



承德医学院

毕业生就业质量年度报告

2020年

目 录

学校概况	1
报告说明	4
第一章 就业基本情况	6
一 毕业生规模和结构	6
二 毕业生就业率及去向	9
(一) 毕业生的就业率	9
(二) 毕业去向分布	12
三 疫情影响	14
(一) 疫情对毕业落实的影响	14
(二) 疫情影响求职就业的主要方面	14
四 就业流向	15
五 毕业生的升学情况	23
第二章 就业主要特点	27
一 求职过程	27
二 就业服务情况	29
三 创新创业教育情况	31
四 促进毕业生就业的政策措施	31
(一) 加强组织领导, 高度关注, 及时研判	31
(二) 开展线上春风行动, 多方面拓宽就业渠道	32
(三) 优化网络就业咨询服务, 持续做好就业指导工作	32
(四) 加强调查研究, 推动精准帮扶, 做好兜底保障	33
(五) 做好 2020 届优秀毕业生评选工作, 充分发挥模范典型作用	33
(六) 积极推动校企合作, 创建大学生就业基地, 营造良好就业环境	33
(七) 精心组织毕业典礼暨学位授予仪式, 线上线下共叙离别	33
(八) 工作中存在的困难和不足	34
第三章 就业相关分析	36
一 收入分析	36
二 专业相关度	40
三 就业满意度	42
四 职业期待吻合度	44
五 就业稳定性	45
六 职业发展和变化	47
(一) 毕业生职业发展情况	47

(二) 毕业生职位变化.....	48
七 就业发展趋势分析.....	50
(一) 研究生扩招拓展了毕业生分流渠道.....	50
(二) 服务京津冀地区医疗卫生事业发展.....	50
(三) 毕业生就业质量整体较高.....	50
第四章 用人单位评价	52
一 使用评价	52
二 对学校就业工作反馈.....	54
第五章 就业对教育教学的反馈	57
一 对人才培养的反馈.....	57
(一) 对学校的总体满意度.....	57
(二) 就业对教学的反馈.....	62
(三) 临床医学能力培养.....	68
(四) 护理能力培养.....	71
(五) 通用能力培养.....	72
二 改进措施	74
(一) 进一步加强就业与招生联动.....	74
(二) 进一步加强创新创业教育.....	74
(三) 进一步强化职业认知教育，促进毕业生理性就业.....	74
附录	75

图表目录

学校概况	1
报告说明	4
第一章 就业基本情况	6
图 1-1 本校 2020 届毕业生的性别结构	6
表 1-1 毕业生的生源结构	7
表 1-2 各院系毕业生人数	8
表 1-3 各专业毕业生人数	8
图 1-2 毕业生的就业率	9
图 1-3 各院系毕业生的就业率	10
图 1-4 各专业毕业生的就业率	11
图 1-5 毕业去向分布	12
表 1-4 各院系的毕业去向分布	12
表 1-5 各专业的毕业去向分布	13
图 1-6 疫情对毕业落实的影响	14
图 1-7 疫情影响求职就业的主要方面	14
表 1-6 毕业生从事的主要职业类	15
表 1-7 毕业生从事的主要职业	15
表 1-8 各院系毕业生实际从事的主要职业	16
表 1-9 各专业毕业生实际从事的主要职业	16
表 1-10 毕业生就业的主要行业类	16
表 1-11 毕业生就业的主要行业	17
表 1-12 各院系毕业生实际就业的主要行业	17
表 1-13 各专业毕业生实际就业的主要行业	17
图 1-8 不同类型用人单位分布	18
图 1-9 不同规模用人单位分布	18
图 1-10 各院系毕业生的用人单位类型分布	19
图 1-11 各专业毕业生的用人单位类型分布	20
图 1-12 各院系毕业生的用人单位规模分布	20
图 1-13 各专业毕业生的用人单位规模分布	21
图 1-14 毕业生在河北就业的比例	22
表 1-14 主要就业城市分布	22
图 1-15 毕业生的升学（含出国）比例	23
图 1-16 各院系毕业生的升学比例	23
图 1-17 各专业毕业生的升学比例	24
图 1-18 毕业生读研院校的主要类型	25

第二章	就业主要特点	27
图 2-1	毕业生收到面试机会数及录用通知数	27
图 2-2	毕业生求职周期及求职成本	28
图 2-3	毕业生对就业指导服务的总体满意度	29
图 2-4	毕业生接受就业指导服务的比例及有效性评价（多选）	29
图 2-5	各院系毕业生对就业指导服务的总体满意度	30
图 2-6	毕业生获得第一份工作的渠道	30
图 2-7	毕业生接受母校提供的创新创业教育及认为其有效的比例（多选）	31
第三章	就业相关分析	36
图 3-1	毕业生的月收入	36
图 3-2	各院系毕业生的月收入	37
图 3-3	各专业毕业生的月收入	38
图 3-4	毕业生享受“五险一金”情况	39
图 3-5	各院系毕业生享受“五险一金”情况	39
图 3-6	毕业生的工作与专业相关度	40
图 3-7	各院系毕业生的工作与专业相关度	40
图 3-8	各专业毕业生的工作与专业相关度	41
图 3-9	毕业生就业满意度	42
图 3-10	各院系毕业生的就业满意度	42
图 3-11	各专业毕业生的就业满意度	43
图 3-12	毕业生的职业期待吻合度	44
图 3-13	各专业毕业生的职业期待吻合度	44
图 3-14	毕业生的离职率	45
图 3-15	各院系毕业生的离职率	45
图 3-16	各专业毕业生的离职率	46
图 3-17	毕业生有过薪资或职位提升的比例	47
图 3-18	各院系毕业生有过薪资或职位提升的比例	47
图 3-19	各专业毕业生有过薪资或职位提升的比例	48
图 3-20	毕业生有过转岗的比例	48
图 3-21	各院系毕业生有过转岗的比例	49
图 3-22	各专业毕业生有过转岗的比例	49
第四章	用人单位评价	52
图 4-1	用人单位对本校毕业生的总体认可度	52
图 4-2	用人单位对本校毕业生的素质评价	53
图 4-3	用人单位对本校就业网站及微信公众号的评价	54
图 4-4	用人单位对招聘活动场地的评价	54

图 4-5 用人单位对本校毕业生参会情况满意度	55
图 4-6 用人单位对招聘活动个性化服务的评价	55
第五章 就业对教育教学的反馈	57
图 5-1 毕业生对母校的推荐度	57
图 5-2 各院系毕业生对母校的推荐度	58
图 5-3 各专业毕业生对母校的推荐度	59
图 5-4 毕业生对母校的满意度	60
图 5-5 各院系毕业生对母校的满意度	60
图 5-6 各专业毕业生对母校的满意度	61
图 5-7 毕业生对母校的教学满意度	62
图 5-8 各院系毕业生的教学满意度	62
图 5-9 各专业毕业生的教学满意度	63
图 5-10 毕业生对基础实验的满意度	64
图 5-11 各院系毕业生的基础实验满意度	64
图 5-12 各专业毕业生的基础实验满意度	65
图 5-13 毕业生对临床实习的满意度	66
图 5-14 各院系毕业生的临床实习满意度	66
图 5-15 各专业毕业生的临床实习满意度	67
图 5-16 临床医学类健康与社会领域能力达成度	68
图 5-17 临床医学类科学与学术领域能力达成度	69
图 5-18 临床医学类临床领域能力达成度	70
图 5-19 护理类能力达成度	71
图 5-20 工作中最重要的通用能力（多选）	72
图 5-21 母校学习经历对各项通用能力的影响	73
附录	75
附表 1 本校 2020 届专科各院系主要指标表	75
附表 2 本校 2020 届专科各专业主要指标表	75

学校概况

承德医学院是一所隶属于河北省人民政府领导的全日制高等医学本科院校，坐落在历史文化名城——承德市。建校以来，学校秉承“政治坚定、仁爱至诚、敬佑生命、甘于奉献”的承医精神，“仁爱至诚 知行合一”的办学理念，恪守“严谨、求实、勤奋、创新”的校训，坚持社会主义办学方向，牢记立德树人的根本任务，在办好人民满意的高等教育征途上，开拓奋进、砥砺前行。

历史沿革 学校创建于 1945 年 9 月，时称冀东军区卫生学校，曾先后易名为中国医科大学第四分校、热河医学院、承德医学专科学校等，1982 年经教育部批准定名为承德医学院。2001 年与河北省农林科学院特产蚕桑研究所合并。2006 年整体搬入新校区。

办学规模 现有全日制在校生 10573 人，本科在校生 8962 人，专科在校生 244 人，研究生在校生 1131 人，留学生 236 人。建校 75 年来，学校始终扎根塞外，服务社会，培养了 5 万余名毕业生，为京津冀及周边地区、“一带一路”沿线的南亚和非洲国家的医疗卫生事业发展做出了积极贡献。

学科专业 2020 年获批口腔医学和医学检验技术两个本科专业并开始招生，本科专业数增至 14 个，其中临床医学、中医学等 6 个专业纳入一本招生；现有国家级特色专业建设点 2 个、专业综合改革试点 1 个、卓越医生教育培养计划改革试点项目 2 个；有河北省一流本科专业 4 个，本科教育创新高地 2 个、品牌特色专业 2 个，省级专业综合改革试点 3 个，省级精品课程 9 门、精品资源共享课程 1 门、11 门省级一流课程（精品在线开放课程 6 门、线上线下混合一流课程 2 门，线下一流课 2 门，社会实践一流课 1 门），省级实验教学示范中心 4 个，省级优秀教学团队 2 个，省级大学生校外实践教育基地 1 个，省虚拟仿真实验教学项目 2 个。获省级教学成果一等奖 2 项，二等奖 12 项，三等奖 15 项。有硕士授权一级学科 4 个，涵盖 25 个二级学科；硕士专业学位授权点 5 个，涵盖 32 个专业领域。有省级重点（发展）学科 8 个，省级医学重点（发展）学科 4 个，国家重点中医专科 1 个，省级临床重点专科建设（培育）单位 17 个，省级中医重点专科建设单位 2 个。

科学研究 现有省级重点实验室 1 个，建有中药药理实验室等 4 个中医药（二级）科研实验室；省级产业技术研究院 1 个，省级科普示范基地 1 个，河北省高校应用技术研发中心 1 个；河北省中医药重点研究室 1 个；市级研究所（工程技术研究中心）21 个；校级研究所（研究室）16 个。“十三五”以来，获批国家级课题 11 项，省部级课题 85 项，争取到纵向科研经费 1595.74 万元。发表学术论文 3876 篇，其中被 SCI 检索收录 126 篇，中文核心期刊 1087 篇。市厅级以上科技成果获奖 292 项，其中省级奖励 14 项；出版著作 16 部；发明专利授权 19 件，其中 PCT 专利 2 件科研成果转化 1 项。2013 年以来，主编参编国家级规划教材 99 部，省部级规划教材



36 部，数字教材 4 部。承德医学院院士工作站于 2013 年 7 月批准设立，2019 年通过全国院士专家工作站建设认证，同年被河北省科协遴选为模范院士工作站。

师资队伍 现有教职工 2205 人（含直属附属医院），其中专业技术人员 1847 人，正高职称 222 人、副高职称 510 人，博士和硕士人员 1393 人。有享受国务院特殊津贴专家、全国优秀教师、省级教学名师、模范教师、优秀教师、中青年骨干教师、省突出贡献专家、政府特帖专家、青年技术拔尖人才、“三三三”人才等专家荣誉称号近百人次。有博士研究生导师 6 人，硕士研究生导师 867 人。

办学设施 校园占地 74.89 万平方米，建筑面积 19.2 万平方米。固定资产总值 7.9 亿元，其中教学科研仪器设备值 2.13 亿元。图书馆馆藏中外文纸质图书 82 万册，中外文期刊 611 种，电子图书 160 万种，中国知网、万方数据库等 11 个数据库。有直属附属医院 1 所、非隶属附属医院 22 所、教学医院 24 所，教学床位数 4 万余张。承德医学院附属医院现有本部、南院区两个院区，总占地面积 218 亩，建筑面积 25 万平方米，总资产 18 亿元，开放床位 2400 张。共拥有价值 100 万元以上医疗设备 95 台（套），10 万元以上医疗设备 814 台（套）；设置有层流净化手术室 33 间（百级 7 间、千级 4 间、万级 22 间）；是集医疗、教学、科研、康复、预防保健于一体的三级甲等综合医院。

对外交流 坚持开放办学，不断扩大对外交流与合作，留学生生源国遍布 19 个国家；先后与丹麦哥本哈根大学等 10 余所国外院校和 10 余所国内知名高校及医疗机构建立了友好交流与合作关系，在人才培养、科学研究、学术交流、协同创新等方面取得了较好成果。学校聘请了 30 名国内外知名学者为客座教授，其中 5 位外籍院士为特聘教授，丹麦和挪威皇家科学院院士丹麦哥本哈根大学 Hans Hultborn 教授于 2013 年获得了中国政府“友谊奖”、2016 年获得了“河北省国际科学技术合作奖”。

社会服务 发挥高校服务社会职能，为经济建设作出贡献，为企业提供智力、技术支持，积极探索校地、校企产学研用合作模式。“十三五”以来，签订横向课题协议 21 项，建立科研基地 16 个，指导企业 50 余家，培训技术人员 2000 余人次，为企业增收 2000 余万元。通过牵头联合 56 家校、企、院、所成立的“河北省中药材产业技术创新战略联盟”，持续推动全省中药材产业发展。学校作为河北省大学生红丝带协会会长单位，指导 33 个会员单位开展艾滋病防治宣教活动，在指导医科大学生参与艾滋病防治宣传教育实践中形成了特有“OTT”模式，为我省艾滋病预防健康宣传教育事业做出了积极的贡献。发挥心理专业优势，心理咨询服务地方百姓 1.2 万余人次。学校每年派驻村工作组先后赴宽城、丰宁、滦平等县农村扎实开展脱贫攻坚工作，积极为帮扶村提供科技及智力支持，扶贫工作多次获得省市表彰。

校园文化 传承红色基因和红医精神，先后涌现中国好人、河北好人、承德好人、河北省道德模范等先进典型。学校先后 10 次荣获“省级文明单位”称号；先后被授予河北省校园文化建



设“十佳单位”、河北省“文明大院”、河北省“文明校园”；学校党委被评为“河北省高校党建工作先进集体”；学校 2015 年荣获“全国文明单位”称号，2017 年荣获河北省首届“文明校园”后复查审核保留“全国文明单位”称号。团委被评为“全国五四红旗团委”；大学生社会实践 6 次获得中宣部、教育部和团中央等部委表彰；基础医学院被授予“全国教育系统先进集体”，基础医学院第六党支部被评为“全国党建工作样板支部”；护理学院被评为“全国三八红旗集体”；附属医院被评为“全国卫生系统先进单位”“全国卫生系统思想政治工作先进单位”“全国文明单位”，荣获“中国医院质量管理奖—管理创新卓越奖”。



▶ 报告说明

高校毕业生就业质量是高等学校教育教学和人才培养质量的重要反映。为了全面系统反映学校毕业生就业工作情况，进一步推动就业、招生和人才培养的联动，并不断健全和完善就业与人才培养良性互动的长效机制，学校根据《教育部关于应对新冠肺炎疫情做好 2020 届全国普通高等学校毕业生就业创业工作的通知》（教学〔2020〕2 号）、《教育部办公厅关于编制发布高校毕业生就业质量年度报告的通知》（教学厅函〔2013〕25 号）等文件精神，结合学校实际情况，编制发布本报告。

本报告内容包括毕业生就业基本情况、就业特点、就业相关分析、就业发展趋势以及对教育教学的反馈。本报告数据主要来源于：

1. 承德医学院 2020 届毕业生的就业数据。静态数据统计及一次就业截止日期为 2020 年 9 月 1 日，就业动态数据截止日期为 2020 年 11 月 26 日，主要涵盖就业基本情况等方面内容。
2. 承德医学院 2020 届毕业生的用人单位评价数据。主要涵盖用人单位评价、对学校就业工作反馈等方面内容。
3. 第三方专业机构调研数据。调查面向全校 2020 届毕业生，发放问卷 1970 份，共回收有效问卷 1121 份，回收问卷数量占毕业生总人数的 56.9%，主要涵盖就业特点、就业相关分析、就业对教育教学的反馈等方面内容。

就业

基本情况





第一章 就业基本情况

毕业生的就业基本情况反映了毕业生毕业后的基本去向。本章主要从毕业生的就业率及去向、职业和行业流向、毕业生升学和自主创业情况来展现本校毕业生就业的基本情况。

一 毕业生规模和结构

1. 总毕业生人数

承德医学院 2020 届毕业生 1970 人，其中，本科生 1548 人，专科生 422 人。2020 年 9 月 1 日我校 2020 届毕业生一次就业率达 84.77%，截止 11 月 26 日，毕业生就业率达 89.09%，其中本科生就业率为 90.37%，专科生就业率为 84.12%。截止目前我校毕业生国家项目就业 13 人，参军入伍 14 人，本科生升学 411，考研率为 26.55%，专科生升学 220 人，升学率为 52.13%。

2. 毕业生的性别结构

从性别结构来看，本校 2020 届本科毕业生男生占 27.2%；女生占 72.8%。男生占比低于女生。

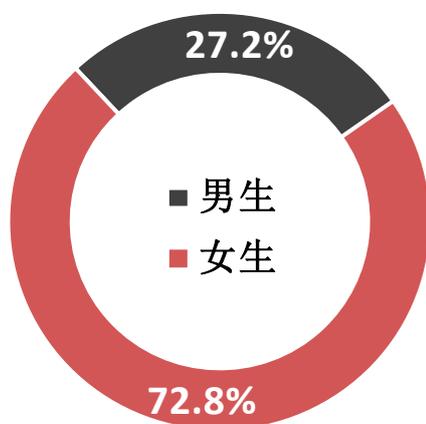


图 1-1 本校 2020 届毕业生的性别结构

数据来源：麦可思-承德医学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

3. 毕业生的生源结构

本校 2020 届本科毕业生以河北（83.9%）生源为主，其后依次是甘肃（1.8%）、安徽（1.7%）、四川（1.4%）等。

表 1-1 毕业生的生源结构

生源地	毕业生所占比例（%）
河北	83.9
甘肃	1.8
安徽	1.7
四川	1.4
山东	1.1
重庆	1.1
河南	1.0
山西	1.0
辽宁	0.8
天津	0.7
吉林	0.6
内蒙古	0.6
北京	0.5
陕西	0.5
福建	0.5
湖南	0.5
江西	0.5
湖北	0.4
黑龙江	0.2
广西	0.2
云南	0.2
青海	0.2
上海	0.1
广东	0.1
浙江	0.1
贵州	0.1
海南	0.1

数据来源：麦可思-承德医学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。



4. 各院系及专业毕业生人数

本校 2020 届本科毕业生分布在 6 个院系，其中规模较大的院系是临床学院、护理系、中医系。

表 1-2 各院系毕业生人数

院系名称	毕业生人数（人）
临床学院	773
护理系	387
中医系	189
生物医学工程系	81
心理学系	78
中药学系	40

数据来源：麦可思-承德医学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2020 届本科毕业生分布在 12 个专业，其中规模较大的专业是临床医学、护理学。

表 1-3 各专业毕业生人数

专业名称	毕业生人数（人）
临床医学	569
护理学	387
医学影像学	86
麻醉学	79
应用心理学	78
中西医临床医学	76
针灸推拿学	75
生物信息学	43
中药学	40
康复治疗学	39
生物医学工程	38
中医学	38

数据来源：麦可思-承德医学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

二 毕业生就业率及去向

就业率反映了毕业生毕业的落实情况，按照教育部公布的高校毕业生就业率的计算公式为：

毕业生就业率=（已就业毕业生人数÷毕业生总人数）×100%

毕业生总人数=已就业毕业生人数+未就业毕业生人数

已就业毕业生包括：就业、升学。

（一） 毕业生的就业率

1. 毕业生的就业率

截止到 9 月 1 日，本校 2020 届本科毕业生的初次就业率为 87.73%。到 11 月 26 日，本校 2020 届本科毕业生的就业率已达到 90.31%。

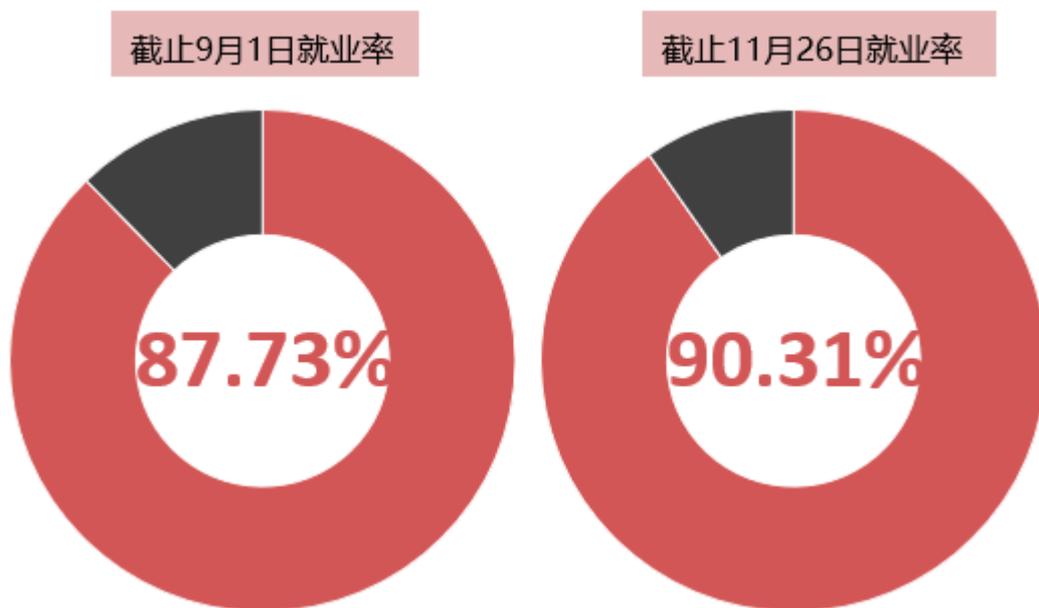


图 1-2 毕业生的就业率

数据来源：学信网。



2. 各院系及专业的就业率

本校 2020 届本科毕业生中，就业率较高的院系是中药学系（97.50%）、心理学系（97.44%），就业率较低的院系是临床学院（88.49%）、中医系（89.42%）。

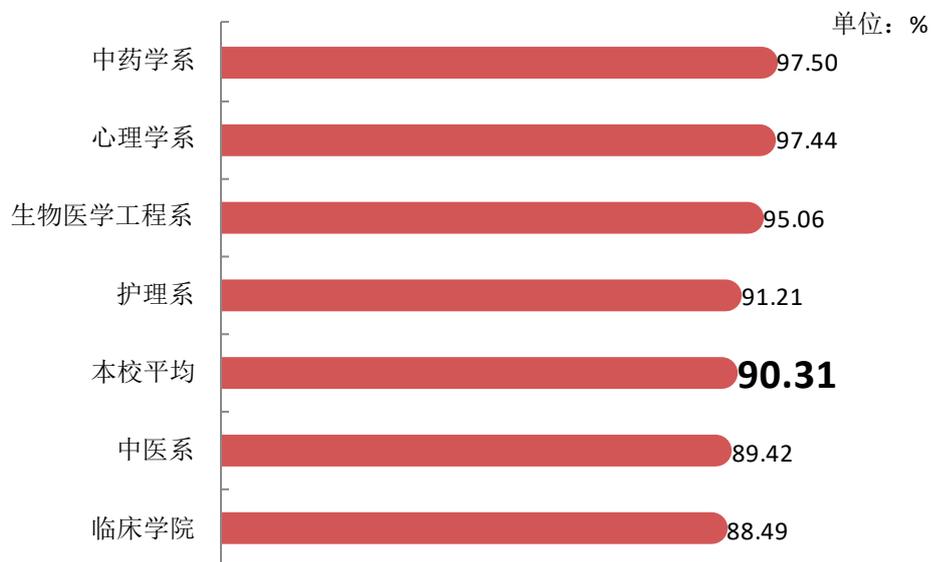


图 1-3 各院系毕业生的就业率

数据来源：学信网。

本校 2020 届本科毕业生中，就业率较高的专业是康复治疗学（100.00%）、生物信息学（97.67%），就业率较低的专业是麻醉学（84.81%）、中西医临床医学（85.53%）。

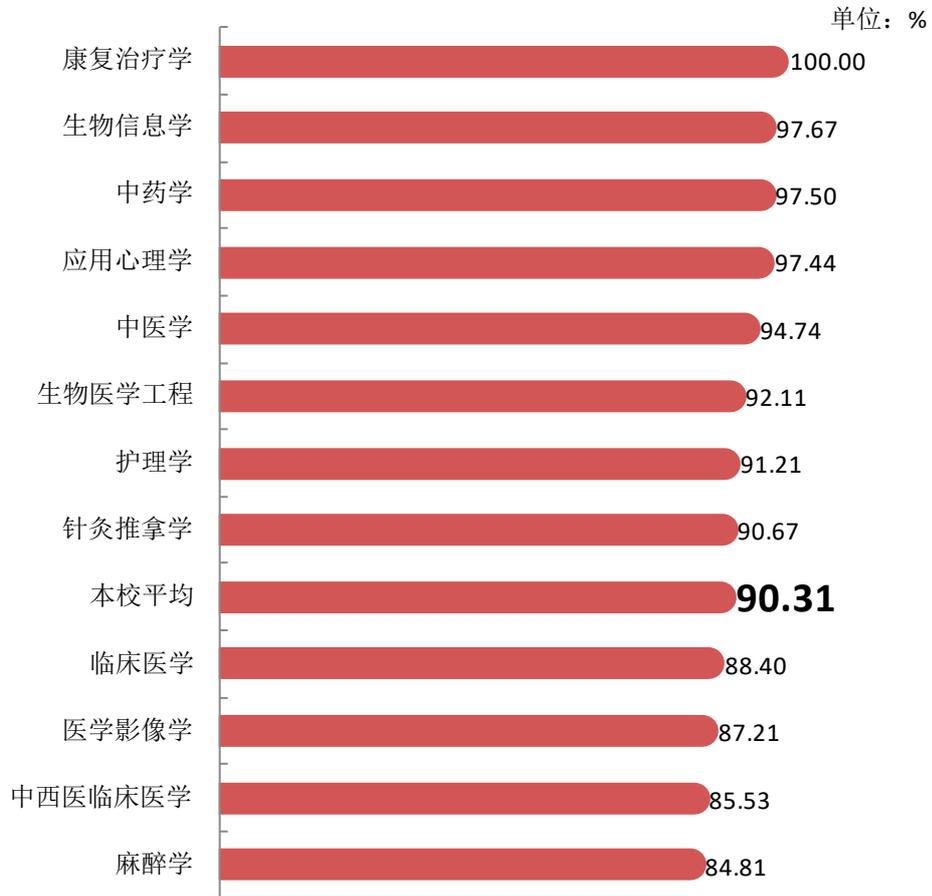


图 1-4 各专业毕业生的就业率

数据来源：学信网。



（二） 毕业去向分布

1. 毕业去向分布

毕业生毕业后的去向可以反映高校的人才培养定位达成情况，本校 2020 届本科毕业生近六成实现合同就业、灵活就业、自主创业，同时有 26.55% 的毕业生升学（含出国）。

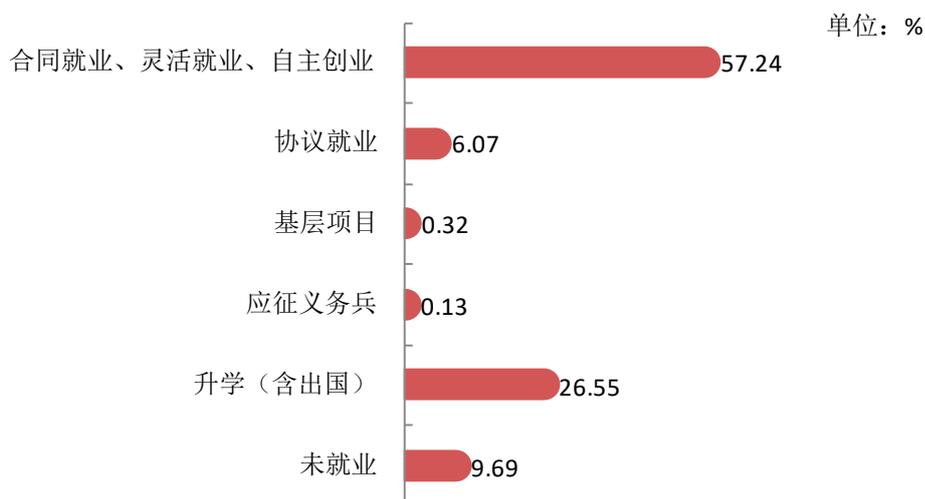


图 1-5 毕业去向分布

注：图中数据均保留两位小数，由于四舍五入，相加可能不等于 100%。
数据来源：学信网。

2. 各院系及专业的毕业去向

本校 2020 届本科毕业生中，实现合同就业、灵活就业、自主创业比例较高的院系是心理学系（88.46%）、生物医学工程系（83.95%），实现合同就业、灵活就业、自主创业比例较低的院系是临床学院（47.99%）、中药学系（50.00%）、中医系（50.26%），这三个院系升学（含出国）的比例较高。

表 1-4 各院系的毕业去向分布

单位：%

院系名称	合同就业、灵活就业、自主创业	协议就业	基层项目	应征义务兵	升学（含出国）	未就业
心理学系	88.46	1.28	1.28	0.00	6.41	2.56
生物医学工程系	83.95	0.00	0.00	2.47	8.64	4.94
护理系	67.96	16.80	0.26	0.00	6.20	8.79
中医系	50.26	0.00	0.53	0.00	38.62	10.58
中药学系	50.00	5.00	2.50	0.00	40.00	2.50
临床学院	47.99	3.36	0.13	0.00	37.00	11.51

数据来源：学信网。

本校 2020 届本科毕业生中，实现合同就业、灵活就业、自主创业比例较高的专业是应用心理学（88.46%）、生物信息学（88.37%），实现合同就业、灵活就业、自主创业比例较低的专业是医学影像学（37.21%）、中医学（42.11%），这两个专业升学（含出国）的比例较高。

表 1-5 各专业的毕业去向分布

单位：%

专业名称	合同就业、灵活就业、自主创业	协议就业	基层项目	应征义务兵	升学（含出国）	未就业
应用心理学	88.46	1.28	1.28	0.00	6.41	2.56
生物信息学	88.37	0.00	0.00	2.33	6.98	2.33
生物医学工程	78.95	0.00	0.00	2.63	10.53	7.89
护理学	67.96	16.80	0.26	0.00	6.20	8.79
康复治疗学	64.10	23.08	0.00	0.00	12.82	0.00
针灸推拿学	56.00	0.00	1.33	0.00	33.33	9.33
中药学	50.00	5.00	2.50	0.00	40.00	2.50
中西医临床医学	48.68	0.00	0.00	0.00	36.84	14.47
临床医学	48.51	1.93	0.00	0.00	37.96	11.60
麻醉学	48.10	1.27	1.27	0.00	34.18	15.19
中医学	42.11	0.00	0.00	0.00	52.63	5.26
医学影像学	37.21	5.81	0.00	0.00	44.19	12.79

数据来源：学信网。



三 疫情影响

（一） 疫情对毕业落实的影响

本校 2020 届近五成（48%）毕业生认为疫情对求职就业影响较大，21%的毕业生认为疫情对国内升学影响较大。

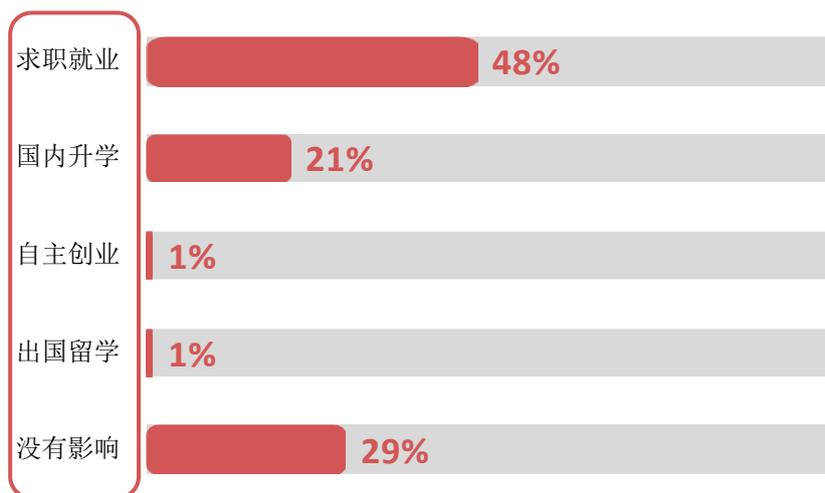


图 1-6 疫情对毕业落实的影响

数据来源：麦可思-承德医学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

（二） 疫情影响求职就业的主要方面

本校 2020 届认为疫情对求职就业影响较大的毕业生中，有 78%的人认为求职、实习、面试等进程受影响，其次是 63%的人认为招聘岗位减少，就业难度加大。

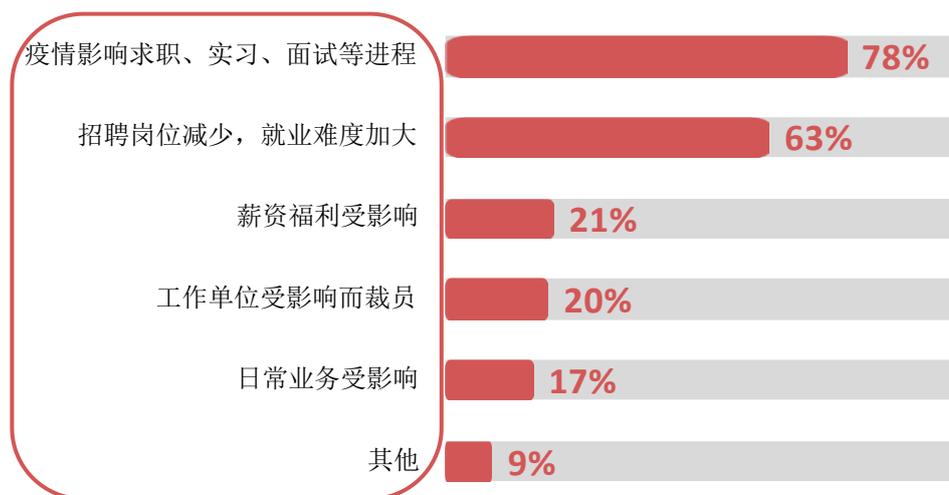


图 1-7 疫情影响求职就业的主要方面

数据来源：麦可思-承德医学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。



四 就业流向

1. 毕业生的职业流向

本校 2020 届本科毕业生从事的主要职业类如下表所示。本校 2020 届本科毕业生就业量较大的职业类为医疗保健/紧急救助（82.0%），其后依次是销售（3.5%）、中小学教育（2.6%）等。本校 2020 届本科毕业生就业量较大的职业为护士（40.4%）、内科医师（8.3%）、康复治疗师（5.3%）。

表 1-6 毕业生从事的主要职业类

职业类名称	占本校就业毕业生的人数百分比（%）
医疗保健/紧急救助	82.0
销售	3.5
中小学教育	2.6
行政/后勤	1.8
职业培训/其他教育	1.3

数据来源：麦可思-承德医学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

表 1-7 毕业生从事的主要职业

职业名称	占本校就业毕业生的人数百分比（%）
护士	40.4
内科医师	8.3
康复治疗师	5.3
医生助理	4.4
医学和临床实验室技术人员	3.1

数据来源：麦可思-承德医学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。



2. 各院系及专业的职业流向

本校 2020 届本科毕业生的职业流向和各院系、各专业培养情况吻合，例如护理系毕业生从事的主要职业为护士；临床学院毕业生从事的主要职业为内科医师、康复治疗师、医生助理。康复治疗学专业毕业生主要为康复治疗师。

表 1-8 各院系毕业生实际从事的主要职业

院系名称	本校该院系毕业生从事的主要职业
护理系	护士
临床学院	内科医师；康复治疗师；医生助理
中医系	内科医师

注：个别学院因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-承德医学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

表 1-9 各专业毕业生实际从事的主要职业

院系名称	专业名称	本校该专业毕业生从事的主要职业
护理系	护理学	护士
临床学院	康复治疗学	康复治疗师
临床学院	临床医学	内科医师
中医系	中西医临床医学	内科医师

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-承德医学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

3. 毕业生的行业流向

本校 2020 届本科毕业生就业的主要行业类如下表所示。本校 2020 届本科毕业生就业量较大的行业类为医疗和社会护理服务业（78.8%），其后依次是教育业（6.2%）、医药及设备制造业（4.9%）。本校 2020 届本科毕业生就业量较大的行业为综合医院（42.0%）、专科医院（15.0%）。

表 1-10 毕业生就业的主要行业类

行业类名称	占本校就业毕业生的人数百分比（%）
医疗和社会护理服务业	78.8
教育业	6.2
医药及设备制造业	4.9
政府及公共管理	2.7
信息传输、软件和信息技术服务业	2.2

数据来源：麦可思-承德医学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

表 1-11 毕业生就业的主要行业

行业名称	占本校就业毕业生的人数百分比 (%)
综合医院	42.0
专科医院	15.0
基层医疗卫生服务机构【包括：门诊部（所）/社区卫生服务中心（站）/街道、乡镇、村卫生院（室）】	5.3
中医医院	4.4
药品和医药制造业	4.0

数据来源：麦可思-承德医学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

4. 各院系及专业的行业流向

院系层面，护理系毕业生主要就业于综合医院、专科医院；临床学院毕业生主要就业于综合医院、基层医疗卫生服务机构、中医医院、专科医院；中药系毕业生专业就业于药品和医药制造业。

表 1-12 各院系毕业生实际就业的主要行业

院系名称	本校该院系毕业生就业的主要行业
护理系	综合医院；专科医院
临床学院	综合医院；基层医疗卫生服务机构【包括：门诊部（所）/社区卫生服务中心（站）/街道、乡镇、村卫生院（室）】；中医医院；专科医院
中药学系	药品和医药制造业

注：个别学院因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-承德医学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

专业层面，护理学、康复治疗学、临床医学专业毕业生主要就业于综合医院；中药学专业毕业生主要就业于药品和医药制造业。

表 1-13 各专业毕业生实际就业的主要行业

学院名称	专业名称	本校该专业毕业生就业的主要行业
护理系	护理学	综合医院
临床学院	康复治疗学	综合医院
临床学院	临床医学	综合医院
中药学系	中药学	药品和医药制造业

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-承德医学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。



5. 毕业生的用人单位流向

本校 2020 届本科毕业生主要就业的用人单位类型是政府机构/科研或其他事业单位（50%），其后依次是民营企业/个体（23%）、国有企业（22%）；毕业生近一半就业于 1000 人以上规模的大型用人单位。

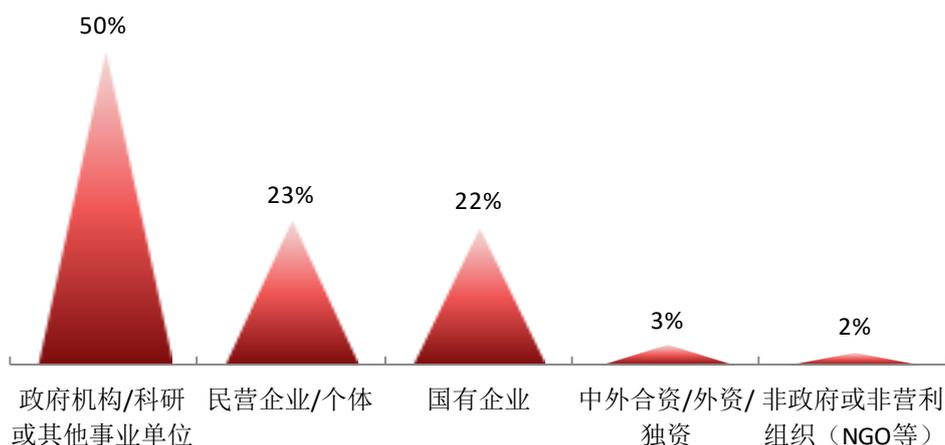


图 1-8 不同类型用人单位分布

数据来源：麦可思-承德医学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

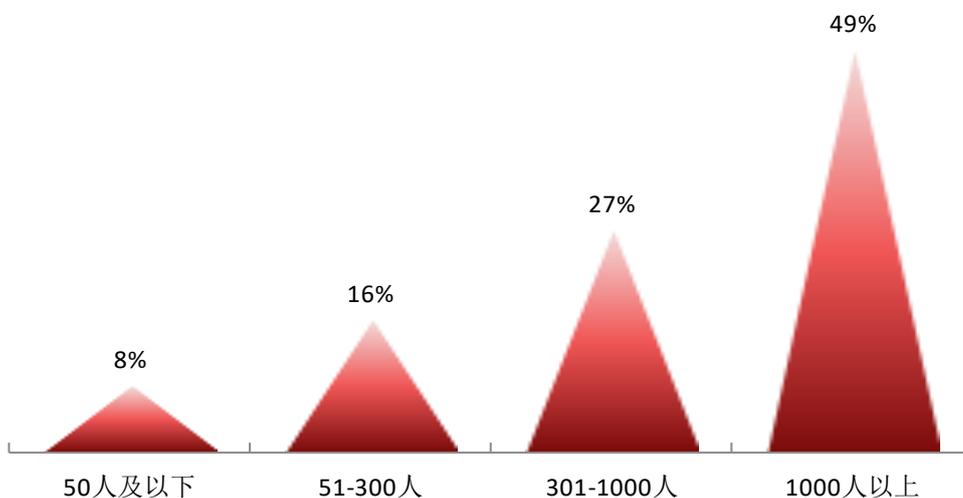


图 1-9 不同规模用人单位分布

数据来源：麦可思-承德医学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

6. 从事医学类工作人群所在医院的级别分布

本校 2020 届从事医学类工作人群所在医院的级别主要是三级甲等医院（51%），其次为二级甲等医院（26%）。



数据来源：麦可思-承德医学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

7. 各院系及专业的用人单位流向

本校 2020 届多数院系及专业毕业生受雇用人单位的类型均主要为政府机构/科研或其他事业单位。

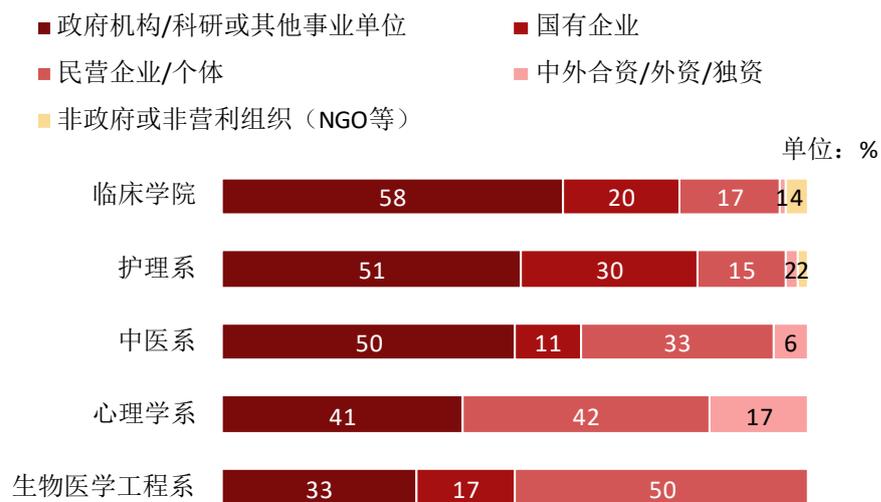


图 1-10 各院系毕业生的用人单位类型分布

注：个别院系由于样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-承德医学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

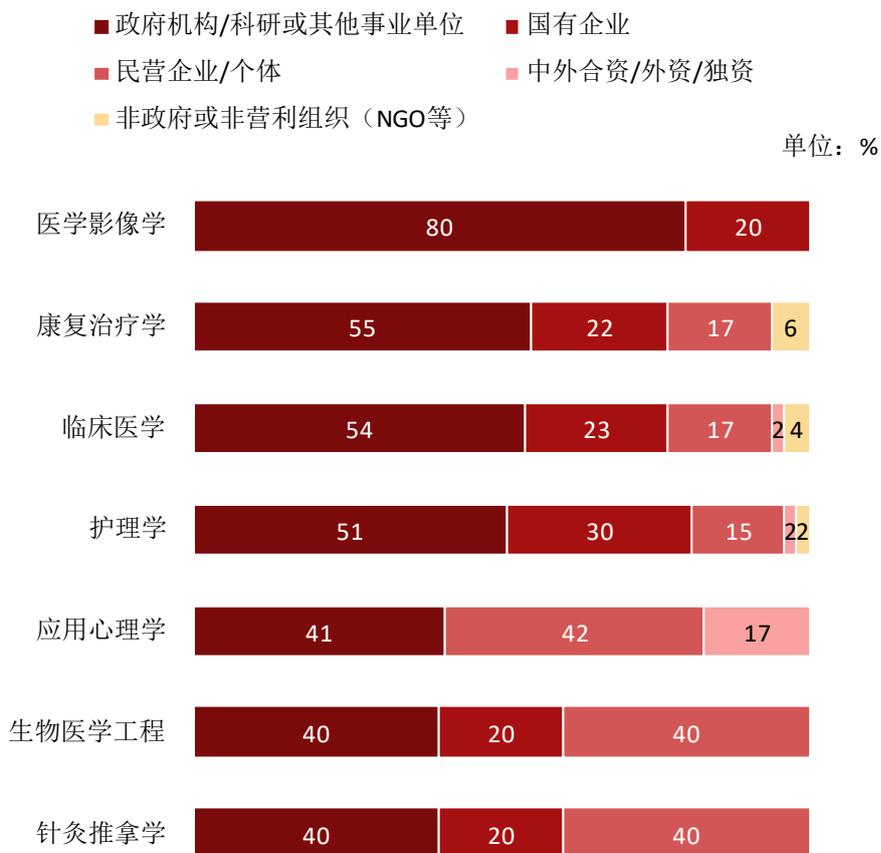


图 1-11 各专业毕业生的用人单位类型分布

注：个别专业由于样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-承德医学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

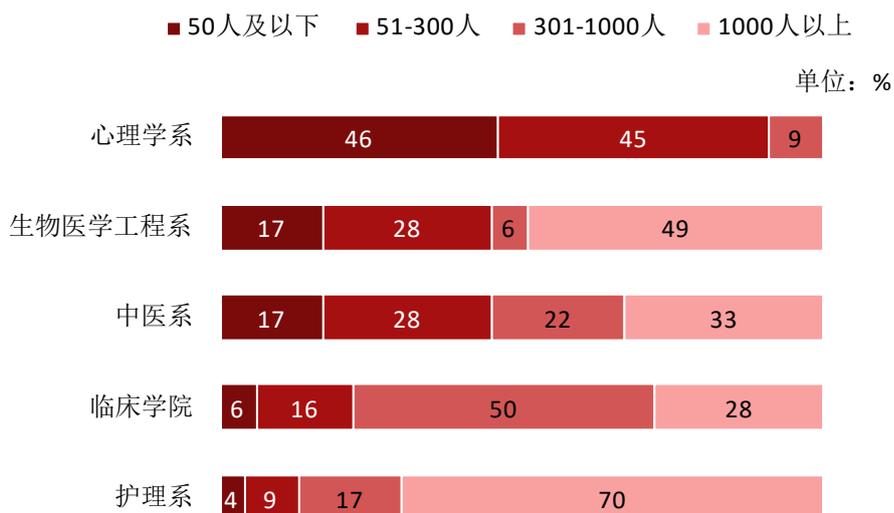


图 1-12 各院系毕业生的用人单位规模分布

注：个别院系由于样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-承德医学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

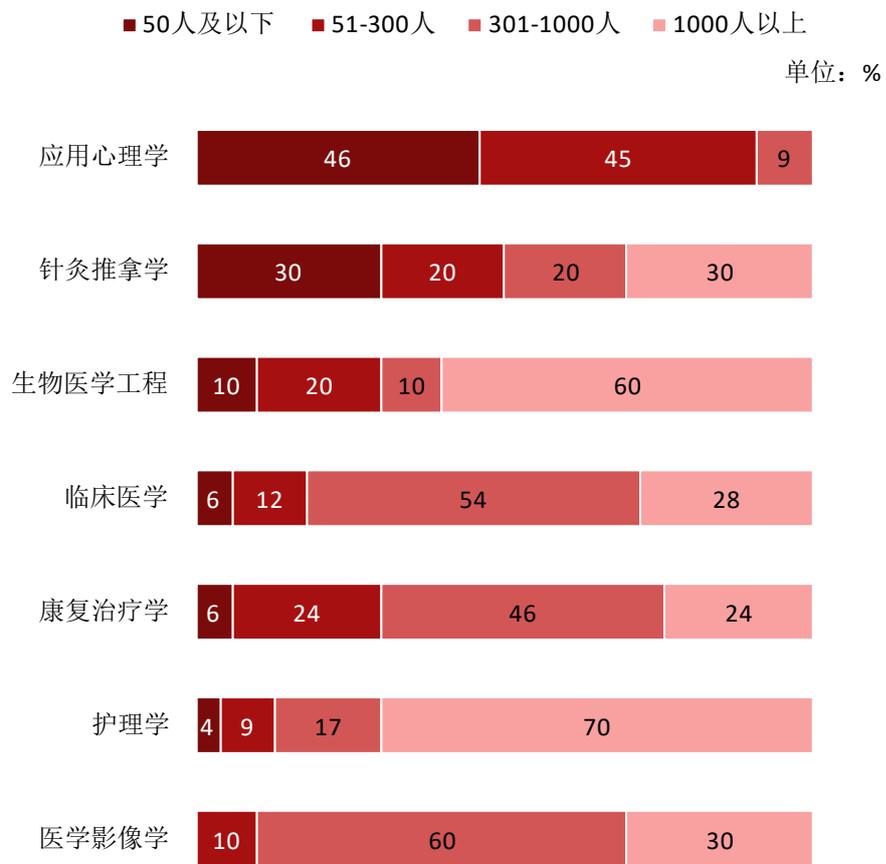


图 1-13 各专业毕业生的用人单位规模分布

注：个别专业由于样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-承德医学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。



8. 就业毕业生的地区流向

本校 2020 届已就业的毕业生中，有 52.7% 的人在河北就业，毕业生就业量较大的城市为北京（16.0%）、石家庄（9.2%）、保定（7.6%）、沧州（7.6%）。

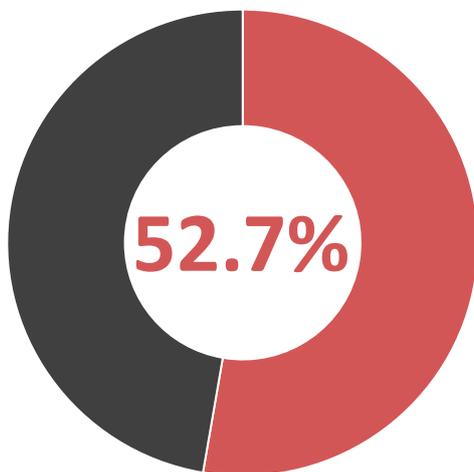


图 1-14 毕业生在河北就业的比例

数据来源：麦可思-承德医学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

表 1-14 主要就业城市分布

就业城市	占本校就业毕业生的人数百分比 (%)
北京	16.0
石家庄	9.2
保定	7.6
沧州	7.6
上海	6.5

数据来源：麦可思-承德医学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

五 毕业生的升学情况

1. 毕业生的升学（含出国）比例

本校 2020 届本科毕业生的升学（含出国）比例为 26.55%。

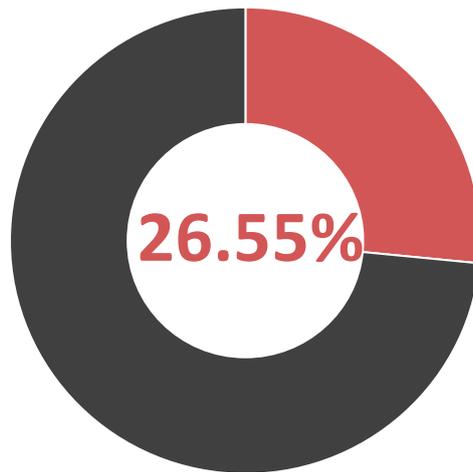


图 1-15 毕业生的升学（含出国）比例

数据来源：学信网。

2. 各院系及专业升学比例

本校 2020 届本科毕业生升学（含出国）比例较高的院系是中药学系（40.00%）、中医系（38.62%），升学（含出国）比例较低的院系是护理系（6.20%）、心理学系（6.41%）。



图 1-16 各院系毕业生的升学比例

数据来源：学信网。



本校 2020 届本科毕业生升学（含出国）比例较高的专业是中医学（52.63%）、医学影像学（44.19%），升学（含出国）比例较低的专业是护理学（6.20%）、应用心理学（6.41%）、生物信息学（6.98%）。



图 1-17 各专业毕业生的升学比例

数据来源：学信网。

3. 毕业生读研院校类型分布

本校 2020 届本科毕业生读研院校有 18% 为“双一流”院校，还有 5% 为社会科研院所。

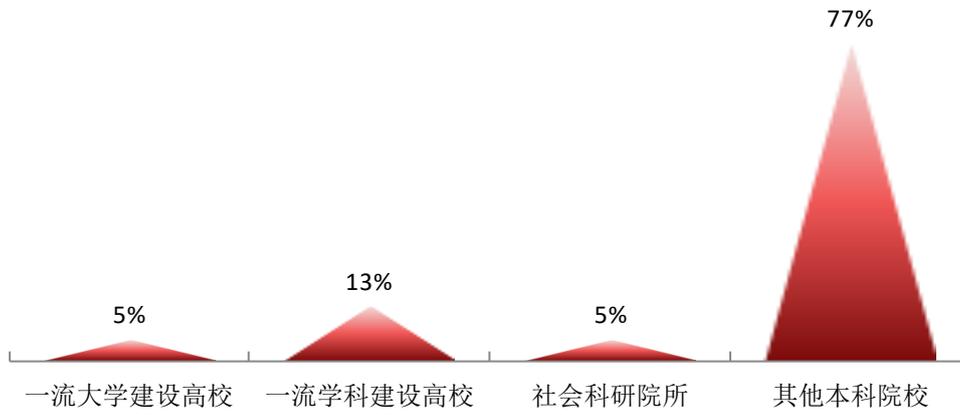


图 1-18 毕业生读研院校的主要类型

数据来源：麦可思-承德医学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。



就业

主要特点



第二章 就业主要特点

就业创业工作评价反映学校就创业工作的落实效果，高质量的就创业工作能促进毕业生毕业后的就业落实。本章主要从毕业生对就业指导服务情况、创新创业教育情况的反馈来展现本校就业创业工作落实情况和落实效果。

一 求职过程

1. 收到面试机会数及录用通知数

本校 2020 届本科毕业生平均收到面试机会 3.6 次，收到录用通知数平均 2.2 份。

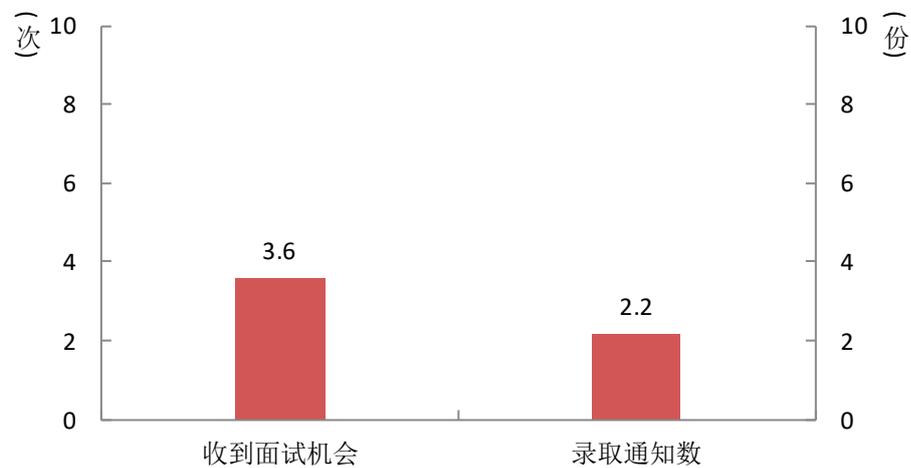


图 2-1 毕业生收到面试机会数及录用通知数

数据来源：麦可思-承德医学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。



2. 求职周期及求职成本

本校 2020 届本科毕业生平均求职时间为 2.8 个月，求职所花费用为 625 元。

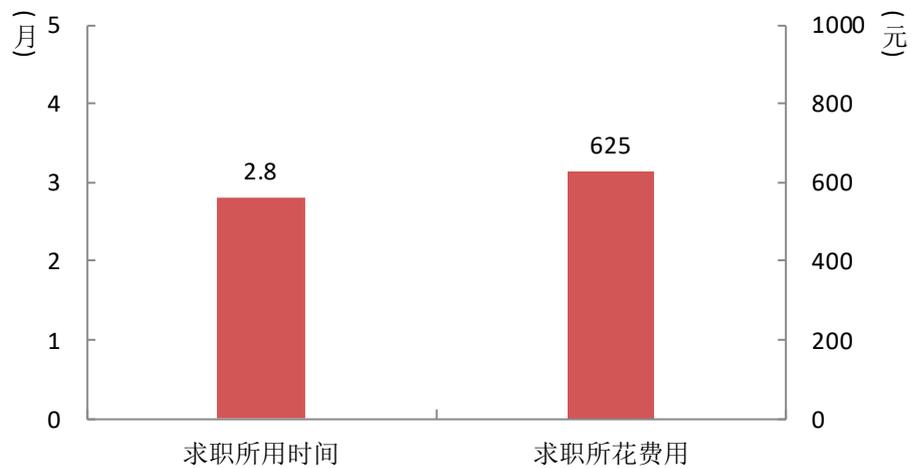


图 2-2 毕业生求职周期及求职成本

数据来源：麦可思-承德医学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

二 就业服务情况

1. 就业服务总体满意度

本校 2020 届本科毕业生对就业指导服务的总体满意度为 95%。

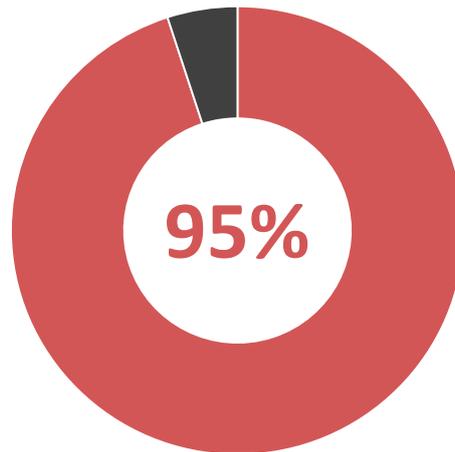


图 2-3 毕业生对就业指导服务的总体满意度

数据来源：麦可思-承德医学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

2. 各项就业指导服务开展情况及毕业生的评价情况

本校 2020 届本科毕业生中，有 85% 的人表示接受过母校提供的求职服务，学校求职服务工作落实效果较好。其中，毕业生接受“大学组织的线上招聘会”求职服务的比例（56%）最高，其有效性为 82%；接受“辅导求职技能（求职策略、面试技巧、简历写作等）”求职服务的比例为 34%，其有效性（97%）最高。

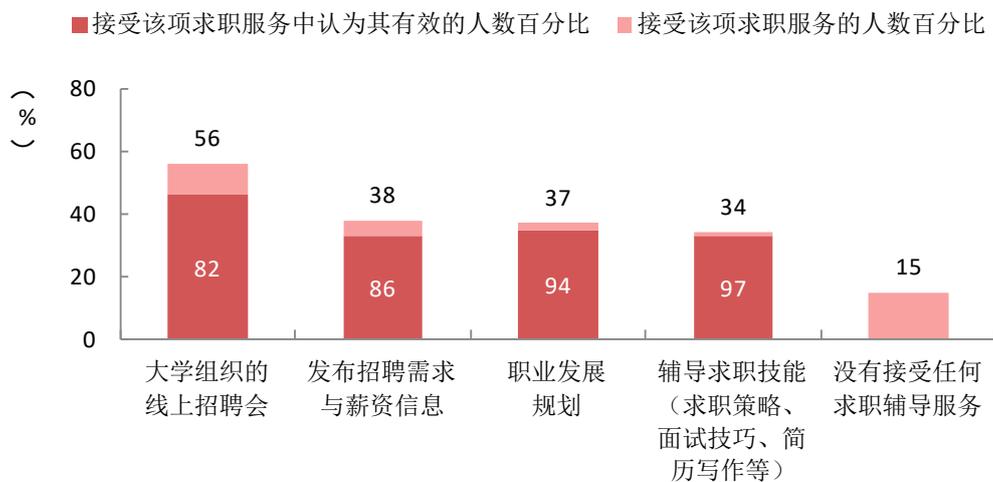


图 2-4 毕业生接受就业指导服务的比例及有效性评价（多选）

数据来源：麦可思-承德医学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。



3. 各院系毕业生对就业指导服务的评价

本校 2020 届本科毕业生对就业指导服务的总体满意度均较高（90%~100%），其中对就业指导服务的总体满意度较高的院系是心理学系（100%）、护理系（98%）。

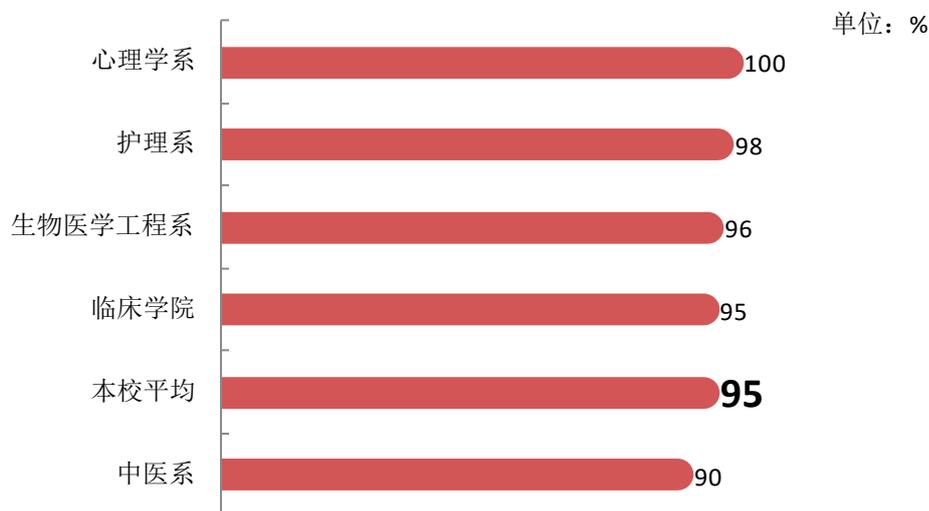


图 2-5 各院系毕业生对就业指导服务的总体满意度

数据来源：麦可思-承德医学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

4. 落实工作的信息渠道

本校 2020 届本科毕业生获得第一份工作的主要渠道是通过“专业求职网站（包括 App、论坛、微信公众号等）”（29%），其次是“直接向用人单位申请”（25%）。

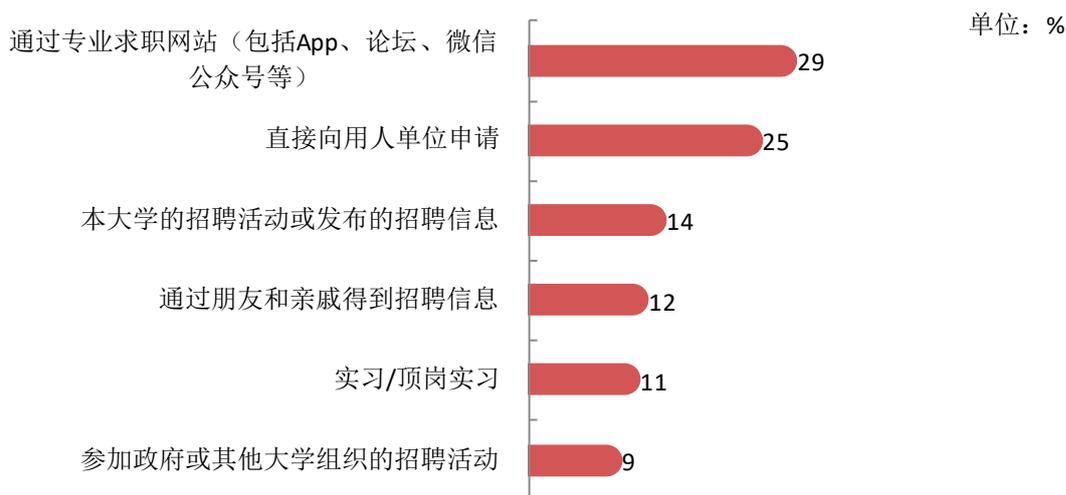


图 2-6 毕业生获得第一份工作的渠道

数据来源：麦可思-承德医学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

三 创新创业教育情况

1. 创新创业教育开展效果评价

创新创业教育的开展有助于培养毕业生的创新意识，同时营造学校创新氛围。本校 2020 届本科毕业生接受的创新创业教育主要是创业辅导活动（47%），其次是创业教学课程（44%），有效性分别为 74%、76%。

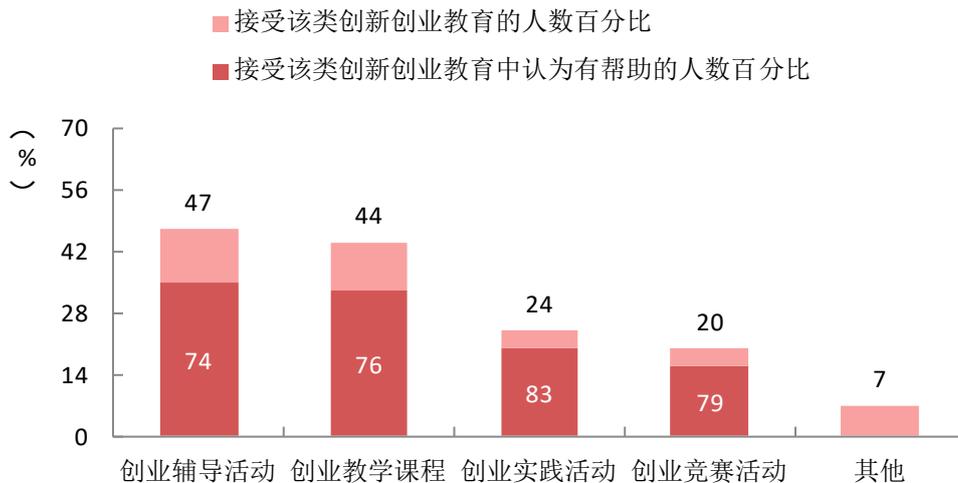


图 2-7 毕业生接受母校提供的创新创业教育及认为其有效的比例（多选）

数据来源：麦可思-承德医学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

四 促进毕业生就业的政策措施

高校毕业生就业工作事关国家发展与社会稳定，是一项长期的战略任务，为贯彻落实党中央、国务院“稳就业”、“保就业”决策部署。学校高度重视，把毕业生就业工作作为一项紧迫的政治任务，严格落实“一把手”工程，主要负责同志亲自部署，分管领导靠前指挥，定期研究，力促 2020 届毕业生好就业就好业。在学校党委的正确指导下，学生就业指导中心迅速行动，积极拓宽就业渠道，强化就业服务，加大毕业生就业帮扶力度，打好多套组合拳，打造精准化信息服务矩阵，保证就业举措有实效，就业服务不停歇。

（一） 加强组织领导，高度关注，及时研判

2020 年，高校毕业生人数再创新高。受新冠肺炎疫情影响，就业形势更加复杂严峻。对此，学校领导重点关注，分管领导亲力亲为，全校上下一盘棋，及时研究判断当前就业形势及就业政策，力促毕业生顺利毕业、早日就业。3 月 24 日，学校召开 2020 届毕业生就业工作促进会，



深入贯彻落实中央和河北省关于疫情防控期间高校毕业生就业工作的系列会议和通知精神，建立健全就业统计工作领导责任制和工作责任制，各院系负责人签订《承德医学院毕业生就业统计工作承诺书》。6月5日，学校党委常委会组织研究就业工作并再次召开就业工作推进会，强调各院系要提高思想认识，强化责任担当，坚定信心，精准施策，在疫情防控常态化形势下做好毕业生就业工作。6月6日张凯校长组织学工部、各院系主管学生工作书记召开就业工作座谈会，再次对全体学工干部进行就业政策培训。学生处建立“学校-院系-年级-学生”四级联络机制，组织各院系书记每月定期召开两次就业会议，及时关注毕业生就业动态，互相交流相关经验，做实做细毕业生就业工作。10月13日，我校召开了学生工作会议。我校副校长张凯出席会议，学生工作部（处）、团委负责人、各院系主管学生工作书记参会。重点强调就业工作是一项政治任务，各院系要进一步提升站位、高度重视、创新方法，针对2020届未就业毕业生及2021届毕业生共同打赢疫情防控形势下的“就业保卫战”。

（二） 开展线上春风行动，多方面拓宽就业渠道

新冠肺炎疫情发生以来，为确保用人单位和全体师生的身体健康和生命安全，就业指导中心及时制定预案，调整就业招聘形式，开展“就业服务不打烊，网上招聘不停歇”线上春风行动，2月15日开启“承德医学院2020春季毕业生空中双选会”，借助学校就业官网、“承医就业”微信公众号等渠道积极开展用人单位空中宣讲、空中双选、空中面试、毕业生征兵入伍及非现役文职宣传等工作。积极落实教育部“24365校园招聘服务”活动，为2020届毕业生提供每天24小时、全年365天免费网上就业服务。截止4月30日，我校空中双选会共有266家用人单位参加，提供职位数1117个，合计岗位12514人，我校毕业生投递简历2858人次，其中175人已邀约面试。5月22日，学生就业指导中心再次举办网上视频直播专场双选会，此次视频直播专场双选会共有50家用人单位报名参会，参与直播38家，提供了447个岗位，共有210余名2020届毕业生参与。截至11月26日，我校本科生就业率达90.31%。

新学期开始，就业指导中心即针对2020及2021届毕业生同时开展就业工作，首先加强精准对接就业政策宣传，深入挖掘各用人单位的就业机会，支持毕业生以新就业形态、灵活多样的方式实现多元化就业。10月20日-10月31日就业指导中心与丁香园合作针对应往届毕业生组织首次召开承德医学院2020年秋季毕业生空中双选会，共有79家用人单位参加。

（三） 优化网络就业咨询服务，持续做好就业指导工作

为保证隔离在家的毕业学生能及时、全面掌握最新的就业信息，就业指导中心自2月起通过“承医就业”微信公众号和其他就业平台积极推送防疫期间就业手续办理、就业形势变化、就业政策等信息。职业发展与就业指导教研室还开通了疫情防控“线上职业发展与就业指导咨询”服务，专业教师通过电话、QQ、微信等形式为毕业学生解答就业方向选择、求职择业技巧、



考研复试、求职心理问题。并结合医学生就业的特殊性、针对性和学生线上自主学习需求录制视频课程，实现疫情防控和毕业生就业教学工作的双赢。为全面加强我校辅导员及职业生涯规划与就业指导师资队伍的建设，提高教育教学能力，进一步做好大学生的就业指导与服务工作。2020年10月19日—10月21日，由学校学生工作部（处）与北森公司联合举办“北森生涯第811期高校职业规划教学认证培训（TTT）承德医学院辅导员职业技能提升班”，部分院系书记、辅导员及相关教师共33人参加了为期三天的脱产培训并顺利结业。

（四） 加强调查研究，推动精准帮扶，做好兜底保障

为推动毕业学生充分就业，学生就业指导中心自3月2日起开展2020届重点群体毕业生就业创业帮扶工作，对建档立卡贫困家庭、身体残疾、就业困难、湖北籍等重点群体90名毕业生实行分类帮扶和“一人一策”动态管理，优先推荐岗位。为减少疫情对于湖北地区毕业学生的影响，深入了解湖北籍毕业生工作意向及考研状况，努力筹措湖北地区的招聘信息统计与发布，拓宽其就业渠道，为102名2020届符合条件毕业生及7名湖北籍毕业生申报求职补贴每人2000元，合计218000元。为实现精准、全面的就业指导与服务，学生就业指导中心针对2020届1970名毕业生进行问卷调查。学生处联合各毕业年级辅导员老师以电话回访等形式对毕业学生就业情况再次进行调查研究，掌握学生就业现状，筛选家庭困难毕业生，进行精准帮扶，努力实现对所有毕业生的全覆盖、全了解。

（五） 做好2020届优秀毕业生评选工作，充分发挥模范典型作用

为进一步挖掘我校毕业生积极进取、拼搏奋进的先进典型，充分发挥榜样示范作用，学生就业指导中心自3月2日至4月28日，开展2020届省、校级优秀毕业生评选确认工作，经过层层评议，共推荐省级优秀毕业生91名、校级优秀毕业生141名。并组织优秀毕业生开展交流会，分享就业、考研等优秀经验，发挥朋辈教育的作用，引导广大学生形成良好的就业观念和职业规划。

（六） 积极推动校企合作，创建大学生就业基地，营造良好就业环境

为促进京津冀协调发展，学生处积极顺应大健康、康养结合的时代发展，推动校企结合，积极筹措创建大学生就业基地。在北京及河北省疫情态势向好、突发公共卫生事件响应级别调整至三级之际，学校副校长张凯、学生处处长张文军、学生就业指导中心主任朱炎杰于6月11日至12日前往北京朝阳急诊抢救中心、天津泰达国际心血管病医院及迁西县人民医院，商讨公共创建承德医学院大学生就业基地。

（七） 精心组织毕业典礼暨学位授予仪式，线上线下共叙离别

7月1日，在学生处协同各部门统筹组织下，我校举行2020届本、专科、硕士研究生、留



学生毕业典礼暨学位授予仪式，通过网络媒介，首次以线上线下的形式将学校、社会、及家长等各界人士齐聚“云”端。校领导的毕业典礼致辞用心用情，情真意长，积攒了人气，凝聚了人心。截至7月4日，共有6万余人次收看毕业典礼。

就业指导中心将持续强化责任担当，主动作为，时刻把握政策导向和社会需求，努力建立立体化、全覆盖、精准性就业指导机制，以最真挚的情感做好毕业生工作。为毕业生精准提供就业指导服务，既做好“强信心”的思想引领工作，又做好“暖人心”的就业服务工作，承诺做到毕业生通过就业系统及时更新就业信息，每月到河北省行政大厅办理就业报到证改签手续。组织各院系针对2020届未就业毕业生采取“一人一策”，加强个性化指导，开通就业心理咨询和就业帮扶热线，疏导毕业生就业焦虑情绪和压力。

（八）工作中存在的困难和不足

1. 就业指导与服务工作责任体系需进一步完善，努力形成学校、二级学院、毕业生及家庭、辅导员、专业课教师等上下联动、齐抓共管、全员参与的就业工作格局。
2. 就业市场有待进一步开拓，各实习医院、校企合作基地、校友单位等资源大有潜力可挖。
3. 相对专业化、梯队性就业工作团队建设有待加强，仍需继续加强生涯发展与就业指导工作人员传帮带与培训工作。
4. 生涯规划教育应从大一加强，唤起学生就业意识，杜绝“唯考研论”。引导学生学好专业指导，练好专业技能，实现德智体美劳全面发展。

就业 相关分析





第三章 就业相关分析

高校毕业生的就业质量实质上是对其就业情况进行的综合评价。其中，月收入是毕业生市场竞争力的客观反映；工作与专业相关度是反映毕业生的工作是否与所学专业相关，也是反映学校培养目标达成情况的重要指标；就业满意度、职业期待吻合度是学生对就业情况的自我评价指标。离职率是反映毕业生就业稳定情况指标；职业发展和职位变化体现了毕业生发展成长情况。本章主要从月收入情况、工作与专业相关度、就业满意度、职业期待吻合度、离职率、职业发展和职位变化来展现本校毕业生的就业质量。

一 收入分析

1. 毕业生的月收入

本校 2020 届本科毕业生的月收入为 4115 元。



图 3-1 毕业生的月收入

数据来源：麦可思-承德医学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

2. 各院系及专业的月收入

本校 2020 届本科毕业生月收入较高的院系是中药学系（6089 元），月收入较低的院系是中医系（3176 元）。

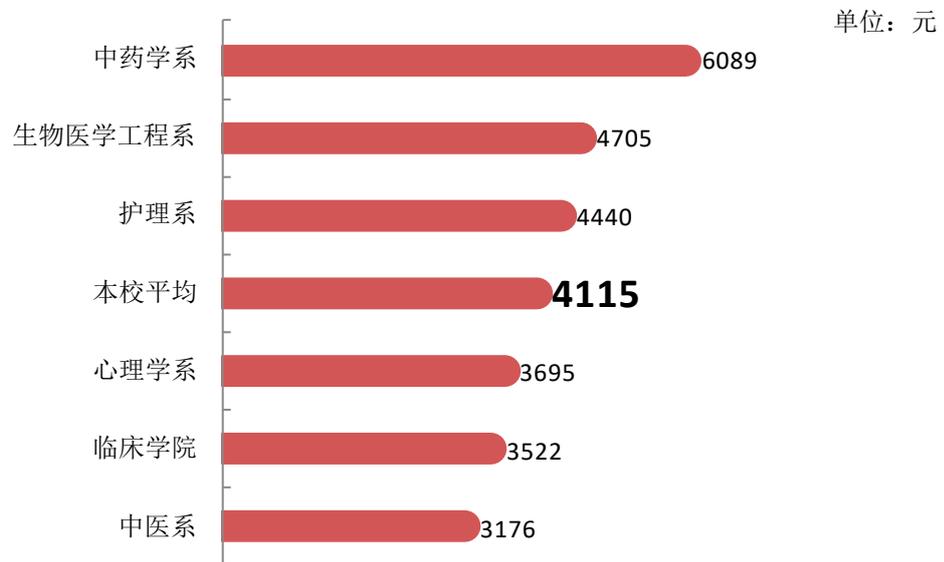


图 3-2 各院系毕业生的月收入

数据来源：麦可思-承德医学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。



本校 2020 届本科毕业生月收入较高的专业是中药学（6089 元）、生物医学工程（4707 元）、护理学（4440 元），月收入较低的专业是中西医临床医学（2829 元）、医学影像学（2990 元）。



图 3-3 各专业毕业生的月收入

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-承德医学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

3. 享受“五险一金”情况

本校 2020 届有 58% 的本科毕业生享受全部五险一金，有 19% 的本科毕业生享受部分五险一金。

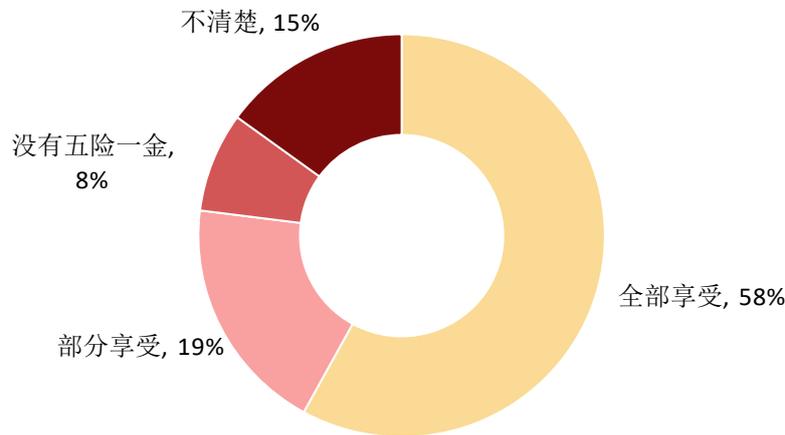


图 3-4 毕业生享受“五险一金”情况

数据来源：麦可思-承德医学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

院系层面，本校 2020 届本科毕业生护理系、临床学院、中医系享受五险一金（包含全部享受、部分享受）的比例分别为 87%、69%、55%。

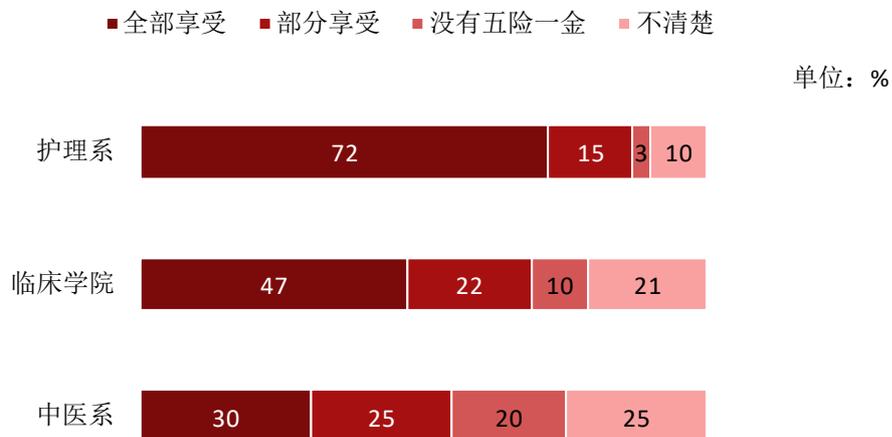


图 3-5 各院系毕业生享受“五险一金”情况

注：个别院系由于样本较少没有包括在内

数据来源：麦可思-承德医学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。



二 专业相关度

1. 毕业生的工作与专业相关度

从事工作与所学专业相关的比例，反映就业质量与专业培养目标达成效果的重要指标。本校 2020 届本科毕业生的工作与专业相关度为 90%。

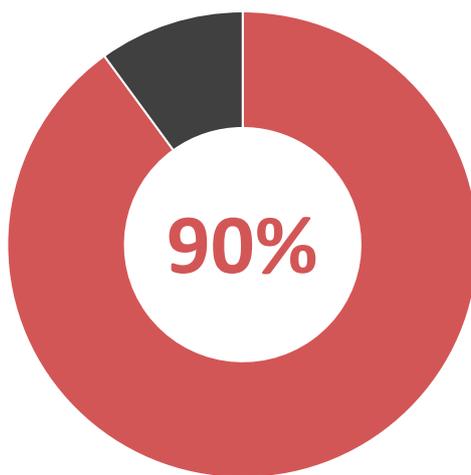


图 3-6 毕业生的工作与专业相关度

数据来源：麦可思-承德医学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

2. 各院系及专业的专业相关度

院系层面，本校 2020 届本科护理系、临床学院、中医系毕业生的工作与专业相关度分别为 95%、93%、90%。



图 3-7 各院系毕业生的工作与专业相关度

注：个别院系因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-承德医学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

专业层面，本校 2020 届本科临床医学、护理学、康复治疗学专业毕业生的工作与专业相关度分别为 97%、95%、85%。



图 3-8 各专业毕业生的工作与专业相关度

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-承德医学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。



三 就业满意度

1. 毕业生的就业满意度

本校 2020 届本科毕业生就业满意度为 76%。

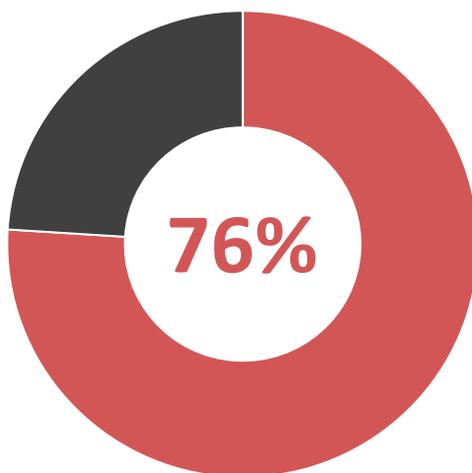


图 3-9 毕业生就业满意度

数据来源：麦可思-承德医学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

2. 各院系及专业的就业满意度

院系层面，本校 2020 届本科临床学院、护理系毕业生的就业满意度分别为 81%、80%。

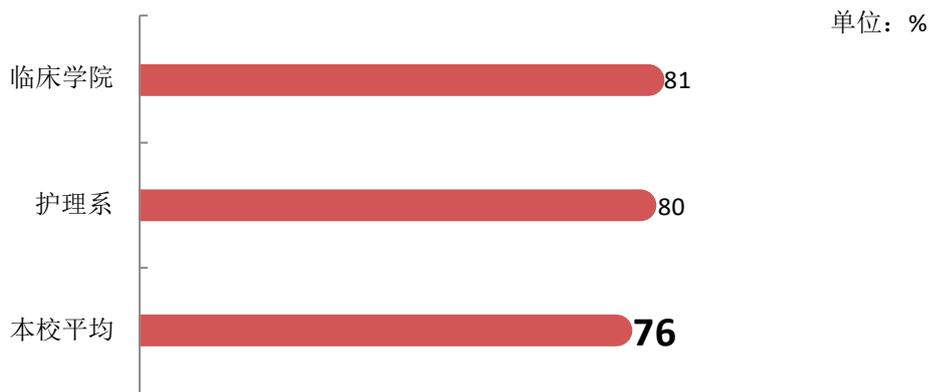


图 3-10 各院系毕业生的就业满意度

注：个别院系因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-承德医学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

专业层面，本校 2020 届本科临床医学、护理学、康复治疗学专业毕业生的就业满意度分别为 81%、80%、75%。

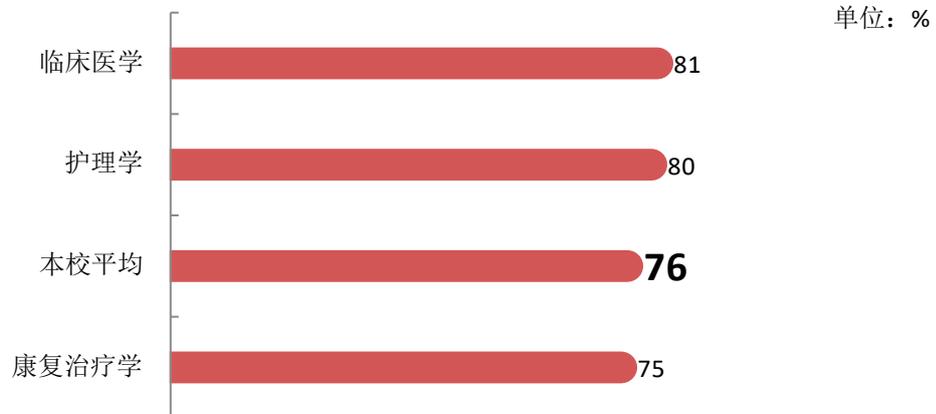


图 3-11 各专业毕业生的就业满意度

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-承德医学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。



四 职业期待吻合度

1. 毕业生的职业期待吻合度

职业期待吻合度反映了大学生在校期间对职业的认知与在职场实际中的感受之间的匹配程度，本校 2020 届本科毕业生的职业期待吻合度为 62%。

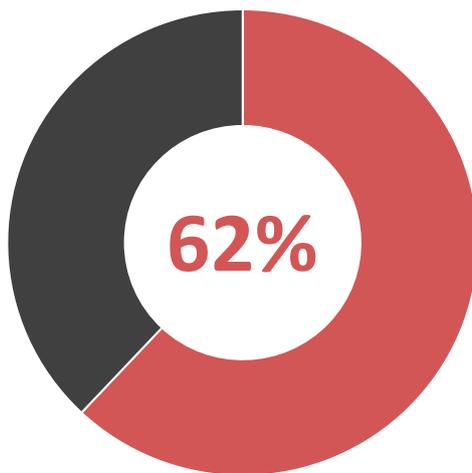


图 3-12 毕业生的职业期待吻合度

数据来源：麦可思-承德医学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

2. 各专业的职业期待吻合度

专业层面，本校 2020 届本科临床医学、护理学、康复治疗学专业毕业生的职业期待吻合度分别为 72%、63%、56%。

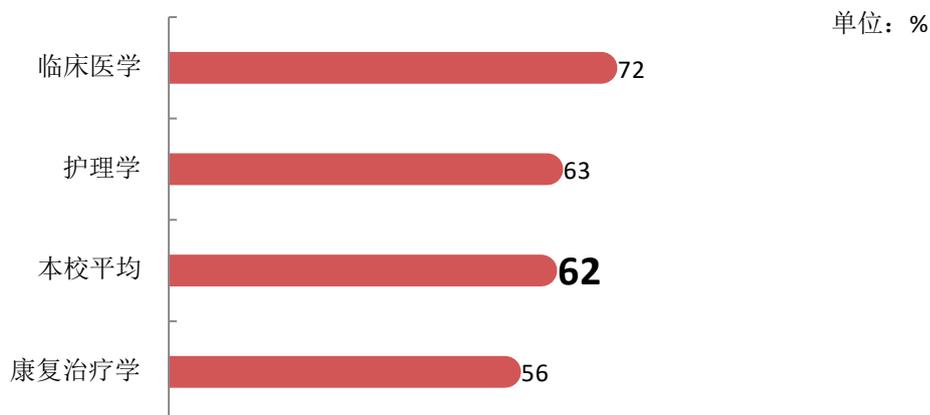


图 3-13 各专业毕业生的职业期待吻合度

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-承德医学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

五 就业稳定性

1. 毕业生的离职率

就业稳定性以离职率为衡量，就业稳定性是反映毕业生踏入职场初期的稳定程度，本校 2020 届本科毕业生的离职率为 16%，毕业生初期就业较为稳定。

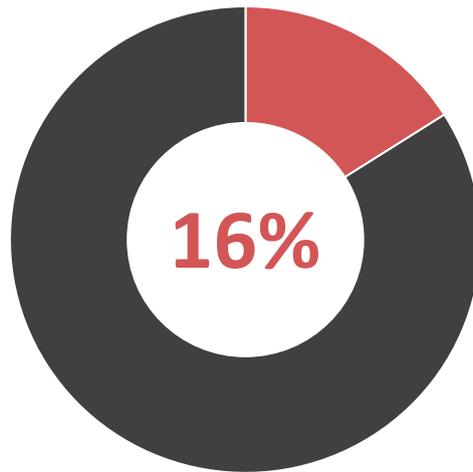


图 3-14 毕业生的离职率

数据来源：麦可思-承德医学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

2. 各院系及专业的离职率

院系层面，本校 2020 届本科临床学院、护理系毕业生的离职率分别为 13%、12%。

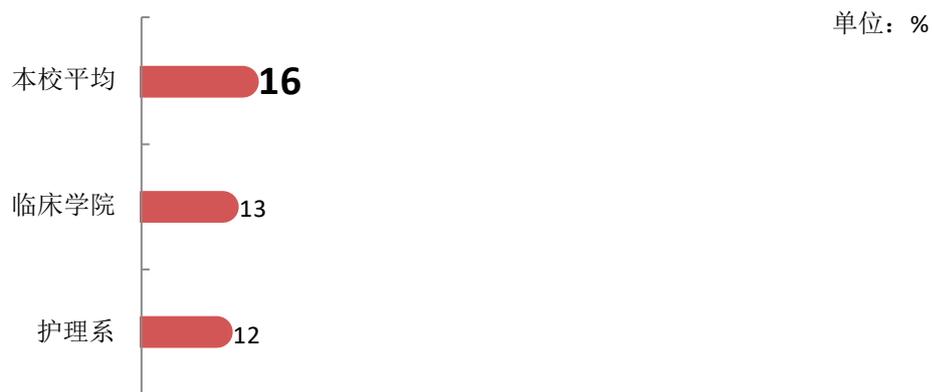


图 3-15 各院系毕业生的离职率

注：个别院系因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-承德医学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。



专业层面，本校 2020 届本科临床医学、护理学、康复治疗学专业毕业生的离职率分别为 15%、12%、0%。



图 3-16 各专业毕业生的离职率

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-承德医学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

六 职业发展和变化

(一) 毕业生职业发展情况

本校 2020 届本科毕业生从毕业到目前有 17% 在薪资或职位上有过提升。本校毕业生的职业发展情况较好。

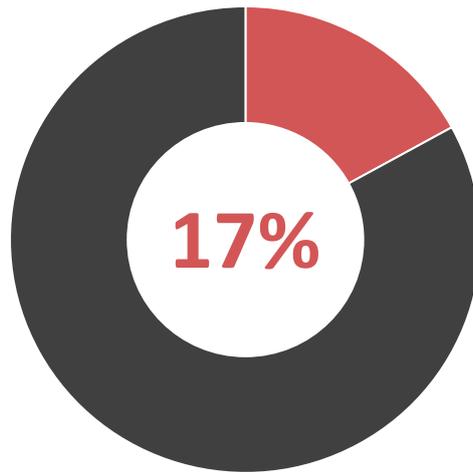


图 3-17 毕业生有过薪资或职位提升的比例

数据来源：麦可思-承德医学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

院系层面，本校 2020 届本科毕业生护理系、临床学院从毕业到目前有过薪资或职位提升比例为 16%、15%。



图 3-18 各院系毕业生有过薪资或职位提升的比例

注：个别院系因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-承德医学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。



专业层面，本校 2020 届本科康复治疗学、临床医学、护理学专业毕业生从毕业到目前有过薪资或职位提升的比例为 19%、17%、16%。

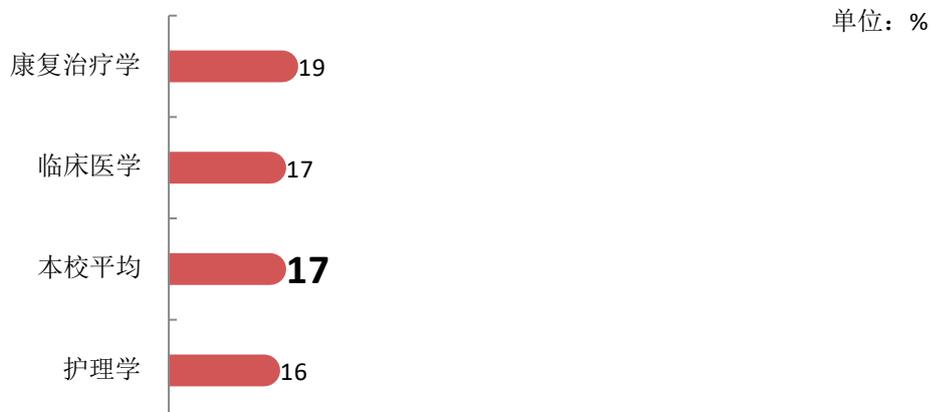


图 3-19 各专业毕业生有过薪资或职位提升的比例

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-承德医学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

（二）毕业生职位变化

本校 2020 届本科毕业生从毕业到目前有过转岗的比例为 8%。

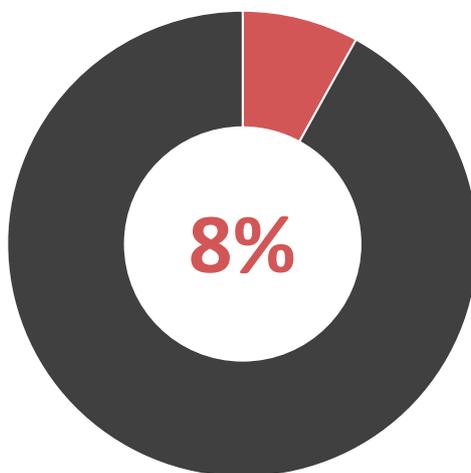


图 3-20 毕业生有过转岗的比例

数据来源：麦可思-承德医学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

学院层面，本校 2020 届本科临床学院、护理系毕业生从毕业到目前有过转岗的比例为 9%、5%。

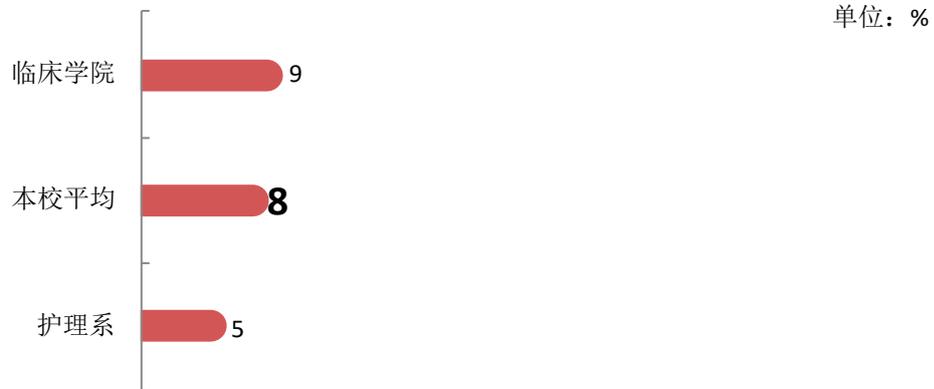


图 3-21 各院系毕业生有过转岗的比例

注：个别学院因样本较少没有包括在内。
数据来源：麦可思-承德医学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

专业层面，本校 2020 届本科临床医学、护理学、康复治疗学专业毕业生有过转岗的比例为 17%、5%、0%。

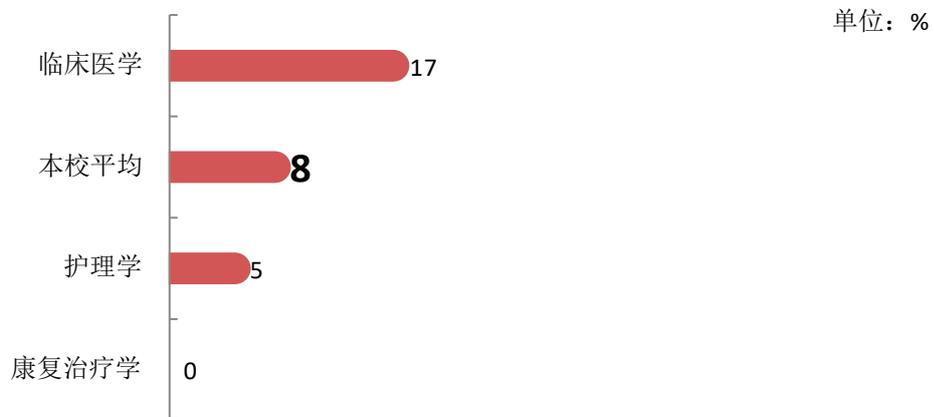


图 3-22 各专业毕业生有过转岗的比例

注：个别专业因样本较少没有包括在内。
数据来源：麦可思-承德医学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。



七 就业发展趋势分析

2020 年由于受疫情等因素影响，毕业生的就业落实面临了较大的压力。本校 2020 届毕业生中有七成以上（71%）认为疫情对自己的毕业落实就业产生了较大影响，其影响主要体现在求职、实习、面试等进程受阻（79%）以及招聘岗位减少导致就业难度加大（63%）。但与此同时，随着国家对疫情的有效控制，社会经济发展得到稳步恢复，且国家和地方出台了一系列关于促进高校毕业生就业的举措，这为毕业生的就业落实与发展奠定了良好基础。

（一） 研究生扩招拓展了毕业生分流渠道

在当前高校毕业生整体就业落实压力较大的情况下，研究生教育对就业起到了缓冲作用，在稳定就业的同时，也给未来经济发展、产业升级储备了高层次人才。在这一背景下，本校 2020 届毕业生升学（含出国）达到 26.55%。读研拓展了毕业生的分流渠道，在缓解就业落实压力、促进就业率整体保持稳定的同时，也为毕业生今后更高质量的就业与发展奠定了基础。

（二） 服务京津冀地区医疗卫生事业发展

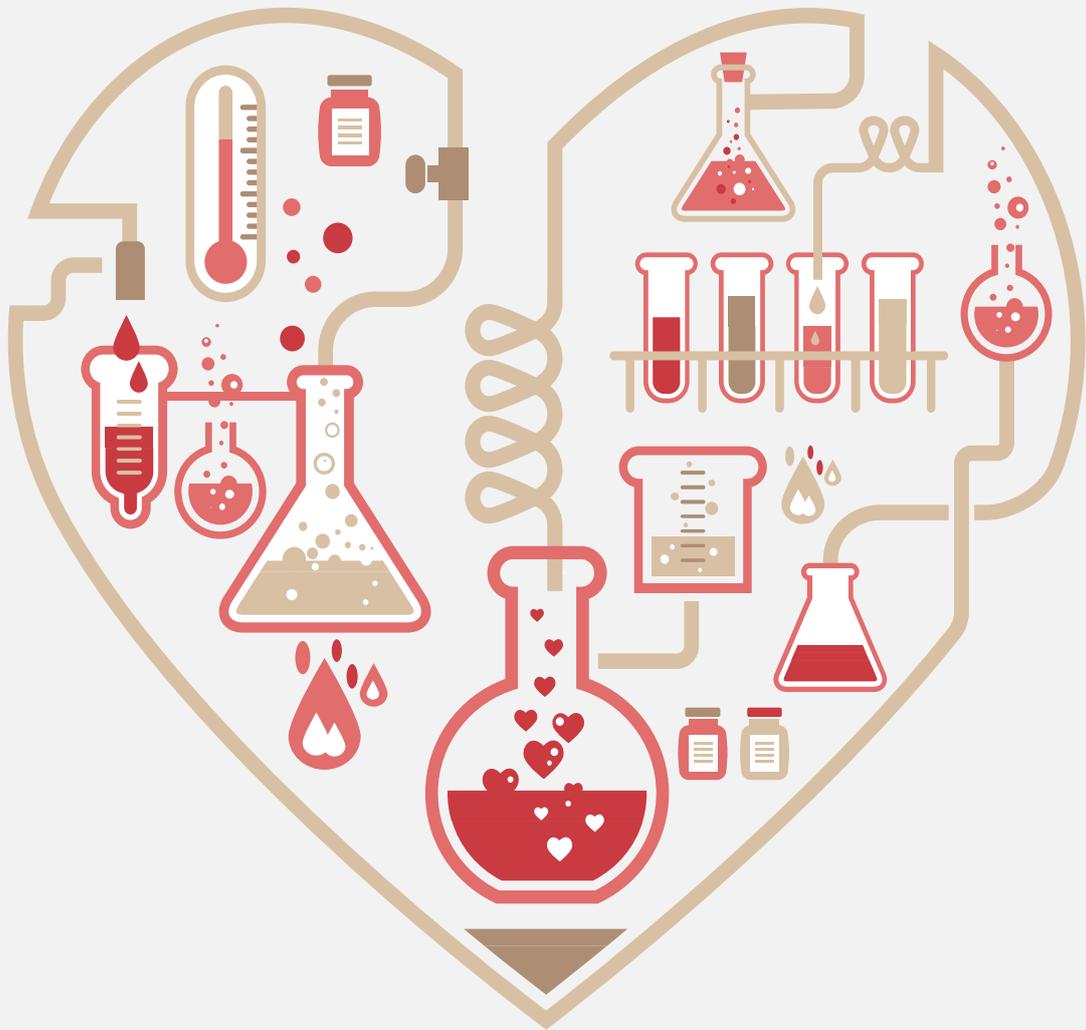
卫生人才贡献是学校服务社会的首要方式，服务区域发展是学校服务水平的重要体现。毕业生就业的行业类主要是医疗和社会护理服务业（78.8%），就业的行业主要是综合医院（42.0%）、专科医院（15.0%）等；毕业生就业区域以省内为主，2020 届毕业生在省内就业的比例为 52.7%，与此同时，随着京津冀一体化建设的深入推进，三地医疗卫生领域逐步协同发展，本校毕业生对京津冀区域的服务贡献程度较高，2020 届有超过七成（72.5%）的毕业生在京津冀地区就业，这也为区域间卫生与健康事业的发展提供了支撑。

（三） 毕业生就业质量整体较高

本校 2020 届毕业生的薪资水平为 4115 元；同时，2020 届毕业生从事专业相关工作的比例达到 90%，多数毕业生能学以致用，对相关领域的服务贡献表现也较好；近八成（76%）毕业生对就业现状感到满意，主观就业感受整体较好，八成以上（84%）的毕业生就业稳定，毕业生初始就业质量向好发展，这也为其中长期的职业发展奠定了良好基础。

用人单位

评价





第四章 用人单位评价

一 使用评价

1. 用人单位对本校毕业生的总体认可度

用人单位对本校毕业生的认可态度评价中，“非常认可”、“认可”、“比较认可”的比例分别为 58%、37%、5%。

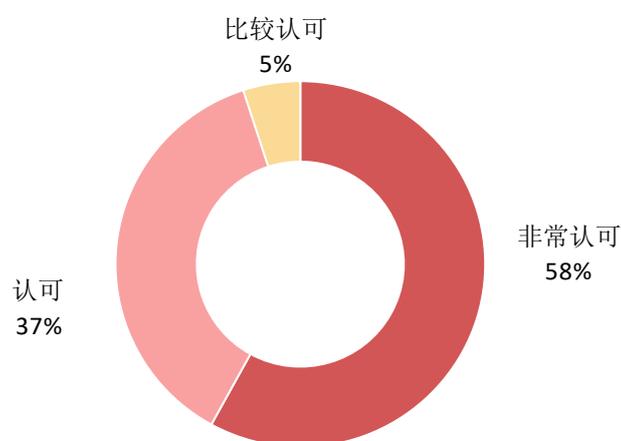


图 4-1 用人单位对本校毕业生的总体认可度

数据来源：承德医学院数据。

2. 用人单位对本校毕业生的素质评价

用人单位对本校毕业生的各项素质评价如下所示，其中满意度（“非常满意”、“比较满意”、“满意”之和）较高的素质为“敬业精神与职业道德”、“吃苦耐劳精神”、“团队合作精神”等，满意度均达到 98%。

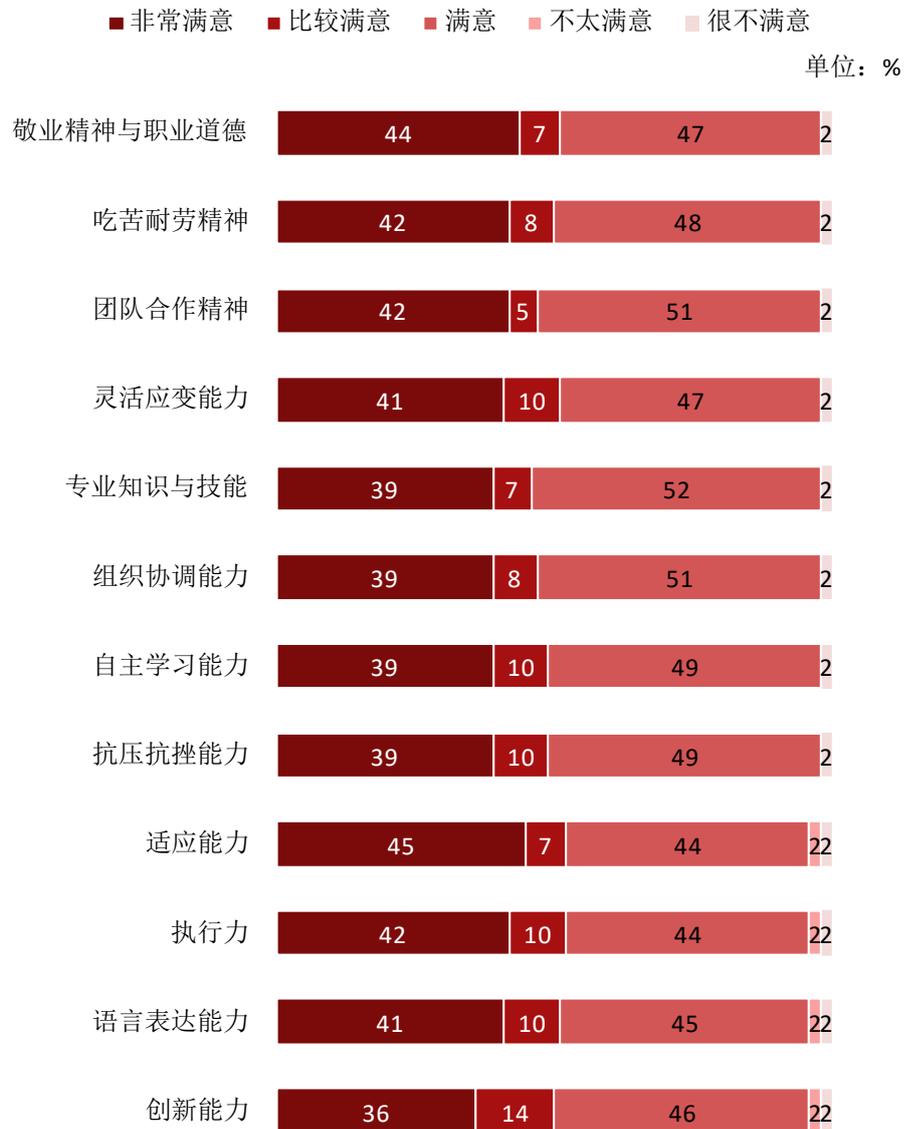


图 4-2 用人单位对本校毕业生的素质评价

数据来源：承德医学院数据。



二 对学校就业工作反馈

1. 用人单位对本校就业网站及微信公众号的评价

用人单位对本校就业网站及“承医就业”微信公众号建设及信息服务的评价中，“非常满意”、“满意”、“比较满意”的比例分别为 54%、39%、7%。

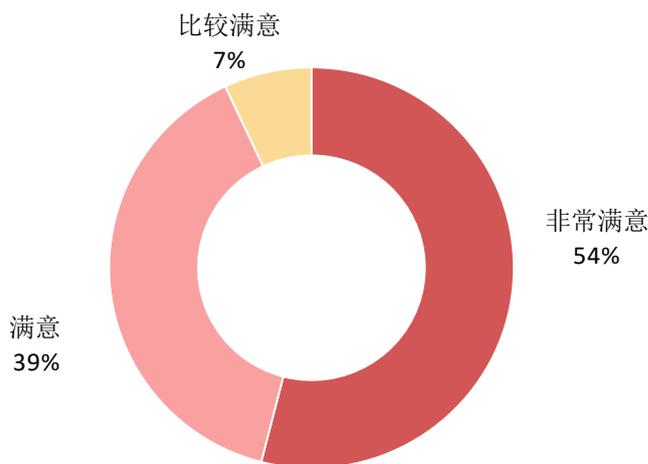


图 4-3 用人单位对本校就业网站及微信公众号的评价

数据来源：承德医学院数据。

2. 用人单位对招聘活动场地的评价

用人单位对本校招聘活动场地安排对接情况的评价如下，其中“非常满意”、“满意”、“比较满意”的比例分别为 56%、41%、3%。

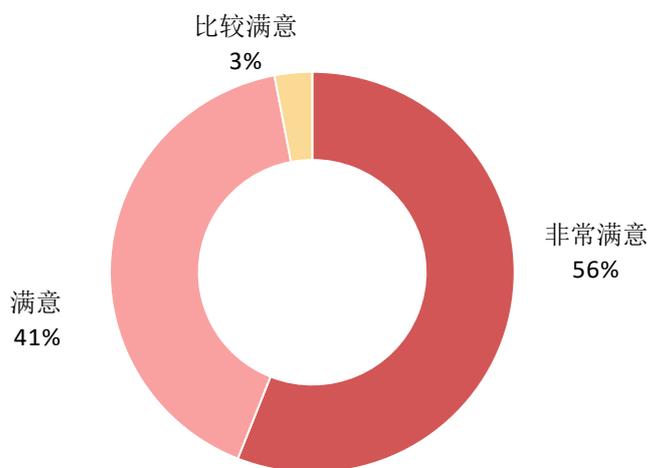


图 4-4 用人单位对招聘活动场地的评价

数据来源：承德医学院数据。

3. 用人单位对组织毕业生参会情况满意度

用人单位对本校组织毕业生参会情况的评价如下，其中“非常满意”、“满意”、“比较满意”的比例分别为 54%、39%、7%。

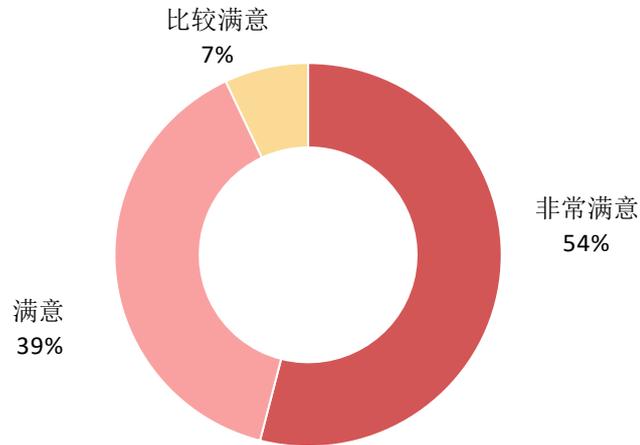


图 4-5 用人单位对本校毕业生参会情况满意度

数据来源：承德医学院数据。

4. 用人单位对招聘活动个性化服务的评价

用人单位对本校招聘活动个性化服务的满意度评价中，“非常满意”、“比较满意”的比例分别为 64%、36%。

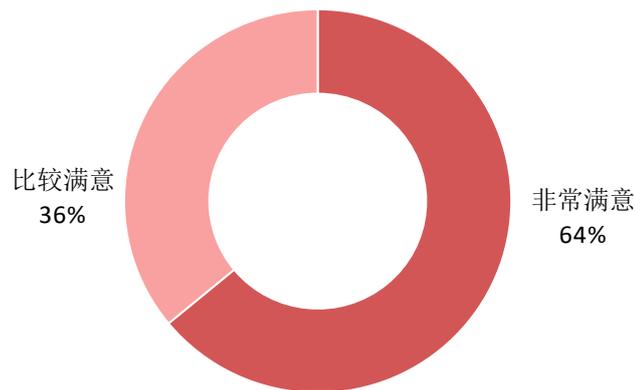


图 4-6 用人单位对招聘活动个性化服务的评价

数据来源：承德医学院数据。

就业

对教育教学的反馈



第五章 就业对教育教学的反馈

学生对母校的评价、对教学的满意程度反映学校教育教学工作现状以及学生对学校的认可程度。本章从毕业生对母校的总体推荐度、满意度、对教学满意度以及学校培养的通用能力情况来展现学生对学校培养的反馈情况。

一 对人才培养的反馈

（一） 对学校的总体满意度

1. 对学校的总体推荐度评价

本校 2020 届本科毕业生愿意推荐母校的比例为 85%。

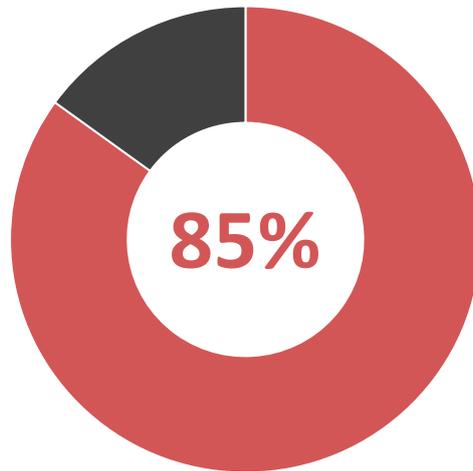


图 5-1 毕业生对母校的推荐度

数据来源：麦可思-承德医学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。



2. 各院系及专业对学校的推荐度

本校 2020 届本科毕业生中，心理学系、护理系、临床学院、中医系、生物医学工程系愿意推荐母校的比例分别为 88%、86%、86%、84%、77%。

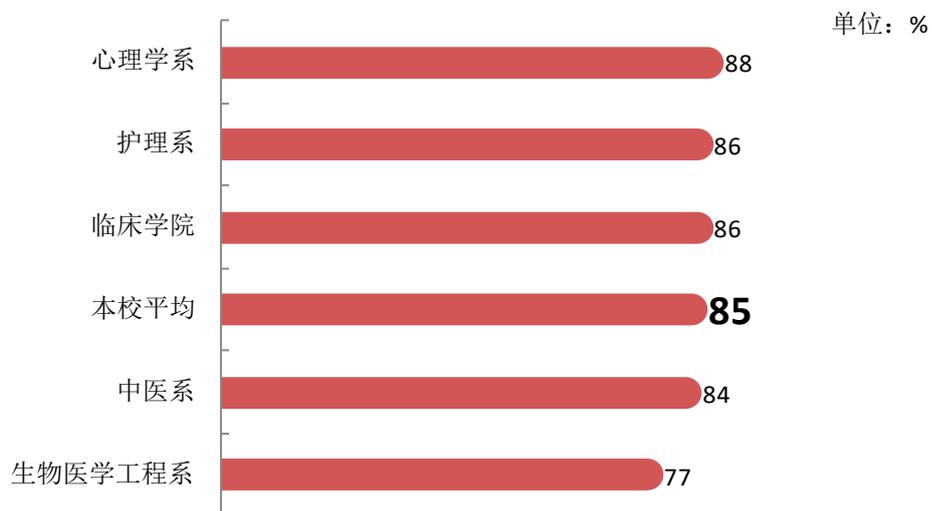


图 5-2 各院系毕业生对母校的推荐度

注：个别学院由于样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-承德医学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2020 届本科毕业生愿意推荐母校比例较高的专业是应用心理学（88%）、临床医学（87%），愿意推荐母校比例较低的专业是生物医学工程（73%）。

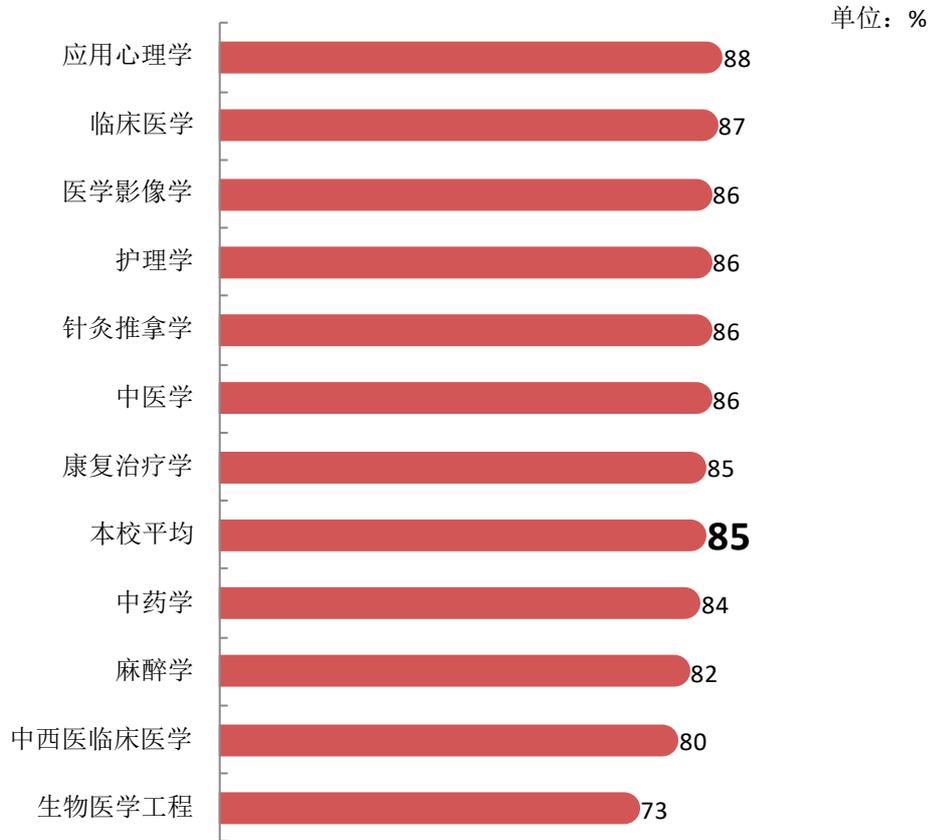


图 5-3 各专业毕业生对母校的推荐度

注：个别专业由于样本较少没有包括在内。
数据来源：麦可思-承德医学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。



3. 对学校的总体满意度评价

本校 2020 届本科毕业生对母校的总体满意度为 98%。毕业生对母校的整体满意度评价较高。

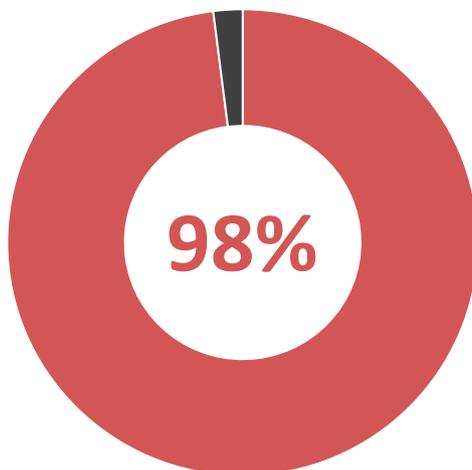


图 5-4 毕业生对母校的满意度

数据来源：麦可思-承德医学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

4. 各院系及专业对学校的满意度

本校 2020 届本科毕业生中，生物医学工程系、心理学系、护理系、临床学院、中医系对母校的满意度分别为 100%、100%、99%、98%、96%。



图 5-5 各院系毕业生对母校的满意度

注：个别院系由于样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-承德医学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2020 届本科毕业生对母校满意度较高的专业是生物医学工程、麻醉学、医学影像学、中医学、中药学、应用心理学（均为 100%），对母校满意度相对较低的专业是中西医临床医学（93%）。

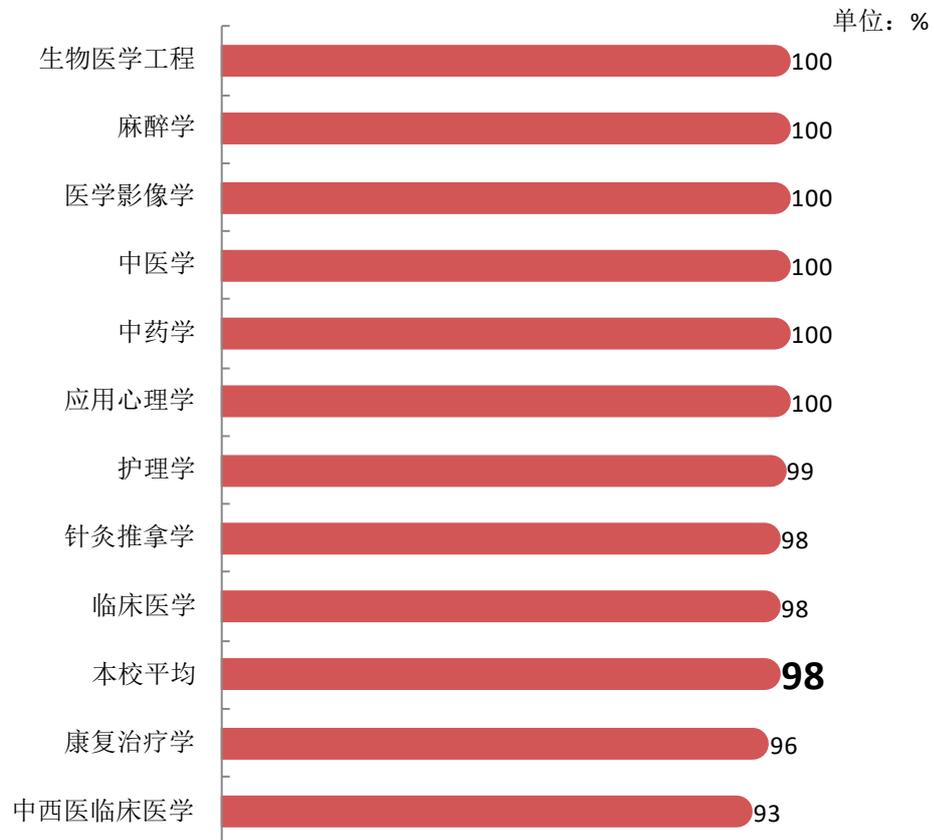


图 5-6 各专业毕业生对母校的满意度

注：个别专业由于样本较少没有包括在内。
数据来源：麦可思-承德医学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。



（二） 就业对教学的反馈

1. 总体教学满意度评价

本校 2020 届本科毕业生对母校的教学满意度为 98%。毕业生对母校教学工作的评价较高体现出本校教学工作开展情况较好，得到了毕业生的认可。

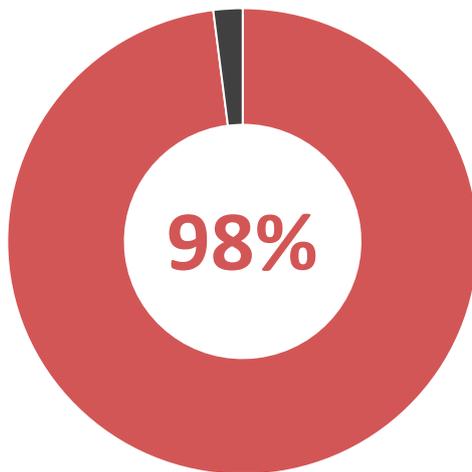


图 5-7 毕业生对母校的教学满意度

数据来源：麦可思-承德医学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

2. 各院系及专业的教学满意度

本校 2020 届各院系本科毕业生对教学满意度均较高（96%~100%）。



图 5-8 各院系毕业生的教学满意度

数据来源：麦可思-承德医学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2020 届各专业本科毕业生的教学满意度均较高（95%~100%）。

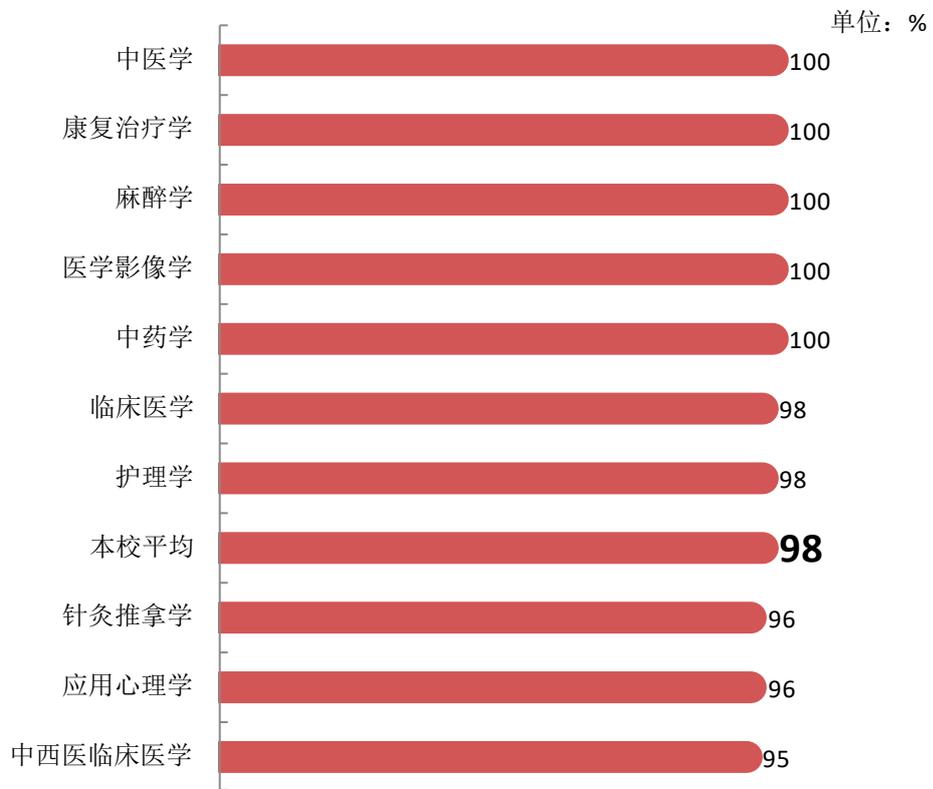


图 5-9 各专业毕业生的教学满意度

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-承德医学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。



3. 基础实验满意度评价

本校 2020 届本科毕业生对基础实验的满意度为 93%。

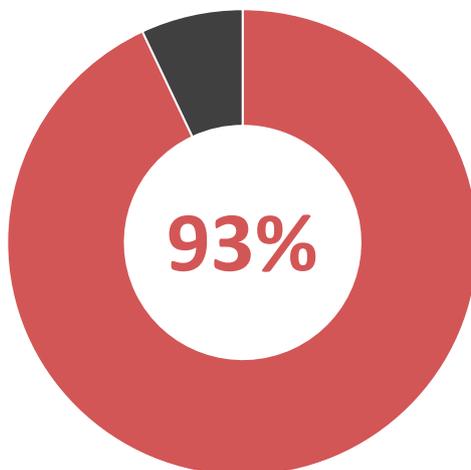


图 5-10 毕业生对基础实验的满意度

数据来源：麦可思-承德医学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

4. 各院系及专业的基础实验满意度

本校 2020 届护理系、临床学院、中医系本科毕业生对基础实验的满意度分别为 97%、92%、89%。



图 5-11 各院系毕业生的基础实验满意度

注：个别院系因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-承德医学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2020 届本科毕业生对基础实验的满意度较高的专业是护理学（97%），对基础实验满意度较低的专业是中医学（88%）、中西医临床医学（88%）、针灸推拿学（89%）。

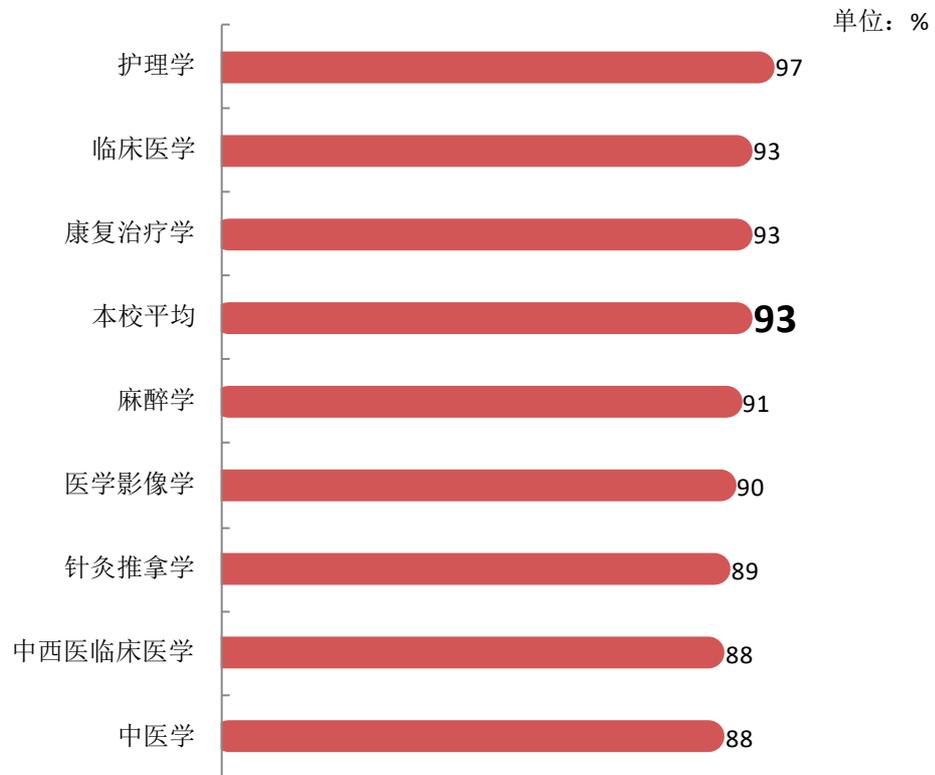


图 5-12 各专业毕业生的基础实验满意度

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-承德医学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。



5. 总体临床实习满意度评价

本校 2020 届本科毕业生对临床实习的满意度为 92%。

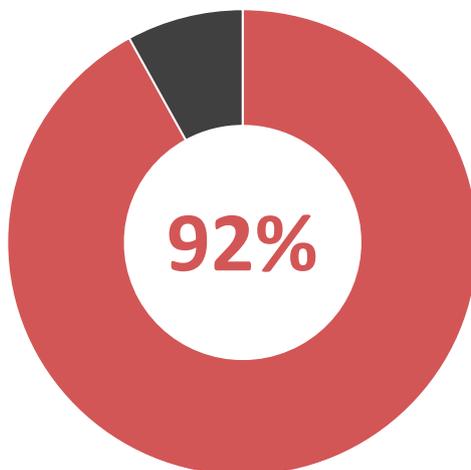


图 5-13 毕业生对临床实习的满意度

数据来源：麦可思-承德医学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

6. 各院系及专业的临床实习满意度

本校 2020 届护理系、临床学院、中医系、生物医学工程系本科毕业生对临床实习的满意度分别为 96%、91%、90%、85%。

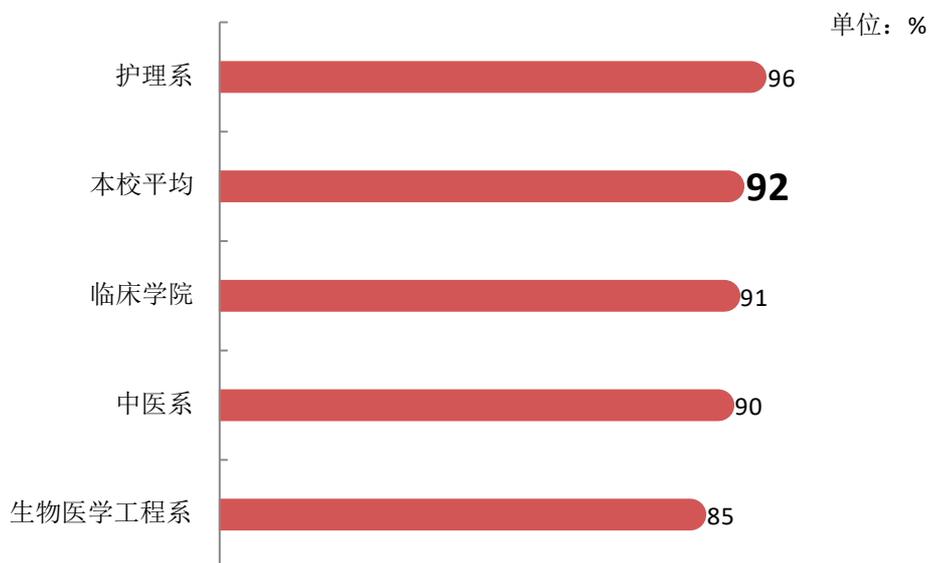


图 5-14 各院系毕业生的临床实习满意度

注：个别院系因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-承德医学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2020 届本科毕业生对临床实习满意度较高的专业是康复治疗学（100%）、护理学（96%），对临床实习满意度较低的专业是医学影像学（84%）、麻醉学（87%）。

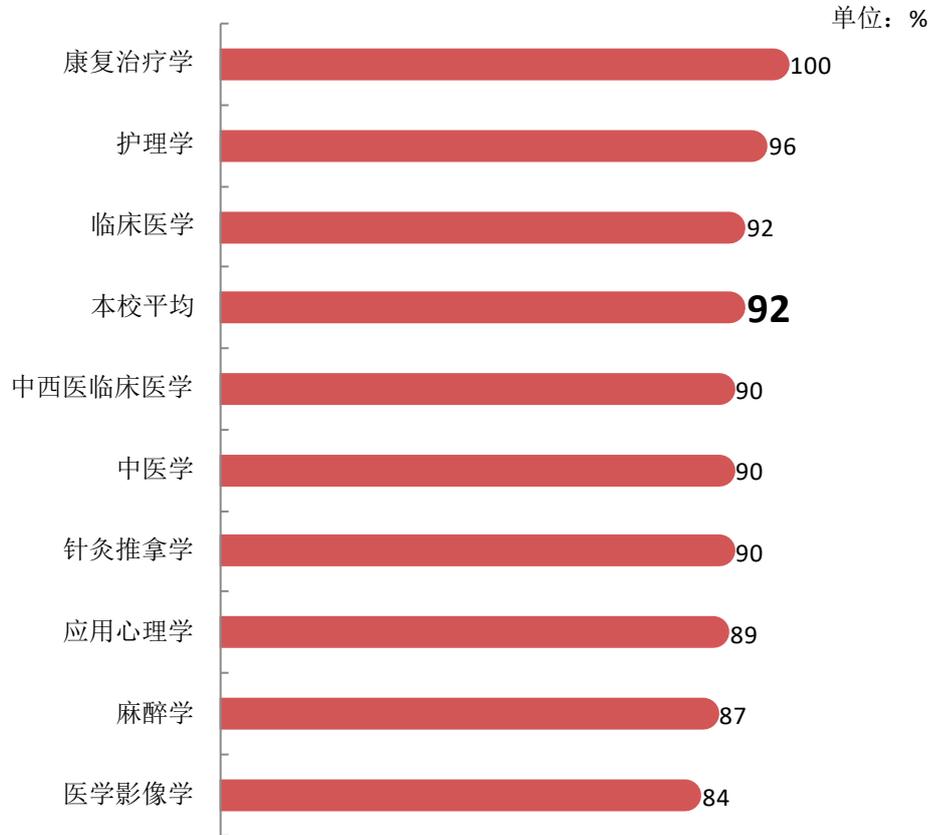


图 5-15 各专业毕业生的临床实习满意度

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-承德医学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。



（三） 临床医学能力培养

1. 健康与社会领域能力达成度

本校 2020 届本科毕业生认为“全球健康意识”、“健康影响因素”等健康与社会领域能力重要的比例较高，分别为 72%、70%，同时这两项能力的达成度也较高，分别为 86%、84%。

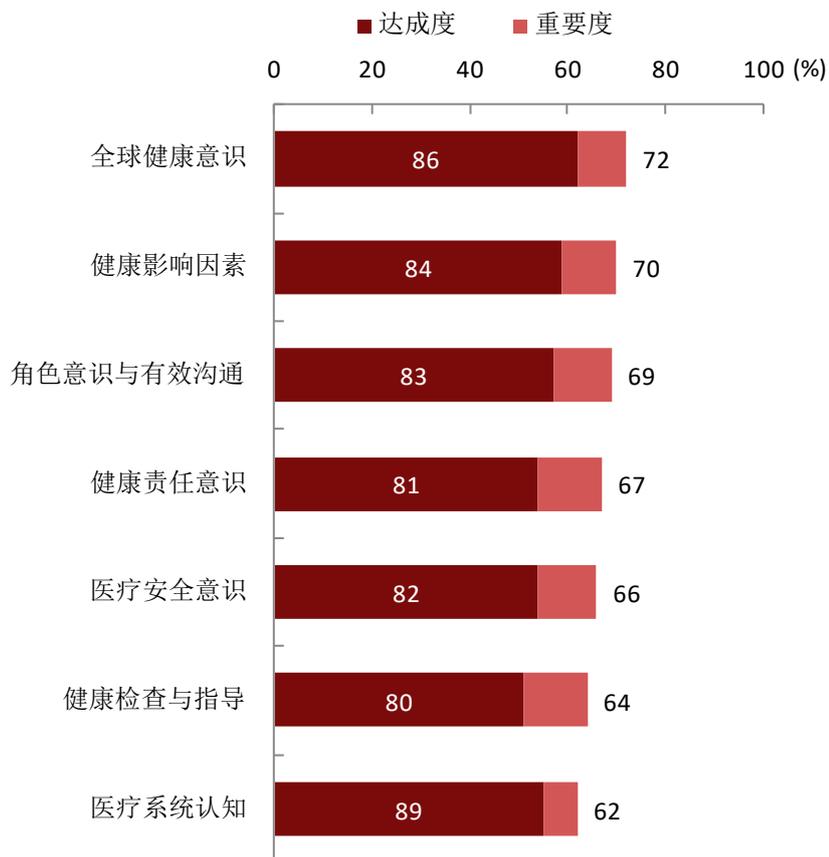


图 5-16 临床医学类健康与社会领域能力达成度

数据来源：麦可思-承德医学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

2. 科学与学术领域能力达成度

本校 2020 届本科毕业生对“医学知识应用”科学与学术领域能力的重要度较高为 66%，其达成度为 81%。

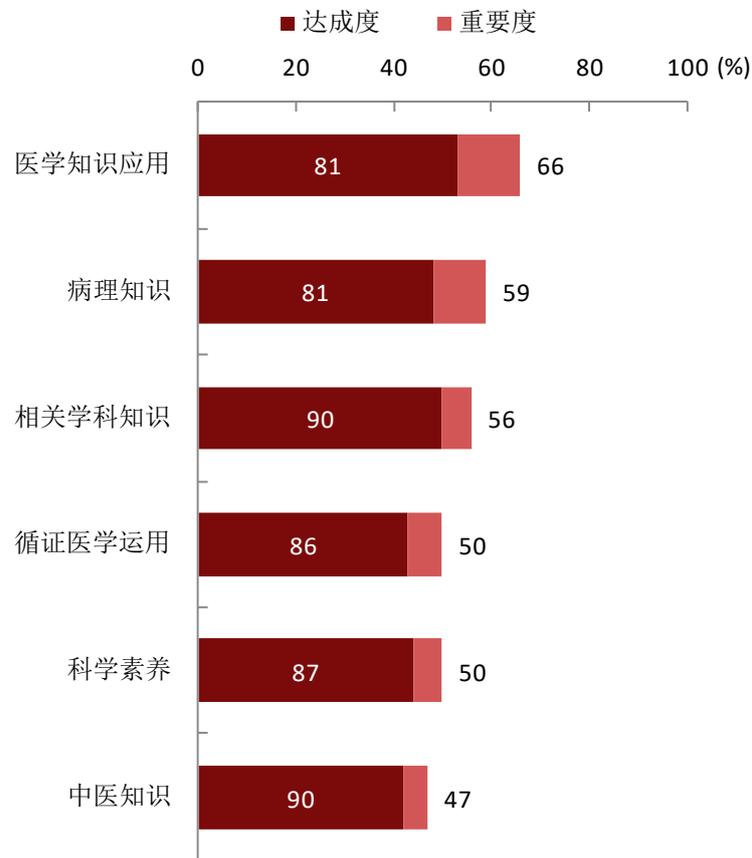


图 5-17 临床医学类科学与学术领域能力达成度

数据来源：麦可思-承德医学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。



3. 临床领域能力达成度

本校 2020 届本科毕业生认为“急救处理”、“临床基本操作”、“体格及精神检查”临床领域能力重要的比例较高，分别为 77%、74%、74%，达成度分别为 76%、78%、85%。

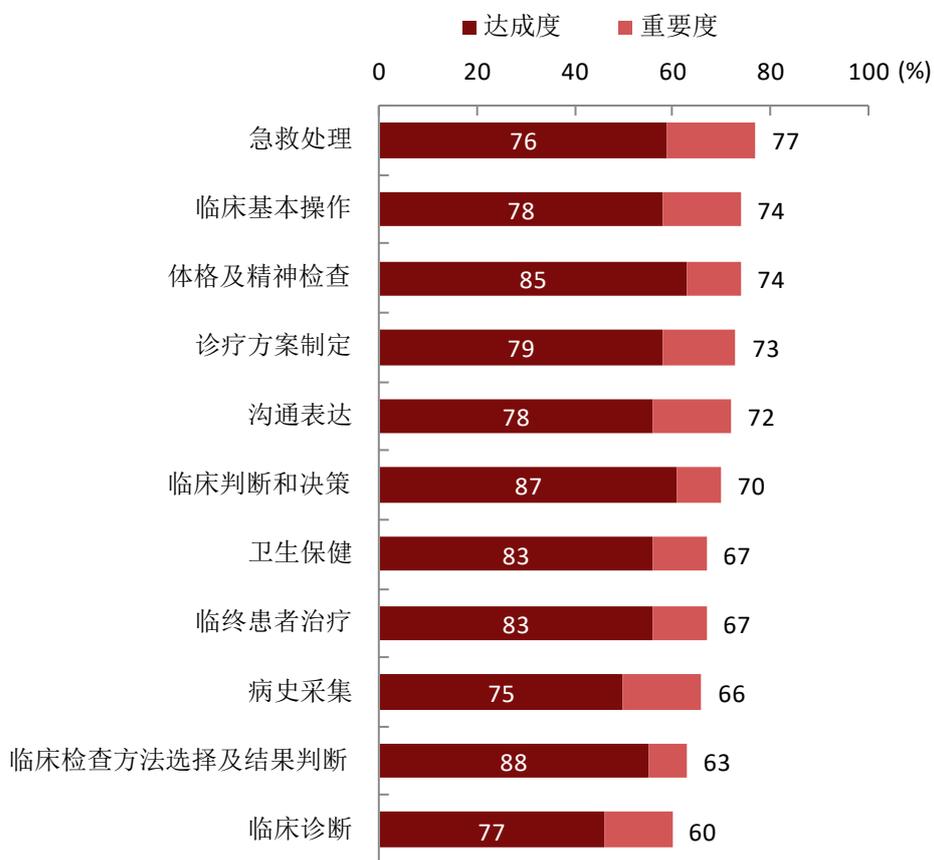


图 5-18 临床医学类临床领域能力达成度

数据来源：麦可思-承德医学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

（四） 护理能力培养

本校 2020 届本科毕业生认为“沟通合作”、“自主学习和发展”、“应急救护”等能力重要的比例较高，分别为 73%、72%、72%，同时这三项能力的达成度分别为 85%、85%、84%。

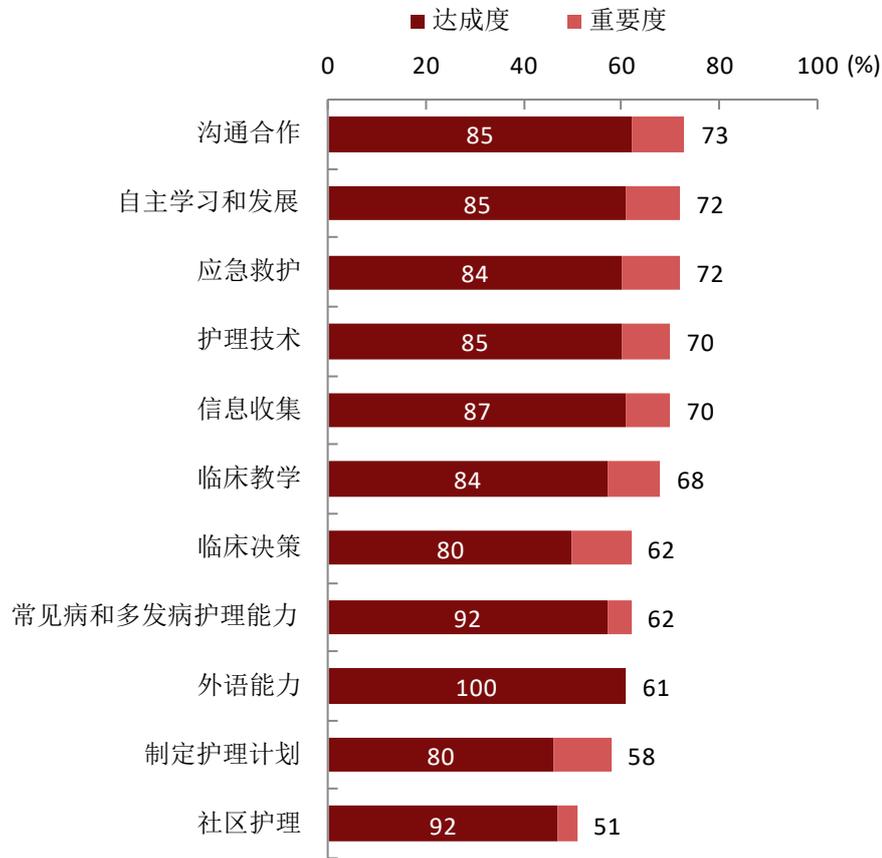


图 5-19 护理类能力达成度

数据来源：麦可思-承德医学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。



（五）通用能力培养

1. 工作中最重要的通用能力

本校 2020 届本科毕业生认为工作中最重要的通用能力是“时间管理”（73%）、“维修机器和系统”（72%）。

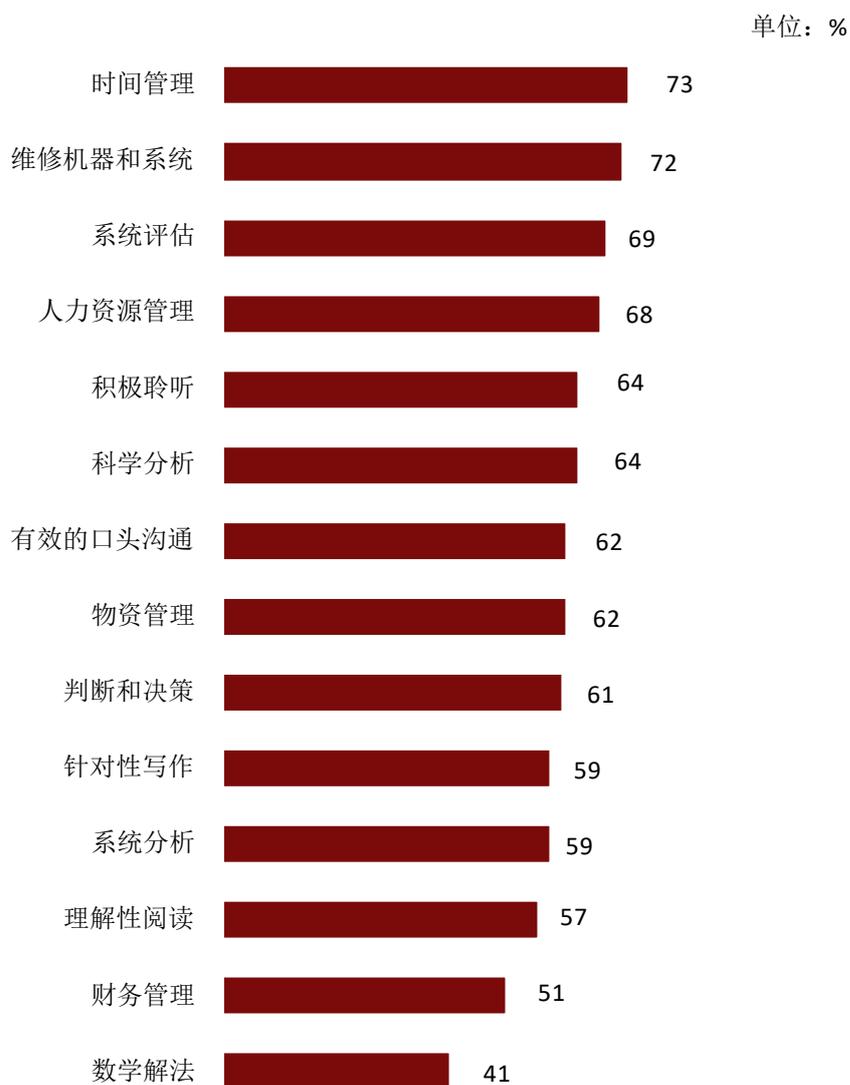


图 5-20 工作中最重要的通用能力（多选）

数据来源：麦可思-承德医学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

2. 各项通用能力增值

本校 2020 届本科毕业生受母校学习经历提升明显的比例¹较高的通用能力是环境适应能力、沟通交流能力、解决问题能力、终身学习能力（均为 96%）。

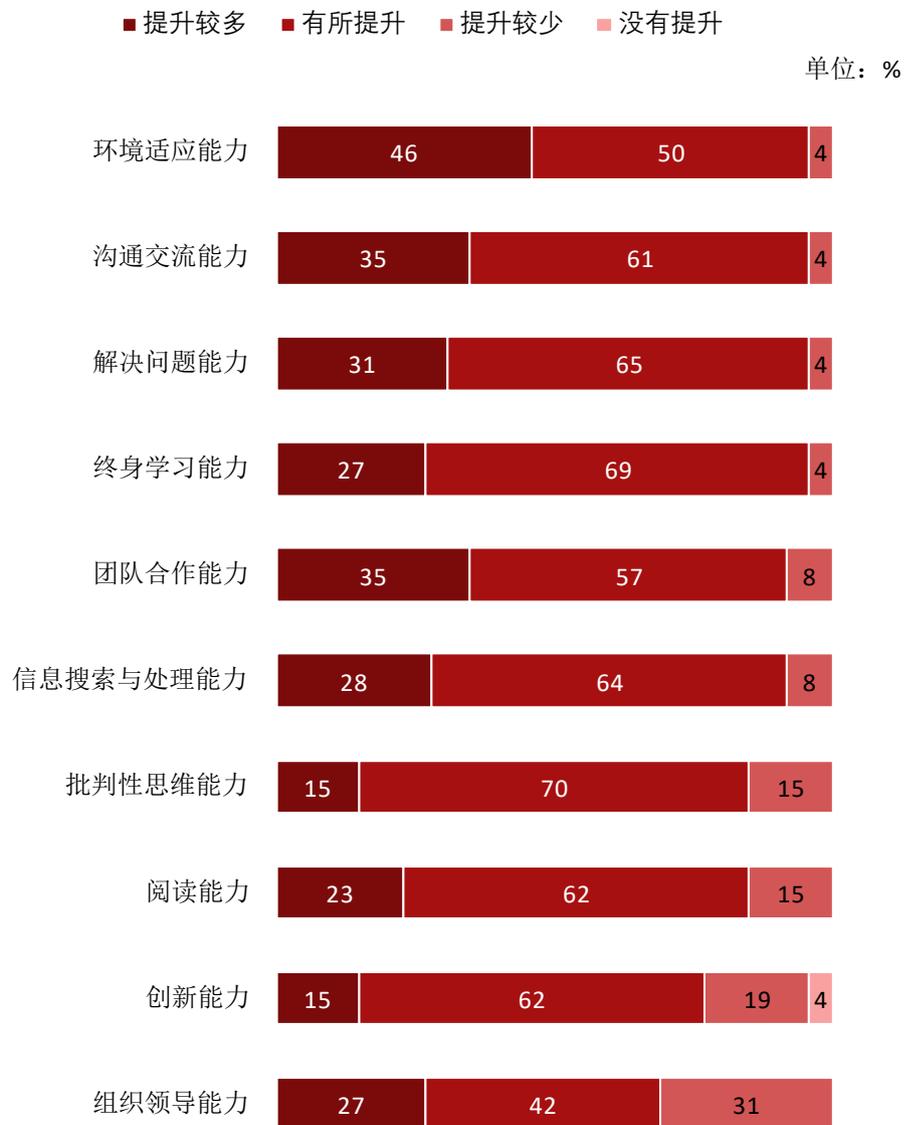


图 5-21 母校学习经历对各项通用能力的影响

数据来源：麦可思-承德医学院 2020 届毕业生培养质量评价数据。

¹ 提升明显的比例：提升较多和有所提升的比例。



二 改进措施

（一） 进一步加强就业与招生联动

截止到 11 月 26 日，本校 2020 届本科毕业生的就业率已达到 90.31%，绝大多数毕业生已落实就业。学校秉承“政治坚定、仁爱至诚、敬佑生命、甘于奉献”的承医精神，“仁爱至诚 知行合一”的办学理念。本校毕业生的全面素质和职业能力普遍受到了用人单位的肯定，未来本校会根据社会需求和区域发展，实行就业与招生联动，建立就业反馈机制，形成合理的专业结构和布局，并适时调整专业教学内容，切实将办学转向服务地方经济。进一步提升本校毕业生就业质量，使本校培养的人才能满足区域、行业经济和社会发展的需要，为高技能人才找准市场，提高社会认同度。

（二） 进一步加强创新创业教育

本校 2020 届整体创新创业教育活动开展情况较好。毕业生参与度较高的是“创业辅导活动”（47%）、创业教学课程（44%），但其有效性（分别为 74%、76%）相对较低，本校会进一步加大创新创业辅导活动的开展力度，提升创业辅导活动有效性，不断改进创新创业教育的教学方法，为毕业生提供更高质量的创新创业教育。

（三） 进一步强化职业认知教育，促进毕业生理性就业

本校 2020 届本科毕业生对目前就业的满意度为 76%，从毕业生对就业现状不满意度的原因来看，“收入低”、“发展空间不够”是主因。同时本届接近四成的毕业生认为就业职业与自己的期待不符。本校部分毕业生在职业认知以及职业期待方面存在一定错位现象。对此，本校将进一步引导学生客观、全面、理性地认识未来职场，为就业及职业发展做好充分的心理准备，能够更谨慎、更周全地选择工作，并用成熟的心态对待工作。同时，将进一步加强专业培养和职业前瞻教育，修正毕业生不合理的职业期待，辅导学生对职业发展合理规划。本校将从学生入学初期开始进行专业认知教育，介绍学生所选专业的培养目标、专业培养的岗位方向、市场用人状况和以往学生就业情况，了解学生对所学专业的初步认知情况以及对未来职业的期待，进一步促进学生理性就业。

附录

附表 1 本校 2020 届专科各院系主要指标表

院系名称	就业率 (%)	月收入 (元)	专业相关度 (%)	就业满意度 (%)	就业岗位适应性 (%)	离职率 (%)	教学满意度 (%)	校友满意度 (%)
本校专科平均	88.7	3035	92	84	89	23	99	100
护理系	89	3045	94	78	84	24	98	100
临床学院	88	3028	90	89	94	22	100	100

附表 2 本校 2020 届专科各专业主要指标表

专业名称	就业率 (%)	月收入 (元)	专业相关度 (%)	就业满意度 (%)	就业岗位适应性 (%)	离职率 (%)	教学满意度 (%)	校友满意度 (%)
本校专科平均	88.7	3035	92	84	89	23	99	100
医学影像技术	91	—	—	—	—	—	100	—
临床医学	88	2957	91	88	93	23	100	100
护理	89	3045	94	78	84	24	98	100

注：医学影像技术部分指标样本少未展示。