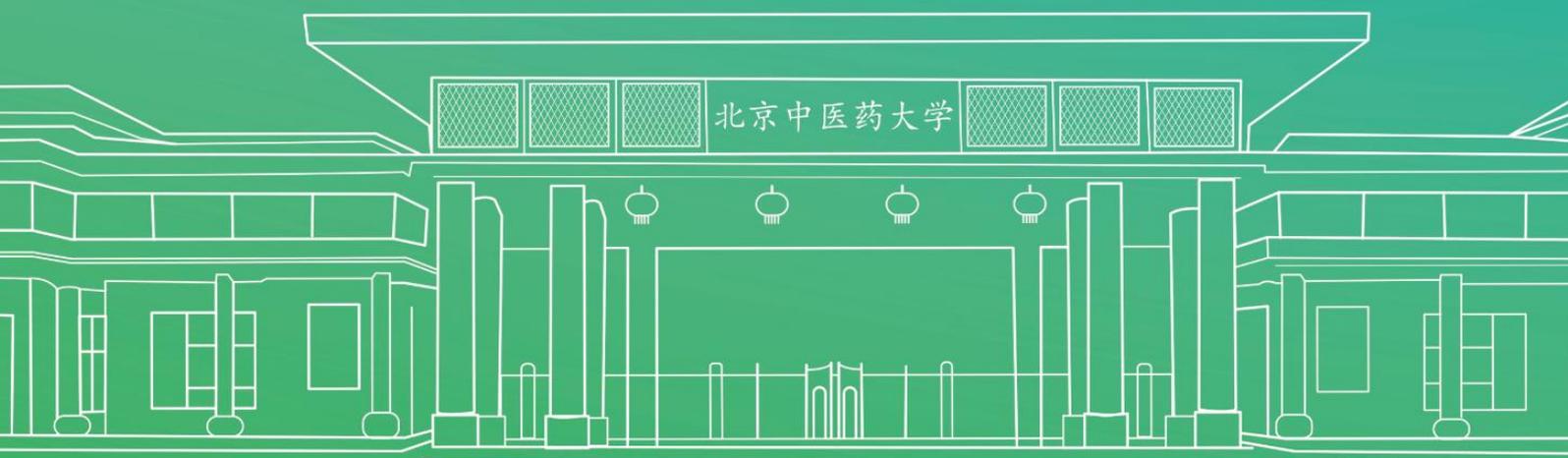


北京中医药大学 毕业生就业质量年度报告 2021



招生与就业处
2021年12月

目 录

摘 要	4
前 言	8
一、报告背景	9
二、报告概况	9
(一) 数据来源	9
(二) 数据分布	10
(三) 统计说明	12
第一部分 毕业生就业基本情况	13
一、毕业生规模与结构	14
二、毕业去向落实率	14
(一) 分学历毕业去向落实率	15
(二) 分性别毕业去向落实率	16
(三) 分生源地毕业去向落实率	18
(四) 分院系毕业去向落实率	19
(五) 分专业毕业去向落实率	20
三、就业流向情况	26
(一) 就业地区分布	26
(二) 就业单位性质分布	28
(三) 就业行业分布	28
四、升学情况	30
(一) 国内升学	30
(二) 出国出境留学	31
第二部分 毕业生就业状况调查情况	32
一、本科生就业状况调查情况	33
(一) 就业质量	33
(二) 求职过程	45
(三) 专业培养及就业教育服务	49
二、研究生就业状况调查情况	68
(一) 就业质量	68
(二) 求职过程	90
(三) 专业培养及就业教育服务	96
三、毕业生自主创业情况	124
(一) 自主创业的原因	124
(二) 地区分布	124
(三) 行业分布	125
(四) 创业项目的筹资途径	125
(五) 创业经营情况	125
(六) 创业过程中遇到的问题	126
第三部分 就业工作举措	127
一、强化顶层设计，健全工作机制，全力保障工作统筹推进	128
二、搭建服务平台，挖掘校招渠道，全面增强学生就业动力	128

三、推进丹心计划，落实政策岗位，推动基层就业全面发展	128
四、完善帮扶机制，搭建指导平台，提升特殊群体就业质量	129
五、细化工作流程，提高服务标准，促进就业指导迭代升级	129
六、加强队伍建设，提升指导能力，夯实就业育人发展基础	129
七、完善双创体系，获得多项突破，增强学生就业创业能力	129
第四部分 用人单位需求调查情况.....	131
一、用人单位招聘我校毕业生情况	132
二、用人单位对我校毕业生的评价	136
(一) 对毕业生的满意度评价	136
(二) 对毕业生职业能力的评价	137
(三) 对毕业生职业素养的评价	138
(四) 有益于职业发展的学校经历	138
(五) 高校在人才培养和教学中需加强的方面	139
三、用人单位对我校就业服务工作的评价	140
(一) 对校园渠道服务的评价	140
(二) 对就业服务的需求及评价	140
第五部分 就业发展趋势分析.....	142
一、毕业生就业形势总体平稳	143
二、毕业生就业布局整体与学校培养定位相符	144
三、毕业生就业质量稳步提升	146
四、深化推进毕业生就业对学校人才培养的反馈	149
五、社会需求研判	149
附表	155
2017-2021 年我校毕业生主要流向单位	156

2021



摘要

2021 届毕业生就业质量报告摘要

一、毕业生毕业去向落实率

我校 2021 届毕业生共有 3227 人，其中博士毕业生 291 人，硕士毕业生 1193 人，本科毕业生 1743 人，分别占毕业生总数的 9.02%、36.97%、54.01%。截至 2021 年 8 月 31 日，我校毕业生总就业人数达 3057 人，总体毕业去向落实率为 94.73%。其中博士毕业去向落实率为 97.59%，硕士毕业去向落实率为 96.90%，本科毕业去向落实率为 92.77%。

二、毕业生结构

(1) 性别比例

男生 867 人，占 26.87%，女生 2360 人，占 73.13%。

(2) 生源比例

北京生源 402 人，占 12.46%，京外生源 2825 人，占 87.54%。

三、毕业生就业去向

我校 2021 届毕业生中，有 1325 人选择继续升学，升学率为 41.06%。其中，国内升学 1289 人，出国出境留学 36 人。

(1) 国内升学情况

我校 2021 届毕业生中，有 1289 人选择国内升学，国内升学率为 39.94%。其中本科毕业生升学人数 986 人，本科升学率 56.57%，硕士毕业生升学人数 303 人，硕士升学率 25.40%。我校毕业生继续在本校深造的人数最多，占比 79.98%；其次是中国中医科学院，占比 4.73%。

（2）出国出境深造情况

我校 2021 届毕业生中有 36 人选择出国出境留学，出国出境留学率为 1.12%。其中，本科毕业生出国出境留学 26 人，硕士毕业生出国（境）留学 9 人，博士毕业生出国出境留学 1 人；主要集中在英国占 41.67%，其次是香港特别行政区，占 19.44%。

（3）主要就业地区分布

毕业生就业去向前十的城市依次为北京 863 人，深圳 49 人，重庆 29 人，杭州市 27 人，西安市 26 人，石家庄市 23 人，天津市 22 人，青岛市 21 人，上海市 17 人，广州市 16 人，分别占比 49.97%、2.84%、1.68%、1.56%、1.51%、1.33%、1.27%、1.22%、0.98%、0.93%。

国家战略地区就业情况，一带一路地区¹就业 424 人，占比 24.55%，长江经济带就业 275 人，占比 15.92%，粤港澳大湾区就业 80 人，占比 4.63%，京津冀就业 965 人，占比 55.88%。

（4）主要就业行业分布

毕业生就业人数前四的行业分别为卫生和社会工作 1132 人，占比 65.74%；科学研究和技术服务业 134 人，占比 7.78%；制造业（制药）118 人，占比 6.85%；教育业 107 人，占比 6.21%；

（5）主要就业单位类型

毕业生就业单位以事业单位为主，共 947 人，占比 55.06%，其次是企业 540 人，占比 31.40%。

¹一带一路地区：新疆、重庆、陕西、甘肃、宁夏、青海、内蒙古、黑龙江、吉林、辽宁、广西、云南、西藏、上海、福建、广东、浙江、海南

四、就业工作评价反馈

(1) 毕业生满意度

我校 2021 届毕业生对首份工作的满意度为 96.64%。

(2) 用人单位满意度

用人单位对我校 2021 届毕业生的总体满意度为 93.75%。

2021



前 言

一、报告背景

北京中医药大学认真贯彻落实党中央、国务院“稳就业”“保就业”决策部署，落实教育部、北京市各项政策要求，围绕立德树人根本任务，准确把握新时代高校就业工作定位和要求，立足服务国家战略需求，服务健康卫生事业，服务学校人才培养，服务学生成长成才，进一步完善毕业生就业支持体系，千方百计拓展岗位需求，强化就业服务与指导，精准施策、多方发力，确保我校 2021 届毕业生就业局势总体稳定，全力促进毕业生更加充分更高质量就业。《北京中医药大学 2021 届毕业生就业质量年度报告》是根据教育部《关于做好 2021 届全国普通高等学校毕业生就业创业工作的通知》（教学〔2020〕5 号）和北京市教委相关要求，对我校 2021 届毕业生就业工作进行了全面分析和总结，为学校教育教学改革、人才培养模式创新、就业工作质量提升等提供参考依据。报告中毕业生毕业去向落实率等统计数据严格按照教育部关于高校毕业生毕业去向落实率统计的相关规定进行，所有数据统计截至 2021 年 8 月 31 日。

二、报告概况

（一）数据来源

本报告的主要内容包括毕业生就业基本情况、毕业生就业质量相关分析、毕业生对专业培养的反馈以及用人单位评价等部分，数据主要来源于：

1.北京中医药大学 2021 届毕业生就业信息库

数据统计截止时间为 2021 年 8 月 31 日，使用数据主要涉及毕业生的规模与结构、毕业去向落实率、就业流向等。

2.毕业生调查数据

调查面向北京中医药大学 2021 届毕业生，采用线上问卷填答形式，调查时间为 2021 年 6 月 8 日至 7 月 8 日，调查人数为 3227 人，回收有效问卷 3116 份，问卷有效回收率为 96.56%，使用数据主要涉及毕业生就业质量、求职过程以及毕业生对专业培养的反馈等。

3.用人单位调查数据

调查面向近 3 年连续招聘过北京中医药大学毕业生的用人单位，采用线上问卷填答形式，调查时间为 2021 年 9 月 20 日至 11 月 10 日，调查单位 132 家，回收有效问卷 128 份，问卷

有效回收率为 96.97%，使用数据主要涉及用人单位招聘毕业生的需求情况、对毕业生的满意度及综合能力素养评价、用人单位对学校就业服务工作的评价等。

（二）数据分布

表1 2021 届参与调查毕业生与实际毕业生人数分布情况

		参与调查毕业生		实际毕业生	
		人数	%	人数	%
性别	男生	824	26.44	867	26.87
	女生	2292	73.56	2360	73.13
生源地	北京生源	389	12.48	402	12.46
	京外生源	2727	87.52	2825	87.54
学历层次	博士生	281	9.02	291	9.02
	硕士生	1153	37.00	1193	36.97
	本科生	1682	53.98	1743	54.01
院系	中医学院	336	10.78	348	10.78
	中药学院	522	16.75	540	16.73
	生命科学学院	56	1.80	58	1.80
	针灸推拿学院	344	11.04	360	11.16
	管理学院	170	5.46	173	5.36
	护理学院	312	10.01	312	9.67
	人文学院	104	3.34	106	3.28
	研究生院	289	9.27	321	9.95
	第一临床医学院	515	16.53	535	16.58
	第二临床医学院	318	10.21	323	10.01
	第三附属医院	150	4.81	151	4.68
总体		3116	—	3227	—

表2 2021年参与调查的用人单位分布情况

		单位数	%
单位所在地	北京	103	80.47
	东部地区	16	12.50
	中部地区	2	1.56
	西部地区	7	5.47
单位性质	机关	6	4.69
	科研设计单位	1	0.78
	高等教育单位	3	2.34
	中初教育单位	1	0.78
	医疗卫生单位	48	37.50
	其他事业单位	2	1.56
	国有企业	4	3.13
	三资企业	7	5.47
	民营/私营企业	49	38.28
	其他	7	5.47
单位行业	制造业	22	17.19
	批发和零售业	4	3.13
	信息传输、软件和信息技术服务业	3	2.34
	科学研究和技术服务业	20	15.63
	居民服务、修理和其他服务业	1	0.78
	教育	6	4.69
	卫生和社会工作	53	41.41
	文化、体育和娱乐业	3	2.34
	公共管理、社会保障和社会组织	2	1.56
	其他	14	10.94
人员规模	100人及以下	26	20.31
	101—300人	44	34.38

		单位数	%
	301—1000 人	30	23.44
	1000 人以上	28	21.88

（三）统计说明

1.就业统计指标：根据教育部毕业去向统计分类，就业包括：签就业协议形式就业、签劳动合同形式就业、应聘为科研助理/管理助理、应征义务兵、参加国家基层项目、参加地方基层项目、自主创业、其他录用形式就业和自由职业；升学包括：国内升学，出国、出境深造；未就业包括：待就业、不就业拟升学和其他暂不就业。

2.就业地区：为科学反映我国不同区域的社会经济发展状况，根据国家统计局最新统计标准，我国的经济区域划分为东部、中部、西部和东北四大地区。同时，结合北京地区高校毕业生就业的实际情况，本报告把就业地区分为北京、东部地区、中部地区、西部地区和东北地区。其中，东部地区包括：天津市、河北省、上海市、江苏省、浙江省、福建省、山东省、广东省和海南省 9 省市以及港澳台地区；中部地区包括：山西省、安徽省、江西省、河南省、湖北省和湖南省 6 省；西部地区包括：内蒙古自治区、广西壮族自治区、重庆市、四川省、贵州省、云南省、西藏自治区、陕西省、甘肃省、青海省、宁夏回族自治区和新疆维吾尔自治区 12 省市；东北地区包括：辽宁省、吉林省和黑龙江省 3 省。北京市单独统计分析。

3.就业单位类型：本报告对单位类型进行了合并整理，其中“事业单位”包括科研设计单位、高等教育单位、中初教育单位、医疗卫生单位、其他事业单位；“其他企业”指除去国有企业和三资企业以外的其他所有企业，以民营/私营企业为主；“其他”包括部队、农村建制村、城镇社区和其他类型单位。

4.求职过程统计范围：为便于与就业质量数据作对比分析，求职过程部分只统计毕业去向为“签就业协议”“签劳动合同”“单位用人证明”“基层服务项目”的毕业生。

5.由于数据按四舍五入原则保留到小数点后两位，故累计百分比可能出现不等于 100.00% 的情况，属于正常统计误差。

part

01

毕业生就业基本情况

一、毕业生规模与结构

北京中医药大学 2021 届毕业生共 3227 人，与去年相比有所增加。其中，博士毕业生 291 人，占毕业生总人数的 9.02%，硕士毕业生 1193 人，占 36.97%，本科毕业生 1743 人，占 54.01%；男生 867 人，占 26.87%，女生 2360 人，占 73.13%；北京生源毕业生 402 人，占 12.46%，京外生源毕业生 2825 人，占 87.54%。

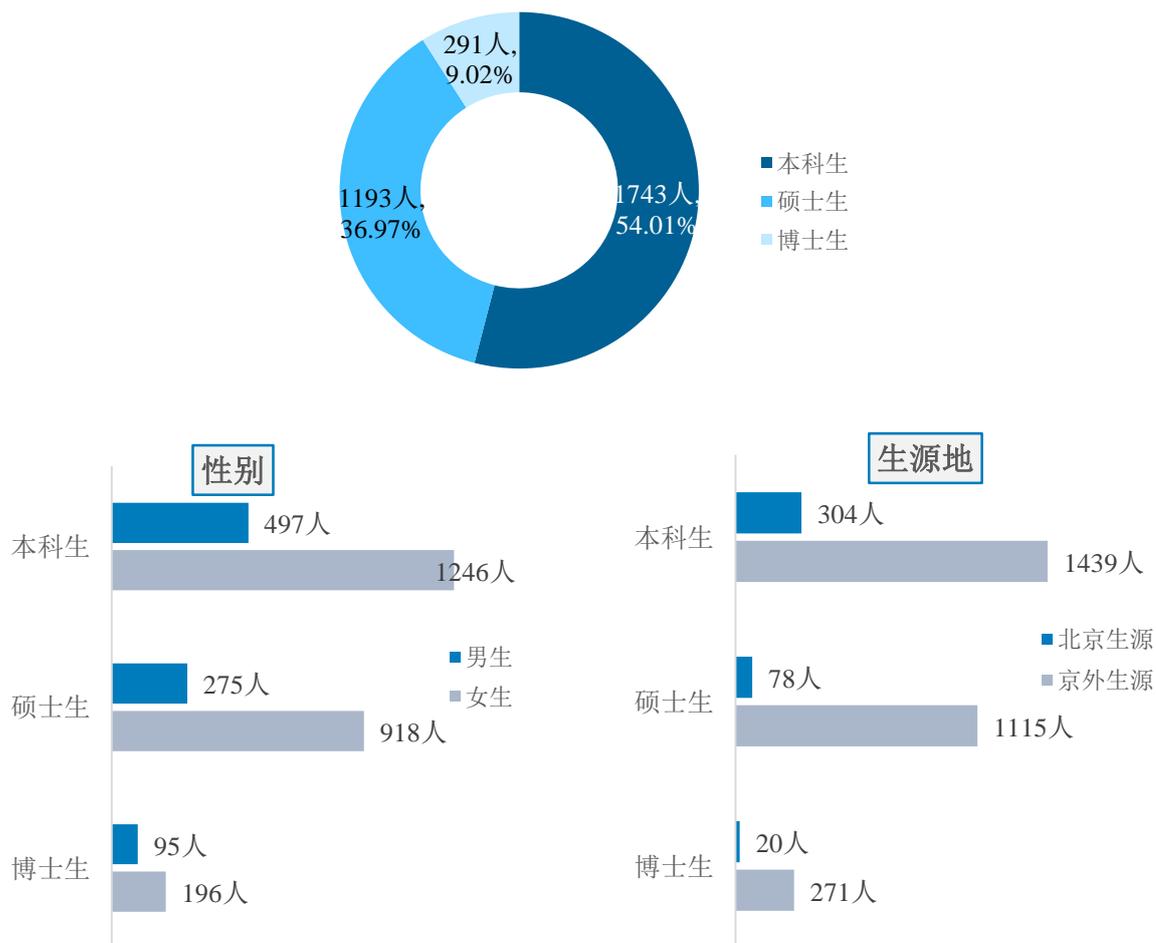


图1-1 2021 届毕业生规模与结构

二、毕业去向落实率

截至 2021 年 8 月 31 日，我校 2021 届毕业生总体毕业去向落实率为 94.73%。其中，国内升学 1289 人，占 39.94%；出国出境留学 36 人，占 1.12%；签约就业²938 人，占 29.07%。

² 签约就业指毕业生的毕业去向为“签就业协议形式就业”或“签劳动合同形式就业”。

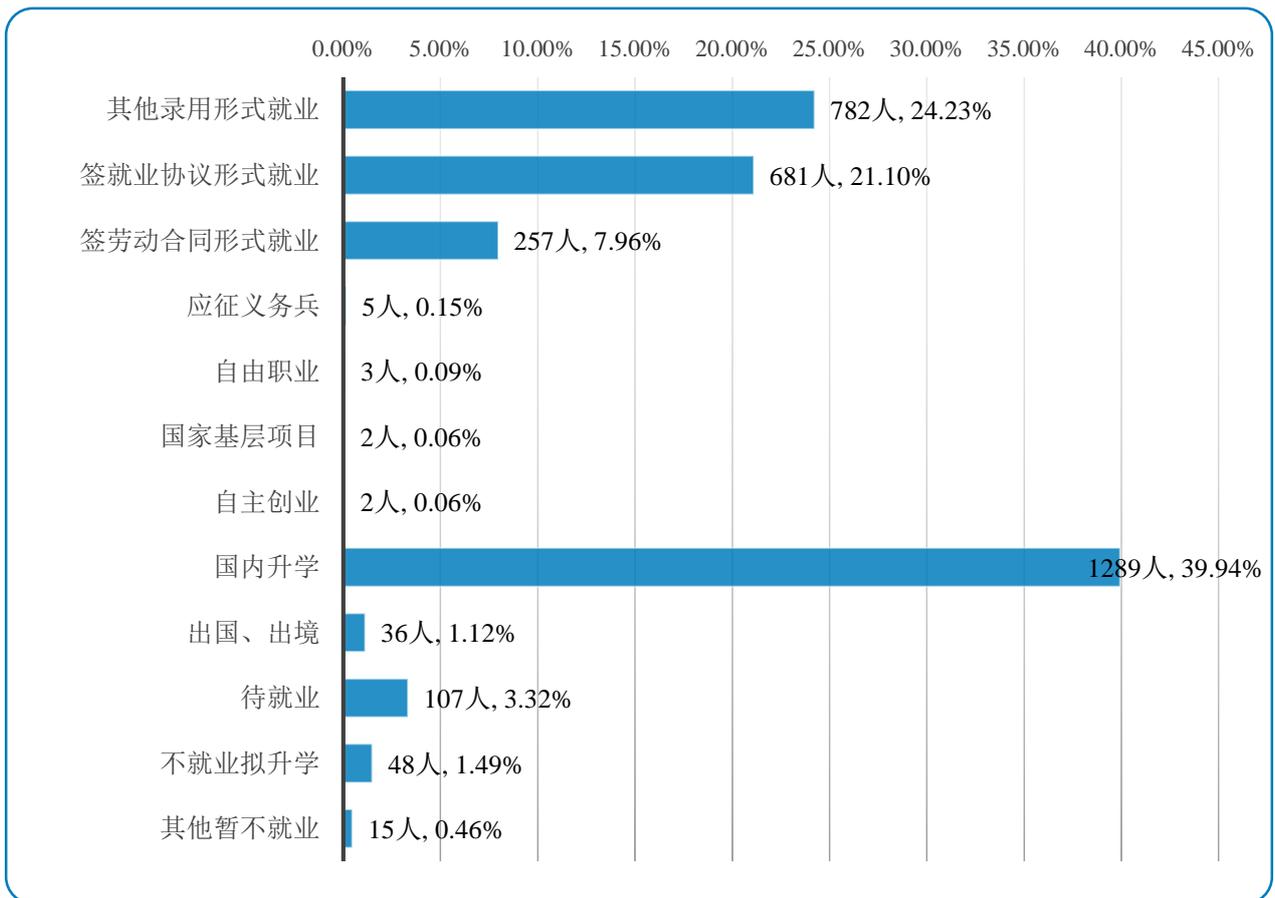


图1-2 2021 届毕业生毕业去向分布

(一) 分学历毕业去向落实率

2021 届博士毕业生毕业去向落实率为 97.59%，硕士毕业生毕业去向落实率为 96.90%，本科毕业生毕业去向落实率为 92.77%。从毕业去向来看，博士毕业生和硕士毕业生均以签约就业为主，比例分别为 52.23%、39.56%；本科毕业生则以国内升学（56.57%）为主。

表1-1 2021 届毕业生分学历毕业去向

毕业去向	博士生		硕士生		本科生	
	人数	%	人数	%	人数	%
就业	283	97.25	844	70.75	605	34.71
签就业协议形式就业	151	51.89	311	26.07	219	12.56
签劳动合同形式就业	1	0.34	161	13.50	95	5.45
应征义务兵	0	0.00	0	0.00	5	0.29
国家基层项目	0	0.00	0	0.00	2	0.11

毕业去向	博士生		硕士生		本科生	
	人数	%	人数	%	人数	%
自主创业	0	0.00	2	0.17	0	0.00
其他录用形式就业	130	44.67	368	30.85	284	16.29
自由职业	1	0.34	2	0.17	0	0.00
升学	1	0.34	312	26.15	1012	58.06
国内升学	0	0.00	303	25.40	986	56.57
出国、出境	1	0.34	9	0.75	26	1.49
未就业	7	2.41	37	3.10	126	7.23
待就业	7	2.41	36	3.02	64	3.67
不就业拟升学	0	0.00	1	0.08	47	2.70
其他暂不就业	0	0.00	0	0.00	15	0.86
合计	291	100.00	1193	100.00	1743	100.00
毕业去向落实率	97.59		96.90		92.77	

（二）分性别毕业去向落实率

2021 届毕业生中，男生毕业去向落实率为 92.96%，女生毕业去向落实率为 95.38%。从毕业去向来看，我校男生和女生国内升学比例基本持平，女生签就业协议形式就业、签劳动合同形式就业比例高于男生。

表1-2 2021 届毕业生分性别毕业去向

毕业去向	男生		女生	
	人数	%	人数	%
就业	443	51.10	1289	54.62
签就业协议形式就业	147	16.96	534	22.63
签劳动合同形式就业	62	7.15	195	8.26
应征义务兵	4	0.46	1	0.04
国家基层项目	0	0.00	2	0.08

毕业去向	男生		女生	
	人数	%	人数	%
自主创业	2	0.23	0	0.00
其他录用形式就业	228	26.30	554	23.47
自由职业	0	0.00	3	0.13
升学	363	41.87	962	40.76
国内升学	350	40.37	939	39.79
出国、出境	13	1.50	23	0.97
未就业	61	7.04	109	4.62
待就业	40	4.61	67	2.84
不就业拟升学	15	1.73	33	1.40
其他暂不就业	6	0.69	9	0.38
合计	867	100.00	2360	100.00
毕业去向落实率	92.96		95.38	

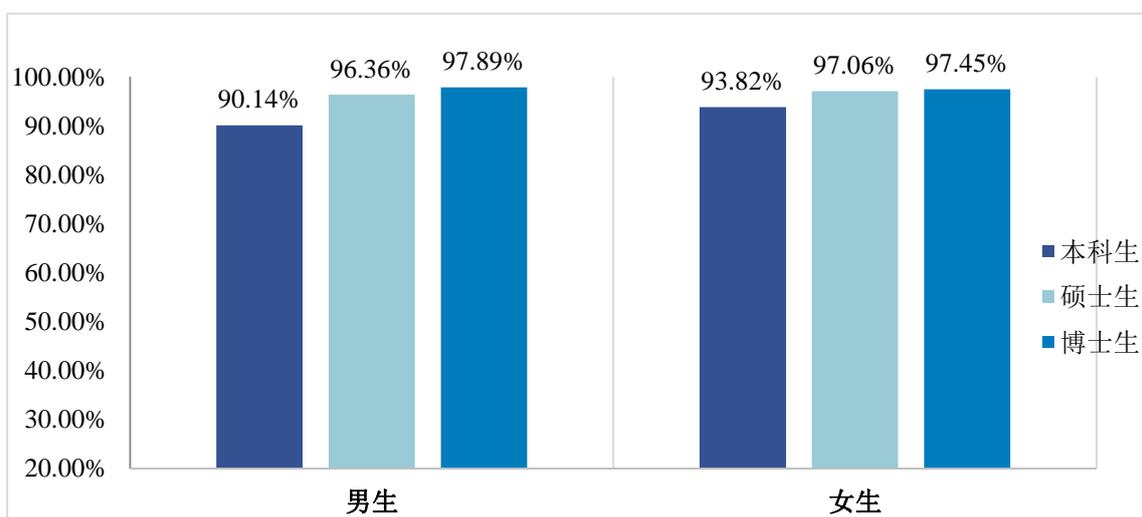


图1-3 2021届不同性别毕业生分学历毕业去向落实率

（三）分生源地毕业去向落实率

2021 届毕业生中，北京生源毕业生毕业去向落实率为 95.02%，京外生源毕业生毕业去向落实率为 94.69%。从毕业去向来看，北京生源毕业生签就业协议形式就业比例高于京外生源毕业生，而签劳动合同形式就业、国内升学比例低于京外生源毕业生。

表1-3 2021 届毕业生分生源地毕业去向

毕业去向	北京生源		京外生源	
	人数	%	人数	%
就业	268	66.67	1464	51.82
签就业协议形式就业	187	46.52	494	17.49
签劳动合同形式就业	30	7.46	227	8.04
应征义务兵	0	0.00	5	0.18
国家基层项目	1	0.25	1	0.04
自主创业	0	0.00	2	0.07
其他录用形式就业	50	12.44	732	25.91
自由职业	0	0.00	3	0.11
升学	114	28.36	1211	42.87
国内升学	106	26.37	1183	41.88
出国、出境	8	1.99	28	0.99
未就业	20	4.98	150	5.31
待就业	12	2.99	95	3.36
不就业拟升学	7	1.74	41	1.45
其他暂不就业	1	0.25	14	0.50
合计	402	100.00	2825	100.00
毕业去向落实率	95.02		94.69	

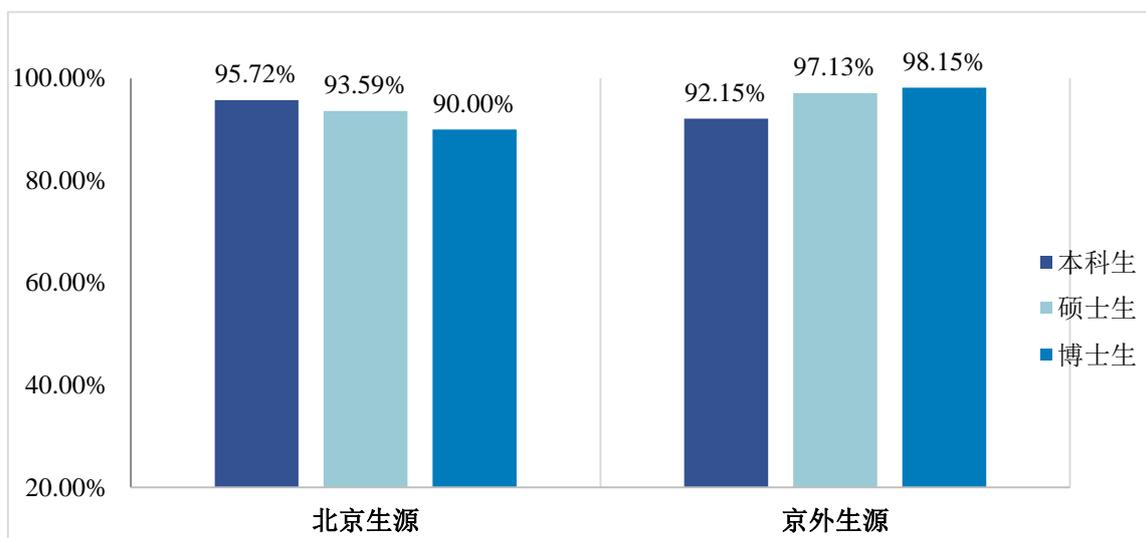


图1-4 2021届不同生源地毕业生分学历毕业去向落实率

(四) 分院系毕业去向落实率

2021届毕业生分布在11个院系。10个院系毕业去向落实率均在90%以上，其中生命科学学院毕业生毕业去向落实率达100.00%，实现充分就业。

表1-4 2021届毕业生分院系毕业去向落实率

院系	总体		博士生		硕士生		本科生	
	毕业人数	毕业去向落实率	毕业人数	毕业去向落实率	毕业人数	毕业去向落实率	毕业人数	毕业去向落实率
中医学院	348	95.11	48	93.75	140	97.86	160	93.13
中药学院	540	91.85	21	100.00	178	94.94	341	89.74
生命科学学院	58	100.00	8	100.00	50	100.00	0	0.00
针灸推拿学院	360	94.72	13	100.00	46	97.83	301	94.02
管理学院	173	90.17	0	0.00	48	100.00	125	86.40
护理学院	312	96.15	0	0.00	14	100.00	298	95.97
人文学院	106	89.62	0	0.00	10	100.00	96	88.54
研究生院	321	97.20	36	100.00	285	96.84	0	0.00
第一临床医学院	535	96.45	76	100.00	237	94.94	222	96.85
第二临床医学院	323	95.05	54	96.30	113	99.12	156	91.67
第三附属医院	151	96.03	35	94.29	72	97.22	44	95.45

（五）分专业毕业去向落实率

2021届博士毕业生分布在60个专业，其中53个专业的毕业去向落实率达到了100.00%。

表1-5 2021届博士毕业生分专业就业情况

院系	专业	总人数	毕业去向落实率		就业		升学		未就业	
			人数	%	人数	%	人数	%	人数	%
中医学院	方剂学	1	1	100.00	1	100.00	0	0.00	0	0.00
	民族医学(含藏医学、蒙医学等)	1	1	100.00	1	100.00	0	0.00	0	0.00
	中西医结合基础	6	5	83.33	5	83.33	0	0.00	1	16.67
	中西医结合循证医学	1	1	100.00	1	100.00	0	0.00	0	0.00
	中西医结合药理学	4	4	100.00	4	100.00	0	0.00	0	0.00
	中医基础理论	4	3	75.00	3	75.00	0	0.00	1	25.00
	中医临床基础	9	9	100.00	9	100.00	0	0.00	0	0.00
	中医临床药学	5	5	100.00	5	100.00	0	0.00	0	0.00
	中医体质学	3	2	66.67	2	66.67	0	0.00	1	33.33
	中医文化学	5	5	100.00	5	100.00	0	0.00	0	0.00
	中医药管理	3	3	100.00	3	100.00	0	0.00	0	0.00
	中医医史文献	3	3	100.00	3	100.00	0	0.00	0	0.00
	中医诊断学	3	3	100.00	3	100.00	0	0.00	0	0.00
中药学院	临床中药学	1	1	100.00	1	100.00	0	0.00	0	0.00
	中药分析学	3	3	100.00	3	100.00	0	0.00	0	0.00
	中药化学	6	6	100.00	6	100.00	0	0.00	0	0.00
	中药鉴定学	2	2	100.00	2	100.00	0	0.00	0	0.00
	中药炮制学	1	1	100.00	1	100.00	0	0.00	0	0.00
	中药药剂学	3	3	100.00	3	100.00	0	0.00	0	0.00
	中药药理学	2	2	100.00	2	100.00	0	0.00	0	0.00
中药资源学	3	3	100.00	3	100.00	0	0.00	0	0.00	

院系	专业	总人数	毕业去向落实率		就业		升学		未就业	
			人数	%	人数	%	人数	%	人数	%
生命科学学院	中西医结合基础	8	8	100.00	8	100.00	0	0.00	0	0.00
针灸推拿学院	针灸推拿学	13	13	100.00	13	100.00	0	0.00	0	0.00
研究生院	(专业学位) 中西医结合临床	7	7	100.00	7	100.00	0	0.00	0	0.00
	(专业学位) 中医内科学	2	2	100.00	2	100.00	0	0.00	0	0.00
	中西医结合基础	2	2	100.00	2	100.00	0	0.00	0	0.00
	中西医结合临床	17	17	100.00	16	94.12	1	5.88	0	0.00
	中医内科学	8	8	100.00	8	100.00	0	0.00	0	0.00
第一临床医学院	(专业学位) 针灸推拿学	2	2	100.00	2	100.00	0	0.00	0	0.00
	(专业学位) 中西医结合临床	10	10	100.00	10	100.00	0	0.00	0	0.00
	(专业学位) 中医儿科学	2	2	100.00	2	100.00	0	0.00	0	0.00
	(专业学位) 中医妇科学	3	3	100.00	3	100.00	0	0.00	0	0.00
	(专业学位) 中医骨伤科学	2	2	100.00	2	100.00	0	0.00	0	0.00
	(专业学位) 中医内科学	15	15	100.00	15	100.00	0	0.00	0	0.00
	(专业学位) 中医外科学	2	2	100.00	2	100.00	0	0.00	0	0.00
	针灸推拿学	2	2	100.00	2	100.00	0	0.00	0	0.00
	中西医结合临床	16	16	100.00	16	100.00	0	0.00	0	0.00
	中医儿科学	1	1	100.00	1	100.00	0	0.00	0	0.00
	中医妇科学	1	1	100.00	1	100.00	0	0.00	0	0.00
	中医内科学	19	19	100.00	19	100.00	0	0.00	0	0.00
	中医外科学	1	1	100.00	1	100.00	0	0.00	0	0.00
	第二临床医学院	(专业学位) 中西医结合临床	6	6	100.00	6	100.00	0	0.00	0
(专业学位) 中医儿科学		1	1	100.00	1	100.00	0	0.00	0	0.00
(专业学位) 中医妇科学		1	1	100.00	1	100.00	0	0.00	0	0.00
(专业学位) 中医内科学		16	16	100.00	16	100.00	0	0.00	0	0.00
(专业学位) 中医外科学		2	2	100.00	2	100.00	0	0.00	0	0.00

院系	专业	总人数	毕业去向落实率		就业		升学		未就业	
			人数	%	人数	%	人数	%	人数	%
	针灸推拿学	2	1	50.00	1	50.00	0	0.00	1	50.00
	中西医结合临床	8	8	100.00	8	100.00	0	0.00	0	0.00
	中医儿科学	1	1	100.00	1	100.00	0	0.00	0	0.00
	中医内科学	16	15	93.75	15	93.75	0	0.00	1	6.25
	中医外科学	1	1	100.00	1	100.00	0	0.00	0	0.00
第三附属医院	(专业学位) 针灸推拿学	2	2	100.00	2	100.00	0	0.00	0	0.00
	(专业学位) 中西医结合临床	1	1	100.00	1	100.00	0	0.00	0	0.00
	(专业学位) 中医骨伤科学	2	1	50.00	1	50.00	0	0.00	1	50.00
	(专业学位) 中医内科学	10	9	90.00	9	90.00	0	0.00	1	10.00
	(专业学位) 中医外科学	3	3	100.00	3	100.00	0	0.00	0	0.00
	中西医结合临床	5	5	100.00	5	100.00	0	0.00	0	0.00
	中医骨伤科学	1	1	100.00	1	100.00	0	0.00	0	0.00
	中医内科学	9	9	100.00	9	100.00	0	0.00	0	0.00
	中医外科学	2	2	100.00	2	100.00	0	0.00	0	0.00

2021 届硕士毕业生分布在 61 个专业，其中 41 个专业的毕业去向落实率达到了 100.00%。

表1-6 2021 届硕士毕业生分专业就业情况

院系	专业	总人数	毕业去向落实率		就业		升学		未就业	
			人数	%	人数	%	人数	%	人数	%
中医学院	方剂学	6	6	100.00	4	66.67	2	33.33	0	0.00
	中西医结合基础	17	16	94.12	15	88.24	1	5.88	1	5.88
	中西医结合循证医学	5	5	100.00	4	80.00	1	20.00	0	0.00
	中西医结合药理学	17	15	88.24	11	64.71	4	23.53	2	11.76
	中医基础理论	11	11	100.00	5	45.45	6	54.55	0	0.00

院系	专业	总人数	毕业去向落实率		就业		升学		未就业	
			人数	%	人数	%	人数	%	人数	%
	中医临床基础	39	39	100.00	27	69.23	12	30.77	0	0.00
	中医临床药学	10	10	100.00	6	60.00	4	40.00	0	0.00
	中医体质学	9	9	100.00	3	33.33	6	66.67	0	0.00
	中医文化学	6	6	100.00	3	50.00	3	50.00	0	0.00
	中医养生康复学	3	3	100.00	3	100.00	0	0.00	0	0.00
	中医医史文献	10	10	100.00	9	90.00	1	10.00	0	0.00
	中医诊断学	7	7	100.00	5	71.43	2	28.57	0	0.00
中药学院	临床中药学	8	8	100.00	7	87.50	1	12.50	0	0.00
	药物分析学	9	8	88.89	8	88.89	0	0.00	1	11.11
	中药分析学	22	21	95.45	20	90.91	1	4.55	1	4.55
	中药化学	38	35	92.11	22	57.89	13	34.21	3	7.89
	中药鉴定学	10	9	90.00	6	60.00	3	30.00	1	10.00
	中药炮制学	6	6	100.00	3	50.00	3	50.00	0	0.00
	中药学	38	36	94.74	25	65.79	11	28.95	2	5.26
	中药药剂学	28	27	96.43	25	89.29	2	7.14	1	3.57
	中药药理学	11	11	100.00	8	72.73	3	27.27	0	0.00
	中药资源学	8	8	100.00	6	75.00	2	25.00	0	0.00
生命科学学院	微生物与生化药学	16	16	100.00	14	87.50	2	12.50	0	0.00
	中西医结合基础	30	30	100.00	21	70.00	9	30.00	0	0.00
	中西医结合药理学	4	4	100.00	2	50.00	2	50.00	0	0.00
针灸推拿学院	针灸推拿学	46	45	97.83	39	84.78	6	13.04	1	2.17
管理学院	健康管理学	3	3	100.00	3	100.00	0	0.00	0	0.00
	社会医学与卫生事业管理	45	45	100.00	44	97.78	1	2.22	0	0.00
护理学院	护理	7	7	100.00	7	100.00	0	0.00	0	0.00

院系	专业	总人数	毕业去向落实率		就业		升学		未就业		
			人数	%	人数	%	人数	%	人数	%	
	中西医结合护理学	7	7	100.00	7	100.00	0	0.00	0	0.00	
人文学院	医药卫生法学	5	5	100.00	5	100.00	0	0.00	0	0.00	
	中医药外语	5	5	100.00	4	80.00	1	20.00	0	0.00	
研究生院	针灸推拿学	12	12	100.00	9	75.00	3	25.00	0	0.00	
	中西医结合基础	1	1	100.00	0	0.00	1	100.00	0	0.00	
	中西医结合临床	125	124	99.20	77	61.60	47	37.60	1	0.80	
	中药药理学	2	2	100.00	2	100.00	0	0.00	0	0.00	
	中医儿科学	3	3	100.00	3	100.00	0	0.00	0	0.00	
	中医妇科学	7	6	85.71	6	85.71	0	0.00	1	14.29	
	中医骨伤科学	5	5	100.00	5	100.00	0	0.00	0	0.00	
	中医内科学	102	96	94.12	57	55.88	39	38.24	6	5.88	
	中医外科学	26	25	96.15	20	76.92	5	19.23	1	3.85	
	中医五官科学	2	2	100.00	2	100.00	0	0.00	0	0.00	
	第一临床医学院	针灸推拿学	29	29	100.00	23	79.31	6	20.69	0	0.00
		中西医结合临床	89	83	93.26	61	68.54	22	24.72	6	6.74
中医儿科学		8	8	100.00	5	62.50	3	37.50	0	0.00	
中医妇科学		8	7	87.50	4	50.00	3	37.50	1	12.50	
中医内科学		87	84	96.55	55	63.22	29	33.33	3	3.45	
	中医外科学	16	14	87.50	10	62.50	4	25.00	2	12.50	
第二临床医学院	针灸推拿学	4	4	100.00	3	75.00	1	25.00	0	0.00	
	中西医结合临床	41	41	100.00	33	80.49	8	19.51	0	0.00	
	中医儿科学	2	2	100.00	1	50.00	1	50.00	0	0.00	
	中医妇科学	5	5	100.00	4	80.00	1	20.00	0	0.00	
	中医内科学	51	50	98.04	33	64.71	17	33.33	1	1.96	
	中医外科学	10	10	100.00	7	70.00	3	30.00	0	0.00	

院系	专业	总人数	毕业去向落实率		就业		升学		未就业	
			人数	%	人数	%	人数	%	人数	%
第三附属医院	全科医学(中医,不授博士学位)	8	8	100.00	7	87.50	1	12.50	0	0.00
	针灸推拿学	6	6	100.00	5	83.33	1	16.67	0	0.00
	中西医结合临床	20	19	95.00	15	75.00	4	20.00	1	5.00
	中医妇科学	1	1	100.00	0	0.00	1	100.00	0	0.00
	中医骨伤科学	3	3	100.00	3	100.00	0	0.00	0	0.00
	中医内科学	29	28	96.55	19	65.52	9	31.03	1	3.45
	中医外科学	5	5	100.00	4	80.00	1	20.00	0	0.00

2021 届本科毕业生分布在 17 个专业，其中 6 个专业的毕业去向落实率达 95% 以上，两个专业的毕业去向落实率达到了 100.00%。

表1-7 2021 届本科毕业生分专业就业情况

院系	专业	总人数	毕业去向落实率		就业		升学		未就业	
			人数	%	人数	%	人数	%	人数	%
中医学院	中医学	160	149	93.13	20	12.50	129	80.63	11	6.88
中药学院	药学	53	50	94.34	16	30.19	34	64.15	3	5.66
	中药学	206	188	91.26	79	38.35	109	52.91	18	8.74
	中药制药	82	68	82.93	37	45.12	31	37.80	14	17.07
针灸推拿学院	康复治疗学	59	53	89.83	31	52.54	22	37.29	6	10.17
	针灸推拿学	113	101	89.38	34	30.09	67	59.29	12	10.62
	中医学	129	129	100.00	0	0.00	129	100.00	0	0.00
管理学院	公共事业管理(卫生事业)	62	56	90.32	27	43.55	29	46.77	6	9.68

院系	专业	总人数	毕业去向落实率		就业		升学		未就业	
			人数	%	人数	%	人数	%	人数	%
	信息管理与信息系统	35	25	71.43	13	37.14	12	34.29	10	28.57
	药事管理	28	27	96.43	16	57.14	11	39.29	1	3.57
护理学院	护理学	298	286	95.97	248	83.22	38	12.75	12	4.03
人文学院	法学（医药卫生）	42	35	83.33	18	42.86	17	40.48	7	16.67
	英语	54	50	92.59	18	33.33	32	59.26	4	7.41
第一临床医学院	中医学	194	187	96.39	17	8.76	170	87.63	7	3.61
	中医学（卓越中医儿科）	28	28	100.00	0	0.00	28	100.00	0	0.00
第二临床医学院	中医学	156	143	91.67	18	11.54	125	80.13	13	8.33
第三附属医院	针灸推拿学	44	42	95.45	13	29.55	29	65.91	2	4.55

三、就业流向情况

截至2021年8月31日,我校实际已就业人数为1732人(不含国内升学和出国出境留学)。

(一) 就业地区分布

就业区域³: 我校2021届毕业生主要在北京(49.97%)就业,其次主要流向东部地区(23.57%)。

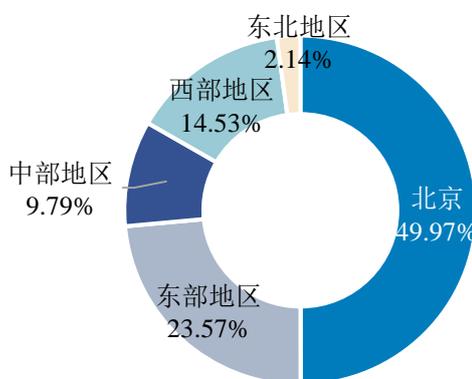


图1-5 2021届毕业生就业地区分布

³ 就业信息库中单位所在地、单位性质、单位行业存在空值的数据,不计入统计。

表1-8 2021 届各学历毕业生就业地区分布

	总体		博士生		硕士生		本科生	
	人数	%	人数	%	人数	%	人数	%
北京	863	49.97	145	51.24	380	45.02	338	56.33
东部地区	407	23.57	83	29.33	243	28.79	81	13.50
中部地区	169	9.79	22	7.77	100	11.85	47	7.83
西部地区	251	14.53	30	10.60	108	12.80	113	18.83
东北地区	37	2.14	3	1.06	13	1.54	21	3.50

就业城市：毕业生除主要在北京市就业外，去深圳市、重庆市、杭州市就业的人数也较多。

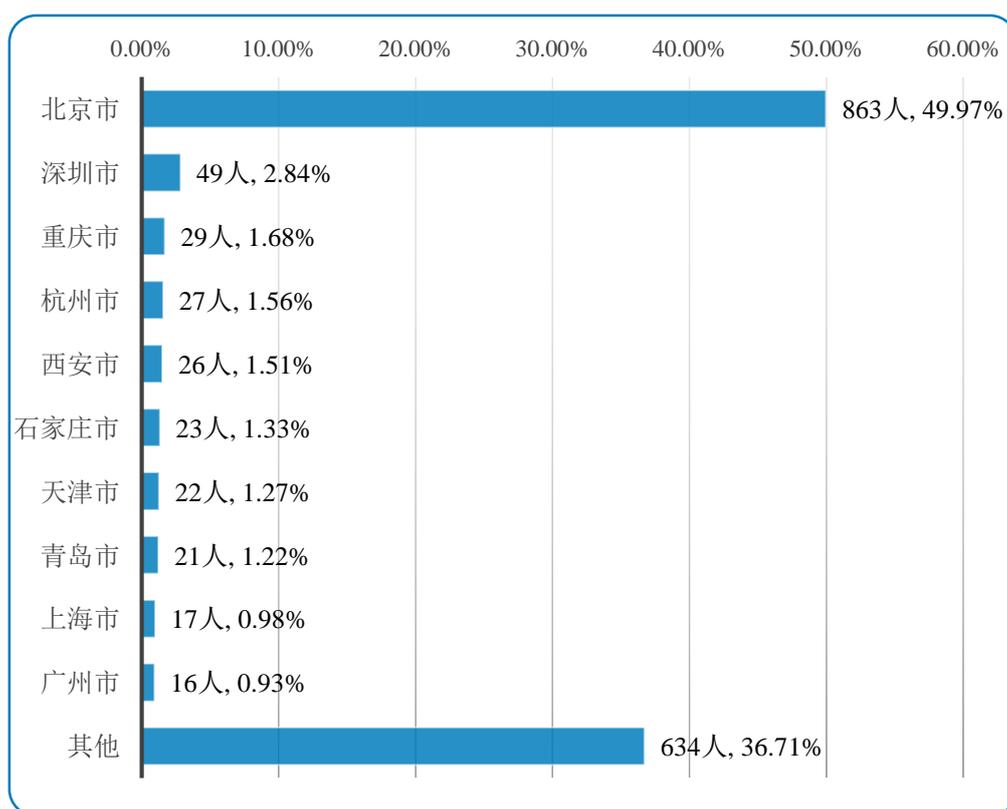


图1-6 2021 届毕业生就业城市分布

（二）就业单位性质分布

事业单位（55.06%）是吸纳我校 2021 届毕业生就业的主渠道。博士毕业生、硕士毕业生和本科毕业生均主要流向事业单位，比例分别为 76.95%、54.88%、44.98%。

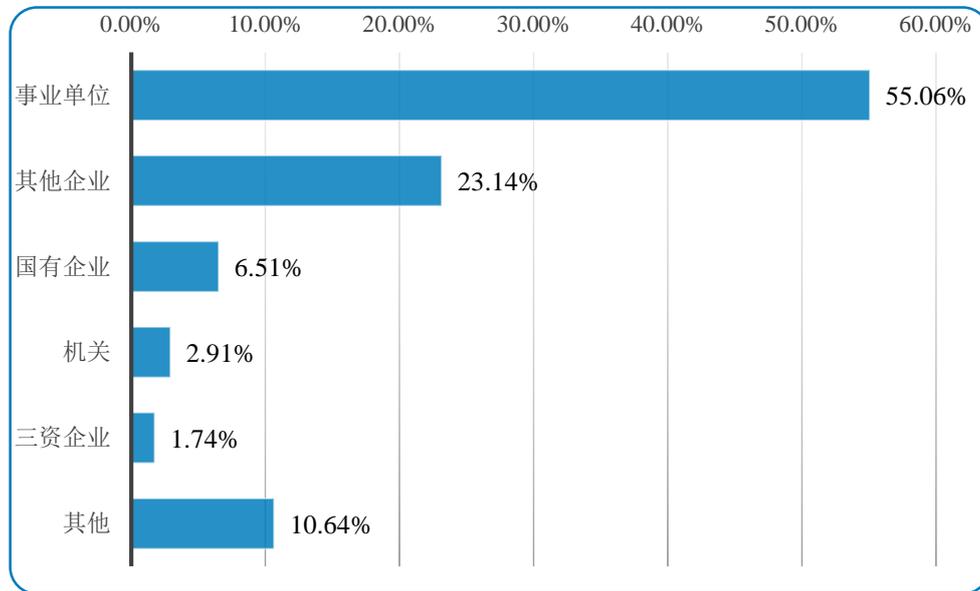


图1-7 2021 届毕业生就业单位性质分布

表1-9 2021 届各学历毕业生就业单位性质分布

	总体		博士生		硕士生		本科生	
	人数	%	人数	%	人数	%	人数	%
机关	50	2.91	5	1.77	29	3.45	16	2.68
事业单位	947	55.06	217	76.95	461	54.88	269	44.98
企业	540	31.40	49	17.38	250	29.76	241	40.30
国有企业	112	6.51	2	0.71	48	5.71	62	10.37
三资企业	30	1.74	3	1.06	15	1.79	12	2.01
其他企业	398	23.14	44	15.60	187	22.26	167	27.93
其他	183	10.64	11	3.90	100	11.90	72	12.04

（三）就业行业分布

我校 2021 届毕业生就业主要集中在卫生和社会工作（65.74%）。

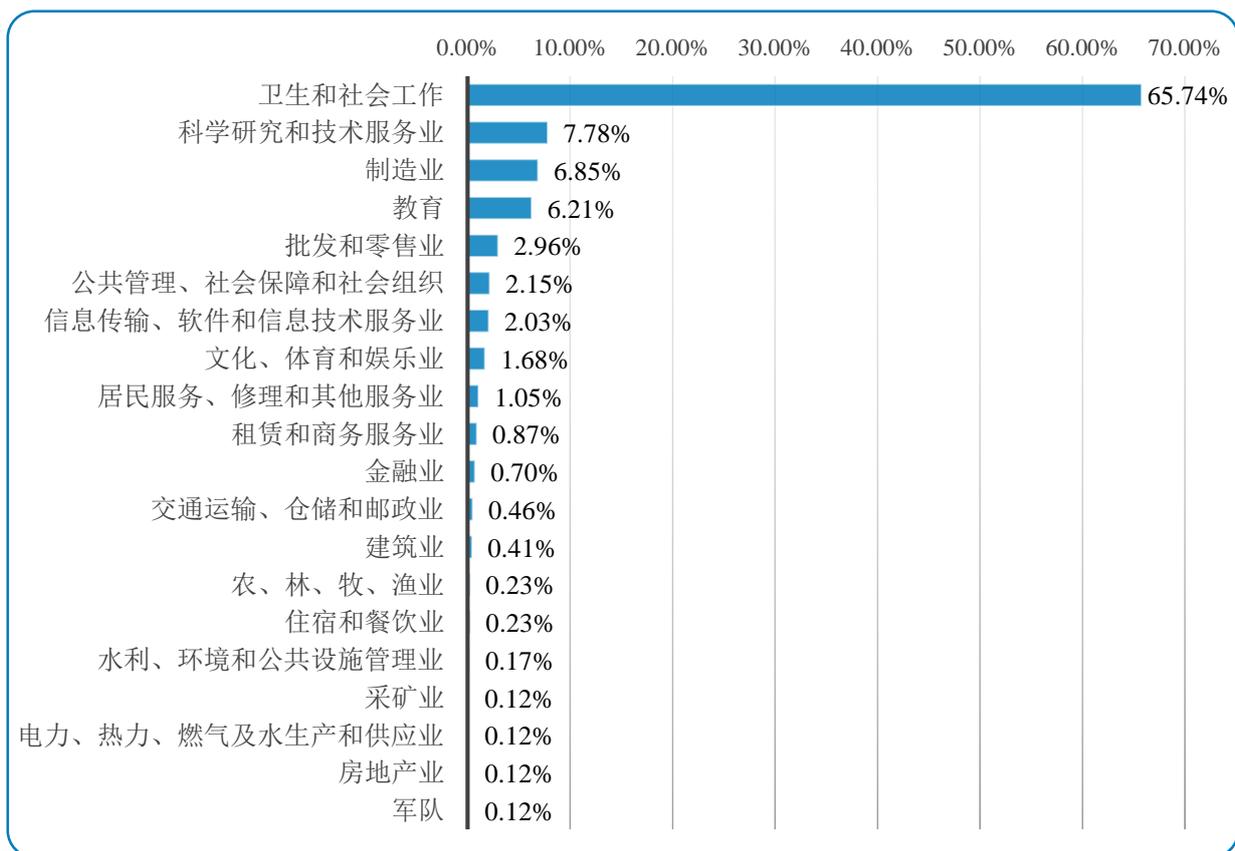


图1-8 2021 届毕业生就业行业分布

表1-10 2021 届各学历毕业生就业行业分布

	总体		博士生		硕士生		本科生	
	人数	%	人数	%	人数	%	人数	%
卫生和社会工作	1132	65.74	202	71.63	577	68.53	353	59.03
科学研究和技术服务业	134	7.78	31	10.99	69	8.19	34	5.69
制造业	118	6.85	2	0.71	66	7.84	50	8.36
教育	107	6.21	40	14.18	35	4.16	32	5.35
批发和零售业	51	2.96	1	0.35	18	2.14	32	5.35
公共管理、社会保障和社会组织	37	2.15	1	0.35	19	2.26	17	2.84
信息传输、软件和信息技术服务业	35	2.03	0	0.00	17	2.02	18	3.01
文化、体育和娱乐业	29	1.68	0	0.00	17	2.02	12	2.01
居民服务、修理和其他服务业	18	1.05	2	0.71	5	0.59	11	1.84
租赁和商务服务业	15	0.87	0	0.00	5	0.59	10	1.67

	总体		博士生		硕士生		本科生	
	人数	%	人数	%	人数	%	人数	%
金融业	12	0.70	3	1.06	3	0.36	6	1.00
交通运输、仓储和邮政业	8	0.46	0	0.00	2	0.24	6	1.00
建筑业	7	0.41	0	0.00	2	0.24	5	0.84
农、林、牧、渔业	4	0.23	0	0.00	1	0.12	3	0.50
住宿和餐饮业	4	0.23	0	0.00	0	0.00	4	0.67
水利、环境和公共设施管理业	3	0.17	0	0.00	2	0.24	1	0.17
采矿业	2	0.12	0	0.00	0	0.00	2	0.33
电力、热力、燃气及水生产和供应业	2	0.12	0	0.00	2	0.24	0	0.00
房地产业	2	0.12	0	0.00	2	0.24	0	0.00
军队	2	0.12	0	0.00	0	0.00	2	0.33

四、升学情况

我校 2021 届毕业生中，有 1325 人选择继续升学，升学率为 41.06%。其中，国内升学 1289 人，出国出境留学 36 人。

（一）国内升学

2021 届毕业生国内升学人数 1289 人，占毕业生总人数的 39.94%。各学历层次毕业生中，本科毕业生国内升学比例达 56.57%，硕士毕业生国内升学比例达 25.40%。其中留在本校深造 1031 人（79.98%），外校继续深造 258 人（20.02%），进入双一流建设高校深造 1160 人。

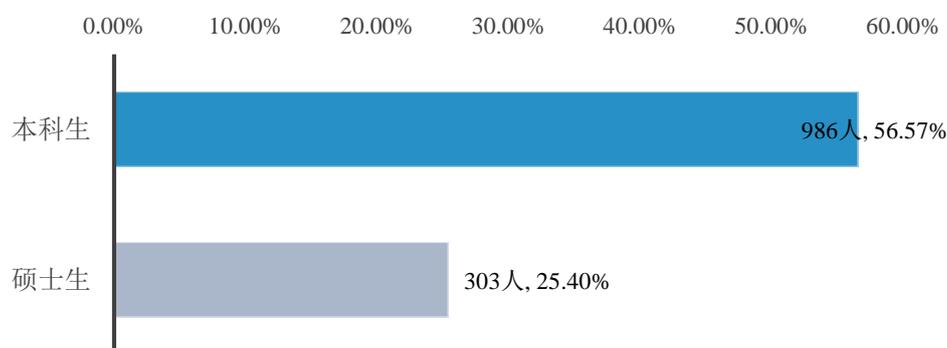


图1-9 2021 届各学历毕业生国内升学情况

表1-11 录取我校 2021 届毕业生最多的前十所高校（单位：人）

学校	总体	硕士生	本科生
北京中医药大学	1031	225	806
中国中医科学院	61	37	24
上海中医药大学	19	9	10
中国医学科学院 (北京协和医学院)	18	2	16
首都医科大学	16	12	4
北京大学	10	1	9
四川大学	8	0	8
中山大学	7	1	6
中国科学院大学	6	2	4

（二）出国出境留学

2021 届毕业生出国出境留学人数 36 人，占毕业生总人数的 1.12%，其中本科毕业生 26 人，硕士毕业生 9 人，博士毕业生 1 人。主要分布在英国（15 人）、香港特别行政区（7 人）等。

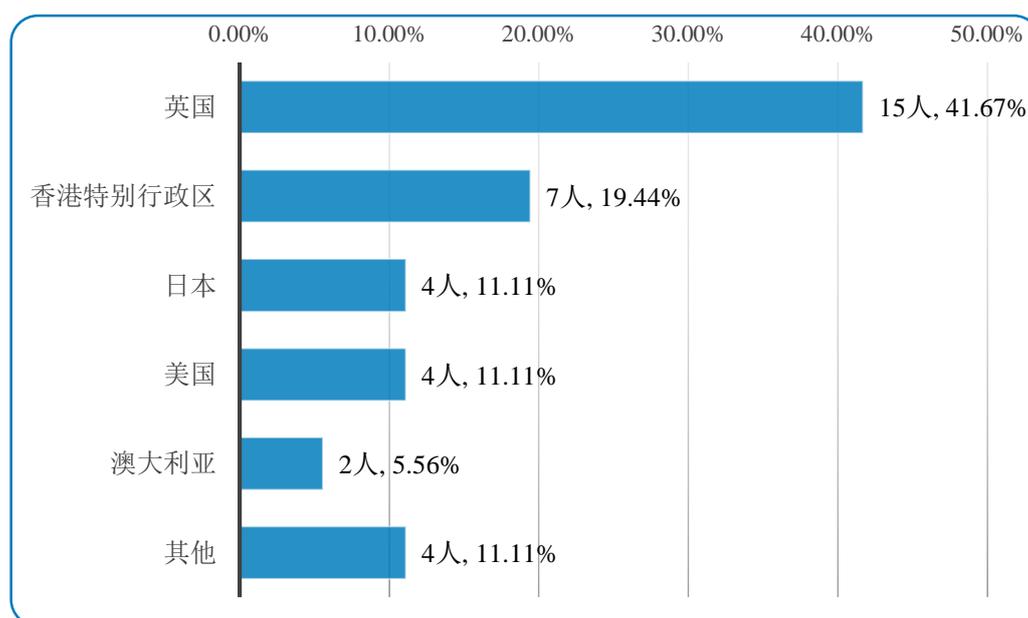


图1-10 2021 届毕业生出国出境留学情况

part

02

毕业生就业状况 调查情况

本部分主要基于我校毕业生参与“2021届北京地区普通高校毕业生就业创业状况调查”的数据。截至7月8日调查结束，我校参与调查毕业生的就业落实率为87.26%。其中，就业质量和求职过程统计实际受雇工作的受访毕业生（含“签就业协议”“签劳动合同”“科研助理”“单位用人证明”“基层服务项目”），共1042人；专业培养、就业教育及服务统计全体受访毕业生，共3116人；自主创业统计创业毕业生，共10人。

总体来看，我校2021届毕业生对首份工作的满意度为96.64%，毕业生从事工作与所学专业的相关度为93.38%，毕业生从事的工作与求职预期吻合度为91.07%，且认为其工作发展路径清晰的比例达92.80%。

一、本科生就业状况调查情况

（一）就业质量

1. 就业满意度

我校2021届本科生对目前已落实工作的满意度⁴为96.61%。具体到对工作各方面的满意度，本科生对工资福利的满意度最高（95.41%）和工作地点的满意度最高（95.41%）。

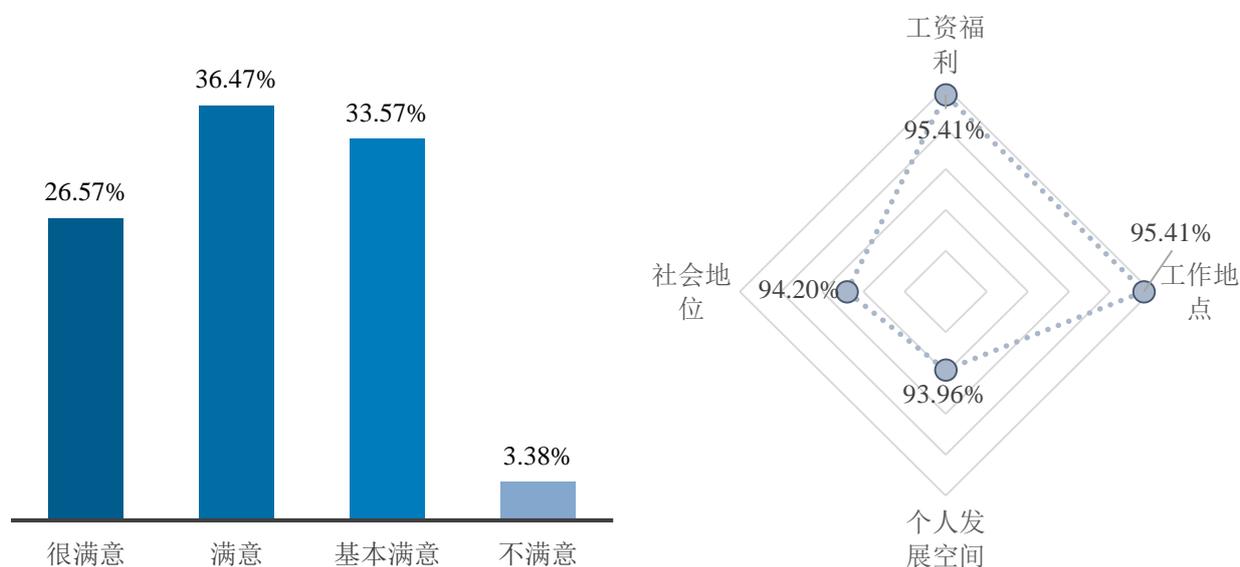


图2-1 2021届本科生的就业满意度

⁴ 满意度指毕业生选择“很满意”“满意”和“基本满意”的比例之和。报告中类似处同样处理。

分行业来看,进入制造业等6个领域工作的本科生对就业的总体满意度均达到了100.00%。

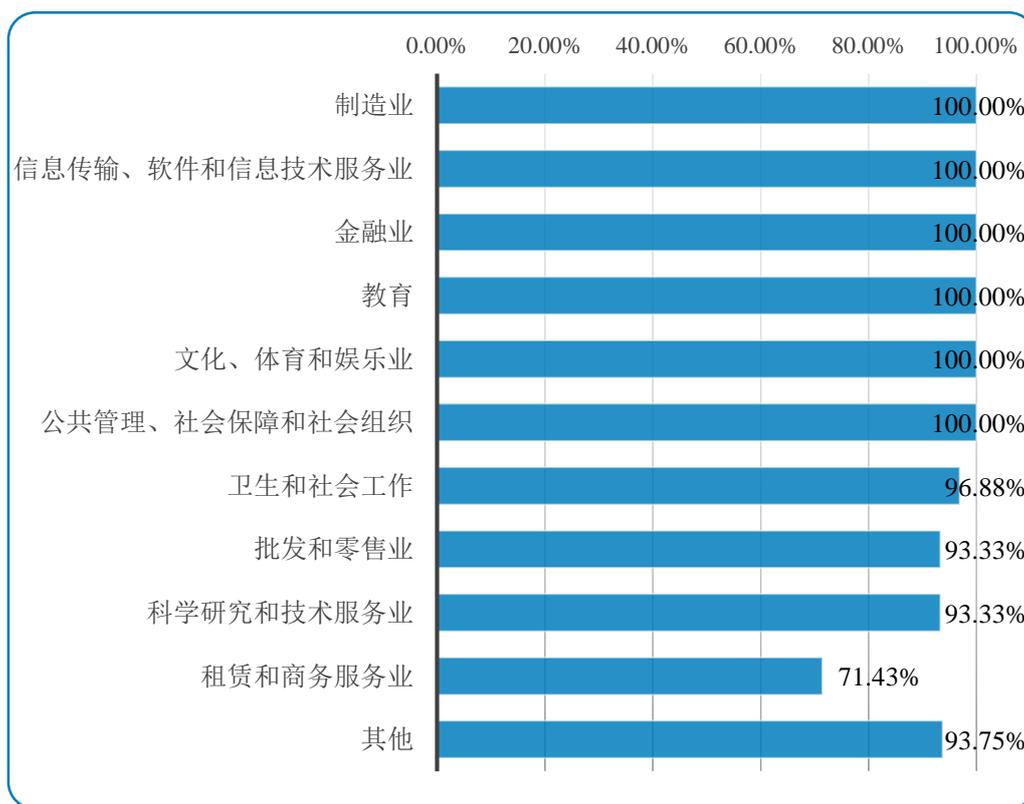


图2-2 2021届进入不同行业本科生的就业满意度

分院系来看,中医学院、人文学院、第二临床医学院本科生对目前工作的总体满意度均达到了100.00%。

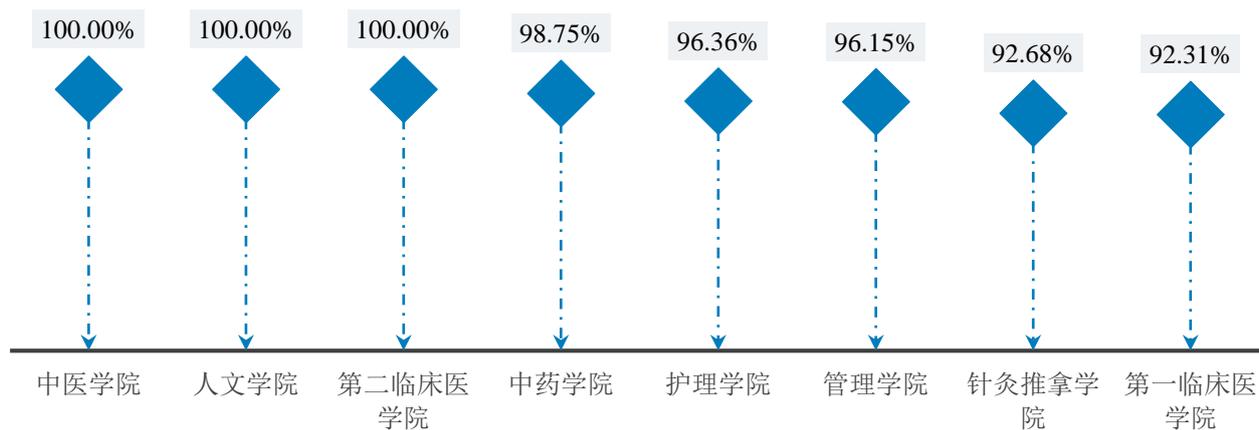


图2-3 各院系2021届本科生的就业满意度⁵

⁵ 本报告涉及院系、专业交叉分析时,仅显示毕业生人数在5人及以上的院系、专业数据。

表2-1 各院系 2021 届本科生对工作各方面的满意度（单位：%）

院系	工资福利	工作地点	个人发展空间	社会地位
中医学院	100.00	100.00	92.86	100.00
中药学院	97.50	93.75	91.25	95.00
针灸推拿学院	90.24	92.68	90.24	95.12
管理学院	92.31	88.46	96.15	96.15
护理学院	95.91	97.27	95.45	93.18
人文学院	100.00	90.91	90.91	100.00
第一临床医学院	84.62	92.31	92.31	84.62
第二临床医学院	100.00	100.00	100.00	100.00

分专业来看，中医学（中医学院）等 6 个专业本科生对目前工作的总体满意度均达到了 100.00%。

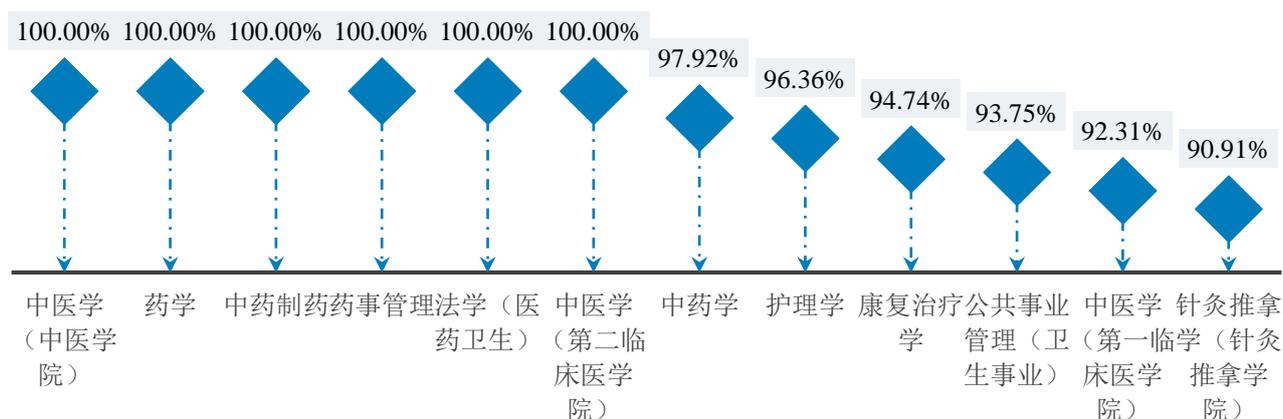


图2-4 各专业 2021 届本科生的就业满意度

表2-2 各专业 2021 届本科生对工作各方面的满意度（单位：%）

专业	工资福利	工作地点	个人发展空间	社会地位
中医学（中医学院）	100.00	100.00	92.86	100.00
药学	100.00	66.67	88.89	100.00
中药学	95.83	95.83	91.67	95.83

专业	工资福利	工作地点	个人发展空间	社会地位
中药制药	100.00	100.00	91.30	91.30
康复治疗学	89.47	89.47	94.74	94.74
针灸推拿学（针灸推拿学院）	90.91	95.45	86.36	95.45
公共事业管理（卫生事业）	87.50	87.50	93.75	93.75
药事管理	100.00	85.71	100.00	100.00
护理学	95.91	97.27	95.45	93.18
法学（医药卫生）	100.00	85.71	100.00	100.00
中医学（第一临床医学院）	84.62	92.31	92.31	84.62
中医学（第二临床医学院）	100.00	100.00	100.00	100.00

2.人职匹配情况

（1）工作与专业相关度

2021届本科生中，88.65%的人表示从事的工作与所学专业相关。进一步调查发现，本科生主要是因为迫于现实先就业再择业（29.79%）和对自己的专业不感兴趣（23.40%），才选择从事与所学专业不相关的工作。

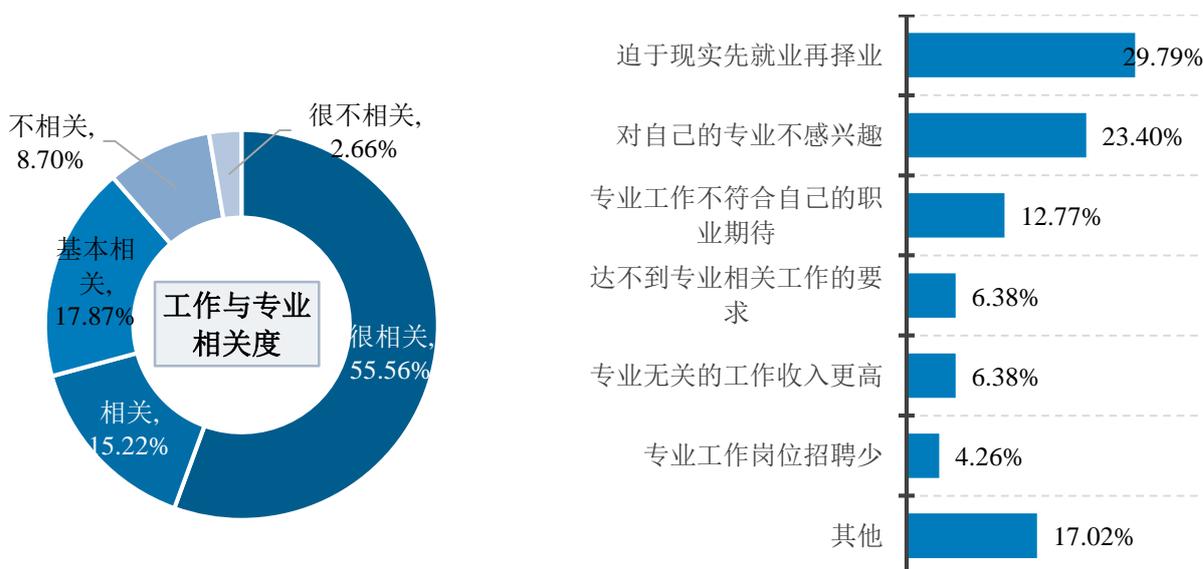


图2-5 2021届本科生工作与专业相关度及从事不相关工作的原因

分院系来看，护理学院（93.18%）、第一临床医学院（92.31%）、针灸推拿学院（90.24%）本科生从事工作与所学专业的相关度较高；分专业来看，康复治疗学（100.00%）、中药制药（95.65%）、护理学（93.18%）专业本科生从事工作与所学专业的相关度较高。

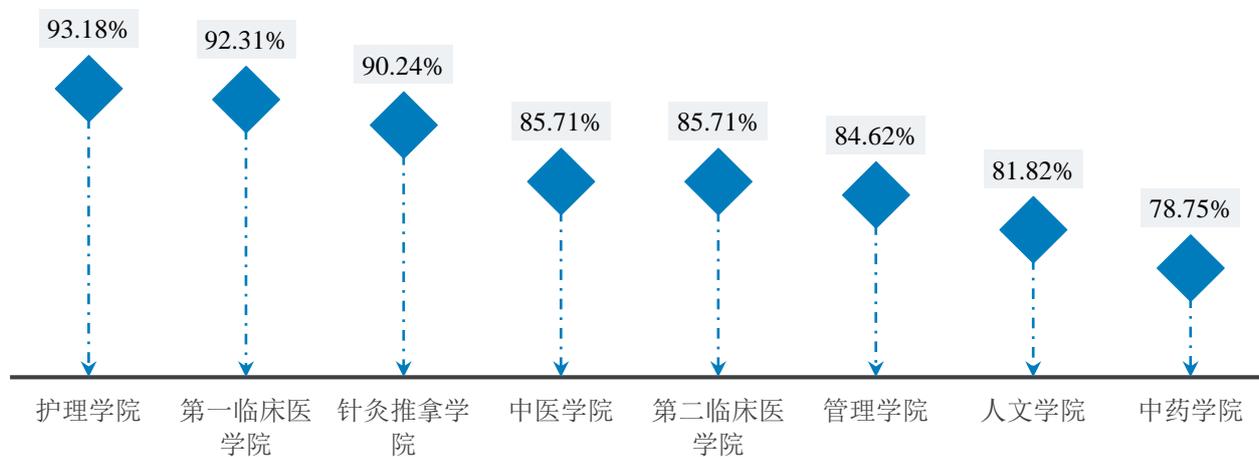


图2-6 各院系 2021 届本科生工作与专业的相关度

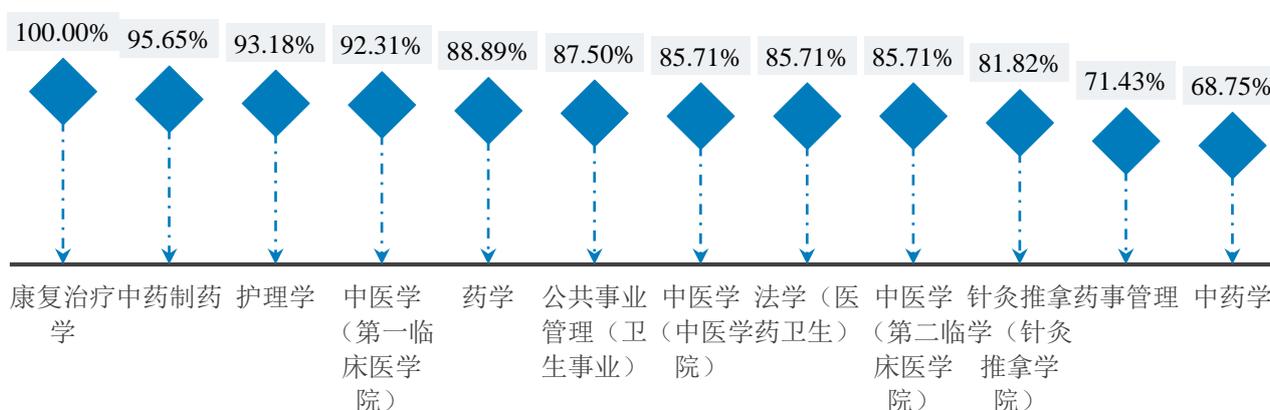


图2-7 各专业 2021 届本科生工作与专业的相关度

(2) 学历层次与工作岗位适配情况

2021 届本科生中，78.02%的人表示目前的学历层次恰好满足岗位要求，18.60%的人表示高于岗位要求，3.38%的人表示低于岗位要求。

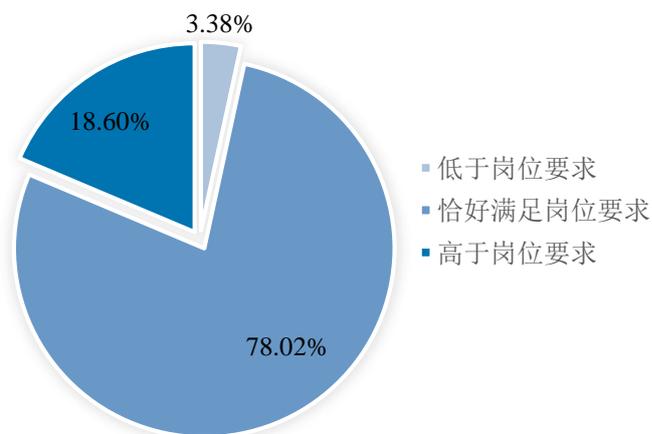


图2-8 2021届本科生学历层次与工作岗位适配情况

分院系来看，第一临床医学院（92.31%）、第二临床医学院（85.71%）、护理学院（80.91%）本科生表示学历层次恰好满足岗位要求的比例较高；分专业来看，中医学（第一临床医学院）（92.31%）、中医学（第二临床医学院）（85.71%）、针灸推拿学（针灸推拿学院）（81.82%）专业本科生表示学历层次恰好满足岗位要求的比例较高。

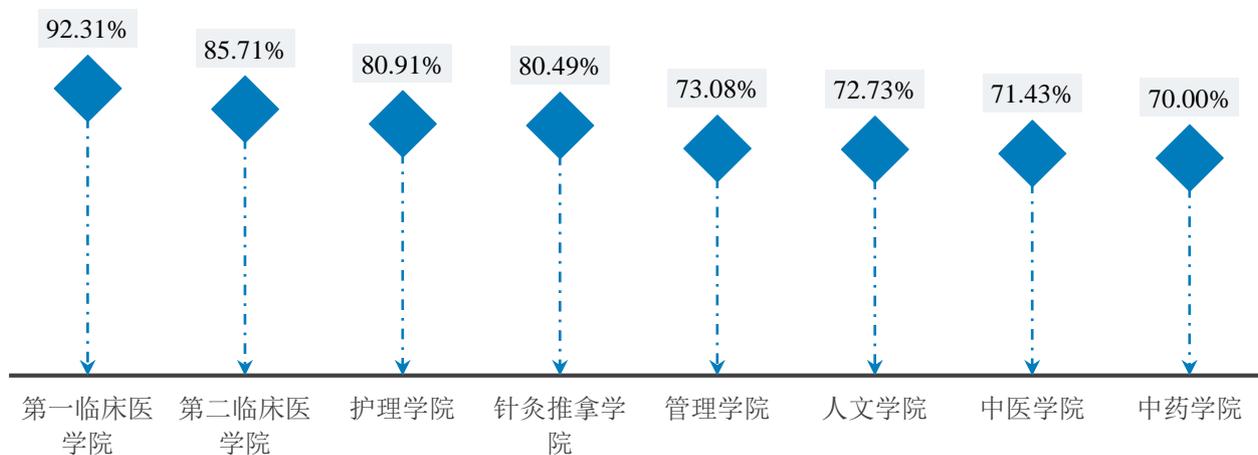


图2-9 各院系 2021届本科生学历层次与工作岗位适配情况

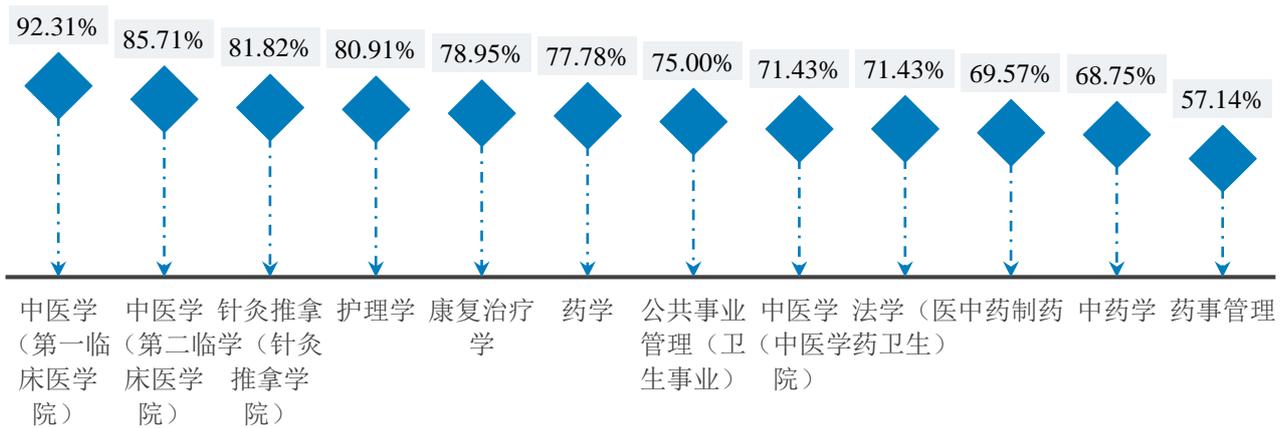


图2-10 各专业 2021 届本科生学历层次与工作岗位适配情况

(3) 职业分布

我校 2021 届本科生从事的职业主要为专业技术人员（53.14%），其次为社会生产服务和生活服务人员（12.32%），以及办事人员和有关人员（6.52%）。具体来看，卫生专业技术人员（44.93%）、健康服务人员（7.25%）和办事人员（行政业务或行政事务等）（4.11%）是本科生就业比例最高的前三个职业类，我校本科生的主要职业分布基本契合学校人才培养定位。

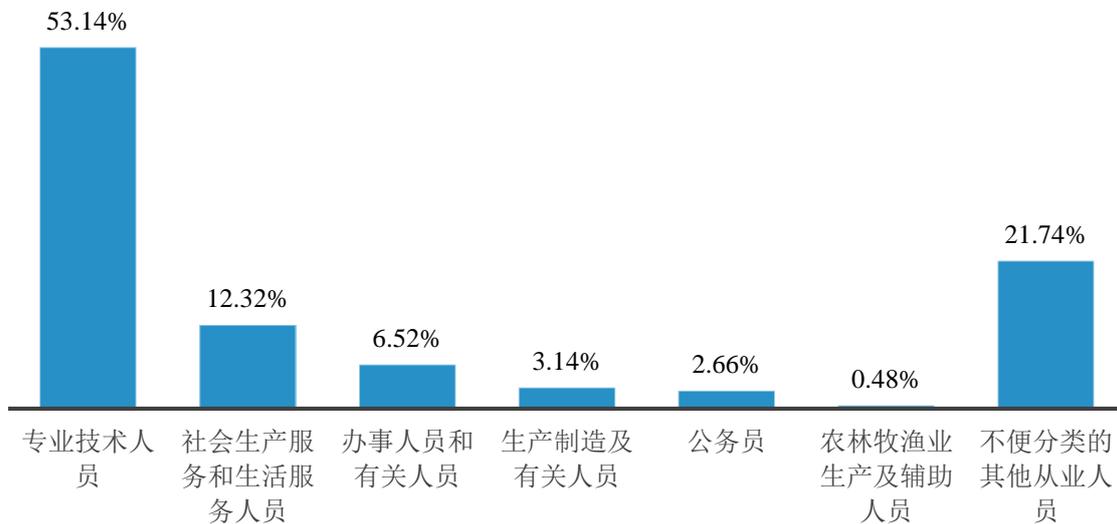


图2-11 2021 届本科生职业分布（大类）

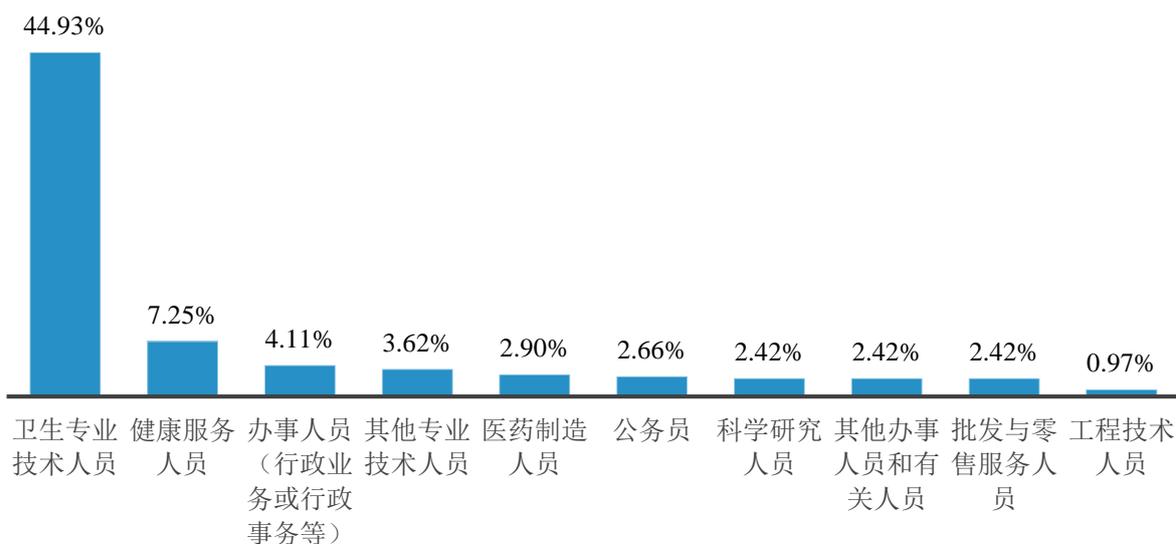


图2-12 2021届本科生前十类职业分布（中类）

分院系来看，护理学院毕业生从事专业技术人员的比例较高（69.55%），人文学院毕业生从事公务员的比例较高（36.36%）。

表2-3 各院系本科生职业分布（单位：%）

院系	公务员	专业技术人员	办事人员和有关人员	社会生产服务和生活服务人员	农林牧渔业生产及辅助人员	生产制造及有关人员	不便分类的其他从业人员
中医学院	0.00	14.29	21.43	7.14	0.00	0.00	57.14
中药学院	1.25	26.25	11.25	10.00	0.00	16.25	35.00
针灸推拿学院	0.00	68.29	2.44	2.44	2.44	0.00	24.39
管理学院	19.23	19.23	30.77	11.54	0.00	0.00	19.23
护理学院	0.45	69.55	2.27	13.18	0.45	0.00	14.09
人文学院	36.36	0.00	0.00	27.27	0.00	0.00	36.36
第一临床医学院	0.00	61.54	0.00	30.77	0.00	0.00	7.69
第二临床医学院	0.00	28.57	14.29	28.57	0.00	0.00	28.57

3.工作预期吻合度

2021 届本科生中，89.13%的人认为从事的工作与求职预期吻合。

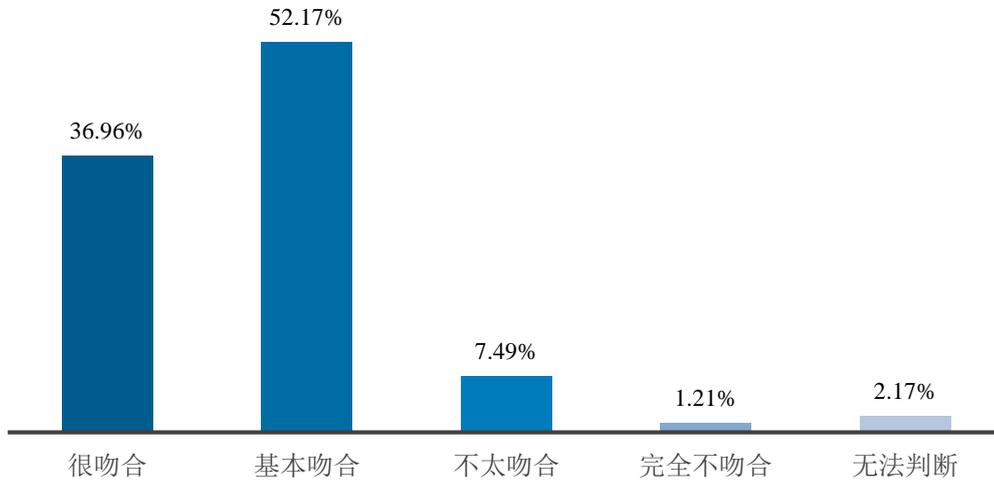


图2-13 2021 届本科生从事工作与求职预期的吻合度

分院系来看，第二临床医学院(100.00%)、第一临床医学院(92.31%)、护理学院(91.82%)本科生认为从事的工作与求职预期吻合度较高。

分专业来看，药学、药事管理、中医学（第二临床医学院）专业本科生认为从事的工作与求职预期的吻合度均达到了 100.00%。

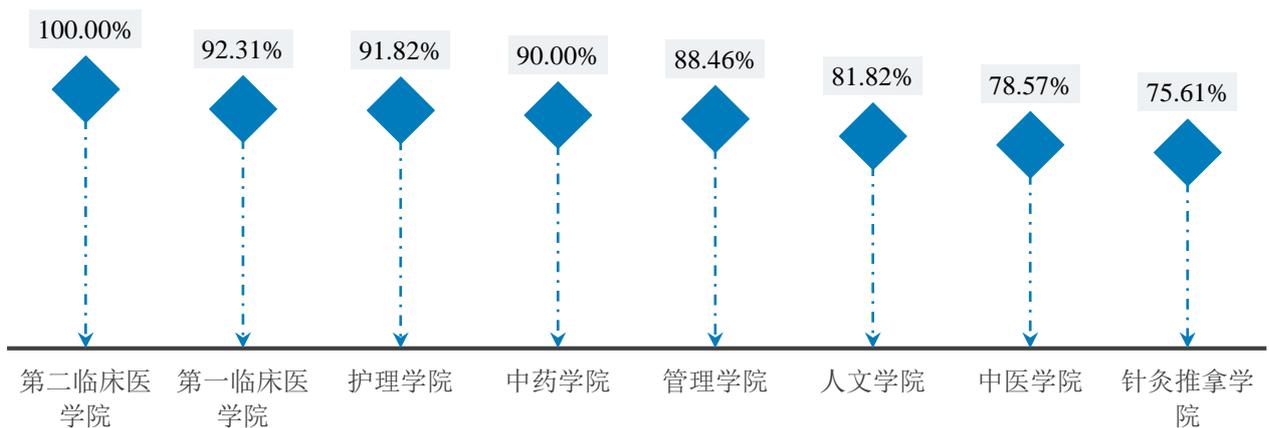


图2-14 各院系 2021 届本科生从事工作与求职预期的吻合度

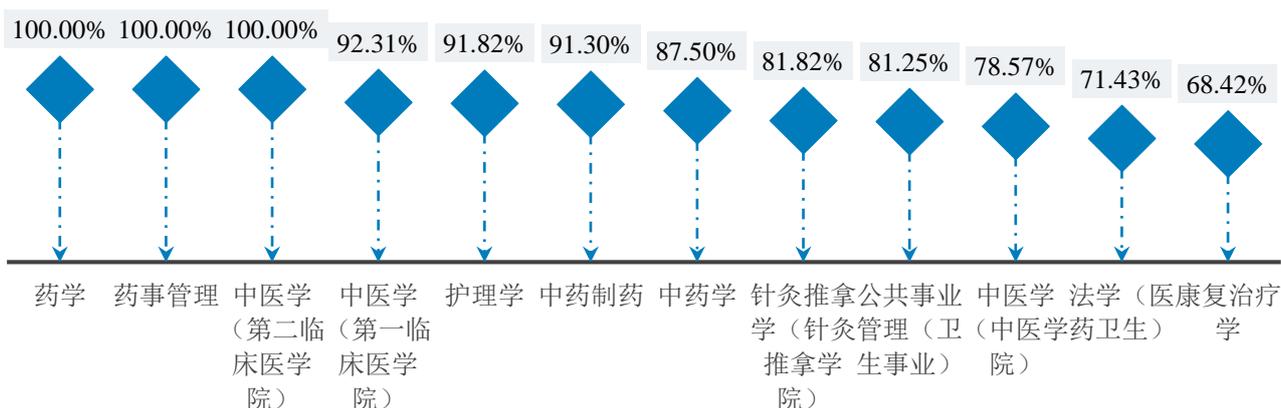


图2-15 各专业2021届本科生从事工作与求职预期的吻合度

4.工作发展路径

2021届本科生中，92.51%的人认为在工作落实单位发展路径清晰。

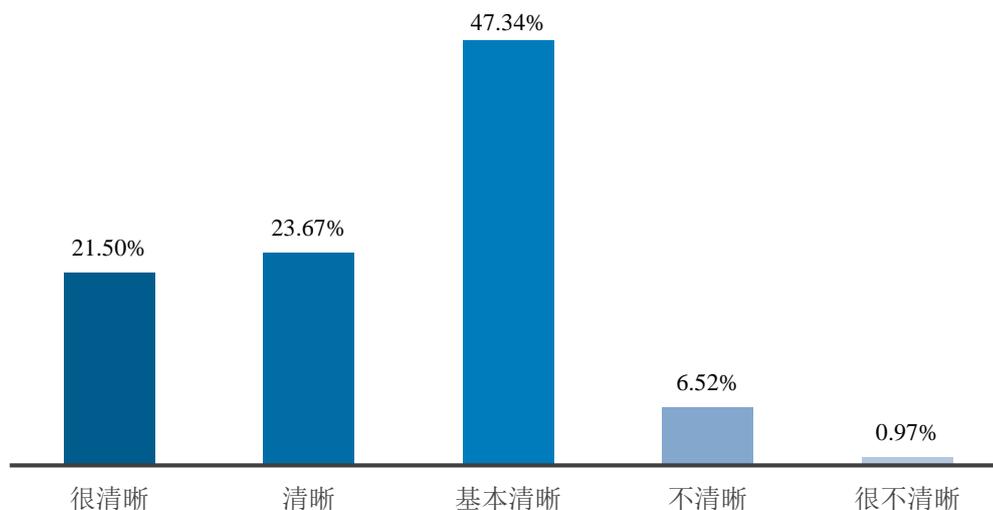


图2-16 2021届本科生对工作发展路径的评价

分院系来看，第二临床医学院（100.00%）、护理学院（95.00%）、中药学院（92.50%）本科生认为工作发展路径清晰的比例较高。

分专业来看，公共事业管理（卫生事业）、法学（医药卫生）、中医学（第二临床医学院）专业本科生认为工作发展路径清晰的比例均达到了100.00%。

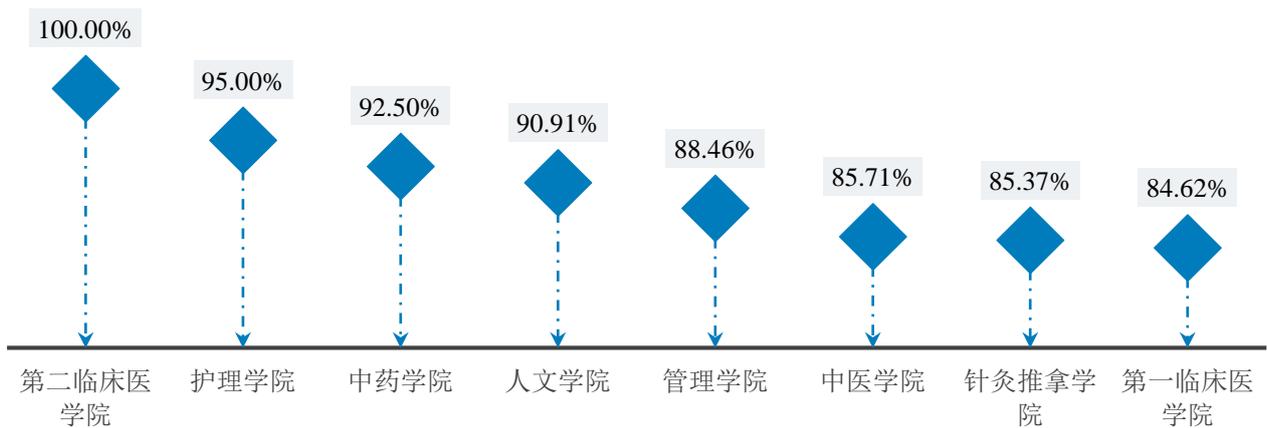


图2-17 各院系 2021 届本科生认为工作发展路径清晰的比例

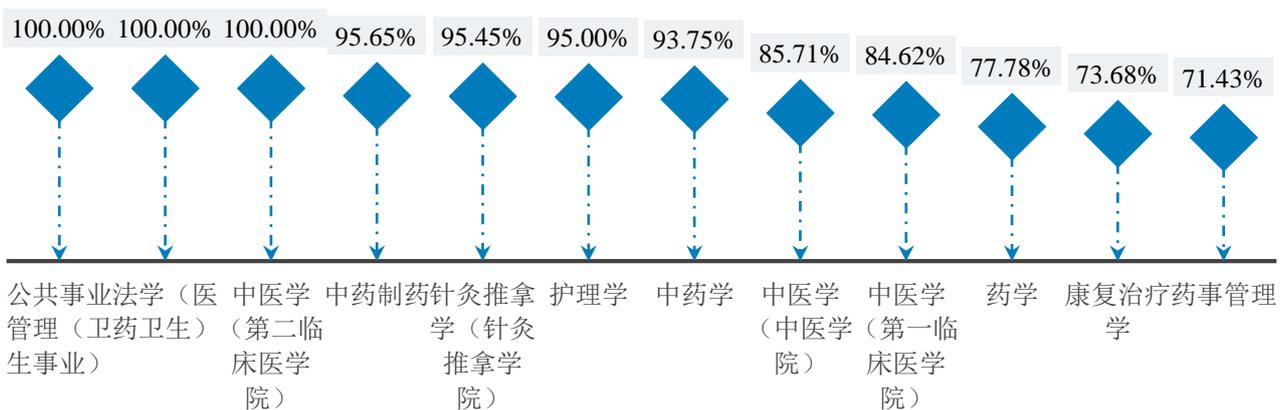


图2-18 各专业 2021 届本科生认为工作发展路径清晰的比例

5. 预期工作稳定性

2021 届本科生预期在单位工作 1 年以内的比例最高，达 35.51%，其次是预期工作 1—3 年（含 1 年）（34.06%）和工作 5 年及以上（16.18%）。

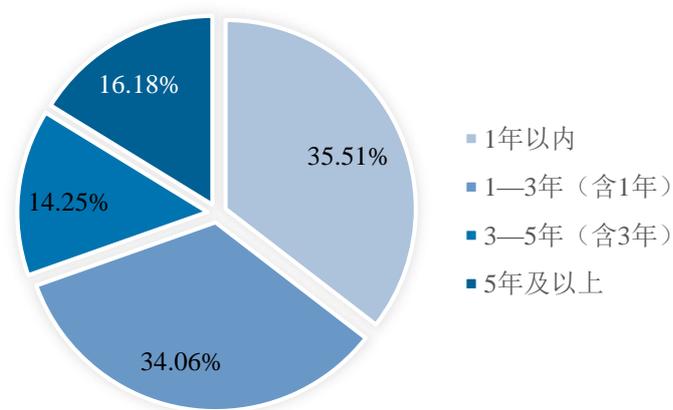


图2-19 2021届本科生在单位预期工作时长

分院系来看，第一临床医学院（69.23%）、中医学院（64.29%）本科生预期在单位工作1年以内的比例较高。分专业来看，中医学（第一临床医学院）（69.23%）、中医学（中医学院）（64.29%）专业本科生预期在单位工作1年以内的比例较高。

表2-4 各院系2021届本科生在单位预期工作时长（单位：%）

	1年以内	1—3年 (含1年)	3—5年 (含3年)	5年及以上
中医学院	64.29	35.71	0.00	0.00
中药学院	27.50	52.50	16.25	3.75
针灸推拿学院	46.34	34.15	9.76	9.76
管理学院	34.62	30.77	19.23	15.38
护理学院	31.36	28.18	15.91	24.55
人文学院	54.55	27.27	0.00	18.18
第一临床医学院	69.23	30.77	0.00	0.00
第二临床医学院	57.14	14.29	28.57	0.00

表2-5 各专业 2021 届本科生在单位预期工作时长（单位：%）

专业	1 年以内	1—3年 (含1年)	3—5年 (含3年)	5 年及以上
中医学（中医学院）	64.29	35.71	0.00	0.00
药学	0.00	55.56	33.33	11.11
中药学	37.50	52.08	8.33	2.08
中药制药	17.39	52.17	26.09	4.35
康复治疗学	26.32	42.11	15.79	15.79
针灸推拿学（针灸推拿学院）	63.64	27.27	4.55	4.55
公共事业管理（卫生事业）	31.25	43.75	12.50	12.50
药事管理	42.86	0.00	42.86	14.29
护理学	31.36	28.18	15.91	24.55
法学（医药卫生）	57.14	14.29	0.00	28.57
中医学（第一临床医学院）	69.23	30.77	0.00	0.00
中医学（第二临床医学院）	57.14	14.29	28.57	0.00

（二）求职过程

1. 简历投递、面试机会及录用通知

2021 届本科生在求职过程中平均投递简历 10.00 份，平均获得面试机会 4.10 次，平均收到录用通知 2.11 个。



图2-20 2021 届本科生平均投递简历、获得面试机会和录用通知数量⁶

⁶ 本报告统计平均投递简历、获得面试机会和录用通知数量的有效范围分别为：1—300 份、1—50 次和 1—20 个。

分院系来看，管理学院（35.69 份）、针灸推拿学院（16.23 份）、人文学院（15.10 份）本科生平均投递简历数量较多；中药学院（5.47 次）、管理学院（4.72 次）、人文学院（4.30 次）本科生平均获得的面试机会较多；中药学院（2.68 个）、管理学院（2.12 个）、护理学院（2.06 个）本科生平均收到录用通知数量较多。

表2-6 各院系本科生平均投递简历、获得面试机会和录用通知数量

院系	简历 (份)	面试机会 (次)	录用通知 (个)
中医学院	5.85	3.92	1.50
中药学院	13.62	5.47	2.68
针灸推拿学院	16.23	3.92	1.56
管理学院	35.69	4.72	2.12
护理学院	5.05	3.68	2.06
人文学院	15.10	4.30	1.80
第一临床医学院	4.23	2.85	1.77
第二临床医学院	5.00	0.00	0.00

2.求职周期和收到第一份录用通知的时间

2021 届本科生从开始求职到落实工作，平均用时 3.06 个月⁷，主要集中在 2021 年 5 月收到首份录用通知。



平均求职周期 3.06 个月

集中在 2021 年 5 月收到首份录用通知

图2-21 2021 届本科生求职周期和收到首份录用通知的时间

分院系来看，中医学院（1.57 个月）、第二临床医学院（1.57 个月）、第一临床医学院（1.92 个月）本科生平均求职周期相对较短；护理学院本科生集中收到首份录用通知的时间最早

⁷ 求职周期指从开始求职到落实工作所花费的时间。本报告统计范围为 0.1—12 个月。

(2020年12月), 中医学院、针灸推拿学院、第二临床医学院本科生集中收到首份录用通知的时间最晚(2021年6月)。

表2-7 各院系 2021 届本科生求职周期和收到首份录用通知的时间

院系	求职周期(月)	收到首份录用通知时间
人文学院	4.00	2021年5月
管理学院	3.54	2021年5月
护理学院	3.24	2020年12月
针灸推拿学院	3.23	2021年6月
中药学院	2.85	2021年4月
第一临床医学院	1.92	2021年5月
中医学院	1.57	2021年6月
第二临床医学院	1.57	2021年6月

3.求职花费

我校 2021 届本科生在求职过程中的平均花费⁸为 1171.95 元。其中, 人文学院(3816.36 元)、针灸推拿学院(3328.95 元)、中医学院(1841.67 元)本科生平均求职花费相对较高。

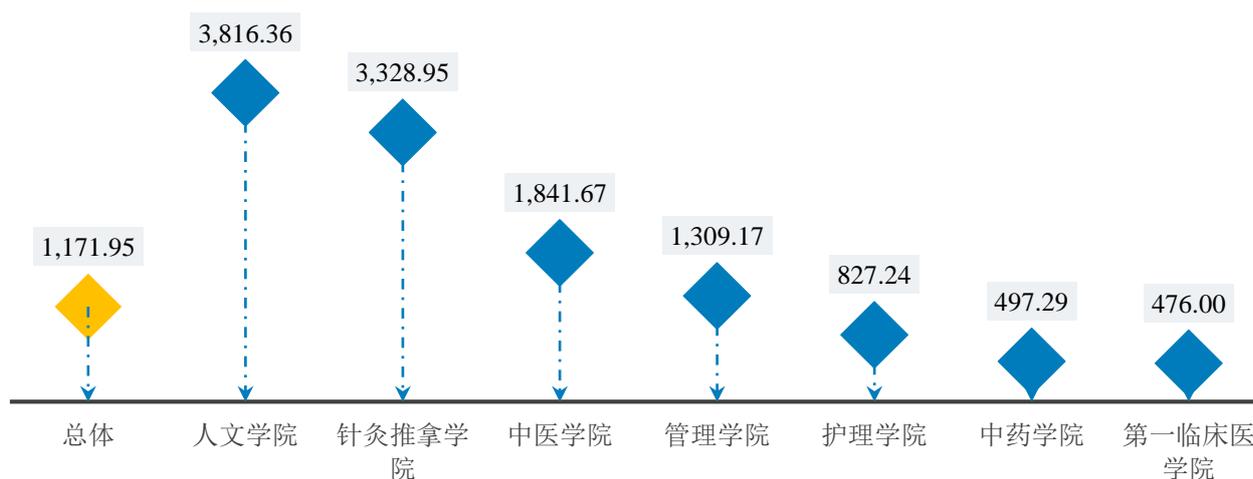
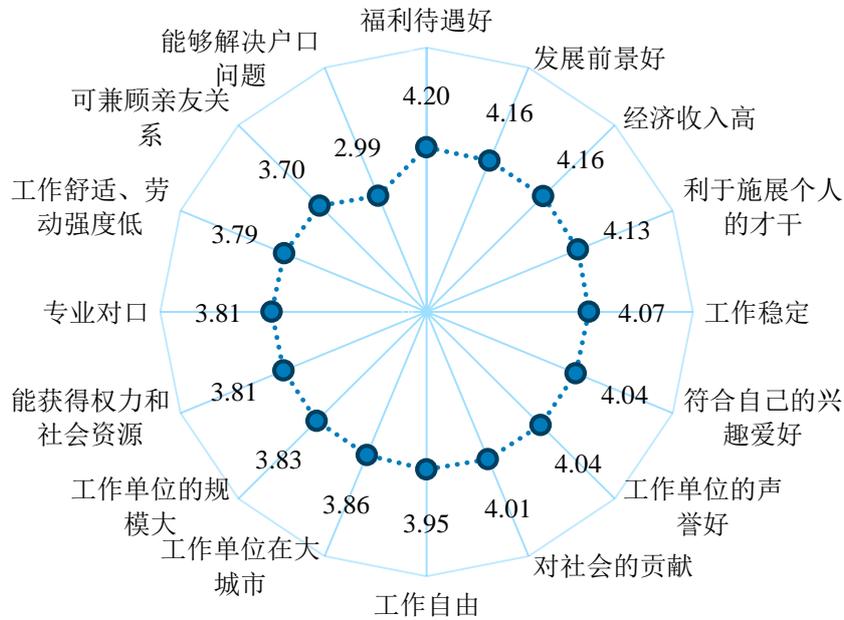


图2-22 各院系 2021 届本科生平均求职花费(单位: 元)

⁸ 求职花费指毕业生在求职过程中的花费金额, 包括交通费、置装费、印刷费等。本报告统计范围为 1—20000 元区间。

4. 求职价值观

我校 2021 届本科生在选择工作时最看重的三个因素分别为：福利待遇好、发展前景好、经济收入高。



注：根据五分量表统计，5 表示“很重要”，4 表示“比较重要”，3 表示“一般”，2 表示“不太重要”，1 表示“很不重要”，算出均值，数值越大，表明重要程度越高。

图2-23 2021 届本科生在选择工作时看重的因素

5. 求职成功渠道

我校 2021 届本科生主要通过线上渠道（55.80%）获取工作信息。在各类求职渠道中，本科生最终主要通过校园渠道（45.89%）和亲友渠道（17.15%）获得工作。毕业生的求职信息渠道虽然呈现多元化，但校园渠道仍发挥着主要作用。

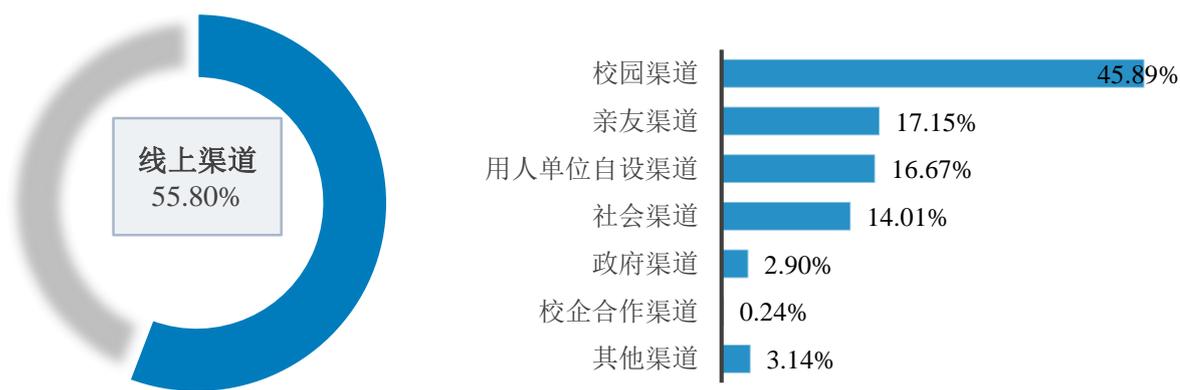


图2-24 2021届本科生求职成功渠道

表2-8 各院系 2021届本科生求职成功渠道（单位：%）

院系	线上/线下		具体渠道						
	线上渠道	线下渠道	校园渠道	政府渠道	社会渠道	用人单位自设渠道	亲友渠道	校企合作渠道	其他渠道
中医学院	50.00	50.00	28.57	0.00	7.14	14.29	50.00	0.00	0.00
中药学院	46.25	53.75	47.50	1.25	18.75	5.00	22.50	0.00	5.00
针灸推拿学院	39.02	60.98	7.32	4.88	29.27	7.32	39.02	0.00	12.20
管理学院	61.54	38.46	26.92	15.38	23.08	11.54	19.23	0.00	3.85
护理学院	64.09	35.91	60.00	0.45	7.27	25.00	5.45	0.45	1.36
人文学院	63.64	36.36	27.27	27.27	18.18	9.09	18.18	0.00	0.00
第一临床医学院	15.38	84.62	7.69	7.69	30.77	0.00	53.85	0.00	0.00
第二临床医学院	71.43	28.57	28.57	0.00	28.57	0.00	42.86	0.00	0.00

（三）专业培养及就业教育服务

1.专业认同情况

（1）对本专业的态度

90.97%的 2021 届本科生表示喜欢所学专业。

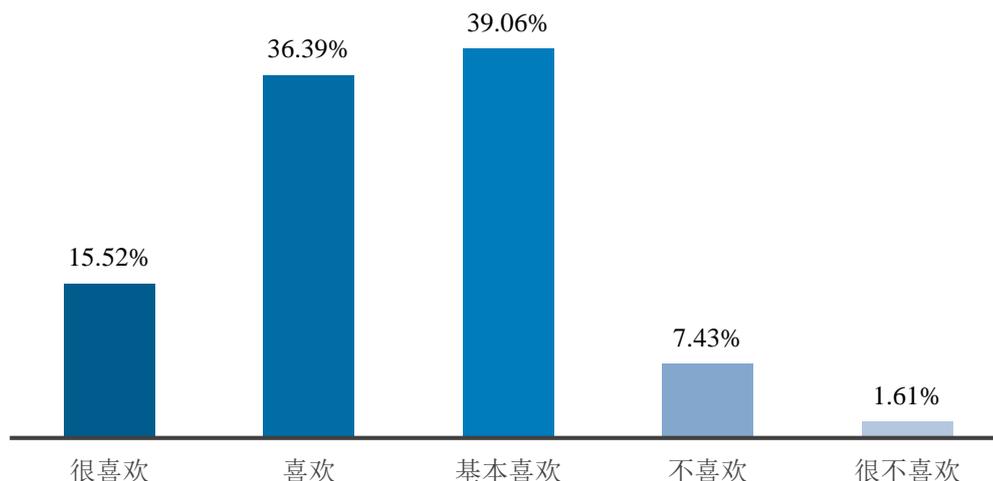


图2-25 2021届本科生对本专业的喜欢程度

分院系来看，中医学院（96.08%）、第一临床医学院（95.65%）、第三附属医院（95.35%）本科生对本专业的喜欢程度较高。分专业来看，药事管理（100.00%）、中医学（卓越中医儿科）（96.15%）、中医学（中医学院）（96.08%）专业本科生对本专业的喜欢程度较高。

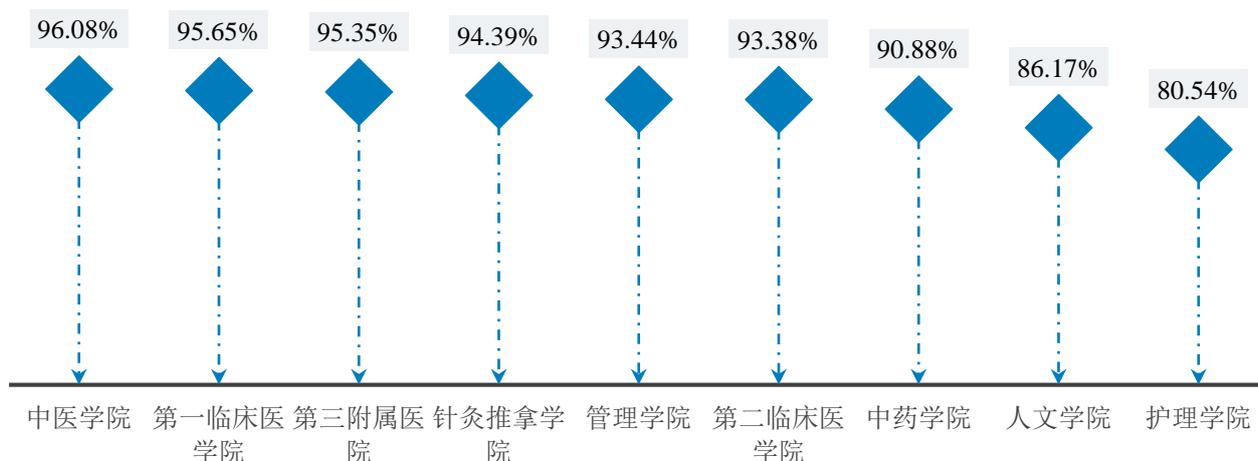


图2-26 各院系 2021届本科生对本专业的喜欢程度

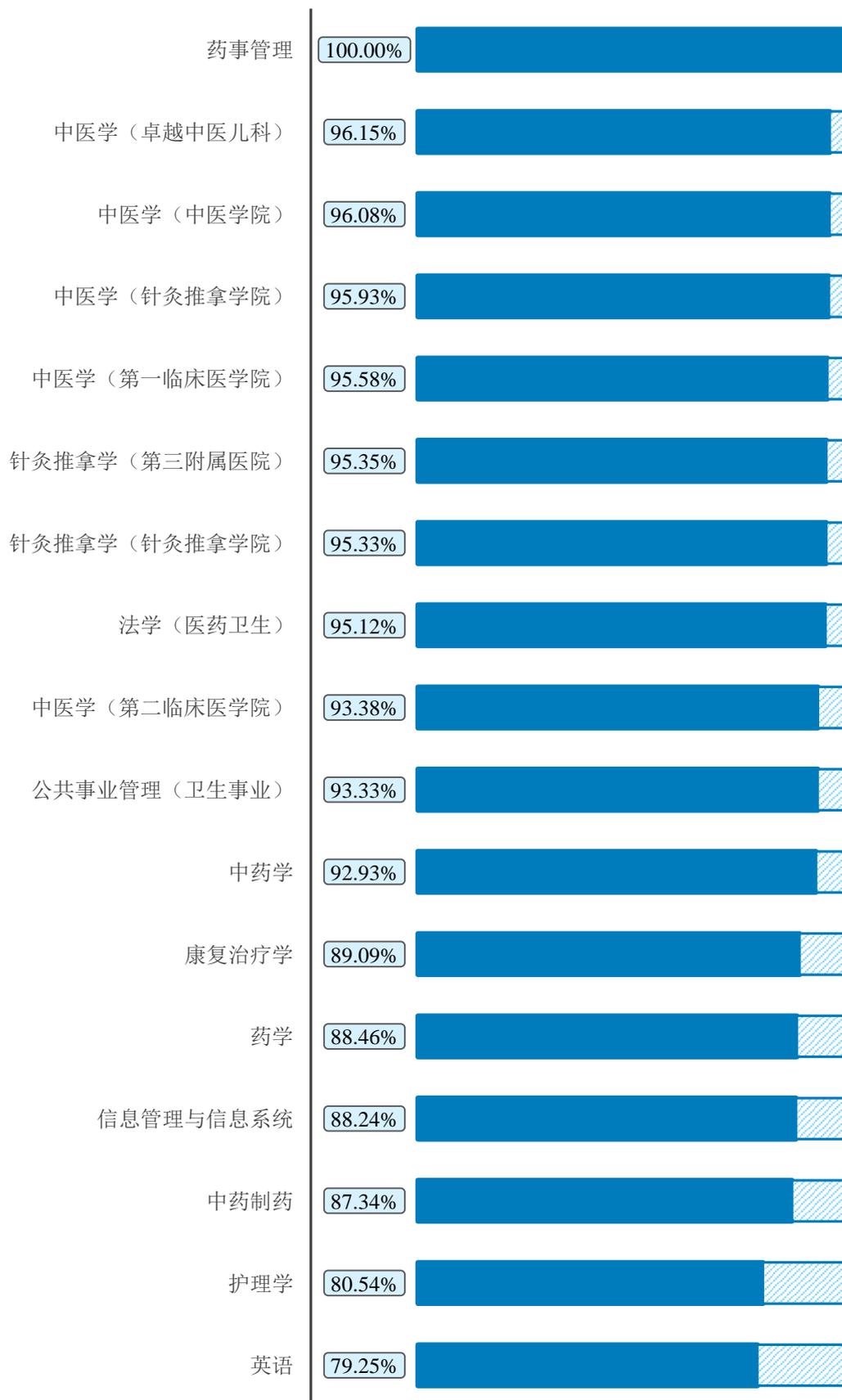


图2-27 各专业2021届本科生对本专业的喜欢程度

(2) 从事与本专业相关工作的意愿

92.56%的2021届本科生愿意从事与本专业相关的工作。

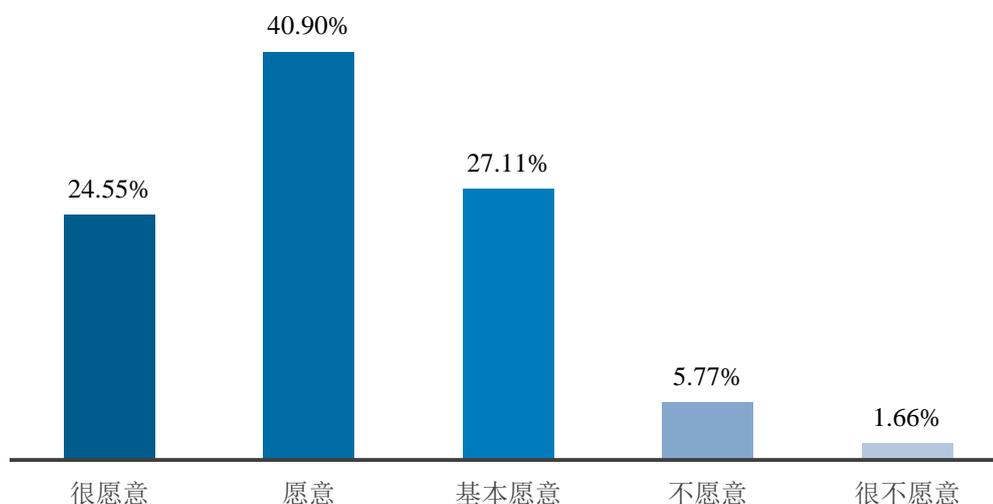


图2-28 2021届本科生从事与本专业相关工作的意愿

分院系来看，第三附属医院（100.00%）、中医学院（96.73%）、第一临床医学院（96.14%）本科生从事与本专业相关工作的意愿较高。分专业来看，中医学（卓越中医儿科）、针灸推拿学（第三附属医院）专业本科生从事与本专业相关工作意愿的比例均达到了100.00%。

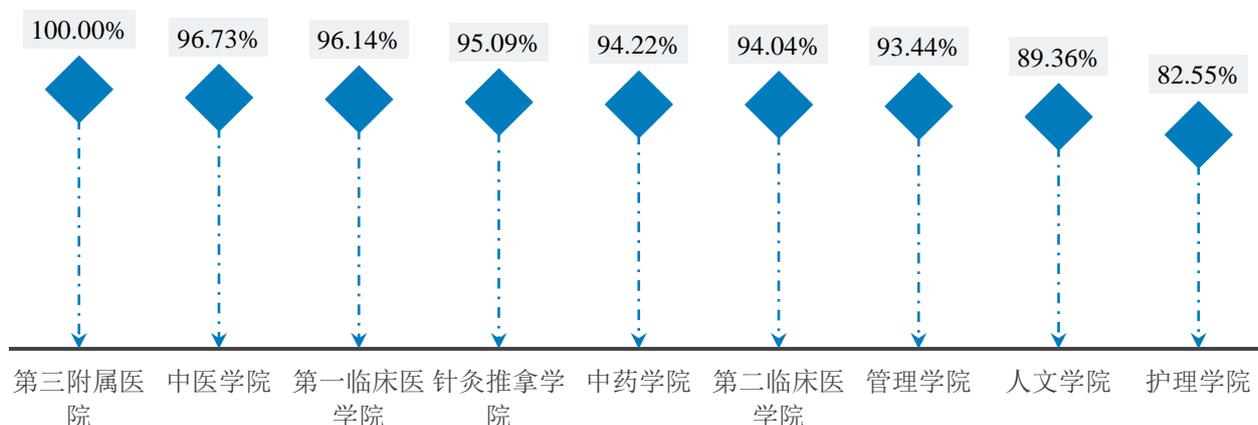


图2-29 各院系2021届本科生从事与本专业相关工作的意愿

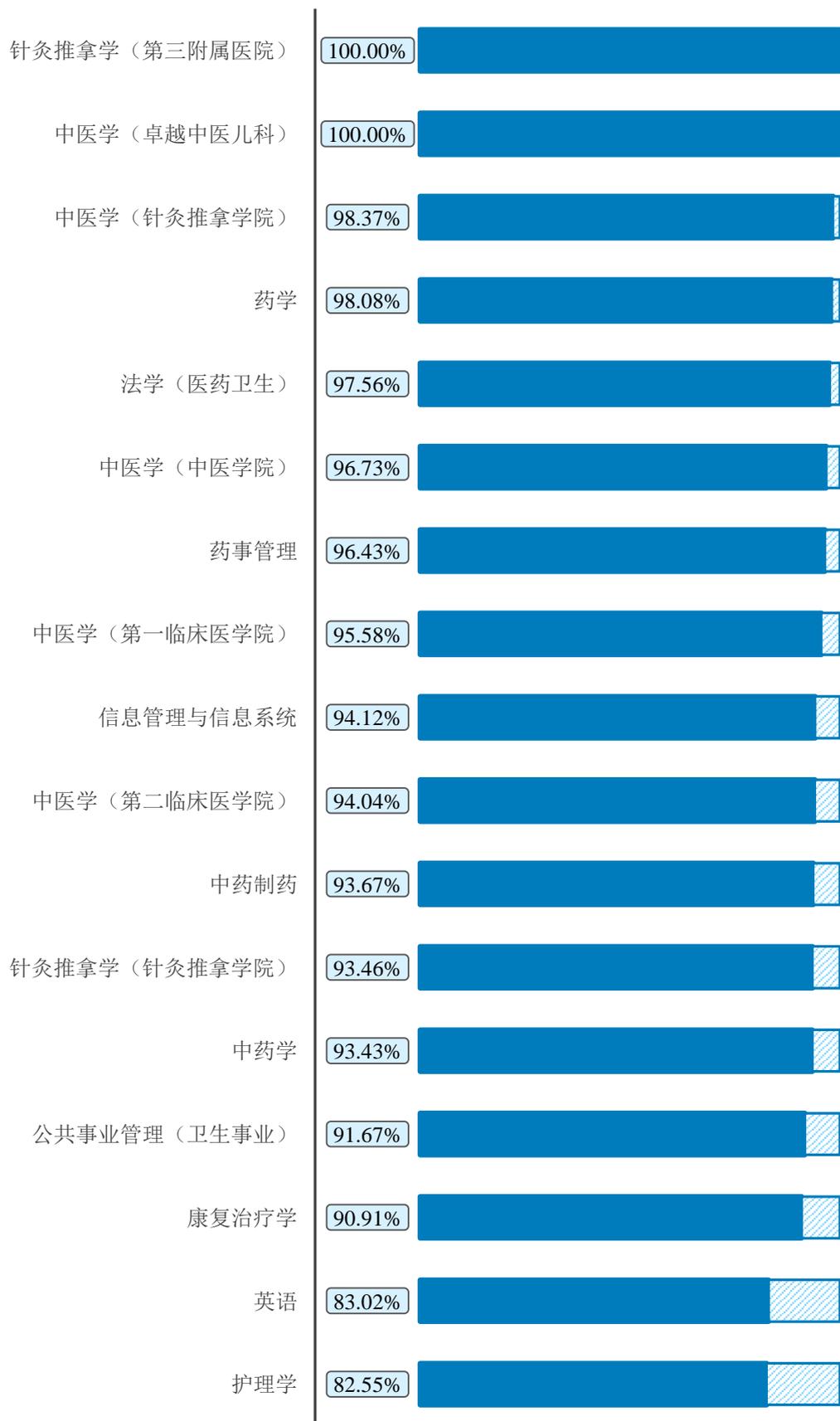


图2-30 各专业 2021 届本科生从事与本专业相关工作的意愿

2.专业培养反馈

(1) 对专业课程设置的满意度

92.21%的2021届本科生对专业课程设置表示满意。进一步调查发现，本科生主要是因为“课程结构安排不合理”和“无法调动学生学习兴趣”的原因而对专业课程设置不满意。

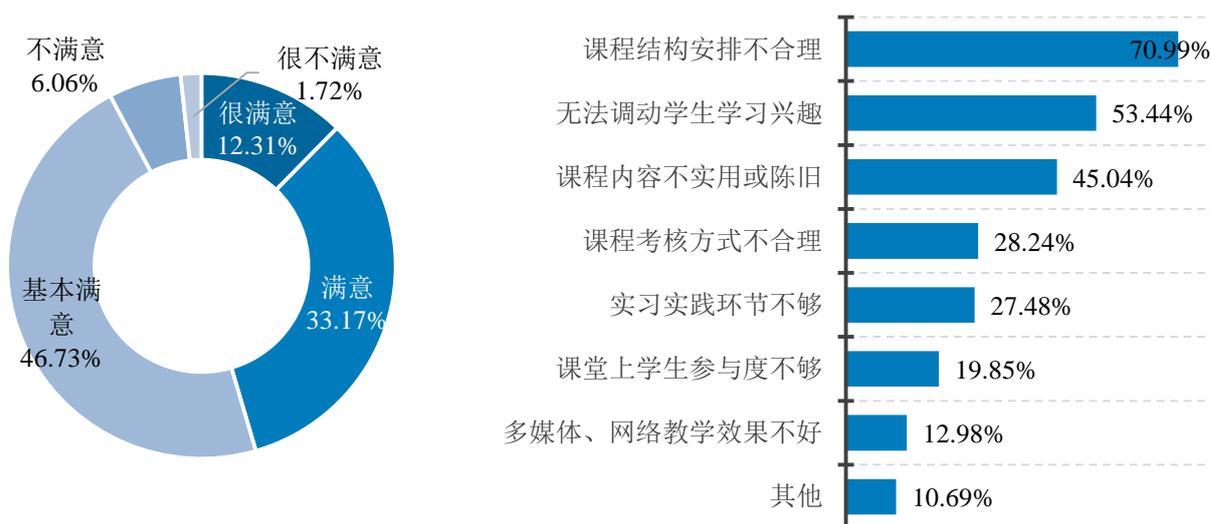


图2-31 2021届本科生对专业课程设置的满意度及不满意原因

从学习成绩排名来看，学习成绩在专业排名 26%—50%的本科生对专业课程设置的满意度最高（93.80%），其次是排名前 25%的本科生（92.99%）。

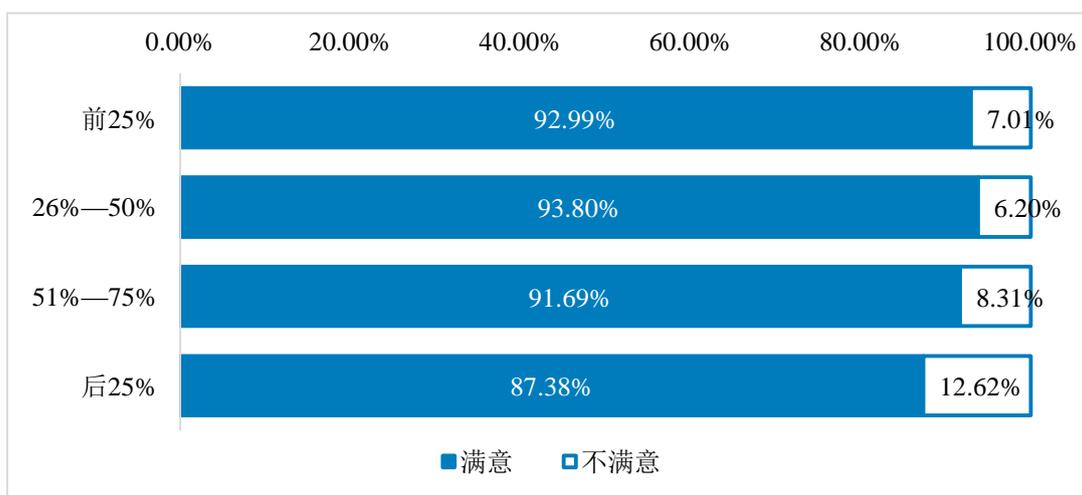


图2-32 不同学习成绩排名本科生对专业课程设置的满意度

分院系来看，护理学院（96.31%）、中药学院（95.14%）、管理学院（95.08%）本科生对专业课程设置的满意度较高。分专业来看，信息管理与信息系统、中医学（卓越中医儿科）专业本科生对专业课程设置的满意度均达到了 100.00%。

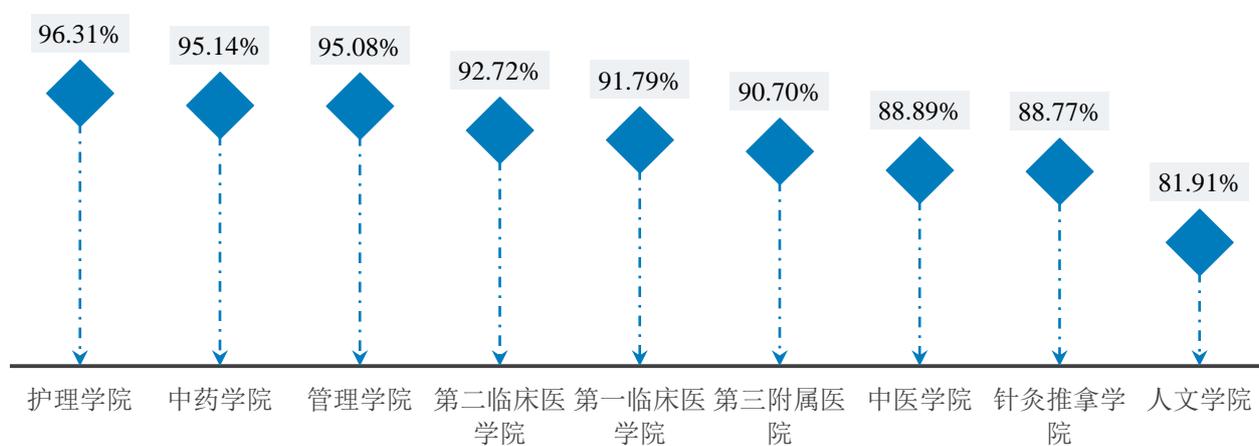


图2-33 各院系 2021 届本科生对专业课程设置的满意度

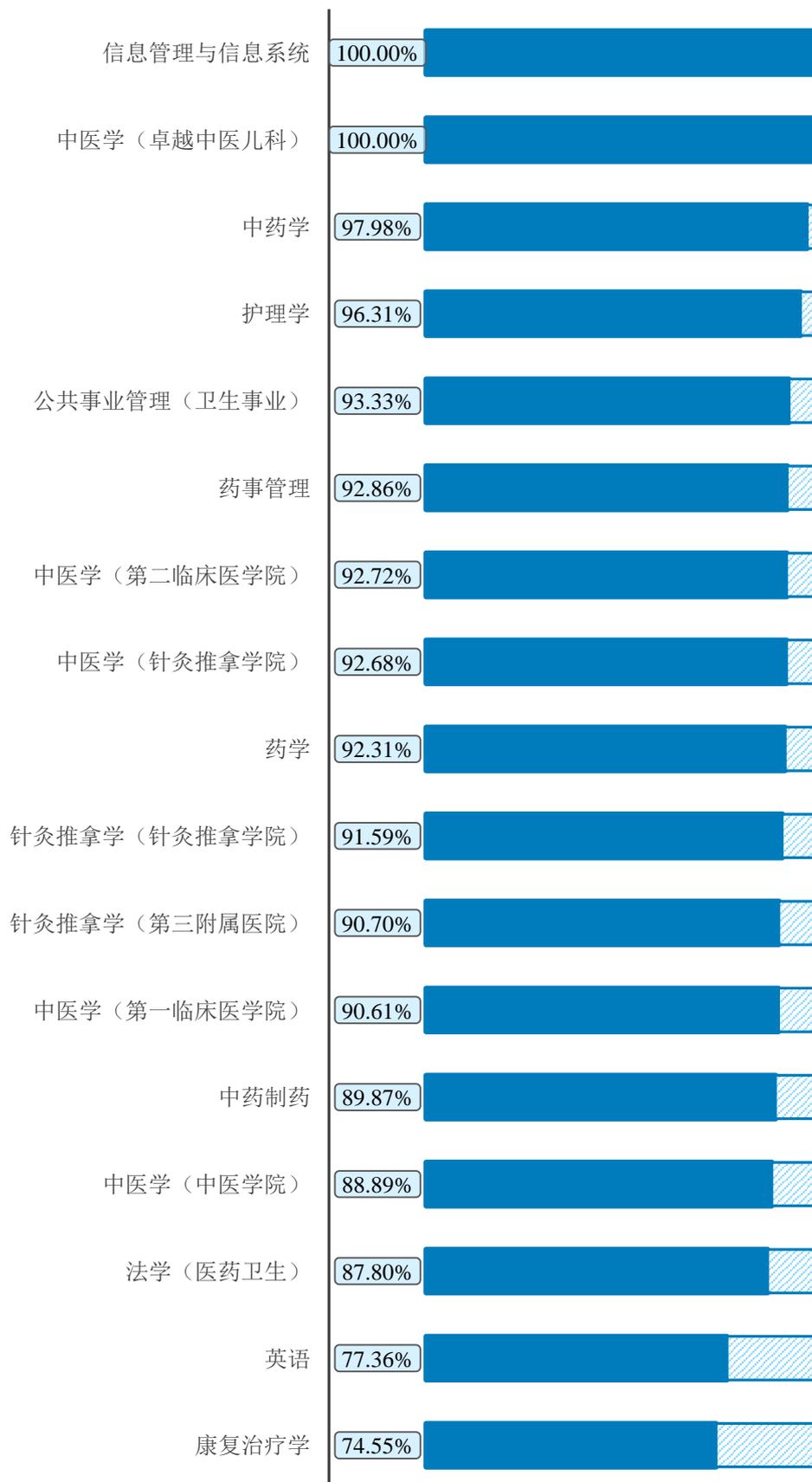


图2-34 各专业 2021 届本科生对专业课程设置的满意度

(2) 对专业教师授课水平的满意度

97.38%的本科生对专业教师的授课水平表示满意。

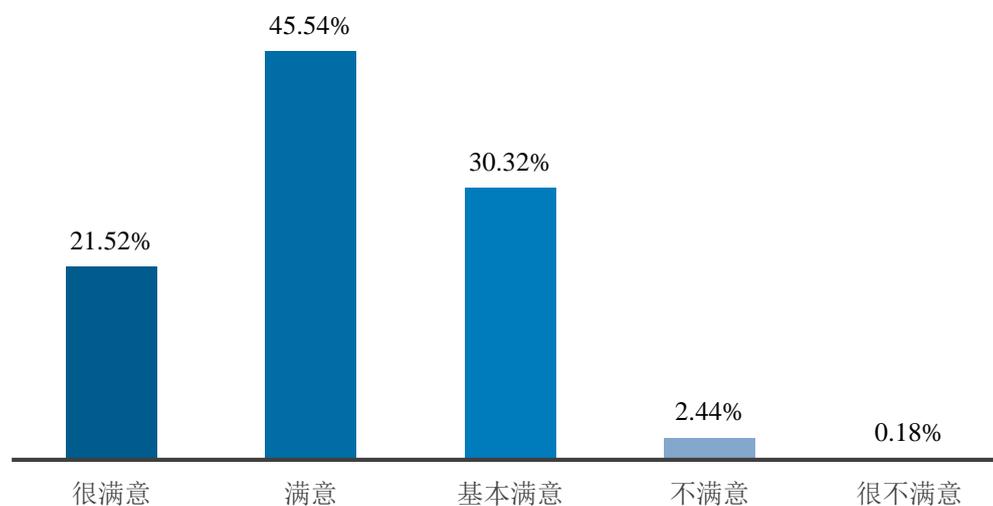


图2-35 2021届本科生对专业教师授课水平的满意度

学习成绩在专业排名 26%—50%的本科生对专业教师授课水平的满意度较高（98.18%），其次是排名前 25%的本科生（98.00%）。

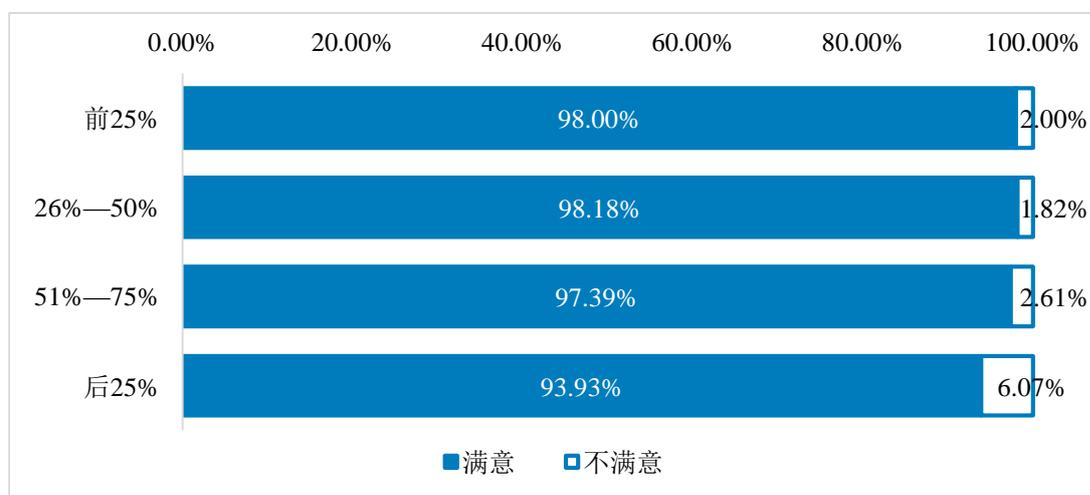


图2-36 不同学习成绩专业排名本科生对专业教师授课水平的满意度

分院系来看，中药学院（99.70%）、人文学院（98.94%）、第一临床医学院（98.55%）本科生对专业教师授课水平的满意度较高。分专业来看，中药学等 6 个专业本科生对专业教师授课水平的满意度均达到了 100.00%。

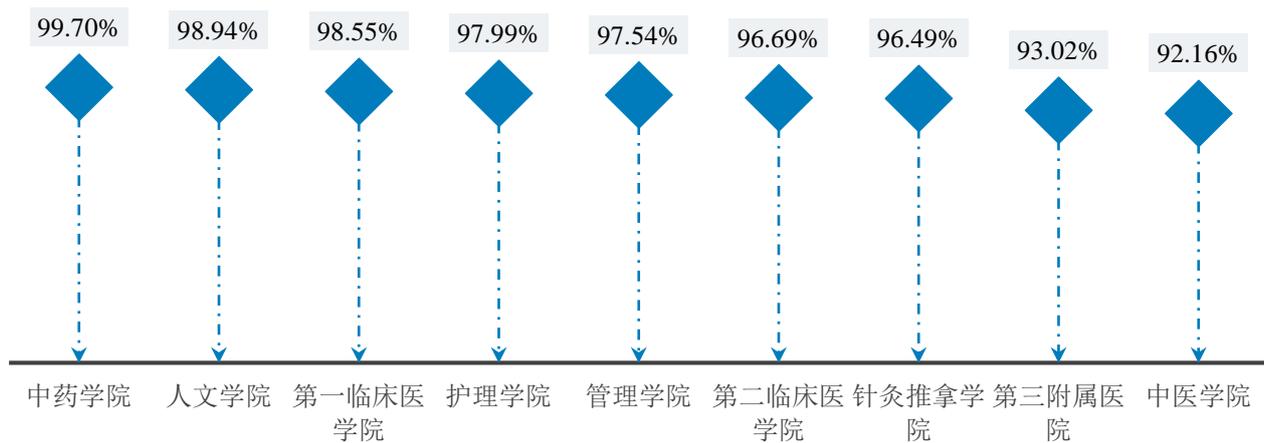


图2-37 各院系 2021 届本科生对专业教师授课水平的满意度

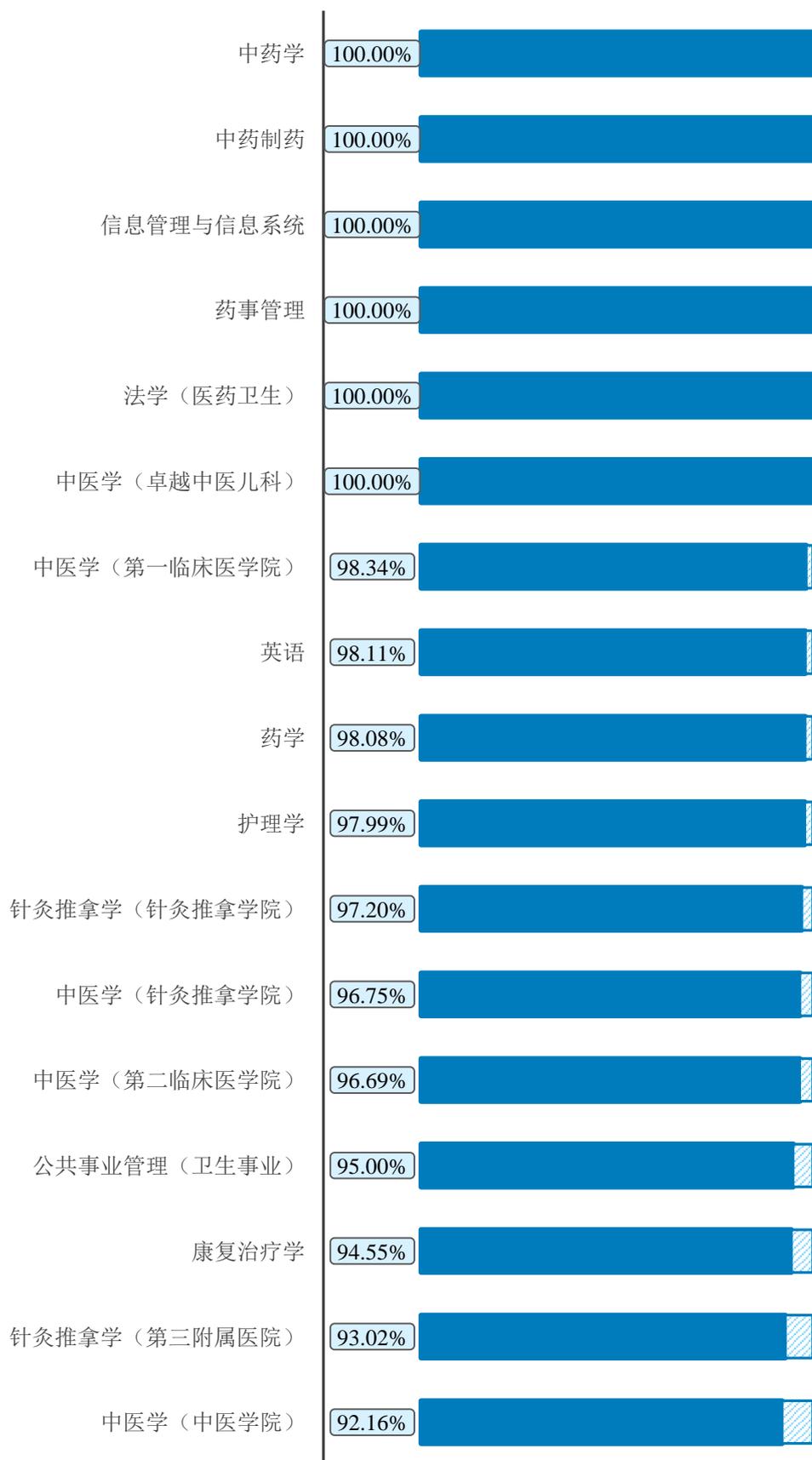


图2-38 各专业 2021 届本科生对专业教师授课水平的满意度

(3) 对学校实习实践的满意度

2021 届本科生中，92.21%的人对学校提供的实习实践表示满意。

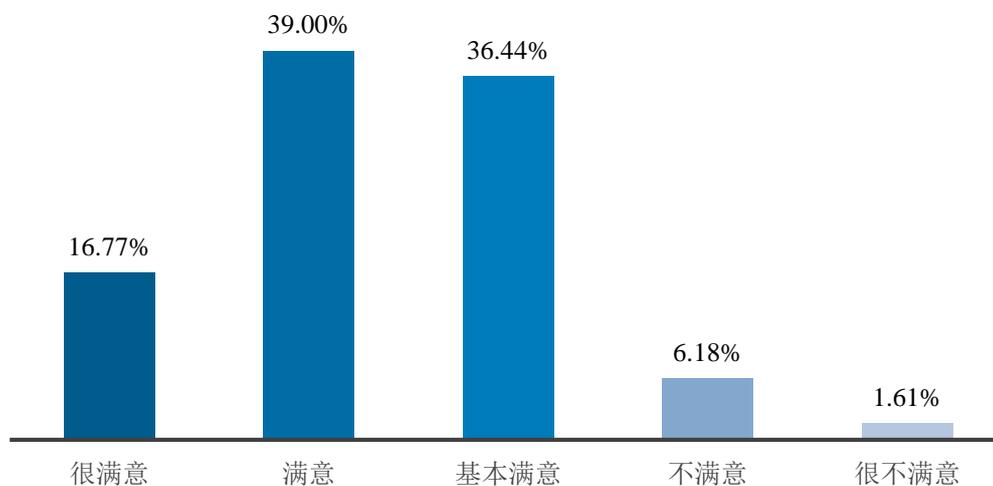


图2-39 2021 届本科生对学校实习实践的满意度

从学习成绩排名来看，学习成绩排名在 51%—75%的本科生对学校实习实践的满意度最高（93.35%），其次是排名前 25%的本科生（92.59%）。

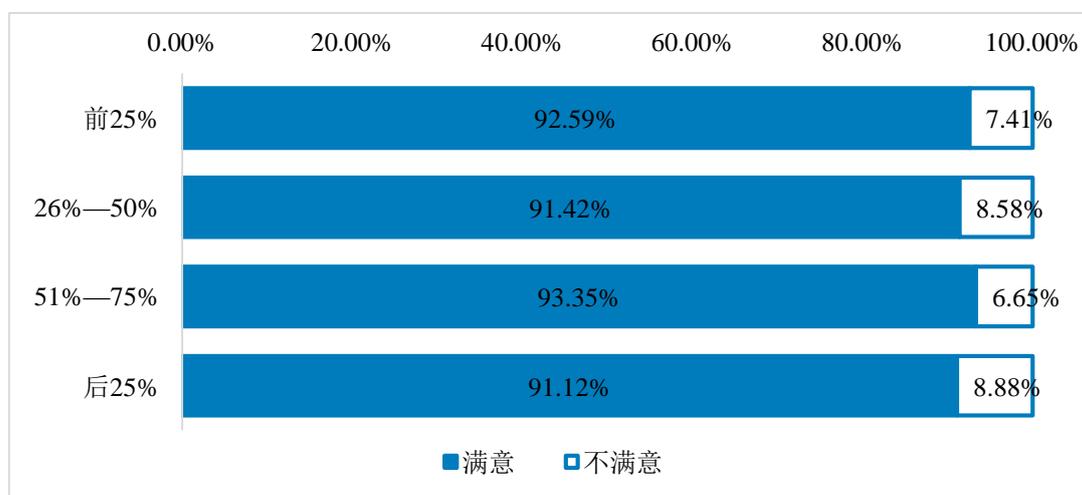


图2-40 不同学习成绩排名本科生对学校实习实践的满意度

分院系来看，第一临床医学院（95.65%）、第三附属医院（95.35%）、护理学院（95.30%）本科生对学校实习实践的满意度较高。分专业来看，药学（96.15%）、中医学（卓越中医儿科）（96.15%）、中医学（第一临床医学院）（95.58%）专业本科生对学校实习实践的满意度较高。

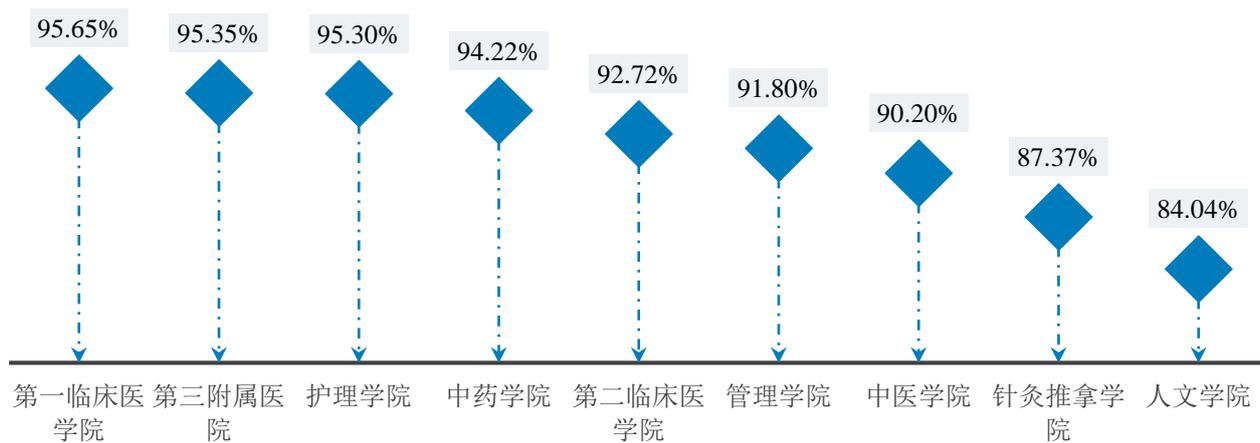


图2-41 各院系 2021 届本科生对学校实习实践的满意度

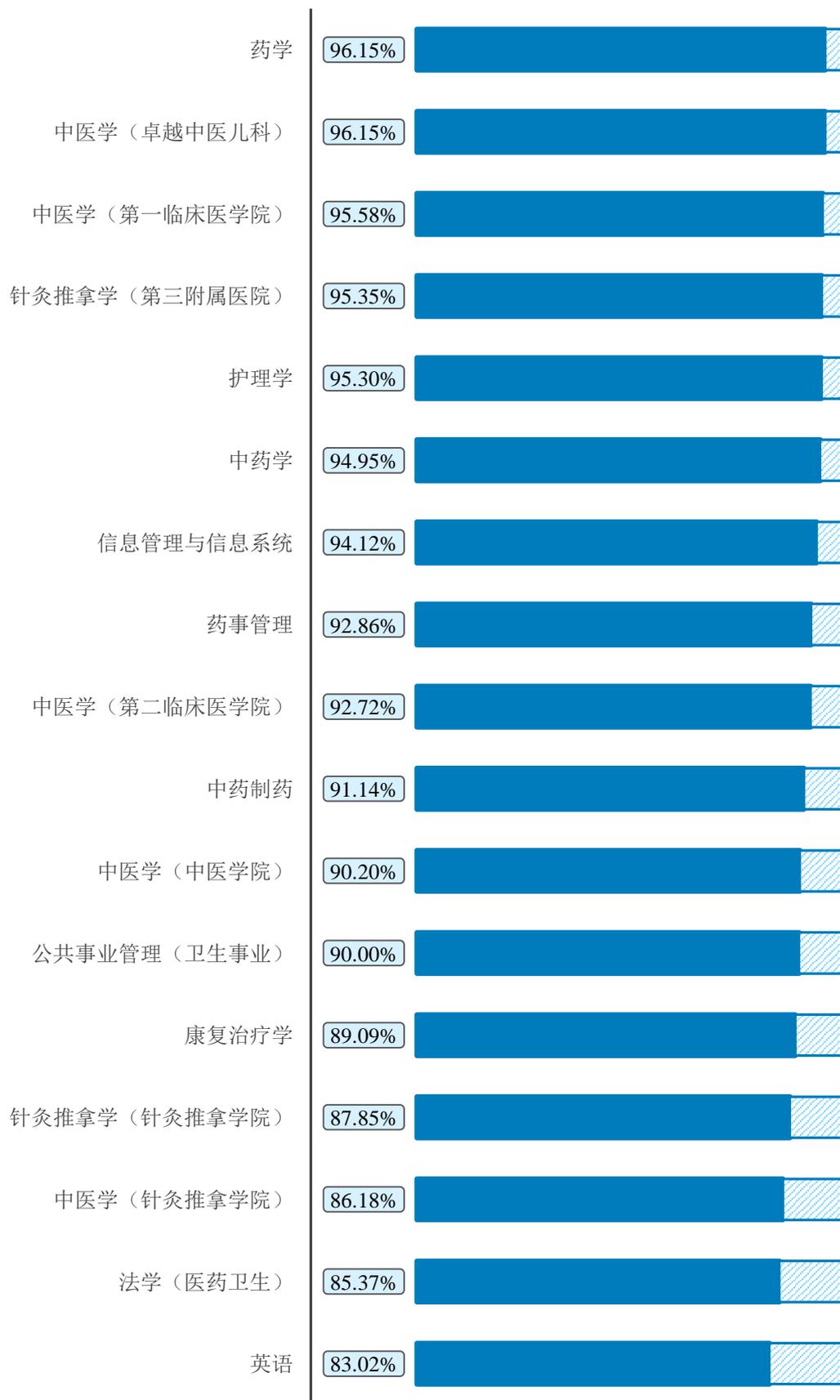
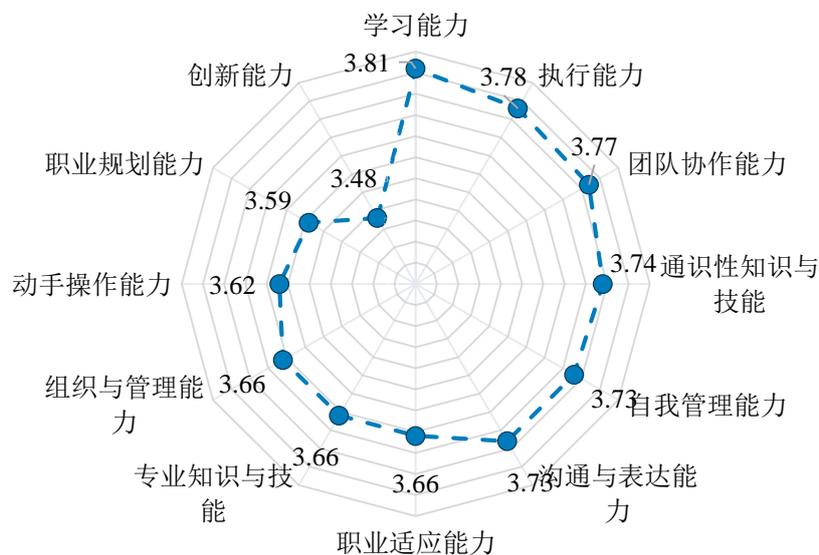


图2-42 各专业 2021 届本科生对学校实习实践的满意度

(4) 满足实际工作要求的能力

大学期间获得的各项能力中，2021 届本科生认为最能够满足实际工作要求的前三项能力依次为：学习能力、执行能力、团队协作能力；而创新能力、职业规划能力满足实际工作要求的程度还有待提高。



注：根据五分量表统计，5 表示“完全能够满足”，4 表示“能够满足”，3 表示“一般”，2 表示“不能满足”，1 表示“完全不能满足”，算出均值，数值越大，表明满足程度越高。

图2-43 2021 届本科生大学期间获得的各项能力满足实际工作要求程度

3.就业教育及服务

(1) 对就业教育及服务的评价

各项就业教育及服务中，2021 届本科生参与度较高的前三项依次为：就业实习/实践（72.65%）、就业信息推送服务（69.08%）、就业指导课程（67.06%）；满意度较高的前三项依次为：就业指导讲座、工作坊等活动（98.67%）、就业信息推送服务（98.62%）、就业相关政策咨询（98.59%）。

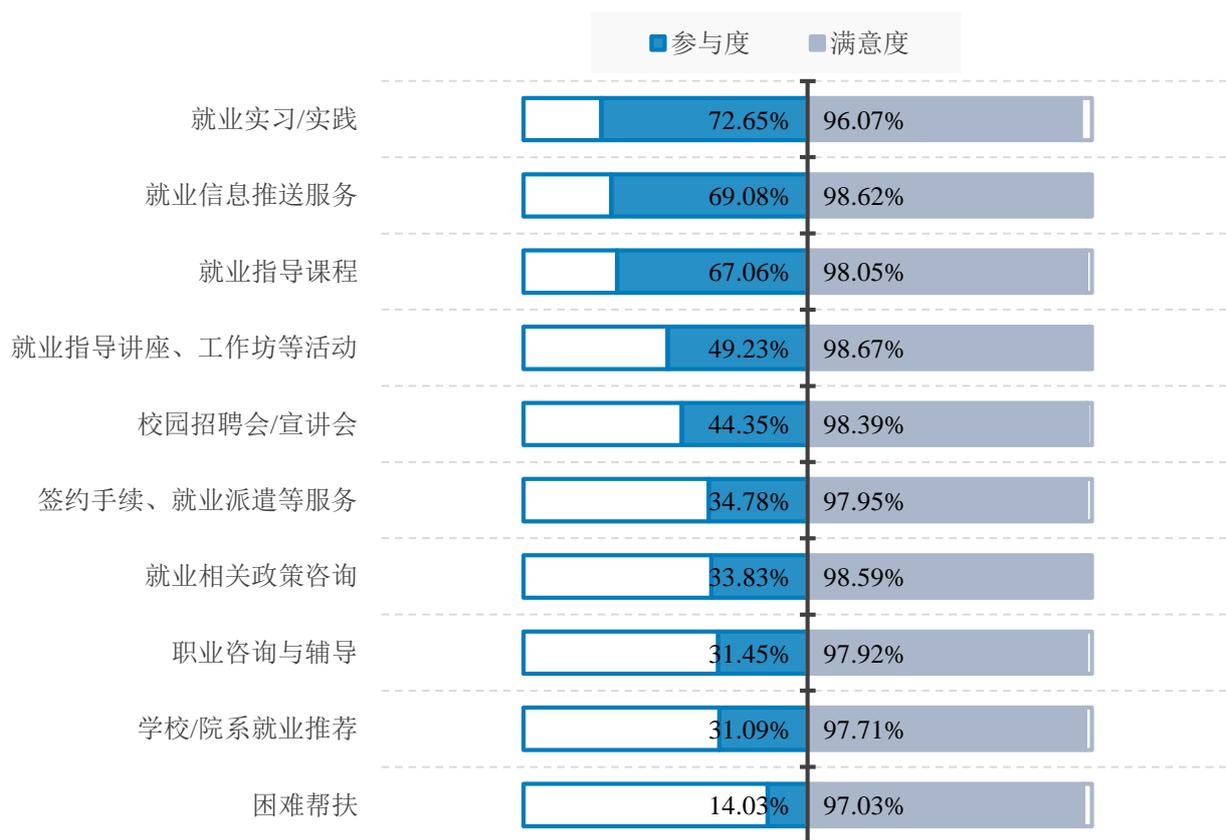


图2-44 2021届本科生对就业教育及服务的参与度和满意度

同时，本科生反映，最需要学校提供的前三项就业服务依次为：校园招聘会/宣讲会（49.35%）、就业信息推送服务（37.46%）、就业实习/实践（31.87%）。

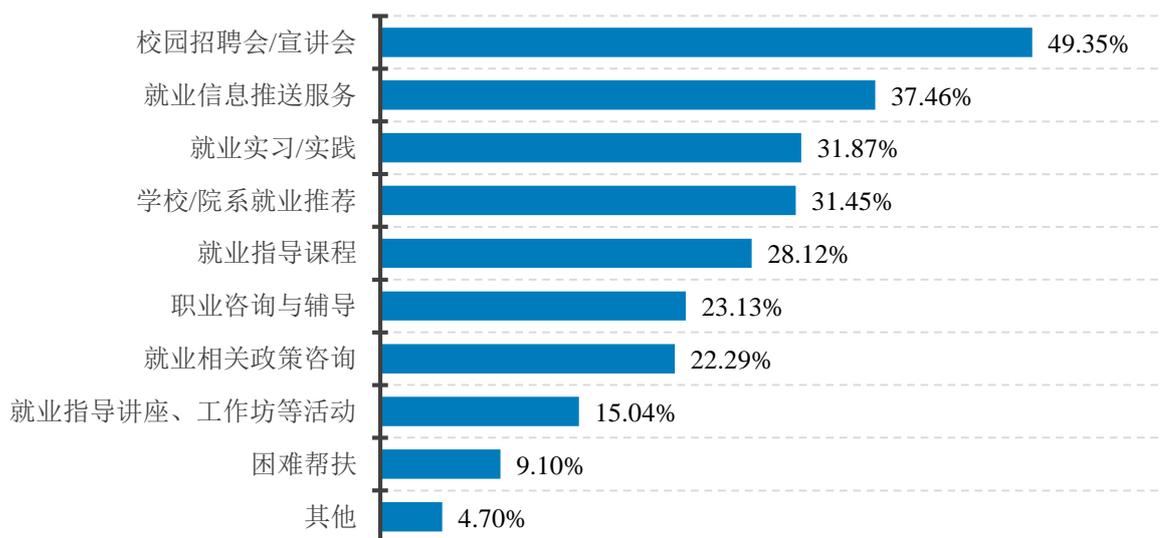


图2-45 2021届本科生最需要学校提供的就业服务

(2) 对创业教育及服务的评价

受访本科生中，24.91%的人参与过学校提供的创业教育及服务。这些本科生参与度较高的前两项创业教育及服务为：创业课程（82.82%）、创业相关讲座（81.15%）；满意度较高的前三项依次为：参与创业企业的实习项目（100.00%）、与创业者交流（99.02%）、参观创业企业（99.00%）。

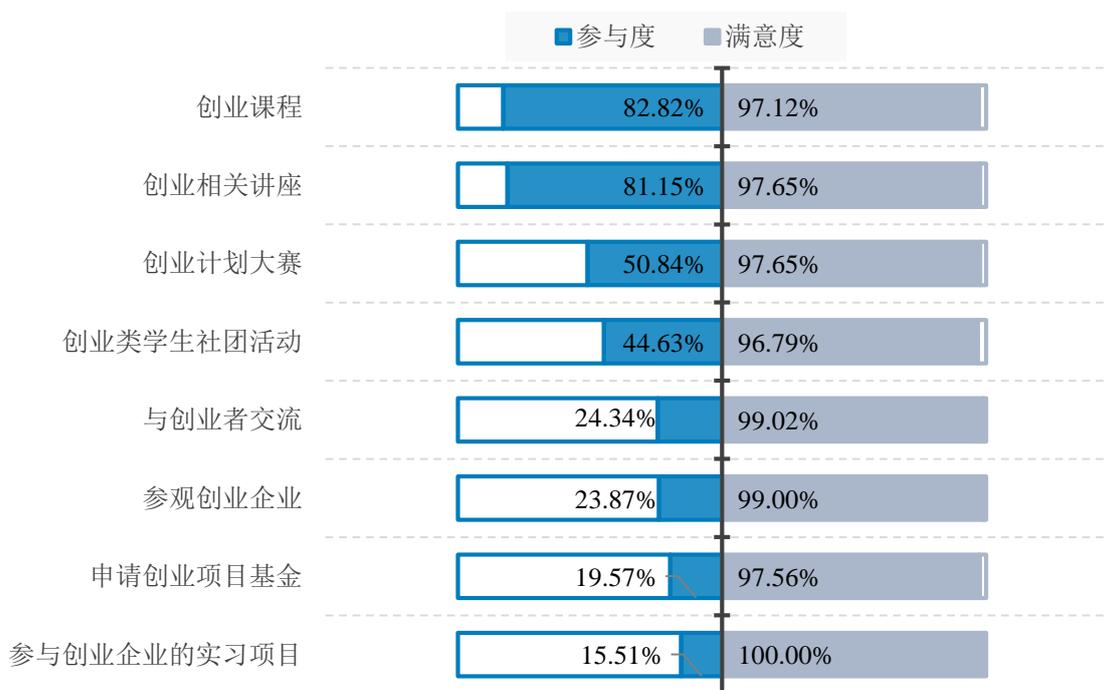


图2-46 2021届本科生对创业教育及服务的参与度和满意度

(3) 对学校就业（创业）服务工作的总体满意度

我校始终将毕业生就业工作放在学校工作的突出位置，全力保障毕业生更充分更高质量就业目标的实现。2021届本科生对学校提供的就业（创业）服务工作的总体满意度为96.61%，可见我校就业指导服务工作得到了本科生的认可。

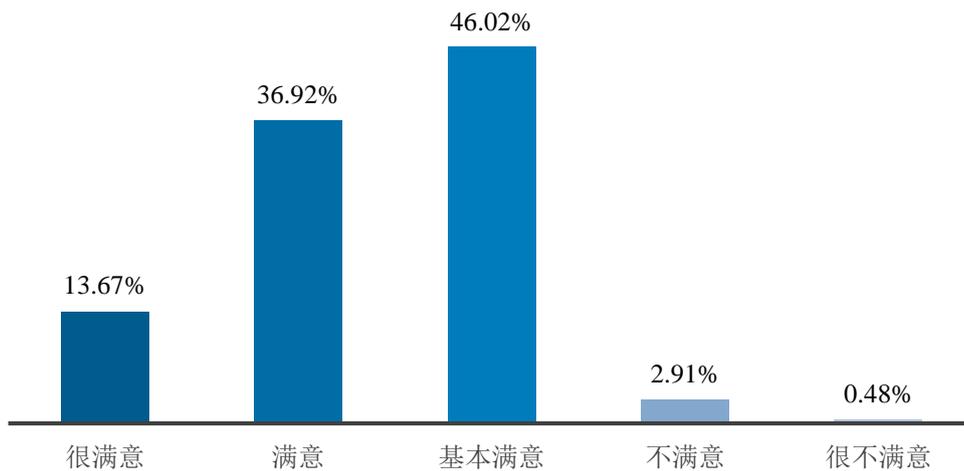


图2-47 2021届本科生对学校就业（创业）服务工作的总体满意度

分院系来看，第二临床医学院（98.68%）、中药学院（97.87%）、第三附属医院（97.67%）本科生对学校提供的就业（创业）服务工作满意度较高。分专业来看，药学、信息管理与信息系统、药事管理专业本科生对学校提供的就业（创业）服务工作的满意度均达到了100.00%。

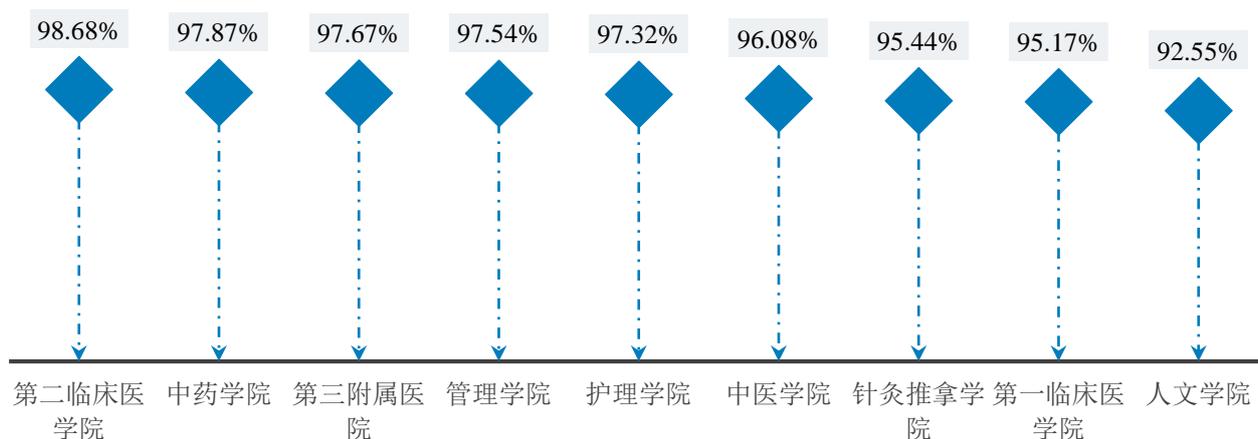


图2-48 各院系 2021届本科生对学校就业（创业）服务工作的总体满意度

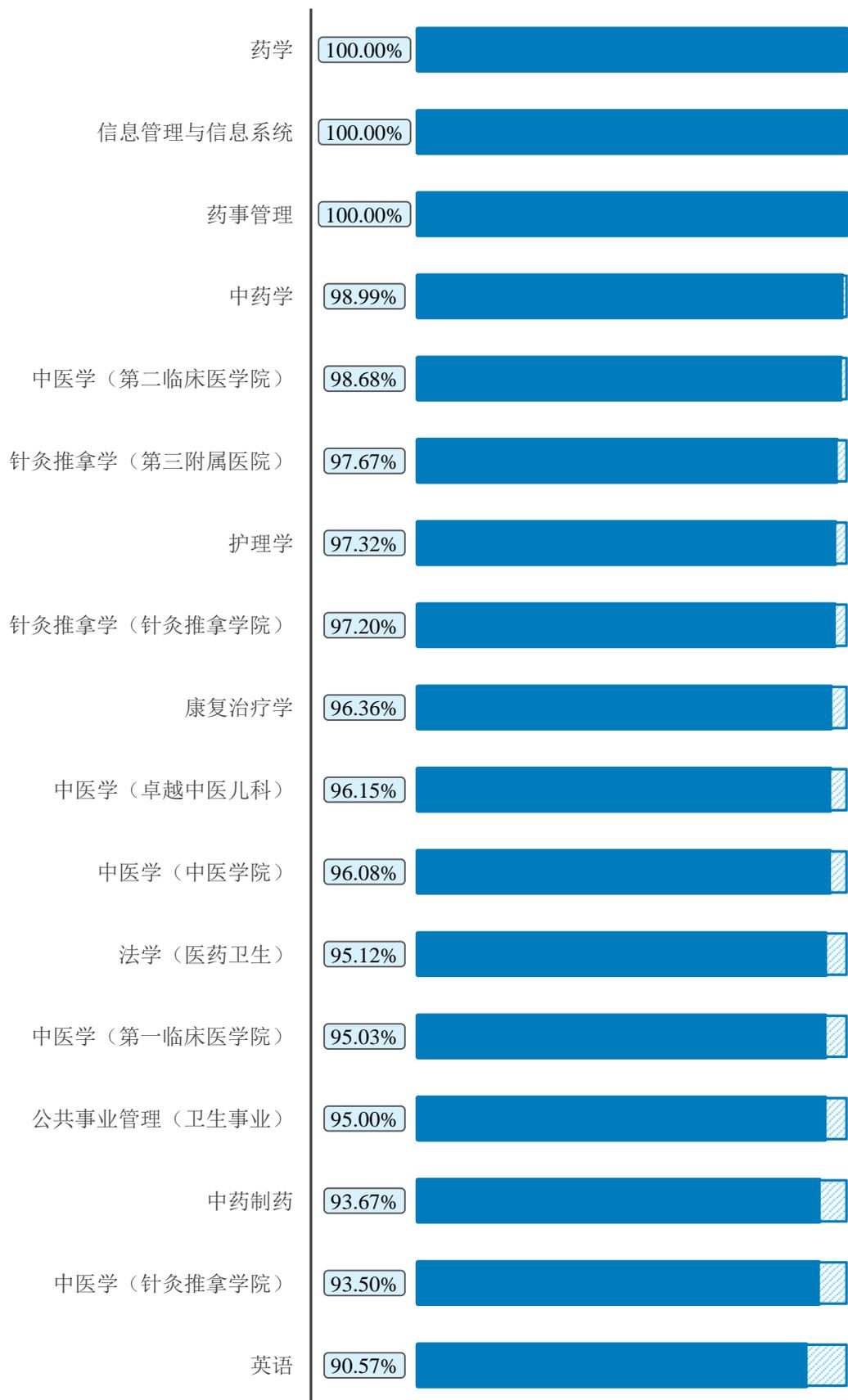


图2-49 各专业 2021 届本科生对学校就业（创业）服务工作的总体满意度

二、研究生就业状况调查情况

(一) 就业质量

1. 就业满意度

我校 2021 届研究生对目前已落实工作的满意度为 96.66%。具体到对工作各方面的满意度，研究生对社会地位的满意度最高（95.06%）。

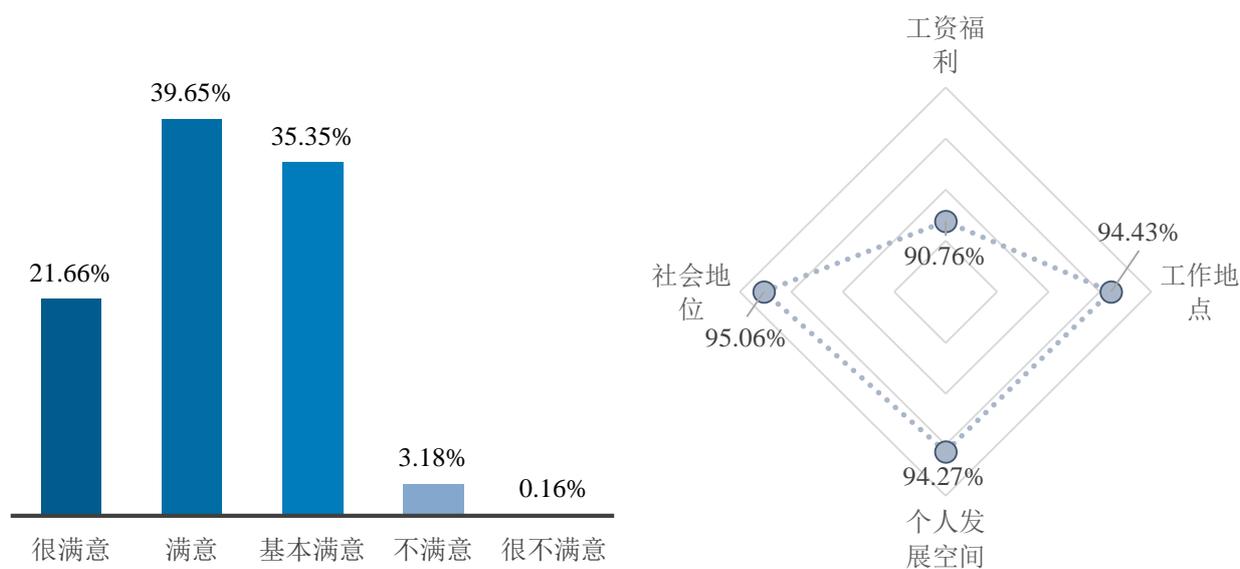


图2-50 2021 届研究生的就业满意度

分行业来看,进入制造业等 4 个领域工作的研究生对就业的总体满意度均达到了 100.00%。

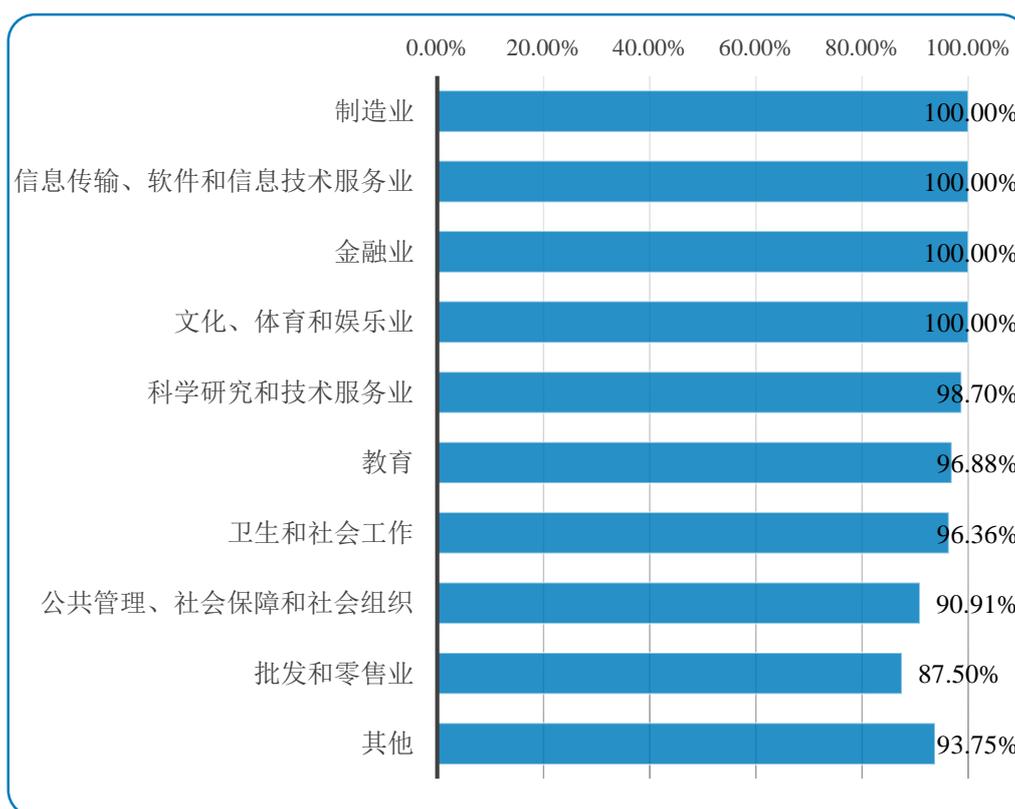


图2-51 2021 届不同行业研究生的就业满意度

分学位类型来看，学术型研究生对已落实工作的满意度，以及对工作各方面的满意度均高于专业型研究生。

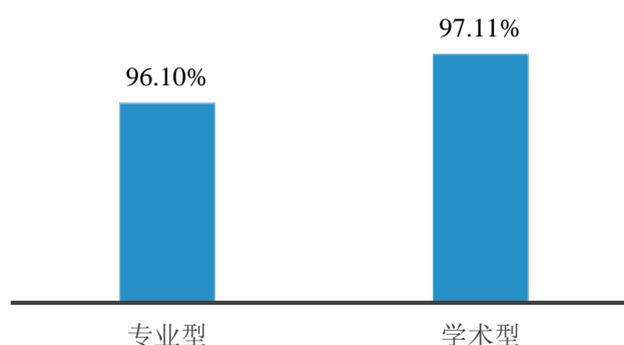


图2-52 各学位类型 2021 届研究生的就业满意度

表2-9 各学位类型 2021 届研究生对工作各方面的满意度（单位：%）

学位类型	工资福利	工作地点	个人发展空间	社会地位
专业型	87.94	92.91	92.91	93.97
学术型	93.06	95.66	95.38	95.95

分院系来看，护理学院、人文学院研究生对目前工作的总体满意度均达到了 100.00%。

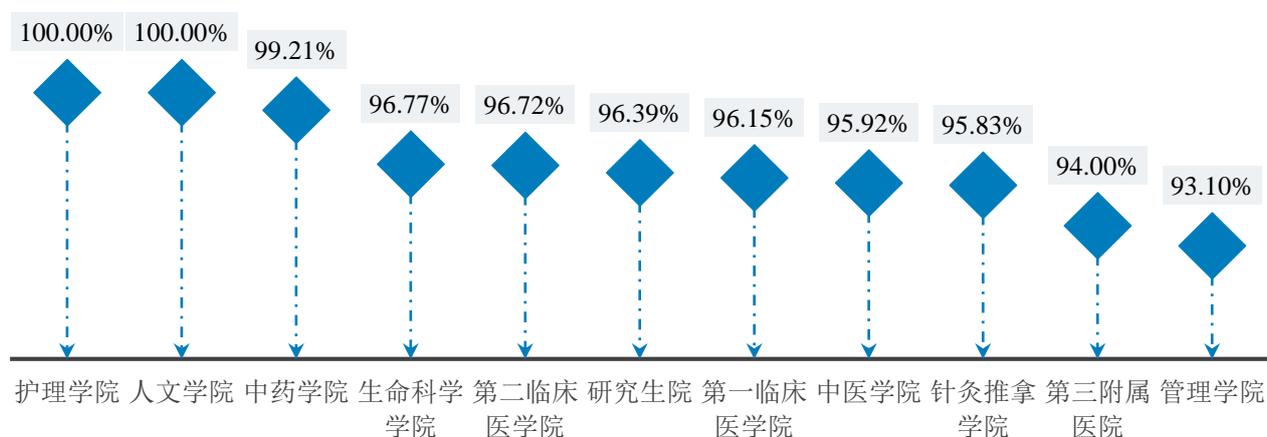


图2-53 各院系 2021 届研究生的就业满意度

表2-10 各院系 2021 届研究生对工作各方面的满意度（单位：%）

院系	工资福利	工作地点	个人发展空间	社会地位
中医学院	90.82	95.92	89.80	93.88
中药学院	95.28	96.06	98.43	95.28
生命科学学院	93.55	100.00	100.00	100.00
针灸推拿学院	91.67	95.83	95.83	95.83
管理学院	96.55	93.10	93.10	96.55
护理学院	78.57	85.71	92.86	100.00
人文学院	85.71	100.00	100.00	100.00
研究生院	89.16	92.77	92.77	93.98
第一临床医学院	87.50	93.27	93.27	93.27
第二临床医学院	91.80	93.44	95.08	96.72
第三附属医院	86.00	92.00	92.00	94.00

分专业来看，中西医结合药理学（中医学院）等 24 个专业研究生对目前工作的总体满意度均达到了 100.00%。

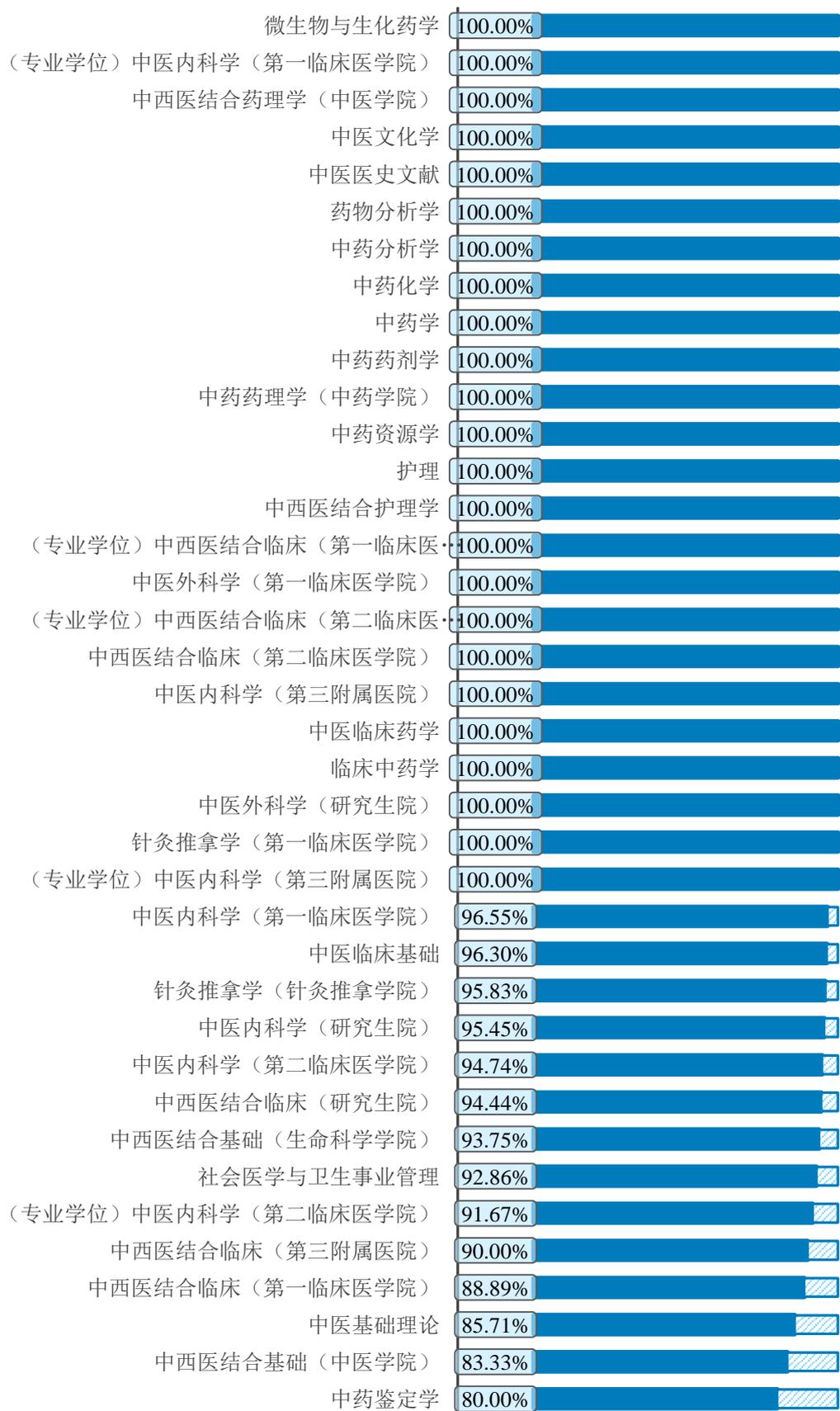


图2-54 各专业 2021 届研究生的就业满意度

表2-11 各专业2021届研究生对工作各方面的满意度(单位: %)

专业	工资福利	工作地点	个人发展空间	社会地位
中西医结合基础(中医学院)	75.00	83.33	75.00	75.00
中西医结合药理学(中医学院)	100.00	100.00	92.86	92.86
中医基础理论	85.71	85.71	85.71	100.00
中医临床基础	85.19	96.30	85.19	92.59
中医临床药学	100.00	100.00	100.00	100.00
中医文化学	100.00	100.00	100.00	100.00
中医医史文献	100.00	100.00	85.71	100.00
临床中药学	100.00	100.00	100.00	100.00
药物分析学	100.00	100.00	100.00	100.00
中药分析学	100.00	100.00	100.00	90.48
中药化学	100.00	92.00	100.00	96.00
中药鉴定学	80.00	60.00	80.00	80.00
中药学	85.71	95.24	100.00	95.24
中药药剂学	92.00	100.00	96.00	96.00
中药药理学(中药学院)	100.00	100.00	100.00	100.00
中药资源学	100.00	100.00	100.00	100.00
微生物与生化药学	100.00	100.00	100.00	100.00
中西医结合基础(生命科学学院)	87.50	100.00	100.00	100.00
针灸推拿学(针灸推拿学院)	91.67	95.83	95.83	95.83
社会医学与卫生事业管理	96.43	92.86	92.86	96.43
护理	71.43	85.71	85.71	100.00
中西医结合护理学	85.71	85.71	100.00	100.00
中西医结合临床(研究生院)	86.11	91.67	91.67	94.44
中医内科学(研究生院)	81.82	86.36	90.91	86.36
中医外科学(研究生院)	100.00	100.00	88.89	100.00

专业	工资福利	工作地点	个人发展空间	社会地位
(专业学位)中西医结合临床(第一临床医学院)	87.50	100.00	100.00	100.00
(专业学位)中医内科学(第一临床医学院)	100.00	100.00	100.00	100.00
针灸推拿学(第一临床医学院)	100.00	100.00	100.00	100.00
中西医结合临床(第一临床医学院)	77.78	88.89	81.48	81.48
中医内科学(第一临床医学院)	86.21	93.10	96.55	96.55
中医外科学(第一临床医学院)	80.00	80.00	80.00	80.00
(专业学位)中西医结合临床(第二临床医学院)	100.00	100.00	100.00	100.00
(专业学位)中医内科学(第二临床医学院)	83.33	91.67	83.33	91.67
中西医结合临床(第二临床医学院)	100.00	100.00	100.00	100.00
中医内科学(第二临床医学院)	89.47	84.21	94.74	94.74
(专业学位)中医内科学(第三附属医院)	100.00	88.89	88.89	88.89
中西医结合临床(第三附属医院)	90.00	90.00	90.00	90.00
中医内科学(第三附属医院)	84.62	100.00	100.00	100.00

2.人职匹配情况

(1) 工作与专业相关度

2021届研究生中,96.50%的人表示从事的工作与所学专业相关。进一步调查发现,研究生主要是因为迫于现实先就业再择业,才选择从事与所学专业不相关的工作。

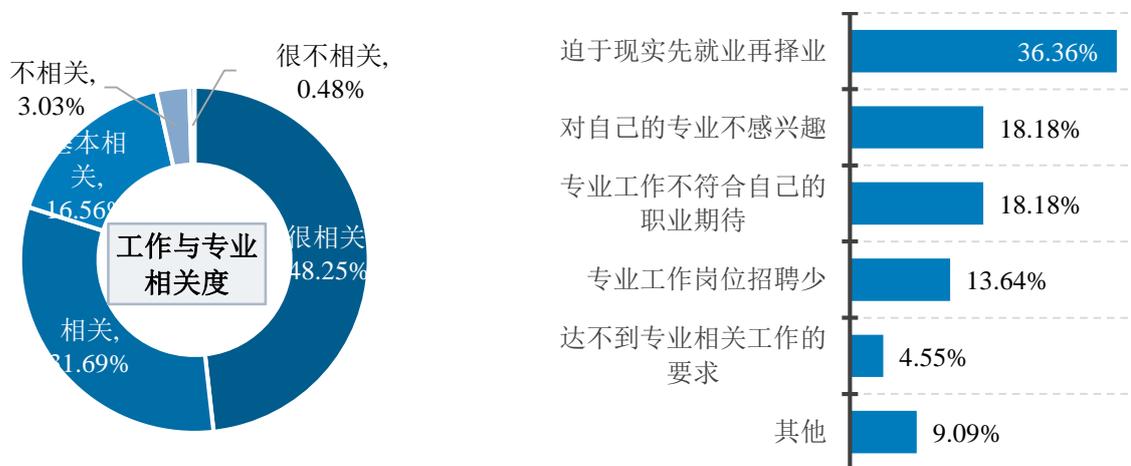


图2-55 2021届研究生工作与专业相关度及从事不相关工作的原因

分学位类型来看，两类研究生从事工作与所学专业的相关度均较高，且差异性不大。

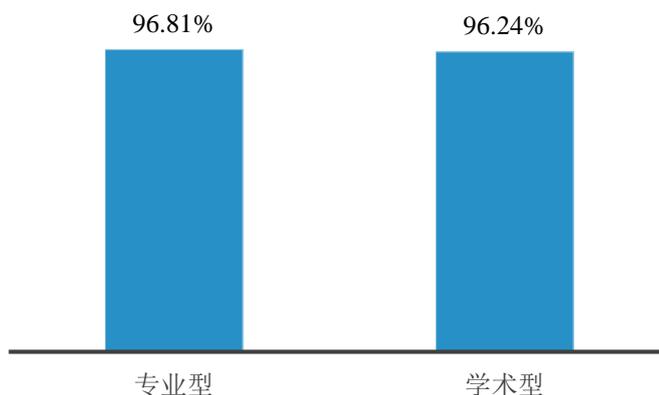


图2-56 各学位类型 2021 届研究生工作与专业的相关度

分院系来看，针灸推拿学院、人文学院研究生从事工作与所学专业的相关度均达到了 100.00%；分专业来看，中药分析学等 23 个专业研究生从事工作与所学专业的相关度均达到了 100.00%。

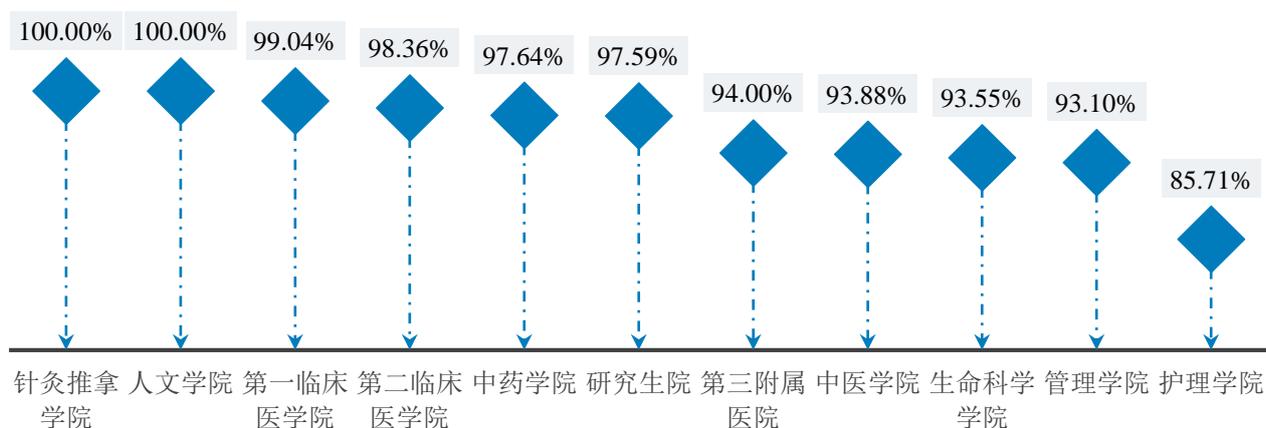


图2-57 各院系 2021 届研究生工作与专业的相关度

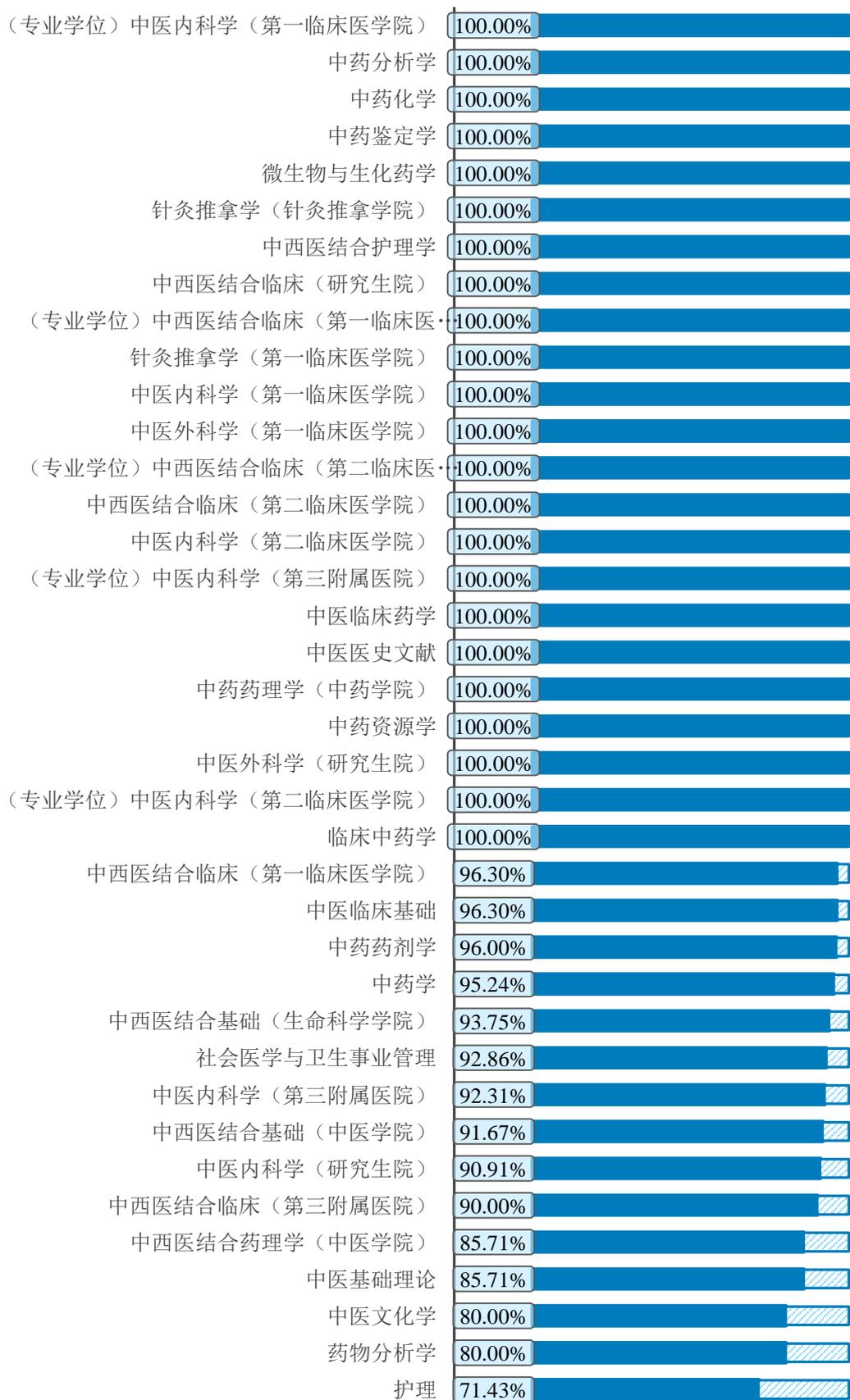


图2-58 各专业2021届研究生工作与专业的相关度

(2) 学历层次与工作岗位适配情况

2021 届研究生中，80.41%的人表示目前的学历层次恰好满足岗位要求，16.88%的人表示高于岗位要求，2.71%的人表示低于岗位要求。

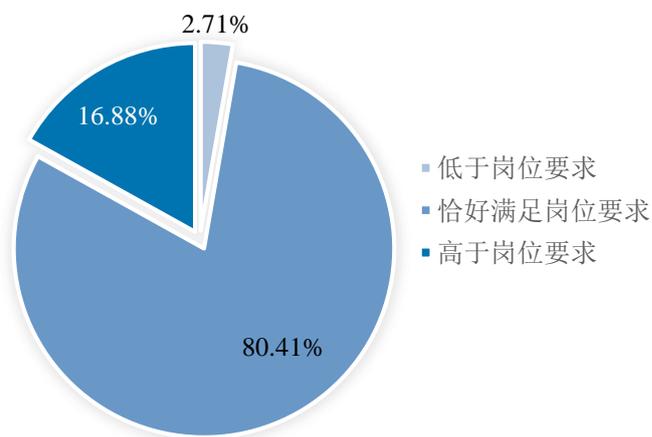


图2-59 2021 届研究生学历层次与工作岗位适配情况

分学位类型来看，学术型研究生（81.21%）认为目前的学历层次恰好满足岗位要求的比例高于专业型研究生（79.43%）。

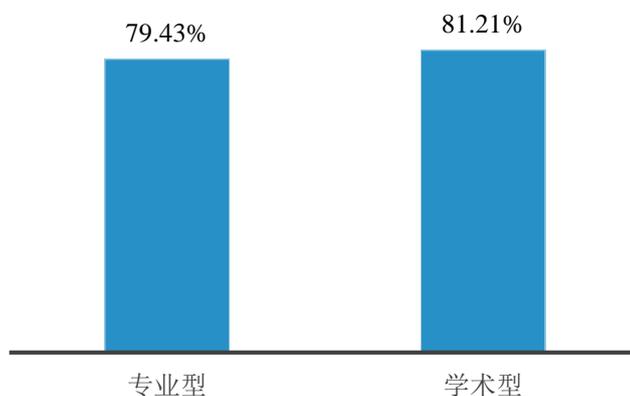


图2-60 各学位类型 2021 届研究生学历层次与工作岗位适配情况

分院系来看，研究生院（90.36%）、管理学院（89.66%）、中药学院（87.40%）研究生表示学历层次恰好满足岗位要求的比例较高；分专业来看，中药分析学等 5 个专业研究生表示学历层次恰好满足岗位要求的比例均达到了 100.00%。

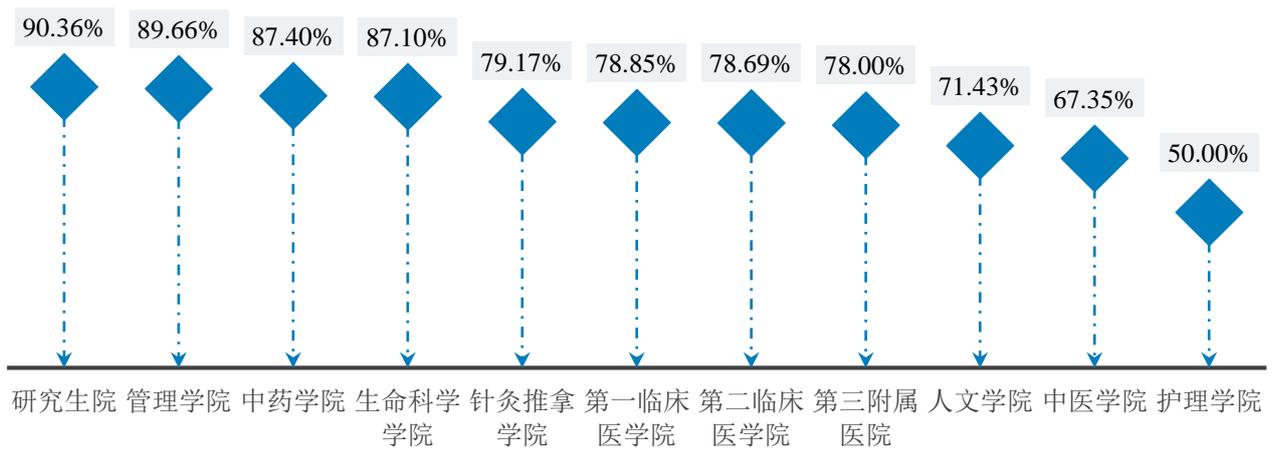


图2-61 各院系 2021 届研究生学历层次与工作岗位适配情况

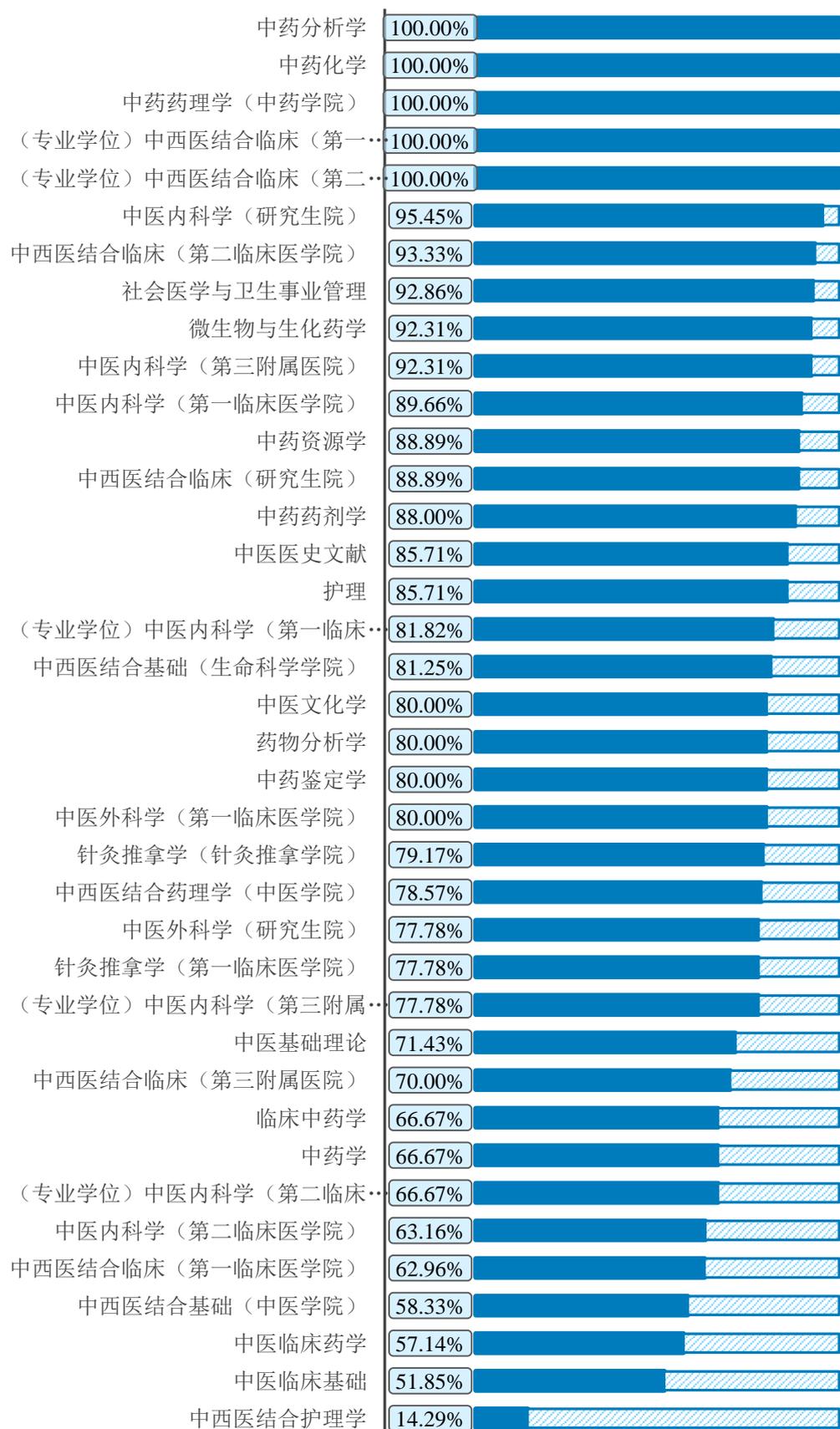


图2-62 各专业 2021 届研究生学历层次与工作岗位适配情况

(3) 职业分布

我校 2021 届研究生从事的职业主要为专业技术人员（71.82%）。具体来看，卫生专业技术人员（49.52%）、科学研究人员（14.49%）是研究生就业比例最高的前两个职业类，我校研究生的主要职业分布整体契合学校人才培养定位。

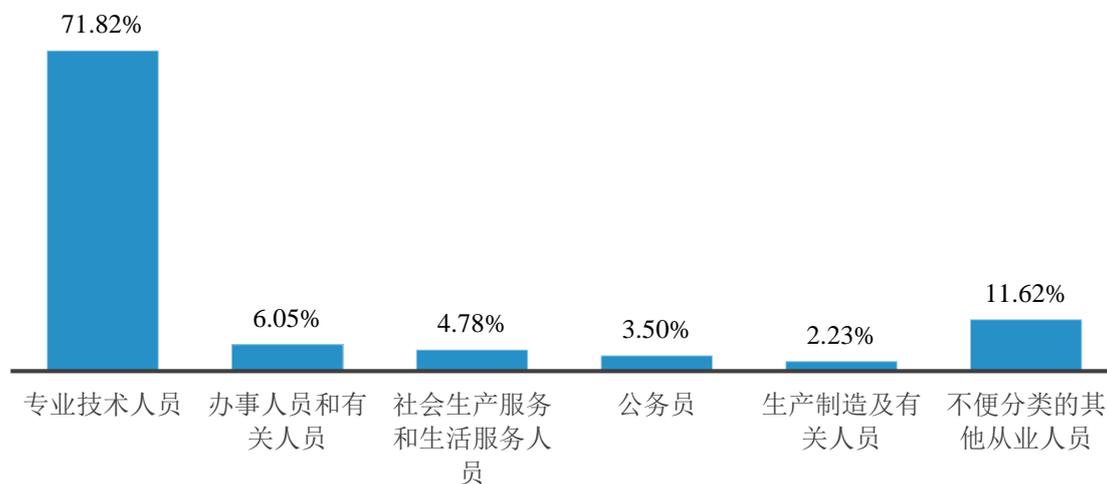


图2-63 2021届研究生职业分布（大类）

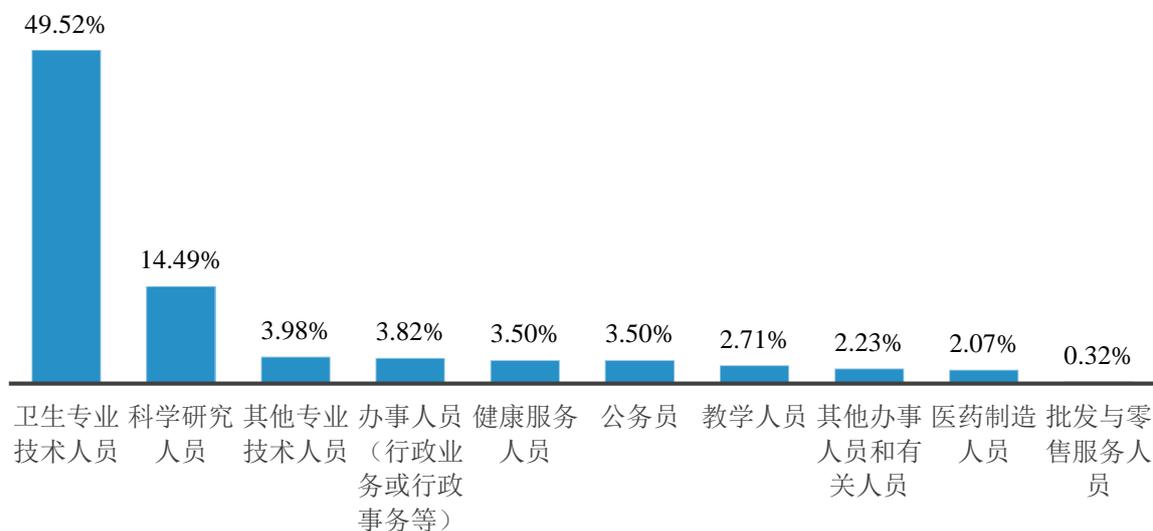


图2-64 2021届研究生前十类职业分布（中类）

分学位类型来看，专业型研究生和学术型研究生从事的职业均主要为专业技术人员，比例分别为 82.98%、62.72%。

表2-12 各学位类型研究生职业分布（单位：%）

院系	公务员	专业技术人员	办事人员和有关人员	社会生产服务和生活服务人员	生产制造及有关人员	不便分类的其他从业人员
专业型	1.06	82.98	2.48	5.32	1.06	7.09
学术型	5.49	62.72	8.96	4.34	3.18	15.32

分院系来看，第一临床医学院毕业生从事专业技术人员的比例较高（91.35%），人文学院毕业生从事办事人员和有关人员的比例较高（57.14%）。

表2-13 各院系研究生职业分布（单位：%）

院系	公务员	专业技术人员	办事人员和有关人员	社会生产服务和生活服务人员	生产制造及有关人员	不便分类的其他从业人员
中医学院	2.04	66.33	6.12	7.14	2.04	16.33
中药学院	7.09	62.99	3.15	2.36	7.09	17.32
生命科学学院	9.68	58.06	6.45	3.23	9.68	12.90
针灸推拿学院	0.00	79.17	0.00	4.17	0.00	16.67
管理学院	10.34	31.03	44.83	0.00	0.00	13.79
护理学院	7.14	71.43	7.14	7.14	0.00	7.14
人文学院	14.29	14.29	57.14	0.00	0.00	14.29
研究生院	0.00	74.70	4.82	10.84	0.00	9.64
第一临床医学院	0.96	91.35	0.96	1.92	0.00	4.81
第二临床医学院	1.64	86.89	3.28	6.56	0.00	1.64
第三附属医院	2.00	78.00	2.00	4.00	0.00	14.00

3.工作预期吻合度

2021 届研究生中，92.36%的人认为从事的工作与求职预期吻合。

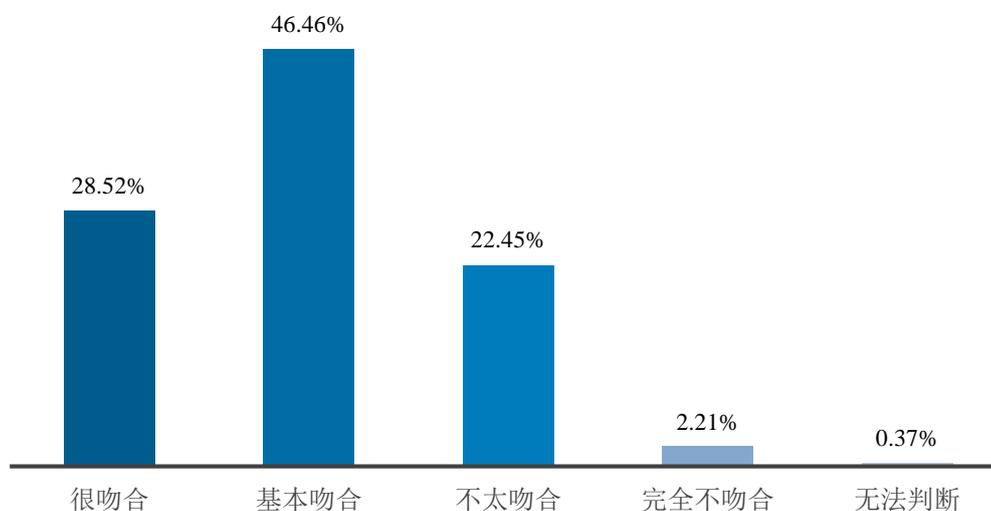


图2-65 2021 届研究生从事工作与求职预期的吻合度

分学位类型来看，学术型研究生从事工作与求职预期的吻合度略高于专业型研究生。

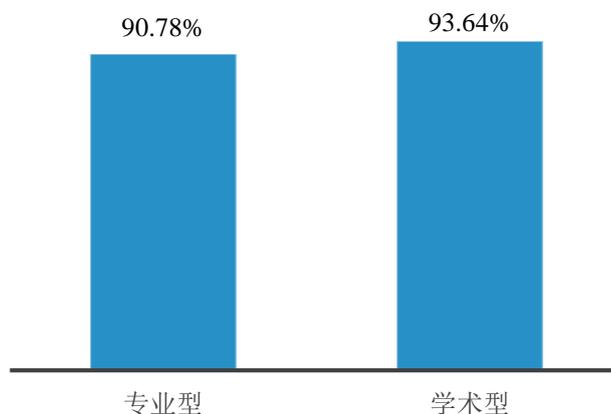


图2-66 各学位类型 2021 届研究生从事工作与求职预期的吻合度

分院系来看，针灸推拿学院、人文学院研究生从事工作与求职预期的吻合度均达到了100.00%。

分专业来看，中医文化学等 13 个专业研究生从事工作与求职预期的吻合度均达到了100.00%。

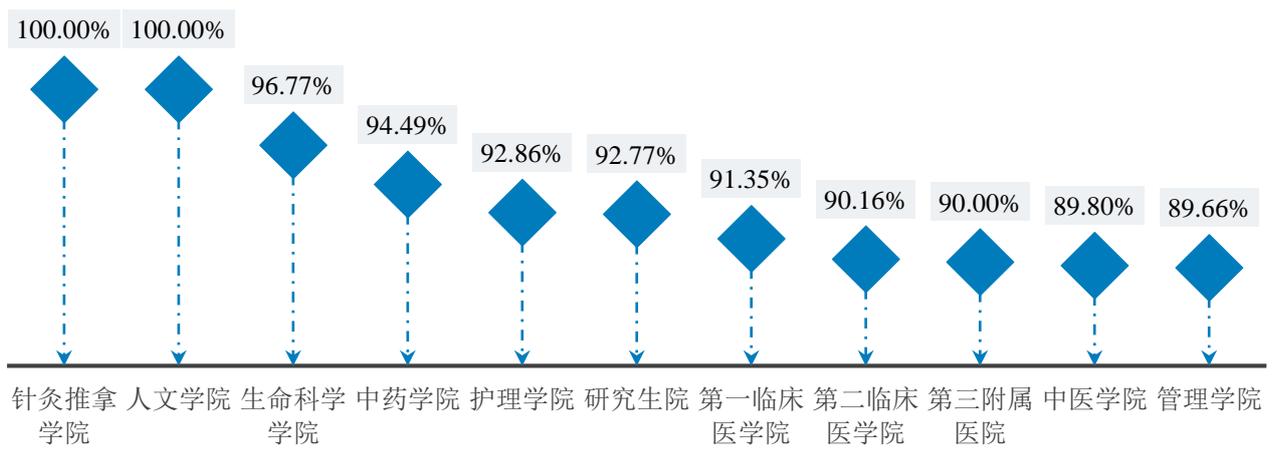


图2-67 各院系 2021 届研究生从事工作与求职预期的吻合度

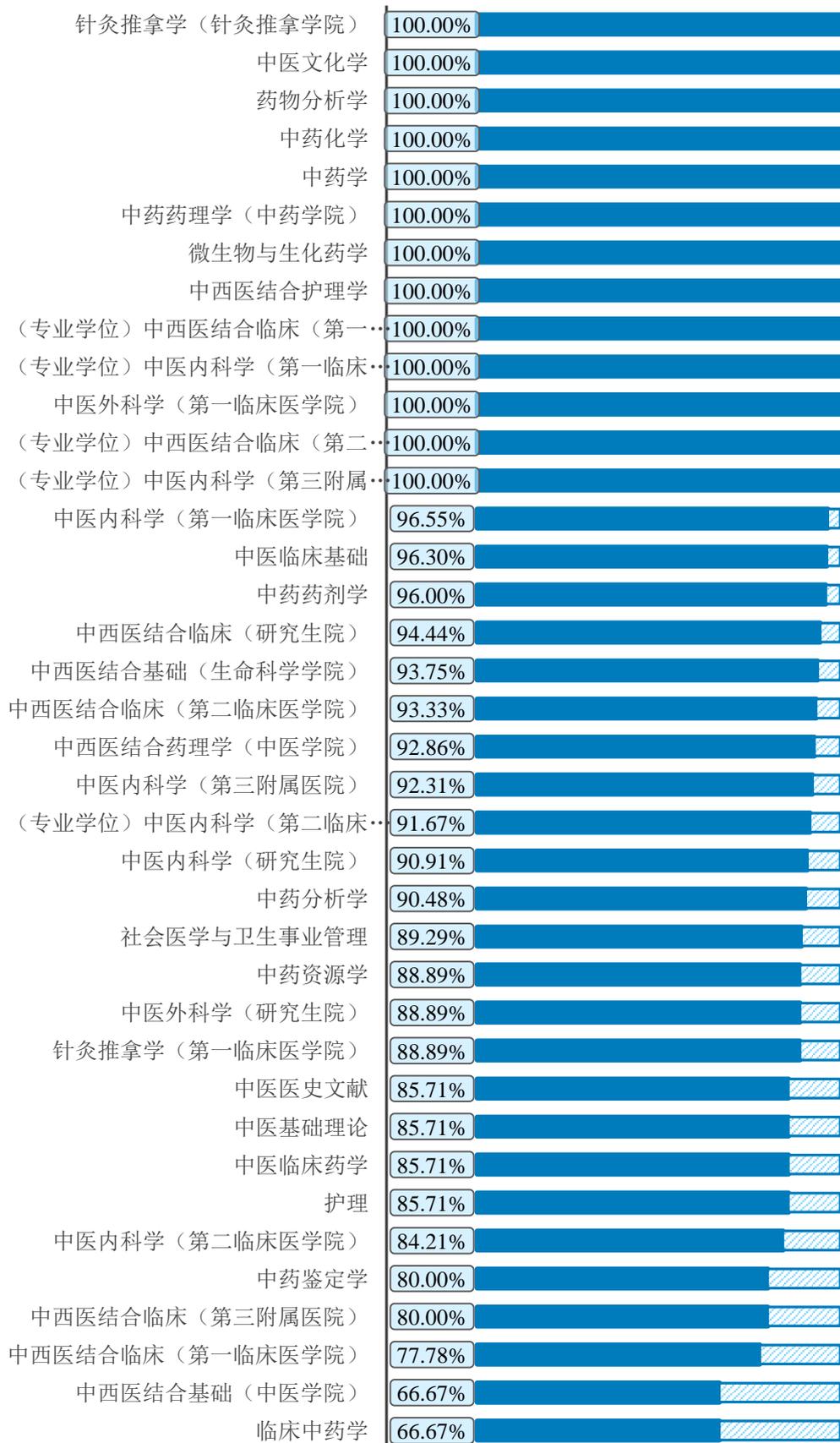


图2-68 各专业 2021 届研究生从事工作与求职预期的吻合度

4.工作发展路径

2021 届研究生中，92.99%的人认为在工作落实单位发展路径清晰。

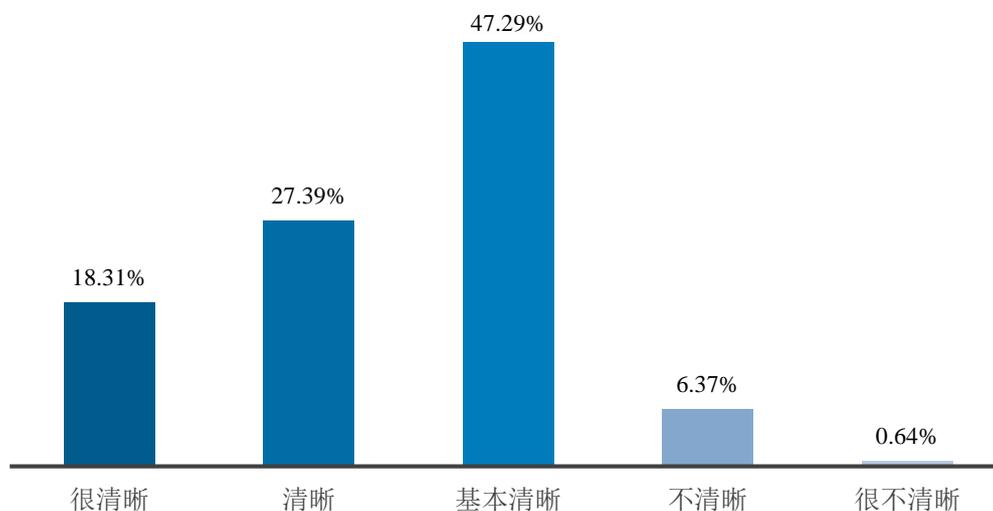


图2-69 2021 届研究生对工作发展路径的评价

分学位类型来看，学术型研究生（94.51%）认为工作发展路径清晰的比例高于专业型研究生（91.13%）。

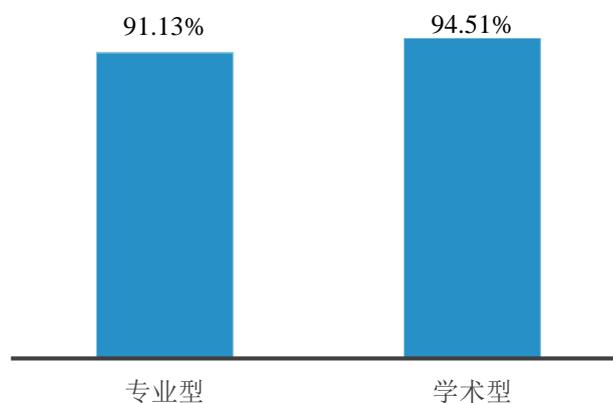


图2-70 各学位类型 2021 届研究生认为工作发展路径清晰的比例

分院系来看，人文学院（100.00%）、中药学院（97.64%）、生命科学学院（96.77%）研究生认为工作发展路径清晰的比例较高。

分专业来看，中医临床药学等 15 个专业研究生认为工作发展路径清晰的比例均达到了 100.00%。

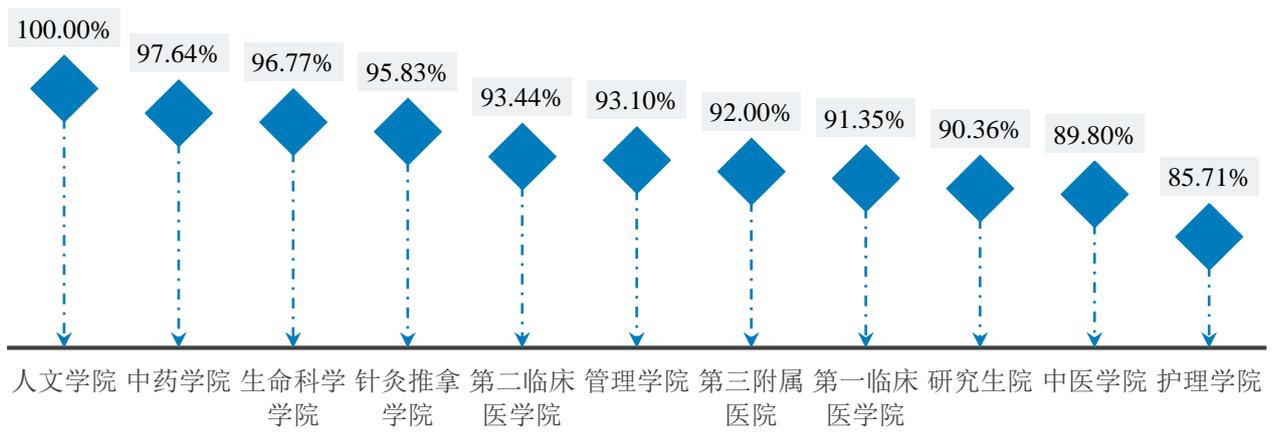


图2-71 各院系 2021 届研究生认为工作发展路径清晰的比例

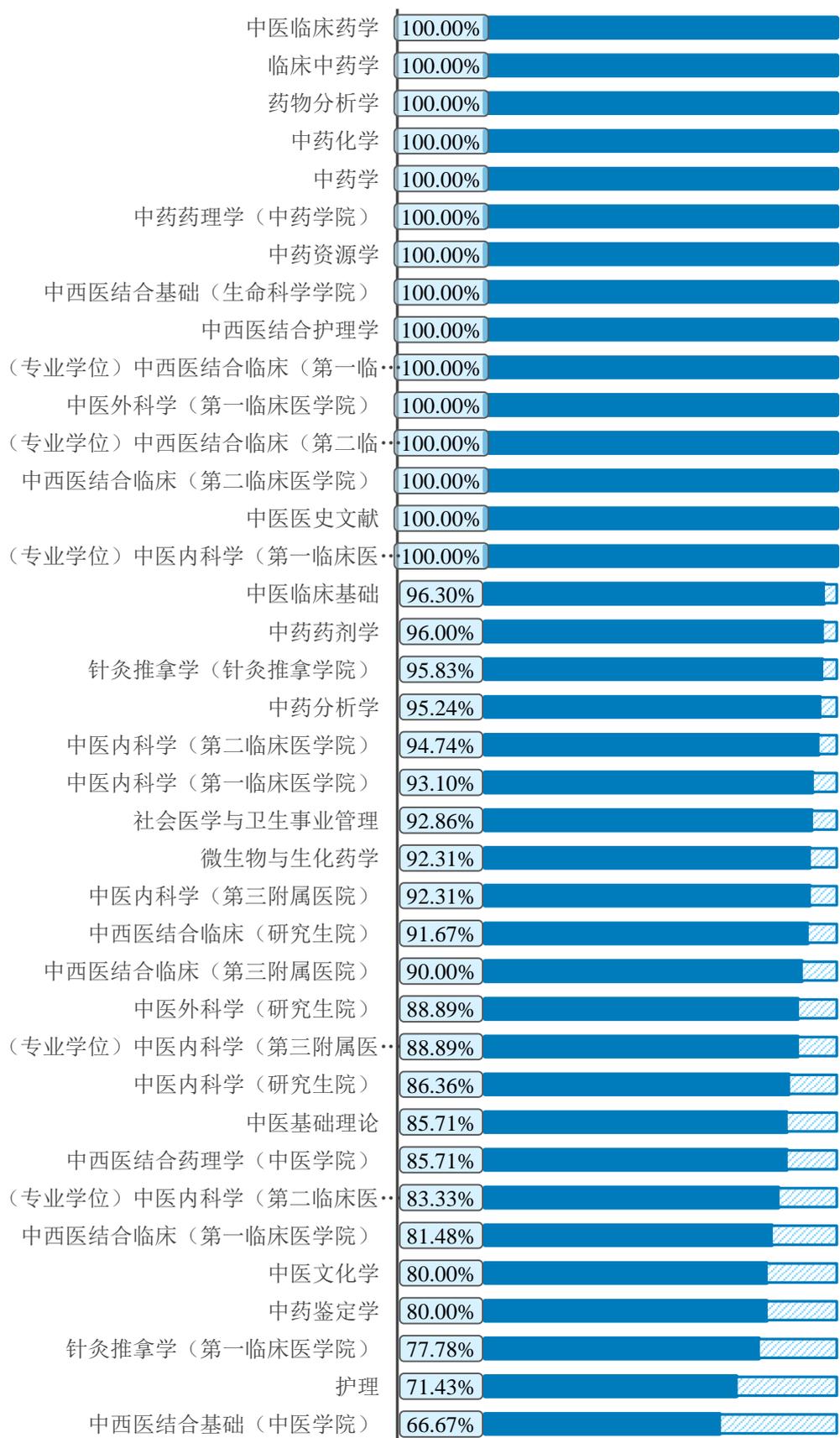


图2-72 各专业 2021 届研究生认为工作发展路径清晰的比例

5.预期工作稳定性

2021 届研究生预期在单位工作 5 年及以上的比例最高，达 32.96%，其次是预期工作 1—3 年（含 1 年）（31.53%）和工作 1 年以内（19.43%）。

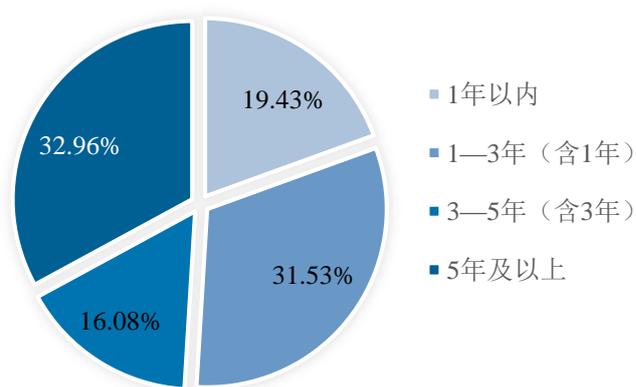


图2-73 2021 届研究生在单位预期工作时长

分学位类型来看，专业型研究生预期工作时长在 5 年及以上的比例较高（42.55%），而学术型研究生预期工作时长 1—3 年（含 1 年）的比例较高（37.86%）。

表2-14 各学位类型 2021 届研究生在单位预期工作时长（单位：%）

学历	1 年以内	1—3年 (含1年)	3—5年 (含3年)	5 年及以上
专业型	17.02	23.76	16.67	42.55
学术型	21.39	37.86	15.61	25.14

分院系来看，管理学院（68.97%）、研究生院（68.67%）、护理学院（64.29%）研究生预期在单位工作 3 年及以上的比例较高。分专业来看，（专业学位）中西医结合临床（第二临床医学院）（100.00%）、（专业学位）中西医结合临床（第一临床医学院）（87.50%）、中医外科学（第一临床医学院）（80.00%）专业研究生预期在单位工作 3 年及以上的比例较高。

表2-15 各院系 2021 届研究生在单位预期工作时长（单位：%）

院系	1 年以内	1—3年 (含1年)	3—5年 (含3年)	5 年及以上
中医学院	31.63	38.78	12.24	17.35
中药学院	10.24	52.76	18.90	18.11
生命科学学院	25.81	41.94	19.35	12.90
针灸推拿学院	29.17	29.17	4.17	37.50
管理学院	6.90	24.14	24.14	44.83
护理学院	14.29	21.43	21.43	42.86
人文学院	14.29	42.86	0.00	42.86
研究生院	12.05	19.28	21.69	46.99
第一临床医学院	18.27	24.04	18.27	39.42
第二临床医学院	27.87	14.75	13.11	44.26
第三附属医院	24.00	20.00	6.00	50.00

表2-16 各专业 2021 届研究生在单位预期工作时长（单位：%）

专业	1 年以内	1—3年 (含1年)	3—5年 (含3年)	5 年及以上
中西医结合基础（中医学院）	50.00	33.33	16.67	0.00
中西医结合药理学（中医学院）	21.43	21.43	14.29	42.86
中医基础理论	57.14	42.86	0.00	0.00
中医临床基础	25.93	48.15	11.11	14.81
中医临床药学	28.57	57.14	14.29	0.00
中医文化学	20.00	40.00	0.00	40.00
中医医史文献	42.86	28.57	0.00	28.57
临床中药学	16.67	33.33	33.33	16.67
药物分析学	20.00	60.00	20.00	0.00
中药分析学	9.52	57.14	14.29	19.05

专业	1年以内	1—3年 (含1年)	3—5年 (含3年)	5年及以上
中药化学	4.00	64.00	28.00	4.00
中药鉴定学	20.00	60.00	0.00	20.00
中药学	9.52	52.38	23.81	14.29
中药药剂学	4.00	48.00	12.00	36.00
中药药理学(中药学院)	28.57	42.86	0.00	28.57
中药资源学	22.22	44.44	22.22	11.11
微生物与生化药学	23.08	61.54	7.69	7.69
中西医结合基础(生命科学学院)	25.00	31.25	25.00	18.75
针灸推拿学(针灸推拿学院)	29.17	29.17	4.17	37.50
社会医学与卫生事业管理	7.14	21.43	25.00	46.43
护理	14.29	14.29	28.57	42.86
中西医结合护理学	14.29	28.57	14.29	42.86
中西医结合临床(研究生院)	8.33	25.00	19.44	47.22
中医内科学(研究生院)	22.73	9.09	18.18	50.00
中医外科学(研究生院)	22.22	22.22	33.33	22.22
(专业学位)中西医结合临床(第一临床医学院)	12.50	0.00	25.00	62.50
(专业学位)中医内科学(第一临床医学院)	0.00	27.27	18.18	54.55
针灸推拿学(第一临床医学院)	11.11	33.33	22.22	33.33
中西医结合临床(第一临床医学院)	29.63	25.93	14.81	29.63
中医内科学(第一临床医学院)	17.24	34.48	17.24	31.03
中医外科学(第一临床医学院)	20.00	0.00	40.00	40.00
(专业学位)中西医结合临床(第二临床医学院)	0.00	0.00	0.00	100.00
(专业学位)中医内科学(第二临床医学院)	16.67	8.33	25.00	50.00
中西医结合临床(第二临床医学院)	20.00	26.67	13.33	40.00
中医内科学(第二临床医学院)	47.37	15.79	10.53	26.32
(专业学位)中医内科学(第三附属医院)	33.33	0.00	0.00	66.67

专业	1年以内	1—3年 (含1年)	3—5年 (含3年)	5年及以上
中西医结合临床（第三附属医院）	40.00	20.00	0.00	40.00
中医内科学（第三附属医院）	23.08	15.38	23.08	38.46

（二）求职过程

1. 简历投递、面试机会及录用通知

2021届研究生在求职过程中平均投递简历15.99份，平均获得面试机会4.97次，平均收到录用通知2.08个。



图2-74 2021届研究生平均投递简历、获得面试机会和录用通知数量

分学位类型来看，专业型研究生在求职过程中平均投递的简历数（16.57份）略多于学术型研究生（15.51份），而获得的面试机会和录用通知数量均低于学术型研究生。

表2-17 各学位类型研究生平均投递简历、获得面试机会和录用通知数量

学历	简历 (份)	面试机会 (次)	录用通知 (个)
专业型	16.57	4.38	1.75
学术型	15.51	5.45	2.35

分院系来看，管理学院（30.10份）、研究生院（22.63份）、中药学院（16.85份）研究生平均投递简历数量较多；管理学院（7.21次）、中药学院（6.33次）、生命科学学院（5.77次）研究生平均获得的面试机会较多；中药学院（3.29个）、生命科学学院（2.23个）、护理学院（2.21个）研究生平均收到录用通知数量较多。

表2-18 各院系研究生平均投递简历、获得面试机会和录用通知数量

院系	简历 (份)	面试机会 (次)	录用通知 (个)
中医学院	13.33	4.62	2.00
中药学院	16.85	6.33	3.29
生命科学学院	11.87	5.77	2.23
针灸推拿学院	12.48	4.70	1.74
管理学院	30.10	7.21	1.61
护理学院	7.14	4.29	2.21
人文学院	16.29	4.14	1.14
研究生院	22.63	4.99	1.85
第一临床医学院	14.32	4.30	1.78
第二临床医学院	13.41	3.61	1.51
第三附属医院	12.76	3.81	1.26

2.求职周期和收到第一份录用通知的时间

2021 届研究生从开始求职到落实工作，平均用时 4.56 个月，主要集中在 2021 年 5 月收到首份录用通知。



平均求职周期 4.56 个月

集中在 2021 年 5 月收到首份录用通知

图2-75 2021 届研究生求职周期和收到首份录用通知的时间

分学位类型来看，专业型研究生（4.96 个月）的平均求职周期略长于学术型研究生（4.24 个月），而两者收到首份录用通知的时间均集中在 2021 年 5 月。

表2-19 各学位类型 2021 届研究生求职周期和收到首份录用通知的时间

学历	求职周期（月）	收到首份录用通知时间
专业型	4.96	2021 年 5 月
学术型	4.24	2021 年 5 月

分院系来看，生命科学学院（3.32 个月）、中医学院（4.04 个月）、中药学院（4.06 个月）研究生平均求职周期相对较短；中药学院、护理学院研究生集中收到首份录用通知的时间最早（2020 年 11 月），生命科学学院研究生集中收到首份录用通知的时间最晚（2021 年 6 月）。

表2-20 各院系 2021 届研究生求职周期和收到首份录用通知的时间

院系	求职周期（月）	收到首份录用通知时间
研究生院	5.20	2021 年 4 月
第一临床医学院	5.16	2021 年 5 月
针灸推拿学院	5.08	2021 年 5 月
人文学院	5.00	2021 年 1 月
管理学院	4.90	2021 年 1 月
第三附属医院	4.74	2021 年 3 月
第二临床医学院	4.67	2021 年 5 月
护理学院	4.29	2020 年 11 月
中药学院	4.06	2020 年 11 月
中医学院	4.04	2021 年 5 月
生命科学学院	3.32	2021 年 6 月

3.求职花费

我校 2021 届研究生在求职过程中的平均花费为 2532.10 元。其中，管理学院（4533.33 元）、第一临床医学院（3526.31 元）、第二临床医学院（2909.28 元）研究生平均求职花费相对较高。

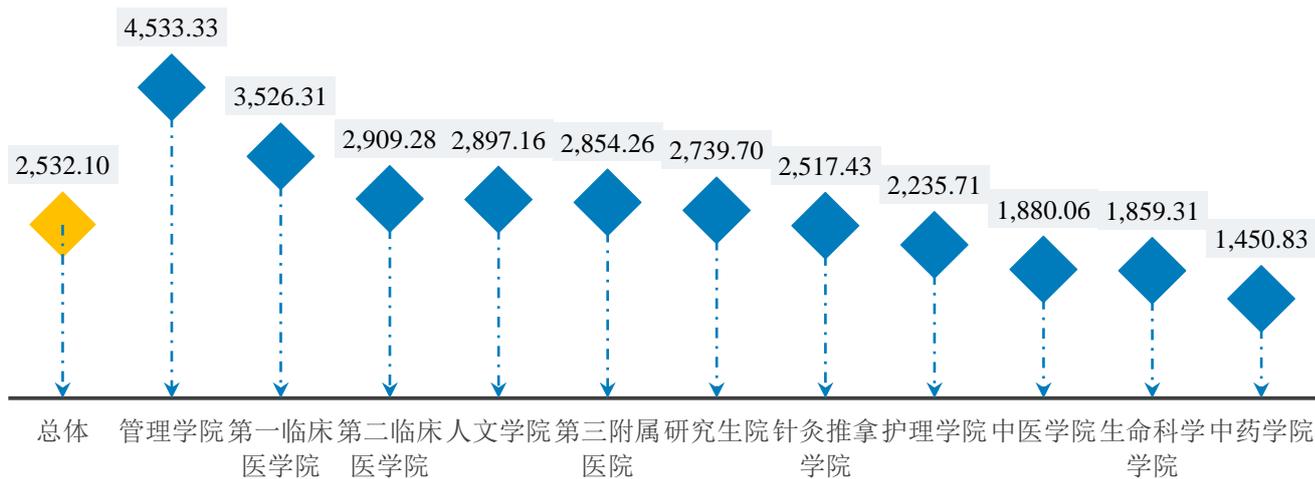


图2-76 各院系 2021 届研究生平均求职花费（单位：元）

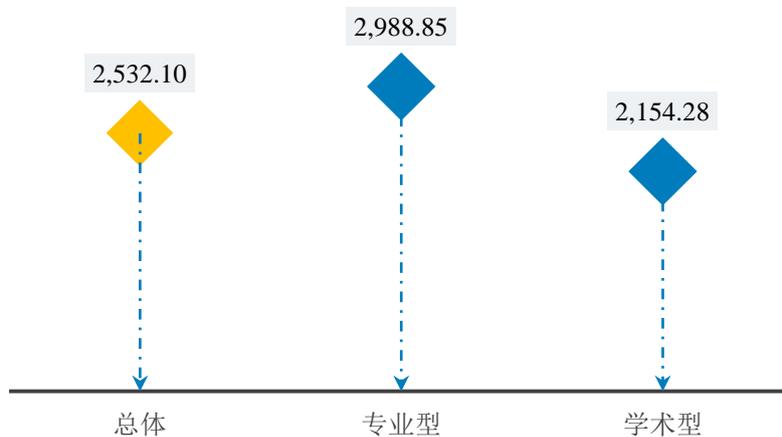
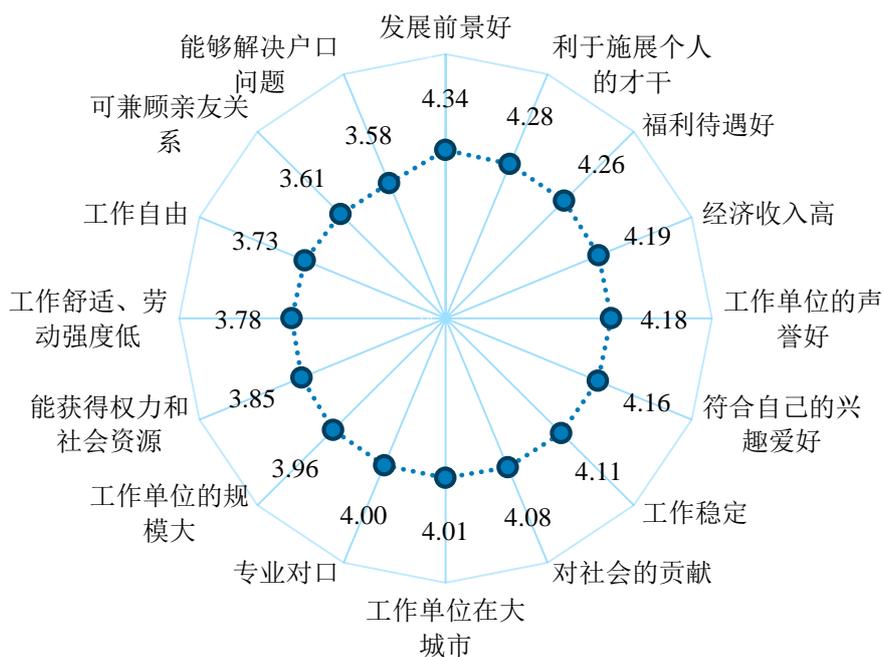


图2-77 各学位类型 2021 届研究生平均求职花费（单位：元）

4.求职价值观

我校 2021 届研究生在选择工作时最看重的三个因素分别为：发展前景好、利于施展个人的才干、福利待遇好。



注：根据五分量表统计，5表示“很重要”，4表示“比较重要”，3表示“一般”，2表示“不太重要”，1表示“很不重要”，算出均值，数值越大，表明重要程度越高。

图2-78 2021届研究生在选择工作时看重的因素

5. 求职成功渠道

我校2021届研究生主要通过线上渠道（65.29%）获取工作信息。在各类求职渠道中，研究生最终主要通过校园渠道（39.49%）和用人单位自设渠道（19.11%）获得工作。

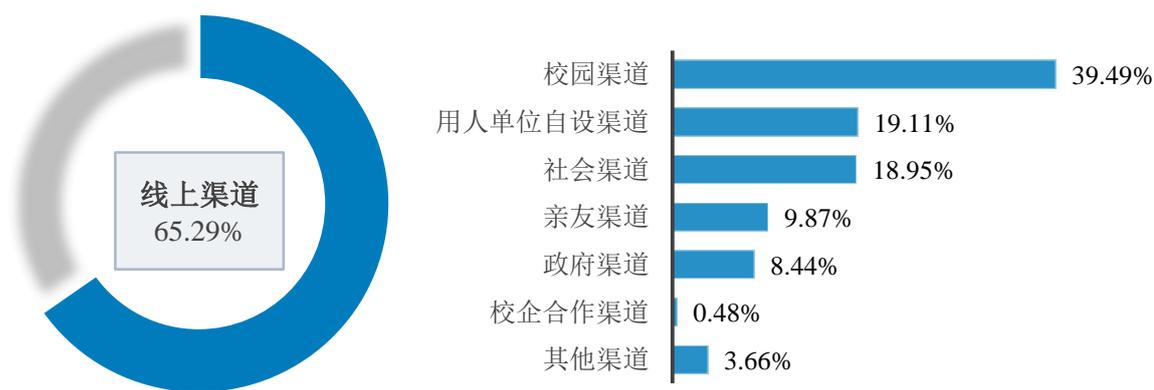


图2-79 2021届研究生求职成功渠道

表2-21 各学位类型 2021 届研究生求职成功渠道（单位：%）

学历	线上/线下		具体渠道						
	线上渠道	线下渠道	校园渠道	政府渠道	社会渠道	用人单位自设渠道	亲友渠道	校企合作渠道	其他渠道
专业型	64.89	35.11	38.30	8.51	19.15	21.63	8.16	0.35	3.90
学术型	65.61	34.39	40.46	8.38	18.79	17.05	11.27	0.58	3.47

表2-22 各院系 2021 届研究生求职成功渠道（单位：%）

院系	线上/线下		具体渠道						
	线上渠道	线下渠道	校园渠道	政府渠道	社会渠道	用人单位自设渠道	亲友渠道	校企合作渠道	其他渠道
中医学院	55.10	44.90	34.69	4.08	22.45	15.31	16.33	0.00	7.14
中药学院	66.14	33.86	58.27	6.30	14.96	9.45	7.09	1.57	2.36
生命科学学院	80.65	19.35	29.03	12.90	29.03	9.68	19.35	0.00	0.00
针灸推拿学院	54.17	45.83	37.50	16.67	20.83	8.33	12.50	0.00	4.17
管理学院	79.31	20.69	17.24	13.79	17.24	41.38	10.34	0.00	0.00
护理学院	57.14	42.86	21.43	14.29	7.14	50.00	0.00	0.00	7.14
人文学院	85.71	14.29	42.86	14.29	14.29	14.29	14.29	0.00	0.00
研究生院	71.08	28.92	32.53	9.64	24.10	26.51	2.41	1.20	3.61
第一临床医学院	73.08	26.92	41.35	10.58	20.19	17.31	8.65	0.00	1.92
第二临床医学院	54.10	45.90	37.70	8.20	11.48	26.23	9.84	0.00	6.56
第三附属医院	58.00	42.00	36.00	4.00	18.00	24.00	14.00	0.00	4.00

（三）专业培养及就业教育服务

1.专业认同情况

（1）对本专业的态度

96.58%的 2021 届研究生表示喜欢所学专业。

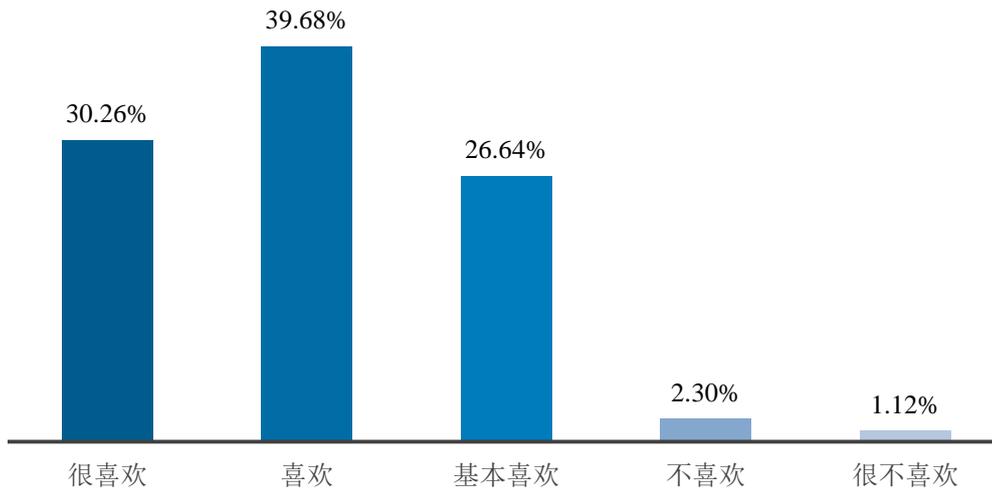


图2-80 2021 届研究生对本专业的喜欢程度

分学位类型来看，两类研究生对本专业的喜欢程度基本持平。

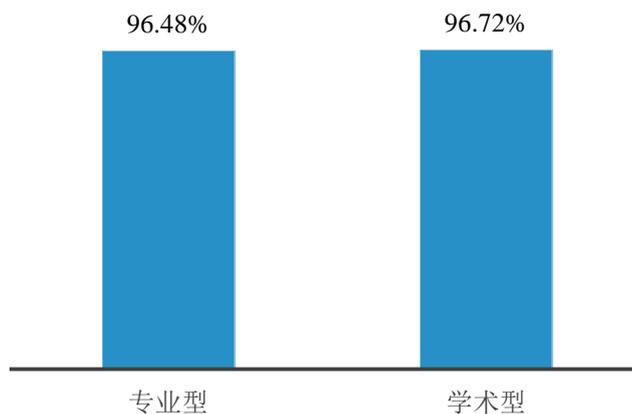


图2-81 各学位类型 2021 届研究生对本专业的喜欢程度

分院系来看，护理学院、人文学院研究生对本专业的喜欢程度均达到了 100.00%。分专业来看，方剂学等 34 个专业研究生对本专业的喜欢程度均达到了 100.00%。

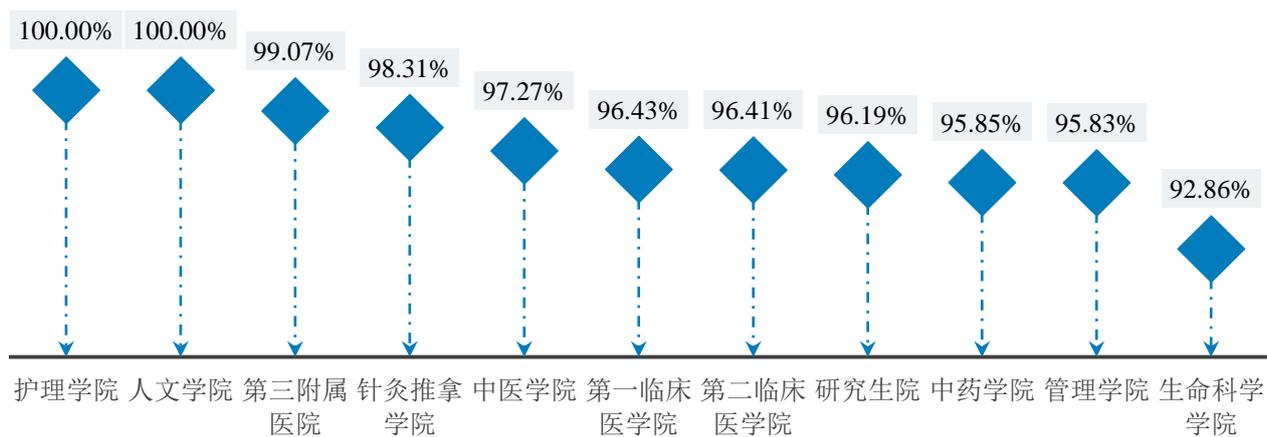


图2-82 各院系 2021 届研究生对本专业的喜欢程度

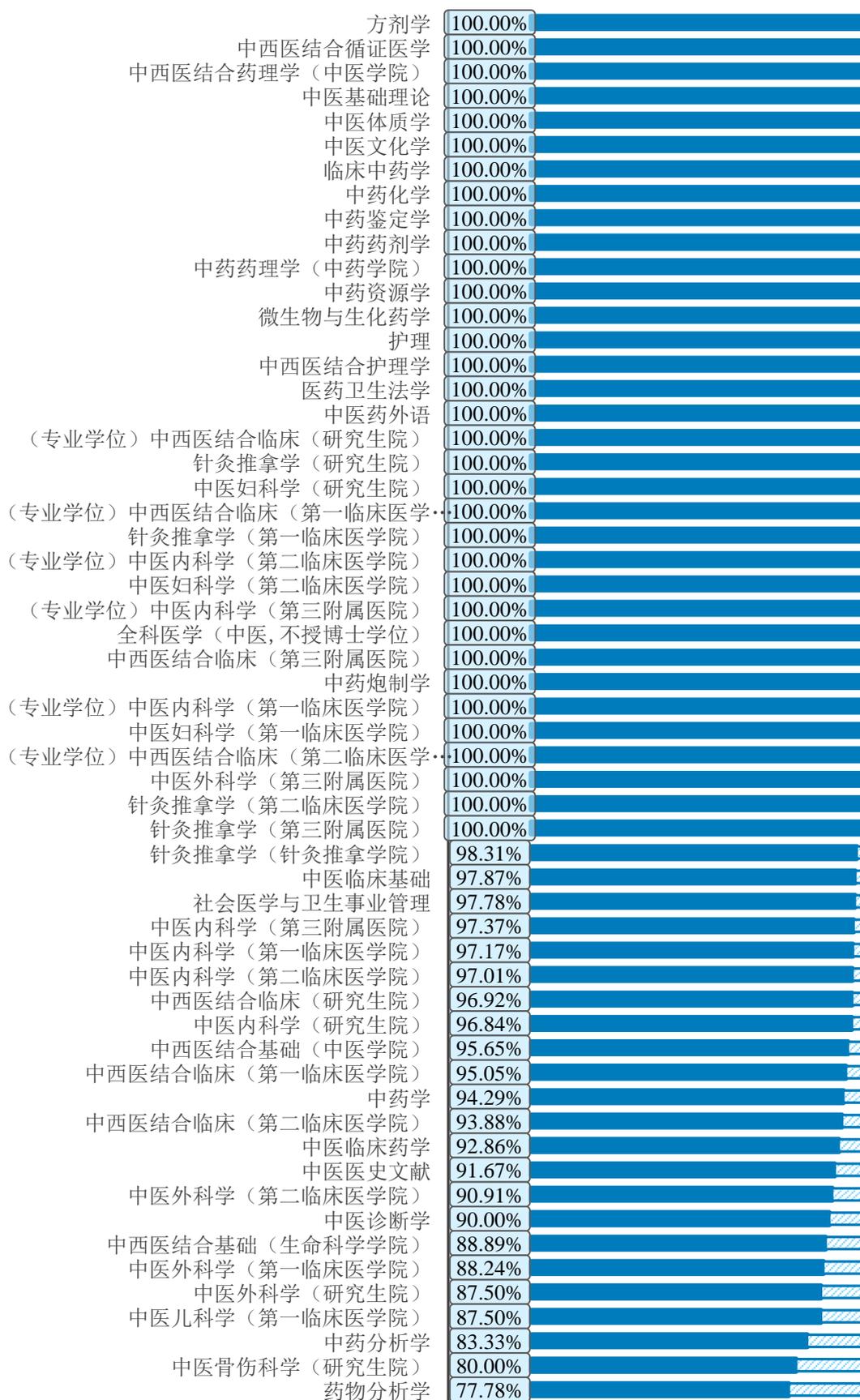


图2-83 各专业2021届研究生对本专业的喜欢程度

(2) 从事与本专业相关工作的意愿

97.14%的2021届研究生愿意从事与本专业相关的工作。

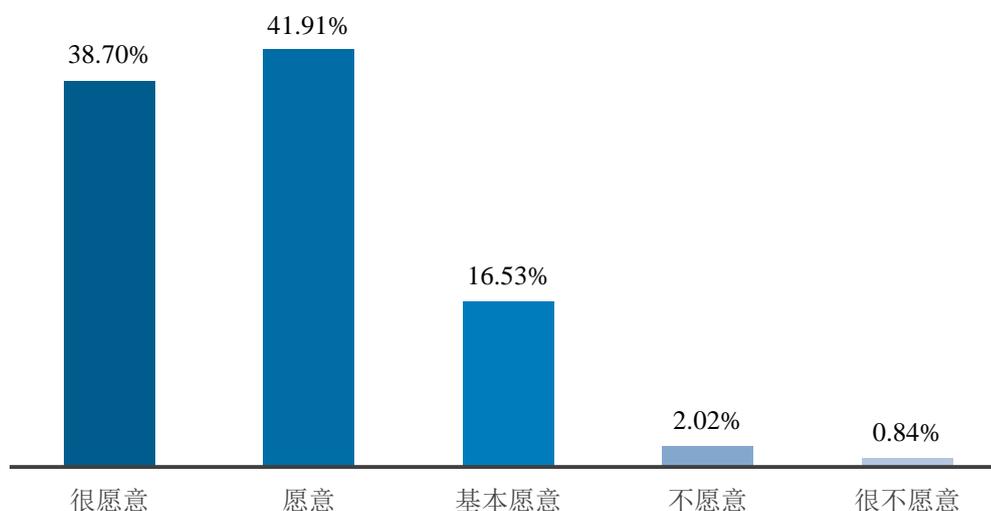


图2-84 2021届研究生从事与本专业相关工作的意愿

分学位类型来看，专业型研究生（97.33%）从事与本专业相关工作的意愿比学术型研究生（96.88%）高。

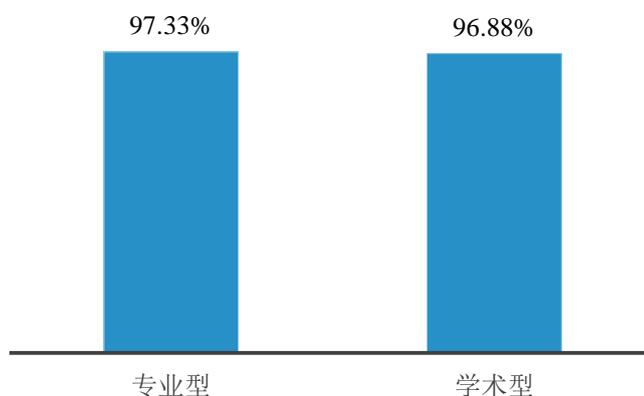


图2-85 各学位类型2021届研究生从事与本专业相关工作的意愿

分院系来看，护理学院、人文学院研究生从事与本专业相关工作意愿的比例均达到了100.00%。分专业来看，方剂学等33个专业研究生从事与本专业相关工作意愿的比例均达到了100.00%。

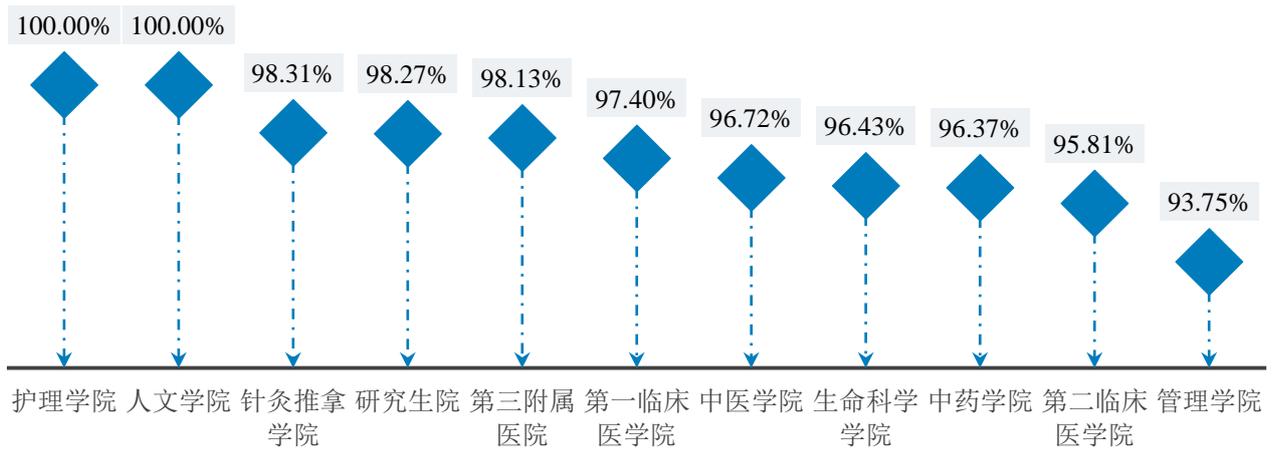


图2-86 各院系 2021 届研究生从事与本专业相关工作的意愿

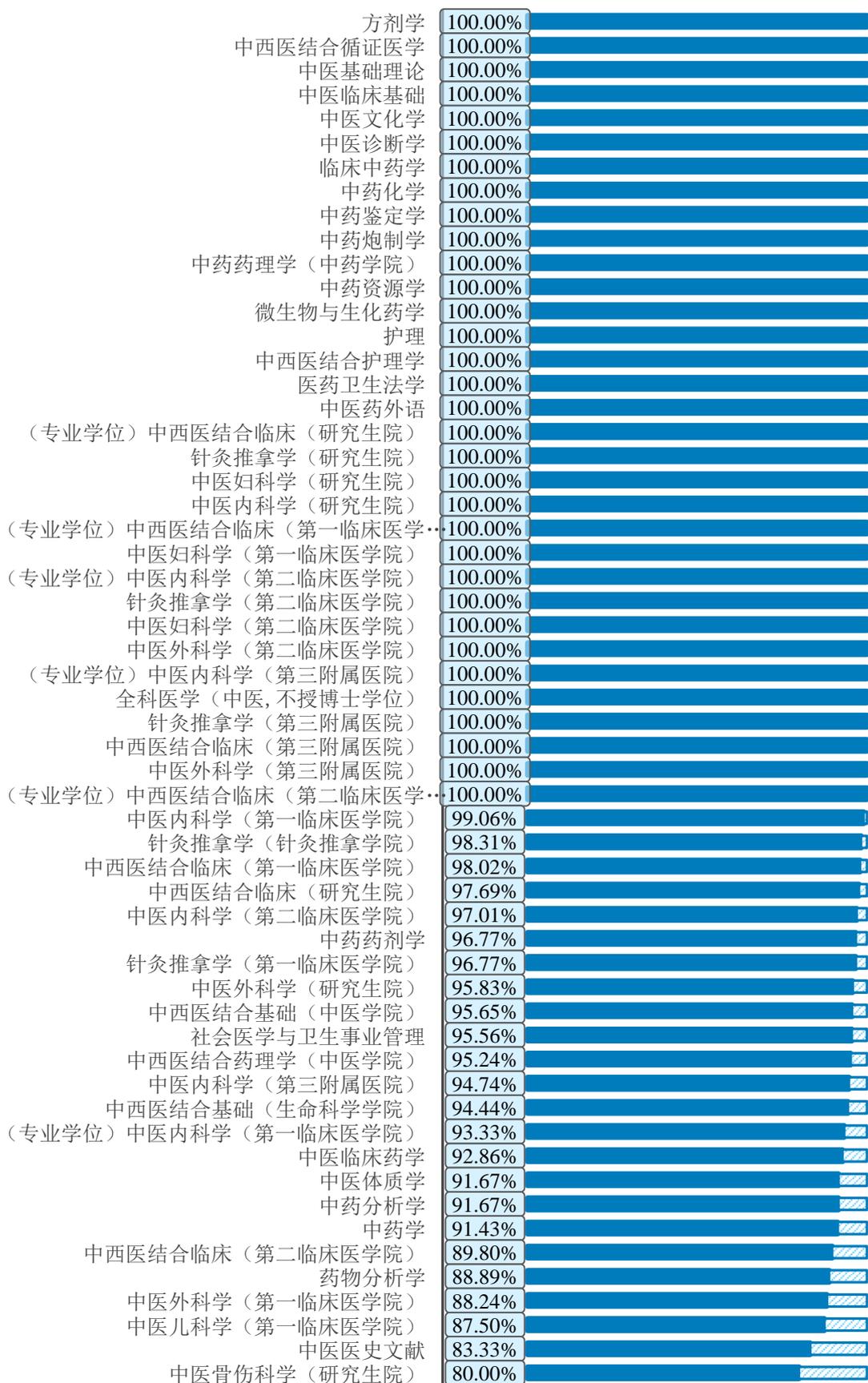


图2-87 各专业2021届研究生从事与本专业相关工作的意愿

2.专业培养反馈

(1) 对专业课程设置的满意度

95.40%的2021届研究生对专业课程设置表示满意。进一步调查发现，研究生主要是因为“课程内容不实用或陈旧”的原因而对专业课程设置不满意。

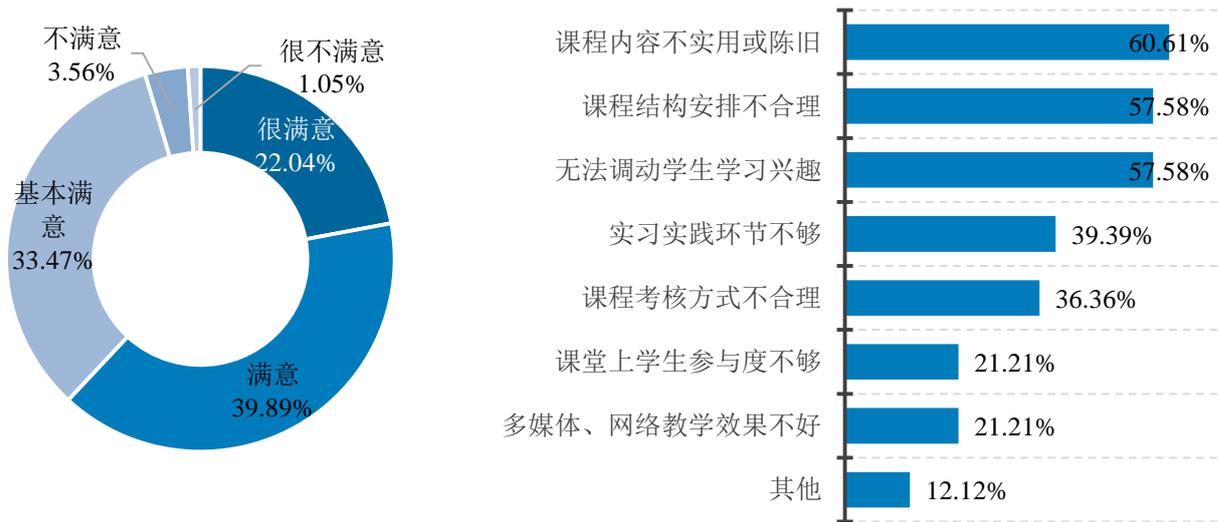


图2-88 2021届研究生对专业课程设置的满意度及不满意原因

学习成绩在专业排名26%—50%的研究生对专业课程设置的满意度最高（96.45%），其次是排名前25%的研究生（95.96%）。

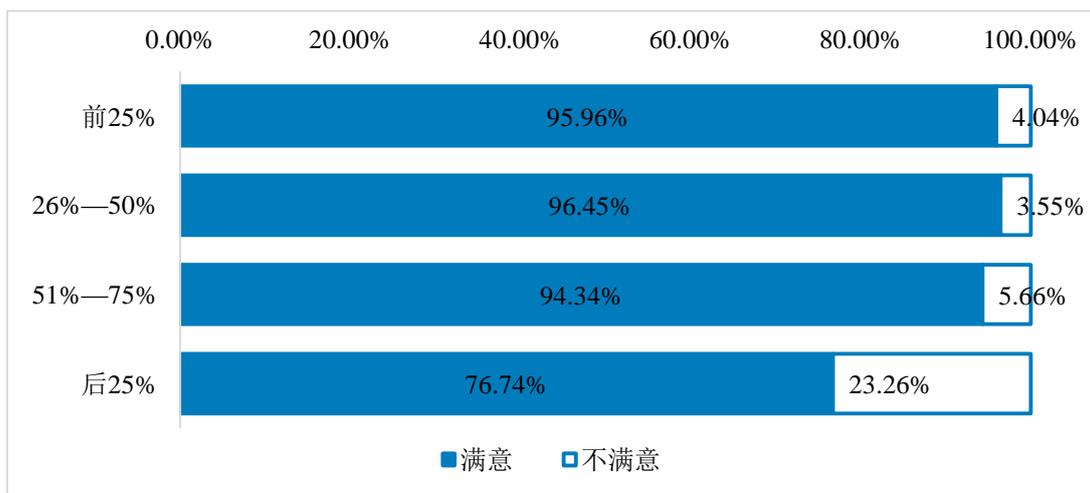


图2-89 不同学习成绩排名研究生对专业课程设置的满意度

分学位类型来看，学术型研究生（96.88%）对专业课程设置的满意度比专业型研究生（94.30%）高。

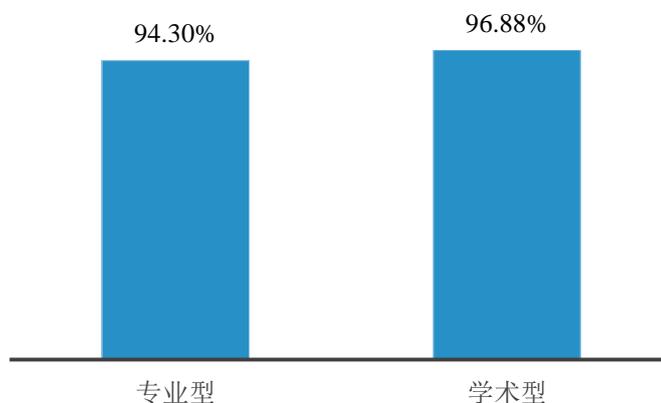


图2-90 各学位类型 2021 届研究生对专业课程设置的满意度

分院系来看，人文学院（100.00%）、中药学院（97.93%）、中医学院（96.72%）研究生对专业课程设置的满意度较高。分专业来看，中西医结合基础（中医学院）等 31 个专业研究生对专业课程设置的满意度均达到了 100.00%。

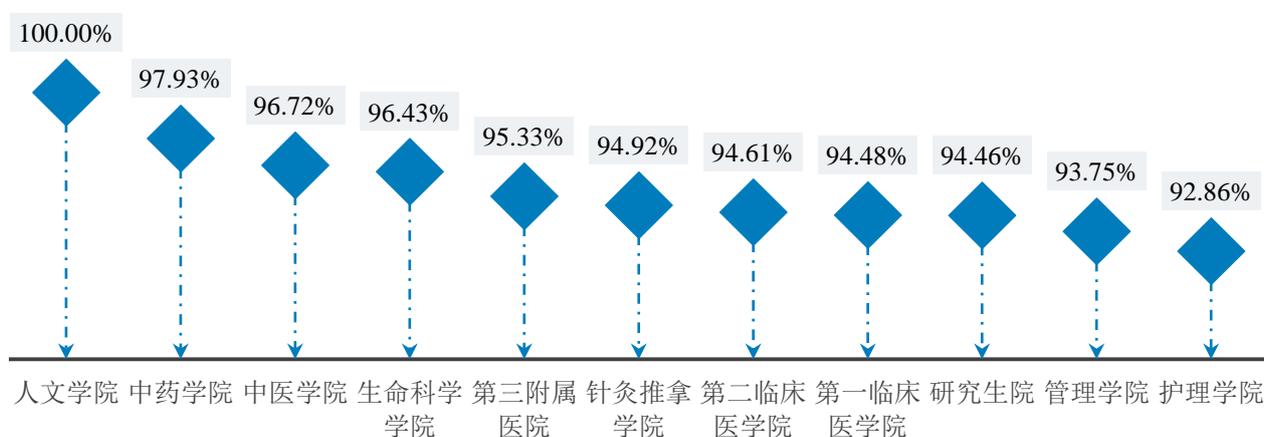


图2-91 各院系 2021 届研究生对专业课程设置的满意度

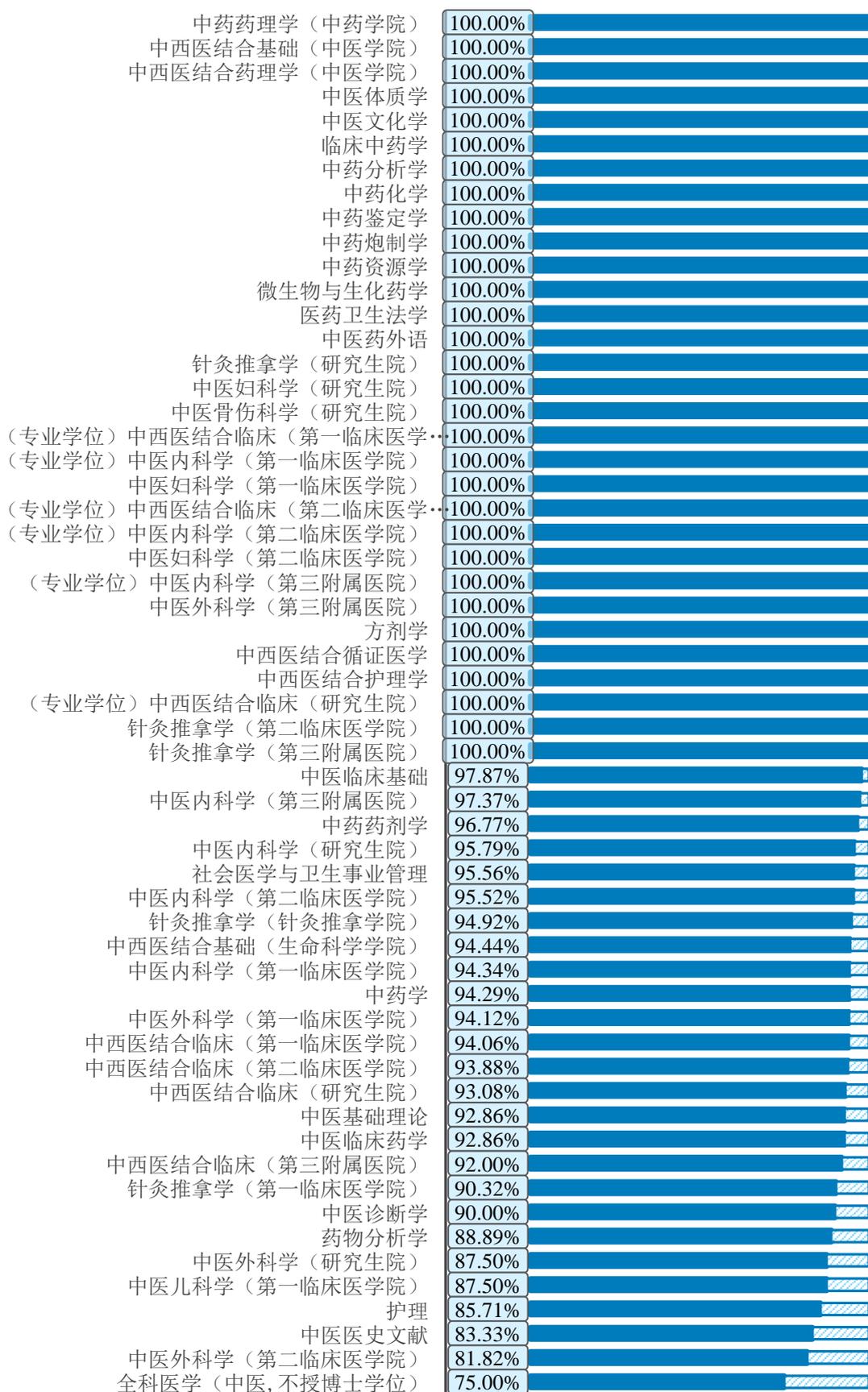


图2-92 各专业 2021 届研究生对专业课程设置的满意度

(2) 对专业教师授课水平的满意度

97.69%的研究生对专业教师的授课水平表示满意。

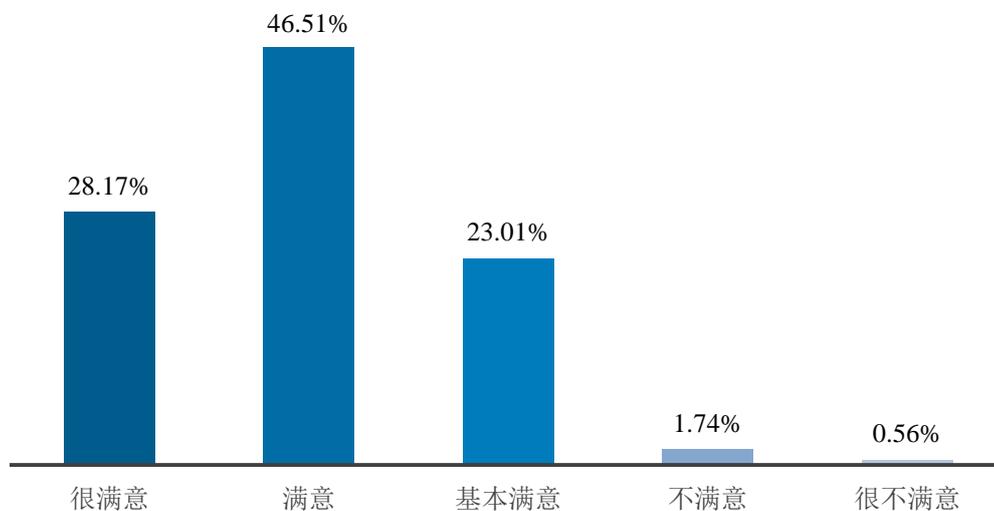


图2-93 2021届研究生对专业教师授课水平的满意度

学习成绩在专业排名 26%—50%的研究生对专业教师授课水平的满意度较高（98.58%），其次是排名前 25%的研究生（97.91%）。

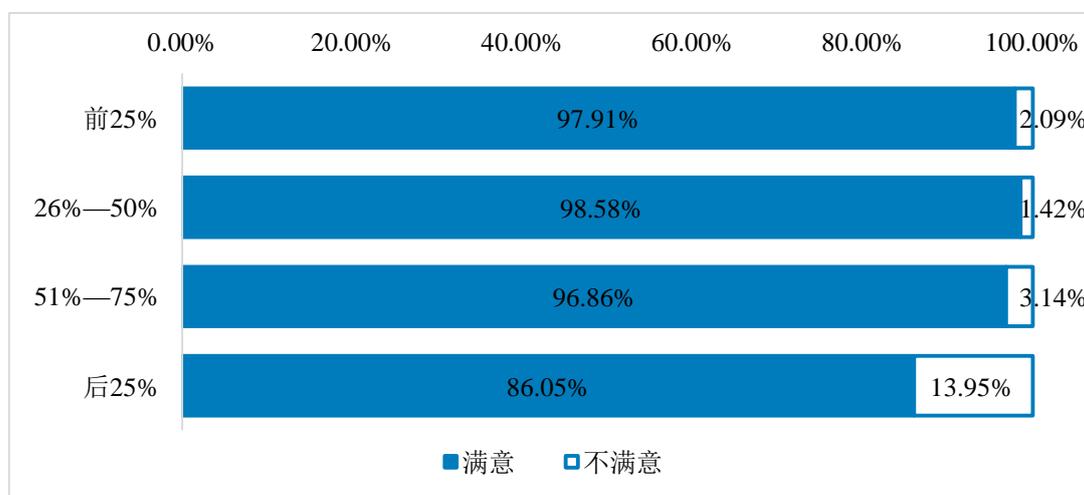


图2-94 不同学习成绩专业排名研究生对专业教师授课水平的满意度

分学位类型来看，学术型研究生（98.69%）对专业教师授课水平的满意度略高于专业型研究生（96.97%）。

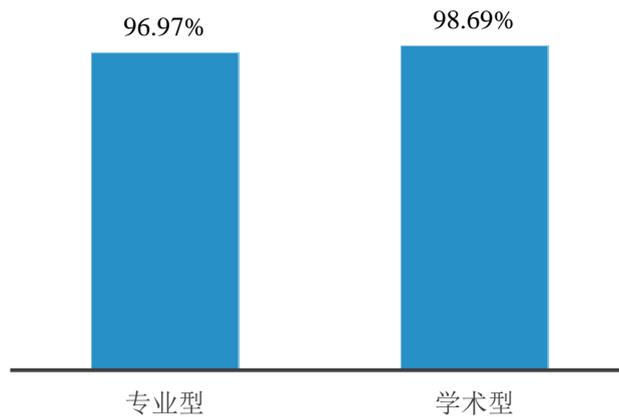


图2-95 各学位类型 2021 届研究生对专业教师授课水平的满意度

分院系来看，生命科学学院、护理学院、人文学院研究生对专业教师授课水平的满意度均达到了 100.00%。分专业来看，方剂学等 36 个专业研究生对专业教师授课水平的满意度均达到了 100.00%。

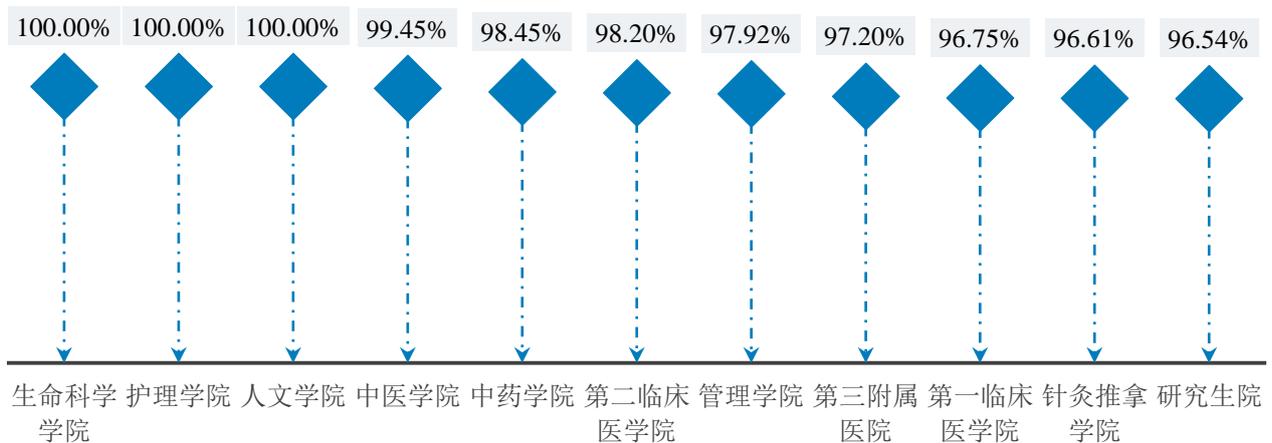


图2-96 各院系 2021 届研究生对专业教师授课水平的满意度

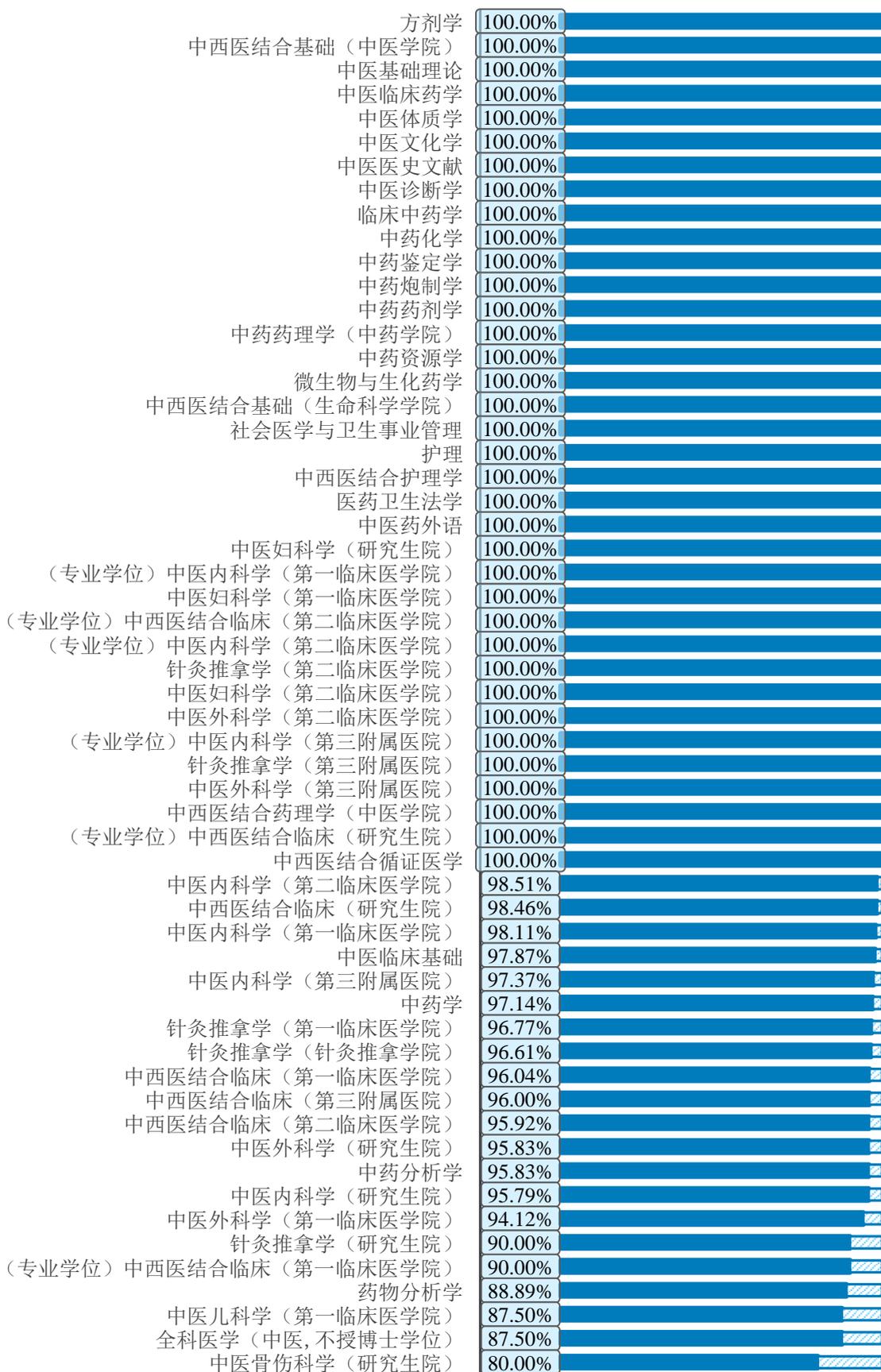


图2-97 各专业 2021 届研究生对专业教师授课水平的满意度

(3) 对学校实习实践的满意度

2021 届研究生中，94.14%的人对学校提供的实习实践表示满意。

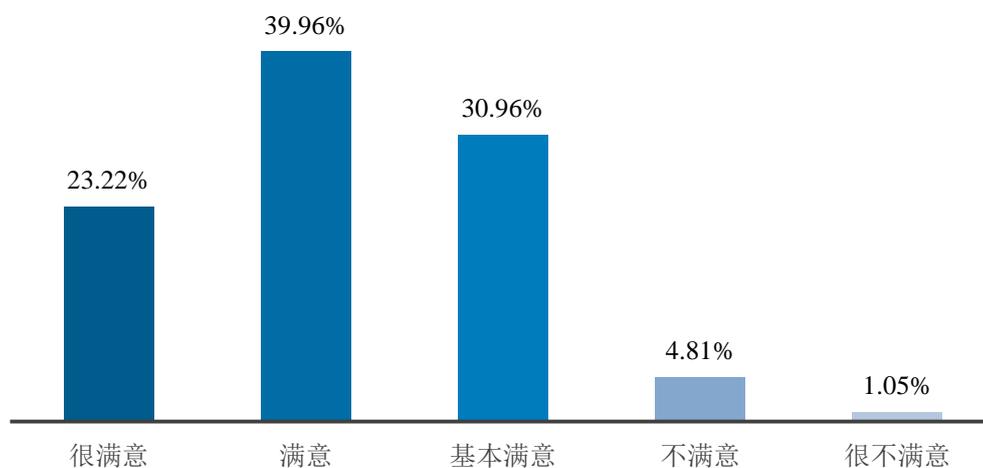


图2-98 2021 届研究生对学校实习实践的满意度

从学习成绩排名来看，学习成绩排名在 26%—50%的研究生对学校实习实践的满意度最高（95.38%），其次是排名前 25%的研究生（94.32%）。

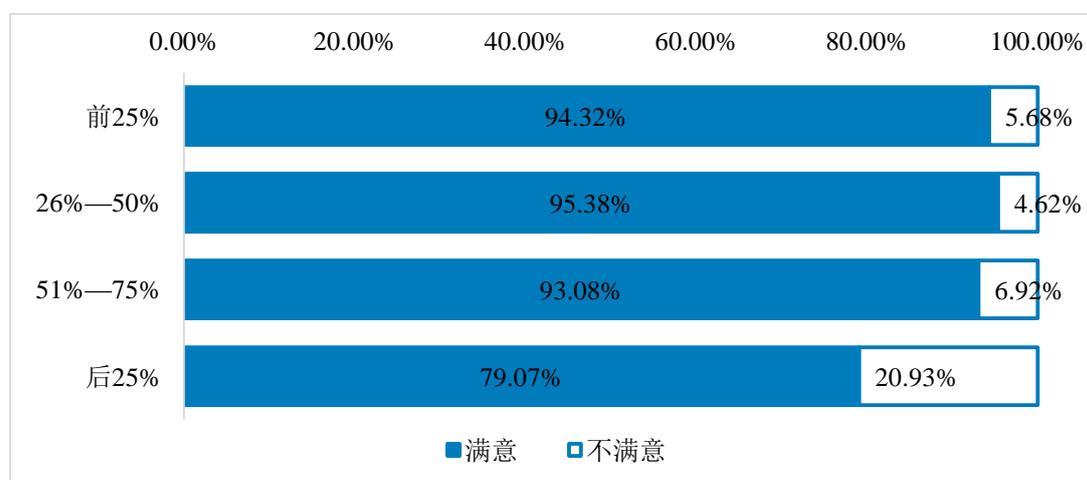


图2-99 不同学习成绩排名研究生对学校实习实践的满意度

分学位类型来看，专业型研究生（94.30%）对学校实习实践的满意度略高于学术型研究生（93.92%）。

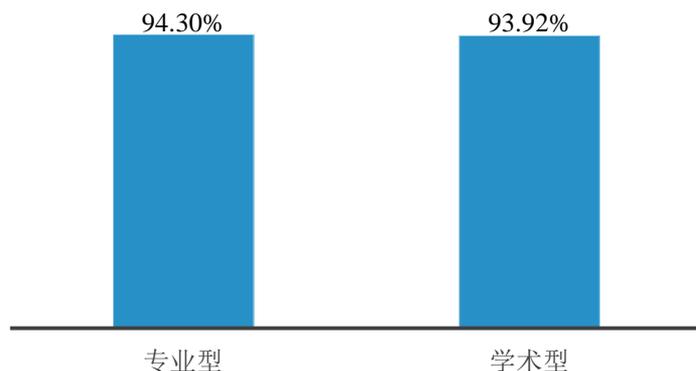


图2-100 各学位类型 2021 届研究生对学校实习实践的满意度

分院系来看，护理学院（100.00%）、第三附属医院（96.26%）、研究生院（95.50%）研究生对学校实习实践的满意度较高。分专业来看，中西医结合基础（中医学院）等 21 个专业研究生对学校实习实践的满意度均达到了 100.00%。

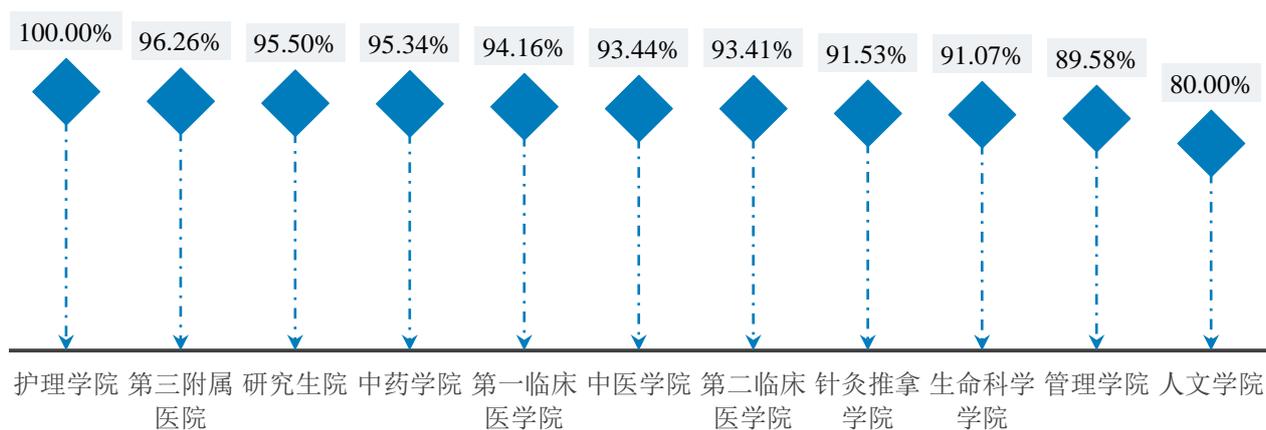


图2-101 各院系 2021 届研究生对学校实习实践的满意度

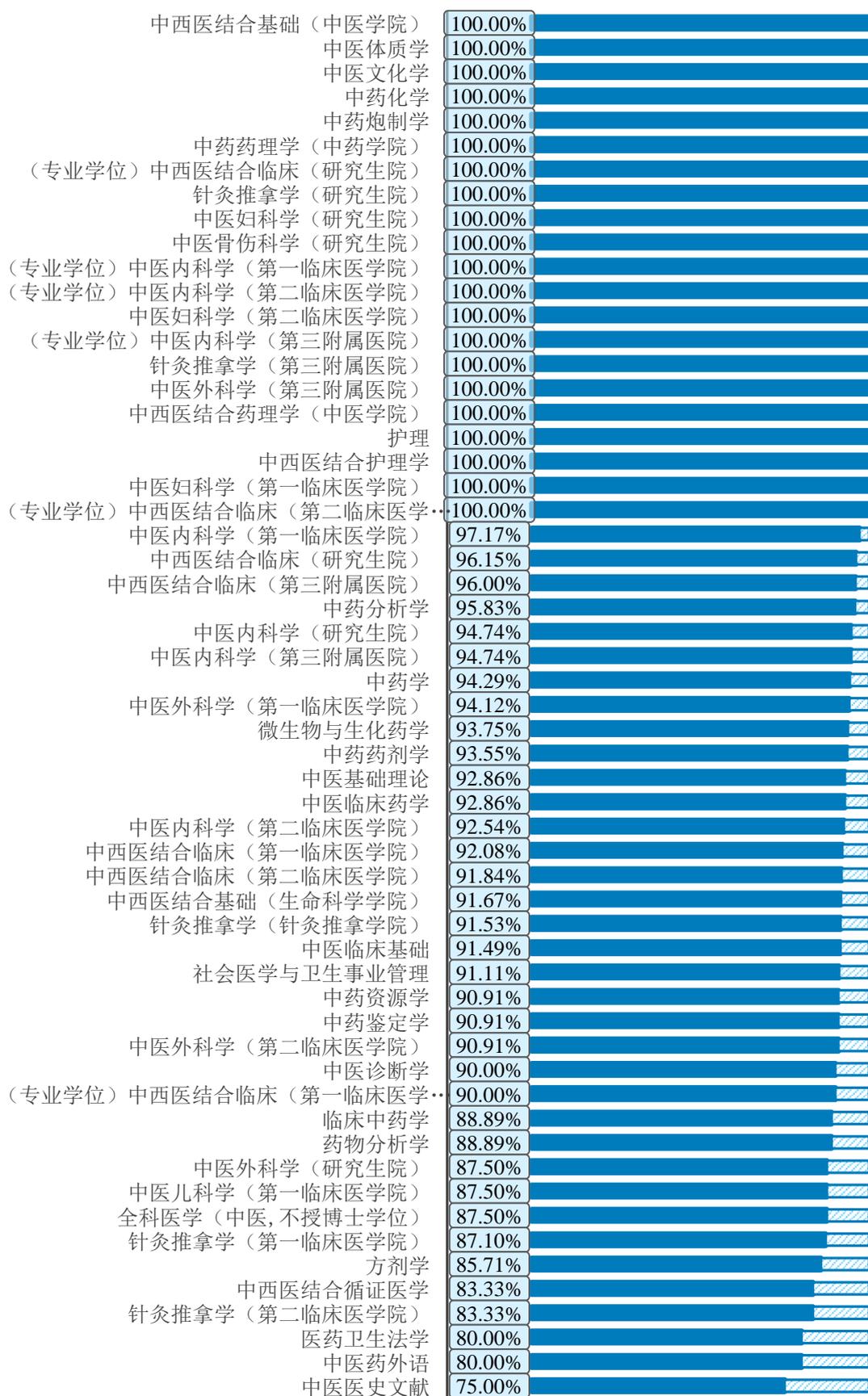
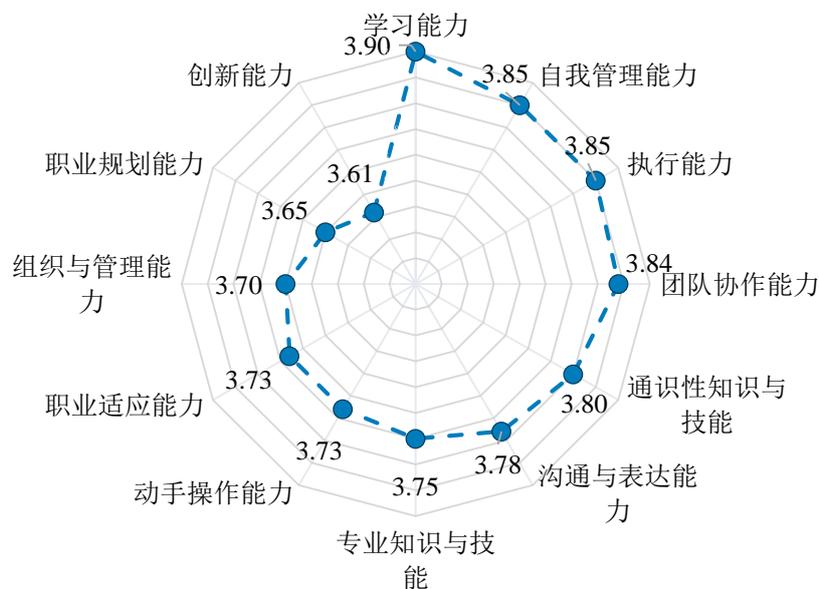


图2-102 各专业 2021 届研究生对学校实习实践的满意度

(4) 满足实际工作要求的能力

大学期间获得的各项能力中，2021 届研究生认为最能够满足实际工作要求的前三项能力依次为：学习能力、自我管理能力和执行能力；而创新能力、职业规划能力满足实际工作要求的程度还有待提高。



注：根据五分量表统计，5 表示“完全能够满足”，4 表示“能够满足”，3 表示“一般”，2 表示“不能满足”，1 表示“完全不能满足”，算出均值，数值越大，表明满足程度越高。

图2-103 2021 届研究生大学期间获得的各项能力满足实际工作要求程度

3.培养质量评价

(1) 研究生培养质量的满意度

2021 届研究生中，95.89%的人对本校研究生培养质量表示满意。

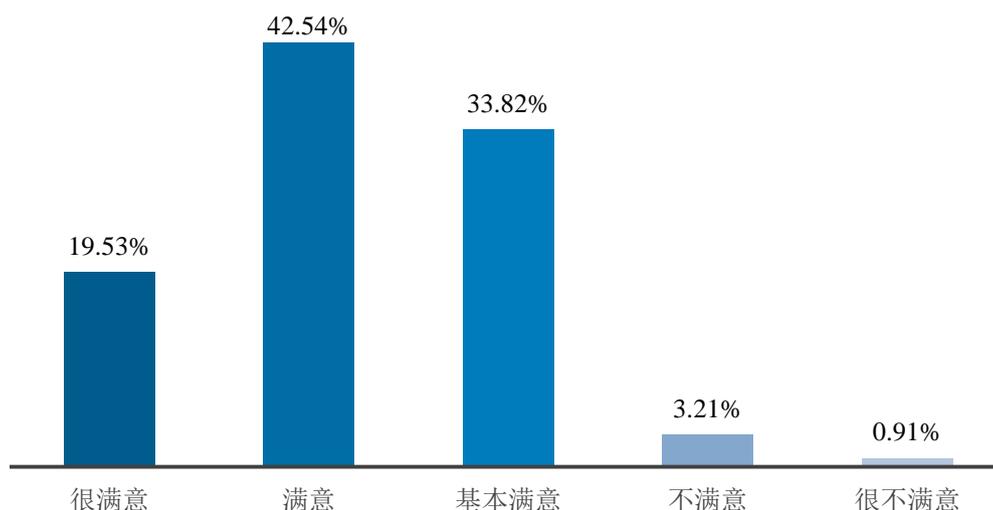


图2-104 2021 届研究生对本校研究生培养质量的满意度

分学位类型来看，学术型研究生对本校研究生培养质量的满意度较高。

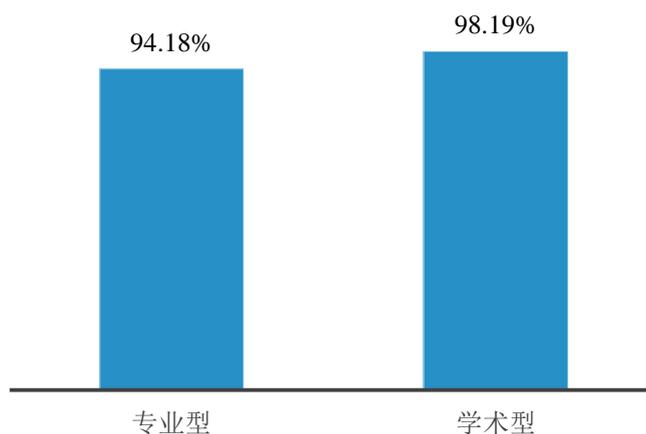


图2-105 各学位类型 2021 届研究生对本校研究生培养质量的满意度

分院系来看，人文学院（100.00%）、中药学院（98.96%）、中医学院（98.91%）研究生对本校研究生培养质量的满意度较高。分专业来看，中西医结合基础（中医学院）等 34 个专业研究生对本校研究生培养质量的满意度均达到了 100.00%。

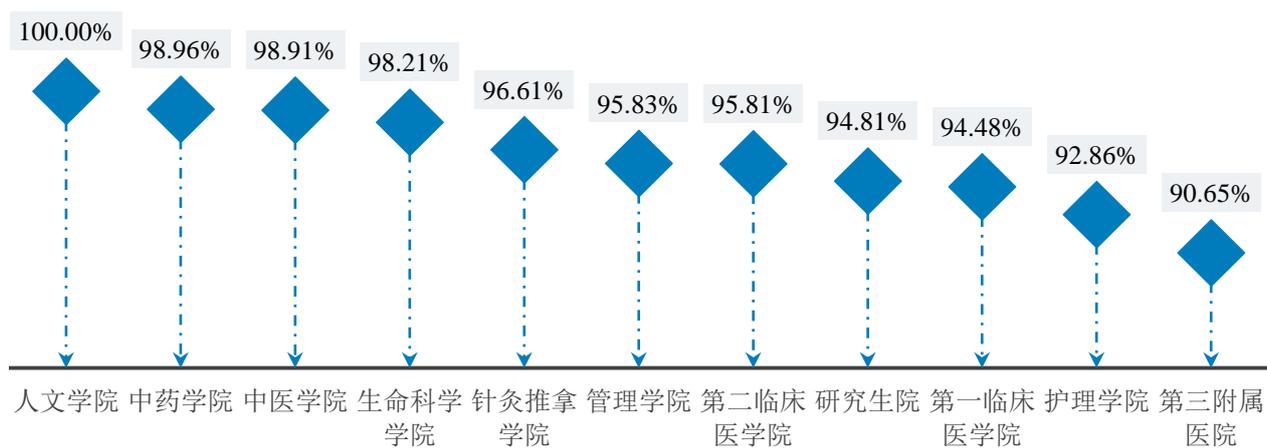


图2-106 各院系 2021 届研究生对校本研究生培养质量的满意度

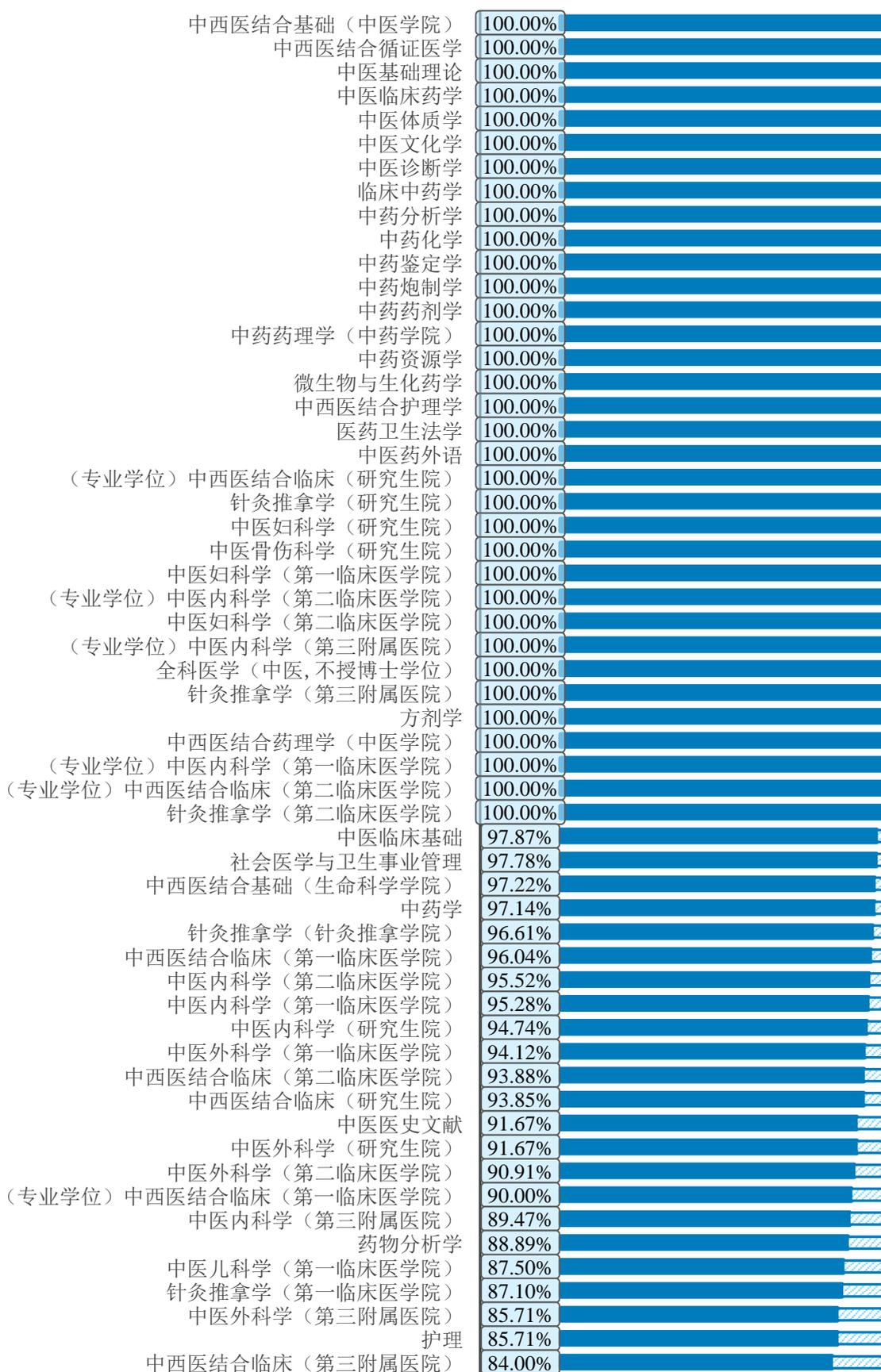


图2-107 各专业2021届研究生对本校研究生培养质量的满意度

(2) 对导师的满意度

98.26%的 2021 届研究生对导师表示满意。

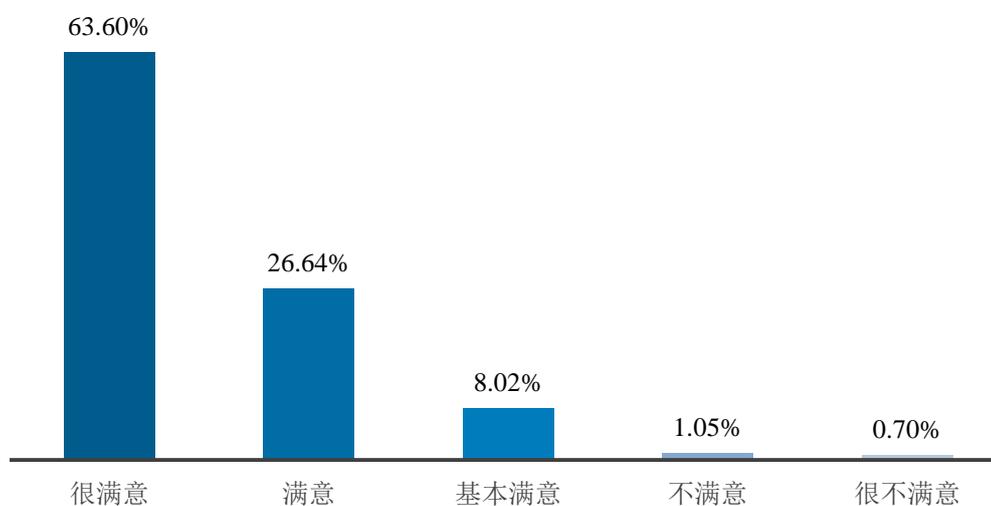


图2-108 2021 届研究生对导师的满意度

分学位类型来看，我校学术型研究生对导师的满意度相对较高（98.69%）。

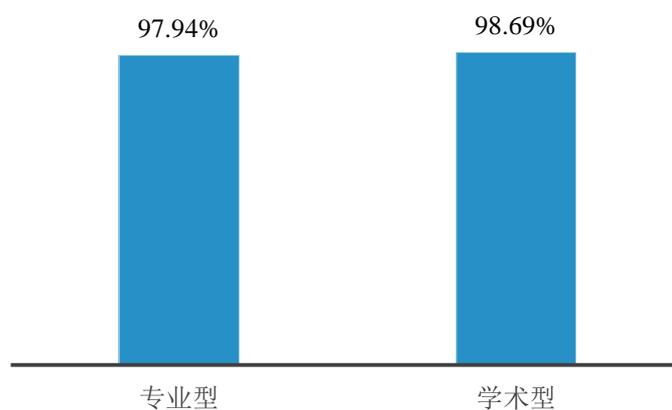


图2-109 各学位类型 2021 届研究生对导师的满意度

分院系来看，中医学院等 4 个院系对导师的满意度均达到了 100.00%。分专业来看，方剂学等 44 个专业研究生对导师的满意度均达到了 100.00%。

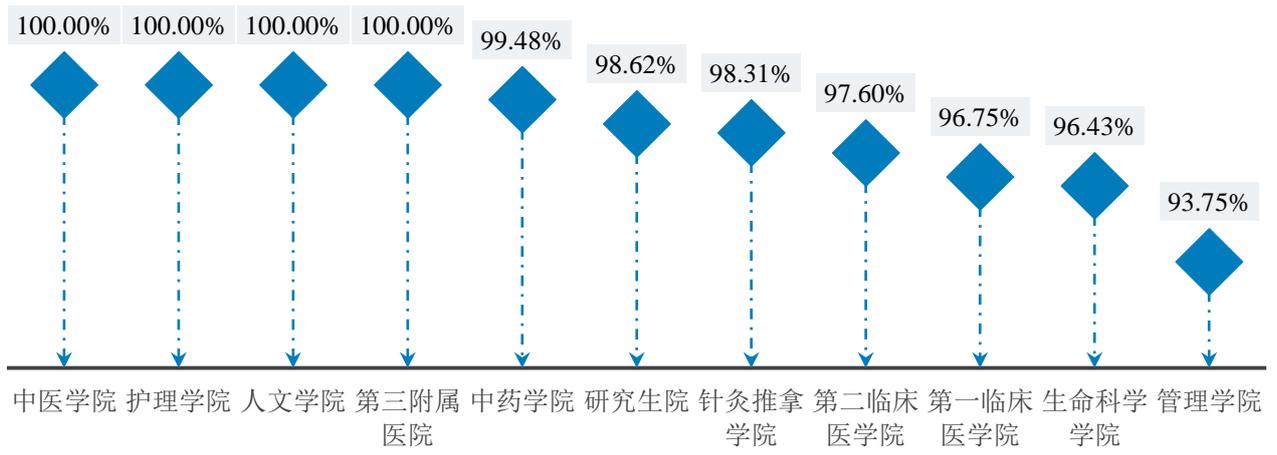


图2-110 各院系 2021 届研究生对导师的满意度

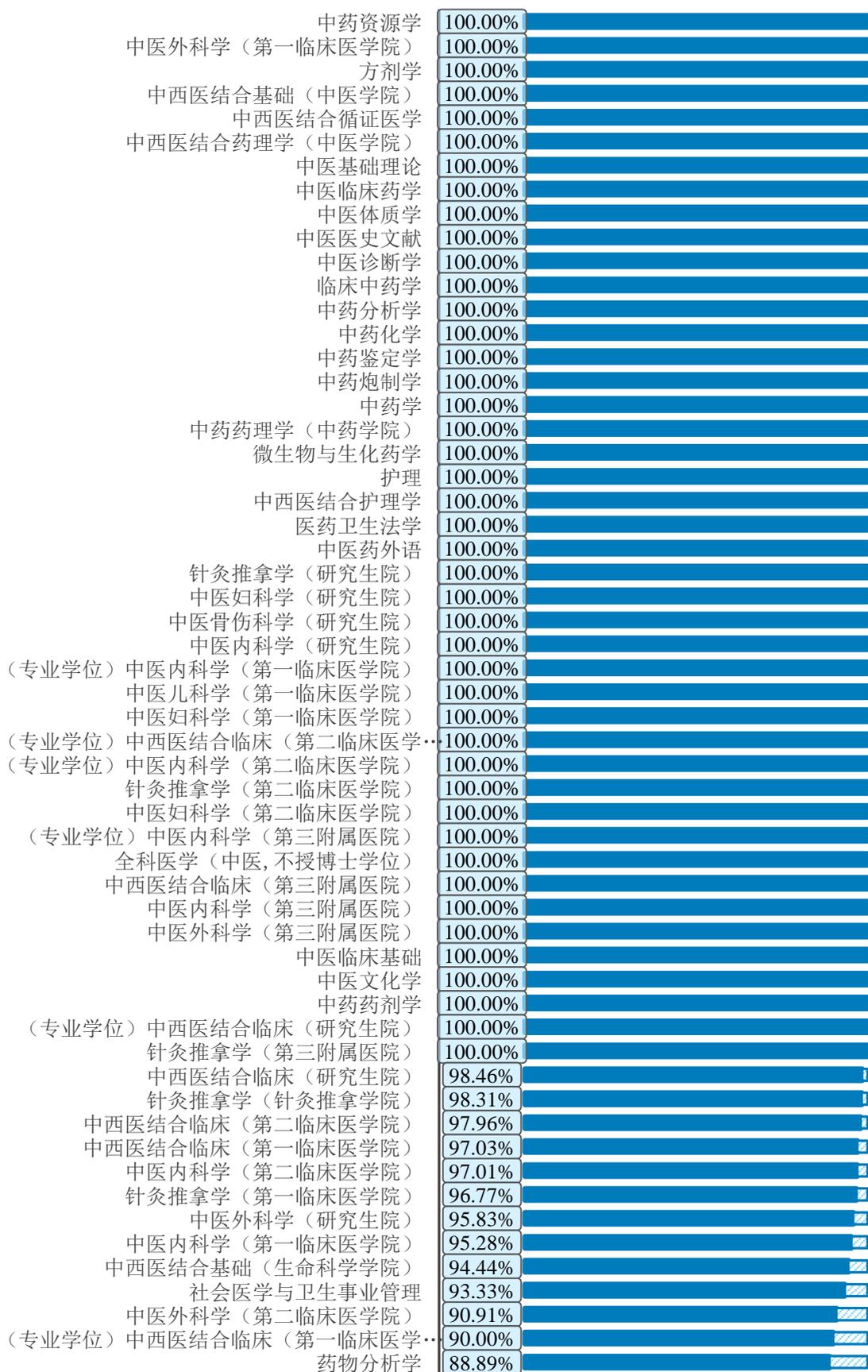


图2-111 各专业2021届研究生对导师的满意度

(3) 学术实践经历

调查显示，我校 2021 届研究生认为参与科研课题、公开发表论文等是在校期间对研究生学习成长最有价值的学术实践经历。

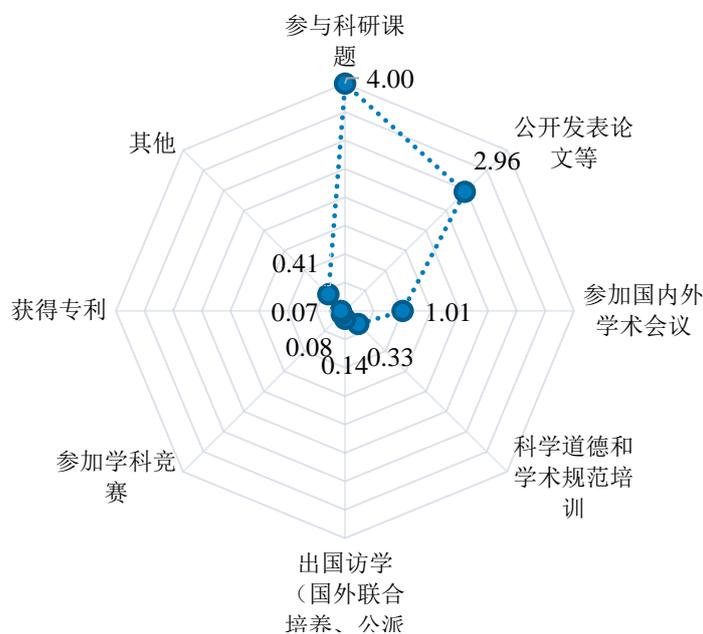


图2-112 2021 届研究生认为有价值的学术实践经历

(4) 影响培养质量的因素

2021 届研究生认为导师指导、学科发展水平是影响我校研究生培养质量最重要的两个因素。

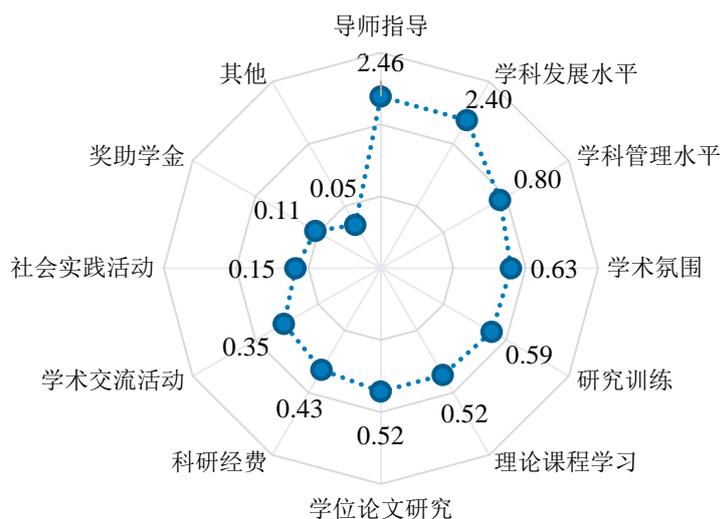


图2-113 2021 届研究生认为影响研究生培养质量的因素

4.就业教育及服务

(1) 对就业教育及服务的评价

各项就业教育及服务中，2021 届研究生参与度较高的前三项依次为：就业信息推送服务（85.91%）、校园招聘会/宣讲会（79.36%）、签约手续、就业派遣等服务（62.62%）；满意度较高的前三项依次为：就业相关政策咨询（100.00%）、就业指导讲座、工作坊等活动（99.34%）、就业实习/实践（99.33%）。

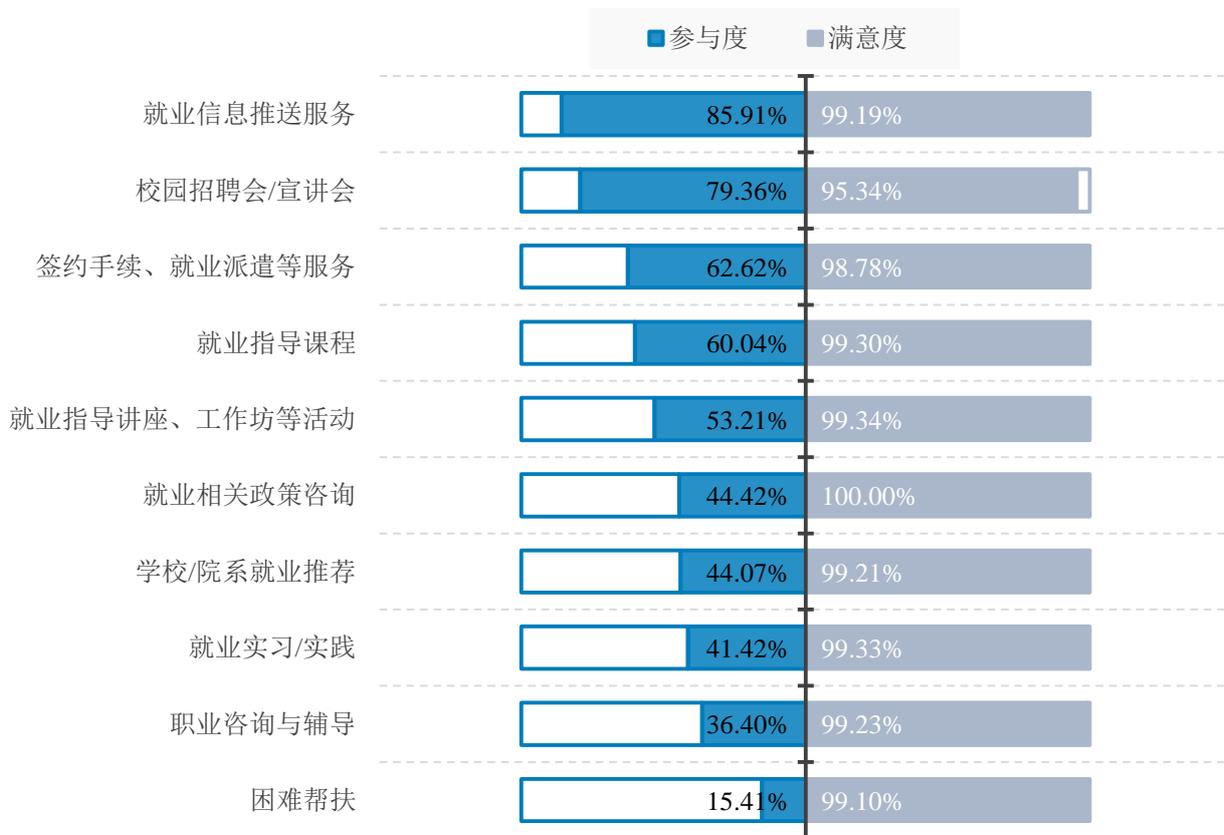


图2-114 2021 届研究生对就业教育及服务的参与度和满意度

同时，研究生反映，最需要学校提供的前三项就业服务依次为：校园招聘会/宣讲会（63.53%）、就业信息推送服务（56.76%）、学校/院系就业推荐（31.94%）。

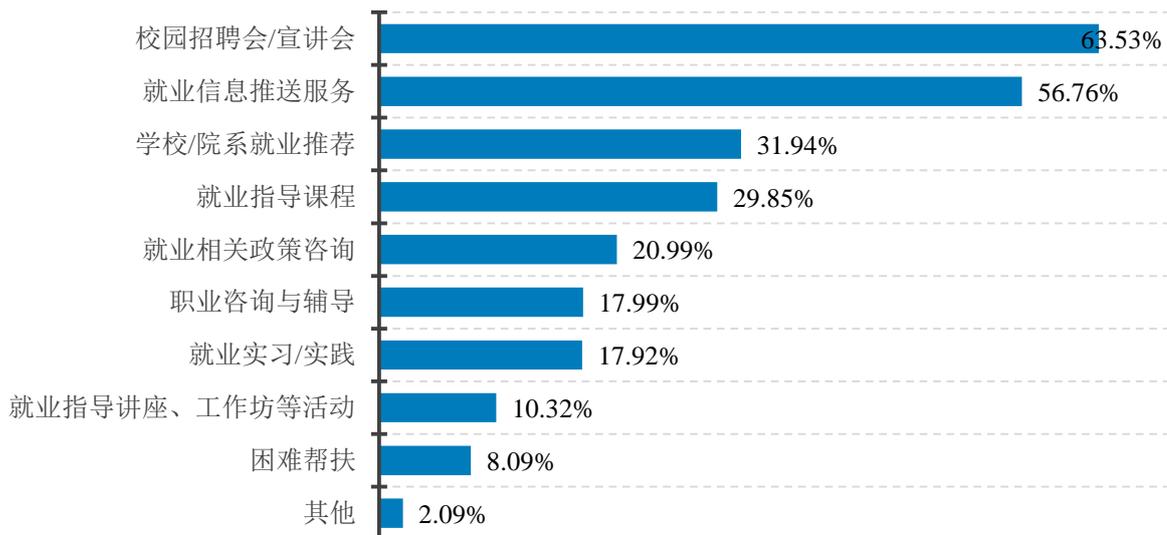


图2-115 2021届研究生最需要学校提供的就业服务

(2) 对创业教育及服务的评价

受访研究生中，22.11%的人参与过学校提供的创业教育及服务。这些研究生参与度较高的前三项创业教育及服务依次为：创业课程（84.23%）、创业相关讲座（78.86%）、创业计划大赛（53.00%）；满意度较高的前三项依次为：创业计划大赛（99.40%）、创业相关讲座（99.20%）、参观创业企业（98.78%）。

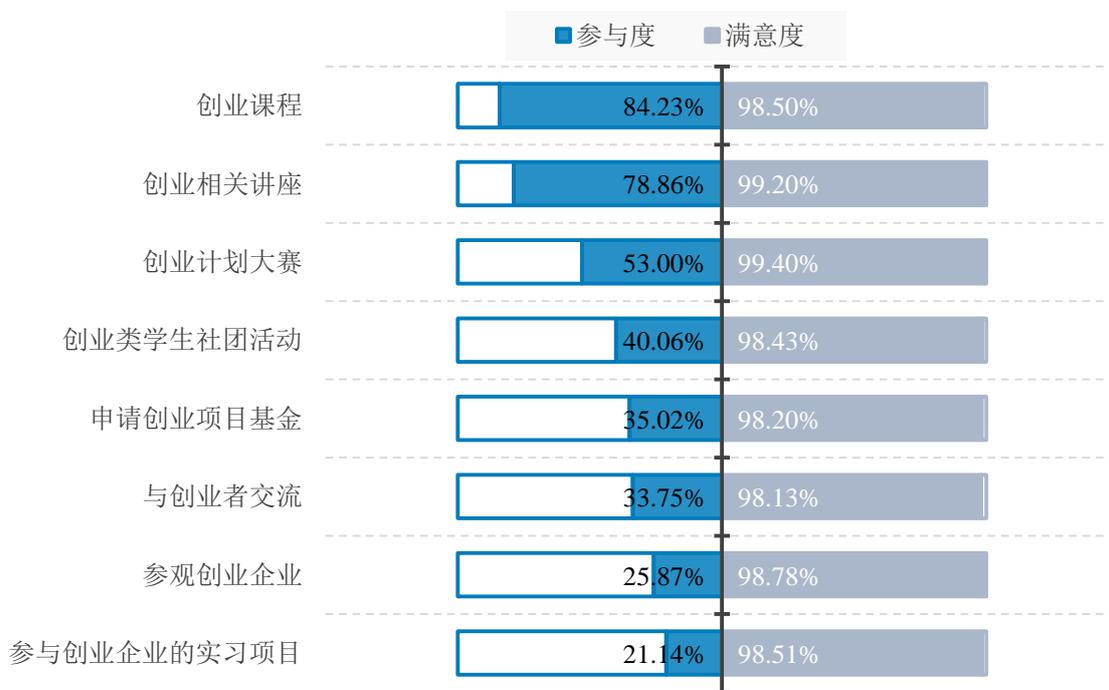


图2-116 2021届研究生对创业教育及服务的参与度和满意度

(3) 对学校就业（创业）服务工作的总体满意度

2021 届研究生对学校提供的就业（创业）服务工作的总体满意度为 97.84%，我校就业指导服务工作得到了研究生的广泛认可。

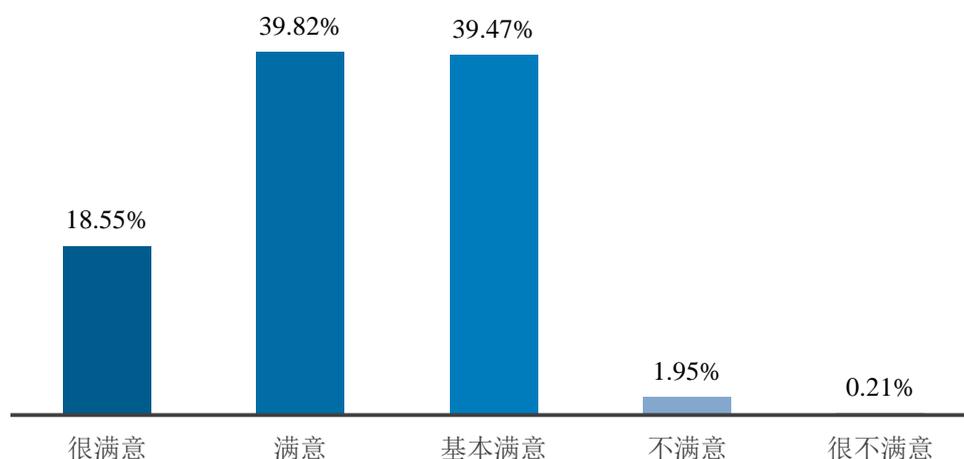


图2-117 2021 届研究生对学校就业（创业）服务工作的总体满意度

分学位类型来看，学术型研究生（98.03%）对学校提供的就业（创业）服务工作的总体满意度略高于专业型研究生（97.70%）。

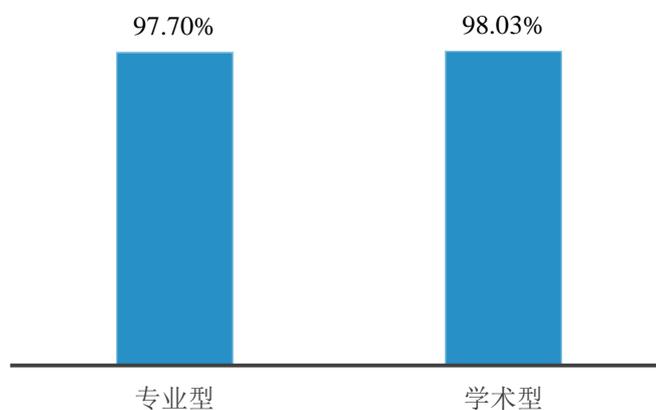


图2-118 各学位类型 2021 届研究生对学校就业（创业）服务工作的总体满意度

分院系来看，中药学院等 4 个院系研究生对学校提供的就业（创业）服务工作的满意度均达到了 100.00%。分专业来看，方剂学等 41 个专业研究生对学校提供的就业（创业）服务工作的满意度均达到了 100.00%。

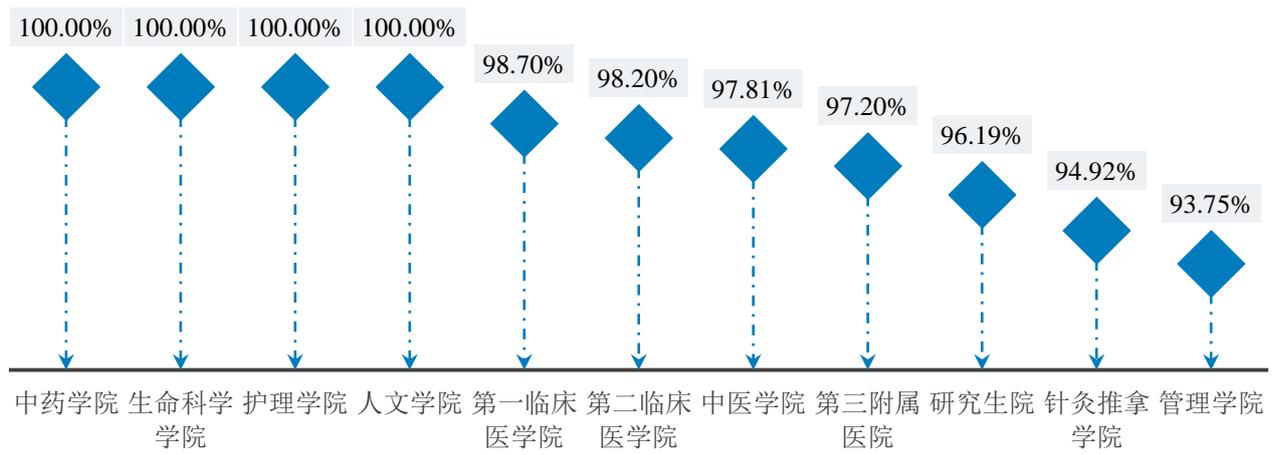


图2-119 各院系 2021 届研究生对学校就业（创业）服务工作的总体满意度

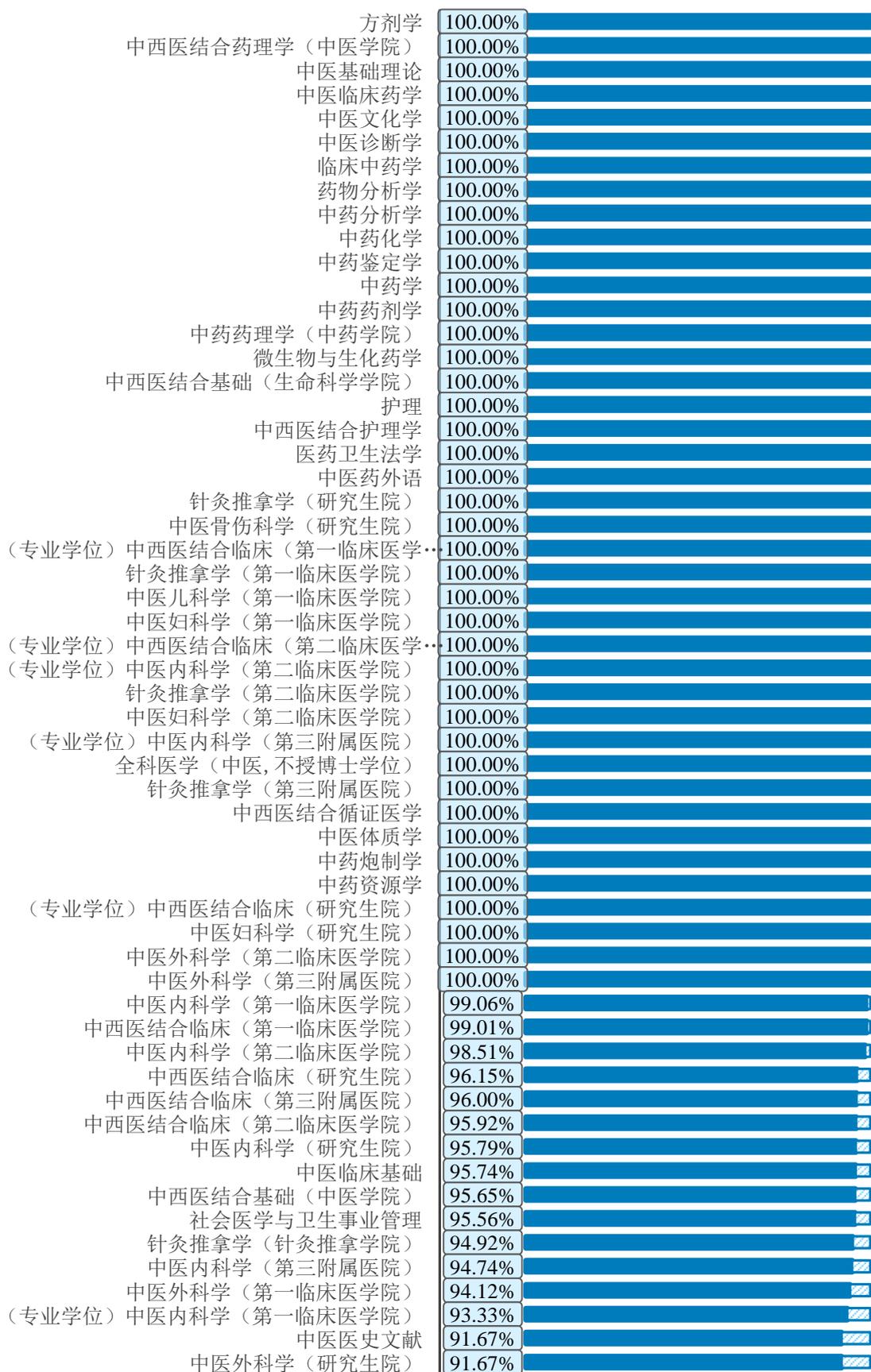


图2-120 各专业2021届研究生对学校就业(创业)服务工作的总体满意度

三、毕业生自主创业情况

本次调查中我校有 10 名毕业生选择“自主创业”，其中本科生 6 人，硕士生 2 人，博士生 2 人。

（一）自主创业的原因

我校毕业生之所以选择自主创业，40.00%的人主要是因为“个人理想就是想成为创业者”，20.00%是因为“有好的创业点子想实践”。

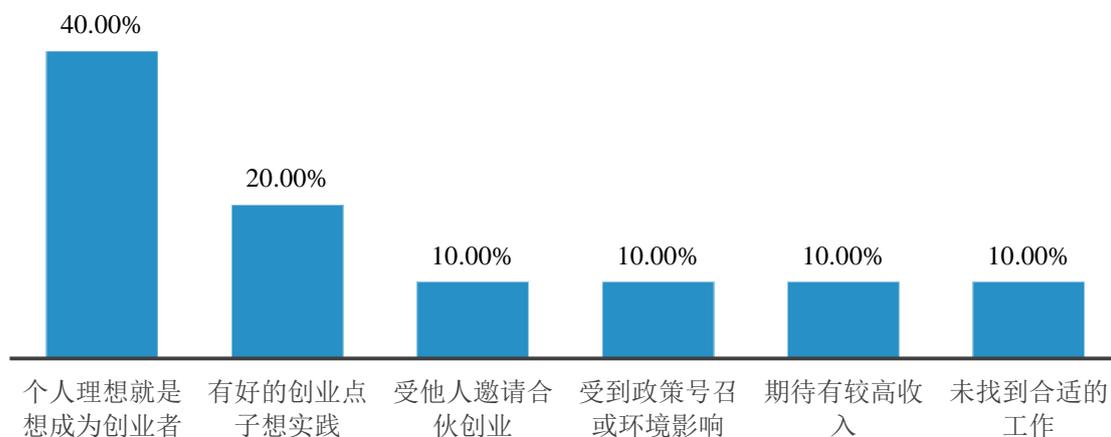


图2-121 毕业生选择创业的主要原因

（二）地区分布

我校毕业生选择在北京市创业的比例最高（50.00%）。

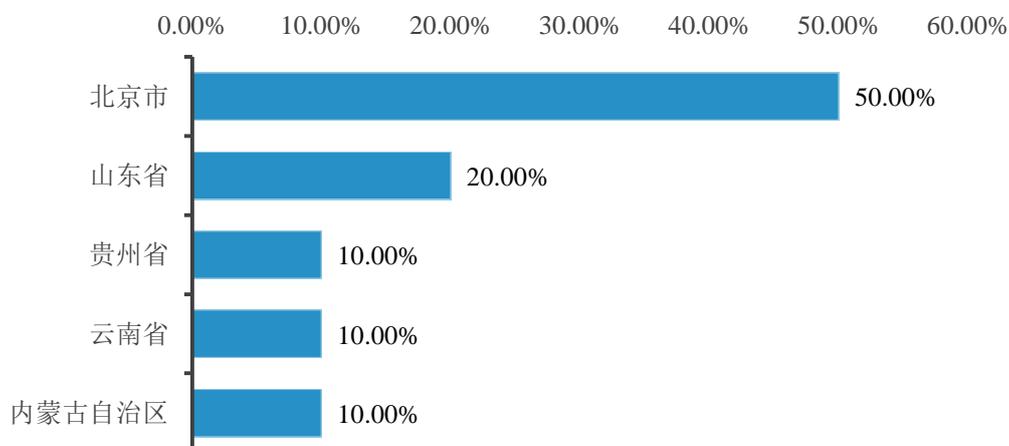


图2-122 毕业生创业地区分布

（三）行业分布

我校毕业生创业行业主要集中在卫生和社会工作（40.00%），教育业（30.00%），以及文化、体育和娱乐业（30.00%）。

（四）创业项目的筹资途径

各种筹资途径中，我校所有创业毕业生均选择自筹资金。

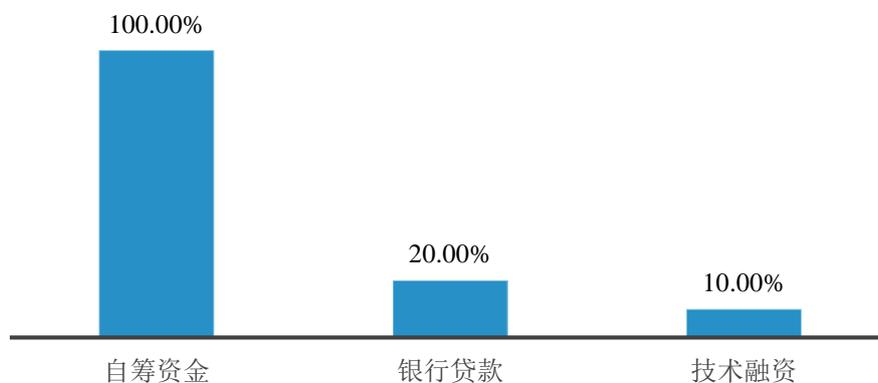


图2-123 毕业生创业的筹资途径

（五）创业经营情况

1.创业团队经营时间及人员规模

我校毕业生所在创业团队平均已经营 8.00 个月，平均人员规模为 5 名。

2.创业团队收入情况

我校毕业生所在的创业团队中，目前团队收入处于收支平衡的比例占比最高（60.00%），其次是亏损（30.00%）。

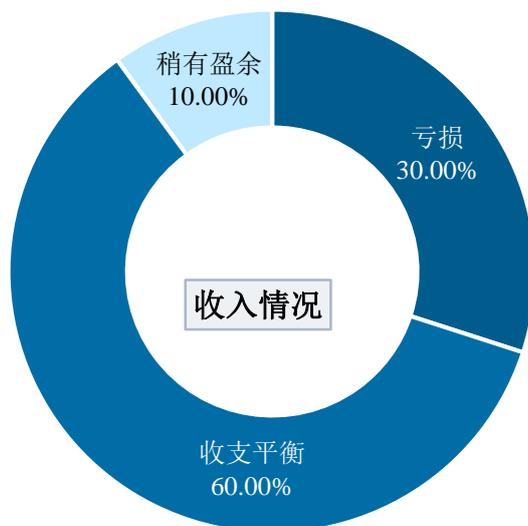


图2-124 创业团队的收入情况

(六) 创业过程中遇到的问题

市场推广问题（40.00%）和资金问题（30.00%）是毕业生在创业过程中遇到的最难以解决的两个问题。

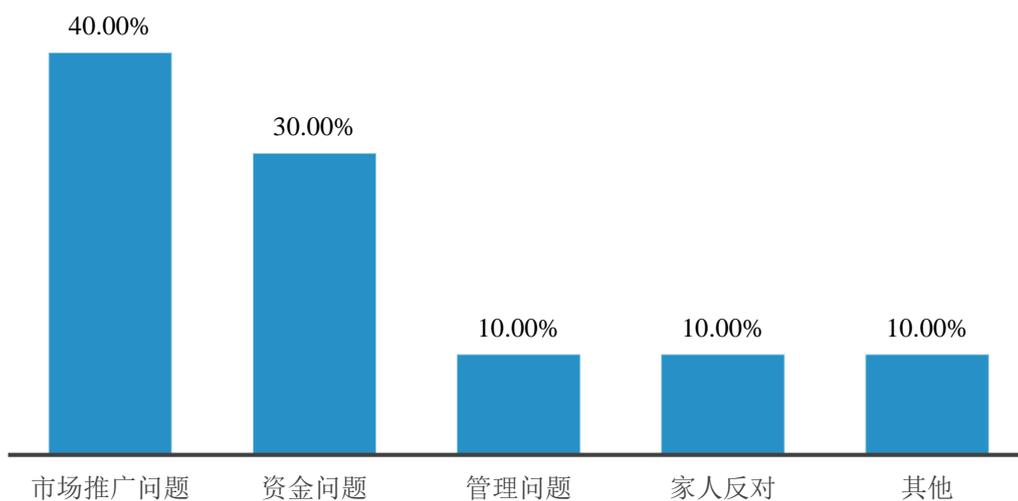


图2-125 毕业生创业过程中遇到的最难点问题

part

03

就业工作举措

北京中医药大学深入贯彻落实党中央、国务院“稳就业”“保就业”决策部署，把毕业生就业工作摆在突出位置，千方百计拓展就业渠道和岗位，精准施策开展就业指导和服务，细致深入强化政策宣传和引导，进一步促进毕业生更加充分更高质量就业。

一、强化顶层设计，健全工作机制，全力保障工作统筹推进

在面临医疗行业岗位数量紧缩、招聘时间延迟、抗疫任务艰巨的形势下，学校认真分析解读教育部、北京市政策，并在各重要节点牵头召开专题会、推进会、研讨会，认真研判，制定方案，调整就业工作领导小组，落实“一把手”工程。创新实施校领导、职能部门、学院“结对”机制，要求各学院形成每周就业例会及就业进展上墙制度，实施“挂图作战”，实时督战与指导。在就业统计倒计时百天之际，召开全校就业工作推进大会，发布《北京中医药大学关于推进2021届毕业生就业工作行动方案》，签订《2021届毕业生就业工作责任书》，全力保障就业工作顺利开展。

二、搭建服务平台，挖掘校招渠道，全面增强学生就业动力

为降低疫情对招聘工作的影响，学校坚持做好零距离全方位就业服务工作。结合学生需求，大力开展“云招聘”，筹办三场大型网络双选会，累计吸引1100余家用人单位线，提供岗位3.5万余个。结合社会需求，积极对标区域发展规划。根据京津冀协同发展、副中心建设、健康中国等重大战略，根据“需求地图”，布局“就业地图”，扩展新就业单位近百家。与教育部24365智慧就业、前程无忧、“医药英才网”等平台联合增加招聘会频率，统筹学院开展专业对口专场招聘，创新实施“北中医就业促进周”、“校园招聘月”等活动，举办线上线下招聘会18场，涉及用人单位500家，参与毕业生1.2万人次。

三、推进丹心计划，落实政策岗位，推动基层就业全面发展

学校始终以就业育人为核心，积极引导毕业生投身基层，投身国家和人民最需要的地方。继续开展“丹心计划”，基地数量从去年30家扩增至54家，从报名500余人选拔101人入选丹心。遴选65名毕业生到西部就业，5名毕业生参军入伍。拓展科研助理岗位48个，聘用本校毕业生32人，第二学士学位录取75人。

四、完善帮扶机制，搭建指导平台，提升特殊群体就业质量

以学生成长成才为中心，摸清每位困难毕业生情况，做到“一生一策”。首创冲刺精准赋能就业特训营，精准提升学生就业能力，覆盖总人数达 430 人。创设“就业帮扶导师精英团”，邀请校领导、学院院长、书记“组团帮扶”，每人精准帮扶困难毕业生 5 名；增设困难毕业生帮扶求职专项补贴 24 万元，覆盖人数 240 余人。有的放矢推荐就业，为困难群体毕业生点对点推荐就业岗位，困难毕业生就业率 95.92%，高出全校平均水平。

五、细化工作流程，提高服务标准，促进就业指导迭代升级

我校继续实施毕业生就业云服务、云指导、云咨询，为毕业生提供更加“精细化”的就业服务，如材料邮寄、老师代办等。在线解答学生就业问题超千人，寄送就业手续、档案 4 千人次。开展价值观、就业观、择业观教育，组织“生涯嘉年华”“就业启航月”“就业大讲堂”等职业能力提升活动共共计百余场，参与 1.3 万人。扩增丁香职业咨询师 55 名，每周咨询时段达 232 小时，累计服务千余人。

六、加强队伍建设，提升指导能力，夯实就业育人发展基础

队伍建设是就业工作的重点，全年统筹开展师资训练 6 场，全面提升队伍就业指导能力，增强就业育人效果。举办“秋季就业师资训练营”、集中派遣说明会、就业专员培训等，覆盖人数超 300 人，进一步提升就业工作人员指导学生提高职业素质和求职技巧的能力，推进我校就业工作更高质量发展进程。

七、完善双创体系，获得多项突破，增强学生就业创业能力

（一）“竞赛育人”，赛事数量、覆盖人数、获奖情况均创新高

组织举办 4 场创新创业大赛，报名项目 1400 项，参赛突破 6600 人次，同比增长 110%。获“互联网+”大赛国赛市赛三等奖以上 50 项，获北京优创团队评选三等奖以上 9 项，均创造了历史最好成绩。在第三届全国中医院校创新创业大赛中，27 支团队入围国赛，9 支团队入围金银奖争夺赛，成绩保持在第一梯队。今年共有 5 支团队注册成立公司，累计公司总数

突破 40 个。

（二）“课程育人”，培养方案、课程内容、授课形式均有优化

整合多方资源，推进课程改革。将必修课《大学生创新创业基础》纳入 2021 级本科生培养计划，并已开始上课。邀请樊代明院士等 22 位授课专家录制双创精彩内容，并完成课程论证及创新课程内容。

（三）“实践育人”，培训主题、培训方式、合作机制均有创新

围绕学生创新意识培养和创业能力提升，强化拔尖创新人才素养提升，举办拔尖创新训练营、东城中医院中医药双创训练营、创新创业嘉年华等活动 56 场，覆盖 1.2 万人，较去年增加 150%。

（四）“项目育人”，立项比例、项目领域、支持资源均有拓展

优化大创训练计划立项依据，引导更多同学参与创业实践。2021 年共申报大创计划 299 项，立项 132 项，投入经费 50 万。我校入选 2021 年北京大创训练校际合作计划项目，3 个项目入选跨校立项项目。开展“专创融合”项目立项，10 个项目成功入选。

（五）“平台育人”，场地建设、活动举办、基地拓展均有突破

倾力打造了杏林创享空间、杏林创育空间、杏林创盈空间 3 个全新实践平台，为学生提供工位 60 个，入驻团队 66 支，并在创享空间中增设中医药思维拓展室、医工结合体验室、师生共创实践室。举办 3 场产品展示推介会，出版学生双创产品成果册，将 130 种产品助推上市。新增鼓楼中医医院、东城中医院、河北平山中药材种植基地 3 家校外创新创业实践基地。

part

04

用人单位需求 调查情况

一、用人单位招聘我校毕业生情况

1.招聘人数情况

(1) 招聘 2021—2022 届毕业生数量情况

参与调查的用人单位面向我校 2021 届毕业生共实际招聘 530 人，约占 2021 届毕业生人数的 16.42%，平均每家单位实际招聘 6 人。从计划招聘 2022 届毕业生情况看，平均每家单位计划招聘 13 人，较实际招聘 2021 届毕业生人数有所增加。总体来看，虽然当前国内外就业环境依然错综复杂，不确定不稳定因素较多，但用人单位对招聘市场和我校毕业生仍持乐观、肯定态度，预期用人需求有所增加。

表3-1 用人单位招聘我校毕业生人数（单位：人）

	单位数 ⁹	平均数	中位数	总数
实际招聘 2021 届毕业生	91	6	2	530
计划招聘 2022 届毕业生	112	13	5	1466

从具体招聘人数来看，74.73%的用人单位招聘我校毕业生数量在 5 人及以下；从招聘总人数来看，招聘毕业生数量在 16 人及以上的单位占 12%左右，实际招聘了超五成的 2021 届毕业生。

表3-2 用人单位招聘我校毕业生数量区间情况

	实际招聘 2021 届毕业生				计划招聘 2022 届毕业生			
	用人单位数/占比	招聘人数/占比	用人单位数/占比	招聘人数/占比	用人单位数/占比	招聘人数/占比	用人单位数/占比	招聘人数/占比
5 人及以下	68	74.73	119	22.45	60	53.57	168	11.46
6—10 人	9	9.89	72	13.58	21	18.75	187	12.76
11—15 人	3	3.30	45	8.49	4	3.57	57	3.89
16—20 人	6	6.59	112	21.13	10	8.93	200	13.64
21—30 人	2	2.20	53	10.00	6	5.36	167	11.39
30 人以上	3	3.30	129	24.34	11	9.82	687	46.86

⁹ 当用人单位填答的招聘人数为 0 或招聘数据出现异常值时，数据按缺失处理，故实际计入统计的单位数与参与调查的单位数可能存在不一致的情况。

(2) 招聘 2021 届毕业生数量与 2020 届相比

与招聘 2020 届毕业生情况相比，44.54%的用人单位表示招聘 2021 届毕业生数量有所增加，34.38%的用人单位表示招聘 2021 届毕业生数量持平，21.09%的用人单位表示招聘 2021 届毕业生数量有所减少。

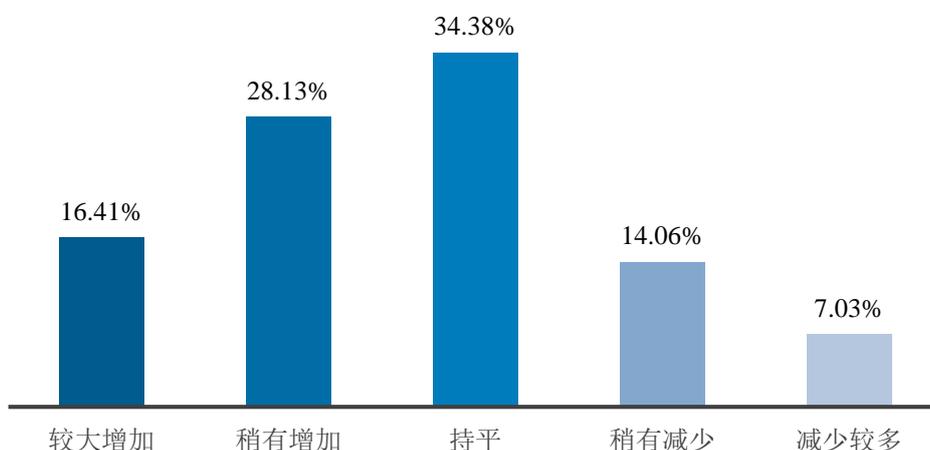


图3-1 用人单位招聘 2021 届与 2020 届毕业生的数量对比

(3) 未来三年对毕业生的需求情况

39.06%的用人单位表示未来三年对北京地区高校毕业生的需求会增加，39.06%表示与目前持平，2.34%表示会减少。

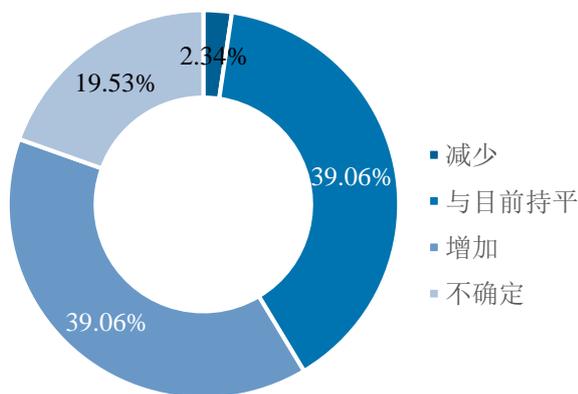


图3-2 用人单位未来三年对毕业生的需求趋势

2.招聘学历情况

参与调查的用人单位面向我校 2021 届毕业生，平均实际招聘本科生 2 人，硕士生 3 人。



图3-3 用人单位实际和计划招聘各学历毕业生情况

3.招聘专业情况

用人单位对我校 2021 届毕业生的“中医内科学”“中西医结合临床”“中医临床基础”“药物分析学”“中药学（研究生）”5 个专业的招聘需求量较大，对我校“护理”等 7 个专业毕业生的需求量较少。

表3-4 用人单位实际和计划招聘我校各专业毕业生情况

序号	专业类别	实际招聘 2021 届毕业生			计划招聘 2022 届毕业生		
		单位数	需求度	排序	单位数	需求度	排序
1	中医内科学	10	0.33	1	11	0.35	1
2	中西医结合临床	8	0.27	2	4	0.11	8
3	中医临床基础	8	0.22	3	7	0.15	6
4	药物分析学	5	0.18	4	7	0.24	4
5	中药学（研究生）	6	0.16	5	5	0.09	12
6	中药药剂学	5	0.15	6	1	0.02	27
7	中医学	5	0.15	7	3	0.12	7
8	中西医结合基础	6	0.13	8	9	0.27	3
9	中医基础理论	3	0.10	9	2	0.05	19
10	微生物与生化药学	3	0.10	10	3	0.07	15
11	针灸推拿学（研究生）	6	0.09	11	10	0.31	2
12	英语	2	0.08	12	0	0.00	0
13	药学	4	0.08	13	7	0.15	5
14	临床中药学	3	0.07	14	3	0.05	18

序号	专业类别	实际招聘 2021 届毕业生			计划招聘 2022 届毕业生		
		单位数	需求度	排序	单位数	需求度	排序
15	信息管理与信息系统	1	0.04	15	0	0.00	0
16	针灸推拿学(本科)	1	0.04	16	0	0.00	0
17	社会医学与卫生事业管理	1	0.04	17	2	0.03	25
18	中医儿科学	1	0.04	18	4	0.11	9
19	法学(医药卫生)	1	0.04	19	1	0.04	23
20	中西医结合循证医学	1	0.02	20	3	0.07	16
21	中药学(本科)	1	0.02	21	3	0.07	14
22	方剂学	1	0.02	22	3	0.09	11
23	中医临床药学	1	0.02	23	4	0.09	10
24	中医外科学	1	0.01	24	0	0.00	0
25	公共事业管理(卫生事业)	1	0.01	25	1	0.04	21
26	中医骨伤科学	1	0.01	26	2	0.02	28
27	中医医史文献	1	0.01	27	0	0.00	0
28	中药药理学	1	0.01	28	2	0.03	24
29	中药制药	1	0.01	29	2	0.02	29
30	中药化学	1	0.01	30	1	0.02	26
31	中医诊断学	1	0.01	31	0	0.00	0
32	护理	0	0.00	0	2	0.08	13
33	全科医学(中医,不授博士学位)	0	0.00	0	6	0.06	17
34	中西医结合护理学	0	0.00	0	1	0.04	20
35	中西医结合药理学	0	0.00	0	1	0.04	22
36	中医妇科学	0	0.00	0	2	0.02	30
37	中医药管理	0	0.00	0	1	0.01	31
38	中医体质学	0	0.00	0	1	0.01	32

4.招聘岗位情况

用人单位实际招聘我校 2021 届毕业生时，需求度最高的岗位是卫生专业技术人员（47.62%），平均每家单位招聘 5 人；其次是科学研究人员（16.67%），平均每家单位招聘 8 人。

表3-5 用人单位实际招聘 2021 届毕业生岗位情况

	招聘单位数	岗位占比 (%)	平均招聘人数
卫生专业技术人员	40	47.62	5
科学研究人员	14	16.67	8
办事人员和有关人员	5	5.95	5
教学人员	4	4.76	1
其他专业技术人员	3	3.57	6
工程技术人员	2	2.38	2
法律、社会和宗教专业人员	2	2.38	1
新闻出版和文化工作人员	2	2.38	1
社会生产服务和生活服务人员	1	1.19	2
生产制造及有关人员	1	1.19	0
其他人员	10	11.90	5

二、用人单位对我校毕业生的评价

（一）对毕业生的满意度评价

从满意度情况来看，用人单位对我校 2021 届毕业生的总体满意度为 93.75%，对所招聘的我校 2021 届毕业生的专业知识和技能的满意度为 92.97%。并认为我校 2021 届毕业生在求职过程中的积极度为 96.10%。

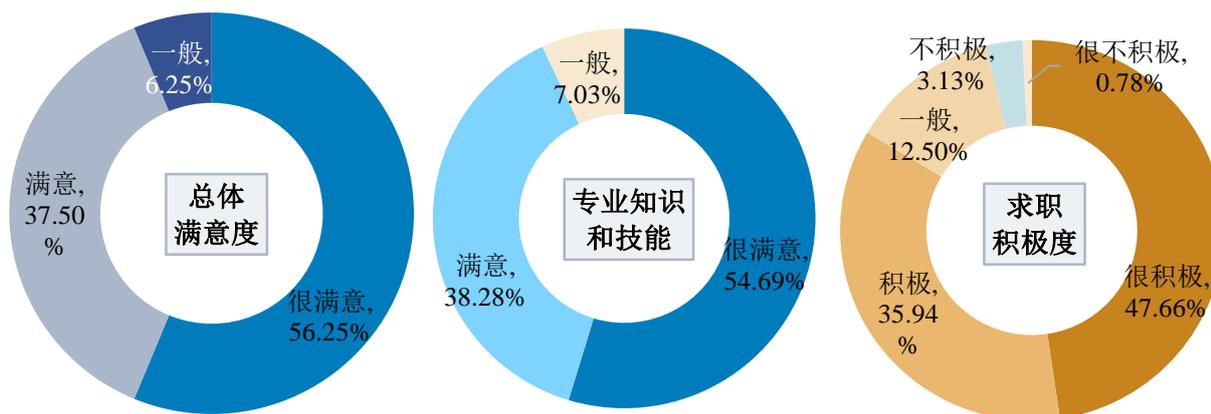
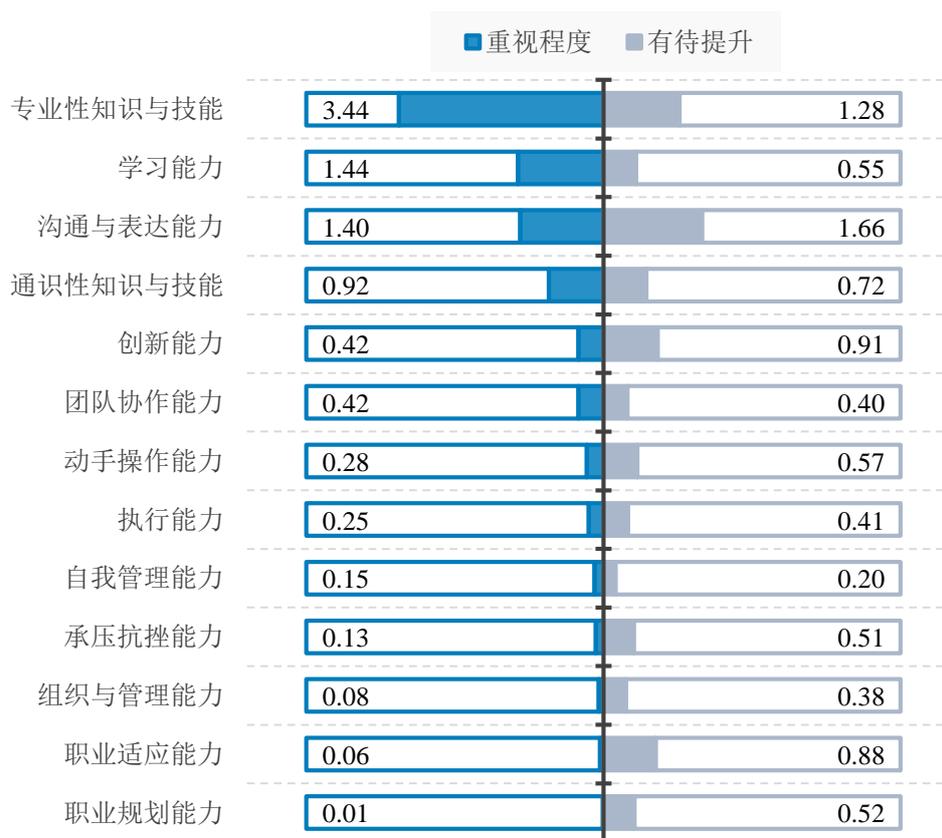


图3-4 用人单位对我校 2021 届毕业生的评价

(二) 对毕业生职业能力的评价

用人单位在招聘毕业生时，最看重毕业生的前三项职业能力为：专业性知识与技能、学习能力、沟通与表达能力。



注：排序题统计时，将排在第一位的选项赋值 5 分，排第二位的选项赋值 3 分，排第三位的选项赋值 1 分，未选的记 0 分，每个选项的权重均值，即为每个选项的得分。报告中的排序题均依此方法处理。

图3-5 用人单位招聘毕业生时重视和认为有待提升的职业能力

（三）对毕业生职业素养的评价

用人单位招聘毕业生时最看重的前三项职业素养为：爱岗敬业、责任感强、政治思想觉悟。

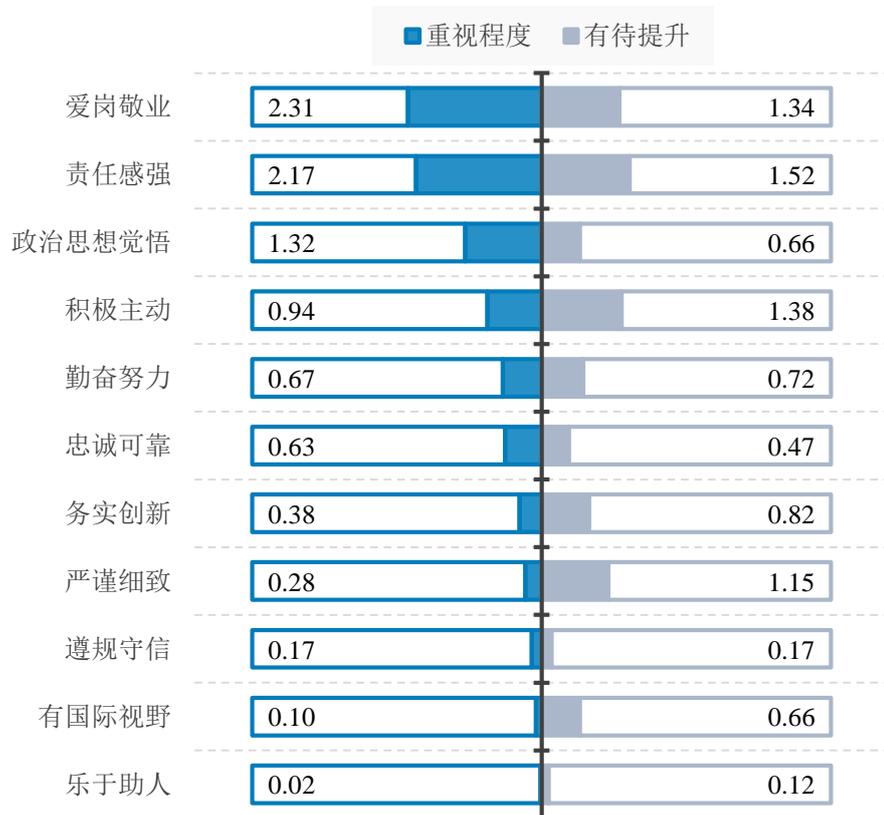


图3-6 用人单位招聘毕业生时重视和认为有待提升的职业素养

（四）有益于职业发展的学校经历

用人单位认为对毕业生职业发展最有益的前三项学校经历依次为：实习实践活动、担任学生干部、课堂所学的知识和技能。

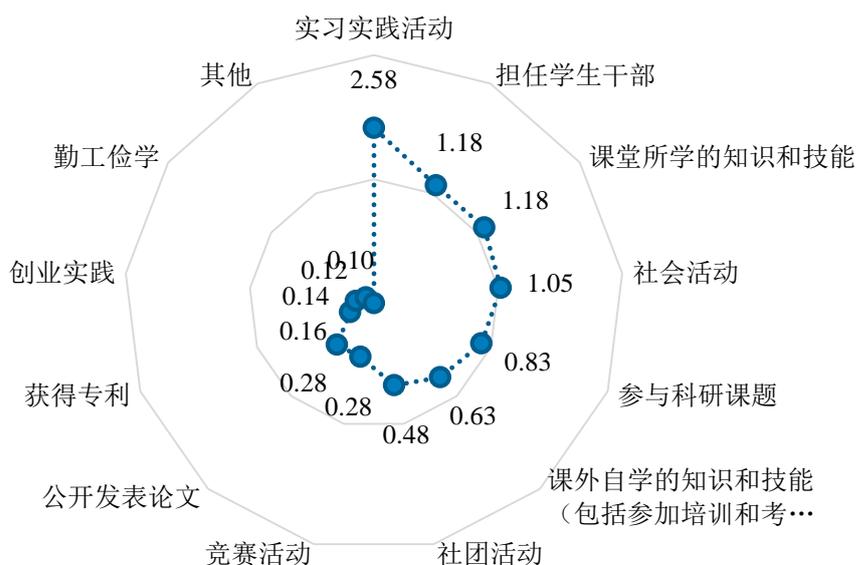


图3-7 用人单位认为有益于毕业生职业发展的学校经历

(五) 高校在人才培养和教学中需加强的方面

用人单位认为，高校在人才培养和教学中应进一步“增加教学实习、社会实践环节，加强应用能力培养”“加强专业知识培养”以及“加强人际沟通、协调组织能力培养”。

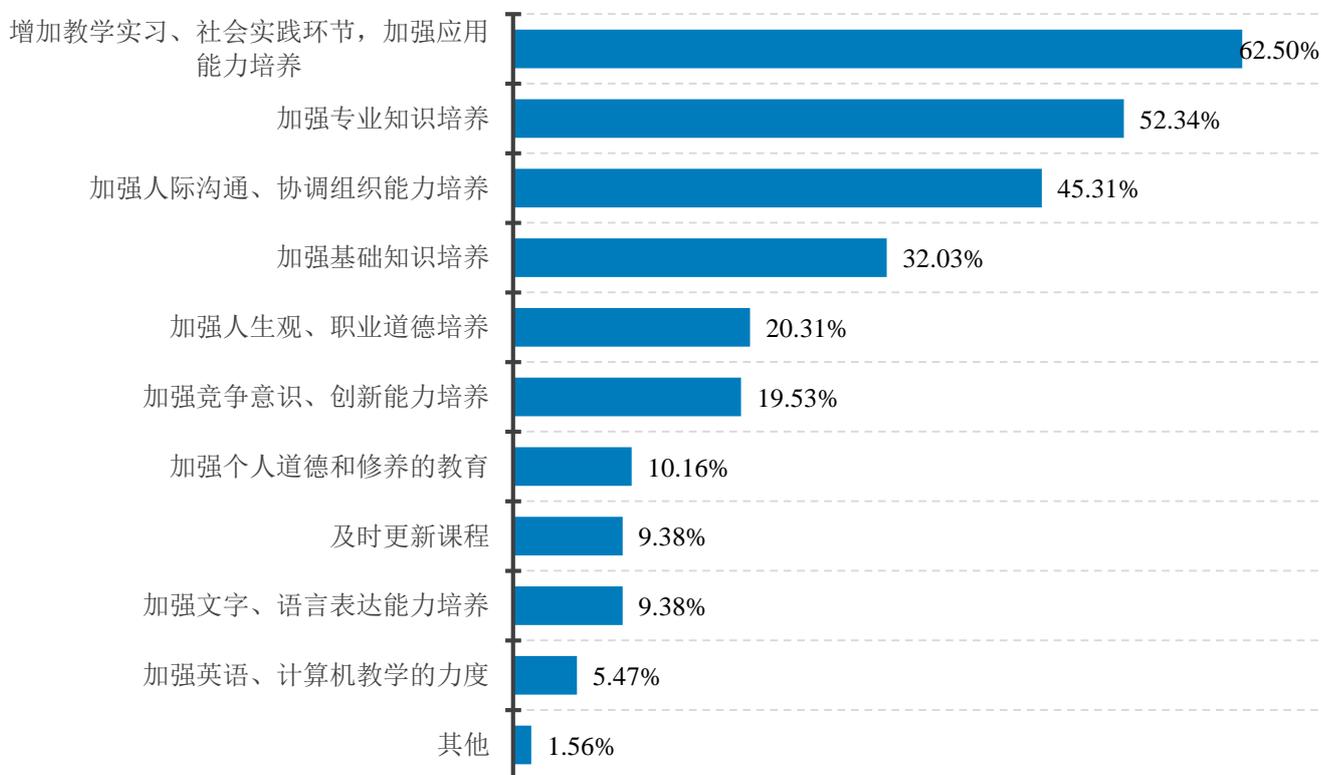


图3-8 用人单位认为高校在人才培养和教学中需加强的方面

三、用人单位对我校就业服务工作的评价

(一) 对校园渠道服务的评价

用人单位来我校招聘毕业生时，最主要使用的校园招聘渠道是现场双选会、线上双选会以及学校/院系发布的招聘信息；用人单位对我校提供的校园渠道服务满意度达 90.63%。

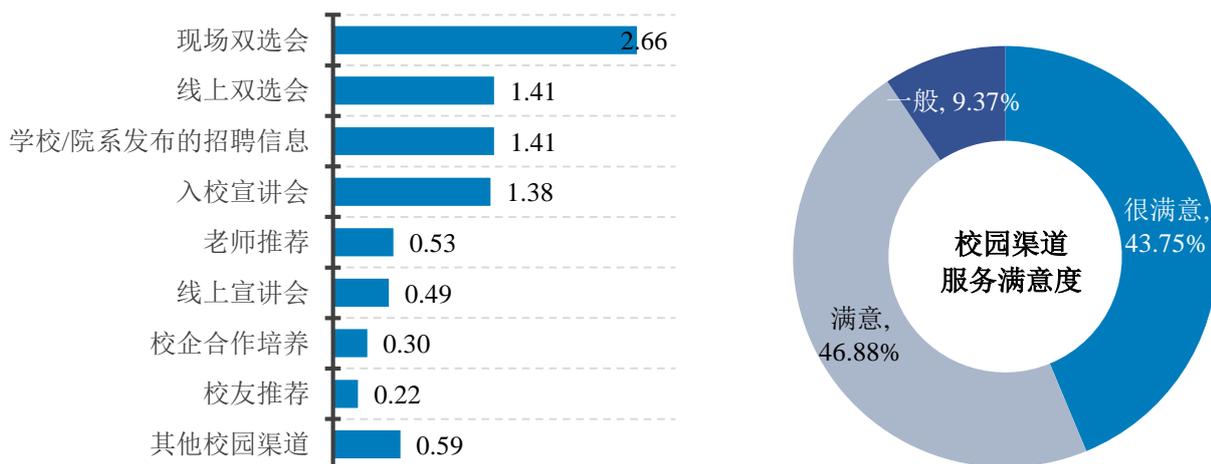


图3-9 用人单位的主要校园招聘渠道及对渠道服务的满意度

(二) 对就业服务的需求及评价

1. 最需要的就业服务

对于我校提供的各项就业服务，用人单位需求度最高的前三项依次为：发布招聘信息、推荐毕业生、组织校园招聘会。

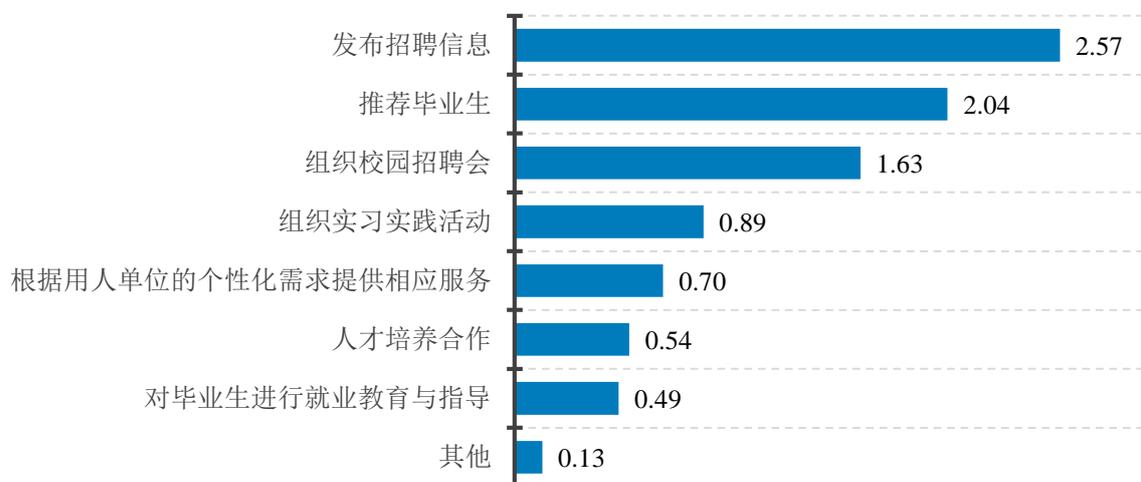


图3-10 用人单位对我校就业服务的需求度

2.对我校就业指导与服务工作的评价

用人单位对我校就业指导与服务工作的总体满意度为 95.32%。具体来看，用人单位对我校组织校园招聘会等 5 项服务的满意度均在 90% 以上。

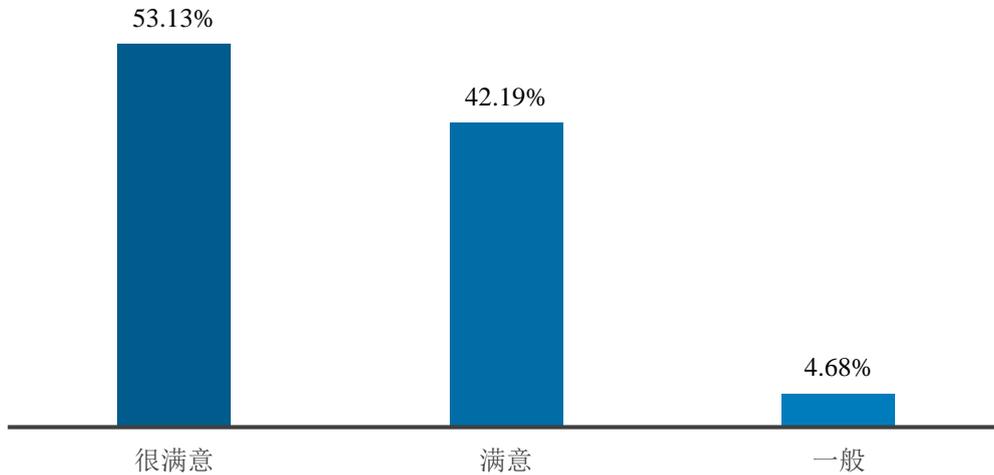


图3-11 用人单位对我校就业指导与服务工作的总体评价

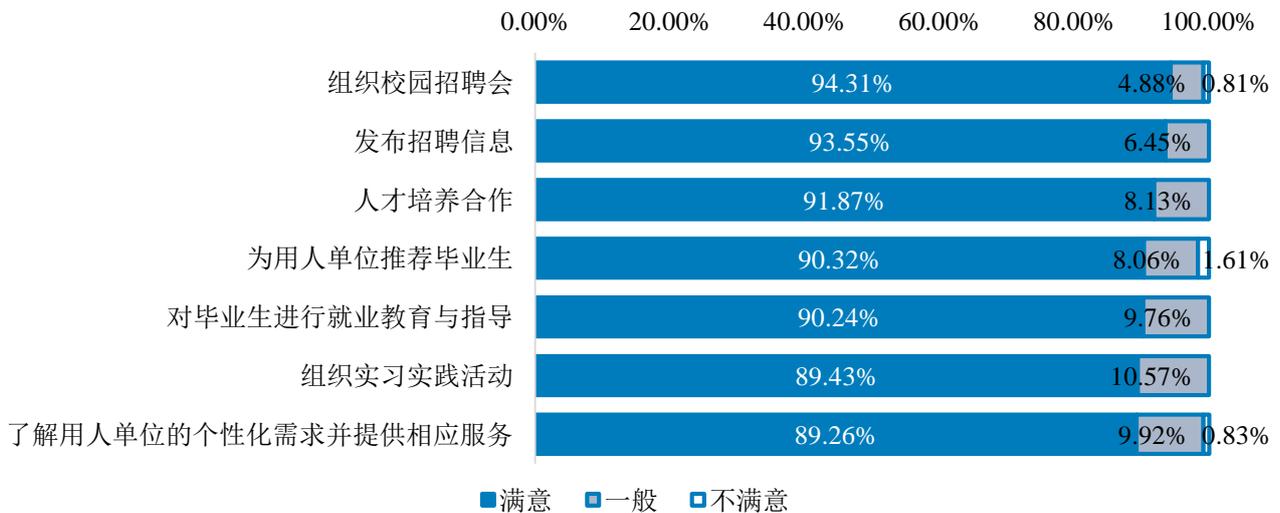


图3-12 用人单位对我校提供的各项就业指导与服务工作的评价

part

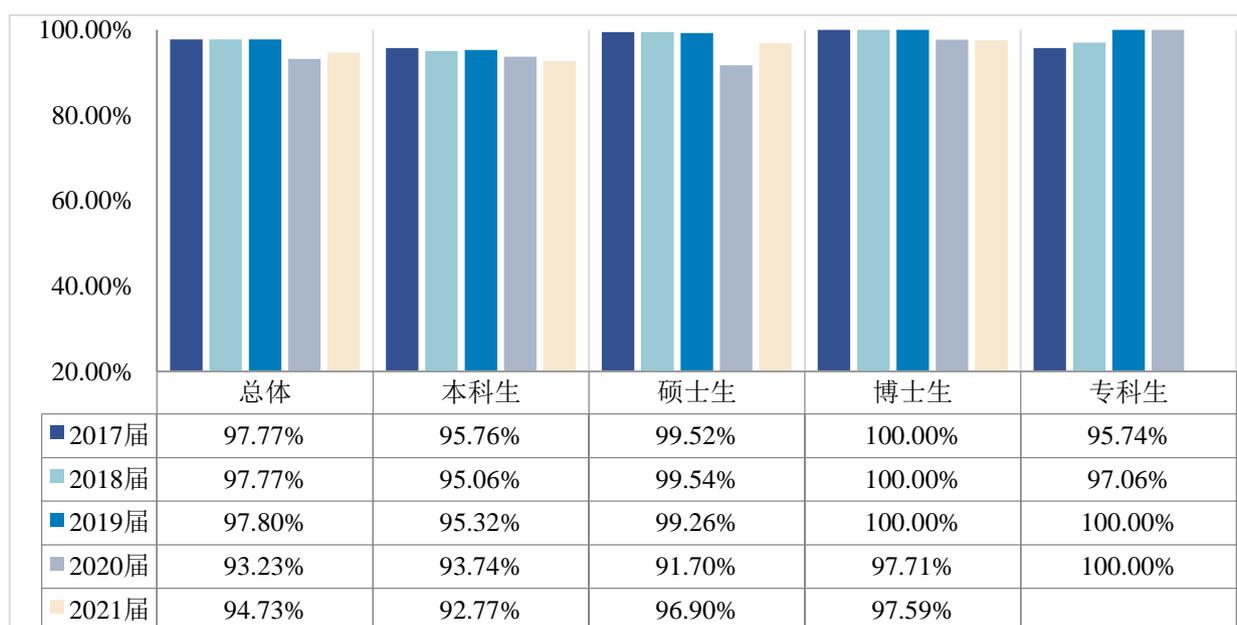
05

就业发展趋势分析

一、毕业生就业形势总体平稳

我校毕业生就业形势总体平稳，近两年受疫情、统计时间节点变化等因素影响，毕业去向落实率¹⁰略有回落，但总体维持稳定 93% 以上。其中博士生在 97% 以上，硕士生在 91% 以上，本科生在 92% 以上。

具体来看，我校研究生以签约就业为主，近年来略有波动，博士生签约就业比例相对更高；本科生以升学为主，近两年受疫情、研究生扩招政策影响，本科生国内升学比例超 56%。



注：2021 届没有专科生。

图4-1 2017—2021 届各学历毕业生毕业去向落实率情况

表4-1 2017-2021 届研究生签约就业、本科生升学情况（单位：%）

年份	签约就业（研究生）		升学（本科生）		
	硕士生	博士生	国内升学	出国、出境	合计
2017 届	37.25	67.65	41.00	5.14	46.14
2018 届	41.88	66.10	38.15	4.94	43.09
2019 届	38.73	79.27	35.65	3.54	39.19
2020 届	33.64	69.72	60.88	2.16	63.04
2021 届	39.56	52.23	56.57	1.49	58.06

¹⁰ 2017—2020 年就业信息统计截止时间为当年 10 月 31 日，从 2021 年起，统计截止时间改为当年 8 月 31 日。

二、毕业生就业布局整体与学校培养定位相符

我校始终坚持以国家战略需求和培养高层次创新型中医药人才为目标，结合学校专业特色，深入推进就业引导精细化，积极鼓励毕业生到国家重要地区、行业领域建功立业，为国家中医药以及人类健康事业发展提供重要人才支持和智力支撑。

从就业地区分布来看，北京是吸纳我校毕业生主要的就业地区，但近三年来毕业生在京就业比例持续下降，至 2021 届降为 49.97%；与此同时，毕业生去东部、中部、西部地区就业的比例均呈小幅上升趋势。

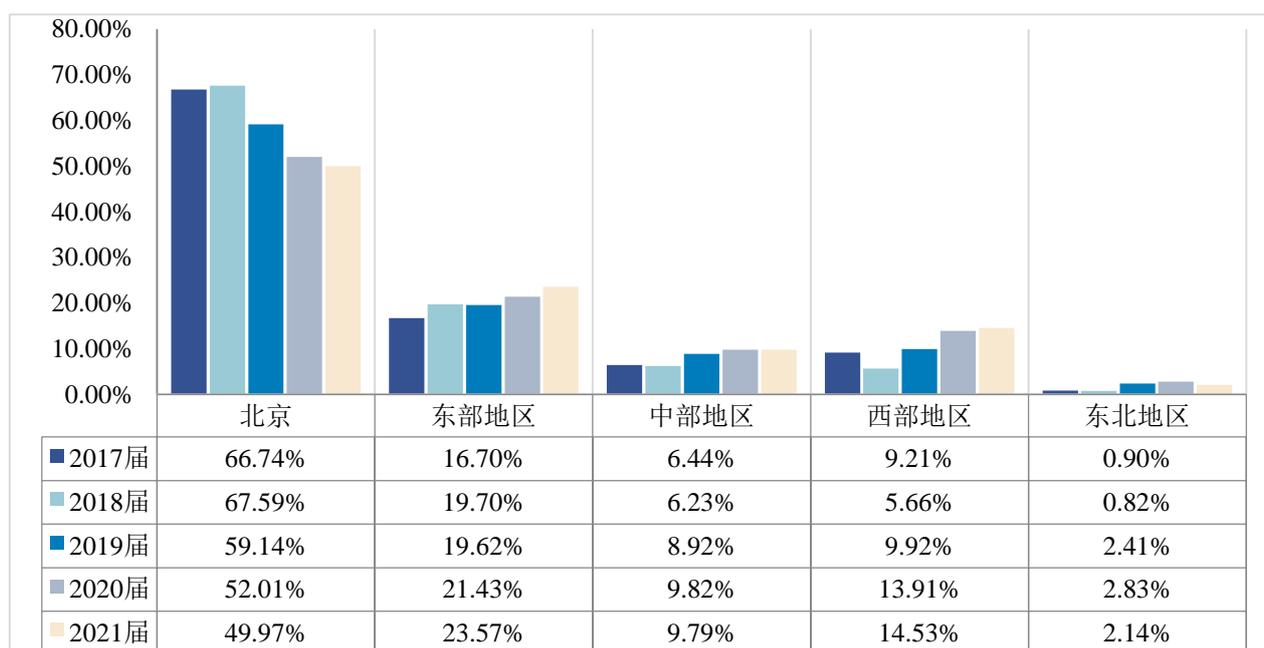


图4-2 2017—2021 届毕业生就业地区分布

从行业流向来看，我校毕业生主要进入了卫生和社会工作、科学研究和技术服务业、教育业等领域，毕业生的就业行业分布与学校专业设置及人才培养定位整体相符，学校为中医药学以及健康事业发展培养了重要人才。

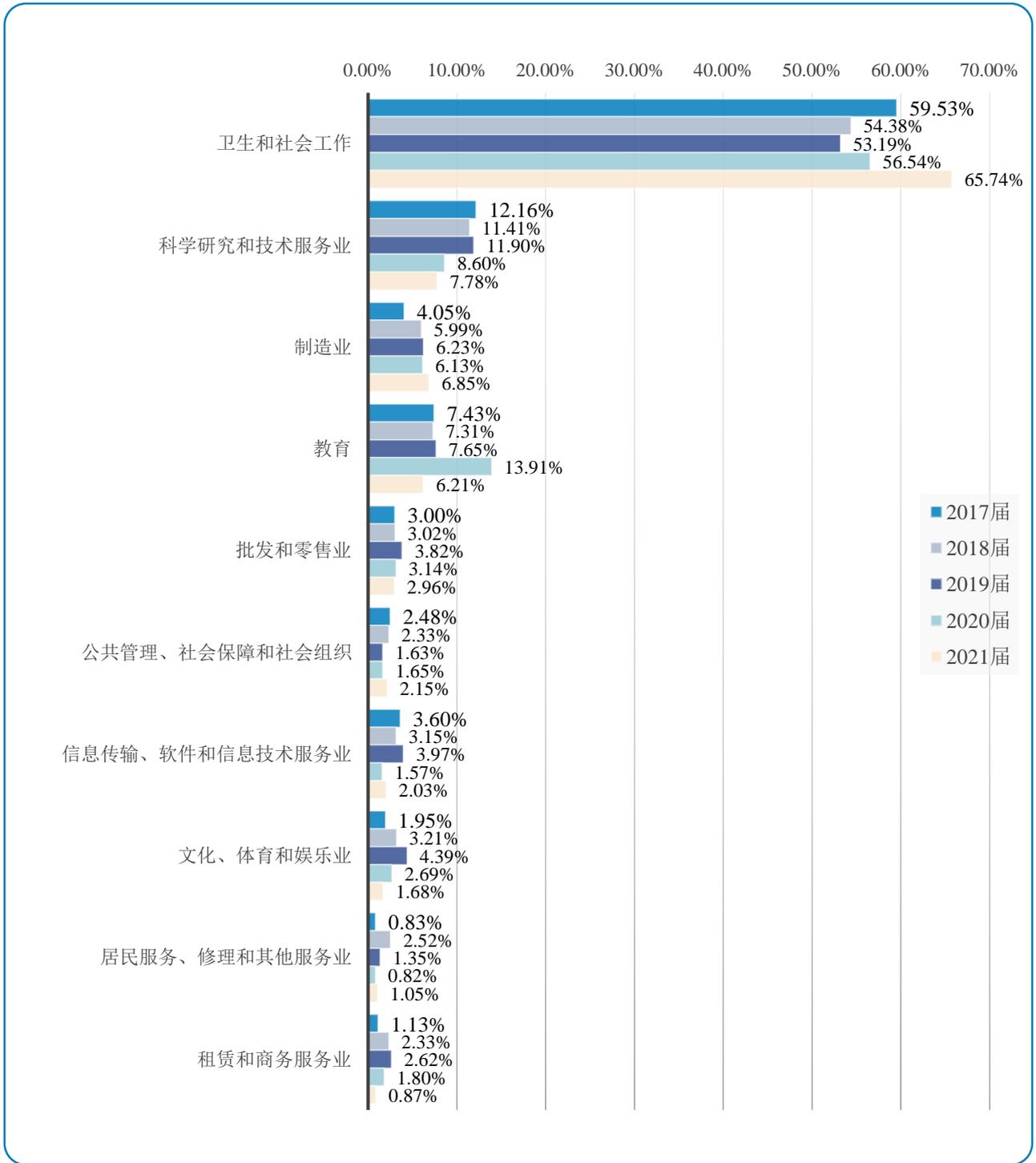


图4-1 2017—2021 届毕业生主要就业行业分布

从就业单位性质来看，我校约 50%的毕业生进入事业单位，其次是 30%左右的毕业生进入其他企业（民营/私营企业为主）。近两年受疫情等不确定性因素影响，毕业生进入其他企业的比例有所下降，更青睐于进入事业单位类的体制内单位。

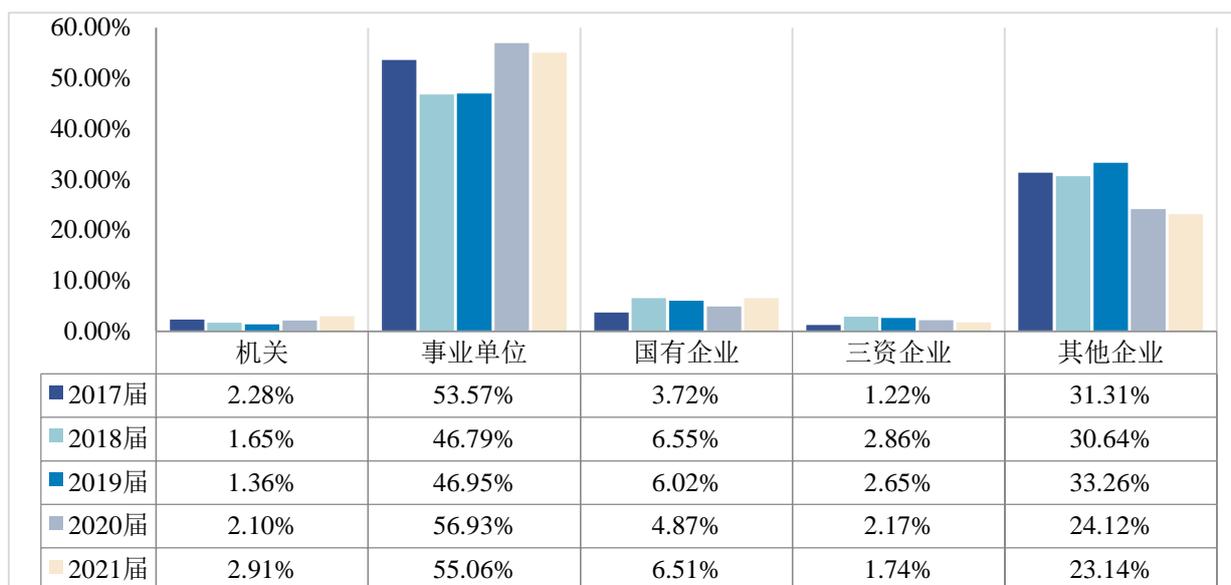


图4-2 2017—2021届毕业生就业单位性质分布

三、毕业生就业质量稳步提升

近年来，我校高度重视毕业生就业工作。调查显示，毕业生对工作的总体满意度均在 94% 以上，毕业生从事的工作与所学专业相关度达 93% 左右（2020 届除外），认为发展路径清晰的比例均超 92%（2020 届除外），毕业生享有社会保障的情况有待完善。总体来看，我校毕业生的就业质量稳步提升，但还需在社会保障方面进一步加强。

就业满意度：

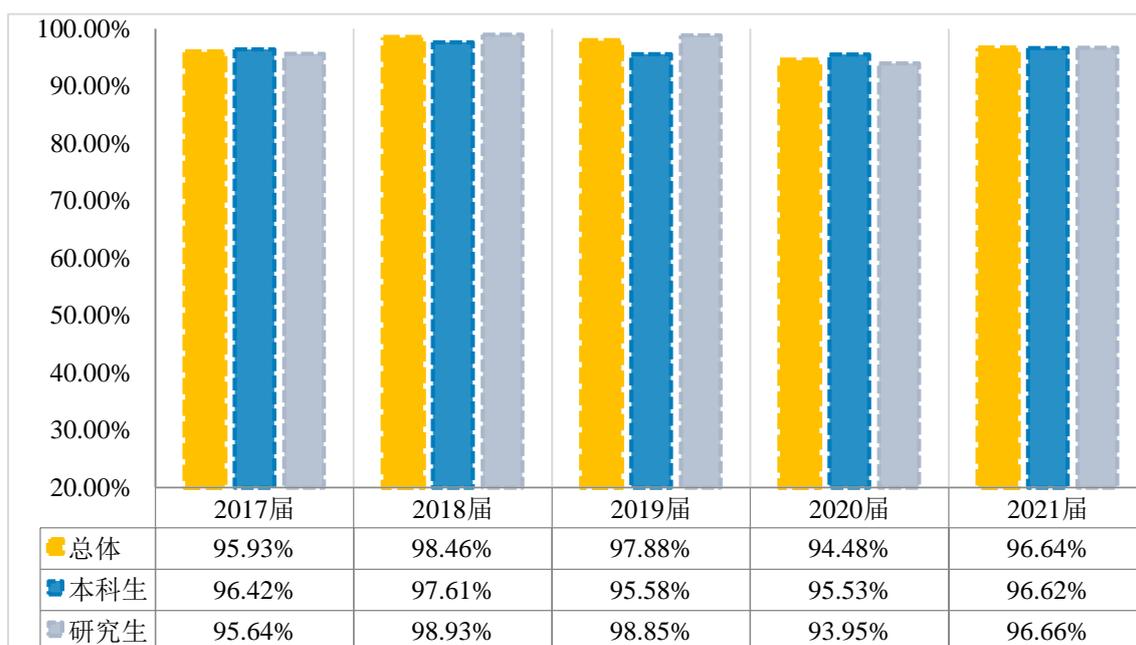


图4-3 2017—2021届毕业生的就业满意度

工作与专业相关度：

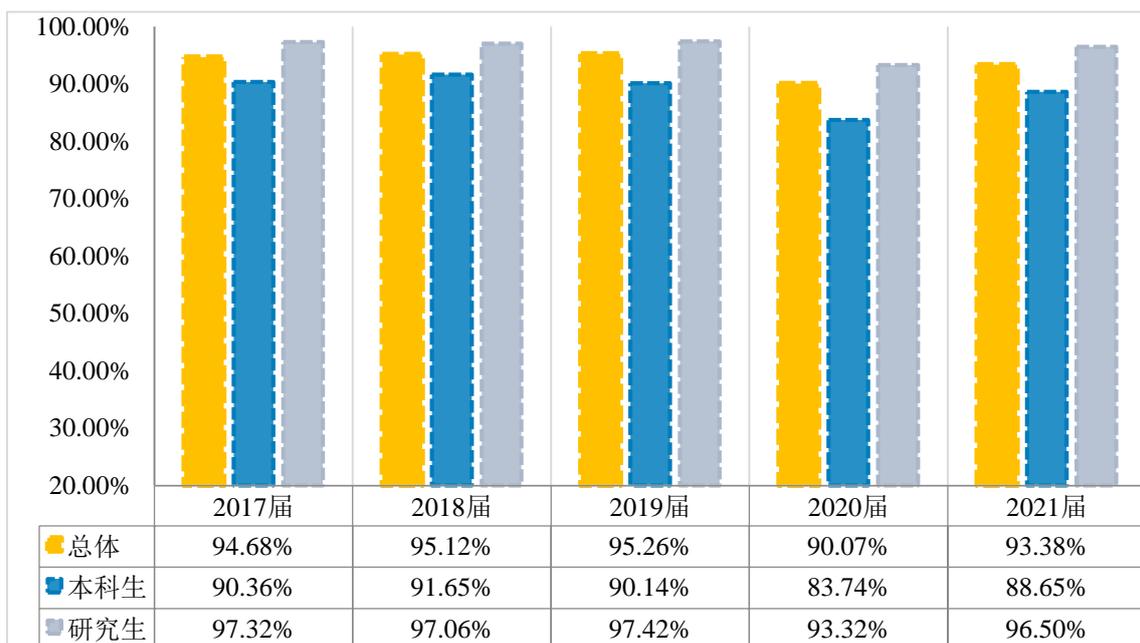


图4-4 2017—2021 届毕业生工作与专业的相关度

工作发展路径：

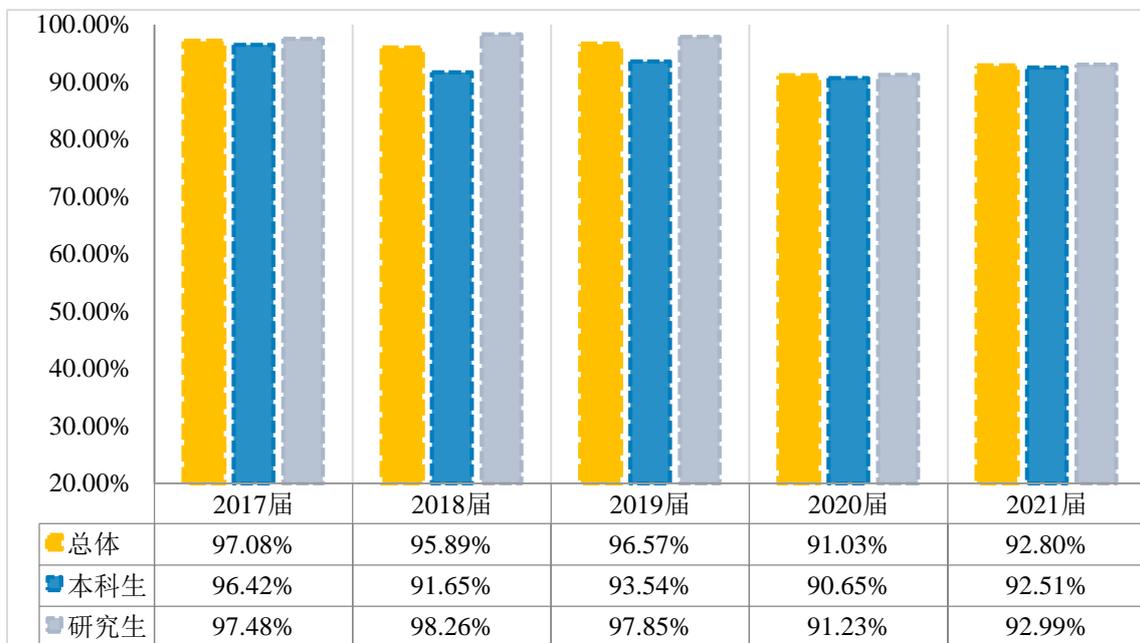


图4-5 2017—2021 届毕业生认为工作发展路径清晰的比例

预期工作稳定性:



图4-6 2017—2021 届毕业生在落实单位预期工作时长（单位：%）

用人单位对毕业生的评价:

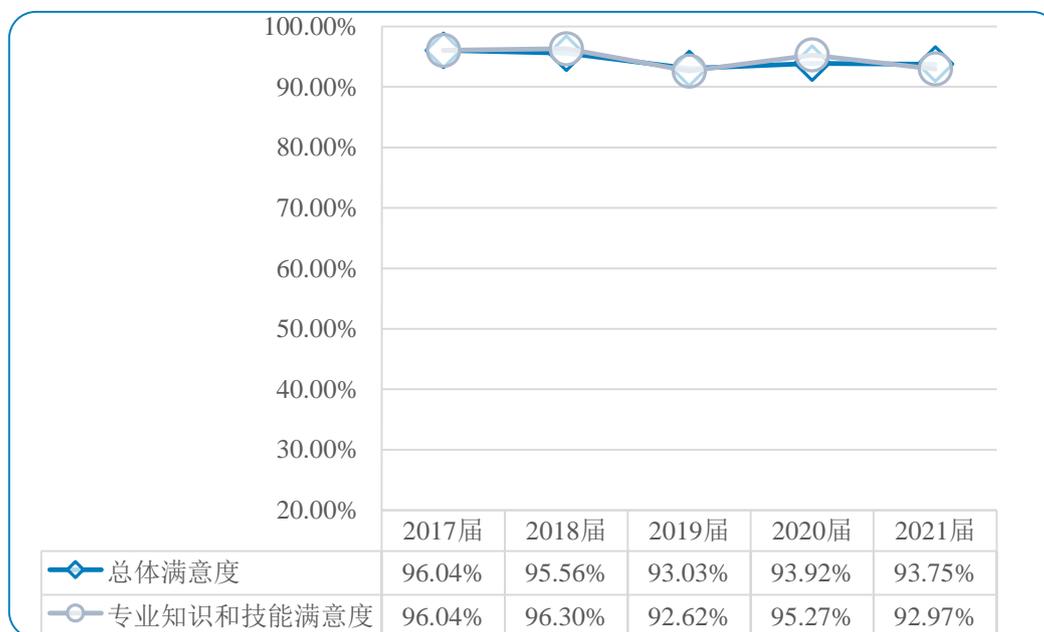


图4-7 用人单位对 2017—2021 届毕业生的评价

四、深化推进毕业生就业对学校人才培养的反馈

学校高度重视就业对人才培养工作的反馈作用，持续优化就业与招生计划、人才培养的联动机制。调查显示，毕业生对学校专业课程设置和专业教师授课水平的满意度均稳步上升，近四届分别维持在 92%、97%左右，各专业的毕业去向落实率较高，学校也将继续积极发挥就业的反馈作用，实施专业动态调整机制，全面推动毕业生更高质量就业。

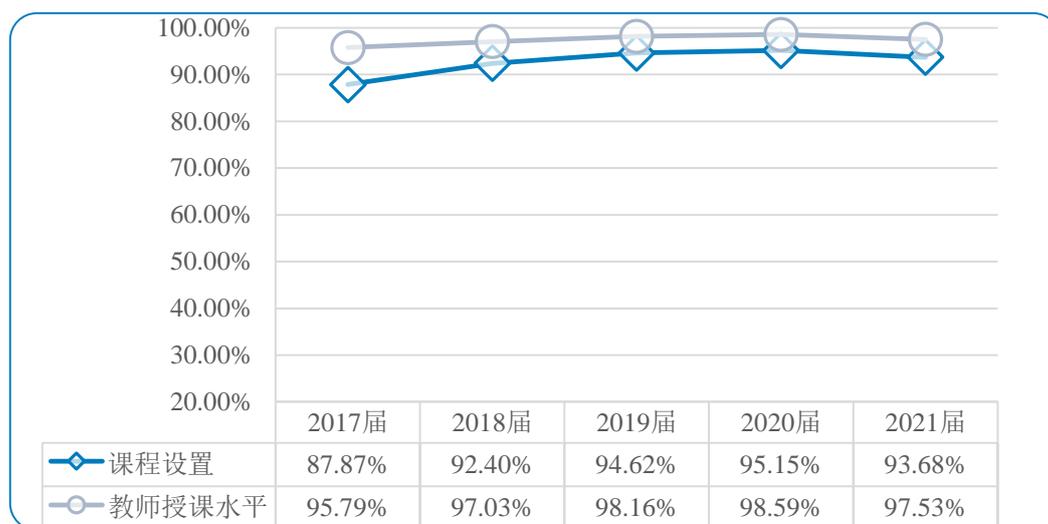


图4-8 2017—2021 届毕业生对专业课程设置和教师授课水平的满意度

五、社会需求研判

（一）中医药行业发展趋势分析

1. 中医药的独特优势进一步彰显

习近平总书记指出，过去，中华民族几千年都是靠中医药治病救人。特别是经过抗击新冠肺炎疫情、非典等重大传染病之后，我们对中医药的作用有了更深的认识。传承创新发展中医药关乎文化自信、关乎人民健康，是新时代中国特色社会主义事业的重要内容，是中华民族伟大复兴的重要力量。新冠肺炎疫情是百年来全球发生的最严重的传染病大流行，是新中国成立以来我国遭遇的传播速度最快、感染范围最广、防控难度最大的重大突发公共卫生事件。以习近平同志为核心的党中央坚持人民至上、生命至上的治国理念，集中优势力量和

资源全面抗击新冠肺炎，疫情迅速得到控制。新冠肺炎发生后，中医药深度介入、全程参与疫情防控和救治，取得了令人瞩目的成绩，再次向世界展示了中医药的确切疗效和文化魅力。专家总结了中医药治疗新冠肺炎起到了四个方面的作用：一是降低了轻症和普通型病人向重型的转化。二是降低了重型向危重型的转化。三是用于重型和危重型病人的治疗。四是用于重型和危重型病人的康复。总之，这次防控救治实践证明，中医药防治新冠肺炎卓有成效，在防治新发传染病方面具有先天优势，在未来我国的公共卫生体系建设过程中必将发挥更大的作用。另外，中医药的“治未病”理念和整体观念、辨证论治的特色在防治常见病、多发病、慢性病、重大疾病等方面具有独特的优势、价值和作用，在“健康中国”建设过程中也必将承担更为重要的任务，为我国经济社会的发展做出重要贡献。

2.政策环境改善是中医药振兴发展的强劲动力

党的十八大以来，以习近平同志为核心的党中央把中医药工作摆在更加突出的位置。作为新时代中国特色社会主义事业的重要内容，作为中华民族伟大复兴的大事，习近平总书记多次对中医药工作作出重要指示批示，中共中央、国务院出台了一系列相关文件，国务院召开全国中医药大会，印发关于加快中医药特色发展的若干政策措施等，对中医药工作进行全面部署，为我们推动中医药振兴发展提供了根本遵循、指明了根本方向。

2016年2月，国务院印发了《中医药发展战略规划纲要(2016--2030年)》，规划纲要中指出，至2020年，实现人人基本享有中医药服务，中医药产业成为国民经济重要支柱之一；到2030年，中医药服务领域实现全覆盖，中医药健康服务能力显著增强，对经济社会发展作出更大贡献。2016年8月26日，中共中央政治局召开会议审议通过了《“健康中国2030”规划纲要》，2016年12月6日国务院新闻办公室又发表了《中国的中医药》白皮书，2017年7月1日《中华人民共和国中医药法》正式实施，党的十九大报告指出要“坚持中西医并重，传承发展中医药事业”。2019年10月25日，新中国成立以来第一次以国务院名义召开的全国中医药大会在京召开，习近平总书记对大会作出重要指示和批示，要遵循中医药发展规律，传承精华，守正创新，加快推进中医药现代化、产业化，坚持中西医并重，推动中医药和西医相互补充、协调发展，推动中医药事业和产业高质量发展，推动中医药走向世界，充分发挥中医药防病治病的独特优势和作用，为建设健康中国、实现中华民族伟大复兴的中国梦贡献力量。中共中央、国务院先后出台了《关于促进中医药传承创新发展的意见》及重点任

务分工方案。2020年，国务院办公厅发布了《关于加快医学教育创新发展的指导意见》，教育部、国家卫生健康委和国家中医药管理局联合发布了《关于深化医教协同进一步推动中医药教育改革与高质量发展的实施意见》。2020年6月2日，习近平总书记指出，防治新冠肺炎疫情过程中，中医药发挥了独特作用，在国际上引起了广泛关注。要强化中医药特色人才建设，打造一支高水平的国家中医疫病防治队伍。要加强对中医药工作的组织领导，推动中西医药相互补充、协调发展。2021年1月22日，国务院办公厅印发了《关于加快中医药特色发展的若干政策措施》。根据上述文件内容来看，中医药院校毕业生在未来的就业前景广阔，具有积极、稳定的就业发展预期。

3.推动中医药振兴发展的社会环境和市场环境进一步改善

我国人均GDP连续两年超过1万美元。根据国外经验，在人均GDP突破5000美元时，人们的消费结构和消费模式将会向文化、娱乐、体育、健康等新兴消费领域转变。统计数据显示，我国第三产业在GDP中的比重由2014年的48%逐步增加至2019年的54.27%，说明国家的服务业呈现出强劲的发展势头，逐渐成为我国经济发展的主要方面。有经济学者利用我国1978~2018年的统计数据，通过构建经济模型，定量回归研究人口老龄化、儿童人口增加、居民收入提高、城镇化水平提高对医疗费用支出的影响，并结合对2020-2050年间全国卫生费用支出总额数据的预测，以此来测算未来医疗卫生市场需求空间。研究表明，2020-2050年全国卫生费用支出规模将不断提升，医疗卫生市场需求明显扩大。预计到2030年，我国医疗卫生市场需求将达到15万亿元，2040年达到29万亿元，2050年达到37万亿元。

加快发展健康服务业，是深化医改、改善民生、提升全民健康素质的必然要求，是进一步扩大内需、促进就业、转变经济发展方式的重要举措，对稳增长、调结构、促改革、惠民生，全面建成小康社会具有重要意义。随着“大众创业、万众创新”时代浪潮的兴起和大健康理念的提出，中医药在整体观念、辨证论治特色下数千年积累的临床和养生保健实践经验以及丰富的治疗方法、手段必将与新时代的科技、人文发展和人民群众实际的健康需求相结合，具有巨大的创新发展潜力和产业发展潜力，它也必将在大健康产业链中发挥重要的独特作用。“大健康”背景下，群众健康观念的转变和健康需求的转变给中医的发展带来了前所未有的机遇，将会进一步刺激社会对中医药人才的需求，中医药人才未来发展前景非常广阔。

（二）中医药人才需求趋势分析

1. 中医药人才需求总量进一步增长

据统计，截止到 2019 年底，全国中医药人员总数达到 76.7 万人，较 2015 年增长 18.7 万人，增加了 32.2%。其中，中医类别执业（助理）医师 62.5 万人，比 2015 年增加了 17.3 万人，增长了 38.3%。千人口中医执业（助理）医师数达到 0.45 人，较 2015 年增加了 0.12 人。人才配置逐步增高，结构日益优化，人才区域分布均衡度与全国医药人才持平。据有关部门测算，到 2025 年，卫生机构中医药人员总量将超过 100 万人，每千人口中医类别执业（助理）医师数达到 0.6 人以上；中医医疗机构（含中西医结合、民族医医疗机构，下同）注册护士达到 76 万余人，中药师达到 13 万余人。中医药健康服务相关人才数量稳步增长，基本满足中医药健康服务需求。

2. 专业人才缺口是招生计划编制倾斜的重要依据

在面对此次突发疫情时，暴露出临床与护理的人才短缺，尤其是公共卫生与预防医学专业、以及中医药相关专业人才缺口非常明显。除此以外，基于社会的实际需求和用人单位的反馈信息来看，目前紧缺的专业人才为护理学、中医康复学、中医儿科学、中医妇科学、中医急诊学。据相关数据来看，截至 2017 年底，中国注册护士总数超过 380 万人，占卫生计生专业技术人员的 42.3%，较 2005 年增长 181.6%，与 2008 年相比增长 126.5%，每千人口护士数从 2005 年的 1.03 提高到 2008 年的 1.25，到 2017 年提高到 2.74，但仍有 300 万的缺口；康复学缺口也较大，据统计，全国康复医师 70% 以上为跨专业行医，康复治疗师的缺口约在 50 万人左右；随着二胎政策的出台，儿科医生同样面临巨大的缺口，统计数据显示，我国儿科医生面临着 20 万的缺口；我国临床药师，特别是专职临床药师缺口很大。在西方国家，100 个床位就要配 6 个临床药师。而根据我国《医疗机构药事管理规定》，三级医院临床药师不少于 5 名，二级医院临床药师不少于 3 名。但目前的现状是，大部分医院 100 个床位都配不到 1 个临床药师。所以，各医疗机构临床中药师的缺口也非常严重；急诊医生存在的缺口虽未有具体的数字统计，但医院缺急诊医生是客观存在的事实。据相关部门的初步估测，急诊科医生的缺口高达到三分之一。另外，基层医疗服务能力目前不够，“小病善治、大病善识、重病善转、慢病善管”的防治结合全科医学人才欠缺。所以，在制定招生计划和专业设置时，

要结合当前社会需求的情况，对招生计划和专业设置进行相应的调整，以满足人才市场的需求。

3.新时代呼唤“中医+”模式下的高层次复合型人才

随着时代发展、社会需求与疾病谱的改变，国家提出了“大健康”的全新理念。它追求的不仅是个体的身体健康，还包含精神、心理、生理、社会、环境、道德等方面的完全健康。它还一线贯穿，将预防、治疗和康复统为一体，防治并重。而中医药对于“健康中国”战略目标的实现具有不可替代的优势和作用，它的独特优势在健康产业中是全链条的。它关注人的生命全周期，从预防到有病已病的救治，再到病后的康复，中医药以其蕴含着的非凡哲学智慧、独具特色的防治理念和丰富多样的防治技术始终护佑着人类的健康。在新时代、新理念、新变化的背景下，将促使医疗行业的分科更为精细化、精准化和精良化，同时也会催生一些新的、符合我国国情的新学科和新产业，尤其是中医药领域。《国务院办公厅关于加快医学教育创新发展的指导意见》中指出：“健全以职业需求为导向的人才培养体系，设置交叉学科，促进医工、医理、医文学科交叉融合。推进“医学+X”多学科背景的复合型创新拔尖人才培养”。中医药学产生于中华文明的沃土，在发生发展过程中不断汲取先进的理论知识、哲学思想和科学技术等以服务于医疗实践，其本身就是一个开放的多学科交叉融合的理论体系，这为中医与现代一些学科的交叉融合提供了先天具备的链接点。在科学技术蓬勃发展、日新月异的新时代背景下，在尊重中医药发展规律的前提下，中医药的发展需要与现代科学交叉融合，与时俱进，融汇新知。以链接点为突破口，探索中医药防治疾病的规律，阐释中医药防治疾病的机理，做到以今释古、古为今用、古今融合、创新发展，进一步焕发中医药在新时代的新活力，建设中医+模式下的复合型创新拔尖人才培养体系，以提高中医药服务健康中国的能力，满足未来社会对中医药人才职业胜任力的更高需求。

4.中医药人才未来需求特点

在整体行业以及国家政策扶持的大背景下，未来我国中医药产业必将得到较大发展，行业的发展必然催生中医药相关人才需求的增加，人才需求呈现以下特点。①**人才需求结构类型发生变化**。随着人口老龄化趋势以及民众对健康关注度的提升，康复保健师、营养师和中药师的需求增加最快，一线城市及发达地区的需求增加最为明显。与大健康产业有关的健康

产品研发人员、产品管理人员乃至健康服务人才供不应求。②**人才需求的地域性差异明显。**“一带一路”沿线的国外市场和中医药跨国企业的人才需求将逐步上升。国内北上广等一线城市及经济发达地区人口老龄化严重，民众对健康的关注度较高，对营养、养生、养老服务等人才的需求量保持稳定增长。二、三线城市中医中药接受程度也在稳步提升，中医药服务体系逐步完善，对传统中医药人才的需求趋于饱和。其他地区特别是县级以下地区中医药发展还比较落后，主要以建立中医药的服务体系为主，对传统中医药人才的需求量稳中趋增。③**人才需求的主体日趋多样化。**中医药人才需求的主体从传统的各级医院向大中型企业、各类中医养生馆、中医研究院、中药养殖以及互联网+中医药 O2O 诊疗平台、中草药电商、中医药信息知识库开发、中医智能辅助诊断系统、智慧中药房、中医学习系统等新兴的中医药网络服务领域分散，中医药人才的就业日趋多样化。④**人才需求渠道向基层下沉。**以社区卫生服务中心、社区卫生服务站、乡镇卫生院、村卫生室为主体，县级综合医院等为骨干，中医门诊部、诊所为补充的基层中医药服务网络进一步完善，人员配备合理、管理更加规范。随着国家进一步加大基层中医药服务能力建设，在乡镇卫生院和社区卫生服务中心建立中医馆、国医堂等中医综合服务区，中医的乡村化、中医药的社区化，使得中医药人才就业渠道向基层下沉。

2021



附表

2017-2021 年我校毕业生主要流向单位

序号	单位名称	序号	单位名称
1	中国中医科学院广安门医院	60	浙江中医药大学
2	中日友好医院	61	中国中医药国际合作中心
3	北京中医药大学第三附属医院	62	华润三九医药股份有限公司
4	首都医科大学附属北京中医医院	63	首都医科大学附属北京朝阳医院
5	北京中医药大学东直门医院	64	中国中医科学院针灸研究所
6	中国中医科学院西苑医院	65	北京市回民医院
7	北京中医药大学东方医院	66	北京市大兴区妇幼保健院
8	中国中医科学院望京医院	67	北京万全德众医药生物技术有限公司
9	北京市鼓楼中医医院	68	北京市通州区妇幼保健院
10	北京中医药大学	69	中国食品药品检定研究院
11	中国中医药出版社	70	中国中医科学院
12	北京中医药大学房山医院	71	北京市通州区新华医院
13	北京市顺义区中医医院	72	河南中医药大学
14	北京中医医院延庆医院	73	日照市中医医院
15	北京市第一中西医结合医院	74	首都医科大学附属北京天坛医院
16	北京市大兴区中西医结合医院	75	潍坊市中医院
17	北京朝阳中西医结合急诊抢救中心	76	乌鲁木齐市中医医院
18	北京市通州区中西医结合医院	77	赛诺菲（杭州）制药有限公司
19	北京中医医院顺义医院	78	成都中医药大学
20	默沙东研发（中国）有限公司	79	首都医科大学附属北京友谊医院
21	北京市东城区第一人民医院	80	北京市丰台区马家堡社区卫生服务中心
22	北京市东城区社区卫生服务管理中心	81	首都医科大学宣武医院
23	内蒙古医科大学	82	邯郸制药股份有限公司
24	北京市和平里医院	83	神州细胞工程有限公司
25	北京市平谷区中医医院	84	北京大学人民医院
26	北京医院	85	嘉兴市中医医院
27	北京新领先医药科技发展有限公司	86	北京市宣武中医医院
28	北京中医药大学附属护国寺中医医院	87	广西国际壮医医院
29	广东省中医院	88	辉瑞投资有限公司
30	北京同仁堂股份有限公司	89	河北北方学院
31	北京按摩医院	90	河北省沧州中西医结合医院
32	北京市朝阳区中医医院	91	河北中医学院
33	北京市隆福医院	92	湖北省中西医结合医院
34	北京市密云区中医医院	93	华润医药控股有限公司
35	天津中医药大学第一附属医院	94	内蒙古自治区人民医院
36	浙江省中医院	95	深圳市龙华区中心医院
37	中国中医科学院中医药信息研究所	96	北京市丰台区蒲黄榆社区卫生服务中心
38	河南中医药大学第一附属医院	97	航空总医院

序号	单位名称	序号	单位名称
39	中国人民解放军总医院	98	北京市卫生局临床药学研究所
40	北京市西城区广外医院	99	深圳市康哲药业有限公司
41	北京中医药大学孙思邈医院	100	重庆药友制药有限责任公司
42	北京大学第三医院	101	内蒙古医科大学附属医院
43	北京市昌平区中医医院	102	北京汉典制药有限公司
44	山东中医药大学	103	人民卫生出版社
45	北京市中西医结合医院	104	山西省中医院
46	西安市中医医院	105	陕西中医药大学附属医院
47	湖北中医药大学	106	滇西应用技术大学傣医药学院
48	北京市昌平区中西医结合医院	107	襄阳市中医医院（襄阳市中医药研究所）
49	连云港正大天晴医药有限公司	108	云南省中医医院
50	重庆市中医院	109	浙江中医药大学附属第二医院
51	石药控股集团有限公司	110	中国医药科技出版社
52	北京中医药大学深圳医院（龙岗）	111	中国康复研究中心
53	北京三子生物科技有限责任公司	112	中国健康传媒集团有限公司
54	北京市大兴区中医医院	113	扬子江药业集团北京海燕药业有限公司
55	北京市丰台中西医结合医院	114	深圳市龙岗区中医院
56	北京市怀柔区中医医院	115	字节跳动
57	陕西中医药大学	116	鲁南制药集团股份有限公司
58	首都医科大学	117	中国中医药报社
59	西藏藏医学院	118	温州市中医院

