



牡丹江医学院
MUDANJIANG MEDICAL UNIVERSITY

牡丹江医学院

2021 届毕业生就业质量报告

二〇二一年十二月

目 录

前 言.....	1
学校简介.....	2
报告说明.....	5
一、报告数据来源构成.....	5
二、报告其他说明.....	5
第一章 2021 届毕业生就业基本情况.....	6
一、毕业生规模与结构.....	6
(一) 本科毕业生规模与结构.....	6
(二) 研究生毕业生规模与结构.....	9
二、毕业去向与落实率.....	11
(一) 本科毕业生毕业去向与落实率.....	12
(二) 研究生毕业去向与落实率.....	14
三、毕业生就业流向分布.....	15
(一) 本科毕业生就业流向分布.....	15
(二) 研究生毕业生就业流向分布.....	26
四、本科医学与非医学专业就业情况分析.....	26
五、本科毕业生升学分布.....	27
(一) 升学基本情况.....	27
(二) 各学院升学情况.....	27
(三) 各专业升学情况.....	28
(四) 升学院校分布.....	29
(五) 升学原因.....	29
(六) 升学前后专业一致性.....	30
六、本科毕业生未就业分布.....	30
(一) 未就业基本情况.....	30
(二) 未就业原因.....	32
(三) 求职关注因素.....	32
(四) 参加面试情况.....	33
(五) 求职遇到的困难.....	33
(六) 希望获得的帮助.....	34
第二章 2021 届本科毕业生就业质量相关分析.....	35
一、本科毕业生求职经历分析.....	35
(一) 就业信息来源.....	35
(二) 就业影响因素.....	35
(三) 就业花费时间.....	36
(四) 就业机会.....	36

(五) 就业成本.....	37
(六) 就业欠缺能力.....	38
二、本科毕业生就业质量分析.....	38
(一) 就业现状满意度.....	38
(二) 工作与专业相关度.....	39
(三) 工作与理想一致性.....	41
(四) 福利保障情况.....	42
(五) 工作评价.....	43
(六) 离职情况.....	44
三、本科医学专业毕业生就业情况分析.....	45
(一) 医学和非医学专业毕业生就业质量对比.....	45
(二) 职业资格证书获取率.....	45
(三) 医疗单位类别.....	46
(四) 医疗单位等级.....	46
(五) 医学专业核心能力评价.....	47
第三章 就业工作举措.....	48
一、落实“一把手”工程，科学谋划突出重点.....	48
二、强化责任担当，打造就业服务保障.....	48
三、构建服务育人体系，提升服务能力和水平.....	48
四、立足四个引导，打造精细化管理.....	49
(一) 探索创业教育，引领创新创业.....	49
(二) 服务国家需要，引导基层就业.....	49
(三) 营造浓厚氛围，引导观念提升.....	49
(四) 发挥社团作用，引导角色转变.....	50
五、加强五个做到，务求工作实效.....	50
(一) 开拓就业市场，提供优质资源.....	50
(二) 辟建优质就业基地，以“实习就业一体化”助推学生精准就业.....	50
(三) 建设生涯规划体系，完善就业指导.....	51
(四) 升级网络服务平台，提供信息服务.....	51
(五) 加强调研分析，提升就业质量.....	51
第四章 2019-2021 届本科毕业生就业变化趋势分析.....	52
一、2019-2021 届毕业生规模及毕业去向落实率变化趋势.....	52
二、2019-2021 届毕业生就业流向变化趋势.....	52
(一) 就业单位性质变化趋势.....	52
(二) 就业单位地区变化趋势.....	53
三、2019-2021 届毕业生升学率变化趋势.....	54
四、2019-2021 届毕业生工作与专业相关度变化趋势.....	54
第五章 2021 届本科毕业生对母校的评价与反馈.....	55
一、对人才培养工作的评价与反馈.....	55
(一) 总体人才培养的评价.....	55
(二) 专业设置的评价.....	55

(三) 课程设置的评价.....	56
(四) 最满意的实践教学环节.....	57
(五) 社团活动参与情况.....	57
(六) 对人才培养的反馈.....	58
二、对就业/创业工作的反馈.....	59
(一) 就业/创业政策了解度.....	59
(二) 创业态度.....	59
(三) 母校创业教育/指导服务反馈.....	60
(四) 母校创业指导课程反馈.....	61
三、对就业服务工作的评价与反馈.....	61
(一) 就业服务工作满意度.....	61
(二) 就业服务工作反馈.....	62
四、母校的满意度.....	62
五、母校的推荐度.....	63
第六章 用人单位调研分析.....	65
一、用人单位基本情况.....	65
(一) 用人单位规模.....	65
(二) 用人单位性质.....	65
(三) 用人单位行业.....	66
二、疫情对用人单位的影响.....	66
(一) 疫情对单位的影响.....	66
(二) 疫情对单位招聘的影响.....	67
三、用人单位的招聘情况.....	67
(一) 招聘渠道.....	67
(二) 招聘专业关注度.....	68
(三) 招聘毕业生时看重的因素.....	68
(四) 录用时注重的品质和技能.....	69
四、用人单位对毕业生的评价与建议.....	69
(一) 对毕业生的整体评价.....	69
(二) 对毕业生素质和能力的评价.....	70
(三) 对毕业生岗位适应能力的评价.....	70
(四) 对毕业生岗位晋升能力的评价.....	71
(五) 对毕业生的求职建议.....	71
五、用人单位对学校的评价与反馈.....	72
(一) 对学校就业服务的评价.....	72
(二) 对学校就业服务的反馈.....	72
(三) 对学校人才培养的评价.....	73
(四) 对学校人才培养的反馈.....	73
第七章 总结与建议.....	74
一、总结.....	74
二、建议.....	75

前言

“就业就是最大的民生。”高校肩负着为国家建设输送人才的重任，承担着培养更多创新人才和高素质人才的重大使命。高校毕业生是国家宝贵的人才资源，做好高校毕业生就业工作，关系广大毕业生的长远发展和人民群众的切身利益，更关系经济发展和社会的和谐与稳定。

2021 年，全国高校毕业生达 909 万人，就业压力不减。国家出台一系列政策，大力促进就业，进一步增强和坚定学校做好毕业生就业工作的信心，学校充分认识做好毕业生就业工作的重要性、紧迫性，切实增强责任感和使命感，多措并举促进毕业生充分就业、高质量就业。根据《教育部办公厅关于编制发布高校毕业生就业质量年度报告的通知》（教学厅函[2013]25 号）、《关于做好 2021 届全国普通高校毕业生就业创业工作的通知》（教学〔2020〕5 号）文件要求，学校特委托专业第三方机构编制《牡丹江医学院 2021 届毕业生就业质量报告》。

报告内容涵盖的主要指标有毕业去向落实率、就业去向、工作满意度、专业相关度、毕业生对学校就业服务的满意度、毕业生对学校人才培养的满意度等多个方面。本次调研采用线上实名制调研，清洗环节遵循答题时间、IP 地址、重复答题等原则过滤，保证了数据质量。本报告对上述数据进行分析，采用制作图表等方式，比较全面客观地反映了毕业生就业的基本情况，同时展现了学校毕业生就业工作的实际现状。

学校简介

牡丹江医学院是黑龙江省东南部地区唯一一所省属普通本科医药院校，坐落于黑龙江省东南部重要的中心城市和风景旅游城市——牡丹江市。学校历史溯源于 1946 年始建的牡丹江专区医院和 1956 年始建的黑龙江省卫生干部进修学校，1958 年创建牡丹江医学院，著名历史学家郭沫若先生题写了校名。

学校 1958 年开始本科教育，2013 年获硕士学位授予权。2006 年在教育部本科教学水平评估中，专家组给予了优秀评价。2010 年被列为黑龙江省特色应用型本科高校。2012 年被评为全国首批卓越医生教育培训计划项目试点高校。2015 年被授予“全国文明单位”称号，在教育部临床医学专业认证中获得了 6 年有效期，居地方医学院校领先水平。2016 年在国家本科教学审核评估中获得专家组高度评价。2020 年被选为黑龙江省特色应用型本科示范高校。

学校长期坚持“为农村办学，为基层服务”的办学方向，获得国家和社会的充分认可。“为农村培养乡土型医师的探索与实践”获国家级优秀教学成果特等奖。

学校占地面积 71.22 万平方米，建筑面积 35.07 万平方米，教学科研仪器设备总值 2.09 亿元。

学校本科招生面向全国 29 个省、自治区、直辖市，现有全日制硕士研究生、本科生 11660 人。学校现有临床医学、医学影像技术、制药工程、公共事业管理等 21 个本科专业招生，涵盖医学、理学、工学和管理学 4 个学科门类。其中临床医学、医学影像学、麻醉学、医学检验是省级重点专业，临床医学、医学影像学、医学检验技术、制药工程、麻醉学、预防医学、护理学、康复治疗学等八个专业列为省级一流本科专业建设点。医学影像学是省级一类特色专业、国家级一类特色专业建设点和省人才培养模式创新实验区，口腔医学、临床医学、医学影像学、麻醉学专业列为本科一表招生。临床医学、基础医学、生物学、护理学、公共卫生学、药学、生物医学工程为一级学科硕士学位授权点，有二级学科硕士学位授权点 29 个。基层实用型临床医学列为黑龙江省“双一流”建设项目——全省特色学科建设学科。基础医学、生物学等 6 个学科为省级重点学科。现有

《常见感染病》《护理研究》《系统解剖学》等省级线上一流课、线上线下混合式一流课和线下一流课 9 门。

学校现有在编教职员工 2821 人（含两所直属附属医院），具有高级职称人员 885 人、具有硕士学位以上人员 912 人。专任教师 756 人，其中，正高级职称 226 人，副高级职称 245 人，硕士学位以上教师占 77.12%，其中博士学位教师 163 人。博士生、硕士生导师 281 人，龙江学者特聘教授 3 人，国务院政府特殊津贴及省政府特殊津贴获得者 4 人，省优秀中青年专家 1 人，省卫生系统有突出贡献中青年专家 9 人，省领军人才梯队 4 个。我校教师获得首届全国医学影像技术专业教师教学设计大赛特等奖、第二届全国康复相关专业青年教师课堂教学比赛二等奖等国家级奖励。

学校现有肿瘤疾病防治、脑卒中防治等 4 个黑龙江省重点实验室；拥有中俄医科大学联盟“慢病与药物研究中心”、省生物医药技术服务平台、省内唯一的省科技厅、牡丹江市政府、牡丹江医学院共建医药研发平台，以及牡丹江地区首家省级新型研发机构，牵头组建了省内唯一的北药研发校企合作联盟。

学校重视科学研究和学科建设，大力推进科技创新，近五年，获省部级科学技术奖 26 项，“双聘教授”获国家自然科学基金二等奖和科技进步奖二等奖各 1 项。获得科研项目 1174 项，其中国家自然科学基金、国家重点研发计划、省自然科学基金重点项目等科研立项 80 项；在国内外学术刊物发表论文 3980 篇，在 Cell Research、Cancer Cell 等国际高水平期刊发表了多篇论著；主编、参编人民卫生出版社、科学出版社和高等教育出版社教材 116 部；《牡丹江医学院学报》国内外公开发行。

学校图书馆馆藏纸质图书 103.80 万册，拥有电子期刊 10.59 万册，电子图书 75.49 万种，数据库 15 个，拥有性能先进的电子图书系统和计算机网络服务体系。

学校有附属医院 8 所，教学医院、实习医院等实践教学基地 127 家。附属红旗医院是全国首批住院医师规范化培训基地，开放床位 1200 张。

学校与俄罗斯太平洋国立医科大学、美国田纳西大学、菲律宾法蒂玛大学等国外院校建立了交流与合作关系。

学校秉承“立德立行、唯实唯新”的校训，弘扬“执着、爱校、求实、合作、创新、奉献”的牡医精神，坚持“人本、厚德、尚能、强技”的办学理念，突出“以德为先，注重人文，强化实践，服务基层”的办学特色，注重学生实践能力的培养，毕业生综合素质和适应能力不断提高，受到用人单位的欢迎，得到了社会的广泛认可。

建校以来，学校共培养医学、药学等专业毕业生 7 万余人，大部分已成为基层医疗卫生事业现代化建设与发展的重要人才源，为黑龙江省和全国医药卫生事业发展作出了重要贡献。

报告说明

一、报告数据来源构成

本报告统计数据有以下几个主要来源：

一是来源于“高校毕业生就业管理系统”。本报告本科生基本就业情况数据均以此为依据；

二是来源于“牡丹江医学院 2021 届毕业生就业质量及用人单位满意度问卷调查”。学校 2021 届 2665 名本科毕业生中，回收有效数据为 1932 条，回收率为 72.50%。用人单位回收有效数据为 40 条。本报告本科调研数据均以此次调查数据为依据；

三是来源于学校 2019 届和 2020 届毕业生就业质量年度报告，主要用于毕业生就业趋势分析；

四是来源于学校提供的 2021 届研究生数据，主要用于研究生部分的数据分析。

二、报告其他说明

1. 所有数据小数的保留均采用四舍五入法，故相加之和可能不等于 100.00%，误差在正负 0.01 范围内。

2. 多选题指标相加和不等 100.00%。

第一章 2021 届毕业生就业基本情况

一、毕业生规模与结构

(一) 本科毕业生规模与结构

1. 性别结构

学校 2021 届本科毕业生共有 2665 人。分性别来看，男性毕业生人数为 1037 人，占比为 38.91%；女性毕业生人数为 1628 人，占比为 61.09%；男女比例为 1:1.57。



图 1-1 2021 届本科毕业生性别结构

2. 民族结构

2021 届本科毕业生来自 25 个民族，其中汉族毕业生共 2425 人，占本科毕业生总人数的 90.99%；少数民族毕业生共 240 人，占本科毕业生总人数的 9.01%。少数民族人数最多的为满族，有 74 人。



图 1-2 2021 届本科毕业生民族分布

表 1-1 2021 届本科毕业生民族分布

单位：人数（人），比例（%）

民族	人数	比例	民族	人数	比例
汉族	2425	90.99	达斡尔族	6	0.23
满族	74	2.78	侗族	5	0.19
藏族	28	1.05	瑶族	3	0.11
蒙古族	26	0.98	锡伯族	3	0.11
壮族	20	0.75	仡佬族	2	0.08
苗族	16	0.6	傣族	2	0.08
彝族	9	0.34	纳西族	2	0.08
布依族	8	0.3	柯尔克孜族	1	0.04
回族	7	0.26	裕固族	1	0.04
其他	6	0.23	赫哲族	1	0.04
土家族	6	0.23	鄂温克族	1	0.04
朝鲜族	6	0.23	阿昌族	1	0.04
白族	6	0.23	总计	2665	100

3. 院系/专业结构

2021 届本科毕业生分布在 8 个院系中，其中第一临床医学院毕业生人数最多，有 1061 人，占毕业生总人数的 39.81%；其次是医学影像学院（543 人，20.38%）；第三是药学院（251 人，9.42%）。

2021 届本科毕业生分布在 19 个专业中，毕业生人数排名前三的专业为临床医学（786 人，29.49%）、医学影像学（417 人，15.65%）、麻醉学（295 人，11.07%）。

表 1-2 2021 届本科毕业生院系/专业结构

单位：人数（人），比例（%）

学院名称	专业名称	人数	比例
第一临床医学院	临床医学	555	20.83
	麻醉学	295	11.07
	医学检验技术	142	5.33
	康复治疗学	69	2.59
	小计	1061	39.81
医学影像学院	医学影像学	417	15.65
	医学影像技术	100	3.75
	生物医学工程	26	0.98
	小计	543	20.38
药学院	药学	113	4.24
	制药工程	83	3.11
	药物制剂	55	2.06

学院名称	专业名称	人数	比例
	小计	251	9.42
第二临床医学院	临床医学	231	8.67
	小计	231	8.67
护理学院	护理学	222	8.33
	小计	222	8.33
卫生管理学院	市场营销	69	2.59
	信息管理与信息系统	64	2.40
	物流管理	33	1.24
	公共事业管理	32	1.20
	小计	198	7.43
公共卫生学院	预防医学	53	1.99
	卫生检验与检疫	25	0.94
	应用心理学	20	0.75
	小计	98	3.68
口腔医学院	口腔医学	61	2.29
	小计	61	2.29
总计		2665	100.00

4. 生源结构

学校 2021 届本科毕业生生源分布较分散，来自于全国 28 个省/市/自治区。其中黑龙江生源人数最多，有 1611 人，占毕业生总人数的 60.45%。省外生源共 1054 人，占毕业生总人数的 39.55%；省外生源人数位居前列的是贵州省、四川省、云南省。

生源地省级分布图

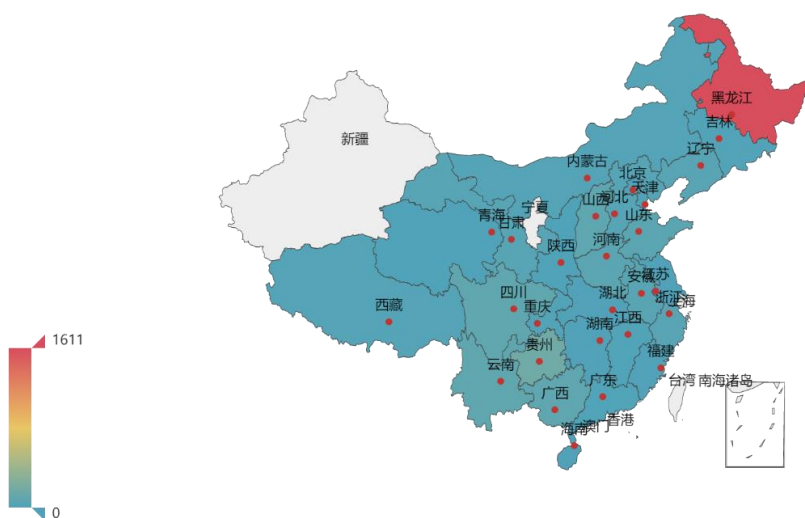


图 1-3 2021 届本科毕业生生源结构

表 1-3 2021 届本科毕业生生源地结构

单位：人数（人），比例（%）

生源地	人数	比例	生源地	人数	比例
黑龙江省	1611	60.45	内蒙古自治区	30	1.13
贵州省	173	6.49	重庆市	18	0.68
四川省	89	3.34	吉林省	18	0.68
云南省	88	3.30	天津市	13	0.49
广西壮族自治区	87	3.26	江西省	12	0.45
山西省	79	2.96	广东省	12	0.45
河南省	65	2.44	湖南省	11	0.41
山东省	61	2.29	海南省	10	0.38
安徽省	53	1.99	湖北省	9	0.34
辽宁省	45	1.69	福建省	9	0.34
浙江省	45	1.69	江苏省	8	0.30
甘肃省	40	1.50	陕西省	6	0.23
河北省	36	1.35	青海省	4	0.15
西藏自治区	32	1.20	北京市	1	0.04

（二）研究生毕业生规模与结构

2021 届研究生毕业生共 144 人。

1. 民族结构

2021 届研究生毕业生汉族人数最多，有 139 人，占比 96.53%；其余是满族，有 1 人，占比 0.69%；蒙古族，有 1 人，占比 0.694%；土家族，有 1 人，占比 0.69%；柯尔克孜族，有 1 人，占比 0.69%；达斡尔族，有 1 人，占比 0.69%。

表 1-4 研究生毕业生按民族分布情况

单位：人数（人），比例（%）

民族	人数	比例
汉族	139	96.53
满族	1	0.69
蒙古族	1	0.69
土家族	1	0.69
柯尔克孜族	1	0.69
达斡尔族	1	0.69
合计	144	100.00

2. 学位/专业结构

2021 届共有 4 个学科，涉及 22 个专业学生毕业，授予科学学位或专业学位硕士研究生学位。其中，临床医学学科毕业人数最多共 109 人，占 75.69%；内科学专业毕业人数 21 人，占 14.58%；外科学专业毕业人数 23 人，占 15.97%。具体如表所示。

表 1-5 研究生学位与专业分布情况

单位：人数（人），比例（%）

学科	专业	人数	比例
基础医学	小计	13	9.03
	人体解剖与组织胚胎学	4	2.78
	病理学与病理生理学	9	6.25
临床医学	小计	109	75.69
	外科学（专业学位）	23	15.97
	内科学（专业学位）	21	14.58
	儿科学（专业学位）	4	2.78
	老年医学（专业学位）	2	1.39
	神经病学（专业学位）	10	6.94
	精神病与精神卫生学（专业学位）	1	0.69
	影像医学与核医学（专业学位）	20	13.89
	临床检验诊断学（专业学位）	5	3.47
	耳鼻咽喉科学（专业学位）	1	0.69
	妇产科学（专业学位）	4	2.78
	眼科学（专业学位）	3	2.08
	肿瘤学（专业学位）	2	1.39
	麻醉学（专业学位）	8	5.56
	急诊医学（专业学位）	3	2.08
	皮肤病与性病学（专业学位）	2	1.39
生物学	小计	15	10.42
	生理学（科学学位）	5	3.47
	免疫学（科学学位）	2	1.39
	遗传学（科学学位）	2	1.39
	生物化学与分子生物学（科学学位）	6	4.17
护理	小计	7	4.86
	护理（专业学位）	7	4.86
总计		144	100.00

3. 生源地结构

2021 届硕士研究生毕业生生源主要来自于黑龙江省，生源人数为 64 人，占

比 44.44%；其次是山东省，占比为 11.11%。具体如表所示。

表 1-6 研究生生源地结构

单位：人数（人），比例（%）

生源所在地	人数	比例
黑龙江省	64	44.44
山东省	16	11.11
河南省	11	7.64
湖北省	9	6.25
四川省	7	4.86
安徽省	6	4.17
辽宁省	5	3.47
河北省	5	3.47
吉林省	4	2.78
山西省	4	2.78
江苏省	3	2.08
福建省	2	1.39
贵州省	2	1.39
内蒙古	2	1.39
重庆市	2	1.39
甘肃省	1	0.69
天津市	1	0.69
总计	144	100.00

二、毕业去向与落实率

毕业去向落实率是反映大学生就业情况和社会对学校毕业生需求程度的重要指标和参考依据，根据教育部发布的《教育部办公厅关于进一步做好普通高校毕业生就业统计与核查工作的通知》（教学厅函〔2021〕19号），高校毕业生的毕业去向落实率计算相关公式为：

1、毕业去向落实率=协议和合同就业率+升学率+灵活就业率+创业率

2、协议和合同就业率=协议和合同就业（签就业协议、签劳动合同、科研助理、应征义务兵、国家基层项目、地方基层项目）数/毕业生总数×100.00%

3、创业率=自主创业数/毕业生总数×100.00%

4、灵活就业率=灵活就业（其他录用形式就业和自由职业）数/毕业生总数×100.00%

5、升学率=升学（升学和出国、出境）数/毕业生总数×100.00%

6、暂不就业率=暂不就业（不就业拟升学和其他暂不就业）数/毕业生总数×100.00%

7、待就业率=待就业数/毕业生总数×100.00%

（一）本科毕业生毕业去向与落实率

1. 毕业去向分布

2021 届本科毕业生毕业去向分布中，灵活就业的人数最多，有 1125 人，占毕业生总人数的 42.21%；协议和合同就业的有 674 人，占毕业生总人数的 25.29%；升学 400 人，升学率为 15.01%；待就业 466 人，占毕业生总人数的 17.49%。

表 1-7 2021 届本科毕业生毕业去向分布

单位：人数（人），比例（%）

分类	毕业去向	人数	比例
灵活就业	其他录用形式就业	1125	42.21
	小计	1125	42.21
协议和合同就业	签就业协议形式就业	375	14.07
	签劳动合同形式就业	278	10.43
	乡村医生	19	0.71
	西部计划	2	0.08
	小计	674	25.29
待就业	待就业	466	17.49
	小计	466	17.49
升学	研究生	400	15.01
	小计	400	15.01
总计		2665	100.00

2. 毕业去向落实率

截至 2021 年 8 月 31 日，2021 届本科毕业生总体毕业去向落实率为 82.51%。分性别来看，男性毕业生毕业去向落实率为 80.81%，女性毕业生毕业去向落实率为 83.60%，女性毕业生毕业去向落实率高出男性毕业生 2.79 个百分点。

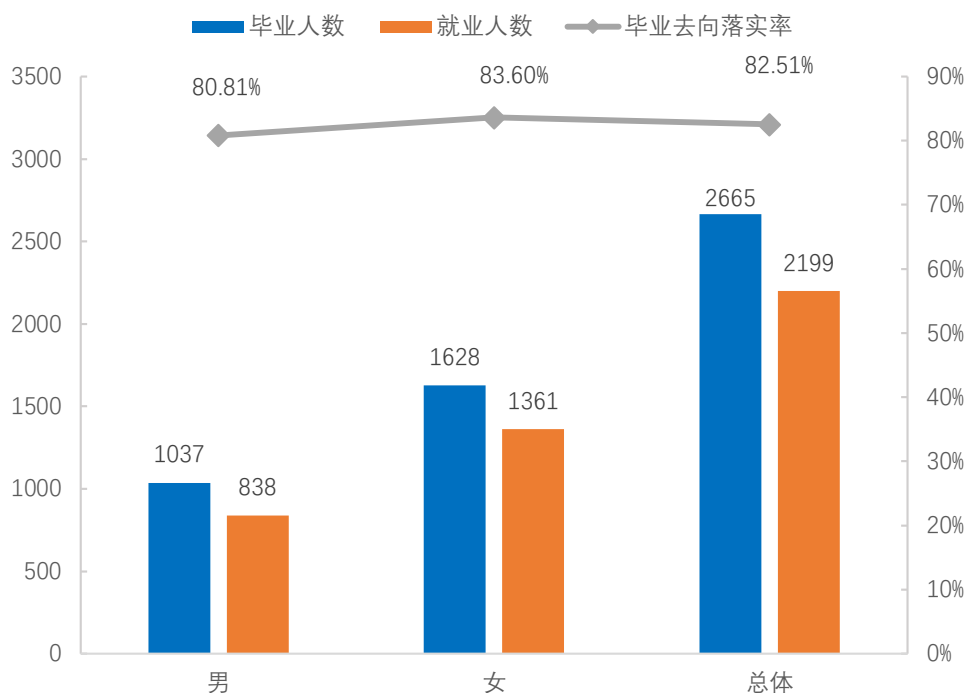


图 1-4 2021 届本科毕业生分性别毕业去向落实率

3. 困难生毕业去向落实率

学校 2021 届家庭困难生毕业去向落实率为 81.90%，非困难生毕业去向落实率为 82.56%。

表 1-8 2021 届本科困难生毕业去向落实率

单位：人数（人），毕业去向落实率（%）

困难类别	就业人数	毕业人数	毕业去向落实率
非困难生	2024	2451	82.58
家庭困难	172	210	81.90
残疾	1	1	100
家庭困难和残疾	2	3	66.67
总体	2199	2665	82.51

4. 学院/专业毕业去向落实率

各学院本科毕业生毕业去向落实率中，口腔医学院的毕业去向落实率最高，为 100.00%；其次是卫生管理学院，为 92.42%；第三是医学影像学院，为 85.82%。

2021 届本科毕业生各专业中，毕业去向落实率最高的专业为口腔医学，毕业去向落实率为 100.00%。

表 1-9 2021 届本科毕业生各院系/专业毕业去向落实率

单位：人数（人），毕业去向落实率（%）

院系	专业	毕业人数	就业人数	毕业去向落实率
口腔医学院	口腔医学	61	61	100.00
	小计	61	61	100.00
卫生管理学院	物流管理	33	31	93.94
	信息管理与信息系统	64	60	93.75
	市场营销	69	64	92.75
	公共事业管理	32	28	87.50
	小计	198	183	92.42
医学影像学院	生物医学工程	26	24	92.31
	医学影像技术	100	91	91.00
	医学影像学	417	351	84.17
	小计	543	466	85.82
药学院	制药工程	83	75	90.36
	药物制剂	55	47	85.45
	药学	113	93	82.30
	小计	251	215	85.66
护理学院	护理学	222	188	84.68
	小计	222	188	84.68
第一临床医学院	医学检验技术	142	124	87.32
	康复治疗学	69	57	82.61
	麻醉学	295	234	79.32
	临床医学	555	430	77.48
	小计	1061	845	79.64
公共卫生学院	卫生检验与检疫	25	24	96.00
	预防医学	53	40	75.47
	应用心理学	20	10	50.00
	小计	98	74	75.51
第二临床医学院	临床医学	231	167	72.29
	小计	231	167	72.29
总计		2665	2199	82.51

（二）研究生毕业去向与落实率

2021 届毕业生毕业去向落实率为 84.72%（就业率=（签就业协议形式就业+升学或出国+签劳动合同形式就业）/毕业生总人数），毕业生主要以签就业协议形式就业为主，占比 44.44%；其次是签劳动合同形式就业，占比 28.47%。待就业毕业生 22 人，截止本报告发出前已参加招聘考试，等待招聘结果。具体情况如表所示。

表 1-10 研究生就业基本情况

单位：人数（人），比例（%）

毕业去向	人数	比例
签就业协议形式就业	64	44.44
签劳动合同形式就业	41	28.47
拟升学或出国、出境	3	2.08
其他录用形式就业	13	9.03
待就业	22	15.28
选调生	1	0.69
总计	144	100.00

三、毕业生就业流向分布

本部分本科毕业生主要分析毕业去向为“签就业协议形式就业”、“签劳动合同形式就业”、“其他录用形式”的 1778 名毕业生，通过就业单位性质、就业行业、工作职位类别、就业地域（地域分析还包括毕业去向为西部计划和乡村医生，共 1799 名毕业生）等方面分析毕业生的就业流向。

（一）本科毕业生就业流向分布

1. 就业单位性质分布

2021 届本科毕业生就业单位性质主要分布在医疗卫生单位，人数占比为 73.73%；其次为其他企业（18.79%）；第三为三资企业（2.98%）。

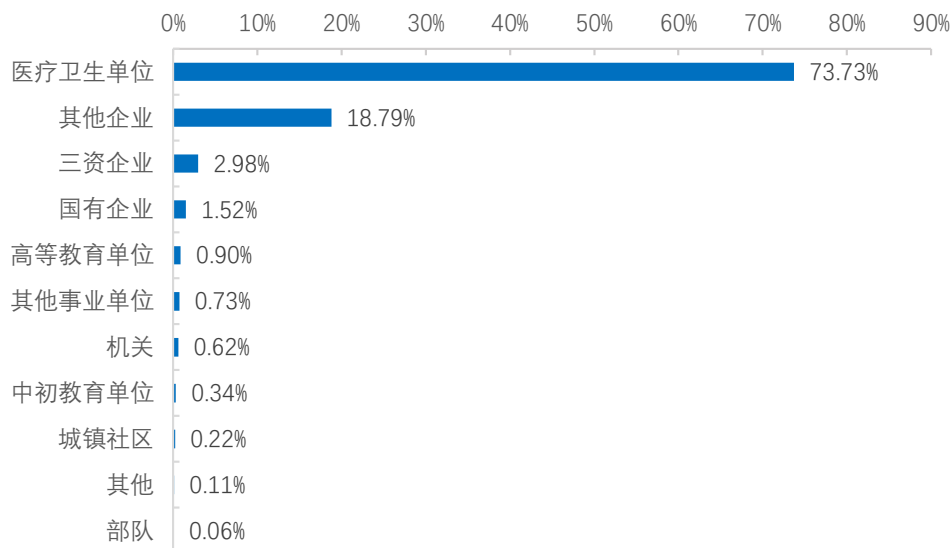

图 1-5 2021 届本科毕业生就业单位性质分布

表 1-11 2021 届各学院本科毕业生主要就业单位性质分布

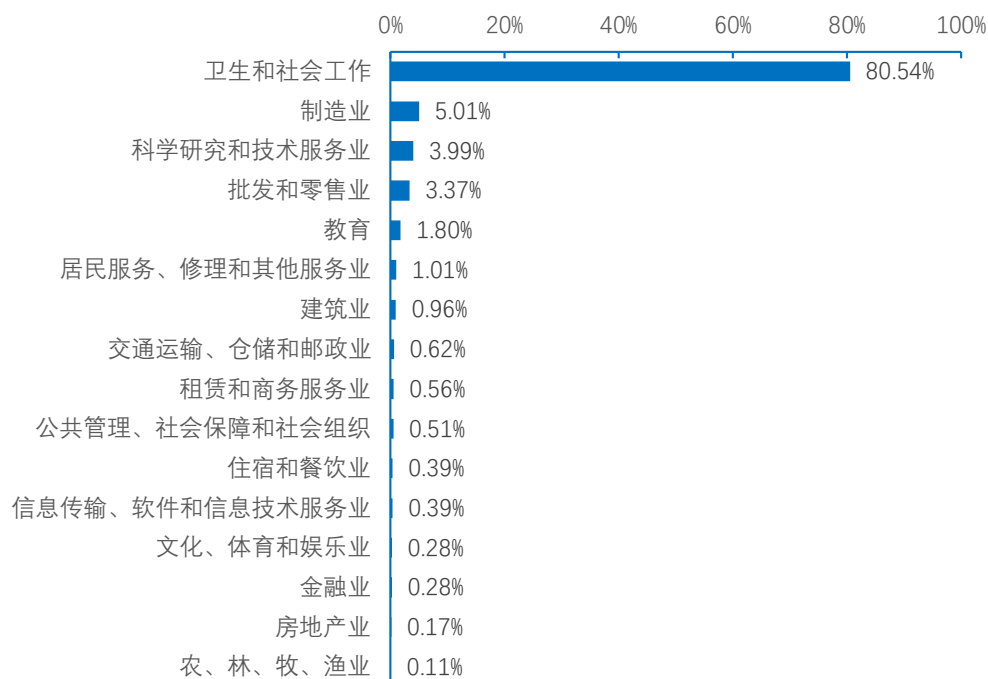
学院名称	主要就业单位性质
公共卫生学院	医疗卫生单位(76.92%)，高等教育单位(15.38%)，机关(3.85%)
医学影像学院	医疗卫生单位(90.19%)，其他企业(6.63%)，国有企业(1.86%)
卫生管理学院	其他企业(79.31%)，医疗卫生单位(7.47%)，三资企业(4.60%)
口腔医学院	其他企业(65.38%)，医疗卫生单位(34.62%)
护理学院	医疗卫生单位(86.03%)，其他企业(7.26%)，国有企业(3.91%)
第一临床医学院	医疗卫生单位(94.79%)，其他企业(3.83%)，国有企业(0.61%)
第二临床医学院	医疗卫生单位(87.80%)，其他企业(4.88%)，其他事业单位(3.25%)
药学院	其他企业(54.76%)，三资企业(25.00%)，医疗卫生单位(11.31%)

表 1-12 2021 届各专业本科毕业生主要就业单位性质分布

专业名称	主要就业单位性质
临床医学	医疗卫生单位(93.46%)，其他企业(3.27%)，国有企业(1.87%)
信息管理与信息系统	其他企业(69.64%)，医疗卫生单位(10.71%)，三资企业(5.36%)
公共事业管理	其他企业(79.17%)，医疗卫生单位(12.50%)，三资企业(4.17%)
制药工程	其他企业(59.38%)，三资企业(29.69%)，医疗卫生单位(4.69%)
医学影像学	医疗卫生单位(96.58%)，其他企业(1.52%)，国有企业(1.52%)
医学影像技术	医疗卫生单位(84.44%)，其他企业(8.89%)，国有企业(3.33%)
医学检验技术	医疗卫生单位(85.44%)，其他企业(12.62%)，机关(0.97%)
卫生检验与检疫	医疗卫生单位(78.95%)，高等教育单位(10.53%)，其他事业单位(5.26%)
口腔医学	其他企业(65.38%)，医疗卫生单位(34.62%)
市场营销	其他企业(85.71%)，医疗卫生单位(6.35%)，三资企业(3.17%)
应用心理学	高等教育单位(55.56%)，医疗卫生单位(33.33%)，其他企业(11.11%)
康复治疗学	医疗卫生单位(90.74%)，其他企业(7.41%)，其他事业单位(1.85%)
护理学	医疗卫生单位(86.03%)，其他企业(7.26%)，国有企业(3.91%)
物流管理	其他企业(83.87%)，三资企业(6.45%)，中初教育单位(6.45%)
生物医学工程	其他企业(54.17%)，医疗卫生单位(41.67%)，三资企业(4.17%)
药学	其他企业(51.56%)，三资企业(21.88%)，医疗卫生单位(18.75%)
药物制剂	其他企业(52.50%)，三资企业(22.50%)，医疗卫生单位(10.00%)
预防医学	医疗卫生单位(91.67%)，机关(4.17%)，高等教育单位(4.17%)
麻醉学	医疗卫生单位(99.48%)，三资企业(0.52%)

2. 就业单位行业分布

学校 2021 届本科毕业生就业单位行业主要分布在卫生和社会工作，人数占比为 80.54%；其次为制造业（5.01%）；第三为科学研究和技术服务业（3.99%）。


图 1-6 2021 届本科毕业生就业行业分布
表 1-13 2021 届各学院本科毕业生主要就业行业分布

学院名称	主要就业单位行业
公共卫生学院	卫生和社会工作 (78.85%)，教育 (15.38%)，公共管理、社会保障和社会组织 (3.85%)
医学影像学院	卫生和社会工作 (93.37%)，制造业 (5.04%)，科学研究和技术服务业 (0.53%)
卫生管理学院	批发和零售业 (24.14%)，科学研究和技术服务业 (18.39%)，制造业 (9.77%)
口腔医学院	卫生和社会工作 (100.00%)
护理学院	卫生和社会工作 (89.39%)，教育 (3.91%)，批发和零售业 (2.79%)
第一临床医学院	卫生和社会工作 (98.32%)，科学研究和技术服务业 (0.61%)，教育 (0.46%)
第二临床医学院	卫生和社会工作 (97.56%)，制造业 (1.63%)，教育 (0.81%)
药学院	卫生和社会工作 (29.17%)，制造业 (28.57%)，科学研究和技术服务业 (19.64%)

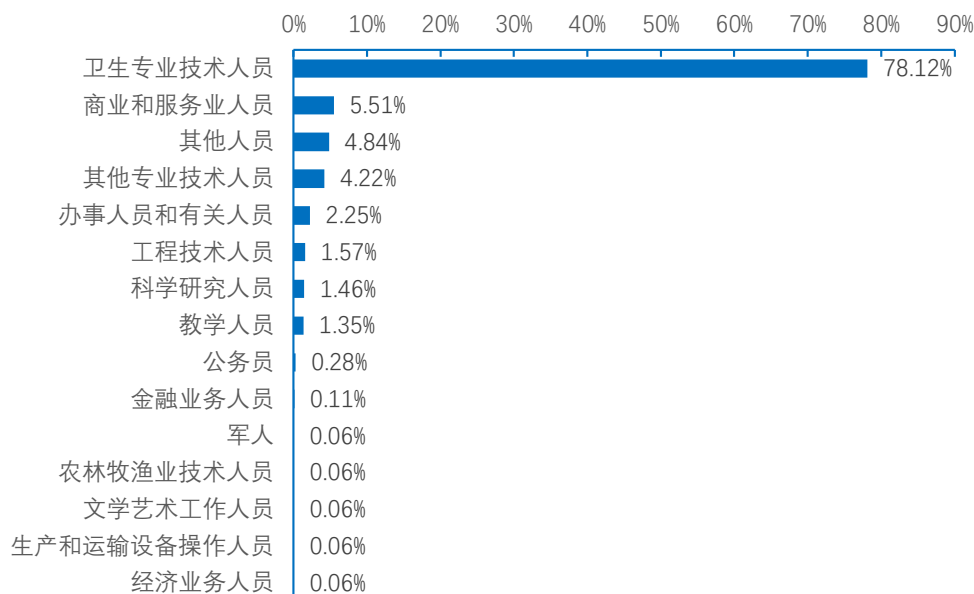
表 1-14 2021 届各专业本科毕业生主要就业行业分布

专业名称	主要就业单位行业
临床医学	卫生和社会工作 (99.07%)，制造业 (0.70%)，教育 (0.23%)
信息管理与信息系统	科学研究和技术服务业 (23.21%)，批发和零售业 (16.07%)，卫生和社会工作 (10.71%)
公共事业管理	批发和零售业 (25.00%)，建筑业 (20.83%)，卫生和社会工作

专业名称	主要就业单位行业
	(12.50%)
制药工程	制造业(35.94%)，卫生和社会工作(21.88%)，科学研究和技术服务业(17.19%)
医学影像学	卫生和社会工作(98.48%)，科学研究和技术服务业(0.76%)，交通运输、仓储和邮政业(0.38%)
医学影像技术	卫生和社会工作(91.11%)，制造业(5.56%)，公共管理、社会保障和社会组织(1.11%)
医学检验技术	卫生和社会工作(92.23%)，教育(2.91%)，科学研究和技术服务业(2.91%)
卫生检验与检疫	卫生和社会工作(84.21%)，教育(10.53%)，公共管理、社会保障和社会组织(5.26%)
口腔医学	卫生和社会工作(100.00%)
市场营销	批发和零售业(28.57%)，科学研究和技术服务业(17.46%)，制造业(11.11%)
应用心理学	教育(55.56%)，卫生和社会工作(33.33%)，制造业(11.11%)
康复治疗学	卫生和社会工作(98.15%)，公共管理、社会保障和社会组织(1.85%)
护理学	卫生和社会工作(89.39%)，教育(3.91%)，批发和零售业(2.79%)
物流管理	批发和零售业(29.03%)，交通运输、仓储和邮政业(16.13%)，科学研究和技术服务业(16.13%)
生物医学工程	制造业(54.17%)，卫生和社会工作(45.83%)
药学	制造业(31.25%)，卫生和社会工作(31.25%)，科学研究和技术服务业(18.75%)
药物制剂	卫生和社会工作(37.50%)，科学研究和技术服务业(25.00%)，批发和零售业(15.00%)
预防医学	卫生和社会工作(91.67%)，公共管理、社会保障和社会组织(4.17%)，教育(4.17%)
麻醉学	卫生和社会工作(99.48%)，科学研究和技术服务业(0.52%)

3. 工作职位类别分布

2021 届本科毕业生工作职位类别主要为卫生专业技术人员，人数占比为 78.12%；其次为商业和服务业人员（5.51%）；第三为其他人员（4.84%）。


图 1-7 2021 届本科毕业生工作职位类别分布
表 1-15 2021 届各学院本科毕业生主要工作职位类别分布

学院名称	主要工作职位类别
公共卫生学院	卫生专业技术人员 (78.85%)，教学人员 (15.38%)，公务员 (3.85%)
医学影像学院	卫生专业技术人员 (92.84%)，工程技术人员 (5.31%)，其他专业技术人员 (1.06%)
卫生管理学院	商业和服务业人员 (43.68%)，其他人员 (29.31%)，办事人员和有关人员 (13.22%)
口腔医学院	卫生专业技术人员 (98.08%)，商业和服务业人员 (1.92%)
护理学院	卫生专业技术人员 (89.94%)，商业和服务业人员 (3.91%)，教学人员 (3.91%)
第一临床医学院	卫生专业技术人员 (97.70%)，其他人员 (0.46%)，教学人员 (0.46%)
第二临床医学院	卫生专业技术人员 (98.37%)，办事人员和有关人员 (1.63%)
药学院	其他专业技术人员 (36.90%)，其他人员 (16.07%)，科学研究人员 (13.69%)

表 1-16 2021 届各专业本科毕业生主要工作职位类别分布

专业名称	主要工作职位类别
临床医学	卫生专业技术人员 (99.07%)，办事人员和有关人员 (0.70%)，公务员 (0.23%)
信息管理与信息系统	商业和服务业人员 (41.07%)，其他人员 (28.57%)，办事人员和有关人员 (10.71%)
公共事业管理	商业和服务业人员 (37.50%)，其他人员 (20.83%)，办事人员和有关人员 (12.50%)
制药工程	其他专业技术人员 (37.50%)，其他人员 (17.19%)，办事人员和有关人员 (14.06%)

专业名称	主要工作职位类别
医学影像学	卫生专业技术人员(98.86%)，其他人员(0.76%)，工程技术人员(0.38%)
医学影像技术	卫生专业技术人员(91.11%)，工程技术人员(4.44%)，其他专业技术人员(3.33%)
医学检验技术	卫生专业技术人员(89.32%)，其他人员(2.91%)，教学人员(2.91%)
卫生检验与检疫	卫生专业技术人员(84.21%)，教学人员(10.53%)，公务员(5.26%)
口腔医学	卫生专业技术人员(98.08%)，商业和服务业人员(1.92%)
市场营销	商业和服务业人员(50.79%)，其他人员(33.33%)，办事人员和有关人员(11.11%)
应用心理学	教学人员(55.56%)，卫生专业技术人员(33.33%)，办事人员和有关人员(11.11%)
康复治疗学	卫生专业技术人员(98.15%)，办事人员和有关人员(1.85%)
护理学	卫生专业技术人员(89.94%)，商业和服务业人员(3.91%)，教学人员(3.91%)
物流管理	商业和服务业人员(38.71%)，其他人员(29.03%)，办事人员和有关人员(22.58%)
生物医学工程	工程技术人员(62.50%)，卫生专业技术人员(33.33%)，其他专业技术人员(4.17%)
药学	其他专业技术人员(34.38%)，卫生专业技术人员(20.31%)，其他人员(17.19%)
药物制剂	其他专业技术人员(40.00%)，科学研究人员(15.00%)，其他人员(12.50%)
预防医学	卫生专业技术人员(91.67%)，公务员(4.17%)，教学人员(4.17%)
麻醉学	卫生专业技术人员(99.48%)，科学研究人员(0.52%)

4. 就业单位地域分布

就业省份分布：2021 届本科毕业生就业省份以黑龙江省为主，在黑龙江省就业的比例为 45.30%。省外就业比例位居前列的是浙江省、广东省、北京市。

表 1-17 2021 届本科毕业生就业省份分布

单位：人数（人），比例（%）

就业省份	人数	比例
黑龙江省	815	45.30
浙江省	112	6.23
广东省	96	5.34
北京市	94	5.23
江苏省	88	4.89
贵州省	65	3.61
山东省	65	3.61

就业省份	人数	比例
四川省	57	3.17
广西壮族自治区	47	2.61
上海市	43	2.39
云南省	42	2.33
辽宁省	38	2.11
河南省	31	1.72
河北省	23	1.28
山西省	22	1.22
安徽省	21	1.17
内蒙古自治区	18	1.00
西藏自治区	17	0.94
吉林省	16	0.89
甘肃省	15	0.83
海南省	11	0.61
重庆市	11	0.61
陕西省	10	0.56
天津市	9	0.50
湖北省	7	0.39
福建省	7	0.39
湖南省	7	0.39
江西省	5	0.28
新疆维吾尔自治区	5	0.28
青海省	2	0.11
总计	1799	100.00

毕业生签约地域省级分布图

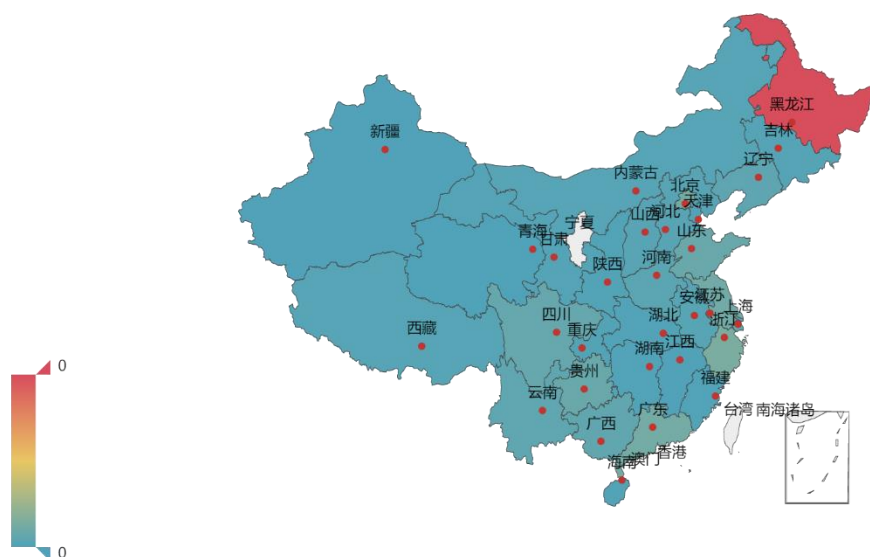


图 1-8 2021 届本科毕业生就业省份分布

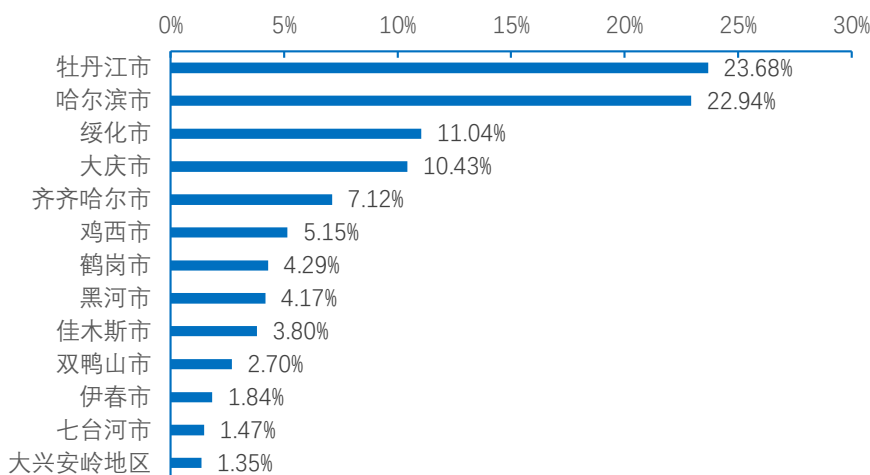
表 1-18 2021 届各学院本科毕业生主要就业省份分布

学院	主要就业省份
公共卫生学院	黑龙江(48.08%), 江苏(26.92%), 贵州(7.69%)
医学影像学院	黑龙江(42.18%), 浙江(8.22%), 广东(5.84%)
卫生管理学院	黑龙江(49.43%), 广东(10.80%), 北京(6.82%)
口腔医学院	黑龙江(90.38%), 广东(3.85%), 内蒙古(1.92%)
护理学院	黑龙江(40.22%), 浙江(15.64%), 广东(11.17%)
第一临床医学院	黑龙江(46.43%), 浙江(5.80%), 江苏(5.36%)
第二临床医学院	黑龙江(65.04%), 江苏(5.69%), 贵州(5.69%)
药学院	北京(35.71%), 黑龙江(19.64%), 上海(7.74%)

表 1-19 2021 届各专业本科毕业生主要就业省份分布

专业名称	主要就业省份
临床医学	黑龙江(56.60%), 江苏(6.04%), 贵州(4.92%)
信息管理与信息系统	黑龙江(60.34%), 四川(8.62%), 山东(5.17%)
公共事业管理	黑龙江(54.17%), 吉林(8.33%), 四川(8.33%)
制药工程	北京(39.06%), 黑龙江(18.75%), 上海(6.25%)
医学影像学	黑龙江(48.67%), 浙江(7.98%), 江苏(5.32%)
医学影像技术	黑龙江(27.78%), 广东(13.33%), 北京(11.11%)
医学检验技术	黑龙江(33.01%), 江苏(5.83%), 浙江(5.83%)
卫生检验与检疫	黑龙江(52.63%), 江苏(15.79%), 贵州(15.79%)
口腔医学	黑龙江(90.38%), 广东(3.85%), 内蒙古(1.92%)
市场营销	黑龙江(46.03%), 广东(14.29%), 北京(11.11%)
应用心理学	黑龙江(88.89%), 浙江(11.11%)
康复治疗学	黑龙江(20.37%), 山东(12.96%), 贵州(12.96%)
护理学	黑龙江(40.22%), 浙江(15.64%), 广东(11.17%)
物流管理	黑龙江(32.26%), 广东(22.58%), 北京(9.68%)
生物医学工程	上海(33.33%), 黑龙江(25.00%), 广西(12.50%)
药学	北京(31.25%), 黑龙江(15.62%), 上海(10.94%)
药物制剂	北京(37.50%), 黑龙江(27.50%), 浙江(7.50%)
预防医学	江苏(45.83%), 黑龙江(29.17%), 上海(8.33%)
麻醉学	黑龙江(49.21%), 浙江(10.99%), 广东(8.38%)

省内就业分布：2021 届本科毕业生省内就业城市主要是牡丹江市和哈尔滨市，占比分别为 23.68%、22.94%。


图 1-9 2021 届本科毕业生省内就业分布

生源地与就业地交叉分析：2021 届黑龙江省生源中，选择在黑龙江省内就业的比例为 68.96%，选择在省外就业的比例为 31.04%；非黑龙江省生源中，选择留在黑龙江省内就业的比例为 4.96%，选择回生源所在省就业的比例为 64.66%，选择去其他省份就业的比例为 30.38%。

表 1-20 2021 届本科毕业生生源地与就业地交叉分析

单位：人数（人），比例（%）

生源分类	省内外就业	人数	比例
省内生源	省内就业	782	68.96
	省外就业	352	31.04
省外生源	省内就业	33	4.96
	回生源所在省就业	430	64.66
	其他省份就业	202	30.38

就业地区：2021 届本科毕业生就业地区¹集中在东北地区（48.30%），其次是泛长江三角洲地区（14.95%），第三是泛渤海湾地区（12.84%）。

¹ 就业地区：

泛珠江三角洲地区，包括广东省、广西壮族自治区、福建省、海南省、湖南省、香港特别行政区、澳门特别行政区

泛长江三角洲地区，包括上海市、江苏省、浙江省、江西省、安徽省、台湾省

泛渤海湾地区，包括北京市、天津市、山东省、河北省、内蒙古自治区、山西省

西南地区，包括重庆市、四川省、贵州省、云南省、西藏自治区

中部地区，包括湖北省、河南省

西北地区，包括陕西省、甘肃省、宁夏回族自治区、青海省、新疆维吾尔自治区

东北地区，包括黑龙江省、吉林省、辽宁省

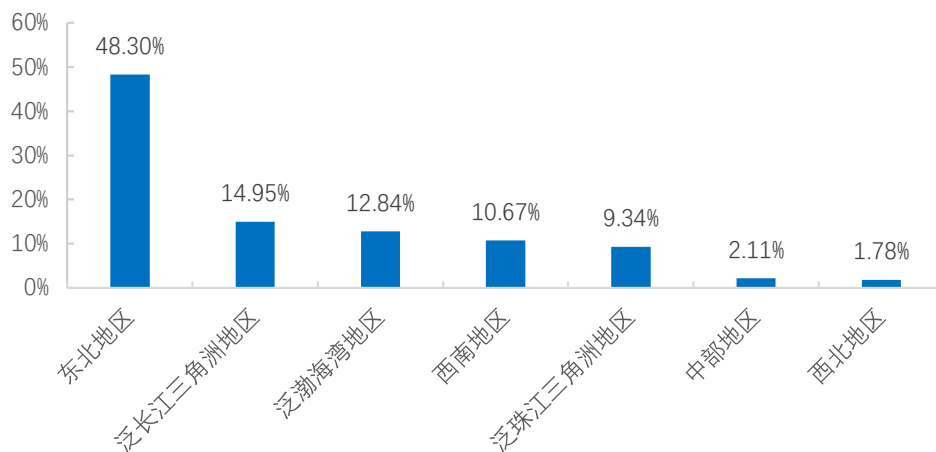


图 1-10 2021 届本科毕业生就业地区分布

2021 届本科毕业生就业地区²集中在东北地区，占比为 48.30%；其次是华东地区，占比为 18.95%；第三是西南地区，占比为 10.67%。

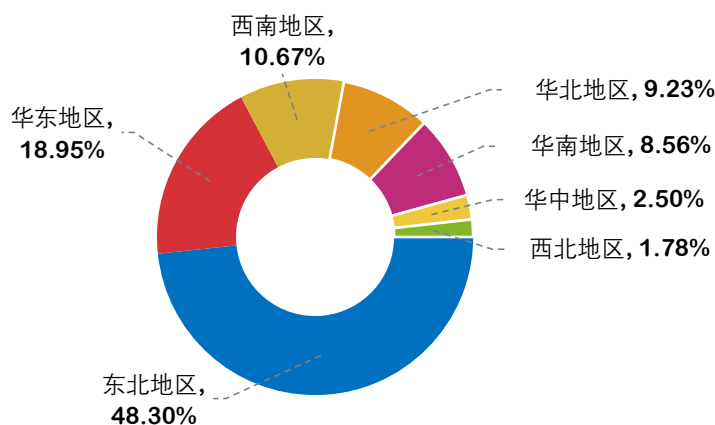


图 1-11 2021 届本科毕业生就业地区分布

5. 国家战略地区就业情况

为实现区域均衡发展和人才资源的有效配置，学校积极响应国家号召，有效引导毕业生服务国家发展战略，参加国家就业项目。学校 2021 届本科毕业生在

²东北地区：黑龙江省、吉林省、辽宁省

华北地区：北京市、天津市、河北省、山西省、内蒙古自治区

华中地区：河南省、湖北省、湖南省

华东地区：山东省、江苏省、安徽省、上海市、浙江省、江西省、福建省、台湾省

华南地区：广东省、广西壮族自治区、海南省、香港特别行政区、澳门特别行政区

西北地区：新疆维吾尔自治区、甘肃省、宁夏回族自治区、青海省、陕西省

西南地区：重庆市、四川省、贵州省、云南省、西藏自治区

“一带一路”建设地区³就业的人数最多，占比为 72.54%；其次为长江经济带⁴，占比为 25.46%。毕业生在西部地区⁵就业的比例为 16.06%，在京津冀经济圈⁶的比例为 7.00%。

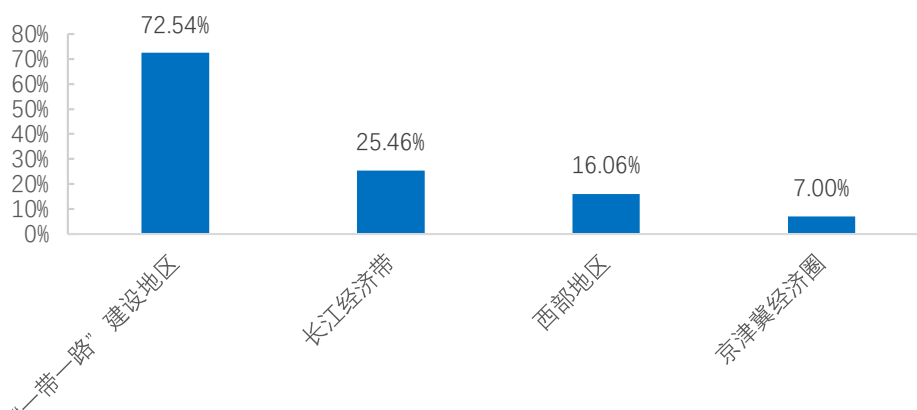


图 1-12 2021 届本科毕业生国家战略地区就业情况

6. 高质量企业就业情况

学院 2021 届本科毕业生在三甲医院就业的人数共 309 人。主要就业三甲医院名单详见下表。

表 1-21 2021 届本科毕业生主要就业三甲医院名单

医院名单	医院名单
牡丹江医学院附属红旗医院	安顺市人民医院
浙江大学医学院附属第四医院	复旦大学附属华山医院
齐齐哈尔市第一医院	贵州省人民医院
大庆油田总医院	哈尔滨医科大学附属第四医院
牡丹江市第一人民医院	重庆医科大学附属第一医院
鹤岗市人民医院	绍兴市人民医院
黑龙江省医院	广州医科大学附属第一医院
哈尔滨市第四医院	梧州市工人医院
珠海市人民医院	贵港市人民医院
绥化市第一医院	大连市中心医院
江门市中心医院	广州市妇女儿童医疗中心
七台河市人民医院	德州市人民医院

³ 一带一路建设地区：包含新疆维吾尔自治区、陕西省、甘肃省、宁夏回族自治区、青海省、内蒙古自治区、黑龙江省、吉林省、辽宁省、广西壮族自治区、云南省、西藏自治区、上海市、福建省、广东省、浙江省、海南省、重庆市。

⁴ “长江经济带”：包含上海市、江苏省、浙江省、安徽省、江西省、湖北省、湖南省、重庆市、四川省、云南省、贵州省。

⁵ 西部地区：包含陕西省、四川省、云南省、贵州省、广西壮族自治区、甘肃省、青海省、宁夏回族自治区、西藏自治区、新疆维吾尔自治区、内蒙古自治区、重庆市。

⁶ 京津冀经济圈：包含北京市、天津市、河北省。

医院名单	医院名单
哈尔滨市第一医院	廊坊市人民医院
鸡西市人民医院	哈尔滨医科大学附属肿瘤医院
牡丹江市中医医院	惠州市中心人民医院
东莞市妇幼保健院	温州医科大学附属第一医院
双鸭山市人民医院	黑龙江省牡丹江林业中心医院
牡丹江市第二人民医院	黑龙江省农垦红兴隆管理局中心医院
大庆市人民医院	哈尔滨医科大学附属第二医院
空军军医大学第一附属医院（西京医院）	哈尔滨市红十字中心医院
大庆龙南医院	东莞市人民医院
佳木斯市中心医院	济宁医学院附属医院
中国医学科学院肿瘤医院	丽水市中心医院

（二）研究生毕业生就业流向分布

1. 签约单位地域分布与性质

2021 届研究生签约地域主要集中在黑龙江省（44.44%）。省内签约地域主要分布在牡丹江市（20.31%）；省外签约地域主要集中在毕业生生源地。2021 届硕士研究生毕业生单位性质为医疗卫生单位的占比最大，为 94.12%；其次是高等教育单位，占比 4.20%。

2. 签约单位行业及工作职位类别

2021 届研究生整体择业行业较为集中，卫生和社会工作行业占比最大，为 94.12%；其次是教育业，占比 4.20%。

2021 届研究生工作职位类别主要有：卫生专业技术人员（94.12%）、教育人员（5.95%）、其他人员（1.68%）。

四、本科医学与非医学专业就业情况分析

从毕业去向落实率来看，医学专业毕业生毕业去向落实率为 81.57%，低于非医学专业（89.30%）7.73 个百分点；

从单位性质来看，医学专业毕业生主要就业于医药卫生单位（85.07%），非医学专业毕业生主要就业于其他企业（民营企业）（70.11%）；

从单位行业来看,医学专业毕业生主要就业于卫生和社会工作行业(92.10%),非医学专业毕业生主要就业于制造业(19.93%);

从就业地域来看,医学专业毕业生在黑龙江省就业的人数占比略高于非医学专业毕业生。

表 1-22 2021 届本科医学和非医学专业毕业生基本就业情况

单位: 人数(人), 比例(%)

指标	医学		非医学	
毕业人数	2338		327	
毕业去向落实率	81.57		89.30	
单位性质	医疗卫生单位	85.07	其他企业	70.11
	其他企业	9.56	医疗卫生单位	10.70
	三资企业	1.66	三资企业	10.33
单位行业	卫生和社会工作	92.10	制造业	19.93
	制造业	2.32	批发和零售业	16.24
	科学研究和技术服务业	1.86	卫生和社会工作	16.24
就业地区	黑龙江	46.00	黑龙江	41.39
	浙江	6.88	北京	13.55
	江苏	5.18	广东	7.69

五、本科毕业生升学分布

(一) 升学基本情况

学校 2021 届本科毕业生总体升学人数为 400 人, 升学率为 15.01%。分性别来看, 女性毕业生升学率高出男性毕业生 3.10 个百分点。

表 1-23 2021 届本科毕业生升学基本情况

单位: 人数(人), 升学率(%)

性别	升学人数	毕业人数	升学率
男	136	1037	13.11
女	264	1628	16.22
总体	400	2665	15.01

(二) 各学院升学情况

学校 2021 届本科毕业生各学院升学人数中, 公共卫生学院升学人数为 22 人, 升学率为 22.45%; 第二临床医学院升学人数为 44 人, 升学率为 19.05%; 药学院升学人数为 47 人, 升学率为 18.73%。

表 1-24 2021 届各学院本科毕业生升学情况

单位：人数（人），升学率（%）

学院名称	升学人数	毕业人数	升学率
公共卫生学院	22	98	22.45
第二临床医学院	44	231	19.05
药学院	47	251	18.73
医学影像学院	89	543	16.39
第一临床医学院	173	1061	16.31
口腔医学院	9	61	14.75
护理学院	9	222	4.05
卫生管理学院	7	198	3.54
总体	400	2665	15.01

（三）各专业升学情况

2021 届本科毕业生升学率排名前三的专业为预防医学（30.19%）、药学（25.66%）、医学影像学（21.10%）。

表 1-25 2021 届各专业本科毕业生升学情况

单位：人数（人），升学率（%）

专业名称	升学人数	毕业人数	升学率
预防医学	16	53	30.19
药学	29	113	25.66
医学影像学	88	417	21.10
卫生检验与检疫	5	25	20.00
临床医学	150	786	19.08
医学检验技术	21	142	14.79
口腔医学	9	61	14.75
麻醉学	43	295	14.58
制药工程	11	83	13.25
药物制剂	7	55	12.73
公共事业管理	4	32	12.50
应用心理学	1	20	5.00
康复治疗学	3	69	4.35
护理学	9	222	4.05
信息管理与信息系统	2	64	3.12
市场营销	1	69	1.45
医学影像技术	1	100	1.00
物流管理	0	33	0.00
生物医学工程	0	26	0.00
总体	400	2665	15.01

（四）升学院校分布

学校 2021 届本科毕业生主要升学院校为牡丹江医学院（86 人）、哈尔滨医科大学（61 人）和大连医科大学（18 人）。

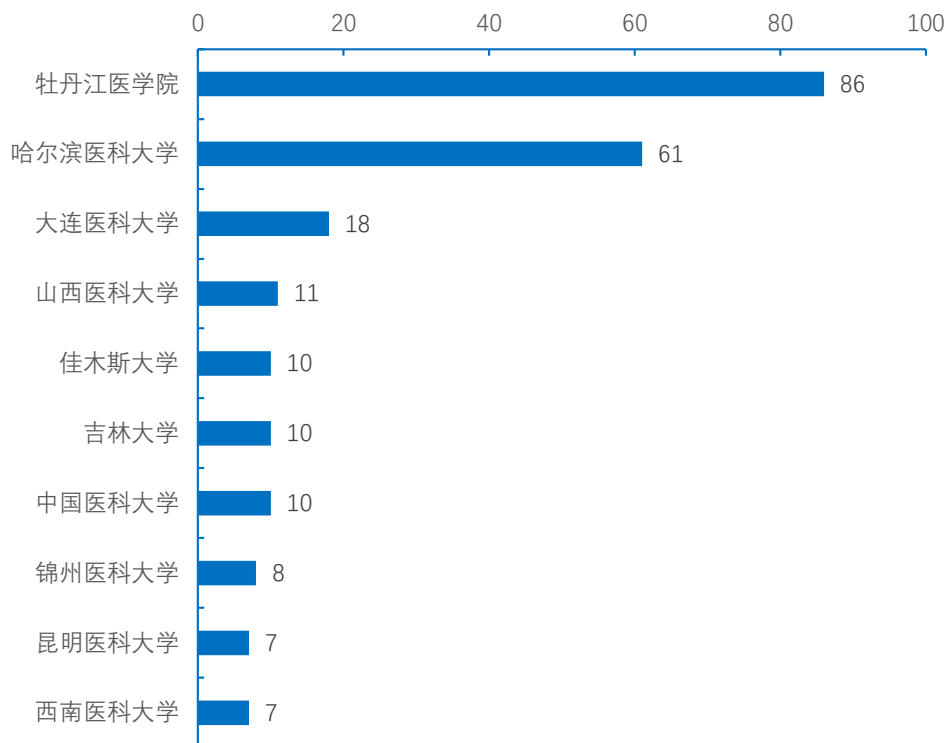


图 1-13 2021 届本科毕业生主要升学院校

（五）升学原因

调研数据显示，2021 届本科毕业生升学的主要原因是对专业感兴趣、深入学习，占比为 39.06%；其次是提升学历，占比为 24.48%；第三是 增加择业资本，站在更高的求职起点，占比为 17.71%。

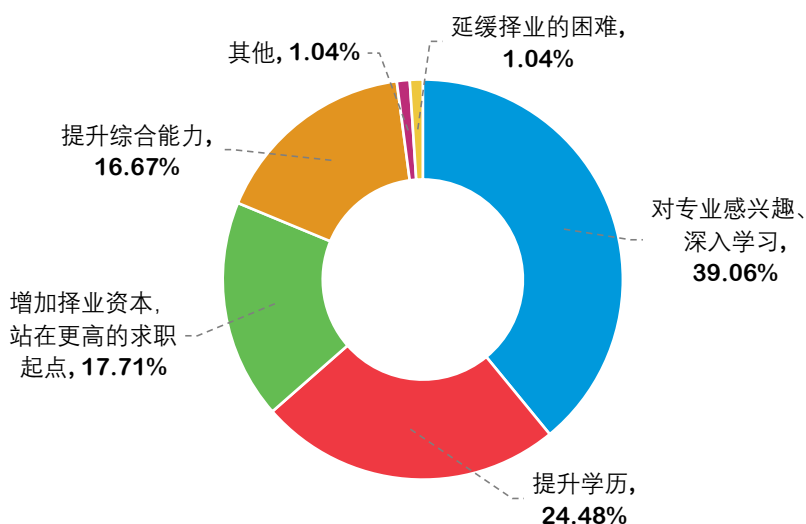


图 1-14 2021 届本科毕业生升学原因

（六）升学前后专业一致性

调研数据显示，2021 届本科毕业生升学前后专业一致性为 96.35%，其中表示一致的占比为 78.13%，相近/相关的占比为 18.23%。

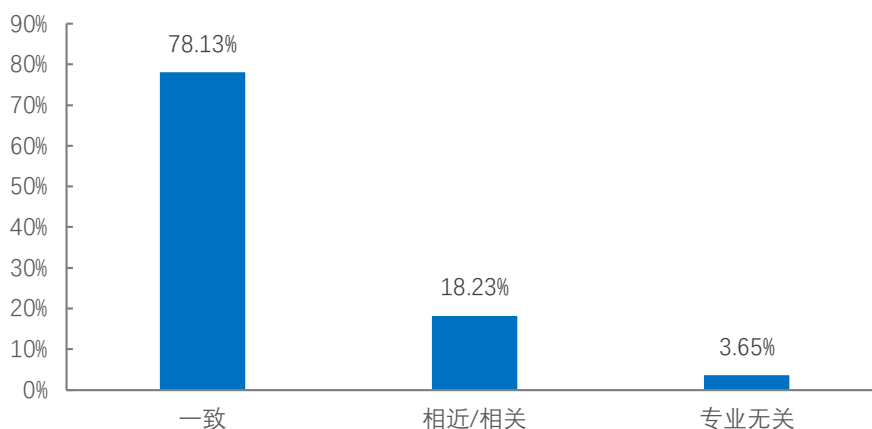


图 1-15 2021 届本科毕业生升学前后专业一致性

六、本科毕业生未就业分布

（一）未就业基本情况

2021 届未就业本科毕业生共 466 人。分性别来看，男性毕业生未就业人数为 199 人，女性毕业生未就业人数为 267 人。

表 1-26 2021 届未就业本科毕业生基本情况

单位：人数（人），比例（%）

性别	人数	比例
男	199	42.70
女	267	57.30
总计	466	100.00

表 1-27 2021 届各院系/专业本科毕业生未就业基本情况

单位：人数（人）

学院名称	专业	人数
第一临床医学院	临床医学	125
	麻醉学	61
	医学检验技术	18
	康复治疗学	12
	小计	216
医学影像学院	医学影像学	66
	医学影像技术	9
	生物医学工程	2
	小计	77
第二临床医学院	临床医学	64
	小计	64
药学院	药学	20
	制药工程	8
	药物制剂	8
	小计	36
护理学院	护理学	34
	小计	34
公共卫生学院	预防医学	13
	应用心理学	10
	卫生检验与检疫	1
	小计	24
卫生管理学院	市场营销	5
	信息管理与信息系统	4
	公共事业管理	4
	物流管理	2
	小计	15
总计		466

（二）未就业原因

从被调查的未就业本科毕业生中，在准备公务员、事业单位等各类招考和在准备升学考试的人数最多，占比均为 27.96%；其次是正在择业尚未落实就业单位，占比 18.28%。

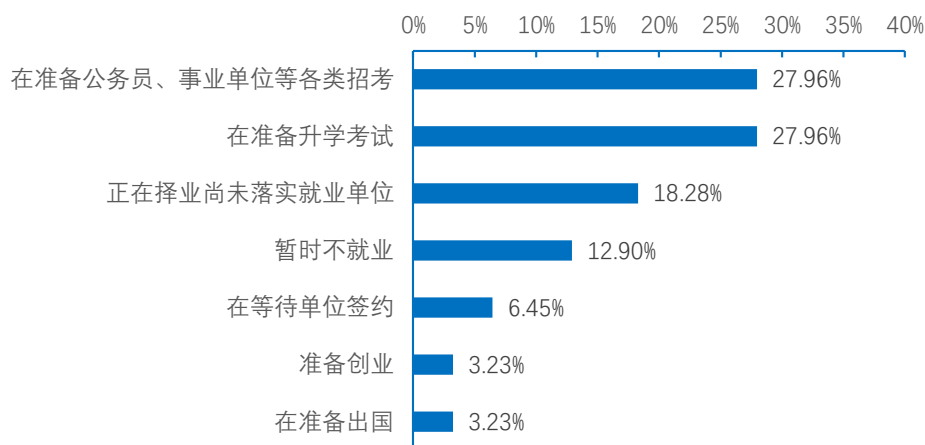


图 1-16 2021 届本科毕业生未就业原因

（三）求职关注因素

求职关注因素是指毕业生在面对就业机会做出就业决策时所考量的主要因素。这一个指标帮助了解毕业生在做出就业抉择时的主要价值观，也能侧面反映社会上就业相关的主流价值取向和实际状况。

通过调研数据得出未就业本科毕业生求职关注的因素主要是工作待遇、工作稳定度、个人发展空间和工作环境，占比分别为 60.22%、50.54%、34.41%和 32.26%。由此可见，薪酬仍为当前毕业生求职主要看中的主要因素，但是稳定的工作、明确的职业发展通道和工作生活平衡的福利，同样成为吸引毕业生关键因素。

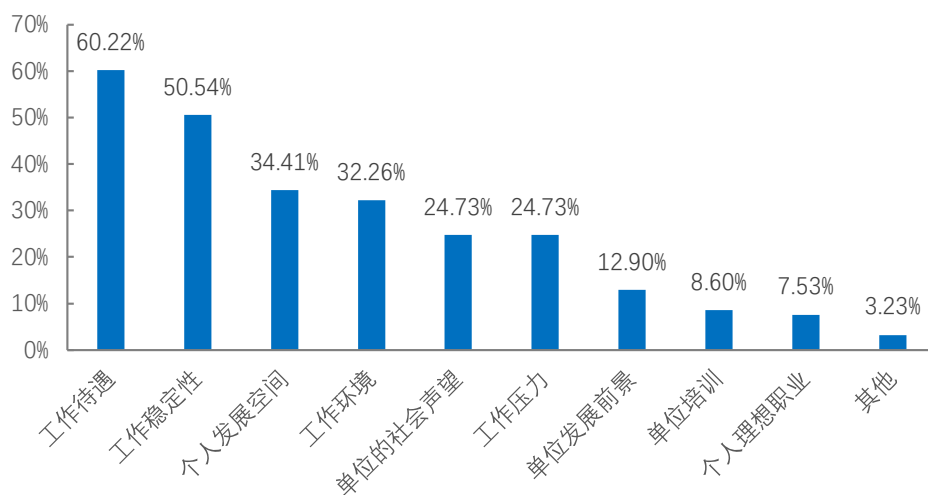


图 1-17 2021 届未就业本科毕业生求职关注的因素

(四) 参加面试情况

通过毕业生求职参加面试数量情况，一方面反映学校毕业生在市场上受欢迎程度，另一方面也能反映毕业生目前的求职状态。

调研数据显示，尚未就业的毕业生参加面试数量多集中在“1-3家”，占比为41.91%，其次是“4-6家”，占比为29.03%。表明2021届未就业毕业生求职积极性高，愿意在求职过程中不断积累经验，从而获得成功。

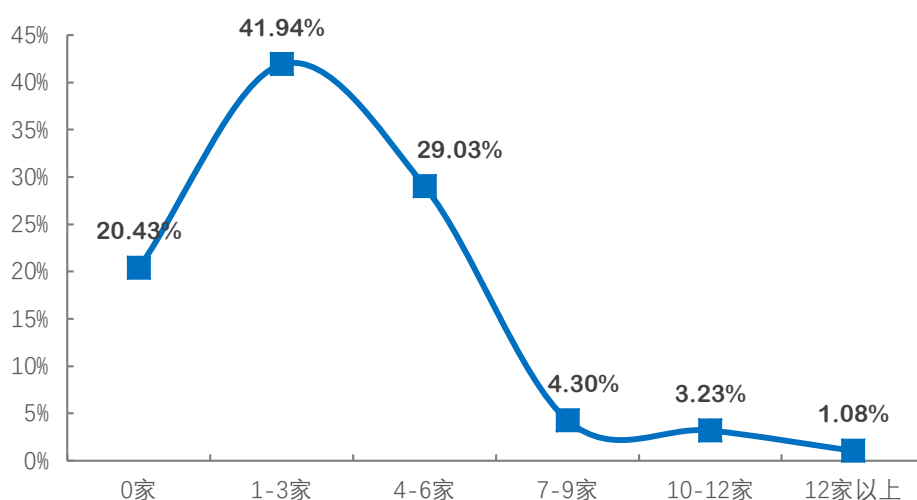


图 1-18 2021 届未就业本科毕业生参加面试数量

(五) 求职遇到的困难

调研数据显示，未就业毕业生求职过程中遇到的困难主要有“专业对口岗位

少”“待遇和条件不符合预期”和“获取招聘信息的渠道太少”，占比别为 36.56%、35.48%和 35.48%。

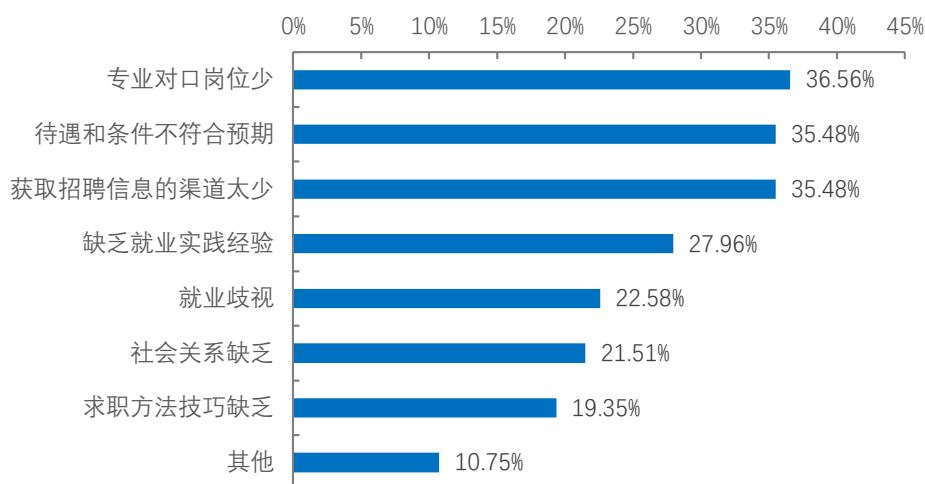


图 1-19 2021 届未就业本科毕业生求职遇到的困难

（六）希望获得的帮助

调研数据显示，未就业毕业生求职过程中期望获得学校的帮助主要有增加职位信息、求职技巧培训和政策帮扶等，占比分别为 32.26%、21.51%和 18.28%。

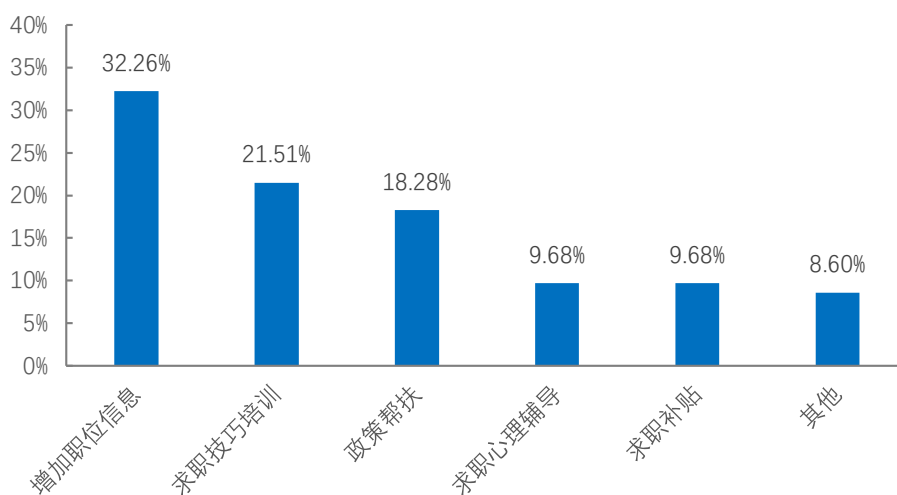


图 1-20 2021 届未就业本科毕业生希望获得的帮助

第二章 2021 届本科毕业生就业质量相关分析

一、本科毕业生求职经历分析

（一）就业信息来源

调研数据显示，2021 届毕业生就业信息来源主要为自己直接联系应聘（48.34%）和母校推荐（41.33%）。

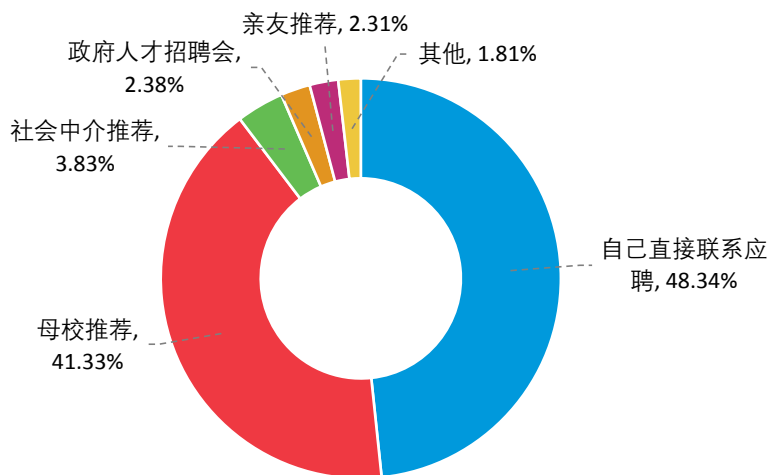
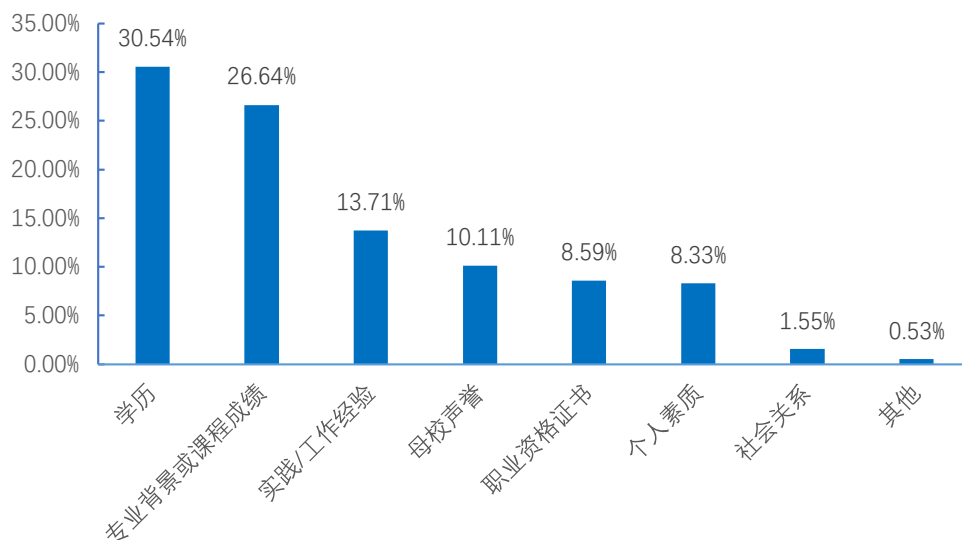


图 2-1 2021 届毕业生就业信息来源

（二）就业影响因素

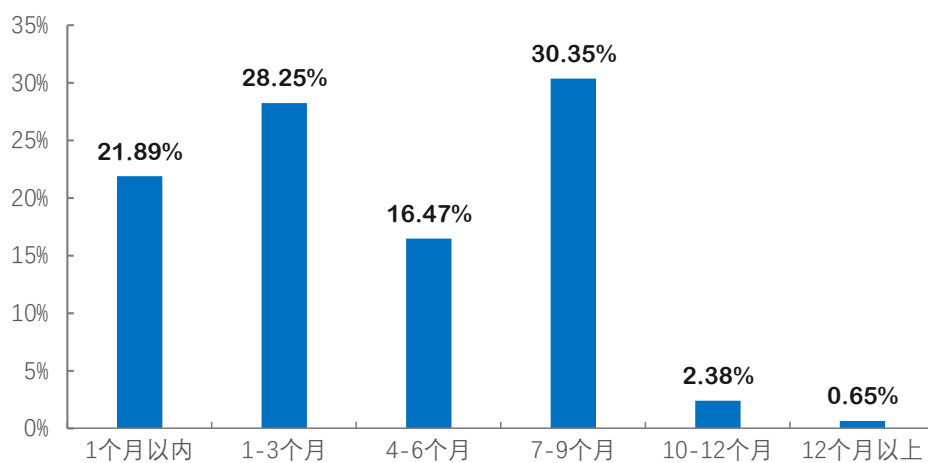
就业影响因素是指促使毕业生求职成功的原因。这一个指标帮助了解毕业生在求职过程中的优势，也能侧面反映企业在招聘毕业生时注重的方面，从而更好的为学校的教育教学提供参考价值。

调研数据显示，2021 届毕业生认为影响就业的因素主要是“学历”“专业背景或课程成绩”和“实践/工作经验”，占比分别为 30.54%、26.64%、13.71%。


图 2-2 2021 届毕业生就业影响因素

（三）就业花费时间

调研数据显示，毕业生人均就业时间为 4.28 个月。50.14%的毕业生就业时间在三个月内，其中就业时间在一个月以内的占比 21.89%，1-3 个月的占比 28.25%。


图 2-3 2021 届毕业生就业花费时间

（四）就业机会

调研数据显示，毕业生人均收到 offer 数为 2.17 个。其中毕业生收到 offer 数量为 1 个的占比最大，占比达到了 50.51%。这说明，尽管 2021 年毕业生的数量仍然在增加，但在经济发展平稳，劳动力市场职位供给充分的情况下，毕业生

的求职难度并未显著增加。

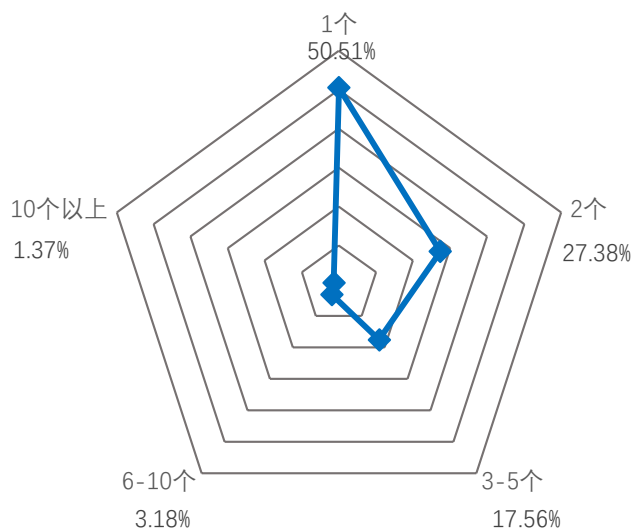


图 2-4 2021 届毕业生就业机会

（五）就业成本

毕业生就业成本是指在校大学生从寻找工作开始到寻找过程基本结束这一特定时间段内，为实现就业而支付的费用总和。主要包括信息搜寻费、个人营销费、参加招聘会的费用三大类。分析就业成本，寻求就业费用投资效益最优化的途径，是非常必要的。

调研数据显示，毕业生平均就业成本为 892 元。就业成本主要集中在 501-1200 元，占比为 31.86%；其次是 201-500 元，占比为 25.22%。

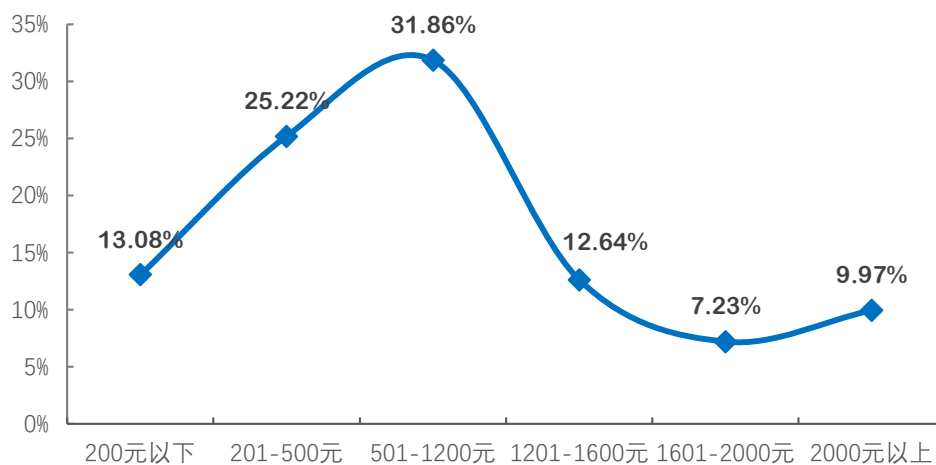


图 2-5 2021 届毕业生就业成本

（六）就业欠缺能力

每年有数百万大学毕业生涌向社会寻求职业，就业压力不断增大，就业竞争越来越激烈，普遍存在着就业难的问题，而大学生就业能力的欠缺是大学生就业难的重要因素之一。通过这一个指标帮助学校了解毕业生在就业过程中欠缺的能力，从而反馈就业服务工作中应该加强的方面。

调研数据显示，2021 届毕业生表示自己在就业过程欠缺的能力主要是“承受压力和克服困难的能力”（42.92%）、“对社会的了解”（36.27%）和“沟通协调能力”（32.80%）。

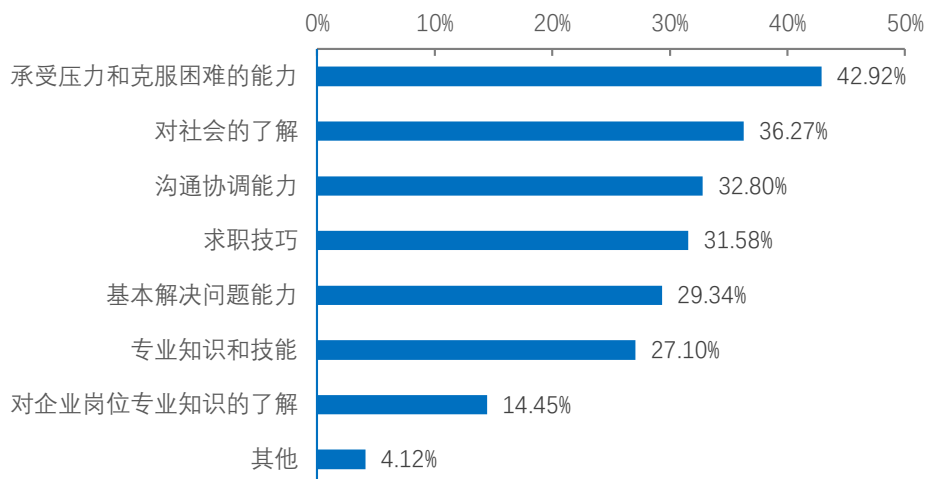


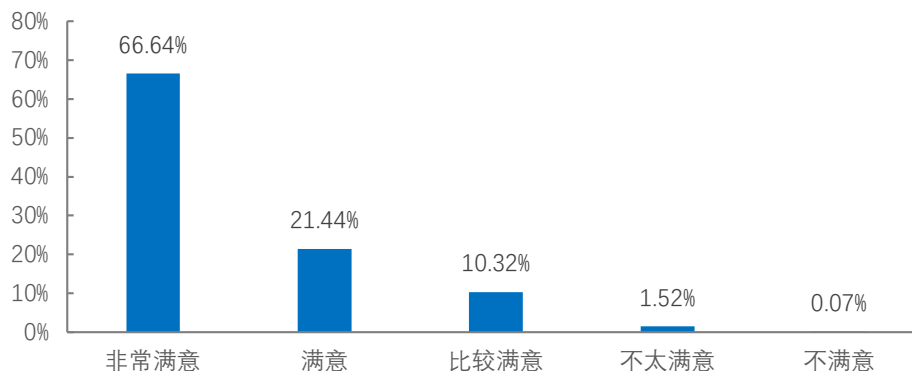
图 2-6 2021 届毕业生求职欠缺的能力

二、本科毕业生就业质量分析

（一）就业现状满意度

1. 总体就业现状满意度

调研数据显示，学校 2021 届毕业生就业状况满意度较高，已落实就业单位的毕业生对就业现状满意度为 98.41%。其中“非常满意”的占比为 66.64%，“满意”的占比为 21.44%，“比较满意”的占比为 10.32%。


图 2-7 2021 届毕业生就业现状满意度

2. 分专业就业现状满意度

学校 2021 届各专业的就业现状满意度均在 87.00% 以上，且口腔医学、生物医学工程、卫生检验与检疫等 8 个专业就业现状满意度均达到 100.00%。

表 2-1 2021 届毕业生各专业就业现状满意度

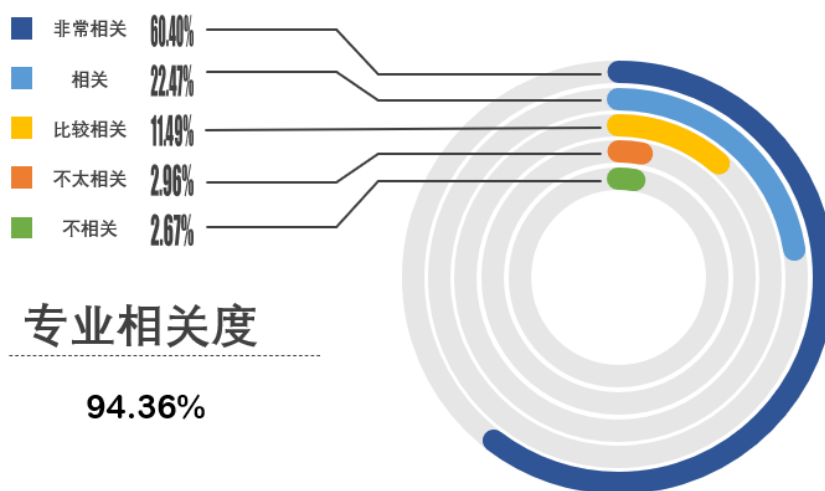
单位：满意度 (%)

专业名称	满意度	专业名称	满意度
口腔医学	100.00	临床医学	98.49
生物医学工程	100.00	康复治疗学	98.08
卫生检验与检疫	100.00	护理学	96.72
信息管理与信息系统	100.00	制药工程	96.43
医学检验技术	100.00	市场营销	94.29
医学影像技术	100.00	药物制剂	93.33
医学影像学	100.00	公共事业管理	92.86
预防医学	100.00	物流管理	87.50
麻醉学	98.52	药学	87.50
总计	98.41		

(二) 工作与专业相关度

1. 总体工作与专业相关度

工作与专业相关度是衡量一个毕业生就业质量的重要指标，较高的相关度说明毕业生驾驭工作时更加轻松与自信，继而影响到工作的满意度以及就业质量。调研数据显示，2021 届毕业生总体工作与专业相关度为 94.36%，可见毕业生所学专业技能与实际工作岗位的契合度相对较高。


图 2-8 2021 届毕业生专业相关度

2. 分专业工作与专业相关度

学校 2021 届毕业生工作与专业相关度最高的专业为生物医学工程、医学检验技术、医学影像技术、医学影像学，相关度均为 100.00%。

表 2-2 2021 届各专业毕业生工作与专业相关度

单位：相关度（%）

专业名称	相关度	专业名称	相关度
生物医学工程	100.00	预防医学	90.00
医学检验技术	100.00	药学	87.50
医学影像技术	100.00	药物制剂	86.67
医学影像学	100.00	卫生检验与检疫	85.71
康复治疗学	98.08	制药工程	85.71
临床医学	97.58	市场营销	62.86
麻醉学	97.04	公共事业管理	50.00
护理学	95.08	物流管理	37.50
口腔医学	93.75	信息管理与信息系统	34.62
总体	94.36		

3. 工作与专业不相关的原因

调研数据显示，2021 届毕业生从事与专业不对口的工作原因主要是对本专业工作无兴趣，占比为 23.08%。

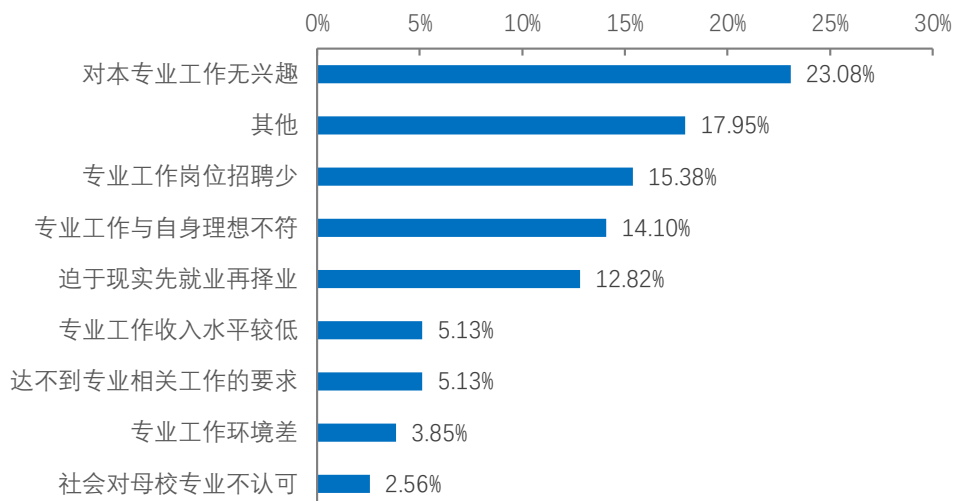


图 2-9 2021 届毕业生工作与专业不相关的原因

（三）工作与理想一致性

1. 总体工作与理想一致性

调研数据显示，2021 届毕业生工作与理想一致性为 95.95%，一致性较高，可见毕业生目前已落实的工作整体比较符合毕业生的自身期望。

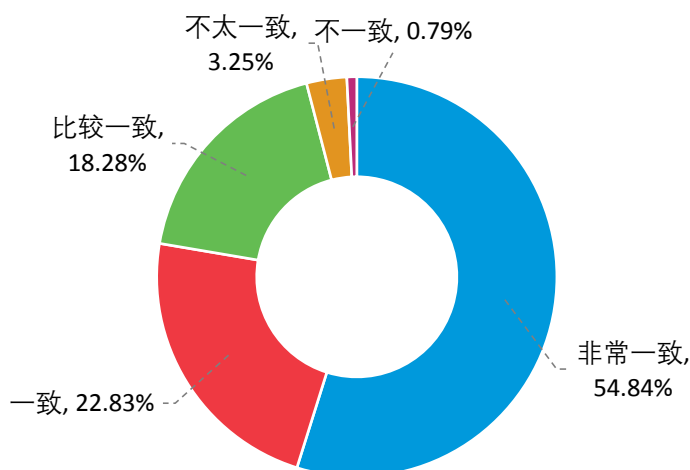


图 2-10 2021 届毕业生工作与理想一致性

2. 分专业工作与理想一致性

学校 2021 届毕业生工作与理想一致性最高的专业为生物医学工程、医学影像技术、医学影像学 and 预防医学，一致性均为 100.00%。

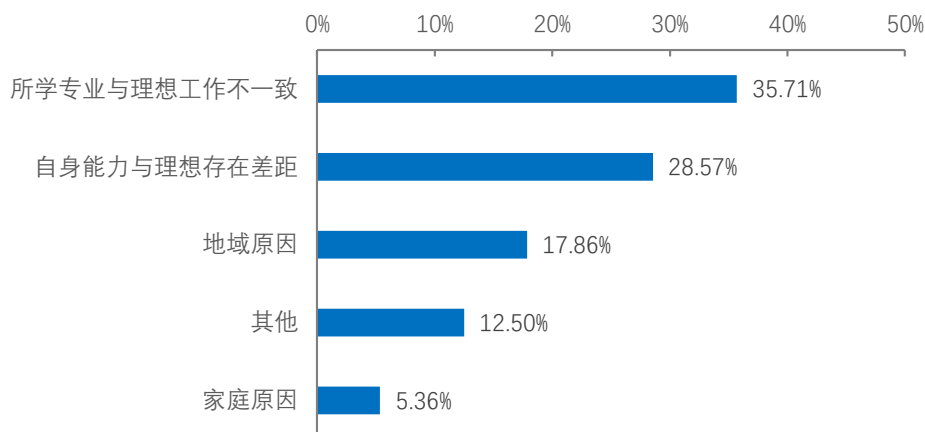
表 2-3 2021 届分专业毕业生工作与理想一致性

单位：一致性 (%)

专业名称	一致性	专业名称	一致性
生物医学工程	100.00	护理学	91.80
医学影像技术	100.00	口腔医学	87.50
医学影像学	100.00	物流管理	87.50
预防医学	100.00	药学	87.50
医学检验技术	98.96	卫生检验与检疫	85.71
麻醉学	98.52	市场营销	82.86
临床医学	98.18	药物制剂	80.00
康复治疗学	94.23	公共事业管理	64.29
制药工程	92.86	信息管理与信息系统	61.54
总体	95.95		

3. 工作与理想不一致的原因

进一步调研工作与理想不一致的毕业生得出, 35.71%是由于所学专业与理想工作不一致, 28.57%是由于自身能力与理想存在差距。


图 2-11 2021 届毕业生工作与理想不一致的原因

(四) 福利保障情况

调研数据显示, 2021 届毕业生中有 97.83%的毕业生表示所在单位提供了相应的福利保障, 其中“提供四险一金外, 还提供其他保障和补贴”的占比为 34.25%, 提供“四险一金”(住房公积金)的占比为 21.53%, “提供了基本保障-四险”的占比为 42.05%。仅有 2.14%的毕业生所在单位“没有提供任何福利保障”。

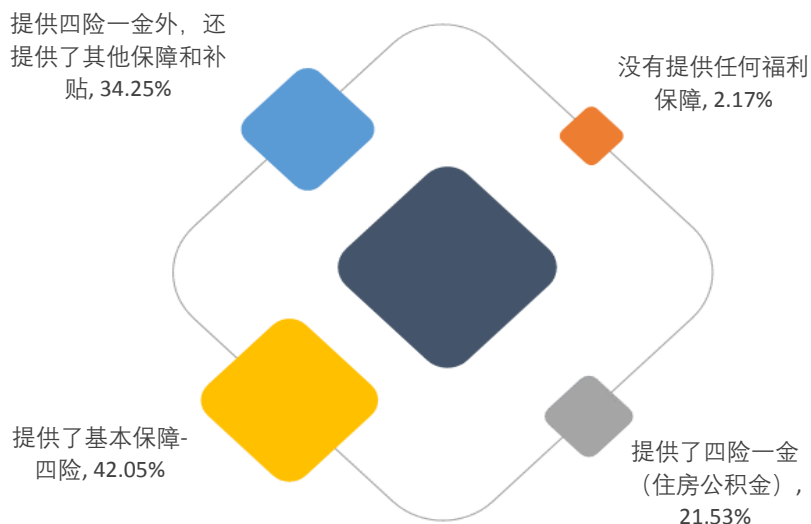


图 2-12 2021 届毕业生福利保障情况

（五）工作评价

调研数据显示，2021 届毕业生对目前工作行业前途的满意度为 97.40%，工作环境的满意度为 97.90%，福利保障的满意度为 97.25%，岗位前途的满意度为 96.17%，岗位稳定性的满意度为 98.12%，岗位培训机会的满意度为 97.69%。

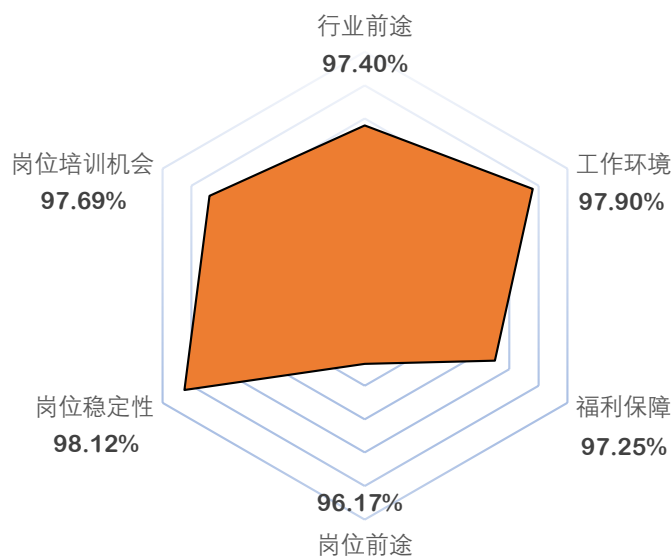


图 2-13 2021 届毕业生对目前工作的评价

（六）离职情况

1. 离职率分析

学院 2021 届毕业生总体离职率为 4.77%。毕业生离职率较低，反映毕业生就业稳定性较高，有利于毕业生在职场的中长期发展，同时对学校在用人单位中的声誉有着积极的影响。

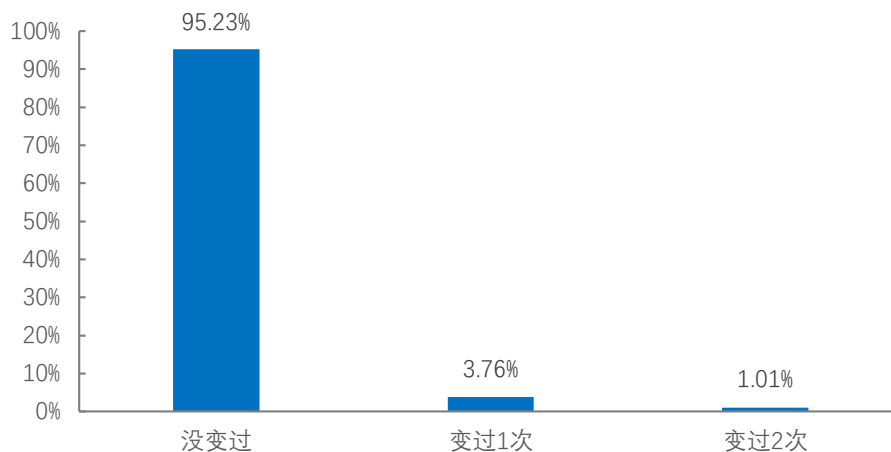


图 2-14 2021 届毕业生对离职情况

2. 离职原因分析

进一步得出为了获得更高的工资和福利是毕业生离职的主要原因，占比为 25.81%；其次是为了争取更多的晋升机会，占比为 19.35%，这也充分说明了毕业生在择业时注重薪资水平的同时还比较注重个人的发展空间。

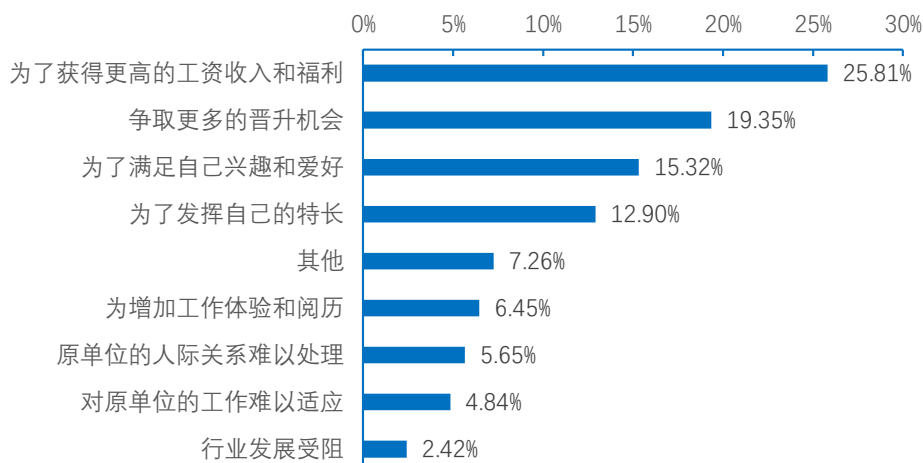


图 2-15 2021 届毕业生离职原因分析

三、本科医学专业毕业生就业情况分析

(一) 医学和非医学专业毕业生就业质量对比

学校 2021 届医学专业毕业生在各方面均存在优势，其中就业现状满意度 (98.71%) 高于非医学专业毕业生 2.74 个百分点；工作与专业相关度 (97.81%) 高于非医学专业毕业生 1.04 个百分点；工作与理想一致性 (97.49%) 高于非医学专业毕业生 14.27 个百分点；工作期间的离职率 (3.97%) 低于非医学专业毕业生 7.44 个百分点。

表 2-4 2021 届医学和非医学专业毕业生就业质量分析

单位：(%)

就业质量	医学毕业生	非医学毕业生
就业现状满意度 (%)	98.71	95.97
工作与专业相关度 (%)	97.81	96.77
工作与理想一致性 (%)	97.49	83.22
工作稳定性 (%)	98.70	93.29
福利保障 (%)	97.33	96.64
工作环境 (%)	98.14	95.97
离职率 (%)	3.97	11.41

(二) 职业资格证书获取率

通过对学校医学专业毕业证书获取情况的调查分析，得出 2021 届医学类职业资格证书获取率为 23.66%。

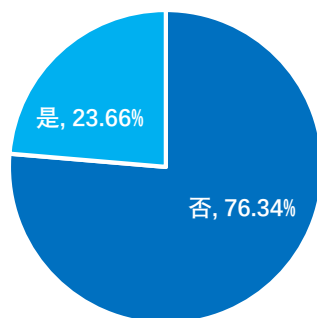


图 2-16 2021 届医学专业毕业生职业资格证书获取率

（三）医疗单位类别

学校 2021 届从事医学（或卫生）相关工作的毕业生，就业单位类别主要是“综合医院”，占比达到 82.91%，其次是“门诊部、诊所、医务室、村卫生室”和“中医医院”，占比均为 2.70%。

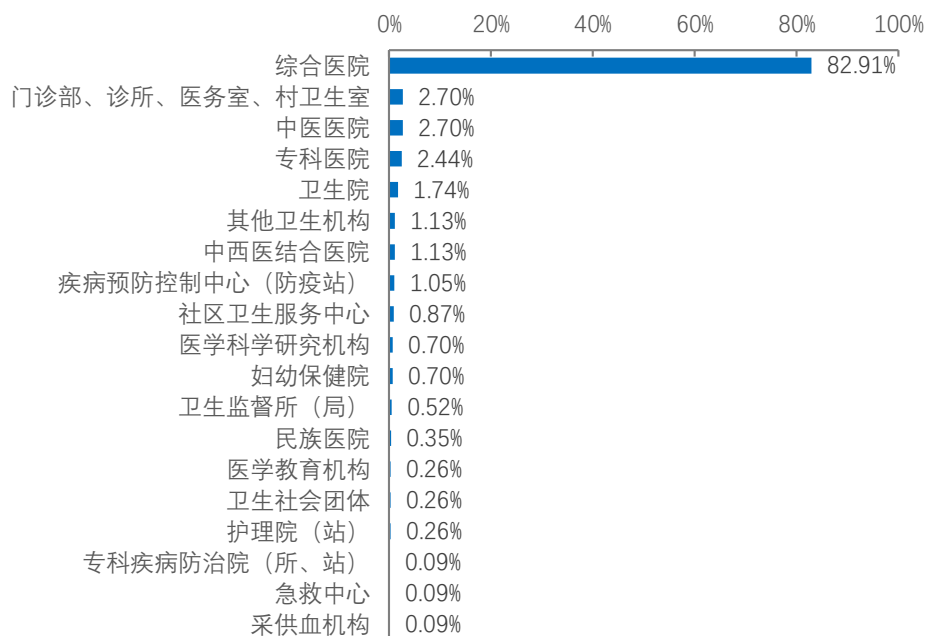


图 2-17 2021 届医学专业毕业生就业医疗单位类别

（四）医疗单位等级

学校 2021 届从事医学（或卫生）相关工作的毕业生，就业医院等级主要是“二级乙等”，占比达到 38.62%，其次是“三级甲等”和“二级甲等”，占比分别为 29.21%、16.91%。

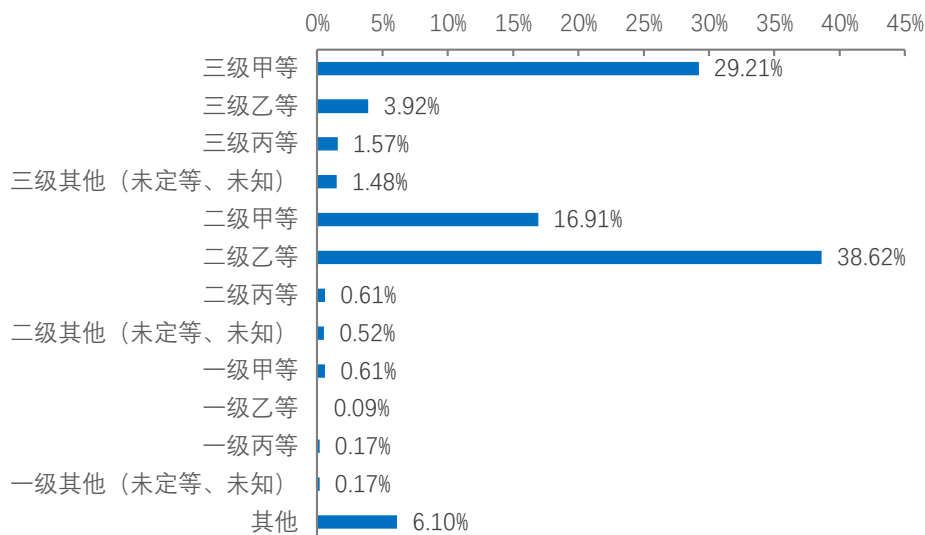


图 2-18 2021 届医学专业毕业生就业医疗单位等级

（五）医学专业核心能力评价

学校 2021 届从事医学（或卫生）相关工作的毕业生对自身所具备的核心能力满意度均在 97.00% 以上。满意度最高的是职业素养（99.39%），其次是患者照护（99.13%），第三是基于系统的实践（99.78%）和基于实践的学习与改进（98.78%）。

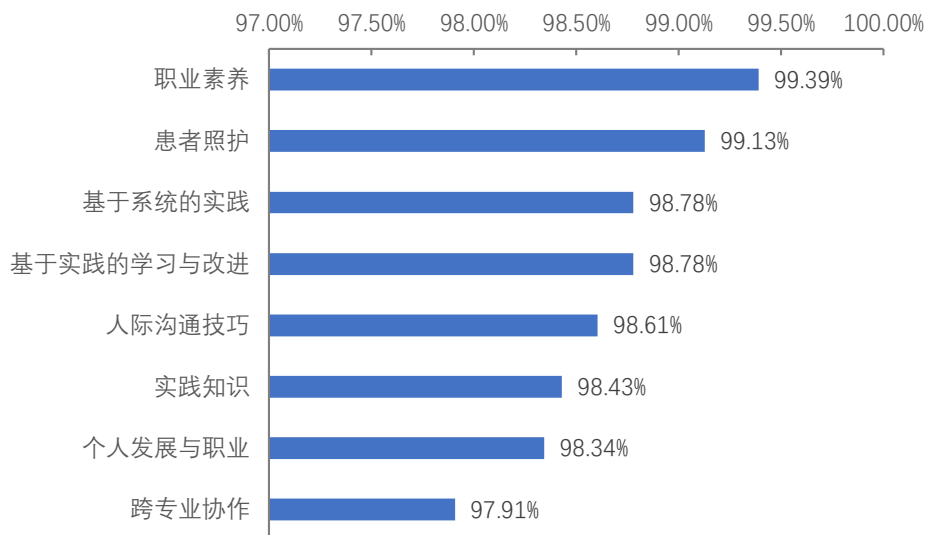


图 2-19 2021 届医学专业毕业生核心能力评价

第三章 就业工作举措

为贯彻落实党中央、国务院和教育部党组关于做好 2021 届高校毕业生就业工作各项决策部署，落实各项就业促进措施，我校提高政治站位，积极做好疫情常态化防控工作，全力推进毕业生就业工作，把毕业生就业工作作为当前最紧迫的工作和最重要的政治任务来抓，切实保障毕业生的身体健康和切身利益，做好就业服务工作。

一、落实“一把手”工程，科学谋划突出重点

学校党委高度重视毕业生就业工作，将就业工作摆在突出位置，列入领导班子的重要议事日程。学校制定《牡丹江医学院学校领导联系教学学院就业创业工作制度》，成立就业工作领导小组，学校党委书记、校长亲任学校就业工作领导小组组长，压实校院“一把手”就业工作职责，对学校就业工作亲自部署，科学谋划，靠前指挥。深入二级学院开展就业工作调研，走访视察校园招聘会场，听取招生就业处、二级学院就业工作情况汇报。针对新冠肺炎疫情对就业工作的冲击，学校党委抢前抓早，多措并举，出实招、想实策、办实事，拓宽就业市场、联系用人单位、加强保障措施、落实“四到位”要求，克服疫情影响，不断提升就业服务质量，助力毕业生实现更高质量、更加充分就业目标。

二、强化责任担当，打造就业服务保障

明确毕业生就业工作目标责任制，建立领导包保就业工作的责任制，出台了校领导对接二级学院就业工作制度，每名校领导都有自己的包扶就业工作对象，加强对二级学院党政“一把手”负主要责任的院系毕业生就业工作机制的管理和监督。

进一步修订、完善经费使用、市场拓展、课程教学、讲座实训等各项工作规范及管理制度，完善毕业生就业工作流程，实现“管理、服务”规范化。

三、构建服务育人体系，提升服务能力和水平

1. 实施“用心服务”。强化指导咨询室功能，分专业建立微信群，结合电话、电子信箱、就业网站、微信平台，为学生提供实时、全面的咨询服务。

2. 打造“用心引领”。以就业、创业两门课程为基础，结合专业实际，配发编印教材、修订教学大纲，结合网课、慕课等多种形式，开展就业、创业教学及实践活动，提升学生综合素质。

3. 深化“用心帮扶”。对家庭经济困难、就业困难、残疾、少数民族等毕业生群体，摸清底数，实行“一对一”帮扶。为困难毕业生和湖北籍毕业生申请求职创业补贴，认真开展未就业毕业生跟踪指导，推进困难群体及时、充分就业。

四、立足四个引导，打造精细化管理

（一）探索创业教育，引领创新创业

优化创业基础课程，组织实践、社团、第二课堂及各类大学生创新创业训练项目及学科、专业技能、创新创业竞赛活动。我校学生创新活力和创业热情高，积极参加互联网+大赛。本次大赛中共获得奖项 17 项，其中银奖 5 项，铜奖 12 项。获得大学生创新创业训练计划项目 63 项，奖励资金约 40 万元。

（二）服务国家需要，引导基层就业

做好毕业生到中西部和边远地区、基层、三支一扶、选调生、参军等国家就业项目的宣传、引领，通过典型人物宣传、就业形势分析、优惠政策宣讲等活动，做好国家和地方基层就业项目的宣传和组织工作，今年学校有 10 名毕业生录取本省选调生，2 名毕业生参与西部计划项目，4 名毕业生参军入伍。

（三）营造浓厚氛围，引导观念提升

受疫情影响，虽然无法面对面对学生进行指导，但是学校利用就业信息网站、各大直播和网络课堂 app、微信平台、校园宣传栏、文化墙橱窗等宣传阵地，配合课程推进理念；通过在线直播，讲座实时为学生进行就业指导，同时通过网络选拔进行“互联网+”大赛等就业创业实践活动，营造浓厚的校园就业创业氛围，增强学生就业创业意识。

（四）发挥社团作用，引导角色转变

发挥大学生职业生涯规划协会“自我管理、自我发展、自我服务”功能。组织沙龙活动、探索职业规划；通过增加课改及实践活动的参与，起到引领、孵化、示范作用。

五、加强五个做到，务求工作实效

（一）开拓就业市场，提供优质资源

强化校园就业市场，发挥学校的主体及桥梁纽带作用，学校 2020 年秋季举办 2021 届毕业生大型就业招聘洽谈会共有来自全国 19 个省（直辖市）210 家单位来我校现场招聘。其中临床医学、医学影像学、护理学、药学类专业需求旺盛，现场提供招聘岗共计 6680 个，参会单位省内处各占一半，省内参会单位 102 家，省内用人单位参会较往年有提升；省外用人单位 108 家，多为经济条件较好的长三角经济带单位；单位多为医疗卫生单位和医药企业，专业对口度高，2021 年疫情进入常态化防控，学校积极应对，2021 年上半年举办多场线上和线下招聘会。3 月 29 日“扎根黑土，留省就业”主题省内用人单位专场招聘会，4 月 16 日举办全国大型线下招聘会。主要以医疗卫生单位和医药企业为主，专业对口度高，并且多家招聘单位反馈我校历届毕业生在其工作单位表现良好。2021 年组织参加线上招聘会二十余场，推送就业信息累计几千余条，就业岗位累计万余个，让毕业生何时何地都能接收信息，充分就业。

（二）辟建优质就业基地，以“实习就业一体化”助推学生精准就业

社会经济的不断发展和进步，使得行业分工逐步细致且多样化，岗位种类越来越多，且具有复杂性，学校深层挖掘成长性良好的用人单位，全力为学生提供优质的就业岗位。从去年开始，学校加大工作力度，将可作为优质实习就业基地的资源汇总分析，有的放矢地分批分重点推进落实。以实习带动就业，“走出去”，积极开展就业市场调研、走访及毕业生跟踪调查活动，密切与用人单位的沟通联

系。学校今年与黑龙江金域检验，深圳安科等国家知名企业签署实习就业一体化基地并进行深入合作。

（三）建设生涯规划体系，完善就业指导

打造“全程化”就业教育模式。编写、更新专业教材，实行模块化推进，增加案例式讲解，使教学内容贴近学生发展、就业需求及专业实际，获得广泛认可。

拥有一个教研室，两门必修课，三门选修课，专兼职教师 9 人，年授课 358 学时，初步实现就业、创业课程教学功能；注重就业、创业课程的针对性和时效性，结合就业观及社会发展形势，帮助学生成功就业、创业。

（四）升级网络服务平台，提供信息服务

强化、完善“牡丹江医学院就业创业信息网”、“就业微信平台”功能，通过各种现代化手段，为毕业生提供实时、全面的就业指导及信息支持，使就业服务切实覆盖到每一名学生，促使学生及时、充分、高质量就业。

（五）加强调研分析，提升就业质量

通过跟踪调查、走访座谈、电话访问等形式，听取用人单位、校友及相关机构对专业、培养、质量的意见建议，反馈学校领导及有关部门，促进学校人才培养质量的提高。

第四章 2019-2021 届本科毕业生就业变化趋势分析

一、2019-2021 届毕业生规模及毕业去向落实率变化趋势

规模：学校 2019 届毕业生共 2189 人，2020 届毕业生共 1999 人，2021 届毕业生共有 2665 人，毕业生规模整体呈上升的趋势。相比 2019 届，2021 届毕业生规模增加 476 人，涨幅为 21.75%。

毕业去向落实率：受新冠肺炎疫情的冲击，2020 届毕业生毕业去向落实率较 2019 届有所下降；2021 年，在我国疫情得以控制、经济开始复苏的背景下，各类企业重回稳步发展轨道，相继引进人才以支撑单位发展的需要。同时，学校强化责任，主动作为，细化就业工作安排，精心组织就业活动，不断拓宽毕业生就业市场，2021 届毕业生毕业去向落实率呈增长趋势。

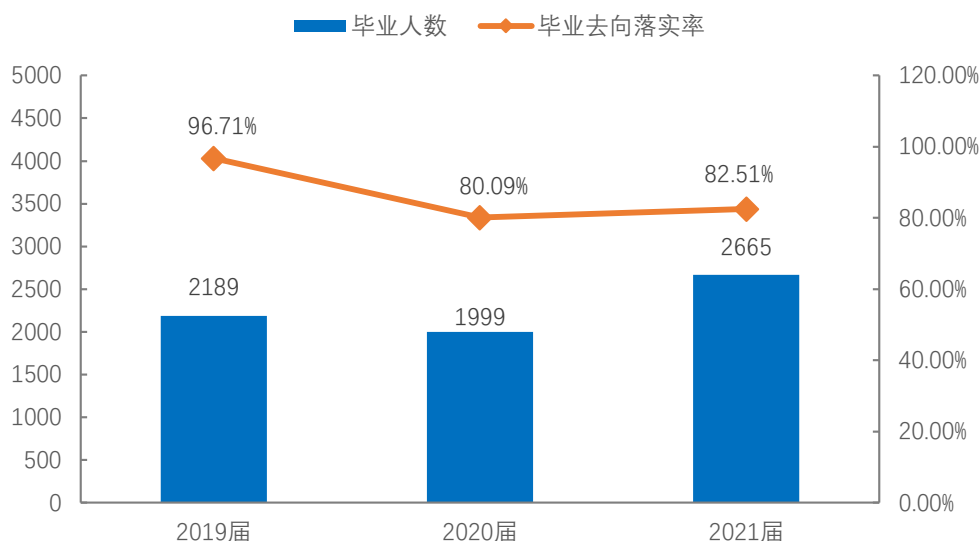


图 4-1 2019-2021 届毕业生规模和初次毕业去向落实率变化趋势

二、2019-2021 届毕业生就业流向变化趋势

(一) 就业单位性质变化趋势

学校医学特色明显，专业设置覆盖护理、临床医学、药学、卫生信息管理等医学行业所涉及的一系列相关领域。2019-2021 届毕业生就业单位主要为医疗卫生单位，人数占比均超六成。与去年同期相比，毕业生流向“卫生和社会工作”领域的明显增加。

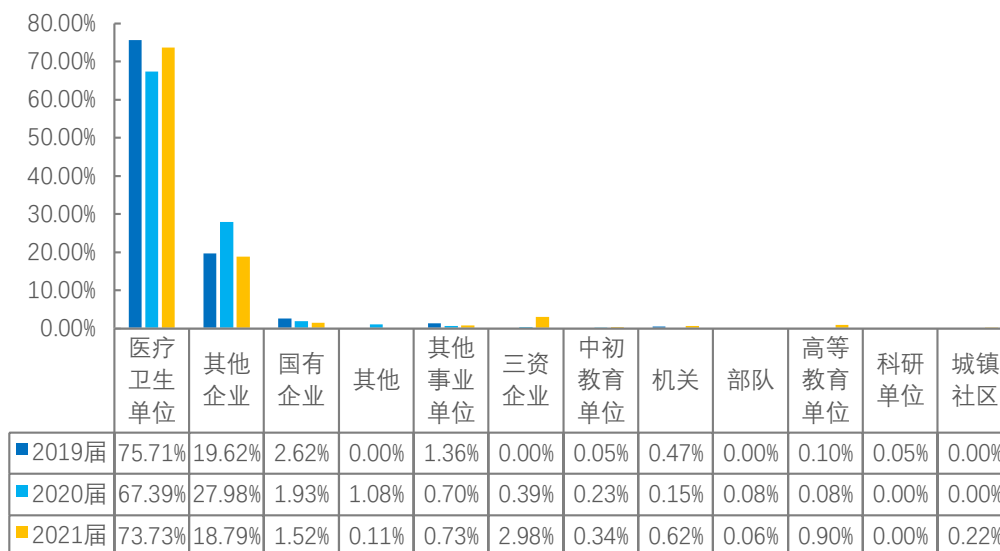


图 4-2 2019-2021 届毕业生工作单位性质变化趋势

（二）就业单位地区变化趋势

学校 2019-2021 届毕业生就业地区变化可以看出，黑龙江省就业比例呈小幅增长趋势，2021 届留省就业比例相比 2019 届增加了 5.32 个百分点，说明学校培养的毕业生能够服务于当地的经济的发展。

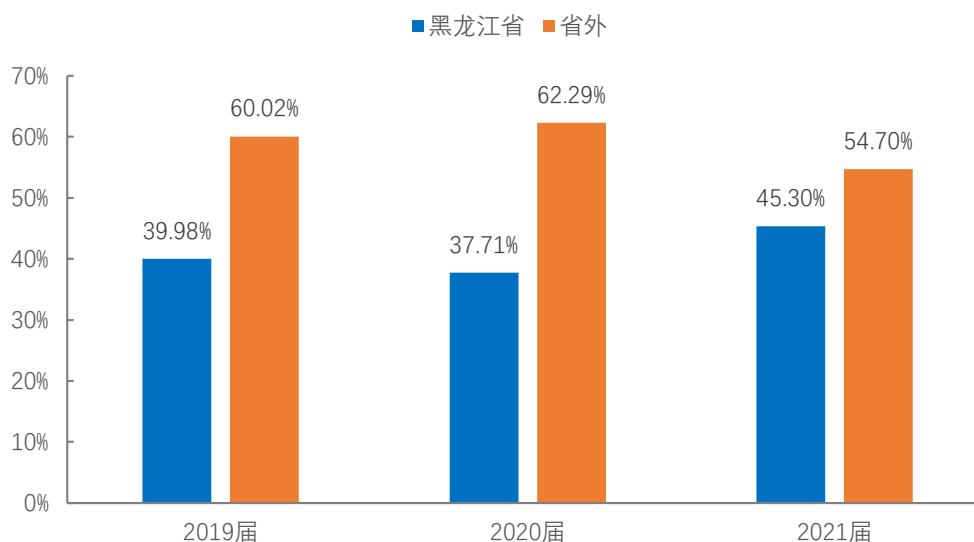


图 4-3 2019-2021 届毕业生就业单位地区变化趋势

三、2019-2021 届毕业生升学率变化趋势

学校 2019-2021 届毕业生升学率近两届稳定在 15.00% 以上。相比 2019 届，2021 届和 2020 届毕业生升学率有明显的提升，主要原因是国家扩招政策的影响，极大拓宽了升学毕业生的“上升通道”。

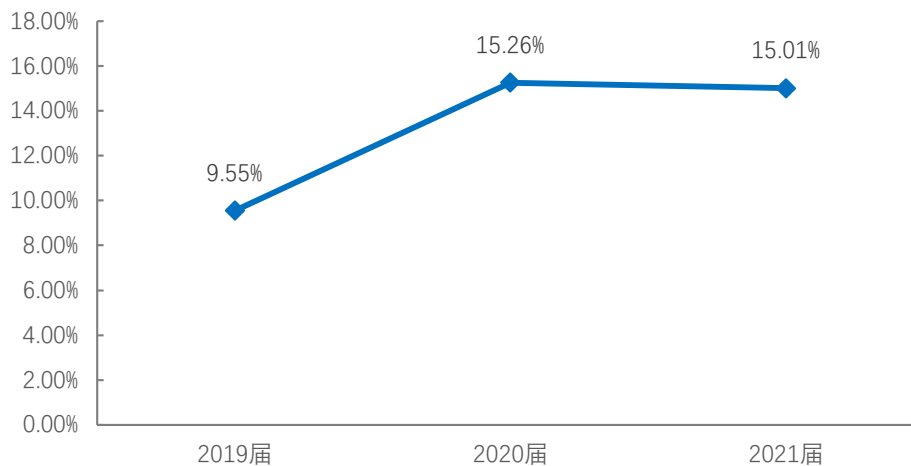


图 4-4 2019-2021 届毕业生升学率变化趋势

四、2019-2021 届毕业生工作与专业相关度变化趋势

学校近三届毕业生专业相关度均在 90.00% 以上，呈逐年增长趋势。2021 届毕业生专业相关度较 2019 届提高 4.04 个百分点，较 2020 届提高 2.61 个百分点。

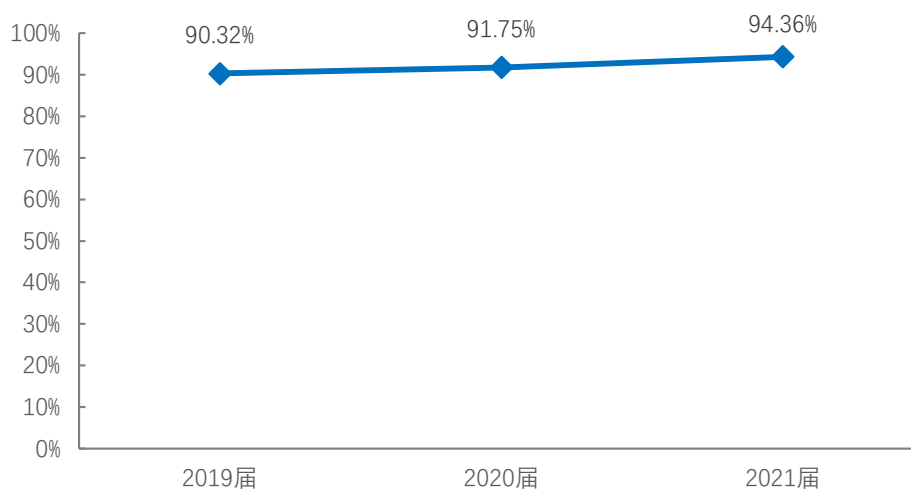


图 4-5 2019-2021 届毕业生专业对口率变化趋势

第五章 2021 届本科毕业生对母校的评价与反馈

一、对人才培养工作的评价与反馈

（一）总体人才培养的评价

通过调研分析显示，2021 届毕业生对学校的各项人才培养工作结果满意度较高，满意度均在 97.00% 以上。

人才培养各指标中，老师授课的满意度最高，为 99.53%；其次是课程设置，为 98.65%；相对而言，社团活动是学校人才培养过程中较薄弱的环节。

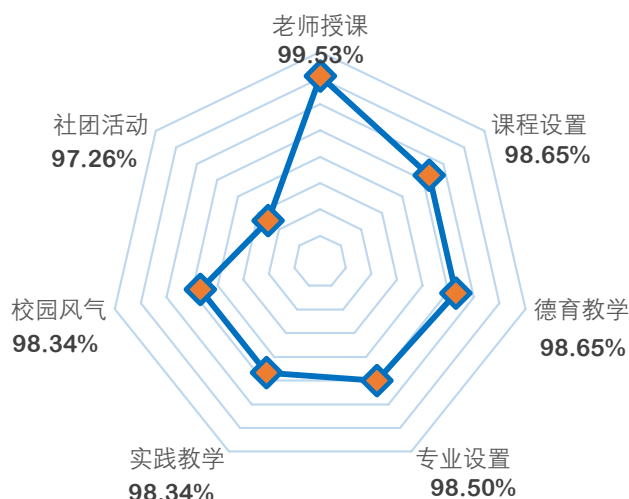


图 5-1 2021 届毕业生对母校各项人才培养工作评价

（二）专业设置的评价

学校 2021 届毕业生对所学专业在就业市场的评价中，60.97% 的毕业生认为所学专业在就业市场中优势明显，很容易找到理想的工作；33.18% 的毕业生表示所学专业的优势一般，在找工作中起到了一定的作用；仅有 5.85% 的毕业生认为所学专业优势欠缺，很难找到工作。说明学校开设的专业符合市场需求，就业竞争力较强。

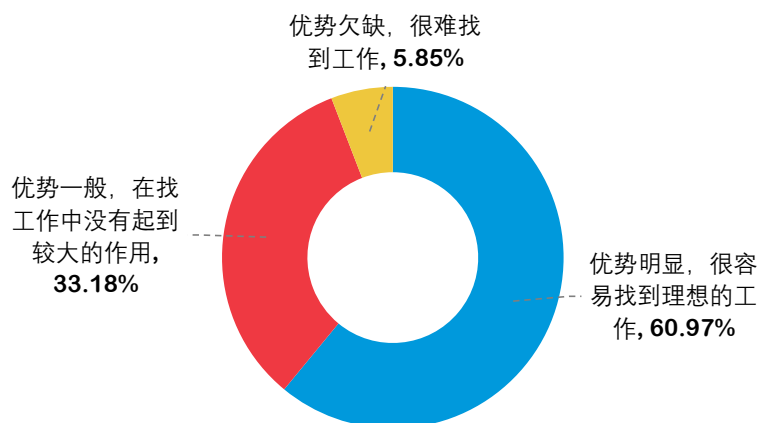


图 5-2 2021 届毕业生对母校专业设置的评价

(三) 课程设置的评价

1. 课程对岗位技能要求的满足度

调研数据显示, 2021 届毕业生认为母校专业课程对就业岗位技能要求的满足度为 92.44%。说明学校培养的人才符合市场需求。

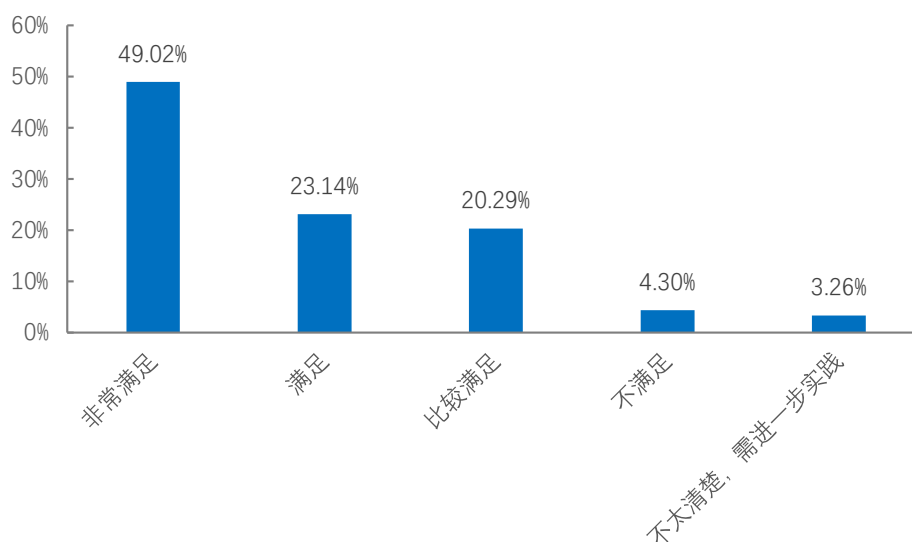


图 5-3 2021 届毕业生认为母校课程对岗位技能要求的满足度

2. 课程设置各方面的评价

调研数据显示, 2021 届毕业生对所学专业课程设置的满意度较高, 其中对学校专业课程设置综合性满意度为 98.45%; 对课程安排合理性满意度为 97.98%; 对课程考核方式的满意度为 97.83%。

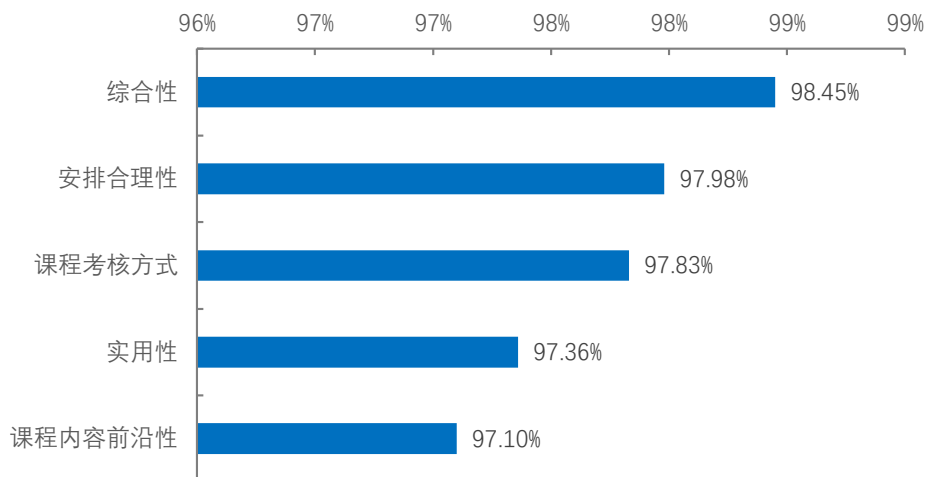


图 5-4 2021 届毕业生对母校课程设置各方面评价

(四) 最满意的实践教学环节

实践教学是培养专业人才的基本环节，是高校教学中的一个重要组成部分，同时也是确保高校教学质量和毕业生与当前社会需求契合度的关键因素。调研数据显示，2021 届毕业生最满意的母校实践教学环节是课程的实践性教学（课程作业、实验）(49.38%)，其次是课程设计(22.98%)，第三是专业实习、见习(13.46%)。

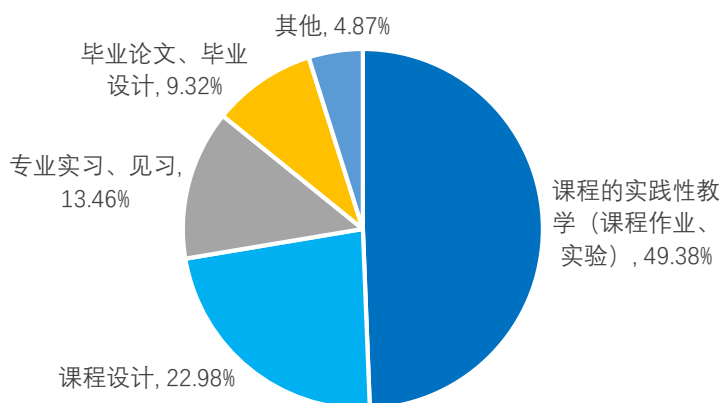


图 5-5 2021 届毕业生最满意的实践教学环节

(五) 社团活动参与情况

通过对毕业生参加社团活动情况调研分析，2021 届毕业生社团活动参与率为 96.44%。其中参加学术活动（如外语社团、心理社团）的人数最多，占比为

23.65%；其次是公益活动（如支教协会等），占比为 17.38%；再次是艺术活动，占比为 15.58%。

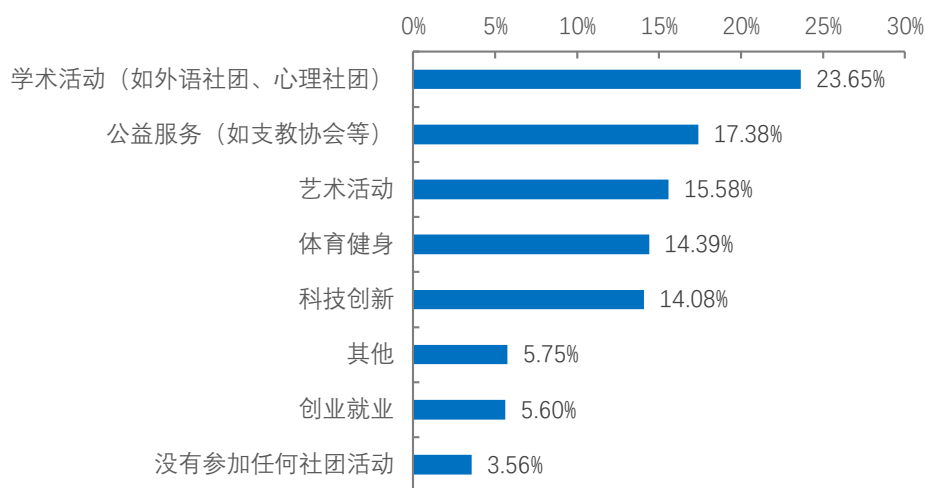


图 5-6 2021 届毕业生社团活动参与情况

（六）对人才培养的反馈

调研数据显示，2021 届毕业生认为母校人才培养最需要改进的方面是理论与实践教学配比（21.61%），其次是公共课内容及安排（21.38%），第三是教学方法和手段（16.61%）。

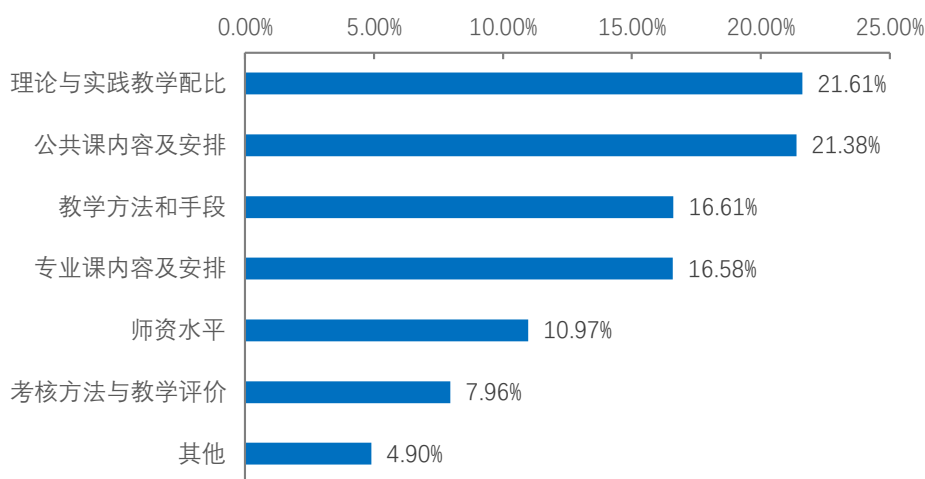


图 5-7 2021 届毕业生对母校人才培养的反馈

二、对就业/创业工作的反馈

（一）就业/创业政策了解度

调研数据显示，2021 届毕业生对国家促进大学生就业或扶持大学生创业的政策的了解度为 82.30%。可以看出毕业生了解度较高。但是还有近两成毕业生不怎么了解和一点都不了解，因此学校可加大对国家促进大学生就业或扶持大学生创业的政策宣传力度。

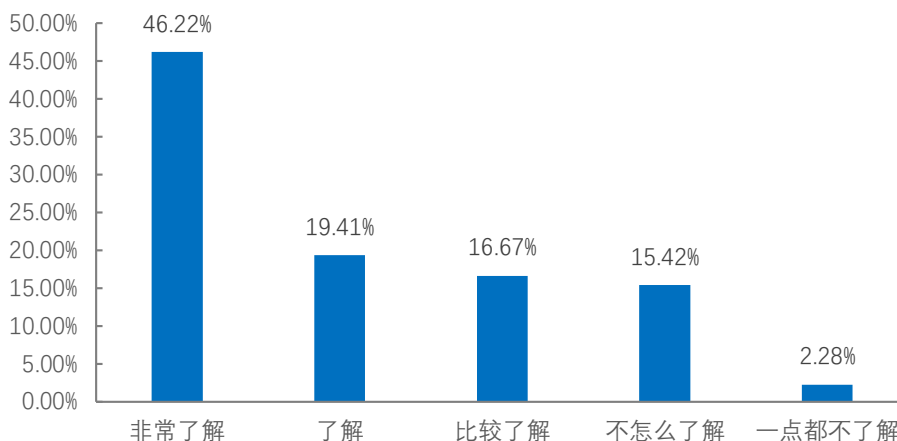


图 5-8 2021 届毕业生对就业/创业政策的了解度

（二）创业态度

学校 2021 届毕业生面对创业的态度调研中，40.42%的毕业生表示可能会尝试创业；30.28%的毕业生表示与我无关，涉及不到我；还有 28.11%的毕业生表示太艰难，不敢尝试；仅有 1.19%的毕业生表示已经创业。

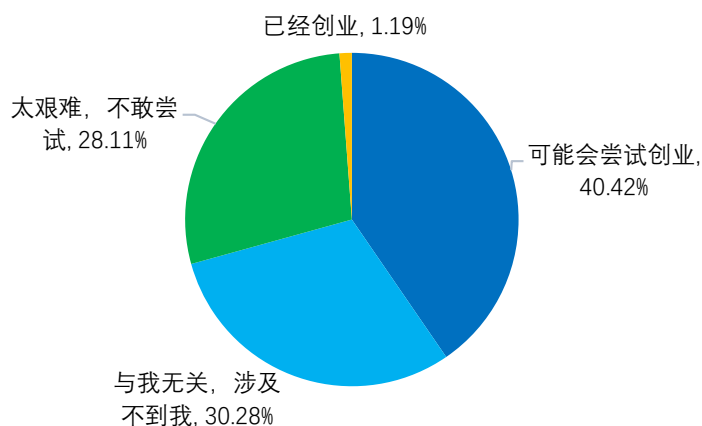


图 5-9 2021 届毕业生创业态度

进一步调研分析得出，2021 届毕业生还未尝试创业的原因主要是资金不足，占比为 60.82%；其次是没有好的项目，占比为 11.01%。

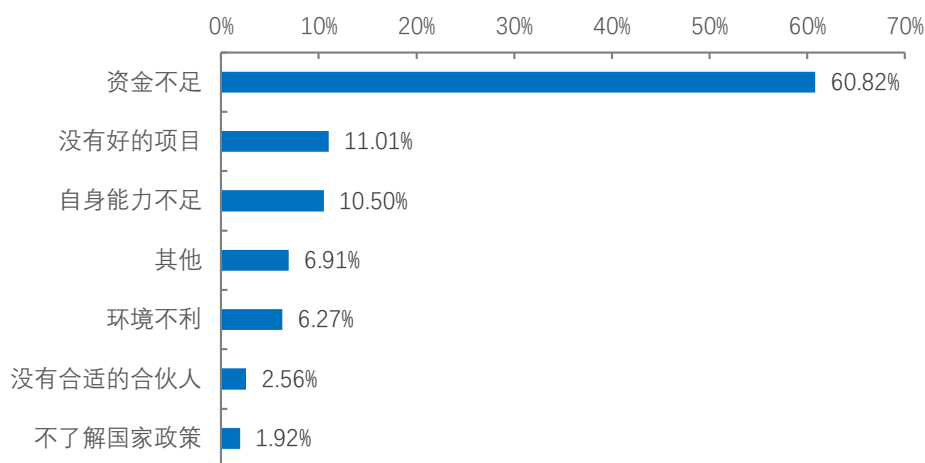


图 5-10 2021 届毕业生还未尝试创业的原因

（三）母校创业教育/指导服务反馈

学校 2021 届毕业生认为母校创业教育/指导服务最需要改进的方面主要是创业讲座或论坛（17.02%）和创新创业大赛（17.02%）。

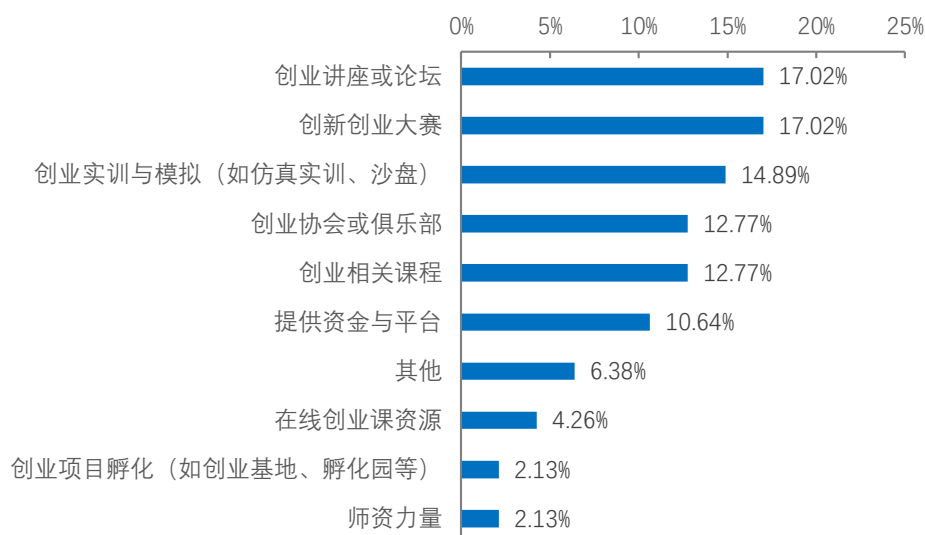


图 5-11 2021 届毕业生认为母校创业教育/指导服务最需要改进的方面

（四）母校创业指导课程反馈

学校 2021 届毕业生希望学校开设的创业指导课程主要是“财务、税收、法律”（23.20%），其次是“个性化辅导，如工商管理”（22.70%），第三是“市场营销”（20.99%）。

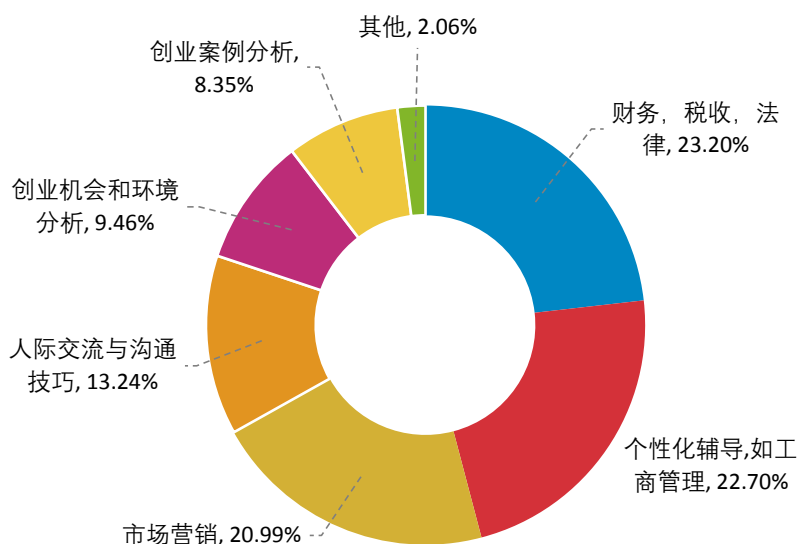


图 5-12 2021 届毕业生对母校创业指导课的反馈

三、对就业服务工作的评价与反馈

（一）就业服务工作满意度

本次学校调研问卷，毕业生对母校各项就业服务工作满意度评价，从“非常满意”“满意”“比较满意”“不太满意”“不满意”5 个档次来反映毕业生的满意度。其中满意度为选择“非常满意”“满意”“比较满意”的人数占此题总答题人数比例。同时将满意度等级换算成分值（非常满意=5 分，不满意=1 分），计算各指标的平均得分。

毕业生对母校就业指导与服务的满意度情况反映了学校提供指导与服务是否符合学生的实际需求。从下表可以看出，毕业生对母校各项就业服务工作满意度均在 97.00%以上。其中对母校就业手续办理和就业信息提供与发布的满意度最高，满意度均为 98.45%。同时各项就业服务工作的满意度均值都在 4.30 分（5

分制) 以上, 处于非常满意和满意之间。

表 5-1 2021 届毕业生对母校就业服务工作的评价

单位: 满意度 (%)

指标	满意度	均值
就业手续办理	98.45	4.40
就业信息提供与发布	98.45	4.41
就业困难群体帮扶情况	98.34	4.38
就业指导/创业教育课与服务	98.29	4.43
就创业政策宣传与宣讲	98.14	4.41
职业咨询/辅导	98.03	4.39
校园招聘活动安排	97.88	4.40
就创业服务综合满意度	98.45	4.40

(二) 就业服务工作反馈

调研数据显示, 2021 届毕业生认为母校就业服务工作需要加强的方面主要为“求职面试技巧培训”“就业政策、形势分析”“与用人单位建立关系, 做好推荐工作”。

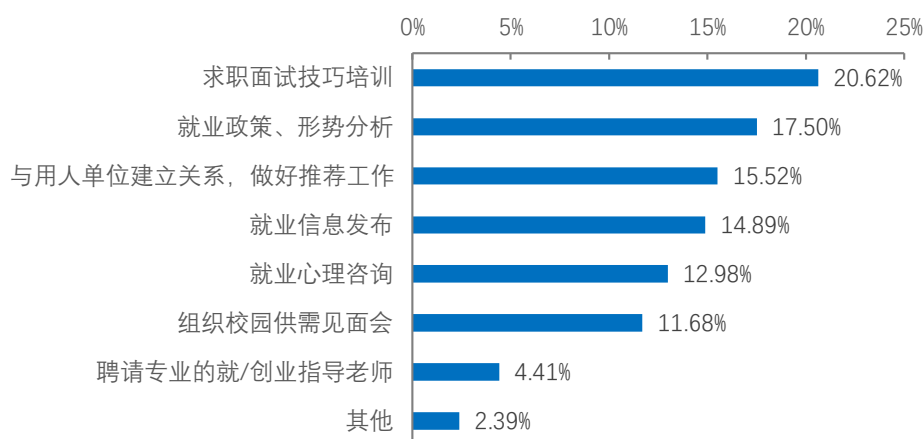
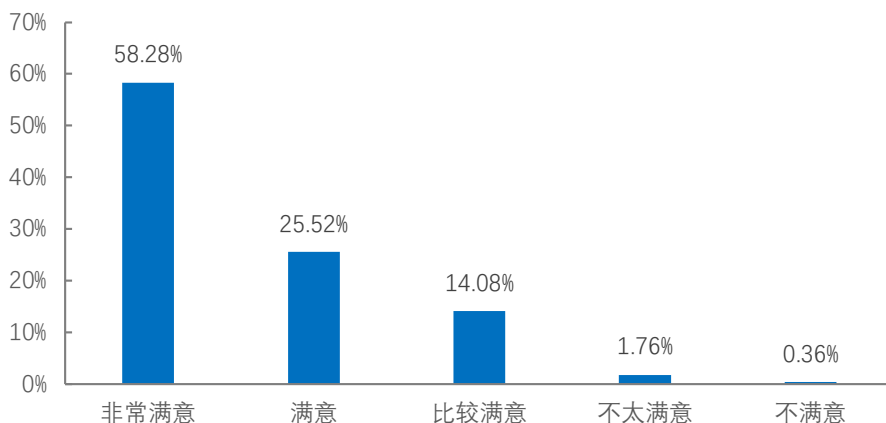


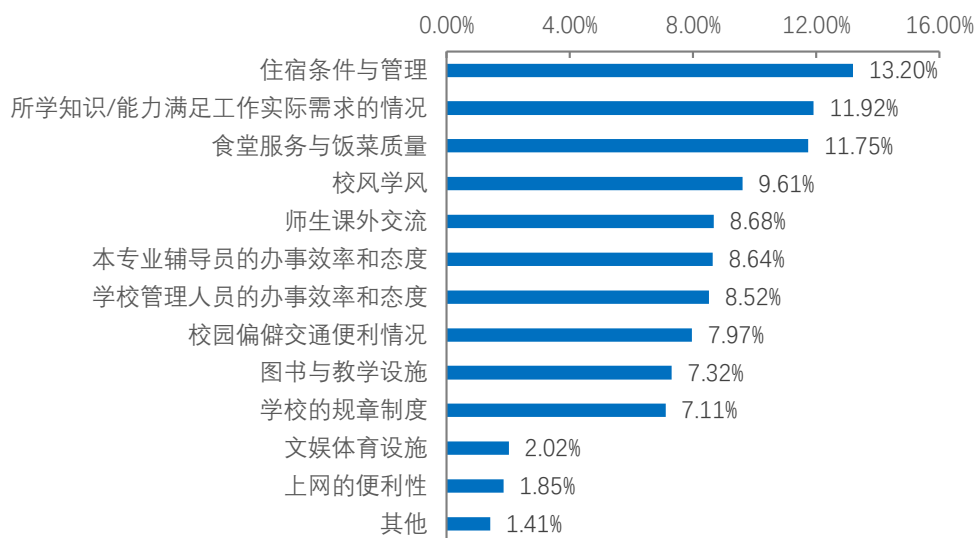
图 5-13 2021 届毕业生对母校就业服务工作的反馈

四、母校的满意度

调研数据显示, 2021 届毕业生对母校的综合满意度为 97.88%。可见学校人才培养模式、校风学风、教学资源等方面均得到了毕业生的广泛认可。


图 5-14 2021 届毕业生对母校的满意度

进一步分析毕业生认为影响母校满意度的因素，毕业生认为影响母校满意度的因素主要为住宿条件与管理（13.20%），其次为所学知识/能力满足工作实际需求的情况（11.92%），第三为食堂服务与饭菜质量（11.75%）。


图 5-15 2021 届毕业生认为影响母校满意度的因素

五、母校的推荐度

调研数据显示，2021 届毕业生对母校的推荐度为 96.17%。进一步说明毕业生在校期间有很多美好校园生活的回忆以及对母校各项工作的认可，愿意将母校推荐给身边的亲戚朋友。

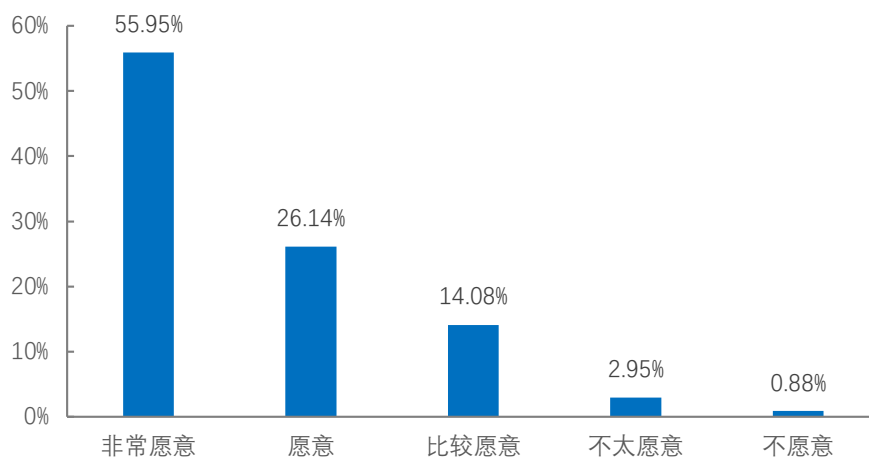


图 5-16 2021 届毕业生对母校的推荐度

第六章 用人单位调研分析

一、用人单位基本情况

（一）用人单位规模

调研数据显示，参与调研的单位中，规模在“1001-10000 人”的占比最大，占比为 50.00%；其次是“10000 人以上”，占比为 17.50%。由此可见，招聘学校毕业生的单位以大型企业为主。

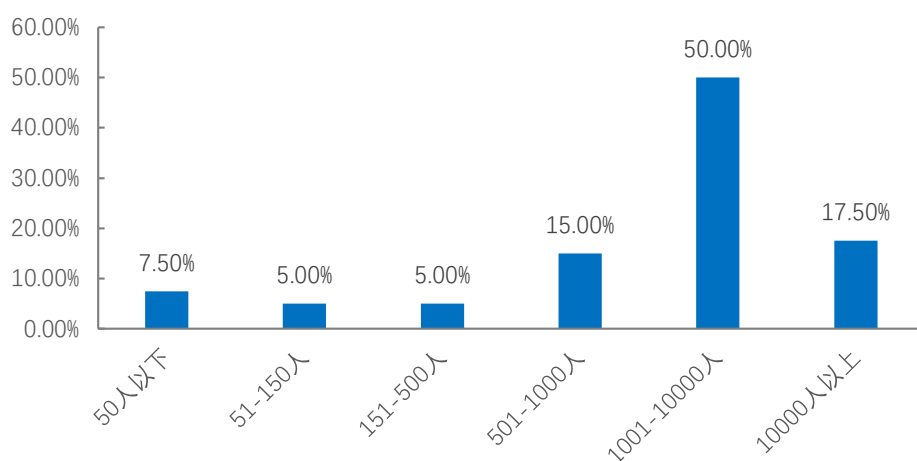


图 6-1 用人单位规模

（二）用人单位性质

调研数据显示，参与调研的单位中，单位性质以事业单位为主，占比为 60.00%。

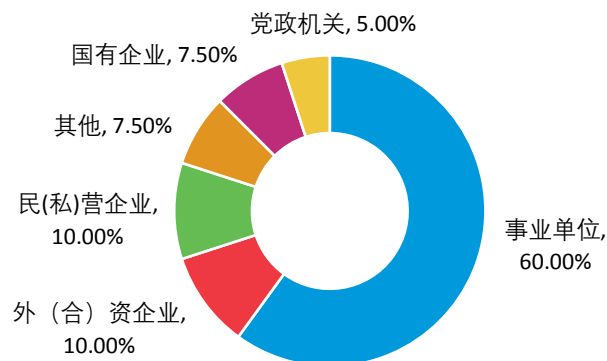


图 6-2 用人单位性质

（三）用人单位行业

调研数据显示，参与调研的用人单位中，卫生和社会工作单位数量最多，占比为 87.50%，其次为批发和零售业（5.00%）。

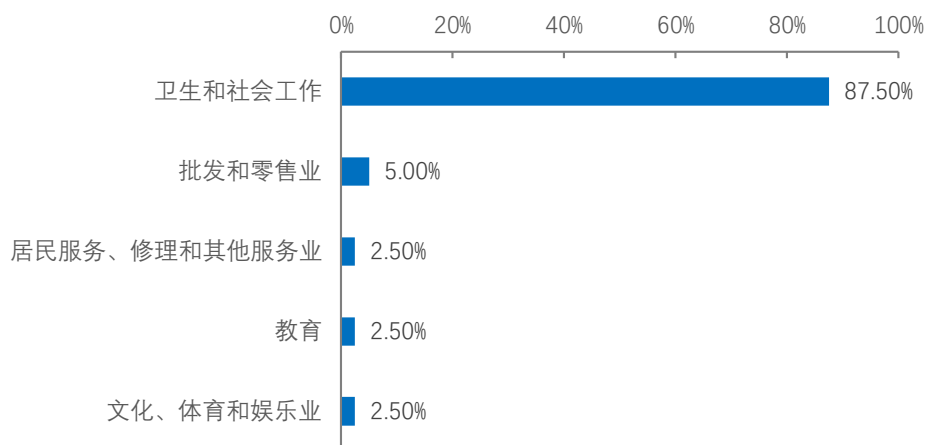


图 6-3 用人单位行业

二、疫情对用人单位的影响

（一）疫情对单位的影响

调研数据显示，67.50%的单位表示新冠疫情对单位的整体运营“有些影响，但还能应对”，20.00%的用人单位表示“影响不大，可以正常运营”。与此不同的是，有 5.00%的企业表示疫情对企业“有正面影响，带来新机遇”。

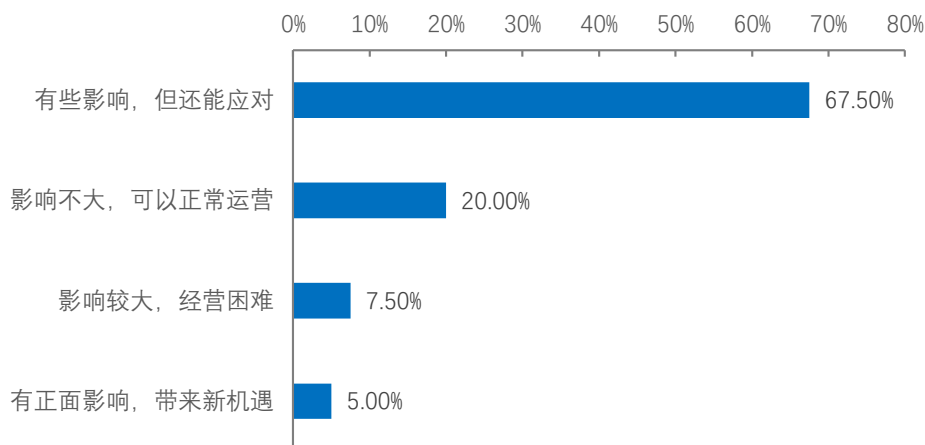


图 6-4 疫情对单位的影响

（二）疫情对单位招聘的影响

调研数据显示,70.00%的单位表示对招聘没有太大影响,与往年持平;15.00%的单位表示招聘人数减少;15.00%的单位表示招聘人数增加。

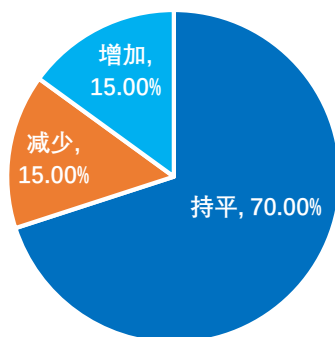


图 6-5 疫情对单位招聘的影响

三、用人单位的招聘情况

（一）招聘渠道

调研数据显示,用人单位招聘渠道主要是校园招聘(37.50%),其次是社会招聘(30.00%)。

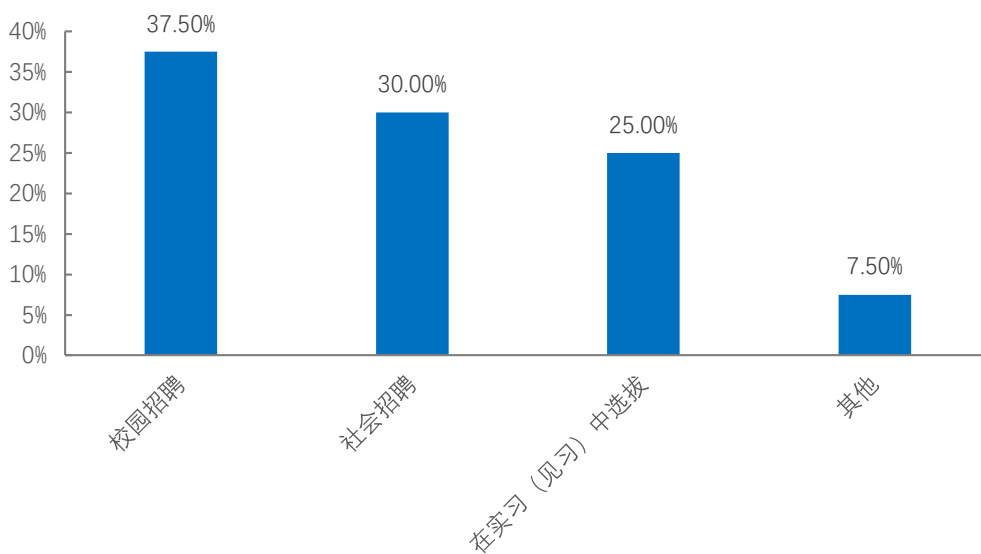


图 6-6 用人单位招聘渠道

（二）招聘专业关注度

调研数据显示，用人单位在招聘时对毕业生专业的关注度为 100.00%。其中表示“非常关注”的占比为 62.50%，表示“关注”的占比为 22.50%，表示“比较关注”的占比为 15.00%。说明大多单位招聘的岗位都要求专业对口，因此建议毕业生投递自己所学专业相近的岗位，增加面试成功的机率。

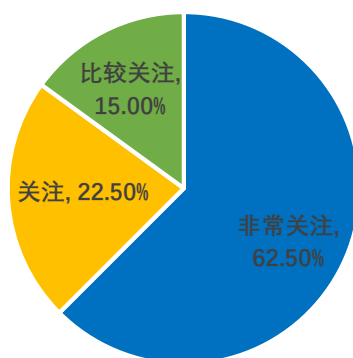


图 6-7 招聘专业关注度

（三）招聘毕业生时看重的因素

调研数据显示，用人单位在招聘毕业生时看重的因素主要是所学专业、学历层次和学习成绩，占比分别为 87.50%、72.50%、52.50%。对毕业生在校获奖情况、社会关系和是否学生干部关注度较低。

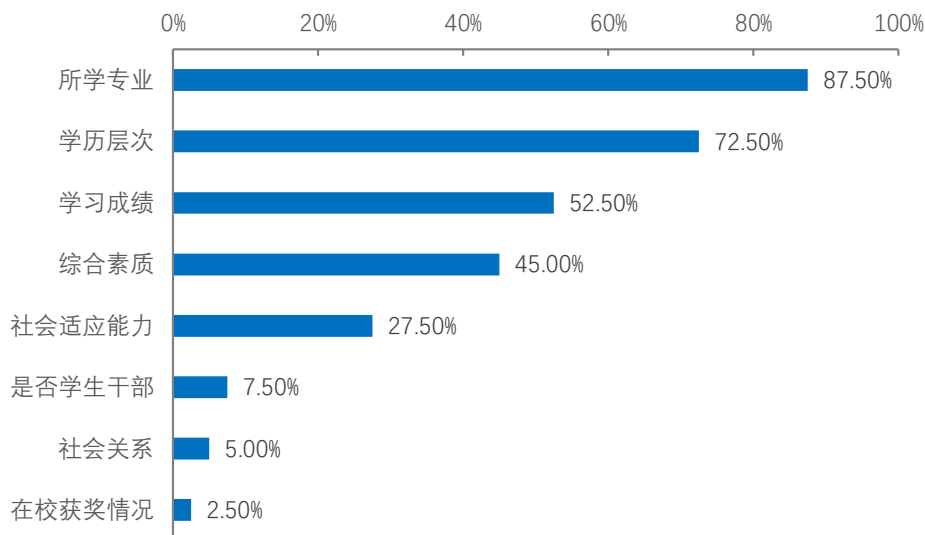


图 6-8 用人单位招聘时看重的因素

（四）录用时注重的品质和技能

用人单位录用毕业生时注重的前三项个人品质是：有责任感、诚实守信和对单位忠诚度。注重的专业知识和专业技能主要是：专业应用技能、专业理论基础和专业前沿知识。用人单位的需求可在一定程度上为学校人才培养和就业指导的调整提供依据。

表 6-1 用人单位录用毕业生注重品质和技能

单位：比例（%）

个人品质	比例	专业知识和专业技能	比例
有责任感	82.50	专业应用技能	77.50
诚实守信	70.00	专业理论基础	77.50
对单位忠诚度	57.50	专业前沿知识	47.50
敬业精神	35.00	社会实践经历	35.00
严谨踏实	22.50	人文社会知识	15.00
乐观向上	15.00	职业资格证书	15.00
具有任务修养	7.50	外语水平	12.50
乐于助人	2.50	计算机应用能力	7.50
其他	0.00	其他	2.50

四、用人单位对毕业生的评价与建议

（一）对毕业生的整体评价

调研数据显示，用人单位对所招聘的学校毕业生认可度为 100.00%，65.00% 的单位表示对招聘的学校毕业生非常认可，25.00% 表示认可，10.00% 表示比较认可。说明学校培养的毕业生不管是专业技术能力和职业素质都得到了用人单位的高度认可。

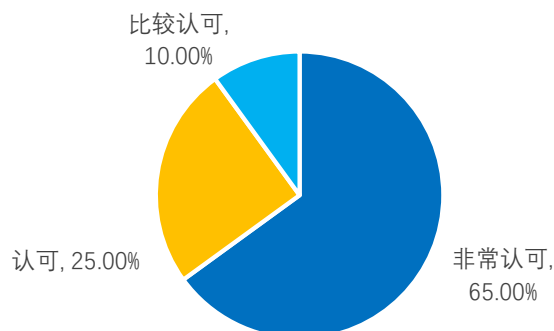


图 6-9 用人单位对毕业生的整体评价

（二）对毕业生素质和能力的评价

通过调研得出，用人单位对所招聘的学校毕业生的满意度得分较高，均在 4.6 分（5 分制，其中 1 分表示不满意，5 分表示非常满意）以上，处于满意和非常满意之间。其中观察能力和组织协调能力的满意度得分最高，均为 4.75；其次为知识融会贯通能力，为 4.73 分；得分最低的为想象能力和抗压抗挫能力，为 4.68 分。

表 6-2 用人单位对毕业生各项素质和能力指标的评价

素质/能力	得分
观察能力	4.75
组织协调能力	4.75
知识融会贯通能力	4.73
逻辑思维能力	4.70
新知识接受能力	4.70
勇于挑战的精神	4.70
想象能力	4.68
抗压抗挫能力	4.68

（三）对毕业生岗位适应能力的的评价

调研数据显示，72.50%的用人单位表示毕业生能够在 6 个月内适应岗位工作。说明毕业生的适应能力较强，能够在很短时间内适应岗位工作。

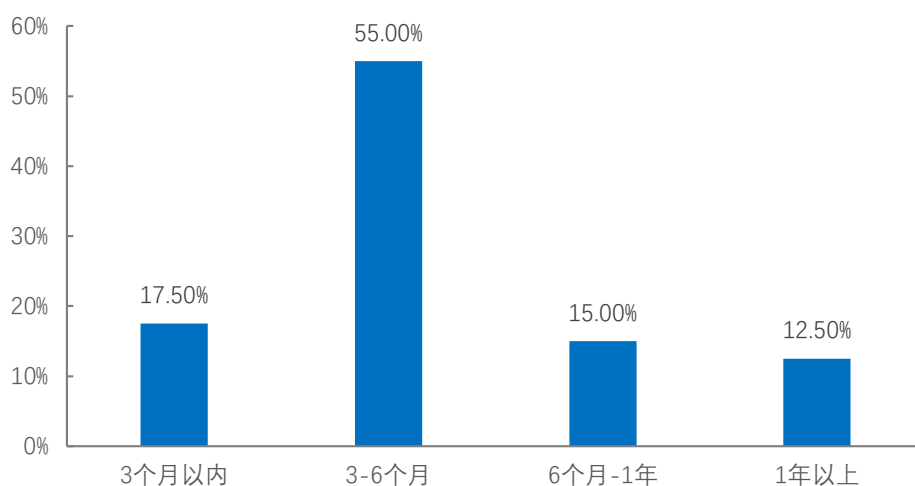


图 6-10 用人单位对毕业生岗位适应能力的的评价

（四）对毕业生岗位晋升能力的评价

调研数据显示, 22.50%的用人单位表示所招聘的学校毕业生能够在3年内成长为单位的管理人员。

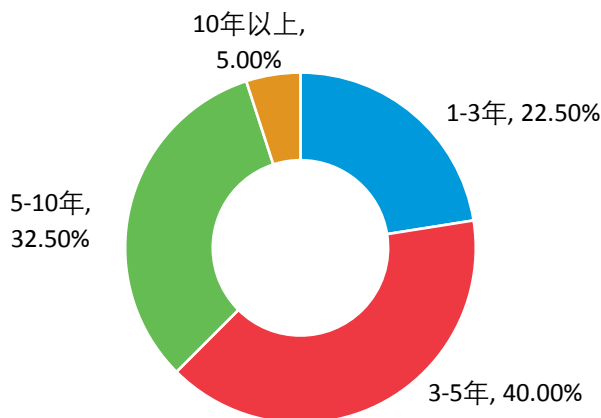


图 6-11 用人单位对毕业生岗位晋升能力的评价

（五）对毕业生的求职建议

调研数据显示, 用人单位给予毕业生的求职建议有以下几个方面, 首先是求职技巧 (60.00%), 其次为临场反应 (42.50%), 再次为面试礼仪 (37.50%)。除此之外, 简历制作和职业素养方面也需进一步加强。

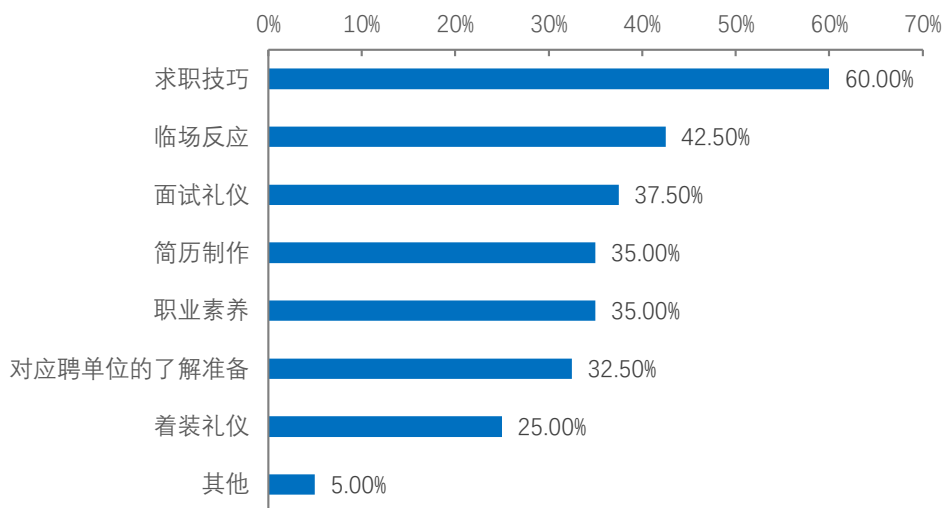


图 6-12 用人单位对毕业生的求职建议

五、用人单位对学校的评价与反馈

（一）对学校就业服务的评价

通过对学校就业服务工作满意度评价分析，毕业生对学校就业服务工作满意度得分均在 4.7 分以上。其中对招聘信息发布的满意度最高，得分为 4.88 分；较低的为对毕业生鉴定与推荐，得分为 4.78 分。

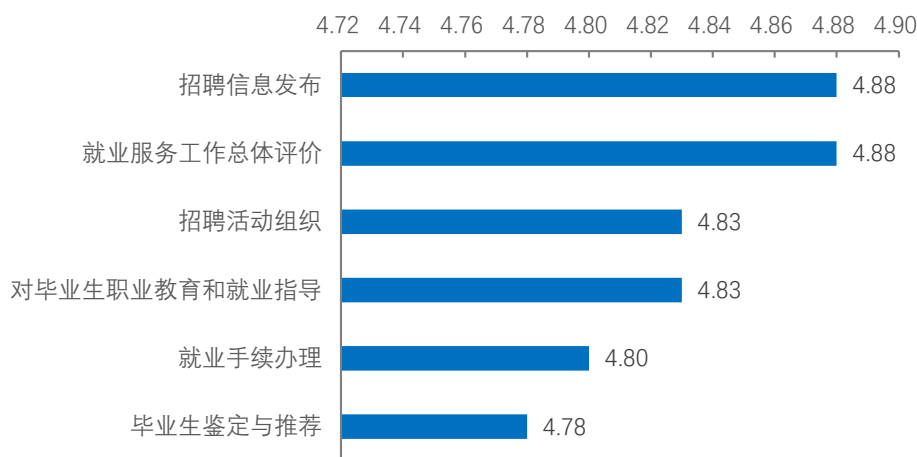


图 6-13 用人单位对学校就业服务的总体评价

（二）对学校就业服务的反馈

调研数据显示，用人单位认为学校需增加校园招聘会场次（70.00%）和“及时更新发布招聘信息”（52.50%）。

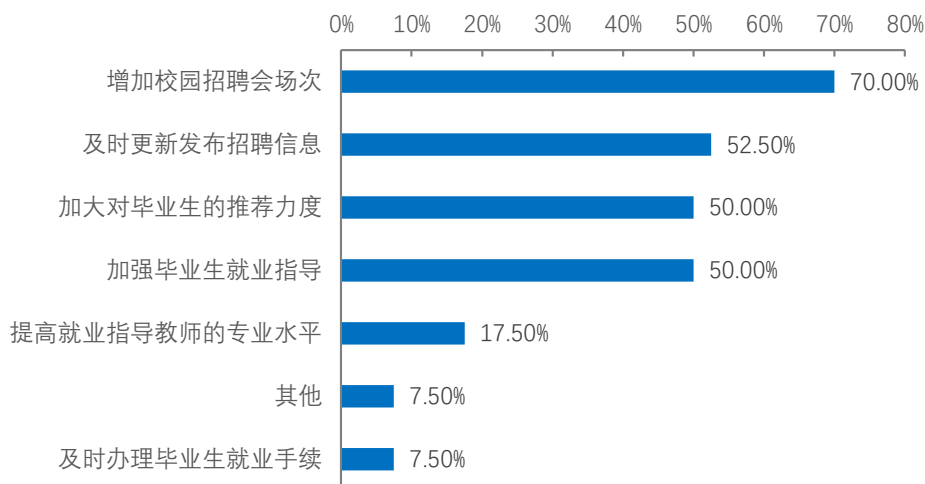


图 6-14 用人单位对学校就业服务的反馈

（三）对学校人才培养的评价

调研数据显示，用人单位对学校人才培养工作的总体满意度为 97.50%。其中“非常满意”的占比为 62.50%，“满意”的占比为 22.50%，“比较满意”的占比为 12.50%。

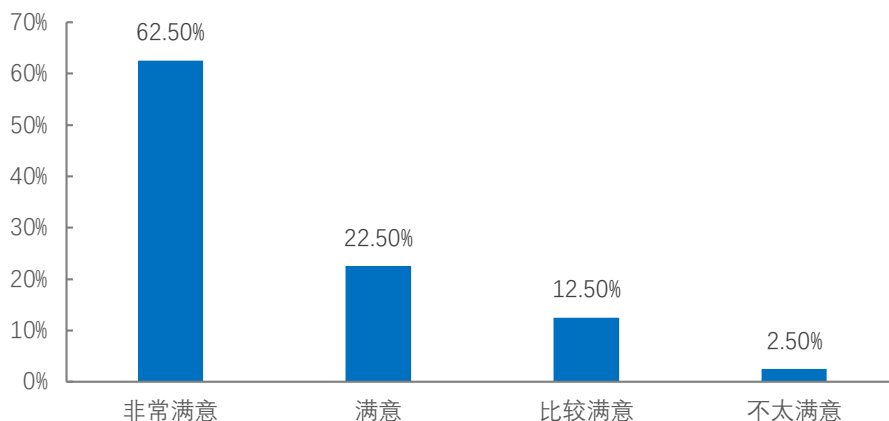


图 6-15 用人单位对学校人才培养工作的总体评价

（四）对学校人才培养的反馈

调研数据显示，用人单位认为学校在人才培养过程中需重点加强对毕业生专业知识的传授（80.00%）和职业素质的培养（57.50%）。据此，学校可根据反馈进一步完善目前的人才培养方案，推进人才培养模式科学化，帮助毕业生在就业市场上取得优势地位。

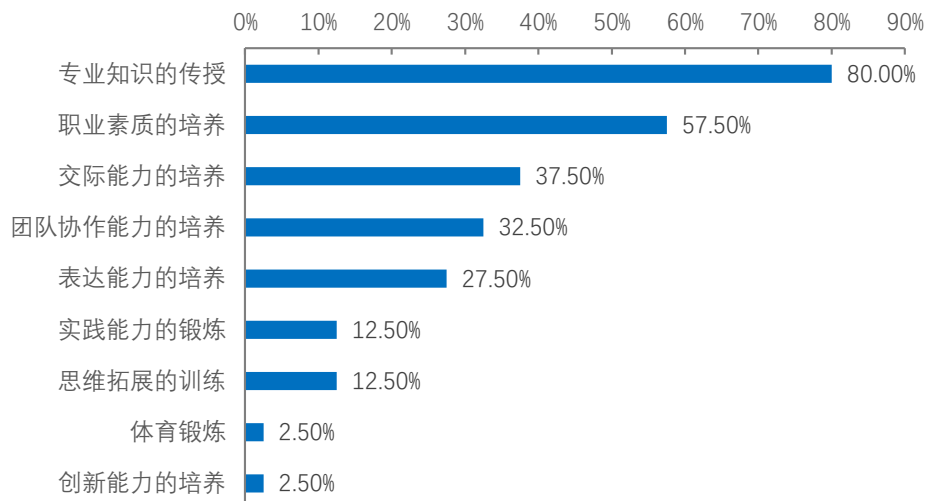


图 6-16 对学校人才培养的反馈

第七章 总结与建议

毕业生就业质量是人才培养效果的重要体现，通过了解毕业生就业质量，可以发现培养过程中有待进一步完善的地方，从而为后续人才培养工作的科学化、系统化、持续化改进提供重要依据。为更好地提升人才培养水平并促进毕业生实现更高质量更充分的就业，学校将提高就业服务精细化水平，积极开展专业优化、调整工作，持续深化教育教学改革。本部分对报告中的重点指标进行总结，并依据分析结果提出相关建议。

一、总结

毕业生就业基本情况：学校 2021 届本科毕业生共有 2665 人。截至 2021 年 8 月 31 日，2021 届本科毕业生总体毕业去向落实率为 82.51%。本科毕业生就业单位行业主要分布在卫生和社会工作，人数占比为 80.54%；本科毕业生在三甲医院就业的人数共 309 人。本科毕业生就业省份以黑龙江省为主，在黑龙江省就业的比例为 45.30%。

2021 届研究生共 144 人，毕业去向落实率为 84.72%。2021 届研究生签约地域主要集中在黑龙江省（44.44%）。研究生择业行业较为集中，在卫生和社会工作行业占比最大，为 94.12%；其次是教育业，占比 4.20%。毕业生工作职位类别主要有：卫生专业技术人员（94.12%）、教育人员（5.95%）、其他人员（1.68%）。

毕业生就业质量调查分析：衡量就业质量的主要指标是毕业生的就业现状满意度、专业相关度、职业期待吻合度等，调研数据显示，2021 届本科毕业生就业现状满意度为 98.41%，总体工作与专业相关度为 94.36%，职业期待吻合度为 95.95%。各项指标均在 94.00% 以上，说明过去一年学校持续优化就业服务，为促进毕业生高质量就业所做的相关工作起到了较大的成效。

毕业生对母校的评价：调研数据显示，2021 届本科毕业生对母校的综合满意度为 97.88%。人才培养各指标中，老师授课的满意度最高，为 99.53%；其次是课程设置，为 98.65%；毕业生对母校各项就业服务工作满意度均在 97.00% 以上。毕业生对母校的各项评价中，满意度最高的是老师授课，可见学校师资队伍建设和成效良好，受到了毕业生的高度评价。

用人单位对毕业生及高校的评价：调研数据显示，用人单位对 2021 届本科毕业生的整体认可度为 100.00%，用人单位对学校人才培养工作的总体满意度为 97.50%，用人单位对学校各项就业服务工作满意度得分均在 4.7 分以上。印证了学校近年来在持续探索创新人才培养模式，同时深化校企合作发挥了重要作用。

二、建议

1. 多元化人才培养方案，推进教育教学改革

调研数据显示，用人单位认为高校在人才培养过程中需重点加强对毕业生“专业知识的传授”（80.00%）。学校办学特色显著，医药类专业人才培养受到了用人单位及社会的广泛认可。但在人才培养上，未来学校应进一步针对不同专业特性，研究探索更适应各个专业学生发展的人才培养模式，尤其加强学生的专业知识传授，多元化教学方式方法，保证学生能够更好的吸收知识并运用到实际临床实践中。同时为了能够更大程度实现毕业生充分就业和高质量就业，教学资源的进一步优化升级显得尤为重要。学校还应持续优化教育职能，归纳总结新就业形态的用工要求，推进教学内容改革，致力培养学生健康丰富的个性、创新意识和能力，使学生专业知识、素质和能力整体提升。同时，改革与社会经济发展不相适应的教学内容。其次，发挥产学研优势。培养目标应坚持以市场需求为导向，加强对新就业形态的行业内涵、行业划分、行业制度等更加深入的研究。

2. 着力提升就业服务，完善就业工作体系

调研数据显示，2021 届毕业生认为母校就业服务工作需要加强的方面主要为“求职面试技巧培训”。表明在毕业生认为目前的就业指导还需要进一步提升。根据反馈情况，说明学生在就业面试中遇到较多困难，据此学校可在未来的就业指导过程中有针对性的对毕业生增设面试课程，举办面试技巧讲座，印发面试手册，帮助毕业生在面试中有效提升面试成功几率。未来学校应用好专业课教学这一主阵地，开展连续且系统化的就业指导，能够助力大学生树立正确的择业观、事业观，合理规划职业发展。做好就业指导团队的建设工作。学生在选择职业过程中遇到的共性问题可以由专家解答；就业指导人员的工作更倾向于为学生提供及时、准确的就业信息，同时完成学生的职业能力评估和就业指导；辅导员和学

生之间日常接触最多，须自觉地为学生提供优秀的创业就业榜样案例和与就业相关的知识。通过专业就业指导团队的共同努力，形成一套集针对性、专业性、系统性于一体的大学生就业指导体系。将就业指导内容碎片化分解渗透到每学年专业课程的教学中，以确保就业指导的科学性、系统性和完整性。

3. 强化升学指导工作，帮助毕业生提升就业竞争力

学校 2021 届毕业生总体升学人数为 400 人，升学率为 15.01%。整体来看，学校学生升学意愿较强，希望通过升学提升学历，增强自身就业竞争力。自 2020 年疫情蔓延，至今疫情防控常态化后，国家大力鼓励毕业生升学、报考第二学士学位，延缓就业压力的同时提升自身就业竞争力。据此，学校应继续加强升学的辅导力度，对专业教师进行考前辅导的培训，争取做到一生一师，具有针对性的辅导能更有效的提升考试成功率。其次是做好升学的宣传工作，开设升学的相关讲座，讲解考试流程，如报名时间、报考手续、考试科目、考试时间、复试流程。开设系统的辅导课程，提高毕业生的应考能力；对确认参与考试的毕业生进行集中统计和管理，并配有相关负责人，及时跟进备考状态。最后还应针对升学的毕业生进行考前心理疏导和调试工作，提示毕业生坦然接受成败。

4. 发挥特色优势，引导毕业生服务地方医药行业

学校作为医药类院校，应持续发挥优势专业，强化院校办学特色，提升社会认知度，不断优化专业设置。未来继续加强服务社会担当，引领社会医药科技创新的重任，加大创新的投入，成立产学研联合体，加强毕业生的科研能力及服务地方医药行业的意识，医学成果通过多种形式转化成现实生产力，造福地方经济与医学发展。在医学生实习实践过程中，组织鼓励学生到基层医疗单位进行社会实践，亲身体会基层医疗单位对人才的渴求，实地感受在基层事业发展的广阔空间，缩短到基层就业的适应期，拉近与基层单位的距离。在毕业生就业工作服务中，提升毕业生服务基层意识，积极引导毕业生到艰苦边远地区、西部地区的县级及县级以下医院(乡镇卫生院、村卫生室)及大城市的社区卫生院工作。