

2020

届毕业生
就业质量
年度报告



广东警官学院

Guangdong Police college

2020年12月

前 言

广东警官学院是2004年经教育部批准设立的省属公安本科院校，学院前身是创办于1949年11月的广东省公安干部学校。2008年，学院获得学士学位授予权。现有嘉禾和滨江两个校区，拥有教学楼、实验楼、图书馆、警体技能训练馆、警务战术训练楼、游泳馆、心理行为训练场等教学基本设施。学院遵循高等教育基本规律和公安院校办学规律，主动适应广东公安工作与公安队伍建设需要，秉承“忠诚、责任、服务”校训精神，培育“勤学、苦练、求实、创新”的优良学风，坚持政治建校、质量兴校，坚持立德树人、全面发展，坚持教书育人、教学相长，实行严格的警务化管理，努力培养具有创新协作能力、坚毅乐观精神、文明守纪品行的高素质应用型公安政法专门人才。广东省公安机关对学院人才培养工作给予了充分的肯定，高度认同学院始终坚持为公安工作和队伍建设服务的办学宗旨，充分肯定学院在广东公安政法人才培养方面取得的突出成绩。学院现有教职工510人，其中专任教师330人。具有研究生学位专任教师250人，具有副高级以上专业技术职务的专任教师154人。具有全国公安系统优秀教师、南粤优秀教师、全国优秀教师、省部级教学名师16人。广东省“千百十工程”省（校）级培养对象40人，省公安厅金牌教官2人，近年来共有48名“双千教官”驻校任教过。为全面反映学院毕业生就业状况和质量，根据上级教育主管部门的要求，我们编制了2020年度毕业生就业质量报告。本报告数据主要来源于广东省教育厅的毕业生就业信息库、学院毕业生资源信息库及就业信息库、毕业生就业情况问卷调查等，全面展现了2020届毕业生的就业基本情况、就业质量相关分析、求职行为相关分析、毕业生对学校教育教学、就业服务工作的反馈及用人单位对学校人才培养工作的评价。

毕业生就业工作是学校发展的生命线。学院党委高度重视毕业生就业工作，确保场地、经费、机构、人员“四到位”，进一步落实就业工作目标责任制，建立了学院统筹、学生处（就业办）牵头、各系落实的就业工作机制。

学院成立了毕业生就业工作领导小组，加强对毕业生就业工作的领导。领导小组成员由学院领导、相关职能部门和各系负责人组成，层层落实对学生就业工作的责任。各系均成立就业工作小组，毕业生辅导员为就业工作联系人。学院设有就业指导教研室，有专兼职教师从事就业指导教学和咨询工作。就业指导工作室有 4 名专职工作人员，设有面试室、就业咨询室等约 120 平米，办公设备配套齐全，为毕业生就业指导工作的开展提供了有力的保障。

为促进学生就业，鼓励毕业生参加“三支一扶”、“西部计划”、“边疆专招”等志愿服务基层、服务农村、支援边疆项目，同时引导学生到粤东西北、到公安现役部队、到基层一线就业，学院制定了《广东警官学院促进毕业生就业十条措施》，对参加“三支一扶”、“西部计划”、“边疆专招”等毕业生给予奖励。同时修订了《广东警官学院毕业生就业工作管理规定》，制定了《广东警官学院就业工作考评办法》，逐步建立了院内就业工作督查机制。

在中央关于深化司法体制改革和全面深化公安改革的大背景下，学院非常重视对公安机关人才需求的调研，为省公安厅、省公务员局制定相关政策提供相应支持，通过调研提出了妥善解决我省边远地区基层公安机关公安专业人才匮乏的具体路径及措施，有效促进了体现警察职业特点的本省民警招录制度的建立，进一步完善了符合广东公安实际需求的民警招录方案。在公安专业毕业生入警统考工作中，建立起“政策引导、考试辅导、体测指导”三大保障机制，加强和推进了公安专业学生入警工作，学院连续五年公安专业毕业生入警率都在 90% 以上。

调查结果显示,2020 届毕业生对母校的基本教学设施的满意度为 93.66%,毕业生对学院教师教书育人的满意度为 99.33%,毕业生对母校人才培养的满意度 98.5%。用人单位对毕业生的评价较高,其中公安机关对学院毕业生的满意度达 99%,其他用人单位为 97.5%;公安机关认可学院毕业生社会声誉好的占 99.2%,认为能胜任工作的占 97.7%。用人单位对学院毕业生给予了充分的肯定,评价学院培养的毕业生政治素质高,思想稳定,作风过硬,纪律严明,令行禁止。用人单位对毕业生整体质量及学校就业服务给予较高的评价,体现了我校人才培养与就业创业指导服务的成效。总体来看,2020 届毕业生就业特点:公安专业毕业生入警工作受疫情影响虽然在时间上有所延后,但入警率依然保持在 90%以上;受新冠疫情影响,文法类专业毕业生求职普遍困难,毕业生在离校季对就业的满意度较往年低;毕业生未就业比例较高。

目 录

前言

第一章 毕业生就业基本情况.....	1
一、毕业生规模结构分析.....	1
(一) 毕业生性别分布.....	1
(二) 生源地分布.....	2
(三) 系部和专业分布.....	3
二、就业率和公安专业入警率.....	5
(一) 就业率(截止至 12 月 1 日).....	5
(二) 公安专业入警率.....	5
三、毕业生流向分析.....	6
(一) 流向地域分析.....	6
(二) 流向单位性质分析.....	7
(三) 就业行业流向分析.....	8
第二章 就业创业工作措施.....	10
一、扎实开展疫情防控期间毕业生就业工作, 着重抓好公安专业毕业生入警.....	10
二、实现生涯教育和就业指导全覆盖, 将生涯训练、就业指导列入必修课.....	10
三、加强就业指导, 引导毕业生到粤东西北入警, 引导学生到基层就业.....	11
四、建立就业帮扶机制, 开展对就业困难毕业生“一对一”帮扶济困.....	12
第三章 毕业生就业质量分析.....	12
一、毕业生就业满意度.....	12
二、毕业生专业对口度.....	13
三、毕业生薪酬匹配情况.....	14
四、就业地区匹配情况.....	16
五、就业稳定性分析.....	18
第四章 用人单位满意度评价.....	19
一、用人单位对学院毕业生的整体评价.....	19
二、用人单位对学院毕业生的职业素质评价.....	20
第五章 对教育教学的反馈.....	21
一、毕业生对学院教育教学满意度.....	21
(一) 学生思想政治教育满意度.....	21
(二) 教师整体素质、教学水平满意度.....	22



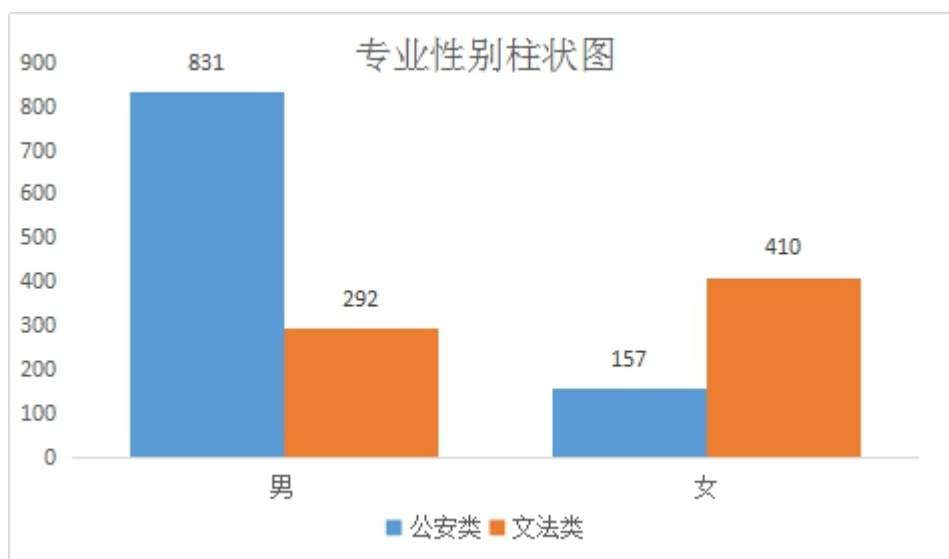
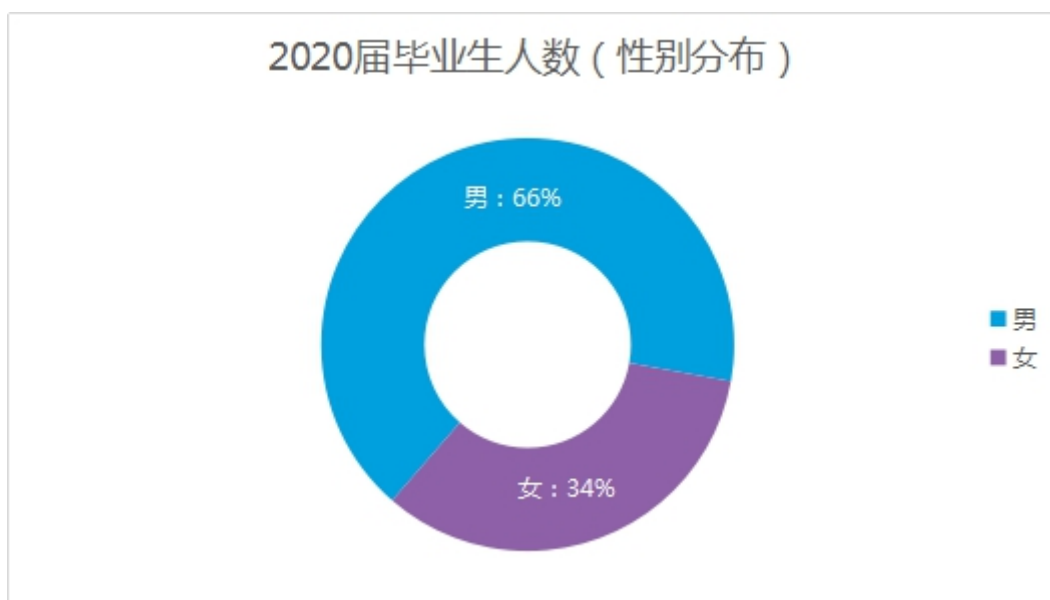
（三）对所学专业和课程满意度.....	23
（四）学院硬件设施（含图书）满意度.....	23
（五）对校园文化建设满意度.....	24
（六）就业指导服务工作满意度.....	25
二、学院改革和促进人才培养措施.....	25
（一）完善专业动态调整机制，优化专业结构布局.....	25
（二）落实立德树人根本任务，修订人才培养方案.....	26
（三）建立健全协同育人机制，强力推进教学改革.....	26

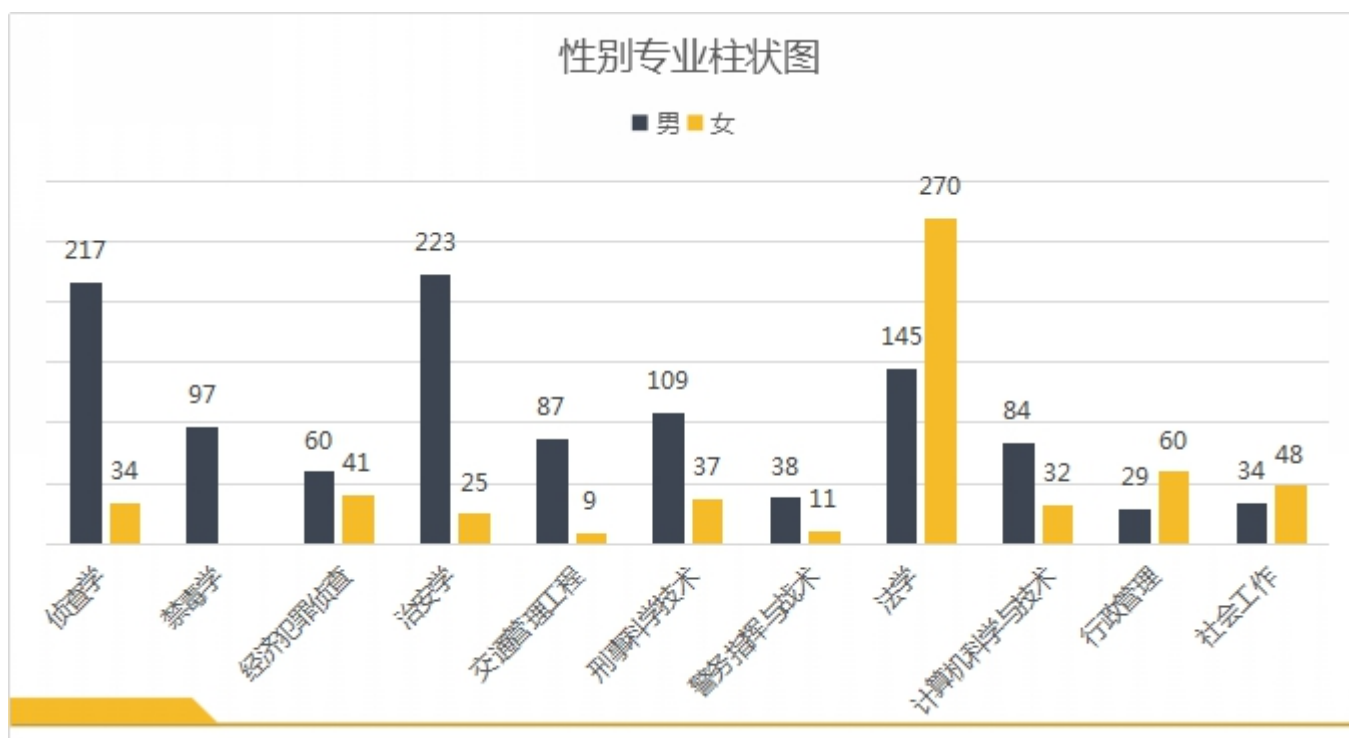
第一章 毕业生就业基本情况

一、毕业生规模结构分析

学院 2020 届毕业生人数为 1692 人，参加就业人数为 1690 人。其中公安专业毕业生 990 人，参加就业人数 988 人；文法专业毕业生 702 人，参加就业人数 702 人，全部为本科生。（注：以下分析的毕业生人数均为参加就业人数。）

（一）毕业生性别分布

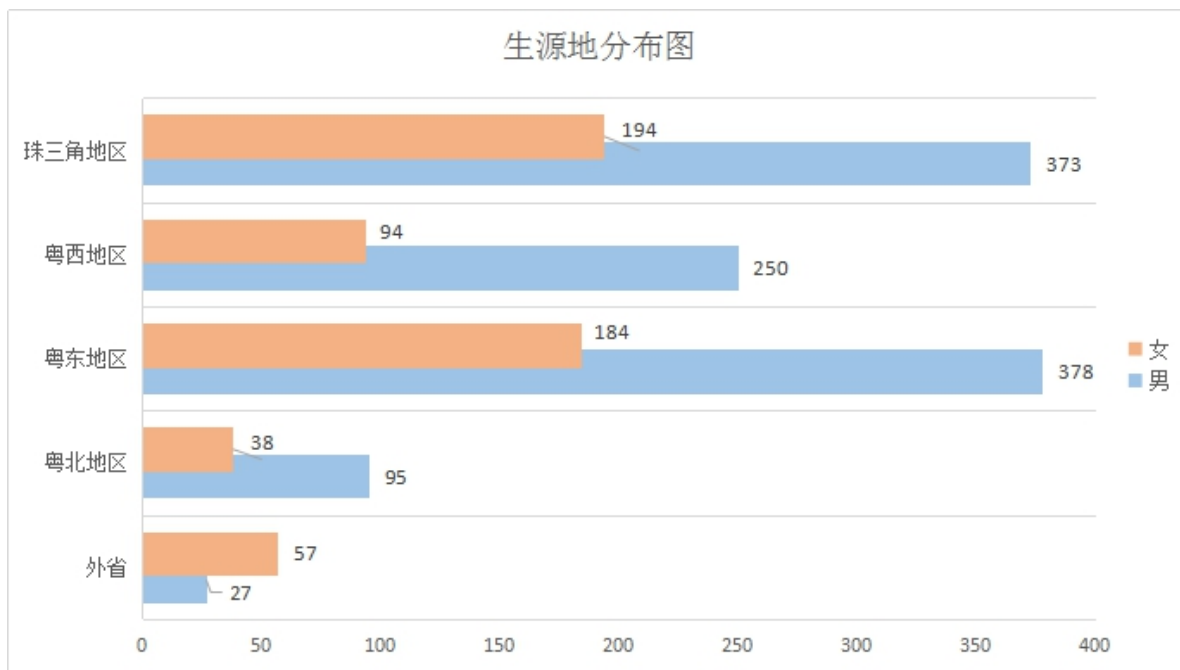




性别	公安类	文法类	总计
男	831	292	1123
女	157	410	567
总计	988	702	1690

（二）生源地分布

学院 2020 届毕业生属于广东省生源的有 1611 人，占毕业生总数的 95.33%。其中，珠三角地区 572 人，占广东省生源 33.85%；粤东地区 562 人，占 33.25%；粤西地区 344 人，占 20.36%；粤北地区 133 人，占 7.87%。外省生源有 79 人，占 4.67%。



生源地	公安类			文法类			总计
	男	女	小计	男	女	小计	
珠三角地区	302	79	381	71	115	186	567
粤东地区	280	46	326	98	138	236	562
粤西地区	174	20	194	76	74	150	344
粤北地区	69	11	80	26	27	53	133
外省	6	1	7	21	56	77	84
总计	833	157	988	292	410	702	1690

（三）系部和专业分布

学院 2020 届毕业生分布在 7 个系共 11 个专业。其中公安类包括侦查系、治安系、技术系、战术系，有侦查学、禁毒学、经济犯罪侦查、治安学、交通管理工程、刑事科学技术、警务战术与指挥等 7 个专业；文法类包括法学、行政管理、社会工作、计算机科学与技术等 4 个专业，分别在法律系、公共管理系、网络信息安全系。

学科门类名称	学科名称	专业名称	数量(个)
法学	公安学类	治安学	7
		侦查学	
		禁毒学	
		经济犯罪侦查	
		警务指挥与战术	
	法学类	法学	
	社会学类	社会工作	
工学	公安技术类	交通管理工程	3
		刑事科学技术	
	计算机类	计算机科学与技术	
管理学	公共管理类	行政管理	1

系别	专业名称	人数	比例
侦查系	侦查学	251	14.83%
	禁毒学	97	5.73%
	经济犯罪侦查	101	6.03%
治安系	治安学	248	14.66%
	交通管理方向	96	5.73%
战术系	警务指挥与战术	49	2.90%
技术系	刑事科学技术	146	8.63%
法律系	法学	415	24.53%
公管系	社会工作	82	4.85%
	行政管理	89	5.26%
网安系	计算机科学与技术	116	6.86%
总计		1690	

二、就业率和公安专业入警率

截至 2020 年 12 月 1 日，学院毕业生就业率为 73.67%。受新冠疫情影响，占毕业生总数达四成的文法类毕业生求职比较困难，致今年的就业率与去年相比下降约 22%。

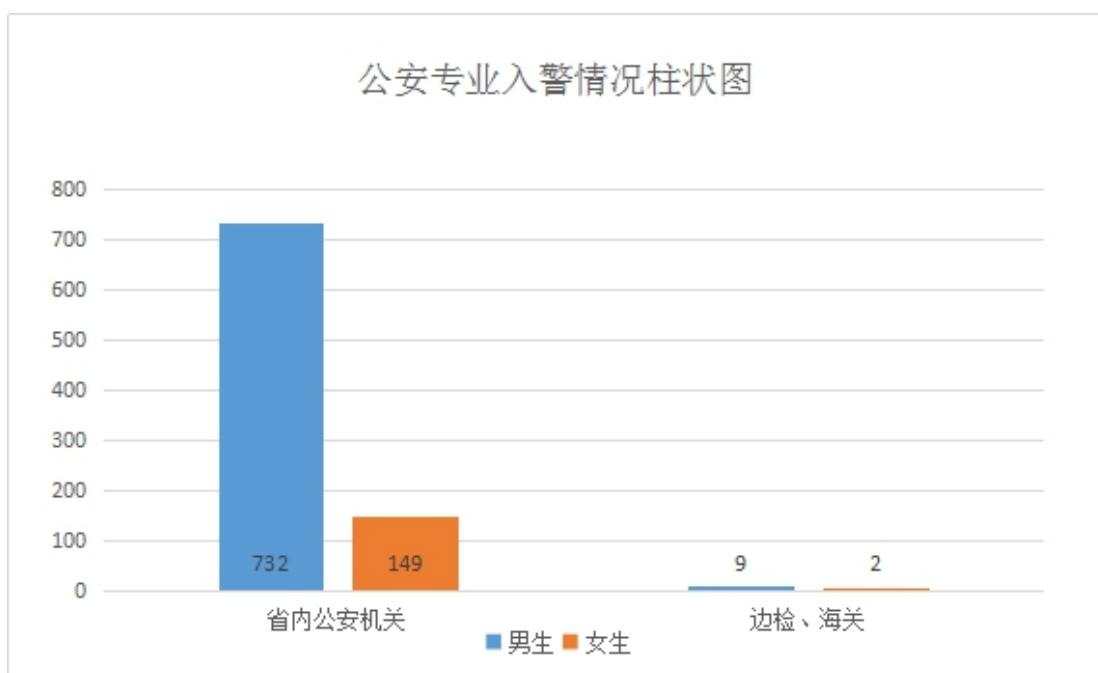
（一）就业率（截止至 12 月 1 日）

类别	系别	专业	学生人数（含结业生）	毕业生人数（参加就业）	已就业人数	就业率
公安类	侦查系	侦查学	251	251	237	94.42%
		禁毒学	97	97	90	92.78%
		经济犯罪侦查	102	101	98	97.03%
	治安系	治安学	248	248	223	89.92%
		交通管理工程	97	96	83	86.46%
	技术系	刑事科学技术	146	146	141	96.58%
	战术系	警务战术指挥	49	49	48	97.96%
文法类	法律系	法学	415	415	110	26.51%
	网安系	计算机科学与技术	116	116	64	55.17%
	公管系	行政管理	89	89	82	92.13%
		社会工作	82	82	69	84.15%
总计			1692	1690	1245	73.67%

（二）公安专业入警率

为落实中央司法体制改革部署，人力资源社会保障部、公安部、国家公务员局联合出台相关文件，改革公安院校公安专业人才招聘培养制度，加强公安机关人民警察招录工作，实行“双轨制”招警工作机制。2020 年，广东省委组织部、省公安厅通过单列招录计划，共设置了 889 个招录省内公安院校公安专业应届毕业生的职位。最终，2020 届公安专业毕业生通过参加全国公安院校统考、广东省公务员招录考试进入省内

公安机关、法院、监狱管理部门共 881 人，入职海关缉私部门、边防检查 11 人。公安专业应届男生入警 741 人，入警率为 89.17%，女生入警 151 人，入警率为 96.18%，总入警率为 90.28%。其中，有 228 人志愿报名回粤东西北公安机关入警，加上其他生源到粤东西北入警的，最终共 278 名毕业生选择了粤东西北地区的职位，约占入警人数的 31.17%，为粤东西北公安机关及时输送了一批新鲜血液，受到公安机关的热烈欢迎。



类型	省内公安机关	边检、海关	人数
男生	732	9	741
女生	149	2	151
总计	881	11	892

三、毕业生流向分析

(一) 流向地域分析

学院 2020 届毕业生就业地区集中在广东省，其中在珠三角地区就业的有 964 人，

占 77.43%；粤东地区 128 人，占 10.28%；粤西地区 80 人，占 6.43%；粤北地区 54 人，占 4.34%，外省 19 人，占 1.53%。

就业地区	公安类	文法类	总计	占比
珠三角地区	725	239	964	77.43%
粤东地区	93	35	128	10.28%
粤西地区	57	23	80	6.43%
粤北地区	42	12	54	4.34%
外省	3	16	19	1.53%
总计	920	325	1245	

（二）流向单位性质分析

2020 届毕业生中，学院有 936 人通过参加国家及广东省公务员考试、事业单位考试进入各级公安机关、检察院、法院、监狱管理部门、海关、边检及其他政府机关、事业单位，占 75.18%；到各类企业（除国企外）工作及灵活就业的有 221 人，占 17.75%；到律师事务所工作的有 31 人，占 2.49%；到国企的有 29 人，占 2.33%；升学的有 22 人，占 1.77%。

类	系	专业	边检、 海关	其他政府机 构	省内公安 机关	灵活就 业	律师事 务所	升学	企业	三支一 扶	应征入 伍	事业单 位	国企	总计	
公安类	侦查系	侦查学	2	3	226			1	4				1	237	
		禁毒学	4	1	84				1					90	
		经济犯罪侦查	3	2	92				1					98	
	侦查系汇总			9	6	402			1	6				1	425
	治安系	治安学	2	3	215				1	2					223
		交通管理工程			2	81									83
	治安系汇总			2	5	296			1	2					306
	刑事技术系	刑事科学技术			1	136	1		1	1		1			141
	技术系汇总				1	136	1		1	1		1			141
	警务指挥战术系	警务指挥与战术				47			1						48
	战术系汇总					47			1						48
	公安类汇总			11	12	881	1		4	9		1		1	920
文法类	法律系	法学		16		3	29	8	37	1			16	110	
	法律系汇总			16		3	29	8	37	1			16	110	
	公共管理系	行政管理	1	3	1	58	1		13				5	82	
		社会工作			1	48	1	8	8	1	1		1	69	
	公管系汇总			1	3	2	106	2	8	21	1	1	6	151	
	网络信息安全系	计算机科学与技术	6	2	1	15		2	29	2		1	6	64	
	网安系汇总			6	2	1	15		2	29	2		1	6	64
文法类汇总			7	21	3	124	31	18	87	4	1	1	28	325	
总计			18	33	884	125	31	22	96	4	2	1	29	1245	

（三）就业行业流向分析

参照广东省大学生就业在线系统中的行业分类，学院 2020 届毕业生主要分布在以下多个行业，其中以国家机构最多占 75.34%，其次是教育业占 8.67%。

单位所属行业	侦查学	禁毒学	经济犯罪 侦查	治安学	交通管理 工程	刑事科学 技术	警务指挥 与战术	法学	计算机科 学与技术	行政管理	社会工作	总计
国家机构	231	89	97	220	83	137	47	17	9	6	2	938
教育	5	1		1		2	1	20	10	34	34	108
专业技术服务业								27	1	1	2	31
互联网和相关服务				1				3	4	6	2	16
软件和信息技术服 务业									11	1		12
零售业								3		5	3	11
商务服务业								7	2	2		11
文化艺术业								1	2	5	2	10
货币金融服务								3	2	4		9
社会工作								1	2		6	9
其他服务业								5	1	1	1	8
批发业								5			2	7
铁路运输业								6	1			7
房地产业				1				1		1	2	5
其他金融业								2	2		1	5
娱乐业								1	1	2	1	5
群众团体、社会团 体和其他成员组织								1		2	1	4
餐饮业										1	2	3
电力、热力生产和 供应业									3			3
建筑安装业									1	1	1	3
建筑装饰、装修和 其他建筑业									3			3
居民服务业										3		3
道路运输业								1	1			2
房屋建筑业								1	1			2
化学原料和化学制 品制造业								1			1	2
研究和试验发展									2			2
医药制造业								1	1			2
中国共产党机关						1					1	2
保险业										1		1
畜牧业								1				1
电气机械和器材制 造业									1			1
电信、广播电视和 卫星传输服务										1		1
多式联运和运输代 理业											1	1
纺织业											1	1
广播、电视、电影 和录音制作业											1	1
基层群众自治组织										1		1
科技推广和应用服 务业								1				1
农业										1		1
皮革、毛皮、羽毛 及其制品和制鞋业										1		1
社会保障										1		1
石油、煤炭及其他 燃料加工业									1			1
食品制造业			1									1
橡胶和塑料制品业									1			1
新闻和出版业									1			1
烟草制品业	1											1
邮政业											1	1
渔业								1				1
住宿业										1		1
专用设备制造业											1	1
装卸搬运和仓储业						1						1
总计	237	90	98	223	83	141	48	110	64	82	69	1245

第二章 就业创业工作措施

一、扎实开展疫情防控期间毕业生就业工作，着重抓好公安专业毕业生入警

今年新冠疫情突发，针对上半年毕业生求职应聘近乎陷入停滞的情况，学院多次召开相关工作会议，研究毕业生就业问题，将就业工作任务和目标落到实处。

一是进一步加强就业信息通报渠道，就业办积极搜集线上、线下就业信息，不间断地向毕业生公布，拓宽就业信息渠道；二是明确各系进一步摸清每位毕业生就业倾向，开展一对一指导，加强毕业生就业教育引导，鼓励毕业生先就业再择业；三是各系充分利用和发挥教师、校友的资源优势，为毕业生寻找适宜的就业岗位；四是针对毕业生求职需求，为离校未就业的毕业生提供求职应聘技巧培训指导；五是开展就业工作督办，实行毕业生就业推进工作月报、周报制度，全力打赢就业攻坚战。同时，紧盯公安专业毕业生参加全国招警考试进展，落实公安专业毕业生入警三大保障机制，与省公安厅招警部门保持紧密联系，认真做好毕业生报考职位引导指导，全力配合做好毕业生体检、体测、面试、选岗、政审等毕业生服务工作。

二、实现生涯教育和就业指导全覆盖，将生涯训练、就业指导列入必修课

学院已建立起完整的职业生涯发展和就业指导课程体系，将职业生涯发展训练和就业指导课程正式纳入人才培养方案，列入必修课或必选课（计 2 个学分），由就业指导教研室专、兼职教师承担教学任务。分专业开设的《职业生涯规划训练》课程（16 学时）作为必修课安排在大一上课，在大学三年级第二学期则举办《职业素养提升与就业指导》（22 学时）系列就业指导讲座，并组织毕业生开展公务员考试模拟面试训练、申论考试辅导训练等。同时，学院还积极组织学生参加创新创业训练及就业创业

比赛，着力培养学生的职业发展意识及社会调查研究能力，提升就业竞争力。

2020 年，广东省公安机关面向公安院校公安专业毕业生考录方案明确规定，毕业生入警考试需考公安专业知识科目。为此，学院安排了毕业生入警考试考前辅导课程，主要是刑事执法、行政执法与公安勤务、公安基础知识及警务战术等内容。同时，针对公安专业毕业生入警体能测评的标准，督促全体公安专业毕业生进行强化训练，提高应试应考能力。

三、加强就业指导，引导毕业生到粤东西北入警，引导学生到基层就业

学院学生就业指导办公室与省公安厅招警部门建立了入警工作协调机制，就公安专业毕业生入警与全省县级以上公安机关政工部门建立了通畅的联系渠道，及时提供公安专业毕业生的生源地等信息，通报用人单位需求。同时积极联系其他政法安全机关、公安边防现役部队及企事业单位，宣传推介我院毕业生，邀请用人单位到校开展宣讲活动。2020 年，学院就业办联系了广州、深圳、中山、惠州、江门、佛山、云浮等市政法机关进校举办宣讲会。主动加强与其他行业部门的联系沟通，为毕业生提供更多更优质的就业机会。

2020 年，针对广东省公安机关面向公安院校公安专业应届毕业生考试录用公务员工作实施方案，学院就业办及时召开毕业生入警动员大会，对公安部、人社部招警政策进行准确详细的解读，动员毕业生回粤东西北生源地就业。鼓励毕业生响应国家号召，到基层去，到人民群众最需要的地方去，用足政策引导毕业生到粤东西北公安机关入警，工作成效显著。同时，大力鼓励和支持毕业生参加国家和省的服务基层、服务农村、服务边疆等项目，有 4 名毕业生参加“三支一扶”，有 1 名毕业生参加“西部计划”。学院授予他们“志愿服务基层优秀大学生”荣誉称号，并给予每人人民币 3000 元的奖励。

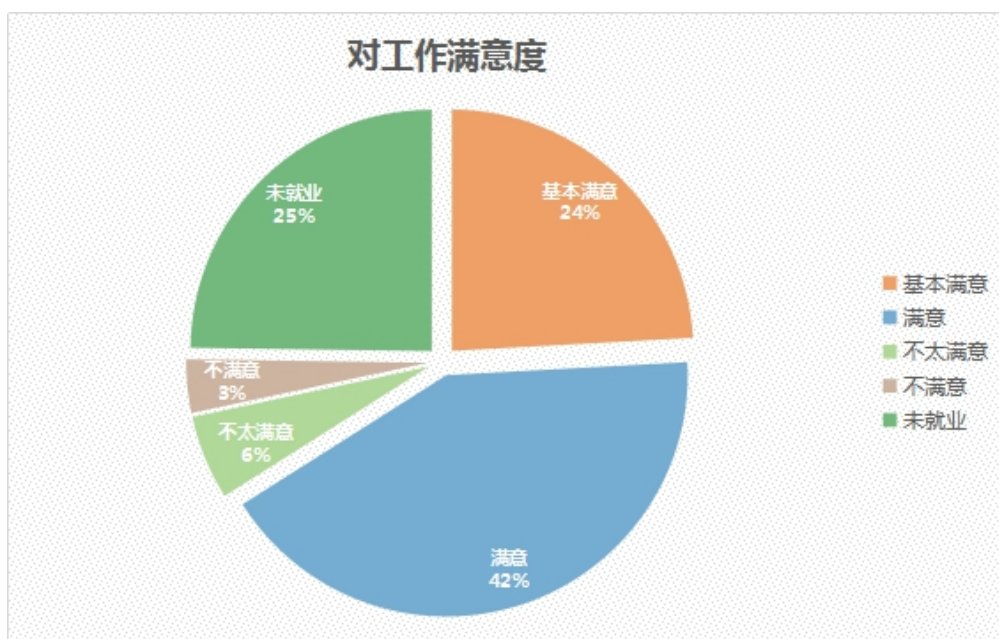
四、建立就业帮扶机制，开展对就业困难毕业生“一对一”帮扶济困

学院 2020 届毕业生中通过学校困难认定的学生有 232 人，占毕业生总数的 13.71%。毕业生中共有 3 人获得 2018-2019 学年国家奖学金，发放奖金 2.4 万元；81 人获得 2018-2019 学年国家励志奖学金，发放奖金 40.5 万元；232 人获得 2019-2020 学年国家助学金，发放助学金 76.55 万元。学院高度重视开展对困难毕业生的就业帮扶工作，逐步建立起就业帮扶机制，院领导亲自过问贫困学生的就业问题，学院就业办、学生资助管理部门和各系密切配合，协同联动做好帮扶工作。通过各系摸排，共摸排出有家庭经济和就业困难的学生 232 人。就业办和各系对困难毕业生登记造册，实行重点推荐跟踪服务和一对一就业帮扶，并发放省级求职和创业补贴 74 人计 14.8 万元。

第三章 毕业生就业质量分析

一、毕业生就业满意度

据今年毕业生离校前所做问卷调查结果分析（提交问卷人数为 1574 人），2020 届有 66.01% 的毕业生对毕业时的工作表示满意。受新冠疫情影响，中小微企业招聘岗位锐减，公务员考试、事业单位招聘等被延后，毕业生离校季普遍感觉求职困难，对工作的满意度也较往年严重偏低，满意率比上一年减少约 20%。

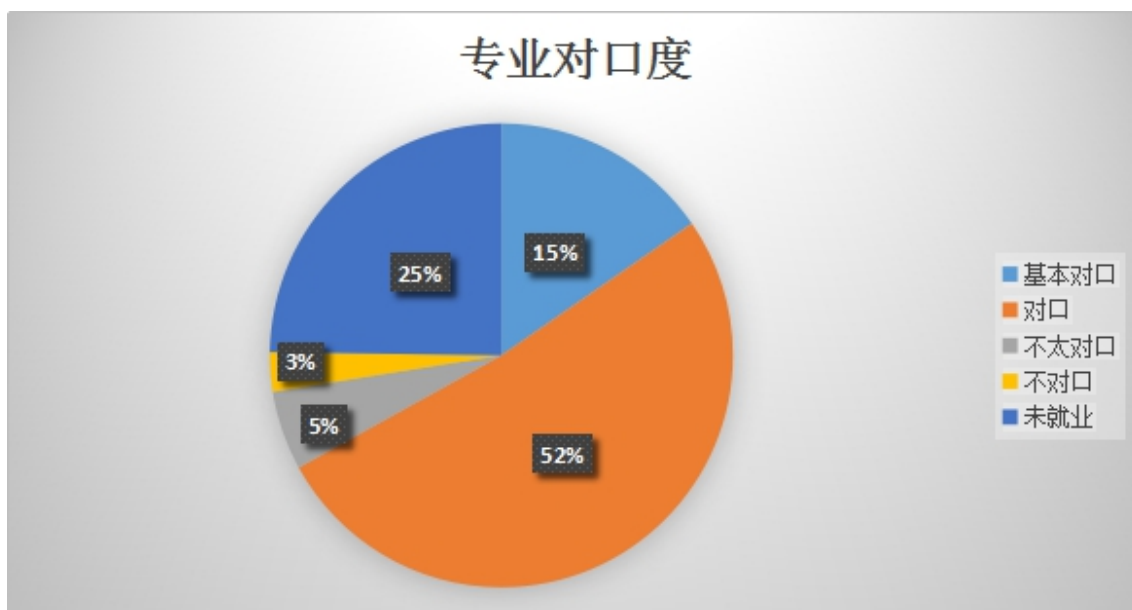


对毕业时工作满意度	人数	比例
基本满意	380	24.14%
满意	659	41.87%
满意小计	1039	66.01%
不太满意	89	5.65%
不满意	56	3.56%
不满意小计	145	9.21%
未就业	390	24.78%
总计	1574	

二、毕业生专业对口度

从毕业生问卷调查结果看，学院 2020 届毕业生就业的专业对口度达 66.96%。从毕业生就业单位及流向行业数据统计看，学院毕业生就业的专业对口率一直比较高，主要是在进一步落实中央司法体制改革部署，改革公安院校公安专业人才招聘培养制度和公安机关人民警察招录制度的大背景下，公安类各专业当年入警率逐年提高。

2020 年公安专业有 988 名毕业生，其中 892 人在广东省各级公安机关、边检、海关缉私、法院及监狱管理部门工作，占公安专业毕业生的 90.28%，为我院对口率最高的专业；其次，文法类中的法学专业对口率也比较高，有 16 人进入法院、检察院等部门从事法务工作，有 29 人入职律师事务所，以上人数占法学专业毕业生的 10.84%。

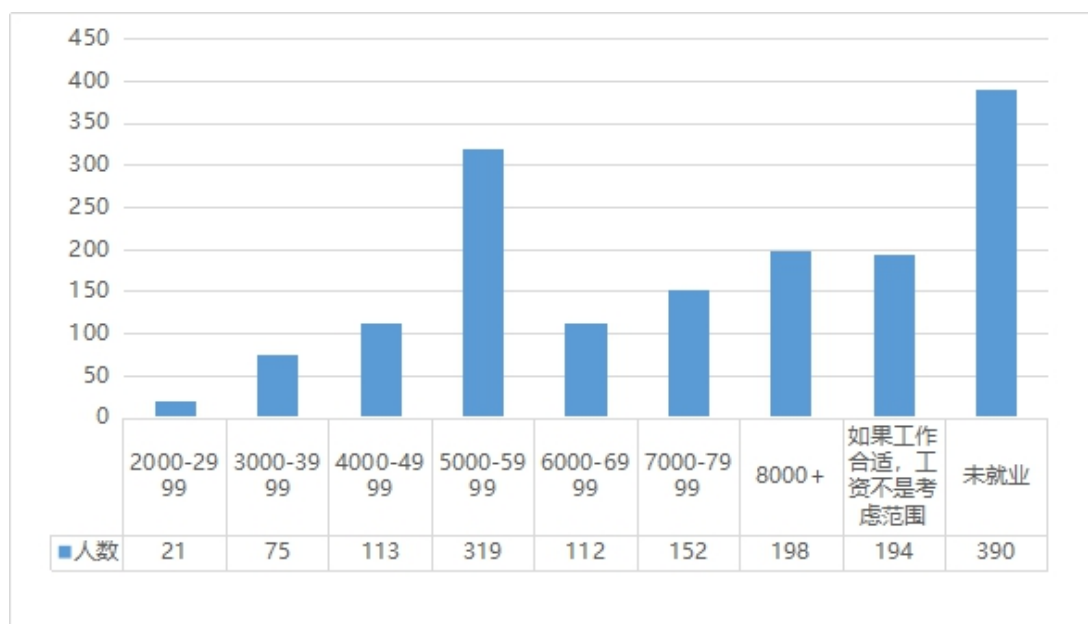


专业对口度	人数	比例
基本对口	242	15.38%
对口	812	51.58%
对口小计	1054	66.96%
不太对口	87	5.53%
不对口	43	2.73%
不对口小计	130	8.26%
未就业	390	24.78%
总计	1574	

三、毕业生薪酬匹配情况

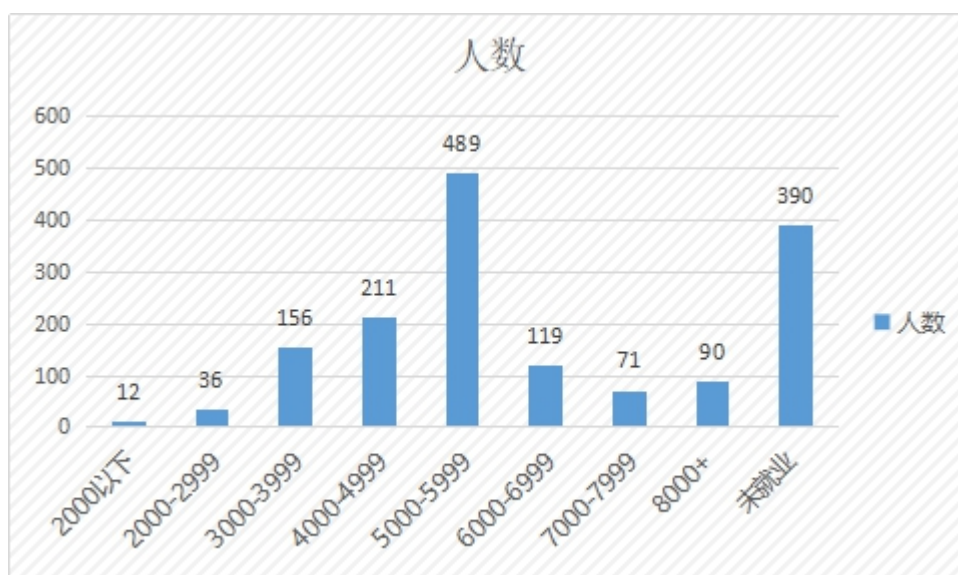
根据调查问卷，在参与调查的 2020 届毕业生中，求职时期望薪酬在各个范围段的

人数统计，集中在 5000-5999 元/月薪酬段的最多，占 20.27%。同时，回答“如果工作合适，工资不是考虑范围”的也占 12.33%。毕业生期待薪酬情况如下图。



初次就业可接受薪酬	人数	比例
2000-2999	21	1.33%
3000-3999	75	4.76%
4000-4999	113	7.18%
5000-5999	319	20.27%
6000-6999	112	7.12%
7000-7999	152	9.66%
8000+	198	12.58%
如果工作合适, 工资不是考虑范围	194	12.33%
未就业	390	24.78%
总计	1574	

根据广东省大学生就业在线系统导出数据统计显示，毕业时的实际薪酬集中在 5000-5999 元/月薪酬段占 51.05%；3000-3999 元/月薪酬段占 19.02%。毕业生签约时实际薪酬情况图如下：

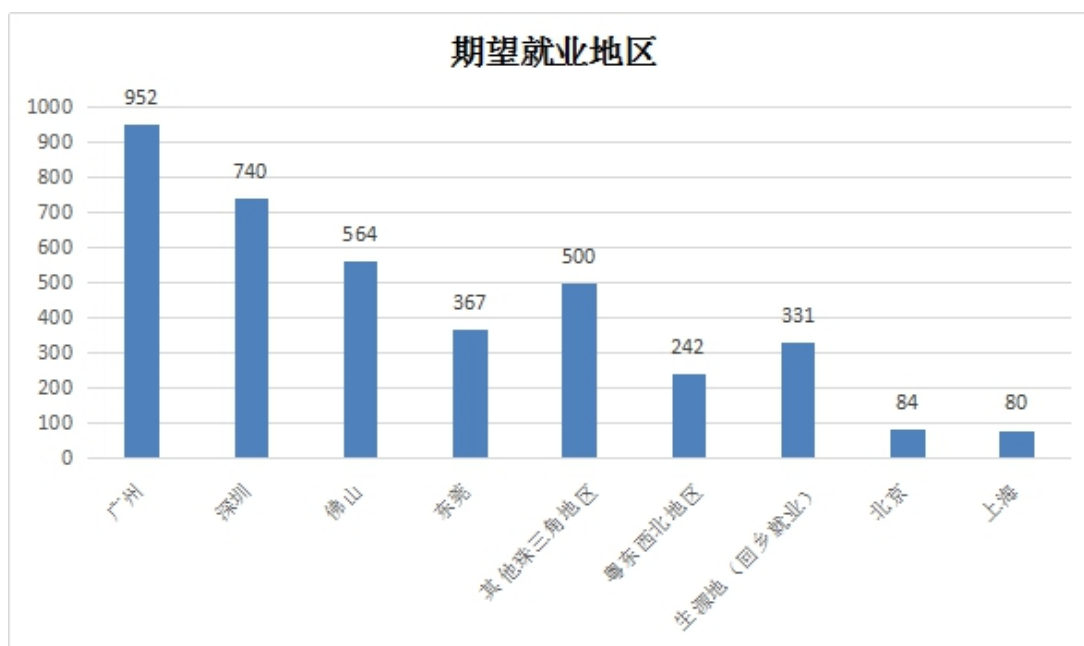


实际就业薪酬	人数	比例
2000 以下	12	0.76%
2000-2999	36	2.29%
3000-3999	156	9.91%
4000-4999	211	13.41%
5000-5999	489	31.07%
6000-6999	119	7.56%
7000-7999	71	4.51%
8000+	90	5.72%
未就业	390	24.78%
总计	1574	

四、就业地区匹配情况

据毕业生调查问卷显示，2020 届毕业生在准备择业时，期望到珠三角地区工作的毕业生占多数，选择最多的城市是广州、深圳、佛山及其他珠三角城市。只有 19.19% 的毕业生愿意到粤东西北地区工作。

期望就业地区	人次	比例
广州	1121	71.22%
深圳	632	40.15%
佛山	785	49.87%
东莞	325	20.65%
其他珠三角地区	689	43.77%
粤东西北地区	302	19.19%
生源地（回乡就业）	401	25.48%
北京	108	6.86%
上海	56	3.56%



从毕业生就业地域流向数据统计看,2020 届毕业生实际在珠三角地区就业的有 816 人, 占已就业人数的 65.54%。

实际就业地区	人数	比例
广州	326	20.71%
深圳	182	11.56%
佛山	55	3.49%
东莞	48	3.05%
广州、深圳、佛山、东莞小计	611	38.82%
江门	38	2.41%
惠州	52	3.30%
肇庆	28	1.78%
珠海	46	2.92%
中山	41	2.60%
其他珠三角地区小计	205	13.02%
粤东	198	12.58%
粤西	105	6.67%
粤北	56	3.56%
粤东西北地区小计	359	22.81%
北京	3	0.19%
上海	0	0.00%
其他省外地区	67	4.26%
省外小计	70	4.45%
未就业	390	24.78%
总计	1574	

五、就业稳定性分析

2020 年，学院毕业生重点流向单位主要是省内各级公安机关、检察院、法院、监狱管理部门、海关缉私、边检及其他政府机关、事业单位；从流向行业看，主要集中于国家机构；超过 66.96% 的毕业生从事的工作与所学专业对口，对口度较高。自 2016 年开始，为进一步落实中央司法体制改革部署，人力资源社会保障部、公安部、国家公务员局等六部委联合出台相关文件，改革公安院校公安专业人才招聘培养制度，加强公安机关人民警察招录工作，实行了“双轨制”招警工作机制，我院的公安专业毕业生入警率至今连续五年保持在 90% 以上。根据学院毕业生跟踪调查结果分析，进入公

安机关、检察院、法院、司法行政部门及边检、海关缉私等国家机构的毕业生，选择再择业的极少；尤其是公安专业毕业生，经过四年的专业学习和人民警察意识养成教育，从警愿望非常强烈。就算毕业生暂时没有考进公安机关的，也会选择通过再次参加国家和省内公务员考试，最终进入警队，所以择业流向也是从各类企事业单位到公安机关。总体来说，学院毕业生的就业稳定性比较高。

第四章 用人单位满意度评价

人才培养质量反馈工作是一项长期性工作，对学校的人才培养改革和教学质量提升具有重要作用。学院始终坚持科学发展理念，强化调研分析，重视毕业生就业状况对人才培养的反馈。学院于 2018 年、2019 年分类分专业开展过大规模的毕业生跟踪调查和对用人单位需求的调查。调查范围涵盖公安机关、检察院、法院、监狱管理部门、律师事务所、海关和公安现役部队，以及国有、民营及三资企业等企事业单位，重点放在省内公安机关。在省公安厅的大力支持下，学院组织专门调查组对 21 个地级以上市公安机关进行了走访座谈和发放调查问卷，从获取的学院人才培养工作调研数据看，学院毕业生警察职业素质高。

一、用人单位对学院毕业生的整体评价

根据调查，用人单位对我院毕业生的整体评价很好，其中公安机关对学院毕业生的整体满意度达 99%，其他用人单位为 97.5%。根据用人单位的调查问卷和访谈反馈的情况来看，公安机关认为我院毕业生社会声誉好的占 99.2%，认为能胜任工作的占 97.7%；其他单位对这两项的评价略低，均为 93.9%。这表明用人单位对我院学生的认同感较强，尤其是公安机关，对我院毕业生给予了充分的肯定，这也间接反映了对我

院人才培养的满意度。图示为公安机关对我院毕业生实际工作的具体评价。



二、用人单位对学院毕业生的职业素质评价

根据调查，毕业生深受基层公安机关的欢迎和好评。用人单位对我院毕业生的职业素质评价较高。对公安专业毕业生，用人单位评价他们突出的优势：一是政治素质普遍高，思想稳定，作风过硬，纪律严明，令行禁止；二是公安业务工作上手快、公安专业理论较扎实；三是警务技能较高、身体素质更好；四是积极务实，责任感强，服从安排，专心工作，警察职业素养好。调查还显示，与其他高校毕业生相比，我院文法类专业学生受警务化管理氛围的约束，经过四年的在校学习和养成教育，吃苦精神和团结协作能力也很突出。我院坚持政治建校，重视以“忠诚、责任、服务”为主线的忠诚意识教育，培养了不同专业学生具有良好的工作责任感、职业道德和思想政治表现。这是对我院坚持立德树人，坚持严格的警务化管理，实行人民警察素质养成

教育收到良好效果的中肯评价。与此同时，用人单位也希望我院在多输送人才的同时，加强对学生综合素质的培养，尤其要加强学生在开拓创新能力、实践动手能力、组织管理能力方面的培养。

第五章 对教育教学的反馈

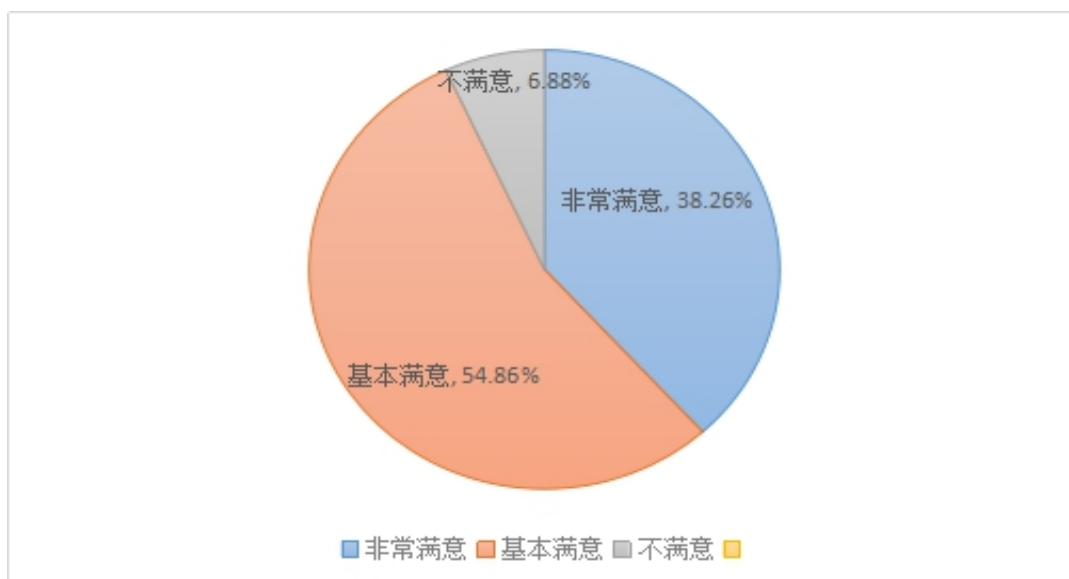
学院一向重视就业对人才培养、教学、招生和专业设置的反馈，高度关注行业对人才需求的情况。随着中央深化司法体制改革和全面深化公安改革有关决策部署的稳步推进，学院认真落实公安院校教育教学改革，建立公安院校招生与公安机关招警协调机制，逐步开展调整招生计划、调整专业设置、改革人才培养模式等工作。

一、毕业生对学院教育教学满意度

毕业生对母校教育教学各方面的评价，对于学院调整专业结构、优化人才培养方案、改进课程设置等方面具有重要的决策参考意义。2020 届毕业生在学院组织的学生指导与服务满意度调查中，对学院在思想政治教育、教师教学工作、就业指导服务等方面均有较高的评价。

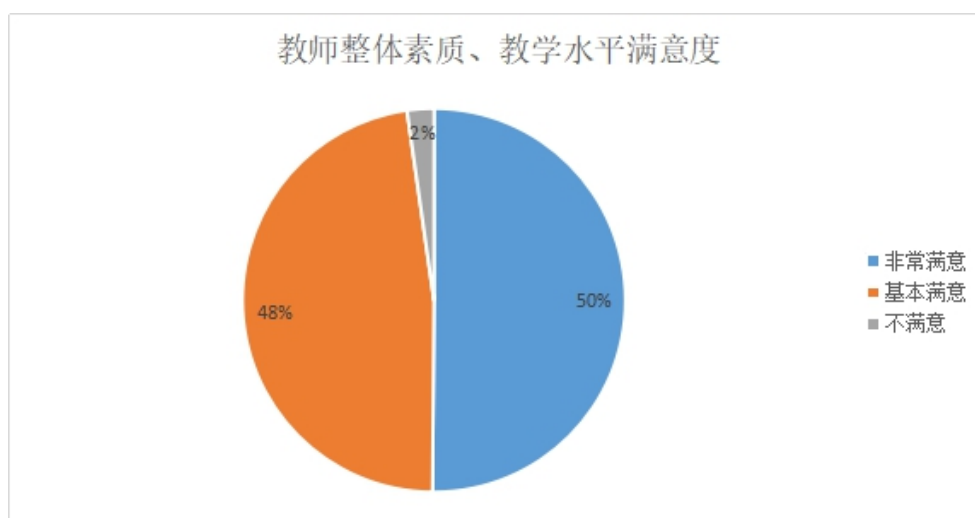
（一）学生思想政治教育满意度

调查结果显示，对学校大学生思想政治教育工作非常满意的占 38.26%，满意及基本满意的占 54.86%，满意度高达 93.12%。这充分说明我院作为一所公安院校，近年来始终坚持政治建校、立德树人、培养政治素质过硬的办学治学理念，得到了绝大多数学生的认可，并取得了良好成效。



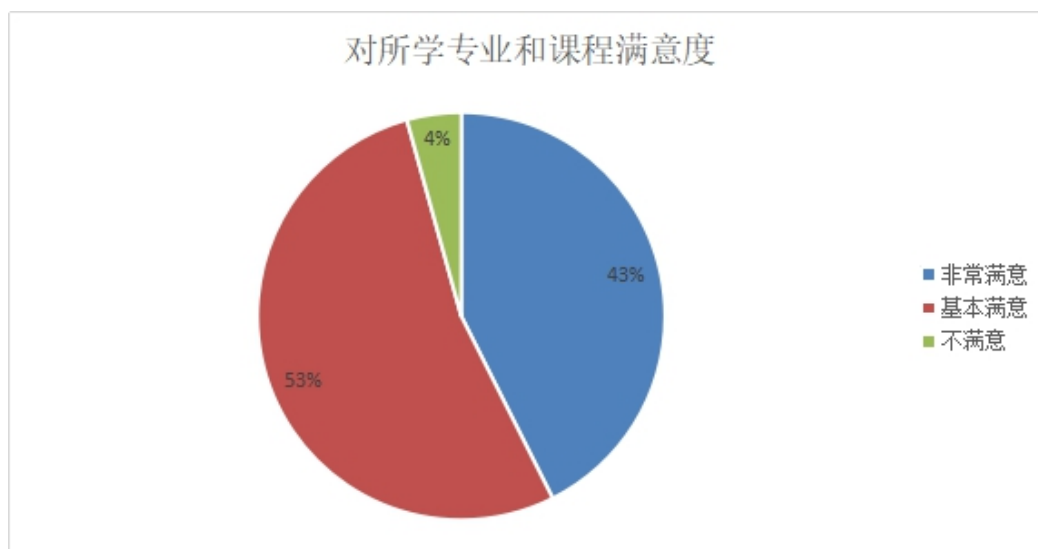
（二）教师整体素质、教学水平满意度

调查结果表明，毕业生对学院教师教学工作非常满意的占 50.12%，满意及基本满意的占 47.63%，不满意的仅 2.25%。这说明，学校近年来坚持实施教学教育提升工程促进了教师教学能力的提升，师资水平符合教学要求，师资队伍壮大，师资结构相对完整，满足培养公安政法高素质人才的要求。

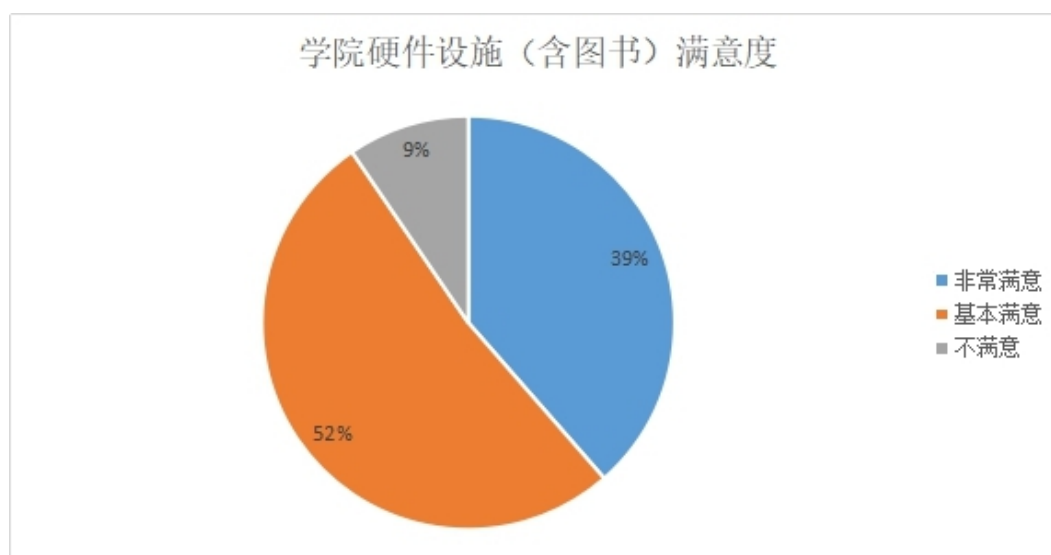


（三）对所学专业 and 课程满意度

2020 届毕业生对自己所学专业和课程表示非常满意的占 42.59%，满意及基本满意的占 53.11%，不满意的占 4.30%。总体的满意率达 95.70%。



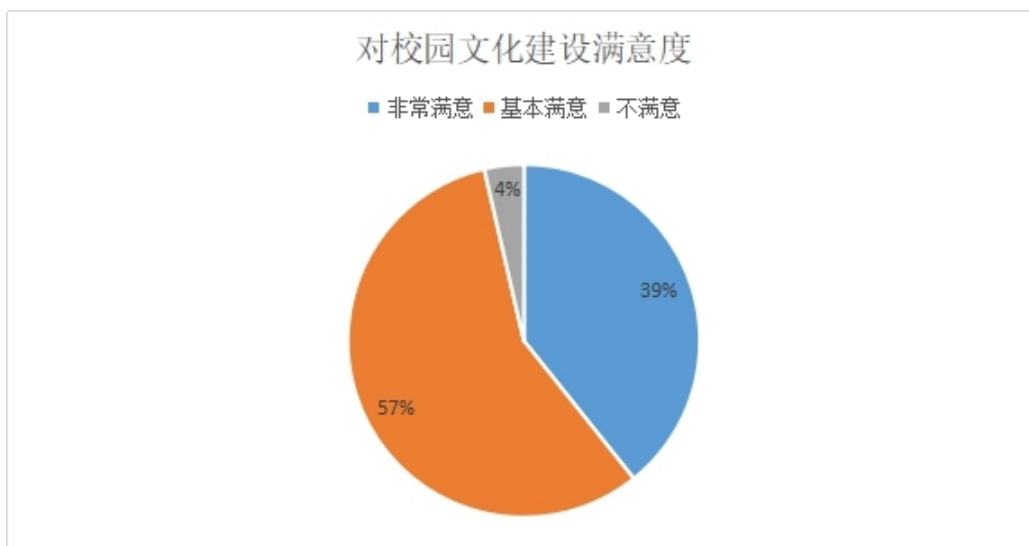
（四）学院硬件设施（含图书）满意度



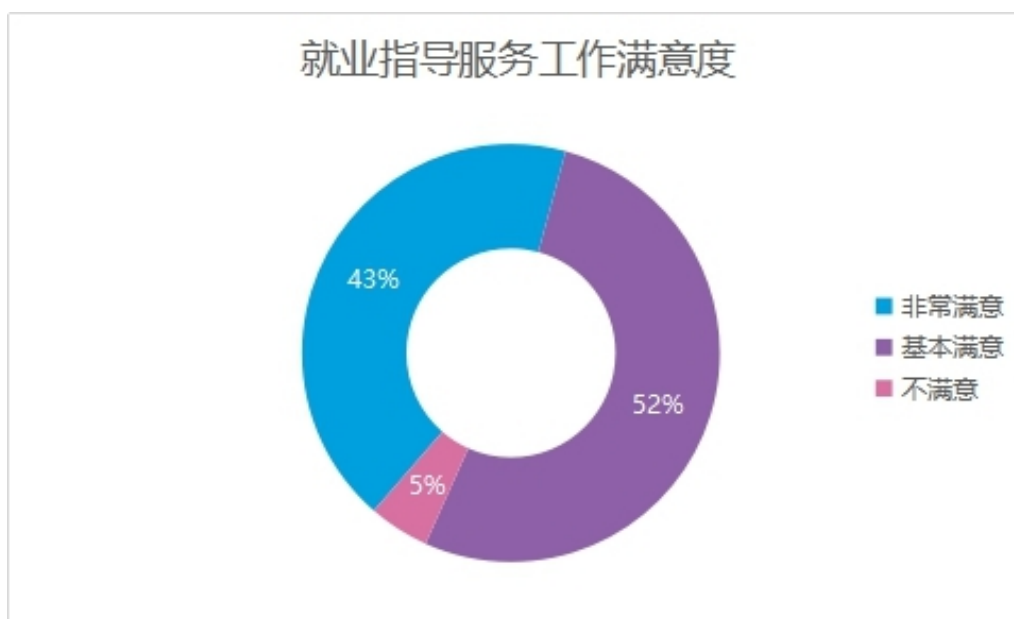
毕业生对学院的图书期刊资源、实验室及其他训练设施等硬件非常满意的占 38.56%，满意及基本满意的占 51.91%，不满意的占 9.53%。尽管超过半数学生对学院硬件设施总体上是感到满意的，但相比其他方面的满意度，学生对学院硬件设施感到非常满意的比例是排在最后一位的。说明我院虽然拥有标准运动场、警察战训大楼、射击场、游泳馆等训练场馆及设施，但硬件设施还存在一定的不足，仍需改善。

（五）对校园文化建设满意度

调查显示，毕业生对广警校园文化建设及活动表示非常满意的占 39.26%，满意及基本满意的占 57.12%，总体满意度为 96.38%。这说明我院在校园文化建设方面还需要加强，还有较大的提升空间。这跟公安院校实行严格的警务化管理，校园文化氛围相对单调有一定的关系。相对而言，我院学生社团文化活动倒是一大亮点，呈现多姿多彩、百花齐放盛状，在一定程度上弥补了不足，也更有利于促进学生的德智体美的多方面发展。



（六）就业指导服务工作满意度



毕业生对学院就业指导服务工作非常满意的占 42.82%，满意的及基本满意的占 52.49%，不满意的占 4.69%。从 2016 年开始，公安机关面向公安院校公安专业毕业生实行招警制度改革，2017 年学院第一次招公安专业专项培养生，学院有公安专业也有普通文法专业，毕业生就业方向、就业渠道大相径庭，这些因素给我院就业指导方面带来了巨大的考验。但我院毕业生就业指导中心迎难而上，与时俱进，把工作落实到位，依然受到学生们的肯定。

二、学院改革和促进人才培养措施

（一）完善专业动态调整机制，优化专业结构布局

根据需求导向、强化特色、动态调整的专业设置原则，学院主动适应广东区域新的经济产业特点，适应广东公安政法工作与队伍建设对专业人才的需要，与学院办学定位及服务面向相一致，与人才培养目标及基本规格相适应，体现学院专业优势与特

色，致力于打造公安政法专门人才。学院把各专业毕业生的就业情况，以及毕业生就业质量跟踪调查、用人单位人才需求调查的结果，作为制定招生计划、优化专业结构、调整人才培养方案的重要参考。根据政法公安工作和社会发展的需要，完善和优化学院专业结构和整体布局，近年持续调整公安类、文法类各专业招生比重，连续三年将非公安专业招生人数压缩到招生总数的 15% 内，先后增加公安类本科警务指挥与战术、交通管理工程及网络安全与执法三个专业。目前学院公安专业数量和结构更加合理均衡。

（二）落实立德树人根本任务，修订人才培养方案

2020 年，学院结合教育改革的要求，出台了《关于修订 2020 级专业人才培养方案工作的指导意见》对各专业人才培养方案进行了修订。修订的总体思路，一是坚持理论与实践相结合，着力培养学生的实战（实践）能力；二是反映广东区域特点，体现学院专业优势与特色；三是对标《国标》，落实立德树人的任务；四是对照《高等学校课程思政指导纲要》，全面推进课程思政建设；五是加强顶层设计，促进学生全面发展。坚持以培养“党和人民的忠诚卫士”为首要政治任务，培育“忠诚、为民、公正、廉洁”的人民警察核心价值观，其中公安类专业的人才培养方案以“突出忠诚教育，加强综合素质，打牢专业基础，强化实战能力”为指导思想，突出公安职业特色，适应公安实战要求，实行“教、学、练、战一体化”人才培养模式；非公安类专业的人才培养方案的制定，对标《国标》，加强学生实践动手能力的培养。

（三）建立健全协同育人机制，强力推进教学改革

学院对深化本科教育教学改革进行了制度性安排，制定了《广东警官学院关于全面深化教育教学改革的若干意见》，确立了具有广警特色的“教改三原则”，即坚持政治建校、坚持质量标准和坚持创新发展。进一步明确了教改的主要任务和措施，一

是落实立德树人根本任务，拓宽素质教育新路径；二是建立健全协同育人机制，提升专业建设水平；三是创新人才培养模式，推进实战化教学改革；四是全面规范教学秩序，严格教育教学过程管理。

学院积极探讨校局合作协同育人新机制，充分依托公安机关办学，推进学院和公安机关共同谋划公安专业设置，全面构建教师教官队伍共建、实践教学基地共建、教育教学资源共享、人才培养质量共评等校局协同育人机制，共同开展实践育人活动（含见习、实习及参加大型安保执勤活动等）；进一步深化与公安机关专业警种的深度对接，提升专业内涵建设和专业能力培养水平，优化人才培养体系；拓展校内外教学资源，深化校企合作、校际合作。聚焦新时代公安工作新要求，强化教学与实战对接，构建实验、实训、实习和实战有机结合的实践教学体系，实战化教学方针与人才培养方案有机融合，实战化教学内容与战训平台紧密结合。