

中国农业大学

# 2021 年毕业生就业质量报告

中國農業大學

就业创业办公室 编制

解民生之多艰  
育天下之英才

## — 前言 —

中国农业大学是我国现代高等农业教育的起源地，其历史起自于1905年成立的京师大学堂农科大学，是国家“一流大学”建设A类名单中的教育部直属高校。新中国成立70多年来，中国农业大学始终心系国家前途和民族未来，坚持为党育人、为国育才，先后为国家培养输送了十多万名各级各类人才，为国家“三农”事业的发展做出了重要贡献。

历经116年的世纪风雨，中国农业大学已经发展成为一所以农学、生命科学、农业工程和食品科学为特色和优势的研究型大学，形成了特色鲜明、优势互补的农业与生命科学、资源与环境科学、信息与计算机科学、农业工程与自动化科学、经济管理与社会科学等学科群。

2021届普通高校毕业生规模、总量再创新高，就业形势复杂严峻。国务院《“十四五”就业促进规划》明确要求，持续做好高校毕业生就业工作。中国农业大学以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻习近平总书记给全国涉农高校书记校长和专家代表的重要回信精神，全面贯彻党的十九大和十九届二中、三中、四中、五中、六中全会精神，落实党中央、国务院决策部署和习近平总书记重要指示批示精神，坚持以立德树人为根本，以强农兴农为己任，用心用情做好毕业生就业创业工作。学校把党史学习教育活动与推进就业创业工作结合起来，“学好党史践初心、落实落细稳就业”，出台《关于做好促进毕业生就业八件实事的通知》，深入推动“促就业三大行动——就业引领导航行动、就业帮扶助航行动、就业牵手护航行动”，通过强化就业组织管理、强化就业岗位拓展、强化重点群体帮扶、强化就业指导服务，在四个方面全力以赴进一步做好工作，保障和实现毕业生更加充分、更高质量就业。截至2021年8月31日，学校2021届毕业生总体毕业去向落实率95.91%，毕业生职业选择更加理性、就业区域的分布更加广泛，毕业生就业质量稳步提升。



## - 目录 -

<b>第一部分 基本情况</b>	<b>1</b>
<b>一、毕业生规模、结构及毕业去向落实率</b>	<b>1</b>
(一) 规模与结构	
(二) 毕业去向落实率与就业结构	
(三) 深造情况	
<b>二、就业地区及单位性质</b>	<b>3</b>
(一) 就业地区	
(二) “农业+”行业就业	
(三) 就业单位性质	
<b>三、基层就业、选调生</b>	<b>5</b>
<b>四、就业供需情况</b>	<b>6</b>
(一) 就业岗位供给情况	
(二) 求职过程	
<b>五、第三方评价</b>	<b>7</b>
<b>六、所获荣誉</b>	<b>7</b>
<b>第二部分 主要做法</b>	<b>8</b>
<b>一、加强系统谋划，构建就业工作联动机制</b>	<b>8</b>
<b>二、聚焦就业育人，凝聚合力提升就业质量</b>	<b>9</b>
(一) 牢记使命担当，引导服务国家战略	
(二) 加强供需匹配，拓宽市场就业渠道	
(三) 深入聚焦重点，精准开展指导帮扶	
(四) 优化支持保障，促进服务提质升级	
<b>三、强化多方联动，推进创新创业人才培养</b>	<b>13</b>
(一) 立足育人初心，夯实双创实践教育	
(二) 探索协同机制，加强双创实践指导	
(三) 强化创业培训，健全双创服务功能	
<b>四、对接成长需求，助推人才培养改革创新</b>	<b>14</b>
(一) 落实立德树人根本任务，培养强农兴农拔尖创新人才	
(二) 持续深化新时代研究生教育教学改革，人才培养质量稳步提高	
<b>第三部分 未来展望</b>	<b>17</b>
附表	18

# 第一部分 基本情况



学校新图书馆

## 一、毕业生规模、结构及毕业去向落实率

### （一）规模与结构

中国农业大学2021年共有各学历层次全日制毕业生5405人，其中本科毕业生2798人（51.77%），硕士毕业生1881人（34.80%），博士毕业生726人（13.43%）。毕业生中男生2228人（41.22%），女生3177人（58.78%）。

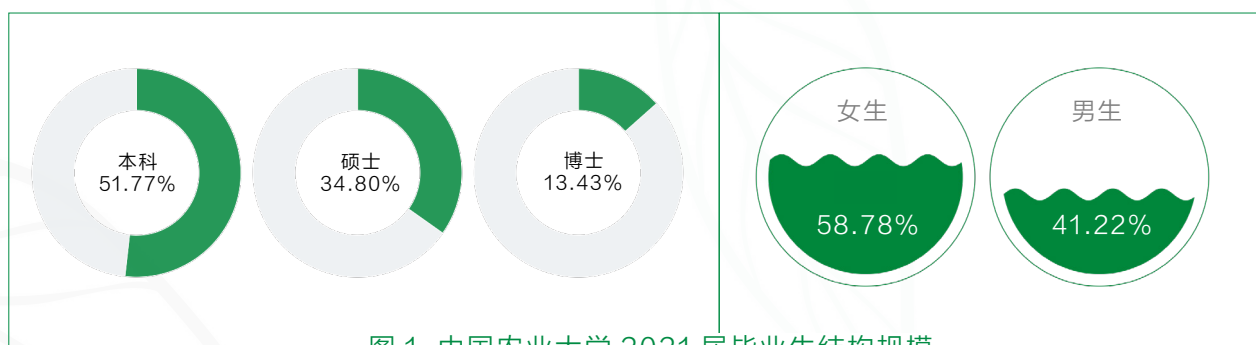


图1 中国农业大学2021届毕业生结构规模

## （二）毕业去向落实率与就业结构

截至 2021 年 8 月 31 日，中国农业大学 2021 届毕业生总体毕业去向落实率 95.91%。其中，本科生毕业去向落实率 94.21%，硕士生毕业去向落实率 97.61%，博士生毕业去向落实率 98.07%。

2021 届本科毕业生分布于 72 个专业，硕士毕业生分布于 103 个专业，博士毕业生分布于 68 个专业。

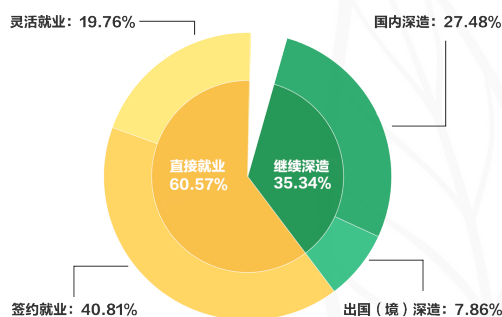


图 2 中国农业大学 2021 届毕业生总体就业结构

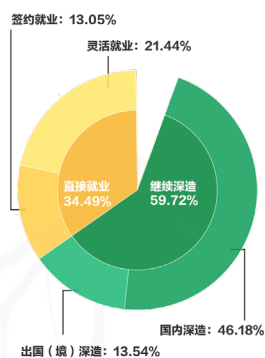


图 2.1 中国农业大学 2021 届本科毕业生就业结构

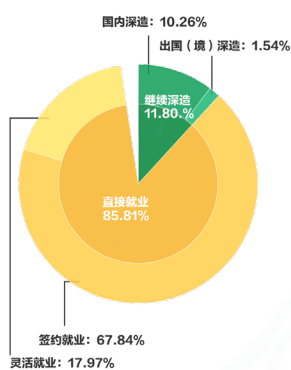


图 2.2 中国农业大学 2021 届硕士毕业生就业结构

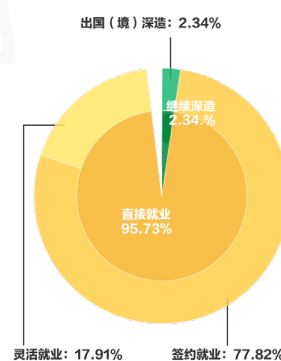


图 2.3 中国农业大学 2021 届博士毕业生就业结构

### （三）深造情况

中国农业大学 2021 届毕业生中继续深造 1910 人，深造率为 35.34%，其中国内升学 1485 人，出国（境）425 人，包括本科生 1671 人，硕士生 222 人，博士生 17 人。本科生深造率为 59.72%，其中国内升学率为 46.18%，出国（境）升学率为 13.55%。

毕业生国内升学主要集中在“双一流”高校和一流科研院所，其中 82.67% 进入“一流大学建设高校”，9.09% 进入中科院等科研院所。

## 二、就业地区及单位性质

### （一）就业地区

中国农业大学 2021 届毕业生就业地区遍布全国 31 个省级行政区及 1 个特别行政区，其中 1253 名（38.27%）毕业生选择京内就业，京外就业地区中山东省占比最高（13.19%）。1470 名（44.90%）毕业生赴京津冀经济圈就业，16 名（0.49%）毕业生赴雄安新区就业，134 名（4.09%）毕业生赴粤港澳大湾区就业，648 名（19.79%）毕业生赴长江经济带所涉及的地区就业，18 名（0.55%）毕业生赴海南自贸试验区就业。

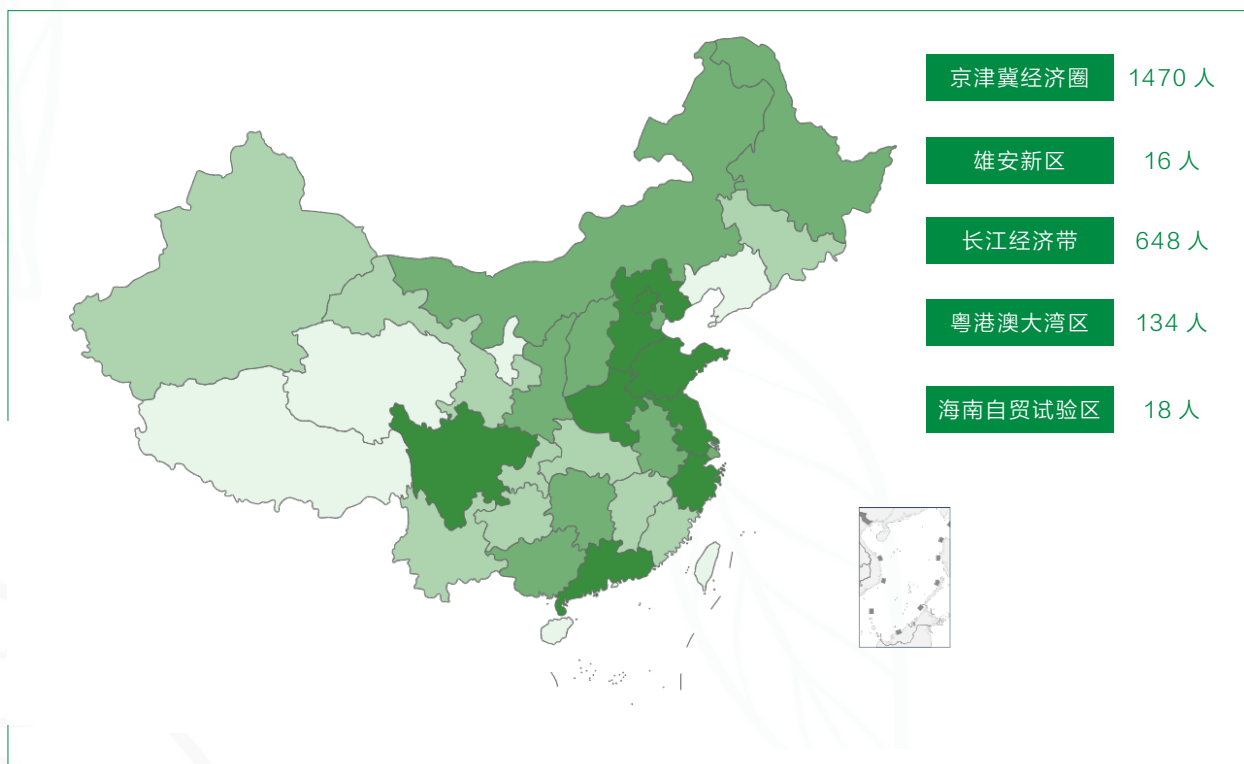


图 3 中国农业大学 2021 届毕业生就业地区分布情况



## （二）“农业+”行业就业

时代在发展，产业在融合。当前，对“农”的理解已经在传统的农林牧渔业的基础上，不断拓展。

国家 2020 年发布了农业及相关产业统计标准，科学地反映了农林牧渔业生产、加工、物流、营销、服务等全产业链价值。2021 届毕业生 74% 从事的工作与农业及相关产业密切相关。

## （三）就业单位性质

从中国农业大学 2021 届毕业生就业单位性质看，前三位分别为各类企业、事业单位和党政机关。

表 1 中国农业大学 2021 届毕业生就业单位性质情况

单位性质	本科	硕士	博士	总数
各类企业	515	869	81	1465
事业单位	95	237	580	912
党政机关	110	422	27	559
其他	241	85	6	332
部队	4	1	1	6
合计	965	1614	695	3274

注：毕业生就业单位性质分为各类企业、事业单位、党政机关、部队、其他五大类。其中事业单位包括科研单位、教育单位及其他事业单位；各类企业包括国有企业、三资企业及其他企业。

根据毕业生签约单位情况，就业重点企业如下：



图 4 中国农业大学 2021 届毕业生就业重点企业

### 三、基层就业、选调生

中国农业大学 2021 届毕业生共有 291 人入选国家基层就业项目。其中，288 名毕业生通过各省（直辖市、自治区）专项选拔加入选调生行列，入选人数实现“九连增”。近年来，已有千余名毕业生深入基层、造福人民。



图 5 中国农业大学 2021 届毕业生基层就业和选调生分布情况

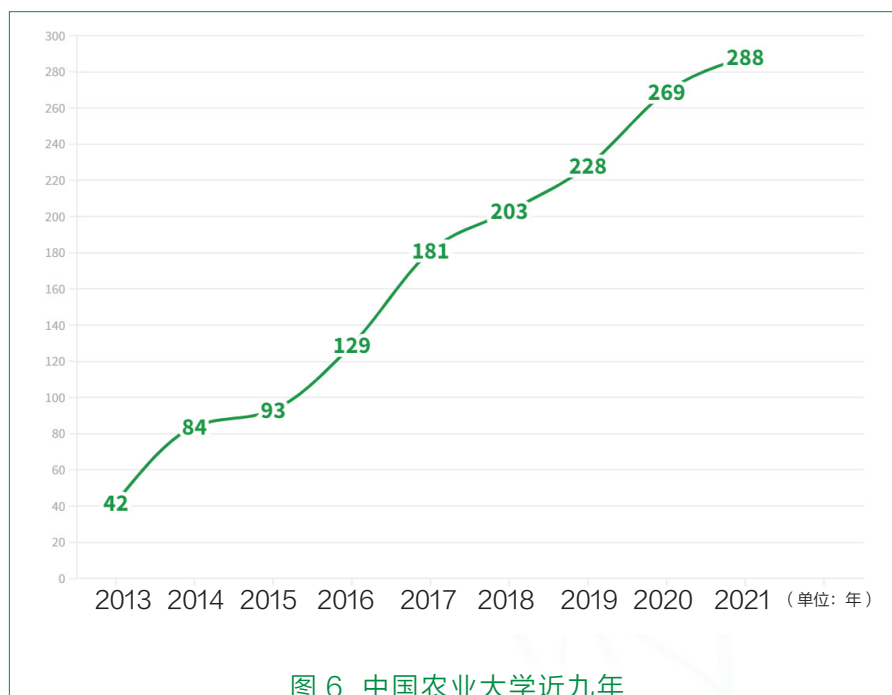


图 6 中国农业大学近九年加入选调生行列毕业生情况

表 2 中国农业大学 2021 届毕业生定向选调合作省份分布情况

省份（地区）	人数	省份（地区）	人数
四川	41	吉林	6
山东	26	辽宁	5
北京	26	海南	5
黑龙江	20	湖南	4
山西	19	江苏	4
天津	17	云南	3
陕西	15	福建	3
广西	15	上海	2
河北	14	西藏	2
浙江	11	宁夏	2
安徽	11	甘肃	2
贵州	9	江西	2
内蒙古	9	重庆	1
河南	7	新疆	1
广东	6	-	-
总计			<b>288</b>

## 四、就业供需情况

### （一）就业岗位供给情况

中国农业大学建立“中农云”线上招聘服务平台，线上、线下相结合，让毕业生足不出户即可参加校园招聘会，与企业“面对面”沟通交流。学校积极联系并接待企事业单位 3100 余家，举办线上线下校园招聘会 600 余场，12000 家单位参会，组织毕业生参加校外招聘会 30 余场。共提供招聘岗位 168000 余个，为 2021 届毕业生提供岗位数与毕业生人数比为 31:1。



结合学科特色和专业特点，举办大型学科专场双选会 14 场，先后举办全国农业单位专场、全国农业工科专场、畜牧兽医专场、生物专场、理科专场、第四届全国农业高校、科研院所高层次人才引进洽谈会等特色专场校园招聘会为毕业生提供充足岗位。

### （二）求职过程

调查显示，65.91% 的毕业生最终落实工作的信息来源于线上渠道。具体来看，校园渠道（44.89%）、用人单位自设渠道（18.18%）和政府渠道（13.92%）是毕业生最主要的求职成功渠道。

从开始求职到填答问卷时，毕业生平均投递简历 14.19 份，平均获得面试机会 5.96 次；在选择工作时，最看重的前五个因素分别是发展前景好、福利待遇好、利于施展个人才干、工作单位声誉好、工作稳定。

## 五、第三方评价

北京高校毕业生就业指导中心对中国农业大学2021届毕业生进行了关于求职过程与求职满意度的网络抽样调查。调查显示，在学校提供的各项就业教育及服务中，满意度最高的前三项依次为：困难帮扶（92.70%），签约手续、就业派遣等服务（91.30%），职业咨询与辅导（90.34%）。



图7 求职过程和求职满意度抽样调查中，学生满意度最高的前三项

## 六、所获荣誉

学生创业项目《中农优苗——创新型动物疫苗引领者》《“化”繁为简——中国新型植棉方式引领者》《无人渔场——现代渔业领航者》项目在第七届中国国际“互联网+”大学生创新创业大赛国赛中摘得“两金一银”。《乡村CEO计划》项目入选《中国国际“互联网+”大学生创新创业大赛指南（2021）》。

2021年，在教育部中美青年创客交流中心年度评选中，学校荣获“创新交流示范奖”；“中农优苗”团队荣获“优秀团队”；中美反刍营养师认证项目获“优秀工作案例”。学校获评“北京高校就业指导名师工作室”“第七届中国国际‘互联网+’大学生创新创业大赛北京赛区优秀组织奖”“北京高校大学生优秀创业团队评选最佳组织奖”“中国年度最佳高校——就业人气奖”等荣誉。



图8 中国农业大学2021年所获荣誉情况

## 第二部分 主要做法



中共中央政治局委员、国务院副总理孙春兰考察高校毕业生就业促进周

### 一、加强系统谋划，构建就业工作联动机制

学校深入学习贯彻习近平总书记关于高校毕业生就业工作的指示批示精神，认真落实党中央、国务院、教育部、北京市关于高校毕业生就业创业工作的决策部署，将毕业生就业工作作为落实立德树人根本任务的重要环节抓实、抓细。切实落实就业“一把手”工程，在学校党委常委会、校长办公会上多次专题研究部署就业工作。学校将就业工作纳入“三全育人”整体布局，形成学校统一领导、就业部门统筹协调、各部门协同推进、学院组织落实、班主任导师全员参与、专兼职辅导员重点推进的就业工作联动机制，保障工作有序进行。

学校出台《关于做好促进毕业生就业八件实事的通知》，通过强化就业组织管理、强化就业岗位拓展、强化重点群体帮扶、强化就业指导服务，在四个方面做好八件实事，千方百计拓展就业渠道和岗位，精准施策开

展就业指导和服务，细致深入强化政策宣传和引导，全力促进2021届毕业生实现更高质量就业。

2021年5月17日，中央政治局委员、国务院副总理孙春兰莅临学校考察2021届高校毕业生就业促进周系列活动，对学校人才培养和就业工作给予充分肯定和高度认可。学校作为主会场举办系列活动，包括全国高校毕业生就业创业指导委员会成立大会、京津冀专场招聘会、校企供需对接大会、赴基层就业毕业生座谈会等。京津冀专场招聘会提供就业岗位2.3万个，2000余名毕业生参加了招聘会，120余家企业和60余所高校参加了重点领域供需对接会。一大批专家、学者、企业家、政府管理者汇聚学校参加系列活动，活动展示了学校的形象，扩大了学校的社会影响力，提高了学校的知名度和美誉度。

## 二、聚焦就业育人，凝聚合力提升就业质量



党史学习教育动员大会

学校将就业教育纳入大学生思想政治教育体系，加强政策宣传及教育引导，突出重点、精准施策，努力做到教育动心、指导入心、服务暖心、跟踪贴心。积极引导毕业生树立正确的职业观、就业观和择业观，志存高远、脚踏实地，把个人的理想追求融入党和国家事业之中，到基层、到中西部、到祖国最需要的地方就业创业。

### （一）牢记使命担当，引导服务国家战略

#### 开展就业育人主题教育

贯彻落实习近平总书记给全国涉农高校的书记校长和专家代表重要回信精神，开展以“服务三农”为主题的就业育人教育活动，引导毕业生把个人理想追求融入国家乡村振兴战略伟大事业。积极探索“思政+就业”

工作模式，第一课堂上，围绕价值观塑造、生涯决策、团队合作等主题，探索思政工作与生涯教育相融合的新模式。建立校、院两级常态化宣传工作机制，定期推送就业典型人物案例报道，充分发挥典型示范引领作用。

#### 加强重点领域就业引导

围绕乡村振兴战略，引导毕业生到中西部地区、东北地区、艰苦边远地区和基层一线就业创业。鼓励毕业生积极参加选调生、“特岗计划”“西部计划”“三支一扶”“大学生征兵”等各项基层及国家重点就业项目，引导毕业生投身重点区域、重大工程、重大项目、国际组织等领域就业创业。2021年，学校组织毕业生参加京津冀经济圈、江浙沪经济带等相关城市的组团招聘会30余场，包括京津冀人才引进会，上海市、湖南省长沙市、甘肃省武威市、黑龙江省绥化市以及山西省运城市等地高层次人才引进会等，为毕业生对接岗位20000余个。

学校结合国家重点单位、重要行业、重点领域、新兴产业，组织各类双选会40余场，为毕业生对接岗位32000余个。



《初心弥坚：中国农业大学许党报国的红色故事》新书发布会

## 扎实推进校地人才合作

积极配合各省（直辖市、自治区）做好定向选调生及机关事业单位的人才选拔工作，截至目前，学校已与 30 个省（直辖市、自治区）开展定向选调专项人才合作。定期邀请优秀校友回校分享职业选择初心和未来规划，深化学生对选调生及基层工作的认知，在全校范围内营造基层就业的浓厚氛围。组织选调生备考培训，帮助毕业生熟悉选调生选拔要求。建立走访基层、重点领域就业校友的常态机制。对基层任职毕业生开展追踪调研，以毕业生为纽带，协调学校相关资源，为毕业生职业发展和就业地经济发展提供服务。

2021 年，学校配合各省（直辖市、自治区）组织部开展选调公告发布、政策宣讲、笔面试组织、政审等环节工作；累计发布通知公告 50 余个，开展政策宣讲会 20 余场，



武汉市 2022 年集中引进急需紧缺人才北京推介会

分发材料 2000 余册，组织中央公务员、北京市定向选调生、北京市公务员等考试 20 余场，参加考试学生 7000 余人次。组织选调生培训 1800 余人次，审核推荐毕业生 2400 余人次，组织各类面试 10 余场，服务学生 2000 余人次。对赴基层就业的优秀毕业生实施专项奖励，全年发放就业奖励 80 余万元。



图 9 校地人才招录服务图

## （二）加强供需匹配，拓宽市场就业渠道

### 搭建信息平台，推进重点行业供需对接

学校结合行业人才需求，搭建实践平台，邀请知名企业进校，探讨人才培养反馈、校企合作空间。根据用人单位专业需求，开展重点单位专场对接会，汇聚校友资源，助力毕业生实习就业。结合毕业生个性化需求，依托“中农云”学生就业服务平台、“CAU 就业”微信公众号等渠道发布定制化求职信息。同步开展线下线上立体化招聘。信息服务量足、质高、类全，确保学生“足不出户”获得求职机会。学校为用人单位制作校友任职信息表，供毕业生直观了解学长职业发展情况，增进学校与用人单位的友好合作关系。联络国内 42 所农林高校，启动教育部“24365 校园招聘服务”全国农业及相关产业行业专

场招聘会，邀请中粮集团、首农股份、蒙牛集团、碧桂园农业、正大集团、新希望集团、中国农科院所等 700 余家农业及相关产业行业重点企业事业单位参会，累计为毕业生提供就业岗位 5000 余个，吸引毕业生 5000 余人，投递简历 9000 余份。



教育部 24365 校园招聘服务农林行业专场

### （三）深入聚焦重点，精准开展指导帮扶

#### 完善帮扶机制，做好重点群体帮扶工作

建立就业困难毕业生群体帮扶工作台账，对低收入家庭、身体残疾等重点群体毕业生，按照“一人一档”“一人一策”开展重点帮扶，提供全过程、全方位、有重点的就业指导服务。实施重点群体“百分百帮扶、百分百就业”计划，做到“一生一账、挂账销号、一帮到底”，

排摸就业去向基础上，针对不同就业意向群体提供不同类型服务，全程指导求职，保证了学生在合理预期下的充分就业。截至2021年12月30日，全校重点毕业生群体实现了“百分百就业”目标。



学校实施“就业帮扶助航行动”

#### 做实就业指导，建立就业育人支持体系

加强就业思想引领，坚持以服务国家发展战略为导向，以立德树人为根本，以培养知农爱农、强农兴农人才为目标，以学生需求为核心，以提高质量为重点，积极引导学生树立“志在四方、深入基层、造福人民”的职业价值观。不断丰富就业指导服务活动，在活动中融入主题教育、爱国主义教育 and 思想政治教育，引导学生响应国家战略、服务国家需求，针对低年级学生开展“生涯体验周”主题活动，帮助学生树立职业生涯规划意识；面向中年级学生开展精英训练营等活动，提升时间管理、沟通能力、团结合作、职场礼仪等职业素养；面向高年级学生，开展“就业指导服务月”等活动，提升大学生的求职技能、就业信心和求职成功率。2021年，累计举办60余场活动，参与人数达3000人次。

创新创业需求，打造具有农大特色的生涯教育新载体，开展个体咨询、团体辅导、课题研究及讲座培训等活动，紧密围绕学校就业创业工作的整体部署和要求，积极助推毕业生就业和学生创新创业工作。自工作室成立以来，累计提供“一对一”咨询服务3000余人次，100%的学生对咨询效果“满意、很满意”。2021年12月，工作室入选首批“北京地区高校就业指导名师工作室”。



“种·未来”工作室开展咨询活动

优化“种·未来”就业指导工作室建设，突出就业育人实效，围绕学生生涯发展和创



## 加强就业指导课程研究

继续开设《大学生职业生涯规划》《大学生求职技能》2门职业指导课程，2021年，共开设12个班次选修课，选课学生千余名，学校高度重视课程师资队伍建设工作，每学期初对开课老师进行专业的师资培训，并开展集体备课活动，多次邀请校内外教学经验丰富的教师分享授课经验，引导备课老师就融入“知农爱农”课程思政内容突出农大学生职业生涯规划课程的特点、授课重点难点、教学组织形式和教学技巧等问题进行深入、详细的研讨，累计培训教师近100人次。学校作为全国农林行业就指委秘书长单位，积极邀请农林行业企业管理人员等作为校外导师团成员，定期与兄弟院校同仁共同举办各类活动，通过理论探讨、案例交流、课题研究等方式，提升专业水平和科研能力。

## 搭建就业创业课程体系

不断优化线上服务，提供就业创业课程资源、课程直播、职业能力测评、就业咨询以及简历撰写等方面指导，涵盖职业选择、生涯发展、创业基础、求职能力提升、求职礼仪、就业法律指引等方面内容，更好为学生职业生涯教育提供支持和帮助。引导毕业生积极收看教育部“24365互联网+就业指导”公益直播课，充分利用各类资源平台，借助多平台多渠道进行传播和推广教育，共覆盖近一万名学生，切实提高学生就业创业能力。



就业创业指导课程资源

## （四）优化支持保障，促进服务提质升级

### 共享岗位信息，搭建就业服务网络

学校依托“中农云”就业信息网，紧密联系教育部24365校园招聘服务平台、北京市就业平台、社会招聘网站，共享岗位信息，共同开展网上就业招聘服务，整合构建起促进毕业生就业的信息大平台，实现信息多跑路、学生少跑腿，促进就业机会供需对接，打造市场性岗位“服务网”，取得良好效果。

### 创新工作方式，优化就业手续办理

根据教育部和北京市教委工作要求，细化工作方案，从毕业生和学院工作的角度出发，组织辅导员进行系统专题培训。依托“中农云”就业系统，创新建立校院两级就业工作人员“两上一下”交叉审核就业材料工作机制，充分利用网络技术为学生提供便捷服务，确保就业手续办理准确、高效。



高校毕业生就业促进周活动现场

### 三、强化多方联动，推进创新创业人才培养



第七届中国国际“互联网+”大学生创新创业大赛合影

学校立足自身办学优势和特色，结合学生实际需求，以打造“国内一流水平、具有农科院校特色”的创新创业教育体系为目标，以培养创新创业精神和意识为先导，以加强创新创业教育为重点，多部门联动，构建多层次、全方位的创新创业实践教育体系。

#### （一）立足育人初心，夯实双创实践教育

学校结合“国创计划”“北创计划”和校级本科生科研训练计划项目（URP）的实施，建立三级本科生创新创业训练项目体系。在此基础上设立研究生创新创业项目，实现创新创业项目对本科生和研究生的全覆盖。以“兴农杯”大学生创新创业大赛为抓手，挖掘并培育优秀创新创业项目，促进成果转化及应用推广。坚持“以赛促教、以赛促学、以赛促创”的育人理念，不断完善“国-市-校”三级学科竞赛体系，建立“动员-挖掘-选拔-指导-培育”的竞赛组织管理模式，

引导学生建立多学科合作团队、积极参与高规格综合性创新创业赛事。通过参加赛事，学生的创新创业能力和综合素质均有大幅度提高。在2021年北京地区高校大学生优秀创业团队评选中，荣获1个一等奖、3个二等奖、8个三等奖，学校获评“最佳组织奖”，获奖数量实现“三连增”。在第七届中国国际“互联网+”大学生创新创业大赛中，获“2金1银5铜”的优异成绩，在北京赛区获7个一等奖，17个二等奖，10个三等奖，学校获评“优秀组织奖”。

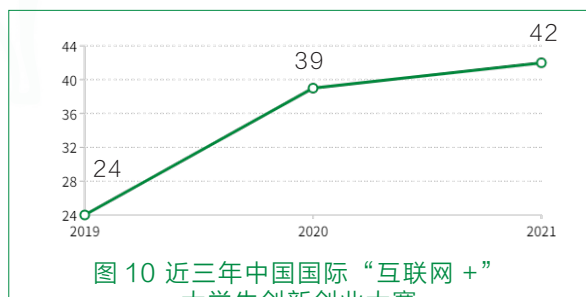


图 10 近三年中国国际“互联网+”大学生创新创业大赛省部级以上奖项数量

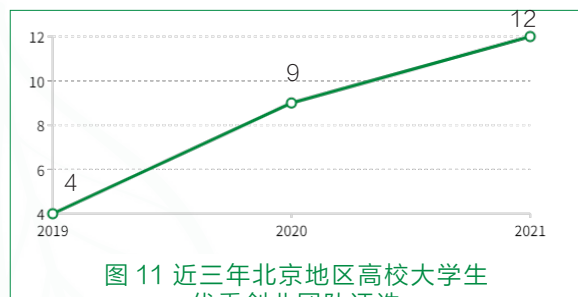


图 11 近三年北京地区高校大学生优秀创业团队评选获奖数量

#### （二）探索协同机制，加强双创实践指导

通过对接企业需求，聘请企业导师、增加项目交流等方式开展深度合作。采用内选外聘、专兼结合的方式，组建由科学家、企业家、职业经理人、天使投资人和中青年教师、学工干部共同参与的“管+育+服”一体的优质创新创业师资团队，助力学生发展。

学校加入北京高校大学生创新创业训练校际合作计划，共推荐10个项目参与，与多所高校建立良好合作关系，学科交叉互融碰撞创新火花，共同助力学生创新创业意识的培养和能力的提升。

### （三）强化创业培训，健全双创服务功能

针对学生创业团队缺乏对创业过程理性认识和企业管理经验等问题，学校创业园建立了创业服务机制，为大学生创业提供政策咨询、资金扶持、导师指导、法律咨询、人力资源等创业孵化服务。先后引入多家专业服务机构，积极利用“线下+线上”相结合的方式，宣讲创业优惠政策，开展工商登记、担保贷款和贴息、财税辅导、法律与知识产权、

人力资源管理、专利代理、政府资金申请等主题的创业培训及“一对一”专家咨询，助力学生创业团队成长。通过搭建创业园区企业微信公共服务平台、园区微信公众号等方式，为大学生创业团队与园区内的企业搭建业务宣传以及交流学习平台。



第七届中国国际“互联网+”大学生创新创业大赛获奖团队

## 四、对接成长需求，助推人才培养改革创新

### （一）落实立德树人根本任务，培养强农兴农拔尖创新人才

#### 引领农林高校专业布局调整，推动招生专业优化调整

配合学校本科人才大类培养改革，建立健全招生专业的优化和动态调整机制。2021年学校新增兽医公共卫生、土地科学与技术、食品营养与健康、社会政策等新兴新型专业。

其中兽医公共卫生、土地科学与技术、社会政策均为全国首创。2021年7月，学校主动对接国家发展与人才培养需求，设立全国唯一的“生物育种”强基计划。



优秀毕业生接受央视新闻联播采访

## 开辟强农兴农人才培养新路径，实施新育人理念

推动课程体系的结构性改革。以“通专平衡”理念和“交叉融合”理念为指导，构建了三类核心课程体系以及文理农工交叉融合的大类课程体系，拓展综合素质发展广度和核心专业能力高度。构建全过程教育教学

育人体系。继续强化与校外实习实践基地合作，在2021届毕业生大型校园招聘洽谈会（春季）专设校外实习实践基地专区，为基地搭建招聘平台，为广大毕业生提供更多更优质的就业资源。

## 守正创新，主动作为，人才培养工作成效显著

经过长期的真抓实干、改革创新，全校上下形成了党政齐抓共管，校院通力合作、教师主动作为、学生成长成才的良好局面。学校在人才培养工作上善于突破，敢于“亮相”。2021年中国农业大学为新一轮本科教育教学审核评估试点高校，以立德树人成效作为核心指标，接受了国内外教育专家及同

行的检验。学校4门课程入选首届国家级课程思政示范项目，在全国普通高等学校中排名并列第一。作为唯一入选全国强基计划的农林高校和首批入选基础学科拔尖创新人才培养2.0基地高校，稳居基础学科人才培养第一梯队。

## （二）持续深化新时代研究生教育教学改革，人才培养质量稳步提高

中国农业大学深入学习贯彻全国研究生教育会议精神，以习近平总书记对研究生教育的重要指示为指引，全力落实好新时代我校研究生教育改革“12358”总体方案（一个目标、两个主体、三个坚持、五大提升、八项行动）发展任务，人才培养质量稳步提高。

建立研究生就业与招生及培养联动机制，主动对接国家重大战略、行业产业重大需求和学校发展规划，动态调整学科间招生结构，促进人才培养结构与社会需求相适应。创新研究生人才培养模式，提升学生综合素质及就业创业能力。

## 继续深化教学改革，不断提高研究生教学质量

根据《研究生教育教学改革系列研究项目管理办法》，持续推进教育改革项目、课程体系建设、教材建设三大类项目，2021年支持立项建设英文课程、交叉课程等几类特色课程建设项目136门，新增立项教育改革项目41项，教材项目16项。推进公共英语教学改革，更新英语教材、听说读写译分模块教学，给学生更多选择空间，以公开权威

英语成绩替代入学英语考试，取消英语成绩和奖学金评选挂钩，让英语学习回归实效。加强体育教学改革，在原有研究生体育课程基础上，试点成立羽毛球、高尔夫球、网球俱乐部开展教学，学生选课热情空前、报名人数超过800人，第一期260位学员入选，创新兴趣导向、赛练结合的体育教学模式，逐步实现以体育智、以体育心。

## 以产教融合为突破口，积极推进专业学位研究生综合改革

2020年，我校全面实施了专业学位研究生专项制招生和培养，对接国家重大战略、行业产业重大需求等设立专业学位研究生培养专项，目前已设立了55个，覆盖11个专

业学位类别，并出台《中国农业大学专业学位硕士研究生专项制管理办法（暂行）》，建立了“退出”机制，加强对各培养专项的动态管理。

## 继续开设“学位+”项目、“中国农业大学研究生自主创新研究基金项目”，提升研究生综合能力

组织开展农业外事、智慧农业“学位+”项目，参与学生数达200余人。同时，新设立“崇农尚美”涉农研究生美育实践项目及“现代农机装备应用能力提升班”项目，使研究生专业以外的综合能力及跨学科思维得到培养和提升，受到农业农村部部长、农业涉外企业事业单位、广大研究生的肯定。组织开展研究生自主创新研究，设立专项基金

资助我校研究生开展自主选题创新性科学研究项目，鼓励交叉学科研究及跨院联合申报，提升研究生学术创新能力和综合素质，立项52项。同时，立项“乡村振兴专项课题”“京津冀专项课题”5项，为高层次复合型人才培养提供了条件。



培养德智体美劳全面发展的社会主义建设者和接班人

## 第三部分 未来展望



学校体育馆

2022年是我国现代化建设过程中具有特殊意义的一年，中国共产党将召开第二十次全国代表大会，经济社会发展各项工作需持续发力，稳中求进，做好高校毕业生就业创业工作意义十分重大。学校将以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的十九大和十九届二中、三中、四中、五中、六中全会精神，深入学习领会习近平总书记关于高校毕业生就业创业的重要指示批示精神，落实党中央、国务院、北京市委市政府就业工作部署，贯彻落实国务院《“十四五”就业促进规划》和教育部“2022届全国普通

高校毕业生就业创业促进行动”，坚持以立德树人根本，以强农兴农为己任，深入推进学校“毕业生就业促进行动”，分类施策、多措并举做好毕业生就业工作，坚持就业育人导向，健全工作机制，拓宽市场化就业渠道，拓展毕业生创业空间，深化部门联动、校企联合，聚焦国家发展战略和经济社会发展需求，输送更多优秀毕业生到国家需要的地方去建功立业。

附表：各学院毕业去向落实率情况

院系	本科生		硕士生		博士生		合计	
	毕业人数	毕业去向落实率	毕业人数	毕业去向落实率	毕业人数	毕业去向落实率	毕业人数	毕业去向落实率
农学院	102	94.12%	93	95.70%	69	98.55%	264	95.83%
园艺学院	95	96.84%	71	94.37%	37	94.59%	203	95.57%
植物保护学院	94	90.43%	96	97.92%	46	100.00%	236	95.34%
生物学院	118	90.68%	39	94.87%	97	97.94%	254	94.09%
资源与环境学院	107	96.26%	187	94.12%	47	97.87%	341	95.31%
动物科学技术学院	95	93.68%	60	96.67%	57	100.00%	212	96.23%
动物医学院	88	94.32%	63	96.83%	68	97.06%	219	95.89%
食品科学与营养工程学院	198	95.45%	165	93.94%	59	98.31%	422	95.26%
工学院	237	94.94%	129	97.67%	54	94.44%	420	95.71%
信息与电气工程学院	231	95.24%	224	100.00%	23	100.00%	478	97.70%
水利与土木工程学院	157	95.54%	92	98.91%	35	100.00%	284	97.18%
理学院	174	91.38%	20	100.00%	27	100.00%	221	93.21%
经济管理学院	243	91.36%	283	99.29%	52	100.00%	578	96.02%
人文与发展学院	206	94.66%	223	100.00%	18	100.00%	447	97.54%
马克思主义学院	-	-	19	100.00%	-	-	19	100.00%
国际学院	229	95.20%	-	-	-	-	229	95.20%
土地科学与技术学院	54	94.44%	95	97.89%	28	92.86%	177	96.05%
草业科学与技术学院	19	94.74%	10	100.00%	9	100.00%	38	97.37%
图书馆	-	-	12	100.00%	-	-	12	100.00%
烟台研究院	351	95.16%	-	-	-	-	351	95.16%
合计	2798	94.21%	1881	97.61%	726	98.07%	5405	95.91%

团结 朴实 求是 创新







中國農業大學  
China Agricultural University