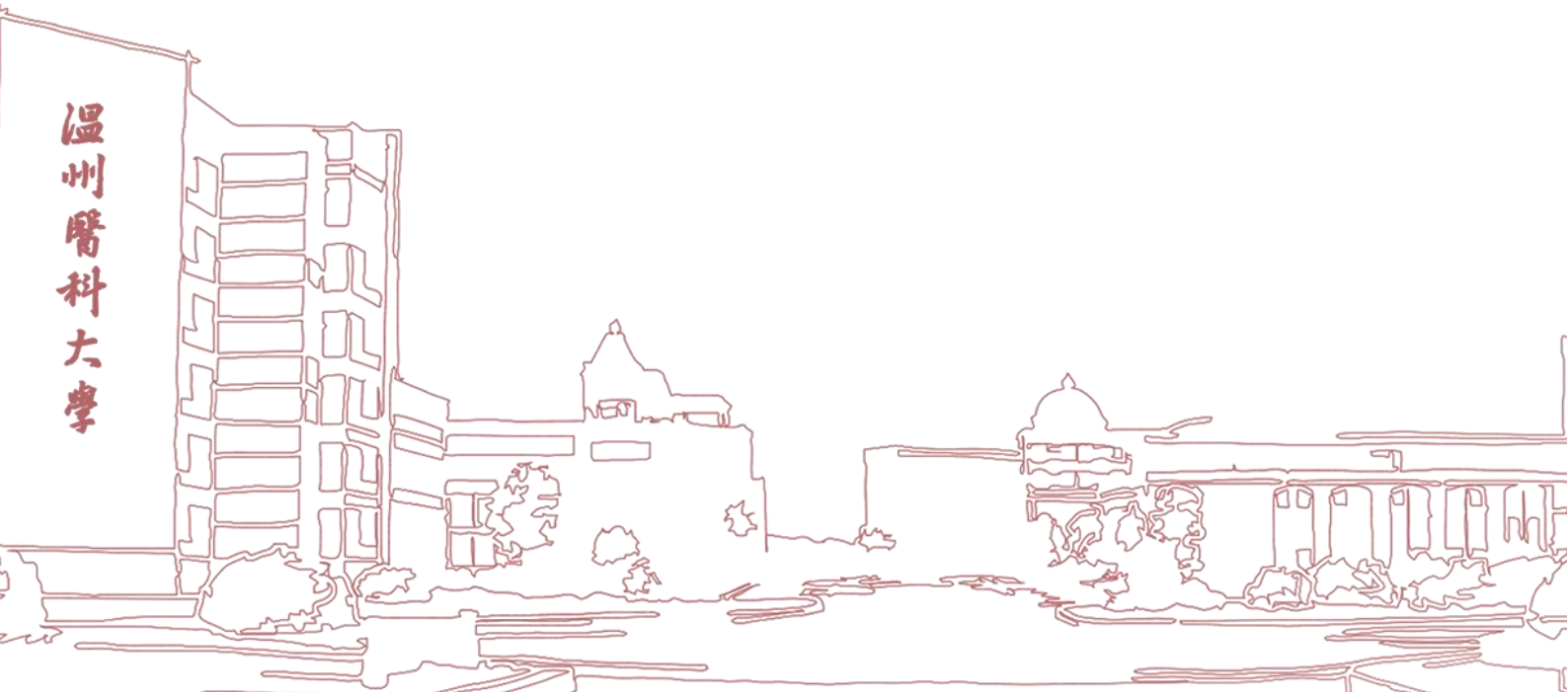




温州医科大学
WENZHOU MEDICAL UNIVERSITY

温州医科大学 2021 届 毕业生就业质量报告

WENZHOU MEDICAL UNIVERSITY CLASS OF 2021
REPORT OF EMPLOYMENT QUALITY



目 录

温州医科大学 2021 年毕业生就业质量报告.....	1
一、学校概况.....	1
二、毕业生就业基本情况.....	4
(一) 毕业生基本情况.....	4
(二) 毕业生毕业去向.....	6
(三) 毕业生就业单位性质流向.....	8
(四) 毕业生就业行业流向.....	9
(五) 毕业生就业地域流向.....	10
(六) 本科生升学深造情况.....	13
三、毕业生就业相关调查分析.....	15
(一) 求职准备.....	15
(二) 求职途径.....	19
(三) 求职情况.....	19
(四) 毕业生未就业情况.....	21
(五) 毕业生就业影响因素.....	22
(六) 毕业生薪酬水平.....	23
(七) 就业专业相关度.....	24
(八) 就业稳定度.....	25
(九) 职业胜任度.....	25
四、就业发展趋势分析.....	26
(一) 毕业生规模趋势.....	26
(二) 去向落实率趋势.....	26
(三) 本科生升学率趋势.....	27
(四) 就业流向趋势.....	27
五、学校就业创业工作举措.....	28
(一) 构建“全员化”就业格局.....	30
(二) 优化“立体化”就业服务.....	30
(三) 推进“专业化”就业教育.....	31
(四) 升级“系统化”双创体系.....	32
六、就业对教育教学反馈.....	33

温州医科大学 2021 年毕业生就业质量报告

一、学校概况

温州医科大学是浙江省省属普通高等学校。学校可溯源至创办于 1912 年的浙江医学专门学校，1958 年 8 月由浙江医学院从杭州分迁至温州建立，初名“浙江第二医学院”，后以校址所在地定名为“温州医学院”，2013 年更名为“温州医科大学”，2015 年成为浙江省政府、国家卫生健康委和教育部共建高校。2017 年，成为浙江省重点建设高校。

学校 1958 年开始招收五年制本科学生，1978 年招收硕士研究生，是全国首批硕士学位授予单位，具有博士学位授予权。现有临床医学、基础医学、药学、生物医学工程、医学技术一级学科博士点和临床医学专业学位博士点，临床医学、护理学、中药学、生物学、生物医学工程、基础医学、中西医结合、药学、医学技术、口腔医学、公共卫生与预防医学、公共管理等 12 个一级学科硕士点，临床医学、生物医学工程、口腔医学、护理、药学、公共卫生、应用心理等 7 个专业硕士学位授权点；设有临床医学和药学一级学科博士后科研流动站。学校位列 ESI 全国高校综合排名第 73 位，临床医学、药理学与毒理学、生物学与生物化学、分子生物学与遗传学、材料科学、化学、神经科学与行为学、免疫学 8 个学科进入 ESI 全球排名前 1%，其中临床医学专业进入 ESI 全球排名前 1.21‰。拥有 1 个省部共建国家重点实验室、1 个国家工程技术研究中心、1 个国家临床医学研究中心（眼科疾病）、1 个国家药监局眼科疾病医疗器械和药物临床研究与评价重点实验室、2 个教育部省部共建协同创新中心、2 个国家国际科技合作基地、29 个省部级科研平台。2 个浙江省“重中之重一级学科”，3 个浙江省 A 类一流学科、6 个 B 类一流学科，10 个浙江省高校重点学科，2 个浙江省重点建设学科。

学校坚持以社会需求为导向，以百姓满意为宗旨，着力培养有情怀有自信、能做事能创新的优秀医学人才。学校现有 30 个本科招生专业，涉及医学、理学、工学、管理学等四大学科门类。有在校本专科生 14439 人（全日制，不含独立学院——温州医科大学仁济学院），研究生 5279 人（含博士研究生 386 人），学历教育留学生 566 人。学校已形成从本科生到硕士生、博士生及博士后，从全日制到成人教育、留学生和港澳台学生教育全方位、多层次的人才培养体系。人才培养质量稳步提升，临床医学类毕业生参加国家执业医师资格考试通过率一直位居全国前 10%。据 2020 年省教育考试院数据，学校 2019 届（毕业后一年）毕业生职业发展与人才培养质量、毕业生母校满意度、用人单位满意度等 3 大总项排名位居浙江省本科院校第一；2017 届（毕业后三年）本科毕业生就业竞争力总项排名位居浙江省本科院校第一；两届毕业生调查结果中，荣获 5 个总项中的 4 个第一、1 个第三，21 项核心单项指标第一。

学校现有教职员工及医护人员 14000 余人（含附属医院），其中具有高级专业技术职务 1800 余人。学校本部现有专任教师 1698 人，其中具有正高级专业技术职务 444 人，具有副高级专业技术职务 578 人，博士学位 1273 人。有中国工程院院士 1 人、加拿大健康科学院院士 1 人、国家“杰青”项目获得者 2 人；一批优秀人才入选“国家万人”、科技部中青年科技创新领军人才、省特级专家等，一批教师获国家科技进步奖、光华工程科技奖、何梁何利基金科学与技术奖、全国优秀教师、全国师德标兵、全国三八红旗手等荣誉。拥有教育部创新团队 1 个、全国高校黄大年式教师团队 1 个、科技部高等学校学科创新引智基地（111 基地）2 个。学校获评省重才爱才先进单位。

学校拥有国家特色专业建设点 4 个、国家级一流本科专业建设点 16 个、国家级教学团队 1 个、国家级人才培养创新实验区 1 个、国家级实验教学示范中心 2 个、国家级实践教育基地 1 个、国家临床教学培训示范中心 1 个、国家虚拟仿

真实验教学中心 1 个、国家级精品资源共享课程 5 门、国家双语教学示范课程 1 门、国家级来华留学生英语授课品牌课程 2 门、国家精品在线开放课程 2 门、国家虚拟仿真实验教学项目 6 项，国家级线下一流课程 2 门、国家级线上线下混合式一流课程 2 门、国家级社会实践一流课程 1 门，获教育部“卓越医生教育培养计划”试点项目 5 个、国家专业综合改革试点项目 1 个；获国家级教学成果二等奖 3 项。

学校承担国家级科研项目 1200 余项，科研成果获得省部级以上奖励 170 余项，其中获国家科技进步奖一等奖 1 项，国家科技进步奖二等奖 5 项，国家技术发明奖二等奖 2 项，教育部科技奖一等奖 1 项、二等奖 3 项，中华医学科技奖一等奖 5 项，中国药学会科技奖一等奖 1 项，浙江省科学技术奖重大贡献奖 1 项，浙江省科学技术奖一等奖 19 项，教育部人文社会科学优秀成果奖一二三等奖各 1 项，全国教育科学研究优秀成果奖二等奖 1 项，浙江省哲学社会科学优秀成果奖一等奖 4 项。

学校积极推进教育国际化，先后与 31 个国家（地区）140 多所高校和教育科研机构建立了良好的交流合作关系，其中包括 20 余所世界百强大学，在学生海外交流和联合培养、教师学术交流和科研合作、中外合作办学、来华留学生教育等方面开展了实质性的交流合作。现有中美眼视光学博士研究生教育项目、中美护理学本科教育项目、中瑞临床医学博士研究生教育项目、中泰护理学硕士学位教育项目与中韩药学专业博士学位教育项目等 5 个中外合作办学项目，其中 2 个被列为浙江省中外合作办学示范项目。与世界百强名校阿尔伯塔大学合作举办温州医科大学阿尔伯塔学院，是目前我国医学院校中外合作办学层次最高的项目。与波兰卢布林医科大学合作举办我国首个临床医学教育境外办学项目，与泰国东方大学、美国纽约州立大学合作成立海外孔子学院。入选国家留学基金委“青年骨干教师出国研修项目”实施院校、“浙江省国际化特色高校”首批建设单位。

学校现有 3 个校区，总占地面积约 1900 亩。图书馆馆藏文献约 203 万册。学校主办、编辑出版 5 种学术期刊、1 种学术报刊，其中学术杂志《Eye and Vision》进入 SCIE 学术期刊，3 种期刊入选“中国科技核心期刊”，《中华眼视光学与视觉科学杂志》为中华医学会系列杂志。学校拥有 5 所附属医院，其中 4 所为三级甲等医院，同时设有 29 所非直属附属医院（临床学院）。附属眼视光医院、附属第一医院、附属第二医院进入 2020 年度中国医院科技量值评价排行榜综合百强，附属眼视光医院连续 3 年综合排名全国眼科专科医院第 1 名，眼科学稳居全国第二。

学校秉持“仁肃勤朴、求是奋发”的校训，坚持特色立校、人才强校、文化兴校，逐渐形成了“以特色学科引领和带动全面发展，以推进国际化进程提升办学水平，以医疗和产学研一体化服务于地方经济社会发展”的办学特色，探索出了一条地方高等院校的强校之路。2021 年，学校综合实力位列武书连中国大学排行榜第 95 位。

学校的发展定位是：以本科教育为主，积极发展研究生教育；以医学学科为重点，多学科协调发展；立足浙江，服务全国，面向世界；特色鲜明、国内一流、国际知名的高水平医科大学。

二、毕业生就业基本情况

（一）毕业生基本情况

温州医科大学 2021 届毕业生 4066 人（含八年制），比 2020 届增加 366 人，比 2019 届增加 166 人，比 2018 届增加 255 人。其中，博士研究生学历毕业生 61 人，硕士研究生学历毕业生 1096 人，本专科学历毕业生 2909 人，研究生毕业生人数比例为 28.46%，较去年增加 0.62%。

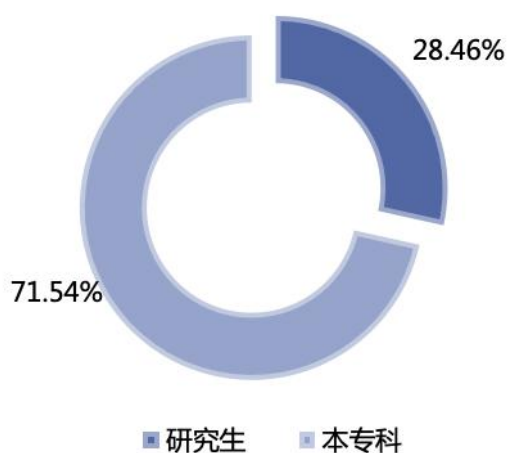


图1 2021届毕业生学历分布

2021届毕业生共有男生1486人，约占总人数的36.55%，女生2580人，约占总人数的63.45%，性别比为1:1.736。

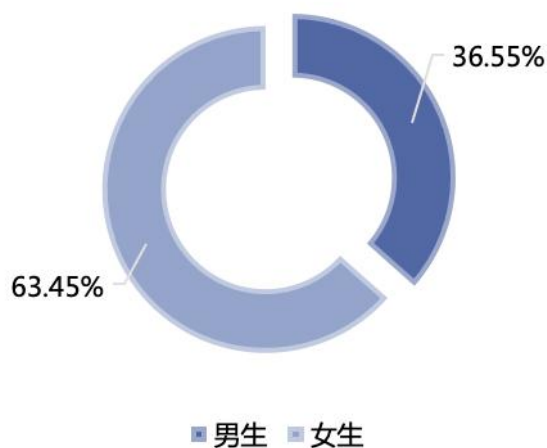


图2 2021届毕业生性别分布

2021届毕业生分别来自全国29个省、自治区和直辖市，其中人数最多的十个生源地省份分别为浙江省（2981人，73.32%）、河南省（119，2.93%）、贵州省（91，2.24%）、安徽省（81，1.99%）、云南省（77，1.89%）、甘肃省（69，1.70%）、四川省（68，1.67%）、山东省（60，1.48%）、福建省（56，1.38%）以及江西省（55，1.35%）。

浙江省内生源仍旧是学校毕业生生源地主力军，其中学校所在地温州市生源毕业生为 649 人，占省内生源比例 21.77%，绍兴、杭州、宁波、台州和金华户籍毕业生分别为省内生源比例 13.22%、13.05%、12.31%、11.17%和 10.90%，以上六个城市的毕业生占学校省内生源 82.42%。

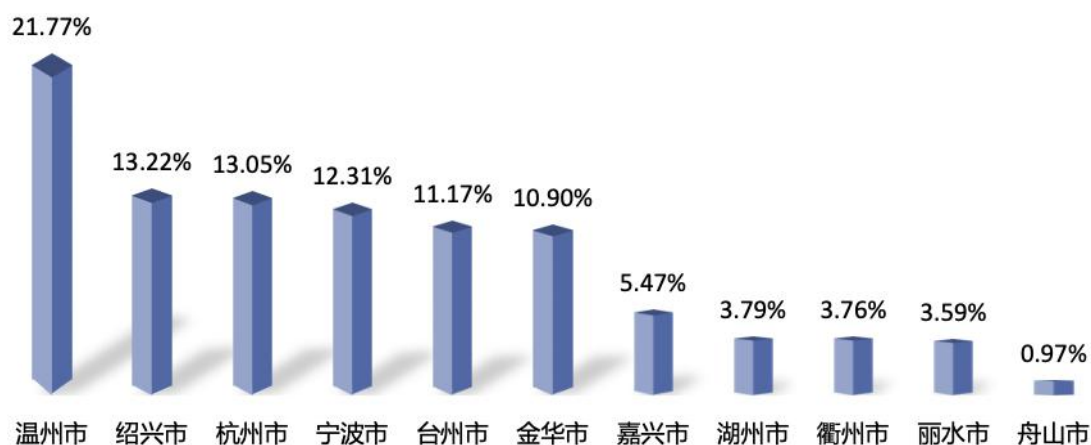


图3 2021 届毕业生浙江省生源地区分布

（二）毕业生毕业去向

毕业生去向落实率，即毕业生升学深造人数和毕业生就业人数占毕业生总数的比例。其中，升学深造包含国内升学和出国（境）留学，就业包含签就业协议形式就业、签劳动合同形式就业、其他录用形式就业、科研助理、应征入伍、国家基层项目、地方基层项目、自主创业与自由职业。

截至 2021 年 12 月 25 日，温州医科大学 2021 届毕业生去向落实率为 96.53%，相较去年提升 0.2%，硕博研究生毕业生去向落实率达 98.18%，本专科毕业生去向落实率达 95.87%，分别同比减少 0.66%与增加 0.51%。其中，本科毕业生升学率达 46.23%，位居浙江省属本科院校第一，同比增长 4.73%，创学校历史新高，高出浙江省内高校本科平均升学率近 30 个百分点。

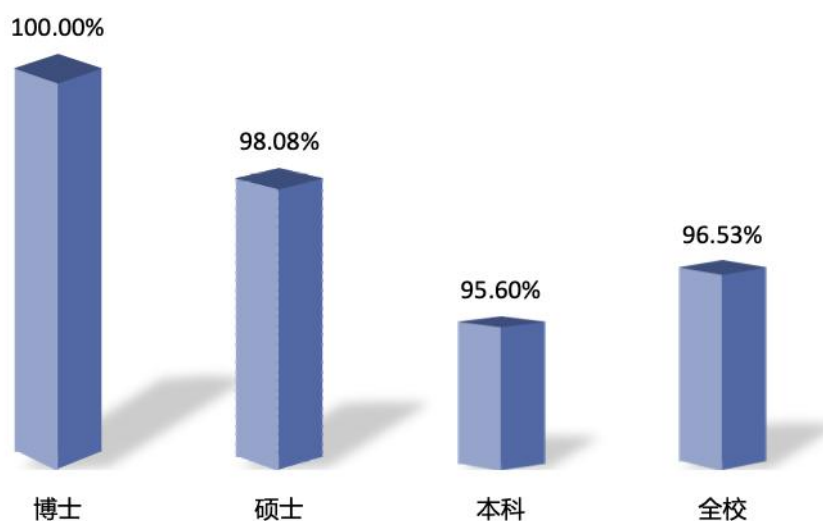


图4 2021届毕业生去向落实率

从学历层次看，本科毕业生去向落实率为95.60%，其中，升学深造比例为46.23%，签三方协议就业比例为33.56%，签劳动合同就业比例为4.69%，自主创业和自由职业比例为5.21%；研究生（含博士研究生与硕士研究生）去向落实率为98.18%。

表1 按学历区分毕业生主要就业去向

学历	升学 (含出国深造)	签就业协议 形式就业	签劳动合同形 式就业	自主创业 自由职业
博士	1.64%	68.85%	27.87%	0
硕士	9.85%	82.76%	4.01%	0
本科	46.23%	33.56%	4.69%	5.21%
合计	34.18%	48.45%	5.85%	3.52%

截至12月25日，温州医科大学9个二级学院本科毕业生去向落实率全部超过95%，其中公共卫生与管理学院、药学院、护理学院、眼视光学院（生物医学工程学院）、检验医学院（生命科学学院）、口腔医学院等六个学院相较于去年略有提升。后疫情时代，疫情对毕业生就业的深层次影响仍在持续，但温州医科

大学 2021 届毕业生就业稳中有升，说明医药领域行业需求依旧稳定，温州医科大学人才培养质量广受用人单位认可，毕业生具有强劲的就业竞争力。

（三）毕业生就业单位性质流向

温州医科大学毕业生选择的就业单位主要集中于科研、教育、医疗事业单位，其中包含科研设计单位、高等教育事业单位、中初教育事业单位和医疗卫生事业单位等，分别有 96.67% 博士研究生，87.80% 硕士研究生及 49.03% 本科生选择科研、教育、医疗事业单位，医学类专业毕业生集中在事业单位就业。本科生相对较为集中的就业单位类型还有民营企业，比例达 21.86%。预防医学、公共与事业管理与药学等专业本科毕业生在政府机关就业较多；护理学与医学检验技术等专业本科毕业生在国有企业就业比例较高；信息管理与信息系统、市场营销、康复治疗学与应用心理学等专业本科毕业生在民营企业就业较多；选择三资企业就业的毕业生中，市场营销、药学专业的比例较高。

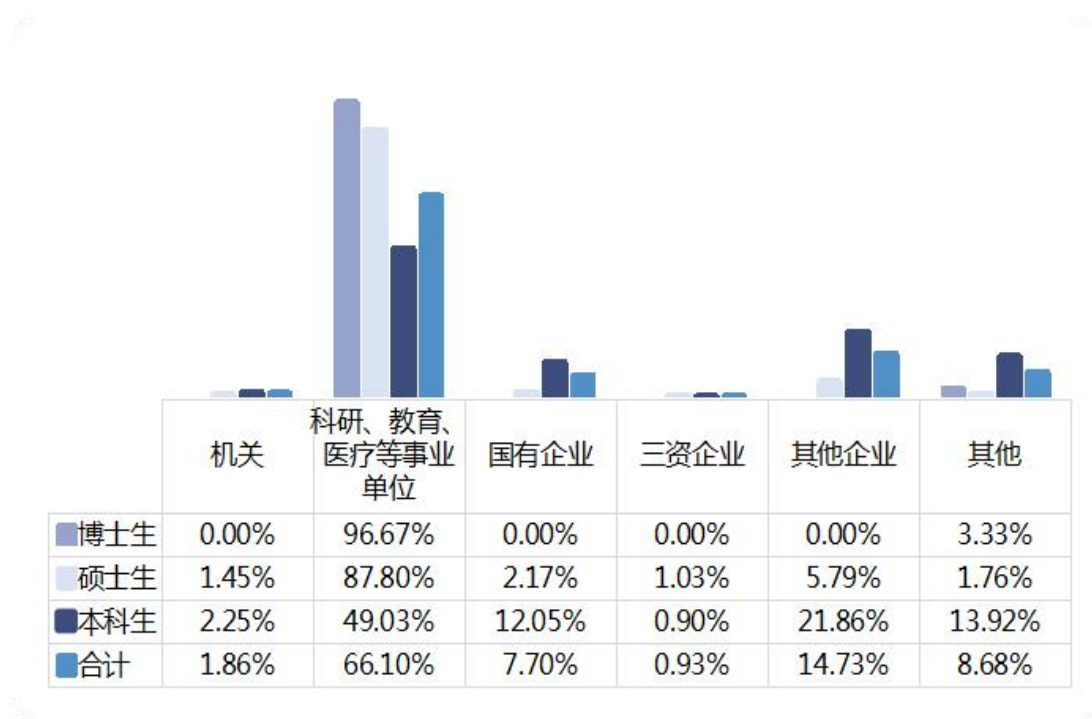


图 5 不同学历毕业生就业去向对比图

（四）毕业生就业行业流向

截至 2021 年 12 月 25 日，温州医科大学 2021 届毕业生中选择就业的毕业生 2535 人（不含升学），研究生学历 1027 人，本专科学历 1508 人。从毕业生签约单位的行业类型来看，温州医科大学毕业生的就业行业排名前十依次为卫生和社会工作、科学研究和技术服务业、教育、批发和零售业、居民服务、修理和其他服务业、信息传输、软件和信息技术服务业、文化、体育和娱乐业、制造业、公共管理、社会保障和社会组织、租赁和商务服务业。从学生就业行业占比来看，绝大部分毕业生就业行业集中于卫生与社会工作，比例达 78.21%，可见温州医科大学毕业生就业专业相关度高；科学研究和技术服务业、教育、批发和零售业、信息传输、软件和信息技术服务业依次排在第二至五位，分别仅占 4.19%、3.26%、2.20%与 2.16%；其他就业行业占比不足 10%。

表 2 不同学历毕业生就业行业占比表

流向单位行业	研究生	本科生	合计
卫生和社会工作	90.17%	69.01%	78.21%
科学研究和技术服务业	3.31%	4.87%	4.19%
教育	3.41%	3.14%	3.26%
批发和零售业	0.19%	3.74%	2.20%
信息传输、软件和信息技术服务业	0.10%	3.74%	2.16%
居民服务、修理和其他服务业	0.39%	3.29%	2.03%
文化、体育和娱乐业	0.29%	2.99%	1.82%
制造业	0.88%	2.17%	1.61%
公共管理、社会保障和社会组织	0.78%	2.17%	1.57%
租赁和商务服务业	0.10%	2.10%	1.23%

金融业	0.10%	0.82%	0.51%
住宿和餐饮业	0.19%	0.37%	0.30%
电力、热力、燃气及水生产和供应业	0.00%	0.52%	0.30%
建筑业	0.00%	0.37%	0.21%
交通运输、仓储和邮政业	0.00%	0.30%	0.17%
军队	0.10%	0.15%	0.13%
农、林、牧、渔业	0.00%	0.15%	0.08%
采矿业	0.00%	0.07%	0.04%

从学历层次看，研究生从事卫生与社会工作的比例为 90.17%，本科生为 69.01%，因学校研究生专业中医学类专业占比高于本专科，故本科生从事卫生与社会工作比例与研究生相比较低。若仅从温州医科大学医药类本科专业毕业生来统计，19 个医药类专业毕业生选择就业 1105 人，其中服务于卫生与社会工作 841 人，占比为 76.11%。

毕业生就业单位行业流向与学校的专业设置密切相关，温州医科大学医学特色明显，就业单位行业绝大部分集中于卫生和社会工作，学校毕业生在其他行业中就业人数不多，虽本科毕业生就业行业范围较广，十八个行业均有涉及，但占比均低于 4%。

（五）毕业生就业地域流向

就业地域一直是影响大学生就业选择的重要因素。地区经济发展水平、生活环境、职业发展空间、薪酬水平、教育水平及引才政策都对毕业生就业地域选择造成影响。本报告结合温州医科大学就业毕业生生源情况及就业省份情况，对就业地域选择做初步分析。

温州医科大学 2021 届毕业生中人数排前五的生源地省份分别为浙江省（2981 人，73.32%）、河南省（119，2.93%）、贵州省（91，2.24%）、安徽省

(81, 1.99%)、云南省(77, 1.89%)和甘肃省(69, 1.70%)。2021届就业毕业生就业省份排前六分别为浙江省(2003人, 79.01%)、上海市(75人, 2.96%)、江苏省(48人, 1.89%)、四川省(41人, 1.62%)、广东省(37人, 1.46%)与陕西省(36人, 1.42%)，与去年相比，四川省与陕西省首度上榜。

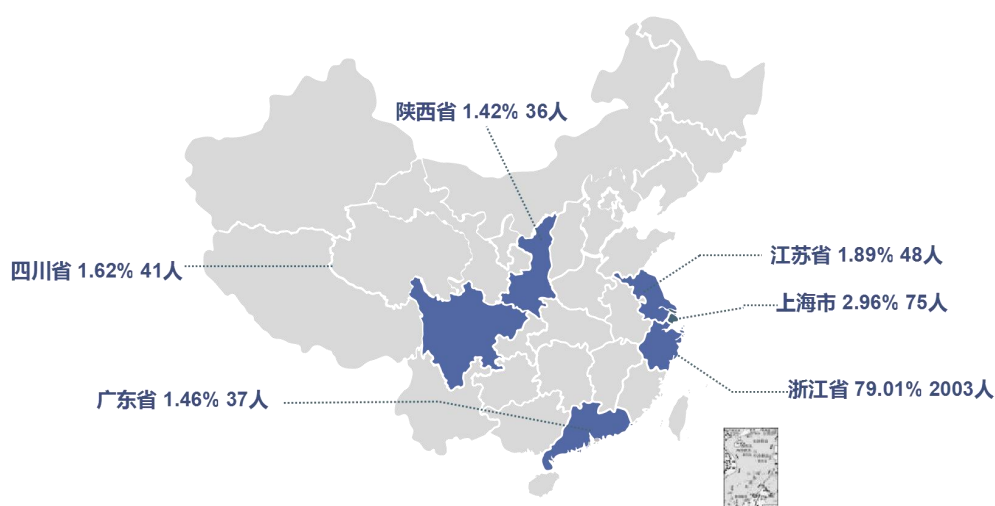


图6 2021届毕业生就业省份前六分布

此外，近八成毕业生选择在浙江省内就业，人数超过浙江省生源就业毕业生人数，说明除浙江省生源的毕业生选择在省内就业外，同时还有大部分省外生源毕业生选择在浙江省就业。从数据来看，浙江省生源就业毕业生中有1765人在省内就业，比例高达88.12%，另有238名非浙江省生源的毕业生选择浙江省就业，占浙江省外生源就业毕业生总数的34%。238名非浙江省生源的就业毕业生中研究生学历占比47.90%，其中博士研究生8名，硕士研究生106名。这不仅说明浙江省对高层次人才有极大吸引力，同时也说明温州医科大学在将优秀高学历人才留在浙江做了大量工作和贡献。

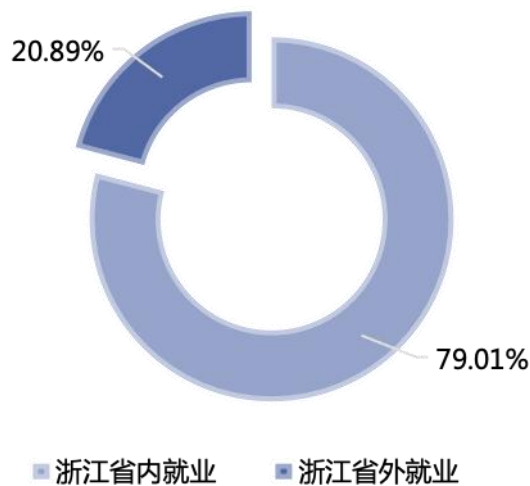


图7 就业毕业生省内外就业分布

按学历分类来看，70.69%研究生选择在浙江省内就业，29.31%的研究生选择在省外就业；84.68%本专科生在浙江省内就业，其他本专科生选择浙江省外就业；本专科生选择浙江省内就业的比例要高于研究生。

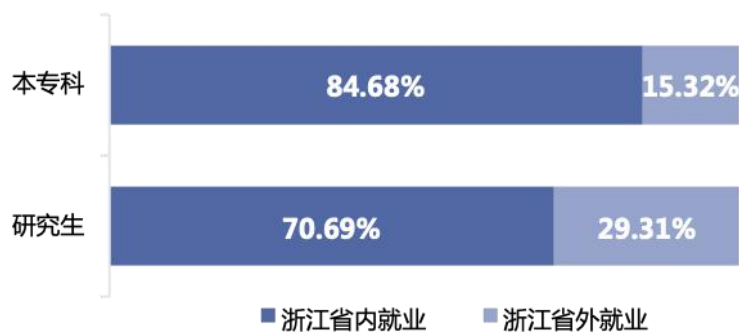


图8 不同学历省内外就业比例

从毕业生的就业地区来看，温州医科大学2021届毕业生普遍选择在省会城市或地、县级市就业。其中有29.82%毕业生在直辖市和省会城市就业，40.08%毕业生在地级市（含副省级城市）就业，30.10%毕业生选择在县级市（县）城市就业。2021届毕业生选择在县级市（县）城市就业同比增长4.89%，说明越来越多毕业生响应国家号召，选择赴基层就业，为基层做贡献。

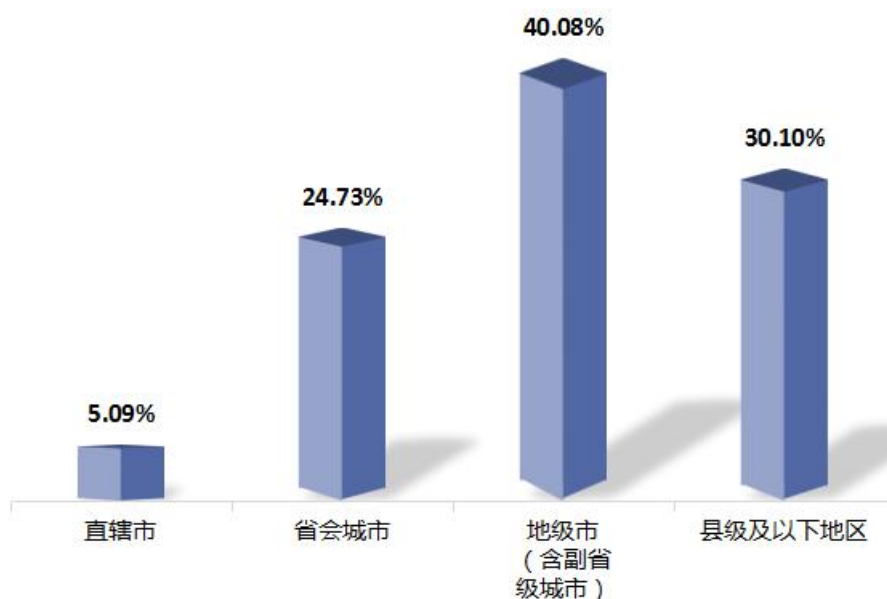


图9 就业毕业生就业地区级别分布

从学历层次来看，就业的研究生更多在地级市以上级别地区就业，达到87.24%，与去年基持平。就业的本专科生中有41.91%选择去县级及以下地区就业，同比增加9.36%，本专科毕业生选择基层就业人数大幅增加，鼓励毕业生赴基层就业引导工作卓有成效。

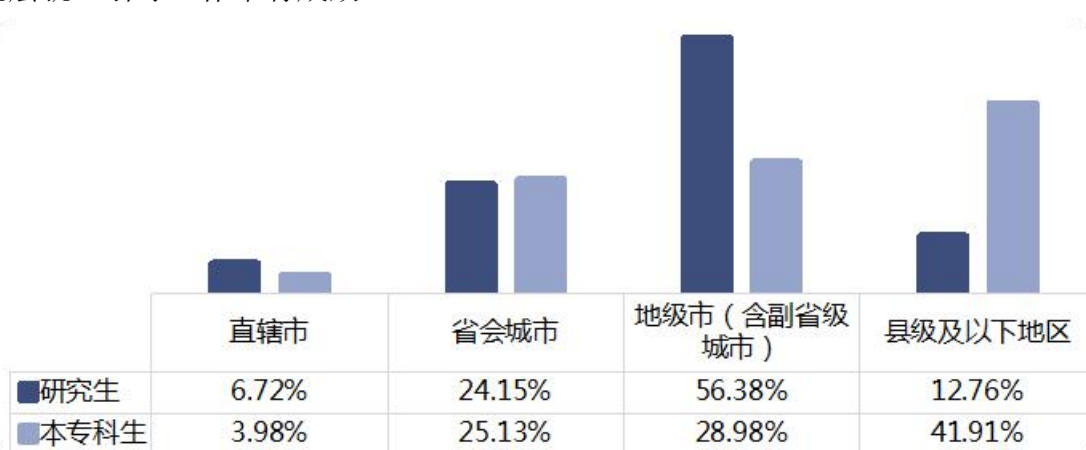


图10 不同学历就业毕业生就业地区级别情况

(六) 本科生升学深造情况

温州医科大学2021届本科毕业生升学深造人数为1251人，占本科毕业生总人数46.23%，位居浙江省属本科院校第一，同比增长4.73%，创学校历史新高，

高出浙江省内高校本科平均升学率近 30 个百分点。其中 1140 人为医药类专业毕业生，占升学总人数 91.13%。升学深造毕业生中，有 359 人升学进入一流建设大学，占升学深造总人数的 28.70%，主要就读院校为北京协和医学院、北京大学、浙江大学、上海交通大学、复旦大学等国内著名学府，634 人考入首都医科大学、南京医科大学、中国医科大学等 14 所省部共建医科大学，占升学总人数的 52.28%。其中，考入温州医科大学有 560 人，温州医科大学本科生升学深造质量有目共睹。

受疫情影响，温州医科大学今年到国外升学深造学生数量与去年基本持平，去年 12 人，今年 10 人，其中包括选择英国爱丁堡大学、英国道格拉斯大学、伦敦大学学院等知名大学求学深造，涉及美国、英国、日本等国家。

表 3 升学深造主要就读院校

升学深造	重点就读学校
国内升学	北京大学、浙江大学、复旦大学、上海交通大学、中山大学、四川大学、中南大学、华中科技大学、北京协和医学院、温州医科大学等
出国深造	英国爱丁堡大学、英国道格拉斯大学、英国伦敦大学学院、日本广岛大学等

总体而言，2021 年毕业生就业情况基本稳定，年终去向落实率达 96.53%，同比增长 0.2%，本科生升学率达 46.23%，位居浙江省属本科院校第一，同比增长 4.73 个百分点，创学校历史新高，高出浙江省内高校本科平均升学率近 30 个百分点。毕业生就业单位主要集中于科研、教育、医疗事业单位，从业首选卫生与社会行业，就业专业相关度高，省外生源毕业生选择在浙江省内就业人数增加，且高学历毕业生占比高。大部分毕业生选择在浙江省内以及地级市以上地域内就业，越来越多的本专科毕业生选择奔赴基层就业。

三、毕业生就业相关调查分析

为更科学全面分析 2021 届毕业生就业择业具体情况，更高质量服务毕业生就业，学校对毕业生进行抽样问卷调查。共发放问卷 2229 份，回收有效问卷 2210 份，有效回收率 99.1%。调查内容涉及毕业生求职准备、求职途径、签约状况、疫情对就业影响、未就业原因及薪酬水平等方面。

（一）求职准备

总体来讲，毕业生在求职过程中关注以下几个方面：政策信息、用人单位信息、求职前的准备工作、求职过程相关因素。

在国家就业政策方面，“鼓励应征入伍服义务兵相关政策”得到广泛普及，基本所有毕业生对此都有认识（98.88%）；毕业生对“基层、中西部地区就业政策（如选调生、村官、大学生志愿服务计划等）”、“鼓励和支持高校毕业生到中小企业就业和自主创业相关政策”、“聘用优秀高校毕业生参与国家和地方重大科研项目”的了解比例分别为 62.00%、50.49%、47.87%；对“困难家庭高校毕业生就业援助”相对其他各类政策了解人数较少，这与困难家庭精准帮扶有一定关系。

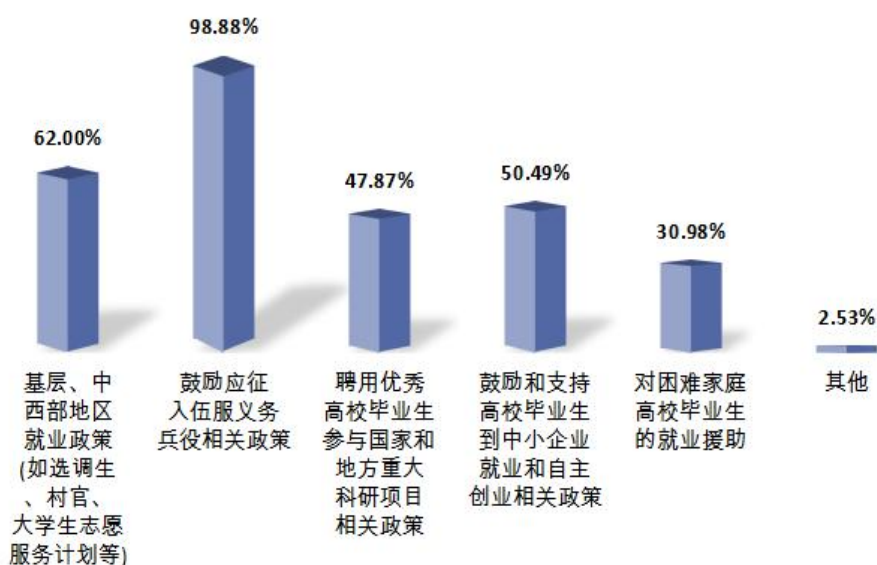


图 11 毕业生对就业政策了解情况

在了解用人单位信息方面，毕业生最关注以下三方面：用人单位提供的薪酬和福利（85.34%）、用人标准和聘用条件（72.81%）及主要业务和发展前景（66.06%），此外半数左右毕业生关注地域信息（54.62%）、人才培养情况（53.12%）及晋升机制（48.19%）。说明温州医科大学毕业生在求职过程中审慎、务实，能够结合个人特长和职业特点、发展前景及职业发展规划等多方面综合考虑就业单位。

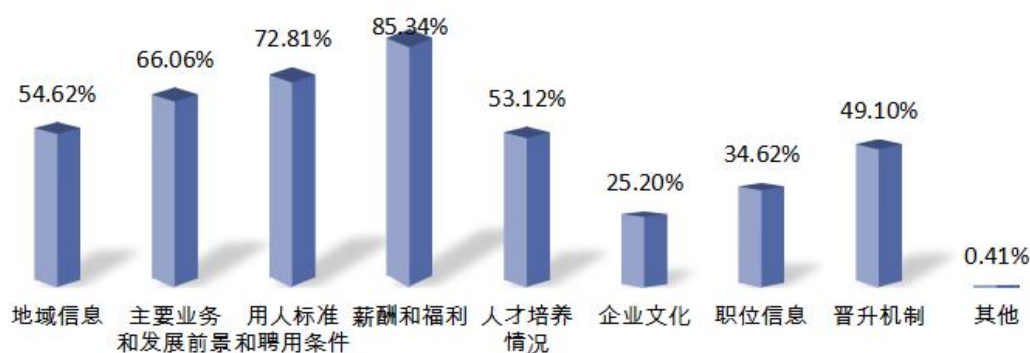


图 12 毕业生最想了解用人单位信息

对于求职前最需要做的准备工作，76.15%毕业生将“了解招聘单位”作为求职前的首要准备，“确定就业期望”（59.68%）与“培训面试技巧”（58.28%）位列第二、第三，两者比例较为接近，“提高表达能力”（48.60%）受到接近半数毕业生的选择。这些都是毕业生较为重视的求职前准备，反映出毕业生在求职准备中既关注用人单位的需求，又关注自身优劣势及需提升的能力，对求职有着清晰且理性的自我剖析和期望。

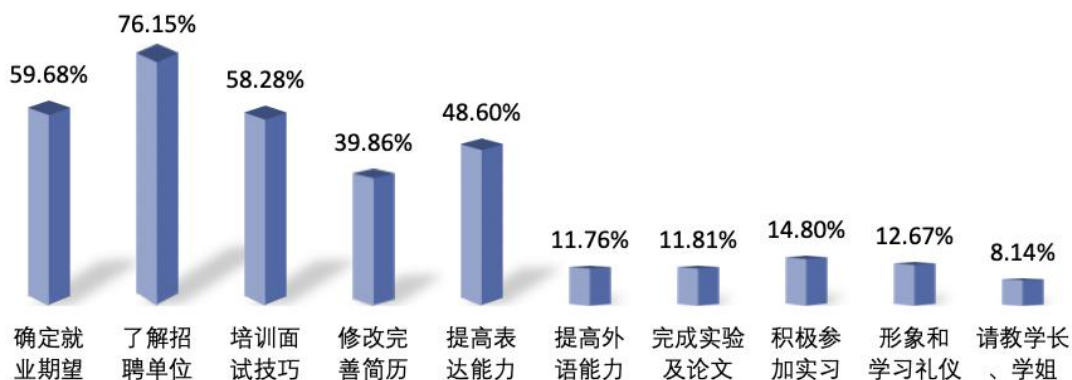


图 13 毕业生认为求职前的必要准备

在求职过程中需要考虑的因素方面，毕业生将“薪酬福利”、“工作地点”、“个人发展机会”、“工作环境”、“专业对口”和“工作稳定性”视为主要考量因素。

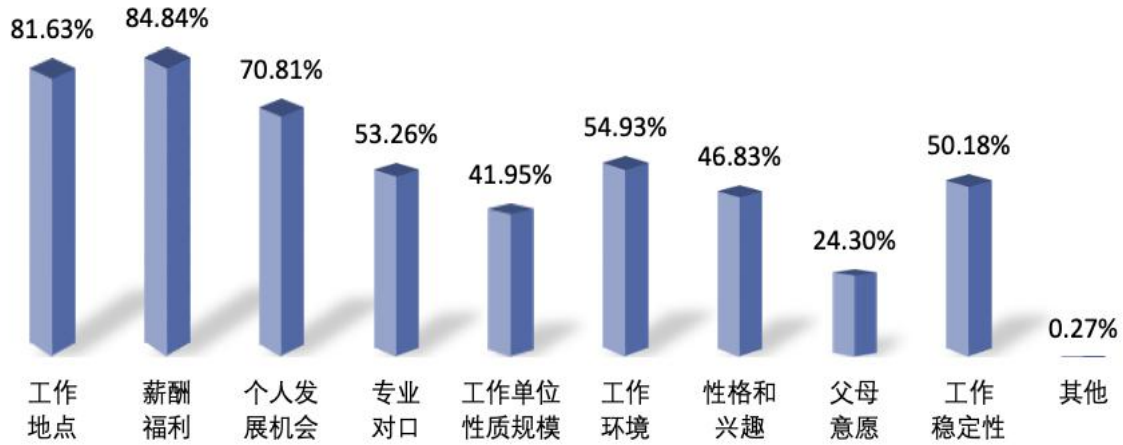


图 14 毕业生求职过程中考虑的因素

在提高毕业生求职能力方面，温州医科大学推出就业指导系列课程和活动。调查显示，毕业生在校期间接受最多的就业指导服务分别是“线下课程”（100%）“就业指导讲座”（63.43%）、“线上网络课程”（56.02%），说明学校就业指导课程及讲座覆盖率高。今年因新冠疫情影响，线上就业指导课程和讲座发挥很大作用。

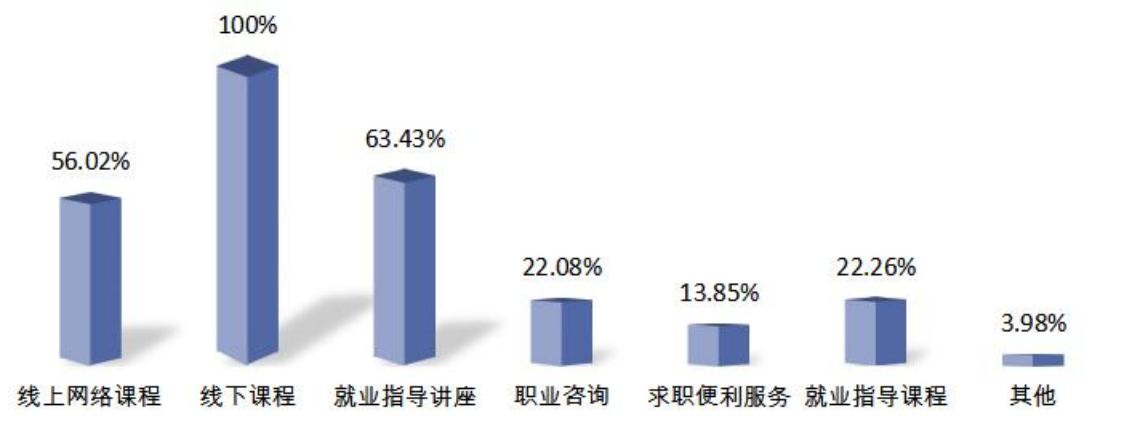


图 15 毕业生在校期间接受的就业指导服务形式

从毕业生最喜欢的就业指导形式来看，“线下课程”最受欢迎，占比为38.32%，“职业咨询”、“就业指导讲座”次之，所占比均为16.44%，“线上网络课程”占15.23%，“菜单式就业指导课”和“求职便利服务”占比分别为8.45%、4.62%，结果反映温州医科大学开展的就业指导服务全面，在很大程度上满足广大毕业生就业求职准备需求。

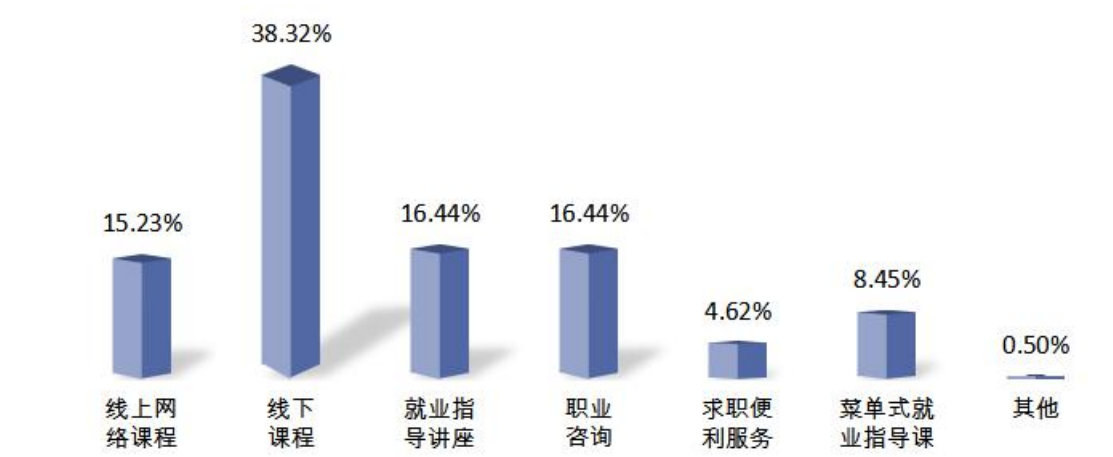


图 16 毕业生最喜欢的就业指导服务形式

从毕业生在就业指导服务中收获来看，“提前做好了求职准备”、“更好地认识自己”、“获得求职经验”，分别占比64.84%、51.40%和48.14%，这说明就业指导服务在很大程度上使毕业生更好地自我认知并从中获益，能够帮助毕业生求职做好比较充分的准备。

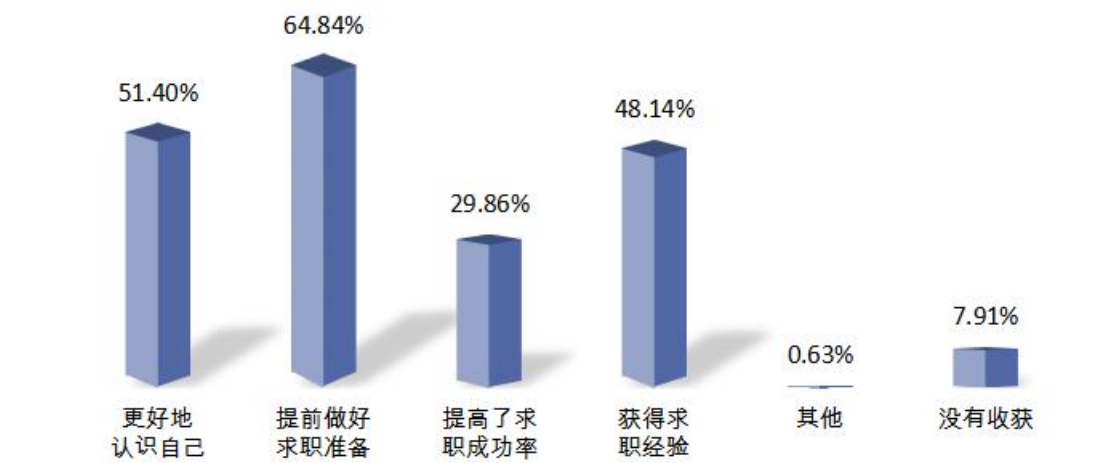


图 17 毕业生从就业指导服务中收获

（二）求职途径

在众多求职途径中，温州医科大学毕业生获取就业信息的渠道主要有“学校就业信息网、公众号”、“校园招聘会”、“实习”、“校外网络”等。其中毕业生最倾向于选择“学校就业信息网、公众号”（78.33%）与“校园招聘会”（71.09%），这两种途径都是由学校组织，能够为毕业生带来极大便利的。“实习”、“校外网络”、“校外招聘会”、“亲戚朋友介绍”也是毕业生就业信息和就业机会的常用获取途径，占比分别为 33.94%、33.08%、28.10%和 26.24%。也有不少毕业生选择从“新闻媒体”等渠道获取就业信息。从整体看，毕业生更偏好花费较少精力就能获取适配求职信息的来源。

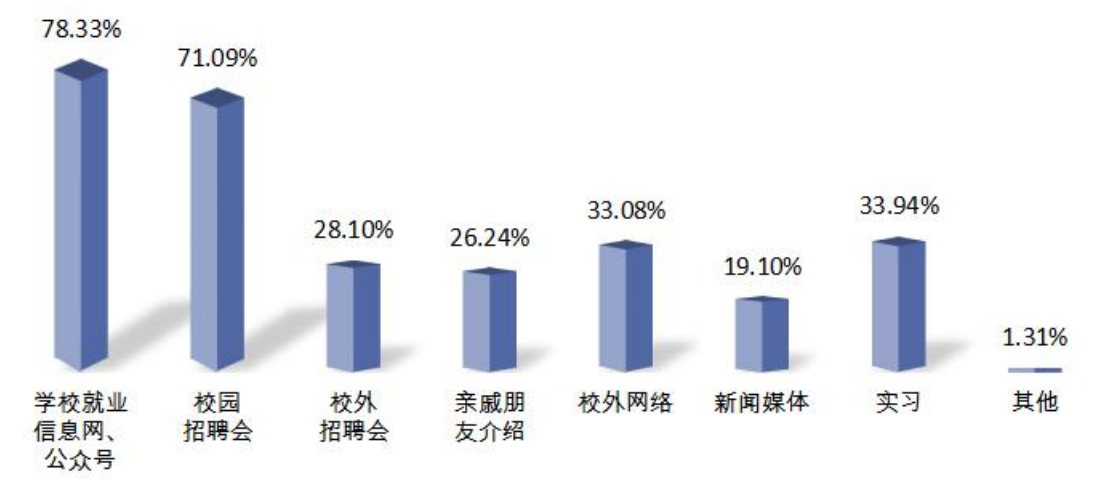


图 18 毕业生求职信息来源

（三）求职情况

2021 届毕业生在就业过程中，参加招聘活动以 1-3 次为主，毕业生投递的简历数量以 1-3 次为主，获得的面试次数以 1-3 次为主，分别占 94.30%、76.95% 和 90.67%。毕业生通过投递简历、笔试、面试等环节，获得用人单位录用的次数主要分布在 1-3 次之间，占比 98.02%。反映出有意向求职的毕业生应聘通过率相当高。

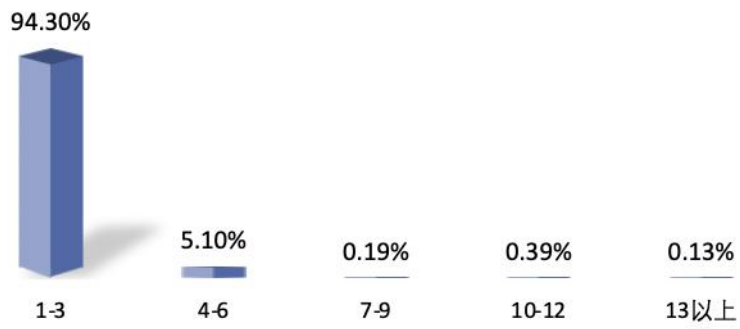


图 19 毕业生参加过的招聘活动次数

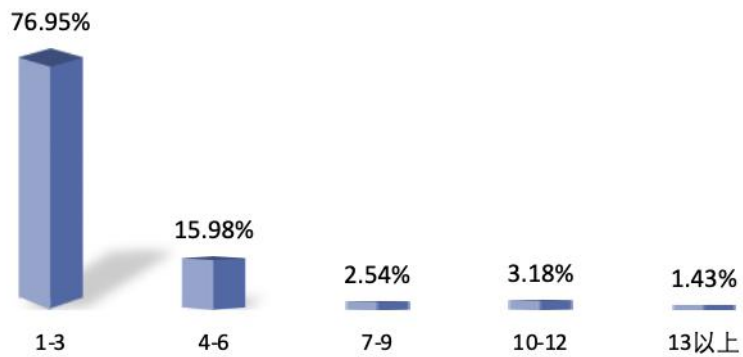


图 20 毕业生投递的简历数量

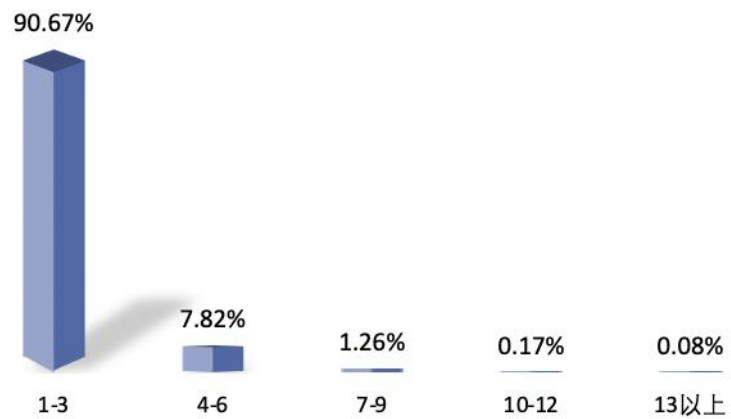


图 21 毕业生获得的面试次数

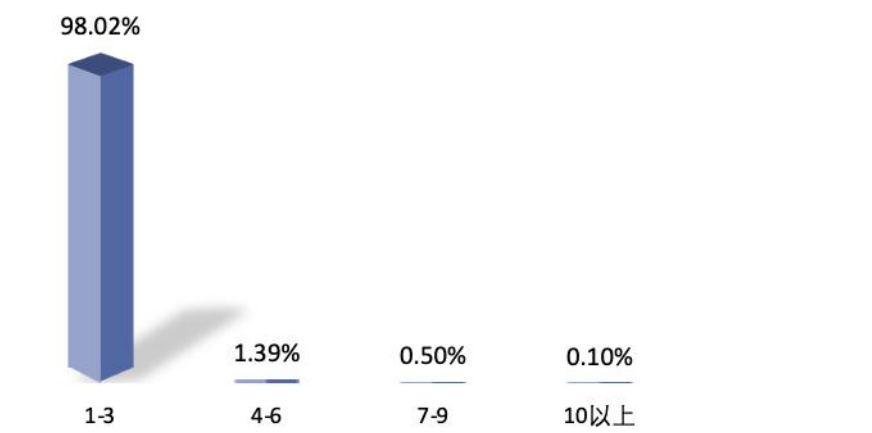


图 22 毕业生获得录用通知的次数

温州医科大学 2021 届毕业生对签约单位的满意度较高，只有 0.64%的毕业生表示对签约单位不满意。

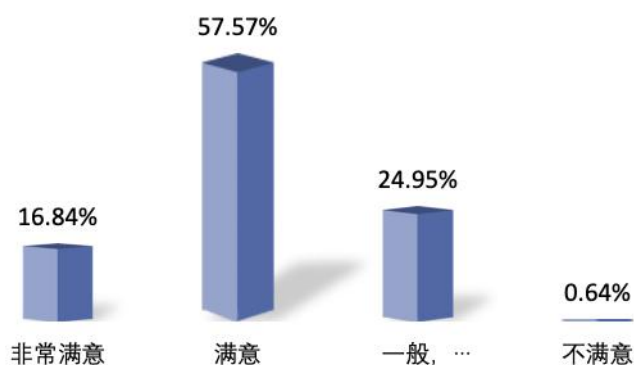


图 23 毕业生对签约单位的满意度

(四) 毕业生未就业情况

此次调查对未就业毕业生进行未就业原因调查,40.88%毕业生认为未就业原因是由于“已应聘未出招聘结果”,22.97%毕业生属于“不喜欢单位招聘的岗位”,18.24%毕业生认为“参加报考但没考好”,11.15%毕业生是受其他原因影响未找到工作,6.76%毕业生表示“暂时不想就业”,毕业生均不认为是“受疫情影响尚未找到工作”。说明新冠疫情对温州医科大学本届毕业生找工作不造成影响,毕业生属于正常的求职就业进程,还需加强自身专业素养和求职能力,进一步明晰个人规划,找准就业方向。

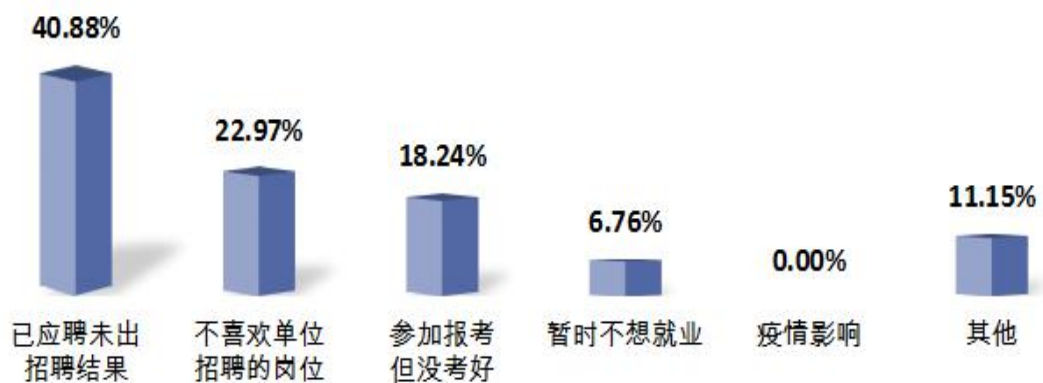


图 24 毕业生还未找到工作的原因

（五）毕业生就业影响因素

对于选择求职就业的温州医科大学毕业生，绝大部分毕业生认为自己不存在就业困难（84.70%）。存在困难的少数学生中，主要认为受外部环境“用人单位招聘门槛增高”和“用人单位招聘岗位减少”影响。由此可见，招聘门槛提高与招聘岗位缩减的客观情况会为毕业生带来一定就业压力。同时，毕业生也能够审视个人能力水平、求职准备的不足之处，这对下一步积极就业能够带来促进作用。

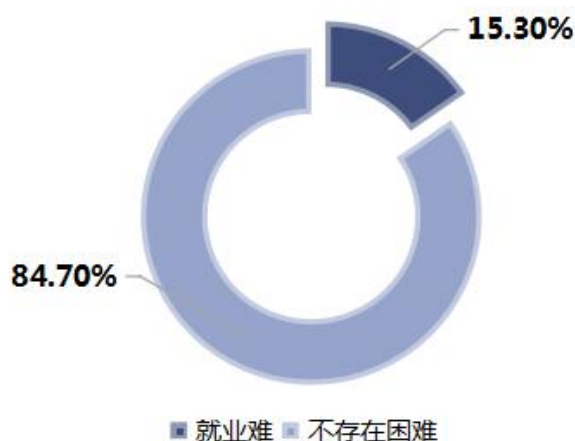


图 25 毕业生认为的今年就业难度

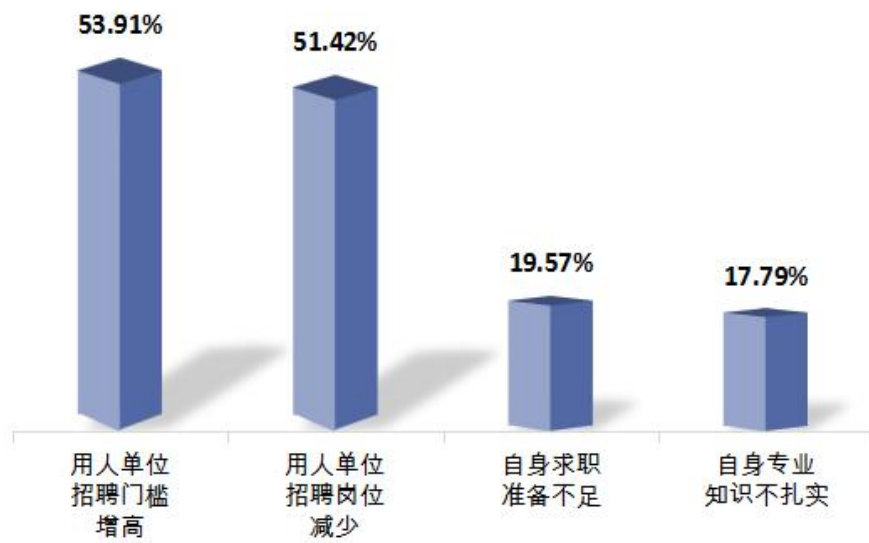


图 26 毕业生认为的就业难原因

(六) 毕业生薪酬水平

根据本次调查数据，2021 届温州医科大学本科毕业生月平均薪酬达 6710.30 元，研究生月平均薪酬达 8385.42 元（含五险一金、各类奖金、补贴、补助金及年末绩效工资等）。在对 2021 届本科毕业生月平均薪酬水平调查中，12.58%的毕业生选择 5000 元以下，29.00%的毕业生选择 5000-5999 元区间，50.53%的毕业生选择 6000-6999 元，7.89%的毕业生选择 7000 元以上区间。

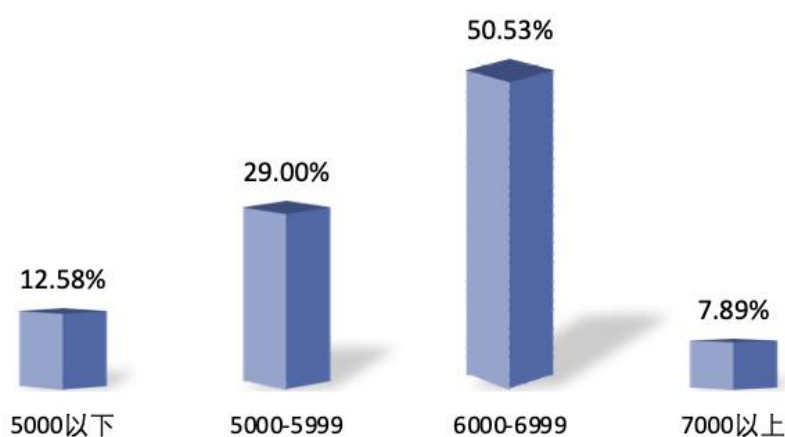


图 27 2021 届毕业生月平均薪酬水平

从调查中发现，2021 届毕业生对自己的薪酬待遇水平期待较高，超过一半的毕业生（50.96%）认为目前的薪酬未达到个人预期，27.51%毕业生选择“不确定”，这反映毕业生在就业初期阶段还处于就业适应期，还无法科学合理定位自己，客观准确判断个人在单位价值。

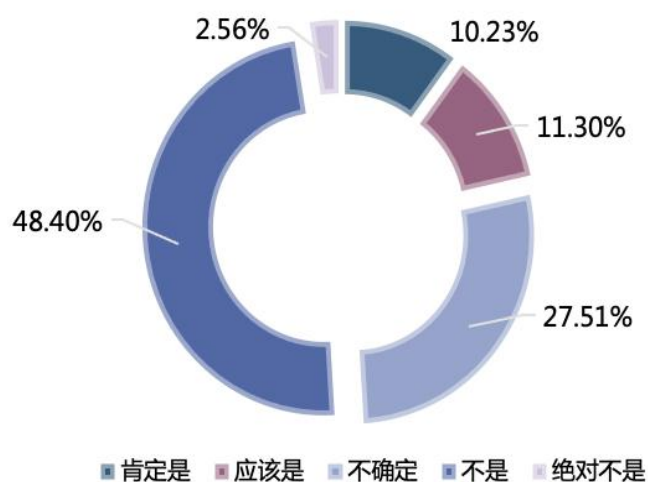


图 28 薪酬水平与个人价值相符度

（七）就业专业相关度

毕业生就业岗位与所学专业具有一定的相关性，一方面可以保证高校人才培养符合社会经济发展要求，不会造成专业人才培养的浪费；另一方面也有利于毕业生个人职业长远发展。一般情况下，用人单位对所招聘的人才会有专业的、学科要求，毕业生自身也会寻找与自身专业相关度较高的工作岗位。就业专业相关度越高，显示学校专业设置越科学，培养方向越符合市场需求。

根据调查数据，学校毕业生就业专业相关度非常高，为 87.57%，只有 3.81% 毕业生就业有一点对口，2.61% 毕业生选择不对口工作。这说明温州医科大学绝大部分毕业生在择业就业时选择与自己所学专业相关度较高的领域或方向，做到学有所用，用其所长。

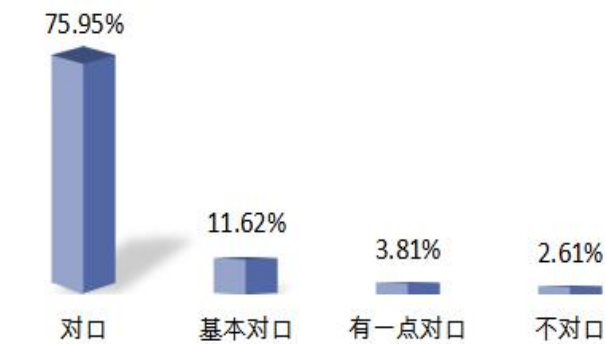


图 29 毕业生就业专业对口度

（八）就业稳定度

毕业生在毕业后一年内就业岗位变化情况反映了其就业稳定度，根据调查数据，学校毕业生职业稳定度得分为 96.34，与去年基本持平，这反映学校毕业生就业持续保持稳定。

（九）职业胜任度

职业胜任度，反映的是毕业生能否顺利完成工作任务的程度，包括岗位适应度、岗位胜任度、职业期待度等方面，这一数据可反映出毕业生在工作中的职业能力水平、职业目标和方向、职业发展潜力等。在对毕业生对自己当前工作胜任情况的调查中，调查数据显示本校 98.72% 的受雇工作毕业生认为自己能够胜任当前的工作。其中 21.11% 的受雇工作毕业生认为“自己完全能够胜任”，51.39% 的受雇工作毕业生认为“能够胜任”，26.23% 的受雇工作毕业生认为“基本能够胜任”，只有 1.28% 的毕业生表示“不能够胜任”。

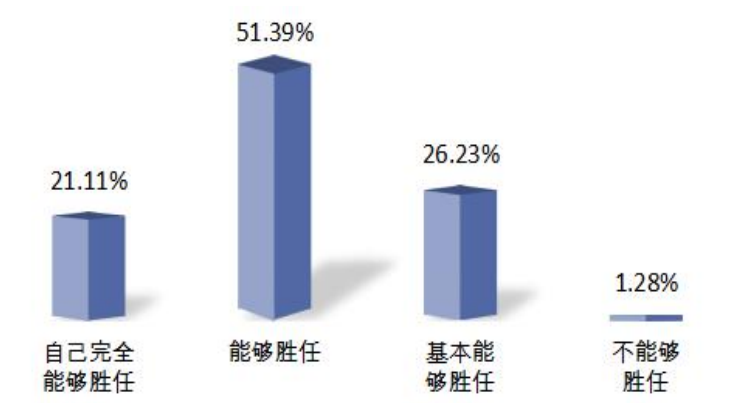


图 30 职业胜任度

四、就业发展趋势分析

（一）毕业生规模趋势

温州医科大学 2019 届毕业生人数为 3900 人，2020 届毕业生减少 195 人，为 3705 人，2021 届毕业生人数增加 361，为 4066 人。

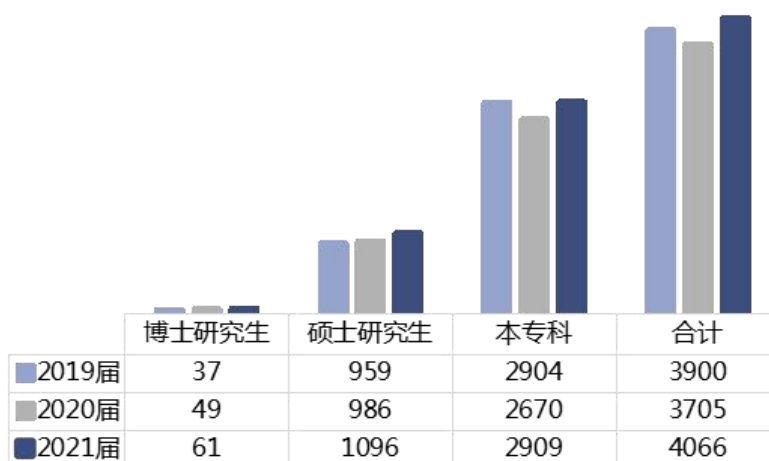


图 31 2019-2021 届毕业生规模

（二）去向落实率趋势

温州医科大学 2019-2021 届毕业生去向落实率稳定在 96%以上，自 2020 年来受到新冠疫情的影响，毕业生就业形式严峻，但温州医科大学近三年去向落实率能稳中有增，一方面反映出医学生就业市场巨大，另一方面也反映用人单位对温州医科大学毕业生质量的普遍认可。

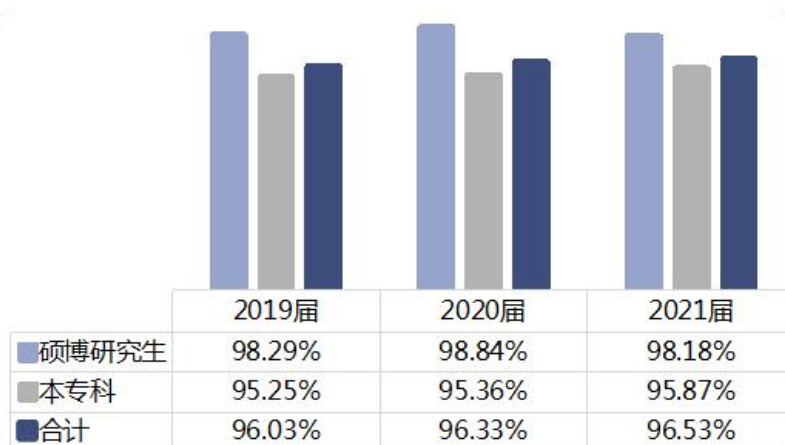


图 32 2019 届—2021 届毕业生去向落实率

（三）本科生升学率趋势

温州医科大学 2019-2021 届本科生升学率均在 30%以上，并呈现每年增幅 5-10 个百分点上升趋势，2020 届本科生升学率达到 41.50%，同比增长 10.7%，2021 届升学率同比增长 4.73%，达到 46.23%，位居浙江省属本科院校第一，创历史新高，高出浙江省高校本科平均升学率近 30 个百分点。

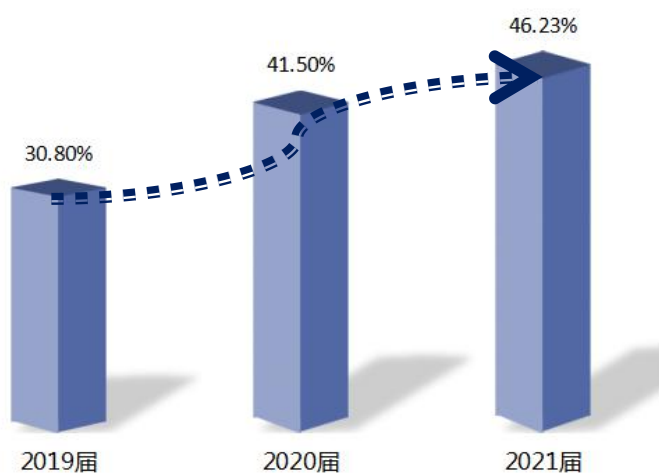


图 33 2019 届-2021 届本科毕业生升学率折线图

（四）就业流向趋势

温州医科大学 2019-2021 届毕业生就业选择较多的省份分别为浙江省、上海市和江苏省；毕业生就业选择较多的城市分别为温州市、杭州市和宁波市。具体如下表：

表 4 2019-2021 届毕业生就业最多的三个省份

省份	2019 届	省份	2020 届	省份	2021 届
浙江	80.80%	浙江	80.74%	浙江	79.01%
上海	3.80%	上海	3.24%	上海	2.96%
江苏	1.74%	江苏	2.26%	江苏	1.89%

表 5 2019-2021 届毕业生就业最多的三个城市（浙江省内）

城市	2019 届	城市	2020 届	城市	2021 届
温州	27.45%	温州	24.12%	温州	26.91%
杭州	22.53%	杭州	19.40%	杭州	23.56%
宁波	14.10%	绍兴	11.94%	宁波	12.83%

表中数据体现出很明显两大特点。一是温州医科大学毕业生对于就业地域选择相对稳定，倾向于东部沿海地区，就业选择较多的省份连续三年均为江浙沪地区，但值得一提的是，四川省与陕西省排在温州医科大学 2021 届毕业生就业选择的第四位与第六位，中西部地区就业逐渐成为温州医科大学毕业生的求职选择。二是越来越多的毕业生选择留在浙江省内就业，2019-2021 届温州医科大学浙江省生源毕业生占比为 75.38%、75.08%与 73.32%，而留在浙江省内就业的毕业生人数占比为 80.80%、80.74%与 79.01%，结合浙江生源比例，呈现逐年略微上升趋势。

从浙江省内就业来看，温州市作为学校办学所在地，是省内就业毕业生人数最多的地级市，比例达到 26.91%，同比去年增加 2.79%，学校引导毕业生留温工作成效明显。杭州市作为省会城市，对毕业生吸引力大，稳居第二，达 23.56%，同比增加 4.16%。值得一提的是，宁波市超过绍兴市，位居第三，吸引 12.83%的省内毕业生赴绍兴工作。

五、学校就业创业工作举措

坚持以立德树人为根本，以学生发展为中心，以就业育人为导向，构建服务高质量发展的就业体系。继续落实就业工作“一把手工程”，完善“内部联动、

内外协同”就业工作机制，构建“医校同育”“校企同盟”“校地同力”“家校同心”就业指导体系和“五精五力”就业指导服务模式，实施“更高质量就业促进工程”，举全校之力力促毕业生更充分更高质量就业。截至2021年12月25日，温州医科大学2021届毕业生总体就业率为96.53%。其中，本专科学生就业率为95.87%，本科生升学率达46.23%，位居浙江省属本科院校第一，创学校历史新高，高出浙江省高校本科平均升学率近30个百分点，就业质量稳步提升。

根据2020年12月浙江省教育考试院公布的《2020届、2018届浙江省高校毕业生职业发展状况及人才培养质量调查报告》显示：温州医科大学2020届（毕业后一年）用人单位满意度、2018届（毕业后三年）本科毕业生就业竞争力、毕业生母校满意度等3大总项排名位居浙江省属本科院校第一；两届毕业生调查结果中5个总项学校荣获3个第一、17项核心单项第一。

报告显示，用人单位对该校2020届（毕业后一年）毕业生综合素质、实践动手能力、专业水平、创新能力、管理能力等评价全部位居浙江省属本科院校第一，该校人才培养质量获用人单位高度认可。此外，该校2020届毕业生升学率高达到46.47%，同比增长9.11%，高出全省平均近30个百分点，在有效答题高校中位居浙江省属本科院校第一。毕业生职业稳定度，就业专业相关度位居浙江省重点建设高校第一。

报告还显示，该校2018届（毕业后三年）毕业生母校总体满意度、专业课程课堂教学效果、实践教学效果、教学水平、发展机会和锻炼平台、创新创业教育及指导、就业求职服务、师德师风、校风学风等全部位居浙江省属本科院校第一。其中毕业生对母校校风学风满意度连续6年排名第一。此外，该校2018届（毕业后三年）就业竞争力总排名位居浙江省属本科院校第一，毕业生就业竞争力已连续3年位居浙江省属本科院校第一，其中毕业生升学率、就业专业相关度2项单项指标位居浙江省属本科院校第一。

（一）构建“全员化”就业格局

扎实落实就业工作“一把手”工程，学校主要领导亲自部署，分管领导靠前指挥，各部处分工负责，各院系狠抓落实，形成全校上下一心、合力推进的全员化就业工作格局。进一步完善“学校统筹、学院推进、全员参与”三级联动就业全员化工作体系，建立校内外协同推进就业工作机制。在全省建立 27 家非直管附属医院和 150 多家教学实习基地，推进人才培养与就业工作有效对接，尤其是与非直管附属医院建立紧密合作多赢发展模式：协同教学、协同育人、协同就业、协同发展，实现学生、用人单位、学校“三赢”。整合校友资源、校友企业，发挥专业教师力量，精准设岗推荐就业。挖掘课题组、研究所资源，大力开发科研助理岗位，拓宽毕业生就业渠道。

（二）优化“立体化”就业服务

实施“六个一”就业帮扶工作，落实、落细、落小就业各项工作。一人一档、一生一策，动态管理，精准帮扶。实施“职存丹心”家国情怀培养计划，鼓励毕业生到重点行业、到西部、到基层、到中小微企业就业，支持参加各省市选调生、两项计划、“三支一扶”、参军入伍等专项就业。西部专招录用人数连续两年位居浙江省高校第一。设立基层就业奖学金，共发放 20 万元，落实求职创业补贴政策，共发放 80.4 万元。

实施“一研为定”助研计划，推出“考研宝典”、“考研校车”、“研途联盟”、“研路花开”、“考研复试调剂图”、“考研抱抱团”等升学指导服务项目。设立“考研优秀奖”，共发放考研优秀奖学金近 138 万元。2021 年本科生升学率达 46.23%，创历史新高，高出浙江省本科平均升学率近 30 个百分点，位居浙江省属本科院校第一。积极拓展就业市场，为毕业生就业铺路搭桥，承办浙江省 2021 届高校毕业生医药健康类专场招聘会，举办浙江省内各地区医-校就业对接会、空中双选会，共提供 4 万余个就业岗位。大力探索就业工作云模式，以

云服务、云指导、云培训、云招聘等“互联网+”模式，助推毕业生稳就业。2021年累计推送空中云就业指导与服务300余场，通过就业信息网、温医大就业微信公众号等平台共发布2285条就业信息，目前已有38904人订阅温医大就业微信公众号，年阅读量达121.46万次。

（三）推进“专业化”就业教育

针对学生生涯规划和职业发展的多元化需求，实施就业教育优师优课双优计划，打造一支优质就业指导师资队伍，建设优质的职业生涯规划与就业指导课程。依托《生涯规划与就业指导课程》浙江省线上一流课程、校级线上线下混合式一流课程、“向阳工坊”职业发展咨询室、生涯教育与就业指导活动等载体，充分发挥学校综合平台优势和院系学科专业特色，校院两级联动，分类分层开展专业化、个性化就业教育，探索构建学生终身职业发展教育体系。

建设“专业化”就业指导课程体系。创新课程内容和形式，将国家大势、行业形势、专业优势融入职业生涯规划与就业指导教育课程。开设《大学生职业生涯规划与就业指导》线上线下混合式必修课程、《大学生就业指导》菜单式课程、《大学生创业教育》等各类就业创业课程，并根据人才培养方案要求，及时修订教学大纲及课程改革。

培养“专业化”就业指导师资队伍。选送就业工作专业人员、就业创业教师参加校内外培训，选派近32位老师参加省教育厅组织的职业生涯规划师（TTT）、国际教练认证（BCC）、全球职业生涯规划师（GCDF）、大学生职业生涯规划与就业指导金课建设研讨会、浙江省高校辅导员就业创业指导能力培训、新精英PBL项目制学习训练营等培训。实施“职达未来”职业能力提升计划，根据教师专长开设“职场礼仪”工作坊、“面面俱到”工作坊、“简历指导”工作坊等。邀请校外培训机构资深教师助力就业教育，本年度邀请浙江师范大学、中公教育等资深专家为学生带来“选调生报考培训”、“考研辅导”、“公务员报考培训”

等。举办就业指导课程教学创新比赛，1位老师获首届浙江省高校就业指导课程教学创新比赛一等奖。

实行“专业化”就业指导服务。根据不同年级层次学生需求，分层级开展职业生涯规划与就业指导服务，将职业生涯规划必修课、就业指导菜单式课程、生涯团体辅导、考研培训和“一对一”个性化咨询相结合。对于就业困难学生群体，实行“六个一”帮扶措施，做到精准施策、按需服务，打造全程化、专业化就业指导和服务体系。在2021年浙江省第十三届大学生职业生涯规划与创业大赛中，共获得一等奖2项、二等奖1项、三等奖3项，学校连续第九年荣获“最佳组织奖”。

（四）升级“系统化”双创体系

服务国家创新驱动发展战略，注重教产学研相融合，发挥学科优势，优化升级双创教育体系，将创新创业教育向更高层次、更深程度、更关键环节推进。

构建“全校层面-专业层面-试点班层面”逐层递进创新创业课程体系。全校层面开设《医学创业基础》等具有医学特色的创新创业教育模块课程群，搭建三级联动的医学创新创业研发与实践平台，校内建立实训基地、建设大学生创业园和科技园，校外拓展浙南科技城、生命健康小镇等产学研合作平台。专业层面推进将创新元素融入医学专业课程设计的改革，将创新创业教育内容嵌入医学专业课程体系，推广“一课程群一岗位”的教学方法改革，以行业导向进行教学，促进专业课程与社会需求的无缝对接，落实“专业实习+管理岗位实习”的教学实践改革，在不削弱专业实习的同时，新增管理岗位实习环节2个月。试点班层面创建“岗位创新认知、岗位创业训练、创业岗位实习”三个阶段构成的连续性创新创业教学形式，从理论、实务、实践三大模块，全面培养学生创新创业能力。

“以赛促教、以赛促学”着力提升大学生实践能力。以深化实践教学改革，提升学生实践能力为目的，积极组织以“互联网+”大学生创新创业大赛、“挑

战杯”系列赛事为主体的各级各类竞赛活动，确立“以赛促教、以赛促学”的实践教学培养理念，通过实施选拔基于专业创新的“专创融合”参赛项目、构建“教学-实践-竞赛”竞相嵌入的教学体系、完善多维协同的竞赛保障机制，着力提升大学生创业实践能力。2021年学校获全国第十届“挑战杯”大学生课外学术科技作品竞赛红色专项特等奖1项，主赛道三等奖1项，5件作品进入总决赛争夺特等奖。在第七届中国“互联网+”大学生创新创业大赛中斩获2金、7银、12铜，学校获“青年红色筑梦之旅”赛道高校集体奖，金奖数位列全国独立设置的医学院校第一名。

营造创新创业氛围。学校重视创新创业教育，每年投入500万元专项经费，用于支持大学生的项目立项和创新创业奖励，且予上不封顶的政策倾斜。启动导师库、项目库、学生库三个智库联合的“青蓝智库”建设，联动学校、政府、企业多方力量，搭建师生互动对接平台，激活校内外创新创业人才因子，培育一批创新创业生力军。借助“创想人生”等有效载体和阵地，通过广泛开展创业沙龙、创业大讲堂、科创训练营、实验室开放日、大学生科研训练计划、投资路演、宣传推介等活动，营造浓厚的校园创新文化氛围，培养学生探究真理的科学精神、敢为人先的创新精神。多渠道深度挖掘成功创业就业典型团队及个人，通过点面结合的立体式宣传，在校园内营造浓厚的创新创业文化氛围。创新创业活动和工作案例被新华网、中国青年报报道。

六、就业对教育教学反馈

学校建立“招生-培养-就业”人才培养闭环体系，通过高质量人才培养促进毕业生高质量就业，从而吸引高质量生源，形成良性闭环人才培养体系。学校大力完善就业质量采集制度，形成用人单位需求与人才培养质量双向反馈机制，促进教育教学。

一是完善毕业生跟踪调查机制。学校进一步完善调查方式、方法，根据不同对象、不同时期开展形式多样调查研究。学校委托浙江省教育考试院对 2018 届毕业生和 2020 届毕业生开展毕业三年后、一年后质量跟踪调查，全面了解毕业生职业发展状况及人才培养质量、就业竞争力、毕业生母校满意度、用人单位满意度等。根据浙江省教育考试院已公布的数据报告：温州医科大学 2020 届（毕业后一年）用人单位满意度、2018 届（毕业后三年）本科毕业生就业竞争力、毕业生母校满意度等 3 大总项排名位居浙江省属本科院校第一。

二是深化用人单位反馈机制。在疫情防控常态化下，学校积极主动与用人单位联系，精准推荐毕业生就业；2021 年医药类专场招聘会和各专场招聘会期间，通过访谈、座谈等形式，了解用人单位需求及政策等；二级学院书记、院长带队走访用人单位，充分了解各单位用人需求及对学校人才培养的意见和建议。

三是加强家校同育机制。在 9 月迎新季，各学院开展新生家长会，让家长从新生入学就参与到学校人才培养过程。每学年通过《致家长一封信》，加深学校与家长联系，了解家长对人才培养的意见和建议。部分学院召开线上就业家长会、部分学院在各个实习地召开线下就业家长会，线上线下，家校合力，共同推进学生就业工作。家校同育，充分发挥家长在人才培养过程中的作用。

四是加深数据分析和工作研究。学校每年发布就业年度质量报告，对学生就业情况、升学情况、就业去向、地域流向、工资薪酬等进行科学统计分析，梳理各学院各专业就业情况，总结优势分析劣势，提出科学意见和建议。通过问卷调查形式，多方位多角度了解毕业生求职准备、求职途径、求职影响及签约情况等，形成年度就业质量报告，并将其反馈给教学部门、二级学院，作为改进教育教学的参考依据。2021 年的就业质量年度报告将于 2022 年 1 月 14 日左右发布。

根据社会需求和就业反馈，温州医科大学扩大本科招生数量，缩减专科招生数量，取消单独考试招生，招生类型进一步精简，生源层次进一步提升，生源体系进一步整合。持续开展第二学士学位招生（医学检验技术、劳动与社会保障）、台湾毕业生凭学测成绩免试招生、香港文凭试招生等计划外招生。

强化卓越培养项目。加强“四新”人才培养，在去年眼视光医学（新医科班）、生物医学工程（眼视光工程新工科班）基础上，新增临床医学(新医科班)招生；拓展“5+3 一体化”专业，新增临床医学（5+3 一体化，麻醉学方向）、临床医学（5+3 一体化，老年医学方向）、临床医学（5+3 一体化，放射医学方向）。

加大基层定向培养。作为首批承担浙江省本科订单定向培养任务的医学院校，学校提出并实践了“国标省统、县管乡用”的全科医生培养“温医模式”。2021 年学校加大基层医学人才培养力度，继续招生定向培养临床医学专业，新增定向培养预防医学、儿科学、医学影像学 3 个专业。继续面向浙江省 29 个县（市、区）招收地方专项计划考生。