



2021 年

# 承德医学院

## 毕业生就业质量年度报告



# 目录

学校概况 .....	1
报告说明 .....	4
总述 .....	5
<b>第一章 就业基本情况.....</b>	<b>10</b>
一 毕业生规模和结构.....	10
二 毕业去向落实率及去向.....	12
(一) 毕业生的毕业去向落实率.....	12
(二) 毕业去向分布.....	14
(三) 未就业情况分析.....	19
三 疫情影响.....	21
(一) 疫情对毕业落实的影响.....	21
(二) 疫情影响求职就业的主要方面.....	21
四 就业流向.....	22
(一) 职业流向.....	22
(二) 行业流向.....	23
(三) 用人单位流向.....	25
(四) 就业地区流向.....	28
五 毕业生的升学情况.....	31
<b>第二章 就业主要特点.....</b>	<b>34</b>
一 求职过程.....	34
二 就业服务工作情况.....	34
三 创新创业教育情况.....	36
四 促进毕业生就业的政策措施.....	37
(一) 提高政治站位，集中形成就业指导合力，协调下好“一盘棋”.....	37
(二) 建立“指导-培养-就业”多元机制，提高毕业学生就业竞争力.....	37
(三) 大力拓宽就业渠道，积极引导学生多途径多层次就业.....	38
(四) 精准施策，完善重点群体毕业生就业帮扶机制.....	38

(五) 发挥区域优势校企合作育人模式, 提升学生就业质量.....	39
(六) 工作的成效.....	39
<b>第三章 就业相关分析.....</b>	<b>42</b>
一 收入分析.....	42
二 专业相关度.....	45
三 就业满意度.....	47
四 职业期待吻合度.....	48
五 就业稳定性(以离职率来衡量).....	49
六 职业发展和变化.....	51
(一) 毕业生职业发展情况.....	51
(二) 毕业生职位变化.....	52
<b>第四章 就业发展趋势分析.....</b>	<b>56</b>
一 我校就业趋势性研判.....	56
(一) 就业工作成效显著, 毕业去向落实率有所提升.....	56
(二) 对本地的服务贡献程度有所提升, 助力医疗卫生事业建设.....	56
(三) 毕业生就业质量稳步提升.....	56
二 毕业去向落实率变化趋势.....	57
三 就业特点变化趋势.....	59
(一) 职业变化趋势.....	59
(二) 行业变化趋势.....	60
(三) 用人单位变化趋势.....	60
(四) 就业地区变化趋势.....	61
四 就业质量变化趋势.....	62
(一) 月收入变化趋势.....	62
(二) 专业相关度变化趋势.....	64
(三) 就业满意度变化趋势.....	65
(三) 职业期待吻合度变化趋势.....	66
(四) 离职率变化趋势.....	67
<b>第五章 就业对教育教学的反馈.....</b>	<b>72</b>
一 对人才培养的反馈.....	72

(一) 校友综合评价.....	72
(二) 教育教学评价.....	75
(三) 能力培养评价.....	78
二 改进措施.....	79
(一) 对招生工作的促进作用.....	79
(二) 对人才培养的反馈作用.....	79
(三) 对就业工作的促进作用.....	80
<b>第六章 用人单位评价.....</b>	<b>82</b>
一 聘用标准.....	82
二 使用评价.....	83
三 能力、素质、知识需求.....	84
四 对校方的建议.....	86



# 图表目录

学校概况	1
报告说明	4
总述	5
<b>第一章 就业基本情况</b>	<b>10</b>
图 1-1 本科毕业生的性别结构	10
表 1-1 毕业生的生源结构	10
图 1-2 各院系的毕业生人数	11
表 1-2 各专业的毕业生人数	12
图 1-3 本科毕业生毕业去向落实率	12
图 1-4 不同性别毕业生的毕业去向落实率	13
图 1-5 不同生源毕业生的毕业去向落实率	13
图 1-6 各院系毕业生的本科毕业去向落实率	14
表 1-3 各专业毕业生的毕业去向落实率	14
图 1-7 毕业生的总体毕业去向	15
图 1-8 不同性别毕业生的毕业去向	15
图 1-9 不同生源毕业生的毕业去向	16
表 1-4 各院系毕业去向	17
表 1-5 各专业毕业去向	18
图 1-10 收到录用通知的比例	19
图 1-11 希望学校提供的求职帮助（多选）	19
图 1-12 参加过国内研究生考试的比例	20
图 1-13 初次考研未通过科目（多选）	20
图 1-14 疫情对毕业落实的影响	21
图 1-15 疫情影响求职就业的主要方面	21
图 1-16 毕业生从事的主要职业类	22
图 1-17 毕业生从事的主要职业	22
表 1-6 各院系毕业生实际从事的主要职业	23
表 1-7 各专业毕业生实际从事的主要职业	23

图 1-18	毕业生就业的主要行业类.....	23
图 1-19	毕业生就业的主要行业.....	24
表 1-8	各院系毕业生实际就业的主要行业.....	24
表 1-9	各专业毕业生实际就业的主要行业.....	24
图 1-20	从事医学类工作人群所在医院的级别分布.....	25
图 1-21	不同类型用人单位分布.....	25
图 1-22	不同规模用人单位分布.....	26
图 1-23	毕业生在行业一流企业就业的比例.....	26
图 1-24	各院系毕业生的用人单位类型分布.....	26
图 1-25	各专业毕业生的用人单位类型分布.....	27
图 1-26	各院系毕业生的用人单位规模分布.....	27
图 1-27	各专业毕业生的用人单位规模分布.....	28
图 1-28	毕业生在河北就业的比例.....	28
表 1-10	常见区域划分比例.....	28
表 1-11	毕业生就业地域流向城市分布.....	29
表 1-12	毕业生省外就业地域流向分布.....	29
图 1-29	毕业生的总体升学比例.....	31
图 1-30	各院系升学比例.....	31
图 1-31	各专业升学比例.....	32
表 1-13	各院系毕业生的升学情况.....	32
表 1-14	各专业毕业生的升学情况.....	33
图 1-32	毕业生读研院校的主要类型.....	33
<b>第二章</b>	<b>就业主要特点.....</b>	<b>34</b>
图 2-1	毕业生的求职过程.....	34
图 2-3	毕业生对就业服务工作的总体满意度.....	34
图 2-3	毕业生接受就业服务的比例及有效性评价（多选）.....	35
图 2-4	各院系毕业生对就业服务工作的总体满意度.....	35
图 2-5	毕业生获得第一份工作的渠道.....	36
图 2-6	毕业生接受母校提供的创新创业教育及认为其有效的比例（多选）.....	37
<b>第三章</b>	<b>就业相关分析.....</b>	<b>42</b>
图 3-1	毕业生的月收入.....	42

图 3-2 各院系毕业生的月收入.....	43
图 3-3 各专业毕业生的月收入.....	43
图 3-4 毕业生享受“五险一金”情况.....	44
图 3-5 各院系毕业生享受“五险一金”情况.....	44
图 3-6 各专业毕业生享受“五险一金”情况.....	45
图 3-7 毕业生的工作与专业相关度.....	45
图 3-8 各院系毕业生的工作与专业相关度.....	46
图 3-9 各专业毕业生的工作与专业相关度.....	46
图 3-10 毕业生的就业满意度.....	47
图 3-11 各院系毕业生的就业满意度.....	47
图 3-12 各专业毕业生的就业满意度.....	48
图 3-13 毕业生的职业期待吻合度.....	48
图 3-14 各专业毕业生的职业期待吻合度.....	49
图 3-15 毕业生的离职率.....	49
图 3-16 各院系毕业生的离职率.....	50
图 3-17 各专业毕业生的离职率.....	50
图 3-18 毕业生有过薪资或职位提升的比例.....	51
图 3-19 各院系毕业生有过薪资或职位提升的比例.....	51
图 3-20 各专业毕业生有过薪资或职位提升的比例.....	52
图 3-21 毕业生有过转岗的比例.....	52
图 3-22 各院系毕业生有过转岗的比例.....	52
图 3-23 各专业毕业生有过转岗的比例.....	53
<b>第四章 就业发展趋势分析.....</b>	<b>56</b>
图 4-1 毕业去向落实率变化趋势.....	57
图 4-2 各院系毕业生的毕业去向落实率变化趋势.....	57
图 4-3 各专业毕业生的毕业去向落实率变化趋势.....	58
图 4-4 主要职业类需求变化趋势.....	59
图 4-5 主要行业类需求变化趋势.....	60
图 4-6 不同类型用人单位需求变化趋势.....	60
图 4-7 不同规模用人单位需求变化趋势.....	61
图 4-8 毕业生在河北就业的比例变化趋势.....	61

表 4-1 毕业生主要就业城市的变化趋势.....	62
图 4-9 月收入变化趋势.....	62
图 4-10 各院系毕业生的月收入变化趋势.....	63
图 4-10 各专业毕业生的月收入变化趋势.....	63
图 4-11 专业相关度变化趋势.....	64
图 4-12 各院系毕业生的工作与专业相关度变化趋势.....	64
图 4-13 各专业毕业生的工作与专业相关度变化趋势.....	65
图 4-14 就业满意度变化趋势.....	65
图 4-15 各院系毕业生的就业满意度变化趋势.....	66
图 4-16 各专业毕业生的就业满意度变化趋势.....	66
图 4-17 职业期待吻合度变化趋势.....	67
图 4-18 各专业毕业生的职业期待吻合度变化趋势.....	67
图 4-18 离职率变化趋势.....	68
图 4-19 各院系毕业生的离职率变化趋势.....	68
图 4-20 各专业毕业生的离职率变化趋势.....	69
<b>第五章 就业对教育教学的反馈.....</b>	<b>72</b>
图 5-1 毕业生对母校的推荐度.....	72
图 5-2 各院系毕业生对母校的推荐度.....	72
图 5-3 各专业毕业生对母校的推荐度.....	73
图 5-4 毕业生对母校的满意度.....	73
图 5-5 各院系毕业生对母校的满意度.....	74
图 5-6 各专业毕业生对母校的满意度.....	74
图 5-7 毕业生对母校的教学满意度.....	75
图 5-8 各院系毕业生的教学满意度.....	75
图 5-9 各专业毕业生的教学满意度.....	76
图 5-10 教学各方面改进需求（多选）.....	76
图 5-11 教师指导满足度.....	77
图 5-12 教学设施满足度.....	77
图 5-13 临床医学类各项能力重要度及达成度.....	78
图 5-14 护理学类各项能力重要度及达成度.....	79
<b>第六章 用人单位评价.....</b>	<b>82</b>



图 6-1 用人单位聘用我校应届毕业生的主要理由（多选） .....	82
图 6-2 用人单位聘用我校毕业生的渠道.....	82
图 6-3 用人单位对我校应届毕业生的总体满意度.....	83
图 6-4 用人单位愿意继续招聘我校应届毕业生的比例.....	83
图 6-5 用人单位对毕业生工作能力的需求程度及满意程度.....	84
图 6-6 用人单位对毕业生个人素质的需求程度及满意程度.....	85
图 6-7 用人单位对毕业生知识水平的需求程度及满意程度.....	85
图 6-8 用人单位对我校就业工作的满意度.....	86
图 6-9 用人单位希望我校提供的支持（多选） .....	86





## 学校概况

承德医学院是一所隶属于河北省人民政府领导的全日制高等医学本科院校，坐落在历史文化名城——河北承德。建校以来，学校秉承“政治坚定、仁爱至诚、敬佑生命、甘于奉献”的承医精神，“仁爱至诚 知行合一”的办学理念，恪守“严谨、求实、勤奋、创新”的校训，坚持社会主义办学方向，牢记立德树人的根本任务，在办好人民满意的高等教育征途上，开拓奋进、砥砺前行。

**历史沿革** 学校创建于1945年9月，时称冀东军区卫生学校，曾先后易名为中国医科大学冀察热辽分校、中国医科大学第四分校、热河医学院、热河省立医学院、承德卫生学校、河北省承德卫生学校、承德医学专科学校等。1982年经教育部批准定名为承德医学院。1996年学校首批通过原国家教委组织的本科院校合格评估。2001年与河北省农林科学院特产蚕桑研究所合并。2003年获批硕士学位授予单位。2006年整体搬入新校区，开始招收留学生。

**办学规模** 现有全日制在校生10554人，本科在校生8954人，专科在校生243人，研究生在校生1122人，留学生235人。建校以来，学校始终扎根塞外，服务社会，培养了5万余名毕业生，为京津冀及周边地区、“一带一路”沿线的南亚和非洲国家的医疗卫生事业发展做出了积极贡献。

**学科专业** 现有本科专业18个，其中临床医学、中医学等6个专业纳入一本招生；有国家级特色专业建设点2个、专业综合改革试点1个、卓越医生教育培养计划改革试点项目2个；现拥有省级及国家级一流本科专业建设点7个（临床医学专业为国家级一流本科专业），本科教育创新高地2个、品牌特色专业2个，省级专业综合改革试点3个，省级精品课程9门、精品资源共享课程1门、13门省级一流课程，省级实验教学示范中心4个，省级优秀教学团队3个，省级大学生校外实践教育基地1个，省虚拟仿真实验教学项目2个。获省级教学成果一等奖2项，二等奖12项，三等奖15项。有硕士授权一级学科4个，涵盖25个二级学科；硕士专业学位授权点5个，涵盖39个专业领域。有省级重点（发展）学科8个，省级医学重点（发展）学科4个，国家重点中医专科1个，省级临床重点专科建设（培育）单位17个，省级中医重点专科建设单位2个。

**科学研究** 现有省级重点实验室2个，建有中药药理实验室等4个中医药（二级）科研实验室；省级产业技术研究院1个，省级科普示范基地1个，河北省高校应用技术研发中心1个；河北省中医药重点研究室1个；市级研究所（工程技术研究中心）22个；校级研究所（研究室）



19 个。“十三五”以来，获批国家级课题 11 项，省部级课题 67 项，争取到科研经费 4965 万元。发表学术论文 2954 篇，其中被 SCI 检索收录 233 篇，中文核心期刊 1254 篇。市厅级以上科技成果获奖 391 项，其中省级奖励 13 项；出版著作 23 部；发明专利授权 56 件，其中 PCT 专利 3 件，科研成果转化 2 项。主编参编国家级规划教材 46 部，省部级规划教材 32 部。承德医学院院士工作站于 2019 年通过全国院士专家工作站建设认证，同年被河北省科协遴选为模范院士工作站。

**师资队伍** 现有教职工 2195 人（含直属附属医院），其中专业技术人员 1835 人，正高级职称 225 人、副高级职称 535 人，博士和硕士人员 1403 人。有享受国务院特殊津贴专家、全国优秀教师、省级教学名师、模范教师、优秀教师、中青年骨干教师、省突出贡献专家、政府特帖专家、青年技术拔尖人才、“三三三”人才等专家荣誉称号近百人次。有博士研究生导师 8 人，硕士研究生导师 992 人。

**办学设施** 校园占地 74.89 万平方米，建筑面积 19.2 万平方米。固定资产总值 7.9 亿元，其中教学科研仪器设备值 2.13 亿元。图书馆馆藏中外文纸质图书 82 万册，中外文期刊 611 种，电子图书 160 万种，中国知网、万方数据库等 11 个数据库。有直属附属医院 1 所、非隶属附属医院 16 所、教学医院 22 所，教学床位数 4 万余张。承德医学院附属医院现有本部、南院区两个院区，总占地面积 218 亩，建筑面积 25 万平方米，总资产 20 亿元，开放床位 2400 张。共拥有价值 100 万元以上医疗设备 91 台（套），10 万元以上医疗设备 918 台（套）；设置有层流净化手术间 33 间；是集医疗、教学、科研、康复、预防保健于一体的三级甲等综合医院。

**对外交流** 坚持开放办学，不断扩大对外交流与合作，留学生生源国遍布 19 个国家；先后与丹麦哥本哈根大学等 10 余所国外院校和 10 余所国内知名高校及医疗机构建立了友好交流与合作关系，在人才培养、科学研究、学术交流、协同创新等方面取得了较好成果。学校聘请了 30 名国内外知名学者为客座教授，其中 5 位外籍院士为特聘教授，丹麦和挪威皇家科学院院士丹麦哥本哈根大学 Hans Hultborn 教授于 2016 年获得了“河北省国际科学技术合作奖”。

**社会服务** 发挥高校服务社会职能，为地方社会和经济建设作出贡献。“十三五”以来，学校与企业签订协议 16 项，横向课题 15 项，建立科研基地 20 个，指导企业 50 余家，培训人员 1 万余人，创益 3.3 亿元，扶贫千余农户，人均增收 5000 元以上，辐射河北省及周边多个省市县区，技术支持中药材种植 120 多万亩。推广自主研发饲料桑品种冀桑 3 号 5 万亩以上，科学指导桑树面积 6.9 万亩，产业带动辐射京津冀、新疆等地。学校作为河北省大学生红丝带协会会长单位，指导 33 个会员单位开展艾滋病防治宣教活动，为我省艾滋病预防健康宣传教育事业



做出了积极的贡献。学校每年派驻村工作组先后赴宽城、丰宁、滦平等县农村扎实开展脱贫攻坚工作，积极为帮扶村提供科技及智力支持。2020年，学校发挥心理专业优势，心理服务地方百姓1万余人次，坚持做好精准扶贫、健康扶贫、医疗保障、医疗救援、健康宣教等工作。

**校园文化** 传承红色基因和红医精神，先后涌现中国好人、河北好人、承德好人、河北省道德模范等先进典型。学校先后10次荣获“省级文明单位”称号；先后被授予河北省校园文化建设“十佳单位”、河北省“文明大院”、河北省“文明校园”；学校党委被评为“河北省高校党建工作先进集体”；学校2015年荣获“全国文明单位”称号，2017年荣获河北省首届“文明校园”后复查审核保留“全国文明单位”称号。团委被评为“全国五四红旗团委”；大学生社会实践6次获得中宣部、教育部和团中央等部委表彰；基础医学院被授予“全国教育系统先进集体”，基础医学院第六党支部被评为“全国党建工作样板支部”；护理学院被评为“全国三八红旗集体”；附属医院被评为“全国卫生系统先进单位”“全国卫生系统思想政治工作先进单位”“全国文明单位”，荣获“中国医院质量管理奖—管理创新卓越奖”。



## 报告说明

为全面贯彻落实党中央、国务院关于做好高校毕业生就业工作的决策部署，承德医学院以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的十九大三中全会精神，紧紧围绕立德树人根本任务，将毕业生就业创业工作贯穿于人才培养各个环节，努力实现更高质量和更充分就业。为全面反映 2021 届毕业生的就业状况，学校依据《教育部办公厅关于编制发布高校毕业生就业质量年度报告的通知》（教学厅函〔2013〕25 号）文件精神，结合学校实际情况，编制和发布《承德医学院 2021 届毕业生就业质量年度报告》，以期进一步推动就业和招生、人才培养的联动，促进人才培养与经济社会发展紧密对接，助力培养更多高素质复合型人才。

### 报告中的数据来源于以下两个方面

#### 承德医学院 2021 届毕业生就业数据

数据统计截止日期为 2021 年 8 月 31 日。

主要涵盖就业基本情况等方面内容。



#### 第三方专业机构调研数据

**毕业生调研数据：**调查面向全校 2021 届毕业生，发放问卷 1828 份，共回收有效问卷 1151 份，回收问卷数量占毕业生总人数的 63.0%，主要涵盖就业特点、就业相关分析、就业对教育教学的反馈等方面内容。



**用人单位调研数据：**调研面向招聘我校应届毕业生的用人单位，回收有效问卷 71 份，主要涵盖用人单位的聘用情况以及对我校毕业生的使用评价等方面的内容。

# 承德医学院

## 2021届毕业生就业质量年度报告

01

毕业生情况

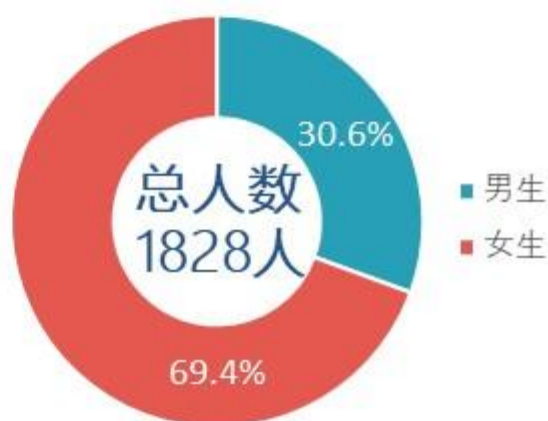
### 毕业生的性别结构



1268人

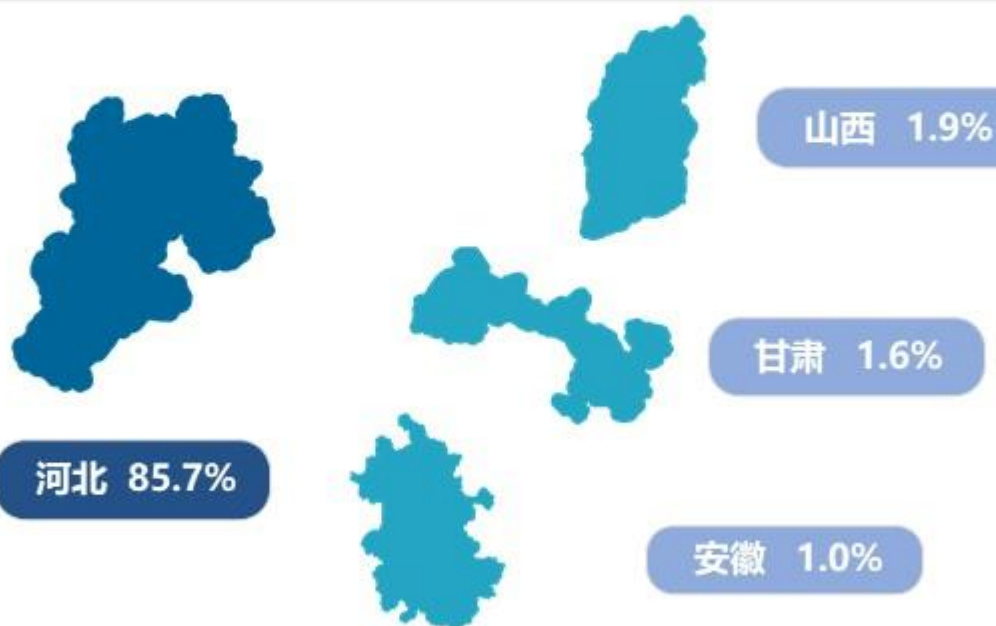


560人



### 毕业生的生源结构

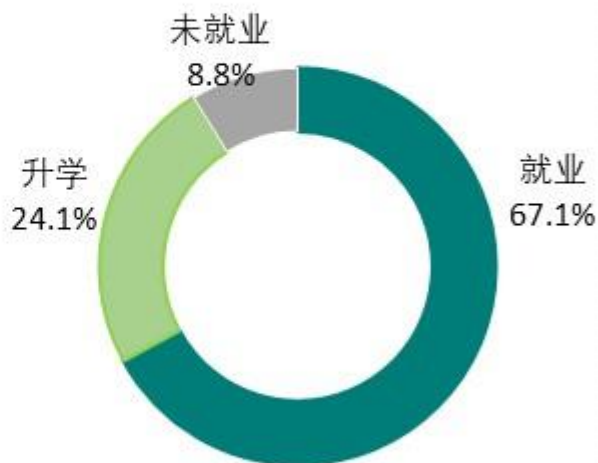
2021届毕业生以河北省生源为主，省外生源较多来自山西、甘肃、安徽等地。



## 毕业去向落实率



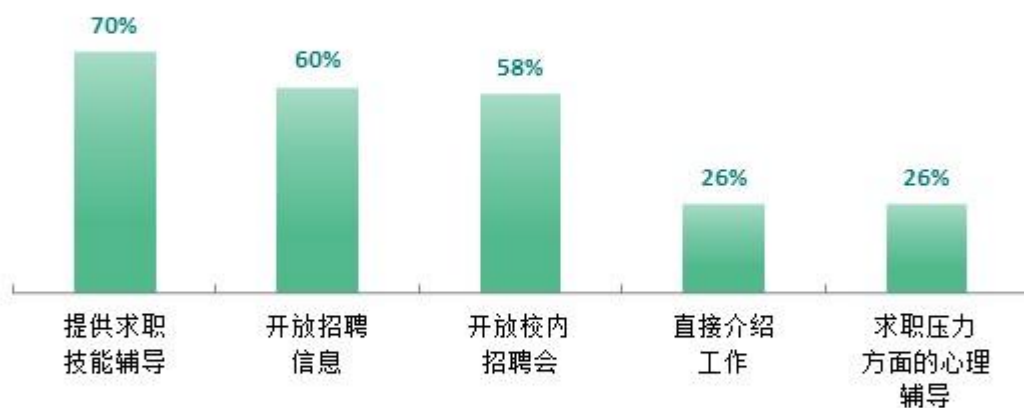
## 毕业去向分布



## 本科毕业生就业落实充分

- 本校2021届本科毕业生中，超过九成均已顺利落实毕业去向，其中，接近七成为直接就业，还有两成以上在毕业后选择继续深造。

## 找工作毕业生希望学校提供的帮助





## 用人单位特点

就业领域集中  
医疗服务业

行业	百分比
医疗和社会护理服务业	79.9%

用人单位  
流向

单位类型	百分比
政府机构/科研或其他事业单位	49%

高质量就业  
行业一流  
企业



行业一流企业  
就业率9%

主要集中在医疗和社会护理服务领域

## 就业地区流向



河北 54.9%



北京 22.4%



天津 6.6%



上海 3.5%



江苏 2.8%

• 本校2021届已就业的毕业生中，有54.9%的人在河北就业，省外就业毕业生以北京为主，涉及多个省份。

• 就业城市部分，毕业生就业量较大的城市为北京（22.4%）、石家庄（9.1%）、保定（8.2%）。

主要就业质量指标



05

毕业生反馈及用人单位评价

毕业生反馈



用人单位反馈



# 就业



基本情况



# 第一章 就业基本情况

毕业生的就业基本情况反映了毕业生毕业后的基本去向。本章主要从毕业生的毕业去向落实率及去向、职业和行业流向、毕业生升学情况来展现我校毕业生就业的基本情况。



## 一 毕业生规模和结构

### 1. 总毕业生人数

承德医学院 2021 届总毕业生人数为 1828 人。其中，本科生 1723 人，专科生 105 人。2021 年 8 月 31 日，毕业生毕业去向落实率达 90.3%，其中本科生毕业去向落实率为 91.2%，专科生毕业去向落实率为 74.3%。截止 11 月 30 日，毕业生毕业去向落实率达 91.19%，其中本科生毕业去向落实率为 92.16%，专科生毕业去向落实率为 75.24%。

### 2. 本科毕业生的性别结构

从性别结构来看，我校 2021 届本科毕业生中男生占 31.4%；女生占 68.6%。男生占比低于女生。

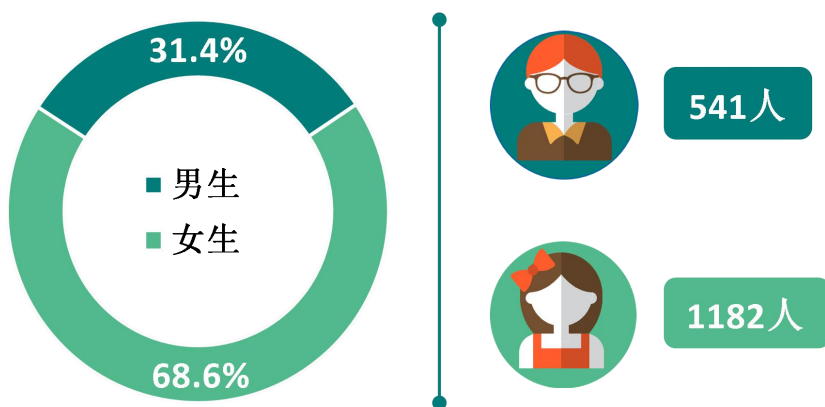


图 1-1 本科毕业生的性别结构

数据来源：麦可思-承德医学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

### 3. 本科毕业生的生源结构

我校 2021 届本科毕业生中超过八成（84.8%）均来自本省，其后依次是山西、甘肃等地。

表 1-1 毕业生的生源结构

生源地	比例 (%)
河北	84.8
山西	2.0
甘肃	1.5
安徽	1.1
山东	1.0
辽宁	1.0



天津	1.0
河南	0.8
重庆	0.8
四川	0.6
贵州	0.4
北京	0.4
江西	0.4
陕西	0.4
内蒙古	0.4
福建	0.3
吉林	0.3
青海	0.3
湖南	0.3
云南	0.3
湖北	0.3
广东	0.3
上海	0.3
广西	0.2
黑龙江	0.2
浙江	0.2
宁夏	0.2
海南	0.1
江苏	0.1

注：图表中数据均保留一位小数，由于四舍五入，相加可能不等于 100%。

数据来源：麦可思-承德医学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

#### 4. 本科毕业生在各院系、各专业的分布情况

我校 2021 届本科毕业生分布在 6 个院系，其中规模较大的院系是临床学院、护理系、中医系。



图 1-2 各院系的毕业生人数

数据来源：麦可思-承德医学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。



我校 2021 届本科毕业生分布在 12 个专业，其中规模较大的专业是临床医学、护理学。

表 1-2 各专业的毕业生人数

专业名称	毕业生人数 (人)	比例 (%)	专业名称	毕业生人数 (人)	比例 (%)
临床医学	684	39.7	生物信息学	44	2.6
护理学	425	24.7	生物医学工程	44	2.6
医学影像学	115	6.7	中医学	40	2.3
麻醉学	112	6.5	中药学	38	2.2
针灸推拿学	78	4.5	应用心理学	35	2.0
中西医临床医学	74	4.3	康复治疗学	34	2.0

数据来源：麦可思-承德医学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

## 毕业去向落实率及去向

毕业去向落实率反映了毕业生毕业的落实情况，按照教育部公布的高校毕业生毕业去向落实率的计算公式为：

**毕业去向落实率** = (已就业毕业生人数 ÷ 毕业生总人数) × 100%

**毕业生总人数** = 已就业毕业生人数 + 待就业毕业生人数 + 暂时不就业毕业生人数

已就业毕业生包括：就业、升学。

### (一) 毕业生的毕业去向落实率

#### 1. 本科毕业生的毕业去向落实率

截止到 2021 年 8 月 31 日，我校 2021 届本科毕业生的毕业去向落实率已达到 91.2%，绝大多数毕业生已顺利落实毕业后的去向，整体较充分。

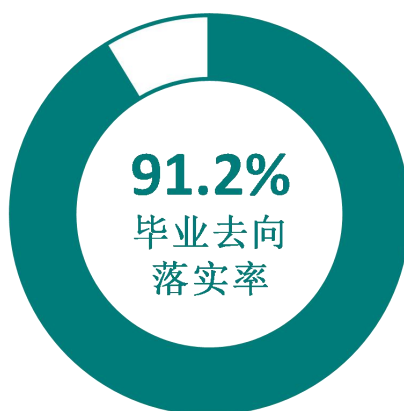


图 1-3 本科毕业生毕业去向落实率

数据来源：学信网。



## 2. 各类本科毕业生的毕业去向落实率

我校 2021 届本科毕业生中，男生的毕业去向落实率为 88.5%，女生的毕业去向落实率为 92.5%。

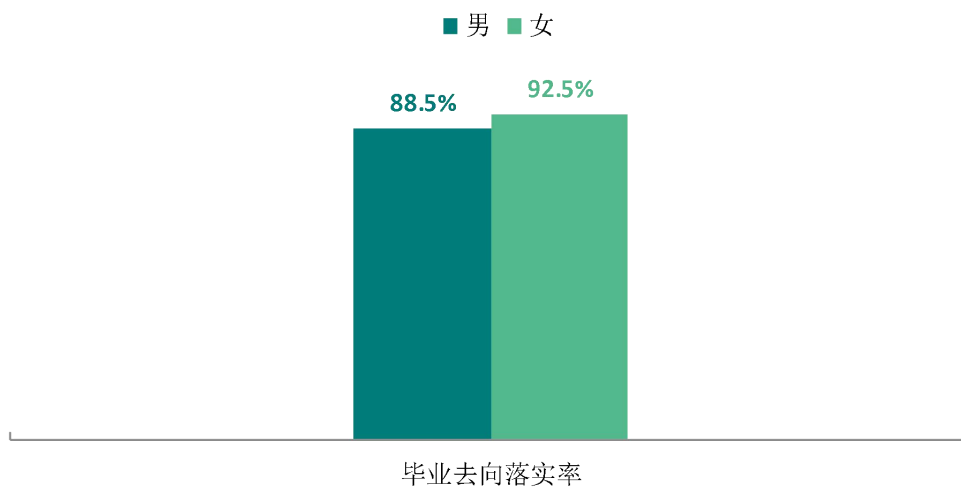


图 1-4 不同性别毕业生的毕业去向落实率

数据来源：学信网。

我校 2021 届本科毕业生中，省内生源毕业生的毕业去向落实率为 92.0%，省外生源毕业生的毕业去向落实率为 87.0%。

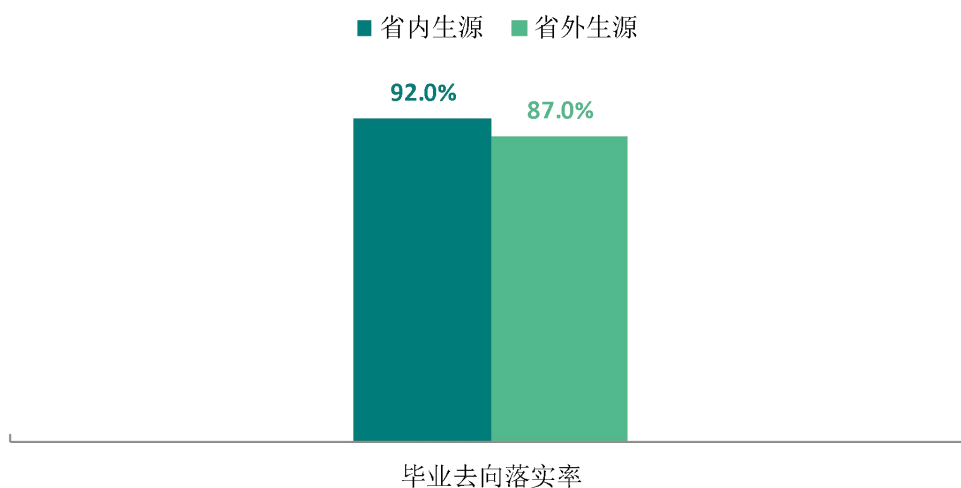


图 1-5 不同生源毕业生的毕业去向落实率

数据来源：学信网。



### 3. 各院系及专业的本科毕业去向落实率

我校 2021 届本科各院系中，护理系毕业生的毕业去向落实率（96%）最高，中药学系毕业生的毕业去向落实率（84%）偏低。

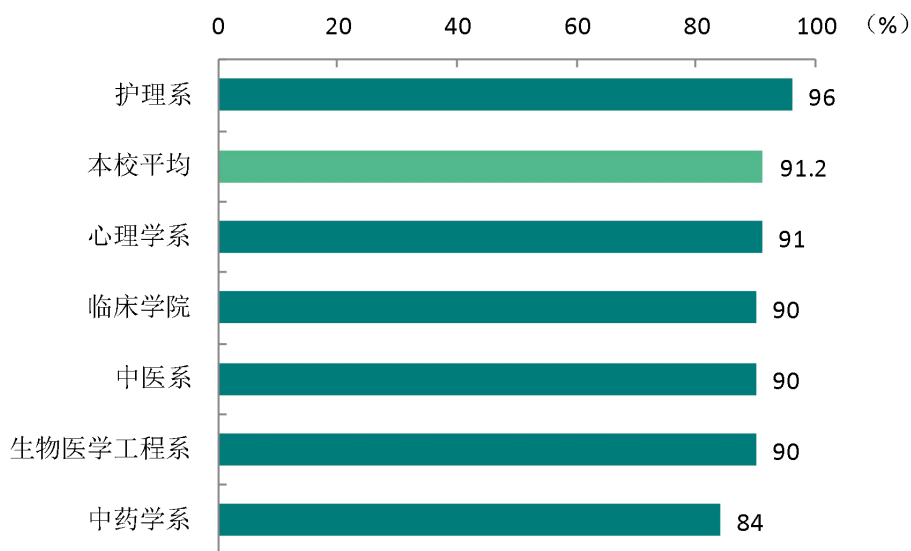


图 1-6 各院系毕业生的本科毕业去向落实率

数据来源：学信网。

我校 2021 届本科专业中，护理学毕业生的毕业去向落实率（96%）较高，中药学毕业生的毕业去向落实率（84%）相对较低。

表 1-3 各专业毕业生的毕业去向落实率

专业名称	比例 (%)	专业名称	比例 (%)
护理学	96	应用心理学	91
医学影像学	94	中医学	90
麻醉学	94	临床医学	88
康复治疗学	94	针灸推拿学	86
中西医临床医学	93	生物信息学	86
生物医学工程	93	中药学	84
我校平均	91.2	-	-

数据来源：学信网。

## （二）毕业去向分布

### 1. 毕业去向分布

我校 2021 届本科毕业生以就业为主，最主要的去向是“其他录用形式就业”（51.5%）。同时，有 24.1%的本科毕业生升学（含出国）。



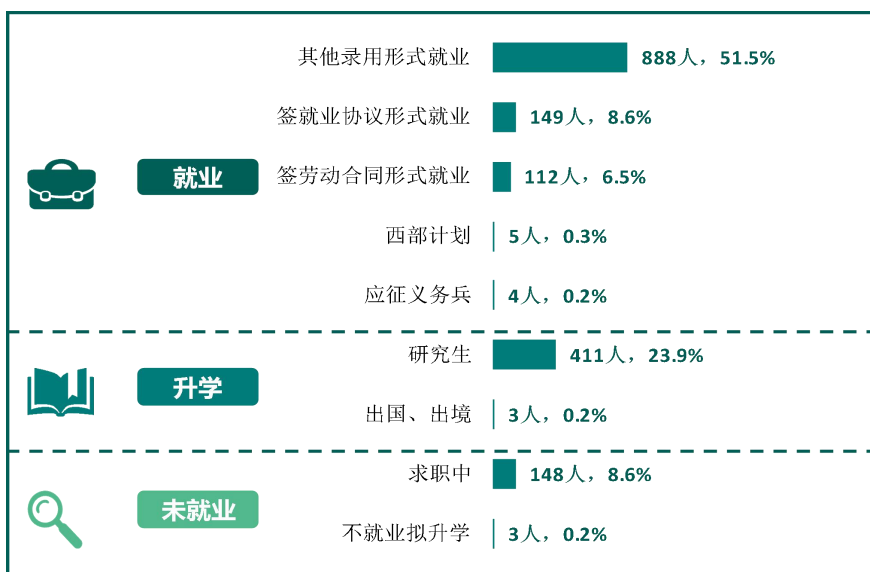


图 1-7 毕业生的总体毕业去向

注：图表中数据均保留一位小数，由于四舍五入，相加可能不等于 100%。 数据来源：学信网。

我校 2021 届本科毕业生中，男生、女生以“其他录用形式就业”的比例分别为 51.4%、51.6%；男生、女生升学的比例分别为 21.8%、25.1%。不同性别毕业生的去向选择未表现出明显的差异。

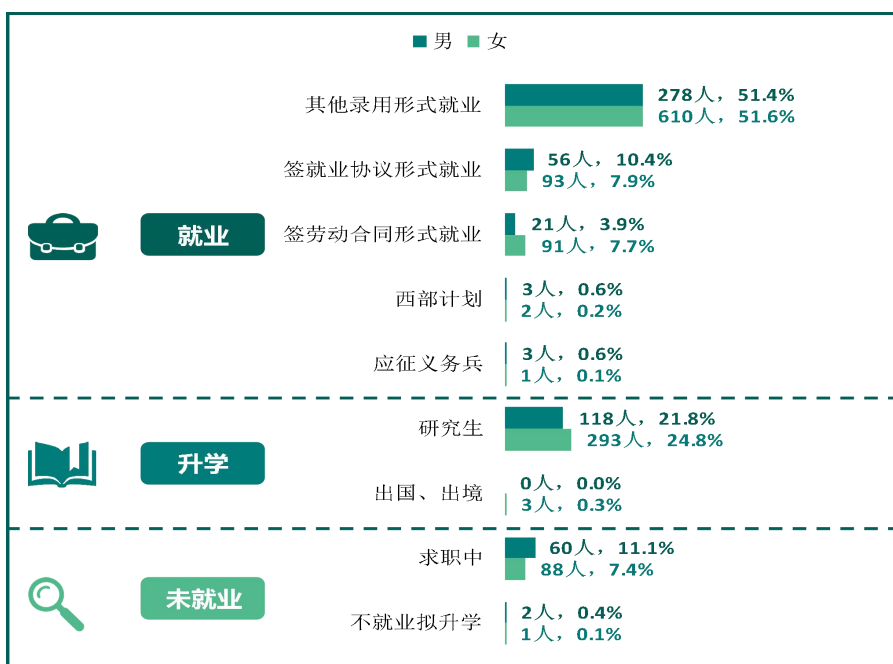


图 1-8 不同性别毕业生的毕业去向

注：图表中数据均保留一位小数，由于四舍五入，相加可能不等于 100%。 数据来源：学信网。



我校 2021 届本科毕业生中，省内及省外生源毕业生的去向分布如下图所示。省内、省外生源以“其他录用形式就业”的比例分别为 53.2%、42.4%；省内、省外生源升学的比例分别为 23.4%、27.9%。对比来看，省内生源直接就业的比例较高，而省外生源升学率较高。

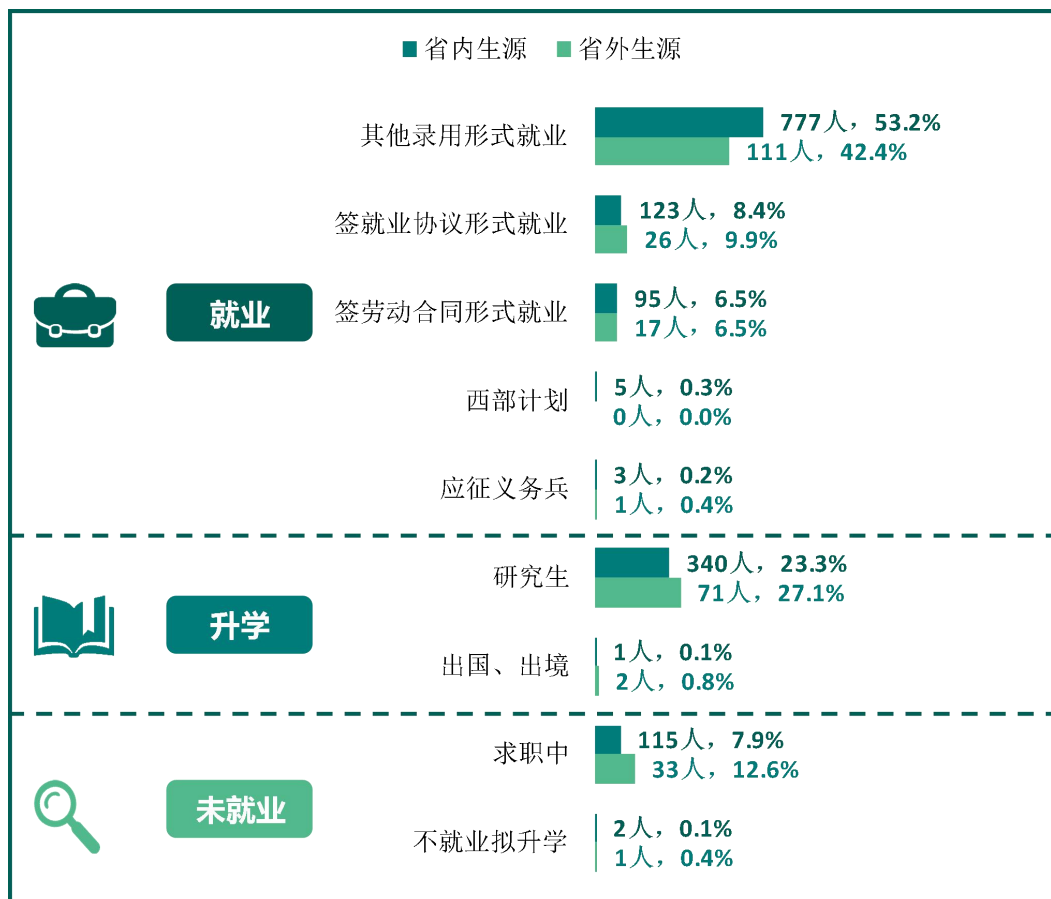


图 1-9 不同生源毕业生的毕业去向

注：图表中数据均保留一位小数，由于四舍五入，相加可能不等于 100%。

数据来源：学信网。



## 2. 各院系及专业的毕业去向

我校 2021 届以“其他录用形式就业”比例较高的本科院系是心理学系（62.9%）；以“其他录用形式就业”比例较低的本科院系是中药学系（21.1%），值得注意的是，该院系升学（含出国）的比例（36.8%）较高。

表 1-4 各院系毕业去向

单位：%

院系名称	就业					升学		未就业	
	其他录用形式就业	签就业协议形式就业	签劳动合同形式就业	西部计划	应征义务兵	研究生	出国、出境	求职中	不就业拟升学
我校平均	51.5	8.6	6.5	0.3	0.2	23.9	0.2	8.6	0.2
心理学系	62.9	2.9	0.0	0.0	2.9	22.9	0.0	8.6	0.0
生物医学工程系	53.4	14.8	10.2	0.0	0.0	11.4	0.0	10.2	0.0
临床学院	52.6	5.1	2.1	0.1	0.3	29.5	0.1	9.8	0.3
护理系	52.5	16.9	17.6	0.2	0.0	8.2	0.5	4.0	0.0
中医系	47.4	5.2	1.6	1.6	0.0	33.9	0.0	10.4	0.0
中药学系	21.1	13.2	13.2	0.0	0.0	36.8	0.0	15.8	0.0

注：图表中数据均保留一位小数，由于四舍五入，相加可能不等于 100%。

数据来源：学信网。



我校 2021 届以“其他录用形式就业”比例较高的本科专业是生物信息学（65.9%）、应用心理学（62.9%）；以“其他录用形式就业”比例较低的本科专业是中药学（21.1%），该专业有 36.8%的本科毕业生选择升学（含出国）。

表 1-5 各专业毕业去向

单位：%

专业名称	就业					升学		未就业	
	其他录用形式就业	签就业协议形式就业	签劳动合同形式就业	西部计划	应征义务兵	研究生	出国、出境	求职中	不就业拟升学
我校平均	51.5	8.6	6.5	0.3	0.2	23.9	0.2	8.6	0.2
生物信息学	65.9	6.8	6.8	0.0	0.0	6.8	0.0	13.6	0.0
应用心理学	62.9	2.9	0.0	0.0	2.9	22.9	0.0	8.6	0.0
麻醉学	60.7	6.3	2.7	0.0	0.0	24.1	0.0	6.3	0.0
康复治疗学	58.8	8.8	5.9	0.0	0.0	20.6	0.0	5.9	0.0
医学影像学	55.7	7.8	4.3	0.0	0.0	25.2	0.9	6.1	0.0
护理学	52.5	16.9	17.6	0.2	0.0	8.2	0.5	4.0	0.0
中西医临床医学	51.4	4.1	4.1	2.7	0.0	31.1	0.0	6.8	0.0
临床医学	50.4	4.2	1.5	0.1	0.4	31.6	0.0	11.3	0.4
针灸推拿学	47.4	6.4	0.0	1.3	0.0	30.8	0.0	14.1	0.0
生物医学工程	40.9	22.7	13.6	0.0	0.0	15.9	0.0	6.8	0.0
中医学	40.0	5.0	0.0	0.0	0.0	45.0	0.0	10.0	0.0
中药学	21.1	13.2	13.2	0.0	0.0	36.8	0.0	15.8	0.0

注：图表中数据均保留一位小数，由于四舍五入，相加可能不等于 100%。

数据来源：学信网。



### （三）未就业情况分析

#### 1. 收到录用通知的比例

我校 2021 届寻找工作的本科毕业生中，有 56% 的人收到过录用通知，但大都因薪资福利偏低、发展空间不够等原因选择继续寻找工作。同时，求职毕业生希望学校可以多提供求职技能辅导、开放招聘信息（分别为 70%、60%）等方面的求职帮助，学校会在今后的就业指导服务中考虑为已毕业学生给予更多支持。

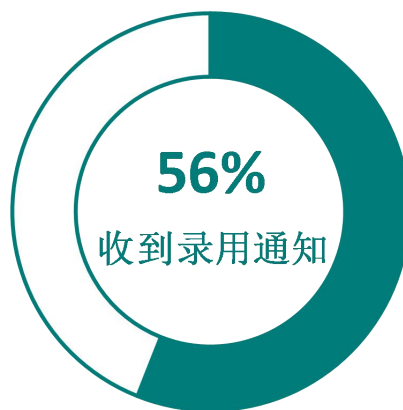


图 1-10 收到录用通知的比例

数据来源：麦可思-承德医学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

#### 2. 希望学校提供的求职帮助（多选）

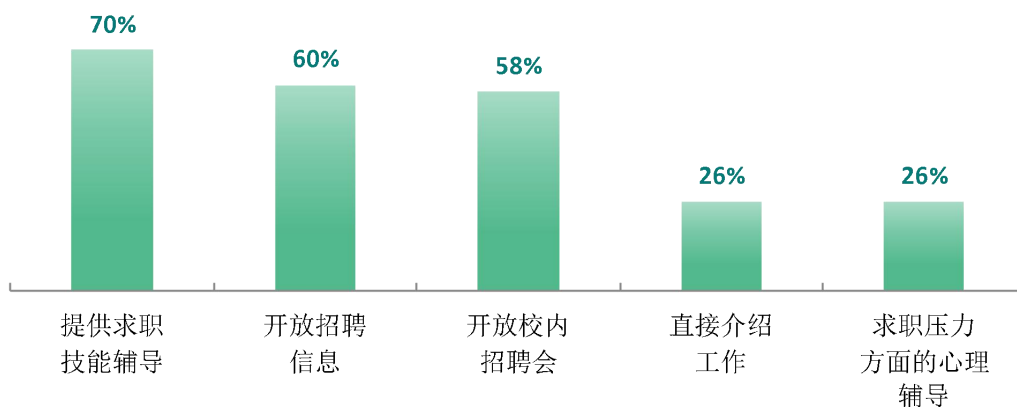


图 1-11 希望学校提供的求职帮助（多选）

数据来源：麦可思-承德医学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。



### 3. 参加过国内研究生考试的比例

我校 2021 届参加考研的本科毕业生中，有 93% 曾参加过国内研究生考试，二战考研比例较高。初次考研未考上的毕业生除初试总分外主要是在复试（笔试、面试）、初试公共科目（政治、英语）（分别为 16%、15%）等方面失利，反映出学生在这方面的基础相对薄弱，学校在今后的教学培养过程中会进一步加强复试技巧和政治/英语等方面的教育。

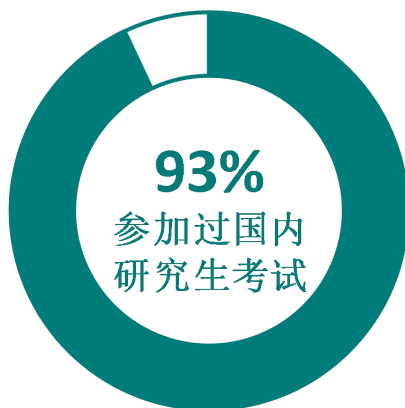


图 1-12 参加过国内研究生考试的比例

数据来源：麦可思-承德医学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

### 4. 初次考研未通过科目（多选）

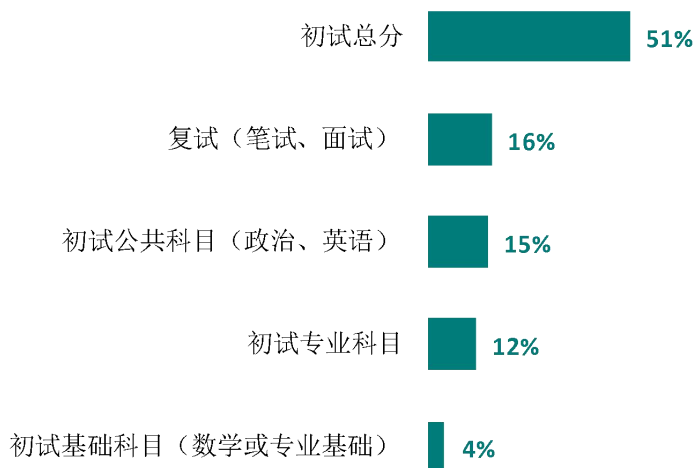


图 1-13 初次考研未通过科目（多选）

数据来源：麦可思-承德医学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。



## 三 疫情影响

### （一）疫情对毕业落实的影响

我校 2021 届 32% 的本科毕业生认为疫情对国内升学影响较大，同时近三成（29%）本科毕业生也认为疫情对求职就业有较大影响。

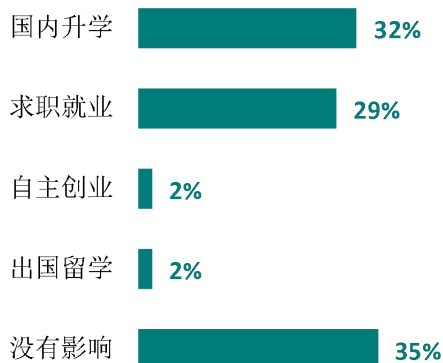


图 1-14 疫情对毕业落实的影响

数据来源：麦可思-承德医学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

### （二）疫情影响求职就业的主要方面

我校 2021 届认为疫情对求职就业影响较大的本科毕业生中有 83% 的人认为求职、实习、面试等进程受影响，其次是 53% 的人认为招聘岗位减少，就业难度有所加大。

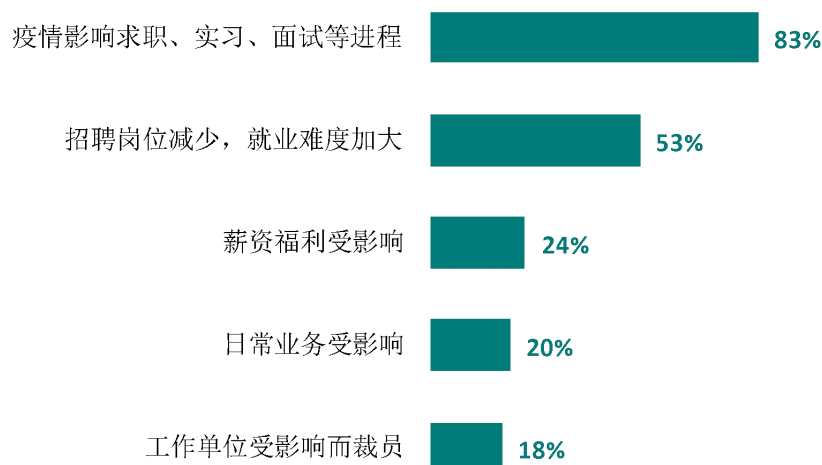


图 1-15 疫情影响求职就业的主要方面

数据来源：麦可思-承德医学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。



## 四 就业流向

### (一) 职业流向

#### 1. 毕业生总体职业流向

我校 2021 届本科毕业生就业量较大的职业类为医疗保健/紧急救助（79.2%），其后依次是销售（3.2%）、行政/后勤（2.8%）等。

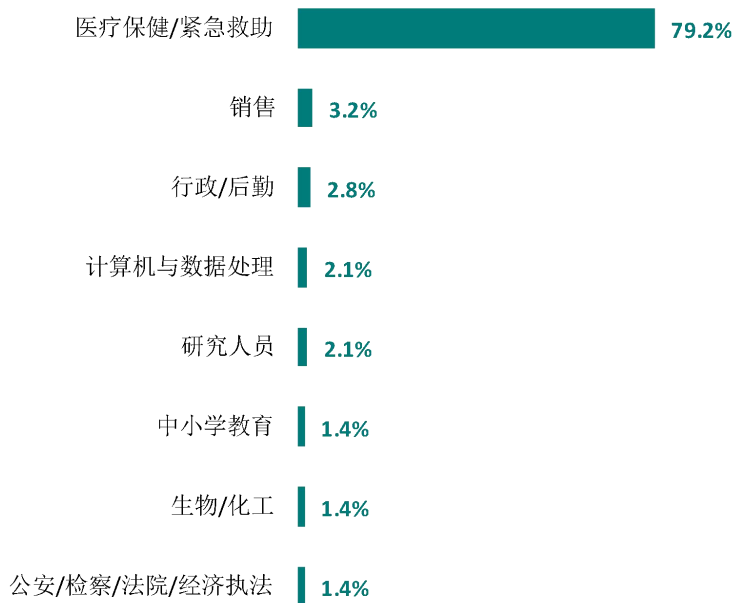


图 1-16 毕业生从事的主要职业类

数据来源：麦可思-承德医学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

已签约就业毕业生中，我校 2021 届本科毕业生就业量较大的职业为护士（41.3%），其后依次是医师（9.5%）、放射科医师（4.9%）、麻醉师（3.2%）、康复治疗师（3.2%）等。

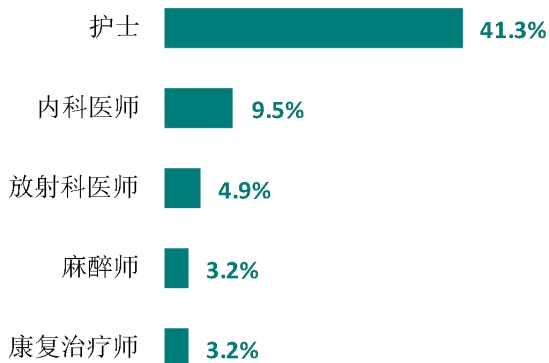


图 1-17 毕业生从事的主要职业

数据来源：麦可思-承德医学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。





## 2. 各院系及专业的职业流向

我校 2021 届本科毕业生的职业流向和各院系、各专业培养情况基本吻合，例如护理系毕业生从事的主要职业为护士；临床学院毕业生从事的主要职业为医师、放射科医师、麻醉师。康复治疗学专业毕业生主要为康复治疗师。

表 1-6 各院系毕业生实际从事的主要职业

院系名称	我校该院系毕业生从事的主要职业
护理系	护士
临床学院	医师；放射科医师；麻醉师
生物医学工程系	生物医学工程技术人员
中医系	医师

注：个别院系因样本较少没有包括在内。 数据来源：麦可思-承德医学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

表 1-7 各专业毕业生实际从事的主要职业

院系名称	专业名称	我校该专业毕业生从事的主要职业
护理系	护理学	护士
临床学院	康复治疗学	康复治疗师
临床学院	临床医学	医师
临床学院	麻醉学	麻醉师
临床学院	医学影像学	放射科医师
中医系	中西医临床医学	医师

注：个别专业因样本较少没有包括在内。 数据来源：麦可思-承德医学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

## （二）行业流向

### 1. 毕业生总体行业流向

我校 2021 届本科毕业生就业量较大的行业类为医疗和社会护理服务业（79.9%），其后依次是医药及设备制造业（8.3%）、教育业（2.9%）等。

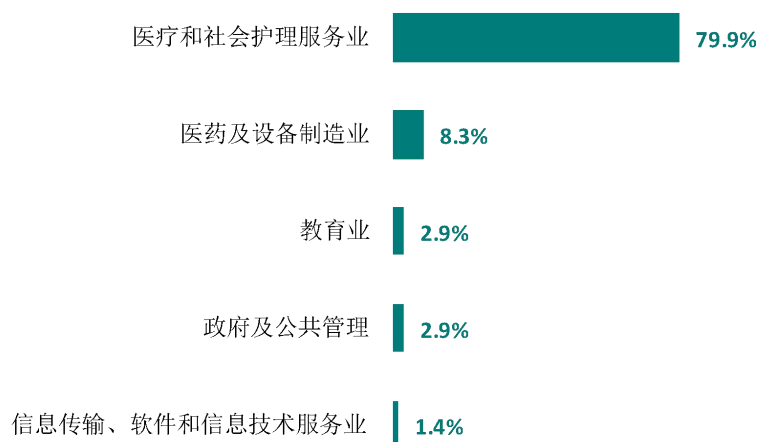


图 1-18 毕业生就业的主要行业类

数据来源：麦可思-承德医学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。



我校 2021 届本科毕业生就业量较大的行业主要为综合医院（53.2%），其次是专科医院（6.1%）、中医医院（5.4%）等。

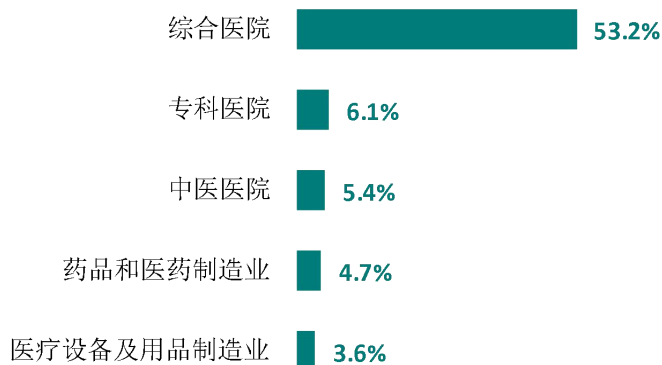


图 1-19 毕业生就业的主要行业

数据来源：麦可思-承德医学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

## 2. 各院系及专业的行业流向

院系专业层面，本科护理系毕业生主要就业于综合医院、专科医院、中西医结合医院；中药学系毕业生就业于药品和医药制造业；中医系毕业生就业于中医医院。

表 1-8 各院系毕业生实际就业的主要行业

院系名称	我校该院系毕业生就业的主要行业
护理系	综合医院；专科医院；中西医结合医院
临床学院	综合医院
生物医学工程系	医疗设备及用品制造业
中药学系	药品和医药制造业
中医系	中医医院

注：个别学院因样本较少没有包括在内。 数据来源：麦可思-承德医学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

专业层面，本科护理学、临床医学、麻醉学、医学影像学专业毕业生主要就业于综合医院；中药学专业毕业生主要就业于药品和医药制造业。

表 1-9 各专业毕业生实际就业的主要行业

院系名称	专业名称	我校该专业毕业生就业的主要行业
护理系	护理学	综合医院
临床学院	临床医学	综合医院
临床学院	麻醉学	综合医院
临床学院	医学影像学	综合医院
生物医学工程系	生物医学工程	医疗设备及用品制造业
中药学系	中药学	药品和医药制造业
中医系	针灸推拿学	中医医院

注：个别专业因样本较少没有包括在内。 数据来源：麦可思-承德医学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。



### 3. 从事医学类工作人群所在医院的级别

我校 2021 届从事医学类工作的本科毕业生所在医院的级别主要是三级甲等（64%），其后依次是二级甲等（21%）、三级合格（6%）等。

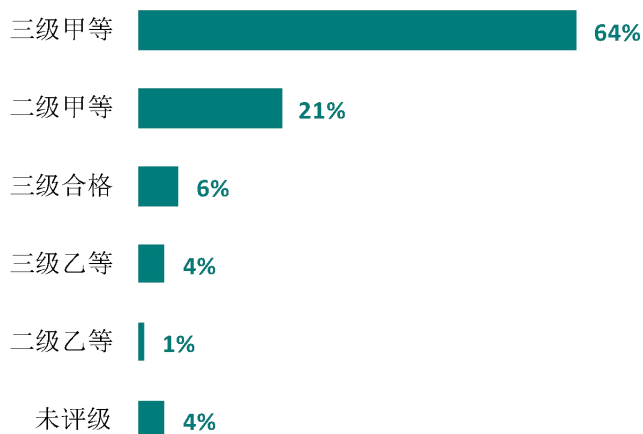


图 1-20 从事医学类工作人群所在医院的级别分布

数据来源：麦可思-承德医学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

### （三）用人单位流向

#### 1. 毕业生的用人单位流向

我校 2021 届本科毕业生主要就业的用人单位类型是政府机构/科研或其他事业单位（49%），其后依次是民营企业/个体（25%）、国有企业（21%）等；本科毕业生主要就业于 1000 人以上规模的大型用人单位（57%）。

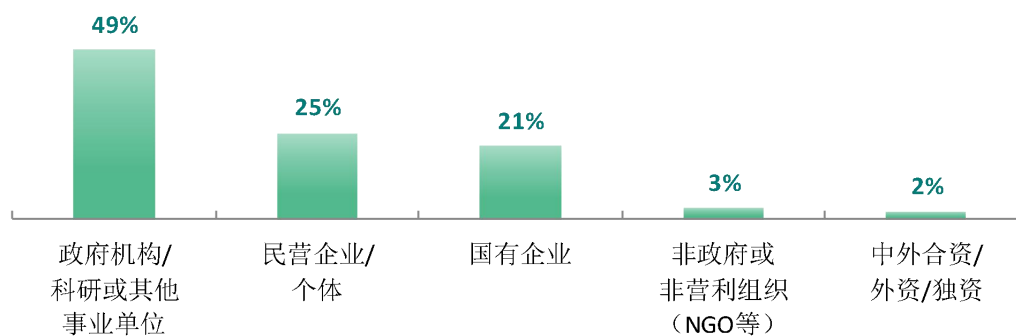


图 1-21 不同类型用人单位分布

数据来源：麦可思-承德医学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

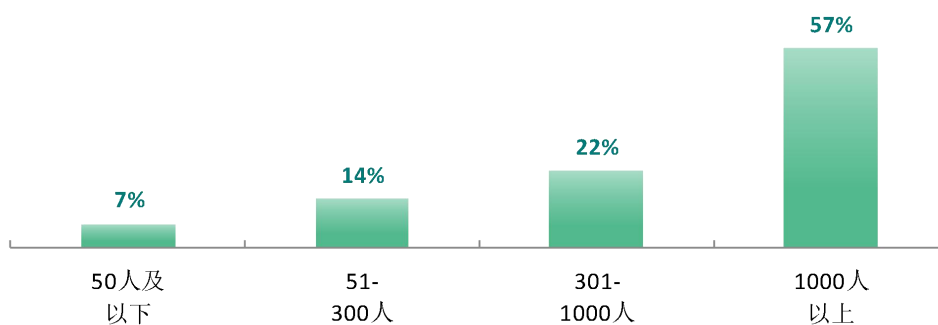


图 1-22 不同规模用人单位分布

数据来源：麦可思-承德医学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

### 2. 毕业生在行业一流企业就业情况

在行业一流企业就业是高质量就业的表现。我校 2021 届有 9% 的本科毕业生在行业一流企业就业，主要集中在医疗和社会护理服务领域。



图 1-23 毕业生在行业一流企业就业的比例

数据来源：麦可思-承德医学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

### 3. 各院系及专业的用人单位流向

我校 2021 届多数本科学院系、专业毕业生受雇用人单位的类型及规模均主要为政府机构/科研或其他事业单位。

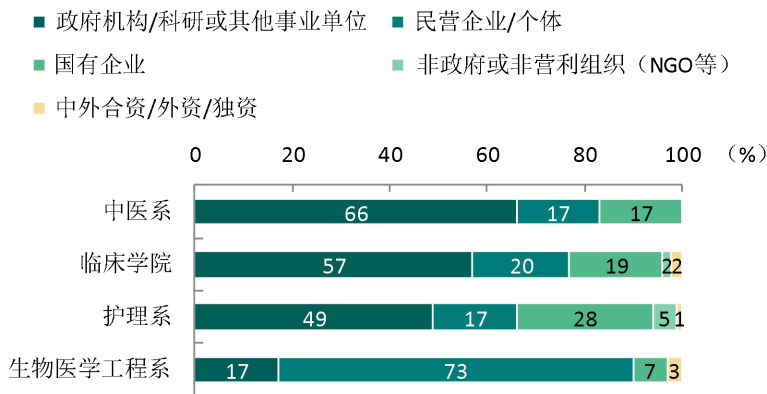


图 1-24 各院系毕业生的用人单位类型分布

注：个别院系由于样本较少没有包括在内。 数据来源：麦可思-承德医学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

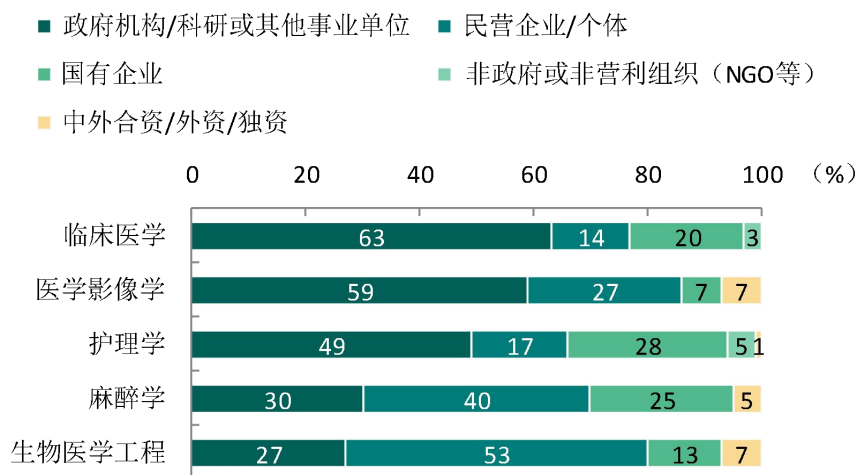


图 1-25 各专业毕业生的用人单位类型分布

注：个别专业由于样本较少没有包括在内。 数据来源：麦可思-承德医学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

我校 2021 届多数本科院系、专业毕业生受雇用人单位的规模均主要为 1000 人以上的大型用人单位。

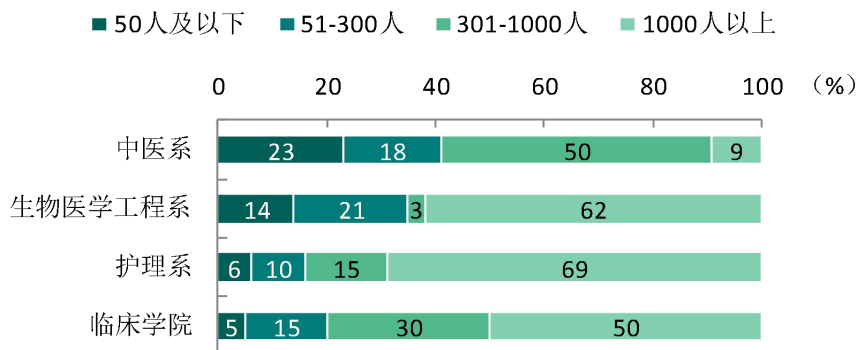


图 1-26 各院系毕业生的用人单位规模分布

注：个别院系由于样本较少没有包括在内。 数据来源：麦可思-承德医学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

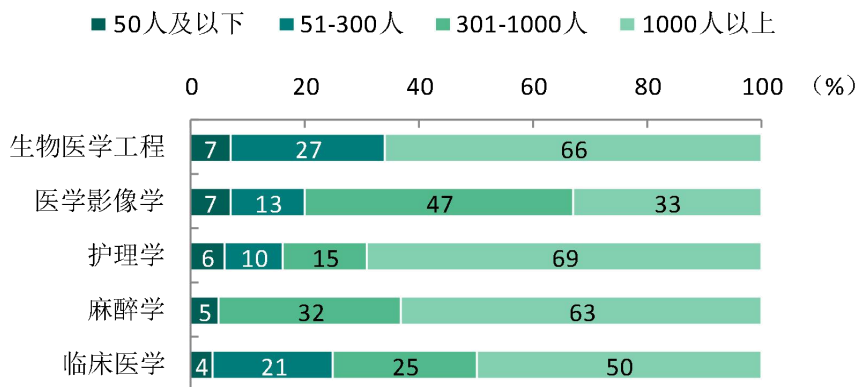


图 1-27 各专业毕业生的用人单位规模分布

注：个别专业由于样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-承德医学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

#### （四）就业地区流向

##### 1. 就业毕业生的地区流向

从就业省份来看，我校 2021 届已就业的本科毕业生主要就业于本省，表现出我校本科毕业生为本省的发展贡献了较多人才力量。从就业的区域特点看，超过八成服务于京津冀地区，一成以上就业于新一线城市，还有 9.1% 就业于一带一路沿线地区。

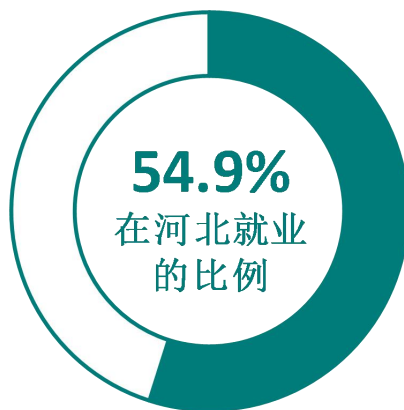


图 1-28 毕业生在河北就业的比例

数据来源：麦可思-承德医学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

表 1-10 常见区域划分比例

区域名称	我校 2021 届 (%)
京津冀	83.9
新一线城市	11.0
一带一路	9.1
长江经济带	8.8



区域名称	我校 2021 届 (%)
西部地区	3.8
长三角地区	3.5
珠三角地区	0.9
粤港澳大湾区	0.9

数据来源：麦可思-承德医学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

## 2. 就业地域流向城市分布

我校毕业生生源和就业地域多集中在省内，以保定、邯郸、沧州、邢台、石家庄居多，但从总体上来看，生源地的就业人数大都少于原生源数，其原因是这其中部分毕业生选择了升学或者去生源地之外就业。另外，留在我校所在地——承德就业的毕业生数量高于原生源量，进一步来看，毕业生大都在医疗和社会护理服务业中的综合医院就业，从事医疗保健/紧急救助类工作，具体以护士、医师为主，为本地的医疗卫生建设事业输送专业人力支撑。

表 1-11 毕业生就业地域流向城市分布

就业地区	生源人数	就业人数
保定	293	159
邯郸	248	94
沧州	198	121
邢台	157	57
石家庄	156	107
衡水	125	55
唐山	122	56
承德	100	119
廊坊	68	43
秦皇岛	58	33
张家口	41	18
天津	17	38
北京	7	101
京津冀外	238	153
<b>总计</b>	<b>1828</b>	<b>1154</b>

数据来源：学信网。

## 3. 省外就业地域流向分布

表 1-12 毕业生省外就业地域流向分布

就业地域	生源人数	就业人数
山西	34	12
甘肃	25	7
安徽	19	7
山东	18	15
辽宁	17	13



就业地域	生源人数	就业人数
天津	17	38
河南	13	9
重庆	13	5
四川	10	1
贵州	7	0
北京	7	101
江西	7	1
陕西	7	5
内蒙古	7	4
福建	6	1
吉林	6	1
青海	6	1
湖南	6	0
云南	5	2
湖北	5	0
广东	5	3
上海	5	22
广西	4	1
黑龙江	3	1
浙江	3	13
宁夏	3	2
海南	2	1
江苏	2	22
新疆	0	2
西藏	0	2

数据来源：学信网。





## 五 毕业生的升学情况

### 1. 毕业生的升学比例

我校 2021 届本科毕业生的升学比例为 24.1%，其中选择国内升学的比例为 23.9%，出国/境留学的比例为 0.2%。

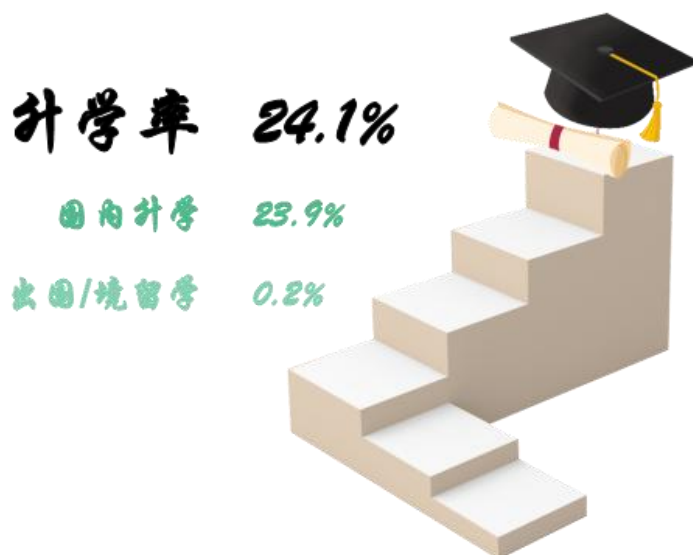


图 1-29 毕业生的总体升学比例

数据来源：学信网。

### 2. 各院系及专业升学比例

我校 2021 届本科毕业生升学(含出国)比例较高的院系是中药学系(36.8%)、中医系(33.9%)。

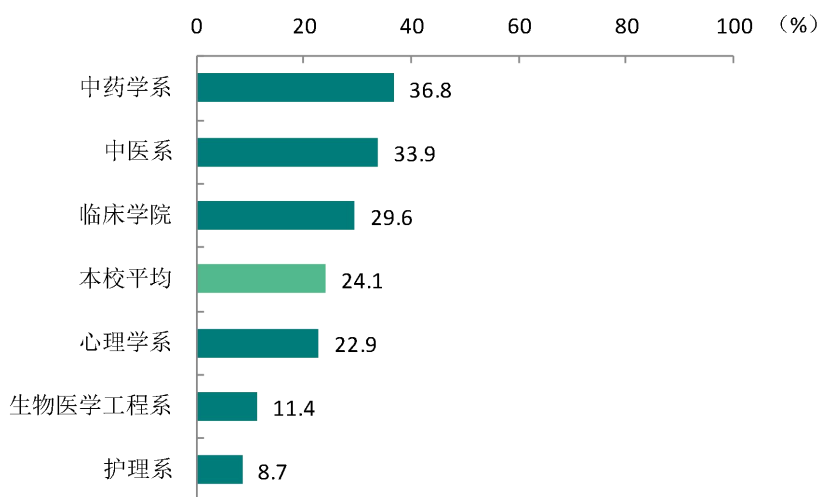


图 1-30 各院系升学比例

数据来源：学信网。



我校 2021 届本科毕业生升学比例较高的专业是中医学（45.0%）、中药学（36.8%），升学比例较低的专业是生物信息学（6.8%）、护理学（8.7%）。

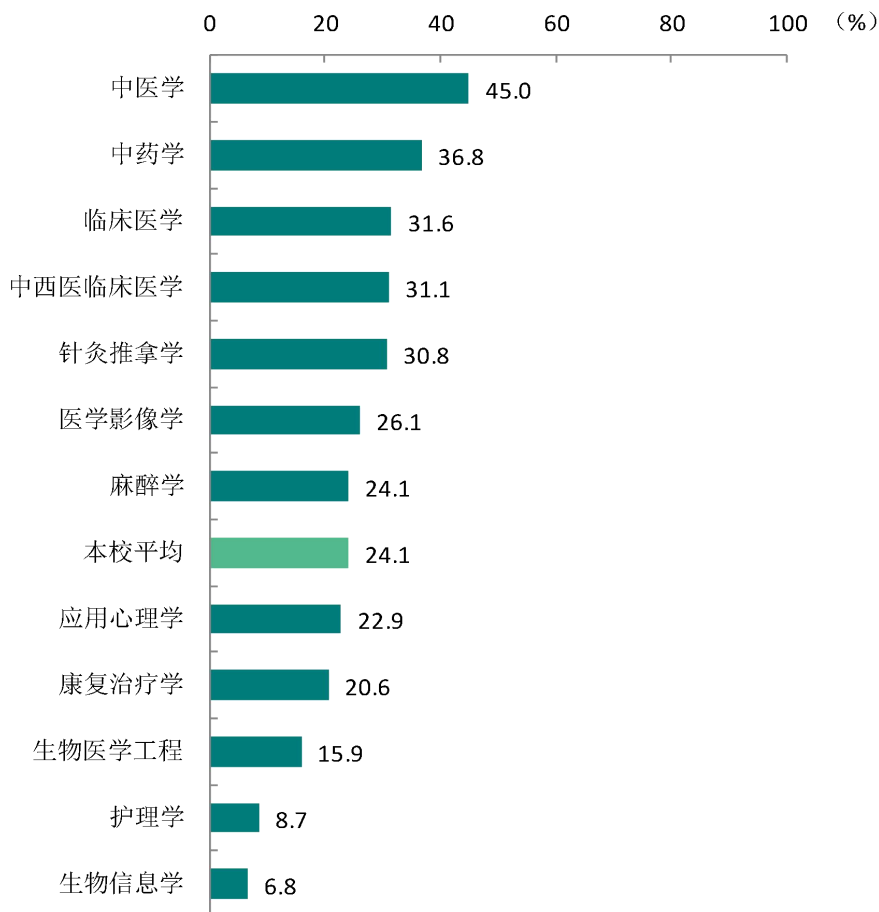


图 1-31 各专业升学比例

数据来源：学信网。

### 3. 各院系及专业的升学情况

我校 2021 届本科毕业生中，中药学系、中医系选择国内升学的人群规模较大（分别为 36.8%、33.9%）。中医学、中药学专业选择国内升学的人群比例较大（分别为 45.0%、36.8%）。

表 1-13 各院系毕业生的升学情况

院系名称	升学		国内升学		出国/境留学	
	人数	比例 (%)	人数	比例 (%)	人数	比例 (%)
我校平均	414	24.1	411	23.9	3	0.2
中药学系	14	36.8	14	36.8	0	0.0
中医系	65	33.9	65	33.9	0	0.0
临床学院	280	29.6	279	29.5	1	0.1
心理学系	8	22.9	8	22.9	0	0.0
生物医学工程系	10	11.4	10	11.4	0	0.0



院系名称	升学		国内升学		出国/境留学	
	人数	比例 (%)	人数	比例 (%)	人数	比例 (%)
护理系	37	8.7	35	8.2	2	0.5

数据来源：学信网。

表 1-14 各专业毕业生的升学情况

专业名称	升学		国内升学		出国/境留学	
	人数	比例 (%)	人数	比例 (%)	人数	比例 (%)
<b>我校平均</b>	<b>414</b>	<b>24.1</b>	<b>411</b>	<b>23.9</b>	<b>3</b>	<b>0.2</b>
中医学	18	45.0	18	45.0	0	0.0
中药学	14	36.8	14	36.8	0	0.0
临床医学	216	31.6	216	31.6	0	0.0
中西医临床医学	23	31.1	23	31.1	0	0.0
针灸推拿学	24	30.8	24	30.8	0	0.0
医学影像学	30	26.1	29	25.2	1	0.9
麻醉学	27	24.1	27	24.1	0	0.0
应用心理学	8	22.9	8	22.9	0	0.0
康复治疗学	7	20.6	7	20.6	0	0.0
生物医学工程	7	15.9	7	15.9	0	0.0
护理学	37	8.7	35	8.2	2	0.5
生物信息学	3	6.8	3	6.8	0	0.0

数据来源：学信网。

#### 4. 毕业生读研院校类型分布

我校 2021 届本科毕业生读研院校中有 12% 为一流学科建设高校，还有 3% 为一流大学建设高校。

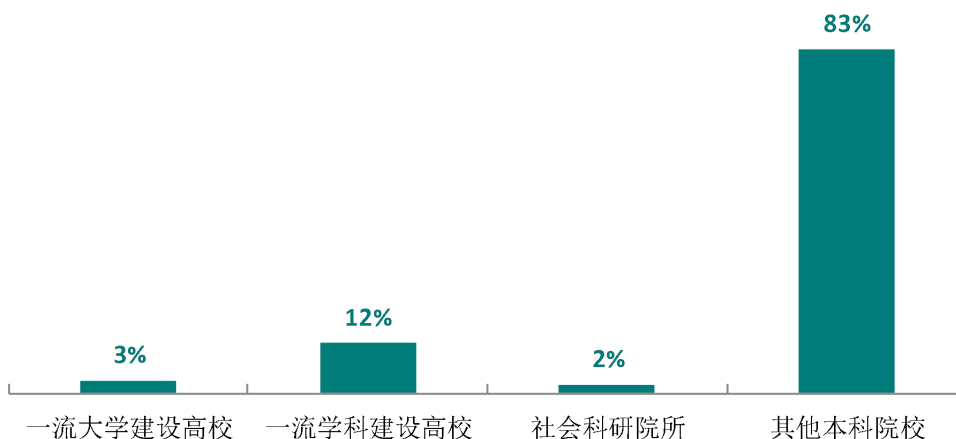


图 1-32 毕业生读研院校的主要类型

数据来源：麦可思-承德医学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。



## 第二章 就业主要特点

就业创业工作评价反映学校就创业工作的落实效果，高质量的就创业工作能促进毕业生毕业后的就业落实。本章主要从毕业生对就业指导服务情况、创新创业教育情况的反馈来展现我校就业创业工作落实情况和落实效果。



### 一 求职过程

#### 1. 收到面试机会数及录用通知数

我校 2021 届本科毕业生平均收到面试机会 3.7 次，收到录用通知数平均 2.2 份，平均求职时间为 2.8 个月，求职所花费用为 869 元。

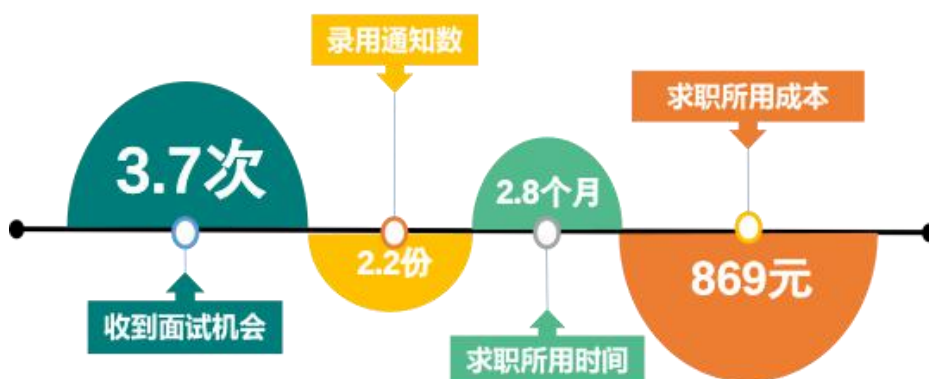


图 2-1 毕业生的求职过程

数据来源：麦可思-承德医学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。



### 二 就业服务工作情况

#### 1. 就业指导服务工作总体满意度

我校 2021 届本科毕业生对学校就业指导服务工作的总体满意度为 96%。

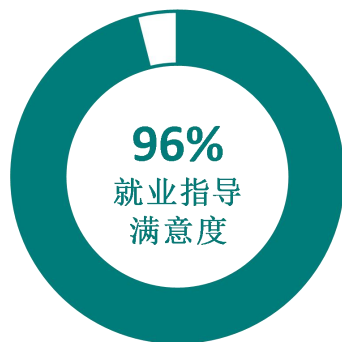


图 2-3 毕业生对就业指导服务工作的总体满意度

数据来源：麦可思-承德医学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。



## 2. 各项就业指导服务开展效果情况

我校 2021 届本科毕业生中，有 84% 的人表示接受过母校提供的求职服务，学校求职服务工作落实效果较好。其中，毕业生接受“大学组织的线上招聘会”求职服务的比例（39%）最大，其有效性为 89%；另外，毕业生对“辅导求职技能”、“职业发展规划”的有效性评价较高。

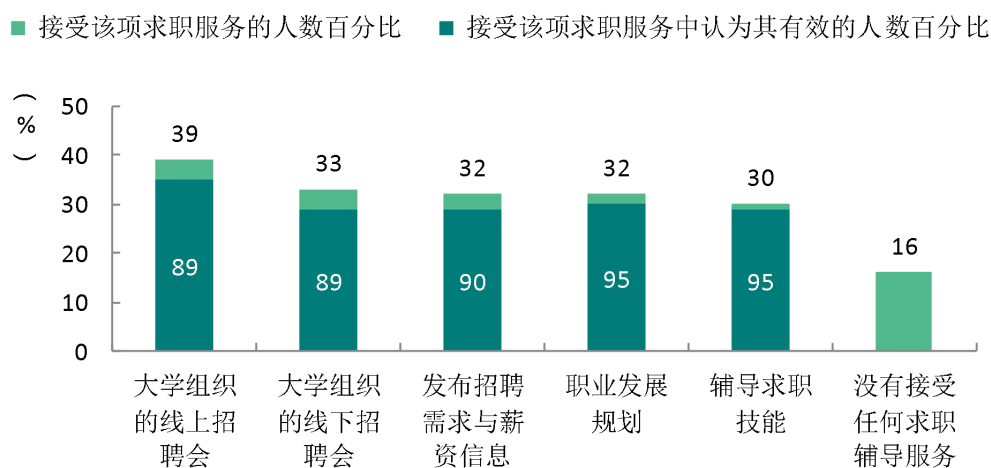


图 2-3 毕业生接受就业服务的比例及有效性评价（多选）

数据来源：麦可思-承德医学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

## 3. 各院系毕业生对就业服务工作的评价

我校 2021 届各本科院校系毕业生对就业服务工作的总体满意度整体较高，其中排名靠前的院系分别是护理系（98%）、临床学院（97%）、中医系（97%）等。



图 2-4 各院系毕业生对就业服务工作的总体满意度

数据来源：麦可思-承德医学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。



#### 4. 落实工作的信息渠道

我校 2021 届本科毕业生获得第一份工作的主要渠道是通过“专业求职网站（包括 App、论坛、微信公众号等）”（29%），其后依次是直接向用人单位申请、本大学的招聘活动或发布的招聘信息等。

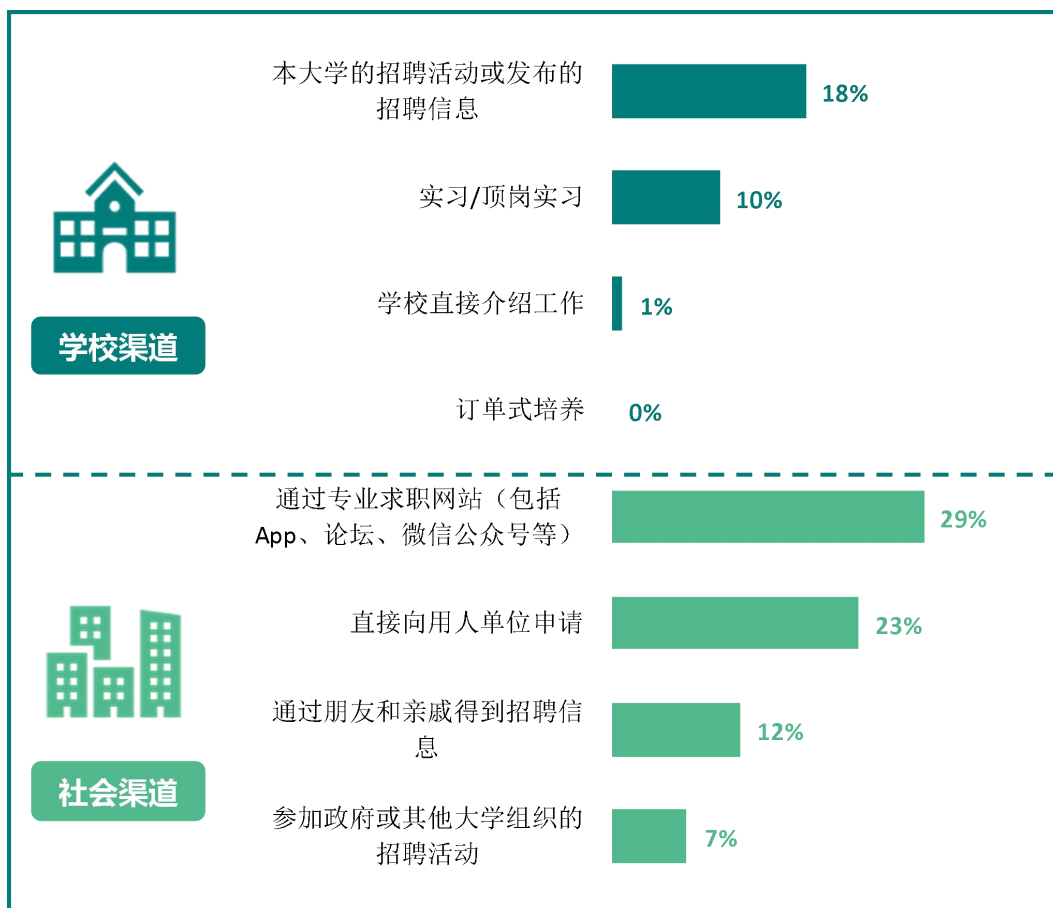


图 2-5 毕业生获得第一份工作的渠道

数据来源：麦可思-承德医学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。



## 创新创业教育情况

### 1. 创新创业教育开展效果评价

创新创业教育的开展有助于培养毕业生的创新意识，同时营造学校创新氛围。我校 2021 届本科毕业生接受的创新创业教育主要是创新创业课程（如研究方法、学科前沿、创业基础、就业创业指导）（70%），其次是创新创业竞赛/训练（如国家级、省市级、校级创新创业比赛）（20%）；有效性分别为 83%、86%。

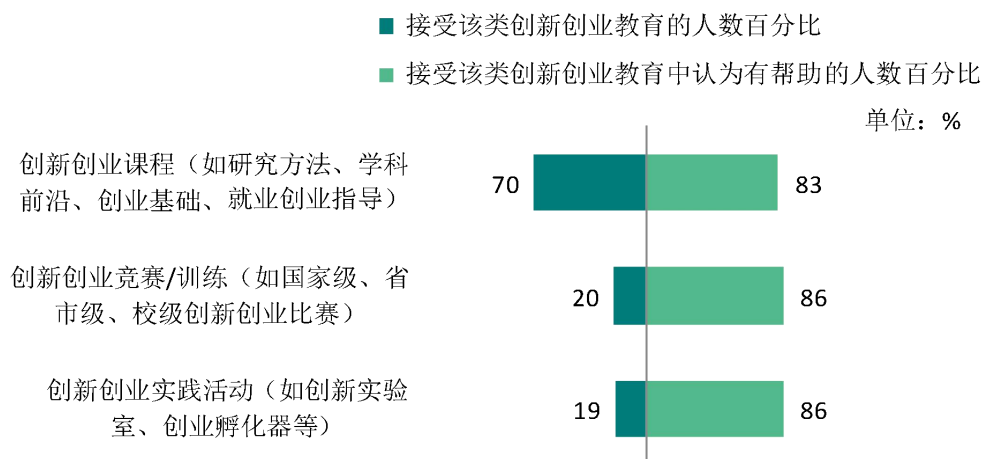


图 2-6 毕业生接受母校提供的创新创业教育及认为其有效的比例（多选）

数据来源：麦可思-承德医学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

## 四 促进毕业生就业的政策措施

为贯彻落实《教育部关于做好 2021 届全国普通高校毕业生就业创业工作的通知》（教学〔2020〕5 号）精神和省委、省政府关于进一步做好 2021 届普通高校毕业生就业工作的要求。承德医学院党委高度重视，把就业工作作为全校重点工作持续推进，到目前为止，我校 2021 届毕业生就业工作开展效果好于预期。

### （一）提高政治站位，集中形成就业指导合力，协调下好“一盘棋”

学校党委和各级领导高度重视我校毕业生就业工作。将就业工作列入年度党政工作要点，建立就业领导小组，形成“学校-院系-年级-学生”由上到下的四级联络机制，2020 年 11 月至今，学校已召开 3 次专题会议，对 2021 届毕业生就业工作进行部署。校党委书记、校长和主管就业工作的副校长多次重点强调，提出以下要求：一要认真学习和贯彻各级关于促进高校毕业生就业的会议和文件精神，强化责任担当，严格落实中央、省市要求的关于就业统计“四不准”要求；二要加强组织领导，凝聚合力，成立专班，加强调研，定期督导；三要准确统计就业数据，密切关注建档立卡等重点群体毕业学生情况。突出就业工作是一项政治任务，形成“一盘棋”思想，用全员抓就业的格局，打赢疫情防控形势下的“就业保卫战”。

### （二）建立“指导-培养-就业”多元机制，提高毕业学生就业竞争力

一是强化就业指导师资队伍建设和提高为毕业生服务水平。2020 年至今，我校与北森生涯学院联系，2 次举办“承德医学院 TTT 就业指导教师培训”，共 70 余人次参训，人员包括各院系主管学生工作书记（副书记）、辅导员、学生处工作人员以及就业指导课程教师等。



二是组织学生开展多元化比赛和宣讲活动，培养求职意识、提升求职能力。2021年1月，我校先后通过钉钉和腾讯会议线上举办2021年军队文职人员招考政策线上宣讲会 and “就业途径及就业宣讲”会议。2021年军队文职人员招考政策线上宣讲会由原解放军战略支援某部政委李老师主讲，就业指导教研室全体教师、毕业年级辅导员、2021届毕业生及部分在校生共计1800余人通过网络观看了此次宣讲。6月，组织“就业途径及就业宣讲”会议由我校就业指导中心主任兼临床学院2016级辅导员朱炎杰老师主讲，以学生们即将进入毕业季为前提，帮助学生做好毕业季来临前的准备工作，提升求职能力并答疑解惑。11月8日，我校通过组织举办2022年军队文职人员招考政策解读宣讲会，各院系毕业生通过网络视频观看，帮助学生了解2022年军队文职招考政策。

三是依托教研室，建立大学生生涯发展与就业指导咨询室，积极开展分类指导，对低年级重点开展生涯规划教育、对高年级学生重点开展提升职业素养及求职能力的就业指导活动，力促就业指导更具针对性。“以教促赛，以赛促学”，2月3日成功举办的“空中简历设计大赛”和6月27日举办的“职业生涯规划大赛”决赛等活动，通过多角度、多方向、多层次培养学生对就业的认知并提高学生的素质能力，受到我校师生一致好评。

### （三）大力拓宽就业渠道，积极引导学生多途径多层次就业

持续发挥校园招聘渠道优势，构建线上线下相结合的常态化、立体化人才招聘服务体系，落实“教育部24365校园招聘服务”相关要求，组织举办我校2021届毕业生春季空中视频双选会两场，3月专场参会用人单位184家，招聘职位858个，提供岗位8948个，我校毕业生投递简历781人次，应邀面试71人；4月与丁香园合作，举办空中双选会，截止目前参会用人单位273家，招聘职位1738个，我校毕业生报名目前为130人，投递简历57份。5月28日，线上线下同步举办我校2021届毕业生双选会，按照疫情防控要求，共有86家用人单位参会，其中50家单位到校参会，提供了463个岗位，招聘人数达4926人，1800余名毕业生线上、线下参会，此次双选会受到我校师生和用人单位的一致好评。11月开始陆续2021年冬季京津冀九校联合医药类毕业生空中双选会和河北省2022届毕业生就业“起航周”网络招聘会系列活动，搭建用人单位和毕业生线上双选交流平台。

同时，通过学校就业指导网站、“承医就业”公众号等平台定期收集、审核、发布用人单位招聘信息和相关双选会、小型专场招聘会、企业专场宣讲会信息。2021年度“承医就业”公众号推送信息119篇，总点击次数达8.9万次，总分享次数达到2200次，有效地保证我校就业率稳定。此外，我校还鼓励毕业生通过西部计划、征兵、选调生、公务员等进行多渠道就业。

### （四）精准施策，完善重点群体毕业生就业帮扶机制

为贯彻落实团中央青年发展部《关于深入推进“千校万岗”行动扎实做好建档立卡家庭毕





业毕业生就业精准帮扶工作的通知》要求，切实做好我校 2021 届毕业生就业精准帮扶工作，提升我校重点群体毕业生的就业能力，结合我校实际情况，我校于 2021 年五月开展了 2021 届毕业生就业职业技能培训。面向我校 2021 届毕业生广泛提供育婴师中级职业技能培训，促进实现更充分更高质量就业。此次培训，由我校与双桥区人力资源和社会保障局、承德市新华职业培训学校三方联合，组织开展育婴师中级职业技能培训，依据省人社厅、省财政厅《关于实施职业技能提升行动有关问题的通知》及《双桥区人力资源和社会保障局关于加快开展职业技能培训工作的通知》有关文件精神和要求，此次培训为国家技能提升免费培训项目。此次培训共有 79 名同学参加学习考试并取得育婴师中级职业技能证书。

我校一如既往重视家庭经济困难等特殊群体精准帮扶工作，2021 年，为 113 名家庭经济困难毕业生申报发放市级求职补贴 22.60 万元；学校进行重点群体毕业生评选帮扶 121 名学生并发放困难补助 8.6 万元。

#### （五）发挥区域优势校企合作育人模式，提升学生就业质量

2021 年 10 月 26 日，我校与颈复康药业集团有限公司校企合作签约仪式在行政楼 312 会议室举行。我校校长唐世英、副校长李玉红、翟玉建、张凯，党政办公室、学生处、教务处、科技处、中药学系、研究生部负责人，颈复康药业集团董事长、总经理李沈明，常务副总经理、承德腰痛宁公益基金会理事长王轶超，总工程师王春民，副总经理郭振东及企管部、承德腰痛宁公益基金会、销售公司等领导共同出席了签约仪式。双方领导进行了现场签约、授牌仪式。唐世英与李沈明签署了《校企合作框架协议》，并互相授予了“承德医学院战略合作单位”、“颈复康药业集团有限公司校企合作院校”牌匾。张凯与王轶超签署了《“颈复康药业英才奖学金”协议》。双方领导还就签约的相关内容进行了深入合作洽谈。

此次合作，开创了学校、企业、学生乃至社会多方受益的良好局面。双方将在科研合作、人才培养、实习就业等方面探索并建立全面、持续、稳定的新型合作模式，实现优势互补与合作共赢，为推进“健康中国”建设贡献力量。

#### （六）工作的成效

学校党委高度重视就业工作，充分认识到就业是最大的民生，坚持狠抓思想教育，按照“就业指导全员化”的工作要求，“就业服务人性化”的工作原则，充分收集用人单位信息，把握机会，采取行之有效的措施，进行细致深入的工作。我校 2021 届本专科毕业生共 1828 人，其中包含男生 560 人，女生 1268 人；本科生 1723 人，专科生 105 人；省内生源 1566 人，省外 262 人。截至 2021 年 11 月 30 日，2021 届毕业生毕业去向落实率为 91.19%（协议就业和合同就业 278 人，占 15.2%；应征入伍 10 人，占 0.5%；西部计划 5 人，占 0.25%；其他形式就业 882 人，占 48.24%；升学 492 人，占 26.91%；待就业 161 人，占 8.8%）。



# 就业



相关分析



## 第三章 就业相关分析

高校毕业生的就业质量是对其就业情况进行的综合评价。其中，月收入是毕业生市场竞争力的客观反映；工作与专业相关度反映毕业生的对口就业情况；就业满意度、职业期待吻合度是学生就就业情况的自我评价指标；离职率反映毕业生的就业稳定情况；职业发展和职位变化可以体现毕业生的职场成长发展。本章主要从月收入、工作与专业相关度、就业满意度、职业期待吻合度、就业稳定性、职业发展和职位变化来展现毕业生的就业质量。

### 收入分析

#### 1. 毕业生的月收入

我校 2021 届本科毕业生的月收入为 4203 元。

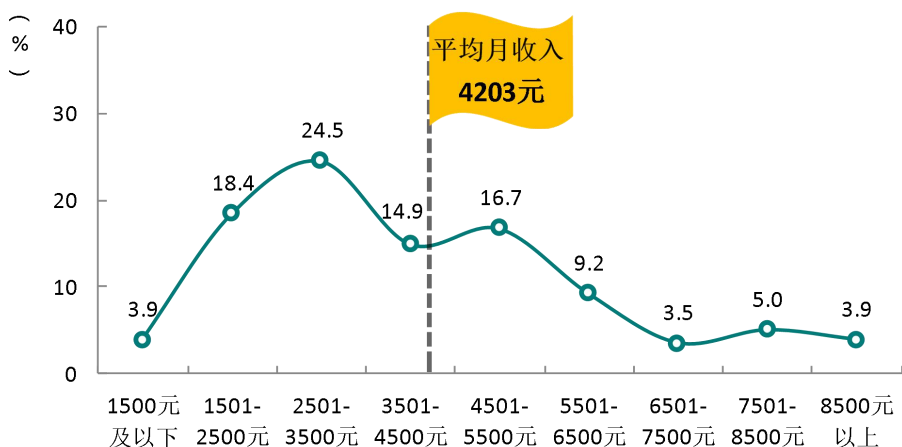


图 3-1 毕业生的月收入

数据来源：麦可思-承德医学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

#### 2. 各院系及专业的月收入

我校 2021 届毕业生月收入较高的本科院系是中药学系（5656 元），月收入较低的院系是中医系（3013 元）。

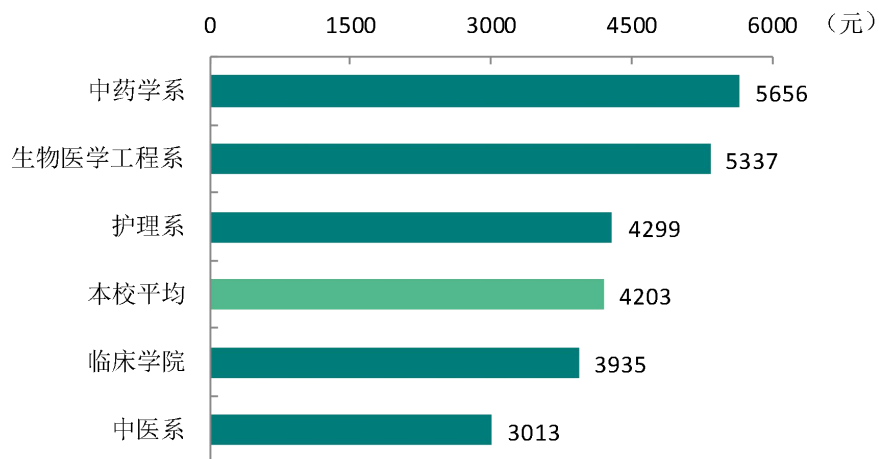


图 3-2 各院系毕业生的月收入

注：个别院系因样本较少没有包括在内。数据来源：麦可思-承德医学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

我校 2021 届毕业生月收入较高的本科专业是中药学（5656 元）、生物医学工程（5473 元）、生物信息学（5179 元），月收入较低的专业是中西医临床医学（3053 元）、针灸推拿学（3094 元）。

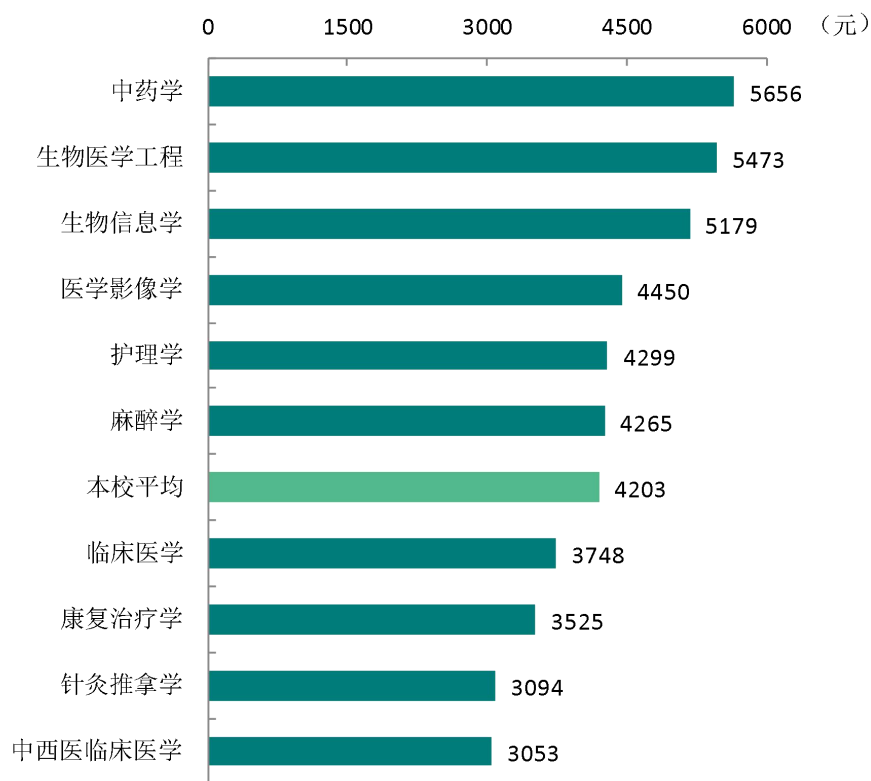


图 3-3 各专业毕业生的月收入

注：个别专业因样本较少没有包括在内。数据来源：麦可思-承德医学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。



### 3. 享受“五险一金”情况

我校 2021 届本科毕业生表示享受全部“五险一金”的比例为 64%，还有 16%的本科毕业生享受部分五险一金。

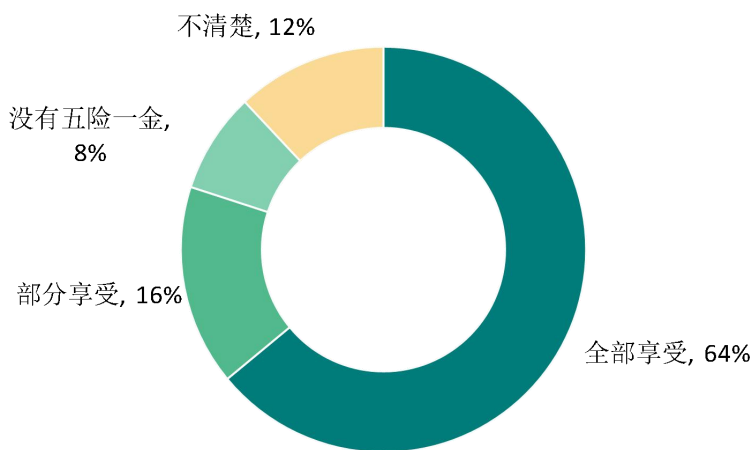


图 3-4 毕业生享受“五险一金”情况

数据来源：麦可思-承德医学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

### 3. 各院系享受“五险一金”情况

我校 2021 届本科院校系中，生物医学工程系、护理系、临床学院毕业生享受全部“五险一金”的比例较高（分别为 83%、66%、62%），中医系毕业生享受全部“五险一金”的比例相对较低（30%）。从专业层面看，生物医学工程、麻醉学享受全部“五险一金”的比例较高（分别为 93%、90%），医学影像学、临床医学毕业生享受全部“五险一金”的比例相对较低（分别为 55%、54%）。

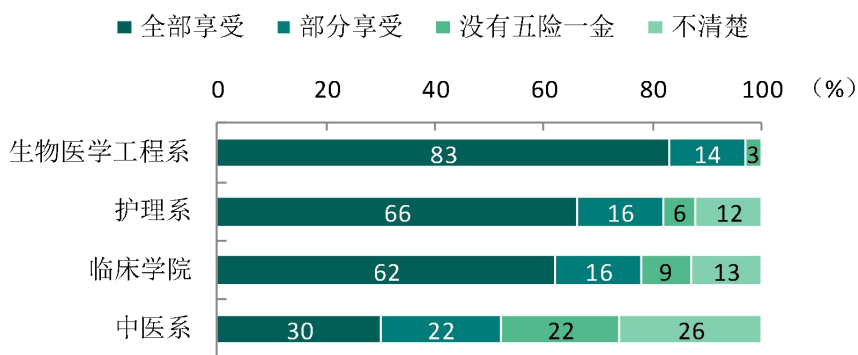


图 3-5 各院系毕业生享受“五险一金”情况

注：个别院系因样本较少没有包括在内。 数据来源：麦可思-承德医学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

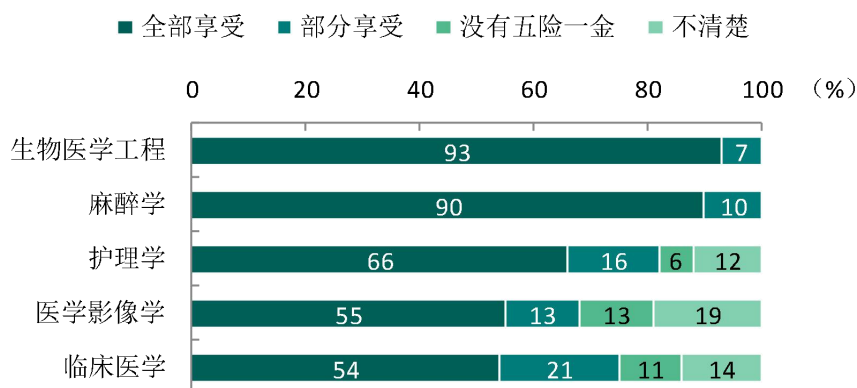


图 3-6 各专业毕业生享受“五险一金”情况

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-承德医学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

## 专业相关度

### 1. 毕业生的工作与专业相关度

从事工作与所学专业相关的比例，反映就业质量与专业培养目标达成效果的重要指标。我校 2021 届本科毕业生的工作与专业相关度为 89%，专业目标培养达成效果好。另外，数据显示从事专业无关工作的毕业生中，主要是因为迫于现实，先就业再择业（31%）而从事专业无关工作。

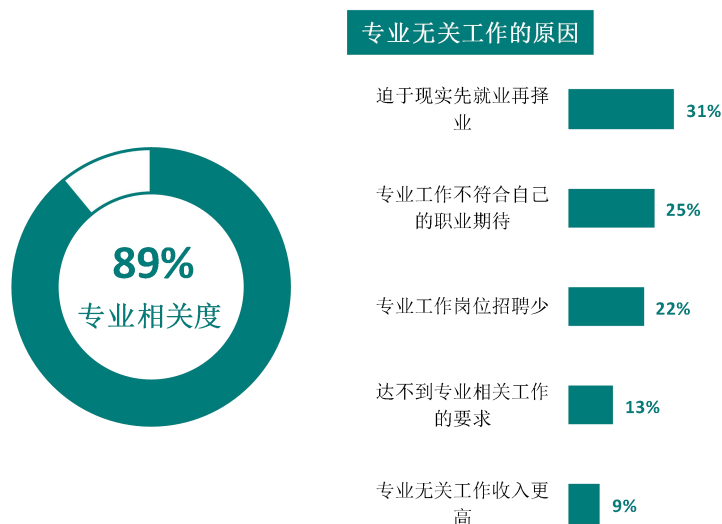


图 3-7 毕业生的工作与专业相关度

数据来源：麦可思-承德医学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。



## 2. 各院系及专业的专业相关度

我校 2021 届毕业生工作与专业相关度较高的本科院系是临床学院（95%）；工作与专业相关度较低的院系是生物医学工程系（58%），而专业工作岗位招聘少、迫于现实先就业再择业是主因，后期也会持续关注该院系的就业情况。



图 3-8 各院系毕业生的工作与专业相关度

注：个别院系因样本较少没有包括在内。 数据来源：麦可思-承德医学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

我校 2021 届本科专业中，麻醉学、医学影像学专业的学习与专业相关度较高（均为 100%）；生物医学工程专业的学习与专业相关度相对较低（63%）。

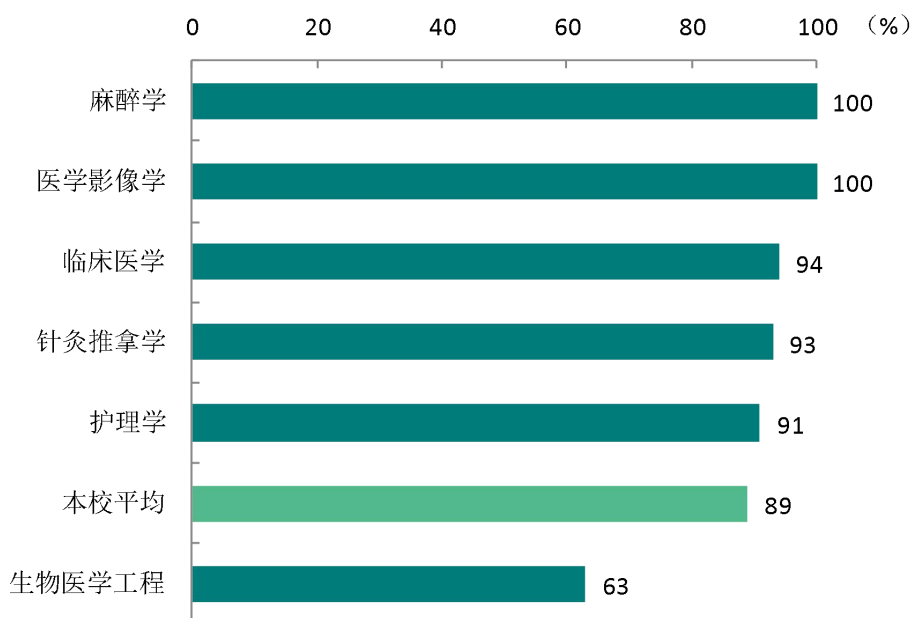


图 3-9 各专业毕业生的工作与专业相关度

注：个别专业因样本较少没有包括在内。 数据来源：麦可思-承德医学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。





## 三 就业满意度

### 1. 毕业生的就业满意度

我校 2021 届本科毕业生的就业满意度为 84%，具体从不同方面来看，毕业生对于工作氛围、工作内容、职业发展空间的满意度较高，分别为 88%、85%、80%。

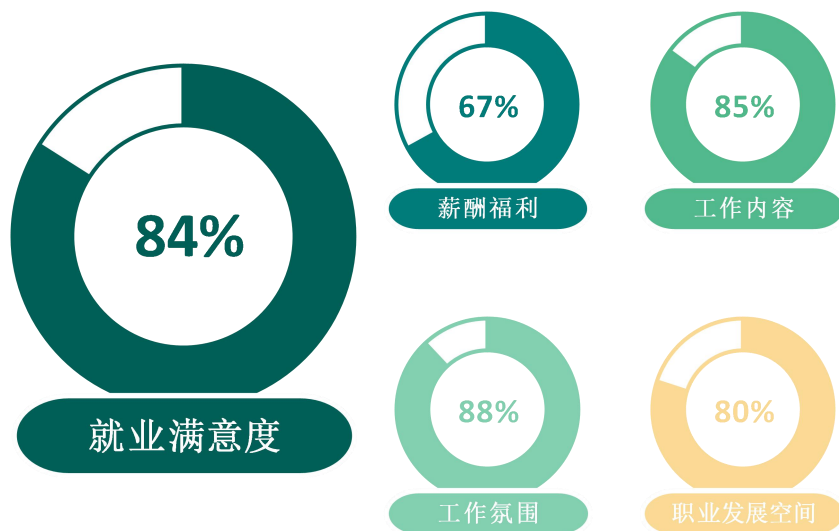


图 3-10 毕业生的就业满意度

数据来源：麦可思-承德医学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

### 2. 各院系及专业的就业满意度

本科院校层面，我校 2021 届护理系、临床学院毕业生的就业满意度分别为 86%、79%。

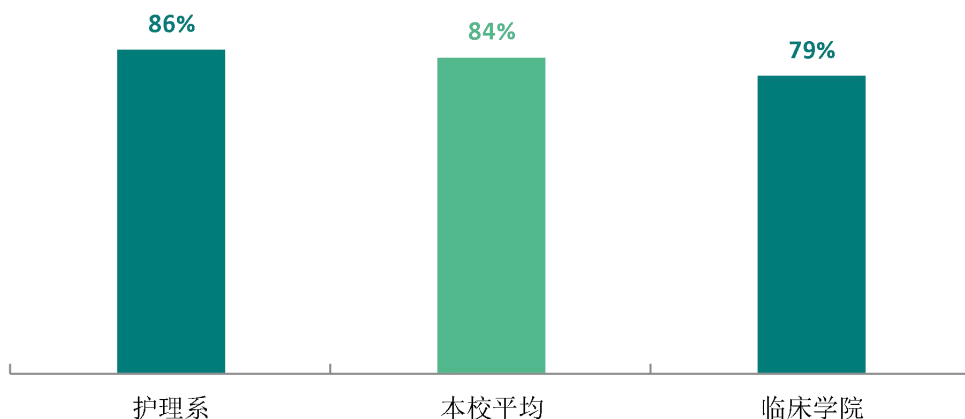


图 3-11 各院系毕业生的就业满意度

注：个别院系因样本较少没有包括在内。 数据来源：麦可思-承德医学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。



本科专业层面,我校 2021 届麻醉学、护理学、临床医学专业毕业生的就业满意度分别为 87%、86%、79%。

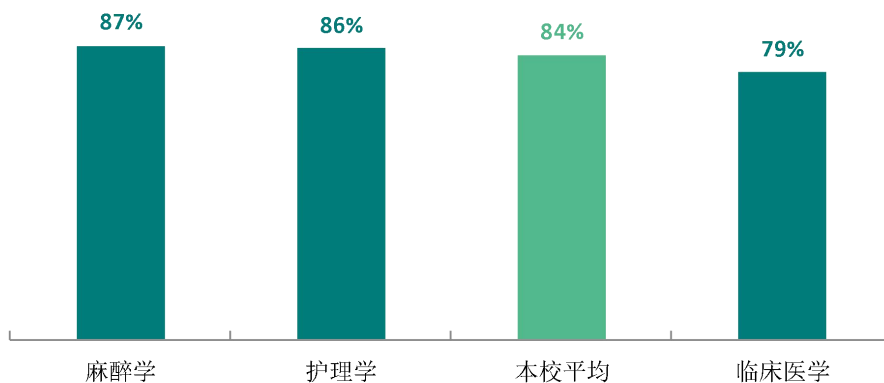


图 3-12 各专业毕业生的就业满意度

注:个别专业因样本较少没有包括在内。数据来源:麦可思-承德医学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

## 四 职业期待吻合度

### 1. 毕业生的职业期待吻合度

职业期待吻合度反映了大学生在校期间对职业的认知与在职场实际中的感受之间的匹配程度,我校 2021 届本科毕业生的职业期待吻合度为 62%。从数据来看,毕业生认为工作不符合职业期待的原因主要是不符合其兴趣爱好(35%),其次是不符合其职业发展规划、不符合其生活方式(分别为 30%、25%)等。

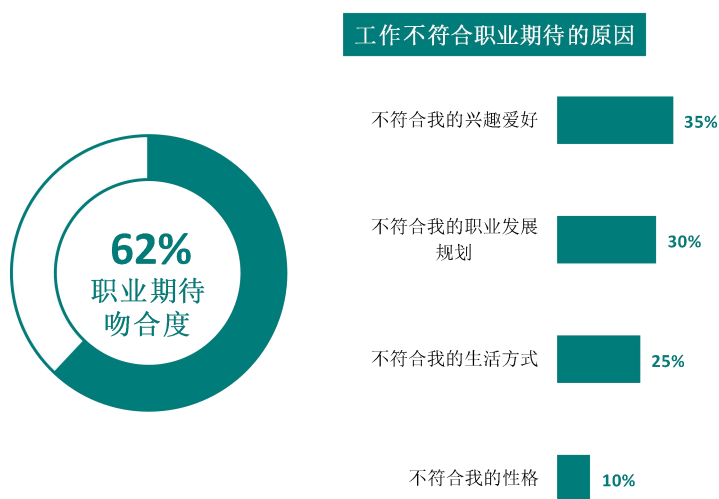


图 3-13 毕业生的职业期待吻合度

数据来源:麦可思-承德医学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。



## 2. 各专业的职业期待吻合度

本科专业层面，我校 2021 届临床医学、护理学专业毕业生的职业期待吻合度分别为 71%、60%。

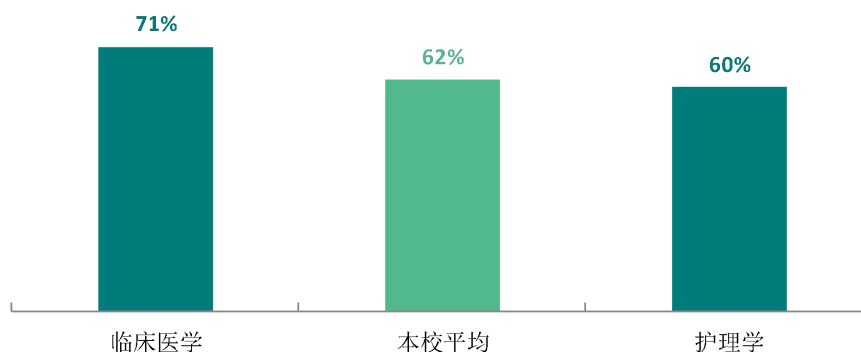


图 3-14 各专业毕业生的职业期待吻合度

注：个别专业因样本较少没有包括在内。数据来源：麦可思-承德医学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

## 五 就业稳定性（以离职率来衡量）

### 1. 毕业生的离职率

就业稳定性以离职率为衡量，就业稳定性是反映毕业生踏入职场初期的稳定程度，我校 2021 届本科毕业生的离职率为 13%，表明我校毕业生初期就业较为稳定。从离职原因来看，有 41% 的毕业生表示离职主要是因为准备求学深造，其次还有 26% 的毕业生是因为当前工作能够提供的个人发展空间不够而离职。

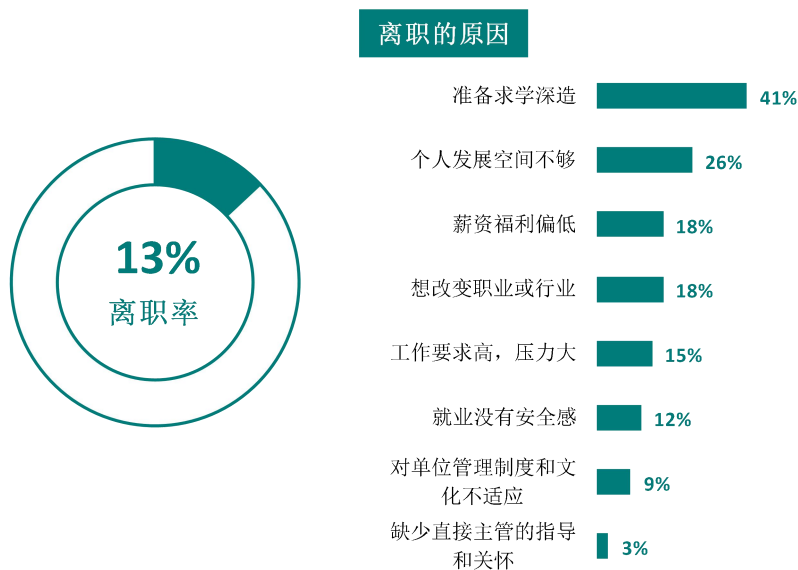


图 3-15 毕业生的离职率

数据来源：麦可思-承德医学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。



## 2. 各院系毕业生的离职率

本科院系层面，我校 2021 届护理系毕业生的离职率（7%）相对较低。

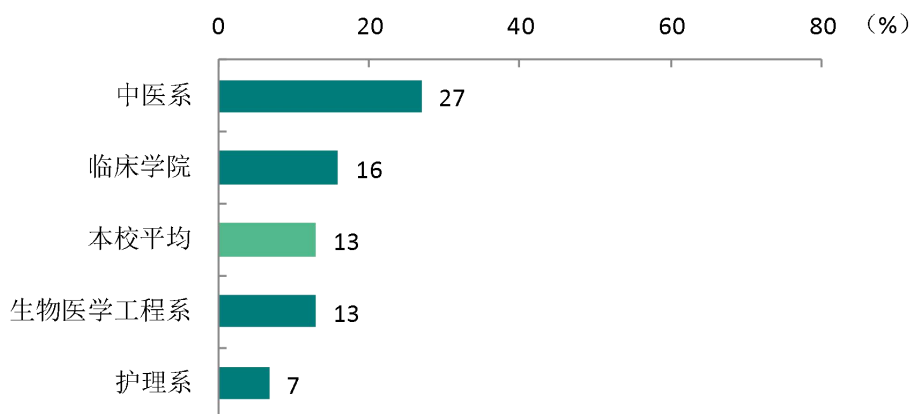


图 3-16 各院系毕业生的离职率

注：个别院系因样本较少没有包括在内。 数据来源：麦可思-承德医学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

## 3. 各专业毕业生的离职率

本科专业层面，我校 2021 届护理学、临床医学专业毕业生的离职率分别为 7%、12%。

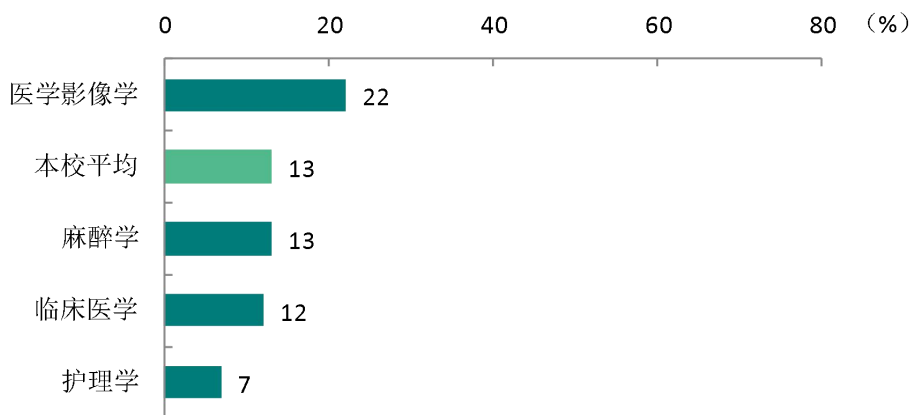


图 3-17 各专业毕业生的离职率

注：个别专业因样本较少没有包括在内。 数据来源：麦可思-承德医学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。



## 六 职业发展和变化

### （一）毕业生职业发展情况

我校 2021 届本科毕业生从毕业到目前有 12% 在薪资或职位上有过提升。

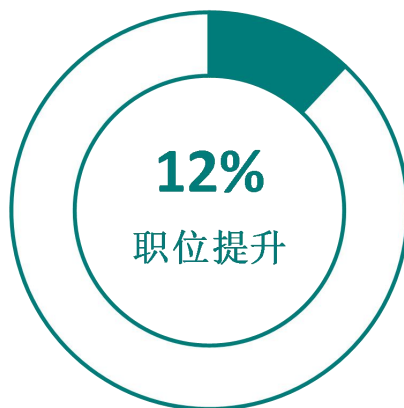


图 3-18 毕业生有过薪资或职位提升的比例

数据来源：麦可思-承德医学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

我校 2021 届从毕业到目前有过薪资或职位提升比例较高的本科院系是中医系（18%）、护理系（14%）、临床学院（13%）。

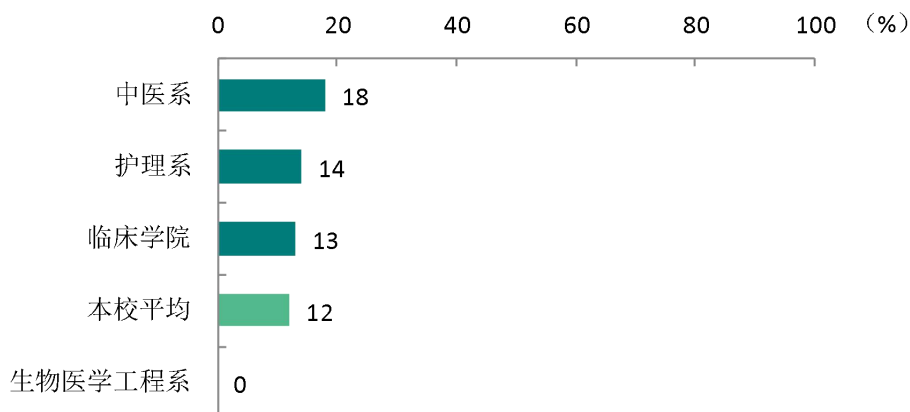


图 3-19 各院系毕业生有过薪资或职位提升的比例

数据来源：麦可思-承德医学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。



本科专业层面，我校 2021 届护理学、临床医学专业毕业生从毕业到目前有过薪资或职位提升的比例分别为 14%、11%。

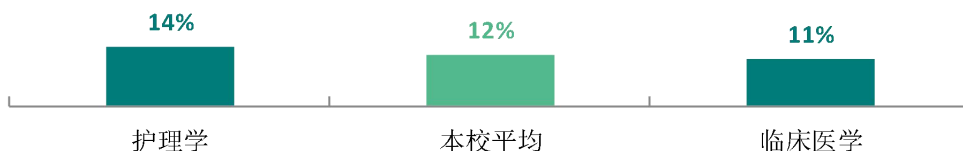


图 3-20 各专业毕业生有过薪资或职位提升的比例

数据来源：麦可思-承德医学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

### （二）毕业生职位变化

我校 2021 届本科毕业生从毕业到目前有过转岗的比例为 6%，表明我校毕业生初期就业较为稳定。

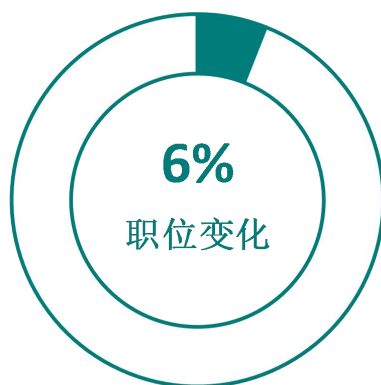


图 3-21 毕业生有过转岗的比例

数据来源：麦可思-承德医学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

我校 2021 届从毕业到现在，有过转岗比例较低的本科院系是护理系（3%），有过转岗比例较高的本科院系是生物医学工程系、中医系（分别为 15%、12%）。

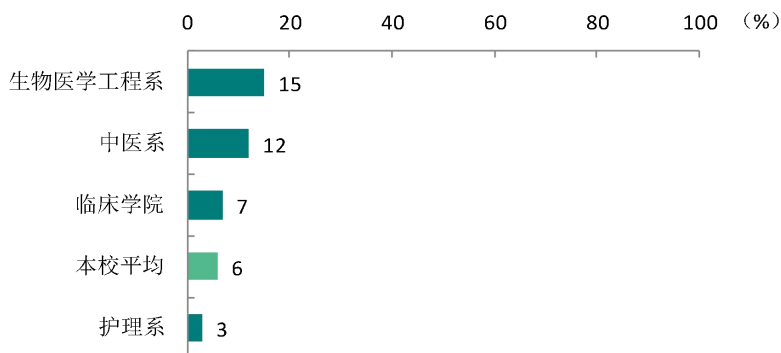


图 3-22 各院系毕业生有过转岗的比例

数据来源：麦可思-承德医学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。



本科专业层面，我校 2021 届临床医学、护理学专业毕业生有过转岗的比例分别为 5%、3%。



图 3-23 各专业毕业生有过转岗的比例

数据来源：麦可思-承德医学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。





# 就业



发展趋势  
分析



## 第四章 就业发展趋势分析

### 一 我校就业趋势性研判

2021年全国普通高校毕业生总规模909万人，就业总量压力较大；此外疫情对就业的深层次影响仍在继续，2021届高校毕业生就业形势依然复杂严峻。但与此同时，国民经济呈持续稳定恢复态势，为稳就业奠定了坚实基础。在这一基础上，国家和地方一系列关于“促进毕业生更加充分更高质量就业”的决策部署畅通了毕业生的就业路径，为毕业生的就业与发展奠定了基础。

#### （一）就业工作成效显著，毕业去向落实率有所提升

学校历来重视毕业生的就业工作，将实现毕业生的充分就业和高质量就业作为工作重心。数据显示，我校2021届本科毕业生对就业服务工作的满意度高达96%，整体评价高，结合毕业生的去向落实情况看，截止到2021年8月31日，我校2021届本科毕业生的毕业去向落实率已达到91.2%，较2020届的（90.3%）有所提升，可见在就业服务工作的有序开展下，毕业生的整体就业落实充分。

#### （二）对本地的服务贡献程度有所提升，助力医疗卫生事业建设

我校本科毕业生就业地以省内为主，且近两届有所提升，与此同时，有八成以上就业于京津冀地区，一成以上就业于新一线城市，还有9.1%就业于一带一路沿线地区，可见我校为相关区域经济建设输送较多专业人才。结合就业领域特点看，我校本科毕业生主要就业于医疗和社会护理服务业，近两届在该领域就业的比例分别达到78.8%、79.9%，其中综合医院等医院/基层医疗卫生服务机构是毕业生就业的主体，我校为医疗卫生事业建设提供专业人才支撑。

#### （三）毕业生就业质量稳步提升

就业满意度反映了毕业生对自身就业状况的感受，是就业质量的重要体现。我校本科毕业生整体就业感受提升明显，近两届就业满意度分别为76%、84%，呈现上升趋势。另外，离职率反映了毕业生在毕业初始阶段的就业稳定性，也是其就业质量的体现，我校毕业生就业稳定性不断增强，近两届离职率（分别为16%、13%）呈现下降趋势，这也将为其中长期职业发展奠定良好基础。



## 二 毕业去向落实率变化趋势

我校 2021 届本科毕业生的毕业去向落实率为 91.2%，较 2020 届（90.3%）有所提升，在就业服务工作的有序开展下，毕业生的整体就业落实充分。

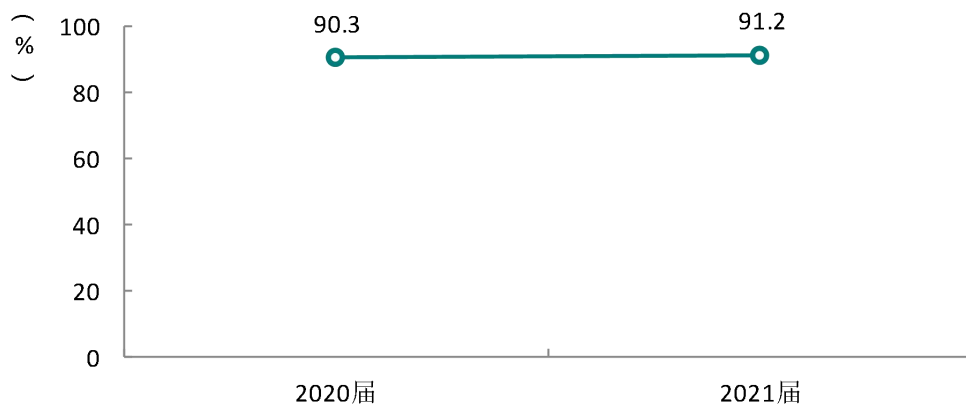


图 4-1 毕业去向落实率变化趋势

数据来源：学信网。

我校 2021 届本科各院系中，护理系毕业生的毕业去向落实率（96%）较高，中药学系毕业生的毕业去向落实率（84%）较低，且较上届有所下滑。

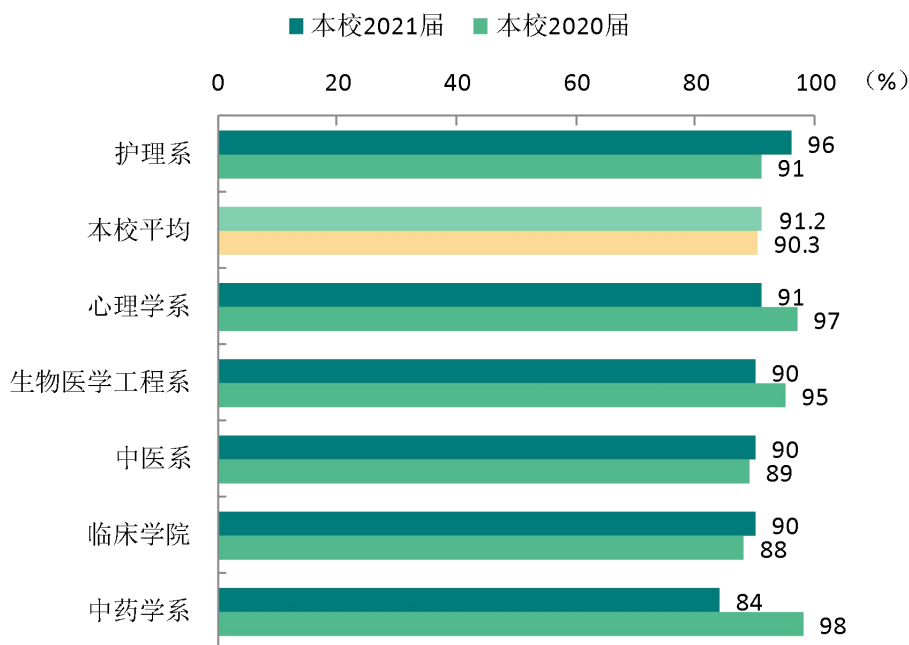


图 4-2 各院系毕业生的毕业去向落实率变化趋势

数据来源：学信网。



整体来看，我校 2021 届麻醉学、医学影像学、中西医临床医学专业的毕业去向落实率较上届相对提升较多；另外，中药学、生物信息学专业的毕业去向落实率较往届有所下降。

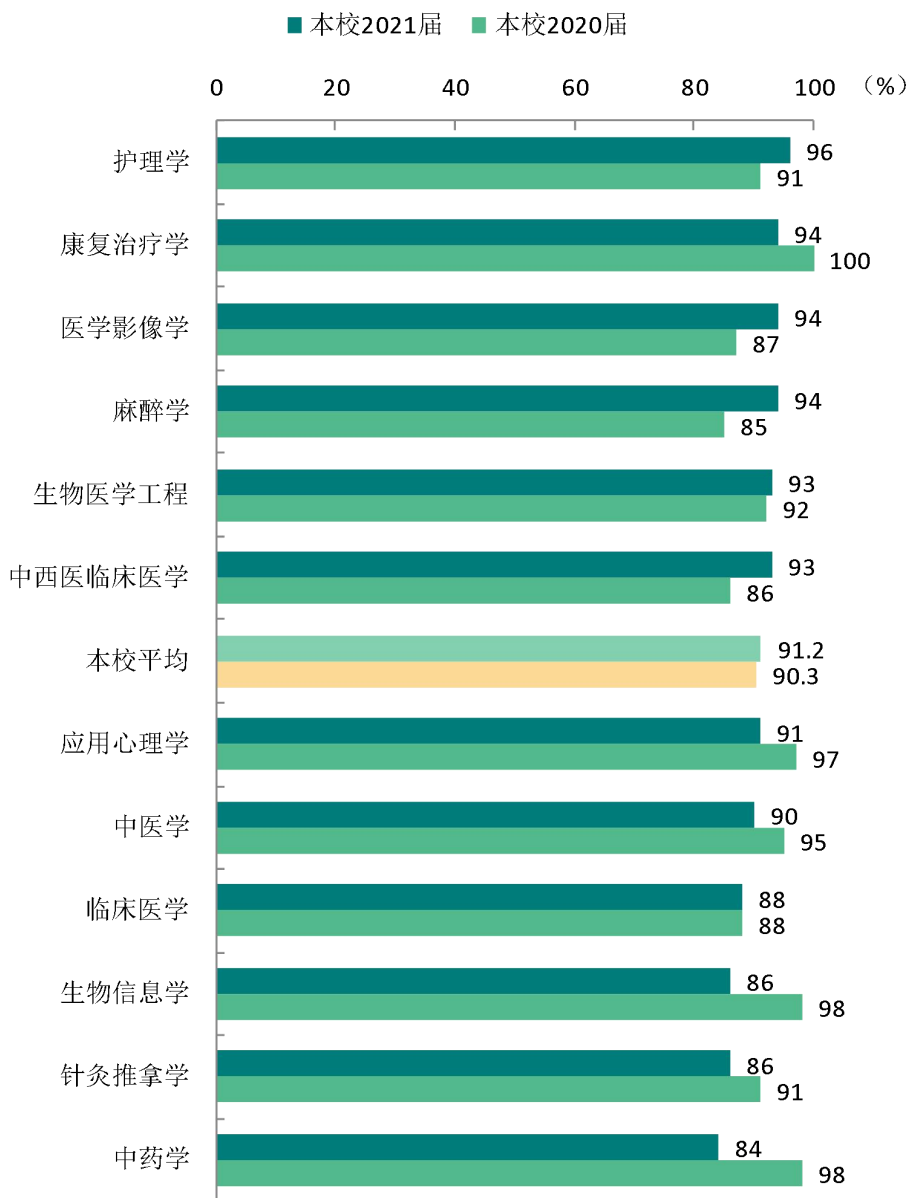


图 4-3 各专业毕业生的毕业去向落实率变化趋势

数据来源：学信网。



## 三 就业特点变化趋势

### （一）职业变化趋势

我校 2021 届本科毕业生就业比例较高的职业类为医疗保健/紧急救助（79.2%），其次是销售（3.2%）、行政/后勤（2.8%）等，其中生物/化工、公安/检察/法院/经济执法等职业类较往届提升较多。

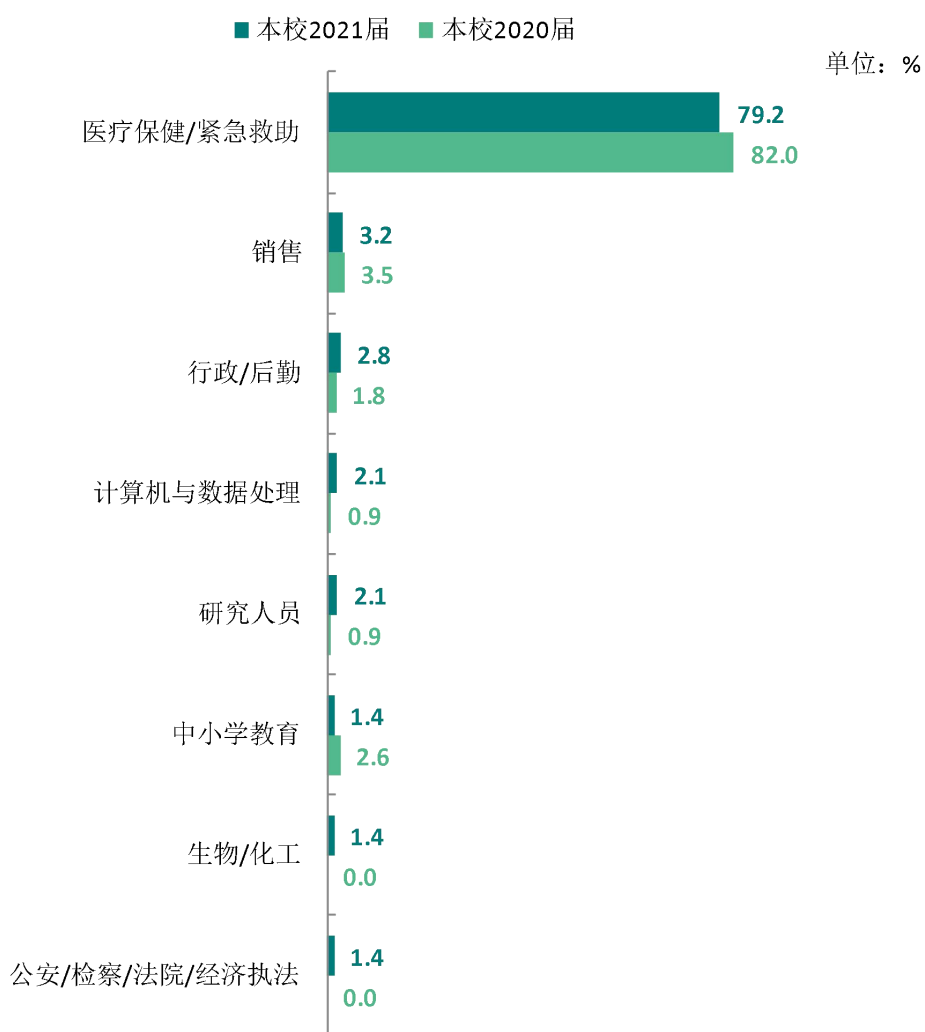


图 4-4 主要职业类需求变化趋势

数据来源：麦可思-承德医学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。



## （二）行业变化趋势

我校 2021 届本科毕业生就业比例较高的行业类为医疗和社会护理服务业（79.9%），其次是医药及设备制造业（8.3%）等，同时，就业于医药及设备制造业的比例较往届上升明显。

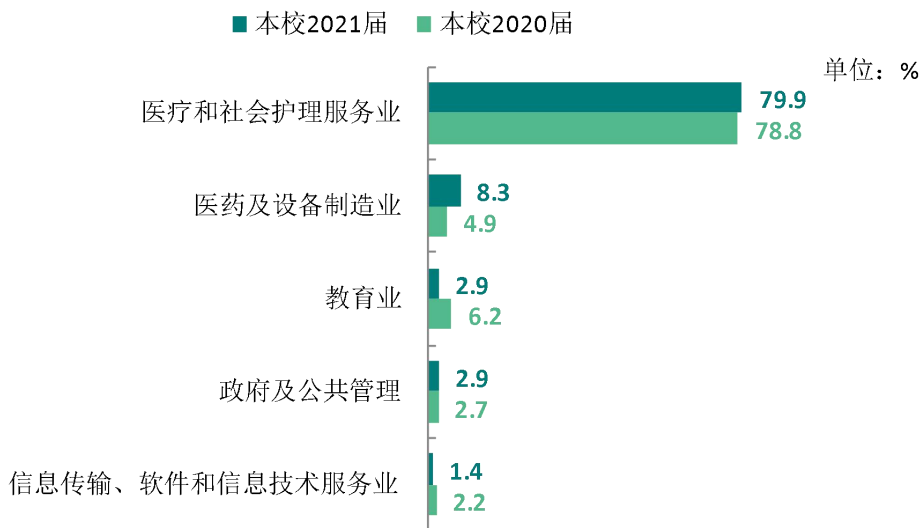


图 4-5 主要行业类需求变化趋势

数据来源：麦可思-承德医学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

## （三）用人单位变化趋势

我校 2021 届本科毕业生主要就业的用人单位类型是政府机构/科研或其他事业单位（49%），与我校 2020 届（50%）基本持平；毕业生主要就业于 1000 及以上规模的大型用人单位（57%），较我校 2020 届（49%）提升 8 个百分点。

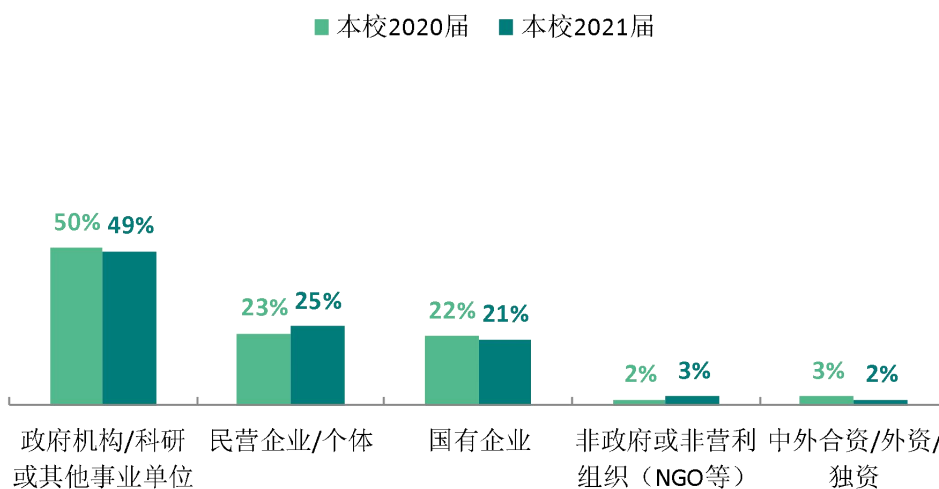


图 4-6 不同类型用人单位需求变化趋势

数据来源：麦可思-承德医学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

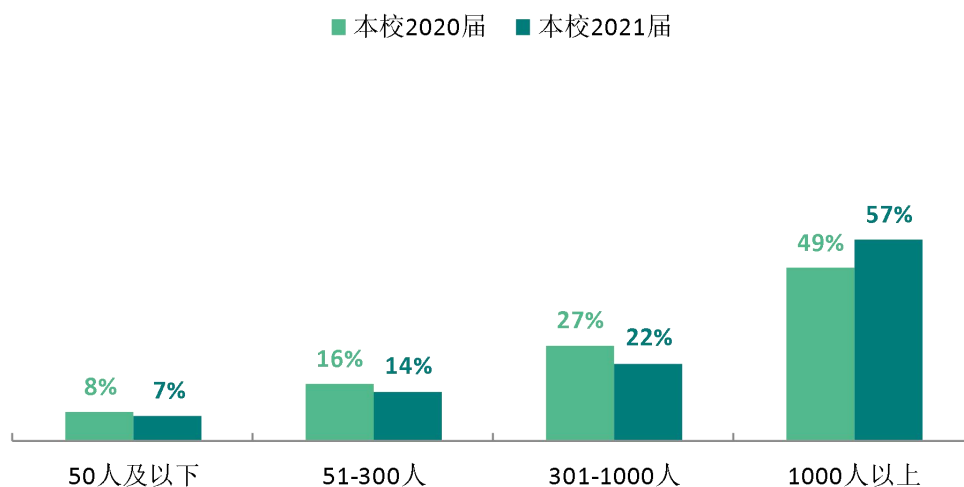


图 4-7 不同规模用人单位需求变化趋势

数据来源：麦可思-承德医学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

#### （四）就业地区变化趋势

我校 2021 届有 54.9% 的本科毕业生毕业后选择在河北就业，该比例较 2020 届（52.7%）有所提升，可见更多我校毕业生为本省的发展提供了助力。从毕业生就业的城市来看，我校 2021 届本科毕业生就业于北京的比例（22.4%）较 2020 届（16.0%）亦有提升，我校毕业生在一线城市的就业市场竞争力也得到体现。

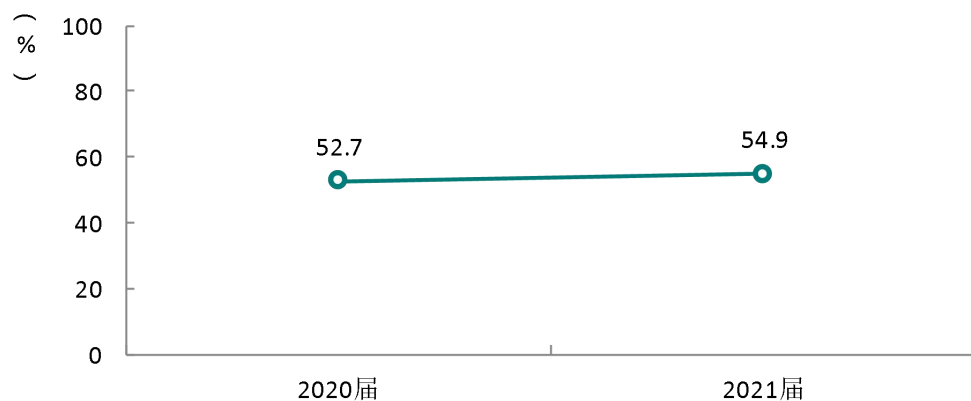


图 4-8 毕业生在河北就业的比例变化趋势

数据来源：麦可思-承德医学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。



表 4-1 毕业生主要就业城市的变化趋势

就业城市		2020 届 (%)	2021 届 (%)
北京		16.0	22.4
石家庄		9.2	9.1
保定		7.6	8.2
沧州		7.6	7.6
承德		6.1	6.9

数据来源：麦可思-承德医学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

## 四 就业质量变化趋势

### （一）月收入变化趋势

我校本科毕业生近两届的月收入水平基本持平，具体来看，2020 届、2021 届平均月收入分别为 4115 元、4203 元。

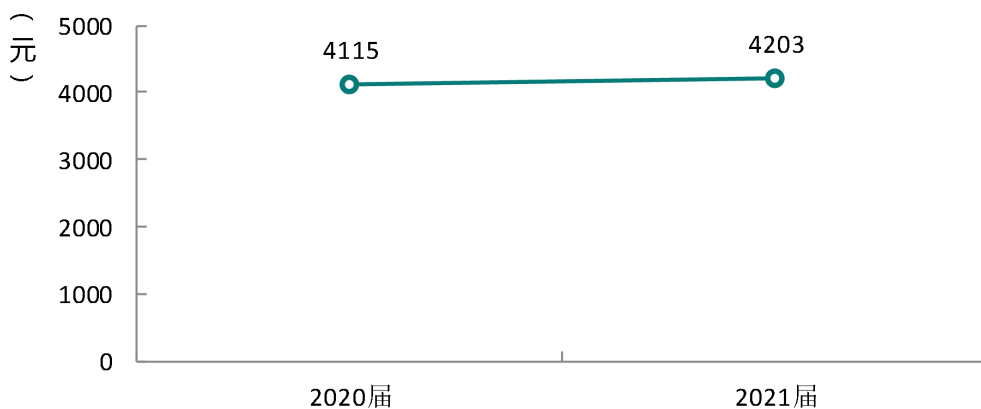


图 4-9 月收入变化趋势

数据来源：麦可思-承德医学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

院系层面，本届月收入较高的院系为中药学系（5656 元）、生物医学工程系（5337 元）；另外，生物医学工程系平均月收入还较往届上升明显。



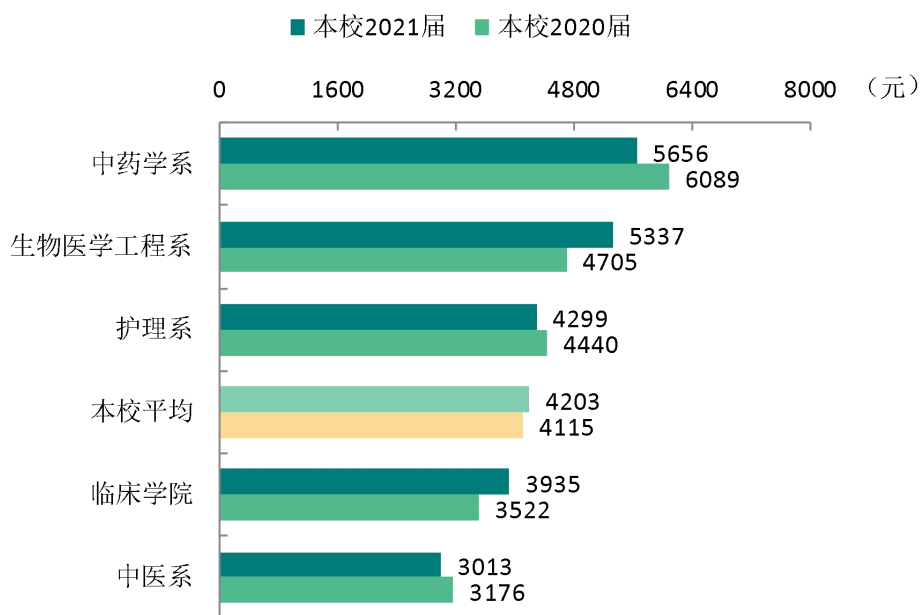


图 4-10 各院系毕业生的月收入变化趋势

注：个别院系因样本较少没有包括在内。数据来源：麦可思-承德医学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

我校 2021 届毕业生月收入较 2020 届增长较多的本科专业有医学影像学、生物医学工程、麻醉学等，分别增长 1460 元、766 元、479 元。

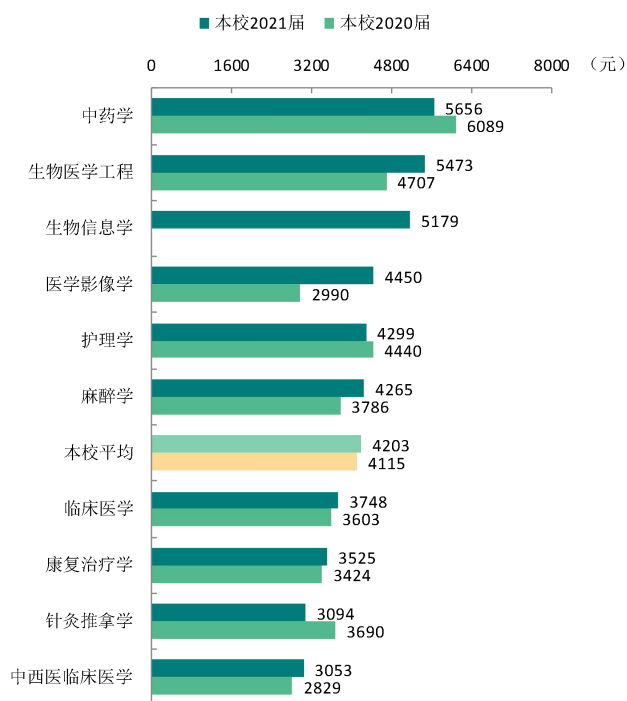


图 4-10 各专业毕业生的月收入变化趋势

注：个别专业因样本较少没有包括在内。数据来源：麦可思-承德医学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。



## （二）专业相关度变化趋势

我校 2021 届本科毕业生的工作与专业相关度为 89%，基本持平于 2020 届（90%），我校毕业生近两届的工作与专业相关度均在九成左右，整体相对稳定且较高。

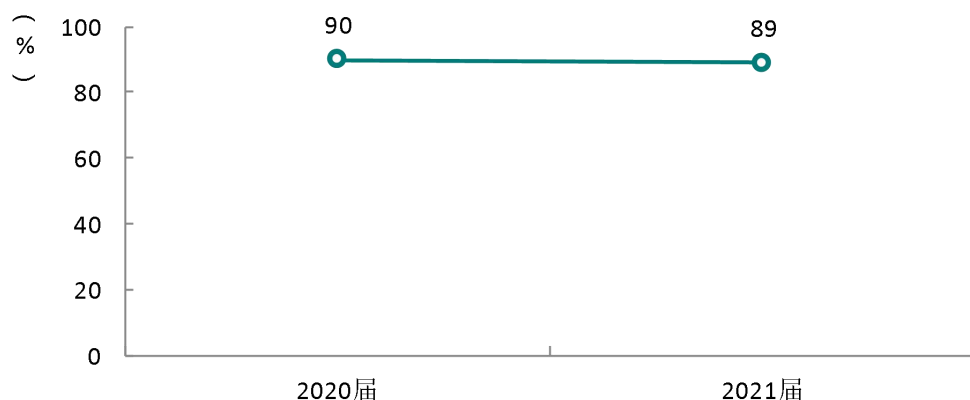


图 4-11 专业相关度变化趋势

数据来源：麦可思-承德医学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

我校 2021 届本科临床学院、中医系毕业生工作与专业相关度较往届有提高，均增长 2 个百分点；另一方面，生物医学工程系工作与专业相关度相对偏低（58%），而专业工作岗位招聘少、迫于现实先就业再择业是主因。

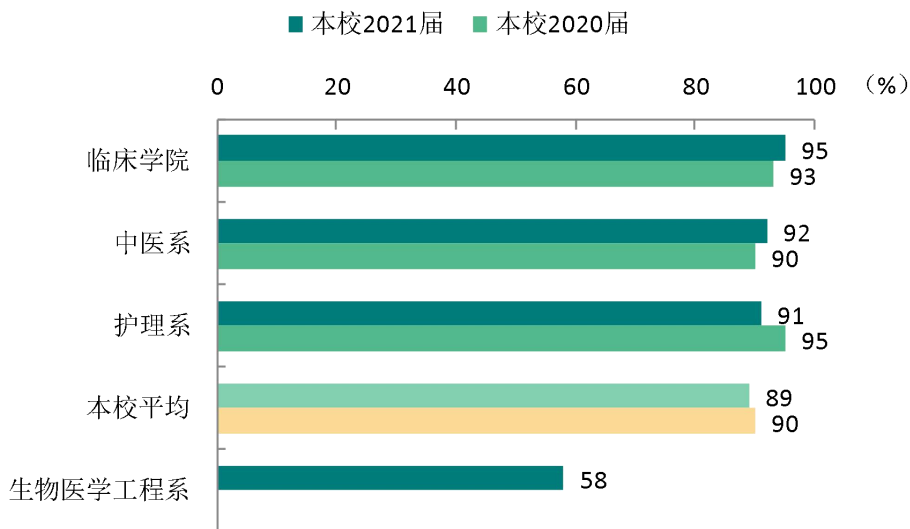


图 4-12 各院系毕业生的工作与专业相关度变化趋势

注：个别院系因样本较少没有包括在内。 数据来源：麦可思-承德医学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。



我校 2021 届工作与专业相关度较高的专业有麻醉学、医学影像学（均为 100%）；生物医学工程工作与专业相关度偏低。

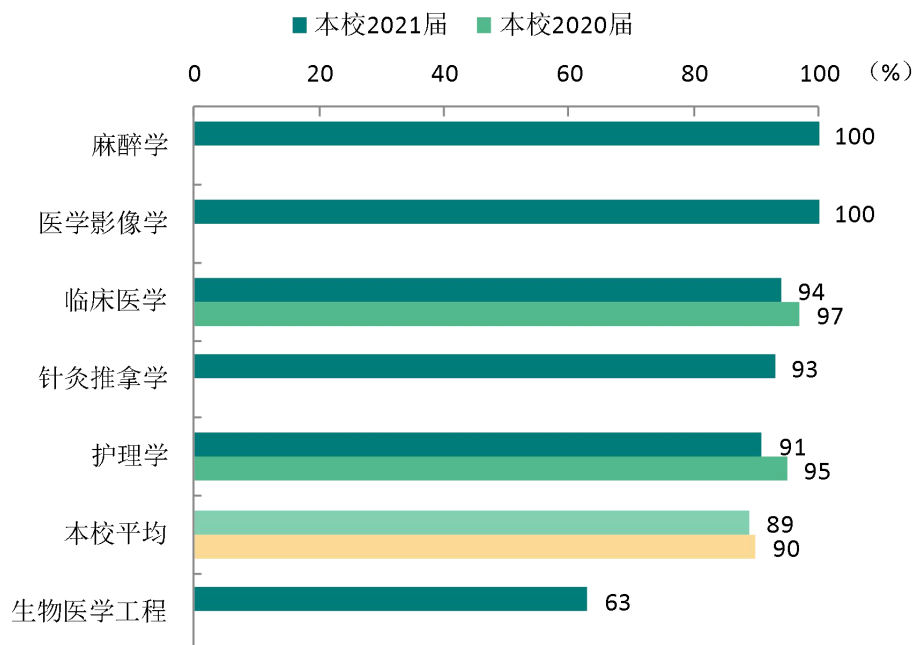


图 4-13 各专业毕业生的工作与专业相关度变化趋势

注：个别专业因样本较少没有包括在内。数据来源：麦可思-承德医学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

### （三）就业满意度变化趋势

我校 2021 届本科毕业生的就业满意度为 84%，比 2020 届（76%）高 8 个百分点，我校本科毕业生的就业满意度提升较多，就业感受好。

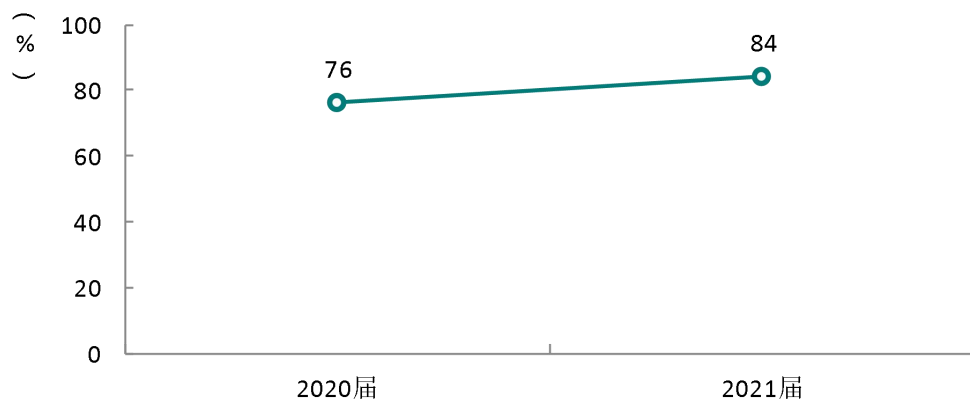


图 4-14 就业满意度变化趋势

数据来源：麦可思-承德医学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。



我校 2021 届护理系的就业满意度（86%）较往届（80%）明显提高。

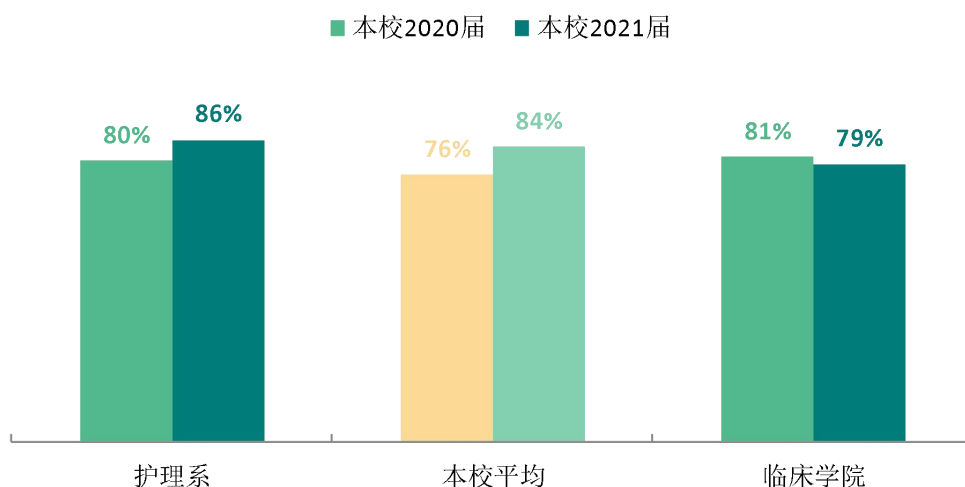


图 4-15 各院系毕业生的就业满意度变化趋势

注：个别院系因样本较少没有包括在内。数据来源：麦可思-承德医学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

我校 2021 届护理学的就业满意度（86%）较往届（80%）提高 6 个百分点。

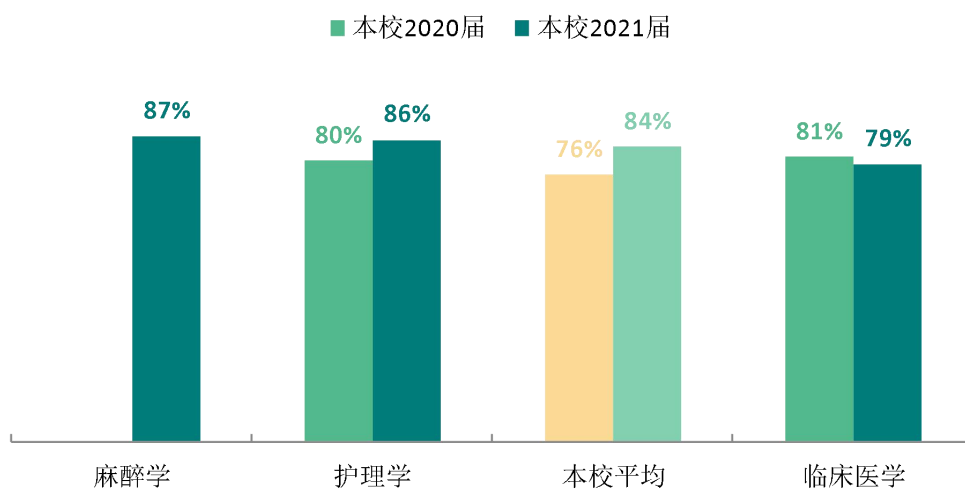


图 4-16 各专业毕业生的就业满意度变化趋势

注：个别专业因样本较少没有包括在内。数据来源：麦可思-承德医学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

### （三）职业期待吻合度变化趋势

我校 2021 届本科毕业生的职业期待吻合度为 62%，持平 2020 届，我校本科毕业生的职业期待吻合度整体保持稳定。

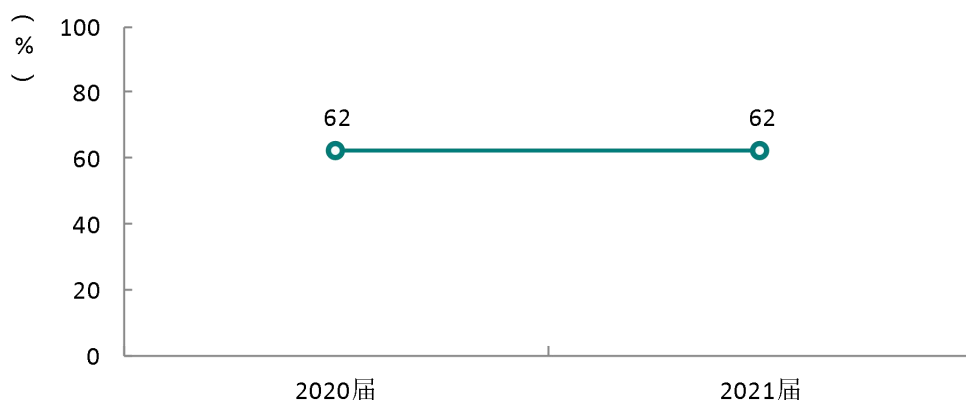


图 4-17 职业期待吻合度变化趋势

数据来源：麦可思-承德医学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

我校 2021 届临床医学专业毕业生的职业期待吻合度两届基本持平；护理学专业的职业期待吻合度较往届略有下滑。

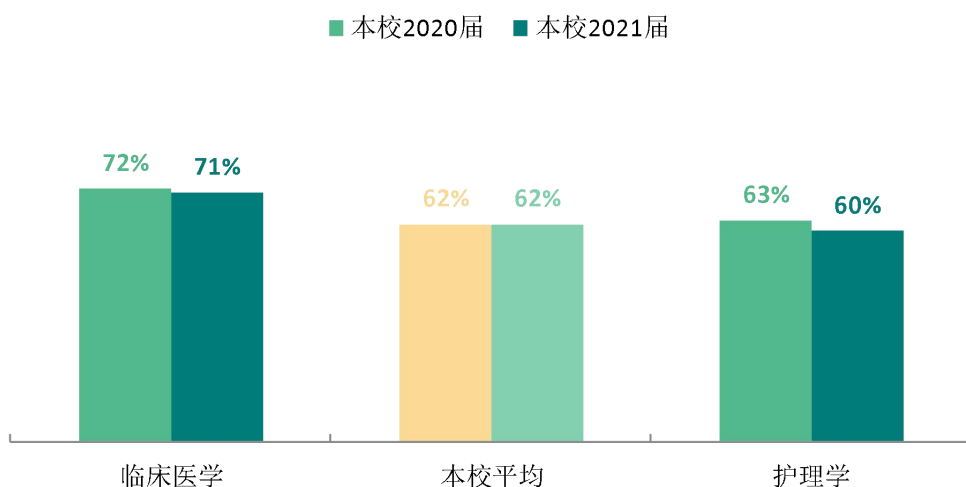


图 4-18 各专业毕业生的职业期待吻合度变化趋势

注：个别专业因样本较少没有包括在内。数据来源：麦可思-承德医学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

#### （四）离职率变化趋势

离职率是指毕业生从毕业到目前有过工作经历的毕业生中多大百分比发生过离职，数据反映了毕业生的就业稳定性。我校 2021 届本科毕业生的离职率为 13%，比 2020 届（16%）低 3 个百分点，我校本科毕业生的离职率整体呈下降趋势，体现出我校本科毕业生的就业稳定性不断增强。

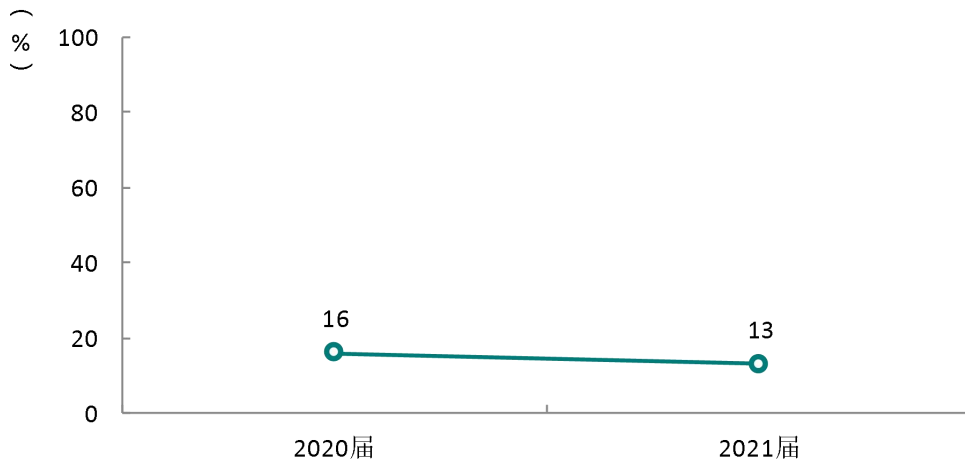


图 4-18 离职率变化趋势

数据来源：麦可思-承德医学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

我校 2021 届本科院校中，护理系毕业生的离职率相对较低，且较往届下降较多，就业稳定性有所增强。

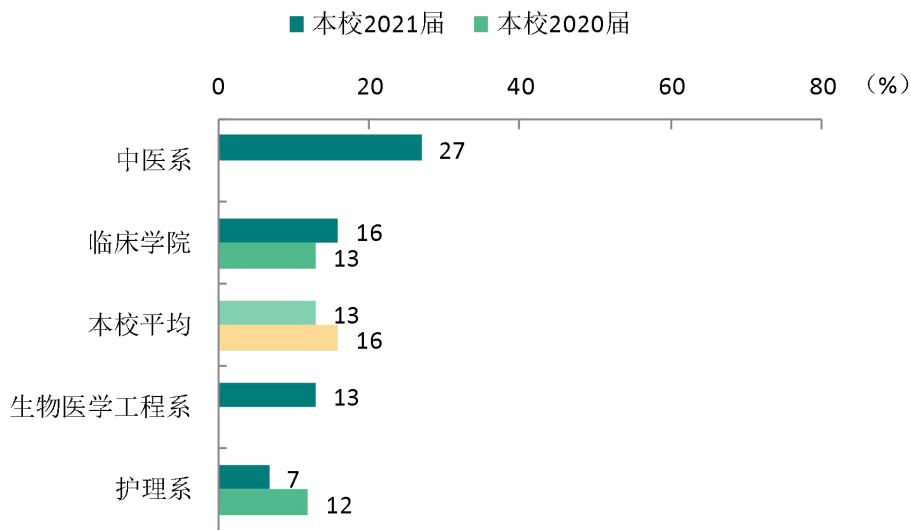


图 4-19 各院系毕业生的离职率变化趋势

注：个别院系因样本较少没有包括在内。数据来源：麦可思-承德医学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。



我校 2021 届本科专业中，临床医学、护理学专业毕业生的离职率相对较低。

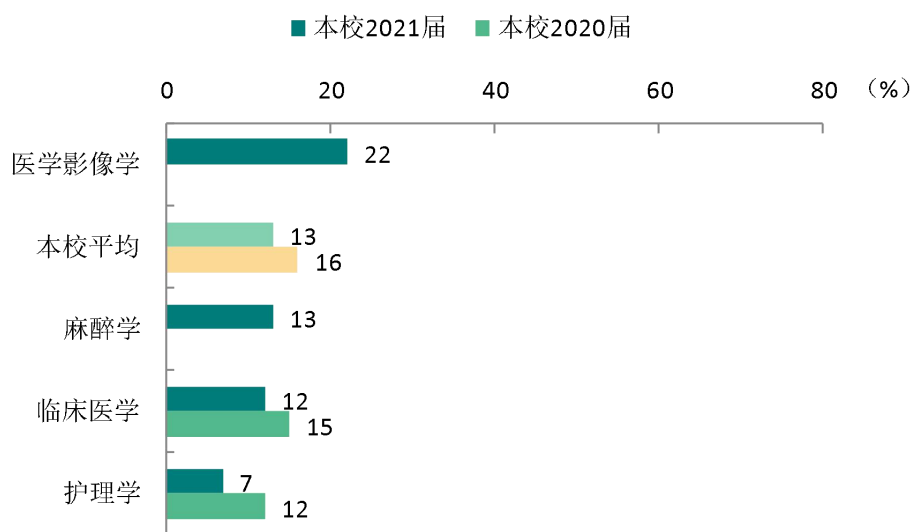


图 4-20 各专业毕业生的离职率变化趋势

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-承德医学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。





# 就业



对教育教学  
的反馈



## 第五章 就业对教育教学的反馈

学生对母校的评价、对教学的满意程度反映学校教育教学工作现状以及学生对学校的认可程度。本章从毕业生对母校的总体推荐度、满意度、对教学满意度以及学校培养的通用能力情况来展现学生对学校培养的反馈情况。



### 对人才培养的反馈

#### (一) 校友综合评价

##### 1. 对学校的总体推荐度评价

我校 2021 届本科毕业生愿意推荐母校的比例为 83%。

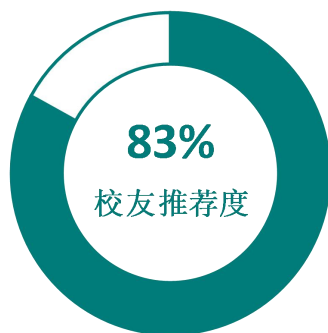


图 5-1 毕业生对母校的推荐度

数据来源：麦可思-承德医学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

##### 2. 各院系及专业对学校的推荐度

我校 2021 届本科中药学系、护理系、中医系、临床学院、生物医学工程系毕业生愿意推荐母校的比例分别为 92%、88%、82%、82%、74%。

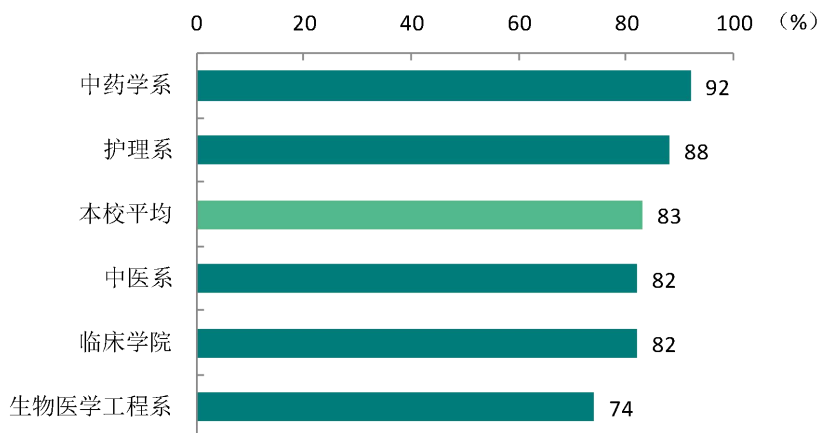


图 5-2 各院系毕业生对母校的推荐度

注：个别院系由于样本较少没有包括在内。数据来源：麦可思-承德医学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。



我校 2021 届毕业生愿意推荐母校比例较高的本科专业有中医学（94%）、中药学（92%）等，愿意推荐母校比例较低的本科专业是生物信息学（63%）、应用心理学（65%）。

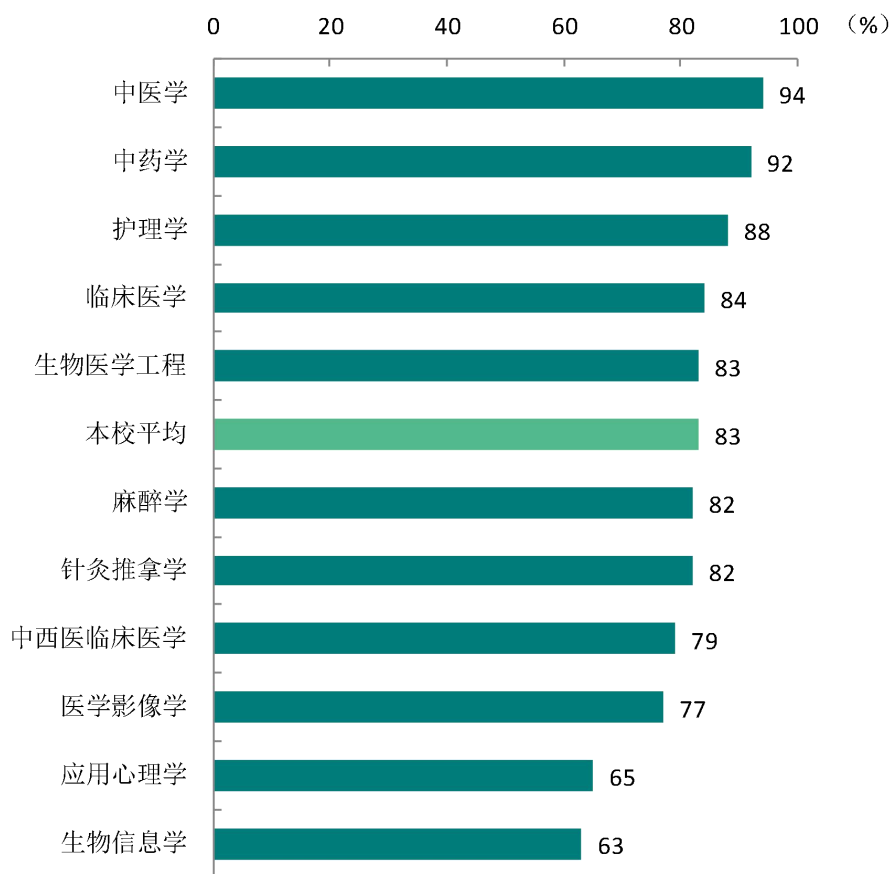


图 5-3 各专业毕业生对母校的推荐度

注：个别专业由于样本较少没有包括在内。 数据来源：麦可思-承德医学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

### 3. 对学校的总体满意度评价

我校 2021 届本科毕业生对母校的总体满意度为 99%。毕业生对母校的整体满意度评价较高。

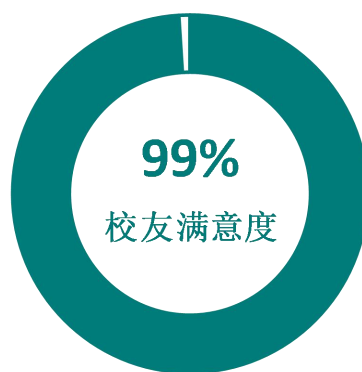


图 5-4 毕业生对母校的满意度

数据来源：麦可思-承德医学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。



#### 4. 各院系及专业对学校的满意度

我校 2021 届本科中药学系、生物医学工程系、护理系、临床学院、中医系毕业生对母校的满意度分别为 100%、100%、99%、99%、98%。



图 5-5 各院系毕业生对母校的满意度

注：个别院系由于样本较少没有包括在内。 数据来源：麦可思-承德医学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

我校 2021 届各专业本科毕业生对母校满意度均较高（96%~100%），其中排名靠前的专业分别是中药学、应用心理学、中医学、生物信息学、生物医学工程、临床医学（均为 100%）。

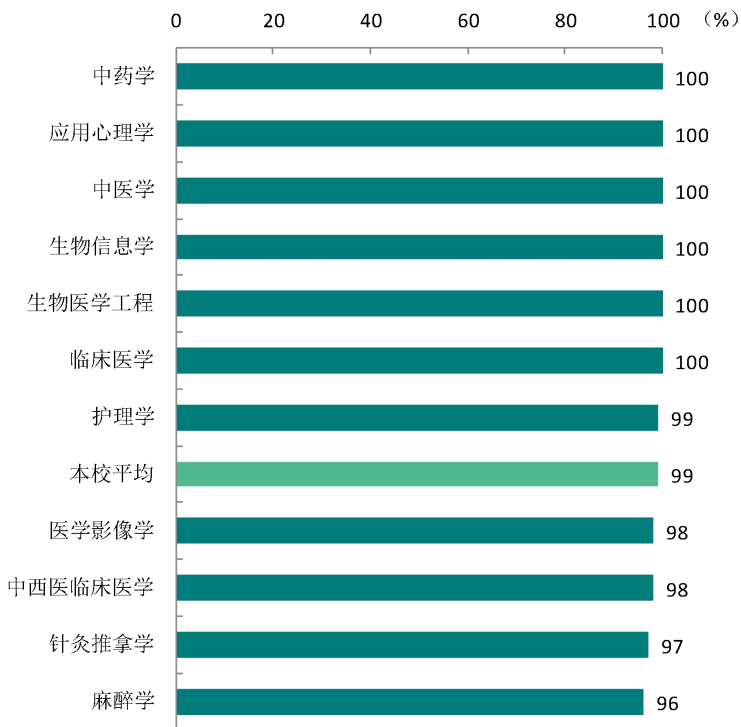


图 5-6 各专业毕业生对母校的满意度

注：个别专业由于样本较少没有包括在内。 数据来源：麦可思-承德医学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。



## （二）教育教学评价

### 1. 总体教学满意度

我校 2021 届本科毕业生对母校的教学满意度为 98%。毕业生对母校教学工作的评价较高体现出我校教学工作开展情况较好，得到了毕业生的认可。

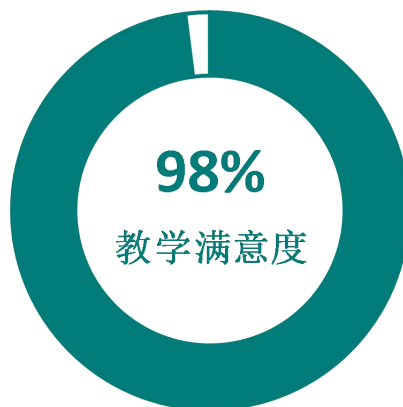


图 5-7 毕业生对母校的教学满意度

数据来源：麦可思-承德医学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

### 2. 各院系及专业的教学满意度

我校 2021 届本科各院系毕业生对教学满意度均在九成及以上（90%~100%）。

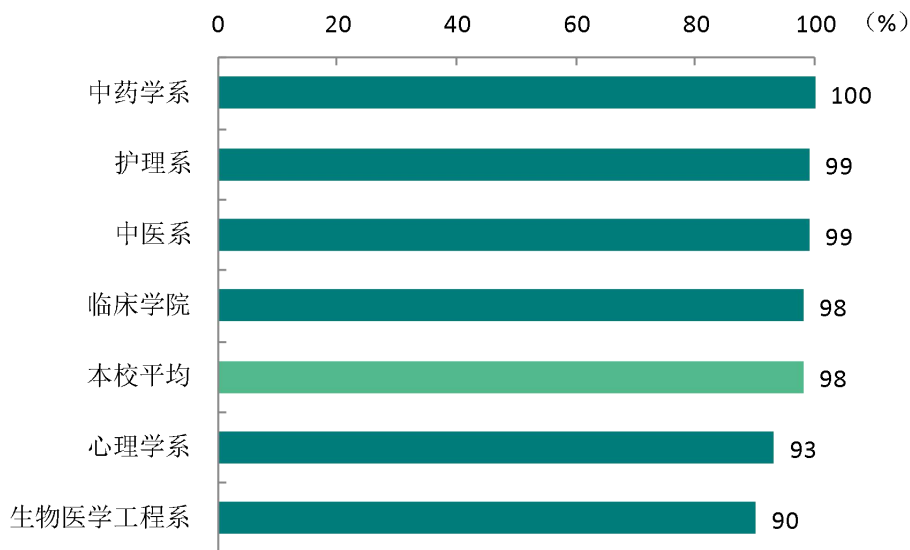


图 5-8 各院系毕业生的教学满意度

数据来源：麦可思-承德医学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。



我校 2021 届对教学满意度较高的本科专业是中药学、针灸推拿学、中医学（均为 100%），教学满意度较低的专业是生物信息学（87%）。

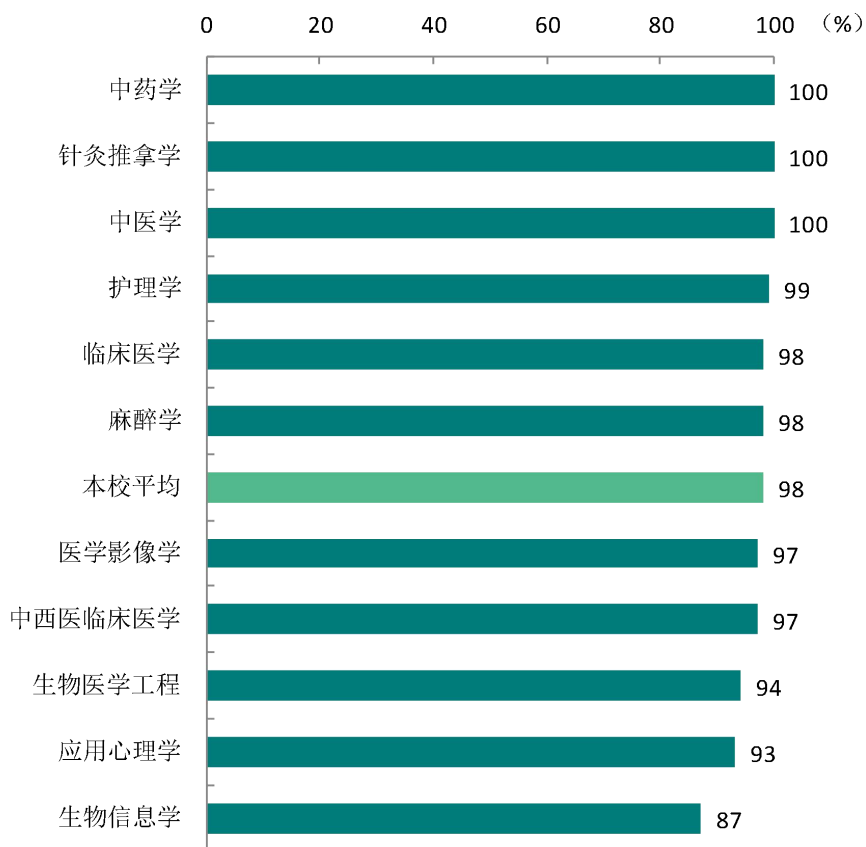


图 5-9 各专业毕业生的教学满意度

注：个别专业因样本较少没有包括在内。 数据来源：麦可思-承德医学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

### 3. 教学改进期待

我校 2021 届本科毕业生认为教学最需要改进的是实习和实践环节不够（65%），其后依次是课堂上让学生参与不够（37%）、无法调动学生学习兴趣（28%）等。

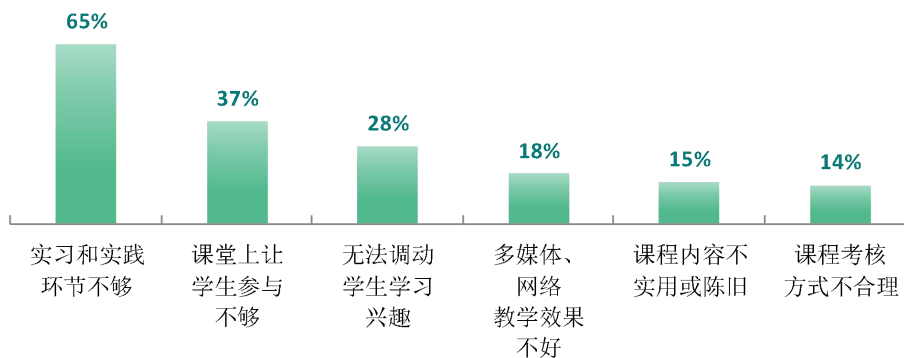


图 5-10 教学各方面改进需求（多选）

数据来源：麦可思-承德医学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。



#### 4. 教师指导满足度评价

我校 2021 届教师学习指导、职业规划和就业指导对学生需求的满足度分别为 96%、86%、85%。

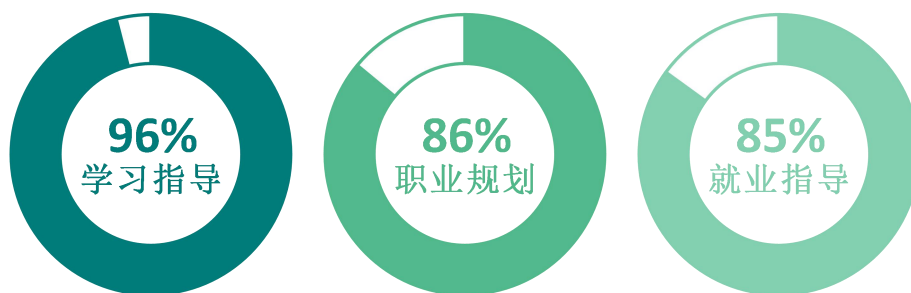


图 5-11 教师指导满足度

数据来源：麦可思-承德医学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

#### 5. 教学设施满足度评价

我校 2021 届毕业生对“图书馆与图书资料”、“教室及教学设备”的满足度评价（均为 93%）较高，对“艺术场馆”的满足度评价（65%）较低。

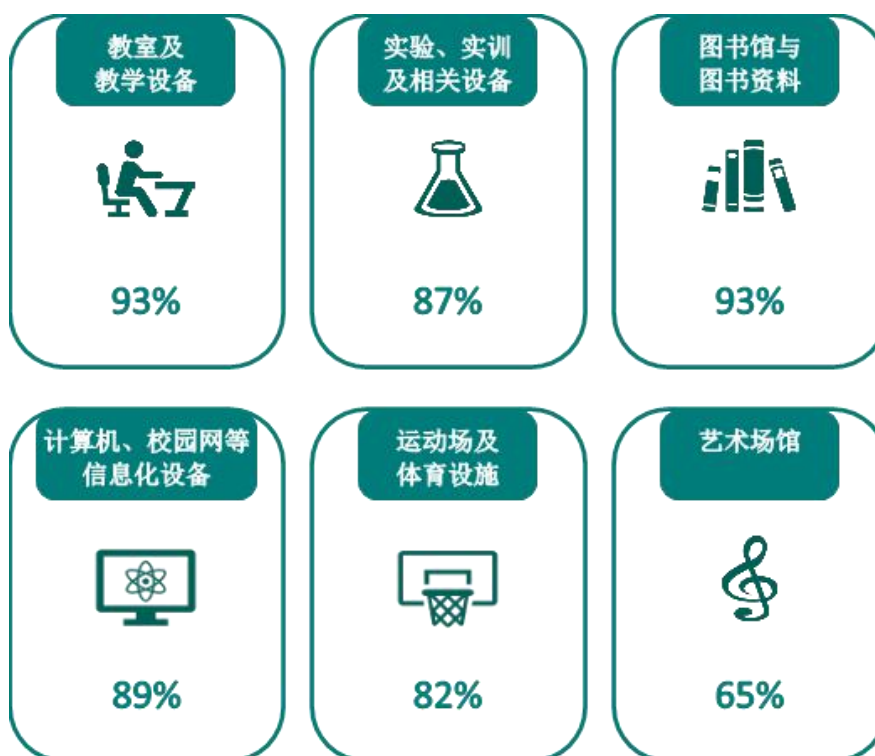


图 5-12 教学设施满足度

数据来源：麦可思-承德医学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。



### （三） 能力培养评价

#### 1. 临床医学类“临床能力领域”各项能力重要度及达成度

我校 2021 届本科临床医学类专业毕业生认为重要度较高的能力是临床基本操作（74%）、临床诊断（73%）、急救处理（71%）、临床判断和决策（71%）等，其达成度分别为 75%、77%、85%、80%。

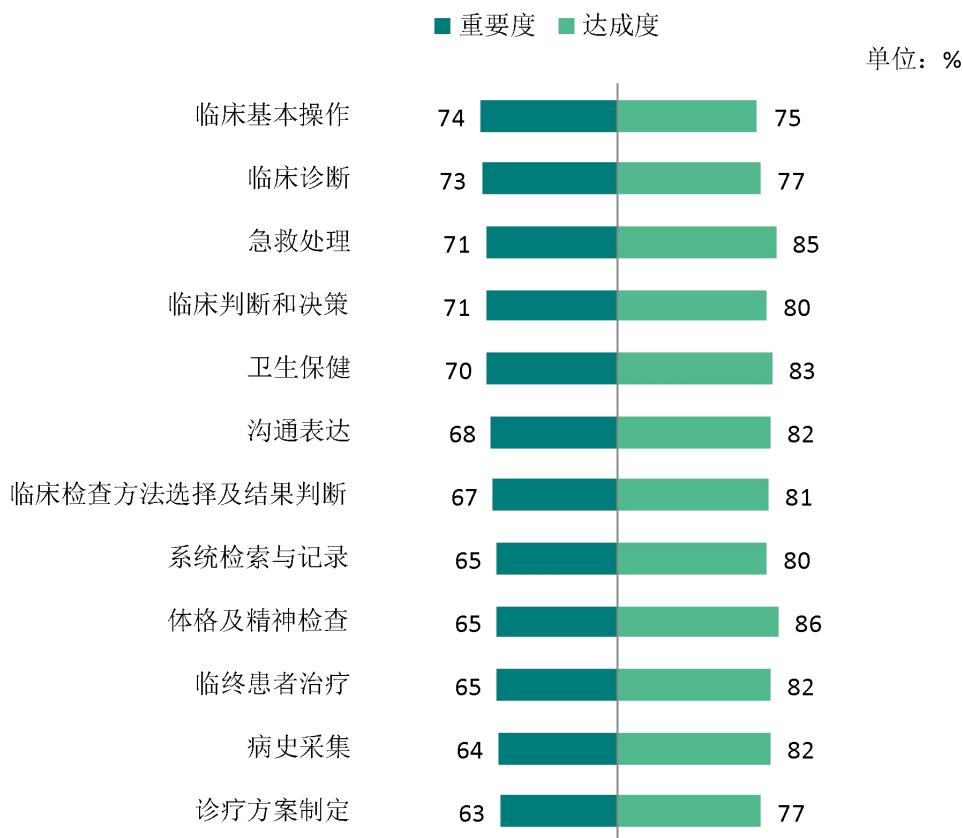


图 5-13 临床医学类各项能力重要度及达成度

#### 2. 护理学类各项能力重要度及达成度

我校 2021 届本科护理学类专业毕业生认为重要度较高的能力是临床决策、应急救护（均为 75%），其达成度分别为 84%、82%。



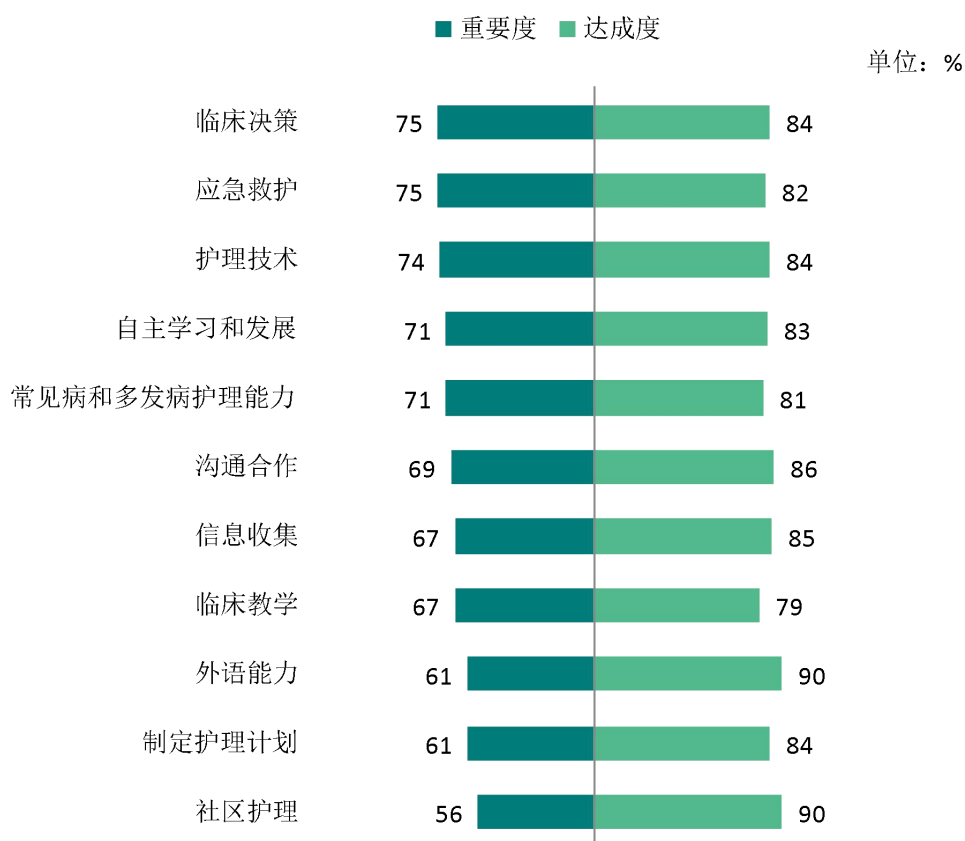


图 5-14 护理学类各项能力重要度及达成度

## 改进措施

毕业生就业情况及用人单位对学生的评价是检验学校人才培养质量的重要内容，也是学校改善教育教学和就业工作，提高教学质量的重要依据。多年来，学校不断完善就业反馈机制，通过就业牵动学校招生、专业设置、人才培养等多个工作环节，不断健全“招生-培养-就业”三方联动机制。

### （一）对招生工作的促进作用

学校将各专业毕业生的毕业去向落实率和就业质量作为制定专业招生计划的重要参考因素，积极发挥就业对招生的促进作用。招生部门依据毕业生就业数据，在招生宣传时，介绍各院系专业优势特点、就业情况、升学情况等，提升考生对学校专业的认知，这对生源质量的提升具有积极的促进作用。

### （二）对人才培养的反馈作用

学校高度重视就业质量对人才培养质量的反馈作用，根据毕业生就业质量及对相关领域的



服务贡献情况，对人才培养效果及社会人才需求进行反馈，并基于反馈结果优化人才培养，加速推进人才培养与社会需求的有效对接。调查结果显示，毕业生对教学的整体满意程度、对教师指导效果的满意程度均较高，认为母校培养对个人能力素养提升的帮助较大，同时毕业生认为有必要继续提升实习实践环节、提升学生课堂参与度并激发学生学习兴趣。学校高度重视调研报告对改进人才培养的参考作用，针对调研报告提出的改进建议，学校将不断改善人才培养工作，形成全员、全过程、全方位育人的合力。

### （三）对就业工作的促进作用

学校将就业工作作为人才培养环节的重要组成部分，将传统的就业指导拓展为贯穿学生发展全过程的成长指导，将学生的学业规划、职业规划及自身成长发展规划有机结合，系统开展以意识引领、系统认知、能力提升为主题各类课程及活动，提升学生职业发展竞争力，促进毕业生更高质量和更充分就业。此外，学校持续优化信息精准推送就业服务机制，完善就业服务体系，调查结果显示，毕业生认为职业发展规划和辅导求职技能对求职的帮助较大；用人单位希望学校可以提前在学校发布单位的用人信息、提前主动推荐毕业生。学校将持续了解学生以及用人单位的反馈意见，不断提升服务的规范化和精细化水平。



用人单位  
评价



## 第六章 用人单位评价

用人单位评价信息可反映学校培养与实际市场需求的适应情况，可帮助高校优化调整培养内容和方式，提高毕业生的就业能力。本章从用人单位的聘用情况以及对我校毕业生的使用评价来展现用人单位评价信息。

### 聘用标准

#### 1. 用人单位聘用我校毕业生的理由

用人单位聘用我校毕业生的主要理由是能力和知识结构合格（84%），其后依次是专业对口（60%）、学校声誉好（55%）等。

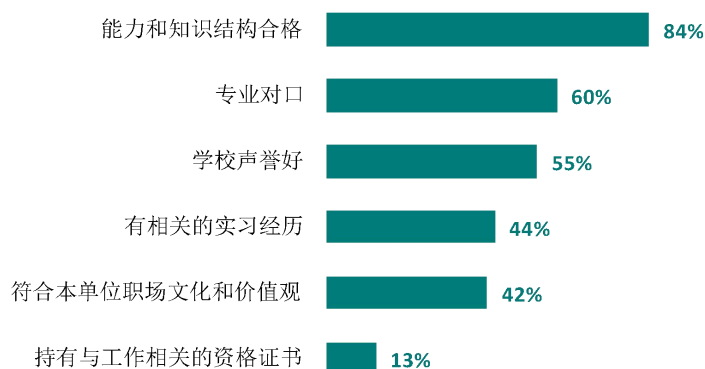


图 6-1 用人单位聘用我校应届毕业生的主要理由（多选）

数据来源：麦可思-承德医学院 2021 年用人单位评价数据。

#### 2. 用人单位聘用我校毕业生的渠道

用人单位聘用我校毕业生的主要渠道是通过校园招聘会或通过学校发布招聘信息（82%）。

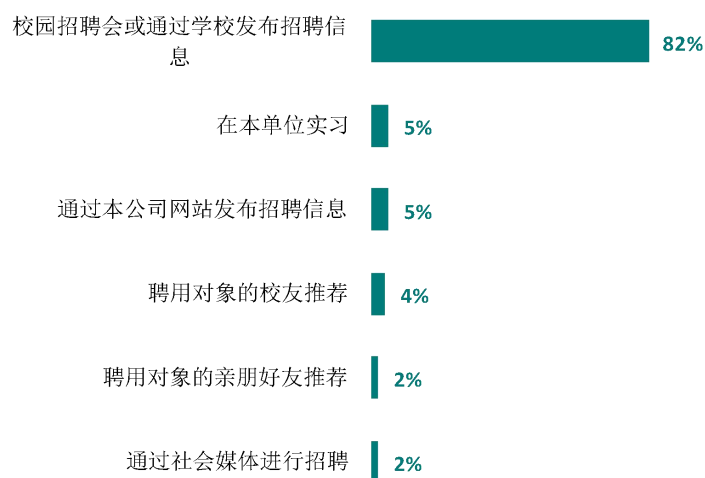


图 6-2 用人单位聘用我校毕业生的渠道

数据来源：麦可思-承德医学院 2021 年用人单位评价数据。



## 使用评价

### 1. 用人单位对我校毕业生的总体满意度

用人单位对我校毕业生的总体满意度为 95%，其中很满意、满意的比例分别为 60%、35%。

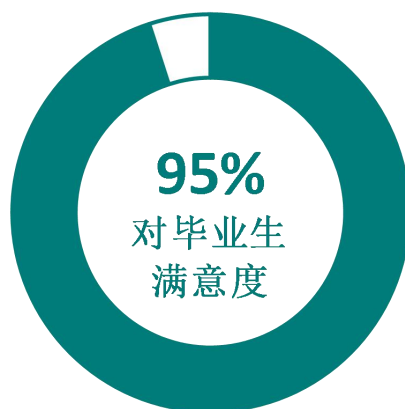


图 6-3 用人单位对我校应届毕业生的总体满意度

数据来源：麦可思-承德医学院 2021 年用人单位评价数据。

### 2. 用人单位继续招聘我校毕业生的意愿

聘用过我校应届毕业生的用人单位均表示未来愿意继续招聘我校毕业生。

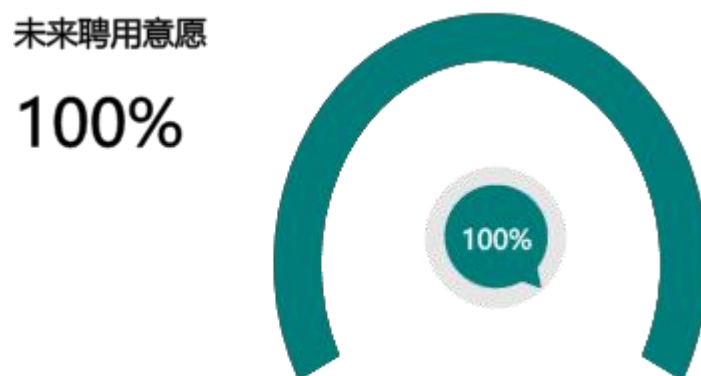


图 6-4 用人单位愿意继续招聘我校应届毕业生的比例

数据来源：麦可思-承德医学院 2021 年用人单位评价数据。



## 三 能力、素质、知识需求

### 1. 用人单位对毕业生工作能力的需求程度及满意度

招聘过我校应届毕业生的用人单位对毕业生问题分析能力、职业规范与职业道德、解决问题能力、团队合作能力、动手操作能力的需求程度（均为 4.8 分）相对较高，且对这五项能力的满意程度均较高（96%~100%）。

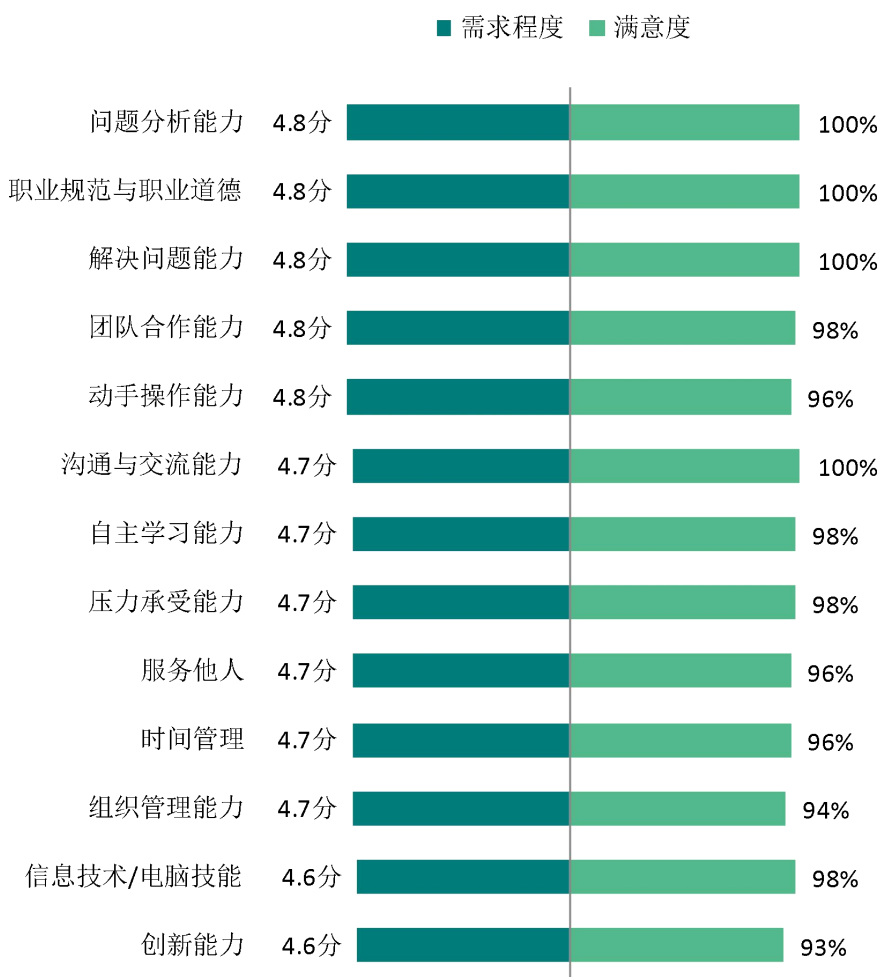


图 6-5 用人单位对毕业生工作能力的需求程度及满意程度

数据来源：麦可思-承德医学院 2021 年用人单位评价数据。



## 2. 用人单位对毕业生个人素质的需求程度及满意度

招聘过我校应届毕业生的用人单位对毕业生个人各项素质的需求程度均相对较高，其中满意程度也较高的素质有社会责任感、对环境的适应性、积极的工作态度、政治素养，均为 100%。

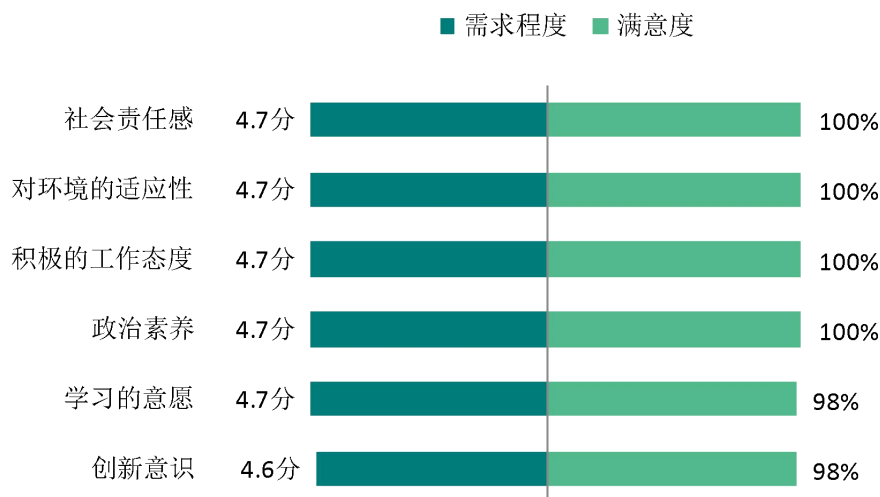


图 6-6 用人单位对毕业生个人素质的需求程度及满意度

数据来源：麦可思-承德医学院 2021 年用人单位评价数据。

## 3. 用人单位对毕业生知识水平的需求程度及满意度

招聘过我校应届毕业生的用人单位对毕业生拥有“专业知识”、“与行业相关的知识”、“人文社会科学知识”的需求程度分别为 4.8 分、4.7 分、4.6 分，满意度分别为 98%、96%、98%。

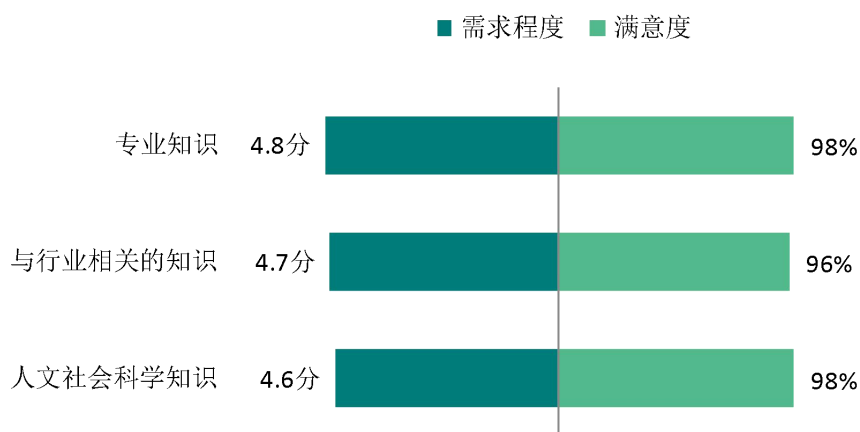


图 6-7 用人单位对毕业生知识水平的需求程度及满意度

数据来源：麦可思-承德医学院 2021 年用人单位评价数据。



## 四 对校方的建议

### 1. 用人单位对我校的就业工作的满意度

用人单位对我校就业工作的满意度为 94%，其中很满意、满意的比例分别为 61%、33%。

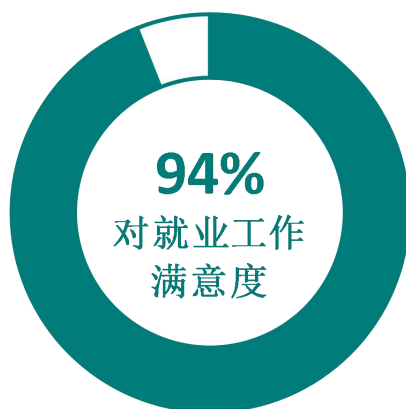


图 6-8 用人单位对我校就业工作的满意度

数据来源：麦可思-承德医学院 2021 年用人单位评价数据。

### 2. 用人单位希望我校提供的支持

用人单位为了更好地聘用我校毕业生，希望我校提供的主要工作支持是提前在学校发布本单位的用人信息（69%）、提前主动向本单位推荐毕业生（66%）等。

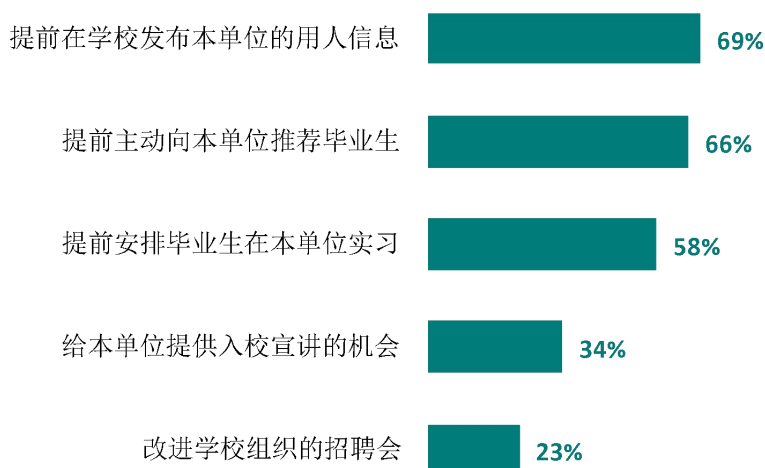


图 6-9 用人单位希望我校提供的支持（多选）

数据来源：麦可思-承德医学院 2021 年用人单位评价数据。





# 承德医学院

严谨、求实、勤奋、创新