



湖南医药学院
HUNAN UNIVERSITY OF MEDICINE

2021届毕业生就业质量年度报告

EMPLOYMENT QUALITY REPORT



二〇二一年十二月

报告编制说明

根据《教育部关于做好 2021 届全国普通高等学校毕业生就业创业工作的通知》（教学〔2020〕5 号）、《教育部办公厅关于编制发布高校毕业生就业质量年度报告的通知》（教学厅函〔2013〕25 号）等文件要求，学校联合第三方机构长沙市云研网络科技有限公司共同编制《湖南医药学院 2021 届毕业生就业质量年度报告》。本报告数据主要来源于三个方面：

1. 毕业生派遣数据库

派遣数据库来源于湖南省大中专学校学生信息咨询与就业指导中心 2021 届毕业生派遣数据库，数据统计截至 2021 年 8 月 31 日，主要涵盖 2021 届 2026 名毕业生就业派遣信息。

2. 毕业生就业质量调研数据

毕业生就业质量调研数据来源于“湖南省普通高校 2021 届毕业生就业质量调研问卷”，问卷回收截至 2021 年 10 月 1 日，调研覆盖湖南医药学院 2021 届毕业生 2026 人，回收有效问卷 1175 份，有效问卷回收率为 58%。

3. 用人单位调研数据

用人单位调研数据来源于“湖南医药学院 2021 年用人单位调研问卷”，通过向用人单位发放问卷邀请函、问卷链接等方式邀请用人单位填写问卷。问卷回收截至 2021 年 11 月 18 日，回收有效问卷 155 份。

报告数据精确到小数点后两位，部分数据可能存在 0.05% 左右的误差，属正常现象。

学校简介

湖南医药学院是一所国家公办的全日制普通医学本科院校。学校肇始于 1912 年，前身为留美归国、著名医学教育家颜福庆先生创立的长沙红十字会看护训练所，1924 年正式建立长沙仁术护病学校。1961 年从长沙搬迁至安江建立黔阳地区卫生学校，1984 年搬迁至怀化并更名为怀化地区卫生学校。2000 年 3 月，升格为怀化医学高等专科学校。2014 年 5 月，经教育部批准升格并更名为湖南医药学院。**2021 年 8 月，获批硕士学位授予立项建设单位。**

学校坐落于有“大西南桥头堡、原生态植物园、古建筑博物馆、多民族文化村、杂交稻发源地、抗战胜利受降地”之称的湖南省怀化市。湘黔、枝柳、渝怀铁路，209、320 国道，沪昆、杭瑞高速，沪昆、怀邵衡及张吉怀高铁在此交汇。

学校现有东、西两个校区，占地面积 1418 亩，校舍建筑总面积 26.5 万平方米；教学科研仪器设备值 8565 万元，图书馆馆藏纸质图书 86.8 万册、电子图书 166.3 万册。面向全国 27 个省（市、自治区）招生，在校全日制大学生 11227 人，其中本科生 9833 人。现有教师 659 人，其中专任教师 402 人，教授等正高级职称 59 人、副教授等副高级职称 154 人；具有博士、硕士学位教师 439 人。享受政府特殊津贴专家 2 人，博士生导师 2 人，硕士生导师 18 人，省级学科带头人 1 人，省级教学名师 1 人，省级优秀教师 3 人，省级青年骨干教师 22 人。

学校设有马克思主义学院、基础医学院、医学院、护理学院、药学院、公共卫生与检验医学院、康复医学与保健学院(中医学院)、口腔医学院、医学人文与信息管理学院、体育艺术学院、国际教育学院、继续教育学院（高等职业教育学院）、第一临床学院、第二临床学院、中医临床学院、怀化临床学院等 16 个二级教学机构。有国家药物临床试验机构、侗医药研究湖南省重点实验室、新型抗体药物及其智能运输系统湖南省重点实验室、中药合成生物学研究湖南省重点实验室、湖南省呼吸与危重症疾病临床医疗技术示范基地、湖南省多发重症创伤救治临床医疗技术示范基地和湖南省心肌损伤应急处置临床医疗技术示范基地等省部级科研平台 7 个；脑与神经内分泌疾病湖南省高等学校重点实验室等市厅级科研平台 13 个；生物医学研究中心等校级科研机构 6 个；是“中国-巴基斯坦中医药中心”依托单位和“大湘西区域医疗卫生中心建设”牵头单位。

学校是国家执业医师临床类别实践技能考试基地。有直属型、非直属型附属医院 12 所，编制床位共计 13190 张，其中三级甲等综合医院 7 所，三级甲等专科医院 5 所（中医医院 2 所、康复医院 1 所、肿瘤医院 1 所、妇幼保健院 1 所）。第一附属医院占地面积 17.9 万 m²，编制病床 1200 张，有心血管内科、呼吸内科、护理学 3 个省级临床重点建设专科，是国家新药临床试验机构和湖南省慢阻肺同质化培训基地。有毕业实习基地 90 余个。

学校现有医学、教育学、管理学 3 个学科门类，开设临床医学、针灸推拿学、医学影像学、口腔医学、预防医学、护理学、药学、医学检验技术、康复治疗学、医学影像技术、

中药学、卫生检验与检疫、助产学、食品卫生与营养学、运动康复、健康服务与管理、市场营销 17 个本科专业和 3 个专科专业。药学专业为国家级一流专业建设点，临床医学、护理学、药学、医学检验技术为省级一流专业建设点；省级重点专业 1 个，省级特色专业 2 个，省级专业综合改革试点专业 2 个，省级教学团队 1 个，国家精品资源共享课程 1 门，省级精品课程 5 门，省级一流课程 19 门，省级大学生创新训练中心 2 个，省级校企合作示范基地 3 个，省级虚拟仿真实验教学示范中心 2 个，省级实践教学示范中心 2 个，省级示范实验室 1 个。

办学近百年来，学校为社会输送了近 10 万名医卫人才，特别是为武陵山片区培养了大批“下得去、留得住、用得好”的应用型高素质医卫人才。学校先后获得“全国卫生系统先进单位”“全国学籍管理先进单位”“全国五四红旗团委”“湖南省文明标兵单位”“湖南省就业创业示范校”“湖南省实践教学管理先进单位”等荣誉。

目录

第一章 毕业生就业基本情况.....	1
一、毕业生规模及结构.....	1
（一）毕业生规模及性别分布.....	1
（二）毕业生结构分布.....	1
二、毕业生初次毕业去向落实情况.....	6
（一）总体毕业去向落实情况.....	6
（二）分类别毕业去向落实类别.....	7
第二章 毕业生单位就业情况.....	10
一、就业单位行业.....	10
（一）单位行业分布.....	10
（二）分学历单位行业分布.....	10
（三）分专业单位行业分布.....	11
二、就业单位性质.....	12
（一）总体单位性质分布.....	12
（二）分学历单位性质分布.....	13
三、就业职位类别.....	14
（一）总体就业职位类别.....	14
（二）分学历就业职位类别.....	14
四、就业地区.....	15
（一）就业省份分布.....	15
（二）就业经济区流向.....	16
（三）回生源地就业情况.....	16
（四）省内就业情况.....	17
（五）武陵山片区就业情况.....	19
五、国家重点战略地区就业情况.....	20
六、西部地区就业情况.....	21
七、基层地区就业情况.....	21
八、重点单位就业.....	22
第三章 毕业生就业质量分析.....	23
一、就业满意度.....	23
二、人职适配.....	24

(一) 就业专业相关度.....	24
(二) 职业期待匹配度.....	25
三、薪资福利.....	26
(一) 薪资情况.....	26
(二) 社会保障情况.....	27
(三) 分学历薪资福利情况.....	27
四、工作岗位评价.....	28
五、离职情况.....	28
(一) 离职率.....	28
(二) 离职原因.....	29
第四章 毕业生继续深造情况.....	30
一、继续深造基本情况.....	30
(一) 毕业生升学率.....	30
(二) 主要升学高校.....	31
二、继续深造情况分析.....	32
(一) 继续深造与专业相关度.....	32
(二) 继续深造原因.....	32
第五章 毕业生就业相关分析.....	33
一、已就业毕业生求职行为分析.....	33
二、未就业毕业生求职行为分析.....	34
第六章 教育教学反馈.....	36
一、毕业生对母校评价.....	36
(一) 毕业生母校总体评价.....	36
(二) 师资水平满意度.....	37
(三) 课程设置满意度.....	37
(四) 实践教学满意度.....	37
(五) 毕业生对课程设置的建议.....	38
(六) 毕业生对就业创业指导服务工作评价.....	38
二、用人单位评价.....	40
(一) 用人单位基本情况.....	40
(二) 用人单位招聘需求情况.....	42
(三) 用人单位对毕业生评价.....	44
(四) 用人单位对学校就业创业服务的评价.....	46
第七章 毕业生就业发展趋势.....	48

一、就业质量变化趋势.....	48
(一) 毕业去向落实率变化趋势.....	48
(二) 升学率变化趋势.....	48
(三) 就业相关度变化趋势.....	49
(四) 就业满意度变化趋势.....	49
二、就业结构变化趋势.....	49
(一) 就业行业变化.....	49
(二) 就业单位性质变化趋势.....	50
(三) 省内就业变化趋势.....	50
第八章 毕业生就业创业工作举措.....	52
一、加强组织领导，为就业创业工作提供坚强保障.....	52
二、多举措开展工作调研与指导，提升就业创业工作水平.....	52
三、拓宽就业领域和渠道，为毕业生提供更多的就业机会.....	52
四、校院联动，加强特殊群体就业帮扶.....	53
五、完善管理和服机制，提升就业服务质量.....	53
第九章 总结及反馈.....	55
一、报告主要结论.....	55
二、反馈和建议.....	56

第一章 毕业生就业基本情况

一、毕业生规模及结构

(一) 毕业生规模及性别分布

毕业生总人数 2026 人，其中本科毕业生 1590 人，占毕业生总人数的 78.48%；专科毕业生 436 人，占毕业生总人数的 21.52%。

分性别来看，男生 698 人，女生 1328 人，全体毕业生男女比例为 0.53，本科毕业生男女比例为 0.58，专科毕业生男女比例为 0.36。

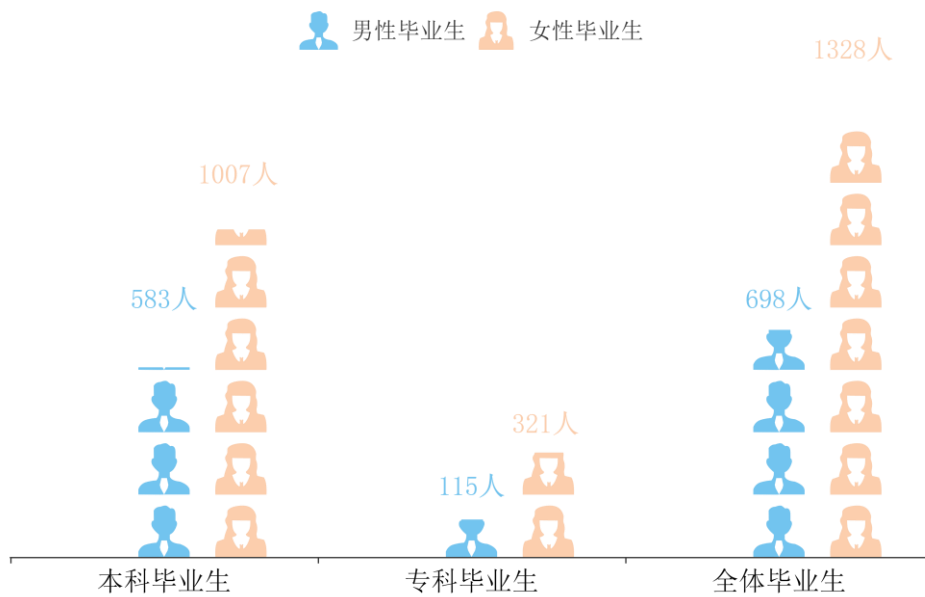


图 1-1 毕业生规模及性别分布

(二) 毕业生结构分布

1. 二级学院结构

毕业生人数排名前三的学院分别为医学院（877 人，占比 43.29%）、护理学院（335 人，占比 16.54%）、康复医学与保健学院（277 人，占比 13.67%）。分学历来看，本科毕业生人数排名前三的学院分别为医学院（811 人，占比 51.01%）、护理学院（214 人，占比 13.46%）、药学院（211 人，占比 13.27%）；专科毕业生人数排名前三的学院分别为口腔医学院（135 人，占比 30.96%）、护理学院（121 人，占比 27.75%）。

表 1-1 毕业生学院分布

二级学院	本科毕业生		专科毕业生		全体毕业生	
	人数	占比	人数	占比	人数	占比
医学院	811	51.01%	66	15.14%	877	43.29%
护理学院	214	13.46%	121	27.75%	335	16.54%
康复医学与保健学院	192	12.08%	85	19.50%	277	13.67%
药学院	211	13.27%	-	-	211	10.41%
检验医学院	162	10.19%	-	-	162	8.00%
口腔医学院	-	-	135	30.96%	135	6.66%
医学人文与管理学院	-	-	29	6.65%	29	1.43%
总计	1590	100.00%	436	100.00%	2026	100.00%

2. 专业结构

(1) 本科毕业生专业结构

本科毕业生人数排名前三的专业分别为临床医学（694 人，占比 43.65%）、护理学（214 人，占比 13.46%）、药学（157 人，占比 9.87%）。

表 1-2 本科毕业生专业分布

二级学院	专业	毕业生人数	占比
医学院	临床医学	694	43.65%
	医学影像技术	117	7.36%
医学院 汇总		811	51.01%
护理学院	护理学	214	13.46%
护理学院 汇总		214	13.46%
药学院	药学	157	9.87%
	中药学	54	3.40%
药学院 汇总		211	13.27%
康复医学与保健学院	康复治疗学	122	7.67%
	健康服务与管理	70	4.40%
康复医学与保健学院 汇总		192	12.08%
检验医学院	医学检验技术	139	8.74%
	卫生检验与检疫	23	1.45%
检验医学院 汇总		162	10.19%
总计		1590	100.00%

(2) 专科毕业生专业结构

专科毕业生人数排名前三的专业分别为口腔医学（135 人，占比 30.96%）、护理（104 人，占比 23.85%）。

表 1-3 专科毕业生专业分布

二级学院	专业	毕业生人数	占比
口腔医学院	口腔医学	135	30.96%
口腔医学院 汇总		135	30.96%
护理学院	护理	104	23.85%

二级学院	专业	毕业生人数	占比
	助产	17	3.90%
护理学院 汇总		121	27.75%
康复医学与保健学院	针灸推拿	54	12.39%
	医学美容技术	31	7.11%
康复医学与保健学院 汇总		85	19.50%
医学院	临床医学	66	15.14%
医学院 汇总		66	15.14%
医学人文与管理学院	药品经营与管理	29	6.88%
医学人文与管理学院 汇总		29	6.65%
总计		436	100.00%

3. 省份结构

毕业生生源地覆盖 27 个省（直辖市、自治区、特别行政区），湖南省生源人数最多，共有 1615 人（占比 79.71%），非湖南省生源人数 411 人（占比 20.29%）。非湖南省生源人数位列前三的地区分别为：内蒙古自治区（38 人，占比 1.88%）、重庆市（35 人，占比 1.73%）、海南省（35 人，占比 1.73%）。

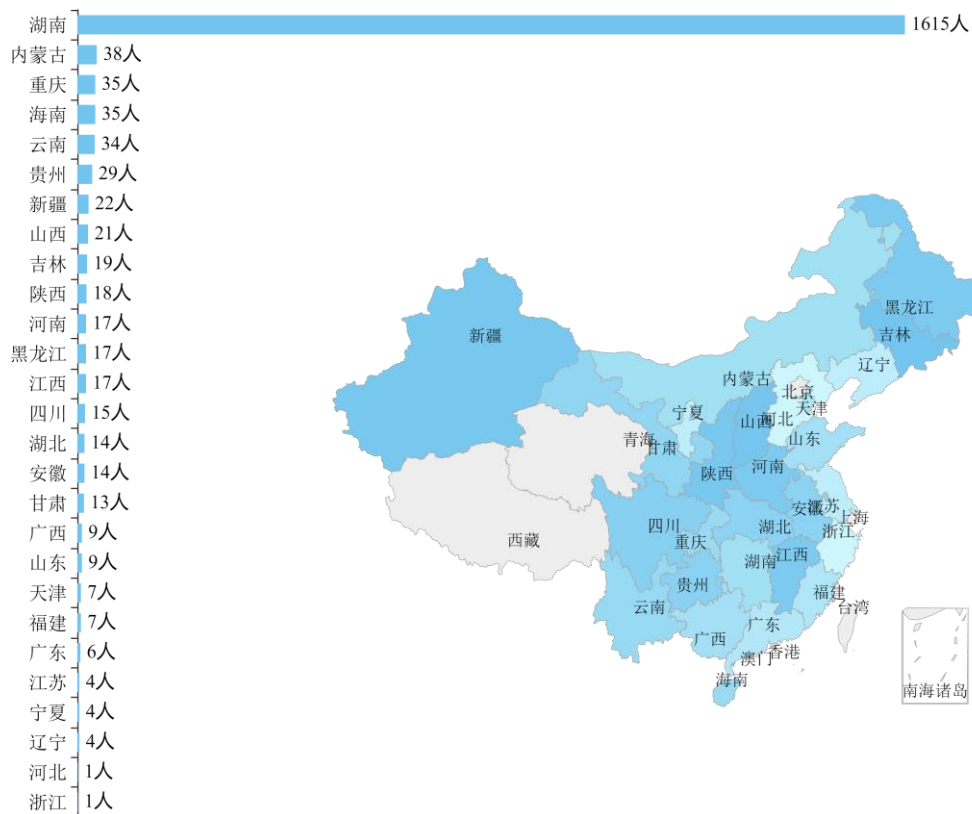


图 1-2 毕业生生源地地区分布

分学历生源地地区分布如下表所示。

表 1-4 毕业生分学历生源地地区分布

生源地	本科毕业生		专科毕业生		全体毕业生	
	人数	占比	人数	占比	人数	占比
湖南省	1367	85.97%	248	56.88%	1615	79.71%
内蒙古自治区	12	0.75%	26	5.96%	38	1.88%
重庆市	18	1.13%	17	3.90%	35	1.73%
海南省	16	1.01%	19	4.36%	35	1.73%
云南省	17	1.07%	17	3.90%	34	1.68%
贵州省	15	0.94%	14	3.21%	29	1.43%
新疆维吾尔自治区	12	0.75%	10	2.29%	22	1.09%
山西省	6	0.38%	15	3.44%	21	1.04%
吉林省	9	0.57%	10	2.29%	19	0.94%
陕西省	9	0.57%	9	2.06%	18	0.89%
河南省	7	0.44%	10	2.29%	17	0.84%
黑龙江省	8	0.50%	9	2.06%	17	0.84%
江西省	9	0.57%	8	1.83%	17	0.84%
四川省	12	0.75%	3	0.69%	15	0.74%
湖北省	5	0.31%	9	2.06%	14	0.69%
安徽省	13	0.82%	1	0.23%	14	0.69%
甘肃省	4	0.25%	9	2.06%	13	0.64%
广西壮族自治区	9	0.57%	-	-	9	0.44%
山东省	9	0.57%	-	-	9	0.44%
福建省	8	0.50%	-	-	8	0.39%
天津市	7	0.44%	-	-	7	0.35%
广东省	5	0.31%	1	0.23%	6	0.30%
江苏省	4	0.25%	-	-	4	0.20%
宁夏回族自治区	4	0.25%	-	-	4	0.20%
辽宁省	3	0.19%	1	0.23%	4	0.20%
河北省	1	0.06%	-	-	1	0.05%
浙江省	1	0.06%	-	-	1	0.05%
总体	1590	100.00%	436	100.00%	2026	100.00%

4. 民族结构

毕业生来自于 17 个民族，汉族生源人数最多，共有 1730 人（占比 85.39%），非汉族生源人数 296 人（占比 14.61%）。非汉族生源人数位列前三的民族分别为：土家族（122 人，占比 6.02%）、苗族（85 人，占比 4.2%）、侗族（32 人，占比 1.58%）。

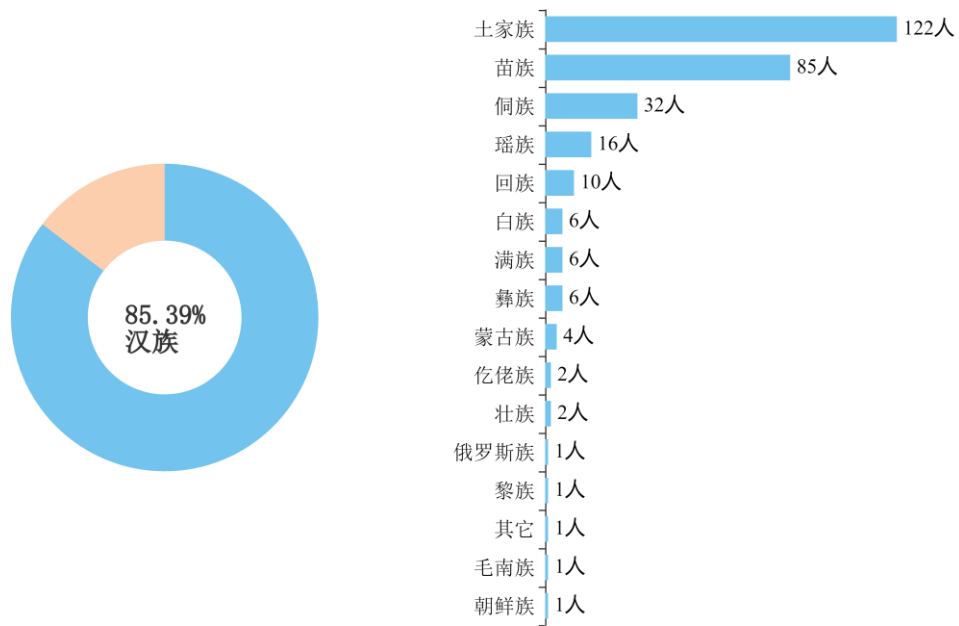


图 1-3 毕业生民族结构分布

分学历民族结构分布如下表所示。

表 1-5 毕业生分学历民族分布

民族	本科毕业生		专科毕业生		全体毕业生	
	人数	占比	人数	占比	人数	占比
汉族	1378	86.67%	352	80.73%	1730	85.39%
土家族	97	6.10%	25	5.73%	122	6.02%
苗族	63	3.96%	22	5.05%	85	4.20%
侗族	18	1.13%	14	3.21%	32	1.58%
瑶族	13	0.82%	3	0.69%	16	0.79%
回族	6	0.38%	4	0.92%	10	0.49%
白族	4	0.25%	2	0.46%	6	0.30%
满族	3	0.19%	3	0.69%	6	0.30%
彝族	3	0.19%	3	0.69%	6	0.30%
蒙古族	1	0.06%	3	0.69%	4	0.20%
仡佬族	1	0.06%	1	0.23%	2	0.10%
壮族	-	-	2	0.46%	2	0.10%
俄罗斯族	-	-	1	0.23%	1	0.05%
黎族	1	0.06%	-	-	1	0.05%
其它	1	0.06%	-	-	1	0.05%
毛南族	1	0.06%	-	-	1	0.05%
朝鲜族	-	-	1	0.23%	1	0.05%
总体	1590	100.00%	436	100.00%	2026	100.00%

二、毕业生初次毕业去向落实情况

(一) 总体毕业去向落实情况

1. 总体毕业去向落实率

毕业生就业去向落实人数为 1801 人，初次就业去向落实率为 88.89%。其中，本科毕业生就业去向落实 1394 人，初次就业去向落实率为 87.67%；专科毕业生就业去向落实 407 人，初次就业去向落实率为 93.35%。

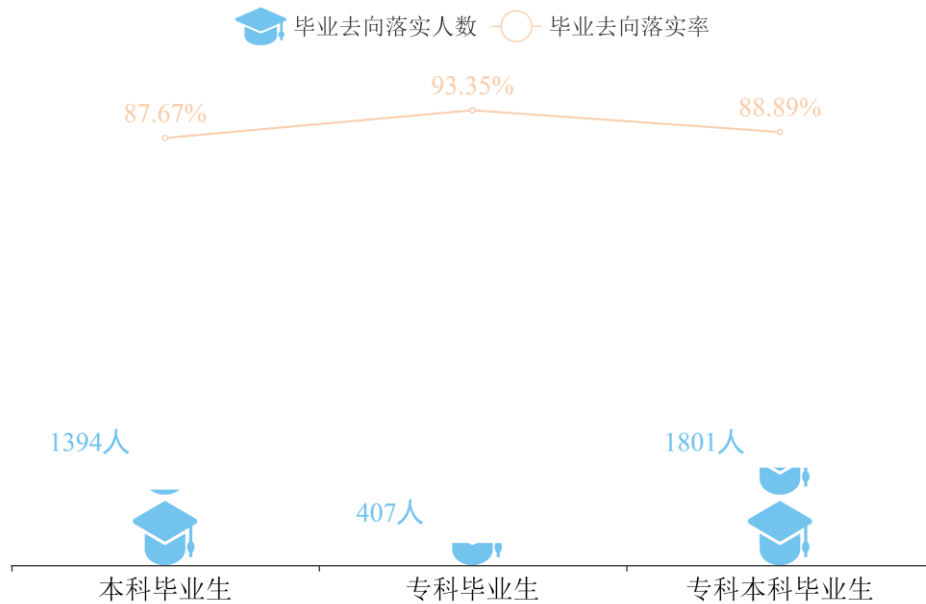


图 1-4 毕业生初次就业去向落实率

2. 毕业生毕业去向

毕业生就业人数为 1801 人，毕业去向落实率 88.89%，未就业人数 225 人。其中已就业毕业生中位列前三的就业类别分别为：其他录用形式就业（931 人，占比 51.69%）、签就业协议形式就业（292 人，占比 16.21%）、研究生（282 人，占比 15.66%）。

分学历来看，本科毕业生主要毕业去向为：其他录用形式就业（711 人，51.0%）、研究生（282 人，20.23%）、签就业协议形式就业（277 人，19.87%）；专科毕业生主要毕业去向为其他录用形式就业（220 人，54.05%）、专科升普通本科（113 人，27.76%）、签劳动合同形式就业（37 人，9.09%）。

表 1-6 毕业生毕业去向分布

毕业去向	本科毕业生		专科毕业生		全体毕业生	
	人数	占比	人数	占比	人数	占比
其他录用形式就业	711	44.72%	220	50.46%	931	45.95%
签就业协议形式就业	277	17.42%	15	3.44%	292	14.41%
研究生	282	17.74%	-	-	282	13.92%
签劳动合同形式就业	115	7.23%	37	8.49%	152	7.50%
专科升普通本科	-	-	113	25.92%	113	5.58%
自由职业	6	0.38%	8	1.83%	14	0.69%

毕业去向	本科毕业生		专科毕业生		全体毕业生	
	人数	占比	人数	占比	人数	占比
应征义务兵	1	0.06%	11	2.52%	12	0.59%
自主创业	1	0.06%	2	0.46%	3	0.15%
西部计划	-	-	1	0.23%	1	0.05%
出国、出境	1	0.06%	-	-	1	0.05%
求职中	117	7.36%	28	6.42%	145	7.16%
不就业拟升学	68	4.28%	-	-	68	3.36%
暂不就业(无就业意愿)	7	0.44%	1	0.23%	8	0.39%
拟参加公招考试	3	0.19%	-	-	3	0.15%
拟应征入伍	1	0.06%	-	-	1	0.05%
总计	1590	100.00%	436	100.00%	2026	100.00%

(二) 分类别毕业去向落实类别

1. 二级学院及专业毕业去向落实率

(1) 本科毕业生二级学院及专业毕业去向落实率

本科毕业生整体就业人数 1394 人，毕业去向落实率 87.67%。毕业去向落实率排名前三的二级学院为：护理学院（已落实 194 人，落实率 90.65%）、检验医学院已落实（146 人，落实率 90.12%）、康复医学与保健学院已落实（170 人，落实率 88.54%）。毕业去向落实率排名前三的专业为：卫生检验与检疫（已落实 21 人，落实率 91.3%）、护理学（已落实 194 人，落实率 90.65%）、健康服务与管理（已落实 63 人，落实率 90.0%）。

表 1-7 本科毕业生二级学院及专业毕业去向落实率

二级学院	专业	毕业人数	就业人数	毕业去向落实率
医学院	临床医学	694	599	86.31%
	医学影像技术	117	100	85.47%
医学院 汇总		811	699	86.19%
护理学院	护理学	214	194	90.65%
护理学院 汇总		214	194	90.65%
药学院	药学	157	139	88.54%
	中药学	54	46	85.19%
药学院 汇总		211	185	87.68%
康复医学与保健学院	健康服务与管理	70	63	90.00%
	康复治疗学	122	107	87.70%
康复医学与保健学院 汇总		192	170	88.54%
检验医学院	卫生检验与检疫	23	21	91.30%
	医学检验技术	139	125	89.93%
检验医学院 汇总		162	146	90.12%
总计		1590	1394	87.67%

(2) 专科毕业生二级学院及专业毕业去向落实率

专科毕业生整体就业人数 407 人，毕业去向落实率 93.35%。毕业去向落实率排名前三的二级学院为：口腔医学院（已落实 129 人，落实率 95.56%）、医学人文与管理学院（已落实 27 人，落实率 93.1%）。毕业去向落实率排名前三的专业为：口腔医学（已落实 129 人，落实率 95.56%）、针灸推拿（已落实 51 人，落实率 94.44%）

表 1-8 专科毕业生二级学院及专业毕业去向落实率

二级学院	专业	毕业人数	就业人数	毕业去向落实率
口腔医学院	口腔医学	135	129	95.56%
口腔医学院 汇总		135	129	95.56%
护理学院	护理	104	97	93.27%
	助产	17	15	88.24%
护理学院 汇总		121	112	92.56%
康复医学与保健学院	针灸推拿	54	51	94.44%
	医学美容技术	31	28	90.32%
康复医学与保健学院 汇总		85	79	92.94%
医学院	临床医学	66	60	90.91%
医学院 汇总		66	60	90.91%
医学人文与管理学院	药品经营与管理	29	27	93.10%
医学人文与管理学院 汇总		29	27	93.10%
总计		436	407	93.35%

2. 分性别毕业去向落实率

毕业生中，男生就业人数 602 人，毕业去向落实率为 86.25%；女生就业人数 1199 人，毕业去向落实率为 90.29%。女生毕业去向落实率高于男生。



图 1-5 毕业生分性别毕业去向落实率

3. 分民族毕业去向落实率

毕业生中，汉族就业人数 1535 人，毕业去向落实率为 88.73%；少数民族就业人数 266 人，毕业去向落实率为 89.86%。少数民族毕业去向落实率高于汉族。

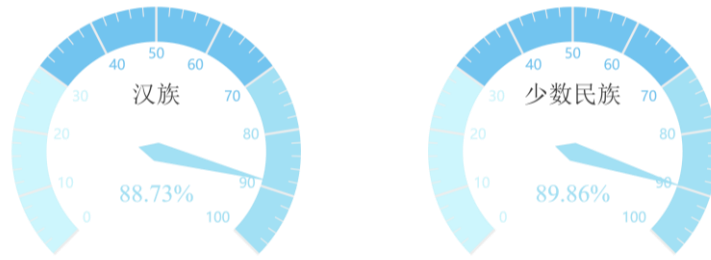


图 1-6 毕业生分民族毕业去向落实率

第二章 毕业生单位就业情况

毕业生单位就业情况只分析已落实就业单位的 1388 人（不含升学、出国、自由职业、自主创业、待就业），其中本科毕业生 1104 人，专科毕业生 284 人。

一、就业单位行业

（一）单位行业分布

按国家统计局国民经济行业分类标准，毕业生就业行业主要为“卫生和社会工作”（1163 人，占比 83.79%）、“教育”（41 人，占比 2.95%）、“居民服务、修理和其他服务业”（38 人，占比 2.74%）。

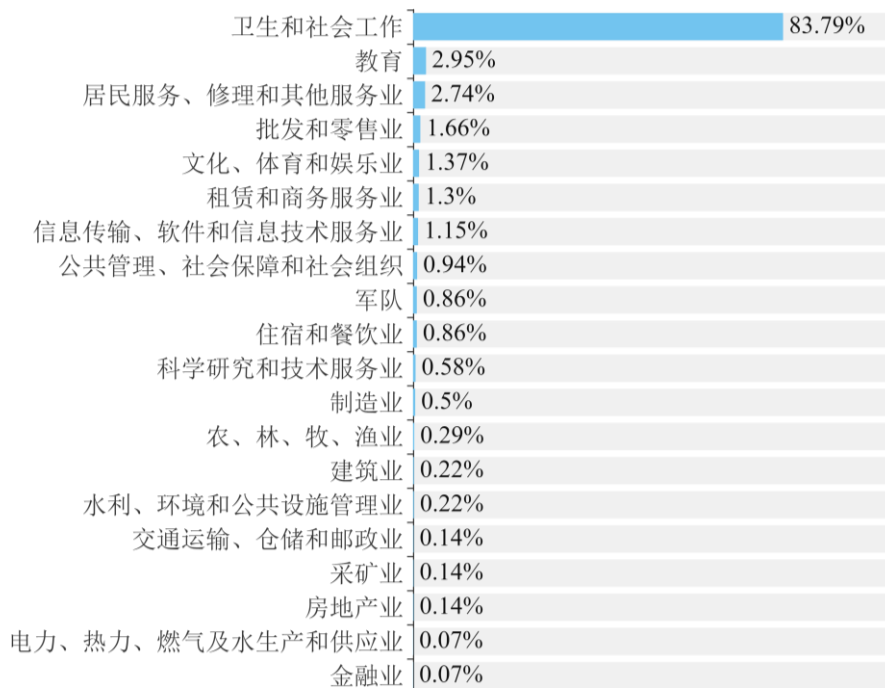


图 2-1 毕业生就业行业

（二）分学历单位行业分布

分学历来看，本科毕业生就业行业主要为“卫生和社会工作”（938 人，占比 84.96%）、“教育”（27 人，占比 2.45%）、“居民服务、修理和其他服务业”（27 人，占比 2.45%）；专科毕业生就业行业主要为“卫生和社会工作”（225 人，占比 79.23%）、“教育”（14 人，占比 4.93%）、“居民服务、修理和其他服务业”（11 人，占比 3.87%）。

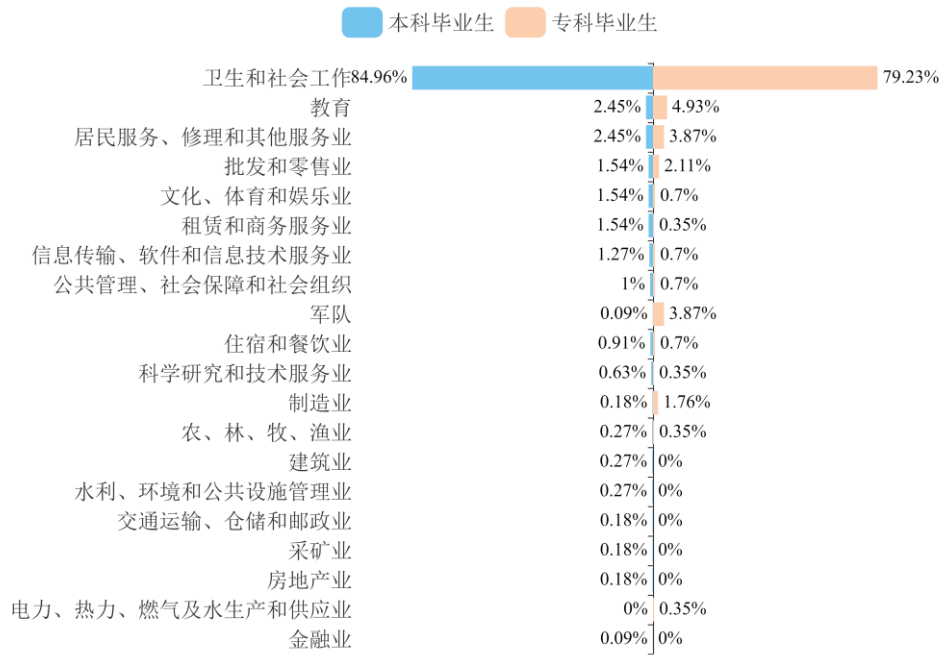


图 2-2 毕业生分学历就业行业

（三）分专业单位行业分布

将各专业就业行业位列前三的占比之和作为行业聚集度的衡量指标，本科毕业生整体行业聚集度为 89.86%，本科毕业生各专业的行业流向如下表所示。

表 2-1 本科毕业生各专业就业行业聚集度

二级学院	专业	前三行业单位就业人数	就业人数排名前三行业	行业聚集度
医学院	医学影像技术	92	卫生和社会工作(87.1%),租赁和商务服务业(10.75%),文化、体育和娱乐业(1.08%)	98.93%
	临床医学	383	卫生和社会工作(93.94%),批发和零售业(1.52%),文化、体育和娱乐业(1.26%)	96.72%
医学院 汇总		471	卫生和社会工作(92.64%),租赁和商务服务业(2.45%),文化、体育和娱乐业(1.23%)	96.32%
护理学院	护理学	177	卫生和社会工作(85.08%),居民服务、修理和其他服务业(8.29%),教育(4.42%)	97.79%
护理学院 汇总		177	卫生和社会工作(85.08%),居民服务、修理和其他服务业(8.29%),教育(4.42%)	97.79%
护理学院	康复治疗学	96	卫生和社会工作(87.88%),教育(5.05%),文化、体育和娱乐业(4.04%)	96.97%
	健康服务与管理	57	卫生和社会工作(79.03%),教育(8.06%),文化、体育和娱乐业(4.84%)	91.93%
康复医学与保健学院 汇总		153	卫生和社会工作(84.47%),教育(6.21%),文化、体育和娱乐业(4.35%)	95.03%
康复医学与保健学院	中药学	31	卫生和社会工作(73.53%),批发和零售业(11.76%),住宿和餐饮业(5.88%)	91.17%
	药学	87	卫生和社会工作(62.07%),教育(6.9%),科学研究和技术服务业(6.03%)	75.00%
药学院 汇总		112	卫生和社会工作(64.67%),教育(5.33%),科学研究和技术服务业(4.67%)	74.67%

二级学院	专业	前三行业单位就业人数	就业人数排名前三行业	行业聚集度
药学院	卫生检验与检疫	20	卫生和社会工作(90.0%),文化、体育和娱乐业(5.0%),信息传输、软件和信息技术服务业(5.0%)	100.00%
	医学检验技术	92	卫生和社会工作(77.67%),信息传输、软件和信息技术服务业(7.77%),批发和零售业(3.88%)	89.32%
检验医学院 汇总		111	卫生和社会工作(79.67%),信息传输、软件和信息技术服务业(7.32%),批发和零售业(3.25%)	90.24%

专科毕业生整体行业聚集度为 88.03%，各专业的行业流向如下表所示。

表 2-2 专科毕业生各专业就业行业聚集度

二级学院	专业	前三行业单位就业人数	就业人数排名前三行业	行业聚集度
口腔医学院	口腔医学	114	卫生和社会工作(95.65%),军队(2.61%),批发和零售业(0.87%)	99.13%
口腔医学院 汇总		115	卫生和社会工作(95.69%),军队(2.59%),批发和零售业(0.86%)	99.14%
护理学院	助产	4	卫生和社会工作(75.0%),教育(25.0%)	100.00%
	护理	52	卫生和社会工作(68.42%),教育(15.79%),居民服务、修理和其他服务业(7.02%)	91.23%
护理学院 汇总		56	卫生和社会工作(68.85%),教育(16.39%),居民服务、修理和其他服务业(6.56%)	91.80%
康复医学与保健学院	针灸推拿	24	卫生和社会工作(76.0%),军队(16.0%),居民服务、修理和其他服务业(4.0%)	96.00%
	医学美容技术	22	卫生和社会工作(62.96%),居民服务、修理和其他服务业(11.11%),文化、体育和娱乐业(7.41%)	81.48%
康复医学与保健学院 汇总		45	卫生和社会工作(69.23%),军队(9.62%),居民服务、修理和其他服务业(7.69%)	86.54%
医学院	临床医学	38	卫生和社会工作(87.18%),军队(7.69%),电力、热力、燃气及水生产和供应业(2.56%)	97.43%
医学院 汇总		38	卫生和社会工作(87.18%),军队(7.69%),电力、热力、燃气及水生产和供应业(2.56%)	97.43%
医学人文与管理学院	药品经营与管理	10	制造业(25.0%),教育(18.75%),批发和零售业(18.75%)	62.50%
医学人文与管理学院 汇总		10	制造业(25.0%),教育(18.75%),批发和零售业(18.75%)	62.50%

二、就业单位性质

(一) 总体单位性质分布

毕业生主要就业单位性质为“医疗卫生单位”（1032人，占比 74.35%）、“其他企业”（294人，占比 21.18%）、“其他教学单位”（18人，占比 1.3%）。

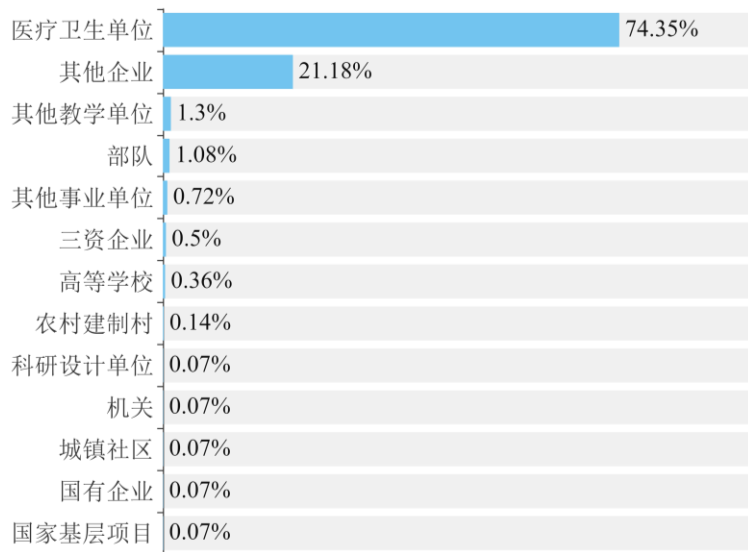


图 2-3 毕业生就业单位性质

（二）分学历单位性质分布

分学历来看，本科毕业生就业单位性质主要为“医疗卫生单位”（829 人，占比 75.09%）、“其他企业”（236 人，占比 21.38%）、“其他教学单位”（16 人，占比 1.45%）；专科毕业生就业单位性质主要为“医疗卫生单位”（203 人，占比 71.48%）、“其他企业”（58 人，占比 20.42%）、“部队”（11 人，占比 3.87%）。

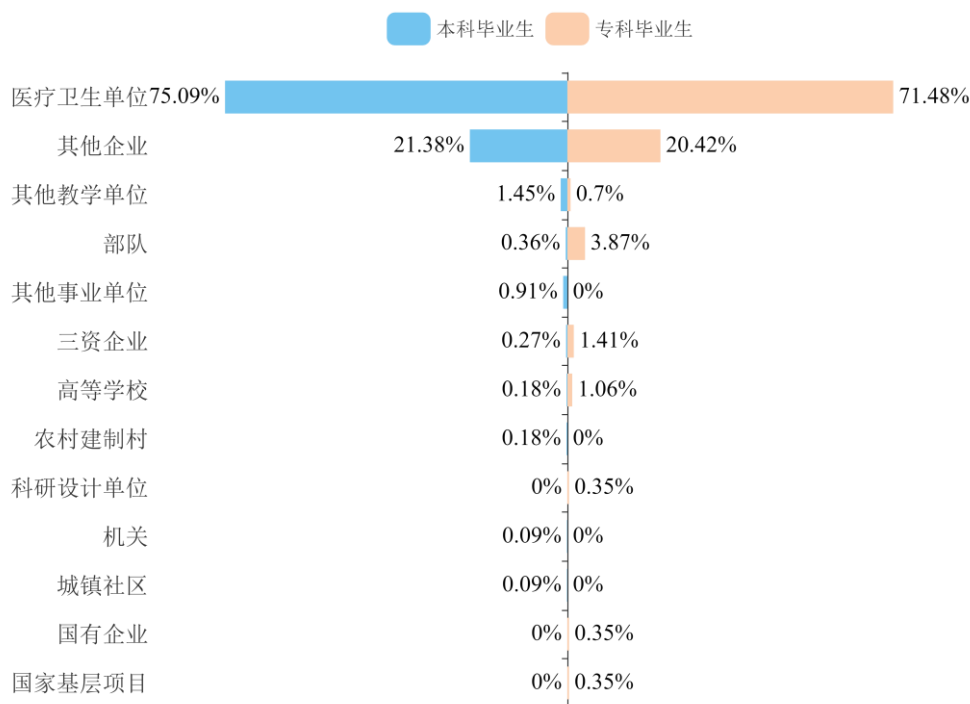


图 2-4 毕业生分学历就业单位性质

三、就业职位类别

（一）总体就业职位类别

毕业生就业职位主要为“卫生专业技术人员”（1095 人，占比 78.89%）、“其他人员”（91 人，占比 6.56%）、“办事人员和有关人员”（70 人，占比 5.04%）。

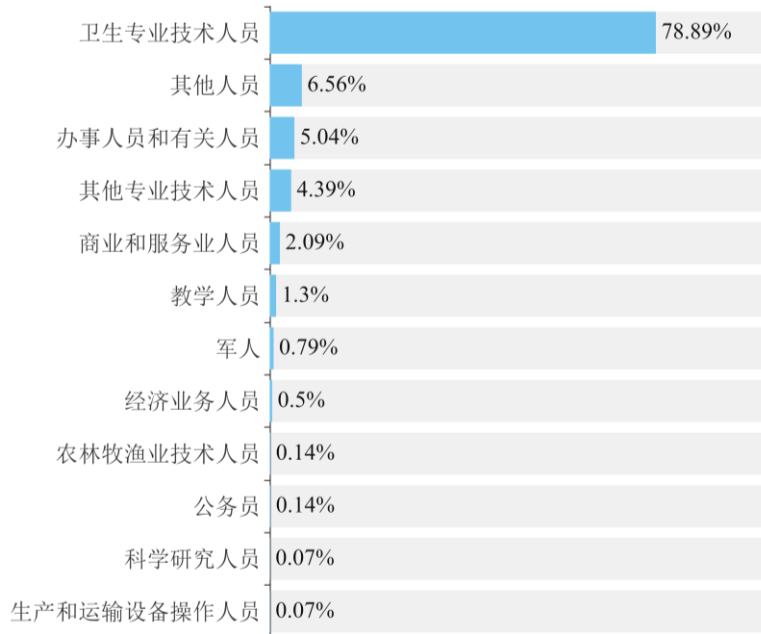


图 2-5 毕业生就业职位类别

（二）分学历就业职位类别

分学历来看，本科毕业生就业职位主要为“卫生专业技术人员”（891 人，占比 80.71%）、“其他人员”（68 人，占比 6.16%）、“办事人员和有关人员”（56 人，占比 5.07%）；专科毕业生就业职位主要为“卫生专业技术人员”（204 人，占比 71.83%）、“其他人员”（23 人，占比 8.1%）、“其他专业技术人员”（20 人，占比 7.04%）。

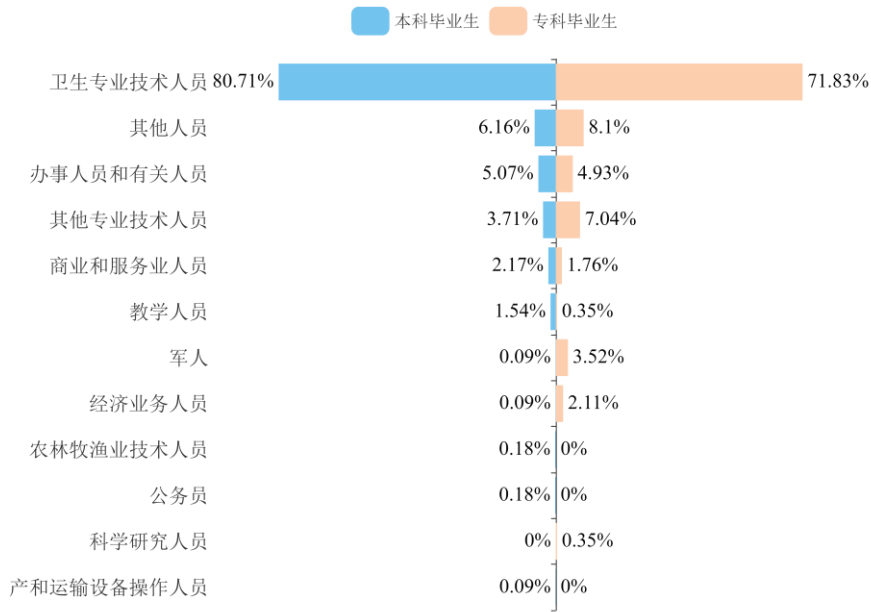


图 2-6 毕业生分学历就业职位类别

四、就业地区

(一) 就业省份分布

毕业生就业地区覆盖 30 个省（直辖市、自治区、行政区），湖南省就业人数最多，共有 963 人（占比 69.38%），非湖南省就业人数 425 人（占比 30.59%）。非湖南省就业人数位列前三的地区分别“广东省”（174 人，占比 12.54%）、“江苏省”（25 人，占比 1.8%）、“山东省”（18 人，占比 1.3%）。

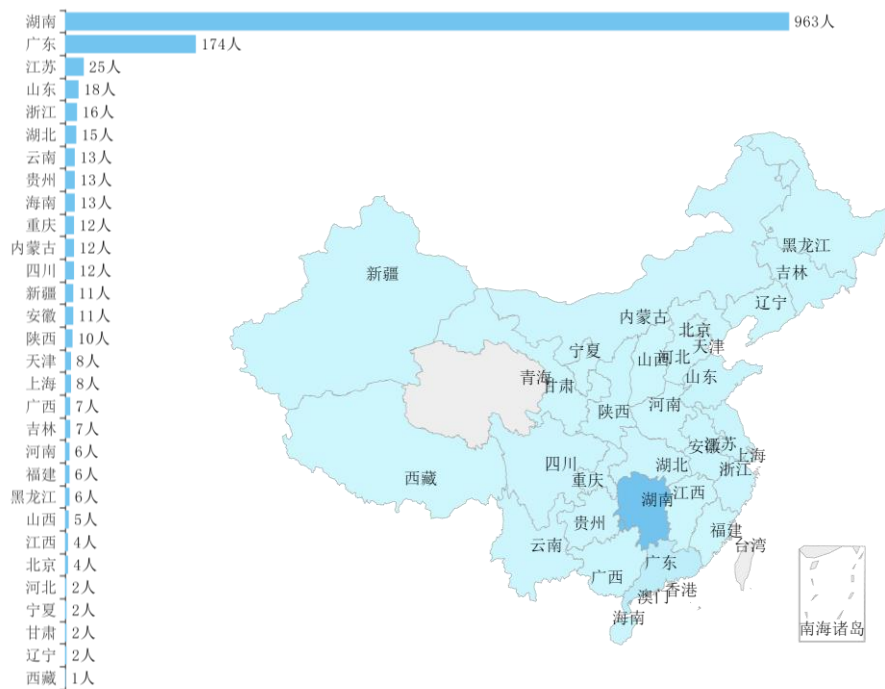


图 2-7 毕业生就业地区流向

（二）就业经济区流向

从毕业生生源地所在经济大区和就业地所在经济大区分布可以看到：长江中游经济区的生源人数（1129人）和就业人数（993人）最多。

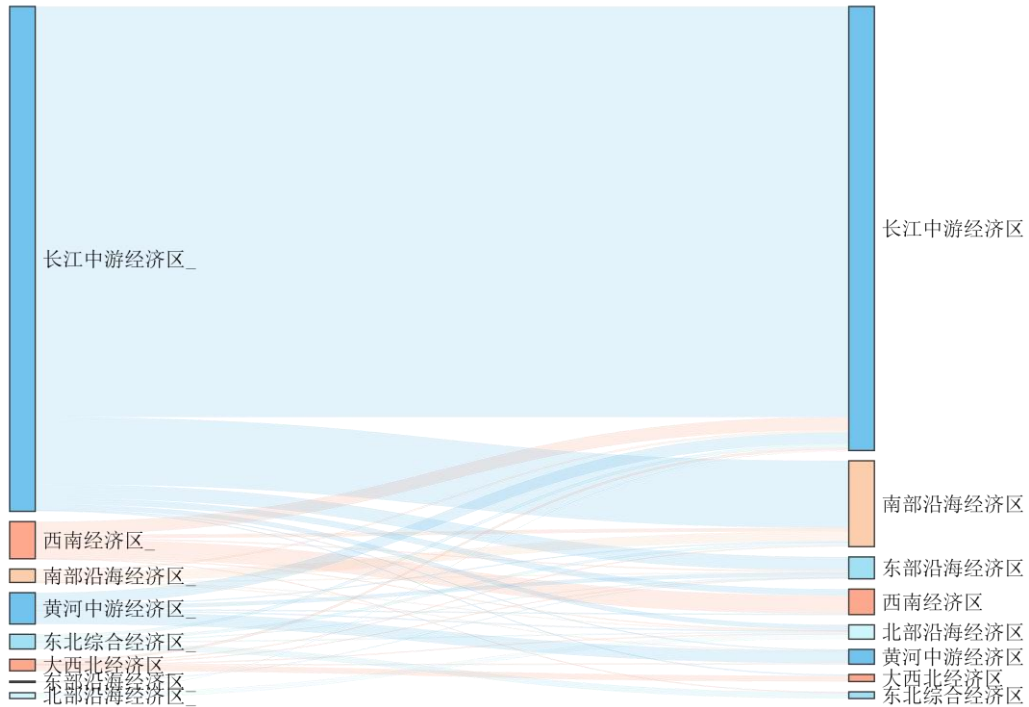


图 2-8 毕业生生源地（左）到就业地（右）流向

（三）回生源地就业情况

毕业生已落实就业单位的有 1388 人，其中回生源地就业的有 1023 人，回生源地就业比例为 73.70%。湖南省生源留湖南省就业比例为 80.42%（已就业生源人数 1098 人，回生源地人数 883 人）。

从地区就业人数与生源人数的比值来看，广东省、浙江省、江苏省等 10 个省（市、区）的就业人数多于该地生源人数，湖南省就业人数与生源人数的比值为 0.88。

表 2-3 已就业毕业生回生源地就业情况

省份	生源人数	回生源地就业人数	回生源地就业比例	就业人数	就业人数/生源人数
广东省	5	4	80.00%	174	34.80
浙江省	1	1	100.00%	16	16.00
江苏省	2	2	100.00%	25	12.50
山东省	7	6	85.71%	18	2.57
河北省	1	1	100.00%	2	2.00
天津市	5	5	100.00%	8	1.60
湖北省	10	4	40.00%	15	1.50
四川省	10	5	50.00%	12	1.20
广西壮族自治区	6	2	33.33%	7	1.17
安徽省	10	8	80.00%	11	1.10
福建省	6	5	83.33%	6	1.00

省份	生源人数	回生源地就业人数	回生源地就业比例	就业人数	就业人数/生源人数
宁夏回族自治区	2	2	100.00%	2	1.00
湖南省	1098	883	80.42%	963	0.88
陕西省	12	6	50.00%	10	0.83
辽宁省	3	2	66.67%	2	0.67
海南省	20	12	60.00%	13	0.65
新疆维吾尔自治区	17	9	52.94%	11	0.65
云南省	22	13	59.09%	13	0.59
贵州省	22	10	45.45%	13	0.59
重庆市	23	7	30.43%	12	0.52
河南省	12	3	25.00%	6	0.50
吉林省	15	6	40.00%	7	0.47
内蒙古自治区	29	12	41.38%	12	0.41
黑龙江省	15	4	26.67%	6	0.40
江西省	11	4	36.36%	4	0.36
山西省	17	5	29.41%	5	0.29
甘肃省	7	2	28.57%	2	0.29
上海市	0	0	-	8	-
北京市	0	0	-	4	-
西藏自治区	0	0	-	1	-
总计	1388	1023	73.70%	1388	-

（四）省内就业情况

1. 省内就业地区

毕业生在省内就业城市主要为“长沙市”（291人，占比 30.22%）、“怀化市”（192人，占比 19.94%）、“常德市”（61人，占比 6.33%）。

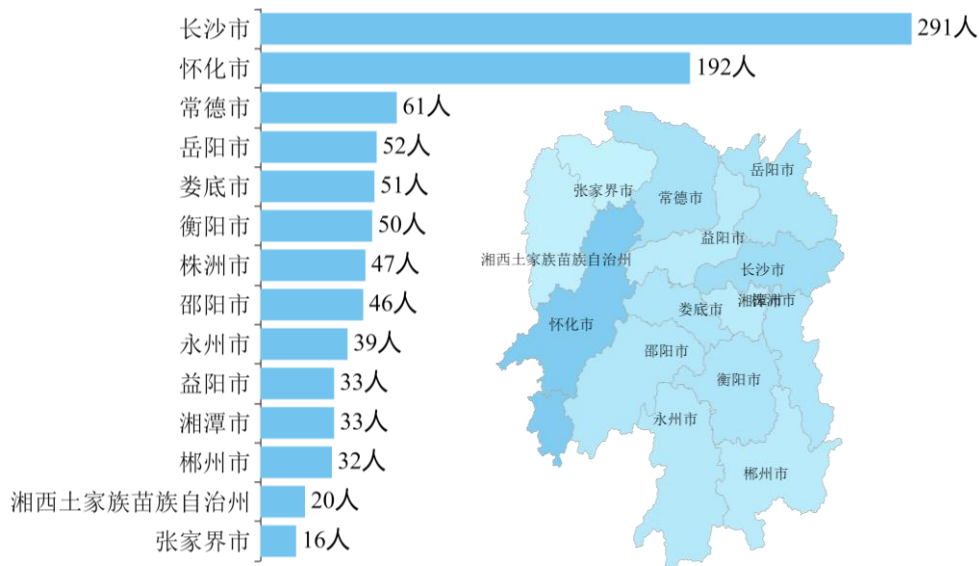


图 2-9 毕业生省内就业城市

2. 省内就业人数与生源人数对比

从省内城市就业人数与生源人数的比值来看，长沙市、怀化市就业人数多于生源人数。

表 2-4 毕业生湖南省内城市就业人数与生源人数对比

城市	生源人数	就业人数	就业人数/生源人数
长沙市	115	291	2.53
怀化市	138	192	1.39
株洲市	79	47	0.59
湘潭市	63	33	0.52
岳阳市	117	52	0.44
常德市	142	61	0.43
益阳市	86	33	0.38
娄底市	151	51	0.34
郴州市	96	32	0.33
衡阳市	152	50	0.33
张家界市	52	16	0.31
永州市	146	39	0.27
邵阳市	181	46	0.25
湘西土家族苗族自治州	97	20	0.21
总计	1615	963	-

3. 省内就业行业

毕业生省内就业行业主要为“卫生和社会工作”（806 人，占比 83.7%）、“教育”（31 人，占比 3.22%）、“居民服务、修理和其他服务业”（29 人，3.01%）。

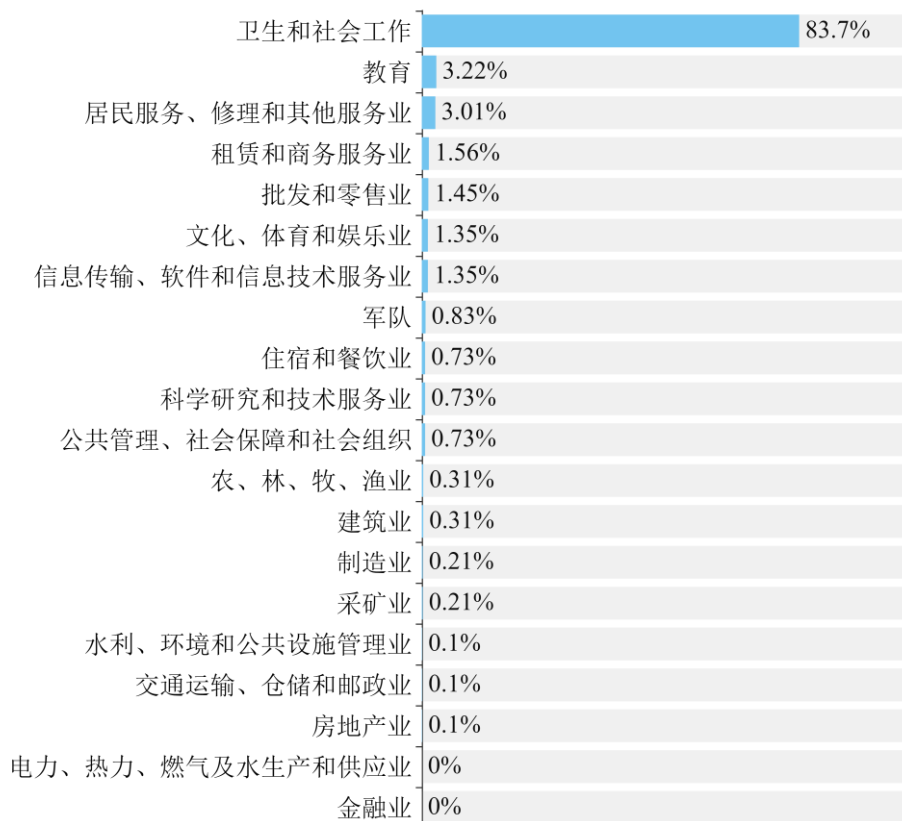


图 2-10 毕业生省内就业行业

（五）武陵山片区就业情况

1. 地区分布

2021 届毕业生共有 536 人到武陵山片区¹就业，占已落实就业单位人数的 38.62%。

2. 行业分布

武陵山片区就业毕业生的单位行业主要集中在“卫生和社会工作”（86.90%）、“居民服务、修理和其他服务业”（5.52%）、“教育”（2.76%）。

表 2-5 武陵山片区就业毕业生单位行业分布

单位行业	本科毕业生	专科毕业生	全体毕业生
卫生和社会工作	91.59%	73.68%	86.90%
居民服务、修理和其他服务业	3.74%	10.53%	5.52%
教育	2.80%	2.63%	2.76%
军队	-	7.89%	2.07%
批发和零售业	0.93%	2.63%	1.38%
文化、体育和娱乐业	0.93%	-	0.69%
公共管理、社会保障和社会组织	-	2.63%	0.69%
总计	100.00%	100.00%	100.00%

3. 单位性质分布

武陵山片区就业毕业生的单位性质主要为“医疗卫生单位”（83.45%）、“其他企业”（13.10%）。

表 2-6 武陵山片区就业毕业生单位性质分布

单位性质	本科毕业生	专科毕业生	全体毕业生
医疗卫生单位	85.98%	76.32%	83.45%
其他企业	13.08%	13.16%	13.10%
部队	-	7.89%	2.07%
高等学校	-	2.63%	0.69%
其他教学单位	0.93%	-	0.69%
总计	100.00%	100.00%	100.00%

¹武陵山片区包括湖北、湖南、重庆、贵州四省市交界地区的 71 个县（市、区），其包括的县（市、区）如下所示。

湖北：恩施土家族苗族自治州及宜昌市的秭归县、长阳土家族自治县、五峰土家族自治县等。

湖南：湘西土家族苗族自治州、怀化市、张家界市及邵阳市的新邵县、邵阳县、隆回县、洞口县、绥宁县、新宁县、城步苗族自治县、武冈市，常德市的石门县，益阳市的安化县，娄底市的新化县、涟源市、冷水江市等。

重庆市：黔江区、酉阳土家族自治县、秀山土家族苗族自治县、彭水苗族土家族自治县、武隆县、石柱土家族自治县、丰都县等。

贵州：铜仁地区及遵义市的正安县、道真仡佬族苗族自治县、务川仡佬族苗族自治县、凤冈县、湄潭县、余庆县等。

4. 职位类别分布

武陵山片区就业毕业生的单位职位类别主要为“卫生专业技术人员”（85.52%）、“其他人员”（7.59%）、“办事人员和有关人员”（3.45%）。

表 2-7 武陵山片区就业毕业生职位类别分布

职位类别	本科毕业生	专科毕业生	全体毕业生
卫生专业技术人员	88.79%	76.32%	85.52%
其他人员	4.67%	15.79%	7.59%
办事人员和有关人员	3.74%	2.63%	3.45%
教学人员	2.80%	-	2.07%
军人	-	5.26%	1.38%
总计	100.00%	100.00%	100.00%

五、国家重点战略地区就业情况

为实现区域均衡发展和人才资源的有效配置，学校积极响应国家号召，有效引导毕业生服务国家发展战略²，参加国家就业项目。其中，毕业生在长江经济带就业 1092 人，占已落实就业单位毕业生的 78.67%，一带一路经济带就业 302 人（占比 21.76%），长江三角洲区域就业 60 人（占比 4.32%），京津冀区域就业 14 人（占比 1.01%），粤港澳大湾区就业 155 人（占比 11.17%），黄河流域就业 67 人（占比 4.83%）。

² 国家重点战略地区：本报告严格按照国家战略地区的划分进行分析，各大国家战略地区的省份有重复，未进行去重。

- A. 长江经济带：出自 2016 年 9 月《长江经济带发展规划纲要》，包含上海、江苏、浙江、安徽、江西、湖北、湖南、重庆、四川、云南、贵州等 11 个省市。
- B. “一带一路”经济带：出自 2015 年 3 月 28 日，国家发展改革委、外交部、商务部联合发布《推动共建丝绸之路经济带和 21 世纪海上丝绸之路的愿景与行动》。包含广东、浙江、上海、福建、广西、新疆、海南、云南、陕西、重庆、西藏、甘肃、青海、辽宁、内蒙古、宁夏、吉林、黑龙江等 18 个省区市。
- C. 长江三角洲：根据国务院 2019 年批准的《长江三角洲区域一体化发展规划纲要》，长江三角洲地区包括上海市、江苏省、浙江省、安徽省中共 41 个城市。
- D. 京津冀经济圈：出自 2015 年 4 月 30 日中共中央政治局召开会议，审议通过《京津冀协同发展规划纲要》，包含北京、天津、河北。
- E. 粤港澳大湾区：出自 2019 年 2 月中共中央国务院印发的《粤港澳大湾区发展规划纲要》，纲要中明确粤港澳大湾区包括香港特别行政区、澳门特别行政区和广东省。
- F. 黄河流域：出自 2021 年 10 月中共中央、国务院印发的《黄河流域生态保护和高质量发展规划纲要》，规划范围为黄河干支流流经的青海、四川、甘肃、宁夏、内蒙古、山西、陕西、河南、山东 9 省区相关县级行政区。

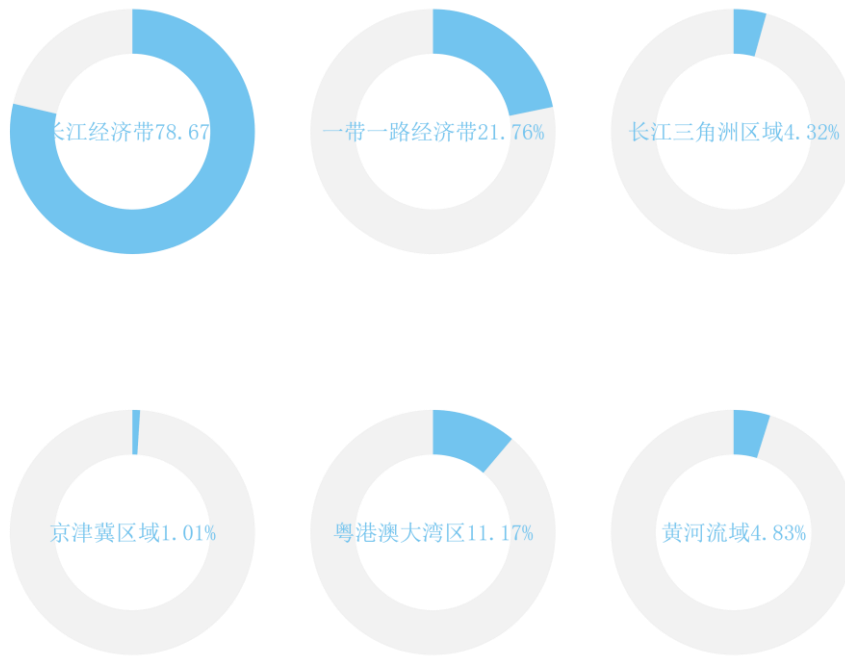


图 2-11 毕业生国家重点战略地区就业情况

六、西部地区就业情况

毕业生在西部地区³就业 95 人，占已落实就业单位毕业生的 6.84%，毕业生积极服务西部大开发战略，为提高西部地区的经济和社会发展水平贡献力量。

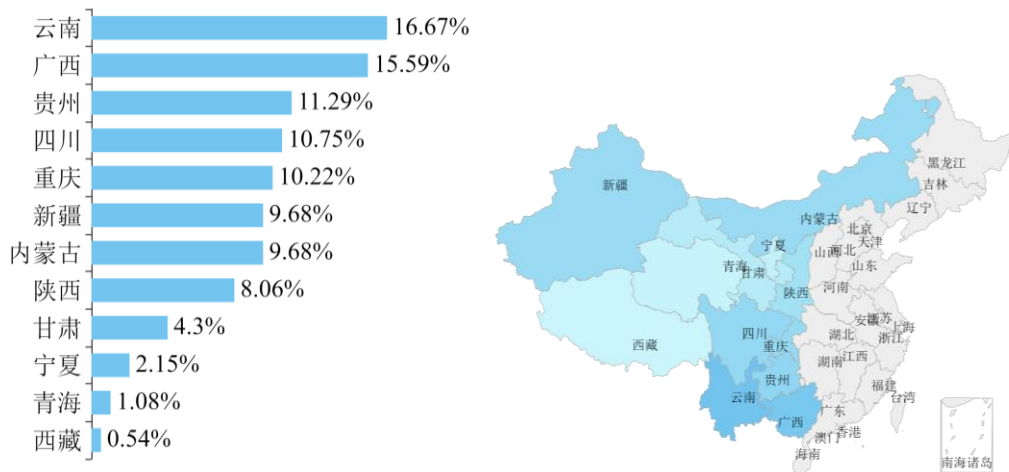


图 2-12 毕业生西部地区就业情况

七、基层地区就业情况

毕业生在基层地区⁴就业 789 人，占已落实就业单位毕业生的 56.84%，其中，本科毕业生基层地区就业 557 人，专科毕业生基层地区就业 232 人。

³ 西部地区：出自 2019 年 8 月 15 日国家发展改革委印发《西部陆海新通道总体规划》，包含重庆、广西、贵州、甘肃、青海、新疆、云南、宁夏、陕西、四川、内蒙古、西藏等西部 12 省区市。

⁴ 基层地区指县级及县以下地区。

表 2-8 毕业生基层地区就业情况

学历	基层地区就业人数	基层地区就业比例
本科毕业生	557	50.45%
专科毕业生	232	81.69%
总计	789	56.84%

八、重点单位就业

2021 届毕业生共有 1032 人到医疗单位就业，占已落实就业单位人数的 74.35%。其中，有 27 家医疗单位录用毕业生人数在 5 人及以上。录用毕业生人数最多的医疗单位是深圳市龙岗区人民医院（20 人），其次是怀化市第一人民医院（15 人）、湘潭市中心医院（14 人）。毕业生重点单位就业详见下表。

表 2-9 毕业生重点单位就业情况（5 人及以上）

序号	单位名称	人数
1	深圳市龙岗区人民医院	20
2	怀化市第一人民医院	15
3	湘潭市中心医院	14
4	湖南医药学院第一附属医院	12
5	湘雅常德医院	11
6	长沙晶易医药科技有限公司	10
7	湖南慧泽生物医药科技有限公司	9
8	南华大学附属第一医院	8
9	中南大学湘雅二医院	7
10	齐鲁制药有限公司	7
11	常德湘雅医院	7
12	盐城大丰友义医院	6
13	株洲市中心医院	6
14	岳阳市二人民医院	6
15	邵阳市中心医院	6
16	深圳中西医结合医院	6
17	湖南中医药高等专科学校附属第一医院	6
18	湖南省人民医院	6
19	郴州市第一人民医院	6
20	怀化济民医院	6
21	溆浦县人民医院	5
22	永州市中心医院	5
23	沅陵县人民医院	5
24	深圳市宝安区妇幼保健院	5
25	浏阳市人民医院	5
26	深圳市中西医结合医院	5
27	江苏科信医药销售有限公司	5

第三章 毕业生就业质量分析

一、就业满意度

毕业生对当前就业情况的满意度为 85.81%，其中“非常满意”占比 13.30%， “满意”占比 18.98%， “比较满意”占比 53.53%。

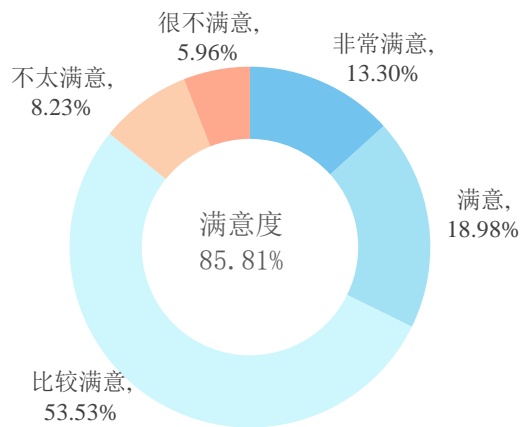


图 3-1 毕业生就业满意度

分学历来看，本科毕业生就业满意度为 73.31%，专科毕业生就业满意度为 82.23%。

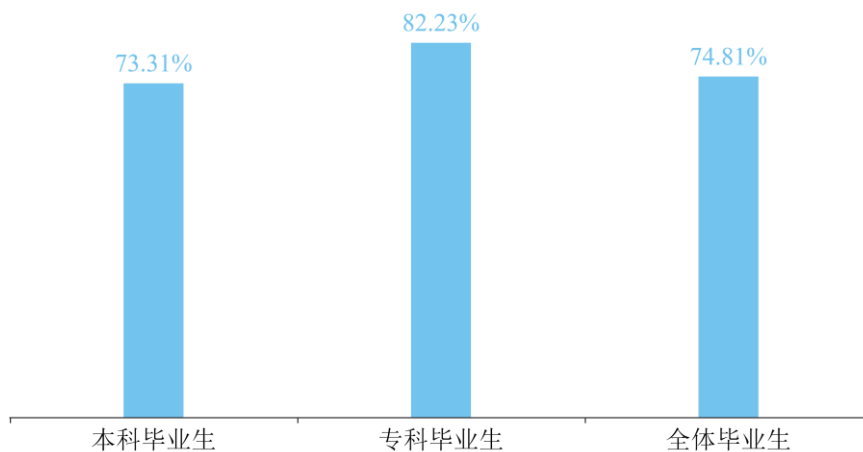


图 3-2 毕业生分学历就业满意度

二、人职适配

(一) 就业专业相关度

1. 就业专业相关度

毕业生所学专业与工作的相关度为 90.16%，其中“非常相关”占比 46.15%，“相关”占比 31.62%，“比较相关”占比 12.39%。

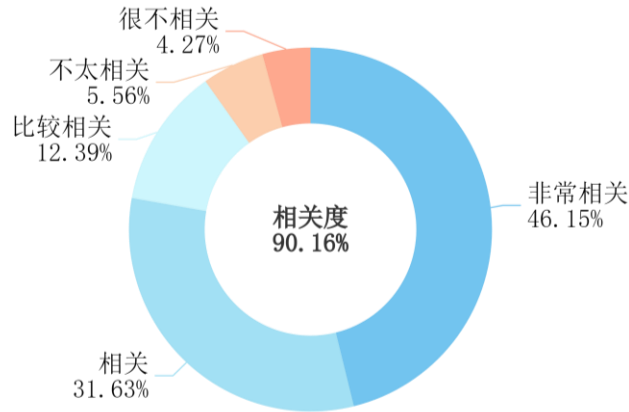


图 3-3 毕业生就业专业相关度

分学历来看，本科毕业生就业专业相关度为 90.7%，专科毕业生就业专业相关度为 88.5%。

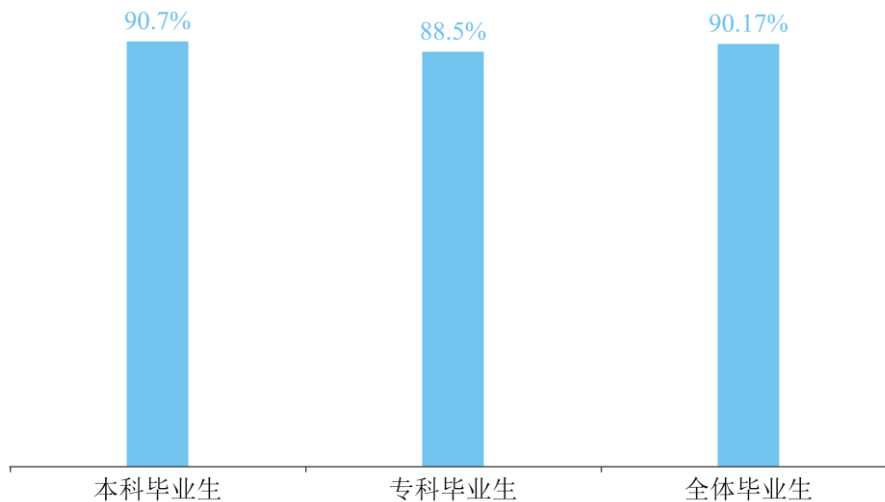


图 3-4 毕业生分学历就业专业相关度

2. 就业与专业不相关工作原因

毕业生选择从事与专业不相关工作的原因主要为“对本专业工作无兴趣”（23.91%），其次为“迫于现实先就业再择业”（21.74%）和“专业工作与自身理想不符”（15.22%）。

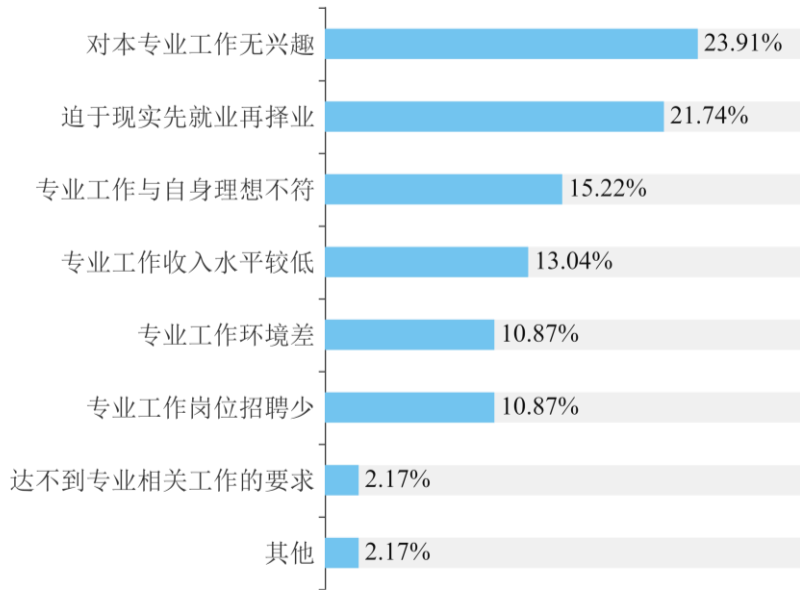


图 3-5 毕业生从事与专业不相关工作原因

(二) 职业期待匹配度

毕业生从事工作与其职业期望的匹配度为 89.74%，其中“非常匹配”占比 11.75%，“匹配”占比 39.32%，“比较匹配”占比 38.67%。

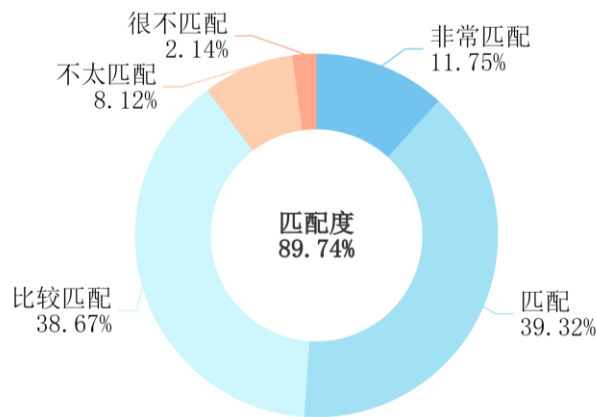


图 3-6 毕业生职业期待匹配度

分学历来看，本科毕业生职业期待匹配度为 88.73%，专科毕业生职业期待匹配度为 92.92%。

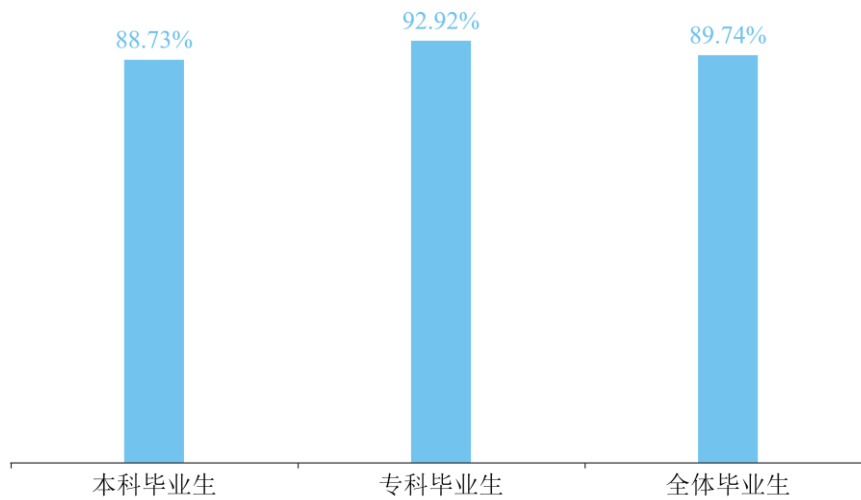


图 3-7 毕业生分学历职业期待匹配度

三、薪资福利

(一) 薪资情况

毕业生平均月薪为 4301 元，月薪区间主要集中在“2001-3000 元”（占比 26.07%），其次为“3001-4000 元”（占比 24.57%）。

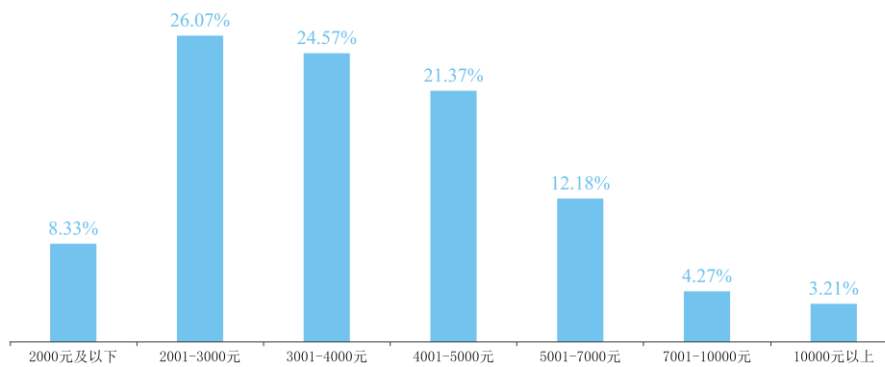


图 3-8 毕业生薪资分布

毕业生对目前薪资的满意度为 64.10%，其中“非常满意”占比 1.07%，“满意”占比 13.46%，“比较满意”占比 49.57%。

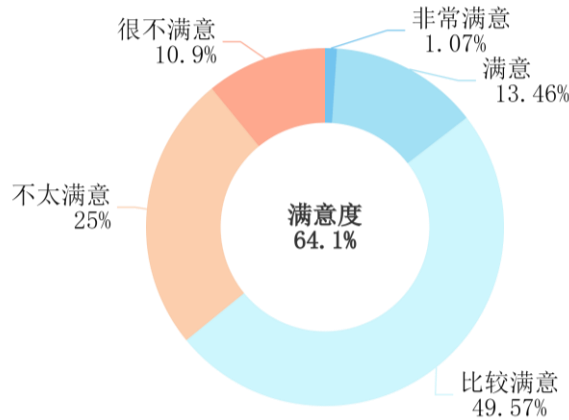


图 3-9 毕业生薪资满意度

（二）社会保障情况

毕业生所在用人单位提供的社会保障度为 82.69%，其中“提供五险一金外，还提供其他保障和补贴”占比 9.62%，“五险一金”占比 54.06%，“仅五险”占比 19.02%。

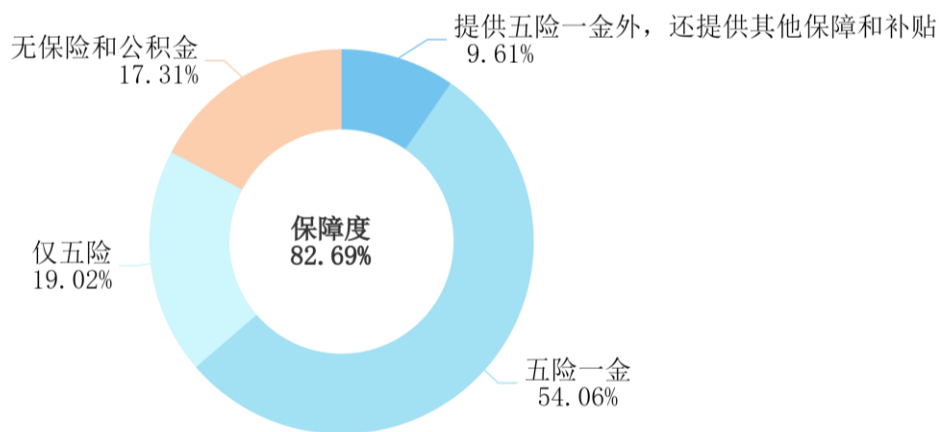


图 3-10 毕业生社会保障情况

（三）分学历薪资福利情况

分学历来看：本科毕业生平均月薪 4582 元，薪资满意度为 63.67%，社会福利保障度为 87.89%；专科毕业生平均月薪 3416 元，薪资满意度为 64.6%，社会福利保障度为 66.36%。

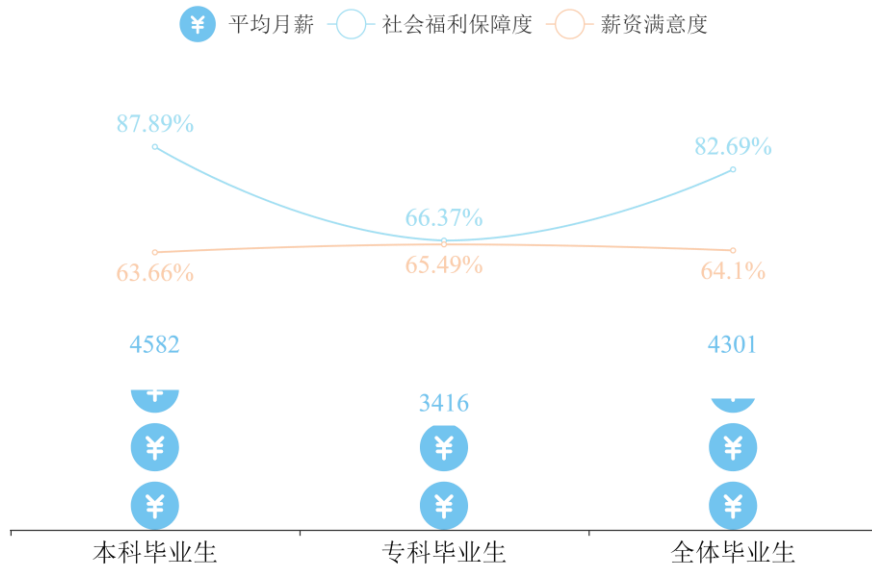


图 3-11 毕业生分学历薪资福利情况

四、工作岗位评价

毕业生对工作岗位评价的综合满意度为 3.42 分。

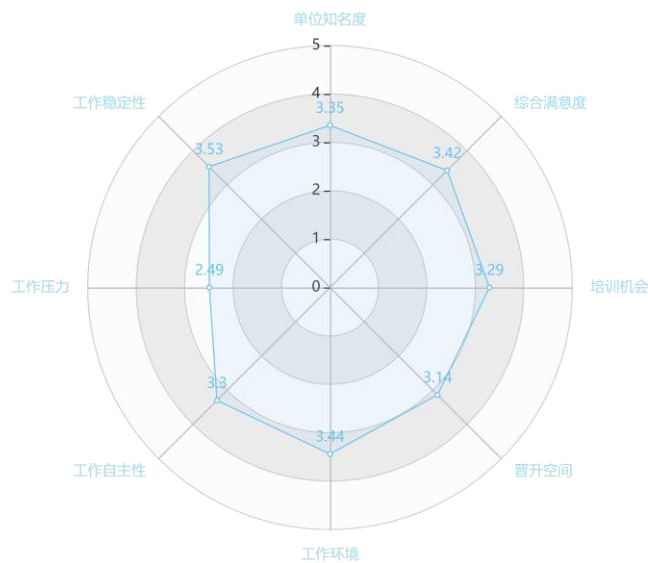


图 3-12 毕业生对工作岗位的综合评价

五、离职情况

(一) 离职率

毕业生工作后的离职率为 7.52%。变动情况主要为“工作单位和岗位无变动”，占比 62.61%。

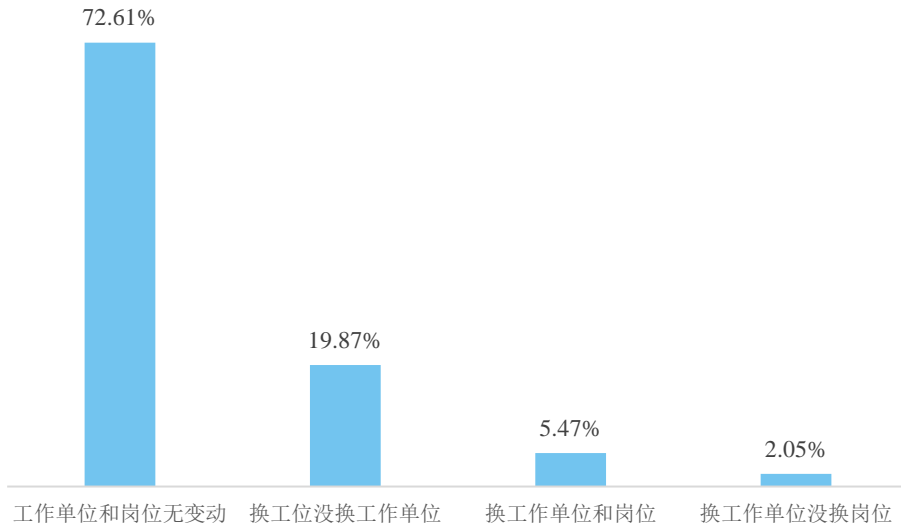


图 3-13 毕业生离职情况

(二) 离职原因

毕业生离职的主要原因为“其他”（25.61%），其次为“工作环境不好”（15.85%）和“发展空间不大”（14.63%）。

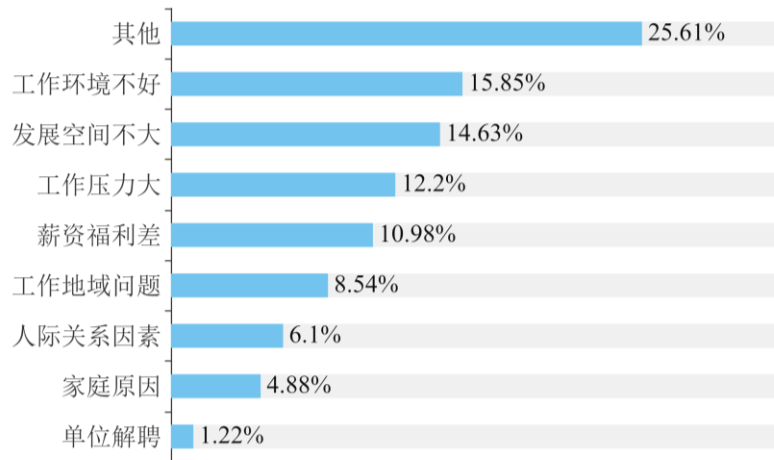


图 3-14 毕业生离职原因

第四章 毕业生继续深造情况

一、继续深造基本情况

毕业生继续深造人数为 396 人，其中国内升学总人数为 395 人，升学率为 19.50%；出国（境）人数为 1 人，出国（境）率为 0.05%。

（一）毕业生升学率

本科毕业生升学人数 282 人，升学率为 13.92%。其中升学率最高的学院为医学院（25.77%），升学率最高的专业为临床医学（29.11%）。

表 4-1 本科毕业生升学率

学院	专业	毕业人数	升学人数	升学率
护理学院	护理学	214	9	4.21%
护理学院 汇总		214	9	4.21%
检验医学院	卫生检验与检疫	23	1	4.35%
	医学检验技术	139	22	15.83%
检验医学院 汇总		162	23	14.20%
康复医学与保健学院	健康服务与管理	70	1	1.43%
	康复治疗学	122	6	4.92%
康复医学与保健学院 汇总		192	7	3.65%
药学院	药学	157	22	14.01%
	中药学	54	12	22.22%
药学院 汇总		211	34	16.11%
医学院	临床医学	694	202	29.11%
	医学影像技术	117	7	5.98%
医学院 汇总		811	209	25.77%
总计		1590	282	17.74%

专科毕业生升学人数 113 人，升学率为 5.58%，其中升学率最高的学院为护理学院（38.84%），升学率最高的专业为助产（58.82%）。

表 4-2 专科毕业生升学率

学院	专业	毕业人数	升学人数	升学率
护理学院	护理	104	37	35.58%
	助产	17	10	58.82%
护理学院 汇总		121	47	38.84%
康复医学与保健学院	医学美容技术	31	1	3.23%
	针灸推拿	54	26	48.15%
康复医学与保健学院 汇总		85	27	31.76%
口腔医学院	口腔医学	135	13	9.63%
口腔医学院 汇总		135	13	9.63%
医学人文与管理学院	药品经营与管理	29	7	24.14%
医学人文与管理学院 汇总		29	7	24.14%
医学院	临床医学	66	19	28.79%
医学院 汇总		66	19	28.79%
总计		436	113	25.92%

（二）主要升学高校

2021 届本科毕业生升学至“双一流”建设高校人数为 54 人，占比 19.15%，其中升学至“一流大学”建设高校 9 人，“一流学科”建设高校 45 人。

表 4-3 本科毕业生升学高校类型

高校类型	人数	占比
“一流大学”建设高校	9	3.19%
“一流学科”建设高校	45	15.96%
普通高校	228	80.85%
总计	282	100.00%

本科毕业生升学人数较多的高校为南华大学（44 人）、广东医科大学（19 人）和湖南师范大学（13 人）。

表 4-4 本科毕业生升学高校（5 人以上）

高校名称	人数
南华大学	44
广东医科大学	19
湖南师范大学	13
广州医科大学	12
广西医科大学	10
南方医科大学	9
吉首大学	9
广东药科大学	8
昆明医科大学	7
湖南中医药大学	7
南昌大学	6
桂林医学院	6
温州医科大学	5
南京中医药大学	5
贵州医科大学	5
中国药科大学	5

专科毕业生升学人数较多的高校为湖南医药学院（76 人）、长沙医学院（12 人）和湖南中医药大学（7 人）。

表 4-5 专科毕业生升学高校

高校名称	人数
湖南医药学院	76
长沙医学院	12
湖南中医药大学	7
吉首大学张家界学院	4
吉首大学	4
邵阳学院	2
湖南文理学院	2

高校名称	人数
湘南学院	1
中南林业科技大学涉外学院	1
湖南工学院	1
湖南工商大学	1
湖南师范大学树达学院	1
海南科技职业大学	1
总计	113

二、继续深造情况分析

（一）继续深造与专业相关度

毕业生继续深造与所学专业的相关度为 96.47%，其中“非常相关”占比 55.16%，“相关”占比 37.28%，“比较相关”占比 4.03%。

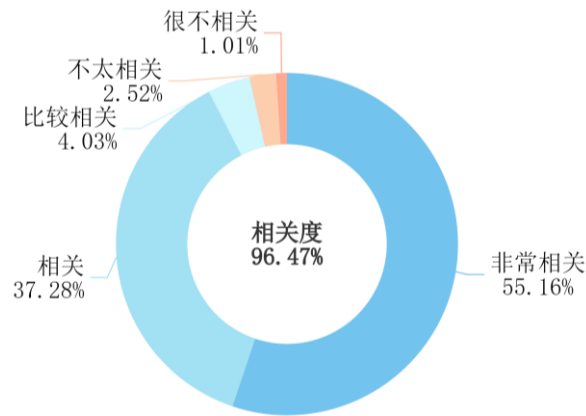


图 4-1 毕业生深造与专业相关度

（二）继续深造原因

毕业生选择国内升学主要原因为“提升学历层次”（42.32%），其次为“增加择业资本，提升就业竞争力”（26.20%）、“对专业感兴趣，愿深入学习”（16.88%）。

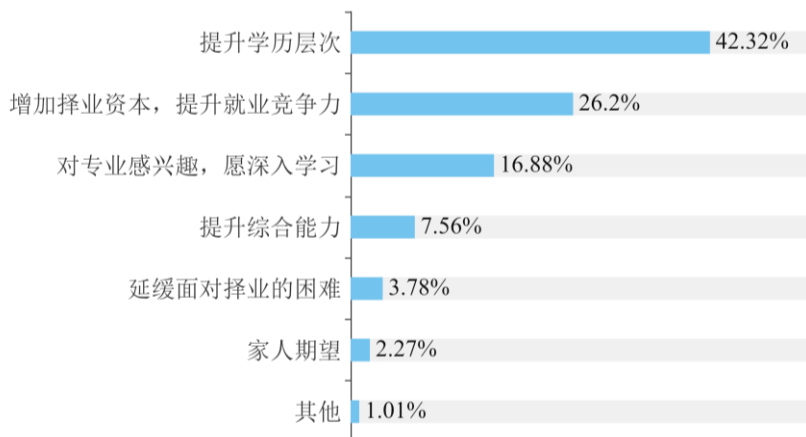


图 4-2 毕业生选择国内升学原因

第五章 毕业生就业相关分析

一、已就业毕业生求职行为分析

(一) 求职途径

毕业生获得当前工作的途径主要为“各类招聘网站”（24.57%），其次为“校园招聘会/双选会”（19.23%）和“家庭亲友推荐”（11.54%）。

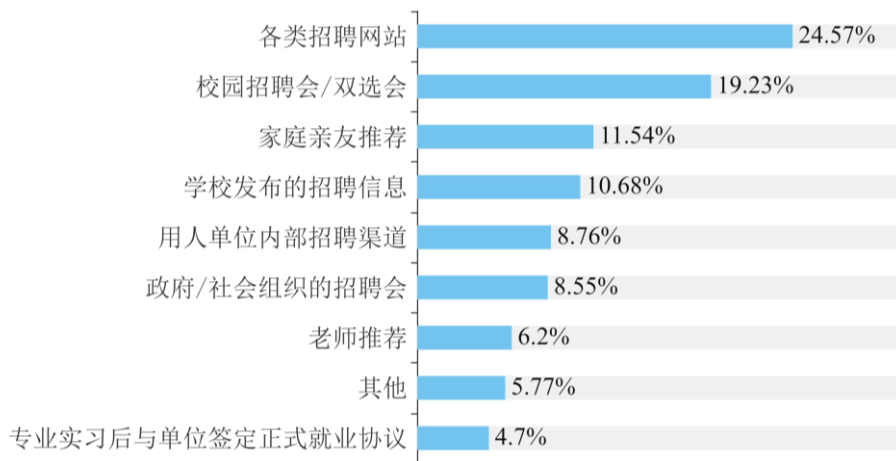


图 5-1 毕业生获得当前工作途径

(二) 求职过程

毕业生平均求职时长为 3.34 个月，花费金额 916 元，获得 offer 2.33 个。

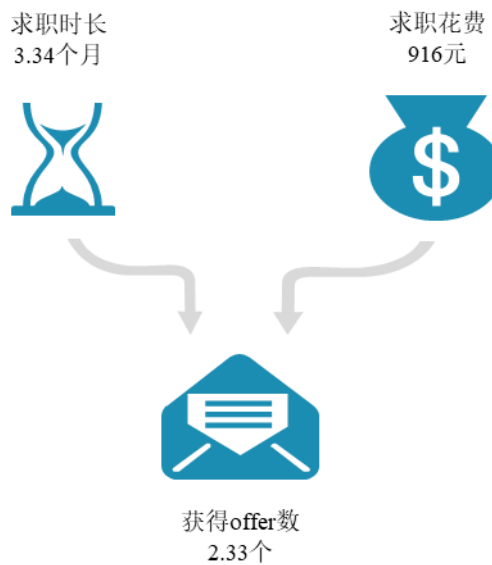


图 5-2 毕业生求职过程

二、未就业毕业生求职行为分析

截止于 2021 年 8 月 31 日，未就业毕业生 225 人，未就业率 11.11%，其中本科毕业生 196 人，专科毕业生 29 人。

（一）未就业原因

毕业生未就业原因主要为“求职中”（74.35%），其次为“拟参加公招考试”（16.73%）和“签约中”（7.06%）。

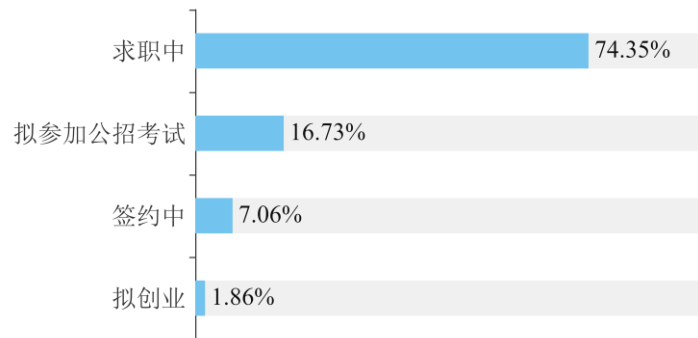


图 5-3 毕业生未就业原因

（二）求职关注

未就业毕业生求职过程中关注的因素主要为“薪酬水平”（76.33%），其次为“工作稳定度”（48.76%）和“社会保障”（39.22%）。

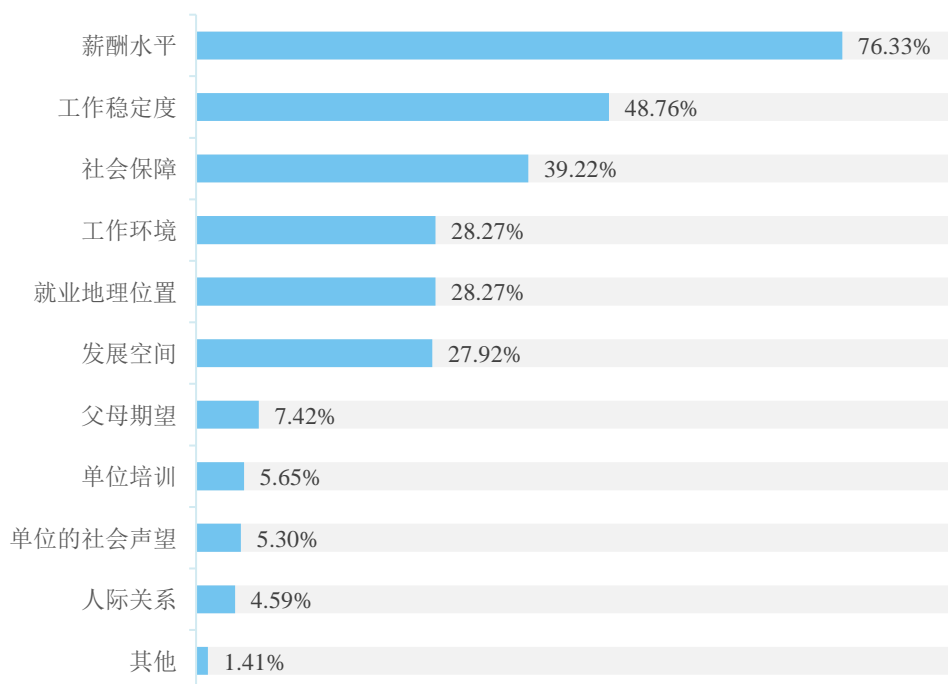


图 5-4 未就业毕业生求职关注因素（多选题）

（三）求职困难

未就业毕业生求职过程中遇到的困难主要为“适合自己专业和学历的岗位不多”（54.34%），其次为“用人单位待遇和条件不符合预期”（35.16%）和“获取招聘信息的渠道太少”（35.16%）。

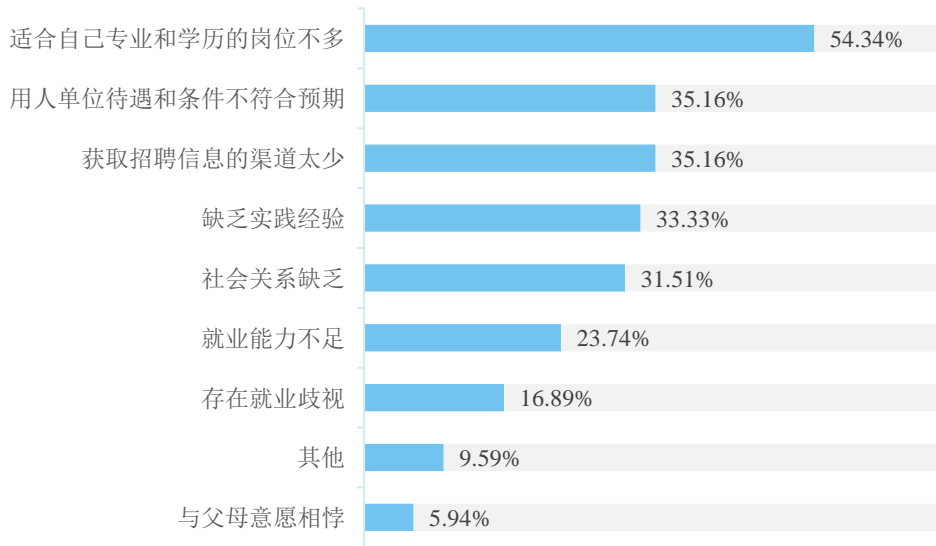


图 5-5 未就业毕业生求职困难（多选题）

（四）期望帮扶

未就业毕业生求职过程中期望的帮扶主要为“增加职位信息”（58.90%），其次为“求职技巧培训”（51.60%）和“政策帮扶”（45.21%）。

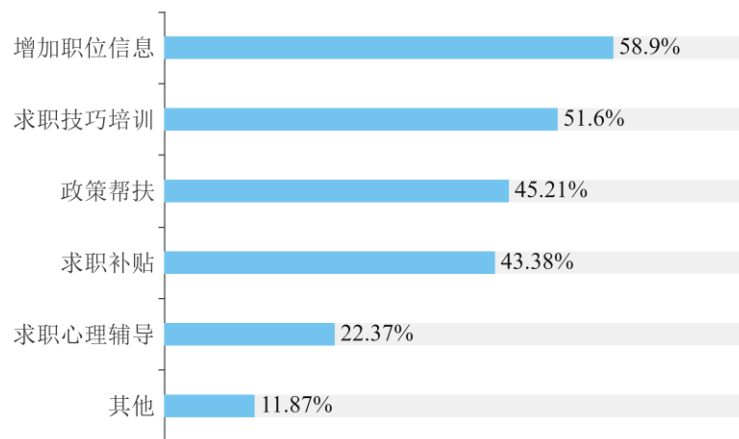


图 5-6 未就业毕业生期望获得的帮扶（多选题）

第六章 教育教学反馈

一、毕业生对母校评价

(一) 毕业生母校总体评价

1. 母校满意度

毕业生对母校的满意度为 96.16%，其中“非常满意”占比 7.06%，“满意”占比 42.38%，“比较满意”占比 46.73%。

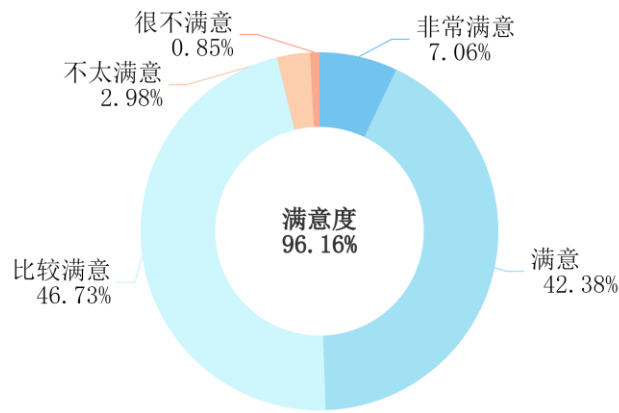


图 6-1 毕业生对母校满意度

2. 母校推荐度

毕业生对母校的推荐度为 85.78%，其中“非常愿意”占比 9.87%，“愿意”占比 33.36%，“比较愿意”占比 42.56%。

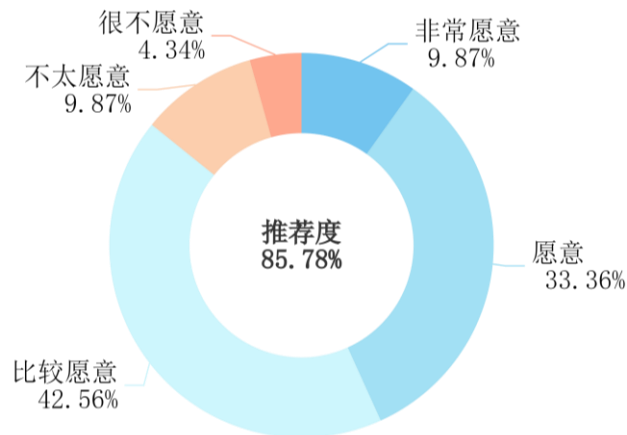


图 6-2 毕业生对母校推荐度

（二）师资水平满意度

毕业生对母校的师资水平满意度为 98.12%，其中“非常满意”占比 6.38%，“满意”占比 49.36%，“比较满意”占比 42.38%。

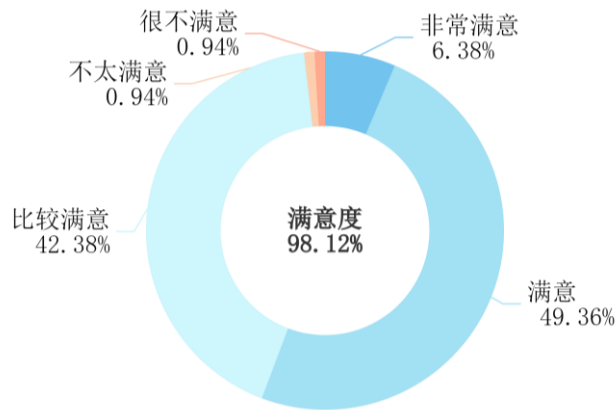


图 6-3 毕业生对师资水平满意度

（三）课程设置满意度

毕业生对母校的课程设置满意度为 85.53%，其中“非常满意”占比 2.38%，“满意”占比 37.96%，“比较满意”占比 45.19%。

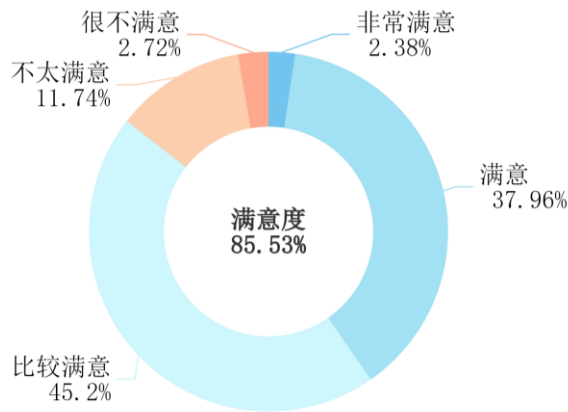


图 6-4 毕业生对课程设置满意度

（四）实践教学满意度

毕业生对母校的实践教学满意度为 94.30%，其中“非常满意”占比 4.09%，“满意”占比 38.98%，“比较满意”占比 51.23%。

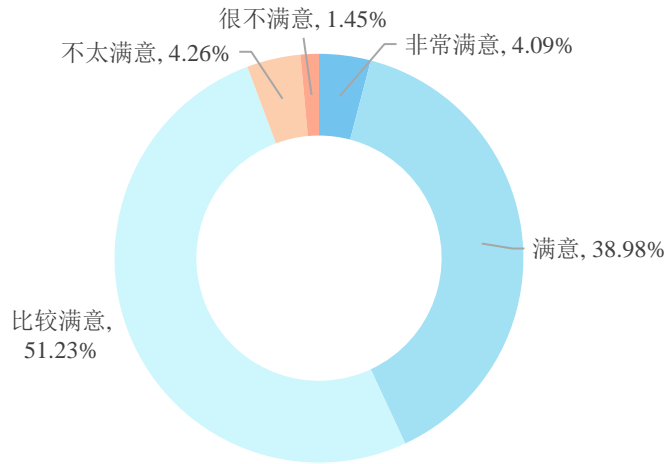


图 6-5 毕业生对实践教学满意度

（五）毕业生对课程设置的建议

毕业生认为在课程设置方面最需要改进的为“专业课内容的实用性”（42.98%），其次为“实践课程安排次数”（42.3%）和“专业课开设的先后顺序”（39.23%）。

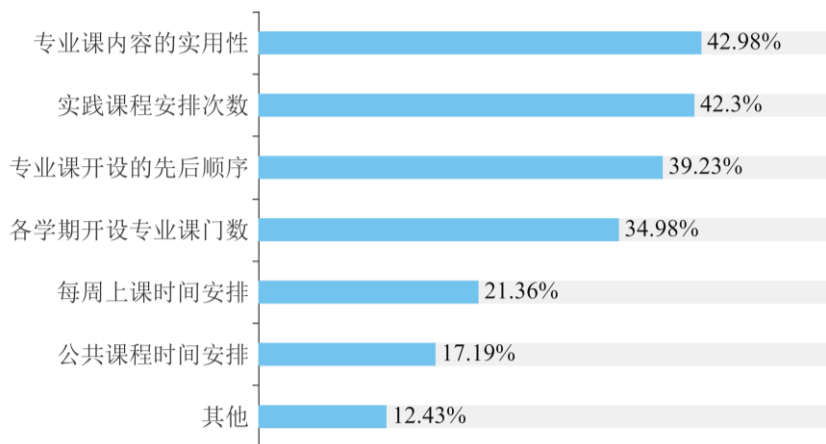


图 6-6 毕业生对课程设置的建议（多选题）

（六）毕业生对就业创业指导服务工作评价

1. 就业创业服务满意度

毕业生对母校的就业创业服务满意度为 89.50%，其中“非常满意”占比 22.87%， “满意”占比 36.34%， “比较满意”占比 30.30%。

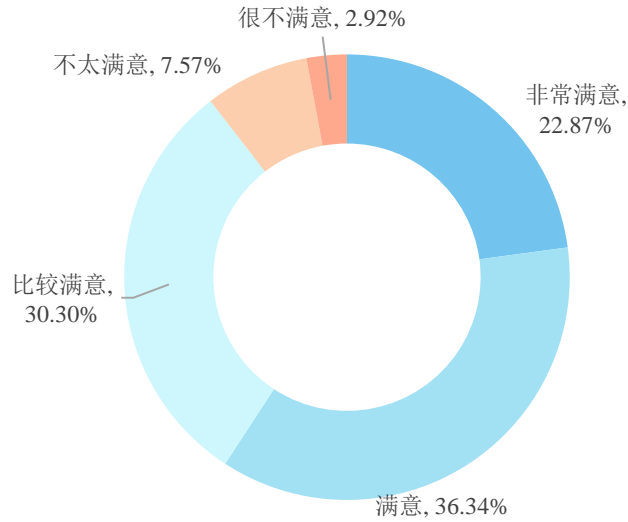


图 6-7 毕业生对就业创业服务满意度

毕业生对各项就业创业服务满意度均在 85% 以上，其中满意度较高的为“实习实训”（94.04%）和“校园招聘与宣讲”（90.30%）。

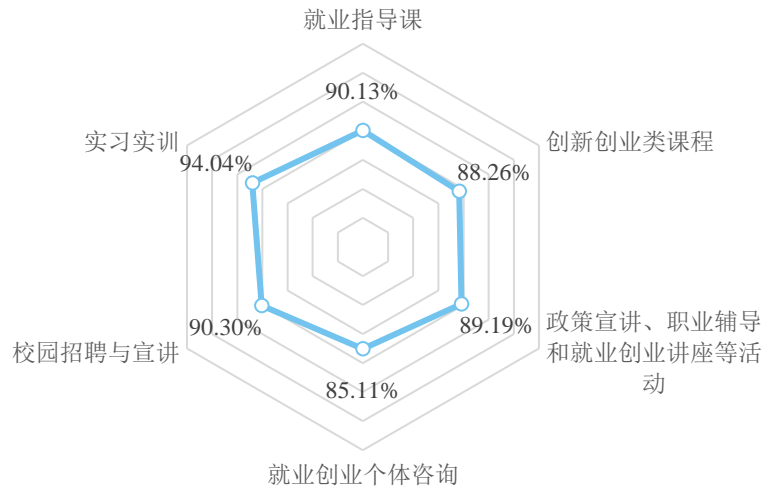


图 6-8 毕业生对各项就业创业服务满意度

2. 就业创业服务的建议

毕业生认为母校就业创业服务最需要改进的为“面试指导与训练”（41.28%），其次为“就业/创业技能培训”（41.19%）和“信息提供与发布”（39.83%）。

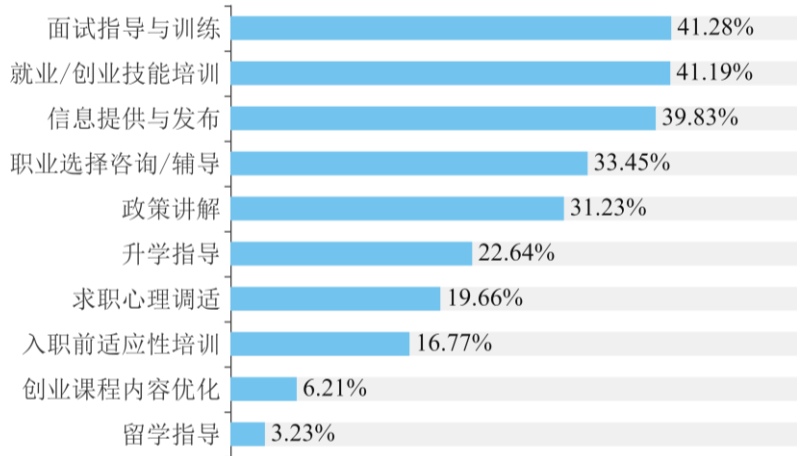


图 6-9 毕业生对就业创业服务的建议

二、用人单位评价

用人单位评价主要从单位基本情况、招聘需求情况、对毕业生评价、对学校评价进行分析。

（一）用人单位基本情况

1. 单位规模

用人单位的规模主要为“51-150 人”，占比 27.10%；其次为“151-500 人”，占比 18.06%。

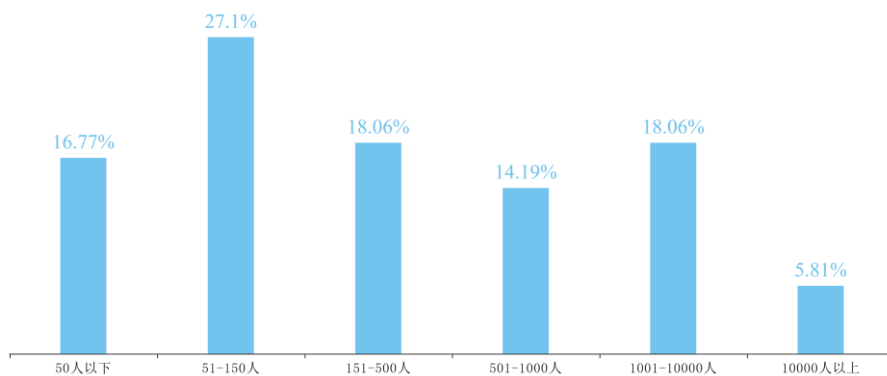


图 6-10 用人单位规模

2. 单位性质

用人单位的性质主要为“民（私）营企业”（36.77%），其次为“民(私)营企业”（21.94%）和“事业单位（含学校或医疗卫生单位）”（21.94%）。

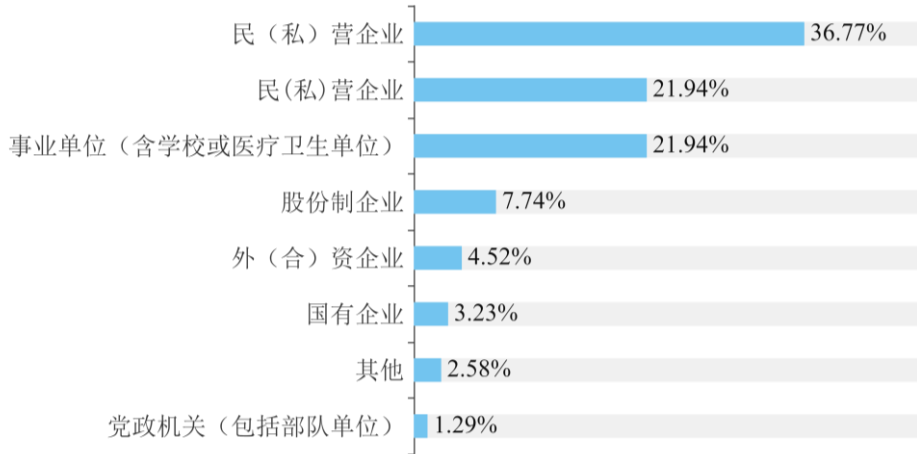


图 6-11 用人单位性质

3. 单位行业

用人单位的行业主要为“卫生和社会工作”（56.77%），其次为“制造业”（12.9%）和“科学研究和技术服务业”（6.45%）。

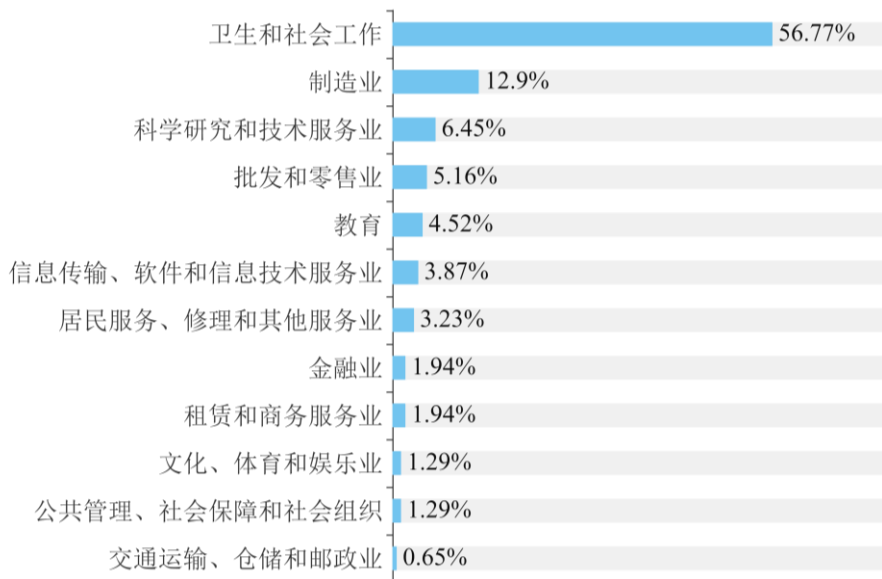


图 6-12 用人单位行业

4. 单位地域

用人单位的地域主要分布在“湖南省内（长沙市除外）”，占比 38.06%；其次为“长沙市内”（23.23%）和“珠三角区域”（16.77%）。

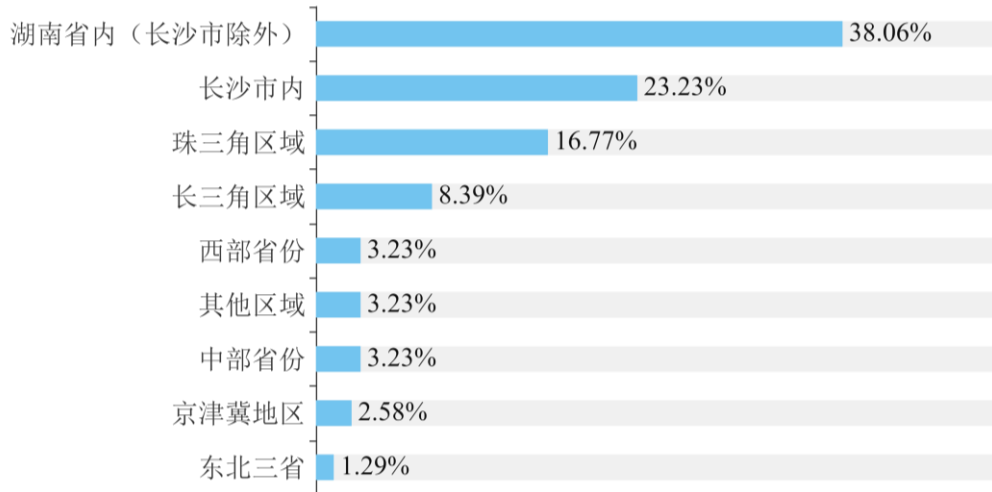


图 6-13 用人单位地域

（二）用人单位招聘需求情况

1. 招聘途径

用人单位招聘毕业生的主要渠道为“校园招聘会/双选会”（52.9%），其次为“通过招聘网站和媒体发布招聘信息”（16.13%）和“通过单位网站发布招聘信息”（10.32%）。

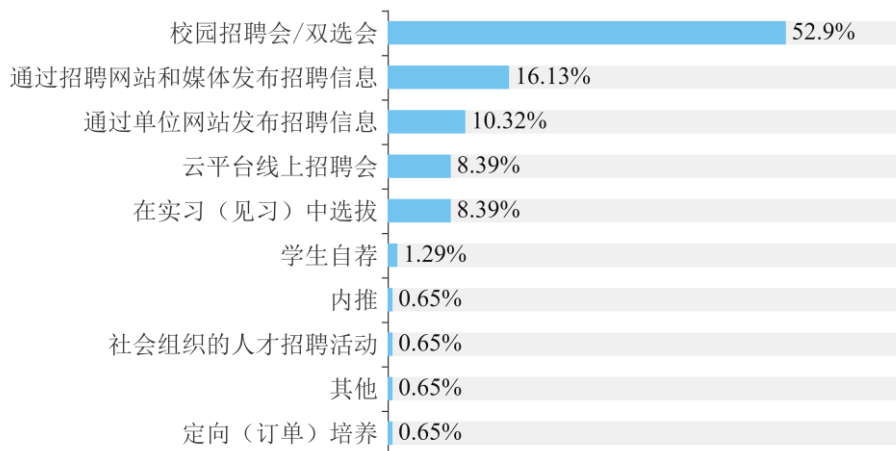


图 6-14 用人单位招聘途径（多选题）

2. 用人单位招聘关注因素

用人单位招聘毕业生最关注的因素为“综合素质”（80.00%），其次为“人品素质、忠诚度、责任心”（69.68%）和“所学专业”（41.94%）。

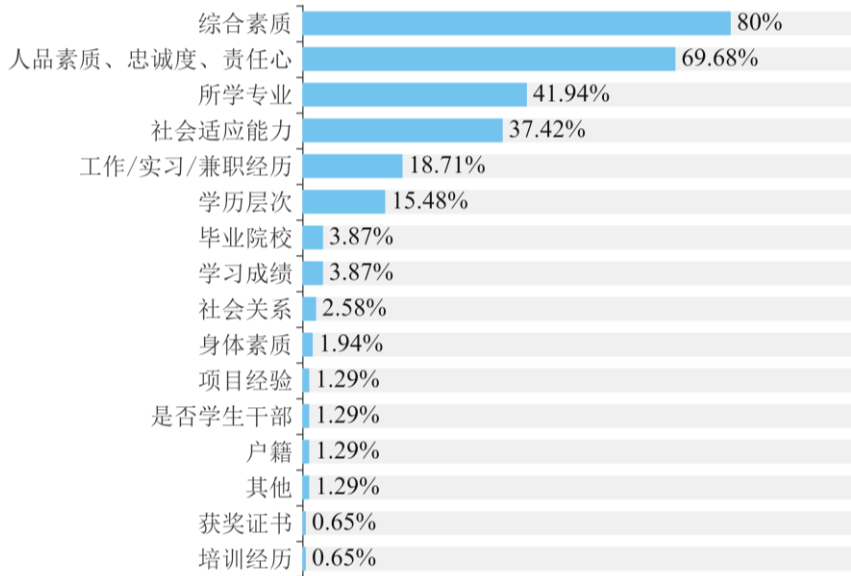


图 6-15 用人单位招聘关注因素（多选题）

3. 用人单位招聘薪资范围

用人单位在聘用毕业生时，给出的薪资范围主要集中在 3001-7000 元，其中占比最高的薪资区间为“5001-7000 元”（25.16%）。

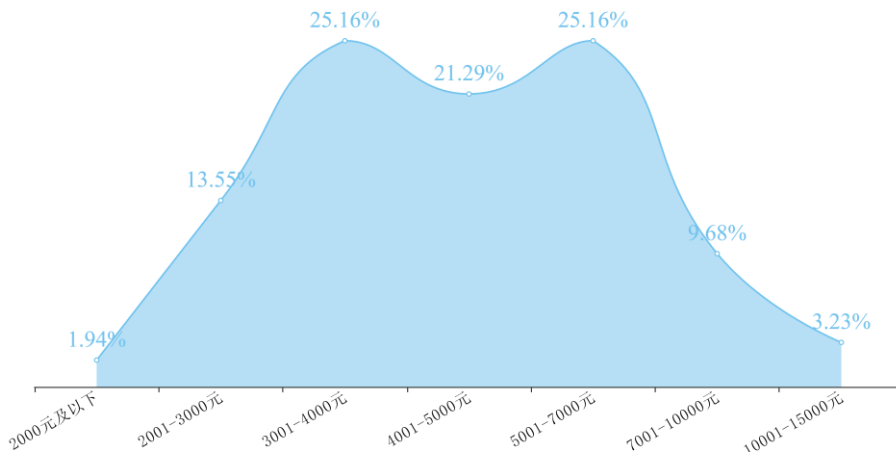


图 6-16 用人单位招聘薪资范围

4. 用人单位专业对口关注度

用人单位对专业对口的关注度为 96.12%，其中“非常关注”占比 29.03%，“关注”占比 55.49%，“比较关注”占比 11.61%。大多数用人单位对专业对口的要求较高。

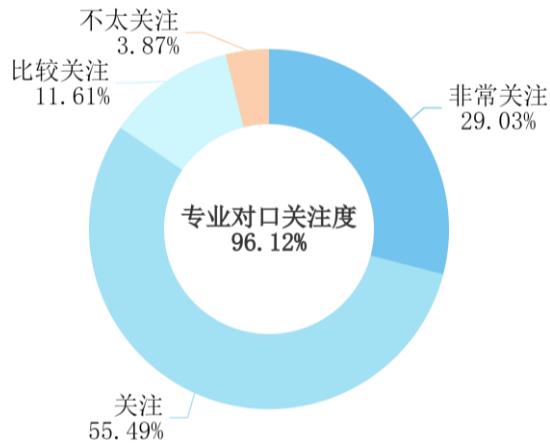


图 6-17 用人单位专业对口关注度

（三）用人单位对毕业生评价

1. 对毕业生总体满意度

用人单位对毕业生总体满意度为 98.57%，其中“非常满意”占比 31.43%，“满意”占比 60.71%，“比较满意”占比 6.43%。

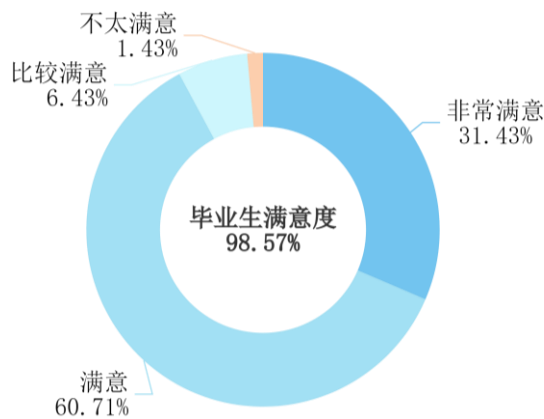


图 6-18 用人单位对毕业生满意度

2. 对毕业生能力和素质评价

用人单位对毕业生的评价分为五个维度并将其等级量化：“非常满意”=5 分，“满意”=4 分，“比较满意”=3 分，“不太满意”=2 分，“很不满意”=1 分。

用人单位对毕业生能力和素质的总体评价较高，其中相对较高的方面主要为“发展潜力”（4.4 分）、“工作态度”（4.4 分）、“职业能力”（4.37 分）。



图 6-19 用人单位对毕业生能力和素质的评价

3. 聘用毕业生反馈

用人单位评价毕业生能在 6 个月以内能够适应岗位工作的占比为 79.35%，其中“3 个月以内”占比 49.67%， “3-6 个月”占比 29.68%。

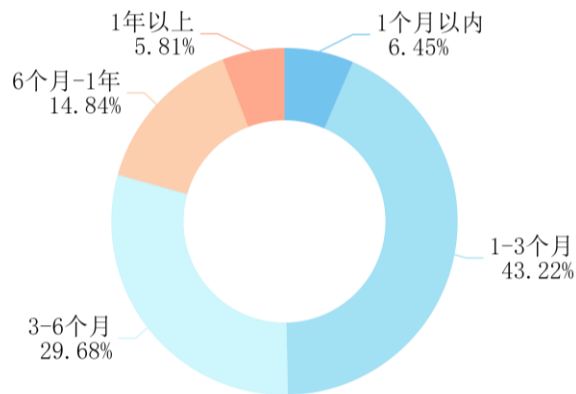


图 6-20 毕业生适应岗位时间

用人单位反馈毕业生离职率几乎没有占比 9.03%，离职率比较少占比 36.13%

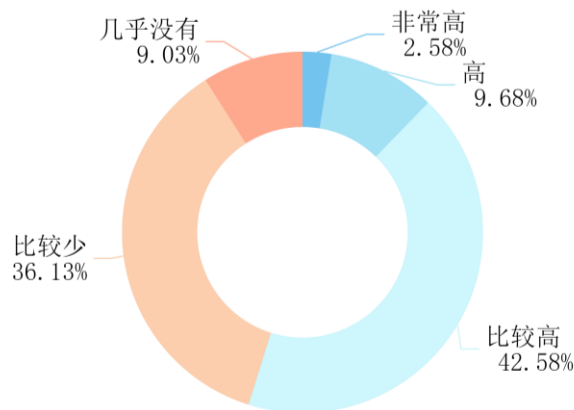


图 6-21 毕业生离职情况

分析毕业生的离职类型，“主动离职”占比 71.61%。

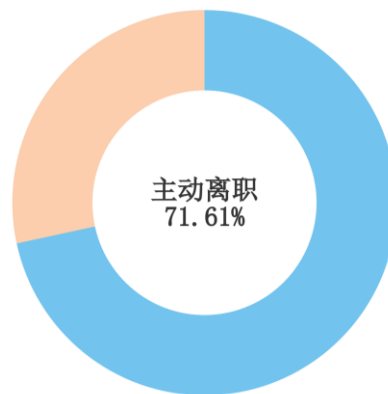


图 6-22 毕业生离职类型

（四）用人单位对学校就业创业服务的评价

1. 对就业创业服务满意度

用人单位对学校就业创业服务的总体满意度为 98.71%，其中“非常满意”占比 51.61%，“满意”占比 44.52%，“比较满意”占比 2.58%。

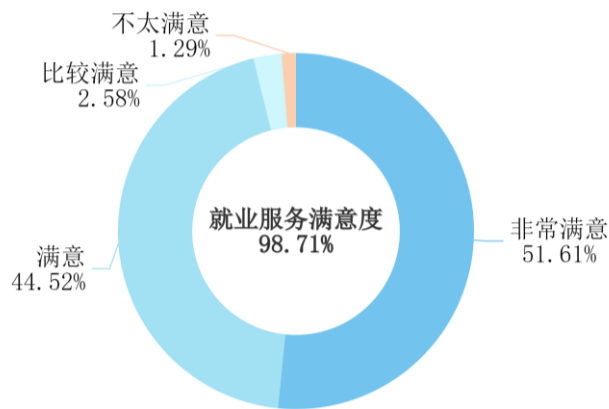


图 6-23 用人单位对就业创业服务满意度

2. 各项就业服务的评价

用人单位对学校就业服务的评价相对较高的方面主要为“组织毕业生参加招聘”（58.71%）、“招聘场地安排对接”（54.19%）、“就业网站建设及信息服务”（50.97%）。

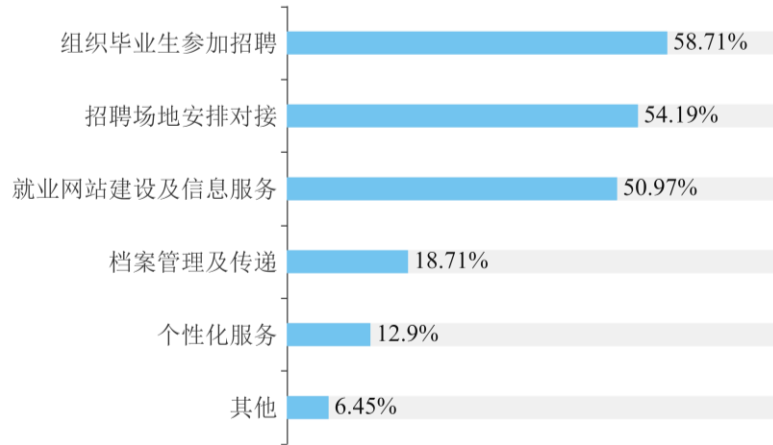


图 6-24 用人单位对学校就业服务评价

用人单位对学校提出就业创业服务的改进建议主要为“加大对毕业生的推荐力度”(21.94%)，其次为“增加校园招聘会场次”(21.94%)、“加强毕业生就业指导”(18.06%)。

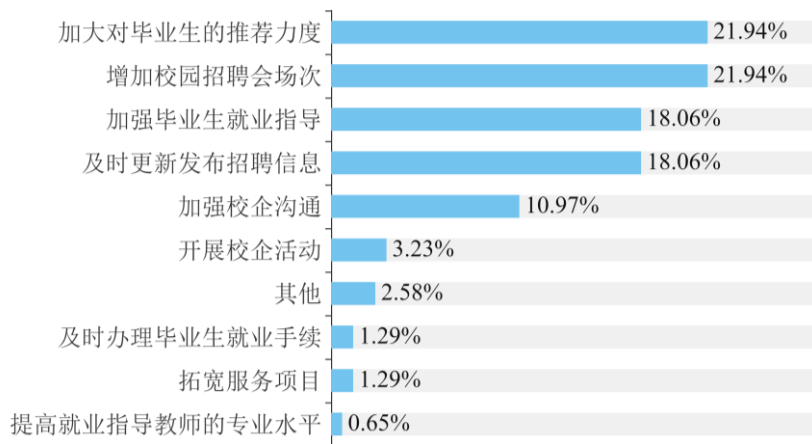


图 6-25 用人单位对学校就业服务改进建议（多选题）

第七章 毕业生就业发展趋势

该部分主要体现毕业生（2019-2021 届）就业质量变化趋势和就业结构变化趋势。该部分历史数据均来源于往届湖南医药学院就业质量年度报告。

一、就业质量变化趋势

（一）毕业去向落实率变化趋势

2019-2021 届毕业生毕业去向落实率呈先下降后上升趋势。受疫情影响，2020 届毕业生毕业去向落实率有一定下滑，2021 届有所回升，其中本科毕业生上升了 11.73 个百分点，专科毕业生上升了 13.35 个百分点。

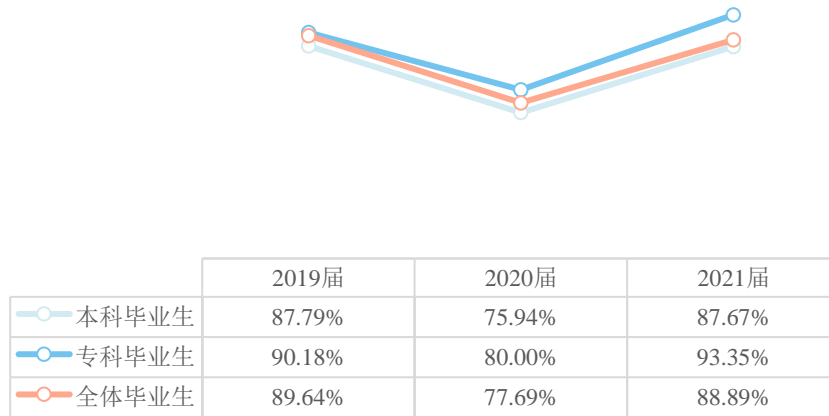


图 7-1 2019-2021 届毕业生毕业去向落实率变化趋势

（二）升学率变化趋势

2019-2021 届毕业生升学率呈上升趋势，2021 届（19.50%）比 2020 届（16.53%）上升了 2.97 个百分点。

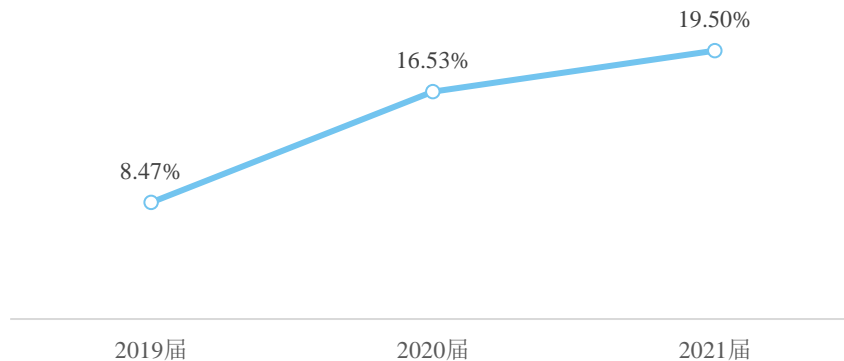


图 7-2 2019-2021 届毕业生升学、创业率变化趋势

（三）就业相关度变化趋势

2019-2021 届毕业生专业相关度基本保持稳定，均在 90% 以上。

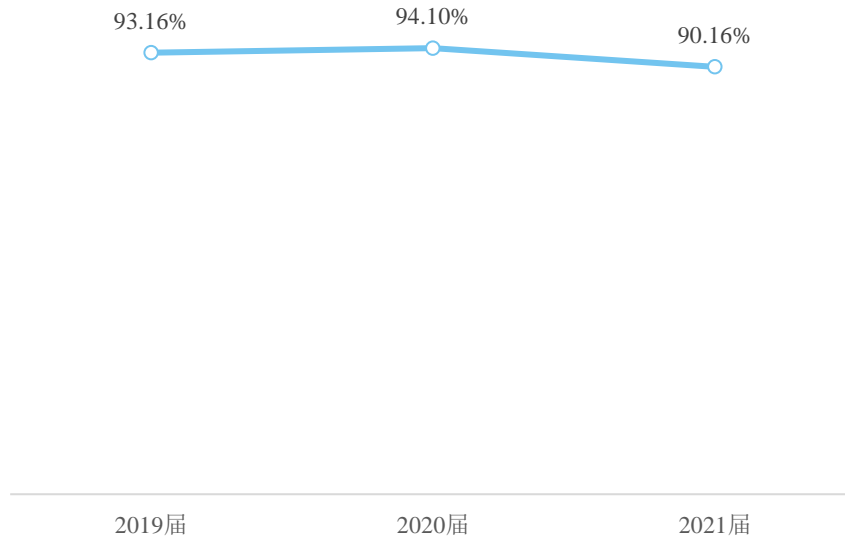


图 7-3 2019-2021 届毕业生就业相关度变化趋势

（四）就业满意度变化趋势

2019-2021 届毕业生就业满意度稳中有升，2021 届就业满意度为 85.81%。

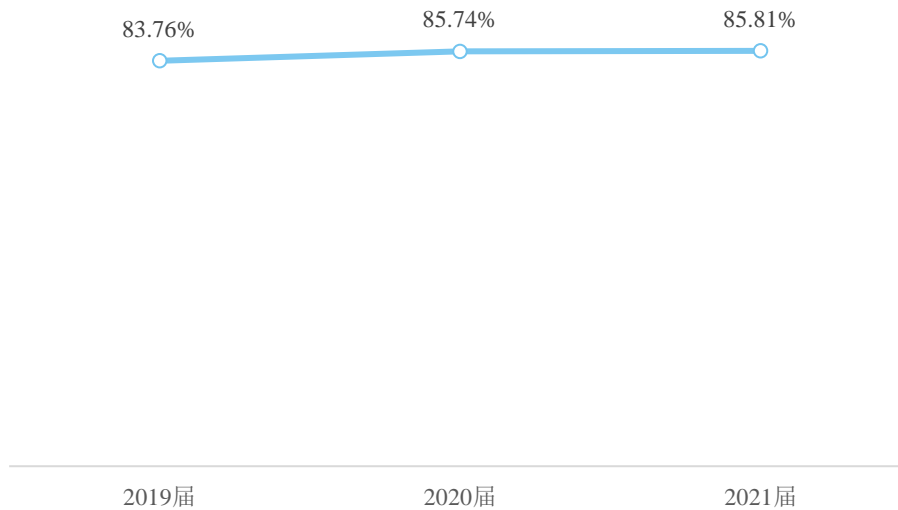


图 7-4 2019-2021 届毕业生就业满意度变化趋势

二、就业结构变化趋势

（一）就业行业变化

2019-2021 届毕业生就业行业结构中“卫生和社会工作”均排第一，且占比均为 80.00% 以上。

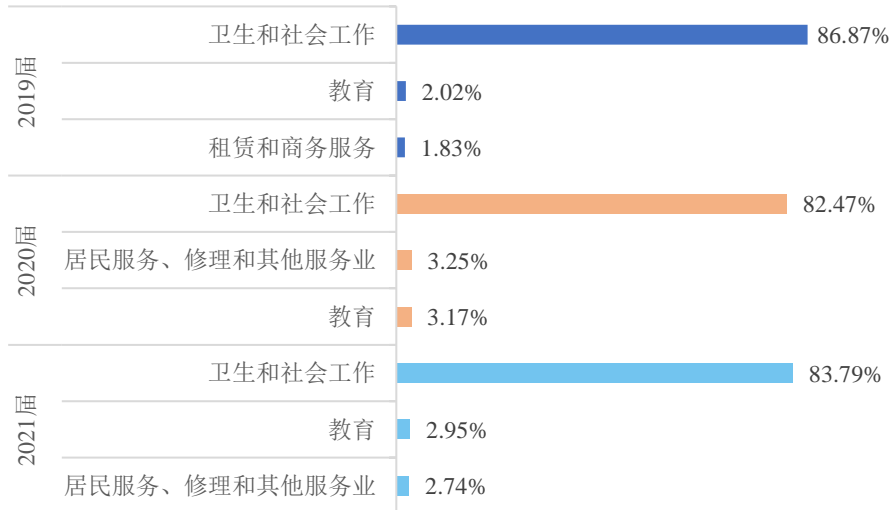


图 7-5 2019-2021 届毕业生就业行业变化趋势

（二）就业单位性质变化趋势

2019-2021 届毕业生就业单位性质结构保持不变。近三届在医疗卫生单位就业的比例呈上升趋势。

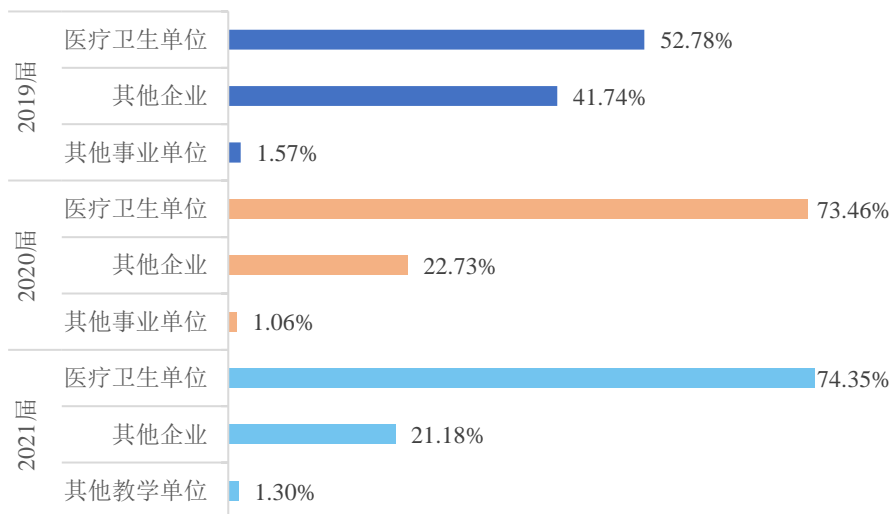


图 7-6 2019-2021 届毕业生就业单位性质变化趋势

（三）省内就业变化趋势

2019-2021 届毕业生在省内就业的比例呈上升趋势，2021 届（69.38%）比 2020 届（66.48%）上升了 2.9 个百分点。

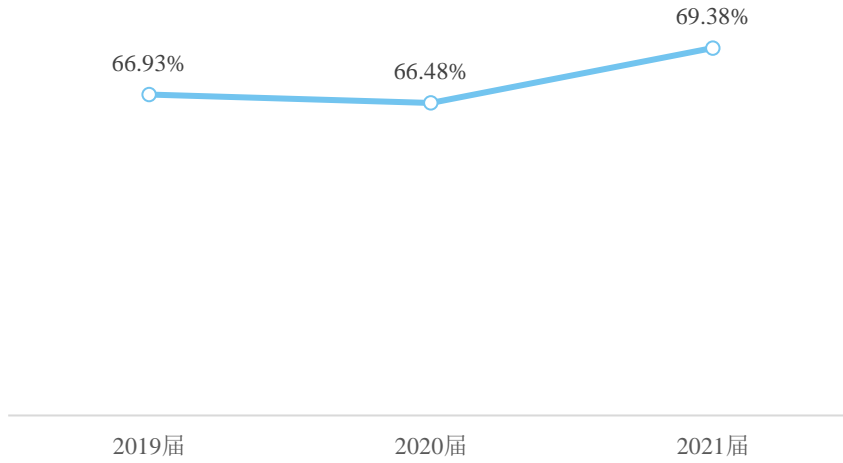


图 7-7 毕业生省内就业变化趋势

第八章 毕业生就业创业工作举措

一、加强组织领导，为就业创业工作提供坚强保障

1. 落实就业创业工作“一把手工程”和领导联系制度。实行“学校、二级学院两级管理，以二级学院为主体”的就业创业工作管理体制，校、院两级党政主要负责人要切实承担起就业创业工作第一责任人的职责，落实工作责任制。

2. 各学院要将学生就业创业工作摆在事业发展的重要位置，进一步落实“整体育人”工作要求，按照全程化、全员化、专业化、信息化、精准化要求，将就业创业工作与学科建设、人才培养统筹起来。

3. 建立就业创业工作例会机制。由学校就业工作领导小组定期召开就业工作会议，研究解决毕业生就业工作中的实际困难，统筹全校资源落实就业工作。各学院应根据工作每月不少于一次召开专题会议或党政联席会议研究、部署、落实就业工作。

4. 建立健全就业创业工作督查、通报、约谈、问责机制。严格按照上级要求开展就业统计工作，各学院要加强就业数据统计上报工作的管理，做好自身的核查，以保证统计数据的准确性和真实性。

二、多举措开展工作调研与指导，提升就业创业工作水平

1. 各学院在 3 月份完成对当年毕业生求职就业意向摸底调研工作，及时掌握毕业生求职择业进度与心态，结合学生的不同生活背景、个性特点和就业目标，提供分类化、个性化的就业指导。

2. 开展就业指导业务培训工作。不断强化就业创业指导队伍建设，提升工作水平。

3. 针对二战考研等“慢就业”现象，各学院积极开展教育引导，加强就业政策宣传，要针对不同专业毕业生组织开展专业技能专项培训，提升毕业生求职应聘竞争力。

4. 开展暑期用人单位及校友调研工作，加强与校友会等部门联动，收集用人单位和校友的建议，增强校企合作，更好助力毕业生高质量就业创业。

三、拓宽就业领域和渠道，为毕业生提供更多的就业机会

1. 举办各类招聘会。一是加强与地方教育、卫健、人社部门联系，承办了“武陵山片区医卫人才湖南供需见面会”。二是根据毕业生返校时间集中在 4 月、5 月、6 月，各学院根据专业特点举办专场招聘会。三是根据用人单位的需求进行专场宣讲会。共邀请湖南、北京、广东、江苏、浙江、上海等全国各地的 202 家用人单位，为毕业生提供 7754 个求职岗位。

2. “线上+线下”相结合不间断开展招聘活动。积极参与实施教育部“24365 岗位精选计划”，依托学校就业网站、微信公众号、湖南云就业平台及时发布招聘信息，精确采集

岗位需求和求职意向，向毕业生精准推送岗位信息,引导企业开展“线上+线下”相结合的招聘宣讲等活动。

3.持续推进科研、行政助理招聘工作。进一步落实《关于鼓励科研项目开发科研助理岗位吸纳高校毕业生就业的通知》文件要求，学校人事、科技部门应在 4 月份完成对校内科研助理、行政助理岗位摸底工作，7 月份完成招聘，要进一步完善社会保险相关政策，合理确定薪酬标准，根据工作需求采取灵活聘用毕业生就业。

4.积极拓宽基层就业渠道，加强与学校各部门沟通联系，组织实施好参军入伍、西部计划、边疆专招、三支一扶等基层就业项目，引导和鼓励更多毕业生到基层就业创业。

四、校院联动，加强特殊群体就业帮扶

1.完善就业精准帮扶机制，重点关注家庭经济困难毕业生、残疾毕业生等重点群体就业帮扶，精准掌握建档立卡、低保、少数民族和残疾等困难群体毕业生基本情况，建立健全帮扶工作台账，按照“一人一档”、“一人一策”的要求，帮助有就业意愿的困难学生就业。2021 届有意向就业的“建档立卡”贫困家庭毕业生毕业去向落实率达 100%。

2.组织开展好毕业生求职创业补贴发放工作。各学院要广泛宣传发动，让每位符合条件的困难群体毕业生都知晓政策、熟悉流程，真正将党和政府的关心落到实处，缓解毕业生求职创业费用压力。2021 届共有 229 名毕业生申请求职创业补贴，申请补助经费 34 万余元。

五、完善管理和服机制，提升就业服务质量

1.认真做好 2021 年就业动态监测工作。全面对接全国高校毕业生就业管理与监测系统、省高校毕业生就业管理系统，做好毕业生就业信息维护、统计、上报等工作。坚持就业工作通报制度，将毕业生就业整体情况按月反馈至学校就业工作领导小组及各学院。

2.简化毕业生就业报到证办理程序，实现报到证改派、补办就业手续等，实现电子化办理。

3.科学编制毕业生就业质量年度报告。加强与第三方评价机构的合作，进一步完善就业质量评价指标体系，科学编制并发布《湖南医药学院 2021 年毕业生就业质量年度报告》，推动学校进一步优化人才培养结构，提高培养质量，实现特色发展。

4.规范毕业生就业工作管理，各学院要规范毕业生就业数据的统计上报工作，招就处、学生处、组织部、保卫处、各学院要相互配合，做好毕业生档案、户口、组织关系等整理转递工作，做到简便、快捷、高效、有序。

5.做好安全教育工作，确保毕业生实习、求职和离校安全。要把维护就业安全和校园稳定作为就业工作的首要任务，高度重视校园招聘活动、学生心理焦虑等问题，切实加强大型招聘会规范管理和安全保障，大力开展毕业生文明离校教育活动，做好毕业生离校前的管理和服工作。

6.做好疫情防控常态化下就业服务工作。时刻关注新冠肺炎疫情防控形势，制订就业工作应对疫情预案，实现科学有效防控、安全有序招聘。根据本地疫情防控要求，积极创造条件支持毕业生参加实习、面试和用人单位进校开展宣讲、招聘活动。

第九章 总结及反馈

党中央、国务院高度重视高校毕业生就业工作，湖南医药学院也一直在积极贯彻落实各级各类文件精神，把毕业生就业工作当作一项政治任务对待，多措并举，为毕业生创造就业条件和就业机会。本报告通过分析和总结毕业生生源与毕业去向、毕业生单位就业情况、毕业生就业质量、毕业生对母校的评价、用人单位的社会评价等，多角度反映了学校 2021 届毕业生就业质量情况。2021 年学校针对疫情实施的各项措施成效显著，学校做出的积极有效的调整，给用人单位招聘和毕业生就业带来了正面影响，显著促进了毕业生高质量充分就业。

2021 届毕业生总人数为 2026 人，男女比例为 0.53:1。其中，本科毕业生 1590 人（78.48%），专科毕业生 436 人（21.52%），相较去年本科毕业生比例显著增加。毕业生覆盖 27 个省（直辖市、自治区、行政区），其中近八成为湖南省生源，非湖南省生源以内蒙古自治区、重庆市、海南省居多。2021 届毕业生超八成为汉族，少数民族以土家族、苗族、侗族居多。

本科毕业生人数排名前三的学院分别为医学院（51.01%）、护理学院（13.46%）、药学院（13.27%），排名前三的专业分别为临床医学（43.65%）、护理学（13.46%）、药学（9.87%）；专科毕业生人数排名前三的学院分别为口腔医学院（30.96%）、护理学院（27.75%）、康复医学与保健学院（19.50%），排名前三的专业分别为口腔医学（30.96%）、护理（23.85%）、临床医学（15.14%）。

一、报告主要结论

毕业生就业去向落实人数为 1801 人，初次就业去向落实率为 88.89%。其中，本科毕业生就业去向落实 1394 人，初次就业去向落实率为 87.67%；专科毕业生就业去向落实 407 人，初次就业去向落实率为 93.35%。

应对疫情措施成效显著，就业率显著提高，升学人数和质量有所提高。截至 2021 年 8 月 31 日，2021 届毕业生毕业去向落实人数为 1801 人，初次毕业去向落实率为 88.89%，较 2020 年（77.69%）上升 11 个百分点，基本恢复到 2019 年的就业率水平。其中本科毕业生毕业去向落实率 87.67%，专科毕业生为 93.35%；男性毕业生毕业去向落实率为 86.25%，女性毕业生毕业去向落实率为 90.29%。2021 届毕业生升学率为 13.92%，其中本科毕业生升学至“双一流”建设高校人数为 54 人，占比 19.15%，本科毕业生主要升学高校为南华大学（44 人）、广东医科大学（19 人）和湖南师范大学（13 人）。专科毕业生主要升学高校为湖南医药学院（76 人）、长沙医学院（12 人）和湖南中医药大学（7 人）。总体来看，2021 届毕业生就业已经度过疫情影响，就业人数出现较大幅度增加，趋向升学人数略有下降。

毕业生就业质量稳中求进，就业满意度较高，整体就业形势基本稳定。2021 届毕业生总体就业满意度为 85.81%，社会保障度为 82.69%，专业相关度为 90.16%，职业期待匹配度为 89.74%。整体来看，各项就业质量指标基本与往年持平或略有上涨，毕业生就业质量稳中求进，还维持在较高水平，整体就业形势基本稳定。

近七成毕业生在省内就业，省会城市长沙市为省内首选就业地区。毕业生湖南省内就业 963 人，占比 69.38%。2021 届毕业生在湖南省内就业比例较去年有所提高，湖南省对毕业生的就业吸引力增加。毕业生在省内就业城市主要为长沙市（291 人，占比 30.22%），其次是怀化市（192 人，占比 19.94%）和常德市（61 人，占比 6.33%）。从省内城市就业人数与生源人数的比值来看，长沙市、怀化市就业人数多于生源人数。省外对毕业生就业具有较强吸引力的省份主要是广东省（174 人，占比 12.54%）。毕业生在西部地区就业 95 人，占已落实就业单位毕业生的 6.84%，毕业生积极服务西部大开发战略，为提高西部地区的经济和社会发展水平贡献力量。总体看，毕业生主要在省内就职，集中服务于湖湘经济发展。另外，30.59%的毕业生选择在省外就业，就业地区辐射长江经济带、“一带一路”经济带、粤港澳大湾区、西部地区、京津冀经济圈等多个重大战略地区。

超八成毕业生从事卫生和社会工作，凸显学校特色。学校立足医药卫生行业，专注于培养应用型高素质医卫人才，2021 届毕业生就业行业集中在“卫生和社会工作”（83.79%），其中本科毕业生（84.96%）比例大于专科毕业生（79.23%）。74.35%的毕业生在医疗卫生单位就职，就业职位类别中近八成为卫生专业技术人员。其中本科毕业生就业率排名第一的学院为医学院、专业为临床医学；专科毕业生就业率排名第一的学院为口腔医学院、专业为口腔医学。整体来看，毕业生从事相关专业人数多，学校办学特色鲜明。

学校教学水平和就业服务广受好评，毕业生及用人单位满意度高。2021 届毕业生对母校的满意度为 96.16%，对母校的推荐度为 85.78%。在对学校教育教学的评价上，毕业生对母校的师资水平满意度为 98.12%，对母校的课程设置满意度为 85.53%，对母校的实践教学满意度为 94.30%；在对学校就业服务的评价上，毕业生对母校的就业创业服务满意度为 89.50%，对各项就业创业服务满意度均在 85%以上，其中满意度较高的为“实习实训”（94.04%）和“校园招聘与宣讲”（90.30%）。用人单位对毕业生的总体满意度为 98.57%，对学校就业创业服务的总体满意度为 98.71%。毕业生和用人单位对学校整体满意度较高。

二、反馈和建议

高校毕业生就业事关千万家庭幸福，事关经济社会发展和稳定。为深入贯彻落实习近平总书记关于坚决打赢新冠肺炎疫情防控阻击战的重要指示精神，全面落实党中央、国务院和省委、省政府关于做好高校毕业生就业创业工作各项决策部署，结合 2021 届毕业生就业质量报告，学校应加强以下政策措施：

（一）理论与实践相结合，提升毕业生综合素质

从毕业生角度看，毕业生认为在课程设置方面最需要改进的为“专业课内容的实用性”（42.98%），其次为“实践课程安排次数”（42.30%）和“专业课开设的先后顺序”（39.23%）。从用人单位角度来看，调研数据显示，用人单位招聘毕业生最关注的因素为“综合素质”（80.00%），其次为“人品素质、忠诚度、责任心”（69.68%）和“所学专业”（41.94%）。用人单位对专业对口的关注度为 96.12%。可见，专业知识和实践教学相辅相成，缺一不可，理论和实践结合方能更有效地提升毕业生的综合素质。

一是学校要充分调研企业需求，以培养技能型、专业型人才为定位，分阶段全过程设置就业课程，就业创业教育要贯穿人才培养全过程，充分挖掘各类课程中的就业元素，积极对毕业生进行综合素质能力建设。二是学校要深化实践教改，积极培养基础知识面宽、实践能力强、具有创新精神、面向行业和区域经济社会第一线工作需要的高素质应用型人才。三是学校要积极推动通识教育和专业教育有机结合、学生全面发展和个性发展有机结合，建设通识教育核心课程，明晰专业主干课程，开设新生研讨课程，设置个性发展课程，提升毕业生综合素质，提升毕业生就业竞争力。

（二）加强就业指导服务，助力毕业生高质量就业

调研显示，毕业生认为母校就业创业服务最需要改进的为“面试指导与训练”（41.28%），其次为“就业/创业技能培训”（41.19%）和“信息提供与发布”（39.83%）。用人单位对学校提出就业创业服务的改进建议主要为“加大对毕业生的推荐力度”（21.94%），其次为“增加校园招聘会场次”（21.94%）、“加强毕业生就业指导”（18.06%）。已就业毕业生获得当前工作的途径主要为“各类招聘网站”（24.57%），其次为“校园招聘会/双选会”（19.23%）和“家庭亲友推荐”（11.54%）；未就业毕业生求职过程中期望的帮扶主要为“增加职位信息”（58.90%）。用人单位招聘毕业生的主要渠道为“校园招聘会/双选会”（52.90%），其次为“通过招聘网站和媒体发布招聘信息”（16.13%）和“通过单位网站发布招聘信息”（10.32%）；用人单位对学校提出就业创业服务的改进建议主要为“加大对毕业生的推荐力度”（21.94%），其次为“增加校园招聘会场次”（21.94%）、“加强毕业生就业指导”（18.06%）。为此，学校应加强以下措施：

一是学校应继续推进就业创业平台、公众号等线上平台的完善，面向师生、用人单位，设置相应功能模块，为学生搭建网上就业服务桥梁。同时发挥线下“就业工作坊”服务功能，增加校园招聘会场次。也可以通过线上菜单预约、线下个性指导，进行面对面职业规划，以及一对一就业指导服务，以进一步完善线上服务机制，及时推送信息，实现线上、线下的联动，让毕业生接收到最新就业信息，发挥学校的桥梁作用。二是学校可聘请行业知名企业高管或 HR 作为专业课教师作为兼职的就业指导教师，利用其对专业/行业准确的认知和判断，为学生提供精准的指导。也可以挖掘校企合作的专家、基层工作人员，提供

更多的参观、研习活动，不断更新学生对于某一行业的认知和判断，为学生提供一对一的个性化指导。三是加强校企沟通，提质增效校园招聘服务。学校要进一步优化校园招聘服务，加强校企沟通，促成企业和学生进行供需见面、直接交流，解决大学生的就业问题。

湖南医药学院



招生热线:0745-2382419/2381505

校办热线:0745-2382082

通讯地址:湖南省怀化市锦溪南路492号

邮编:418000