



云南警官学院

Yunnan Police College



2021 年

毕业生就业质量年度报告





目录

学校概况	1
报告说明	3
第一章 就业基本情况	5
一 毕业生规模和结构	5
二 毕业生毕业去向落实率及去向	8
(一) 毕业生的毕业去向落实率	8
(二) 毕业去向分布	12
(三) 未就业情况分析	18
三 就业流向	19
(一) 行业流向	19
(二) 职业流向	21
(三) 用人单位流向	23
(四) 就业地区流向	26
四 毕业生的升学情况	27
五 证书获得情况	28
第二章 就业主要特点	31
一 求职过程	31
二 就业服务工作情况	32
三 创新创业教育情况	35
第三章 就业相关分析	37
一 专业相关度	37
二 就业满意度	40
三 职业期待吻合度	43
四 就业稳定性(以离职率来衡量)	45
五 职业发展和变化	48
(一) 毕业生职业发展情况	48
(二) 毕业生职位变化	51
第四章 就业对教育教学的反馈	55
一 对人才培养的反馈	55
(一) 校友综合评价	55
(二) 教育教学评价	60
(三) 能力培养评价	65

第五章	附表.....	67
-----	---------	----

图表目录

学校概况	1
报告说明	3
第一章 就业基本情况	5
图 1-1 公安类和非公安类专业的毕业生人数	5
图 1-2 不同性别毕业生的人数	6
图 1-3 不同专业类的性别结构	6
图 1-4 各大队人数	7
表 1-1 各专业人数	7
图 1-5 毕业生的总体毕业去向落实率	8
图 1-6 不同性别毕业生的毕业去向落实率	9
图 1-7 不同生源毕业生的毕业去向落实率	9
图 1-8 公安类和非公安类专业毕业生的毕业去向落实率	10
图 1-9 各大队毕业生的毕业去向落实率	10
表 1-2 各专业毕业生的毕业去向落实率	11
图 1-10 毕业生的总体毕业去向	12
图 1-11 不同性别毕业生的毕业去向	13
图 1-12 不同生源毕业生的毕业去向	14
图 1-13 公安类和非公安类专业毕业生的毕业去向	15
表 1-3 各大队毕业去向	16
表 1-4 各专业毕业去向	17
表 1-5 未就业类型分布	18
图 1-14 未就业人群希望学校提供的求职帮助（多选）	18
图 1-15 毕业生就业的主要行业类	19
图 1-16 毕业生就业的主要行业	19
表 1-6 各大队毕业生实际就业的主要行业	20
表 1-7 各专业毕业生实际就业的主要行业	20
图 1-17 毕业生从事的主要职业类	21
图 1-18 毕业生从事的主要职业	21
表 1-8 各大队毕业生实际从事的主要职业	22
表 1-9 各专业毕业生实际从事的主要职业	22
图 1-19 不同类型用人单位分布	23
图 1-20 不同规模用人单位分布	23
图 1-21 公安机关和党政机关就业比例	24
表 1-10 各大队毕业生的用人单位类型分布	24

表 1-11	各专业毕业生的用人单位类型分布	25
表 1-12	各大队毕业生的用人单位规模分布	25
表 1-13	各专业毕业生的用人单位规模分布	25
图 1-22	毕业生在云南及常见区域就业的比例	26
表 1-14	主要就业城市分布	26
图 1-23	毕业生的总体升学比例	27
图 1-24	毕业生获得证书的情况	28
表 1-15	各大队毕业生获得证书的情况	28
表 1-16	各专业毕业生获得证书的情况	29

第二章 就业主要特点 31

图 2-1	毕业生的求职过程	31
图 2-2	毕业生对就业服务工作的总体满意度	32
图 2-3	毕业生接受就业服务的比例及有效性评价（多选）	32
图 2-4	各大队毕业生对就业服务工作的总体满意度	33
图 2-5	毕业生获得第一份工作的渠道	34
图 2-6	毕业生接受母校提供的创新创业教育及认为其有效的比例（多选）	35

第三章 就业相关分析 37

图 3-1	毕业生的工作与专业相关度	37
图 3-2	公安类和非公安类专业毕业生的工作与专业相关度	38
图 3-3	各大队毕业生的工作与专业相关度	38
图 3-4	各专业毕业生的工作与专业相关度	39
图 3-5	毕业生的就业满意度	40
图 3-6	公安类和非公安类专业毕业生的就业满意度	41
图 3-7	各大队毕业生的就业满意度	41
图 3-8	各专业毕业生的就业满意度	42
图 3-9	毕业生的职业期待吻合度	43
图 3-10	公安类和非公安类专业毕业生的职业期待吻合度	44
图 3-11	各专业毕业生的职业期待吻合度	44
图 3-12	毕业生的离职率	45
图 3-13	公安类和非公安类专业毕业生的离职率	46
图 3-14	各大队毕业生的离职率	46
图 3-15	各专业毕业生的离职率	47
图 3-16	毕业生有过薪资或职位提升的比例	48
图 3-17	公安类和非公安类专业毕业生有过薪资或职位提升的比例	49
图 3-18	各大队毕业生有过薪资或职位提升的比例	49
图 3-19	各专业毕业生有过薪资或职位提升的比例	50
图 3-20	毕业生有过转岗的比例	51

图 3-21	公安类和非公安类专业毕业生有过转岗的比例.....	52
图 3-22	各大队毕业生有过转岗的比例	52
图 3-23	各专业毕业生有过转岗的比例	53
第四章	就业对教育教学的反馈	55
图 4-1	毕业生对母校的推荐度	55
图 4-2	各大队毕业生对母校的推荐度	56
图 4-3	各专业毕业生对母校的推荐度	57
图 4-4	毕业生对母校的满意度	58
图 4-5	各大队毕业生对母校的满意度	58
图 4-6	各专业毕业生对母校的满意度	59
图 4-7	毕业生对母校的教学满意度	60
图 4-8	各大队毕业生的教学满意度	61
图 4-9	各专业毕业生的教学满意度	62
图 4-10	教学各方面改进需求（多选）	62
图 4-11	教师指导满足度	63
图 4-12	教学设施满足度	64
图 4-13	工作中最重要的通用能力及增值情况	65
图 4-14	毕业生学历与目前工作岗位要求的满足度	66
图 4-15	毕业生能力与目前工作岗位要求的满足度	66
第五章	附表.....	67
表 5-1	本校专科各专业毕业生就业指标数据	67

学校概况

云南警官学院始建于 1950 年 4 月（前身为云南公安高等专科学校）。历经中国人民解放军昆明市军管会公安部公安学校、云南省人民政府公安厅公安学校、云南省政法干部学校、云南政治学院、云南省公安学校、云南省人民警察学校和云南公安高等专科学校等历史时期。1978 年开始中专学历教育，1984 年开始大专学历教育，2003 年 4 月升格为本科院校。

截至目前，学院已经成为全国县市公安局局长培训基地、公安部禁毒警察训练基地、公安部科技信息化教育训练基地、公安部警务保障培训基地、东南亚警察训练基地、全国县级公安机关执法规范培训基地、全国武术段位考试点、全国自卫防身术培训基地、云南省公务员考试测试评基地。先后被授予省级精神文明单位、云南省文明学校、昆明市园林单位等荣誉称号；被公安部荣记集体一等功一次，集体二等功一次，集体三等功两次。2013 年取得招收警务硕士专业学位研究生资格，2014 年取得招收外国留学生资质，2017 年通过普通高校本科教学工作审核评估，实现了办学层次的历史性突破，拓宽了办学空间。

学院设有禁毒学、法学、治安学、侦查学、计算机科学与技术、刑事科学技术、交通管理工程、经济犯罪侦查、公共事业管理、社会工作等本科专业。内设 9 个党政管理机构，禁毒学院、反恐学院、刑事侦查学院、治安管理学院、法学院、信息网络安全学院、研究生部等教学部门和 6 个专业学生管理机构。公开出版学报和校报。

学院致力于公安学、公安技术、法学等学科专业建设，形成并推进“教、学、练、战”一体化人才培养模式。设有刑事科学技术研究所、禁毒研究所、司法鉴定中心等科研机构。建有云南毒品问题研究基地、云南禁毒研究中心（省级智库）、云南禁毒教育基地等科研平台。建设有 3 个国家（省部）级特色专业建设项目、3 个省（部）级重点实验室、1 个省级重点学科、1 个省级重点建设专业、8 门国家（省部）级精品课程；涌现出 1 名全国优秀教师、3 名全国公安系统优秀教师、3 名全国公安高等教育教学名师、1 名全国公安模范教育训练工作者、1 名全国公安优秀教育训练工作者、11 名省级教学名师、3 个省级名师工作室、4 个省级教学团队，100 多人成为省（部）级专家。国家社科支持科研项目位居全国公安院校前列。

学院坚持公安学历教育与在职民警教育训练协调发展，紧密结合全国公安机关总体部署和阶段性任务，完善在职民警教育训练体系建设，为全省乃至全国公安工作和公安队伍建设作出了贡献。

弘扬“忠诚、责任、奉献”校训精神，致力于服务社会。师生在全国大中专志愿者“三下乡”暑期实践等活动中多次受到表彰。在参加 99 昆明世博会、“昆交会”、昆明国际旅游节、昆明民族服饰博览会、GMS 会议、北京奥运会火炬昆明站传递、国际人类学与民族学联合会第 16 届世界大会、G20 杭州峰会、金砖国家领导人厦门会晤、“南博会”、“商洽会”、COP15

安保等大型活动安全保卫及重要节点执勤等工作中,在第26届深圳世界大学生运动会安全保卫、首届全国公安院校教学技能大赛、首届全国公安院校培训基地师生文艺大赛等大型活动中,表现出良好素质和精神面貌,连续3次被公安部记功表彰。

重视与周边国家,欧洲、美洲、非洲部分国家内政部、警察机构、警察教育机构交流合作,与泰国皇家警察尉官大学、柬埔寨警察学院、老挝人民警察学院、缅甸中央警察训练学院、加拿大不列颠哥伦比亚省司法学院、澳大利亚格里菲斯大学等院校建立了友好关系,推进合作共赢。保持与多所国内外著名大学、警察机构、警察教育机构等建立的良好交流合作关系。累计为亚洲、欧洲、美洲大洋洲、非洲70多个国家培训禁毒、边境管理和交通管理中高级执法警官近3000人。

建校以来,学院以培养德智体美劳全面发展的社会主义建设者和接班人为目标,迄今为止,已为全省各级政法公安部门及全国31个省(区、直辖市)培养输送各类专门人才8万余人。全省16个州(市)公安机关及所辖129个县级公安机关绝大部分领导干部都是学院毕业生或在学院接受过中短期培训。同时培养出明正彬、陈新民、龚志华、和贵华、杨丽胜、柯占军等一批杰出的英雄模范。近几年来,教学改革成果、人才培养质量、建设发展成就、师生服务社会实践等各项教育事业得到全面快速发展,办学成效先后被新华通讯社、《人民日报》、中央电视台、《中国教育报》、《中国日报》、《人民公安报》、《云南日报》等媒体宣传报道。

新时代新征程,学院坚持以马列主义、毛泽东思想、邓小平理论、三个代表重要思想、科学发展观、习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,坚持以本科教育为主体,发展警察职业教育、在职民警及外籍警察培训,积极发展研究生教育。坚持立足公安,服务社会。坚持立足云南,服务全国及东南亚。坚持政治建警、政治建校方针,大力弘扬“忠诚、责任、奉献”校训精神,巩固教育训练工作中心地位,突出师资队伍建设和关键地位,强化学科专业建设基础地位,夯实基本设施建设保障地位,持续推进全国一流公安院校建设进程。

报告说明

为全面贯彻落实党中央、国务院关于做好高校毕业生就业工作的决策部署，学校以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的十九大精神，紧紧围绕立德树人根本任务，将毕业生就业创业工作贯穿于人才培养各个环节，努力实现更高质量和更充分就业。为全面反映 2021 届毕业生的就业状况，学校依据《教育部办公厅关于编制发布高校毕业生就业质量年度报告的通知》（教学厅函〔2013〕25 号）文件精神，结合学校实际情况，编制和发布《云南警官学院 2021 年毕业生就业质量年度报告》，以期进一步推动就业和招生、人才培养的联动，促进人才培养与经济社会发展紧密对接，助力培养更多高素质复合型人才。

报告中的数据来源于以下两个方面



云南警官学院 2021 届毕业生就业数据

数据统计截止日期为 2021 年 12 月 24 日。

主要涵盖就业基本情况等方面内容。



第三方专业机构调研数据

毕业生调研数据：调查面向全校 2021 届毕业生，共回收有效问卷 633 份，回收问卷数量占毕业生总人数的 54.01%，主要涵盖就业特点、就业相关分析、就业对教育教学的反馈等方面内容。

就业



基本情况



第一章 就业基本情况

毕业生的就业基本情况反映了毕业生毕业后的基本去向。本章主要从毕业生的毕业去向落实率及去向、职业和行业流向、毕业生升学和自主创业情况来展现本校毕业生就业的基本情况。

一 毕业生规模和结构

1. 总毕业生人数

云南警官学院 2021 届总毕业生人数为 1172 人。

2. 公安类和非公安类专业的毕业生人数

公安类专业 648 人，占 55.29%；非公安类专业 524 人，占 44.71%。

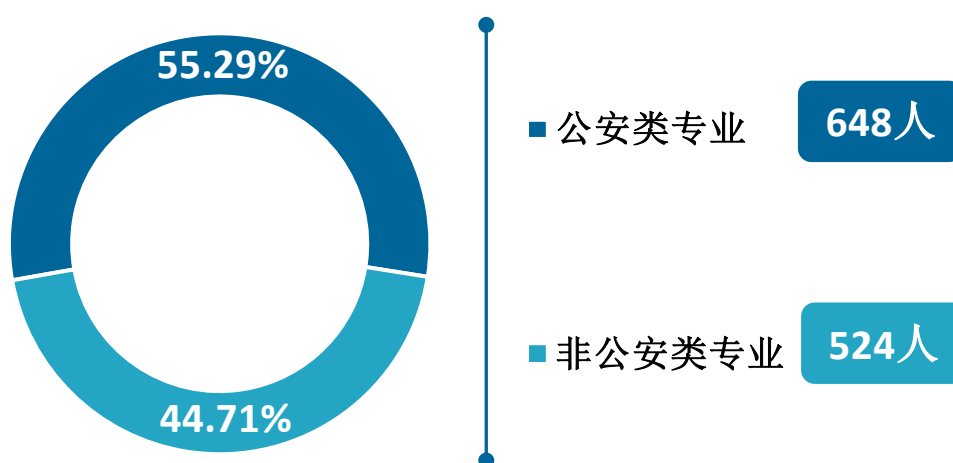


图 1-1 公安类和非公安类专业的毕业生人数

数据来源：云南警官学院数据。

3. 毕业生的性别结构

从性别结构来看，男生 789 人，占 67.32%；女生 383 人，占 32.68%。

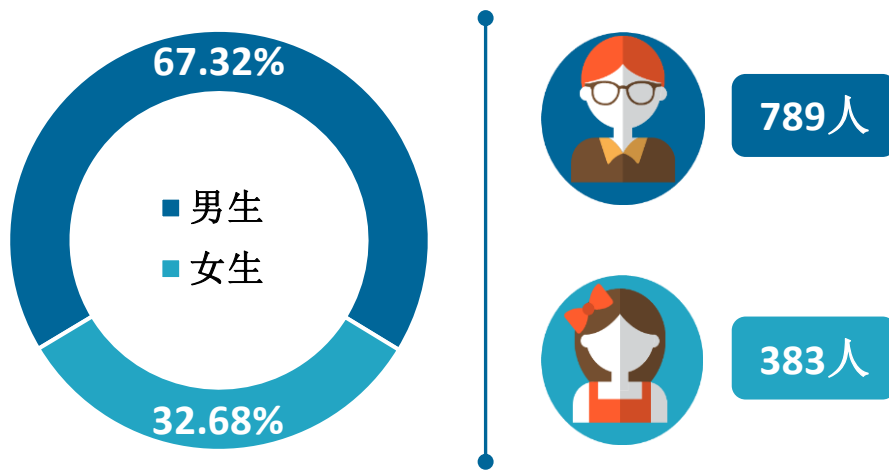


图 1-2 不同性别毕业生的人数

数据来源：云南警官学院数据。

4. 公安类和非公安类的性别结构

从性别结构来看，公安类专业的男生比例（85.57%）高于非公安类（43.51%）；公安类专业的女生比例（13.43%）低于非公安类专业（54.49%）。

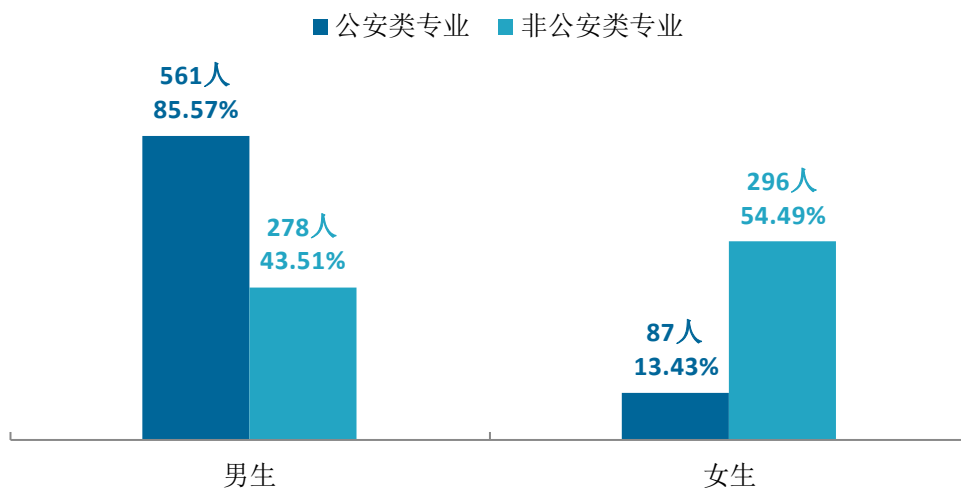


图 1-3 不同专业类的性别结构

数据来源：云南警官学院数据。

5. 各大队及专业毕业生人数

本校 2021 届毕业生分布在 6 个大队，其中规模较大的大队是法学专业大队、刑事侦查专业大队。



图 1-4 各大队人数

数据来源：云南警官学院数据。

本校 2021 届毕业生分布在 14 个专业，其中规模较大的专业是法学、禁毒学、刑事科学技术。

表 1-1 各专业人数

专业名称	人数（人）	比例（%）	专业名称	人数（人）	比例（%）
法学	295	25.17	经济犯罪侦查	54	4.61
禁毒学	147	12.54	交通管理工程	51	4.35
刑事科学技术	106	9.04	计算机科学与技术	50	4.27
公共事业管理	88	7.51	侦查学（专科）	50	4.27
侦查学	78	6.66	治安学（特警方向）	50	4.27
侦查学（反恐）	58	4.95	信息安全	49	4.18
治安学	54	4.61	社会工作	42	3.58

数据来源：云南警官学院数据。

二 毕业生毕业去向落实率及去向

毕业去向落实率反映了毕业生毕业的落实情况，按照教育部公布的高校毕业生毕业去向落实率的计算公式为：

毕业生毕业去向落实率=（已就业毕业生人数÷毕业生总人数）×100%

毕业生总人数=已就业毕业生人数+待就业毕业生人数+暂时不就业毕业生人数

已就业毕业生包括：就业、升学。

（一） 毕业生的毕业去向落实率

1. 毕业生的毕业去向落实率

本校 2021 届毕业生的毕业去向落实率为 96.59%，多数毕业生已落实毕业去向。

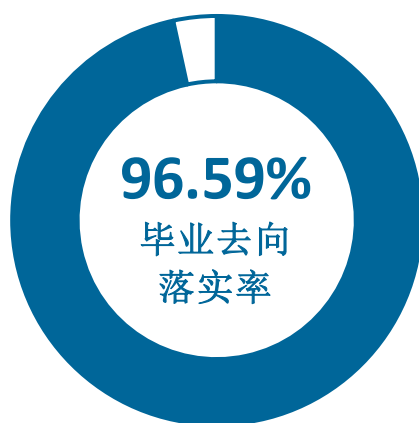


图 1-5 毕业生的总体毕业去向落实率

数据来源：云南警官学院数据。

2. 各类毕业生的毕业去向落实率

本校 2021 届毕业生中，男生的毕业去向落实率为 96.45% 女生的毕业去向落实率为 96.87%。

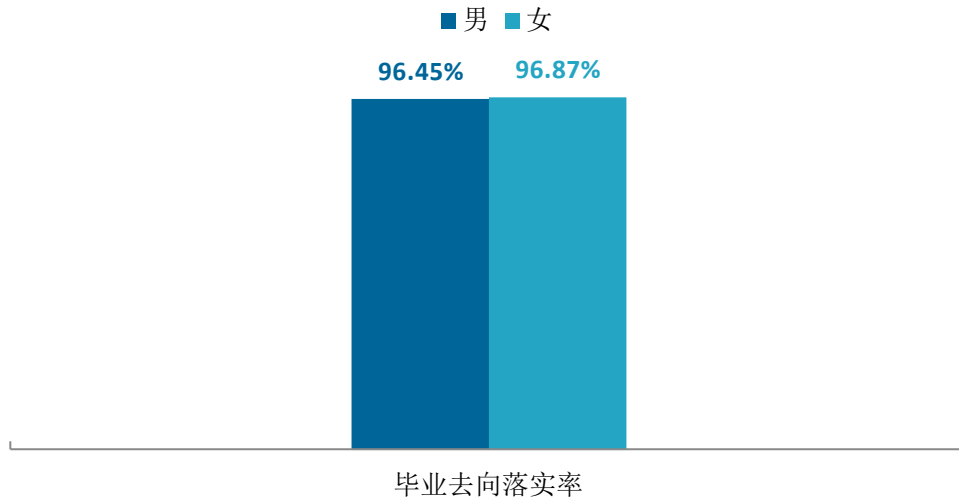


图 1-6 不同性别毕业生的毕业去向落实率

数据来源：云南警官学院数据。

本校 2021 届毕业生中，省内生源毕业生的毕业去向落实率为 96.45%，省外生源毕业生的毕业去向落实率为 97.33%。

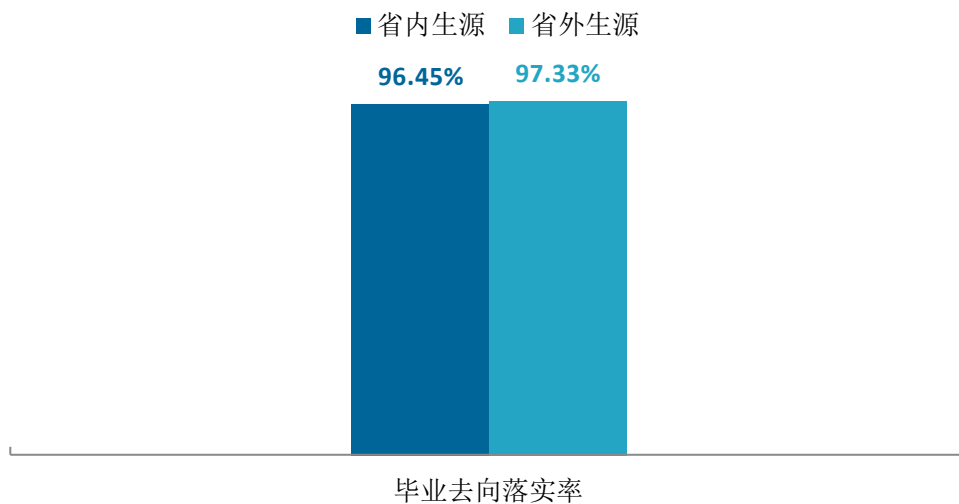


图 1-7 不同生源毕业生的毕业去向落实率

数据来源：云南警官学院数据。

本校 2021 届毕业生中，公安类专业毕业生的毕业去向落实率为 96.60%，非公安类专业毕业生的毕业去向落实率为 96.56%。

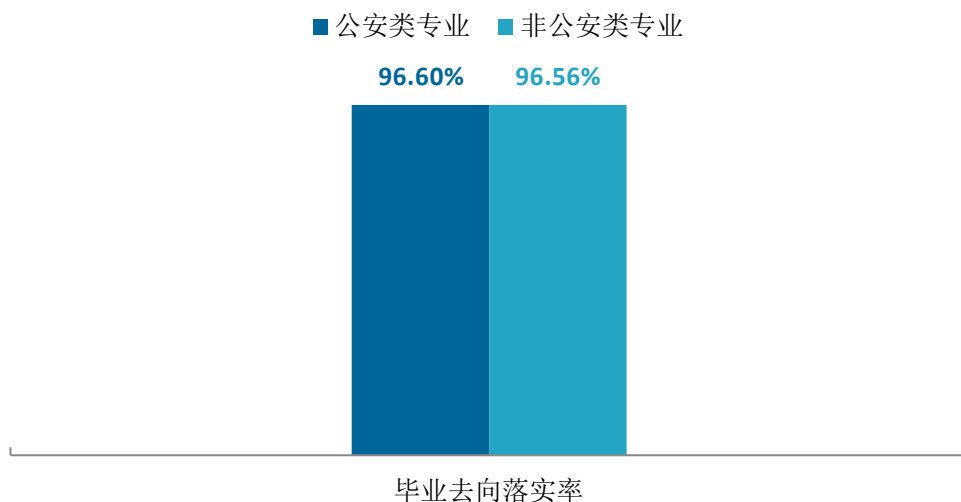


图 1-8 公安类和非公安类专业毕业生的毕业去向落实率

数据来源：云南警官学院数据。

3. 各大队及专业的毕业去向落实率

本校 2021 届毕业生中，毕业去向落实率较高的大队是法学专业大队（99.32%）、反恐怖专业大队（97.22%）。

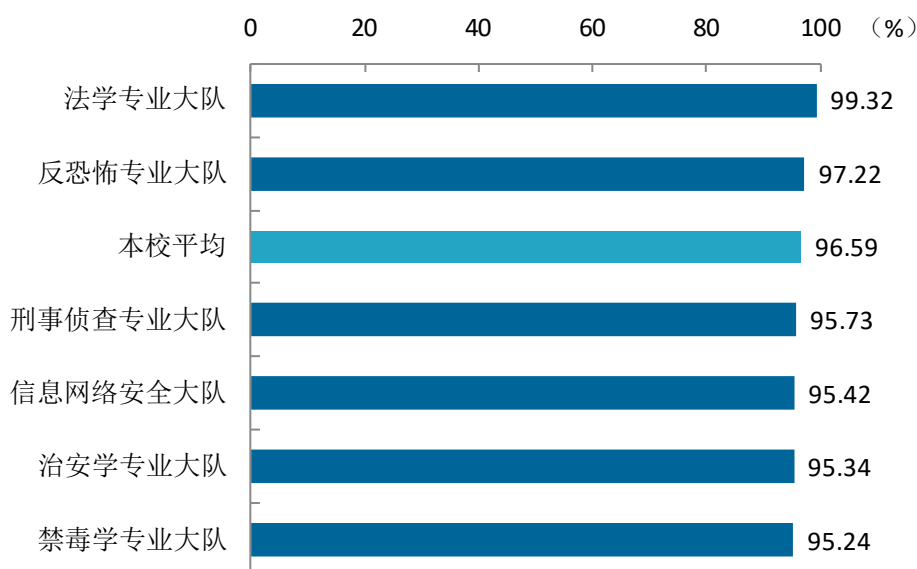


图 1-9 各大队毕业生的毕业去向落实率

数据来源：云南警官学院数据。

专业层面，本校 2021 届毕业生中，毕业去向落实率较高的专业是侦查学、治安学（特警方向）、经济犯罪侦查、交通管理工程、信息安全，均为 100%，上述专业毕业生去向落实较为充分；毕业去向落实率相对较低的专业是侦查学（专科）（80.00%）、社会工作（80.95%）。

表 1-2 各专业毕业生的毕业去向落实率

专业名称	比例（%）	专业名称	比例（%）
侦查学	100.00	刑事科学技术	96.23
治安学（特警方向）	100.00	侦查学（反恐）	94.83
经济犯罪侦查	100.00	公共事业管理	94.32
交通管理工程	100.00	计算机科学与技术	94.00
信息安全	100.00	治安学	92.59
法学	99.32	社会工作	80.95
禁毒学	99.32	侦查学（专科）	80.00
本校平均	96.59	-	-

数据来源：云南警官学院数据。

（二） 毕业去向分布

1. 毕业去向分布

本校 2021 届毕业生以直接就业为主，最主要的去向是“签就业协议形式就业”（65.19%）。

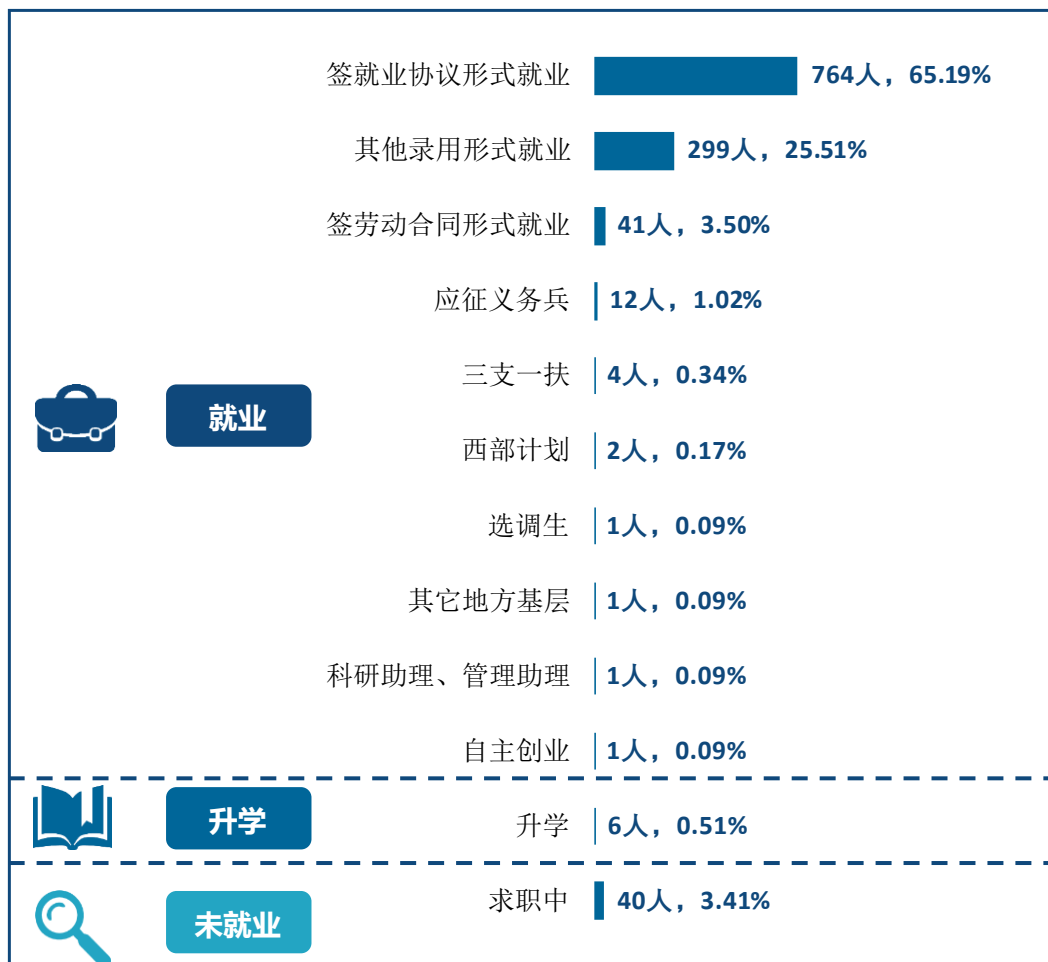


图 1-10 毕业生的总体毕业去向

注：图表中数据均保留两位小数，由于四舍五入，相加可能不等于 100%。
数据来源：云南警官学院数据。

本校 2021 届毕业生中，男生签就业协议形式就业的比例为（75.79%）高于女生（43.34%）；男生以其他录用形式就业的比例（16.22%）低于女生（44.65%）。

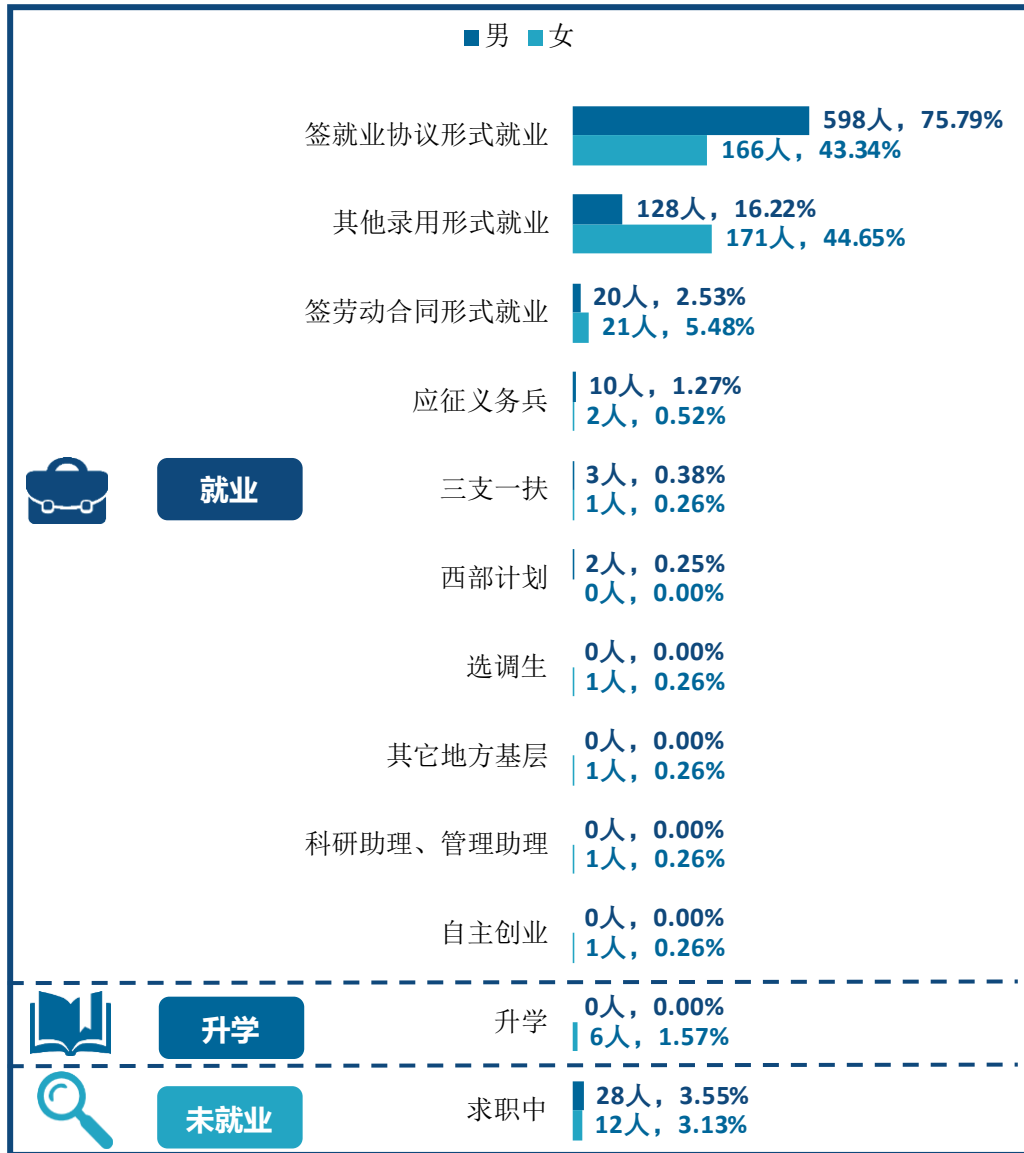


图 1-11 不同性别毕业生的毕业去向

注：图表中数据均保留两位小数，由于四舍五入，相加可能不等于 100%。
数据来源：云南警官学院数据。

本校 2021 届毕业生中，省内生源毕业生签就业协议形式就业的比例为（66.70%）高于省外生源毕业生（57.22%）。

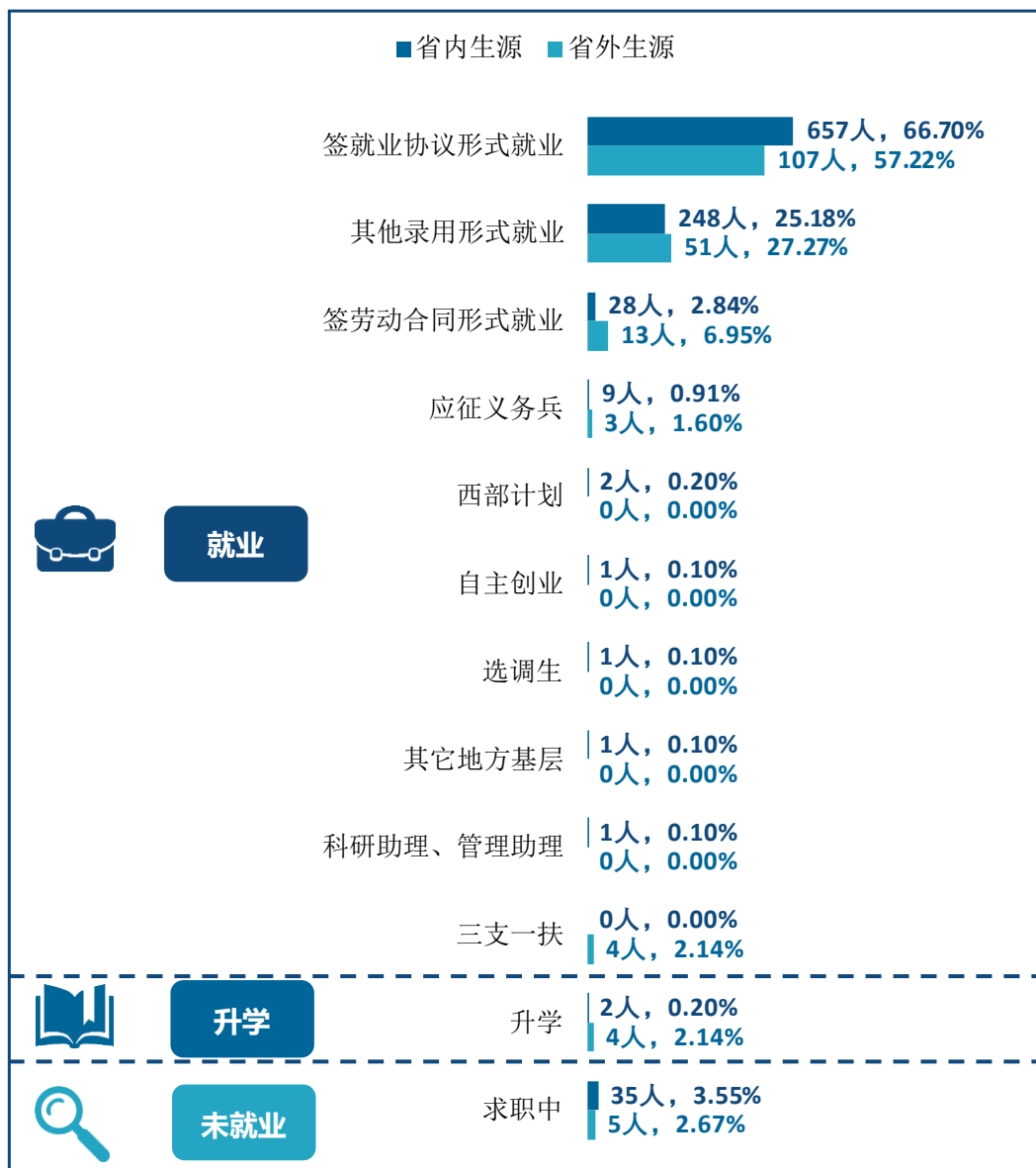


图 1-12 不同生源毕业生的毕业去向

注：图表中数据均保留两位小数，由于四舍五入，相加可能不等于 100%。
数据来源：云南警官学院数据。

本校 2021 届毕业生中，公安类专业毕业生签就业协议形式就业的比例为（95.37%）高于非公安类专业毕业生（27.86%），非公安类专业毕业生以其他录用形式就业的比例（56.68%）较高。

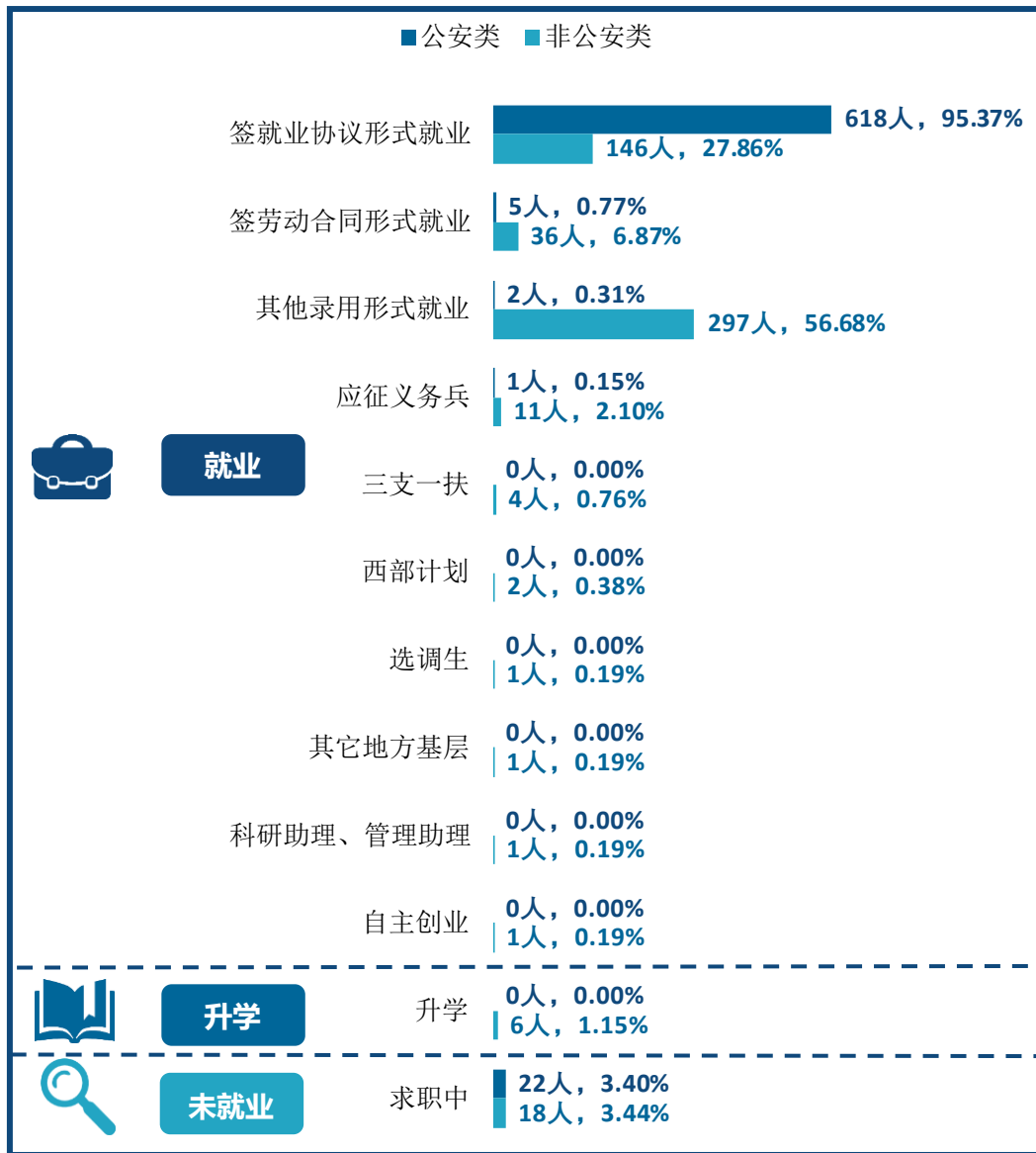


图 1-13 公安类和非公安类专业毕业生的毕业去向

注：图表中数据均保留两位小数，由于四舍五入，相加可能不等于 100%。
数据来源：云南警官学院数据。

2. 各大队及专业的毕业去向

本校 2021 届各大队毕业生去向均以直接就业为主。其中，以签就业协议形式就业比例较高的大队有反恐怖专业大队（97.22%）、治安学专业大队（94.82%）、刑事侦查专业大队（93.59%），以其他录用形式就业比例较高的大队有法学专业大队（73.22%）。

表 1-3 各大队毕业去向

单位：%

学院名称	就业										升学	未就业
	签就业协议形式就业	其他录用形式就业	签劳动合同形式就业	应征义务兵	三支一扶	西部计划	科研助理、管理助理	其它地方基层	选调生	自主创业		求职中
本校平均	65.19	25.51	3.50	1.02	0.34	0.17	0.09	0.09	0.09	0.09	0.51	3.41
反恐怖专业大队	97.22	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	2.78
治安学专业大队	94.82	0.00	0.00	0.52	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	4.66
刑事侦查专业大队	93.59	0.00	2.14	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	4.27
禁毒学专业大队	79.37	7.94	0.53	1.59	2.12	1.06	0.53	0.00	0.53	0.00	1.59	4.76
信息安全专业大队	38.56	44.44	12.42	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	4.58
法学专业大队	16.27	73.22	5.42	2.71	0.00	0.00	0.00	0.34	0.00	0.34	1.02	0.68

注：图表中数据均保留两位小数，由于四舍五入，相加可能不等于 100%。

数据来源：云南警官学院数据。

专业层面，本校 2021 届各专业毕业生去向均以直接就业为主。其中，以签就业协议形式就业比例较高的专业有治安学（特警方向）（100.00%）、
交通管理工程（100.00%）、禁毒学（99.32%）、侦查学（98.72%）、经济犯罪侦查（98.15%），以其他录用形式就业比例较高的专业有法学（73.22%）、
计算机科学与技术（72.00%）。

表 1-4 各专业毕业去向

单位：%

专业名称	就业										升学	未就业
	签就业 协议形式 就业	其他录 用形式 就业	签劳动 合同形 式就业	应征义 务兵	三支一 扶	西部计 划	科研助 理、管理 助理	其它地 方基层	选调生	自主创 业		求职中
本校平均	65.19	25.51	3.50	1.02	0.34	0.17	0.09	0.09	0.09	0.09	0.51	3.41
治安学（特警方向）	100.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
交通管理工程	100.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
禁毒学	99.32	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.68
侦查学	98.72	0.00	1.28	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
经济犯罪侦查	98.15	0.00	1.85	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
侦查学（反恐）	94.83	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	5.17
公共事业管理	94.32	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	5.68
刑事科学技术	92.45	1.89	1.89	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	3.77
治安学	90.74	0.00	0.00	1.85	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	7.41
侦查学（专科）	78.00	0.00	2.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	20.00
法学	16.27	73.22	5.42	2.71	0.00	0.00	0.00	0.34	0.00	0.34	1.02	0.68
计算机科学与技术	16.00	72.00	6.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	6.00
社会工作	9.52	35.71	2.38	7.14	9.52	4.76	2.38	0.00	2.38	0.00	7.14	19.05
信息安全	6.12	61.22	32.65	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00

注：图表中数据均保留两位小数，由于四舍五入，相加可能不等于 100%。

数据来源：云南警官学院数据。

（三） 未就业情况分析

1. 未就业类型分布

本校 2021 届有 40 人（3.41%）未落实毕业去向。

表 1-5 未就业类型分布

毕业去向类型	人数
求职中	40

数据来源：云南警官学院数据。

2. 希望学校提供的求职帮助

本校 2021 届仍在积极求职的毕业生希望学校提供的主要求职帮助为“提供求职技能辅导”（68.66%）、“开放校内招聘会”（61.19%）、“开放招聘信息”（59.70%）等。

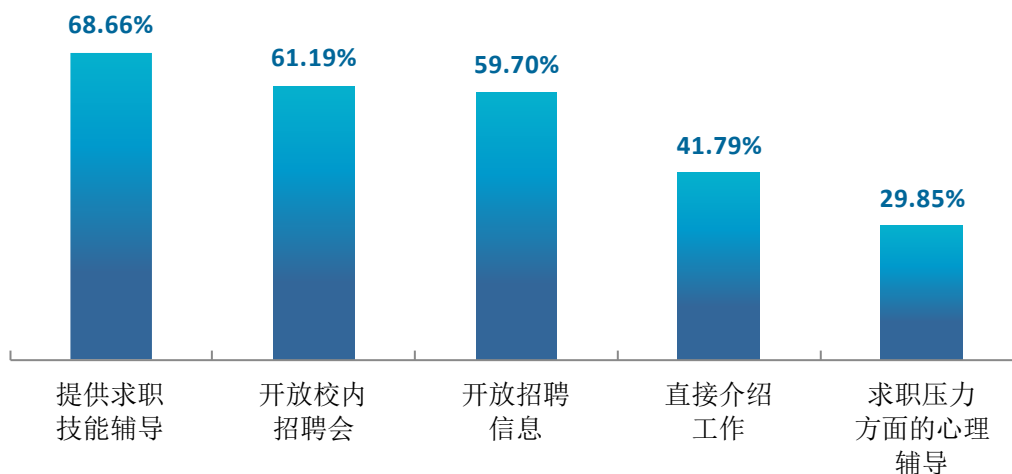


图 1-14 未就业人群希望学校提供的求职帮助（多选）

数据来源：麦可思-云南警官学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

三 就业流向

（一） 行业流向

1. 毕业生从事的主要行业

本校 2021 届毕业生就业量较大的行业类为政府及公共管理（88.63%）。

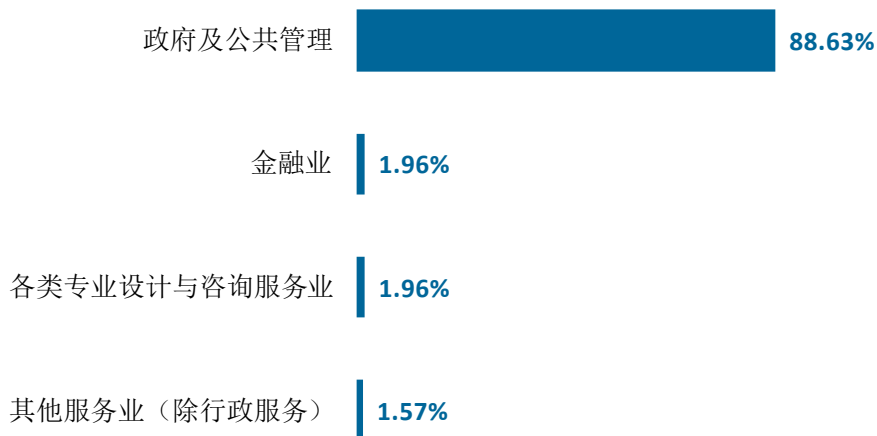


图 1-15 毕业生就业的主要行业类

数据来源：麦可思-云南警官学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2021 届毕业生就业量较大的行业为司法、执法部门（公检法）（72.16%）。

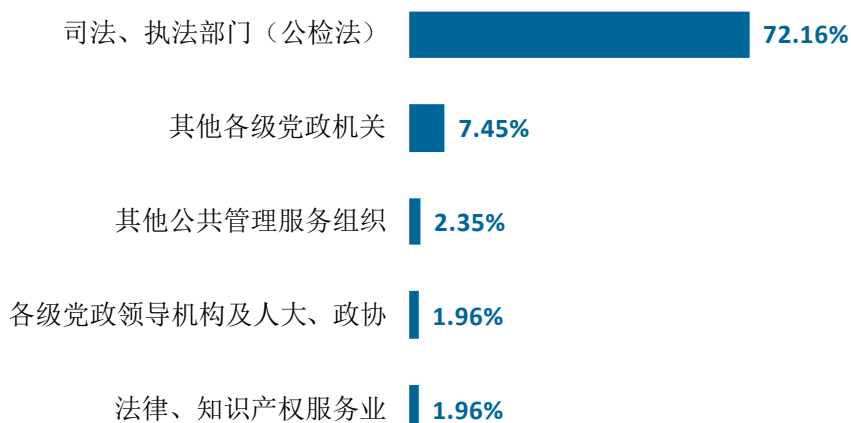


图 1-16 毕业生就业的主要行业

数据来源：麦可思-云南警官学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

2. 各大队及专业的行业流向

本校 2021 届各大队及专业毕业生均主要就业于司法、执法部门（公检法），同时还有部分法学专业大队毕业生就业于法律、知识产权服务业。

表 1-6 各大队毕业生实际就业的主要行业

大队名称	本校该大队毕业生就业的主要行业
法学专业大队	司法、执法部门（公检法）；法律、知识产权服务业
反恐怖专业大队	司法、执法部门（公检法）
禁毒学专业大队	司法、执法部门（公检法）
信息网络安全大队	司法、执法部门（公检法）
刑事侦查专业大队	司法、执法部门（公检法）
治安学专业大队	司法、执法部门（公检法）；其他各级党政机关

数据来源：麦可思-云南警官学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

表 1-7 各专业毕业生实际就业的主要行业

大队名称	专业名称	本校该专业毕业生就业的主要行业
法学专业大队	法学	司法、执法部门（公检法）
反恐怖专业大队	侦查学（反恐）	司法、执法部门（公检法）
反恐怖专业大队	治安学（特警方向）	司法、执法部门（公检法）
禁毒学专业大队	禁毒学	司法、执法部门（公检法）
刑事侦查专业大队	经济犯罪侦查	司法、执法部门（公检法）
刑事侦查专业大队	刑事科学技术	司法、执法部门（公检法）
刑事侦查专业大队	侦查学	司法、执法部门（公检法）
治安学专业大队	交通管理工程	司法、执法部门（公检法）
治安学专业大队	治安学	司法、执法部门（公检法）

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-云南警官学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

（二） 职业流向

1. 毕业生从事的主要职业

本校 2021 届毕业生就业量较大的职业类为公安/检察/法院/经济执法（83.14%）。

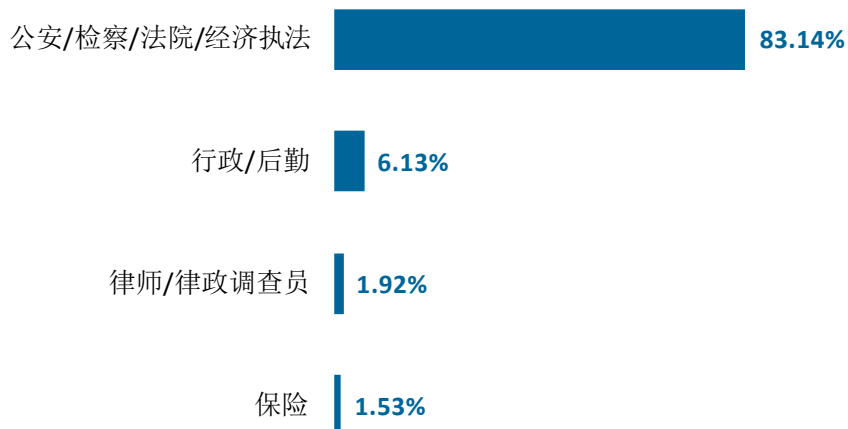


图 1-17 毕业生从事的主要职业类

数据来源：麦可思-云南警官学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2021 届毕业生就业量较大的职业类为警察（74.71%）。

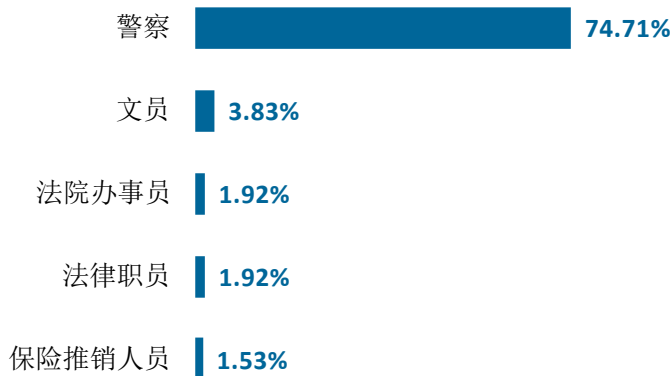


图 1-18 毕业生从事的主要职业

数据来源：麦可思-云南警官学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

2. 各大队及专业的职业流向

本校毕业生的职业流向和各大队、各专业培养情况基本吻合，本校 2021 届多数大队及专业毕业生主要从事警察岗位，此外，法学专业大队的法学专业毕业生主要从事法院办事员、法律职员岗位。

表 1-8 各大队毕业生实际从事的主要职业

大队名称	本校该大队毕业生从事的主要职业
法学专业大队	法院办事员；法律职员
反恐怖专业大队	警察
禁毒学专业大队	警察
信息网络安全大队	警察
刑事侦查专业大队	警察
治安学专业大队	警察

数据来源：麦可思-云南警官学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

表 1-9 各专业毕业生实际从事的主要职业

大队名称	专业名称	本校该专业毕业生从事的主要职业
法学专业大队	法学	法院办事员；法律职员
反恐怖专业大队	侦查学（反恐）	警察
反恐怖专业大队	治安学（特警方向）	警察
禁毒学专业大队	禁毒学	警察
刑事侦查专业大队	经济犯罪侦查	警察
刑事侦查专业大队	刑事科学技术	警察
刑事侦查专业大队	侦查学	警察
治安学专业大队	交通管理工程	警察
治安学专业大队	治安学	警察

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-云南警官学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

（三） 用人单位流向

1. 毕业生的用人单位流向

本校 2021 届毕业生主要就业的用人单位类型是政府机构/科研或其他事业单位（85.99%）；从用人单位的人数规模来看，毕业生主要就业于 300 人及以下（58.55%）规模的中小型用人单位。

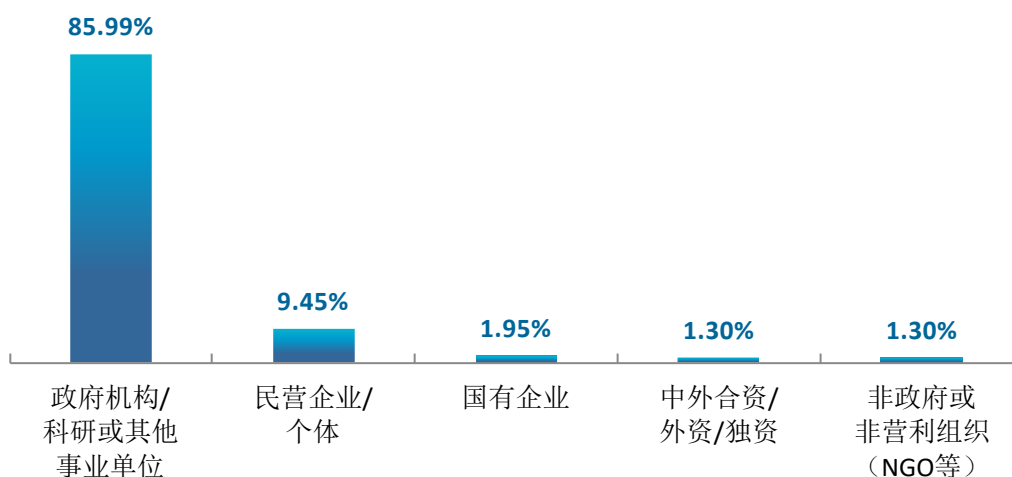


图 1-19 不同类型用人单位分布

数据来源：麦可思-云南警官学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

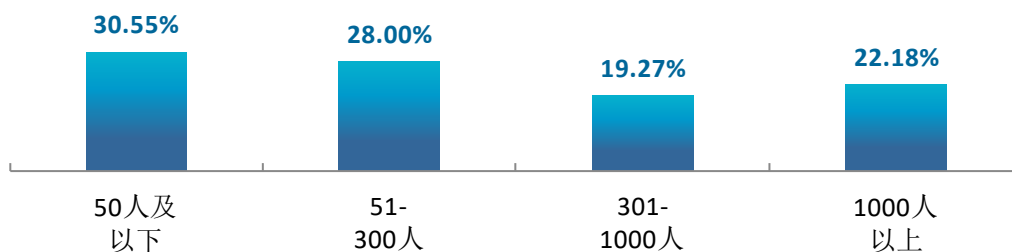


图 1-20 不同规模用人单位分布

数据来源：麦可思-云南警官学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

2. 不同机关类型就业分布

本校 2021 届就业于机关的毕业生中，94.92%就业于公安机关，5.08%就业于党政机关。

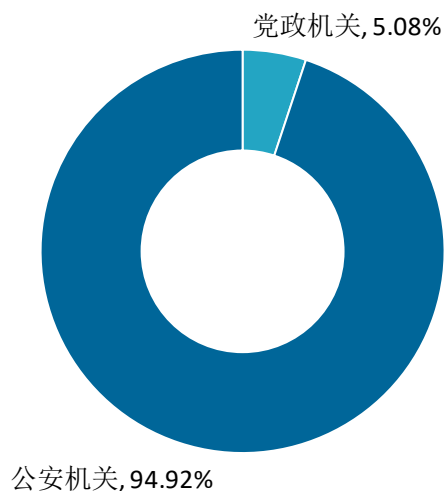


图 1-21 公安机关和党政机关就业比例

数据来源：云南警官学院数据。

3. 各大队及专业的用人单位流向

本校 2021 届多数大队及专业毕业生受雇用人单位的类型及规模均主要为政府机构/科研或其他事业单位及 300 人及以下规模的中小型用人单位。

表 1-10 各大队毕业生的用人单位类型分布

单位：%

学院名称	政府机构/科研或其他事业单位	民营企业/个体	国有企业	中外合资/外资/独资	非政府或非营利组织 (NGO 等)
刑事侦查专业大队	95.00	2.50	1.25	1.25	0.00
反恐怖专业大队	94.12	5.88	0.00	0.00	0.00
治安学专业大队	93.44	6.56	0.00	0.00	0.00
禁毒学专业大队	90.91	6.82	0.00	0.00	2.27
信息安全专业大队	80.00	6.67	6.67	3.33	3.33
法学专业大队	46.34	36.59	7.32	4.88	4.88

注：个别大队由于样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-云南警官学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

表 1-11 各专业毕业生的用人单位类型分布

单位：%

专业名称	政府机构/科研或其他事业单位	民营企业/个体	国有企业	中外合资/外资/独资	非政府或非营利组织(NGO等)
交通管理工程	100.00	0.00	0.00	0.00	0.00
侦查学	96.43	0.00	0.00	3.57	0.00
治安学(特警方向)	96.15	3.85	0.00	0.00	0.00
禁毒学	95.00	5.00	0.00	0.00	0.00
刑事科学技术	95.00	5.00	0.00	0.00	0.00
侦查学(反恐)	92.00	8.00	0.00	0.00	0.00
经济犯罪侦查	92.00	4.00	4.00	0.00	0.00
治安学	92.00	8.00	0.00	0.00	0.00
法学	46.34	36.59	7.32	4.88	4.88

注：个别专业由于样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-云南警官学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

表 1-12 各大队毕业生的用人单位规模分布

单位：%

学院名称	50 人及以下	51-300 人	301-1000 人	1000 人以上
反恐专业大队	39.53	6.98	18.60	34.88
法学专业大队	31.71	43.90	9.76	14.63
禁毒学专业大队	30.56	27.78	19.44	22.22
治安学专业大队	29.31	32.76	20.69	17.24
刑事侦查专业大队	28.99	24.64	21.74	24.64
信息网络安全大队	21.43	35.71	25.00	17.86

注：个别大队由于样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-云南警官学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

表 1-13 各专业毕业生的用人单位规模分布

单位：%

专业名称	50 人及以下	51-300 人	301-1000 人	1000 人以上
治安学(特警方向)	41.67	12.50	12.50	33.33
治安学	37.50	33.33	25.00	4.17
侦查学(反恐)	36.84	0.00	26.32	36.84
经济犯罪侦查	31.82	18.18	22.73	27.27
法学	31.71	43.90	9.76	14.63
刑事科学技术	27.78	27.78	25.00	19.44
禁毒学	24.24	30.30	21.21	24.24
交通管理工程	23.81	28.57	23.81	23.81
侦查学	17.39	34.78	26.09	21.74

注：个别专业由于样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-云南警官学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

（四） 就业地区流向

1. 就业毕业生的地区流向

本校 2021 届已就业的毕业生中，有 86.01% 的人在云南就业，毕业生就业量较大的城市为昆明（26.28%），其后依次为昭通（7.17%）、红河哈尼族彝族自治州（6.14%）、楚雄彝族自治州（5.80%）、文山壮族苗族自治州（5.46%）。从就业区域来看，本校毕业生主要分布就业于“一带一路”区域（97.95%）、西部地区（93.17%）、长江经济带（89.08%）。

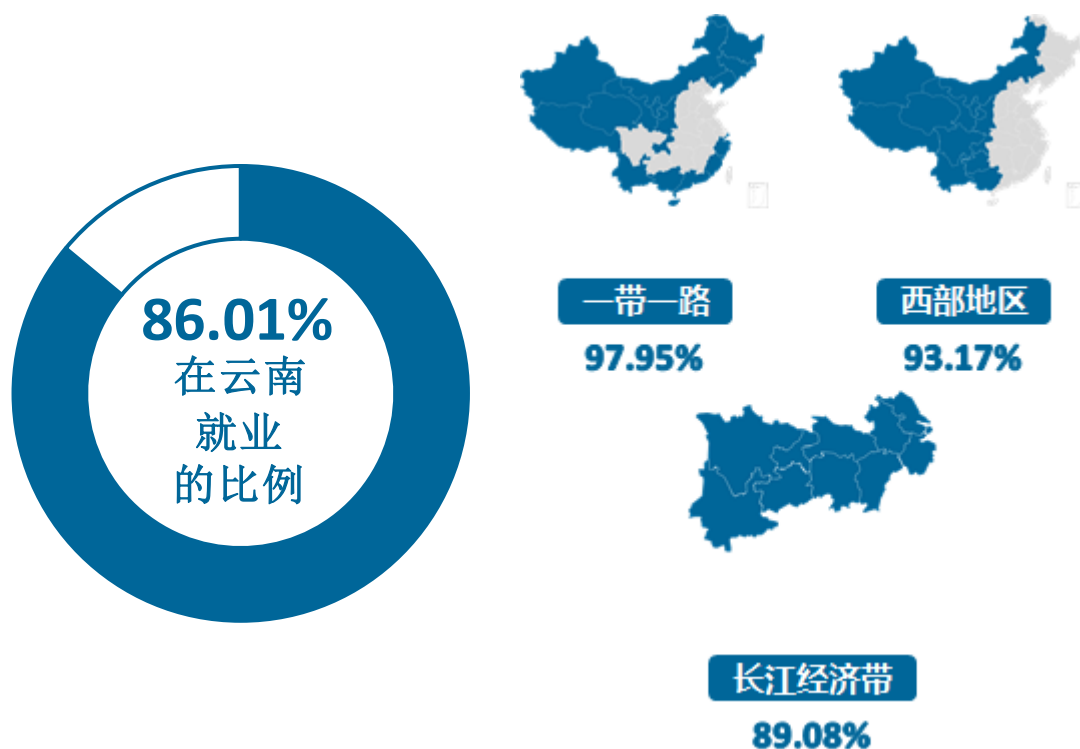


图 1-22 毕业生在云南及常见区域就业的比例

数据来源：麦可思-云南警官学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

表 1-14 主要就业城市分布

就业城市	占本校就业毕业生的人数百分比 (%)
昆明	26.28
昭通	7.17
红河哈尼族彝族自治州	6.14
楚雄彝族自治州	5.80
文山壮族苗族自治州	5.46

数据来源：麦可思-云南警官学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

四 毕业生的升学情况

1. 毕业生的升学比例

本校 2021 届毕业生的升学比例为 0.51%。

升学率
6人 0.51%

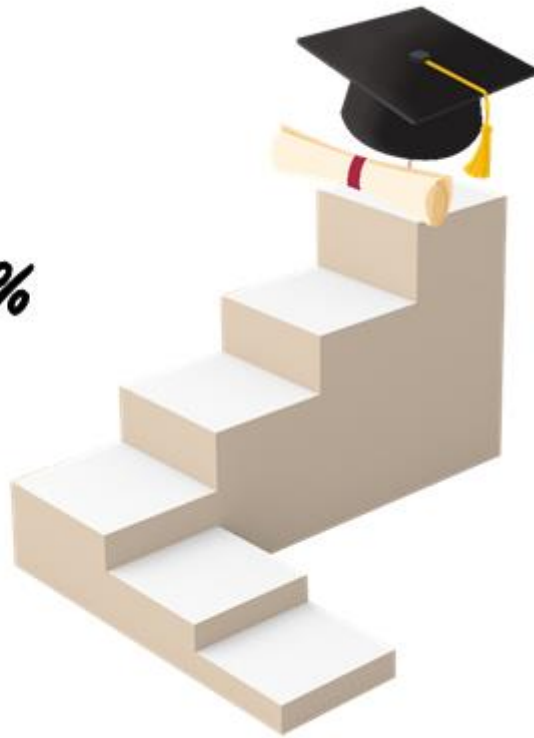


图 1-23 毕业生的总体升学比例

数据来源：云南警官学院数据。

五 证书获得情况

1. 毕业生获得证书的情况

本校 2021 届近八成（78.17%）毕业生获得过各类证书，其中主要获得的证书是能力证书（71.43%）、语言类等级证书（22.37%）等。

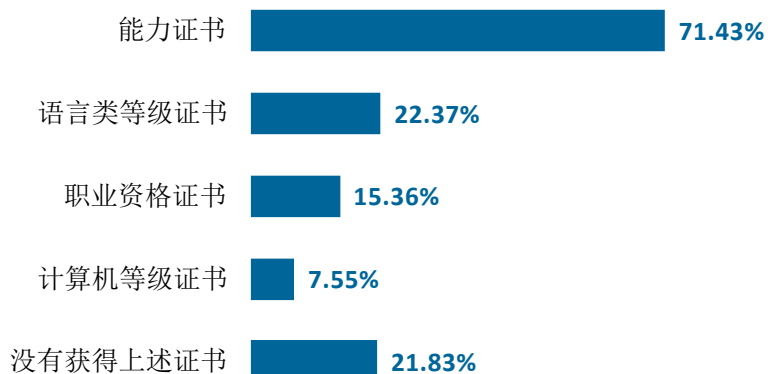


图 1-24 毕业生获得证书的情况

数据来源：麦可思-云南警官学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

2. 各大队及专业毕业生获得证书的情况

本校 2021 届各大队毕业生中，获得过能力证书比例较高的大队有信息安全大队（76.60%），获得语言类等级证书比例较高的大队有法学专业大队（37.78%）、信息安全大队（31.91%）。

表 1-15 各大队毕业生获得证书的情况

单位：%

学院名称	能力证书	语言类等级证书	职业资格证书	计算机等级证书	没有获得上述证书
本校平均	71.43	22.37	15.36	7.55	21.83
信息安全大队	76.60	31.91	14.89	12.77	17.02
反恐怖专业大队	72.73	4.55	2.27	0.00	25.00
刑事侦查专业大队	71.43	8.57	0.00	5.71	25.71
治安学专业大队	71.21	21.21	15.15	10.61	22.73
法学专业大队	71.11	37.78	40.00	8.89	13.33
禁毒学专业大队	66.67	22.22	5.56	5.56	31.48

数据来源：麦可思-云南警官学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

专业层面，本校 2021 届各专业毕业生中，获得能力证书比例较高的专业是治安学（特警方向）（88.00%）、治安学（80.00%），获得语言类等级证书比例较高的专业有信息安全（42.11%）、法学（37.78%）。

表 1-16 各专业毕业生获得证书的情况

单位：%

专业名称	能力证书	语言类等级证书	职业资格证书	计算机等级证书	没有获得上述证书
本校平均	71.43	22.37	15.36	7.55	21.83
治安学（特警方向）	88.00	4.00	0.00	0.00	12.00
治安学	80.00	33.33	13.33	13.33	13.33
信息安全	78.95	42.11	10.53	26.32	15.79
计算机科学与技术	76.47	29.41	23.53	5.88	17.65
侦查学	76.00	4.00	0.00	4.00	24.00
公共事业管理	71.88	21.88	25.00	9.38	25.00
法学	71.11	37.78	40.00	8.89	13.33
刑事科学技术	71.05	13.16	2.63	0.00	23.68
经济犯罪侦查	66.67	11.11	0.00	16.67	27.78
交通管理工程	63.16	10.53	0.00	10.53	26.32
禁毒学	62.22	13.33	2.22	2.22	35.56
侦查学（反恐）	52.63	5.26	5.26	0.00	42.11

注：个别专业由于样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-云南警官学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

就业



主要特点



第二章 就业主要特点

就业创业工作评价反映学校就创业工作的落实效果，高质量的就创业工作能促进毕业生毕业后的就业落实。本章主要从毕业生对就业指导服务情况、创新创业教育情况的反馈来展现本校就业创业工作落实情况和落实效果。

求职过程

1. 收到面试机会数及录用通知数

本校 2021 届毕业生平均收到面试机会 2.38 次，平均收到录用通知数 1.52 份，平均求职时间为 6.08 个月，求职所花费用为 1513.76 元。

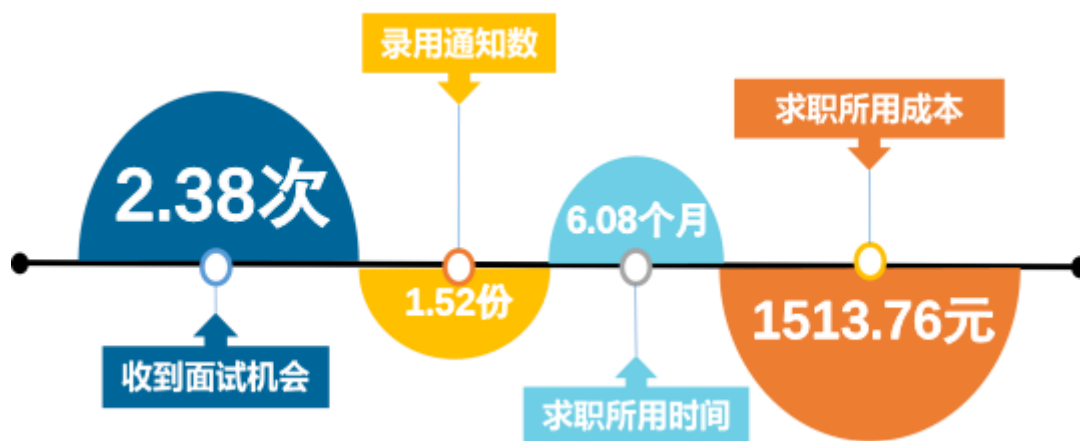


图 2-1 毕业生的求职过程

数据来源：麦可思-云南警官学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

二 就业服务工作情况

1. 就业服务工作满意度

本校 2021 届毕业生对就业服务工作的总体满意度为 95.02%，就业指导服务工作成效明显。

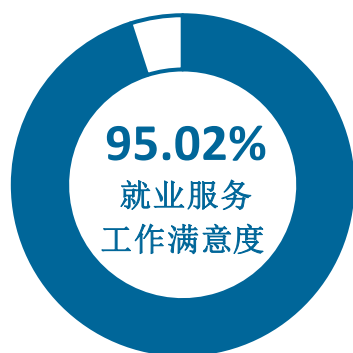


图 2-2 毕业生对就业服务工作的总体满意度

数据来源：麦可思-云南警官学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

2. 各项就业指导服务开展效果情况

本校 2021 届毕业生中，有 86.41% 的人表示接受过母校提供的求职服务，学校求职服务工作落实效果较好。其中，毕业生接受“大学组织的线下招聘会”求职服务的比例（63.43%）最大，其有效性为 73.16%；接受“辅导求职技能”求职服务的比例为 24.60%，其有效性（94.59%）较高。

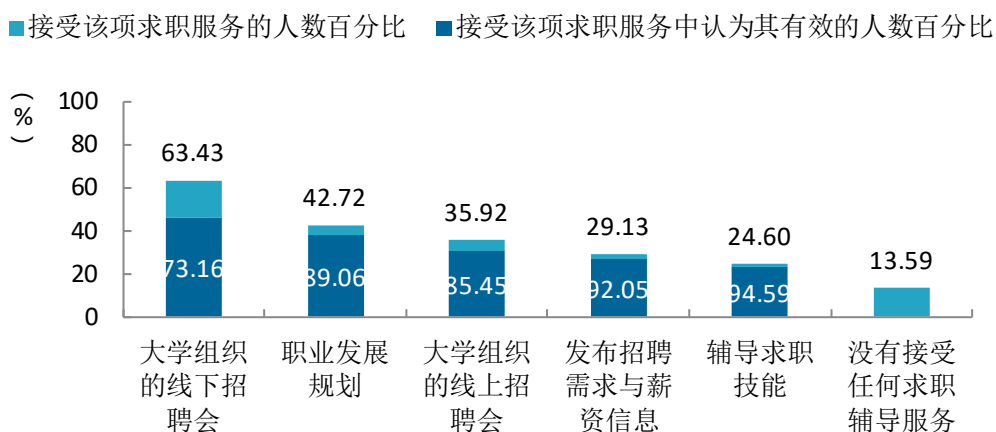


图 2-3 毕业生接受就业服务的比例及有效性评价（多选）

数据来源：麦可思-云南警官学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

3. 各大队毕业生对就业服务工作的评价

本校 2021 届各大队毕业生对本校就业服务指导工作的满意度评价均在九成以上，整体满意度水平较高。具体来看，毕业生对就业服务工作的总体满意度较高的大队是刑事侦查专业大队（100.00%）、禁毒学专业大队（97.73%）、反恐怖专业大队（97.22%）。

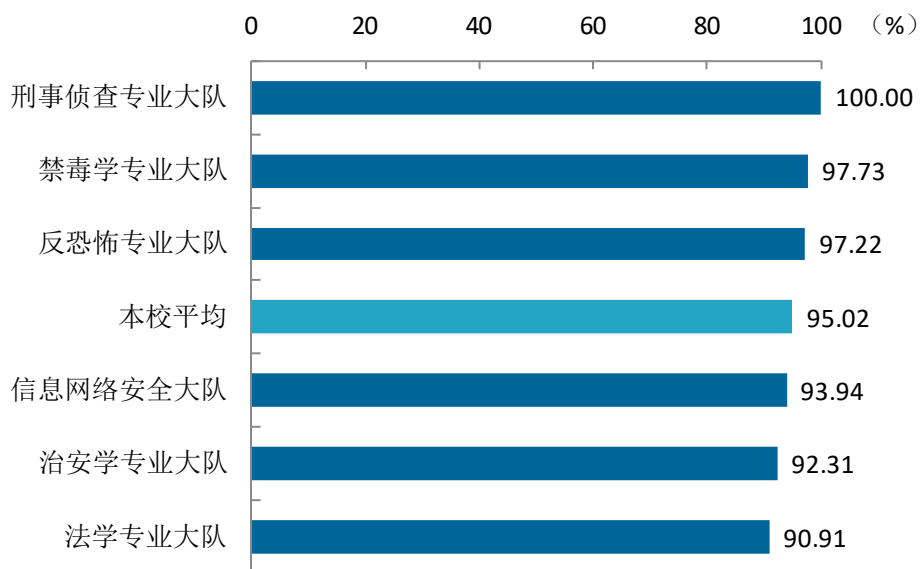


图 2-4 各大队毕业生对就业服务工作的总体满意度

数据来源：麦可思-云南警官学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

4. 落实工作的信息渠道

本校 2021 届毕业生通过“参加政府或其他大学组织的招聘活动”获得第一份工作的比例（57.14%）相对较高，其次为“本校的招聘活动或发布的招聘信息”（13.53%）。

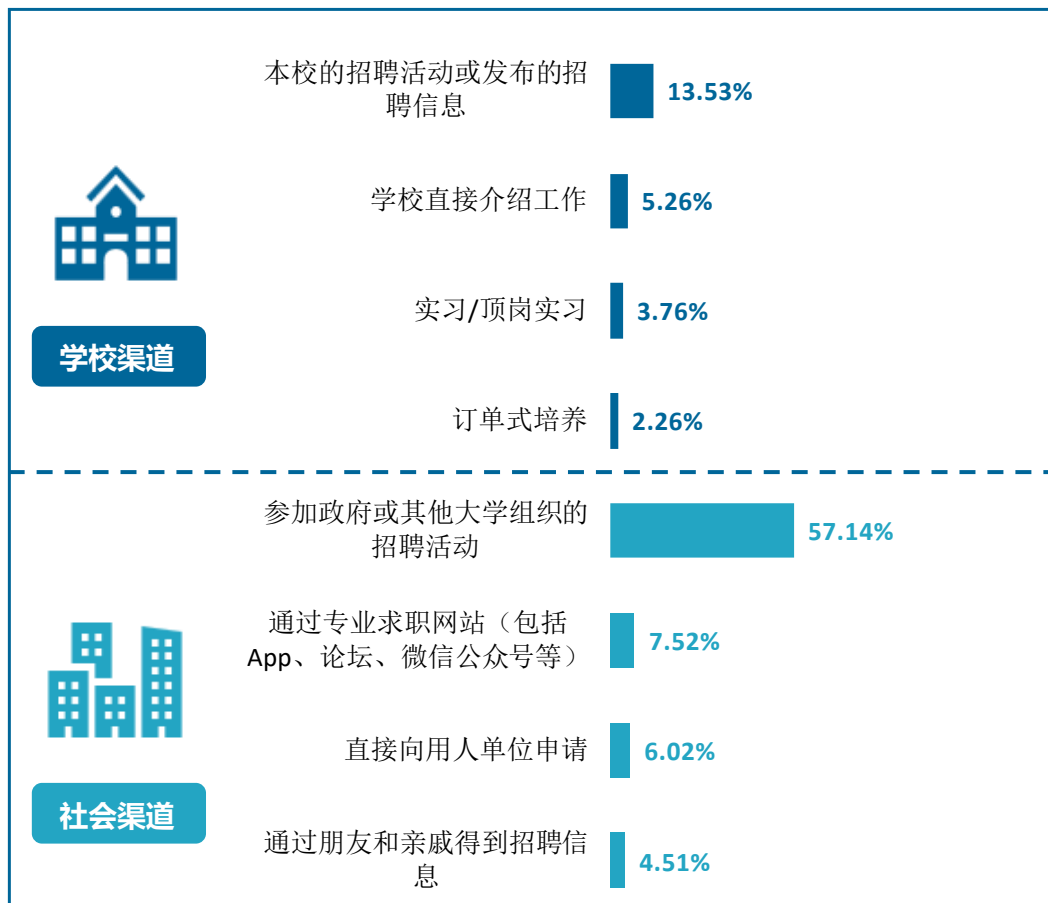


图 2-5 毕业生获得第一份工作的渠道

数据来源：麦可思-云南警官学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

三 创新创业教育情况

1. 创新创业教育开展效果评价

创新创业教育的开展有助于培养毕业生的创新意识，同时营造学校创新氛围。本校 2021 届毕业生接受的创新创业教育主要是创新创业课程（71.70%），其有效性为 80.65%；其后依次是创新创业竞赛/训练（32.08%）、创新创业实践活动（29.87%），其有效性分别为 84.31%、88.04%。

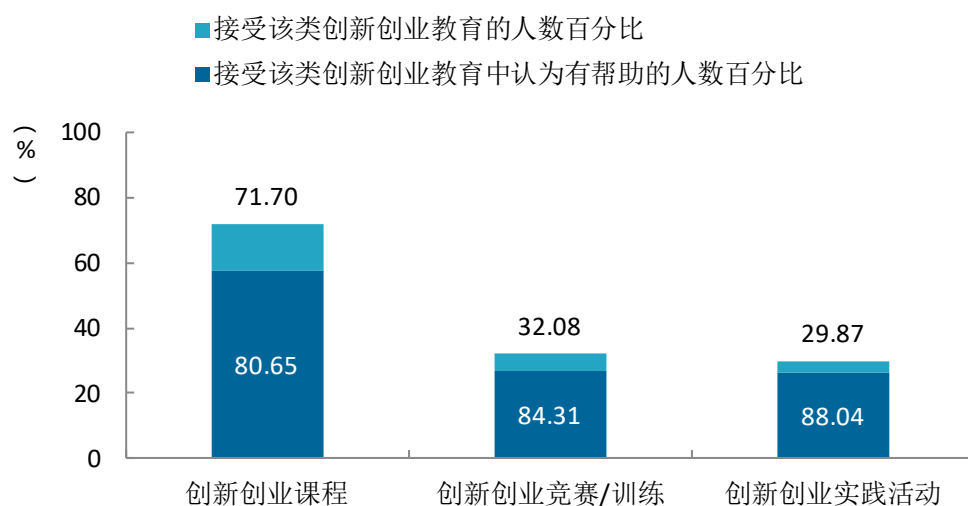


图 2-6 毕业生接受母校提供的创新创业教育及认为其有效的比例（多选）

注 1：创新创业课程包括研究方法、学科前沿、创业基础、就业创业指导。

注 2：创新创业竞赛/训练包括国家级、省市级、校级创新创业比赛。

注 3：创新创业实践活动包括创新实验室、创业孵化器等。

数据来源：麦可思-云南警官学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

就业



相关分析



第三章 就业相关分析

高校毕业生的就业质量是对其就业情况进行的综合评价。其中，工作与专业相关度反映毕业生的对口就业情况；就业满意度、职业期待吻合度是学生对就业情况的自我评价指标；离职率反映毕业生的就业稳定情况；职业发展和职位变化可以体现毕业生的职场成长发展。本章主要从工作与专业相关度、就业满意度、职业期待吻合度、就业稳定性、职业发展和职位变化来展现毕业生的就业质量。

一 专业相关度

1. 毕业生的工作与专业相关度

从事工作与所学专业相关的比例，反映就业质量与专业培养目标达成效果的重要指标。本校 2021 届毕业生的工作与专业相关度为 89.76%，学校毕业生对口就业程度较高，同时反映出学校专业培养与行业需求之间具有较强的契合度。此外，毕业生因“迫于现实先就业再择业”（32.26%）、“专业工作岗位招聘少”（29.03%）而从事专业无关工作的比例相对较高。

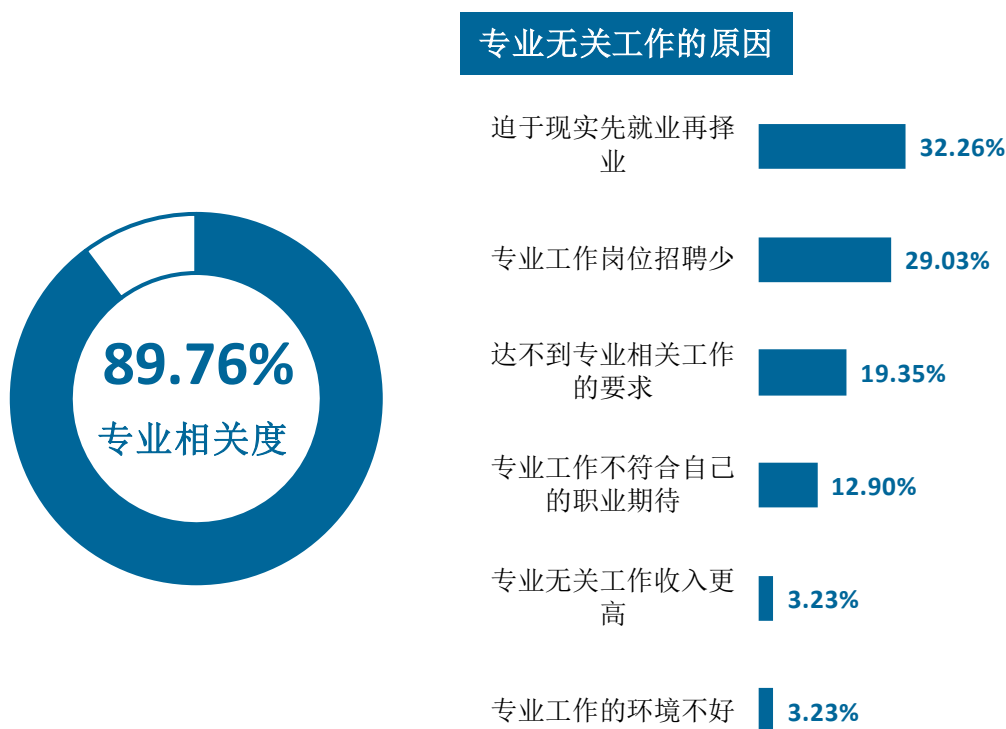


图 3-1 毕业生的工作与专业相关度

数据来源：麦可思-云南警官学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

2. 公安类和非公安类专业相关度

本校 2021 届公安类专业毕业生的工作与专业相关度为 95.17%，高于非公安类专业（69.66%）。

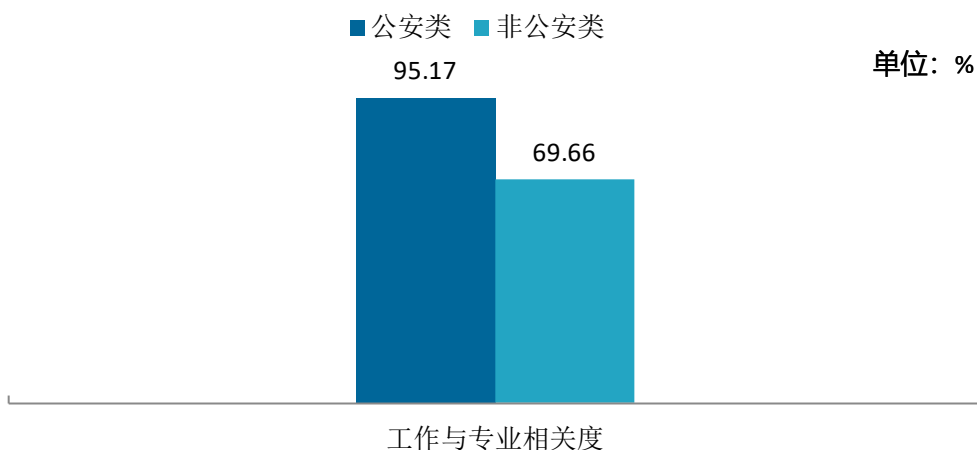


图 3-2 公安类和非公安类专业毕业生的工作与专业相关度

数据来源：麦可思-云南警官学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

3. 各大队及专业的专业相关度

本校 2021 届毕业生工作与专业相关度较高的大队是反恐怖专业大队（97.10%）、刑事侦查专业大队（94.78%）；工作与专业相关度相对较低的大队是信息安全大队（73.17%）。

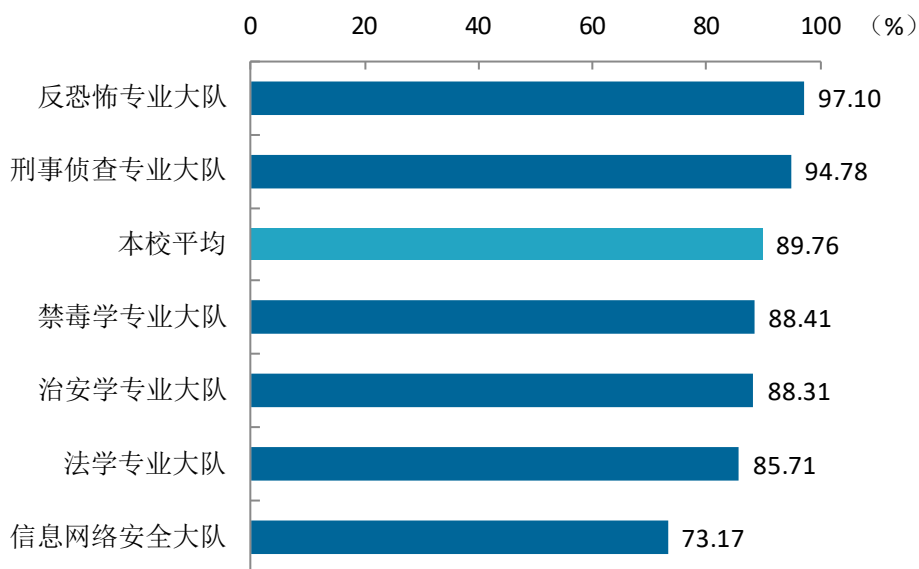


图 3-3 各大队毕业生的工作与专业相关度

注：个别大队因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-云南警官学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

专业层面，本校 2021 届工作与专业相关度较高的专业有经济犯罪侦查（100.00%）、侦查学（97.67%）、侦查学（反恐）（97.30%）、治安学（97.06%）、治安学（特警方向）（96.88%），工作与专业相关度相对较低的专业为法学（85.71%），学校将持续关注该专业毕业生落实专业相关工作情况。

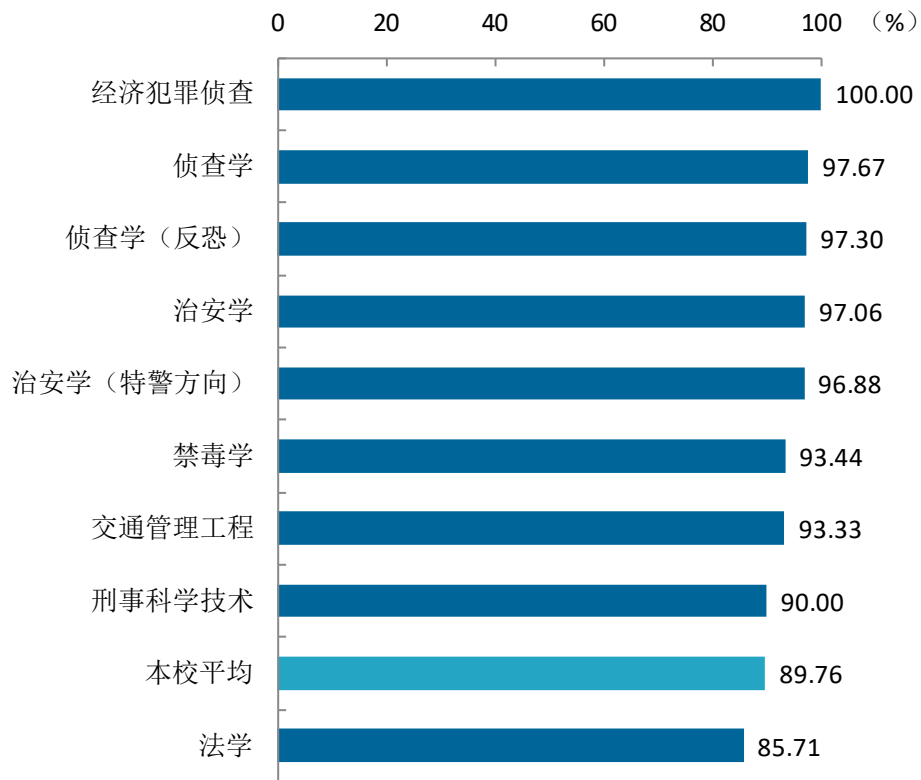


图 3-4 各专业毕业生的工作与专业相关度

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-云南警官学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

二 就业满意度

1. 毕业生的就业满意度

本校 2021 届毕业生就业满意度为 90.98%，反映出本校毕业生的就业质量较高，从业幸福感较强。其中，毕业生对“工作氛围”、“工作内容”、“职业发展空间”持满意评价的比例（分别为 96.60%、93.86%、92.07%）相对较高。

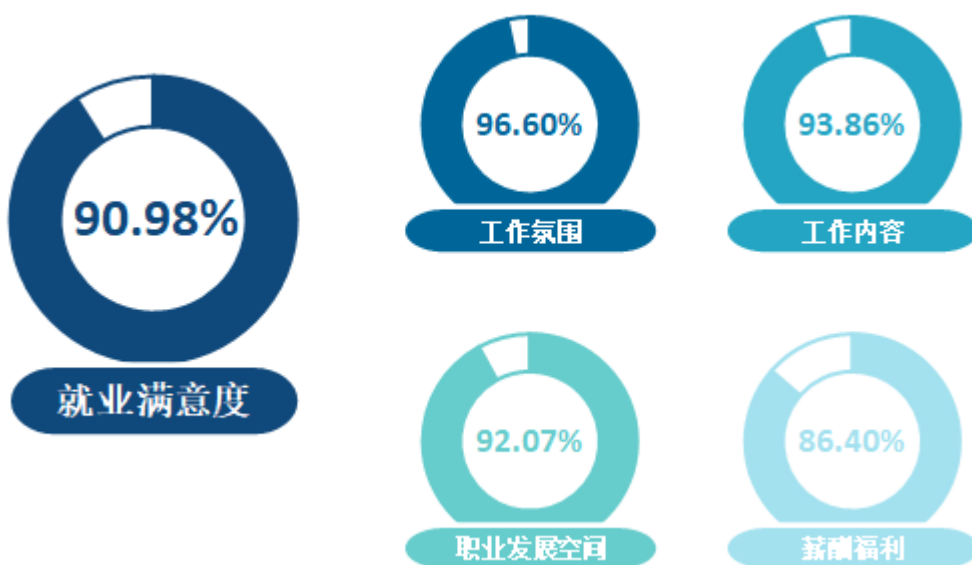


图 3-5 毕业生的就业满意度

数据来源：麦可思-云南警官学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

2. 公安类和非公安类专业的就业满意度

本校 2021 届公安类专业毕业生的就业满意度为 94.12%，高于非公安类专业（80.70%）。

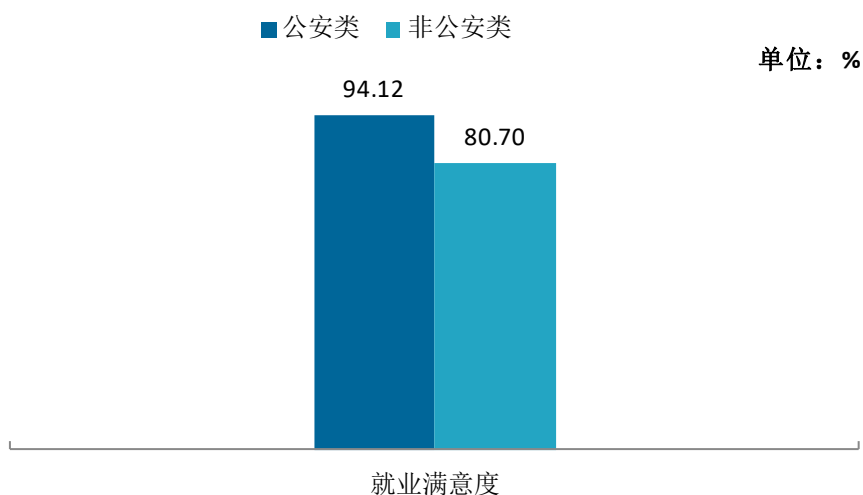


图 3-6 公安类和非公安类专业毕业生的就业满意度

数据来源：麦可思-云南警官学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

3. 各大队及专业的就业满意度

本校 2021 届毕业生就业满意度较高的大队是反恐怖专业大队（97.50%）、刑事侦查专业大队（95.71%），就业满意度相对较低的大队是信息安全大队（68.18%）。

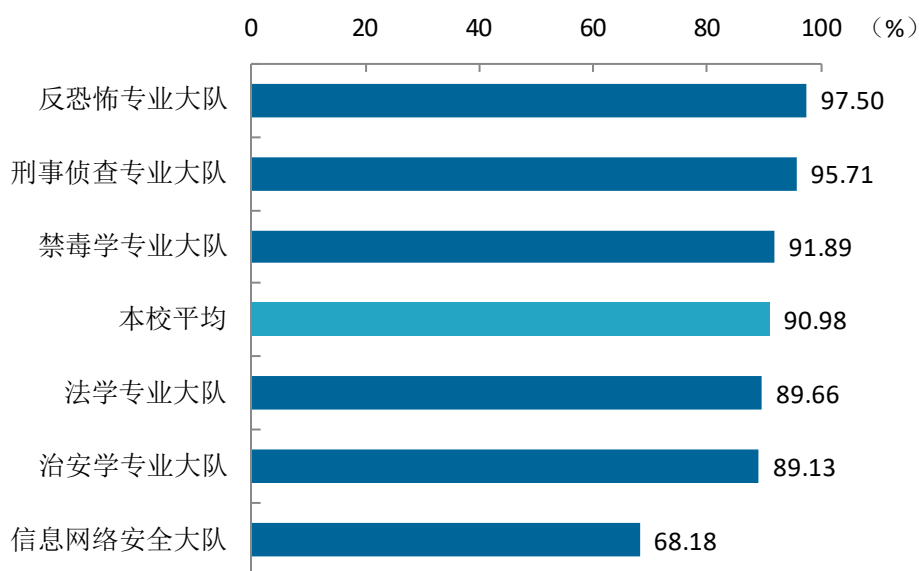


图 3-7 各大队毕业生的就业满意度

注：个别大队因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-云南警官学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

专业层面，本校 2021 届毕业生就业满意度较高的专业是侦查学（反恐）（100.00%）、治安学（100.00%）、刑事科学技术（97.22%），就业满意度相对较低的专业是交通管理工程（78.95%）。

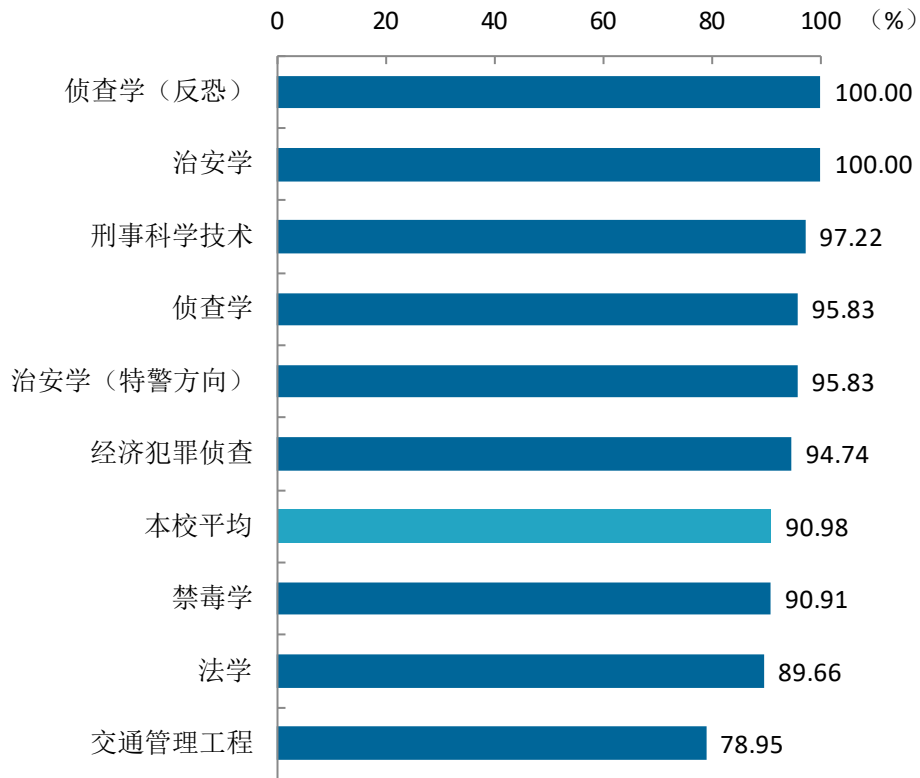


图 3-8 各专业毕业生的就业满意度

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-云南警官学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

三 职业期待吻合度

1. 毕业生的职业期待吻合度

职业期待吻合度反映了大学生在校期间对职业的认知与在职场实际中的感受之间的匹配程度，本校 2021 届毕业生的职业期待吻合度为 78.37%。此外，毕业生认为实际工作岗位不符合自身职业期待的主要方面为“不符合我的兴趣爱好”（39.47%）、“不符合我的职业发展规划”（31.58%）。

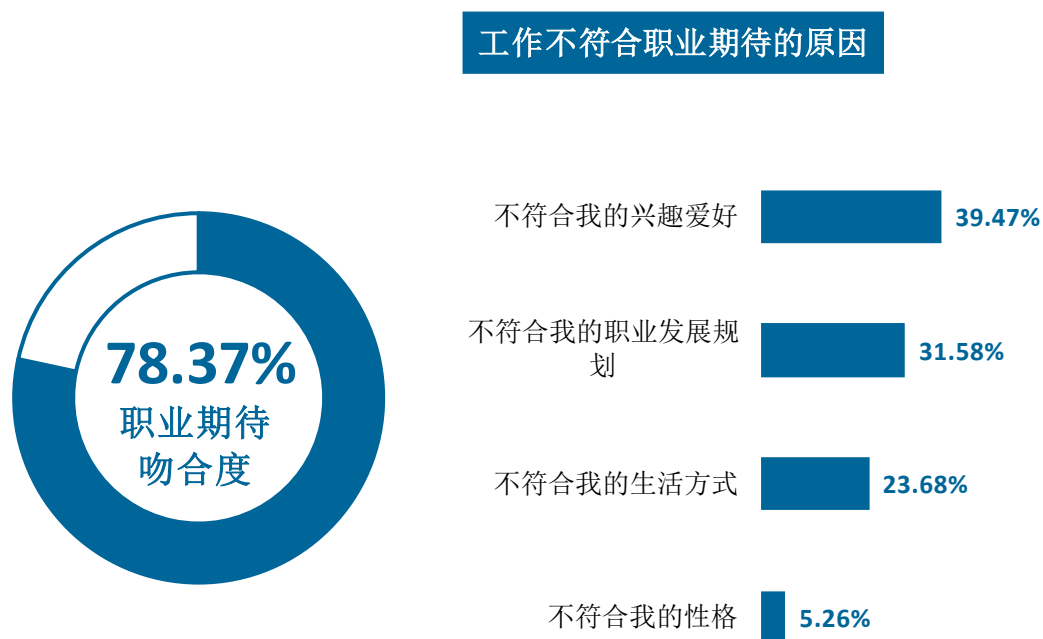


图 3-9 毕业生的职业期待吻合度

数据来源：麦可思-云南警官学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

2. 公安类和非公安类专业的职业期待吻合度

本校 2021 届公安类专业毕业生的职业期待吻合度为 83.87%，高于非公安类专业（61.02%）。

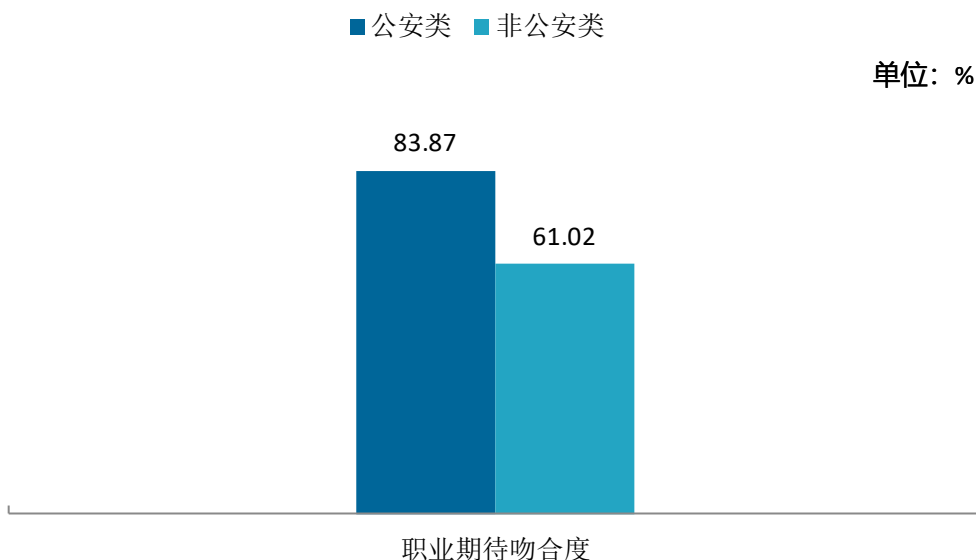


图 3-10 公安类和非公安类专业毕业生的职业期待吻合度

数据来源：麦可思-云南警官学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

3. 各专业的职业期待吻合度

专业层面，本校 2021 届职业期待吻合度较高的专业是治安学（93.33%）、刑事科学技术（91.43%）、侦查学（91.30%），职业期待吻合度相对较低的专业是法学（56.25%）。

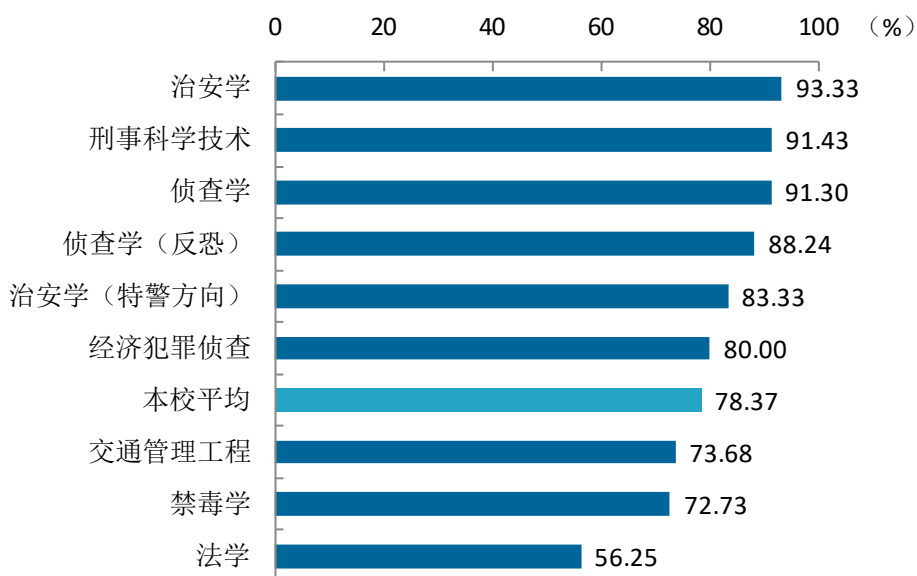


图 3-11 各专业毕业生的职业期待吻合度

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-云南警官学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

四 就业稳定性（以离职率来衡量）

1. 毕业生的离职率

就业稳定性以离职率为衡量，就业稳定性是反映毕业生踏入职场初期的稳定程度。本校 2021 届毕业生的离职率为 9.06%，毕业生初期就业较为稳定。此外，毕业生主要因“个人发展空间不够”（40.91%）、“薪资福利偏低”（36.36%）、“想改变职业或行业”（36.36%）等原因而主动离职。

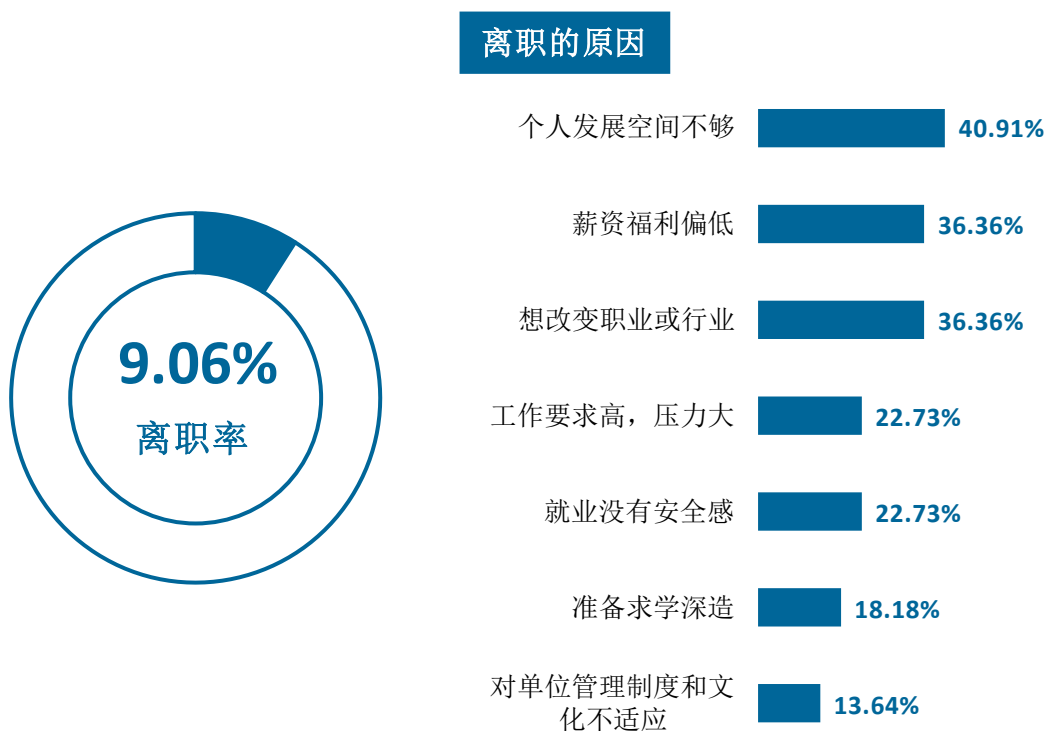


图 3-12 毕业生的离职率

数据来源：麦可思-云南警官学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

2. 公安类和非公安类专业的离职率

本校 2021 届公安类专业毕业生的离职率为 1.63%，低于非公安类专业（28.57%）。

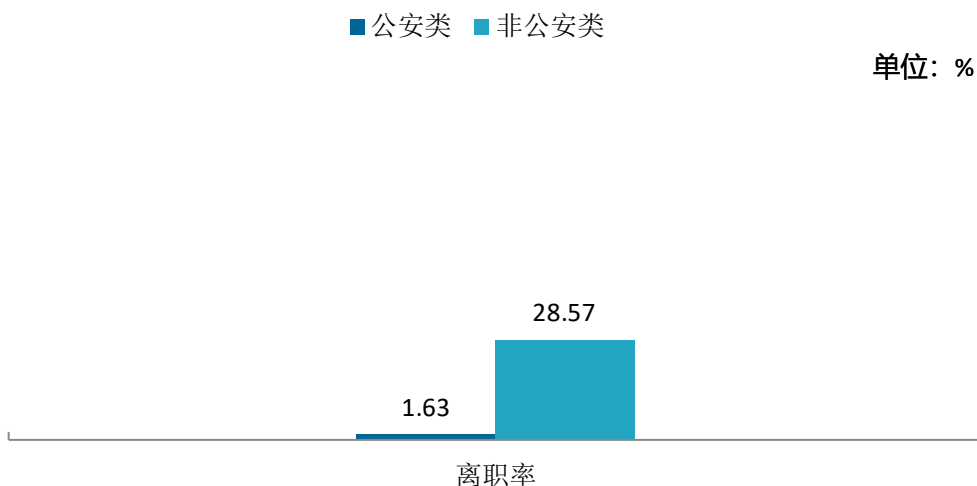


图 3-13 公安类和非公安类专业毕业生的离职率

数据来源：麦可思-云南警官学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

3. 各大队毕业生的离职率

本校 2021 届离职率较低的大队是反恐怖专业大队（0.00%）、刑事侦查专业大队（2.99%）、禁毒学专业大队（5.41%）、治安学专业大队（6.67%），上述大队毕业生的就业稳定性较强；离职率较高的大队是法学专业大队（29.73%），学院将持续关注该大队毕业生就业稳定性情况。

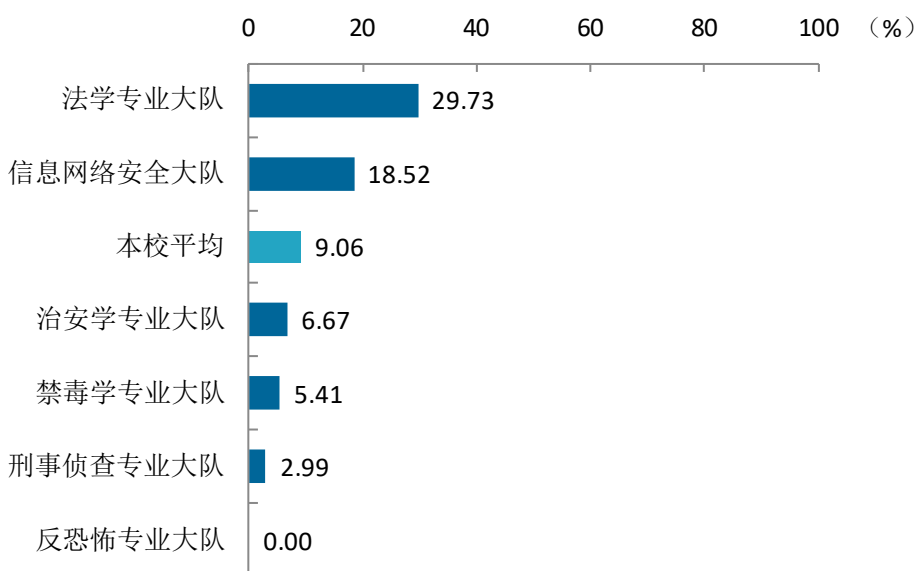


图 3-14 各大队毕业生的离职率

注：个别大队因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-云南警官学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

4. 各专业毕业生的离职率

专业层面，本校 2021 届离职率较低的专业是治安学、治安学（特警方向）、经济犯罪侦查、侦查学（反恐）、交通管理工程，上述专业绝大多数毕业生就业到目前从未有过离职，就业较为稳定；离职率相对较高的专业是法学（29.73%）。

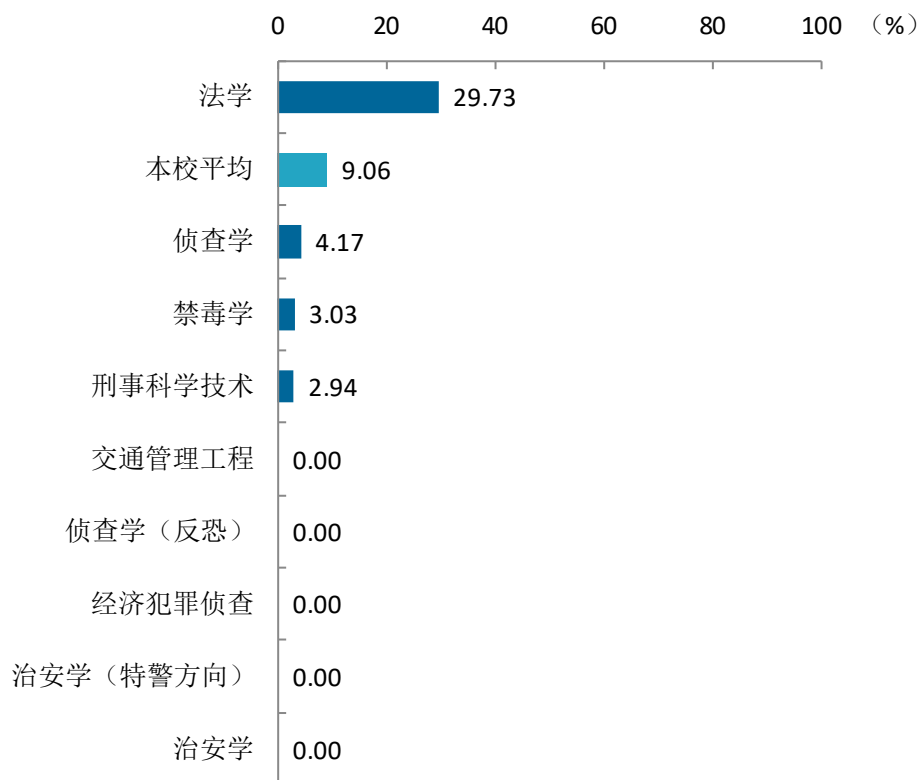


图 3-15 各专业毕业生的离职率

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-云南警官学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

五 职业发展和变化

（一） 毕业生职业发展情况

1. 毕业生职位提升比例

本校 2021 届从毕业到目前，有 8.86% 的毕业生在薪资或职位上有过提升。

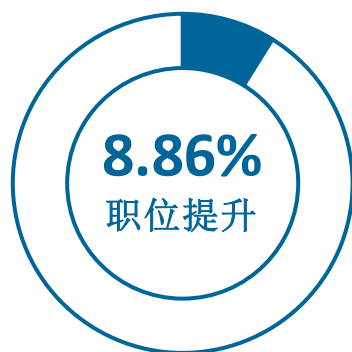


图 3-16 毕业生有过薪资或职位提升的比例

数据来源：麦可思-云南警官学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

2. 公安类和非公安类专业职位提升比例

本校 2021 届从毕业到目前，公安类专业毕业生有过薪资或职位提升的比例为 6.67%，低于非公安类专业（15.79%）。

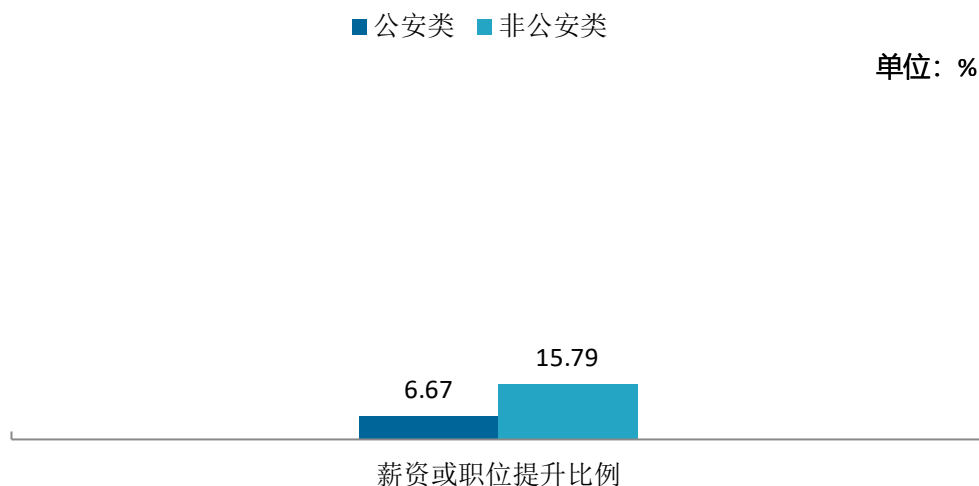


图 3-17 公安类和非公安类专业毕业生有过薪资或职位提升的比例

数据来源：麦可思-云南警官学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

3. 各大队及专业职位提升比例

本校 2021 届从毕业到目前有过薪资或职位提升比例较高的大队有信息网络安全大队（21.74%）、法学专业大队（16.13%）。

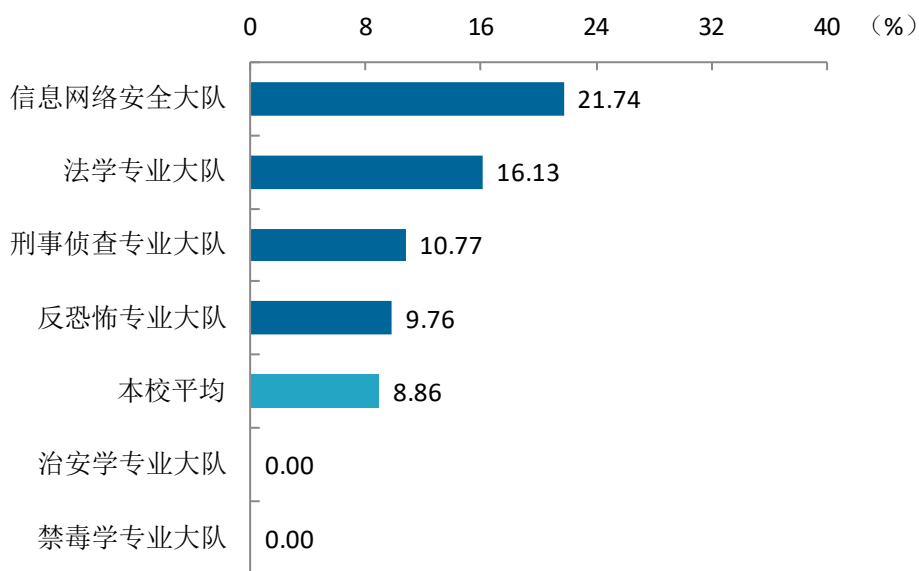


图 3-18 各大队毕业生有过薪资或职位提升的比例

注：个别大队因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-云南警官学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

专业层面，本校 2021 届从毕业到目前有过薪资或职位提升的比例较高的专业是治安学（特警方向）（16.67%）、法学（16.13%）、侦查学（13.64%）、经济犯罪侦查（10.53%）。

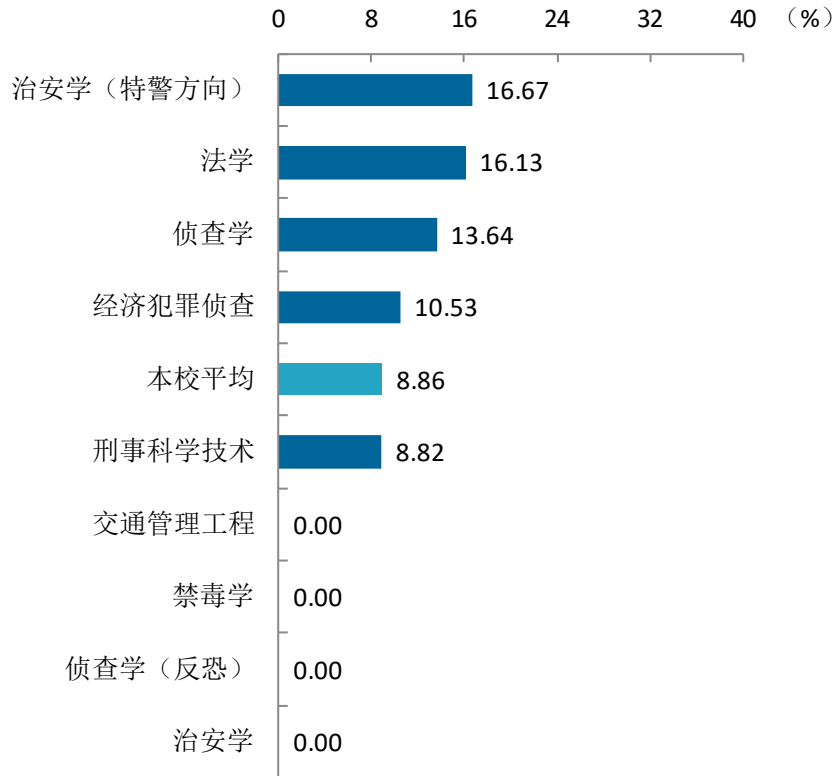


图 3-19 各专业毕业生有过薪资或职位提升的比例

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-云南警官学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

（二） 毕业生职位变化

1. 毕业生转岗比例

本校 2021 届毕业生从毕业到目前有过转岗的比例为 4.22%，超九成毕业生入职到目前未有职位变化。

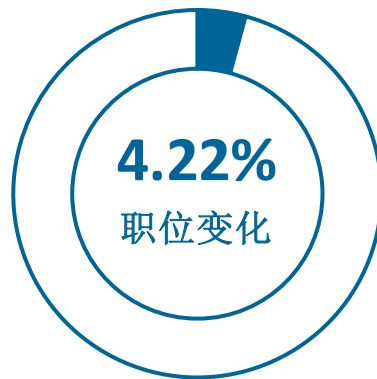


图 3-20 毕业生有过转岗的比例

数据来源：麦可思-云南警官学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

2. 公安类和非公安类专业转岗比例

本校 2021 届从毕业到目前，公安类专业毕业生有过薪资或职位提升的比例为 3.33%，低于非公安类专业（7.02%）。

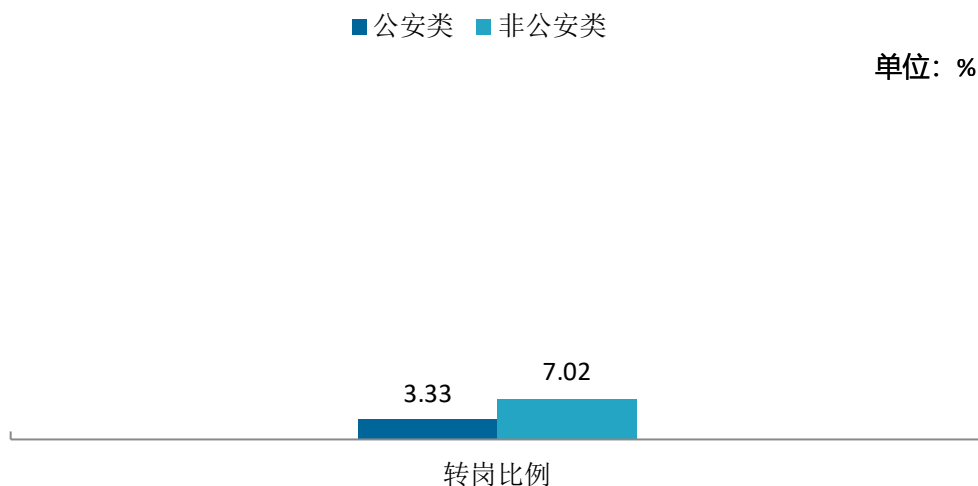


图 3-21 公安类和非公安类专业毕业生有过转岗的比例

数据来源：麦可思-云南警官学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

3. 各大队及专业转岗比例

本校 2021 届从毕业到现在，有过转岗比例较低的大队是治安学专业大队（2.33%）、反恐怖专业大队（2.44%）。

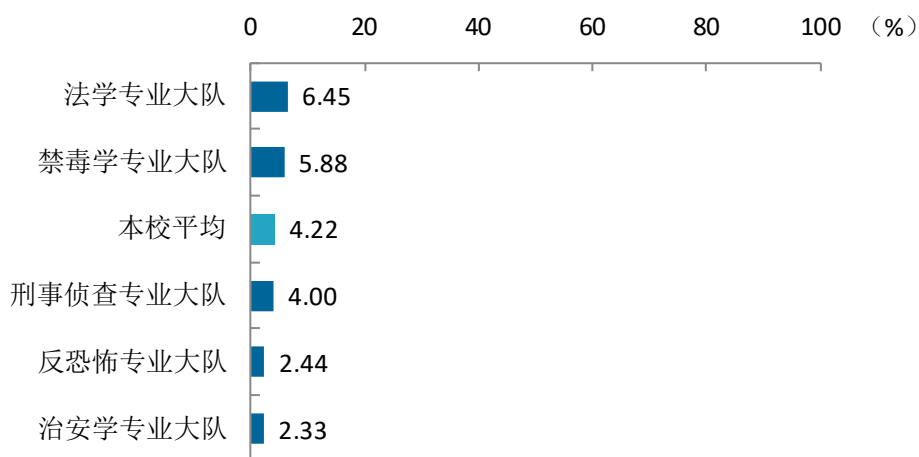


图 3-22 各大队毕业生有过转岗的比例

注：个别大队因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-云南警官学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

专业层面, 本校 2021 届从毕业到现在, 有过转岗比例较低的专业是治安学、侦查学(反恐)、
 交通管理工程(均为 0.00%)。

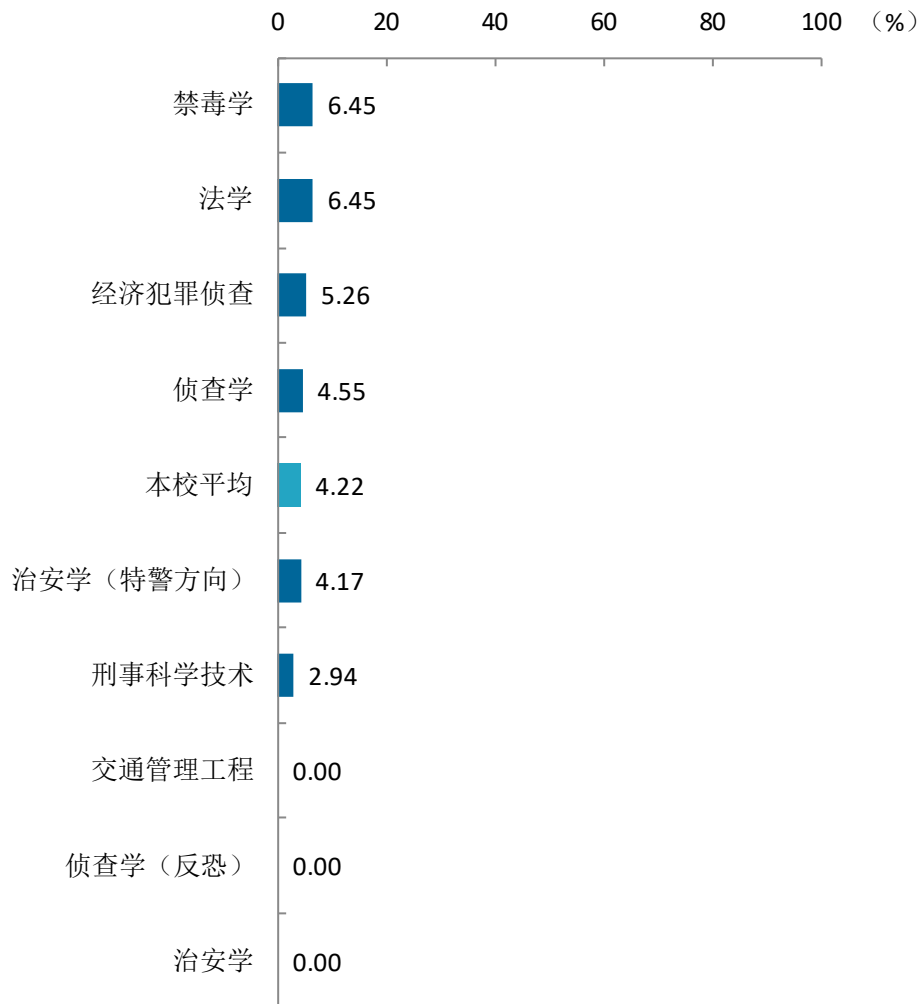


图 3-23 各专业毕业生有过转岗的比例

注: 个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源: 麦可思-云南警官学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

就业



对教育教
学的反馈



第四章 就业对教育教学的反馈

学生对母校的评价、对教学的满意程度反映学校教育教学工作现状以及学生对学校的认可程度。本章从毕业生对母校的总体推荐度、满意度、对教学满意度以及学校培养的通用能力情况来展现学生对学校培养的反馈情况。

一 对人才培养的反馈

（一）校友综合评价

1. 对学校的总体推荐度评价

本校 2021 届毕业生愿意推荐母校的比例为 79.75%。另外，仍有 13.08% 毕业生持“不确定”态度。

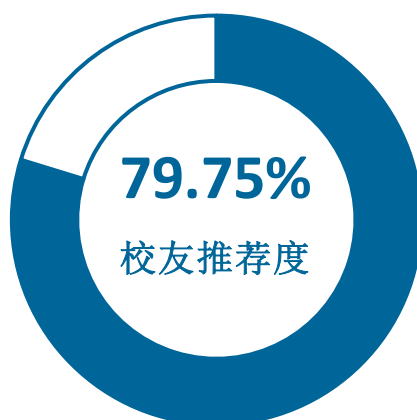


图 4-1 毕业生对母校的推荐度

数据来源：麦可思-云南警官学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

2. 各大队及专业对学校的推荐度

本校 2021 届毕业生愿意推荐母校比例较高的大队是反恐怖专业大队（97.22%）、刑事侦查专业大队（95.08%），愿意推荐母校比例相对较低的大队是法学专业大队（66.67%）、信息网络安全大队（67.57%）。

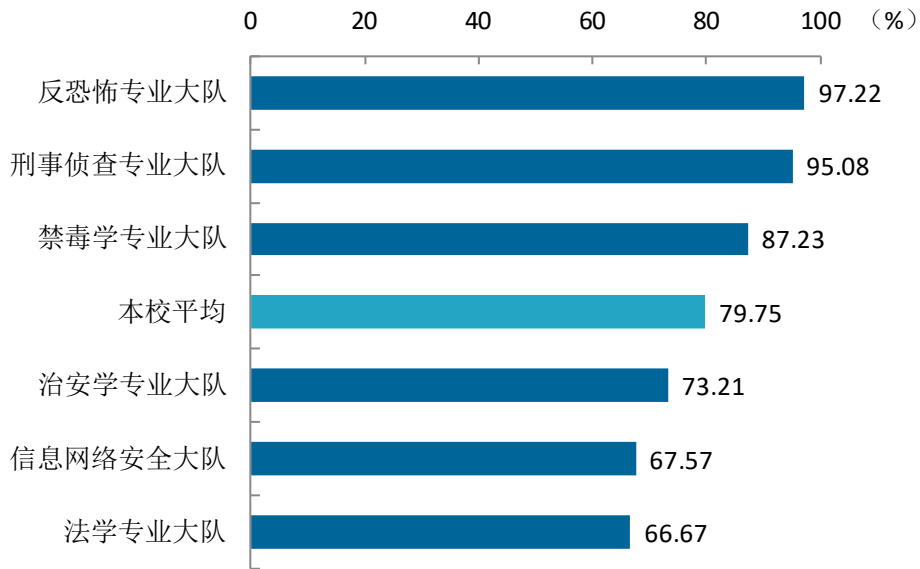


图 4-2 各大队毕业生对母校的推荐度

数据来源：麦可思-云南警官学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

专业层面，本校 2021 届毕业生愿意推荐母校比例较高的专业是经济犯罪侦查、治安学（特警方向）、治安学（均为 100.00%），愿意推荐母校比例较低的专业是公共事业管理（48.00%）。

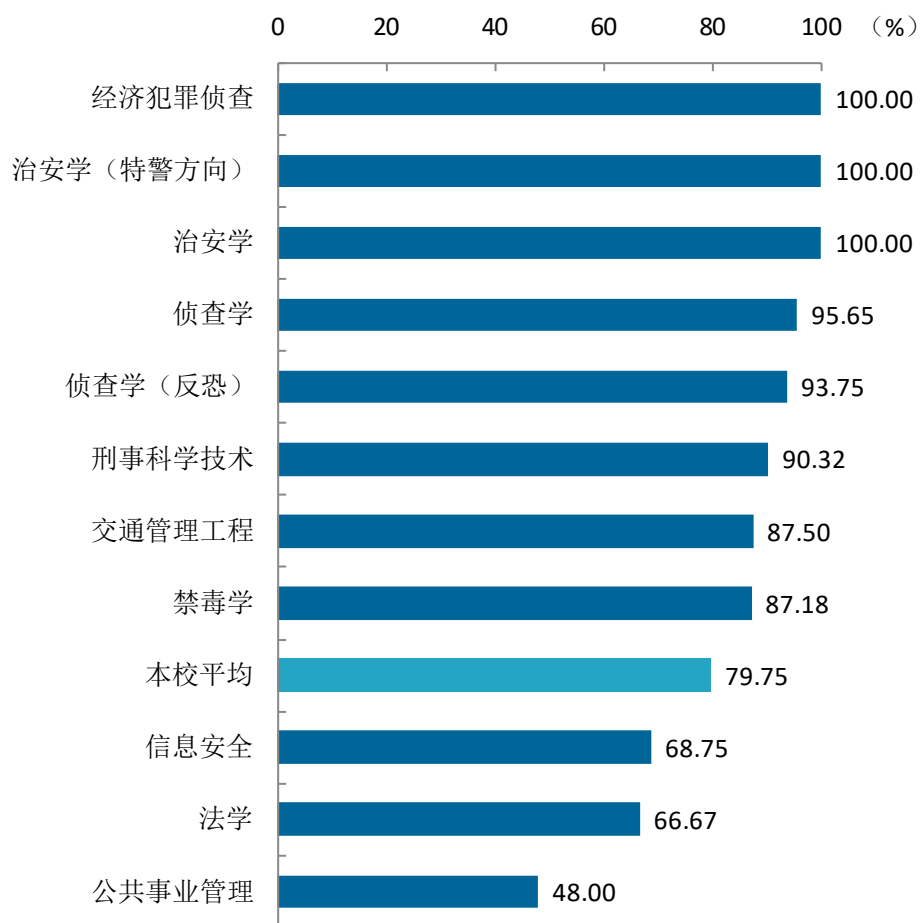


图 4-3 各专业毕业生对母校的推荐度

注：个别专业由于样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-云南警官学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

3. 对学校的总体满意度评价

本校 2021 届毕业生对母校的总体满意度为 97.12%。毕业生对母校的整体满意度评价较高。

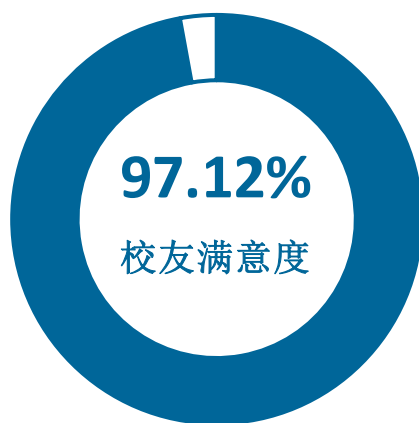


图 4-4 毕业生对母校的满意度

数据来源：麦可思-云南警官学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

4. 各大队及专业对学校的满意度

本校 2021 届各大队毕业生对母校的满意度评价均在 95.00%及以上，整体满意度水平较高。具体来看，对母校满意度较高的大队是刑事侦查专业大队（100.00%）、禁毒学专业大队（97.83%）、反恐怖专业大队（97.22%）、信息安全大队（97.14%）。

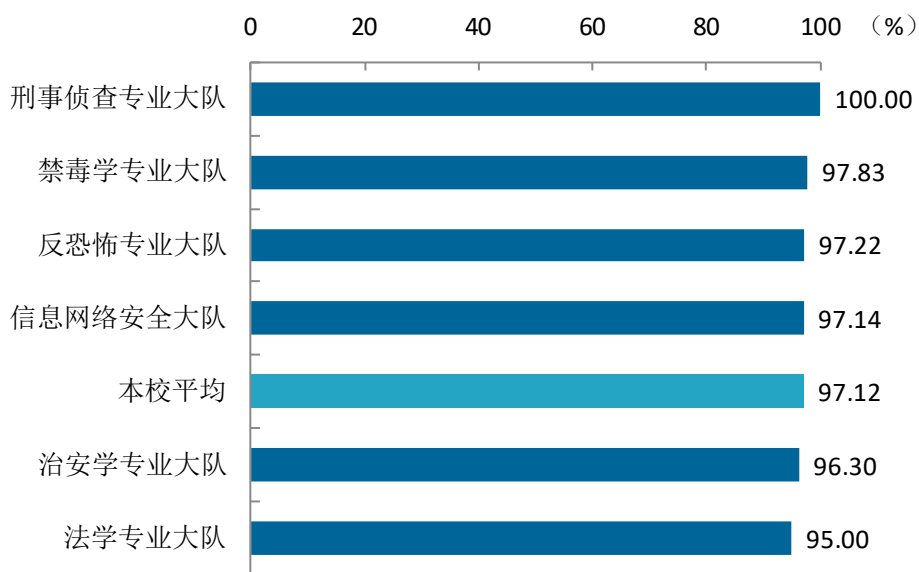


图 4-5 各大队毕业生对母校的满意度

数据来源：麦可思-云南警官学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

专业层面，本校 2021 届各专业对母校的满意度评价均在九成以上，绝大多数毕业生对本校持满意态度。其中，对母校满意度较高的专业是经济犯罪侦查、侦查学、治安学（特警方向）、信息安全、治安学（均为 100.00%）。

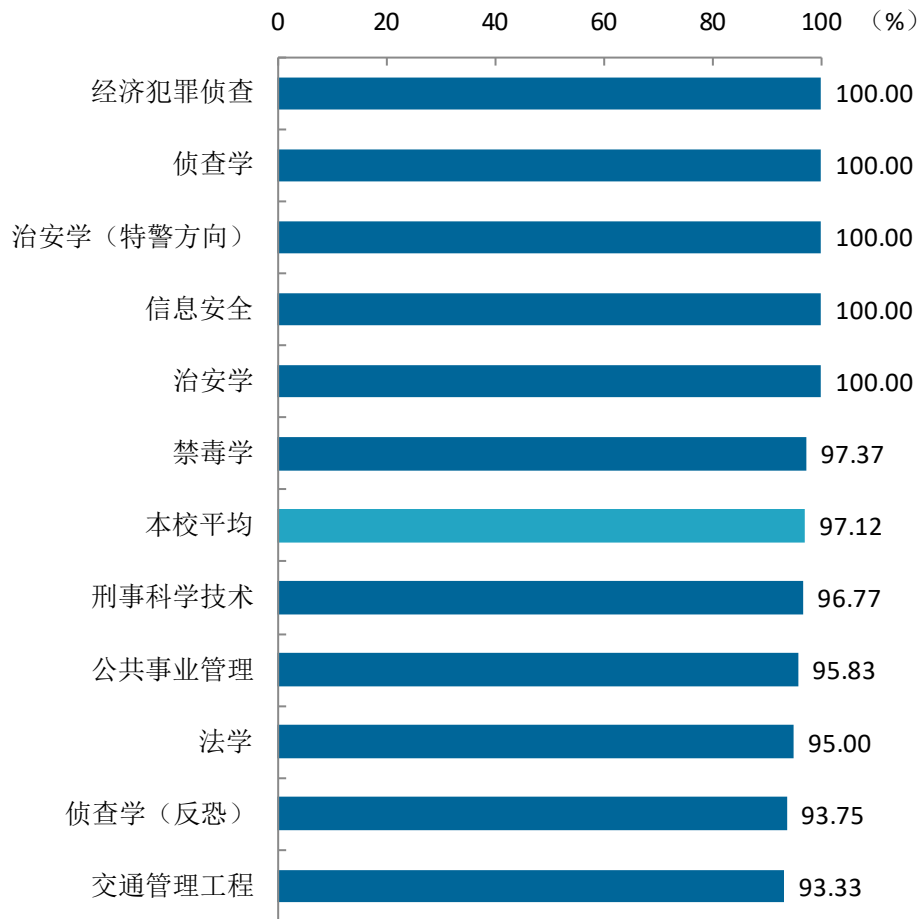


图 4-6 各专业毕业生对母校的满意度

注：个别专业由于样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-云南警官学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

（二） 教育教学评价

1. 总体教学满意度

本校 2021 届毕业生对母校的教学满意度为 93.73%。毕业生对母校教学工作的评价较高体现出本校教学工作开展情况较好，得到了毕业生的认可。

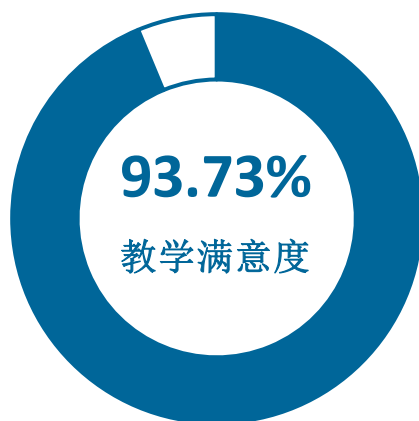


图 4-7 毕业生对母校的教学满意度

数据来源：麦可思-云南警官学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

2. 各大队及专业的教学满意度

本校 2021 届毕业生对教学的满意度较高的大队是刑事侦查专业大队（98.31%）、信息网络安全大队（97.14%）、反恐怖专业大队（96.88%），教学满意度相对较低的大队是法学专业大队（89.86%）。

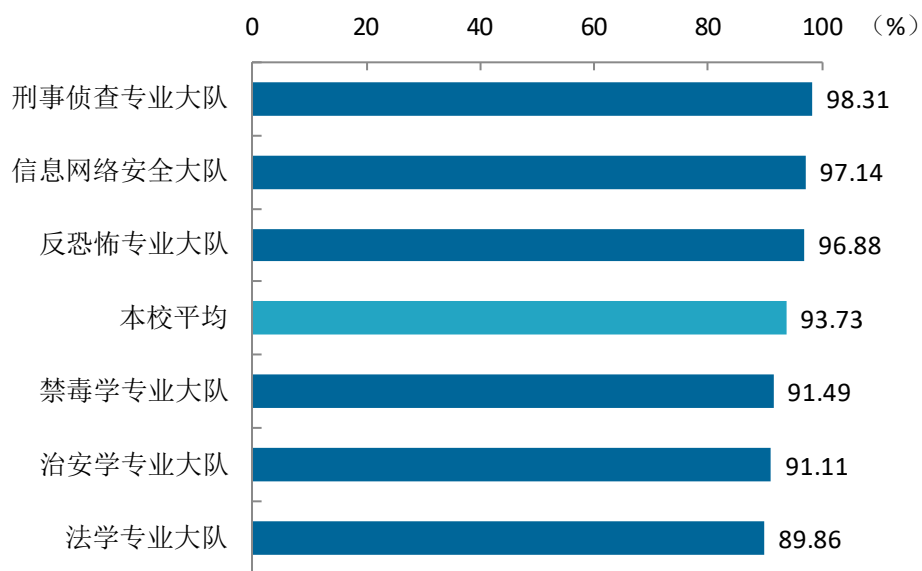


图 4-8 各大队毕业生的教学满意度

数据来源：麦可思-云南警官学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

专业层面, 本校 2021 届毕业生教学满意度较高的专业是侦查学、信息安全(均为 100.00%), 教学满意度相对较低的专业是公共事业管理(85.71%)、法学(89.86%)。

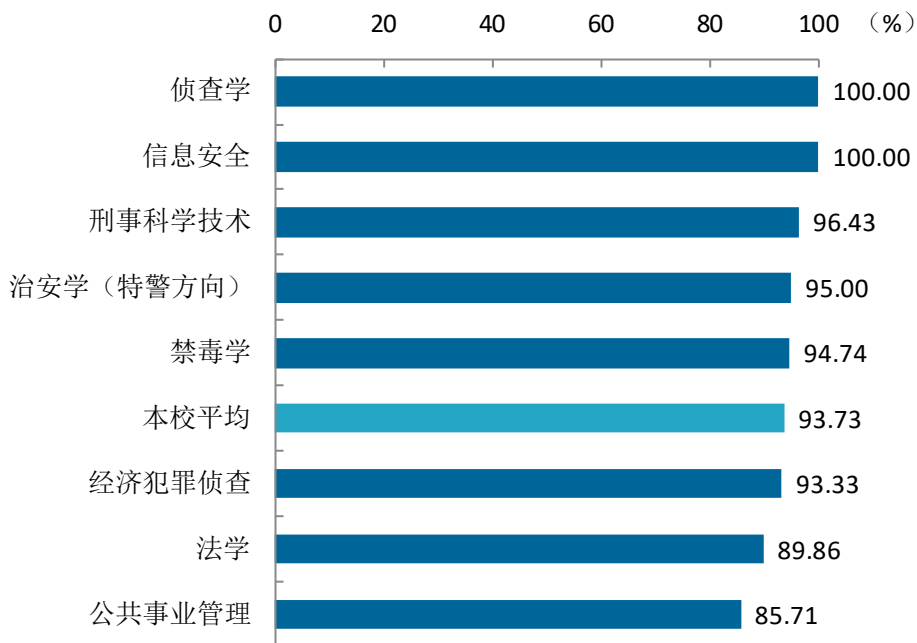


图 4-9 各专业毕业生的教学满意度

注: 个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源: 麦可思-云南警官学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

3. 教学改进期待

本校 2021 届毕业生认为教学最需要改进的是“实习和实践环节不够”(64.08%), 其后依次是“无法调动学生学习兴趣”(43.39%)、“课堂上让学生参与不够”(37.64%)等。

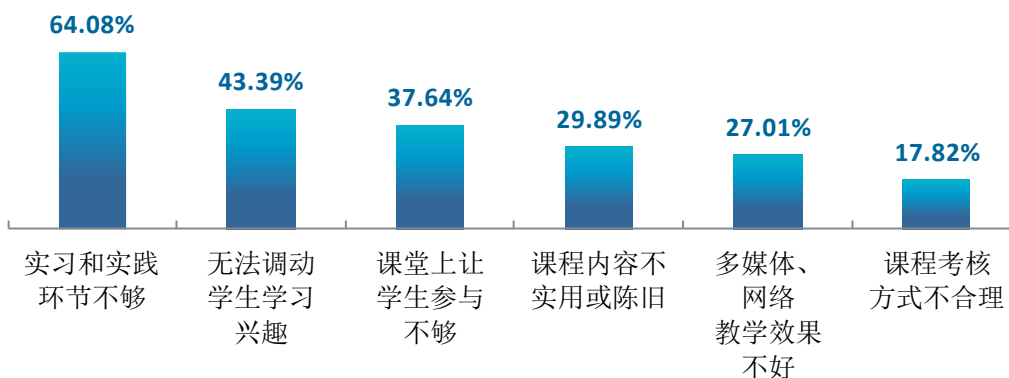


图 4-10 教学各方面改进需求(多选)

数据来源: 麦可思-云南警官学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

4. 教师指导满足度评价

本校 2021 届教师学习指导、职业规划和就业指导对学生需求的满足度分别为 94.25%、87.03%、85.47%。

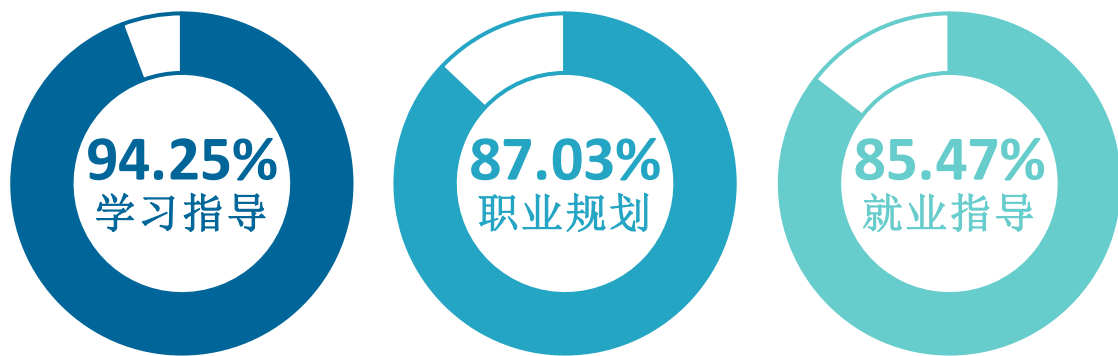


图 4-11 教师指导满足度

数据来源：麦可思-云南警官学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

5. 教学设施满足度评价

本校 2021 届毕业生对“教室及教学设备”的满足度评价(92.48%)较高,对“艺术场馆”、“图书馆与图书资料”的满足度评价(分别为 57.10%、64.35%)较低。

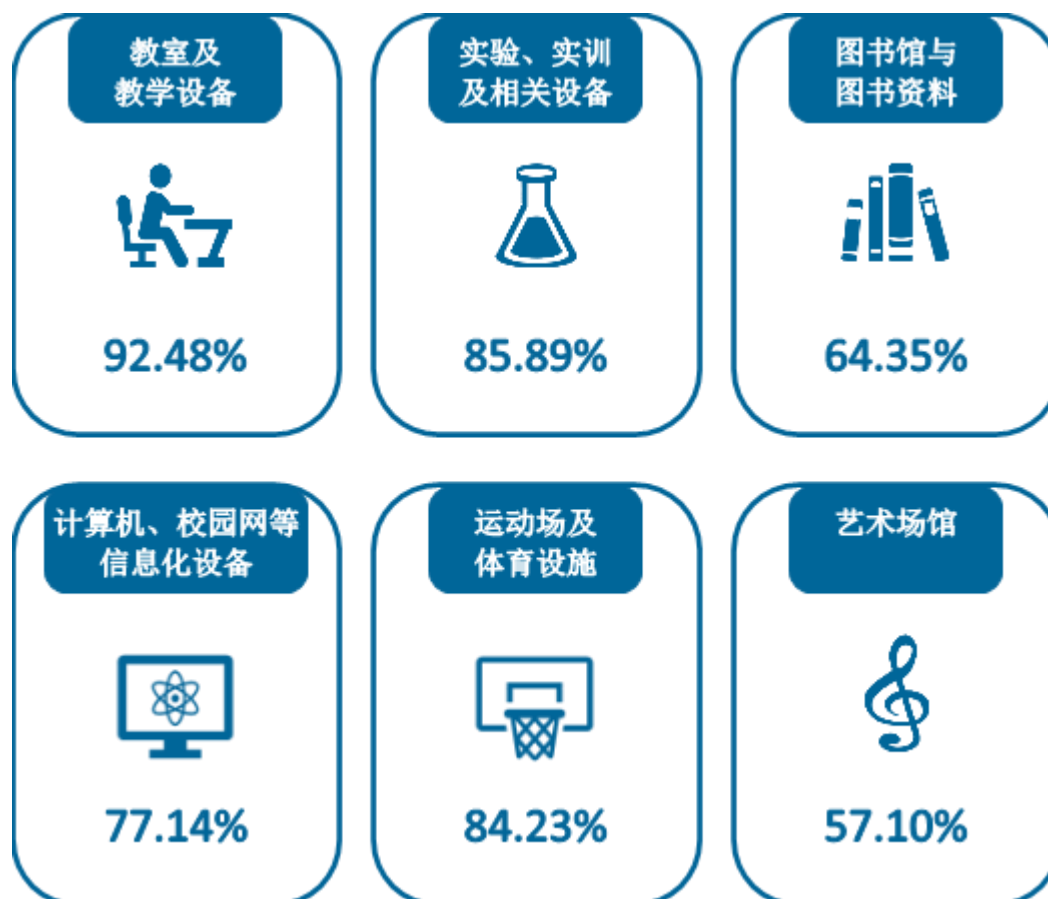


图 4-12 教学设施满足度

数据来源: 麦可思-云南警官学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

（三） 能力培养评价

1. 工作中最重要的通用能力及增值情况

本校 2021 届毕业生认为工作中最重要的通用能力是“团队合作”（94.20%），有 93.20%的毕业生反馈在校期间该项通用能力提升较明显；其次是“沟通交流”（90.82%），提升明显的比例为 90.73%。

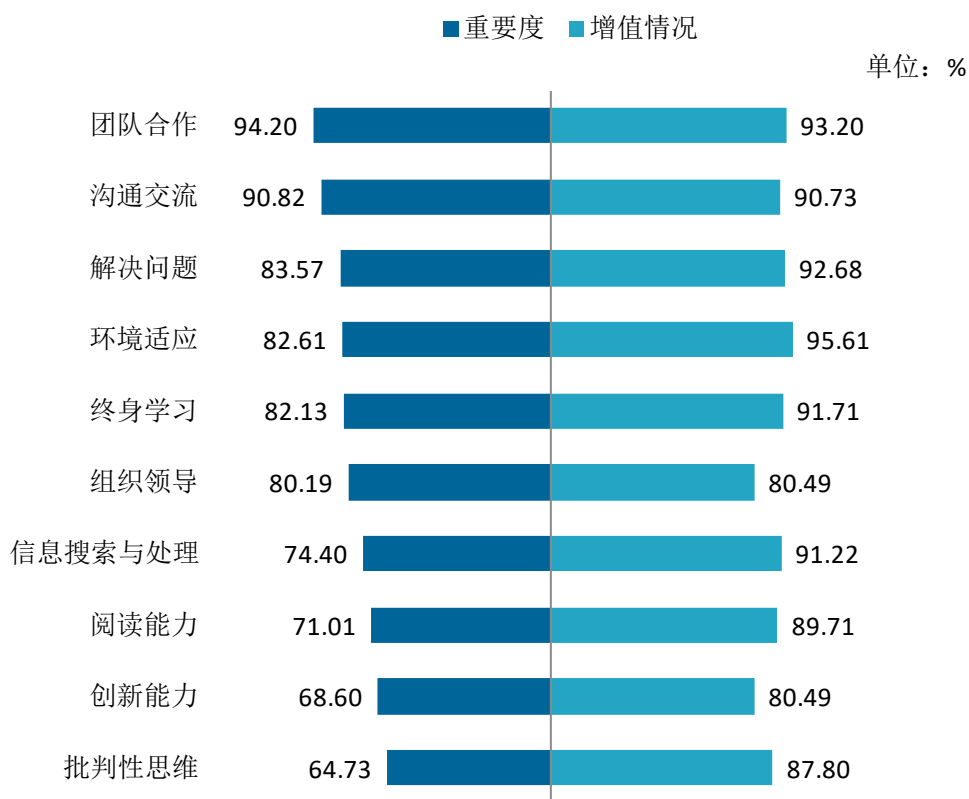


图 4-13 工作中最重要的通用能力及增值情况

数据来源：麦可思-云南警官学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

2. 学历与工作岗位要求的匹配情况

本校 2021 届毕业生自身学历能够满足（“非常满意”、“较满足”、“一般”比例之和）目前工作岗位要求的比例为 94.86%，绝大多数毕业生的学历能够较好匹配工作岗位需求。其中，“非常满意”的比例为 25.69%，“较满足”的比例为 42.69%。

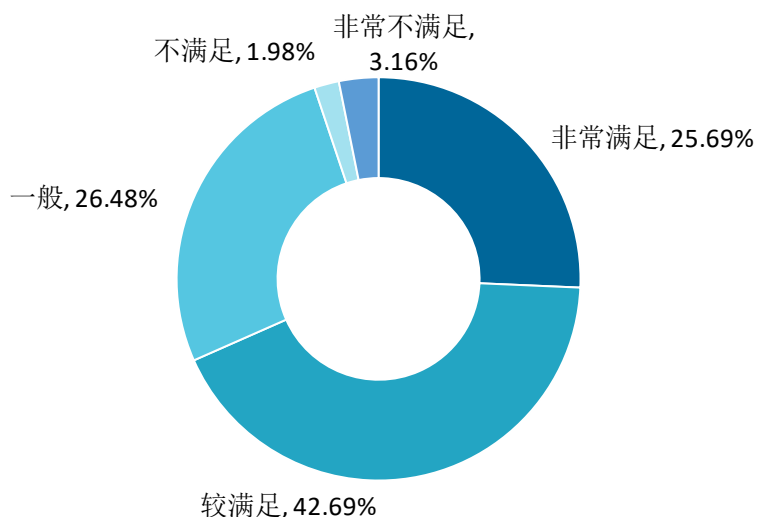


图 4-14 毕业生学历与目前工作岗位要求的满足度

数据来源：麦可思-云南警官学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

3. 能力与工作岗位要求的匹配情况

本校 2021 届毕业生自身能力能够满足（“非常满意”、“较满足”、“一般”比例之和）目前工作岗位要求的比例为 94.07%，毕业生的能力能够匹配工作岗位需求。其中，“非常满意”的比例为 24.90%，“较满足”的比例为 46.25%。

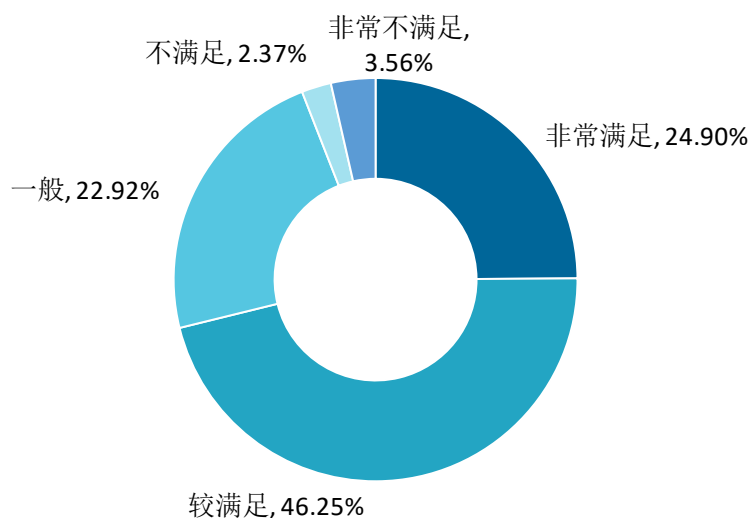


图 4-15 毕业生能力与目前工作岗位要求的满足度

数据来源：麦可思-云南警官学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。



第五章 附表

本校 2021 届专科毕业生共回收有效问卷 13 份，回收问卷数量占毕业生总人数的 26.00%，覆盖 1 个专业。各专业就业指标数据如下表所示。

表 5-1 本校专科各专业毕业生就业指标数据

专业名称	指标名称	主要指标	样本数 (个)
侦查学 (专科)	毕业去向落实率	80.00%	50
	月收入	6920.00 元	3
	专业相关度	100.00%	8
	就业满意度	85.71%	7
	职业期待吻合度	80.00%	5
	离职率	0.00%	5
	校友推荐度	77.78%	9
	校友满意度	85.71%	7

数据来源：“毕业去向落实率”来源于云南警官学院数据，其他指标数据来源于麦可思-云南警官学院 2021 届毕业生培养质量评价数据。

云南警官学院

忠 诚
责 任
奉 献