



温州医科大学仁济学院

2020 届毕业生 就业质量年度报告



温州医科大学仁济学院

二〇二〇年十二月

目录

一、学院简介.....	2
(一) 优质精准的教育教学资源.....	3
(二) 特色鲜明的品牌建设.....	4
(三) 高素质的人才培养基地.....	4
(四) 开阔多元的国际视野.....	6
二、2020 届毕业生基本情况.....	7
三、2020 届毕业生就业情况及相关分析.....	9
(一) 2020 届毕业生就业情况.....	9
(二) 2020 届毕业生毕业去向.....	13
(三) 2020 届毕业生未就业情况分析.....	19
四、2020 年毕业生就业工作措施.....	20
(一) 就业服务全程化.....	20
(二) 就业指导全员化.....	21
(三) 就业技能全面化.....	21

一、学院简介

温州医科大学仁济学院成立于 1999 年 8 月，是经教育部和省人民政府批准设立的，按新型办学模式和运行机制建立的全日制省属本科独立院校。2015 年，成为浙江省首批加强应用型本科试点院校。2017 年获批留学生招收资格。2018 年 9 月，滨海校区正式启用，现有大一、大二 3000 余名学生在此就读。至此，学院拥有滨海、茶山、学院路三个校区，全日制在校生 7000 余人，现已成为浙江省医学人才培养的重要基地之一，是全国同类独立学院副理事长单位、独立学院医药院校委员会副会长单位。

（一）优质精准的教育教学资源

学院依托温州医科大学百余年的雄厚办学优势，根据经济社会发展的需求设置专业，现有医学、理学、工学、管理学、文学、法学 6 大学科门类 25 个本科专业，其中省重点学科 1 个、省级新兴特色专业 7 个、市重点建设专业 3 个，省、市精品课程 4 门，省级重点教材 6 部。学院馆藏纸质中外文图书 62 万余册。建有 18 个实验中心（室），在省内外合作建立了 100 余个校内外教学实习基地。

学院设有 8 个职能部门及 14 个学部。拥有一支德才兼备、实力雄厚的师资队伍，现有专任教师 391 人，其中具有博士、硕士学位的占 90%以上，高级职称 203 人。一批优秀教师入选全国模范教师、全国高校优秀思想政治教育工作者、省卫生

高层次创新人才、省高校中青年学科带头人、省新世纪 151 人才、省高校优秀教师、省师德标兵、教坛新秀等。获各级各类教育教学改革研究项目立项 80 余项，其中省级教育教学项目 29 项；获省级教学成果奖 3 项。

（二）特色鲜明的品牌建设

学院加强品牌专业的培养力度，开设了临床医学专业全科医学及精神医学方向、助产学专业。从 2009 年起，承担浙江省本科层次农村社区医生（临床医学、中医学、口腔医学、护理学专业）定向培养主要工作，致力于为区域医疗发展输送基层卫生人才，2012 年在全省推广。目前已为基层输送了 9 届 1273 名全科定向毕业生。现有在校全科医学生近 2600 名，覆盖浙江省 11 个地市 69 个县（市、区），在全国医学院校中规模与影响力都居于首位。在人才培养过程中，创造性提出并实践全科医学人才培养与使用一体化的“国标省统、县管乡用”温医模式，为有效解决基层全科医生缺乏提供了解决方案，得到了国家领导及有关部委的充分肯定。“全科之声”入选首批浙江省高校党建特色品牌。

（三）高素质的人才培养基地

学院以“有仁心、厚基础、强实践、会创新”为导向设计第二课堂。本着“仁心教育”的理念，学院于 2006 年开始家访工作，“行万里路扣百生扉”，足迹遍布全省各个偏远山区，成为学子思想的引路人，获社会各界赞誉。多年来，仁济学子

自立自强，热心公益，涌现出全国自强之星提名奖王雯雯、浙江省向上向善好青年徐梅、援藏青年卓典典、李莉等优秀学子，用“大爱”谱写着仁济人的赞歌。学院重视专业提升，开发了“学习在线”“乐学仁济”等优质学习平台，通过“一个学习平台+一项学业竞赛”，形成全院勤学好学乐学的文化氛围；学院大力倡导“人人可为、时时能为”的实践理念，形成全年一贯制实践育人体系，多个团队、项目获评国家级优秀实践团队、优秀实践项目；学院大力开发学生创新创业思维，开设“创+大讲坛”等品牌，激发学生创新动力，在国家省级各类创新创业比赛中屡获佳绩。近三年，学院举办文化、学术讲座达 400 余次，学生参与人次高达 6000。本科生课外科技、文化活动项目达 60 余个，省部级大学生创新创业训练计划项目 40 余个。近三年，新青年下乡 70 余次，涌现国家级暑期社会实践团队 7 个、省级 1 个。

随着近几年教学改革的深入，教学质量与学生综合素质持续提升。在全国临床执业医师资格考试中，我院成绩一直处于全国 160 余所设有临床医学类专业高校的前 30%，2020 年临床执业医师成绩也出来了，我们技能考试通过率 82.52%（全国平均 64.15%），全国 160 所医科院校排名前十。笔试通过率 84.41%（全国平均 72.48%），总通过率 82.52%（全国平均 64.15%）排名全国前 20%。护理学专业学生在历年全国护师考试中通过率均为 100%；考研上线率以及考公务员录用率逐年提

升。

在浙江省高校毕业生职业发展状况及人才培养质量调查中，毕业生教学水平满意度连续五年位居全省独立学院第一，校风学分满意度连续八年排名第一，毕业生专业课程教学效果、实践教学效果、教学水平、师德师风满意度连续 5 年位居全省独立学院第一，校风学风满意度连续 6 年排名第一。2020 年度的质量调查数据显示，2017 届（毕业后三年）毕业生就业竞争力位居全省独立学院第一，2019 届（毕业后一年）毕业生职业发展与人才培养质量位居全省独立学院第二，33 项单项指标位居全省独立学院第一，10 项单项指标位居全省 57 所本科院校第一。迄今为止，近万名毕业生工作在医疗卫生等岗位，受到了用人单位一致好评。

（四）开阔多元的国际视野

在推进教育国际化的道路上，学院现与美国、加拿大、澳大利亚、瑞典、奥地利等 10 多个国家和地区的 30 多所大学和机构开展各类交流项目。其中医学影像技术专业与台湾中山大学开展移地教学至今，培养成果显著。每年举办全科医学国际会议，并与澳大利亚西澳大学、莫纳什大学，加拿大麦吉尔大学等组成全科医学专业合作联盟，聘请外方专家定期授课，开拓师生国际视野。学院在校学生可享受温州医科大学国际交流相关政策，每年选送 200 余名优秀学生赴英、美、日、韩等国家的大学交流学习，出国交流访

学的项目多达 30 余项，涉及理学、文学、管理学等专业。

展望未来，温州医科大学仁济学院将秉承“仁心济世 博学致用”的院训，立足浙江，面向全国，放眼世界，努力建成一所特色鲜明、高水平的应用型高校。

二、2020 届毕业生基本情况

温州医科大学仁济学院 2020 届毕业生共有 1528 人，其中男生 543 人，女生 985 人，浙江省生源 1316 人，省外生源 212 人。2020 届毕业生共涉及临床医学（含全科医学方向）、法医学、口腔医学、麻醉学、中医学、康复治疗学、医学影像技术、护理学（含助产）、眼视光学（含专升本）、医学检验技术、药学、中药学、生物医学工程、信息管理与信息系统、公共事业管理、市场营销、法学、英语、日语等 19 个专业。如表 1 及图 1 所示。

表 1 毕业生人数分专业统计

学校专业	本科
护理学	263
临床医学	252
临床医学	242
药学	152
医学检验技术	81
中医学	63
公共事业管理	54
口腔医学	52

2020 届毕业生就业质量年度报告温州医科大学仁济学院

生物医学工程	45
市场营销	43
中药学	43
眼视光学	29
康复治疗学	29
法学	28
麻醉学	28
法医学	27
英语	26
日语	26
医学影像技术	24
信息管理与信息系统	21
总计	1528

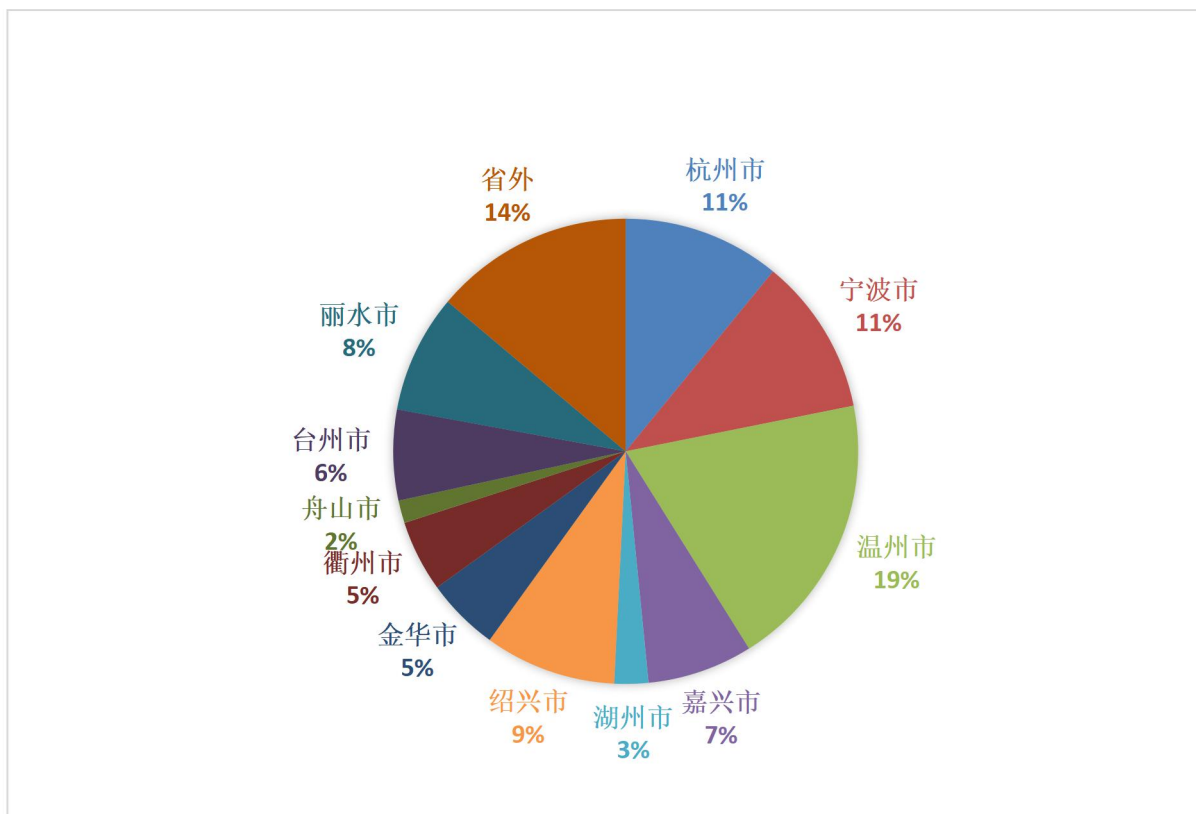


图 1 毕业生分生源地地区人数统计饼状图

三、2020 届毕业生就业情况及相关分析

(一) 2020 届毕业生就业情况

温州医科大学仁济学院共有毕业生 1528 人，截止到 2020 年 12 月 25 日，已就业 1378 人，总就业率达到 90.18%。从各专业就业情况统计看，医学类专业就业率总体较好，签约率较高，其中全科医学、中医学、精神医学、市场营销（专升本）、中药学就业率 100%，口腔医学、护理学、医学影像技术、药学、英语就业率超过 90%，如表 2 所示。

表 2 各专业毕业生就业情况

学校专业	毕业生人数	就业人数	就业率
全科医学	384	384	100.00%
中医学	63	63	100.00%
精神医学	30	30	100.00%
市场营销（专升本）	31	31	100.00%
中药	13	13	100.00%
口腔医学	52	50	96.15%
护理学	263	248	94.30%
英语	26	24	92.31%
医学影像技术	24	22	91.67%
药学	46	42	91.30%
日语	26	23	88.46%
生物医学工程	45	39	86.67%
麻醉学	28	24	85.71%
临床医学	80	68	83.75%
康复治疗学	29	24	82.76%
公共事业管理	54	44	81.48%
信息管理与信息系统	21	17	80.95%
中药学（专升本）	30	24	80.00%
医学检验技术	81	64	79.01%
眼视光学	29	22	75.86%
市场营销	12	9	75.00%
药学（专升本）	106	78	73.58%
法医学	27	18	66.67%
法学	28	17	60.71%
总计	1528	1378	90.18%

从生源地情况看，2020 届毕业生中有浙江省内生源地 1316 人，已就业 1213 人，就业率达到 92.17%；浙江省外生源 212 人，已就业 166 人，就业率为 78.30%，各地生源地就业率见图 2。

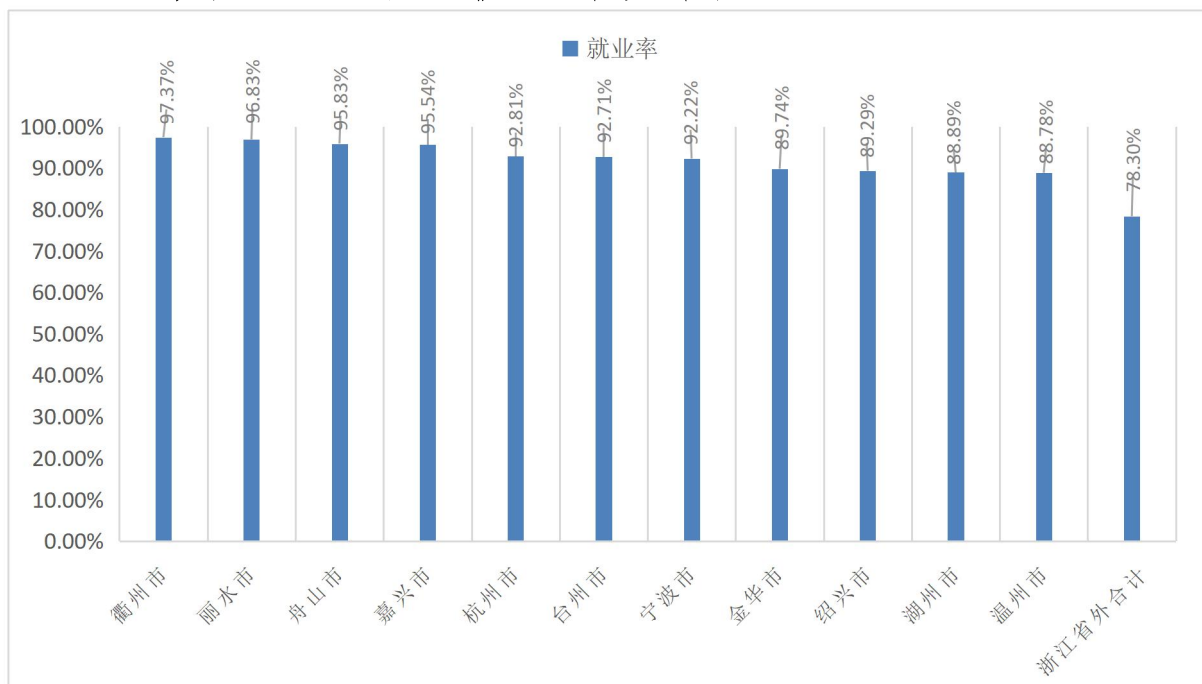


图 2 按生源地统计就业率情况图表

从出国升学情况来看，受疫情影响，2020 届毕业生中有 6 人出国，占总体学生的 0.39%；有 139 人考取了硕士研究生，占总体学生的 9.97%，其中被 211、985、双一流境外大学录取人数 14 人。数据显示，升学率（按升学人数占本专业毕业生人数比例算）排在前五位的专业是：临床医学、麻醉学、英语、中医学、口腔医学，如表 3 所示。

表 3 各专业毕业生升学情况

专业	毕业生人数	升学人数	升学率
口腔医学（含定向）	52	10	19.23%
麻醉学	28	5	17.86%
临床医学 （含定向和精神）	494	87	17.61%
中医学（含定向）	63	10	15.87%
英语	26	2	7.69%
医学检验技术	81	6	7.41%
中药学	43	3	6.98%
眼视光学（含专升本）	29	2	6.90%
生物医学工程	45	3	6.67%
市场营销	43	2	4.65%
医学影像	24	1	4.17%
公共事业管理	54	2	3.70%
康复治疗学	29	1	3.45%
药学（含专升本）	152	5	3.29%

法学	28	0	0.00%
法医学	27	0	0.00%
护理学 (含定向、专升本)	263	0	0.00%
日语	26	0	0.00%
信息管理与信息系统	21	0	0.00%
总计	1528	139	9.10%

(二) 2020 届毕业生毕业去向

从 2020 届毕业生毕业去向总体情况看，已就业学生中，签订就业协议为 858 人，占 56.15%；签订劳动合同 232 人，占 15.18%；其他录用为 71 人，占 4.65%；自主创业 3 人，占 0.20%；自由职业 62 人，占 4.06%，升学 139 人，占 9.10%；出国出境 6 人，占 0.39%。如表 4 所示。

表 4 毕业生总体毕业去向情况

毕业去向	人数	比率
签就业协议形式就业	858	56.15%
签劳动合同形式就业	232	15.18%
待就业	150	9.82%
升学	139	9.10%
其他录用形式就业	71	4.65%
自由职业	62	4.06%
出国、出境	6	0.39%
自主创业	3	0.20%

从 2020 届毕业生就业地域分布情况来看，浙江省内就业人数 1316 人，占总就业人数的 86.13%，浙江省省外就业人数 212 人，占总就业人数的 13.87%。如表 5 毕业生就业地域分布情况。

表 5 毕业生就业地域分布情况

流向地区	人数	占比
温州市	294	19.24%
杭州市	167	10.93%
宁波市	167	10.93%
绍兴市	140	9.16%

丽水市	126	8.25%
嘉兴市	112	7.33%
台州市	96	6.28%
金华市	78	5.10%
衢州市	76	4.97%
湖州市	36	2.36%
舟山市	24	1.57%
省外	212	13.87%

从 2020 届毕业生各专业毕业去向情况看，临床医学、中医学、护理学、麻醉学、医学影像技术、医学检验技术、眼视光学等医学专业以签就业协议为主，签约率均超过 50%；而生物医学工程、日语、英语、信息管理与信息系统等专业以签劳动合同和其他录用形式为主。如表 6 所示。

表 6 各专业毕业生毕业去向情况

学校专业	毕业生人数	就业人数	就业率	签就业协议形式就业	签劳动合同形式就业	其他录用形式就业	应征义务兵	国家基层项目	自主创业	自由职业	升学	出国出境
临床医学	252	252	100%	227	0	0	0	0	0	0	25	0
中医学	63	63	100%	50	1	2	0	0	0	0	10	0
口腔医学	52	50	96.15%	21	0	18	0	0	0	0	10	1

2020 届毕业生就业质量年度报告温州医科大学仁济学院

临床医学	242	230	95.04%	149	6	3	0	0	1	9	62	0
护理学	263	248	94.30%	175	23	16	0	1	0	33	0	0
市场营销	43	40	93.02%	30	8	0	0	0	0	0	2	0
英语	26	24	92.31%	0	12	7	0	0	1	2	2	0
医学影像技术	24	22	91.67%	18	3	0	0	0	0	0	1	0
日语	26	23	88.46%	6	5	7	1	0	0	0	0	4
生物医学工程	45	39	86.67%	14	15	6	0	0	0	1	3	0
中药学	43	37	86.05%	10	22	0	0	1	0	1	3	0
麻醉学	28	24	85.71%	19	0	0	0	0	0	0	5	0
康复治疗学	29	24	82.76%	16	5	0	1	0	0	0	1	1
公共事业管理	54	44	81.48%	22	16	0	1	0	0	3	2	0
信息管理与信息系统	21	17	80.95%	4	8	2	1	0	1	1	0	0
医学检验技术	81	64	79.01%	43	13	0	0	1	0	1	6	0

2020 届毕业生就业质量年度报告温州医科大学仁济学院

药学	152	120	78.95%	27	73	4	0	0	0	11	5	0
眼视光学	29	22	75.86%	16	4	0	0	0	0	0	2	0
法医学	27	18	66.67%	2	11	5	0	0	0	0	0	0
法学	28	17	60.71%	9	7	1	0	0	0	0	0	0
合计	1528	1378	90.18%	858	232	71	4	3	3	62	139	6

从就业工作单位行业分布情况看，2020 届毕业生在卫生和社会工作，教育，信息传输、软件和信息服务业，居民服务、修理和其他服务业，批发和零售业，科学研究和技术服务业，文化、体育和娱乐业，租赁和商务服务业，公共管理、社会保障和社会组织，制造业，金融业，住宿和餐饮业，交通运输，军队，仓储和邮政业，电力、热力、燃气及水生产和供应业，建筑业，房地产业，等各个行业都有分布，其中，77.46%的毕业生到了卫生和社会工作行业工作。具体见表 7。

表 7 工作单位行业分布情况

流向单位行业	本科生	比例
卫生和社会工作	952	77.46%
批发和零售业	46	3.74%

教育	36	2.93%
制造业	33	2.69%
租赁和商务服务业	33	2.69%
科学研究和技术服务业	32	2.60%
信息传输、软件和信息技术服务业	26	2.12%
居民服务、修理和其他服务业	21	1.71%
公共管理、社会保障和社会组织	19	1.55%
文化、体育和娱乐业	10	0.81%
金融业	8	0.65%
建筑业	6	0.49%
电力、热力、燃气及水生产和供应业	3	0.24%
交通运输、仓储和邮政业	3	0.24%
农、林、牧、渔业	1	0.08%
总计	1229	100%

从就业工作单位性质情况分析，2020 届毕业生在机关、高等教育单位、中初教育单位、医疗卫生单位、其他事业单位、国有企业、三资企业、其他企业、部队、城镇社区都有分布，其中医疗卫生单位人数为 760 人，占到了总体就业人数的 61.84%。具体见表 8。

表 8 工作单位性质分布情况

流向单位性质	本科生	比例
医疗卫生单位	760	61.84%
其他企业	235	19.12%
其他	103	8.38%
国有企业	91	7.40%
机关	14	1.14%
其他事业单位	10	0.81%
三资企业	9	0.73%
高等教育单位	2	0.16%
中初教育单位	2	0.16%
城镇社区	2	0.16%
农村建制村	1	0.08%
总计	1229	100.00%

（三）2020 届毕业生未就业情况分析

截止 2020 年 12 月 25 日，学院 2020 届毕业生未就业学生 150 人，未就业原因涉及毕业生自身的心理因素、备考事业编制、公务员或司法考试暂不就业、拟求学深造暂不就业、因 2020 年疫情关系造成的岗位需求减少、学生及其家庭传统就业观念导致的慢就业等原因，学院有针对性地开展就业帮扶和就业指导服务，包括就业困难补助发放、就业压力心理辅导、简历制作指导和面试技巧辅导等。

四、2020 年毕业生就业工作措施

我院领导高度重视大学生就业创业工作，亲力亲为参与就业指导，将就业工作视为学院生存与发展的生命线，不断强化就业工作的领导体制和工作机制，构建了领导组织到位、工作机制到位、目标责任到位的“三到位”就业工作保障体系，坚持以学生发展为中心，建立了“校内联动、内外协同”的“三全”就业指导与服务机制，大力推进毕业生高质量就业。

（一）就业服务全程化

全程化服务。为了让学生“只用跑一次”，为便于毕业生办理就业手续，毕业生就业服务工作采取线上和线下结合模式，无论是否假期，确保每天都有专人值班。结合不同学生群体的就业需求，充分挖掘各类媒体的信息传播特点，构建以学生职业发展中心网站为主体，就业微信公众号、微博、短信系统为补充的立体信息服务模式。2020 年共通过各类平台提供 1093 多条就业信息，组织线上线下双选会 57 场，线上线下宣讲会 17 场，累计推荐岗位数 16 万余个。分层分类，精准帮扶，做好就业困难群体的帮扶。组织毕业生利用招聘会时机开展就业困难毕业生简历二维码推送、简历墙推荐等分类服务。通过对就业数据的分析，经过多次排查，整理出就业困难学生、慢就业学生、考研二战学生等不同类型的未就业学生，通过分类管理、动态管理，实行“一人一策”精准帮扶。实现 52 个贫困县学生 100% 就业。

（二）就业指导全员化

学院坚持全员育人的理念，充分调动领导班子、专任教师、辅导员、班主任、学生家长、校友、各地卫健局等各方资源，形成更大的工作合力，服务学生就业。第一，挖掘卫生局资源指导学生就业。召开浙江省全科医学人才定向培养供需双发交流会，组织医疗人才高峰论坛，超过 200 位基层定向医学生与基层卫健局局长、人事科科长、卫生院院长面对面了解当地基层医疗现状和发展前景，对自己未来的职业规划和学习生活有清晰的认识。组织遂昌、慈溪等地医学生与当地卫计局面对面座谈，进一步推进大学生回基层进行医疗建设。第二，发挥家长资源服务就业。利用家长会、创+大讲坛等契机，聘请行业内专家一起家校合作，作为学院相对成熟的育人模式在就业工作中的体现重要功能。第三，建立就业“点津工作室”。工作室成立至今仅 7 个月，已举办考研相关讲座 7 场和一对一考研咨询，在此帮助下，惠及近四千人，诞生仁济首个研霸寝室，全寝室 6 人全部“考研上岸”，其中 2 人被 985、211 院校录取。

（三）就业技能全面化

加大就业思想动员，辅导员通过历年就业数据分析，开展就业专题动员大会及一对一谈话，转变学生及其家庭的传统就业观念，调整蓄势额就业期望值。加大就业政策宣传和解读力度，积极宣传基层就业、参军入伍等政策。建立离校未就业毕业生月报制度，加强专项指导服。实施 I CAN 系列

(ICS/ICE/ICW) 就业素质助推工程，提升学生就业技能，让学生能说、能写、懂职场礼。今年我院西部专招 3 人，毕业生征兵入伍 4 人，创历史新高。

2020 年，仁济学院在各级部门的关心指导下，在全校师生的共同努力下，较好地完成了 2020 届毕业生就业创业工作。2021 年，我院将继续创新思路、整合资源、完善机制、拓宽渠道、优化服务，在保持就业优势的基础之上，居安思危，强化特色，多措并举，不断提高人才培养质量，不断提升就业工作水平。

温州医科大学仁济学院
2021 年 1 月

