

# 南通大学杏林学院

## 2021 届毕业生就业质量年度报告

---



2021 年 12 月

# 目 录

第一部分 毕业生就业基本情况.....	3
一、毕业生人数.....	3
二、毕业生的结构组成.....	3
(一) 各学部毕业生分布情况.....	3
(二) 性别结构.....	3
(三) 生源地分布.....	4
三、就业率.....	5
(一) 毕业生总体就业率.....	5
(二) 各专业就业率.....	6
(三) 不同性别毕业生就业率.....	9
(四) 不同生源地地区毕业生就业率.....	10
四、毕业去向分布.....	12
(一) 毕业生总体去向.....	12
(二) 不同性别毕业生的毕业去向.....	17
五、就业分布.....	18
(一) 毕业生就业单位统计.....	12
(二) 毕业生就业行业统计.....	12
第二部分 毕业生就业工作举措.....	20
一、强化组织保障, 完善全员就创工作格局.....	20
二、坚持务求实效, 深化全程就创指导.....	20
三、加强实践育人, 促进应用型人才培养.....	22
四、拓展社会渠道, 推进就创资源建设.....	24
五、依托信息平台, 精准开展就创帮扶.....	24
六、打造专业团队, 实现就创指导科学化发展.....	25
第三部分 就业相关分析.....	27
一、近三年毕业生就业分析.....	27

(一) 就业率.....	27
(二) 就业去向.....	27
(三) 就业适配性.....	28
二、用人单位对毕业生的评价.....	29
第四部分 就业对教育教学的反馈.....	32
一、毕业生对母校的满意度.....	32
二、对教育教学的评价反馈.....	33
(一) 对学习环境的评价.....	34
(二) 对课程教学的评价.....	35
(三) 对管理服务的评价.....	35
(四) 对就业指导服务的评价.....	37
(五) 对创新创业教育的评价.....	38
第五部分 今后就业工作的几点思考.....	41
一、大力拓展多元化市场化就业渠道.....	41
二、用足用好政策性就业岗位.....	42
三、加强毕业生就业指导.....	43
四、强化毕业生就业服务.....	44
五、深化学院教育改革.....	44

(数据主要来源于江苏省高校招生就业指导服务中心)

## 第一部分 毕业生就业基本情况

### 一、毕业生人数

我院 2021 届毕业生共 2733 人，其中四年制本科毕业生 2378 人，五年制本科毕业生 355 人。

### 二、毕业生的结构组成

#### （一）各学部毕业生分布情况

各学部 2021 届毕业生人数见图 1-1。其中，工学部 929 人，占全院毕业生总数的 33.99%；理学与经管学部 660 人，占全院毕业生总数的 24.15%；医学部 588 人，占全院毕业生总数的 21.51%；人文思政与艺术体育部 556 人，占全院毕业生总数的 20.34%。

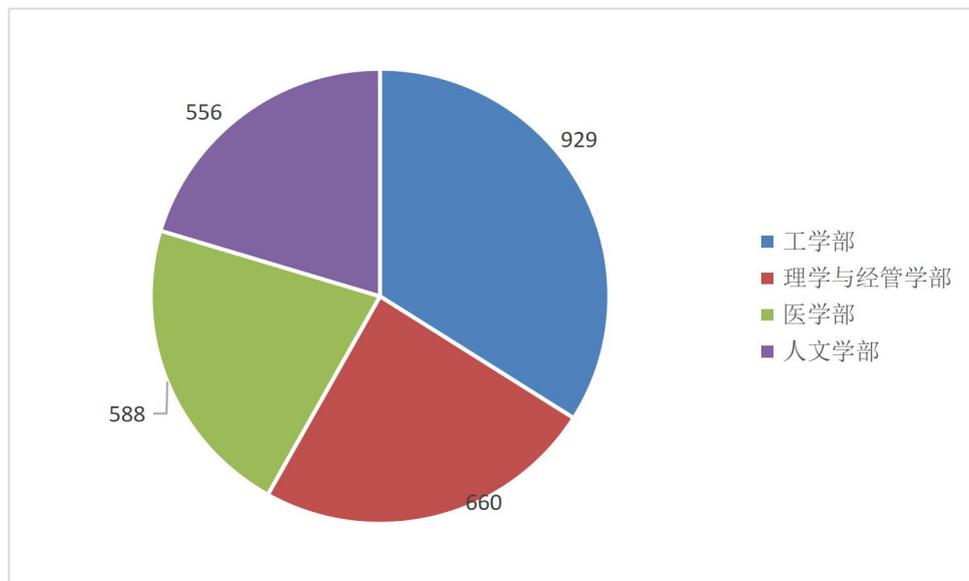


图 1-1 各学部 2021 届毕业生分布情况

#### （二）性别结构

我院 2021 届毕业生中，男生 1104 人，占毕业生总数的 40.4%；女生 1629 人，占毕业生总数的 59.6%。男女生性别比为 1:1.476（见图 1-2）。

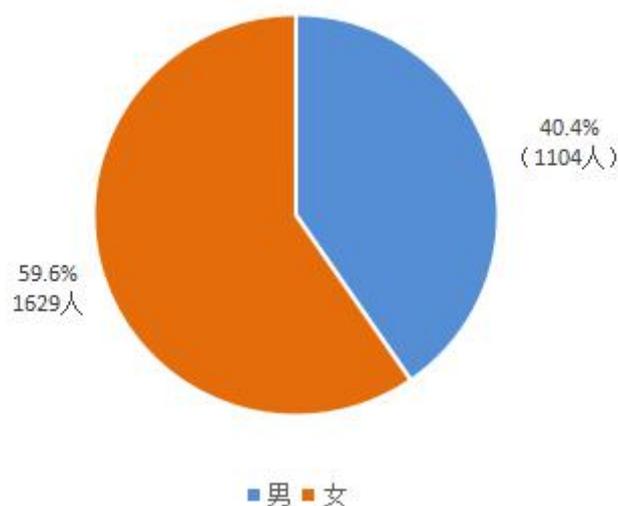


图 1-2 2021 届毕业生男女性别比例

### (三) 生源地分布

我院 2021 届毕业生生源来自于 21 个省市。其中，江苏生源 1855 人，占全院毕业生总数的 67.87%；江苏以外 20 个省市的生源 878 人，占全院毕业生总数的 32.13%（见表 1-1）。

表 1-1 2021 届毕业生生源地分布情况统计表

生源地	本科生人数（人）及所占比例（%）
江苏	1855 (67.87%)
四川	108 (3.95%)
安徽	105 (3.84%)
广西	103 (3.77%)
贵州	92 (3.37%)
河南	88 (3.22%)
浙江	49 (1.79%)
山西	48 (1.76%)
上海	44 (1.61%)
重庆	39 (1.43%)
湖南	39 (1.42%)
广东	35 (1.28%)
山东	34 (1.24%)
江西	33 (1.21%)
湖北	23 (0.84%)

生源地	本科生人数（人）及所占比例（%）
云南	16 (0.59%)
甘肃	15 (0.55%)
福建	3 (0.11%)
新疆	2 (0.07%)
黑龙江	1 (0.04%)
河北	1 (0.04%)

我院 2021 届毕业生中的江苏生源，在 13 个地级市的分布情况见表 1-2。其中，占比 10% 的分别为南通 16.82%，盐城 11.54%，苏州 10.84%，宿迁 10.13%。

表 1-2 2021 届毕业生江苏生源分布情况统计表

序号	辖市	本科生人数	比例
1	南通	312	16.82%
2	盐城	214	11.54%
3	苏州	201	10.84%
4	宿迁	188	10.13%
5	泰州	149	8.03%
6	扬州	147	7.92%
7	徐州	136	7.33%
8	淮安	129	6.95%
9	无锡	106	5.71%
10	南京	86	4.64%
11	连云港	83	4.47%
12	镇江	54	2.91%
13	常州	50	2.70%

### 三、就业率

#### （一）毕业生总体就业率

截至2021年12月28日,我院2021届毕业生年终就业率为95.32% (见图1-3)。其中,医学部就业率相对较低的原因是部分毕业生离校后因二战考研而放弃就业,这部分毕业生占医学部毕业生数的12.9%。

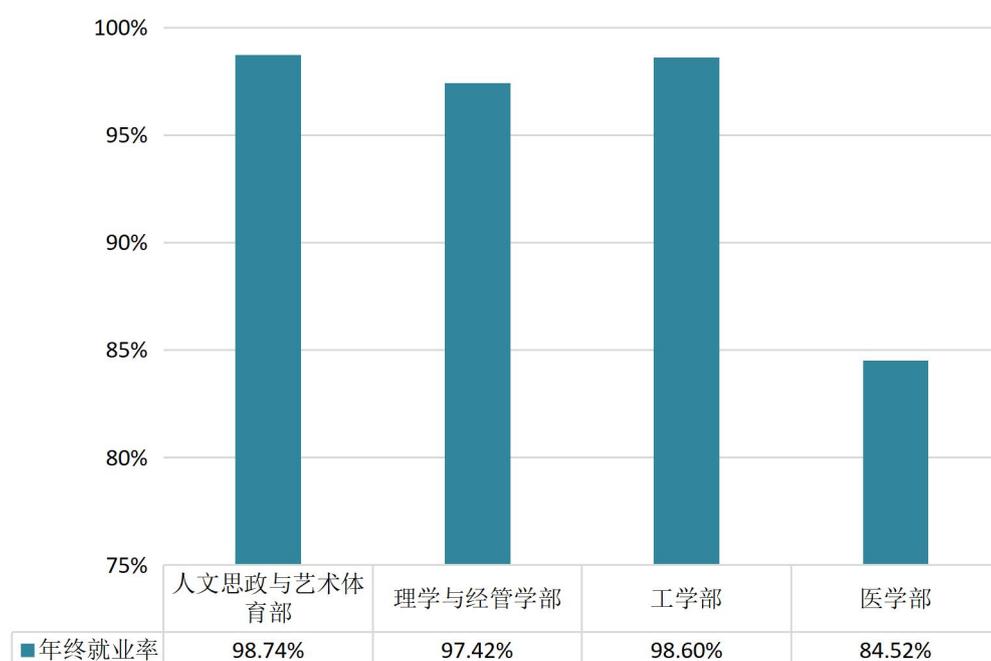


图 1-3 各学部 2021 届毕业生年终就业率情况

## (二) 各专业就业率

2021 届毕业生 45 个专业中,有 21 个专业就业率达 100%,占专业总数的 46.67%;3 个专业就业率未达 90%,占专业总数的 6.67% (见表 1-3)。

表 1-3 2021 届各专业毕业生就业率统计表

学部	毕业生数	各学部就业率 (%)	专业名称	各专业就业率 (%)
人文思政与艺术体育部	556	98.74	产品设计	100.00
			动画	100.00

			环境设计	100.00
			视觉传达设计	100.00
			广播电视学	97.22
			汉语言文学	97.06
			日语	100.00
			英语	100.00
理学与经 管学部	660	93.62	海洋技术	96.08
			市场营销	84.00
			物流管理	96.00
			应用统计学	100.00
			自然地理与资源环境	100.00
			光电信息科学与工程	98.28
			应用心理学	100.00
			国际经济与贸易	97.96
			行政管理	100.00
			人文地理与城乡规划	94.12
			经济统计学	100.00
			会计学	97.30
			酒店管理	97.50
工学部	929	98.60	城市管理	97.14
			纺织工程	100.00
			服装设计与工程	100.00
			服装与服饰设计	100.00
			化学工程与工艺	100.00
			集成电路设计与集成系统	94.44
			交通设备与控制工程	92.31
			软件工程	98.88

			物联网工程	96.43
			自动化	97.36
			计算机科学与技术	98.35
			电子信息工程	98.84
			微电子科学与工程	96.88
			工程管理	100.00
			软件工程（嵌入式培养）	100.00
			轻化工程	100.00
			土木工程	100.00
			机械工程	100.00
医学部	588	85.52	医学实验技术	92.31
			卫生检验与检疫	89.47
			医学影像技术	100.00
			护理学	94.78
			临床医学	77.75
			医学检验技术	93.75

截至 2021 年 12 月 30 日，各专业未就业的 122 名毕业生中，84 人因考研二战放弃就业，占未就业毕业生数的 68.85%；22 人因考公考编暂不就业，占未就业毕业生数的 18.03%；16 人尚在落实就业过程中，占未就业毕业生数的 13.11%。各专业情况见表 1-4。

表 1-4 2021 届各专业未就业毕业生情况汇总表

学部	专业	未就业毕业生数	未就业毕业生情况		
			因考研二战放弃就业	因考公考编暂不就业	尚在落实就业过程中
人文思政与艺术体育部	广播电视学	3		3	
	汉语言文学	4		3	1

理学与经管学部	海洋技术	2	2		
	市场营销	2		2	
	物流管理	1			1
	光电信息科学与工程	1		1	
	国际经济与贸易	2		2	
	人文地理与城乡规划	2	1	1	
	会计学	2		2	
	酒店管理	1		1	
	城市管理	2		2	
工学部	集成电路设计与集成系统	2	2		
	交通设备与控制工程	2		2	
	软件工程	1	1		
	物联网工程				
	自动化	2	1	1	
	计算机科学与技术	2		1	1
	电子信息工程	1	1		
医学部	医学实验技术	2	2		
	卫生检验与检疫	2	1		1
	护理学	6	4		2
	临床医学	90	76	1	9
	医学检验技术	2	1		1
各专业合计		122	84	22	16

### (三) 不同性别毕业生就业率

我院 2021 届毕业生中,男生就业率 93.90%,女生就业率 95.92%,

女生就业率较男生高 2.02 百分点。从各学部统计情况看，除医学部女生就业率明显高于男生外，其余各学部男女生就业情况总体较为均衡。人文思政与艺术体育部男生就业率达 100%（见图 1-4）。

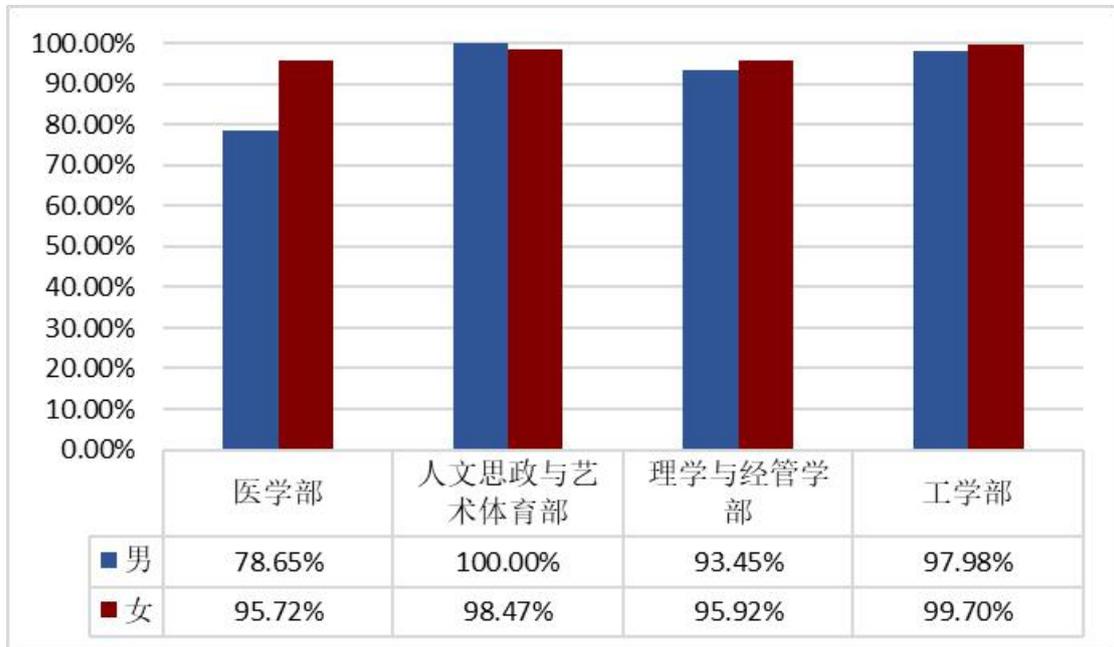


图 1-4 各学部 2021 届毕业生不同性别就业情况

#### （四）不同生源地毕业生就业率

我院 2021 届毕业生中，江苏生源毕业生年终就业率 93.80%。江苏以外的 20 个省市中，17 个省市生源的毕业生就业率高于江苏，其中 8 个省市生源的毕业生就业率达 100%。山西、云南 2 省生源的毕业生就业率总体与江苏持平。福建生源毕业生的就业率最低，为 66.67%（见表 1-5）。

表 1-5 各省市生源毕业生年终就业率统计表

生源地	本科人数	就业人数	就业率
江苏	1855	1740	93.80%
安徽	105	101	96.19%

浙江	49	46	93.88%
甘肃	15	15	100.00%
山东	34	34	100.00%
上海	44	44	100.00%
四川	108	105	97.22%
重庆	39	38	97.44%
江西	33	33	100.00%
山西	48	45	93.75%
广西	103	99	96.12%
贵州	92	87	94.57%
湖南	39	38	97.44%
广东	35	34	97.14%
福建	3	2	66.67%
河南	88	87	98.86%
湖北	23	23	100.00%
云南	16	15	93.75%
河北	1	1	100.00%
黑龙江	1	1	100.00%
新疆	2	2	100.00%

在江苏 13 个地级市中，毕业生就业率达 95% 以上的有 3 个，依次为扬州生源 97.96%、南京生源 97.67%、盐城生源 96.26%。常州生源毕业生就业率最低，为 88.00%（见表 1-6）。

**表 1-6 江苏各市生源毕业生年终就业率统计表**

序号	辖市	本科生人数	就业率
----	----	-------	-----

1	南通	313	91.37%
2	盐城	214	96.26%
3	苏州	201	94.03%
4	宿迁	188	94.68%
5	泰州	149	91.28%
6	淮安	129	93.02%
7	扬州	147	97.96%
8	无锡	106	94.34%
9	徐州	136	91.91%
10	南京	86	97.67%
11	连云港	83	93.98%
12	常州	50	88.00%
13	镇江	54	92.59%

#### 四、毕业去向分布

##### (一) 毕业生总体去向

在截至 2021 年 12 月 28 日，我院 2021 届毕业生 95.32% 的年终就业率中，协议就业率 85.03%（其中升学出国率 11.19%），灵活就业率 10.72%，未就业率 4.68%。

##### 1. 协议就业情况

各学部 2021 届毕业生协议就业情况见图 1-5。

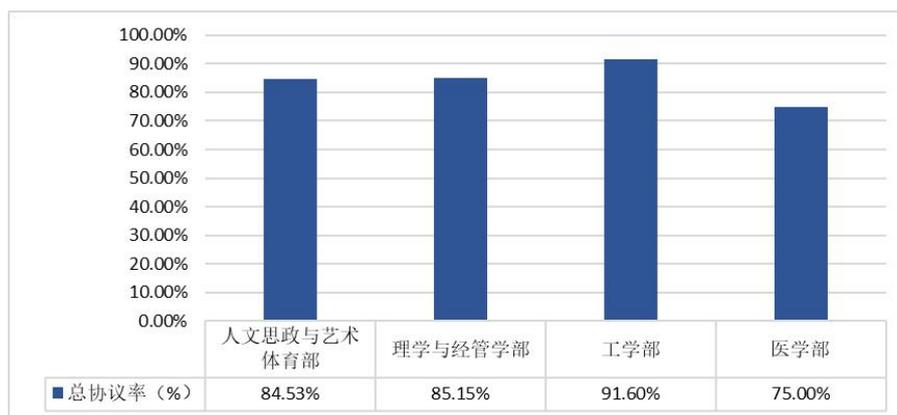


图 1-5 各学部 2021 届毕业生协议就业率

## 2. 升学出国留学情况

我院 2021 届毕业生中，考研升学和出国（境）留学的合计 306 人，其中考研升学 285 人，占全院毕业生总数的 10.43%；出国（境）留学 20 人，占全院毕业生总数的 0.73%。各学部升学出国情况见图 1-6。

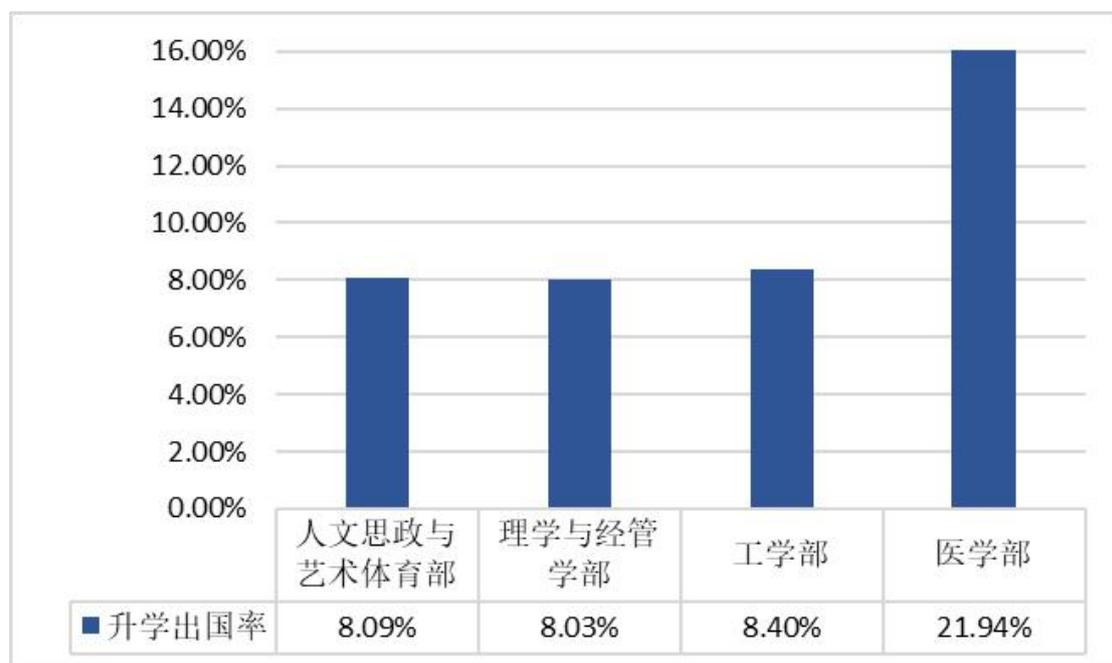


图 1-6 各学部 2021 届毕业生升学出国率

选择考研升学的毕业生主要集中在医学专业，共 129 人，占升学毕业生总数的 45.26%。选择升学的毕业生，其所学专业与本科专业一致或相关者，占比 83.23%（见图 1-7）。选择升学的主要原因是“提

高学历层次”，占比 49.04%；其次是“专业深造”和“增加择业资本”，分别占比 31.42%和 18.4%（见图 1-8）。

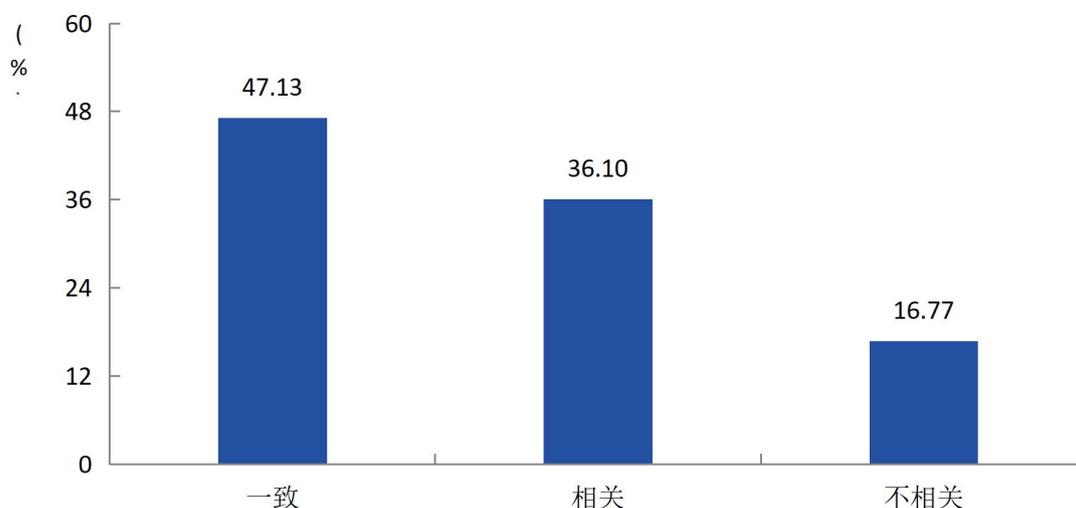


图 1-7 2021 届毕业生升学专业与原专业的一致性

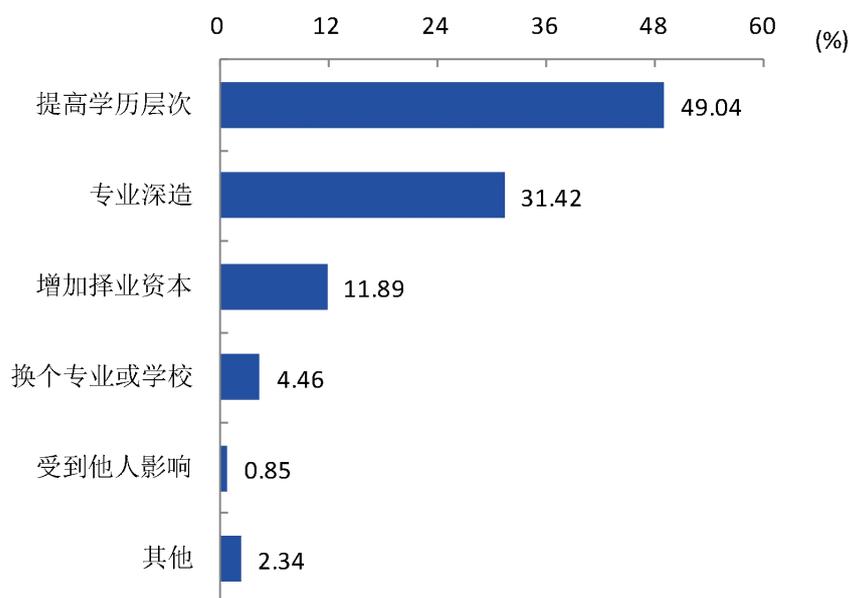


图 1-8 2021 届毕业生升学的的原因

选择出国（境）留学的毕业生，留学地区主要是俄罗斯、日本，占留学毕业生数的比例均为 26.67%（见图 1-9）。其所学专业与本科专业一致或相关者，占比 53.34%（见图 1-10）。留学的最主要原因

是向往更好的教育教学及科研环境，占 66.67%（见图 1-11）。留学毕业后的打算主要是回内地发展，占 60%（见图 1-12）。



图 1-9 2021 届毕业生升学出国原因

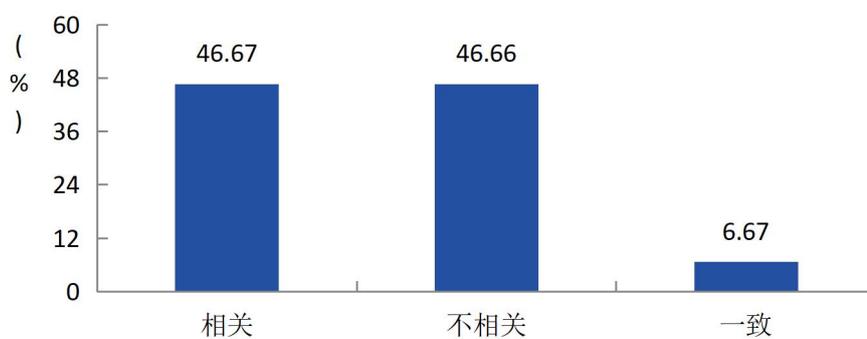


图 1-10 2021 届毕业生留学专业与原专业的一致性

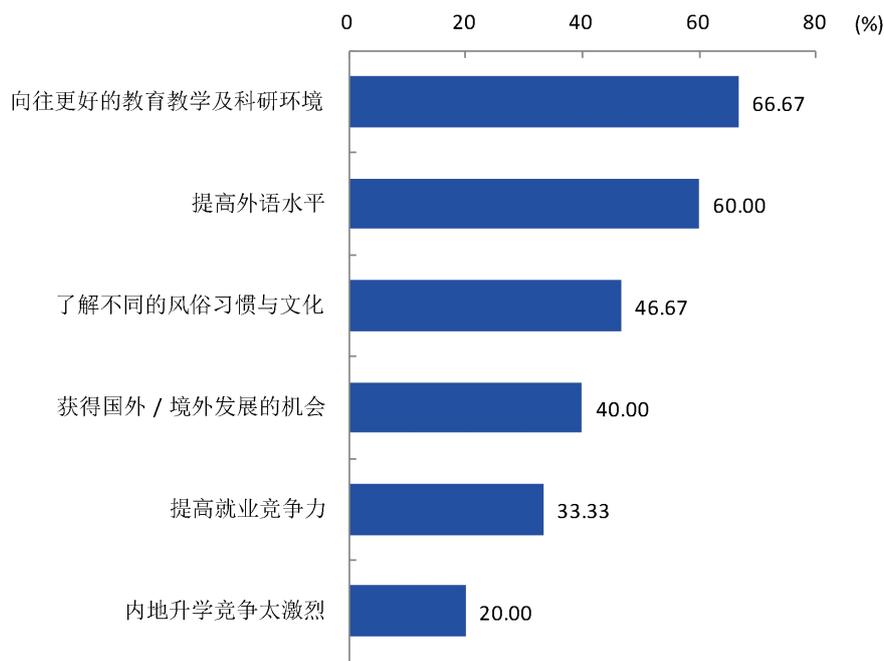


图 1-11 2021 届毕业生留学的原因

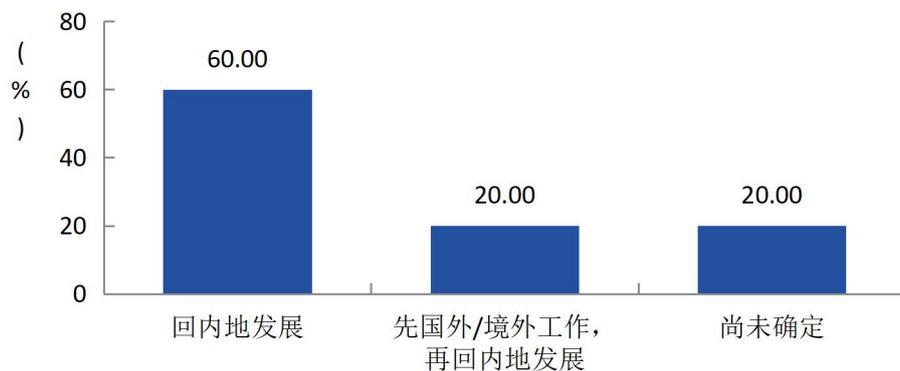


图 1-12 2021 届毕业生留学毕业后的打算

### 3. 灵活就业情况

选择灵活就业的 292 名毕业生中，自主创业 13 人，占毕业生总数的 0.47%。其余毕业生选择灵活就业的主要原因是等待公务员、事业单位招考，或是部分单位需待试用期满，才能签定就业协议或合同。

### 4. 未就业情况

未就业的 128 名毕业生中，选择“不就业拟升学”的 89 人，占

未就业毕业生总数的 69.53%；“待就业” 37 人，大多是因为考公考编成绩没有出来；“暂不就业” 2 人，都在准备出国升造。各学部未就业情况见图 1-13。

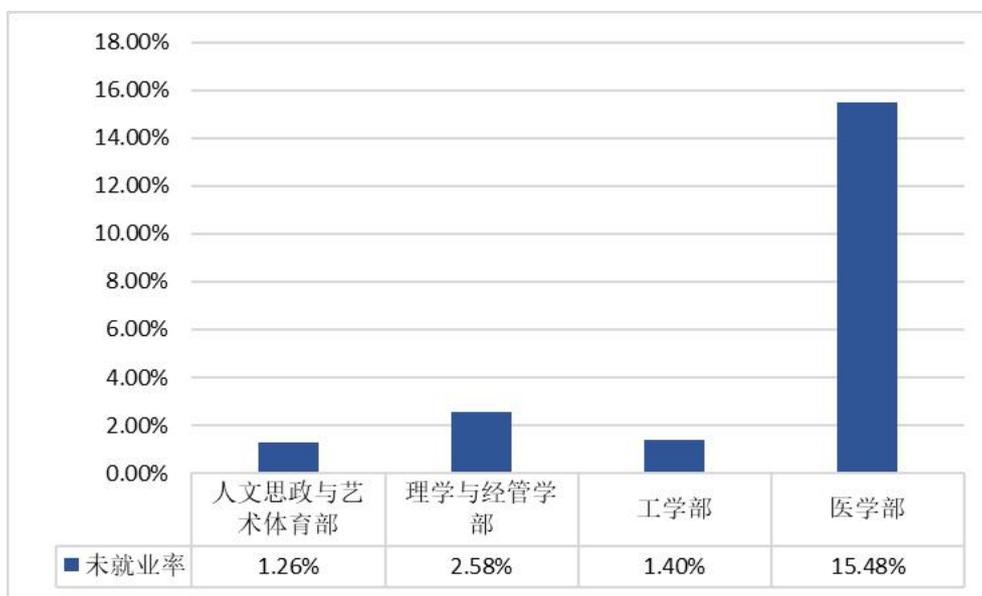


图 1-13 各学部 2021 届毕业生未就业率统计

## (二) 不同性别毕业生的毕业去向

我院 2021 届毕业生中，女生协议就业率和灵活就业率高于男生，升学出国率和未就业率低于男生（见图 1-14）。

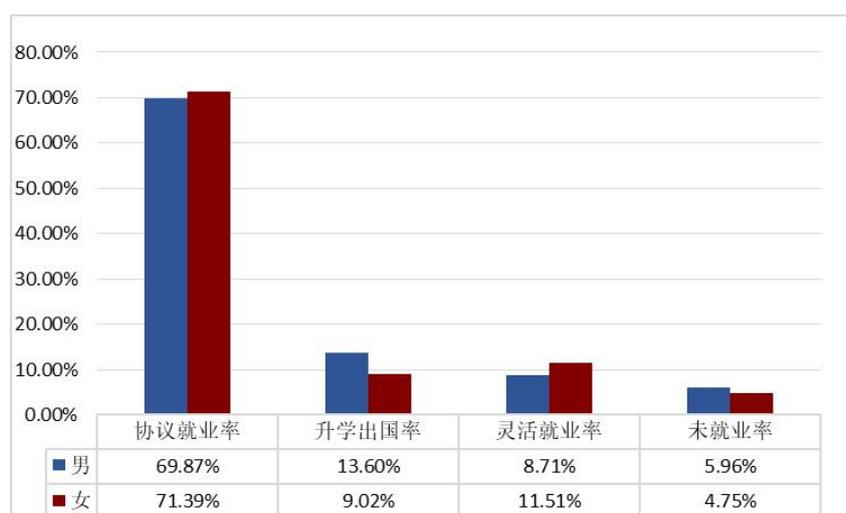


图 1-14 2021 届不同性别毕业生的毕业去向

## 五、就业分布

### （一）毕业生就业单位统计

除其他企业外，我院 2021 届毕业生就业单位的主要类型是医疗卫生单位，反映了我院办学的医学特色及优势（见图 1-15）。

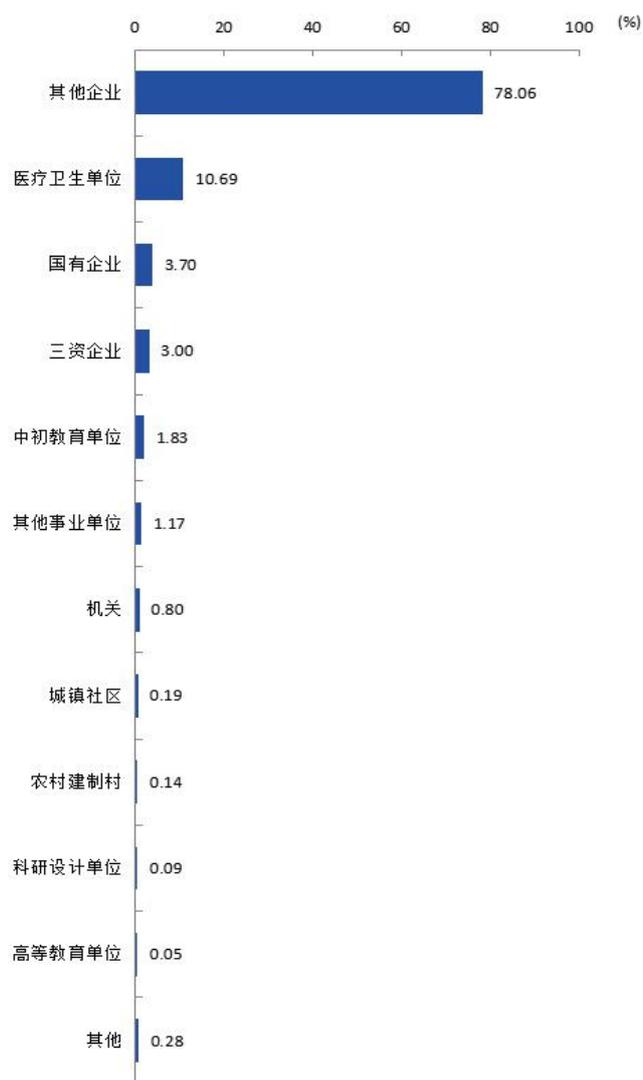


图 1-15 2021 届毕业生就业单位类型

### （二）毕业生就业行业统计

从毕业生就业行业分布情况看，占比 10% 以上的依次为“制造业”，占比 14.96%；“批发和零售业”，占比 13.93%；“信息传输、

软件和信息技术服务业”，占比 13.281%；“卫生和社会工作”，占比 12.49%；“租赁和商务服务业”，占比 12.16%（见图 1-16）。

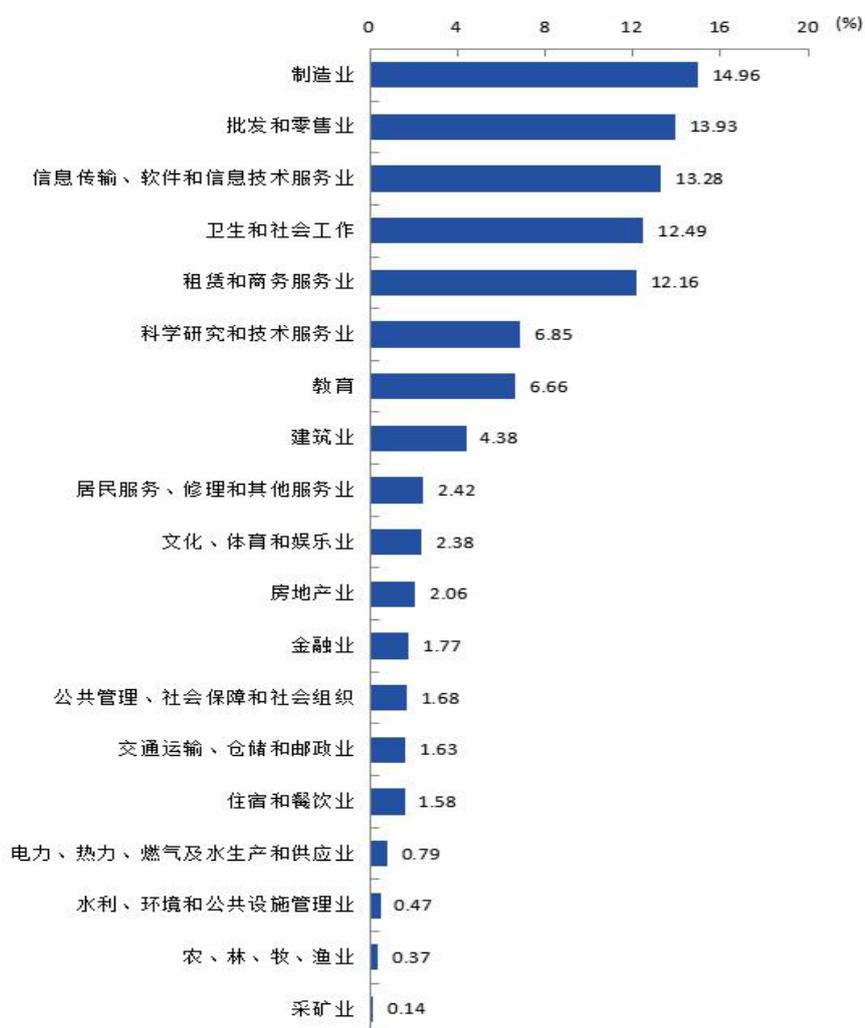


图 1-16 2021 届毕业生就业单位所属行业分布

## **第二部分 毕业生就创工作举措**

### **一、强化组织保障，完善全员就创工作格局**

学院成立就创工作领导小组，主要负责同志任组长，分管负责同志任副组长，构建形成以学部为主体、以专业为单位、相关部门和教职工全员抓就业、促就业的工作机制。学院围绕年初制定的就创工作目标与计划、措施，多次召开党政联席会议和专题会议推进落实就创工作。南通大学作为我院主办方，在校长办公会上专门听取我院就创工作汇报，对做好我院毕业生就创工作提出明确要求。学院制定《南通大学杏林学院毕业生就业创业工作奖励办法》，将毕业生就创工作列为年度目标考核的重要指标，调动全院教职工全员参与毕业生就创工作的积极性、主动性和创造性，为做好毕业生就创工作提供制度保障。学院根据疫情防控形势，在严格落实疫情防控要求的基础上，创造条件支持毕业生参加实习、面试和用人单位进校开展宣讲、招聘活动，确保疫情防控与毕业生就创工作两手抓、两手硬。

### **二、坚持务求实效，深化全程就创指导**

学院从新生入学开始，就把专业认知与生涯规划作为就创指导的重要内容，纳入新生入学教育。将专业培养方案人手一份印发每位新生，以专业为单位邀请专业负责人为学生解读培养方案，帮助学生明确所学专业学什么、学完可以做什么、以及如何学好专业等基本问题，从而明确个人发展目标。

学院按考研、出国、就业、创业等不同方向，深入开展学生学习成才指导，为就业创业夯实基础。针对意向考研学生，积极引入优质

资源，开设公益辅导课程，在图书馆、宿舍楼为考研学生提供专门复习场所，在教学楼设立通宵教室，为毕业班每位考研学生发放爱心礼包，为家庭经济困难的考研学生发放专项补助；针对意向出国（境）交流学生，开展项目宣讲和微信推送，举办“青春故事报告会”分享活动；针对意向就业学生，组织参加省职业规划大赛和就创知识竞赛，举办求职简历大赛等；针对意向创业学生，以学期为单位举办创业训练营，组织评选年度创业基金项目。2021年组织8784名学生参加省职业规划大赛，参赛率98.09%；组织参加省就创知识竞赛，占毕业生总数的75.27%。4名学生参加出国境交流项目，其中2人参加学位项目。依托大学生创新创业学校，分3个班次举办SYB创业训练营，培训学员105名。组织参加创新创业“金种子”孵育项目，“基于基因芯片的免疫治疗疗效预测平台”入选省重点培育项目。

学院面向大二、大三学生分段开设“大学生职业发展与创新创业教育”课程。针对因疫情影响学生推迟到校等情况，引入优质在线课程资源，采取线上、线下相结合的方式组织教学，取得良好教学效果。同时，注重发挥学院、学部两级大学生就业创业协会作用，促进课堂教学向课外拓展延伸，组织开展职业生涯教育主题月和职场风向标等活动。

结合教育教学、咨询辅导，学院注重端正学生就业观念，积极引导和鼓励毕业生到基层就业。2021届毕业生中58人报名参加苏北计划和西部计划，其中5人入选苏北计划。56名毕业生报名应征入伍，成功入伍14人。

### 三、加强实践育人，促进应用型人才培养

着眼应用型人才培养，学院除对医学类专业学生实行“3+1”和“3+1+1”培养模式外，2021年经与捷捷微电子、启东建筑集团等企业合作，将“3+1”培养模式拓展至集成电路、土木工程和工程管理等专业。对软件工程专业学生，实行“2.5+1.5”嵌入式培养。在各专业培养方案的修订中，将课程设置分成理论教学和实践教学两大板块，在实践教学板块分设独立实践课程模块、专业技能模块和能力拓展模块。实践教学在总学分中所占比重，文科类专业达20%以上，经管类专业25%左右，工科类专业30%左右。

学院突出加强学生创新创业教育。组织制定《南通大学杏林学院大学生创新创业竞赛组织管理实施办法》，强化激励措施；制定实施《关于选聘专业联系人和大学生创新创业竞赛项目负责人的通知》，从学院自有教师中选聘72人，分别担任专业联系人和学生创新创业竞赛项目负责人。学院以大二、大三年级学生为重点，积极推进“五个一”创新创业实践，即每位学生深入钻研1项专业技能，以班级或宿舍为单位申报1项创新创业训练计划项目、公开发表1篇论文、申报1项专利或工法、参加1次校级及以上竞赛。每年定期举办大学生创新创业大赛，集中展示和检阅学生创新创业成果。以学部为单位，按学期召开大学生学业与创新创业指导专题会议，推进创新创业各项工作的落实。举办第十届科技节活动，开展学科竞赛11项、科技活动14场、科技大讲堂6场、作品展览2场，参与学生逾5000人次。在第十七届“挑战杯”红色专项江苏省选拔赛中获一等奖1项、二等

奖 1 项、三等奖 6 项，3 个项目获“挑战杯”大学生课外科技作品竞赛三等奖，学院获评优秀组织奖。2021 年合计 195 名同学的 41 个项目参与全国大学生创新创业竞赛，获第八届全国证券投资模拟实训大赛一等奖、第五届全国大学生翻译大赛英译汉组二等奖、第七届“创青春”中国青年创新创业大赛互联网创意营销大赛铜奖等奖项。全年发放学生创新创业竞赛奖励 128 人次，奖励总金额 20.641 万元。

学院注重学生综合素质的锻炼与培养。2021 年暑期组建 197 支社会实践小分队，其中 10 支申报省重点小分队，1 支入选省“垃圾分类·青春助力”专项，2 支入选校重点小分队，全院学生参加社会实践活动占比 100%。院科技梦社团获评全国大中专学生志愿者暑期“三下乡”社会实践“镜头中的三下乡”优秀视频团队、“请党放心强国有我”全国大学生“千校千项”网络展示“团队风采”、“个人事迹”和“青春影像”三项荣誉。学院鼓励学生常态化开展志愿服务活动，所有学生均注册成为校“莫文隋”志愿者。先后与启东团市委、钟秀街道等单位结对开展“返家乡”基层志愿服务活动。疫情期间响应各地号召，投身疫情防控志愿服务，新华网、江苏共青团等媒体先后报道我院学生志愿服务事迹。学院团委连续八年组织开展南通火车站“暖冬行动”春运志愿服务，43 人获评全国铁道团委优秀志愿者。4 组志愿服务项目入围南通市第七届公益项目大赛并获得资助，医学部“青年大学生救援队”获评 2021 年度南通市优秀志愿服务组织，“青少年安全救护的微课堂”项目获评南通市红十字会“博爱青春”优秀志愿服务项目。

#### **四、拓展社会渠道，推进就创资源建设**

学院注重加强与用人单位和各地人才市场的联系与合作，坚持“请进来、走出去”，广泛邀请用人单位来院开展校园招聘和校企合作对接活动，积极推荐毕业生到各企事业单位就业。学院采取学部与专业学院对接方式，推进用人单位客户管理，定期走访用人单位，调研就业需求和毕业生职业发展状况，及时反馈并调整教学培养计划。2021年先后组织参加南通市首届青年人才就业嘉年华暨“青春留通”推介会和南通市高技能人才对接洽谈会等大型活动，组织调研南通大学科技园和国家级众创空间青创E站，有效拓展毕业生就创资源。举办“江苏百校联动”“服务发展促就业”等主题招聘活动10场，合计840多家用人单位参加招聘，提供就业岗位12000多个，岗位需求人数30000多人，为毕业生求职提供了充足的岗位保障。

学院依托全国“24365”和省“91job”智慧就业平台，审核发布来自300多家用人单位的招聘信息4000多条，更新职位发布15000多个，为毕业生提供精准便捷的线上就业服务。2021年11月10日采取在线直播形式，举办大学生就业帮扶“送岗直通车”直播荐岗活动。南通药明康德医药科技有限公司、吉利控股集团——极氪智能科技有限公司、同方计算机有限公司、睿智医药江苏有限公司、启东海上明月文化旅游发展有限公司等企业代表化身主播，分别从企业发展概况、工作环境、薪酬福利和用人体系等方面，为学生做企业招聘宣讲。参与线上直播的毕业生1143人次。

#### **五、依托信息平台，精准开展就创帮扶**

学院组织学生登录省就业网络联盟，利用智慧就业平台进行生源地报送、就业推荐表和协议书信息生成，帮助每位毕业生习惯使用、并善于使用就业信息平台。通过在智慧就业平台发布招聘信息、宣讲会、就业双选会等就业信息，帮助学生拓展就业渠道。根据毕业生和用人单位需求，针对不同专业开展精准对接服务，分专业推送就业信息。积极宣传省市创业相关政策，配合有关部门落实工商登记、税费减免、创业贷款等优惠政策，为毕业生创新创业开辟“绿色通道”。

学院将做好就业困难学生帮扶工作，作为毕业生就创指导的重要内容，制定《南通大学杏林学院就业困难毕业生帮扶实施办法》，建立就业困难学生帮扶档案，由就创指导教师、心理咨询老师组成帮扶小组，有针对性地采取多项措施，帮助就业困难毕业生走上工作岗位。2021年举办企业招聘宣讲会、就业技巧与方法指导、求职心理调适等就业帮扶活动17场次，覆盖建档立卡或来自52个贫困县的全部家庭经济困难学生119人，就业帮扶团干部比例100%，团干部登录帮扶小程序比例100%，帮扶成功率95%。

2021年合计为314名毕业生申请办理求职创业补贴，合计47.1万元。学院深入做好离校未就业毕业生跟踪服务，及时掌握离校未就业毕业生就业动态，给予就业信息、求职指导和心理咨询等服务，帮助他们解决就业创业中遇到困难和问题。

## **六、打造专业团队，实现就创指导科学化**

学院拥有包括全球职业规划师、国家职业指导师、创业咨询师、创业实训师、SYB和KAB讲师、PTT讲师、以及护理人才通用能力培

训项目师资等在内的专业化就创指导团队。学院积极组织毕业班辅导员参加省就业工作轮训,组织参加省第六届高校就业创业指导教师教学技能大赛。每月坚持以会代训,定期组织就创专题学习与研修,鼓励就创工作人员进行理论与实践研究,打造学习型、研究型团队。同时,严格落实就业签约“四不准”要求,注重加强学生就业安全教育,切实维护毕业生权益,确保毕业生就创工作安全、平稳、有序开展。

## 第三部分 就业相关分析

### 一、近三年毕业生就业分析

#### (一) 就业率

面对新冠肺炎疫情影响，通过全院师生众志成城、共同努力，我院较好实现初次就业率 70%以上、年终就业率 92%以上的预定就业目标。与去年相比，毕业生初次就业率、年终就业率与总协议率均稳中有升，但尚未恢复到疫情前水平（见图 3-1），需要在疫情防控常态化下切实采取有效措施，进一步提升毕业生就业水平。

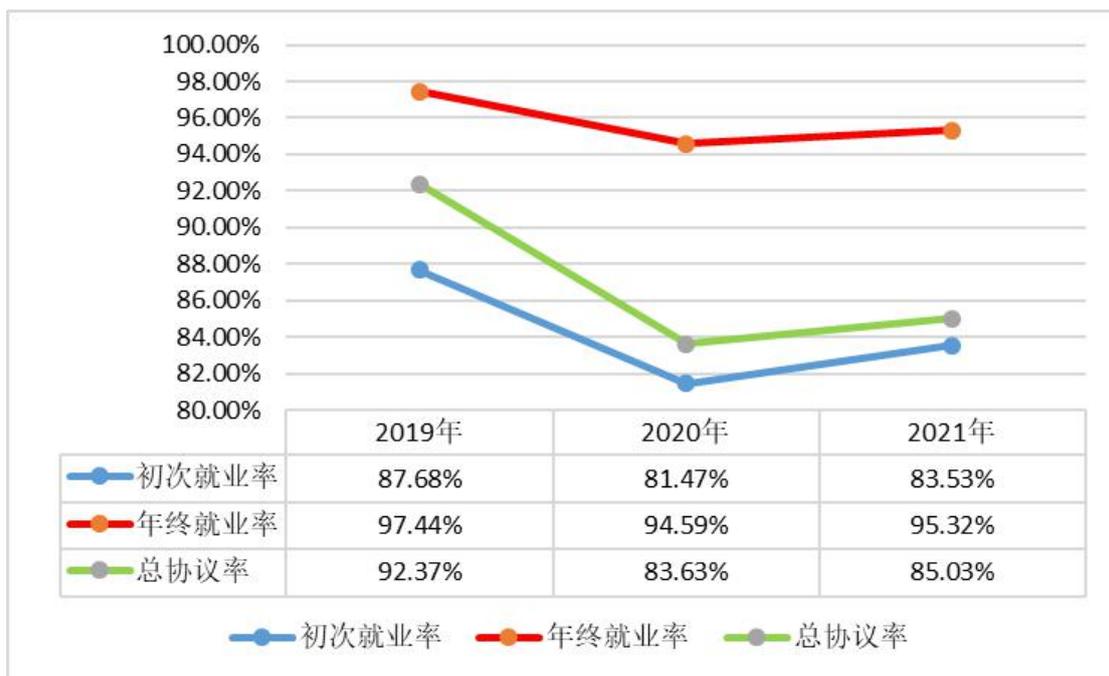


图 3-1 近三年毕业生就业率情况

#### (二) 就业去向

我院 2021 届毕业生升学出国比例达 11.15%，较前两年分别提高 2.99 和 2.5 个百分点（见图 3-2），创学院历史最好水平。这既得益于我国研究生扩招的政策利好，同时面对考研人数急剧增加、考研竞

争异常激烈，也反映了近年来我院持续加强优良院风、学风建设取得的重要成果。

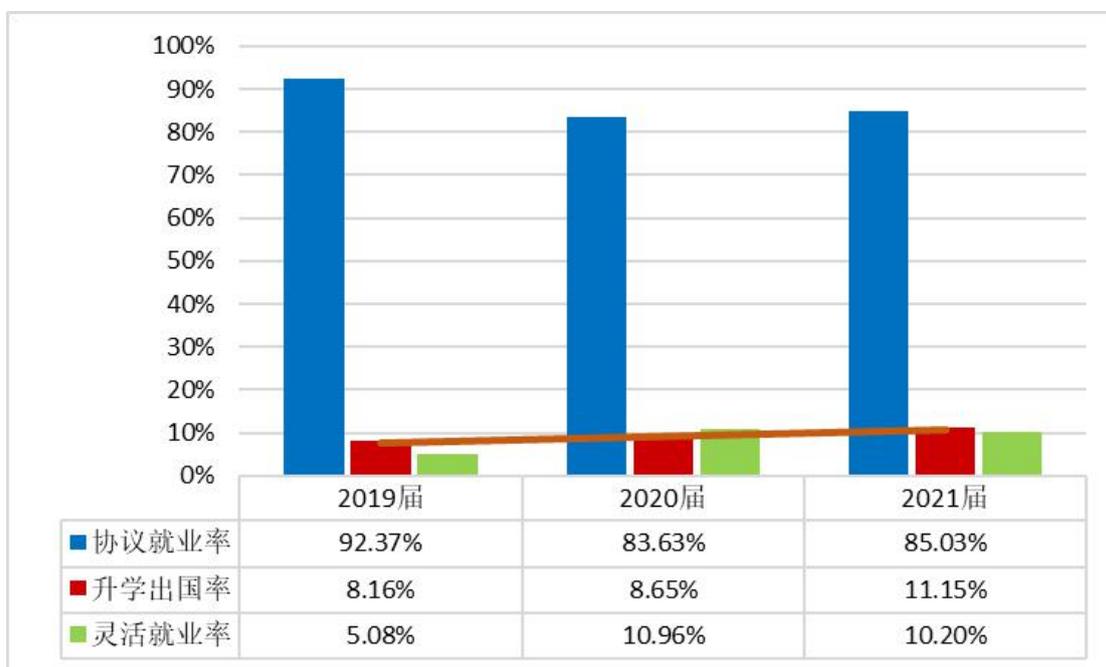


图 3-2 近三年毕业生就业去向

### (三) 就业适配性

我院 2021 届毕业生工作与专业的相关度为 65.58%。其中，与专业相关度较高的学部为医学部，达 97.62%；与专业相关度较高的专业依次为土木工程、医学检验技术、医学影像技术、护理学、临床医学，分别达 100%、100%、100%、98.55%和 97.2%（见表 3-1）。

表 3-1 2021 届毕业生工作与专业相关度

单位：%

院系名称	各院系工作与专业相关度	专业名称	各专业工作与专业相关度
医学部	97.62	医学检验技术	100.00
		医学影像技术	100.00
		护理学	98.55

	临床医学	97.20
工学部	土木工程	100.00

我院 2021 届毕业生的就业满意度为 77.35%。其中，就业满意度 85%以上的专业 6 个，分别为视觉传达设计 89.47%、微电子科学与工程 87.18%、自然地理与资源环境 86.67%、城市管理 86.49%、电子信息工程 85.11%和经济统计学 85%（见表 3-2）。

表 3-2 2021 届本科生就业满意度

单位：%

院系名称	专业名称	各专业工作满意度
工学部	微电子科学与工程	87.18
	电子信息工程	85.11
理学与经管学部	自然地理与资源环境	86.67
	城市管理	86.49
	经济统计学	85.00
人文思政与艺术体育部	视觉传达设计	89.47

## 二、用人单位对毕业生的评价

2021 年用人单位对我院毕业生的总体满意度为 87.76%，我院毕业生总体得到用人单位好评。

2021 年用人单位对我院毕业生现代科技基础知识的满意度较高（91.84%），其次是社会人文知识（90.82%）、跨学科专业知识（87.24%）、专业前沿知识（80.1%）和专业基础知识（79.59%）（见图 3-3）。

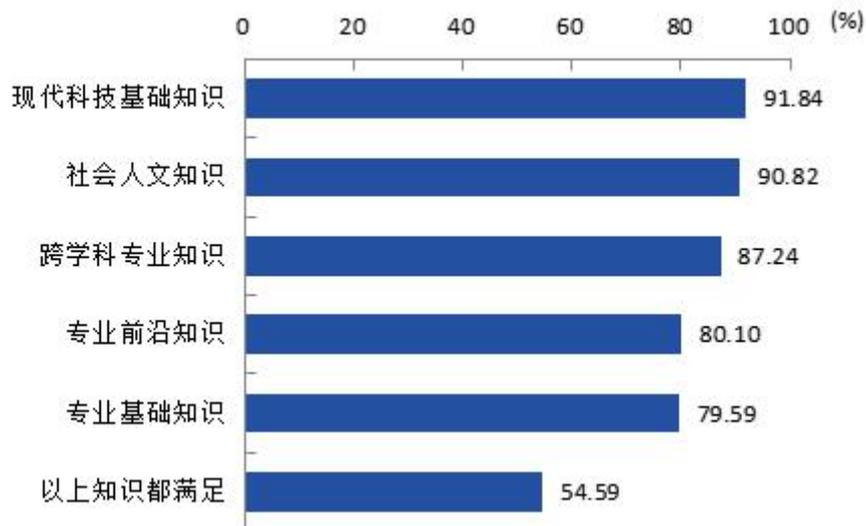


图 3-3 用人单位对我院毕业生知识的满意度

2021 年用人单位对于我院毕业生职业相关能力的认可度由高到低依次为：动手操作能力（88.27%）、管理能力（87.76%）、科学思维能力（86.22%）、沟通交流能力（86.22%）、创新能力（85.71%）、应用分析能力（83.16%）（见图 3-4）。

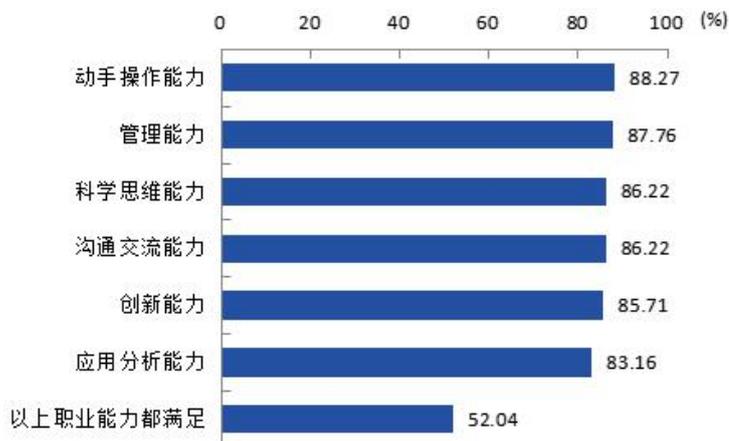


图 3-4 用人单位对我院毕业生职业能力的满意度

2021 年用人单位对我院毕业生职业素养满意度较高的是情感与价值观（92.35%）、个人品质（90.82%）、做事方式（90.82%），其次是工作态度（88.78%）、自我管理（84.69%）和适应环境（80.61%）

(见图 3-5)。

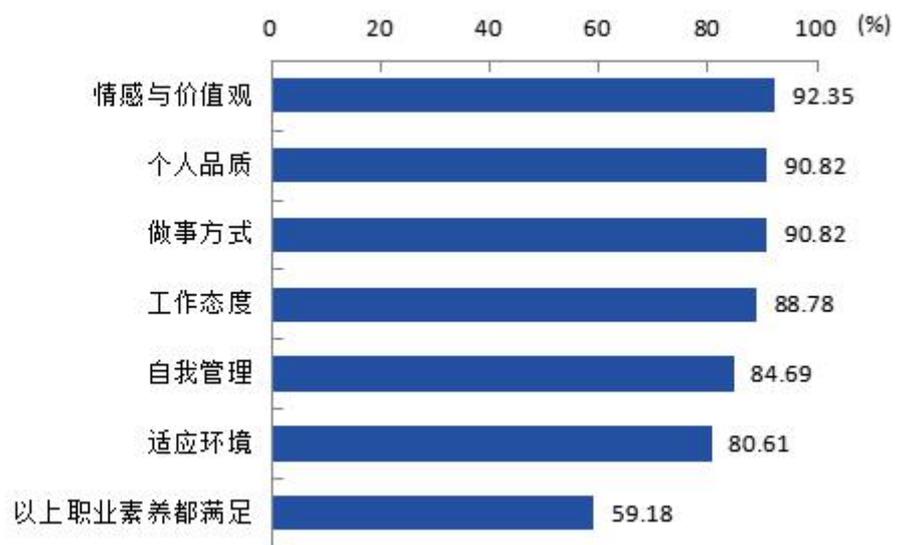


图 3-5 用人单位对我院毕业生职业素养的满意度

## 第四部分 就业对教育教学的反馈

为建立和完善毕业生对人才培养的反馈机制,学院向应届毕业生发放调查问卷,了解他们对就业指导服务和人才培养工作的评价,以及对学院的满意度。

### 一、毕业生对母校的满意度

我院 2021 届毕业生对母校的满意度为 95.15%。其中,汉语言文学、酒店管理等 9 个专业的学生对母校的满意度为 100% (见表 4-1)。

表 4-1 2021 届毕业生对母校的满意度

单位: %

院系名称	各院系对母校的满意度	专业名称	各专业对母校的满意度
人文思政与艺术 体育部	92.98	汉语言文学	100.00
		日语	95.56
		英语	93.33
		广播电视学	85.00
理学与经管学部	96.15	酒店管理	100.00
		市场营销	100.00
		应用心理学	100.00
		会计学	98.61
		海洋技术	97.50
		行政管理	97.22
		城市管理	96.61
		国际经济与贸易	96.39
		物流管理	95.45
经济统计学	93.55		

		自然地理与资源环境	91.67
		光电信息科学与工程	87.50
		应用统计学	87.50
工学部	95.41	服装设计工程	100.00
		工程管理	100.00
		微电子科学与工程	100.00
		服装与服饰设计	97.78
		化学工程与工艺	97.78
		计算机科学与技术	97.75
		软件工程	96.61
		集成电路设计与集成系统	95.24
		机械工程	95.00
		电子信息工程	94.12
		物联网工程	94.12
		交通设备与控制工程	93.33
		土木工程	92.86
		软件工程（嵌入式培养）	89.66
		自动化	89.29
医学部	94.78	医学实验技术	100.00
		医学影像技术	100.00
		临床医学	95.72
		医学检验技术	90.32
		护理学	88.89
本校本科平均	95.15	本校本科平均	95.15

## 二、对教育教学的评价反馈

### （一）对学习环境的评价

我院 2021 届毕业生对在校学习环境的整体满意度为 88.92%，其中非常满意的占 32.4%（见图 4-1）。毕业生反映需要改进和提高的方面主要集中在开放更多的自习教室和实验室（见图 4-2）。

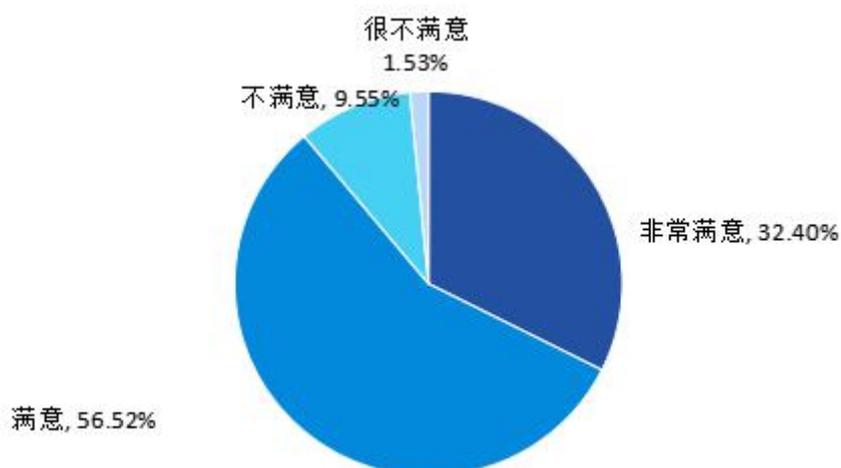


图 4-1 2021 届毕业生对母校学习环境的满意度

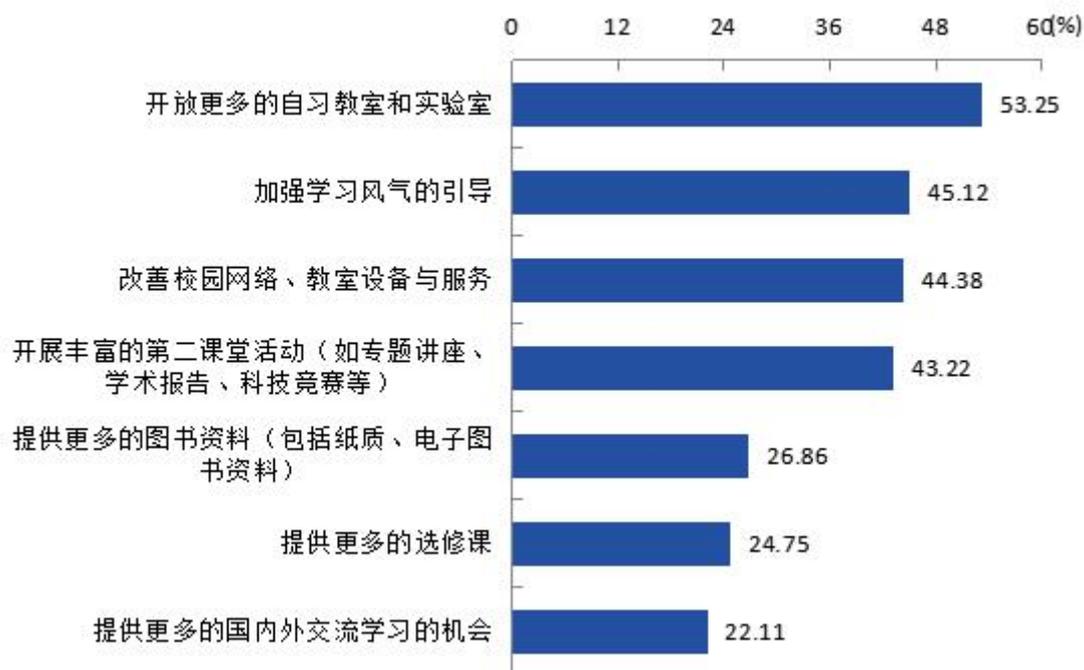


图 4-2 2021 届毕业生认为母校学习环境需要改进的方面

## （二）对课程教学的评价

2021 届毕业生对母校课程教学的总体满意度为 94.46%，其中非常满意的占 32.98%（见图 4-3）。毕业生反映课程教学需要改进的方面主要集中在加强教学的实验、实习等环节，以及加强课堂的互动交流等（见图 4-4）。

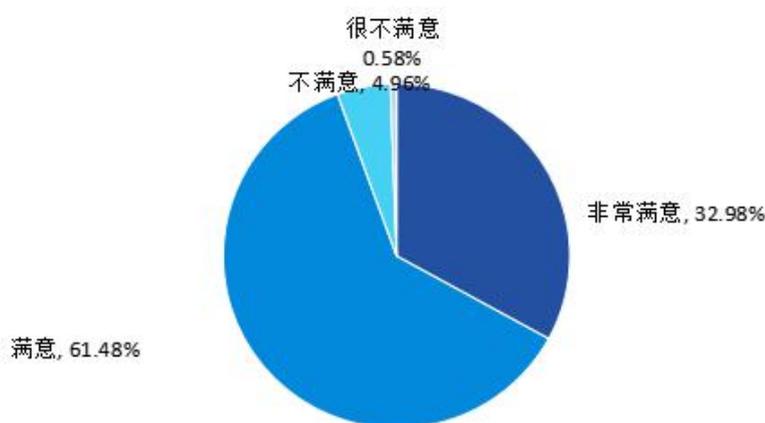


图 4-3 2021 届毕业生对母校课程教学的满意度

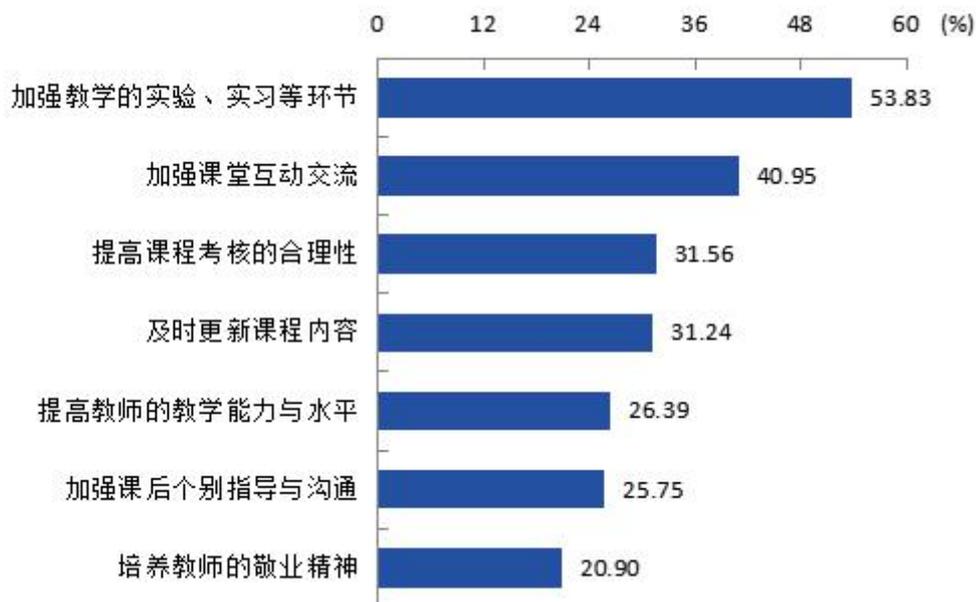


图 4-4 2021 届毕业生认为母校课程教学需要改进的方面

## （三）对管理服务的评价

我院 2021 届毕业生对母校学生管理的满意度为 93.4%，其中非常满意占到 34.46%（见图 4-5）。毕业生认为母校学生管理需要改进的方面主要集中在社团活动、课外活动及假期社会实践，占 56.09%（见图 4-6）。

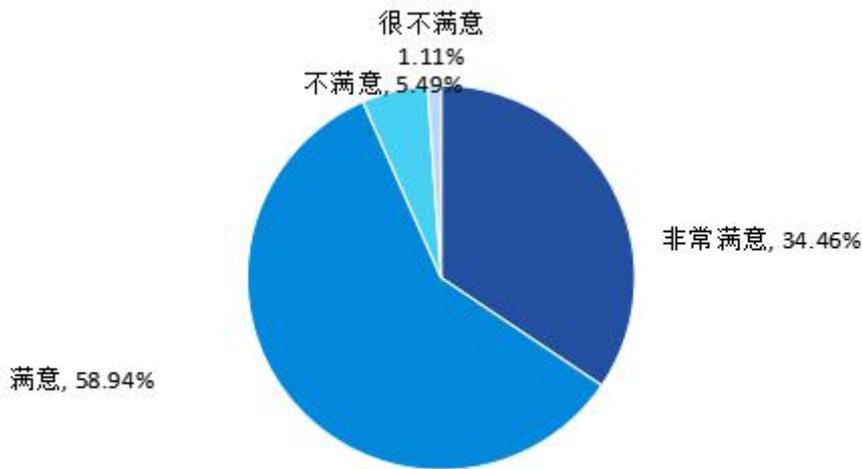


图 4-5 2021 届毕业生对母校学生管理的满意度



图 4-6 2021 届毕业生认为母校学生管理需要改进的方面

我院 2021 届毕业生对母校生活服务的满意度为 92.99%，其中非常满意的占 34.84%（见图 4-7）。毕业生反映需要改进的方面主要集

中在食堂和宿舍等（见图 4-8）。

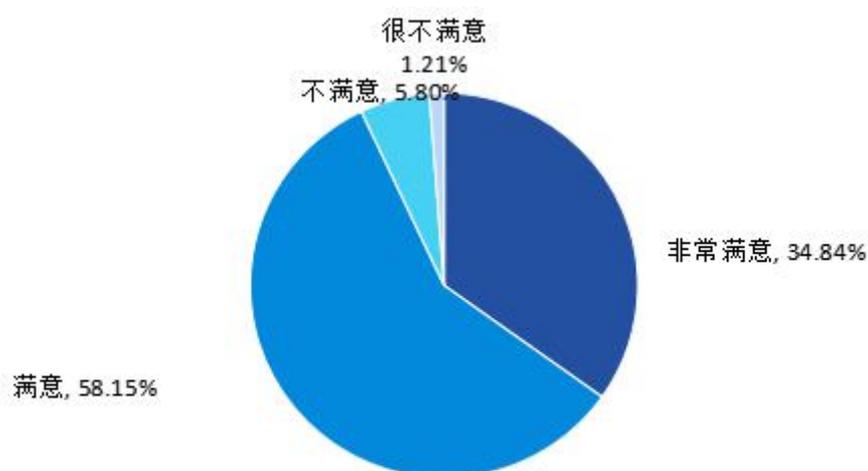


图 4-7 2021 届毕业生对母校生活服务的满意度

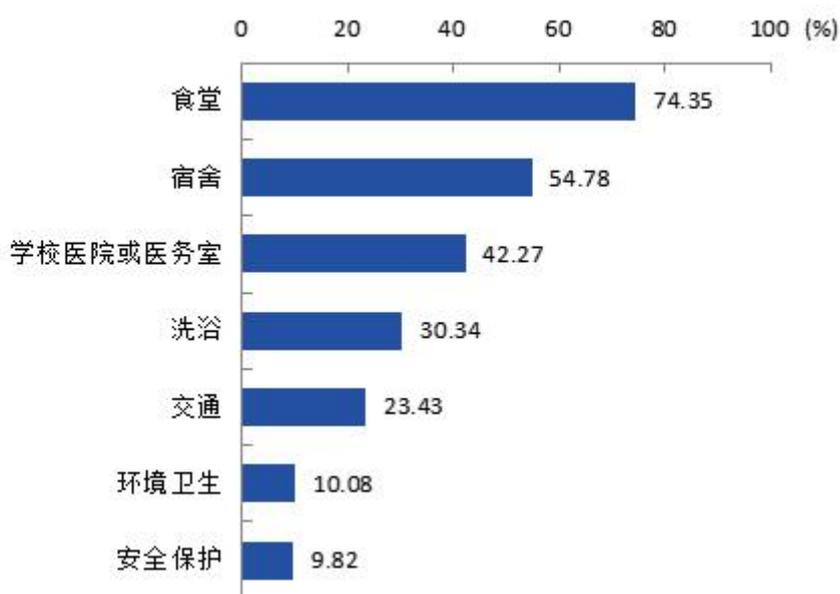


图 4-8 2021 届毕业生认为母校生活服务需要改进的方面

#### (四) 对就业指导服务的评价

我院 2021 届毕业生对母校就业指导服务工作的满意度为 93.14%，其中非常满意的占 33.61%（见图 4-9）。毕业生反映母校就业指导服务工作需要改进的方面主要集中在加强求职方法技巧辅导和加强职业发展规划指导等（见图 4-10）。

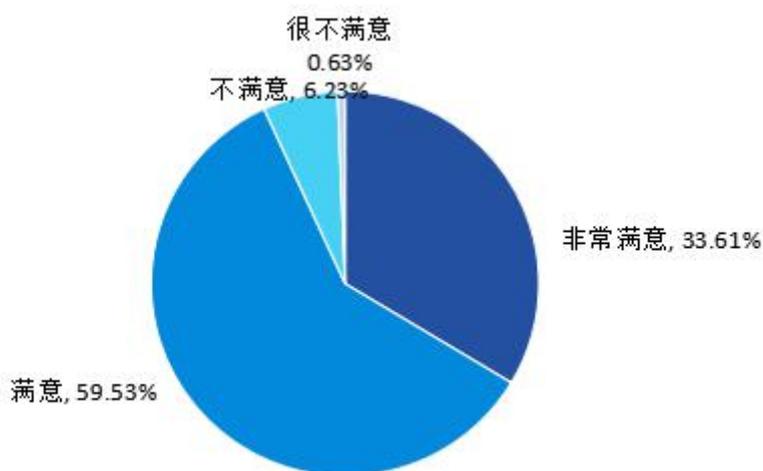


图 4-9 2021 届毕业生对母校就业指导服务的满意度

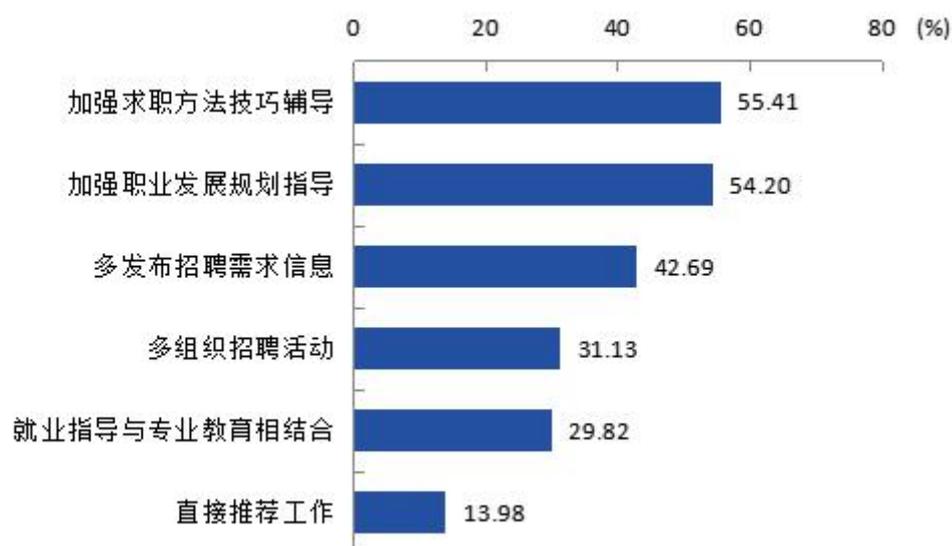


图 4-10 2021 届毕业生认为母校就业指导服务需要改进的方面

### (五) 对创新创业教育的评价

我院 2021 届毕业生对母校创新创业指导服务的满意度为 92.52%，对创新创业实践训练的满意度为 92.95%，对创新创业教育教学的满意度为 90.75%，其中非常满意的分别占 33.64%、33.1%和 32.94%（见图 4-11）。毕业生反映母校创新创业教育教学需要改进的方面主要集中在课程要与专业教育进一步融合（图 4-12），认为母校创新创业实

践训练需要改进的方面是建立相关实践基地(大学生科技园、创业园、校外实践基地等) (图 4-13), 认为母校创新创业指导服务需要改进的方面是提供一条龙服务(项目论证、财务管理、法律咨询、专业代理、物业管理等) (54.91%) (图 4-14)。

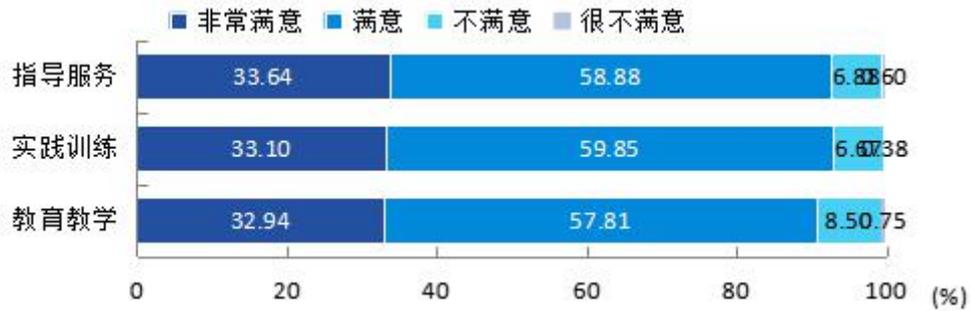


图 4-11 2021 届毕业生对母校创新创业教育的满意度

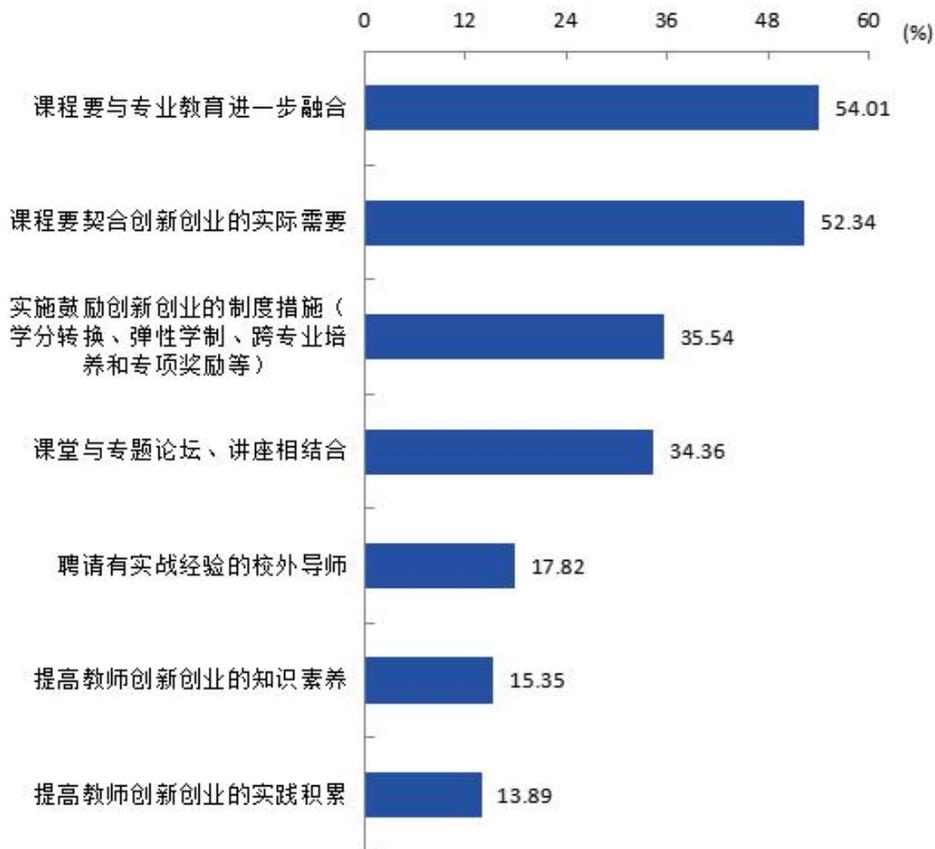


图 4-12 2021 届毕业生认为母校创新创业教育教学需要改进的地方

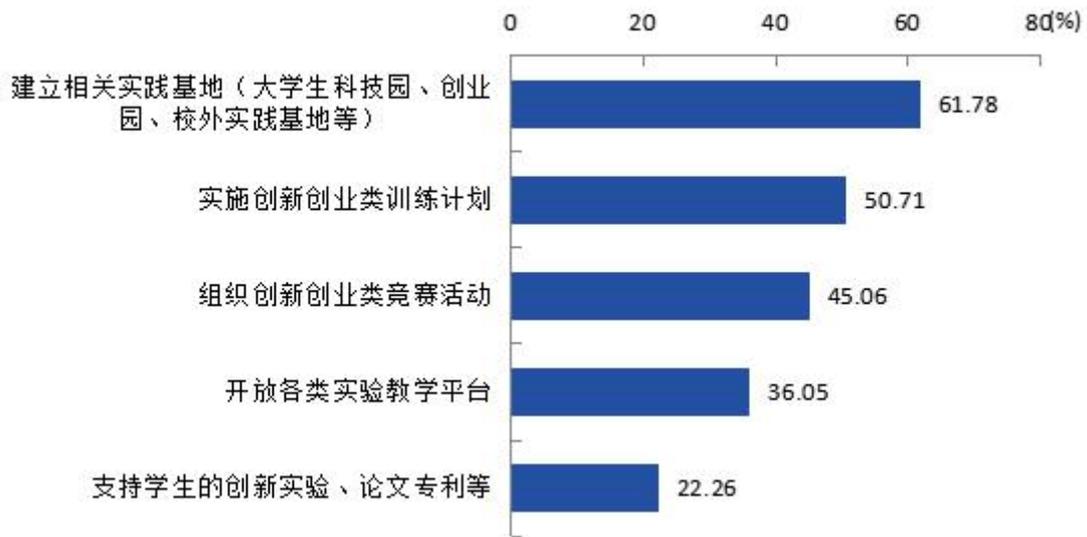


图 4-13 2021 届毕业生认为母校创新创业实践训练需要改进的地方

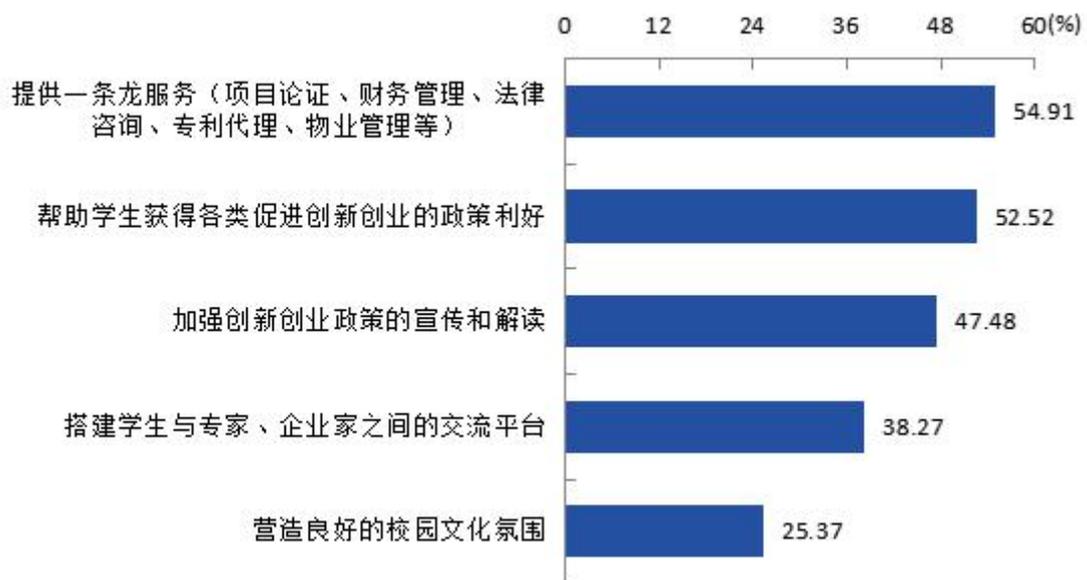


图 4-14 2021 届毕业生认为母校创新创业指导服务需要改进的方面

## 第五部分 今后就业工作的几点思考

### 一、大力拓展多元化市场化就业渠道

1.充分发挥校园招聘主渠道作用。在秋招季、春招季和毕业季三个重点时段，精心组织开展“就业启动周”“就业促进周”“校园招聘月”和“基层就业出征仪式”等系列活动。根据疫情防控要求，小规模、分专题、高频次组织线下招聘会、宣讲会、面试会等校园招聘活动。依托学校和各专业学院、以及省教育厅举办的“百校联动就业活动”，积极推动校内外就业资源共享。充分发挥党政干部、专业教师和校友等各方面积极性，增加就业岗位供给信息。

2.强化校园网络招聘服务。组织就业工作人员、毕业班辅导员和求职毕业生注册使用教育部“24365 智慧就业平台”，加强线上服务联动。建设维护好用人单位需求库、毕业生求职意向库等，及时发布专业设置和生源信息。通过江苏 91job 智慧就业平台征集和发布的招聘岗位需求，原则不少于 2022 届毕业生生源数的 1.5 倍。每月举办一场网络招聘活动，组织用人单位通过线上宣讲、远程面试、网上签约开展校园招聘，促进线上线下招聘相结合，提高招聘成功率。依托省教育厅举办的“引导毕业生到国家重点领域、重要行业和重大工程就业”“引导毕业生到基层服务乡村振兴”“引导毕业生到新兴领域、新业态就业”“关爱重点群体就业”等主题网络招聘会，开展毕业生网络招聘服务。

3.鼓励毕业生到民营企业和中小型企业就业。要依托教育部举办“全国中小企业人才供需对接大会”“全国中小企业网上百日招聘高校

毕业生”“全国民营企业招聘月”等活动，促进毕业生到民营企业和中小型企业就业，配合落实相应补贴政策。大力开展“就业创业在江苏”就业政策宣传行动，举办各地就业政策和就业典型宣传活动，为中小企业进校招聘提供便利。

4.持续推进创业带动就业。加大“双创”教育力度，营造“双创”教育氛围，以开展“互联网+”大学生创新创业大赛为抓手，推动“双创”项目成长发展、落地见效。针对毕业生创业需要，从资金、指导、技术和场地等方面寻求支持帮扶，带动更多毕业生实现就业。强化学生创业信息服务，联系双创导师来院进行政策解读、项目对接、经验分享和实践指导，支持毕业生返乡创业、到城乡基层创业就业。

5.支持引导灵活就业。积极拓展新兴领域就业空间，挖掘新业态新模式中的就业机会，引导毕业生在数字经济、平台经济等多个领域灵活就业，鼓励毕业生到先进制造业、现代农业、现代服务业和战略性新兴产业多元化、多渠道就业。

## 二、用足用好政策性就业岗位

1.引导毕业生到基层建功立业。积极动员、组织学生申报“西部计划”“苏北计划”“特岗计划”“三支一扶”“乡村振兴”“城乡社区专项计划”“村医专项计划”等基层服务项目，鼓励毕业生到艰苦边远地区、乡村振兴一线和社区就业创业，配合落实好学费补偿、贷款代偿和考研加分等优惠政策。

2.做好毕业生参军入伍工作。落实“两征两退”改革要求，加强毕业生征兵宣传，畅通入伍绿色通道，提高毕业生入伍数量。按照有关

政策规定,配合落实退役学生士兵专项硕士研究生招生计划等优惠政策。

3.促进学生考研、考公和第二学士学位招录工作。通过加强考研复试与调剂指导,促进提升考研上线学生录取比例,鼓励学生出国(境)留学深造。支持学生毕业离校前参加“国聘行动”和机关、事业单位招聘考试及各类职业资格考试。围绕复合型人才培养,大力开展招生宣传,动员和鼓励学生参加第二学士学位招录。

### 三、加强毕业生就业指导

1.强化就业育人实效。把毕业生就业作为立德树人的重要环节,纳入“三全育人”重要内容。开好《大学生就业创业指导》课程,组织开展大学生就业实践调查、职业生涯规划大赛和职业生涯规划教育主题月等活动,用好“互联网+就业指导”公益直播课等资源,把职业生涯发展教育与就业创业指导贯穿学生培养全过程。多种形式开展就业育人主题教育系列活动,引导毕业生树立积极的价值观、就业观、择业观,培养学生家国情怀。结合毕业生生源特点,有针对性地分类开展就业指导,引导学生合理调整就业期望,找准职业定位,积极主动就业。加强重点领域就业引导,鼓励毕业生积极投身重点地区、重大工程、重大项目、国际组织等领域就业创业。

2.强化就业实习实践。将实习实践作为促进就业的重要举措,促进“3+1”人才培养模式向各专业拓展延伸,深化校企校地合作,打造就业实习实践基地,开发更多实习实践岗位,推动更多毕业生通过实习实践实现就业。

3.强化职业技能与就业能力培训。紧密结合市场需求，配合落实职业技能提升行动专项资金补贴政策，积极组织毕业生参加职业技能培训，提升就业竞争力。依托“全国高校毕业生就业能力培训基地”，认真落实教育部“宏志助航”计划，加强政策宣传，努力帮助参加培训的毕业生实现就业。

#### **四、强化毕业生就业服务**

1.加强就业权益保护。积极营造平等就业环境，努力消除就业歧视，在校园招聘活动中不得设置违反国家规定的有关歧视性条款，不得将毕业院校、学习方式（全日制和非全日制）等作为限制性条件。加强诚信和安全教育，引导毕业生诚信求职，树立遵纪守法意识，防范招聘欺诈、“培训贷”陷阱等。

2.完善就业帮扶机制。及时掌握就业环境变化，准确分析研判就业形势，实时跟踪了解毕业生求职心态和就业进展，做好家庭困难、身体残疾、就业困难等特殊群体毕业生的就业帮扶。建立就业困难毕业生帮扶工作台账，对低收入家庭、身体残疾等毕业生按照“一人一档”“一人一策”开展重点帮扶。帮助有就业意愿的贫困生尽快就业，做好离校未就业毕业生的就业服务。

#### **五、深化学院教育改革**

1.推动就业与招生培养联动改革。优化专业设置，重点布局社会需求强、就业前景广、人才缺口大的专业，对就业率过低、不适应市场需求的专业及时调整。开展毕业生就业状况跟踪调查，将调查结果作为绩效评价、教学评估、专业设置与管理等重要依据。运用就业大

数据开展专业预警分析反馈，发挥毕业生就业状况对招生计划安排、人才培养方案调整的作用，不断提高人才培养和社会需求的契合度。

2.实施供需对接就业育人项目。组织征集用人单位对人才培养合作的需求，在定向人才培养培训、就业实践实习基地建设、人力资源提升等方面促进校企供需对接。以实施就业育人项目为抓手，用好项目资源，强化组织动员，深化产教融合、校企合作，培养更多实用型、复合型和紧缺型人才。