



河套学院

# 2022 年毕业生就业质量报告

二〇二二年十二月

# 目 录

前 言.....	3
第一章 毕业生就业指标分析.....	4
1.1 毕业生就业去向落实情况.....	4
1.2 毕业生生源地分布情况.....	4
1.3 毕业去向分布情况.....	5
1.4 分性别生源就业情况.....	5
1.5 分区内区外生源就业情况.....	5
1.6 分民族生源就业情况.....	6
1.7 分困难群体生源就业情况.....	7
1.8 分院系生源就业情况.....	7
1.9 分专业生源就业情况.....	8
第二章 毕业生就业特征分析.....	10
2.1 毕业生就业地域分布.....	10
2.2 区内生源在区内就业情况.....	12
2.3 毕业生就业行业分布.....	13
2.4 毕业生就业单位性质分布.....	14
2.5 毕业生就业职位类型分布.....	15
第三章 毕业生专项就业情况.....	17
3.1 毕业生分院系升学情况.....	17
3.2 毕业生出国深造情况.....	19
3.3 毕业生分院系自主创业情况.....	19
3.4 毕业生分院系基层就业情况.....	20
3.5 毕业生分院系未就业情况.....	22
第四章 毕业生就业质量分析.....	24
4.1 毕业生起薪分析.....	24
4.2 毕业生对初始工作满意度.....	25

4.3 毕业生对职业前景满意度分析.....	25
4.4 毕业生对学校满意度分析.....	26
4.5 毕业生专业与所从事工作的符合情况.....	26
4.6 毕业生对母校的推荐度.....	27
4.7 家长对学院就业工作满意度分析.....	27
4.8 用人单位对学院毕业生满意度分析.....	28
4.9 用人单位对毕业生各项能力的评价.....	28
结 语.....	29

## 前 言

党的二十大报告中提出：“实施就业优先战略，就业是最基本的民生，强化就业优先政策，健全就业促进机制，促进高质量充分就业。”当前高校就业工作面临重大考验，高校毕业生基数不断增加与当前疫情影响下就业岗位的锐减形成一定的矛盾；大学生不断提升的就业期待与实际岗位能力不匹配之间的矛盾；学生就业求稳心态日趋明显与实际岗位日益变化之间的矛盾。高校的根本任务是立德树人、为党育人、为国育才，就业工作理念也发生了质的变化，从就业安置到就业育人，从就业指导到生涯教育的历史性转变。

当前，高质量就业需要多方努力形成合力，从高校的层面来说，需要不断加强教育教学质量，提升人才培养质量，不断提升高校的就业和创业教育，增强就业创业教育的吸引力、感染力和实效性，以此提升大学生的就业意识，转变毕业生的就业观念，激发毕业生的就业创业激情；从学生个人的层面来说，就是把个人的就业意愿、个人发展和社会的发展、祖国的建设融合在一起，尽可能的通过就业实现自己的理想抱负，并在实现自身价值的同时，服务社会、报效国家；从用人单位的角度来说，能招到合适的人才，能留得住人、用的好人，能激发人才的创造力是关键。

河套学院 2022 年毕业生就业质量报告，尽可能从不同维度展现学院毕业生就业质量，进而对学院教育教学、人才培养、就业服务、学生管理、用人单位满意度、学生家长满意度等方面，做全方位分析展示，为学院人才培养等各方面工作提供参考说明。

# 第一章 毕业生就业指标分析

## 1.1 毕业生就业去向落实情况

学院 2022 届高校毕业生共有 2571 人，截至 2022 年 8 月 31 日，已就业人数为 2096 人，详情如下：

学历	毕业生数	生源占比	就业人数
本科	2286	88.91%	1857
专科	285	11.09%	239
合计	2571	100%	2096

## 1.2 毕业生生源地分布情况

学院 2022 届毕业生中内蒙古自治区生源人数最多，共有 2403 人，占毕业生总数的 93.47%。学院作为一所地方本科院校，主要为地区经济发展提供人才支撑及智力支持。

生源地	总人数		本科生		专科生	
	总数	占比	总数	占比	总数	占比
内蒙古自治区	2403	93.47%	2125	92.96%	278	97.54%
贵州省	45	1.75%	44	1.92%	1	0.35%
山西省	43	1.67%	42	1.84%	1	0.35%
河南省	22	0.86%	21	0.92%	1	0.35%
广西壮族自治区	13	0.51%	13	0.57%	0	0%
甘肃省	9	0.35%	9	0.39%	0	0%
四川省	8	0.31%	8	0.35%	0	0%
新疆维吾尔自治区	7	0.27%	7	0.31%	0	0%
宁夏回族自治区	6	0.23%	5	0.22%	1	0.35%
河北省	4	0.16%	2	0.09%	2	0.7%
陕西省	4	0.16%	4	0.17%	0	0%
山东省	2	0.08%	2	0.09%	0	0%
青海省	2	0.08%	2	0.09%	0	0%
黑龙江省	2	0.08%	2	0.09%	0	0%
吉林省	1	0.04%	0	0%	1	0.35%
合计	2571	100%	2286	100%	285	100%

### 1.3 毕业去向分布情况

学院 2022 届毕业生中，签就业协议形式就业的有 1303 人，占毕业生总人数的 50.68%。灵活就业（自由职业）占比 1.87%。

毕业去向	人数	占比
签就业协议形式就业	1303	50.68%
其他录用形式就业	315	12.25%
签劳动合同形式就业	226	8.79%
自由职业	48	1.87%
应征义务兵	12	0.47%
自主创业	9	0.35%
出国、出境	1	0.04%
不就业拟升学	28	1.09%
合计	2571	100%

### 1.4 分性别生源就业情况

学院 2022 届毕业生中，男生就业人数为 720 人，女生就业人数为 1376 人。

性别	毕业生数	生源占比	就业人数
男	867	33.72%	720
女	1704	66.28%	1376

### 1.5 分区内区外生源就业情况

学院 2022 届毕业生中，区内生源的就业人数为 1960 人，区外生源的就业人数为 136 人。

生源地	毕业生数	生源占比	就业人数
区内	2403	93.47%	1960
区外	168	6.53%	136

### 生源地与就业地交叉分析

生源地	毕业生数	生源占比	就业地	就业人数
区内	2403	93.47%	区内	1596
			区外	243
区外	168	6.53%	区内	35
			区外	94
合计	2571	100%		1968

(就业数据统计未包含升学、出国出境、应征入伍)

### 1.6 分民族生源就业情况

学院 2022 届毕业生中，汉族毕业生的就业人数为 1701 人，蒙古族毕业生的就业人数为 331 人，满族毕业生的就业人数为 22 人，回族毕业生的就业人数为 21 人。具体情况见下表：

民族	毕业生数	生源占比	就业人数
汉族	2098	81.60%	1701
蒙古族	396	15.40%	331
满族	28	1.09%	22
回族	23	0.89%	21
布依族	7	0.27%	5
苗族	3	0.12%	3
仡佬族	3	0.12%	3
达斡尔族	3	0.12%	2
侗族	3	0.12%	2
土家族	2	0.08%	2
其他	5	0.19%	4

### 1.7 分困难群体生源就业情况

学院 2022 届毕业生中，非困难生毕业生的就业人数为 1822 人，困难生毕业生的就业人数为 274 人。学院积极建立重点群体毕业生就业台账，按照《河套学院重点群体毕业生就业帮扶工作制度（修订）》要求，采取“一对一”、“点对点”全覆盖重点群体毕业生的就业兜底帮扶，落实“一人一档、一人一策”的帮扶要求。院系领导班子成员，就业指导教师、专任教师、班主任和辅导员与重点毕业生结对，全力保障了就业困难学生群体的就业落实。

困难生类别	毕业生数	生源占比	就业人数
非困难生	2242	87.20%	1822
就业困难	55	2.14%	44
家庭困难	242	9.41%	201
就业困难和家庭困难	26	1.01%	24
家庭困难和残疾	1	0.04%	0
残疾	5	0.19%	5

### 1.8 分院系生源就业情况

学院 2022 届毕业生分院系来看，外国语言文学系占比最高。详见下表。

学院	毕业生数	生源占比	就业人数
农学系	205	7.97%	170
医学系	562	21.86%	405
土木工程系	86	3.35%	76
机电工程系	315	12.25%	275
生态与资源工程系	96	3.73%	78
数学与计算机系	194	7.55%	142
经济管理系	288	11.20%	261
汉语言文学系	148	5.76%	95
外国语言文学系	60	2.33%	55



蒙古语言文学系	46	1.79%	41
艺术系	170	6.61%	149
教育系	366	14.24%	319
体育系	35	1.36%	30

### 1.9 分专业生源就业情况

毕业去向占比分析，排名前三的本科专业分别是视觉传达设计、审计学、金融工程。专科总体就业去向占比高于本科，一方面是由于专科生人数较少，另一方面，专科生的就业期待相对较低，求职就业更趋于务实。详见下表。

#### 本科生分专业就业情况

专业	毕业生数	就业人数
新闻学	45	28
网络与新媒体	34	23
国际商务	39	33
音乐学	48	42
应用化学	61	49
物联网工程	76	52
护理学	330	237
给排水科学与工程	39	35
化学工程与工艺	35	29
学前教育	301	266
机械电子工程	130	118
视觉传达设计	37	36
动物科学	87	69
金融工程	38	36
体育教育	34	29
审计学	85	81
汉语言文学	64	39
美术学	83	69

食品质量与安全	77	64
信息与计算科学	40	34
电气工程及其自动化	125	101
数学与应用数学	78	56
康复治疗学	111	70
农学	41	37
农业水利工程	46	40
中国少数民族语言文学	46	41
财务管理	96	88
英语	60	55

#### 专科生分专业就业情况

专业	毕业生数	就业人数
会计	29	23
新闻采编与制作	2	2
电气自动化技术	58	55
财务管理	1	0
建筑工程技术	1	1
音乐教育	1	1
语文教育	3	3
康复治疗技术	1	0
艺术设计	1	1
学前教育	65	53
供用电技术	2	1
体育教育	1	1
护理	120	98

## 第二章 毕业生就业特征分析

### 2.1 毕业生就业地域分布

2022 届毕业生在区内就业 1631 人，占比为 77.81%，区外就业 465 人，占比为 22.19%，其中区内就业人数最多的城市为呼和浩特市，有 374 人，占区内就业人数的 22.93%。在巴彦淖尔就业人数为 354 人，占区内就业人数的 21.70%。在包头就业人数为 220 人，占区内就业人数的 13.49%。在鄂尔多斯就业人数为 192 人，占区内就业人数的 11.77%。纵观就业地域分布来看，区内就业主要集中在呼、巴、包、鄂地区；区外就业地主要集中在北京市、河北省、山西省、浙江省、贵州省。详见下表。

区内就业地分布

区内地区	就业人数	占比
呼和浩特市	374	22.93%
巴彦淖尔市	354	21.70%
包头市	220	13.49%
鄂尔多斯市	192	11.77%
乌兰察布市	104	6.38%
赤峰市	86	5.27%
通辽市	82	5.03%
乌海市	57	3.49%
呼伦贝尔市	54	3.31%
锡林郭勒盟	46	2.82%
兴安盟	40	2.45%
阿拉善盟	22	1.35%
合计	1631	100%

### 区外就业地分布

区外地区	就业人数	占比
升学、义务兵	128	27.53%
北京市	92	19.78%
河北省	25	5.38%
山西省	22	4.73%
浙江省	19	4.09%
贵州省	19	4.09%
山东省	18	3.87%
江苏省	17	3.66%
河南省	16	3.44%
陕西省	16	3.44%
新疆维吾尔自治区	12	2.58%
天津市	11	2.37%
四川省	10	2.15%
上海市	9	1.94%
宁夏回族自治区	8	1.72%
广东省	8	1.72%
西藏藏族自治区	7	1.51%
辽宁省	7	1.51%
广西壮族自治区	6	1.29%
湖南省	3	0.65%
黑龙江省	2	0.43%
吉林省	2	0.43%
湖北省	2	0.43%
青海省	2	0.43%
江西省	1	0.22%
安徽省	1	0.22%
福建省	1	0.22%
甘肃省	1	0.22%
合计	465	100%

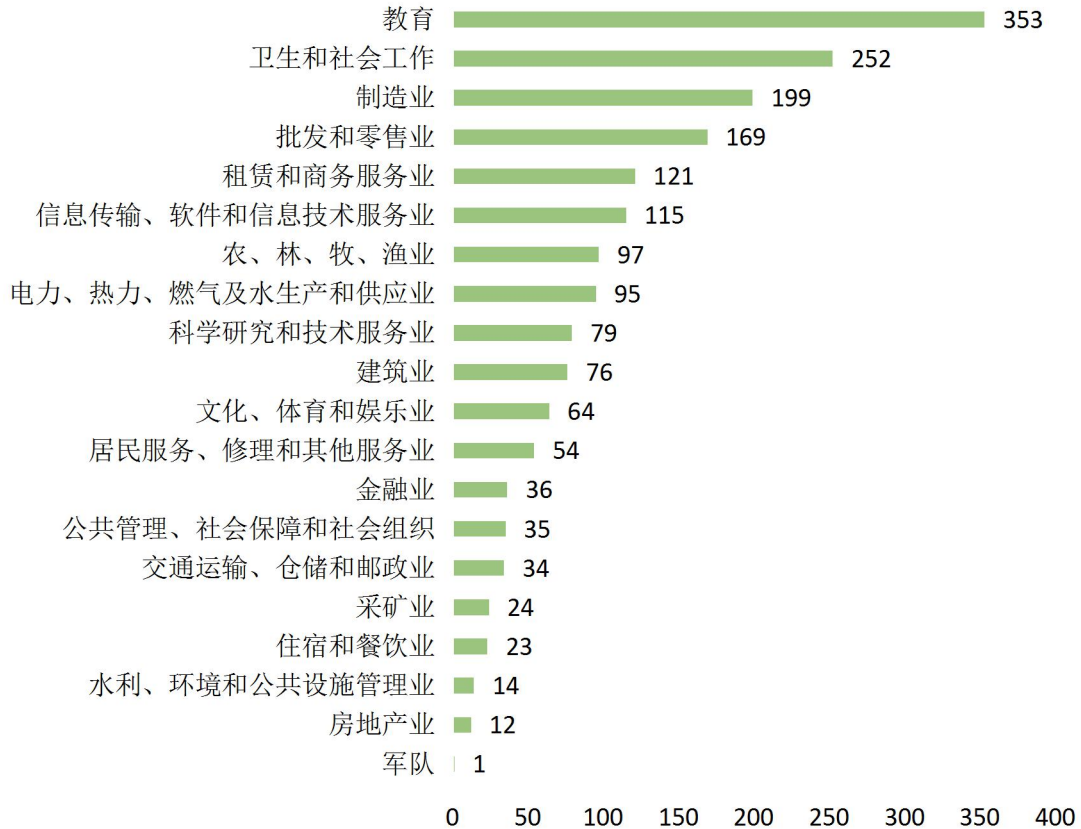
## 2.2 区内生源在区内就业情况

内蒙古自治区区内生源人数为 2403 人，区内就业人数为 1850 人。其中呼和浩特市就业人数为 146 人，生源地就业占比为 50.17%。包头就业人数为 103 人，生源地就业占比为 50%。鄂尔多斯就业人数为 113 人，生源地就业占比为 61.75%。巴彦淖尔市就业人数 259 人，生源地就业占比 46.33%。

生源地	毕业生人数	流向地														生源地就业占比
		呼和浩特	包头	鄂尔多斯	巴彦淖尔	乌兰察布	通辽	赤峰	锡林郭勒	呼伦贝尔	兴安盟	乌海	阿拉善盟	区外	就业人数	
呼和浩特	291	146	19	8	12	1		1	1			2	2	29	221	50.17%
包头	206	19	103	4	13	1	1	1				1		16	159	50%
鄂尔多斯	183	14	8	113	6	1						2		6	150	61.75%
巴彦淖尔	559	37	30	27	259		1		1			13	8	27	403	46.33%
乌兰察布	353	73	20	15	16	91	1		1	2		5	1	47	272	25.78%
通辽	206	15	13	4	18	1	73		1	3	2	4		28	162	35.44%
赤峰	310	30	14	7	20	2	6	83	4	6	2	8		61	243	26.77%
锡林郭勒	89	12	5	4	5			2	38			1		10	77	42.70%
呼伦贝尔	85	6	2	1		3				39				10	61	45.88%
兴安盟	78	10		1	7	2	1			2	36	4		5	68	46.15%
乌海	28	2		2	1							14		2	21	50%
阿拉善盟	15	2											9	2	13	60%
<b>合计</b>	<b>2403</b>	<b>366</b>	<b>214</b>	<b>186</b>	<b>357</b>	<b>102</b>	<b>83</b>	<b>87</b>	<b>46</b>	<b>52</b>	<b>40</b>	<b>54</b>	<b>20</b>	<b>243</b>	<b>1850</b>	
各盟市回生源地就业的毕业生共有 1004 名，占比 39.05%																

### 2.3 毕业生就业行业分布

学院 2022 届毕业生就业行业主要包括领域：“教育”占比为 19.05%；“卫生和社会工作”占比为 13.60%；“制造业”占比为 10.74%；“批发零售业”占比为 9.12%；“租赁和商务服务业”占比为 6.53%。

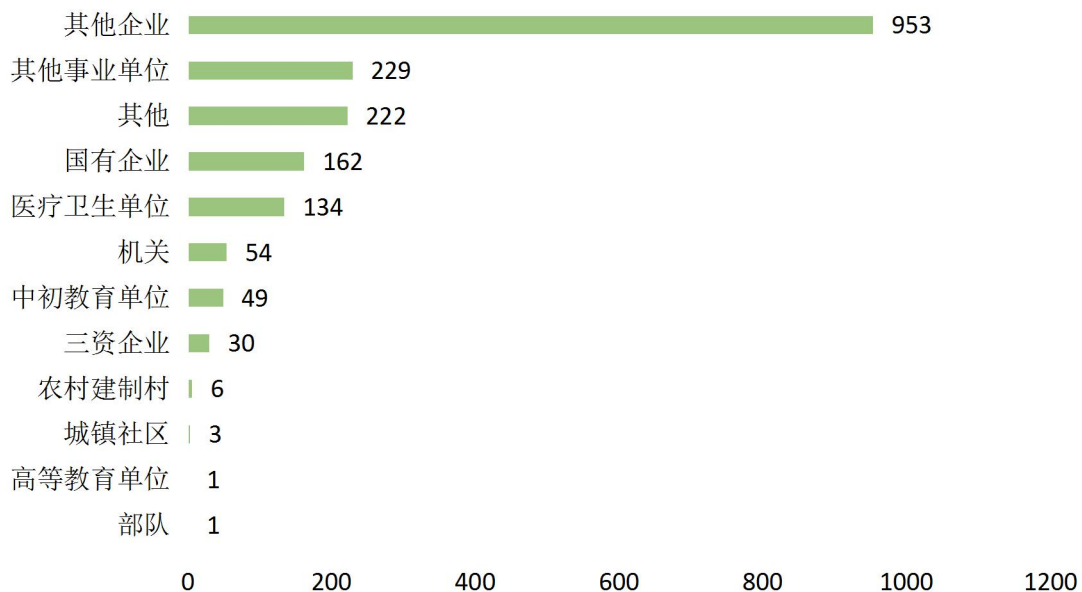


就业行业	就业人数	占比
教育	353	19.05%
卫生和社会工作	252	13.60%
制造业	199	10.74%
批发和零售业	169	9.12%
租赁和商务服务业	121	6.53%
信息传输、软件和信息技术服务业	115	6.21%
农、林、牧、渔业	97	5.23%
电力、热力、燃气及水生产和供应业	95	5.13%

科学研究和技术服务业	79	4.26%
建筑业	76	4.10%
文化、体育和娱乐业	64	3.45%
居民服务、修理和其他服务业	54	2.91%
金融业	36	1.94%
公共管理、社会保障和社会组织	35	1.89%
交通运输、仓储和邮政业	34	1.83%
采矿业	24	1.30%
住宿和餐饮业	23	1.24%
水利、环境和公共设施管理业	14	0.76%
房地产业	12	0.65%
军队	1	0.05%
合计	1853	100%

## 2.4 毕业生就业单位性质分布

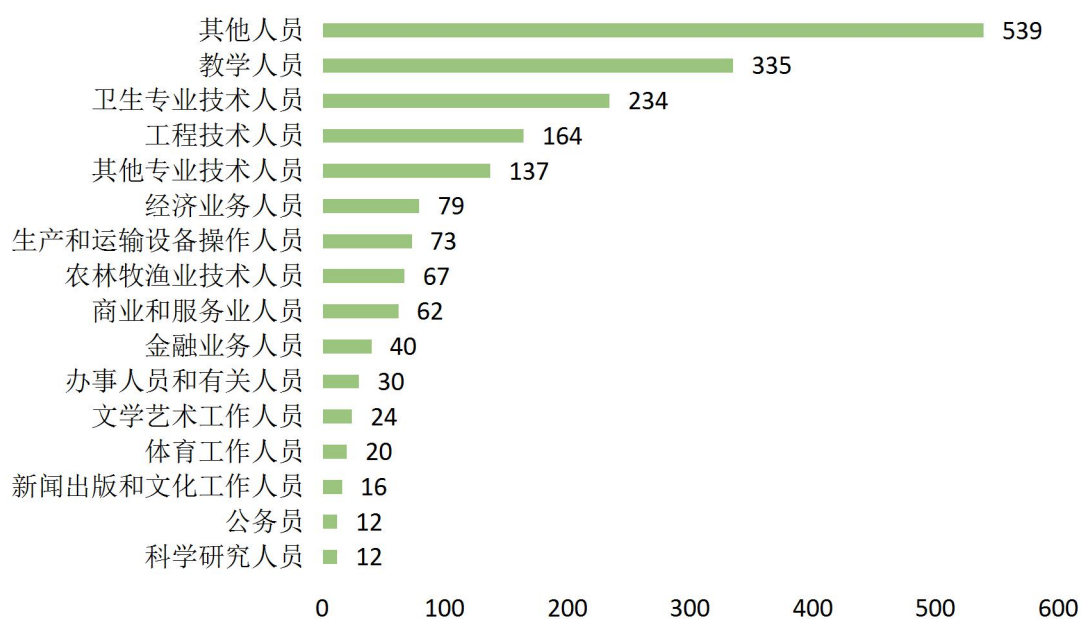
学院 2022 届毕业生单位性质以“其他企业”为主，主要是指一些私营企业，占比为 51.68%；“其他事业单位”次之，占比为 12.42%。“其他”，主要指一些个体工商户等小微经营机构，占比为 12.04%。体制内就业占比为 22.23%。



单位性质	就业人数	占比
其他企业	953	51.68%
其他事业单位	229	12.42%
其他	222	12.04%
国有企业	162	8.79%
医疗卫生单位	134	7.27%
机关	54	2.93%
中初教育单位	49	2.66%
三资企业	30	1.63%
农村建制村	6	0.33%
城镇社区	3	0.16%
高等教育单位	1	0.05%
部队	1	0.05%
合计	1844	100%

## 2.5 毕业生就业职位类型分布

2022 届毕业生所从事的职业类型主要为“其他人员”，占比为 29.23%；其次为“教学人员”，占比为 18.17%；各类技术人员占比为 32.65%。





职业类型	就业人数	占比
其他人员	539	29.23%
教学人员	335	18.17%
卫生专业技术人员	234	12.69%
工程技术人员	164	8.89%
其他专业技术人员	137	7.43%
经济业务人员	79	4.28%
生产和运输设备操作人员	73	3.96%
农林牧渔业技术人员	67	3.63%
商业和服务业人员	62	3.36%
金融业务人员	40	2.17%
办事人员和有关人员	30	1.63%
文学艺术工作人员	24	1.30%
体育工作人员	20	1.08%
新闻出版和文化工作人员	16	0.87%
公务员	12	0.65%
科学研究人员	12	0.65%
合计	1844	100%

## 第三章 毕业生专项就业情况

### 3.1 毕业生分院系升学情况

学院 2022 届毕业生共有 115 人选择国内升学，升学比例为 4.47%，其中升学比例最高的院系是农学系，人数 37 人，升学比例为 18.05%；升学人数最多的是农学系，升学占全校升学总数的 32.17%。2022 届考研升学人数为 61 人，其中考研升学人数最多的专业是农学、动物科学，升学率分别为 43.90%、13.79%。专升本人数为 54 人。

学院	毕业生数	升学人数	升学率	升学占全校升学总人数比例
农学系	205	37	18.05%	32.17%
医学系	562	19	3.38%	16.52%
教育系	366	15	4.1%	13.04%
机电工程系	315	12	3.81%	10.43%
经济管理系	288	10	3.47%	8.70%
生态与资源工程系	96	8	8.33%	6.96%
汉语言文学系	148	7	4.73%	6.09%
艺术系	170	4	2.35%	3.48%
体育系	35	1	2.86%	0.87%
外国语言文学系	60	1	1.67%	0.87%
数学与计算机系	194	1	0.52%	0.87%
合计	2439	115	4.72%	100%

### 本科生升学率

专业	毕业生数	升学人数	升学率
汉语言文学	64	1	1.56%
学前教育	301	1	0.33%
机械电子工程	130	1	0.77%
康复治疗学	111	2	1.80%
动物科学	87	12	13.79%
应用化学	61	5	8.20%
美术学	83	2	2.41%
网络与新媒体	34	1	2.94%
护理学	330	1	0.30%
英语	60	1	1.67%
化学工程与工艺	35	3	8.57%
食品质量与安全	77	7	9.09%
农学	41	18	43.90%
新闻学	45	1	2.22%
电气工程及其自动化	125	2	1.60%
信息与计算科学	40	1	2.50%
国际商务	39	2	5.13%
合计	1663	61	3.67%

### 专科生升学率

专业	毕业生数	升学人数	升学率
语文教育	3	3	100%
会计	29	8	27.59%
学前教育	65	14	21.54%
艺术设计	1	1	100%
护理	120	16	13.33%
体育教育	1	1	100%
电气自动化技术	58	9	15.52%
新闻采编与制作	2	1	50%
音乐教育	1	1	100%
合计	280	54	19.29%

### 3.2 毕业生出国深造情况

我院 2022 届毕业生共有 1 人选择出国出境，出国出境比例仅为 0.04%。

学院	毕业生数	出国出境人数	出国出境率	出国出境占全校出国出境总人数比例
机电工程系	315	1	0.32%	100%
合计	315	1	0.32%	100%

### 3.3 毕业生分院系自主创业情况

学院 2022 届毕业生共有 9 人选择自主创业，自主创业比例为 0.35%，其中自主创业比例最高的是体育系，有 1 人，自主创业比例为 2.86%；自主创业人数最多的是经济管理系，有 3 人，占自主创业毕业生总数的 33.33%。

学院	毕业生数	自主创业人数	自主创业率	自主创业占全校自主创业总人数比例
经济管理系	288	3	1.04%	33.33%
医学系	562	2	0.36%	22.22%
机电工程系	315	2	0.63%	22.22%
体育系	35	1	2.86%	11.11%
土木工程系	86	1	1.16%	11.11%
合计	1286	9	0.70%	100%

#### 本科生自主创业统计

专业	毕业生数	自主创业人数	自主创业率
审计学	85	2	2.35%
康复治疗学	111	1	0.90%
体育教育	34	1	2.94%
电气工程及其自动化	125	1	0.80%
农业水利工程	46	1	2.17%
合计	401	6	1.50%

#### 专科生自主创业统计

专业	毕业生数	自主创业人数	自主创业率
护理	120	1	0.83%
电气自动化技术	58	1	1.72%
会计	29	1	3.45%
合计	207	3	1.45%

### 3.4 毕业生分院系基层就业情况

学院 2022 届毕业生共有 64 人选择基层就业，基层就业比例为 2.49%，其中基层就业比例最高的是汉语言文学系，有 11 人，基层就业比例为 7.43%；基层就业人数最多的是医学系，有 12 人，占基层就业毕业生总数的 18.75%。

学院	毕业生数	基层就业人数	基层落实率	基层就业占全校基层就业总人数比例
医学系	562	12	2.14%	18.75%
汉语言文学系	148	11	7.43%	17.19%
数学与计算机系	194	9	4.64%	14.06%
经济管理系	288	8	2.78%	12.50%
教育系	366	7	1.91%	10.94%
外国语言文学系	60	4	6.67%	6.25%
机电工程系	315	4	1.27%	6.25%
农学系	205	3	1.46%	4.69%
土木工程系	86	2	2.33%	3.12%
生态与资源工程系	96	2	2.08%	3.12%
艺术系	170	2	1.18%	3.12%
合计	2490	64	2.57%	100%

### 本科生基层就业统计

专业	毕业生数	基层就业人数	基层落实率
英语	60	4	6.67%
护理学	330	8	2.42%
音乐学	48	2	4.17%
网络与新媒体	34	1	2.94%

审计学	85	3	3.53%
电气工程及其自动化	125	1	0.80%
汉语言文学	64	5	7.81%
机械电子工程	130	3	2.31%
新闻学	45	5	11.11%
学前教育	301	6	1.99%
数学与应用数学	78	5	6.41%
农业水利工程	46	1	2.17%
康复治疗学	111	3	2.70%
财务管理	96	3	3.12%
金融工程	38	1	2.63%
农学	41	2	4.88%
国际商务	39	1	2.56%
给排水科学与工程	39	1	2.56%
信息与计算科学	40	2	5%
物联网工程	76	2	2.63%
应用化学	61	2	3.28%
食品质量与安全	77	1	1.30%
合计	1964	62	3.16%

#### 专科生基层就业统计

专业	毕业生数	基层就业人数	基层落实率
护理	120	1	0.83%
学前教育	65	1	1.54%
合计	185	2	1.08%

### 3.5 毕业生分院系未就业情况

学院 2022 届毕业生共有 475 人选择未就业，未就业比例为 18.48%，其中未就业比例最高的院系是汉语言文学系，有 53 人，未就业比例为 35.81%；未就业人数最多的是医学系，有 157 人，占未就业毕业生总数的 33.05%。本科生未就业占比为 18.77%，专科生未就业占比 16.67%。

学院	毕业生数	未就业人数	未落实率	未就业占全校未就业 总人数比例
医学系	562	157	27.94%	33.05%
汉语言文学系	148	53	35.81%	11.16%
数学与计算机系	194	52	26.8%	10.95%
教育系	366	47	12.84%	9.89%
机电工程系	315	40	12.7%	8.42%
农学系	205	35	17.07%	7.37%
经济管理系	288	27	9.38%	5.68%
艺术系	170	21	12.35%	4.42%
生态与资源工程系	96	18	18.75%	3.79%
土木工程系	86	10	11.63%	2.11%
体育系	35	5	14.29%	1.05%
外国语言文学系	60	5	8.33%	1.05%
蒙古语言文学系	46	5	10.87%	1.05%
合计	2571	475	18.48%	100%

本科生未就业情况统计

专业	毕业生数	未就业人数	未落实率
英语	60	5	8.33%
信息与计算科学	40	6	15%
食品质量与安全	77	13	16.88%
美术学	83	14	16.87%
审计学	85	4	4.71%
汉语言文学	64	25	39.06%
电气工程及其自动化	125	24	19.20%

数学与应用数学	78	22	28.21%
财务管理	96	8	8.33%
中国少数民族语言文学	46	5	10.87%
农业水利工程	46	6	13.04%
康复治疗学	111	41	36.94%
农学	41	4	9.76%
体育教育	34	5	14.71%
金融工程	38	2	5.26%
应用化学	61	12	19.67%
物联网工程	76	24	31.58%
音乐学	48	6	12.50%
国际商务	39	6	15.38%
新闻学	45	17	37.78%
网络与新媒体	34	11	32.35%
护理学	330	93	28.18%
给排水科学与工程	39	4	10.26%
动物科学	87	18	20.69%
视觉传达设计	37	1	2.70%
机械电子工程	130	12	9.23%
化学工程与工艺	35	6	17.14%
学前教育	301	35	11.63%
合计	2286	429	18.77%

专科生未就业情况统计

专业	毕业生数	未就业人数	未落实率
护理	120	22	18.33%
康复治疗技术	1	1	100%
学前教育	65	12	18.46%
供用电技术	2	1	50%
会计	29	6	20.69%
电气自动化技术	58	3	5.17%
财务管理	1	1	100%
合计	276	46	16.67%

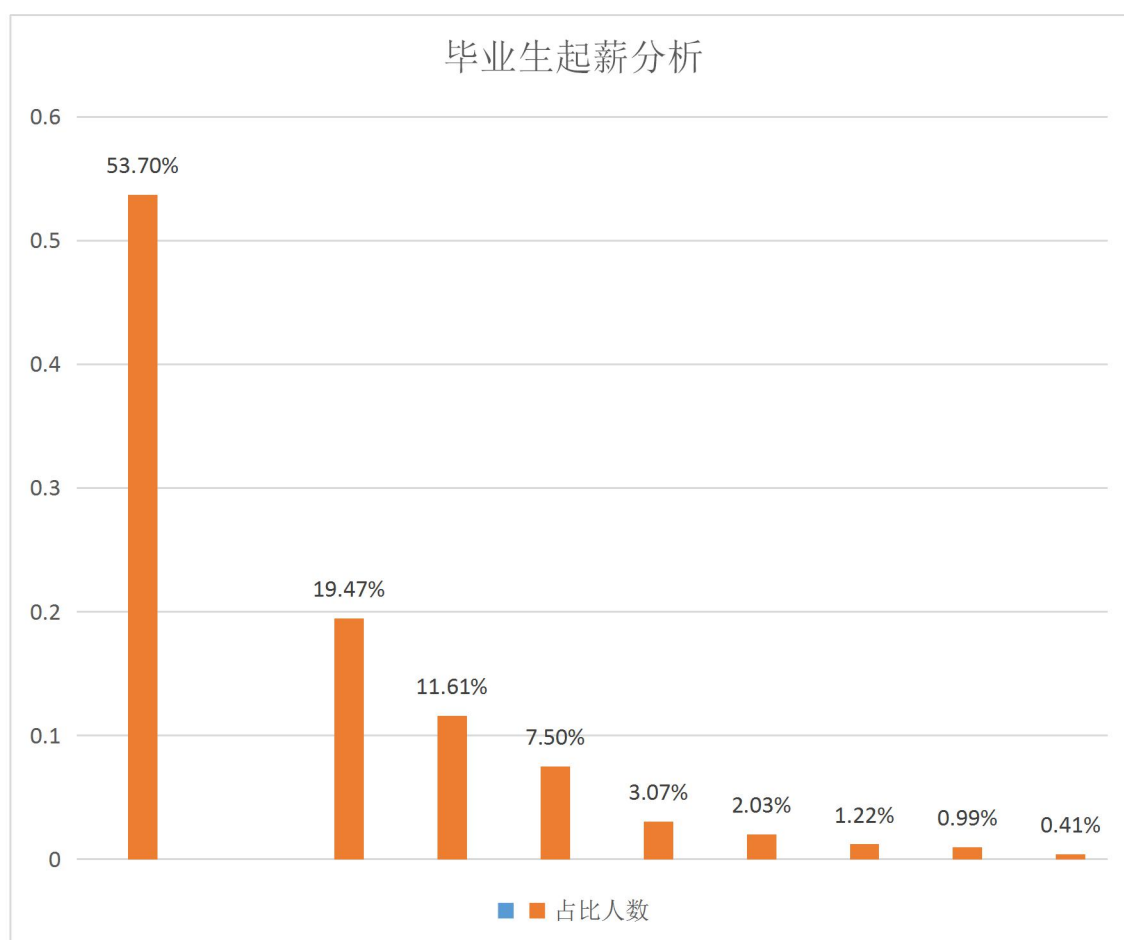


## 第四章 毕业生就业质量分析

根据自治区相关文件要求，对 2022 届毕业生、用人单位、家长进行线上问卷调查并对调查结果进行统计分析。共收回毕业生有效调查问卷 2214 份，用人单位有效调查问卷 193 份，家长有效调查问卷 1232 份。

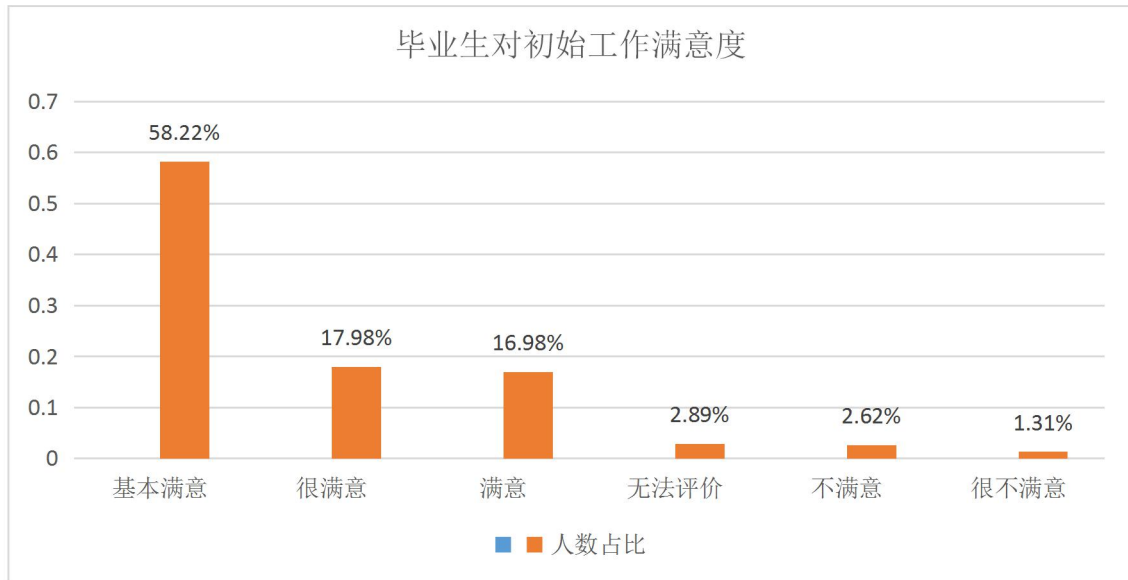
### 4.1 毕业生起薪分析

根据智联招聘发布的《2022 届大学生就业调研报告》显示，2022 届毕业生主动降低就业期待，近半数求职成功。起薪涨幅方面，由于 77.81% 的毕业生在区内就业，毕业生起薪方面相对于全国平均水平还是比较低的，但与区内其他同等院校相比基本持平。



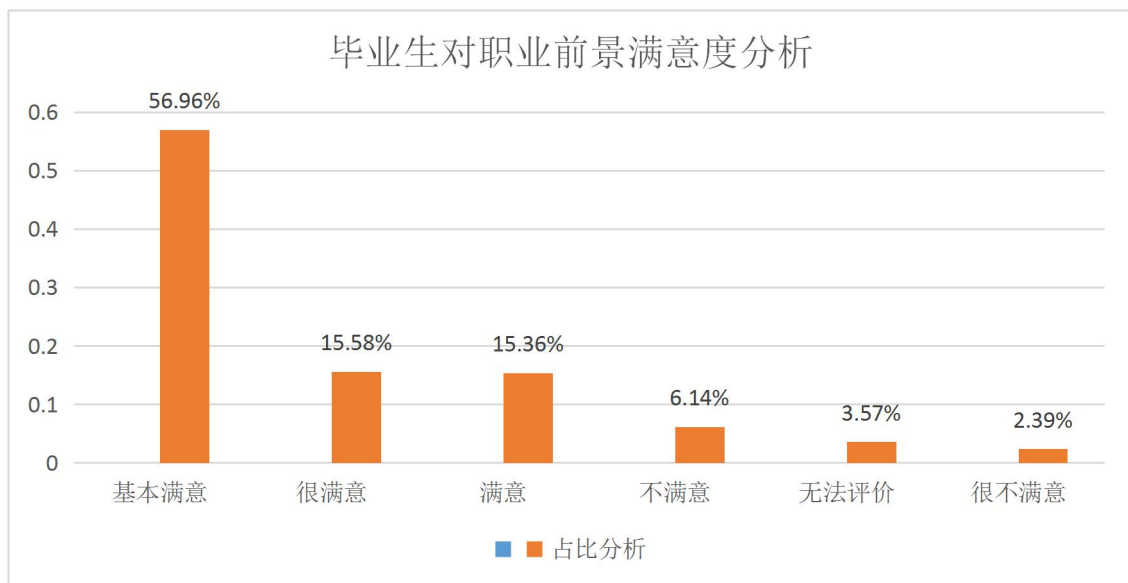
#### 4.2 毕业生对初始工作满意度

毕业生对初始工作满意度在一定程度上可以反映出学生在工作岗位上的相对稳定性，基本满意占 58.22%、很满意占 17.89%、满意占 16.98%，与 2021 届毕业生相比，2022 届毕业生对初始工作满意度明显提升，满意度提升近二十个百分点。同时也反应出就业岗位质量的提升以及学生就业观念的明显转变。



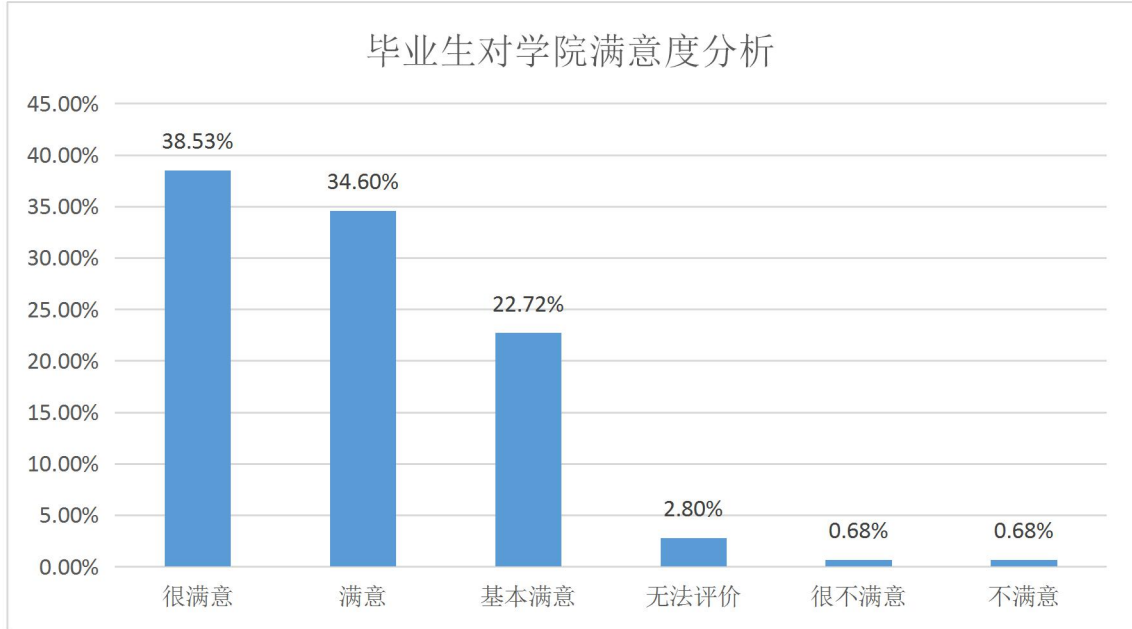
#### 4.3 毕业生对职业前景满意度分析

毕业生对职业前景满意度，基本满意占 56.96%、很满意占 15.58%、满意占 15.36%，同期相比对职业前景满意度也明显提升。



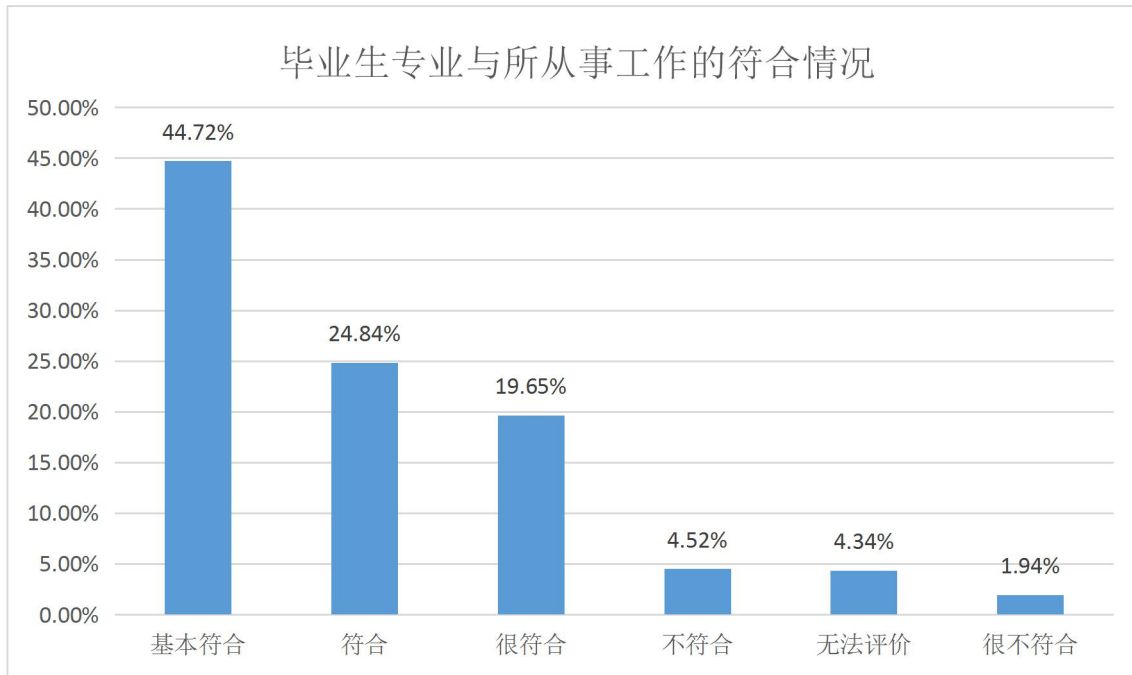
#### 4.4 毕业生对学校满意度分析

毕业生对学院满意度分析，很满意占 38.53%、满意占 34.60%、基本满意占 22.72%，同期相比满意度降了二个百分点。



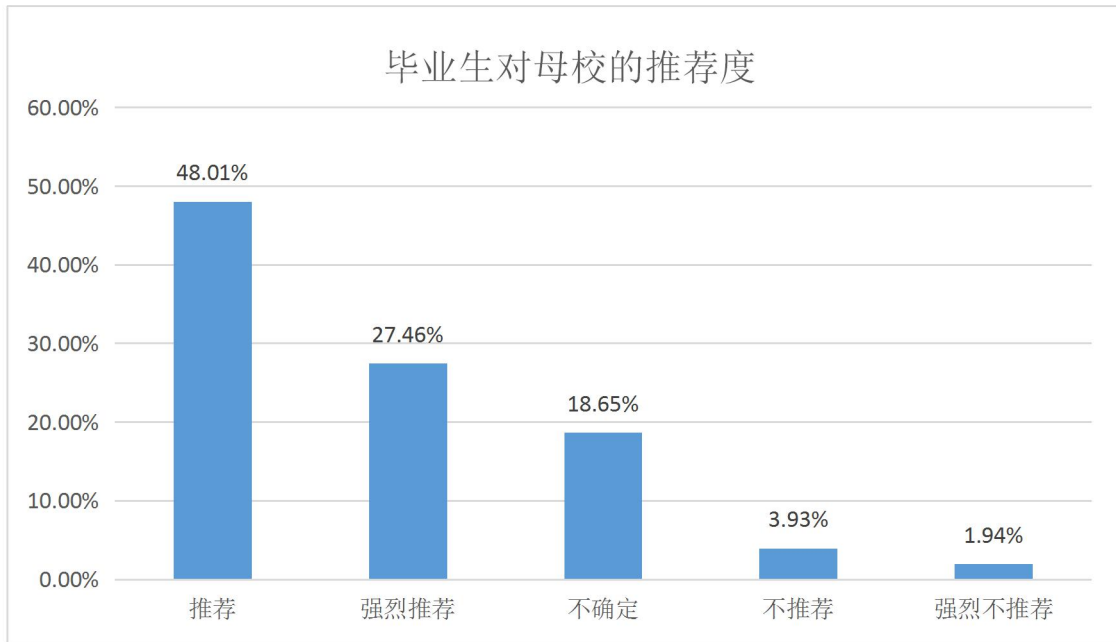
#### 4.5 毕业生专业与所从事工作的符合情况

毕业生专业与所从事工作的符合情况分析，基本符合占 44.72%、符合占 24.84%、很符合占 19.65%，同期相比符合度提升了十七个百分点。



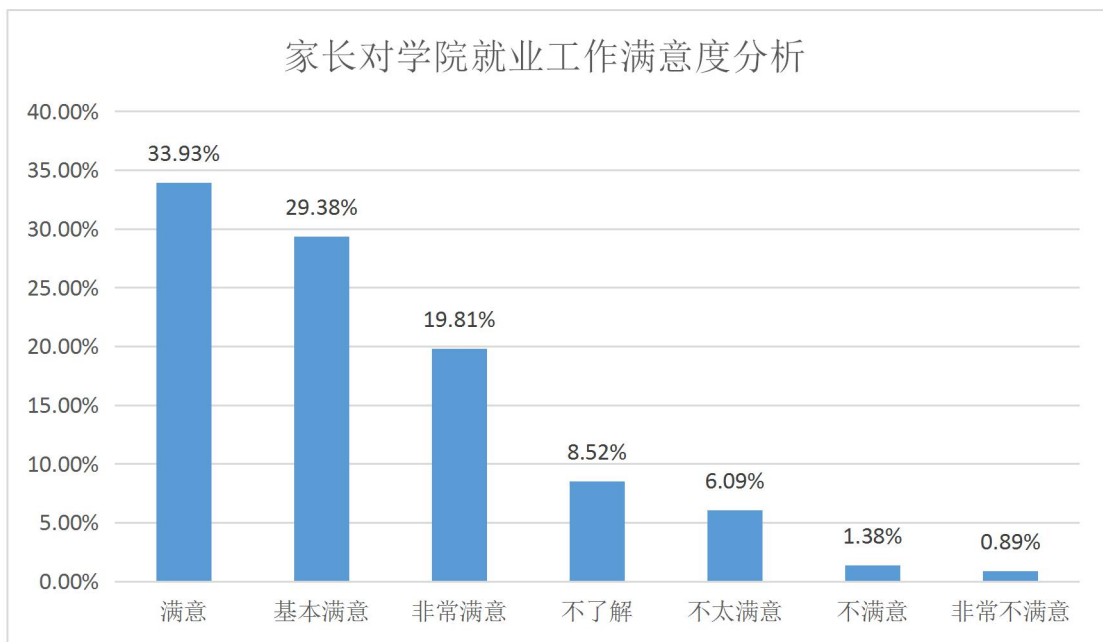
#### 4.6 毕业生对母校的推荐度

毕业生对母校推荐度分析，推荐占 75.47%，不推荐占 5.87%。



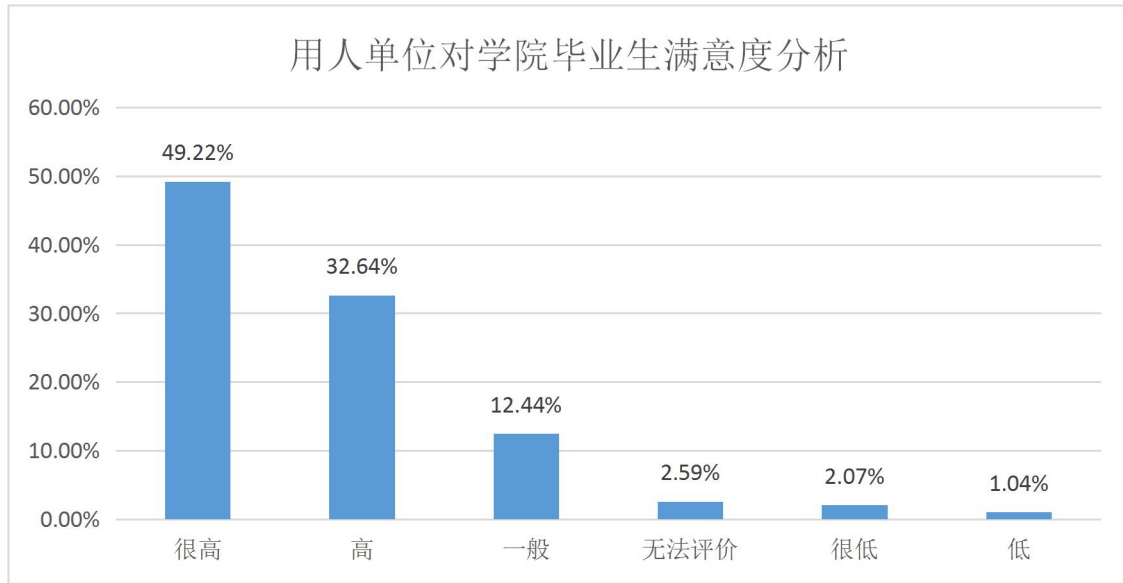
#### 4.7 家长对学院就业工作满意度分析

为了更好的促进毕业生就业工作，家长对就业工作的关注度及参与程度在一定程度上可以更好地促进毕业生就业，就业指导处近年来举办多场线上家长讲座，取得不错的效果。今年首次对毕业生家长进行相关问卷调查，对就业工作满意占 83.12%。不满意占 8.36%。



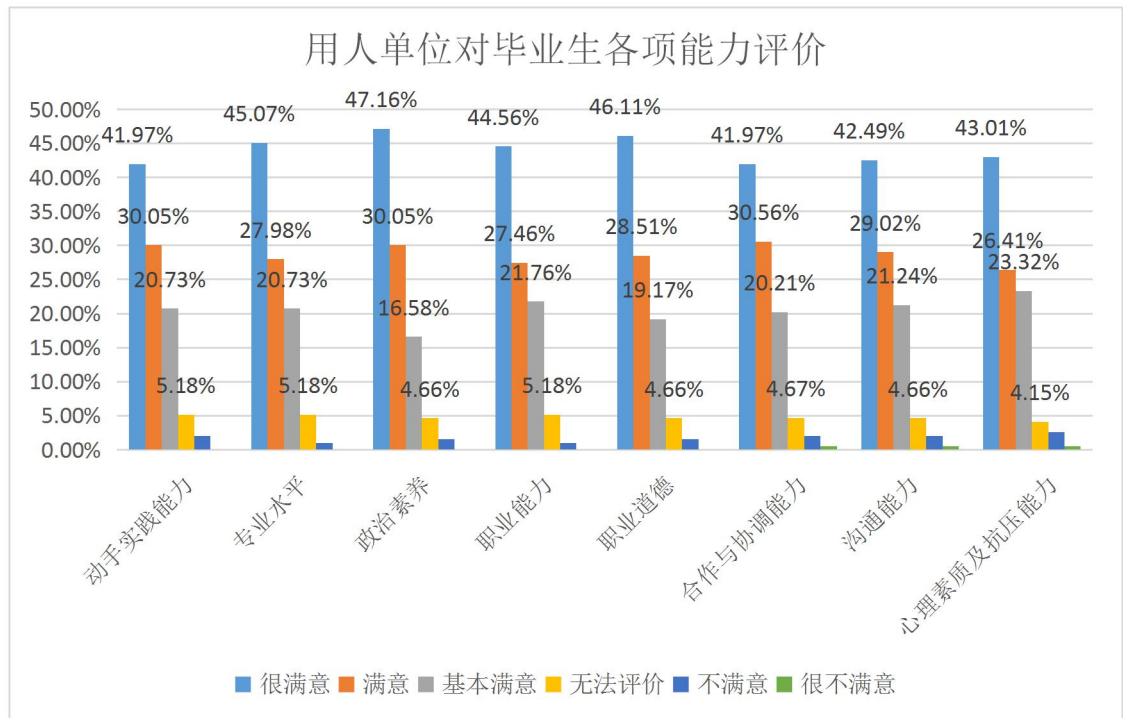
#### 4.8 用人单位对学院毕业生满意度分析

用人单位对毕业生满意度高占 81.86%，一般占 12.44%，低占 3.11%。



#### 4.9 用人单位对毕业生各项能力的评价

用人单位对毕业生评价最好的是政治素养、职业道德、专业水平，评价相对比较低的能力是动手实践能力、合作与协调能力、沟通能力、心理素质和抗压能力。需要在今后的教育教学实践中，加强学生相关能力的培养，进一步提升学生的就业竞争能力。



## 结 语

**加强人才培养质量建设，提升毕业生就业竞争力。**学院作为一所地方本科院校，就业工作事关学院生存发展。在疫情防控常态化背景下，经济下行压力增大，原有的就业市场在不同程度上受到挑战，对学院的就业影响不言而喻。一方面当下就业的核心竞争力，主要在于人才的质量提升，加强学生多元知识结构搭建，提升学生实操能力，以及学生职场综合能力建设是关键。通过质量报告分析，学生的就业能力还需提高，一些通用技能例如写作、沟通表达、心理素质抗压能力、爱岗敬业精神等软实力的提升，是学生赢得用人单位青睐的关键。另一方面以市场需求为导向，不断完善专业的更新迭代。各专业知识结构的有机化融合，是目前在专业结构调整和建设方面的路径之一，打破学生专业知识壁垒，进行多学科融合互建，是学生多维思想建设、综合能力建设的重要途径之一，也是学生能在同等条件下选拔任用的核心。

**加大“就业育人”力度，引导毕业生合理化就业。**加强社会主义核心价值观教育，深化爱国主义、集体主义、社会主义教育，着力培养担当民族复兴大任的时代新人，是就业育人的核心之一。当前大学生就业难的主要原因之一是大学生职业价值观偏差所致，弘扬劳动精神、奋斗精神、奉献精神、创造精神、勤俭节约精神，引导大学生去基层就业、到西部偏远地区就业，到祖国需要的地方建功立业，把自身的发展与社会需要、祖国建设有效的融合在一起。就业的衡量指标

要多元化，要从经济效益和社会效益两个维度去考量学生的就业质量。从就业育人的角度来说，社会效益是育人的落脚点，要引导学生思考，我能为岗位创造什么、我能为社会奉献什么、我能为祖国贡献什么；引导学生合理化就业，根据社会的就业形势，随时调整就业策略，转变就业心态，以小步更迭、不断试错的心态，逐步完善自身的职业生涯规划目标，打破一步到位，理想固化，不切实际的求职就业想法，培养学生直面挑战的勇气和信心，把就业找工作，当成一项工作去做。

万丈高台，始于垒土。落实好就业优先政策，需要各个部门通力协作，校企双方精准对接，家庭学校联手配合，才能更好地完成这一项复杂的育人工程。就业质量是衡量学院人才培养质量的一个关键指标，如何能培养出社会主义合格的建设者和接班人，需要从德智体美劳各个方面去强化，更需要每一名就业工作者以赤诚之心、奉献之心、仁爱之心来推动学院毕业生就业工作落实落细。