



宁夏大学新华学院  
XINHUA COLLEGE OF NINGXIA UNIVERSITY

XINHUA COLLEGE OF NINGXIA UNIVERSITY

宁夏大学新华学院

2021年毕业生  
就业质量报告

宁夏大学新华学院就业创业指导服务中心 编





## 学院概况

宁夏大学新华学院是由宁夏大学按照新机制、新模式举办的全日制普通本科高等学校，2002年3月经自治区人民政府批准成立，2004年1月经教育部确认。学院坐落于风光秀丽的塞上历史文化名城银川市，毗邻宁夏大学。

学院现占地面积252亩，新校区规划面积877.17亩。学院现有文学、工学、理学、管理学、法学、教育学、艺术学等7个门类，30个本科专业。建有4个院级重点学科，1个学科入选自治区“十三五”优势特色学科，6个自治区级特色专业，20个专业获批教育部产学研合作协同育人项目，11个专业入选一流本科专业“双万计划”省级一流本科专业建设点，3个专业（群）入选自治区“十三五”重点专业，5个专业入选自治区产教融合示范专业。

学院拥有一支业务精湛、结构合理、充满活力的高素质教师队伍。师资队伍中具有研究生学历教师393人，占专任教师总数的80%。“双师型”教师79人，自治区教学名师3人，自治区级青年拔尖人才4人，自治区师德标兵1人，宁夏高校“黄大年”式教学团队1个。2020年中国高等教育学会发布“全国普通高校教师教学竞赛分析报告”中，学院在全国428所民办及独立学院中排名第25位，在宁夏民办及独立学院排名第1位，在宁夏本科高校中排名第4位。

学院先后被评为全国先进独立学院、社会满意度十佳独立学院、中国民办高等教育优秀院校、宁夏高校党的建设先进集体、宁夏高校大学生思想政治教育先进集体、宁夏高校先进基层党组织、宁夏大中专学校毕业生就业工作先进单位、银川市平安校园。2016年、2019年分别获得自治区“就业先进单位”荣誉称号，2020年被评为“高校毕业生就业工作考核优秀单位”。



# TABLE OF CONTENTS

## 目录



### 第一部分：就业工作特色与举措

1. 高位统筹，协同攻坚，就业创业工作“不停歇”	01
1.1 强化统筹部署	02
1.2 强化制度引领	02
1.3 强化稳抓落实	02
2. 质量靶向，精准对接，就业创业指导“不断线”	03
2.1 优化“云指导”服务	03
2.2 开展精准分类指导	03
2.3 强化价值引领作用	03
3. 拓宽渠道，精心服务，就业求职平台“不打烊”	04
3.1 安全有序，线上线下并驾齐驱	04
3.2 精准匹配，分类实施校园双选	04
3.3 拓宽渠道，做实做广就业市场	04
4. 逆势而为，创新方法，就业创业服务“暖人心”	05
4.1 做实做细就业服务	05
4.2 做精做准就业帮扶	06
4.3 做大做强智慧信息平台	06

### 第二部分：毕业生基本情况

1. 毕业生规模与就业基本情况	07
1.1 毕业生整体规模	07
1.2 学院各系毕业生分布情况	08
1.3 毕业生就业基本情况及去向	08

2. 毕业生签约单位情况分析	09
3. 毕业生签约重点单位统计	10
4. 毕业生深造情况分析	10
5. 毕业生服务基层就业情况	11
6. 家庭经济困难毕业生就业情况	11

### 第三部分：评价与反馈

1. 毕业生就业满意度调查	12
2. 毕业生签约单位匹配度调查	12
2.1 毕业生签约单位专业匹配度调查	12
2.2 对工作各方面期望与实际情况匹配度调查	13
2.3 求职意向行业与实际就业行业匹配情况	13
3. 毕业生对学院就业创业工作的反馈	14
3.1 对学院就业创业工作满意度及需求	14
3.2 对学院就业创业指导需求的反馈	14
4. 用人单位对人才需求的反馈	15
4.1 需求我院毕业生因素调查	15
4.2 对毕业生综合能力（素质）要求	15
5. 用人单位对我院人才培养的评价	16
5.1 思想道德素质与敬业精神	16
5.2 文化素养与专业基础	16
5.3 工作能力	16
5.4 团队精神和创新思维	16





# XINHUA COLLEGE OF NINGXIA UNIVERSITY

## 第一部分

## 就业工作特色与举措

### 1、高位统筹，协同攻坚，就业创业工作“不停歇”

就业是最大的民生。宁夏大学新华学院积极响应上级部门有关决策部署，继续坚持狠抓就业创业“一把手”工程。学院党委书记、院长靠前指挥，亲自部署、统筹协调。各系各相关部门全力配合、群策群力，全力实现学院2021年毕业生就业创业工作目标。



#### 1.1强化统筹部署

成立院（系）两级毕业生就业创业工作领导小组，科学研判当前就业形势，统筹部署毕业生就业创业工作，切实发挥“一把手”工程的核心作用，签订院（系）就业目标责任书，不断强化党政齐抓共管、各级责任明确的工作局面，确保宁夏大学新华学院毕业生就业工作有条不紊，就业创业局势整体稳定。



学院召开2021年毕业生就业工作会议

#### 1.2强化制度引领

建立以学院就业工作部署会、就业工作推进会、招生就业分析会和就业工作监测会为主要内容的“四会”制度，研判就业形势，明确工作思路，实时监控就业情况，使毕业生就业工作有统筹、有计划、有组织、有监督的平稳推进。



签订院（系）就业目标责任书

#### 1.3强化稳抓落实

宁夏大学新华学院本着“全员促就业”的工作理念，强化各系在就业创业工作中“桥头堡”的作用，进一步调动各系在转观念、拓渠道、抓精准等方面的积极性，精心开展就业创业工作。



2021年春季双选洽谈会





## 2.质量靶向，精准对接，就业创业指导“不断线”

宁夏大学新华学院始终坚持以学生为本，立足学生多元化的求职需求，聚焦国家战略、学院建设、行业发展，努力突出专业学科特色，不断加强就业创业指导的体系化建设，有效提升学生求职竞争力。

### 2.1优化“云指导”服务

宁夏大学新华学院立足学生求职需求，推出“云指导”能力在线提升，引入职业测评系统、开设网络求职课堂，帮助学生客观了解自我，制定职业目标，提高自身素养，实现高效求职。举办网络公务员考试直播课程，开通“就业留言板”，通过线上留言、电话咨询等方式，为毕业生答疑解惑。



“云指导”能力在线提升



网络公务员考试直播课

### 2.2开展精准分类指导

以学生全面成长成才为目标，以求职核心竞争力提升为重点，坚持品牌营造理念，按照学生多元化求职意向，推出“60天公考训练营”，举办实战技能赛事，就业形势与政策宣讲会、“套餐式”就业创业能力提升工作坊、推送教育部“24365就业直播课”。

### 2.3强化价值引领作用

开展理想信念和红色基因教育，将毕业生的价值引领教育摆在突出位占，不断强化学生的家国情怀。学院以国家战略为主导，搭建基层人才服务通道，积极组织实施国家和地方基层项目，2021年参与基层项目学生325人，为新疆输送毕业生5人，85%的毕业生在西部就业创业。



就业形势与政策进校园

## 3.拓宽渠道，精心服务，就业求职平台“不打烊”



2021年11月网络招聘

### 3.1安全有序，线上线下并驾齐驱

针对疫情防控常态化新形势，学校做实线上线下就业招聘，首场线上校园宣讲会由中核二三集团拉开帷幕，2021年以来，举办线上网络双选会6场，线下就业双选洽谈会2场，专业类中小型招聘会14场，用人单位累计500余家，提供就业岗位1.5万个。



2021年线下双选洽谈会

### 3.2精准匹配，分类实施校园双选

为提高用人单位和毕业生需求匹配度，针对不同学科专业和不同学生类型的求职特点，联合各系策划分专业、分学生类别的小型校园宣讲会。学院持续做好线上线下招聘会后毕业生就业进展统计，科学分析校招效果，加强对用人单位和毕业生的双向调研，不断提升校园招聘活动质量。



与南京证券股份有限公司银川怀远西路营业部签订校企合作实习实训基地

### 3.3拓宽渠道，做实做广就业市场

结合学院学科特点和市场发展需要，深入挖掘新兴行业、新兴职业创造的就业机会，学院与地方人社局、人才中心建立合作关系。2021年，与多个机构签署战略合作协议，丰富毕业生就业资源。另一方面，做好基层项目宣传工作，全方位助力毕业生基层就业。



金东纸业（江苏）股份有限公司来院招聘





## 4.逆势而为，创新方法，就业创业服务“暖人心”

宁夏大学新华学院坚持“三全育人”理念，完善就业创业服务体系。学院在原有工作基础上，加强信息化建设，创新工作方法，为学生提供优质服务“暖人心”。

### 4.1做实做细就业服务

疫情常态化下畅通“互联网+就业”云平台，优化就业“云”指导，最大限度为学生提供暖心服务。通过致用人单位和毕业生的一封信，调整就业政策和服务，适时实施网上签约、邮递改派服务，同时，微信公众号不间断为学生送上各类就业政策、就业指导、招聘信息等。



致2021届毕业生的一封信



致用人单位的一封信

### 4.2做精做准就业帮扶

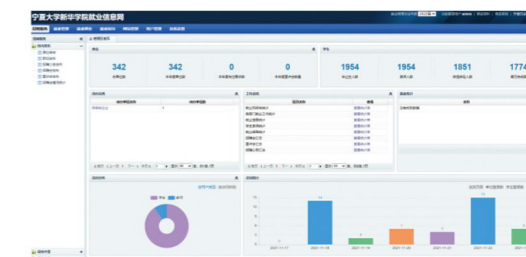
针对就业形势和后疫情影响，学院多管齐下及时了解掌握2021届毕业生思想动态和就业心理状况，搭建生涯规划与就创业助力平台，通过线上咨询的方式，有针对性地开展教育引导工作。重点关注特殊群体毕业生的求职就业，建立“一人一档”动态管理，制定“一生一策”精准化帮扶，通过分类指导、技能培训、心理疏导等方式开展工作，力争保证这部分毕业生充分满意就业。



精准就业帮扶计划

### 4.3做大做强智慧信息平台

用人单位管理系统升级，实现用人单位网上注册、网上发布招聘信息、网上预约专场招聘及双选会；学生服务管理系统升级，实现学生就业服务统一管理。就业信息平台不间断地推送招聘信息，求职指导、就业政策等，为学生提供全方位的就业服务。



学院就业创业一体化平台







# XINHUA COLLEGE OF NINGXIA UNIVERSITY

## 第二部分 毕业生基本情况

### 1、毕业生规模与就业基本情况

学院历来重视人才培养，按照“培养理论基础扎实、实践能力和社会适应能力强、具有创新精神和就业创业能力的高素质应用型人才”的目标定位培养人才。近年来，毕业生规模较为稳定。

#### 1.1 毕业生整体规模

宁夏大学新华学院2021届毕业生共有1584人，其中宁夏生源1416人，占比89.39%，男女生比例1:1.64。各类毕业生整体规模构成具体见图2-1、图2-2、图2-3。

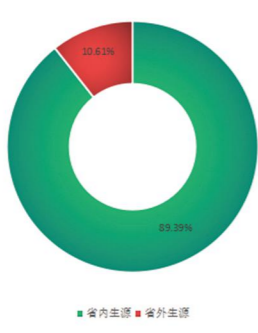


图2-1 2021届毕业生生源分布

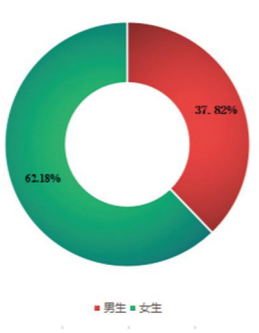


图2-2 2021届毕业生分性别占比

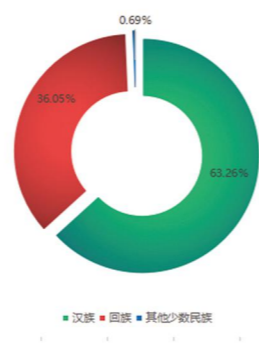


图2-3 2021届毕业生分民族占比

#### 1.2 学院各系毕业生分布情况

宁夏大学新华学院2021届毕业生分布于7个院系共计24个专业，各院系毕业生人数及所占总毕业生比率如下表：

系别	序号	专业	毕业人数	所占总毕业生百分比
文法外语系	1	法学	106	6.69%
	2	汉语言文学	325	20.52%
	3	新闻学	12	0.76%
	4	应用心理学	32	2.02%
	5	英语	62	3.91%
信息与计算机科学系	6	数学与应用数学	76	4.80%
	7	计算机科学与技术	92	5.81%
	8	电子信息工程	27	1.70%
	9	电气工程及其自动化	79	4.99%
	10	网络工程	15	0.95%
	11	土木工程	39	2.46%
工程与应用科学系	12	机械工程	31	1.96%
	13	工程管理	19	1.20%
	14	生物技术	14	0.88%
	15	化学工程与工艺	2	0.13%
	16	财务管理	426	26.89%
经济与管理科学系	17	信息管理与信息系统	28	1.77%
	18	房地产开发与管理	1	0.06%
	19	电子商务	37	2.34%
	20	物流管理	26	1.64%
	21	工商管理	64	4.04%
宁夏大学音乐学院	22	音乐学	25	1.58%
宁夏大学体育学院	23	社会管理与体育指导	18	1.14%
宁夏大学美术学院	24	美术学	28	1.77%
合计			1584	

表1 2021届毕业生分专业分布

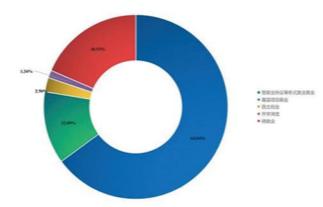


图2-6 男生就业情况分布

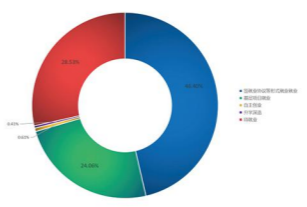


图2-7 女生就业情况分布

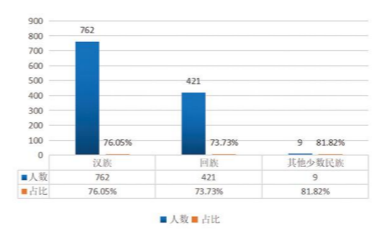


图2-8 分民族就业情况

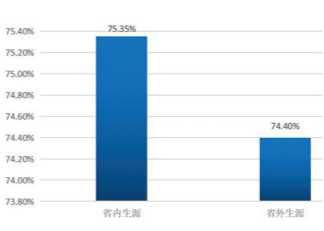


图2-9 分生源就业情况

#### 1.3 毕业生就业基本情况及去向

根据教育部毕业生就业监测系统的统计，截止2021年8月31日，宁夏大学新华学院2021届毕业生1584人，各类就业毕业生1192人，初次毕业去向落实率为75.25%。其中签就业协议等形式就业1159人，升学9人，出国深造3人，自主创业21人，待就业392人。

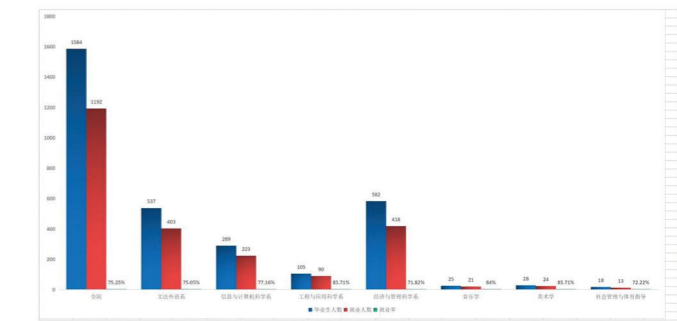


图2-4 2021届毕业生就业整体情况

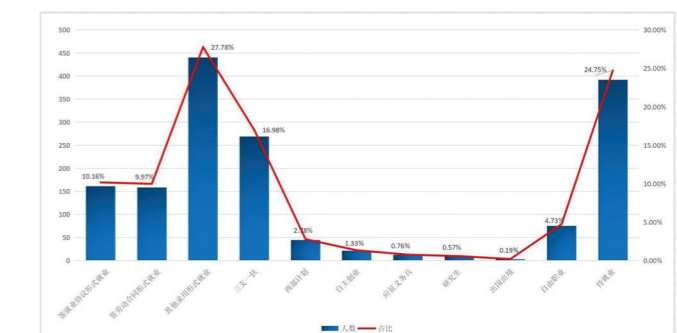


图2-5 2021届毕业生初次就业去向整体情况

#### 不同特征群体毕业生就业情况

根据统计，女生就业率（75.33%）比男生就业率75.12%）高0.21个百分点；少数民族毕业生就业率为73.88%；省内生源毕业生就业率为75.35%。



## 2. 毕业生签约单位情况分析

毕业生签约单位情况需从签约单位性质、工作地域和单位行业三个维度衡量。

从签约单位性质看，各类企业仍然是我院毕业生就业的主要渠道，达到62.63%，这既是国家大力支持和引导毕业生到中小微企业就业的结果，也反映了这类企业在高校毕业生就业市场中占据了主要地位，为促进毕业生就业发挥了重要作用。



图2-10 学院2021届毕业生整体签约单位性质统计

从签约单位地域看，在宁夏就业毕业生人数达到985人，占签各类协议就业毕业生总数的84.99%。其次是陕西省、江苏省、浙江省、新疆、甘肃省等地域，毕业生就业地域主要集中于西部地区。学院聚焦国家战略，结合“一带一路”建设及西部地区发展，落实区域协调发展战略，为区域经济建设的应用型人才培养做好储备。

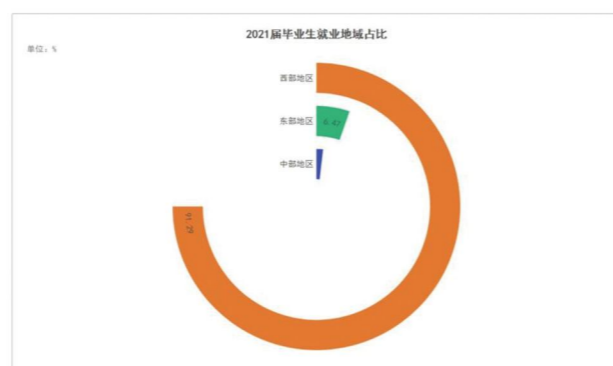


图2-11 2021届毕业生整体就业地域统计

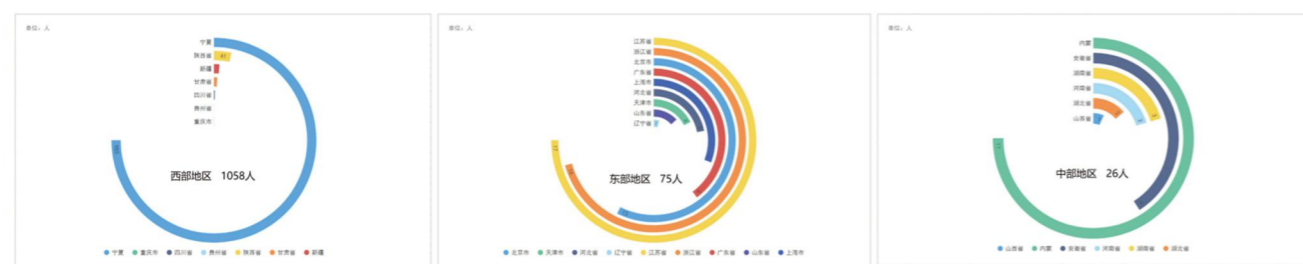


图2-12 2021届毕业生分地域分布图

从签约单位行业看，教育类人数最高，高达197人，占签约就业形式等就业毕业生总数的16.20%，其次是“信息传输、软件和信息技术服务业”（8.19%）及“制造业”（5.578%）。

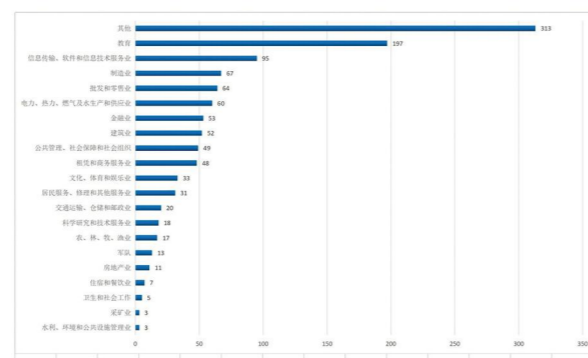


图2-13 2021届毕业生就业单位行业分布

## 3. 毕业生签约重点单位统计

根据毕业生签约单位情况统计，接受毕业生到重点用人单位就业情况见下表：

序号	单位名称	行业分类
1	宁夏大学	教育行业
2	中国联合网络通信有限公司宁夏回族自治区分公司	信息传输、软件和信息技术服务业
3	中国农业银行股份有限公司宁夏回族自治区分行	金融业
4	中国移动通信集团宁夏有限公司中卫数据中心	信息传输、软件和信息技术服务业
5	内蒙古鄂尔多斯电力冶金集团股份有限公司氯碱化工分公司	化学原料和化学制品制造业
6	中国邮政储蓄银行股份有限公司宁夏回族自治区分行	金融业
7	中国石油宁夏销售分公司	批发业
8	中国铁路兰州局集团有限公司	交通运输、仓储和邮政业
9	中国银行股份有限公司宁夏回族自治区分行	金融业
10	国网宁夏电力有限公司	电力、热力、燃气及水生产和供应业
11	国家能源集团宁夏煤业有限责任公司	煤炭开采和洗选业
12	中煤西北能源有限公司	批发业
13	华电宁夏灵武发电有限公司	电力、热力生产和供应业
14	中核（宁夏）同心新能源有限公司	电力、热力生产和供应业
15	中国人寿股份有限公司	保险业
16	国家电投集团宁夏能源铝业科技工程有限公司	科技推广和应用服务业
17	宁夏小巨人机床有限公司	制造业
18	宁夏宝丰能源集团股份有限公司	基础化工 — 化学原料
19	新华百货集团有限公司	商贸零售 — 一般零售
20	顺丰速运宁夏有限公司	道路运输业
21	金光纸业（中国）投资有限公司	商务服务业
22	宁夏中环光伏材料有限公司	科技推广和应用服务业
23	宁夏第一建筑有限公司	房屋建筑业
24	中海地产（银川）有限公司	房地产业
25	宁夏全仔餐饮管理有限公司	住宿和餐饮业
26	宁夏共享人力集团有限公司	商务服务业

表2 2021届毕业生签约重点用人单位统计

## 4. 毕业生深造情况分析

宁夏大学新华学院注重学生基础理论和专业能力培养，毕业生专业素养得到广泛认可，2021届毕业生中升学共12人，其中国内升学深造9人，国外升学深造3人。进一步统计分析毕业生深造的原因，主要集中在“提升学历层次”占到50%。

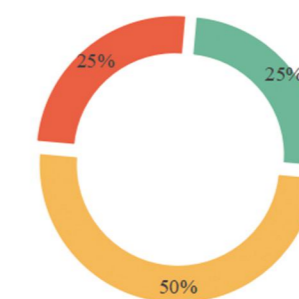


图2-14 选择深造的最主要原因



## 5. 毕业生服务基层就业情况

近年来，学院紧密围绕实施乡村振兴战略、服务乡村建设行动，引导毕业生到各类基层项目服务就业。2021届毕业生服务基层就业人数再创新高，达到313人，其中三支一扶人数为269人，西部计划人数为44人。

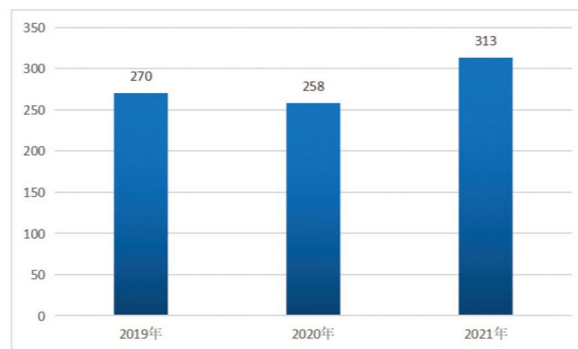


图2-15 2019-2021年毕业生在宁夏基层服务就业人数

## 6. 家庭经济困难毕业生就业情况

学院着重打好多种组合拳开展家庭经济困难毕业生特别是建档立卡家庭经济困难毕业生的就业创业工作，力求精准，讲求实效。2021届199名建档立卡家庭经济困难毕业生中142人就业，就业率71.36%；168名家庭经济困难毕业生中117人就业，就业率69.64%；7名残疾毕业生中就业6人，就业率85.71%。

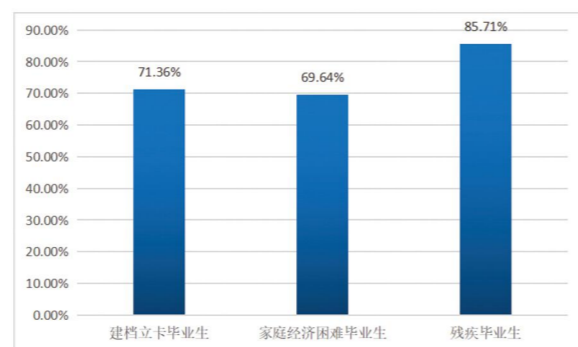


图2-16 2021届特殊群体毕业生就业情况

# 第三部分 评价与反馈

为全面了解2021届毕业生的就业过程和现状，有效掌握毕业生和用人单位满意度，学院通过邮件、网络问卷等方式对2021届毕业生和部分用人单位进行了问卷调查，获得了关于毕业生就业相关评价数据。希望通过2021届毕业生及用人单位的反馈，进而为学院人才培养、就业服务等工作提供参考。毕业生调研人数1584人，共回收有效问卷740分，占比46.72%。

## 1. 毕业生就业满意度调查

调查显示，我院毕业生就业满意度较高，平均达到了90.69%。从均值看，处于3分以上。可见毕业生对初入职场的岗位和工作内容及薪资等方面比较认同，目前已落实的工作整体比较符合自身就业期望。

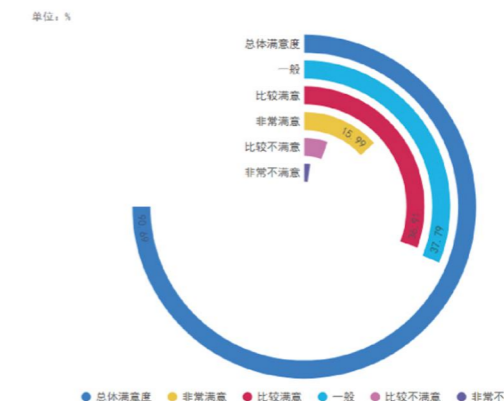


图3-1 2021届毕业生工作满意度调查反馈

注：满意度=“非常满意”占比+“满意”占比+“一般”占比；满意度均值指将满意度的评价结果分别赋予1—4分（不满意=1分、非常满意=4分），求其均值。

## 2. 毕业生签约单位匹配度调查

### 2.1 毕业生签约单位专业匹配度调查

调查显示，71.7%的毕业生认为自己从事的工作与所学专业匹配，其中认为就业单位提供的职位与所学专业非常匹配的占23.73%，匹配的占31.63%，一般匹配占16.34%。表明我院专业设置比较符合社会需求，毕业生在就业市场中具有一定的就业竞争优势，毕业生能够学以致用。

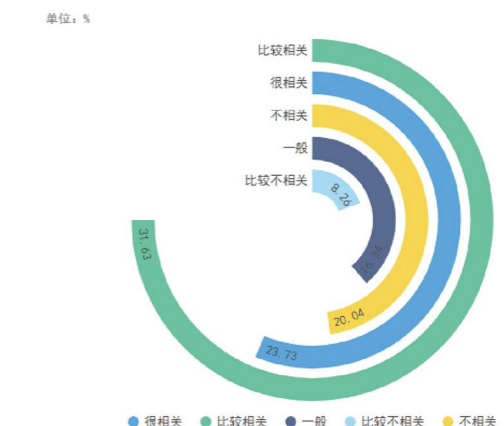


图3-2 2021届毕业生签约单位专业匹配度调查反馈







# XINHUA COLLEGE OF NINGXIA UNIVERSITY

## 2.2 对工作各方面期望与实际匹配度调查

调查显示，2021届毕业生在求职过程中优先考虑的是薪酬与福利，期望值达86%以上。其次是地域、个人发展空间和单位性质。

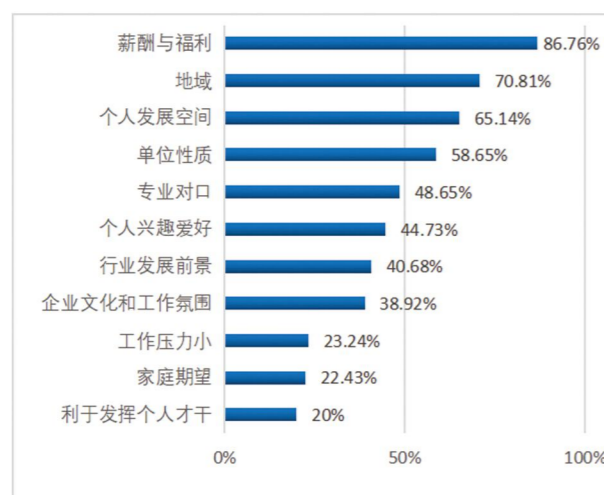


图3-3 2021届毕业生对工作各方面期望值

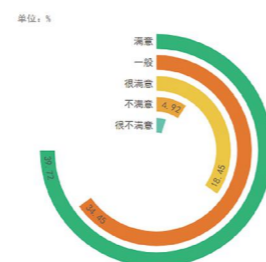


图3-4 2021届毕业生对薪资匹配度调查反馈

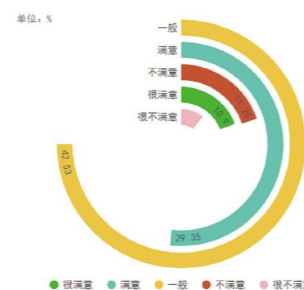


图3-5 2021届毕业生对工作环境匹配度调查反馈

## 2.3 求职意向行业与实际就业行业匹配情况

调查显示，2021届毕业生在求职期间期望到事业单位、国家机关、其他企业的比例最高，分别达到34.98%、21.27%、21.09%，到其他各类就业行业工作有意愿的占22.68%。

从实际情况看：到其他企业工作的毕业生仍是我院毕业生签约单位性质主体，占比55.2%。

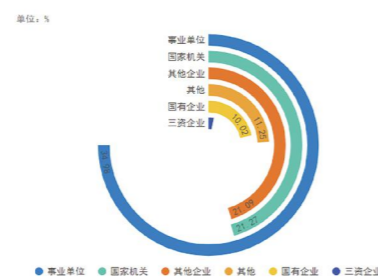


图3-6 2021届毕业生求职意向行业调查反馈

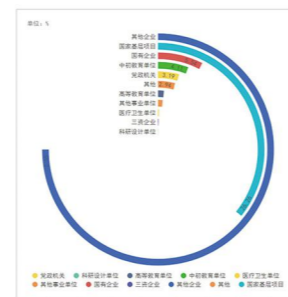


图3-7 2021届毕业生实际求职行业调查反馈

## 3. 毕业生对学院就业创业工作的反馈

### 3.1 对学院就业创业工作满意度及需求

我院2021届毕业生对学院就业创业工作整体满意度较高（满意度95.49）。其中38.89%的毕业生认为学院应多举办招聘会，25.01%的毕业生认为多推广求职创业信息很重要，23.89%的毕业生认为多进行就业指导，转变学生就业观念应该是学院就业创业工作的重点。

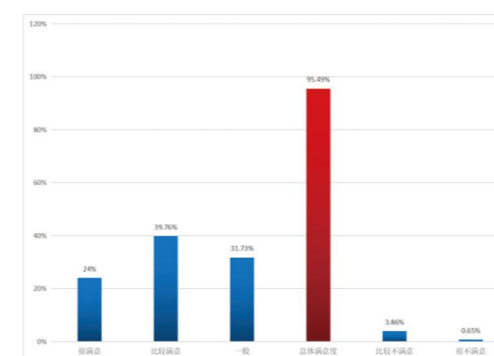


图3-8 2021届毕业生对学院就业创业工作整体满意度

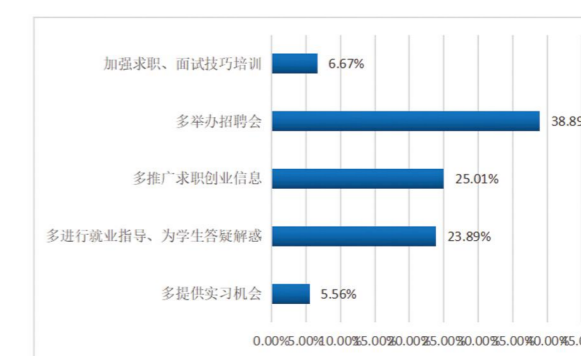


图3-9 2021届毕业生对学院就业创业工作需求调查

### 3.2 对学院就业创业指导需求的反馈

2021届毕业生认为学院应重点给学生提供的就业指导包括“求职、面试技巧培训”、“就业政策、形势分析”、“提供就业信息”等。

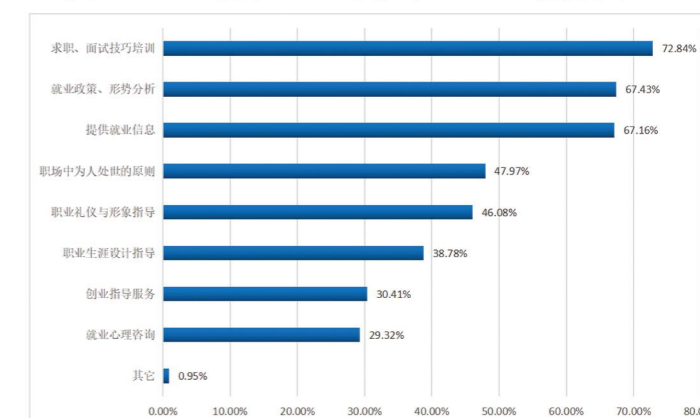


图3-10 2021届毕业生对学院就业创业指导需求的反馈调查



## 4.用人单位对人才需求的反馈

为了将用人单位人才需求和评价反馈与学院人才培养工作有效对接，学院对404家用人单位进行了回访式调研，主要包括总体学科需求和对毕业生综合能力（素质）两个方面。被调研的用人单位包括各类教育单位、各类企业和相关事业单位。以下是用人单位对我院人才培养的需求反馈。

### 4.1 需求我院毕业生因素调查

调查显示，受访用人单位对2021届毕业生整体满意度较高，95%的用人单位认为我院毕业生的整体质量水平在同类高校中属于较高水准。几乎所有用人单位都对我院毕业生专业知识的掌握程度表示满意。多数用人单位表示，由于部分业务的岗位流动性较强，所以对专业的限制越来越淡，在招聘过程中不会苛求学科专业，而更加注重毕业生综合素质。

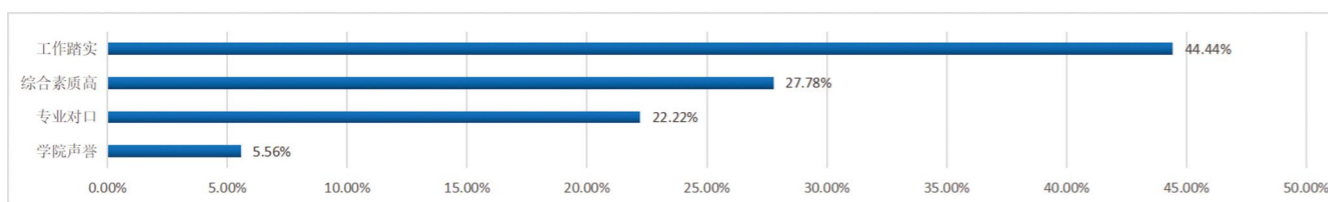


图3-11 用人单位需求我院2021届毕业生因素调查统计

### 4.2 对毕业生综合能力（素质）要求

从用人单位对毕业生各项能力的关注程度来看，用人单位普遍对毕业生的学习能力、专业技能、敬业精神、适应能力、团队合作、沟通能力比较看重。

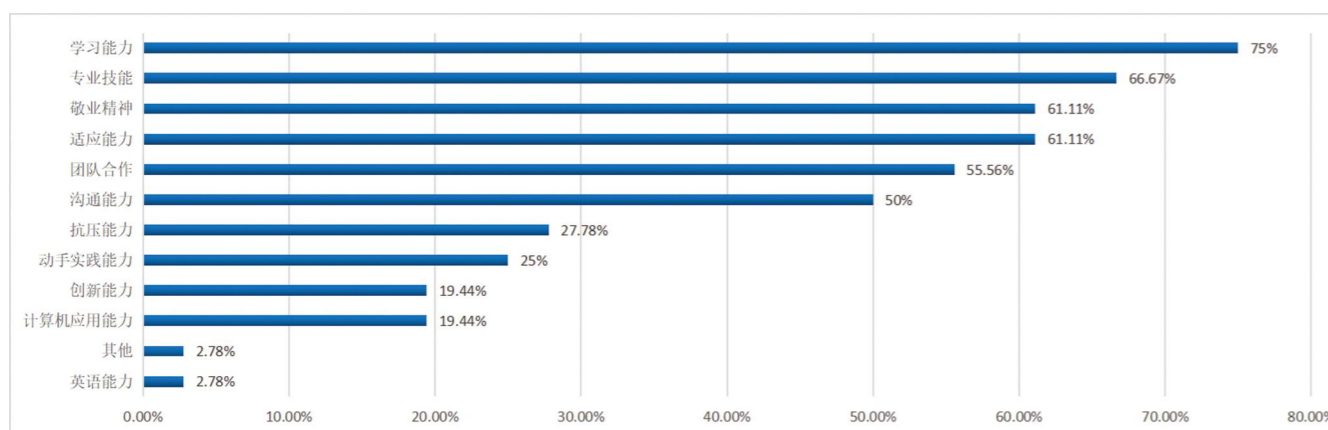


图3-12 用人单位需求我院2021届毕业生因素调查统计

## 5.用人单位对我院人才培养的评价

总体上看，用人单位对我院毕业生满意度较高，达到97.88%，主要表现在思想道德素质与敬业精神好、文化素养与专业基础实、工作能力强、团队精神佳、就就业岗位稳定程度高、创新思维和改革精神活六个方面。

### 5.1 思想道德素质与敬业精神

总体上，用人单位认为我院毕业生思想道德素质与敬业精神好。

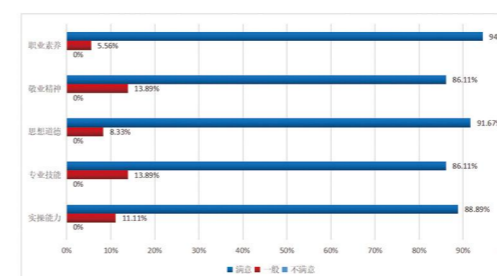


图3-13 用人单位对我院2021届毕业生思想道德素质与敬业精神满意度调查

### 5.2 文化素养与专业基础

总体上，用人单位认为我院毕业生文化素养高，专业基础知识扎实。

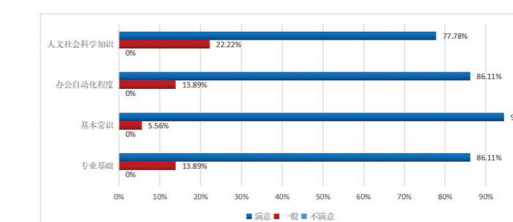


图3-14 用人单位对我院2021届毕业生文化素养和专业基础满意度调查

### 5.3 工作能力

总体上，用人单位认为我院毕业生组织协调能力强，工作适应性较快。

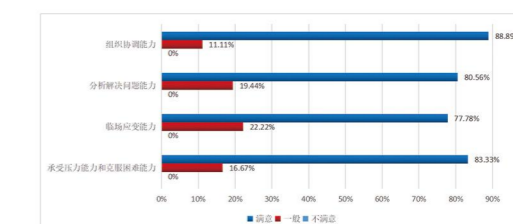


图3-15 用人单位对我院2021届毕业生工作能力满意度调查

### 5.4 团队精神和创新思维

总体上，用人单位认为我院毕业生团队精神佳，主要表现在具有较强事业心，工作中能充分发挥自己的主观能动性，并能与同事团结协作开展工作，表现出强烈的合作意识和良好的团队精神等方面。用人单位认为我院毕业生创新思维和改革精神活跃。

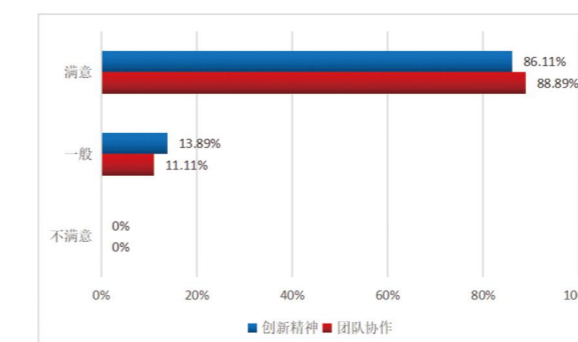


图3-16 用人单位对我院2021届毕业生团队协作能力和创新精神满意度调查

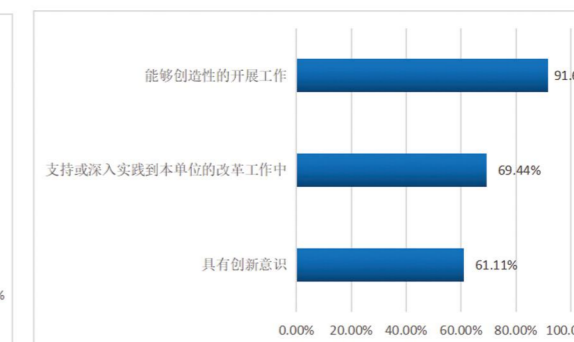


图3-17 用人单位对我院2021届毕业生创新思维满意度调查



宁夏大学新华学院全面贯彻落实党的十九届六中全会精神，坚定“以服务促发展”的工作理念。持续开展“学生就业能力提升计划”，打造学生需求端精准化、品牌化、系统化生涯规划和就业创业指导教育体系，不断提升服务的契合度和有效性。优化就业市场布局，重点拓展国家重点项目，西部基层等就业项目，增加就业岗位有效供给；强化校友资源运用，落实校企合作协同育人。探索创业项目定点培育孵化，打造以点带面的创新创业教育新模式。实现毕业生就业率整体稳定，就业质量稳步提升。

