



仰恩大学

## 2020 届毕业生就业质量年度报告

仰恩大学就业指导与服务中心

2021 年 1 月

# 目 录

前言	03
一、2020 届毕业生就业基本情况	04
(一) 毕业生生源情况	04
(二) 毕业生就业情况	04
(三) 就业行业去向	04
(四) 毕业生就业区域	05
(五) 就业单位性质	05
二、毕业生就业工作主要举措	06
(一) 组织领导和经费投入情况	06
(二) 鼓励和引导毕业生到基层情况	07
(三) 毕业生就业指导和服务情况	08
(四) 大学生征兵工作情况	10
三、2020 届毕业生就业情况分析	11
(一) 毕业生初次就业满意度	11
(二) 就业岗位专业对口情况	11
(三) 所学专业知识和其他知识对实际工作有用情况	11
(四) 毕业生对母校总体满意度	12
(五) 毕业生对学校就业指导和服务工作满意度	12
(六) 毕业生对母校校风学风满意度	12
(七) 毕业生对母校的推介度	13

## 前言

仰恩大学由爱国华侨吴庆星先生及其家族设立的仰恩基金会于1987年创办，是全国第一所具有颁发国家本科学历证书和授予学士学位资格的私立大学。学校占地2000余亩，校园依山傍水、风景秀丽。2008年以良好的成绩通过教育部本科教学工作水平评估，成为福建省第一所通过本科教学工作水平评估的民办高校。学校先后荣获“中国侨联爱国主义教育基地”“福建省教育系统爱国主义教育基地”“福建省党建和思想政治工作先进高等学校”“福建省平安校园”“诚实守信示范单位”以及“国防教育特色学校”等近30项国家和省市级荣誉称号。

仰恩大学现有8个学院，5个直属系部，招生专业涵盖经、管、文、法、工五大学科门类。近年来，学校坚持应用型、教学型地方本科高校的办学定位，实施“体制改革和内涵建设”的发展战略，按照以深化创新创业教育改革为突破口，全面推进学校转型发展的办学思路，将理论教学、实践教学和创新创业教育结合起来，不断提高应用型创新人才的培养质量。目前，学校正朝着初步建成“开放型、国际化”现代大学的宏伟目标迈进。

## 一、2020 届毕业生就业基本情况

### （一）毕业生生源情况

我校 2020 届毕业生共 18 个专业 1504 人。其中，男生 547 人，占比 36.36%，女生 957 人，占比 63.64%。省内生源共 1452 人，占比 96.54%，省外生源 52 人，占比 3.46%。

表 1.1.1 2020 届毕业生生源分布情况

序号	所在区域	人数	占毕业生比例	备注
1	福州市(含平潭)	199	13.23%	
2	厦门市	66	4.39%	
3	莆田市	175	11.64%	
4	泉州市	283	18.82%	
5	漳州市	230	15.29%	
6	宁德市	143	9.51%	
7	龙岩市	98	6.52%	
8	三明市	127	8.44%	
9	南平市	98	6.52%	
10	平潭综合试验区	33	2.19%	
11	福建省外生源	52	3.46%	

### （二）2020 届毕业生就业情况

截至 8 月 31 日，2020 届毕业生中实现就业 1269 人，初次就业率 84.38%。

截至 12 月 31 日，2020 届毕业生中实现就业 1431 人，就业率 95.15%。

2020 届毕业生中建档立卡家庭毕业生、残疾毕业生、52 个未摘帽国家级贫困县毕业生、湖北籍毕业生等群体全部在离校前实现就业。

### （三）就业行业去向

从毕业生就业行业去向来看，主要集中在制造、金融、批发零售、信息服务等行业，详细去向如表 1.3.1 所示。

表 1.3.1 2020 届已就业毕业生就业行业去向统计

序号	所在行业	人数	所占比例	备注
----	------	----	------	----

1	农、林、牧、渔业	10	0.70%	
2	采矿业	2	0.14%	
3	制造业	196	13.70%	
4	电力、热力、燃气及水生产和供应业	10	0.70%	
5	建筑业	51	3.56%	
6	批发和零售业	215	15.02%	
7	交通运输、仓储和邮政业	49	3.42%	
8	住宿和餐饮业	18	1.26%	
9	信息传输、软件和信息技术服务业	182	12.72%	
10	金融业	116	8.11%	
11	房地产业	42	2.94%	
12	租赁和商务服务业	86	6.01%	
13	科学研究和技术服务业	15	1.05%	
14	水利、环境和公共设施管理业	6	0.42%	
15	居民服务、修理和其他服务业	38	2.66%	
16	教育	182	12.72%	
17	卫生和社会工作	6	0.42%	
18	文化、体育和娱乐业	75	5.24%	
19	公共管理、社会保障和社会组织	45	3.14%	
20	其他	87	6.08%	

#### （四）毕业生就业区域

从已就业毕业生的就业区域统计来看，2020届毕业生福建省内就业人数1347人，占已就业毕业生总数的94.13%。省外就业人数84人，占比5.87%，主要集中在广东、上海、浙江等省份。福建省内就业区域主要集中在泉州、福州、厦门三地，占已就业毕业生总数72.32%。

表 1.4.1 在福建省就业区域前三名

序号	所在区域	人数	占省内已就业毕业生比例	备注
1	泉州市	423	29.56%	
2	福州市	318	22.22%	
3	厦门市	294	20.54%	

#### （五）就业单位性质

从毕业生就业单位性质来看，主要集中在民营企业，占已就业毕业生总数的66.47%，具体情况如表1.5.1所示。

表 1.5.1 2020 届毕业生已就业毕业生去向汇总表

序号	单位性质	人数	比例	备注
1	机关及事业单位	79	5.52%	
2	国有企业	159	11.11%	
3	民营企业	912	63.73%	
4	三资企业	35	2.45%	
5	国家和地方基层就业项目	63	4.40%	
6	自主创业	15	1.05%	
7	中初等教育单位	70	4.89%	
8	其他	98	6.85%	

## 二、毕业生就业工作主要举措

1. 落实“一把手”工程，不断完善校-院-系-班级四级工作机制。我校始终落实“一把手”工程，特别是疫情发生至今，校毕业生就业工作领导小组按照“一手抓疫情防控，一手抓就业”的工作思路，从2月7日开始连续召开9次毕业生就业工作会议（3次网络视频会议，6次现场布置会议），分析和研究疫情下毕业生就业工作中出现的新形势、新问题。按照国家和地方等上级主管部门要求对2020届毕业生就业工作进行再研究、再部署、再推动。压实校、院、系、毕业班四级的工作责任，推动全员参与的工作机制。准确把握住企业复工复产等关键性时间节点，推动毕业生早就业。从2020年2月底开始，实行就业进展情况周报制度，“一对一”分析就业进展较慢专业的原因，有针对性地制定工作举措。

2. 加强就业职能机构和队伍建设，确保就业工作“四到位”

我校在毕业生就业创业工作“四到位”工作方面，严格按照各级教育主管部门的要求进行保障。在职能机构和人员配备上，校就业指导与服务中心配有专职就业工作人员 3 人，专职就业工作人员师生比为 1:500，每个学院配备专职学务秘书负责就业工作。在经费保障方面，学校每年毕业生就业创业工作经费按照年度在校生学费收入 1% 的标准列入学校经费列支计划，并根据当年毕业生就业创业工作实际需要进行适当增加，以确保毕业生就业创业各项工作顺利开展。在场地方面，学校在第三校区行政楼 1-2 楼设立毕业生就业创业办公室场地，配有办公室、洽谈咨询室、面试会议室等场所。

3. 不断健全就业工作机制，完善就业评价机制，制定就业工作方案。我校不断细化对校院两级毕业生就业评估细则，出台《仰恩大学毕业生就业促进办法》，从就业创业率、就业创业质量、就业创业服务、就业创业指导、就业创业活动组织等多维度评价全校毕业生就业创业工作。

4. 多举措拓宽就业渠道，提供多样化的招聘服务。制定《仰恩大学 2020 届毕业生校园招聘方案》，有针对性地举办形式多样的专场宣讲会、中小型招聘会和大型供需见面会。我校与厦门市人社局、南平市委组织部、泉州市洛江区人社局、温州市人社局等政府部门联合举办各类招聘活动，联系厦门、泉州、福州等地校友企业来校招聘，合力促进毕业生就业。2019 年下半年举办 55 场各类招聘活动，招聘单位 820 多家，提供岗位数 23100 余个。

疫情发生后，我校与厦门市人社局、中国海峡人才市场泉州分部、泉州市洛江区人社局、温州市人社局等积极对接，主动联系厦门、泉州、福州等地校友企业来校举办线上招聘，合力促进毕业生就业。通过仰恩学工平台、就业网、毕业班微信群、QQ 群等渠道向

毕业生推送 420 多家用人单位招聘信息，累计推送就业岗位 7600 多个。充分组织和动员毕业生积极参加“福建省 2020 年高校毕业生春季百日网络招聘”、“2020 届高校毕业生全国网络联合招聘—24365 校园招聘服务活动”、“助力圆梦”——福建省高校 2020 届毕业生春季专项网络招聘活动等系列活动。与当地人社局部门联系举办 2 场网络招聘会，12 场网络就业宣讲会。与针对计划到厦门市就业的毕业生，与厦门市高新人才开发有限公司（厦门市人社局下属人才服务企业）建立仰恩-高新毕业生人才库，对 260 余名毕业生进行定向推荐。

2020 年秋季开始启动 2021 届毕业生线下招聘工作。充分发挥线下和线上招聘的各自优势，发布《关于启动 2020 年秋季线下招聘活动的公告》，千方百计挖掘就业资源。结合疫情防控“常态化”的形势，在积极听取地方人社部门和我校疫情防控相关部门的工作建议后，相继制定《仰恩大学 2021 届毕业生校园招聘活动方案》、《仰恩大学线下校园招聘期间疫情防控预案》等工作方案，印发《关于做好 2021 届毕业生校园招聘工作的通知》、《关于进一步加强校园招聘活动管理的通知》等文件，确保线下、线上各类招聘活动健康、有序、规范开展。从 10 月份启动 2020 年秋季线下招聘活动以来，已经成功举办两场综合类招聘会，厦门市专场、金融行业专场、校友单位专场、学院专场等 8 场专场招聘会，举办 63 场就业宣讲会，累计共有 790 余家用人单位为我校毕业生提供 19780 余个岗位。不断加强与地方人社部门、人才市场、校友会等单位对接，2020 年下半年以来，与厦门市、温州市分别建设《仰恩大学人才服务站》、“高校人才工作联络站”。

5. 鼓励和引导毕业生到基层成长成才。一是进一步引导毕业生



参加国家和地方基层就业项目，我校出台《仰恩大学毕业生就业促进办法》，鼓励毕业生到祖国和人民最需要的地方建功立业，对毕业生参加“全国大学生志愿服务西部计划”、“福建省大学生志愿服务欠发达地区计划”和福建省“三支一扶”计划、应征入伍等国家和地方基层就业项目，除享受国家和福建省的相关政策待遇外，学校再授予“仰恩大学优秀毕业生”荣誉称号，对到基层就业和自主创业毕业生给予600-3000元的奖励。截止2020年10月，已向2020届42名毕业生发放就业项目奖励3.06万元。二是从2019年11月以来，学校针对国家和地方基层就业项目印发了2020年选调工作和福建省2020年三支一扶计划工作等一系列文件，组织毕业生积极参加国家和地方基层就业项目。2019年11月多次举办国家和地方基层就业项目的政策宣讲讲座，并邀请已在国家和地方基层就业项目成长成才的优秀校友返校与在校大学生进行交流，共有1370多人次参加了活动，受到了广大在校生的欢迎。

据统计，我校2020届毕业生中共有650多人次报名参加福建省2020年选调生、福建省“三支一扶”计划、福建省服务欠发达地区计划和福建省服务社区计划等项目的考试考核工作，截至目前共有63名毕业生服务于我省的地方基层就业项目。

6. 开展毕业生就业指导和服务，提升毕业生的择业能力和求职能力。

(1) 进一步完善就业指导课程体系，提升就业指导师资队伍建设。根据大学生在校期间的学习任务和职业生涯规划特点，重新调整了教学计划和教学内容，将职业生涯规划 and 就业指导融入到专业人才培养方案中。目前已经建设就业指导必修课程2门，公共选修课4门。同时将就业创业讲座、沙龙、报告会作为课程的重要补充，

邀请专家学者、职场精英、优秀校友围绕大学生职业生涯规划、毕业生就业指导、职场适应、基层就业政策解读、大学生创新创业、应征入伍等主题举办9场就业创业主题活动。开展鼓励产业急需高校毕业生来泉就业创业政策学习和宣传工作。组织辅导员、学生干部代表等40余人次参加泉州市和洛江区两级人社部门举办的政策宣讲会。邀请洛江区人社局、泉州银行相关负责人来校开展就业创业政策宣讲。通过系列的讲座、沙龙、报告会等活动，毕业生的择业观、成才观有了明显转变，参加基层就业的人数较往年有明显的增加，更多的大学生参与了学校创新创业实践活动。组织开展大学生职业生涯规划大赛，并在福建省第十三届福建省大学生职业规划大赛决赛中获二等奖和三等奖。

(2) 开展2020届毕业生免费职业能力培训工作。在疫情影响下，我校通过“线上+线下”形式开展毕业生免费职业技能培训工作，共有300名毕业生完成了40学时的课程学习。通过专项培训，进一步提高毕业生的职业规划、职场适应、心理调适等综合能力，提高毕业生的就业竞争力。

(3) 有针对性地开展工作，疏导毕业生就业焦虑情绪，缓解就业心理压力。针对当前就业形势和疫情影响，制订《疫情期间仰恩大学毕业生就业工作指南》，完善“仰恩易班学工平台”建设，开通网上就业指导咨询预约通道，疏导毕业生就业焦虑情绪，缓解就业心理压力。

7. 开展“双困”毕业生就业帮扶活动，促进就业困难群体尽早就业。我校于2019年12月启动“双困”毕业生摸底工作，2020年3月中旬启动“双困”毕业生就业帮扶活动。重点对家庭经济困难、就业困难、残疾、少数民族、湖北籍等群体毕业生进行再摸底，建

立工作台账，实行一人一册，各学院安排专门人员进行跟踪服务。根据毕业生就业需求，有针对性地提供就业资讯、就业指导、心理辅导等服务。通过帮扶，截止目前，277名“双困”毕业生中已实现就业273名，占“双困”毕业生总数的98.56%。9名建档立卡毕业生、2名52个未摘帽国家级贫困县毕业生、3名残疾毕业生全部实现就业。针对城乡低保家庭、建档立卡家庭、特困家庭、残疾毕业生等群体毕业生启动2020届家庭经济困难毕业生就业补助金申报工作，按照2000元/人的标准为16名发放就业补助金，共计金额3.2万元。

8. 根据2020年全省高校征兵工作视频会议以及相关文件精神，成立了校征兵工作领导小组和学校征兵办公室，制定工作举措。2020年我校实际上站体检86人，经过严格的身体检查，最后参加政审定兵29人，其中男生22人，女生7人；毕业生8名，在校生21名。

9. 规范开展2020届毕业生就业统计和数据核查等系列工作。根据教育部就业统计相关会议精神和福建省教育厅办公室《关于核查2020届高校毕业生就业有关数据的函》（闽教便函〔2020〕975号）等文件精神，我校于2020年5月份启动了毕业生就业数据统计工作，并召集毕业班辅导员、学务秘书等进行再学习、再部署，落实就业统计相关工作纪律和“四不准”相关工作要求，并将就业统计工作纳入到学院和个人年度考核。在教育部和省教育厅开展的就业核查工作中，我校2020届毕业生各项数据如实反馈毕业生就业现状。主要举措有：

一是鼓励毕业生“学信网”反馈就业去向，并安排专人每天登录“学信网”查阅“学信网”上毕业生反馈存疑信息，对存疑毕业生及时联系，认真做好答疑等后续工作。

二是针对签约就业毕业生，由校就业中心抽取一定比例，随机联系毕业生本人，核实其就业去向。

三是核实是否有用实习单位顶替就业单位、就业证明作假等违规行为。

四是安排毕业班辅导员持续跟进毕业生就业去向新的动态，从毕业离校后一直持续到今年 12 月底，对离校暂未就业毕业生持续提供就业服务。

### 三、2020 届毕业生就业情况分析

为进一步了解毕业生的就业情况、工作满意情况和对母校满意情况，我们通过仰恩易班学工平台，对已就业的 2020 届毕业生进行了问卷调查工作，共收到毕业生就业调查问卷 716 份，占已就业毕业生的 50.03%，其中四年制本科生 672 人，二年制本科生 44 人。


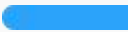


#### （一）毕业生初次就业满意度

选项	小计	比例
A 满意	144	20.11%
B 比较满意	240	33.51%
C 基本满意	293	40.92%
D 不满意	39	5.45%
本题有效填写人次	716	

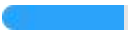
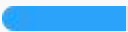


#### （二）就业岗位专业对口情况

选项	小计	比例
A 完全对口	129	18.02%
B 基本对口	296	41.34%
C 基本不对口	176	24.58%
D 完全不对口	155	16.06%
本题有效填写人次	716	

### （三）所学专业知识和其他知识对实际工作有用情况

选项	小计	比例
A 非常有用	76	 10.61%
B 比较有用	233	 32.54%
C 有点用	269	 37.57%
D 基本用不上	138	 19.27%
本题有效填写人次	716	


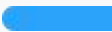
### （四）毕业生对母校总体满意度

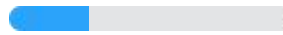
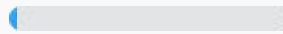
选项	小计	比例
非常满意	421	 58.08%
满意	248	 34.64%
基本满意	43	 6.01%
不满意	4	 0.56%
本题有效填写人次	716	

### （五）毕业生对学校就业指导和服务工作满意度

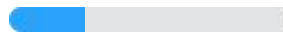
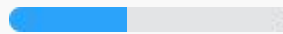
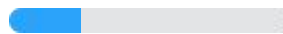
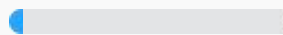
选项	小计	比例
A 非常满意	222	 31.01%
B 满意	362	 50.56%
C 一般	124	 17.32%
D 不满意	8	 1.12%
本题有效填写人次	716	

### （六）毕业生对母校校风学风满意度

选项	小计	比例
A 非常满意	222	 28.94%
B 满意	304	 39.63%

C 基本满意	217	 28.29%
D 不满意	24	 3.13%
本题有效填写人次	767	

### (七) 毕业生对母校的推介度

选项	小计	比例
A 非常愿意	219	 30.59%
B 愿意	289	 40.36%
C 比较愿意	173	 24.16%
D 不愿意	35	 4.89%
本题有效填写人次	716	

受疫情和经济等多重因素叠加影响，2020 届毕业生就业满意度和专业对口情况与往年相比略有下降。但对母校的总体满意度、就业服务满意度、推介度等方面有较大幅度的提高。主要得益于学校对毕业生就业工作的高度重视，特别是疫情期间通过完善就业服务，制定各类促进毕业生就业工作举措，全力促进毕业生实现尽早就业，得到了广大毕业生的认可。