



浙江海洋大學

ZHEJIANG OCEAN UNIVERSITY



2021年毕业生就业质量 年度报告

浙江海洋大学就业指导服务中心
二〇二一年十二月

目 录

第一部分 学校概况.....	1
第二部分 2021 届毕业生生源情况.....	4
一、生源基本情况.....	4
二、学院分布.....	4
三、生源地分布.....	5
第三部分 2021 届毕业生就业结构与特点.....	7
一、整体就业情况.....	7
二、继续深造情况.....	10
三、就业单位情况.....	14
四、重点区域就业情况.....	19
五、自主创业情况.....	20
第四部分 就业市场需求分析.....	21
一、就业信息网招聘信息分析.....	21
二、校园招聘活动分析.....	22
第五部分 2021 届毕业生就业质量评价与反馈.....	24
一、就业满意度.....	24
二、毕业生薪酬水平.....	24
三、就业专业相关度.....	25
四、岗位适应能力.....	25
五、深造毕业生就读专业与本科专业相关度.....	27
六、毕业生对母校的总体满意度.....	27
七、毕业生对求职就业服务的满意度.....	28
第六部分 2021 届毕业生就业创业工作的主要举措.....	29
一、聚焦“三个帮扶”，助力学生就业.....	29
二、加强职业指导，提高毕业生求职能力.....	29
三、深化校企、校地合作，助推就业工作.....	30
四、强化价值引领，鼓励毕业生到基层就业.....	30
五、夯实创新创业导师队伍建设，完善创新创业服务体系建设.....	30

第一部分 学校概况

浙江海洋大学是自然资源部与浙江省人民政府共建高校，是浙江省重点建设高校之一。学校创建于 1958 年，始名舟山水产学院，1975 年更名为浙江水产学院，1998 年与舟山师范专科学校合并组建为浙江海洋学院，2000 年之后舟山卫生学校、浙江水产学校、浙江省海洋水产研究所、舟山石油化工学校和舟山商业学校等学校（单位）相继并（进）入，2016 年更为现名。学校的建设和发展一直得到党和国家领导人的亲切关怀和大力支持，习近平总书记主政浙江期间两次莅临学校视察指导工作，对学校坚持海岛办学给予了充分肯定，要求学校继续走艰苦奋斗之路，围绕地方经济建设，努力办出特色，为全省海洋经济发展作出贡献。

学校现有新城和定海 2 个校区，校园环境优美，风景宜人，是求学的理想之地。学校总占地面积 2608 亩（其中海域使用面积 720 亩），校舍建筑面积 53.4 万平方米，纸质图书 195.2 万册，教学科研仪器设备资产超过 4.8 亿元。设有 10 个学院，建有浙江省海洋水产研究所等科研机构，举办独立学院——浙江海洋大学东海科学技术学院。开展硕士研究生教育、普通本科教育、继续教育及留学生教育，与国（境）外高校联合培养博士研究生。设有理学、农学、工学、管理学、经济学、文学、历史学、教育学等学科门类，现有省一流学科 A 类 2 个、B 类 7 个，其中海洋科学学科在教育部第四轮学科评估中位列第 5，水产学科位列第 8。拥有海洋科学、水产、船舶与海洋工程、石油与天然气工程、食品科学与工程、农林经济管理、机械工程、数学、水利工程 9 个一级学科硕士点，交通运输、农业、教育、旅游管理、药学 5 个专业硕士学位类别，并具有同等学力硕士学位授予权。设置 48 个本科专业，其中国家级一流本科专业 5 个，国家特色专业 2 个，省级一流本科专业 14 个，省重点专业 9 个，省优势专业 7 个，省特色专业 8 个。拥有各类全日制在校学生 12119 人；教职工 1189 人，其中专任教师 846 人。专任教师中具有博士学位 445 人，具有高级专业技术职务 438 人，其中正高级技术职务 164 人。拥有双聘院士 11 人，欧亚科学院院士 1 人，拥有国家级引才计划 3 人，国家级特聘专家、国家“万人计划”、教育部“长江学者”、教育部“长江学者和创新团队发展计划”创新团队带头人、国家杰出青年基金获得者、国家“新世纪百千万人才工程”、教育部“新世纪优秀人才支持计划”、国家有突出贡献中青年专家、科技部“创新人才推进计划”中青年科技创新领军人才、国务院特殊津贴专家、中国高被引学者等 50 人；拥有省级引才计划、浙江省特级专家、省“万人计划”、“钱江学者”特聘教授、“151 人才工程”等 84 人，省级教学、科技创新团队 10 个。

学校坚持以社会需求为导向，致力于培养全面发展的复合型人才。教学成果曾获国家二等奖 1 项，近 5 年来，获省级教学成果一等奖 2 项、二等奖 1 项。学校是教育部新工科研究与实践项目、教育部新农科研究与改革实践项目、国家卓越农林人才教育培养计划改革项目试点高校，建有国家级实验教学示范中心、国家级大学生校外实践教育基地、国家自然科学基金委野外实习基地（共建）以及国内首个海岛野外生存教学实验基地，是海洋类高校中唯一的国家级创新人才培养示范基地（共建）。近 5 年来，学生在各类学科竞赛中获国家级奖 170 余项、省部级奖 3350 余项，其中全国“挑战杯”大学生创业大赛金奖 2 项、全国“挑战杯”大学生课外学术科技作品竞赛特等奖 1 项、“累进创新专项奖”金奖 1 项，美国大学生数学建模竞赛一等奖 1 项，全国“互联网+”大学生创新创业大赛银奖 2 项，全国口译大赛（英语）总决赛一等奖 1 项等。学生获“2016 年中国青少年科技创新奖”，学生团队获全国大学生“小平科技创新团队”称号。学校被评为全国高等学校创业教育研究与实践先进单位、全国深化创新创业教育改革特色典型经验高校，被列为国家级大学生创新创业训练计划项目实施高校，在 2019 年“中国大学创业竞争力排行榜”中位列第 59 位，毕业生就业率保持在 95% 以上，升学率达到 26%。

学校聚焦国家重大战略需求和地方经济社会发展需要，不断完善科研创新体系，努力提升科研水平和创新能力。科研成果先后获得国家科技进步奖一、二、三等奖及全国科学大会奖 13 项。近 5 年来，累计承担国家重点研发项目（课题）、两化融合国家自然科学基金重点项目、国家国际科技合作计划等国家级科研项目 120 余项，省部级科研项目 400 余项，到校科研经费年均超过 1.3 亿元；主持课题获国家科技进步奖二等奖 2 项，获省部级科技成果奖 26 项，重要社会力量奖 48 项，出版著作 170 余部，获授权发明专利 1400 余件，制定行业和地方标准 22 项，2 名教师连续进入中国高被引学者榜单。建有国家海洋设施养殖工程技术研究中心、海洋生物种质资源发掘利用国家地方联合工程实验室、临港石油天然气储运技术国家地方联合工程实验室、海洋养殖工程技术国际科技合作基地，以及 27 个省部级重点实验室、工程实验室、工程技术研究中心、协同创新中心和 8 个中外合作科研平台。建有西轩渔业科技岛，拥有“浙海科 1 号”和“浙渔科 2 号”两艘科考船，其中“浙海科 1 号”进入国家海洋科学考察船序列。出版《浙江海洋大学学报》（自然科学版、人文社科版），设有国家海洋出版社浙江分社。

学校以社会服务为载体，努力走出一条具有特色的地方高校服务区域经济社会发展的创新道路，不断提升社会服务整体水平。近年来，积极推进产学研一体化，全面对接融入“智慧海洋”建设，与地方共建浙江舟山群岛新区大学科技园、定海研究院、普陀研究院等一批地方科技创新服务平台，以及浙江舟山群岛新区研究中心、中国（浙江）自由贸易试验区研究院等决策咨询机构。拥有国家级计

量认证、海域使用论证、渔业船舶设计、农产品质量安全检测、渔业污染事故调查鉴定和浙江省海域评估、浙江省海域基准价核定等资质。开展专业技术人员继续教育及渔业、船员、石油化工、食品医药等专业技能培训，设有全国渔业验船师培训基地、浙江省远洋渔业培训中心、中国石化销售公司舟山培训中心等培训组织，是全国海洋意识教育基地、全国科普教育基地和舟山市首批职业技能定点培训机构，年培训人数超过 3 万人次。

学校积极推进教育国际化，深化与国（境）外高等院校、研究机构合作与交流，开展多种形式的教育与科研合作。与国（境）外 55 所高校和科研院所建立了教学科研合作关系，与意大利比萨大学联合设立浙江海洋大学比萨海洋研究生学院，与挪威生命科学大学、日本东京海洋大学、俄罗斯南乌拉尔国立大学等高校开展 6 个联合培养博士项目及多个双硕士项目，与俄罗斯圣彼得堡国立海洋技术大学合作举办船舶与海洋工程专业本科教育双学士项目，海洋科学本科专业为浙江省首批国际化专业。学校是“浙江省国际化特色高校”建设单位、中国政府奖学金外国留学生培养资格单位、港澳台地区本科生招生和培养单位、“一带一路”南南合作农业教育科技创新联盟单位、中国-中东欧“17+1”国家高校联合会成员，设有省内唯一的俄罗斯教育与科学部俄语等级考试点。

21 世纪是海洋世纪，学校紧紧围绕建设“海洋强国”战略部署和“21 世纪海上丝绸之路”建设，紧密结合浙江海洋经济发展示范区、浙江舟山群岛新区、中国（浙江）自由贸易试验区和舟山江海联运服务中心建设发展需要，以建设特色鲜明、国内一流的海洋大学为战略目标，努力成为我国重要的海洋人才培养基地、海洋科技研发平台、海洋高新技术孵化园区、海洋科技引智载体和海洋人文社科研究中心，为国家海洋事业培养具有深邃涵养、勇立潮头的海洋品格的一代英才。

第二部分 2021 届毕业生生源情况

一、生源基本情况

浙江海洋大学 2021 届毕业生共计 2996 人，其中硕士毕业生 396 人，占毕业生总数 13.22%；本科毕业生 2600 人，占毕业生总数 86.78%；本科毕业生中，师范生 341 人，非师范生 2259 人。

2021 届毕业生中男生 1568 人，占毕业生总数 52.34%；女生 1428 人，占毕业生总数 47.66%，男女生性别比 1.1:1。

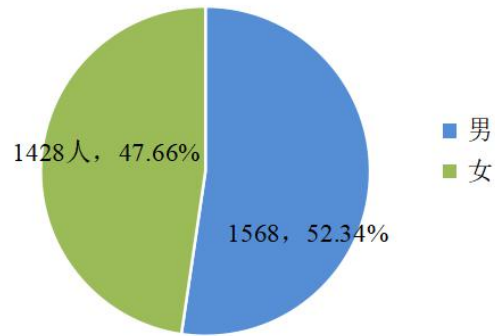
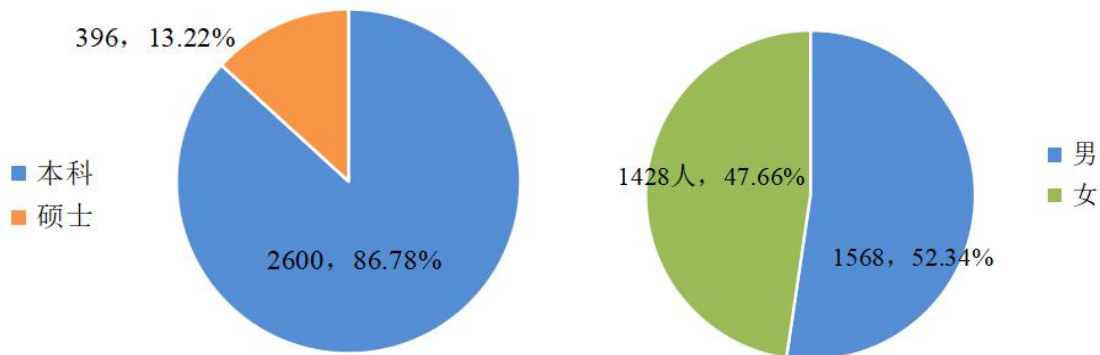


图 2-1 2021 届毕业生分学历人数分布

图 2-2 2021 届毕业生分性别人数分布

表 2-1 2021 届毕业生分学历性别分布

学历	男		女		性别比
	人数	比例	人数	比例	
硕士	174	43.94%	222	56.06%	0.78 : 1
本科	1394	53.62%	1206	46.38%	1.16 : 1
总体	1568	52.34%	1428	47.66%	1.10 : 1

二、学院分布

2021 届毕业生分布于 10 个学院和研究生院。

表 2-2 2021 届毕业生人数分布

学院	毕业生总数
海洋科学与技术学院	175
水产学院	140
食品与药学学院	186
船舶与海运学院	419
海洋工程装备学院	296

石油化工与环境学院	306
信息工程学院	262
经济与管理学院	426
师范学院	212
外国语学院	178
研究生院	396
本科合计	2600
硕士合计	396
总计	2996

三、生源地分布

2021 届毕业生中, 省内生源 1627 人, 占 54.31%; 省外生源 1369 人, 占 45.69%。省内生源数超过 150 人的地区有杭州 (7.38%)、温州 (6.71%)、宁波 (6.41%)、金华 (6.34%) 和绍兴 (6.17%); 省外生源数超过 100 人的省份有河南 (4.41%)、安徽 (3.70%) 和山东 (3.34%)。

表 2-3 2021 届毕业生人数分布 (分地域)

省份地区	硕士	本科	合计	比例
浙江省内	114	1513	1627	54.31%
杭州市	9	212	221	7.38%
宁波市	11	181	192	6.41%
温州市	9	192	201	6.71%
嘉兴市	7	133	140	4.67%
湖州市	7	93	100	3.34%
绍兴市	17	168	185	6.17%
金华市	7	183	190	6.34%
衢州市	7	90	97	3.24%
舟山市	23	61	84	2.80%
台州市	11	135	146	4.87%
丽水市	6	65	71	2.37%
浙江省外	282	1087	1369	45.69%
吉林省	6	8	14	0.47%
河北省	15	64	79	2.64%
甘肃省	7	76	83	2.77%
福建省	4	67	71	2.37%

江苏省	45	51	96	3.20%
山西省	7	67	74	2.47%
广东省	3	19	22	0.73%
江西省	12	41	53	1.77%
湖北省	13	29	42	1.40%
云南省	2	41	43	1.44%
河南省	35	97	132	4.41%
重庆市	3	20	23	0.77%
湖南省	4	31	35	1.17%
山东省	50	50	100	3.34%
黑龙江省	5	38	43	1.44%
安徽省	40	71	111	3.70%
贵州省	8	84	92	3.07%
四川省	5	73	78	2.60%
陕西省	5	26	31	1.03%
辽宁省	6	19	25	0.83%
上海市	0	9	9	0.30%
海南省	0	22	22	0.73%
新疆维吾尔自治区	2	19	21	0.70%
内蒙古自治区	2	31	33	1.10%
广西壮族自治区	3	34	37	1.23%
合计	396	2600	2996	100.00%

第三部分 2021 届毕业生就业结构与特点

一、整体就业情况

1. 就业率

截至 2021 年 12 月 26 日，2021 届毕业生就业率为 94.23%，就业数据来自全国高校毕业生就业管理系统。

表 3-1 2021 届毕业生就业率

学历	毕业生总数	国内升学	出国（境）深造	直接就业	就业率
硕士	396	16	1	351	92.93%
本科	2600	611	76	1768	94.42%
合计	2996	627	77	2119	94.23%

注：本科升学含第二学士学位 2 人。

2. 就业去向

2021 届毕业生就业去向主要是签约就业（1510 人，50.40%），含签就业协议书和签劳动合同；国内升学（627 人，20.93%）和出国（境）深造（77 人，2.57%）。

表 3-2 2021 届毕业生就业去向

学历	签约就业	其他录用形式就业	科研助理	应征义务兵	国家、地方基层项目	自主创业	国内升学	出国（境）深造	未就业
硕士	62.16%	24.75%	1.26%	0.00%	0.00%	0.25%	4.04%	0.25%	7.07%
本科	48.62%	16.65%	0.00%	0.73%	0.54%	1.46%	23.50%	2.92%	5.58%
合计	50.40%	17.72%	0.17%	0.63%	0.50%	1.30%	20.96%	2.54%	5.77%

注：本科升学含第二学士学位 2 人。

3. 分学院就业情况

截至 12 月 26 日，共 7 个学院就业率超过学校就业率。其中，就业率最高的三个学院分别为外国语学院（96.07%）、海洋科学与技术学院（96.00%）、师范学院（95.28%）。

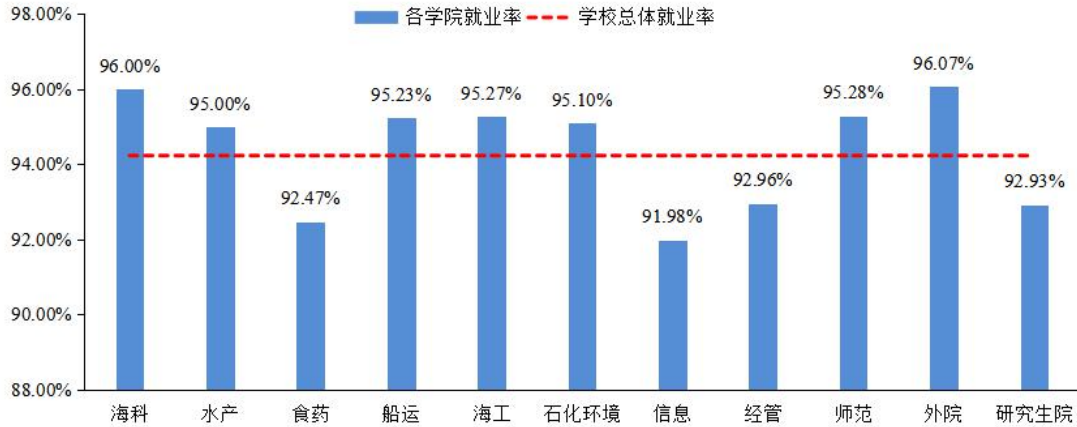


图 3-1 2021 届毕业生分学院就业率

4.分专业就业情况

截至 12 月 26 日, 19 个硕士专业中, 毕业生就业率达到 100% 的专业有捕捞学、船舶与海洋工程、农村与区域发展、农业信息化、食品加工与安全、水产品加工与贮藏工程、水产养殖、渔业经济与管理、渔业资源; 51 个本科专业 (含方向) 中, 毕业生就业率达到 100% 的专业有船舶电子电气工程、海洋工程与技术、轮机工程 (轮机管理方向)、电气工程及其自动化、海洋油气工程、信息与计算科学、物流管理。

表 3-3 2021 届毕业生分专业就业率

学院	学校专业	毕业生人数	就业人数	就业率
海洋科学与技术学院	海洋科学	92	88	95.65%
	海洋技术	33	32	96.97%
	生物技术	24	23	95.83%
	生物科学	26	25	96.15%
水产学院	海洋渔业科学与技术	33	32	96.97%
	水产养殖学	40	36	90.00%
	海洋资源与环境	67	65	97.01%
食品与药学学院	生物制药	23	22	95.65%
	食品科学与工程	38	36	94.74%
	食品质量与安全	48	45	93.75%
	药学	77	69	89.61%
船舶与海运学院	船舶电子电气工程	29	29	100%
	船舶与海洋工程	109	99	90.83%

	海洋工程与技术	40	40	100%
	航海技术	39	36	92.31%
	轮机工程（船机修造方向）	71	70	98.59%
	轮机工程（轮机管理方向）	45	45	100%
	交通管理	23	20	86.96%
	建筑环境与能源应用工程	37	35	94.59%
	能源与动力工程	26	25	96.15%
海洋工程装备学院	港口航道与海岸工程	68	66	97.06%
	电气工程及其自动化	45	45	100%
	机械电子工程	41	35	85.37%
	机械设计制造及其自动化	78	74	94.87%
	土木工程	64	62	96.88%
石油化工与环境学院	能源化学工程	31	28	90.32%
	油气储运工程	91	86	94.51%
	化学工程与工艺	73	70	95.89%
	安全工程	33	32	96.97%
	环境科学与工程	53	50	94.34%
	海洋油气工程	25	25	100%
信息工程学院	计算机科学与技术	116	109	93.97%
	数学与应用数学（师范）	66	59	89.39%
	物理学（师范）	33	27	81.82%
	电子信息工程	31	30	96.77%
	信息与计算科学	16	16	100%
经济与管理学院	财务管理	126	122	96.83%
	行政管理	68	52	76.47%
	经济学	87	84	96.55%
	旅游管理	83	80	96.39%
	市场营销	26	22	84.62%
	物流管理	36	36	100%
师范学院	汉语言文学（高级文秘）	34	31	91.18%

	汉语言文学（师范）	63	61	96.83%
	小学教育（师范）	75	73	97.33%
	历史学（师范）	40	37	92.50%
外国语学院	商务英语	59	56	94.92%
	英语	55	53	96.36%
	英语（师范）	64	62	96.88%
研究生院	捕捞学	4	4	100%
	船舶与海洋工程	25	25	100%
	海洋科学	60	57	95%
	交通运输工程	1	0	0%
	教育	47	45	96%
	旅游管理	3	1	33%
	农村发展	43	39	91%
	农村与区域发展	2	2	100%
	农业工程与信息技术（农业机械化）	32	31	97%
	农业工程与信息技术（农业设施化）	13	10	77%
	农业工程与信息技术（农业信息化）	27	25	93%
	农业管理	28	27	96%
	农业信息化	1	1	100%
	食品加工与安全	57	57	100%
	水产品加工与贮藏工程	3	3	100%
	水产养殖	8	8	100%
	渔业发展	33	24	73%
	渔业经济与管理	3	3	100%
	渔业资源	6	6	100%

二、继续深造情况

截至 12 月 26 日，2021 届毕业生中共 702 人以升学（含出国出境，不含第二学士学位，下同）的形式继续深造，占毕业生总数的 23.43%。其中硕士毕业生升学 17 人，占硕士毕业生总数的 4.29%，与去年同期持平；本科毕业生升学 685 人，占本科毕业生总数的 26.35%，较去年同期上升 0.17%。

1.国内升学

硕士毕业生国内升学 16 人。

本科毕业生国内升学 609 人（不含第二学士学位），占本科毕业生总数的 23.42%，其中 303 人被“双一流”高校录取，占本科毕业生国内升学总人数的 50.08%，较去年同期（48.11%）增加 1.97%；被本校录取 64 人，占本科毕业生国内升学总人数的 10.58%，较去年同期（14.72%）下降 4.14%。

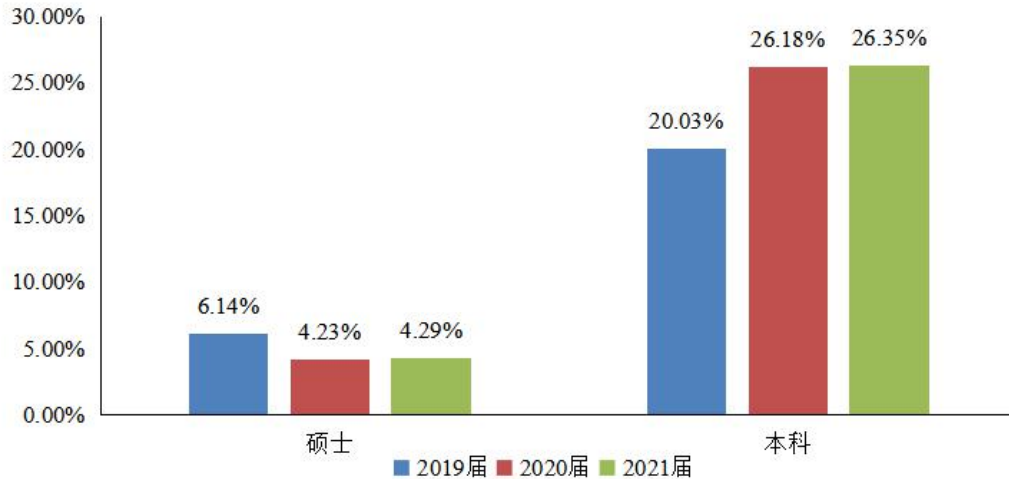


图 3-2 2019-2021 届毕业生升学比例

表 3-4 各学院 2021 届本科毕业生升学情况

学院	毕业生人数	国内读研人数	出国（境）人数	升学总人数	升学率
海洋科学与技术学院	175	69	10	79	45.14%
水产学院	140	60	6	66	47.14%
食品与药学学院	186	61	9	70	37.63%
船舶与海运学院	419	115	15	130	31.03%
海洋工程装备学院	296	68	6	74	25.00%
石油化工与环境学院	306	83	6	89	29.08%
信息工程学院	262	51	1	52	19.85%
经济与管理学院	426	37	9	46	10.80%
师范学院	212	34	3	37	17.45%
外国语学院	178	31	11	42	23.60%
合计	2600	609	76	685	26.35%

注：数据截至 2021 年 12 月 26 日。

表 3-5 2021 届本科毕业生国内升学录取院校（含科研院所）名录（人数 \geq 5）

录取院校名称	录取人数
浙江海洋大学	64
宁波大学	50
浙江工业大学	50
上海海洋大学	21
中国海洋大学	19
浙江工商大学	18
杭州电子科技大学	16
哈尔滨工程大学	14
浙江师范大学	14
华东师范大学	10
厦门大学	10
上海海事大学	10
杭州师范大学	9
河海大学	9
上海大学	9
西南石油大学	9
浙江大学	9
华东理工大学	8
武汉理工大学	8
自然资源部第二海洋研究所	8
大连海事大学	7
大连理工大学	7
南京师范大学	5
上海交通大学	5
浙江理工大学	5
中国石油大学（北京）	5
中国药科大学	5

表 3-6 2021 届本科毕业生考取“双一流”院校名录（人数≥5）

录取院校名称	录取人数	院校类型
宁波大学	50	一流学科建设高校
上海海洋大学	21	一流学科建设高校
中国海洋大学	19	一流大学建设高校
哈尔滨工程大学	14	一流学科建设高校
华东师范大学	10	一流大学建设高校
厦门大学	10	一流大学建设高校
河海大学	9	一流学科建设高校
上海大学	9	一流学科建设高校
西南石油大学	9	一流学科建设高校
浙江大学	9	一流大学建设高校
华东理工大学	8	一流学科建设高校
武汉理工大学	8	一流学科建设高校
大连海事大学	7	一流学科建设高校
大连理工大学	7	一流大学建设高校
南京师范大学	5	一流学科建设高校
上海交通大学	5	一流大学建设高校
中国石油大学（北京）	5	一流学科建设高校
中国药科大学	5	一流学科建设高校

2. 出国（境）深造

出国（境）深造毕业生 77 人，其中硕士毕业生 1 人，本科毕业生 76 人。主要分布在俄罗斯、英国、日本、澳大利亚、中国香港、西班牙、韩国等 7 个国家和地区。

根据《泰晤士报高等教育》2022 年世界大学综合排名，我校本科毕业生进入世界前 200 强国（境）外高校深造人数 15 人，占本科毕业生出国（境）深造人数的 19.74%。

表 3-7 2021 届本科毕业生赴世界排名前 200 的国（境）外高校深造人数

世界排名	学校	国家（地区）	人数
30	爱丁堡大学	英国	1

30	香港大学	中国香港	1
33	墨尔本大学	澳大利亚	1
50	英国曼彻斯特大学	英国	1
58	悉尼大学	澳大利亚	2
124	南安普顿大学	英国	1
141	诺丁汉大学	英国	3
158	莫斯科国立大学	俄罗斯	2
169	约克大学	英国	1
178	利物浦大学	英国	2

三、就业单位情况

1. 就业单位性质

截至 12 月 26 日，2021 届已就业毕业生（不含升学、出国出境、考取第二学士学位）中到其他企业就业比重最高（68.05%），其次是国有企业（10.71%）和中初教育单位（8.31%）。

进入国有企业的本科毕业生中，有 96 人（42.29%）进入基建行业（包括建筑、交通运输、水利设施、电热供应等），34 人进入各级银行系统，16 人进入各类石化企业。其中，进入中远海运船员管理有限公司广州分公司的人数最多，为 14 人。

表 3-8 2021 届毕业生就业单位性质分布

类别	硕士		本科		全校	
	人数 (人)	比例 (%)	人数 (人)	比例 (%)	人数 (人)	比例 (%)
机关	18	5.13%	66	3.73%	84	3.96%
科研单位	0	0.00%	1	0.06%	1	0.05%
高等教育单位	24	6.84%	1	0.06%	25	1.18%
中初教育单位	43	12.25%	133	7.52%	176	8.31%
医疗卫生单位	0	0.00%	9	0.51%	9	0.42%
其他事业单位	28	7.98%	23	1.30%	51	2.41%
部队	0	0.00%	19	1.07%	19	0.90%
国有企业	30	8.55%	197	11.14%	227	10.71%

三资企业	13	3.70%	43	2.43%	56	2.64%
其他企业	194	55.27%	1248	70.59%	1442	68.05%
其他	1	0.28%	28	1.58%	29	1.37%
合计	351	100.00%	1768	100.00%	2119	100.00%

2. 就业单位行业

硕士毕业生从事较多的行业是教育（24.79%）、科学研究和技术服务业（19.09%）、制造业（9.40%）、农林牧渔业（7.41%）、信息传输、软件和信息技术服务业（6.27%）。

本科毕业生就业主要集中在制造业（15.44%）、教育（14.37%）、批发和零售业（10.75%）、租赁和商务服务业（9.73%）、科学研究和技术服务业（9.67%）。

表 3-9 2021 届毕业生就业单位行业分布

行业	硕士	本科	合计
教育	24.79%	14.37%	16.09%
制造业	9.40%	15.44%	14.44%
科学研究和技术服务业	19.09%	9.67%	11.23%
批发和零售业	5.13%	10.75%	9.82%
租赁和商务服务业	5.70%	9.73%	9.06%
信息传输、软件和信息技术服务业	6.27%	6.73%	6.65%
建筑业	3.42%	5.15%	4.86%
公共管理、社会保障和社会组织	5.13%	4.64%	4.72%
农、林、牧、渔业	7.41%	3.17%	3.87%
电力、热力、燃气及水生产和供应业	1.14%	3.62%	3.21%
金融业	3.99%	2.94%	3.11%
交通运输、仓储和邮政业	1.14%	3.22%	2.88%
文化、体育和娱乐业	1.42%	2.32%	2.17%
卫生和社会工作	1.99%	2.04%	2.03%
居民服务、修理和其他服务业	2.56%	1.36%	1.56%
房地产业	0.00%	1.70%	1.42%
水利、环境和公共设施管理业	0.85%	1.24%	1.18%
军队	0.00%	1.07%	0.90%

住宿和餐饮业	0.57%	0.74%	0.71%
采矿业	0	0.11%	0.09%

3. 就业单位区域

2021 届毕业生就业单位主要集中在浙江省内，共有 1484 人，占比 65.32%；就业人数居前三位的城市分别是舟山、杭州、宁波，就业比例分别为 17.52%、15.63% 和 12.81%，人数共计 1044 人。

616 名毕业生流向外省就业，主要省(市)依次是江苏(4.27%)、上海(4.09%)、广东(3.83%)、山东(1.67%)。

表 3-10 2021 届毕业生就业区域流向分布

流向地区	研究生	本科生	合计	比例
浙江省内总计	170	1314	1484	65.32%
杭州市	47	308	355	15.63%
宁波市	28	263	291	12.81%
温州市	13	76	89	3.92%
嘉兴市	8	72	80	3.52%
湖州市	6	40	46	2.02%
绍兴市	7	65	72	3.17%
金华市	2	56	58	2.55%
衢州市	2	28	30	1.32%
舟山市	51	347	398	17.52%
台州市	4	38	42	1.85%
丽水市	2	21	23	1.01%
浙江省外总计	181	435	616	27.11%
北京市	4	11	15	0.66%
天津市	6	8	14	0.62%
河北省	3	7	10	0.44%
山西省	0	6	6	0.26%
内蒙古自治区	0	4	4	0.18%
辽宁省	3	2	5	0.22%
吉林省	2	0	2	0.09%

黑龙江省	0	4	4	0.18%
上海市	22	71	93	4.09%
江苏省	39	58	97	4.27%
安徽省	15	10	25	1.10%
福建省	2	27	29	1.28%
江西省	4	3	7	0.31%
山东省	26	12	38	1.67%
河南省	15	18	33	1.45%
湖北省	9	6	15	0.66%
湖南省	3	6	9	0.40%
广东省	18	69	87	3.83%
广西壮族自治区	0	10	10	0.44%
海南省	1	11	12	0.53%
重庆市	0	8	8	0.35%
四川省	3	17	20	0.88%
贵州省	3	16	19	0.84%
云南省	0	11	11	0.48%
陕西省	2	8	10	0.44%
甘肃省	0	16	16	0.70%
新疆维吾尔自治区	1	13	14	0.62%
西藏自治区	0	2	2	0.09%
宁夏回族自治区	0	1	1	0.04%
待就业	28	145	173	7.61%

注：1.流向比例=流向人数/毕业生总人数（不包含国境外升学、二学位升学、入伍人数）

2.升学、出国出境、二学位升学、应征入伍总人数：724 人。

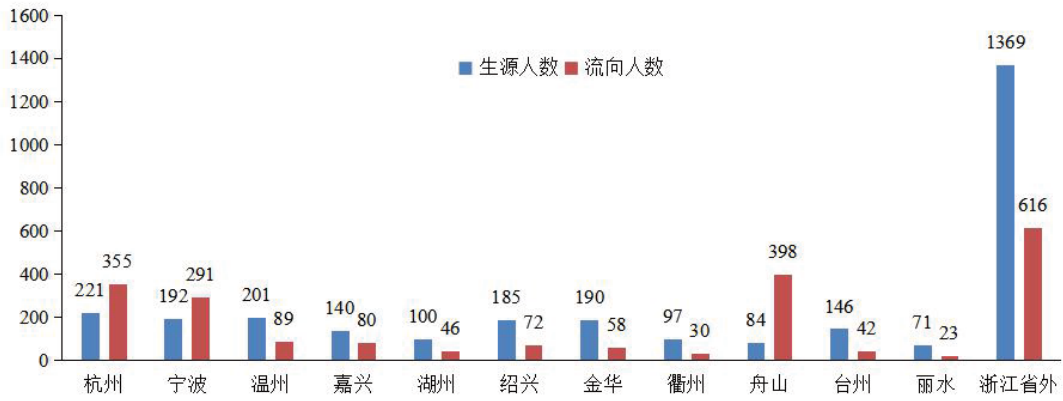


图 3-3 2021 届毕业生生源及流向对比图

4. 单位分布情况

根据毕业生就业情况，2021 届毕业生就业比较集中单位如下：

表 3-11 2021 届毕业生就业单位名录（人数≥5）

单位名称	就业人数
浙江欣海船舶设计研究院股份有限公司	18
舟山市教育局直属学校	15
中远海运船员管理有限公司广州分公司	14
得力房地产有限公司	12
浙江海洋大学	11
中国核工业华兴建设有限公司	10
宁波中金石化有限公司	9
浙江石油化工有限公司	9
浙江自贸区锐赛生物医药科技有限公司	9
中船黄埔文冲船舶有限公司	9
岱山县教育局下属学校	8
康龙化成（宁波）科技发展有限公司	8
嵊泗县教育局下属学校	7
浙江壳牌燃油有限公司	7
舟山纳海油污水处理有限公司	7
舟山世纪太平洋化工有限公司	7
宁波比亚迪半导体有限公司	6

宁波银行股份有限公司舟山分行	6
上海永升物业管理有限公司杭州分公司	6
浙江禾川科技股份有限公司	6
浙江正大畜禽水产有限公司	6
杭州萧山管道燃气发展有限公司	5
甬矽电子（宁波）股份有限公司	5
浙江华安工程设计咨询有限公司	5
浙江三花汽车零部件有限公司	5
中远海运船员管理有限公司天津分公司	5

四、重点区域就业情况

2021 届毕业生主要集中在“长江经济带”区域就业，共 2240 人，占就业人数（不含应征入伍，下同）的 79.89%；流向“一带一路”重点城市的共 2164 人，占就业人数的 77.18%；流向长三角地区就业的共 2100 人，占就业人数的 74.89%；流向西部地区就业的共 120 人，占就业人数的 4.28%。

表 3-12 2021 届毕业生到重点区域就业情况

区域名称	硕士比例	本科比例	全校比例
长三角	68.75%	75.82%	74.89%
长江经济带	74.73%	80.67%	79.89%
一带一路	61.68%	79.52%	77.18%
西部地区	2.45%	6.20%	4.28%

注：长三角地区：江苏、浙江、上海、安徽；

长江经济带：上海、江苏、浙江、安徽、江西、湖北、湖南、重庆、四川、云南、贵州；

一带一路：新疆、陕西、甘肃、宁夏、青海、内蒙古等西北六省，黑龙江、吉林、辽宁等东北三省，广西、云南、西藏等西南三省，上海、福建、广东、浙江、海南等五省，内陆地区是重庆；

西部地区：四川、重庆、贵州、云南、西藏、陕西、甘肃、青海、宁夏、新疆、广西、内蒙古。

五、自主创业情况

2021 届毕业生自主创业 39 人，其中研究生 1 人，本科生 38 人，创业人数较上一届同期增加了 12 人。

第四部分 就业市场需求分析

为实现毕业生更高质量和更充分就业，学校以考研就业创业“三个帮扶”为核心，以平台搭建为途径，依托就业信息网、“浙海大微就业”微信公众号和校园招聘活动，拓宽校内外就业信息渠道，保障供需双向畅通。

一、就业信息网招聘信息分析

学校加强信息平台建设，大力推进智慧就业。通过打通就业信息网站与微信公众号壁垒，为毕业生提供更好更便捷的就业服务。2020—2021 学年，学校就业信息网新注册企业 1300 家，以民营企业和国有企业居多，占注册企业的 81.92%；发布招聘信息 2089 条，提供就业岗位 6 万多个。

从 1300 家企业所属区域看，招聘单位以浙江省居多，占 69.31%，其中又以杭州、宁波和舟山的企業居多（图 4-1）；外省企业主要来自上海（8.54%）、广东（4.77%）、北京（4.62%）、江苏（3.92%）。

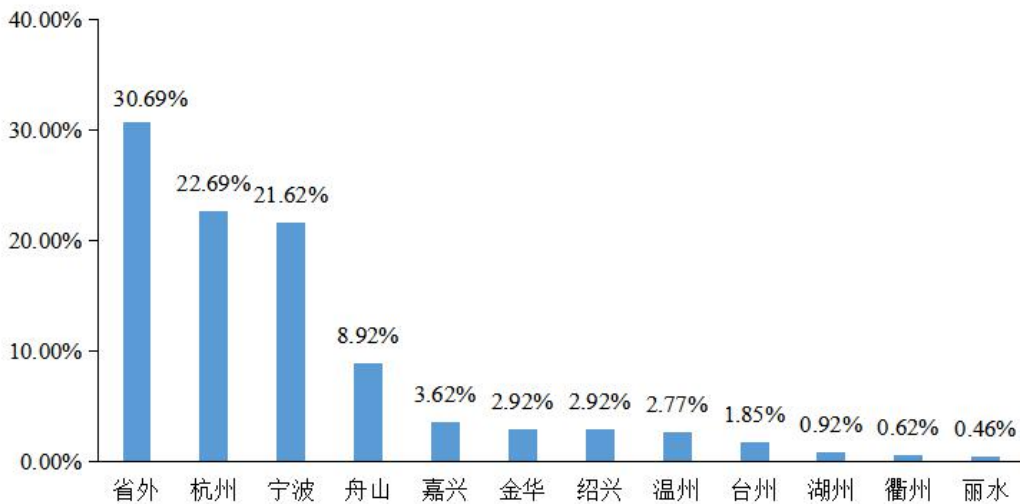


图 4-1 招聘企业所属地域分布

从发布招聘信息单位所属的行业来看，制造业、科学研究和技术服务业、信息传输/软件和信息技术服务业、批发和零售业、租赁和商务服务业单位等发布招聘信息数量较多（图 4-2），合计占有单位总数的 64.38%，比较契合我校专业设置及学生需求。

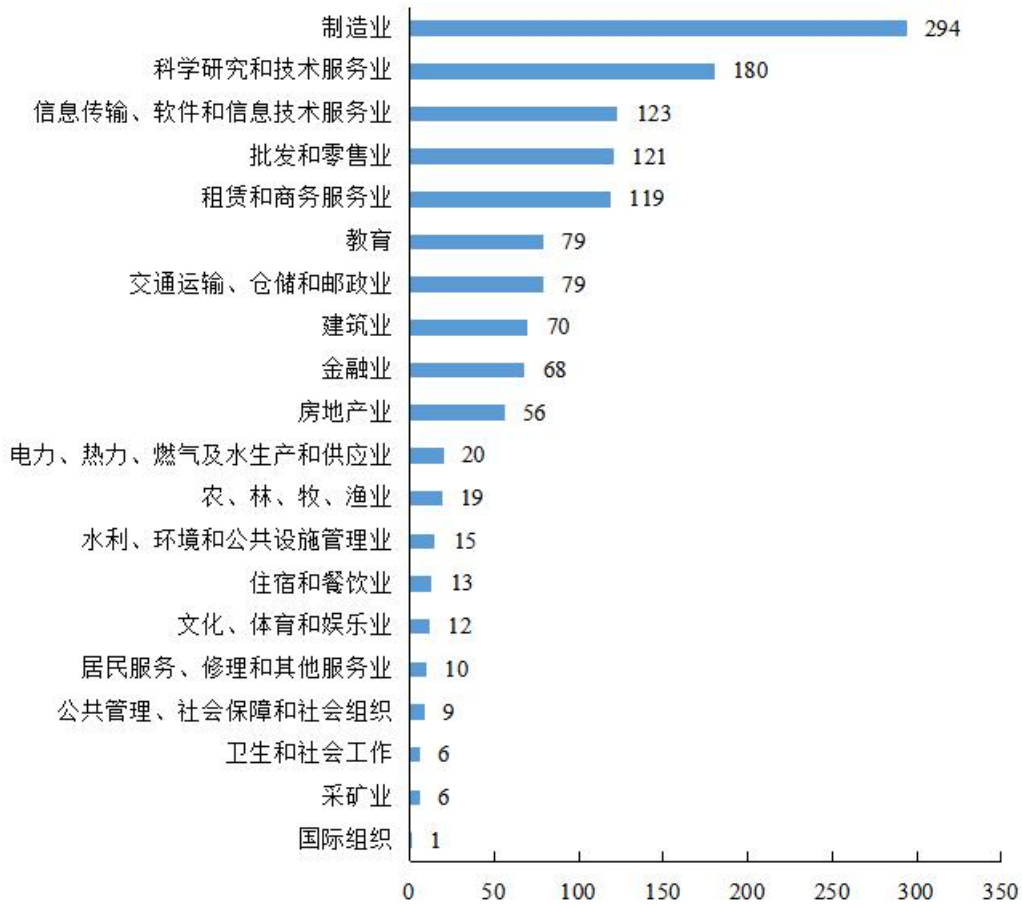


图 4-2 招聘企业所属行业分布

二、校园招聘活动分析

2020-2021 学年，学校共举办线上线下各类招聘和宣讲活动 165 场。其中，专场宣讲招聘 148 场（线上 31 场，线下 117 场），提供岗位 1.1 万余个；中小型招聘会 17 场，共吸引了来自全国 15 个省（市）的 883 家用人单位，提供岗位 1.8 万余个。

表 4-1 2020-2021 学年招聘活动情况

招聘活动类型		场次	单位数
宣讲招聘	线上专场	31	31
	线下专场	117	117
中小型招聘会	海工、外语学院专场招聘会	1	20
	海运类专场招聘会	1	27
	宁波企业专场招聘会	1	7
	计算机电信信息类专场招聘会	1	17
	经管类、教育培训类专场招聘会	1	20
	石油石化类专场招聘会	1	17

	海洋工程装备类专场招聘会	1	20
	海科水产生物类专场招聘会	1	23
	舟山企业专场招聘会	1	25
	温州洞头专场招聘会	1	12
	外国语学院 2021 届毕业生专场招聘会	1	6
	浙江省第七届海洋类毕业生专场招聘会暨 浙江省 2021 届高校毕业生舟山专场招聘会	1	215
	浙江海洋大学就业创业见习岗位招聘会	1	39
	舟山市企业专场招聘会	1	30
	舟山海洋科学城企业专场招聘会	1	13
	2021 年春季校园招聘会暨实习生招聘会	1	214
	舟山市国有企业专场招聘会	1	30

在疫情防控常态化的情况下,我校联合舟山市相关部门举办了舟山企业专场招聘会、舟山市国有企业专场招聘会、舟山海洋科学城企业专场招聘会,联合宁波人才市场举办了宁波企业专场招聘会,联合温州洞头区人力资源和社会保障局举办校地合作招才引智活动,为学生提供了丰富的就业岗位。数据显示,受疫情的影响,来校参加招聘的单位数量较往年有所减少,尤其省外企业,但线上发布信息 and 空中宣讲会的数量较往年增加。

第五部分 2021 届毕业生就业质量评价与反馈

为全面了解 2021 届毕业生就业状况，学校于 2021 年 11 月组织开展毕业生就业跟踪调查，共有 1163 名 2021 届毕业生参与调查。

一、就业满意度

调查结果显示，对所从事职业表示“非常满意”、“满意”和“比较满意”的占比达 88.66%。毕业生对目前工作不满意的最主要原因是与个人的薪资待遇期待不符，其次是与职业发展规划不符，再者是与专业要求、毕业生的兴趣爱好、个性和生活习惯之间存在偏差。另薪资福利偏低、个人发展空间不够以及工作要求和压力太大成为毕业生更换或辞去工作的最主要原因，比例分别为 32.26%、17.51%、15.21%。

与您的就业期待相比，您对当前的工作是否满意

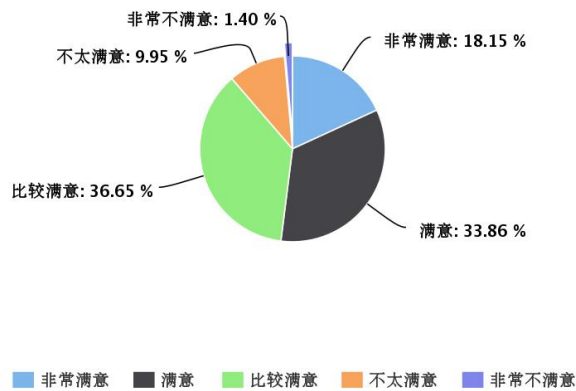


图 5-1 2021 届毕业生就业满意度

二、毕业生薪酬水平

调查结果显示，毕业生的起薪月收入水平（收入包括工资、奖金、提成、各种社会福利、住房公积金等各类补贴）与 2020 届相比，整体起薪水平有所增加，其中起薪月收入在 5000 元以上的毕业生占比 64.23%，比 2020 届（57.56%）增加 6.67 个百分点。

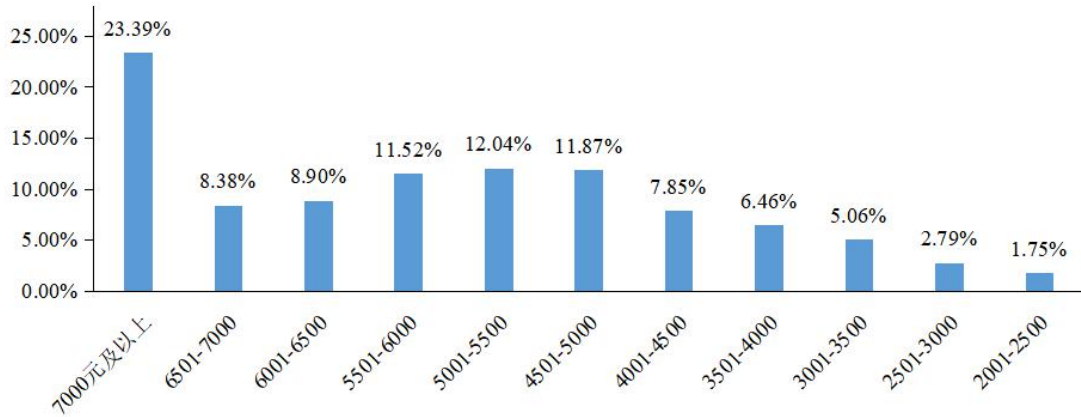


图 5-2 2021 届毕业生薪酬水平

三、就业专业相关度

调查结果显示，2021 届受雇工作（就业）毕业生大多数从事和专业相关的工作，相关度达到 73.82%，其中完全相关、相关和基本相关的比例分别为 29.67%，23.91%和 20.24%。与 2020 届毕业生相比，专业相关度上升 4.22%。

您当前的工作和您大学时所学专业是否相关

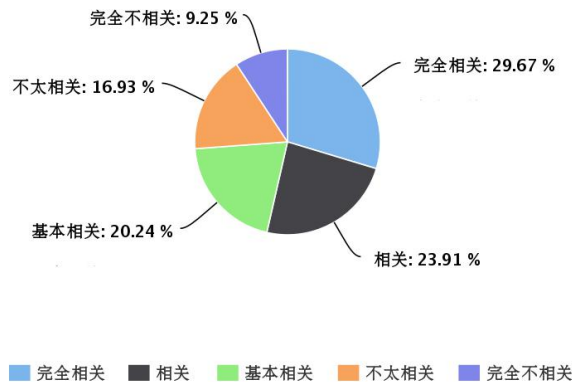


图 5-3 2021 届受雇工作（就业）毕业生专业相关度情况

四、岗位适应能力

本次调查的岗位适应能力包括心理适应能力、工作胜任度和人际关系处理能力等。

心理适应能力方面，入职后心理上“完全适应”、“适应”和“基本适应”的毕业生比例分别为 16.93%、35.95%和 34.73%，基本适应及以上的比例累计达 87.61%，略高于 2020 届毕业生（86.99%）水平。

您入职后是否会出现心理上的不适应

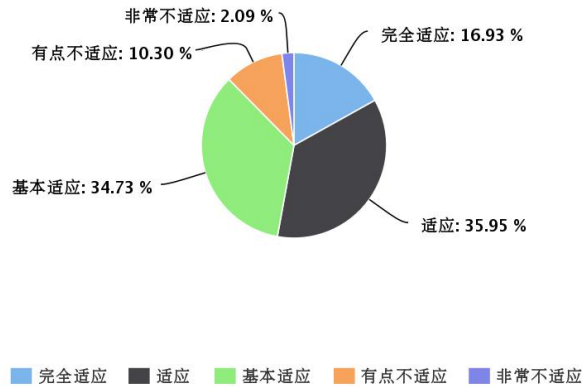


图 5-4 2021 届受雇工作（就业）毕业生心理适应情况

工作胜任度方面，毕业生认为“完全可以”、“可以”和“基本可以”胜任当前工作的比例分别为 26.53%、43.80%和 27.40%，三项之和达 97.73%，略低于 2020 届毕业生（98.28%）。

您认为您是否能够胜任自己当前的工作

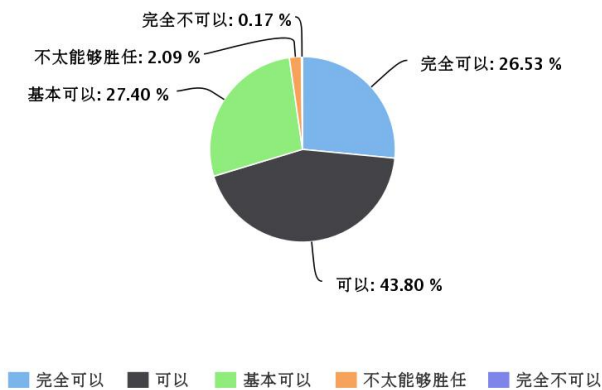


图 5-5 2021 届受雇工作（就业）毕业生工作胜任度情况

人际关系处理方面，认为“完全可以”、“可以”和“基本可以”处理好与同事、领导、服务对象的人际关系的占比分别为 29.49%、52.01%和 17.98%，累计达 99.48%，结果表明，我校 2021 届毕业生人际交往能力整体较好，处理职场人际关系上整体表现不错，仅个别学生（0.52%）觉得比较有困难。

您在工作中是否能够处理好与同事、领导、服务对象的人际关系

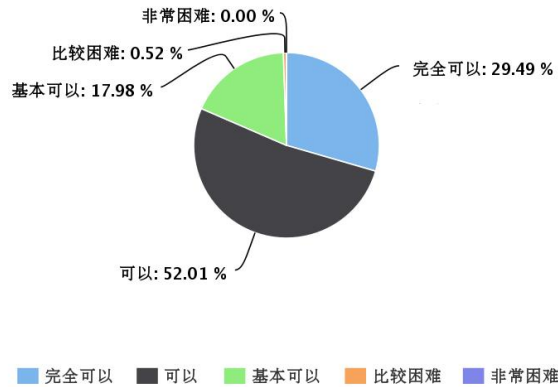


图 5-6 2021 受雇工作（就业）毕业生人际关系处理情况

五、深造毕业生就读专业与本科专业相关度

调查显示，大部分深造毕业生选择与本科所学专业一致或相近的专业，其中选择“完全相关”、“相关”和“基本相关”的占比分别为 35.49%、27.46%和 17.88%，总体相关度为 80.83%，较 2020 届毕业生（83.62%）下降 2.79 个百分点。专业“不太相关”和“完全不相关”的占比分别为 10.88%和 8.29%。调查还显示，深造后选择转换专业的主要原因是符合自己的兴趣爱好，相对容易录取以及有助于自己职业规划的实现。

您目前就读的专业与本科阶段的专业是否相关

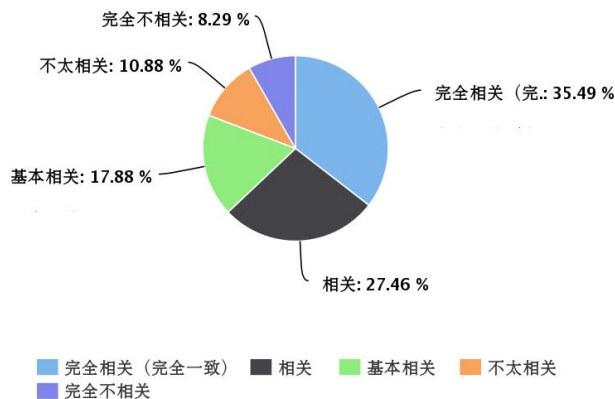


图 5-7 2021 届毕业生深造专业与本科专业相关度统计

六、毕业生对母校的总体满意度

调查显示，2021 届毕业生对母校的总体满意度为 98.54%，比 2020 届（96.64%）提升 1.9 个百分点。

您对母校的整体满意程度

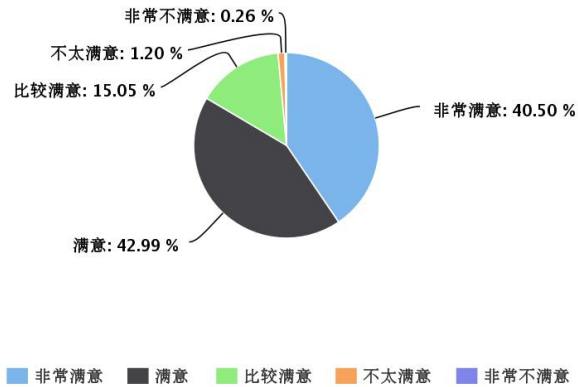


图 5-8 2021 届毕业生对母校的总体满意度

七、毕业生对求职就业服务的满意度

2021 届毕业生对求职服务的满意度达 97.77%，较 2020 届（94.08%）提升 3.69 个百分点。其中“很满意”、“满意”和“较满意”的比例分别为 38.69%、39.72%、19.35%。

在就业求职服务方面，您对母校的整体满意度是

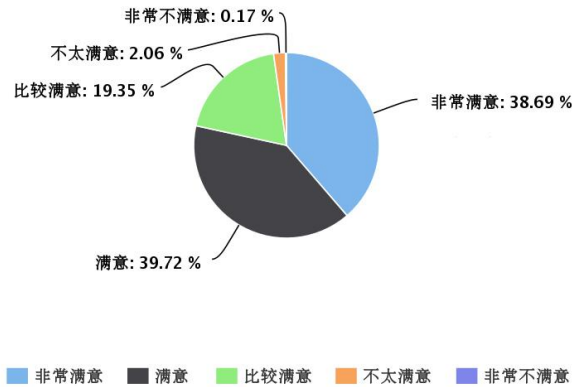


图 5-9 2021 届毕业生对求职就业服务的满意度

第六部分 2021 届毕业生就业创业工作的主要举措

一、聚焦“三个帮扶”，助力学生就业

1.就业帮扶：校院两级帮扶组共开展线上线下就业指导活动 47 场，包含求职指导、升学指导、考公考编指导等；通过浙江海洋大学就业信息网、“浙海大”微就业等平台发布就业信息 2000 余条；举办线上线下各类招聘和宣讲活动 165 场，其中，专场宣讲招聘 148 场，中小型招聘会 17 场，累计为毕业生提供就业岗位 2.9 万余个。配合团省委开展“千校万岗”就业帮扶工作，面向建档立卡贫困家庭毕业生优先推荐就业岗位。对家庭困难学生予以经济援助，为 488 名 2021 届经济困难毕业生发放就业补助，帮助 364 名 2022 届经济困难毕业生申领省高校毕业生求职创业补贴。2021 届家庭经济困难毕业生就业率 94.47%，其中升学 130 人，应征入伍 4 人，自主创业 4 人。

2.考研帮扶：为 2021 届 736 名考研学生配备“一对一”指导教师，集中开展考研复试指导活动 33 场；提供复试专用场地（寝室、教室等）150 余间、手机支架 112 个；推送复试和调剂信息 10 余条；与教育机构联合开办 2022 考研点睛冲刺提分营，2022 届毕业生共计 200 多人参加。截至 12 月 17 日，2021 届本科毕业生考研录取率达 26.35%，创历史新高。2022 届毕业生研究生报考率达 65.12%。

3.创业帮扶：2021 年成功辅导 27 家学生创业公司注册；承办“海纳百川·共聚舟山”在舟高校大学生创业系列活动，涵盖在舟山高校大学生创新创业大赛、创新创业大讲堂和青年学生优秀创业项目高校巡回路演三大类活动；扩大对创业学生的培训辅导，本年度完成 6 期 SYB、8 期创业辅导专题培训，约 500 余人获得创业培训证书。

二、加强职业指导，提高毕业生求职能力

1.针对学生的不同需求，分类开展就业指导和教育。继续开展“就有未来”就业训练营、“赢在起点”就业公益课堂、求职第一课等品牌活动，进行分类别、分层次的指导，内容涉及求职、升学、考公务员和教师编制、求职安全和法律法规等，帮助学生培养职业素养、提升求职技巧，增强就业竞争力。在毕业生中征集“我的求职（含升学）故事”并编辑成册，通过微信推送考研、考公、考教师编制、求职等心得体会，分享成功经验。

2.改进课程教学，强化师资队伍培训。修订《大学生职业生涯规划与就业指导》课程就业实践环节考核内容和标准，引导学生积极参加学校、学院开展的各

类线下就业指导讲座（活动），提前了解就业市场，掌握求职的基本途径和方法。强化师资队伍培训，选派就业指导教师参加技能培训，提升师资队伍专业化、专家化水平。加强调查研究，开展 2021 届毕业生满意度调查、2021 届毕业生就业情况跟踪调查等，编印年度就业工作白皮书、年度就业质量报告。

三、深化校企、校地合作，助推就业工作

1.加强与用人单位、校友的交流。4 月，校领导带队，学校办公室（校友办）、学生处和部分学院共同组织杭州、绍兴、舟山、宁波青年校友座谈会。4-5 月学生处会同各学院积极走访浙江交工集团、舜宇光学科技（集团）有限公司、上海太太乐食品有限公司、浙江平太荣远洋渔业有限公司、海力生集团有限公司、浙江高速能源发展有限公司、招商局南京油运股份有限公司等用人单位，累计走访企业 177 家。

2.加强与舟山相关政府部门、企业及在舟校友的联系。11 月份，举办大学生留舟就业促进月活动，聘任 44 名来自相关政府部门、在舟企业、在舟工作校友为学生就业导师，授予 18 家在舟优质企业为最佳雇主。积极营造留舟就业创业的良好氛围，引导毕业生留舟就业创业。

四、强化价值引领，鼓励毕业生到基层就业

1.认真组织实施“三支一扶”、“大学生志愿服务西部计划”、“浙江省大学生志愿服务山区、海岛、边远地区计划”、西部专招计划、应征入伍等基层就业项目。2021 届毕业生中参加国家、地方基层项目 16 人，“三支一扶”计划 2 人，应征入伍 18 人。

2.强化价值引领，引导学生到基层去、到祖国需要的地方去。2020 届水产养殖学专业本科毕业生谢登辉入选 2021 年“奋斗的青春最美丽”浙江省大学生就业创业人物事迹，被评选为军营大学生战士典型人物。同时被选送至全国高等学校学生信息咨询与就业指导中心。

五、夯实创新创业导师队伍建设，完善创新创业服务体系建设

实施创新创业导师培育工程，落实创新创业导师制实施办法。通过网络培训和线下培训，不断提升创新创业导师的教学技能，截止目前已聘任创新创业导师 121 名。今年共有 5 名创新创业导师被聘为舟山市创业导师，1 名导师获评 2021 年度舟山市优秀创业导师，5 名教师获得 SYB 创业培训讲师合格证书；依托大学生“众创空间”和大学生创新创业联盟开展各类创新创业活动。因疫情影响各类活动的开展兼顾线上线下交流，组织开展了 2021 年大学生创新创业大讲堂系列活动，通过企业家校友和创业导师的经验分享，帮扶在校大学生自主创业，提

高毕业生留舟创业率。组织开展了 6 场大学生优秀创业项目路演活动。作为省级创业培训示范基地，本年度完成 6 期 SYB、8 期创业辅导专题培训，约 500 余人获得创业培训证书。继续加大与校外机构的合作力度，多渠道筹措创新创业教育基金，全年捐赠资金累计达 11 万以上。积极参与引领大学生退役军人投身创新创业实践，2021 年学校大学生众创空间被授省、市两级退役军人就业创业基地。