

# 桂林医学院

GUILIN MEDICAL UNIVERSITY



## 2022 年毕业生就业质量报告

桂林医学院 毕业生就业指导中心

2022 年 9 月 30 日

# 目 录

1. 毕业生就业基本情况.....	4
1.1. 2022 届毕业生的规模和结构.....	4
1.1.1. 2022 届毕业生规模（单位：人）.....	4
2.1.1. 2022 届毕业生性别结构.....	5
3.1.1. 2022 届本科各专业毕业生人数分布情况.....	5
4.1.1. 2022 届高职各专业毕业生人数分布.....	5
5.1.1. 2022 届毕业生的生源结构.....	6
1.2. 2022 届毕业生总体毕业去向落实率（截止 8 月 30 日）.....	6
1.3. 2022 届毕业生区内外就业人数比较（截止 8 月 30 日）.....	6
1.4. 2022 届毕业生区内外就业情况一览表（截止 8 月 30 日）.....	7
1.5. 2022 届各专业毕业生去向落实率.....	8
1.5.1. 2022 届本科各专业毕业生去向落实率（截止 8 月 30 日）.....	8
2.5.1. 2022 届专科各专业毕业生去向落实率（截止 8 月 30 日）.....	8
1.6. 2022 届毕业生的就业签约情况.....	9
1.6.1. 2022 届毕业生总体就业签约情况（截止 8 月 30 日）.....	9
2.6.1. 2022 届硕士研究生毕业生就业签约情况（截止 8 月 30 日）.....	9
3.6.1. 2022 届本科毕业生就业签约情况（截止 8 月 30 日）.....	10
4.6.1. 2022 届高职（专科）毕业生就业签约情况（截止 8 月 30 日）.....	10
1.7. 2022 届毕业生的就业特点.....	11
1.7.1. 就业专业对口性强.....	11
2.7.1. 就业地域以广西为主.....	11
3.7.1. 毕业生就业形式多样化.....	11
4.7.1. 毕业生就业行业多元化.....	12
5.7.1. 毕业生就业单位性质多样化.....	12
6.7.1. 基层就业意识强，占毕业生比例接近五分之二.....	12
7.7.1. 升学比例逐年提高.....	13
8.7.1. 精准帮扶困难毕业生就业状况良好.....	13
1.8. 2022 届毕业生总体就业去向.....	13
1.8.1. 2022 届毕业生总体就业去向（截止 8 月 30 日）.....	13
2.8.1. 2022 届硕士研究生毕业生就业去向（截止 8 月 30 日）.....	14
3.8.1. 2022 届本科毕业生就业去向（截止 8 月 30 日）.....	14
4.8.1. 2022 届临床医学本科专业毕业生就业去向（截止 8 月 30 日）.....	15
5.8.1. 2022 届口腔医学本科专业毕业生就业去向（截止 8 月 30 日）.....	15
6.8.1. 2022 届医学影像学本科毕业生就业去向（截止 8 月 30 日）.....	16
7.8.1. 医学检验技术本科毕业生就业去向（截止 8 月 30 日）.....	16
8.8.1. 2022 届康复治疗学本科毕业生就业去向（截止 8 月 30 日）.....	17
9.8.1. 2022 届药学本科专业毕业生就业去向（截止 8 月 30 日）.....	17
10.8.1. 2022 届临床药理学本科毕业生就业去向（截止 8 月 30 日）.....	18
11.8.1. 2022 届护理学本科专业毕业生就业去向（截止 8 月 30 日）.....	18
12.8.1. 2022 届助产学本科专业毕业生就业去向（截止 8 月 30 日）.....	19
13.8.1. 2022 届预防医学本科毕业生就业去向（截止 8 月 30 日）.....	19
14.8.1. 2022 届食品卫生与营养学本科毕业生就业去向（截止 8 月 30 日）.....	20

15. 8. 1.	2022届生物技术本科毕业生就业去向(截止8月30日)	20
16. 8. 1.	2022届生物医学工程本科毕业生就业去向(截止8月30日)	21
17. 8. 1.	2022届公共事业管理(卫生事业管理方向)本科毕业生就业去向	21
18. 8. 1.	2022届市场营销(医药方向)本科毕业生就业去向	22
19. 8. 1.	2022届信息管理与信息系统本科毕业生就业去向	22
20. 8. 1.	2022届劳动与社会保障本科毕业生就业去向(截止8月30日)	23
21. 8. 1.	2022届高职毕业生总体就业去向(截止8月30日)	23
22. 8. 1.	2022届护理高职专业毕业生就业去向(截止8月30日)	24
23. 8. 1.	2022届药学高职专业毕业生就业去向(截止8月30日)	24
24. 8. 1.	2022届医学生物技术高职毕业生就业去向(截止8月30日)	25
25. 8. 1.	2022届药品经营与管理高职专业毕业生就业去向(截止8月30日)	25
1. 9.	2022届毕业生升学就读情况	26
1. 9. 1.	2022届硕士研究生考取博士研究生就读的大学具体如下	26
2. 9. 1.	2022届本科生考取硕士研究生就读的大学具体如下	26
<b>2.</b>	<b>就业举措</b>	<b>27</b>
2. 1.	重视就业领导体系建设	27
2. 2.	拓展就业渠道	27
2. 3.	大力建设就业工作队伍	27
2. 4.	完善就业服务体系	27
1. 4. 1.	加强就业指导,增强学生就业竞争力。	27
2. 4. 1.	加强就业信息管理	28
3. 4. 1.	建立健全就业帮扶机制	29
4. 4. 1.	热诚办理就业手续。	29
<b>3.</b>	<b>用人单位和毕业生对学校的评价</b>	<b>29</b>

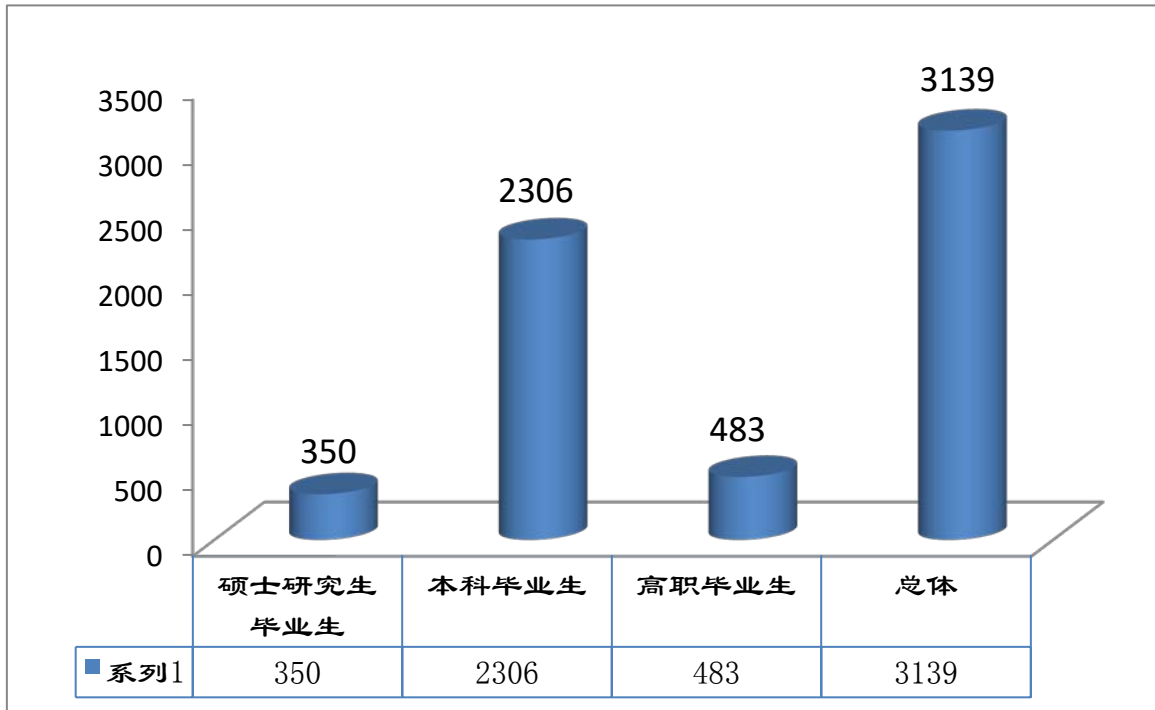
# 前言

高校毕业生就业工作是衡量学校教育教学和人才培养质量的重要标准。为提高教育质量，进一步增强高等教育与社会需要的适应性，实现毕业生更加充分和更高质量的就业，根据教育部学生司《关于做好2015年高校毕业生就业质量年度报告编制发布工作的通知》（教学司函[2015]44号）的文件精神，编制我校2022年度毕业生就业质量报告。本报告以截止2022年8月30日“广西高校毕业生就业平台及管理系统”的全口径数据为基准，全面分析我校毕业生就业基本情况、主要特点，全面反映我校毕业生就业工作。通过报告完善就业状况反馈机制，深化教育教学改革，科学调整专业设置，优化课程体系，完善就业服务体系，实现招生、教学、就业的良性循环，实现学校全面、协调、可持续科学发展，为国家培养更好医药人才，实现国家经济社会良好发展和民族复兴的使命。

## 1. 毕业生就业基本情况

### 1.1. 2022届毕业生的规模和结构

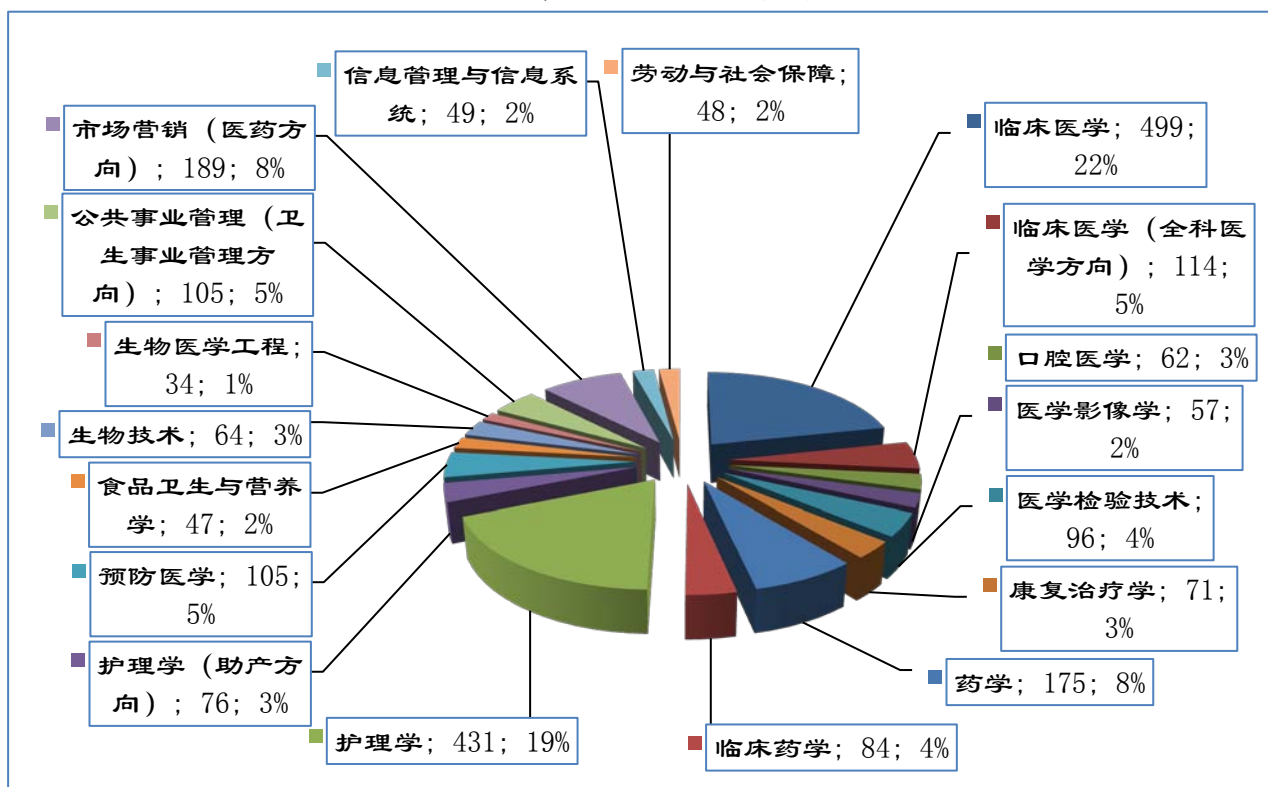
#### 1.1.1. 2022届毕业生规模（单位：人）



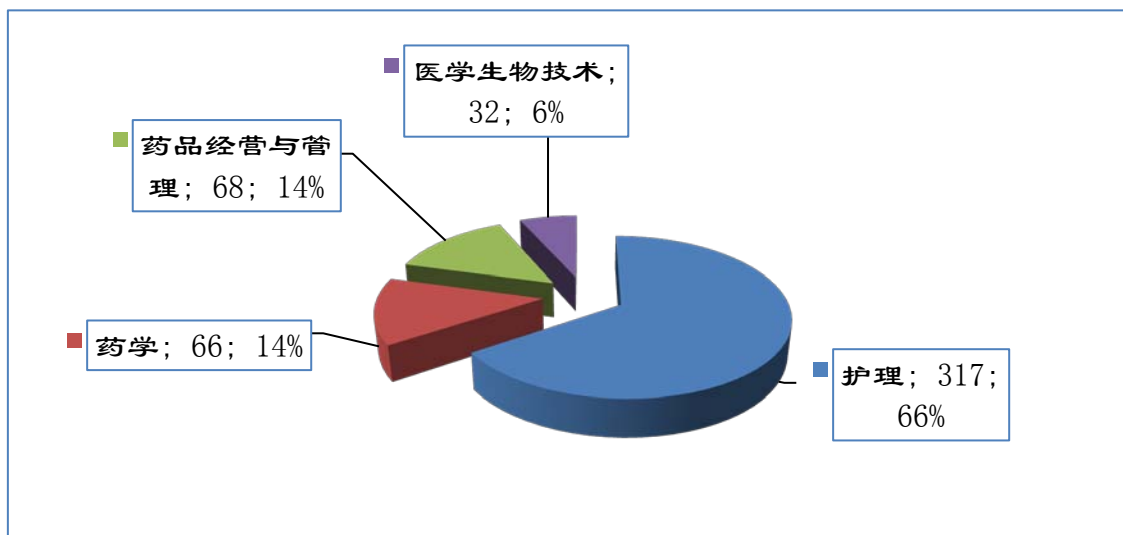
### 2.1.1. 2022 届毕业生性别结构

学历层次	毕业生人数	男生		女生		男女性别比
		人数	比例	人数	比例	
硕士研究生	350	124	35.43%	226	64.57%	1:1.82
本科生	2306	594	25.76%	1712	74.24%	1:2.88
高职生	483	47	9.73%	436	90.27%	1:9.28
合计	3139	765	24.37%	2374	75.63%	1:3.10

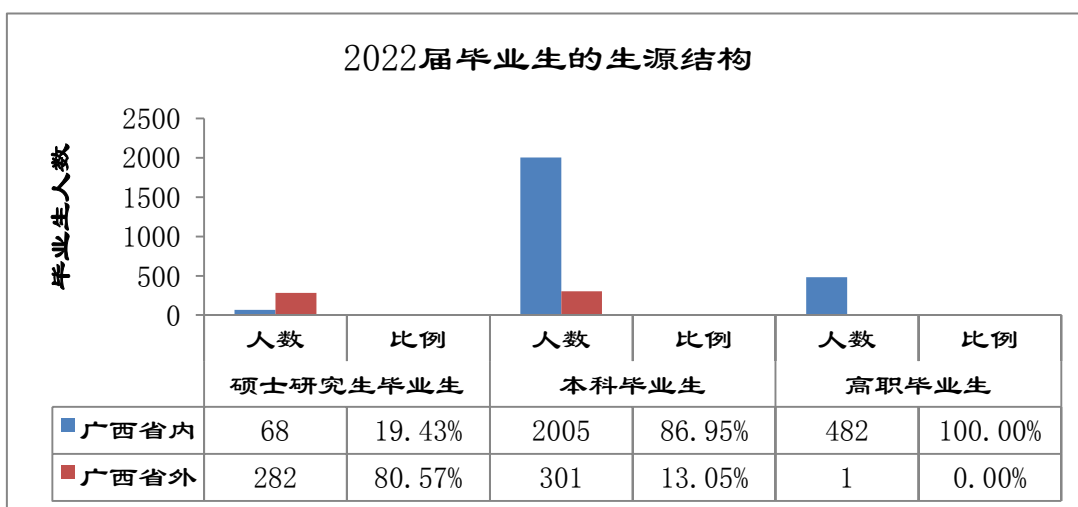
### 3.1.1. 2022 届本科各专业毕业生人数分布情况



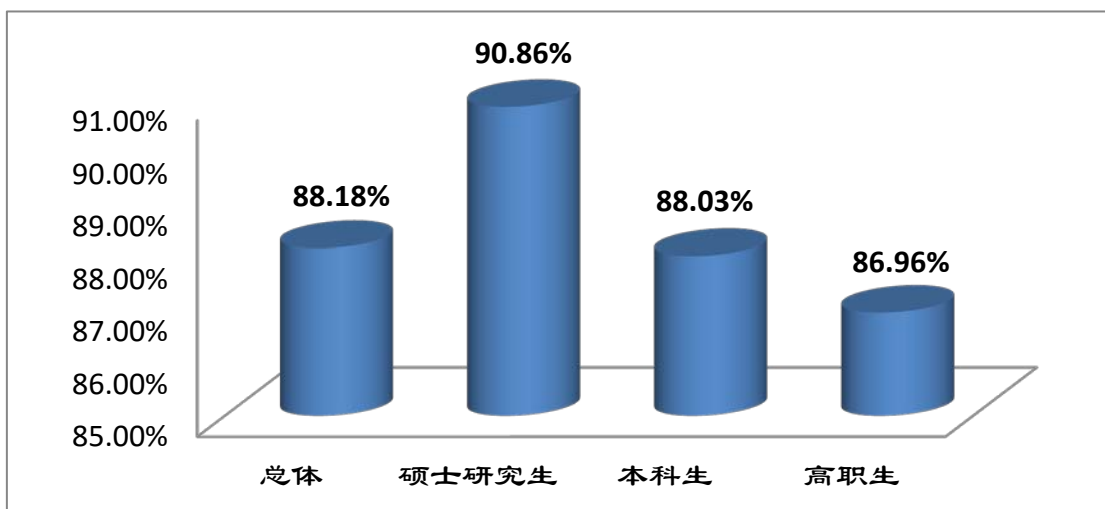
### 4.1.1. 2022 届高职各专业毕业生人数分布



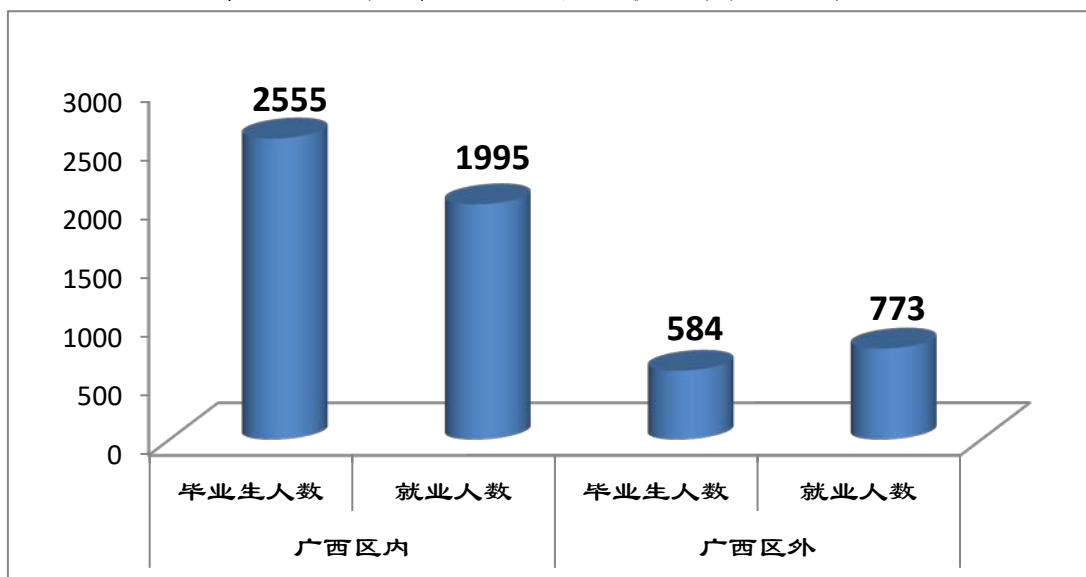
### 5.1.1. 2022 届毕业生的生源结构



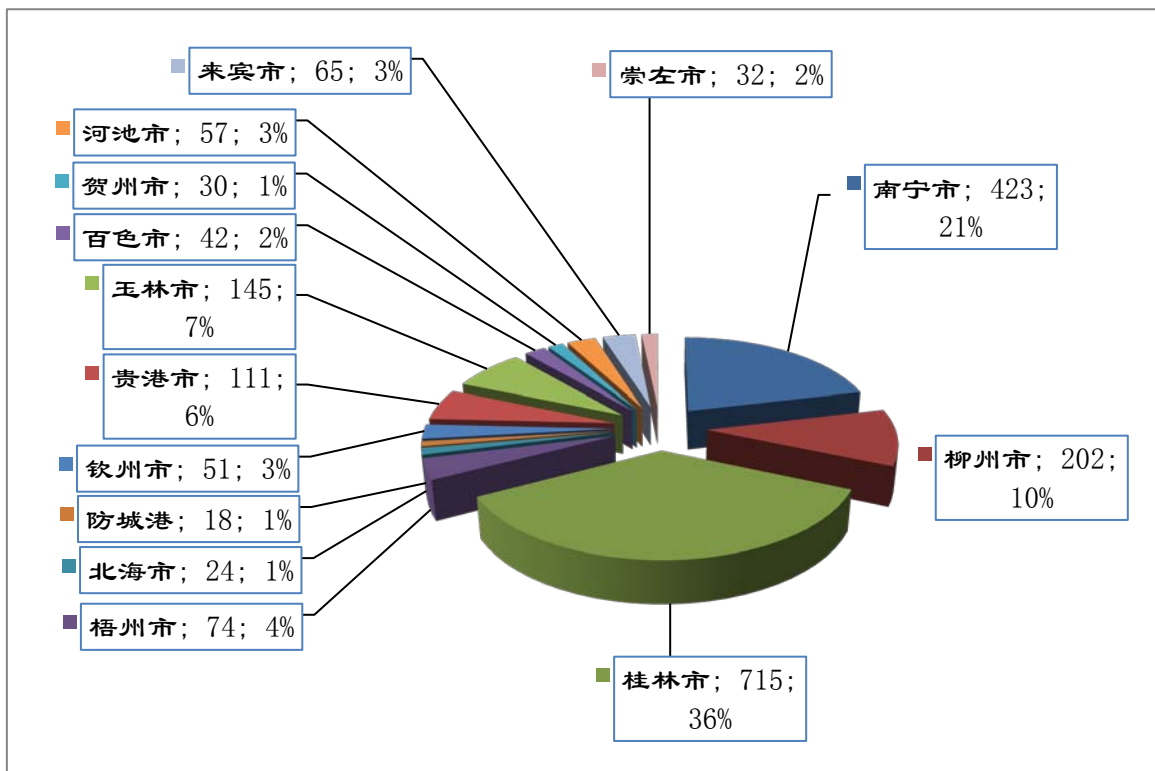
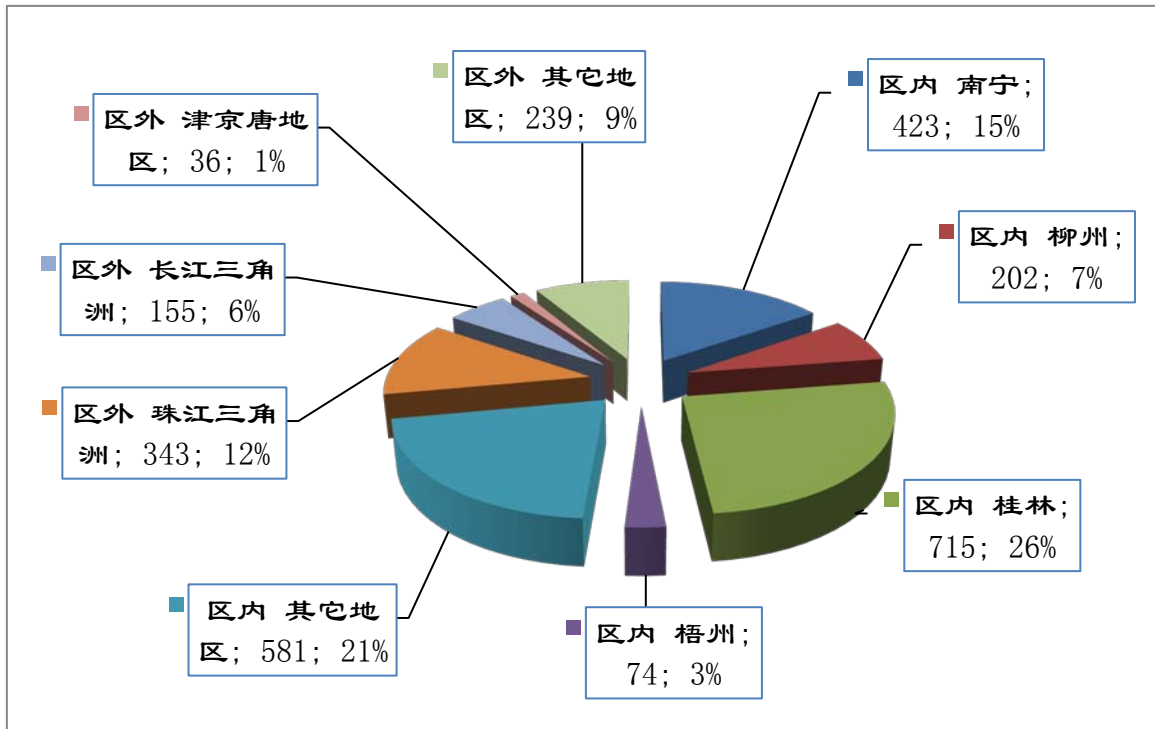
### 1.2. 2022 届毕业生总体毕业去向落实率（截止 8 月 30 日）



### 1.3. 2022 届毕业生区内外就业人数比较（截止 8 月 30 日）



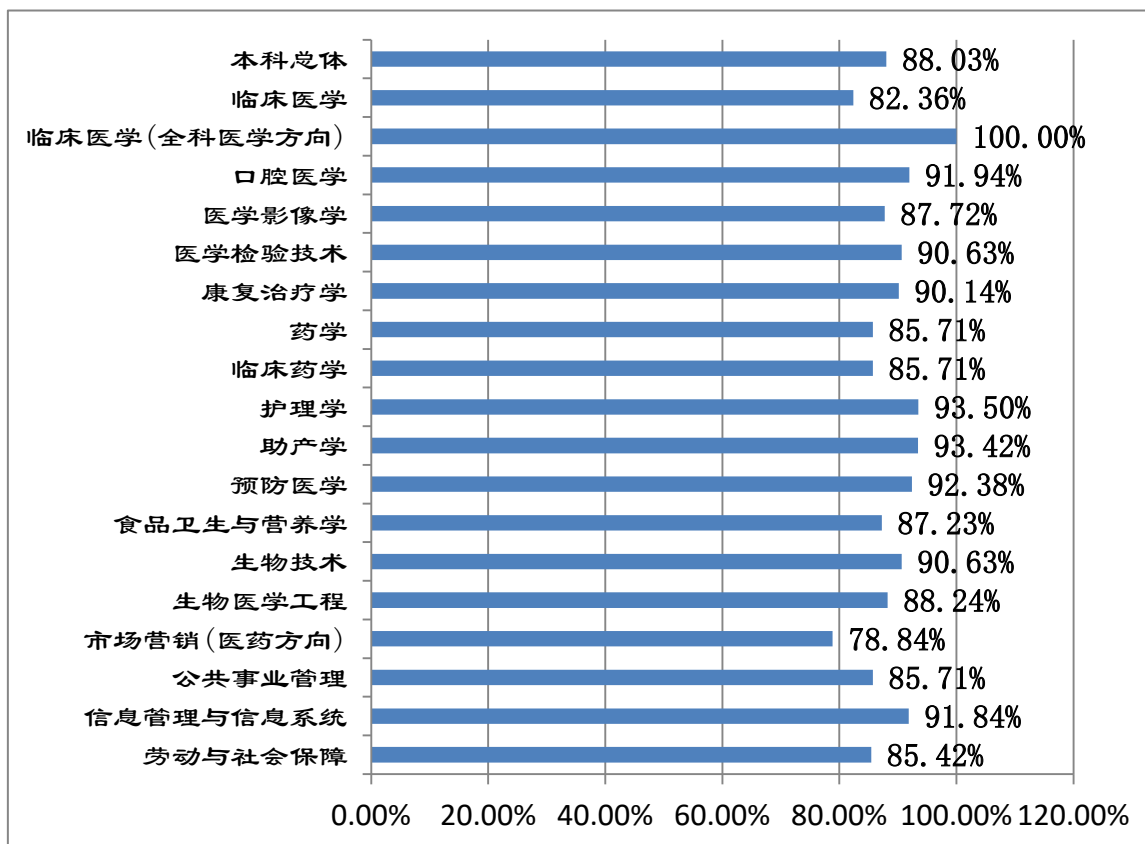
### 1.4. 2022 届毕业生区内外就业情况一览表（截止 8 月 30 日）



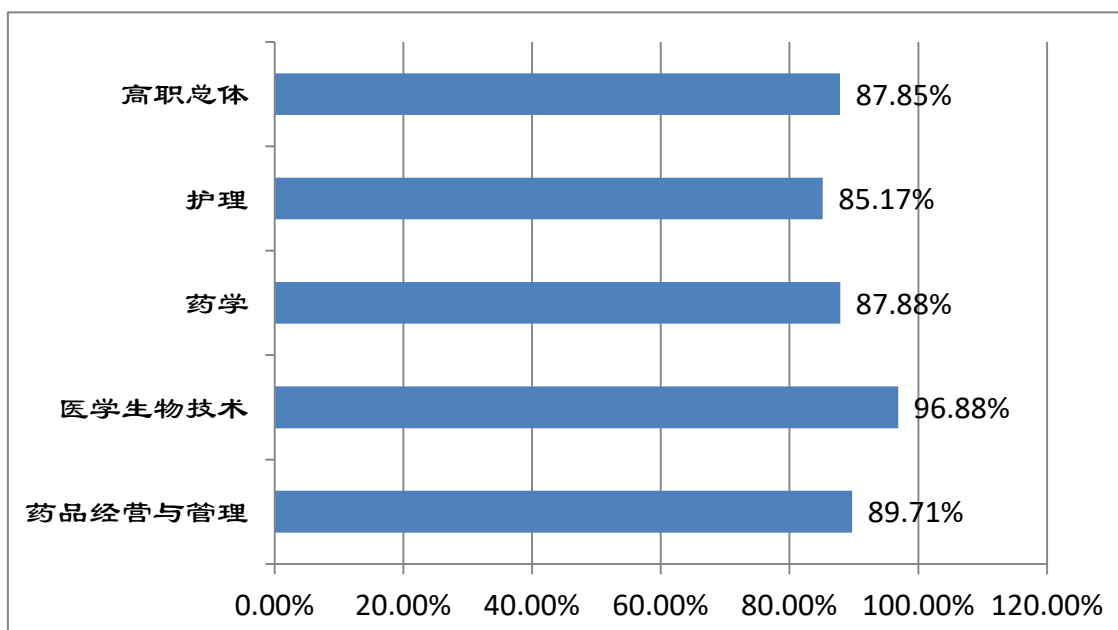
注：以上就业情况包括升学人数

## 1.5. 2022届各专业毕业生去向落实率

### 1.5.1. 2022届本科各专业毕业生去向落实率（截止8月30日）



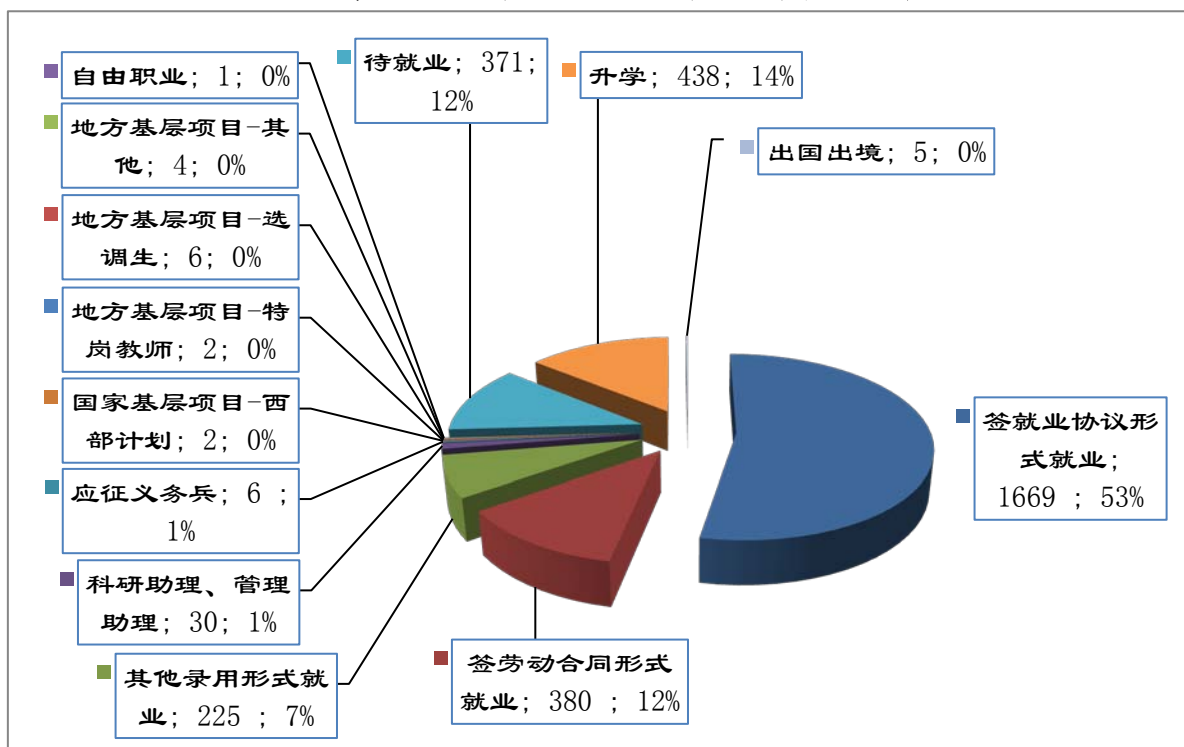
### 2.5.1. 2022届专科各专业毕业生去向落实率（截止8月30日）



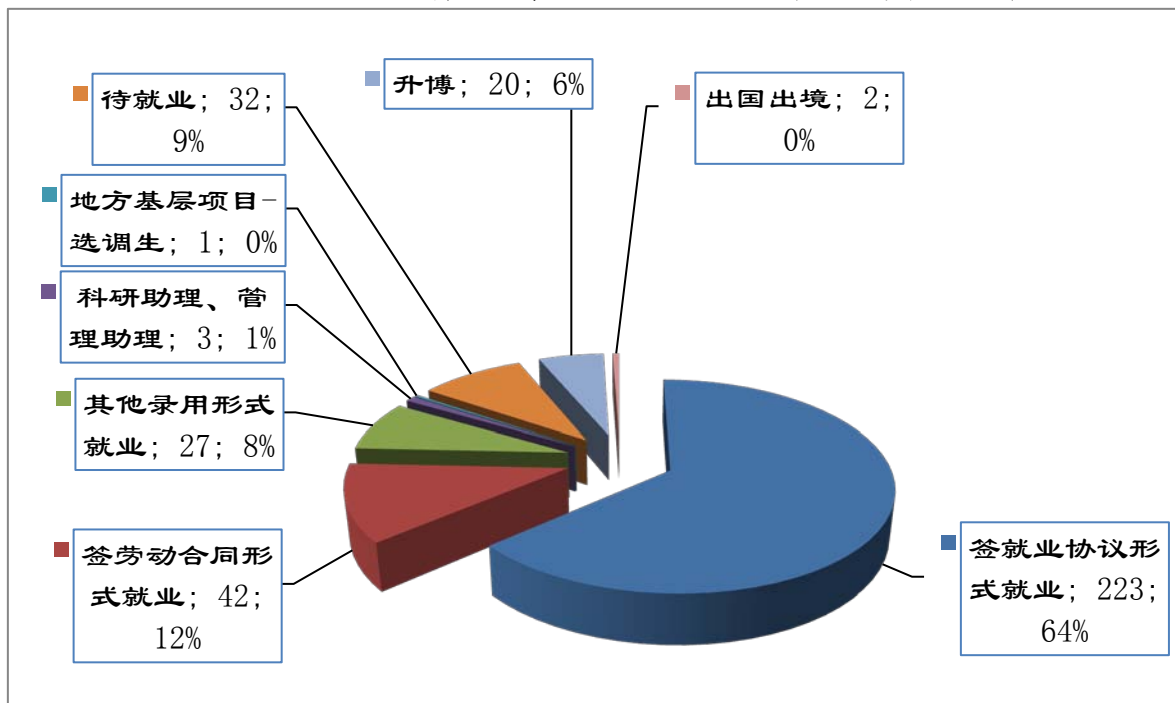


## 1.6. 2022 届毕业生的就业签约情况

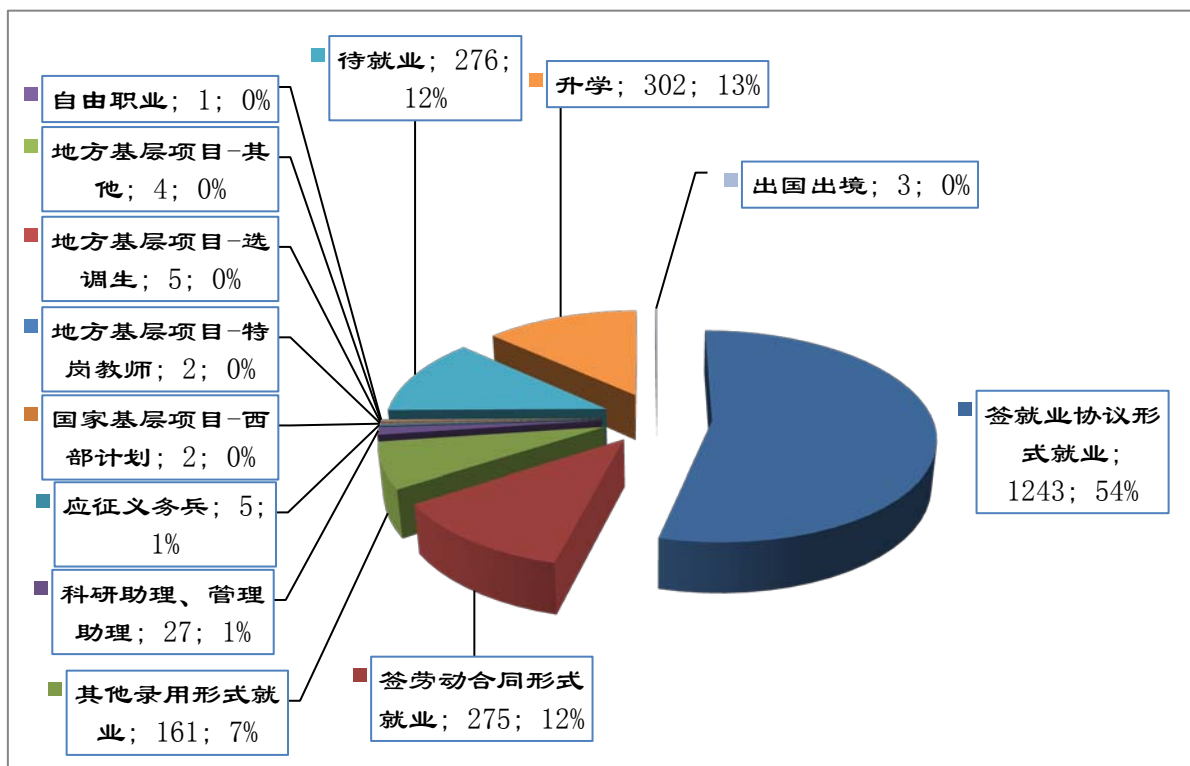
### 1.6.1. 2022 届毕业生总体就业签约情况（截止 8 月 30 日）



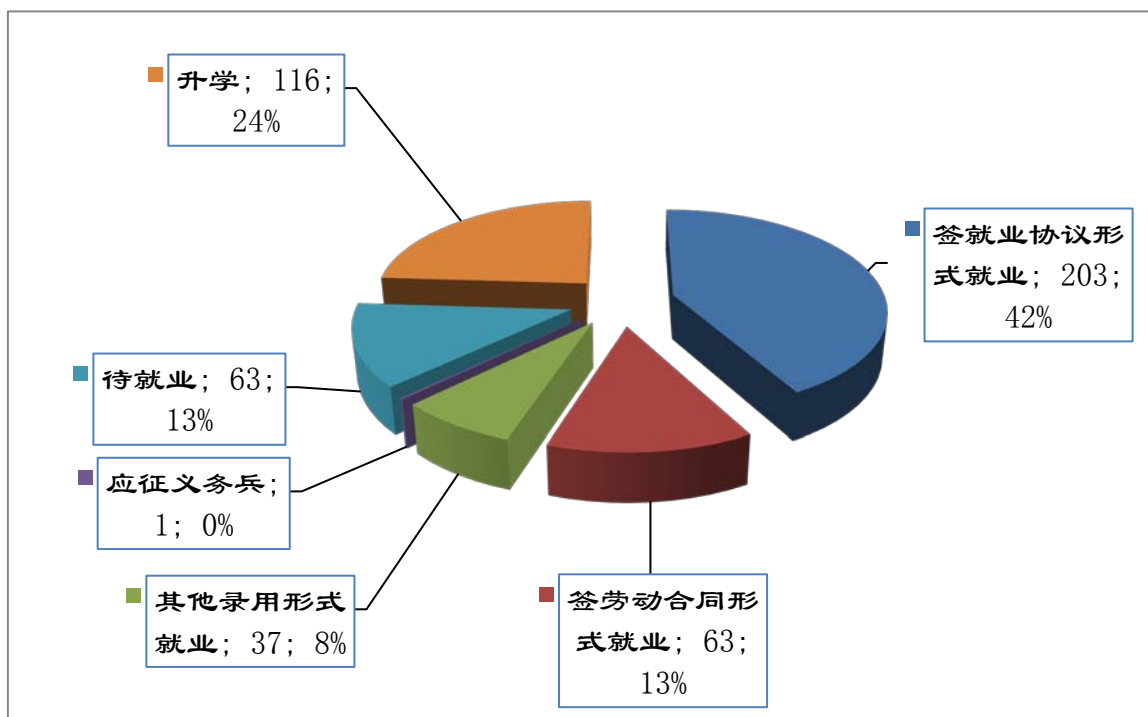
### 2.6.1. 2022 届硕士研究生毕业生就业签约情况（截止 8 月 30 日）



### 3.6.1. 2022届本科毕业生就业签约情况（截止8月30日）



### 4.6.1. 2022届高职（专科）毕业生就业签约情况（截止8月30日）



## 1.7.2022 届毕业生的就业特点

### 1.7.1. 就业专业对口性强

在已就业的 2768 名毕业生中，有 94.98% 的毕业生在各级医院、食品药品监督管理局、疾控中心、血站、药厂、医药公司等所学专业对口的单位工作，其中硕士研究生毕业生就业专业对口率为 96.86%，本科毕业生就业专业对口率为 94.24%，高职（专科）毕业生就业专业对口率为 97.14%，体现了医药院校毕业生专业对口性强的就业特点。

### 2.7.1. 就业地域以广西为主

在已就业的 2768 名毕业生中，在广西区内就业的有 1995 人，占 72.07%；在区外就业的有 773 人，占 27.93%。毕业生在外省就业的单位遍及广东、深圳、湖南、湖北、江苏、江西、河南、河北、山东、山西、陕西、甘肃、云南、内蒙古等地，覆盖全国 20 多个省、市，其中在珠江三角洲就业的人数有 343 人，占 12.39%；在长江三角洲就业的人数有 155 人，占 5.60%；在京津唐地区就业的人数有 36 人，占 1.30%；在区外其他地区就业的人数有 239 人，占 8.63%。

### 3.7.1. 毕业生就业形式多样化

表一：2022 届毕业生就业形式情况统计表（截至 8 月 30 日）

层次	毕业生人数	就业人数	签就业协议形式就业	签劳动合同形式就业	其他录用形式就业	科研助理	应征义务兵	国家基层项目	地方基层项目	自由职业	升学	出国出境	待就业
研究生	350	318	223	42	27	3	0	0	1	0	20	2	32
本科生	2306	2030	1243	275	161	27	5	2	11	1	302	3	276
高职生	483	420	203	63	37	0	1	0	0	0	116	0	63
合计	3139	2768	1669	380	225	30	6	2	12	1	438	5	371
比例 (%)			53.17	12.11	7.17	0.96	0.19	0.06	0.38	0.03	13.95	0.16	11.82

#### 4.7.1. 毕业生就业行业多元化

表二：2022 届毕业生就业行业情况统计表（截至 8 月 30 日）

层次	就业人数	制造业	电力、热力、燃气及水生产和供应业	建筑业	批发和零售业	交通运输、仓储和邮政业	住宿和餐饮业	信息传输、软件和信息技术服务业	金融业	租赁和商务服务业	科学研究和技术服务业	居民服务、修理和其他服务业	教育	卫生和社会工作	文化、体育和娱乐业	公共管理、社会保障和社会组织
研究生	318	9	0	0	10	0	0	0	0	4	33	0	8	227	0	1
本科生	2030	8	0	1	55	0	2	27	6	9	81	25	19	1441	2	3
高职生	420	0	1	0	1	3	2	0	0	0	22	7	0	267	0	0
合计	2768	17	1	1	66	3	4	27	6	13	136	32	27	1935	2	4
比例 (%)		0.61	0.04	0.04	2.38	0.11	0.14	0.98	0.22	0.47	4.91	1.16	0.98	69.91	0.07	0.14

#### 5.7.1. 毕业生就业单位性质多样化

表三：2022 届毕业生就业单位性质统计表（截至 8 月 30 日）

层次	就业人数	党政机关	科研设计单位	高等教育单位	中初教育单位	医疗卫生单位	非教育单位	其他事业单位	金融单位	国有企业	三资企业	私营企业	其他
研究生	318	0	0	9	0	225	0	1	0	2	3	52	0
本科生	2030	2	2	13	6	1214	3	1	1	9	11	416	1
高职生	420	0	0	0	0	200	2	0	0	1	10	89	1
合计	2768	2	2	22	6	1639	5	2	1	12	24	557	2
比例 (%)		0.07	0.07	0.79	0.22	59.21	0.18	0.07	0.04	0.43	0.87	20.12	0.07

#### 6.7.1. 基层就业意识强，占毕业生比例接近五分之二

在已就业的 2768 名毕业生中，有 1051 名毕业生面向基层医疗卫生单位、中小企业就业，占已就业人数的 37.97%。其中硕士研究生毕业生到基层就业的人数为 67 人，占硕士研究生就业人数的 21.07%；本科毕业生到基层就业的人数为 822 人，占本科就业人数 40.49%；高职毕业生到基层就业的人数为 177 人，占高职就业人数 42.14%。截止 2022 年 8 月 30 日，有 2 名毕业生参加国家基层项目“西部计划”、2 名毕业生参加地方基层项目“特岗教师”、6 名毕业生参加地方基层项目“选调生”、4 名毕业生参加地方基层项目“其他”，6 名毕业生参加“应征义务兵”。

### 7.7.1. 升学比例逐年提高

今年升学 442 人，升学率是 14.08%。其中硕士研究生考上博士研究生的有 22 人，升博率为 6.29%；本科毕业生中考上硕士研究生的有 305 人，升研率为 13.23%；专科升本科的有 116 人，升本率为 24.02%。其中有 2 名硕士研究生到境外读博深造，3 名本科毕业生到日本攻读硕士学位。

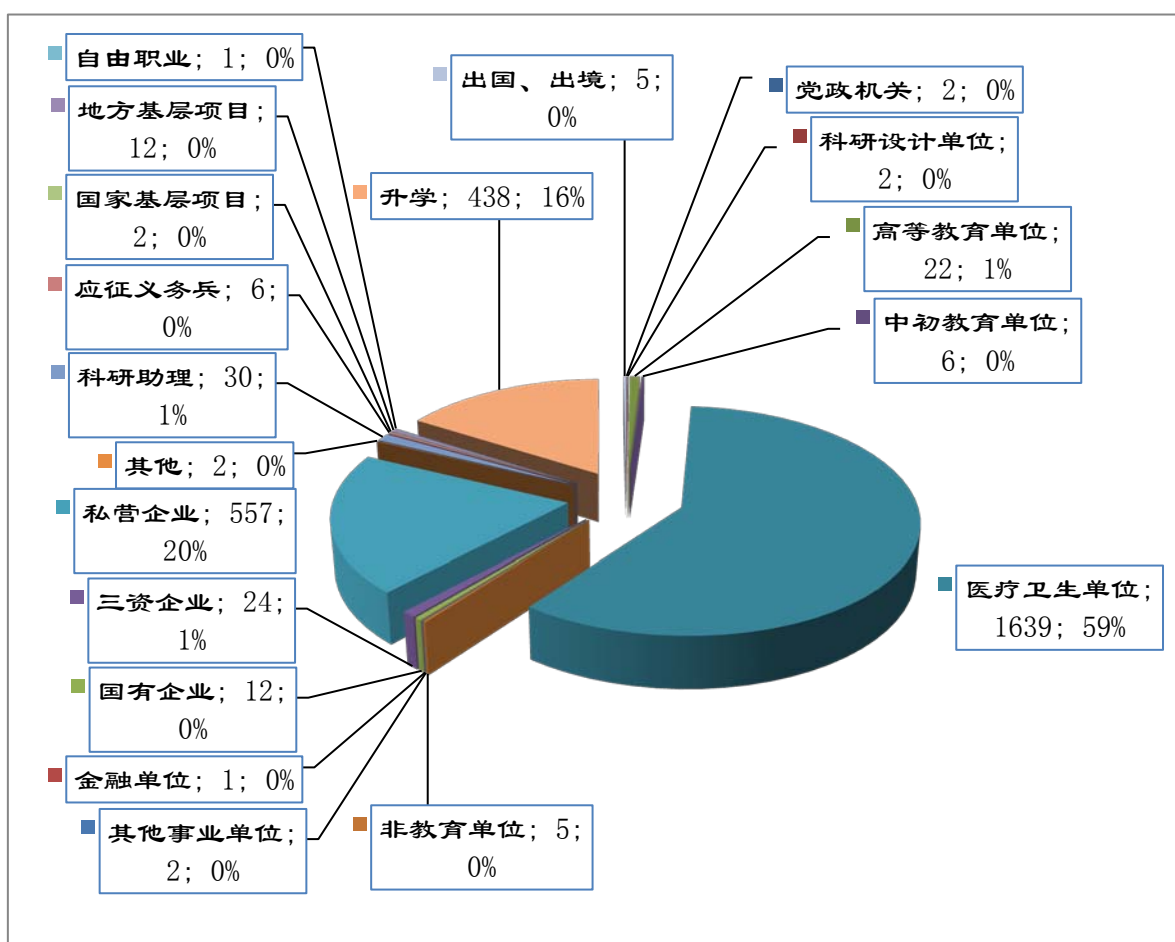
### 8.7.1. 精准帮扶困难毕业生就业状况良好

表四：2022 届精准帮扶困难毕业生就业情况统计表（截至 8 月 30 日）

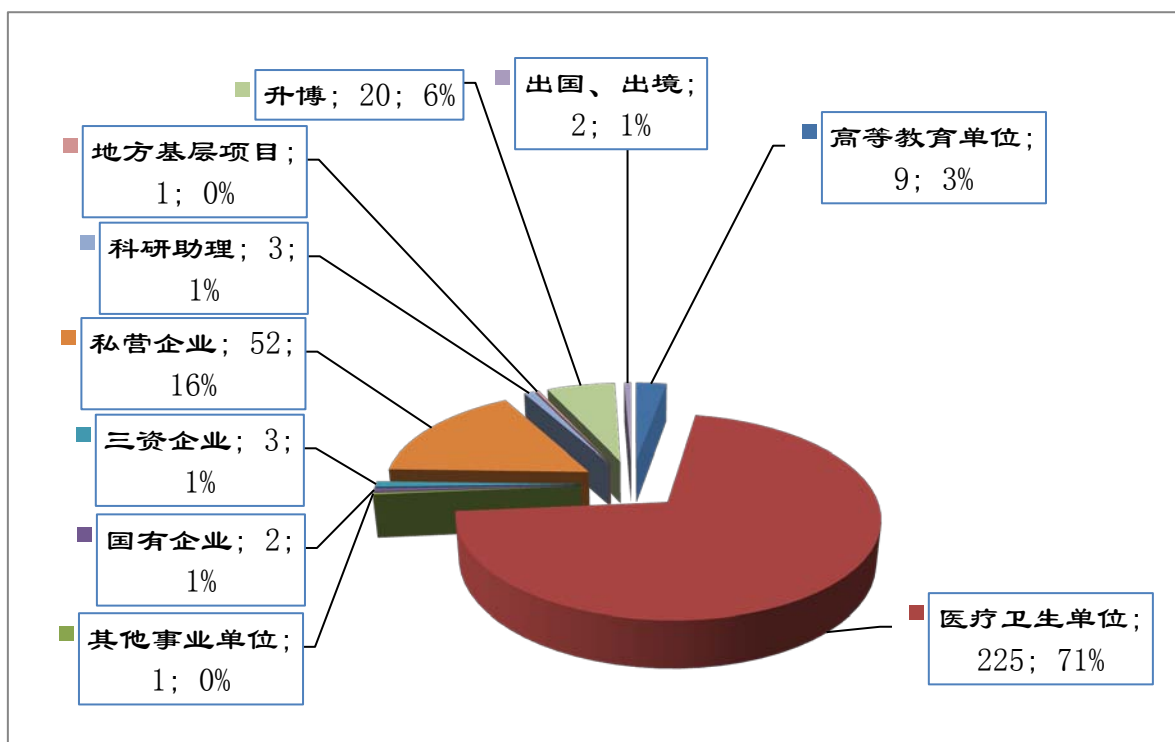
层次	毕业生人数	精准帮扶困难对象人数	已落实毕业去向人数	毕业去向落实率 (%)	未就业人数	未就业人数比例 (%)
研究生	350	29	29	100.00%	0	0.00%
本科生	2306	424	391	92.22%	33	7.78%
高职生	483	113	96	84.96%	17	15.04%
合计	3139	566	516	91.17%	50	8.83%

## 1.8. 2022 届毕业生总体就业去向

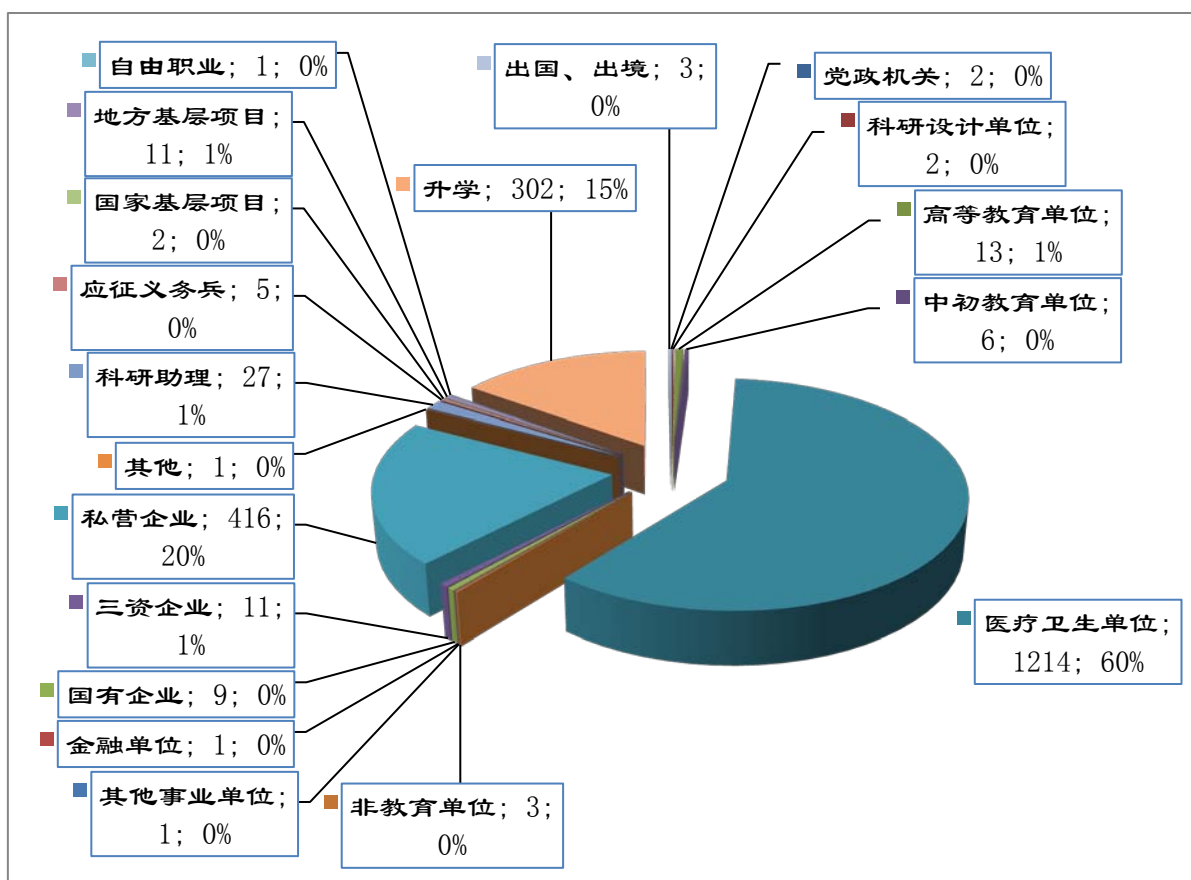
### 1.8.1. 2022 届毕业生总体就业去向（截止 8 月 30 日）



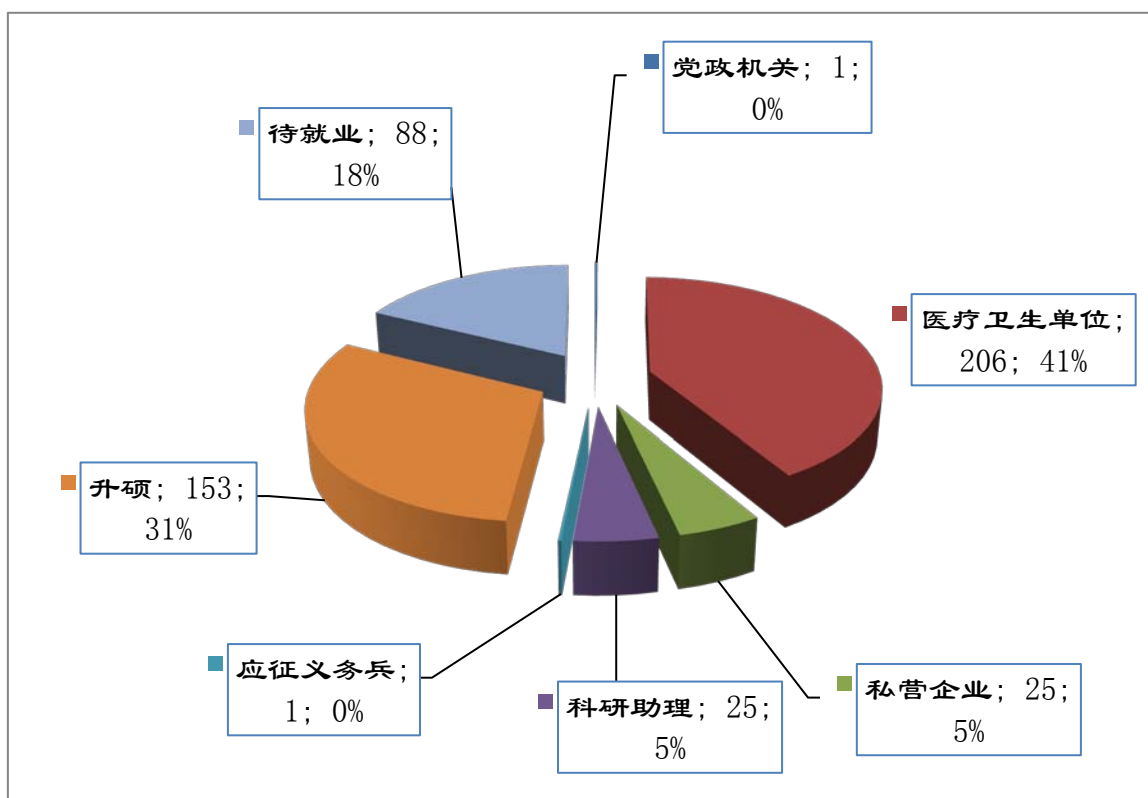
### 2.8.1. 2022届硕士研究生毕业生就业去向（截止8月30日）



### 3.8.1. 2022届本科毕业生毕业生就业去向（截止8月30日）

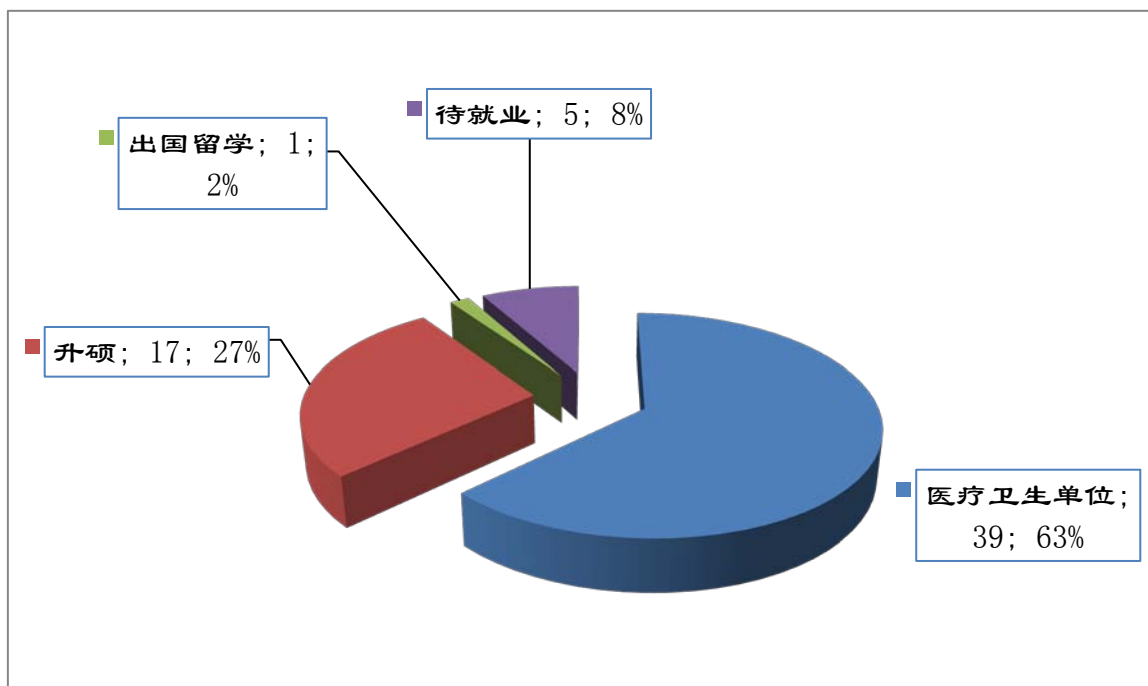


#### 4.8.1. 2022届临床医学本科专业毕业生就业去向（截止8月30日）

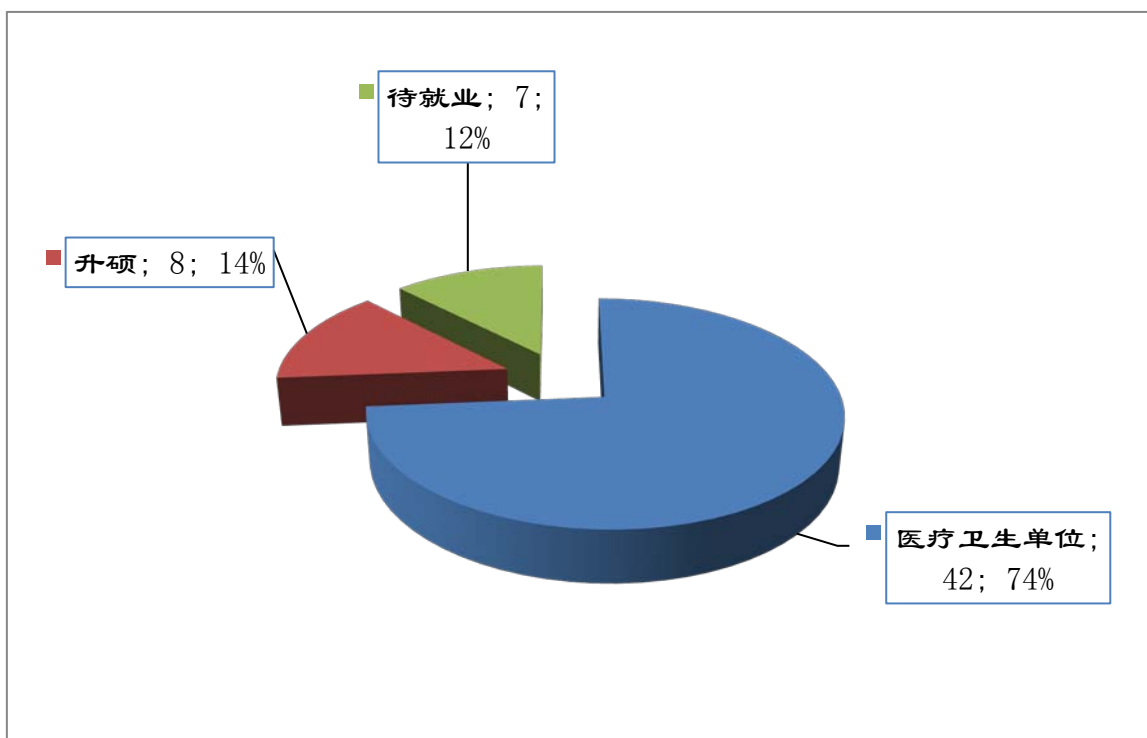


注：以上统计不包含临床医学(全科医学方向)本科毕业生

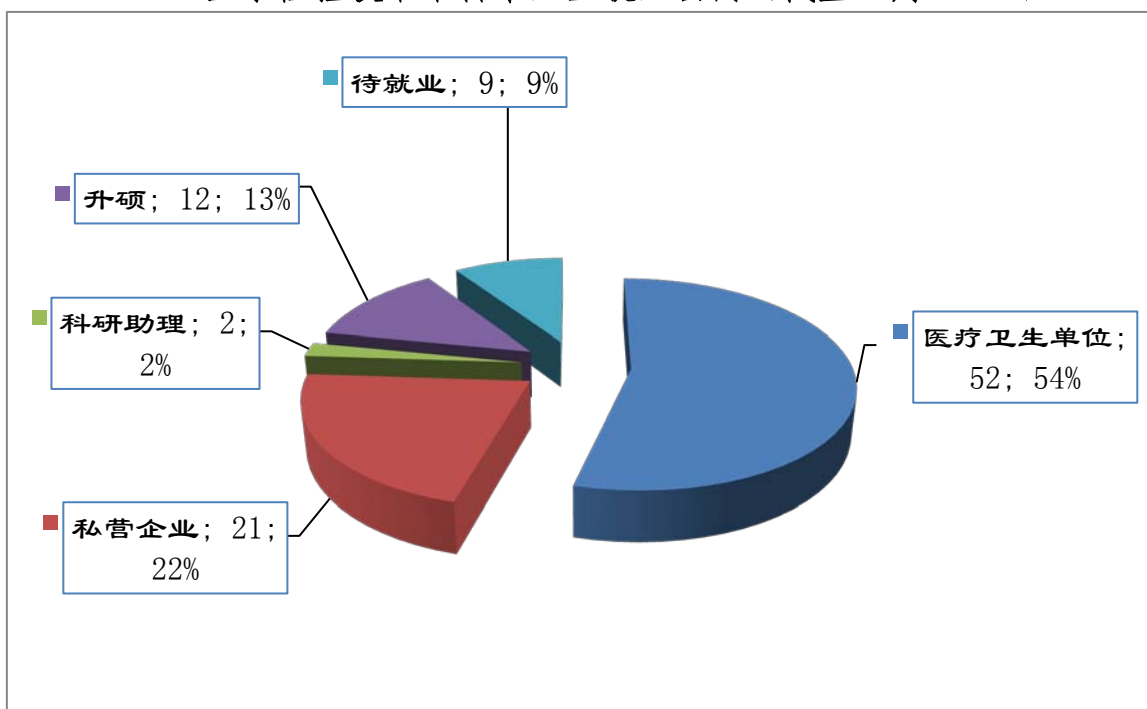
#### 5.8.1. 2022届口腔医学本科专业毕业生就业去向（截止8月30日）



### 6.8.1. 2022届医学影像学本科毕业生就业去向（截止8月30日）

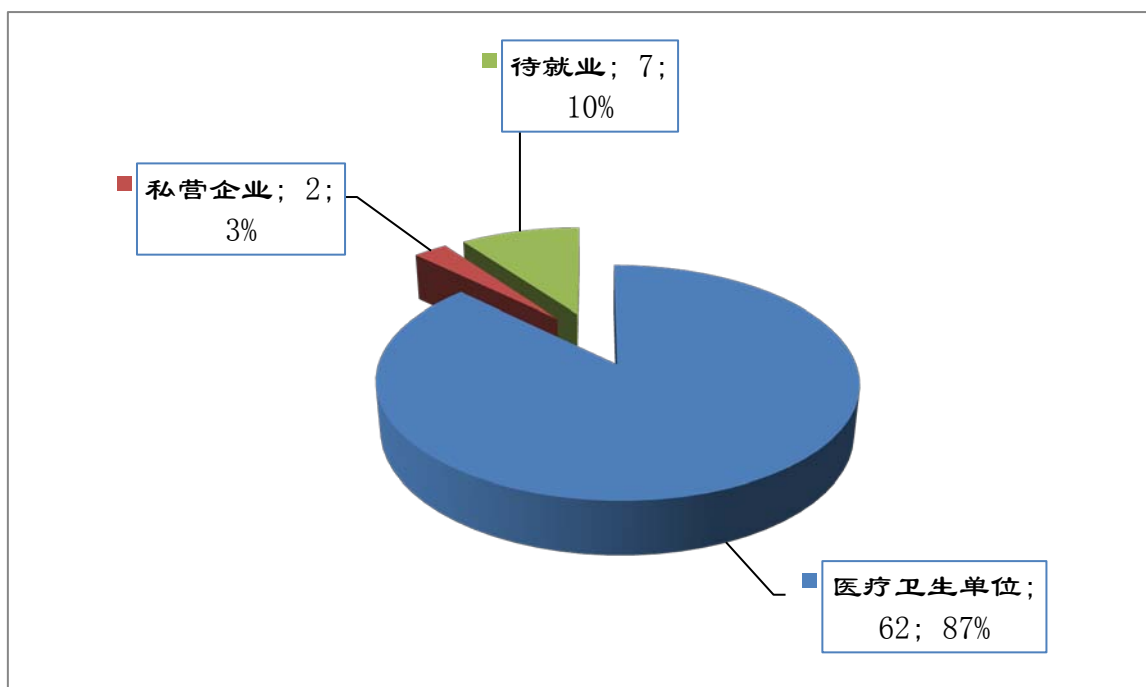


### 7.8.1. 医学检验技术本科毕业生就业去向（截止8月30日）

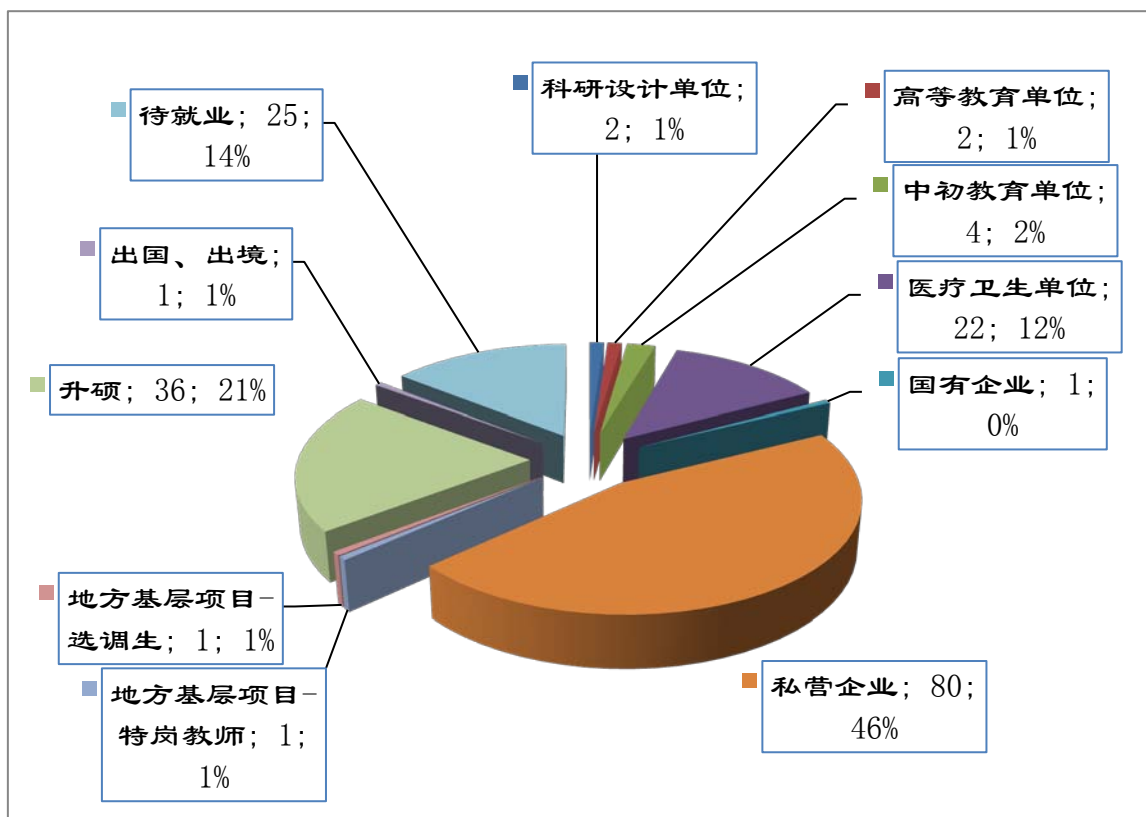




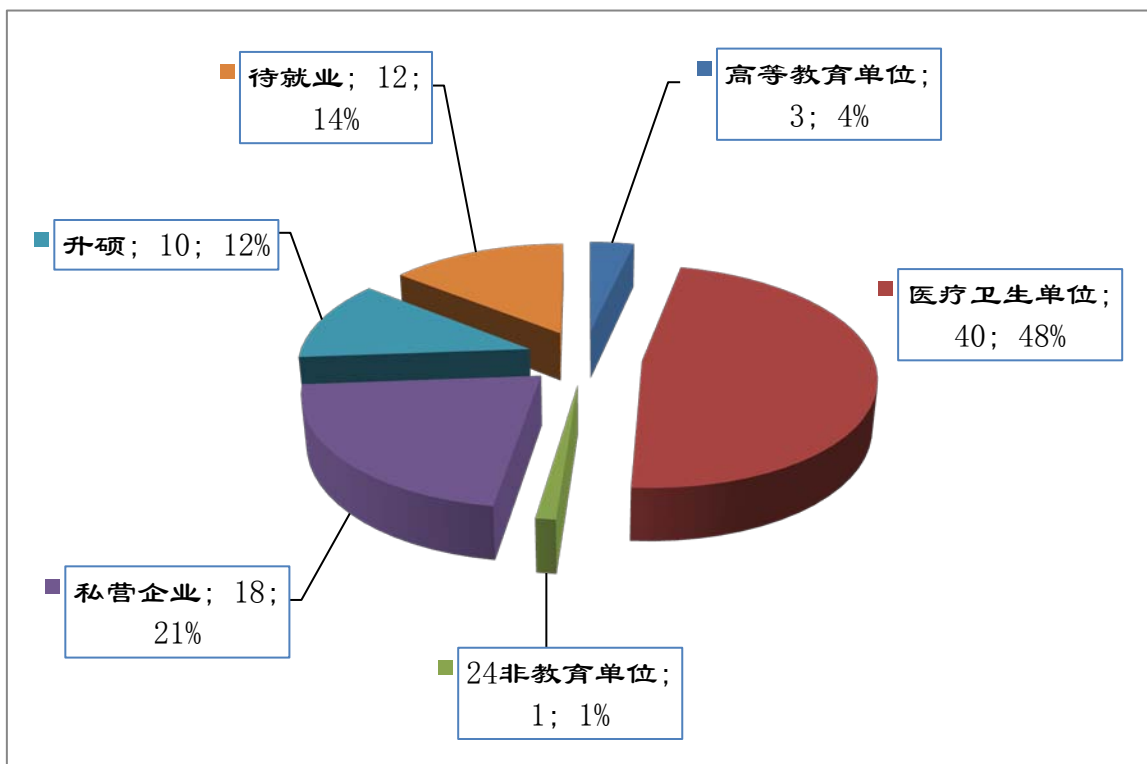
### 8.8.1. 2022届康复治疗学本科毕业生就业去向（截止8月30日）



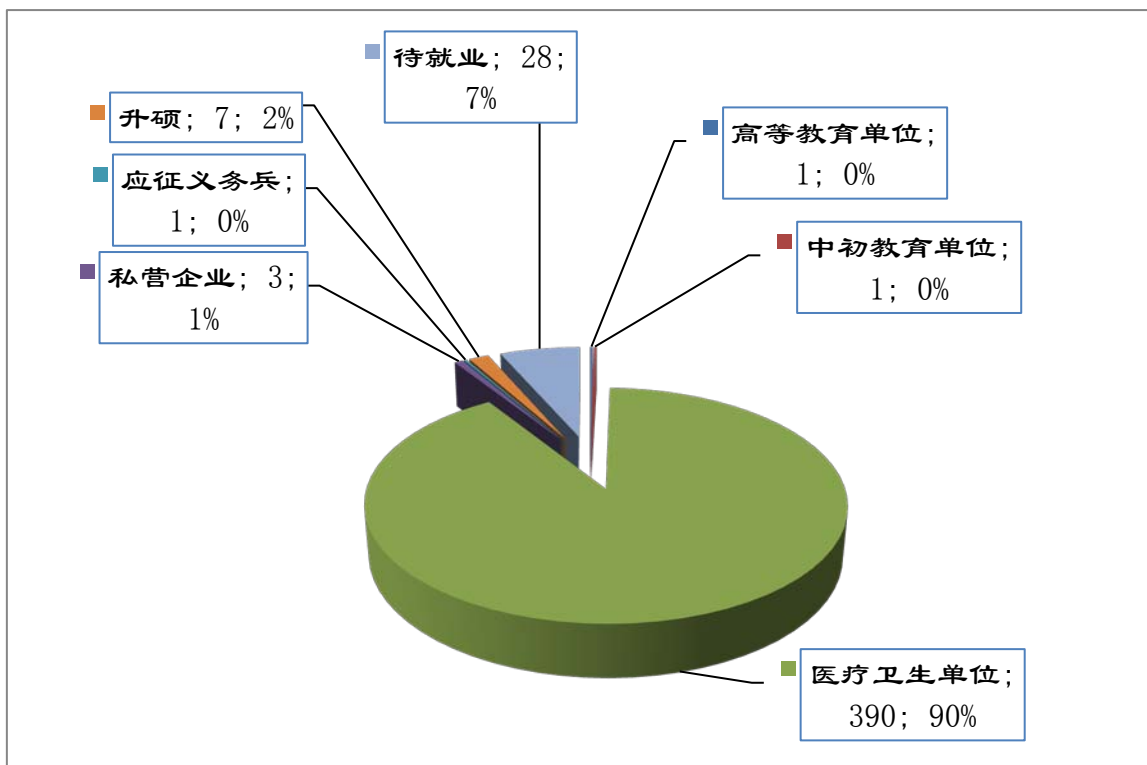
### 9.8.1. 2022届药学本科专业毕业生就业去向（截止8月30日）



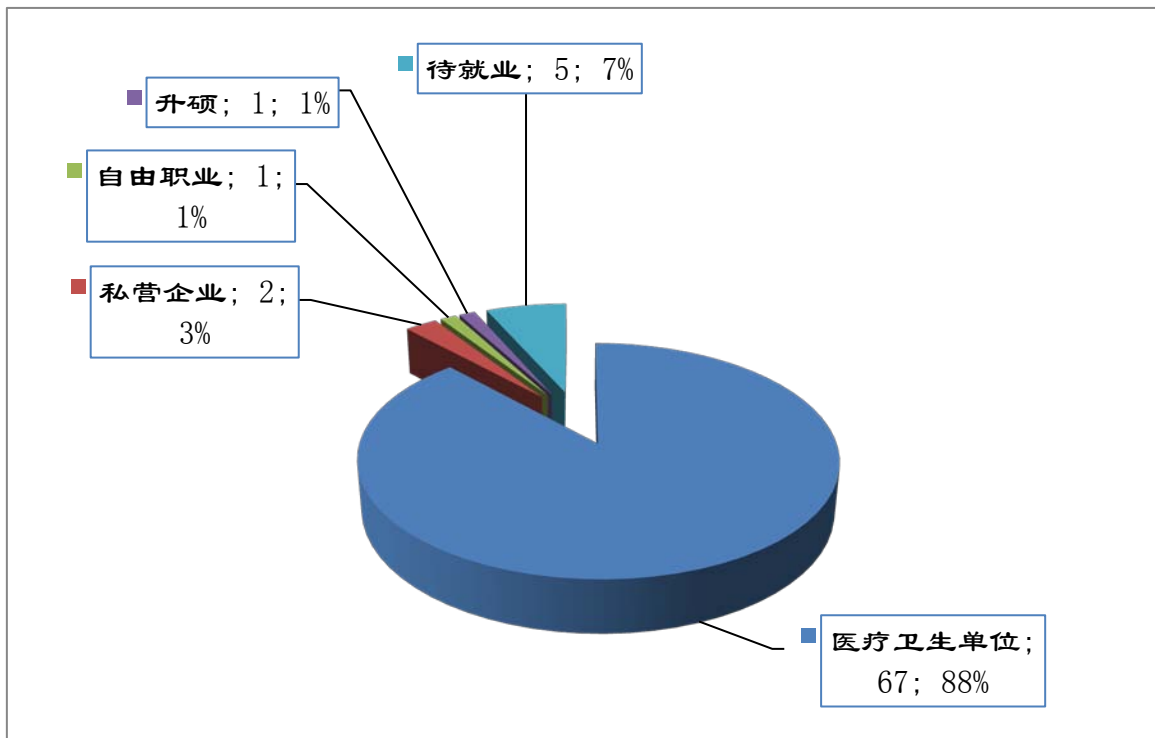
### 10.8.1. 2022届临床药学本科毕业生就业去向（截止8月30日）



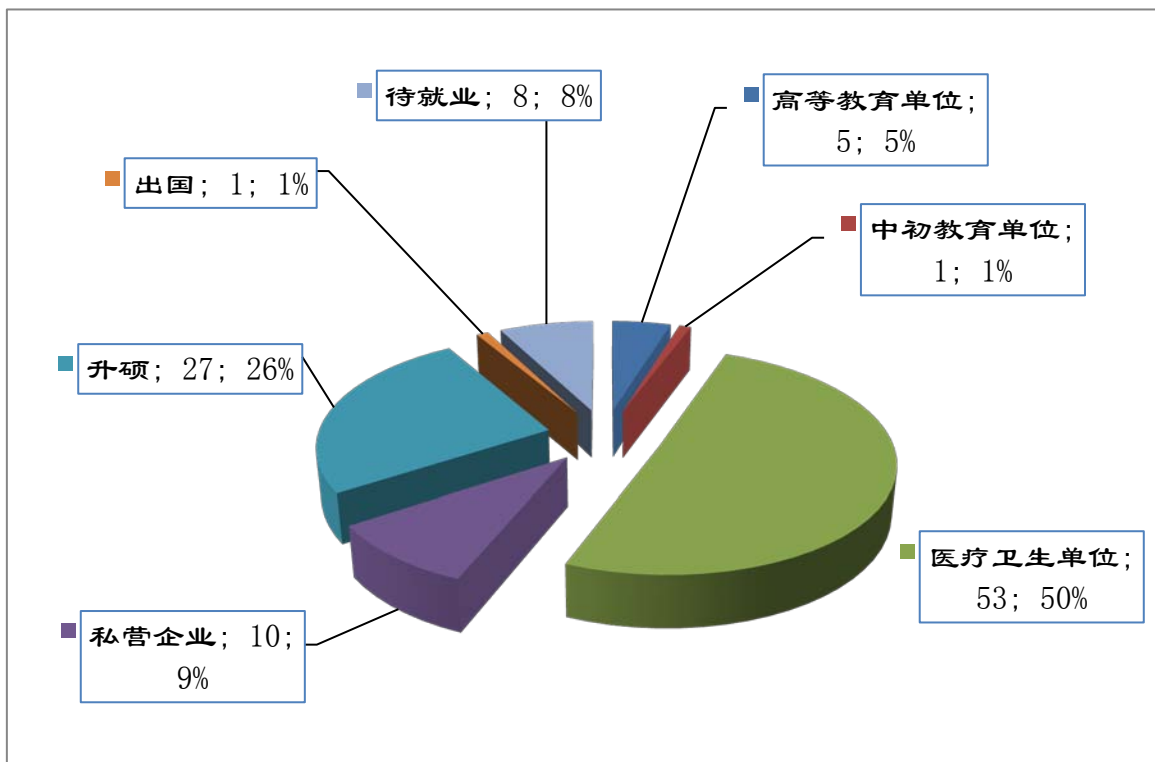
### 11.8.1. 2022届护理学本科专业毕业生就业去向（截止8月30日）



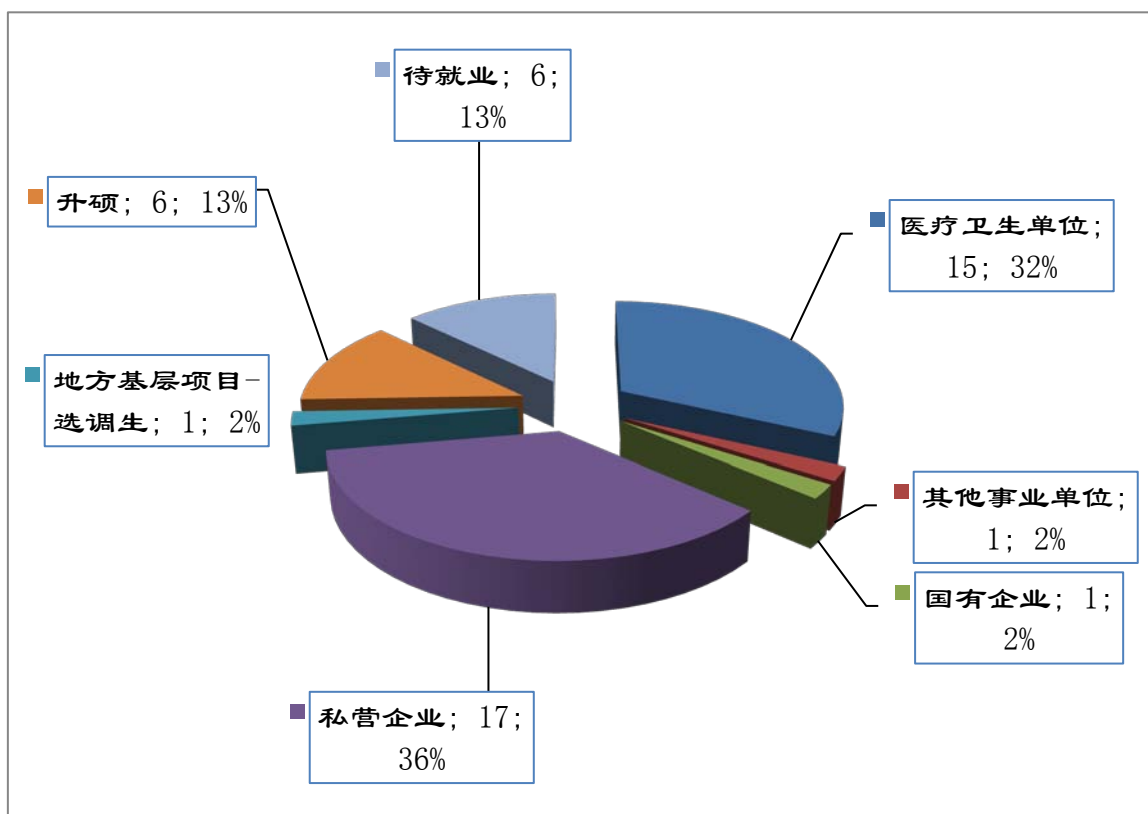
### 12.8.1. 2022届助产学本科专业毕业生就业去向(截止8月30日)



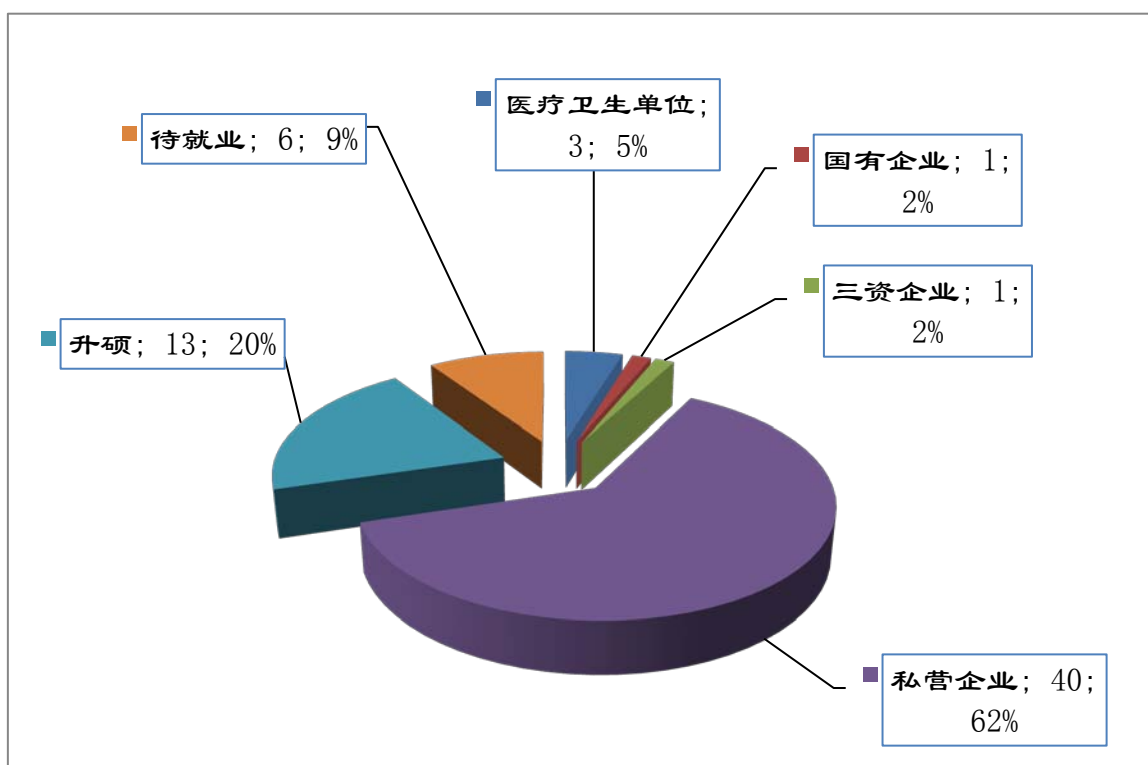
### 13.8.1. 2022届预防医学本科毕业生毕业生就业去向(截止8月30日)



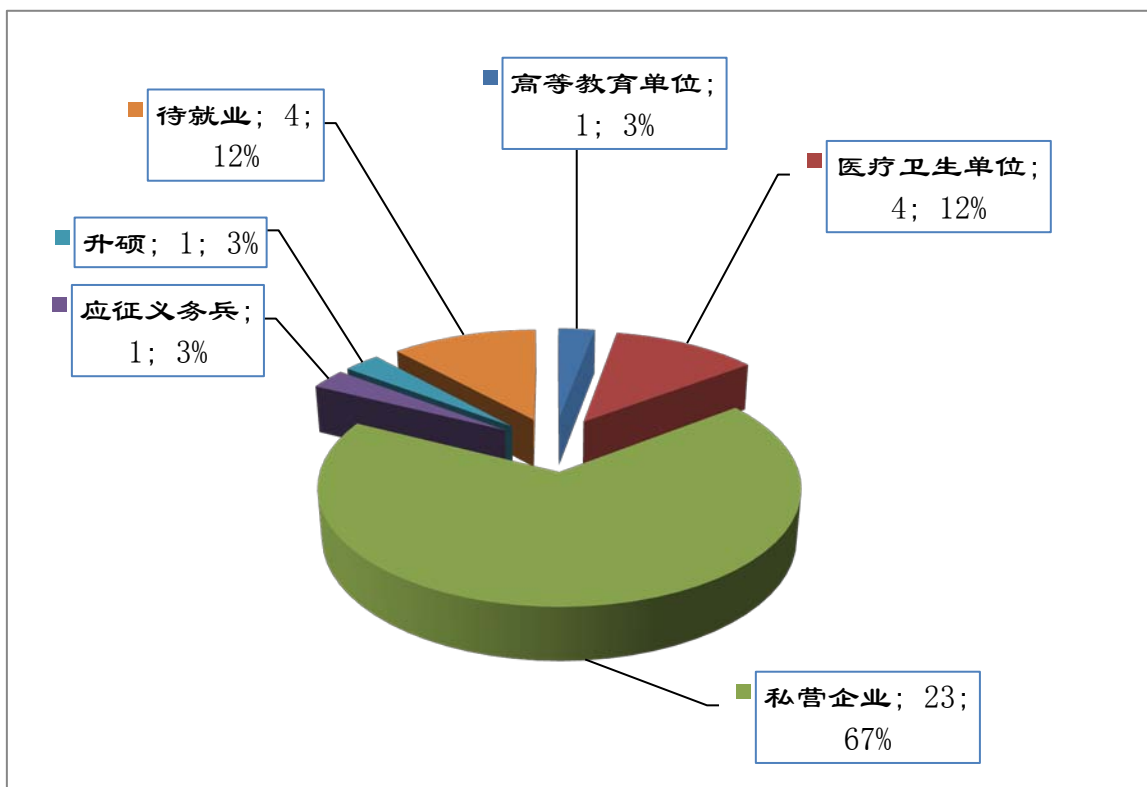
### 14.8.1. 2022届食品卫生与营养学本科毕业生就业去向(截止8月30日)



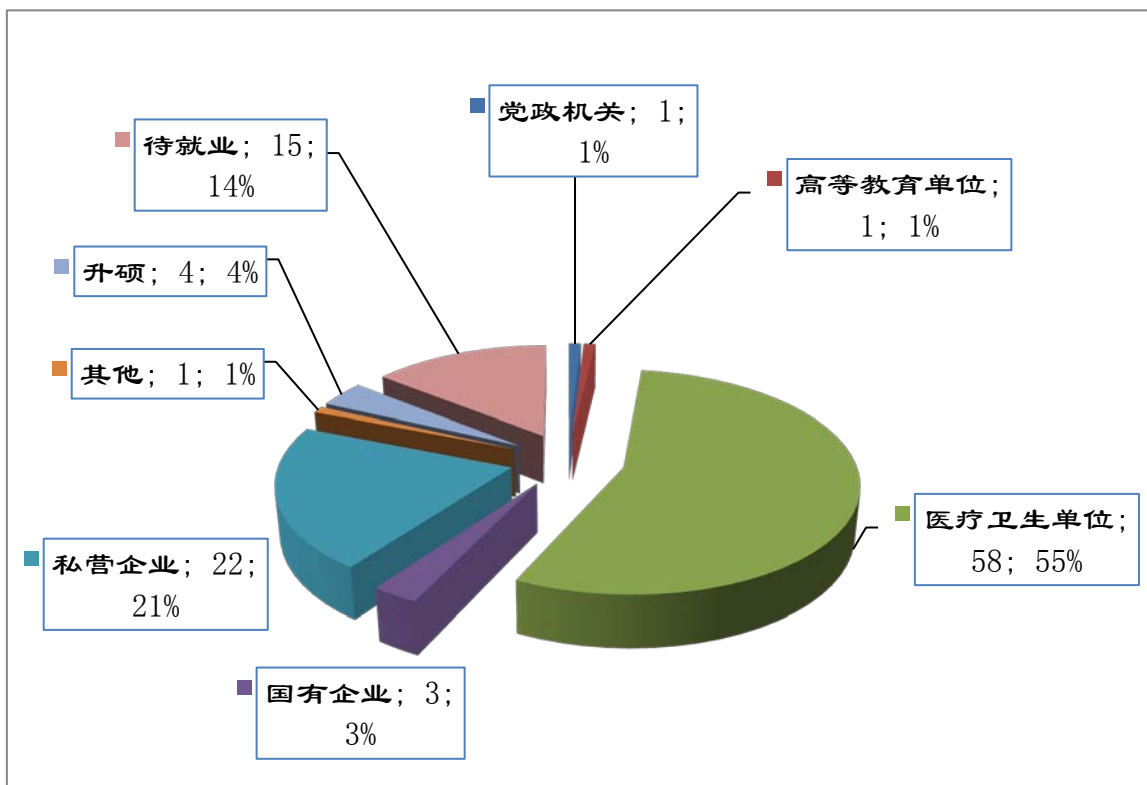
### 15.8.1. 2022届生物技术本科毕业生就业去向(截止8月30日)



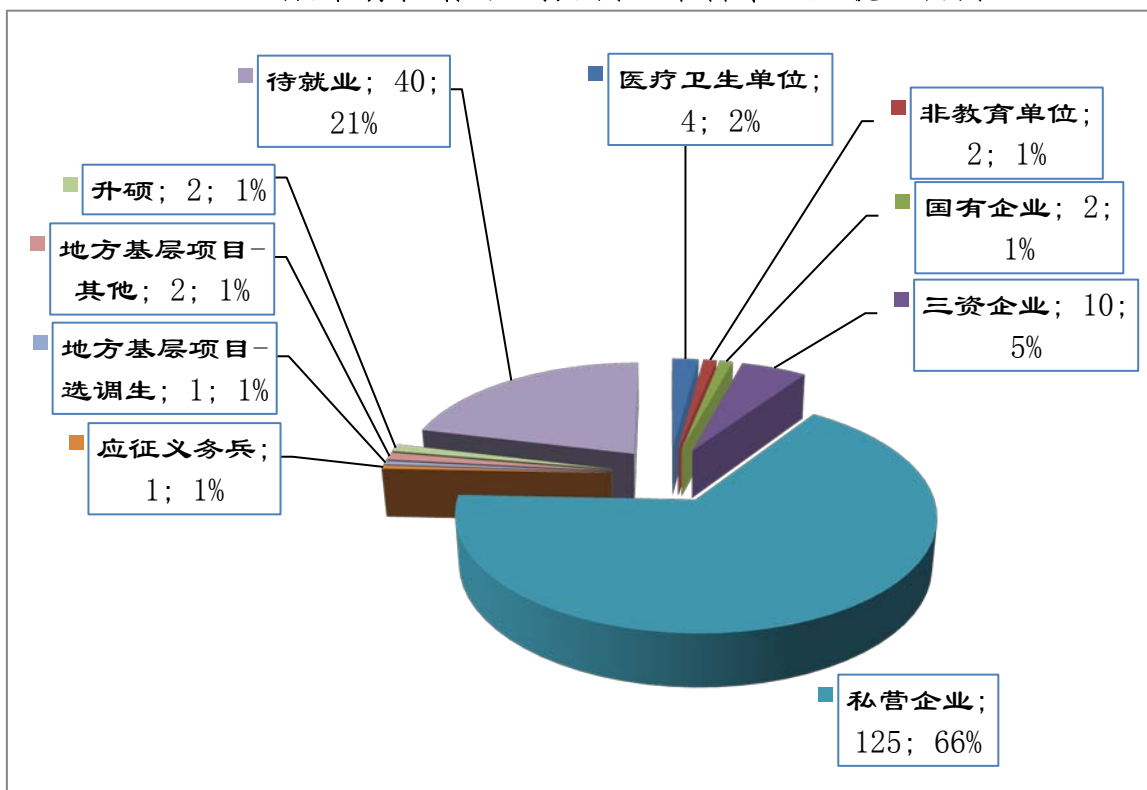
16.8.1. 2022届生物医学工程本科毕业生就业去向（截止8月30日）



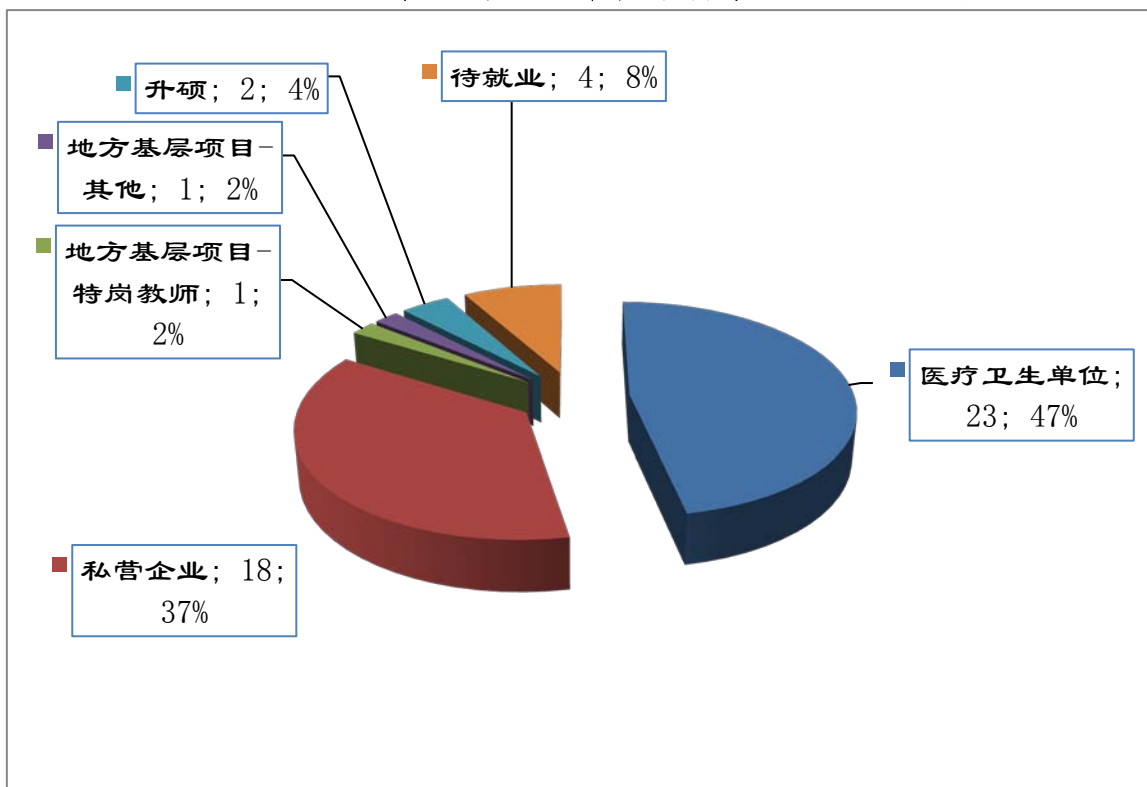
17.8.1. 2022届公共事业管理(卫生事业管理方向)本科毕业生就业去向



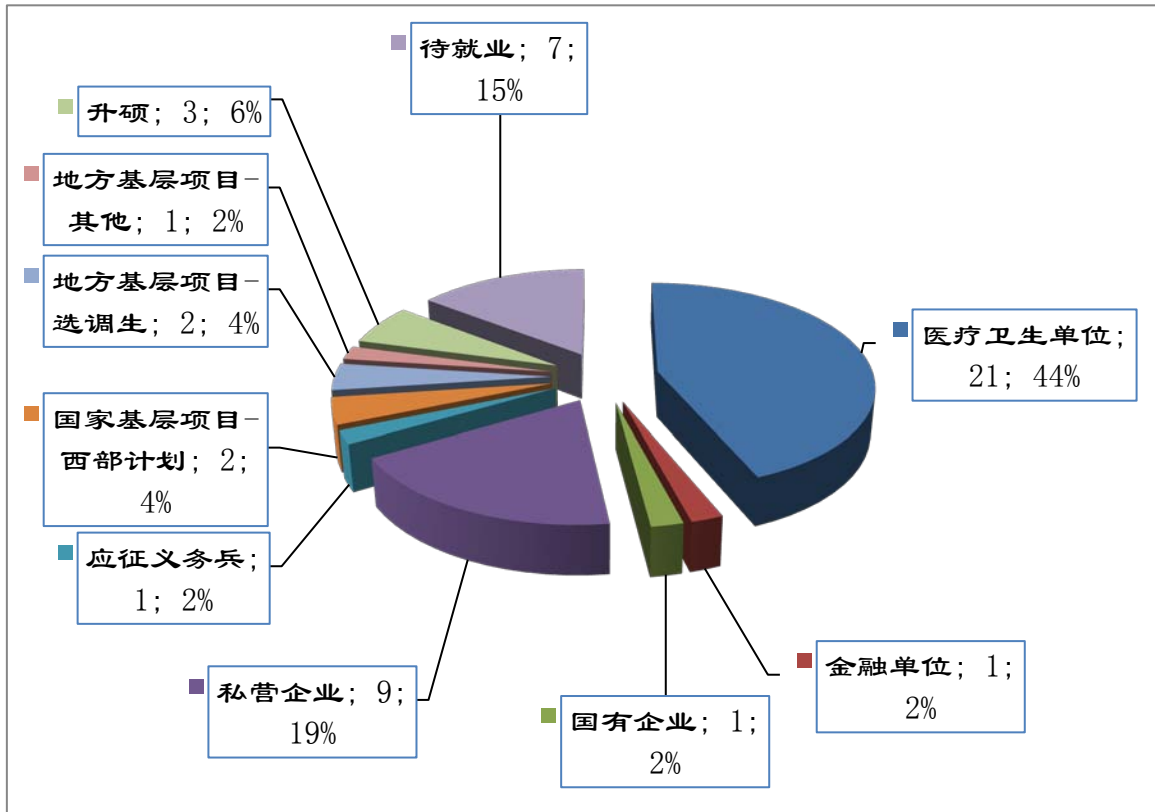
### 18.8.1. 2022届市场营销(医药方向)本科毕业生就业去向



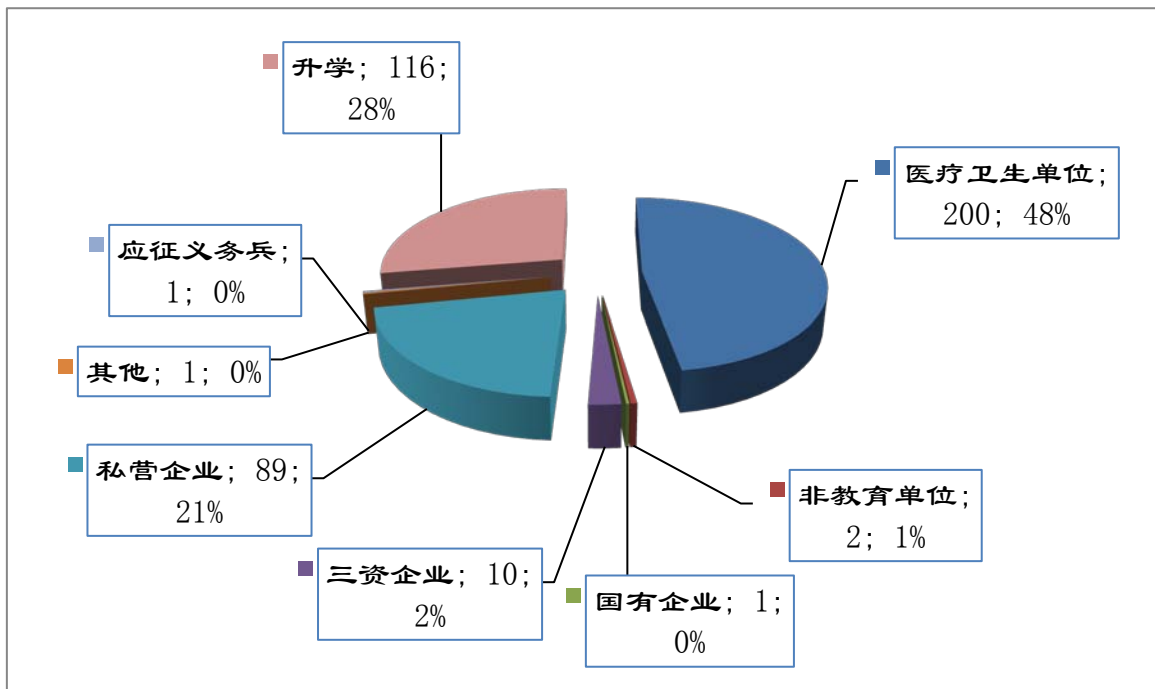
### 19.8.1. 2022届信息管理与信息系统本科毕业生就业去向



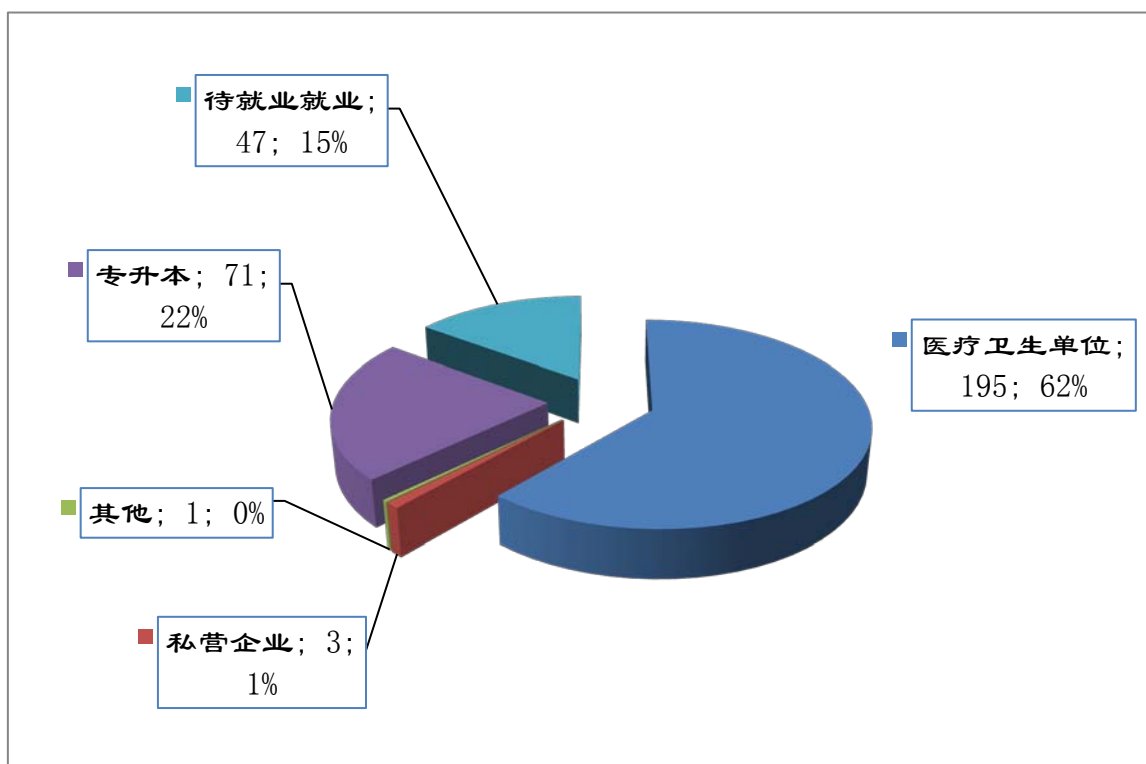
20.8.1. 2022届劳动与社会保障本科毕业生就业去向(截止8月30日)



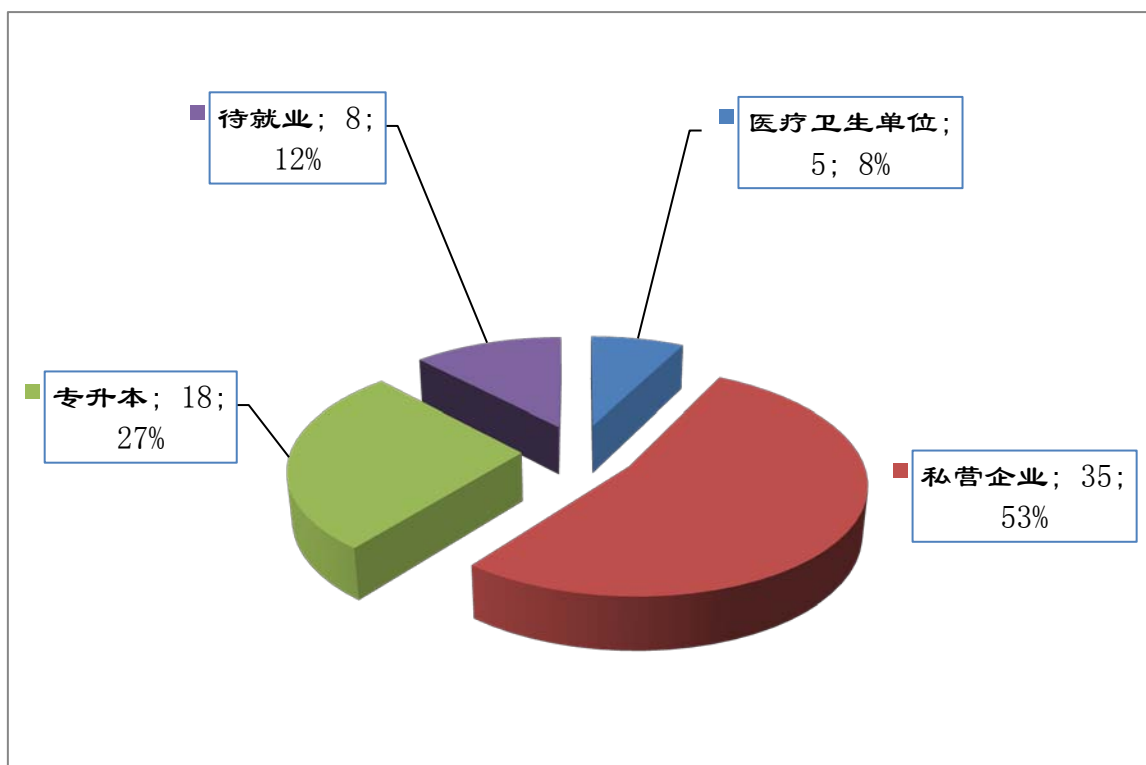
21.8.1. 2022届高职毕业生总体就业去向(截止8月30日)



### 22.8.1. 2022届护理高职专业毕业生就业去向（截止8月30日）

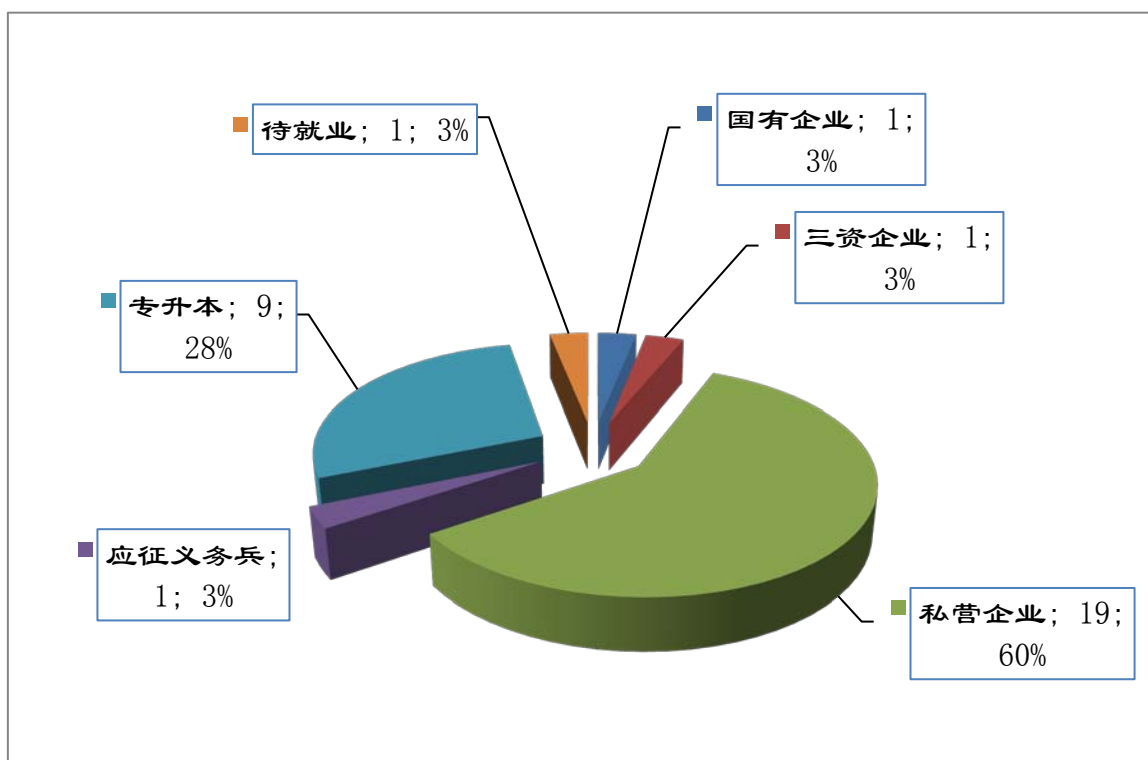


### 23.8.1. 2022届药学高职专业毕业生就业去向（截止8月30日）

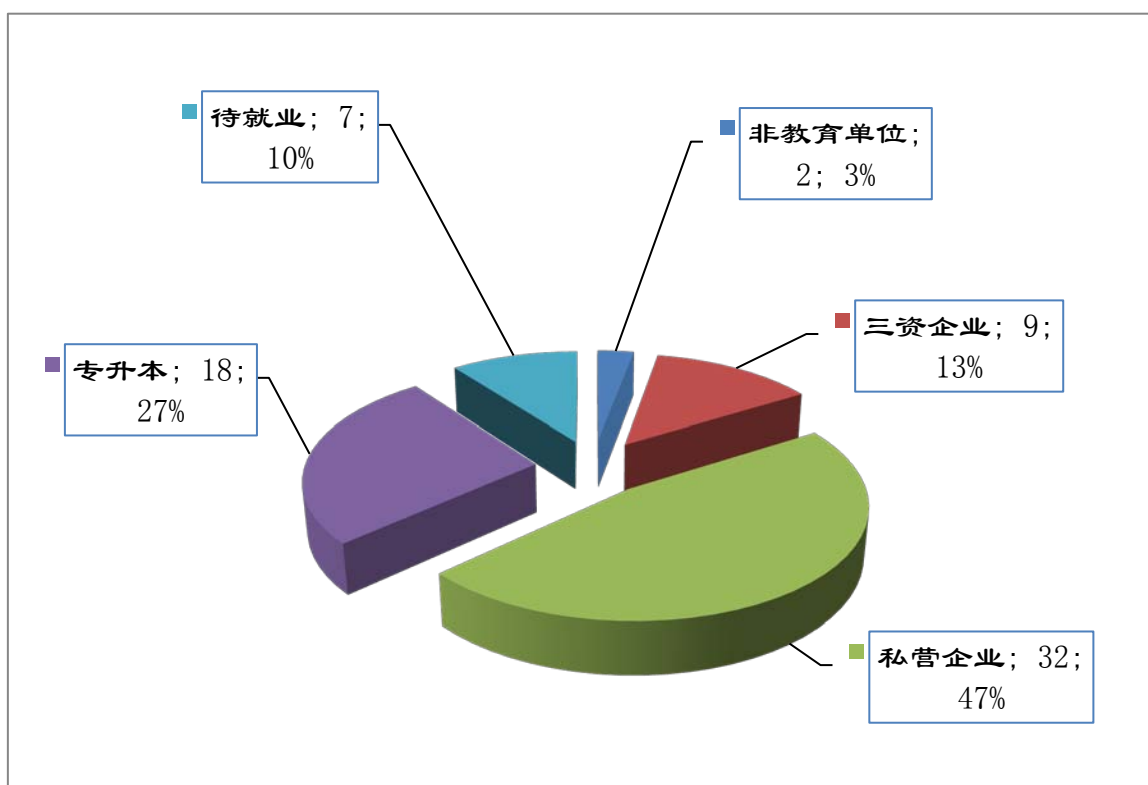




### 24.8.1. 2022届医学生物技术高职毕业生就业去向(截止8月30日)



### 25.8.1. 2022届药品经营与管理高职专业毕业生就业去向(截止8月30日)



### 1.9.2022 届毕业生升学就读情况

2022 届毕业生中共有 442 人升学，升学率是 14.08%。其中硕士研究生考上博士研究生的有 22 人，升博率为 6.29%；本科毕业生中考上硕士研究生的有 305 人，升研率为 13.23%；专科升本科的有 116 人，升本率为 24.02%。其中有 2 名硕士研究生到境外读博深造，3 名本科毕业生到日本攻读硕士学位。

#### 1.9.1. 2022 届硕士研究生考取博士研究生就读的大学具体如下

录取院校	人数	录取院校	人数	录取院校	人数
安徽医科大学	1	宁夏医科大学	1	暨南大学	2
北京大学第二临床医学院	1	青岛大学	1	南方医科大学	2
北京中医药大学	1	山东中医药大学	1	福建医科大学	1
广西师范大学	1	山西大学	1	四川大学	3
广西医科大学	1	沈阳药科大学	1	浙江中医药大学	1
中国医学科学院药用植物研究所	1	澳门科技大学	1	亚琛工业大学医院	1

#### 2.9.1. 2022 届本科生考取硕士研究生就读的大学具体如下

录取院校	人数	录取院校	人数	录取院校	人数
安徽医科大学	2	华中科技大学	1	深圳大学	2
蚌埠医学院	1	江汉大学	1	石河子大学	1
大连医科大学	2	江苏海洋大学	1	首都医科大学	1
电子科技大学	1	江西师范大学	1	苏州大学	1
福建医科大学	1	江西中医药大学	1	西南医科大学	2
甘肃中医药大学	1	昆明医科大学	1	新疆医科大学	1
广东药科大学	4	兰州大学	2	徐州医科大学	2
广东医科大学	5	牡丹江医学院	1	右江民族医学院	4
广西师范大学	1	南昌大学	3	浙江工业大学	2
广西医科大学	75	南方医科大学	12	浙江中医药大学	1
广西艺术学院	1	南华大学	2	郑州大学	2
广西中医药大学	3	南京医科大学	3	中国医科大学	1
广州医科大学	7	南京中医药大学	1	中南大学湘雅二医院	1
贵州医科大学	1	南通大学	1	重庆医科大学	1
桂林电子科技大学	1	内蒙古医科大学	1	遵义医科大学	1
桂林医学院	126	厦门大学	1	日本大阪大学	1
海南医学院	1	山西医科大学	4	日本筑波大学	1
河南中医药大学	2	陕西中医药大学	1	熊本大学	1
湖北医药学院	1	汕头大学	1		
华东政法大学	1	汕头大学医学院	3		

## 2. 就业举措

学校高度重视就业工作，通过总结创新，已形成了有一定特色的就业工作体系和工作方法，保持了良好业绩，连续十六年获“全区普通高校毕业生就业创业工作突出单位”荣誉称号。

### 2.1. 重视就业领导体系建设

坚持贯彻就业“一把手”工程，实施“就业工作目标责任制”，推行“学校-二级学院-教职工”三级联动机制，以规范化、个性化、人性化、信息化为目标，建立全员参与、专业高效的就业指导服务体系，保证就业工作措施得到强有力的执行，保证了就业工作健康、有序开展。

### 2.2. 拓展就业渠道

根据教育部的部署，我校组织开展“高校书记校长访企拓岗促就业专项行动”，校领导班子成员率队走进医院、企业、园区调研，通过走访相关单位，进一步深化校企合作，为毕业生挖掘更多高质量岗位资源。截至8月底，我校共走访南宁、柳州、桂林、玉林、钦州、北海、来宾、梧州、贺州等地区110家用人单位，涵盖各级各类医院、生物医药公司等，为我校2022届毕业生提供新增岗位886个，实习岗位956个。同时开展毕业生和用人单位就业满意度调查，结合就业数据分析，了解学生培养与社会需求相关问题，反馈到相关部门，促进我校教学培养适时调整。

### 2.3. 大力建设就业工作队伍

学校高度重视就业工作队伍的专业化建设。目前我校参加过区教育局举办的职业指导师培训班的教师已达70名，其中，获高级资格的有14人，中级资格的有51人，初级资格的有5人；为适应新形势的需要，提高就业工作指导能力，我校有计划地组织参加校内外的就业工作培训学习活动。

### 2.4. 完善就业服务体系

学校在职业规划、就业指导、创业培训、就业信息管理、就业手续办理、特困学生就业指导6个方面，始终把学生利益放在首位，从细节中温暖学生，用出色的服务，力争“用我的真诚换学生的满意”。

#### 1.4.1. 加强就业指导，增强学生就业竞争力。

一是强化职业生涯规划教育。将《职业生涯规划与就业指导》列入通识课程；打造“职场讲台”，邀请专家、校友来校指导职业生涯规划；每年举办全校性“职

业生涯规划大赛”，要求学生必须完成个人职业生涯规划，强力推行职业人物访谈、职场体验。二是强化求职训练。通过举办就业指导专题讲座、就业形势报告会、简历设计大赛、模拟招聘会、营销创业大赛，进行应聘礼仪、面试技巧技能的指导等多种方式，提高学生的就业竞争力。三是强化就业帮扶。宣传、鼓励学生参加“预征入伍”、“三支一扶”、“西部志愿者”、“特岗教师”等国家和地方的基层就业项目。开展“五个一”就业帮扶工程，即“一个领导、一个党员、一个教研室、一个党支部、一名导师”分别帮扶一名弱势贫困生，为他们提供就业咨询、指导、推荐等帮助，既稳定了弱势毕业生的就业心理，也增强了就业工作的有效性。

#### 2.4.1. 加强就业信息管理

一是积极利用网络平台开展就业信息管理。加强就业网站建设，积极收集发布需求信息。嵌入了“全国 24365 大学生就业服务平台”，组织毕业生积极利用网络进行求职、应聘和面试活动。

二是举办校园招聘，为毕业生与用人单位提供交流平台。举行一场 2022 届毕业生大型双选会，参展单位 484 家，提供 2024 个职位、20506 个工作岗位，供需比 1:6.53，现场签约人数 426 人，现场签约率 13.57%。这场首次在桂林举办的由自治区教育厅主办、桂林医学院承办、广西毕业生就业就业服务中心协办的 2022 届广西医药类高校毕业生就业双向选择洽谈会（桂林专场）吸引了全国 51 个地市的各级医院、企事业单位参加，对桂林医学院精准施策抓好就业创业工作，为毕业生求职提供方便、高效、快捷的人才交流平台和服务通道起到积极的促进作用。

三是积极组织参加校外“双选会”，如组织精准帮扶困难家庭毕业生参加由区教育局举办的全区精准帮扶困难家庭普通高校毕业生就业培训暨现场招聘会；为了克服疫情影响，学校能够积极开展网络招聘活动，参加由教育部高校学生司组织全国高等学校学生信息咨询和就业指导中心主办的 24365 校园招聘活动；组织参加深圳市坪山区人力资源生物医药行业网上招聘会；组织参加广西高校毕业生网上招聘周活动、桂林市人才网网上招聘双选会活动等。截止于 8 月底，我校共为 2022 届毕业生提供有效的就业需求岗位信息 5 万余条，充分保证了毕业生求职择业的需要，实现了“疫情防控不松懈，校园招聘不间断，宅家求职更高效，就业服务更精准”。

### 3.4.1. 建立健全就业帮扶机制

对特殊困难的群体，比如脱贫家庭、低保家庭、零就业家庭以及残疾毕业生等开展精准帮扶。组织实施“中央专项彩票公益金宏志助航计划”项目，开展了两期线下共85人的就业能力培训，增强困难群体就业竞争力，并组织困难群体毕业生参加线上线下双选会。低收入家庭、残疾毕业生去向落实情况比全校平均水平更高一些。

### 4.4.1. 热诚办理就业手续。

严格实行就业接待管理，每天安排专人负责接待毕业生来访，寒暑假值班为毕业生服务。印发“就业手册”，所有毕业生人手一份，规范告知毕业生相关事项办理办法及注意事项。规范报到证、档案管理，公布档案流向查询方法。定期召开毕业生座谈会了解就业工作，开发毕业生满意度调查软件，方便毕业生评价学校培养质量及就业工作。

## 3. 用人单位和毕业生对学校的评价

我校毕业生综合素质较高、专业基础知识扎实、知识结构合理、爱岗敬业、无私奉献，受到用人单位的较高评价。学校通过信函、走访等方式对广西区内外用人单位进行了毕业生质量调查，调查显示，用人单位对我校毕业生综合素质评价较高，认为校毕业生敬业精神、团队协作、专业基础、实践能力、沟通能力、适应能力、心理素质较好，有较强的学习发展能力与创新能力。