



長沙醫學院

CHANGSHA MEDICAL UNIVERSITY

2021 届毕业生就业质量 年度报告



2021 年 12 月



目 录

| | |
|----------------------------------|----|
| 学校简介..... | 1 |
| 第一章 长沙医学院 2021 届毕业生去向落实基本状况..... | 3 |
| 一、2021 届毕业生规模与结构..... | 3 |
| (一) 总体规模..... | 3 |
| (二) 性别结构..... | 3 |
| (三) 学院结构..... | 4 |
| (四) 专业结构..... | 4 |
| (五) 民族结构..... | 6 |
| (六) 生源结构..... | 7 |
| (七) 困难毕业生结构..... | 10 |
| 二、2021 届毕业生毕业去向落实情况..... | 10 |
| (一) 总体毕业去向落实率..... | 10 |
| (二) 分性别毕业去向落实率..... | 11 |
| (三) 分学院毕业去向落实率..... | 11 |
| (四) 分专业毕业去向落实率..... | 12 |
| (五) 困难毕业生毕业去向落实率..... | 14 |
| 三、2021 届毕业生去向落实状况分析..... | 15 |
| (一) 整体去向分布..... | 15 |
| (二) 灵活就业分布..... | 16 |
| (三) 签订协议和劳动合同形式就业分布..... | 16 |
| (四) 升学分布..... | 16 |
| 四、2021 届毕业生就业单位特征分布..... | 19 |
| (一) 工作单位性质分布..... | 19 |
| (二) 工作单位行业分布..... | 19 |
| (三) 工作职位类别分布..... | 21 |
| (四) 就业地域分布..... | 22 |



| | |
|--|-----------|
| (五) 基层就业情况..... | 27 |
| 第二章 长沙医学院 2019-2021 届毕业生去向落实发展趋势..... | 29 |
| 一、毕业生规模变化..... | 29 |
| (一) 总体规模变化..... | 29 |
| (二) 性别规模变化..... | 29 |
| (三) 专业规模变化..... | 30 |
| (四) 生源地规模变化..... | 31 |
| 二、毕业去向落实率变化..... | 33 |
| (一) 总体毕业去向落实率变化..... | 33 |
| (二) 分性别毕业去向落实率变化..... | 34 |
| (三) 分专业毕业去向落实率变化..... | 34 |
| 三、去向落实状况变化..... | 35 |
| (一) 整体去向变化..... | 35 |
| (二) 灵活就业变化..... | 36 |
| (三) 签订协议和劳动合同形式就业变化..... | 36 |
| (四) 升学情况变化..... | 37 |
| 四、就业结构变化..... | 38 |
| (一) 就业行业变化..... | 38 |
| (二) 就业职位类别变化..... | 39 |
| (三) 就业地域变化..... | 39 |
| 第三章 长沙医学院 2021 届毕业生就业质量相关分析..... | 41 |
| 一、就业市场分析..... | 41 |
| (一) 专业了解度..... | 41 |
| (二) 专业就业前景..... | 41 |
| (三) 疫情影响就业程度..... | 42 |
| (四) 就业心态平稳度..... | 42 |
| 二、就业过程分析..... | 42 |
| (一) 就业渠道..... | 42 |



| | |
|--|-----------|
| (二) 求职转化..... | 43 |
| (三) 求职过程不足..... | 44 |
| 三、就业状况满意度..... | 44 |
| 四、就业质量相关分析..... | 44 |
| (一) 专业相关度..... | 44 |
| (二) 人职匹配度..... | 45 |
| (三) 待遇与保障..... | 45 |
| (四) 工作岗位..... | 46 |
| (五) 对用人单位的综合满意度..... | 47 |
| (六) 离职情况..... | 48 |
| 第四章 长沙医学院 2021 届毕业生对学校教育教学评价..... | 49 |
| 一、毕业生对人才培养质量评价..... | 49 |
| (一) 人才培养满意度..... | 49 |
| (二) 课程设置评价..... | 49 |
| (三) 教学评价..... | 50 |
| (四) 实践教学评价..... | 51 |
| 二、毕业生对就业服务工作评价..... | 52 |
| (一) 总体服务工作满意度..... | 52 |
| (二) 疫情期间服务满意度..... | 53 |
| (三) 素质提升反馈..... | 54 |
| 三、影响母校满意度因素..... | 54 |
| 第五章 用人单位对学校教育教学的反馈..... | 55 |
| 一、用人单位招聘毕业生基本情况分析..... | 55 |
| (一) 招聘渠道..... | 55 |
| (二) 录用毕业生关注因素..... | 55 |
| 二、用人单位对毕业生的评价与反馈..... | 56 |
| (一) 对毕业生的整体评价..... | 56 |
| (二) 对毕业生各项素质及能力评价..... | 56 |



| | |
|----------------------------------|-----------|
| (三) 对毕业生执业医师资格考试和规范化培训考核的建议..... | 57 |
| 三、用人单位对学校就业工作的反馈..... | 58 |
| (一) 对学校就业网站、微信公众号建设及信息服务满意度..... | 58 |
| (二) 对学校就业指导服务的建议..... | 58 |
| 四、用人单位对学校教育教学工作的反馈..... | 59 |
| (一) 对学校人才培养工作的总体满意度..... | 59 |
| (二) 认为学校在教育教学中需重点加强的方面..... | 59 |
| 第六章 就业举措..... | 60 |
| 一、凝心聚力，谋发展..... | 60 |
| (一) 高度重视，统一思想..... | 60 |
| (二) 健全组织，强化管理..... | 61 |
| (三) 建章立制，保障有力..... | 61 |
| 二、埋头苦干，求实效..... | 62 |
| (一) 精益求精，合作育人..... | 62 |
| (二) 校园招聘，推动有力..... | 62 |
| (三) 多措并举，引导就业..... | 63 |
| (四) 就业帮扶，尽心尽力..... | 63 |
| (五) 齐心协力，狠抓质量..... | 64 |
| 三、脚踏实地，育特色..... | 65 |
| (一) 基层就业，大有可为..... | 65 |
| (二) 民族团结，交流交融..... | 66 |
| (三) 医者仁心，志向高远..... | 66 |
| 第七章 总结与反馈建议..... | 68 |
| 一、总结..... | 68 |
| (一) 毕业生去向落实基本状况小结..... | 68 |
| (二) 毕业生就业质量相关分析小结..... | 71 |
| (三) 毕业生与用人单位对教育教学的反馈..... | 72 |
| 二、反馈建议..... | 74 |



| | |
|-----------------------------------|----|
| （一）就业服务方面，健全工作模式，营造就业氛围..... | 74 |
| （二）就业指导方面，建好就业指导教研室，发挥主导作用..... | 74 |
| （三）就业招聘方面，多形式开展校园招聘活动..... | 75 |
| （四）就业帮扶方面，健全帮扶机制，强化精准帮扶..... | 75 |
| （五）就业市场方面，全方位拓展就业途径..... | 75 |
| （六）就业信息化方面，加强就业系统建设，提升就业工作水平..... | 76 |
| （七）招生工作方面，合理编制招生计划..... | 76 |
| （八）人才培养方面，强化专业课程质量..... | 76 |



学校简介

长沙医学院是 2005 年 3 月经国家教育部批准的普通高等学校(教发函〔2005〕39 号)，系全国第一所民办医学本科院校。其前身是第十二届全国人大代表、全国教育系统先进工作者、全国优秀教育工作者、校长何彬生教授于 1989 年创办的湘南中等卫生职业技术学校，1996 年更名为湘南卫生中等专业学校，1999 年升格为湘南医学高等专科学校，2001 年校本部迁至长沙市。2011 年通过国家教育部本科教学工作合格评估，2015 年通过国家教育部临床医学专业认证，2017 年列入湖南省硕士学位授予单位建设点，2018 年经省科技厅、省科协批准成立“湖南省院士专家工作站”，2019 年本科教学工作审核评估获得教育部专家们一致好评。

学校始终坚持中国共产党领导和社会主义办学方向，遵循高等教育规律，依法治校，紧紧围绕立德树人根本任务，以服务行业与地方发展为导向，改革创新，攻坚克难，着力培养德智体美劳全面发展的社会主义建设者和接班人。坚持“千年长医、济世惠民”的办学宗旨，坚持办学以教师为本，教学以学生为本的教育理念；坚持医学与人文相通，博学与专精兼取，理论与实际并重的教育思想；弘扬“厚德、博学、储能、求真”的治学精神；按照错位发展的思路，主动对接国家战略、区域经济社会发展需求以及行业发展趋势，建设具有鲜明特色的一流应用型医学院。学校先后获评为全国先进办学单位、中国十佳诚信民办高校、全国就业先进院校、湖南省文明高校、湖南省十佳民办学校。

学校以医学为主，医学、文学、工学、理学、管理学、教育学、经济学各学科协调发展。学校面向 31 个省、直辖市、自治区招生，设立 16 个二级学院，46 个本、专科专业，其中国家级特色专业 1 个、省级特色专业 2 个、省级一流本科专业 3 个、省级综合改革试点专业



3 个，湖南省重点建设学科 1 个、湖南省"双一流"应用特色学科 1 个。近年来，学校新增国家自然科学基金项目立项 4 项，省部级项目 109 项。

勿忘初心，砥砺前行。作为一所民办高校，学校始终秉持“千年长医、济世惠民”的办学宗旨，主动面向社会，服务基层，逐步形成了医教研相结合，培养基层应用型医药卫生人才的办学特色，为我国医学教育和卫生事业发展与地方经济社会发展做出了新的更大贡献。

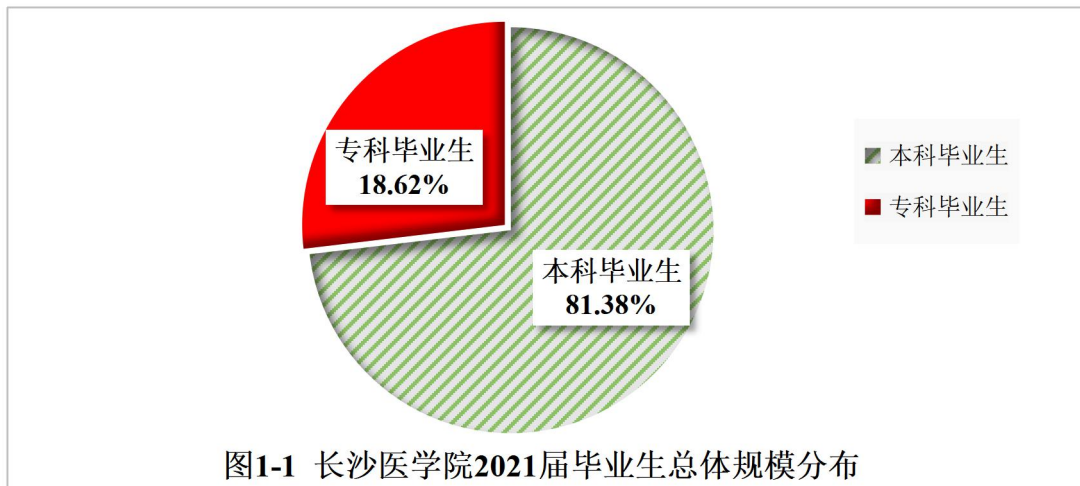


第一章 长沙医学院 2021 届毕业生去向落实基本状况

一、2021 届毕结业生规模与结构

(一) 总体规模

长沙医学院 2021 届毕业生为 5237 人，较 2020 届毕业生人数基本持平。其中本科生 4262 人，占毕业生总数 81.38%；专科毕业生 975 人，占毕业生总数 18.62%。详见图 1-1。



(二) 性别结构

学校 2021 届毕业生男女比值为 1: 1.62。其中男性毕业生 1999 人，占毕业生总数 38.17%；女性毕业生 3238 人，占毕业生总数 61.83%；分学历，本科毕业生男女比值为 1: 1.59，专科毕业生男女比值为 1: 1.74。总体上，各学历层次女性毕业生人数均多于男性。详见表 1-1。

表 1-1 2021 届毕业生性别结构分布

| 培养层次 | 男性 | | 女性 | | 男女比值 |
|------|--------|--------|--------|--------|---------|
| | 人数 (人) | 比例 (%) | 人数 (人) | 比例 (%) | |
| 本科生 | 1643 | 38.55 | 2619 | 61.45 | 1: 1.59 |
| 专科生 | 356 | 36.51 | 619 | 63.49 | 1: 1.74 |
| 总体 | 1999 | 38.17 | 3238 | 61.83 | 1: 1.62 |



（三）学院结构

学校 2021 届毕业生分布在 14 个二级学院，人数前三的学院是临床学院 1695 人，占毕业生总数的 32.37%；口腔医学院 719 人，占毕业生总数的 13.73%；护理学院 625 人，占毕业生总数的 11.93%。详见表 1-2。

表 1-2 各学院 2021 届毕业生分布情况

| 序号 | 学院 | 人数(人) | 比例(%) |
|----|--------|-------|-------|
| 1 | 第一临床学院 | 1695 | 32.37 |
| 2 | 口腔医学院 | 719 | 13.73 |
| 3 | 护理学院 | 625 | 11.93 |
| 4 | 医学影像学院 | 546 | 10.43 |
| 5 | 中医学院 | 465 | 8.88 |
| 6 | 药学院 | 299 | 5.71 |
| 7 | 医学检验学院 | 213 | 4.07 |
| 8 | 公共卫生学院 | 161 | 3.07 |
| 9 | 管理学院 | 106 | 2.02 |
| 10 | 人文传媒学院 | 105 | 2.00 |
| 11 | 基础医学院 | 95 | 1.82 |
| 12 | 外国语学院 | 77 | 1.47 |
| 13 | 信息工程学院 | 76 | 1.45 |
| 14 | 体育健康学院 | 55 | 1.05 |
| 合计 | | 5237 | 100 |

（四）专业结构

1. 本科专业结构

本科专业构成中，毕业生人数排名前三的专业是临床医学（1289 人，占比 30.24%）、口腔医学（700 人，占比 16.42%）和医学影像学（424 人，占比 9.95%）。详见表 1-3。

表 1-3 2021 届本科毕业生专业分布

| 序号 | 专业名称 | 人数(人) | 比例(%) |
|----|------|-------|-------|
| 1 | 临床医学 | 1289 | 30.24 |
| 2 | 口腔医学 | 700 | 16.42 |



| 序号 | 专业名称 | 人数 (人) | 比例 (%) |
|----|----------|-------------|------------|
| 3 | 医学影像学 | 424 | 9.95 |
| 4 | 护理学 | 390 | 9.15 |
| 5 | 中医学 | 259 | 6.08 |
| 6 | 医学检验技术 | 133 | 3.12 |
| 7 | 卫生检验与检疫 | 111 | 2.60 |
| 8 | 汉语言文学 | 105 | 2.46 |
| 9 | 药物分析 | 100 | 2.35 |
| 10 | 生物技术 | 95 | 2.23 |
| 11 | 工商管理 | 80 | 1.88 |
| 12 | 药学 | 80 | 1.88 |
| 13 | 英语 | 77 | 1.81 |
| 14 | 针灸推拿学 | 73 | 1.71 |
| 15 | 计算机科学与技术 | 67 | 1.57 |
| 16 | 运动康复 | 55 | 1.29 |
| 17 | 预防医学 | 50 | 1.17 |
| 18 | 药物制剂 | 51 | 1.20 |
| 19 | 医学影像技术 | 46 | 1.08 |
| 20 | 康复治疗学 | 27 | 0.63 |
| 21 | 市场营销 | 25 | 0.59 |
| 22 | 眼视光学 | 16 | 0.38 |
| 23 | 医学信息工程 | 9 | 0.21 |
| 合计 | | 4262 | 100 |

2. 专科专业结构

专科专业构成中，毕业生人数排名前三的专业是临床医学（340人，占比 34.87%）、护理（218人，占比 22.36%）和中医学（91人，占比 9.33%）。详见如下表 1-4。

表 1-4 2021 届专科毕业生专业分布

| 序号 | 专业名称 | 人数 (人) | 比例 (%) |
|----|--------|--------|--------|
| 1 | 临床医学 | 340 | 34.87 |
| 2 | 护理 | 218 | 22.36 |
| 3 | 中医学 | 91 | 9.33 |
| 4 | 医学检验技术 | 80 | 8.21 |



| 序号 | 专业名称 | 人数(人) | 比例(%) |
|----|---------|-------|-------|
| 5 | 医学影像技术 | 76 | 7.79 |
| 6 | 药学 | 53 | 5.44 |
| 7 | 针灸推拿 | 42 | 4.31 |
| 8 | 医学美容技术 | 20 | 2.05 |
| 9 | 口腔医学技术 | 19 | 1.95 |
| 10 | 药品经营与管理 | 15 | 1.54 |
| 11 | 助产 | 14 | 1.44 |
| 12 | 老年服务与管理 | 3 | 0.31 |
| 13 | 家政服务与管理 | 3 | 0.31 |
| 14 | 社区管理与服务 | 1 | 0.10 |
| 合计 | | 975 | 100 |

(五) 民族结构

长沙医学院 2021 届毕业生来自 23 个民族，其中汉族毕业生有 4641 人，占毕业生总数 88.62%；少数民族毕业生 596 人，占毕业生总数 11.38%。分学历，本科毕业生为少数民族的有 441 人，占本科毕业生总数 10.35%；专科毕业生为少数民族的有 155 人，占专科毕业生总数 15.90%。详见表 1-5。

表 1-5 2021 届毕业生民族结构分布

| 序号 | 民族 | 本科 | | 专科 | | 总体 | |
|----|------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| | | 人数(人) | 比例(%) | 人数(人) | 比例(%) | 人数(人) | 比例(%) |
| 1 | 汉族 | 3821 | 89.65 | 820 | 84.10 | 4641 | 88.62 |
| 2 | 土家族 | 169 | 3.97 | 76 | 7.80 | 245 | 4.68 |
| 3 | 苗族 | 79 | 1.85 | 47 | 4.82 | 126 | 2.41 |
| 4 | 侗族 | 55 | 1.29 | 15 | 1.54 | 70 | 1.34 |
| 5 | 瑶族 | 51 | 1.20 | 12 | 1.23 | 63 | 1.20 |
| 6 | 回族 | 16 | 0.38 | 2 | 0.21 | 18 | 0.34 |
| 7 | 黎族 | 13 | 0.31 | - | - | 13 | 0.25 |
| 8 | 满族 | 10 | 0.23 | - | - | 10 | 0.19 |
| 9 | 蒙古族 | 9 | 0.21 | - | - | 9 | 0.17 |
| 10 | 维吾尔族 | 8 | 0.19 | - | - | 8 | 0.15 |
| 11 | 壮族 | 6 | 0.14 | 1 | 0.10 | 7 | 0.13 |
| 12 | 白族 | 5 | 0.12 | 1 | 0.10 | 6 | 0.11 |



| 序号 | 民族 | 本科 | | 专科 | | 总体 | |
|----|------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| | | 人数(人) | 比例(%) | 人数(人) | 比例(%) | 人数(人) | 比例(%) |
| 13 | 藏族 | 4 | 0.09 | - | - | 4 | 0.08 |
| 14 | 布依族 | 2 | 0.05 | 1 | 0.10 | 3 | 0.06 |
| 15 | 土族 | 3 | 0.07 | - | - | 3 | 0.06 |
| 16 | 彝族 | 2 | 0.05 | - | - | 2 | 0.04 |
| 17 | 畲族 | 2 | 0.05 | - | - | 2 | 0.04 |
| 18 | 其它 | 2 | 0.05 | - | - | 2 | 0.04 |
| 19 | 哈萨克族 | 1 | 0.02 | - | - | 1 | 0.02 |
| 20 | 哈尼族 | 1 | 0.02 | - | - | 1 | 0.02 |
| 21 | 仡佬族 | 1 | 0.02 | - | - | 1 | 0.02 |
| 22 | 拉祜族 | 1 | 0.02 | - | - | 1 | 0.02 |
| 23 | 锡伯族 | 1 | 0.02 | - | - | 1 | 0.02 |
| 合计 | | 4262 | 100 | 975 | 100 | 5237 | 100 |

(六) 生源结构

1. 总体生源构成

学校 2021 届毕业生来自 31 个省（直辖市、自治区），2021 届毕业生为湖南省生源的有 3907 人，占毕业生总数 74.60%；省外生源 1330 人，占毕业生总数 25.40%。分不同学历来看，本科毕业生为湖南省生源的 2952 人，占本科毕业生总数 69.26%；专科毕业生为湖南省生源的 955 人，占专科毕业生总数 97.95%。详见图 1-2。

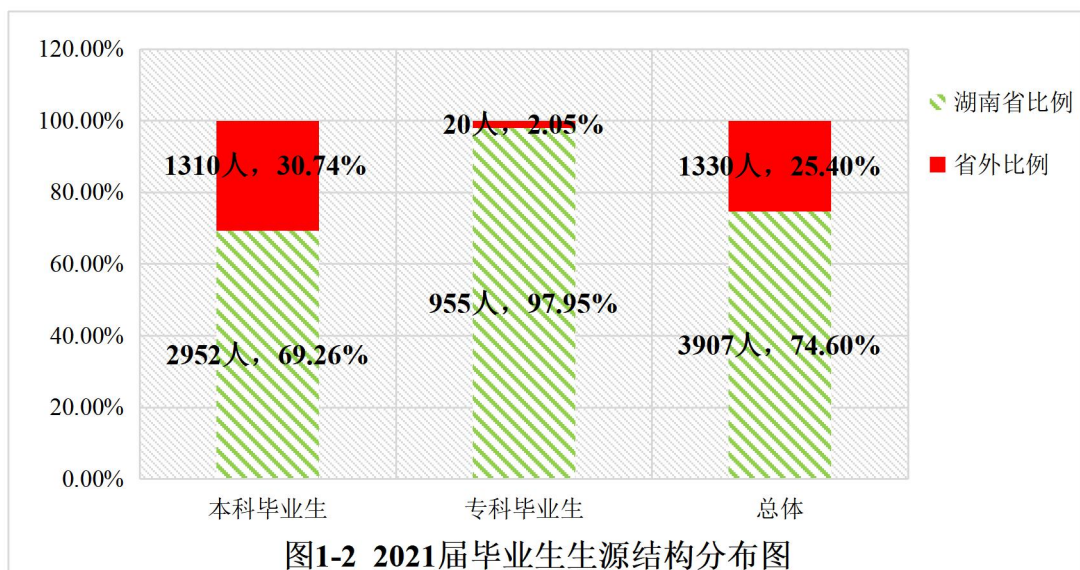


图1-2 2021届毕业生生源结构分布图



进一步统计显示,毕业生生源地域分布最广的三个学院是第一临床学院、口腔医学院毕业生均由 31 个省(直辖市、自治区)生源构成,医学影像学院毕业生由 29 个省(直辖市、自治区)生源构成。详见表 1-6。

表 1-6 2021 届毕业生生源地域分布情况统计

| 学院地区 | 基础医学院 | 护理学院 | 第一临床学院 | 口腔医学院 | 医学影像学院 | 药学院 | 中医学院 | 公共卫生学院 | 医学检验学院 | 外国语学院 | 管理学院 | 信息工程学院 | 人文传媒学院 | 体育健康学院 | 合计 |
|------|-------|------|--------|-------|--------|-----|------|--------|--------|-------|------|--------|--------|--------|------|
| 安徽省 | — | — | 7 | 7 | 3 | — | — | — | 1 | — | — | — | — | — | 18 |
| 北京市 | — | — | 6 | 6 | 3 | — | — | — | — | — | — | — | — | — | 15 |
| 福建省 | — | 3 | 39 | 41 | 35 | — | 5 | 1 | — | — | — | — | 1 | — | 125 |
| 甘肃省 | — | — | 2 | 2 | — | — | — | — | — | — | — | — | — | — | 4 |
| 广东省 | — | 3 | 37 | 36 | 22 | 2 | 21 | 1 | 1 | — | — | 1 | — | — | 124 |
| 广西 | — | — | 2 | 6 | 1 | — | 1 | — | — | — | 1 | — | — | — | 11 |
| 贵州省 | — | 1 | 6 | 1 | 5 | — | 10 | — | 3 | — | — | — | — | — | 26 |
| 海南省 | 2 | 33 | 33 | 33 | 24 | 12 | 9 | 2 | 13 | — | — | — | 2 | — | 163 |
| 河北省 | — | — | 3 | 5 | 3 | — | 2 | — | — | — | — | — | — | — | 13 |
| 河南省 | — | — | 9 | 7 | 7 | — | 2 | — | — | — | — | — | — | — | 25 |
| 黑龙江 | — | 4 | 16 | 15 | 12 | — | — | — | — | — | — | — | — | — | 47 |
| 湖北省 | — | 3 | 23 | 10 | 18 | — | 6 | — | 5 | — | — | — | 2 | — | 67 |
| 湖南省 | 89 | 551 | 1306 | 339 | 304 | 279 | 330 | 145 | 159 | 75 | 104 | 73 | 100 | 53 | 3907 |
| 吉林省 | — | — | 3 | 8 | 6 | — | 1 | — | 1 | — | — | — | — | — | 19 |
| 江苏省 | 4 | — | 6 | 9 | 1 | — | 1 | — | — | 1 | 1 | 2 | — | — | 25 |
| 江西省 | — | — | 3 | 2 | 1 | — | — | — | — | — | — | — | — | 1 | 7 |
| 辽宁省 | — | — | 3 | 8 | 3 | — | 2 | — | — | — | — | — | — | — | 16 |
| 内蒙古 | — | 1 | 11 | 12 | 7 | — | 12 | 1 | 4 | — | — | — | — | — | 48 |
| 宁夏 | — | — | 6 | 6 | 4 | — | 1 | — | — | — | — | — | — | — | 17 |
| 青海省 | — | 2 | 20 | 14 | 9 | — | 4 | — | 4 | — | — | — | — | — | 53 |
| 山东省 | — | 1 | 4 | 3 | 3 | — | 2 | — | — | — | — | — | — | — | 13 |
| 山西省 | — | — | 2 | 2 | 2 | — | 2 | — | — | — | — | — | — | — | 8 |
| 陕西省 | — | — | 8 | 8 | — | — | 1 | — | — | — | — | — | — | — | 17 |
| 上海市 | — | — | 21 | 10 | 8 | 1 | 8 | 3 | 3 | — | — | — | — | — | 54 |
| 四川省 | — | 2 | 19 | 19 | 10 | 3 | 10 | — | — | — | — | — | — | — | 63 |
| 天津市 | — | 15 | 16 | 30 | 16 | — | 13 | 1 | 5 | — | — | — | — | — | 96 |
| 西藏 | — | — | 1 | 2 | 2 | — | 1 | — | — | — | — | — | — | — | 6 |



| 学院 地区 | 基础 医学院 | 护理 学院 | 第一临 床学院 | 口腔 医学院 | 医学影 像学院 | 药 学院 | 中医 学院 | 公共卫 生学院 | 医学检 验学院 | 外国 语学院 | 管理 学院 | 信息工 程学院 | 人文传 媒学院 | 体育健 康学院 | 合计 |
|----------|-----------|----------|------------|-----------|------------|---------|----------|------------|------------|-----------|----------|------------|------------|------------|------|
| 新疆 | — | — | 13 | 10 | 10 | — | 2 | 2 | 3 | — | — | — | — | — | 40 |
| 云南省 | — | 1 | 9 | 11 | 7 | — | 3 | 1 | — | — | — | — | — | — | 32 |
| 浙江省 | — | 5 | 56 | 48 | 14 | 2 | 16 | 4 | 9 | — | — | — | — | — | 154 |
| 重庆市 | — | — | 5 | 9 | 6 | — | — | — | 2 | 1 | — | — | — | 1 | 24 |
| 合计 | 95 | 625 | 1695 | 719 | 546 | 299 | 465 | 161 | 213 | 77 | 106 | 76 | 105 | 55 | 5237 |

2.湖南省内生源构成

2021 届毕业生中，省内生源人数比例在 10% 以上的城市是常德市（11.90%）、长沙市（11.42%）、邵阳市（10.26%）。分学历，本科毕业生生源人数比例在 10% 以上的城市是常德市（13.45%）、永州市（10.94%）、长沙市（10.80%）；专科毕业生生源人数比例在 10% 以上的城市是长沙市（13.30%）、邵阳市（12.04%）。详见表 1-7。

表 1-7 2021 届省内各市州毕业生生源结构分布

| 序号 | 市州名称 | 本科生 | | 专科生 | | 总体 | |
|----|----------------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| | | 人数(人) | 比例(%) | 人数(人) | 比例(%) | 人数(人) | 比例(%) |
| 1 | 常德市 | 397 | 13.45 | 68 | 7.12 | 465 | 11.90 |
| 2 | 长沙市 | 319 | 10.80 | 127 | 13.30 | 446 | 11.42 |
| 3 | 邵阳市 | 286 | 9.69 | 115 | 12.04 | 401 | 10.26 |
| 4 | 永州市 | 323 | 10.94 | 57 | 5.97 | 380 | 9.73 |
| 5 | 衡阳市 | 227 | 7.69 | 89 | 9.32 | 316 | 8.09 |
| 6 | 岳阳市 | 214 | 7.25 | 87 | 9.11 | 301 | 7.70 |
| 7 | 娄底市 | 221 | 7.49 | 67 | 7.02 | 288 | 7.37 |
| 8 | 益阳市 | 209 | 7.08 | 63 | 6.60 | 272 | 6.96 |
| 9 | 怀化市 | 185 | 6.27 | 70 | 7.33 | 255 | 6.53 |
| 10 | 郴州市 | 155 | 5.25 | 43 | 4.50 | 198 | 5.07 |
| 11 | 湘西土家族 苗族自治州 | 103 | 3.49 | 75 | 7.85 | 178 | 4.56 |
| 12 | 湘潭市 | 127 | 4.30 | 36 | 3.77 | 163 | 4.17 |
| 13 | 株洲市 | 122 | 4.13 | 39 | 4.08 | 161 | 4.12 |
| 14 | 张家界市 | 64 | 2.17 | 19 | 1.99 | 83 | 2.12 |
| 合计 | | 2952 | 100 | 955 | 100 | 3907 | 100 |



（七）困难毕业生结构

2021 届毕业生非困难生有 2818 人，占毕业生总数 53.81%；困难生有 2419 人，占毕业生总数 46.19%。统计显示，困难毕业生人数排名前三的类型是“家庭经济困难”（占毕业生总数 17.36%）、“就业困难和家庭困难”（占毕业生总数 10.73%）、“纯农户家庭”（占毕业生总数 7.03%）。分学历，本科毕业生为困难生的有 1951 人，占本科毕业生总数 45.78%；专科毕业生为困难生的有 468 人，占专科毕业生总数 48.00%。详见表 1-8。

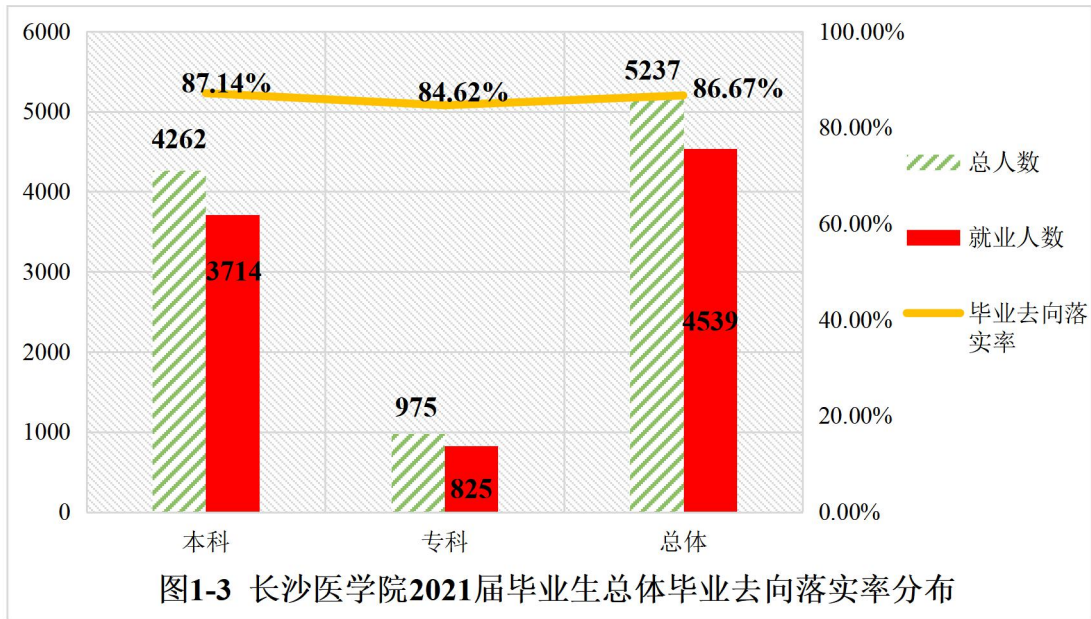
表 1-8 2021 届困难毕业生结构分布

| 困难类别 | | 本科 | | 专科 | | 总体 | |
|------|------------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| | | 人数(人) | 比例(%) | 人数(人) | 比例(%) | 人数(人) | 比例(%) |
| 非困难生 | | 2311 | 54.22 | 507 | 52.00 | 2818 | 53.81 |
| 困难生 | 家庭经济困难 | 765 | 17.95 | 144 | 14.77 | 909 | 17.36 |
| | 就业困难和家庭困难 | 431 | 10.11 | 131 | 13.43 | 562 | 10.73 |
| | 纯农户家庭 | 297 | 6.97 | 71 | 7.28 | 368 | 7.03 |
| | 建档立卡贫困生 | 233 | 5.47 | 55 | 5.64 | 288 | 5.50 |
| | 就业期望过高 | 172 | 4.04 | 45 | 4.61 | 217 | 4.14 |
| | 零就业家庭 | 34 | 0.80 | 15 | 1.54 | 49 | 0.93 |
| 困难生 | 家庭困难和残疾 | 7 | 0.16 | 2 | 0.21 | 9 | 0.17 |
| | 就业、家庭困难和残疾 | 6 | 0.14 | 2 | 0.21 | 8 | 0.15 |
| | 身体残疾 | 2 | 0.05 | 3 | 0.31 | 5 | 0.10 |
| | 重灾区 | 3 | 0.07 | - | - | 3 | 0.06 |
| | 就业困难和残疾 | 1 | 0.02 | - | - | 1 | 0.02 |
| | 小计 | 1951 | 45.78 | 468 | 48.00 | 2419 | 46.19 |
| 合计 | | 4262 | 100 | 975 | 100 | 5237 | 100 |

二、2021 届毕业生去向落实情况

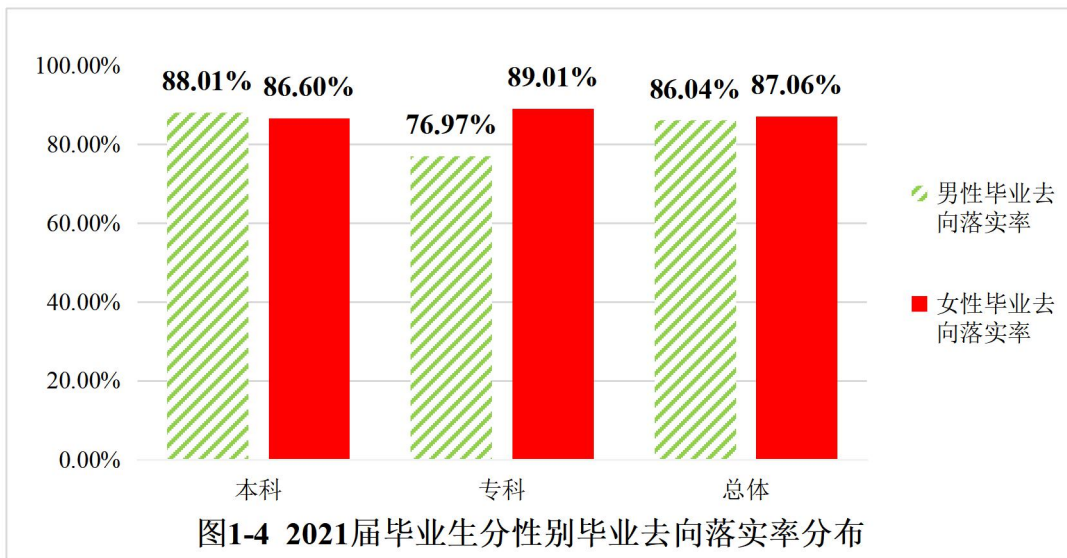
（一）总体毕业去向落实率

截至 2021 年 8 月 31 日，2021 届毕业生已落实毕业去向 4539 人，毕业去向落实率为 86.67%。其中，本科毕业去向落实率为 87.14%，专科毕业去向落实率为 84.62%。详见图 1-3。



（二）分性别毕业去向落实率

从毕业去向落实率来看，学校 2021 届男性毕业生毕业去向落实率为 86.04%，女性毕业生毕业去向落实率为 87.06%。分学历，专科男性毕业生毕业去向落实率明显低于女性。详见图 1-4。



（三）分学院毕业去向落实率

学校各二级学院 2021 届毕业生毕业去向落实率如下表 1-9，医学类学院中毕业去向落实率排名前三的为基础医学院（93.68%）、公共卫生学院（93.17%）、医学检验学院（92.49%）；口腔医学院的毕业去向落实率相对较低，为 82.75%。非医学类学院中体育健康学院和



管理学院毕业去向落实率均为 98.00%以上。

表 1-9 各学院 2021 届毕业生毕业去向落实率分布

| 序号 | 学院 | 总人数(人) | 去向落实人数(人) | 毕业去向落实率(%) |
|----|--------|--------|-----------|------------|
| 1 | 体育健康学院 | 55 | 54 | 98.18 |
| 2 | 管理学院 | 106 | 104 | 98.11 |
| 3 | 外国语学院 | 77 | 74 | 96.10 |
| 4 | 信息工程学院 | 76 | 72 | 94.74 |
| 5 | 人文传媒学院 | 105 | 99 | 94.29 |
| 6 | 基础医学院 | 95 | 89 | 93.68 |
| 7 | 公共卫生学院 | 161 | 150 | 93.17 |
| 8 | 医学检验学院 | 213 | 197 | 92.49 |
| 9 | 药学院 | 299 | 272 | 90.97 |
| 10 | 护理学院 | 625 | 554 | 88.64 |
| 11 | 医学影像学院 | 546 | 483 | 88.46 |
| 12 | 中医学院 | 465 | 387 | 83.23 |
| 13 | 第一临床学院 | 1695 | 1409 | 83.13 |
| 14 | 口腔医学院 | 719 | 595 | 82.75 |
| 合计 | | 5237 | 4539 | 86.67 |

(四) 分专业毕业去向落实率

1. 本科专业毕业去向落实率

医学及医学相关专业毕业去向落实率排名前三的是眼视光学(100%)、医学影像技术(95.65%)和卫生检验与检疫(94.59%);非医学专业毕业去向落实率排名前三的是市场营销(100%)、运动康复(98.18%)和工商管理(97.50%)。详见表 1-10。

表 1-10 2021 届本科专业毕业去向落实率分布

| 序号 | 专业名称 | 总人数(人) | 去向落实人数(人) | 毕业去向落实率(%) |
|----|--------|--------|-----------|------------|
| 1 | 眼视光学 | 16 | 16 | 100 |
| 2 | 市场营销 | 25 | 25 | 100 |
| 3 | 运动康复 | 55 | 54 | 98.18 |
| 4 | 工商管理 | 80 | 78 | 97.50 |
| 5 | 英语 | 77 | 74 | 96.10 |
| 6 | 医学影像技术 | 46 | 44 | 95.65 |



| 序号 | 专业名称 | 总人数 (人) | 去向落实人数 (人) | 毕业去向落实率 (%) |
|----|----------|---------|------------|-------------|
| 7 | 计算机科学与技术 | 67 | 64 | 95.52 |
| 8 | 卫生检验与检疫 | 111 | 105 | 94.59 |
| 9 | 汉语言文学 | 105 | 99 | 94.29 |
| 10 | 生物技术 | 95 | 89 | 93.68 |
| 11 | 药物制剂 | 51 | 47 | 92.16 |
| 12 | 医学检验技术 | 133 | 122 | 91.73 |
| 13 | 药物分析 | 100 | 91 | 91 |
| 14 | 预防医学 | 50 | 45 | 90 |
| 15 | 医学信息工程 | 9 | 8 | 88.89 |
| 16 | 药学 | 80 | 71 | 88.75 |
| 17 | 医学影像学 | 424 | 369 | 87.03 |
| 18 | 护理学 | 390 | 335 | 85.90 |
| 19 | 临床医学 | 1289 | 1099 | 85.26 |
| 20 | 康复治疗学 | 27 | 23 | 85.19 |
| 21 | 中医学 | 259 | 219 | 84.56 |
| 22 | 针灸推拿学 | 73 | 61 | 83.56 |
| 23 | 口腔医学 | 700 | 576 | 82.29 |
| 合计 | | 4262 | 3714 | 87.14 |

2. 专科专业毕业去向落实率

专科专业毕业去向落实率为 100% 的专业有 5 个，家政服务与管理、老年服务与管理、口腔医学技术、药品经营与管理、社区管理与服务。如下表 1-11。

表 1-11 2021 届专科专业毕业去向落实率分布

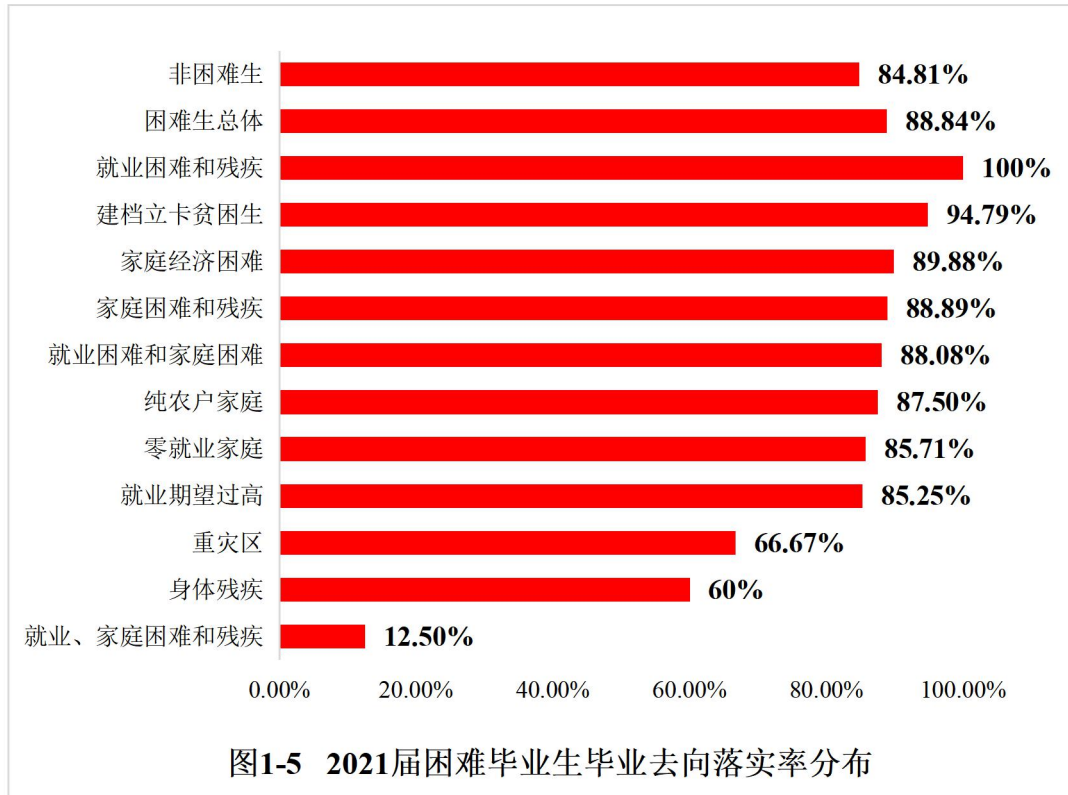
| 序号 | 专业名称 | 总人数 (人) | 去向落实人数 (人) | 毕业去向落实率 (%) |
|----|---------|---------|------------|-------------|
| 1 | 家政服务与管理 | 3 | 3 | 100 |
| 2 | 老年服务与管理 | 3 | 3 | 100 |
| 3 | 口腔医学技术 | 19 | 19 | 100 |
| 4 | 药品经营与管理 | 15 | 15 | 100 |
| 5 | 社区管理与服务 | 1 | 1 | 100 |
| 6 | 医学检验技术 | 80 | 75 | 93.75 |
| 7 | 护理 | 218 | 203 | 93.12 |
| 8 | 助产 | 14 | 13 | 92.86 |



| 序号 | 专业名称 | 总人数(人) | 去向落实人数(人) | 毕业去向落实率(%) |
|----|--------|--------|-----------|------------|
| 9 | 医学影像技术 | 76 | 70 | 92.11 |
| 10 | 药学 | 53 | 48 | 90.57 |
| 11 | 医学美容技术 | 20 | 18 | 90 |
| 12 | 中医学 | 91 | 74 | 81.32 |
| 13 | 针灸推拿 | 42 | 33 | 78.57 |
| 14 | 临床医学 | 340 | 250 | 73.53 |
| 合计 | | 975 | 825 | 84.62 |

(五) 困难毕业生毕业去向落实率

从毕业去向落实率来看，非困难生毕业去向落实率为 84.81%，困难生毕业去向落实率为 88.84%。细化到困难生类别，毕业去向落实率为 100% 的类别是“就业困难和残疾”；其次是“建档立卡贫困生”（94.79%），从“建档立卡贫困生”（288 人）就业意向而言，273 名有就业意向的“建档立卡贫困生”已 100% 落实毕业去向。详见图 1-5。





三、2021 届毕业生去向落实状况分析

(一) 整体去向分布

截至 2021 年 8 月 31 日，学校去向已落实毕业生以“灵活就业”、“签订协议和劳动合同形式就业”、“升学”为主，其中“灵活就业”毕业生 2423 人，占毕业生总数的 46.27%；“签订协议和劳动合同形式就业”，占毕业生总数的 28.24%；“升学”毕业生 629 人，占毕业生总数的 12.01%。分学历，专科毕业生“灵活就业”与“签订协议和劳动合同形式就业”比例相差较大。整体来看，2022 年就业工作开展过程中，学校应强化毕业生就业指导，提高毕业生“签订协议和劳动合同形式就业”比例。

去向未落实毕业生以“求职中”为主，占毕业生总数的 13.13%。分学历，本科毕业生“求职中”的比例为 12.63%，专科毕业生“求职中”的比例为 15.38%。详见表 1-12。

表 1-12 2021 届毕业生去向分布

| 类别 | 去向 | 本科 | | 专科 | | 总体 | |
|-----------|----------------|-------------|--------------|------------|--------------|-------------|--------------|
| | | 人数 | 比例 (%) | 人数 | 比例 (%) | 人数 | 比例 (%) |
| 去向落实 | 灵活就业 | 1995 | 46.81 | 428 | 43.90 | 2423 | 46.27 |
| | 签订协议和劳动合同形式就业 | 1391 | 32.64 | 88 | 9.03 | 1479 | 28.24 |
| | 升学 | 322 | 7.56 | 307 | 31.49 | 629 | 12.01 |
| | 自主创业 | 6 | 0.14 | 2 | 0.21 | 8 | 0.15 |
| | 去向落实合计 | 3714 | 87.14 | 825 | 84.62 | 4539 | 86.67 |
| 去向未落实 | 求职中 | 538 | 12.63 | 150 | 15.38 | 688 | 13.14 |
| | 暂不就业 | 3 | 0.07 | - | - | 3 | 0.06 |
| | 拟参加公招考试 | 1 | 0.02 | - | - | 1 | 0.02 |
| | 拟应征入伍 | 1 | 0.02 | - | - | 1 | 0.02 |
| | 拟升学 | 5 | 0.12 | - | - | 5 | 0.09 |
| | 去向未落实合计 | 548 | 12.86 | 150 | 15.38 | 698 | 13.33 |
| 总计 | | 4262 | 100 | 975 | 100 | 5237 | 100 |

注：毕业生去向。①签订协议和劳动合同形式就业（包括签订就业协议形式就业、签订劳动合同形式就业、应征义务兵、乡村医生）；②灵活就业（包括其他录用形式就业、自由职业）；③升学（包括专科升普通本科、研究生、出国（出境））。



（二）灵活就业分布

2021 届毕业生“灵活就业”共 2423 人。以“其他录用形式就业”为主，占比 99.63%；“自由职业”仅有 9 人。详见表 1-13。

表 1-13 2021 届毕业生灵活就业分布

| 具体类别 | 本科 | | 专科 | | 总体 | |
|----------|------|--------|-----|--------|------|--------|
| | 人数 | 比例 (%) | 人数 | 比例 (%) | 人数 | 比例 (%) |
| 其他录用形式就业 | 1991 | 99.80 | 423 | 98.83 | 2414 | 99.63 |
| 自由职业 | 4 | 0.20 | 5 | 1.17 | 9 | 0.37 |
| 合计 | 1995 | 100 | 428 | 100 | 2423 | 100 |

（三）签订协议和劳动合同形式就业分布

2021 届毕业生“签订协议和劳动合同形式就业”1479 人。以“签订就业协议形式就业”为主，占比 71.53%；其次是“签订劳动合同形式就业”，占比 23.06%。详见表 1-14。

表 1-14 2021 届毕业生签订协议和劳动合同形式就业分布

| 具体类别 | 本科 | | 专科 | | 总体 | |
|------------|------|--------|----|--------|------|--------|
| | 人数 | 比例 (%) | 人数 | 比例 (%) | 人数 | 比例 (%) |
| 签订就业协议形式就业 | 1025 | 73.69 | 33 | 37.50 | 1058 | 71.53 |
| 签订劳动合同形式就业 | 302 | 21.71 | 39 | 44.32 | 341 | 23.06 |
| 应征义务兵 | 15 | 1.08 | 16 | 18.18 | 31 | 2.10 |
| 乡村医生 | 49 | 3.52 | - | 37.50 | 49 | 3.31 |
| 合计 | 1391 | 100 | 88 | 100 | 1479 | 100 |

（四）升学分布

说明：升学人数统计不包括类别为“出国”的。

1. 升学总体情况

根据去向落实情况统计，2021 届毕业生升学人数共 625 人，升学率为 11.93%，较 2020 年（升学率 10.04%）增长 1.89%。分学历，本科毕业生升学人数 318 人，升学率为 7.46%；专科毕业生升学人数 307 人，升学率为 31.49%。分性别，男性毕业生升学人数有 202 人，



升学率为 10.11%；女性毕业生升学人数有 423 人，升学率为 13.06%。综合来看，女性毕业生升学率明显高于男性毕业生。详见表 1-15。

表 1-15 2021 届毕业生升学基本情况分布

| 培养层次 | 男性 | | 女性 | | 总体 | |
|-----------|------------|--------------|------------|--------------|------------|--------------|
| | 升学人数 | 升学率 (%) | 升学人数 | 升学率 (%) | 升学人数 | 升学率 (%) |
| 本科毕业生 | 122 | 7.43 | 196 | 7.48 | 318 | 7.46 |
| 专科毕业生 | 80 | 22.47 | 227 | 36.67 | 307 | 31.49 |
| 总计 | 202 | 10.11 | 423 | 13.06 | 625 | 11.93 |

具体到专业升学情况来看，本科升学率在 10% 以上的专业有中医学（15.83%）、临床医学（13.03%）、预防医学（10%）。专科升学情况较好，家政服务与管理（66.67%）、医学检验技术（48.75%）等 5 个专业的升学率均在 41% 以上。详见表 1-16。

表 1-16 2021 届毕业生分专业升学情况分布

| 培养层次 | 专业 | 毕业生人数 | 升学人数 | 升学率 (%) |
|------|----------|-------|------|---------|
| 本科 | 中医学 | 259 | 41 | 15.83 |
| | 临床医学 | 1289 | 168 | 13.03 |
| | 预防医学 | 50 | 5 | 10 |
| | 英语 | 77 | 7 | 9.09 |
| | 针灸推拿学 | 73 | 6 | 8.22 |
| | 医学影像学 | 424 | 32 | 7.55 |
| | 药学 | 80 | 6 | 7.50 |
| | 医学检验技术 | 133 | 9 | 6.77 |
| | 药物制剂 | 51 | 2 | 3.92 |
| | 汉语言文学 | 105 | 4 | 3.81 |
| | 口腔医学 | 700 | 24 | 3.43 |
| | 生物技术 | 95 | 3 | 3.16 |
| | 计算机科学与技术 | 67 | 2 | 2.99 |
| | 医学影像技术 | 46 | 1 | 2.17 |
| | 运动康复 | 55 | 1 | 1.82 |
| | 卫生检验与检疫 | 111 | 2 | 1.80 |
| | 工商管理 | 80 | 1 | 1.25 |
| 护理学 | 390 | 4 | 1.03 | |



| 培养层次 | 专业 | 毕业生人数 | 升学人数 | 升学率 (%) |
|------|---------|-------|------|---------|
| 专科 | 家政服务与管理 | 3 | 2 | 66.67 |
| | 医学检验技术 | 80 | 39 | 48.75 |
| | 护理 | 218 | 95 | 43.58 |
| | 药学 | 53 | 23 | 43.40 |
| | 中医学 | 91 | 38 | 41.76 |
| | 针灸推拿 | 42 | 13 | 30.95 |
| | 医学影像技术 | 76 | 23 | 30.26 |
| | 助产 | 14 | 4 | 28.57 |
| | 临床医学 | 340 | 68 | 20 |
| | 药品经营与管理 | 15 | 1 | 6.67 |
| | 口腔医学技术 | 19 | 1 | 5.26 |

2. 本科毕业生升学院校分布

2021 届本科毕业生主要的升学院校如下表 1-17，可以看出，毕业生升学排前三的院校均为省内院校，南华大学、湖南中医药大学和中南大学。部分优秀毕业生考入了重点大学，如口腔医学院徐乐涵同学被浙江大学录取，临床学院李芳同学被武汉大学录取，医学影像学院张金鹏同学被重庆医科大学录取，谢芷珊、陆彦项等 13 名同学均被中南大学录取。

表 1-17 长沙医学院 2021 届部分本科毕业生的升学院校

| 序号 | 学校名称 | 升学人数 | 序号 | 学校名称 | 升学人数 |
|----|---------|------|----|---------|------|
| 1 | 南华大学 | 54 | 13 | 湖北中医药大学 | 4 |
| 2 | 湖南中医药大学 | 16 | 14 | 汕头大学 | 4 |
| 3 | 中南大学 | 13 | 15 | 山东中医药大学 | 4 |
| 4 | 湖南师范大学 | 13 | 16 | 西南医科大学 | 4 |
| 5 | 广州医科大学 | 8 | 17 | 赣南医学院 | 4 |
| 6 | 广西医科大学 | 8 | 18 | 成都中医药大学 | 3 |
| 7 | 广西中医药大学 | 8 | 19 | 大连医科大学 | 3 |
| 8 | 贵州医科大学 | 6 | 20 | 福建医科大学 | 3 |
| 9 | 吉首大学 | 6 | 21 | 广东药科大学 | 3 |
| 10 | 温州医科大学 | 6 | 22 | 华北理工大学 | 3 |
| 11 | 广东医科大学 | 5 | 23 | 江西中医药大学 | 3 |
| 12 | 广州中医药大学 | 5 | 24 | 南昌大学 | 3 |



四、2021 届毕业生就业单位特征分布

说明：单位性质、就业行业、工作职位类别、基层就业统计均不包括类别为“升学”、“出国”、“自由职业”、“自主创业”的。就业地域统计不包括类别为“出国”的。

（一）工作单位性质分布

2021 届毕业生工作单位性质以“其他企业”（46.06%）、“医疗卫生单位”（44.54%）、“其他教学单位”（2%）为主。分学历，本科毕业生工作单位性质排前三的是“其他企业”（46.57%）、“医疗卫生单位”（43.79%）、“其他教学单位”（2.16%）；专科毕业生工作单位性质排前三的是“医疗卫生单位”（49.51%）、“其他企业”（42.66%）、“部队”（3.13%）。详见表 1-18。

表 1-18 2021 届毕业生工作单位性质分布

| 单位性质 | 本科 | | 专科 | | 总体 | |
|--------|------|--------|-----|--------|------|--------|
| | 人数 | 比例 (%) | 人数 | 比例 (%) | 人数 | 比例 (%) |
| 其他企业 | 1575 | 46.57 | 218 | 42.66 | 1793 | 46.06 |
| 医疗卫生单位 | 1481 | 43.79 | 253 | 49.51 | 1734 | 44.54 |
| 其他教学单位 | 73 | 2.16 | 5 | 0.98 | 78 | 2 |
| 高等学校 | 54 | 1.60 | - | - | 54 | 1.39 |
| 部队 | 35 | 1.04 | 16 | 3.13 | 51 | 1.31 |
| 其他事业单位 | 40 | 1.18 | 10 | 1.95 | 50 | 1.28 |
| 地方基层项目 | 49 | 1.45 | - | - | 49 | 1.26 |
| 国有企业 | 25 | 0.74 | 5 | 0.98 | 30 | 0.77 |
| 三资企业 | 18 | 0.53 | 2 | 0.39 | 20 | 0.51 |
| 机关 | 14 | 0.41 | 1 | 0.20 | 15 | 0.39 |
| 科研设计单位 | 14 | 0.41 | - | - | 14 | 0.36 |
| 城镇社区 | 3 | 0.09 | 1 | 0.20 | 4 | 0.10 |
| 农村建制村 | 1 | 0.03 | - | - | 1 | 0.03 |
| 合计 | 3382 | 100 | 511 | 100 | 3893 | 100 |

（二）工作单位行业分布

2021 届毕业生工作单位行业以“卫生和社会工作”（68.61%）、“批发和零售业”（6.78%）、“教育”（5.14%）、“科学研究和技术服务业”



(4.80%)为主。分学历,本科毕业生去向落实人数排前三的行业是“卫生和社会工作”(68.13%)、“批发和零售业”(6.41%)和“教育”(5.80%)、;专科毕业生去向落实人数排前三的行业是“卫生和社会工作”(71.82%)、“批发和零售业”(9.20%)和“制造业”(2.94%)。综合来看,学校毕业生主要就职于“卫生和社会工作”行业,这与学校的办学特色吻合,说明毕业生从事的工作岗位与所学专业匹配度较高。详见表 1-19。

表 1-19 2021 届毕业生工作单位行业分布

| 单位行业 | 本科 | | 专科 | | 总体 | |
|------------------|------|--------|-----|--------|------|--------|
| | 人数 | 比例 (%) | 人数 | 比例 (%) | 人数 | 比例 (%) |
| 卫生和社会工作 | 2304 | 68.13 | 367 | 71.82 | 2671 | 68.61 |
| 批发和零售业 | 217 | 6.41 | 47 | 9.20 | 264 | 6.78 |
| 教育 | 196 | 5.80 | 4 | 0.78 | 200 | 5.14 |
| 科学研究和技术服务业 | 179 | 5.29 | 8 | 1.56 | 187 | 4.80 |
| 制造业 | 104 | 3.08 | 15 | 2.94 | 119 | 3.06 |
| 信息传输、软件和信息技术服务业 | 101 | 2.98 | 7 | 1.37 | 108 | 2.77 |
| 租赁和商务服务业 | 55 | 1.63 | 14 | 2.74 | 69 | 1.77 |
| 文化、体育和娱乐业 | 35 | 1.03 | 5 | 0.98 | 40 | 1.03 |
| 居民服务、修理和其他服务业 | 28 | 0.83 | 6 | 1.17 | 34 | 0.87 |
| 军队 | 18 | 0.53 | 16 | 3.13 | 34 | 0.87 |
| 房地产业 | 30 | 0.89 | 2 | 0.39 | 32 | 0.82 |
| 公共管理、社会保障和社会组织 | 25 | 0.74 | 4 | 0.78 | 29 | 0.75 |
| 交通运输、仓储和邮政业 | 24 | 0.71 | - | - | 24 | 0.62 |
| 住宿和餐饮业 | 17 | 0.5 | 5 | 0.98 | 22 | 0.57 |
| 金融业 | 12 | 0.35 | 4 | 0.78 | 16 | 0.41 |
| 建筑业 | 13 | 0.38 | 1 | 0.20 | 14 | 0.36 |
| 水利、环境和公共设施管理业 | 9 | 0.27 | 2 | 0.39 | 11 | 0.28 |
| 农、林、牧、渔业 | 8 | 0.24 | 1 | 0.20 | 9 | 0.23 |
| 电力、热力、燃气及水生产和供应业 | 5 | 0.15 | 3 | 0.59 | 8 | 0.21 |
| 采矿业 | 2 | 0.06 | - | - | 2 | 0.05 |
| 合计 | 3382 | 100 | 511 | 100 | 3893 | 100 |



(三) 工作职位类别分布

2021 届毕业生的工作职位类别以“卫生专业技术人员”(63.27%)、“其他人员”(13.56%)、“办事人员和有关人员”(5.75%) 为主。分学历，本科毕业生去向落实人数排前三的工作职位类别是“卫生专业技术人员”(62.69%)、“其他人员”(14.22%)、“办事人员和有关人员”(5.83%)；专科毕业生去向落实人数排前三的工作职位类别是“卫生专业技术人员”(67.12%)、“其他人员”(9.20%)、“商业和服务业人员”(6.85%)。详见表 1-20。

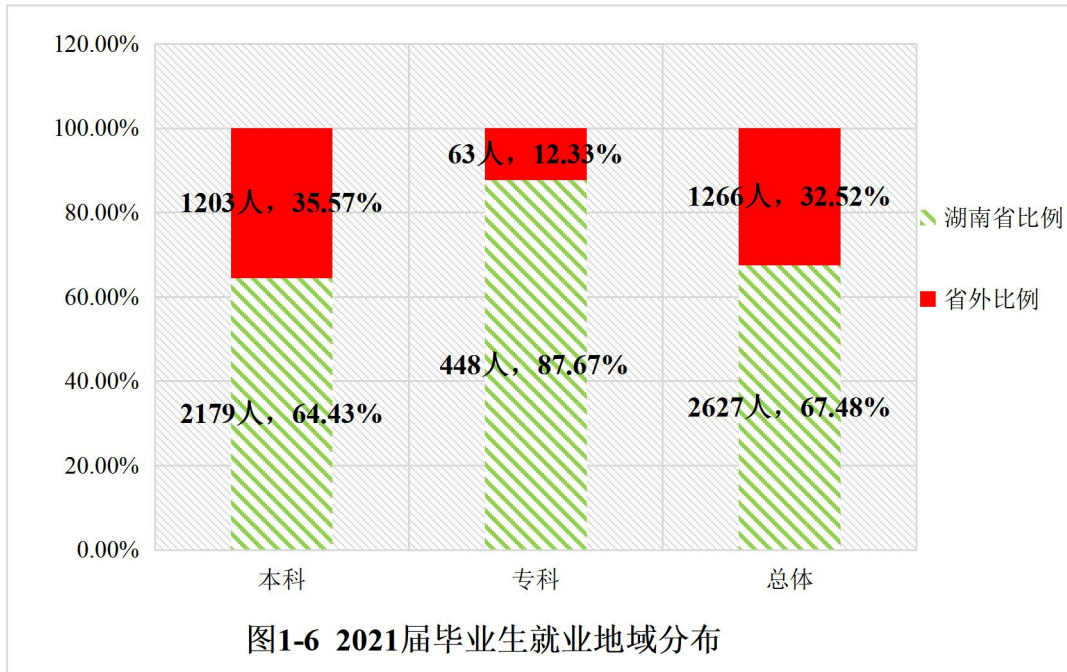
表 1-20 2021 届毕业生工作职位类别分布

| 工作职位类别 | 本科 | | 专科 | | 总体 | |
|-------------|------|--------|-----|--------|------|--------|
| | 人数 | 比例 (%) | 人数 | 比例 (%) | 人数 | 比例 (%) |
| 卫生专业技术人员 | 2120 | 62.69 | 343 | 67.12 | 2463 | 63.27 |
| 其他人员 | 481 | 14.22 | 47 | 9.20 | 528 | 13.56 |
| 办事人员和有关人员 | 197 | 5.83 | 27 | 5.28 | 224 | 5.75 |
| 商业和服务业人员 | 158 | 4.67 | 35 | 6.85 | 193 | 4.96 |
| 教学人员 | 154 | 4.55 | 3 | 0.59 | 157 | 4.03 |
| 其他专业技术人员 | 113 | 3.34 | 24 | 4.69 | 137 | 3.52 |
| 经济业务人员 | 38 | 1.12 | 12 | 2.35 | 50 | 1.28 |
| 科学研究人员 | 46 | 1.36 | - | - | 46 | 1.18 |
| 工程技术人员 | 41 | 1.21 | - | - | 41 | 1.05 |
| 军人 | 15 | 0.44 | 16 | 3.13 | 31 | 0.80 |
| 金融业务人员 | 5 | 0.15 | 2 | 0.39 | 7 | 0.18 |
| 公务员 | 5 | 0.15 | - | - | 5 | 0.13 |
| 新闻出版和文化工作人员 | 4 | 0.12 | - | - | 4 | 0.10 |
| 体育工作人员 | 3 | 0.09 | - | - | 3 | 0.08 |
| 生产和运输设备操作人员 | 1 | 0.03 | 1 | 0.20 | 2 | 0.05 |
| 文学艺术工作人员 | - | - | 1 | 0.20 | 1 | 0.03 |
| 农林牧渔业技术人员 | 1 | 0.03 | - | - | 1 | 0.03 |
| 合计 | 3382 | 100 | 511 | 100 | 3893 | 100 |

（四）就业地域分布

1. 总体就业地域分布

2021 届毕业生在省内就业 2627 人，比例为 67.48%；在省外就业的 1266 人，比例为 32.52%。分学历，本科毕业生省内就业 2179 人，比例为 64.43%；专科毕业生省内就业 1203 人，比例为 35.57%。详见图 1-6。



2021 届毕业生省外就业区域主要以南部沿海、东部沿海为主。具体来看，毕业生去向落实人数占总去向落实人数 2%及以上的主要是南部沿海的广东省（8.93%）、海南省（2.25%），东部沿海的浙江省（3.73%）。详见表 1-21。

表 1-21 2021 届毕业生就业省份分布

| 区域 | 省份 | 本科 | | 专科 | | 总体 | |
|------|-----|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| | | 人数(人) | 比例(%) | 人数(人) | 比例(%) | 人数(人) | 比例(%) |
| 长江中游 | 湖南省 | 2296 | 61.91 | 762 | 92.26 | 3058 | 67.44 |
| | 湖北省 | 37 | 1.00 | 3 | 0.36 | 40 | 0.88 |
| | 江西省 | 15 | 0.4 | 1 | 0.12 | 16 | 0.35 |
| | 安徽省 | 23 | 0.62 | 3 | 0.36 | 26 | 0.57 |
| | 小计 | 2371 | 63.93 | 769 | 93.1 | 3140 | 69.24 |



| 区域 | 省份 | 本科 | | 专科 | | 总体 | |
|-----------|-----------|-------------|--------------|------------|-------------|-------------|--------------|
| | | 人数(人) | 比例(%) | 人数(人) | 比例(%) | 人数(人) | 比例(%) |
| 南部沿海 | 广东省 | 368 | 9.92 | 37 | 4.48 | 405 | 8.93 |
| | 福建省 | 85 | 2.29 | 1 | 0.12 | 86 | 1.90 |
| | 海南省 | 101 | 2.72 | 1 | 0.12 | 102 | 2.25 |
| | 小计 | 554 | 14.93 | 39 | 4.72 | 593 | 13.08 |
| 东部沿海 | 浙江省 | 164 | 4.42 | 5 | 0.61 | 169 | 3.73 |
| | 上海市 | 66 | 1.78 | 1 | 0.12 | 67 | 1.48 |
| | 江苏省 | 57 | 1.54 | 3 | 0.36 | 60 | 1.32 |
| | 小计 | 287 | 7.74 | 9 | 1.09 | 296 | 6.53 |
| 西南地区 | 贵州省 | 39 | 1.05 | - | - | 39 | 0.86 |
| | 四川省 | 39 | 1.05 | - | - | 39 | 0.86 |
| | 广西 | 46 | 1.25 | 2 | 0.24 | 48 | 1.05 |
| | 云南省 | 22 | 0.59 | 1 | 0.12 | 23 | 0.51 |
| | 重庆市 | 22 | 0.59 | - | - | 22 | 0.49 |
| | 小计 | 168 | 4.53 | 3 | 0.36 | 171 | 3.77 |
| 北部沿海 | 北京市 | 31 | 0.84 | 4 | 0.49 | 35 | 0.77 |
| | 山东省 | 29 | 0.78 | - | - | 29 | 0.64 |
| | 河北省 | 35 | 0.94 | 1 | 0.12 | 36 | 0.79 |
| | 天津市 | 30 | 0.81 | - | - | 30 | 0.66 |
| | 小计 | 125 | 3.37 | 5 | 0.61 | 130 | 2.86 |
| 黄河中游 | 河南省 | 22 | 0.59 | - | - | 22 | 0.49 |
| | 陕西省 | 26 | 0.70 | - | - | 26 | 0.57 |
| | 山西省 | 7 | 0.19 | - | - | 7 | 0.15 |
| | 内蒙古 | 34 | 0.92 | - | - | 34 | 0.75 |
| | 小计 | 89 | 2.40 | - | - | 89 | 1.96 |
| 西北地区 | 新疆 | 27 | 0.72 | - | - | 27 | 0.60 |
| | 西藏 | 3 | 0.08 | - | - | 3 | 0.07 |
| | 甘肃省 | 3 | 0.08 | - | - | 3 | 0.07 |
| | 青海省 | 21 | 0.57 | - | - | 21 | 0.45 |
| | 宁夏 | 8 | 0.22 | - | - | 8 | 0.18 |
| | 小计 | 62 | 1.67 | - | - | 62 | 1.37 |
| 东北地区 | 辽宁省 | 24 | 0.65 | 1 | 0.12 | 25 | 0.55 |
| | 吉林省 | 9 | 0.24 | - | - | 9 | 0.2 |
| | 黑龙江省 | 20 | 0.54 | - | - | 20 | 0.44 |
| | 小计 | 53 | 1.43 | 1 | 0.12 | 54 | 1.19 |
| 合计 | | 3709 | 100 | 826 | 100 | 4535 | 100 |



2.湖南省内就业地域分布

长沙医学院 2021 届毕业生在省内就业的城市以省会长沙市为主，共有 1691 人在长沙市就业，占省内就业总数 55.30%。分学历，本科毕业生在长沙市就业比例为 52.57%，专科毕业生在长沙市就业比例为 63.52%。除长沙市外，受毕业生青睐的就业城市还有衡阳市（5.92%）、常德市（5.72%）。详见表 1-22。

表 1-22 2021 届毕业生省内各市州就业情况分布

| 序号 | 市州名称 | 本科 | | 专科 | | 总体 | |
|----|------------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| | | 人数(人) | 比例(%) | 人数(人) | 比例(%) | 人数(人) | 比例(%) |
| 1 | 长沙市 | 1207 | 52.57 | 484 | 63.52 | 1691 | 55.30 |
| 2 | 衡阳市 | 148 | 6.44 | 33 | 4.33 | 181 | 5.92 |
| 3 | 常德市 | 153 | 6.66 | 22 | 2.89 | 175 | 5.72 |
| 4 | 娄底市 | 120 | 5.23 | 27 | 3.54 | 147 | 4.81 |
| 5 | 邵阳市 | 108 | 4.70 | 33 | 4.33 | 141 | 4.61 |
| 6 | 永州市 | 86 | 3.75 | 12 | 1.57 | 98 | 3.20 |
| 7 | 怀化市 | 68 | 2.96 | 30 | 3.94 | 98 | 3.20 |
| 8 | 岳阳市 | 69 | 3.01 | 27 | 3.55 | 96 | 3.14 |
| 9 | 株洲市 | 82 | 3.57 | 11 | 1.44 | 93 | 3.04 |
| 10 | 益阳市 | 76 | 3.31 | 15 | 1.97 | 91 | 2.98 |
| 11 | 湘潭市 | 67 | 2.92 | 19 | 2.49 | 86 | 2.81 |
| 12 | 郴州市 | 54 | 2.35 | 19 | 2.49 | 73 | 2.39 |
| 13 | 湘西土家族苗族自治州 | 36 | 1.57 | 24 | 3.15 | 60 | 1.96 |
| 14 | 张家界市 | 22 | 0.96 | 6 | 0.79 | 28 | 0.92 |
| 合计 | | 2296 | 100 | 762 | 100 | 3058 | 100 |

3.回生源地就业情况分布

以生源地为参照系，对来自不同省份毕业生的毕业去向落实率、回生源地就业比例进行统计，结果显示：毕业去向落实率在 90% 以上的生源地有江西省（100%）、西藏（100%）、重庆市（95.83%）、山东省（92.31%）、浙江省（90.91%）；毕业生回生源地就业比例在 80% 以上的仅有湖南省（80.36%）。详见表 1-23。



表 1-23 各生源地 2021 届毕业生毕业去向落实率及回生源地就业比例分布

| 生源 所在省 | 毕业去向落实率 (%) | | | 回生源地就业比例 (%) | | |
|-----------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| | 本科生 | 专科生 | 总体 | 本科生 | 专科生 | 总体 |
| 安徽省 | 87.50 | 100 | 88.89 | 35.71 | 50.00 | 37.50 |
| 北京市 | 60 | - | 60 | 66.67 | - | 66.67 |
| 福建省 | 86.40 | - | 86.40 | 60.19 | - | 60.19 |
| 甘肃省 | 75 | - | 75 | 33.33 | - | 33.33 |
| 广东省 | 87.29 | 100 | 87.90 | 63.11 | 16.67 | 60.55 |
| 广西 | 81.82 | - | 81.82 | 33.33 | - | 33.33 |
| 贵州省 | 84 | 100 | 84.62 | 57.14 | 0 | 54.55 |
| 海南省 | 79.75 | - | 79.75 | 64.62 | - | 64.62 |
| 河北省 | 66.67 | 100 | 69.23 | 37.50 | 0 | 33.33 |
| 河南省 | 83.33 | 100 | 84 | 60 | 0 | 57.14 |
| 黑龙江省 | 78.72 | - | 78.72 | 27.03 | - | 27.03 |
| 湖北省 | 81.54 | 0 | 80.30 | 33.96 | 0 | 33.96 |
| 湖南省 | 89.36 | 84.40 | 88.14 | 76.67 | 92.43 | 80.36 |
| 吉林省 | 78.95 | - | 78.95 | 40 | - | 40 |
| 江苏省 | 80 | - | 80 | 65 | - | 65 |
| 江西省 | 100 | - | 100 | 28.57 | - | 28.57 |
| 辽宁省 | 73.33 | 100 | 75 | 63.64 | 0 | 58.33 |
| 内蒙古 | 72.92 | - | 72.92 | 48.57 | - | 48.57 |
| 宁夏 | 88.24 | - | 88.24 | 46.67 | - | 46.67 |
| 青海省 | 71.70 | - | 71.70 | 47.37 | - | 47.37 |
| 山东省 | 90.91 | 100 | 92.31 | 80 | 0 | 66.67 |
| 山西省 | 87.50 | - | 87.50 | 42.86 | - | 42.86 |
| 陕西省 | 70.59 | - | 70.59 | 66.67 | - | 66.67 |
| 上海市 | 81.48 | - | 81.48 | 72.73 | - | 72.73 |
| 四川省 | 84.13 | - | 84.13 | 47.17 | - | 47.17 |
| 天津市 | 69.47 | - | 69.47 | 31.82 | - | 31.82 |
| 西藏 | 100 | 100 | 100 | 60 | 0 | 50 |
| 新疆 | 85 | - | 85 | 38.24 | - | 38.24 |
| 云南省 | 87.10 | 100 | 87.50 | 51.85 | 0 | 50 |
| 浙江省 | 90.73 | 100 | 90.91 | 73.72 | 0 | 72.14 |
| 重庆市 | 95.83 | - | 95.83 | 56.52 | - | 56.52 |
| 总计 | 87.13 | 84.62 | 86.66 | 70.51 | 90.55 | 74.16 |



4. 生源地与就业地域对比

(1) 总体地域对比

对比毕业生生源地与就业地域的比例，可知学校湖南省、天津市生源毕业生就业外流现象明显，毕业生就业主要流入地为广东省。详见表 1-24。

表 1-24 2021 届毕业生生源地比例与就业地比例分布

| 地域名称 | 生源人数 | 生源比例 (%) | 就业人数 | 就业比例 (%) | 比例差值 |
|-----------|-------------|------------|-------------|------------|----------|
| 湖南省 | 3907 | 74.60 | 3058 | 67.43 | -7.17 |
| 天津市 | 96 | 1.83 | 30 | 0.66 | -1.17 |
| 海南省 | 163 | 3.11 | 102 | 2.25 | -0.86 |
| 青海省 | 53 | 1.01 | 21 | 0.46 | -0.55 |
| 福建省 | 125 | 2.39 | 86 | 1.90 | -0.49 |
| 黑龙江省 | 47 | 0.90 | 20 | 0.44 | -0.46 |
| 湖北省 | 67 | 1.28 | 40 | 0.88 | -0.40 |
| 四川省 | 63 | 1.20 | 39 | 0.86 | -0.34 |
| 内蒙古 | 48 | 0.92 | 34 | 0.75 | -0.17 |
| 吉林省 | 19 | 0.36 | 9 | 0.20 | -0.16 |
| 新疆 | 40 | 0.76 | 27 | 0.60 | -0.16 |
| 宁夏 | 17 | 0.32 | 8 | 0.17 | -0.15 |
| 云南省 | 32 | 0.61 | 23 | 0.51 | -0.10 |
| 西藏 | 6 | 0.11 | 3 | 0.07 | -0.04 |
| 甘肃省 | 4 | 0.08 | 3 | 0.07 | -0.01 |
| 山西省 | 8 | 0.15 | 7 | 0.15 | 0 |
| 河南省 | 25 | 0.48 | 22 | 0.49 | 0.01 |
| 重庆市 | 24 | 0.46 | 22 | 0.49 | 0.03 |
| 江西省 | 7 | 0.13 | 16 | 0.35 | 0.22 |
| 安徽省 | 18 | 0.34 | 26 | 0.57 | 0.23 |
| 辽宁省 | 16 | 0.31 | 25 | 0.55 | 0.24 |
| 陕西省 | 17 | 0.32 | 26 | 0.57 | 0.25 |
| 贵州省 | 26 | 0.50 | 39 | 0.86 | 0.36 |
| 山东省 | 13 | 0.25 | 29 | 0.64 | 0.39 |
| 上海市 | 54 | 1.03 | 67 | 1.48 | 0.45 |
| 北京市 | 15 | 0.29 | 35 | 0.77 | 0.48 |
| 河北省 | 13 | 0.25 | 36 | 0.79 | 0.54 |
| 浙江省 | 154 | 2.94 | 169 | 3.73 | 0.79 |
| 江苏省 | 25 | 0.48 | 60 | 1.32 | 0.84 |
| 广西 | 11 | 0.21 | 48 | 1.06 | 0.85 |
| 广东省 | 124 | 2.38 | 405 | 8.93 | 6.55 |
| 总计 | 5237 | 100 | 4535 | 100 | 0 |



(2) 省内城市对比

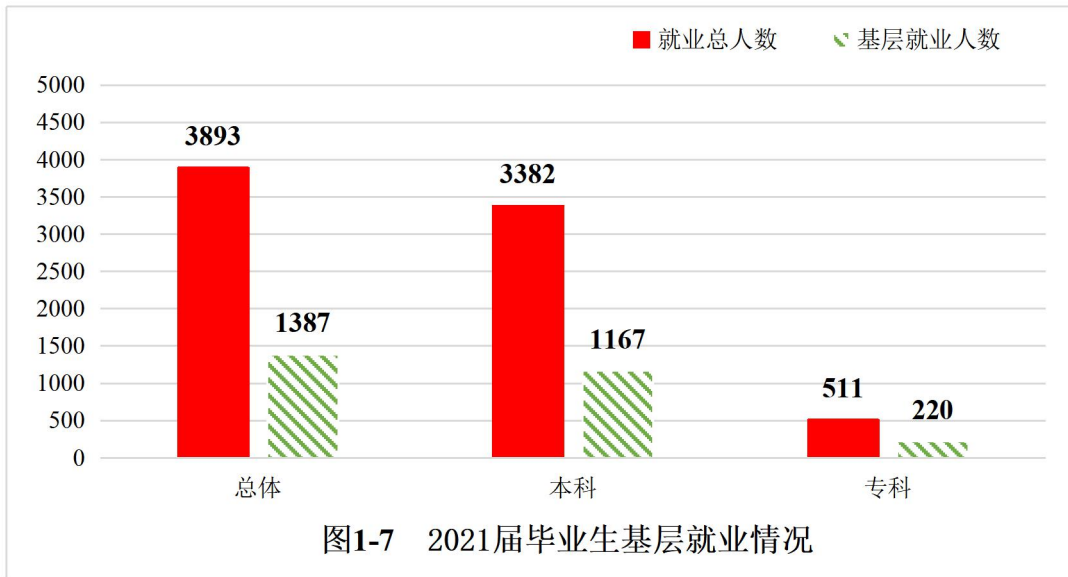
对比毕业生省内生源城市与就业地城市比例可知，在湖南省的 14 个市州中，长沙市为毕业生在本省就业的主要流入地，其他 13 个城市均出现毕业生外流现象，特别是永州市、常德市、邵阳市。详见表 1-25。

表 1-25 2021 届毕业生生源地为湖南省各市州比例与就业地为湖南省各市州比例分布

| 序号 | 市州名称 | 生源人数 | 生源比例 (%) | 就业人数 | 就业比例 (%) | 比例差值 |
|----|------------|------|----------|------|----------|-------|
| 1 | 长沙市 | 446 | 11.42 | 1691 | 55.30 | 43.88 |
| 2 | 株洲市 | 161 | 4.12 | 93 | 3.04 | -1.08 |
| 3 | 张家界市 | 83 | 2.12 | 28 | 0.92 | -1.20 |
| 4 | 湘潭市 | 163 | 4.17 | 86 | 2.81 | -1.36 |
| 5 | 衡阳市 | 316 | 8.09 | 181 | 5.92 | -2.17 |
| 6 | 娄底市 | 288 | 7.37 | 147 | 4.81 | -2.56 |
| 7 | 湘西土家族苗族自治州 | 178 | 4.56 | 60 | 1.96 | -2.60 |
| 8 | 郴州市 | 198 | 5.07 | 73 | 2.39 | -2.68 |
| 9 | 怀化市 | 255 | 6.53 | 98 | 3.20 | -3.33 |
| 10 | 益阳市 | 272 | 6.96 | 91 | 2.98 | -3.98 |
| 11 | 岳阳市 | 301 | 7.70 | 96 | 3.14 | -4.56 |
| 12 | 邵阳市 | 401 | 10.26 | 141 | 4.61 | -5.65 |
| 13 | 常德市 | 465 | 11.90 | 175 | 5.72 | -6.18 |
| 14 | 永州市 | 380 | 9.73 | 98 | 3.20 | -6.53 |
| 合计 | | 3907 | 100 | 3058 | 100 | 0 |

(五) 基层就业情况

根据毕业生就业情况统计，学校 2021 届毕业生基层就业总人数 1387 人，基层毕业去向落实率为 35.63%。其中，本科毕业生基层就业人数 1167 人，占比 34.51%；专科毕业生基层就业人数 220 人，占比 43.05%。详见图 1-7。



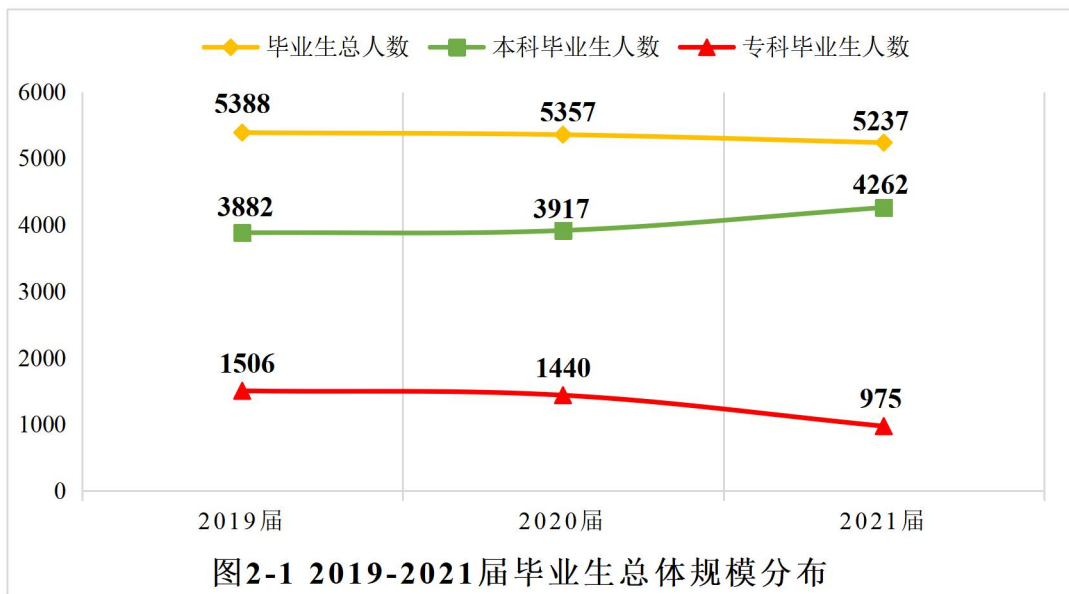


第二章 长沙医学院 2019-2021 届毕业生去向落实发展趋势

一、毕业生规模变化

(一) 总体规模变化

统计显示，长沙医学院 2019-2021 届毕业生人数基本保持平稳。2019-2021 年共培养了毕业生 15982 人。详见下图 2-1。



(二) 性别规模变化

总体来看，学校 2019-2021 届男性毕业生人数占比均在 40% 以下。分学历来看，本科男性毕业生人数占比大于专科男性毕业生人数。详见表 2-1。

表 2-1 2019-2021 届毕业生分性别规模分布

| 学历 | 届别 | 男性 | | 女性 | |
|----|--------|------|--------|------|--------|
| | | 人数 | 比例 (%) | 人数 | 比例 (%) |
| 本科 | 2019 届 | 1516 | 39.05 | 2366 | 60.95 |
| | 2020 届 | 1403 | 35.82 | 2514 | 64.18 |
| | 2021 届 | 1643 | 38.55 | 2619 | 61.45 |
| 专科 | 2019 届 | 387 | 25.70 | 1119 | 74.30 |
| | 2020 届 | 395 | 27.43 | 1045 | 72.57 |
| | 2021 届 | 356 | 36.51 | 619 | 63.49 |



| 学历 | 届别 | 男性 | | 女性 | |
|----|--------|------|--------|------|--------|
| | | 人数 | 比例 (%) | 人数 | 比例 (%) |
| 总计 | 2019 届 | 1903 | 35.32 | 3485 | 64.68 |
| | 2020 届 | 1798 | 33.56 | 3559 | 66.44 |
| | 2021 届 | 1999 | 38.17 | 3238 | 61.83 |

(三) 专业规模变化

学校 2019-2021 届毕业生人数基本保持平稳。2019 届毕业生分布在 19 个本科专业、10 个专科专业；2020 届毕业生分布在 22 个本科专业、13 个专科专业；2021 届毕业生分布在 23 个本科专业、14 个专科专业。2019 届本科毕业生人数排前三的专业为临床医学、口腔医学和中医学；2020 届、2021 届本科毕业生人数排前三的专业均为临床医学、口腔医学和医学影像学。2019 届、2020 届专科毕业生人数前三的专业均为临床医学、五年制护理和三年制护理；2021 届专科毕业生人数前三的专业为临床医学、三年制护理和中医学。详见表 2-2。

表 2-2 2019-2021 届毕业生分专业规模分布

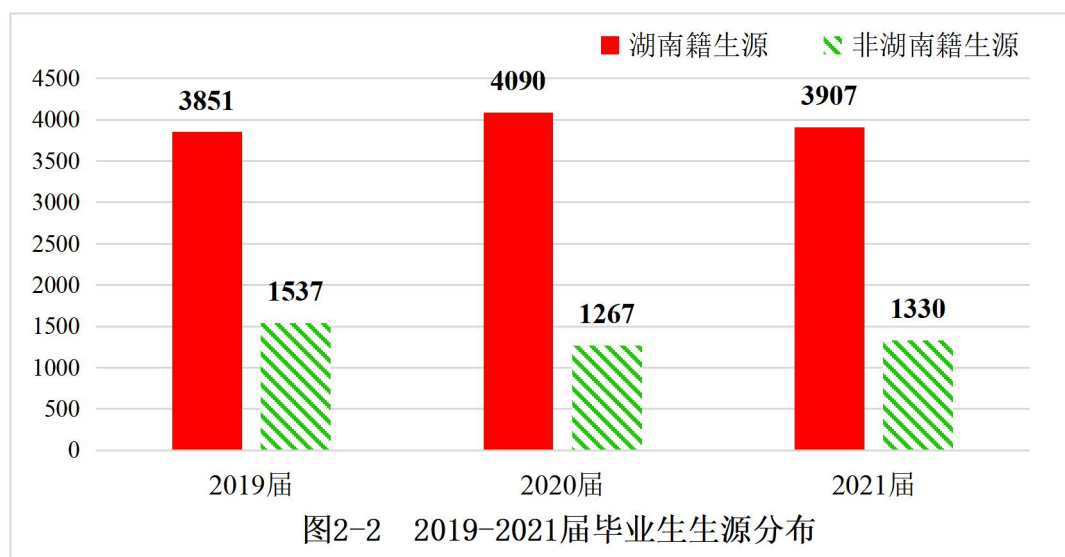
| 学历 | 专业名称 | 2019 届 | 2020 届 | 2021 届 |
|----|---------|--------|--------|--------|
| 本科 | 临床医学 | 1009 | 883 | 1289 |
| | 眼视光学 | - | - | 16 |
| | 康复治疗学 | 49 | 32 | 27 |
| | 护理学 | 327 | 369 | 390 |
| | 口腔医学 | 767 | 653 | 700 |
| | 药学 | 128 | 76 | 80 |
| | 药物制剂 | 166 | 64 | 51 |
| | 药物分析 | 16 | 35 | 100 |
| | 中医学 | 364 | 359 | 259 |
| | 针灸推拿学 | 250 | 184 | 73 |
| | 预防医学 | 87 | 41 | 50 |
| | 卫生检验与检疫 | 21 | 94 | 111 |
| | 医学影像技术 | 99 | 50 | 46 |
| | 医学影像学 | - | 492 | 424 |
| | 医学检验技术 | 208 | 171 | 133 |



| 学历 | 专业名称 | 2019 届 | 2020 届 | 2021 届 |
|----|----------|--------|--------|--------|
| 本科 | 生物技术 | 69 | 31 | 95 |
| | 英语 | 58 | 92 | 77 |
| | 工商管理 | 84 | 88 | 80 |
| | 市场营销 | 47 | 19 | 25 |
| | 计算机科学与技术 | 43 | 48 | 67 |
| | 医学信息工程 | - | 19 | 9 |
| | 汉语言文学 | 90 | 76 | 105 |
| | 运动康复 | - | 41 | 55 |
| 专科 | 临床医学 | 374 | 302 | 340 |
| | 老年服务与管理 | - | - | 3 |
| | 医学美容技术 | 22 | 25 | 20 |
| | 护理（三年制） | 333 | 245 | 218 |
| | 助产 | - | 14 | 14 |
| | 药学 | 117 | 101 | 53 |
| | 药品经营与管理 | 10 | 20 | 15 |
| | 中医学 | 50 | 62 | 91 |
| | 针灸推拿 | 54 | 91 | 42 |
| | 医学影像技术 | 136 | 125 | 76 |
| | 医学检验技术 | 126 | 115 | 80 |
| | 护理（五年制） | 284 | 317 | - |
| | 口腔医学技术 | - | 22 | 19 |
| | 社区管理与服务 | - | 1 | 1 |
| | 家政服务与管理 | - | - | 3 |
| 总计 | | 5388 | 5357 | 5237 |

（四）生源地规模变化

学校 2019-2021 届毕业生为湖南籍生源的比例保持在 71%以上；非湖南籍生源毕业生人数较平稳。详见图 2-2。



2019-2021 届毕业生生源分布在全国 31 个省（市、自治区），近三年外省毕业生主要以海南省、浙江省、福建省、广东省为主。详见表 2-3。

表 2-3 长沙医学院 2019-2021 届非湖南籍毕业生地域分布情况

| 序号 | 生源地域 | 2019 届毕业生 | | 2020 届毕业生 | | 2021 届毕业生 | |
|-------------|------|-------------|------------|-------------|------------|-------------|------------|
| | | 人数 | 占比 (%) | 人数 | 占比 (%) | 人数 | 占比 (%) |
| 省外合计 | | 1537 | 100 | 1267 | 100 | 1330 | 100 |
| 1 | 海南省 | 144 | 9.37 | 148 | 11.68 | 163 | 12.26 |
| 2 | 浙江省 | 96 | 6.24 | 84 | 6.63 | 154 | 11.58 |
| 3 | 福建省 | 108 | 7.03 | 115 | 9.08 | 125 | 9.40 |
| 4 | 广东省 | 166 | 10.80 | 135 | 10.66 | 124 | 9.32 |
| 5 | 天津市 | 41 | 2.66 | 68 | 5.37 | 96 | 7.22 |
| 6 | 湖北省 | 61 | 3.97 | 70 | 5.53 | 67 | 5.04 |
| 7 | 四川省 | 78 | 5.07 | 61 | 4.81 | 63 | 4.74 |
| 8 | 上海市 | 62 | 4.03 | 61 | 4.81 | 54 | 4.06 |
| 9 | 青海省 | 47 | 3.06 | 54 | 4.26 | 53 | 3.98 |
| 10 | 内蒙古 | 29 | 1.89 | 38 | 3.00 | 48 | 3.61 |
| 11 | 黑龙江 | 30 | 1.95 | 35 | 2.76 | 47 | 3.53 |
| 12 | 新疆 | 287 | 18.67 | 92 | 7.26 | 40 | 3.01 |
| 13 | 云南省 | 25 | 1.62 | 29 | 2.29 | 32 | 2.41 |
| 14 | 贵州省 | 34 | 2.21 | 19 | 1.50 | 26 | 1.95 |
| 15 | 河南省 | 37 | 2.41 | 27 | 2.13 | 25 | 1.88 |
| 16 | 江苏省 | 68 | 4.42 | 29 | 2.29 | 25 | 1.88 |
| 17 | 重庆市 | 37 | 2.41 | 26 | 2.05 | 24 | 1.80 |
| 18 | 吉林省 | 15 | 0.97 | 20 | 1.58 | 19 | 1.43 |

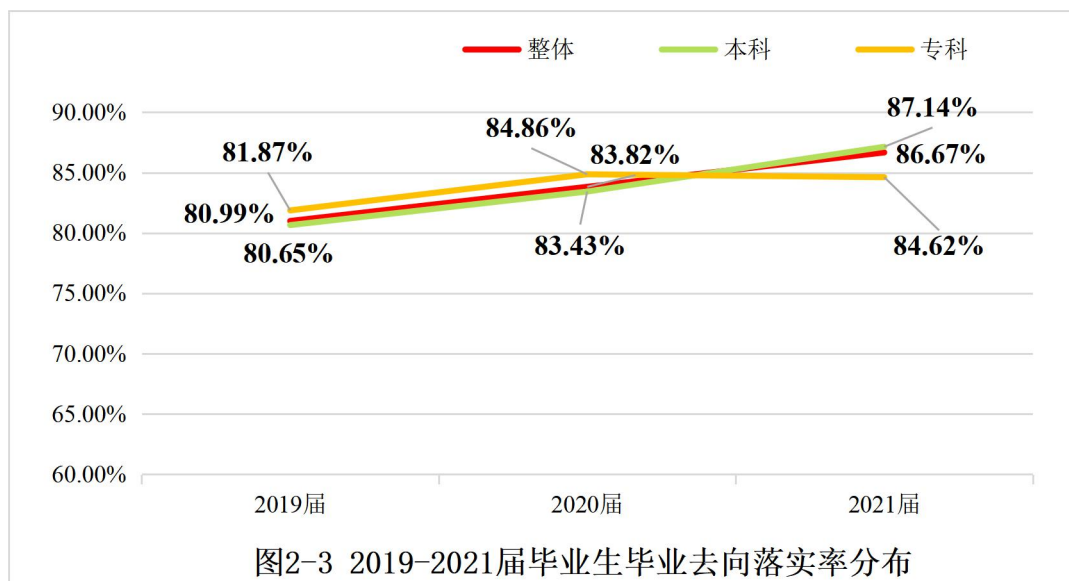


| 序号 | 生源地域 | 2019 届毕业生 | | 2020 届毕业生 | | 2021 届毕业生 | |
|----|------|-----------|--------|-----------|--------|-----------|--------|
| | | 人数 | 占比 (%) | 人数 | 占比 (%) | 人数 | 占比 (%) |
| 19 | 安徽省 | 50 | 3.25 | 34 | 2.68 | 18 | 1.35 |
| 20 | 陕西省 | 27 | 1.76 | 21 | 1.66 | 17 | 1.28 |
| 21 | 宁夏 | 5 | 0.33 | 7 | 0.55 | 17 | 1.28 |
| 22 | 辽宁省 | 11 | 0.72 | 19 | 1.50 | 16 | 1.20 |
| 23 | 北京市 | 11 | 0.72 | 15 | 1.18 | 15 | 1.13 |
| 24 | 河北省 | 11 | 0.72 | 12 | 0.95 | 13 | 0.98 |
| 25 | 山东省 | 22 | 1.43 | 9 | 0.71 | 13 | 0.98 |
| 26 | 广西 | 4 | 0.26 | 9 | 0.71 | 11 | 0.83 |
| 27 | 山西省 | 5 | 0.33 | 11 | 0.87 | 8 | 0.60 |
| 28 | 江西省 | 13 | 0.85 | 9 | 0.71 | 7 | 0.52 |
| 29 | 西藏 | 4 | 0.26 | 4 | 0.32 | 6 | 0.45 |
| 30 | 甘肃省 | 9 | 0.59 | 6 | 0.47 | 4 | 0.30 |

二、毕业去向落实率变化

(一) 总体毕业去向落实率变化

据统计可知，2019 届毕业生毕业去向落实率为 80.99%；2020 届毕业生毕业去向落实率为 83.82%；2021 届毕业生毕业去向落实率为 86.67%，在全国经济下行及新冠肺炎疫情的影响下，学校毕业去向落实率仍保持着平稳增长。详见图 2-3。





（二）分性别毕业去向落实率变化

分析可知，2019 届、2020 届男女毕业生间的毕业去向落实率差异较小，但 2021 届专科男女毕业生间的毕业落实情况差距较明显。详见表 2-4。

表 2-4 2019-2021 届毕业生分性别毕业去向落实率分布

| 届别 | 本科 | | 专科 | | 总体 | |
|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| | 男性 (%) | 女性 (%) | 男性 (%) | 女性 (%) | 男性 (%) | 女性 (%) |
| 2019 届 | 79.22 | 81.57 | 82.69 | 81.59 | 79.93 | 81.58 |
| 2020 届 | 83.82 | 83.21 | 84.05 | 85.17 | 83.87 | 83.79 |
| 2021 届 | 88.01 | 86.60 | 76.97 | 89.01 | 86.04 | 87.06 |

（三）分专业毕业去向落实率变化

本科毕业生中，2019 届毕业生毕业去向落实率排前三的专业是卫生检验与检疫、市场营销、生物技术；2020 届毕业生毕业去向落实率为 100% 的专业有药物分析、预防医学、英语、运动康复；2021 届毕业生毕业去向落实率为 100% 的专业有眼视光学、市场营销。

专科毕业生中，2019 届毕业生毕业去向落实率排前三的专业是医学美容技术、临床医学、药学；2020 届毕业生毕业去向落实率排前三的专业是医学美容技术、社区管理与服务、药品经营与管理、助产；2021 届毕业生毕业去向落实率为 100% 的专业是老年服务与管理、药品经营与管理、口腔医学技术、社区管理与服务。综合可知，毕业生人数较少的专业，毕业去向落实率相对较高。详见表 2-5。

表 2-5 2019-2021 届毕业生分专业毕业去向落实率变化

| 学历 | 专业名称 | 2019 届 (%) | 2020 届 (%) | 2021 届 (%) |
|----|-------|------------|------------|------------|
| 本科 | 临床医学 | 71.16 | 76.78 | 85.26 |
| | 眼视光学 | - | - | 100 |
| | 康复治疗学 | 73.47 | 75 | 85.19 |
| | 护理学 | 86.24 | 85.64 | 85.90 |
| | 口腔医学 | 82.14 | 72.89 | 82.29 |
| | 药学 | 85.94 | 89.47 | 88.75 |
| | 药物制剂 | 87.95 | 87.50 | 92.16 |
| | 药物分析 | 87.50 | 100 | 91 |



| 学历 | 专业名称 | 2019 届 (%) | 2020 届 (%) | 2021 届 (%) |
|---------|----------|------------|------------|------------|
| 本科 | 中医学 | 78.85 | 83.01 | 84.56 |
| | 针灸推拿学 | 81.60 | 92.39 | 83.56 |
| | 预防医学 | 90.80 | 100 | 90 |
| | 卫生检验与检疫 | 100 | 91.49 | 94.59 |
| | 医学影像技术 | 80.81 | 82 | 95.65 |
| | 医学影像学 | - | 87.80 | 87.03 |
| | 医学检验技术 | 86.06 | 90.64 | 91.73 |
| | 生物技术 | 91.30 | 93.55 | 93.68 |
| | 英语 | 86.21 | 100 | 96.10 |
| | 工商管理 | 89.29 | 93.18 | 97.50 |
| | 市场营销 | 91.49 | 89.47 | 100 |
| | 计算机科学与技术 | 86.05 | 85.42 | 95.52 |
| | 医学信息工程 | - | 94.74 | 88.89 |
| | 汉语言文学 | 85.56 | 94.74 | 94.29 |
| | 运动康复 | - | 100 | 98.18 |
| 专科 | 临床医学 | 85.03 | 88.74 | 73.53 |
| | 老年服务与管理 | - | - | 100 |
| | 医学美容技术 | 86.36 | 100 | 90 |
| | 护理（三年制） | 78.98 | 77.14 | 93.12 |
| | 助产 | - | 92.86 | 92.86 |
| | 药学 | 82.91 | 89.11 | 90.57 |
| | 药品经营与管理 | 80 | 95 | 100 |
| | 中医学 | 80 | 79.03 | 81.32 |
| | 针灸推拿 | 77.78 | 83.52 | 78.57 |
| | 医学影像技术 | 79.41 | 85.60 | 92.11 |
| | 医学检验技术 | 82.54 | 88.70 | 93.75 |
| | 护理（五年制） | 82.39 | 82.97 | - |
| | 口腔医学技术 | - | 90.91 | 100 |
| 社区管理与服务 | - | 100 | 100 | |
| 家政服务与管理 | - | - | 100 | |

三、去向落实情况变化

（一）整体去向变化

通过表 2-6 统计可知，近三年来学校去向落实毕业生中“签订协



议和劳动合同形式就业”比例不断上升，而“灵活就业”比例呈现逐年下降趋势。

表 2-6 2019-2021 届毕业生整体去向情况变化

| 类别 | 去向 | 2019 届 | | 2020 届 | | 2021 届 | |
|-----------|----------------|-------------|--------------|-------------|--------------|-------------|--------------|
| | | 人数 | 比例 (%) | 人数 | 比例 (%) | 人数 | 比例 (%) |
| 去向落实 | 灵活就业 | 3525 | 65.42 | 2731 | 50.98 | 2423 | 46.27 |
| | 签订协议和劳动合同形式就业 | 570 | 10.58 | 1205 | 22.49 | 1479 | 28.24 |
| | 升学 | 258 | 4.79 | 543 | 10.14 | 629 | 12.01 |
| | 自主创业 | 14 | 0.26 | 11 | 0.21 | 8 | 0.15 |
| | 去向落实合计 | 4367 | 81.05 | 4490 | 83.82 | 4539 | 86.67 |
| 去向未落实 | 待就业 | 1021 | 18.95 | 671 | 12.53 | 690 | 13.18 |
| | 暂不就业 | - | - | 31 | 0.58 | 3 | 0.06 |
| | 拟升学 | - | - | 165 | 3.08 | 5 | 0.09 |
| | 去向未落实合计 | 1021 | 18.95 | 867 | 16.18 | 698 | 13.33 |
| 总计 | 5388 | 100 | 5357 | 100 | 5237 | 100 | |

注：毕业生去向。①签订协议和劳动合同形式就业（包括签订就业协议形式就业、签订劳动合同形式就业、应征义务兵、乡村医生、国家基层项目、地方基层项目）；②灵活就业（包括其他录用形式就业、自由职业）；③升学（包括专科升普通本科、研究生、出国（出境））。

（二）灵活就业变化

分析可知，近三年毕业生“灵活就业”均以“其他录用形式就业”为主，比例在 98.50%以上；“自由职业”占比均较少。详见表 2-7。

表 2-7 2019-2021 届毕业生灵活就业变化

| 具体类别 | 2019 届 | | 2020 届 | | 2021 届 | |
|-----------|-------------|------------|-------------|------------|-------------|------------|
| | 人数 | 比例 (%) | 人数 | 比例 (%) | 人数 | 比例 (%) |
| 其他录用形式就业 | 3493 | 99.09 | 2699 | 98.83 | 2414 | 99.63 |
| 自由职业 | 32 | 0.91 | 32 | 1.17 | 9 | 0.37 |
| 合计 | 3525 | 100 | 2731 | 100 | 2423 | 100 |

（三）签订协议和劳动合同形式就业变化

2019-2021 届毕业生“签订协议和劳动合同形式就业”人数呈现逐年上升的趋势。其中，以“签订就业协议形式就业”为主，占比均



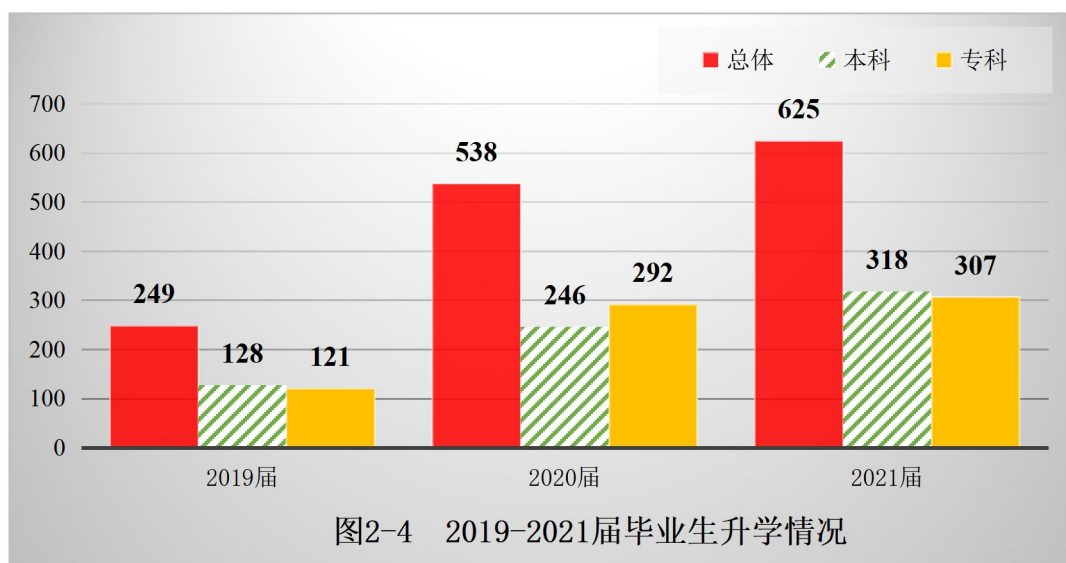
在 70%以上；对比 2019 届来看，2020 届毕业生“签订劳动合同形式就业”人数增长明显。详见表 2-8。

表 2-8 2019-2021 届毕业生签订协议和劳动合同形式就业变化

| 具体类别 | 2019 届 | | 2020 届 | | 2021 届 | |
|------------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| | 人数 | 比例 (%) | 人数 | 比例 (%) | 人数 | 比例 (%) |
| 签订就业协议形式就业 | 470 | 82.46 | 844 | 70.04 | 1058 | 71.53 |
| 签订劳动合同形式就业 | 31 | 5.44 | 320 | 26.56 | 341 | 23.06 |
| 应征义务兵 | 16 | 2.81 | 12 | 1 | 31 | 2.10 |
| 乡村医生 | - | - | - | - | 49 | 3.31 |
| 国家基层项目 | 3 | 0.52 | - | - | - | - |
| 地方基层项目 | 50 | 8.77 | 29 | 2.41 | - | - |
| 合计 | 570 | 100 | 1205 | 100 | 1479 | 100 |

(四) 升学情况变化

通过图 2-4 可知，近三年来学校毕业生考研人数呈现逐年上升的趋势，且 2021 届毕业生考研率（7.46%）较 2019 年（3.30%）上升了 4 个百分点。在 2022 年就业工作推进过程中，学校可继续强化《长沙医学院毕业生考研工作实施方案》（长医学〔2019〕32 号）的落实，抓实考研帮扶工作，逐步健全考研工作机制，使毕业生考研工作取得更大成效。





四、就业结构变化

说明：就业行业、就业职位类别统计均不包括类别为“升学”、“出国”、“自由职业”、“自主创业”的。就业地域统计不包括类别为“出国”的。

（一）就业行业变化

2019-2021 届毕业生的就业行业均以“卫生和社会工作”、“教育”、“批发和零售业”、“科学研究和技术服务业”、“信息传输、软件和信息技术服务业”为主；其中近三届毕业生就业行业的人数比例呈逐年上升的有“批发和零售业”、“制造业”；呈逐年下降的是“卫生和社会工作”、“教育”行业，从侧面反映了我校毕业生就业观念越来越多元化。详见表 2-9。

表 2-9 2019-2021 届毕业生就业行业分布

| 行业 | 2019 届比例 (%) | 2020 届比例 (%) | 2021 届比例 (%) |
|------------------|--------------|--------------|--------------|
| 卫生和社会工作 | 75.50 | 71.18 | 68.61 |
| 教育 | 6.32 | 5.51 | 5.14 |
| 批发和零售业 | 3.96 | 4.94 | 6.78 |
| 科学研究和技术服务业 | 3.82 | 3.59 | 4.80 |
| 信息传输、软件和信息技术服务业 | 1.48 | 3.25 | 2.77 |
| 公共管理、社会保障和社会组织 | 0.95 | 0.82 | 0.75 |
| 文化、体育和娱乐业 | 0.92 | 1.23 | 1.03 |
| 租赁和商务服务业 | 1.41 | 0.92 | 1.77 |
| 居民服务、修理和其他服务业 | 0.60 | 2.38 | 0.87 |
| 交通运输、仓储和邮政业 | 0.29 | 0.26 | 0.62 |
| 金融业 | 0.66 | 0.56 | 0.41 |
| 住宿和餐饮业 | 0.70 | 0.69 | 0.57 |
| 制造业 | 1.34 | 2.15 | 3.06 |
| 房地产业 | 0.29 | 0.38 | 0.82 |
| 建筑业 | 0.56 | 1.09 | 0.36 |
| 军队 | 0.44 | 0.36 | 0.87 |
| 水利、环境和公共设施管理业 | 0.32 | 0.18 | 0.28 |
| 电力、热力、燃气及水生产和供应业 | 0.22 | 0.13 | 0.21 |
| 农、林、牧、渔业 | 0.10 | 0.38 | 0.23 |
| 采矿业 | 0.12 | - | 0.05 |



（二）就业职位类别变化

2019-2021 届毕业生的就业职位类别均以“卫生专业技术人员”、“其他人员”、“办事人员和有关人员”、“教学人员”、“商务和服务技术人员”为主。其中，近三届毕业生就业职位类别的人数比例呈现逐年上升的工作职位类别有“其他专业技术人员”、“商务和服务技术人员”、“办事人员和有关人员”、“经济业务人员”。详见表 2-10。

表 2-10 2019-2021 届毕业生就业职位类别分布

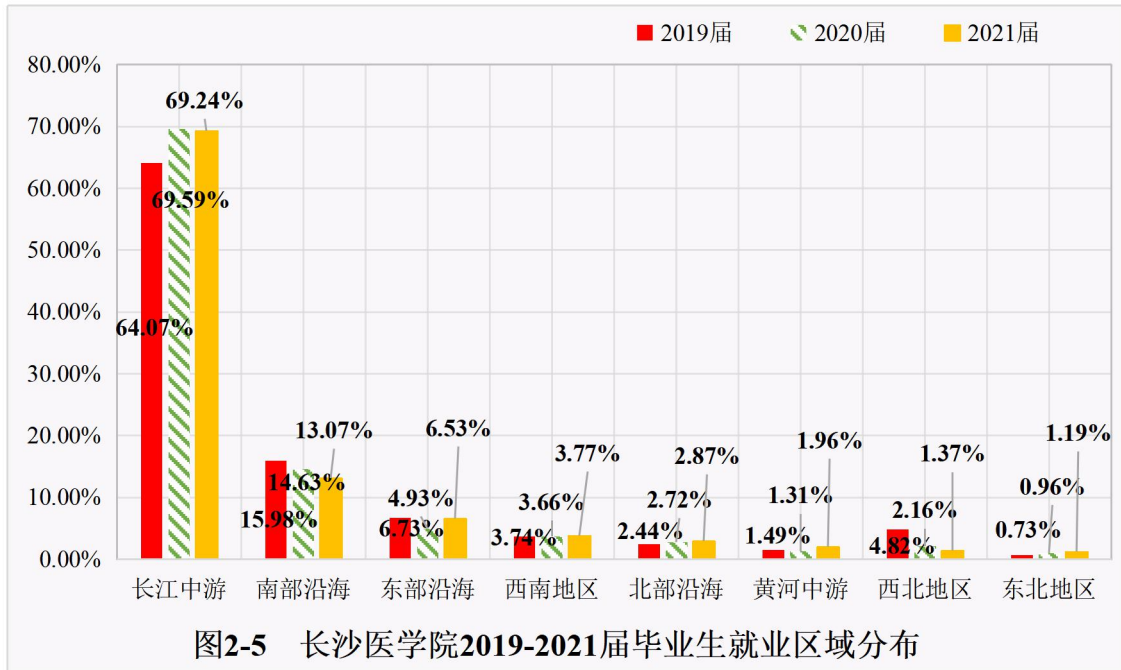
| 行业 | 2019 届比例 (%) | 2020 届比例 (%) | 2021 届比例 (%) |
|-------------|--------------|--------------|--------------|
| 卫生专业技术人员 | 69.17 | 65.57 | 63.27 |
| 其他人员 | 18.62 | 15.22 | 13.56 |
| 其他专业技术人员 | 2.48 | 3.51 | 3.52 |
| 教学人员 | 2.84 | 4.20 | 4.03 |
| 商务和服务技术人员 | 2.09 | 3.38 | 4.96 |
| 文学艺术工作人员 | 0.07 | 0.07 | 0.03 |
| 办事人员和有关人员 | 1.73 | 4.10 | 5.75 |
| 军人 | 0.39 | 0.31 | 0.80 |
| 经济业务人员 | 0.63 | 1 | 1.28 |
| 金融业务人员 | 0.36 | 0.33 | 0.18 |
| 公务员 | 0.07 | 0.03 | 0.13 |
| 工程技术人员 | 0.51 | 1.15 | 1.05 |
| 科学研究人员 | 0.90 | 0.77 | 1.18 |
| 新闻出版和文化工作人员 | 0.07 | 0.07 | 0.10 |
| 生产和运输设备操作人员 | 0.05 | 0.05 | 0.05 |
| 体育工作人员 | 0.02 | 0.18 | 0.08 |
| 法律专业人员 | - | 0.03 | - |
| 农林牧渔业技术人员 | - | 0.03 | 0.03 |

（三）就业地域变化

据汇总数据显示，2019-2021 届毕业生就业的经济区域均以长江中游地区（64%以上）、南部沿海地区（13%以上）、东部沿海地区（4.90%以上）为主。近三届毕业生在长江中游地区就业的人数呈现平稳趋势，但在西北地区就业的毕业生人数呈现逐年下降趋势。总体



上来看，近三届毕业生就业经济区域相对稳定。详见图 2-5。



说明：就业经济区域划分，参照国务院发展研究中心发布的《地方协调发展的战略和政策》报告，把全国 31 个省级行政区（不含港澳台）划分为 8 个就业经济地域。具体如下：

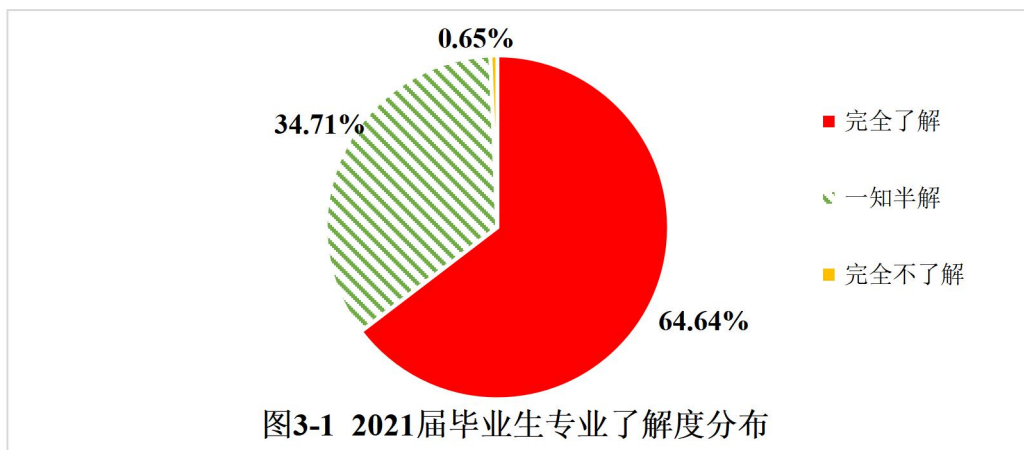
- 长江中游（4 个）：湖南省、湖北省、江西省、安徽省
- 南部沿海（3 个）：广东省、福建省、海南省
- 东部沿海（3 个）：浙江省、上海市、江苏省
- 西南地区（5 个）：贵州省、四川省、广西、云南省、重庆市
- 北部沿海（4 个）：北京市、山东省、河北省、天津市
- 黄河中游（4 个）：河南省、陕西省、山西省、内蒙古
- 西北地区（5 个）：新疆、西藏、甘肃省、青海省、宁夏
- 东北地区（3 个）：辽宁省、吉林省、黑龙江省

第三章 长沙医学院 2021 届毕业生就业质量相关分析

一、就业市场分析

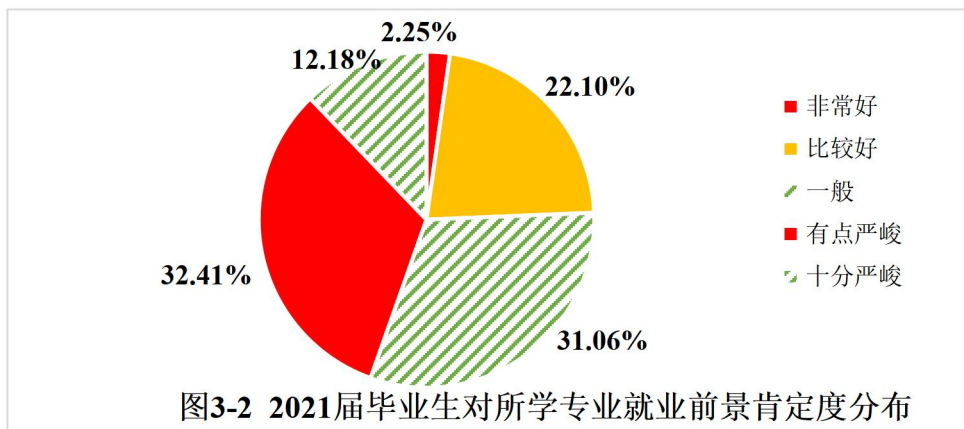
(一) 专业了解度

调研数据显示，毕业生对所专业的了解度为“完全了解”占比 64.64%，“一知半解”占比 34.71%，“完全不了解”仅占比 0.65%。反映学校专业教育有所成效，但仍需继续加强。详见图 3-1。



(二) 专业就业前景

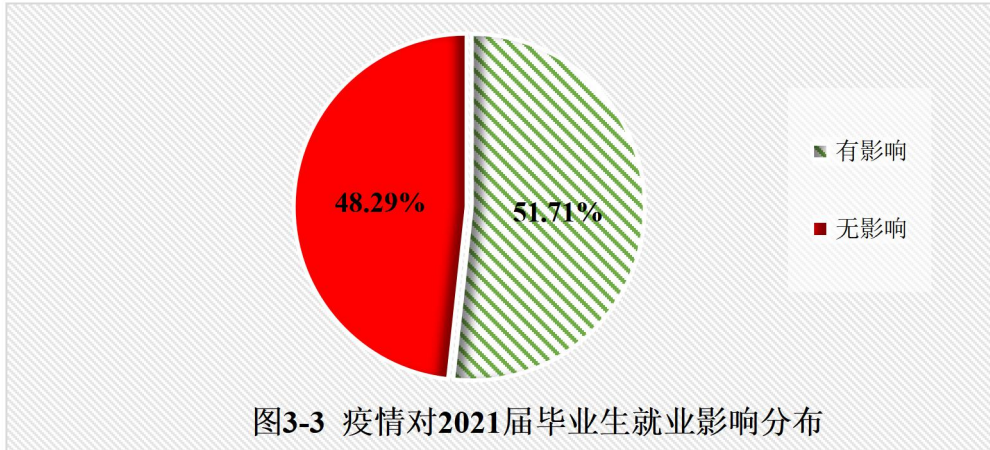
调研数据显示，毕业生对所专业市场前景的肯定度为 55.41%。具体来看，毕业生对所专业市场前景表示“非常好”的比例不足 3.00%。表明学校职业生涯规划教育力度仍有所不足。详见图 3-2。



注：本章数据（调查样本为：4005人）来源于湖南省普通高校 2021 届毕业生就业质量调查问卷。

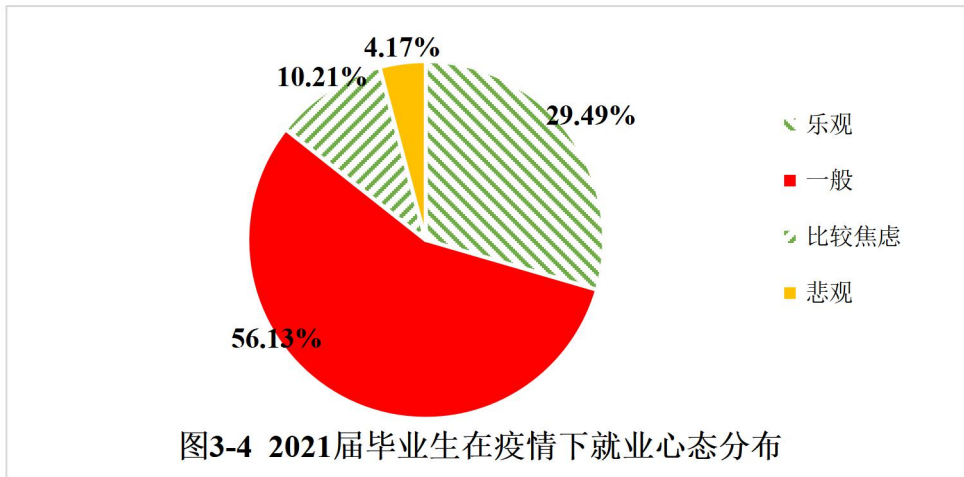
（三）疫情影响就业程度

数据显示，新冠肺炎疫情对 2021 届毕业生就业产生影响的比例为 51.71%，较 2020 年（影响比例 35.86%）影响程度有所加深。详见图 3-3。



（四）就业心态平稳度

调研数据显示，2021 届毕业生就业心态平稳度为 85.62%，其中表示“乐观”比例为 29.49%，“一般”比例 56.13%。详见图 3-4。



二、就业过程分析

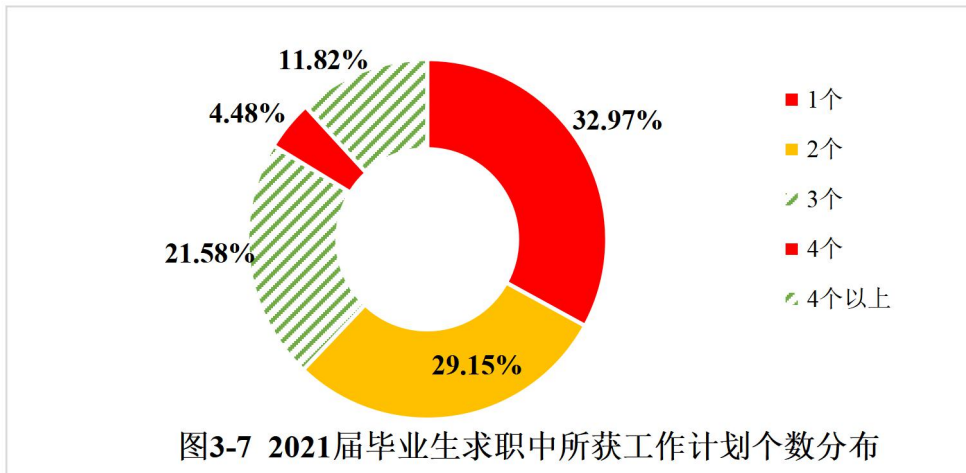
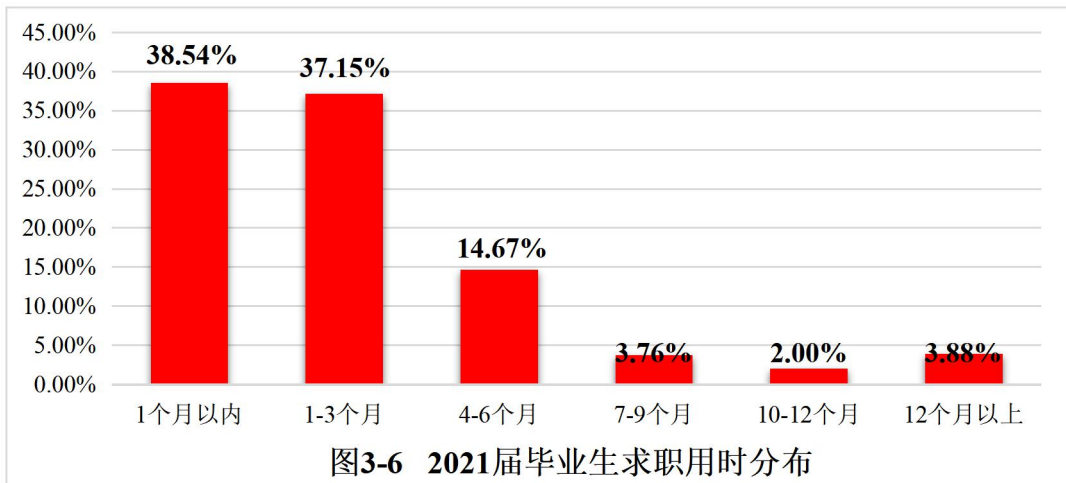
（一）就业渠道

调研显示，2021 届毕业生就业途径以“校园招聘会/双选会”、“各类招聘网站”为主，比例分别为 24.42%、18.00%。作为毕业生初次就业的主阵地，学校还将积极开展多形式的校园招聘活动，拓宽校企合作渠道，为毕业生提供更多优质就业机会。详见图 3-5。



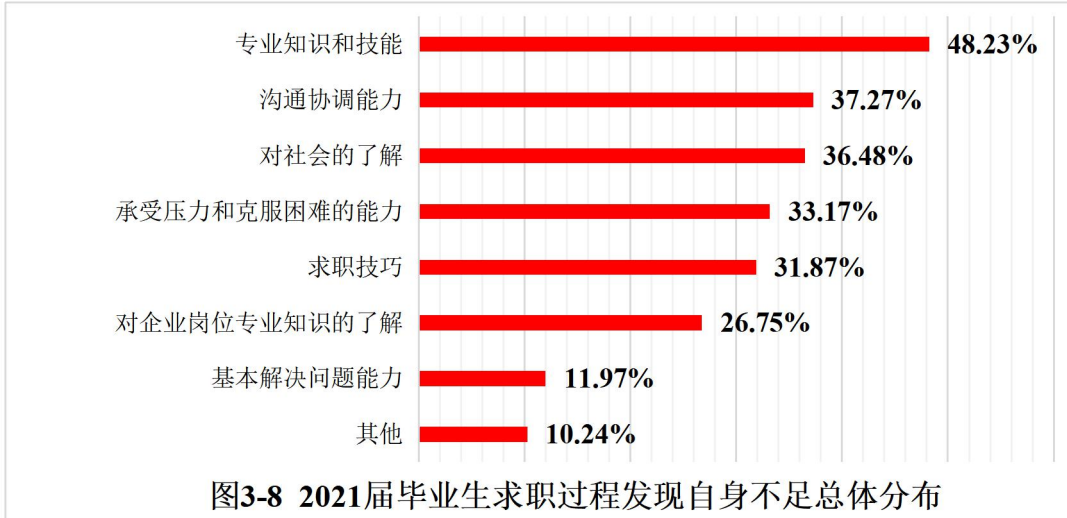
(二) 求职转化

调研数据显示，75.69%的2021届毕业生从求职准备到成功就业所用时长为3个月以内，大部分毕业生求职过程中最终获得工作机会为1-2个。总体上，毕业生求职转化率较高。详见图3-6、图3-7。



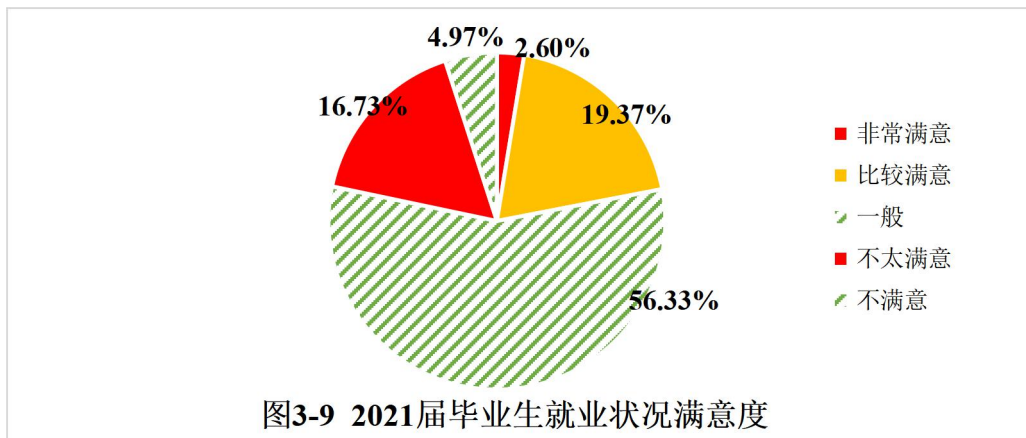
（三）求职过程不足

调研数据显示，2021 届毕业生在求职过程中发现自身存在短板主要有“专业知识和技能”、“沟通协调能力”、“对社会的了解”比例均在 35.00%以上。详见图 3-8。



三、就业状况满意度

调研显示，2021 届毕业生对就业现状满意度为 78.30%，其中表示“非常满意”比例为 2.60%，“比较满意”比例为 19.37%，“一般满意”比例为 56.33%（详见图 3-9）。总体上，较 2020 届毕业生就业现状满意度 85.08%，2021 届毕业生对自身就业现状满意度相对偏低。

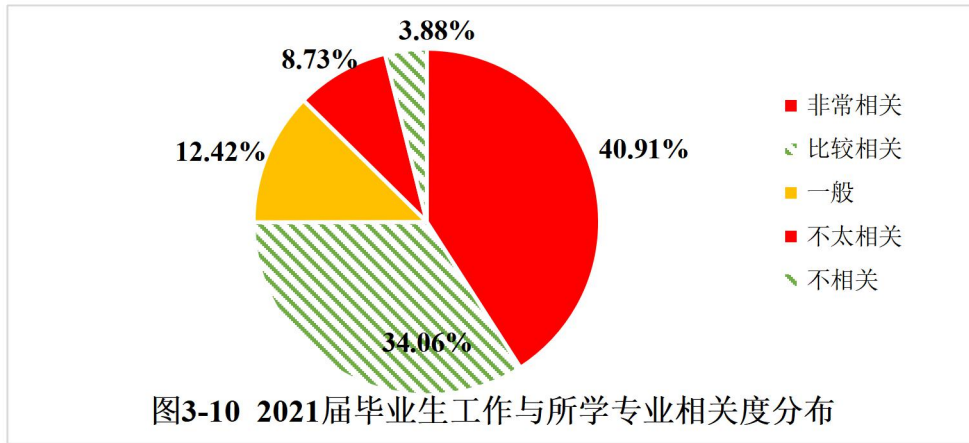


四、就业质量相关分析

（一）专业相关度

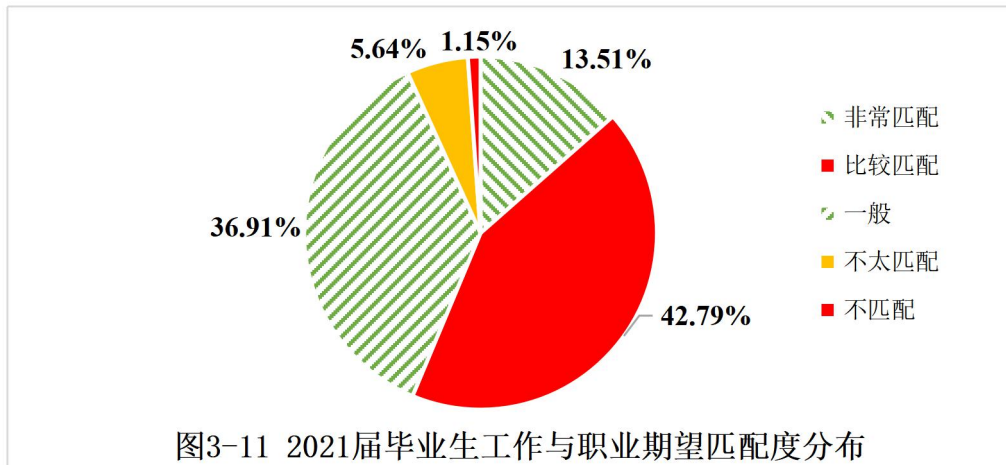
2021 届毕业生工作与专业相关度为 87.39%，其中表示“非常相

关”比例为 40.91%，“比较相关”比例为 34.06%，“一般相关”比例为 12.42%（详见图 3-10）。综合来看，学校医学类专业学生就业优势明显，这说明除学校的专业设置与人才培养目标设立贴合市场对专业人才的需求外，医学专业本身的实用性、排他性高，没有受过专业培养的人无法进入医疗行业也是主要原因。



（二）人职匹配度

调研显示，2021 届毕业生工作岗位与职业期望匹配度为 93.21%，其中表示“非常匹配”比例为 13.51%，“比较匹配”比例为 42.79%，“一般”比例为 36.91%，详见图 3-11。较 2020 届毕业生人职匹配度（90.89%）有所上升。

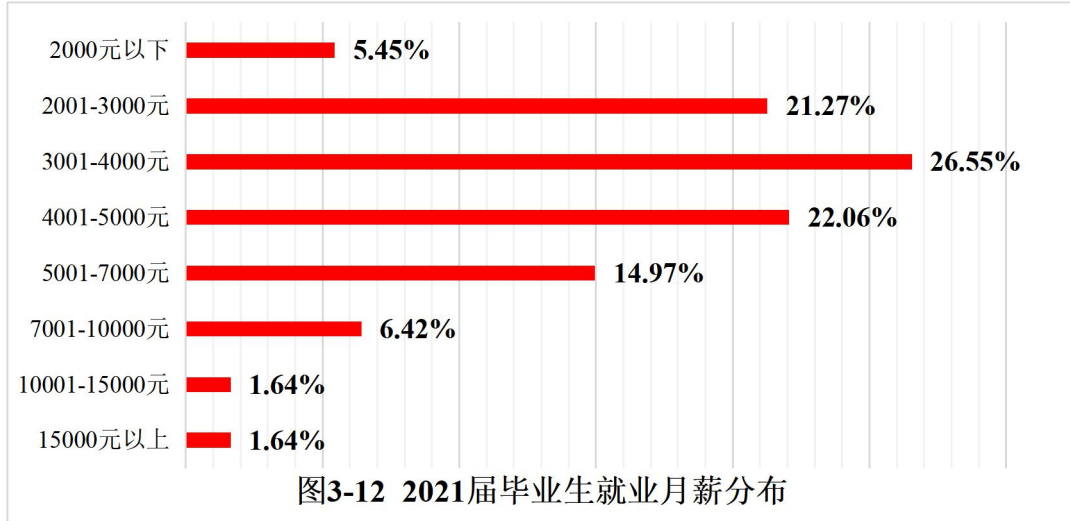


（三）待遇与保障

1. 薪资待遇

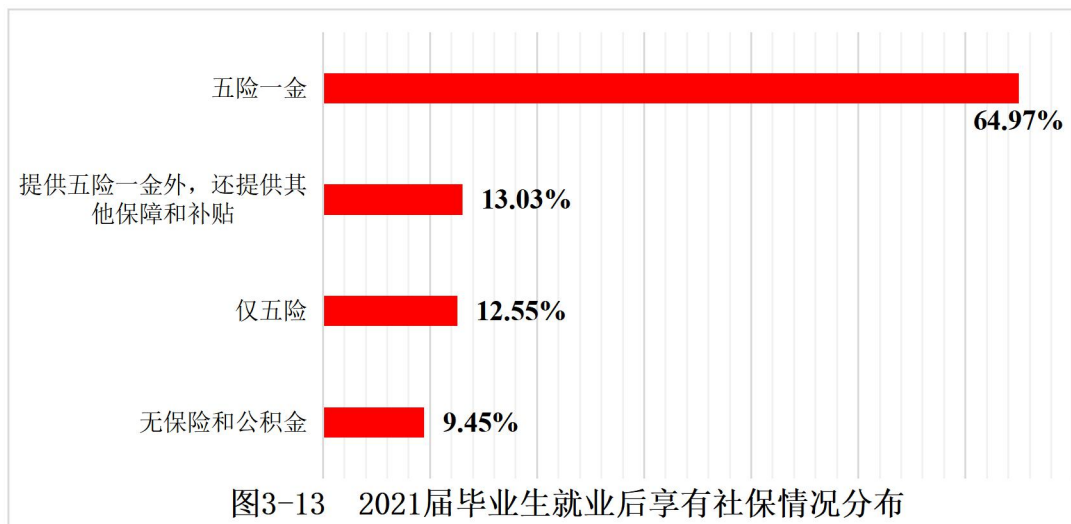
从毕业生就业的月薪来看，2021 届毕业生就业月薪主要集中在

“2001-5000 元”区间（累计比例为 69.88%），其中“2001-3000 元”的比例为 21.27%，“3001-4000 元”的比例为 26.55%，“4001-5000 元”的比例为 22.06%。详见图 3-12。



2. 社保待遇

调研数据显示，2021 届毕业生在就业单位享有社会保障福利比例为 90.55%，其中所在用人单位提供“五险一金”的比例为 64.97%，“提供五险一金外，还提供其他保障和补贴”的比例为 13.03%，“仅五险”的比例为 12.55%。详见图 3-13。



(四) 工作岗位

1. 工作稳定性

调研显示，2021 届毕业生就业工作岗位稳定度较高，比例为

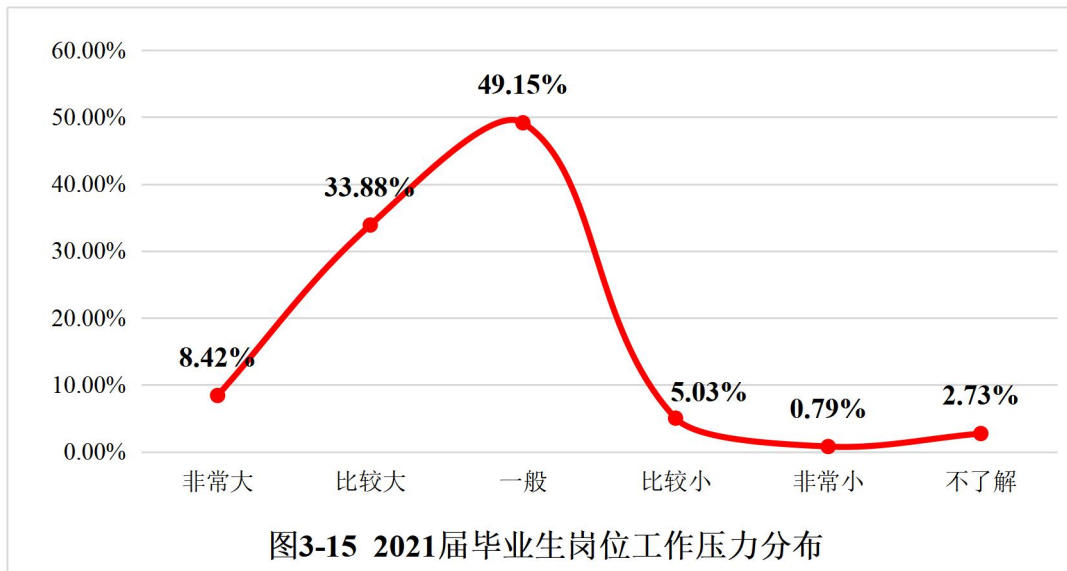


94.85%。其中表示“非常稳定”的比例为 13.39%， “比较稳定”的比例为 46.85%， “一般”的比例为 34.61%。详见图 3-14。



2. 岗位工作压力

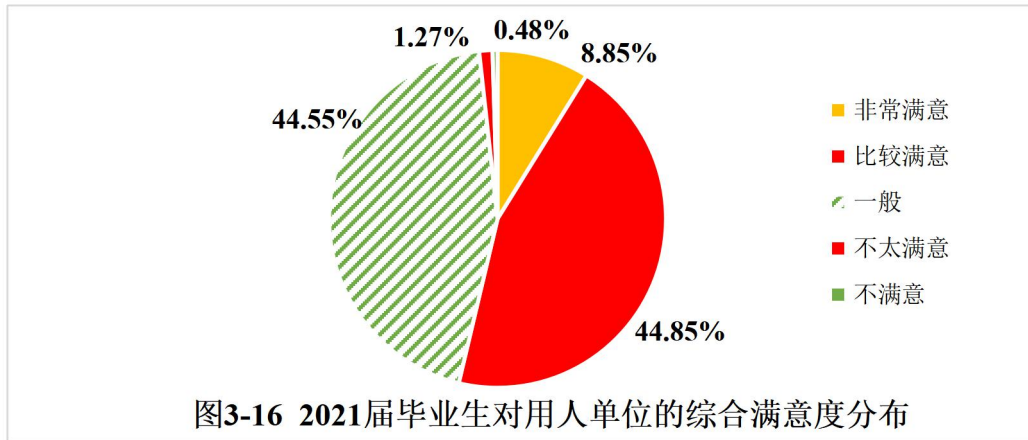
调研数据显示，2021 届毕业生入职后觉得工作岗位压力比较大的比例为 42.30%，其中表示“非常大”比例为 8.42%， “比较大”比例为 33.88%。毕业生就业初期，不仅要适应快节奏的职业生活，也面对着经验积淀方面的学习压力。详见图 3-15。



(五) 对用人单位的综合满意度

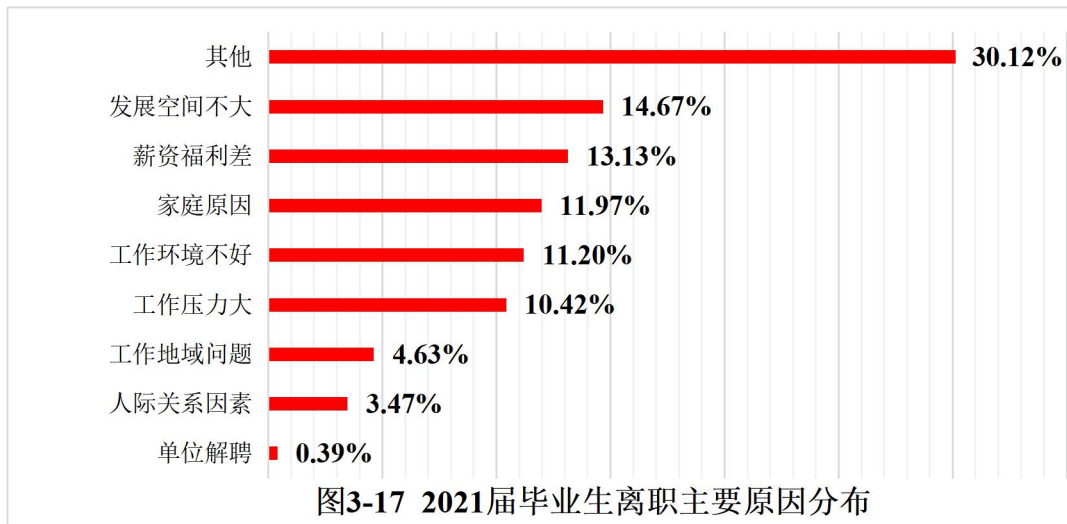
调研数据显示，毕业生对所在用人单位的综合满意度为 98.25%。其中表示“非常满意”的比例为 8.85%， “比较满意”的比例为 44.85%，

“一般”的比例为 44.55%。总体上，毕业生对所在用人单位综合评价较高，说明多数毕业生就业单位相对优质。详见图 3-16。



（六）离职情况

调研数据显示，2021 届毕业生在工作期间有过离职的比例为 15.70%。进一步调研到，毕业生离职主要原因以“其他”、“发展空间不大”、“薪资福利差”为主，比例分别为 30.12%、14.67%、13.13%。详见图 3-17。



第四章 长沙医学院2021 届毕业生对学校教育教学评价

一、毕业生对人才培养质量评价

(一) 人才培养满意度

调研显示,学校的人才培养受到了毕业生高度认可,91.50%的毕业生给予正面评价。其中表示“非常满意”的比例为 17.99%，“满意”比例为 37.91%，“比较满意”比例为 35.60%。详见图 4-1。

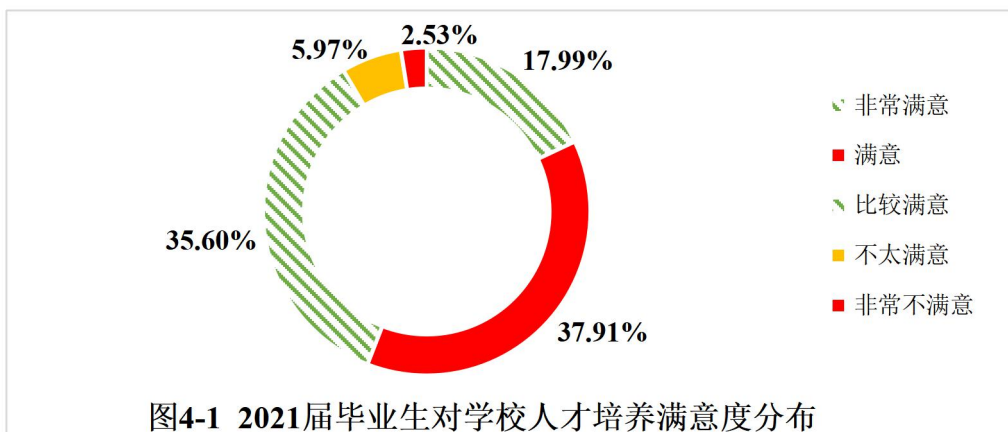


图4-1 2021届毕业生对学校人才培养满意度分布

(二) 课程设置评价

调研显示,2021 届毕业生对学校专业设置与课程安排的满意度为 95.35%，其中表示“非常满意”比例为 23.94%，“满意”比例为 45.20%，“比较满意”比例为 26.21%。详见图 4-2。

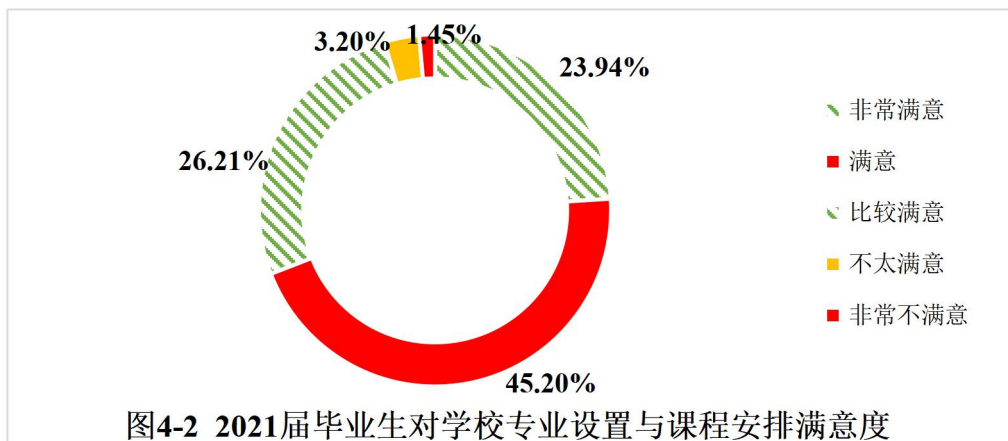
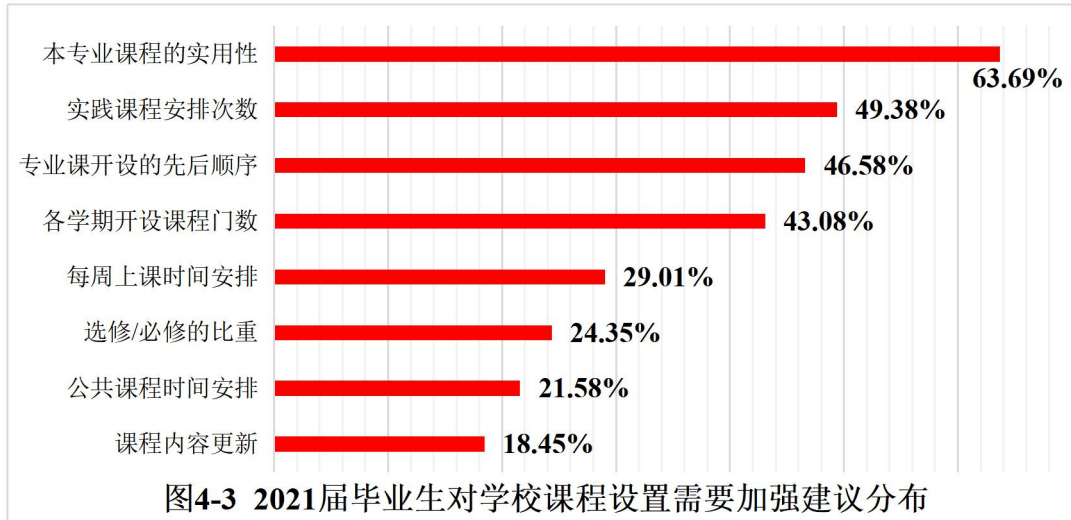


图4-2 2021届毕业生对学校专业设置与课程安排满意度

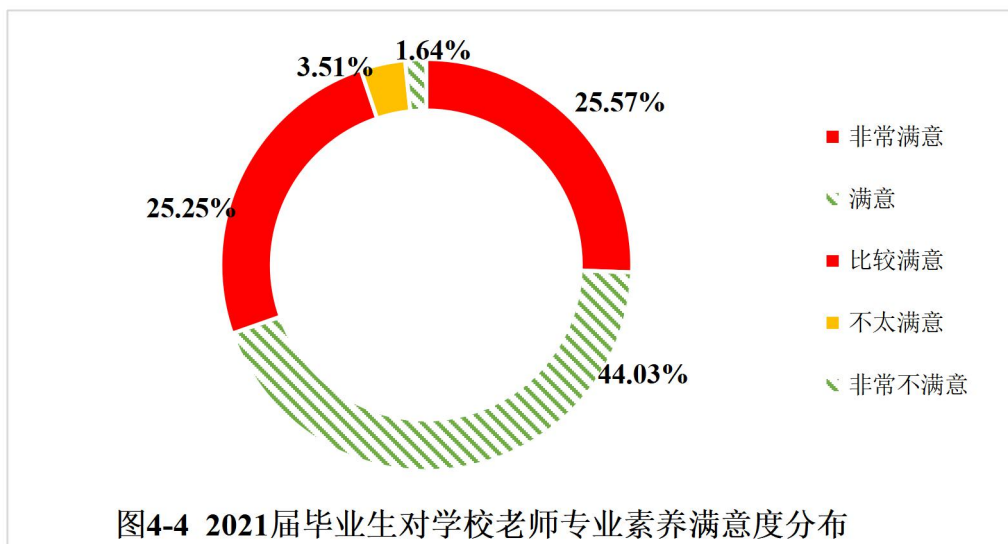
注：本章数据（调查样本为：5374 人）来源于湖南省普通高等学校 2021 届毕业生就业创业指导服务评价调研问卷。

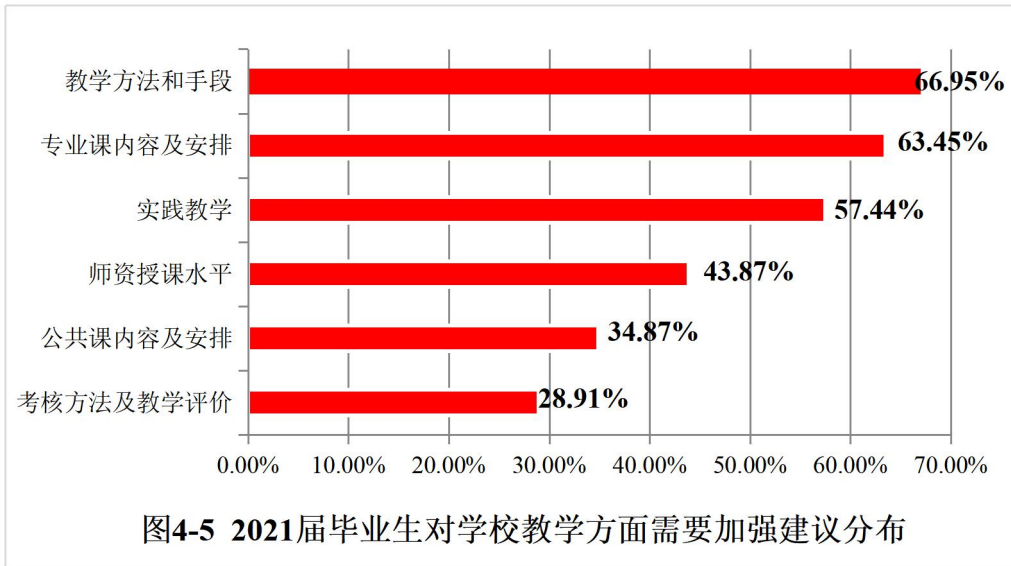
进一步来看，毕业生认为学校课程设置需要加强的方面以“本专业课程的实用性”（63.69%）、“实践课程安排次数”（49.38%）、“专业课开设的先后顺序”（46.58%）为主，详见图 4-3。



（三）教学评价

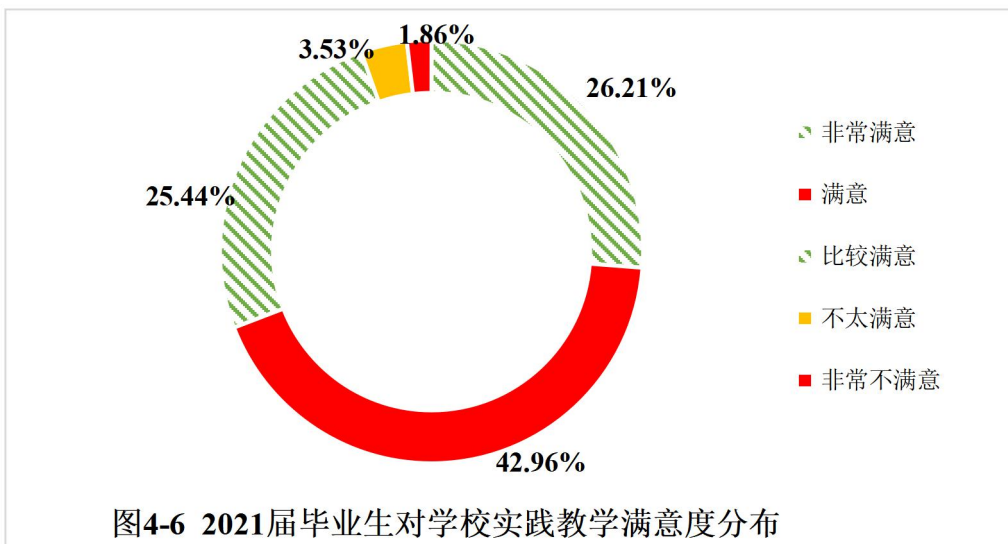
调研数据显示，2021 届毕业生对学校老师专业素养的整体满意度为 94.85%。进一步来看，毕业生认为学校教学工作需重点改进加强的方面以“教学方法和手段”、“专业课内容及安排”、“实践教学”为主，比例均超过 55.00%。详见下图 4-4、图 4-5。

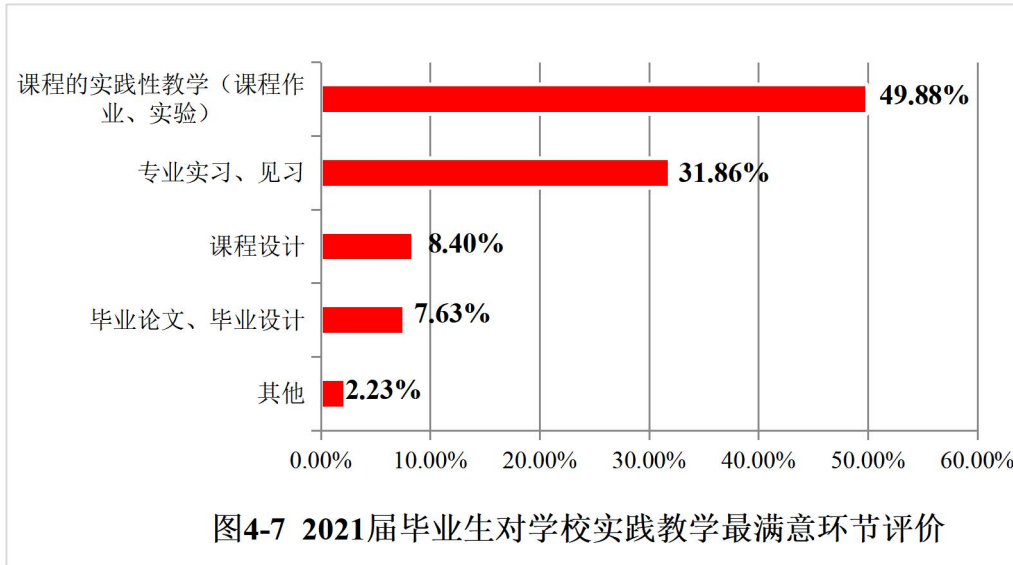




(四) 实践教学评价

调研显示，2021 届毕业生对学校实践教学的满意度为 94.61%，其中表示“非常满意”比例为 26.21%，“满意”比例为 42.96%，“比较满意”比例为 25.44%。详见图 4-6。另外，调研毕业生最为满意的实践教学环节，回答比例最高的为“课程的实践性教学(课程作业、实验)”，其次是“专业实习、见习”。详见图 4-7。

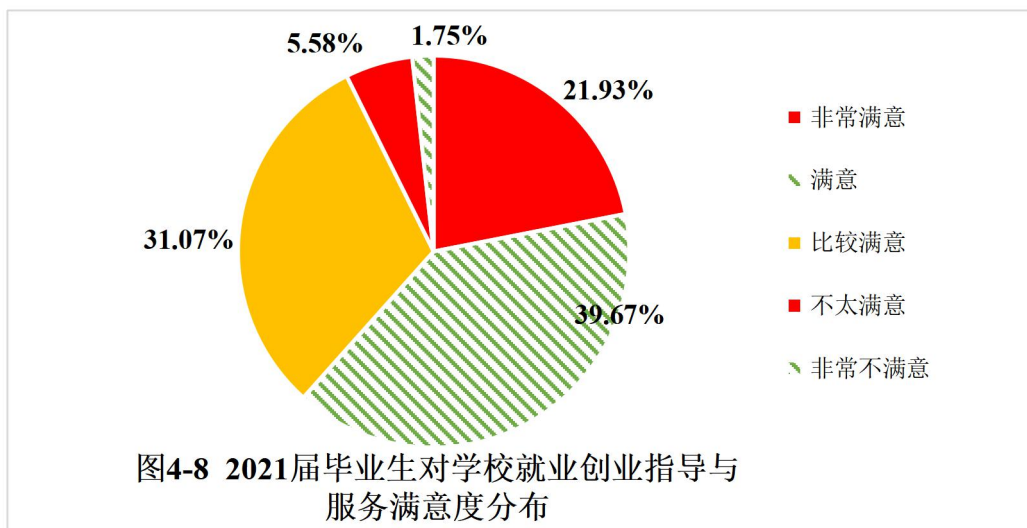




二、毕业生对就业服务工作评价

（一）总体服务工作满意度

调研显示，2021 届毕业生对学校就业创业指导与服务的总体满意度为 92.67%，其中表示“非常满意”比例为 21.93%， “满意”比例为 39.67%， “比较满意”比例为 31.07%。详见图 4-8。



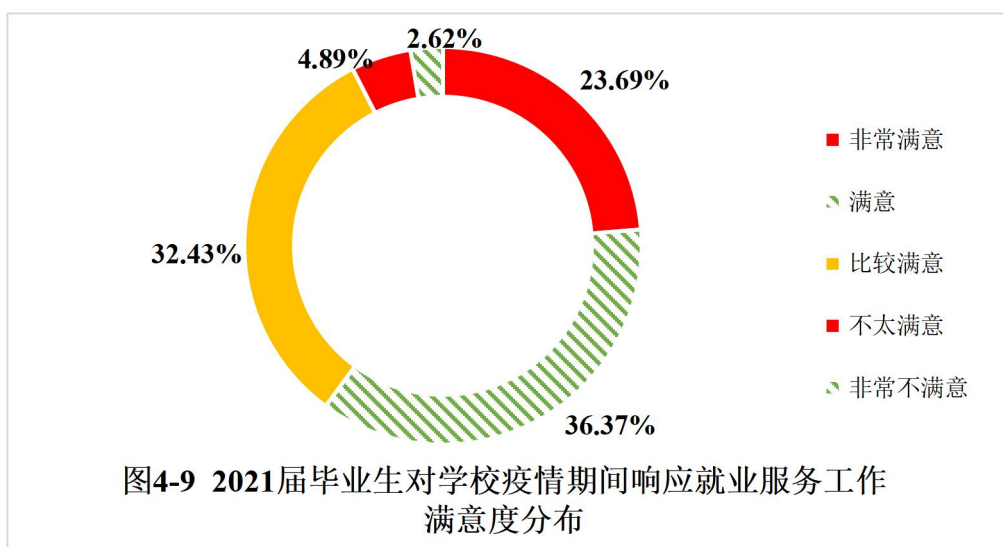
此外，毕业生希望学校提供的就业创业指导与服务，呼声最高的为“提供就业信息”（67.05%），其次是“就业指导课程”（36.83%）。详见表 4-1。

表 4-1 2021 届毕业生希望学校提供的就业创业指导与服务分布

| 序号 | 就业创业指导与服务类别 | 比例 (%) |
|----|-------------|--------|
| 1 | 提供就业信息 | 67.05 |
| 2 | 就业指导课程 | 36.83 |
| 3 | 创业指导和培训 | 34.22 |
| 4 | 面试技巧培训 | 27.28 |
| 5 | 简历制作指导 | 18.95 |
| 6 | 职业发展目标和生涯规划 | 16.29 |
| 7 | 面试和职场情景模拟 | 12.85 |
| 8 | 职业测评和个性分析 | 10.26 |
| 9 | 专题讲座和报告会 | 9.64 |
| 10 | 劳动法律法规和求职陷阱 | 8.86 |
| 11 | 就业政策和形势分析 | 8.75 |
| 12 | 就业协议签署指导 | 6.27 |
| 13 | 职业心理健康和调适教育 | 4.69 |
| 14 | 参观企事业单位 | 3.80 |
| 15 | 个案职业咨询辅导 | 1.19 |
| 16 | 团体职业咨询辅导 | 1.01 |

(二) 疫情期间服务满意度

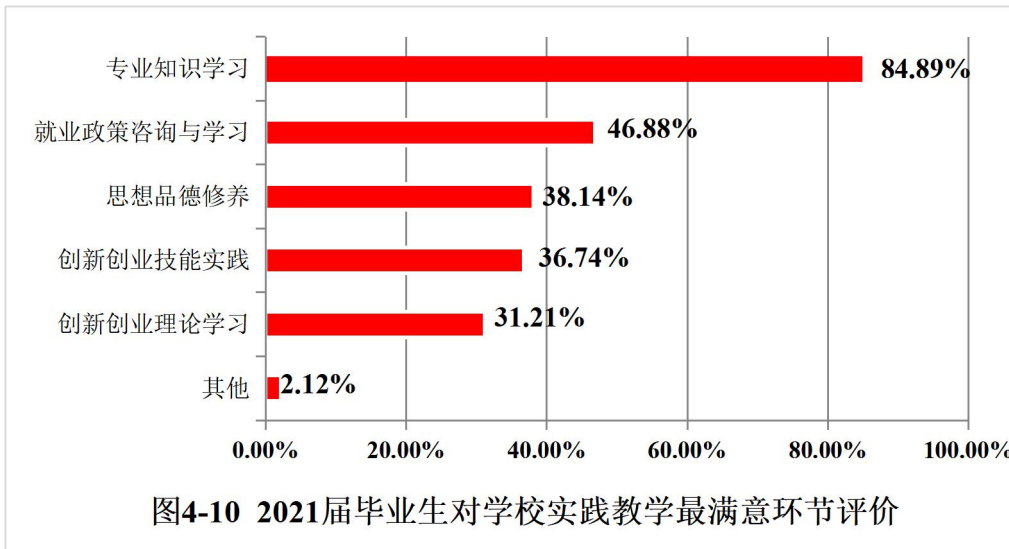
调研数据显示, 2021 届毕业生对疫情期间学校就业管理机构及时响应就业服务工作的满意度为 92.49%, 其中“非常满意”为 23.69%，“满意”为 36.37%，“比较满意”为 32.43%。详见图 4-9。





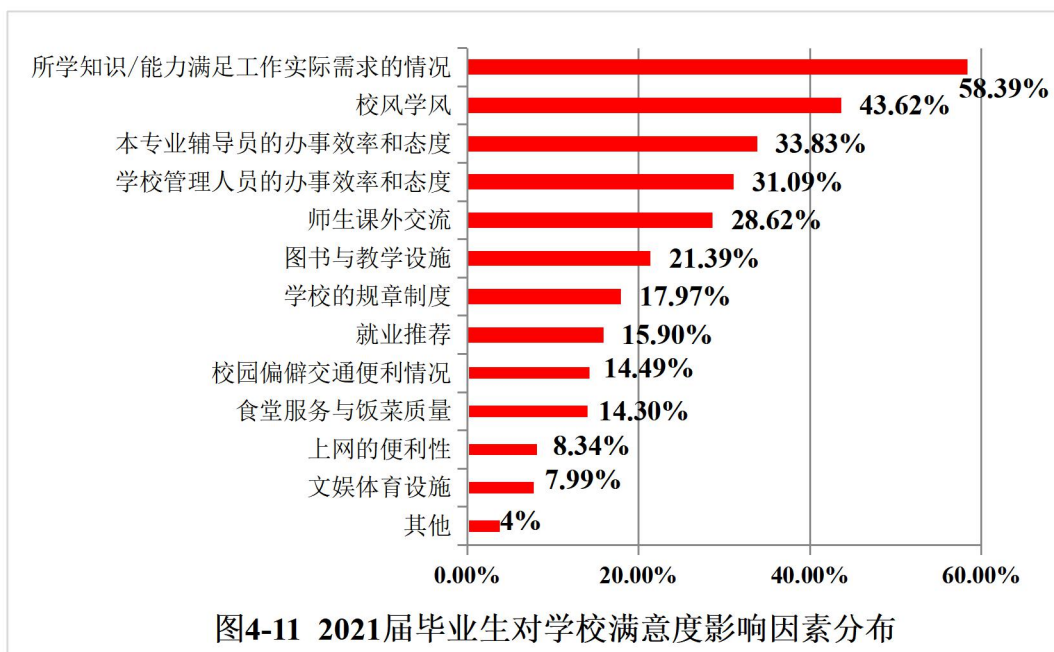
（三）素质提升反馈

调研数据显示，2021 届毕业生经过就业实践后发现自身需要加强的素质以“专业知识学习”、“就业政策咨询与学习”为主，比例均在“45.00%”以上。详见图 4-10。



三、影响母校满意度因素

调研数据显示，毕业生认为影响母校满意度的因素以“所学知识/能力满足工作实际需求的情况”、“校风学风”为主，所占比例分别为 58.39%、43.62%。为提升毕业生对母校印象，建议学校选取毕业生关注度较高的因素进行逐项突破。详见图 4-11。

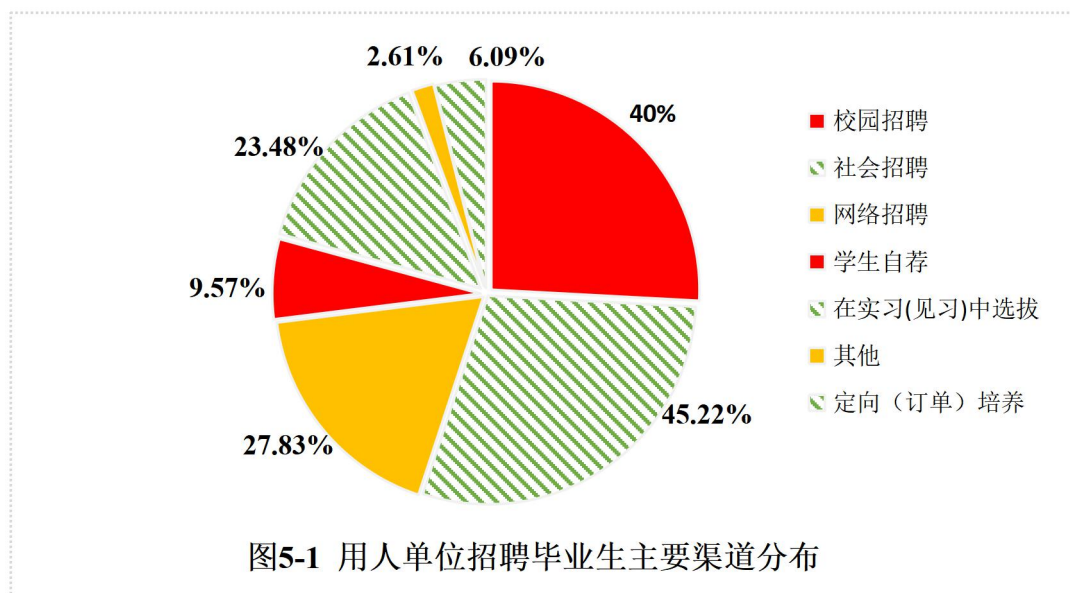


第五章 用人单位对学校教育教学的反馈

一、用人单位招聘毕业生基本情况分析

(一) 招聘渠道

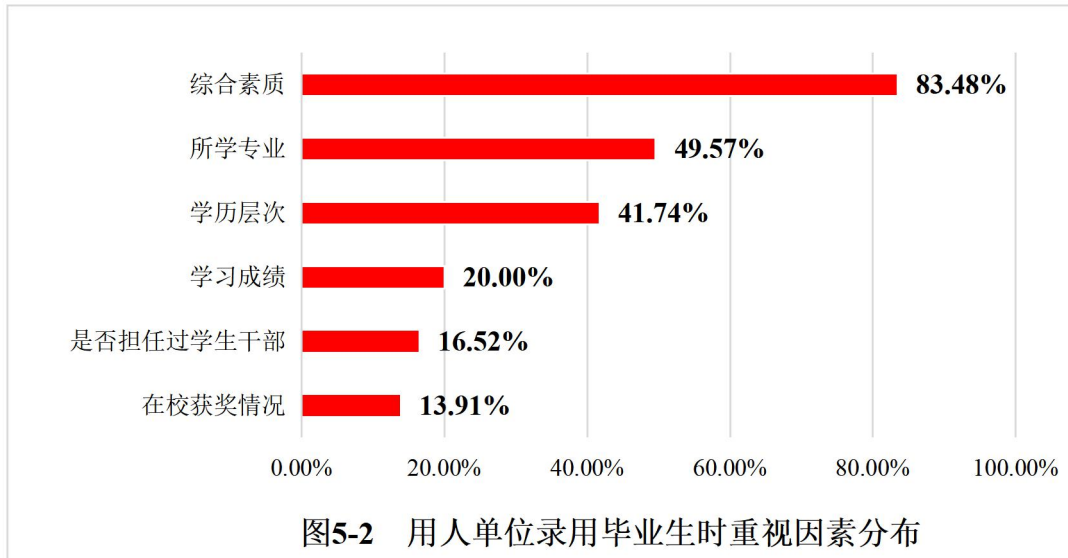
调研显示，用人单位招聘毕业生途径呈现多样化，以“社会招聘”（45.22%）、“校园招聘”（40%）、“网络招聘”（27.83%）为主。详见图 5-1。



(二) 录用毕业生关注因素

调研显示，83.48%的用人单位在录用毕业生时注重的因素是“综合素质”；49.57%是“所学专业”；41.74%是“学历层次”。因此学校在重视学生专业知识能力培养的同时，也需注重素质教育培养。详见图 5-2。

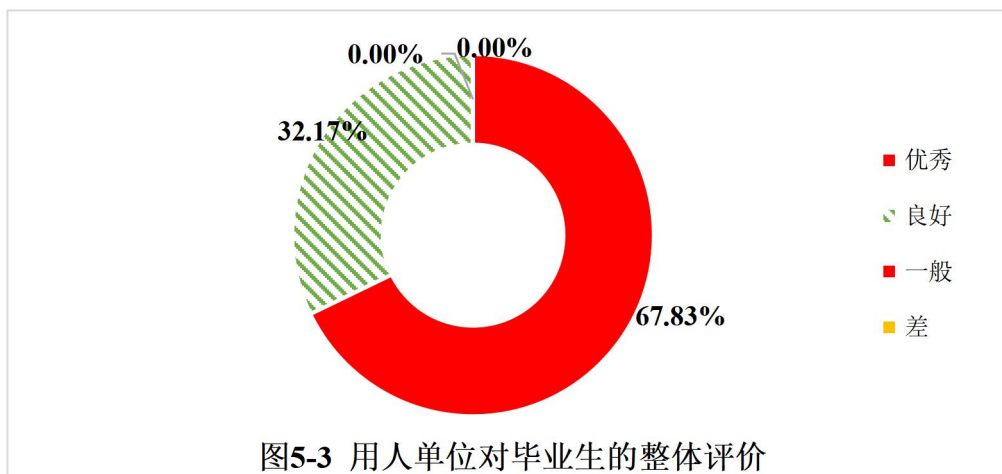
注：本章数据（调查样本为：156家）来源于长沙医学院2021年用人单位调研。



二、用人单位对毕业生的评价与反馈

（一）对毕业生的整体评价

调研显示，100%的用人单位对我校毕业生的整体评价为优良，其中“优秀”为 67.83%，“良好”为 32.17%。详见图 5-3。



（二）对毕业生各项素质及能力评价

为全面了解用人单位对我校毕业生的评价，主要从毕业生知识结构、综合素质、实际能力三方面，涉及 16 个评价指标进行了全面考量，且大部分评价指标的优良率均在 96%以上。从统计结果来看，毕业生综合素质较高，各项评价指标优良率均在 96%以上。排名前三的指标分别是“职业道德”（100%）、“工作能力”（100%）和“基础知识”（99.13%）。但也存在待提升之处，如“创新能力”、“外语水平”都需



在教育教学过程中加以重视。详见表 5-1。

表 5-1 用人单位对毕业生各项素质及能力评价

| 类别 | 选项 | 优秀/% | 良好/% | 一般/% | 差/% | 优良率/% |
|----------|------------|-------|-------|------|------|-------|
| 知识 结构 | 基础知识 | 69.56 | 29.57 | 0.87 | - | 99.13 |
| | 专业知识 | 60.87 | 37.39 | 1.74 | - | 98.26 |
| | 外语水平 | 36.52 | 56.52 | 6.96 | - | 93.04 |
| 综合 素质 | 思想 政治表现 | 77.39 | 20.87 | 1.74 | - | 98.26 |
| | 职业道德 | 80.87 | 19.13 | - | - | 100 |
| | 敬业精神 | 78.26 | 20.87 | 0.87 | - | 99.13 |
| | 竞争意识 | 64.35 | 33.04 | 2.61 | - | 97.39 |
| | 身体素质 | 68.69 | 29.57 | 1.74 | - | 98.26 |
| | 挫折耐受力 | 66.95 | 29.57 | 3.48 | - | 96.52 |
| 实际 能力 | 学习能力 | 76.52 | 21.74 | 1.74 | - | 98.26 |
| | 工作能力 | 73.91 | 26.09 | - | - | 100 |
| | 计算机能力 | 54.78 | 41.74 | 3.48 | - | 96.52 |
| | 创新能力 | 53.91 | 38.26 | 6.96 | 0.87 | 92.17 |
| | 协作能力 | 67.82 | 28.70 | 3.48 | - | 96.52 |
| | 管理能力 | 55.65 | 39.13 | 5.22 | - | 94.78 |
| | 沟通能力 | 66.96 | 30.43 | 2.61 | - | 97.39 |

(三) 对毕业生执业医师资格考试和规范化培训考核的建议

调研显示,用人单位认为毕业生在执业医师资格考试中,应注重对“操作技能”(68.89%)的提升;而单位在医学类毕业生规范化培训考核评估中最看重毕业生的“专业理论”,比例为 85.71%。详见图 5-4。

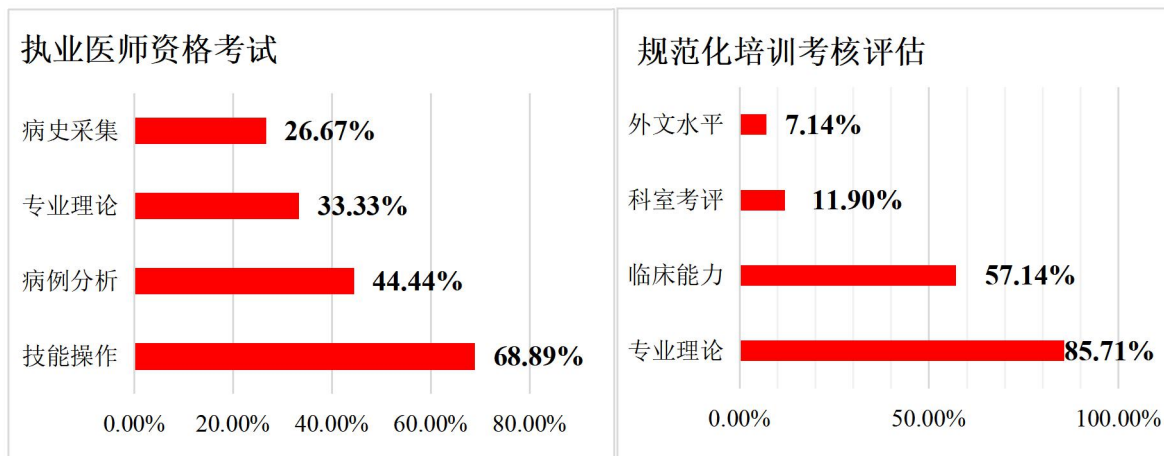


图 5-4 用人单位对毕业生执业医师资格考试和规范化培训考核建议分布

三、用人单位对学校就业工作的反馈

(一) 对学校就业网站、微信公众号建设及信息服务满意度

调查显示，用人单位对学校就业网站、微信公众号建设及信息服务满意度达 98.26%，详见图 5-5。

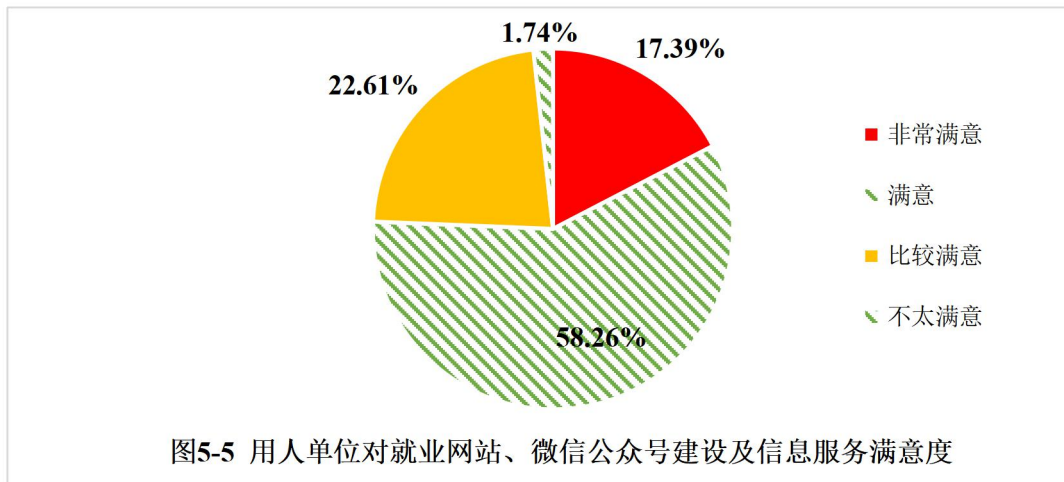


图5-5 用人单位对就业网站、微信公众号建设及信息服务满意度

(二) 对学校就业指导服务的建议

调查显示，学校就业工作虽得到了用人单位的认可，但是仍有一定的提升空间，在就业指导服务上，用人单位反馈要“加大对应届毕业生的推荐力度”，“及时更新发布招聘信息”、“加强应届毕业生就业指导”、“增加校园招聘会场次”，因此学校将积极采取有效措施，进一步加强对应届毕业生就业指导力度，为用人单位与学生提供全方位的优质服务。详见图 5-6。



图5-6 用人单位对学校就业指导服务建议

四、用人单位对学校教育教学工作的反馈

（一）对学校人才培养工作的总体满意度

随着学校办学水平和综合实力地不断提升，学校的社会影响日益扩大，用人单位对于学校人才培养工作满意度，成为了衡量学校教育教学工作的一项重要指标。调研显示，用人单位对学校人才培养工作“非常满意”占 30.43%，“满意”占 53.04%，“比较满意”占 14.78%；一定程度上，反映出学校在人才培养方面成效显著。详见图 5-7。

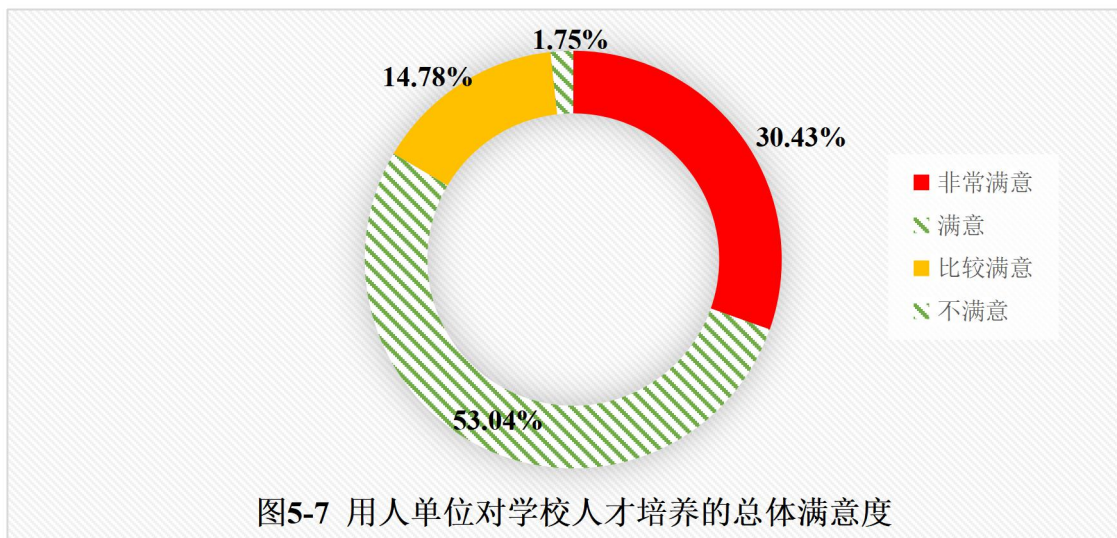


图5-7 用人单位对学校人才培养的总体满意度

（二）认为学校在教育教学中需重点加强的方面

调查数据显示，用人单位认为学校在教育教学中需重点加强的三个方面是“与人交往能力的培养”、“职业素养的培养”及“团队协作能力的培养”。详见图 5-8。

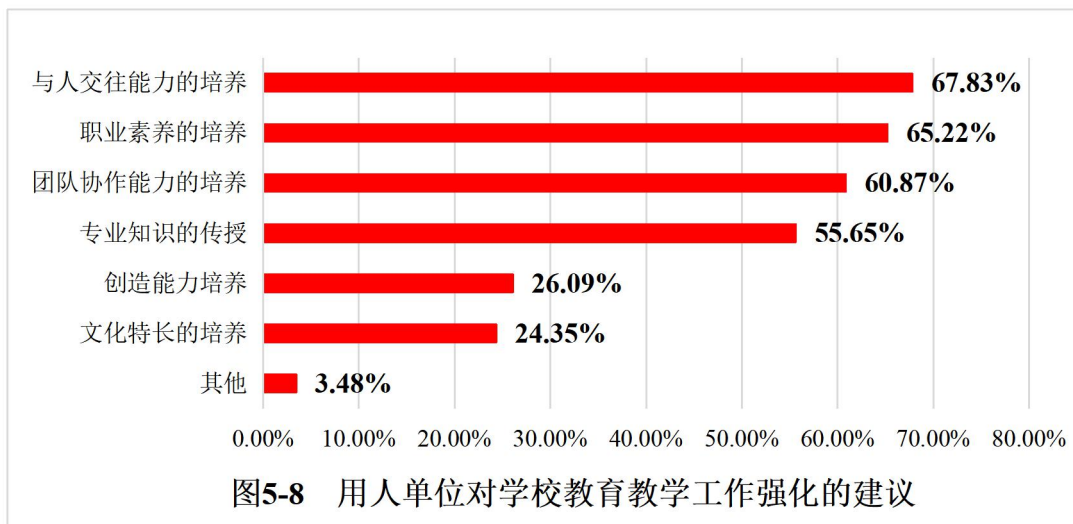


图5-8 用人单位对学校教育教学工作强化的建议



第六章 就业举措

就业是民生之本，位居我国社会经济发展“六稳”之首。党中央、国务院高度重视高校就业创业工作，习近平总书记在党的重要工作会议和赴地方调研考察时，多次提到就业工作的重要性，要求坚持就业优先战略，重点抓好高校毕业生等群体的就业；李克强总理在每年的政府工作报告中都对就业创业工作作出部署，将就业优先置于宏观政策层面，在疫情期间针对高校就业工作专门作出重要批示。为促进高校毕业生充分就业、高质量就业，教育部多次下发文件，组织召开视频会议，开展实地调研与督查，要求各高校切实加强对就业工作的组织领导，落实就业主体责任，确保高校毕业生就业局势稳定。

学校全面贯彻落实党的教育方针政策，全国教育大会精神和国家高校毕业生就业工作方针，紧密围绕为基层培养应用型医药卫生人才的人才培养目标，着眼于医疗卫生体制改革发展趋势，立足医药卫生行业需求，全面落实就业创业工作“一把手工程”，加强学校就业服务指导的内涵建设，提升毕业生就业质量，强化毕业生就业工作水平。为我国城乡基层医疗卫生单位输送了一大批“下得去、用得上、干得好”的医药卫生人才，有力地推动了“健康中国”伟大事业的建设与发展。

一、凝心聚力，谋发展

（一）高度重视，统一思想

学校理事会、党委会和校务会高度重视大学生就业创业工作，把就业创业工作列为“一把手”工程。学校贯彻落实中央和省委省政府的相关文件精神及部署安排，把“好就业、就好业”，“善创新、勇创业”作为学校整体工作的核心目标之一。学校在党政联席会议、校务会中，专题研究和部署大学生就业创业工作。在充分听取专家建议和广泛征



求教职员工的意见的基础上，我校实现就业创业工作“四纳入”：纳入学校整体发展规划；纳入校务会重要议事日程；纳入学校年度工作要点和年度工作计划；纳入各学院及其主要负责人的年度工作计划和年终考核。

（二）健全组织，强化管理

为推进大学生就业创业工作“一把手工程”建设，我校建立了就业创业工作“三级领导体制”：一是成立长沙医学院大学生就业创业工作领导小组，何彬生校长亲自担任组长，主管就业、创新创业、教务、学工的副校长分别担任副组长，全面部署学校就业创业工作；二是设立招生就业处、创新创业学院两大职能机构，具体负责全校学生就业创业的组织、管理、协调、服务和考核等工作；三是各二级学院设立就业创业工作小组，由学院“一把手”、分管学生工作的副书记、学工办主任、招生就业专干、创新创业专干共同组成。学校、职能机构和二级学院共同构成的“三级领导体制”为实现全方位、多层面、零距离的就业创业工作机制提供了组织保障。经过多年的努力建设，我校就业创业工作已经形成了学校统一领导、部门统筹协调、学院责任到人、师生共同努力的良好局面。

（三）建章立制，保障有力

学校相继出台了《长沙医学院毕业生信息管理及数据统计制度》、《长沙医学院毕业生质量跟踪调查实施方案》、《长沙医学院毕业生就业市场整体建设开发方案》、《长沙医学院大学生就业基地建设方案》等一系列文件，做到有章可循，按章办事。此外，结合学校实际，2021年我校制定并出台了《长沙医学院二级学院就业工作考评实施细则（试行）》（长医发〔2021〕6号）、《长沙医学院二级学院招生就业专干工作管理办法（试行）》（长医发〔2021〕8号），规范了对二级学院就业工作的考评和招生就业专干的管理与考核，强化招生就业工作队伍建设，推进招生就业工作规范化管理。日臻完善的各项制度使学校各职能部门、各学院的工作人员目标清晰、职责明确、



奖惩分明、各司其职。同时，学校从人员、资金、场地等方面加大投入，确保大学生就业创业“一把手”工程建设有序进行。

二、埋头苦干，求实效

（一）精益求精，合作育人

学校与附属医院、教学医院以及合作企业精诚团结，广泛开展就业合作，形成了教学基地即就业基地的良性就业网络。各基地优先录用在岗实习学生。近三年，学校毕业生到 192 家实习基地就业 3062 人，其中在湘潭市中心医院、望城区人民医院等 27 家非直属附属医院就业毕业生达 638 人。与此同时，学校与相关医疗卫生单位不断探索产教融合、校企合作的发展新思路，如：药学院与湖南方盛制药股份有限公司等知名企业合作开办“方盛”、“润湘”、“赛德盛”等专业课程班；临床学院依托眼视光学专业的师资优势，与湖南爱尔眼科医院合作开办“爱尔眼科班”；合作办学，共同培养人才，也为学校毕业生打通了求职就业的“出口”通道。

为有效整合校内外资源，深化医学教育教学改革，全面提高人才培养质量，加强校企（院）双方的合作与交流，学校制订了《长沙医学院大学生就业基地建设方案》（长医学〔2019〕30号）。截至 2021 年 9 月，学校与省内外 21 家用人单位签订了毕业生就业基地合作协议，并完成授牌，有效扩大了毕业生就业途径，为学校实现培养适应市场需求的高素质高技能人才创造了有利条件。

（二）校园招聘，推动有力

学校理事会、常委会和校务会高度重视校园招聘活动，全校上下鼓足干劲，每年积极申请和承办省级高校毕业生供需见面活动，自 2015 年以来，学校连续 6 年承办省级医药卫生类春季供需见面会，且主题均定位为“基层医药卫生类供需见面会”，参会单位覆盖湖南、广东、浙江、新疆等十余个省、直辖市和自治区的基层单位。2021 年 4 月 9 日学校成功举办“湖南省医药卫生行业 2021 届高校毕业生供需见面会”，现场参会单位共 373 家，提供就业岗位 12798 个（就业



岗位数较 2019 年增加 615 个)，吸引了来自省内外高校近 3000 名毕业生前来求职；据跟踪统计，现场达成就业意向的毕业生共计 3267 人次，其中，与用人单位拟签约毕业生 130 人，52 人已与参会单位签约。各二级学院开展线上视频宣讲会/招聘会 225 场，参与单位共计 390 家，岗位需求总数 7544 个。

积极动员毕业生参加教育部、省教育厅举办的线上招聘会，如：教育部“高校毕业生就业促进周”系列活动等。为促进 2022 届毕业生高质量就业，学校也顺利申请了承办“湖南省医药卫生行业 2022 届高校毕业生供需见面会”。

（三）多措并举，引导就业

学校积极引导和鼓励毕业生报考“西部计划”、“三支一扶”、“应征入伍”等国家基层就业项目，有 5 名毕业生通过 2021 年大学生志愿服务西部计划招募考核。召开应征入伍动员大会，广泛动员毕业生报名应征入伍，并认真做好入伍学生的学费补偿和国家助学贷款代偿工作；2021 年学校应征入伍毕业生 31 人。由于征兵工作业绩突出，学校多次被授予“全民国防教育先进单位”、“征兵工作先进单位”等殊荣。

学校每年有一大批毕业生选择考研深造，为此学校出台《长沙医学院毕业生考研工作实施方案》（长医学〔2019〕32 号）。各二级学院积极响应，安排专业教师在课程讲解、复试指导等方面给予指导支持，或邀请优秀毕业生进行考研备考经验分享，帮助毕业生树立信心，积极备考。2021 届毕业生考研录取 318 人，考研率 7.74%，较 2020 年（246 人，6.28%）增加 1.46%。其中，口腔医学院徐乐涵同学被浙江大学录取，临床学院李芳同学被武汉大学录取，医学影像学院张金鹏同学被重庆医科大学录取，谢芷珊、陆彦项等 13 名同学均被中南大学录取。

（四）就业帮扶，尽心尽力

为强化对就业困难毕业生的帮扶成效，学校出台了《关于做好



2021 届毕业生就业动态监测统计工作及“建档立卡”贫困户家庭毕业生就业帮扶工作的通知》，根据毕业生毕业去向，遴选教师实行“一对一”结对子帮扶，在学业辅导、就业指导、创业服务、经济援助等方面加大帮扶力度，优先推荐就业岗位，并提供简历制作、笔试面试等方面的指导与帮助。结合学校、学院实际情况，分类制定对策，“找一批、考一批、谈一批”，从就业信息渠道、就业途径、就业群体着手，切实推动 2021 届未就业毕业生落实就业单位。

此外，切实为 1010 名 2022 届毕业生做好求职创业补贴申请、发放工作，其中孤儿类型 9 人，残疾人类型 10 人，城乡低保家庭类型 74 人，已获得国家助学贷款类型 692 人，贫困残疾家庭类型 25 人，脱贫家庭（原建档立卡贫困家庭）类型 200 人，共计发放求职创业补贴金额 1515000 元。

（五）齐心协力，狠抓质量

为贯彻落实教育部、省教育厅相关工作要求，我校每周持续跟踪和关注每一位毕业生的就业动态，建立 2021 届毕业生就业跟踪服务统计表，全面开展 2021 届暂未就业毕业生就业意向摸排，确保毕业生数据掌握准确、情况了解到位、信息反馈及时。每日、每周、每月及时审核、统计和整理我校毕业生的就业信息，并按时上报。

为确保就业信息的真实、准确，严格杜绝就业数据“注水”，校就业指导中心多次组织召开 2021 届毕业生就业工作专项会议，出台了《关于成立长沙医学院 2021 届毕业生毕业去向核查领导小组的通知》（长医就〔2021〕4 号）、《关于开展 2021 届毕业生就业数据核查工作的通知》，严抓就业数据统计各环节，从毕业班辅导员、招生就业专干、学工负责人、学院负责人层层落实、严格把关。各二级学院及时开展就业数据自纠自查工作，逐一核实毕业生详细就业信息，完善毕业生就业数据；期间，招生就业处领导多次走进二级学院面对面交流，了解学院就业工作开展情况、就业数据及就业材料统计情况，帮助各学院在不足中找寻原因，制定切实可行的就业对策，积



极采取有效措施切实促进毕业生更充分、更高质量就业。

为促进就业工作科学化、规范化、制度化，学校就业工作考评小组走进二级学院开展了为期 5 天的 2021 年学院招生就业工作现场考评，全面、详实的了解了二级学院就业工作情况，为 2022 届毕业生就业工作的有效推进，提供了强有力的指导。

三、脚踏实地，育特色

（一）基层就业，大有可为

在 30 多年的办学历程中，学校恪守“千年长医、济世惠民”的办学宗旨，凝心聚力，锐意进取，主动面向社会，服务基层，逐步形成了医教研相结合，培养基层应用型医药卫生人才的办学特色。2015 年 4 月 13 日《中国教育报》第 1 版、2015 年 9 月 16 日《中国教育报》第 10 版，分别以题为《长沙医学院探索培养基层实用型医生》、《下得去 用的上 干得好——长沙医学院培养万名乡医成为农民健康的“保护神”》专题报道学校基层就业工作开展的成功实践。

学校坚守初心，不断改善教学条件，增强办学实力，为城乡基层医疗卫生机构培养了一批批“下得去、用得上、干得好、留得住”的应用型医学人才。截至目前，学校已为城乡基层医疗卫生机构输送了 2.5 万余名应用型医学人才。其中，1265 人已成为基层医院领导，并涌现出一批有成就的典型代表，为我国医学教育和卫生事业发展与地方经济社会发展做出了积极贡献。2015 年 11 月，时任中共中央政治局常委、全国政协主席俞正声在湘西河溪镇卫生院考察时，赞扬 2013 届临床医学专业毕业生张丽芝扎根基层、服务人民。

学校积极响应国家发展改革委等部门印发的《关于开展农村订单定向医学生免费培养工作的实施意见》，自 2012 年起开展农村订单定向免费医学生培养工作，重点为乡镇卫生院及以下的医疗卫生机构培养从事全科医疗的卫生人才。2012 年至今，学校招收 10 届农村订单定向免费医学生 597 人，已毕业 251 人，全部扎根于基层，深受当地政府和群众的一致好评。



（二）民族团结，交流交融

为贯彻落实国家科教兴疆和人才强疆战略，何彬生校长决策果敢，从2010年起，学校主动参与“内地高校支援新疆第六次协作计划”，承担为新疆维吾尔自治区培养高等教育医学本科生的任务。近十年来，学校深化民族团结进步教育，加强各民族学生交往交流交融。2020年7月21日，学校申报的课题项目《构建“五位一体”民族教育管理服务体系--为新疆培养基层好医生》荣获湖南省第二届民族教育优秀教育教学成果二等奖。

据统计，在2013-2021年间，学校向新疆地区共培养和输送毕业生1595人，其中新疆籍毕业生1370人、内地援疆毕业生225人，这在一定程度上促进了新疆地区医疗卫生事业的发展。学校在支援新疆地区发展的过程中，涌现出许多典型人物和感人事迹，如2014届临床医学专业毕业生曹湘波，毅然放弃内地三甲医院工作机会，扎根边疆。在担任新疆温宿县温宿镇党委委员兼甘泉社区党支部书记期间，他勤于工作，甘于奉献，赢得了当地政府领导和辖区群众的高度称赞，其先进事迹被《阿克苏日报》专题报道。

（三）医者仁心，志向高远

自2020年新冠肺炎疫情爆发以来，我校毕业生中涌现出许多“最美逆行者”，主动请缨参与抗疫，充分彰显了医务工作者的使命与担当，诠释了学校“千年长医、济世惠民”的办学宗旨。2018届本科预防医学专业优秀毕业生郭名根，主动申请成为了湖南省疾控支援湖北武汉流调队的一员，抵达武汉后，积极开展疫情援助工作，对武汉市江汉区400多例新冠肺炎感染病例开展流行病学调查，认真排查和追踪管理密切接触者，科学有效处置多起养老机构等聚集性疫情；不顾自身安危，多次深入华南海鲜市场消毒采样，协助区疾控消毒组整理分析5000余条消毒记录，参与4个街道社区卫生服务中心的疾控大培训相关工作。2021届本科医学检验技术专业毕业生杨奇、杨国平入职长沙仁和医院后，主动加入中建五局、长沙仁和医院赴非（几



内亚) 医疗队, 2021 年 7 月远赴非洲西部几内亚参与疫情防控及医疗援助相关工作。



第七章 总结与反馈建议

毕业生就业状况衡量高校人才培养质量高低的重要指标之一。毕业生就业统计是当前做好毕业生就业工作的重要内容，学校毕业生就业质量年度报告是学校教育教学和人才培养质量的重要反映，对掌握毕业生就业工作实效性、优化学科专业结构等具有重要作用。

一、总结

（一）毕业生去向落实基本状况小结

长沙医学院 2021 届毕业生共 5237 人，其中本科生 4262 人，专科生 975 人。截至 2021 年 8 月 31 日，已落实毕业去向 4539 人，毕业去向落实率为 86.67%。分学历来看，本科生已落实毕业去向 3714 人，毕业去向落实率为 87.14%；专科生已落实毕业去向 825 人，毕业去向落实率为 84.62%。

分性别结构看，学校 2021 届毕业生男女比值为 1: 1.62。其中男性毕业生 1999 人，占毕业生总数 38.17%；女性毕业生 3238 人，占毕业生总数 61.83%；分学历，本科毕业生男女比值为 1: 1.59，专科毕业生男女比值为 1: 1.74。总体上，各学历层次女性毕业生人数均多于男性。从毕业去向落实率来看，学校 2021 届男性毕业生毕业去向落实率为 86.04%，女性毕业生毕业去向落实率为 87.06%。

分学院结构看，2021 届毕业生分布在 14 个二级学院，人数前三的学院是在临床学院 1695 人，占毕业生总数的 32.37%；口腔医学院 719 人，占毕业生总数的 13.73%；护理学院 625 人，占毕业生总数的 11.93%。毕业去向落实率来看，医学类学院中毕业去向落实率排名前三的为基础医学院（93.68%）、公共卫生学院（93.17%）、医学检验学院（92.49%）；口腔医学院的毕业去向落实率相对较低，为 82.75%。非医学类学院中体育健康学院和管理学院毕业去向落实率均为 98%



以上。

分专业结构看，本科专业构成中，毕业生人数排名前三的专业是临床医学（1289 人，占比 30.24%）、口腔医学（700 人，占比 16.42%）和医学影像学（424 人，占比 9.95%）；从毕业去向落实率来看，医学及医学相关专业毕业去向落实率排名前三的是眼视光学（100%）、医学影像技术（95.65%）和卫生检验与检疫（94.59%）；非医学专业毕业去向落实率排名前三的是市场营销（100%）、运动康复（98.18%）和工商管理（97.50%）。专科专业构成中，毕业生人数排名前三的专业是临床医学（340 人，占比 34.87%）、护理（218 人，占比 22.36%）和中医学（91 人，占比 9.33%）；从毕业去向落实率来看，专科专业毕业去向落实率为 100% 的专业有 5 个，家政服务与管理、老年服务与管理、口腔医学技术、药品经营与管理、社区管理与服务。

分困难毕业生结构看，非困难生毕业去向落实率为 84.81%，困难生毕业去向落实率为 88.84%。细化到困难生类别，毕业去向落实率为 100% 的类别是“就业困难和残疾”；其次是“建档立卡贫困生”（94.79%），从“建档立卡贫困生”（288 人）就业意向而言，273 名有就业意向的“建档立卡贫困生”已 100% 落实毕业去向。说明学校针对困难毕业生群体的就业帮扶工作成效显著。

分生源地域来看，2021 届毕业生来自 31 个省（直辖市、自治区），2021 届毕业生为湖南省生源的有 3907 人，占毕业生总数 74.60%；省外生源 1330 人，占毕业生总数 25.40%。分不同学历来看，本科毕业生为湖南省生源的 2952 人，占本科毕业生总数 69.26%；专科毕业生为湖南省生源的 955 人，占专科毕业生总数 97.95%。总体上，2021 届毕业生以湖南省生源为主，且省内本科生生源占比低于专科生生源占比。省内生源人数比例在 10% 以上的城市是常德市（11.90%）、长沙市（11.42%）、邵阳市（10.26%）。

2021 届毕业生在省内就业 2627 人，比例为 67.48%；在省外就业的 1266 人，比例为 32.52%。分学历，本科毕业生省内就业 2179 人，比例为 64.43%；专科毕业生省内就业 1203 人，比例为 35.57%。具体



到湖南省各市州来看，2021 届毕业生在省内就业的城市以省会长沙市为主，共有 1691 人在长沙市就业，占省内就业总数 55.30%。对比毕业生省内生源城市与就业地域城市的比例可知，在湖南省的 14 个市州中，长沙市为毕业生在本省就业的主要流入地，其他 13 个城市均出现毕业生外流现象，特别是永州市、常德市、邵阳市。

省外就业区域主要以南部沿海、东部沿海为主；具体来看，毕业生去向落实人数占总去向落实人数 2% 及以上的主要是南部沿海的广东省（8.93%）、海南省（2.25%），东部沿海的浙江省（3.73%）。以生源地为参照系，对来自不同省份毕业生的毕业去向落实率、回生源地就业比例进行统计，结果显示：毕业去向落实率在 90% 以上的生源地有江西省（100%）、西藏（100%）、重庆市（95.83%）、山东省（92.31%）、浙江省（90.91%）；毕业生回生源地就业比例在 80% 以上的生源地仅有湖南省（80.36%）。对比毕业生生源地与就业地域的比例，可知学校湖南省、天津市生源毕业生就业外流现象明显，毕业生就业主要流入地为广东省。

从去向落实状况分布看，毕业生整体去向以“灵活就业”（46.27%）、“签订协议和劳动合同形式就业”（28.24%）、“升学”（12.01%）为主。

从毕业生就业单位特征来看，毕业生工作单位性质以其他企业（46.06%）、医疗卫生单位（44.54%）、其他教学单位（2.00%）为主。毕业生工作单位行业以“卫生和社会工作”（68.61%）、“批发和零售业”（6.78%）、“教育”（5.14%）、“科学研究和技术服务业”（4.80%）为主；综合来看，毕业生主要就职于“卫生和社会工作”行业，这与学校的办学特色吻合，说明毕业生从事的工作岗位与所学专业的匹配度较高。毕业生的工作职位类别以“卫生专业技术人员”（63.27%）、“其他人员”（13.56%）、“办事人员和有关人员”（5.75%）为主。根据毕业生毕业去向情况统计，学校 2021 届毕业生基层就业总人数 1387 人，基层毕业去向落实率为 35.63%。



（二）毕业生就业质量相关分析小结

就业市场方面，调研数据显示，2021 届毕业生对所学专业的了解度为“完全了解”占比 64.64%，“一知半解”占比 34.71%，“完全不了解”占比 0.65%。毕业生对所学专业市场前景的肯定度为 55.41%；具体来看，毕业生对所学专业市场前景表示“非常好”的比例不足 3%。新冠肺炎疫情对 2021 届毕业生就业产生影响的比例为 51.71%。2021 届毕业生就业心态平稳度为 85.62%，其中表示“乐观”比例为 29.49%，“一般”比例 56.13%。

就业过程方面，2021 届毕业生就业途径以“校园招聘会/双选会”、“各类招聘网站”为主，比例分别为 24.42%、18%；作为毕业生初次就业的主阵地，学校还将积极开展多形式的校园招聘活动，拓宽校企合作渠道，为毕业生提供更多优质就业机会。75.69%的 2021 届毕业生从求职准备到成功就业所用时长为 3 个月以内，大部分毕业生求职过程中最终获得工作机会为 1-2 个；总体上，毕业生求职转化率较高。2021 届毕业生在求职过程中发现自身存在短板主要有“专业知识和技能”、“沟通协调能力”、“对社会的了解”比例均在 35%以上。

2021 届毕业生对就业现状满意度为 78.30%，其中表示“非常满意”比例为 2.60%，“比较满意”比例为 19.37%，“一般满意”比例为 56.33%。总体上，毕业生对就业现状的满意度相对较低。

就业质量方面，2021 届毕业生工作与专业相关度为 87.39%。2021 届毕业生工作岗位与职业期望匹配度为 93.21%。2021 届毕业生就业月薪主要集中在“2001-5000 元”区间（累计比例为 69.88%），其中“2001-3000 元”的比例为 21.27%，“3001-4000 元”的比例为 26.55%，“4001-5000 元”的比例为 22.06%。2021 届毕业生在就业单位享有社会保障福利比例为 90.55%。2021 届毕业生就业工作岗位稳定度较高，比例为 94.85%。其中表示“非常稳定”的比例为 13.39%，“比较稳定”的比例为 46.85%，“一般稳定”的比例为 34.61%。2021 届毕业生入职后觉得工作岗位压力比较大的比例为 42.30%。毕业生对所在用人单



位的综合满意度为 98.25%，2021 届毕业生在工作期间有过离职的比例为 15.70%。进一步调研到，毕业生离职主要原因以“其他”（30.12%）、“发展空间不大”（14.67%）、“薪资福利差”（13.13%）为主。

（三）毕业生与用人单位对教育教学的反馈

1. 毕业生对教育教学的反馈

2021 届毕业生对学校人才培养的满意度为 91.55%。毕业生对学校专业设置与课程安排的满意度为 95.35%；进一步来看，毕业生认为学校课程设置需要加强的方面以“本专业课程的实用性”（63.69%）、“实践课程安排次数”（49.38%）、“专业课开设的先后顺序”（46.58%）为主。2021 届毕业生对学校老师专业素养的整体满意度为 94.85%；进一步来看，毕业生认为学校教学工作需重点改进加强的方面以“教学方法和手段”、“专业课内容及安排”、“实践教学”为主，比例均超过 55.00%。2021 届毕业生对学校实践教学的满意度为 94.61%，其中表示“非常满意”比例为 26.21%， “满意”比例为 42.96%， “比较满意”比例为 25.44%；另外，调研毕业生最为满意的实践教学环节，回答比例最高的为“课程的实践性教学（课程作业、实验）”，其次是“专业实习、见习”。

2021 届毕业生对学校就业创业指导与服务的总体满意度为 92.67%；此外，毕业生希望学校提供的就业创业指导与服务，比例最高的为“提供就业信息”（67.05%），其次是“就业指导课程”（36.83%）。2021 届毕业生对疫情期间学校就业管理机构及时响应就业服务工作的满意度为 92.49%。毕业生经过就业实践后发现自身需要加强的素质以“专业知识学习”、“就业政策咨询与学习”为主，比例均在“45%”以上。

毕业生认为影响母校满意度的因素以“所学知识/能力满足工作实际需求的情况”、“校风学风”为主，所占比例分别为 58.39%、43.62%。为提升毕业生对母校印象，建议学校选取毕业生关注度较高的因素进



行逐项突破。

2.用人单位对教育教学的反馈

用人单位招聘毕业生途径呈现多样化，以“社会招聘”（45.22%）、“校园招聘”（40%）、“网络招聘”（27.83%）为主。进一步统计可知，83.48%的用人单位在录用毕业生时注重的因素是“综合素质”；49.57%是“所学专业”；41.74%是“学历层次”。因此学校在重视学生专业知识能力培养的同时，需进一步加强素质教育。

100%的用人单位对我校毕业生的整体评价为优良。全面了解用人单位对我校毕业生的评价，从毕业生知识结构、综合素质、实际能力三方面，涉及 16 个评价指标进行了全面考量，且大部分评价指标的优良率均在 96%以上；排名前三的指标分别是“职业道德”（100%）、“工作能力”（100%）和“基础知识”（99.13%）；但也存在待提升之处，如“创新能力”、“外语水平”都需在教育教学过程中加以重视。用人单位认为毕业生在执业医师资格考试中，应注重对“操作技能”（68.89%）的提升；而单位在医学类毕业生规范化培训考核评估中最看重毕业生的“专业理论”，比例为 85.71%。

用人单位对学校就业网站、微信公众号建设及信息服务满意度达 98.26%。学校就业工作虽得到了用人单位的认可，但是仍有一定的提升空间，在就业指导服务上，用人单位反馈要“加大对应届毕业生的推荐力度”，“及时更新发布招聘信息”、“加强应届毕业生就业指导”、“增加校园招聘会场次”；因此学校将积极采取有效措施，进一步加强对应届毕业生就业指导力度，为用人单位与学生提供全方位的优质服务。

用人单位对学校人才培养工作“非常满意”占 30.43%， “满意”占 53.04%， “比较满意”占 14.78%；一定程度上，反映出学校在人才培养方面成效显著。用人单位认为学校在教育教学上需重点加强的三个方面是“与人交往能力的培养”、“职业素质的培养”及“团队协作能力培养”。



总体而言，在全国经济下行和新冠疫情防控期间，2021 届毕业生就业满意度虽有所下降，但就业态势平稳；毕业生及用人单位对学校评价较高，用人单位对毕业生认可度较高。面对当前严峻的就业形势，学校将继续采取有效措施积极应对，统筹规划建设就业市场，巩固校园就业主渠道，全方位、多渠道、高质量开展就业指导服务，进一步加强就业政策的宣传、就业法律法规知识的普及和毕业生就业观念教育，积极促进毕业生多渠道就业，提高毕业生就业竞争力。

二、反馈建议

（一）就业服务方面，健全工作模式，营造就业氛围

构建“全员、全过程、全方位”就业工作模式，积极发动全校教师参与就业工作，发挥教师专业优势，将就业工作融入入学教育、专业教育、主题团日、班会、见实习基地教学检查、论文指导等学生管理及教学工作中。加强家校合作，多渠道、多角度指导学生做好职业生涯规划，有效缓解“慢就业、缓就业、不就业”现象。充分利用学校及二级学院官网、微信公众号、电子屏、宣传栏等平台推送招聘信息、就业政策，帮助学生提前了解求职渠道，认清就业形势，引导学生尽早树立正确就业观；凝炼工作特色，挖掘就业典型，加大就业工作宣传力度。

（二）就业指导方面，建好就业指导教研室，发挥主导作用

一是培养或引进 1-2 名专业的就业指导师或职业生涯规划师，推进就业指导教育课程与我校专业实际情况相结合，优化就业教学指导方案，规范课程内容，丰富课程形式；二是做好课程规划，规范对授课教师管理，提高课堂教学实效，严格备课及课堂要求，加强教学常规管理；三是每月开展一次教研室活动，交流和探讨教学经验，针对教师们在教学过程中遇到的问题展开共同讨论，探讨解决方法，及时改进教学中的不足，组织集体备课，统一教学进度，对各自的教学情况进行总结汇报；四是组织公开课观摩活动，促进相互学习，鼓励教学方法革新和多样化，进一步提高教师的教学水平。



(三) 就业招聘方面，多形式开展校园招聘活动

全面落实上级校园招聘活动补助政策，积极开展线上线下招聘活动。①学校层面：筹备、举办好“湖南省医药卫生行业 2022 届高校毕业生供需见面会”，及其他校级中小型招聘会；关注校外招聘活动动态，及时传达活动信息，引导毕业生多参与。②二级学院层面：结合专业需求与特色，制定学院年度招聘活动计划，积极组织好线上线下专场招聘活动。

(四) 就业帮扶方面，健全帮扶机制，强化精准帮扶

一是各二级学院需建立帮扶工作小组，召开就业专题会议，明确主体责任，制定相关措施，把帮扶工作抓细、抓实，确保就业帮扶工作取得实效。二是建立好就业帮扶工作台账，实行帮扶分类和“一人一策”动态管理，明确就业困难毕业生的择业意向，及时做好帮扶记录，确保台账信息真实准确。三是按照省教育厅“扶贫先扶志、扶贫必扶智”的工作要求，加强“建档立卡”贫困生思想教育和心理辅导，增强“建档立卡”贫困生的家庭责任感和社会责任感，引导“建档立卡”贫困生树立科学、正确的就业观。四是充分挖掘校内资源和社会资源，为重点帮扶对象优先推荐岗位。通过帮助家庭经济困难毕业生和少数民族毕业生就业，推动和激励其他就业困难学生就业。

(五) 就业市场方面，全方位拓展就业途径

做好学生就业意向调研，找准学生就业倾向。一是加强对公务员考试、规培和职业资格考试等多样化就业形式的宣传和动员，开拓毕业生就业思维。二是落实《长沙医学院毕业生考研工作实施方案》(长医学〔2019〕32号)文件精神，抓实学生考研帮扶工作，逐步建立和健全考研工作机制，为广大学生提供全面、优质的考研服务，努力营造浓郁的考研氛围。三是从提高思想认识、加强征兵政策宣传和全面落实征兵政策三方面着手，配合校武装部持续做好大学生征兵工作。四是充分发挥校友资源，开展校企合作，支持有条件的学院在毕业生面向基层、服务社会，实现充分就业、高质量就业的基础上，形成学



院的就业特色，如临床医学院把规培考试作为扩大就业的发力点；药学院和医学检验学院大力依托合作企业优势资源，开设好校企合作订单定向培养班带动毕业生就业；口腔医学院、护理学院和公共卫生学院推进“实习+就业”一体化模式；人文传媒学院和外国语学院的毕业生在特岗教师、公务员等招考中大显身手等。

（六）就业信息化方面，加强就业系统建设，提升就业工作水平

建设好互联网+精准信息化，能有效适应当前就业工作形势变化，提升就业精准信息服务，让毕业生与用人单位进行有效的沟通与交流。充分利用好上级部门补助资金，积极与系统研发技术公司沟通，确立合作关系，加快就业系统平台建设力度。在原有就业系统中增加电子简历、视频面试、网络签约、招聘信息精准推送及搜索等功能，创新就业工作模式，提升就业工作成效。

（七）招生工作方面，合理编制招生计划

总体上，2021 届毕业生以省内生源为主，占毕业生总数 74.60%。毕业生在省内就业 2627 人，比例 67.48%；在省外就业的 1266 人，比例 32.52%。其中省外就业的毕业生中，有 8.93%的毕业生在广东省就业。从专业毕业去向落实率来看，本科专业毕业去向落实率低于 85.00%的为口腔医学（82.29%）、针灸推拿学（83.56%）、中医学（84.56%）；专科专业毕业去向落实率低于 80.00%的为临床医学（73.53%）、针灸推拿（78.57%）。从数据分析可知，为使我校专业定位、培养目标与社会发展需求相适应，可适当缩减本科口腔医学、专科临床医学专业的招生规模。

（八）人才培养方面，强化专业课程质量

通过相关分析，可看出在求职过程中 48.23%的 2021 届毕业生发现自身所掌握的“专业知识和技能”仍有待加强；占比 63.69%的毕业生对学校课程设置上的建议为加强“本专业课程的实用性”；毕业生对学校教学方面的建议是需加强“教学方法和手段”（66.95%），且 2021 届毕业生对学校实践教学最满意的环节为“课程的实践性教学（课程



作业、实验)”。结合上述分析,学校在人才培养过程中,应紧跟社会发展大趋势,切合行业人才需求的关注点,确保专业教师的授课能力与专业课程相匹配,注重教师发展能力的培养,使得课程知识、教学方法和手段均能适应社会所需,满足学生所期,从而提高教学实效性,提升我校毕业生就业竞争力,实现毕业生更高质量就业。