



西南医科大学
SOUTHWEST MEDICAL UNIVERSITY



Southwest Medical University

2021 届毕业生就业质量年度报告

学校简介

西南医科大学是四川省省属普通高等院校，坐落于川渝滇黔结合区域的国家历史文化名城、全国卫生城市、全国文明城市——泸州。学校前身西南区川南医士学校始建于 1951 年，1959 年升格为泸州医学专科学校，1978 年升格为本科院校并更名为泸州医学院，1982 年获得学士学位授予权，1993 年成为硕士学位授予单位，2001 年开始联合培养博士，2004 年起开展留学本科生学历教育，2010 年获准设立博士后科研工作站，2015 年更名为西南医科大学，2021 年获批博士学位授予单位。

在长期的办学实践中，学校形成“团结奋斗、艰苦创业”的优良传统，秉承“厚德精业、仁爱济世”的校训和“自强不息、守正出新”的精神，坚持“厚德精业、兼容开放”的办学理念，形成了“德业双修、中西医并重”的办学特色。学校现有忠山、城北两个校区，占地 2011 亩；下设 20 个院（系），有在校本科生、研究生、留学生等 1.9 万余人。建校以来，学校培养了各级各类专门人才 17 万余人，成为四川医药卫生人才培养和科技创新的重要基地，川渝滇黔结合区域预防、医疗、科学研究和健康产业服务中心。

学校（含直属附属医院）有医教员工 8000 余人；有专任教师 1317 人，其中有高级职称人员 570 人、博士学位人员 625 人；有各类高层次人才百余人，其中国家级高层次人才 58 人次。

学校学科门类较为齐全，学科特色突出。临床医学、药学是四川省一流建设学科。临床医学、药理学与毒理学进入 ESI 全球排名前 1%，其中临床医学在 ESI 全球排名前 1% 机构中位列 44.22%。现有博士专业学位授权点 1 个，硕士学位授权一级学科 8 个、硕士学位授权二级学科 2 个、硕士专业学位授权点 10 个，涵盖医学、理学、管理学、法学、教育学 5 个学科门类。有普通本科专业 32 个，涵盖 7 个学科门类；有国家级、省级一流本科专业建设点 12 个、国家级特色专业 3 个、省级特色专业 3 个、省级应用型示范专业 5 个，大力推进“医工、医理、医文”结合，构建了覆盖“生命全周期，健康全过程”的医学专业教育体系。

学校是推荐优秀应届本科毕业生免试攻读硕士研究生资格单位，承担了国家医学教育改革项目 5 个。2021 年参加第十届中国大学生医学技术技能大赛，临床医学、中医学、护理学、预防医学四个赛道均晋级全国总决赛并获奖。2011-2018 年参加全国高等医学院校大学生临床技能竞赛获西南西北片区特等奖 1 次、一等奖 6 次、全国总决赛二等奖 3 次、三等奖 4 次；在全国 140 余所参赛医学院校中，我校是连续 6 届进入全国总决赛的 9 所学校之一。近 3 届获省级教学成果奖 15 项，其中一等奖 5 项。

学校先后建成教育部重点实验室、四川省重点实验室等省部级以上科研平台 33 个和 35

个省、厅级科研团队，是“四川2011心血管疾病防治协同创新中心”牵头单位。2016-2020年，学校获批各级各类科研项目4655项，其中省部级及以上科研项目444项；获省部级以上科技成果奖39项，其中国家科技进步奖二等奖1项。

学校先后与25个国家和地区建立了对外合作交流关系，并多次成功举办国际学术会议，建成了中国-葡语系国家和地区中医药国际合作基地。先后为巴基斯坦、印度、孟加拉国等“一带一路”沿线国家培养博士后、研究生和本科生500余人。

学校现有5所直属附属医院，在突发公共事件、应急抢险中，展现出极强的应急救援能力和高救治成功率。作为西南四省（市）结合区域的省级医疗中心，为川渝滇黔结合区域人民健康保驾护航，为国家和区域医药卫生人才培养和医疗服务作出了重要的贡献。

目录

第一章 毕业生基本情况	1
一、毕业生规模	1
二、性别结构	1
三、专业结构	2
四、生源地分布	5
五、政治面貌结构	7
六、民族构成	7
第二章 毕业去向落实率	8
一、总体毕业去向落实率	8
二、分院系毕业去向落实率	10
三、分专业毕业去向落实率	11
四、毕业生升学率	13
第三章 就业去向分布	15
第一节 就业地域分布	15
一、就业地域总体分布	15
二、就业地以成都、泸州为主	16
三、毕业生就业地选择显著倾向于生源地所在省	17
第二节 就业行业分布	18
一、就业行业总体分布	18
二、大部分毕业生集中在卫生行业就业	19
第三节 就业单位性质	20
一、就业单位性质总体情况	20
二、医疗卫生单位和企业是毕业生就业的主要单位	21
第四节 就业职位分布	22
一、就业职位类别总体分布	22
二、医学类毕业生多集中于医疗卫生岗位	23
第四章 医药卫生与健康行业就业状况分析	24
第一节 医药卫生与健康行业就业总体情况	24
一、各层次毕业生在医药卫生与健康行业就业比例	24
二、毕业生在医疗机构单位类型的分布情况	25

三、 分类别专业毕业生在医药卫生与健康行业就业分布情况.....	26
四、 各具体专业毕业生在医药卫生与健康行业就业分布情况.....	27
第二节 医疗机构就业情况.....	29
一、 毕业生在各类医疗机构的就业分布	29
二、 毕业生在不同等级医院的就业分布	30
第三节 毕业生去向人数较多的用人单位	31
第五章 毕业生对教育教学的反馈	32
第一节 毕业生对学校的反馈	32
一、 毕业生对母校的总体评价	32
二、 各学历层次毕业生对母校的反馈评价	33
第二节 毕业生对教学工作的反馈	34
一、 毕业生对教学工作主要方面的评价	34
二、 毕业生与教师交流情况.....	35
三、 毕业生对专业核心课程的反馈	35
四、 毕业生希望教学工作改进的方面	38
第三节 毕业生对创新创业教育的反馈	39
一、 毕业生对学校创新创业教育的满意度	39
二、 毕业生创新创业参与度	39
三、 学校创新创业教育与活动类型分布	40
四、 毕业生希望创新创业教育改进的方面	40
第四节 能力与素养	41
一、 毕业生对自身基本工作能力的评价	41
二、 毕业生对自身素质素养的评价	42
第六章 毕业生就业现状评价	43
一、 就业满意度.....	43
二、 职业期待吻合度.....	44
三、 专业相关度.....	45
四、 岗位变动与离职情况.....	47
第七章 就业工作举措	48
第一节 促进毕业生就业的政策措施	48
一、 积极拓宽政策性岗位.....	48
二、 积极拓展就业渠道和市场.....	48

三、提升就业指导服务水平.....	48
第二节 就业服务指导情况	49
一、毕业生对学校就业服务的满意度.....	49
二、学校就业服务主要方式.....	49
三、学校就业服务需要改进的方面.....	50
第三节 毕业生求职过程	51
一、毕业生求职形势与疫情影响.....	51
二、毕业生获取第一份工作的渠道.....	52
三、职业前景分析	52
第八章 用人单位反馈.....	53
第一节 用人单位对毕业生的评价.....	53
一、用人单位对毕业生的总体评价.....	53
二、用人单位对毕业生工作表现的评价.....	54
三、用人单位对毕业生的主要能力评价.....	55
第二节 用人单位对学校的反馈.....	56
一、用人单位对继续聘用应届毕业生的态度.....	56
二、用人单位认为学校人才培养与社会需求的符合程度.....	56
三、用人单位聘用毕业生最看重的能力.....	57
第九章 毕业去向发展趋势分析	58
一、毕业去向落实率回升明显.....	58
二、主要行业就业比例保持稳定.....	59
三、省内就业占比稳居高位.....	59
四、升学率持续上升	60
五、专业相关度和就业满意度保持稳定.....	60
名词解释	61

图表索引

第一章 毕业生基本情况.....	1
图 1.1 毕业生总体规模.....	1
图 1.2 毕业生性别结构.....	1
图 1.3 毕业生专业类别分布.....	2
表 1-1 毕业生院系专业分布详表（本、专科）.....	3
表 1-2 毕业生院系专业分布详表（研究生）.....	3
表 1-3 生源地分布列表（全国）.....	5
表 1-4 生源地分布列表（四川）.....	6
表 1-5 政治面貌结构.....	7
表 1-6 毕业生民族构成.....	7
第二章 毕业去向落实率.....	8
图 2.1 毕业生毕业去向落实率.....	8
图 2.2 分学历毕业去向落实率.....	8
表 2-1 毕业生毕业去向落实情况详表.....	8
图 2.3 毕业去向分布.....	9
表 2-2 毕业去向分布详表.....	9
图 2.4 分院系毕业去向落实率.....	10
表 2-3 分专业毕业去向落实率详表（本/专科）.....	11
表 2-4 分专业毕业去向落实率详表（研究生）.....	11
图 2.5 毕业生升学率.....	13
图 2.6 各专业毕业生国内升学人数和升学率.....	13
图 2.7 国内升学的院校特征.....	14
图 2.8 国内升学的主要大学.....	14
第三章 就业去向分布.....	15
表 3-1 就业地域详细分布列表（全国）.....	15
表 3-2 就业地域详细分布列表（四川省）.....	15
图 3.2 毕业生就业的主要城市.....	16
图 3.3 毕业生就业地选择与生源地的关系.....	17
图 3.4 省内外生源就业特点.....	17
图 3.5 就业行业流向分布.....	18
图 3.6 不同专业类别毕业生在卫生行业的就业比例.....	19

图 3.7 就业单位性质分布	20
图 3.8 不同专业类别毕业生就业单位性质分布	21
图 3.9 就业职位流向分布	22
图 3.10 不同专业类别毕业生的职位分布	23
第四章 医药卫生与健康行业就业状况分析	24
图 4.1 毕业生在医药卫生与健康行业的就业比例	24
图 4.2 毕业生在医药卫生与健康行业的就业分布	25
图 4.3 分专业类别毕业生在医药卫生与健康行业就业分布	26
表 4-1 本/专科各专业毕业生在医药卫生与健康行业就业分布 (%)	27
表 4-2 硕士各专业毕业生在医药卫生与健康行业就业分布 (%)	27
图 4.4 毕业生在各类医疗机构的就业分布	29
图 4.5 毕业生在不同等级医院的就业分布	30
图 4.6 毕业生去向人数较多的用人单位	31
第五章 毕业生对教育教学的反馈	32
图 5.1 毕业生对母校的总体满意度	32
图 5.2 毕业生愿意向他人推荐到母校就读的比例	32
图 5.3 毕业生对学校主要工作的满意度	33
图 5.4 毕业生对教学工作主要方面的满意度	34
图 5.5 分学历毕业生对教学工作主要方面的满意度	34
图 5.6 毕业生与任课教师的交流频率	35
图 5.7 毕业生认为专业核心课程的重要度	35
图 5.8 毕业生对专业核心课程的满足度	36
图 5.9 硕士生院系专业核心课程重要度与满足度	36
图 5.10 本/专科学院系专业核心课程重要度与满足度	37
图 5.11 毕业生希望教学工作中能够改进的方面 (多选)	38
图 5.12 创新创业教育满意度	39
图 5.13 毕业生创新创业参与度	39
图 5.14 毕业生接受过的创新创业教育与活动类型分布及其有效性 (多选)	40
图 5.15 毕业生认为创新创业教育需要改进的方面 (多选)	40
图 5.16 毕业生对自身基本工作能力的评价	41
图 5.17 毕业生对自身素质素养的评价	42
第六章 毕业生就业现状评价	43

图 6.1 就业满意度	43
图 6.2 不同毕业去向毕业生的就业满意度	43
图 6.3 职业期待吻合度	44
图 6.4 职业期待不吻合的原因	44
图 6.5 专业相关度	45
图 6.6 选择工作与专业不相关的主要原因 (多选)	45
图 6.7 专业相关度 (分院系)	46
图 6.8 毕业生岗位变动情况	47
图 6.9 毕业生离职原因 (多选)	47
第七章 就业工作举措	48
图 7.1 就业服务满意度	49
图 7.2 毕业生接受过的就业服务方式分布及其有效性 (多选)	49
图 7.3 学校就业服务需要改进的方面 (多选)	50
图 7.4 毕业生求职的困难程度	51
图 7.5 毕业生认为疫情对就业的影响程度	51
图 7.6 毕业生获取第一份工作的渠道	52
图 7.7 毕业生对职业前景的态度	52
第八章 用人单位反馈	53
图 8.1 用人单位对毕业生的满意度	53
图 8.2 毕业生的职业发展潜力	53
图 8.3 用人单位对毕业生工作能力的总体评价	54
图 8.4 毕业生对工作任务的完成情况	54
图 8.5 用人单位对毕业生主要工作能力的评价	55
图 8.6 用人单位对继续聘用应届毕业生的态度	56
图 8.7 用人单位认为学校专业与社会需求的符合程度	56
图 8.8 用人单位聘用毕业生时看重各项能力的比例	57
第九章 毕业去向发展趋势分析	58
图 9.1 近三届毕业生毕业去向落实率变化趋势	58
图 9.2 近三届毕业生分学历毕业去向落实率变化趋势	58
图 9.3 近三届毕业生就业的主要行业变化	59
图 9.4 近三届毕业生省内就业比例变化	59
图 9.5 近三届毕业生主要毕业去向变化	60
图 9.6 近三届毕业生专业相关度与就业满意度变化	60

第一章 毕业生基本情况

一、毕业生规模

西南医科大学 2021 届毕业生总人数为 4871 人，较上届毕业生增长 266 人。其中硕士生 702 人，本科生 4068 人，专科生 101 人。主要学历层次为本科，占比为 83.51%。

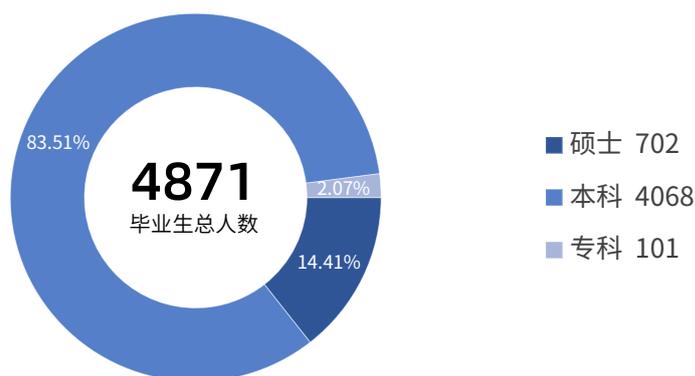


图1.1 毕业生总体规模¹

数据来源：全国高校毕业生就业管理系统截止 8 月 31 日数据

二、性别结构

毕业生中女生较多，男女比约为 1:1.8，女生占比 63.99%，男生占比 36.01%。



图1.2 毕业生性别结构

数据来源：全国高校毕业生就业管理系统截止 8 月 31 日数据

¹ 在本报告所有图表中，未特别说明时，无单位的数字均为毕业生人数。

三、专业结构

医学类专业是毕业生的主要专业，占比 88.46%，符合学校的办学定位。其中，人数最多的是临床医学类专业，共有毕业生 2386 人；其次是护理类专业 466 人、中西医结合类专业 373 人、医学技术类专业 346 人。

非医学类专业毕业生中人数最多的是管理类专业，共有毕业生 204 人，其次是体育学类专业 156 人。

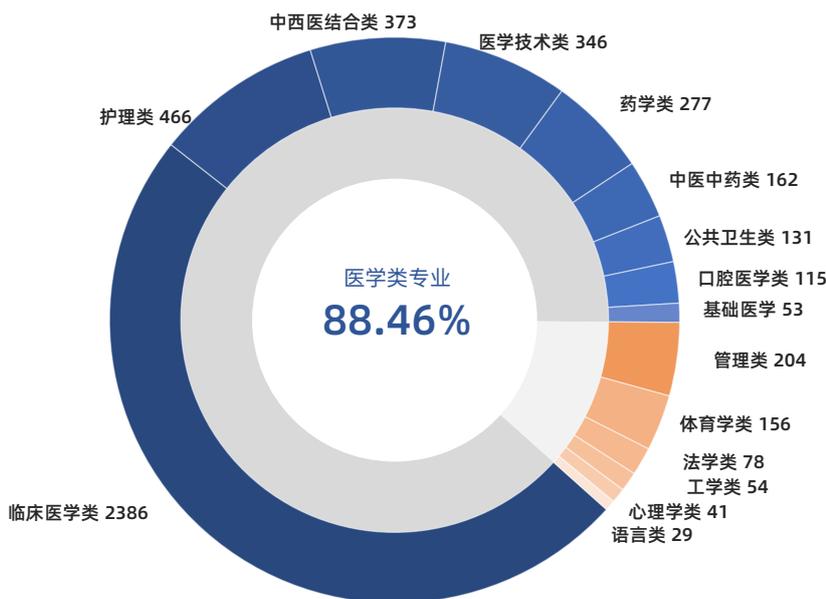


图1.3 毕业生专业类别分布

数据来源：全国高校毕业生就业管理系统截止 8 月 31 日数据

专业类别说明：

临床医学类	临床医学（本/专科）；医学影像学；麻醉学； 外科学、内科学、肿瘤学等硕士临床医学类专业
护理类	护理学；护理（硕）
中西医结合类	中西医临床医学；中西医结合临床（硕）；中西医结合基础（硕）
医学技术类	医学检验技术；康复治疗学；医学影像技术；卫生检验与检疫
药学类	药学；临床药学；
中医中药类	中医学；中药学（本/硕）；中医内科学、中医外科学等硕士中医学类专业
公共卫生类	预防医学；食品卫生与营养学；公共卫生（硕）
口腔医学类	口腔医学（本/硕）；口腔临床医学（硕）
基础医学	病理学与病理生理学；人体解剖与组织胚胎学；医学生物化学与细胞生物学；免疫学；生理学；病原生物学 （均为硕士）
管理类	市场营销；公共事业管理；劳动与社会保障；信息管理与信息系统；公共管理（硕）
体育学类	社会体育指导与管理；运动康复
法律/法学类	法学；法律(非法学)（硕）；法律(法学)（硕）
工学类	生物医学工程
心理学类	应用心理学
语言类	英语

表1-1 毕业生院系专业分布详表（本、专科）¹

所在院系	专业	人数	比例 (%)
临床医学院	临床医学	1518	31.16
护理学院	护理学	448	9.20
中西医结合学院	中西医临床医学	320	6.57
	中医学	74	1.52
医学影像系	医学影像学	221	4.54
	医学影像技术	87	1.79
药学院	药学	123	2.53
	临床药学	89	1.83
	中药学	69	1.42
人文与管理学院	市场营销	57	1.17
	应用心理学	41	0.84
	公共事业管理	35	0.72
	劳动与社会保障	31	0.64
	社会体育指导与管理	100	2.05
体育学院	运动康复	56	1.15
	预防医学	86	1.77
公共卫生学院	食品卫生与营养学	30	0.62
	卫生检验与检疫	28	0.57
医学检验系	医学检验技术	134	2.75
麻醉系	麻醉学	131	2.69
医学信息与工程学院	信息管理与信息系统	62	1.27
	生物医学工程	54	1.11
康复医学系	康复治疗学	97	1.99
口腔医学院	口腔医学	80	1.64
法学院	法学	68	1.40
外国语学院	英语	29	0.60
基础医学院	临床医学	101	2.07
总计		4169	85.59

表1-2 毕业生院系专业分布详表（研究生）

所在院系	专业	人数	比例 (%)
临床医学院	外科学	109	2.24
	内科学	90	1.85
	影像医学与核医学	31	0.64
	肿瘤学	29	0.60
	神经病学	22	0.45
	儿科学	16	0.33
	皮肤病与性病学	15	0.31
	临床检验诊断学	13	0.27
	麻醉学	13	0.27
	眼科学	11	0.23
	精神病与精神卫生学	10	0.21
	妇产科学	10	0.21
	耳鼻咽喉科学	10	0.21

¹ 百分比四舍五入取近似值，因此百分比数值中，分项之和可能不等于总计结果，存在微小差异。

续上表

所在院系	专业	人数	比例 (%)	
临床医学院	临床病理学(不授博士学位)	6	0.12	
	老年医学	6	0.12	
	康复医学与理疗学	5	0.10	
	急诊医学	4	0.08	
	中西医结合临床	3	0.06	
	运动医学	2	0.04	
	全科医学(不授博士学位)	1	0.02	
药学院	药理学	31	0.64	
	临床药学	10	0.21	
	药物化学	9	0.18	
	中药学	9	0.18	
	药剂学	6	0.12	
	药物分析学	5	0.10	
	生药学	1	0.02	
中西医结合学院	中西医结合临床	49	1.01	
	中医内科学	4	0.08	
	外科学	3	0.06	
	麻醉学	3	0.06	
	中医外科学	3	0.06	
	影像医学与核医学	2	0.04	
	针灸推拿学	2	0.04	
	临床检验诊断学	1	0.02	
	中西医结合基础	1	0.02	
	中医基础理论	1	0.02	
	皮肤病与性病	1	0.02	
	基础医学院	病理学与病理生理学	13	0.27
		人体解剖与组织胚胎学	11	0.23
医学生物化学与细胞生物学		7	0.14	
免疫学		6	0.12	
病原生物学		3	0.06	
生理学		1	0.02	
口腔医学院		口腔医学	18	0.37
	口腔临床医学	17	0.35	
护理学院	护理	18	0.37	
	护理学	2	0.04	
人文与管理学院	公共管理	19	0.39	
公共卫生学院	公共卫生	15	0.31	
心血管医学研究所	生理学	12	0.25	
	药理学	3	0.06	
法学院	法律(法学)	5	0.10	
	法律(非法学)	5	0.10	
总计		702	14.41	

数据来源：全国高校毕业生就业管理系统截止 8 月 31 日数据

四、生源地分布

本届毕业生的生源地集中在四川，共 4243 人，占比 87.11%，省外生源毕业生 628 人，占比 12.89%。

表1-3 生源地分布列表（全国）

省份	硕士	本科	专科	总计	总计比例 (%)
四川	597	3545	101	4243	87.11
重庆	56	157		213	4.37
贵州	2	88		90	1.85
山东	2	55		57	1.17
河南	8	48		56	1.15
海南		45		45	0.92
云南	3	39		42	0.86
湖南	4	8		12	0.25
新疆	2	9		11	0.23
青海		9		9	0.18
陕西	7	2		9	0.18
浙江	4	3		7	0.14
甘肃	2	5		7	0.14
广东		6		6	0.12
山西	4	2		6	0.12
宁夏		5		5	0.10
吉林	1	4		5	0.10
河北		5		5	0.10
福建	1	4		5	0.10
安徽	2	3		5	0.10
湖北	2	3		5	0.10
江苏	2	2		4	0.08
黑龙江	1	3		4	0.08
北京		3		3	0.06
西藏		3		3	0.06
内蒙古	1	2		3	0.06
辽宁	1	2		3	0.06
江西		2		2	0.04
天津		2		2	0.04
上海		2		2	0.04
广西		2		2	0.04

数据来源：全国高校毕业生就业管理系统截止 8 月 31 日数据

表1-4 生源地分布列表（四川）

生源所在市(州)	硕士	本科	专科	总计	比例 (%)
成都	105	627		732	15.03
泸州	96	281		377	7.74
绵阳	28	327		355	7.29
宜宾	37	239		276	5.67
凉山州	25	171	43	239	4.91
内江	32	188		220	4.52
达州	24	196		220	4.52
眉山	38	161		199	4.09
德阳	30	155		185	3.80
南充	27	147		174	3.57
广安	12	157		169	3.47
资阳	19	149		168	3.45
乐山	25	127		152	3.12
遂宁	16	125		141	2.89
自贡	25	112		137	2.81
广元	15	94		109	2.24
巴中	17	90		107	2.20
攀枝花	5	97		102	2.09
阿坝州	6	34	34	74	1.52
雅安	15	59		74	1.52
甘孜州		9	24	33	0.68
合计	597	3545	101	4243	87.11

数据来源：全国高校毕业生就业管理系统截止 8 月 31 日数据

五、政治面貌结构

本届毕业生的政治面貌以共青团员为主，占比为 87.37%；中共党员及预备党员共 433 人，占比 8.89%。

表1-5 政治面貌结构

	硕士	本科	专科	总计	比例 (%)
中共党员	147	129		276	5.67
中共预备党员	45	112		157	3.22
共青团员	433	3725	98	4256	87.37
民建会员	1			1	0.02
群众	76	102	3	181	3.72

数据来源：全国高校毕业生就业管理系统截止 8 月 31 日数据

六、民族构成

本届毕业生中汉族最多，共 4543 人，占比 93.27%，少数民族毕业生 328 人，占比 6.73%。

表1-6 毕业生民族构成

民族	人数	比例 (%)	民族	人数	比例 (%)
汉族	4543	93.27	侗族	3	0.06
彝族	101	2.07	其他	2	0.04
羌族	65	1.33	满族	2	0.04
藏族	62	1.27	佤族	1	0.02
土家族	27	0.55	哈尼族	1	0.02
苗族	21	0.43	瑶族	1	0.02
回族	14	0.29	水族	1	0.02
布依族	10	0.21	壮族	1	0.02
蒙古族	6	0.12	纳西族	1	0.02
白族	5	0.10	傣族	1	0.02
黎族	3	0.06			

数据来源：全国高校毕业生就业管理系统截止 8 月 31 日数据

第二章 毕业去向落实率

一、总体毕业去向落实率

本届毕业生的总体毕业去向落实率为 92.47%，较上届同期（8 月 31 日）上升 3.31%；落实人数 4504 人。从学历层次来看，硕士毕业生毕业去向落实率最高，达到 96.58%，本科毕业生 91.81%，专科毕业生 90.1%。



图2.1 毕业生毕业去向落实率



图2.2 分学历毕业去向落实率

数据来源：全国高校毕业生就业管理系统截止 8 月 31 日数据

表2-1 毕业生毕业去向落实情况详表

学历	性别	已落实	总计	毕业去向落实率 (%)
硕士	男	225	230	97.83
	女	453	472	95.97
硕士 汇总		678	702	96.58
本科	男	1362	1499	90.86
	女	2373	2569	92.37
本科 汇总		3735	4068	91.81
专科	男	24	25	96.00
	女	67	76	88.16
专科 汇总		91	101	90.10
总计		4504	4871	92.47

数据来源：全国高校毕业生就业管理系统截止 8 月 31 日数据

本届毕业生的毕业生去向以协议和合同就业为主，占比为 58.39%，其次是升学的毕业生，总体升学率达到 31.27%。

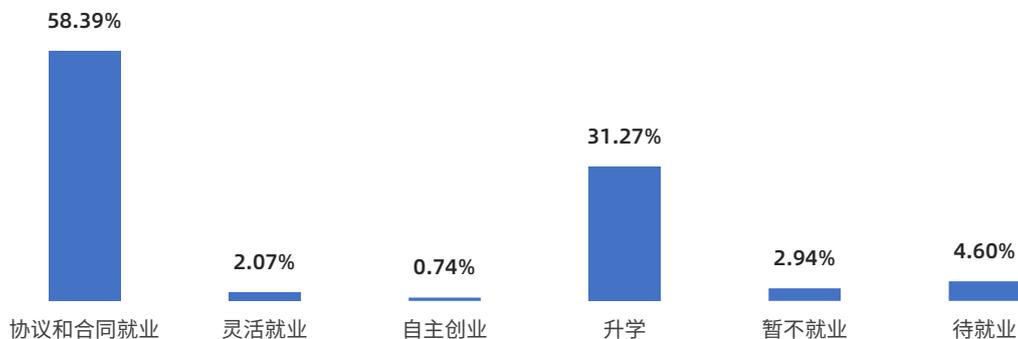


图2.3 毕业去向分布

数据来源：全国高校毕业生就业管理系统截止 8 月 31 日数据

表2-2 毕业去向分布详表

类别	毕业去向	硕士	本科	专科	总计	总计比例 (%)
协议和合同就业	签就业协议形式就业	545	1767	81	2393	49.13
	签劳动合同形式就业	77	310	9	396	8.13
	科研助理、管理助理	1	46		47	0.96
	国家基层项目		5	1	6	0.12
	应征义务兵		2		2	0.04
灵活就业	其他录用形式就业	23	78		101	2.07
自主创业	自主创业		36		36	0.74
升学	升学	31	1490		1521	31.23
	出国、出境	1	1		2	0.04
暂不就业	不就业拟升学		138		138	2.83
	其他暂不就业		5		5	0.10
待就业	待就业	24	190	10	224	4.60

数据来源：全国高校毕业生就业管理系统截止 8 月 31 日数据

二、分院系毕业去向落实率

各院系研究生的毕业去向落实情况普遍较好，所有院系毕业去向落实率均在95%以上。本、专科生中，毕业去向落实率最高的是法学院，达到100%；其次，95%以上的是人文与管理学院、外国语学院、医学检验系、体育学院。

图2.4 分院系毕业去向落实率



数据来源：全国高校毕业生就业管理系统截止8月31日数据

三、分专业毕业去向落实率

表2-3 分专业毕业去向落实率详表（本/专科）

专业	所属院系	就业	总计	毕业去向落实率 (%)
法学	法学院	68	68	100.00
市场营销	人文与管理学院	57	57	100.00
社会体育指导与管理	体育学院	98	100	98.00
预防医学	公共卫生学院	84	86	97.67
公共事业管理	人文与管理学院	34	35	97.14
劳动与社会保障	人文与管理学院	30	31	96.77
医学影像技术	医学影像系	84	87	96.55
英语	外国语学院	28	29	96.55
卫生检验与检疫	公共卫生学院	27	28	96.43
医学检验技术	医学检验系	128	134	95.52
应用心理学	人文与管理学院	39	41	95.12
中西医临床医学	中西医结合学院	301	320	94.06
口腔医学	口腔医学院	75	80	93.75
信息管理与信息系统	医学信息与工程学院	58	62	93.55
护理学	护理学院	418	448	93.30
麻醉学	麻醉系	122	131	93.13
康复治疗学	康复医学系	90	97	92.78
运动康复	体育学院	51	56	91.07
临床药学	药学院	81	89	91.01
药学	药学院	111	123	90.24
临床医学	临床医学院	1369	1518	90.18
临床医学（专科）	基础医学院	91	101	90.10
中药学	药学院	62	69	89.86
中医学	中西医结合学院	66	74	89.19
生物医学工程	医学信息与工程学院	47	54	87.04
医学影像学	医学影像系	184	221	83.26
食品卫生与营养学	公共卫生学院	23	30	76.67

表2-4 分专业毕业去向落实率详表（研究生）

专业	所在院系	就业	总计	毕业去向落实率 (%)
外科学	中西医结合学院	3	3	100.00
中西医结合临床	临床医学院	3	3	100.00
药理学	心血管医学研究所	3	3	100.00
影像医学与核医学	中西医结合学院	2	2	100.00
公共管理	人文与管理学院	19	19	100.00
护理	护理学院	18	18	100.00
口腔医学	口腔医学院	18	18	100.00
口腔临床医学	口腔医学院	17	17	100.00
儿科学	临床医学院	16	16	100.00
麻醉学	临床医学院	13	13	100.00
麻醉学	中西医结合学院	3	3	100.00

续上表

专业	所在院系	就业	总计	毕业去向落实率 (%)
皮肤病与性病学	临床医学院	15	15	100.00
皮肤病与性病学	中西医结合学院	1	1	100.00
公共卫生	公共卫生学院	15	15	100.00
临床检验诊断学	中西医结合学院	1	1	100.00
生理学	心血管医学研究所	12	12	100.00
生理学	基础医学院	1	1	100.00
病理学与病理生理学	基础医学院	13	13	100.00
眼科学	临床医学院	11	11	100.00
人体解剖与组织胚胎学	基础医学院	11	11	100.00
临床药理学	药学院	10	10	100.00
耳鼻咽喉科学	临床医学院	10	10	100.00
妇产科学	临床医学院	10	10	100.00
中药学	药学院	9	9	100.00
医学生物化学与细胞生物学	基础医学院	7	7	100.00
临床病理学	临床医学院	6	6	100.00
免疫学	基础医学院	6	6	100.00
药剂学	药学院	6	6	100.00
康复医学与理疗学	临床医学院	5	5	100.00
药物分析学	药学院	5	5	100.00
法律(非法学)	法学院	5	5	100.00
法律(法学)	法学院	5	5	100.00
中医内科学	中西医结合学院	4	4	100.00
中医外科学	中西医结合学院	3	3	100.00
病原生物学	基础医学院	3	3	100.00
针灸推拿学	中西医结合学院	2	2	100.00
运动医学	临床医学院	2	2	100.00
护理学	护理学院	2	2	100.00
中西医结合基础	中西医结合学院	1	1	100.00
全科医学	临床医学院	1	1	100.00
生药学	药学院	1	1	100.00
中医基础理论	中西医结合学院	1	1	100.00
内科学	临床医学院	89	90	98.89
影像医学与核医学	临床医学院	30	31	96.77
神经病学	临床医学院	21	22	95.45
中西医结合临床	中西医结合学院	46	49	93.88
外科学	临床医学院	102	109	93.58
药理学	药学院	29	31	93.55
肿瘤学	临床医学院	27	29	93.10
药物化学	药学院	8	9	88.89
临床检验诊断学	临床医学院	11	13	84.62
老年医学	临床医学院	5	6	83.33
精神病与精神卫生学	临床医学院	8	10	80.00
急诊医学	临床医学院	3	4	75.00

数据来源：全国高校毕业生就业管理系统截止 8 月 31 日数据

四、毕业生升学率

本届本科生升学人数为 1490 人，升学率 36.63%。其中，临床药学（59.55%）的升学率最高，其次是医学影像学（56.11%）和临床医学（49.67%）。

硕士生升学人数 31 人，升学率 4.42%。其中，升学率最高的专业是康复医学与理疗学（20%），其次是病理学与病理生理学（15.38%）、药理学（14.71%）。

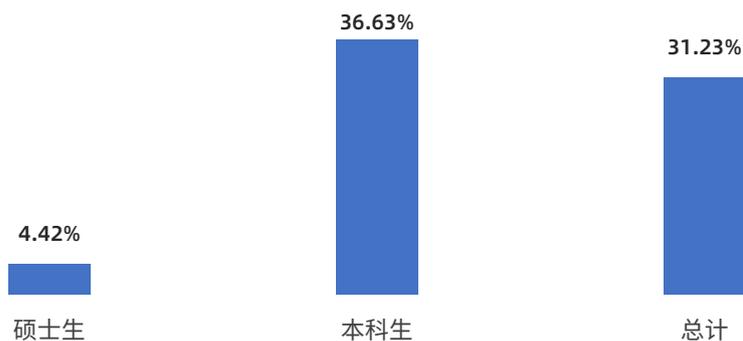


图2.5 毕业生升学率

数据来源：全国高校毕业生就业管理系统截止 8 月 31 日数据

图2.6 各专业毕业生国内升学人数和升学率

本科专业	人数	升学率(%)	本科专业	人数	升学率(%)	本科专业	人数	升学率(%)
临床药学	53	59.55	医学检验技术	45	33.58	应用心理学	5	12.20
医学影像学	124	56.11	预防医学	26	30.23	卫生检验与检疫	3	10.71
临床医学	754	49.67	英语	8	27.59	劳动与社会保障	3	9.68
麻醉学	64	48.85	中药学	17	24.64	信息管理与信息系统	6	9.68
中西医临床医学	147	45.94	康复治疗学	21	21.65	运动康复	5	8.93
食品卫生与营养学	13	43.33	公共事业管理	7	20.00	护理学	34	7.59
中医学	29	39.19	社会体育指导与管理	19	19.00	法学	5	7.35
药学	48	39.02	生物医学工程	9	16.67	市场营销	2	3.51
口腔医学	29	36.25	医学影像技术	14	16.09			
硕士专业	人数	升学率(%)	硕士专业	人数	升学率(%)	硕士专业	人数	升学率(%)
康复医学与理疗学	1	20.00	麻醉学	2	12.50	公共卫生	1	6.67
病理学与病理生理学	2	15.38	中药学	1	11.11	内科学	5	5.56
药理学	5	14.71	妇产科学	1	10.00	外科学	5	4.46
临床检验诊断学	2	14.29	人体解剖与组织胚胎学	1	9.09	影像医学与核医学	1	3.03
医学生物化学与细胞生物学	1	14.29	肿瘤学	2	6.90	中西医结合临床	1	1.92

数据来源：全国高校毕业生就业管理系统截止 8 月 31 日数据

在国内升学的毕业生中，就读双一流大学的比例达到 29.39%；就读的院校类别中，医药院校比例最高，达到 72.06%，其次是综合大学（主要为综合大学医学专业），比例为 16.96%。

在就读的院校中，本校升学人数最多，达到 367 人，占国内升学总数的 24.13%，其次是重庆医科大学 160 人、四川大学（华西医学院、华西口腔医学院）60 人。

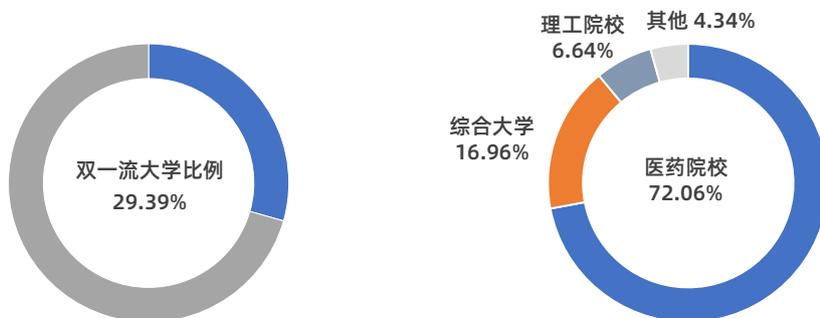


图2.7 国内升学的院校特征¹

数据来源：全国高校毕业生就业管理系统截止 8 月 31 日数据

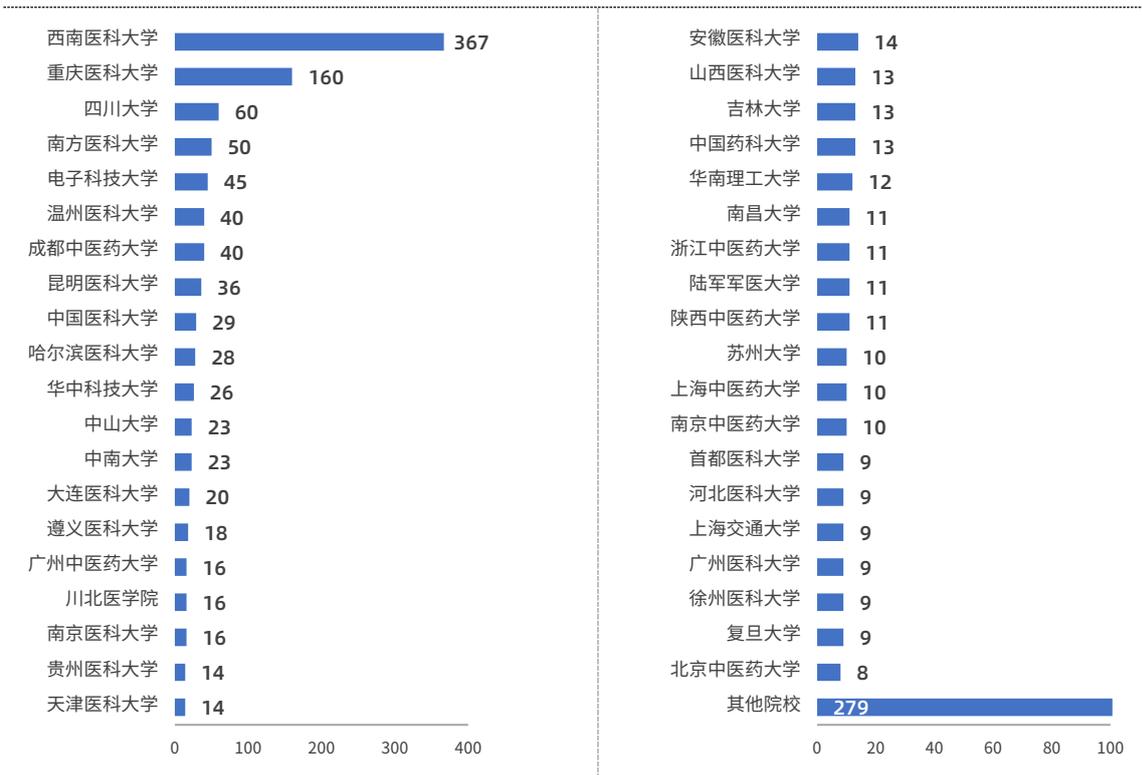


图2.8 国内升学的主要大学

数据来源：全国高校毕业生就业管理系统截止 8 月 31 日数据

¹ 院校类别根据教育部院校数据划分，部分医学相关院校或机构并不属于医药院校，如陆军军医大学属于军事院校，医药科研机构属于自然科学研究机构。

第三章 就业去向分布

第一节 就业地域分布¹

一、就业地域总体分布

本届毕业生的就业地域分布于全国各地，主要集中于省内，四川省就业人数 2618，占比 87.88%。省内各州市中，成都、泸州是主要的就业城市，其中，在成都就业 813 人，在泸州就业 712 人，两地合计占全国的 51.19%。

表3-1 就业地域详细分布列表（全国）

省份	人数	比例 (%)	省份	人数	比例 (%)
四川	2618	87.88	河北	7	0.23
重庆	160	5.37	福建	5	0.17
云南	24	0.81	浙江	4	0.13
北京	24	0.81	西藏	4	0.13
江苏	22	0.74	湖南	4	0.13
广东	19	0.64	青海	4	0.13
上海	17	0.57	广西	3	0.10
贵州	16	0.54	山西	2	0.07
山东	11	0.37	天津	2	0.07
海南	10	0.34	湖北	2	0.07
陕西	10	0.34	宁夏	1	0.03
河南	9	0.30	安徽	1	0.03

表3-2 就业地域详细分布列表（四川省）

市(州)	人数	比例 (%)	市(州)	人数	比例 (%)
成都	813	27.29	南充	46	1.54
泸州	712	23.90	眉山	44	1.48
宜宾	157	5.27	遂宁	38	1.28
绵阳	142	4.77	攀枝花	33	1.11
凉山州	99	3.32	广安	32	1.07
自贡	94	3.16	甘孜州	27	0.91
德阳	74	2.48	广元	25	0.84
内江	71	2.38	巴中	21	0.70
乐山	55	1.85	雅安	20	0.67
资阳	53	1.78	阿坝州	16	0.54
达州	46	1.54			

数据来源：全国高校毕业生就业管理系统截止 8 月 31 日数据

¹ 就业地分布不含升学、出国出境、应征义务兵的毕业生。

二、就业地以成都、泸州为主

本届毕业生就业地与学校所在地关联十分紧密，其中泸州是学校所在地，成都是学校所在省的省会城市，两地合计就业人数 1525 人，占比达到 51.19%。其他就业人数在 50 人及以上的城市还有重庆、宜宾、绵阳等地。

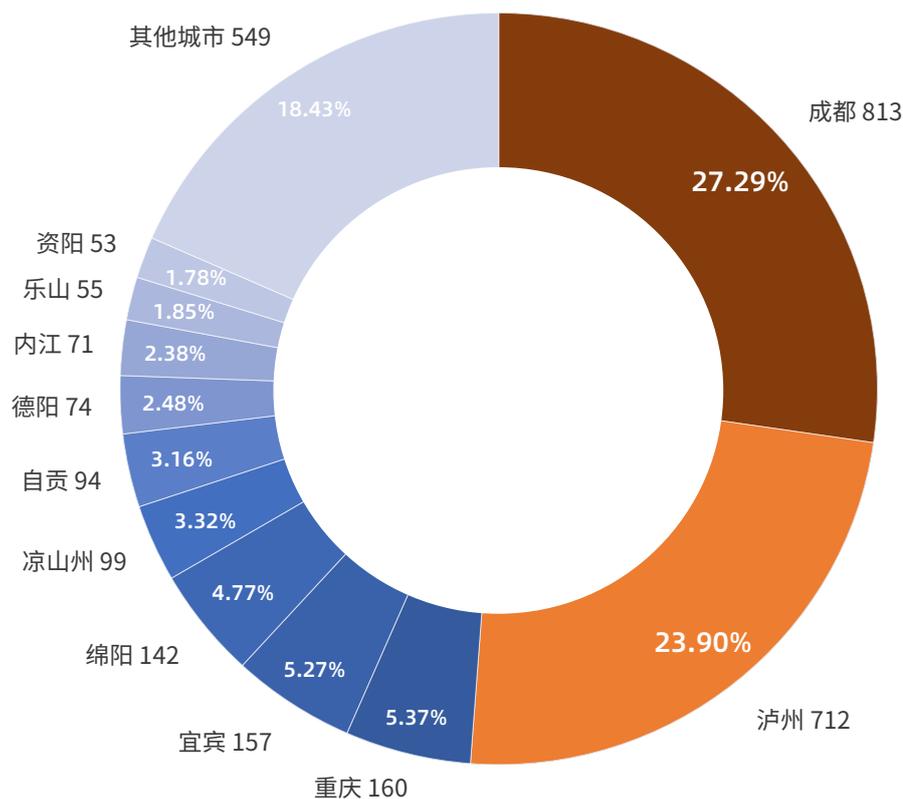


图3.2 毕业生就业的主要城市

数据来源：全国高校毕业生就业管理系统截止 8 月 31 日数据

三、毕业生就业地选择显著倾向于生源地所在省

本届毕业生中，大部分（84.98%）就业于生源地所在省¹。其中，37.93%的毕业生选择回生源地²就业，47.04%的毕业生选择到生源地所在省其他地区就业，只有 15.02%的毕业生选择到外省就业。

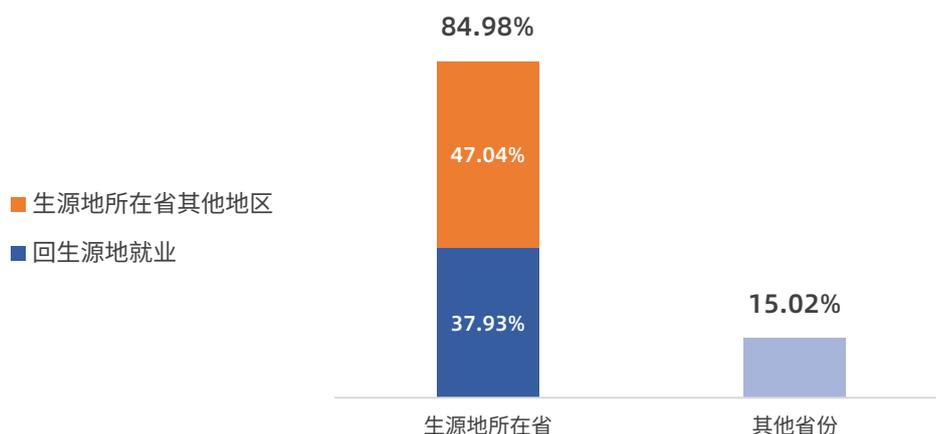


图3.3 毕业生就业地选择与生源地的关系

数据来源：全国高校毕业生就业管理系统截止 8 月 31 日数据

近年来，四川省社会经济发展迅猛，对毕业生的吸引力不断增强。本届毕业生中，仅有 7.97%的四川籍毕业生选择出省就业；同时，非四川籍毕业生中，超过一半（55.76%）选择留在四川，远高于回生源地所在省就业的比例。

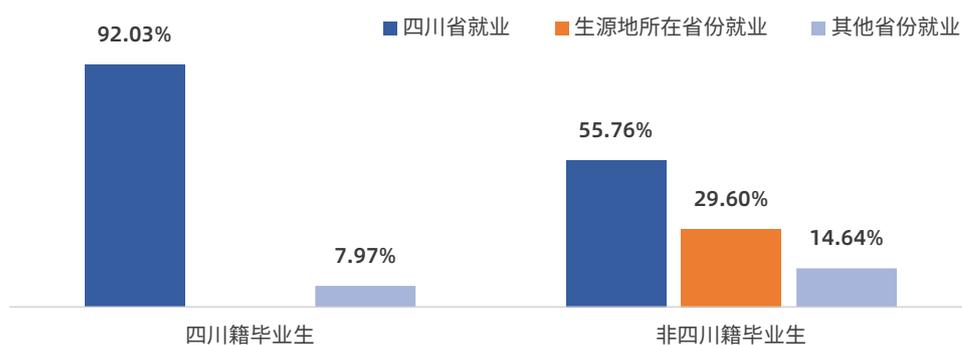


图3.4 省内外生源就业特点

数据来源：全国高校毕业生就业管理系统截止 8 月 31 日数据

¹生源地所在省：生源地所在的省、市、自治区。

²生源地：报告中生源地是指生源地所在的市一级行政区或直辖市。

第二节 就业行业分布

一、就业行业总体分布

本届毕业生的就业行业主要是卫生和社会工作，占比达到 80.48%，完全符合医学院校的就业方向；在其他行业就业的比例较低。

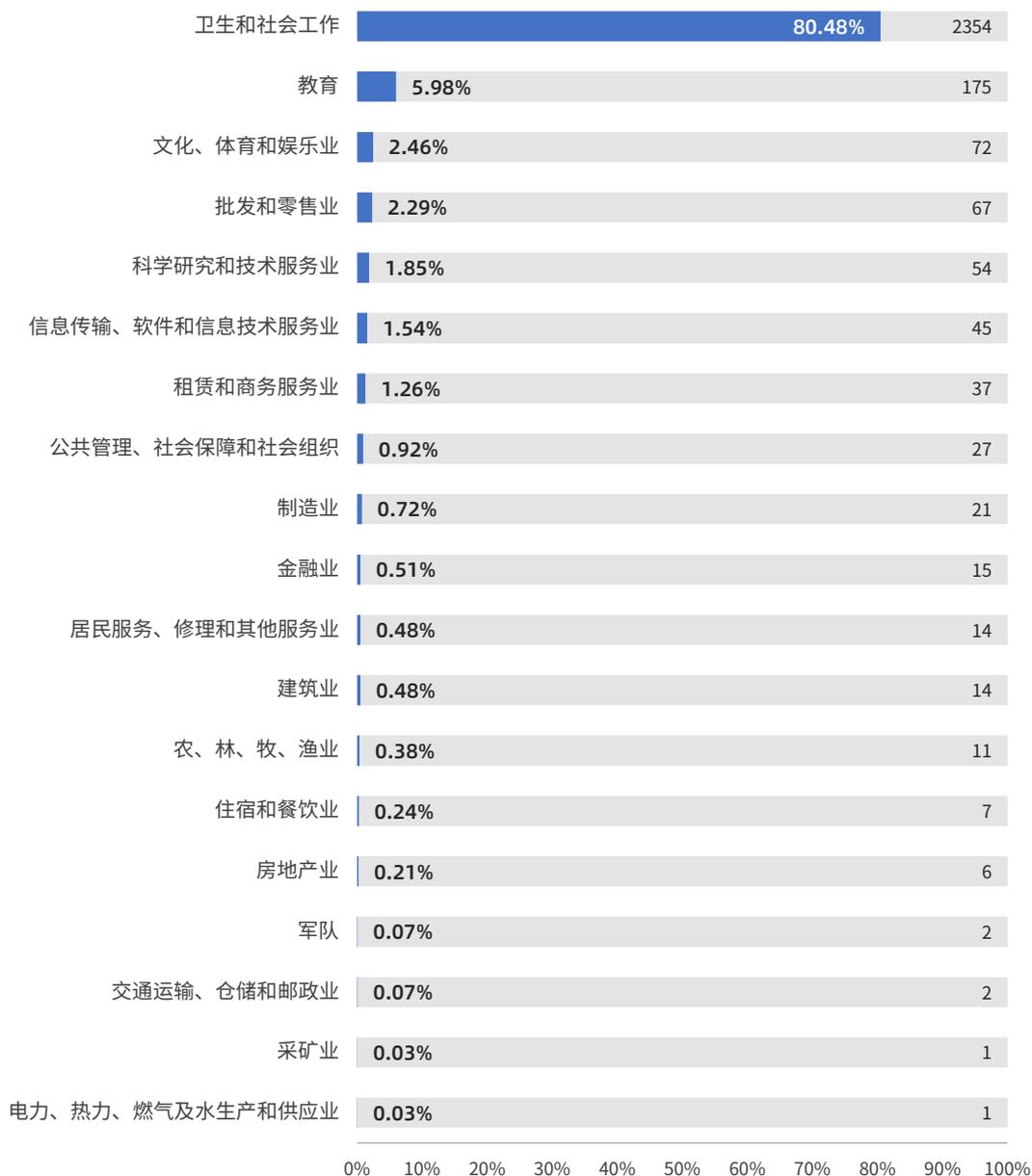


图3.5 就业行业流向分布¹

数据来源：全国高校毕业生就业管理系统截止 8 月 31 日数据

¹ 行业分布不含升学、出国出境、应征义务兵、自由职业、科研助理、基层项目的毕业生。

二、大部分毕业生集中在卫生行业就业

大部分专业类别毕业生在卫生行业的就业集中度都非常高，尤其是医学类专业，大多在80%以上。其中，口腔医学类专业毕业生在卫生行业的就业比例最高，达到97.5%；药学类和基础医学类专业毕业生在卫生行业的就业比例相对较低，分别有9.4%和16.7%的毕业生在科研和教育行业就业。



图3.6 不同专业类别毕业生在卫生行业的就业比例

数据来源：全国高校毕业生就业管理系统截止8月31日数据

第三节 就业单位性质

一、就业单位性质总体情况¹

医疗卫生单位是本届毕业生就业所在单位的主要类型，比例达到 73.24%；其次是其他企业，占比 19%。

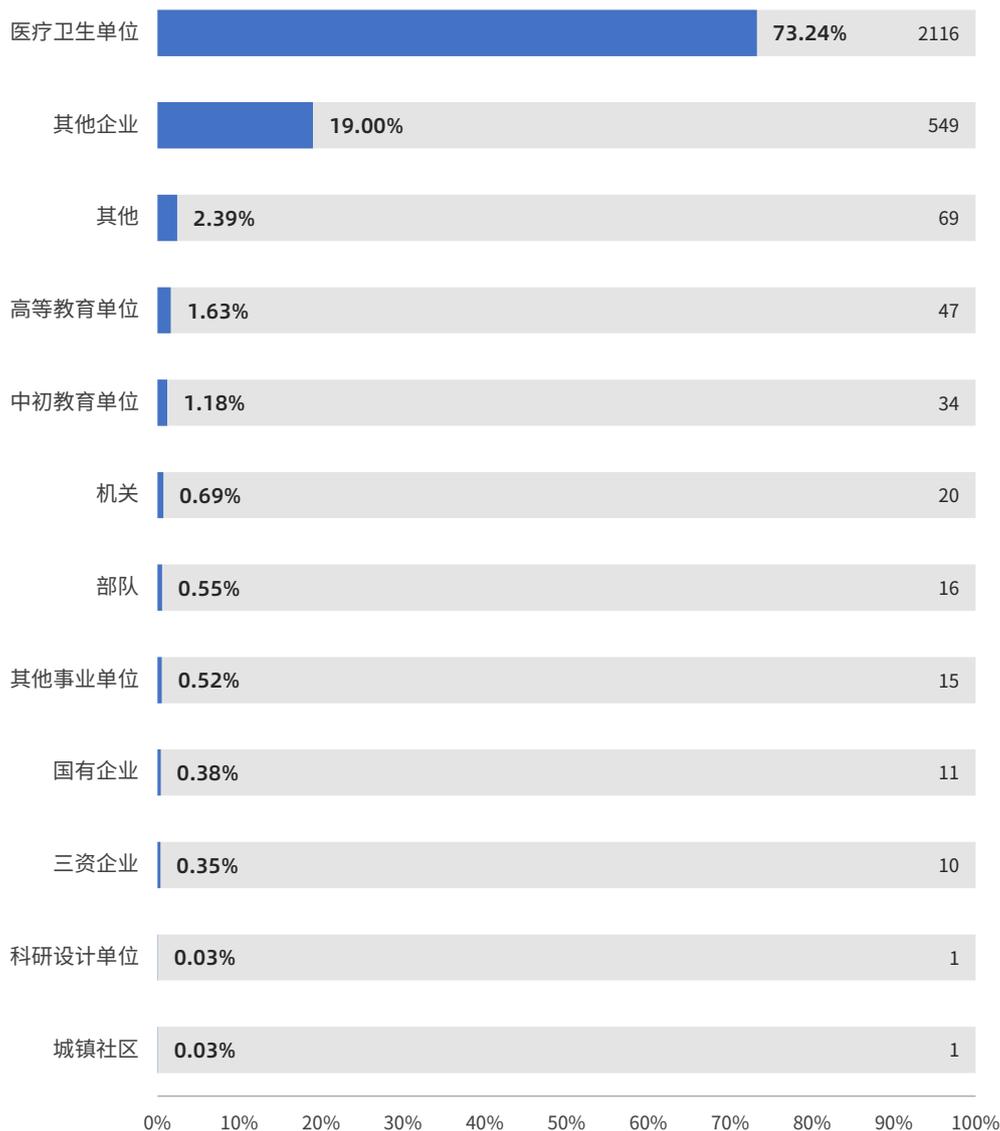


图3.7 就业单位性质分布

数据来源：全国高校毕业生就业管理系统截止 8 月 31 日数据

¹ 单位性质、工作职位分布不含升学、出国出境、应征义务兵、自由职业、科研助理、基层项目、自主创业的毕业生。

二、医疗卫生单位和企业是毕业生就业的主要单位

从毕业生就业的单位性质来看，医学类专业毕业生就业均以医疗卫生单位为主，其中比例超过 90%的是口腔医学和中西医结合类，均在 96%左右；非医学类专业毕业生就业以企业（含个体工商户）为主；在教育单位（主要是医药院校）就业比例较高的是基础医学类（16.7%）和体育学类（9%）。

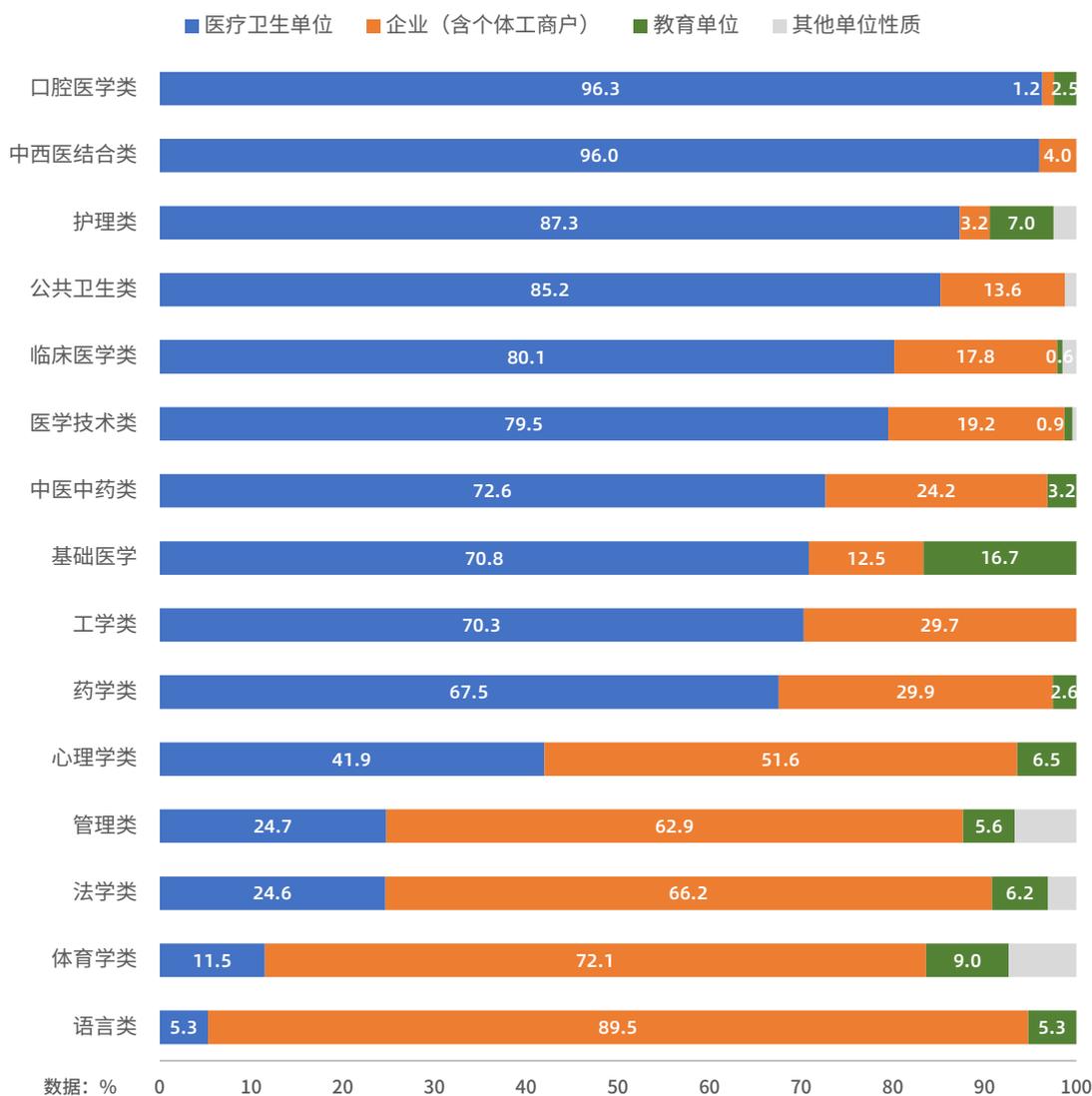


图3.8 不同专业类别毕业生就业单位性质分布

数据来源：全国高校毕业生就业管理系统截止 8 月 31 日数据

第四节 就业职位分布

一、就业职位类别总体分布

就业职位流向方面，本届毕业生中有 76.57%是卫生专业技术人员，与所学专业高度匹配。

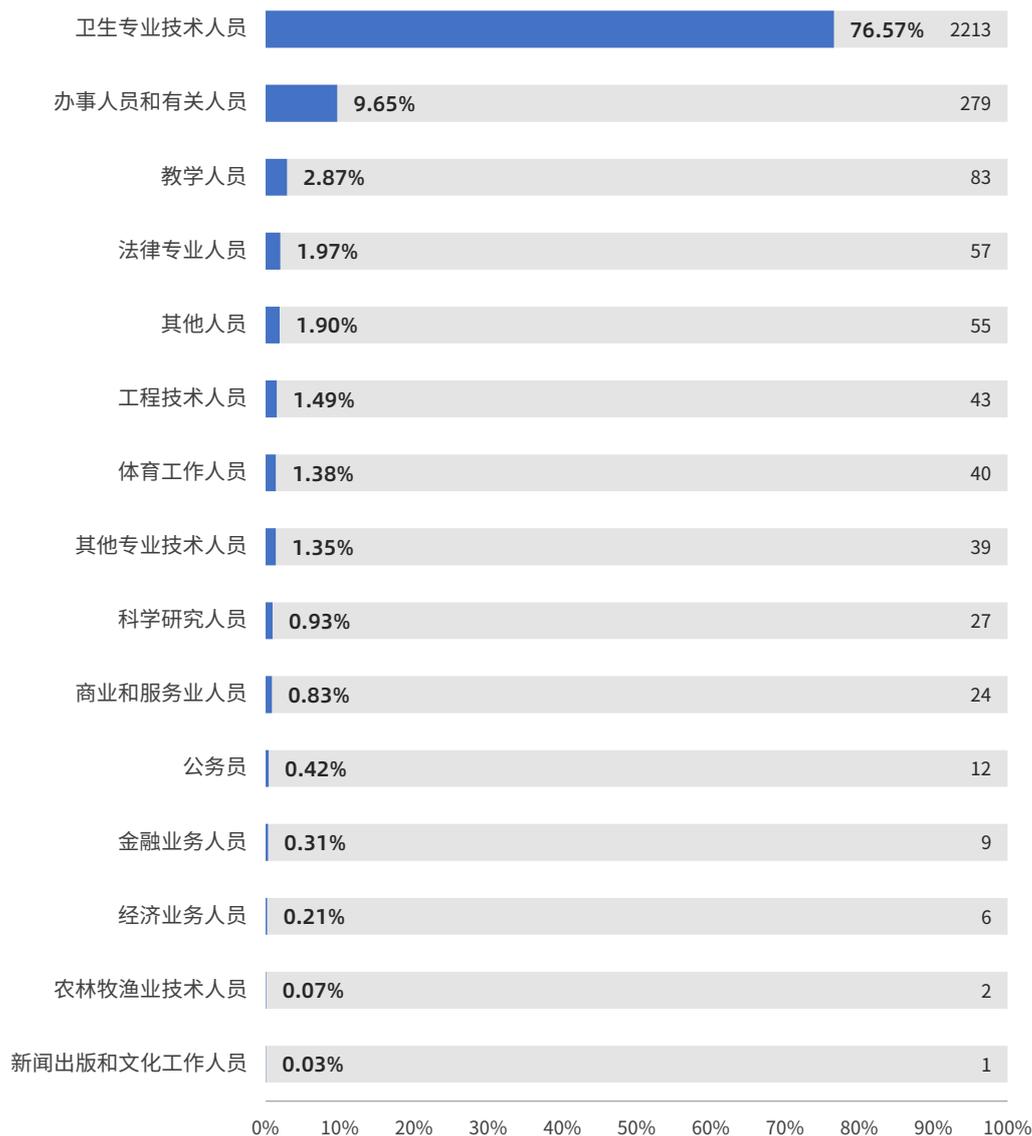


图3.9 就业职位流向分布

数据来源：全国高校毕业生就业管理系统截止 8 月 31 日数据

二、医学类毕业生多集中于医疗卫生岗位

毕业生的职位呈现出较高的集中性，大部分专业类别集中在卫生专业技术人员，其中口腔医学类专业达到 100%。卫生专业技术人员比例较低的主要是非医学专业，但职位类别也与其专业关联性较高，如法学类专业毕业生的职位集中在法律专业人员，语言类专业毕业生的职位集中在教学人员。



图3.10 不同专业类别毕业生的职位分布

数据来源：全国高校毕业生就业管理系统截止 8 月 31 日数据

第四章 医药卫生与健康行业就业状况分析

医药卫生与健康行业是学校毕业生的主要就业方向，在本报告中，将按以下单位类别进行分析：

1. 医疗机构：医院、诊所等提供医疗服务的机构；
2. 医药企业：研发、制造、销售药品、医疗器械、医疗耗材为主的医药企业；
3. 卫生管理服务机构：卫生行政主管单位、公共卫生服务机构等，如卫健委、疾控中心、血站等；
4. 其他卫生健康产业：除以上单位之外的大健康产业相关单位，如医学院校、医学科研机构、调理康复和保障、健康咨询、养老、助残，以及生物企业、食品保健品企业、食品检测机构。

※注：医药卫生与健康行业的统计范围是签约用人单位就业的毕业生，不包括升学、出国出境、自主创业、自由职业、应征义务兵的毕业生。

第一节 医药卫生与健康行业就业总体情况

一、各层次毕业生在医药卫生与健康行业就业比例

本届毕业生在医药卫生与健康行业的总体就业比例为 85.42%。其中，硕士生比例最高，达到 96.13%。

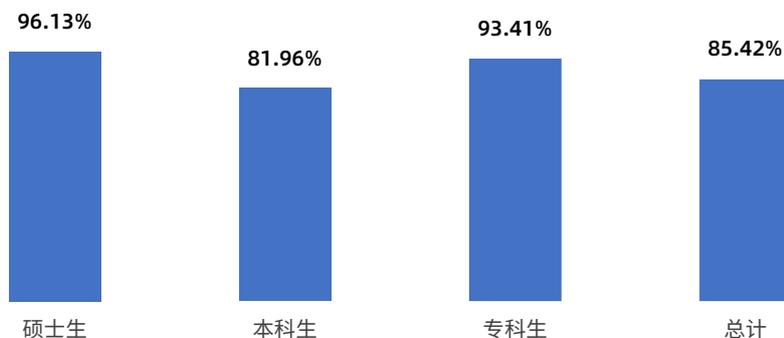


图4.1 毕业生在医药卫生与健康行业的就业比例

数据来源：全国高校毕业生就业管理系统截止 8 月 31 日数据

二、毕业生在医疗机构单位类型的分布情况

医疗机构是本届毕业生就业的主要单位类别，就业人数 2146 人，占用人单位就业毕业生的 72.92%。其中，就业单位类型大部分是医院，占比 69.42%；其次是医药企业，占比 4.38%。

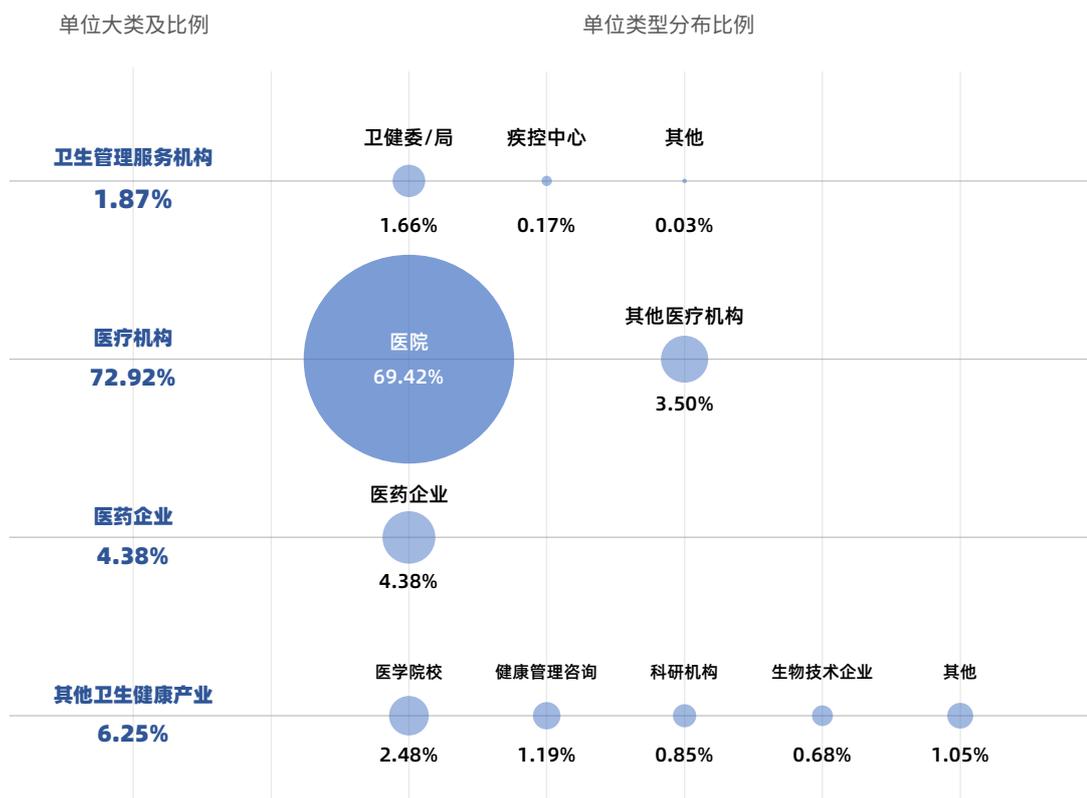


图4.2 毕业生在医药卫生与健康行业的就业分布

数据来源：全国高校毕业生就业管理系统截止 8 月 31 日数据

三、分类别专业毕业生在医药卫生与健康行业就业分布情况

大部分医学类专业毕业生以医疗机构就业为主，占比在 60%以上（除药学和公共卫生类）；其中比例最高的是中西医结合类、口腔医学类和护理类专业毕业生，比例都在 90%以上；药学类专业毕业生在医药企业、其他卫生健康产业就业的比例相对较高，公共卫生类专业毕业生在卫健委、疾控中心等卫生管理服务机构就业的比例较高。

非医学类专业毕业生在医药卫生与健康行业就业的比例相对较低，其中比例较高的是心理学类、法学类、管理类专业。

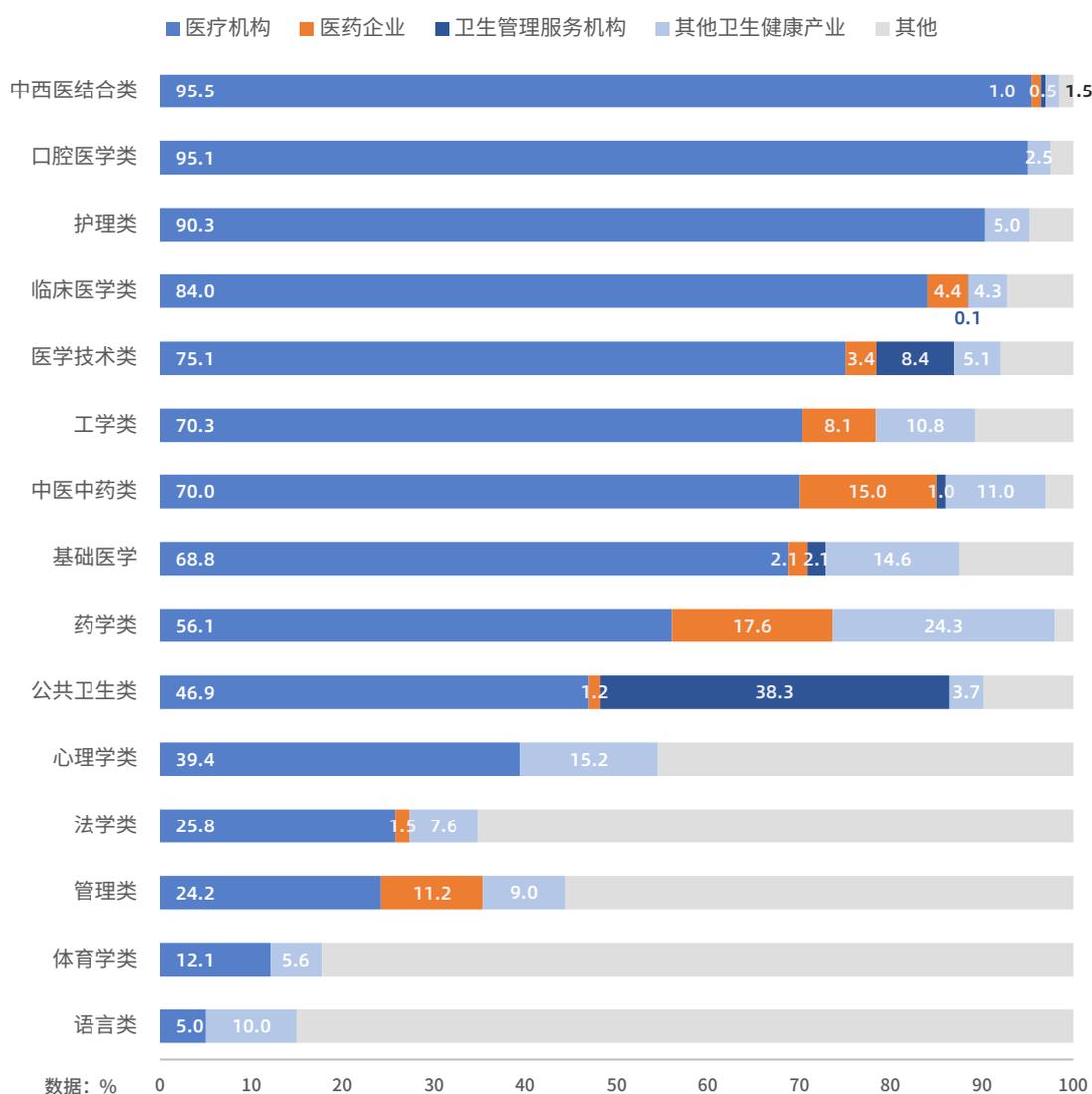


图4.3 分专业类别毕业生在医药卫生与健康行业就业分布

数据来源：全国高校毕业生就业管理系统截止 8 月 31 日数据

四、各具体专业毕业生在医药卫生与健康行业就业分布情况

表4-1 本/专科各专业毕业生在医药卫生与健康行业就业分布 (%)

专业	医疗机构	医药企业	卫生管理服务机构	其他卫生健康产业			
				医学院校	健康管理咨询	科研机构	其他
中西医临床医学	95.30	0.67	0.67				1.34
医学影像学	94.34	5.66					
中医学	91.89		2.70				2.70
口腔医学	91.30			4.35			
护理学	90.08			4.96			
康复治疗学	89.39		1.52	3.03			
医学影像技术	86.96		1.45	10.14			
临床医学 (专科)	86.81	4.40					2.20
麻醉学	82.46	3.51		3.51			3.51
临床医学	74.35	6.86		0.33	4.41		1.80
医学检验技术	73.08	10.26					3.85
生物医学工程	70.27	8.11			2.70		8.11
临床药学	57.14	7.14		14.29		7.14	7.14
预防医学	48.28		43.10				1.72
公共事业管理	48.15				3.70		
中药学	46.67	28.89		4.44		8.89	6.67
应用心理学	39.39						15.15
信息管理与信息系统	37.25	5.88			3.92	1.96	1.96
食品卫生与营养学	33.33				22.22		
药学	33.33	23.81		11.11		25.40	4.76
运动康复	32.61			2.17			6.52
法学	19.64	1.79		7.14			1.79
劳动与社会保障	18.52						14.81
卫生检验与检疫	8.33		75.00				
市场营销	5.56	31.48		3.70	3.70		1.85
英语	5.00			5.00			5.00
社会体育指导与管理				2.56			1.28

数据来源：全国高校毕业生就业管理系统截止 8 月 31 日数据

表4-2 硕士各专业毕业生在医药卫生与健康行业就业分布 (%)

专业	医疗机构	卫生管理服务机构	医药企业	其他卫生健康产业			
				医学院校	健康管理咨询	科研机构	其他
儿科学	100.00						
耳鼻咽喉科学	100.00						
妇产科学	100.00						
护理学	100.00						
急诊医学	100.00						
口腔临床医学	100.00						
口腔医学	100.00						

续上表

专业	医疗机构	卫生管理服务机构	医药企业	其他卫生健康产业			
				医学院校	健康管理咨询	科研机构	其他
老年医学	100.00						
临床病理学	100.00						
临床药学	100.00						
皮肤病与性病学	100.00						
全科医学	100.00						
神经病学	100.00						
生药学	100.00						
眼科学	100.00						
运动医学	100.00						
针灸推拿学	100.00						
中西医结合基础	100.00						
中医基础理论	100.00						
中医内科学	100.00						
中医外科学	100.00						
肿瘤学	100.00						
外科学	99.00		1.00				
内科学	98.81			1.19			
影像医学与核医学	96.77			3.23			
中西医结合临床	95.83		2.08			2.08	
护理	94.44			5.56			
麻醉学	92.86						7.14
精神病学与精神卫生学	87.50			12.50			
药物化学	87.50		12.50				
免疫学	83.33	16.67					
药剂学	83.33		16.67				
法律(法学)	80.00						
临床检验诊断学	80.00	10.00					
药物分析学	80.00		20.00				
康复医学与理疗学	75.00			25.00			
病理学与病理生理学	72.73			9.09		9.09	
药理学	70.37		22.22	7.41			
病原生物学	66.67			33.33			
生理学	66.67		8.33	16.67			
医学生物化学与细胞生物学	66.67			16.67			
中药学	62.50		25.00	12.50			
人体解剖与组织胚胎学	60.00			10.00			
公共卫生	50.00	42.86	7.14				
法律(非法学)	40.00						
公共管理	15.79			10.53			

数据来源：全国高校毕业生就业管理系统截止 8 月 31 日数据

第二节 医疗机构就业情况

一、毕业生在各类医疗机构的就业分布

医疗机构是本届毕业生就业分布最多的单位类别，占用人单位就业毕业生总数的 72.92%，其中，综合医院是就业占比最高的医疗机构类型，就业人数 1241 人，占用人单位就业总数的 42.17%。

比例=各类医疗机构就业数/用人单位就业总数

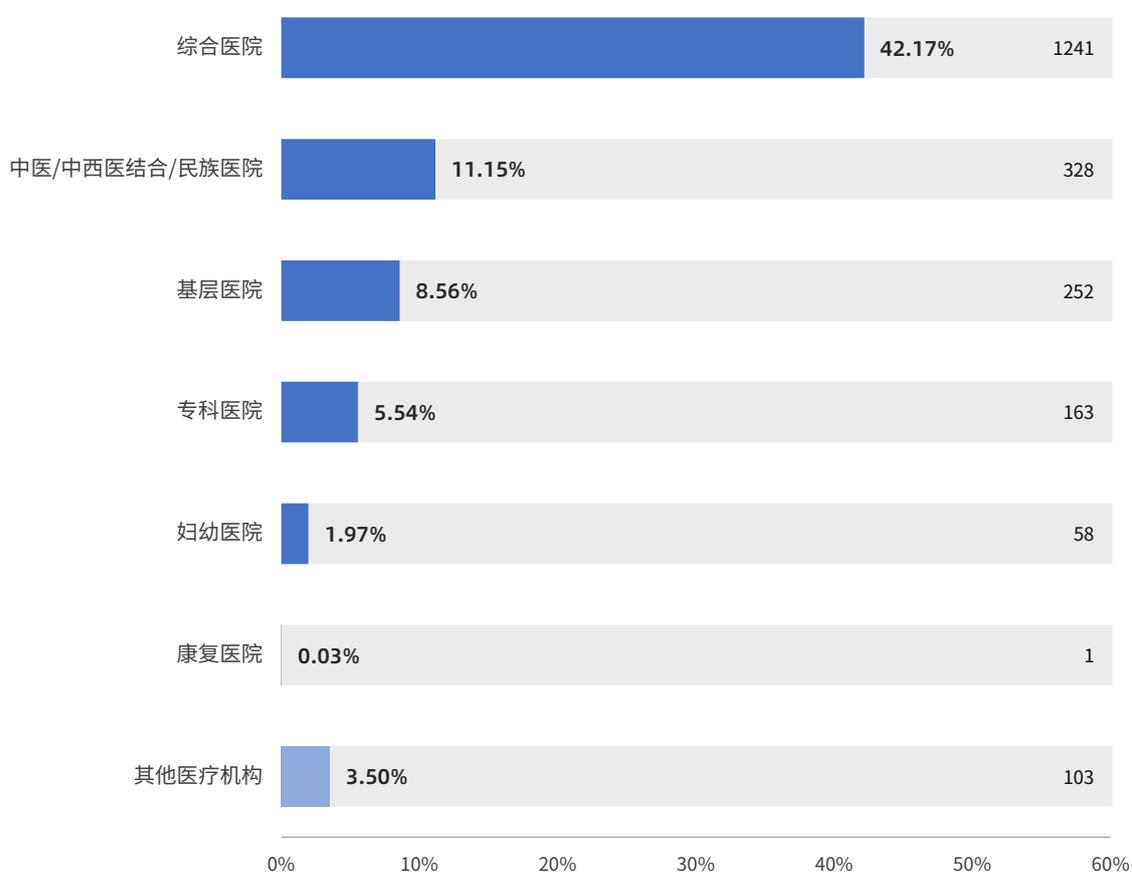


图4.4 毕业生在各类医疗机构的就业分布

数据来源：全国高校毕业生就业管理系统截止 8 月 31 日数据

二、毕业生在不同等级医院的就业分布

本届毕业生主要在公立医院就业，其中，在三级公立医院就业比例为 46.92%，就业人数 1382 人，其中，在三甲医院就业比例为 39.45%；在二级公立医院就业比例为 10.33%，就业人数 304 人，其中，在二甲医院就业比例为 7.75%。

比例=各等级医院就业数/用人单位就业总数

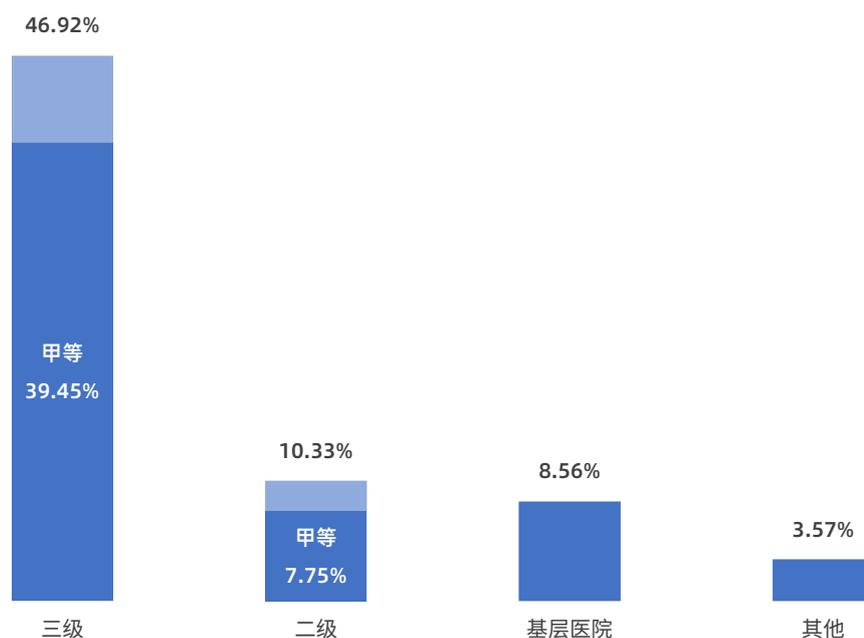


图4.5 毕业生在不同等级医院的就业分布¹

数据来源：全国高校毕业生就业管理系统截止 8 月 31 日数据

¹ 医院等级的统计只针对公立医院。

在本报告的统计中，基层医院是指乡镇卫生院、社区卫生服务中心、卫生站等基层医疗机构，其他指基层医院以外的未评级定等医院、民营医院等。

第三节 毕业生去向人数较多的用人单位

本届毕业生去向人数较多的用人单位均为医院。其中，在西南医科大学附属医院就业人数最多，就业人数为 113 人，其次是四川大学华西医院和西南医科大学附属中医医院，就业人数分别为 84 人、79 人。

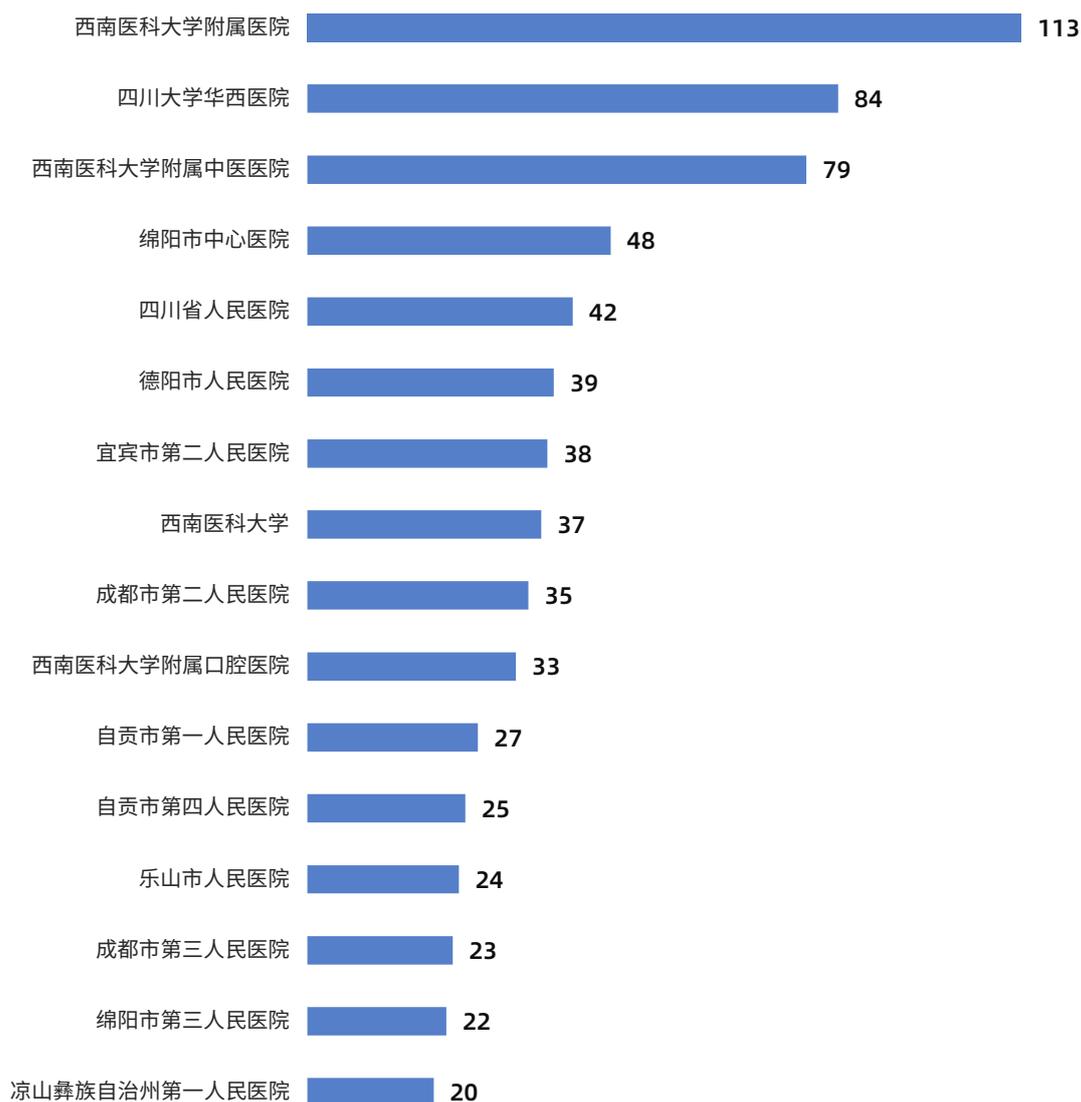


图4.6 毕业生去向人数较多的用人单位

数据来源：全国高校毕业生就业管理系统截止 8 月 31 日数据

第五章 毕业生对教育教学的反馈

第一节 毕业生对学校的反馈

毕业生对学校的反馈包括母校满意度、母校推荐度，以及对三项主要工作——学生工作、生活服务、教学工作的满意度评价。

一、毕业生对母校的总体评价

几乎所有被调查毕业生都对母校表示满意，总体满意度达到 99.3%，同时，愿意向他人推荐到母校就读的比例达到 90.2%。

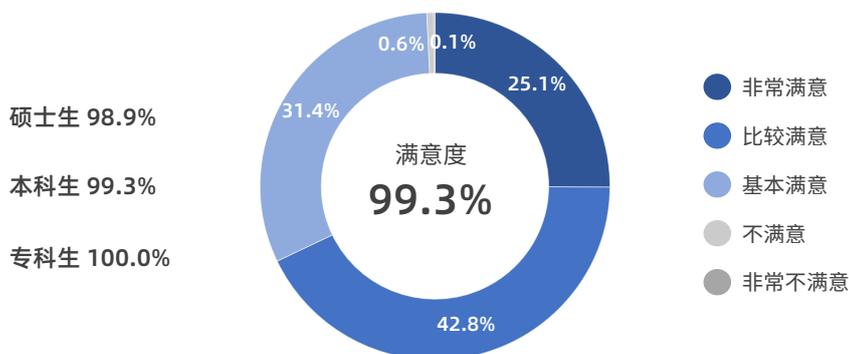


图5.1 毕业生对母校的总体满意度

数据来源：晨云信息技术—西南医科大学 2021 届毕业生就业质量调查



图5.2 毕业生愿意向他人推荐到母校就读的比例

数据来源：晨云信息技术—西南医科大学 2021 届毕业生就业质量调查

二、各学历层次毕业生对母校的反馈评价

总体来看，各学历层次毕业生对母校以及各项主要工作的评价都非常高，各学历层次的差异也很小，对各个方面的满意度评价均超过 95%。

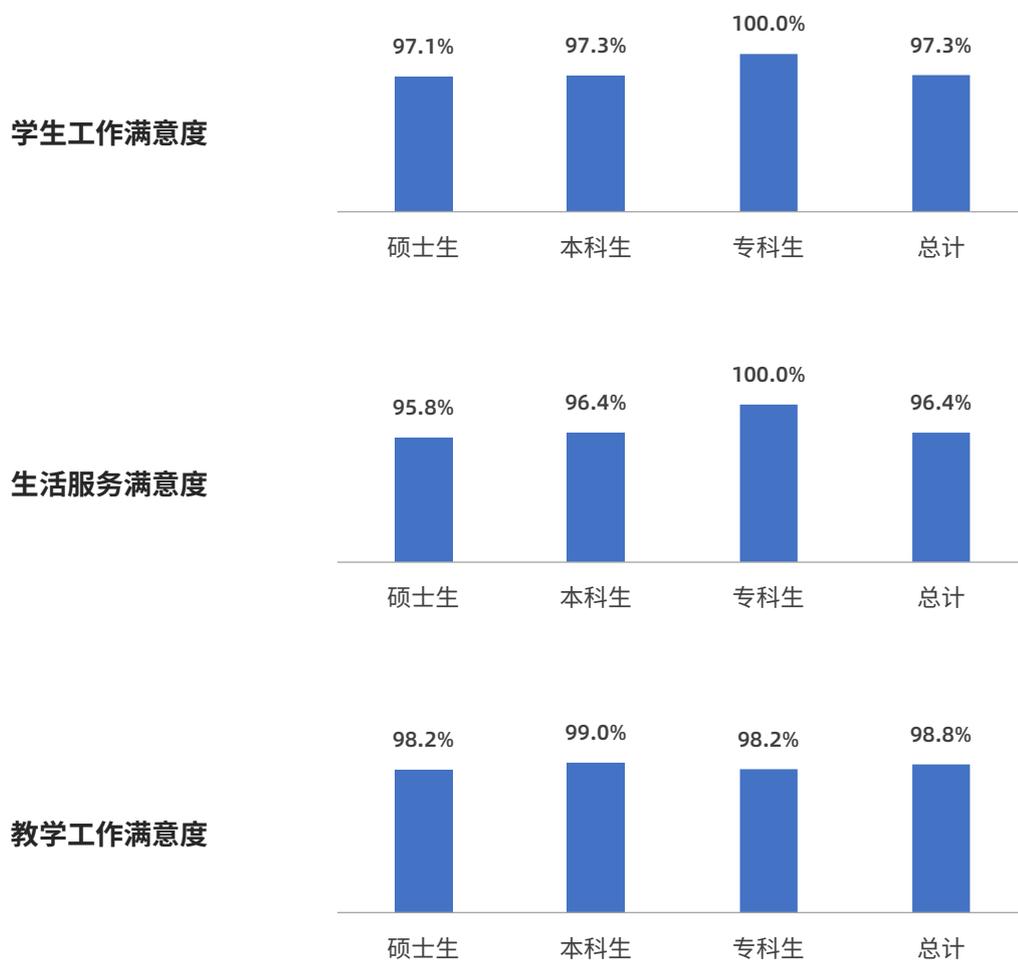


图5.3 毕业生对学校主要工作的满意度

数据来源：晨云信息技术—西南医科大学 2021 届毕业生就业质量调查

第二节 毕业生对教学工作的反馈

一、毕业生对教学工作主要方面的评价

毕业生对学校教学工作主要方面均给出很高的评价，各方面满意度均在 95% 以上；评价最高的是教师水平，满意度达到 98.9%。

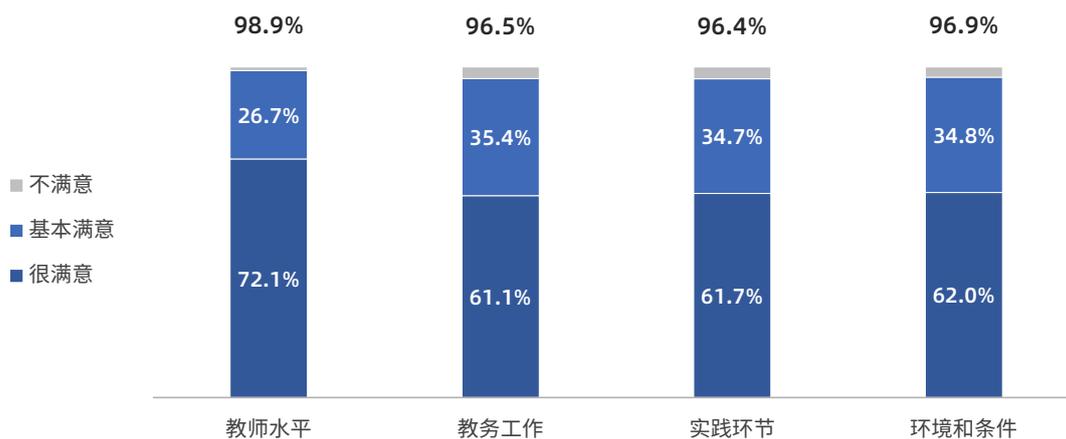


图5.4 毕业生对教学工作主要方面的满意度

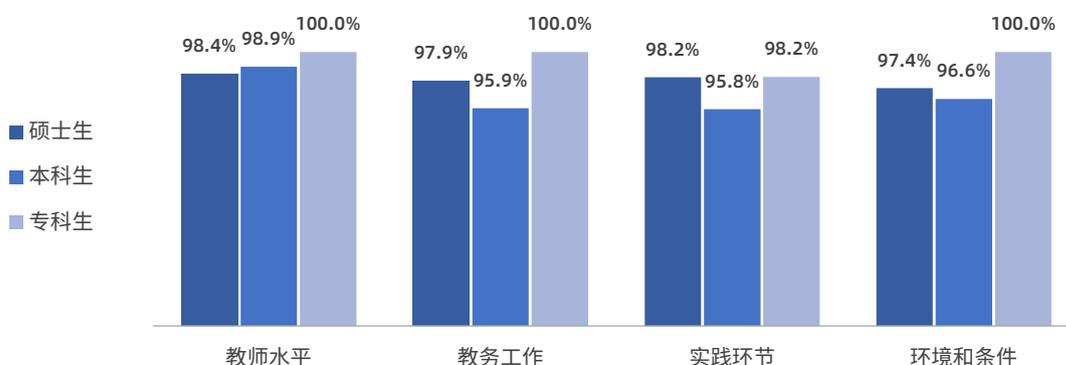


图5.5 分学历毕业生对教学工作主要方面的满意度

数据来源：晨云信息技术—西南医科大学 2021 届毕业生就业质量调查

二、毕业生与教师交流情况

在师生交流频率上，几乎每天都与教师交流的毕业生比例（4.9%）很低，每周至少与教师交流一次的毕业生比例为 27.2%，两者合计占比仅 32.10%。本科生与教师的交流频率总体上低于硕士生和专科生，尤其是高频率交流（几乎每天、每周至少 1 次）的比例均明显低于硕士生和专科生。

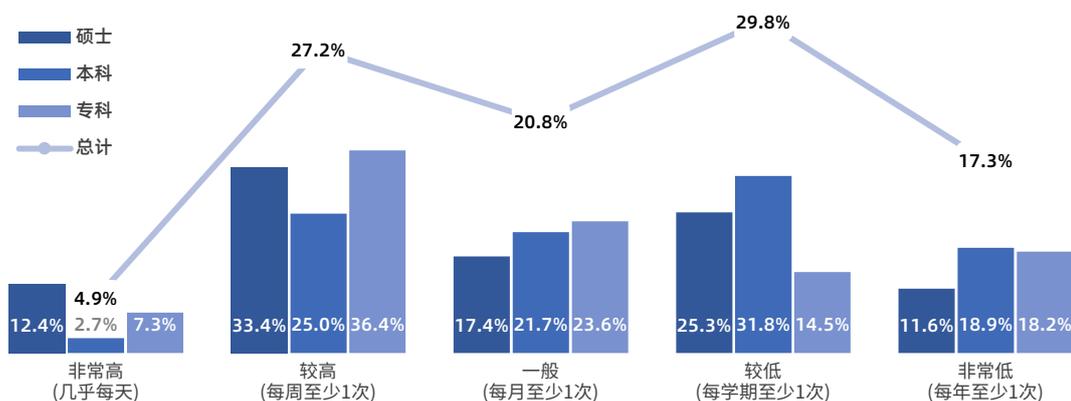


图5.6 毕业生与任课教师的交流频率

数据来源：晨云信息技术—西南医科大学 2021 届毕业生就业质量调查

三、毕业生对专业核心课程的反馈

几乎所有（99.7%）被调查毕业生均认为专业核心课程是重要的，其中，认为非常重要和比较重要的毕业生合计占比 88.1%。

专业核心课程在满足毕业生学习与工作需求方面，总体满足度为 96.8%，其中，认为非常满足和比较满足的毕业生合计占比 68.9%。

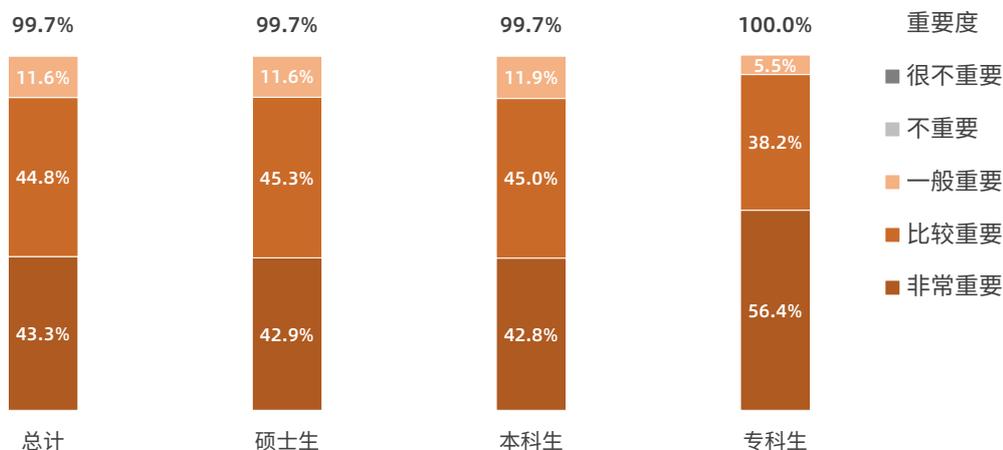


图5.7 毕业生认为专业核心课程的重要度

数据来源：晨云信息技术—西南医科大学 2021 届毕业生就业质量调查

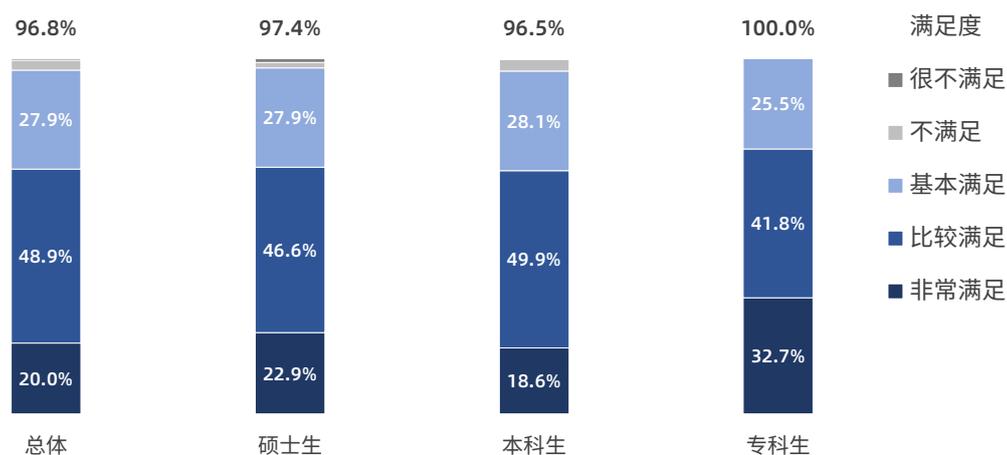
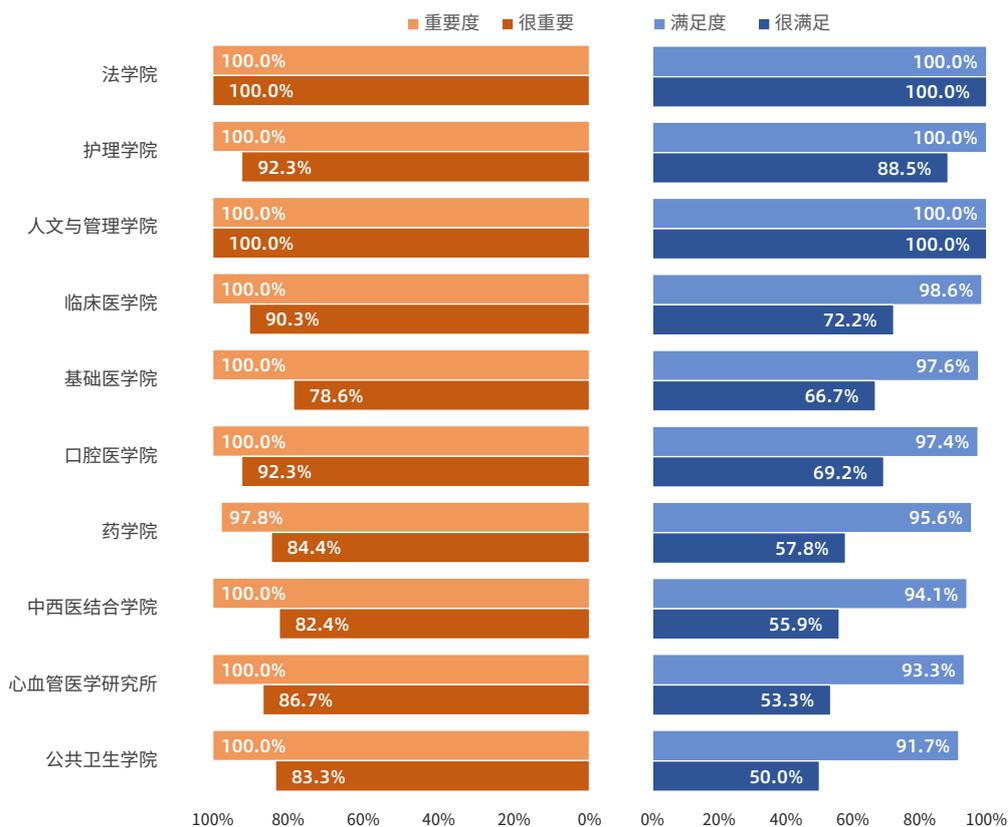


图5.8 毕业生对专业核心课程的满足度

数据来源：晨云信息技术—西南医科大学 2021 届毕业生就业质量调查

所有院系（100%）硕士研究生认为专业核心课程是重要的。绝大部分院系（91%以上）硕士研究生对学校开设专业核心课程感到满足。

图5.9 硕士生院系专业核心课程重要度与满足度¹

数据来源：晨云信息技术—西南医科大学 2021 届毕业生就业质量调查

¹ 法学院（研究生）、医学检验系（本科）回收样本数较低，仅供参考。

绝大部分（94%以上）本专科毕业生认为专业核心课程很重要。大部分院系（85%以上）对学校开设的专业核心课程感到满足。

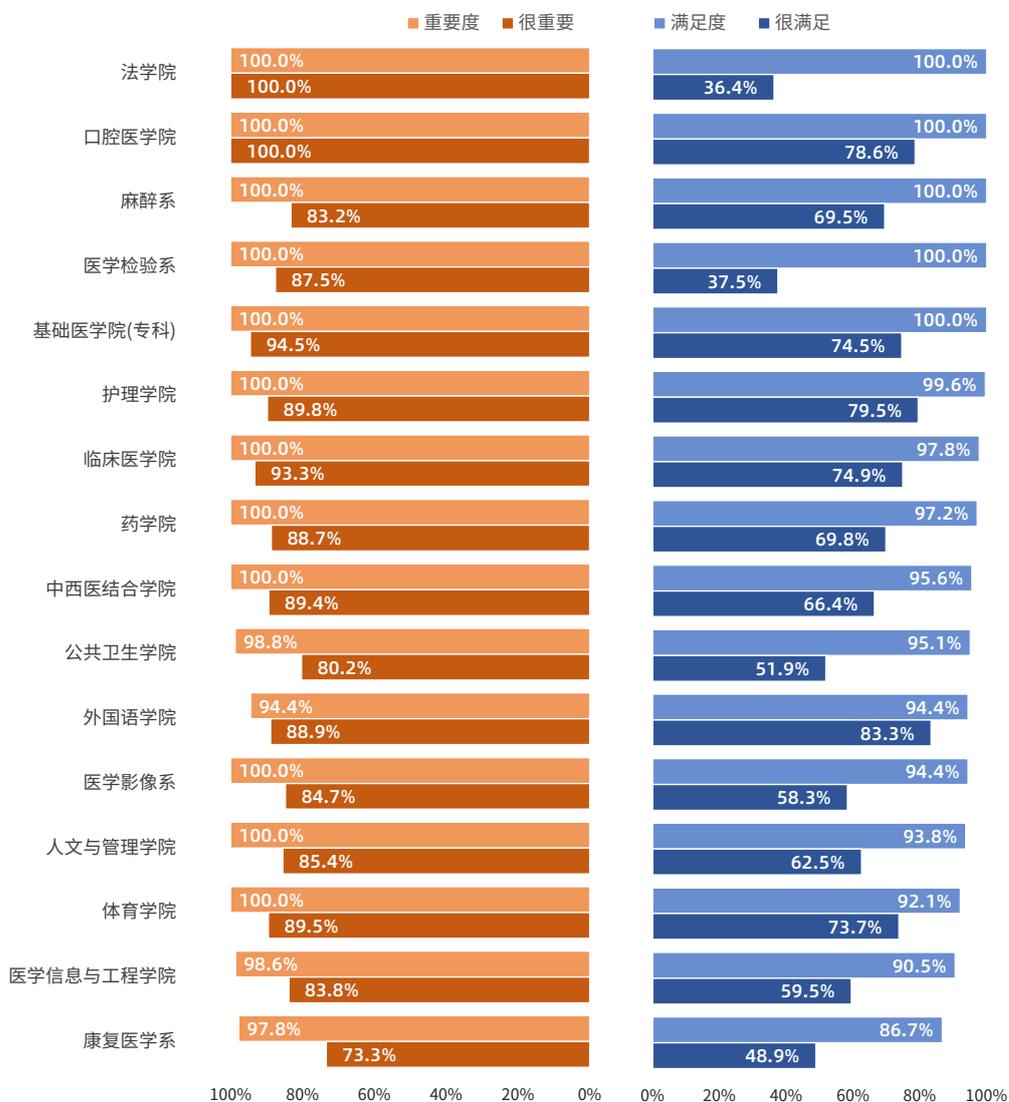


图5.10 本/专科院系专业核心课程重要度与满足度

四、毕业生希望教学工作改进的方面

对于教学工作，毕业生最希望能够改进的方面是“实践、实际操作环节”、“硬件设施和教学环境”，比例分别为 51.7%和 49.1%。

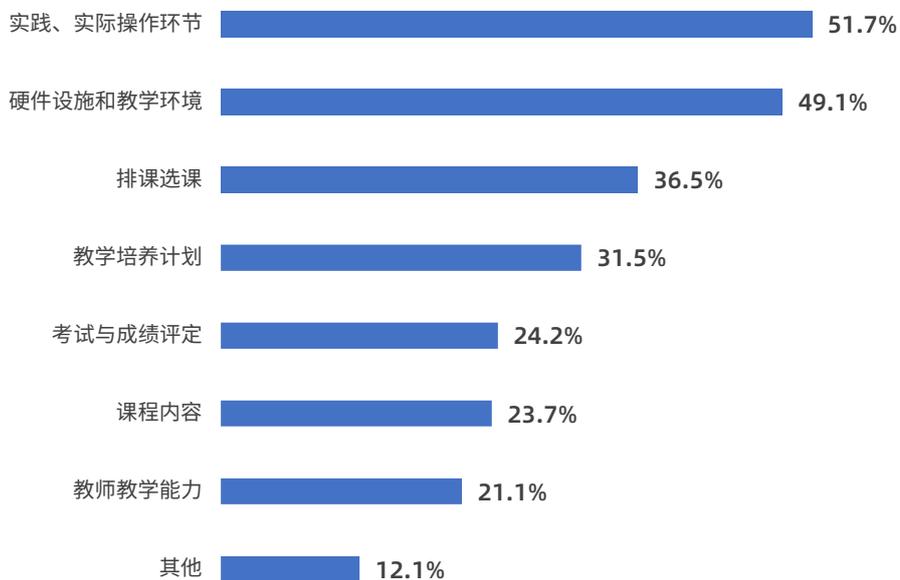


图5.11 毕业生希望教学工作中能够改进的方面（多选）

数据来源：晨云信息技术—西南医科大学 2021 届毕业生就业质量调查

第三节 毕业生对创新创业教育的反馈

一、毕业生对学校创新创业教育的满意度

本届毕业生对学校创新创业教育的总体满意度为 96.2%。其中，非常满意和比较满意的分别为 15.4%和 37.4%。

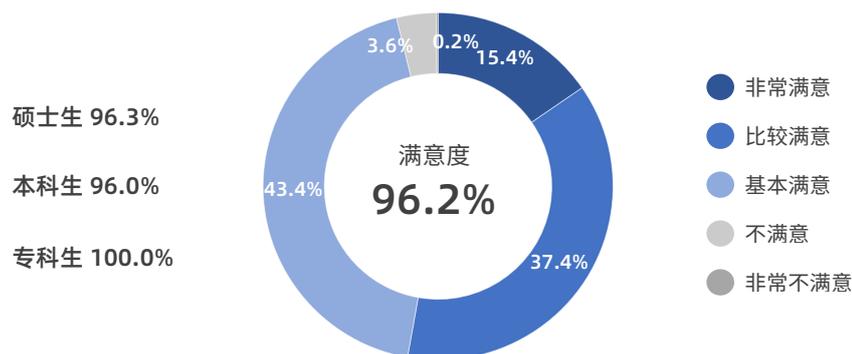


图5.12 创新创业教育满意度

数据来源：晨云信息技术—西南医科大学 2021 届毕业生就业质量调查

二、毕业生创新创业参与度

毕业生创新创业参与度是指接受过学校创新创业教育、参与过相关活动的毕业生比例。本届毕业生创新创业参与度为 81.6%，本、专科生分别为 85.7%和 89.1%，硕士生相对较低（66.3%）。



图5.13 毕业生创新创业参与度

数据来源：晨云信息技术—西南医科大学 2021 届毕业生就业质量调查

三、学校创新创业教育与活动类型分布

参与过创新创业教育与活动的毕业生中，“辅导活动与讲座”与“教学课程”是参与比例最高的2个类型，占比分别为53.3%和43.9%。在有效性上，毕业生认为“实践类活动”（78.7%）和“教学课程”（72.0%）有效的比例最高。

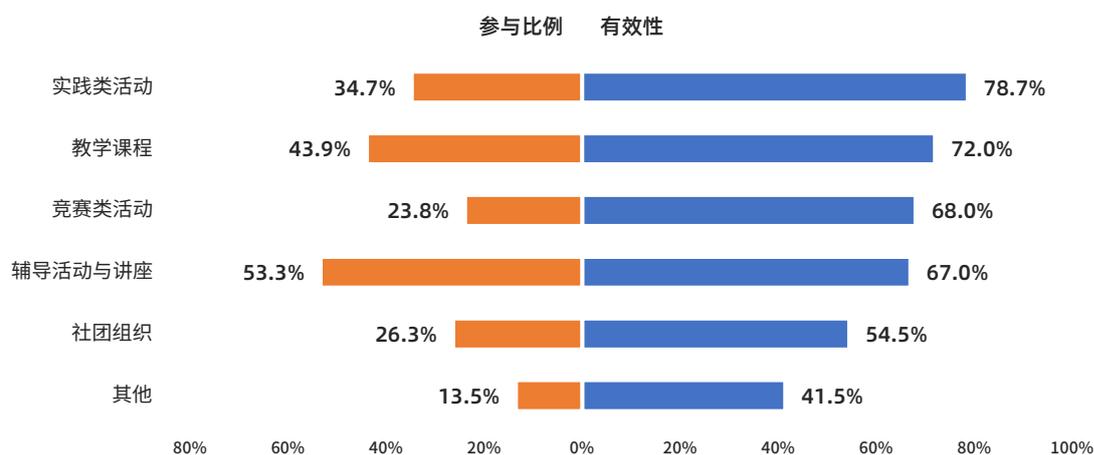


图5.14 毕业生接受过的创新创业教育与活动类型分布及其有效性（多选）

数据来源：晨云信息技术—西南医科大学 2021 届毕业生就业质量调查

四、毕业生希望创新创业教育改进的方面

在创新创业教育方面，超过一半的毕业生认为“实践类活动不足”，占比53.1%；其次是“辅导与指导不足”和“课程缺乏”，占比分别为44.0%和42.7%。

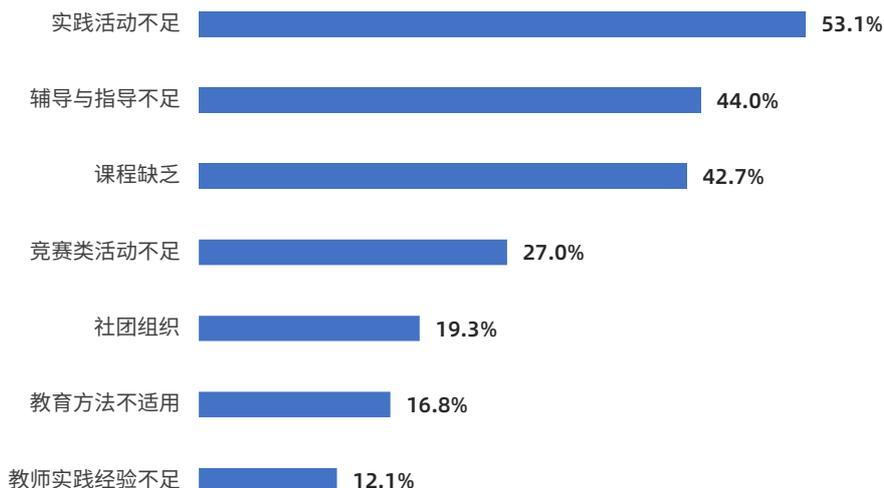


图5.15 毕业生认为创新创业教育需要改进的方面（多选）

数据来源：晨云信息技术—西南医科大学 2021 届毕业生就业质量调查

第四节 能力与素养

一、毕业生对自身基本工作能力的评价

在调研中，基本工作能力分为 8 个方面：沟通与表达能力、团队协作能力、分析与决策判断能力、管理与领导能力、学习能力、创新能力、动手操作能力、抗压能力，每个方面按照 1-5 分（1 最低，5 最高）评价。最后计算毕业生各项能力评价分数的算术平均值。

如下图所示，团队协作能力、学习能力是毕业生自我评价最好的能力，分数分别为 4.17 和 4.16；评价相对较低的是管理与领导能力、创新能力，分数分别为 3.80 和 3.78。

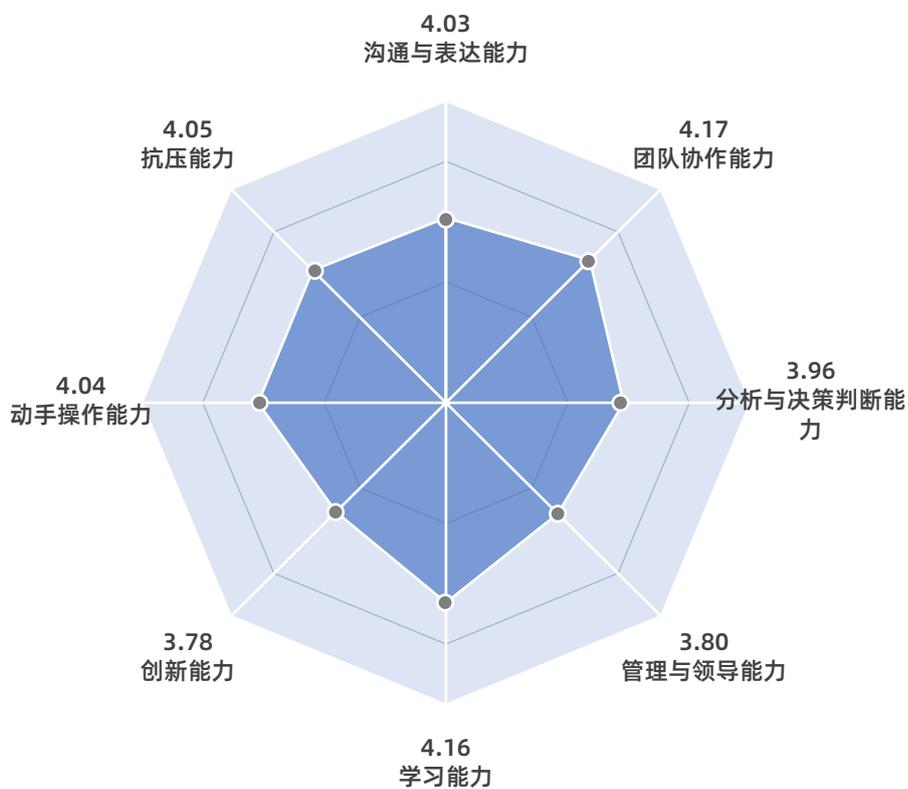


图5.16 毕业生对自身基本工作能力的评价

数据来源：晨云信息技术—西南医科大学 2021 届毕业生就业质量调查

二、毕业生对自身素质素养的评价

在调研中，素质素养分为 8 个方面：职业道德、岗位适应能力、审美素养、科学文化素养、身体素质、心理素质、思想道德素养、专业素养，每个方面按照 1-5 分（1 最低，5 最高）评价。最后计算毕业生各项素养评价分数的算术平均值。

如下所示，毕业生自我评价最高的素质素养是职业道德、思想道德素养，分数分别为 4.40 和 4.38，自我评价相对较低的身体素质，分数为 3.97。

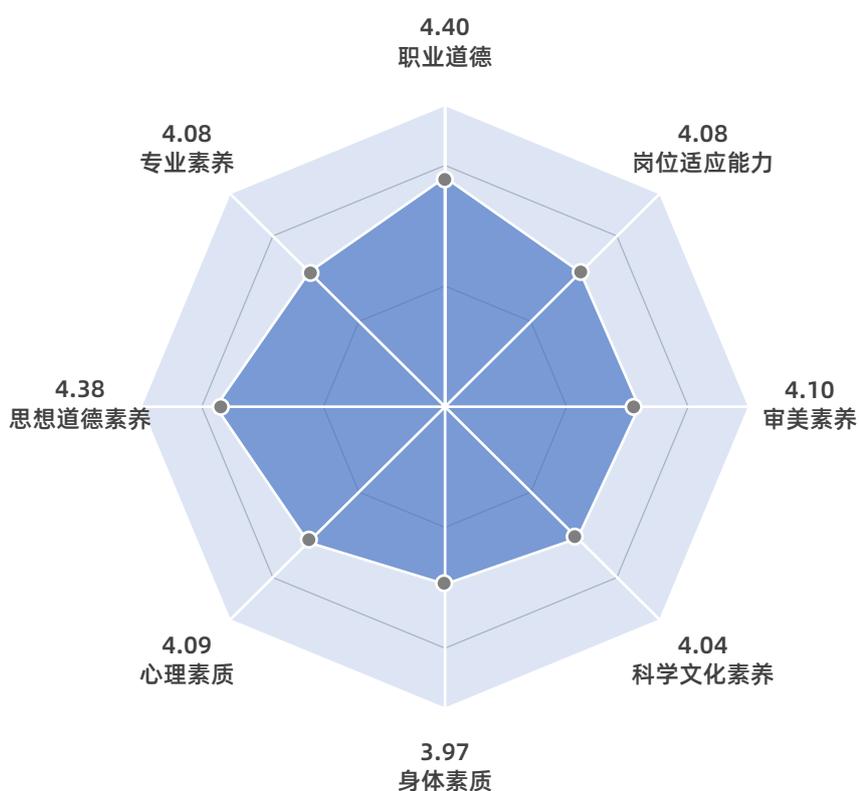


图5.17 毕业生对自身素质素养的评价

数据来源：晨云信息技术—西南医科大学 2021 届毕业生就业质量调查

第六章 毕业生就业现状评价

一、就业满意度

就业满意度是毕业生对目前工作、学习状态的总体满意程度。调研数据显示，本届毕业生的总体就业满意度为 93.6%，较上届上升 2.9%。其中，非常满意和比较满意分别占比 15.7%和 33.6%。

从不同毕业去向毕业生的就业满意度来看，就业毕业生（包括签约单位工作、入伍、自主创业和自由职业）的满意度为 94.4%，升学毕业生满意度为 97.3%。

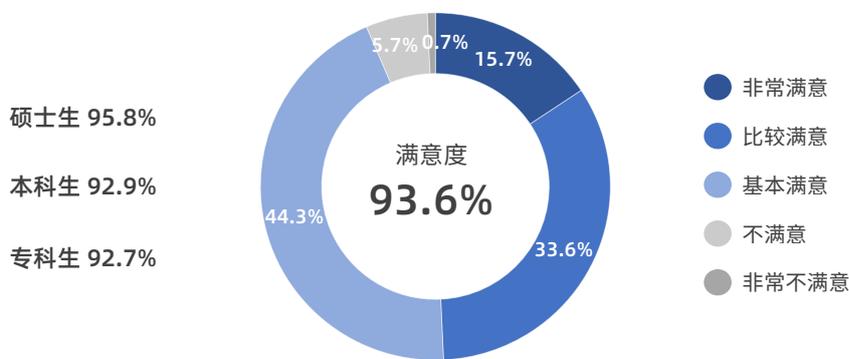


图6.1 就业满意度

数据来源：晨云信息技术—西南医科大学 2021 届毕业生就业质量调查

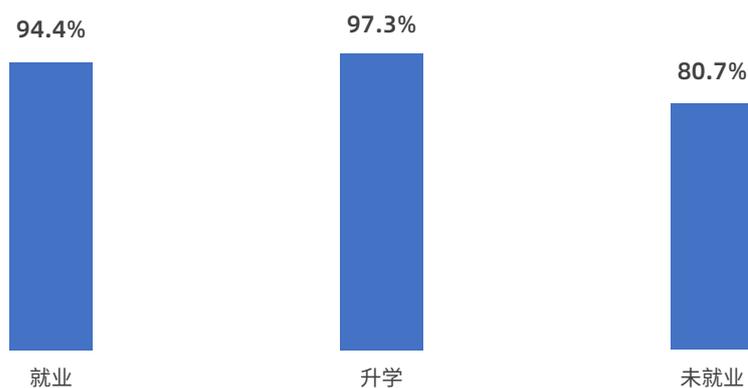


图6.2 不同毕业去向毕业生的就业满意度

数据来源：晨云信息技术—西南医科大学 2021 届毕业生就业质量调查

二、职业期待吻合度

对于目前工作是否符合职业期待，大部分（89.9%）答题毕业生认为符合其职业期待；不符合的主要原因是符合毕业生自己的职业发展规划（54.5%）。

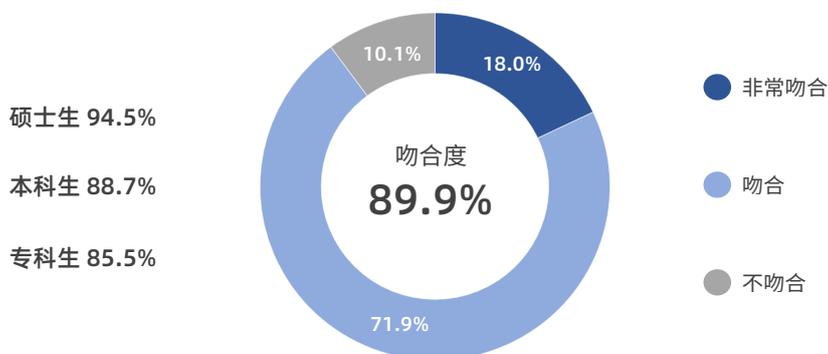


图6.3 职业期待吻合度

数据来源：晨云信息技术—西南医科大学 2021 届毕业生就业质量调查

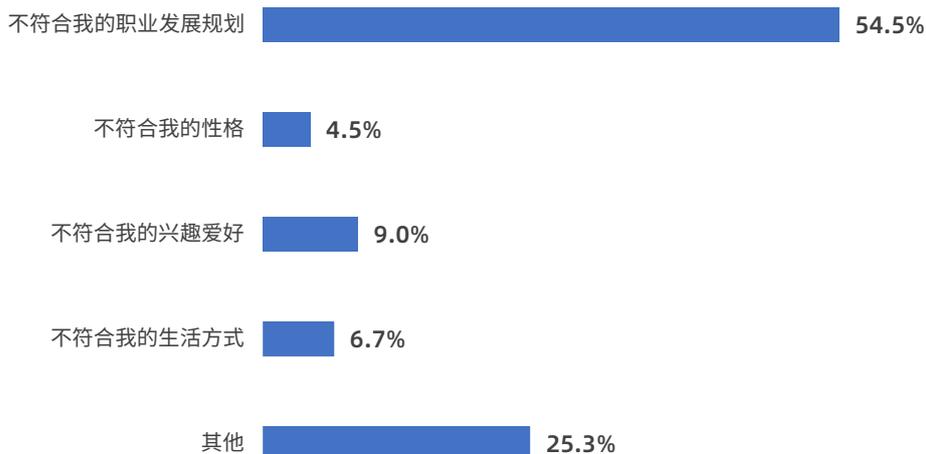


图6.4 职业期待不吻合的原因

三、专业相关度

专业相关度是指受雇全职工作者选择工作与专业是否相关。调研显示，本届毕业生总体专业相关度非常高，达到 95.4%。其中，超过半数（56.2%）毕业生的工作与专业完全相关。

少数专业与工作不相关的毕业生中，学生选择不相关工作的最主要原因是“对口专业不符合自己的职业期待”，占专业不对口毕业生的 40.4%，其他原因比例相对较低。

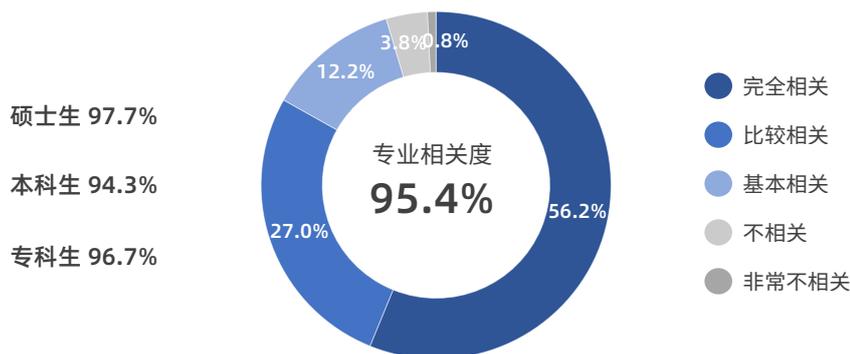


图6.5 专业相关度

数据来源：晨云信息技术—西南医科大学 2021 届毕业生就业质量调查

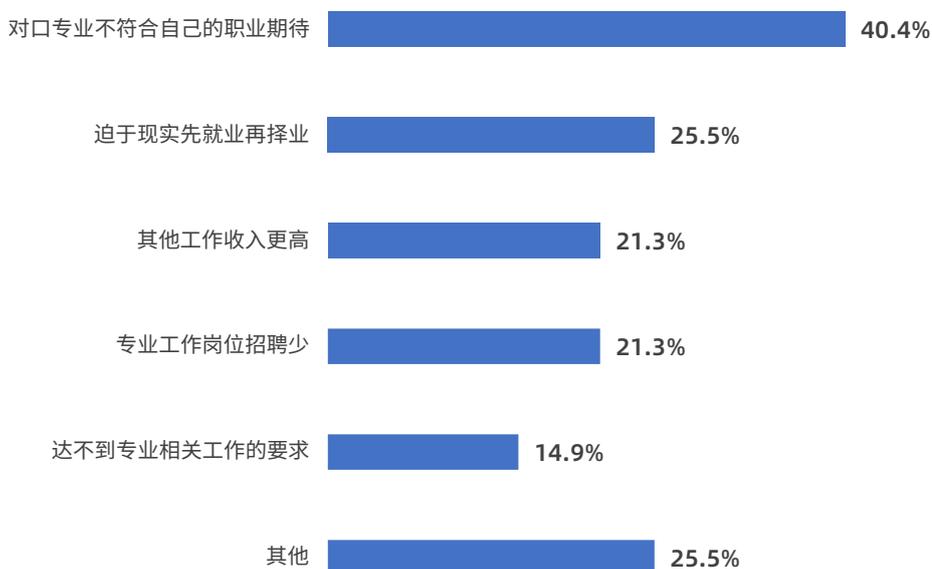


图6.6 选择工作与专业不相关的主要原因（多选）

数据来源：晨云信息技术—西南医科大学 2021 届毕业生就业质量调查

本专科生中，大部分医学类院系专业相关度在 90%以上，其中临床医学院最高，达 100%。

硕士生中，所有院系毕业生的专业相关度都非常高，大部分院系在 95%以上，最低也达到 94.4%。

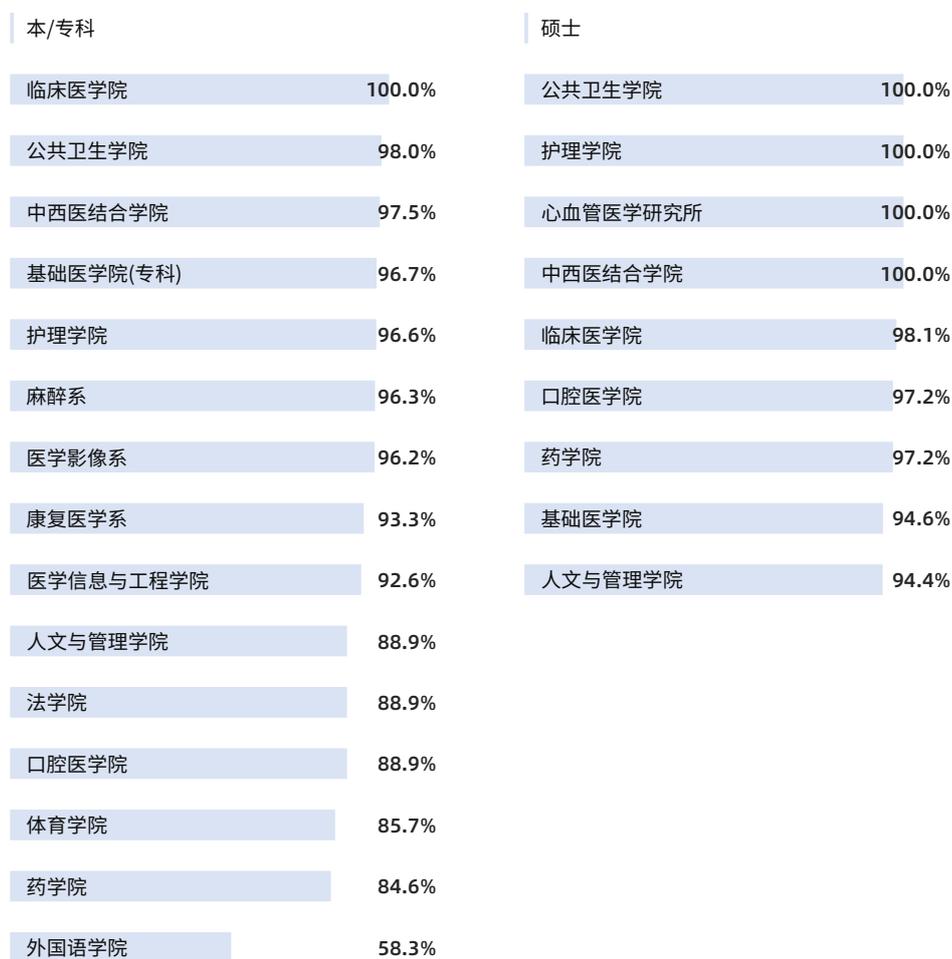


图6.7 专业相关度（分院系）¹

数据来源：晨云信息技术—西南医科大学 2021 届毕业生就业质量调查

¹ 部分院系由于调查回收样本数过低，不具备参考意义，因此未展示。

四、岗位变动与离职情况

离职率指毕业生在毕业半年内离职过至少一次的比例；转岗率是指毕业生在毕业半年内岗位进行过调整的比例；升职率是指毕业生在毕业半年内职位或级别得到提升的比例。

调研数据显示，本届毕业生的离职率为 3.5%，转岗率为 6.1%，升职率为 6.9%，总体稳定。

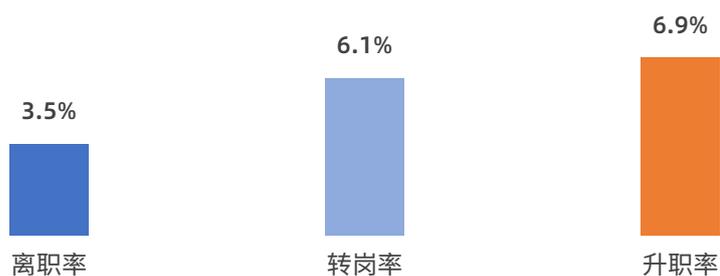


图6.8 毕业生岗位变动情况

数据来源：晨云信息技术—西南医科大学 2021 届毕业生就业质量调查

在有过离职经历的毕业生中，离职原因主要是个人主观原因，“认为个人发展空间不够”、“想改变职业或行业”是两个比例较高的原因，占比分别为 58.3%、38.9%。

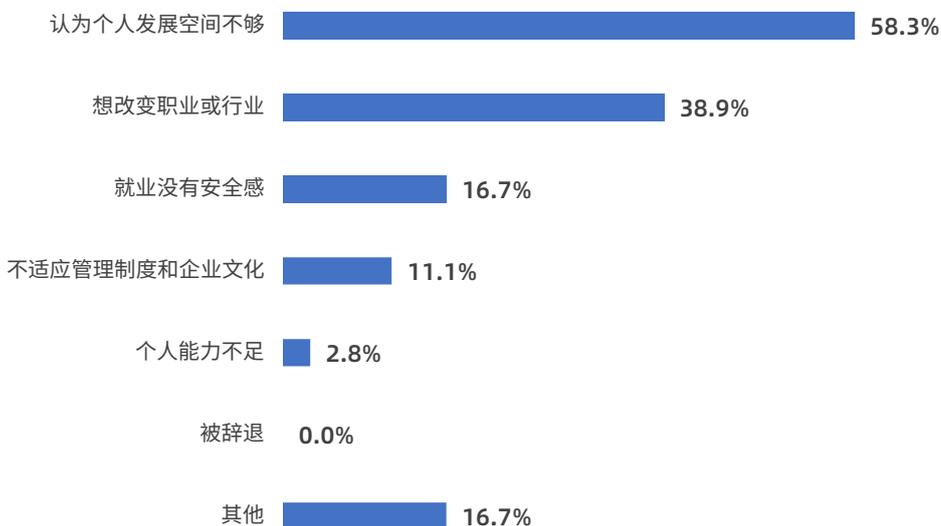


图6.9 毕业生离职原因（多选）

数据来源：晨云信息技术—西南医科大学 2021 届毕业生就业质量调查

第七章 就业工作举措

第一节 促进毕业生就业的政策措施

一、积极拓宽政策性岗位

用足用好国家就业项目政策。积极做好“应征入伍”“三支一扶计划”“西部计划”等宣传解读工作，使毕业生全面掌握、了解国家有关高校毕业生就业工作的方针、政策，教育引导毕业生把个人理想融入国家和民族事业当中，鼓励毕业生到基层、西部、祖国最需要的地方建功立业，推进科研助理岗位设置，促进各类升学与就业工作有序衔接。

二、积极拓展就业渠道和市场

校领导带头推荐毕业生就业，积极拓宽毕业生就业的行业领域和区域，发挥成渝地区双城经济圈高校就业创业联盟医卫健康分盟常务副理事长单位作用，加强同重庆市、四川省卫健委卫生人才交流中心合作，积极拓展就业资源，促进毕业生充分就业。支持毕业生自主创业，发挥学校大学科技园作用，为毕业生入园孵化、团队综合管理与服务提供支持。

三、提升就业指导服务水平

加强职业发展教育，从挖掘“就业育人”源动力出发，加强学生的思想政治教育和职业发展指导，引导广大毕业生树立正确的人生观、价值观、成才观和就业观。做好分类指导，实行一生一策，动态跟踪毕业生就业意愿。利用校内外各种资源，积极组织毕业生参加各类就业专题讲座、职场体验等活动，增强毕业生求职意识和能力。积极开展“双百行动”，落实好求职创业补贴政策，实行重点指导和重点帮扶，做好不断线就业服务。

第二节 就业服务指导情况

一、毕业生对学校就业服务的满意度

本届毕业生对学校就业服务的总体满意度很高，达到 97.8%，较上届上升 1.9%。其中，非常满意和比较满意分别占 18.2%和 42.8%。

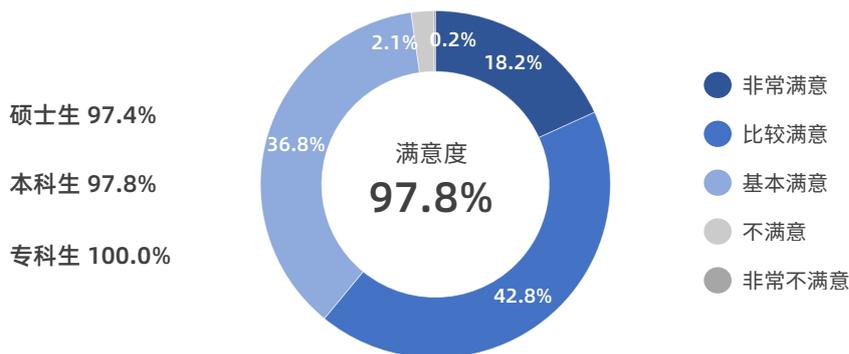


图7.1 就业服务满意度

数据来源：晨云信息技术—西南医科大学 2021 届毕业生就业质量调查

二、学校就业服务主要方式

毕业生曾接受过的就业服务中，“校园招聘会/宣讲会”（78.4%）、“招聘信息的发布”（78.2%）是毕业生接受过的主要就业服务方式；同时，上述两项服务的有效性也最高，分别为 88.2%和 91.5%。

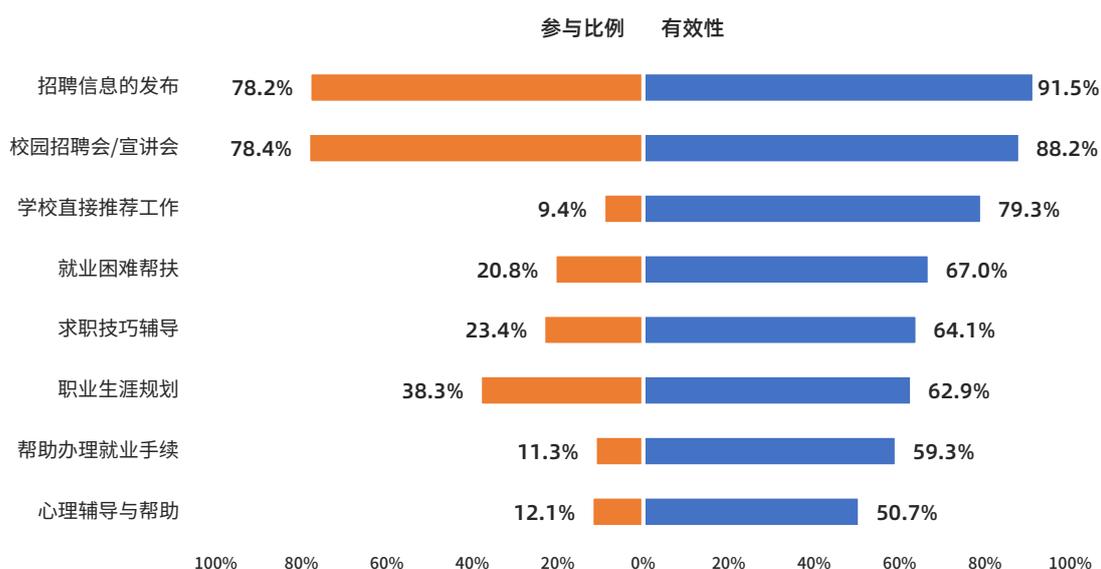


图7.2 毕业生接受过的就业服务方式分布及其有效性（多选）

数据来源：晨云信息技术—西南医科大学 2021 届毕业生就业质量调查

三、学校就业服务需要改进的方面

在毕业生认为需要改进的就业服务方面，比例最高的是求职技巧辅导（39.1%），其次是职业生涯规划、就业困难帮扶和学校直接推荐工作，占比均在30%以上。

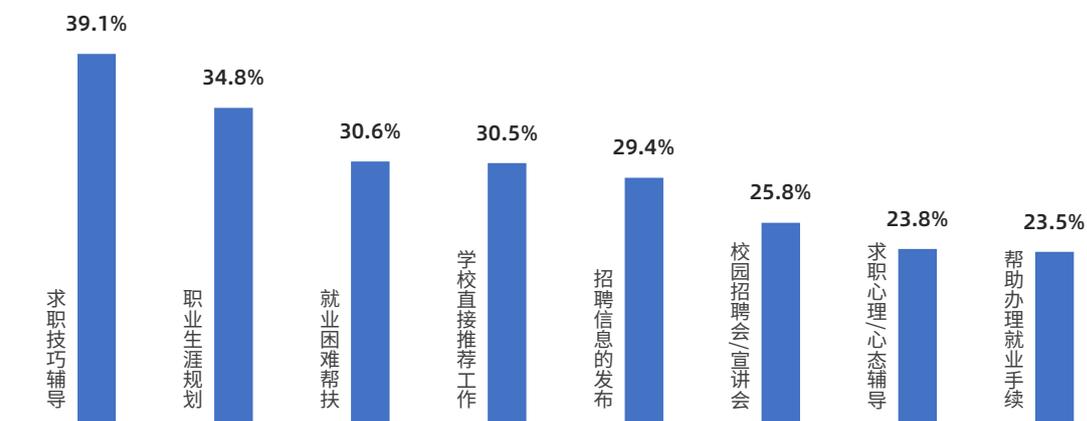


图7.3 学校就业服务需要改进的方面（多选）

数据来源：晨云信息技术—西南医科大学2021届毕业生就业质量调查

第三节 毕业生求职过程

一、毕业生求职形势与疫情影响

调研数据显示，本届毕业生中认为求职困难（很困难+较困难）的比例为 19.7%，其中，很困难的占 2.6%，较困难的占 17.1%。从学历层次来看，硕士生认为求职困难的比例明显较本、专科生高。

从疫情对就业的影响来看，认为疫情对就业影响大（极大+较大）的毕业生比例为 30.2%。其中，硕士生和专科生认为疫情对就业影响大的比例明显较高，均为 40%左右，本科生相对较低。

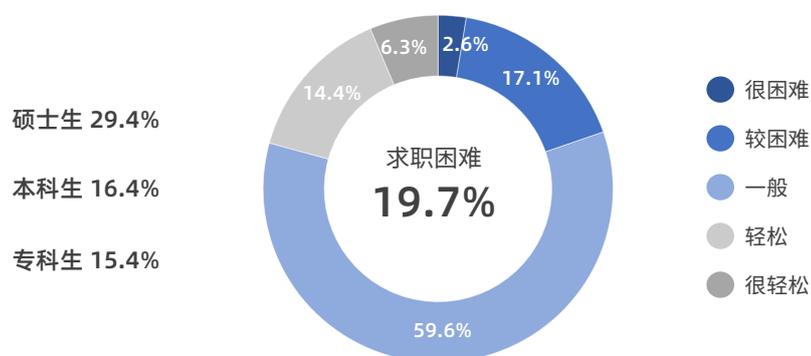


图7.4 毕业生求职的困难程度

数据来源：晨云信息技术—西南医科大学 2021 届毕业生就业质量调查

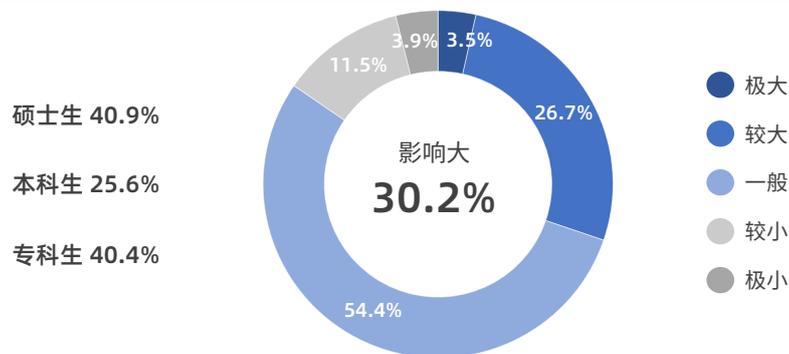


图7.5 毕业生认为疫情对就业的影响程度

数据来源：晨云信息技术—西南医科大学 2021 届毕业生就业质量调查

二、毕业生获取第一份工作的渠道

学校搭建的就业平台是毕业生获取第一份工作的最主要渠道，占比合计为 46.5%；其中，比例最高的是学校的招聘信息和活动（35.9%）。其他渠道中，主要是自己向用人单位申请（19.2%）、政府和其他机构的招聘信息和活动（16.2%）以及求职网站（11.3%）。通过传统媒体、亲友的比例都非常低。

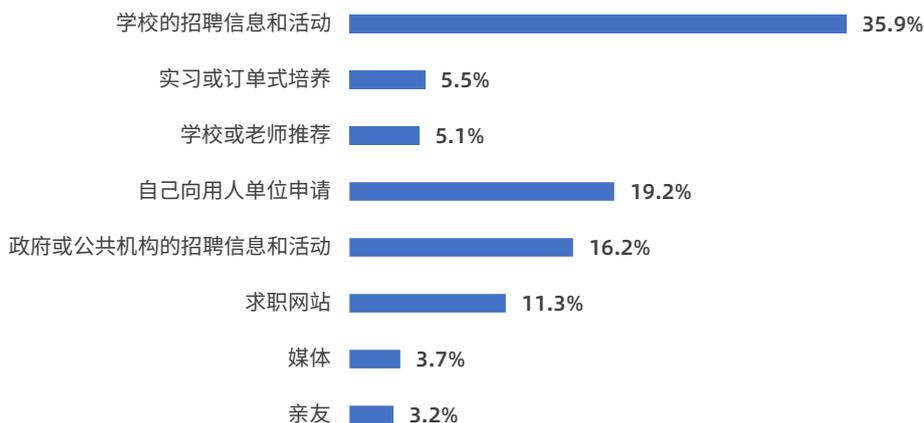


图7.6 毕业生获取第一份工作的渠道

数据来源：晨云信息技术—西南医科大学 2021 届毕业生就业质量调查

三、职业前景分析

对于职业前景的态度，看好职业前景的毕业生占比 97.1%，其中非常看好和比较看好的毕业生比例合计为 42%，不看好职业前景的毕业生比例极低。各学历层次毕业生看好职业前景的比例也都较高，均超过 90%。

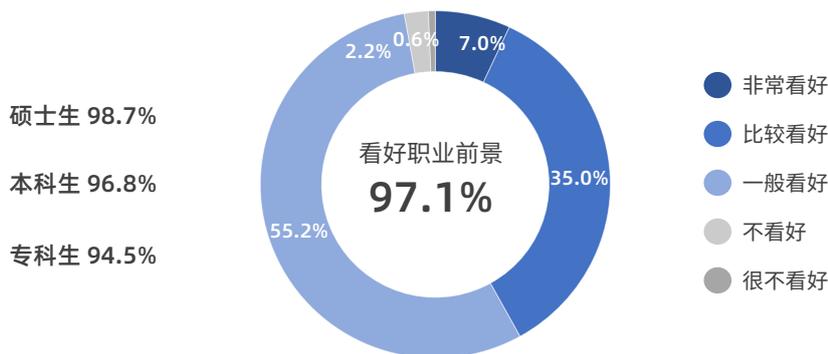


图7.7 毕业生对职业前景的态度

数据来源：晨云信息技术—西南医科大学 2021 届毕业生就业质量调查

第八章 用人单位反馈

第一节 用人单位对毕业生的评价

一、用人单位对毕业生的总体评价

用人单位对本届毕业生的总体评价较好，满意度为 98.7%，其中表示非常满意的比例为 64.5%。

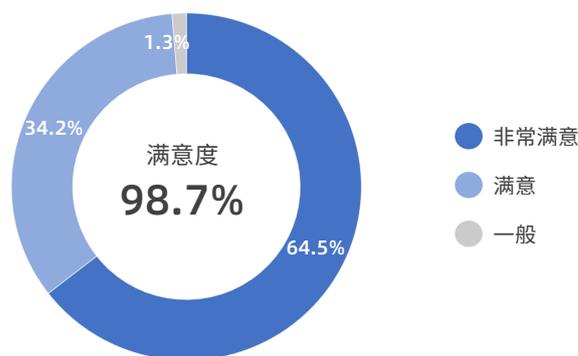


图8.1 用人单位对毕业生的满意度

数据来源：晨云信息技术—西南医科大学 2021 届毕业生就业质量调查

在职业发展潜力方面，认为毕业生有发展潜力的比例为 100%，其中，认为非常有潜力的比例为 66.7%。

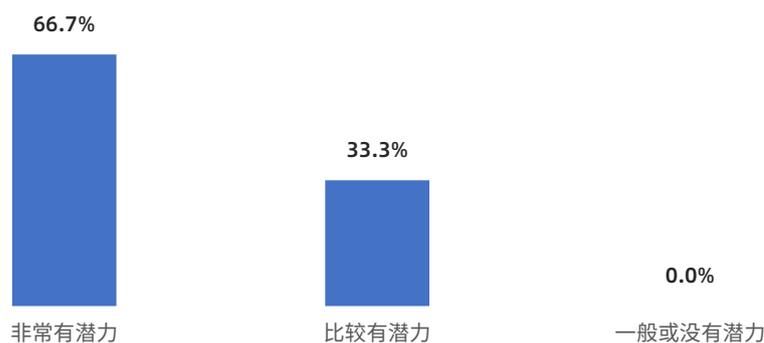


图8.2 毕业生的职业发展潜力

数据来源：晨云信息技术—西南医科大学 2021 届毕业生就业质量调查

二、用人单位对毕业生工作表现的评价

对于毕业生的工作能力，认为明显高于同类院校的比例为 22.2%，认为高于同类院校的比例为 77.8%。

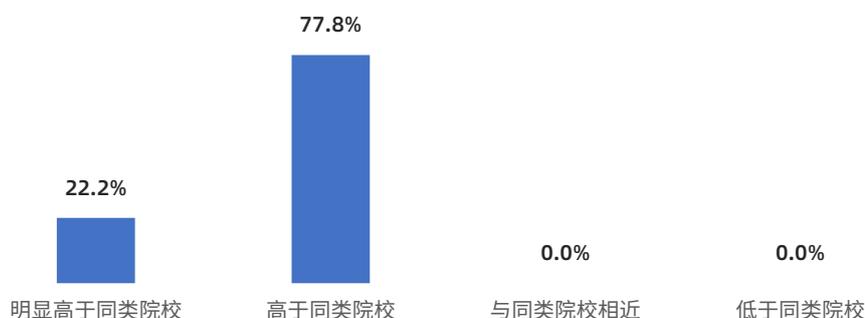


图8.3 用人单位对毕业生工作能力的总体评价

数据来源：晨云信息技术—西南医科大学 2021 届毕业生就业质量调查

在工作任务的完成情况方面，55.6%的用人单位认为毕业生能够非常好的完成工作任务，44.4%的用人单位认为能够比较好的完成工作任务。

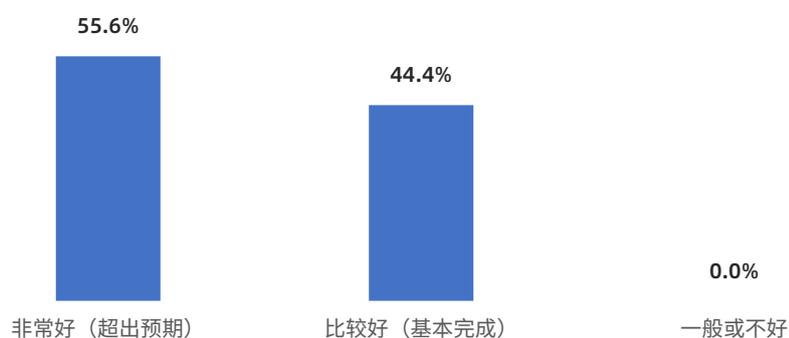


图8.4 毕业生对工作任务的完成情况

数据来源：晨云信息技术—西南医科大学 2021 届毕业生就业质量调查

三、用人单位对毕业生的主要能力评价

毕业生对毕业生的各项能力评价总体较高，所有能力的评分均在4分以上（满分5分）。在各项主要能力中，用人单位对毕业生平均最高的是专业知识，评价平均分为4.56，其次是人文素养，平均分为4.41。相对较低的是科研素质，评价平均分为4.10。

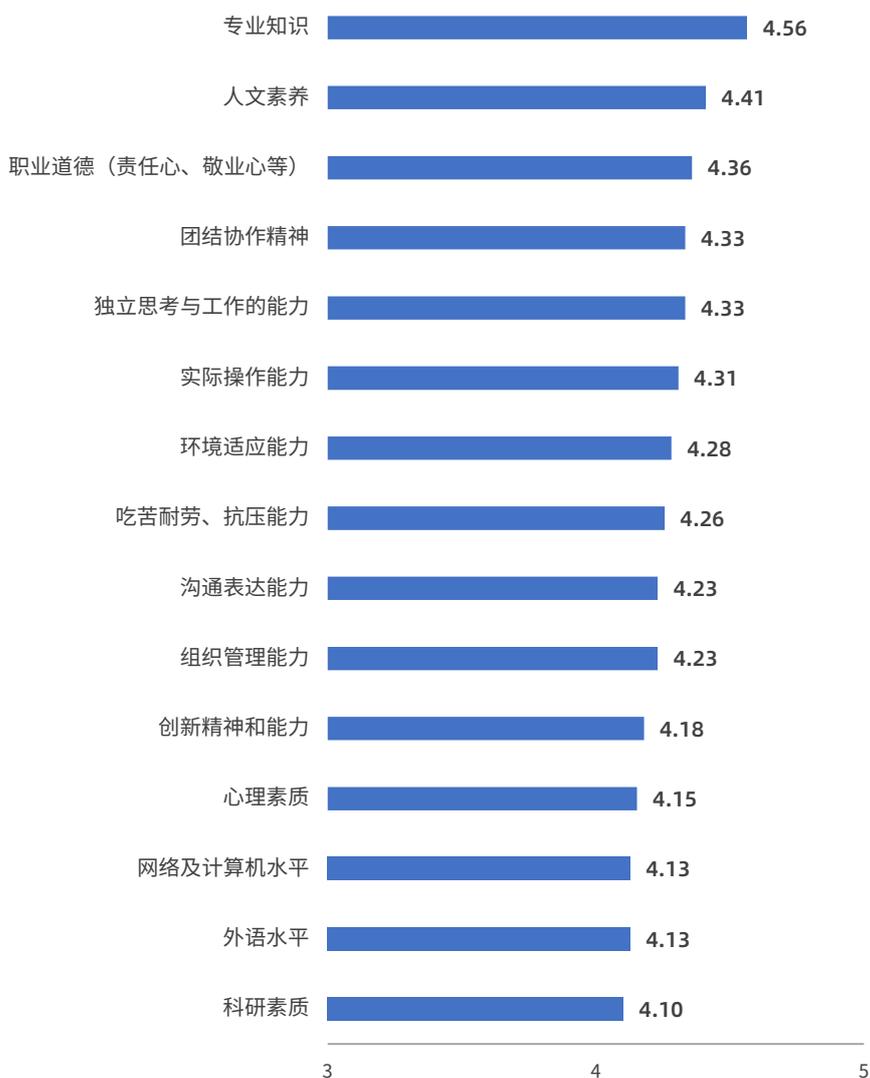


图8.5 用人单位对毕业生主要工作能力的评价

数据来源：晨云信息技术—西南医科大学 2021 届毕业生就业质量调查

第二节 用人单位对学校的反馈

一、用人单位对继续聘用应届毕业生的态度

用人单位对是否继续聘用学校应届毕业生，都是持肯定态度，其中 83.3%的用人单位表示肯定会继续聘用，16.7%的用人单位表示会继续聘用，但需要结合实际情况（如是否有招聘计划）。

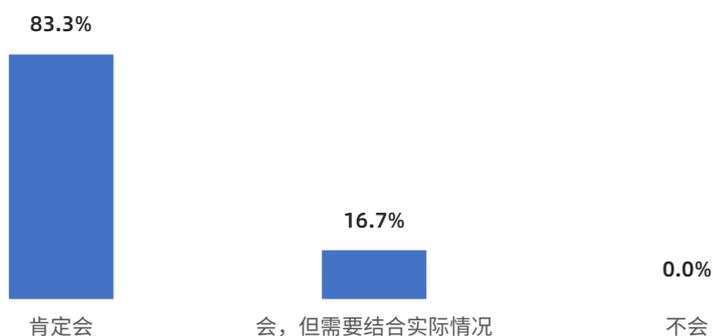


图8.6 用人单位对继续聘用应届毕业生的态度

数据来源：晨云信息技术—西南医科大学 2021 届毕业生就业质量调查

二、用人单位认为学校人才培养与社会需求的符合程度

对于学校开设的专业，所有用人单位都认为符合社会需求，其中 61.1%的用人单位认为非常符合社会需求。

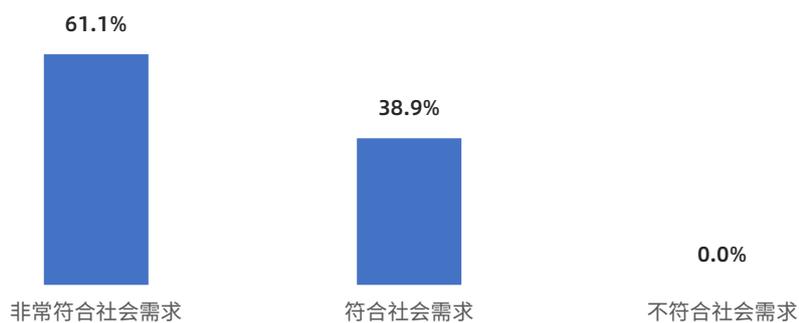


图8.7 用人单位认为学校专业与社会需求的符合程度

数据来源：晨云信息技术—西南医科大学 2021 届毕业生就业质量调查

三、用人单位聘用毕业生最看重的能力

用人单位聘用毕业生时最看重的能力代表了用人单位对人才培养的重点，在用人单位最看重的各项能力中，专业技能、职业道德是两项较突出的方面，绝大部分用人单位看重专业技能，比例为 92.3%，看重职业道德的用人单位比例为 89.7%。其次，敬业精神、团队合作精神的比例也较高，在 80%以上。对应届毕业生的科研能力、组织管理能力相对以上方面，看重的比例相对不高。

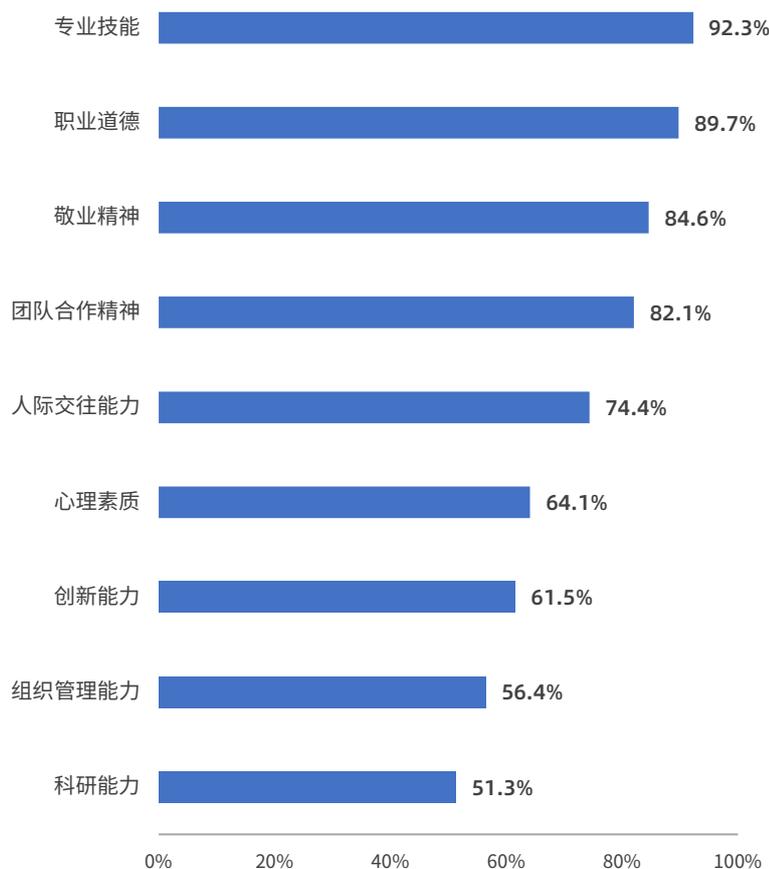


图8.8 用人单位聘用毕业生时看重各项能力的比例

数据来源：晨云信息技术—西南医科大学 2021 届毕业生就业质量调查

第九章 毕业去向发展趋势分析

一、毕业去向落实率回升明显

2021 届毕业生毕业去向落实率为 92.47%，较上届上升 3.31 个百分点。从各学历层次来看，硕士生和专科生与上届基本持平，本科生上升 3.8 个百分点。总体上毕业去向落实率回升较明显，但受疫情影响，还未恢复到疫情前水平。

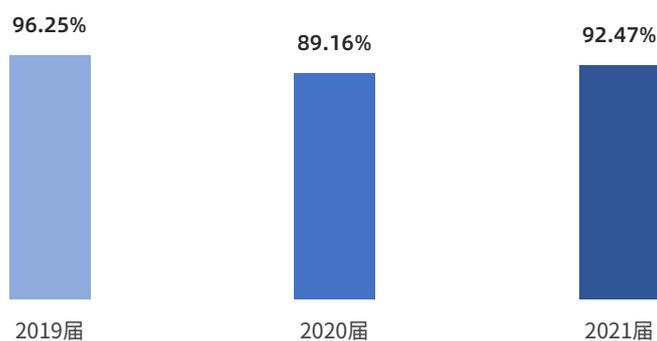


图9.1 近三届毕业生毕业去向落实率变化趋势

数据来源：全国高校毕业生就业管理系统截止 8 月 31 日数据/往届就业质量报告



图9.2 近三届毕业生分学历毕业去向落实率变化趋势

数据来源：全国高校毕业生就业管理系统截止 8 月 31 日数据/往届就业质量报告

二、主要行业就业比例保持稳定

近三届毕业生的主要就业行业是卫生行业（卫生和社会工作），其次是教育行业。近三届毕业生在卫生行业的就业比例始终保持在 80% 以上。



图9.3 近三届毕业生就业的主要行业变化

数据来源：全国高校毕业生就业管理系统截止 8 月 31 日数据/往届就业质量报告

三、省内就业占比稳居高位

近三届毕业生在省内就业的比重一直保持在 90% 左右，其中 2020 届略高，2021 届与 2019 届基本持平。

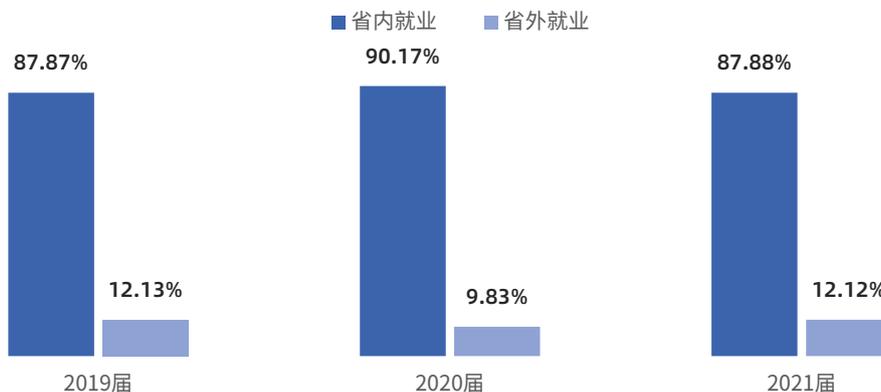


图9.4 近三届毕业生省内就业比例变化

数据来源：全国高校毕业生就业管理系统截止 8 月 31 日数据/往届就业质量报告

四、升学率持续上升

用人单位就业和国内升学是毕业生的主要毕业去向，近三届以来，在用人单位就业的比例呈下降趋势，国内升学的比例有大幅上升，2021届达到31.23%，较上届上升4.87%，增幅达到18.47%。

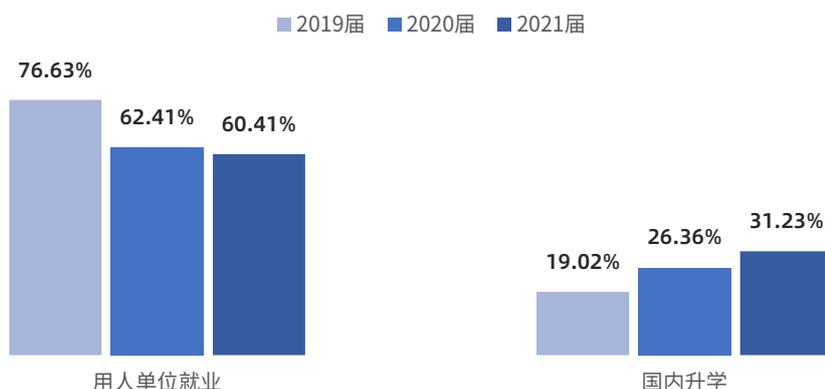


图9.5 近三届毕业生主要毕业去向变化

数据来源：全国高校毕业生就业管理系统截止8月31日数据/往届就业质量报告

五、专业相关度和就业满意度保持稳定

专业相关度和就业满意度是评价就业质量的重要指标，在近三届毕业生中始终保持着非常稳定的趋势，专业相关度均在95%以上，就业满意度均在90%以上。

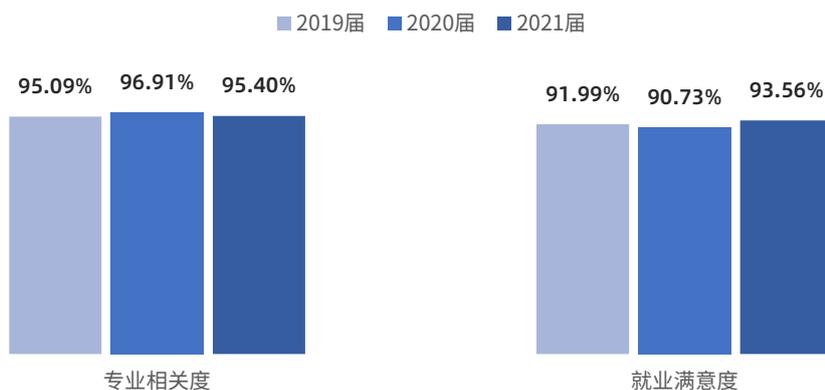


图9.6 近三届毕业生专业相关度与就业满意度变化

数据来源：晨云信息技术—西南医科大学2021届毕业生就业质量调查/往届就业质量报告

名词解释

以下名词解释按照汉语拼音首字母排序

B

毕业去向

根据教育部毕业去向分类规定，毕业去向分为以下类别：

- 1.协议和合同就业：包括签就业协议形式就业、签劳动合同形式就业、科研助理/管理助理、应征义务兵、国家基层项目、地方基层项目。
- 2.自主创业：包括创立公司（含个体工商户）；在孵化机构中创业，暂未注册或注册当中；电子商务创业，利用互联网平台从事经营活动，如开设网店等。
- 3.灵活就业：包括其他录用形式就业、自由职业。
- 4.升学：升学（指国内升学，包括研究生、第二学士学位、专升本）、出国/出境（毕业生出国、出境深造）。
- 5.暂不就业：指有就业意愿未就业毕业生，包括不就业拟升学、其他暂不就业。
- 6.待就业：指有就业意愿未就业毕业生。

以上类别分为三大类：就业、升学、未就业。其中，协议和合同就业、自主创业、灵活就业属就业，暂不就业和待就业属于未就业；升学（含出国出境）为一类。

毕业去向落实率

毕业去向落实率=协议和合同就业率+创业率+灵活就业率+升学率

毕业生就业主要指标

根据教育部最新的要求，主要的就业指标共 7 个，除就业率外，还包括以下 6 个指标：

协议和合同就业率=协议和合同就业数/毕业生总数

创业率=自主创业数/毕业生总数

灵活就业率=灵活就业数/毕业生总数

升学率=升学数/毕业生总数

暂不就业率=暂不就业数/毕业生总数

待就业率=待就业数/毕业生总数

H

行业

按照教育部规范的行业划分标准，行业共分为 21 个行业，包括农林牧渔业、采矿业、制造业等。

核心课程满足度

回答对专业核心课程满足程度的毕业生中表示满足范围的毕业生占比，主要反映核心课程知识是否满足毕业生工作和学习的需求。

核心课程重要度

回答专业核心课程重要程度的毕业生中，表示重要范围的毕业生占比。

J

教学工作满意度

被调查毕业生中对学校教学工作表示满意的比例，是对课程设置、教学能力、实践、教学条件与环境等所有与教学工作相关的总体评价。

就业服务

指学校为毕业生提供的就业教育、指导、帮助等方面的服务，如招聘信息与招聘会、职业发展规划指导、辅导求职技巧（如简历写作、面试技巧等）、心理辅导、就业困难帮扶等。

就业结构分析

根据毕业生从事的主要职业、所在行业、所在单位性质、就业地区等方面来了解他们的就业状况，分析他们的就业特征。

就业流向/就业分布

按照一定类别(如行业、地域等)，毕业生在该类别的就业人数或比例。

就业现状满意度

回答是否对目前就业现状满意的毕业生中，表示满意范围的比例。回答该问题的毕业生包括所有毕业去向。

就业质量

主要体现在专业相关度、职业期待吻合度、现状满意度、离职率等方面。其中，专业相关度指毕业生从事的工作与所学专业之间的关联程度；职业期待吻合度指毕业生从事的职业与个人期待之间的吻合程度；现状满意度是毕业生对目前工作生活状态的总体满意程度；离职率指毕业生在毕业半年内离职过至少一次的比例。

基本工作能力

任何工作均应该具备的最基本能力，如沟通表达、团队协作、分析决策、学习能力、创新能力、动手操作、管理能力等。

L

离职率

回答是否离职过的毕业生中，表示至少离职一次的比例。

M

满意度

在调查中，满意度分为“非常满意”、“比较满意”“基本满意”、“不满意”、“非常不满意”。其中“非常满意”、“比较满意”“基本满意”属于满意的范围，“不满意”、“非常不满意”属于不满意的范围。满意度=满意范围人数/回答问题总人数。

母校推荐度

回答是否愿意向亲友推荐到母校就读的毕业生中，愿意推荐的比例。

母校总体满意度

被调查毕业生中对母校总体上表示满意的比列。

Q

求职服务分布

代表接受学校每项求职服务的毕业生百分比。一个毕业生可以接受多项服务。

求职服务有效性

毕业生认为学校的求职服务是有效的比例。求职服务有效性=认为学校求职服务有效的毕业生数/回答该问题的毕业生总数。

区域划分

在全国区域划分中，采用东、中、西部和东北地区划分标准。东部地区包括北京、天津、河北、上海、江苏、浙江、福建、山东、广东、海南；中部地区包括山西、安徽、江西、河南、湖北、湖南；西部地区包括内蒙古、广西、重庆、四川、贵州、云南、西藏、陕西、甘肃、青海、宁夏、新疆；东北地区包括辽宁、吉林、黑龙江。

S

升职率

回答职位是否得到过提升的毕业生中，表示职位或级别提升过的比例。

生活服务满意度

被调查毕业生中对学校生活服务表示满意的比列。

省份

指我国的一级行政区，包括 23 省、5 自治区、4 直辖市、2 个特别行政区。

省内

专指学校所在的省、市、自治区。

X

学生工作满意度

被调查毕业生中对学校学生工作表示满意的比例。

Z

职业

职业类别按照教育部规范的职业类别划分，共 18 个职业类别，包括公务员、科学研究人员、工程技术人员等。

职业期待吻合度

回答目前的工作是否符合自己职业期待的毕业生中，表示符合的比例。

专业相关度

专业相关度是认为工作和在校专业具有相关性的答题毕业生比例，专业相关度高说明培养目标达成的效果越好，但专业相关度与就业质量或毕业生的总体满意度并不呈正相关。

西南医科大学
2021 届毕业生就业质量年度报告

2021 年 12 月



Copyright © 2011-2021 cdmcit.com. All Rights Reserved.

成都晨云信息技术有限责任公司 版权所有

地址：四川省成都市青羊区二环路西一段 155 号天祥广场

电话：+86-28-81700511