



西安电子科技大学
XIDIAN UNIVERSITY

2022届 西安电子科技大学 毕业生就业质量年度报告

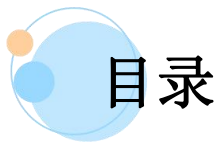
就业指导服务中心

2022年12月

团结 勤奋

求实 创新





学校概况	1
报告说明	4
总述	5
第一章 毕业生就业概况	7
1.1 毕业生规模和结构	7
1.2 毕业去向	14
1.2.1 毕业去向落实率	14
1.2.2 毕业去向分布	15
1.2.3 暂不就业情况分析	15
1.3 行业职业达成	16
1.3.1 行业达成	16
1.3.2 职业达成	16
1.3.3 用人单位贡献度	17
1.3.4 地区贡献度	18
1.4 重点单位就业情况	20
1.5 毕业生升学情况	33
1.5.1 境内升学情况	33
1.5.2 出国、出境情况	34
第二章 就业质量分析	36
2.1 就业质量综合分析	36
2.2 专业相关度	37
2.3 就业满意度	41
2.4 职业期待吻合度	44
2.5 就业稳定性	47
2.6 职业发展和变化	50
第三章 就业变化趋势分析	52
3.1 就业流向变化趋势	52
3.1.1 行业变化趋势	52
3.1.2 职业变化趋势	53
3.1.3 用人单位变化趋势	54
3.1.4 就业地区变化趋势	56
3.2 就业质量变化趋势	58

3.2.1	专业相关度变化趋势	58
3.2.2	就业满意度变化趋势	58
3.2.3	职业期待吻合度变化趋势	59
3.2.4	离职率变化趋势	59
第四章	对人才培养的反馈	61
4.1	对教育教学的反馈	61
4.1.1	对学校的总体推荐度	61
4.1.2	对学校的总体满意度	63
4.1.3	对教育教学的满意度	64
4.1.4	通用能力培养效果	66
4.2	对就业工作的反馈	67
4.2.1	求职过程	67
4.2.2	就业服务满意度	67
4.2.3	就业指导服务开展效果	69
第五章	用人单位评价	71
5.1	聘用渠道	71
5.2	使用评价	72
5.3	能力、素质需求	73
5.4	对学校就业工作评价	74
结 语	75



图表目录

学校概况	1
报告说明	4
总述	5
第一章 毕业生就业概况	7
图 1-1 毕业生的性别结构	7
表 1-1 毕业生的生源结构	8
表 1-2 各学院及专业毕业生人数（本科）	9
表 1-3 各学院及专业毕业生人数（硕士）	10
表 1-4 各学院及专业毕业生人数（博士）	12
图 1-2 毕业生的毕业去向落实率	14
表 1-5 困难生群体的毕业去向落实率	15
表 1-6 毕业去向分布	15
表 1-7 暂不就业毕业生的去向打算	15
表 1-8 毕业生就业的主要行业类	16
表 1-9 毕业生从事的主要职业类	16
图 1-3 不同类型用人单位分布	17
图 1-4 不同规模用人单位分布	17
表 1-10 毕业生就业省份分布（本科）	18
表 1-11 毕业生主要就业城市（本科）	18
表 1-12 毕业生就业省份分布（研究生）	19
表 1-13 毕业生主要就业城市（研究生）	19
表 1-14 毕业生在重点单位就业比例	20
表 1-15 毕业生签约世界 500 强单位的情况（本科）	20
表 1-16 毕业生签约世界 500 强单位的情况（研究生）	22
表 1-17 毕业生签约中国 500 强单位的情况（本科）	23
表 1-18 毕业生签约中国 500 强单位的情况（研究生）	25
表 1-19 毕业生签约央企的情况（本科）	27
表 1-20 毕业生签约央企的情况（研究生）	28
表 1-21 毕业生签约中国电子信息百强企业的情况（本科）	29
表 1-22 毕业生签约中国电子信息百强企业的情况（研究生）	30
表 1-23 毕业生签约中国互联网百强企业的情况（本科）	30
表 1-24 毕业生签约中国互联网百强企业的情况（研究生）	31
表 1-25 毕业生签约集中单位统计（本科）	32

表 1-26	毕业生签约集中单位统计（研究生）	32
图 1-5	本科毕业生境内升学比例	33
图 1-6	本科毕业生读研院校分布	33
表 1-27	本科毕业生进入外校读研人数较多的学校统计	34
图 1-7	本科毕业生出国、出境比例	34
第二章	就业质量分析	36
表 2-1	就业质量主要指标含义表	36
图 2-1	毕业生的工作与专业相关度	37
图 2-2	本科毕业生选择专业无关工作的原因	37
表 2-2	各学院毕业生的工作与专业相关度	38
表 2-3	各专业毕业生的工作与专业相关度	39
图 2-3	毕业生的就业满意度	41
表 2-4	各学院毕业生的就业满意度	41
表 2-5	各专业毕业生的就业满意度	42
图 2-4	毕业生的职业期待吻合度	44
图 2-5	本科毕业生工作不符合职业期待的原因	44
表 2-6	各学院毕业生的职业期待吻合度	45
表 2-7	各专业毕业生的职业期待吻合度	45
图 2-6	毕业生的离职率	47
表 2-8	各学院毕业生的离职率	47
表 2-9	各专业毕业生的离职率	48
图 2-7	毕业生有过薪资或职位提升的比例	50
图 2-8	毕业生未有职位变化的比例	50
第三章	就业变化趋势分析	52
图 3-1	本科毕业生主要就业行业变化趋势	52
图 3-2	毕业研究生主要就业行业变化趋势	53
图 3-3	本科毕业生主要从事职业变化趋势	53
图 3-4	毕业研究生主要从事职业变化趋势	54
图 3-5	不同类型用人单位需求变化趋势（本科）	54
图 3-6	不同类型用人单位需求变化趋势（研究生）	55
图 3-7	不同规模用人单位需求变化趋势（本科）	55
图 3-8	不同规模用人单位需求变化趋势（研究生）	56
表 3-1	毕业生就业省份比例变化趋势（本科）	56
表 3-2	毕业生就业省份比例变化趋势（研究生）	57
表 3-3	毕业生主要就业城市的变化趋势（本科）	57
表 3-4	毕业生主要就业城市的变化趋势（研究生）	57
图 3-9	专业相关度变化趋势	58

图 3-10	就业满意度变化趋势	58
图 3-11	职业期待吻合度变化趋势	59
图 3-12	离职率变化趋势	59
第四章	对人才培养的反馈	61
图 4-1	毕业生对学校的推荐度	61
表 4-1	各学院毕业生对学校的推荐度	61
图 4-2	毕业生对学校的总体满意度	63
表 4-2	各学院毕业生对学校的总体满意度	63
图 4-3	毕业生对教育教学的满意度	64
表 4-3	各学院毕业生对教育教学的满意度	65
表 4-4	工作中最重要的通用能力（多选）	66
表 4-5	在校学习经历对各项通用能力的影响	66
图 4-4	毕业生的求职过程	67
图 4-5	毕业生对就业服务的满意度	67
表 4-6	各学院毕业生对就业服务的满意度	68
图 4-6	本科毕业生接受就业服务的比例（多选）	69
图 4-7	本科毕业生对就业服务的有效性评价	69
第五章	用人单位评价	71
图 5-1	用人单位聘用本校毕业生的渠道	71
图 5-2	用人单位对本校应届毕业生的总体满意度	72
图 5-3	用人单位继续招聘本校毕业生的意愿	72
图 5-4	用人单位对毕业生工作能力的需求程度及满意程度	73
图 5-5	用人单位对毕业生个人素质的需求程度及满意程度	74
图 5-6	用人单位对本校就业工作的满意度	74
结 语	75



学校概况

西安电子科技大学是以电子与信息学科为特色，工、理、管、文、经等多学科协调发展的全国重点大学，直属教育部。目前有南、北两个校区，总占地面积 3945.33 亩，校舍建筑面积 142.33 万平方米。

学校前身是 1931 年诞生于江西瑞金的中央革命军事委员会无线电学校，是毛泽东等老一辈革命家亲手创建的我党我军第一所工程技术学校，延续着中国高校最长的红色根脉。建校后先后于江西瑞金、陕西延安、河北获鹿、河北张家口等地办学，1958 年迁址陕西西安，1960 年更名为中国人民解放军军事电信工程学院（简称“西军电”），1966 年转为地方建制，1988 年定名为“西安电子科技大学”。毛泽东同志曾先后三次为学校题词：“你们是科学的千里眼顺风耳”“全心全意为人民服务”“艰苦朴素”。

新中国成立后，学校开辟了我国电子与信息学科的先河，是国内最早建立雷达、信息论、微波天线、电子机械、电子对抗等专业的高校之一。学校 1959 年被中央确定为全国 20 所重点大学之一，1998 年被确定为国家“211 工程”重点建设高校，2011 年被确定为国家“985 工程优势学科创新平台”建设高校，2014 年学校牵头组建的信息感知技术协同创新中心通过国家“2011 计划”认定，2017 年、2022 年连续两轮入选国家“双一流”建设高校名单，是全国首批 9 所设有国家示范性微电子学院、首批 9 所设有国家集成电路人才培养基地、首批 2 所设有全国网络安全人才培养试点基地、首批 7 所设有一流网络安全学院、首批 33 所设有特色化示范性软件学院的高校之一，是全国 8 所设有国家集成电路产教融合创新平台、5 所设有国家级密码科研实验平台的高校之一，建有教育部集成攻关大平台。

学校聚力电子与信息领域，着力打造“根基牢、实力强、后劲足、特色鲜明”的一流学科体系，设二级教学科研机构 26 个，建有信息与通信工程、计算机科学与技术 2 个国家“双一流”建设学科，2 个国家一级重点学科（覆盖 7 个二级学科）、1 个国家二级重点学科、34 个省部级重点学科，15 个博士学位授权一级学科、27 个硕士学位授权一级学科、10 个博士后科研流动站、65 个本科专业。在全国第四轮一级学科评估中，3 个学科获评 A 类，其中电子科学与技术为 A+、信息与通信工程为 A、计算机科学与技术为 A-，信息类学科实力国内领先。

学校不断深化拓展“学风扎实、基础厚实、工程实践能力强”和“科教融合、产教融合”优势，致力于培养爱国进取、基础厚实、术业精湛、求是创新、身心健康、具有国际视野的优秀骨干人才和未来领军人才，为党和国家输送“信息尖兵、强国先锋”。现有全日制在校生 37837 人，其中本科生 22438 人，硕士生 12666 人，博士生 2733 人；建有国家级特色专业 14 个、国家级一流本科专业 35 个、国家级精品课程 13 门、国家级实验教学示范中心 6 个、国家级虚拟仿真实验中心 3 个；获批国家计算机科学拔尖学生培养计划 2.0 基地、国家双创示范基

地、全国“区块链+教育”应用试点高校、工信部“5G+教育”应用试点高校、全国首个工程专业专业学位研究生产教融合联合培养开放基地、全国示范性工程专业学位研究生联合培养基地等国家级特色人才培养平台。近年来，学生获各类国家级、省级学科和科技竞赛奖 6000 余项，学科竞赛成绩稳居全国前列，在 7 届中国国际“互联网+”大赛中共获 17 金，连续 4 度摘取中国研究生创“芯”大赛最高奖，5 获国际大学生数学建模竞赛特等奖，3 次捧得全国大学生电子设计竞赛嵌入式系统专题邀请赛最高奖“英特尔杯”。本科生和研究生就业率多年保持在 95%、99% 左右，位居全国高校前列，多次入选全国高校“就业最佳典范奖”“年度就业最受欢迎奖”。

建校以来，学校累计为国家输送了 32 万余名优秀人才，毕业生到国家急需重点行业领域就业超过 70%，锻造了以“院士校友多、将军校友多、航天总师多、所长总工多、创业英雄多”著称的人才培养“西电现象”，以行业领军人才、管理骨干、技术骨干、创业先锋为代表的一大批优秀校友，为国家经济社会发展做出了重要贡献。

学校坚持“人才第一资源、人才强校第一战略、人才工作第一抓手”的基本理念，深化推进一流师资汇聚战略，致力于建设国家重要的信息人才中心和创新高地。现有专任教师 2600 余人，其中博士生导师 700 余人、硕士生导师 1500 余人。大力培养使用战略科学家队伍，现有两院院士 3 人，欧洲科学院外籍院士、俄罗斯自然科学院外籍院士 1 人，双聘院士 17 人；聘有 2 位院士担任学院院长，4 位院士担任学院名誉院长。汇聚了一大批一流科技领军人才、青年科技人才和创新团队，其中国家级人才 152 人次、国家级青年人才 69 人次、省部级人才 147 人次、省级青年人才 84 人次，青年托举人才 64 人次，国家级创新团队 18 个、省级创新团队 30 个。坚持立德树人根本任务，不断提高人才培养水平，现有“全国教书育人楷模”1 人次、国家级教学名师 6 人次、国家级教学团队 6 个、全国高校黄大年式教师团队 1 个、省教学名师 4 人次、省高校教学名师 27 人次。

学校坚持“四个面向”，瞄准国家重大战略需求，引导和支持创新要素向基础前沿和核心关键技术汇聚，致力打造支撑国家电子与信息领域高水平科技自立自强的科技创新体系。学校历史上曾创造了我国电子与信息领域多项第一，包括第一部气象雷达、第一套流星余迹通讯系统、第一台可编程雷达信号处理机、第一台毫米波通讯机，以及多套新体制雷达。现建有国家重点实验室、国家工程研究中心等 10 个国家级科技创新基地，以及 54 个省部级科技创新基地。近年来，在通信、雷达、微波天线、电子对抗、计算机、电子机械、微电子、网络安全、人工智能、工业软件、空间技术等国家急需领域形成明显科研优势，牵头承担了一批重大重点项目，产出一大批标志性成果，广泛应用于北斗、天眼、嫦娥、天问、天和、羲和、奋斗者号等国家重大工程。2016 年以来，共获国家科技奖 16 项（其中牵头 10 项，包括一等奖 1 项）、陕西最高科学技术奖 2 项。

学校坚持开放融合、协同发展战略，积极打造支撑经济社会高质量发展的协同创新体系。服务新时代西部大开发战略，积极融入陕西“秦创原”创新驱动平台建设，与西安市高新区共建西安电子谷，助力乡村振兴，连续三年入选教育部精准扶贫典型项目。服务粤港澳大湾区、长三角、京津冀等国家重点战略区域，校地共建研究院所、研究中心、新型研发机构。服务行业产业升级发展，与中国电科、中国电子、中国航天，华为、中兴、阿里、腾讯，以及三大运营商等行业领军企业深度协同，成立战略联盟、设立企业基金、建立联合实验室及学生实习基地。

学校落实新时代教育对外开放要求，服务国家外交战略，与世界上 100 多个国家的 300 余所大学、科研机构 and 跨国公司开展了多种形式的交流与合作，与 35 个国家的 166 所知名高校签署了校际合作交流协议，与海外知名高校、跨国公司建立 67 个联合实验室。学校与德国法兰克福高等研究院成立“西电-法兰克福高等研究院中德联合研究中心”并纳入中德高级别人文交流对话机制成果。学校在德国、多米尼克建有 2 所孔院（课堂），与美国、英国、法国著名大学合作运行 3 个中外合作办学项目。学校 2013 年入选教育部首批来华留学示范基地，2016 年通过全国首批来华留学质量认证。

在全面建设社会主义现代化国家新征程中，学校坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，秉承“全心全意为人民服务”的办学宗旨，以高质量发展为主题，全面落实立德树人根本任务，全面提升教育质量，为把学校建设成为特色鲜明的世界一流大学而不懈奋斗！

报告说明

为全面贯彻习近平总书记关于做好高校毕业生就业工作的重要指示批示精神，深入落实党中央、国务院“稳就业”“保就业”决策部署，学校始终把毕业生就业工作摆在突出位置，通过强化责任落实、挖潜拓岗、思想引领、帮扶指导等举措，完善就业工作机制、凝聚就业工作合力，努力促进毕业生更加充分更高质量就业。

学校根据《教育部关于做好 2022 届全国普通高校毕业生就业创业工作的通知》（教学〔2021〕5 号）、《教育部办公厅关于编制发布高校毕业生就业质量年度报告的通知》（教学厅函〔2013〕25 号）等文件精神，结合学校实际情况，编制和正式发布《西安电子科技大学 2022 届毕业生就业质量年度报告》。

报告中的数据来源于以下两个方面



西安电子科技大学 2022 届毕业生就业数据

数据统计截止日期为 2022 年 12 月 20 日，主要涵盖就业基本情况等方面内容。



第三方专业机构调研数据

毕业生调研数据：调查面向我校 2022 届毕业生，共回收有效问卷 4399 份，占毕业生总人数的 47.79%，主要涵盖就业特点、就业相关分析、就业对教育教学的反馈等方面内容。



总述

西安电子科技大学 2022 届共有毕业生 9205 人，其中本科生 5418 人，硕士生 3499 人，博士生 288 人。截至 2022 年 12 月 20 日，我校 2022 届毕业生的总体毕业去向落实率为 96.50%。

从就业领域来看，毕业生的行业流向较好地体现了学校鲜明的电子与信息学科特色及优势，2022 届本科生、研究生就业最为集中的前两位行业均为电子电气设备制造业（分别为 45.09%、48.27%）以及信息传输、软件和信息技术服务业（22.38%、23.92%）。

从就业地区来看，本科毕业生的就业地区流向较为多元，已就业群体中有 25.87% 的人留在陕西，有 22.11% 的人前往广东；研究生就业地区相对集中，已就业群体中分别有 45.83% 的人留在陕西。

从就业质量来看，本科生在民营科技领先企业就业的比例更高，就业选择更为多元化；研究生主要就业于高科技企业、研究所等事业单位，对科研领域高等教育、的服务贡献程度较高。本科生、研究生的就业质量均呈现稳步提升的趋势，在职场的竞争力不断增强。

从对教育教学的反馈情况来看，毕业生对学校的整体认可程度较高，在校期间学习、生活等各个方面的体验较好，教学工作的开展为人才培养目标达成奠定了坚实基础，就业指导与服务工作为毕业生满意就业提供了有力支撑。



毕业生 就业概况



第一章 毕业生就业概况

毕业生就业概况主要包括毕业生的毕业去向落实率、就业流向、升学情况等内容。本章从上述角度分析毕业生在不同行业、岗位、用人单位及就业地区的流向特点，重点呈现毕业生在世界 500 强、中国 500 强、中国电子信息百强企业等重点单位的就业情况，并展示毕业生境内升学以及出国、出境留学的情况。

1.1 毕业生规模和结构

1. 毕业生总人数

我校 2022 届毕业生总人数为 9205 人。其中，本科毕业生 5418 人，占毕业生总人数的 58.86%；硕士毕业生 3499 人，占毕业生总人数的 38.01%；博士毕业生 288 人，占毕业生总人数的 3.13%。从性别结构来看，男生占 71.68%，女生占 28.32%。

我校 2022 届本科毕业生分布在 15 个学院、53 个专业，其中规模较大的学院包括计算机科学与技术学院、电子工程学院、通信工程学院等；硕士毕业生分布在 16 个学院、56 个专业，其中规模较大的学院包括电子工程学院、通信工程学院、计算机科学与技术学院、微电子学院等；博士毕业生分布在 13 个学院、57 个专业，其中规模较大的学院包括电子工程学院、微电子学院、通信工程学院等。

2. 毕业生的性别结构

我校 2022 届本科毕业生中，男生占 75.67%，女生占 24.33%；硕士毕业生中，男生占 65.42%，女生占 34.58%；博士毕业生中，男生占 72.57%，女生占 27.43%。

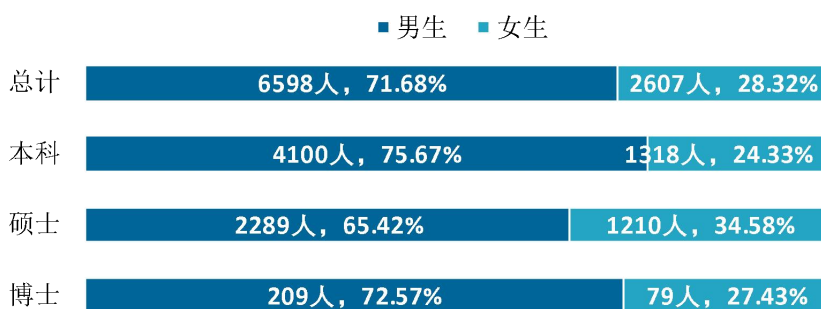


图 1-1 毕业生的性别结构

数据来源：西安电子科技大学数据。

3. 毕业生的生源结构

我校 2022 届本科、硕士、博士毕业生中，省内生源分别占 22.65%、29.24%、22.57%；外地生源人数较多的省份包括河南、山西、河北等。

表 1-1 毕业生的生源结构

生源地	本科		硕士		博士	
	人数(人)	比例(%)	人数(人)	比例(%)	人数(人)	比例(%)
陕西	1227	22.65	1023	29.24	65	22.57
河南	398	7.35	439	12.55	47	16.32
河北	367	6.77	188	5.37	14	4.86
山东	292	5.39	218	6.23	35	12.15
安徽	286	5.28	130	3.72	15	5.21
山西	263	4.85	388	11.09	26	9.03
江苏	187	3.45	77	2.20	11	3.82
湖北	175	3.23	108	3.09	4	1.39
新疆	174	3.21	22	0.63	2	0.69
浙江	157	2.90	64	1.83	5	1.74
甘肃	154	2.84	121	3.46	4	1.39
广西	127	2.34	40	1.14	7	2.43
贵州	127	2.34	31	0.89	2	0.69
广东	126	2.33	43	1.23	2	0.69
江西	124	2.29	78	2.23	2	0.69
湖南	121	2.23	54	1.54	5	1.74
福建	120	2.21	36	1.03	6	2.08
云南	115	2.12	35	1.00	1	0.35
四川	114	2.10	111	3.17	7	2.43
辽宁	112	2.07	32	0.91	4	1.39
内蒙古	107	1.97	57	1.63	6	2.08
黑龙江	90	1.66	45	1.29	3	1.04
重庆	86	1.59	37	1.06	3	1.04
吉林	82	1.51	35	1.00	—	—
宁夏	69	1.27	42	1.20	3	1.04
天津	69	1.27	21	0.60	3	1.04
北京	61	1.13	10	0.29	5	1.74
青海	35	0.65	6	0.17	—	—
西藏	21	0.39	—	—	—	—
海南	19	0.35	6	0.17	—	—
上海	10	0.18	2	0.06	1	0.35
香港	2	0.04	—	—	—	—
台湾	1	0.02	—	—	—	—

注：表中数据均保留两位小数，由于四舍五入，相加可能不等于 100%。

数据来源：西安电子科技大学数据。

4. 各学院及专业毕业生人数

我校 2022 届本科毕业生分布在 15 个学院、53 个专业，其中规模较大的学院包括计算机科学与技术学院、电子工程学院、通信工程学院等。

表 1-2 各学院及专业毕业生人数（本科）

学院名称	专业名称	专业人数（人）	学院人数（人）
通信工程学院	通信工程	592	770
	信息工程	148	
	空间信息与数字技术	30	
电子工程学院	电子信息工程	621	779
	信息对抗技术	97	
	电磁场与无线技术	31	
	遥感科学与技术	30	
计算机科学与技术学院	计算机科学与技术	467	934
	软件工程	411	
	物联网工程	46	
	数据科学与大数据技术	10	
机电工程学院	机械设计制造及其自动化	175	544
	测控技术与仪器	131	
	自动化	98	
	电气工程及其自动化	62	
	电子封装技术	53	
	工业设计	25	
物理与光电工程学院	电子科学与技术	242	496
	电子信息科学与技术	136	
	光电信息科学与工程	61	
	电波传播与天线	37	
	应用物理学	20	
经济与管理学院	电子商务	43	241
	信息管理与信息系统	40	
	金融学	36	
	工业工程	34	
	工商管理	20	
	工程管理	19	
	人力资源管理	19	
	行政管理	17	
	市场营销	13	
数学与统计学院	数学与应用数学	66	110

学院名称	专业名称	专业人数 (人)	学院人数 (人)
	统计学	25	
	信息与计算科学	19	
人文学院	录音艺术	35	79
	汉语言文学	27	
	哲学	17	
外国语学院	英语	39	86
	翻译	27	
	日语	20	
微电子学院	微电子科学与工程	269	515
	集成电路设计与集成系统	246	
生命科学技术学院	生物医学工程	33	44
	生物技术	11	
空间科学与技术学院	空间科学与技术	87	126
	探测制导与控制技术	39	
先进材料与纳米科技学院	材料科学与工程	68	94
	应用化学	26	
网络与信息安全学院	信息安全	150	307
	网络空间安全	95	
	网络工程	62	
人工智能学院	智能科学与技术	279	293
	人工智能	14	
合计	53 个专业 5418 人		

数据来源：西安电子科技大学数据。

我校 2022 届硕士毕业生分布在 16 个学院、56 个专业，其中规模较大的学院包括电子工程学院、通信工程学院、计算机科学与技术学院、微电子学院等。

表 1-3 各学院及专业毕业生人数（硕士）

学院名称	专业名称	专业人数 (人)	学院人数 (人)
通信工程学院	信息与通信工程	285	557
	电子与通信工程	247	
	军队指挥学	17	
	交通运输工程	8	
电子工程学院	电子与通信工程	301	625
	电子科学与技术	188	
	信息与通信工程	112	
	控制科学与工程	23	

学院名称	专业名称	专业人数 (人)	学院人数 (人)
	生物医学工程	1	
计算机科学与技术学院	计算机技术	165	445
	计算机科学与技术	146	
	软件工程	134	
机电工程学院	机械工程	132	302
	控制工程	64	
	控制科学与工程	35	
	仪器仪表工程	31	
	仪器科学与技术	24	
	力学	11	
	电气工程	5	
物理与光电工程学院	光学工程	73	166
	物理学	67	
	电子与通信工程	26	
经济与管理学院	工商管理	59	190
	物流工程	42	
	公共管理	31	
	管理科学与工程	29	
	应用经济学	18	
	图书情报与档案管理	11	
数学与统计学院	数学	61	81
	应用统计	16	
	统计学	4	
人文学院	美学	14	22
	体育学	6	
	体育教育训练学	1	
	宗教学	1	
外国语学院	英语笔译	23	39
	外国语言文学	16	
微电子学院	软件工程	206	409
	电子科学与技术	127	
	集成电路工程	73	
	电气工程	3	
生命科学技术学院	生物医学工程	70	70
空间科学与技术学院	航天工程	52	93
	仪器科学与技术	24	

学院名称	专业名称	专业人数 (人)	学院人数 (人)
	控制科学与工程	17	
先进材料与纳米科技学院	材料科学与工程	32	63
	材料工程	31	
网络与信息安全学院	网络空间安全	122	232
	计算机技术	109	
	软件工程	1	
人工智能学院	计算机科学与技术	74	176
	电子与通信工程	68	
	计算机技术	18	
	控制科学与工程	13	
	电子科学与技术	3	
马克思主义学院	马克思主义理论	29	29
合计	56 个专业 3499 人		

数据来源：西安电子科技大学数据。

我校 2022 届博士毕业生分布在 13 个学院、57 个专业，其中规模较大的学院包括电子工程学院、微电子学院、通信工程学院等。

表 1-4 各学院及专业毕业生人数 (博士)

学院名称	专业名称	专业人数 (人)	学院人数 (人)
通信工程学院	通信与信息系统	19	41
	信息与通信工程	10	
	军队指挥学	8	
	光通信	3	
	信息安全	1	
电子工程学院	信号与信息处理	29	75
	信息与通信工程	15	
	电磁场与微波技术	11	
	电子科学与技术	9	
	模式识别与智能系统	7	
	电路与系统	1	
	控制科学与工程	1	
	信息对抗技术	1	
	智能信息处理	1	
计算机科学与技术学院	计算机系统结构	5	18
	计算机科学与技术	4	
	计算机软件与理论	4	

学院名称	专业名称	专业人数 (人)	学院人数 (人)
	软件工程	3	
	电子与信息	1	
	计算机应用技术	1	
机电工程学院	机械电子工程	8	18
	控制理论与控制工程	7	
	机械制造及其自动化	3	
物理与光电工程学院	光学工程	11	30
	无线电物理	11	
	物理电子学	3	
	物理学	3	
	电子科学与技术	1	
	光学	1	
经济与管理学院	管理科学与工程	2	3
	管理哲学	1	
数学与统计学院	数学	2	5
	概率论与数理统计	1	
	应用数学	1	
	运筹学与控制论	1	
微电子学院	电子科学与技术	25	42
	微电子学与固体电子学	16	
	集成电路系统设计	1	
生命科学技术学院	信息与通信工程	4	6
	生物信息科学与技术	2	
空间科学与技术学院	空间科学与技术	4	10
	控制科学与工程	3	
	仪器科学与技术	2	
	导航、制导与控制	1	
先进材料与纳米科技学院	材料物理与化学	3	4
	材料科学与工程	1	
网络与信息安全学院	网络空间安全	9	13
	信息安全	2	
	信息与通信工程	2	
人工智能学院	电路与系统	10	23
	电子科学与技术	3	
	计算机科学与技术	3	
	导航、制导与控制	2	

学院名称	专业名称	专业人数 (人)	学院人数 (人)
	模式识别与智能系统	2	
	计算机应用技术	1	
	控制科学与工程	1	
	智能信息处理	1	
合计	57 个专业 288 人		

数据来源：西安电子科技大学数据。

1.2 毕业去向

毕业去向落实率反映了毕业生毕业的落实情况，按照教育部公布的高校毕业生毕业去向落实率的计算公式为：

$$\text{毕业去向落实率} = (\text{已就业毕业生人数} \div \text{毕业生总人数}) \times 100\%$$

已就业毕业生包括：协议或劳动合同就业、升学、灵活就业、自主创业。

1.2.1 毕业去向落实率

截至 2022 年 12 月 20 日，我校 2022 届毕业生的总体毕业去向落实率为 96.50%，其中本科、硕士、博士的毕业去向落实率分别为 94.83%、98.86%、99.31%。

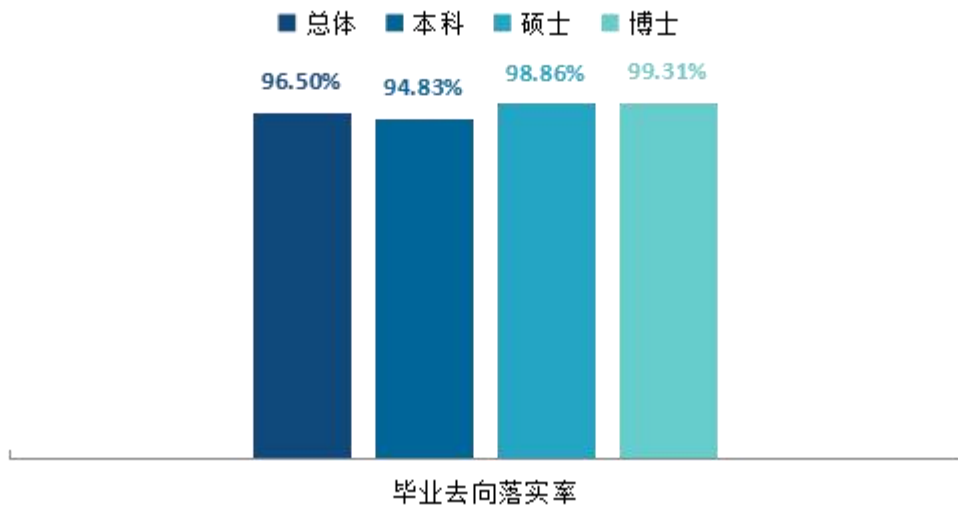


图 1-2 毕业生的毕业去向落实率

数据来源：西安电子科技大学数据。

我校本科生共有家庭经济困难毕业生 1325 人，毕业去向落实率总计 96.60%，高于总体水平 0.10%，困难群体、脱贫家庭、低保家庭、零就业家庭、残疾学生有就业意愿 100% 就业。

表 1-5 困难生群体的毕业去向落实率

困难类别	总人数（人）	毕业去向落实人数（人）	毕业去向落实率（%）
零就业家庭	5	5	100.00
残疾	10	10	100.00
低保家庭	156	151	96.79
脱贫家庭	351	346	98.58
总计	522	512	98.08

数据来源：西安电子科技大学数据。

1.2.2 毕业去向分布

我校 2022 届本科毕业生以升学为主（53.30%），其次是协议和合同就业（40.18%）；硕士、博士毕业生均以协议和合同就业为主（分别为 96.57%、92.71%）。

表 1-6 毕业去向分布

毕业去向	本科（%）	硕士（%）	博士（%）
协议和合同就业	40.18	96.57	92.71
升学	53.30	2.14	6.25
灵活就业	1.20	0.14	0.35
自主创业	0.15	0.00	0.00
暂不就业	5.17	1.14	0.69

注：表中数据均保留两位小数，由于四舍五入，相加可能不等于 100%。

数据来源：西安电子科技大学数据。

1.2.3 暂不就业情况分析

我校 2022 届尚未就业的毕业生去向主要为不就业拟升学和拟参加公招考试。

表 1-7 暂不就业毕业生的去向打算

未就业类型	本科		研究生	
	人数（人）	比例（%）	人数（人）	比例（%）
不就业拟升学	215	76.79	5	11.90
拟参加公招考试	40	14.29	21	50.00
暂不就业	21	7.50	15	35.71
拟出国出境	4	1.43	1	2.38

数据来源：西安电子科技大学数据。

1.3 行业职业达成

1.3.1 行业达成

学校具有较为鲜明的电子与信息学科特色及优势，毕业生的行业流向较好地体现了这一点。我校 2022 届本科、研究生就业量较大的行业均为电子电气设备制造业（分别为 45.09%、48.27%）以及信息传输、软件和信息技术服务业（分别为 22.38%、23.92%）。

表 1-8 毕业生就业的主要行业类

单位：%

行业类名称	本科	行业类名称	研究生
电子电气设备制造业	45.09	电子电气设备制造业	48.27
信息传输、软件和信息技术服务业	22.38	信息传输、软件和信息技术服务业	23.92
交通运输设备制造业	5.31	教育业	7.51
金融业	3.86	金融业	4.92
政府及公共管理	3.70	其他制造业	3.54
其他制造业	3.38	政府及公共管理	2.76

数据来源：麦可思-西安电子科技大学 2022 届毕业生培养质量评价数据。

1.3.2 职业达成

毕业生的职业流向也较好地体现了学校的电子与信息学科特色及优势。我校 2022 届本科、研究生从事比例较高的前 3 类职业均为计算机与数据处理（分别为 25.64%、28.85%）、电气/电子（不包括计算机）（分别为 24.84%、28.51%）、互联网开发及应用（分别为 17.52%、20.26%）。

表 1-9 毕业生从事的主要职业类

单位：%

职业类名称	本科	职业类名称	研究生
计算机与数据处理	25.64	计算机与数据处理	28.85
电气/电子（不包括计算机）	24.84	电气/电子（不包括计算机）	28.51
互联网开发及应用	17.52	互联网开发及应用	20.26

数据来源：麦可思-西安电子科技大学 2022 届毕业生培养质量评价数据。

1.3.3 用人单位贡献度

我校 2022 届本科、研究生的就业单位均以民企为主，在民营企业就业的比例均超过半数（分别为 52.27%、52.96%）；就业单位规模以 1000 人以上的大型用人单位为主（分别为 69.44%、85.28%）。

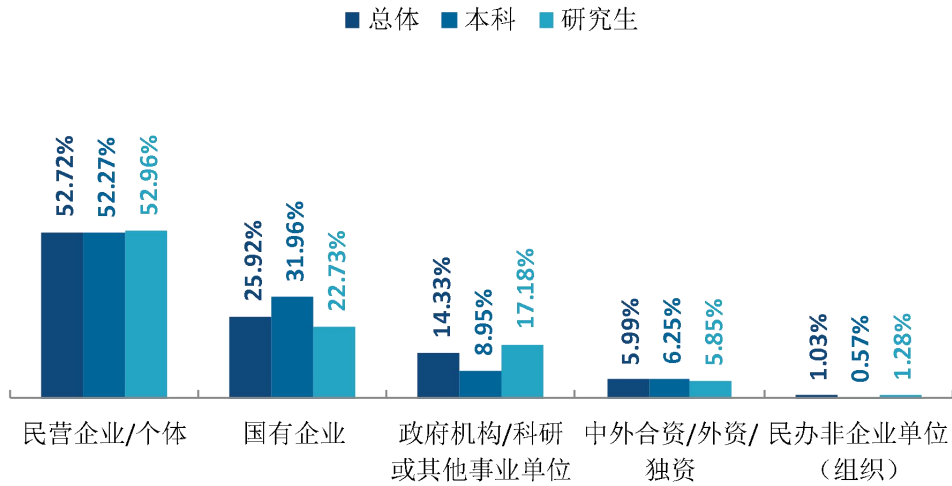


图 1-3 不同类型用人单位分布

数据来源：麦可思-西安电子科技大学 2022 届毕业生培养质量评价数据。

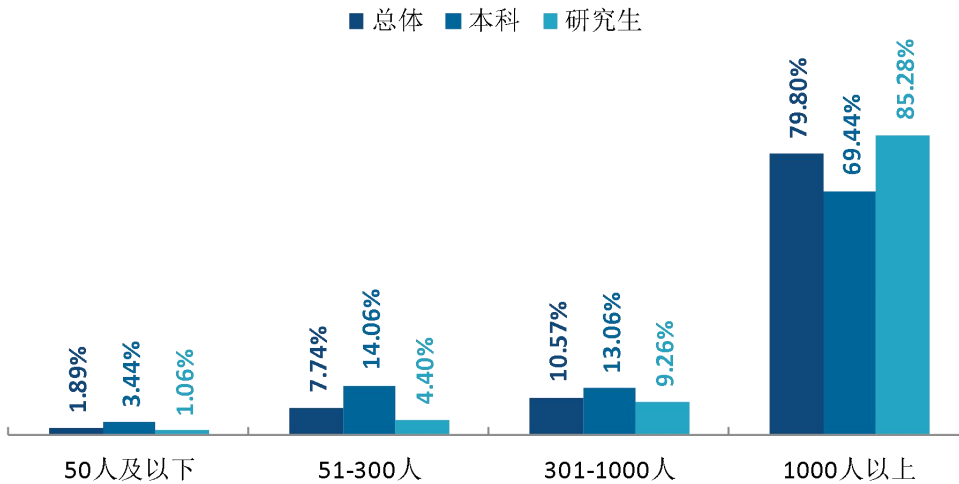


图 1-4 不同规模用人单位分布

数据来源：麦可思-西安电子科技大学 2022 届毕业生培养质量评价数据。

1.3.4 地区贡献度

我校 2022 届本科毕业生的就业地区较为广泛，毕业研究生就业地区相对集中。已就业的本科毕业生中，有 25.87% 的人留在陕西，有 22.11% 的人前往广东；毕业生就业量较大的城市为西安（23.55%）、深圳（16.62%）、北京（6.07%）等。

表 1-10 毕业生就业省份分布（本科）

就业省份或直辖市	就业比例（%）	就业省份或直辖市	就业比例（%）
陕西	25.87	贵州	1.30
广东	22.11	河北	1.16
浙江	6.94	天津	1.16
江苏	6.65	安徽	1.16
北京	6.07	甘肃	0.72
四川	4.48	宁夏	0.72
山东	4.05	青海	0.72
上海	3.18	重庆	0.72
湖北	2.75	河南	0.58
云南	1.88	西藏	0.43
广西	1.88	内蒙古	0.29
湖南	1.59	辽宁	0.29
福建	1.59	山西	0.14
新疆	1.45	吉林	0.14

注：表中数据均保留两位小数，由于四舍五入，相加可能不等于 100%。

数据来源：麦可思-西安电子科技大学 2022 届毕业生培养质量评价数据。

表 1-11 毕业生主要就业城市（本科）

就业城市	就业比例（%）	就业城市	就业比例（%）
西安	23.55	广州	2.17
深圳	16.62	青岛	1.73
北京	6.07	济南	1.59
杭州	5.92	东莞	1.30
成都	4.19	苏州	1.30
上海	3.18	天津	1.16
南京	3.03	长沙	1.16
武汉	2.46	无锡	1.16

数据来源：麦可思-西安电子科技大学 2022 届毕业生培养质量评价数据。

已就业的毕业研究生中，留在陕西的比例为 45.83%，就业量最大的城市为西安（44.23%）。

表 1-12 毕业生就业省份分布（研究生）

就业省份或直辖市	就业比例（%）	就业省份或直辖市	就业比例（%）
陕西	45.83	重庆	0.76
北京	11.61	天津	0.68
广东	8.04	贵州	0.61
上海	6.83	宁夏	0.53
浙江	6.15	广西	0.46
江苏	4.93	江西	0.46
四川	3.49	云南	0.38
山东	1.75	甘肃	0.23
河南	1.44	福建	0.23
安徽	1.44	辽宁	0.15
山西	1.37	吉林	0.08
湖北	1.37	湖南	0.08
河北	1.06	海南	0.08

注：表中数据均保留两位小数，由于四舍五入，相加可能不等于 100%。

数据来源：麦可思-西安电子科技大学 2022 届毕业生培养质量评价数据。

表 1-13 毕业生主要就业城市（研究生）

就业城市	就业比例（%）	就业城市	就业比例（%）
西安	44.23	东莞	1.29
北京	11.61	合肥	1.06
上海	6.83	广州	0.99
杭州	5.54	苏州	0.91
深圳	5.39	济南	0.91
南京	3.57	石家庄	0.91
成都	3.11	咸阳	0.83
武汉	1.37	重庆	0.76

数据来源：麦可思-西安电子科技大学 2022 届毕业生培养质量评价数据。

1.4 重点单位就业情况

1. 重点单位就业比例

2022 届毕业生积极服务国家战略单位和行业领军企业。共有 1196 名毕业生到国家战略单位就业，其中本科毕业生 367 人，研究生 829 人；共有 3366 人在行业领军企业就业，其中本科生 990 人，研究生 2376 人。

表 1-14 毕业生在重点单位就业比例

类型	本科	研究生
	人数（人）	人数（人）
国家战略单位	367	829
行业领军企业	990	2376

注：国家战略单位包括军工集团、军工装备制造单位、科研院所、党政机关、国家政策导向单位、艰苦边远地区单位、部队等；行业领军企业包括世界 500 强、中国 500 强、电子信息百强、科技创新企业、专精特新小巨人企业（工信部每年发布榜单）等。

数据来源：西安电子科技大学数据。

2. 世界 500 强、中国 500 强单位签约情况

世界 500 强、中国 500 强单位的签约人数是毕业生高质量就业的重要体现。我校 2022 届本科毕业生中，有 501 人签约世界 500 强单位，484 人签约中国 500 强单位；毕业研究生中，有 1791 人签约世界 500 强单位，1027 人签约中国 500 强单位。

表 1-15 毕业生签约世界 500 强单位的情况（本科）

排名	单位名称	签约人数（人）
3	国家电网有限公司	9
4	中国石油天然气集团有限公司	9
5	中国石油化工集团有限公司	1
8	大众公司	1
9	中国建筑集团有限公司	6
16	三星电子	5
22	中国工商银行股份有限公司	5
24	中国建设银行股份有限公司	4
28	中国农业银行股份有限公司	6
34	中国铁路工程集团有限公司	16
42	中国银行股份有限公司	5
46	京东集团股份有限公司	5
55	阿里巴巴集团控股有限公司	18
57	中国移动通信集团有限公司	23
58	中国五矿集团有限公司	1

排名	单位名称	签约人数（人）
65	中国海洋石油集团有限公司	3
68	上海汽车集团股份有限公司	4
70	中国华润有限公司	6
79	中国第一汽车集团有限公司	2
81	中国邮政集团有限公司	2
89	中国南方电网有限责任公司	4
96	华为投资控股有限公司	76
100	中国电力建设集团有限公司	2
121	腾讯控股有限公司	12
122	东风汽车公司集团有限公司	5
131	中国电信集团有限公司	37
136	中国兵器工业集团有限公司	3
144	中国航空工业集团有限公司	32
145	英特尔公司	1
151	中国华润有限公司	1
152	招商银行股份有限公司	6
155	交通银行股份有限公司	14
171	联想集团有限公司	1
208	兴业银行股份有限公司	1
221	中国核能电力股份有限公司	1
224	中国机械工业集团有限公司	1
233	中国电子科技集团有限公司	32
243	中国船舶集团有限公司	4
266	小米集团	2
267	中国联合网络通信集团有限公司	18
268	埃森哲	1
315	中国兵器装备集团有限公司	2
322	中国航天科技集团有限公司	11
324	中国电子信息产业集团有限公司	31
339	金川集团股份有限公司	3
341	中国航天科工集团有限公司	8
364	中国核工业集团有限公司	2
385	中国中车集团有限公司	4
405	海尔智家股份有限公司	2
411	中国大唐集团有限公司	8
433	SAP 公司	2
436	比亚迪股份有限公司	36

排名	单位名称	签约人数（人）
452	潍柴动力股份有限公司	6
487	珠海格力电器股份有限公司	1
—	合计	501

数据来源：西安电子科技大学数据。

表 1-16 毕业生签约世界 500 强单位的情况（研究生）

排名	单位名称	签约人数（人）
3	国家电网有限公司	14
4	中国石油天然气集团有限公司	2
5	中国石油化工集团有限公司	2
9	中国建筑股份有限公司	2
16	三星电子	7
22	中国工商银行股份有限公司	20
24	中国建设银行股份有限公司	6
25	中国平安保险（集团）股份有限公司	1
28	中国农业银行股份有限公司	45
33	微软	1
39	中国银行股份有限公司	27
40	中国人寿保险（集团）公司	2
46	京东集团股份有限公司	26
55	阿里巴巴集团控股有限公司	144
57	中国移动通信集团有限公司	18
70	中国华润有限公司	2
79	中国第一汽车集团有限公司	2
80	中国医药集团有限公司	1
81	中国邮政集团有限公司	19
85	国家能源投资集团有限责任公司	2
89	中国南方电网有限责任公司	1
96	华为投资控股有限公司	707
102	中国中信控股股份有限公司	11
121	腾讯控股有限公司	54
131	中国电信集团有限公司	19
136	中国兵器工业集团有限公司	50
138	碧桂园地产集团有限公司	1
144	中国航空工业集团有限公司	80
145	英特尔公司	5
155	交通银行股份有限公司	8
168	IBM	2

排名	单位名称	签约人数（人）
171	联想集团有限公司	6
174	招商银行股份有限公司	8
208	兴业银行股份有限公司	6
215	华能国际电力股份有限公司	2
226	上海浦东发展银行股份有限公司	9
233	中国电子科技集团有限公司	242
243	中国船舶集团有限公司	8
266	小米集团	47
267	中国联合网络通信集团有限公司	10
269	国家能源投资集团有限责任公司	1
273	中国民生银行股份有限公司	5
297	中国中煤能源集团有限公司	1
315	中国兵器装备集团有限公司	1
322	中国航天科技集团有限公司	65
324	中国电子信息产业集团有限公司	12
341	中国航天科工集团有限公司	70
364	中国核工业集团有限公司	1
385	中国中车集团有限公司	1
436	比亚迪股份有限公司	13
452	潍柴动力股份有限公司	2
—	合计	1791

数据来源：西安电子科技大学数据。

表 1-17 毕业生签约中国 500 强单位的情况（本科）

排名	单位名称	签约人数（人）
1	中国石油化工集团有限公司	1
2	中国石油天然气集团有限公司	9
3	中国建筑集团有限公司	6
5	中国中铁股份有限公司	2
7	京东集团股份有限公司	5
8	中国工商银行股份有限公司	5
10	中国移动通信集团有限公司	23
11	阿里巴巴集团控股有限公司	18
12	中国建设银行股份有限公司	4
13	上海汽车集团股份有限公司	4
14	中国农业银行股份有限公司	6
17	中国银行股份有限公司	5
21	腾讯控股有限公司	12

排名	单位名称	签约人数（人）
26	联想集团有限公司	1
30	中国电力建设集团有限公司	2
33	中国电信集团有限公司	37
35	美的控股有限公司	1
38	招商银行股份有限公司	6
39	小米集团	2
40	中国联合网络通信集团有限公司	18
42	中国邮政集团有限公司	2
47	交通银行股份有限公司	14
49	中国海洋石油集团有限公司	3
51	海尔智家股份有限公司	2
52	中国中车集团有限公司	4
56	兴业银行股份有限公司	1
57	京东方科技集团股份有限公司	1
58	比亚迪股份有限公司	36
62	中国华能集团有限公司	3
63	潍柴动力股份有限公司	6
67	珠海格力电器股份有限公司	1
68	北京三快在线科技有限公司（美团）	7
77	湖南华菱钢铁集团有限责任公司	3
85	TCL 科技集团股份有限公司	13
88	陕西建工控股集团有限公司	1
100	长城汽车股份有限公司	1
110	百度集团股份有限公司	6
117	中兴通讯股份有限公司	102
121	东风汽车公司集团有限公司	5
123	山东钢铁集团有限公司	1
134	中国大唐集团有限公司	8
136	中国南方航空集团有限公司	1
142	中国第一汽车集团有限公司	2
155	网易	4
157	中国铁塔股份有限公司	1
163	中国核工业集团有限公司	2
168	隆基绿能科技股份有限公司	4
170	中国广东核电集团有限公司	2
174	牧原食品股份有限公司	5
176	歌尔集团有限公司	4

排名	单位名称	签约人数（人）
181	广州汽车集团股份有限公司	1
199	海信集团控股股份有限公司	6
202	浪潮集团有限公司	12
213	温氏食品集团股份有限公司	1
223	中国核能电力股份有限公司	1
227	新疆特变电工集团有限公司	2
228	中国航空工业集团有限公司	32
229	中国船舶工业集团	1
247	闻泰科技股份有限公司	2
260	康佳	3
304	亨通集团有限公司	1
308	南京银行股份有限公司	1
360	中国万向控股、上海国际集团、用友软件等	2
372	中航工业集团	2
421	中国船舶集团有限公司	4
427	重庆理想汽车有限公司	1
—	合计	484

数据来源：西安电子科技大学数据。

表 1-18 毕业生签约中国 500 强单位的情况（研究生）

排名	单位名称	签约人数（人）
1	中国石油化工集团有限公司	2
2	中国石油天然气集团有限公司	2
3	中国建筑股份有限公司	1
4	中国平安保险（集团）股份有限公司	1
7	京东集团股份有限公司	26
8	中国工商银行股份有限公司	20
9	中国人寿保险（集团）公司	2
10	中国移动通信集团有限公司	18
11	阿里巴巴集团控股有限公司	144
12	中国建设银行股份有限公司	6
14	中国农业银行股份有限公司	45
17	中国银行股份有限公司	27
19	中国中信股份有限公司	11
21	腾讯控股有限公司	54
23	碧桂园地产集团有限公司	1
24	中国医药集团有限公司	1
26	联想集团有限公司	6

排名	单位名称	签约人数(人)
33	中国电信集团有限公司	19
38	招商银行股份有限公司	8
39	小米集团	47
40	中国联合网络通信集团有限公司	10
42	中国邮政集团有限公司	19
47	交通银行股份有限公司	8
56	兴业银行股份有限公司	6
58	比亚迪股份有限公司	13
60	中国华润有限公司	2
62	华能国际电力股份有限公司	2
63	潍柴动力股份有限公司	2
66	上海浦东银行发展有限公司	9
68	美团	47
75	滴滴	1
79	民生银行股份有限公司	5
85	TCL(集团)	2
109	中国核工业集团有限公司	1
110	百度集团股份有限公司	69
117	中兴通讯股份有限公司	224
142	中国第一汽车集团有限公司	2
148	拼多多	1
155	网易公司	15
163	快手	12
168	隆基绿能科技股份有限公司	1
174	牧原食品股份有限公司	1
176	歌尔股份有限公司	2
198	紫光集团	42
199	海信集团控股股份有限公司	2
202	浪潮电子信息产业股份有限公司	22
206	北京银行股份有限公司	1
229	中国船舶集团有限公司	8
246	宁波银行股份有限公司	1
260	康佳	1
308	南京银行股份有限公司	1
344	蔚来控股有限公司	5
371	浙江大华技术股份有限公司	27
393	爱奇艺	1

排名	单位名称	签约人数（人）
406	杭州银行股份有限公司	1
408	郑州煤矿机械集团股份有限公司	1
411	渤海银行股份有限公司	2
430	中建交通建设集团有限公司	1
454	深圳迈瑞生物医疗电子股份有限公司	16
—	合计	1027

数据来源：西安电子科技大学数据。

3. 重点导向单位签约情况

学校主动对接国家重大战略规划，积极引导和鼓励学生投身相关领域。2022 届本科毕业生、毕业研究生中，分别有 312 人、606 人签约国资委下属央企。

表 1-19 毕业生签约央企的情况（本科）

排名	单位名称	签约人数（人）
1	中国核工业集团有限公司	2
2	中国航天科技集团有限公司	11
3	中国航天科工集团有限公司	8
4	中国航空工业集团有限公司	32
5	中国船舶集团有限公司	5
6	中国兵器工业集团有限公司	3
7	中国兵器装备集团有限公司	2
8	中国电子科技集团有限公司	32
11	中国石油天然气集团有限公司	9
13	中国海洋石油集团有限公司	3
15	国家电网有限公司	9
16	中国南方电网有限责任公司	4
17	中国华能集团有限公司	3
18	中国大唐集团有限公司	8
20	国家电力投资集团有限公司	3
21	中国长江三峡集团有限公司	1
22	国家能源投资集团有限责任公司	1
23	中国电信集团有限公司	37
24	中国联合网络通信集团有限公司	18
25	中国移动通信集团有限公司	23
27	中国电子信息产业集团有限公司	31
28	中国第一汽车集团有限公司	2
29	东风汽车集团有限公司	5
31	中国机械工业集团有限公司	1

排名	单位名称	签约人数（人）
33	中国东方电气集团有限公司	1
40	中国南方航空集团有限公司	1
41	中国中化控股有限责任公司	1
45	中国建筑集团有限公司	6
46	中国储备粮管理集团有限公司	1
47	国家开发投资集团有限公司	1
49	华润（集团）有限公司	6
51	中国商用飞机有限责任公司	2
67	中国国际技术智力合作集团有限公司	1
69	中国中车集团有限公司	4
71	中国铁路工程集团有限公司	16
74	中国信息通信科技集团有限公司	17
86	中国电力建设集团有限公司	2
—	合计	312

数据来源：西安电子科技大学数据。

表 1-20 毕业生签约央企的情况（研究生）

排名	单位名称	签约人数（人）
1	中国核工业集团有限公司	1
2	中国航天科技集团有限公司	65
3	中国航天科工集团有限公司	70
4	中国航空工业集团有限公司	80
5	中国船舶集团有限公司	8
6	中国兵器工业集团有限公司	50
8	中国电子科技集团有限公司	242
11	中国石油天然气集团有限公司	2
12	中国石油化工集团有限公司	2
15	国家电网有限公司	14
16	中国南方电网有限责任公司	1
22	国家能源投资集团有限责任公司	1
23	中国电信集团有限公司	19
24	中国联合网络通信集团有限公司	10
25	中国移动通信集团有限公司	18
27	中国电子信息产业集团有限公司	12
28	中国第一汽车集团有限公司	2
45	中国建筑股份有限公司	2
49	中国华润有限公司	2
74	中国信息通信科技集团有限公司	4

排名	单位名称	签约人数（人）
77	中国医药集团有限公司	1
—	合计	606

数据来源：西安电子科技大学数据。

4. 中国电子信息百强企业签约情况

作为以信息与电子学科为特色的学校，毕业生签约中国电子信息百强企业的人数较多。2022 届本科毕业生、毕业研究生中，分别有 397 人、1404 人签约中国电子信息百强企业。

表 1-21 毕业生签约中国电子信息百强企业的情况（本科）

排名	单位名称	签约人数（人）
1	华为投资控股有限公司	76
2	联想集团有限公司	1
3	海尔集团公司	2
4	小米集团	2
5	TCL（集团）	13
6	京东方科技集团有限公司	1
7	比亚迪股份有限公司	36
8	海信集团控股股份有限公司	6
9	中兴通讯股份有限公司	102
11	四川长虹电子控股集团有限公司	1
12	亨通集团有限公司	1
15	浪潮集团有限公司	12
19	中国信息通信科技集团有限公司	17
20	闻泰科技股份有限公司	2
22	福建省电子信息（集团）有限责任公司	3
24	康佳集团股份有限公司	3
32	新华三集团有限公司	10
37	浙江大华技术股份有限公司	2
38	天马微电子股份有限公司	1
42	中国航天科技集团有限公司	11
44	深圳市大疆创新科技有限公司	1
57	普联技术有限公司	94
—	合计	397

数据来源：西安电子科技大学数据。

表 1-22 毕业生签约中国电子信息百强企业的情况（研究生）

排名	单位名称	签约人数（人）
1	华为投资控股有限公司	707
2	联想集团有限公司	6
4	小米集团	47
5	TCL（集团）	2
6	京东集团股份有限公司	26
7	比亚迪股份有限公司	13
8	海信集团控股股份有限公司	2
9	中兴通讯股份有限公司	224
14	中国电子科技集团有限公司	242
15	浪潮电子信息产业股份有限公司	22
16	上海奥勤通讯技术有限公司	1
18	歌尔股份有限公司	2
19	中国信息通信科技集团有限公司	4
37	浙江大华技术股份有限公司	26
44	深圳市大疆创新科技有限公司	38
55	陕西电子信息集团有限公司	4
57	普联技术有限公司	21
59	广州无线电集团有限公司	1
68	国家电网有限公司	14
84	北京华创科技集团股份有限公司	2
—	合计	1404

数据来源：西安电子科技大学数据。

5. 中国互联网百强企业签约情况

互联网企业也是毕业生签约量较大的单位。我校 2022 届本科毕业生、毕业研究生中，分别有 77 人、526 人签约中国互联网百强企业。

表 1-23 毕业生签约中国互联网百强企业的情况（本科）

排名	单位名称	签约人数（人）
1	阿里巴巴集团控股有限公司	18
2	腾讯控股有限公司	12
4	百度集团股份有限公司	6
5	北京抖音信息服务有限公司	19
6	京东集团股份有限公司	5
8	小米集团	2

排名	单位名称	签约人数（人）
10	北京三快在线科技有限公司（美团）	7
11	网易	4
13	携程投资（上海）有限公司	1
19	快手	2
76	东软集团股份有限公司	1
—	合计	77

数据来源：西安电子科技大学数据。

表 1-24 毕业生签约中国互联网百强企业的情况（研究生）

排名	单位名称	签约人数（人）
1	阿里巴巴集团控股有限公司	144
2	腾讯控股有限公司	54
4	百度集团股份有限公司	69
5	北京抖音信息服务有限公司	97
6	京东集团股份有限公司	26
7	滴滴	1
8	小米集团	47
10	美团	47
11	网易集团	15
12	拼多多	1
13	携程集团	4
19	快手	12
23	爱奇艺	1
35	蔚来控股有限公司	5
36	陌陌科技香港有限公司	1
53	同花顺	1
68	广东小鹏汽车科技有限公司	1
—	合计	526

数据来源：西安电子科技大学数据。

6. 签约集中单位统计

2022 届本科毕业生中，有 102 人签约中兴，94 人签约普联技术，76 人签约华为；毕业研究生中，有 707 人签约华为，242 人签约中国电子科技集团有限公司，224 人签约中兴。

表 1-25 毕业生签约集中单位统计（本科）

排名	单位名称	签约人数（人）
1	中兴通讯股份有限公司	102
2	普联技术有限公司	94
3	华为投资控股有限公司	76
4	中国电信集团有限公司	37
5	比亚迪股份有限公司	36
6	中国电子科技集团有限公司	32
7	中国航空工业集团有限公司	32
8	中国电子信息产业集团有限公司	31
9	陕西电子信息集团有限公司	30
10	中国移动通信集团有限公司	23

数据来源：西安电子科技大学数据。

表 1-26 毕业生签约集中单位统计（研究生）

排名	单位名称	签约人数（人）
1	华为投资控股有限公司	707
2	中国电子科技集团有限公司	242
3	中兴通讯股份有限公司	224
4	阿里巴巴集团控股有限公司	144
5	荣耀终端有限公司	121
6	北京抖音信息服务有限公司	97
7	中国航空工业集团有限公司	80
8	中国航天科工集团有限公司	70
9	百度集团股份有限公司	69
10	中国航天科技集团有限公司	65

数据来源：西安电子科技大学数据。

1.5 毕业生升学情况

1.5.1 境内升学情况

1. 本科毕业生境内升学比例

我校 2022 届本科毕业生境内升学的比例（46.69%）较高，其中以读研究生为主，共 2432 人，占本科毕业生总人数的 44.89%。

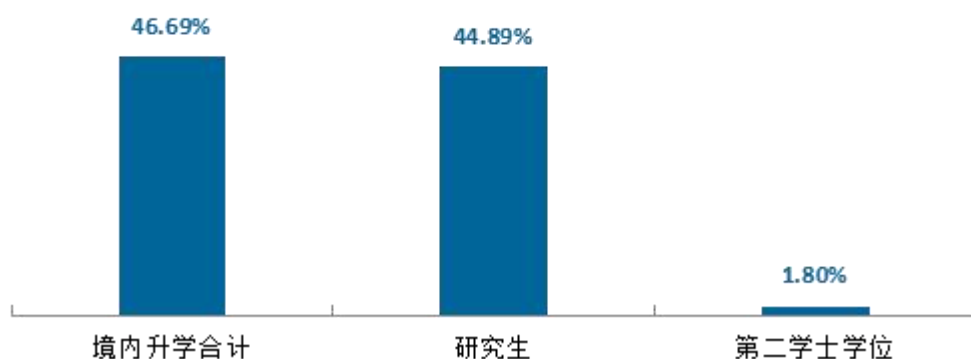


图 1-5 本科毕业生境内升学比例

数据来源：西安电子科技大学数据。

2. 本科毕业生读研院校分布

读研的本科毕业生中，共有 1536 人留在本校深造，占本科读研毕业生总人数的 63.18%；有 287 人前往 C9 高校深造，占本科读研毕业生总人数的 11.81%。毕业生在外校读研人数较多的学校包括东南大学（86 人）、中国科学院大学（77 人）、西安交通大学（70 人）等。

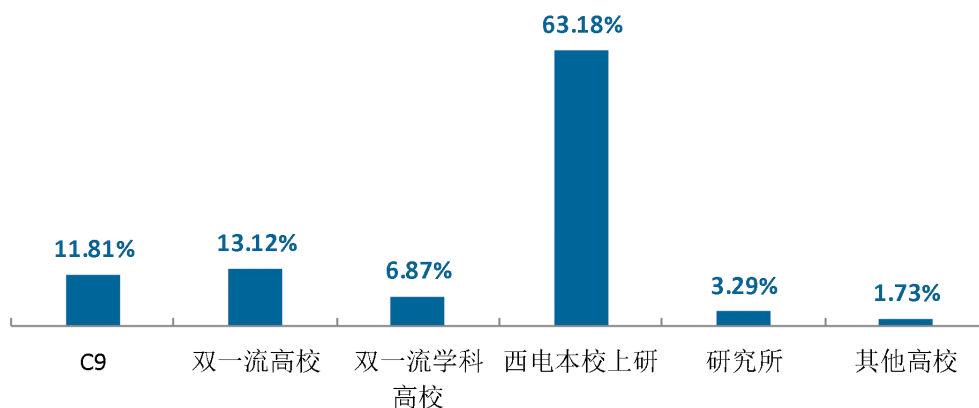


图 1-6 本科毕业生读研院校分布

数据来源：西安电子科技大学数据。

表 1-27 本科毕业生进入外校读研人数较多的学校统计

学校名称	考取人数（人）
东南大学	86
中国科学院大学	77
西安交通大学	70
中国科学技术大学	47
浙江大学	45
电子科技大学	37
北京邮电大学	36
上海交通大学	32
北京理工大学	31
华中科技大学	27
北京航空航天大学	24
复旦大学	22
清华大学	21

数据来源：西安电子科技大学数据。

1.5.2 出国、出境情况

我校 2022 届本科毕业生中，有 359 人选择出国、出境留学，占本科毕业生总人数的 6.63%，留学人数较多的学校有爱丁堡大学、南洋理工大学、新加坡国立大学、谢菲尔德大学、香港大学等。

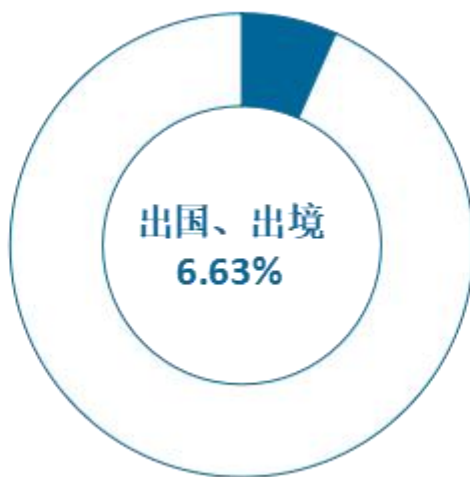


图 1-7 本科毕业生出国、出境比例

数据来源：西安电子科技大学数据。



就业 质量分析



第二章 就业质量分析

2.1 就业质量综合分析

毕业生就业质量是对其就业现状进行的综合评价。其中，工作与专业相关度反映了毕业生服务专业对口领域的情况，是人才培养目标达成效果的重要体现；就业满意度、职业期待吻合度是毕业生对就业状况的自我感受，分别代表了毕业生的从业幸福感以及个人求职预期与职场实际情况的匹配程度；离职率直接体现了毕业生的就业稳定性。本章主要通过上述指标分析呈现毕业生的就业质量。主要指标的内涵如下表所示：

表 2-1 就业质量主要指标含义表

指标名称	含义
工作与专业相关度	反映了专业培养目标的达成效果
就业满意度	反映了毕业生对自身就业现状的主观感受
职业期待吻合度	反映了毕业生个人职业期待的实现程度
离职率	反映了毕业生从业的稳定性

本科生、研究生就业呈现出不一样的特点，具体如下：

1. 本科生就业质量综合分析

我校 2022 届本科毕业生从事专业相关工作的比例为 81.00%，对就业现状表示满意的比例为 82.94%，认为工作符合自身职业期待的比例为 62.05%；有过离职经历的比例为 6.26%。综合来看，本科毕业生的就业质量稳步提升，在职场的竞争力不断增强。与研究生相比，本科生在企业就业的比例更高，就业选择更为多元化，就业的流动性相对较强。

2. 研究生就业质量综合分析

我校 2022 届毕业研究生从事专业相关工作的比例为 86.44%，对就业现状表示满意的比例达到 94.40%，认为工作符合自身职业期待的比例为 78.97%，有过离职经历的比例为 4.04%。综合来看，毕业研究生从业领域较为集中，对口就业程度较高，个人就业感受较好，工作的稳定性较强。

2.2 专业相关度

1. 毕业生的工作与专业相关度

从事工作与所学专业相关的比例是反映就业质量与专业培养目标达成效果的重要指标。我校 2022 届毕业生的工作与专业相关度为 84.44%，其中本科、研究生的工作与专业相关度分别为 81.00%、86.44%。

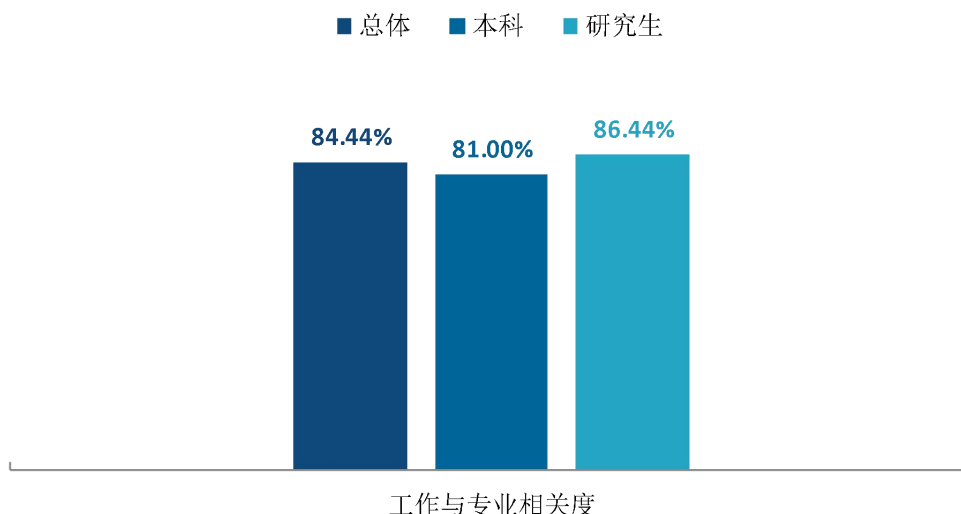


图 2-1 毕业生的工作与专业相关度

数据来源：麦可思-西安电子科技大学 2022 届毕业生培养质量评价数据。

2. 毕业生选择专业无关工作的原因

我校 2022 届本科毕业生未选择专业相关工作主要是为了调整未来职业发展方向（30.63%）。

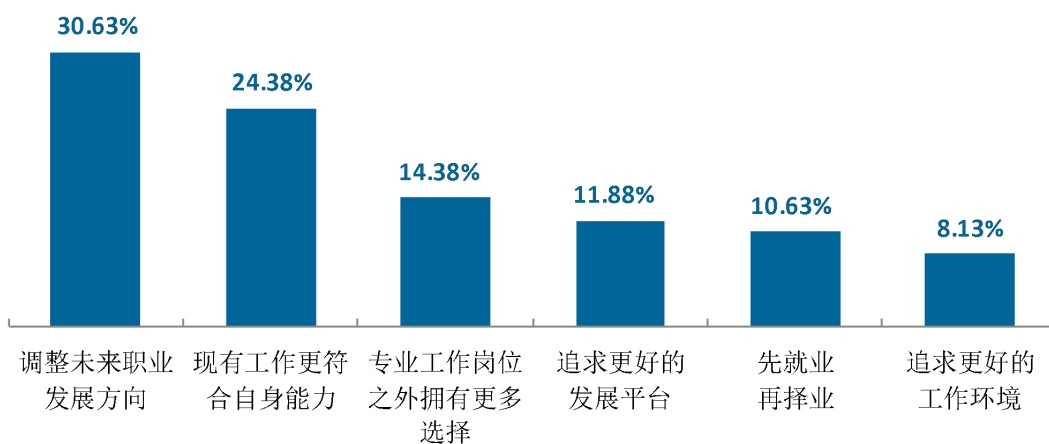


图 2-2 本科毕业生选择专业无关工作的原因

数据来源：麦可思-西安电子科技大学 2022 届毕业生培养质量评价数据。

3. 各学院及专业的专业相关度

我校 2022 届本科毕业生工作与专业相关度较高的学院是计算机科学与技术学院（94.27%）、电子工程学院（89.74%）、通信工程学院（88.89%）、微电子学院（88.24%）；毕业研究生工作与专业相关度较高的学院是微电子学院（97.18%）、网络与信息安全学院（96.84%）、计算机科学与技术学院（96.59%）。

表 2-2 各学院毕业生的工作与专业相关度

学历	学院名称	工作与专业相关度（%）
本科	本科平均	81.00
	计算机科学与技术学院	94.27
	电子工程学院	89.74
	通信工程学院	88.89
	微电子学院	88.24
	网络与信息安全学院	82.86
	机电工程学院	73.55
	经济与管理学院	72.22
	物理与光电工程学院	67.50
	人工智能学院	54.35
研究生	研究生平均	86.44
	微电子学院	97.18
	网络与信息安全学院	96.84
	计算机科学与技术学院	96.59
	空间科学与技术学院	88.37
	电子工程学院	87.96
	通信工程学院	86.75
	人工智能学院	83.54
	经济与管理学院	80.23
	物理与光电工程学院	75.64
	数学与统计学院	74.00
	机电工程学院	73.89
	生命科学技术学院	70.37
先进材料与纳米科技学院	53.85	

注：个别学院因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-西安电子科技大学 2022 届毕业生培养质量评价数据。

我校 2022 届本科毕业生工作与专业相关度较高的专业是软件工程（96.30%）、电气工程及其自动化（93.75%）、电子信息工程（93.48%）等；毕业研究生工作与专业相关度较高的专业是集成电路工程（100.00%）、信号与信息处理（100.00%）、软件工程（96.99%）、计算机技术（96.48%）等。

表 2-3 各专业毕业生的工作与专业相关度

学历	专业名称	工作与专业相关度（%）
本科	本科平均	81.00
	软件工程	96.30
	电气工程及其自动化	93.75
	电子信息工程	93.48
	计算机科学与技术	91.51
	信息工程	90.91
	集成电路设计与集成系统	90.63
	通信工程	88.75
	信息安全	86.36
	微电子科学与工程	86.11
	自动化	80.95
	电子信息科学与技术	73.68
	信息对抗技术	73.33
	电子科学与技术	72.50
	机械设计制造及其自动化	71.05
	测控技术与仪器	67.74
	智能科学与技术	50.00
研究生	研究生平均	86.44
	集成电路工程	100.00
	信号与信息处理	100.00
	软件工程	96.99
	计算机技术	96.48
	网络空间安全	95.74
	电子科学与技术	93.43
	计算机科学与技术	93.14
	仪器仪表工程	87.50
	航天工程	86.36
	信息与通信工程	86.05
	电子与通信工程	84.87
	光学工程	84.85
	工商管理	84.21
公共管理	81.82	
仪器科学与技术	80.00	

学历	专业名称	工作与专业相关度 (%)
	管理科学与工程	80.00
	控制科学与工程	75.00
	数学	75.00
	机械工程	74.65
	物流工程	71.43
	控制工程	66.67
	生物医学工程	65.22
	物理学	57.14
	材料工程	52.94

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-西安电子科技大学 2022 届毕业生培养质量评价数据。

2.3 就业满意度

1. 毕业生的就业满意度

就业满意度是毕业生对自己就业现状的直接感受，能从侧面反映其就业质量。我校 2022 届毕业生的就业满意度为 90.60%，其中本科、研究生的就业满意度分别为 82.94%、94.40%，相比 2021 届（分别为 80.97%、92.34%）分别上升了 1.97、2.06 个百分点，另外相比“双一流”院校平均水平¹（76%）呈现优势，这也体现出毕业生就业质量较高，从业幸福感较强。

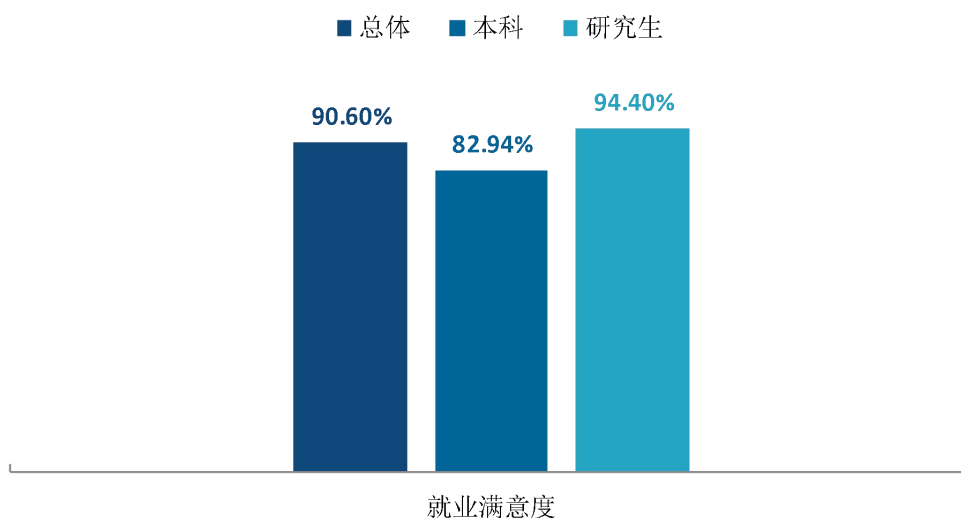


图 2-3 毕业生的就业满意度

数据来源：麦可思-西安电子科技大学 2022 届毕业生培养质量评价数据。

2. 各学院及专业的就业满意度

我校 2022 届本科毕业生就业满意度较高的学院是通信工程学院（91.30%）、计算机科学与技术学院（88.19%）、网络与信息安全学院（85.71%）、电子工程学院（85.29%）；毕业研究生就业满意度较高的学院是计算机科学与技术学院（97.99%）、微电子学院（97.30%）、通信工程学院（96.91%）、人工智能学院（96.43%）。

表 2-4 各学院毕业生的就业满意度

学历	学院名称	就业满意度 (%)
本科	本科平均	82.94
	通信工程学院	91.30
	计算机科学与技术学院	88.19
	网络与信息安全学院	85.71
	电子工程学院	85.29

¹ “双一流”院校平均水平数据来源于麦可思发布的“就业蓝皮书”，为 2021 届数据。

学历	学院名称	就业满意度 (%)
	机电工程学院	83.10
	微电子学院	79.55
	物理与光电工程学院	78.72
	经济与管理学院	67.57
	人工智能学院	63.33
研究生	研究生平均	94.40
	计算机科学与技术学院	97.99
	微电子学院	97.30
	通信工程学院	96.91
	人工智能学院	96.43
	网络与信息安全学院	95.16
	空间科学与技术学院	94.29
	电子工程学院	94.06
	机电工程学院	92.78
	物理与光电工程学院	89.29
	经济与管理学院	87.67
	数学与统计学院	87.50

注：个别学院因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-西安电子科技大学 2022 届毕业生培养质量评价数据。

我校 2022 届本科毕业生就业满意度较高的专业是信息工程（95.45%）、计算机科学与技术（89.71%）、通信工程（88.64%）、微电子科学与工程（87.50%）等；毕业研究生就业满意度较高的专业是集成电路工程（100.00%）、物流工程（100.00%）、信息与通信工程（98.32%）、电子科学与技术（97.65%）等。

表 2-5 各专业毕业生的就业满意度

学历	专业名称	就业满意度 (%)
本科	本科平均	82.94
	信息工程	95.45
	计算机科学与技术	89.71
	通信工程	88.64
	微电子科学与工程	87.50
	软件工程	84.62
	测控技术与仪器	82.35
	电子信息工程	82.14
	信息安全	81.25
	电子信息科学与技术	80.00
	机械设计制造及其自动化	76.19
	电子科学与技术	73.91

学历	专业名称	就业满意度 (%)
	集成电路设计与集成系统	70.00
	智能科学与技术	64.29
	研究生平均	94.40
研究生	集成电路工程	100.00
	物流工程	100.00
	信息与通信工程	98.32
	电子科学与技术	97.65
	计算机科学与技术	97.33
	计算机技术	97.03
	网络空间安全	96.30
	光学工程	95.83
	软件工程	95.18
	机械工程	94.87
	航天工程	93.75
	电子与通信工程	93.48
	生物医学工程	93.33
	数学	92.31
	控制工程	90.48
	控制科学与工程	87.10
	物理学	84.21
	工商管理	81.25
公共管理	75.00	

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-西安电子科技大学 2022 届毕业生培养质量评价数据。

2.4 职业期待吻合度

1. 毕业生的职业期待吻合度

职业期待吻合度反映了学生求职预期与职场实际情况之间的匹配程度。我校 2022 届毕业生的职业期待吻合度为 73.19%，其中本科、研究生的职业期待吻合度分别为 62.05%、78.97%。

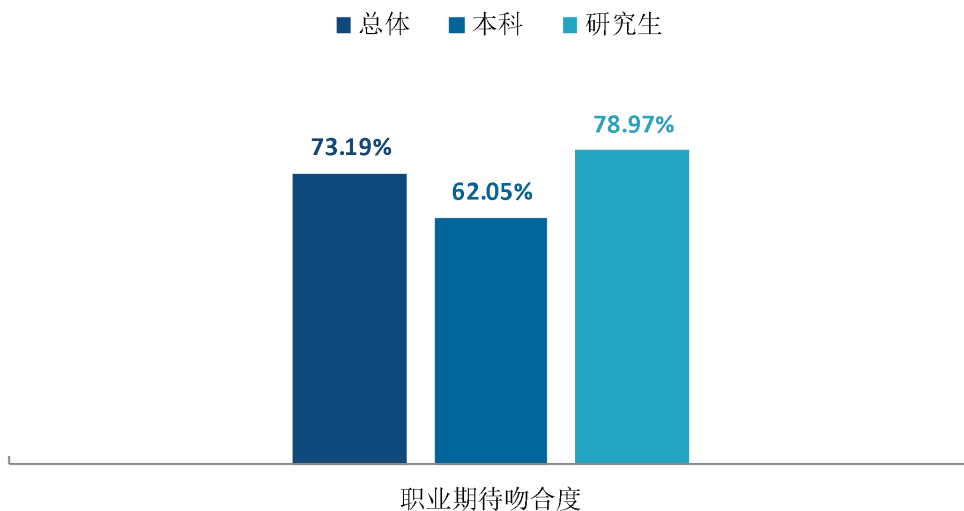


图 2-4 毕业生的职业期待吻合度

数据来源：麦可思-西安电子科技大学 2022 届毕业生培养质量评价数据。

2. 毕业生工作不符合职业期待的原因

我校 2022 届本科毕业生认为工作不符合职业期待的最主要原因是与个人发展规划有差距（34.97%）。

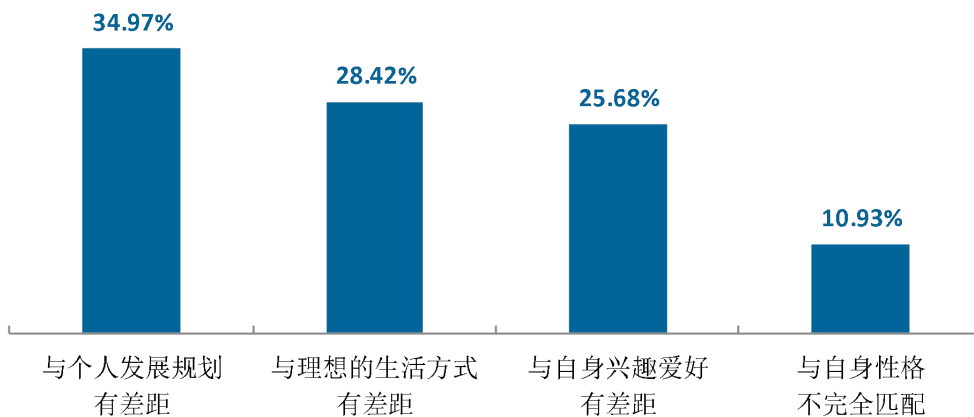


图 2-5 本科毕业生工作不符合职业期待的原因

数据来源：麦可思-西安电子科技大学 2022 届毕业生培养质量评价数据。

3. 各学院及专业的职业期待吻合度

我校 2022 届本科毕业生职业期待吻合度较高的学院是通信工程学院（71.64%）；毕业研究生职业期待吻合度较高的学院是空间科学与技术学院（87.88%）。

表 2-6 各学院毕业生的职业期待吻合度

学历	学院名称	职业期待吻合度（%）
本科	本科平均	62.05
	通信工程学院	71.64
	计算机科学与技术学院	69.40
	人工智能学院	66.67
	网络与信息安全学院	60.87
	微电子学院	60.00
	电子工程学院	57.50
	物理与光电工程学院	57.45
	机电工程学院	54.43
	经济与管理学院	51.22
	研究生	研究生平均
空间科学与技术学院		87.88
生命科学技术学院		85.71
计算机科学与技术学院		85.43
通信工程学院		84.05
人工智能学院		83.05
微电子学院		82.46
电子工程学院		80.09
物理与光电工程学院		76.36
网络与信息安全学院		74.63
机电工程学院		73.96
经济与管理学院		63.38
数学与统计学院		59.38

注：个别学院因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-西安电子科技大学 2022 届毕业生培养质量评价数据。

我校 2022 届本科毕业生职业期待吻合度较高的专业是信息工程（80.95%）、计算机科学与技术（71.23%）；毕业研究生职业期待吻合度较高的专业是信息与通信工程（88.98%）、航天工程（86.67%）、计算机科学与技术（86.25%）。

表 2-7 各专业毕业生的职业期待吻合度

学历	专业名称	职业期待吻合度（%）
本科	本科平均	62.05
	信息工程	80.95

学历	专业名称	职业期待吻合度 (%)
	计算机科学与技术	71.23
	通信工程	69.77
	微电子科学与工程	68.00
	软件工程	65.45
	智能科学与技术	64.29
	电子信息工程	57.14
	信息安全	56.25
	电子科学与技术	50.00
	测控技术与仪器	50.00
	集成电路设计与集成系统	50.00
	机械设计制造及其自动化	33.33
研究生	研究生平均	78.97
	信息与通信工程	88.98
	航天工程	86.67
	计算机科学与技术	86.25
	电子科学与技术	84.44
	计算机技术	83.50
	生物医学工程	82.35
	软件工程	82.14
	控制科学与工程	80.65
	物理学	78.95
	集成电路工程	77.78
	机械工程	77.50
	光学工程	73.91
	电子与通信工程	72.63
	网络空间安全	70.00
	公共管理	68.42
	数学	65.38
	物流工程	62.50
	控制工程	57.89
工商管理	40.00	

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-西安电子科技大学 2022 届毕业生培养质量评价数据。

2.5 就业稳定性

1. 毕业生的离职率

我校毕业生的整体离职率较低，就业稳定性较强。入职三个月内，2022 届毕业生的离职率为 4.79%，其中本科、研究生的离职率分别为 6.26%、4.04%。

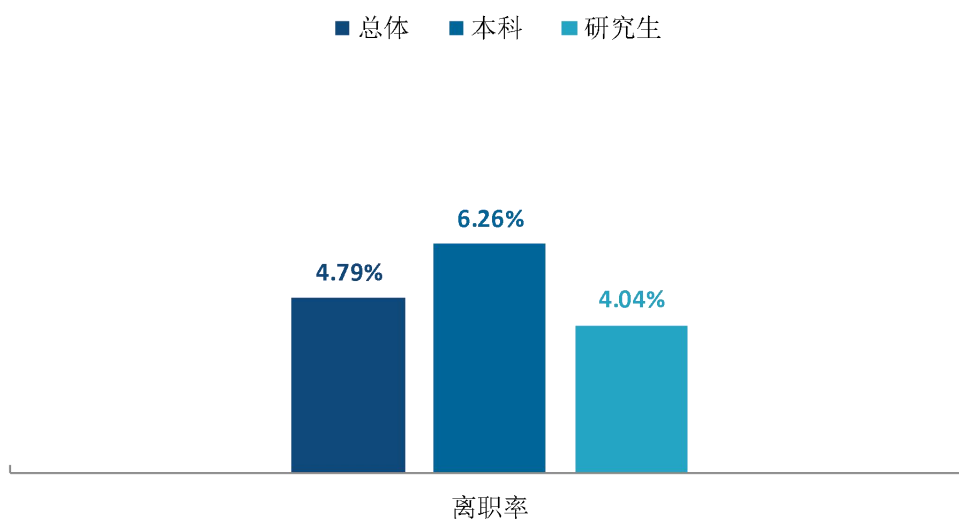


图 2-6 毕业生的离职率

数据来源：麦可思-西安电子科技大学 2022 届毕业生培养质量评价数据。

2. 各学院及专业的离职率

我校 2022 届本科毕业生中，网络与信息安全学院无人发生过离职；毕业研究生中，生命科学技术学院无人发生过离职。

表 2-8 各学院毕业生的离职率

学历	学院名称	离职率 (%)
本科	本科平均	6.26
	人工智能学院	20.59
	通信工程学院	8.57
	物理与光电工程学院	8.51
	电子工程学院	7.32
	经济与管理学院	5.00
	机电工程学院	3.80
	微电子学院	2.27
	计算机科学与技术学院	1.53
	网络与信息安全学院	0.00
研究生	研究生平均	4.04
	经济与管理学院	18.92

学历	学院名称	离职率 (%)
	数学与统计学院	11.76
	网络与信息安全学院	7.04
	微电子学院	5.93
	物理与光电工程学院	3.57
	人工智能学院	3.23
	空间科学与技术学院	2.94
	计算机科学与技术学院	1.95
	通信工程学院	1.81
	电子工程学院	1.30
	机电工程学院	1.01
	生命科学技术学院	0.00

注：个别学院因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-西安电子科技大学 2022 届毕业生培养质量评价数据。

我校 2022 届本科毕业生，机械设计制造及其自动化、信息安全、微电子科学与工程、软件工程专业毕业生离职率为 0.00%；毕业研究生中，物流工程、管理科学与工程、生物医学工程、物理学、控制科学与工程、机械工程专业毕业生离职率为 0.00%。上述专业的就业稳定性较为突出。

表 2-9 各专业毕业生的离职率

学历	专业名称	离职率 (%)
本科	本科平均	6.26
	智能科学与技术	18.75
	电子科学与技术	14.29
	通信工程	10.87
	测控技术与仪器	10.00
	电子信息工程	7.69
	自动化	6.67
	集成电路设计与集成系统	5.00
	信息工程	4.76
	计算机科学与技术	2.74
	软件工程	0.00
	微电子科学与工程	0.00
	信息安全	0.00
	机械设计制造及其自动化	0.00
研究生	研究生平均	4.04
	工商管理	53.33
	公共管理	33.33
	网络空间安全	12.50

学历	专业名称	离职率 (%)
	数学	11.11
	光学工程	8.70
	航天工程	6.25
	集成电路工程	5.56
	控制工程	5.00
	电子科学与技术	4.30
	计算机科学与技术	3.66
	计算机技术	2.83
	软件工程	2.38
	电子与通信工程	1.55
	信息与通信工程	0.82
	机械工程	0.00
	控制科学与工程	0.00
	物理学	0.00
	生物医学工程	0.00
	管理科学与工程	0.00
	物流工程	0.00

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-西安电子科技大学 2022 届毕业生培养质量评价数据。

2.6 职业发展和变化

1. 毕业生职业发展情况

我校 2022 届毕业生中，有 4.62% 的人在入职三个月内已有薪资或职位上的提升，其中本科、研究生有过提升的比例分别为 3.68%、5.10%。这表明毕业生在相应岗位上的整体发展较好。

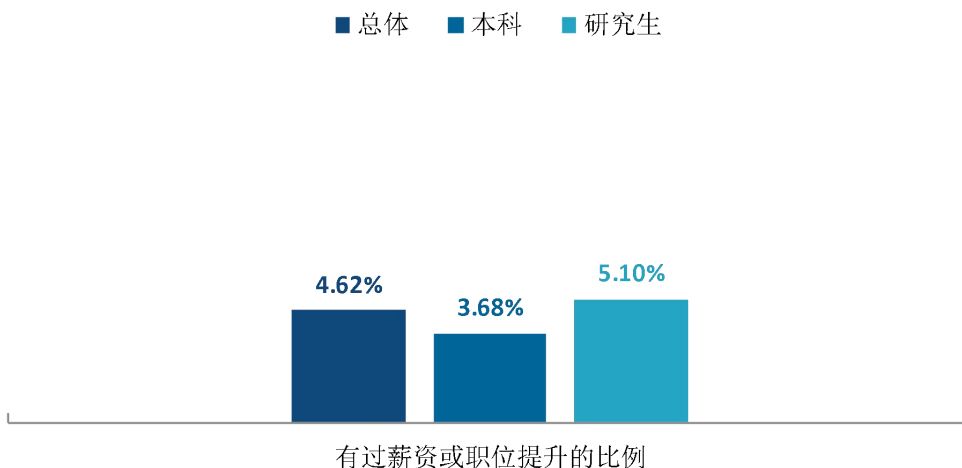


图 2-7 毕业生有过薪资或职位提升的比例

数据来源：麦可思-西安电子科技大学 2022 届毕业生培养质量评价数据。

2. 毕业生职位变化

我校 2022 届毕业生入职三个月内，有 95.02% 的人未有职位变化，其中本科、研究生未有职位变化的比例分别为 95.96%、94.54%。这表明毕业生职场适应能力较强。

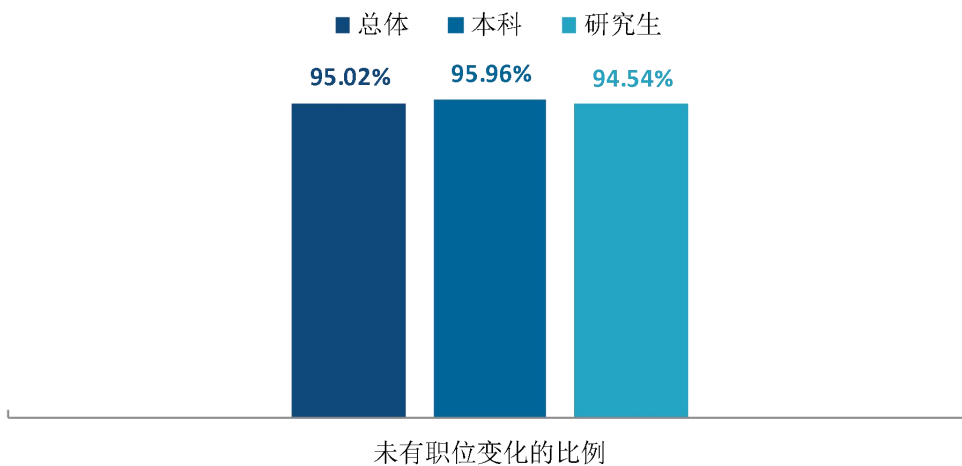


图 2-8 毕业生未有职位变化的比例

数据来源：麦可思-西安电子科技大学 2022 届毕业生培养质量评价数据。



就业 变化趋势分析



第三章 就业变化趋势分析

3.1 就业流向变化趋势

3.1.1 行业变化趋势

近三年，我校毕业生就业领域主要集中在电子电气设备制造业以及信息传输、软件和信息信息技术服务业，其中本科生在电子电气设备制造领域就业的比例有较大幅度提升，从 2020 届的 39.01% 上升到了 2022 届的 45.09%，另外毕业研究生在该领域就业的比例逐年提升，由 2020 届的 39.95% 上升到了 2022 届的 48.27%。

在我国制造业稳步迈向高端的背景下，以电子电气设备制造（包括通信设备、半导体和集成电路领域）为代表的高技术制造业增速不断加快。“十四五”时期，先进制造业集群将得到进一步的培育和发展，其中新一代人工智能、量子信息、集成电路等事关国家安全和全局的基础核心领域更将进行重点攻关，毕业生在相关领域的就业也将拥有更多机遇和选择。

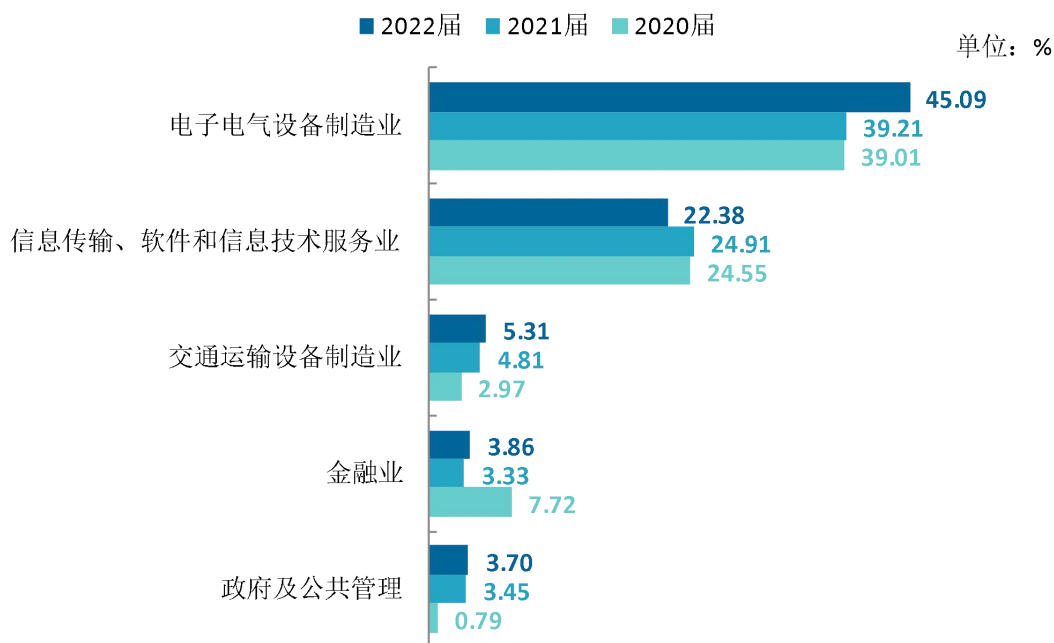


图 3-1 本科毕业生主要就业行业变化趋势

数据来源：麦可思-西安电子科技大学 2022 届毕业生培养质量评价数据。

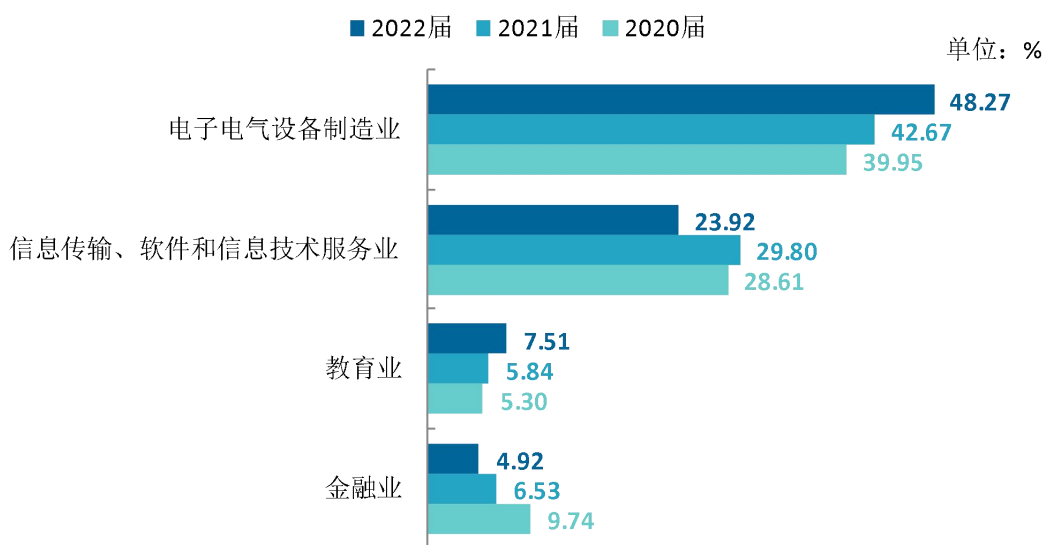


图 3-2 毕业研究生主要就业行业变化趋势

数据来源：麦可思-西安电子科技大学 2022 届毕业生培养质量评价数据。

3.1.2 职业变化趋势

近三年，毕业生就业职位以计算机与数据处理、电子、互联网开发及应用为主，与电子设备制造等高新技术制造业旺盛的人才需求相匹配。伴随着数字技术的不断发展、与传统产业的深度融合以及各产业数字化、智能化程度的持续提升，相关岗位的用人需求相应扩大，2022 届本科毕业生、毕业研究生从事计算机与数据处理类职业的比例（分别为 25.64%、28.85%）相比 2021 届（分别为 22.33%、26.36%）均有所回升。

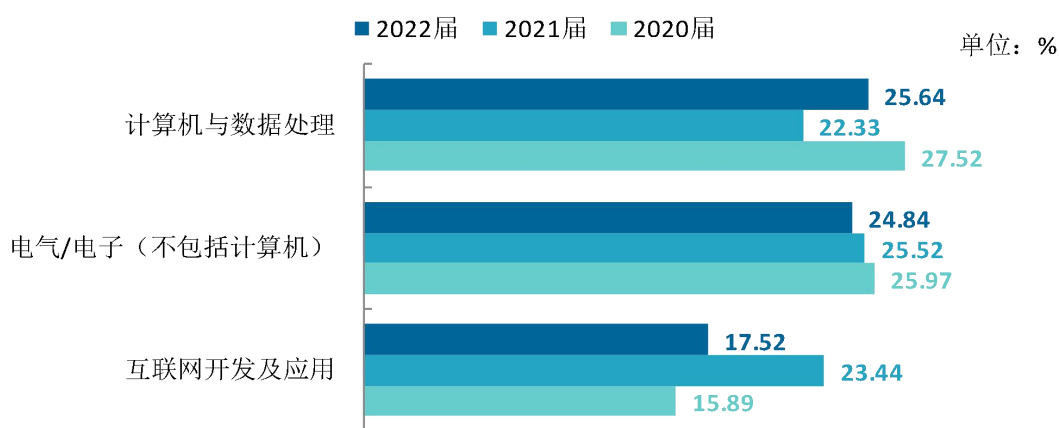


图 3-3 本科毕业生主要从事职业变化趋势

数据来源：麦可思-西安电子科技大学 2022 届毕业生培养质量评价数据。

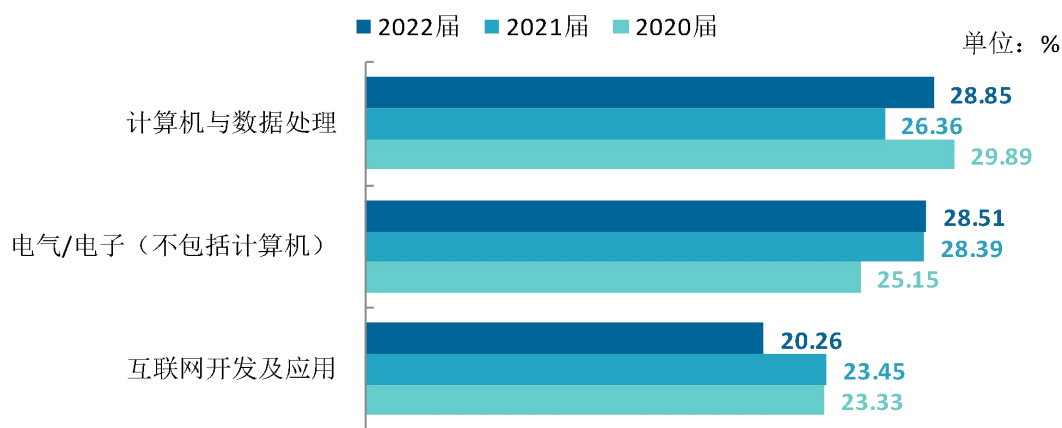


图 3-4 毕业研究生主要从事职业变化趋势

数据来源：麦可思-西安电子科技大学 2022 届毕业生培养质量评价数据。

3.1.3 用人单位变化趋势

毕业生就业单位类型以企业为主，2020~2022 届本科毕业生在民企就业的比例均在 50%以上，毕业研究生在民企就业的比例逐年上升，2022 届已超过 50%；与此同时，本科毕业生在政府机构/科研或其他事业单位就业的比例也呈上升趋势，从 2020 届的 6.12%上升到了 2022 届的 8.95%。

单位规模方面，毕业生主要就业于 1000 人以上的大型用人单位，且就业比例整体上呈现上升趋势，本科毕业生、毕业研究生在大型用人单位就业的比例分别从 2020 届的 66.90%、79.09%上升到了 2022 届的 69.44%、85.28%。

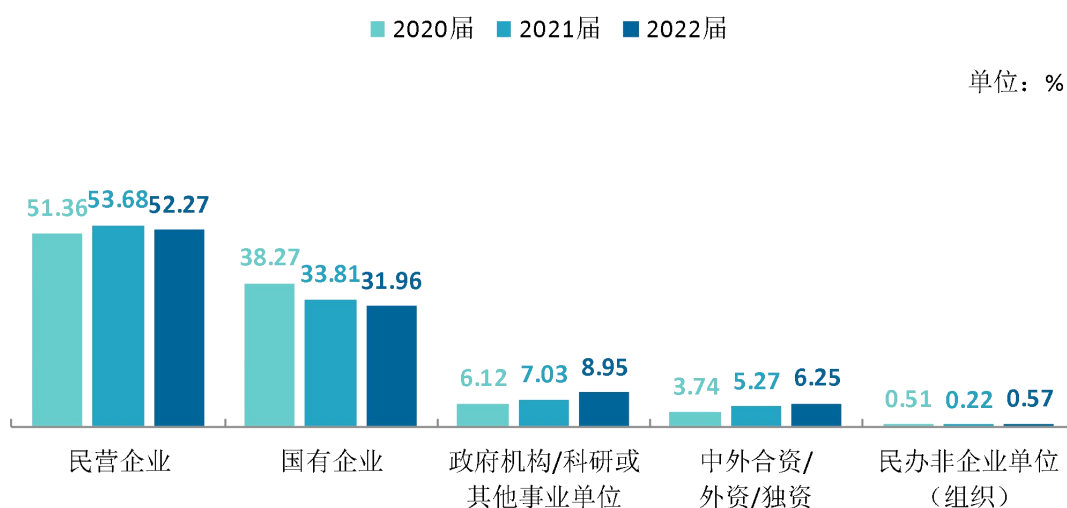


图 3-5 不同类型用人单位需求变化趋势（本科）

数据来源：麦可思-西安电子科技大学 2022 届毕业生培养质量评价数据。

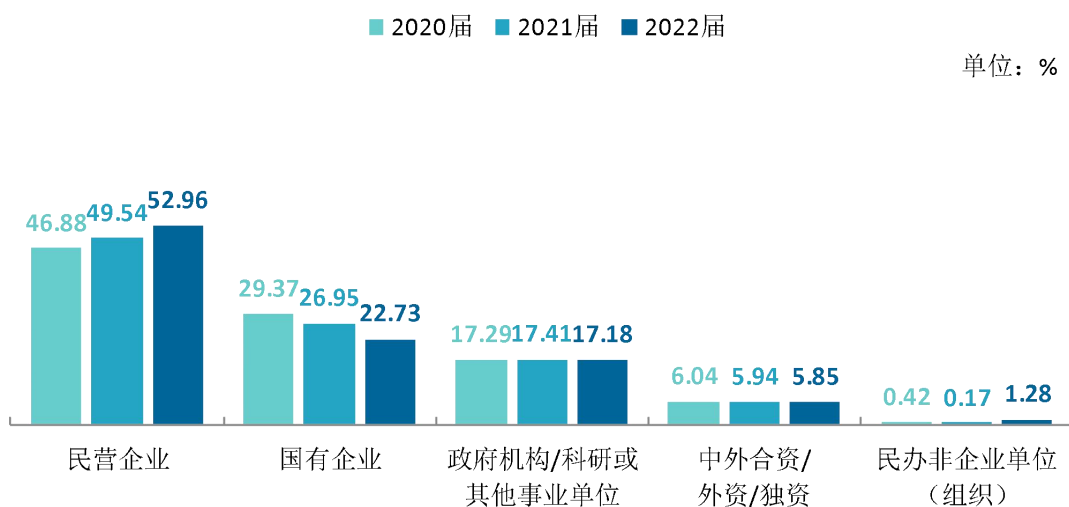


图 3-6 不同类型用人单位需求变化趋势（研究生）

数据来源：麦可思-西安电子科技大学 2022 届毕业生培养质量评价数据。

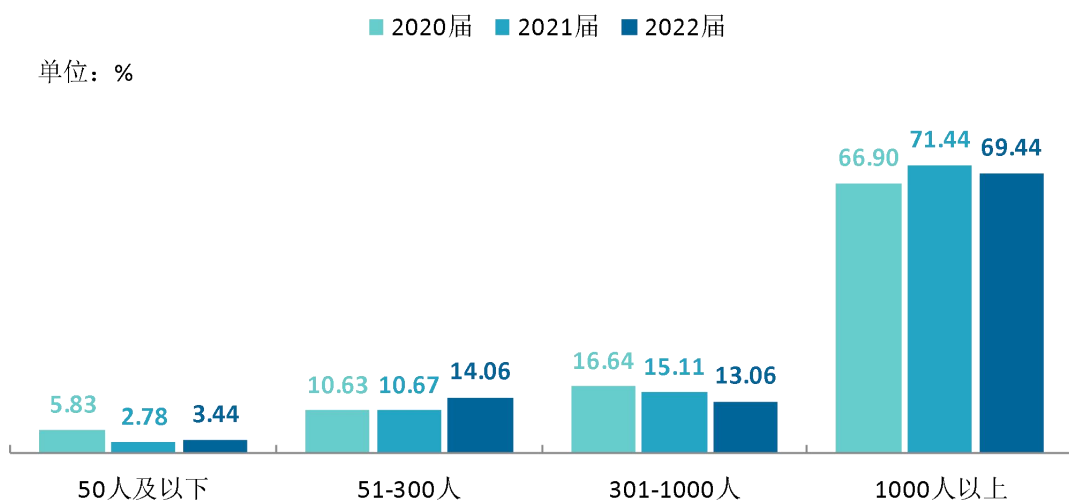


图 3-7 不同规模用人单位需求变化趋势（本科）

数据来源：麦可思-西安电子科技大学 2022 届毕业生培养质量评价数据。

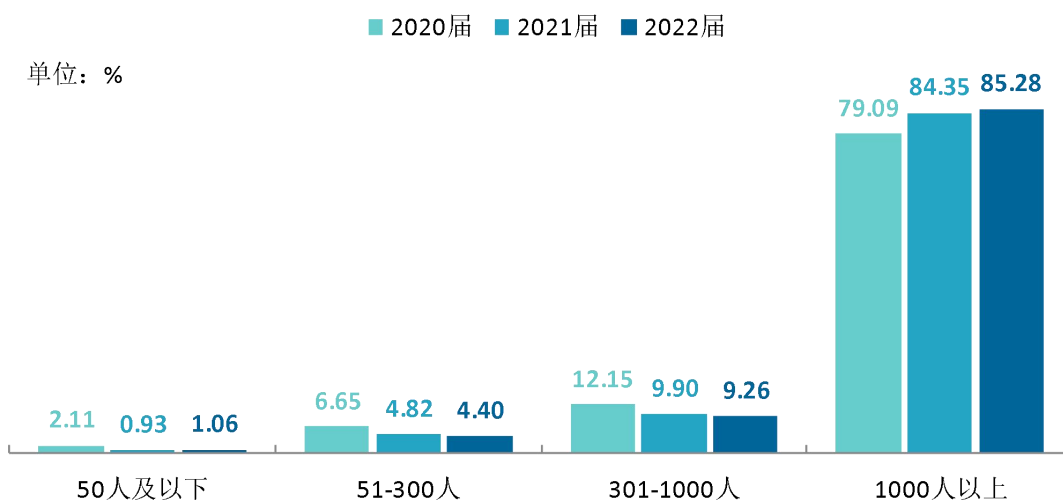


图 3-8 不同规模用人单位需求变化趋势（研究生）

数据来源：麦可思-西安电子科技大学 2022 届毕业生培养质量评价数据。

3.1.4 就业地区变化趋势

毕业生主要在陕西、广东等省份就业，其中 2022 届本科毕业生在陕西就业的比例（25.87%）相比于上一届（20.54%）有所回升；毕业研究生就业更加集中在陕西，从 2020 届的 41.98% 上升到了 2022 届的 45.83%。主要就业城市中，近三届本科毕业生在西安就业的比例基本在 20% 左右，在深圳就业的比例基本在 15% 左右；毕业研究生在西安就业的比例逐年上升，从 2020 届的 39.00% 上升到了 2022 届的 44.23%。

在“十四五”时期，粤港澳大湾区建设将稳步推进，伴随着大湾区国际科技创新中心和综合性国家科学中心建设，广东省依然将凭借科技创新能力与电子信息产业优势而较大程度地吸纳毕业生。与此同时，伴随着创新驱动发展战略的深入实施与西部创新高地的打造，陕西省对毕业生的吸引力也将不断增强，从而促使更多毕业生留在省内发展。

表 3-1 毕业生就业省份比例变化趋势（本科）

就业省份	2020 届 (%)	2021 届 (%)	2022 届 (%)
陕西	26.29	20.54	25.87
广东	21.99	24.44	22.11
浙江	6.53	5.36	6.94
江苏	6.70	5.92	6.65
北京	7.04	8.71	6.07

数据来源：麦可思-西安电子科技大学 2022 届毕业生培养质量评价数据。

表 3-2 毕业生就业省份比例变化趋势（研究生）

就业省份	2020 届 (%)	2021 届 (%)	2022 届 (%)
陕西	41.98	41.95	45.83
北京	11.69	15.45	11.61
广东	10.52	7.14	8.04
上海	8.08	8.32	6.83
浙江	4.68	6.55	6.15

数据来源：麦可思-西安电子科技大学 2022 届毕业生培养质量评价数据。

表 3-3 毕业生主要就业城市的变化趋势（本科）

就业城市	2020 届 (%)	2021 届 (%)	2022 届 (%)
西安	21.99	17.08	23.55
深圳	12.37	15.18	16.62
北京	7.04	8.71	6.07
杭州	4.12	4.02	5.92
成都	2.58	3.13	4.19

数据来源：麦可思-西安电子科技大学 2022 届毕业生培养质量评价数据。

表 3-4 毕业生主要就业城市的变化趋势（研究生）

就业城市	2020 届 (%)	2021 届 (%)	2022 届 (%)
西安	39.00	40.75	44.23
北京	11.69	15.45	11.61
上海	8.08	8.32	6.83
杭州	4.68	5.60	5.54
深圳	7.55	4.84	5.39

数据来源：麦可思-西安电子科技大学 2022 届毕业生培养质量评价数据。

3.2 就业质量变化趋势

3.2.1 专业相关度变化趋势

毕业生对口就业程度整体呈现上升趋势，本科、研究生的专业相关度分别从 2019 届的 72.93%、81.87% 上升到了 2022 届的 81.00%、86.44%，这反映出专业培养与行业需求之间的契合度不断增强。

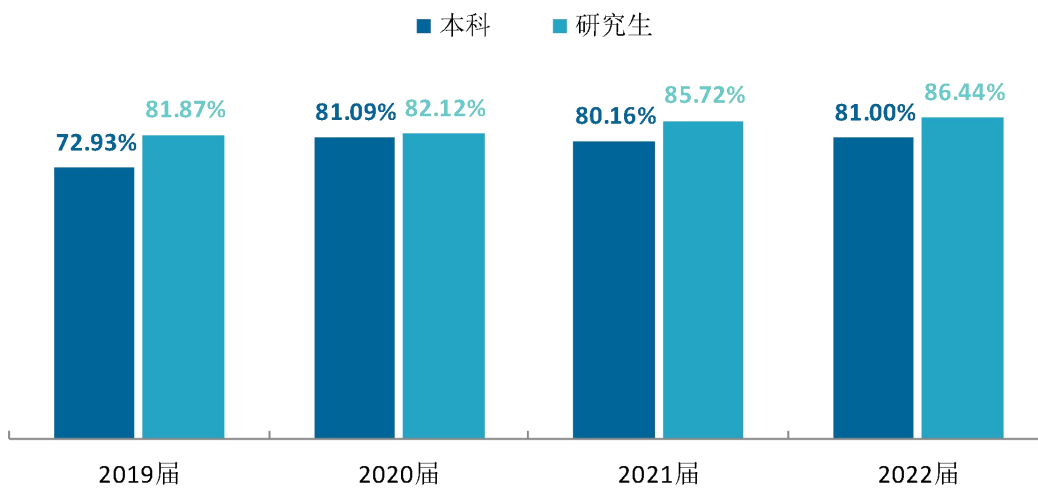


图 3-9 专业相关度变化趋势

数据来源：麦可思-西安电子科技大学 2022 届毕业生培养质量评价数据。

3.2.2 就业满意度变化趋势

毕业生对就业的满意程度逐年提升，本科、研究生的就业满意度分别从 2019 届的 77.08%、85.12% 上升到了 2022 届的 82.94%、94.40%，这说明毕业生从业幸福感进一步增强。

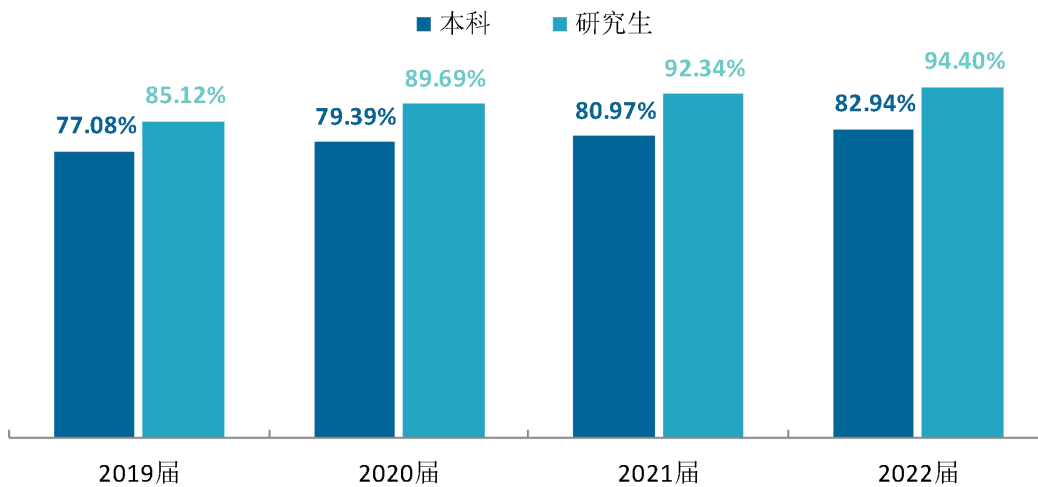


图 3-10 就业满意度变化趋势

数据来源：麦可思-西安电子科技大学 2022 届毕业生培养质量评价数据。

3.2.3 职业期待吻合度变化趋势

毕业生的职业期待吻合度基本呈现逐年提升的趋势，本科、研究生的职业期待吻合度分别从 2019 届的 59.20%、70.33% 上升到了 2022 届的 62.05%、78.97%，这反映出毕业生的求职预期不断趋于合理，个人期待与职场实际情况存在偏差的现象不断减少。

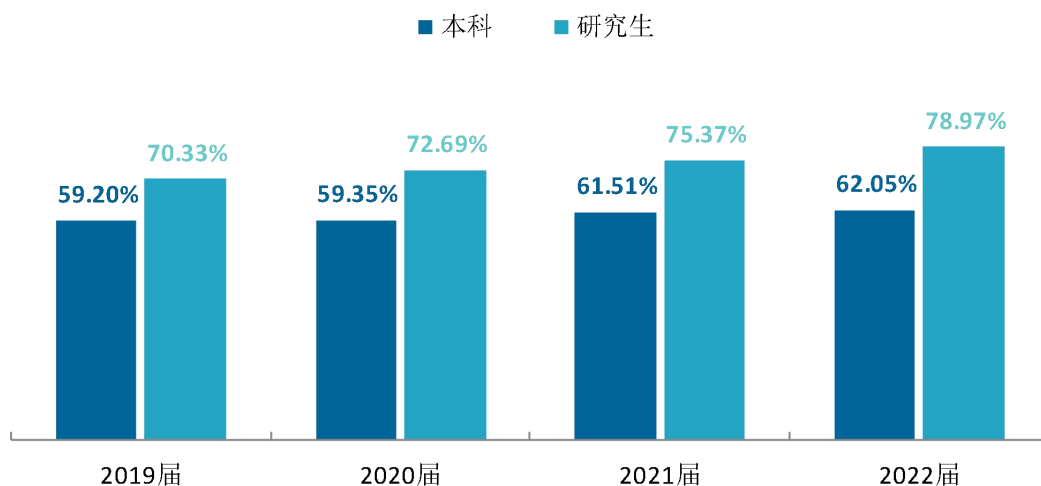


图 3-11 职业期待吻合度变化趋势

数据来源：麦可思-西安电子科技大学 2022 届毕业生培养质量评价数据。

3.2.4 离职率变化趋势

我校近三届本科毕业生的离职率持续下降，从 2020 届的 8.70% 下降到了 2022 届的 6.26%；近三届毕业研究生的离职率持续较低，保持在 4.00% 左右。整体来看，我校毕业生的就业稳定性不断增强。

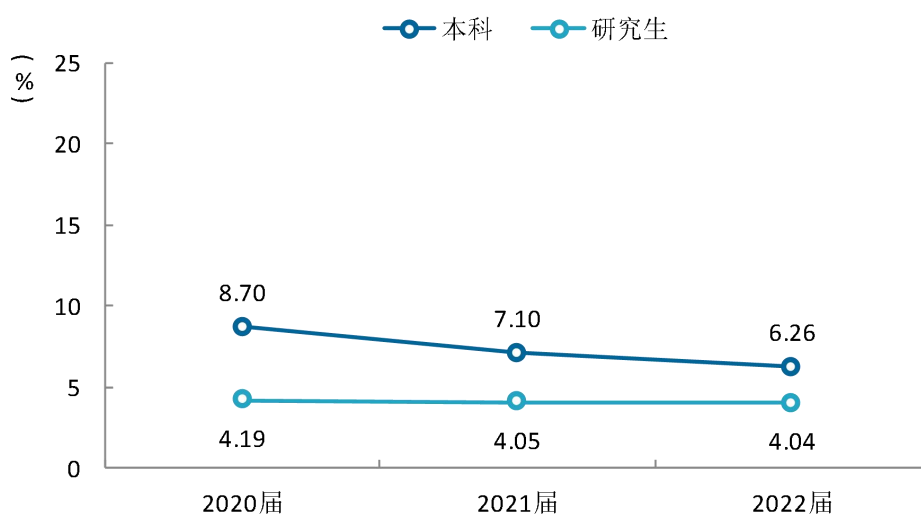


图 3-12 离职率变化趋势

数据来源：麦可思-西安电子科技大学 2022 届毕业生培养质量评价数据。



对人才 培养的反馈



第四章 对人才培养的反馈

毕业生对人才培养的反馈情况主要通过对教育教学的反馈、对就业工作的反馈两方面呈现。本章通过毕业生对学校的总体推荐度与满意度、教学满意度以及通用能力培养效果呈现教育教学反馈，通过毕业生对就业服务的满意度、就业指导开展效果呈现就业工作反馈。

4.1 对教育教学的反馈

4.1.1 对学校的总体推荐度

1. 对学校的推荐度

我校毕业生对学校的整体认可程度较高，2022 届有 88.08% 的毕业生表示愿意推荐学校给他人就读，其中本科、研究生表示愿意推荐学校的比例分别为 82.89%、94.98%。

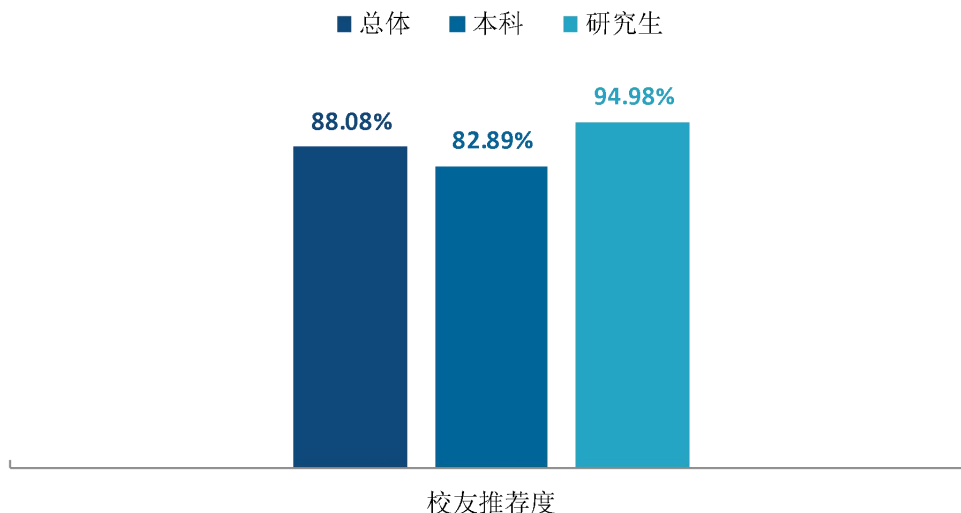


图 4-1 毕业生对学校的推荐度

数据来源：麦可思-西安电子科技大学 2022 届毕业生培养质量评价数据。

2. 各学院毕业生对学校的推荐度

我校 2022 届本科毕业生对学校推荐度较高的学院是人文学院（86.96%）、人工智能学院（86.08%）；毕业研究生对学校推荐度较高的学院是生命科学技术学院、先进材料与纳米科技学院（均为 100.00%）。

表 4-1 各学院毕业生对学校的推荐度

学历	学院名称	对学校的推荐度 (%)
本科	本科平均	82.89
	人文学院	86.96
	人工智能学院	86.08

学历	学院名称	对学校的推荐度 (%)
	物理与光电工程学院	85.03
	空间科学与技术学院	85.00
	微电子学院	84.62
	机电工程学院	84.24
	计算机科学与技术学院	84.07
	先进材料与纳米科技学院	84.00
	电子工程学院	83.40
	网络与信息安全学院	83.33
	通信工程学院	79.80
	数学与统计学院	76.67
	外国语学院	76.19
	经济与管理学院	73.61
	研究生平均	94.98
研究生	生命科学技术学院	100.00
	先进材料与纳米科技学院	100.00
	人工智能学院	98.25
	网络与信息安全学院	97.14
	空间科学与技术学院	97.14
	数学与统计学院	97.14
	物理与光电工程学院	96.36
	计算机科学与技术学院	96.08
	通信工程学院	95.71
	机电工程学院	94.74
	经济与管理学院	94.52
	电子工程学院	92.66
	微电子学院	91.30

注：个别学院由于样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-西安电子科技大学 2022 届毕业生培养质量评价数据。

4.1.2 对学校的总体满意度

1. 总体满意度

毕业生在校期间学习、生活等各个方面的体验较好，整体满意程度较高，2022 届毕业生对学校的总体满意度为 97.19%，其中本科、研究生对学校的总体满意度分别为 96.21%、98.48%。

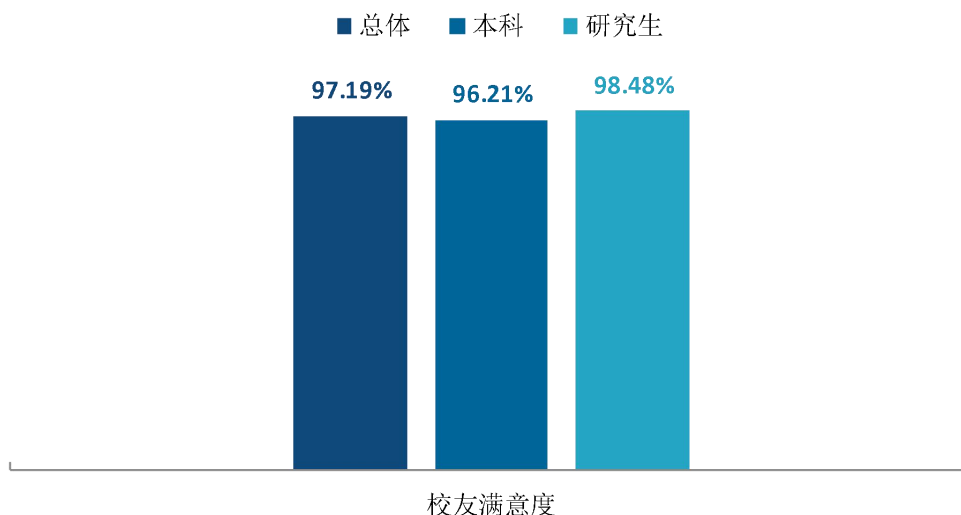


图 4-2 毕业生对学校的总体满意度

数据来源：麦可思-西安电子科技大学 2022 届毕业生培养质量评价数据。

2. 各学院毕业生对学校的总体满意度

我校 2022 届本科毕业生对学校总体满意度较高的学院是机电工程学院（98.33%）、微电子学院（98.28%）；毕业研究生中，经济与管理学院、人工智能学院、生命科学技术学院、先进材料与纳米科技学院毕业生对学校的总体满意度均达到 100.00%。

表 4-2 各学院毕业生对学校的总体满意度

学历	学院名称	对学校的总体满意度 (%)
本科	本科平均	96.21
	机电工程学院	98.33
	微电子学院	98.28
	电子工程学院	97.53
	人工智能学院	97.44
	空间科学与技术学院	97.37
	物理与光电工程学院	96.93
	先进材料与纳米科技学院	95.83
	通信工程学院	95.79
	外国语学院	95.24
	计算机科学与技术学院	94.20

学历	学院名称	对学校的总体满意度 (%)
	网络与信息安全学院	93.85
	数学与统计学院	93.33
	经济与管理学院	91.55
研究生	人文学院	90.91
	研究生平均	98.48
	经济与管理学院	100.00
	人工智能学院	100.00
	生命科学技术学院	100.00
	先进材料与纳米科技学院	100.00
	计算机科学与技术学院	99.34
	通信工程学院	98.77
	电子工程学院	98.60
	微电子学院	98.18
	物理与光电工程学院	98.18
	网络与信息安全学院	97.14
	空间科学与技术学院	97.14
	数学与统计学院	97.14
	机电工程学院	96.84

注：个别学院由于样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-西安电子科技大学 2022 届毕业生培养质量评价数据。

4.1.3 对教育教学的满意度

1. 教育教学满意度

学校教学工作整体开展效果较好，为人才培养目标达成奠定了坚实基础。2022 届毕业生对教学的满意度为 95.12%，其中本科、研究生对教学的满意度分别为 93.78%、96.96%。

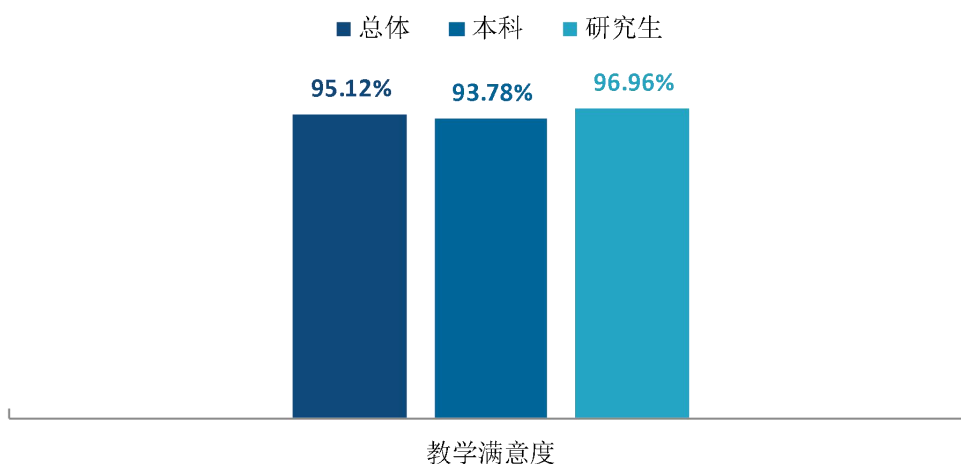


图 4-3 毕业生对教育教学的满意度

数据来源：麦可思-西安电子科技大学 2022 届毕业生培养质量评价数据。

2. 各学院毕业生对教育教学的满意度

我校 2022 届本科毕业生对教育教学满意度较高的学院是数学与统计学院（96.30%）、电子工程学院（95.51%）、外国语学院（95.45%）等；毕业研究生中，经济与管理学院、数学与统计学院、生命科学技术学院毕业生对教育教学满意度均达到 100.00%。

表 4-3 各学院毕业生对教育教学的满意度

学历	学院名称	对教育教学的满意度（%）
本科	本科平均	93.78
	数学与统计学院	96.30
	电子工程学院	95.51
	外国语学院	95.45
	物理与光电工程学院	95.06
	空间科学与技术学院	95.00
	通信工程学院	94.62
	微电子学院	94.40
	经济与管理学院	94.37
	机电工程学院	93.89
	人工智能学院	93.59
	计算机科学与技术学院	91.74
	先进材料与纳米科技学院	89.66
	网络与信息安全学院	89.39
	人文学院	82.61
研究生	研究生平均	96.96
	经济与管理学院	100.00
	数学与统计学院	100.00
	生命科学技术学院	100.00
	计算机科学与技术学院	97.93
	通信工程学院	97.47
	网络与信息安全学院	97.06
	微电子学院	96.26
	人工智能学院	96.23
	电子工程学院	96.21
	机电工程学院	94.44
	物理与光电工程学院	94.44
	空间科学与技术学院	94.12

注：个别学院因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-西安电子科技大学 2022 届毕业生培养质量评价数据。

4.1.4 通用能力培养效果

通用能力对于促进学生高质量就业以及在职场的可持续发展具有不可替代的作用。我校2022届本科、研究生认为工作中较为重要的通用能力均包括团队合作、沟通交流、终身学习、解决问题。

在校学习经历对信息搜索与处理能力提升的影响最为明显，2022届本科、研究生表示该能力得到明显提升的比例分别为90.13%、93.81%。

表 4-4 工作中最重要的通用能力（多选）

单位：%

通用能力	本科	通用能力	研究生
团队合作	84.67	团队合作	85.86
沟通交流	80.00	沟通交流	83.15
终身学习	76.00	解决问题	71.35
解决问题	67.78	终身学习	70.00
信息搜索与处理	65.78	环境适应	60.18
环境适应	56.44	信息搜索与处理	52.16
阅读能力	39.56	创新能力	40.36
创新能力	38.89	组织领导	37.12
批判性思维	36.00	阅读能力	34.14
组织领导	35.78	批判性思维	32.43

数据来源：麦可思-西安电子科技大学2022届毕业生培养质量评价数据。

表 4-5 在校学习经历对各项通用能力的影响

单位：%

通用能力	本科	通用能力	研究生
信息搜索与处理	90.13	信息搜索与处理	93.81
环境适应	88.76	解决问题	93.80
解决问题	88.37	环境适应	92.34
阅读能力	81.80	终身学习	92.31
沟通交流	81.35	阅读能力	91.22
终身学习	80.72	沟通交流	89.64
团队合作	80.09	团队合作	85.39
批判性思维	75.68	创新能力	83.35
创新能力	64.94	批判性思维	82.45
组织领导	64.86	组织领导	67.61

数据来源：麦可思-西安电子科技大学2022届毕业生培养质量评价数据。

4.2 对就业工作的反馈

4.2.1 求职过程

我校 2022 届毕业生平均收到面试机会 11.89 次，平均收到录用通知 4.71 份。

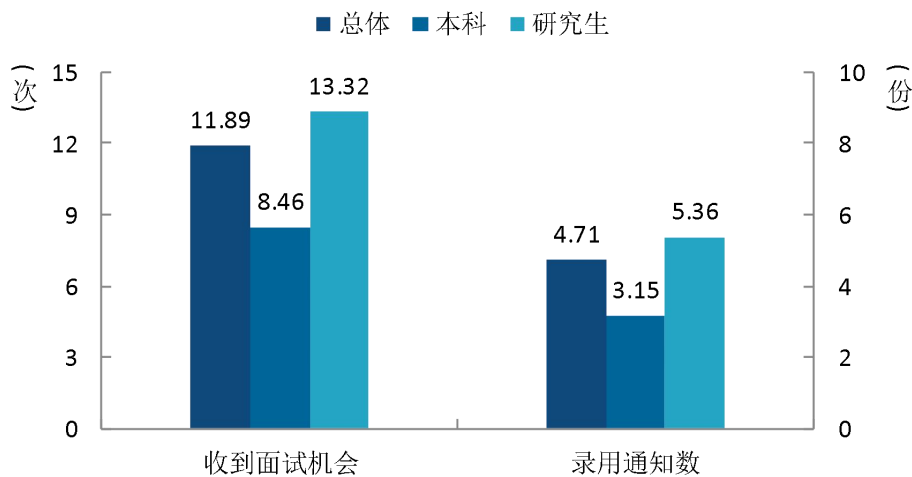


图 4-4 毕业生的求职过程

数据来源：麦可思-西安电子科技大学 2022 届毕业生培养质量评价数据。

4.2.2 就业服务满意度

1. 总体就业服务满意度

学校就业服务工作整体开展效果较好，为毕业生的去向落实提供了有力支撑。2022 届毕业生对就业服务工作的总体满意度为 94.33%，其中本科、研究生对就业服务工作的满意度分别为 92.10%、97.00%。

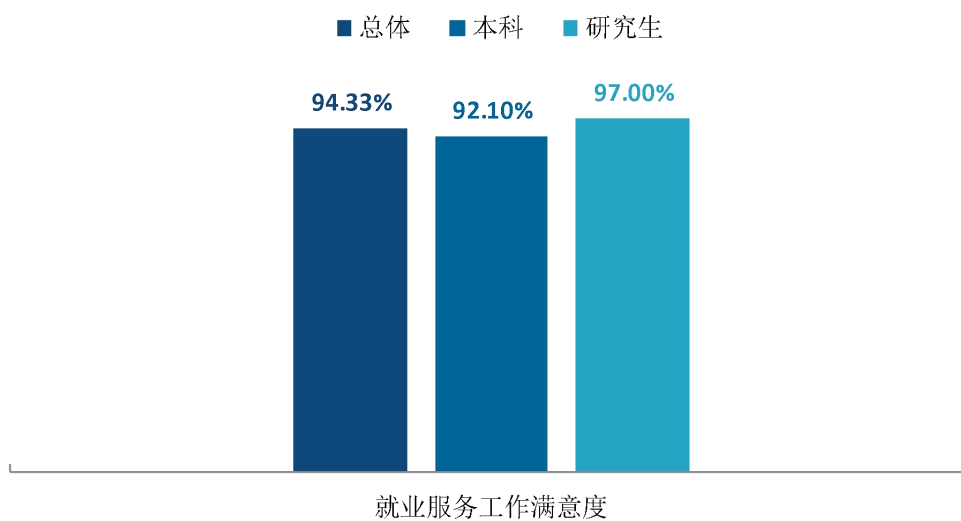


图 4-5 毕业生对就业服务的满意度

数据来源：麦可思-西安电子科技大学 2022 届毕业生培养质量评价数据。

2. 各学院毕业生对就业服务的满意度

我校 2022 届本科毕业生对就业服务工作总体满意度较高的学院是电子工程学院（95.81%）、人工智能学院（94.03%）、机电工程学院（93.29%）；毕业研究生中，经济与管理学院、生命科学技术学院毕业生对就业服务的满意度均达到 100.00%。

表 4-6 各学院毕业生对就业服务的满意度

学历	学院名称	就业服务满意度 (%)
本科	本科平均	92.10
	电子工程学院	95.81
	人工智能学院	94.03
	机电工程学院	93.29
	微电子学院	92.23
	计算机科学与技术学院	92.12
	经济与管理学院	92.06
	物理与光电工程学院	92.05
	通信工程学院	90.53
	人文学院	90.48
	网络与信息安全学院	89.29
	数学与统计学院	86.96
	空间科学与技术学院	85.29
研究生	研究生平均	97.00
	经济与管理学院	100.00
	生命科学技术学院	100.00
	微电子学院	98.20
	通信工程学院	97.47
	计算机科学与技术学院	97.22
	数学与统计学院	97.14
	网络与信息安全学院	97.06
	电子工程学院	96.70
	物理与光电工程学院	96.30
	人工智能学院	96.30
	机电工程学院	95.74
	空间科学与技术学院	94.29
先进材料与纳米科技学院	90.48	

注：个别学院因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-西安电子科技大学 2022 届毕业生培养质量评价数据。

4.2.3 就业指导服务开展效果

我校 2022 届本科毕业生中，有 82.81% 的人接受过学校提供的各类就业指导服务，其中覆盖面最大的就业指导服务是学校组织的各类线下、线上招聘会，本科生参与比例分别达到了 49.93%、49.48%，其有效性（分别为 92.28%、91.29%）均超过 90%。可见线上线下相结合的校园招聘模式整体效果较好，为毕业生求职提供了良好的平台。

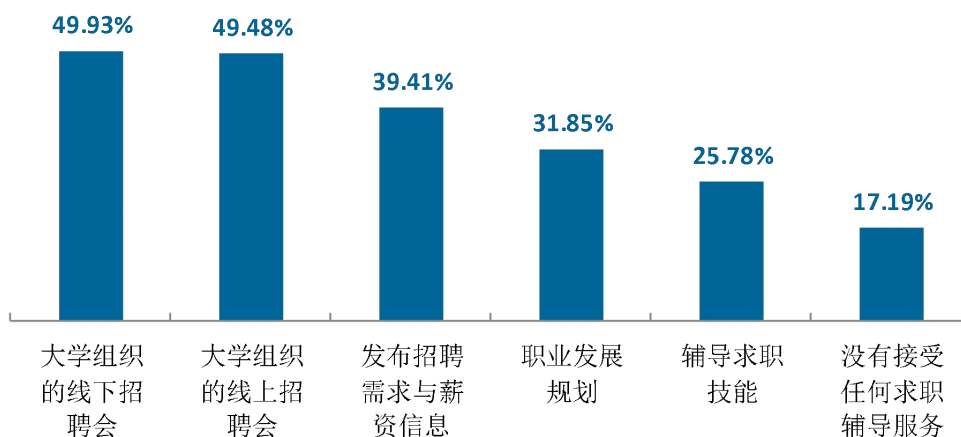


图 4-6 本科毕业生接受就业服务的比例（多选）

数据来源：麦可思-西安电子科技大学 2022 届毕业生培养质量评价数据。

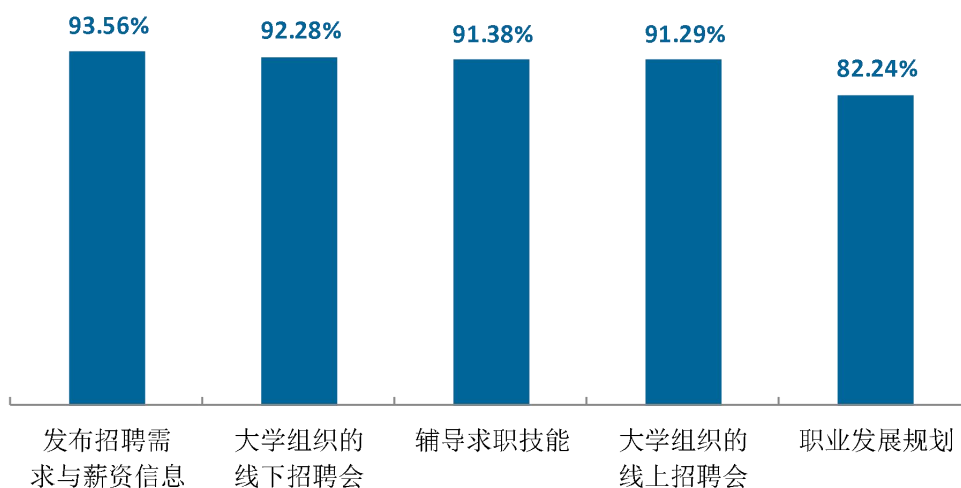


图 4-7 本科毕业生对就业服务的有效性评价

数据来源：麦可思-西安电子科技大学 2022 届毕业生培养质量评价数据。



用人单位评价



第五章 用人单位评价

用人单位评价信息可反映学校培养与实际市场需求的适应情况，可帮助高校优化调整培养内容和方式，提高毕业生的就业能力。本章从用人单位对本校毕业生的使用评价来展现用人单位评价信息。

5.1 聘用渠道

用人单位聘用我校毕业生的首要渠道是“校园招聘会通过学校发布招聘信息”（91%）。

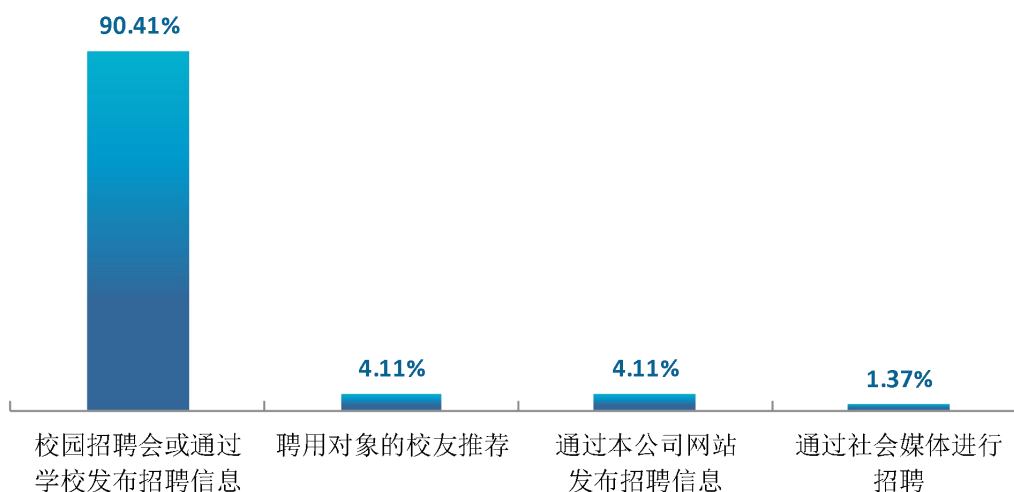


图 5-1 用人单位聘用本校毕业生的渠道

数据来源：麦可思-西安电子科技大学 2021 年用人单位评价数据。

5.2 使用评价

用人单位对我校毕业生的总体满意度为 98.61%，其中很满意的比例为 58.33%。另外聘用过我校应届毕业生的用人单位绝大多数（98.61%）表示未来愿意继续招聘我校毕业生。

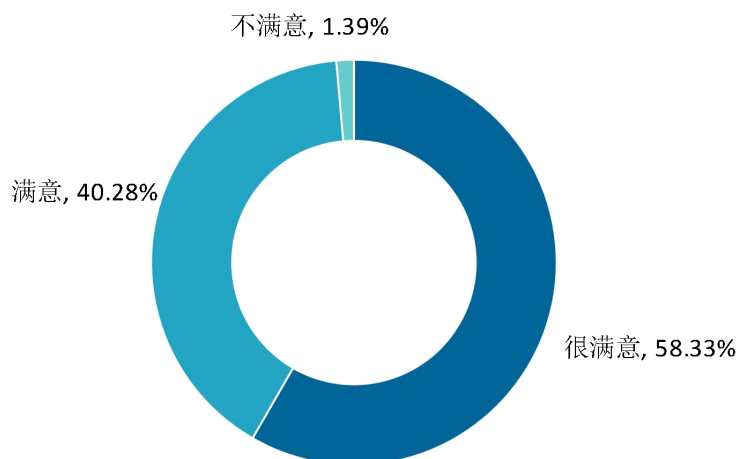


图 5-2 用人单位对本校应届毕业生的总体满意度

数据来源：麦可思-西安电子科技大学 2021 年用人单位评价数据。

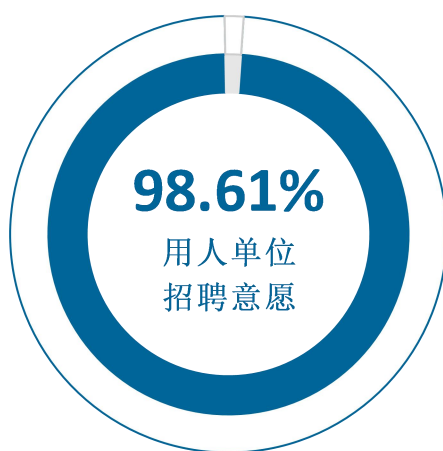


图 5-3 用人单位继续招聘本校毕业生的意愿

数据来源：麦可思-西安电子科技大学 2021 年用人单位评价数据。

5.3 能力、素质需求

1. 用人单位对毕业生工作能力的需求程度及满意度

招聘过我校应届毕业生的用人单位对毕业生“解决问题能力”的需求程度（4.72分）最高，且满意度（98.53%）也较高。

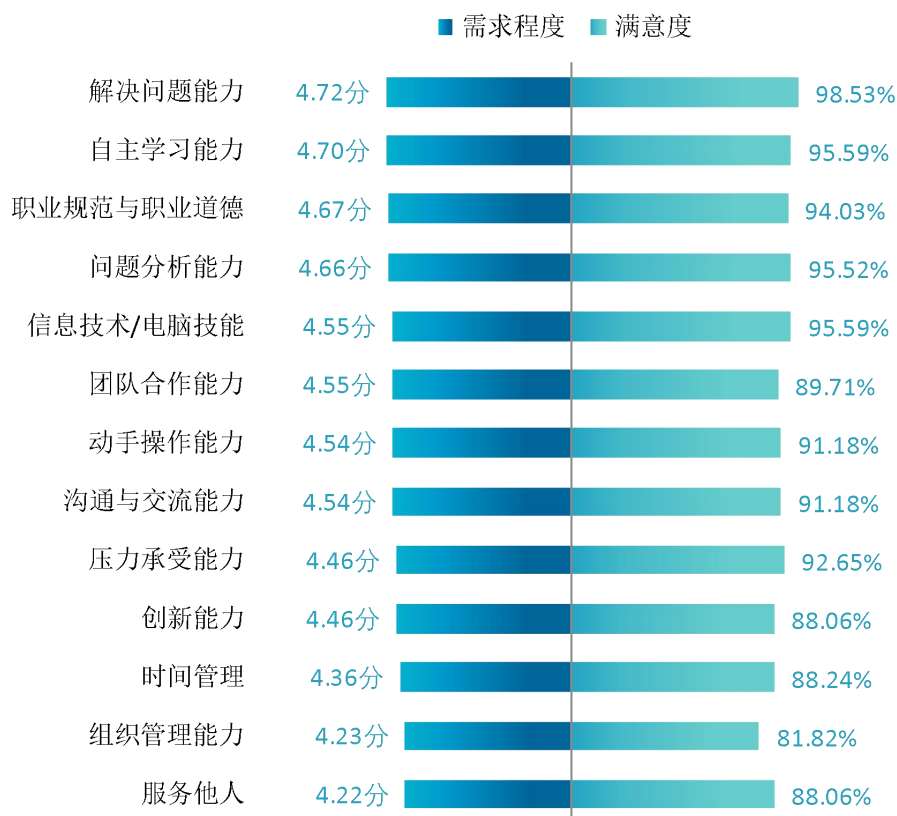


图 5-4 用人单位对毕业生工作能力的的需求程度及满意程度

数据来源：麦可思-西安电子科技大学 2021 年用人单位评价数据。

2. 用人单位对毕业生个人素质的需求程度及满意度

招聘过我校应届毕业生的用人单位对毕业生“学习的意愿”、“积极的工作态度”的需求程度（分别为 4.67 分、4.64 分）相对较高，其满意度均为 97.10%。

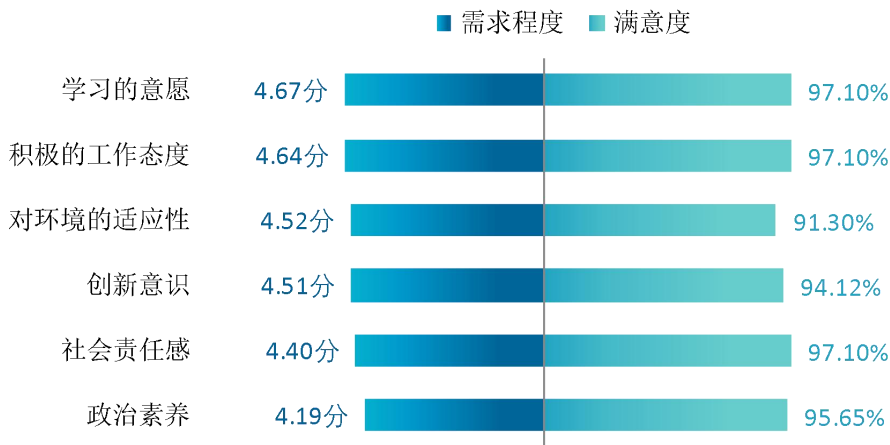


图 5-5 用人单位对毕业生个人素质的需求程度及满意程度

数据来源：麦可思-西安电子科技大学 2021 年用人单位评价数据。

5.4 对学校就业工作评价

用人单位对我校就业工作的满意度为 98.72%，其中很满意的比例为 50.00%。

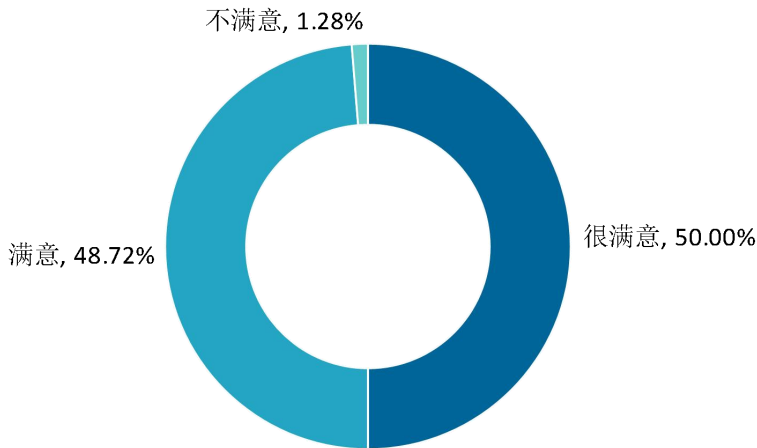


图 5-6 用人单位对本校就业工作的满意度

数据来源：麦可思-西安电子科技大学 2021 年用人单位评价数据。

结 语

就业是最大的民生，2022 年全国普通高校毕业生总规模超 1000 万，就业总量压力较大；此外疫情反弹等因素对就业的深层次影响延续，2022 届高校毕业生就业形势依然复杂严峻。在这一背景下，学校坚决贯彻二十大报告关于部署实施就业优先战略的相关要求，努力提升疫情防控常态化背景下的就业服务工作质量，帮助毕业生实现顺利就业，最大限度降低疫情等因素对毕业生去向落实的影响。

开展毕业生就业质量报告的撰写，以及毕业生就业质量的统计与分析研究，是毕业生就业指导服务工作的重要内容，也是进一步做好毕业生就业工作的重要举措，是研判就业发展趋势、反馈人才培养的重要手段，能够为培养部门的决策以及学生的升学、就业提供参考。

学校高度重视毕业生去向落实与职业发展，积极配合组织开展 2022 届毕业生就业质量调研以及《西安电子科技大学 2022 届毕业生就业质量年度报告》撰写工作，通过数据分析准确、客观、真实地呈现 2022 届毕业生的毕业去向落实，就业质量以及对人才培养的反馈情况，回应政府、媒体、社会大众对大学生就业的关切，并为上级主管部门、对口企业、在校大学生以及高考考生和家长提供阅读参考。

在今后的工作中，学校将继续全面贯彻落实党中央、国务院和习近平总书记系列重要讲话精神，切实提高思想认识，不断增强政治自觉，把做好毕业生就业工作当成一项重大的政治任务 and 民心工程，不打折扣地抓紧抓好毕业生就业工作。与此同时，学校也将以“双一流”评估为契机，梳理和完善自身的建设方案；以国家重大战略需求为导向，动态调整和优化学科体系；以人才培养为核心，持续提升办学水平。不断深化教育教学改革，创新人才培养机制，为社会输送高水平专业人才，办好人民满意的教育，为国家重大战略规划和区域经济发展的推进实施做出更大贡献。

西安电子科技大学

2022 年 12 月

厚德 求真 砺学 笃行

