



贵州医科大学神奇民族医药学院

ShenQi Ethnic Medicine College of Guizhou Medical University

# 2021届本科毕业生 就业质量年度报告



# 贵州医科大学神奇民族医药学院概况

贵州医科大学神奇民族医药学院是 2004 年经教育部批准成立，由贵州医科大学与贵州神奇集团合作举办的一所普通高等本科全日制教育的独立学院。学院现有笋子林、惠水两个校区，占地面积 732 亩，校舍面积共 31.86 万平方米，图书馆馆藏书 64 万册，电子图书 28.63 万册。学院面向全国招生，现有全日制本科在校生 7000 余人。建校以来，为社会培养输送了 1.4 万各级各类专业人才，为贵州地方经济发展提供了人才支持。

学院坚持以地方经济社会发展需求为导向，形成了总体布局与结构合理的学科专业体系。现设置有 19 个本科专业，形成理学、经济学、法学、文学、管理学、医学等协调发展的学科布局。学院现设 4 个二级学院，12 个教学单位。现有在职教职工 400 余人，其中专任教师 300 余人，具有硕博学位占比 38%，高级职称占比 33%。

学院自创办之日起，一直奉行“教学是立校之本、科研是强校之路”的办学理念，2001 年经国家人事部批准设立神奇博士后科研工作站，贵州苗药工程技术中心、生殖医学研究中心、阿尔兹海默症研究中心等科研机构，2020 年，经第十七届中国科学家论坛批准，学院成立了院士专家（创新）工作站，长年有 3-5 名院士驻站，指导开展生命健康及脑科学领域的科学研究和人才培养工作。学院科研团队承担国家和省级重大科研项目 20 余个，发表高质量论文 200 余篇，获得省部级科研成果 20 余项，其中“胎盘组织及其提取物治疗阿尔兹海默症”、“鸡胚胎生长因子抗衰老”关键技术研究与应用荣获中国科技创新发明成果，为神奇

学院的发展奠定了强大的科研支撑。

学院采取产教融合、创新人才培养模式，已签约数十个教学实习实训基地。学院投资建成了4个二级学院、19个本科专业的实习实训中心，100余个实验室，满足教育教学的需要。

2012年4月，学院顺利通过贵州省教育厅组织的学士学位授予权评审，学院获得了学士学位授予权单位和专业的学士学位授予权；2013年6月，学院顺利通过了由贵州省民政厅组织的全省社会组织等级评估。在全省参评的近400个机构中名列前茅，被贵州省民政厅授予5A等级单位。

学院办学17年来，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，坚持中国特色社会主义办学方向，全面贯彻党的教育方针，秉承“重德尚学，维新育才”校训精神，落实立德树人的根本任务，坚持依法办校，依法治校；遵循高等教育发展规律，注重内涵发展、特色发展和创新发展，积极服务贵州经济社会发展，围绕“四新”抓“四化”，服务贵州“乡村振兴”、“大数据”、“大生态”三大战略行动，为区域经济社会发展服务，努力将我院建设成为有特色的省内一流民办普通本科高校而不懈奋斗。

前    言	5
第一部分：毕业生就业基本情况	6
一、毕业生的规模和结构	6
（一）毕业生的总体规模	6
（二）毕业生专业结构	6
（三）毕业生的性别比例	7
（四）毕业生的民族分布	7
二、毕业生的就业率	9
（一）就业率总体情况	9
（二）各专业就业率分析	9
（三）未就业情况说明	11
三、毕业生就业去向	11
第二部分：毕业生就业工作主要举措	12
一、强化就业管理制度建设，确保就业工作效果	12
二、积极开拓市场，拓宽就业择业渠道	13
三、加大服务力度，完善就业信息平台	15
四、加强就业创业教育，引导毕业生树立正确的就业创业观	15
五、加大就业帮扶力度，建立就业扶持机制	15
第三部分  毕业生就业相关分析	16
一、毕业生就业分布状况	16
（一）毕业生行业分布	16
（二）毕业生就业单位性质分析	17
（三）就业地区分布	18

(四)困难毕业生就业情况 .....	19
二、毕业生就业满意度分析 .....	19
三、毕业生求职分析 .....	20
(一)毕业生求职途径分析 .....	20
(二)毕业生求职费用分析 .....	21
四、毕业生基层就业情况 .....	21
(一)基层就业领域分布 .....	21
(二)基层就业地域分布 .....	21
(三)不选择基层就业的原因 .....	22
(四)对于基层就业政策的了解 .....	22
五、毕业生自主创业状况分析 .....	23
(一)自主创业意愿 .....	23
(二)自主创业的原因 .....	24
(三)对于自主创业相关政策的看法 .....	25
(四)对于自主创业最有帮助的学校活动 .....	25
第四部分 毕业生就业发展趋势 .....	26
第五部分 毕业生就业状况对人才培养的反馈 .....	26
一、毕业生就业能力的反馈 .....	26
二、专业对口程度反馈 .....	27
三、对就业指导服务的反馈 .....	28

# 前言

随着中国高等教育数量扩张目标的逐步实现，提高教育质量的重要性日益凸显。发布高校毕业生就业质量年度报告，是高等学校建立健全就业状况反馈机制、引导高校优化招生和专业机构、改进人才培养模式、及时回应社会关切的一项重要工作。

根据《教育部办公厅关于编制发布高校毕业生就业质量年度报告的通知》（教学厅函【2013】25号）要求，我校编制和发布《贵州医科大学神奇民族医药学院2021届本科毕业生就业质量年度报告》。本报告基于我校统计的2021届本科毕业生的就业数据，结合调研数据进行分析，共包括五部分内容：毕业生就业基本情况、学校就业工作主要举措、毕业生就业相关分析、毕业生就业发展趋势、毕业生就业状况对人才培养的反馈。

本报告对我校2021届本科毕业生的就业状况与就业质量进行了总结和评价，从而为监测和反馈学校毕业生就业状况和就业质量提供数据支持。本报告以客观、准确的图表和数据来呈现结果，除就业率和毕业去向等就业指标外，还对就业相关的行业岗位、专业对口度、就业满意度等进行深入挖掘和分析，并分析毕业生就业的发展趋势，使得大学生就业市场及发展趋势分析成为可能，也从就业结果反馈学校的招生、专业设置和人才培养，为学校建立健全就业状况反馈机制、引导高校优化招生和专业结构、改进人才培养模式奠定了基础。



# 第一部分：毕业生就业基本情况

## 一、毕业生的规模和结构

### （一）毕业生的总体规模

贵州医科大学神奇民族医药学院 2021 届本科毕业生总计 1120 人。与去年同期相比减少 292 人（2020 届本科毕业生共 1412 人），2021 届本科毕业生人数如下图所示。

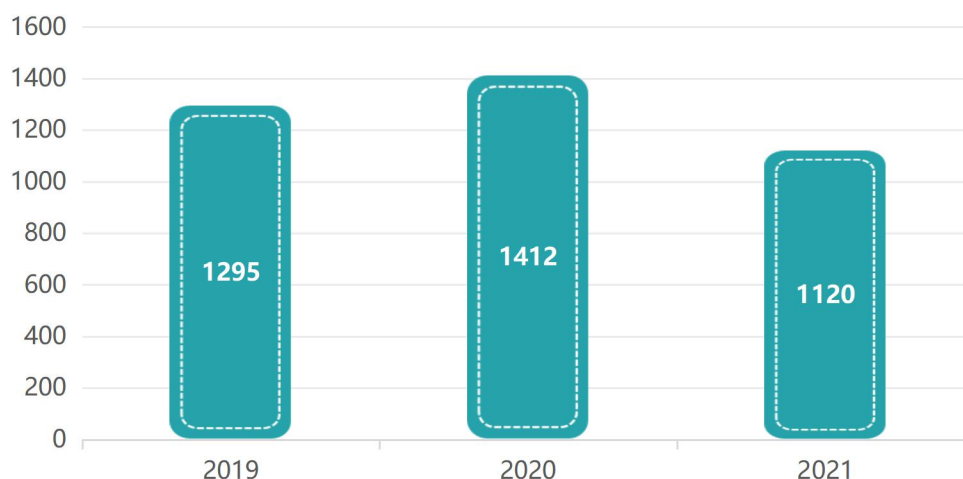


图 1-1-1 2017—2021 届毕业生总人数总体趋势

### （二）毕业生专业结构

我校 2021 届本科毕业生分布在 4 个院系，共计 12 个本科专业方向。其中护理专业毕业生人数占毕业生总人数的比例最高，为 30.03%；其次为临床医学专业，毕业生人数占毕业生总人数的 26.95%；再次为口腔医学专业，毕业生人数占毕业生总人数的 5.64%。各学院毕业生人数如下图所示：

表 1-1-2 2021 届毕业生总人数总体占比

序号	专业	人数	比例 (%)
----	----	----	--------

1	药学	63	5.63%
2	临床医学	300	26.79%
3	麻醉学	70	6.25%
4	口腔医学	68	6.07%
5	康复治疗学	58	5.18%
6	食品卫生与营养学	27	2.41%
7	护理学	196	17.50%
8	法学	47	4.20%
9	英语	50	4.46%
10	市场营销	56	5.00%
11	财务管理	88	7.86%
12	公共事业管理	68	6.07%
13	酒店管理	28	2.50%
合计		1120	100%

我校 2021 届本科毕业生生源审核中，各毕业班辅导员负责将毕业生信息录入系统，招生就业处负责审核，共计审核 1120 名毕业生信息，将错误信息返回辅导员处修改，辅导员修改后再审核。毕业生生源审核结束后，招生就业处及时将毕业生就业材料发放给毕业生。

### （三）毕业生的性别比例

我校 2021 届本科毕业生中，男生 395 人，占本科毕业生总人数的 35.27%；女生 725 人，占本科毕业生总人数的 64.73%，总体男女性别比例 1：1.84。

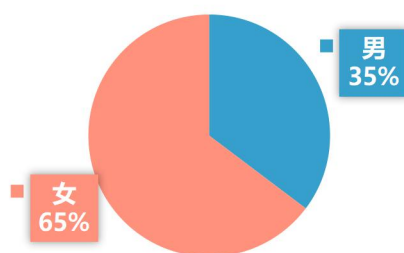


图 1-1-3 2021 届毕业生男女分布



#### （四）毕业生的民族分布

我校 2021 届本科毕业生中，汉族学生 724 人，占本科毕业生总数的 64.64%，其他少数民族学生 396 人，占本科毕业生总数的 36.36%。2021 届毕业生民族分布的特点主要表现为，汉族占多数，同时其他少数民族学生分布广泛（有 17 个少数民族）。

表 1-1-4：贵州医科大学神奇民族医药学院 2021 届本科毕业生民族分布情况表

序号	民族	人数	百分比 (%)
1	汉族	724	64.64%
2	苗族	101	9.02%
3	土家族	74	6.61%
4	其他	43	3.84%
5	布依族	43	3.84%
6	侗族	37	3.30%
7	彝族	33	2.95%
8	仡佬族	25	2.23%
9	白族	11	0.98%
10	水族	8	0.71%
11	回族	6	0.54%
12	黎族	4	0.36%
13	蒙古族	3	0.27%
14	仡佬族	2	0.18%
15	毛南族	2	0.18%
16	满族	2	0.18%
17	壮族	1	0.09%
18	瑶族	1	0.09%
合计		1120	100%

## 二、毕业生的就业率

就业率是反映大学生就业情况和社会对学校毕业生需求程度的重要指标和参考依据，根据教育部发布的《教育部办公厅关于进一步加强和完善高校毕业生就业状况统计报告工作的通知》（国办发〔2004〕35号），高校毕业生就业率的计算公式为：毕业生就业率=（已就业毕业生人数/毕业生总人数）×100%。根据《关于调整全国普通高等学校毕业生就业数据库结构及代码标准的通知》（教学司函〔2014〕1号），毕业生总人数=（签就业协议形式就业+签劳动合同形式就业+其他录用形式就业+科研助理+应征义务兵+国家基层项目+地方基层项目+自主创业+自由职业+升学+出国出境）+（待就业+不就业拟升学+其他暂不就业）。已就业毕业生人数=签就业协议形式就业+签劳动合同形式就业+其他录用形式就业+科研助理+应征义务兵+国家基层项目+地方基层项目+自主创业+自由职业+升学+出国出境。

### （一）就业率总体情况

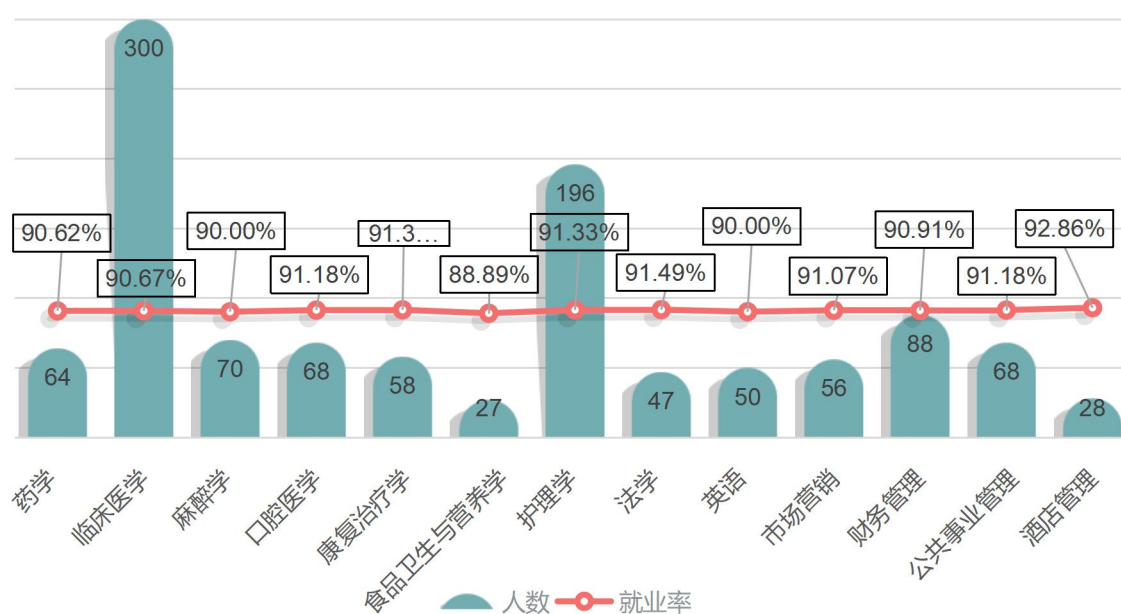
受疫情影响高校毕业生就业形势严峻，截至12月25日，我校2021届本科毕业生就业率为90.89%。

### （二）各专业就业率分析

我校2021届本科各专业毕业生的就业率均保持在较高水平。截至2021年12月31日的年终就业率来看除食品卫生营养学专业外，其余专业就业率都达到了90.00%以上，且有相应的提高。就业率最高的专业为：酒店管理（本科共计26人就业、专业就业率为92.86%），其次为法学（本科共计43人就业、专业就业率为91.49%），再次为康复治疗学（本科共计53人就业、专业就业率分别为91.38%）。各专业年终就业率详见表1-2-1。

表 1-2-1 贵州医科大学神奇民族医药学院 2021 届本科毕业生年终就业率情况

序号	专业	人数	就业人数	就业率 (%)
1	酒店管理	28	26	92.86
2	法学	47	43	91.49
3	康复治疗学	58	53	91.38
4	护理学	196	179	91.33
5	口腔医学	68	62	91.18
6	公共事业管理	68	62	91.18
7	市场营销	56	51	91.07
8	财务管理	88	80	90.91
9	临床医学	300	272	90.67
10	药学	64	58	90.62
11	麻醉学	70	63	90.00
12	英语	50	45	90.00
13	食品卫生与营养学	27	24	88.89
合计		1120	1018	90.89



### （三）未就业情况说明

根据贵州省大中专毕业生就业信息管理系统的统计数据,截至 2021 年 12 月 31 日,我校 2021 届本科毕业生中待就业 100 人、暂不就业 2 人,待就业占毕业生总人数的 8.93%。我校对这部分毕业生进行跟踪调查,这部分学生未就业的原因主要包括:受疫情影响单位招聘数量减少、求职难度增加、准备升学或参加公务员及其他考试、未找到合适工作等。

### 三、毕业生就业去向

截至 2021 年 12 月 31 日,我校 2021 届本科毕业生的毕业去向主要有签就业协议形式就业、签劳动合同形式就业、其他录用形式就业、地方基层项目、不就业拟升学、待就业、应征义务兵、升学等 8 种。根据贵州省大中专毕业生就业信息系统数据统计,我校本科毕业生最主要的就业去向为签就业协议形式就业、签劳动合同形式就业、其他录用形式及地方基层项目就业。此外,我校本科毕业生就业去向呈现多元化趋势,近几年来考取研究生、自主创业、灵活就业等的比率越来越多。我校 2021 届本科毕业生的毕业去向分布详见下图。

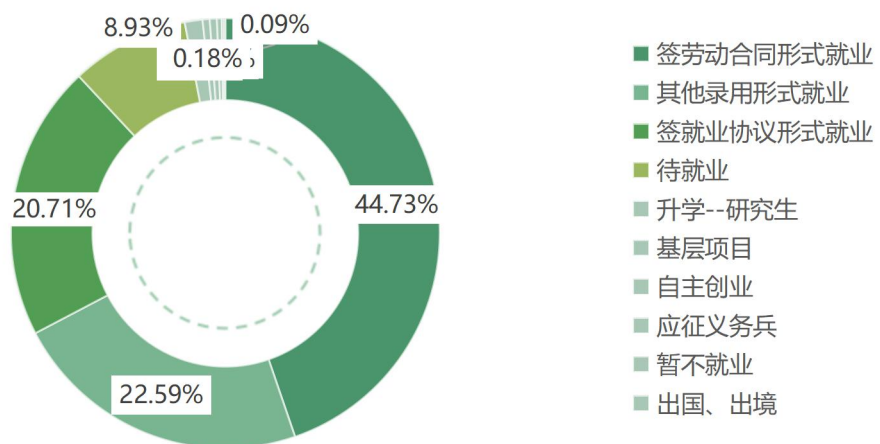


图 1-3-1 贵州医科大学神奇民族医药学院 2021 届本科毕业生就业去向分布图

## 第二部分：疫情影响下毕业生就业工作主要举措

在贵州省普通高等学校毕业生就业工作办公室领导的关心指导下，在学校党政领导的高度重视下，各二级院系的大力支持下，我校招生就业处积极采取措施，克服种种困难，圆满完成毕业生就业工作各项任务，使就业创业工作更加深入、思路更加开阔、措施更加有力、渠道更加通畅。

### 一、强化就业管理制度建设，确保就业工作效果

不断加强就业工作管理制度建设，形成“领导主抓、招就统筹、院系为主、全员参与”的就业工作运行机制，上下联动，对各院系进行目标考核，评选表彰毕业生就业工作先进集体和优秀个人，确保就业工作取得良好成效。

### 二、积极开拓市场，拓宽就业择业渠道

通过“请进来、走出去”的方式，积极拓展线上线下就业市场，搭建“供需见面”平台。采取个别推荐、集中招聘与专场招聘相结合的方式，精心组织校园洽谈会、招聘会和宣讲会，拓宽毕业生就业择业的渠道。在疫情防控期间，全校各类现场招聘活动全部暂停，尽量减少毕业生流动，减少人员聚集，同时全面启动毕业生在线招聘活动，助力毕业生充分就业。

（一）积极邀请和配合用人单位通过邮箱将招聘信息发送到我校就业邮箱（jy13676@qq.com）发布在线招聘信息，并利用微信、QQ、抖音等网络视频平台进行远程面试，开展各类线上招聘活动。

（二）化危机为契机，搭建毕业生与用人单位之间高效集中的在线招聘交流平台，在贵州医科大学神奇民族医院学院就业平台（就业信息网）开通在线视频宣讲与招聘服务，在确保疫情防控期间学校与用人单位之间人才培养与输送的路径畅通的同时，也为今后毕业生就业服务工作的优化升级，更加高效、便捷地服务毕业生和用人单位开辟更多的渠道。

（三）我处积极联系贵州省人社厅，联合贵州省人才市场开展线上大型招聘会，现已将相关资料交到贵州省人才市场。

（四）助力脱贫攻坚，加强对口帮扶，对困难毕业生设立就业绿色通道，依托我校投资方贵州神奇集团资源，促进毕业生就业创业，同时积极联系正规社会组织，找寻企业，为我校困难毕业生提供就业岗位，实现就业一人，脱贫一户，实行高效、精准一对一帮扶。

（五）大力开拓就业渠道，进一步组织实施好特岗教师计划、大学生村官、“三支一扶”、“大学生志愿服务西部计划”等基层项目。鼓励大学生参军入伍，进一步落实好基层就业学费资助等优惠政策，鼓励毕业生到基层就业、创业。

（六）各二级学院按照学院关于毕业生就业工作的统一部署和要求，提高站位，强化担当，明确目标，严格考核，积极做好毕业生就业工作，完善工作台账，精准把握困难家庭毕业生、城乡低保家庭毕业生、残疾毕业生、受疫情影响的家庭困难毕业生、考研失利毕业生等重点群体的职业需求和就业意愿等信息，通过举办小型精品就业网络专场等方式，开展精准推介、重点推荐、个性化辅导，实行“一对一”帮扶，强化对重点群体毕业生的就业兜底和清零服务。引导慢就业、不就业的毕业生增强社会责任感，以积极的

心态和正确的择业观对待就业。加强大学生征兵宣传教育，精准动员和精准征集，鼓励更多毕业生响应国家号召参军入伍、积极参加特岗教师计划、三支一扶、大学生志愿服务西部计划等基层项目，拓展更多就业渠道。各二级学院要走出去广泛联系用人单位，千方百计推荐毕业生，做好毕业生就业追踪和调研，以进一步加强我校毕业生就业工作，确保完成我校毕业生就业工作目标任务。

（七）毕业生应聘服务方面，疫情防控期间，我校采取线上、线下相结合的招聘方式，联合贵州省人力资源社会保障厅及贵州就业信息网共举办大型网络招聘会两场，其中，2021年3月1日与贵州省人力资源社会保障厅联合举办“贵州省2021年上半年校园网上专场招聘会”，参会单位260余家、提供岗位数15472个；2021年4月6日与贵州就业信息网联合举办——“2021春季网络招聘会”，在微信公众号注册招聘单位100余家，毕业生线上投递简历1600余份。

全面参与2021年贵州共青团“千校万岗”线上招聘服务月活动，为毕业生提供更多的求职渠道。大力宣传工信部与教育部联合举办的“24365校园联合招聘服务”、“2021年全国中小企业网上百日招聘高校毕业生”活动，参会单位3427个，职位11008个，招聘人数达129671人，我校共计有966人参与，投递简历1034份。积极组织2021届毕业生参加《贵州省第八届线上线下贵州人才博览会》，帮助毕业生寻找更多的就业机会。

期间，我校组织线上专场招聘会共70余场，提供就业岗位2700余个。同时在贵州省教育厅的关心和支持下，于6月24日举办了贵州省2021届毕业生线下专场招聘会，本次招聘会有10家用人单位参加，提供就业岗位200



余个。截至目前，采用线上线下效果互补的招聘形式，共向毕业生提供就业岗位 19972 余个。提供岗位数与毕业生数的比例为 14:1。

### **三、加大服务力度，完善就业信息平台**

不断加强毕业生就业管理和服务力度，通过与长沙市云研网络科技有限公司合作搭建贵州医科大学神奇民族医药学院就业工作信息平台（<http://gzsqxy.bysjy.com.cn/>），开通贵州医科大学神奇民族医药学院就业指导中心 QQ 号（2846178572），实现了用人单位、学校就业指导中心和学生三方的直接交流和沟通。为毕业生和用人单位提供了方便、快捷、有效的在校及离校后沟通、服务渠道。

### **四、加强就业创业教育，引导毕业生树立正确的就业创业观**

我校一直重视学生的就业创业教育，不断加强学科建设，提升教师就业创业指导专业化水平。结合具体实际，学院将就业创业指导课程作为各专业学生的公共必修课，纳入学院各专业培养方案，并于 2013 年开设了《大学生职业生涯规划与就业创业指导》课程，分 10 个课时开展，其中 2 个课时为创业指导课程。到 2016 学年，学院将《大学生职业生涯规划与就业创业指导》课程发展为《大学生就业创业指导课程》，由原来的 10 个课时增加到 36 个课时，其中有 18 个课时为创业指导课程，在此基础上，2018 学年，学院还增设了《大学生职业生涯规划》课程，并分为 10 个课时来开展，教学效果较好。

### **五、加大就业帮扶力度，建立就业扶持机制**

我校制定了《贵州医科大学神奇民族医药学院特殊困难毕业生就业帮扶方案》，有针对性提供就业指导和咨询，建立“一对一”帮扶机制，形成了稳定的就业困难学生帮扶渠道，帮助他们顺利就业。按照贵州省《黔人社通〔2020〕186号关于做好2021届毕业生求职创业补贴发放工作的通知》文件要求，招生就业处通过严格审核，共为我校702名困难毕业生发放702000.00元求职创业补贴，并在2020年12月11日前全部发放到毕业生个人银行账户，发放人数占总毕业生的62.73%。

困难毕业生均在省系统作精准标记、做到底数清，情况明，并开展“一对一”精准就业指导，精准推送岗位，精准就业帮扶，同时建立工作台账，规范化管理，落实“一生一册”帮扶记录资料，确保就业真实。

2021届困难毕业生258人，困难毕业生求职创业补贴申报落实256人，其中两人自愿放弃申请求职补贴。截至8月31日我校困难毕业生初次就业率为85.66%，困难毕业生数占总毕业生的23.06%。

## 第三部分 毕业生就业相关分析

### 一、毕业生就业分布状况

#### （一）毕业生行业分布

根据贵州省大中专毕业生就业信息管理系统统计数据显示，截至2021年12月31日，我校2021届本科毕业生从事的行业类中，从事人数最多的行业类别为医药卫生和社会工作，所占比例约为57.17%；其次为批发和零售行业，所占比例为8.94%；第三为教育，所占比例为6.19%。

表3-1-12021届本科毕业生从事的行业分布

序号	单位行业	人数	百分比 (%)
1	卫生和社会工作	582	57.17%
2	批发和零售业	91	8.94%
3	教育	63	6.19%
4	信息传输、软件和信息技术服务业	63	6.19%
5	租赁和商务服务业	34	3.34%
6	公共管理、社会保障和社会组织	30	2.95%
7	住宿和餐饮业	26	2.55%
8	居民服务、修理和其他服务业	20	1.96%
9	文化、体育和娱乐业	18	1.77%
10	科学研究和技术服务业	17	1.67%
11	建筑业	16	1.57%
12	制造业	14	1.38%
13	房地产业	11	1.08%
14	金融业	8	0.79%
15	农、林、牧、渔业	8	0.79%
16	军队	5	0.49%
17	水利、环境和公共设施管理业	5	0.49%
18	电力、热力、燃气及水生产和供应业	4	0.39%
19	交通运输、仓储和邮政业	2	0.20%
20	采矿业	1	0.10%
合计		1018	100.00%

## (二) 毕业生就业单位性质分析

根据贵州省大中专毕业生就业信息管理系统 2021 年 12 月 31 日统计数据，分析了解就业单位的情况。其中本科毕业生就业单位的性质具体分布参见下表。

从表中可以看出，吸纳我校毕业生最多的用人单位是医疗卫生单位、其他企业、其他单位分别占本科就业人数的 48.96%、24.39%、19.70%。在三资企业

工作的毕业生人数最少，为 1 人。

表 3-1-2：贵州医科大学神奇民族医药学院 2021 届本科毕业生就业单位性质统计表

单位性质	人数	百分比 (%)
医疗卫生单位	544	53.44%
其他企业	244	23.97%
其他	175	17.19%
其他事业单位	23	2.26%
机关	13	1.28%
国有企业	9	0.88%
科研设计单位	9	0.88%
城镇社区	1	0.10%
合计	1018	100.00%

### （三）就业地区分布

在国家政策的引导和学校的鼓励下，我校 2021 届本科毕业生中已确定工作单位（包含升学、应征义务兵）的，工作地域在贵州省内的毕业生占总就业人数的 71.42%，其中在贵州省各县单位就业的毕业生最多（369 人），约占就业毕业生总人数的 36.25%；其次为在贵阳市就业的人数（358 人），约占就业毕业生总人数的 35.17%。

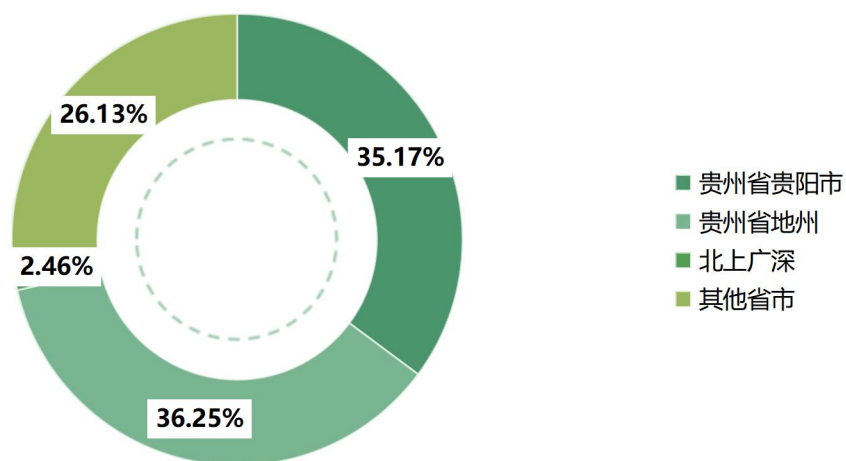


图 3-1-3 贵州医科大学神奇民族医药学院 2021 届本科毕业生就业地区分布图

#### （四）困难毕业生就业情况

我校制定了《贵州医科大学神奇民族医药学院特殊困难毕业生就业帮扶方案》，有针对性提供就业指导和咨询，建立“一对一”帮扶机制，形成了稳定的就业困难学生帮扶渠道，帮助他们顺利就业。我校困难毕业生就业情况如下：

1. 我校2021届困难毕业生258人，困难毕业生求职创业补贴申报落实256人，2人自愿放弃申领毕业生求职创业补贴。

2. 截至8月31日我校困难毕业生初次就业率为85.66%，困难毕业生数占毕业生总数的23.04%。

3. 截至12月31日我校困难毕业生年终就业率为94.96%，未就业13人，其中11人在准备公务员考试暂不就业，2人拟升学暂不就业。

4. 我校困难毕业生均在省系统作精准标记、做到底数清，情况明，并开展“一对一”精准就业指导，精准推送岗位，精准就业帮扶，同时建立工作台账，规范化管理，落实“一生一册”帮扶记录资料，确保就业真实。

5. 对困难毕业生实行极端兜底制度，有意向就业的困难毕业生可到神奇集团其他企业单位就业。

## 二、毕业生就业满意度分析

毕业生就业满意度水平是衡量毕业生就业质量的重要指标之一。我校于2021年10月—11月对2021届本科毕业生进行了毕业生就业质量追踪问卷调查，共收回有效问卷658份。调查显示，毕业生对已落实的工作感到非常满

意的占 11.85%，感到比较满意的占 46.20%，感到不是很满意的占 32.07%，感到不满意还想调换的占 9.88%。

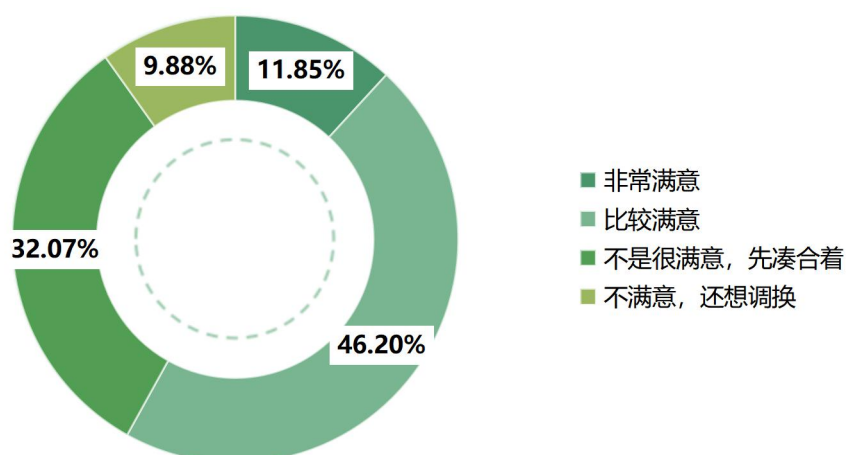


图 3-2-1 贵州医科大学神奇民族医药学院 2021 届本科毕业生就业满意度统计表

### 三、毕业生求职分析

#### (一) 毕业生求职途径分析

根据我校 2021 届毕业生毕业离校前就业问卷调查统计，对 601 份有效问卷分析，发现学生求职途径主要有校园招聘会（261 人）、社会人才招聘（326 人）、学校（含老师）提供的招聘信息（174 人）、学校就业信息网站提供的信息（229 人）、工作实习（280 人）、亲朋好友介绍（226 人），报纸/杂志发布的招聘广告（141 人）（此项调查限选三项）

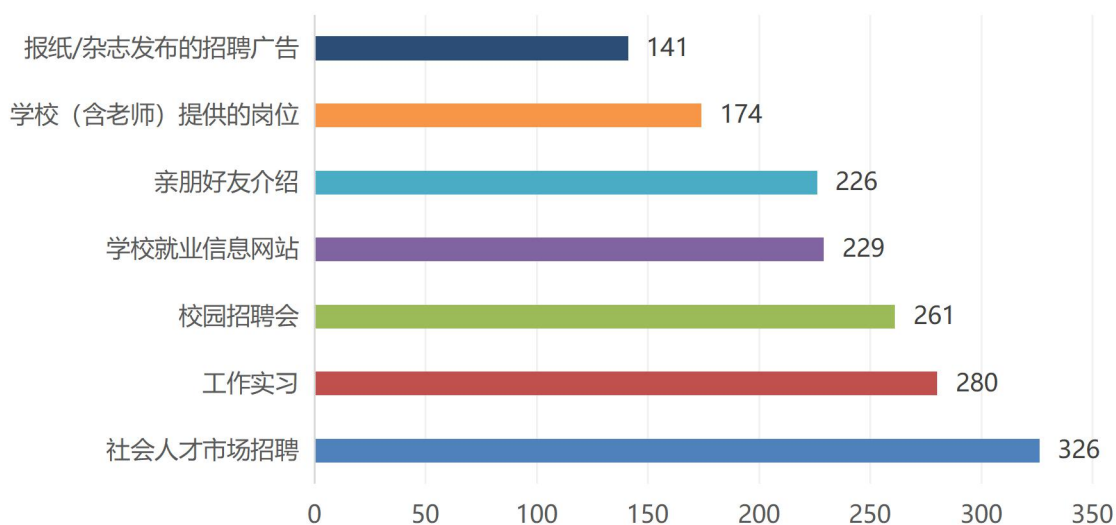


图 3-4-1 毕业生求职中获取招聘信息的方式

## （二）毕业生求职费用分析

根据我校 2021 届毕业生离校前问卷调查统计，对 601 份有效问卷分析。2021 届本科毕业生在求职费用 31.95% 的学生花费在 500 元以下，27.62% 的学生花费在 500 至 1000 元，14.31% 的学生花费在 1000—1500 元。总体说来，求职花费较低。

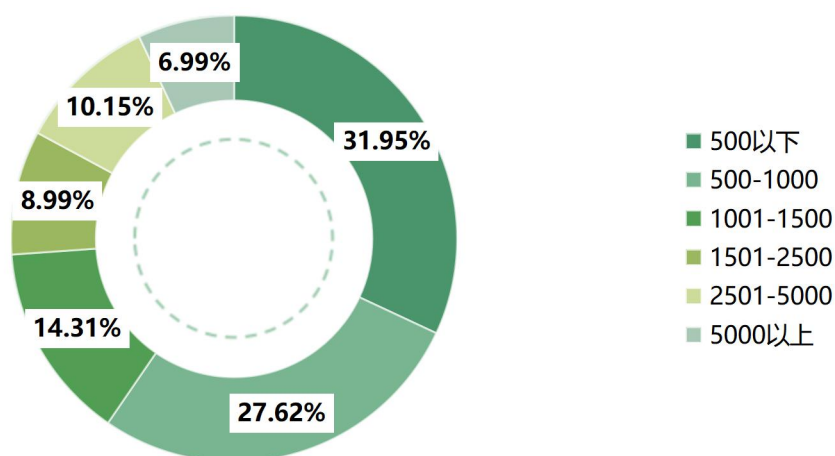


图 3-4-2 贵州医科大学神奇民族医药学院 2021 届毕业生求职

## 四、毕业生基层就业情况

### （一）基层就业领域分布

根据教育部《高校毕业生就业政策百问》的定义，基层就业，就是到城乡基层工作。包括到农村、城市街道社区等党政机关、企事业单位、社会团体、非公有制组织和中小企业就业以及自主创业、自谋职业等。根据贵州省大中专毕业生就业信息管理系统 2021 年 12 月 31 日统计数据，我校 2021 届毕业生到基层就业人数为 291 人（20.61%）。

### （二）基层就业地域分布

根据对我校 2021 届毕业生离校前就业调查问卷题目“如果要考虑基层就业，您的地区选择是？”，对 601 份有效问卷分析，选项最多的是回到家乡所在地，占到 83%，可见生源地对大学生就业地选择的影响显著。



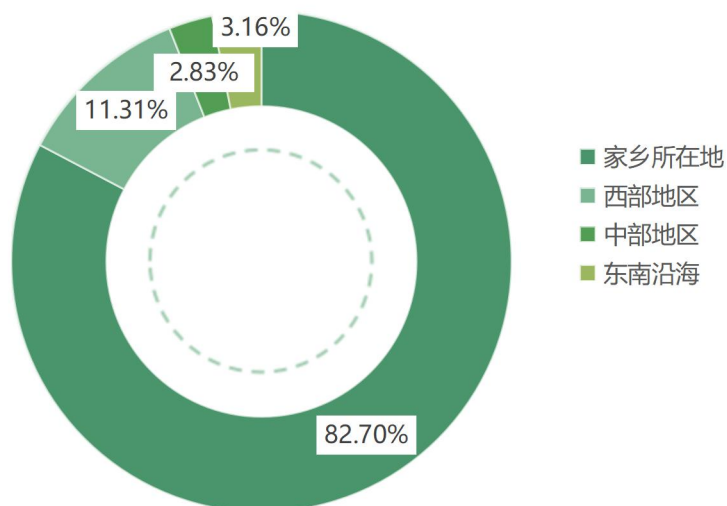


图 3-5-1 贵州医科大学神奇民族医药学院 2021 届本科毕业生基层就业地域意向调查统计

### （三）不选择基层就业的原因

根据我校 2021 届毕业生离校前问卷调查，对 601 份有效问卷分析，我校毕业生不愿意选择基层就业，前三位主要原因分别是：发展机会少（30.95%）、对基层就业政策落实缺乏信心（17.14%）、信息不畅通（13.14%）

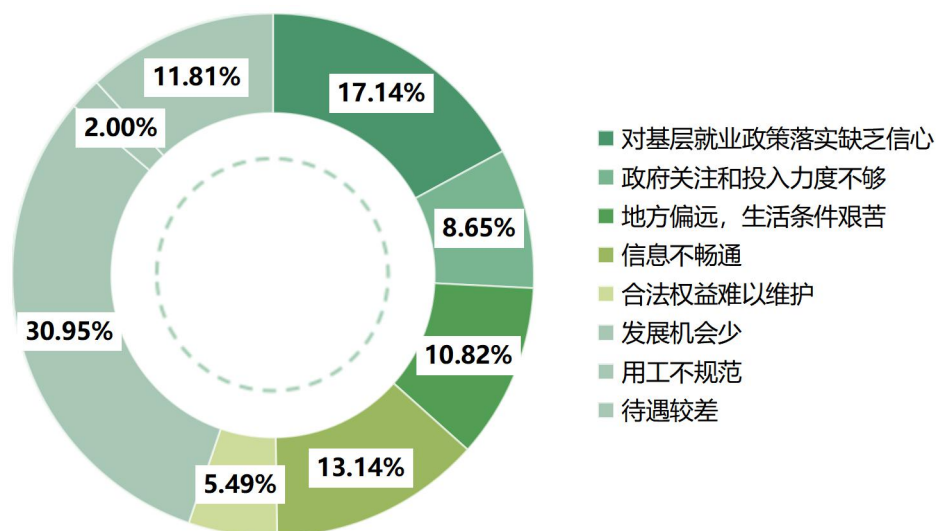


图 3-5-2 贵州医科大学神奇民族医药学院 2021 届本科毕业生不选择基层就业的原因

### （四）对于基层就业政策的了解

根据我校 2021 届毕业生离校前问卷调查，对 601 份有效问卷分析，毕业生了解基层就业政策分别是：鼓励毕业生灵活就业、自主创业相关政策（278

人)、对困难家庭毕业生就业援助(171人)、农村特岗教师计划(219人)、西部志愿者计划(364人)、选调生(162人)、应征入伍(230人)、村官计划(157人)。也反映出这些基层就业政策在大学生中得到了较广泛的认可,政策的宣传达到了一定的力度。提示学校还应加大对各年级学生基层就业政策的宣传,鼓励学生到基层就业;加强对学生个人责任意识的教育。

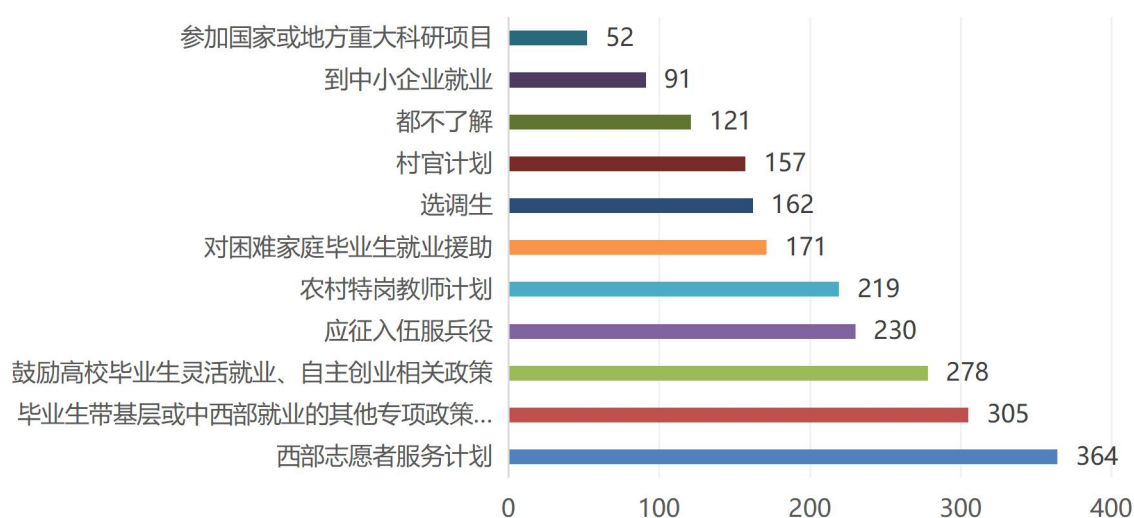


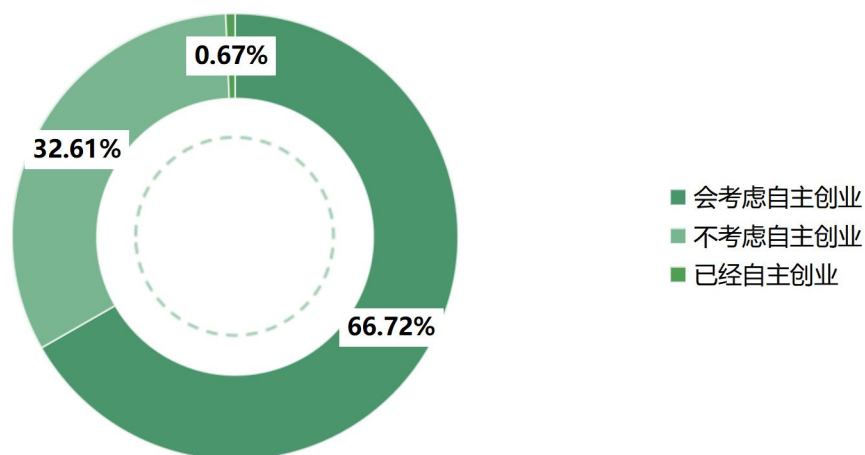
图 3-5-3 贵州医科大学神奇民族医药学院 2021 届本科毕业生对基层就业政策的了解

## 五、毕业生自主创业状况分析

### (一) 自主创业意愿

根据我校 2021 届毕业生离校前调查问卷统计,对 601 份有效问卷分析愿意自主创业的学生 401 人(67%)、不考虑自主创业的 196 人(32%)、已经创业的有 4 人(0.67%)。由此可看出大多数学生有创业意愿,但真正创业的占少数,造成该情况的主要原因为社会创业环境竞争激烈、学生缺乏创业知识,故不敢盲目创业。

图 3-6-1 贵州医科大学神奇民族医药学院 2021 届本科毕业生自主创业意愿



根据我校 2021 届毕业生离校后就业追踪调查统计数据，实现自主创业的人数有所减少，可发现大环境对学生创业积极性的影响较大，由此可见，学生愿意自主创业的人数超过一半，但是真正实现自主创业的很少。

## （二）自主创业的原因

根据我校 2021 届毕业生离校前调查问卷数据（有效问卷 601 份），进一步对 2021 届毕业生自主创业的原因进行调查，主要有：有好的创业项目 146 人（24.29%）、个人职业理想就是成为创业者 154（25.62%）、有家庭或社会关系的影响和帮助 140（23.29%）。

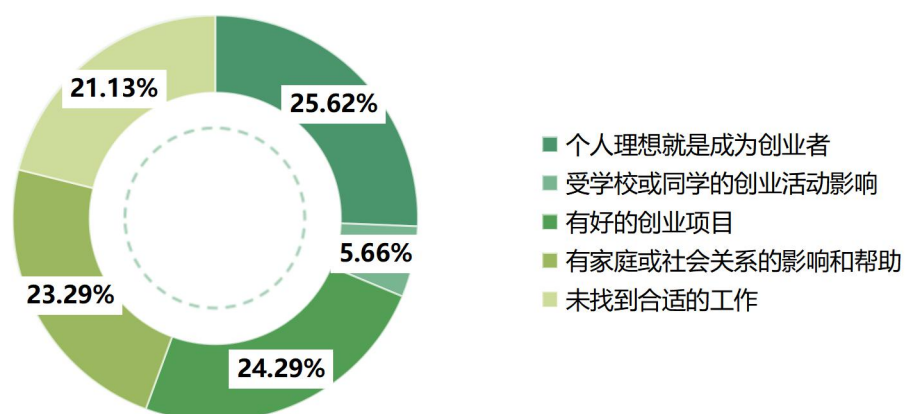


图 3-6-2 贵州医科大学神奇民族医药学院 2021 届毕业生自主创业的原因

### （三）对于自主创业相关政策的看法

根据我校 2021 届毕业生离校前就业问卷调查数据（有效问卷 601 份），2021 届毕业生认为自主创业相关政策有效用占 25.46%，较有效用占 52.25%，一般占 19.13%、没有效用占 3.16%。由此可看出有部分学生认为创业政策的作用不大，提示相关政策制定部门和高校：第一，应提高创业政策操作性；第二，加大创业政策的宣传普及。

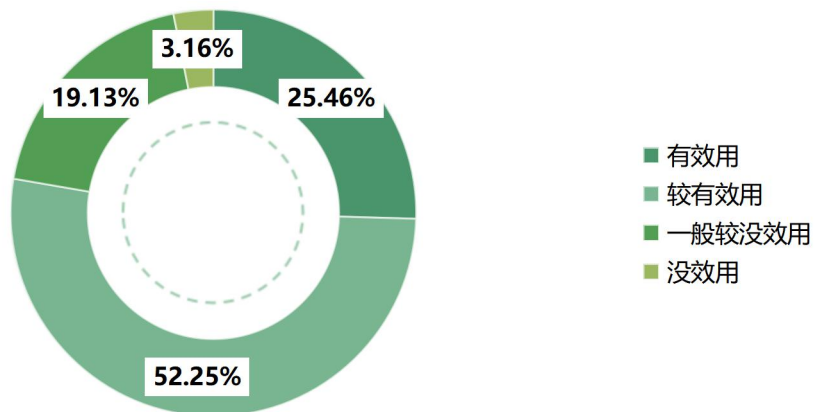


图 3-6-3 贵州医科大学神奇民族医药学院 2021 届本科毕业生对自主创业政策的看法

### （四）对于自主创业最有帮助的学校活动

根据我校 2021 届毕业生离校前就业问卷调查数据（有效问卷 601 份），对于自主创业最有帮助的学校活动前三位分别是：假期实习、课外兼职（36.68%）；创业培训（29.15%）；模拟创业活动（13.17%）。提示学校今后在开展相关工作时，应注重创业课程的理论教学和实际操作相结合。

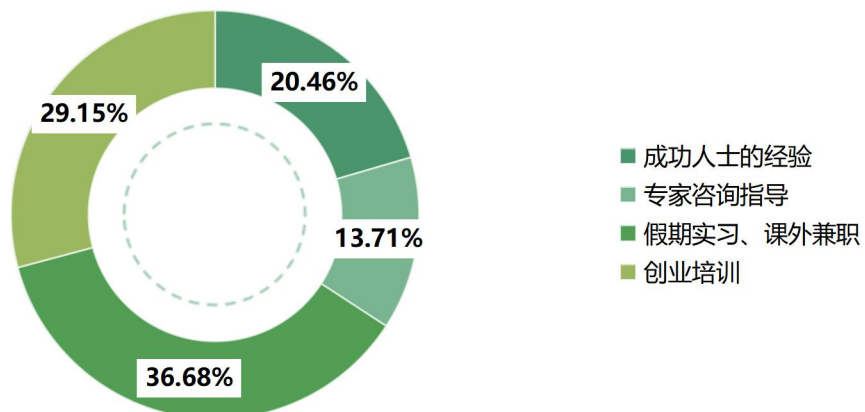


图 3-6-5 贵州医科大学神奇民族医药学院 2021 届毕业生自主创业活动调查

## 第四部分 毕业生就业发展趋势

纵观学校 2017 届至 2020 届本科毕业生的就业情况，年终就业率整体保持平稳。2021 年全国普通高校毕业生 909 万，同比增加 35 万人。综合考虑经济运行压力和疫情影响等因素，社会用人需求不确定性增大，地区、行业、专业、学历层次间的就业不平衡加剧，高校毕业生就业面临的形势更加复杂严峻。我校 2021 年初次就业率和年终就业率均有所提高，同时就业质量也有所提高，整体呈现良好发展趋势。

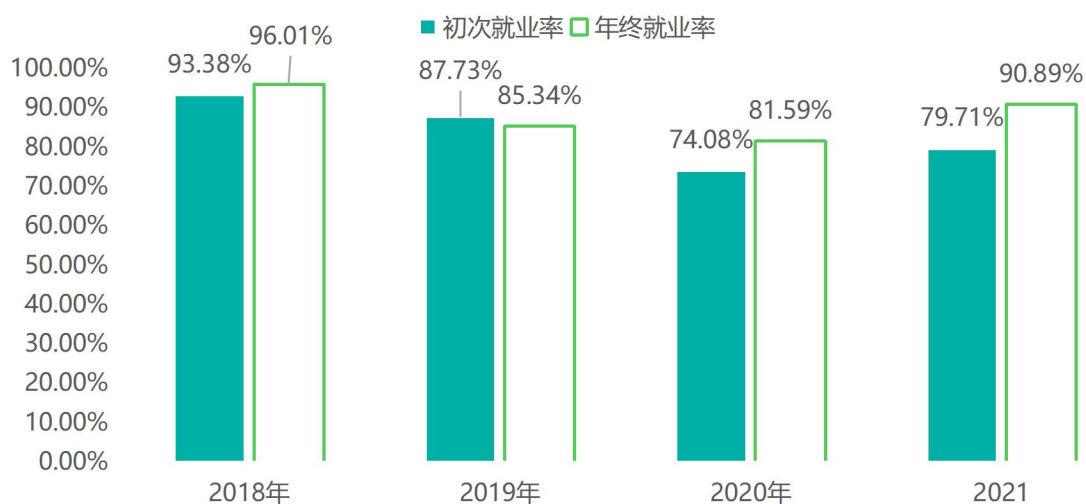


图 4-1-1 贵州医科大学神奇民族医药学院近三年就业率趋势图

## 第五部分 毕业生就业状况对人才培养的反馈

通过对我校 2021 届本科毕业生的就业质量进行分析，可为我校有关部门在教育教学改革、人才培养等方面提供有效参考。

## 一、毕业生就业能力的反馈

我校主动适应社会发展趋势，不断深化教育教学改革，加强对创新型医学人才的培养。按学科大类招生，根据学术型、应用型不同规格的人才培养目标，构建不同的课程体系和培养模式，更加重视对学生创新能力的培养。

此次调查中对 64 家用人单位对我校毕业生各项能力进行评估，评估标准分为：非常满意、满意、不满意。用人单位对我校毕业生的就业能力总体评价较高。对毕业生各项能力的评估中，整体而言，我校毕业生职业能力评估良好；详见如下表，今后除培养学生的专业素质和专业知识以外，还要加强培养学生英语应用能力、创新精神及综合能力。

表 5-1-1 用人单位对毕业生评价统计表

用人单位对毕业生评价统计表			
项目	非常满意	满意	不满意
专业素质	29	33	2
分析解决问题能力	32	31	1
知识面与知识结构	35	27	2
工作态度和职业道德	25	38	1
吃苦耐劳精神	29	34	1
社会责任	27	36	1

## 二、专业对口程度反馈

结合贵州省大中专毕业生就业信息管理系统的统计数据、我校 2021 届本科毕业生离校后就业质量追踪调查的统计分析，从学校毕业生就业行业的分布情况来看，毕业生从事的行业主要集中在医疗卫生事业单位，占比达 53.43%，由此可见，我校毕业生所从事的职业岗位以医疗卫生专业为主。从追踪调查的已就业学生（1018 人）的专业对口度来看，对口的占 82.61%，不对口的占 17.39%，可见我校毕业生就业行业、就业职业的整体分布与学校整体的人才培养定位比较吻合。但也提示，学校重视以就业需求为导向，改进



招生专业计划和人才培养模式，深入实施就业创业工作“一把手”工程，主要负责同志亲自抓，分管负责同志具体抓，形成就业、招生、教学、学生工作等部门联动工作机制。

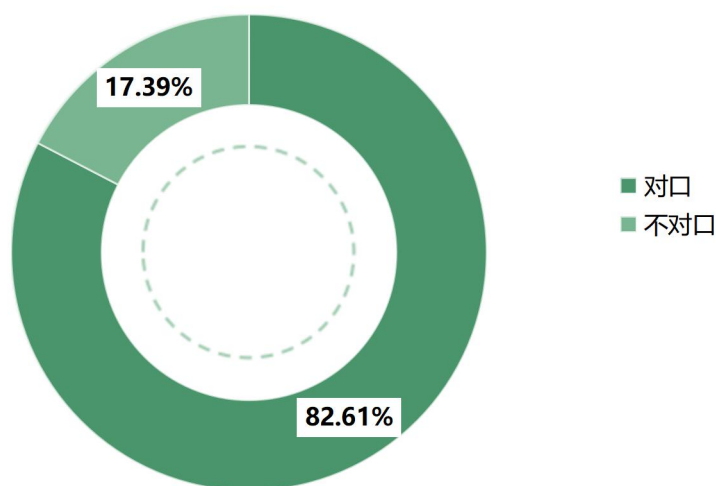


图 5-2-1 专业对口度

### 三、对就业指导服务的反馈

通过对 2021 届毕业生离校前就业问卷调查数据，参加调查的 601 名学生认为学校提供的就业指导的满意度评价中，作用非常满意占 24.13%，满意占 42.60%，一般的占 30.12%，不满意的占 3.16%。（如下图）

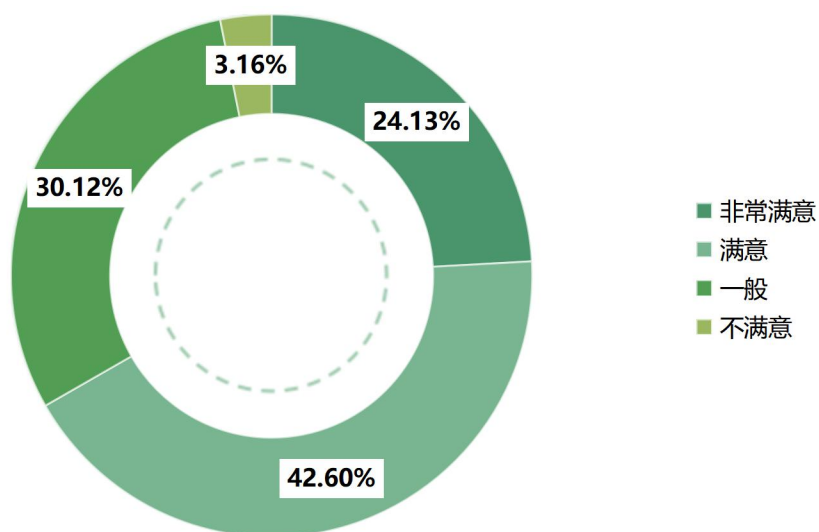


图 5-3-1 学生认为学校提供的就业指导对于就业的作用评价统计



说明大部分学生对我校就业指导与服务作用是非常认同的，同时要进一步加强就业创业工作保障，切实做到“机构、人员、经费、场地”四到位。要把就业指导教师专业技术职务评聘工作落到实处，进一步推进就业创业指导教师专业化、专家化。进一步优化就业服务流程，简化相关环节和手续，为毕业生就业创业提供高效便捷的服务，推动我校就业工作内涵式发展。

# 重德尚学 维新育才



贵州医科大学神奇民族医药学院  
ShenQi Ethnic Medicine College of Guizhou Medical University

地址：贵州省贵阳市南明区笋子林3号

网址：<http://sqxy.gmc.edu.cn/>

邮编：550005

电话：0851-85599096