



蘇州科技大學

SUZHOU UNIVERSITY OF SCIENCE AND TECHNOLOGY

毕业生就业质量年度报告(2020)

2020 Graduate Employment Quality Report



2021年1月

目 录

报告说明.....	I
第一章 毕业生基本情况.....	1
一 毕业生规模.....	1
二 毕业生结构.....	1
(一) 毕业生院系及专业分布.....	1
(二) 毕业生生源地分布.....	2
(三) 毕业生特定群体.....	4
三 毕业去向分布.....	5
(一) 总体去向分析.....	5
(二) 升学分析.....	6
(三) 出国/出境分析.....	8
四 毕业生就业率.....	10
(一) 初次就业率.....	10
(二) 年终就业率.....	10
第二章 毕业生就业特点.....	12
一 就业地区分布.....	12
(一) 全国分布.....	12
(二) 江苏省内分布.....	13
二 就业行业分布.....	14
三 就业单位分布.....	15
(一) 用人单位性质.....	15
(二) 用人单位规模.....	16
(三) 重点企业就业情况.....	16
四 从事职位分布.....	18
第三章 毕业生就业质量.....	19
一 就业质量概述.....	19
二 就业充分性.....	19
三 就业适配性.....	19
(一) 工作与专业相关度.....	19
(二) 职业期待吻合度.....	20
(三) 工作满意度.....	21

四 就业稳定性.....	21
(一) 离职情况.....	21
(二) 社会保障.....	22
五 创业带动效应.....	23
(一) 创业基本情况.....	23
(二) 创新创业教育开展情况.....	25
第四章 毕业生评价.....	27
一 对自身发展的评价.....	27
二 对母校的评价.....	28
(一) 总体评价.....	28
(二) 对教育教学的评价与建议.....	28
(三) 对管理服务的评价与建议.....	30
(四) 对创新创业教育的评价与建议.....	31
(五) 对就业指导服务的评价与建议.....	31
第五章 毕业生求职情况和用人单位评价.....	32
一 毕业生求职情况.....	32
(一) 求职信息来源.....	32
(二) 求职成功渠道.....	33
(三) 求职成本.....	34
(四) 求职难度.....	36
二 用人单位评价.....	37
(一) 对毕业生的总体满意度.....	37
(二) 对毕业生知识的满意度.....	37
(三) 对毕业生职业能力的满意度.....	38
(四) 对毕业生职业素养的满意度.....	38
(五) 对学校人才培养的改进建议.....	39
(六) 对学校就业服务工作的总体满意度.....	39
(七) 再次进校招聘的意愿.....	40
(八) 对本校就业服务工作的改进建议.....	41
第六章 学校就创业工作举措与成效.....	42

报告说明

2020年，习近平总书记多次亲自关心高校毕业生就业工作，并指示“要把高校毕业生就业作为重中之重，统筹做好毕业、招聘、考录等相关工作，让他们顺利毕业、尽早就业”。李克强总理多次作出重要指示批示，多次主持召开国务院常务会议专题研究，在《政府工作报告》中对做好高校毕业生就业工作进行重点部署。面对疫情给就业带来的巨大压力，苏州科技大学认真贯彻落实国家和省高校毕业生就业工作方针政策，把做好毕业生就业工作作为一项紧迫的政治任务，举全校之力确保毕业生就业稳步推进。

为全面反映毕业生的就业状况，建立起就业与人才培养良性互动的长效机制，根据《教育部办公厅关于编制发布高校毕业生就业质量年度报告的通知》（教学厅函〔2013〕25号）要求，学校编制《苏州科技大学2020届毕业生就业质量年度报告》。本报告覆盖我校19个学院，58个本科专业和30个研究生专业，数据来源于三个方面：

1. 江苏省高校毕业生就业管理信息系统。数据统计截止日期为2020年12月25日。使用数据涉及毕业生的规模和结构、就业率、毕业去向、就业流向等。

2. 江苏省高校招生就业指导服务中心“江苏省2020届毕业生就业调查”。调研面向学校2020届毕业生，第一阶段调研回收有效问卷5243份，回收率为89.32%；第二阶段调研回收有效问卷3068份，回收率为52.27%。

3. 江苏省高校招生就业指导服务中心“2020年度用人单位招聘情况调查”。调研针对2020届毕业生就业单位展开随机抽样调查，调研回收问卷共1492份，有效问卷共覆盖了1492个不同的用人单位。

本报告的主要目的在于了解2020届毕业生就业、升学、创业状况，毕业生和用人单位对我校人才培养、就业创业服务工作的评价。

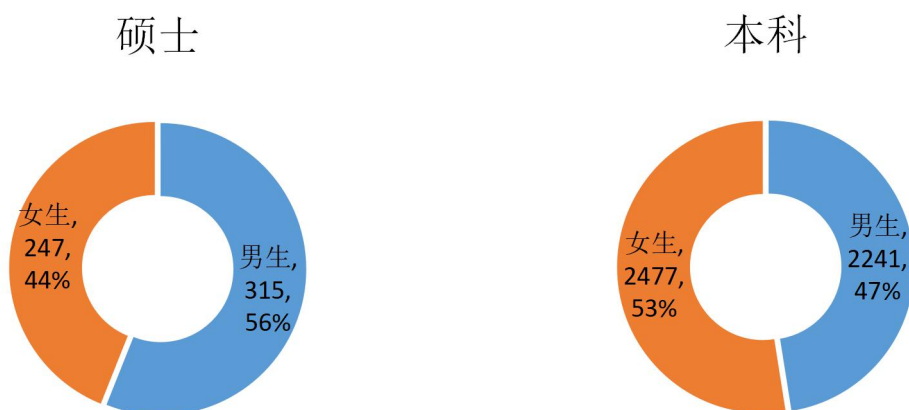
本报告的主要内容包括六大部分：毕业生基本情况、就业特点、就业质量、毕业生评价、毕业生求职情况和用人单位评价、学校就业创业工作举措与成效。

第一章 毕业生基本情况

一 毕业生规模

苏州科技大学 2020 届总毕业生数为 5255 人，其中，硕士生 562 人，占比 10.7%；本科生 4693 人，占比 89.3%。从性别结构上看，男生 2556 人，占比 48.64%；女生 2724 人，占比 51.84%。

图 1-1 2020 届毕业生性别和学历分布



数据来源：江苏省高校毕业生就业管理信息系统。

二 毕业生结构

（一）毕业生院系及专业分布

2020 届 562 名硕士毕业生分布在 14 个学院、30 个专业；4693 名本科毕业生分布在 19 个学院、58 个专业。

表 1-1 分院系（专业）2020 届毕业生人数分布

院系名称	本科人数	硕士生人数	合计
建筑与城市规划学院	215	114	329
环境科学与工程学院	295	107	402
土木工程学院	445	130	575
电子与信息工程学院	468	30	498
商学院	664	6	670
文学院	284	无	284

院系名称	本科人数	硕士生人数	合计
社会发展与公共管理学院	208	26	234
马克思主义学院	25	24	49
教育学院	122	无	122
数学科学学院	120	17	137
物理科学与技术学院	98	16	114
化学与生命科学学院	372	21	393
材料科学与工程学院	37	6	43
艺术学院	340	48	388
外国语学院	266	无	266
音乐学院	62	15	77
机械工程学院	245	2	247
地理科学与测绘工程学院	220	无	220
国际教育学院	207	无	207
全校合计	4693	562	5255

数据来源：江苏省高校毕业生就业管理信息系统。

（二）毕业生生源地分布

2020 届本科毕业生生源人数最多的是江苏，共 3207 人，占比 68.32%，其他生源较多的省份依次是贵州（173 人）、安徽（128 人）、四川（120 人）、河南（110 人）。2020 届硕士毕业生生源人数最多的是江苏，共 392 人，占比 69.75%，其他生源较多的省份依次是安徽（45 人）、河南（21 人）、浙江（15 人）。江苏籍生源中，人数较多的分别是苏州（778 人）、南通（432 人）、盐城（386 人）。

图 1-2 2020 届本科生源地分布

单位：人



数据来源：江苏省高校毕业生就业管理信息系统。

由于数据过于密集，图中有三个省份数据未标注：上海，49 人；河北省，48 人；安徽省，128 人。

图 1-3 2020 届硕士生源地分布

单位：人

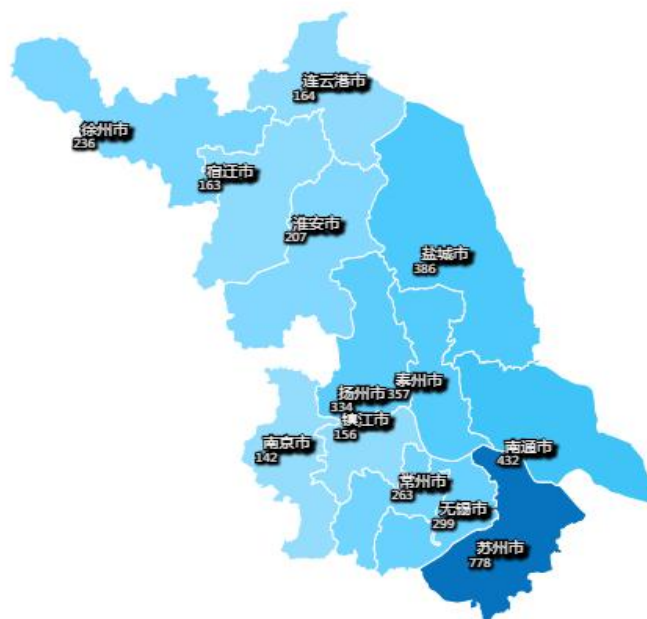


数据来源：江苏省高校毕业生就业管理信息系统。

由于数据过于密集，图中有三个省份数据未标注：上海，1人；河北省，8人；安徽省，45人。

图 1-4 2020 届江苏省生源地分布

单位：人



数据来源：江苏省高校毕业生就业管理信息系统。

（三）毕业生特定群体

按民族区分，2020 届毕业生中汉族学生 5077 名，占 96.61%；各少数民族中，人数较多的分别为回族 27 人，苗族 20 人，维吾尔族 19 人，布依族 17 人。按类别划分，本科毕业生中，困难生占比 14.90%，师范生占比 8.22%。

表 1-2 2020 届毕业生民族分布

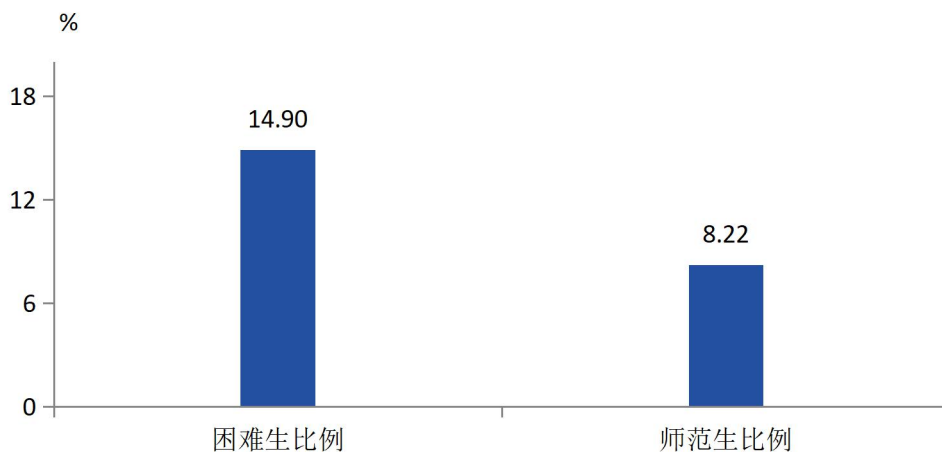
单位：人

民族	硕士	本科	合计
汉族	553	4524	5077
回族	3	24	27
苗族	1	19	20
维吾尔族		19	19
布依族		17	17
壮族		16	16
土家族	1	15	16
朝鲜族		9	9
满族	1	7	8
彝族		7	7
侗族		7	7
哈萨克族		7	7
瑶族		4	4
白族		4	4
仡佬族		3	3
蒙古族	2	2	4
藏族		1	1
傣族		1	1
黎族		1	1
畲族		1	1
水族		1	1
纳西族		1	1
柯尔克孜族		1	1
鄂温克族	1		1
其它		2	2
合计	562	4693	5255

数据来源：江苏省高校毕业生就业管理信息系统。

图 1-5 2020 届毕业生类别分布

单位：%



数据来源：江苏省高校毕业生就业管理信息系统。

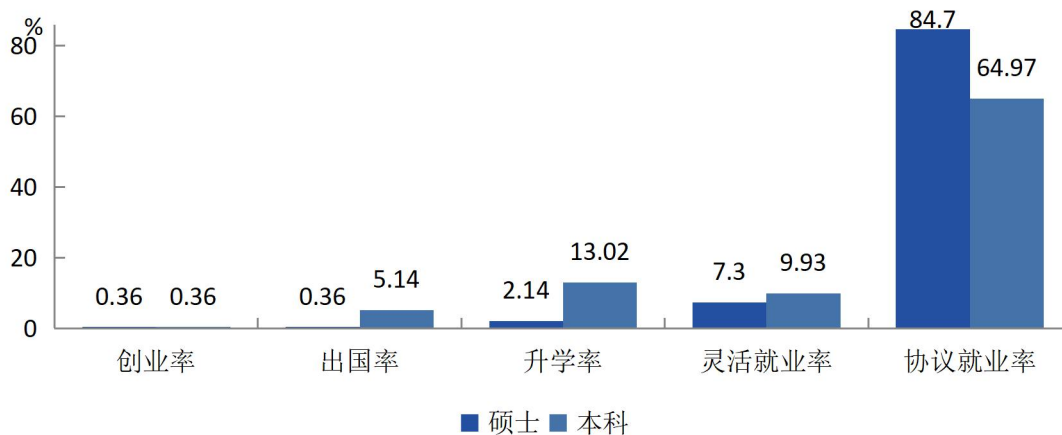
三 毕业去向分布

(一) 总体去向分析

2020 届硕士毕业生协议就业 84.7%，灵活就业 7.3%，升学 2.14%，出国 0.36%，创业 0.36%；本科毕业生协议就业 64.97%，升学 13.024%，灵活就业 9.93%，出国 5.14%，创业 0.36%。

图 1-6 2020 届毕业生去向分布

单位：%



数据来源：江苏省高校毕业生就业管理信息系统。

表 1-3 分学院 2020 届毕业生去向分布

单位：%

院系名称	高质量就业	国企	其他企业	升学	出国	部队	自由职业	自主创业
建筑与城市规划学院	11.55	8.81	52.89	11.55	6.99	0	2.13	0.3
环境科学与工程学院	5.72	12.19	51.74	17.16	2.49	0.5	2.74	0.25
土木工程学院	4.35	28.87	44.35	13.74	1.74	0.17	2.78	0
电子与信息工程学院	2.81	11.85	59.84	15.46	1.81	0	2.61	0.6
商学院	4.48	12.84	62.99	5.97	4.18	0.15	3.13	0.45
文学院	23.24	1.76	52.11	8.45	5.63	0	4.58	0
社会发展与公共管理学院	14.53	5.13	50.43	13.68	2.56	0.85	6.84	0
马克思主义学院	48.98	10.2	18.37	4.08	12.24	0	0	0
教育学院	39.34	4.92	38.52	5.74	3.28	0	0.82	0
数学科学学院	30.66	2.19	35.04	10.95	1.46	1.46	11.68	0
物理科学与技术学院	17.54	3.51	43.86	13.16	0	1.75	11.4	0.88
化学与生命科学学院	3.31	3.31	56.74	19.59	1.53	0.51	7.89	0.25
材料科学与工程学院	4.65	2.33	51.16	32.56	2.33	0	2.33	0
艺术学院	8.76	2.58	42.27	5.41	2.32	0.52	30.41	0.77
外国语学院	21.43	1.5	47.74	8.27	6.77	0	6.39	0
音乐学院	35.06	0	45.45	6.49	1.3	0	1.3	3.9
机械工程学院	4.05	8.1	64.37	12.15	0.81	0	3.24	1.21
地理科学与测绘工程学院	11.36	11.36	32.73	20	5.45	0	3.64	0
国际教育学院	1.93	14.98	27.54	5.8	38.65	0	3.38	0
全校合计	10.2	10.05	50.16	11.86	4.62	0.27	6.05	0.36

数据来源：江苏省高校毕业生就业管理信息系统。

高质量就业特指国企、机关及事业单位等高质量就业单位。

（二）升学分析

2020 届硕士毕业生国内升学 12 人，全部进入双一流高校攻读博士学位。本科毕业生国内升学 611 人，其中 290 人考取复旦大学、浙江大学、南京大学、北京师范大学、哈尔滨工业大学等双一流高校研究生，占比 48%；167 人考取本校研究生，占比 27%；154 人考取普通高校研究生，占比 25%。

图 1-7 2020 届毕业生升学分布

单位：%

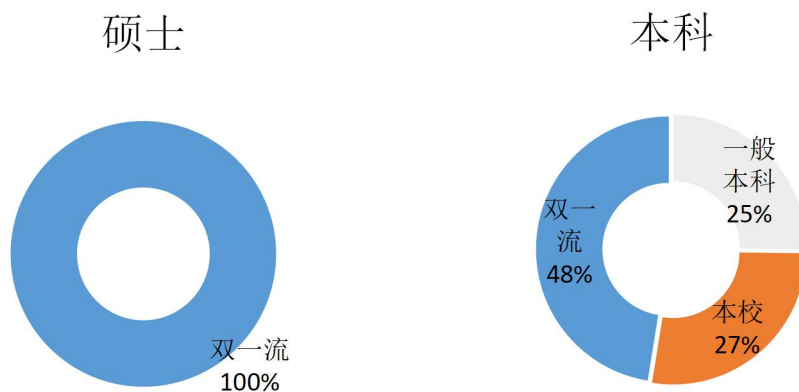


表 1-4 2020 届毕业生升学学校

单位：人

学校名称	考取人数	学校名称	考取人数
苏州大学☆	40	大连理工大学★	5
河海大学☆	20	江苏师范大学	5
东南大学★	19	长安大学☆	5
南京工业大学	19	浙江师范大学	5
南京师范大学☆	15	北京师范大学★	4
中国矿业大学☆	14	哈尔滨工业大学★	4
南京邮电大学☆	13	华东政法大学	4
江南大学☆	12	华南理工大学★	4
南京理工大学☆	11	上海理工大学	4
华东理工大学☆	9	浙江工业大学	4
华东师范大学★	9	复旦大学★	3
南京航空航天大学☆	9	中国科学技术大学★	3
南京大学★	8	南开大学★	3
南京林业大学☆	8	暨南大学☆	3
西南交通大学☆	8	东华大学☆	3
同济大学★	7	江苏大学	3
重庆大学★	7	福州大学☆	3
上海大学☆	6	上海海事大学	3
上海师范大学	6	西南大学☆	3
扬州大学	6	浙江工商大学	3

注：标★为“世界一流大学建设高校”，标☆为“世界一流学科建设高校”。

（三） 出国/出境分析

2020 届毕业生中有 243 名同学前往美国康奈尔大学，美国密歇根大学，英国曼彻斯特大学，香港中文大学等世界名校攻读研究生学位。

表 1-5 2020 届毕业生出国学校

单位：人

学校名称	人数	国家	学校名称	人数	国家
利兹大学	23	英国	埃克塞特大学	5	英国
谢菲尔德大学	22	英国	诺丁汉大学	5	英国
卡迪夫大学	15	英国	墨尔本大学	4	澳大利亚
悉尼大学	14	澳大利亚	爱丁堡大学	3	英国
昆士兰大学	13	澳大利亚	兰卡斯特大学	3	英国
莫纳什大学	9	澳大利亚	拿撒勒学院	3	美国
曼彻斯特大学	8	英国	南安普顿大学	3	英国
伯明翰大学	6	英国	纽卡斯尔大学	3	英国
格拉斯哥大学	6	英国	新南威尔士大学	3	澳大利亚
华威大学	6	英国	约克大学	3	英国
利物浦大学	6	英国			

数据来源：江苏省高校毕业生就业管理信息系统。

本校 2020 届本科毕业生留学的地区主要是英国（55%），其次是澳大利亚（19%）、美国（12%）和日本（8%）。

图 1-8 2020 届毕业生留学地区分布

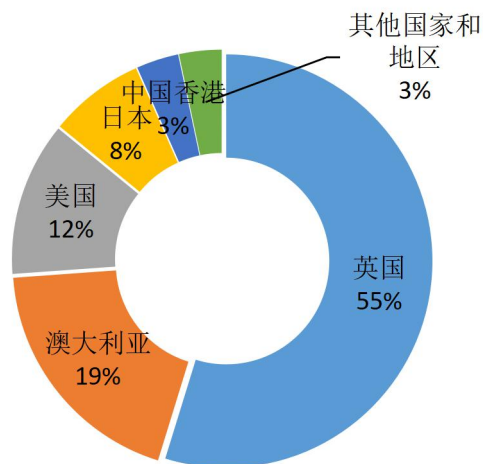
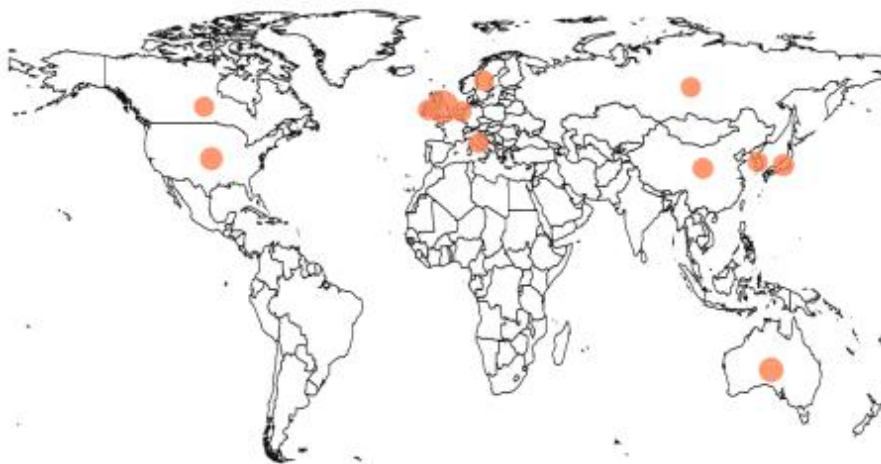


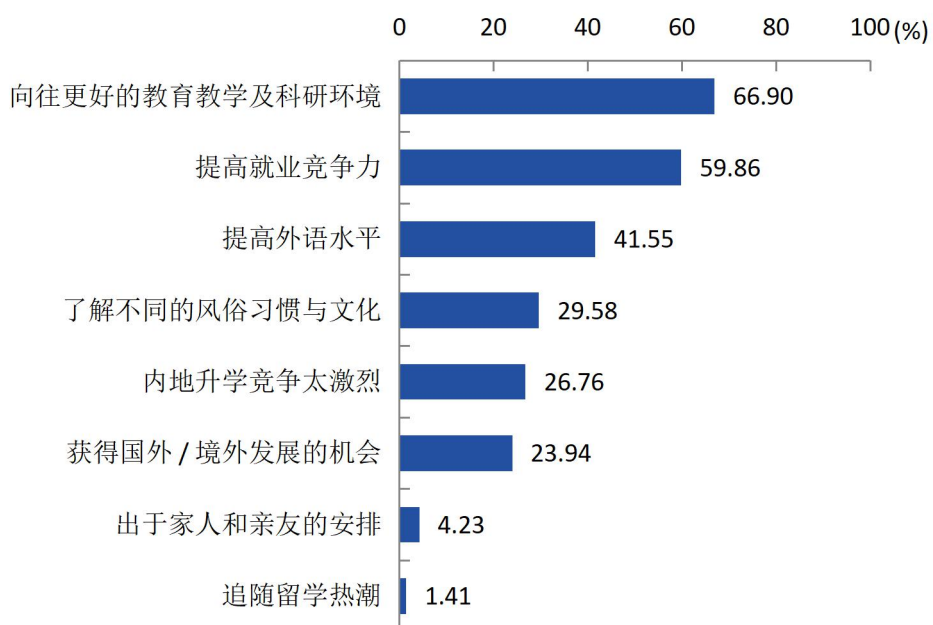
图 1-9 2020 届毕业生留学地区散点地图



数据来源：江苏省高校毕业生就业管理信息系统。

本校 2020 届毕业生留学的最主要原因是向往更好的教育教学及科研环境（66.90%）。

图 1-10 2020 届本科生留学的原因（多选）



数据来源：江苏招就“2020 年江苏省普通高校毕业生就业调查”。

四 毕业生就业率

（一）初次就业率

截止至 2020 年 8 月 31 日，本校 2020 届硕士生的就业率为 82.59%，本科生的就业率为 76.95%，全校合计就业率为 77.56%。

表 1-6 分院系 2020 届毕业生初次就业率

单位：%

院系名称	本科小计	硕士小计	学院合计
建筑与城市规划学院	73.02	79.84	75.58
环境科学与工程学院	76.24	79.46	77.11
土木工程学院	85.62	86.26	85.76
电子与信息工程学院	74	93.33	75.15
商学院	80.85	85.71	80.9
文学院	80.28	无	80.28
社会发展与公共管理学院	84.13	66.67	82.13
马克思主义学院	77.78	76	76.92
教育学院	80.16	无	80.16
数学科学学院	73.64	94.12	76.03
物理科学与技术学院	71	93.75	74.14
化学与生命科学学院	77.81	90.48	78.47
材料科学与工程学院	86.11	83.33	85.71
艺术学院	69.39	81.25	70.84
外国语学院	76.38	无	76.38
音乐学院	77.27	80	77.78
机械工程学院	79.28	100	79.45
地理科学与测绘工程学院	65.94	无	65.94
国际教育学院	73.46	无	73.46
全校	76.95	82.59	77.56

数据来源：江苏省高校毕业生就业管理信息系统。

（二）年终就业率

截止至 2020 年 12 月 25 日，本校 2020 届硕士生的就业率为 94.84%，本科生的就业率为 93.42%，全校合计就业率为 93.57%。

表 1-7 分院系 2020 届毕业生年终就业率

单位：%

院系名称	本科小计	硕士小计	学院合计
建筑与城市规划学院	93.95	94.74	94.22
环境科学与工程学院	92.2	94.39	92.79
土木工程学院	95.73	96.92	96
电子与信息工程学院	94.66	100	94.98
商学院	94.13	100	94.18
文学院	95.77	无	95.77
社会发展与公共管理学院	95.19	84.62	94.02
马克思主义学院	96	91.67	93.88
教育学院	92.62	无	92.62
数学科学学院	92.5	100	93.43
物理科学与技术学院	91.84	93.75	92.11
化学与生命科学学院	93.28	90.48	93.13
材料科学与工程学院	94.59	100	95.35
艺术学院	92.65	95.83	93.04
外国语学院	92.11	无	92.11
音乐学院	95.16	86.67	93.51
机械工程学院	93.88	100	93.93
地理科学与测绘工程学院	84.55	无	84.55
国际教育学院	92.27	无	92.27
全校	93.42	94.84	93.57

数据来源：江苏省高校毕业生就业管理信息系统。

第二章 毕业生就业特点

一 就业地区分布

(一) 全国分布

按行政区域划分，本校 2020 届就业的毕业生中，有 76.73% 的研究生和 76.27% 的本科生在江苏省就业。按重点经济区域划分，本校 2020 届就业的硕士生中，在长江经济带就业的占 92.91%，在长三角就业的占 88.1%，在“一带一路”经济带就业的占 14.65%，在西部地区就业的占 1.6%；本科生中，在长江经济带就业的占 92.32%，在长三角就业的占 86.32%，在“一带一路”经济带就业的占 13.79%，在西部地区就业的占 5.28%。

表 2-1 2020 届硕士、本科毕业生就业地区分布

单位：人（%）

实际所在	硕士	本科
江苏省	399(76.73%)	2694(76.27%)
上海市	39(7.5%)	220(6.23%)
浙江省	21(4.04%)	95(2.69%)
安徽省	9(1.73%)	36(1.02%)
广东省	9(1.73%)	42(1.19%)
河南省	8(1.54%)	33(0.93%)
山东省	6(1.15%)	29(0.82%)
湖北省	5(0.96%)	21(0.59%)
山西省	4(0.77%)	15(0.42%)
福建省	4(0.77%)	18(0.51%)
湖南省	4(0.77%)	30(0.85%)
四川省	3(0.58%)	44(1.25%)
重庆市	2(0.38%)	8(0.23%)
河北省	1(0.19%)	15(0.42%)
江西省	1(0.19%)	13(0.37%)
贵州省	1(0.19%)	60(1.7%)
云南省	1(0.19%)	14(0.4%)
陕西省	1(0.19%)	5(0.14%)
甘肃省	1(0.19%)	5(0.14%)
宁夏回族自治区	1(0.19%)	18(0.51%)
北京市		38(1.08%)
天津市		8(0.23%)
辽宁省		5(0.14%)
吉林省		1(0.03%)

实际所在	硕士	本科
黑龙江省		6(0.17%)
广西壮族自治区		24(0.68%)

图 2-1 2020 届毕业生重点经济区域就业分布

单位：%



数据来源：江苏省高校毕业生就业管理信息系统。

(二) 江苏省内分布

本校 2020 届在江苏就业的毕业生中，在苏州就业的最多，共计 2034 人，占比 65.76%；其次是南京 201 人，无锡 188 人，常州 133 人，南通 127 人。

图 2-2 2020 届毕业生省内各地区就业分布

单位：人

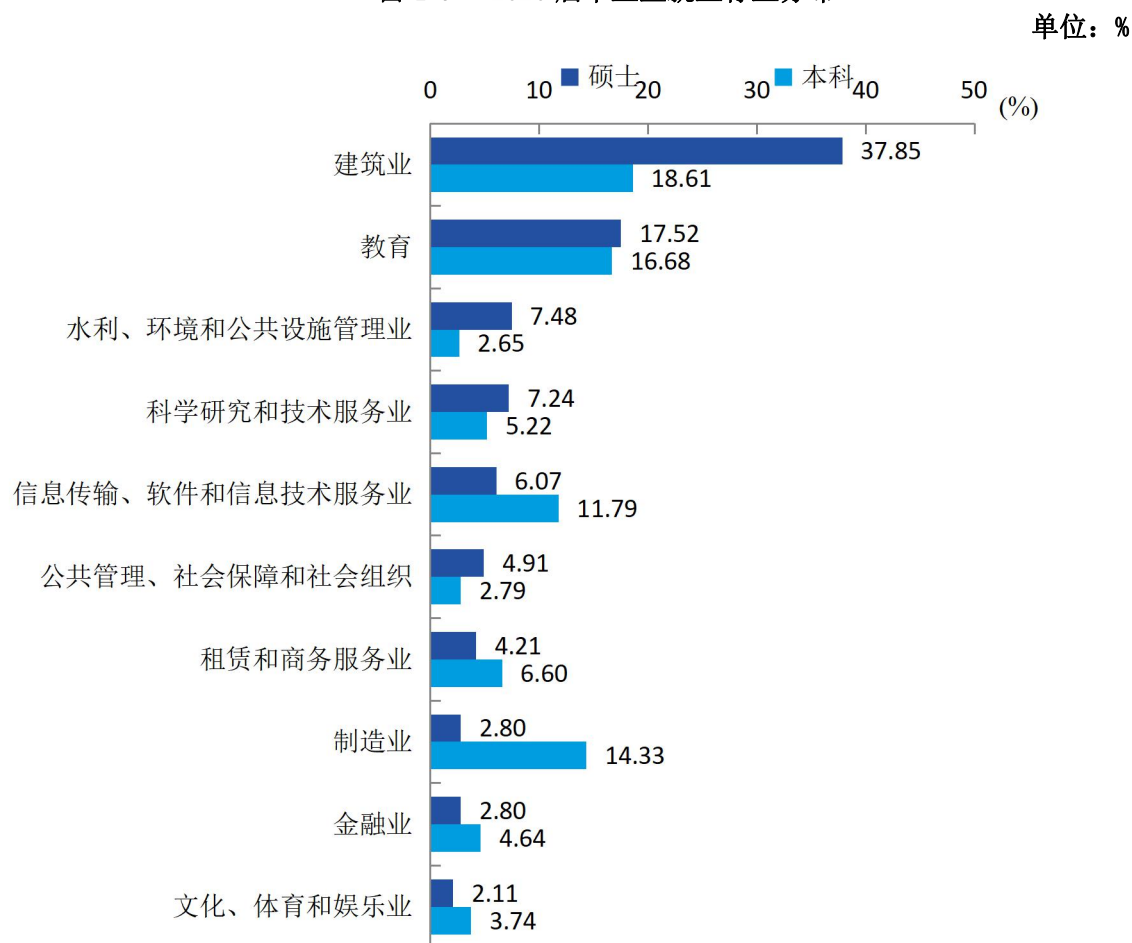


数据来源：江苏省高校毕业生就业管理信息系统。

二 就业行业分布

本校 2020 届硕士生就业量较大的行业为建筑业（37.85%）。本科生就业量较大的行业为建筑业（18.61%）。

图 2-3 2020 届毕业生就业行业分布



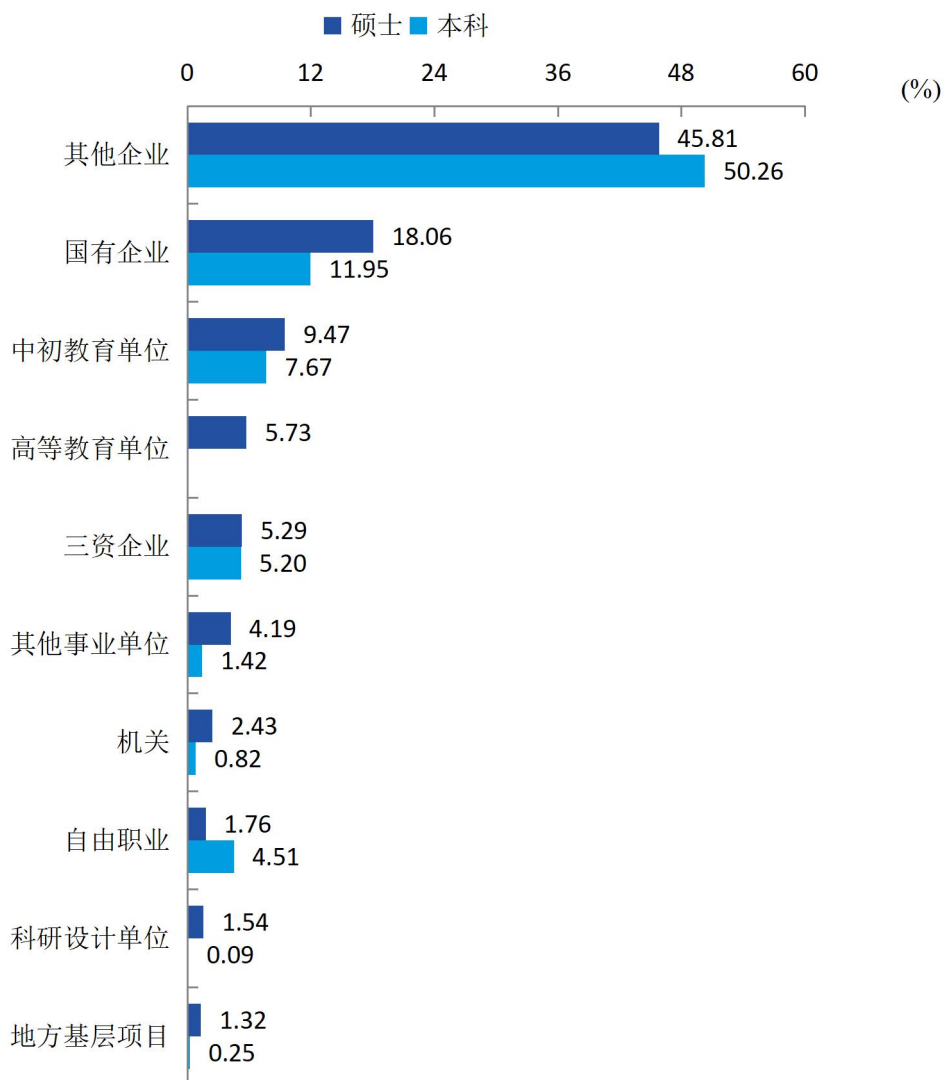
数据来源：江苏省高校毕业生就业管理信息系统。

三 就业单位分布

（一）用人单位性质

本校 2020 届硕士生就业量最大的单位为其他企业（45.81%），其次为国有企业（18.06%）、中初教育单位（9.47%）、高等教育单位（5.73%）；本科生就业量最大的单位为其他企业（50.26%），其次为国有企业（11.95%）、中初教育单位（7.67%）、三资企业（5.20%）。

图 2-4 2020 届毕业生不同性质就业单位分布

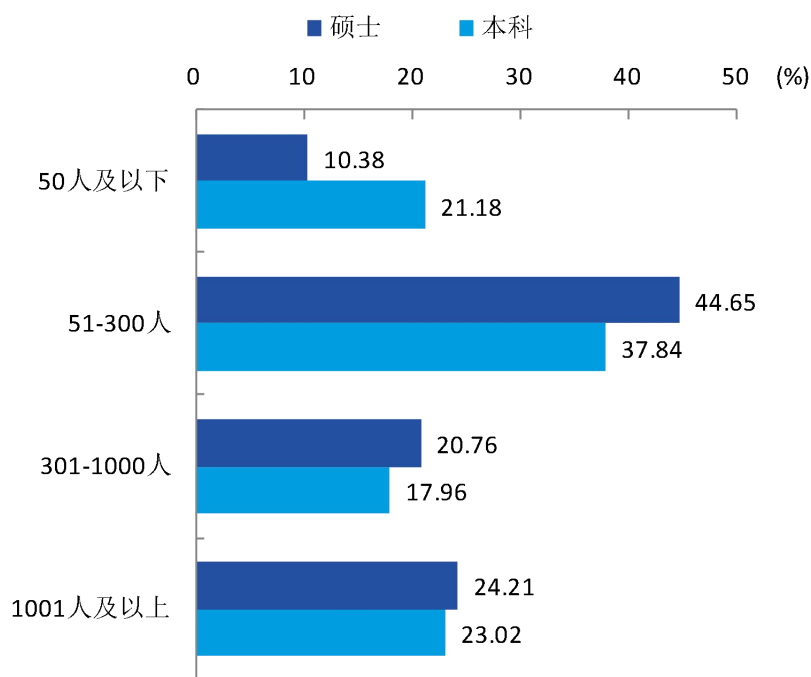


数据来源：江苏省高校毕业生就业管理信息系统。

（二）用人单位规模

本校 2020 届硕士生主要就业于 51-300 人规模的用人单位（44.65%）。本科生主要就业于 51-300 人规模的用人单位（37.84%）。

图 2-5 2020 届毕业生不同就业单位规模分布



数据来源：江苏招就“2020 年江苏省普通高校毕业生就业调查”。

（三）重点企业就业情况

本校 2020 届毕业生中有 242 人分布于 32 家世界 500 强企业。

表 2-2 2020 届就业 5 人以上企业情况

序号	单位名称	就业人数	世界 500 强排名
1	中国建筑集团有限公司	76	18
2	新东方教育科技集团	34	
3	中亿丰建设集团股份有限公司	25	
4	启迪设计集团股份有限公司	25	
5	中国铁路工程集团有限公司	19	50
6	中国电信股份有限公司	17	158
7	中国工商银行股份有限公司	17	24
8	友达光电（苏州）有限公司	17	
9	苏州金螳螂建筑装饰股份有限公司	16	
10	苏州银行股份有限公司	16	
11	中国农业银行股份有限公司	13	35

序号	单位名称	就业人数	世界 500 强排名
12	苏州亘喜生物科技有限公司	12	
13	中国铁建股份有限公司	11	54
14	中国银行股份有限公司	11	43
15	苏州博雅达勘测规划设计集团有限公司	10	
16	苏州规划设计研究院股份有限公司	10	
17	中衡设计集团股份有限公司	10	
18	江苏建科工程咨询有限公司	9	
19	江苏方洋集团有限公司	9	
20	苏州科达科技股份有限公司	9	
21	中国邮政储蓄银行股份有限公司	9	
22	中国石油化工集团有限公司	8	2
23	深圳市新城市规划建筑设计股份有限公司	8	
24	苏州昂诺环保科技有限公司	8	
25	中信银行股份有限公司	8	
26	北京外企德科人力资源服务苏州有限公司	8	
27	中国建设银行股份有限公司	7	30
28	江苏银行股份有限公司	7	
29	苏州美诺医药科技有限公司	7	
30	苏州链家房地产经纪有限公司	7	
31	交通银行股份有限公司	6	162
32	苏宁易购集团	6	324
33	苏州交通工程集团有限公司	6	
34	苏州柯利达装饰股份有限公司	6	
35	中国电子系统工程总公司	6	
36	苏州圆才企业管理服务有限公司	6	
37	牧田（中国）有限公司	6	
38	北京学而思教育科技有限公司	6	
39	安捷利电子科技（苏州）有限公司	6	
40	中磊电子（苏州）有限公司	6	
41	万科企业股份有限公司	5	208
42	上海建工集团股份有限公司	5	423
43	徐州旭润置业有限公司	5	
44	苏州易卖东西信息技术有限公司	5	
45	苏州苏明装饰股份有限公司	5	
46	苏州市紫轩阁装饰工程有限公司	5	
47	苏州市姑苏区盛蔓公益服务社	5	
48	苏州清泉环保科技有限公司	5	
49	苏州名城信息港发展股份有限公司	5	
50	苏州华造建筑设计有限公司	5	
51	苏州德尔太湖湾地产有限公司	5	
52	苏桥生物（苏州）有限公司	5	
53	世硕电子（昆山）有限公司	5	

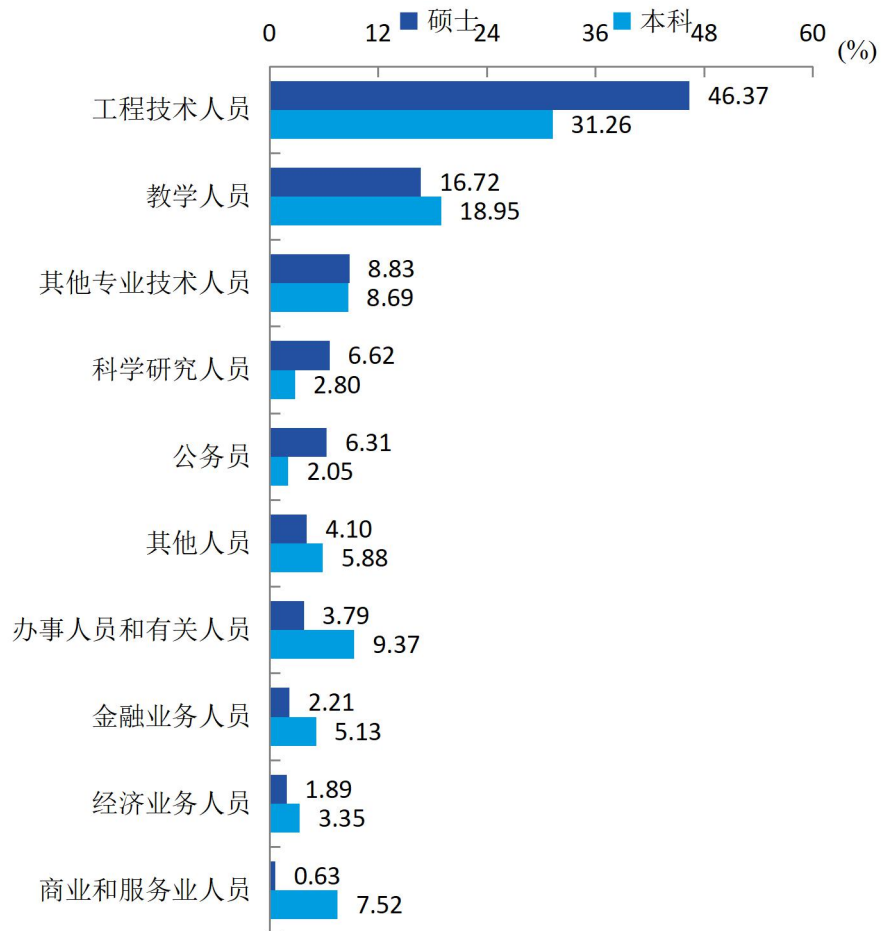
序号	单位名称	就业人数	世界 500 强排名
54	快捷半导体（苏州）有限公司	5	
55	华东建筑设计研究院有限公司	5	
56	大金空调（苏州）有限公司	5	
57	中国国家铁路集团有限公司	5	
58	苏文科集团股份有限公司	5	

数据来源：江苏省高校毕业生就业管理信息系统。

四 从事职位分布

本校 2020 届硕士生就业量较大的职位为工程技术人员（46.37%）。本科生就业量较大的职位为工程技术人员（31.26%）。

图 2-6 2020 届毕业生从事的职位分布



数据来源：江苏省高校毕业生就业管理信息系统。

第三章 毕业生就业质量

一 就业质量概述

高质量就业内涵由江苏省高校招生就业指导服务中心提出，具体包含以下四个方面：一是充分就业，主要考察就业率；二是适配就业，主要考察学生综合素质与就业岗位的匹配程度；三是稳定就业，主要考察毕业生离职情况及工作保障；四是创业就业，主要考察创业带动就业效应。

二 就业充分性

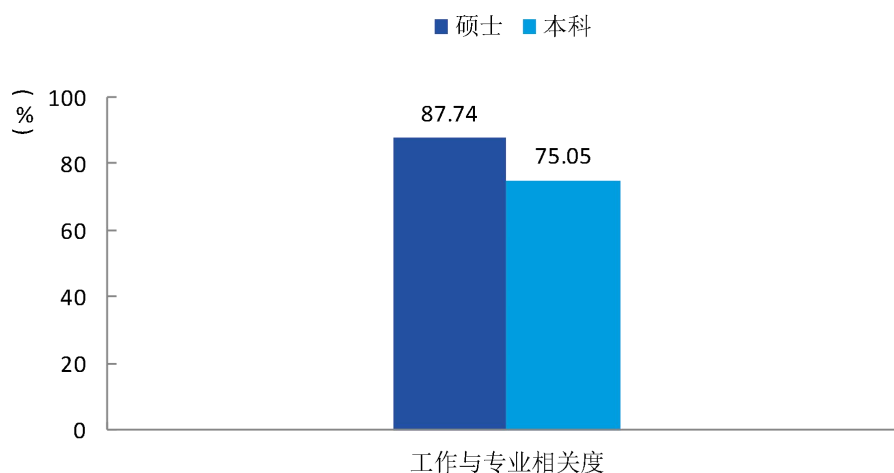
就业充分性主要考察就业率，本校各学院的初次就业率、年终就业率详见本报告第一章第四节。

三 就业适配性

（一）工作与专业相关度

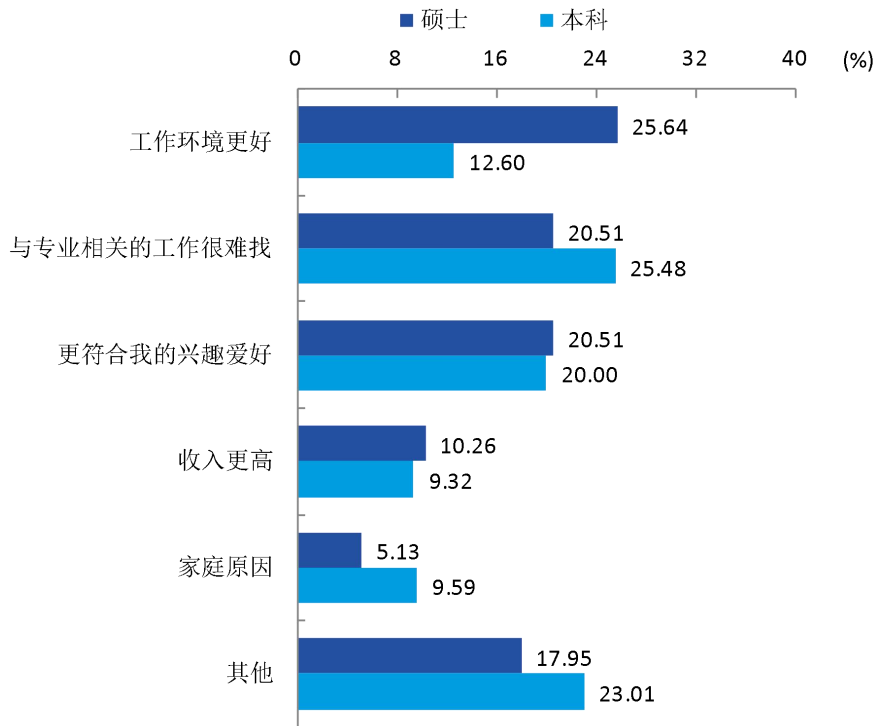
本校 2020 届硕士生的工作与专业相关度为 87.74%，本科生的工作与专业相关度为 75.05%。

图 3-1 2020 届毕业生工作与专业相关度



数据来源：江苏招就“2020 年江苏省普通高校毕业生就业调查”。

图 3-2 2020 届毕业生从事与专业不相关工作的原因

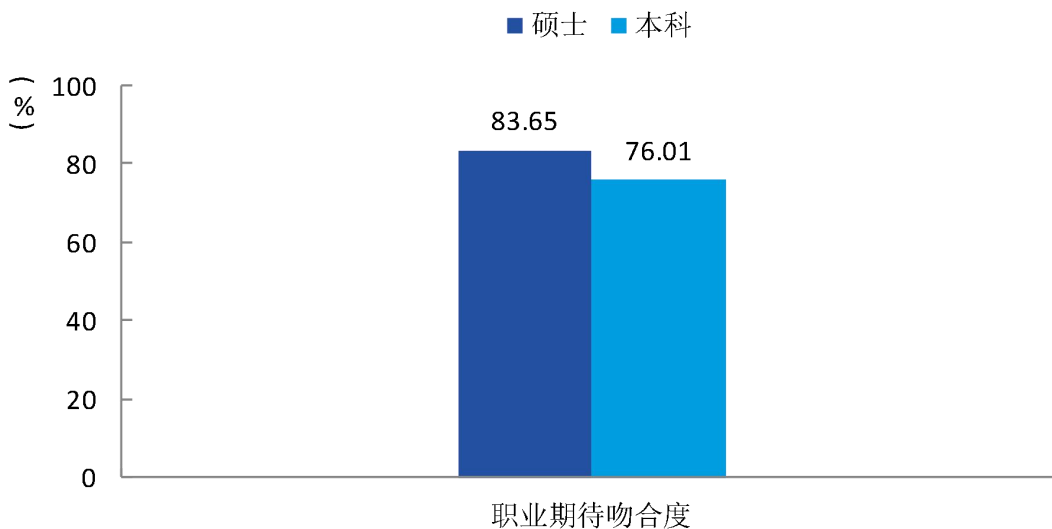


数据来源：江苏招就“2020年江苏省普通高校毕业生就业调查”。

(二) 职业期待吻合度

本校 2020 届硕士生的工作与职业期待吻合度为 83.65%，本科生的工作与职业期待吻合度为 76.01%。

图 3-3 2020 届毕业生的职业期待吻合度

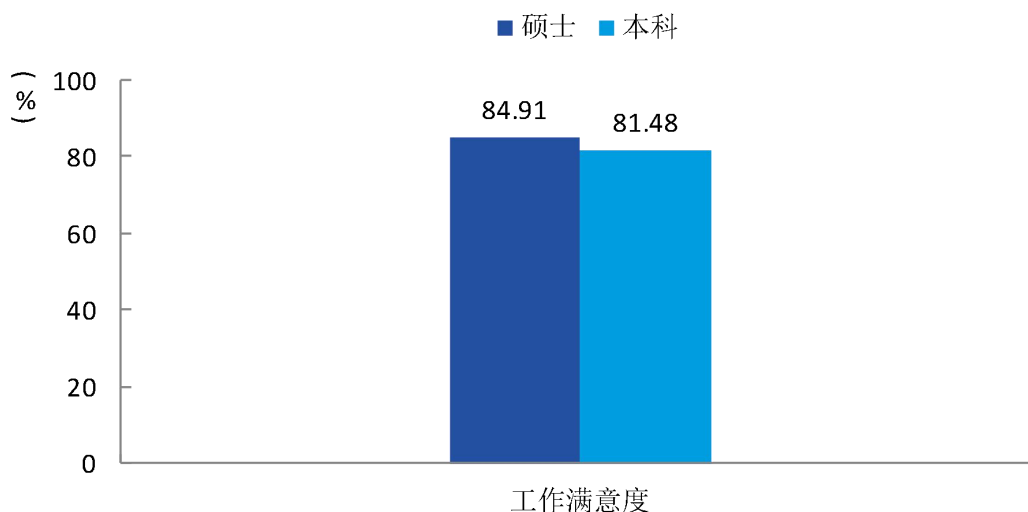


数据来源：江苏招就“2020年江苏省普通高校毕业生就业调查”。

（三）工作满意度

本校 2020 届硕士生的工作满意度为 84.91%，本科生的工作满意度为 81.48%。

图 3-4 2020 届毕业生的工作满意度



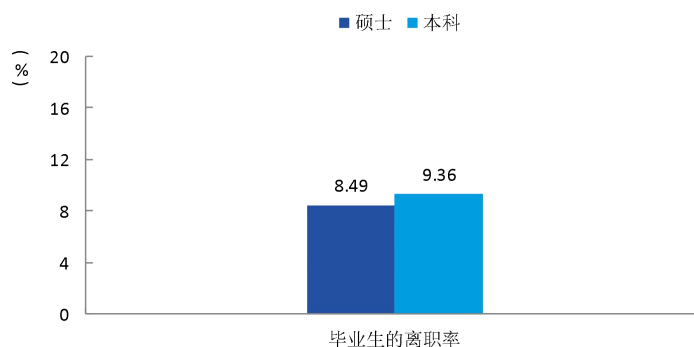
数据来源：江苏招就“2020 年江苏省普通高校毕业生就业调查”。

四 就业稳定性

（一）离职情况

本校 2020 届硕士生的离职率为 8.49%，本科生的离职率为 9.36%。

图 3-5 2020 届毕业生的离职率

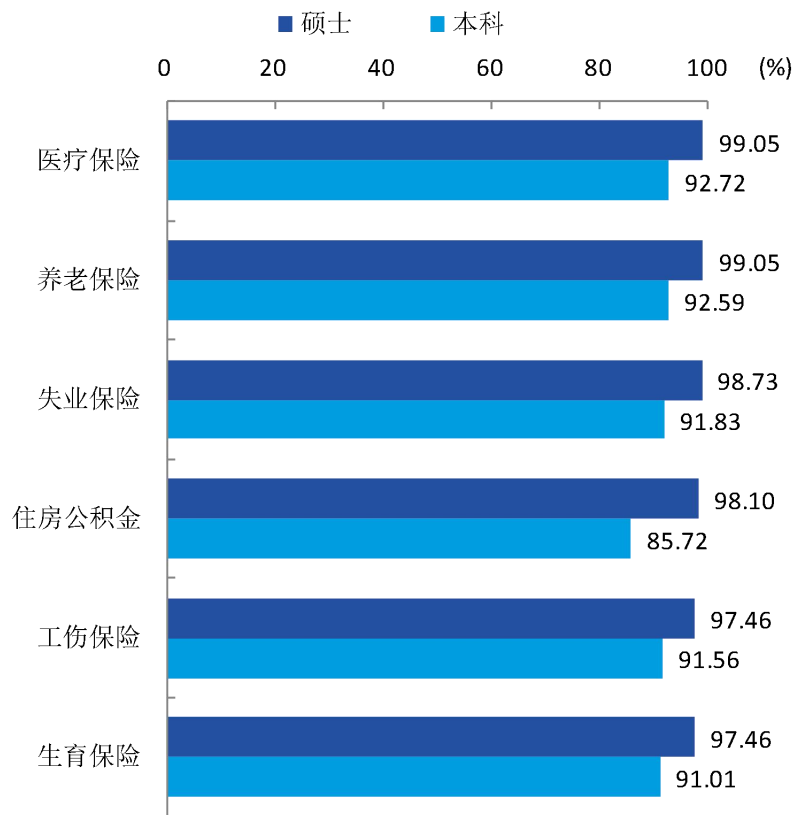


数据来源：江苏招就“2020 年江苏省普通高校毕业生就业调查”。

（二） 社会保障

本校 2020 届硕士、本科生享受“五险一金”的比例¹分别为 96.51%、84.49%。享受各项社保的比例²中，本校 2020 届硕士生享受养老保险、医疗保险的比例较高，为 99.05%，其次是失业保险（98.73%）。本科生享受医疗保险的比例较高，为 92.72%，其次是养老保险（92.59%）。

图 3-6 2020 届毕业生享受各项社保的比例（多选）



数据来源：江苏招就“2020 年江苏省普通高校毕业生就业调查”。

¹ 享受“五险一金”的比例：毕业生回答自己接受了哪些社保，选项有“五险一金全部享受”、“医疗保险”、“养老保险”、“失业保险”、“工伤保险”、“生育保险”、“住房公积金”、“以上项目均不享受”、“不清楚”九项。享受“五险一金”的比例计算公式的分子是选择“五险一金全部享受”的人数加上同时选择了各项社保的人数，分母是回答该问题的总人数。

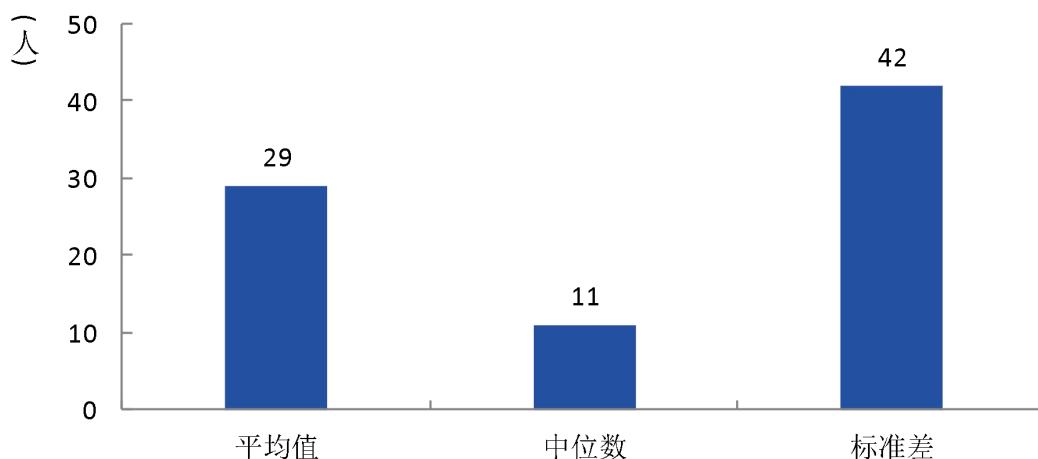
² 享受各项社保的比例：毕业生回答自己接受了哪些社保，选项有“五险一金全部享受”、“医疗保险”、“养老保险”、“失业保险”、“工伤保险”、“生育保险”、“住房公积金”、“以上项目均不享受”、“不清楚”九项。享受各项社保的比例计算公式的分子是选择该项社保的人数加上选择“五险一金全部享受”的人数，分母是回答该问题的总人数。

五 创业带动效应

（一）创业基本情况

本校 2020 届毕业生平均创业企业规模为 29 人，团队创业占比为 77.55%，已办理了企业登记的比例为 40.00%。毕业生为员工购买了“五险一金”的比例¹为 50.00%，购买各项社保的比例²中，养老保险（72.73%），其次是医疗保险（70.45%）。创业毕业生中，享受的优惠政策主要是小额贷款、贷款贴息（48.89%）。

图 3-7 2020 届毕业生创业企业人数

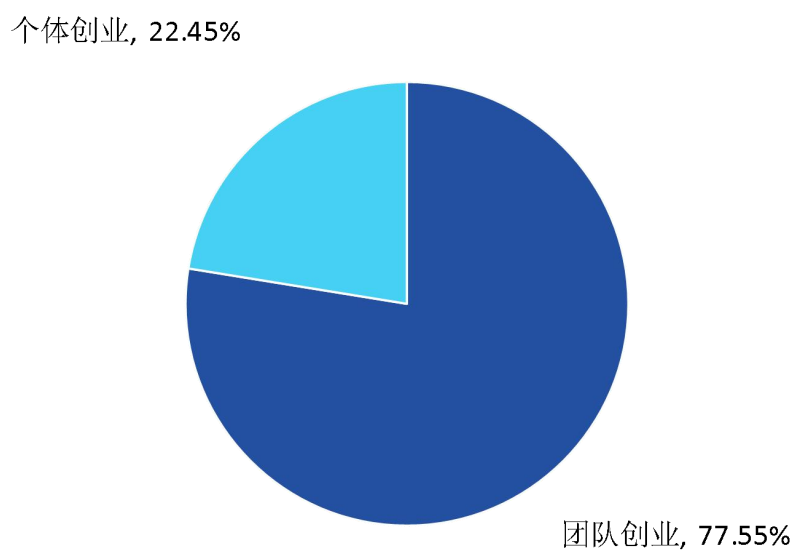


数据来源：江苏招就“2020 年江苏省普通高校毕业生就业调查”。

¹ 享受“五险一金”的比例：毕业生回答自己为员工购买了哪些社保，选项有“医疗保险”、“养老保险”、“失业保险”、“工伤保险”、“生育保险”、“住房公积金”、“目前还没有办理”七项。享受“五险一金”的比例计算公式的分子是同时选择了各项社保的人数，分母是回答该问题的总人数。

² 享受各项社保的比例：毕业生回答自己为员工购买了哪些社保，选项有“医疗保险”、“养老保险”、“失业保险”、“工伤保险”、“生育保险”、“住房公积金”、“目前还没有办理”七项。享受各项社保的比例计算公式的分子是选择该项社保的人数加上选择“五险一金全部享受”的人数，分母是回答该问题总人数。

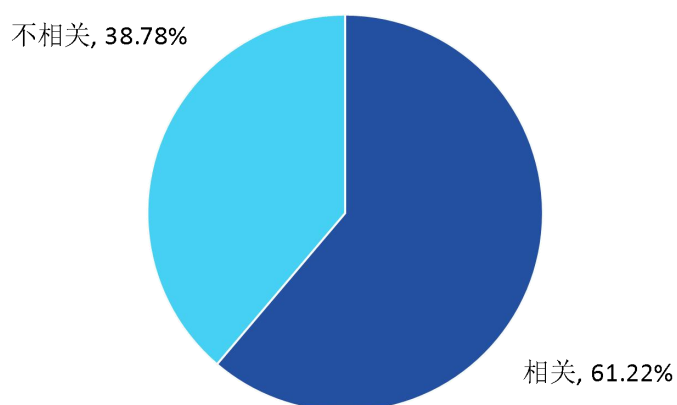
图 3-8 2020 届毕业生团队创业占比



数据来源：江苏招就“2020 年江苏省普通高校毕业生就业调查”。

本校 2020 届毕业生创业与专业相关度为 61.22%。选择与专业无关领域创业的主要原因是出于自己的兴趣爱好（63.16%），其次是所学专业不适合创业（47.37%）。

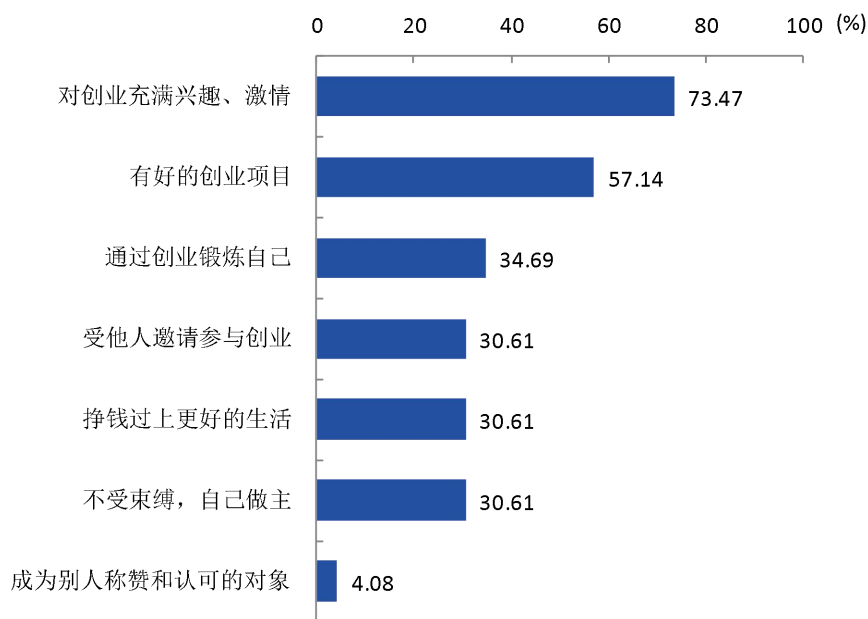
图 3-9 2020 届毕业生创业与专业相关度



数据来源：江苏招就“2020 年江苏省普通高校毕业生就业调查”。

本校 2020 届毕业生创业动机主要是对创业充满兴趣、激情（73.47%），其次是有好的创业项目（57.14%），创业的主要类型是科技研发类（38.78%）。

图 3-10 2020 届毕业生创业的动机（多选）



数据来源：江苏招就“2020 年江苏省普通高校毕业生就业调查”。

（二）创新创业教育开展情况

学校以人才培养方案修订为契机，构建了“6+X”的创新创业学分体系：其中 6 学分包括通识教育创新创业课程模块 2 学分、必修课程（职业生涯规划、就业指导与创业教育）2 学分、素质拓展模块创新创业环节 2 学分；X 学分为专业教育课程中的创新创业类课程的学分。

学校出台了《本科生创新创业学分认定管理办法》，将学生参加创新创业活动纳入学分认定范围；出台了《苏州科技大学本科生创新创业学分认定办法》，规定学生参加创新创业大赛、发表论文、开展创业实践等 10 项内容可以获得创新创业学分。系列制度的出台极大地鼓励了大学生开展创新创业实践活动的热情。

学校面向全校遴选“互联网+”种子项目和品牌学科竞赛进行培育，种子项目培育以冲击“互联网+”大赛国奖和项目孵化落地为主要目标，以提高学生科研能力、创新能力，提升学生综合素质为目的。学校支持各具特色的创新创业组织，积极引导开展各类社会实践、技术开发、文化创意等课外科技创新活动，激发了大学

生的创造力和创新创业热情，营造了我校浓厚的创新创业氛围和创客文化。

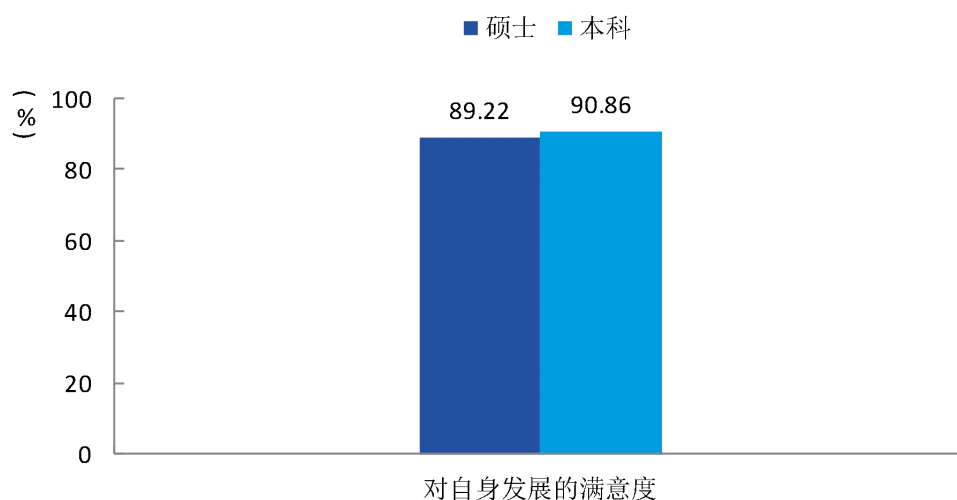
2020 年学校在全国大学生节能减排社会实践与科技竞赛中获得一等奖 1 项，二等奖 2 项，三等奖 7 项；在美国大学生数学建模竞赛中获一等奖，论文入选全国大学生创新创业训练计划年会。《光明日报》、《中国教育报》、《人民日报海外版》等多家媒体对我校双创教育体系、全周期服务等工作进行了报道。

第四章 毕业生评价

一 对自身发展的评价

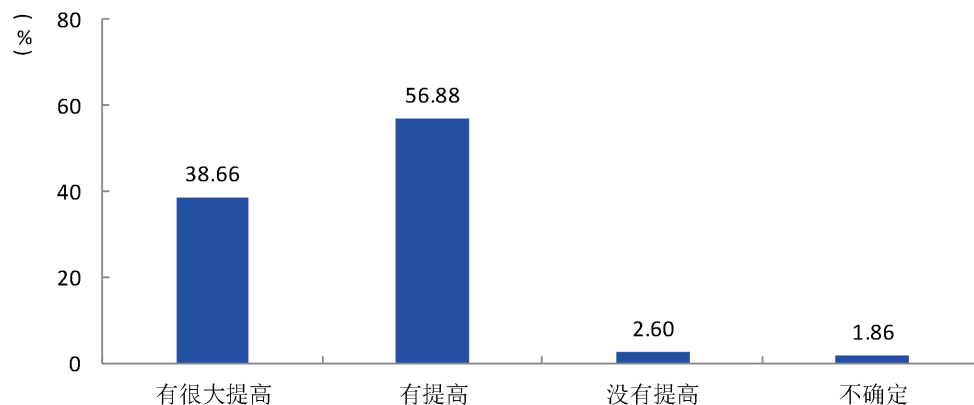
本校 2020 届硕士生对自身发展的满意度为 89.22%，本科生对自身发展的满意度为 90.86%。硕士生中有 95.54% 认为读研后科研能力有提高。

图 4-1 2020 届毕业生对自身发展的满意度



数据来源：江苏招就“2020 年江苏省普通高校毕业生就业调查”。

图 4-2 2020 届毕业研究生科研能力提高程度



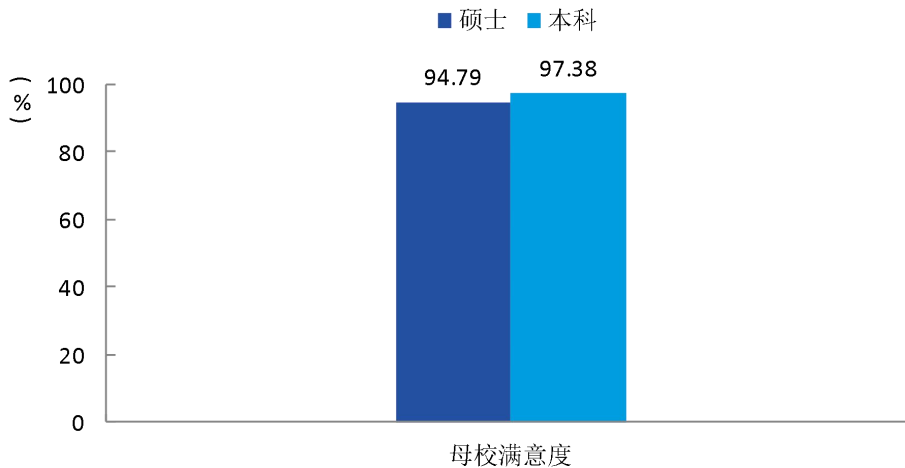
数据来源：江苏招就“2020 年江苏省普通高校毕业生就业调查”。

二 对母校的评价

（一）总体评价

本校 2020 届硕士生对母校的总体满意度为 94.79%，本科生为 97.38%。

图 4-3 2020 届毕业生对母校的满意度



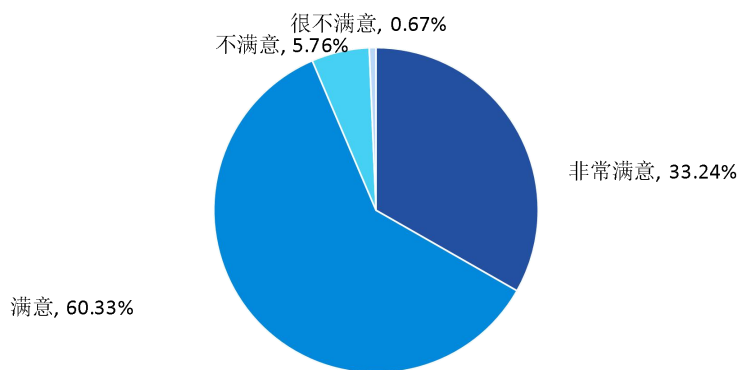
数据来源：江苏招就“2020 年江苏省普通高校毕业生就业调查”。

（二）对教育教学的评价与建议

1. 学习环境评价

本校 2020 届毕业生对学习环境的满意度为 93.57%，认为学习环境最需要改进的方面是开放更多的自习教室和实验室（50.26%）。

图 4-4 2020 届毕业生对母校学习环境的满意度

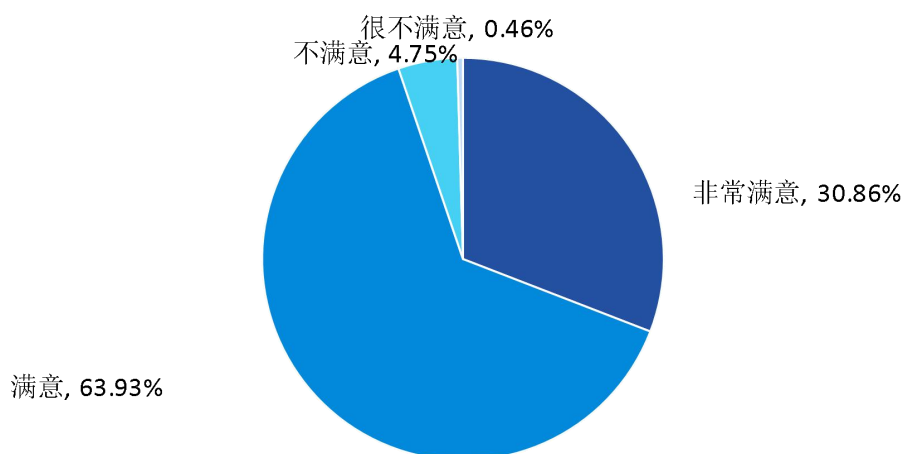


数据来源：江苏招就“2020 年江苏省普通高校毕业生就业调查”。

2. 课程教学评价

本校 2020 届毕业生对母校课程教学的满意度为 94.79%，认为母校课程教学需要改进的方面是加强教学的实验、实习等环节（45.76%）。

图 4-5 2020 届毕业生对母校课程教学的满意度

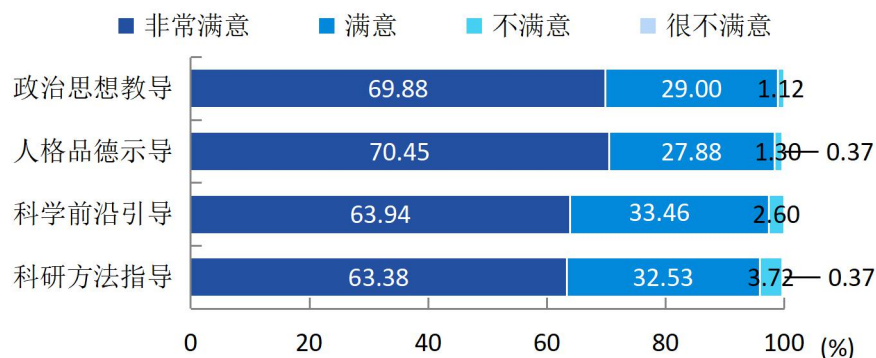


数据来源：江苏招就“2020 年江苏省普通高校毕业生就业调查”。

3. 研究生对导师的评价

本校 2020 届硕士生对导师的政治思想教导满意度较高，为 98.88%。硕士生选择导师的理由主要是导师尽职尽责（42.75%）。

图 4-6 2020 届毕业硕士生对导师的评价



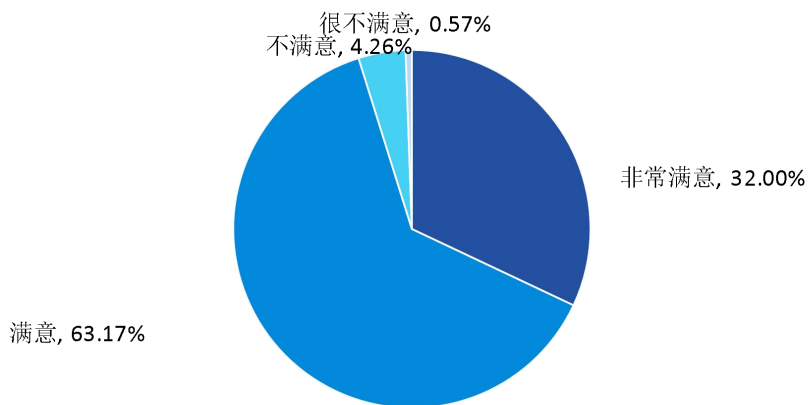
数据来源：江苏招就“2020 年江苏省普通高校毕业生就业调查”。

（三）对管理服务的评价与建议

1. 学生管理评价

本校 2020 届毕业生对母校学生管理的满意度为 95.17%，毕业生认为母校学生管理需要改进的方面是社团活动、课外活动及假期社会实践（56.85%）。

图 4-7 2020 届毕业生对母校学生管理的满意度

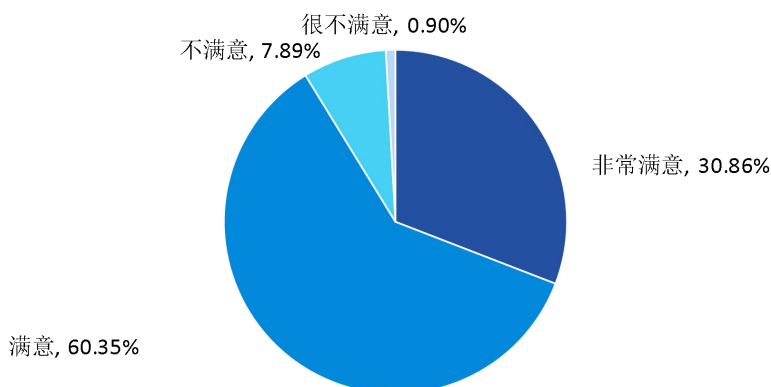


数据来源：江苏招就“2020 年江苏省普通高校毕业生就业调查”。

2. 生活服务评价

本校 2020 届毕业生对母校生活服务的满意度为 91.21%，认为母校生活服务需要改进的方面是宿舍（70.59%）。

图 4-8 2020 届毕业生对母校生活服务的满意度

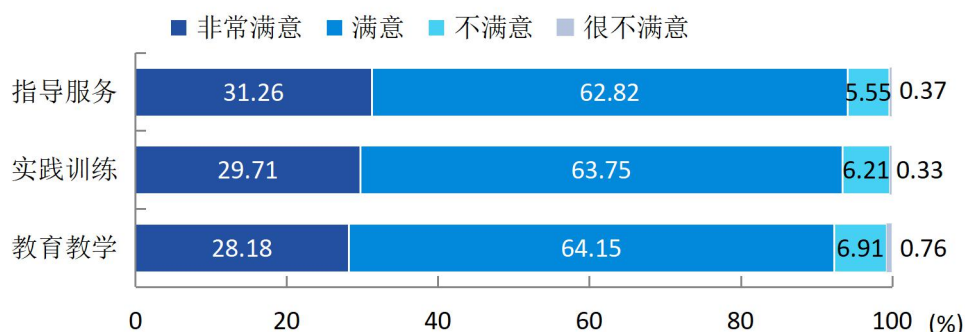


数据来源：江苏招就“2020 年江苏省普通高校毕业生就业调查”。

（四）对创新创业教育的评价与建议

本校 2020 届毕业生对母校创新创业指导服务的满意度为 94.08%，对创新创业实践训练的满意度为 93.46%，对创新创业教育教学的满意度为 92.33%；认为母校创新创业教育教学需要改进的方面是课程要与专业教育进一步融合（53.40%），认为母校创新创业实践训练需要改进的方面是建立相关实践基地（大学生科技园、创业园、校外实践基地等）（58.06%），认为母校创新创业指导服务需要改进的方面是帮助学生获得各类促进创新创业的政策利好（50.63%）。

图 4-9 2020 届毕业生对母校创新创业工作的满意度

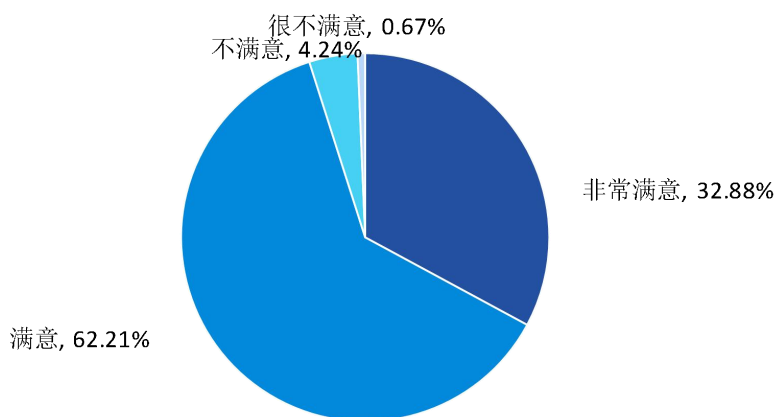


数据来源：江苏招就“2020 年江苏省普通高校毕业生就业调查”。

（五）对就业指导服务的评价与建议

本校 2020 届毕业生对母校就业指导服务工作的满意度为 95.09%。认为母校就业指导服务工作需要改进的方面是加强求职方法技巧辅导（54.04%）。

图 4-10 2020 届毕业生对母校就业指导服务的满意度



数据来源：江苏招就“2020 年江苏省普通高校毕业生就业调查”。

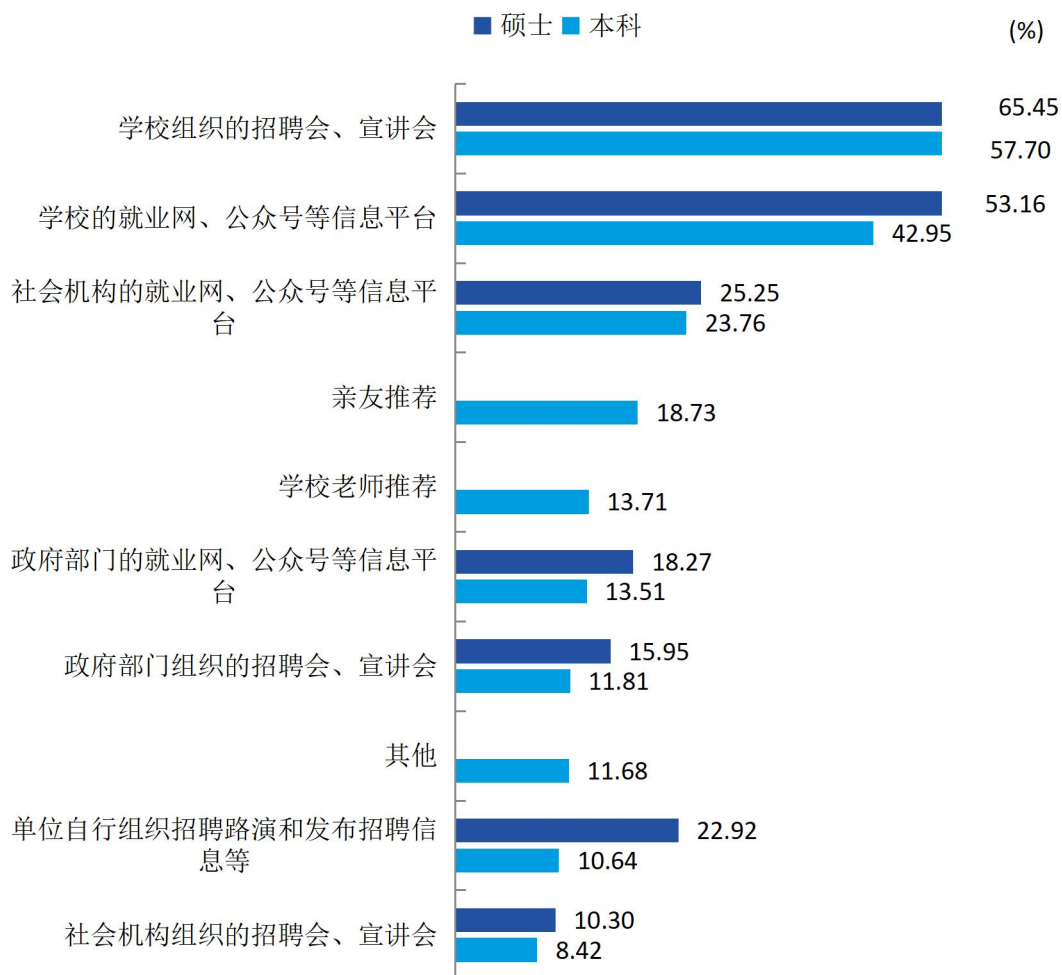
第五章 毕业生求职情况和用人单位评价

一 毕业生求职情况

(一) 求职信息来源

本校 2020 届硕士生的求职信息主要来源于学校组织的招聘会、宣讲会 (65.45%)，本科生的求职信息主要来源于学校组织的招聘会、宣讲会 (57.70%)。

图 5-1 2020 届毕业生求职信息来源 (多选)

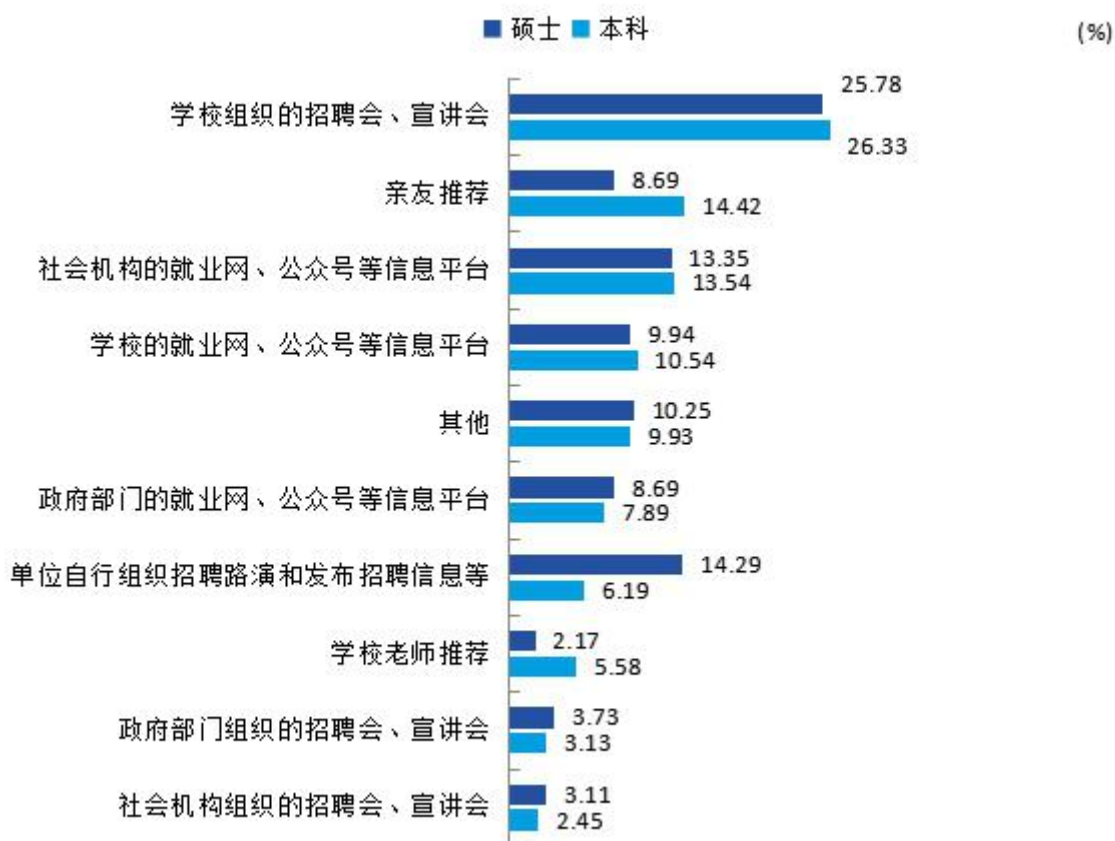


数据来源：江苏招就“2020 年江苏省普通高校毕业生就业调查”。

（二）求职成功渠道

本校 2020 届硕士生获得第一份工作的主要渠道是学校组织的招聘会、宣讲会（25.78%），本科生获得第一份工作的主要渠道是学校组织的招聘会、宣讲会（26.33%）。

图 5-2 2020 届毕业生求职成功渠道



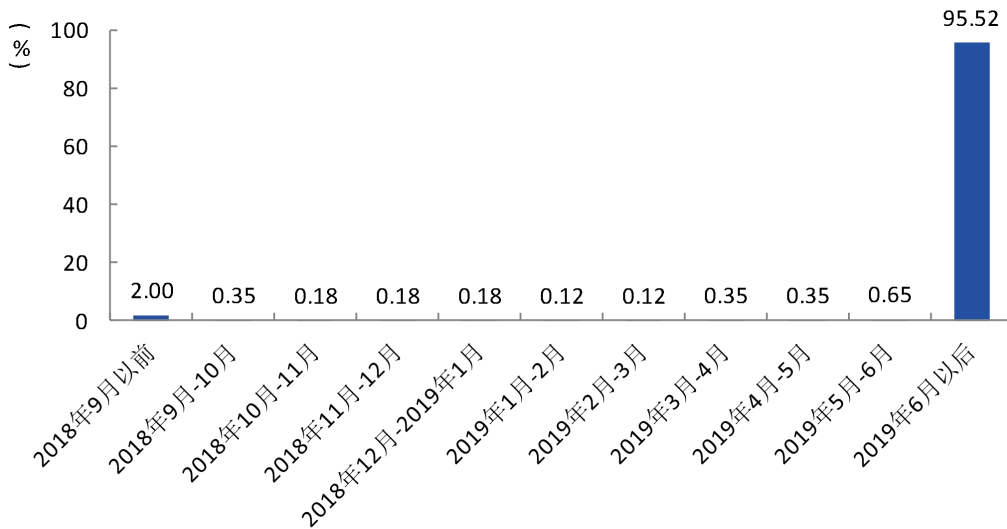
数据来源：江苏招就“2020 年江苏省普通高校毕业生就业调查”。

（三）求职成本

本校 2020 届有 4.24% 的毕业生在 2019 年 12 月以前开始求职，有 2.71% 的毕业生在 2019 年 12 月以前成功求职，有 60.70% 的毕业生的平均求职周期为 1 个月，平均求职费用为 1458 元。本校 2020 届毕业生平均投递简历数为 10 份，获得的录用意向数平均为 3 份。

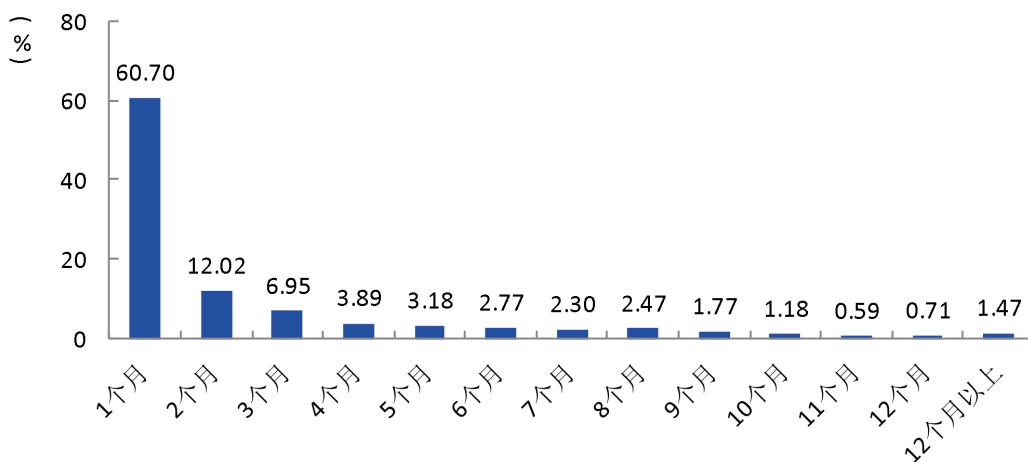
1. 求职周期

图 5-3 2020 届毕业生求职成功时间分布



数据来源：江苏招就“2020 年江苏省普通高校毕业生就业调查”。

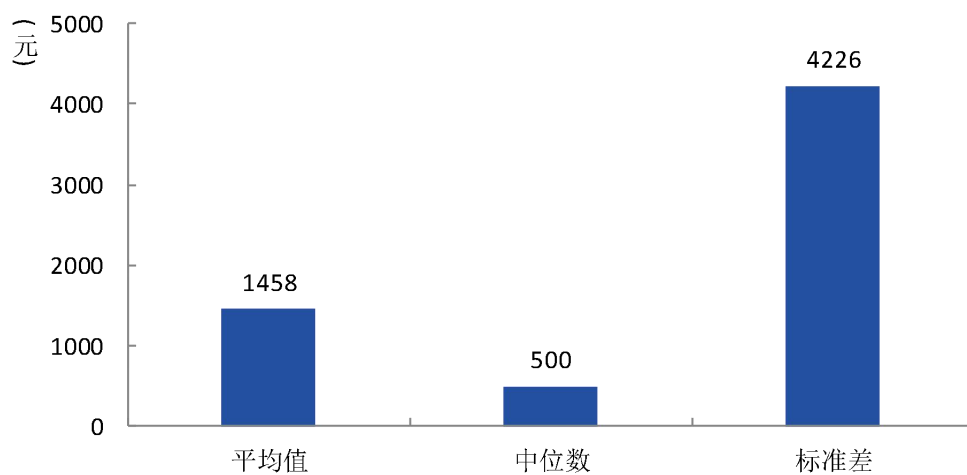
图 5-4 2020 届毕业生求职周期分布



数据来源：江苏招就“2020 年江苏省普通高校毕业生就业调查”。

2. 求职费用

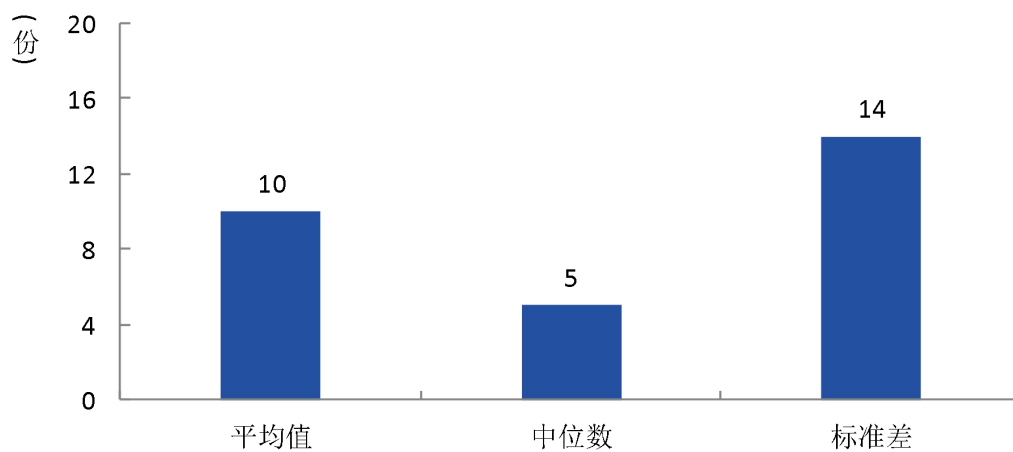
图 5-5 2020 届毕业生求职费用分布



数据来源：江苏招就“2020年江苏省普通高校毕业生就业调查”。

3. 投递简历份数

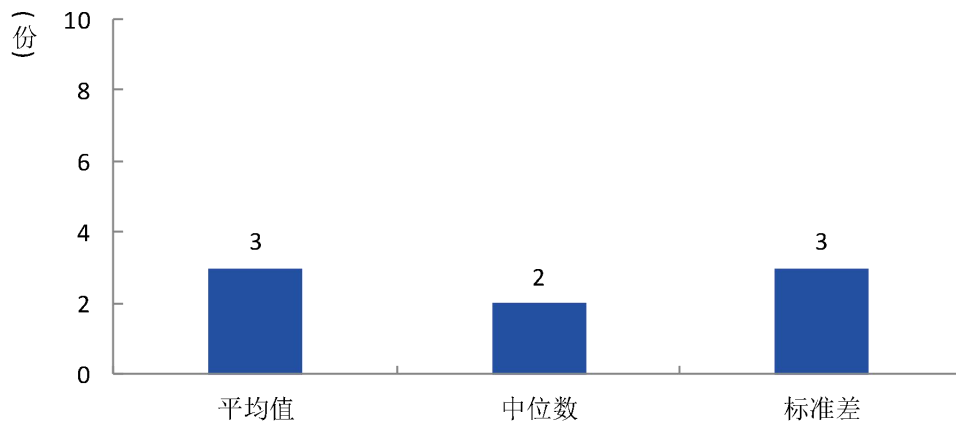
图 5-6 2020 届毕业生投递简历数分布



数据来源：江苏招就“2020年江苏省普通高校毕业生就业调查”。

4. 获得录用意向数

图 5-7 2020 届毕业生收到录用通知数分布



数据来源：江苏招就“2020 年江苏省普通高校毕业生就业调查”。

(四) 求职难度

本校 2020 届硕士生认为求职有难度的比例为 42.07%，本科生认为求职有难度的比例为 48.20%。硕士生中，男生有 40.57%认为求职有难度，女生有 43.79%认为求职有难度；本科生中，男生有 41.55%认为求职有难度，女生有 54.52%认为求职有难度。

表 5-1 2020 届毕业生求职难易程度

单位：%

性别	硕士	本科
男	40.57	41.55
女	43.79	54.52
总体	42.07	48.20

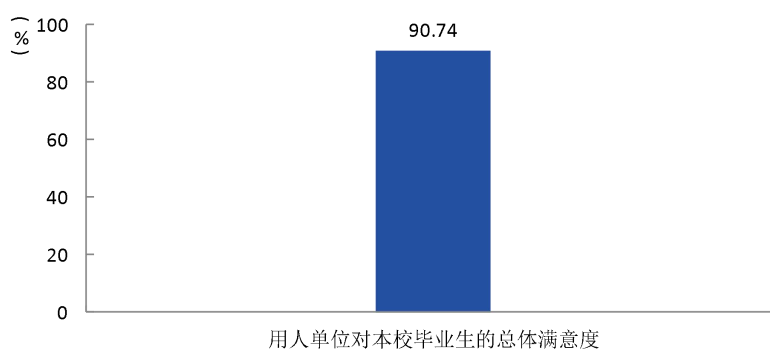
数据来源：江苏招就“2020 年江苏省普通高校毕业生就业调查”。

二 用人单位评价

（一）对毕业生的总体满意度

2020年用人单位对本校毕业生的总体满意度¹为90.74%。

图 5-8 用人单位对本校毕业生的总体满意度

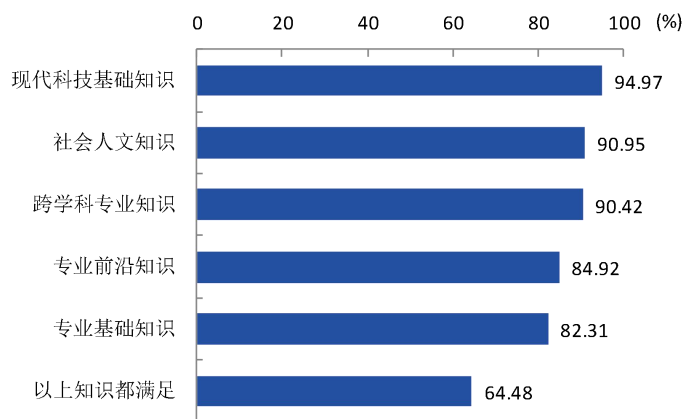


数据来源：江苏招就“2020年江苏省用人单位调查”。

（二）对毕业生知识的满意度

2020年用人单位对本校毕业生现代科技基础知识（94.97%）的满意度较高，其次是社会人文知识（90.95%）。

图 5-9 用人单位对本校毕业生知识的满意度（多选）



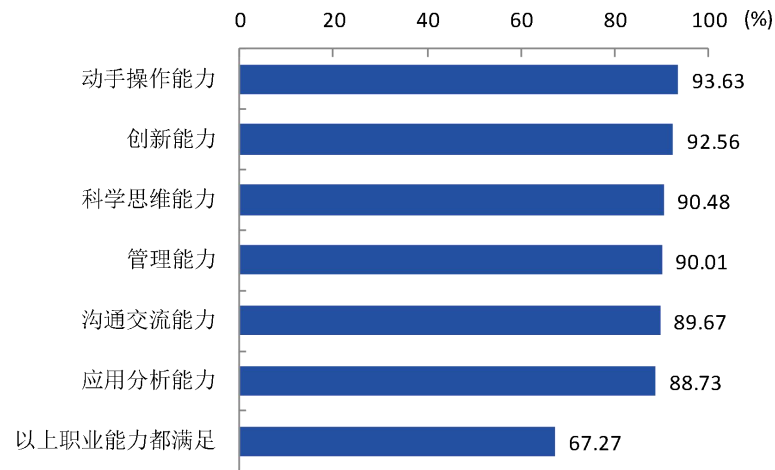
数据来源：江苏招就“2020年江苏省用人单位调查”。

¹ **用人单位对本校毕业生的总体满意度：**用人单位对本校毕业生的总体满意度评价结果分为“非常满意”、“满意”、“不满意”、“很不满意”。其中选择“非常满意”得5分、选择“满意”得4分、选择“不满意”得2分、选择“很不满意”得1分。用人单位对本校毕业生的总体满意度是先计算四项得分均值，然后再除以5而得。

（三）对毕业生职业能力的满意度

2020 年用人单位对本校毕业生动手操作能力（93.63%）的满意度较高，其次是创新能力（92.56%）。

图 5-10 用人单位对本校毕业生职业能力的满意度（多选）

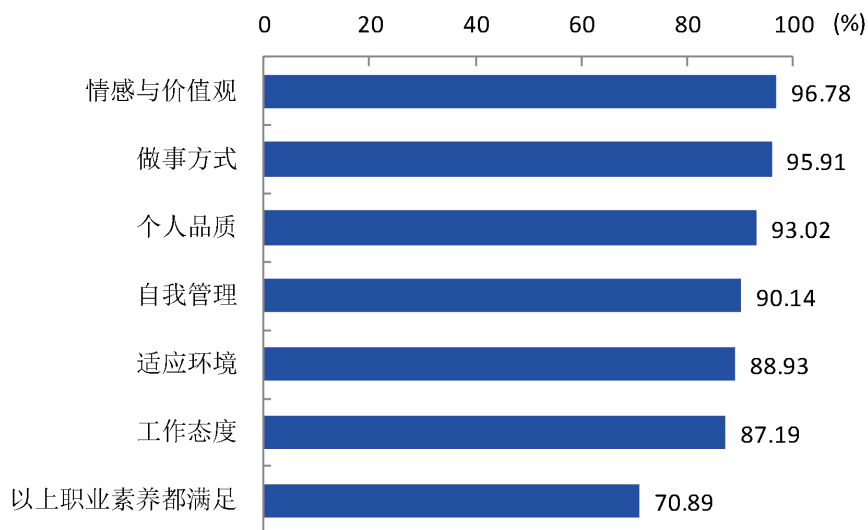


数据来源：江苏招就“2020 年江苏省用人单位调查”。

（四）对毕业生职业素养的满意度

2020 年用人单位对本校毕业生情感与价值观（96.78%）的满意度较高，其次是做事方式（95.91%）。

图 5-11 用人单位对本校毕业生职业素养的满意度（多选）

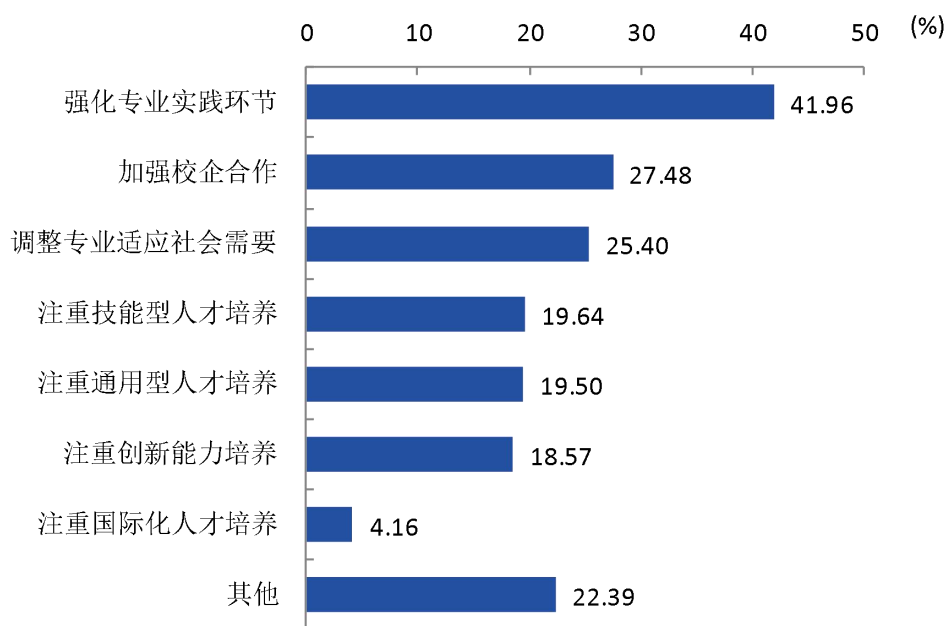


数据来源：江苏招就“2020 年江苏省用人单位调查”。

（五）对学校人才培养的改进建议

2020年用人单位对学校人才培养的改进建议主要是强化专业实践环节（41.96%），其次是加强校企合作（27.48%）。

图 5-12 用人单位对学校人才培养的改进建议（多选）



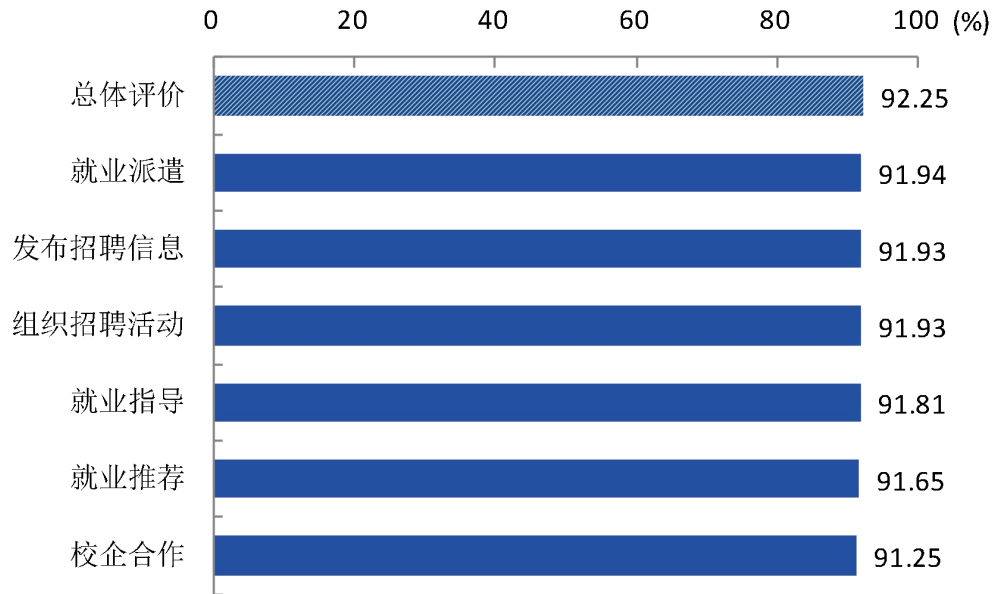
数据来源：江苏招就“2020年江苏省用人单位调查”。

（六）对学校就业服务工作的总体满意度

2020年用人单位对本校就业服务工作的总体满意度¹为92.25%；对就业服务满意度较高的是就业派遣（91.94%），其次是发布招聘信息、组织招聘活动（均为91.93%）。

¹ 用人单位对本校就业服务工作的总体满意度：用人单位对本校就业服务工作的满意度评价结果分为“非常满意”、“满意”、“不满意”、“很不满意”。其中选择“非常满意”得5分、选择“满意”得4分、选择“不满意”得2分、选择“很不满意”得1分。用人单位对本校就业服务工作的满意度得分是先计算四项得分均值，然后再除以5而得。

图 5-13 用人单位对本校各项就业服务工作的满意度

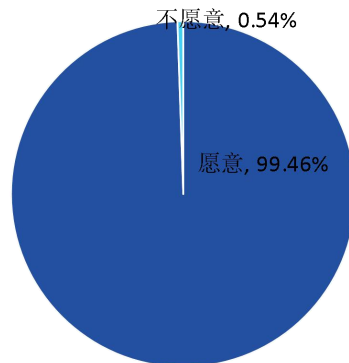


数据来源：江苏招就“2020 年江苏省用人单位调查”。

（七）再次进校招聘的意愿

2020 年用人单位愿意再来本校招聘的比例为 99.46%。用人单位不愿意再次进校招聘的原因主要是在该校招不到合适的学生（37.50%）。

图 5-14 用人单位愿意再次进校招聘的比例

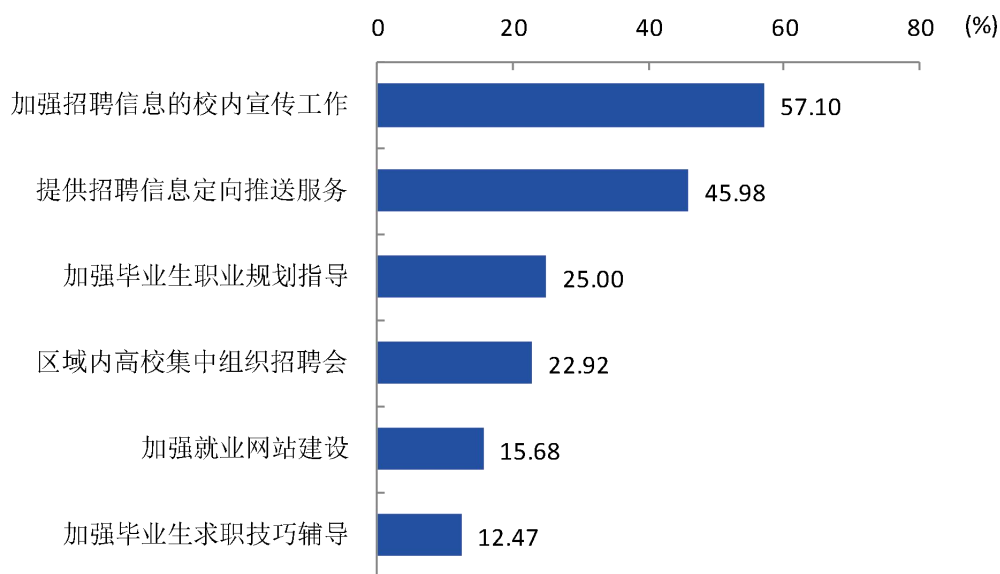


数据来源：江苏招就“2020 年江苏省用人单位调查”。

（八）对本校就业服务工作的改进建议

2020年用人单位对本校就业服务工作的改进建议主要是加强招聘信息的校内宣传工作（57.10%），其次是提供招聘信息定向推送服务（45.98%）。

图 5-15 用人单位对本校就业服务工作的改进建议（多选）



数据来源：江苏招就“2020年江苏省用人单位调查”。

第六章 学校就创业工作举措与成效

我校认真贯彻落实国家和省高校毕业生就业工作方针政策，面对疫情带来的不利影响，以“夯实基础、突出特色、强化质量”为工作原则，夯实“人人有责、人人尽责”的就业工作体制，在全校范围内积极打造“人人关心就业、人人参与就业、人人重视就业”的良好氛围，在保持毕业生充分就业的基础上，逐步提升就业质量。

一、机制建设不断深化，为就创业工作奠定坚实基础

1、及时落实中央工作精神，全力应对疫情冲击

校党委常委会把学习习近平总书记指示精神、李克强总理批示精神以及全国普通高等学校毕业生就业创业工作电视电话会议精神作为“第一议题”，落实就业工作“一把手”工程，召开全校就业工作推进会和学工书记专题会议，研究部署就创业工作。面对突如其来的疫情，学校第一时间召开就业工作网络视频会议，以最快的速度制定《疫情防控期间学生就业工作方案》，把做好毕业生就业工作作为当前一项紧迫的政治任务，举全校之力共同探讨疫情防控期间促进毕业生就业的各项措施，确保毕业生就业稳步推进。

2、建成就业工作四级网络，形成良好工作机制

学校现已建成就业工作四级网络，主要领导亲自抓，分管领导具体抓，形成了“网格化”的管理服务体系。校级层面成立由党委书记、校长任组长、各有关职能部门负责人任成员的就创业工作领导小组，各学院也成立就创业工作领导小组和工作团队，保证学院就创业工作有序开展。全校形成了“人人关心就业、人人参与就业、人人重视就业”的浓厚氛围，确保毕业生就业工作稳步推进。

二、市场建设深入拓展，为学生就业提供优质选择

1、开展云上服务，助推毕业生就业

为最大程度降低疫情对就业工作的影响，学校坚持“组织领导不放松、岗位推送不间断、就业指导不停歇、线上服务不打折”的工作要求，利用大数据精准分析学生就业需求和用人单位的用工需求，实现岗位推送与求职需求的精准匹配，积极打造智慧就业新业态。积极参与教育部 24365 网上招聘活动，广泛开展“云招聘”“云服务”“云签约”“云帮扶”，打通就业“最后一公里”。充分发挥专业教师

的作用，根据毕业生求职需求精准推介专业对口单位，在全省首批开通了电子签约系统和“洽谈面试大厅”。

2、严守疫情防控规定，打造全方位、立体化的就业市场

在做实疫情防控常态化各项措施、保证校园安全的基础上，学校按照“科学有序防控、安全有序招聘”的原则，采取“线上线下相结合”“小规模、多频次”“分行业、重特色”等方式开展校园招聘活动，最大可能降低疫情对就业的影响，助力毕业生顺利就业。先后举办大型线下校园招聘活动 38 场，网络招聘会 21 场，线下专场宣讲招聘会 191 场，网上专场宣讲会 111 场。总计引进 2731 家用人单位，提供 100820 个就业岗位，新增 30 余家就业创业基地。

三、指导帮扶精细精准，优惠政策落实到位

1、多措并举，切实提升就业指导与服务能力

学校组织 3 名心理咨询师常驻学生就业服务与职业发展中心，为学生提供就业心理咨询与指导，疏导就业焦虑情绪，缓解就业心理压力。开展科学研究和就业指导教师专项培训，申请创就业科研项目 5 项，发表相关论文 10 篇，组织专项师资培训 30 余人次。举办职业规划、公务员（选调生）考试、银行招考、教师编制考试、校友大讲堂、选调生考察培训等就业创业系列指导讲座，组织学生参加省第十五届大学生职业规划大赛和第九届就业创业知识竞赛。

2、精准帮扶特殊群体，深入推进稳就业惠民工程

学校积极推动国家和地方实施的“特岗计划”“大学生村官”“三支一扶”“西部计划”及“苏北计划”等基层服务项目落地到人，鼓励师范毕业生参加教师编制考试，加大对“先上岗、后拿证”的教师招考政策宣传力度。成立征兵工作领导小组，开发科研助理岗位 50 个，增加第二学士学位招生计划。向 58 名湖北籍生源发放求职创业补贴 87000 元，向建档立卡贫困家庭毕业生等发放求职创业补贴 427500 元。

四、全力对冲疫情影响，高质量就业工作广受好评

1、就业率实现双达标，就业质量稳中有升

我校 2020 届毕业生初次就业率为 77.56%，年终就业率为 93.57%，实现双达标。526 人进入机关事业单位工作（其中 31 人被各类基层项目选聘录用、13 人被录用为

江苏省选调生），623 名同学考上国内研究生（其中 302 人进入“双一流”高校），243 名同学前往境外名校攻读研究生学位。55 名湖北籍毕业生、88 名应届建档立卡毕业生和来自国家级贫困县的 16 名毕业生已经 100%落实工作单位。以上数据均接近甚至超过去年同期水平，教育部翁铁慧副部长来校考察时充分肯定了我校毕业生高质量就业工作。

2、服务地方社会，广受各界好评

研究生和本科生留在江苏就业的比例分别为 76.73%、76.27%，工作与专业相关度分别为 87.74%、75.05%，工作与职业期待吻合度分为 83.65%、76.01%，享受“五险一金”的比例分别为 96.51%、84.49%，以上数据均明显好于去年同期水平。在工作与专业相关度、职业期待吻合度与工作满意度三个领域，我校不仅长期在省内同类高校中处于领先水平，而且已连续三年高于“双一流”高校的平均水平。学习强国、新华日报等权威媒体积极关注我校就业工作，刊登相关报道 27 篇。用人单位对本校毕业生的总体满意度为 90.74%，对本校就业服务工作的总体满意度为 92.25%，99.46%的用人单位愿意再来我校招聘。



致遠至恆

務學悟真