

The background features three large, overlapping blue circles of varying sizes, each with a lighter blue ring around its center. Two thin, light blue diagonal lines cross the page from the top-left to the bottom-right, framing the central text.

河北金融学院

**2020 届毕业生就业质量
分析报告**

学生处 编制

2020/12/30

目 录

学校概况.....	4
第一部分 背景说明.....	6
第二部分 基本情况.....	9
一、毕业生规模.....	9
二、毕业生的学科门类分布.....	10
三、毕业生的生源地分布.....	11
四、毕业生的专业分布.....	13
五、少数民族毕业生情况.....	15
第三部分 初次毕业去向落实率分析.....	16
一、总体毕业去向落实率.....	16
二、学院初次毕业去向落实率.....	16
三、专业初次毕业去向落实率.....	18
四、少数民族毕业生初次毕业去向落实率.....	20
五、升学率.....	20
第四部分 就业流向统计分析.....	30
一、就业地域流向.....	30
二、就业行业流向.....	33
三、就业单位性质流向.....	37
四、重点就业单位.....	39
第五部分 就业质量分析.....	41
一、工作满意度的主观评价分析.....	41
二、就业质量的客观状况分析.....	45
三、用人单位对毕业生评价.....	49

第六部分 学校就业工作评价	53
一、毕业生对就业服务工作的整体评价.....	53
二、用人单位对学校就业服务工作的评价.....	54
第七部分 就业发展趋势	57
一、受疫情影响，初次毕业去向落实率降低.....	57
二、毕业生简历投递有效性降低.....	57
三、用人单位招聘人数减少.....	58
四、疫情突发增大了毕业生求职难度与压力.....	59
五、毕业生在生源省份内就业比例增加.....	60
六、毕业生就业工作形势不确定性增强.....	61
七、网络成为毕业生就业及企业招聘的主渠道.....	63
八、毕业生对于线上招聘适应性仍需增强.....	64
九、“考公”及“升学”是“慢就业”的主要原因.....	65
第八部分 就业工作对教育教学反馈	66
一、毕业生对我校人才培养因素的评价.....	66
二、毕业生对影响职业发展因素的重要性评价.....	68
三、用人单位招聘大学生注重的品质与能力.....	69
第九部分 就业创业工作主要措施	72
一、强化“一把手”工程，全力推进毕业生就业工作.....	72
二、以社会需求为导向，深化教育教学改革.....	74
三、制定“三精两一”标准，确保“云就业”落地落实.....	76
四、整合全方位资源，助力毕业生求职就业.....	78
五、推进“线上+线下”征兵宣传，鼓励毕业生参军入伍.....	79

学校概况

河北金融学院位于国家历史文化名城、京津冀区域中心城市——保定市，是华北、西北地区唯一一所具有鲜明金融特色的中央与地方共建院校，是河北省优先发展的金融人才培养基地，是金融专业硕士研究生培养试点单位。

学校始建于1952年，原隶属于中国人民银行总行。初创阶段历经河北省分行银行学校、保定银行学校、河北财金学校、河北银行学校等发展时期。1984年，升格为专科院校，更名为“保定金融专科学校”；1992年，更名为“保定金融高等专科学校”。2000年，划归河北省人民政府管理，实行“中央与地方共建，以地方管理为主”的管理体制。2007年，升格为本科院校，更名为“河北金融学院”。

学校秉承“明德守信、求真尚行”的校训精神，弘扬“笃学、创新、唯实”的校风，以“党建领航、特色立校、质量兴校、人才强校、依法治校”为办学理念，坚持“立足河北、面向全国、依托行业、服务社会”，致力于建设金融特色鲜明的高水平应用型财经大学。

学校设有金融与投资学院、会计学院、保险与财政学院、管理学院、经济贸易学院、信息工程与计算机学院、国际商务外语学院、法学院、国际教育学院、金融科技学院、大数据科学学院等11个教学学院。开设有1个专业硕士培养项目、27个本科专业；现有省级重点（发展）学科4个，国家级品牌特色专业1个，国家级专业综合改革试点1个，国家级一流本科专业建设点1个，省级一流本科专业建设点3个，省级品牌特色专业4个，省级专业综合改革试点3个，省级本科教育创新高地2个，形成了以经济学和管理学两大学

科为主体，文、法、理、工为支撑，金融特色鲜明的学科专业体系。

学校坚持把创新创业教育融入人才培养全过程，《人民日报》、《光明日报》、中央电视台等国家级重要媒体多次报道了我校创新创业教育经验。学校先后荣获“河北省首批大学生创业教育示范学校”、“河北省首批普通高校示范性就业指导中心”、“河北省首批高校毕业生就业（创业）服务基地”、“河北省首批服务外包实训基地”、“河北省首批深化创新创业教育改革示范高校”、“全国大学生 KAB 创业教育基地”等多项殊荣。近三年，我校学生在全国“挑战杯”大学生课外学术作品竞赛、大学生创业大赛、美国大学生数学建模竞赛、全国“互联网+”大学生创新创业竞赛等高水平学科竞赛中荣获高等级奖励 620 余项。2019 年，25 个专业在省内本一批次招生，文理投档线分列全省高校第 10 位和第 9 位。我校毕业生以“品行端”“上手快”“技术硬”“基础牢”的特点广受用人单位好评，毕业生就业呈现毕业去向落实率高、就业质量高、就业满意度高，就业行业与学校人才培养特色相契合的“三高一契合”特点，学校被教育部评为全国就业 50 强高校。

建校以来，为国家和社会培养了 6 万多名优秀人才，其中近万名校友担任金融行业中高级管理职务，上百名校友担任省级以上金融机构主要领导职务，学校被业界誉为“金融人才摇篮”。展望未来，学校将紧紧围绕立德树人根本任务，按照学校第二次党代会确立的“1331”发展方略，凝心聚力，攻坚克难，向着金融特色鲜明的高水平应用型财经大学阔步迈进！

第一部分 背景说明

一、报告背景

为贯彻落实教育部办公厅《关于编制发布高校毕业生就业质量年度报告的通知》（教学厅函〔2013〕25号）和教育部《教育部关于应对新冠肺炎疫情做好2020届全国普通高等学校毕业生就业创业工作的通知》（教学〔2020〕2号）精神，在全面总结、客观分析我校2020届毕业生就业创业工作的基础上，结合2020届毕业生及用人单位的跟踪调查反馈，发布此报告，报告内容主要包括毕业生规模结构、毕业去向落实率统计分析、就业质量分析、就业发展趋势、对教育教学反馈、就业创业工作措施等方面。

二、数据来源

（一）上报河北省人力资源和社会保障厅的就业数据库

本报告使用的就业数据来自于上报河北省人力资源和社会保障厅的就业数据库，截止日期为2020年8月31日。报告中，毕业生人数、毕业生结构、毕业去向落实率、升学率、就业流向等数据统计均来自于该上报数据库。

（二）毕业生跟踪调查数据

调查采取跟踪调查的方式于2020年6月下旬，面向全体本专科毕业生开展，由学生处统筹安排，各学院负责就业工作的辅导员、毕业班班主任负责组织和实施，截止8月31日，共发放问卷2589份，回收有效问卷1728份，有效回收率为66.74%，涵盖学校所有学院。涉及本报告的调查内容有就业质量的相关分析、对就业服务工作评价及对教育教学评价等内容。

（三）用人单位调查数据

用人单位调查主要是针对录用我校 2020 届本专科毕业生的企事业单位进行的抽样调查，由学生处统筹安排，各学院负责就业工作的辅导员、毕业班班主任负责组织和实施，截止到 2020 年 10 月 30 日，我校共跟踪调查用人单位 577 家，回收有效问卷 539 份，有效回收率 93.41%，调查涵盖 30 个省（市、自治区），其中河北的用人单位 265 家，占比 49.17%。涉及本报告的调查内容主要有用人单位对毕业生工作表现的评价、就业工作评价、用人单位招聘标准及就业发展趋势等方面。

表 1-12020 届用人单位调查各省（市、自治区）数量及占比统计表

省（市、自治区）	调查企业数量	占比
河北	265	49.17%
北京	50	9.28%
天津	27	5.01%
河南	15	2.78%
陕西	15	2.78%
浙江	14	2.60%
广东	12	2.23%
江西	12	2.23%
贵州	11	2.04%
新疆	11	2.04%
云南	11	2.04%
广西	10	1.86%
甘肃	9	1.67%
山东	9	1.67%
江苏	8	1.48%
四川	8	1.48%
福建	6	1.11%
山西	6	1.11%
上海	6	1.11%
海南	5	0.93%
黑龙江	5	0.93%
湖北	4	0.74%

湖南	4	0.74%
辽宁	4	0.74%
宁夏	3	0.56%
安徽	2	0.37%
内蒙古	2	0.37%
青海	2	0.37%
重庆	2	0.37%
吉林	1	0.19%

三、主要统计指标说明

(一) 毕业去向落实率指标核算

毕业去向落实人数=签就业协议就业+签劳动合同就业+其他就业形式就业+预征入伍+自主创业+国家地方基层项目+升学人数+出国、出境

1.学校（学科门类、学院、专业）毕业去向落实率=学校（学科门类、学院、专业）就业人数/学校（学科门类、学院、专业）毕业生人数×100%

2.学校（学科门类、学院、专业）升学率=[学校（学科门类、学院、专业）国内升学人数+出国、出境升学人数]/学校（学科门类、学院、专业）毕业生人数×100%。

第二部分 基本情况

一、毕业生规模

（一）学历结构

我校 2020 届毕业生人数为 3229 人，其中普通本科毕业生 2522 人，专接本学生 366 人，专科毕业生 341 人，分别占毕业生人数的 78.10%、11.33%及 10.56%。

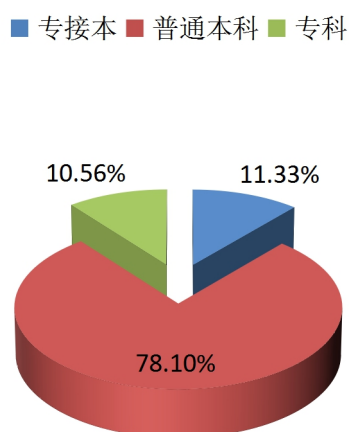


图 2-1 2020 届毕业生各学历层次毕业生占比

（二）性别结构

我校 2020 届毕业生中男生人数为 1058 人，占全体毕业生人数的 32.76%，女生人数 2171 人，占全体毕业生人数的 67.24%；在学历层次的性别占比上，专科毕业生中男生人数占比相对略高，为 38.41%，专接本毕业生中男生人数占比相对较低，为 28.41%。

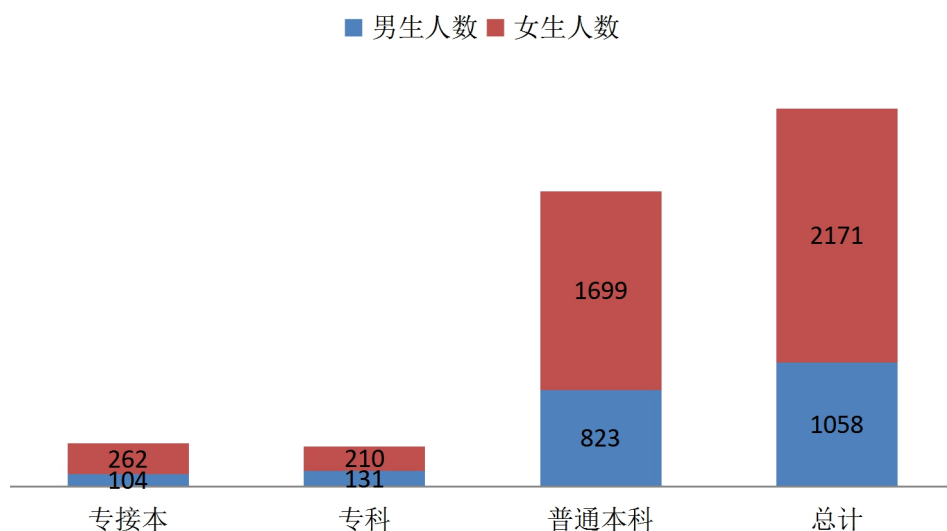


图 2-2020 届毕业生不同性别毕业生人数统计图

二、毕业生的学科门类分布

我校 2020 届普通本科毕业生中涵盖学科门类 6 个，其中经济学类、管理学类毕业生人数较多，其中经济学类毕业生 1203 人，占普通本科毕业生人数的 47.14%，管理学类毕业生 896 人，占普通本科毕业生人数的 35.11%；专接本毕业生涵盖 3 个学科门类，其中经济学类毕业生人数 179 人，占专接本毕业生人数的 48.91%，管理学类毕业生 145 人，占专接本毕业生人数的 39.62%。

表 2-12020 届本科毕业生分学科门类统计表

学历	层次	学科门类	汇总	人数占比
本科	普通本科	法学类	94	3.68%
		工学类	72	2.82%
		管理学类	896	35.11%
		经济学类	1203	47.14%
		理学类	69	2.70%
		文学类	188	7.37%
	专接本	法学类	42	11.48%
		管理学类	145	39.62%
		经济学类	179	48.91%

我校 2020 届专科毕业生共 341 人，涉及 4 个学科门类，其中财政金融类、财务会计类毕业生人数较多，分别为 180 人、93 人，分别占专科毕业生人数的 52.79%、27.27%。

表 2-22020 届专科毕业生分学科门类统计表

层次	学科门类	汇总	人数占比
专科	财政金融类	180	52.79%
	财务会计类	93	27.27%
	工商管理类	35	10.26%
	经济贸易类	33	9.68%

三、毕业生的生源地分布

我校 2020 届毕业生生源地分布于除西藏、上海、台湾以外的 29 个省（市、自治区），其中河北省生源的毕业生 2013 人，占 2020 届本专科毕业生人数的 62.34%；省外生源毕业生 1216 人，占 2020 届本专科毕业生人数的 37.66%。

■ 河北省内生源 ■ 河北省外生源

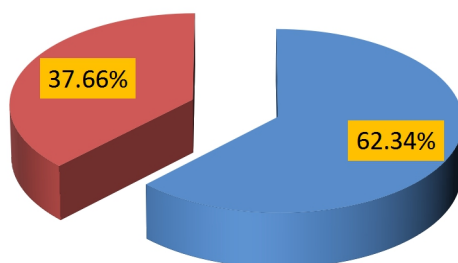


图 2-32020 届河北省内、外毕业生生源比例统计图

我校 2020 届省内毕业生来自于保定、石家庄及邯郸地区人数较多，均在 200 人以上，其中保定地区生源人数最多，为 531 人，占省内生源人数的 26.38%；来自张家口、廊坊、承德及秦皇岛地区的生源较少，均在 100 人以下，其中秦皇岛地区生源人数最少，为 49 人，仅占省内生源人数的 2.43%。

表 2-3 2020 届省内生源地分布统计表

地级市	毕业生人数	占省内生源百分比
保定	531	26.38%
石家庄	280	13.91%
邯郸	206	10.23%
邢台	184	9.14%
衡水	177	8.79%
沧州	169	8.40%
唐山	156	7.75%
张家口	96	4.77%
廊坊	90	4.47%
承德	75	3.73%
秦皇岛	49	2.43%

我校 2020 届省外毕业生来自于 28 个省（市、自治区），其中来自于北京、宁夏、吉林及江苏的生源较少，均在 30 人以下，其中北京生源毕业生人数最少，为 15 人，占省外生源人数的 1.23%；来自于内蒙古、四川、贵州、江西及山东的生源较多，均超过了 60 人，其中山东生源人数最多，为 72 人，占省外生源人数的 5.92%。

表 2-4 2020 届省外生源地分布统计表

生源省份	毕业生人数	占省外生源百分比
北京	15	1.23%
宁夏	20	1.64%
吉林	21	1.73%
江苏	28	2.30%
青海	30	2.47%
福建	32	2.63%
重庆	32	2.63%
安徽	37	3.04%
湖北	37	3.04%

广西	37	3.04%
海南	37	3.04%
广东	39	3.21%
甘肃	39	3.21%
陕西	40	3.29%
新疆	40	3.29%
黑龙江	42	3.45%
湖南	44	3.62%
辽宁	46	3.78%
浙江	48	3.95%
天津	49	4.03%
河南	51	4.19%
山西	55	4.52%
云南	56	4.61%
内蒙古	66	5.43%
四川	66	5.43%
贵州	68	5.59%
江西	69	5.67%
山东	72	5.92%

四、毕业生的专业分布

我校 2020 届普通本科毕业生 2252 人，来自于 23 个本科专业，其中金融学专业毕业生人数最多，达到了 492 人，占到了普通本科毕业生人数的 19.51%，其次是会计学专业，为 409 人，占普通本科毕业生人数的 16.22%；物流管理专业毕业生人数较少，为 42 人，占普通本科毕业生人数的 1.67%。

表 2-5 2020 届普通本科毕业生分专业毕业生人数及比例统计表

专业	汇总	占本学历层次人数百分比
金融学	492	19.51%
会计学	409	16.22%
保险学	136	5.39%
商务英语	108	4.28%
金融工程	98	3.89%
经济学	98	3.89%
投资学	97	3.85%
审计学	95	3.77%
财务管理	94	3.73%
法学	94	3.73%

国际经济与贸易	94	3.73%
市场营销	91	3.61%
英语	80	3.17%
信息管理与信息系统	74	2.93%
计算机科学与技术	72	2.85%
信息与计算科学	69	2.74%
税收学	51	2.02%
经济统计学	48	1.90%
人力资源管理	46	1.82%
电子商务	45	1.78%
工商管理	45	1.78%
财政学	44	1.74%
物流管理	42	1.67%

我校 2020 届专接本毕业生 366 人，来自于 8 个专接本专业，人数分布较为均衡，均在 40-55 人之间，其中市场营销、投资学专业人数较多，均为 54 人，各占专接本毕业生人数的 14.75%。

表 2-6 2020 届专接本毕业生分专业毕业生人数及比例统计表

专业	汇总	占本学历层次人数百分比
市场营销	54	14.75%
投资学	54	14.75%
财务管理	50	13.66%
国际经济与贸易	43	11.75%
法学	42	11.48%
保险学	41	11.20%
电子商务	41	11.20%
会计学	41	11.20%

我校 2020 届 341 名专科毕业生，来自于 5 个专科专业，其中金融管理专业人数较多，为 102 人，占到了专科毕业生人数的 29.91%；保险、国际经济与贸易专业毕业生人数较少，均为 33 人，各占专科毕业生人数的 9.68%。

表 2-72020 届专科毕业生分专业毕业生人数及比例统计表

专业	汇总	占本学历层次人数百分比
金融管理	102	29.91%
会计	93	27.27%
证券与期货	45	13.20%
工商企业管理	35	10.26%
保险	33	9.68%
国际经济与贸易	33	9.68%

五、少数民族毕业生情况

2020 届毕业生中有来自于满族、蒙古族等 19 个少数民族毕业生 239 人，占毕业生总人数的 7.40%，其中满族的毕业生最多，为 94 人，其次为蒙古族、回族毕业生，分别为 43 人、25 人。

图 2-82020 届各少数民族毕业生人数统计图

序号	民族	毕业生人数	占少数民族毕业生百分比
1	满族	94	39.33%
2	蒙古族	43	17.99%
3	回族	25	10.46%
4	壮族	20	8.37%
5	土家族	12	5.02%
6	彝族	9	3.77%
7	苗族	7	2.93%
8	布依族	5	2.09%
9	朝鲜族	4	1.67%
10	侗族	3	1.26%
11	黎族	3	1.26%
12	纳西族	3	1.26%
13	仡佬族	3	1.26%
14	水族	2	0.84%
15	其它	2	0.84%
16	藏族	1	0.42%
17	瑶族	1	0.42%
18	畲族	1	0.42%
19	土族	1	0.42%

第三部分 初次毕业去向落实率分析

该部分内容以上报河北省人力资源和社会保障厅的就业数据为依据，时间截止至 2020 年 8 月 31 日。

一、总体毕业去向落实率

我校本专科毕业生 3229 人，截止 2020 年 8 月 31 日就业人数 2746 人，整体初次毕业去向落实率为 85.04%，未就业人数 483 人，占毕业生人数的 14.96%。其中，普通本科毕业生初次毕业去向落实率为 85.80%，专接本毕业生初次毕业去向落实率均为 83.33%，专科毕业生初次毕业去向落实率为 81.23%。

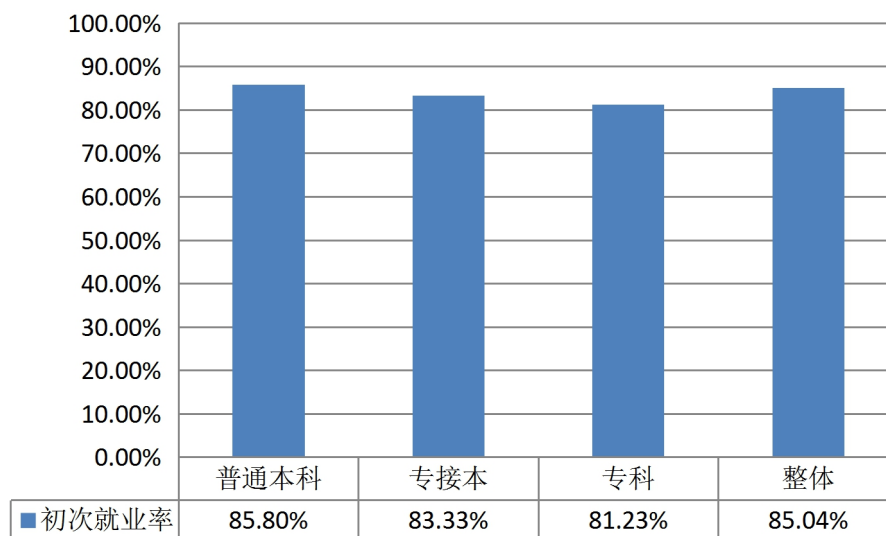


图 3-1 2020 届毕业生初次毕业去向落实率统计图

二、学院初次毕业去向落实率

我校 2020 届普通本科毕业生初次毕业去向落实率为 85.80%，其中国际教育学院普通本科毕业生初次毕业去向落实率最高，为 88.78%，大数据科学学院普通本科毕业生初次毕业去向落实率略低，为 83.33%。

表 3-1 分学院 2020 届普通本科毕业生初次毕业去向落实率统计表

学院	就业人数	毕业去向落实率	未落实毕业去向人数	未落实毕业去向率	总计
国际教育学院	261	88.78%	33	11.22%	294
金融与投资学院	346	87.82%	48	12.18%	394
金融科技学院	86	87.76%	12	12.24%	98
管理学院	158	86.81%	24	13.19%	182
国际商务外语学院	161	85.64%	27	14.36%	188
信息工程与计算机学院	184	85.58%	31	14.42%	215
保险与财政学院	153	85.00%	27	15.00%	180
法学院	79	84.04%	15	15.96%	94
会计学院	462	84.00%	88	16.00%	550
经济贸易学院	234	83.87%	45	16.13%	279
大数据科学学院	40	83.33%	8	16.67%	48
普通本科合计	2164	85.80%	358	14.20%	2522

我校 2020 届专接本毕业生整体初次毕业去向落实率为 83.33%，会计学院专接本毕业生初次毕业去向落实率较高，为 92.31%，金融与投资学院专接本毕业生初次毕业去向落实率略低，为 72.22%。

表 3-2 分学院 2020 届专接本毕业生初次毕业去向落实率统计表

学院	毕业去向落实人数	毕业去向落实率	未落实毕业去向人数	未落实毕业去向率	总计
会计学院	84	92.31%	7	7.69%	91
法学院	37	88.10%	5	11.90%	42
经济贸易学院	69	82.14%	15	17.86%	84
保险与财政学院	33	80.49%	8	19.51%	41
管理学院	43	79.63%	11	20.37%	54
金融与投资学院	39	72.22%	15	27.78%	54
专接本合计	305	83.33%	61	16.67%	366

我校专科毕业生均在国际教育学院，整体初次毕业去向落实率为 81.23%。

表 3-3 2020 届专科毕业生初次毕业去向落实率统计表

学院	毕业去向落实人数	毕业去向落实率	未落实毕业去向人数	未落实毕业去向率	总计
国际教育学院	277	81.23%	64	18.77%	341

三、专业初次毕业去向落实率

普通本科 23 个专业的毕业生中工商管理、电子商务、财政学、物流管理及会计学 5 个专业的毕业生初次毕业去向落实率较高，均在 90%以上；审计学、人力资源管理及国际经济与贸易专业毕业生毕业去向落实率相对较低，均低于 75%。

表 3-42020 届普通本科毕业生分专业初次毕业去向落实率统计表

学历层次	专业名称	毕业去向落实人数	毕业去向落实率	未落实毕业去向人数	未落实毕业去向率	总计
普通本科	工商管理	44	97.78%	1	2.22%	45
	电子商务	43	95.56%	2	4.44%	45
	财政学	41	93.18%	3	6.82%	44
	物流管理	39	92.86%	3	7.14%	42
	会计学	371	90.71%	38	9.29%	409
	投资学	87	89.69%	10	10.31%	97
	市场营销	81	89.01%	10	10.99%	91
	经济学	87	88.78%	11	11.22%	98
	信息管理与信息系统	65	87.84%	9	12.16%	74
	金融工程	86	87.76%	12	12.24%	98
	计算机科学与技术	63	87.50%	9	12.50%	72
	英语	70	87.50%	10	12.50%	80
	金融学	430	87.40%	62	12.60%	492
	商务英语	91	84.26%	17	15.74%	108
	法学	79	84.04%	15	15.96%	94
	经济统计学	40	83.33%	8	16.67%	48
	保险学	112	82.35%	24	17.65%	136
	信息与计算科学	56	81.16%	13	18.84%	69
	财务管理	72	76.60%	22	23.40%	94
	税收学	39	76.47%	12	23.53%	51
	审计学	70	73.68%	25	26.32%	95
	人力资源管理	33	71.74%	13	28.26%	46

	国际经济与贸易	65	69.15%	29	30.85%	94
	汇总	2164	85.80%	358	14.20%	2522

专接本 9 专业中，会计学、财务管理专业初次毕业去向落实率较高，均在 90%以上，投资学毕业生初次毕业去向落实率相对较低为 72.22%。

表 3-5 2020 届专接本毕业生分专业初次毕业去向落实率统计表

学历层次	专业名称	毕业去向落实人数	毕业去向落实率	未落实毕业去向人数	未落实毕业去向率	总计
专接本	会计学	39	95.12%	2	4.88%	41
	财务管理	45	90.00%	5	10.00%	50
	法学	37	88.10%	5	11.90%	42
	国际经济与贸易	37	86.05%	6	13.95%	43
	保险学	33	80.49%	8	19.51%	41
	市场营销	43	79.63%	11	20.37%	54
	电子商务	32	78.05%	9	21.95%	41
	投资学	39	72.22%	15	27.78%	54
	汇总	305	83.33%	61	16.67%	366

我校专科 6 专业中金融管理专业毕业生初次毕业去向落实率较高，为 92.16%，保险、证券与期货专业毕业生初次毕业去向落实率相对较低分别为 66.67%、60.00%。

表 3-6 2020 届专科毕业生分专业初次毕业去向落实率统计表

学历层次	专业名称	毕业去向落实人数	毕业去向落实率	未落实毕业去向人数	未落实毕业去向率	总计
专科	金融管理	94	92.16%	8	7.84%	102
	国际经济与贸易	29	87.88%	4	12.12%	33
	会计	77	82.80%	16	17.20%	93
	工商企业管理	28	80.00%	7	20.00%	35
	保险	22	66.67%	11	33.33%	33
	证券与期货	27	60.00%	18	40.00%	45
	汇总	277	81.23%	64	18.77%	341

四、少数民族毕业生初次毕业去向落实率

我校名少数民族 239 名少数民族毕业生中就业学生 187 人，初次毕业去向落实率为 78.24%，低于汉族毕业生的初次毕业去向落实率。

表 3-7 2020 届毕业生少数民族、汉族学生初次毕业去向落实率对比统计表

民族	毕业去向落实人数	毕业去向落实率	未落实毕业去向人数	未落实毕业去向率	总计
汉族	2559	85.59%	431	14.41%	2990
少数民族	187	78.24%	52	21.76%	239

五、升学率

我校 2020 届毕业生中有 585 人通过国内或出国出境实现升学。普通本科毕业生国内升学 235 人，国内升学率 9.32%，出国、出境升学 107 人，出国出境升学率为 4.24%；专接本毕业生国内升学人数 6 人，无出国、出境升学人员，升学人数占毕业生人数的 1.46%；专科毕业生国内升学 216 人，国内升学率为 63.34%，出国出境升学毕业生 21 人，出国出境升学率为 6.16%。

表 3-8 2020 届各学习层次毕业生分升学率统计表

学历层次	国内升学人数	国内升学率	出国、出境升学人数	出国出境升学率	总计
普通本科	235	9.32%	107	4.24%	2522
专接本	6	1.64%	0	0.00%	366
专科	216	63.34%	21	6.16%	341
总计	457	14.15%	128	3.96%	3229

（一）学院升学率

在普通本科毕业生升学率的分学院统计上，法学院、信息工程与计算机学院毕业生国内升学比例较高分别为 17.02%及 13.95%，金

融科技学院、国际教育学院国内升学率较低，分别为 5.10%、4.76%；国际教育学院 2020 届毕业生出国出境升学率较高，为 16.33%，法学院、管理学院无毕业生出国出境升学。

表 3-9 各学院 2020 届普通本科毕业生升学率统计表

学院名称	国内升学人数	国内升学率	出国、处境升学人数	出国出境升学率	总计
法学院	16	17.02%		0.00%	94
信息工程与计算机学院	30	13.95%	2	0.93%	215
大数据科学学院	6	12.50%		0.00%	48
金融与投资学院	40	10.15%	14	3.55%	394
会计学院	52	9.45%	18	3.27%	550
国际商务外语学院	17	9.04%	9	4.79%	188
经济贸易学院	25	8.96%	10	3.58%	279
保险与财政学院	15	8.33%	4	2.22%	180
管理学院	15	8.24%		0.00%	182
金融科技学院	5	5.10%	2	2.04%	98
国际教育学院	14	4.76%	48	16.33%	294
普通本科汇总	235	9.32%	107	4.24%	2522

在专接本毕业生升学率的分学院统计上，法学院毕业生升学率较高，为 4.76%，保险与财政学院及管理学院的专接本毕业生无人升学，同时专接本毕业生无出国出境升学人员。

表 3-10 各学院 2020 届专接本毕业生升学率统计表

学院名称	国内升学人数	国内升学率	总计
法学院	2	4.76%	42
金融与投资学院	2	3.70%	54
经济贸易学院	1	1.19%	84
会计学院	1	1.10%	91
保险与财政学院		0.00%	41
管理学院		0.00%	54
专接本汇总	6	1.64%	366

我校专科毕业生均在国际教育学院，专科毕业生 216 人在国内升学，国内升学率为 63.34%，21 人出国出境升学，出国出境升学率为 6.16%。

表 3-11 各院系 2020 届专科毕业生升学率统计表

学院名称	国内升学 人数	国内升学 率	出国、出境 升学人数	出国出境 升学率	总计
国际教育学院	216	63.34%	21	6.16%	341

(二) 专业升学率

在升学率的分专业统计上，普通本科专业中法学、计算机科学与技术、物流管理及信息与计算科学国内升学率相对较高，均在 15% 以上，投资学无国内升学人员；金融学、电子商务、英语专业出国出境升学率较高，分别为 9.35%、6.67% 及 6.25%。

表 3-12 2020 届普通本科毕业生分专业升学率统计表

专业名称	国内升 学人数	国内升 学率	出国、出境升 学人数	出国出境升 学率	总计
计算机科学与技术	14	19.44%	1	1.39%	72
法学	16	17.02%		0.00%	94
物流管理	7	16.67%		0.00%	42
信息与计算科学	11	15.94%		0.00%	69
人力资源管理	6	13.04%		0.00%	46
经济统计学	6	12.50%		0.00%	48
会计学	46	11.25%	20	4.89%	409
电子商务	5	11.11%	3	6.67%	45
商务英语	10	9.26%	4	3.70%	108
金融学	45	9.15%	46	9.35%	492
财政学	4	9.09%	1	2.27%	44
英语	7	8.75%	5	6.25%	80
国际经济与贸易	8	8.51%	3	3.19%	94
保险学	11	8.09%	3	2.21%	136
审计学	7	7.37%	3	3.16%	95
信息管理与信息系统	5	6.76%	1	1.35%	74
工商管理	3	6.67%		0.00%	45
市场营销	6	6.59%		0.00%	91
税收学	3	5.88%	1	1.96%	51
财务管理	5	5.32%	6	6.38%	94
金融工程	5	5.10%	2	2.04%	98
经济学	5	5.10%	4	4.08%	98
投资学		0.00%	4	4.12%	97
本科汇总	235	9.32%	107	4.24%	2522

在专接本专业中，法学专业升学率较高，为 4.76%，保险学、财务管理、国际经济与贸易及市场营销专业均无人升学。

表 3-13 2020 届专接本毕业生分专业升学率统计表

专业名称	国内升学人数	国内升学率	总计
法学	2	4.76%	42
投资学	2	3.70%	54
电子商务	1	2.44%	41
会计学	1	2.44%	41
保险学		0.00%	41
财务管理		0.00%	50
国际经济与贸易		0.00%	43
市场营销		0.00%	54
专接本汇总	6	1.64%	366

2020 届专科毕业生各专业国内升学率均在 45%以上，其中国际经济与贸易专业国内升学率最高，为 75.76%，国际经济与贸易专业毕业生出国出境升学率较高为 12.12%，证券与期货、保险专业无出国出境升学人员。

表 3-14 2020 届专科毕业生分专业升学率统计表

专业名称	国内升学人数	国内升学率	出国、出境升学人数	出国出境升学率	总计
国际经济与贸易	25	75.76%	4	12.12%	33
金融管理	74	72.55%	8	7.84%	102
工商企业管理	23	65.71%	2	5.71%	35
证券与期货	27	60.00%		0.00%	45
会计	52	55.91%	7	7.53%	93
保险	15	45.45%		0.00%	33
专科汇总	216	63.34%	21	6.16%	341

（三）升学去向

录取本科毕业生（含专接本毕业生）的院校共 103 所，北京地

区院校 19 所，录取本科毕业生 36 人；天津地区院校 9 所，录取本科毕业生 31 人；河北省内院校 8 所，录取本科毕业生 71 人；四川地区 6 所，录取本科毕业生 8 人，其他省（市、自治区）院校 53 所，录取本科毕业生 86 人。

表 3-15 2020 届本科毕业生国内升学地域流向统计表

所在省、市、自治区	院校数	录取我校毕业生升学人数
北京	19	36
天津	9	31
河北	8	71
陕西	8	9
四川	6	8
黑龙江	5	8
辽宁	5	18
上海	5	7
江苏	4	5
甘肃	3	4
内蒙古	3	3
山东	3	4
山西	3	3
安徽	2	3
广东	2	2
湖北	2	4
湖南	2	2
江西	2	3
新疆	2	4
云南	2	3
福建	1	1
广西	1	4
河南	1	1
吉林	1	2
吉林	1	1
宁夏	1	1
青海	1	2
浙江	1	1
总计	103	241

天津财经大学、河北工业大学、河北经贸大学、华北电力大学、首都经济贸易大学、辽宁大学、东北财经大学及我校研究生部录取

我校毕业生人数均在6人以上，共录取毕业生99人，占我校国内升学本科毕业生人数的41.07%。

表3-16 2020届本科毕业生国内升学院校及人数统计表

所在省、市、自治区	院校名称	录取我校毕业生升学人数	所在省、市、自治区	院校名称	录取我校毕业生升学人数	
安徽	安徽大学	2	江西	江西财经大学	2	
	合肥工业大学	1		江西理工大学	1	
北京	首都经济贸易大学	8	辽宁	辽宁大学	7	
	中央民族大学	4		东北财经大学	6	
	北京邮电大学	3		东北大学	3	
	中国人民大学	3		大连大学	1	
	北京工商大学	2		大连理工大学	1	
	北京林业大学	2	内蒙古	内蒙古财经大学	1	
	北京师范大学	2		内蒙古大学	1	
	北京工业大学	1		内蒙古师范大学	1	
	北京交通大学	1	宁夏	北方民族大学	1	
	北京理工大学	1	青海	青海民族大学	2	
	北京联合大学	1	山东	中国海洋大学	2	
	北京农学院	1		曲阜师范大学	1	
	北京语言大学	1		山东财经大学	1	
	对外经济贸易大学	1	山西	山西财经大学	1	
	首都体育学院	1		山西大学	1	
	中国传媒大学	1		太原理工大学	1	
	中国地质大学	1		陕西	西北政法大学	2
	中国农业大学	1			西安财经大学	1
	中央财经大学	1	西安电子科技大学		1	
	福建	福建师范大学	1		西安石油大学	1
兰州财经大学		2	西安外国语大学		1	
甘肃	甘肃政法大学	1	西安邮电大学		1	
	西北大学	1	西藏民族大学		1	
广东	广东财经大学	1	延安大学	1		
	广东海洋大学	1	上海	上海理工大学	2	
广西	广西大学	4		上海外国语大学	2	
	河北大学	18		上海对外经贸大学	1	
	河北工业大学	13		上海工程技术大学	1	
	河北经贸大学	13		上海师范大学	1	
河北	河北金融学院	12	四川	西南财经大学	2	
	华北电力大学	8		西南民族大学	2	
	燕山大学	3		成都理工大学	1	
	河北农业大学	2		四川大学	1	

	河北师范大学	2		四川师范大学	1
河南	郑州大学	1		西南科技大学	1
	黑龙江大学	3		天津财经大学	14
	哈尔滨商业大学	2		天津科技大学	4
黑龙江	哈尔滨工业大学	1		天津商业大学	3
	哈尔滨理工大学	1		天津师范大学	3
	哈尔滨师范大学	1	天津	南开大学	2
	武汉理工大学	2		天津大学	2
湖北	中南财经政法大学	2		天津工业大学	1
	湖南农业大学	1		天津农学院	1
湖南	湘潭大学	1		中国民航大学	1
	吉林大学	2		新疆大学	3
吉林	沈阳大学	1	新疆	新疆财经大学	1
	南京师范大学	2		云南大学	2
	南京财经大学	1	云南	云南师范大学	1
江苏	南京航空航天大学	1		浙江财经大学	1
	南京审计大学	1	浙江		

2020 届本科生出国、出境升学的有 107 人，分布于英国、澳大利亚、爱尔兰，等 11 个国家，涉及院校 41 所；其中英国、澳大利亚及爱尔兰是我校毕业生出国出境升学主要流向国家。

表 3-17 2020 届本科毕业生出国、出境升学地域流向统计表

所在国家或地区	院校数	录取我校毕业生升学人数
英国	23	59
澳大利亚	6	22
爱尔兰	3	16
西班牙	2	2
新西兰	1	2
德国	1	1
韩国	1	1
加拿大	1	1
马来西亚	1	1
美国	1	1
意大利	1	1
总计	41	107

英国诺丁汉大学、纽卡斯尔大学、爱尔兰都柏林格里菲斯学院、英国约克大学、澳大利亚悉尼大学、澳大利亚莫纳什大学、爱尔兰都

柏林圣三一大学及澳洲昆士兰大学录取我校毕业生升学人数均在 5 人以上。

表 3-18 2020 届本科毕业生出国、出境升学院校录取人数统计表

院校名称	所在国家或地区	录取我校毕业生升学人数
爱尔兰都柏林格里菲斯学院	爱尔兰	8
爱尔兰都柏林圣三一大学	爱尔兰	5
爱尔兰国立都柏林大学	爱尔兰	3
澳大利亚国立大学	澳大利亚	1
澳大利亚莫纳什大学	澳大利亚	6
澳大利亚墨尔本大学	澳大利亚	2
澳大利亚悉尼大学	澳大利亚	7
澳大利亚新南威尔士大学	澳大利亚	1
澳洲昆士兰大学	澳大利亚	5
德国汉堡大学	德国	1
韩国汉阳大学	韩国	1
布鲁克大学	加拿大	1
马来西亚马来亚大学	马来西亚	1
南加州大学	美国	1
赫罗纳大学	西班牙	1
西班牙巴塞罗那自治大学	西班牙	1
新西兰奥克兰大学	新西兰	2
帕多瓦大学	意大利	1
爱丁堡大学	英国	1
巴斯大学	英国	1
伦敦国王学院	英国	1
曼彻斯特大学	英国	1
西交利物浦大学	英国	4
新南威尔士大学	英国	2
英国阿伯丁大学	英国	1
英国伯明翰大学	英国	2
英国杜伦大学	英国	1
英国格拉斯哥大学	英国	2
英国华威大学	英国	1
英国卡迪夫大学	英国	3
英国拉夫堡大学	英国	1
英国雷丁大学	英国	1
英国利物浦大学	英国	3
英国伦敦玛丽女王大学	英国	1
英国南安普顿大学	英国	1
英国纽卡斯尔大学	英国	9
英国诺丁汉大学	英国	10
英国苏塞克斯大学	英国	1

英国谢菲尔德大学	英国	4
英国约克大学	英国	7
英国利兹大学	英国	1

我校 2020 届专科毕业生在国内升学的 216 人,本校升学 56 人,占到了专科在国内升学学生人数的 25.92%,其他录取我校升学较多(7 人以上)的院校有石家庄铁道大学四方学院、唐山学院、邢台学院、河北农业大学、廊坊师范学院及河北科技大学。

表 3-192020 届专科毕业生国内升学院校及人数统计表

序号	院校名称	录取我校升学毕业生人数
1	河北金融学院	56
2	石家庄铁道大学四方学院	29
3	唐山学院	18
4	邢台学院	17
5	河北农业大学	14
6	廊坊师范学院	9
7	河北科技大学	7
8	河北工程技术学院	6
9	河北科技学院	6
10	邯郸学院	5
11	河北北方学院	5
12	河北传媒学院	4
13	河北经贸大学经济管理学院	4
14	河北外国语学院	4
15	保定理工学院	3
16	沧州师范学院	3
17	河北工程大学科信学院	3
18	河北环境工程学院	3
19	华北理工大学	3
20	石家庄学院	3
21	唐山师范学院	3
22	河北水利电力学院	2
23	华北理工大学轻工学院	2
24	燕京理工学院	2
25	河北东方学院	1
26	河北工程学院	1
27	河北医科大学	1

28	华北理工大学冀唐学院	1
29	张家口学院	1

我校 2020 届专科毕业生有 21 人出国出境升学；其中 20 人通过我校中外合作办学项目到爱尔兰都柏林格里菲斯学院升学,1 人出国出境升学至韩国延世大学。

第四部分 就业流向统计分析

就业流向统计分析主要针对 2161 名落实就业单位毕业生，其中普通本科毕业生 1822 人，专接本毕业生 299 人，专科毕业生 40 人（不含升学，出国、出境及未就业）的相关数据进行分析。内容包括就业地域、就业行业、就业单位性质及重点就业单位四个方面。

一、就业地域流向

我校 2161 名毕业生其中 939 名在河北省外就业，占比为 43.45%；1222 名毕业生在河北省内就业，占比为 56.55%。

表 4-1 2020 届各学历层次毕业生省内外就业比例

学历层次	河北省外就业人数	河北省外就业人数占比	河北省内就业人数	河北省内就业人数占比	总计
专接本	97	32.44%	202	67.56%	299
普通本科	827	45.39%	995	54.61%	1822
专科	15	37.50%	25	62.50%	40
总计	939	43.45%	1222	56.55%	2161

（一）省内就业毕业生的地域流向

在省内就业的我校毕业生大部分在保定市辖区及省会石家庄市辖区内就业；其中在保定市辖区就业人数为 348 人，占省内就业人数的 28.48%，在石家庄市辖区就业人数 338 人，占省内就业人数的 27.66%；在承德市辖区、张家口市辖区及秦皇岛市辖区就业人数相对较少分别为 24 人、20 人、及 19 人，分别占省内就业人数的 1.96%、1.64%及 1.55%。

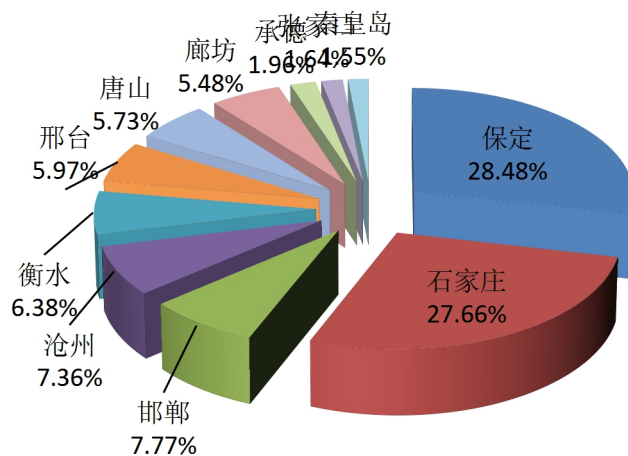


图 4-1 2020 届河北省内就业毕业生地域流向图

(二) 省外就业毕业生的地域流向

北京、天津是吸纳我校 2020 届毕业生省外就业的主要地区，北京地区吸纳我校 193 名毕业生就业，占省外就业人数的 20.71%，天津吸纳我校 82 名毕业生就业，占省外就业人数的 8.80%，青海、吉林吸纳毕业生就业人数较少，分别为 10 人、6 人。

表 4-22020 届毕业生省外就业流向统计表

生源省（市、自治区）	生源人数	吸纳毕业生就业人数	占省外就业人数的百分比
北京	10	193	20.71%
天津	35	82	8.80%
山东	44	43	4.61%
广东	20	42	4.51%
浙江	25	41	4.40%
陕西	31	38	4.08%
河南	34	33	3.54%
贵州	47	31	3.33%
云南	42	31	3.33%
江西	42	29	3.11%
湖南	32	27	2.90%
山西	37	25	2.68%

广西	29	24	2.58%
四川	31	24	2.58%
内蒙古	42	23	2.47%
湖北	26	23	2.47%
海南	29	23	2.47%
江苏	18	22	2.36%
福建	27	22	2.36%
新疆	32	22	2.36%
宁夏	26	21	2.25%
辽宁	23	19	2.04%
甘肃	26	18	1.93%
黑龙江	31	16	1.72%
安徽	20	16	1.72%
上海	0	14	1.50%
重庆	22	14	1.50%
青海	17	10	1.07%
吉林	16	6	0.64%

（三）回生源地就业情况分析

在落实就业单位的毕业生中，北京生源的毕业生回生源地就业的比例最高，为 100%，河北、宁夏、浙江、海南、江苏及广东生源毕业生回生源地就业比例也相对较高，均在 70%以上；内蒙古、安徽、黑龙江及吉林生源毕业生回生源地就业比例较低，其中吉林生源毕业生回生源地就业的比例仅为 18.75%。

表 4-32020 届各生源省（市、自治区）回生源地就业比例统计表

生源省（市、自治区）	在生源省份就业人数	在生源省份就业比例	生源人数
北京	10	100.00%	10
河北	1100	81.66%	1347
宁夏	20	76.92%	26
浙江	19	76.00%	25
海南	21	72.41%	29
江苏	13	72.22%	18
广东	14	70.00%	20
广西	20	68.97%	29
云南	28	66.67%	42
山东	29	65.91%	44

天津	23	65.71%	35
湖南	21	65.63%	32
新疆	20	62.50%	32
湖北	16	61.54%	26
甘肃	16	61.54%	26
陕西	19	61.29%	31
贵州	28	59.57%	47
重庆	13	59.09%	22
四川	18	58.06%	31
河南	19	55.88%	34
福建	15	55.56%	27
江西	23	54.76%	42
青海	9	52.94%	17
辽宁	12	52.17%	23
山西	19	51.35%	37
内蒙古	21	50.00%	42
安徽	10	50.00%	20
黑龙江	13	41.94%	31
吉林	3	18.75%	16

二、就业行业流向

金融行业、批发和零售业、制造业录用我校本专科毕业生较多，分别录用了 595 人，257 人级 245 人，分别占我校就业毕业生人数的 27.53%、11.89%级 11.34%，水利、环境和公共设施管理业、采矿业录用我校毕业生就业人数最少，均为 21 人，占就业毕业生人数的 0.97%，毕业生参军入伍 4 人，占就业毕业生人数的 0.19%。

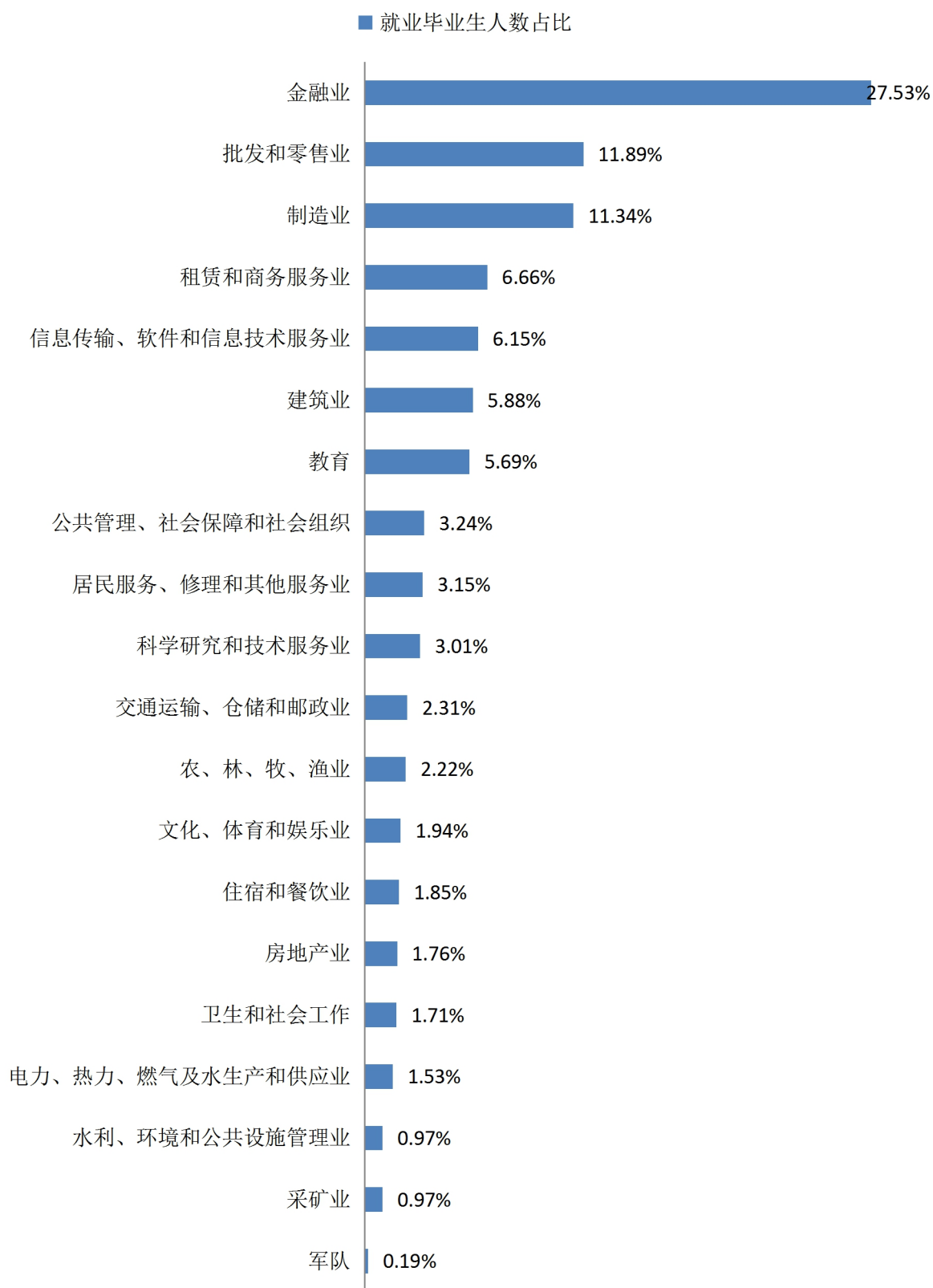


图 4-2 2020 届本专科毕业生就业行业分布统计表

（一）本科毕业生的行业流向

普通本科毕业生在金融业、制造业、批发和零售业信息传输、软件和信息技术服务业、教育行业、租赁和商务服务业及建筑业就业人数较多，均在 100 人以上，分别占已就业普通本科毕业生人数的 30.46%、11.31%、10.59%、5.98%、5.98%、5.93%及 5.65%。

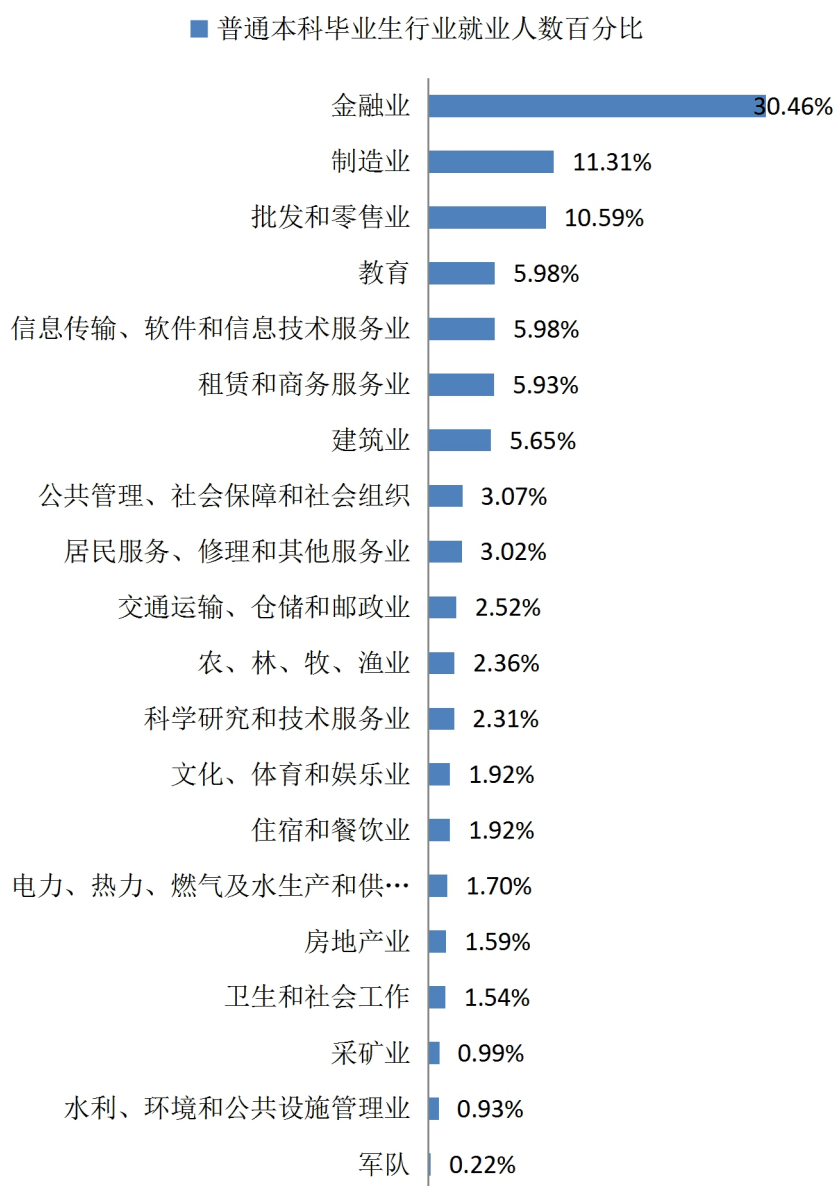


图 4-3 2020 届本科毕业生就业行业分布统计表

专接本毕业生在批发和零售业、金融业及租赁和商务服务业就业人数较多，均在 30 人以上，分别占专接本毕业生就业人数的 17.39%、13.04%、11.04%。

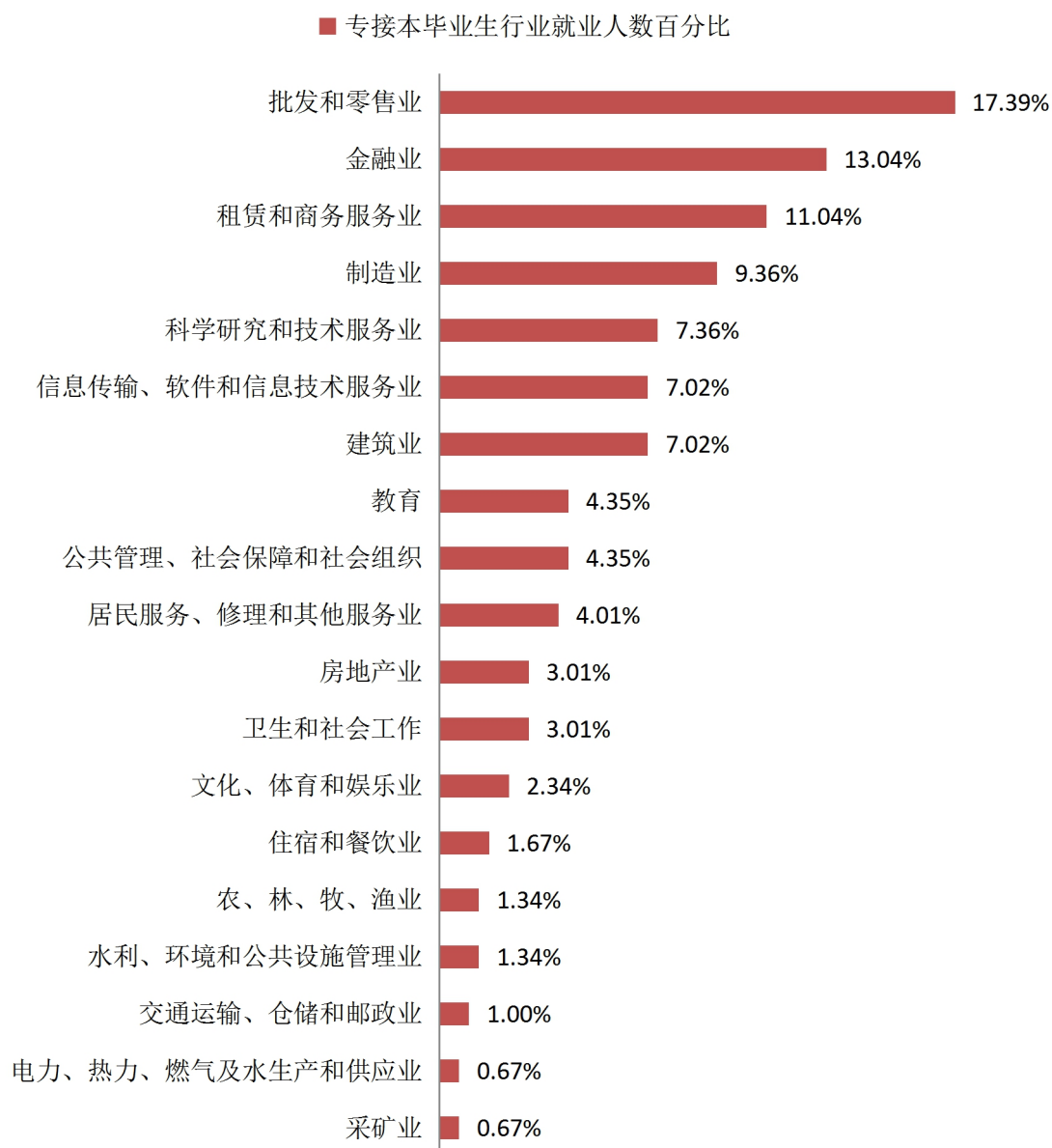


图 4-4 2020 届专接本科毕业生在各行业就业的人数占比统计图

(二) 专科毕业生的行业流向

我校 2020 届专科毕业生在批发和零售业、制造业就业人数较多，分别占就业人数的 30.00%、27.50%，在采矿业、科学研究和技术服

务也就业人数较少，占就业人数的 2.50%。

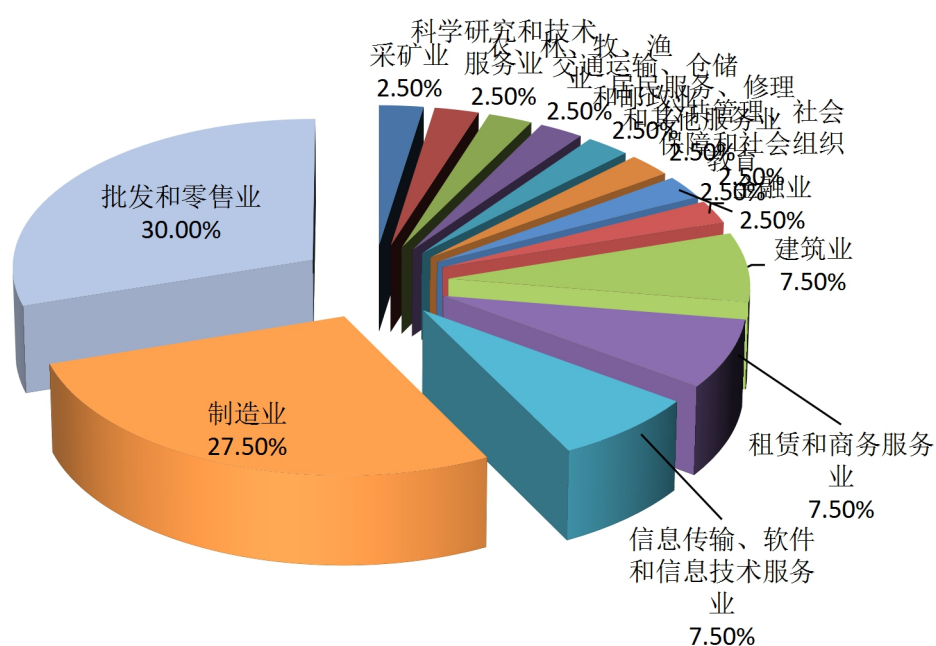


图 4-5 2020 届专科毕业生在各行业就业的人数占比统计图

三、就业单位性质流向

其他企业、国有企业及是我校本专科毕业生主要的就业单位，其中在其他企业就业的 2020 届毕业生 1620 人，占就业毕业生人数的 74.97%；在国有企业就业 505 人，占就业毕业生人数的 23.37%。

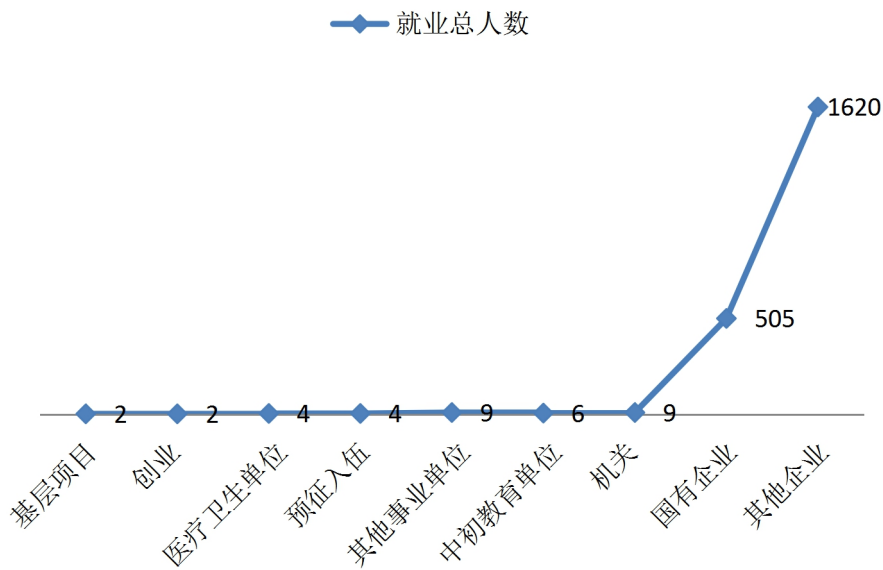


图 4-6 2020 届本专科毕业生就业单位性质数量统计图

我校 2020 届普通本科毕业生在“其他企业”、“国有企业”就业的人数较多，分别为 1310 人、485 人，分别占已就业人数的 71.90%、26.45%。

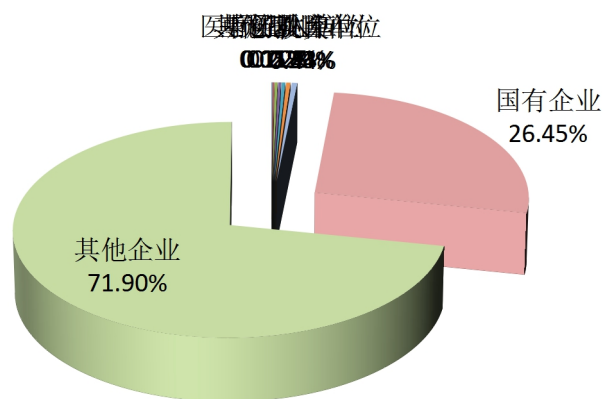


图 4-7 2020 届本科毕业生就业单位性质占比统计图

专接本毕业生在“其他企业”、“国有企业”就业人数较多，分别为270人、23人，分别占已就业专接本毕业生人数的90.30%、7.69%。专科毕业生已就业40人，全部在“其他企业”就业。

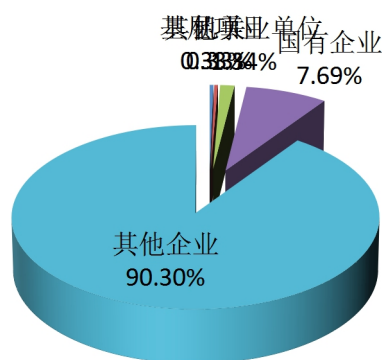


图 4-8 2020 届专接本本科毕业生就业单位性质占比统计图

四、重点就业单位

我校将年度内通过签订就业协议录用我校 2 名以上（含 2 名）毕业生的用人单位，定义为重点就业单位。2020 届毕业生就业涉及重点就业单位 35 家，共录用 2020 届毕业生 484 人，占已就业人数的 22.39%，股份制银行仍是我校毕业生就业重点单位的主体。

表 4-4 2020 届毕业生就业的重点单位及录用人数统计表

序号	单位名称	录用我校毕业生人数
1	中国工商银行股份有限公司	91
2	中国农业银行股份有限公司	84
3	中国建设银行股份有限公司	55
4	中国银行股份有限公司	53
5	中国农业发展银行	41
6	长城汽车股份有限公司	25
7	交通银行股份有限公司	13
8	中国邮政储蓄银行股份有限公司	13
9	中国人寿保险股份有限公司	11
10	中国邮政集团有限公司河北分公司	11

11	河北银行股份有限公司	9
12	中国人民银行	9
13	中铁上海工程局集团第四工程有限公司	8
14	中国核工业二四建设有限公司	6
15	中国电信股份有限公司	5
16	廊坊银行股份有限公司	4
17	中国联合网络通信有限公司河北省分公司	4
18	中信银行股份有限公司	4
19	广发银行股份有限公司	3
20	新华人寿保险股份有限公司	3
21	中铁六局集团石家庄铁路建设有限公司	3
22	中铁六局集团有限公司（京外地区）	3
23	沧州银行股份有限公司	2
24	达力普石油专用管有限公司	2
25	河北建设集团股份有限公司	2
26	河北亚太通信科技集团有限公司	2
27	秦皇岛银行股份有限公司	2
28	荣盛房地产发展股份有限公司	2
29	上海浦东发展银行股份有限公司石家庄分行	2
30	天职国际会计师事务所（特殊普通合伙）	2
31	中国光大银行石家庄分行	2
32	中国人民财产保险股份有限公司	2
33	中铁二十局集团第二工程有限公司	2
34	中铁二十局集团第四工程有限公司	2
35	中铁建电气化局集团第三工程有限公司	2

第五部分 就业质量分析

就业质量相关分析主要内容包括就业毕业生的工作满意度的主观评价分析、就业质量的客观状况分析及用人单位对我校毕业生评价。分析数据来源于“河北金融学院 2020 届毕业生跟踪调查”及“河北金融学院用人单位跟踪调查”。

一、工作满意度的主观评价分析

工作满意度的指标测量部分采用了主观性评价方法，通过测量毕业生感知的工作满意度得分情况来衡量，使用 5 个等级将满意程度分为“非常满意”、“满意”、“一般满意”、“不满意”和“非常不满意”，依次分别赋予 5、4、3、2、1 分；同时，在工作满意度下，设置了“当前收入水平”、“发展机会”、“工作氛围”“工作的安全性”、“培训机会”、“行业前景”、“作息时间和休假制度”、“岗位劳动强度”、“岗位工作环境”、“社会保障情况”、“社会认可度”、“参与公司或团队决策机会” 12 个二级主观评价指标，同样使用 5 等级将满意程度分为“非常满意”、“满意”、“一般满意”、“不满意”和“非常不满意”，依次分别赋予 5、4、3、2、1 分。

对就业满意度主观测评指标进行有效回答的毕业生人数共 821 人，其中本科毕业生 751 人，专科毕业生 70 人。

（一）工作满意度的主观评价

我校 2020 届本专科毕业生对工作满意度的平均评分为 4.31 分；其中本科毕业生对工作满意度的平均评分为 4.32 分，专科毕业生对工作满意度的平均评分略低于本科毕业生的主观平均得分，为 4.20

分。

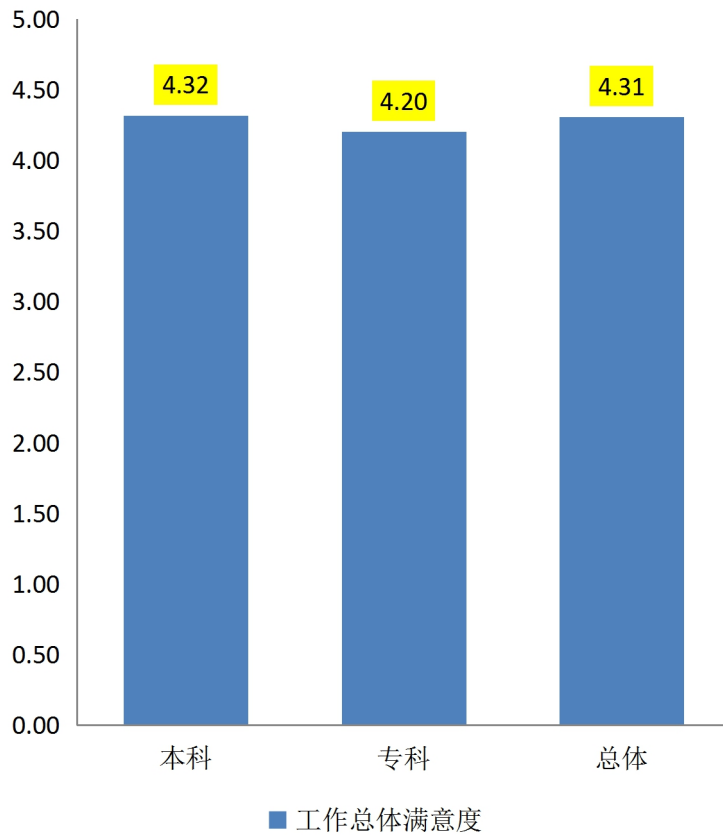


图 5-1 2020 届本、专科毕业生工作总体满意度主观评分统计图

在 12 项二级评价指标评价上，本科毕业生对于“发展机会”、“工作氛围”、“工作的安全性”、“培训机会”、“行业前景”、“作息时间和休假制度”、“岗位工作环境”、“社会保障情况”、“社会认可度”9 个指标的主观评价上要明显高于专科毕业生评价；专科毕业生对“当前收入水平”、“参与公司或团队决策机会”二项指标的主观评价上要稍高于本科毕业生的评价。

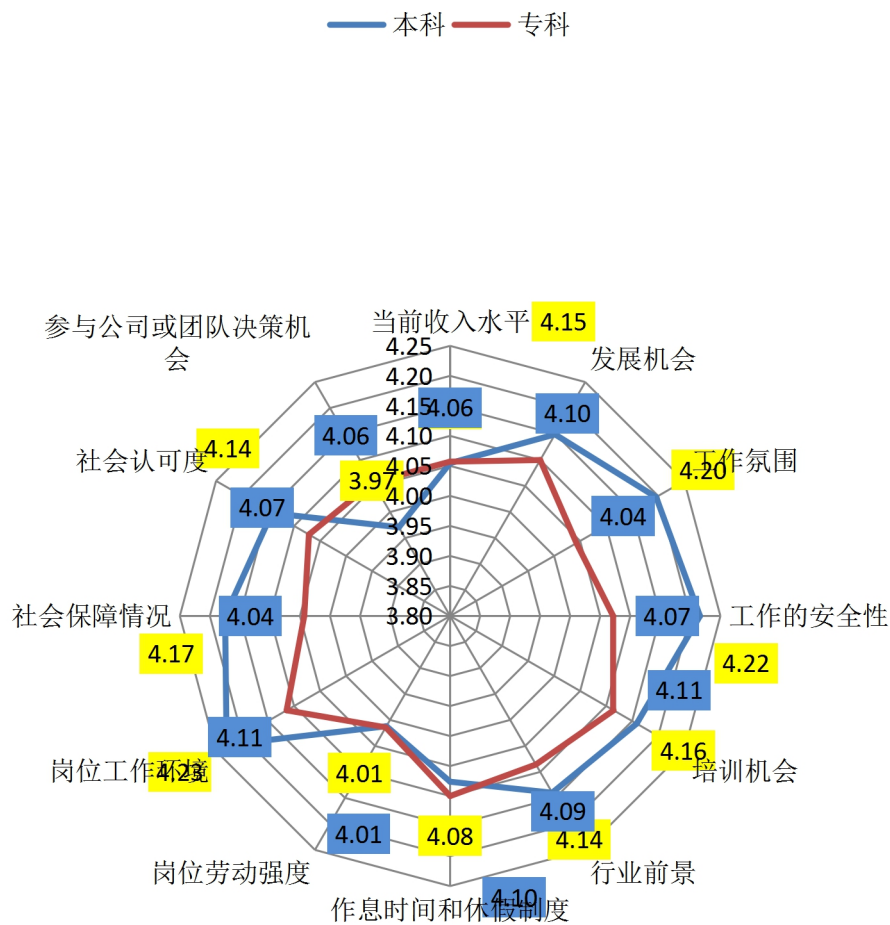


图 5-2 2020 届本、专科毕业生工作满意度 12 项二级指标的主观评分统计图

（二）不同性别毕业生对于工作满意度的主观评价

在对工作满意度的整体评价上，本科男性毕业生就业满意度的主观评价略高于女性毕业生的主观评价，高出 0.07 分。我校专科男性毕业生就业满意度的主观评价略低于女生的主观评价，低 0.05 分；

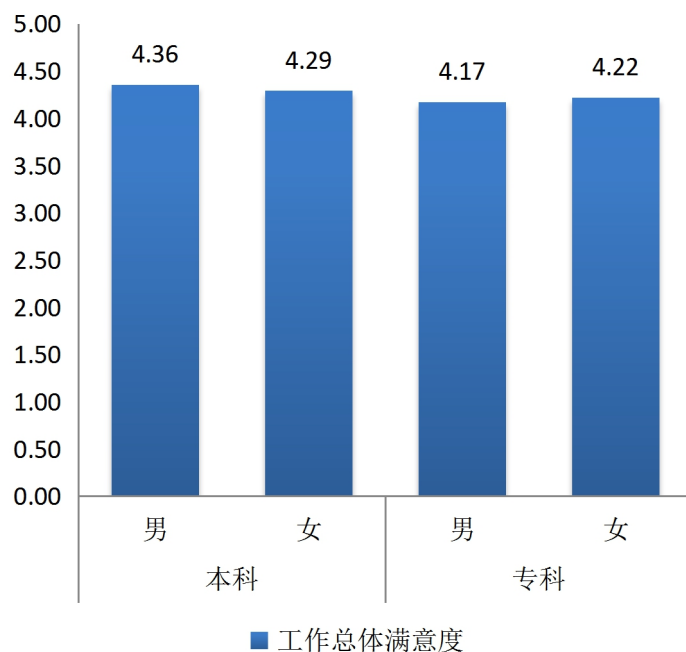


图 5-3 2020 届不同性别本、专科毕业生工作总体满意度评分统计图

在十二项二级指标评价上，本科男性毕业生在“岗位工作环境”、“参与公司或团队决策机会”二个指标上高于女性毕业生的评价，而在其他十项二级指标评价上，男性毕业生略低于女性毕业生评价。

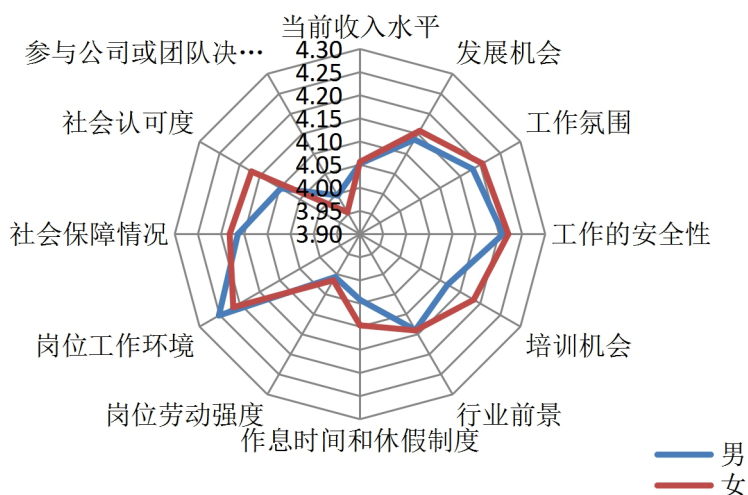


图 5-4 不同性别本科毕业生对于工作满意度的 12 项二级指标的主观评分统计图

在 12 项二级指标评价上，专科男性毕业生在“社会保障”、“参与公司或团队决策机会”、“行业前景”3 项指标上高于女性毕业生的评价，而在其他 9 项二级指标评价上，男性毕业生略低于女性毕业生评价。

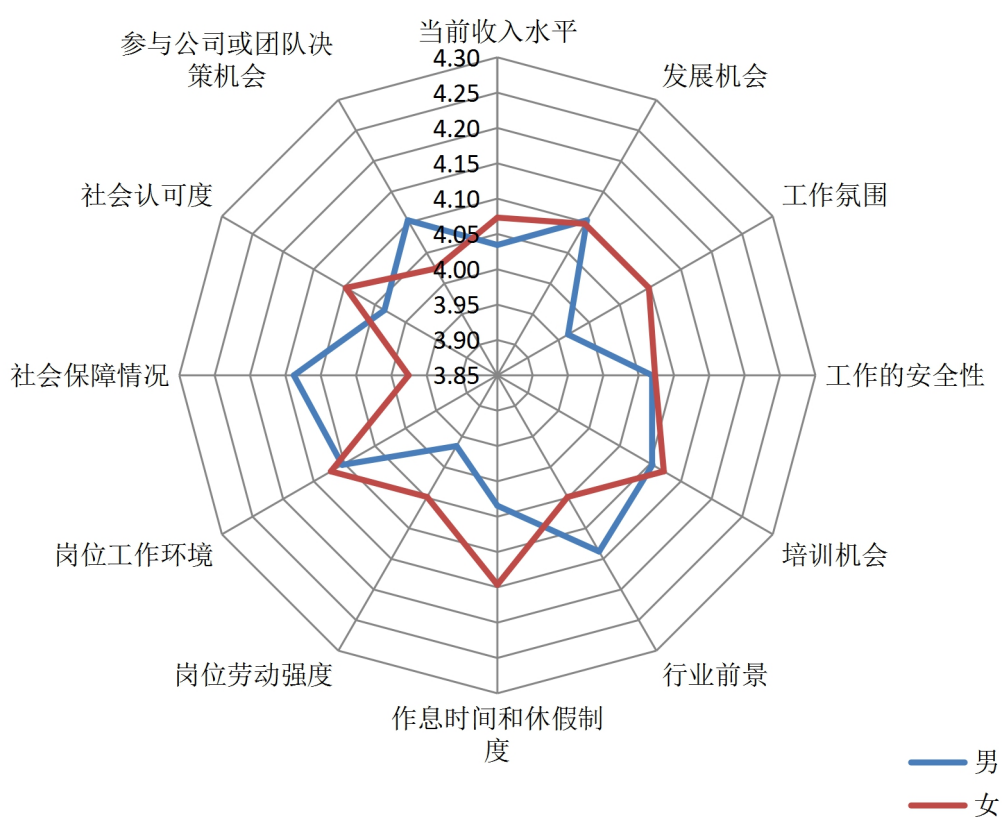


图 5-5 不同性别专科毕业生对于工作满意度的 12 项二级指标的主观评分统计图

二、就业质量的客观状况分析

就业质量的客观状况包含社会保障情况、专业对口、求职成本分析及就业机会的获得。分析数据来源于毕业生跟踪调查。

(一) 就业单位办理社会保险情况分析

我校本专科毕业生就业单位未给工作人员办理任何社会保险的情况相对较少，只有 1.22% 本科毕业生及 1.43% 的专科毕业生表示就业单位仍未办理任何保险。本科毕业生享受的社会保险种类最多的为“五险一金”占到了 87.94%；专科毕业生享受社会保险种类最多的也是“五险一金”占到了 82.86%。

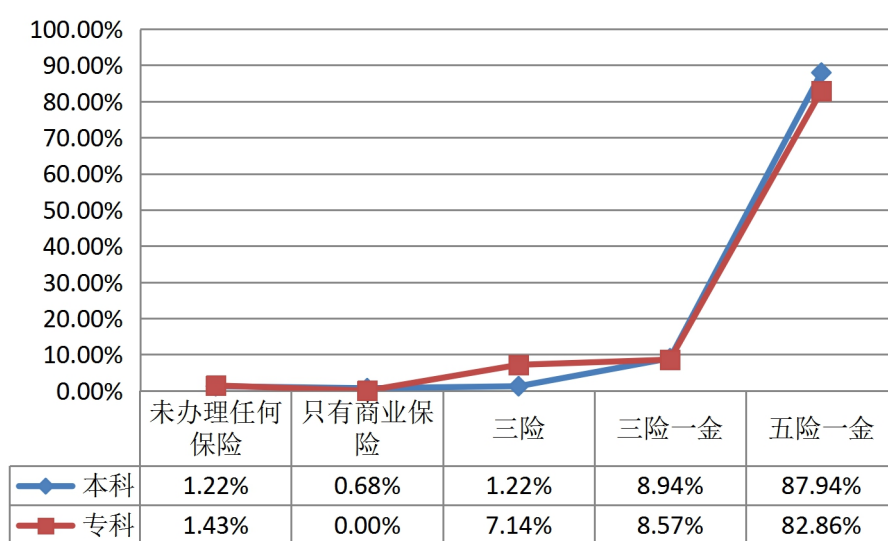


图 5-6 2020 届毕业生社会保险办理情况统计图

（二）专业对口就业情况分析

我校 2020 届本科毕业生中认为就业“专业对口”的毕业生占比为 54.97%，认为“专业不对口，但有部分关联”的毕业生占比为 40.86%，认为“专业完全不对口”的毕业生占比为 4.17%；专科毕业生中认为就业“专业对口”的毕业生占比为 64.29%，认为“专业不对口，但有部分关联”的毕业生占比为 28.57%，认为“专业完全不对口”的毕业生占比为 7.14%。

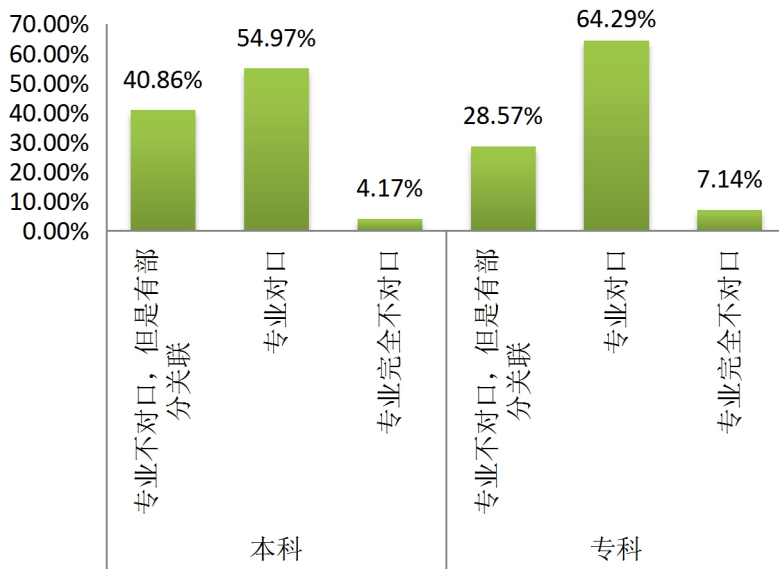


图 5-7 2020 届本、专科毕业生专业对口就业情况统计图

(三) 求职成本分析

我校 2020 届毕业生总体平均求职成本为 2005.77 元，本专科毕业生求职成本相差较小，本科毕业生平均求职成本为 2014.91 元，专科毕业生平均求职成本为 1908.57 元。

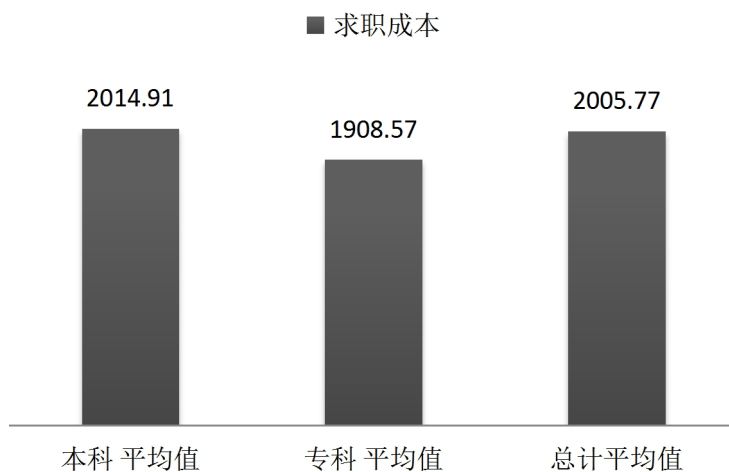


图 5-8 2020 届本、专科毕业生平均求职成本情况统计图

本科毕业生求职成本来自于打印费、培训费、违约金、参加考

试、服饰、食宿及交通 7 项，其中交通及食宿花费较大，分别占了本科毕业生求职成本的 27.01%、26.78%；专科毕业生求职成本主要来源于打印费、参加考试、服饰、交通及食宿 5 项，其中食宿花费较大，占到专科毕业生求职成本的 46.21%。

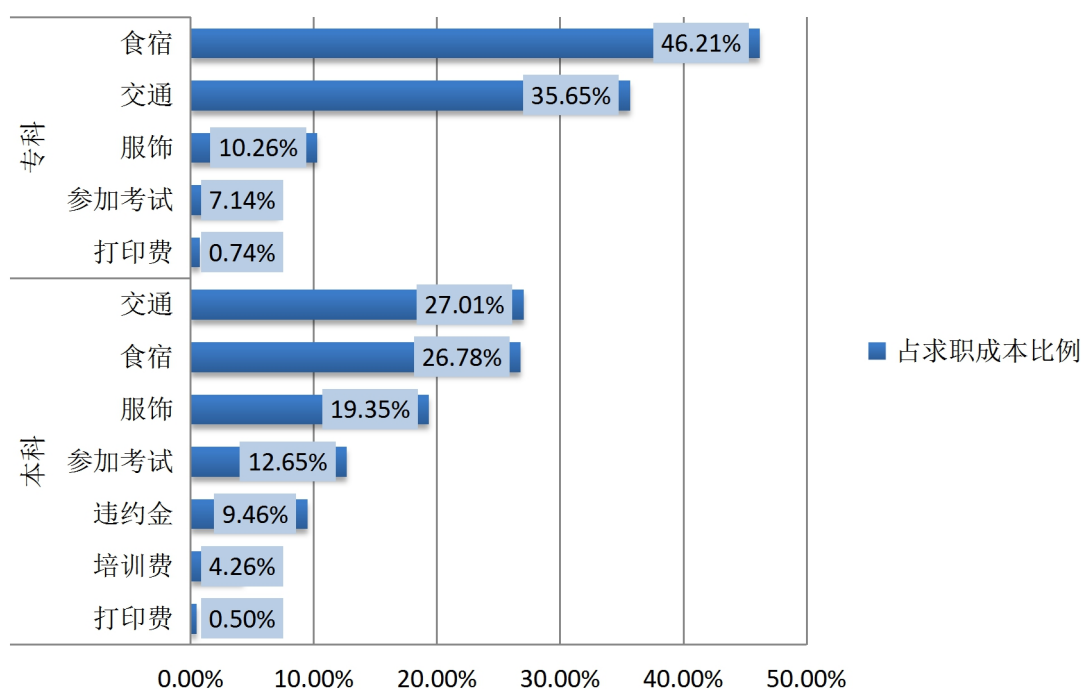


图 5-9 2020 届本、专科毕业生主要求职成本情况统计图

（五）就业机会获得分析

就业机会的获得上，从调查数据可以看出我校 2020 届专科毕业生就业机会的情况：本科毕业生平均投递 8.58 次简历，能获得 2.79 次录用通知，简历有效性为 32.47%；专科毕业生平均投递 7.20 次简历，即可获得 2.96 次录用通知，简历投递有效性达到了 41.07%。

表 5-1 2020 届本、专科毕业生简历有效性统计表

学历	求职中投递简历数量	求职中，收到录用通知次数	简历有效性（获得录取数量/投递简历数量）
本科 平均值	8.58	2.79	32.47%
专科 平均值	7.20	2.96	41.07%
总计平均值	8.46	2.80	33.10%

从不同性别毕业生的就业机会获得上，我校男性毕业生简历有效性高于女性毕业生简历有效性；本科的男性毕业生简历有效性为36.10%，比女性本科毕业生简历有效性高出5.43个百分点；专科男简历有效性为47.75%，比女性专科毕业生简历有效性高出10.33个百分点。

表 5-2 不同性别 2020 届本、专科毕业生简历有效性统计表

学历	性别	求职中投递简历数量	求职中，收到录用通知次数	简历有效性(获得录取数量/投递简历数量)
本科	男 平均值	7.46	2.69	36.10%
	女 平均值	9.27	2.84	30.67%
专科	男 平均值	6.14	2.93	47.75%
	女 平均值	7.95	2.98	37.42%
总计平均值		8.46	2.80	33.10%

三、用人单位对毕业生评价

(一) 用人单位对我校毕业生的总体评价

在用人单位对毕业生评价上，我们使用其满意程度分为5个档次，分值为1到5分，5分为满分，分数越高，意味着评价水平越高。有539家用人单位对相关问题进行了有效回答，其中曾经录用过我校毕业生的用人单位313家，未曾录用过我校毕业生的用人单位226家。539家用人单位对招聘的我校2020届毕业生整体满意度平均评分为4.26分；其中313家曾经录用过我校毕业生的用人单位对招聘的我校2020届毕业生的整体满意度平均评分为4.42分；226家未曾录用过我校毕业生的用人单位对招聘的我校2020届毕业生整体满意度平均评分为4.02分。

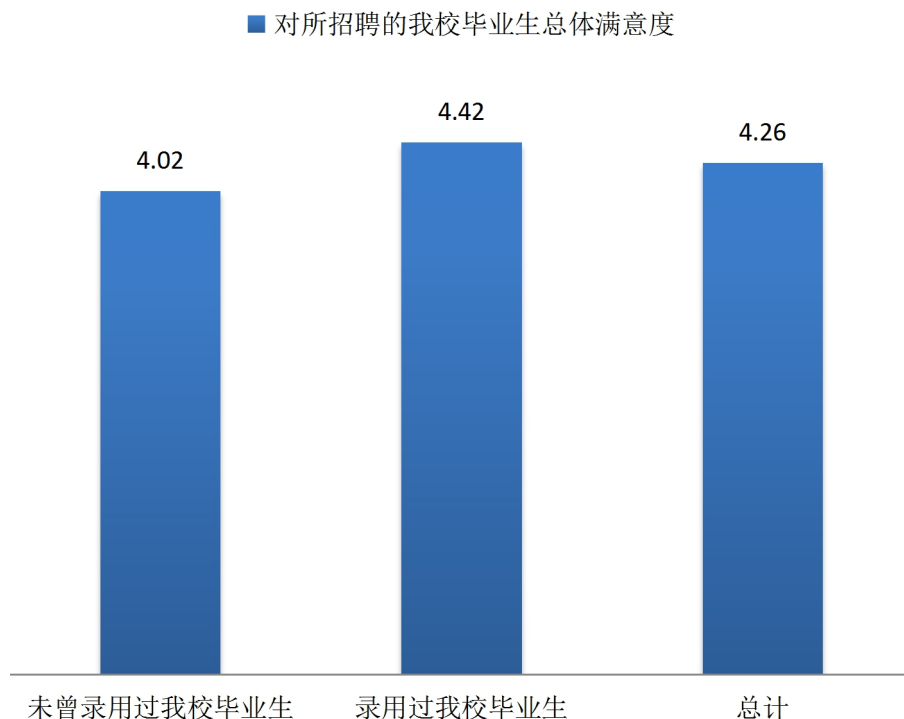


图 5-10 用人单位对我校 2020 届毕业生满意度评价统计图

在用人单位对我校毕业生的个人综合素质的表现评价上，涉及 11 项二级指标：学习能力、创新能力、个人品质、团队协作能力、分析能力、问题解决能力、专业知识、专业应用技能、社会实践经历、人文社会知识、职业资格证书。其满意程度分为 5 个档次，分值从 1 到 5 分，5 分为满分，分数越高，意味着评价水平越高。用人单位对我校毕业生的“个人品质”、“学习能力”评价较高，分别为 4.48 分、4.43 分；对我校毕业生“创新能力”、“职业资格证书”评价相对较低，分别为 4.24 分、4.19 分。

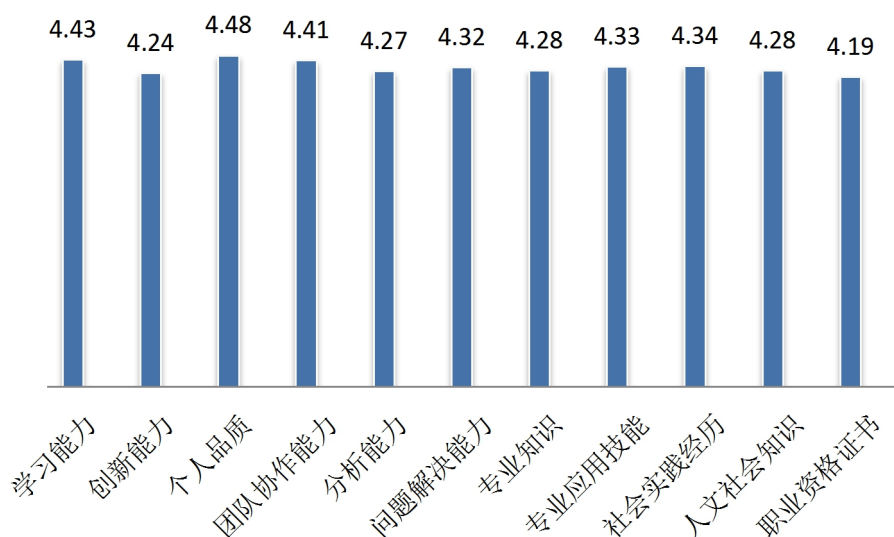


图 5-11 用人单位对我校 2020 届毕业生个人综合素质评价统计图

(二) 不同行业用人单位对我校毕业生满意度评价

“信息传输、技术，软件服务业”、“文化、体育和娱乐业”、“电力、热力、燃气及水生产和供应业”及“金融业”4个行业的用人单位对我校2020届毕业生整体评价较高，其中“金融业”对毕业生整体评价最高，为4.46分；“房地产业”、“制造业”、“批发和零售业”3个行业用人单位对我校毕业生整体评价相对较低，分别为3.80分、3.81分及3.96分。

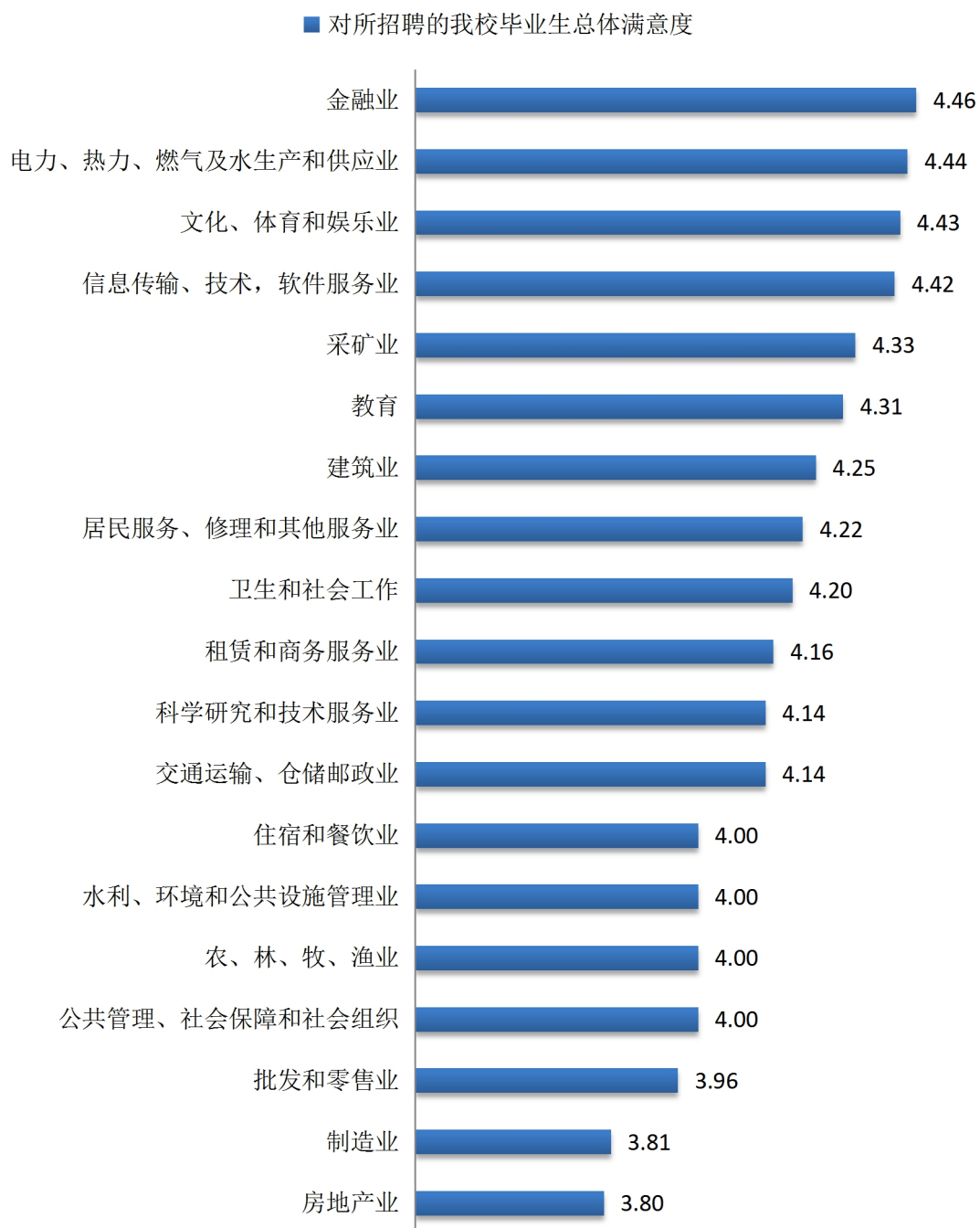


图 5-12 不同行业用人单位对我校 2020 届毕业生满意度评价统计图

第六部分 学校就业工作评价

学校就业工作评价部分涉及毕业生对就业服务工作评价及用人单位对就业服务工作的评价；评价采用 5 分制，分数越高，说明对学校就业指导与服务工作越满意。

一、毕业生对就业服务工作的整体评价

根据调查，1728 名毕业生对我校就业服务工作的整体满意度平均评分为 4.35 分，本科毕业生对我校就业服务满意度评分为 4.36 分，专科毕业生对我校就业服务满意度评分为 4.31 分。

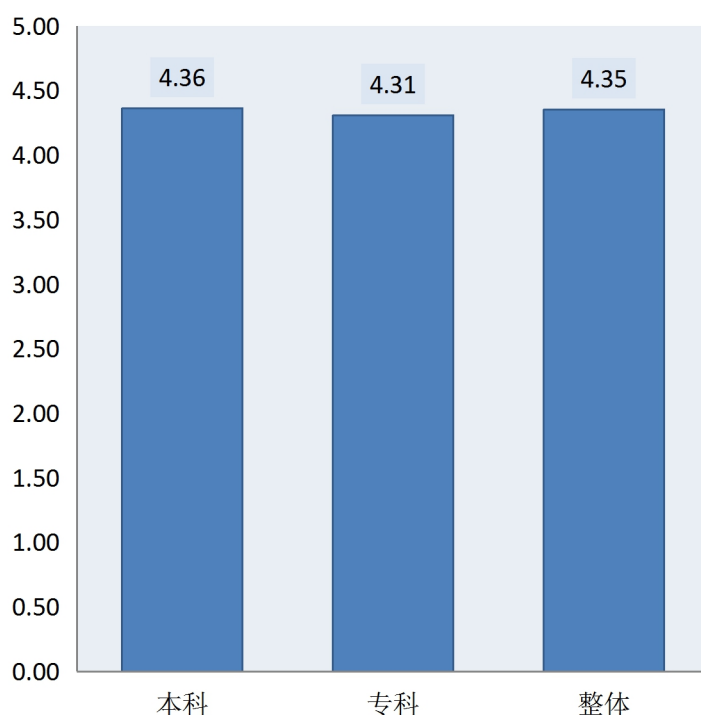


图 6-1 2020 届毕业生对学校就业指导工作满意度评分统计图

在毕业生对学校就业服务工作评价的二级指标上，涉及职业生涯规划教育及水平、创新创业教育开展情况、就业手续办理满意程度、求职择业指导开展情况、校园招聘活动情况、就业创业政策宣传咨

询情况、就业信息数量及质量、疫情期间网络双选会活动、疫情期间就业服务及手续办理、疫情期间的就业帮扶活动、疫情期间的就业信息的供给 11 个项目。1728 名毕业生对相关的 11 项指标平均评分都在 4.30 分以上，其中对我校“疫情期间网络双选会活动”、“疫情期间就业服务及手续办理”评价较高，分别为 4.53 分、4.50 分。

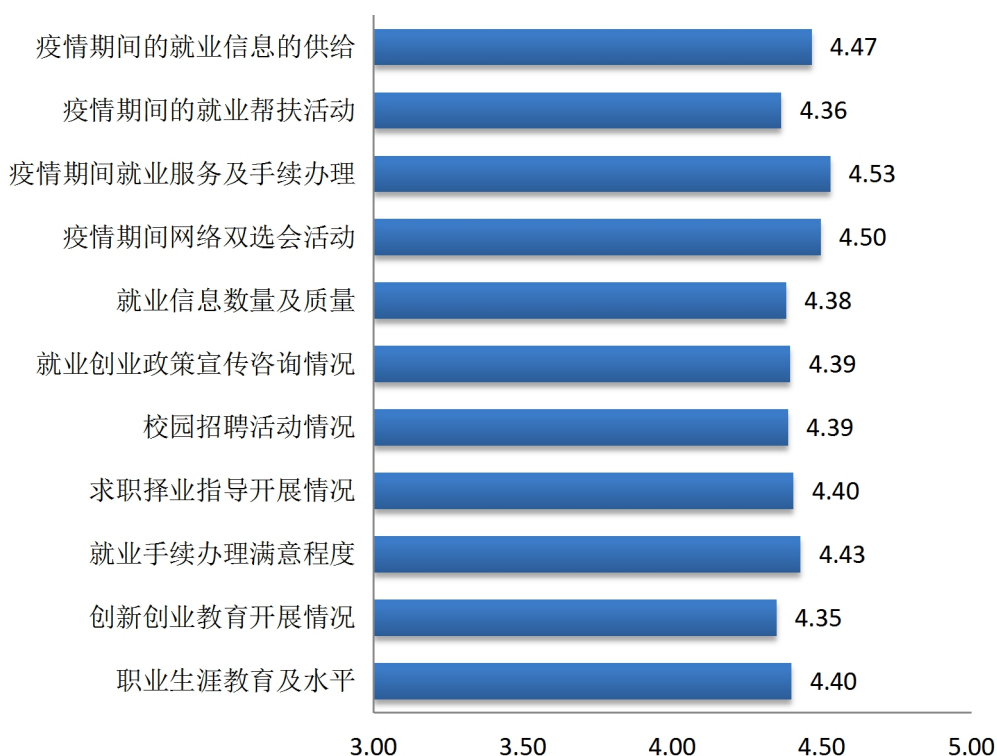


图 6-2 2020 届毕业生对学校就业指导工作 11 项二级指标满意度评分统计图

二、用人单位对学校就业服务工作的评价

用人单位对就业指导与就业服务工作评价体系包招就业服务总体工作满意度及二级指标 6 个即：招聘信息发布、校园招聘活动组织情况、对毕业生的鉴定推荐、招聘场地实施的安排、线上双选会活动及疫情期间就业服务。用人单位对我校就业服务工作整体评价较高，其中对我校就业服务总体工作满意度为 4.46 分，对于 6 项二

级指标的满意度评价均在 4.35 分以上。

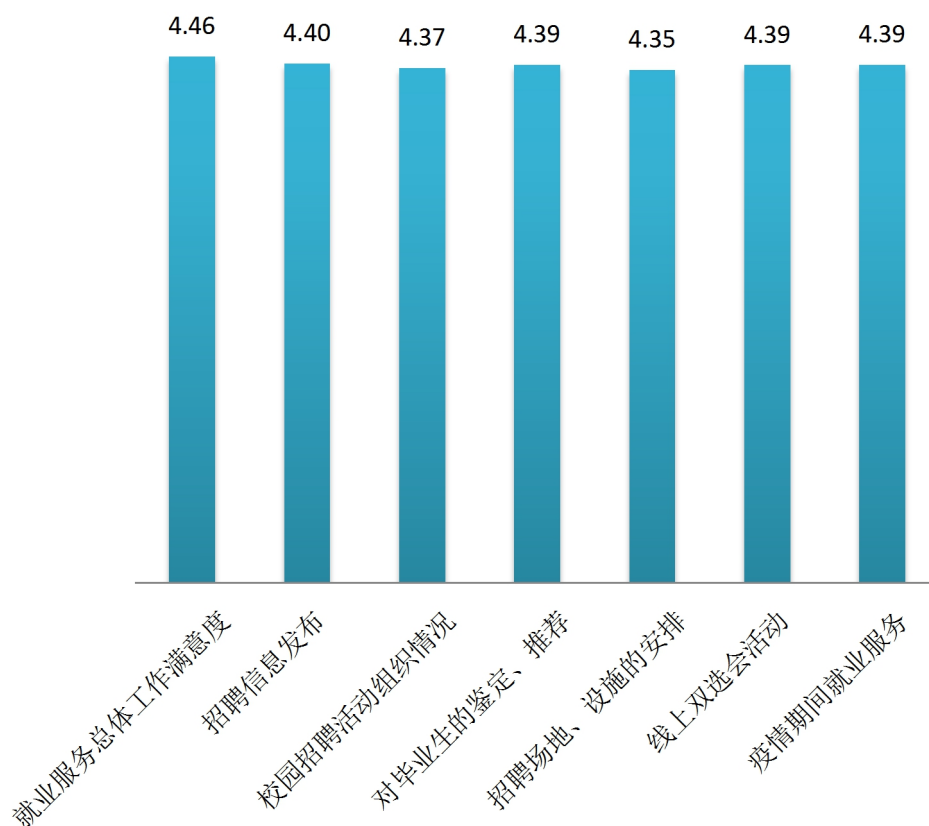


图 6-3 用人单位对学校就业服务满意度的评分统计图

各行业用人单位对我校就业工作的评价整体较高，评分均在 4.0 分以上，其中“采矿业”、“农、林、牧、渔业”二个行业用人单位对我校就业工作评价较高，分别为 5 分、4.88 分，“金融业”用人单位对我校就业工作整体评价为 4.58 分；“租赁和商务服务业”用人单位对我校就业工作评价稍低，为 4.08 分。

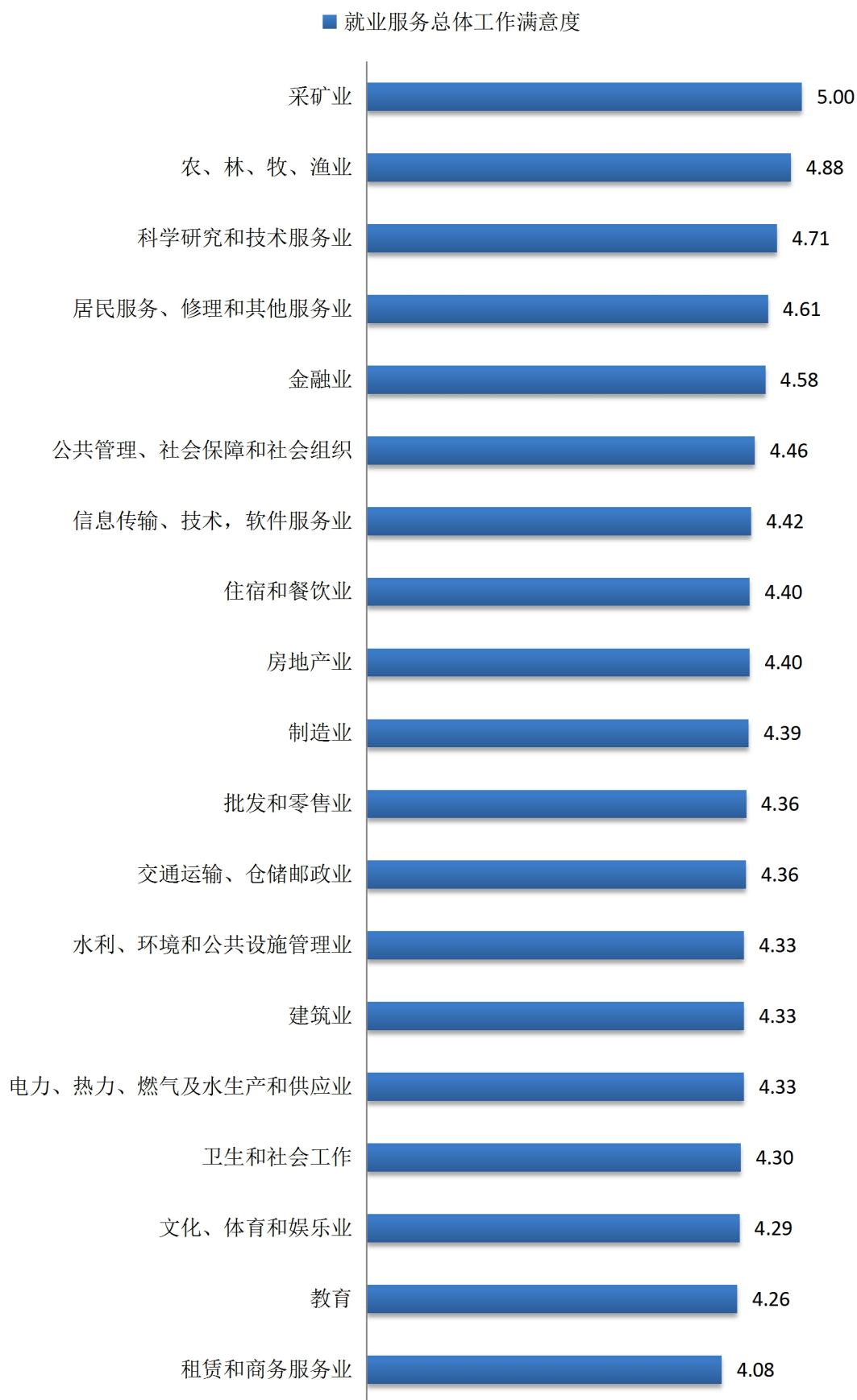


表 6-4 不同行业用人单位对我校就业工作总体满意度的评分统计图

第七部分 就业发展趋势

一、受疫情影响，初次毕业去向落实率降低

新冠疫情对我校 2020 届毕业生就业带来了很大的冲击，初次毕业去向落实率多年第一次出现降低状况，离校未落实毕业去向毕业生增多。我校 2020 届毕业生截止到 8 月 31 日，初次毕业去向落实率为 85.04%，与 2019 年相比，下降了 11.54 个百分点。

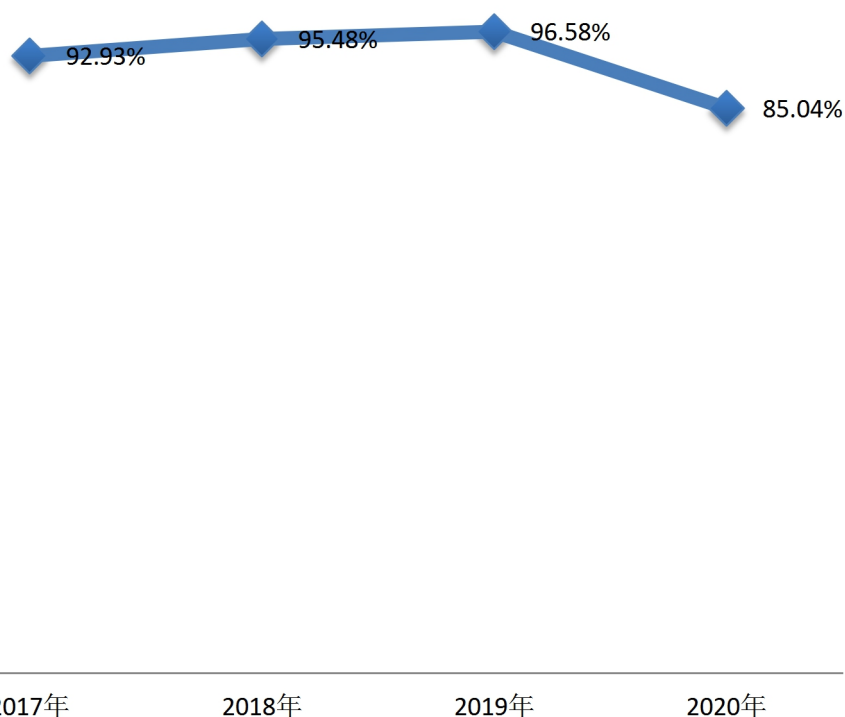


图 7-1 近 4 年我校毕业生整体初次毕业去向落实率统计图

二、毕业生简历投递有效性降低

受新冠疫情影响，我校 2020 届毕业生平均投递 8.46 份简历，能收到录用通知次数为 2.8 次，简历有效性为 33.10%，而 2019 届毕业生同时期的简历有效性为 44.22%。其中，本科毕业生简历有效性受影响偏大，2020 届本科毕业生简历有效性为 32.47%，比 2019 届毕

业生低了 25.53 个百分点，专科毕业生简历有效性下降幅度较小，仅降低了 1.98 个百分点。

表 7-1 近 2 年毕业生简历有效性统计表

学历	2019 届毕业生			2020 届毕业生		
	求职中投递简历数量	求职中，收到录用通知次数	简历有效性（获得录取数量/投递简历数量）	求职中投递简历数量	求职中，收到录用通知次数	简历有效性（获得录取数量/投递简历数量）
本科 平均值	5.59	3.24	58.00%	8.58	2.79	32.47%
专科 平均值	8.26	3.56	43.05%	7.2	2.96	41.07%
总计平均值	7.96	3.52	44.22%	8.46	2.8	33.10%

三、用人单位招聘人数减少

毕业生求职难的状况也在企业招聘中得到了体现。我校调查的 539 家用人单位反馈，126 家用人单位表示对 2020 届毕业生招聘人数与往年持平，225 家用人单位表示招聘人数减少，其中 110 家用人单位表示对于 2020 届毕业生招聘需求大幅度减少，115 家表示略有减少，188 家用人单位表示用人需求增加，其中表示大幅度增加的单位 98 家，表示略有增加的有 90 家。



略有增加 大幅度增加 大幅度减少 略有减少 与往年持平

图 7-2 用人单位 2020 届毕业生招聘人数变化统计图

四、疫情突发增大了毕业生求职难度与压力

面对疫情突发、交通管制及线下招聘活动取消等情况，我校64.56%的毕业生认为疫情大大增加了自己的求职难度与压力，认为疫情对自己就业没有影响的毕业生仅占35.44%。

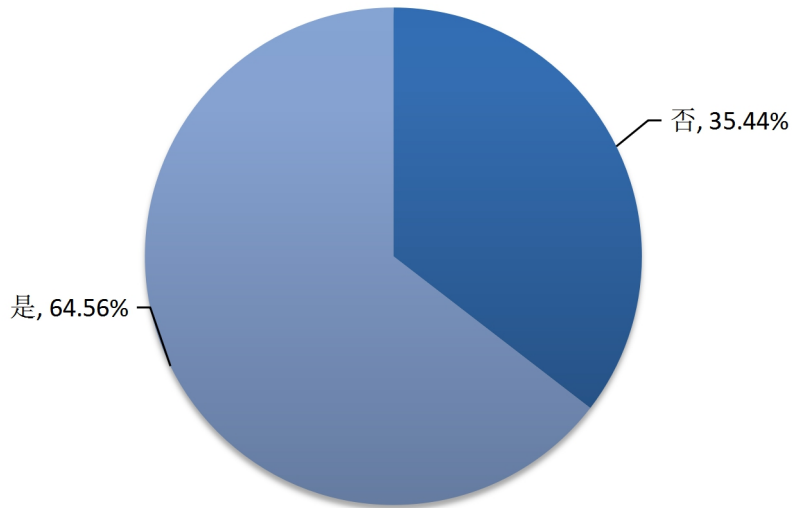


图 7-3 用 2020 届毕业生面对疫情对于就业难度及压力反馈统计图

毕业生认为疫情给自己就业带来的困难有“岗位缩减、竞争激烈”、“心理恐慌，不想外出找工作增加感染风险”、“交通管制，出行不便”、“网上就业信息不足”、“双选会、招远招聘延期或取消”及“不适应网络招聘”等，其中毕业生反映影响较大的是“岗位缩减、竞争激烈”、“心理恐慌，不想外出找工作增加感染风险”及“交通管制，出行不便”。

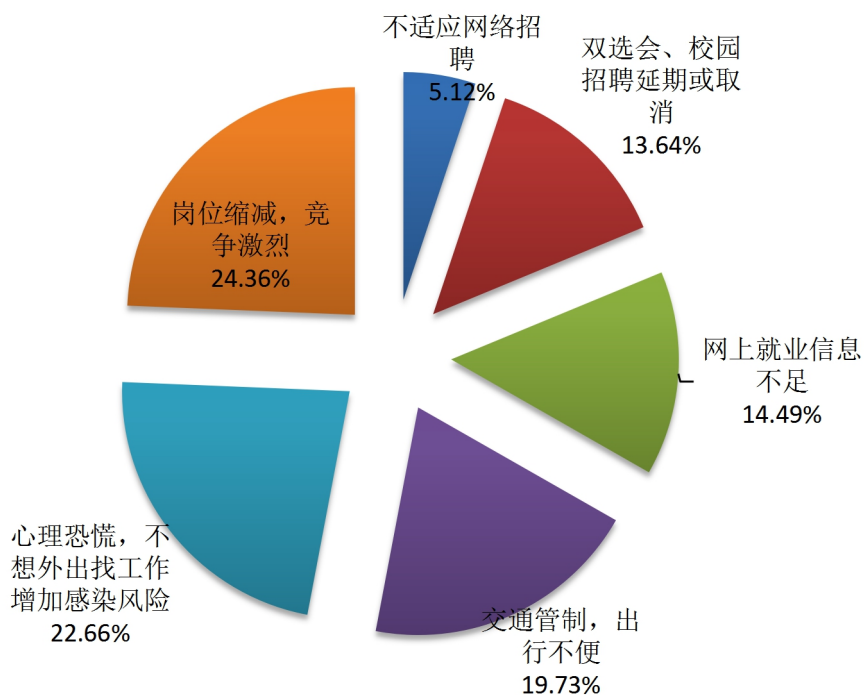


图 7-4 用 2020 届毕业生面对疫情对于就业带来求职困难来源统计图

五、毕业生在生源省份内就业比例增加

2020 届毕业生整体在生源省份就业的比例为 73.64%，与 2019 年相比，增加了 10.75 个百分点；从各生源省（市、自治区）统计情况来看，除了江苏、青海、吉林 3 个省份毕业生在生源地就业的比例有所下降外，其他 26 个省（市、自治区）生源毕业生在生源地就业的比例都上升了，其中北京、湖南、甘肃、黑龙江、宁夏、内蒙古及新疆比例上升较大，均在 30 个百分点以上。

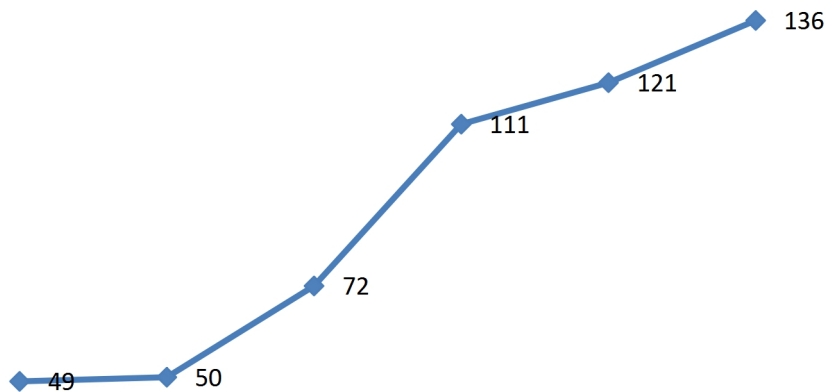
表 7-2 近 2 年毕业生会生源地就业比例统计表

生源省（市、自治区）	2019 届毕业生在生源省份就业比例	2020 届毕业生在生源省份就业比例	在生源地就业比例变化数
北京	57.14%	100.00%	42.86%
湖南	29.27%	65.63%	36.36%
甘肃	25.64%	61.54%	35.90%
黑龙江	6.25%	41.94%	35.69%
宁夏	42.86%	76.92%	34.06%
内蒙古	17.39%	50.00%	32.61%
新疆	30.00%	62.50%	32.50%
陕西	36.36%	61.29%	24.93%

贵州	36.07%	59.57%	23.50%
湖北	40.74%	61.54%	20.80%
重庆	38.46%	59.09%	20.63%
海南	52.63%	72.41%	19.78%
河南	36.36%	55.88%	19.52%
江西	35.85%	54.76%	18.91%
广西	51.52%	68.97%	17.45%
天津	48.89%	65.71%	16.82%
浙江	62.16%	76.00%	13.84%
福建	43.24%	55.56%	12.32%
山东	54.90%	65.91%	11.01%
安徽	40.00%	50.00%	10.00%
云南	57.78%	66.67%	8.89%
四川	53.33%	58.06%	4.73%
广东	65.63%	70.00%	4.37%
辽宁	48.28%	52.17%	3.89%
河北	78.98%	81.66%	2.68%
山西	51.28%	51.35%	0.07%
江苏	73.33%	72.22%	-1.11%
青海	58.97%	52.94%	-6.03%
吉林	31.25%	18.75%	-12.50%
整体	62.89%	73.64%	10.75%

六、毕业生就业工作形势不确定性增强

根据我校对于 539 家用人单位的跟踪调查，其中 136 家用人单位表示对于 2021 届毕业生的用人需求状况仍不确定，121 家用人单位表示相对于 2020 年将较少增加，111 家用人单位表示与往年持平，72 家用人单位表示将较少减少，50 家单位表示将较大增加，也有 49 家用人单位表示将较大减少。



较大减少 较大增加 较少减少 与往年持平 较少增加 仍不确定

图 7-5 用人单位下一年度对大学生需求变化预测统计图

同时，受疫情影响，我校调查的 539 家用人单位中有 34 家用人单位表示会因疫情影响而对员工降薪，有 99 家表示仍不确定是否会降薪，406 家用人单位表示不会因疫情影响而对员工降低薪酬。

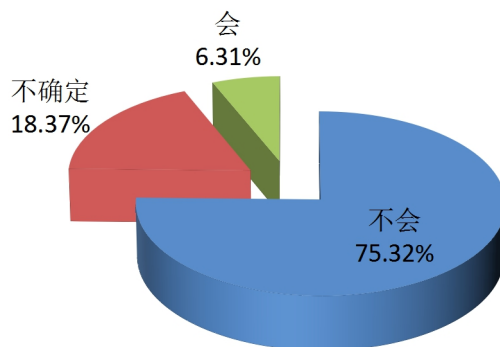


图 7-6 用人单位对于受疫情影响是否会降薪预测统计图

七、网络成为毕业生就业及企业招聘的主渠道

在 2020 届毕业生实现就业途径的调查上，我校已落实就业单位的毕业生有 33.74% 反馈是通过“自己网申或企业招聘网站”实现的就业，通过“其他招聘网站”实现就业的毕业生占 3.30%，通过“学校就业信息网或微信平台”实现就业毕业生占 6.11%，三者相加共占 43.15%。网络渠道已经成为了毕业生实现就业的主要途径。通过“校园大型招聘会”、“校园专场招聘会”实现就业的毕业生分别占调查毕业生人数的 22.25%、12.84%。

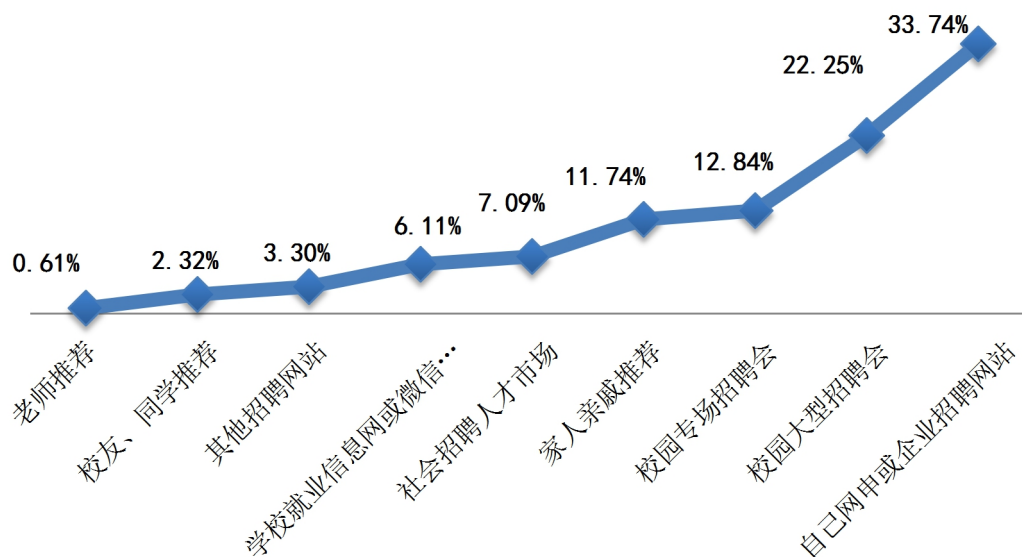


图 7-7 2020 届毕业生实现就业途径统计图

同时，根据我校对 539 家用人单位的调查，212 家单位反馈更加倾向于通过“线上宣讲会”形式招聘大学生，117 家用人单位更倾向于“网络双选会”，60 家用人单位更加倾向于“线上面试”；疫情防控常态化的背景下，网络已经成为企业招聘的主要途径与工具。

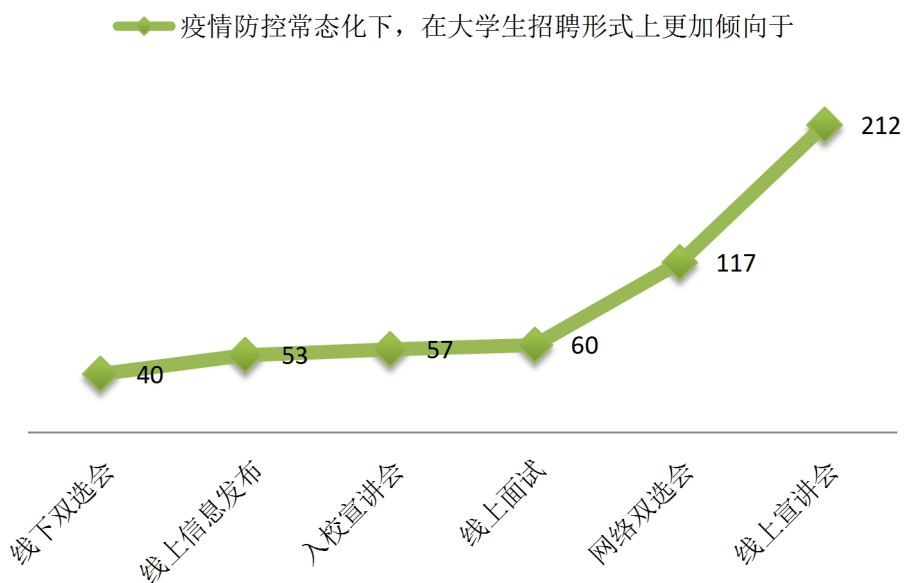


图 7-8 用人单位在疫情防控常态化背景下对招聘形式选择的统计图

八、毕业生对于线上招聘适应性仍需增强

根据我校已经落实就业单位的毕业生调查，45.11%的毕业生认为线上招聘“比较方便，避免奔波”，13.81%毕业生认为线上招聘“覆盖面广，选择机会多”；同时分别有 15.40%、14.55%的毕业生认为线上招聘“竞争更大，成功率不高”、“没有经验，更加紧张”，也有 11.12%的毕业生认为线上招聘“技术和体系不完善，影响发挥”。

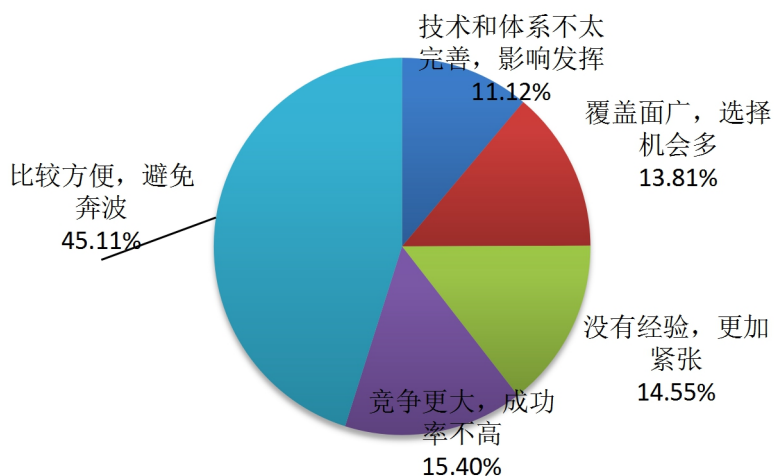


图 7-9 2020 届毕业生对于线上招聘形式的认识反馈统计图

九、“考公”及“升学”是“慢就业”的主要原因

在仍未就业毕业生的跟踪调查中，48.57%的毕业生表示仍未就业的原因是“备战公务员考试或事业单位招考”，32.86%的毕业生表示仍未就业的原因是“备战明年的升学或考研”；“考公务员”、“升学”是我校毕业生暂不就业的主要原因。

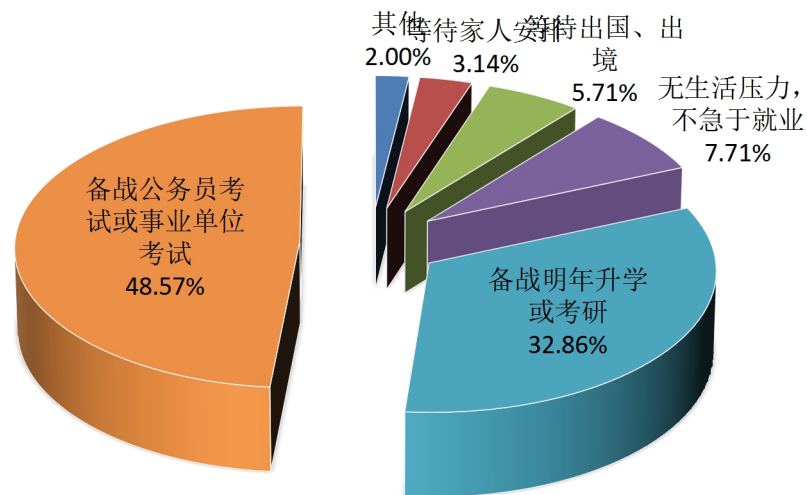


图 7-10 2020 届未就业毕业生未就业原因调查统计图

第八部分 就业工作对教育教学反馈

一、毕业生对我校人才培养因素的评价

在毕业生对我校人才培养因素的评价上涉及整体评价 1 项，二级考察指标 11 项（含校风、学风建设，疫情期间的网络答辩等活动，疫情期间的网络教学活动，后勤保障及服务工作，专业师资水平现状，专业教学内容与工作需要的吻合程度，专业知识应用能力的培养，专业的实习实训及社会实践活动，辅导员、班主任工作，校园文化及校园文体活动，学生管理教育工作），均采用 1-5 分的主观满意度评价，分值越高，满意度评价越高。

我校 2020 届本专科毕业生对于我校整体人才培养工作评价较高，平均评分为 4.39 分，本科毕业生对我校整体人才培养工作评价平均评分为 4.39 分，专科毕业生平均评分为 4.35 分。

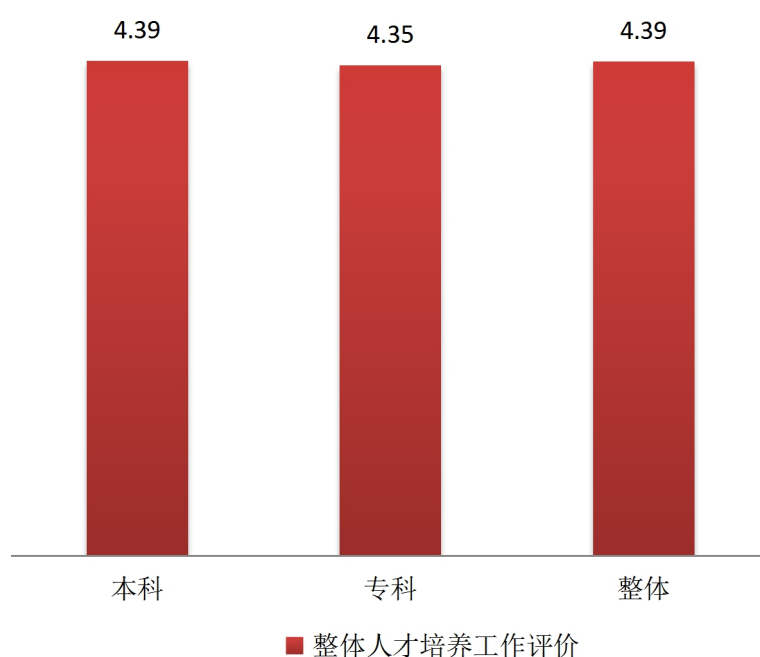


图 8-1 2020 届毕业生我校整体人才培养工作评价

本科毕业生对于11项二级指标的评分均略低于专科毕业生的评分。本科毕业生对于我校“辅导员、班主任工作”、“校风、学风建设”的平均评分较高分别为4.50分、4.49分，对于“专业教学内容与工作需要的吻合程度”评价略低，为4.29分；专科毕业生对于我校“辅导员、班主任工作”的平均评分较高，为4.64分，对于“专业的实习实训及社会实践活动”评价略低，为4.40分。

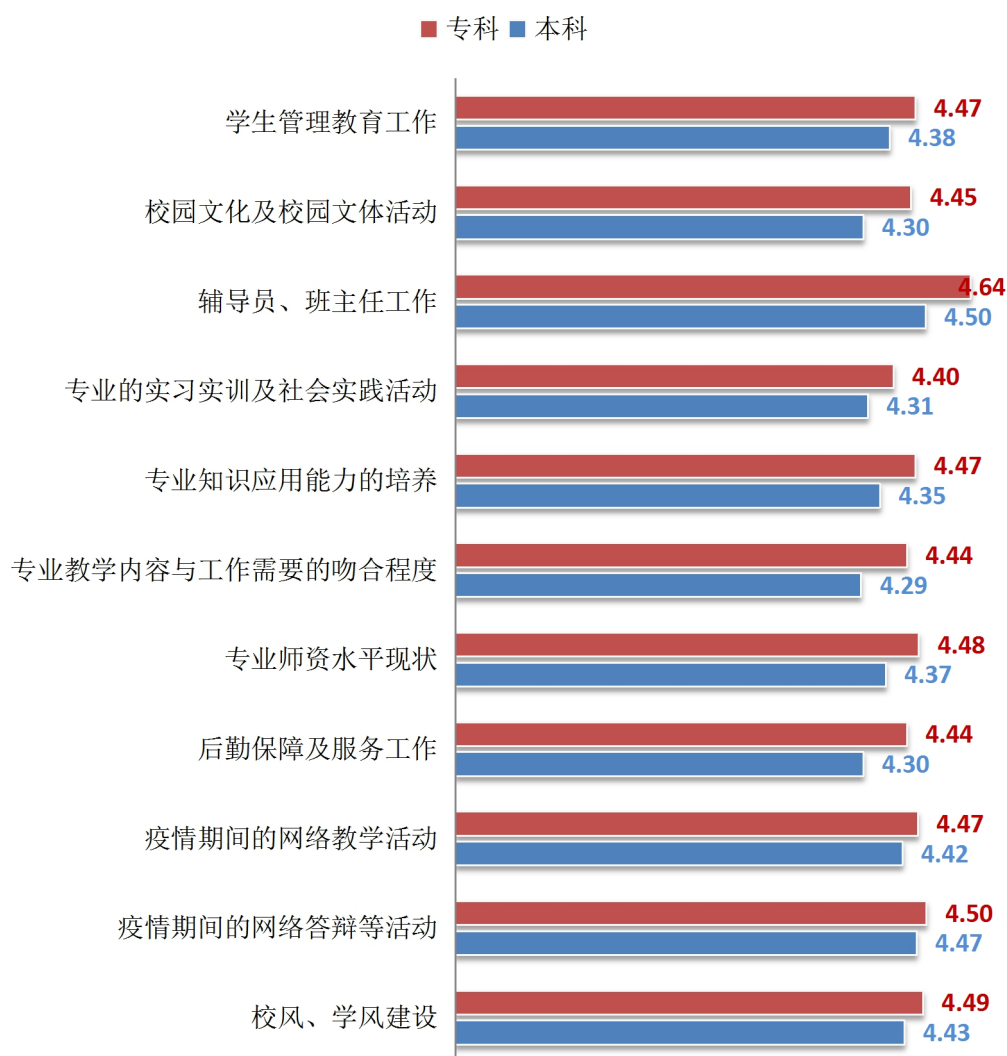


图 8-22020 届本、专科毕业生对学校人才培养工作二级指标评分统计图

二、毕业生对影响职业发展因素的重要性评价

本项调查设置了 8 项影响因素：个人道德品质、个人外在形象及身体条件、家人的帮助及社会资源、个人专业技术与能力、工作团队的协调与合作、更高层次的教育与合作、与同事及领导的人际关系、对于成功与事业的追求，毕业生就这 8 项因素对职业发展的重要性进行评价。重要程度分为五个档次，分值为 1 到 5 分，分值越高，重要程度越高。从下图中可以看出毕业生对于这 8 项影响因素均较为看重，重要程度排在前三位的是“个人道德品质”、“工作团队的协调与合作”、“对于成功与事业的追求”。我校 2020 届毕业生对于“个人道德品质”对于职业发展的影响有着比较重要的认识，平均评分为 4.56 分，其次是对“工作团队的协调与合作”、“个人专业技术的应用能力”也较为看重，均为 4.39 分。

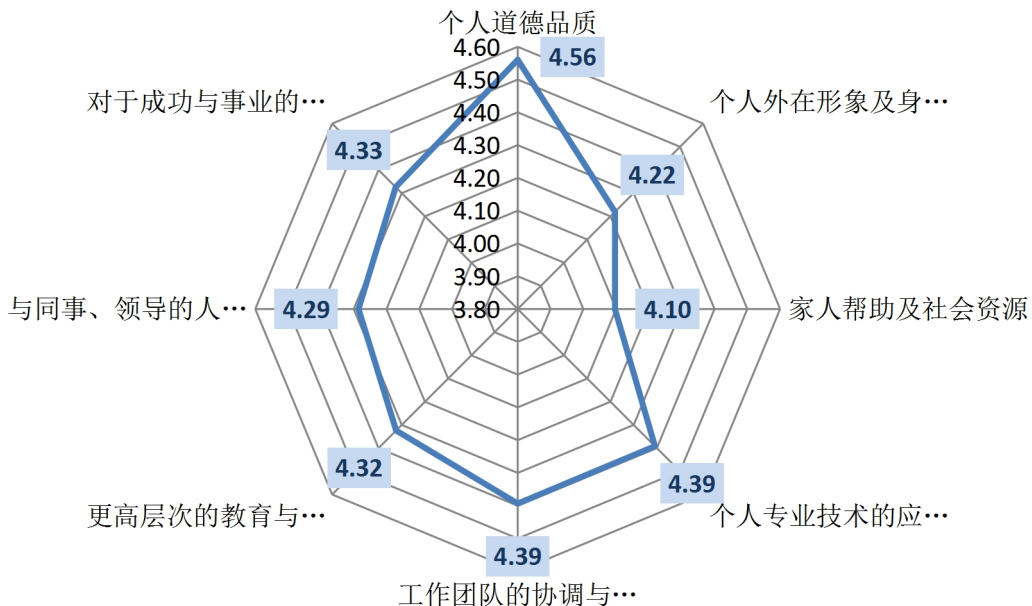


图 8-32020 届本专科毕业生对对影响职业发展因素的重要性评分统计图

不同学历层次的毕业生对于 8 项二级指标的重要性评分差别不大。本专科毕业生均认为是“个人道德品质”对于未来职业发展最为重要，对于“家人帮助及社会资源”对自己职业生涯的发展相关性相对其他因素评价较低。

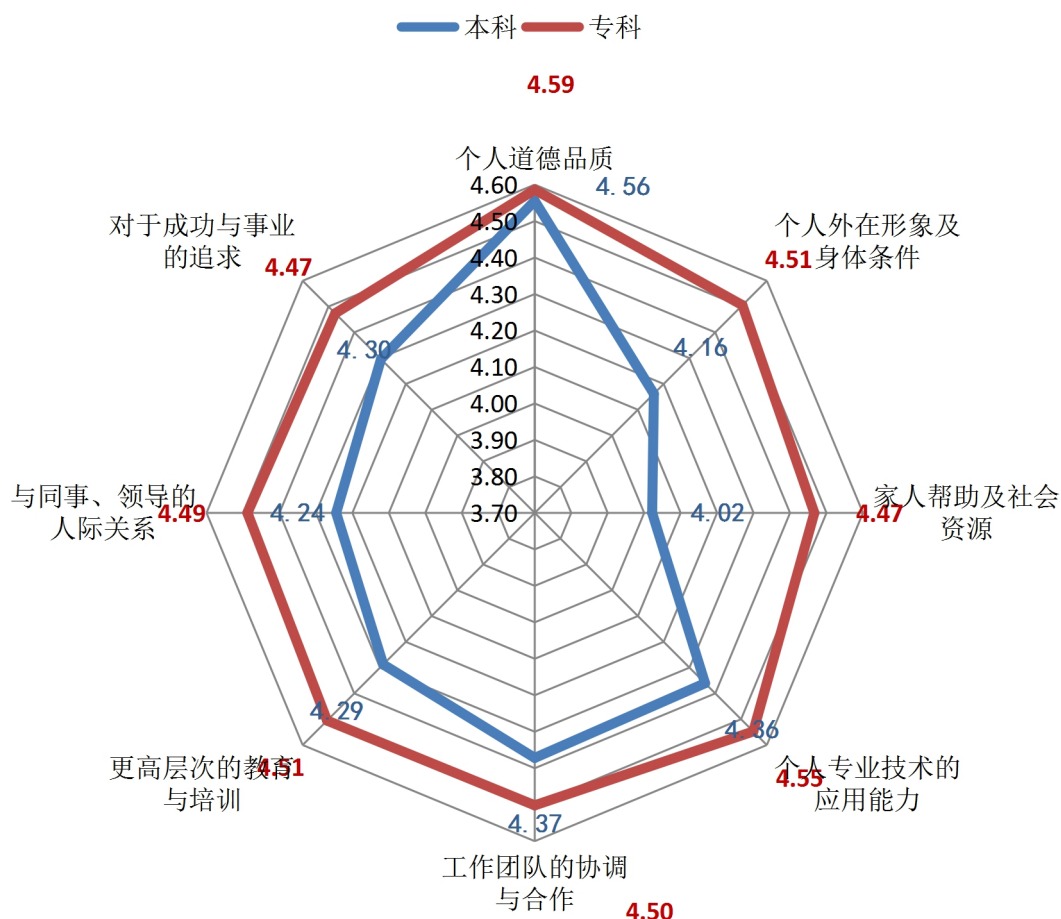


图 8-4 2020 届本、专科毕业生对对影响职业发展因素的重要性评分统计图

三、用人单位招聘大学生注重的品质与能力

根据我校对于用人单位的调查，用人单位在招聘毕业生比较注重诚实守信、有责任感、对单位忠诚、敬业精神、乐观向上、严谨踏实

、乐于助人、吃苦耐劳 8 个方面的个人品质；其中最为注重的个人品质是“诚实守信”，其次是“有责任感”第三位的是“敬业精神”。

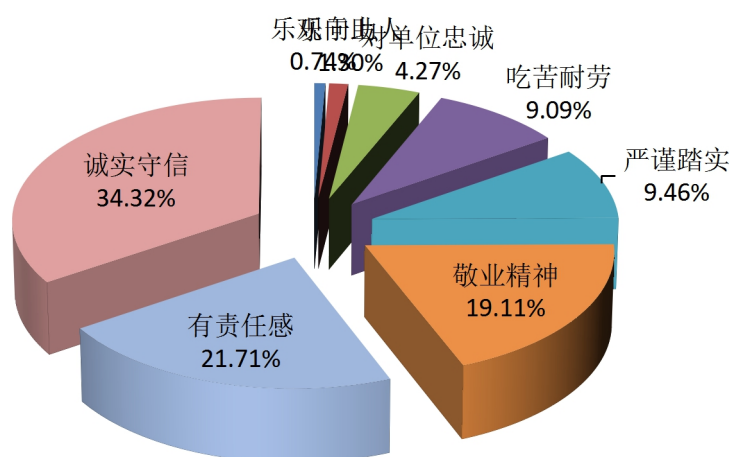


图 8-5 用人单位招聘大学生看重的个人品质图

用人单位在招聘大学生时，依次较为看重的能力是“专业知识应用能力”、“人际沟通能力”、“创新能力”、“学习能力”及“团队协作能力”。

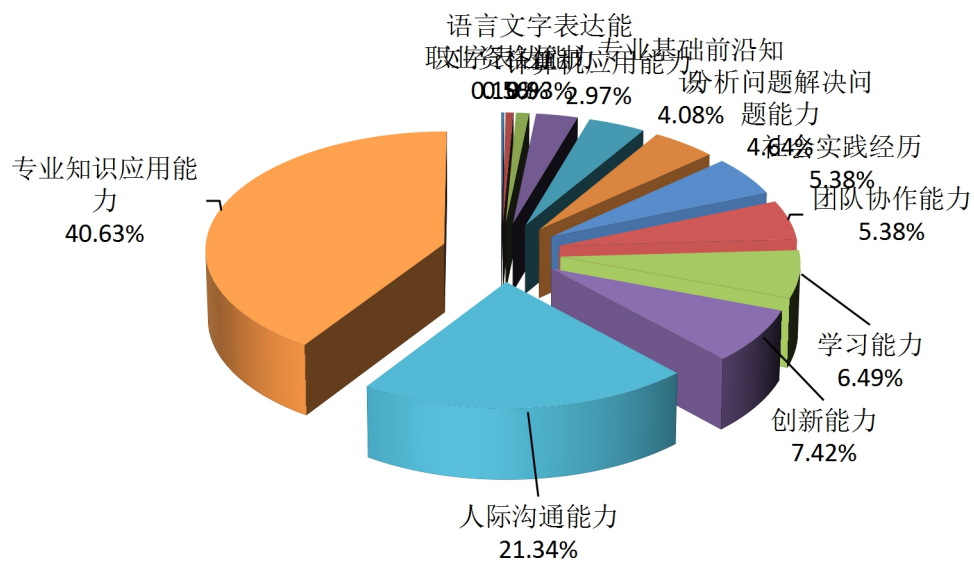


图 8-6 用人单位招聘大学生看重的个人能力统计图

第九部分 就业创业工作主要措施

就业关乎民生和稳定，“稳就业”被列为“六稳”之首。2020年，保障就业稳定的大局，是我国宏观政策调控的重要“底线”。受经济下行压力和疫情叠加影响，2020届毕业生的就业面临较大的压力和挑战。学校党委、行政领导班子高度重视疫情防控下的大学生就业工作，认真学习、领会、贯彻习近平总书记重要讲话精神，积极应对国内外环境与经济形势变化，切实把毕业生就业工作摆在更加突出的位置，强化“一把手工程”，制定“三精两一”工作标准，整合了三方面资源，积极推进“互联网+征兵”工作，确保毕业生更加充分、更高质量就业。

一、强化“一把手”工程，全力推进毕业生就业工作

（一）强化“一把手”就业工作体系

（一）完善就业创业工作机制

学校充分认识就业创业工作的重要性，将就业创业工作提高到影响学校生存和发展的高度上来认识，把“一把手工程”落到实处，增强就业创业工作的责任感和使命感；各学院、相关部门在处务会、党政联席会议中专题讨论就业创业工作，构建“党政齐抓共管，各部门全力配合，教师全员参与”的就业工作合力机制，共创就业创业工作的良好局面。面对突如其来的新冠疫情，自1月26日接到教育厅统计学生信息通知那天开始，学校领导就敏锐的洞察了毕业生

就业工作的新变化，迅速成立了“疫情期间就业工作应急小组”，研究疫情突发带来的就业影响与对策，通过及时发布了“关于面对毕业生启动远程就业服务的通知”，制定了《河北金融学院疫情防控期间毕业生就业服务工作方案》，积极开展网上就业指导与服务工作。

（二）践行“一把手”就业工作承诺

学校党委、行政领导班为进一步落实“稳就业”工作要求，为2020届毕业生广开就业渠道，寻求更多用人单位的关注与支持。4月16日到7月初，在疫情尚未完全解除之时，校党委书记杨兆廷亲自带队，深入走访了全省10个地市、30余家农联社系统的审计中心、农商行和城商行，逐一与河北银保监局、中国农业银行河北省分行以及中信银行、浦发银行、渤海银行等15家金融机构的负责人进行了深入交流，积极推介我校毕业生，并推动建立了一套更加完善的实习就业和人才培养长效机制。校长陈志强、党委副书记刘文艳等全部学校领导分别带队，先后在4月、6月走访了石家庄、邢台、邯郸、保定等地，拜访了45家省、市金融机构及企业，向用人单位介绍学校人才培养和毕业生就业情况，并围绕人才培养方向、发展模式、学生实习与就业、人才招聘等内容，与各家金融机构进行了深入交流探讨。多家金融机构积极表示将在招聘活动中可优先或提前录用我校毕业生；如：渤海银行石家庄分行为我校应届毕业生专设了8名“招聘前置”名额；中国人寿河北省分公司为我校毕业生专门发布了招聘通知、举办线上宣讲会；邢台农商行将我校毕业生纳入了优先录取序列，并提供“招聘前置”机会。学校领导班子在

就业工作上的积极作为不仅拓宽了 2020 届毕业生的就业渠道，而且进一步促进我校与更多金融机构达成了合作的意向，夯实了学校依托行业、特色发展的基础。

（三）勇担“一把手”就业工作责任

为了进一步推动我校大学生就业工作，6月8日，校党委书记杨兆廷连夜召开“2020 届毕业生就业及征兵工作推进会”，研究部署 2020 届毕业生就业及征兵工作；同时，杨书记率先垂范，亲自深入用人单位推介毕业生，通过可操作、可落地的就业工作措施，将“稳就业”落实落细，为全校各级部门、领导和教职员工进一步转变工作作风、切实履行“全员参与就业”做出了示范。学生处领导积极与人社部门、智联招聘、北森生涯、长城网、就业宝等机构积极开展合作，广泛调动合作企业和校友资源，千方百计搜集招聘信息，举办了 8 场双选会、15 场企业招聘宣讲会，共有 1404 家企业参与招聘活动，为毕业生提供就业岗位 9 万余个，用工地点覆盖了全国 31 个省市（自治区）。各学院书记、院长齐上阵，通过完善工作台账，逐个摸清毕业生就业状态，对未就业学生建立一对一就业帮扶包联，尤其对特殊困难群体学生、湖北籍毕业生和缓就业学生，，创新工作形式和方法，帮助学生分析就业形势、修改完善简历，指导面试技巧，及时推送适合学生的就业信息，帮助学生落实就业单位。

二、以社会需求为导向，深化教育教学改革

一是，以社会需求为导向，适时调整人才培养方案，探索多样

化的人才培养模式。在遵循教育教学规律的前提下，结合各专业的实际情况，制订多样化的人才培养模式和个性化的教学方法；进一步修订人才培养方案和教学计划，调整课程设置，增加专业学习方法、研究方法的教学内容，培养学生的主动学习能力；同时，学校以提升专业品质为建设重点，通过建设品牌专业，形成优势和特色，促进传统学科专业新发展；加强新兴学科专业，交叉学科专业和国际化、开放式的专业的创建和发展，形成若干个新的专业增长点。通过科学规划，努力使专业设置与社会需求保持一致。

二是，学校积极探索行校、校企合作教育机制，创新人才培养模式，加大“开门办学”力度，各学院充分调动用人单位的积极性，邀请用人单位或企业全方位参与学校人才培养工作，共同研究人才培养的目标和规格，设置专业的方向和模块，在校内或企业内共同建立专业实习实训基地，加强实习和实践环节，以促进人才培养和社会经济发展的无缝对接，形成了行业、企业直接参与学校专业建设和教学管理的良好机制，增强人才培养的前瞻性和针对性。

三是完善就业工作考核与奖惩制度，以就业目标倒逼人才培养质量提升。2020年学校进一步强化就业工作实绩，以毕业去向落实率为目标导向设置就业工作考核与奖惩制度，修订了《河北金融学院就业工作考核奖励办法》，深入推进招生-人才培养-就业联动机制的构建，充分调动二级学院全员参与就业工作的主动性，引导建立就业与人才培养和专业设置调整的联动机制，切实提高人才培养质量。

三、制定“三精两一”标准，确保“云就业”落地落实

在新冠疫情突发的背景下，我校精准研判，迅速成立了“就业工作应急小组”，及时构建了“1+2+N”线上就业服务网络体系，开启了就业工作“云端进行时”。为了把“云就业”工作落地落实，学校推行“三精两一”就业工作标准，通过精确、精准、精细的就业服务工作把“云资源”转变为实实在在的就业机会和就业岗位；通过“一生一策”帮扶措施，保障每一位就业困难学生顺利就业。

（一）“两级+两全”，“精确”跟踪毕业生就业动态

面对突发的新冠疫情，学校及时制定了《河北金融学院关于做好疫情防控期间我校毕业生就业服务工作方案》，要求精准摸清2020届毕业生就业状况，跟踪每一位毕业生的就业动态。各学院教师全员上阵，一方面通过微信公众号推送“致2020届毕业生的一封信”，增强毕业生就业信心，另一方面通过电话、QQ或微信等形式，对每一位学生都进行了深入精准摸排，针对全体毕业生开展了就业情况跟踪调查，针对不同群体因群施策、因生施策。

（二）“1+2+N”，“精准”推送就业信息

学校与智联招聘、北森生涯、中国电信、长城网、就业宝等机构开展合作，搭建我校空中双选会、职业测评、“云”就业服务平台。打通校内信息传输障碍，形成了以就业信息服务网（一官）、就业服务微信公众号和易班微信公众号（两微）为主阵地，以各学院的微信公众号和毕业班的QQ群、微信群为支撑的“1+2+N”就业信息

收集发布网络服务体系，确保将最新的就业政策、就业工作安排及招聘信息实时通知到每一名毕业生。

疫情以来，我校通过就业信息网络体系发布企业线上招聘信息 1530 条，推送就业指导信息 67 条，发布、参与各类网络双选会 11 场次，754 家用人单位参与招聘，招聘需求覆盖了我校所有专业，招聘地点覆盖全国 31 个省市（自治区），共提供就业岗位 29700 余个，精准推送就业信息 25800 余人次。同时，学校积极整合各类招聘资源，鼓励学生参加教育部主办的“24365 校园联合招聘活动”、石家庄市委组织部、石家庄市人力资源社会保障局主办的“2020 年春季线上招聘会”、“保定市春季公益网络招聘会”等各种规模线上招聘会，为毕业生就业提供了更多选择。

（三）引导+辅导，“精细”开展就业指导

学校开设了就业线上指导课，开通了心理支持热线和网络心理服务，各学院心理辅导员通过视频方式对毕业生就业难问题进行详细讲解，针对学生在职业生涯路线选择、就业焦虑、面试表现等方面存在的问题进行个性化沟通与辅导，疏导就业焦虑情绪，缓解就业心理压力。

（四）指导+帮扶，“一生一策”确保特殊困难群体就业

在严峻的就业形势下，学校要求对特殊困难群体学生、湖北籍毕业生和缓就业学生要高标准把握“三精两一”要求，强化包联责任人职责，“一生一策”制定帮扶措施，确保就业困难毕业生顺利就业。

四、整合全方位资源，助力毕业生求职就业

在疫情防控常态化的背景下，学校积极整合行业、企业及校友资源，积极为 2020 届毕业生求职、就业提供岗位及资源。

（一）整合行业资源，为 2020 届毕业生开拓就业市场

学校领导、专业课程教师积极联系金融行业，利用视频连线、实习走访、电话问询等多种形式联络各地金融管理机构、行业咨询机构及各类金融业企业，为 2020 届毕业生就业找出路、找岗位。

（二）整合社会资源，为 2020 届毕业生就业提供多元服务

学校先后与石家庄市委组织部、石家庄市人社局主办的“2020 年春季线上招聘会”、“保定市春季公益网络招聘会”等各种规模线上招聘会；同时充分利用个方面社会资源积极推送组织毕业生参加了“24365 校园联合招聘活动”、“河北省网上百日招聘 2020 届毕业生大型网络招聘会”、“湖南长沙岳麓区 2020 年大学生就业服务季”等系列活动；同时学校积极联系智联招聘、北森生涯、中国电信、长城网、就业宝等机构开展合作，搭建我校空中双选会、职业测评、“云”就业服务平台，为毕业生就业提供了更多选择与更为优质的就业服务。

（三）整合校友资源，为 2020 届毕业生提供就业岗位

为了发挥校友对 2020 届毕业生就业工作的作用，学校利用官方微信公众号、校友会、易班平台及教师私人微信朋友圈发起了“至河北金融学院校友一封信”活动，积极倡导校友为 2020 届毕业生提

供就业信息及就业岗位。

五、推进“线上+线下”征兵宣传，鼓励毕业生参军入伍

2020年大学生征兵工作开展以来，我校专门召开工作会议，组织学习相关文件精神，快速开展了我校“互联网+征兵宣传”工作。

（一）加强组织宣传，积极开展互联网+征兵宣传

2020年征兵工作开展以来，我校组织开展了“不负韶华，无悔青春”为主题的国防教育暨征兵宣传月活动，学校组织了线上“校内兵棋推演大赛”、“红色影片配音大赛”等国防教育活动。邀请了莲池区人武部军事科科长通过腾讯会议为大学生做了“入伍政策解读活动”；组织了线上“退役士兵经验交流会”；各学院也根据学校活动方案制定了详细的“互联网+征兵宣传”活动计划。

（二）将参军入伍融入大学生就业工作，鼓励毕业生参军入伍

在我校实践过程中已经将高校义务兵专项征集工作与就业工作结合起来。在就业指导课程中添加了高校义务兵专项征集工作的相关内容，并在课程教授过程中详细解读了优惠政策、介绍了入伍流程；在毕业生就业服务中，融入了对入伍大学毕业生的相关服务。

新冠肺炎疫情给2020届大学生就业工作带来了前所未有的挑战与冲击，也为高校就业工作摆脱“路径依赖”，开启“云就业”模式提供了契机。我校坚决贯彻习近平总书记在统筹推进新冠肺炎疫情防控和经济社会发展工作部署会议上的重要讲话和系列重要指示批示精神，深入落实许勤省长在全省统筹推进疫情防控和稳就业工作

电视电话会议上的批示精神，按照党中央、国务院、教育部和河北省政府、省教育厅关于加强疫情防控期间高校毕业生就业创业工作的相关要求，积极作为，团结奋进，深入推进“三精两一”就业工作标准，大力开展“互联网+征兵”工作，持续为离校未就业学生、特殊群体毕业生提供就业信息及就业服务。经过全校师生、就业工作人员及毕业班班主任共同努力，截止2020年12月1日，我校2020届毕业生整体毕业去向落实率达到了90.15%，顺利完成2020年毕业生就业工作任务。

就业是最大的民生。做好“六稳”工作、落实“六保”任务，摆在首位的就是“就业”。高校的就业工作一直是党和政府高度关注的重大问题。习近平总书记多次就就业问题作出重要论述，强调“就业是永恒的课题”，要“坚持就业第一”。党的十九届五中全会，对“十四五”时期的就业工作做了规划和部署，提出了“实现更加充分更高质量就业”的目标。面临新形势、新机遇和新挑战，我校要深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，深入落实“1331”发展方略和“以师生发展为中心，构建师生成长共同体”的办学理念，深化改革，狠抓落实，全面提高人才培养质量，推动毕业生就业工作再上新台阶。