



就业质量年度报告

贵阳康养职业大学

[原贵阳护理职业学院]

全国职业教育先进单位
国家级示范性药学实训基地
贵州省优质高职院校

2022

2022年12月



前言

就业是民生之本，是党执政之基。

2022年，面对疫情防控常态化下持续严峻的就业形势，贵阳康养职业大学以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的二十大精神，认真落实习近平总书记关于高校毕业生就业创业的重要指示批示精神，围绕党中央“六稳”“六保”决策部署，紧密围绕立德树人根本任务，突出围绕“四新”主攻“四化”战略，支持毕业生到战略性新兴产业、现代服务业、大医药、大健康等领域就业创业，大力实施“筑人才·强省会”战略行动，对外主动面向社会、面向市场，深挖就业岗位，对内统筹规划，全员动员，聚焦“四力”，在“包”“保”“稳”“促”上下功夫，全力以赴确保毕业生顺利就业、充分就业和高质量就业。

学校始终秉承“明德至善，精诚致远”校训，以“立足贵阳、服务贵州、面向全国、走向国际”为发展定位，大力推进“校企合作一体化、交流合作国际化”的办学模式，凝心聚力“建双高”，开拓创新“走康养”，四方联动“强专业”，协同创新“兴产业”，多措并举做好毕业生就业工作；始终坚持就业工作“一把手”工程，形成“学校统一领导，就业部门统筹协调，职能部门协同联动，系部主体落实”的就业工作机制，持续开展“访企拓岗”促就业专项行动，深化多领域校企合作，着力构建全员参与的大就业工作格局，不断完善学生就业工作机制，推动各项工作提质增效；始终将毕业生就业工作贯穿人才培养各个环节，不断创新人才培养理念，学生综合素质不断提升。

毕业生的就业去向直接体现学校的育人成果。作为贵州省建校最早的卫生健康类职业学校，学校高度重视毕业生就业质量相关的数据统计和调研工作，《贵阳康养职业大学2022届毕业生就业质量年度报告》以2022届毕业生为对象，基于全体毕业生就业基础数据，并结合调研数据进行科学分析，全面真实的反映了2022届毕业生就业工作的实际情况。

根据报告可知，贵阳康养职业大学2022届毕业生共3083人，截止12月10日，就业2842人，毕业去向落实率为92.18%，较2021届提高0.57个百分点。毕业生对当前签约单位和签约岗位的总体满意度均超过90%，对学校、毕业生所在系就业指导、就业服务、就业帮扶以及升学指导等方面满意度均超过97%，对学校人才培养综合满意度为98.01%。

目录

明德至善 精诚致远

- 02 前言
- 04 学校介绍
- 05 第一章 毕业生就业基本情况
 - 5 一、毕业生基本情况
 - 9 二、就业基本情况
 - 9 (一) 毕业去向情况
 - 11 (二) 就业单位情况
 - 15 (三) 升学情况
 - 16 (四) 特殊群体毕业去向情况
- 17 第二章 就业质量跟踪与反馈
 - 17 一、求职途径和过程
 - 19 二、专业相关情况
 - 20 三、社会保障情况
 - 20 四、毕业生评价情况
 - 22 五、用人单位评价情况
 - 24 六、未就业毕业生情况
- 24 第三章 毕业生就业变化趋势
 - 24 一、近五届毕业生规模和就业率变化趋势
 - 24 二、近五届毕业生就业行业变化趋势
 - 25 三、近五届毕业生就业单位性质变化趋势
 - 26 四、近五届毕业生就业工作职位类别变化趋势
 - 26 五、近五届毕业生省内就业变化趋势
- 27 第四章 加强毕业生就业工作主要措施和经验



学校介绍

INTRODUCTION

83年来，学校培养出以南丁格尔奖获得者苏雅香等为代表的技术技能人才7万余人，荣获了：

- 全国职业教育先进单位
- 国家级示范性(药学)实训基地
- 贵州省优质高职院校
- 贵州省高水平高职学校立项建设单位
- 贵州省医养结合试点示范单位
- 贵州省康养示范性职业教育集团理事长单位

等称号，是教育部老年照护等4个“1+X”职业技能等级证书试点单位，贵州省职业院校健康医养、养老服务两个产业链专业建设与人才培养的牵头单位。

贵阳康养职业大学是经教育部和贵州省人民政府批准设立的贵州省第一所全日制公办本科层次职业学校，是由贵阳市人民政府主管的直属事业单位，位于贵阳市“双核多组团”中“双核”之一的观山湖区。

学校是贵州省建校最早的卫生健康类职业学校，其前身是1939年成立的“贵州省立医事职业学校”，此后历经贵州省立贵阳高级医事职业学校、贵州省卫生学校等历史时期，于1961年更名为贵阳市卫生学校，2006年升格更名为贵阳护理职业学院。2021年，学校转设为公立本科职业院校，更名为贵阳康养职业大学。

学校现有8个教学单位，开设职业本科专业21个，高职专业22个，医学卫生类专业占专业总数的68.42%，形成了以康养专业群为龙头，药学、康复工程专业群为两翼，健康管理和医学技术专业群为支撑的“一龙头两翼两支撑”的“122”专业集群。

学校建有药学国家级开放性实训基地、护理省级开放性实训基地、康养省级产教融合实训基地等10个高水平实训基地，建成国家级示范性(药学)实训基地、贵州省健康养老协同创新中心等高端科研与服务平台；现有直属三甲附属医院（贵阳市第二人民医院）1家，校外实习基地110个，是贵州省第十五国家技能鉴定站及贵阳市职业技能定点培训机构，构建了集教学、培训、职业技能鉴定、技术研发和社会服务“五位一体”实训体系。

学校与英国、加拿大、德国等10个国家开展国际交流与合作，为学生搭建了自学考试、专升本考试、出国留学等多种学习深造渠道，是贵州省唯一的“中德健康养老护理培训项目（贵阳）基地”。

当前，贵阳康养职业大学的办学事业已经掀开了新的篇章。全体康大人将在贵州省委省政府、贵阳市委市政府的坚强领导下，在贵州省教育厅、贵阳市教育局的指导下，坚持贯彻党的教育方针，坚持落实立德树人作为根本任务，秉承“明德至善，精诚致远”校训，以“立足贵阳、服务贵州、面向全国、走向国际”为发展定位，大力推进“校企合作一体化、交流合作国际化”的办学模式，凝心聚力“建双高”，开拓创新“走康养”，四方联动“强专业”，协同创新“兴产业”，全力打造贵州康养职业教育的新品牌，为把学校建设成为职业本科院校“贵阳样板”的百年名校而努力奋斗！



第一章 毕业生就业基本情况

一、毕业生基本情况

(一) 性别结构

贵阳护理职业学院2022届毕业生共有3083人，其中男性毕业生603人，占比19.56%；女性毕业生2480人，占比80.44%。

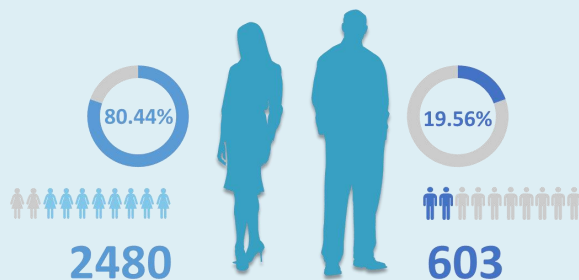


图1 性别比例

表1 各系、专业性别情况

系部	专业名称	总计		男		女	
		人数	比例	人数	比例	人数	比例
	总计	3083	100.00%	603	19.56%	2480	80.44%
护理系	护理	528	17.13%	76	2.47%	452	14.66%
	护理(康复方向)	129	4.18%	19	0.62%	110	3.57%
	护理(老年方向)	142	4.61%	25	0.81%	117	3.80%
	护理(麻醉方向)	57	1.85%	19	0.62%	38	1.23%
	护理(社区方向)	131	4.25%	15	0.49%	116	3.76%
	护理(涉外方向)	131	4.25%	9	0.29%	122	3.96%
	助产	154	5.00%		0.00%	154	5.00%
	汇总	1272	41.26%	163	5.29%	1109	35.97%
临床医学系	康复治疗技术	122	3.96%	15	0.49%	107	3.47%
	临床医学	287	9.31%	96	3.11%	191	6.20%
	汇总	409	13.27%	111	3.60%	298	9.67%
卫生管理系	公共卫生管理	120	3.89%	29	0.94%	91	2.95%
	家政服务与管理	40	1.30%	7	0.23%	33	1.07%
	健康管理	52	1.69%	6	0.19%	46	1.49%
	医学营养	92	2.98%	13	0.42%	79	2.56%
	汇总	304	9.86%	55	1.78%	249	8.08%
药学系	药品经营与管理	80	2.59%	16	0.52%	64	2.08%
	药品生产技术	54	1.75%	14	0.45%	40	1.30%
	药品质量与安全	50	1.62%	11	0.36%	39	1.27%
	药学	246	7.98%	71	2.30%	175	5.68%
	中药学	166	5.38%	32	1.04%	134	4.35%
	汇总	596	19.33%	144	4.67%	452	14.66%
医学技术系	食品检测技术	46	1.49%	16	0.52%	30	0.97%
	卫生检验与检疫技术	95	3.08%	26	0.84%	69	2.24%
	眼视光技术	77	2.50%	21	0.68%	56	1.82%
	医学检验技术	176	5.71%	32	1.04%	144	4.67%
	医学影像技术	108	3.50%	35	1.14%	73	2.37%
	汇总	502	16.28%	130	4.22%	372	12.07%

(二) 民族结构

2022届毕业生中，汉族毕业生有1516人，占毕业生总人数的61.60%。少数民族毕业生有1184人，占毕业生总人数的8.40%。少数民族分布较为广泛，其中来自苗族的毕业生最多，有330人，占毕业生总人数的10.70%。

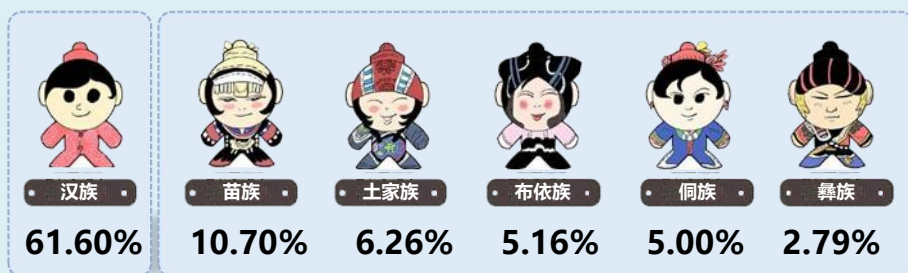


图2 民族分布情况 (Top5)

表2 民族分布情况

民族	男	女	总计	比例	民族	男	女	总计	比例
总计	603	2480	3083	/	回族	4	20	24	0.78%
汉族	383	1516	1899	61.60%	白族	2	17	19	0.62%
苗族	69	261	330	10.70%	壮族	4	12	16	0.52%
土家族	33	160	193	6.26%	黎族	3	8	11	0.36%
布依族	32	127	159	5.16%	蒙古族	2	4	6	0.19%
侗族	21	133	154	5.00%	毛南族	1	3	4	0.13%
彝族	13	73	86	2.79%	畲族		4	4	0.13%
其他	16	63	79	2.56%	满族		1	1	0.03%
仡佬族	13	56	69	2.24%	佤族	1		1	0.03%
水族	6	21	27	0.88%	瑶族		1	1	0.03%

(三) 系/专业结构

2022届毕业生分布在5个系中，护理系毕业生人数最多，共1272人，占毕业生总人数的41.26%。

各专业中，护理专业毕业人数最多，共1118人，占毕业生总人数的36.26%；其次为临床医学专业，毕业生人数为287人，占毕业生总人数的9.31%；第三为药学专业，毕业生人数为246人，占毕业生总人数的7.98%。

表3 各系部、专业人数情况

系部	专业名称	总人数	占比	系部	专业名称	总人数	占比
总计		3083	/	卫生管 理系	医学营养	92	2.98%
护理系	护理	528	17.13%	药学系	汇总	304	9.86%
	护理(康复方向)	129	4.18%		药品经营与管理	80	2.59%
	护理(老年方向)	142	4.61%		药品生产技术	54	1.75%
	护理(麻醉方向)	57	1.85%		药品质量与安全	50	1.62%
	护理(社区方向)	131	4.25%		药学	246	7.98%
	护理(涉外方向)	131	4.25%		中药学	166	5.38%
	助产	154	5.00%		汇总	596	19.33%
	汇总	1272	41.26%		医学技 术系	食品检测技术	46
临床医 学系	康复治疗技术	122	3.96%	卫生检验与检疫技术		95	3.08%
	临床医学	287	9.31%	眼视光技术		77	2.50%
	汇总	409	13.27%	医学检验技术		176	5.71%
卫生管 理系	公共卫生管理	120	3.89%	医学影像技术		108	3.50%
	家政服务与管理	40	1.30%	汇总		502	16.28%
	健康管理	52	1.69%				

(四) 生源所在地情况

2022届毕业生中，来自贵州省的有2907人，占毕业生总人数的94.29%。其他地区生源共176人，占毕业生总人数的5.71%。其中，四川省生源人数最多，有37人，占毕业生总人数的1.20%。

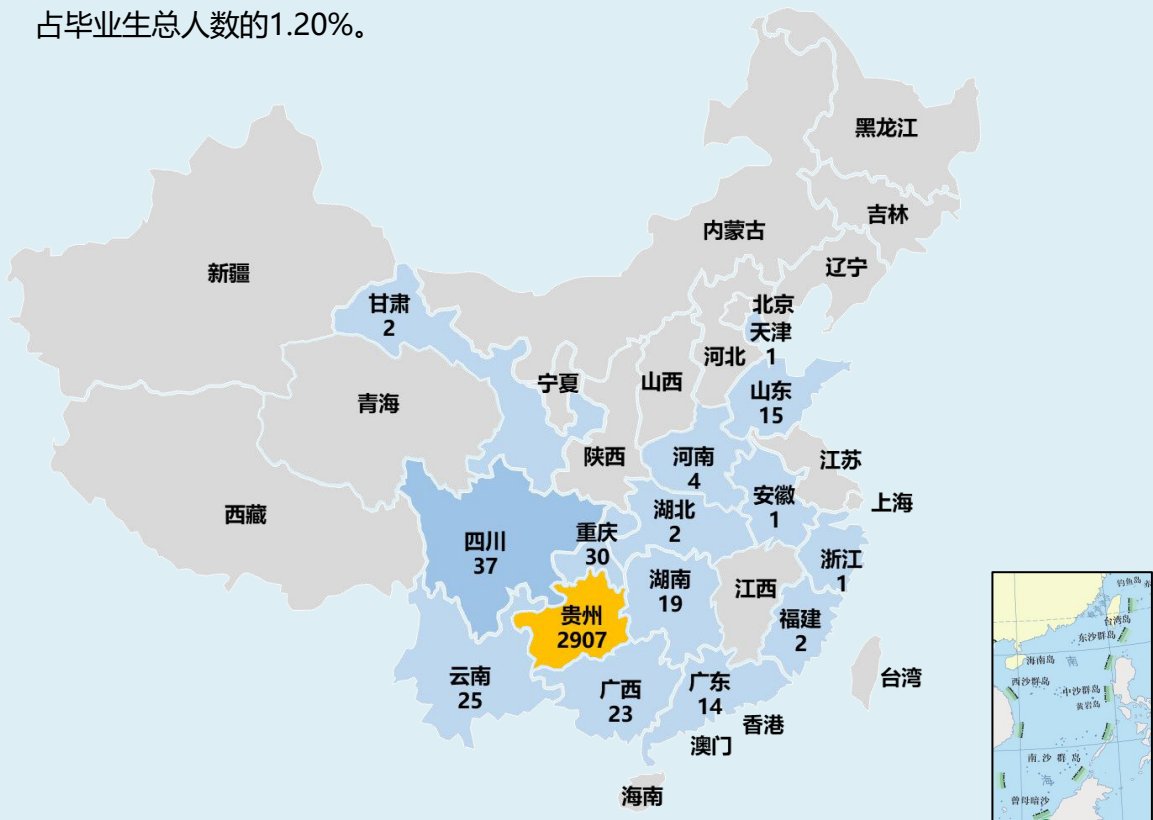


图3 生源地区分布情况

贵州当地2907名毕业生来自9个地区，其中毕节市生源最多，共662人，占比22.77%；其次是遵义市，共547人，占比18.82%。

表4 贵州省内地市分布情况

生源地区	人数	比例
总计	2907	/
安顺市	119	4.09%
毕节市	662	22.77%
贵阳市	315	10.84%
六盘水市	220	7.57%
黔东南苗族侗族自治州	359	12.35%
黔南布依族苗族自治州	218	7.50%
黔西南布依族苗族自治州	145	4.99%
铜仁市	322	11.08%
遵义市	547	18.82%

(五) 困难生情况

2022届毕业生中，非困难生共2112人，占毕业生总人数的72.65%；困难生共795人，占毕业生总人数的27.35%。困难生中，家庭困难毕业生最多，有790人，占毕业生总人数的27.18%。

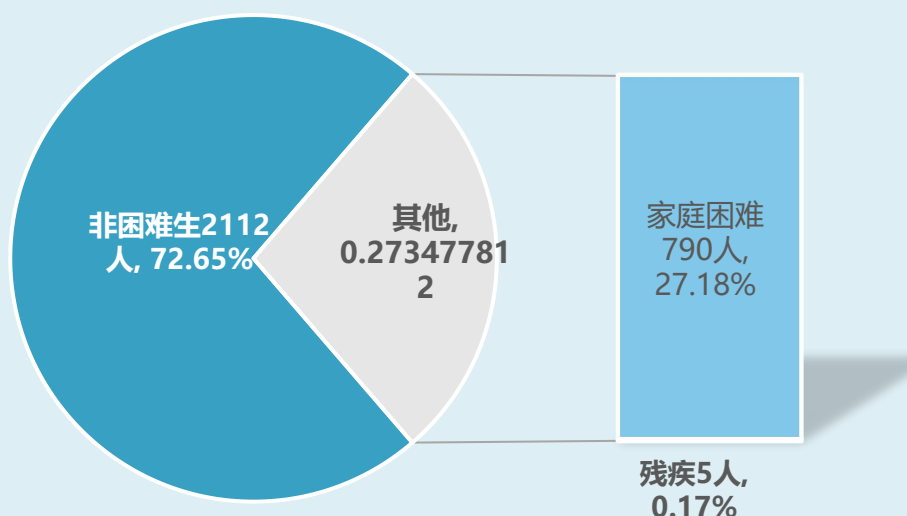


图4 困难生分布情况

二、就业基本情况

(一) 毕业去向情况

1、总体毕业去向情况

2022届毕业生总人数为3083人，就业2842人，毕业去向落实率为92.18%。其中“签就业协议形式就业”占比最多，有1279人，占毕业生总人数的41.49%。升学人数为389人，升学率为12.62%，较2021届提高了0.59个百分点。

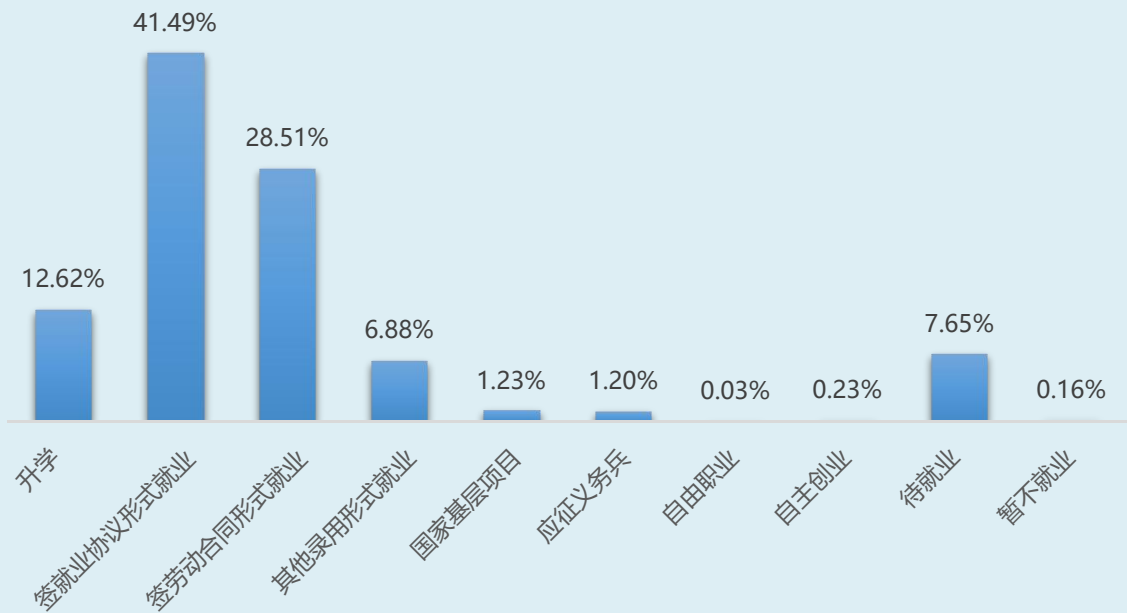


图5 毕业生毕业去向分布

2、各系部、专业毕业去向情况

按系部统计，护理系毕业去向落实最高，为93.63%；其次为卫生管理系，就业率为93.09%；所有系部毕业生的毕业去向落实率均超过90%。护理系升学率最高，为15.96%；其次为卫生管理系，升学率为12.50%。全校创业率为0.23%。

(1) 毕业去向落实率排名前三位的专业分别为：

- 眼视光技术 (97.40%)
- 护理(社区方向) (96.95%)
- 助产 (96.10%)

(2) 升学率排名前三位的专业分别为：

- 食品检测技术 (28.26%)
- 护理 (26.14%)
- 康复治疗技术 (17.21%)

表5 不同系、专业毕业生毕业去向

系部	专业名称	总计	升学率	创业率	毕业去向落实率
	总计	3083	12.62%	0.23%	92.18%
护理系	护理	528	26.14%	0.00%	95.45%
	护理(康复方向)	129	5.43%	0.00%	90.70%
	护理(老年方向)	142	7.75%	0.00%	91.55%
	护理(麻醉方向)	57	3.51%	0.00%	92.98%
	护理(社区方向)	131	6.11%	0.00%	96.95%
	护理(涉外方向)	131	9.16%	0.00%	85.50%
	助产	154	16.23%	0.00%	96.10%
	总计	1272	15.96%	0.00%	93.63%
临床医学系	康复治疗技术	122	17.21%	0.00%	90.16%
	临床医学	287	3.48%	0.00%	91.29%
	总计	409	7.58%	0.00%	90.95%
卫生管理系	公共卫生管理	120	15.83%	1.67%	95.00%
	家政服务与管理	40	5.00%	0.00%	92.50%
	健康管理	52	13.46%	0.00%	92.31%
	医学营养	92	10.87%	0.00%	91.30%
	总计	304	12.50%	0.66%	93.09%
药学系	药品经营与管理	80	3.75%	0.00%	88.75%
	药品生产技术	54	11.11%	1.85%	88.89%
	药品质量与安全	50	8.00%	0.00%	90.00%
	药学	246	13.82%	0.81%	91.87%
	中药学	166	7.23%	0.60%	90.96%
	总计	596	9.90%	0.67%	90.77%
医学技术系	食品检测技术	46	28.26%	0.00%	95.65%
	卫生检验与检疫技术	95	5.26%	1.05%	95.79%
	眼视光技术	77	5.19%	0.00%	97.40%
	医学检验技术	176	17.05%	0.00%	89.20%
	医学影像技术	108	5.56%	0.00%	81.48%
	总计	502	11.55%	0.20%	90.64%

3、不同属性毕业去向情况

2022届男性毕业生就业毕业去向落实率为90.05%；女性毕业生为92.70%，女生就业率高于男生2.65个百分点。按民族统计，汉族毕业去向落实率为92.36%，少数民族为91.89%。

表6 不同属性毕业生毕业去向

分类	项目	总人数	升学率	创业率	毕业去向落实率
	总计	3083	12.62%	0.23%	92.18%
性别	男	603	7.96%	0.33%	90.05%
	女	2480	13.75%	0.20%	92.70%
民族	汉族	1899	14.38%	0.32%	92.36%
	少数民族	1184	9.80%	0.08%	91.89%

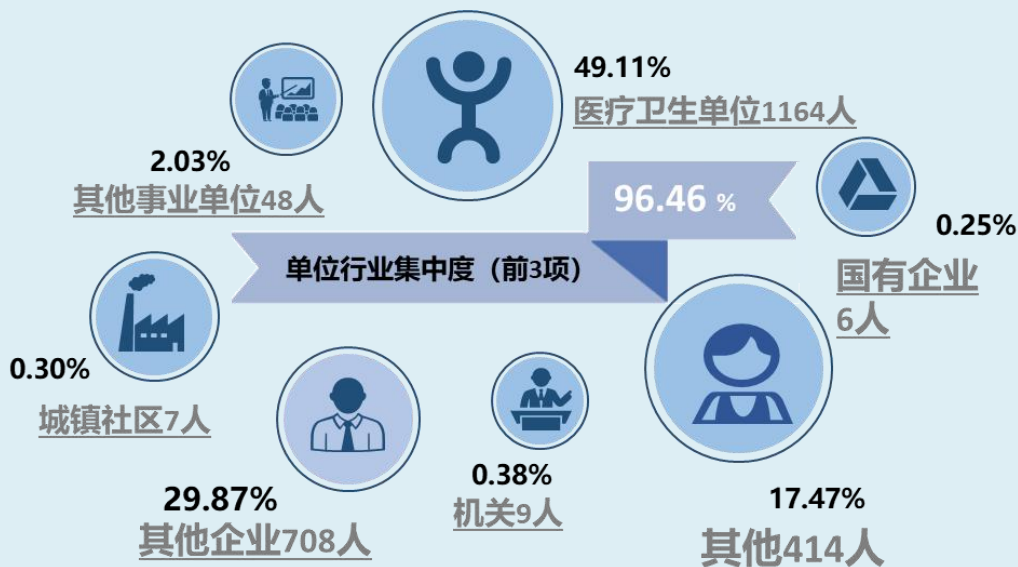
(二) 就业单位情况

2022届毕业生共有2842名毕业生就业，其中通过“签就业协议形式就业、签劳动合同形式就业、其他录用形式就业”等方式就业的共有2370名。

以下的分析均基于这2370名毕业生数据。

1、就业单位性质

2022届毕业生就业的单位中，单位性质为“医疗卫生单位”占比最大，就业人数为1164人，占比为49.11%；其次是“其他企业”，占比为29.87%。



单位性质	人数	比例	单位性质	人数	比例
中初教育单位	4	0.17%	高等学校	3	0.13%
部队	1	0.04%	农村建制村	6	0.25%

图6 单位性质分布情况

2、就业单位行业

2022届毕业生到“卫生和社会工作”行业就业占比最多，为32.74%；其次是“批发和零售业”，占比为23.21%；第三位是“居民服务、修理和其他服务业”，占比为11.22%；其他行业除“租赁和商务服务业”（占比7.22%）外，占比均未超过5%。

表7 单位行业分布情况

单位行业	人数	比例	单位行业	人数	比例
卫生和社会工作	776	32.74%	建筑业	51	2.15%
批发和零售业	550	23.21%	农、林、牧、渔业	37	1.56%
居民服务、修理和其他服务业	266	11.22%	文化、体育和娱乐业	32	1.35%
租赁和商务服务业	171	7.22%	交通运输、仓储和邮政业	19	0.80%
住宿和餐饮业	92	3.88%	房地产业	10	0.42%
信息传输、软件和信息技术服务业	90	3.80%	水利、环境和公共设施管理业	9	0.38%
科学研究和技术服务业	79	3.33%	金融业	3	0.13%
公共管理、社会保障和社会组织	73	3.08%	电力、热力、燃气及水生产和供应业	3	0.13%
制造业	54	2.28%	采矿业	1	0.04%
教育	53	2.24%	军队	1	0.04%

4、就业地域分布

2022届毕业生共有2194人在贵州省就业，占比达到92.57%，在其他地区就业的仅占7.43%。贵州省之外，毕业生就业的比例排名前三位的分别是广东省（48人，2.03%）、四川省（25人，1.05%）和广西壮族自治区（18人，0.76%）。

表8 就业地域分布情况

单位所在省份	人数	比例	单位所在省份	人数	比例
贵州	2194	92.57%	江苏	7	0.30%
广东	48	2.03%	浙江	6	0.25%
四川	25	1.05%	辽宁	5	0.21%
广西	18	0.76%	湖北	4	0.17%
重庆	13	0.55%	上海	3	0.13%
福建	12	0.51%	安徽	3	0.13%
云南	11	0.46%	河南	2	0.08%
湖南	9	0.38%	北京	2	0.08%
山东	7	0.30%	海南	1	0.04%

贵州省生源毕业生在贵州省内就业的比例是96.11%（相对于样本整体2370名毕业生数据），非贵州省生源毕业生在贵州省就业的比例是0.72%，两者合计92.57%。
非贵州省省内就业总人数176人，占比7.43%。

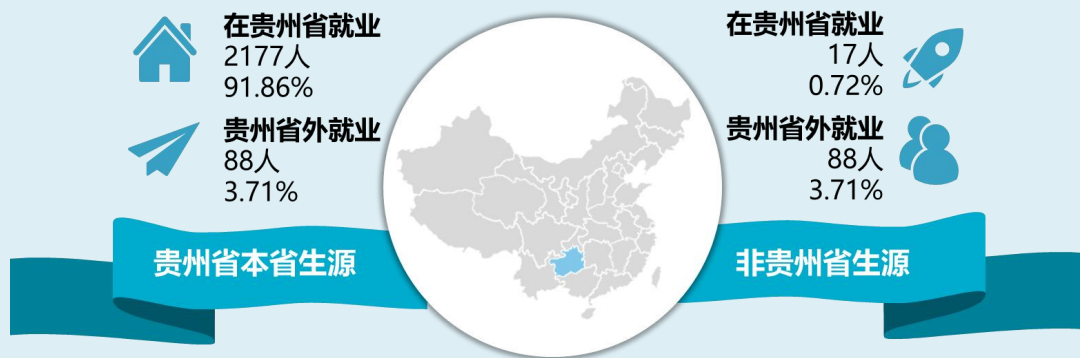


图7 不同省份生源就业地区情况

在贵州省内就业的毕业生中，就业地域为贵阳市的占比最大，为51.06%。

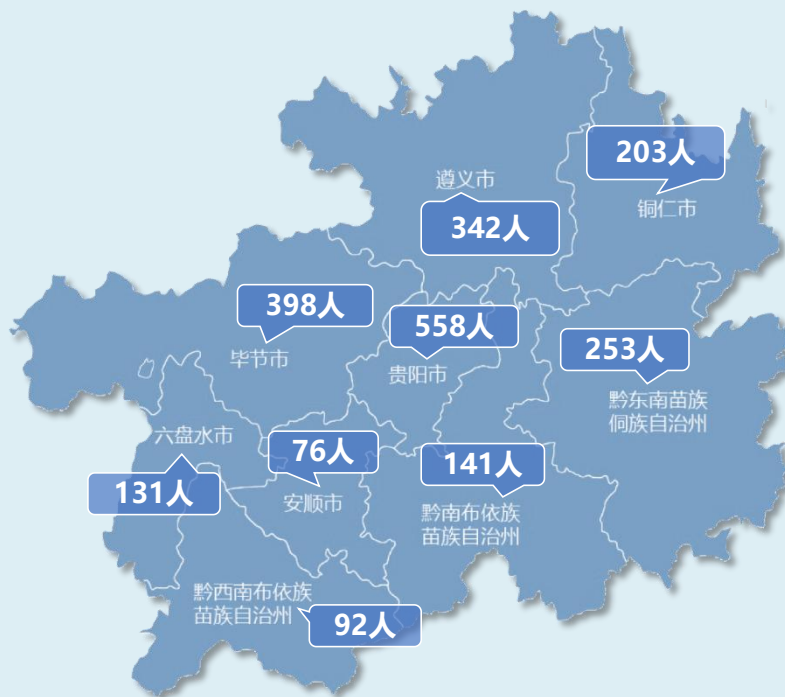


图8 贵州省内就业情况

5、工作职位类别

2022届毕业生工作职位类别主要是“卫生专业技术人员”，共有1123人，占比达到47.38%。

图9 工作职位类别情况

工作职位类别	人数	比例	比例
卫生专业技术人员	1123	47.38%	
其他人员	606	25.57%	
办事人员和有关人员	354	14.94%	
商业和服务业人员	197	8.31%	
其他专业技术人员	73	3.08%	
教学人员	5	0.21%	
生产和运输设备操作人员	4	0.17%	
文学艺术工作人员	3	0.13%	
新闻出版和文化工作人员	2	0.08%	
经济业务人员	2	0.08%	
工程技术人员	1	0.04%	

6、就业企业单位类型

2022届毕业生中，有38.49%的人选择到旅游产业化等领域就业，其中到新型城镇化比例最高，占就业总人数的12.28%；有45.42%的人选择到贵州省12个农业特色优势产业就业，其中从事中药材行业比例最高，占比为8.20%。

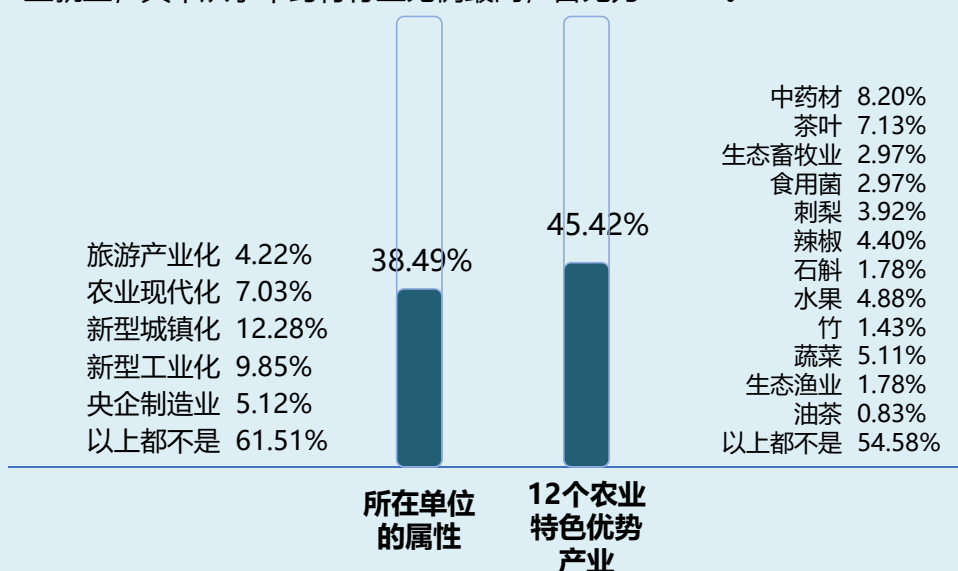


图9 就业企业单位类型

2022届毕业生就业单位所属的专业类统计显示，现代服务业排名第一，为55.22%；其次是食品产业，占比为15.92%。

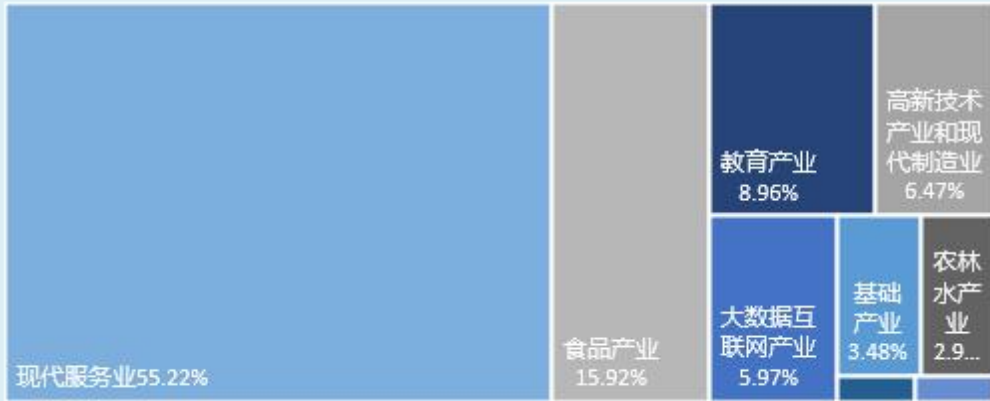


图10 毕业生就业单位所属的专业类统计

(三) 升学情况

1、选择继续升学原因

2022届毕业生升学人数为389人，提升学历层次是毕业生选择继续深造的首要原因，占比56.32%；其次是对专业感兴趣，希望深入学习，占比18.42%。

表10 选择继续升学的的原因

选择继续深造的原因	比例	选择继续深造的原因	比例
提升学历层次	56.32%	延缓面对择业的困难	2.63%
对专业感兴趣，希望深入学习	18.42%	其他	1.58%
增加择业资本，提升就业竞争力	17.37%	家人期望	0.53%
提升综合能力	3.16%		

2、所学专业的一致性

2021届升学毕业生继续深造前后所学专业相一致的比例为84.38%（含“非常一致、一致、比较一致”三项）。

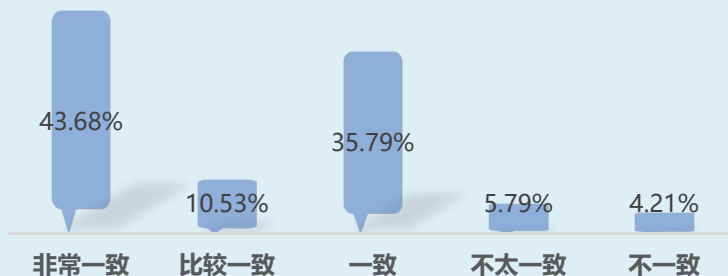


图11 升学专业与当前专业的一致性

3、升学学校情况

贵州医科大学（99人，占比25.45%）、贵州中医药大学时珍学院（90人，占比23.14%）、贵州中医药大学（63人，占比16.20%）、遵义医科大学（61人，占比15.68%）、遵义医科大学医学与科技学院（54人，占比13.88%）。

各系部情况如下表：

表11 各系、专业毕业生升学目标学校情况

系部	升学学校	总人数	系部	升学学校	总人数
护理系	贵州医科大学	56	药理学系	遵义医科大学医学与科技学院	19
	贵州中医药大学时珍学院	39		贵州中医药大学	9
	遵义医科大学	35		遵义医科大学	9
	遵义医科大学医学与科技学院	34		贵州医科大学	9
	贵州中医药大学	33		贵州中医药大学时珍学院	6
	铜仁学院	5		凯里学院	3
	贵州中医药大学时珍学院	1		贵州民族大学	3
	总计	203		铜仁学院	1
临床医学系	贵州中医药大学时珍学院	12	总计	59	
	贵州医科大学	10	医学技术系	贵州医科大学	20
	遵义医科大学	6		贵州中医药大学时珍学院	12
	贵州中医药大学	3		遵义医科大学	9
	总计	31		贵州中医药大学	7
卫生管理系	贵州中医药大学时珍学院	21		安顺学院	6
	贵州中医药大学	11	茅台学院	3	
	贵州医科大学	4	遵义医科大学医学与科技学院	1	
	遵义医科大学	2	总计	58	
	总计	38	全校总计	389	

（四）特殊群体毕业去向情况

各类困难毕业生升学率低于非困难生，就业率显著高于非困难生。

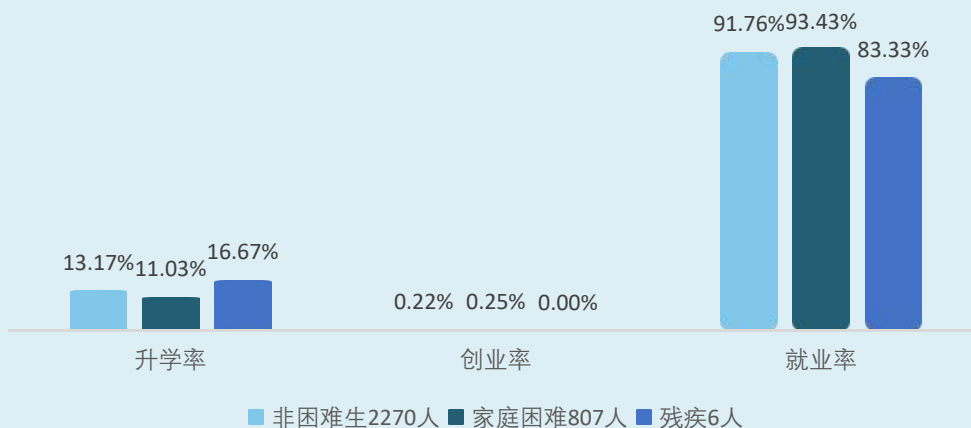


图12 困难生和非困难生就业情况对比

第二章 就业质量跟踪与反馈

学校依托贵州省教育厅毕业生就业质量跟踪系统，并委托第三方平台，定期开展毕业生就业质量跟踪调研与反馈工作，实现了毕业生就业质量的全方位、多角度、动态跟踪的调研体系，向学校管理、培养、规划等相关部门反馈毕业生培养质量和学生就业情况。

一、求职途径和过程

亲友推荐是2022届毕业生成功求职的首要因素，占比16.37%；其次是社会求职网站，占比13.20%。

学校提供的各类求职途径占比为24.76%。

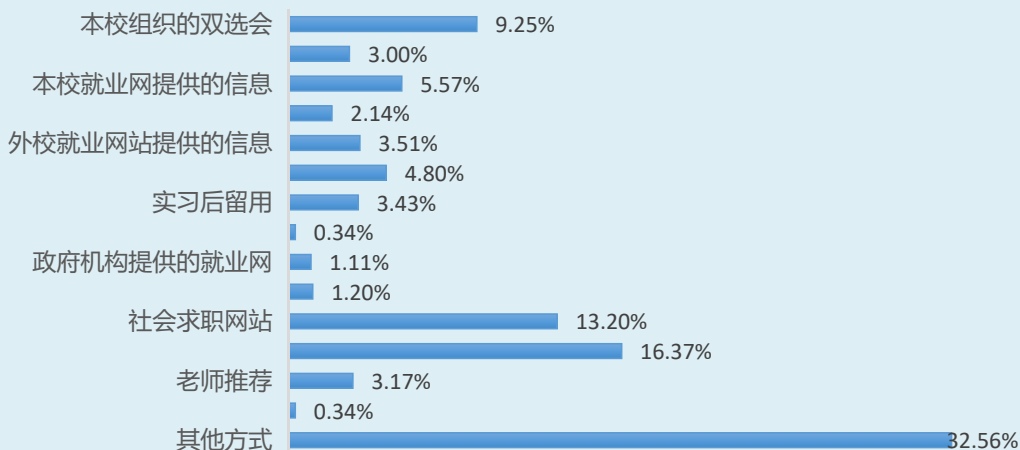


图13 毕业生就业渠道

大部分毕业生投递简历的次数是6次及以上，占比30.22%，平均投递27.20份简历（含网申），获得12.39次面试机会，最终获得2.36个录用Offer，平均用时2.2个月。

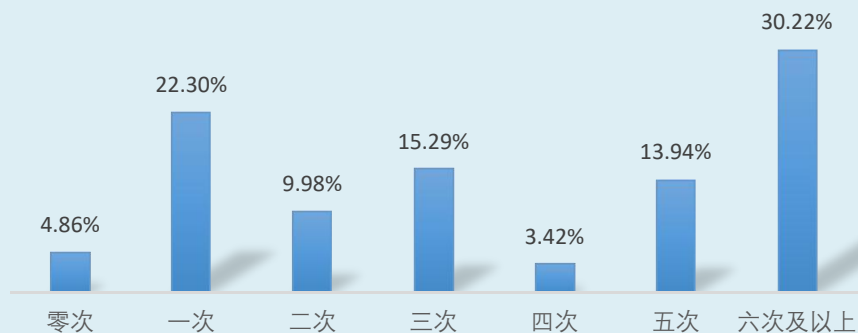


图14 毕业生简历投递次数

2022届毕业生认为有相关的实习经历是求职成功的首要因素，占比26.82%；其次为求职目标明确，占比15.42%。

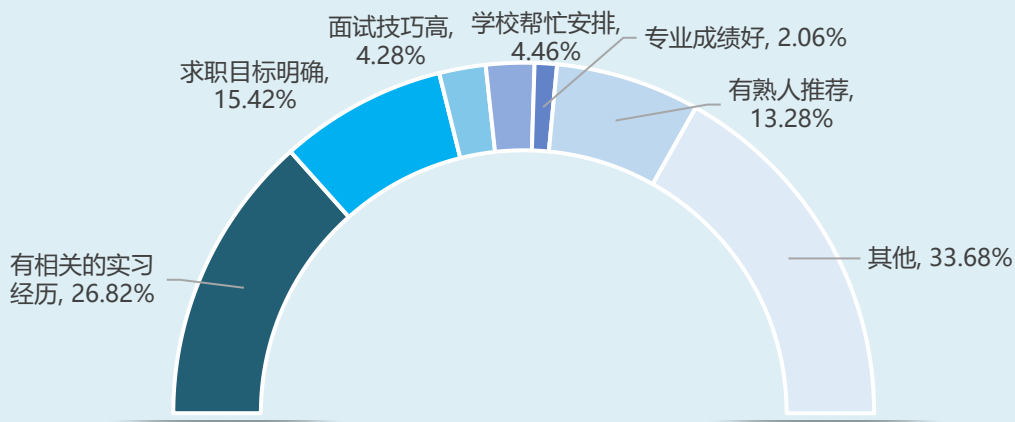


图15 毕业生求职成功因素

2022届毕业生求职时最看重的要素中，排名第一的是“福利待遇好”，占比为28.18%；其次是“工作稳定”，占比为18.22%。

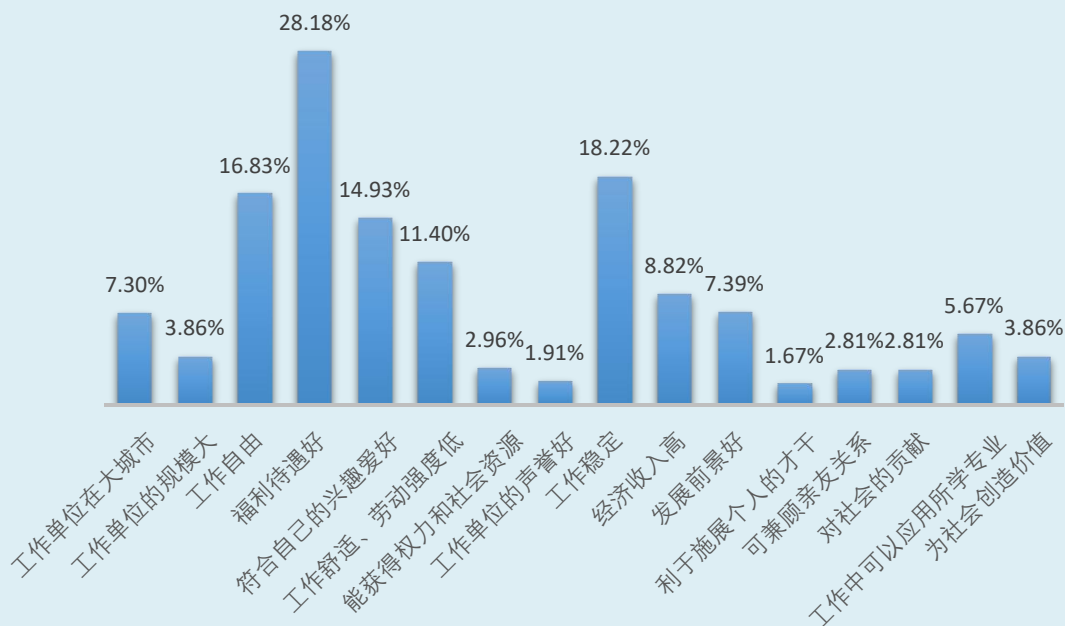


图16 毕业生求职时最看重的要素

二、专业相关情况

调研数据显示，毕业生工作与专业相关度为74.69%，包括“非常相关”（23.74%）、“比较相关”（16.67%）和“相关”（34.28%）。

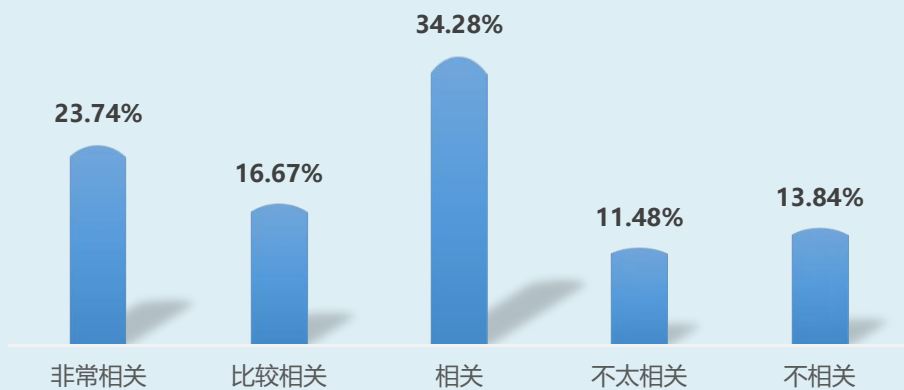


图17 工作与专业相关情况

调研数据显示，毕业生从事与专业不相关工作的原因中，扣除“其他”因素，排在前三位的分别是：“迫于现实先就业再择业”（35.40%）、“专业工作岗位招聘少”（11.80%）和“专业工作收入水平较低”（8.70%）。

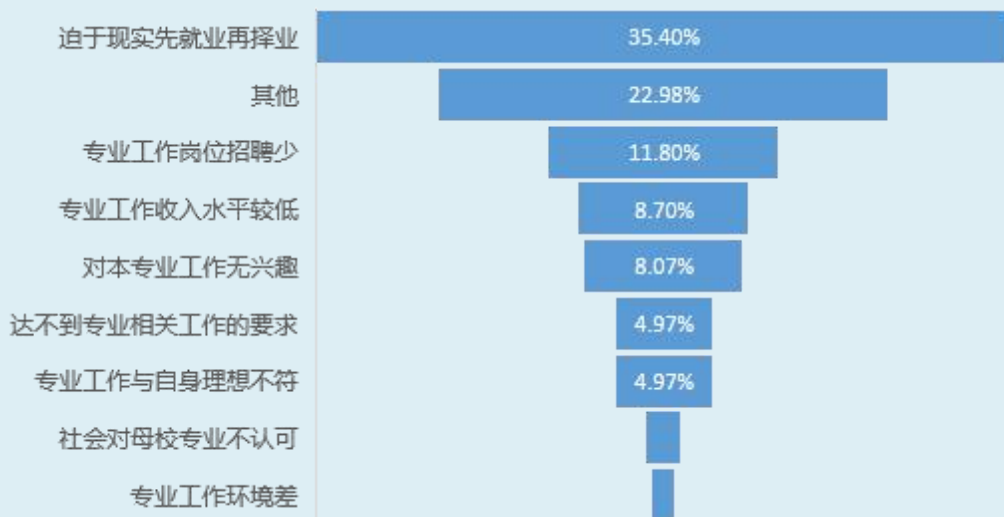


图18 从事与专业不相关工作的原因

三、社会保障情况

调研数据显示，87.14%的毕业生所在单位为其提供了相应的福利保障，其中“除四险一金外，还提供其他保障补贴”的单位占25.43%，提供“四险一金”的占24.71%，提供“四险”的占37.00%。

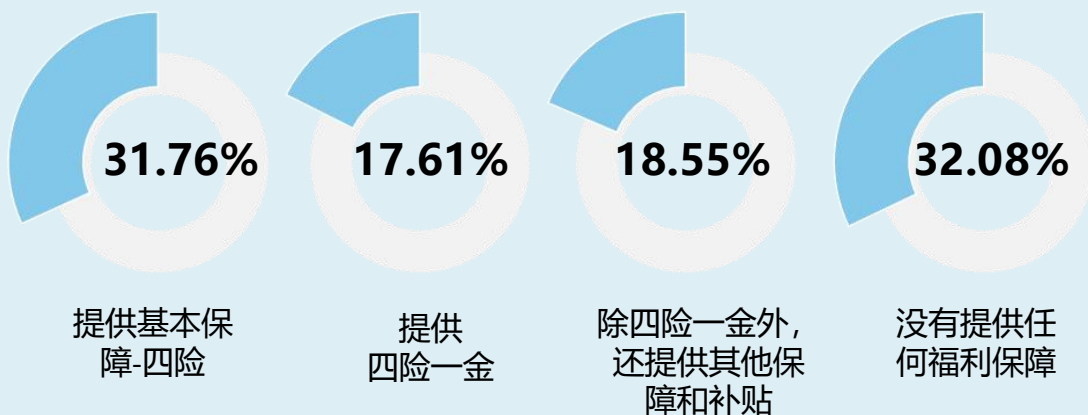


图19 社会保障情况

四、毕业生评价情况

(一) 对当前工作的评价

调研数据显示，2022届毕业生对当前签约单位和工作岗位满意度较高。

表12 毕业生对当前工作的评价

分类	项目	非常满意	很满意	满意	基本满意	不满意
对当前签约单位的评价	单位经营、发展状况	22.71%	12.93%	40.69%	40.59%	5.78%
	单位文化理念	23.10%	13.61%	41.14%	38.61%	6.65%
	薪资及福利待遇	18.72%	11.80%	33.06%	40.49%	14.65%
	对单位的综合评价	22.07%	13.49%	38.70%	40.90%	6.90%
对当前签约岗位的评价	与所学专业匹配程度	19.20%	12.56%	37.08%	38.92%	11.44%
	契合个人职业规划目标	18.72%	12.41%	35.81%	40.90%	10.89%
	与个人职业兴趣匹配	19.57%	11.48%	38.01%	39.55%	10.96%
	总体综合评价	19.94%	12.23%	37.72%	41.83%	8.22%

(二) 对就业工作的评价

调研数据显示，2022届毕业生对学校 and 系部提供的就业、升学指导和服务满意度较高。

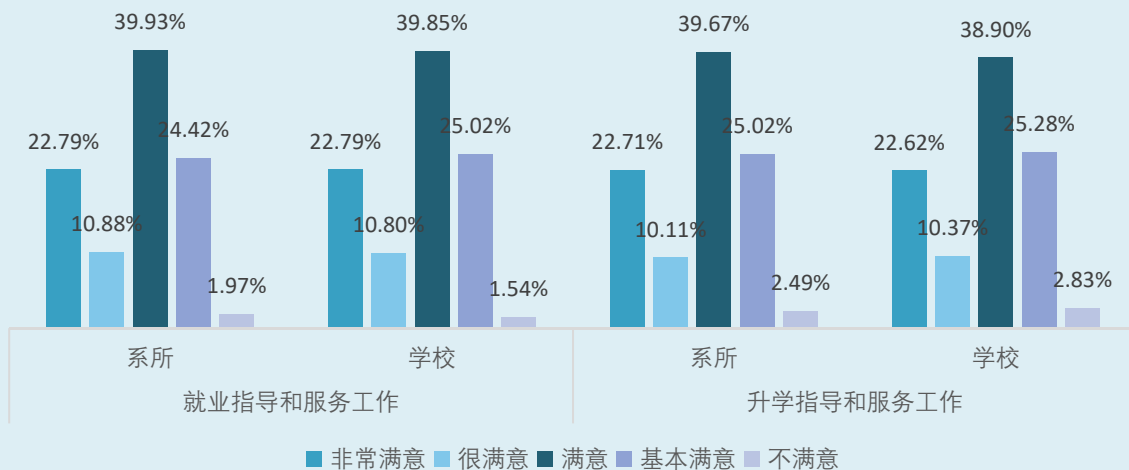


图20 毕业生对系部、系就业工作的评价

(三) 对教育教学满意度

调研数据显示，2022届毕业生对学校人才培养综合满意度为98.01%。

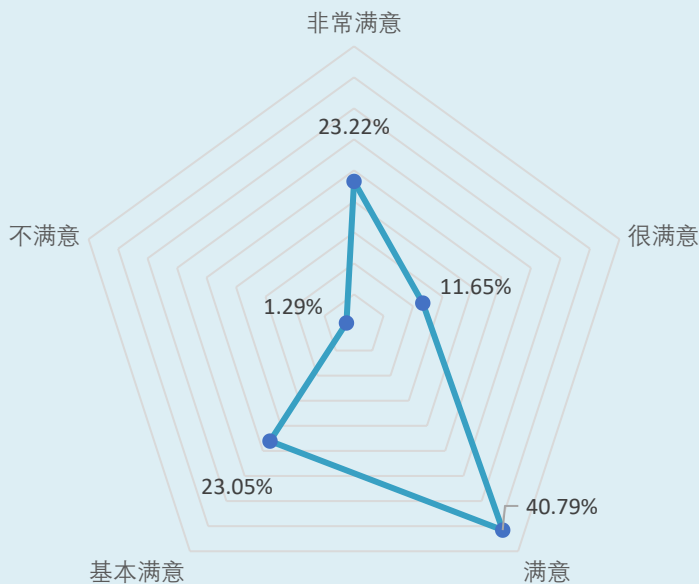


图21 毕业生对教育教学工作的评价

(四) 职业发展要素评价

2022届毕业生认为实践教学（包括专业实习、课程设计）对自己的成长帮助最大，占比为36.68%。

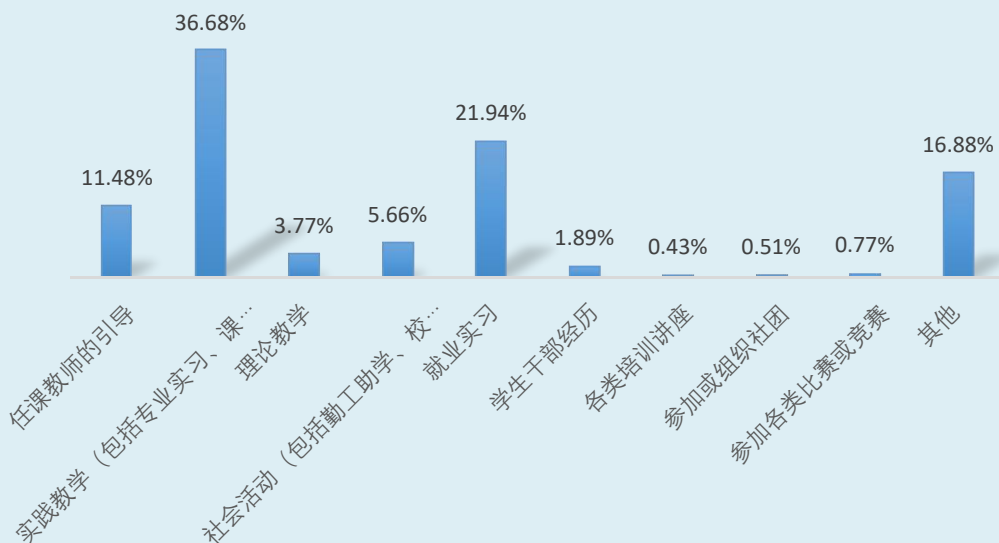


图22 对毕业生成长帮助最大的要素

五、用人单位评价情况

(一) 对毕业生的满意度

调研数据显示，用人单位对毕业生的整体满意度较高。对“非常满意”“比较满意”“满意”“基本满意”和“不满意”按照5-1分赋值，用人单位对毕业生评价各项得分如下：

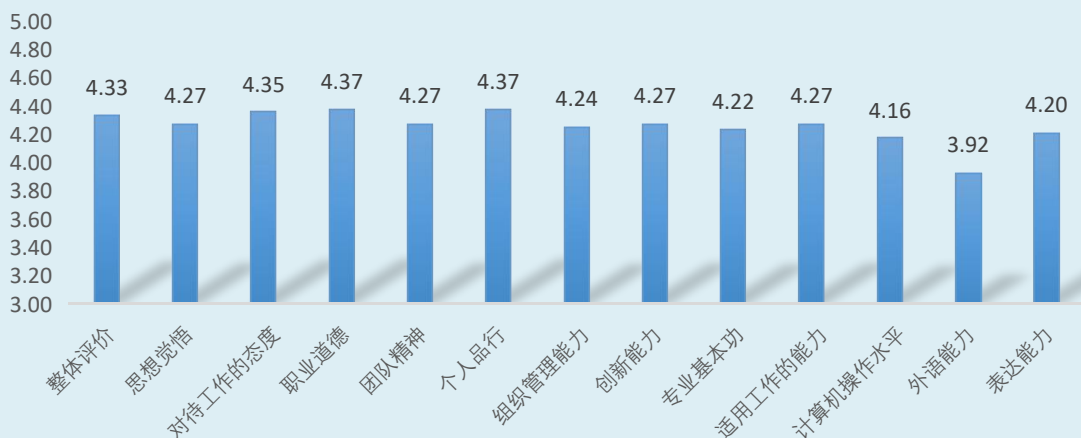


图23 用人单位对毕业生的满意度

单位对学校毕业生的对待工作的态度、专业基本功、执行能力、团队协作能力等方面给予了高度的评价。

表13 毕业生最值得肯定的方面（认可度从高到低排序）

工作态度方面	专业水平方面	职业能力方面	
1.对待工作的态度	1.专业基本功	1.执行能力	6.解决复杂问题能力
2.对工作的忠诚度和认同感	2.专业知识	2.团队协作能力	7.表达能力
3.积极主动、进取心	3.知识技能适应时代的程度	3.学习能力	8.领导力
4.乐于奉献、关心他人	4.跨学科思维	4.应对压力和挫折的能力	9.应用信息技术能力
5.责任心和勇于担当的精神	5.国际视野	5.创新能力	10.国际交流能力

(二) 对就业工作的评价

用人单位对学校的招聘和就业指导服务工作整体满意度为99.54%。

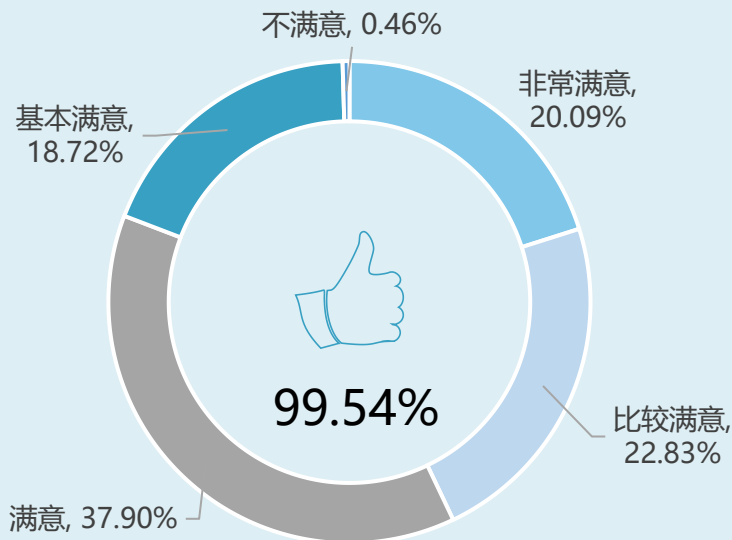


图25 用人单位对招聘和就业指导服务工作的评价

六、未就业毕业生情况

调研数据显示，正在择业尚未落实就业单位是毕业生未登记就业的主要原因，占比为60.61%；其次为暂不就业，占比22.22%。

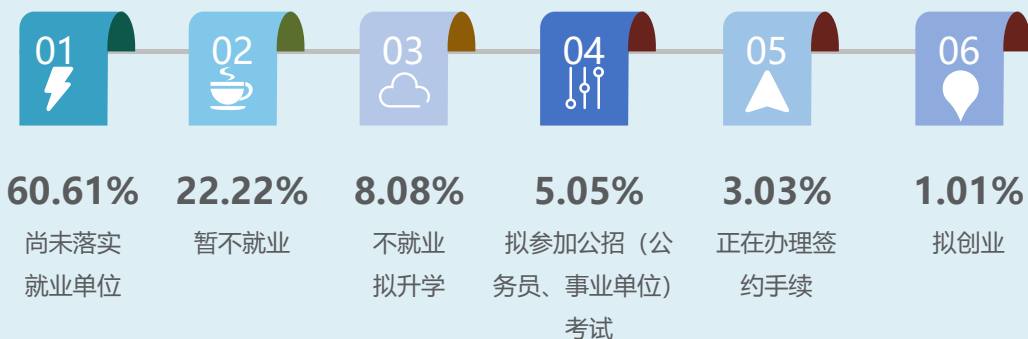


图26 未就业原因

第三章 毕业生就业变化趋势

一、近五届毕业生规模和就业率变化趋势

2018-2022届毕业生规模逐年增大，2022届毕业生总人数达3083人。五年来，就业率均保持在90.00%以上。特别是从2020年以来，学校克服了疫情给就业工作带来的巨大影响，实现了毕业去向落实率稳步提升，就业情况良好。



图27 毕业生规模和就业率变化情况

二、近五届毕业生就业行业变化趋势

2018-2022届毕业生就业行业均以“卫生和社会工作”行业为主，与学校的办学定位和办学特色比较相符。

表14 毕业生就业行业变化情况

单位行业	2018届	2019届	2020届	2021届	2022届
卫生和社会工作	69.30	62.17	43.14	45.39	32.74
批发和零售业	9.71	13.45	17.79	16.69	23.21
居民服务、修理和其他服务业	4.42	7.81	10.22	7.63	11.22
信息传输、软件和信息技术服务业	2.72	2.85	3.73	3.68	3.80
住宿和餐饮业	0.75	2.43	5.25	3.73	3.88
公共管理、社会保障和社会组织	2.24	2.07	2.03	1.39	3.08
科学研究和技术服务业	1.22	1.88	0.68	2.51	3.33
教育	1.22	1.42	2.99	1.81	2.24
租赁和商务服务业	1.36	0.96	2.88	6.51	7.22
制造业	1.56	0.87	3.44	2.61	2.28
文化、体育和娱乐业	0.82	0.83	1.30	2.08	1.35
建筑业	1.36	0.78	1.24	1.44	2.15
房地产业	1.15	0.64	1.52	1.81	0.42
金融业	0.54	0.64	0.45	0.21	0.13
交通运输、仓储和邮政业	0.68	0.60	1.41	1.49	0.80
农、林、牧、渔业	0.34	0.28	0.79	0.37	1.56
水利、环境和公共设施管理业	0.27	0.23	0.11	0.32	0.38
电力、热力、燃气及水生产和供应业	0.34	0.09	0.96	0.32	0.13

三、近五届毕业生就业单位性质变化趋势

2018-2022届毕业生就业单位性质均以“医疗卫生单位”为主，近五年整体呈下降趋势。

表15 毕业生就业单位性质变化情况

单位性质	2018届	2019届	2020届	2021届	2022届
医疗卫生单位	42.60	36.09	42.91	54.93	49.11
国有企业	2.31	1.10	1.30	0.32	0.25
三资企业	1.09	0.32	0.28	0.16	0.00
其他企业	40.96	31.45	34.56	19.20	29.87
机关	1.43	1.47	0.85	0.59	0.38
其他事业单位	1.29	1.61	1.69	1.44	2.03
城镇社区	0.75	0.55	0.51	0.21	0.30
农村建制村	0.07	0.05	0.06	0.11	0.25
中初教育单位	0.54	0.41	0.56	0.21	0.17
高等教育单位	0.07	0.09	0.85	0.00	0.13
其他	8.76	26.81	16.43	22.67	17.47

四、近五届毕业生就业工作职位类别变化趋势

2018-2022届毕业生就业工作职位类别均以卫生专业技术人员为主，五年来所占比例虽有下降，但均保持在40.00%以上。毕业生职位类别分布相对分散。

表16 毕业生就业工作职位类别变化情况

工作职位类别	2018届	2019届	2020届	2021届	2022届
卫生专业技术人员	53.46	46.33	45.62	40.80	47.38
其他人员	17.32	28.24	2.99	35.20	25.57
商业和服务业人员	9.58	15.47	31.62	5.81	8.31
办事人员和有关人员	17.87	7.62	11.86	13.60	14.94
其他专业技术人员	1.09	1.52	3.67	3.04	3.08
生产和运输设备操作人员	0.20	0.23	2.26	0.16	0.17
金融业务人员	0.14	0.14	0.40	0.05	-
教学人员	0.14	0.14	0.34	0.69	0.21
农林牧渔业技术人员	0.07	0.09	0.68	0.11	-
工程技术人员	0.07	0.05	0.51	0.16	0.04
经济业务人员	0.07	0.05	0.06	0.11	0.08
公务员	0.00	0.05	-	-	-
文学艺术工作人员	0.00	0.05	-	0.16	0.13
新闻出版和文化工作人员	0.00	0.05	-	0.11	0.08

五、近五届毕业生省内就业变化趋势

2018-2022届毕业生贵州省内就业的比例整体呈现降趋势，2022届提升较大。



图28 毕业生贵州省内就业变化情况

第四章 就业工作主要措施和经验

千方百计拓岗位 攻坚克难促就业

就业是民生之本，是党执政之基。为全面落实党中央、国务院“稳就业”“保就业”决策部署，2022年，贵阳康养职业大学克服疫情和经济下行加大等等因素带来的影响，坚持“以服务为宗旨，以就业为导向”的办学方针，把促进毕业生更高质量更加充分就业作为工作理念，大力实施“筑人才·强省会”战略行动，对外主动面向社会、面向市场，深挖就业岗位，对内统筹规划，全员动员，聚焦“四力”，在“包”“保”“稳”“促”上下功夫。截止1月2日，毕业生总人数3083人，就业人数2843人，毕业去向落实率92.22%（初次毕业去向落实率88.78%），其中，协议就业2284人，占74.08%；灵活就业163人，占5.29%；创业7人，占0.23%；贵阳贵安就业1612人，占就业人数的56.7%；原建档立卡毕业生791人，就业740人，毕业去向落实率93.55%。学校为学生和辅导员提供“全方位、多形式”的就业指导，用心用力开展就业工作，毕业生毕业去向落实率稳居贵阳市属高校第一，全省第三，圆满完成2022年毕业生就业创业阶段性目标任务。

在“包”字上发力，拓展垂直式服务渠道。针对毕业生体量大、“筑人才·强省会”战略目标要求高、医疗卫生行业上岗资格限制且就业岗位有限、疫情影响等客观因素。一是上下联动发力“包”就业。制定了2022届毕业生就业工作实施方案、细化包保工作方案，建立了“领导干部包保到人、职能处室联系到系、所有教师责任到人”的就业联动机制，确保责任层层落实到位。二是垂直服务精细“包”就业。打造“学生岗位不落实，就业服务不断线”的“硬核”工作模式，把线下大型招聘与线上线下小型专场宣讲辅导相结合，针对不同专业学生，建立“一生一策”台账，强调精细化指导，构建“从招聘信息到生涯规划辅导、从毕业设计指导到简历投递、从面试技巧到心理咨询”的保障机制，完成了“宏志计划”150人次、40个学时的培训和“就业专项培训”100人次培训。

在“保”字上竭力，实施网格化管理模式。招就处将中央“保就业”作为一项政治任务抓好抓实。一是责任明确“保”就业。招就处直接对接系就业专员，各系就业专员对接各班辅导员，制作致毕业生的一封信、2022届辅导员应知应会，确保做到就业政策宣传专人监督、就业岗位推送有序开展、毕业生求职个性引导。二是精准对接“保”就业。针对以前各系就业信息推送各自为政，存在信息不互通、岗位找不到、资源看不见的问题，要求各系就业专员必须对校级发布的招聘信息进行通览，确保关联推送，通过系就业专员实现就业岗位全校共享、精准推送全员覆盖，促使就业渠道更宽更广、就业资源更加丰富，提高毕业生就业岗位选择机会。

第四章 就业工作主要措施和经验

在“稳”字上着力，开展个性化就业引导。全力落实中央“稳就业”决策部署。一是破瓶颈拓岗“稳”就业。采取就业岗位多元供给，进一步拓展就业渠道。3月—6月，在省教育厅就业办的指导下，在市委人才办、贵阳市大中专毕业生就业指导中心及市直相关部门的支持帮助下，招就处牵头举办4场大型线下招聘会，吸引400余家卫生健康类企事业单位提供高质量岗位3800余个，共举办线上线下各种形式的专场招聘会和宣讲会200余场，向毕业生提供了1万余个就业岗位，做到每一名毕业生至少有3个就业岗位可以挑选。二是个性化引导“稳”就业。针对目前无护士资格证毕业生，引导其到无需持证上岗机构就业，或到需持证再签订劳动合同的单位先灵活就业。针对就业意愿不明显、就业信心不足、持观望态度的毕业生，形成招就处牵头，系就业专员引导，班级辅导员具体开展的“三级”个性化引导，建立同努力、同幸福的就业观，有效解决部分学生思想认识不到位、主动作为不敢试问题。

在“促”字上鼎力，践行书记校长访企拓岗。一是走访优质企业“促”就业。招就处统筹学校组成8个访企拓岗行动工作组，由书记校长带队主动走进园区、走进行业、走进企业，召开与相关行业专家、企业家代表座谈会10余次，邀请企业进校洽谈交流招聘等，全面深化校企合作，深度对接就业与人才培养，努力为毕业生挖掘更多岗位资源，提供更多优质和精准的就业信息。2022年，我校已走访在筑企业200余家，与新天药业集团、爱玺养老养老服务中心建立了产业学院。二是出台政策措施“促”就业。招就处联合各系、各部门积极向毕业生分析留筑就业优势，大力宣传贵阳市关于在黔高校毕业生就业创业支持政策及各区市县相关人才政策，出台了就业绩效考核制度和支撑2022年毕业生留筑就业创业十条政策措施，从求职补贴、生活补贴、自主创业补贴、免费住宿、协助办理租房、落户、档案托管、提供技能提升培训和职业生指导、开发实训助理岗位等方面促进毕业生留筑就业创业。

一年来，学校招生与就业处不折不扣落实市委市政府要求，采取强化领导、指导、引导、劝导、宣导、利导的“六导”工作方式，千方百计克服千难万难，大力推动毕业生就业创业工作，用“美美康大”的实际行动、实际成效确保毕业生更高质量更加充分就业。



**明德至善
精诚致远**

2022年12月