



2021届·毕业生 2021 GRADUATES

就业质量报告

EMPLOYMENT QUALITY REPORT

就业指导与服务中心
2021年12月

目 录

前言/1	
学校简介/2	
主要统计指标说明/4	
第一部分 就业基本情况/5	
一、毕业生规模及结构/5	
二、毕业生毕业去向分析/12	
三、毕业生就业地域流向分析/28	
四、毕业生就业市场需求分析/34	
第二部分 就业相关分析/49	
一、月收入区间分析/49	
二、专业相关度分析/50	
三、毕业生工作所在地分析/52	
四、离职分析/53	
五、毕业生就业现状满意度/56	
六、用人单位对毕业生的评价/57	
第三部分 发展趋势分析/61	
一、毕业生就业率变化趋势/61	
二、毕业生月收入变化趋势/63	
三、毕业生工作专业相关度变化趋势/63	
四、毕业生就业现状满意度变化趋势/64	
五、毕业生离职率变化趋势/65	
六、用人单位需求预测/66	
第四部分 就业对教育教学的反馈/72	
一、毕业生调研情况/72	
二、毕业生对学校教育教学工作的满意度与反馈/74	
三、毕业生对职业发展要素的反馈/76	
四、用人单位对毕业生素养、能力、知识培养反馈/78	
五、未就业毕业生对教育教学及就业工作要求的反馈/82	
第五部分 毕业生就业创业工作举措/83	
一、坚持责任意识，提高政治站位，狠抓就业工作体系完善/83	
二、坚持创新创效，推动机制优化，因势而新促进多元就业/84	

前 言

根据教育部相关通知要求现编制《石家庄铁道大学2021届毕业生就业质量年度报告》。报告内容包括本科毕业生就业基本情况、就业相关分析、发展趋势分析、就业对教育教学的反馈、就业创业工作举措等五个部分。该报告全面系统地反映了我校毕业生就业情况及其对学校教育教学的反馈，可作为招生计划安排、学科专业调整和教育教学改革等方面的重要参考。本次调研主要针对学校2021届本科毕业生及用人单位相关信息进行资料收集。调研覆盖2021届本科毕业生4735人，分析数据截止到2021年8月31日，初次毕业去向落实率为87.84%。

据统计，毕业生就业到央企、国企就业占比为44.62%，到三资企业、私营企业等就业的人数占比为12.68%，通过参军入伍、“三支一扶”、特岗教师、选调生等基层就业项目就业人数占比为1.05%，到中国国家铁路集团就业人数占比为19.58%，到中国铁建、中国中铁就业人数占比为29.95%。由此可见，传统铁路行业市场是我校毕业生就业的主要方向。毕业生升研人数占比为21.63%，其中石家庄铁道大学、北京交通大学、西安交通大学等原有铁路行业院校仍是我校毕业生深造的首选，这既是专业设置结构相似带来的结果，也是铁路行业相同的文化背景和未来就业市场相似产生的吸引力。此外，升研毕业生中考取国家双一流名校的比例也在逐年增加，折射出我校毕业生强烈的升学深造意愿。未就业毕业生中选择继续考研人数较多，占未就业人数的51.56%。

报告中的就业数据来源于教育部的全国高校毕业生就业管理系统、学校就业信息网和2021届毕业生派遣数据库。

学校简介

石家庄铁道大学创建于1950年，前身是中国人民解放军铁道兵工程学院，系当时全军重点院校；1979年被列为全国重点高等院校；1984年转属铁道部，更名为石家庄铁道学院；2000年划转河北省，为河北省重点骨干大学；2010年3月更名为石家庄铁道大学，2015年7月被河北省人民政府、国家铁路局、教育部批准为共建高校，2016年被河北省列为重点支持的“双一流”建设高校。

历经71年，学校始终坚持党的领导，坚持马克思主义指导地位，形成了“慎思明辨、知行合一”的校训和“军魂永驻、校企结合、育艰苦创业人”的鲜明办学特色。学校秉承“严谨治学、勇于创新、精心育人、志在四方”的优良校风，始终坚持培养富有社会责任感和创新精神、基础知识扎实、适应能力强的高素质复合型人才，形成以本科教育为基础，研究生教育、继续教育、留学生教育为辅助的全方位办学层次。2009年荣获“全国高校毕业生就业工作先进集体”荣誉称号，2015年被评为“全国毕业生就业典型经验50强高校”。

目前，学校共有19个学院（系、部），48个本科专业，5个博士学位授权一级学科，2个博士后流动站，14个硕士学位授权一级学科，14个硕士专业学位授权点。全日制在校生约2.3万余人，其中本科生18674人，硕士生3034人，博士生160人，形成了完整的本硕博和博士后人才培养体系。

学校现有教职工近1355人，其中专任教师1047余人，教授及其他正高职称人员239人，副教授及其他副高职称人员447人，博士生导师80余人、硕士生导师近600人。有2个国家级教学团队，1

个教育部创新团队，3个河北省“巨人计划”创新创业团队，1个“李保国式科技服务团队”；国家级学术组织主要领导3人，教育部高等学校教学指导委员会委员4人；中国工程院院士2人，973首席科学家、国家杰出青年科学基金获得者、全国杰出专业技术人才、国家级教学名师、全国优秀教师、全国模范教师、全国“五一劳动奖章”获得者、国家有突出贡献中青年专家、“新世纪百千万人才工程”国家级人选、国家“万人计划”科技创新领军人才、河北省“百人计划”人选、中国高被引学者、中国科协青年托举人才、交通运输科技英才等省部级以上专家称号近200人。

在长期的人才培养和就业市场建设中，我校形成了较为稳固的就业市场体系。首先是依托董事单位的就业市场，包括世界500强的中国国家铁路集团、中国铁建股份有限公司、中国中铁股份有限公司等国有大型铁路央企，校企建立产学研合作机制，企业是学校的实习基地，学校是企业的人才摇篮，近50%的毕业生在这里就业发展。其次，为响应国家“一带一路”和高铁“走出去”战略，学校又和中国交建、中国建筑、中国电建、中国能建、中国中车、地方轨道公司等央企、国企建立了亲密的合作关系，我校毕业生逐渐成为这些大型企业选人用人首选。另外，随着我校高水平大学建设和学科门类的增多，面向第三产业的就业市场逐渐成熟，其中通信、金融、IT、房地产等服务社会新兴行业，公务员、选调生等国家与地方基层岗位逐渐成为更多毕业生的首选就业渠道。随着国家京津冀协同发展作为国家战略的推进，毕业生到京津冀就业人数也在不断增加，反映了京津冀地区对毕业生的强大吸引力。

主要统计指标说明

1. 就业指标概念

签约就业指毕业生与用人单位签订正式就业协议或劳动合同，且报到证直接派发到所签约单位的就业形式。

应征义务兵指毕业生经身体初检复检、政治审查后，符合应征条件者入伍服役。

基层就业指毕业生参与包括“特岗计划”“大学生村官”“三支一扶”“西部计划”等国家和地方基层就业项目。

灵活就业指毕业生以灵活方式就业，其中包括自主创业、自由职业和其他录用方式就业等非签约的其他方式就业。

2. 就业指标核算

① **签就业协议率**=签就业协议人数（三方协议）/ 毕业生人数；

② **签劳动合同率**=签劳动合同人数/ 毕业生人数；

③ **签约率**=(签就业协议人数（三方协议）+签劳动合同人数)/ 毕业生人数；

④ **升学率**=升学人数（国内升学+出国出境深造）/ 毕业生人数；

⑤ **就业人数**=签就业协议+签劳动合同+应征义务兵+国家和地方基层项目就业+灵活就业；

⑥ **毕业去向落实率**=(就业人数+升学人数)/毕业生人数；

3. 统计数据截止到 2021年8月31日。

4. 本文中“毕业生”所指2021届本科毕业生。

第一部分 就業基本情況

就業基本情況主要從就業規模及結構分析、畢業去向分析、畢業生就業地域流向分析和畢業生就業市場需求分析四個方面進行統計分析。

一、畢業生規模及結構分析

（一）畢業生總體規模

畢業生總人數為4735人，較去年增加317人，增幅7.18%。

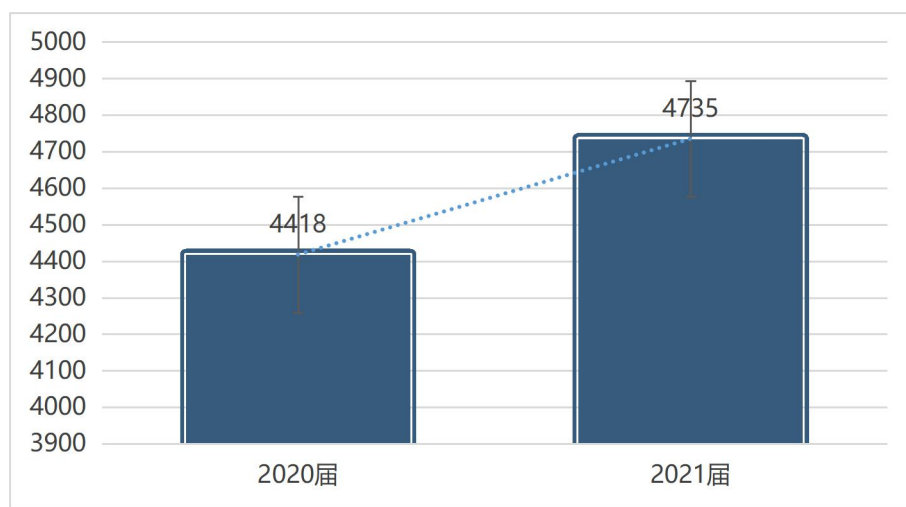


圖1-1-1 2020-2021屆畢業生規模及變化趨勢

（二）畢業生結構分布

畢業生結構分布從畢業生性別結構、學科門類分布、專業性別分布、畢業生生源地區分布、城鎮與農村結構和民族結構五個方面進行分析。

1、畢業生性別結構分布

畢業生中，男性畢業生人數多於女性畢業生人數，其中男性畢業生3391人，占比71.62%；女性畢業生1344人，占比28.38%。

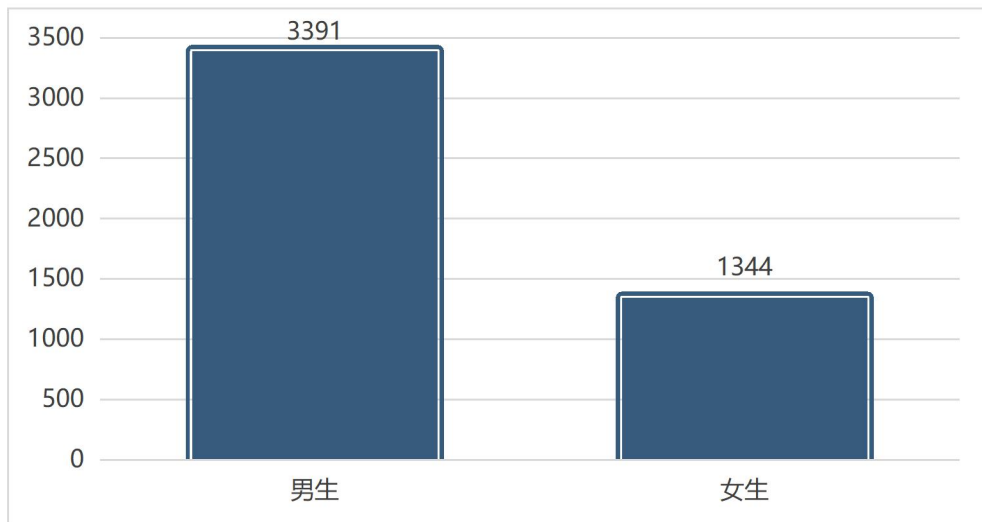


圖 1-1-2 畢業生性別結構分布

2、畢業生學科門類分布

畢業生涵蓋了8大學科門類：工學、管理學、藝術學、文學、法學、理學、經濟學、建築學。如圖1-1-3所示，本科畢業生最多的學科門類為工學3436人，占72.57%；其次是管理學758人，占16.01%；第三是文學137人，占2.89%；第四是理學117人，占2.47%；第五是藝術學80人，占1.69%；畢業生人數後三個學科門類：建築學74人，占1.56%；法學70人，占1.48%；經濟學63人，占1.33%。

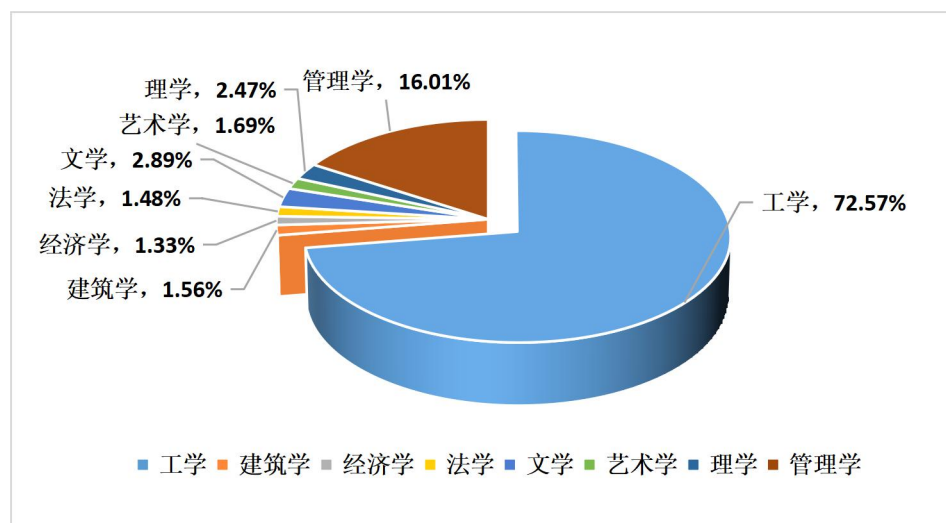


圖1-2-3 畢業生學科門類分布

3、毕业生专业性别分布

我校共有48个本科专业。由表1-1-1可知，培养人数在百人以上以上的专业有15个，即土木工程、测绘工程、机械设计制造及其自动化、建筑环境与能源应用工程、交通运输、交通工程、金属材料工程、电气工程及其自动化、自动化、计算机科学与技术、工程力学、会计学、工程管理、财务管理、物流管理。培养人数为一个自然班的专业有21个，即工业设计、测控技术与仪器、公共事业管理、市场营销、金融学、信息管理与信息系统、国际经济与贸易、电子商务、汉语言文学、环境设计、视觉传达设计、材料科学与工程、功能材料、电子信息工程、教育技术学、网络工程、信息工程、软件工程、数字媒体技术、数学与应用数学、应用物理学。从各专业的性别分布来看，女生比例超过60%的专业有英语、会计学、金融学、国际经济与贸易、法学、汉语言文学、视觉传达。

表1-1-1毕业生专业性别分布

学院	专业	总人数	男生	男生比例	女生	女生比例
土木学院	土木工程	724	637	87.98%	87	12.02%
	安全工程	53	40	75.47%	13	24.52%
	测绘工程	85	76	89.41%	9	10.59%
	勘查技术与工程	58	51	87.93%	7	12.07%
	城市地下空间工程	69	60	86.96%	9	13.04%
	铁道工程技术	61	54	88.52%	7	11.48%
机械学院	机械设计制造及其自动化	292	258	88.36%	34	11.64%
	建筑环境与能源应用工程	87	69	79.31%	18	20.69%
	工业设计	23	20	77.27%	3	22.73%
	测控技术与仪器	29	24	82.76%	5	17.24%
	车辆工程	65	58	89.23%	7	10.77%
	机械电子工程	63	59	93.65%	4	6.35%
经管学院	公共事业管理	29	13	44.83%	16	55.17%

	市場營銷	29	12	41.38%	17	58.62%
	工程管理	221	111	50.23%	110	49.77%
	金融學	33	9	27.27%	24	72.73%
	財務管理	103	48	46.60%	55	53.40%
	會計學	148	16	10.81%	132	89.19%
	信息管理與信息系統	35	22	62.86%	13	37.14%
	國際經濟與貿易	30	12	40.00%	18	60.00%
	物流管理	163	82	50.30%	81	49.69%
	電子商務	30	14	46.67%	16	53.33%
文法學院	法學	70	15	21.43%	55	78.57%
	漢語言文學	67	23	34.33%	44	65.67%
交通學院	交通工程	113	97	85.84%	16	14.16%
	交通運輸	210	118	56.19%	92	43.81%
建藝學院	建築學	74	50	67.57%	24	32.43%
	環境設計	39	16	41.03%	23	58.97%
	視覺傳達設計	41	7	17.07%	34	82.93%
材料學院	無機非金屬材料工程	73	62	84.93%	11	15.07%
	金屬材料工程	118	96	81.36%	22	18.64%
	材料科學與工程	47	26	55.32%	21	44.68%
	功能材料	27	22	81.48%	5	18.52%
電氣學院	電氣工程及其自動化	245	193	78.78%	52	21.22%
	自動化	137	111	81.02%	26	18.98%
	通信工程	67	42	62.69%	25	37.13%
	電子信息工程	58	50	86.20%	8	13.79%
	軌道交通信號與控制	27	25	92.59%	2	7.40%
信息學院	計算機科學與技術	114	95	83.33%	19	16.67%
	教育技術學	24	17	70.83%	7	29.17%
	網絡工程	34	28	82.35%	6	17.65%
	信息工程	62	42	67.74%	20	32.26%
	軟件工程	92	81	88.04%	11	11.96%
	數字媒體技術	41	35	85.37%	6	14.63%
力學系	工程力學	109	98	89.91%	11	10.09%
數理系	數學與應用數學	64	42	65.62%	22	34.38%
	應用物理學	53	48	90.57%	5	9.43%
外語系	英語	70	8	11.43%	62	88.57%
工程教育實驗班	測繪工程	57	54	94.74%	3	5.26%
	土木工程	56	51	91.07%	5	8.93%
	電氣工程及其自動化	59	48	81.36%	11	18.64%
	建築環境與能源應用工程	57	46	80.70%	11	19.30%
合計		4735	3391	71.62%	1344	28.38%

4、畢業生生源地分布

(1) 畢業生總體生源情況

如圖1-1-4所示，畢業生中河北省生源2849人，占60.17%；省外生源1886人，占39.83%。以上數據顯示省內生源人數略大於省外生源人數，省內外生源人數比例大約為1.51:1。

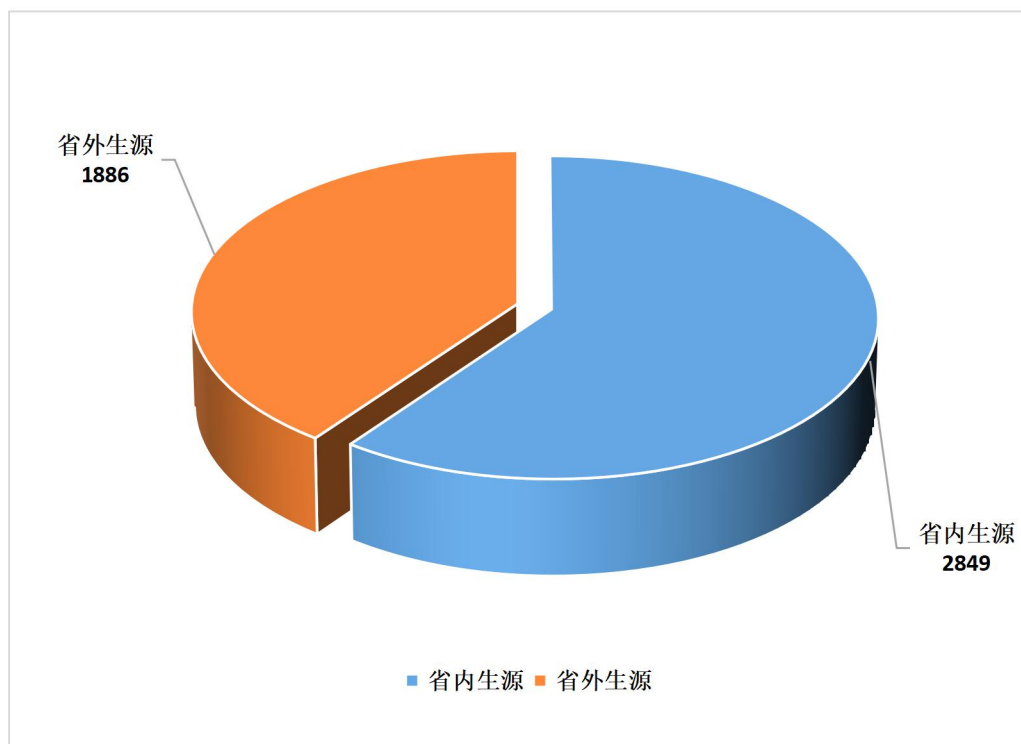


圖1-1-4 畢業生生源地總體情況分布

(2) 省內生源畢業生按學科門類分布

如表1-1-2所示省內生源畢業生學科門類分布中，工學占大部分，其次是管理學；保定市生源地畢業生476人最多；其次是邢台市生源的畢業生369人；再次是石家庄市生源畢業生357人；排名後三位：廊坊市87人、秦皇島市87人、辛集市26人。

表1-1-2 省內生源畢業生按學科門類分布

學科門類	合計	經濟學	法學	文學	藝術學	理學	工學	管理學	建築學
保定	476	4	4	14	0	12	371	64	7
邢台	369	4	4	10	0	16	285	49	1
石家莊	357	2	0	7	5	14	266	60	3
衡水	356	5	3	10	0	7	288	41	2
滄州	253	2	4	14	0	5	185	39	4
邯鄲	243	0	2	10	0	6	180	40	5
唐山	235	1	3	6	0	8	181	33	3
承德	150	2	6	10	0	1	101	30	0
張家口	119	1	2	3	1	1	87	20	4
定州	91	1	0	2	1	2	62	21	2
廊坊	87	0	0	2	1	5	59	19	1
秦皇島	87	0	1	6	0	3	65	12	0
辛集	26	0	0	1	0	2	22	1	0
合計	2849	22	29	95	8	82	2152	429	32

(3) 省外生源畢業生按學科門類分布

如表1-1-3所示，省外生源畢業生各學科分布中，工學占大部分，其次是管理學。山西省生源地畢業生人數最多，183人；其次，陝西省、山東省生源地畢業生分別為158人，再次是安徽省生源地畢業生134人。

表1-1-3 省外生源畢業生按學科門類分布

省份	合計	經濟學	法學	文學	藝術學	理學	工學	管理學	建築學
山西	183	5	2	4	14	5	109	39	5
陝西	158	7	5	3	0	4	102	33	4
山東	158	0	3	2	0	6	121	22	4
安徽	134	3	5	4	6	3	101	8	4
遼寧	121	5	2	5	0	0	80	26	3
河南	127	3	2	4	15	0	84	19	0
湖北	117	2	4	1	8	3	82	14	3
湖南	110	0	3	4	28	3	51	18	3
吉林	95	3	1	1	0	0	73	17	0
黑龍江	75	4	2	3	0	3	44	15	4
甘肅	64	0	0	2	0	3	46	13	0
內蒙古	70	0	3	3	0	0	51	13	0
四川	68	2	1	0	0	2	45	15	3
天津	41	0	0	1	0	0	31	7	2
江西	46	1	2	2	0	2	28	8	3
重慶	48	2	2	2	0	1	27	11	3
貴州	43	0	0	0	0	0	33	10	0
雲南	42	0	2	0	0	0	34	6	0
浙江	29	4	0	0	0	0	18	7	0
福建	28	0	0	0	0	0	24	4	0
江蘇	35	0	0	0	0	0	28	6	1
寧夏	16	0	2	0	0	0	14	0	0
北京	9	0	0	1	1	0	5	2	0
新疆	40	0	0	0	0	0	30	10	0
廣西	8	0	0	0	0	0	4	4	0
海南	6	0	0	0	0	0	4	2	0
廣東	10	0	0	0	0	0	10	0	0
上海	0	0	0	0	0	0	0	0	0
西藏	5	0	0	0	0	0	5	0	0
合計	1886	41	41	42	72	35	1284	329	42

二、毕业生毕业去向分析

（一）毕业生去向分析

如图1-2-1所示，毕业生中有1024人升研，占比为21.63%；有3135人毕业后直接入职工作，占比为66.21%；未就业毕业生占比为12.16%（未就业人员中暂不就业，拟升学人员占51.56%）。从毕业生入职人数与升研人数对比来看，毕业生直接入职与升研比为3.06:1。

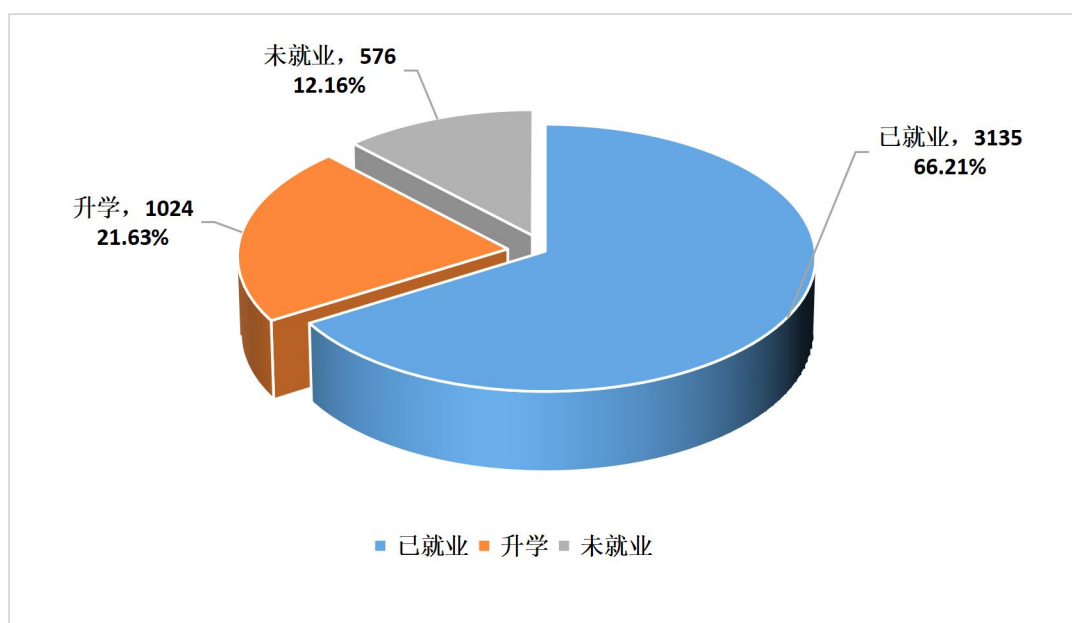


图1-2-1 毕业去向分布

（二）分学科门类毕业去向统计

如表1-2-1所示，按学科门类统计：就业率最高学科门类为管理学毕业生，就业人数为587人，就业率为77.44%，升研率为9.89%；升研率最高的是理学学科，毕业生升研人数为34人，升研率为29.06%，就业率为34.19%；工学学科毕业生升研率是23.84%，就业率为64.90%；文学学科毕业生升研率是25.55%，就业率为66.42%；法学学科毕业生升研率为27.14%，就业率为70%；经济学学科毕业生升研率为26.99%，就业率为62.34%。

表1-2-1 畢業生分學科門類畢業去向統計表

學科門類	總人數	就業	就業率	升研	升研率	待就業
管理學	758	587	77.44%	75	9.89%	96
法學	70	49	70.00%	19	27.14%	2
經濟學	63	39	62.34%	17	26.99%	7
藝術學	80	52	65.00%	9	11.25%	19
工學	3436	2230	64.90%	819	23.84%	387
文學	137	91	66.42%	35	25.55%	11
理學	117	40	34.19%	34	29.06%	43
建築學	74	47	63.51%	16	21.62%	11
合計	4735	3135	66.21%	1024	21.63%	576

（三）各專業升研統計

由表1-2-2可知，各專業畢業生的升研、出國情況分布並不均衡。數理系、材料學院、信息學院、土木的部分專業升研情況總體較好，部分專業的錄取率達到了40%以上。從各專業的升研錄取率分布看，我校升研率在30%以上的專業共計11個，依據其排名依次為：材料科學與工程（42.55%）、功能材料（37.04%）、工程力學（36.70%）、金屬材料工程（36.44%）、金融學（36.36%）、英語（35.71%）、測控技術與儀器（34.48%）、通信工程（34.33%）、車輛工程（32.31%）、信息工程（32.26%）、交通工程（31.86%）。部分專業考研率較低，一方面是因為專業就業形勢較好，學生缺少繼續深造的熱情；另一方面是因為本專業研究生畢業後就業前景不理想，選擇跨專業考研，進而考研率不高。

表1-2-2 各專業畢業生升研情況比較

學院(系)	專業	專業人數	升研人數	升研率
土木學院	土木工程	724	180	24.86%
	安全工程	53	12	22.64%
	測繪工程	85	17	20.00%
	勘察技術與工程	58	14	24.14%
	城市地下空間工程	69	15	21.74%
	鐵道工程	61	11	18.03%
	合計	1050	249	23.71%
機械學院	機械電子工程	63	10	15.87%
	機械設計製造及其自動化	292	67	22.95%
	建築環境與能源應用工程	87	19	21.84%
	工業設計	23	4	17.39%
	測控技術與儀器	29	10	34.48%
	車輛工程	65	21	32.31%
	合計	559	131	23.43%
經管學院	公共事業管理	29	4	13.79%
	市場營銷	29	5	17.24%
	工程管理	221	17	7.69%
	金融學	33	12	36.36%
	財務管理	103	5	4.85%
	會計學	148	12	8.11%
	信息管理與信息系統	35	2	5.71%
	國際經濟與貿易	30	5	16.67%
	物流管理	163	30	18.40%
	電子商務	30	0	0.00%
	合計	821	92	11.21%
文法學院	法學	70	19	27.14%
	漢語言文學	67	10	14.93%
	合計	137	29	21.17%
交通學院	交通工程	113	36	31.86%
	交通運輸	210	49	23.33%
	合計	323	85	26.32%
建藝學院	建築學	74	16	21.62%
	視覺傳達設計	41	5	12.20%
	環境設計	39	4	10.26%
	合計	154	25	16.23%
材料學院	無機非金屬材料工程	73	11	15.07%
	金屬材料工程	118	43	36.44%
	材料科學與工程	47	20	42.55%

	功能材料	27	10	37.04%
	合計	265	84	31.70%
电气学院	电气工程及其自动化	245	57	23.27%
	轨道交通信号与控制	27	2	7.41%
	自动化	137	33	24.09%
	电子信息工程	58	8	13.79%
	通信工程	67	23	34.33%
	合計	534	123	23.03%
信息学院	数字媒体技术	41	6	14.63%
	计算机科学与技术	114	34	29.82%
	教育技术学	24	4	16.67%
	网络工程	34	3	8.82%
	信息工程	62	20	32.26%
	软件工程	92	9	9.78%
	合計	367	76	20.71%
力学系	工程力学	109	40	36.70%
数理系	数学与应用数学	64	19	29.69%
	应用物理学	53	15	28.30%
	专业人数	117	34	29.06%
外语系	英语	70	25	35.71%
工程教育实验班	土木工程	56	6	10.71%
	测绘工程	57	15	26.32%
	电气工程及其自动化	59	3	5.08%
	建筑环境与能源应用工程	57	7	12.28%
	合計	229	31	13.54%
合計		4735	1024	21.63%

（四）升研报考国内院校情况

由表1-2-3可知，毕业生对母校的认可度最高，考取本校研究生299人，与2020届（236人）相比增加63人，居报考所有院校之首，占本届毕业生升研、出国（境）总数的29.20%；与2020届毕业生升研报考情况对比来看，原有铁路行业院校仍是我校毕业生深造的首选，这既是专业设置结构相同带来的结果，也是铁路行业相同的文化背景和未来就业市场相似形成的吸引力。此外，国内名校是毕业生深造的主流选择，这说明我校毕业生的成才愿

望非常強烈，也充分證明我校的人才培養質量是過硬的。

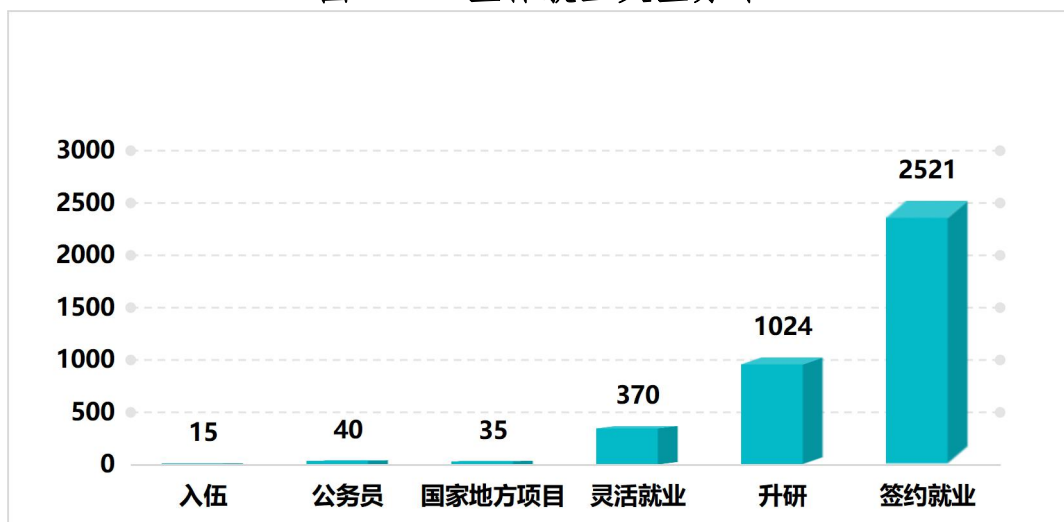
表1-2-3 近兩年畢業生升研報考國內院校排名情況

名次	2021屆畢業生錄取情況		對比	2020屆畢業生錄取情況	
	院校名稱	錄取人數		院校名稱	錄取人數
1	石家莊鐵道大學	299	↑63	石家莊鐵道大學	236
2	北京交通大學	68	0	北京交通大學	68
3	北京工業大學	38	0	北京工業大學	38
4	西南交通大學	33	↓4	西南交通大學	37
5	河北工業大學	28	↑9	河北工業大學	19
6	東北大學	19	↑6	東北大學	13
7	長安大學	31		天津大學	17
8	燕山大學	14		大連理工大學	12
9	太原理工大學	12		中南大學	12

（五）整體就業類型分布

如圖1-2-2所示，畢業生4735人，已就業人數為3135人，占比為66.21%，（其中簽約就業2521人，占已就業人數80.45%，靈活就業370人，占已就業人數11.80%，國家地方項目35人，占已就業人數0.74%，公務員40人，占已就業人數0.84%，參軍入伍15人，占已就業人數0.32%）；升研1024人，占比為21.63%。

圖1-2-2 整體就業類型分布



(六) 各學科門類就業分布

如表1-2-4所示，畢業生簽約就業率最高學科門類為工學學科，簽約就業人數為2230人，占比為64.90%。

表1-2-4 各學科門類畢業生就業途徑分布

學科 門類	畢業生 人數	就業 人數	就業 率	簽約就業		靈活就業		升研 (不 含留 學)	出國 (境) 深造	基 層 就 業	入 伍 服 役
				人 數	占 比	人 數	占 比				
經濟學	63	39	61.90%	29	46.03%	4	6.35%	17	2	0	0
法學	70	49	70.00%	12	17.14%	35	50.00%	19	1	2	0
文學	137	91	66.42%	42	30.66%	32	23.36%	35	0	4	1
藝術學	80	52	65.00%	32	40.00%	3	3.75%	9	2	0	1
理學	117	40	34.19%	21	17.95%	3	2.56%	34	1	2	7
工學	3436	2230	64.90%	1898	55.24%	181	5.27%	819	10	22	5
管理學	758	587	77.44%	455	60.03%	109	14.38%	75	3	5	1
建築學	74	47	63.51%	32	43.24%	3	4.05%	16	1	0	0
合計	4735	3135	66.21%	2521	53.24%	370	7.81%	1024	20	35	15

由表1-2-5可知，畢業生簽約就業占比在80%以上的專業有12個，依據其排名依次為：電氣工程及其自動化（工程教育實驗94.34%）、軌道交通信號與控制（88.89%）、土木工程（工程教育實驗班88.68%）、測繪工程（88.42%）、環境設計（88.00%）、軟件工程（83.82%）、財務管理（83.72%）、建築環境與能源應用工程（工程教育實驗班83.33）、無機非金屬材料（82.35%）、網絡工程（81.48%）、市場營銷（80.95%）、工程管理（80.41%）。

簽約率較高的專業與鐵路系統和施工單位具有較高的專業相關性。靈活就業率較高的專業主要面向社會市場，其就業形式具有較強的適應性。

表1-2-5 各專業就業分布

專業	就業人數	簽約就業		靈活就業		考研 (不含 出境)	基層 就業	入伍 服役
		人數	占比	人數	占比			
安全工程	44	32	72.73%	0	0.0%	12	0	0
材料科學與工程	39	18	46.15%	1	2.6%	20	0	0
財務管理	86	72	83.72%	9	10.5%	4	1	0
測繪工程	95	84	88.42%	3	3.2%	17	1	0
測控技術與儀器	26	11	42.31%	3	11.5%	10	2	0
車輛工程	59	37	62.71%	0	0.0%	21	1	0
城市地下空間	60	37	61.67%	9	15.0%	14	0	0
機械電子工程	58	42	72.41%	4	6.9%	10	1	1
電氣工程及其自動化	239	158	66.11%	23	9.6%	56	1	1
電子商務	29	18	62.07%	11	37.9%	8	0	0
電子信息工程	51	29	56.86%	14	27.5%	8	0	0
法學	67	12	17.91%	35	52.2%	18	2	0
工程管理	194	156	80.41%	19	9.8%	17	2	0
工程力學	104	60	57.69%	3	2.9%	40	1	0
工業設計	19	15	78.95%	0	0.0%	4	0	0
公共事業管理	15	11	73.33%	0	0.0%	4	0	0
功能材料	26	17	65.38%	0	0.0%	9	0	0
軌道交通信號與控制	27	24	88.89%	1	3.7%	2	0	0
國際經濟與貿易	29	22	75.86%	2	6.9%	5	0	0
漢語言文學	62	26	41.94%	21	33.9%	10	4	1
環境設計	25	22	88.00%	0	0.0%	3	0	0
會計學	135	88	65.19%	34	25.2%	12	1	0
機械設計製造及其自動化	265	196	73.96%	6	2.3%	12	0	1

计算机科学与技术	90	50	55.56%	3	3.3%	34	3	0
建筑环境与能源应用工程	75	55	73.33%	0	0.0%	19	1	0
建筑学	62	47	75.81%	0	0.0%	15	0	0
交通工程	103	62	60.19%	4	3.9%	36	1	0
交通运输	191	134	70.16%	7	3.7%	49	1	0
教育技术学	17	13	76.47%	0	0.0%	4	0	0
金融学	25	10	40.00%	5	20.0%	10	0	0
金属材料工程	108	64	59.26%	0	0.0%	43	1	0
勘查技术与工程	47	32	68.09%	1	2.1%	14	0	0
软件工程	68	57	83.82%	2	2.9%	9	0	0
市场营销	21	17	80.95%	1	4.8%	3	0	0
视觉传达设计	34	26	76.47%	3	8.8%	4	0	1
数学与应用数学	43	17	39.53%	1	2.3%	19	2	4
数字媒体技术	24	15	62.50%	4	16.7%	5	0	0
铁道工程技术	53	37	69.81%	6	11.3%	10	0	0
通信工程	61	24	39.34%	14	23.0%	23	0	0
土木工程	641	401	62.56%	52	8.1%	180	7	1
网络工程	27	22	81.48%	1	3.7%	3	0	1
无机非金属材料工程	68	56	82.35%	1	1.5%	11	0	0
物流管理	152	88	57.89%	33	21.7%	30	1	0
信息工程	49	28	57.14%	0	0.0%	20	1	0
信息管理与信息系统	23	18	78.26%	2	8.7%	2	0	1
英语	64	28	43.75%	11	17.2%	25	0	0
应用物理学	30	11	36.67%	2	6.7%	14	0	3
自动化	133	81	60.90%	19	14.3%	33	0	0
测绘工程 (工程教育实验班)	50	35	70.00%	0	0.0%	15	0	0
电气工程及其自动化 (工程教育实验班)	53	50	94.34%	0	0.0%	3	0	0
建筑环境与能源应用工程 (工程教育实验班)	42	35	83.33%	0	0.0%	7	0	0
土木工程 (工程教育实验班)	53	47	88.68%	0	0.0%	6	0	0
安全工程	44	32	72.73%	0	0.0%	12	0	0

由表1-2-6可知，畢業生到國有企業就業占比為44.63%，仍佔據絕對主導地位，這主要是由我校專業結構分布與鐵路基建行業市場需求適配所決定的，鐵路基建行業市場的大多數企業都隸屬中央國資委，為大型國有企業。畢業生到私營企業就業的人數在減少，占比為11.87%。畢業生還應積極關注一些大型民營企業的就業機會，在校園招聘中，石藥控股集團和長城汽車股份公司等企業對畢業生表現出了強大的吸引力。此外，畢業生到三資企業、事業單位的人數依舊較少，所佔比例變化不明顯；到政府機關人數明顯增多。

表1-2-6 近兩年畢業生就業單位性質情況

單位性質	2021屆入職情況		2020屆入職情況		比較
	人數	比例	人數	比例	
國有企業	2113	44.63%	2011	45.52%	↑ 102
三資企業	22	0.46%	10	0.23%	↑ 12
私營企業	531	11.87%	811	18.36%	↓ 280
事業單位	61	1.29%	8	0.18%	↑ 53
政府機關	45	0.95%	11	0.25%	↑ 34

（七）各學科門類就業單位性質

由表1-2-7可知，畢業生到國有企業就業中，工學占比最高，為75.16%；到私營企業就業中，法學最高，為55.10%。此外，畢業生通過公務員考錄入職政府機關的人數比較分散，沒有明顯的規律。

表1-2-7 各學科門類畢業生就業單位性質情況

學科門類	就業人數	國有企業		民營企業		事業單位	政府機關	三資企業
		人數	比例	人數	比例			
經濟學	55	20	36.36%	13	23.64%	2	0	1
法學	49	12	24.49%	27	55.10%	5	2	0
文學	91	21	23.08%	39	42.86%	11	4	2
藝術學	52	17	32.69%	16	30.77%	8	0	2
理學	40	4	10.00%	15	37.50%	6	2	0
工學	2230	1676	75.16%	302	13.54%	26	28	15
管理學	626	344	54.95%	194	30.99%	2	9	2
建築學	47	19	40.43%	12	25.53%	1	0	0
合計	3135	2113	67.40%	618	19.71%	61	45	22

(七) 各學科門類畢業去向落實率

如圖1-2-3所示，畢業生就業人數最多的學科為工學3049人，占比為73.31%，其次是管理學662人，占比為15.91%，其他學科門類就業人數所占比較小。

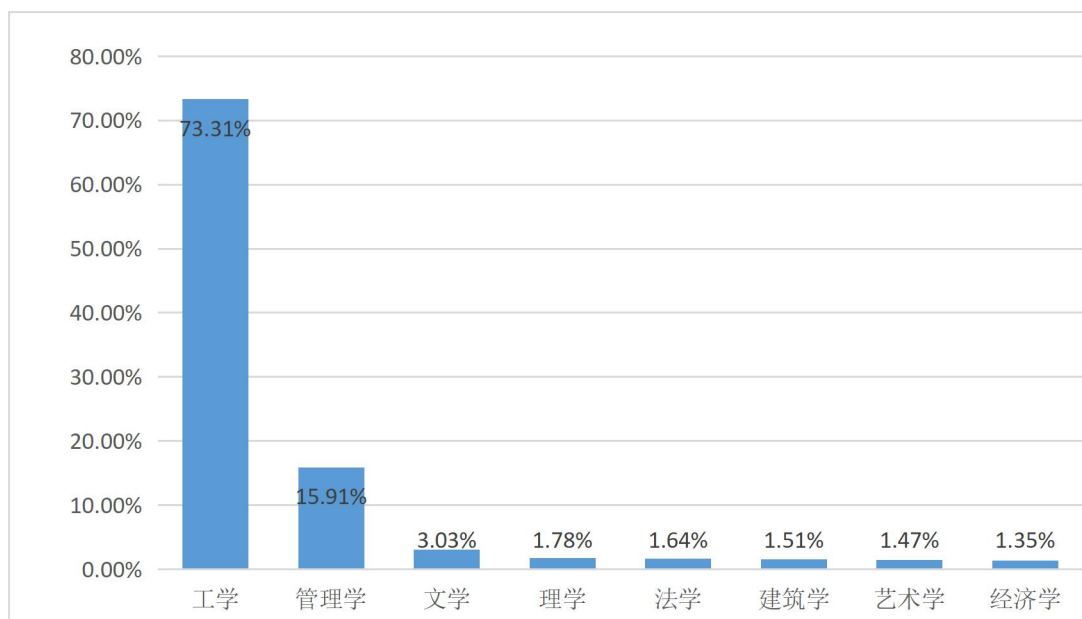


圖1-2-3 各學科門類畢業去向落實率

（九）各专业就业情况

如表1-2-8所示，毕业生就业率达到80%以上的专业有工程管理、财务管理、会计学、国际经济与贸易、电子商务、轨道交通信号与控制、电气工程及其自动化（工程教育实验班）、建筑环境与能源应用工程（工程教育实验班）等8个专业。

表1-2-8 各专业就业情况统计表

专业名称	专业人数	就业人数	就业率
土木工程	724	461	63.67%
安全工程	53	32	60.38%
测绘工程	85	52	61.18%
勘查技术与工程	58	33	56.90%
城市地下空间工程	69	46	66.67%
铁道工程	61	43	70.49%
机械设计制造及其自动化	292	203	69.52%
建筑环境与能源应用工程	87	56	64.37%
工业设计	23	15	65.22%
测控技术与仪器	29	16	55.17%
车辆工程	65	38	58.46%
机械电子工程	63	48	76.19%
公共事业管理	29	11	37.93%
市场营销	29	18	62.07%
工程管理	221	177	80.09%
金融学	33	15	45.45%
财务管理	103	86	83.50%
会计学	148	123	83.11%
信息管理与信息系统	35	21	60.00%
国际经济与贸易	30	24	80.00%
物流管理	163	122	74.85%
电子商务	30	29	96.67%
法学	70	49	70.00%
汉语言文学	67	52	77.61%
交通工程	113	67	59.29%
交通运输	210	142	67.62%

建筑学	74	47	63.51%
环境设计	39	22	56.41%
视觉传达设计	41	30	73.17%
无机非金属材料工程	73	57	78.08%
金属材料工程	118	65	55.08%
材料科学与工程	47	19	40.43%
功能材料	27	17	62.96%
电气工程及其自动化	245	183	74.69%
自动化	137	100	72.99%
通信工程	67	38	56.72%
电子信息工程	58	43	74.14%
轨道交通信号与控制	27	25	92.59%
计算机科学与技术	114	56	49.12%
教育技术学	24	13	54.17%
网络工程	34	24	70.59%
信息工程	62	29	46.77%
软件工程	92	59	64.13%
数字媒体技术	41	19	46.34%
工程力学	109	64	58.72%
数学与应用数学	64	24	37.50%
应用物理学	53	16	30.19%
英语	70	39	55.71%
测绘工程 (工程教育实验班)	57	35	61.40%
电气工程及其自动化 (工程教育实验班)	59	47	83.93%
建筑环境与能源应用工程 (工程教育实验班)	59	50	84.75%
土木工程 (工程教育实验班)	56	35	61.40%
总计	4735	3135	66.21%

(十) 各专业签订就业协议形式就业情况统计

如表1-2-9所示，毕业生大部分都是以签订就业协议形式就业，部分专业签订就业协议书的比率达到80%以上。

表1-2-9 各專業簽訂就業協議形式就業情況統計表

專業名稱	專業人數	簽就業協議人 (未含基層就業和公務員)	簽協議 就業率
土木工程	724	397	54.83%
安全工程	53	32	60.38%
測繪工程	85	44	51.76%
勘查技術與工程	58	27	46.55%
城市地下空間工程	69	37	53.62%
鐵道工程	61	36	59.02%
機械設計製造及其自動化	292	184	63.01%
建築環境與能源應用工程	87	48	55.17%
工業設計	23	12	52.17%
測控技術與儀器	29	7	24.14%
車輛工程	65	35	53.85%
機械電子工程	63	37	58.73%
公共事業管理	29	10	34.48%
市場營銷	29	15	51.72%
工程管理	221	153	69.23%
金融學	33	9	27.27%
財務管理	103	72	69.90%
會計學	148	83	56.08%
信息管理與信息系統	35	18	51.43%
國際經濟與貿易	30	20	66.67%
物流管理	163	86	52.76%
電子商務	30	18	60.00%
法學	70	12	17.14%
漢語言文學	67	24	35.82%
交通工程	113	54	47.79%
交通運輸	210	120	57.14%
建築學	74	32	43.24%
環境設計	39	16	41.03%
視覺傳達設計	41	16	39.02%
無機非金屬材料工程	73	52	71.23%
金屬材料工程	118	53	44.92%
材料科學與工程	47	14	29.79%
功能材料	27	12	44.44%
電氣工程及其自動化	245	158	64.49%
自動化	137	81	59.12%
通信工程	67	24	35.82%
電子信息工程	58	29	50.00%
軌道交通信號與控制	27	24	88.89%
計算機科學與技術	114	40	35.09%
教育技術學	24	13	54.17%
網絡工程	34	21	61.76%

信息工程	62	24	38.71%
软件工程	92	57	61.96%
数字媒体技术	41	10	24.39%
工程力学	109	49	44.95%
数学与应用数学	64	12	18.75%
应用物理学	53	9	16.98%
英语	70	18	25.71%
测绘工程（工程教育实验班）	57	35	61.40%
电气工程及其自动化（工程教育实验班）	56	47	83.93%
建筑环境与能源应用工程（工程教育实验班）	59	50	84.75%
土木工程（工程教育实验班）	57	35	61.40%
合计	4735	2521	53.24%

（十一）通过政府基层项目就业情况

政府为促进毕业生就业先后推出西部志愿者计划、大学生村官选聘、农村“三支一扶”计划、教师特岗计划等基层项目。由表1-2-10可知，毕业生有12人在基层项目落实工作（1人特岗教师、11人被录用为选调生），15人参军入伍。

表1-2-10 近两年通过政府基层项目就业情况对比

届别	西部计划	大学生村官	三支一扶	特岗教师	入伍服役	选调生
2021届	0	0	0	1	15	11
2020届	4	0	5	4	4	4

（十二）毕业生就业单位类别情况

由表1-2-11可知，毕业生进入原铁路系统行业（包括中铁系统、中国国家铁路集团下属单位）就业的占比为49.53%，其中进入中国国家铁路集团下属单位就业的占比为19.58%，进入中铁系统单位就业的占比为29.95%。由此可见，原铁路行业市场，仍然是毕业生就业的主要方向。在系统外拓展的制造、运输和施工三

类用人单位也表现出了明显的需求能力，接收毕业生数占比为9.09%，抓好系统外的三个就业市场，是提升我校毕业生毕业去向落实率和就业质量的关键环节。其他单位接收毕业生数占比41.37%，其中接收毕业生最多的是民营企业，这也是我校就业困难毕业生群体落实就业的主要去所，其中长城汽车等单位具有强大的接收能力。与2020届毕业生的就业情况对比来看，中国国家铁路集团下属单位接收毕业生的数量略有上升。总体而言，原铁路系统行业的毕业生接收总量较2020年上升了143人。同时在相关行业单位接收毕业生数量较2020年上升了34人，毕业生就业单位的选择越来越趋于多元化。

表1-2-11 近两年毕业生就业单位类别情况对比

单位类别		2020届		2021届		比较
		人数	比例	人数	比例	
中铁系统单位		951	28.37%	939	29.95%	12 ↓
中国国家铁路集团下属单位		459	13.69%	614	19.58%	155 ↑
相关行业单位	制造类	28	0.84%	14	0.45%	14 ↓
	运输类	38	1.13%	71	2.26%	33 ↑
	施工类	274	8.17%	200	6.38%	74 ↓
	其他单位	1208	36.04%	1297	41.37%	89 ↑

说明：

中铁系统单位：包括中铁建、中国中铁的下属单位。

中国国家铁路集团下属单位：包括18家铁路运输局、三大铁路运输公司（中铁特货、中铁快运、中铁集装箱）等。**相关行业制造类：**包括中国中车集团下属所有单位及地方制造类企业。

相关行业运输类：包括各城市轨道交通地铁公司，及港口码头、采矿、钢铁等企业下属的铁路运输公司。

相关行业施工类：包括中交、中建、中水电、葛洲坝集团等央企单位及地方性市政、路桥、建工类集团公司等。

其他单位：不能划入以上类别中的一切毕业生可就业的单位，包括政府机关、事业单位、民营企业及基层服务项目等。

（十三）各学科门类就业单位类别情况

如表 1-2-12 所示，毕业生到中铁系统单位就业中，管理学占比最高，为 36.29%；到中国国家铁路集团下属单位就业中，工学占比最高，为 25.92%。此外，行业外其他单位中民营企业居多，由此可见，解决长线专业毕业生的就业问题，应加强地方非国营企业就业市场的开发。

表1-2-12 各学科门类就业单位类别分布

学科门类	就业人数	中铁系统单位		中国国家铁路集团 下属单位		行业外单位			
		人数	占比	人数	占比	制造	运输	施工	其他
经济学	39	14	35.60%	0	0	0	1	0	24
法学	49	11	22.45%	0	0	0	0	0	38
艺术学	52	8	15.38%	0	0	0	1	7	36
文学	91	19	20.88%	0	0	0	0	0	72
理学	40	2	5%	0	0	0	0	0	38
工学	2230	667	29.92%	578	25.92%	11	45	154	775
建筑学	47	5	10.64%	0	0	0	0	7	35
管理学	587	213	36.29%	36	7.05%	3	24	32	279
合计	3135	939	29.95%	614	19.58%	14	71	200	1297

（十六）不同类别用人单位按性别接收毕业生情况

由表 1-2-13 可知，中铁系统接收男、女毕业生在不同类别用人单位中就业的占比差距很大，接收男生的占比为 81.79%，而接收女生的占比仅为 18.21%。中国国家铁路集团下属单位下属单位，接收男生的占比为 75.90%，而接收女生的占比为 24.10%。行业外的施工类企业接收男生的占比为 81.50%，而接收女生的占比为 18.50%，行业外的制造类、运输类企业在接收男女生方面的差异不大，呈基本均衡的态势。

表1-2-13 不同類別用人單位按性別接收畢業生情況

單位類別		接收人數	接收男生情況		接收女生情況	
			人數	占比	人數	占比
中鐵系統單位		939	768	81.79%	171	18.21%
中國國家鐵路集團下屬單位		614	466	75.90%	148	24.10%
行業外單位	製造類	14	12	85.71%	2	14.29%
	運輸類	71	43	60.56%	28	39.44%
	施工類	200	163	81.50%	37	18.50%
	其他單位	1297	854	54.85%	443	45.15%

三、畢業生就業地域流向分析

(一) 畢業生省內就業地域流向總體分布

如圖 1-3-1 所示，畢業生就業情況分析，石家莊市對畢業生就業吸引力最高，然後是保定、唐山、滄州、衡水、秦皇島；省內其他各地市對畢業生的就業吸引力相對較弱。這與區域經濟發展情況以及學生生源都有一定關係。

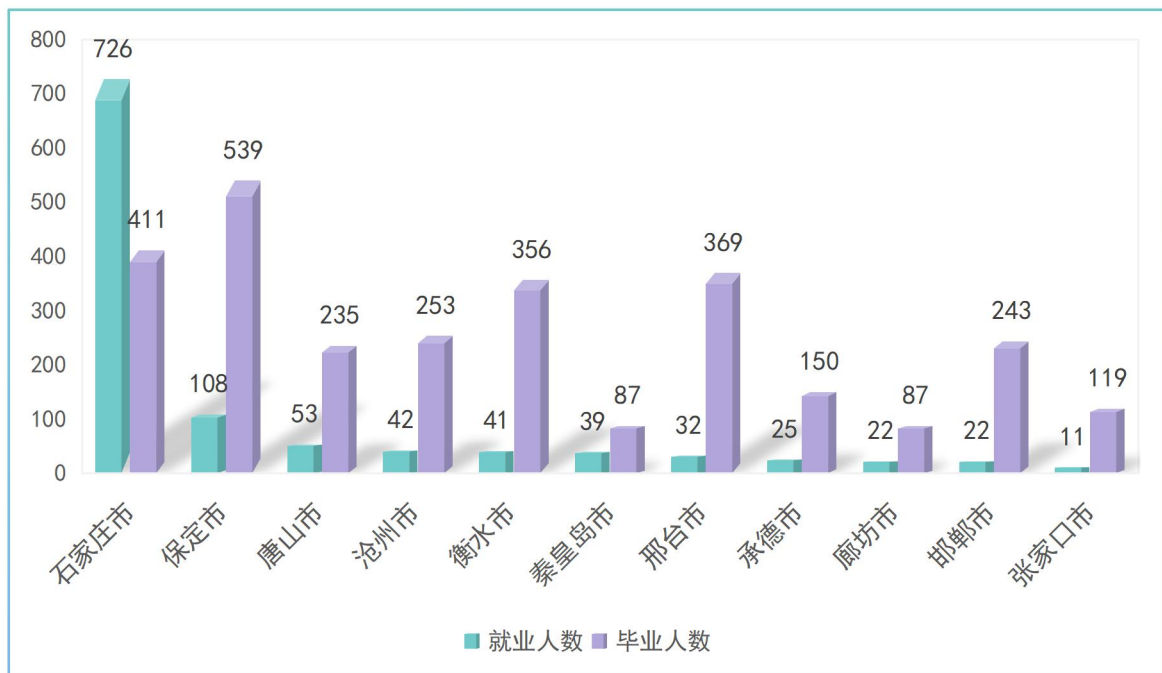


圖1-3-1 畢業生省內就業地域流向分布

(二) 毕业生省外就业地域流向分布

如表 1-3-1 所示，毕业生在省外就业 3001 人，北京就业人数最多 778 人，其中河北省生源毕业生为 658 人，占比为 84.58%；其次是天津就业 334 人，其中河北省生源毕业生为 235 人，占比 70.36%；山西省就业有 173 人，其中河北省生源毕业生为 101 人，占比 58.38%；山东省就业有 224 人，其中河北省生源毕业生为 136 人，占比 60.71%。数据表明京津地区是毕业生省外就业的主区域。

表1-3-1毕业生省外就业地域流向布

省份	就业人数	其中河北生源	河北生源占比
北京	778	658	84.58%
天津	334	235	70.36%
上海	68	22	32.35%
山西	173	101	58.38%
内蒙古	26	1	3.85%
辽宁	135	46	34.07%
吉林	26	9	34.62%
黑龙江	40	11	27.50%
江苏	152	62	40.79%
浙江	50	17	34.00%
安徽	65	17	26.15%
福建	11	0	0.00%
江西	28	8	28.57%
山东	224	136	60.71%
河南	138	72	52.17%
湖北	164	58	35.37%
广东	94	24	25.53%
湖南	84	18	21.43%
广西	15	5	33.33%
重庆	31	7	22.58%
四川	93	20	21.51%
贵州	6	1	16.67%
云南	20	0	0.00%
陕西	205	61	29.76%
甘肃	22	3	13.64%
青海	1	0	0.00%
海南	1	0	0.00%
宁夏	0	0	0.00%
新疆	17	4	23.53%
合计	3001	1596	53.18%

(三) 畢業生各專業在京津冀及其他地區流向分布

表1-3-2 各專業畢業生在京津冀及其他地區就業情況比較

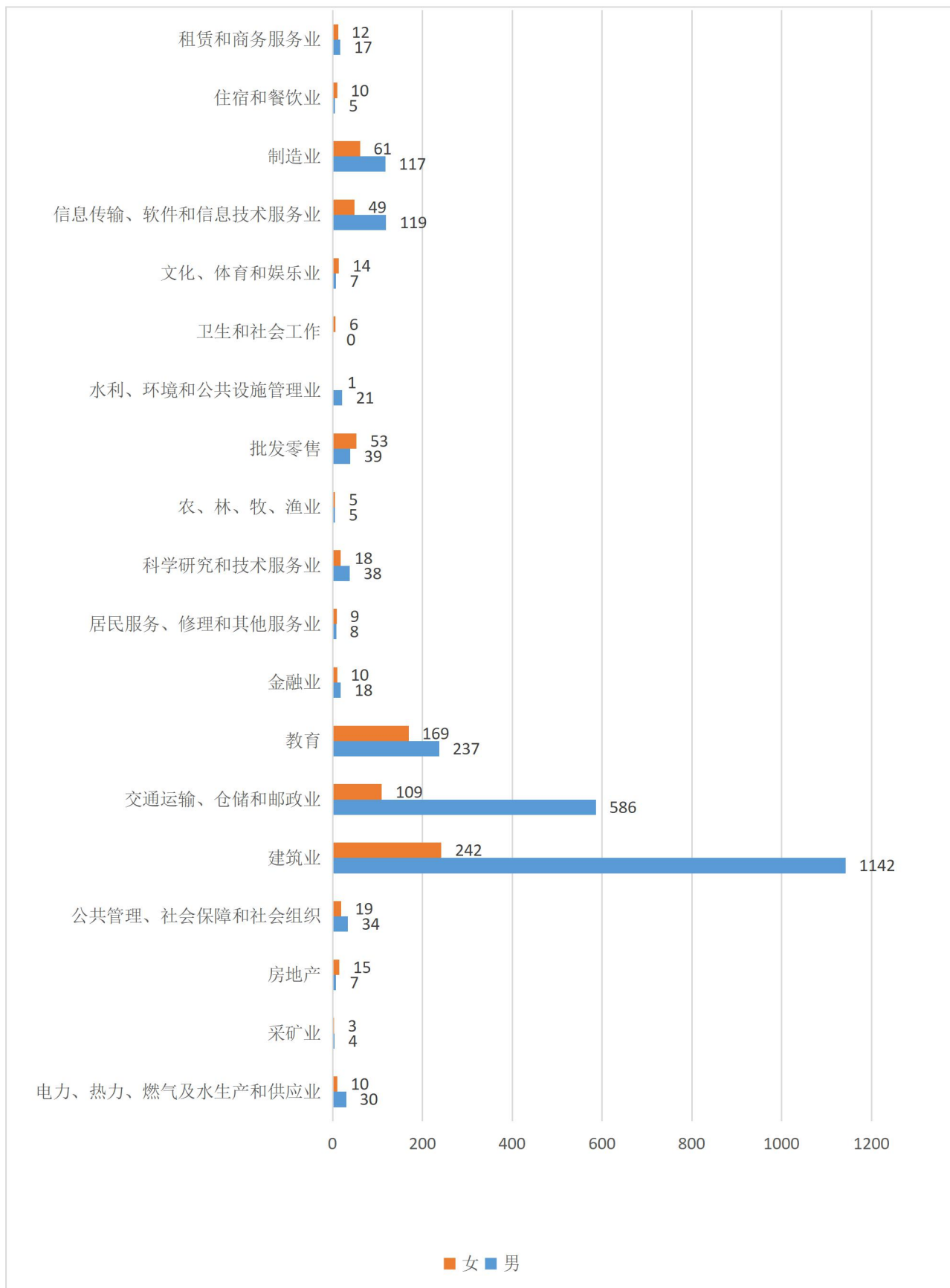
專業	就業	京津地區		河北地區		其他地區	
	人數	人數	占比	人數	占比	人數	比例
數字媒體技術	25	8	32%	11	44%	5	20%
網絡工程	27	6	22.22%	11	40.74%	9	33.33%
英語	64	11	17.19%	42	65.63%	11	17.19%
工業設計	19	5	26.32%	3	15.79%	11	57.80%
電子信息工程	51	5	9.80%	11	21.57%	35	68.63%
信息管理與信息系統	23	10	43.48%	3	13.04%	9	39.13%
工程管理	194	74	38.14%	31	15.98%	89	45.88%
會計學	135	35	25.93%	62	45.93%	38	28.15%
建築環境與能源應用工程	61	34	55.74%	14	22.95%	13	21.31%
測繪工程	67	12	17.91%	1	1.49%	54	80.60%
計算機科學與技術	90	19	21.11%	47	52.22%	24	26.67%
應用物理學	31	3	9.68%	12	38.71%	12	38.71%
工程力學	104	14	13.46%	32	30.77%	58	55.77%
通信工程	61	11	18.03%	26	42.62%	24	39.34%
自動化	133	42	31.58%	25	18.80%	66	49.62%
軟件工程	68	19	27.94%	19	27.94%	30	44.11%
電子商務	29	4	13.79%	14	48.28%	11	37.93%
市場營銷	23	6	26.08%	9	39.13%	6	26.08%
交通工程	103	28	27.18%	22	22.33%	52	50.49%
公共事業管理	15	4	26.67%	4	26.67%	7	46.67%
教育技術學	17	5	29.41%	2	11.76%	10	58.82%
建築學	63	9	14.29%	18	28.57%	35	55.56%
國際經濟與貿易	29	10	34.48%	7	24.14%	12	41.38%

金融學	27	9	33.33%	2	7.41%	14	51.85%
環境設計	26	8	30.77%	7	26.92%	10	38.46%
城市地下空間工程	61	14	22.95%	11	18.32%	35	57.38%
漢語言文學	62	7	11.29%	34	54.84%	20	32.26%
機械設計製造及其自動化	270	63	23.33%	58	21.48%	143	52.96%
電氣工程及其自動化	236	64	27.12%	68	28.81%	102	43.22%
數學與應用數學	43	12	27.91%	20	46.51%	7	16.28%
土木工程（工1701）	56	18	32.14%	7	12.50%	31	55.36%
無機非金屬材料工程	68	15	22.06%	12	17.65%	41	60.29%
軌道交通信號與控制	27	8	29.63%	4	14.81%	15	55.56%
土木工程	638	197	30.88%	158	24.76%	282	44.20%
材料科學與工程	39	15	38.46%	8	20.51%	16	41.02%
安全工程	44	12	27.27%	8	18.18%	24	54.55%
功能材料	27	6	22.22%	7	25.93%	13	48.15%
交通運輸	191	35	18.32%	54	28.27%	102	53.40%
視覺傳達設計	35	5	14.29%	13	10.00%	15	42.83%
測繪工程（工1702）	52	21	40.38%	8	15.38%	23	44.23%
財務管理	91	32	35.16%	19	20.88%	39	42.86%
電氣工程及其自動化（工1703）	57	24	42.11%	5	8.77%	28	49.12%
勘查技術與工程	47	7	14.89%	15	31.91%	25	53.19%
金屬材料工程	108	27	25.00%	38	35.19%	43	39.81%
物流管理	152	39	25.66%	39	25.66%	74	48.68%
法學	68	20	29.41%	18	26.47%	29	42.65%
車輛工程	59	18	30.51%	9	15.25%	32	54.24%
信息工程	49	16	32.65%	18	36.73%	15	30.61%
建築環境與能源應用工程（工1704）	56	19	33.93%	14	25.00%	23	41.07%
測控技術與儀器	26	2	7.69%	14	53.85%	10	38.46%
鐵道工程技術	54	14	25.93%	10	18.52%	29	53.70%
機械電子工程	58	11	18.97%	17	29.31%	29	50%

（四）毕业生不同性别就业行业分布

如图 1-3-2 所示，毕业生到建筑施工行业就业的人数最多达 1384 人，其中毕业生男生就业人数为 1142 人，女生就业人数为 242 人；毕业生到交通运输、仓储和邮政业就业的人数达 695 人，其中毕业生男生就业人数为 586 人女生就业人数为 109 人；毕业生到教育方面就业的人数 406 人，其中毕业生男生就业人数为 237 人，女生就业人数为 169 人；毕业生到信息传输、软件和信息技
术服务业就业的人数达 168 人，其毕业生男生就业人数为 119 人，女生就业人数为 49 人；毕业生到制造业的人数 178 人，其毕业生男生就业人数为 117 人，女就业人数为 61 人。毕业生到公共管理、社会保障和社会组织就业的人数达 53 人，其中毕业生男生就业人数为 34 人，女生就业人数为 19 人；到其他行业就业的毕业人数相对较少。

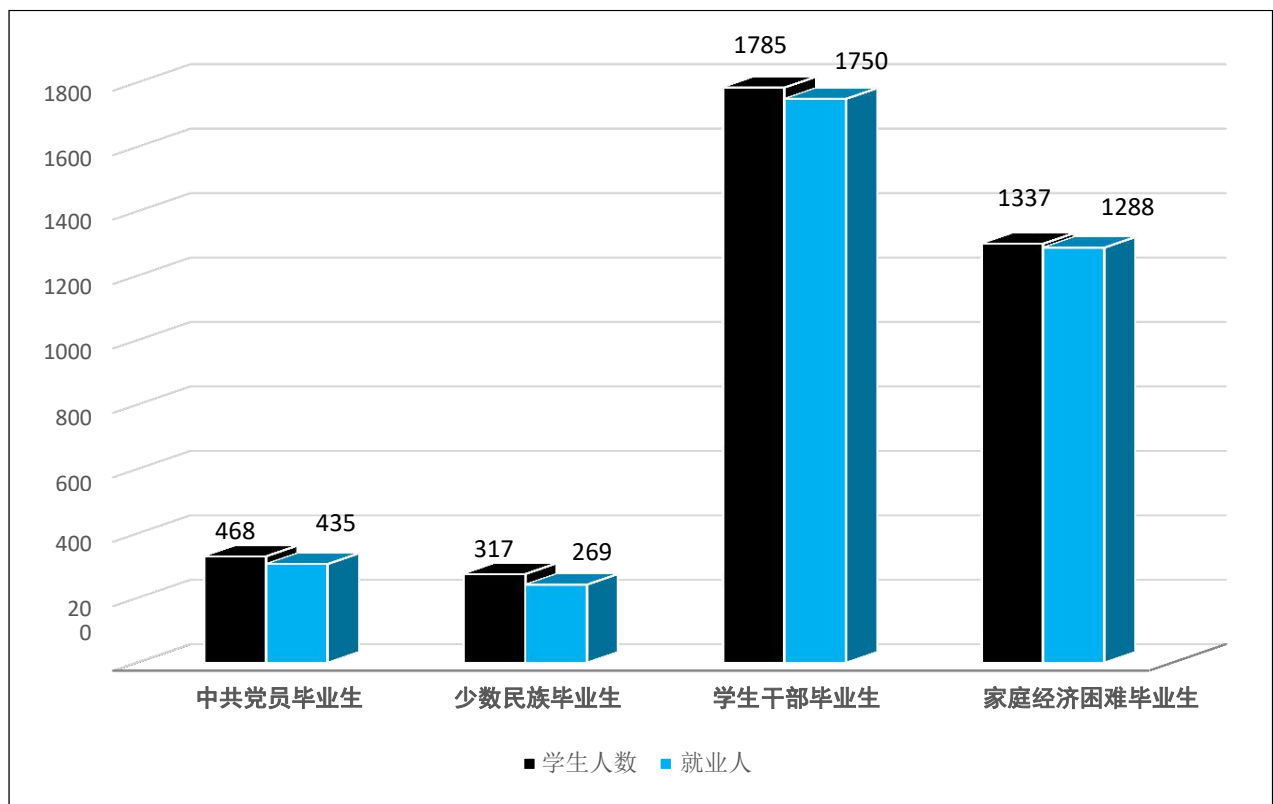
圖1-3-2 畢業生不同性別就業行業分布



（五）特殊身份畢業生就業情況

如圖 1-3-3 所示，畢業生總數 4735 人，其中有黨員有 468 人，占比為 9.88%，就業人數 435 人，占比為 9.19%；少數民族畢業生有 317 人，占比為 6.69%，就業人數達 269 人，占比為 5.68%；學生幹部畢業生 1785 人，占比為 44.66%，就業人數 1750 人，占比為 36.96%；家庭經濟困難畢業生有 1337 人（其中建檔立卡學生 85 人），占比為 28.24%，就業人數 1288 人，占比為 27.20%；除打算“二戰”考研和無就業意願外，基本實現全員就業。

圖 1-3-3 特殊身份畢業生就業情況

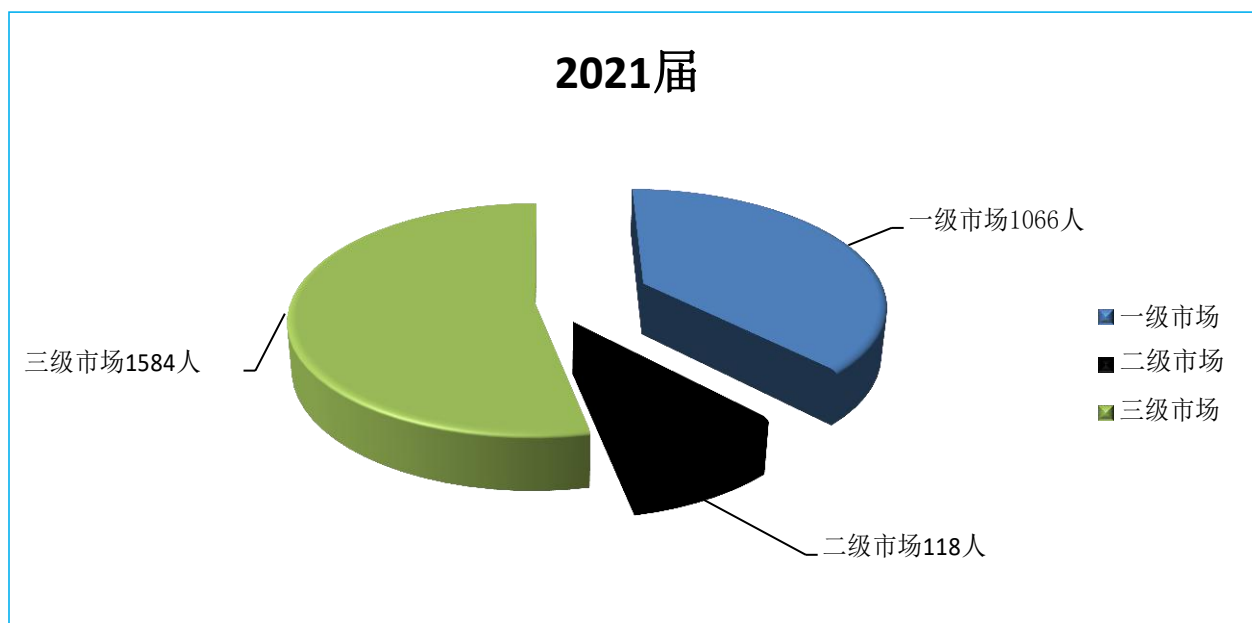


四、畢業生就業市場需求分析

（一）各層次就業市場接收畢業生情況

經過多年來的不斷積累，學校已經形成“三級就業市場”，首先是原鐵道系統（中國國家鐵路集團、中鐵建和中國中鐵）是

接收畢業生的主渠道。由圖 1-4-1 可知，2021 年接收我校畢業生 1066 人，占比為 38.51%，相比 2020 屆畢業生接收比例小幅下降。其次是近年來拓展的與鐵路建設、鐵路運營及機車製造密切相關的大型國有企業如中建、中交、中車等，對鐵路主專業畢業生形成一定的吸引力，2021 年共接收我校畢業生 118 人，占比為 4.26%，相比 2020 屆畢業生，接收比例小幅下降。最後是我校長線專業畢業生實現就業的主體市場，以京津冀及周邊地方企業中的民營企業為主，2021 年共接收我校畢業生 1584 人，占比為 57.23%，相比 2020 屆畢業生（2020 屆為 53.27%）接收比例小幅上升。由此可見，近兩年一、二級市場仍是接收我校畢業生的主戰場，轉向地方民營企業就業的畢業生數量有所上升，但比例不大，大力發展與大型股份制民營企業的關係，不斷鞏固第三級就業市場的份額，與民營企業多層次全方位開展人才培養合作，是下一步我校就業市場開發的主要工作。



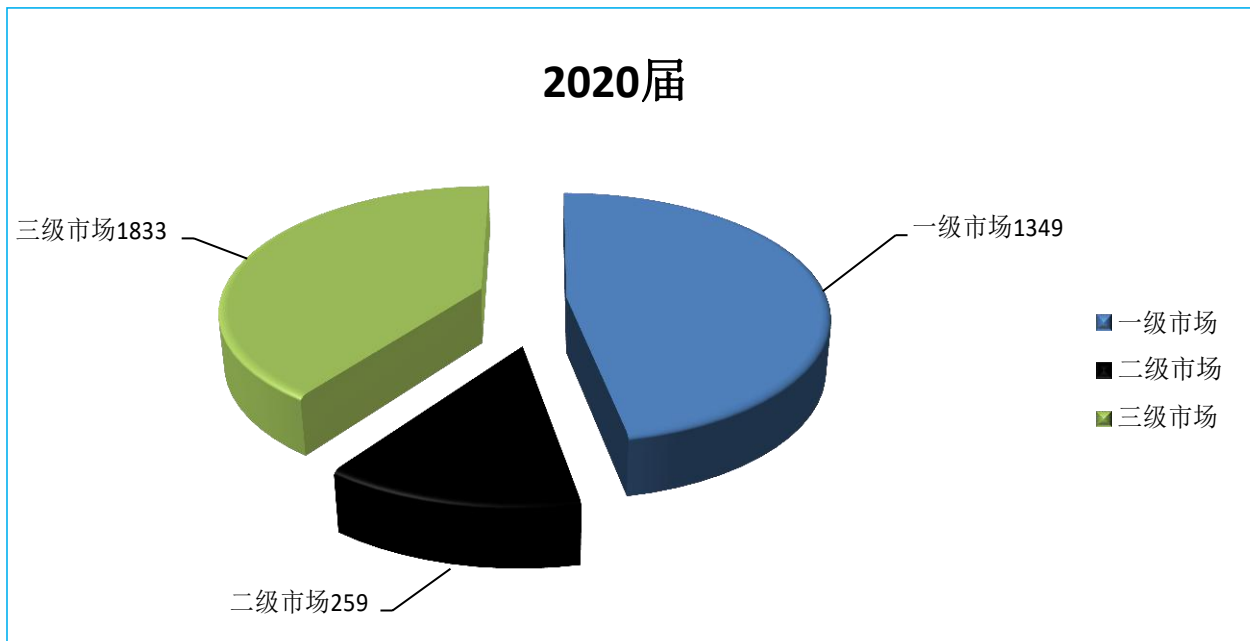


图1-4-1 近两年各层次就业市场接收毕业生情况对比

说明：

一级市场：指以董事单位为核心，包含所有中国国家铁路集团下属单位和中铁系统（中铁建和中国中铁）下属单位。

二级市场：指相关行业大型施工企业、各地地铁城市轨道交通公司、港口及矿山运输企业、中国中车集团为主的制造企业。

三级市场：指各类企事业单位、以各行各业的民营企业为主。就业市场分类暂以单位与学校紧密程度来划分一、二、三级市场。

1、一级市场接收毕业生人数最多的五个专业

由图 1-4-2 可知，一级就业市场主要需求的专业为土木工程、机械设计制造及其自动化、交通运输、电气工程及其自动化、会计学这五个专业的毕业生接收量占比为 47.90%，其中土木工程专业的接收数量远远高于其它专业，接收人数达到 217 人。由此可见，一级市场对毕业生的需求有非常高的专业集中度。

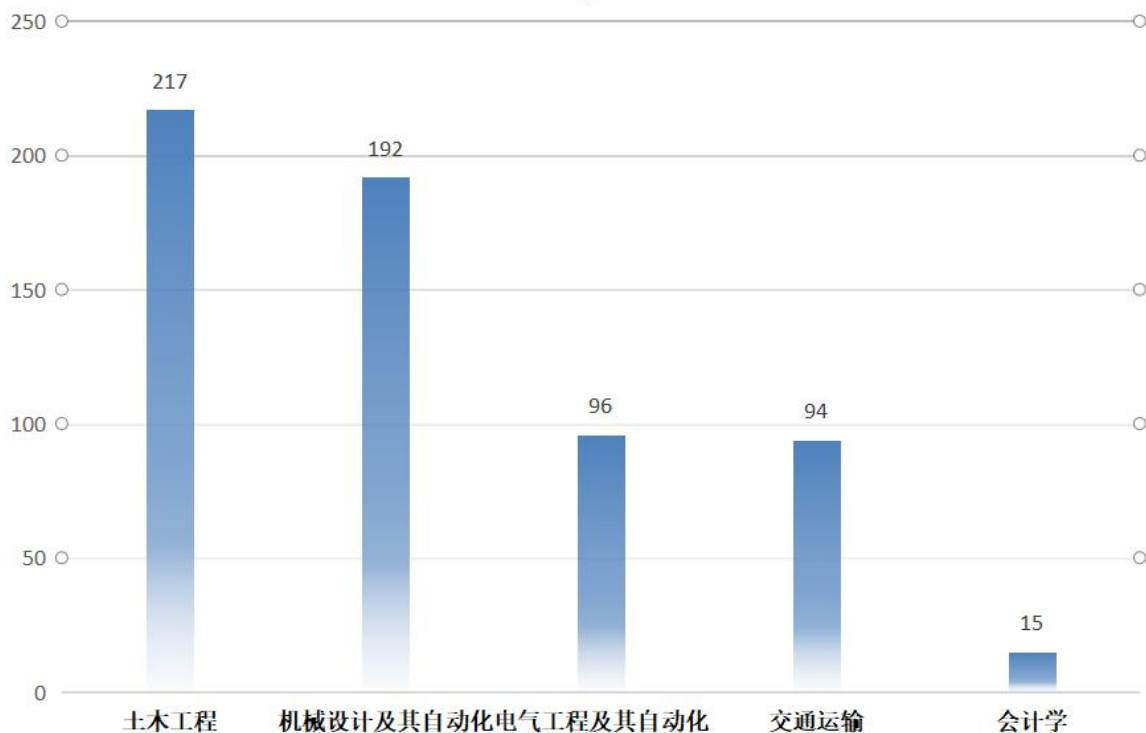


图1-4-2 一级市场接收毕业生人数最多的五个专业

2、一级市场接收毕业生最多的前 20 家用人单位

由表 1-4-1 可知，一级市场接收毕业生最多的单位是中国铁路北京局集团有限公司，接收 148 名毕业生。其次是中国铁路建设集团有限公司，接收 95 名毕业生。在接收女生毕业生方面，有 4 家单位接收比例大于 20%，依据其比例排名为：中国铁路十九局集团有限公司（71.43%）、中国铁路十六局集团有限公司（41.18%）、中国铁路二十局集团有限公司（37.5%）、中国铁路九局集团有限公司（21.05%）其他单位接收女生毕业生比例均偏小。

表1-4-1 一级市场接收毕业生最多的前20家用人单位

名次	单位名称	单位隶属	接收人数	接收女生情况	
				人数	比例
1	中国铁路北京局集团有限公司	中国国家铁路集团	148	18	12.16%
2	中铁建设集团有限公司	中铁建	95	15	13.64%
3	中铁三局集团有限公司	中国中铁	90	10	11.11%
4	中国铁路郑州局集团有限公司	中国国家铁路集团	86	6	6.98%
5	中铁电气化局集团有限公司	中国中铁	80	7	8.75%
6	中铁十二局集团有限公司	中铁建	65	1	1.53%
7	中铁十一局集团有限公司	中铁建	61	8	13.11%
8	大秦铁路股份有限公司	中国国家铁路集团	51	5	9.80%
9	中铁四局集团有限公司	中国中铁	46	1	2.17%
10	中铁十八局集团有限公司	中铁建	44	6	13.64%
11	中铁六局集团有限公司	中国中铁	35	5	14.29%
12	中铁二十二局集团有限公司	中铁建	29	4	13.79%
13	中铁十九局集团有限公司	中铁建	28	20	71.43%
14	中铁十四局集团有限公司	中铁建	26	3	11.54%
15	中铁十四局集团有限公司	中铁建	26	3	11.54%
16	中铁大桥局集团有限公司	中铁建	25	1	4%
17	中铁二十局集团有限公司	中铁建	24	9	37.5%
18	中国铁路沈阳局集团有限公司	中国国家铁路集团	21	2	9.52%
19	中铁九局集团有限公司	中国中铁	19	4	21.05%
20	中铁十六局集团有限公司	中铁建	17	7	41.18%

3、二级市场接收毕业生人数最多的五个专业

由图 1-4-3 可知，二级就业市场主要需求的专业为土木工程、工程力学、建筑环境与能源应用工程、财务管理、电气工程及其自动化。这五个专业的毕业生接收量占二级市场接收总量的 44.20%，其中土木工程的接收数量远远高于其他专业，接收人数达到 200 人。由此可见，二级市场对毕业生的需求也有比较高的专业集中度，与一级市场有很大的相似性。由图 1-4-2 和图 1-4-3 可知，一、二级就业市场主要为工学学科，其需求数量远高于其他学科。

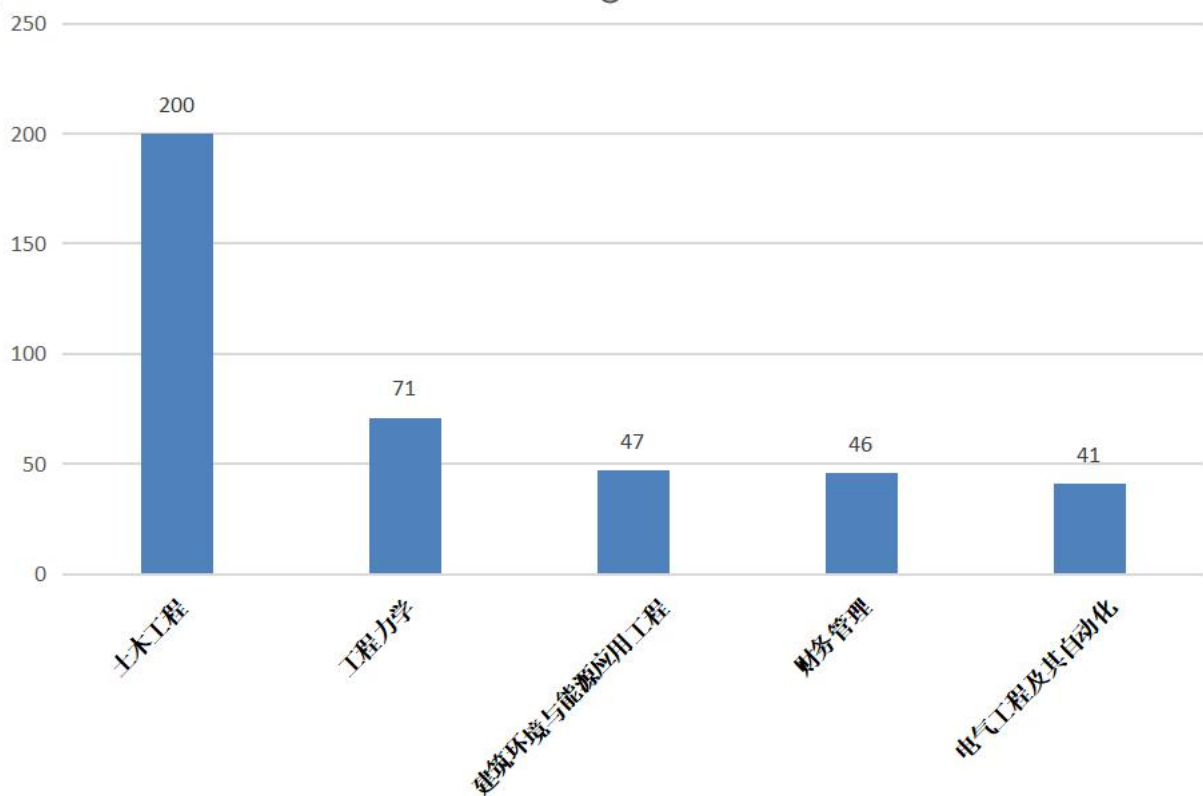


图1-4-3 二级市场接收毕业生人数最多的五个专业

4、二级市场接收毕业生最多的前10家用人单位

由表1-4-2可知，二级市场接收毕业生最多的单位是中建八局，接收84名毕业生。二级市场所含单位都是国有企业，其中大部分施工类企业很少接收女生。

表1-4-2 二级市场接收毕业生最多的前10家用人单位

名次	单位名称	单位隶属	接收人数	接收女生情况	
				人数	占比
1	中建八局	施工企业	84	2	3.00%
2	中车唐山机车车辆有限公司	运营企业	17	1	5.88%
3	中交一航局	施工企业	17	0	0
4	中交一公局	施工企业	13	2	15.38%
5	中建三局	施工企业	11	0	0
6	中建铁路投资建设集团有限公司	施工企业	10	1	10.00%
7	中铁五局土木工程有限公司	施工企业	9	1	0
8	中交机电工程局	施工企业	8	2	25%
9	中建新疆建工集团有限公司第四建筑分公司	施工企业	7	2	28.57%
10	中交第二公路工程局有限公司	施工企业	5	1	20%

5、三级市场接收毕业生人数最多的五个专业

由图1-4-4可知，三级市场主要需求的专业为土木工程、会计学、工程管理、物流管理、电气工程及其自动化专业。前五个专业接收毕业生数量占比为29.47%，除土木工程相对其他专业人数较多外，其他几个专业上的需求人数也比较均衡。由此可见，各专业在三级市场中都有一定的接收比例，即便是铁路行业需求最旺盛的土木工程专业，在三级市场也占据主要地位。所以，做好三级市场的开发和维护，在促进各专业毕业生就业工作中十分重要。

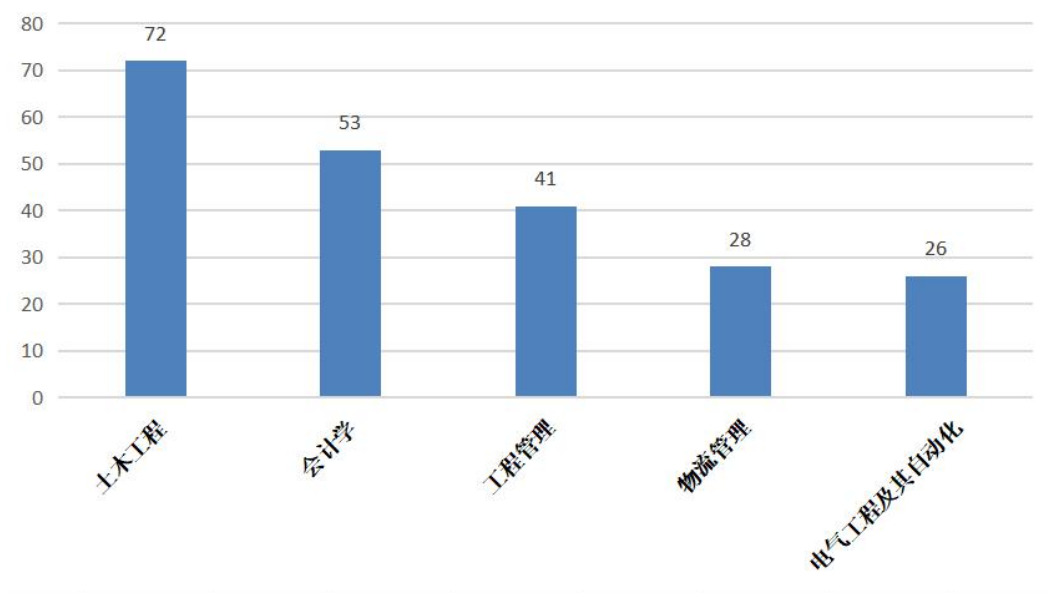


图1-4-4 三级市场接收2021届毕业生人数最多的五个专业

6、三级市场接收毕业生最多的前10家用人单位

由表1-4-3可知，三级市场接收毕业生最多的单位是河北海鹰环境安全科技股份有限公司，接收9人。三级市场中的企业多以大型股份制民营企业为主，是吸引我校长线专业毕业生就业的主要市场资源。

表1-4-3 三级市场接收毕业生最多的前10家用人单位

名次	单位名称	单位隶属	接收人数	接收女生情况	
				人数	占比
1	河北海鹰环境安全科技股份有限公司	通信企业	9	0	
2	石家庄云捷软件科技有限公司	通信企业	4	2	50%
3	长城汽车股份有限公司	运输企业	4	2	50%
4	中科华瑞能源有限公司	通信企业	4	2	50%
5	北京博思财信网络科技有限公司	通信企业	3	0	
6	昆山市周市钢特盛精密模具商行	建筑企业	3	0	
7	洛阳韵铭装饰工程有限公司	建筑企业	3	0	
8	青岛同丰物流有限公司	运输企业	3	1	33.3%
8	任丘市春英物资供应有限公司	运输企业	3	2	66.7%
10	石家庄久祥机械设备租赁有限公司	建筑企业	3	0	

（二）校董事单位接收毕业生情况

由图 1-4-5 可知，董事单位在我校的毕业生就业指导与人才培养合作方面发挥着重要作用。毕业生到董事单位的就业质量仍然好于非董事单位，因此发展与董事单位的长久、良性互动关系仍是我校毕业生就业的根本保证，需要长期坚持不懈地维系好学校与董事单位的全方位合作关系。

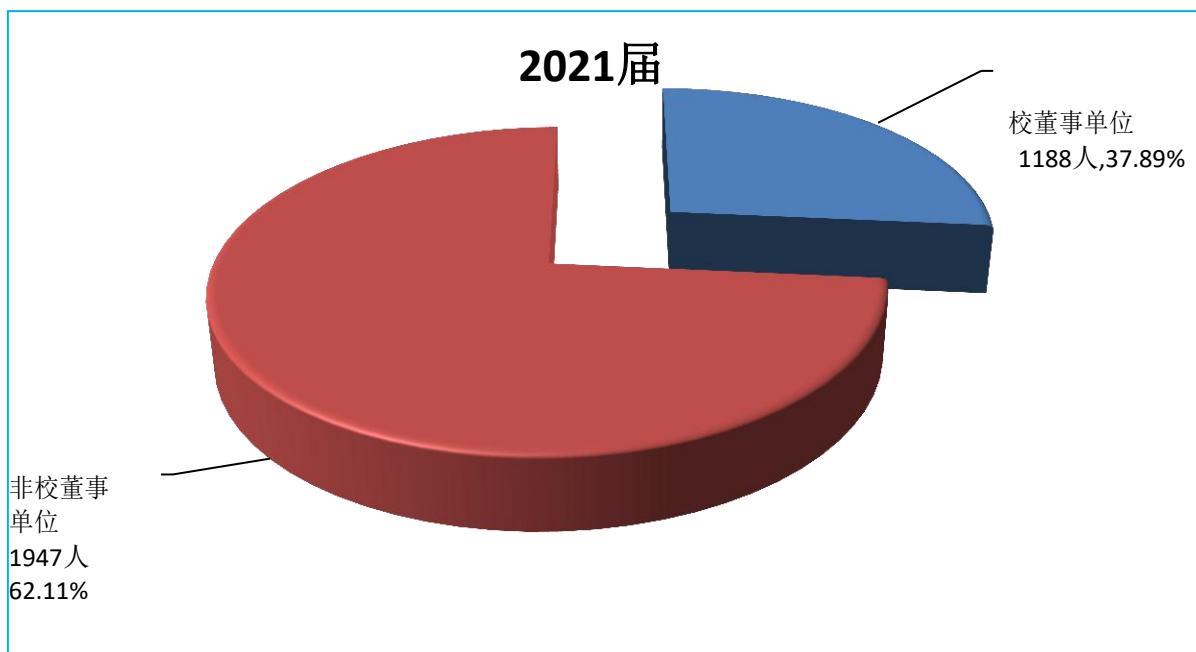


图1-4-5 董事单位与非董事单位接收毕业生情况对比

1、董事单位接收毕业生专业集中度情况

由图 1-4-6 可知，董事单位需求毕业生最多的是土木工程、机械设计制造及其自动化、交通运输、电气工程及其自动化、会计学等工学学科专业，由此可见工学学科的需求数量较多，具有较高的就业质量。统计显示，对前五个专业需求数量占到董事单位接收总量的 43.18%，其中土木工程专业毕业生在董事单位接收总量中位居榜首，达到了 223 人，体现了较强的专业集中度。

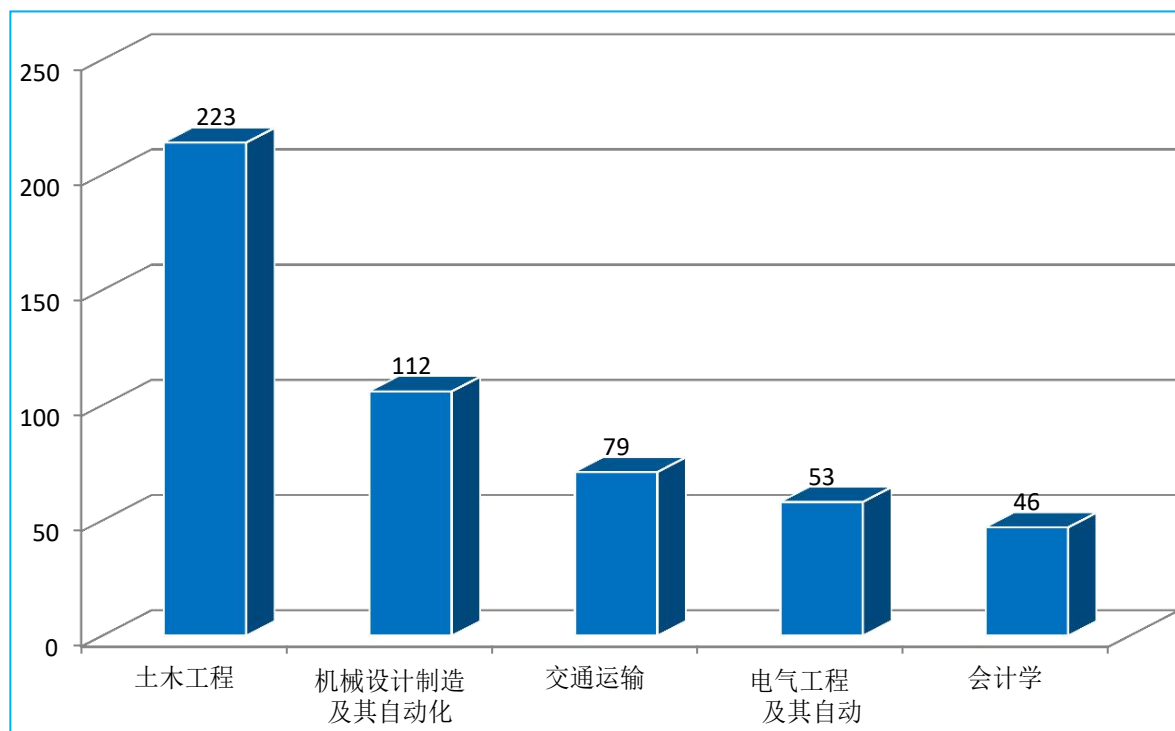


图1-4-6 董事单位接收毕业生最多的五个专业

2、董事单位接收毕业生排名情况

由表 1-4-4 可知，董事单位接收毕业生 1188 名，比 2020 届增加 101 人，其中中铁建接收 462 人，比 2020 届减少 87 人；中国中铁接收 318 人，比 2020 届增加 77 人。董事单位中接收毕业生数量排在前三位的单位是：中国铁路北京局集团有限公司、中铁建设集团有限公司和中铁三局集团有限公司。从与 2020 届毕业生情况对比来看，2021 年接收数量增加较多的是中国铁路郑州局集团有限公司、中铁三局集团有限公司、大秦铁路股份有限公司、中铁电气化局集团有限公司等单位；接收数量减少较多的是中铁十二局集团有限公司、中铁七局集团有限公司、中铁十六局集团有限公司、中铁十九局集团有限公司等单位。

表1-4-4 各董事单位接收毕业生情况

序号	用人单位	2021届		2020届		人数变化
		接收人数	占比	接收人数	占比	
1	中国铁建股份有限公司	462	9.76%	549	12.43%	-87
2	中国中铁股份有限公司	318	6.72%	241	5.45%	77
3	中国葛洲坝集团公司	0	0.00%	0	0.00%	0
4	中铁二局集团有限公司	11	0.23%	8	0.18%	3
5	中铁三局集团有限公司	90	1.90%	34	0.77%	56
6	中铁四局集团有限公司	46	0.97%	30	0.68%	16
7	中铁五局集团有限公司	9	0.19%	3	0.07%	6
8	中铁六局集团有限公司	35	0.74%	27	0.61%	8
9	中铁七局集团有限公司	8	0.17%	31	0.70%	-23
10	中铁九局集团有限公司	19	0.40%	20	0.45%	-1
11	中铁十局集团有限公司	5	0.11%	13	0.29%	-8
12	中铁十一局集团有限公司	61	1.29%	69	1.56%	-8
13	中铁十二局集团有限公司	65	1.37%	93	2.11%	-28
14	中国铁建大桥工程局集团有限公司	5	0.11%	3	0.07%	2
15	中铁十三局	25	0.53%	17	0.38%	8
16	中铁十四局集团有限公司	26	0.55%	28	0.63%	-2
17	中铁十五局集团有限公司	11	0.23%	29	0.66%	-18
18	中铁十六局集团有限公司	17	0.36%	37	0.84%	-20
19	中铁十七局集团有限公司	8	0.17%	17	0.38%	-9
20	中铁十八局集团有限公司	44	0.93%	52	1.18%	-8
21	中铁十九局集团有限公司	28	0.59%	44	1.00%	-16
22	中铁二十局集团有限公司	24	0.51%	33	0.75%	-9
23	中铁二十一局集团有限公司	5	0.11%	8	0.18%	-3
24	中铁二十二局集团有限公司	29	0.61%	18	0.41%	11
25	中铁二十三局集团有限公司	3	0.06%	12	0.27%	-9
26	中铁二十四局集团有限公司	11	0.23%	5	0.11%	6
27	中铁二十五局集团有限公司	2	0.04%	2	0.05%	0
28	中铁第一勘察院	0	0.00%	0	0.00%	0

29	中铁二院工程集团有限责任公司	0	0.00%	0	0.00%	0
30	中铁第三勘察设计院	0	0.00%	0	0.00%	0
31	中铁第四勘察设计院	0	0.00%	1	0.02%	-1
32	中铁第五勘察设计院	3	0.06%	4	0.09%	-1
33	中铁工程设计咨询公司	1	0.02%	0	0.00%	1
34	中国土木工程集团有限公司	3	0.06%	7	0.16%	-4
35	中铁物资集团有限公司	3	0.06%	0	0.00%	3
36	中铁建设集团有限公司	95	2.01%	75	1.70%	20
37	中铁电气化局集团有限公司	80	1.69%	54	1.22%	26
38	中铁隧道集团有限公司	5	0.11%	15	0.34%	-10
39	中铁大桥局集团有限公司	25	0.53%	17	0.38%	8
40	中铁山桥集团有限公司	3	0.06%	1	0.02%	2
41	中国铁路北京局集团有限公司	149	3.15%	162	3.67%	-13
42	中国铁路太原局集团有限公司 (大秦铁路股份有限公司)	51	1.08%	11	0.25%	40
43	中国铁路郑州局集团有限公司	86	1.82%	24	0.54%	62
44	中国铁路沈阳局集团有限公司	21	0.44%	10	0.23%	11
45	中国铁路呼和浩特局集团有限公司	11	0.23%	12	0.27%	-1
46	中国铁路兰州局集团有限公司	9	0.19%	4	0.09%	5
47	中国铁路成都局集团有限公司	16	0.34%	12	0.27%	4
48	中国铁路昆明局集团有限公司	10	0.21%	18	0.41%	-8
49	中国铁路乌鲁木齐局集团有限公司	5	0.11%	4	0.09%	1
50	中国铁路哈尔滨局集团有限公司	10	0.21%	6	0.14%	4
51	朔黄铁路发展有限公司	8	0.17%	11	0.25%	-3
52	天津市铁路集团有限公司	0	0.00%	0	0.00%	0
53	河北省铁路管理局	0	0.00%	0	0.00%	0
54	铁道战备舟桥处	0	0.00%	0	0.00%	0
55	甘肃省建设投资集团	0	0.00%	0	0.00%	0
56	中国建筑第六工程局有限公司	0	0.00%	3	0.07%	-3
57	今麦郎集团公司	3	0.06%	0	0.00%	3
58	中铁物贸集团有限公司	0	0.00%	0	0.00%	0
59	中铁工程装备集团有限公司	4	0.08%	3	0.07%	1
合计		1188	25.09%	1087	24.60%	101

（三）近五年国企接收毕业生情况

由表 1-4-5 可知，近年来大型国企单位来我校接收毕业生数量逐年增多。其中，中国国家铁路集团、中国中铁股份有限公司、中国铁建股份有限公司等单位接收数量较多。对比接收 2020 届毕业生情况来看，2021 年接收数量增加较多的是中国国家铁路集团、中国铁建股份有限公司；接收毕业生人数小幅减少的有中国交通建设股份有限公司、中国中车股份有限公司。

表1-4-5 近五年大型央企接收毕业生情况

单位名称	2017年	2018年	2019年	2020年	2021年	合计
中国国家铁路集团	582	698	559	409	563	2811
中国铁建股份有限公司	550	485	522	524	509	2590
中国中铁股份有限公司	278	186	262	327	430	1483
中国交通建设股份有限公司	123	124	95	94	54	490
中国中车股份有限公司	13	32	29	28	14	116
中国建筑股份有限公司	95	156	157	146	146	700
合计	1641	1681	1624	1528	1716	8190

（四）近五年轨道交通类公司接收毕业生情况

由表 1-4-6 可知，近年来，轨道交通类公司招聘单位和接收毕业生数量略有增加。2021 年接收毕业生总人数 20 人，与 2020 年相比增加 5 人。

表1-4-6 近五年轨道交通类单位接收毕业生情况

单位名称	2017年	2018年	2019年	2020年	2021年	合计
北京京港地铁有限公司	0	5	0	5	2	12
石家庄市轨道交通有限责任公司	0	16	3	0	1	20
深圳地铁运营集团有限公司	0	0	0	2	2	4
福州地铁集团有限公司	0	0	0	0	2	2
苏州市轨道交通集团有限公司	0	0	0	0	4	4
金华市金义东轨道交通有限公司	0	0	0	0	1	1
杭州市地铁集团有限责任公司运营分公司	0	0	0	0	1	1
无锡地铁集团有限公司运营分公司	0	0	0	0	1	1
中车长春市轨道交通集团有限公司	0	1	0	1	1	3
合肥城市轨道交通有限公司	2	7	0	0	2	11
河北京车轨道交通车辆装备有限公司	0	0	0	0	1	1
天津一号线轨道交通运营有限公司	1	1	1	1	1	5
成都地铁运营有限公司	2	2	2	2	1	9
南京地铁集团有限公司	0	28	6	2	0	36
郑州地铁集团有限公司	0	4	1	2	0	7
青岛地铁集团有限公司	5	3	6	0	0	14
合计	10	67	19	15	20	131

(五) 近五年省内大型企业接收毕业生情况

由表 1-4-7 可知，省内单位接收我校毕业生人数较多主要有长城汽车股份有限公司、国网河北省电力公司等单位。对比 2020 届毕业生情况来看，2021 届省内就业人数小幅增多，说明现在越来越多的学生选择就业地点的观念正在逐渐发生转变。

表1-4-7 近五年省內單位對畢業生的接收情況

單位名稱	2017年	2018年	2019年	2020年	2021年
長城汽車股份有限公司	67	68	69	70	71
國網河北省電力公司	21	22	23	24	25
中國聯合網絡通信有限公司	16	17	18	19	20
中軟科技股份有限公司	0	1	2	3	4
中國工商銀行有限公司	8	9	10	11	12
中國銀行股份有限公司	0	0	0	1	2
中國建設銀行股份有限公司	5	6	7	8	9
合計	117	123	129	136	143

(六) 2021屆畢業生簽約世界五百強情況

由表 1-4-8 可知，共有 1843 名畢業生成功簽約世界 500 強企業，占比為 38.92%。

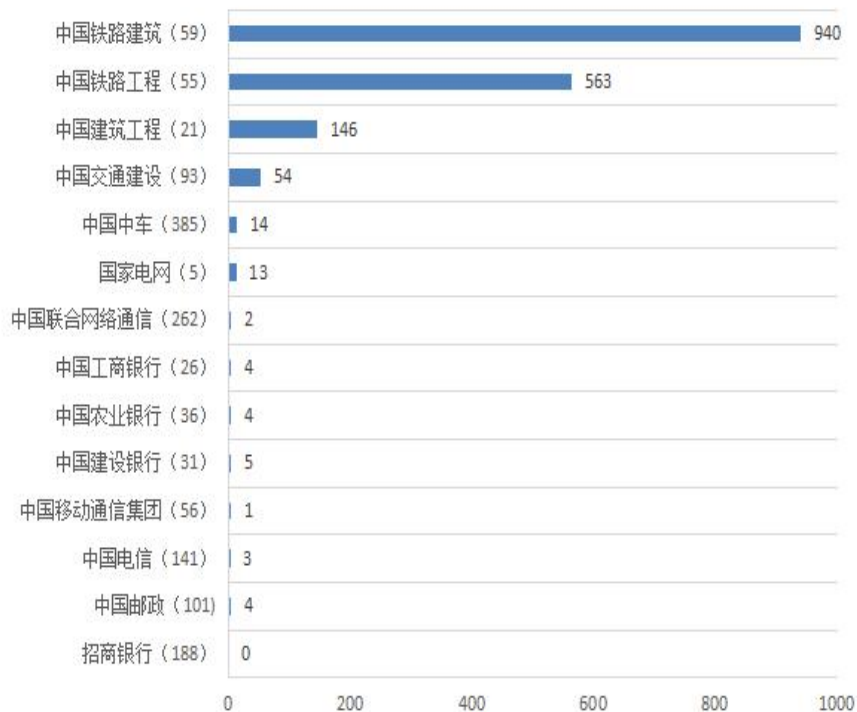


圖1-4-8 畢業生簽約世界500強企業情況

第二部分 就業相關分析

一、月收入區間分析

由圖 2-1-1 可知，畢業生實際薪資與期望薪資差距較大。實際薪資主要集中在 4000-5000 元和 5000-6000 元，分別占占比為 40.00% 和 36.50%；其次為 6000--7000 元，占 15.50%；7000 元以上，占比為 8.00%。反觀期望薪資，主要集中在 5000-6000 元和 6000-7000 元，分別占比為 55% 和 20%，7000-8000 元和 8000 元以上的人數分別占比為 15% 和 10%。

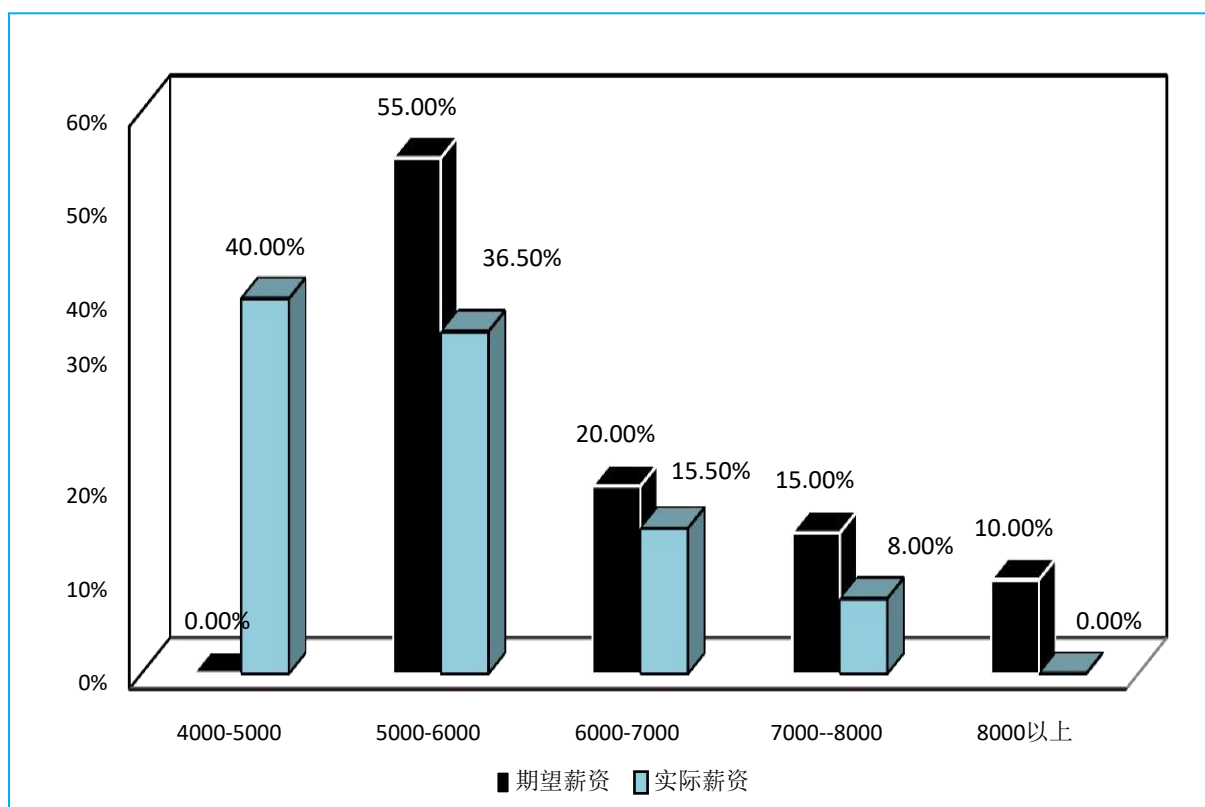


圖2-1-1 畢業後月收入區間分析

二、专业相关度分析

(一) 毕业生入职工作与专业相关度

由图 2-2-1 可知，毕业生所从事的工作大部分与专业对口，占比为 86.60%；有 11.04% 的毕业生所从事的工作与专业有关联度；仅有 2.36% 的毕业生所从事的工作与专业不对口。

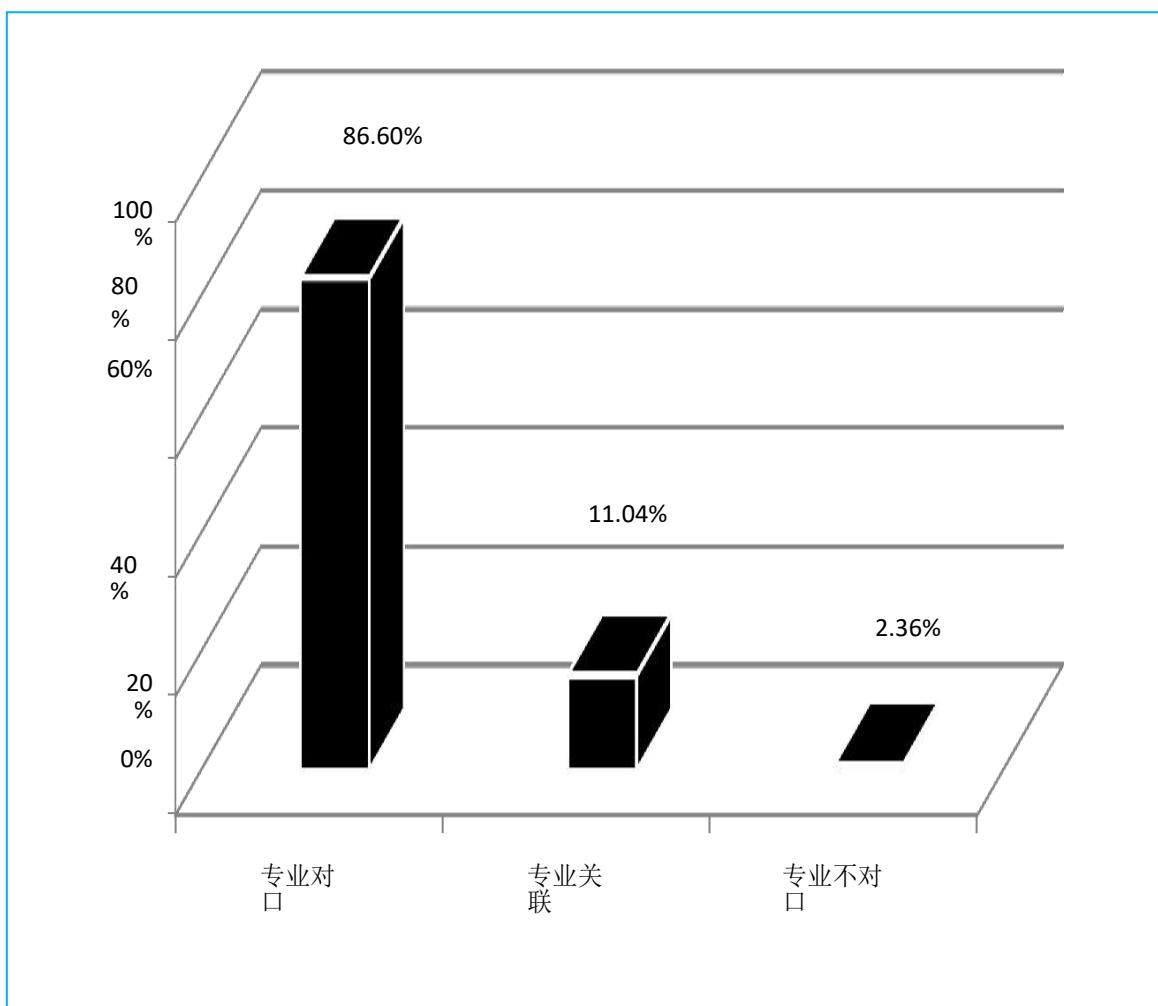


图2-2-1 毕业生工作与相关度分析

（二）各院系畢業生入職工作與專業相關度

由圖 2-2-2 可知，土木學院畢業生所從事的工作的專業對口程度最高，專業對口人數占比為 86.58%，有關聯度以及專業不對口的畢業生人數分別占比為 11.78%和 0.15%；其次為經管學院，專業對口人數占比為 78.87%，有關聯度以及專業不對口的畢業生人數占比分別為 18.62%和 0.47%；專業對口率相對較低的為數理系，專業對口人數占比為 59.57%，有關聯度的畢業生人數占比為 14.89%，專業不對口的畢業生人數占比為 10.64%。

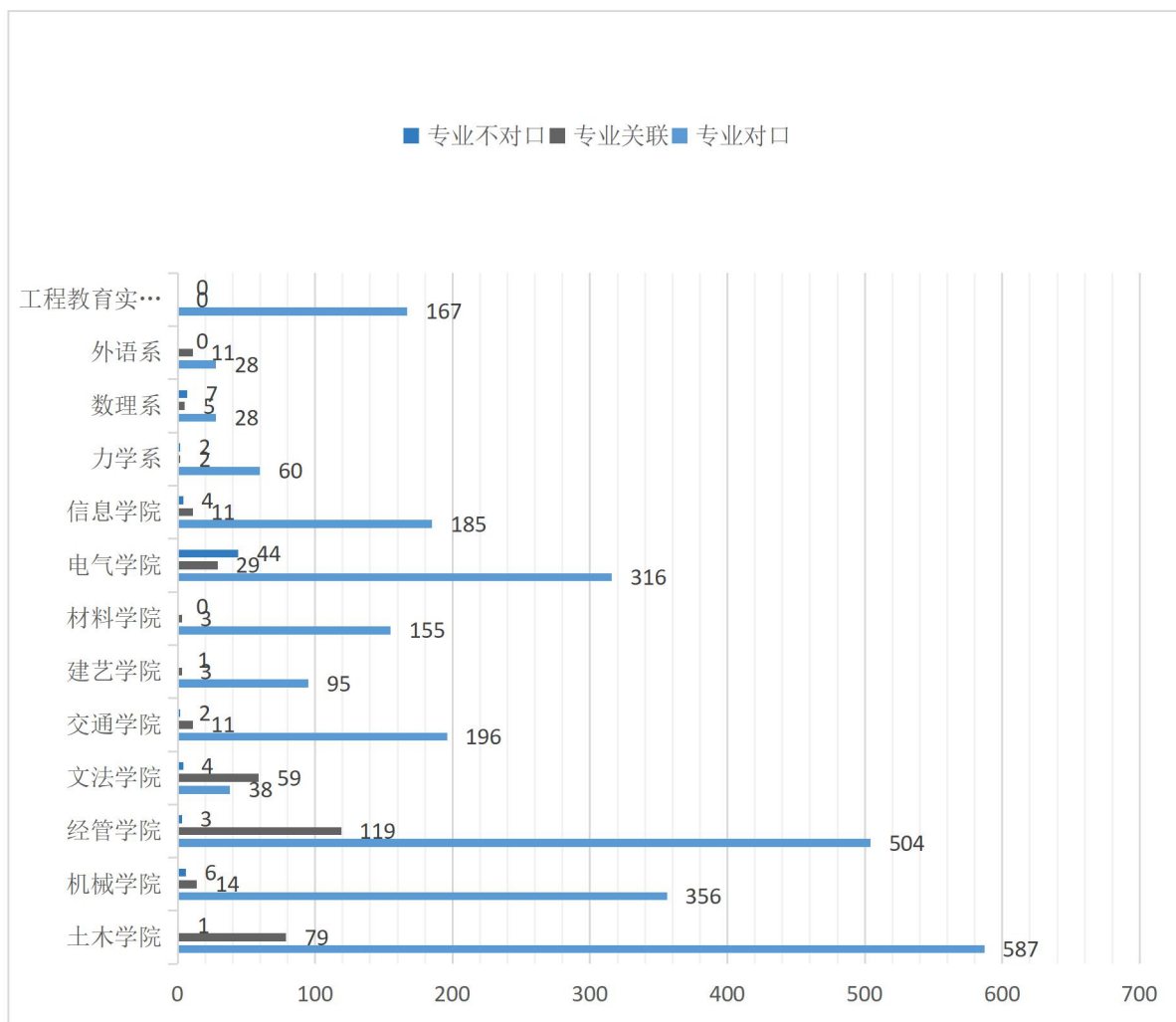


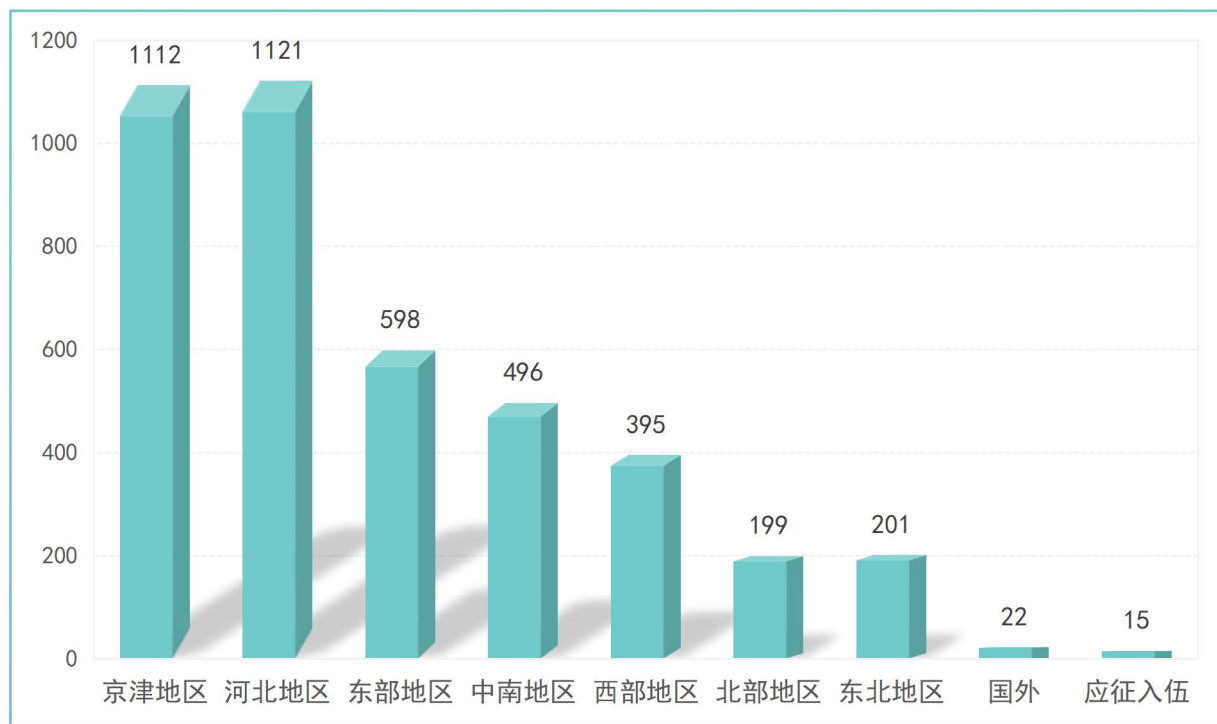
圖2-2-2 各院系畢業生工作與專業相關度

三、畢業生工作所在地分析

(一) 畢業生工作所在地分布

由圖 2-3-1 可知，畢業生工作所在地集中在京津地區和河北地區，兩地接收畢業生人數分別為 1112 人和 1121 人，分別占比為 23.48 和 23.67%；其次為東部地區和中南地區，接收畢業生人數分別為 598 人和 496 人，分別占比為 12.63%和 10.48%；西部地區、北部地區、東北地區接收畢業生人數分別為 395 人、199 人、201 人，分別占比為 8.34%、4.20%、4.24%。京津地區就業人數相比往年有大幅提高。

圖2-3-1 畢業生工作所在地分布



說明：以上地區劃分根據研究分析需要而定，與國家行政區域劃分略有差異。

京津地區：北京市、天津市；

河北地區：河北省；

東部地區：上海市、江蘇省、浙江省、安徽省、福建省、江西省、山東省；**中南地區：**河南省、湖北省、湖南省、廣東省、廣西壯族自治區、海南省；

西部地區：四川省、重慶市、貴州省、雲南省、陝西省、甘肅省、青海省、寧夏、新疆、西藏。

北部地區：山西省、內蒙古；

東北地區：吉林省、遼寧省、黑龍江省。

（二）各院系畢業生工作所在地分布

由圖 2-3-2 可知，在京津、河北、西部 3 個地區接收的畢業生中，土木學院畢業生人數最多，京津地區、河北地區、西部地區畢業生人數分別為 210 人、107 人、65 人；其次是電氣與電子工程學院，其中京津地區為 129 人，河北地區 81 人，西部地區 30 人。全校 12 個院系中數理系畢業生在這三個地區的人數最少，京津地區、河北地區、西部地區畢業生人數分別為 3 人、7 人、1 人。

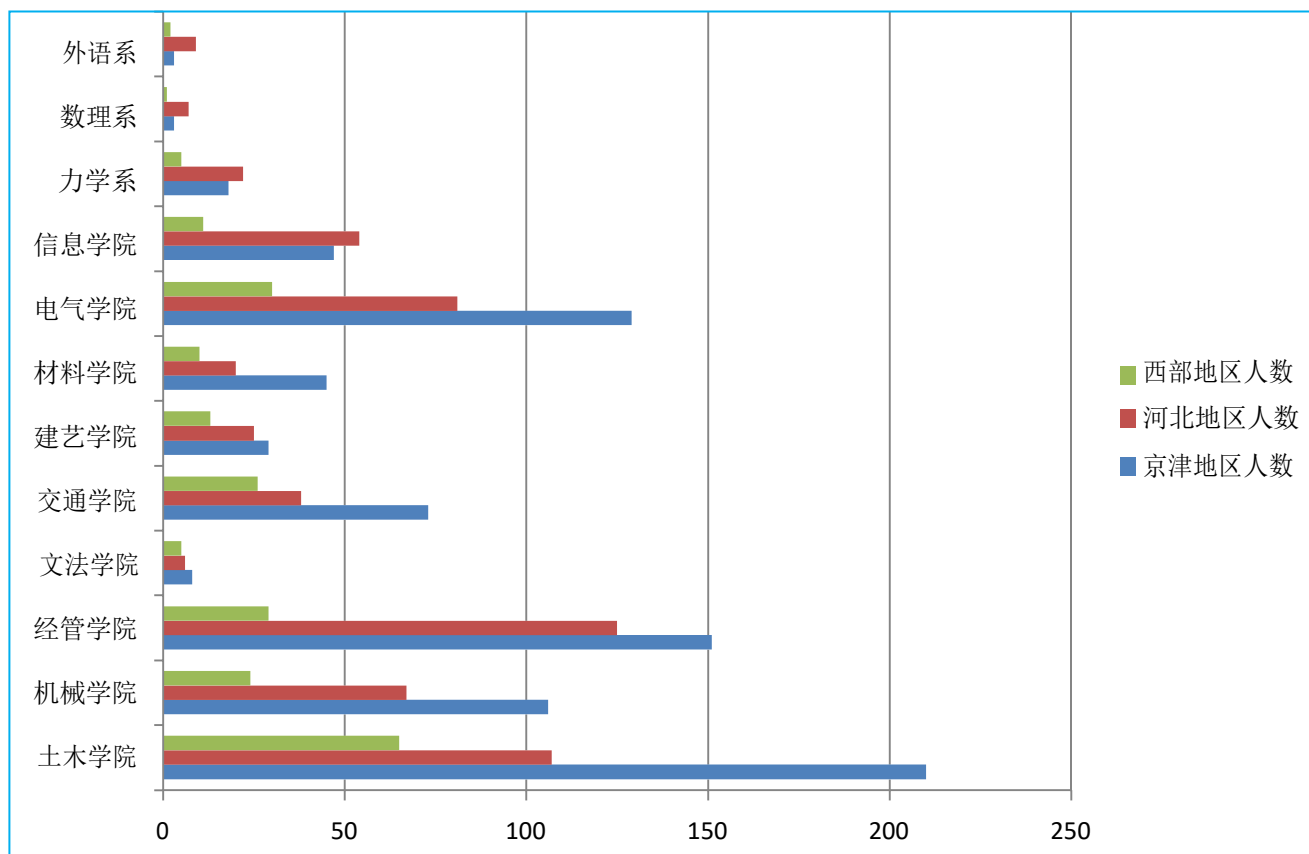


圖2-3-2 各院系畢業生工作所在地分布

四、離職分析

（一）畢業後離職率

由圖 2-4-1 可知，畢業生有 89.40% 的人沒有變更過工作，10.60% 的人變更過工作。

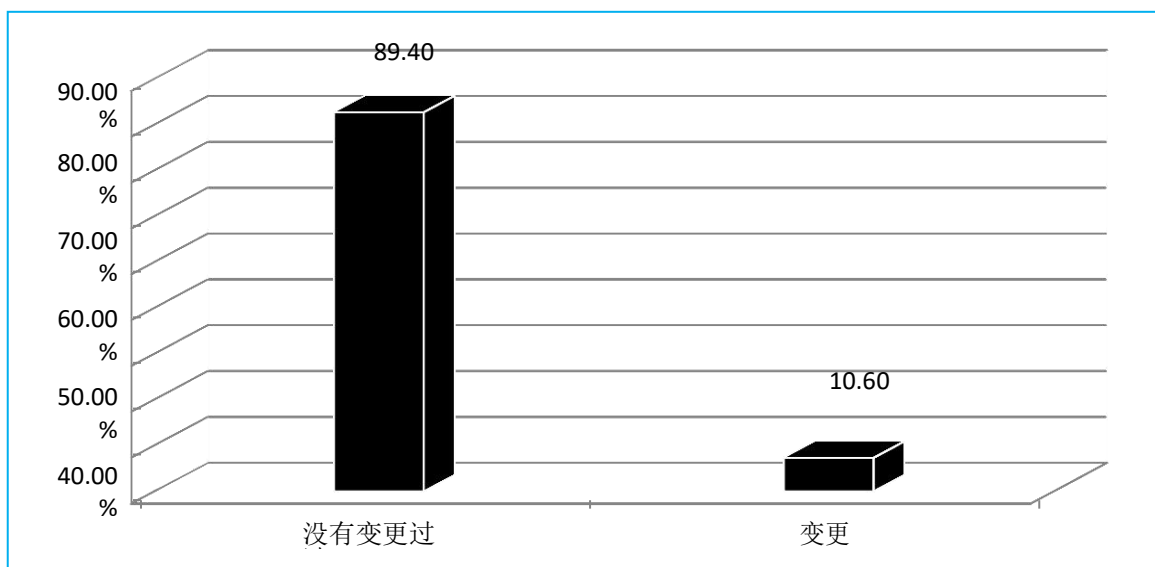


图2-4-1 毕业后离职率

(二) 毕业后工作单位变动情况分布

由图 2-4-2 可知，82.71%没有变更过工作，9.60%变更过一次工作，0.80%变更过两次工作，仅有 0.20%变更过三次及以上工作。

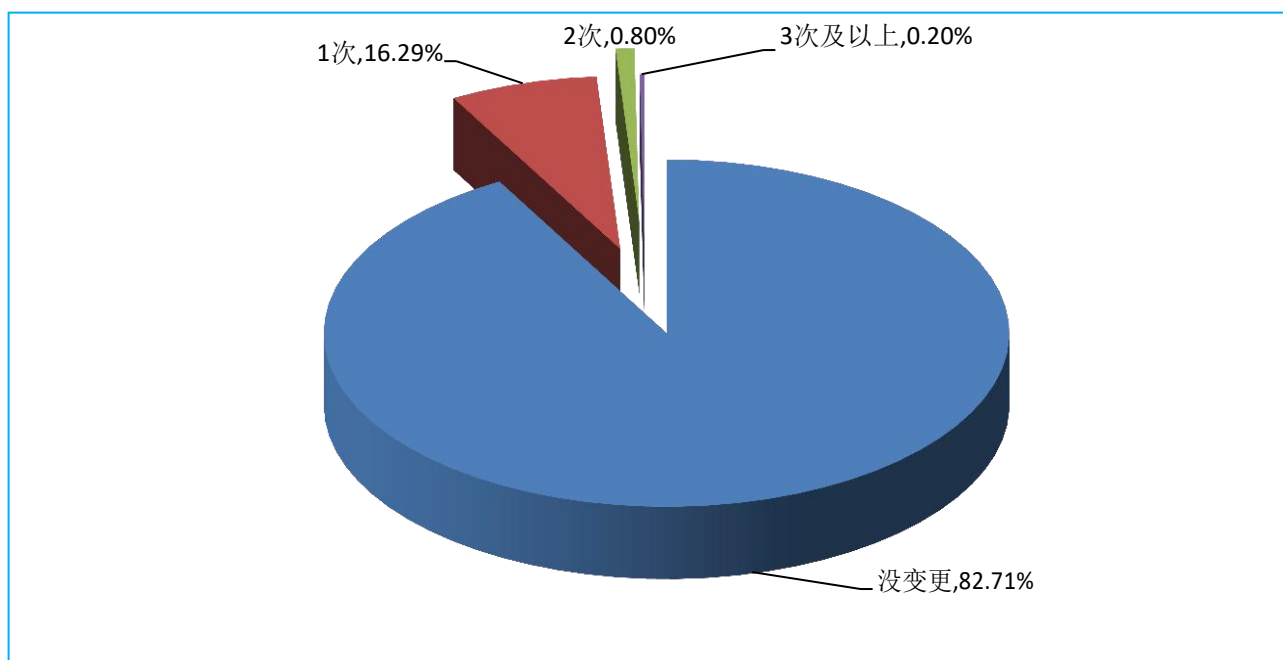


图2-4-2 毕业后工作单位变动情况分布

(三) 毕业后离职方式分布

由圖 3-4-3 可知，98%選擇主動離職，2%由於單位解聘離職。

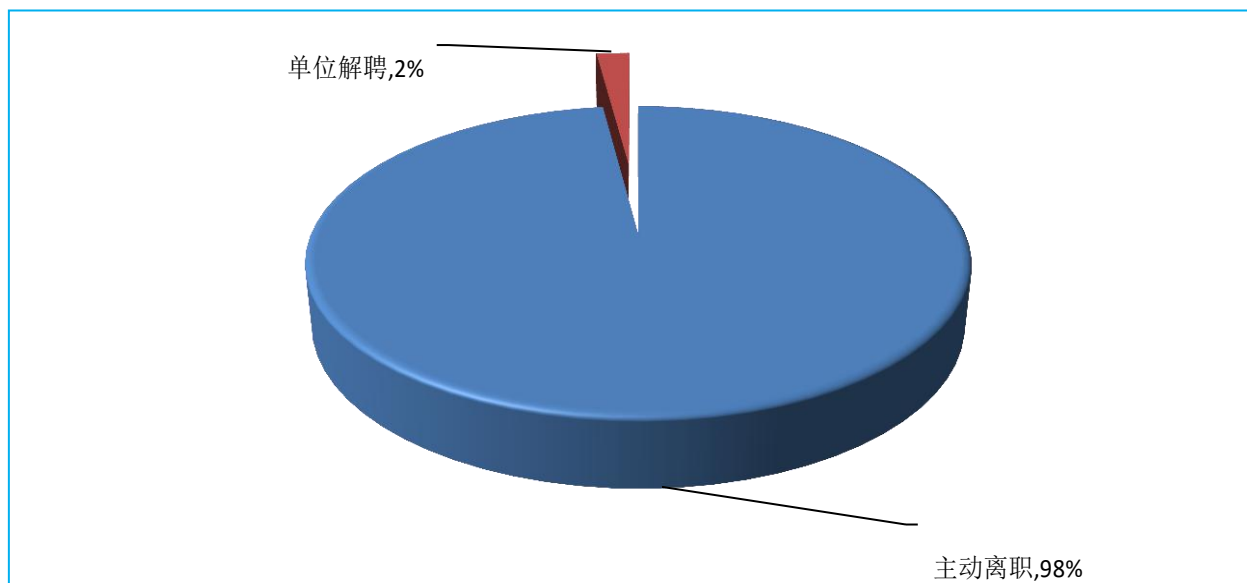


圖2-4-3 畢業後離職方式分布

（四）畢業後主動離職的原因

由圖 2-4-4 可知，畢業後離職原因中，個人發展需要佔 34.68%，想變更工作地域的佔 28.32%，薪資福利低佔 10.80%，想變更職業、崗位佔 9.70%，深造學習佔 6.60%，人際關係不適應的同樣佔 4.00%，工作壓力大的佔 4.40%，其他佔 2.00%。

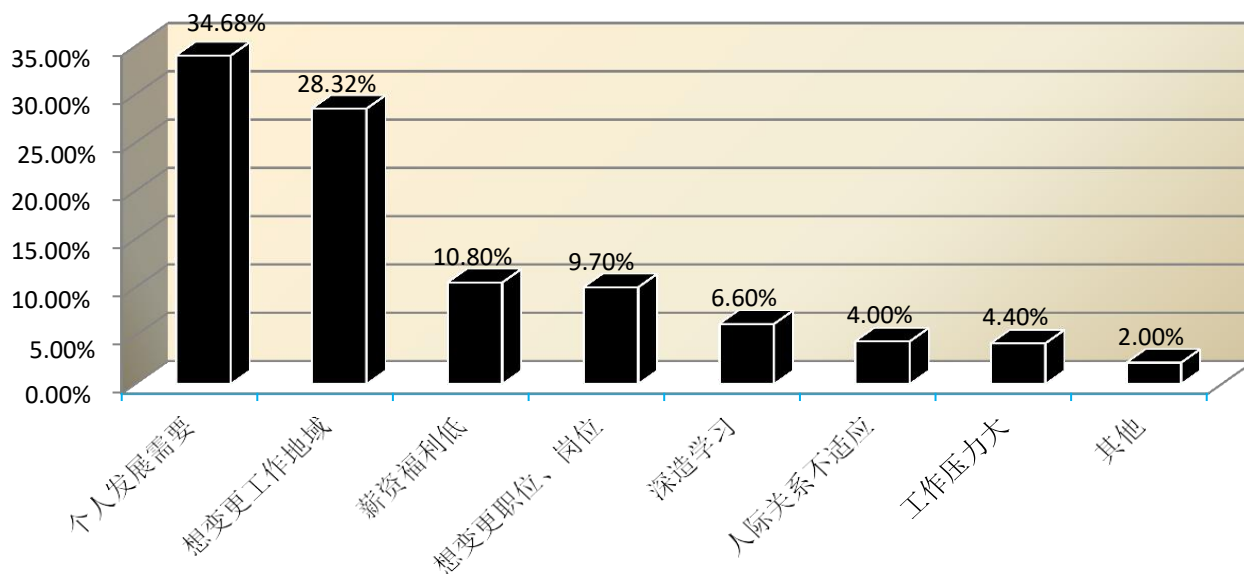


圖2-4-4 畢業後離職的原因

五、畢業生就業現狀滿意度

針對畢業生對於就業狀況的滿意度，在指標構成方面包括以下指標：當前收入、發展前景、工作環境、技術培訓、行業前景、福利和社會保障情況、社會認可程度，滿意程度所占百分比越高，意味著畢業生對工作越滿意。由圖 2-6-1 可知，畢業生對工作行業前景、發展前景和福利和社會保險的滿意度較高，對於收入水平和工作環境滿意度相對低一些。

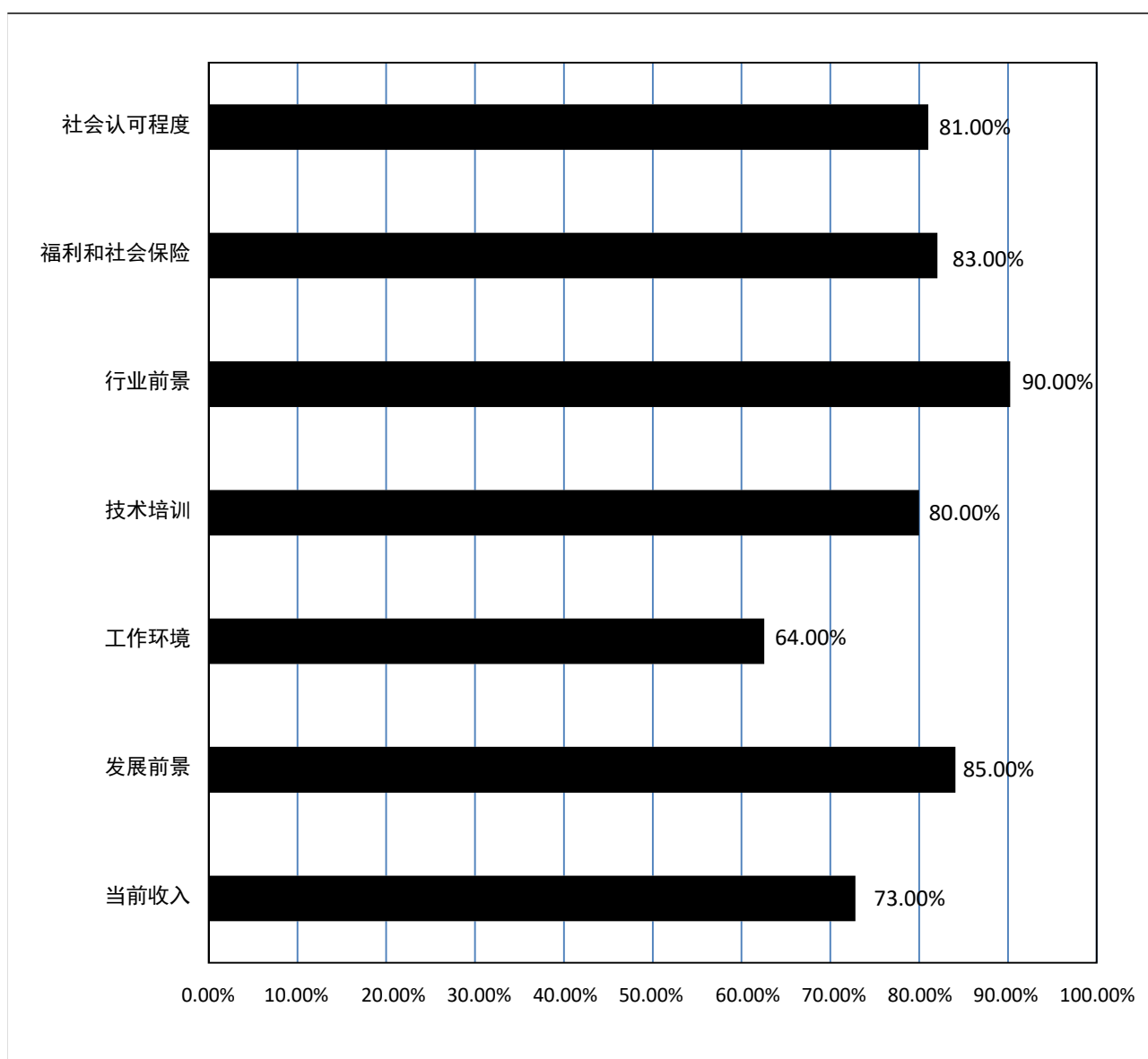


圖 2-5-1 畢業生就業現狀滿意度

六、用人单位对毕业生的评价

(一) 用人单位对毕业生的总体满意度

由图 2-6-1 可知，用人单位对毕业生的评价整体情况较满意，没有差评，评价为优的占比为 68.60%，评价为良的占比为 31.40%，评价为中的占比为 1.00%。

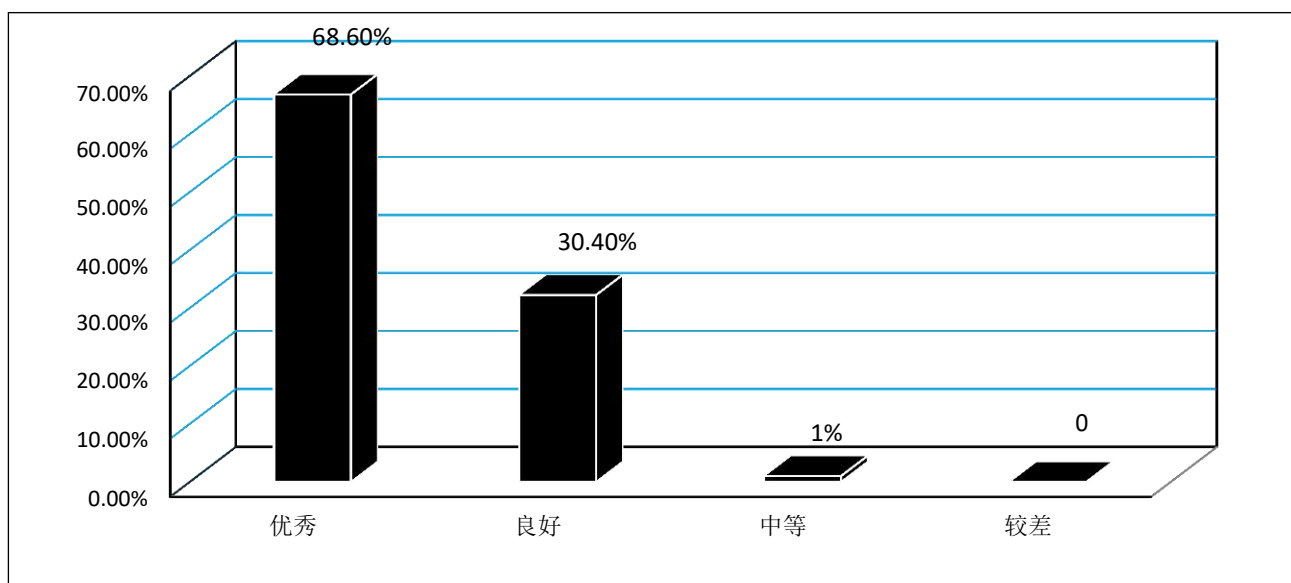


图2-6-1 用人单位对毕业生的总体满意度

(二) 主要行业类别用人单位对毕业生的满意度

由图 2-6-2 可知，各主要行业类别用人单位对应届毕业生的满意程度较高，均达到 80%以上，其中建筑业满意程度最高，占该类别的 85%，比较满意的占该类别的 14%，一般的占该类别的 1%；制造业以及水利、环境和公共设施管理业对本校应届毕业生满意程度相当，评价为满意、比较满意以及一般的分别占该类别的 83%、15% 和 2%；交通运输、仓储和邮政业对毕业生满意程度评价为满意、比较满意以及一般的分别占该类别的 84%、14%和 2%；房地产业对

畢業生滿意程度評價為滿意、比較滿意以及一般的分別占該類別的82%、15%和3%。

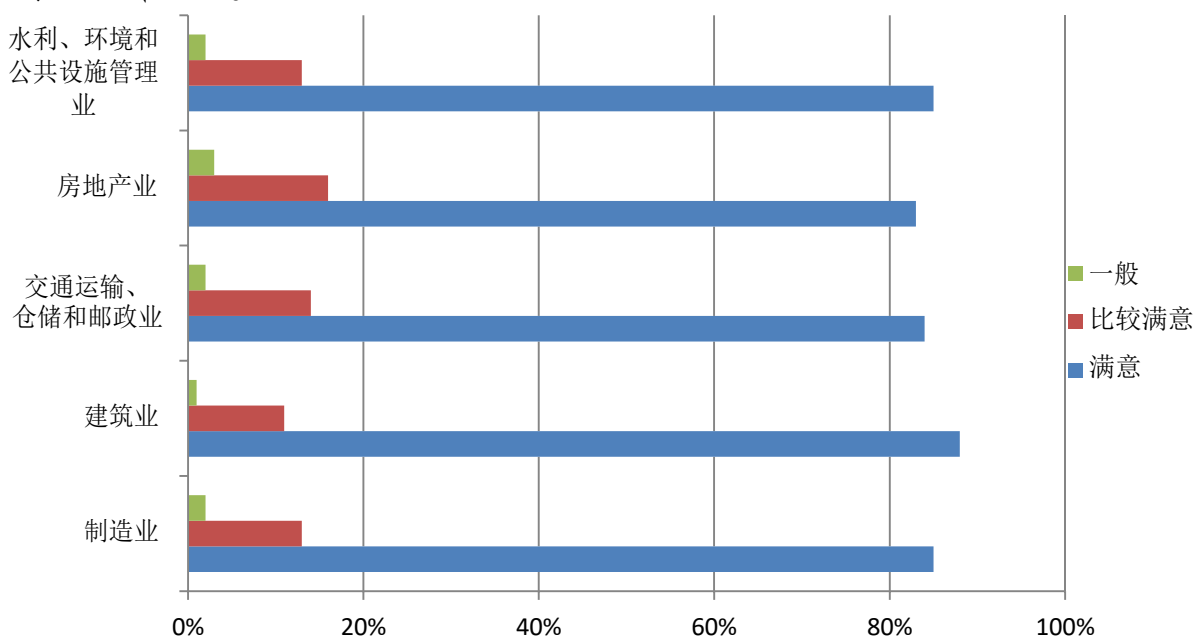


圖2-6-2 主要行業類別用人單位對畢業生的滿意度

(三) 用人單位對畢業生的個人能力的表現評價

由圖2-6-3可知，用人單位對畢業生的個人能力的表現評價整體較滿意，沒有差評，評價為優的占比為55.00%，評價為良的占比為24.00%，評價為中的占比為21.00%。

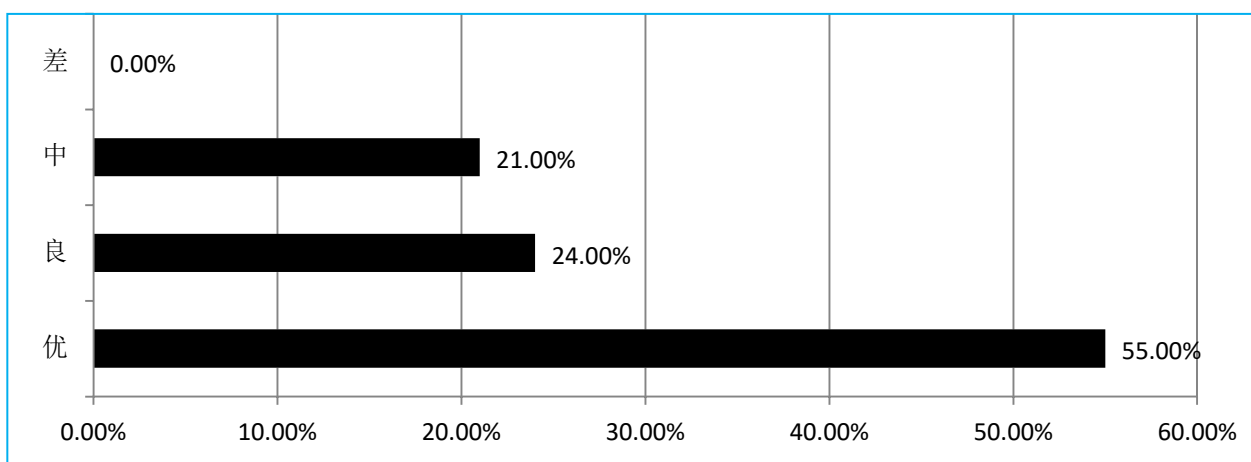


圖2-6-3 用人單位對畢業生的個人能力的表現評價

（四）主要用人單位對畢業生的滿意度

由圖 2-6-4 可知，各主要用人單位對畢業生的滿意度較高，均達到 80% 以上，其中科研設計單位對畢業生的滿意度最高，占該類別的 89%，比較滿意的占的 10%，一般的占 1%；國有企業對屆畢業生滿意度評價為滿意、比較滿意以及一般的分別占該類別的 87%、11% 和 2%；其他企業對畢業生滿意度評價為滿意、比較滿意及一般的分別占該類別的 87%、10% 和 3%；三資企業對畢業生滿意度評價為滿意、比較滿意以及一般的分別占該類別的 82.5%、15% 和 2.5%。

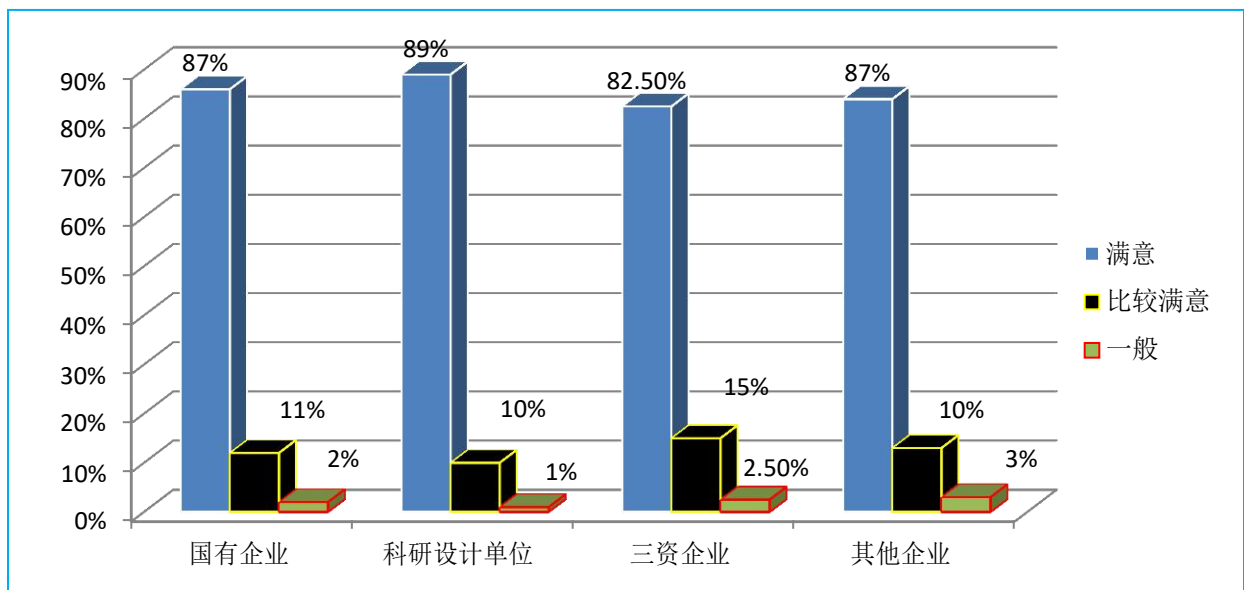


圖 2-6-4 主要用人單位對畢業生的滿意度

（五）用人單位對畢業生的專業知識與專業技能表現評價

由圖 2-6-5 可知，用人單位對畢業生的專業知識與專業技能的表現評價整體較滿意，沒有差評，評價為優的所占百分比為 59.00%，評價為良的為 31.00%，評價為中的為 10.00%。

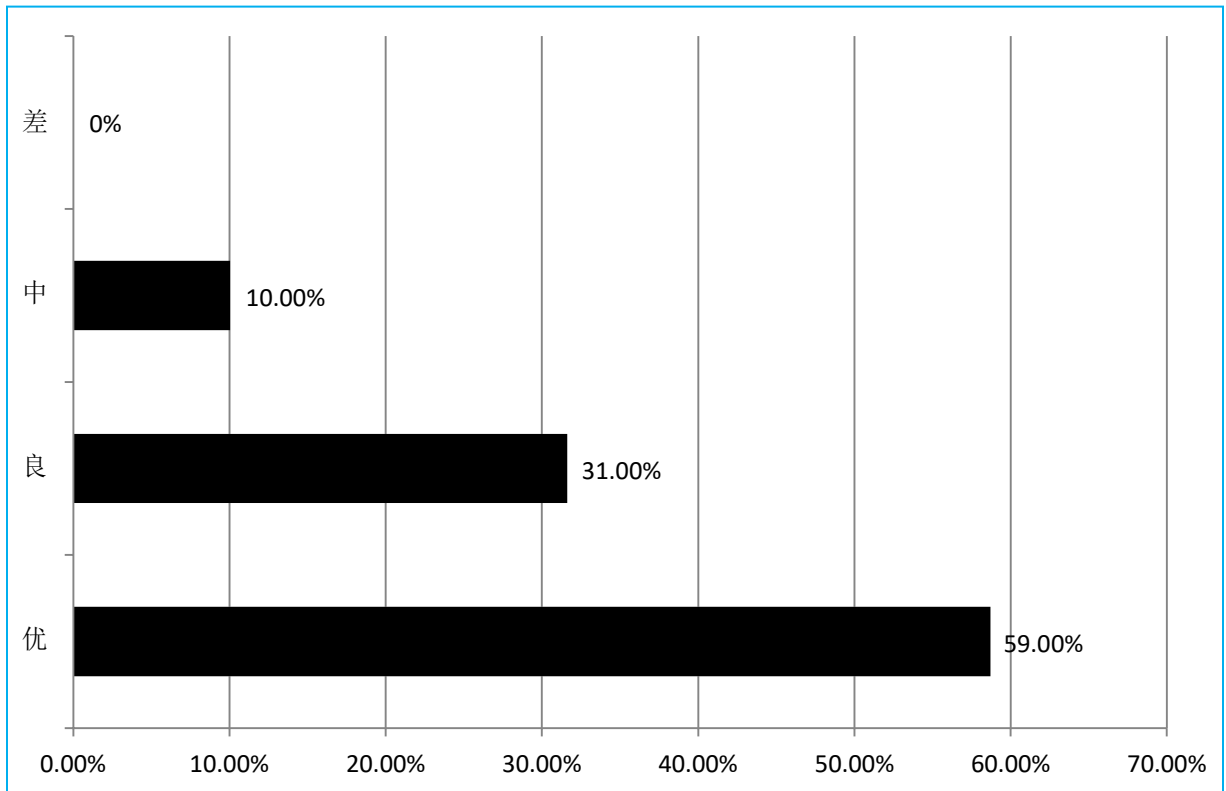


图2-6-5 用人单位对毕业生的专业知识与专业技能表现评价

（六）用人单位对毕业生的整体表现评价

结合以上用人单位对毕业生的评价的各项数据，可以看出，用人单位对毕业生的总体满意度较高，对其个人能力的表现、专业知识与技能表现方面都作出了较高的评价。

第三部分 发展趋势分析

一、本科毕业生就业率变化趋势

(一) 就业率总体变化趋势

由表 3-1-1 可知，毕业生初次毕业去向落实率与 2020 届基本保持在同一水平线，就业形势依旧不容乐观。一是总人数持续增加，特别是个别长线专业人数的增加，导致就业压力增大；二是受全球经济形势影响，部分单位提出减员增效的口号，压缩招聘毕业生的指标。面临这种不利的就业局面，很多 2021 届毕业生在离校后及时调整就业预期，大胆转向地方企业寻求就业之道。由此可见，加强市场跟踪调查，及时将市场人才需求情况反馈给毕业生，有利于推动毕业生择业理念实现转变，从而帮助他们离校后充分就业。

表3-1-1 就业率总体变化趋势

就业情况	2021届		2020届	
	就业数	毕业去向落实率	就业数	毕业去向落实率
初次毕业去向落实率统计 (8月31日)	4159	87.84%	3837	86.85%
年终毕业去向落实率统计 (12月31)	暂未统计	暂未统	4023	91.08%
8-12月变化情况	-	-	↑ 186	↑ 4.23%

(二) 各院系初次毕业去向落实率变化趋势

由表 3-1-2 可知,各院系近两年毕业生的初次毕业去向落实率基本持平。因考研“二战”学生人数有较大上升和出现了“慢就业”“佛系青年”等现象,毕业生对求职的主动性有所降低,因此,对我校毕业去向落实率有一定的影响。

表3-1-2 各院系初次毕业去向落实率变化趋势

院系	2021届			2020届		
	人数	就业数	毕业去向落实率	人数	就业数	毕业去向落实率
土木学院	1050	916	87.24%	1018	914	89.78%
机械学院	559	507	90.70%	529	466	88.09%
经管学院	821	718	87.45%	670	568	84.78%
文法学院	137	130	94.89%	133	121	90.98%
交通学院	323	294	91.02%	305	267	87.54%
建艺学院	154	124	80.52%	148	127	85.81%
材料学院	265	242	91.32%	260	226	86.92%
电气学院	534	512	95.88%	471	442	93.84%
信息学院	367	276	75.20%	354	266	75.14%
力学系	109	104	95.41%	124	105	84.68%
数理系	117	74	63.25%	114	78	68.42%
外语系	70	64	91.43%	65	57	87.69%
工程教育实验班	229	198	86.46%	227	200	88.11%
合计	4735	4159	87.84%	4418	3837	86.85%

二、毕业生月收入变化趋势

由图 3-2-1 可知，毕业生近半年月收入变化不明显，需继续在工作中发展。

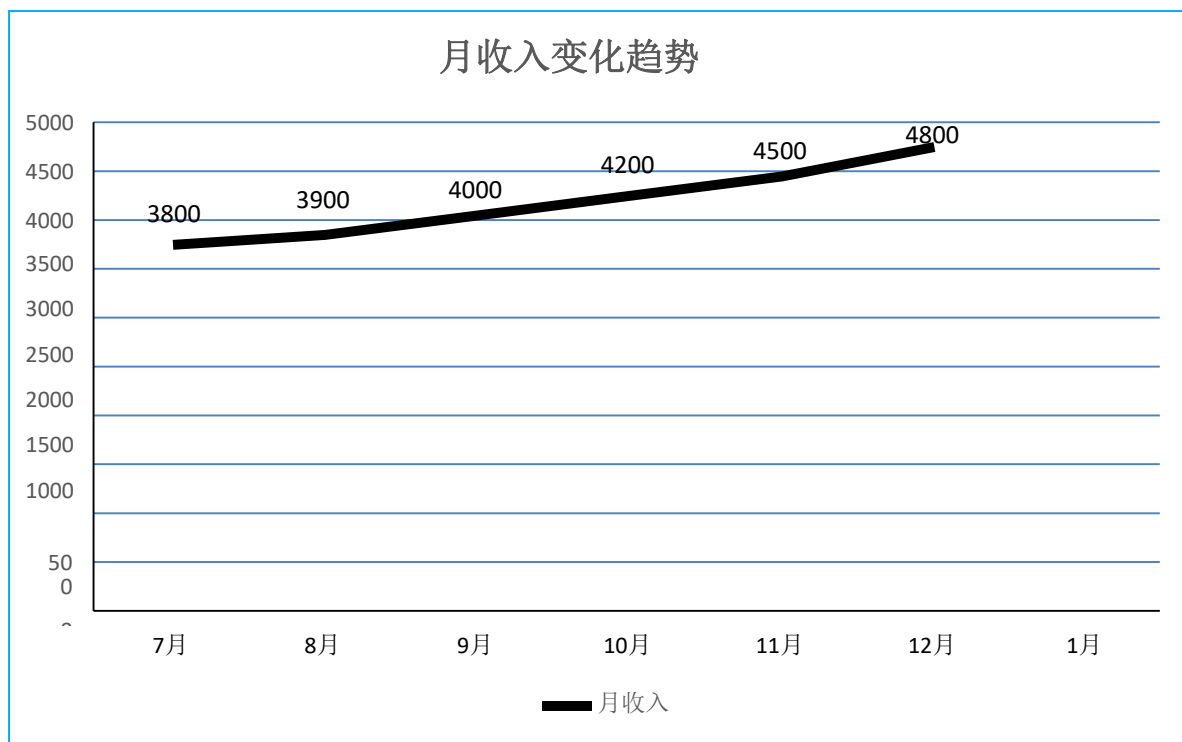


图3-2-1 月收入总体变化趋势

三、毕业生工作专业相关度变化趋势

由表 3-3-1 可知，我校 2020 届到 2021 届毕业生的工作与专业相关度比率变化不大，专业不对口呈现略微上升趋势，说明毕业生越来越多的选择与所学专业相关工作，当然选择工作的范围也很宽泛，也能适应所学专业以外的工作。

表3-3-1专业相关度总体变化趋势

工作与专业相关度	百分比		变化情况
	2021届	2020届	
专业对口	87%	85%	↑ 3%
有关联度	11%	13.5%	↓ 2.5%
专业不对口	2%	1.5%	↑ 0.5%

四、毕业生就业现状满意度变化趋势

(一) 就业现状满意度总体变化趋势

表3-4-1 就业现状满意度总体变化趋势

毕业生满意度	2021届	2020届	变化率
满意	79.5%	78.9%	↑ 0.6%
比较满意	20%	20.4%	↓ 0.4%
一般	0.5%	0.7%	↓ 0.2%

由表 3-4-1 可知，毕业生对就业现状满意度略有上升，满意比例上升了 0.6 个百分点，比较满意的比例下降了 0.4 个百分点，认为一般的下降了 0.2 个百分点。

(二) 各院系就业现状满意度变化趋势

由表 3-4-2 可知，各院系毕业生对就业现状满意度均有所上升，可以看出我校毕业生对学校的就业工作满意度较高。

表4-4-2 各院系就业现状满意度变化趋势

学院	满意		比较满意		一般	
	2021届	2020届	2021届	2020届	2021届	2020届
土木学院	81%	82%	18%	17%	1%	1%
机械学院	78%	79%	21%	20%	1%	1%
经管学院	78%	80%	21%	19%	1%	1%
政法学院	70%	78%	29%	20%	1%	2%
交通学院	79%	79%	19%	19%	2%	2%
建艺学院	75%	78%	23%	23%	2%	2%
材料学院	78%	78%	20%	21%	2%	1%
电气学院	84%	79%	15%	20%	1%	1%
信息学院	77%	77%	21%	21%	2%	2%
力学系	76%	78%	23%	21%	1%	1%
数理系	71%	78%	28%	20%	1%	2%
外语系	70%	79%	28%	20%	2%	1%
工程教育实验班	76%	78%	23%	21%	1%	1%

五、毕业生离职率变化趋势

(一) 离职率总体变化趋势

表3-5-1 离职率总体变化趋势

分类	2021届	2020届	变化情况
总签约人数	3135	2958	↑ 177
离职人数	529	483	↑ 46
离职率	16.87%	16.33%	↑ 0.54%

说明：部分数据需积累两年以上，故采用2021届和2020届毕业生进行对比

由表3-5-1可知，我校毕业生离职率总体上略有上升，21届比20届多签约177人，且离职率上升0.54%，可以看出我校毕业生大部分都能够找到稳定的工作并且坚持下去。

(二) 各院系离职率变化趋势

表3-5-2 各院系毕业生离职率变化趋势

院系	离职率		变化情况
	2021届	2020届	
土木学院	20.84%	29.34%	↓ 8.50%
机械学院	16.49%	15.95%	↑ 0.54%
经管学院	13.58%	10.26%	↑ 3.32%
文法学院	11.88%	0.57%	↑ 11.31%
交通学院	22.49%	13.68%	↑ 8.81%
建艺学院	10.10%	0.85%	↑ 9.25%
材料学院	22.78%	4.84%	↑ 17.94%
电气学院	16.59%	13.96%	↑ 2.63%
信息学院	11.50%	2.85%	↑ 8.65%
力学系	23.44%	2.28%	↑ 21.16%
数理系	5.00%	0	---
外语系	5.13%	0	↑ 5.13%
工程教育实验班	11.98%	0	---

表 3-5-2 可知，各院系毕业生离职率大部分都呈上升趋势，土木学院离职率有大幅度的下降。外语系和数理系离职率相对较低。

六、用人单位需求预测

（一）招聘毕业生的月起薪

由图 3-6-1 可知，招聘毕业生的月起薪主要集中在 4000--5000 元和 5000--6000 元这两个区间，分别占比为 39%和 38%；其次为 6000--7000 元，占比为 14%；7000 元以上区间占比为 9%。

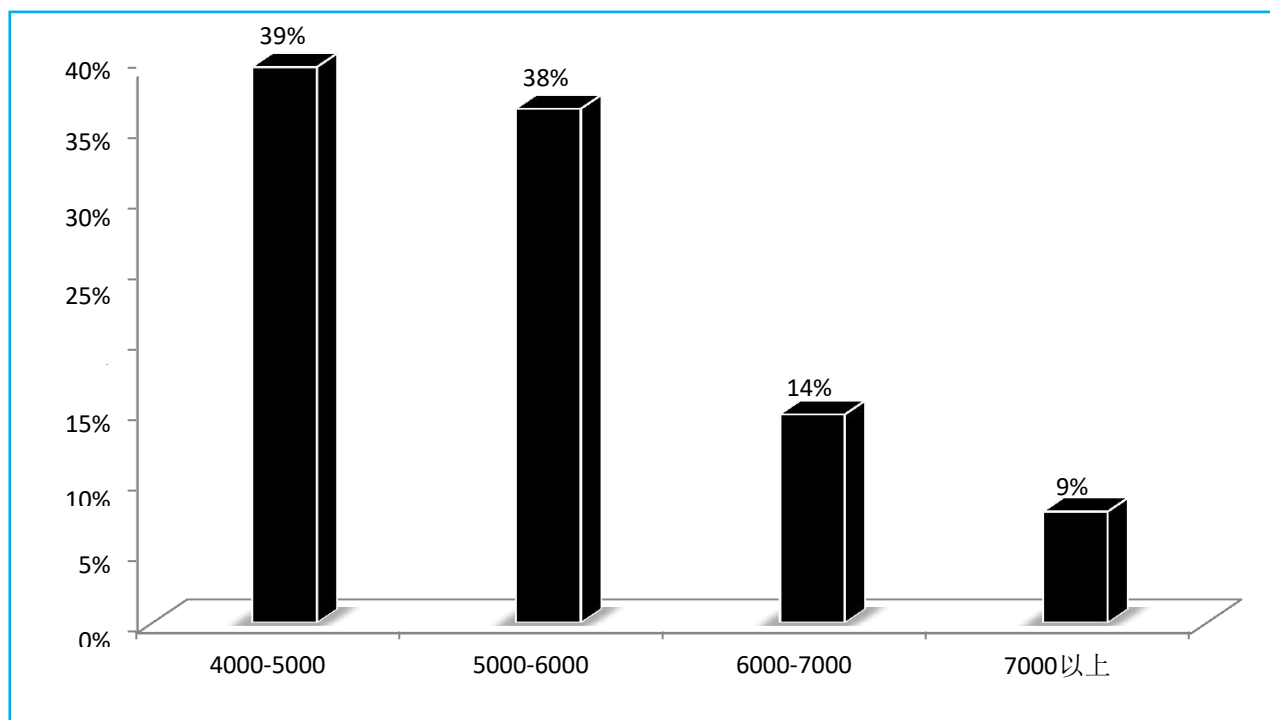


图3-6-1 招聘毕业生的月起薪

（二）不同行业招聘毕业生的月起薪

由图 3-6-2 可知，在各个行业中月起薪在 4000-5000 元和 5000-6000 元这两个区间的比率较大，分别占比为 30%和 45%；其次是 3000-4000 元这个区间，占比为 10%；6000 元以上区间占比为 15%。

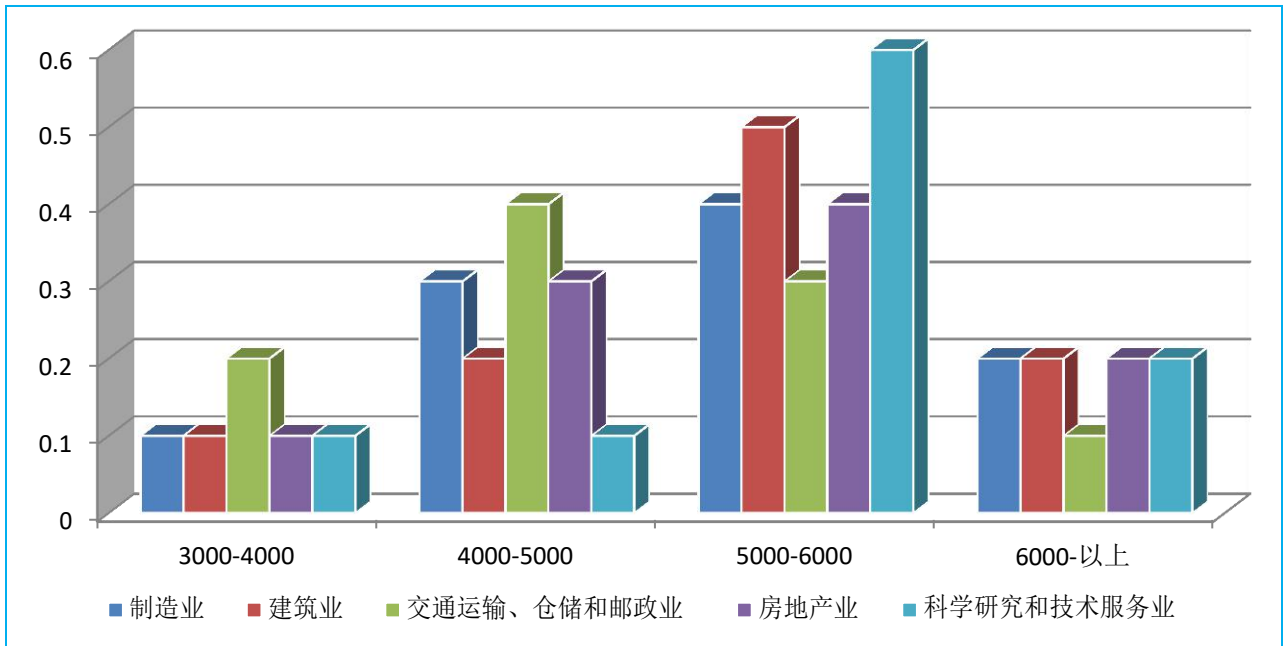


图3-6-2 不同行业招聘毕业生的月起薪

（三）不同单位性质用人单位招聘毕业生的月起薪

由图 3-6-3 可知，不同单位性质企业月起薪 5000-6000 元占比为 38.40%；6000 元以上占比为 25.52%；4000-5000 元占比为 22.80%；3000-4000 元占比为 13.28%。

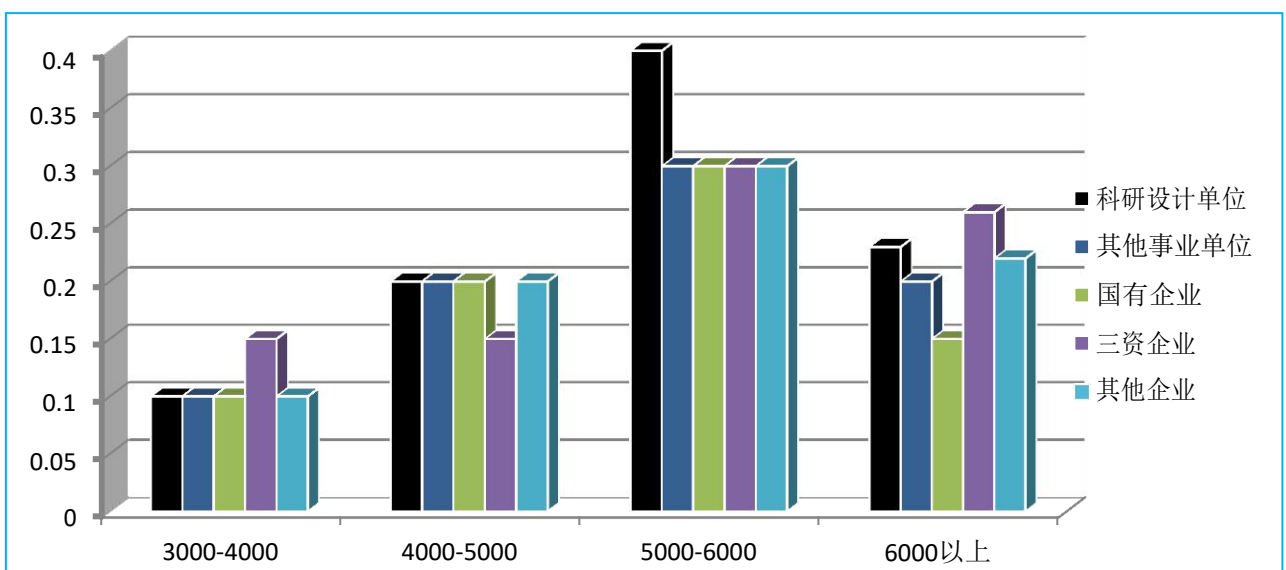


图4-6-3 不同单位性质用人单位招聘毕业生的月起薪

（四）用人单位招聘高校毕业生的主要渠道

由表 3-6-1 可知，用人单位主要通过校园招聘吸纳人才，所占比重为 92%，其次为社会专门人才招聘会，所占比重为 45%；依托本单位网站发布信息辅助招聘占 39%。由此可见，学校可从校园招聘入手，来提高毕业生的就业率，帮助毕业生找到满意的工作。

表3-6-1 用人单位招聘高校毕业生的主要渠道（多选）

招聘毕业生主要渠道	比重
校园招聘	92%
社会专门人才招聘会	45%
依托专业招聘机构（网站）	46%
依托本单位网站发布信息辅助招聘	39%
经人推荐	20%
劳务派遣	4%
在实习（见习）生中选拔	32%

（五）不同性质的用人单位招聘高校毕业生的主要渠道

由表 3-6-2 可知，不同性质的用人单位招聘高校毕业生的主要渠道以校园招聘为主，在科研单位、其他事业单位、国有企业、三资企业、其他企业所占百分比分别为 93%、89%、94%、91%和 93%。依托该数据，学校针对不同就业意向的同学做出就业指导。

表3-6-2 不同性质的用人单位招聘高校毕业生的主要渠道（多选）

主要渠道	科研设计单位	其他事业单位	国有企业	三资企业	其他企业
校园招聘	93%	89%	94%	91%	93%
社会专场人才招聘	44%	46%	46%	44%	42%
依托专业招聘机构（网站）	47%	39%	43%	38%	43%
本单位网站发布信息辅助招聘	32%	32%	37%	27%	34%
经人推荐	19%	16%	16%	17%	17%
劳务派遣	3%	7%	6%	11%	10%
在实习（见习）生中选拔	29%	28%	18%	23%	22%

（六）用人单位招聘时注重的毕业生品质

由图 3-6-4 可知，用人单位在招聘时比较注重毕业生的品质：有责任感，占比为 90%；诚实守信较为看重，占比为 75%；敬业精神占比为 68%。由此可以看出，相对于人文素质，用人单位更看重毕业生的诚实守信以及对待工作的态度。

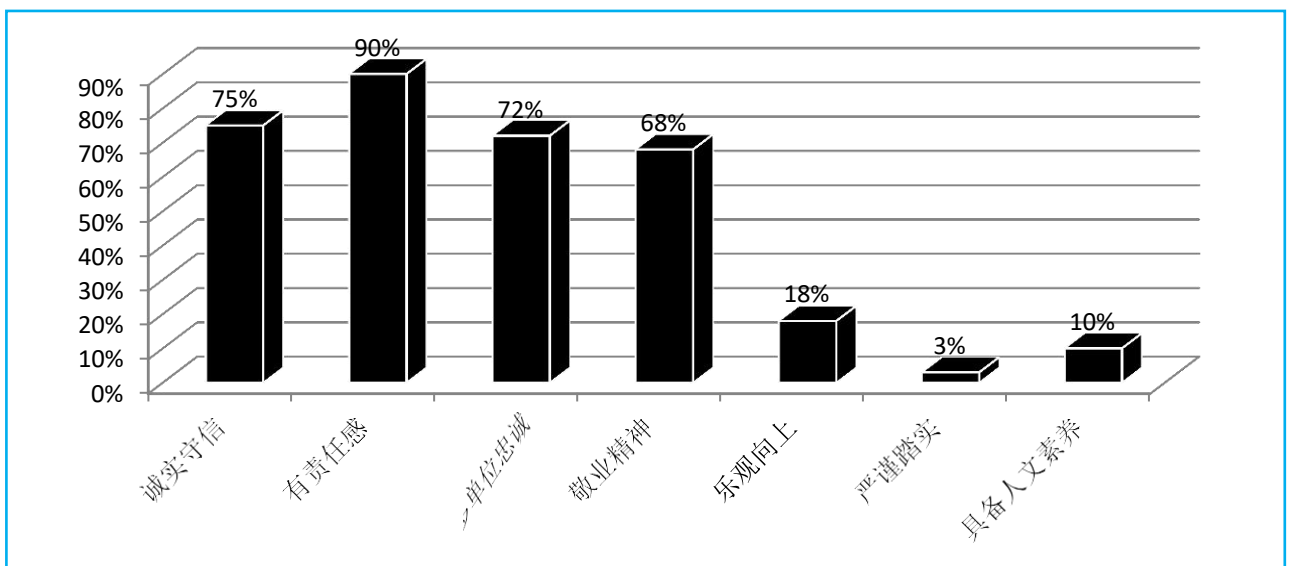


图3-6-4 用人单位招聘时注重的毕业生品质（多选）

（七）用人单位招聘时注重的毕业生能力

由图 3-6-5 可知，用人单位招聘时注重的毕业生能力为学习能力，占比为 68%；团队协作能力占比为 56%，人际沟通能力占比为 52%，执行能力占比为 37%，承压抗挫能力占比为 30%，问题解决能力占比为 24%，组织协调能力占比为 20%，创新能力占比为 15%。可以看出，用人单位对毕业生在日常工作中与他人的合作沟通能力以及学习能力比较看重。

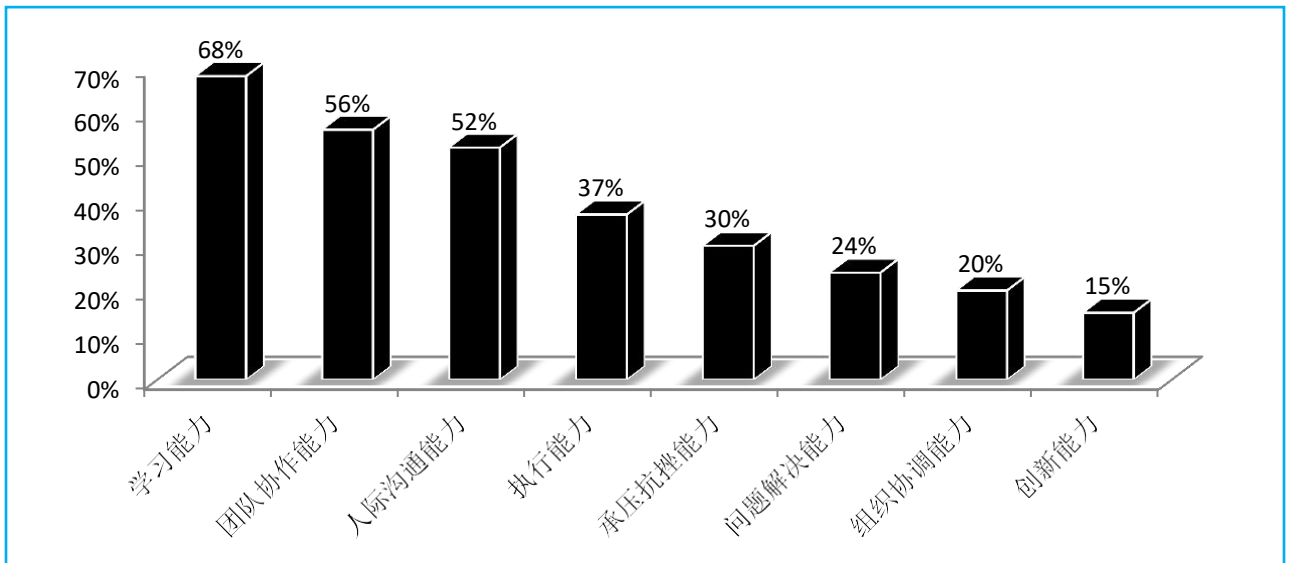


图3-6-5 用人单位招聘时注重的毕业生能力（多选）

（八）用人单位招聘时注重的专业知识与专业技能

由图 3-6-6 可知，用人单位招聘时注重的专业知识与专业技能方面，主要为专业应用技能占比为 93%；其次为专业理论基础占比为 92%；社会实践经历占比为 58%，计算机应用能力占比为 40%，职业资格证书占比为 15%，专业前沿知识和外语水平平均占比为 12%，人文社会知识占比为 11%。由此可见，用人单位对毕业生的专业知识非常看重。

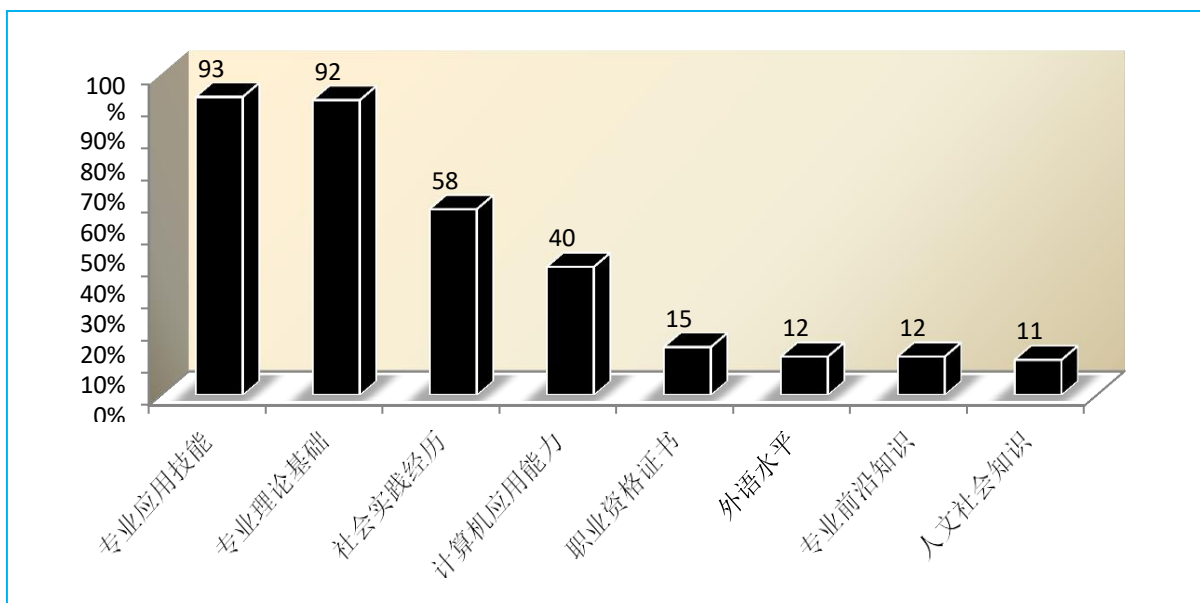


图3-6-6 用人单位招聘时注重的专业知识与专业技能（多选）

（九）用人单位在未来3年所需人才学历层次

由图 3-6-7 可知，用人单位在未来 3 年所需人才学历集中在本科和硕士，分别占比为 90%和 71%、专科学历占比为 43%。可以看出，用人单位未来对本科及以上学历需求较大。

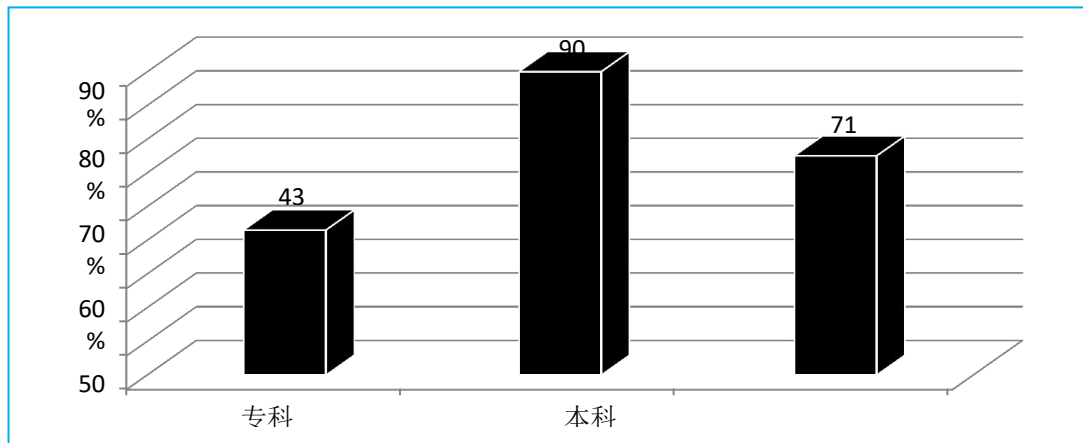


图6-6-7 用人单位在未来3年所需人才学历层次（多选）

（十）用人单位在未来3年所需毕业生专业类别

由图 3-6-8 可知，需要毕业生专业集中在土木工程和机械设计及其自动化，占比为 92%和 85%；交通运输占比为 83%，电气工程及其自动化占比为 79%，工程管理占比为 70%。可以看出，用人单位对我校主要专业毕业生需求仍然很大，学校应在加强主要专业优势的情况下，努力发展长线专业。

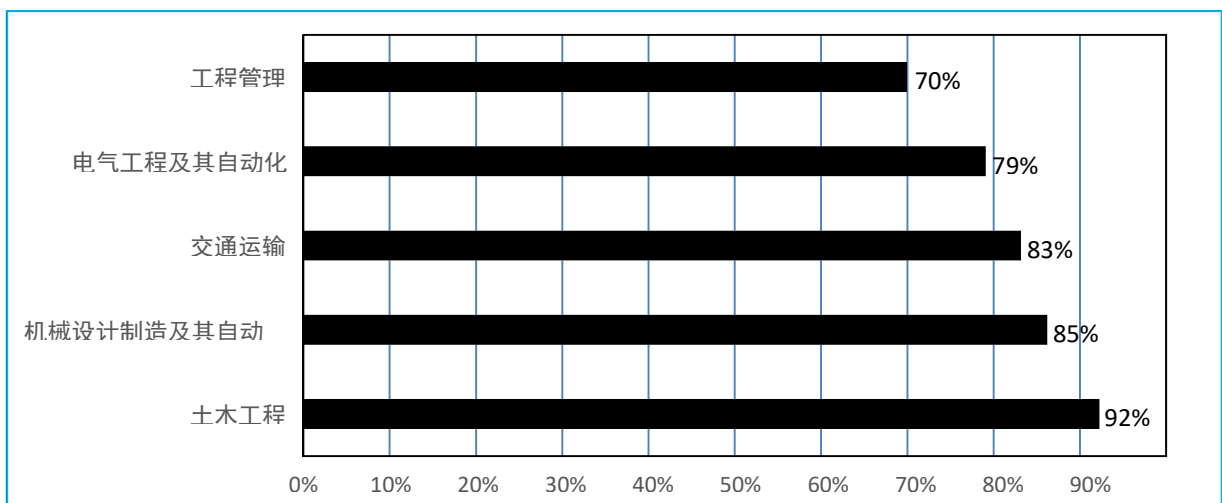


图3-6-8 用人单位在未来3年所需毕业生专业类别（多选）

第四部分 就業對教育教學的反馈

為了解畢業生的就業狀況、發展訴求以及對就業創業、教育教學等工作的評價反馈，學校於2021年6月（畢業生離校前）開展了“石家莊鐵道大學2021屆畢業生深造就業調查”。採用問卷調查法，邀請畢業生憑學號進入“石家莊鐵道大學就業分析平台”填答問卷，經校驗清理，回收有效答卷3835份，有效支持了該項調查的代表性和科學性。

一、畢業生調研情況

（一）畢業生簽約工作與所學專業的相关度

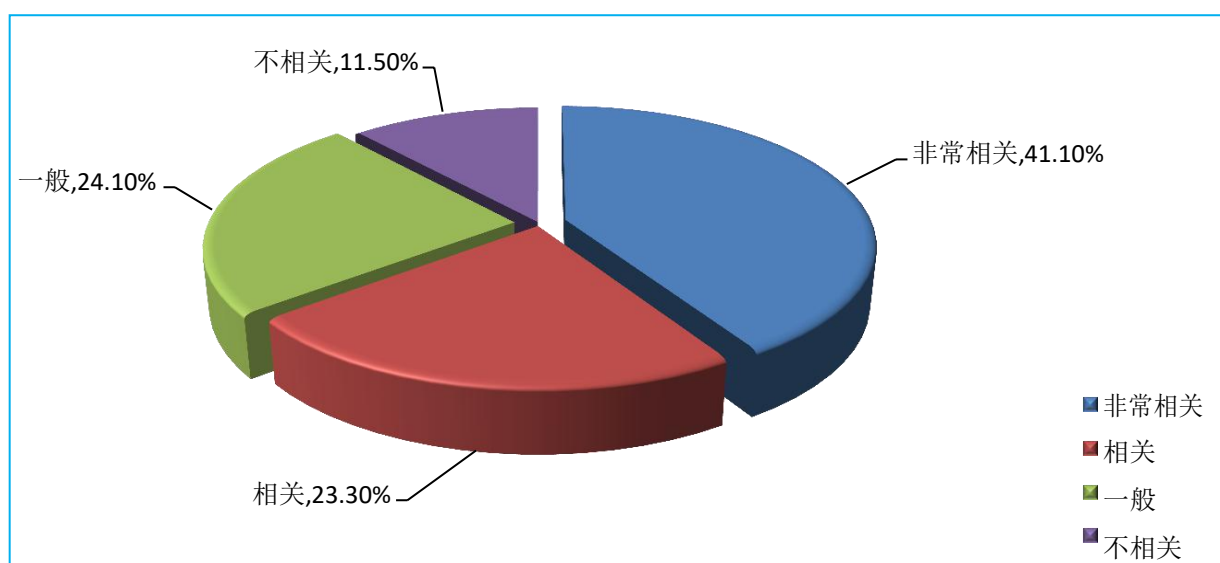


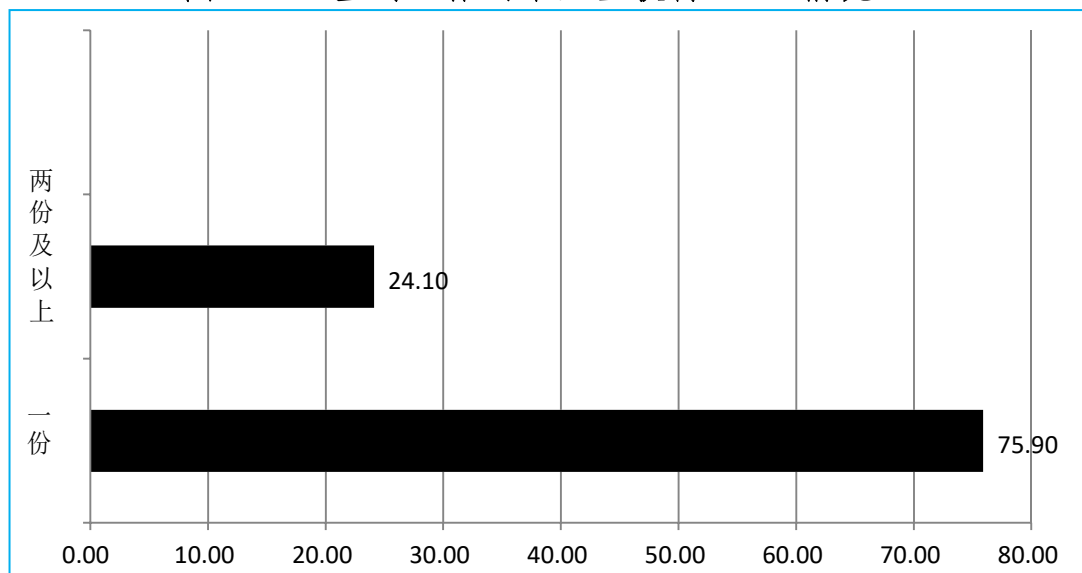
圖4-1-1 畢業生簽約工作與所學專業的相关度

由圖4-1-1可知，總體上，41.1%的畢業生認為其簽約工作與所學專業“非常相關”，23.30%的畢業生認為其簽約工作與所學專業“相關”。24.10%的畢業生認為其簽約工作與所學專業相關度“一般”，11.50%的畢業生認為其簽約工作與所學專業“不相關”。畢業生簽約工作與所學專業的相关度與學歷呈正相關。

（二）簽約工作的畢業生獲得offer情況

圖 4-1-2 可知，從求職中獲得 offer（用人單位錄用通知）數量來看，24.1%的畢業生獲得兩份及以上 offer。

圖4-1-2 簽約工作的畢業生獲得offer情況



（三）畢業生簽約工作滿意度

由圖 4-1-3 可知，總體上，43.3%的畢業生對簽約工作表示“非常滿意”；38.5%的畢業生對簽約工作表示“比較滿意”；10.8%的畢業生對簽約工作表示“比較不滿意”；7.4%的畢業生對簽約工作“不滿意”。

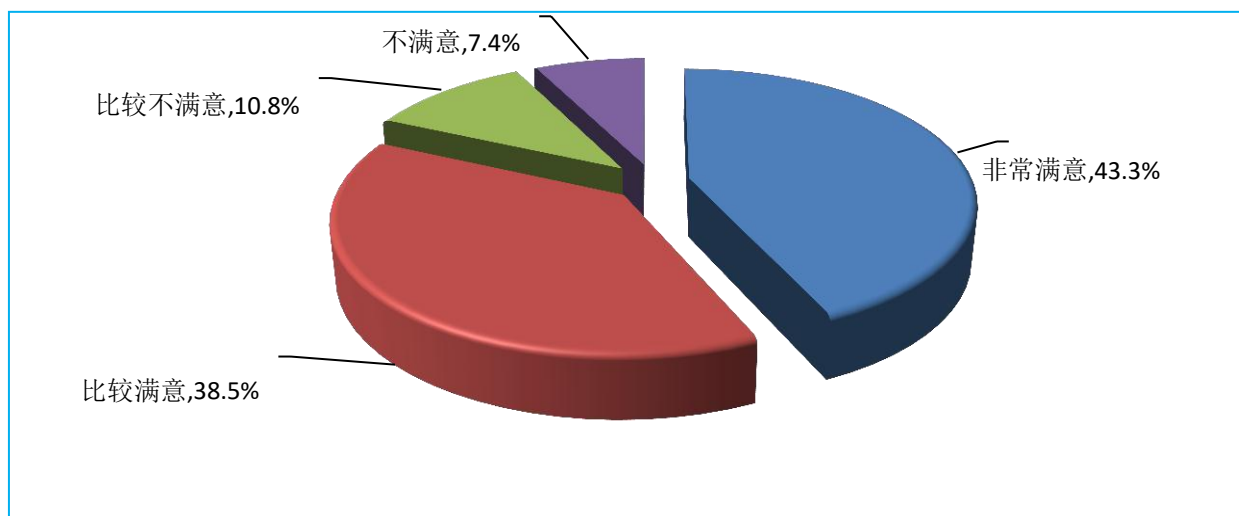


圖4-1-3畢業生簽約工作滿意度

二、畢業生對學校教育教學工作的滿意度與反饋

（一）畢業生對學校教育教學工作的滿意度

由圖 4-2-1 可知，畢業生對我校教育教學工作总体上很滿意，其中教學設施和教學手段呈現出較高的滿意率。專業的整体人才培養計劃、實習實訓及社會實踐以及專業師資水平現狀也有不錯的成績，校園文化和文体活動則有待提高。

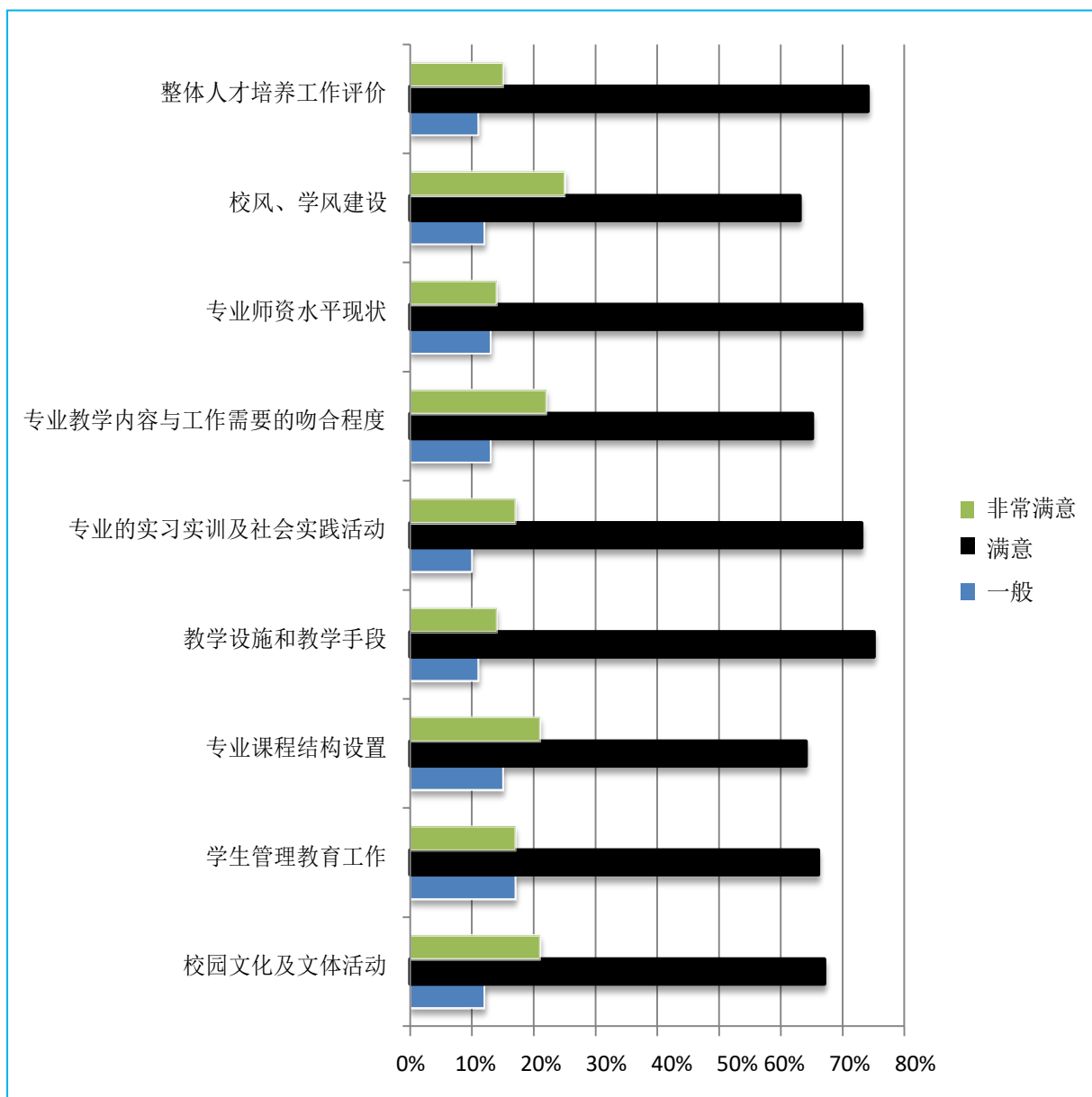


圖4-2-1 畢業生對學校教育教學工作的滿意度（多選）

（二）学校教育教学改进举措

学校改革课程体系，增设通识教育课程和实践教学课程，提高了学生的综合素质，使学生所学的基础知识和专业知识更加符合社会发展的实际要求。我校派出大批青年教师到铁路建设一线，借助科技力量，把握现场工程技术的发展趋势。同时，组织毕业生深入一线建设实践，提高毕业生的实践能力。

专业课程引入工程背景、体现铁路特色。土木、交通、机械等传统学科依托丰富的铁路行业技术服务资源，将大量国家重点建设项目案例引入教学，教学内容充分体现了理论与实践相结合、工程教育回归工程的理念；法学、英语等非工科专业将服务于工程领域的概念引入教学内容；会计和财务管理专业的教学内容体现铁路的基础建设和运营管理特色。部分基础课程内容在强调搭建厚基础的同时，基于不同面向对象的专业背景设计教学内容，有效地将专业与基础教学相融合。如力学类课程根据不同授课对象将例题和习题分为机械类和土木类等，制图类课程分为机械类和土木类等，数学类课程除了理工类和经济类外，还为培养文科学生的数学思维设置了文科数学等。

学校鼓励教师将科研成果及时转化，通过学术前沿讲座、写进讲稿、引进课堂、融入教材等手段对课程教学内容进行持续改进。部分专业以学科团队为基本单位，定期组织面向本科生的学术讲座，结合各类纵向和横向的科研课题研究将科研渗透到教学内容中。例如，土木学院在实践中形成了“四进”教学法，即大师进课堂、科研成果进课堂、工程案例进课堂和优秀校友进课堂，取得良好效果。

调整专业设置，与市场需求对接。石家庄铁道大学主动适应国家的方针政策，根据国家产业结构调整情况以及就业市场和行业发展状况，及时进行专业整合与调整，优化学科专业结构，拓宽专业覆盖面，变专长教育为通才教育，构建与市场需求紧密接轨和以就业为导向的专业结构体。对就业质量过硬的专业，扩大招生数量、增加投入力度；对招聘市场反应平淡的专业，实行隔年招生或者停止招生的政策。学校根据长远就业需求和现实就业需求，通过“停、减、并、增”的措施，达到专业设置整体优化，从根本上加强学科专业的适应性和针对性，夯实大学生就业能力的根基。

优化课程设置，提高教学质量。学校本着“宽口径、厚基础、适应性强、突出重点和全面发展相结合”的原则，增设综合性课程，学科之间相互渗透，以及跨专业、跨学科选修。石家庄铁道大学为完善学生的知识结构，促进学生个性发展，鼓励学生跨学科、专业选修课程等，培养学生工管交叉、文理渗透的基本素质。改变“填鸭式”授课形式，鼓励采用讨论式教学、体验式学习、情景模拟、案例教学、到用人单位参观实习等形式，调动学生学习的积极性，切实提高毕业生个人综合素质和就业能力。为提高学生的适应能力，石家庄铁道大学始终强化基础理论，优化课程设置，改变教学方法，提高教学质量，在校期间通过课程体系的建设与用人单位顺利对接，为国家输送“适销对路”的优秀人才。

三、毕业生对职业发展要素的反馈

（一）毕业生对职业发展要素重要性的反馈

由图 4-3-1 可知，毕业生对执行能力这一项十分看重，占比为 75%，另外有责任感和专业应用技能在调查中所占比例也非常高，

所占比均為 73%；但是對個人外在條件並不是太看重，社會實踐能力以及團隊協作能力會越來越引起人們的重視。

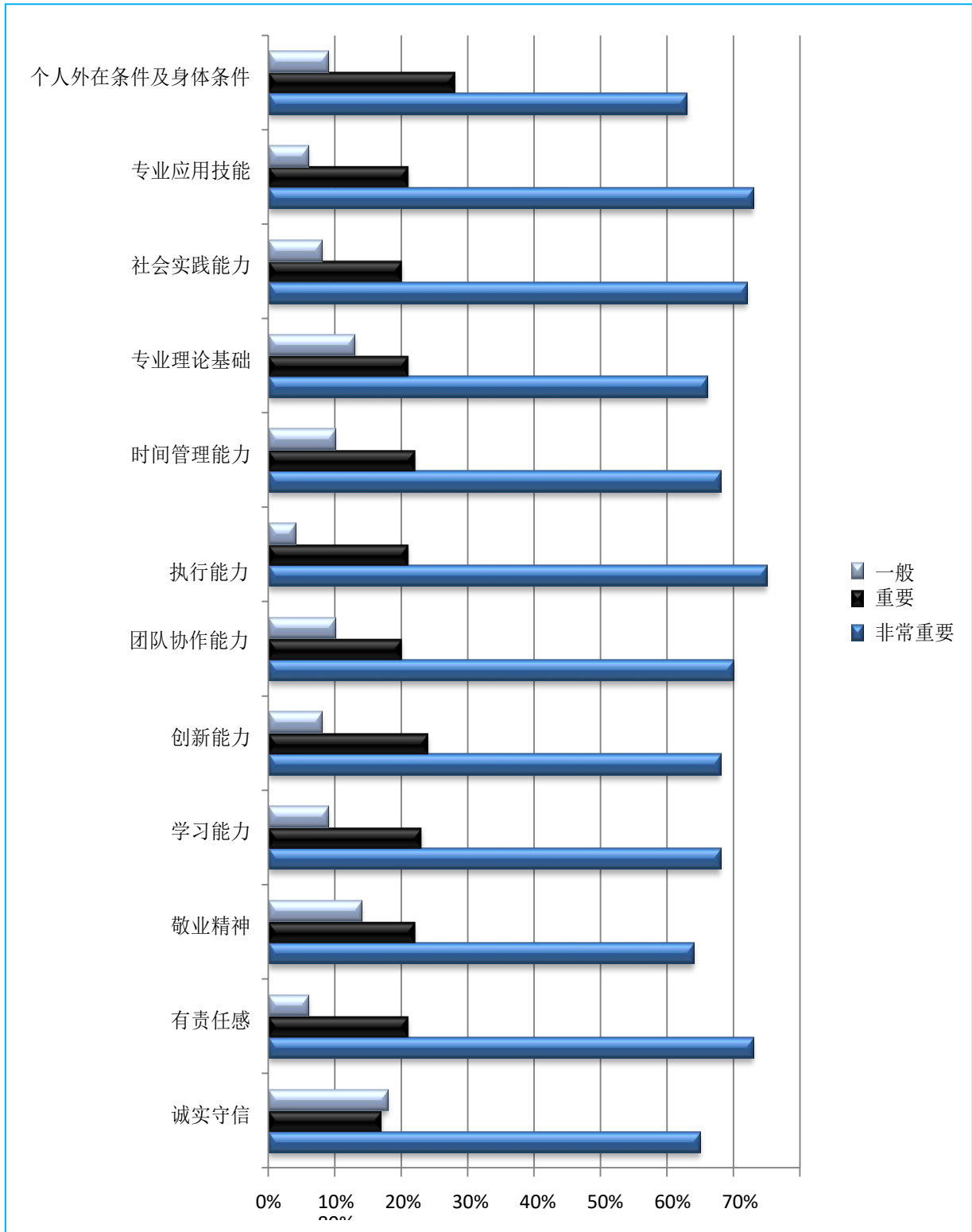


圖4-3-1 畢業生對職業發展要素重要性的反饋

（二）学校加强就业指导的改进举措

建立专家化、专业化、阶段化、多元化和个性化的就业指导、服务、咨询体系。就业指导教师必须具有深厚的知识储备和较强的综合素质，能够掌握教育学、经济学、管理学、社会学、心理学等基础知识，同时，具有灵活的咨询方式、较强的协调能力、应变能力、分析和研究能力、语言表达能力。指导教师还要具备高尚的职业道德，拥有正确的价值观，以及丰富的生活阅历。就业指导内容专业化，包括职业生涯规划、职业认知、自我认知、求职技巧与礼仪提升等几个方面。这些都是以成熟的理论体系为依据，根据教育规律和大学生成长发展规律，制定科学有效的培养计划，提升大学生的就业能力。就业指导过程阶段化，指涵盖了大一到大四整个大学过程，根据各个阶段大学生的不同特点与需要，制定不同的教学培训方案，而不是到了高年级才开始对学生进行指导。就业指导方式多元化和个性化，可以通过举办座谈会、课堂教学和讲座等集体辅导的方式，也可以与学生个体面对面交流，帮助学生在职业规划和职业选择上做出符合自身实际的决策。

创新创业教育一直是我校人才培养中的一个重要环节。随着就业指导课程的推进，我校又将其纳入课程体系中，成为就业指导教育中一个不可分割的部分。创业教育的内容立足引导大学生树立创新创业意识，培养创新精神，着力掌握一般的创业技能和方法，熟悉创业过程涉及各类创业优惠政策。

四、用人单位对毕业生素养、能力、知识培养反馈

（一）用人单位对毕业生个人能力的反馈

由圖 4-4-1 可知，用人單位對我校畢業生的個人能力都很認可，其中分析能力，時間管理能力，情緒管理能力以及承壓抗挫能力更占有相當高的比例。由此可以看出我校畢業生在工作崗位上受到了很高的評價。

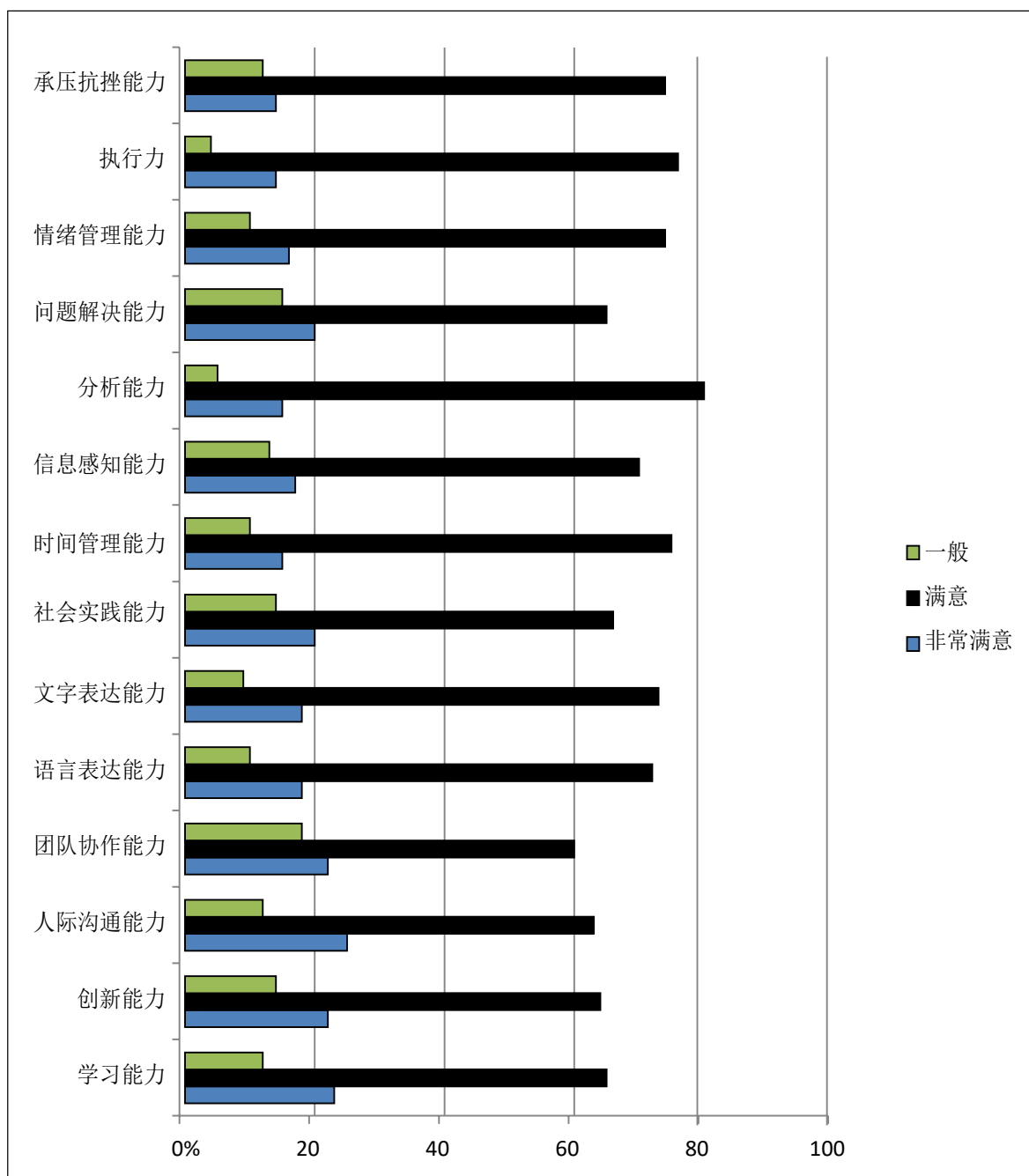


圖4-4-1 用人單位對畢業生個人能力的反饋（多選）

(二) 用人單位對畢業生專業知識與專業技能的反饋

由圖 4-4-2 可知，用人單位對畢業生專業知識與專業技能的反饋整體情況良好。對職業資格證書的評價為非常滿意、滿意、一般的分別占該類別的 12%、78%和 10%；對專業應用技能的評價為非常滿意、滿意、一般的分別占該類別的 14%、77%和 9%；對專業前沿知識的評價為非常滿意、滿意、一般的分別占該類別的 15%、75%和 10%；其他方面評價情況相似。

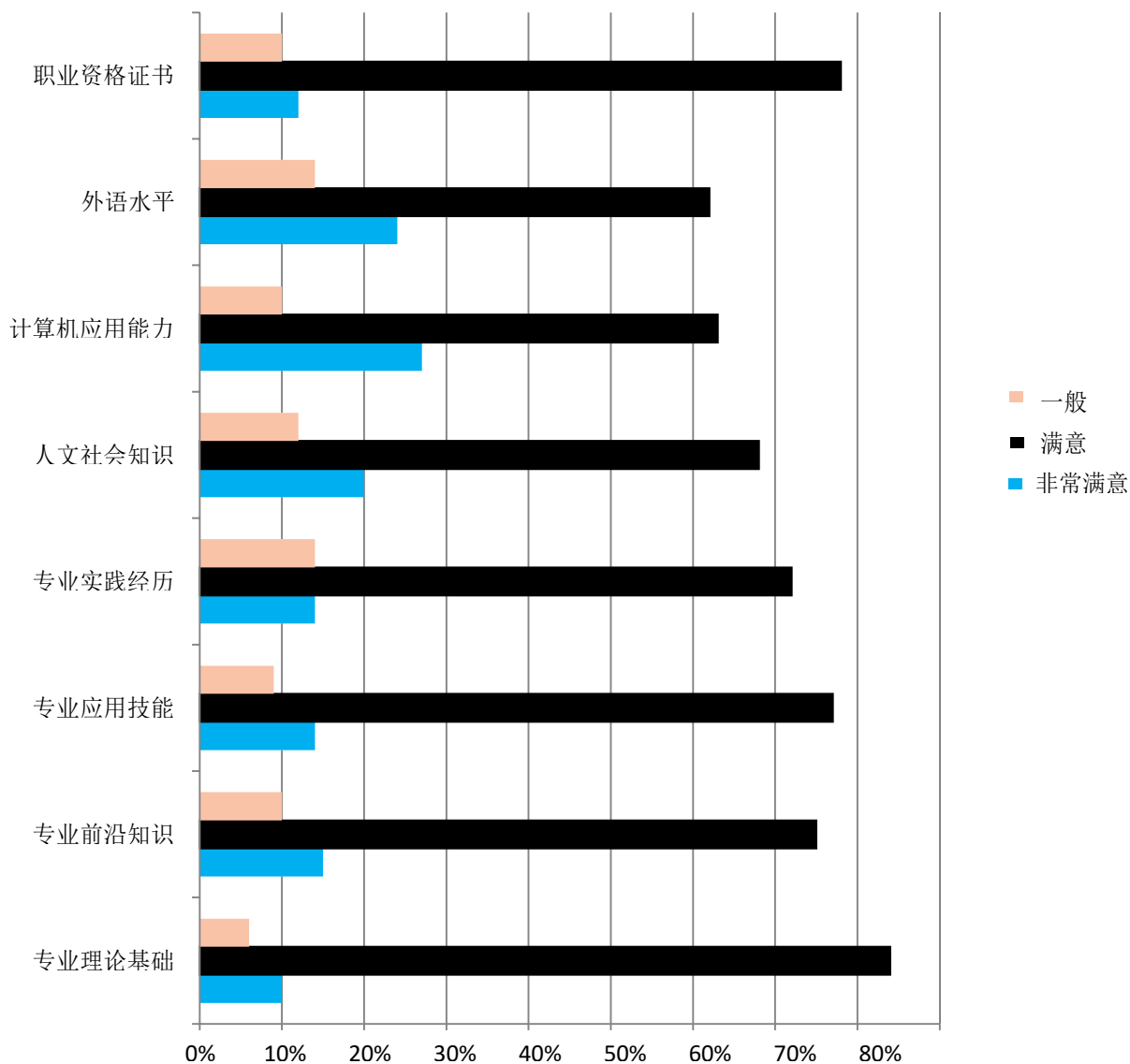


圖4-4-2 用人單位對畢業生專業知識與專業技能的反饋

(三) 用人單位對學校人才培養的建議

由圖 4-4-3 可知，用人單位比較注重加強專業知識的培養這一項，另外強化專業實踐環節、加強基礎的培養，拓寬知識面以及專業動態調整，滿足社會發展需要的培養等方面也得到企業的重視。

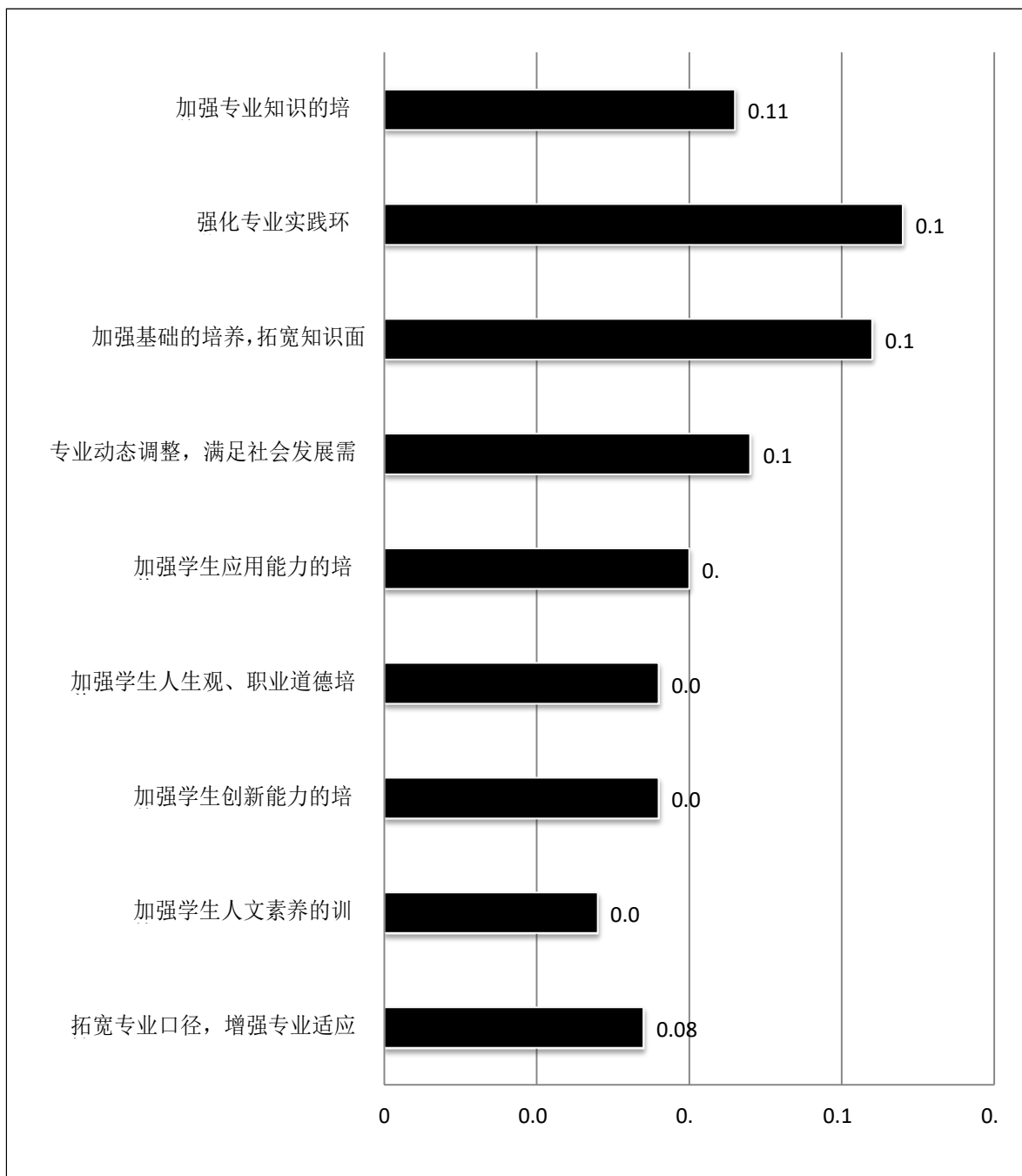


圖4-4-3 用人單位對學校人才培養的建議（多選）

五、未就業畢業生對教育教學及就業工作要求的反饋

由圖 4-5-1 可知，未就業情況存在多樣化，有就業意願主要原因是打算考研，比例高達 59.99%，暫不就業等無就業意願占 3.80%，主要是欠學分未取得畢業資格的学生，需要繼續完成學業。

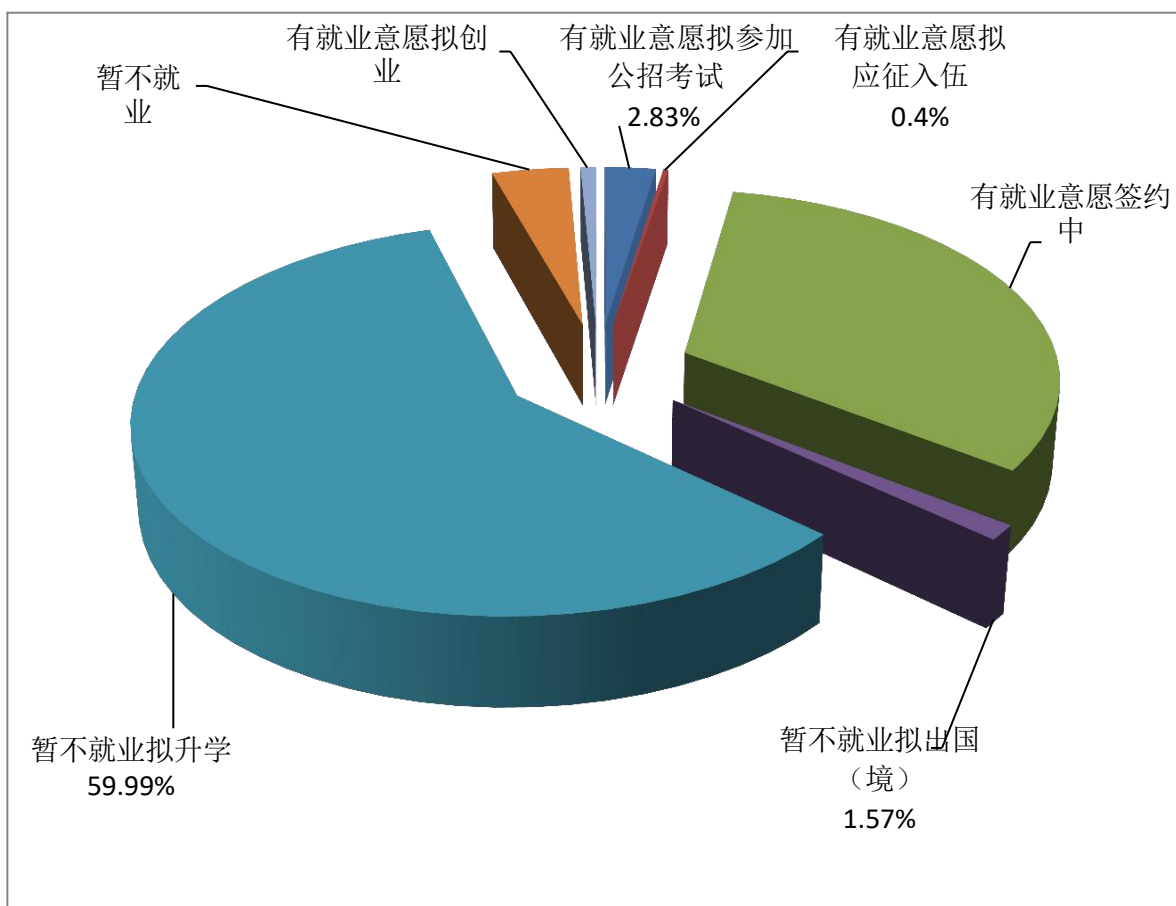


圖4-5-1畢業生未就業的主要原因

第五部分 毕业生就业创业工作举措

推动高校毕业生就业创业既是民生工程，也关系社会的和谐稳定。石家庄铁道大学以强烈的社会责任感和使命意识，高度重视毕业生就业创业工作，积极落实就业优先政策，把稳定和扩大就业放在突出位置，把就业创业工作贯穿人才培养全过程。学校先后在2009年荣获“全国高校毕业生就业工作先进集体”荣誉称号，2015年被评为“全国毕业生就业典型经验50强高校”。全球经济格局的重塑以及我国对内改革不断深化，对外开放力度不断加大，为我国经济的发展增添了新的活力，同时这也给我校毕业生就业创业工作带来了前所未有的机遇和挑战。就目前来看，我校毕业生就业创业呈现出以下的特点和趋势。

一、坚持责任意识，提高政治站位，狠抓就业工作体系完善

多年以来，我校以立德树人、培养人才、铁路强国为己任，参与并见证了共和国铁路现代化建设的历史进程，为国家经济社会发展作出了重大贡献。学校在探索中逐渐形成了“领导重视、机制联动、全员参与、经费保障、精准服务、智慧管理”特色就业新格局。

（一）发挥统筹保障作用，实施“一把手”工程

学校高度重视就业工作，把就业工作作为“一把手”工程，构建主要领导总体部署、分管领导牵头推进、主管部门具体落实、各个院系配合协助的就业创业工作机制。学校领导亲自部署，相关部门与院系合力推进，组织“就业工作推进会”3次，协助院系做好动员指导、政策讲解、咨询答疑。坚持以“全员化”理念为

导向，形成了“党政齐抓共管，教师积极参与”的就业创业工作合力机制。先后出台了疫情期间就业工作实施方案和春季就业工作举措，确保 2021 届毕业生更充分就业，圆满完成了上级领导下达的工作任务。

（二）狠抓就业体系建设，树立“一盘棋”思想

我校形成了围绕“一个目标”即毕业生高质量就业；打造“一个平台”即搭建就业创业服务育人平台；实施“两级管理”即就业管理校院两级，学院为主；整合“两支力量”即组建校内、校外就业导师两支队伍；推进“三个就业”即助力毕业生尽早就业、顺利就业、充分就业；尝试“三化工程”即搭建求职招聘平台市场化、社会化、常态化。

二、坚持创新创效，推动机制优化，因势而新促进多元就业

坚持全面开环整合，在就业育人共同体中广泛凝聚合力，多措并举做好就业服务和保障工作，千方百计扩大就业总量、优化就业结构。

（一）创新就业指导模式。一是坚持一二课堂无缝对接，充分利用《大学生职业生涯规划》《大学生就业创业指导》等课堂教学，培养学生的职业规划意识、竞争意识和创新观念；二是开展云课堂、校内外专家、企业 HR、优秀校友、应届毕业生等典型，通过线上直播录播、线下专题讲座相结合，创新就业指导与职业指导课，举办“就业大讲堂”等。三是引导学生到国家基层项目、面向地方就业、积极参军入伍，做好政策宣传和培训指导。四是

加强考研、考公、考军队文职培训辅导，已确定录用为选调生、公务员毕业生25人。**五是**圆满完成科研助理岗位设置及聘用工作。

（二）巩固深挖就业市场。一是巩固传统行业市场。以董事会单位为核心的大型国有企业，稳定就业市场。2021届毕业生到中国铁路总公司就业614人占比12.97%，到中铁系统（中铁建和中国中铁）就业939人占比19.83%，3大董事单位接纳2021届毕业生超过毕业生总人数的三分之一。二是服务国家战略，开拓多元就业渠道。积极开拓中国建筑、中国交建、中国电建、中国能建、地方轨道公司等央企、国企就业市场。三是调整就业结构，培育新兴就业市场。通信、金融、IT、房地产等行业，如京东、保利地产、荣盛地产、中国移动、中国联通、通用软件、长城汽车等用人单位逐渐成为更多毕业生的理想选择。

（三）抢占时机搭建平台。一是抢占疫情平稳期的宝贵时机，及时启动校园招聘，分类举办线上线下宣讲会、双选会，实现线上线下一体运行，以小规模、多频次、精准化模式组织专场招聘，搭建企业和学生面对面招聘平台。组织大型综合型企业招聘专场5场。来校招聘用人单位达300余家，企业专场招聘会200余场，提供岗位4000余个。开展线上宣讲会50余场，发布在线招聘信息500余条，校园招聘工作卓有成效。二是对就业网与微信服务号进行改版升级，实现网签顺畅、就业手续掌上办，修订毕业生手续管理规定，办理快捷。三是联合石家庄、西安等市举办“校园网络招聘会”；四是积极组织国家铁路集团各局线下线上面试工作。

（四）强化就业服务精准。一是创新校园招聘模式。校园招聘是我校学生就业的主渠道，经过多年探索，逐步形成了“综合招聘+行业招聘+‘周三职场’招聘”的立体化、不间断就业招聘模式。二是强化就业信息服务。依托“一个网站、二个平台、四个工作群”，不断加强就业信息化建设。按照“政策导向经常推、招聘信息提前推、来校单位精准推、重点单位重复推”的原则，将企业招聘信息通过多种途径推送给应（往）届毕业生，大大提升学生获取信息的覆盖面。三是结合“学党史、干实事”活动加强就业咨询服务。开展“就等你来、一职为你”现场咨询；建设“校友服务平台”；通过电话、“就业咨询群”和“留言咨询”平台为师生答疑解惑。四是严格核查就业数据，实时更新数据库。积极开展自查自纠，每月按时向省人社厅、教育厅进行报告就业情况。以走访院系、听取汇报、讲解政策、交流研讨等形式开展调研和督查。全面排查毕业生和用人单位就业信息的准确性，确保数据及时、真实、准确。建立辅导员收集、院系审核、校级复审的工作机制，严格落实“四不准”。五是加大企业准入审核力度，因各种原因审核不通过的企业800余家，目前我校云就业平台入驻企业5000余家，审核在线招聘信息500余条。做好毕业生诚信就业和安全就业教育引导，发布招聘陷阱、“培训贷”等预警信息。六是为大学生创新创业铺路搭桥，创造浓厚的创新氛围。深挖现有资源，充分利用各教学实验室，打造创业实践平台。创业孵化园入驻科技实验大楼，改善大学生创业工作环境，大力推动各院系积极筹建众创空间。

（五）實施精準就業幫扶。一是針對當前畢業生就業觀念多元，“不就業”“慢就業”現象突出，特別是受疫情影響，畢業生就業壓力加大，焦慮情緒不同程度增加等新情況、新問題，及時了解掌握畢業生思想動態和心理狀況，及時開展教育引導和心理疏解。通過信息服務、推薦服務、資助服務、諮詢服務和手續服務五個方面著手，實施精準就業幫扶。二是建立“未就業學生幫扶台賬”，建立“未就業畢業生QQ群”，做到“情況明、底數清”，精準分類，摸清學生基本情況、就業創業意向，深入分析成因，拿出有效幫扶措施，做到一生一档、一生一策。三是實行“一對一”推薦服務，及時下发《關於做好2021屆特殊群體畢業生就業幫扶工作的通知》，強化我校特殊群體畢業生就業幫扶；四是核實信息及時發放求職補貼，為重點疫區和困難畢業生發放求職資助金；五是發放手續明白卡，指引畢業生做好離校前後就業手續和戶檔關係的辦理。

2021年，石家莊鐵道大學在就業創業工作中深入貫徹落實黨中央、教育部、省委省政府和省教育廳上級主管部門的工作要求，在學校黨委行政的高度重視和精心指導下，在學校各部門、各用人單位、畢業生及全體教職員工高度配合和支持下，石家莊鐵道大學畢業生就業質量年度報告已編制完成。報告本着真實、客觀、精準的原則，較能客觀、全面、真實、準確地反映學校就業創業的基本情況。希望社會各界朋友一如既往的大力支持與幫助學校的就業創業工作，為學校就業創業工作提出寶貴的意见和建議，學校會不斷改進教育教學工作，創新就業創業工作舉措，實現畢業生更高质量更充分就業。



慎思明辨 知行合一