



荆楚理工学院
JINGCHU UNIVERSITY OF TECHNOLOGY



2020届

毕业生就业质量年度报告



荆楚理工学院
武汉对的数据与咨询服务有限责任公司 编印
二〇二〇年十二月

目 录

| | |
|---------------------------------------|-----------|
| 学校概况..... | VII |
| 报告说明..... | X |
| 第一部分 2020 届毕业生基本情况..... | 1 |
| 1.1 2020 届毕业生规模情况..... | 1 |
| 1.2 2020 届毕业生结构情况..... | 1 |
| 1.2.1 2020 届毕业生学历与性别结构..... | 1 |
| 1.2.2 2020 届毕业生学院与专业结构..... | 1 |
| 1.2.3 2020 届毕业生民族结构..... | 4 |
| 1.2.4 2020 届毕业生生源地结构..... | 5 |
| 第二部分 2020 届毕业生就业情况及就业流向..... | 7 |
| 2.1 2020 届毕业生就业率..... | 7 |
| 2.1.1 分学历就业率..... | 7 |
| 2.1.2 分性别就业率..... | 8 |
| 2.1.3 分学院就业率..... | 8 |
| 2.1.4 分专业就业率..... | 9 |
| 2.1.5 分民族就业率..... | 13 |
| 2.1.6 分城乡生源就业率..... | 14 |
| 2.1.7 分生源地就业率..... | 14 |
| 2.1.8 困难类别毕业生就业率..... | 15 |
| 2.2 2020 届毕业生就业流向..... | 16 |
| 2.2.1 就业单位地域分布..... | 16 |
| 2.2.2 就业单位性质分布..... | 21 |
| 2.2.3 就业单位行业分布..... | 22 |
| 2.2.4 就业工作职位类型分布..... | 23 |
| 2.3 2020 届毕业生升学情况..... | 24 |
| 2.3.1 本科毕业生升学情况..... | 24 |
| 2.3.2 专科毕业生升学情况..... | 26 |
| 2.4 2020 届毕业生自主创业情况..... | 26 |
| 2.5 2020 届未就业毕业生情况..... | 27 |
| 第三部分 2017-2020 届毕业生就业变化趋势..... | 28 |
| 3.1 2017-2020 届毕业生就业变化趋势..... | 28 |
| 3.1.1 2017-2020 届毕业生就业率变化趋势..... | 28 |
| 3.1.2 2017-2020 届毕业生升学率变化趋势..... | 29 |
| 3.2 2017-2020 届毕业生就业地域变化趋势..... | 30 |
| 3.3 2017-2020 届毕业生就业行业变化趋势..... | 31 |

| | | |
|---------------------------------|---------------------------|-----------|
| 3.4 | 2017-2020 届毕业生就业单位性质变化趋势 | 32 |
| 3.5 | 2017-2020 届毕业生就业工作职位变化趋势 | 33 |
| 3.6 | 2017-2020 届毕业生就业满意度变化趋势 | 34 |
| 3.7 | 2017-2020 届毕业生就业专业相关度变化趋势 | 35 |
| 第四部分 2020 届毕业生就业质量分析 | | 36 |
| 4.1 | 2020 届毕业生就业调研数据采集情况 | 36 |
| 4.2 | 2020 届毕业生就业满意度 | 37 |
| 4.3 | 2020 届毕业生就业专业相关度 | 39 |
| 4.4 | 2020 届毕业生就业人职匹配度 | 40 |
| 4.5 | 2020 届毕业生就业工作稳定性 | 41 |
| 4.6 | 2020 届毕业生就业职业保障 | 42 |
| 4.7 | 2020 届毕业生就业工作时间 | 42 |
| 4.8 | 2020 届毕业生就业个人发展 | 43 |
| 第五部分 2020 届毕业生就业求职行为分析 | | 44 |
| 5.1 | 2020 届毕业生就业求职过程 | 44 |
| 5.2 | 2020 届毕业生就业求职成功渠道 | 44 |
| 5.3 | 2020 届毕业生就业求职成功因素 | 45 |
| 第六部分 学校就业创业工作主要特色及举措 | | 46 |
| 6.1 | 积极应对，多措并举，促进毕业生充分高质量就业 | 46 |
| 6.2 | 响应号召，深入合作，推进就业创业工作“一帮一”行动 | 49 |
| 6.3 | 团结协作，克难奋进，开辟创新创业工作新局面 | 49 |
| 第七部分 用人单位对学校人才培养和就业工作的评价 | | 51 |
| 7.1 | 用人单位调研数据采集情况 | 51 |
| 7.2 | 用人单位对学校人才培养的评价 | 52 |
| 7.2.1 | 政治素养 | 53 |
| 7.2.2 | 工作态度 | 54 |
| 7.2.3 | 专业水平 | 55 |
| 7.2.4 | 职业能力 | 56 |
| 7.2.5 | 职业发展潜能 | 57 |
| 7.3 | 用人单位对学校就业服务工作的评价 | 58 |
| 7.4 | 用人单位人才需求情况 | 60 |
| 7.4.1 | 招聘数量需求 | 60 |
| 7.4.2 | 招聘专业类别需求 | 61 |
| 7.4.3 | 招聘时对专业对口的关注度 | 62 |
| 7.4.4 | 招聘时综合考察因素 | 63 |
| 7.5 | 用人单位综合评价与建议 | 64 |
| 7.5.1 | 毕业生工作适应 | 64 |
| 7.5.2 | 毕业生职位晋升周期 | 64 |

| | |
|------------------------------------|-----------|
| 7.5.3 毕业生工作稳定性..... | 65 |
| 7.5.4 毕业生应聘需改进的方面..... | 66 |
| 7.5.5 用人单位对毕业生自我发展的改进建议..... | 67 |
| 第八部分 2020 届毕业生对教育教学的反馈..... | 68 |
| 8.1 毕业生对母校的满意度与推荐度..... | 68 |
| 8.2 毕业生对教育教学的评价与反馈..... | 70 |
| 8.2.1 任课教师评价..... | 70 |
| 8.2.2 专业课程评价..... | 71 |
| 8.2.3 教学满意度..... | 72 |
| 8.2.4 教学改进需求..... | 73 |
| 8.3 毕业生就业能力评价..... | 74 |
| 8.3.1 工作能力吻合度..... | 74 |
| 8.3.2 个人能力自评..... | 75 |
| 8.4 毕业生对学校就业、创业服务工作的评价..... | 76 |
| 8.4.1 毕业生对学校就业、创业服务工作的总体满意度..... | 76 |
| 8.4.2 就业服务工作改进需求..... | 78 |
| 8.4.3 助力创业的在校活动..... | 79 |
| 第九部分 总结与反馈..... | 80 |
| 9.1 报告总结..... | 80 |
| 9.2 建议与反馈..... | 81 |
| 9.2.1 提升就业信息化水平建设，完善就业指导服务..... | 81 |
| 9.2.2 积极发挥主观能动性，提高个人职场竞争力..... | 81 |
| 9.3 工作展望..... | 82 |

图表目录

| | |
|--|----------|
| 学校概况..... | VII |
| 报告说明..... | X |
| 第一部分 2020 届毕业生基本情况..... | 1 |
| 表 1-1 2020 届毕业生规模..... | 1 |
| 表 1-2 2020 届毕业生学历与性别结构..... | 1 |
| 表 1-3 2020 届毕业生学院与专业结构..... | 2 |
| 表 1-4 2020 届毕业生民族结构..... | 4 |
| 表 1-5 2020 届毕业生生源结构..... | 5 |
| 表 1-6 2020 届毕业生湖北省生源结构..... | 6 |
| 第二部分 2020 届毕业生就业情况及就业流向..... | 7 |
| 表 2-1 2020 届毕业生分学历就业率统计..... | 7 |
| 表 2-2 2020 届毕业生分性别就业率统计..... | 8 |
| 表 2-3 2020 届毕业生分学院就业率统计..... | 8 |
| 表 2-4 2020 届本科毕业生分专业（大类）就业率统计..... | 9 |
| 表 2-5 2020 届专科毕业生分专业（大类）就业率统计..... | 9 |
| 表 2-6 2020 届本科毕业生分专业（中类）就业率统计..... | 10 |
| 表 2-7 2020 届专科毕业生分专业（中类）就业率统计..... | 11 |
| 表 2-8 2020 届本科毕业生分专业就业率统计..... | 11 |
| 表 2-9 2020 届专科毕业生分专业就业率统计..... | 12 |
| 表 2-10 2020 届毕业生分民族就业率统计..... | 13 |
| 表 2-11 2020 届毕业生分城乡生源就业率统计..... | 14 |
| 表 2-12 2020 届毕业生分生源地就业率统计..... | 14 |
| 图 2-1 2020 届困难类别毕业生就业率统计图..... | 15 |
| 图 2-2 2020 届毕业生就业区域分布图..... | 16 |
| 图 2-3 2020 届毕业生就业地区类型分布图..... | 17 |
| 表 2-13 2020 届毕业生就业省（市/自治区）分布情况统计..... | 18 |
| 表 2-14 2020 届毕业生湖北省内就业地域分布情况统计..... | 19 |
| 图 2-4 2020 届省内、外生源毕业生在省内、外就业所占比例..... | 20 |
| 图 2-5 2020 届荆门市生源毕业生在荆门市内、外就业所占比例..... | 20 |
| 表 2-15 2020 届毕业生就业单位性质统计..... | 21 |
| 表 2-16 2020 届毕业生就业单位行业统计..... | 22 |
| 表 2-17 2020 届毕业生就业工作职位类型统计..... | 23 |
| 表 2-18 2020 届毕业生升学情况统计..... | 24 |
| 表 2-19 2020 届本科毕业生分学院升学情况统计..... | 24 |
| 表 2-20 2020 届本科毕业生分专业升学情况统计..... | 25 |
| 表 2-21 2020 届专科毕业生分专业升学情况统计..... | 26 |
| 图 2-6 2020 届毕业生未就业原因统计..... | 27 |

| | | |
|-------------|-----------------------------------|-----------|
| 第三部分 | 2017-2020 届毕业生就业变化趋势 | 28 |
| 图 3-1 | 2017-2020 届毕业生就业率变化趋势..... | 28 |
| 图 3-2 | 2017-2020 届毕业生升学率变化趋势..... | 29 |
| 表 3-1 | 2017-2020 届毕业生就业地域分布统计表..... | 30 |
| 表 3-2 | 2017-2020 届毕业生就业单位行业统计表..... | 31 |
| 表 3-3 | 2017-2020 届毕业生就业单位性质统计表..... | 32 |
| 表 3-4 | 2017-2020 届毕业生就业工作职位统计表..... | 33 |
| 图 3-3 | 2017-2020 届毕业生就业满意度变化趋势..... | 34 |
| 图 3-4 | 2017-2020 届毕业生专业相关度变化趋势..... | 35 |
| 第四部分 | 2020 届毕业生就业质量分析 | 36 |
| 表 4-1 | 2020 届毕业生各学院参与调研人数统计表..... | 36 |
| 图 4-1 | 2020 届毕业生就业满意度..... | 37 |
| 图 4-2 | 2020 届毕业生对工作各分项指标的满意度..... | 38 |
| 图 4-3 | 2020 届分学历毕业生对工作各分项指标的满意度..... | 38 |
| 图 4-4 | 2020 届毕业生专业相关度..... | 39 |
| 图 4-5 | 2020 届毕业生选择与专业无关工作的原因..... | 39 |
| 图 4-6 | 2020 届毕业生整体人职匹配度..... | 40 |
| 表 4-2 | 2020 届毕业生各分项指标人职匹配度..... | 40 |
| 图 4-7 | 2020 届毕业生离校半年内离职次数..... | 41 |
| 图 4-8 | 2020 届毕业生工作单位提供保险情况..... | 42 |
| 图 4-9 | 2020 届毕业生所在岗位每周工作时间..... | 42 |
| 图 4-10 | 2020 届毕业生接受岗位培训时间..... | 43 |
| 图 4-11 | 2020 届毕业生职业发展机会..... | 43 |
| 第五部分 | 2020 届毕业生求职行为分析 | 44 |
| 图 5-1 | 2020 届毕业生求职过程..... | 44 |
| 图 5-2 | 2020 届毕业生求职成功渠道..... | 44 |
| 图 5-3 | 2020 届毕业生在校期间对求职有帮助的因素..... | 45 |
| 第六部分 | 学校就业创业工作主要特色及举措 | 46 |
| 第七部分 | 用人单位对学校人才培养和就业工作的评价 | 51 |
| 表 7-1 | 参与调研用人单位性质分布..... | 51 |
| 表 7-2 | 参与调研用人单位规模统计..... | 51 |
| 表 7-3 | 参与调研用人单位地域统计..... | 51 |
| 图 7-1 | 用人单位对毕业生培养质量整体评价..... | 52 |
| 图 7-2 | 用人单位对毕业生政治素养的评价..... | 53 |
| 图 7-3 | 用人单位对毕业生工作态度的评价..... | 54 |
| 图 7-4 | 用人单位认为毕业生工作态度方面值得肯定的地方..... | 54 |
| 图 7-5 | 用人单位对毕业生专业水平的评价..... | 55 |
| 图 7-6 | 用人单位认为毕业生专业水平方面值得肯定的地方..... | 55 |
| 图 7-7 | 用人单位对毕业生职业能力的评价..... | 56 |

| | | |
|-------------|---------------------------------|-----------|
| 图 7-8 | 用人单位认为毕业生职业能力方面值得肯定的地方..... | 56 |
| 图 7-9 | 用人单位对毕业生职业发展潜力的评价..... | 57 |
| 图 7-10 | 用人单位对学校就业服务工作的整体满意度..... | 58 |
| 图 7-11 | 用人单位对学校就业招聘服务分项指标的满意度..... | 59 |
| 图 7-12 | 用人单位对学校就业服务工作的改进建议..... | 59 |
| 图 7-13 | 用人单位未来三年对毕业生需求数量变化..... | 60 |
| 图 7-14 | 用人单位招聘毕业生的类别需求..... | 61 |
| 图 7-15 | 用人单位招聘毕业生时对专业对口的关注度..... | 62 |
| 图 7-16 | 用人单位招聘毕业生时看重的因素..... | 63 |
| 图 7-17 | 用人单位认为毕业生职业适应性时间..... | 64 |
| 图 7-18 | 用人单位认为毕业生职位晋升周期..... | 64 |
| 图 7-19 | 用人单位认为毕业生入职一年内的离职意愿..... | 65 |
| 图 7-20 | 用人单位认为毕业生应聘需改进的方面..... | 66 |
| 图 7-21 | 用人单位认为毕业生自我发展需改进的方面..... | 67 |
| 第八部分 | 2020 届毕业生对教育教学的反馈..... | 68 |
| 图 8-1 | 2020 届毕业生母校满意度与推荐度..... | 68 |
| 图 8-2 | 2020 届毕业生不愿意推荐母校的原因..... | 69 |
| 图 8-3 | 2020 届毕业生对专业任课教师的整体评价..... | 70 |
| 表 8-1 | 2020 届毕业生对专业任课教师各方面的评价..... | 70 |
| 图 8-4 | 2020 届毕业生专业课程重要度与满足度..... | 71 |
| 图 8-5 | 2020 届毕业生对学校教学的满意度..... | 72 |
| 图 8-6 | 2020 届毕业生对学校教学的改进需求..... | 73 |
| 图 8-7 | 2020 届毕业生自我素质能力与工作实际要求的吻合度..... | 74 |
| 图 8-8 | 2020 届毕业生个人能力自评..... | 75 |
| 图 8-9 | 2020 届毕业生对学校就业服务工作的满意度..... | 76 |
| 图 8-10 | 2020 届毕业生对学校创业服务工作的满意度..... | 76 |
| 表 8-2 | 2020 届毕业生对学校就业创业工作各方面的评价..... | 77 |
| 图 8-11 | 2020 届毕业生对学校就业服务工作的改进需求..... | 78 |
| 图 8-12 | 2020 届毕业生认为助力创业的在校活动..... | 79 |
| 第九部分 | 总结与反馈..... | 80 |

学校概况

荆楚理工学院是 2007 年 3 月经教育部批准成立的一所省属全日制普通高等学校，由荆门职业技术学院和沙洋师范高等专科学校合并组建而成，有 30 余年办高等教育的历史。

学校位于湖北省荆门市中心城区白龙山下，依山傍水，风景秀美，文化历史底蕴深厚，是一座山水园林式大学。学校一校区办学，校园占地面积 2200 余亩，校舍建筑面积 30 余万平方米。教学科研仪器设备总值 1.13 亿元，图书馆馆藏纸质图书 129 万册，采用了成蹊智能图书管理系统，拥有各类电子资源数据库 15 个。学校教学科研设施齐备，宿舍区运动场集中连片，校园无线网络覆盖全校，生活便利，条件优良，是读书求学理想之处。

学校设有 16 个教学学院（部），开设本科专业 40 个，专科专业 15 个，涵盖理、工、农、医、文、教、管、艺等 8 大学科门类。有全日制普通在校生 18000 余人，其中本科生 13000 余人。学校建有校外实习实训基地 117 个，有附属医院 1 家，教学医院 2 家。

学校现有在编教职工 1150 人，有教授、副教授等高级职称人员 288 人，博士、硕士 522 人。享受国务院及湖北省政府特殊津贴的专家 5 人，荆门市把关人才 18 人。

学校现有湖北省“十三五”优势（特色）学科群 1 个（绿色化工与制药工程）、湖北省“十二五”重点（特色）学科 1 个（化学工程与技术）、湖北省“十二五”重点（培育）学科 1 个（食品科学与工程）、省级试点学院 1 个、省一流专业建设点 8 个、省级优秀基层教学组织 5 个、省级教学团队 5 个。机械设计制造及其自动化、化学工程与工艺、印刷工程、食品科学与工程、计算机科学与技术等 5 项为湖北省本科高校“专业综合改革试点”项目。化学工程与工艺、食品科学与工程、计算机科学与技术、电气工程及其自动化、植物科学与技术等 5 项为湖北省高等学校战略性新兴（支柱）产业人才培养计划本科项目。国家级新农科项目 1 项（地方涉农高校服务乡村振兴战略模式研究与实践）。物联网工程、小学教育、学前教育、广播电视编导等 4 项为湖北省普通本科高校“荆楚卓越人才”协同育人计划项目。有教育部产学合作协同育人项目 27 项，“荆楚理工学院-中兴

通讯信息学院”为湖北省高校试点学院改革项目。有国家级基地 1 个（荆楚理工学院-中印南方印刷有限公司工程实践教育中心），湖北高校省级示范实习实训基地 1 个（湖北三宁化工股份有限公司），湖北高校省级大学生校外实习实训基地 3 个（中印南方印刷实习实训基地、湖北省金龙泉集团有限公司食品科学与工程实习实训基地、荆门市东宝区教育局教师教育实践基地）。学校是湖北省服务外包人才培养（训）基地。有省级精品课程 8 门、省级精品视频公开课 1 门、省级精品在线课程 1 门。大学生创新训练项目国家级 118 项、省级 328 项。省级优秀学位论文 141 篇。承担省级以上教育教学研究课题 42 项、校级课题 480 项，获省级教学成果奖二等奖 2 项、三等奖 6 项。

学校建有一批省市科研平台。其中，湖北省协同创新中心 1 个，湖北省重点实验室 1 个，湖北省工业技术研究院 1 个、湖北省校企共建技术研发中心 3 个、湖北省新农村发展研究院 1 个，湖北省人文社科重点研究基地 1 个，湖北省知识产权培训中心 1 个，荆门市产业技术研发和高新技术企业孵化基地 4 个。学校拥有抗肿瘤药物的新品开发及合成新工艺研究等 4 个省级科研创新团队，先后承担国家、省市科研项目 431 项。其中，国家自然科学基金和国家社会科学基金项目 4 项。获省市科技、社科成果奖 55 项，拥有各类专利 179 件。获批湖北省荆门产业技术研究院，是获批立项建设的唯一一所省属本科院校。学校科技成果“流化床催化氧化危废处理技术”被湖北省科技厅组织的专家鉴定为“国内领先水平”，转化经费达 500 万元，在 2017 年湖北省高校科技人员创业大赛中获二等奖。学校教师在核心期刊发表论文 882 篇，被 SCI、EI、ISTP 权威检索性期刊收录 252 篇。《荆楚理工学院学报》先后被评为全国优秀社科学报、全国地方高校优秀学报、全国质量进步社科学报，其“传记文学研究”栏目先后被湖北省高等学校学报研究会和湖北省新闻出版广电局评为“特色栏目”；《荆楚学刊》先后被评为全国优秀社科学报、湖北省优秀期刊，其“荆楚文化研究”栏目荣获湖北期刊“特色栏目奖”。

学校先后与武汉工程大学、湖北工业大学等高校开展联合培养硕士研究生，与爱尔兰高威梅奥理工学院、泰国乌汶大学、菲律宾德拉萨大学、西班牙巴塞罗那大学、澳大利亚西澳理工学院、美国荷晶大学、芬兰瓦萨应用科技大学、美国约翰杰刑事司法学院、法国卡昂大学等国外高校建立了校际交流合作关系，在校

留学生达到 182 人。开设有口腔医学、市场营销、计算机科学与技术三个全英文授课本科专业，并针对留学生汉语言水平，开设有国际汉语初级班、中级班和高级班。

学校坚持立足荆门，面向湖北，辐射全国，服务地方经济社会及相关行业产业的服务定位，坚持教学工作中心地位，围绕培养具有良好的思想政治素质和人文素养、扎实的学科专业基础、较强的创新创业精神和实践能力的应用型高级专门人才这一目标，探索构建学校教育和社会教育二大协同育人体系，打造通识教育课程、专业主干课程、个性发展课程三大课程平台，实现人才培养过程中通识教育与专业教育的融合、全面发展与个性发展的结合、应用性与学术性的结合、信息技术与教育教学融合四个融合，形成了“1234”的应用型人才培养模式。学校先后被授予国家节约型公共机构示范单位、湖北省高校毕业生就业统计规范管理先进单位、湖北省平安校园、湖北省文明单位（校园），校团委被授予全国五四红旗团委等荣誉称号。2014 年，学校成为湖北省首批地方本科院校转型发展试点学校；2015 年，学校成为首批“教育部-中兴通讯 ICT 产教融合创新基地”。2016 年，学校顺利通过教育部本科教学工作合格评估。

报告说明

为全面真实反映毕业生的就业状况，积极发挥就业状况对教育教学的反馈作用，促进人才培养与经济社会发展紧密对接，根据《教育部办公厅关于编制发布高校毕业生就业质量年度报告的通知》文件要求，荆楚理工学院委托第三方调研咨询机构武汉对的数据与咨询服务有限责任公司编制完成《荆楚理工学院 2020 届毕业生就业质量年度报告》。本报告数据来源于两个方面：

1. 荆楚理工学院毕业生就业信息数据。数据统计截止日期为 2020 年 12 月 31 日。使用数据主要涉及毕业生的规模和结构、就业率及就业流向、毕业生就业变化趋势等。

2. 第三方数据调查公司(武汉对的数据与咨询服务有限责任公司)调研数据。**毕业生调研数据：**调研面向全校 2020 届毕业生，回收有效调查问卷 1960 份，有效回收率 47.35%；使用数据涉及毕业生就业质量、求职状况以及教育教学的反馈等。**用人单位调研数据：**调研面向来校举行招聘会并签约学校 2020 届毕业生的用人单位，回收有效问卷 195 份；使用数据涉及用人单位对毕业生满意度及人才培养评价、用人单位对学校就业服务工作评价等。

《报告》共分为九个部分：毕业生基本情况、毕业生就业情况及就业流向、近四届毕业生就业变化趋势、毕业生就业质量分析、毕业生求职行为分析、学校就业创业工作主要特色及举措、用人单位对学校人才培养和就业工作的评价、毕业生对教育教学的反馈、总结与反馈；力求全面、准确、客观的反映毕业生就业状况，同时也希望通过数据挖掘与分析，凝练特色，发现趋势，找出问题，为进一步做好毕业生就业服务工作和学校人才培养改革提供参考。

本报告中数据因四舍五入保留两位小数，各分项占比之和可能存±0.01%的误差。

第一部分 2020 届毕业生基本情况

1.1 2020 届毕业生规模情况

荆楚理工学院 2020 届毕业生总人数为 4139 人，其中，本科毕业生 2488 人，专科毕业生 1651 人。详见下表。

表 1-1 2020 届毕业生规模

| 学历 | 本科毕业生 | | 专科毕业生 | | 总人数 |
|-----------|-------|--------|-------|--------|------|
| | 人数 | 占比 | 人数 | 占比 | |
| 2020 届毕业生 | 2488 | 60.11% | 1651 | 39.89% | 4139 |

数据来源：荆楚理工学院数据。

1.2 2020 届毕业生结构情况

1.2.1 2020 届毕业生学历与性别结构

荆楚理工学院 2020 届毕业生共 4139 人，其中男性毕业生 1513 人，占毕业生总人数的 36.55%；女性毕业生 2626 人，占毕业生总人数的 63.45%；男女比例为 1：1.74。详见下表。

表 1-2 2020 届毕业生学历与性别结构

| 学历 | 男 | | 女 | | 总人数 |
|-----------|-------------|---------------|-------------|---------------|-------------|
| | 人数 | 占比 | 人数 | 占比 | |
| 本科毕业生 | 960 | 38.59% | 1528 | 61.41% | 2488 |
| 专科毕业生 | 553 | 33.49% | 1098 | 66.51% | 1651 |
| 总计 | 1513 | 36.55% | 2626 | 63.45% | 4139 |

数据来源：荆楚理工学院数据。

1.2.2 2020 届毕业生学院与专业结构

2020 届毕业生分为本、专科两个层次，分布在 12 个学院的 34 个本科专业和 13 个专科专业中。其中人数较多的学院为医学院、师范学院、文学与传媒学院、计算机工程学院，其人数分别为 1181 人、459 人、386 人、386 人，占比分别为 28.53%、11.09%、9.33%、9.33%。

本科共有 34 个专业，分布较广，人数在 100 人以上的专业有口腔医学、小

学教育、学前教育、汉语言文学、财务管理 5 个专业；专科共有 13 个专业，人数在 100 人以上的专业有口腔医学、护理、临床医学、学前教育、语文教育、会计、计算机应用技术 7 个专业。详见下表。

表 1-3 2020 届毕业生学院与专业结构

| 学院 | 学历层次 | 专业 | 人数 | 全校占比 |
|--------|------|---------|-------------|----------------|
| 合计 | | | 4139 | 100.00% |
| 数理学院 | 小计 | | 79 | 1.91% |
| | 本科 | 数学与应用数学 | 48 | 1.16% |
| | | 应用物理学 | 31 | 0.75% |
| 外国语学院 | 小计 | | 145 | 3.50% |
| | 本科 | 英语 | 86 | 2.08% |
| | | 商务英语 | 59 | 1.43% |
| 艺术学院 | 小计 | | 330 | 7.97% |
| | 本科 | 音乐表演 | 94 | 2.27% |
| | | 环境设计 | 83 | 2.01% |
| | | 产品设计 | 37 | 0.89% |
| | | 工业设计 | 46 | 1.11% |
| | | 视觉传达设计 | 70 | 1.69% |
| 医学院 | 小计 | | 1181 | 28.53% |
| | 本科 | 口腔医学 | 241 | 5.82% |
| | | 护理学 | 80 | 1.93% |
| | | 康复治疗学 | 54 | 1.30% |
| | 本科合计 | | 375 | 9.06% |
| | 专科 | 口腔医学 | 549 | 13.26% |
| | | 护理 | 138 | 3.33% |
| | | 临床医学 | 119 | 2.88% |
| 专科合计 | | 806 | 19.47% | |
| 师范学院 | 小计 | | 459 | 11.09% |
| | 本科 | 小学教育 | 141 | 3.41% |
| | | 学前教育 | 100 | 2.42% |
| | 本科合计 | | 241 | 5.82% |
| | 专科 | 学前教育 | 218 | 5.27% |
| 生物工程学院 | 小计 | | 152 | 3.67% |
| | 本科 | 生物工程 | 45 | 1.09% |
| | | 食品科学与工程 | 49 | 1.18% |
| | | 植物科学与技术 | 35 | 0.85% |
| | 本科合计 | | 129 | 3.12% |
| 专科 | 园林技术 | 23 | 0.56% | |

荆楚理工学院 2020 届毕业生就业质量年度报告

| 学院 | 学历层次 | 专业 | 人数 | 全校占比 |
|----------|---------|-------------|-------|-------|
| 文学与传媒学院 | 小计 | | 386 | 9.33% |
| | 本科 | 汉语言文学 | 119 | 2.88% |
| | | 广播电视编导 | 95 | 2.30% |
| | 本科合计 | | 214 | 5.17% |
| | 专科 | 语文教育 | 172 | 4.16% |
| 经济与管理学院 | 小计 | | 313 | 7.56% |
| | 本科 | 市场营销 | 46 | 1.11% |
| | | 财务管理 | 144 | 3.48% |
| | 本科合计 | | 190 | 4.59% |
| | 专科 | 会计 | 123 | 2.97% |
| 计算机工程学院 | 小计 | | 386 | 9.33% |
| | 本科 | 计算机科学与技术 | 98 | 2.37% |
| | | 数字媒体技术 | 52 | 1.26% |
| | | 信息管理与信息系统 | 59 | 1.43% |
| | 本科合计 | | 209 | 5.05% |
| 专科 | 计算机应用技术 | 177 | 4.28% | |
| 机械工程学院 | 小计 | | 338 | 8.17% |
| | 本科 | 材料成型及控制工程 | 40 | 0.97% |
| | | 机械设计制造及其自动化 | 94 | 2.27% |
| | | 机械电子工程 | 44 | 1.06% |
| | | 飞行器制造工程 | 79 | 1.91% |
| | 本科合计 | | 257 | 6.21% |
| | 专科 | 数控技术 | 73 | 1.76% |
| | | 航空材料精密成型技术 | 8 | 0.19% |
| 专科合计 | | 81 | 1.96% | |
| 化工与药学院 | 小计 | | 133 | 3.21% |
| | 本科 | 过程装备与控制工程 | 30 | 0.72% |
| | | 制药工程 | 45 | 1.09% |
| | | 化学工程与工艺 | 51 | 1.23% |
| | 本科合计 | | 126 | 3.04% |
| 专科 | 石油化工技术 | 7 | 0.17% | |
| 电子信息工程学院 | 小计 | | 237 | 5.73% |
| | 本科 | 电气工程及其自动化 | 88 | 2.13% |
| | | 物联网工程 | 71 | 1.72% |
| | | 印刷工程 | 34 | 0.82% |
| | 本科合计 | | 193 | 4.66% |
| | 专科 | 航空电子电气技术 | 19 | 0.46% |
| | | 数字图文信息技术 | 25 | 0.60% |
| 专科合计 | | 44 | 1.06% | |

数据来源：荆楚理工学院数据。

1.2.3 2020 届毕业生民族结构

2020 届毕业生中汉族毕业生最多，有 3827 人，占毕业生总人数的 92.46%；少数民族毕业生合计 312 人，占毕业生总人数的 7.54%。其中，少数民族中毕业生人数排名前三的是土家族、苗族、侗族，人数分别为 167 人、40 人、22 人，占毕业生总人数的比例分别为 4.03%、0.97%、0.53%。详见下表。

表 1-4 2020 届毕业生民族结构

| 序号 | 民族 | 人数 | 占毕业生总人数的比例 |
|----|-----|------|------------|
| 1 | 汉族 | 3827 | 92.46% |
| 2 | 土家族 | 167 | 4.03% |
| 3 | 苗族 | 40 | 0.97% |
| 4 | 侗族 | 22 | 0.53% |
| 5 | 布依族 | 17 | 0.41% |
| 6 | 藏族 | 14 | 0.34% |
| 7 | 壮族 | 12 | 0.29% |
| 8 | 回族 | 11 | 0.27% |
| 9 | 黎族 | 6 | 0.14% |
| 10 | 满族 | 5 | 0.12% |
| 11 | 彝族 | 4 | 0.10% |
| 12 | 蒙古族 | 4 | 0.10% |
| 13 | 白族 | 3 | 0.07% |
| 14 | 水族 | 2 | 0.05% |
| 15 | 仡佬族 | 1 | 0.02% |
| 16 | 瑶族 | 1 | 0.02% |
| 17 | 其它 | 3 | 0.07% |

数据来源：荆楚理工学院数据。

1.2.4 2020 届毕业生生源地结构

各地区生源毕业生结构:2020 届毕业生主要来自全国 26 个省(市/自治区), 毕业生生源地以湖北省为主, 人数为 2654 人, 占毕业生总人数的 64.12%, 其中荆门市生源毕业生人数为 533 人, 占湖北省生源毕业生总人数的 20.08%; 外省生源人数在 100 人以上的有贵州、四川、河南、甘肃、山西 5 个省。详见下表。

表 1-5 2020 届毕业生生源地结构

| 序号 | 生源地 | 人数 | 占毕业生总人数的比例 |
|----|----------|------|------------|
| 1 | 湖北省 | 2654 | 64.12% |
| | 其中:荆门市 | 533 | 20.08% |
| 2 | 贵州省 | 152 | 3.67% |
| 3 | 四川省 | 140 | 3.38% |
| 4 | 河南省 | 124 | 3.00% |
| 5 | 甘肃省 | 116 | 2.80% |
| 6 | 山西省 | 116 | 2.80% |
| 7 | 新疆维吾尔自治区 | 97 | 2.34% |
| 8 | 安徽省 | 84 | 2.03% |
| 9 | 浙江省 | 83 | 2.01% |
| 10 | 重庆市 | 79 | 1.91% |
| 11 | 江西省 | 73 | 1.76% |
| 12 | 广西壮族自治区 | 65 | 1.57% |
| 13 | 福建省 | 64 | 1.55% |
| 14 | 湖南省 | 55 | 1.33% |
| 15 | 山东省 | 43 | 1.04% |
| 16 | 宁夏回族自治区 | 31 | 0.75% |
| 17 | 海南省 | 29 | 0.70% |
| 18 | 河北省 | 29 | 0.70% |
| 19 | 内蒙古自治区 | 24 | 0.58% |
| 20 | 广东省 | 21 | 0.51% |
| 21 | 江苏省 | 15 | 0.36% |
| 22 | 陕西省 | 14 | 0.34% |
| 23 | 西藏自治区 | 14 | 0.34% |
| 24 | 云南省 | 11 | 0.27% |
| 25 | 辽宁省 | 3 | 0.07% |
| 26 | 青海省 | 3 | 0.07% |

数据来源:荆楚理工学院数据。

湖北省生源毕业生结构:2020 届湖北省生源毕业生主要来自全省 16 个地州市，毕业生生源地以荆门市为主，占湖北省生源毕业生总人数的 20.08%。湖北省生源人数在 100 人以上的有 10 个地州市。详见下表。

表 1-6 2020 届毕业生湖北省生源结构

| 序号 | 生源地区 | 人数 | 占湖北省生源毕业生总人数的比例 |
|----|------|-----|-----------------|
| 1 | 荆门市 | 533 | 20.08% |
| 2 | 黄冈市 | 326 | 12.28% |
| 3 | 十堰市 | 218 | 8.21% |
| 4 | 恩施州 | 212 | 7.99% |
| 5 | 孝感市 | 202 | 7.61% |
| 6 | 荆州市 | 191 | 7.20% |
| 7 | 襄阳市 | 189 | 7.12% |
| 8 | 宜昌市 | 180 | 6.78% |
| 9 | 武汉市 | 164 | 6.18% |
| 10 | 咸宁市 | 124 | 4.67% |
| 11 | 随州市 | 90 | 3.39% |
| 12 | 黄石市 | 64 | 2.41% |
| 13 | 天门市 | 56 | 2.11% |
| 14 | 鄂州市 | 38 | 1.43% |
| 15 | 潜江市 | 34 | 1.28% |
| 16 | 仙桃市 | 33 | 1.24% |

数据来源：荆楚理工学院数据。

第二部分 2020 届毕业生就业情况及就业流向

本部分数据来源于荆楚理工学院毕业生就业信息数据。2020 届毕业生就业情况统计口径中的就业率=（协议就业+升学、出国（境）人数+灵活就业人数+自主创业人数）/毕业生总人数×100%。

2.1 2020 届毕业生就业率

2.1.1 分学历就业率

荆楚理工学院 2020 届毕业生总人数为 4139 人，就业人数为 3571 人，就业率为 86.28%。其中本科毕业生就业人数为 2121 人，就业率为 85.25%；专科毕业生就业人数为 1450 人，就业率为 87.83%。详见下表。

表 2-1 2020 届毕业生分学历就业率统计

| 学历 | 毕业人数 | 就业人数 | 就业率 |
|-----------|-------------|-------------|---------------|
| 本科毕业生 | 2488 | 2121 | 85.25% |
| 专科毕业生 | 1651 | 1450 | 87.83% |
| 总计 | 4139 | 3571 | 86.28% |

数据来源：荆楚理工学院数据。

2.1.2 分性别就业率

荆楚理工学院 2020 届毕业生中，男生就业率为 85.86%，女生就业率为 86.52%。详见下表。

表 2-2 2020 届毕业生分性别就业率统计

| 性别 | 本科毕业生 | | | 专科毕业生 | | | 总体 | | |
|----|-------|------|--------|-------|------|--------|------|------|--------|
| | 毕业人数 | 就业人数 | 就业率 | 毕业人数 | 就业人数 | 就业率 | 毕业人数 | 就业人数 | 就业率 |
| 男 | 960 | 822 | 85.63% | 553 | 477 | 86.26% | 1513 | 1299 | 85.86% |
| 女 | 1528 | 1299 | 85.01% | 1098 | 973 | 88.62% | 2626 | 2272 | 86.52% |

数据来源：荆楚理工学院数据。

2.1.3 分学院就业率

荆楚理工学院 2020 届毕业生中，数理学院、电子信息工程学院、化工与药学院、经济与管理学院就业率靠前，均在 90.00% 以上。详见下表。

表 2-3 2020 届毕业生分学院就业率统计

| 学院 | 本科毕业生 | | | 专科毕业生 | | | 总体 | | |
|----------|-------|------|--------|-------|------|---------|------|------|--------|
| | 毕业人数 | 就业人数 | 就业率 | 毕业人数 | 就业人数 | 就业率 | 毕业人数 | 就业人数 | 就业率 |
| 数理学院 | 79 | 74 | 93.67% | —— | —— | —— | 79 | 74 | 93.67% |
| 外国语学院 | 145 | 124 | 85.52% | —— | —— | —— | 145 | 124 | 85.52% |
| 艺术学院 | 330 | 273 | 82.73% | —— | —— | —— | 330 | 273 | 82.73% |
| 医学院 | 375 | 322 | 85.87% | 806 | 684 | 84.86% | 1181 | 1006 | 85.18% |
| 师范学院 | 241 | 200 | 82.99% | 218 | 190 | 87.16% | 459 | 390 | 84.97% |
| 生物工程学院 | 129 | 113 | 87.60% | 23 | 21 | 91.30% | 152 | 134 | 88.16% |
| 文学与传媒学院 | 214 | 175 | 81.78% | 172 | 158 | 91.86% | 386 | 333 | 86.27% |
| 经济与管理学院 | 190 | 165 | 86.84% | 123 | 117 | 95.12% | 313 | 282 | 90.10% |
| 计算机工程学院 | 209 | 171 | 81.82% | 177 | 159 | 89.83% | 386 | 330 | 85.49% |
| 机械工程学院 | 257 | 218 | 84.82% | 81 | 70 | 86.42% | 338 | 288 | 85.21% |
| 化工与药学院 | 126 | 113 | 89.68% | 7 | 7 | 100.00% | 133 | 120 | 90.23% |
| 电子信息工程学院 | 193 | 173 | 89.64% | 44 | 44 | 100.00% | 237 | 217 | 91.56% |

数据来源：荆楚理工学院数据。

2.1.4 分专业就业率

分专业（大类）就业率：荆楚理工学院 2020 届本科毕业生中，专业（大类）就业率居前三的分别为理学、文学、工学，分别为 93.67%、86.74%、86.49%。详见下表。

表 2-4 2020 届本科毕业生分专业（大类）就业率统计

| 本科专业（大类） | 毕业人数 | 就业人数 | 就业率 |
|----------|------|------|--------|
| 理学 | 79 | 74 | 93.67% |
| 文学 | 264 | 229 | 86.74% |
| 工学 | 866 | 749 | 86.49% |
| 医学 | 375 | 322 | 85.87% |
| 管理学 | 249 | 212 | 85.14% |
| 教育学 | 241 | 200 | 82.99% |
| 农学 | 35 | 29 | 82.86% |
| 艺术学 | 379 | 306 | 80.74% |

数据来源：荆楚理工学院数据。

荆楚理工学院 2020 届专科毕业生中，专业（大类）就业率居前三的分别为轻纺食品大类、生化与药品大类、财经大类，分别为 100.00%、100.00%、95.12%。详见下表。

表 2-5 2020 届专科毕业生分专业（大类）就业率统计

| 专科专业（大类） | 毕业人数 | 就业人数 | 就业率 |
|----------|------|------|---------|
| 轻纺食品大类 | 25 | 25 | 100.00% |
| 生化与药品大类 | 7 | 7 | 100.00% |
| 财经大类 | 123 | 117 | 95.12% |
| 农林牧渔大类 | 23 | 21 | 91.30% |
| 电子信息大类 | 177 | 159 | 89.83% |
| 文化教育大类 | 390 | 348 | 89.23% |
| 制造大类 | 100 | 89 | 89.00% |
| 医药卫生大类 | 806 | 684 | 84.86% |

数据来源：荆楚理工学院数据。

分专业（中类）就业率：荆楚理工学院 2020 届本科毕业生中，专业（中类）就业率较高的是轻工类、物理学类、生物工程类，分别为 97.06%、96.77%、93.33%。详见下表。

表 2-6 2020 届本科毕业生分专业（中类）就业率统计

| 本科专业（中类） | 毕业人数 | 就业人数 | 就业率 |
|----------|------|------|--------|
| 轻工类 | 34 | 33 | 97.06% |
| 物理学类 | 31 | 30 | 96.77% |
| 生物工程类 | 45 | 42 | 93.33% |
| 数学类 | 48 | 44 | 91.67% |
| 电气类 | 88 | 79 | 89.77% |
| 口腔医学类 | 241 | 216 | 89.63% |
| 音乐与舞蹈学类 | 94 | 84 | 89.36% |
| 化工与制药类 | 96 | 85 | 88.54% |
| 中国语言文学类 | 119 | 105 | 88.24% |
| 工商管理类 | 190 | 165 | 86.84% |
| 食品科学与工程类 | 49 | 42 | 85.71% |
| 外国语言文学类 | 145 | 124 | 85.52% |
| 机械类 | 254 | 216 | 85.04% |
| 航空航天类 | 79 | 67 | 84.81% |
| 计算机类 | 221 | 185 | 83.71% |
| 教育学类 | 241 | 200 | 82.99% |
| 植物生产类 | 35 | 29 | 82.86% |
| 医学技术类 | 54 | 44 | 81.48% |
| 设计学类 | 190 | 152 | 80.00% |
| 管理科学与工程类 | 59 | 47 | 79.66% |
| 护理学类 | 80 | 62 | 77.50% |
| 戏剧与影视学类 | 95 | 70 | 73.68% |

数据来源：荆楚理工学院数据。

荆楚理工学院 2020 届专科毕业生中，专业（中类）就业率较高的是航空装备类、化工技术类、包装印刷类，均为 100.00%。详见下表。

表 2-7 2020 届专科毕业生分专业（中类）就业率统计

| 专科专业（中类） | 毕业人数 | 就业人数 | 就业率 |
|----------|------|------|---------|
| 航空装备类 | 27 | 27 | 100.00% |
| 化工技术类 | 7 | 7 | 100.00% |
| 包装印刷类 | 25 | 25 | 100.00% |
| 财务会计类 | 123 | 117 | 95.12% |
| 林业技术类 | 23 | 21 | 91.30% |
| 计算机类 | 177 | 159 | 89.83% |
| 教育类 | 390 | 348 | 89.23% |
| 护理类 | 138 | 120 | 86.96% |
| 机械设计制造类 | 73 | 62 | 84.93% |
| 临床医学类 | 668 | 564 | 84.43% |

数据来源：荆楚理工学院数据。

分专业毕业生就业率：荆楚理工学院 2020 届本科毕业生中，市场营销、印刷工程、应用物理学专业毕业生就业率较高，分别为 100.00%、97.06%、96.77%。详见下表。

表 2-8 2020 届本科毕业生分专业就业率统计

| 本科专业（小类） | 毕业人数 | 就业人数 | 就业率 |
|-----------|------|------|---------|
| 市场营销 | 46 | 46 | 100.00% |
| 印刷工程 | 34 | 33 | 97.06% |
| 应用物理学 | 31 | 30 | 96.77% |
| 生物工程 | 45 | 42 | 93.33% |
| 过程装备与控制工程 | 30 | 28 | 93.33% |
| 数字媒体技术 | 52 | 48 | 92.31% |
| 数学与应用数学 | 48 | 44 | 91.67% |
| 机械电子工程 | 44 | 40 | 90.91% |
| 电气工程及其自动化 | 88 | 79 | 89.77% |
| 口腔医学 | 241 | 216 | 89.63% |
| 音乐表演 | 94 | 84 | 89.36% |
| 制药工程 | 45 | 40 | 88.89% |
| 汉语言文学 | 119 | 105 | 88.24% |
| 化学工程与工艺 | 51 | 45 | 88.24% |
| 材料成型及控制工程 | 40 | 35 | 87.50% |
| 英语 | 86 | 75 | 87.21% |
| 学前教育 | 100 | 87 | 87.00% |

| 本科专业（小类） | 毕业人数 | 就业人数 | 就业率 |
|-------------|------|------|--------|
| 产品设计 | 37 | 32 | 86.49% |
| 物联网工程 | 71 | 61 | 85.92% |
| 食品科学与工程 | 49 | 42 | 85.71% |
| 飞行器制造工程 | 79 | 67 | 84.81% |
| 商务英语 | 59 | 49 | 83.05% |
| 植物科学与技术 | 35 | 29 | 82.86% |
| 财务管理 | 144 | 119 | 82.64% |
| 环境设计 | 83 | 68 | 81.93% |
| 康复治疗学 | 54 | 44 | 81.48% |
| 机械设计制造及其自动化 | 94 | 76 | 80.85% |
| 工业设计 | 46 | 37 | 80.43% |
| 小学教育 | 141 | 113 | 80.14% |
| 信息管理与信息系统 | 59 | 47 | 79.66% |
| 计算机科学与技术 | 98 | 76 | 77.55% |
| 护理学 | 80 | 62 | 77.50% |
| 视觉传达设计 | 70 | 52 | 74.29% |
| 广播电视编导 | 95 | 70 | 73.68% |

数据来源：荆楚理工学院数据。

荆楚理工学院 2020 届专科毕业生中，航空材料精密成型技术、石油化工技术、航空电子电气技术、数字图文信息技术专业的毕业生实现全部就业。详见下表。

表 2-9 2020 届专科毕业生分专业就业率统计

| 专科专业（小类） | 毕业人数 | 就业人数 | 就业率 |
|------------|------|------|---------|
| 航空材料精密成型技术 | 8 | 8 | 100.00% |
| 石油化工技术 | 7 | 7 | 100.00% |
| 航空电子电气技术 | 19 | 19 | 100.00% |
| 数字图文信息技术 | 25 | 25 | 100.00% |
| 会计 | 123 | 117 | 95.12% |
| 语文教育 | 172 | 158 | 91.86% |
| 园林技术 | 23 | 21 | 91.30% |
| 临床医学 | 119 | 108 | 90.76% |
| 计算机应用技术 | 177 | 159 | 89.83% |
| 学前教育 | 218 | 190 | 87.16% |
| 护理 | 138 | 120 | 86.96% |
| 数控技术 | 73 | 62 | 84.93% |
| 口腔医学 | 549 | 456 | 83.06% |

数据来源：荆楚理工学院数据。

2.1.5 分民族就业率

荆楚理工学院 2020 届毕业生中，壮族、彝族、蒙古族、白族、水族、仡佬族、瑶族毕业生实现全部就业，人数最多的汉族毕业生就业率为 86.12%。详见下表。

表 2-10 2020 届毕业生分民族就业率统计

| 民族 | 本科毕业生 | | | 专科毕业生 | | | 总体 | | |
|-----|-------|------|---------|-------|------|---------|------|------|---------|
| | 毕业人数 | 就业人数 | 就业率 | 毕业人数 | 就业人数 | 就业率 | 毕业人数 | 就业人数 | 就业率 |
| 汉族 | 2295 | 1954 | 85.14% | 1532 | 1342 | 87.60% | 3827 | 3296 | 86.12% |
| 土家族 | 85 | 76 | 89.41% | 82 | 76 | 92.68% | 167 | 152 | 91.02% |
| 苗族 | 24 | 22 | 91.67% | 16 | 15 | 93.75% | 40 | 37 | 92.50% |
| 侗族 | 20 | 18 | 90.00% | 2 | 1 | 50.00% | 22 | 19 | 86.36% |
| 布依族 | 17 | 13 | 76.47% | —— | —— | —— | 17 | 13 | 76.47% |
| 藏族 | 14 | 9 | 64.29% | —— | —— | —— | 14 | 9 | 64.29% |
| 壮族 | 9 | 9 | 100.00% | 3 | 3 | 100.00% | 12 | 12 | 100.00% |
| 回族 | 6 | 4 | 66.67% | 5 | 4 | 80.00% | 11 | 8 | 72.73% |
| 黎族 | 2 | 2 | 100.00% | 4 | 2 | 50.00% | 6 | 4 | 66.67% |
| 满族 | 3 | 2 | 66.67% | 2 | 2 | 100.00% | 5 | 4 | 80.00% |
| 彝族 | 3 | 3 | 100.00% | 1 | 1 | 100.00% | 4 | 4 | 100.00% |
| 蒙古族 | 3 | 3 | 100.00% | 1 | 1 | 100.00% | 4 | 4 | 100.00% |
| 白族 | 2 | 2 | 100.00% | 1 | 1 | 100.00% | 3 | 3 | 100.00% |
| 水族 | 2 | 2 | 100.00% | —— | —— | —— | 2 | 2 | 100.00% |
| 仡佬族 | —— | —— | —— | 1 | 1 | 100.00% | 1 | 1 | 100.00% |
| 瑶族 | —— | —— | —— | 1 | 1 | 100.00% | 1 | 1 | 100.00% |
| 其它 | 3 | 2 | 66.67% | —— | —— | —— | 3 | 2 | 66.67% |

数据来源：荆楚理工学院数据。

2.1.6 分城乡生源就业率

荆楚理工学院 2020 届毕业生中，农村生源毕业生就业率明显高于城镇生源毕业生。详见下表。

表 2-11 2020 届毕业生分城乡生源就业率统计

| 各城乡生源 | 本科毕业生 | | | 专科毕业生 | | | 总体 | | |
|-------|-------|------|--------|-------|------|--------|------|------|--------|
| | 毕业人数 | 就业人数 | 就业率 | 毕业人数 | 就业人数 | 就业率 | 毕业人数 | 就业人数 | 就业率 |
| 农村 | 1654 | 1439 | 87.00% | 1023 | 924 | 90.32% | 2677 | 2363 | 88.27% |
| 城镇 | 834 | 682 | 81.77% | 628 | 526 | 83.76% | 1462 | 1208 | 82.63% |

数据来源：荆楚理工学院数据。

2.1.7 分生源地就业率

荆楚理工学院 2020 届毕业生中，内蒙古、广东、陕西省（市/自治区）生源专科毕业生实现全部就业。详见下表。

表 2-12 2020 届毕业生分生源地就业率统计

| 各省（市/自治区）生源 | 本科毕业生 | | | 专科毕业生 | | | 总体 | | |
|-------------|-------|------|--------|-------|------|--------|------|------|--------|
| | 毕业人数 | 就业人数 | 就业率 | 毕业人数 | 就业人数 | 就业率 | 毕业人数 | 就业人数 | 就业率 |
| 湖北省 | 1534 | 1308 | 85.27% | 1120 | 980 | 87.50% | 2654 | 2288 | 86.21% |
| 贵州省 | 130 | 116 | 89.23% | 22 | 19 | 86.36% | 152 | 135 | 88.82% |
| 四川省 | 46 | 40 | 86.96% | 94 | 83 | 88.30% | 140 | 123 | 87.86% |
| 河南省 | 89 | 80 | 89.89% | 35 | 31 | 88.57% | 124 | 111 | 89.52% |
| 甘肃省 | 60 | 47 | 78.33% | 56 | 47 | 83.93% | 116 | 94 | 81.03% |
| 山西省 | 94 | 75 | 79.79% | 22 | 18 | 81.82% | 116 | 93 | 80.17% |
| 新疆维吾尔自治区 | 54 | 46 | 85.19% | 43 | 36 | 83.72% | 97 | 82 | 84.54% |
| 安徽省 | 57 | 47 | 82.46% | 27 | 26 | 96.30% | 84 | 73 | 86.90% |
| 浙江省 | 60 | 53 | 88.33% | 23 | 21 | 91.30% | 83 | 74 | 89.16% |
| 重庆市 | 43 | 39 | 90.70% | 36 | 32 | 88.89% | 79 | 71 | 89.87% |
| 江西省 | 42 | 32 | 76.19% | 31 | 30 | 96.77% | 73 | 62 | 84.93% |
| 广西壮族自治区 | 46 | 43 | 93.48% | 19 | 17 | 89.47% | 65 | 60 | 92.31% |
| 福建省 | 45 | 38 | 84.44% | 19 | 18 | 94.74% | 64 | 56 | 87.50% |
| 湖南省 | 31 | 25 | 80.65% | 24 | 22 | 91.67% | 55 | 47 | 85.45% |
| 山东省 | 28 | 26 | 92.86% | 15 | 14 | 93.33% | 43 | 40 | 93.02% |
| 宁夏回族自治区 | 12 | 11 | 91.67% | 19 | 17 | 89.47% | 31 | 28 | 90.32% |

| 各省（市/自治区） 生源 | 本科毕业生 | | | 专科毕业生 | | | 总体 | | |
|-----------------|----------|----------|--------|----------|----------|---------|----------|----------|--------|
| | 毕业 人数 | 就业 人数 | 就业率 | 毕业 人数 | 就业 人数 | 就业率 | 毕业 人数 | 就业 人数 | 就业率 |
| 海南省 | 10 | 8 | 80.00% | 19 | 15 | 78.95% | 29 | 23 | 79.31% |
| 河北省 | 9 | 8 | 88.89% | 20 | 17 | 85.00% | 29 | 25 | 86.21% |
| 内蒙古自治区 | 19 | 17 | 89.47% | 5 | 5 | 100.00% | 24 | 22 | 91.67% |
| 广东省 | 20 | 18 | 90.00% | 1 | 1 | 100.00% | 21 | 19 | 90.48% |
| 江苏省 | 15 | 11 | 73.33% | —— | —— | —— | 15 | 11 | 73.33% |
| 陕西省 | 13 | 11 | 84.62% | 1 | 1 | 100.00% | 14 | 12 | 85.71% |
| 西藏自治区 | 14 | 10 | 71.43% | —— | —— | —— | 14 | 10 | 71.43% |
| 云南省 | 11 | 9 | 81.82% | —— | —— | —— | 11 | 9 | 81.82% |
| 辽宁省 | 3 | 2 | 66.67% | —— | —— | —— | 3 | 2 | 66.67% |
| 青海省 | 3 | 1 | 33.33% | —— | —— | —— | 3 | 1 | 33.33% |

数据来源：荆楚理工学院数据。

2.1.8 困难类别毕业生就业率

荆楚理工学院 2020 届毕业生中，“就业困难和残疾”毕业生就业率为 100.00%。详见下图。

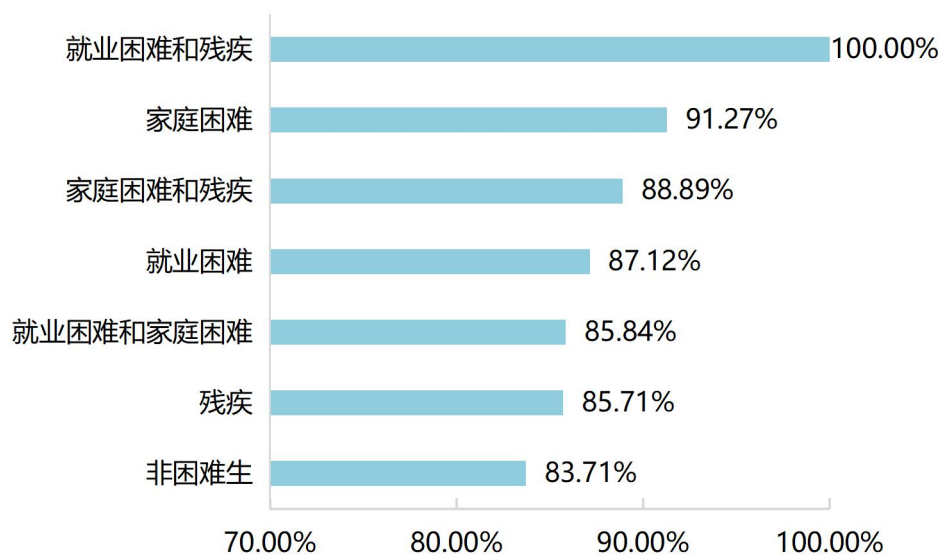


图 2-1 2020 届困难类别毕业生就业率统计图

数据来源：荆楚理工学院数据。

2.2 2020 届毕业生就业流向

为保证统计数据的规范性，毕业生就业流向情况按照协议就业和灵活就业毕业生总人数统计。

2.2.1 就业单位地域分布

2.2.1.1 就业区域分布

荆楚理工学院 2020 届毕业生在中部地区工作占比较多，为 59.93%；其次是在东部地区工作，占比为 25.94%；第三是在西部地区工作，占比为 14.01%；东北地区工作占比最少，为 0.12%。详见下图。

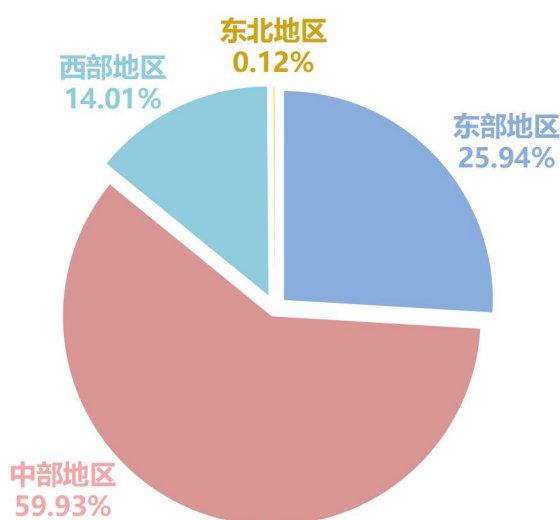


图 2-2 2020 届毕业生就业区域分布图

数据来源：荆楚理工学院数据。

2.2.1.2 就业地区级别分布

荆楚理工学院 2020 届毕业生中，从毕业生就业流向情况来看，毕业生大部分在地（县）级市工作，占比为 53.88%，在省会城市工作占比 29.27%。详见下图。

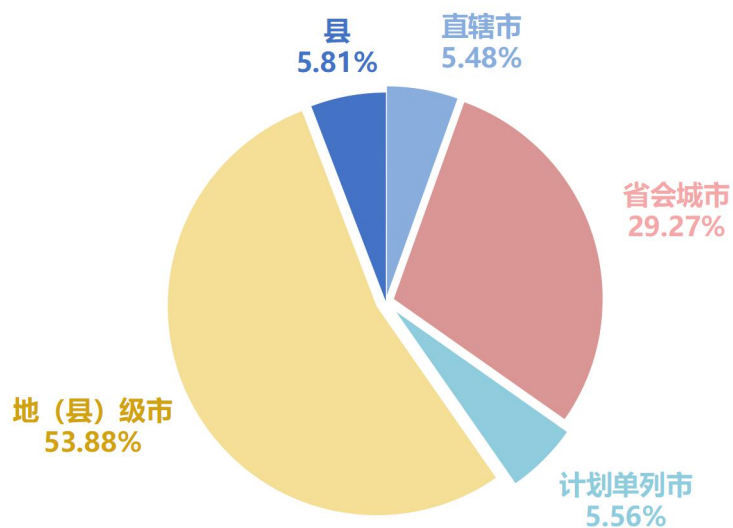


图 2-3 2020 届毕业生就业地区类型分布图

数据来源：荆楚理工学院数据。

2.2.1.3 就业省（市/自治区）分布

就业省（市/自治区）分布：荆楚理工学院 2020 届毕业生中，湖北省就业人数最多，占比 52.33%。其次是广东省、浙江省、贵州省，占比分别为 9.62%、6.70%、2.76%。详见下表。

表 2-13 2020 届毕业生就业省（市/自治区）分布情况统计

| 就业省（市/自治区）分布 | 本科就业人数 | 占比 | 专科就业人数 | 占比 | 人数小计 | 总占比 |
|--------------|--------|--------|--------|--------|------|--------|
| 湖北省 | 897 | 48.12% | 392 | 65.44% | 1289 | 52.33% |
| 广东省 | 201 | 10.78% | 36 | 6.01% | 237 | 9.62% |
| 浙江省 | 144 | 7.73% | 21 | 3.51% | 165 | 6.70% |
| 贵州省 | 64 | 3.43% | 4 | 0.67% | 68 | 2.76% |
| 上海市 | 52 | 2.79% | 11 | 1.84% | 63 | 2.56% |
| 河南省 | 46 | 2.47% | 12 | 2.00% | 58 | 2.35% |
| 四川省 | 42 | 2.25% | 13 | 2.17% | 55 | 2.23% |
| 福建省 | 37 | 1.98% | 10 | 1.67% | 47 | 1.91% |
| 江苏省 | 37 | 1.98% | 8 | 1.34% | 45 | 1.83% |
| 新疆维吾尔自治区 | 34 | 1.82% | 9 | 1.50% | 43 | 1.75% |
| 重庆市 | 33 | 1.77% | 9 | 1.50% | 42 | 1.71% |
| 湖南省 | 33 | 1.77% | 6 | 1.00% | 39 | 1.58% |
| 山西省 | 28 | 1.50% | 4 | 0.67% | 32 | 1.30% |
| 安徽省 | 26 | 1.39% | 5 | 0.83% | 31 | 1.26% |
| 甘肃省 | 18 | 0.97% | 9 | 1.50% | 27 | 1.10% |
| 江西省 | 25 | 1.34% | 2 | 0.33% | 27 | 1.10% |
| 广西壮族自治区 | 24 | 1.29% | 3 | 0.50% | 27 | 1.10% |
| 北京市 | 19 | 1.02% | 5 | 0.83% | 24 | 0.97% |
| 海南省 | 10 | 0.54% | 10 | 1.67% | 20 | 0.81% |
| 山东省 | 18 | 0.97% | 2 | 0.33% | 20 | 0.81% |
| 陕西省 | 12 | 0.64% | 7 | 1.17% | 19 | 0.77% |
| 宁夏回族自治区 | 9 | 0.48% | 8 | 1.34% | 17 | 0.69% |
| 云南省 | 13 | 0.70% | 4 | 0.67% | 17 | 0.69% |
| 内蒙古自治区 | 14 | 0.75% | 1 | 0.17% | 15 | 0.61% |
| 西藏自治区 | 15 | 0.80% | — | — | 15 | 0.61% |
| 河北省 | 7 | 0.38% | 5 | 0.83% | 12 | 0.49% |
| 天津市 | 4 | 0.21% | 2 | 0.33% | 6 | 0.24% |
| 辽宁省 | 1 | 0.05% | 1 | 0.17% | 2 | 0.08% |
| 黑龙江省 | 1 | 0.05% | — | — | 1 | 0.04% |

数据来源：荆楚理工学院数据。

省内就业城市分布：2020 届毕业生省内就业主要集中在武汉市，占湖北省内就业人数的比例为 29.33%；其次是荆门市（27.93%）、宜昌市（6.21%）、十堰市（5.90%）、襄阳市（5.28%），其他省内城市就业人数占比均少于 5.00%。详见下表。

表 2-14 2020 届毕业生湖北省内就业地域分布情况统计

| 就业地区 | 人数小计 | 总占比 |
|-------|------|--------|
| 武汉市 | 378 | 29.33% |
| 荆门市 | 360 | 27.93% |
| 宜昌市 | 80 | 6.21% |
| 十堰市 | 76 | 5.90% |
| 襄阳市 | 68 | 5.28% |
| 恩施州 | 60 | 4.65% |
| 黄冈市 | 53 | 4.11% |
| 孝感市 | 52 | 4.03% |
| 荆州市 | 44 | 3.41% |
| 咸宁市 | 27 | 2.09% |
| 黄石市 | 24 | 1.86% |
| 随州市 | 20 | 1.55% |
| 鄂州市 | 14 | 1.09% |
| 潜江市 | 12 | 0.93% |
| 仙桃市 | 11 | 0.85% |
| 天门市 | 9 | 0.70% |
| 神农架林区 | 1 | 0.08% |

数据来源：荆楚理工学院数据。

生源地与就业地区交叉分析：2020 届生源地为湖北省的毕业生中，74.70%选择留在本省就业，25.30%选择到外省就业；省外生源的毕业生有 12.24%选择留在湖北省就业（其中 6.01%的外省生源毕业生选择荆门就业），60.88%选择回生源地就业，26.87%的省外毕业生选择在其他地区就业。详见下图。

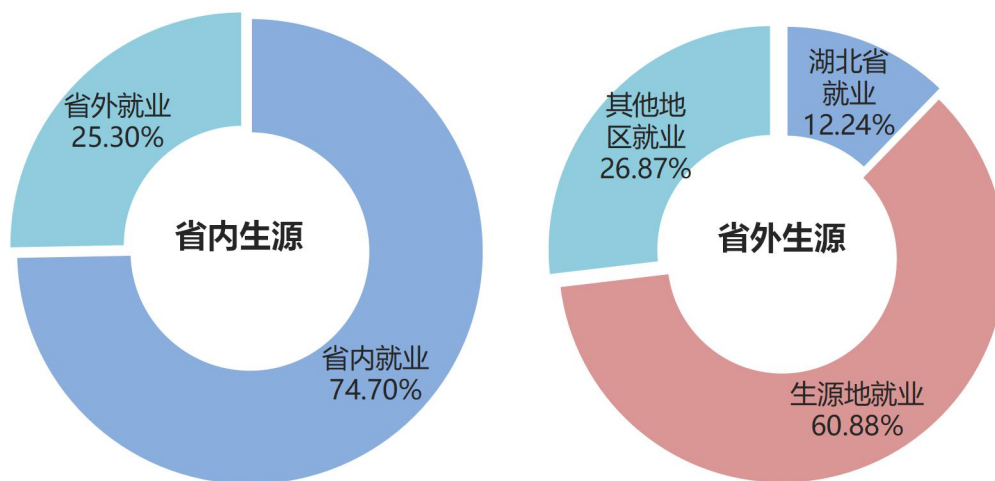


图 2-4 2020 届省内、外生源毕业生在省内、外就业所占比例

数据来源：荆楚理工学院数据。

2020 届生源地为荆门市的毕业生中，62.34%的毕业生选择留在荆门市就业，37.66%的毕业生选择在荆门市外就业。详见下图。

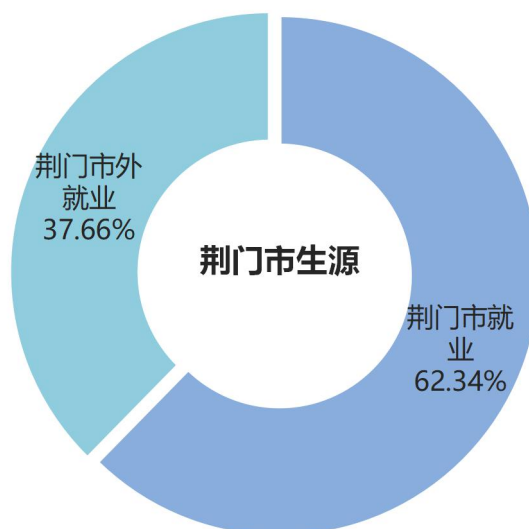


图 2-5 2020 届荆门市生源毕业生在荆门市内、外就业所占比例

数据来源：荆楚理工学院数据。

2.2.2 就业单位性质分布

荆楚理工学院 2020 届毕业生中,从毕业生就业单位性质来看,其他企业(主要指私、民营企业)占比最高,为 65.73%。其次为医疗卫生单位、中初教育单位占比较高,分别为 11.12%、9.34%。详见下表。

表 2-15 2020 届毕业生就业单位性质统计

| 就业单位性质分布 | 本科就业人数 | 占比 | 专科就业人数 | 占比 | 人数小计 | 总占比 |
|----------|--------|--------|--------|--------|------|--------|
| 其他企业 | 1219 | 65.40% | 400 | 66.78% | 1619 | 65.73% |
| 医疗卫生单位 | 178 | 9.55% | 96 | 16.03% | 274 | 11.12% |
| 中初教育单位 | 182 | 9.76% | 48 | 8.01% | 230 | 9.34% |
| 国有企业 | 131 | 7.03% | 15 | 2.50% | 146 | 5.93% |
| 其他事业单位 | 48 | 2.58% | 12 | 2.00% | 60 | 2.44% |
| 部队 | 18 | 0.97% | 23 | 3.84% | 41 | 1.66% |
| 机关 | 31 | 1.66% | — | — | 31 | 1.26% |
| 地方基层项目 | 16 | 0.86% | — | — | 16 | 0.65% |
| 国家基层项目 | 17 | 0.91% | 1 | 0.17% | 18 | 0.73% |
| 三资企业 | 8 | 0.43% | 1 | 0.17% | 9 | 0.37% |
| 城镇社区 | 7 | 0.38% | 3 | 0.50% | 10 | 0.41% |
| 高等教育单位 | 6 | 0.32% | — | — | 6 | 0.24% |
| 农村建制村 | 3 | 0.16% | — | — | 3 | 0.12% |

数据来源:荆楚理工学院数据。

2.2.3 就业单位行业分布

荆楚理工学院 2020 届毕业生中，从毕业生就业单位行业来看，“卫生和社会工作”“教育”“制造业”“信息传输、软件和信息技术服务业”占比较高，分别为 23.71%、23.59%、9.87%、8.24%。详见下表。

表 2-16 2020 届毕业生就业单位行业统计

| 就业单位行业分布 | 本科就业人数 | 占比 | 专科就业人数 | 占比 | 人数小计 | 总占比 |
|------------------|--------|--------|--------|--------|------|--------|
| 卫生和社会工作 | 289 | 15.50% | 295 | 49.25% | 584 | 23.71% |
| 教育 | 481 | 25.80% | 100 | 16.69% | 581 | 23.59% |
| 制造业 | 221 | 11.86% | 22 | 3.67% | 243 | 9.87% |
| 信息传输、软件和信息技术服务业 | 174 | 9.33% | 29 | 4.84% | 203 | 8.24% |
| 批发和零售业 | 120 | 6.44% | 26 | 4.34% | 146 | 5.93% |
| 文化、体育和娱乐业 | 77 | 4.13% | 18 | 3.01% | 95 | 3.86% |
| 建筑业 | 71 | 3.81% | 14 | 2.34% | 85 | 3.45% |
| 公共管理、社会保障和社会组织 | 60 | 3.22% | 7 | 1.17% | 67 | 2.72% |
| 科学研究和技术服务业 | 54 | 2.90% | 6 | 1.00% | 60 | 2.44% |
| 租赁和商务服务业 | 51 | 2.74% | 8 | 1.34% | 59 | 2.40% |
| 居民服务、修理和其他服务业 | 41 | 2.20% | 14 | 2.34% | 55 | 2.23% |
| 金融业 | 38 | 2.04% | 6 | 1.00% | 44 | 1.79% |
| 电力、热力、燃气及水生产和供应业 | 41 | 2.20% | 3 | 0.50% | 44 | 1.79% |
| 军队 | 18 | 0.97% | 23 | 3.84% | 41 | 1.66% |
| 交通运输、仓储和邮政业 | 34 | 1.82% | 6 | 1.00% | 40 | 1.62% |
| 房地产业 | 30 | 1.61% | 7 | 1.17% | 37 | 1.50% |
| 农、林、牧、渔业 | 29 | 1.56% | 5 | 0.83% | 34 | 1.38% |
| 住宿和餐饮业 | 23 | 1.23% | 8 | 1.34% | 31 | 1.26% |
| 采矿业 | 6 | 0.32% | 2 | 0.33% | 8 | 0.32% |
| 水利、环境和公共设施管理业 | 6 | 0.32% | — | — | 6 | 0.24% |

数据来源：荆楚理工学院数据。

2.2.4 就业工作职位类型分布

荆楚理工学院 2020 届毕业生中，毕业生就业职位类型占比较高的是其他人员、教学人员、卫生专业技术人员，分别为 23.47%、21.36%、20.91%。详见下表。

表 2-17 2020 届毕业生就业工作职位类型统计

| 就业工作职位类型 | 本科就业人数 | 占比 | 专科就业人数 | 占比 | 人数小计 | 总占比 |
|-------------|--------|--------|--------|--------|------|--------|
| 其他人员 | 455 | 24.41% | 123 | 20.53% | 578 | 23.47% |
| 教学人员 | 437 | 23.44% | 89 | 14.86% | 526 | 21.36% |
| 卫生专业技术人员 | 246 | 13.20% | 269 | 44.91% | 515 | 20.91% |
| 工程技术人员 | 163 | 8.74% | 12 | 2.00% | 175 | 7.11% |
| 其他专业技术人员 | 132 | 7.08% | 14 | 2.34% | 146 | 5.93% |
| 商业和服务业人员 | 104 | 5.58% | 29 | 4.84% | 133 | 5.40% |
| 办事人员和有关人员 | 100 | 5.36% | 25 | 4.17% | 125 | 5.08% |
| 经济业务人员 | 61 | 3.27% | 5 | 0.83% | 66 | 2.68% |
| 军人 | 18 | 0.97% | 23 | 3.84% | 41 | 1.66% |
| 文学艺术工作人员 | 36 | 1.93% | — | — | 36 | 1.46% |
| 金融业务人员 | 30 | 1.61% | 4 | 0.67% | 34 | 1.38% |
| 生产和运输设备操作人员 | 26 | 1.39% | 3 | 0.50% | 29 | 1.18% |
| 公务员 | 19 | 1.02% | 1 | 0.17% | 20 | 0.81% |
| 新闻出版和文化工作人员 | 17 | 0.91% | — | — | 17 | 0.69% |
| 科学研究人员 | 15 | 0.80% | — | — | 15 | 0.61% |
| 农林牧渔业技术人员 | 4 | 0.21% | 1 | 0.17% | 5 | 0.20% |
| 体育工作人员 | 1 | 0.05% | — | — | 1 | 0.04% |
| 法律专业人员 | — | — | 1 | 0.17% | 1 | 0.04% |

数据来源：荆楚理工学院数据。

2.3 2020 届毕业生升学情况

2020 届毕业生共有 1076 人升学，总体升学率为 26.00%；其中，本科毕业生有 234 人升学，升学率为 9.41%；专科毕业生有 842 人升学，升学率为 51.00%；专科毕业生升学率远高于本科毕业生。详见下表。

表 2-18 2020 届毕业生升学情况统计

| 学历 | 毕业人数 | 升学人数 | 升学率 |
|-----------|-------------|-------------|---------------|
| 本科毕业生 | 2488 | 234 | 9.41% |
| 专科毕业生 | 1651 | 842 | 51.00% |
| 总体 | 4139 | 1076 | 26.00% |

数据来源：荆楚理工学院数据。

2.3.1 本科毕业生升学情况

荆楚理工学院 2020 届本科毕业生升学率较高的学院是：生物工程学院、机械工程学院、化工与药学院，分别为 25.58%、18.29%、18.25%。详见下表。

表 2-19 2020 届本科毕业生分学院升学情况统计

| 学院 | 毕业人数 | 升学人数 | 升学率 |
|----------|------|------|--------|
| 数理学院 | 79 | 11 | 13.92% |
| 外国语学院 | 145 | 6 | 4.14% |
| 艺术学院 | 330 | 12 | 3.64% |
| 医学院 | 375 | 16 | 4.27% |
| 师范学院 | 241 | 14 | 5.81% |
| 生物工程学院 | 129 | 33 | 25.58% |
| 文学与传媒学院 | 214 | 11 | 5.14% |
| 经济与管理学院 | 190 | 14 | 7.37% |
| 计算机工程学院 | 209 | 19 | 9.09% |
| 机械工程学院 | 257 | 47 | 18.29% |
| 化工与药学院 | 126 | 23 | 18.25% |
| 电子信息工程学院 | 193 | 28 | 14.51% |

数据来源：荆楚理工学院数据。

荆楚理工学院 2020 届本科毕业生升学率较高的专业是：食品科学与工程、植物科学与技术、应用物理学，分别为 30.61%、22.86%、22.58%。详见下表。

表 2-20 2020 届本科毕业生分专业升学情况统计

| 专业 | 毕业人数 | 升学人数 | 升学率 |
|-------------|------|------|--------|
| 食品科学与工程 | 49 | 15 | 30.61% |
| 植物科学与技术 | 35 | 8 | 22.86% |
| 应用物理学 | 31 | 7 | 22.58% |
| 生物工程 | 45 | 10 | 22.22% |
| 电气工程及其自动化 | 88 | 19 | 21.59% |
| 化学工程与工艺 | 51 | 11 | 21.57% |
| 过程装备与控制工程 | 30 | 6 | 20.00% |
| 飞行器制造工程 | 79 | 15 | 18.99% |
| 机械电子工程 | 44 | 8 | 18.18% |
| 机械设计制造及其自动化 | 94 | 17 | 18.09% |
| 材料成型及控制工程 | 40 | 7 | 17.50% |
| 制药工程 | 45 | 6 | 13.33% |
| 计算机科学与技术 | 98 | 10 | 10.20% |
| 信息管理与信息系统 | 59 | 6 | 10.17% |
| 财务管理 | 144 | 13 | 9.03% |
| 印刷工程 | 34 | 3 | 8.82% |
| 护理学 | 80 | 7 | 8.75% |
| 小学教育 | 141 | 12 | 8.51% |
| 物联网工程 | 71 | 6 | 8.45% |
| 数学与应用数学 | 48 | 4 | 8.33% |
| 英语 | 86 | 6 | 6.98% |
| 汉语言文学 | 119 | 8 | 6.72% |
| 工业设计 | 46 | 3 | 6.52% |
| 数字媒体技术 | 52 | 3 | 5.77% |
| 产品设计 | 37 | 2 | 5.41% |
| 视觉传达设计 | 70 | 3 | 4.29% |
| 口腔医学 | 241 | 9 | 3.73% |
| 音乐表演 | 94 | 3 | 3.19% |
| 广播电视编导 | 95 | 3 | 3.16% |
| 市场营销 | 46 | 1 | 2.17% |
| 学前教育 | 100 | 2 | 2.00% |
| 环境设计 | 83 | 1 | 1.20% |
| 商务英语 | 59 | 0 | 0.00% |
| 康复治疗学 | 54 | 0 | 0.00% |

数据来源：荆楚理工学院数据。

2.3.2 专科毕业生升学情况

荆楚理工学院 2020 届专科毕业生总体升学率为 51.00%，分专业统计，航空电子电气技术、数字图文信息技术、航空材料精密成型技术专业的升学率相对较高，分别为 89.47%、88.00%、87.50%。详见下表。

表 2-21 2020 届专科毕业生分专业升学情况统计

| 专业 | 毕业人数 | 升学人数 | 升学率 |
|------------|------|------|--------|
| 航空电子电气技术 | 19 | 17 | 89.47% |
| 数字图文信息技术 | 25 | 22 | 88.00% |
| 航空材料精密成型技术 | 8 | 7 | 87.50% |
| 石油化工技术 | 7 | 6 | 85.71% |
| 会计 | 123 | 90 | 73.17% |
| 园林技术 | 23 | 16 | 69.57% |
| 临床医学 | 119 | 75 | 63.03% |
| 语文教育 | 172 | 107 | 62.21% |
| 计算机应用技术 | 177 | 101 | 57.06% |
| 数控技术 | 73 | 41 | 56.16% |
| 护理 | 138 | 72 | 52.17% |
| 学前教育 | 218 | 97 | 44.50% |
| 口腔医学 | 549 | 191 | 34.79% |

数据来源：荆楚理工学院数据。

2.4 2020 届毕业生自主创业情况

2020 届毕业生共有 8 人创业，其中本科生 7 人，专科生 1 人，总体创业率为 0.19%。

2.5 2020 届未就业毕业生情况

对未就业毕业生进一步统计，结果显示，大部分学生目前的状态为“签约中”“拟升学”和“求职中”，占比分别为 63.20%、22.54%、13.03%。详见下图。

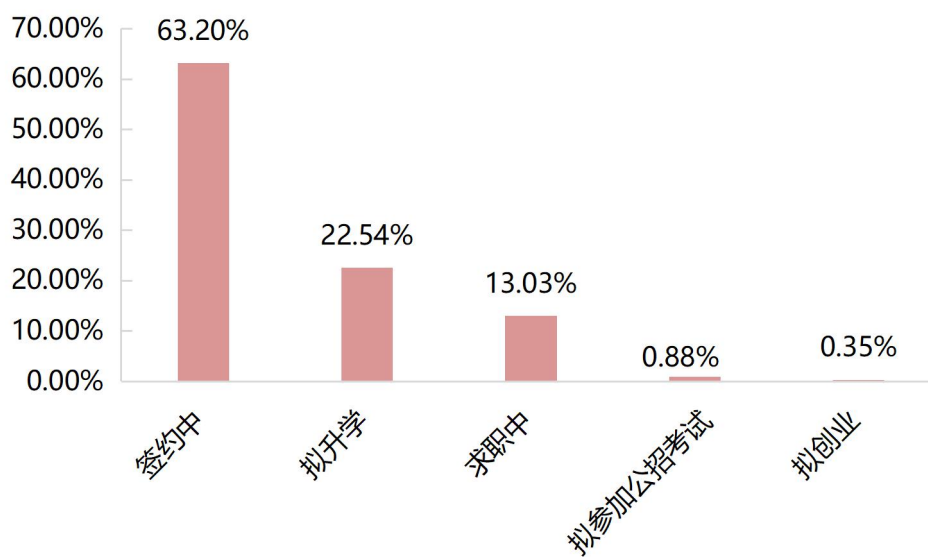


图 2-6 2020 届毕业生未就业原因统计

数据来源：荆楚理工学院数据。

第三部分 2017-2020 届毕业生就业变化趋势

3.1 2017-2020 届毕业生就业变化趋势

3.1.1 2017-2020 届毕业生就业率变化趋势

2017-2019 届毕业生总体就业情况良好, 2020 届毕业生就业率较前三届出现一定幅度的下降。一方面, 受新冠肺炎疫情影响, 部分企业经营受到较大冲击, 2020 届毕业生就业也受到一定幅度的影响; 另一方面, 通过对未就业毕业生进一步调查, 发现大部分毕业生未就业原因为拟签约中, 毕业生就业逐渐呈现慢就业现象。详见下图。

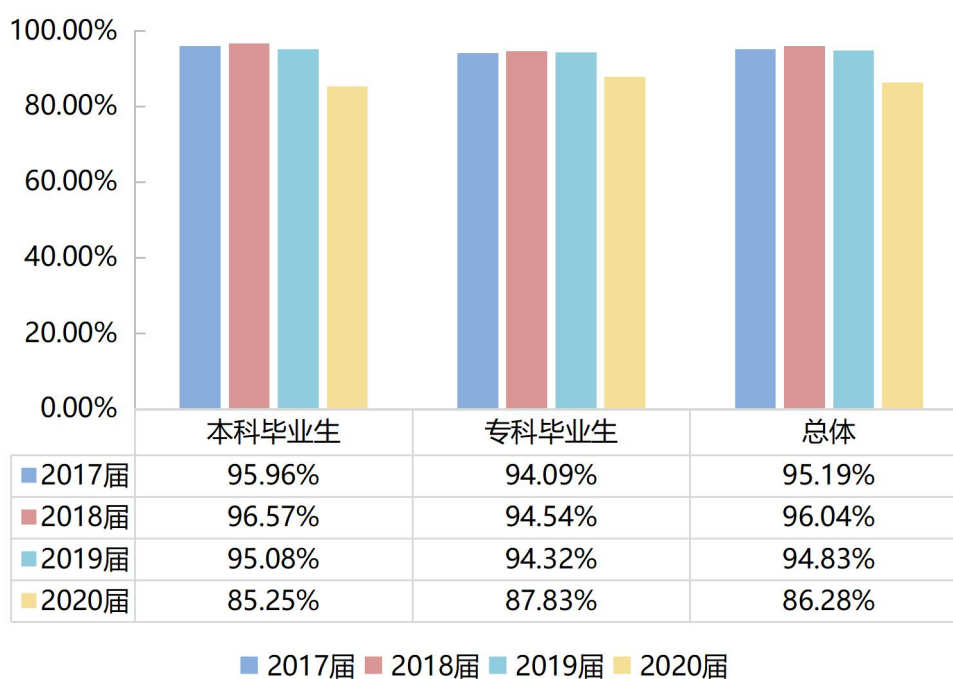


图 3-1 2017-2020 届毕业生就业率变化趋势

数据来源: 荆楚理工学院数据。

3.1.2 2017-2020 届毕业生升学率变化趋势

2017-2020 届毕业生升学率整体呈上升趋势，2020 届毕业生升学率增幅明显。2020 届本科毕业生升学率（9.41%）相较 2019 届（6.75%）提升 2.66 个百分点；2020 届专科毕业生升学率（51.00%）相较 2019 届（30.27%）提升 20.73 个百分点。一方面说明毕业生升学意愿增强，越来越多的毕业生希望通过提升学历来增加未来的就业资本；另一方面，2020 年政府为拓宽高校毕业生就业升学途径，减轻就业升学压力，出台相关政策措施，积极推进升学扩招。

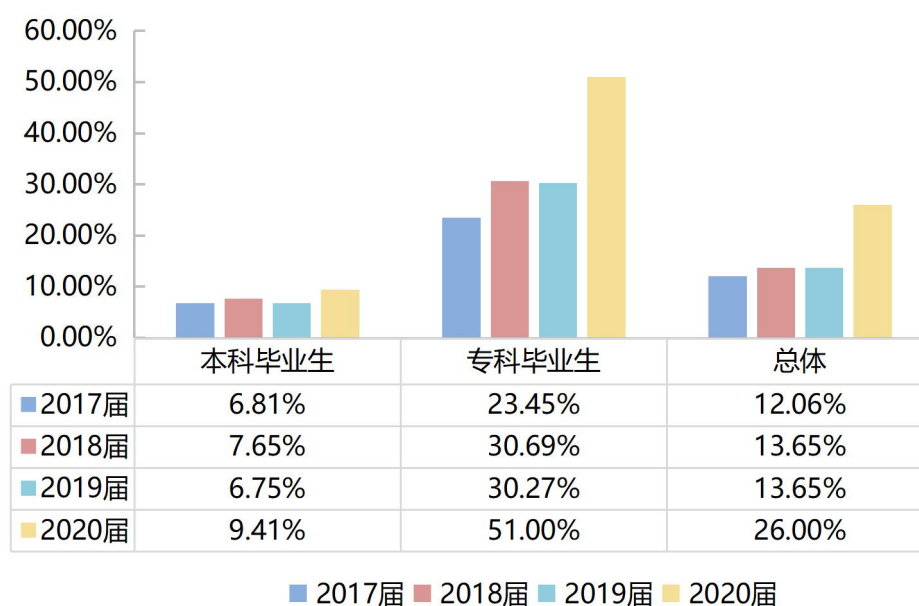


图 3-2 2017-2020 届毕业生升学率变化趋势

数据来源：荆楚理工学院数据。

3.2 2017-2020 届毕业生就业地域变化趋势

2017-2020 届毕业生就业去向以湖北省为主，毕业生以服务地方经济发展为主旋律。2017-2020 届毕业生就业省外就业主要分布在广东省、浙江省。详见下表。

表 3-1 2017-2020 届毕业生就业地域分布统计表

| 就业地域 | 2017 届 | 2018 届 | 2019 届 | 2020 届 |
|----------|--------|--------|--------|--------|
| 湖北省 | 53.54% | 49.24% | 56.04% | 52.33% |
| 广东省 | 9.06% | 8.23% | 7.66% | 9.62% |
| 浙江省 | 5.69% | 5.91% | 4.90% | 6.70% |
| 贵州省 | 1.53% | 2.07% | 2.45% | 2.76% |
| 上海市 | 2.85% | 2.60% | 2.37% | 2.56% |
| 河南省 | 2.29% | 1.86% | 2.05% | 2.35% |
| 四川省 | 0.80% | 1.28% | 1.22% | 2.23% |
| 福建省 | 1.81% | 1.69% | 2.21% | 1.91% |
| 江苏省 | 2.88% | 3.97% | 1.94% | 1.83% |
| 新疆维吾尔自治区 | 1.46% | 2.60% | 2.41% | 1.75% |
| 重庆市 | 0.94% | 1.07% | 1.18% | 1.71% |
| 湖南省 | 1.46% | 1.82% | 1.78% | 1.58% |
| 山西省 | 1.67% | 1.53% | 0.75% | 1.30% |
| 安徽省 | 1.49% | 2.19% | 1.22% | 1.26% |
| 甘肃省 | 1.01% | 1.41% | 1.38% | 1.10% |
| 广西壮族自治区 | 0.83% | 0.91% | 0.43% | 1.10% |
| 江西省 | 2.33% | 3.18% | 1.70% | 1.10% |
| 北京市 | 2.81% | 2.11% | 3.24% | 0.97% |
| 山东省 | 1.11% | 1.20% | 0.87% | 0.81% |
| 海南省 | 0.90% | 0.91% | 0.63% | 0.81% |
| 陕西省 | 0.56% | 1.12% | 0.63% | 0.77% |
| 云南省 | 0.28% | 0.37% | 0.28% | 0.69% |
| 宁夏回族自治区 | 0.52% | 0.45% | 0.55% | 0.69% |
| 内蒙古自治区 | 0.49% | 0.54% | 0.43% | 0.61% |
| 西藏自治区 | 0.56% | 0.58% | 0.36% | 0.61% |
| 河北省 | 0.52% | 0.50% | 0.32% | 0.49% |
| 天津市 | 0.21% | 0.25% | 0.20% | 0.24% |
| 辽宁省 | 0.31% | 0.17% | 0.16% | 0.08% |
| 黑龙江省 | 0.03% | 0.08% | 0.00% | 0.04% |
| 青海省 | 0.07% | 0.17% | 0.59% | 0.00% |
| 吉林省 | 0.00% | 0.00% | 0.04% | 0.00% |

数据来源：荆楚理工学院数据。

3.3 2017-2020 届毕业生就业行业变化趋势

2017-2020 届毕业生就业行业排名前三的分别为“卫生和社会工作”“教育”“制造业”。2020 届毕业生在“卫生和社会工作”就业比例增幅明显，较 2019 届增加 12.38 个百分点；近四届毕业生在教育行业就业比例逐年上升，在制造业就业比例呈下降趋势。详见下表。

表 3-2 2017-2020 届毕业生就业单位行业统计表

| 单位行业 | 2017 届 | 2018 届 | 2019 届 | 2020 届 |
|------------------|--------|--------|--------|--------|
| 卫生和社会工作 | 11.46% | 12.03% | 11.33% | 23.71% |
| 教育 | 15.59% | 18.15% | 20.06% | 23.59% |
| 制造业 | 13.19% | 12.94% | 12.32% | 9.87% |
| 信息传输、软件和信息技术服务业 | 8.92% | 10.67% | 10.51% | 8.24% |
| 批发和零售业 | 9.03% | 7.19% | 8.41% | 5.93% |
| 文化、体育和娱乐业 | 7.92% | 6.53% | 5.81% | 3.86% |
| 建筑业 | 6.67% | 7.57% | 6.40% | 3.45% |
| 公共管理、社会保障和社会组织 | 1.91% | 1.94% | 1.70% | 2.72% |
| 科学研究和技术服务业 | 3.23% | 1.74% | 2.21% | 2.44% |
| 租赁和商务服务业 | 3.85% | 3.02% | 4.78% | 2.40% |
| 居民服务、修理和其他服务业 | 3.37% | 3.97% | 3.83% | 2.23% |
| 电力、热力、燃气及水生产和供应业 | 2.26% | 2.03% | 1.94% | 1.79% |
| 金融业 | 2.47% | 2.77% | 2.53% | 1.79% |
| 军队 | 0.38% | 0.00% | 0.63% | 1.66% |
| 交通运输、仓储和邮政业 | 1.60% | 2.23% | 1.78% | 1.62% |
| 房地产业 | 2.74% | 2.03% | 1.46% | 1.50% |
| 农、林、牧、渔业 | 1.91% | 2.60% | 2.09% | 1.38% |
| 住宿和餐饮业 | 2.12% | 1.69% | 1.18% | 1.26% |
| 采矿业 | 0.31% | 0.29% | 0.32% | 0.32% |
| 水利、环境和公共设施管理业 | 1.08% | 0.62% | 0.71% | 0.24% |

数据来源：荆楚理工学院数据。

3.4 2017-2020 届毕业生就业单位性质变化趋势

2017-2020 届毕业生就业单位以其他企业（主要指民营企业）为主，占比在 65.00%以上；2020 届毕业生在医疗卫生单位就业比例大幅上升，相较 2019 届提升 5.47 个百分点；2017-2020 届毕业生在中初教育单位就业比例基本稳定。详见下图。

表 3-3 2017-2020 届毕业生就业单位性质统计表

| 单位性质 | 2017 届 | 2018 届 | 2019 届 | 2020 届 |
|--------|--------|--------|--------|--------|
| 其他企业 | 73.36% | 75.51% | 75.36% | 65.73% |
| 医疗卫生单位 | 8.45% | 6.52% | 5.65% | 11.12% |
| 中初教育单位 | 9.50% | 9.26% | 10.70% | 9.34% |
| 国有企业 | 4.70% | 4.48% | 5.33% | 5.93% |
| 其他事业单位 | 2.05% | 3.07% | 1.50% | 2.44% |
| 部队 | 0.27% | 0.00% | 0.59% | 1.66% |
| 机关 | 0.73% | 0.33% | 0.51% | 1.26% |
| 国家基层项目 | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 0.73% |
| 地方基层项目 | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 0.65% |
| 城镇社区 | 0.21% | 0.21% | 0.24% | 0.41% |
| 三资企业 | 0.38% | 0.21% | 0.08% | 0.37% |
| 高等教育单位 | 0.14% | 0.12% | 0.00% | 0.24% |
| 农村建制村 | 0.07% | 0.29% | 0.04% | 0.12% |
| 科研设计单位 | 0.14% | 0.00% | 0.00% | 0.00% |

注：其他企业是指除国有企业和三资企业之外的所有企业，主要包括民营企业和集体所有制企业等。

数据来源：荆楚理工学院数据。

3.5 2017-2020 届毕业生就业工作职位变化趋势

2017-2020 届毕业生就业工作职位以其他人员、教学人员、卫生专业技术人员为主。教学人员就业职位比例呈逐年上升趋势，2020 届毕业生工作职位为卫生专业技术人员的占 20.91%，同比 2019 届增长一倍有余。详见下表。

表 3-4 2017-2020 届毕业生就业工作职位统计表

| 工作职位类型 | 2017 届 | 2018 届 | 2019 届 | 2020 届 |
|-------------|--------|--------|--------|--------|
| 其他人员 | 26.58% | 27.15% | 25.87% | 23.47% |
| 教学人员 | 14.20% | 16.48% | 17.93% | 21.36% |
| 卫生专业技术人员 | 10.06% | 10.46% | 9.76% | 20.91% |
| 工程技术人员 | 6.19% | 10.42% | 10.11% | 7.11% |
| 其他专业技术人员 | 7.90% | 6.77% | 8.02% | 5.93% |
| 商业和服务业人员 | 8.91% | 6.52% | 7.35% | 5.40% |
| 办事人员和有关人员 | 7.41% | 7.85% | 7.58% | 5.08% |
| 经济业务人员 | 6.68% | 4.61% | 3.99% | 2.68% |
| 军人 | 0.31% | 0.04% | 0.59% | 1.66% |
| 文学艺术工作人员 | 3.51% | 2.08% | 1.94% | 1.46% |
| 金融业务人员 | 2.05% | 2.66% | 1.94% | 1.38% |
| 生产和运输设备操作人员 | 1.60% | 1.25% | 2.13% | 1.18% |
| 公务员 | 0.87% | 0.37% | 0.32% | 0.81% |
| 新闻出版和文化工作人员 | 2.33% | 2.03% | 1.03% | 0.69% |
| 科学研究人员 | 0.80% | 0.46% | 0.55% | 0.61% |
| 农林牧渔业技术人员 | 0.35% | 0.71% | 0.75% | 0.20% |
| 体育工作人员 | 0.24% | 0.12% | 0.16% | 0.04% |
| 法律专业人员 | 0.00% | 0.04% | 0.00% | 0.04% |

数据来源：荆楚理工学院数据。

3.6 2017-2020 届毕业生就业满意度变化趋势

荆楚理工学院毕业生就业满意度整体保持较高水平，近三届毕业生就业满意度均在 97.80% 以上。详见下图。

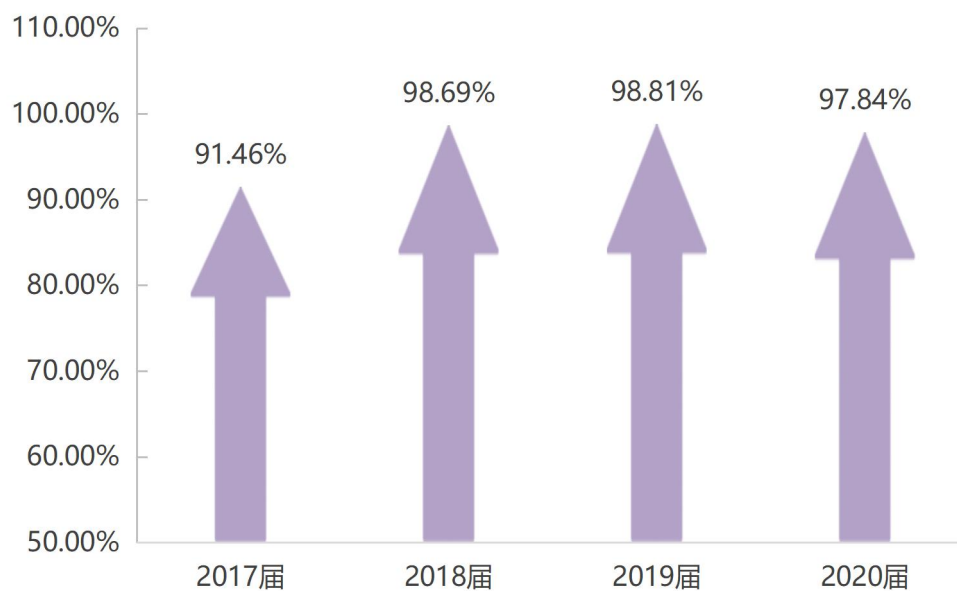


图 3-3 2017-2020 届毕业生就业满意度变化趋势

数据来源：荆楚理工学院数据。

3.7 2017-2020 届毕业生专业相关度变化趋势

荆楚理工学院近四届毕业生就业岗位与专业相关度呈逐年上升趋势，2020 届毕业生专业相关度为 76.82%，较 2017 届（68.53%）提升了 8.29 个百分点，这也充分说明学校专业设置比较符合社会需求，毕业生所学专业知识和技能与实际工作的契合度越来越高。详见下图。

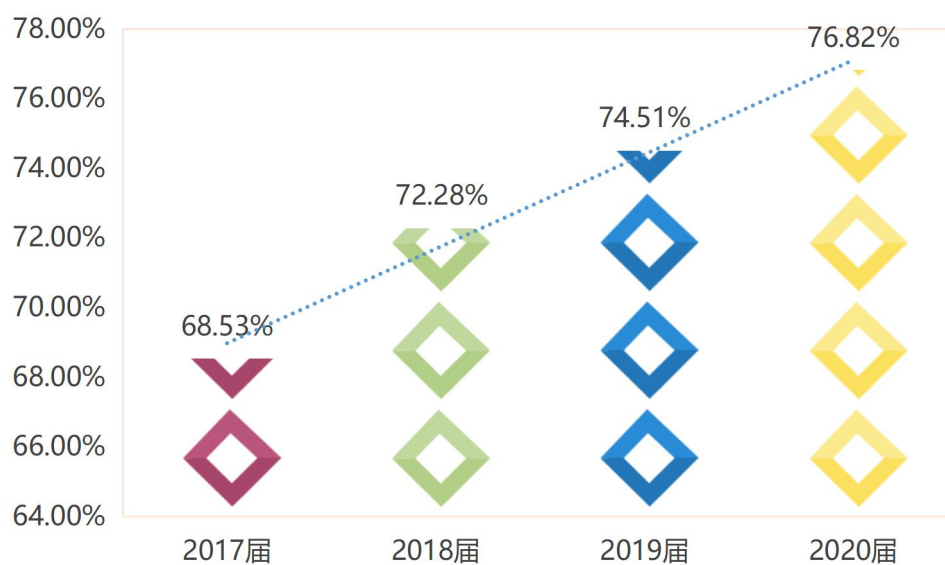


图 3-4 2017-2020 届毕业生专业相关度变化趋势

数据来源：荆楚理工学院数据。

第四部分 2020 届毕业生就业质量分析

4.1 2020 届毕业生就业调研数据采集情况

为真实了解荆楚理工学院 2020 届毕业生的求职情况和就业质量，了解 2020 届毕业生对荆楚理工学院教育教学、就业管理及就业指导服务的反馈意见和建议，于 2020 年 9 月，对全体 2020 届毕业生发放了《荆楚理工学院 2020 届毕业生就业质量调查问卷》，此次调研历时 40 天，有效参与调查毕业生人数为 1960 人，占毕业生总人数的 47.35%。

此次调研的项目主要包括毕业生就业质量、毕业生求职行为分析、毕业生对教育教学的评价与反馈等几个方面的内容。信息采集均由毕业生本人独立完成，信息采集面覆盖全体毕业生，包含就业、升学、创业和未就业等各种类型的毕业生。详见下表。

表 4-1 2020 届毕业生各学院参与调研人数统计表

| 学院 | 毕业生人数 | 参与调研人数 | 调研占比 |
|-----------|-------------|-------------|---------------|
| 数理学院 | 79 | 79 | 100.00% |
| 外国语学院 | 145 | 144 | 99.31% |
| 艺术学院 | 330 | 50 | 15.15% |
| 医学院 | 1181 | 340 | 28.79% |
| 师范学院 | 459 | 261 | 56.86% |
| 生物工程学院 | 152 | 95 | 62.50% |
| 文学与传媒学院 | 386 | 156 | 40.41% |
| 经济与管理学院 | 313 | 264 | 84.35% |
| 计算机工程学院 | 386 | 98 | 25.39% |
| 机械工程学院 | 338 | 258 | 76.33% |
| 化工与药学院 | 133 | 79 | 59.40% |
| 电子信息工程学院 | 237 | 136 | 57.38% |
| 合计 | 4139 | 1960 | 47.35% |

数据来源：“对的数据”公司—荆楚理工学院 2020 届毕业生就业质量评价数据。

从各学院参与调研的人数分布来看，毕业生反馈的数据可以代表大部分毕业生的情况，调研样本结构合理，具有很强的代表性。

4.2 2020 届毕业生就业满意度

调查结果显示，2020 届毕业生对目前工作单位的整体满意度为 97.84%，其中本科生的就业满意度为 97.64%，专科生的就业满意度为 98.55%。详见下图。

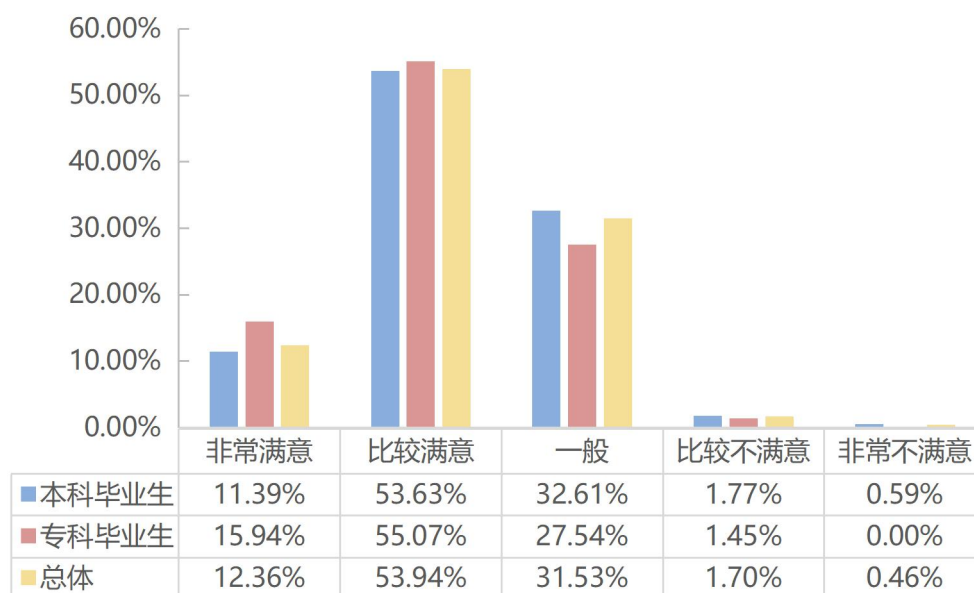


图 4-1 2020 届毕业生就业满意度

注：满意度=“非常满意”占比+“比较满意”占比+“一般”占比。

数据来源：“对的数据”公司—荆楚理工学院 2020 届毕业生就业质量评价数据。

调查结果显示，2020 届毕业生对工作各分项指标的评价中，满意度较高的是工作中的人际关系（99.07%）。分学历来看，本科毕业生满意度较低的是工作强度（89.39%），专科毕业生满意度较低的是薪酬福利（93.48%）。

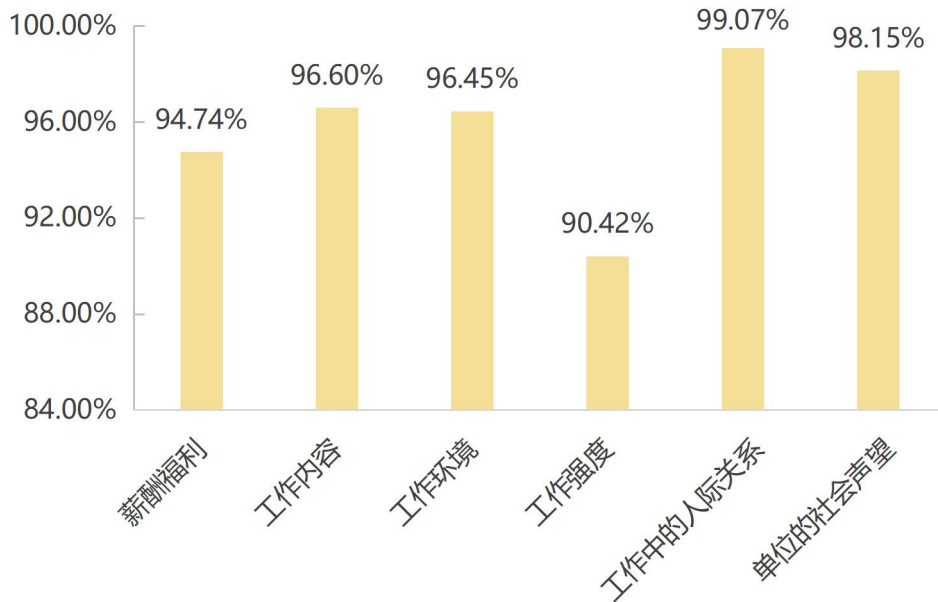


图 4-2 2020 届毕业生对工作各分项指标的满意度

数据来源：“对的数据”公司—荆楚理工学院 2020 届毕业生就业质量评价数据。

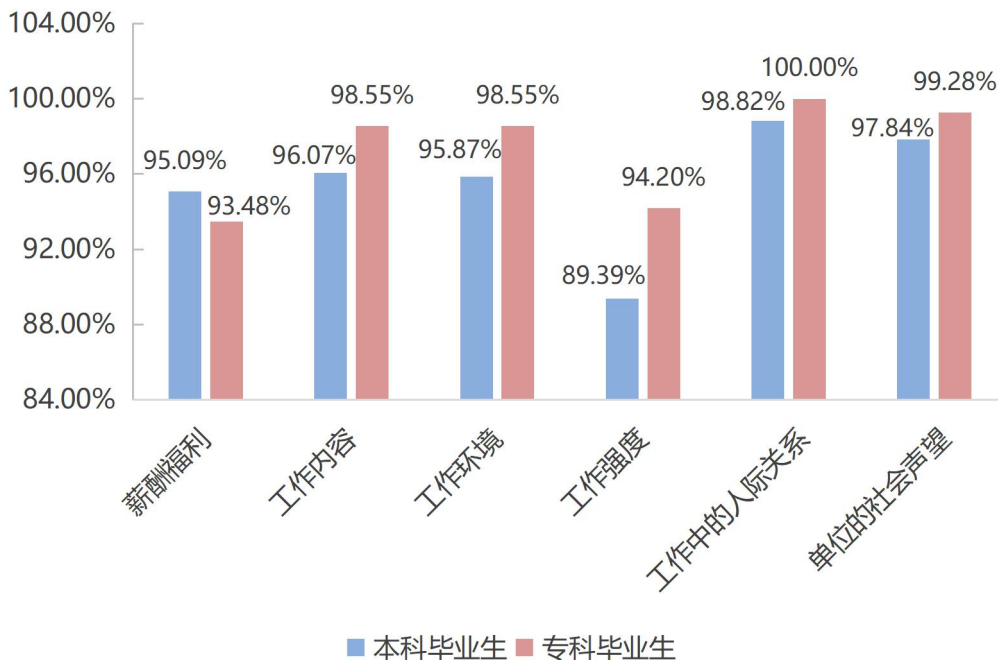


图 4-3 2020 届分学历毕业生对工作各分项指标的满意度

数据来源：“对的数据”公司—荆楚理工学院 2020 届毕业生就业质量评价数据。

4.3 2020 届毕业生专业相关度

调查结果显示，2020 届毕业生目前就业岗位与所学专业的相关度为 76.82%，其中本科生专业相关度为 74.46%，专科生专业相关度为 85.51%。毕业生选择与专业无关工作的主要原因是先就业再择业。详见下图。

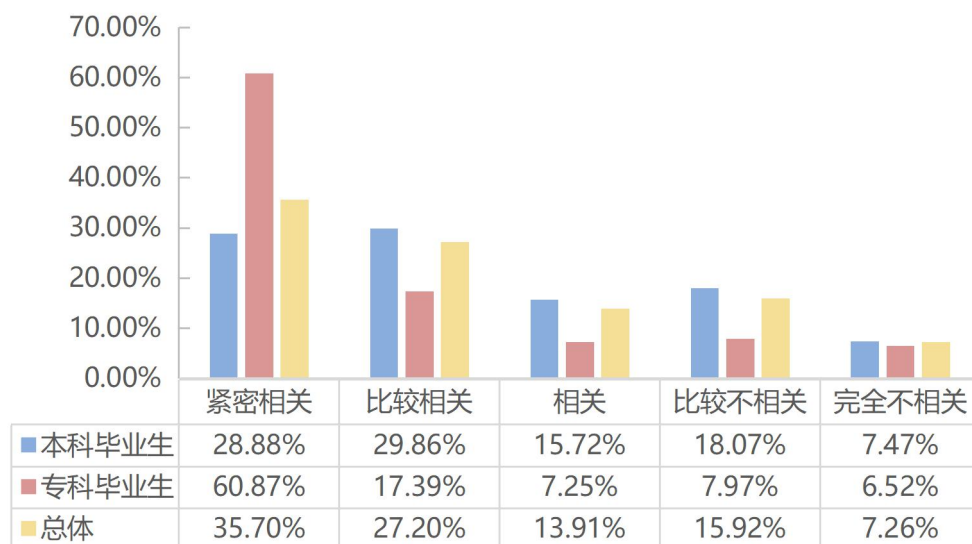


图 4-4 2020 届毕业生专业相关度

注：相关度=“紧密相关”占比+“比较相关”占比+“相关”占比。

数据来源：“对的数据”公司—荆楚理工学院 2020 届毕业生就业质量评价数据。

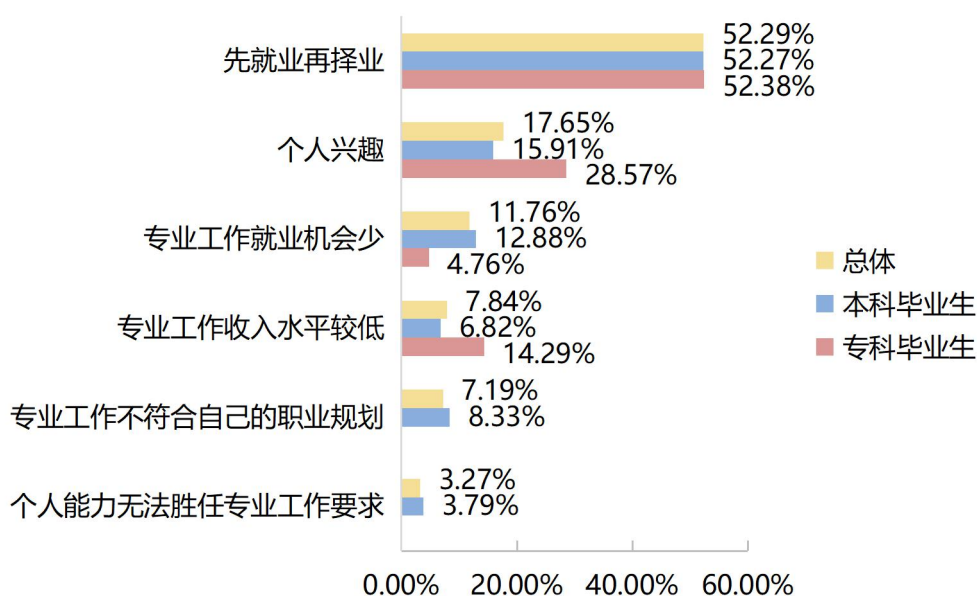


图 4-5 2020 届毕业生选择与专业无关工作的原因

数据来源：“对的数据”公司—荆楚理工学院 2020 届毕业生就业质量评价数据。

4.4 2020 届毕业生人职匹配度

调查结果显示,2020 届毕业生整体人职匹配度为 97.84%,毕业生职业价值观、职业兴趣、职业性格、职业能力与工作岗位的匹配度分别为 95.21%、95.52%、95.52%、95.98%,在人职匹配度各分项指标的评价中,毕业生所从事的工作与个人职业能力的匹配度较高,与个人职业价值观的匹配度相对较低。详见下图。

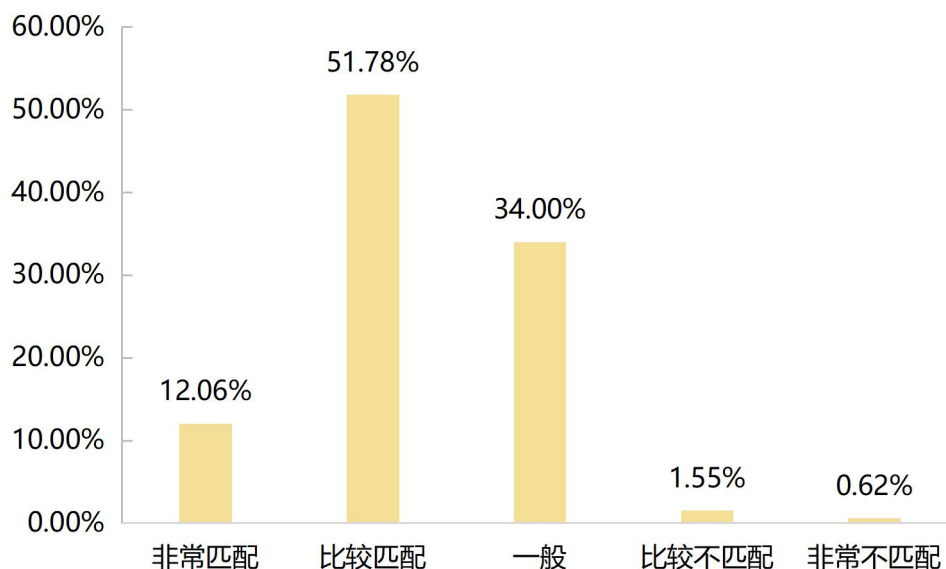


图 4-6 2020 届毕业生整体人职匹配度

注:匹配度=“非常匹配”占比+“比较匹配”占比+“一般”占比。

数据来源:“对的数据”公司—荆楚理工学院 2020 届毕业生就业质量评价数据。

表 4-2 2020 届毕业生各分项指标人职匹配度

| 项目 | 非常匹配 | 比较匹配 | 一般 | 比较不匹配 | 非常不匹配 | 匹配度 |
|-------|--------|--------|--------|-------|-------|--------|
| 职业价值观 | 13.45% | 48.69% | 33.08% | 4.02% | 0.77% | 95.21% |
| 职业兴趣 | 12.83% | 46.68% | 36.01% | 3.40% | 1.08% | 95.52% |
| 职业性格 | 12.52% | 51.47% | 31.53% | 3.71% | 0.77% | 95.52% |
| 职业能力 | 12.21% | 52.09% | 31.68% | 3.55% | 0.46% | 95.98% |

注:匹配度=“非常匹配”占比+“比较匹配”占比+“一般”占比。

数据来源:“对的数据”公司—荆楚理工学院 2020 届毕业生就业质量评价数据。

4.5 2020 届毕业生工作稳定性

调查结果显示，2020 届毕业生工作半年内未离职的人数占比 84.85%，有过离职经历的毕业生离职次数主要为 1 次，占比 13.91%。详见下图。

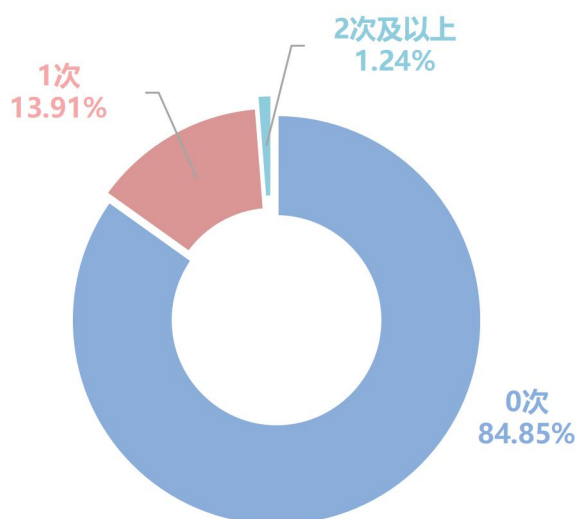


图 4-7 2020 届毕业生离校半年内离职次数

数据来源：“对的数据”公司—荆楚理工学院 2020 届毕业生就业质量评价数据。

4.6 2020 届毕业生职业保障

调查结果显示，86.24%的毕业生所在工作单位提供了一定的职业保障。详见下图。

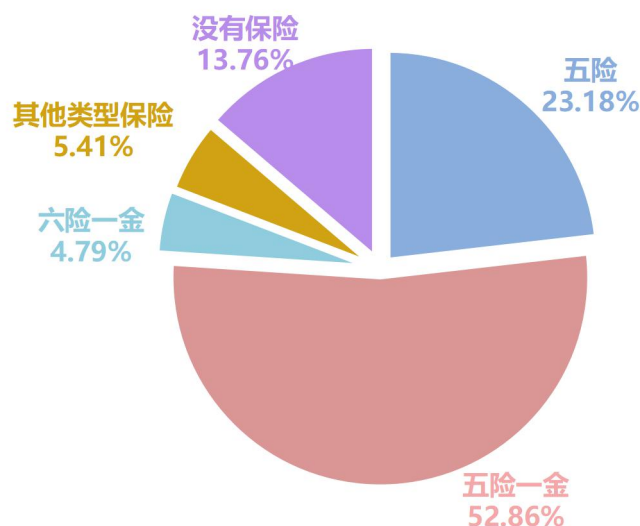


图 4-8 2020 届毕业生工作单位提供保险情况

数据来源：“对的数据”公司—荆楚理工学院 2020 届毕业生就业质量评价数据。

4.7 2020 届毕业生工作时间

调查结果显示，2020 届毕业生所在岗位每周工作时间 40 个小时以上占比 64.14%。详见下图。

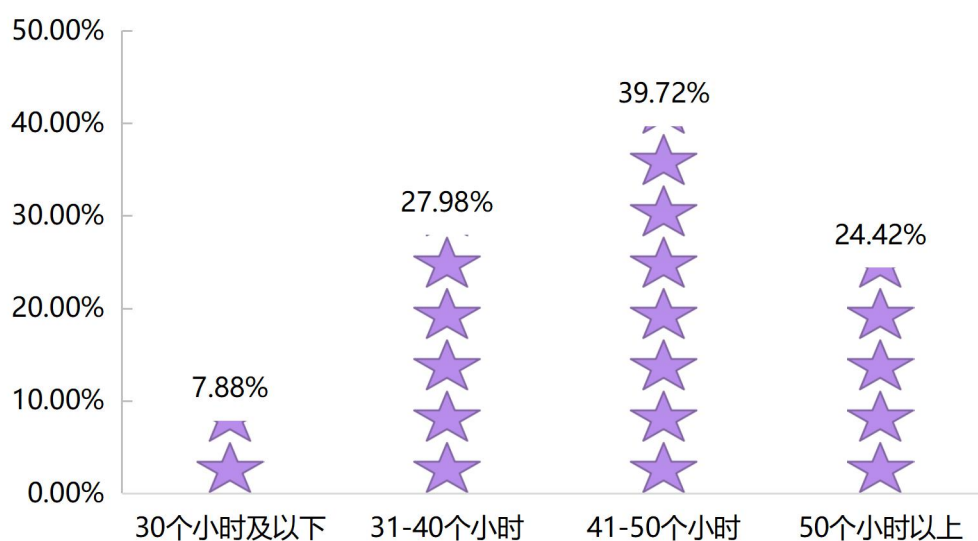


图 4-9 2020 届毕业生所在岗位每周工作时间

数据来源：“对的数据”公司—荆楚理工学院 2020 届毕业生就业质量评价数据。

4.8 2020 届毕业生个人发展

毕业生个人发展主要从接受岗位培训和职业发展机会两个维度分析。调查结果显示，2020 届毕业生中，90.26%的毕业生所在工作单位提供岗位培训；56.72%的毕业生表示在工作岗位有好的发展机会，发展路径清晰。详见下图。

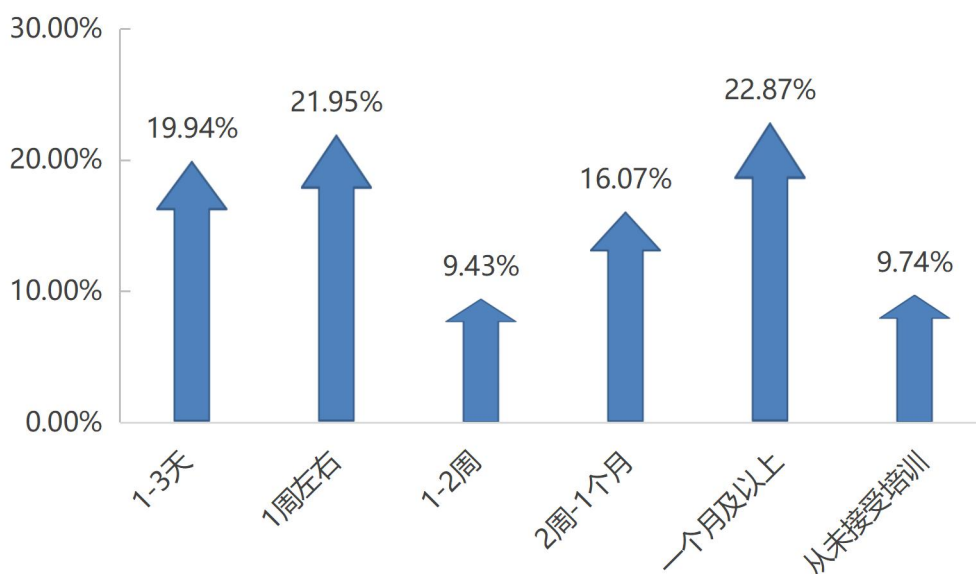


图 4-10 2020 届毕业生接受岗位培训时间

数据来源：“对的数据”公司—荆楚理工学院 2020 届毕业生就业质量评价数据。

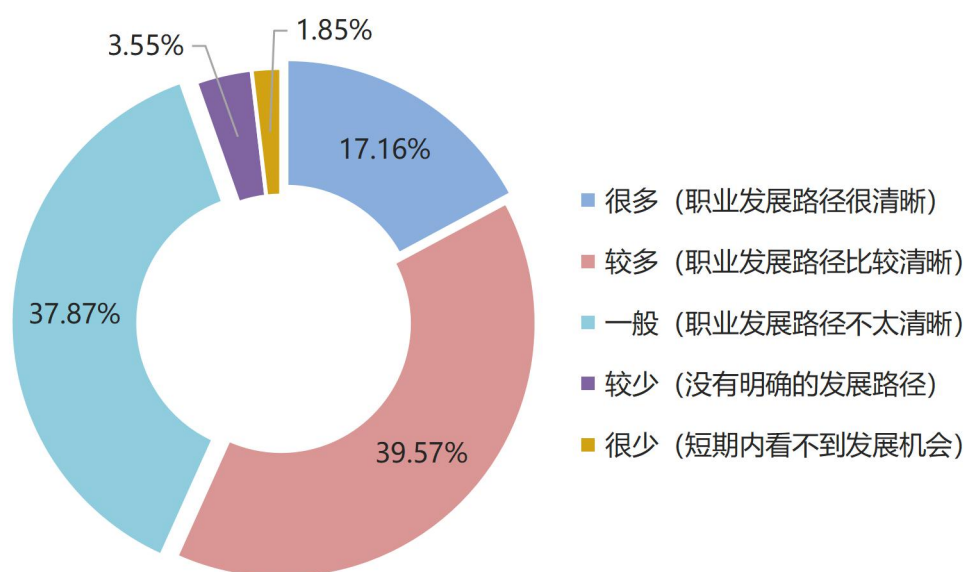


图 4-11 2020 届毕业生职业发展机会

数据来源：“对的数据”公司—荆楚理工学院 2020 届毕业生就业质量评价数据

第五部分 2020 届毕业生求职行为分析

5.1 2020 届毕业生求职过程

调查结果显示，2020 届毕业生在求职过程中平均投递简历 11.60 份，获得面试机会 3.83 个，平均收到 2.54 个录用函，求职总成本约 513 元。详见下图。

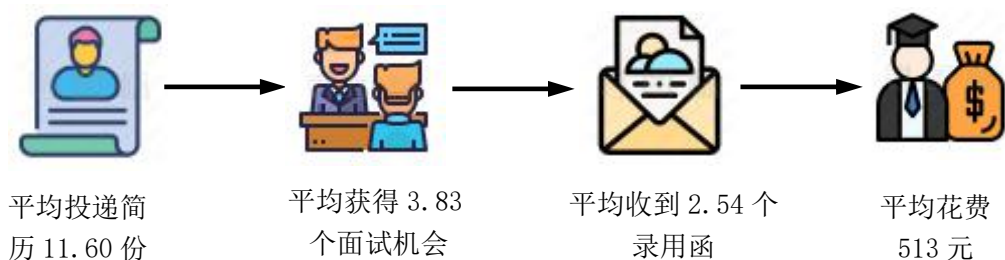


图 5-1 2020 届毕业生求职过程

数据来源：“对的数据”公司—荆楚理工学院 2020 届毕业生就业质量评价数据。

5.2 2020 届毕业生求职成功渠道

调查结果显示，2020 届毕业生主要依托“社会招聘求职网站”和“学校组织的招聘会”找到工作，分别占比 35.86%、33.23%。详见下图。

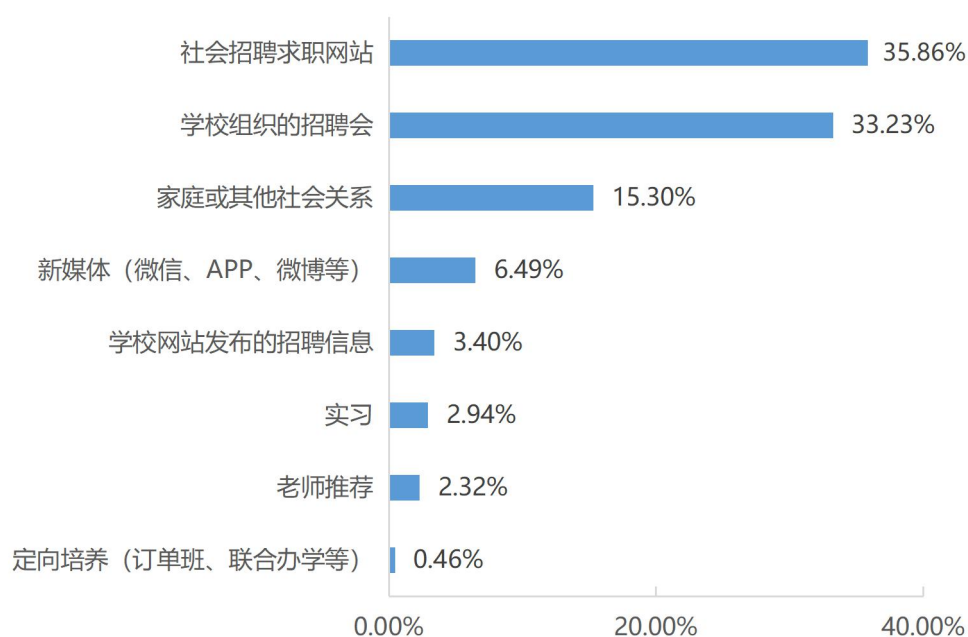


图 5-2 2020 届毕业生求职成功渠道

数据来源：“对的数据”公司—荆楚理工学院 2020 届毕业生就业质量评价数据。

5.3 2020 届毕业生求职成功因素

调查结果显示，2020 届毕业生认为在校期间对求职有帮助的因素主要是：“学校组织的专业实习（顶岗实习、实训基地等）”（34.16%）、“及时获取有效的就业信息”（28.28%）以及“个人参加的企业实习”（27.67%）。详见下图。

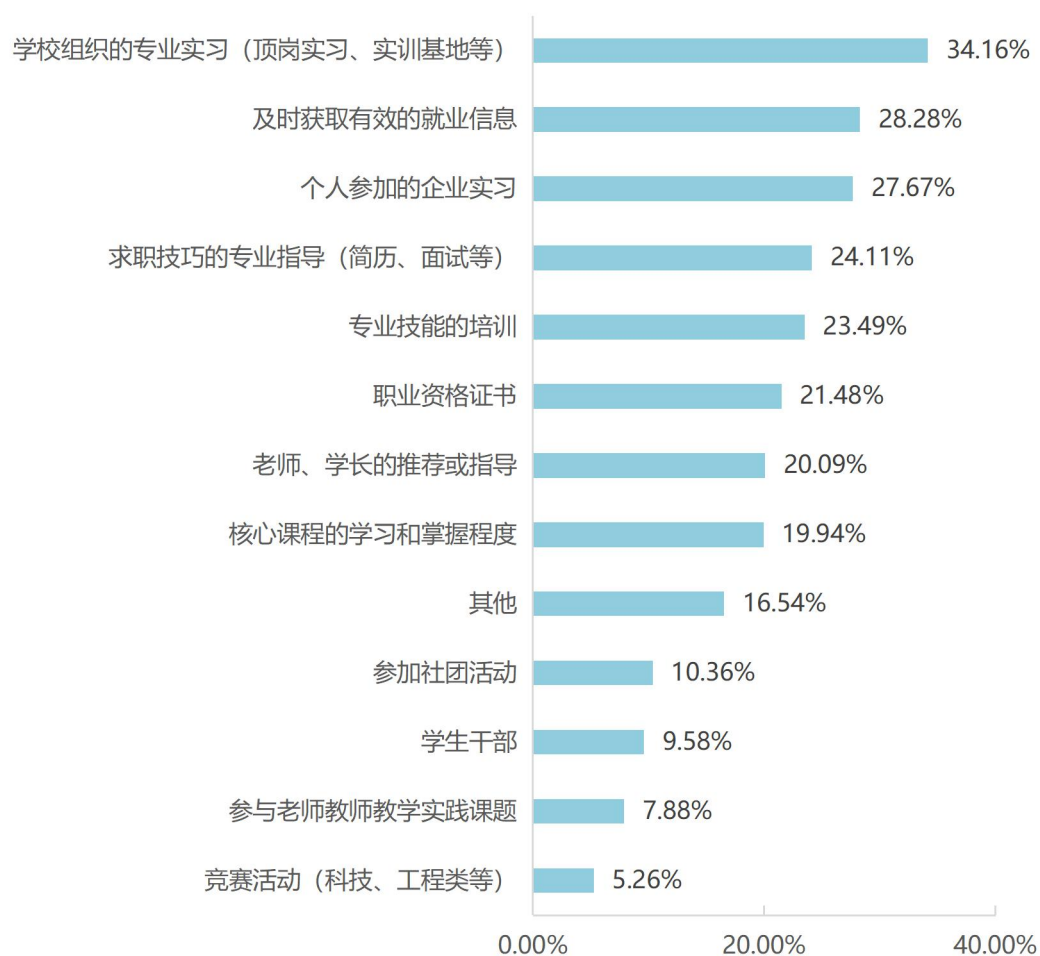


图 5-3 2020 届毕业生在校期间对求职有帮助的因素

注：该题为多选题，因此各选项百分比之和不为 100%。

数据来源：“对的数据”公司—荆楚理工学院 2020 届毕业生就业质量评价数据。

第六部分 学校就业创业工作主要特色及举措

促进就业是保障和改善民生的头等大事，高校毕业生就业工作是全国就业工作的重要内容，也是衡量高校办学水平和人才培养质量的重要指标。2020 年学校深入贯彻落实党中央、国务院关于做好高校毕业生就业创业工作的系列决策部署，积极应对新冠肺炎疫情影响，紧紧围绕毕业生“顺利毕业，尽快就业”的工作总目标，深入开展“互联网+就业”线上、线下相结合的就业创业指导与服务，切实做好各项就业创业指导与服务工作，努力拓宽就业市场，多渠道促进毕业生更加充分、更高质量就业创业。

6.1 积极应对，多措并举，促进毕业生充分高质量就业

6.1.1 加强领导，压实责任，认真落实就业创业“一把手”工程。

在抓紧、抓实、抓细常态化疫情防控工作的同时，进一步强化组织领导，持续做好就业工作的“一把手”工程，严格落实就业工作责任制。2月18日下发了《关于做好2020届毕业生线上就业指导与服务工作的通知》，就暂停各类线下校园集中招聘活动，充分使用信息化网络服务平台推进就业宣传、招聘、统计和服务等工作作出具体部署，要求各学院成立2020届毕业生线上就业指导与服务工作专班，认真研判目前毕业生就业工作面临的严峻形势，结合本学院实际，制定具体实施方案，明确责任与分工，做到工作有计划、有措施、有落实、有督导，层层压实责任到人。各学院成立了线上就业指导与服务工作领导小组，建立了线上就业工作的学校-学院-班级三级工作机制，积极发挥学院领导班子、辅导员、班主任等不同教师群体作用，细化任务，量化工作考核考评机制，建立监督激励机制，加强督促落实，增强工作合力。学校多次组织召开2020届毕业生就业工作部署及推进工作专题会议，我处经常组织召开就业工作布置和督办推进会，建立了招生就业处联系学院和工作督查制度，分四组经常到联系各学院指导就业工作，组织了就业工作督查和核查，及时通报情况、督促及时整改。

6.1.2 拓宽就业渠道，丰富工作形式，增强就业工作实效。

今年以来，通过“互联网+就业”持续开展招聘、指导和服务，依托就业信

息网、微信公众号、QQ 群、微信群等信息平台发布教育部 24365 校园联合招聘活动、百日冲刺行动、人社部、工信部、团中央、湖北省及省内外各部门、各企事业单位主办的各类招聘信息，发布就业信息单位 38407 个，提供就业岗位 2019424 个。

积极参加重点省份、重点城市等政、校、企供需对接活动，主动联系用人单位和招聘机构，开展线上与线下相结合、大型与专场相结合等多种方式拓宽岗位信息来源。承办了由省就业指导服务中心主办的“湖北省 2020 届高校毕业生春季网络招聘会荆楚理工学院专场”，由湖北省教育厅主办的“湖北省 2020 年秋季供需见面月之荆楚理工学院专场”。截止目前共举办线上线下大型招聘会 54 场，邀请 14242 家招聘单位参会，提供就业岗位 315703 个，参与学生达 24004 人次。各项数据均创新高：招聘场次最多、参会用人单位最多、提供就业需求岗位最多、参与学生人次最多。

6.1.3 加强政策宣传，强化思想引领，做好就业指导与服务。

积极推送各类国家、省和高校教育资源，共享线上就业创业精品课程和就业创业讲座视频，汇总发布各地各高校毕业生就业创业政策汇编及就业创业网站等信息，发布、组织观看教育部 24365 公益直播课堂，联合华东理工大学组织就业工作师资培训、一起求职训练营、职业素养提升训练营、备战公考百日冲刺营、就业百日冲刺营、2021 届毕业生求职训练营、创业论坛、创新创业项目辅导与讲座等就业创业培训活动。建立了 2020 届、2021 届毕业生生 QQ 群；建立了学校、学院线上就业指导与服务值班制度，24 小时在线，为学生提供就咨询与指导；选派大学生职业发展教研室、创新创业教育教研室专业教师，建立了就业创业个性化指导服务值班制度，更好地为学生提供“一对一”的就业创业政策咨询、职业生涯规划、就业创业项目指导、就业创业心态调适、简历制作及面试技巧指导等精准服务。

6.1.4 认真落实国家毕业生一次性求职补贴申报和发放工作。

认真贯彻落实《省人力资源和社会保障厅 省教育厅关于进一步明确一次性求职创业补贴发放工作有关事项的通知》(鄂人社发[2020]44 号)精神，召开专题会议进行专项部署，各学院、相关部门积极协调落实，经广泛宣传和动员，学生个人申报、学院审核、学校审核公示，报市人社局和财政局大数据核对，

2020 年度,我校毕业生共有 4783 名学生获得一次性求职创业补贴,共计 5261300 元,其中 2020 届毕业生共有 3957 名学生获得一次性求职创业补贴,总计补贴金额 4352700 元;2021 届毕业生共有 826 名学生获得一次性求职创业补贴,共计 908600 元,补贴款项已全部拨付到学生个人账户。

6.1.5 完善困难毕业生帮扶体系,做好分类帮扶。

进一步完善就业帮扶工作机制,多次核实核查完善困难毕业生信息,建立了困难毕业生库和“一对一”帮扶工作台账,困难毕业生一人一卡,分类造册、跟踪服务、动态管理,一人一策,有针对性地开展就业岗位推送,逐一落实各项就业帮扶措施。截止目前,建档立卡贫困家庭毕业生 476 人,就业 431 人,就业率为 90.55%;52 个未摘帽贫困县生源地毕业生 34 人,就业 32 人(1 人未能取得毕业证、1 人考研),就业率为 94.12%。

6.1.6 规范做好就业信息统计与核查工作。

坚决落实教育部“四不准”要求,实事求是统计毕业生就业信息。从 3 月 3 日开始,按照省教育厅要求,以各学院统计第一次材料为基础,每日上报《湖北省 2020 届高校毕业生网络招聘活动情况调查表》;从 4 月份开始,实行 2020 届毕业生就业信息“日清周报”制度,从 4 月 23 日开始,实行毕业生就业状况日通报制度。及时传达省就业指导中心多次下发的《就业统计工作提示》,督促学院逐项抓落实。6 月 29 日教育部下发了《关于严格核查 2020 届高校毕业生就业数据的通知》,学校组织了全校就业信息统计工作会议,就 2020 届毕业生就业信息核查工作进行了部署,并于 6 月 29 日-7 月 4 日组织了第一次 2020 届毕业生就业信息核查工作。8 月 20 日,下发了《关于开展 2020 届毕业生就业工作督查的通知》,8 月 24-26 日,组织了全校就业工作督查,并通报督查情况,对存在的问题限期整改。

强化各类就业信息管理平台作用。一是对网站上发布的招聘信息进行严格审核,确保信息真实性和时效性。二是规范使用、充分利用“湖北省高校毕业生就业管理信息系统”“大学生就业一站式服务系统”“奥蓝信息系统”等各级网络平台,加强各就业信息平台的使用和培训,做到就业信息发布与服务全覆盖,数据上报准确、及时。

6.1.7 组织引导学生积极参与国家政策性招录。

多渠道、多维度、多形式宣传和解读国家、省、市关于毕业生就业创业的各项政策和措施，引导毕业生基层就业、多渠道就业，积极组织各项政策性招录，其中组织报考荆门市事业单位招聘项目 67 人；西藏阿里地区专项招录报名 4 人，2 名毕业生被录用为西藏阿里地区乡镇公务员；新疆克州专项招录报名 7 人，录取报到 2 人。

6.2 响应号召，深入合作，推进就业创业工作“一帮一”行动

4 月 7 日，教育部办公厅下发了《关于实施全国高校与湖北高校毕业生就业创业工作“一帮一”行动的通知》，我校是第一批受援高校，学校成立了校长黄剑雄任组长，党委副书记黄国辅任副组长的领导小组。4 月 15 日，与华东理工大学召开“一帮一”行动就业工作首次视频推进座谈会，4 月 27 日，与华东理工大学签订了毕业生就业创业工作共建共享合作协议，制定具体实施方案，细化目标任务，逐项落实合作协议内容，组织开展了“沪鄂云招聘·合力共战疫华东理工大学-荆楚理工学院 2020 届毕业生联合招聘会，先后举办各类网络招聘会 18 场，吸引了来自湖北、上海、广东、北京、山东、江苏、浙江、吉林、云南、福建、湖南、河北等地 9961 个招聘单位参加，累计提供岗位信息 115279 个，极大地满足了毕业生的岗位信息需求。

在华东理工大学的协助下，开辟了就业直播间，组织了 6 个专项训练营（就业师资训练营、一起求职训练营、职业素养提升训练营、备战公考百日冲刺营、就业百日冲刺营、创新创业训练营），两校联合举办线上就业创业专题培训 65 场次，组织指导教师专题培训 15 场次，共享就业咨询服务参与学生达 15426 人次。开展直播课堂 8 期，每周四组织“周四创谈”线上沙龙活动等，在就业岗位信息、就业指导、就业资源、创业实践、就业管理等方面加强合作，并将借助“一帮一”行动，积极争取华东理工大学在科研、教学、学科建设、学生管理等领域给予持续帮扶，建立多层次、常态化的交流与合作关系，提升整体管理和服务水平。

6.3 团结协作，克难奋进，开辟创新创业工作新局面

6.3.1 实施大学生创新创园专项建设项目。

合理使用省教育厅拨付的奖励资金，科学制定项目建设项目，添置办公设备，增强安防保障，增设导师工作室，大大改善了创新创业园区内外部环境。

6.3.2 规范孵化在园项目管理，入园项目大幅增加。

受疫情影响，本年度办理出园创业项目 18 个，组织申报、审批创新创业项目入园 2 批。目前在园创业项目 36 个，已注册公司 32 家，新注册企业 25 家，新入驻创业团队 30 家。

6.3.3 积极组织创新创业活动，提升学生创新创业能力。

举办创业沙龙活动 40 余场，定期举办创业路演活动 4 场，开展大学生文化创意作品活动月，全年举办有影响力的创新创业讲座 5 次，受惠学生 3000 余人次。开展 SYB 创业培训，共计举办培训班 19 个，参加培训人数 1100 余人。

6.3.4 加强创新创业导师及师资建设。

新聘任专兼职就业创业导师 31 名；选送导师外出培训 8 人次；本年度开设创新创业教育课程 25 门。

6.3.5 创新创业工作取得新成绩。

对接举办 2020 年大学生文化创意作品大赛、第六届互联网+创新创业大赛校赛和中华职教社第二届创新创业大赛等各类国家级、省级创新创业赛事 6 场；在第六届中国国际“互联网+”大学生创新创业大赛湖北省复赛中，我校参赛项目 1311 个，参赛人数 6755 人，参赛人次 8000 余人次，获评第六届中国国际“互联网+”大学生创新创业大赛湖北省复赛“优秀组织奖”，参赛项目获得 1 银 3 铜的好成绩；在全省省级众创空间绩效评价中，我校大学生创新创业园众创空间排名 12 位，获 10.6 万元奖励；在湖北省 2020 年大学生文化创意作品大赛中获“优秀组织奖”。

第七部分 用人单位对学校人才培养和就业工作的评价

7.1 用人单位调研数据采集情况

为真实了解用人单位对荆楚理工学院人才培养和就业服务工作的评价，对来校招聘且签约学校毕业生的用人单位发放了调查问卷，此次调研历时 20 天，共回收有效调查问卷 195 份，调研样本数量符合调研报告撰写要求。参与调查的用人单位性质和规模情况如下：

表 7-1 参与调研用人单位性质分布

| 单位性质 | 参与调研数 | 占比 |
|-------|-------|--------|
| 国有企业 | 17 | 8.72% |
| 民营企业 | 104 | 53.33% |
| 三资企业 | 6 | 3.08% |
| 党政机关 | 3 | 1.54% |
| 事业单位 | 28 | 14.36% |
| 股份制企业 | 21 | 10.77% |
| 其他 | 16 | 8.21% |

数据来源：“对的数据”公司—荆楚理工学院用人单位调查数据。

表 7-2 参与调研用人单位规模统计

| 单位员工数 | 参与调研数 | 占比 |
|--------------|-------|--------|
| 50 人以下 | 66 | 33.85% |
| 51-150 人 | 16 | 8.21% |
| 151-500 人 | 44 | 22.56% |
| 501-1000 人 | 16 | 8.21% |
| 1001-10000 人 | 44 | 22.56% |
| 10000 人以上 | 9 | 4.62% |

数据来源：“对的数据”公司—荆楚理工学院用人单位调查数据。

表 7-3 参与调研用人单位地域统计

| 单位员工数 | 参与调研数 | 占比 |
|-------------|-------|--------|
| 湖北省内（武汉市除外） | 87 | 44.62% |
| 武汉市内 | 34 | 17.44% |
| 珠三角区域 | 20 | 10.26% |
| 其他区域 | 18 | 9.23% |
| 长三角区域 | 16 | 8.21% |
| 中部省份 | 8 | 4.10% |
| 京津冀地区 | 7 | 3.59% |
| 西部省份 | 5 | 2.56% |

数据来源：“对的数据”公司—荆楚理工学院用人单位调查数据。

7.2 用人单位对学校人才培养的评价

用人单位对毕业生的评价能够更加客观地体现毕业生培养质量，更加全面地反映学校在人才培养过程中存在的问题；用人单位问卷主要对学校毕业生政治素养、工作态度表现、专业水平、职业能力、职业发展潜能进行了调查。

用人单位对毕业生各项能力及素养、工作态度表现满意度的评价分别为：“非常满意、比较满意、一般、比较不满意、非常不满意”；另外，针对用人单位反馈，赋予其 1-5 分（1=“非常不满意”、5=“非常满意”），并计算其均值。

调查结果显示：用人单位对荆楚理工学院的毕业生培养质量的评价中，“非常满意”与“比较满意”两项合计占比为 92.30%，从满意度均值来看，用人单位对学校毕业生培养质量的综合满意度均值为 4.22 分（5 分制），其中对毕业生工作态度最为满意，达到 4.51 分。详见下图。

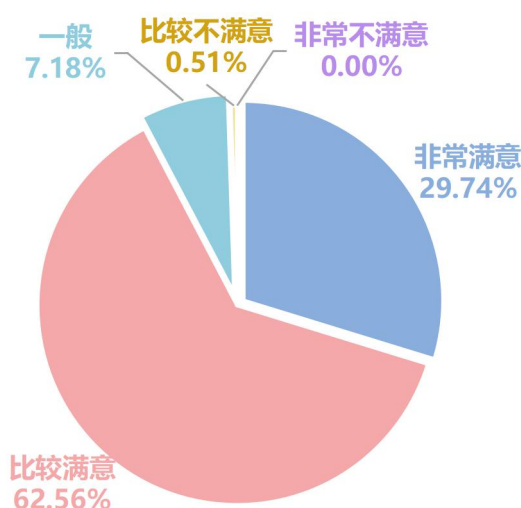


图 7-1 用人单位对毕业生培养质量整体评价

数据来源：“对的数据”公司—荆楚理工学院用人单位调查数据。



4.37 分
政治素养



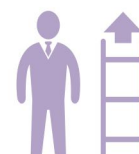
4.51 分
工作态度



4.21 分
专业水平



4.24 分
职业能力



4.36 分
职业发展潜能

7.2.1 政治素养

统计结果显示,95%以上的用人单位对学校毕业生的政治思想与道德品质表示满意,从满意度均值来看,用人单位对学校毕业生政治素养的满意度均值为4.37分。详见下图。

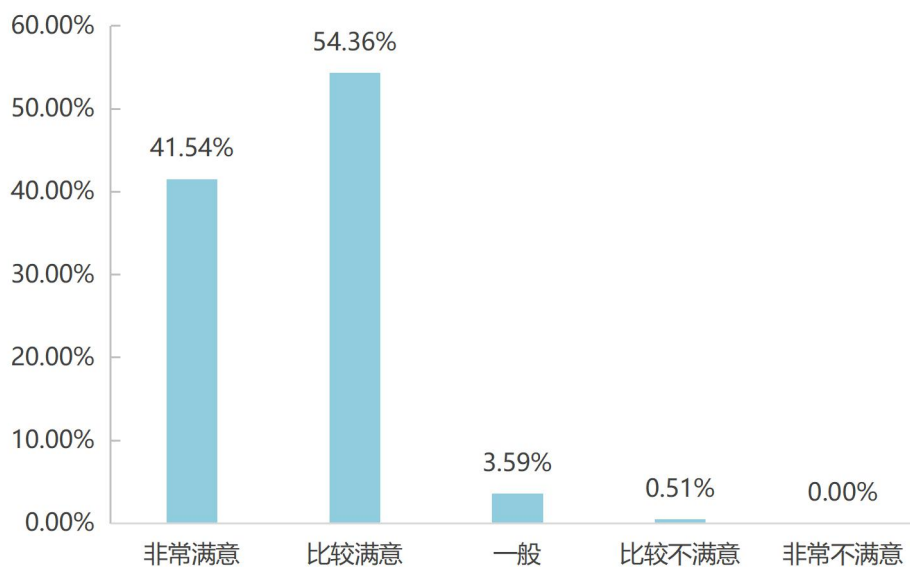


图 7-2 用人单位对毕业生政治素养的评价

数据来源：“对的数据”公司—荆楚理工学院用人单位调查数据。

7.2.2 工作态度

统计结果显示,96%以上的用人单位对学校毕业生的工作态度表示满意,从满意度均值来看,用人单位对学校毕业生工作态度的满意度均值为 4.51 分。此外,用人单位对毕业生在工作中的“积极主动、进取心”评价较高。详见下图。

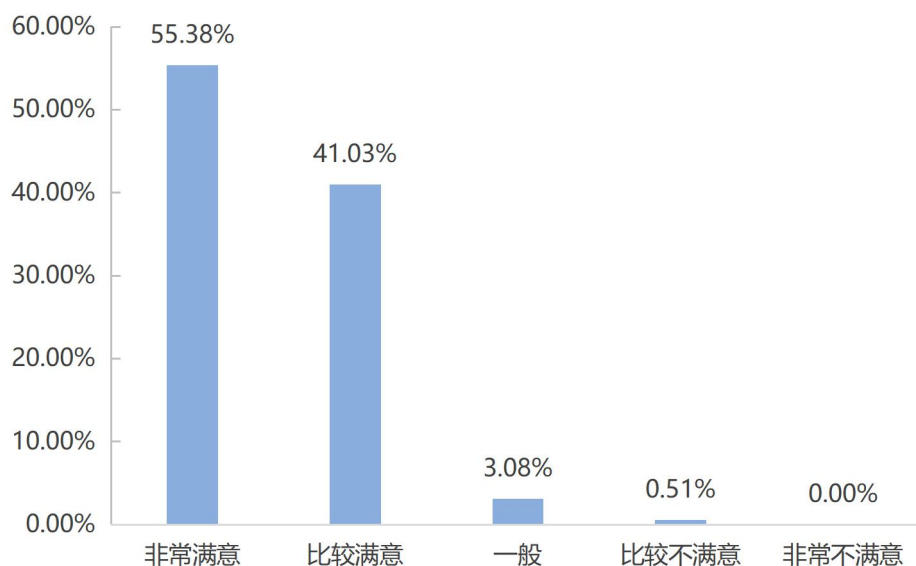


图 7-3 用人单位对毕业生工作态度的评价

数据来源：“对的数据”公司—荆楚理工学院用人单位调查数据。

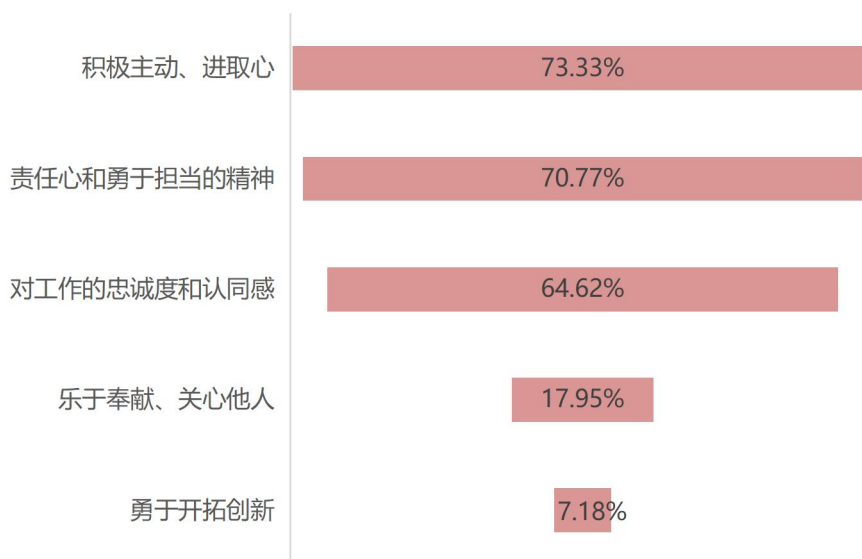


图 7-4 用人单位认为毕业生工作态度方面值得肯定的地方

注：该题为多选题，因此各百分比之和不为 100.00%。

数据来源：“对的数据”公司—荆楚理工学院用人单位调查数据。

7.2.3 专业水平

统计结果显示, 93%以上的用人单位对学校毕业生的专业水平表示满意, 从满意度均值来看, 用人单位对学校毕业生专业水平的满意度均值为 4.21 分。此外, 用人单位对毕业生的“专业技能”“专业知识”评价较高。详见下图。

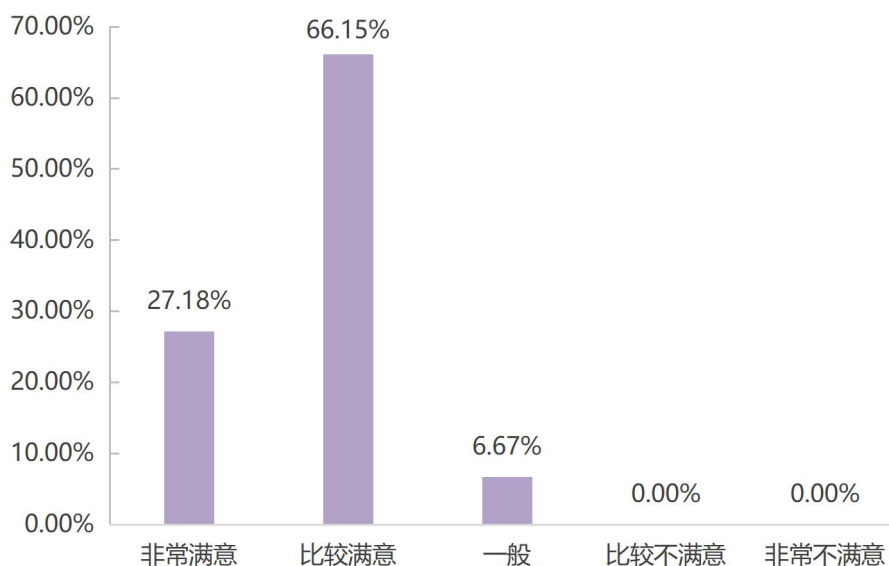


图 7-5 用人单位对毕业生专业水平的评价

数据来源：“对的数据”公司—荆楚理工学院用人单位调查数据。

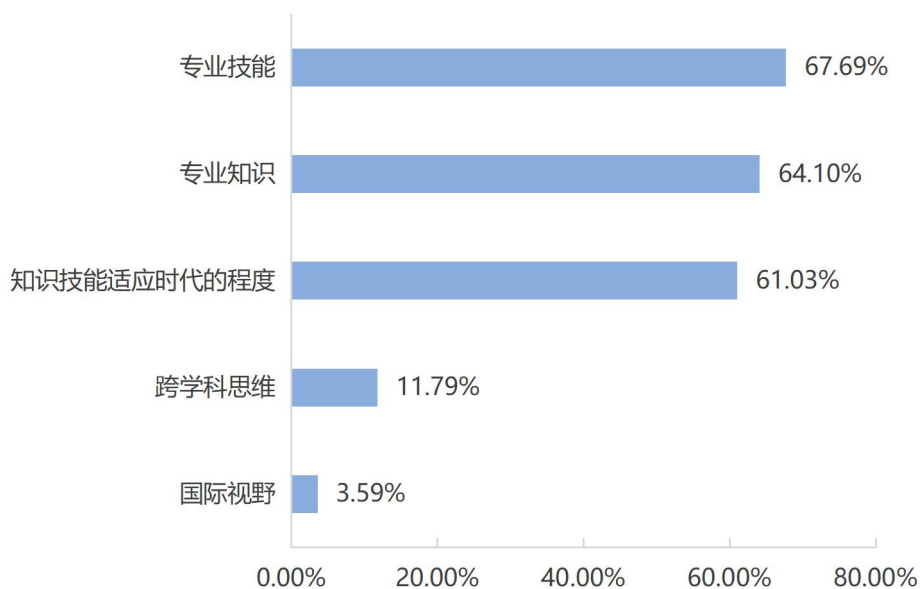


图 7-6 用人单位认为毕业生专业水平方面值得肯定的地方

注：该题为多选题，因此各百分比之和不为 100.00%。

数据来源：“对的数据”公司—荆楚理工学院用人单位调查数据。

7.2.4 职业能力

统计结果显示，92%以上的用人单位对学校毕业生的职业能力表示满意，从满意度均值来看，用人单位对学校毕业生职业能力的满意度均值为 4.24 分。此外，用人单位对毕业生的“学习能力”“执行能力”评价较高。详见下图。

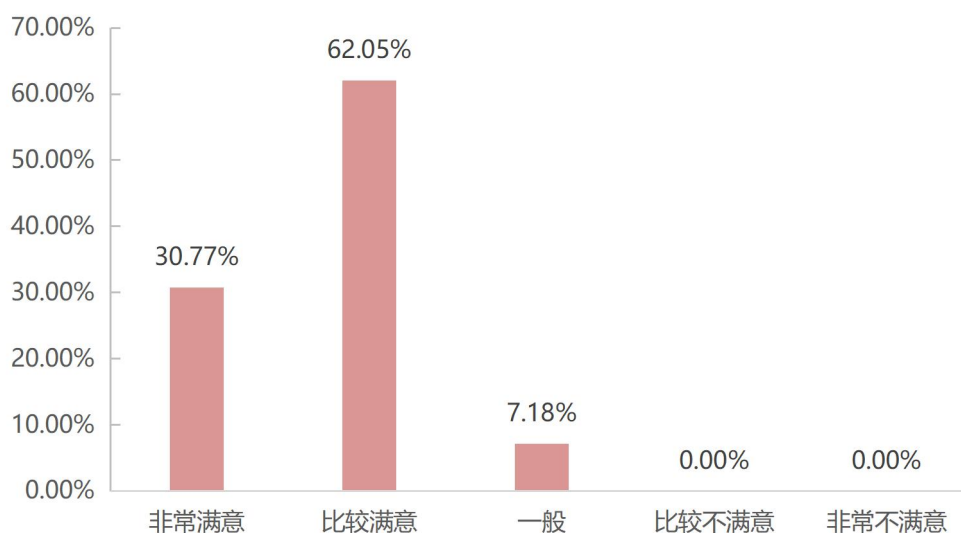


图 7-7 用人单位对毕业生职业能力的评价

数据来源：“对的数据”公司—荆楚理工学院用人单位调查数据。

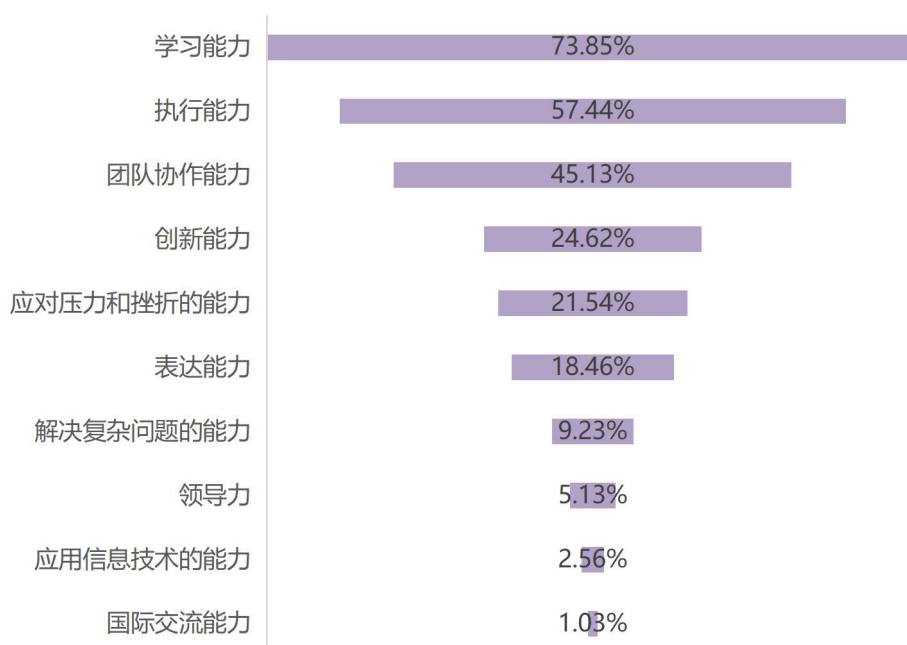


图 7-8 用人单位认为毕业生职业能力方面值得肯定的地方

注：该题为多选题，因此各百分比之和不为 100.00%。

数据来源：“对的数据”公司—荆楚理工学院用人单位调查数据。

7.2.5 职业发展潜能

统计结果显示，用人单位对学校毕业生的职业发展潜力评价较高，“非常有潜力”与“比较有潜力”两项合计占比 95.89%；用人单位对学校毕业生职业发展潜能的满意度均值为 4.36 分。详见下图。

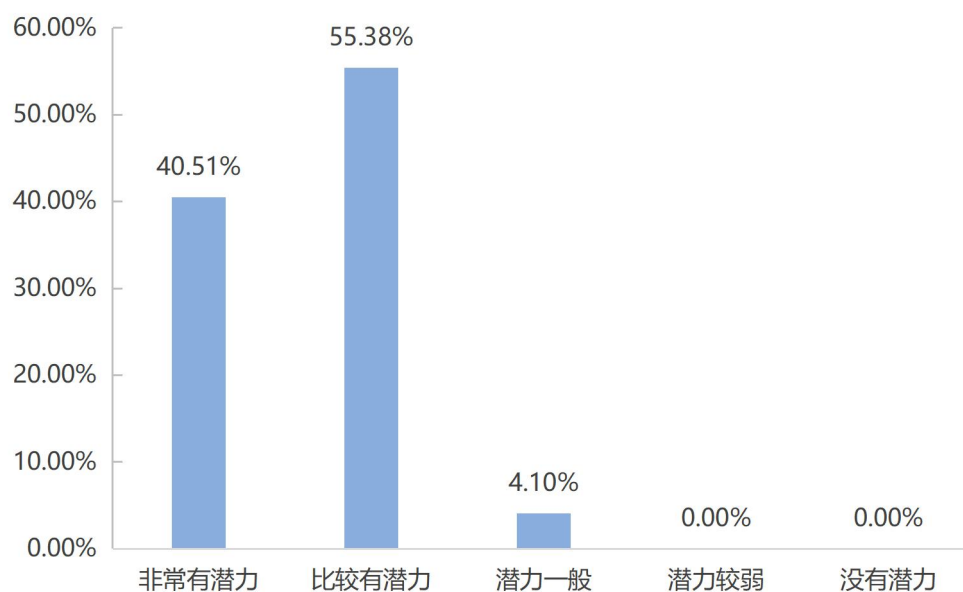


图 7-9 用人单位对毕业生职业发展潜力的评价

数据来源：“对的数据”公司—荆楚理工学院用人单位调查数据。

7.3 用人单位对学校就业服务工作的评价

用人单位的反馈与建议促进学校发现人才培养过程中的优势与不足，进而更加有针对性地改进教学和就业服务具有重要意义。

用人单位对学校就业服务工作满意度的五维度评价分别为：“非常满意、比较满意、一般、比较不满意、非常不满意”；另外，针对用人单位反馈，赋予其 1-5 分（1=“非常不满意”、5=“非常满意”），并计算其均值。

调查结果显示：用人单位对荆楚理工学院的毕业生就业服务工作的评价中，“非常满意”与“比较满意”两项合计占比为 92.31%，从满意度均值来看，用人单位对学校毕业生就业服务工作的整体满意度均值为 4.47 分（5 分制）。详见下图。

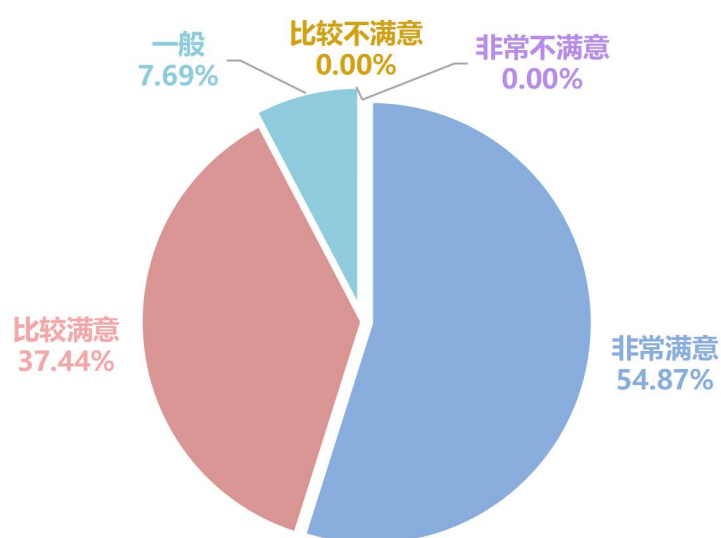


图 7-10 用人单位对学校就业服务工作的整体满意度

数据来源：“对的数据”公司—荆楚理工学院用人单位调查数据。

调查结果显示，用人单位对学校各项就业服务工作的评价中，满意度较高的是“组织毕业生参加招聘”。

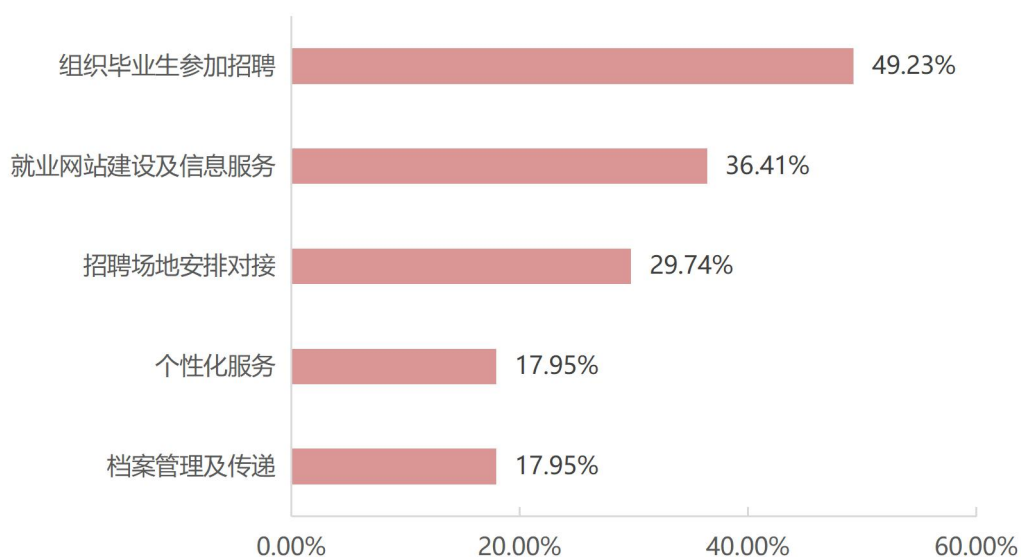


图 7-11 用人单位对学校就业招聘服务分项指标的满意度

注：该题为多选题，因此各百分比之和不为 100.00%。

数据来源：“对的数据”公司—荆楚理工学院用人单位调查数据。

调查结果显示，学校就业服务工作需改进的方面主要是：“加强毕业生就业指导”、“加大对毕业生的推荐力度”。详见下图。

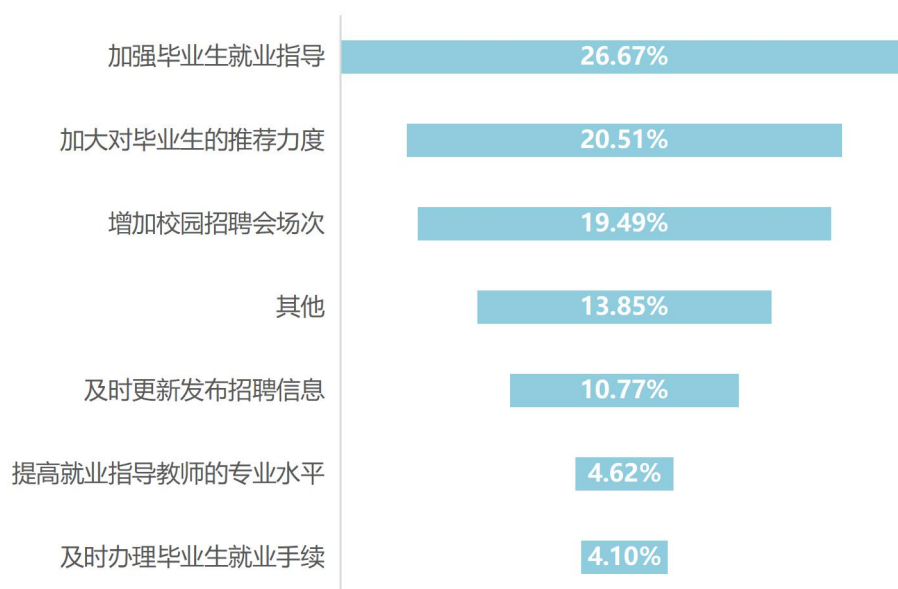


图 7-12 用人单位对学校就业服务工作的改进建议

数据来源：“对的数据”公司—荆楚理工学院用人单位调查数据。

7.4 用人单位人才需求情况

7.4.1 招聘数量需求

调查结果显示，10.26%的用人单位预计未来三年对专科毕业生的需求数量将大幅增加，21.03%的用人单位表示需求数量略增加，两项合计占比 31.29%，详见下图。

2020 年初，受新冠肺炎疫情的影响，中国经济受到一定程度的冲击，本次疫情对三大产业均产生了不同程度的负面影响，尤其是第三产业。调查结果显示，用人单位招聘需求“大幅增加”的比例相比较上一年度有所下降。

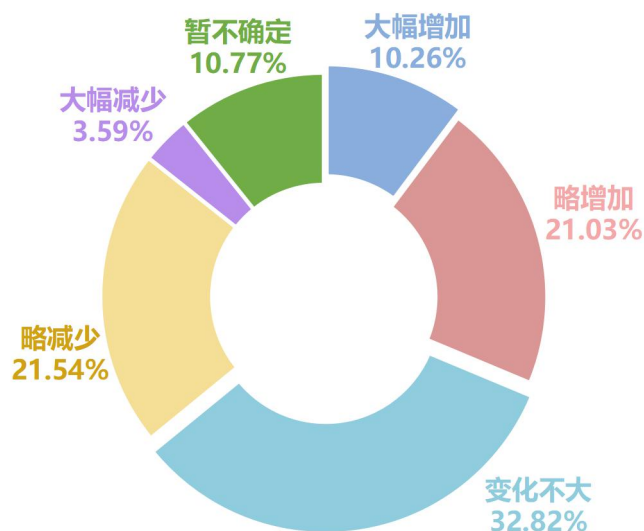


图 7-13 用人单位未来三年对毕业生需求数量变化

数据来源：“对的数据”公司—荆楚理工学院用人单位调查数据。

7.4.2 招聘专业类别需求

调查结果显示，用人单位在招聘毕业生时需求的专业类别主要是：“师范类”（24.10%）、“医学类”（21.03%）。详见下图。

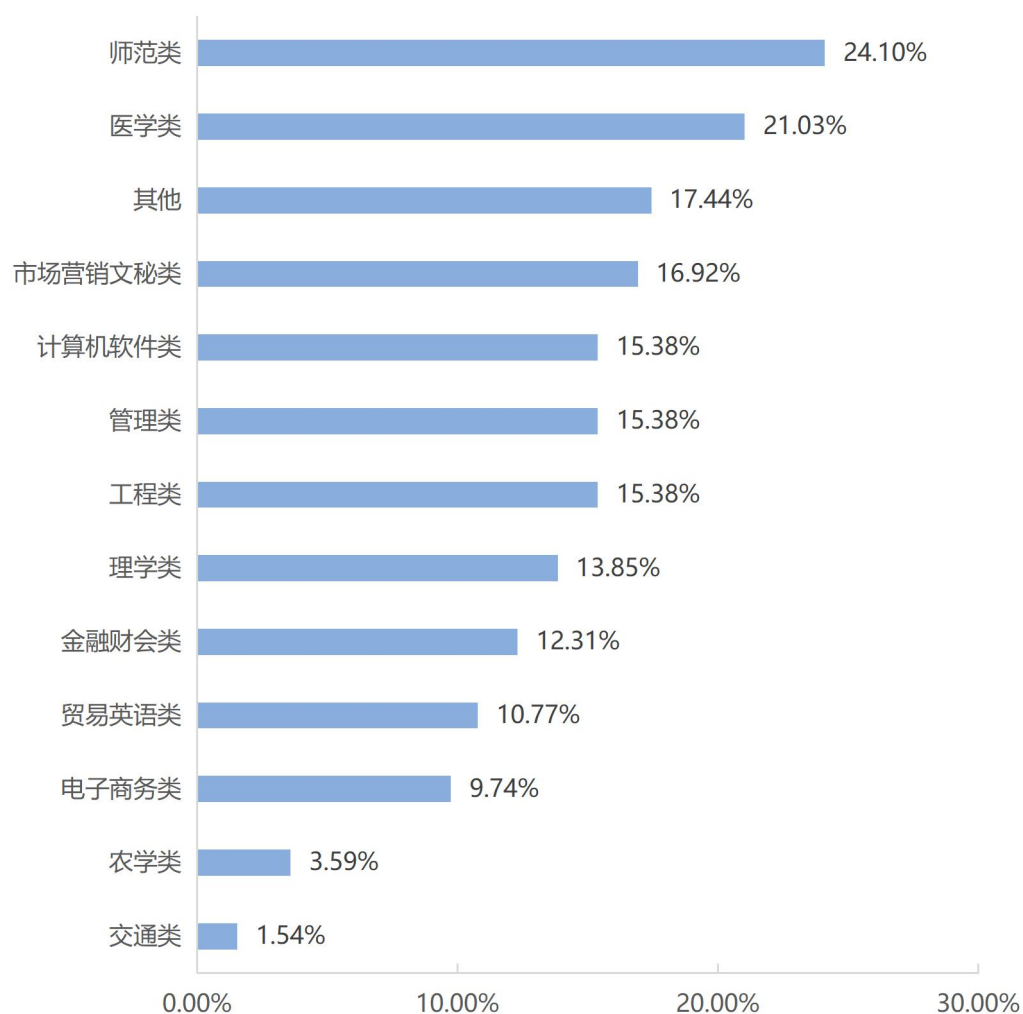


图 7-14 用人单位招聘毕业生的类别需求

注：该题为多选题，因此各百分比之和不等于 100.00%。

数据来源：“对的数据”公司—荆楚理工学院用人单位调查数据。

7.4.3 招聘时对专业对口的关注度

调查结果显示，用人单位在招聘毕业生时对专业对口“非常关注”占比 27.18%，“比较关注”占比 44.62%，两项合计占比 71.80%。详见下图。

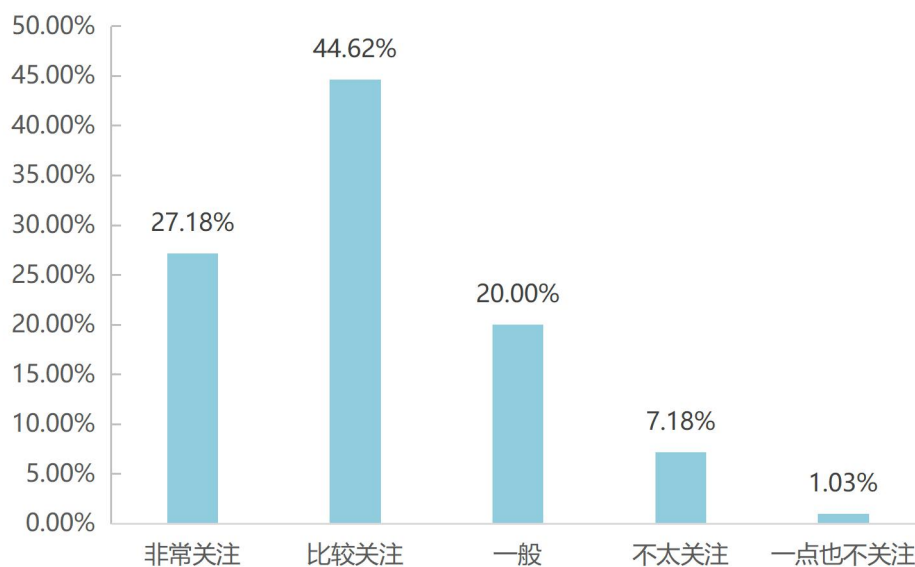


图 7-15 用人单位招聘毕业生时对专业对口的关注度

数据来源：“对的数据”公司—荆楚理工学院用人单位调查数据。

7.4.4 招聘时综合考察因素

调查结果显示，用人单位在招聘毕业生时注重的因素主要是：“综合素质”（57.44%）、“所学专业”（55.38%）、“职业素养”（52.31%）。详见下图。

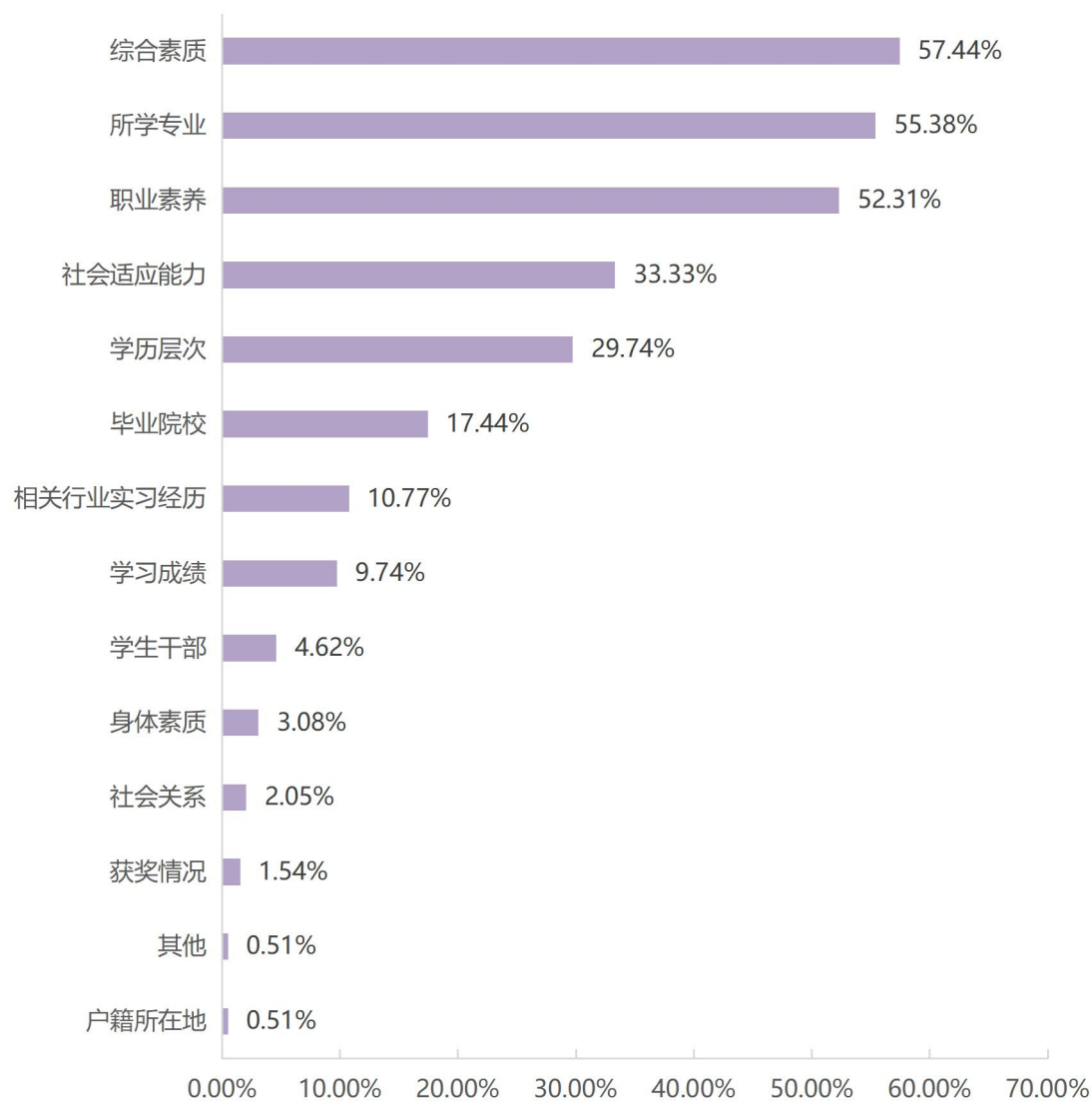


图 7-16 用人单位招聘毕业生时看重的因素

注：该题为多选题，因此各百分比之和不为 100.00%。

数据来源：“对的数据”公司—荆楚理工学院用人单位调查数据。

7.5 用人单位综合评价与建议

7.5.1 毕业生工作适应

调查结果显示，用人单位认为毕业生职业适应时间主要分布在 1-3 个月，占比 55.90%。详见下图。

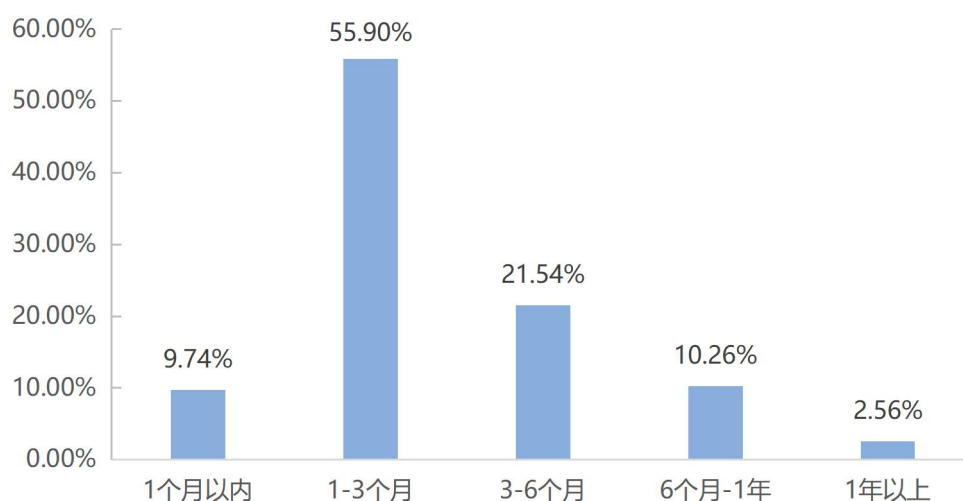


图 7-17 用人单位认为毕业生职业适应性时间

数据来源：“对的数据”公司—荆楚理工学院用人单位调查数据。

7.5.2 毕业生职位晋升周期

调查结果显示，用人单位认为毕业生从入职到成长为中层骨干人员的周期主要分布在 1-3 年，占比 51.31%。详见下图。

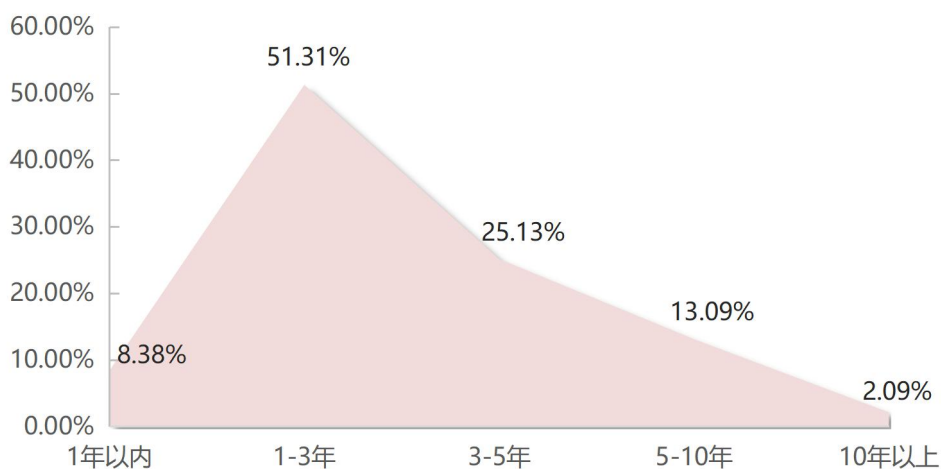


图 7-18 用人单位认为毕业生职位晋升周期

数据来源：“对的数据”公司—荆楚理工学院用人单位调查数据。

7.5.3 毕业生工作稳定性

调查结果显示，用人单位认为毕业生入职一年内工作稳定性整体较高，离职概率“非常大”与“比较大”两项合计占比 15.90%。详见下图。

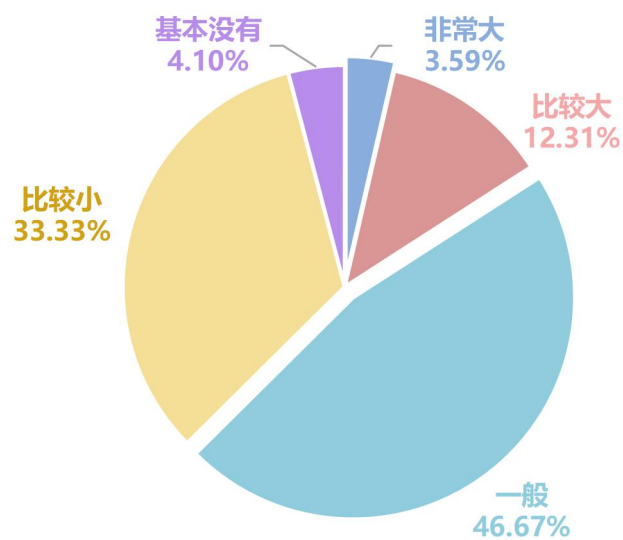


图 7-19 用人单位认为毕业生入职一年内的离职意愿

数据来源：“对的数据”公司—荆楚理工学院用人单位调查数据。

7.5.4 毕业生应聘需改进的方面

调查结果显示，用人单位认为毕业生在应聘中需改进的方面主要是：“临场反映”（53.33%），“职业素养”（50.26%）。详见下图。

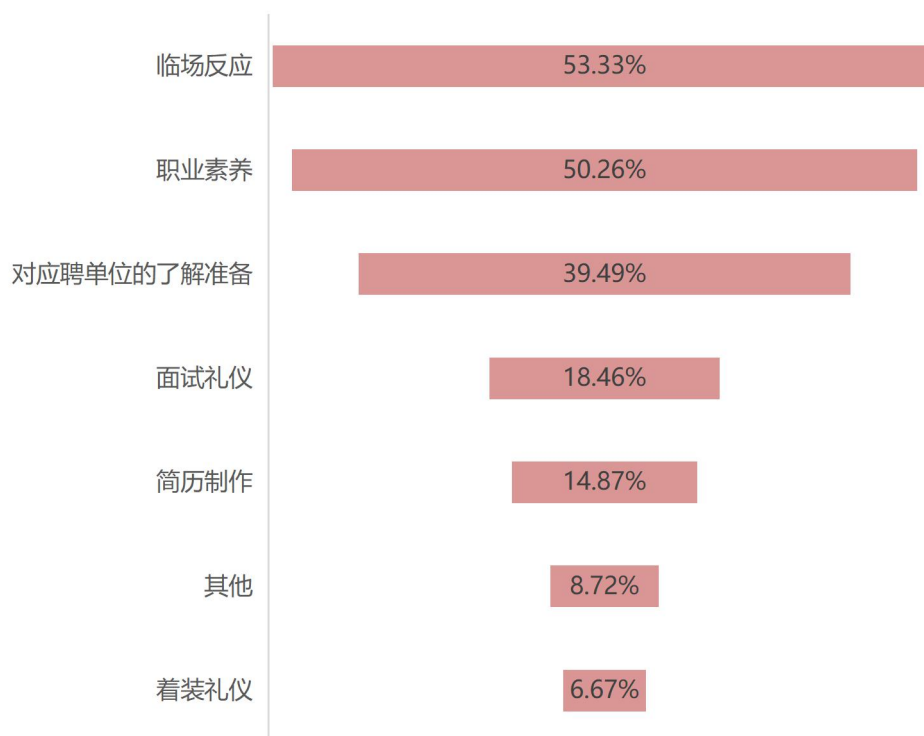


图 7-20 用人单位认为毕业生应聘需改进的方面

注：该题为多选题，因此各百分比之和不为 100.00%。

数据来源：“对的数据”公司—荆楚理工学院用人单位调查数据。

7.5.5 用人单位对毕业生自我发展的改进建议

调查结果显示，用人单位认为毕业生自我发展比较重要的因素是：“让毕业生了解自己，进行准确定位”（44.62%）、“学会职业生涯规划设计和自我成长的管理”（38.64%）。详见下图。

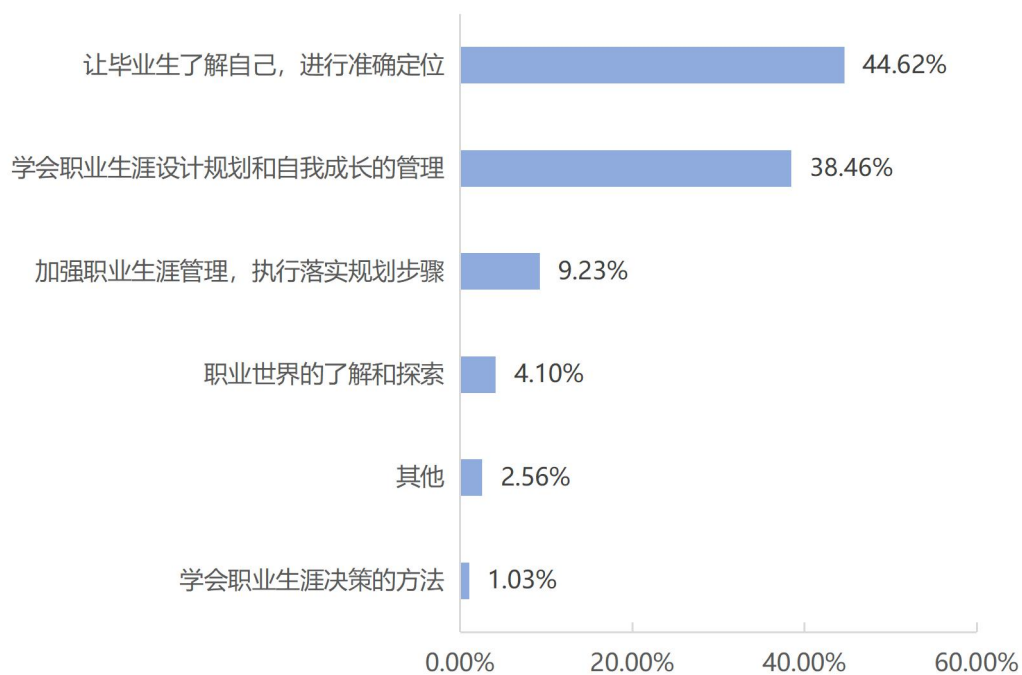


图 7-21 用人单位认为毕业生自我发展需改进的方面

数据来源：“对的数据”公司—荆楚理工学院用人单位调查数据。

第八部分 2020 届毕业生对教育教学的反馈

8.1 毕业生对母校的满意度与推荐度

2020 届毕业生对母校的整体满意度为 98.32%。此外，在高考同等分数同类型学校条件下，74.03%的毕业生愿意向他人推荐母校。详见下图。

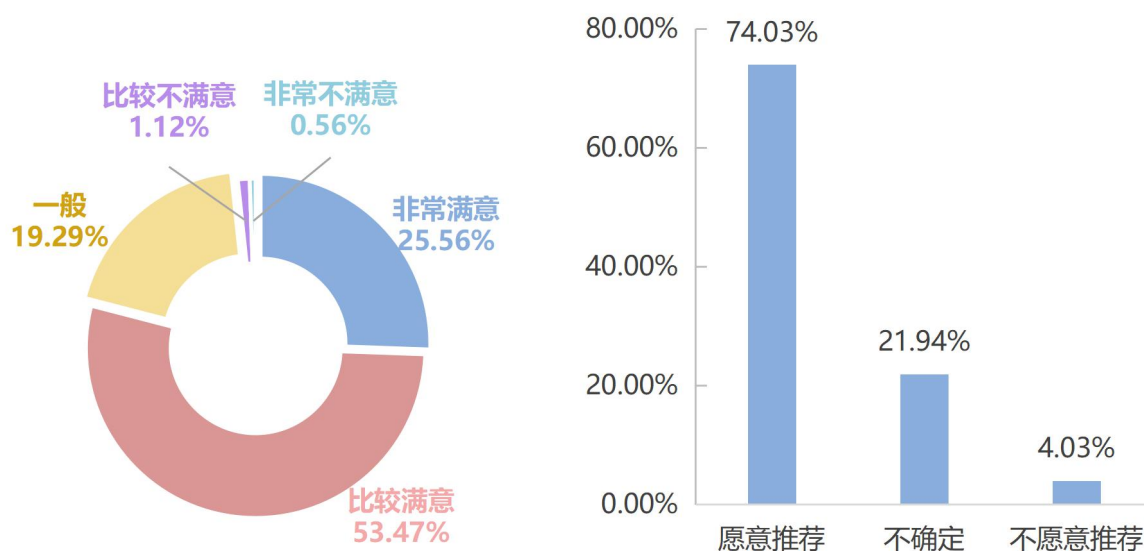


图 8-1 2020 届毕业生母校满意度与推荐度

注：1. 满意度=“非常满意”占比+“比较满意”占比+“一般”占比。

2. 推荐度=“愿意推荐”占比。

数据来源：“对的数据”公司—荆楚理工学院 2020 届毕业生就业质量评价数据。

调查结果显示，影响 2020 届毕业生推荐母校的原因主要是：“校园交通不便利”（33.60%）和“教学条件不好(基础设施)”（28.09%）。详见下图。

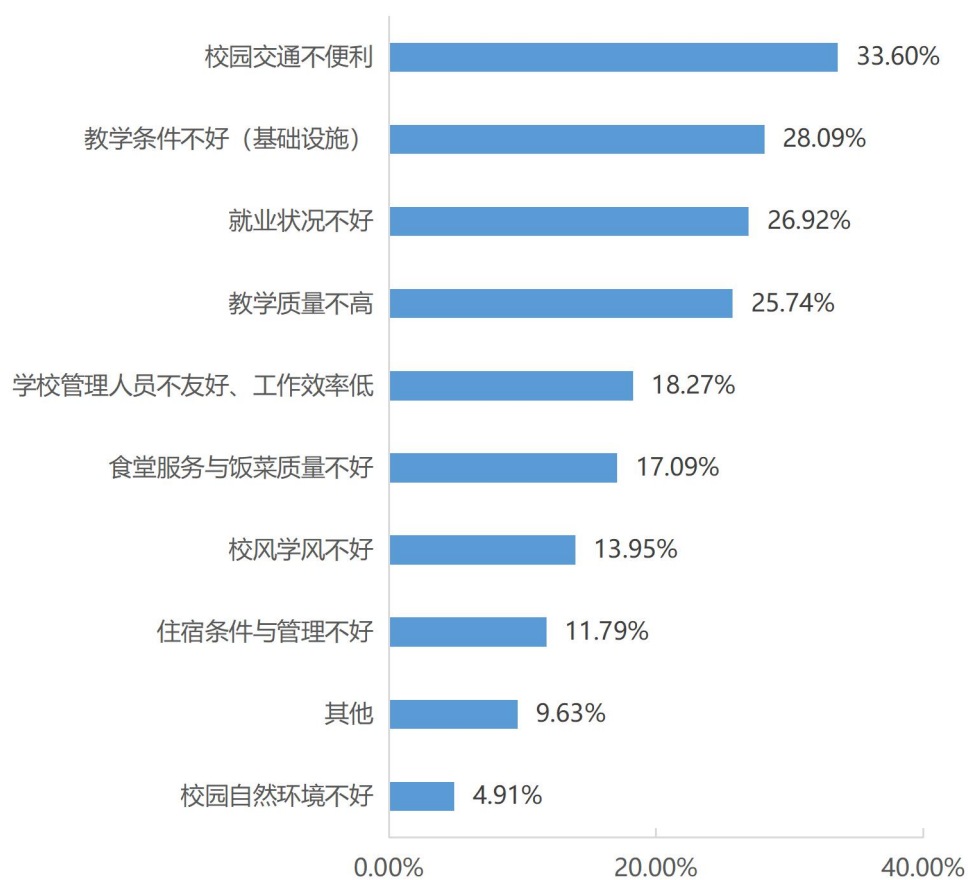


图 8-2 2020 届毕业生不愿意推荐母校的原因

注：该题为多选题，因此各选项百分比之和不为 100%。

数据来源：“对的数据”公司—荆楚理工学院 2020 届毕业生就业质量评价数据。

8.2 毕业生对教育教学的评价与反馈

8.2.1 任课教师评价

调查结果显示，2020 届毕业生对本专业任课教师的整体满意度为 98.97%。详见下图。

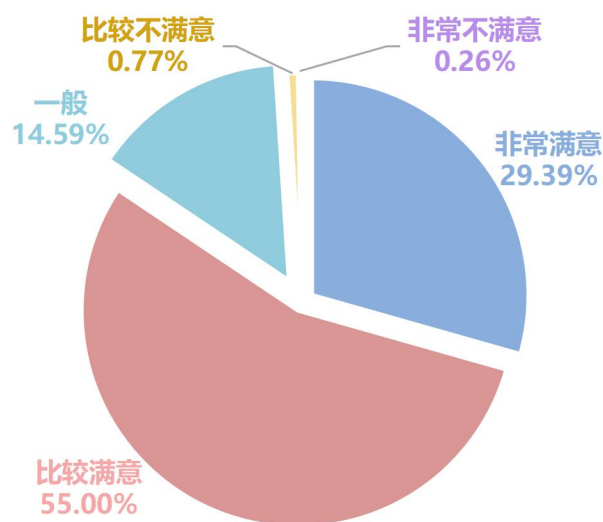


图 8-3 2020 届毕业生对专业任课教师的整体评价

注：满意度=“非常满意”占比+“比较满意”占比+“一般”占比。

数据来源：“对的数据”公司—荆楚理工学院 2020 届毕业生就业质量评价数据。

2020 届毕业生对任课教师各分项指标的评价中，满意度较高的是“工作态度与责任心”（99.29%），满意度相对较低的是“师资水平”（98.57%）。详见下表。

表 8-1 2020 届毕业生对专业任课教师各方面的评价

| 评价维度 | 非常满意 | 比较满意 | 一般 | 比较不满意 | 非常不满意 | 满意度 |
|------------|--------|--------|--------|-------|-------|--------|
| 师德师风 | 33.72% | 52.70% | 12.70% | 0.66% | 0.20% | 99.13% |
| 工作态度与责任心 | 35.00% | 52.24% | 12.04% | 0.46% | 0.26% | 99.29% |
| 教学方法、方式 | 27.65% | 53.01% | 18.47% | 0.66% | 0.20% | 99.13% |
| 师资水平 | 29.85% | 51.79% | 16.94% | 1.17% | 0.26% | 98.57% |
| 与学生之间的沟通交流 | 29.03% | 50.51% | 19.39% | 0.92% | 0.15% | 98.93% |

数据来源：“对的数据”公司—荆楚理工学院 2020 届毕业生就业质量评价数据。

8.2.2 专业课程评价

2020 届毕业生认为本专业课程对自己工作或学习重要的占比为 87.39%，有 83.62%的毕业生认为专业课程可以满足自己现在工作或学习的需要。详见下图。

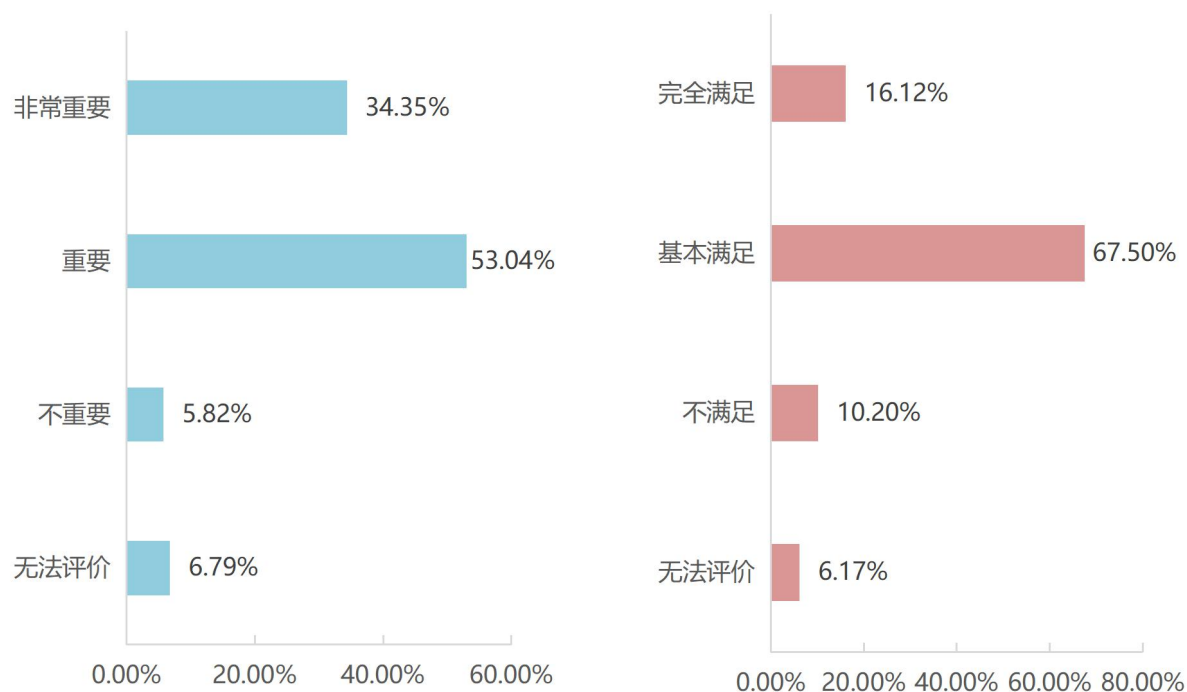


图 8-4 2020 届毕业生专业课程重要度与满足度

注：重要度=“非常重要”占比+“重要”占比。

数据来源：“对的数据”公司—荆楚理工学院 2020 届毕业生就业质量评价数据。

8.2.3 教学满意度

2020 届毕业生对母校教育教学的整体满意度为 98.88%。详见下图。

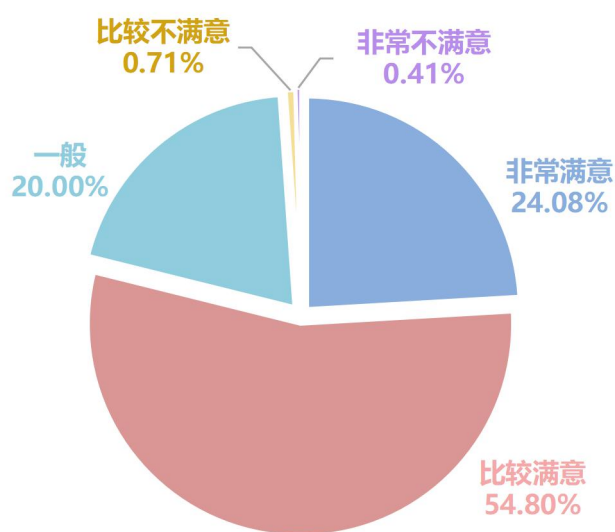


图 8-5 2020 届毕业生对学校教学的满意度

注：满意度=“非常满意”占比+“比较满意”占比+“一般”占比。

数据来源：“对的数据”公司—荆楚理工学院 2020 届毕业生就业质量评价数据。

8.2.4 教学改进需求

调查结果显示，2020 届毕业生认为母校在学生教学培养过程中应改进的方面主要是：“实习和实践环节欠缺”（43.78%）、“图书与教学实验设备条件差”（28.11%）、“课程安排不合理（专业课开设太少）”（26.73%）。详见下图。

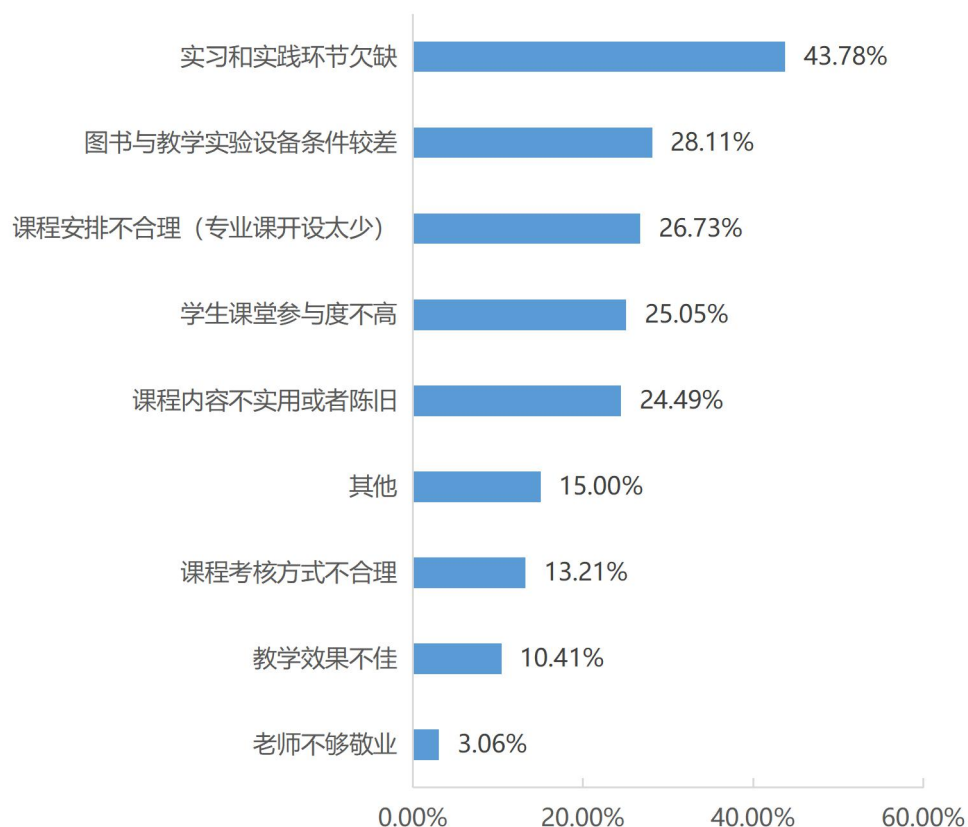


图 8-6 2020 届毕业生对学校教学的改进需求

注：该题为多选题，因此各选项百分比之和不为 100%。

数据来源：“对的数据”公司—荆楚理工学院 2020 届毕业生就业质量评价数据。

8.3 毕业生就业能力评价

8.3.1 工作能力吻合度

调查结果显示，2020 届毕业生认为自我素质能力与实际工作或学习要求的吻合度为 98.11%。详见下图。

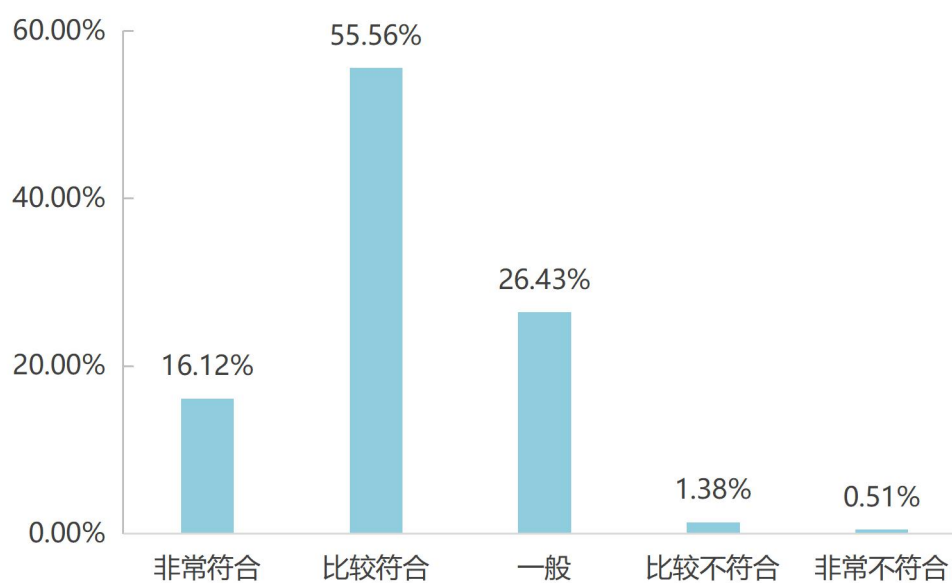


图 8-7 2020 届毕业生自我素质能力与工作实际要求的吻合度

注：吻合度=“非常符合”占比+“比较符合”占比+“一般”占比。

数据来源：“对的数据”公司—荆楚理工学院 2020 届毕业生就业质量评价数据。

8.3.2 个人能力自评

调查结果显示，2020 届毕业生认为在实际工作学习中需要加强的能力主要是：“专业知识与技能”（62.86%）、“人际沟通能力”（48.83%）、“实践操作能力”（31.79%）。详见下图。

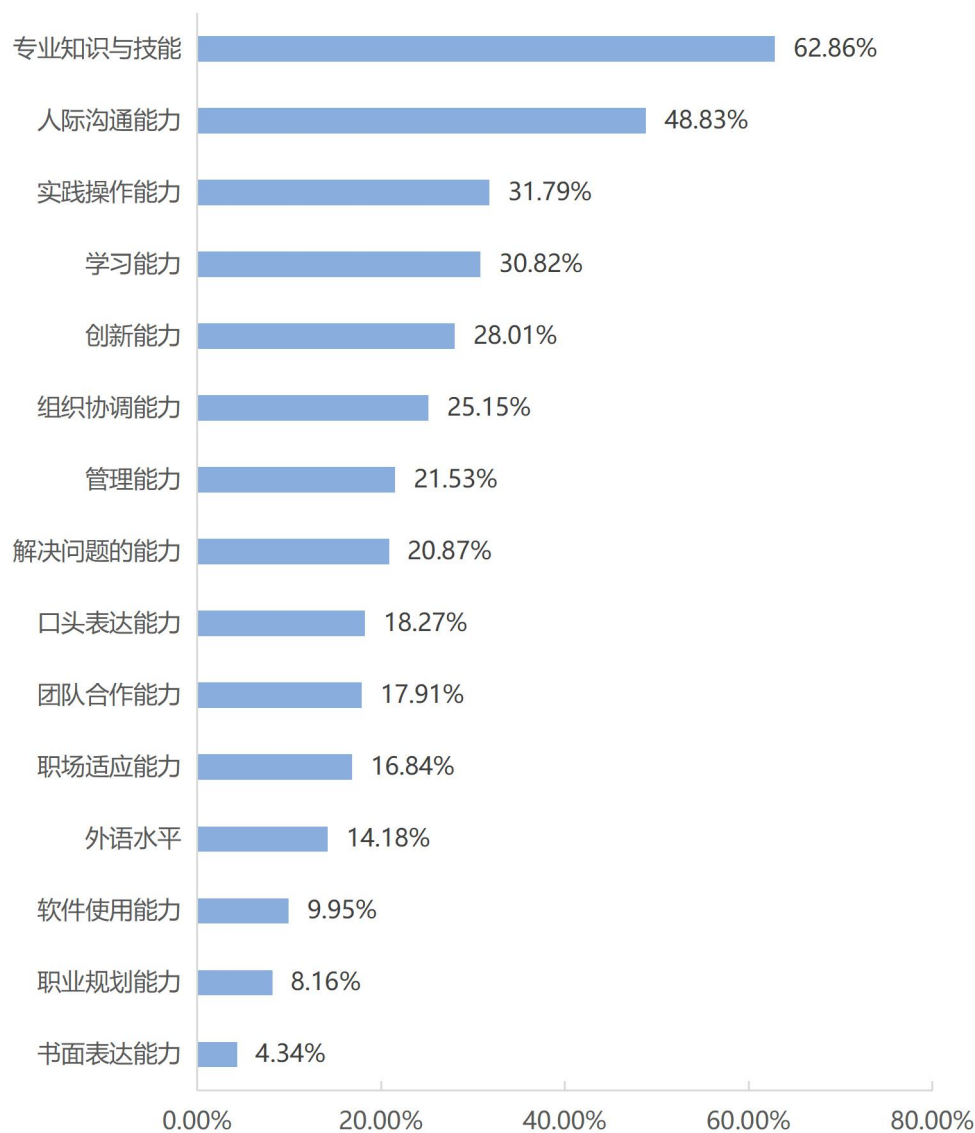


图 8-8 2020 届毕业生个人能力自评

注：该题为多选题，因此各选项百分比之和不为 100%。

数据来源：“对的数据”公司—荆楚理工学院 2020 届毕业生就业质量评价数据。

8.4 毕业生对学校就业、创业服务工作的评价

8.4.1 毕业生对学校就业、创业服务工作的总体满意度

2020 届毕业生对学校就业指导与服务工作的总体满意度为 97.60%，对学校创业指导与服务工作的总体满意度为 97.76%。详见下图。

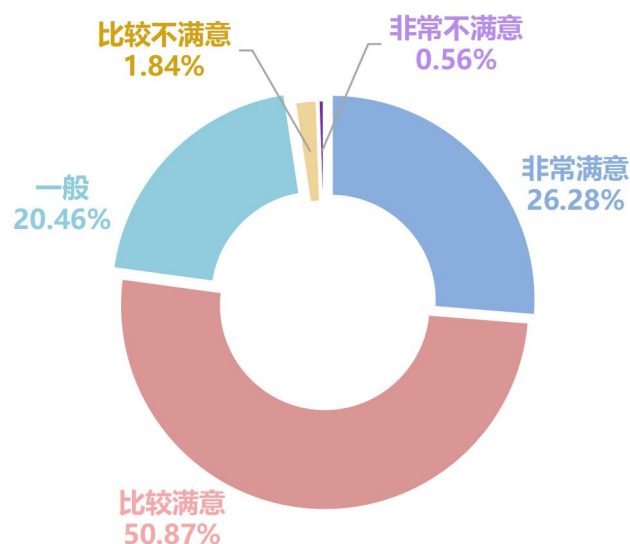


图 8-9 2020 届毕业生对学校就业服务工作的满意度

注：满意度=“非常满意”占比+“比较满意”占比+“一般”占比。

数据来源：“对的数据”公司—荆楚理工学院 2020 届毕业生就业质量评价数据。

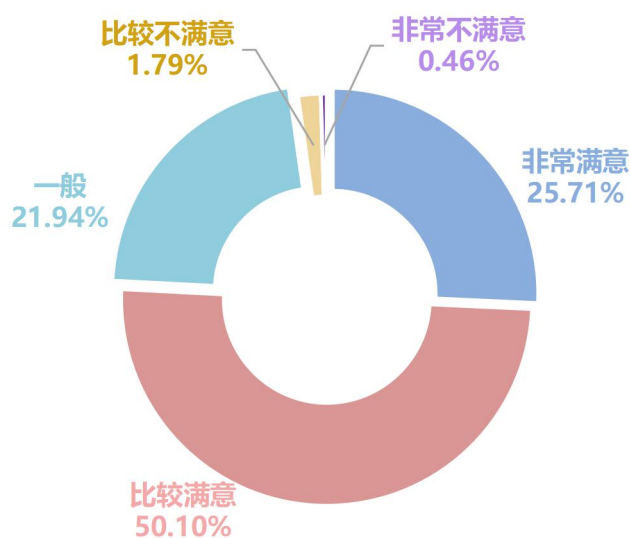


图 8-10 2020 届毕业生对学校创业服务工作的满意度

注：满意度=“非常满意”占比+“比较满意”占比+“一般”占比。

数据来源：“对的数据”公司—荆楚理工学院 2020 届毕业生就业质量评价数据。

2020 届毕业生对学校就业创业各分项指标的评价中，满意度较高的是“学校办理报到证等相关手续”（98.32%），满意度相对较低的是“学校举行的大型招聘会”（96.17%）。详见下表。

表 8-2 2020 届毕业生对学校就业创业工作各方面的评价

| 评价维度 | 满意度 | 非常满意 | 比较满意 | 一般 | 比较不满意 | 非常不满意 |
|-----------------|--------|--------|--------|--------|-------|-------|
| 学校落实国家省市就业创业政策 | 97.76% | 26.58% | 50.56% | 20.61% | 1.79% | 0.46% |
| 学校开设的职业规划生涯课 | 97.55% | 26.43% | 47.55% | 23.57% | 2.09% | 0.36% |
| 学校开设的就业指导课 | 97.60% | 26.53% | 48.72% | 22.35% | 1.84% | 0.56% |
| 学校提供的就业信息的途径 | 97.24% | 26.17% | 48.67% | 22.40% | 1.99% | 0.77% |
| 学校举行的大型招聘会 | 96.17% | 24.08% | 47.86% | 24.23% | 2.81% | 1.02% |
| 学校开设的创业基础课 | 97.65% | 23.88% | 48.57% | 25.20% | 2.04% | 0.31% |
| 学校提供的就业创业等相关信息 | 97.91% | 25.82% | 49.44% | 22.65% | 1.68% | 0.41% |
| 学校就业指导中心老师的服务态度 | 98.27% | 28.37% | 51.99% | 17.91% | 1.38% | 0.36% |
| 学校提供的就业相关设施 | 97.30% | 24.80% | 48.06% | 24.44% | 2.04% | 0.66% |
| 学校对就业工作的重视程度 | 97.91% | 29.85% | 51.33% | 16.73% | 1.43% | 0.66% |
| 学校办理报到证等相关手续 | 98.32% | 30.71% | 51.89% | 15.71% | 1.07% | 0.61% |

数据来源：“对的数据”公司—荆楚理工学院 2020 届毕业生就业质量评价数据。

8.4.2 就业服务工作改进需求

2020 届毕业生认为母校就业服务工作需要改进和提升的方面主要是：“提供更多就业需求信息、拓宽就业渠道”（60.36%）、“就业技巧培训与指导（简历、面试技巧等）”（49.80%）、“了解学生职业困惑，进行个性化指导”（44.95%）。详见下图。

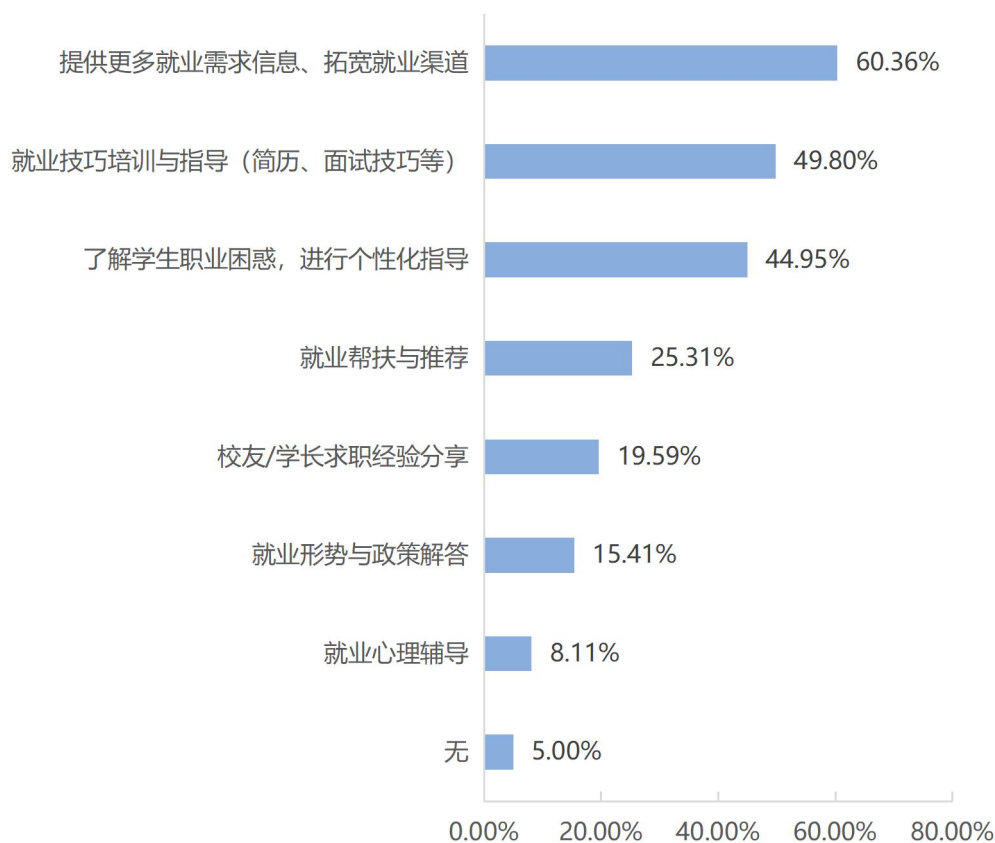


图 8-11 2020 届毕业生对学校就业服务工作的改进需求

注：该题为多选题，因此各选项百分比之和不为 100%。

数据来源：“对的数据”公司—荆楚理工学院 2020 届毕业生就业质量评价数据。

8.4.3 助力创业的在校活动

2020 届毕业生认为助力创业的在校活动主要有：“社会实践活动”(54.54%)、“假期实习/课外兼职”(52.30%)、“创新创业大赛(互联网+、挑战杯等)”(26.02%)。详见下图。

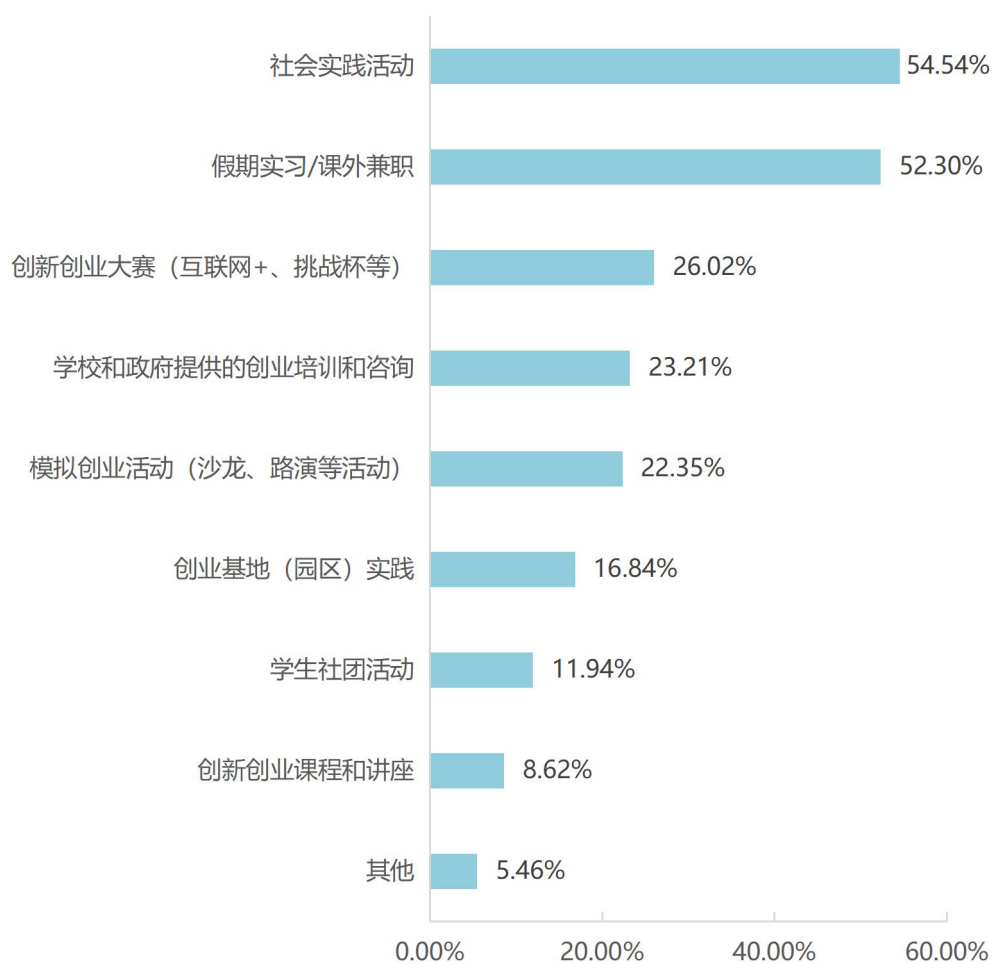


图 8-12 2020 届毕业生认为助力创业的在校活动

注：该题为多选题，因此各选项百分比之和不为 100%。

数据来源：“对的数据”公司—荆楚理工学院 2020 届毕业生就业质量评价

第九部分 总结与反馈

9.1 报告总结

学校 2020 届毕业生总人数为 4139 人，其中，本科毕业生 2488 人，专科毕业生 1651 人。截止 2020 年 12 月 31 日，学校 2020 届毕业生总就业率为 86.28%，总协议就业率为 43.17%，总升学率 26.00%。其中，本科就业情况：就业率为 85.25%，协议就业率为 55.63%，升学率为 9.41%，自主创业率为 0.28%。专科就业情况：就业率为 87.83%，协议就业率为 24.41%，升学率为 51.00%，自主创业率为 0.06%。2020 年，因受新冠疫情的影响，学校毕业生就业率较往年有一定幅度的下降。

2020 届毕业生升学比例上升明显，学校 2020 届本科毕业生升学率（9.41%）较 2019 届（6.75%）上升了 2.66%，2020 届专科毕业生升学率（51.00%）较 2019 届（30.27%）上升了 20.73%；一方面说明毕业生升学意愿增强，越来越多的毕业生希望通过提升学历来增加未来的就业资本，另一方面与政府为应对新冠肺炎疫情的影响，增加 2020 年普通高校毕业生升学机会政策相关。

整体评估毕业生就业质量可知，2020 届毕业生对目前工作单位的整体满意度为 97.84%，较 2019 届毕业生（98.81%）降低了 0.97%，其中本科毕业生对工作强度的满意度较低，专科毕业生对薪酬福利的满意度较低。2020 届毕业生目前就业岗位与所学专业的相关度为 76.82%，近四届毕业生专业相关度呈逐年上升趋势，这也充分说明毕业生所学专业知识与技能与实际工作的契合度越来越高。此外，2020 届毕业生人职匹配度，工作稳定性较往届毕业生均有一定程度的提高。

9.2 建议与反馈

9.2.1 提升就业信息化水平建设，完善就业指导服务

2020 届毕业生认为母校就业服务工作需提升的方面主要是“提供更多就业需求信息、拓宽就业渠道”（60.36%），学校一方面要提升就业信息化水平建设，打造“信息化+就业”的平台。逐步整合就业信息网络，形成一个统一、规范、便捷的就业信息化系统，提高线上招聘职位和求职毕业生信息的全方位呈现度，提高就业信息的匹配速度与精度；借助网络平台链接更多的就业需求信息，实现就业信息资源共享。另一方面，高校毕业生职业教育和就业指导要借助大数据和互联网技术加持，为毕业生精准实施相应的就业培训与指导；高校要引导学生了解新产业、新业态、新的发展模式和未来职场的新变化，使毕业生能够持续根据自身情况进行科学自我认知、评价和调整职业锚。

9.2.2 积极发挥主观能动性，提高个人职场竞争力

2020 年受新冠肺炎疫情的影响，短期内经济下行压力增大，加之毕业生规模的扩大，供求结构性矛盾更加凸显，大学生就业形势更加复杂严峻。后疫情时期，就业市场对与求职者的素质要求不断提升，企业需要提升组织效能和盈利以争取最大程度的挽回疫情期间对企业生产经营带来的负面影响，这种经营的诉求必然会提高对应聘者的要求，提升个人综合能力，增加就业砝码对毕业生实现高质量就业至关重要。毕业生一方面要夯实专业基础、培养专业技能，在大学学习期间，要处理好课堂教学与实践教学的关系，利用好课堂教学系统掌握所学专业知知识，同时依托社会实习实践活动，促进对专业知识的运用，增强运用专业知识分析和解决实际问题的能力，从而提高职场胜任力。另一方面毕业生要充分发挥主观能动性，努力提升自己的“软能力”；知识爆炸时代来临，学习的速度远远赶不上知识增长的速度，劳动力市场的能力需求结构正在发生变化，“软能力”作用将更加凸显，数据素养、科技素养、人文素养、职业素养等将在未来就业市场中越来越重要，毕业生要提前做好准备，适应未来不断变化的职业生涯。

9.3 工作展望

2020 年，面对更加复杂严峻的大学生就业形势，学校认真贯彻落实党中央、国务院关于做好高校毕业生就业创业工作的系列决策部署，应对新冠肺炎疫情影响，根据教育部、湖北省教育厅相关工作部署，结合学校实际，紧紧围绕毕业生“顺利毕业，尽快就业”的工作总目标，切实做好各项就业创业指导与服务工作。

2021 年，学校将进一步做好 2020 届毕业生就业服务工作，认真研判学校 2020 届毕业生未就业实际情况，加强个性化精准指导与服务，做到“离校不离线、服务不间断”；同时积极总结经验，重视就业对人才培养的反馈，统筹协调，加强工作调研，创新工作方式和方法，进一步深化互联网+就业创业工作模式，继续推进线上、线下相结合的工作方式，切实为 2021 届毕业生做好就业指导与服务；此外，进一步提升创新创业工作水平，争创国家级众创空间。