



中国石油大学(华东)
CHINA UNIVERSITY OF PETROLEUM

2021

毕业生就业质量报告

EMPLOYMENT QUALITY REPORT OF 2021

2021年10月

报告说明

为清晰呈现学校 2021 届毕业生毕业去向落实情况，全面反映学校 2021 届毕业生就业质量，系统总结 2020-2021 学年我校就业价值引领、就业服务管理、就业市场建设等方面的特色工作与经验做法，积极发挥学生就业对教育教学反馈作用，根据《山东省人力资源和社会保障厅关于做好 2021 届全省非师范类高校毕业生就业方案报送和就业报到手续办理工作的通知》，特编制发布《中国石油大学（华东）2021 届毕业生就业质量报告》。本报告包括 2021 届毕业生基本状况、就业质量及校园招聘情况分析、对教育教学的反馈等四部分，相关说明如下：

1. 数据来源

(1) 中国石油大学（华东）毕业生就业数据库

该数据库收录了 1981 年以来我校历届毕业生的个人及接收单位的资料信息。

(2) 中国石油大学（华东）2021 届毕业生求职过程及就业满意度调查

学校学生就业指导中心向 2021 届全校各学历各专业的 6498 名毕业生发放了《2021 届毕业生求职过程及就业满意度调查问卷》，调查内容包括毕业生就业过程自我评估、求职过程及满意度分析，就业相关工作评价和未就业情况分析。共回收有效问卷 5111 份。

(3) 中国石油大学（华东）2020-2021 年度到校招聘用人单位调查

为了掌握到校招聘用人单位的进校理由、招聘要求、提供待遇以及其对中国石油大学（华东）毕业生的满意度、求职过程的评价和对学校就业工作的评价、建议等数据，学生就业指导中心向 2020-2021 学年部分到校招聘单位发放调查问卷，共回收有效问卷 253 份。

2. 统计指标说明

(1) 毕业生毕业落实去向主要包括：①毕业生与用人单位签订《就业协议书》，并由毕业生就业主管部门将就业报到证签发到用人单位；②毕业生升学；③毕业生出国学习、工作；④定向、委培毕业生回原定向、委培单位就业；⑤毕业生参加国家、地方项目就业（到村任职计划、大学生志愿服务西部计划、三支一扶计划等）；⑥毕业生与用人单位签订《劳动合同》；⑦毕业

生与外省接收单位签订就业协议但不办理户口迁移；⑧毕业生自谋职业、自主创业，并经工商部门颁发《营业执照》（其中⑤-⑧种正式就业方式列入非派遣就业统计）；⑨毕业生灵活就业（灵活就业主要指毕业生以灵活方式如临时性工作、非全日制工作、弹性工作、自由职业等就业，并按要求出具《毕业生灵活就业方式就业证明》）。

（3）报告与图表中所提及的就业数据，除特殊说明外，均为截至 2021 年 8 月 31 日就业统计数据。

目 录

第一章 学生概况与毕业去向.....	1
一、毕业生生源状况.....	2
二、毕业生毕业去向.....	3
第二章 求职过程与就业质量.....	16
一、求职过程分析.....	16
二、就业质量分析.....	19
第三章 校园招聘与单位调研.....	25
一、校园招聘情况.....	25
二、到校单位调研.....	27
第四章 就业评价与培养反馈.....	30
一、学生及用人单位对学校的评价.....	30
二、就业对培养与教育教学的反馈.....	33
第五章 重点工作与特色举措.....	34
一、脚踏实地，筑牢民生稳定根基.....	34
二、心怀国家，绽放绚丽青春之花.....	35

第一章 学生概况与毕业去向

一、毕业生生源状况

(一) 毕业生规模、结构

中国石油大学（华东）2021 届毕业生共有 6498 人，其中本科生 4535 人，硕士生 1863 人，博士生 100 人。2021 届毕业生中，男生 4290 人，女生 2208 人。



图 1-1 2021 届毕业生规模结构

(二) 毕业生生源地及民族

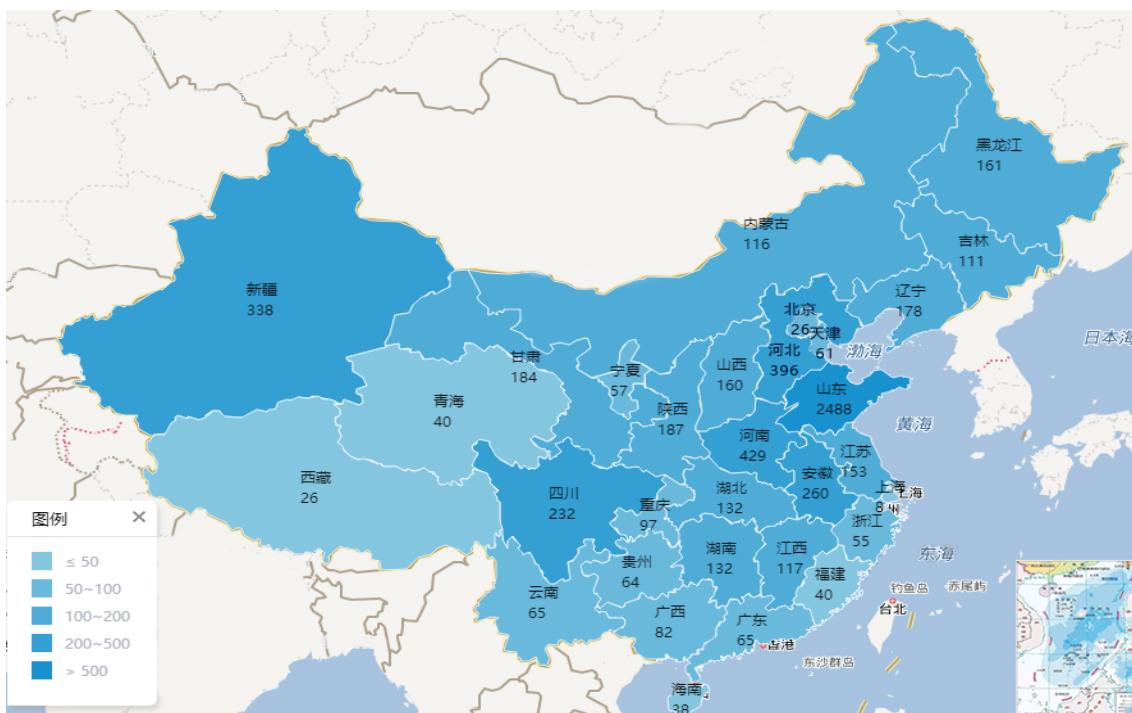


图 1-2 2021 届毕业生生源地分布情况

2021 届毕业生来源覆盖全国 31 个省、直辖市、自治区，其中以山东、河南、河北、新疆、安徽、四川、陕西等省份为主。

2021 届毕业生由 29 个民族组成，其中以汉族毕业生为主，占到毕业生总数 92.54%。少数民族毕业生中，满族、回族、壮族、土家族、维吾尔族、藏族的毕业生相对较多。

表 1-1 2021 届毕业生民族构成

民族	汉族	满族	回族	土家族	蒙古族	维吾尔族	壮族	藏族	苗族
人数	6103	70	55	44	39	36	26	25	20
民族	哈萨克族	朝鲜族	侗族	瑶族	彝族	布依族	白族	锡伯族	其他
人数	18	10	8	8	7	4	4	3	18

二、毕业生毕业去向

（一）总体毕业流向

截至 2021 年 8 月 31 日，2021 届毕业生离校时毕业去向落实率为 90.72%，其中博士生毕业去向落实率为 80.00%，硕士生毕业去向落实率为 95.22%，本科生毕业去向落实率为 89.11%。

我校自 2021 年 9 月至 12 月对离校未就业毕业生就业状况进行了跟踪调查，调查结果显示，截至 2021 年 12 月 31 日，我校 2021 届毕业生毕业去向落实率为 91.80%。其中博士毕业生去向落实率为 97.12%，硕士毕业生去向落实率为 97.44%，本科生就业率为 89.35%。

以下报告与图表中所提及的毕业去向落实率及就业质量，均指我校毕业生 8 月 31 日毕业去向落实情况及就业质量。

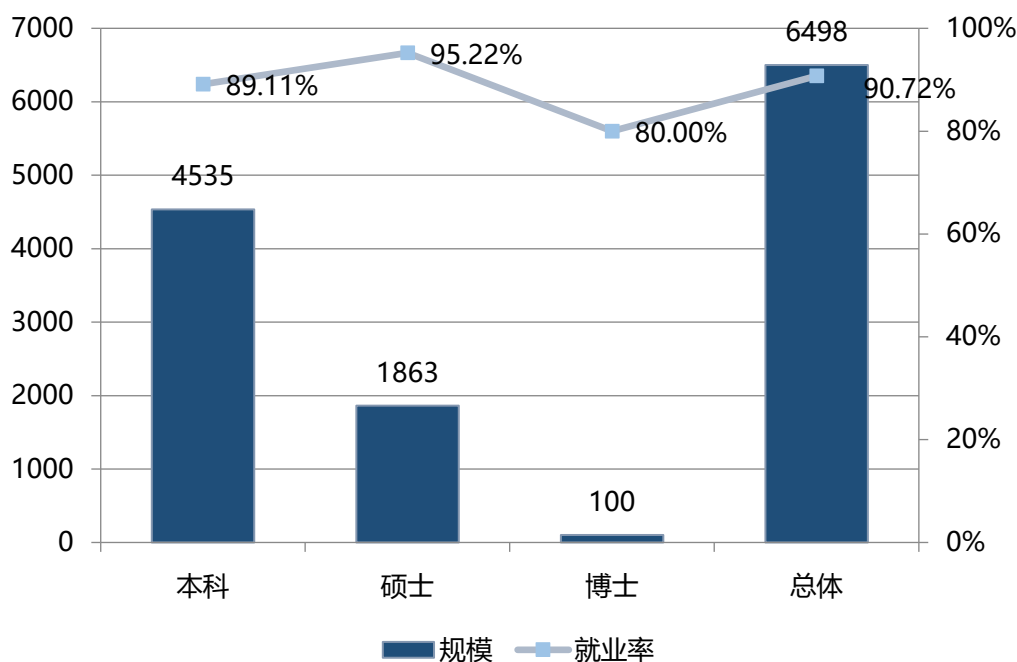


图 1-3 2021 届毕业生规模及毕业去向落实率

2021 届 6498 名毕业生中，签约派遣 2940 人，占毕业生总数的 45.24%；升学 2110 人，占毕业生总数的 32.47%；定向和非派遣就业 453 人，占毕业生总数的 6.97%；出国（境）213 人，占毕业生总数的 3.28%；灵活就业 104 人，占毕业生总数的 1.60%；劳动合同 55 人，占毕业生总数 0.85%；自主创业 8 人，占毕业生总数的 0.12%；科研助理 8 人，占毕业生总数的 0.12%；应征入伍 3 人，占毕业生总数的 0.05%，非全日制升学 1 人，占毕业生总数的 0.02%，待就业 603 人，占毕业生总数的 9.28%。

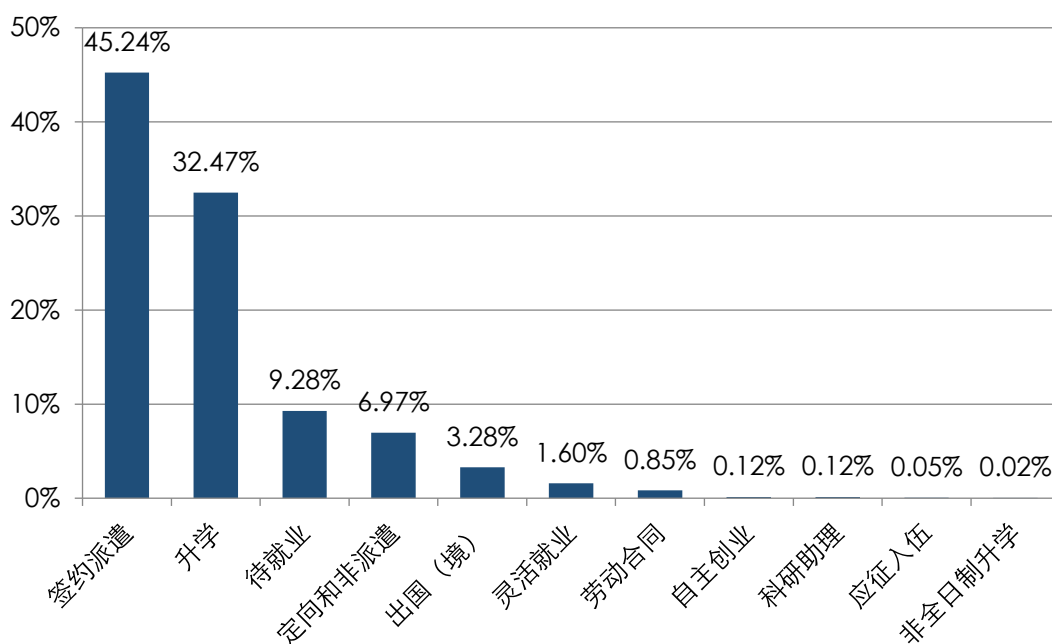


图 1-4 2021 届毕业生毕业去向

(二) 分学院毕业去向落实率统计

表 1-2 2021 届毕业生分学院毕业去向落实率统计表

学院	学历	协议就业	升学	出国	定向就业	非派遣	劳动合同	灵活就业	自主创业	科研助理	非全日制升学	应征入伍	毕业去向落实率
石油工程学院	本科	93	217	5	0	10	4	0	0	0	0	0	94.81%
	研究生	205	41	10	4	10	1	2	0	4	0	0	97.19%
	总计	298	258	15	4	20	5	2	0	4	0	0	95.89%
材料科学与工程学院	本科	73	144	10	0	12	0	8	0	0	0	0	95.37%
	研究生	70	9	1	0	3	3	0	0	0	0	0	96.63%
	总计	143	153	11	0	15	3	8	0	0	0	0	95.69%
化学工程学院	本科	167	169	16	0	5	0	4	0	0	0	1	95.26%
	研究生	218	28	4	5	6	4	16	0	2	0	0	95.61%
	总计	385	197	20	5	11	4	20	0	2	0	1	95.41%
计算机科学与技术学院	本科	144	118	12	0	30	1	4	0	0	0	0	93.92%
	研究生	65	8	1	1	13	0	3	0	0	0	0	97.85%
	总计	209	126	13	1	43	1	7	0	0	0	0	94.79%
新能源学院	本科	209	192	18	1	30	3	9	4	0	0	0	94.33%
	研究生	96	8	1	0	5	2	0	0	0	0	0	96.55%
	总计	305	200	19	1	35	5	9	4	0	0	0	94.75%
机电工程学院	本科	208	185	21	0	19	2	2	0	0	0	0	93.58%
	研究生	121	8	1	3	8	0	6	0	0	0	0	96.71%
	总计	329	193	22	3	27	2	8	0	0	0	0	94.35%
储运与建筑工程学院	本科	141	185	16	0	22	1	8	0	0	1	0	93.03%
	研究生	96	13	2	6	9	0	2	0	0	0	0	96.97%
	总计	237	198	18	6	31	1	10	0	0	1	0	94.01%
理学院	本科	103	150	22	2	21	0	9	0	0	0	0	92.75%
	研究生	47	14	1	0	3	0	3	0	0	0	0	90.67%
	总计	150	164	23	2	24	0	12	0	0	0	0	92.36%
地球科学与技术学院	本科	58	135	8	0	6	0	1	0	0	0	0	89.27%
	研究生	160	22	1	4	6	7	1	0	2	0	0	94.42%
	总计	218	157	9	4	12	7	2	0	2	0	0	91.74%
海洋与空间信息学院	本科	60	138	10	0	8	1	0	0	0	0	0	82.20%
	研究生	77	9	1	0	5	0	0	0	0	0	0	89.32%
	总计	137	147	11	0	13	1	0	0	0	0	0	84.20%
经济管理学院	本科	186	132	30	1	38	0	5	1	0	0	0	77.67%
	研究生	95	3	0	110	9	12	8	1	0	0	0	95.58%
	总计	281	135	30	111	47	12	13	2	0	0	0	83.58%

学院	学历	协议就业	升学	出国	定向就业	非派遣	劳动合同	灵活就业	自主创业	科研助理	非全日制升学	应征入伍	毕业去向落实率
外国语学院	本科	39	40	8	0	5	1	0	1	0	0	2	83.48%
	研究生	13	0	0	0	0	5	1	0	0	0	0	67.86%
	总计	52	40	8	0	5	6	1	1	0	0	2	80.42%
控制科学与工程学院	本科	63	83	7	0	10	0	1	0	0	0	0	73.54%
	研究生	48	5	0	1	4	0	0	0	0	0	0	93.55%
	总计	111	88	7	1	14	0	1	0	0	0	0	77.89%
马克思主义学院	研究生	13	3	0	8	0	0	0	0	0	0	0	75.00%
	总计	13	3	0	8	0	0	0	0	0	0	0	75.00%
文法学院	本科	37	45	6	0	7	8	9	0	0	0	0	70.44%
	研究生	19	1	0	1	1	0	2	0	0	0	0	88.89%
	总计	56	46	6	1	8	8	11	0	0	0	0	73.12%
体育教学部	本科	12	5	1	0	1	0	0	1	0	0	0	76.92%
	研究生	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	44.44%
	总计	16	5	1	0	1	0	0	1	0	0	0	68.57%
全校总计		2940	2110	213	147	306	55	104	8	8	1	3	90.72%

（三）分学历及专业就业情况统计

2021 届本科毕业生共 4535 人，其中签约派遣 1593 人，占本科毕业生总数的 35.13%；升学 1938 人，占本科毕业生总数的 42.73%；定向和非派遣就业 228 人，占本科毕业生总数的 5.03%；出国（境）190 人，占本科毕业生总数的 4.19%；劳动合同 21 人，占本科毕业生总数 0.46%；灵活就业 60 人，占本科毕业生总数的 1.32%；自主创业 7 人，占本科毕业生总数的 0.15%；应征入伍 3 人，占本科毕业生总数的 0.07%；待就业 494 人，占本科毕业生总数的 10.89%。

表 1-3 2021 届本科毕业生分专业毕业去向落实率统计

专业	人数	协议就业	升学	出国	定向就业	非派遣	劳动合同	灵活就业	自主创业	科研助理	非全日制升学	应征入伍	毕业去向落实率
机械工程	49	28	17	1	0	3	0	0	0	0	0	0	100.00%
车辆工程	113	65	37	8	0	1	0	1	0	0	0	0	99.12%
应用化学	104	49	46	8	0	0	0	0	0	0	0	0	99.04%
材料化学	49	15	26	4	0	2	0	1	0	0	0	0	97.96%
材料成型及控制工程	96	27	55	1	0	7	0	4	0	0	0	0	97.92%
化学工程与工艺	166	78	74	5	0	2	0	2	0	0	0	1	97.59%
能源与动力工程	126	60	43	1	0	13	1	4	0	0	0	0	96.83%
材料科学与工程	57	18	33	0	0	2	0	2	0	0	0	0	96.49%
油气储运工程	131	43	77	1	0	5	0	0	0	0	0	0	96.18%
应用物理学	51	8	33	5	0	2	0	1	0	0	0	0	96.08%
石油工程	254	65	171	2	0	5	1	0	0	0	0	0	96.06%
海洋油气工程	50	16	28	2	0	1	1	0	0	0	0	0	96.00%
软件工程	132	61	43	2	0	17	1	2	0	0	0	0	95.45%
物联网工程	64	31	26	2	0	2	0	0	0	0	0	0	95.31%
电气工程及其自动化	183	73	75	8	1	9	1	3	3	0	0	0	94.54%
建筑学	54	20	9	8	0	5	1	8	0	0	0	0	94.44%
安全工程	88	31	44	1	0	5	1	1	0	0	0	0	94.32%
化学	52	22	24	2	0	1	0	0	0	0	0	0	94.23%
环保设备工程	47	21	19	0	0	2	0	1	1	0	0	0	93.62%
勘查技术与工程	89	20	57	4	0	1	0	1	0	0	0	0	93.26%
地质学	29	3	23	1	0	0	0	0	0	0	0	0	93.10%
通信工程	87	29	46	3	0	3	0	0	0	0	0	0	93.10%
计算机科学与技术	145	55	57	8	0	12	0	2	0	0	0	0	92.41%
土木工程	116	41	58	1	0	7	0	0	0	0	0	0	92.24%
机械设计制造及其自动化	179	67	83	7	0	7	0	1	0	0	0	0	92.18%
过程装备与控制工程	151	58	63	9	0	6	1	1	1	0	0	0	92.05%
数学与应用数学	63	18	21	6	0	10	0	2	0	0	0	0	90.48%
能源化学工程	52	22	21	3	0	1	0	0	0	0	0	0	90.38%
光电信息科学与工程	51	14	23	3	1	0	0	5	0	0	0	0	90.20%
建筑环境与能源应用工程	51	22	17	5	0	1	0	0	0	0	1	0	90.20%
信息与计算科学	58	27	13	6	1	5	0	0	0	0	0	0	89.66%
地球物理学	36	8	22	2	0	0	0	0	0	0	0	0	88.89%
材料物理	59	14	31	5	0	1	0	1	0	0	0	0	88.14%
工程管理	57	32	11	2	0	5	0	0	0	0	0	0	87.72%
工程力学	55	15	28	1	0	4	0	0	0	0	0	0	87.27%
环境工程	58	20	26	0	0	2	0	2	0	0	0	0	86.21%
船舶与海洋工程	43	12	18	1	0	4	2	0	0	0	0	0	86.05%

专业	人数	协议就业	升学	出国	定向就业	非派遣	劳动合同	灵活就业	自主创业	科研助理	非全日制升学	应征入伍	毕业去向落实率
测绘工程	41	7	26	0	0	1	1	0	0	0	0	0	85.37%
英语	61	20	20	7	0	2	1	0	1	0	0	0	83.61%
资源勘查工程	79	27	33	1	0	5	0	0	0	0	0	0	83.54%
工业设计	63	27	15	4	0	5	1	0	0	0	0	0	82.54%
俄语	55	19	20	1	0	3	0	0	0	0	0	2	81.82%
财务管理	82	37	19	8	0	1	0	1	0	0	0	0	80.49%
电子信息工程	89	16	45	6	0	4	0	0	0	0	0	0	79.78%
信息管理与信息系统	68	28	18	2	0	6	0	0	0	0	0	0	79.41%
会计学	70	25	21	4	0	4	0	1	0	0	0	0	78.57%
自动化	151	40	64	5	0	8	0	1	0	0	0	0	78.15%
市场营销	32	12	7	1	0	4	0	1	0	0	0	0	78.13%
国际经济与贸易	59	14	12	8	0	10	0	0	0	0	0	0	74.58%
经济学	78	22	28	1	1	5	0	0	1	0	0	0	74.36%
汉语言文学	67	22	19	2	0	5	0	1	0	0	0	0	73.13%
法学	63	12	20	2	0	2	7	3	0	0	0	0	73.02%
行政管理	70	21	18	4	0	3	0	2	0	0	0	0	68.57%
测控技术与仪器	81	24	25	2	0	3	0	0	0	0	0	0	66.67%
地理信息科学	50	8	24	1	0	0	0	0	0	0	0	0	66.00%
音乐学	31	4	6	3	0	0	1	5	0	0	0	0	61.29%
本科总计	4535	1593	1938	190	4	224	21	60	7	0	1	3	89.11%

2021 届硕士毕业生共 1863 人，其中签约派遣 1283 人，占硕士毕业生总数的 68.87%；升学 172 人，占硕士毕业生总数的 9.23%；定向和非派遣就业 212 人，占硕士毕业生总数的 11.38%；出国（境）22 人，占硕士毕业生总数的 1.18%；劳动合同 32 人，占硕士毕业生总数 1.72%；灵活就业 44 人，占硕士毕业生总数的 2.36%；科研助理 8 人，占硕士毕业生总数 0.43%；待就业 89 人，占硕士毕业生总数的 4.78%。

表 1-4 2021 届硕士生分专业毕业去向落实率统计

专业名称	人数	协议就业	升学	出国	定向就业	非派遣	劳动合同	灵活就业	自主创业	科研助理	未就业	毕业去向落实率
光学工程	6	6	0	0	0	0	0	0	0	0	0	100.00%
动力工程	43	38	3	0	0	2	0	0	0	0	0	100.00%
动力工程及工程热物理	29	24	1	1	0	3	0	0	0	0	0	100.00%
安全科学与工程	14	11	1	1	0	0	0	1	0	0	0	100.00%
工业工程	20	17	2	0	0	1	0	0	0	0	0	100.00%
工商管理	106	10	0	0	86	3	5	1	1	0	0	100.00%
材料科学与工程	27	23	3	1	0	0	0	0	0	0	0	100.00%
油气储运工程	25	22	2	1	0	0	0	0	0	0	0	100.00%
油气田开发工程	79	54	12	7	0	3	0	1	0	2	0	100.00%
海洋地质	3	1	1	0	0	1	0	0	0	0	0	100.00%
海洋油气工程	18	12	4	1	0	0	0	0	0	1	0	100.00%
电子与通信工程	32	27	2	1	0	2	0	0	0	0	0	100.00%
石油与天然气工程	144	110	22	1	3	4	1	2	0	1	0	100.00%
船舶与海洋工程	8	7	1	0	0	0	0	0	0	0	0	100.00%
船舶与海洋结构物设计制造	9	6	0	1	0	2	0	0	0	0	0	100.00%
计算机科学与技术	18	14	2	0	0	1	0	1	0	0	0	100.00%
软件工程	31	20	3	1	0	5	0	2	0	0	0	100.00%
机械工程	104	84	7	0	3	8	0	1	0	0	1	99.04%
地质资源与地质工程	86	63	14	0	0	4	2	1	0	1	1	98.84%
化学工程与技术	98	75	13	1	0	2	0	5	0	0	2	97.96%
油气井工程	35	25	8	0	0	1	0	0	0	0	1	97.14%
控制科学与工程	32	24	3	0	1	3	0	0	0	0	1	96.88%
化学	29	21	5	0	0	2	0	0	0	0	1	96.55%
地质工程	57	45	5	0	1	1	3	0	0	0	2	96.49%
材料工程	57	44	6	0	0	3	2	0	0	0	2	96.49%
建筑与土木工程	27	18	0	1	1	6	0	0	0	0	1	96.30%
化学工程	99	76	9	1	2	1	2	4	0	0	4	95.96%
生物工程	24	15	4	0	0	0	0	3	0	1	1	95.83%
计算机技术	44	31	3	0	1	7	0	0	0	0	2	95.45%
法学	21	15	1	0	1	1	0	2	0	0	1	95.24%
土木工程	20	14	2	0	0	2	0	1	0	0	1	95.00%
环境工程	18	9	1	1	0	3	1	2	0	0	1	94.44%
地质学	31	25	2	1	0	0	0	0	0	1	2	93.55%
会计	61	22	0	0	21	3	7	4	0	0	4	93.44%
地球物理学	15	10	0	0	2	0	2	0	0	0	1	93.33%
安全工程	28	22	0	0	0	0	0	4	0	0	2	92.86%
电气工程	42	33	4	0	0	0	2	0	0	0	3	92.86%

专业名称	人数	协议就业	升学	出国	定向就业	非派遣	劳动合同	灵活就业	自主创业	科研助理	未就业	毕业去向落实率
会计学	13	9	0	0	0	2	0	1	0	0	1	92.31%
力学	13	8	3	0	0	1	0	0	0	0	1	92.31%
应用经济学	11	9	0	0	0	0	0	1	0	0	1	90.91%
控制工程	29	23	2	0	0	1	0	0	0	0	3	89.66%
管理科学与工程	19	16	1	0	0	0	0	0	0	0	2	89.47%
生物化工	18	14	0	0	0	0	0	1	0	1	2	88.89%
金融	9	5	0	0	2	0	0	1	0	0	1	88.89%
信息与通信工程	17	13	1	0	0	1	0	0	0	0	2	88.24%
数学	17	8	3	1	0	0	0	3	0	0	2	88.24%
环境科学与工程	23	18	1	0	0	0	0	1	0	0	3	86.96%
物理学	15	9	4	0	0	0	0	0	0	0	2	86.67%
行政管理	7	6	0	0	0	0	0	0	0	0	1	85.71%
测绘工程	44	30	5	0	0	2	0	0	0	0	7	84.09%
统计学	6	2	2	0	0	1	0	0	0	0	1	83.33%
测绘科学与技术	10	7	1	0	0	0	0	0	0	0	2	80.00%
外国语言文学	16	11	0	0	0	0	0	1	0	0	4	75.00%
马克思主义理论	24	10	3	0	5	0	0	0	0	0	6	75.00%
汉语国际教育	6	4	0	0	0	0	0	0	0	0	2	66.67%
高等教育学	5	2	0	0	1	0	0	0	0	0	2	60.00%
英语笔译	12	2	0	0	0	0	5	0	0	0	5	58.33%
体育学	9	4	0	0	0	0	0	0	0	0	5	44.44%
硕士总计	1863	1283	172	22	130	82	32	44	1	8	89	95.22%

2021 届博士毕业生共 100 人，其中签约派遣 64 人，占博士毕业生总数的 64.00%；定向和非派遣就业 13 人，占博士毕业生总数的 13.00%；劳动合同 2 人，占博士毕业生总数 2.00%；待就业 20 人，占博士毕业生总数的 20.00%。分专业就业情况如下：

表 1-5 2021 届博士生分专业毕业去向落实率统计

专业	人数	协议就业	升学	出国	定向就业	非派遣	劳动合同	灵活就业	自主创业	未就业	毕业去向落实率
力学	4	2	0	0	2	0	0	0	0	0	100.00%
化学工程与技术	14	11	0	1	2	0	0	0	0	0	100.00%
控制理论与控制工程	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	100.00%
机械工程	3	3	0	0	0	0	0	0	0	0	100.00%
环境化工	2	0	0	0	1	0	1	0	0	0	100.00%
计算机技术与资源信息工程	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	100.00%
马克思主义中国化研究	3	1	0	0	2	0	0	0	0	0	100.00%
油气田开发工程	19	15	0	0	1	0	0	0	0	3	84.21%
地质资源与地质工程	15	11	0	0	1	0	0	0	0	3	80.00%
材料科学与工程	5	3	0	0	0	0	1	0	0	1	80.00%
油气储运工程	5	2	0	0	2	0	0	0	0	1	80.00%
管理科学与工程	3	1	0	0	1	0	0	0	0	1	66.67%
油气井工程	11	6	0	0	1	0	0	0	0	4	63.64%
地质学	7	4	0	0	0	0	0	0	0	3	57.14%
动力工程及工程热物理	2	1	0	0	0	0	0	0	0	1	50.00%
化学	2	1	0	0	0	0	0	0	0	1	50.00%
安全科学与工程	3	1	0	0	0	0	0	0	0	2	33.33%
博士总计	100	64	0	1	13	0	2	0	0	20	80.00%

(四) 重点群体就业情况

2021 届毕业生中,共有女生 2208 人,占毕业生总数 33.98%,毕业去向落实率为 87.09%。

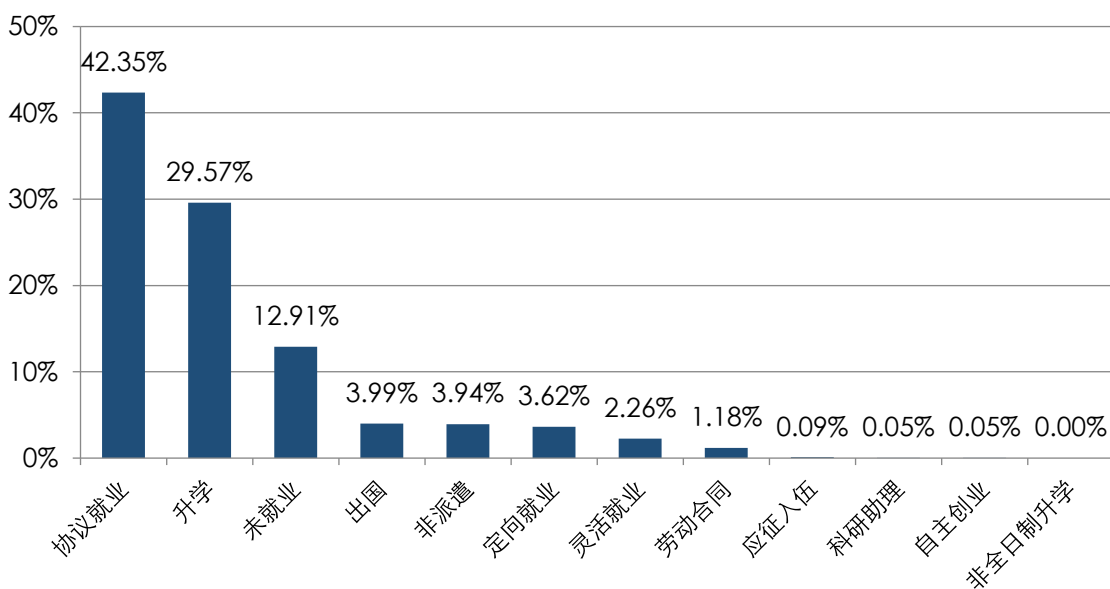


图 1-5 2021 届女生毕业生毕业流向

按照《教育部等六部门关于做好家庭经济困难学生认定工作的指导意见》（教财〔2018〕16号）的要求，结合山东省和我校认定家庭经济困难学生相关政策，经学校审核，2021届毕业生中有家庭经济困难毕业生670人，占毕业生总数的10.31%，此部分毕业去向落实率为92.24%。

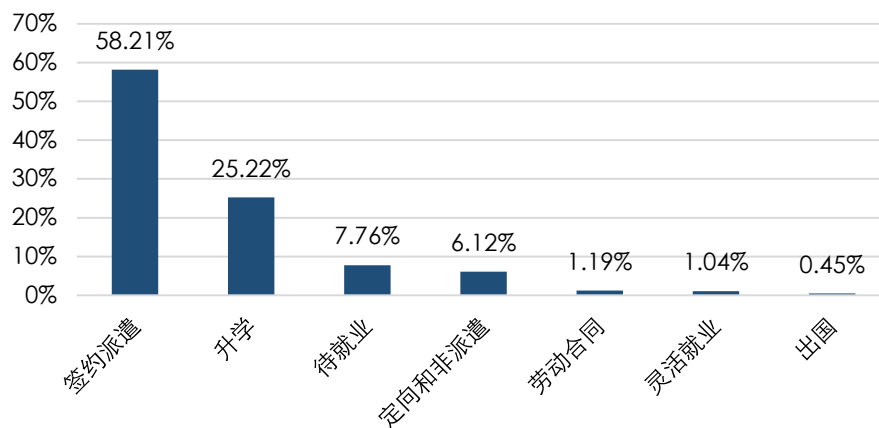


图 1-6 2021 届家庭困难毕业生毕业流向

2021届毕业生中，少数民族毕业生共395人，占毕业生总数的6.08%，毕业去向落实率为81.01%。

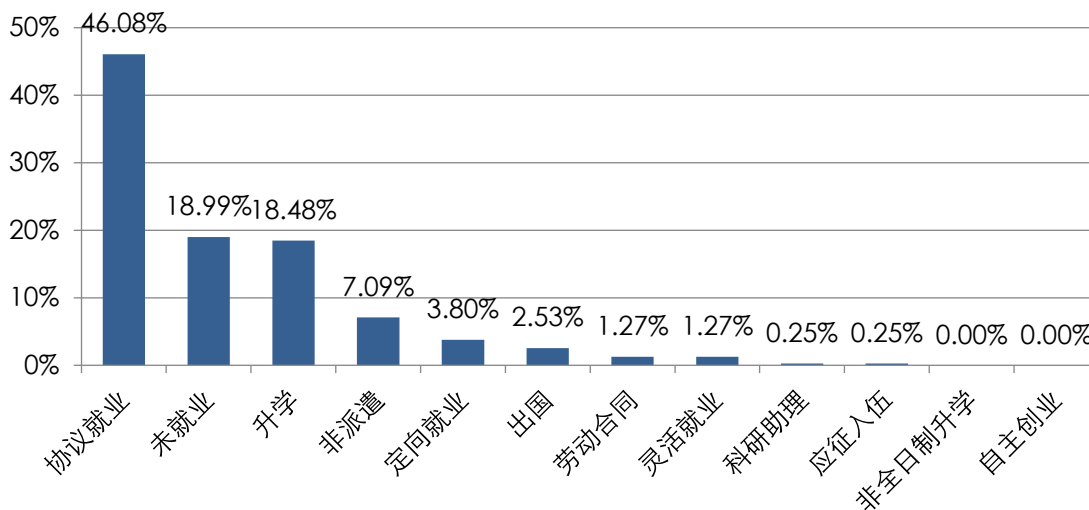


图 1-7 2021 届少数民族毕业生毕业流向

（五）升学状况

2021届毕业生中，升学2110人，占毕业生总数的32.47%，其中超过98%的毕业生升学至“双一流建设”高校及中科院下属科研院所深造。本科升学1938人，占本科毕业生总数的42.70%

表 1-6 2021 届毕业生升学院校 Top20 (单位: 人)

升学院校	学校类型	本科生	研究生
 中国石油大学(华东)	世界一流学科建设高校	904	89
 山东大学	世界一流大学建设高校	56	3
 大连理工大学	世界一流大学建设高校	55	2
 天津大学	世界一流大学建设高校	39	4
 中国科学技术大学	世界一流大学建设高校	37	0
 中国科学院大学	科研院所	32	3
 华中科技大学	世界一流大学建设高校	29	0
 浙江大学	世界一流大学建设高校	27	4
 中国石油大学(北京)	世界一流学科建设高校	24	8
 哈尔滨工业大学	世界一流大学建设高校	23	3
 西安交通大学	世界一流大学建设高校	22	6
 北京理工大学	世界一流大学建设高校	21	3
 北京航空航天大学	世界一流大学建设高校	21	0
 华南理工大学	世界一流大学建设高校	19	0
 重庆大学	世界一流大学建设高校	19	0
 四川大学	世界一流学科建设高校	18	0
 西安电子科技大学	世界一流学科建设高校	17	0
 中南大学	世界一流大学建设高校	16	3
 北京邮电大学	世界一流学科建设高校	16	1
 西北工业大学	世界一流大学建设高校	15	2

（六）留学状况

2021 届毕业生中，出国（境）213 人，占毕业生总数的 3.28%。主要前往的留学国家是德国、英国、中国香港等，表 1-7 列出部分留学院校及人数。

表 1-7 2021 届毕业生留学院校 Top10（单位/人）

留学院校	国家或地区	人数
 亚琛工业大学	德国	43
 曼彻斯特大学	英国	13
 新加坡国立大学	新加坡	5
 谢菲尔德大学	英国	5
 香港城市大学	中国香港	5
 香港理工大学	中国香港	5
 伦敦国王学院	英国	4
 爱丁堡大学	英国	4
 悉尼大学	澳大利亚	3
 阿尔伯塔大学	加拿大	2

（七）创业状况

2021 届毕业生中，共有 7 名本科生，1 名硕士生成功创业^①，创立的企业分布于 7 个传统行业、1 个新兴信息产业^②。创业领域主要集中在电子商务、文化传媒、商业咨询、教育培训等方向。

^①创业成功以取得营业执照作为统计标准。

^②新兴行业包括：节能环保、新兴信息产业、生物产业、新能源、新能源汽车、高端装备制造业、新材料行业。

（八）未落实毕业去向毕业生状况

1. 未落实毕业去向^①基本情况

截至 2021 年 8 月 31 日，2021 届毕业生中共有 603 名学生未落实毕业去向，占毕业生总数的 9.28%。其中本科 494 人，硕士 89 人，博士 20 人。

2. 未落实毕业去向原因分析

中国石油大学（华东）2021 届未就业毕业生跟踪调查结果显示，未落实毕业去向原因如下：266 名毕业生准备“二战考研”，此部分全部为本科生；163 名毕业生因为没有找到合适工作“目前仍在求职中”；86 名毕业生“正在准备考编、考公”；56 名毕业生因为“单位录用结果尚未公布”而无法提供证明材料；20 名毕业生因为“暂无就业意向”而选择“未就业”；8 名毕业生“拟出国（境）”；4 名毕业生“正在准备考博”。

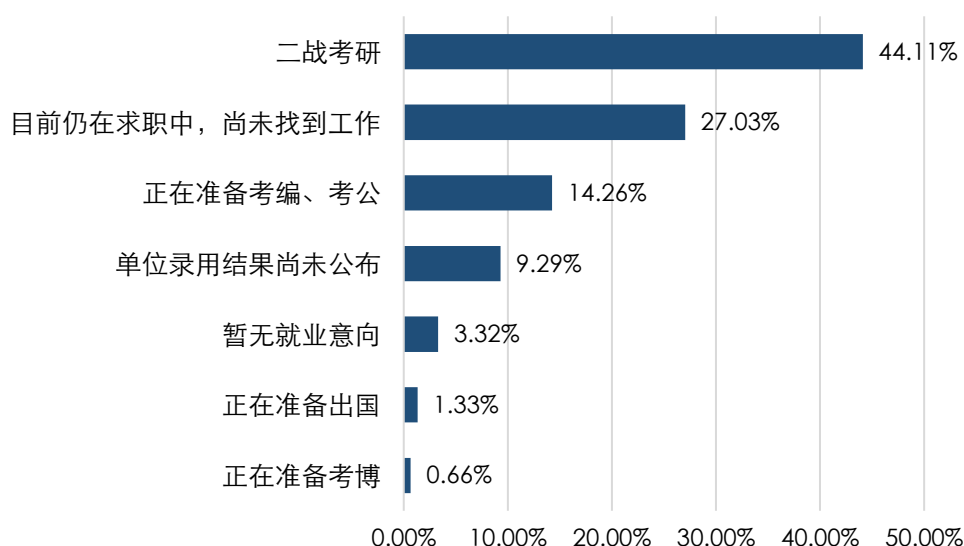


图 1-8 离校时未就业群体原因分析

^①本报告中“未落实毕业去向毕业生”是指截止 2021 年 8 月 31 日，学校进行未就业毕业生调查时毕业生的就业状态。

第二章 求职过程与就业质量

一、求职过程分析

（一）新冠肺炎疫情对就业的影响

《中国石油大学 2021 届毕业生求职过程及就业满意度调查》显示，34.32%的 2021 届毕业生认为新冠肺炎疫情形势对自己就业找工作没有产生影响，32.36%的毕业生认为疫情“使就业机会减少”，还有 8.91%的毕业生认为疫情“使就业机会增多”。

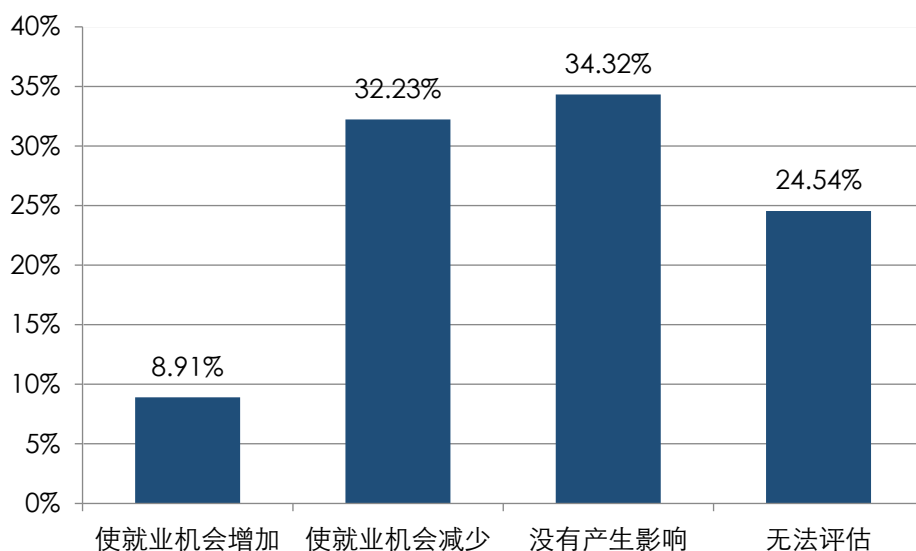


图 2-1 新冠疫情对 2021 届毕业生就业影响调查

（二）选择工作时看重的因素

《中国石油大学 2021 届毕业生求职过程及就业满意度调查》显示，毕业生求职过程中最看重的三个因素是“薪酬与福利”（58.30%）、“单位所在地区城市”（55.68%）“工作稳定性”（54.23%）、“发展前景”（53.57%）。相较于 2020 届毕业生，2021 届毕业生对工作地和工作稳定性的重视程度有所上升。

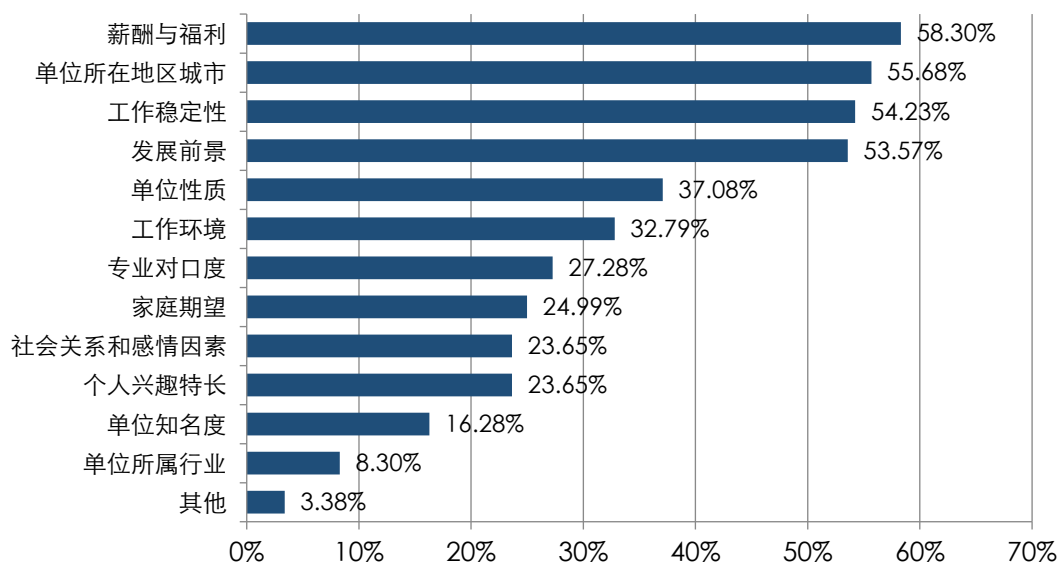


图 2-2 2021 届毕业生求职过程中关注的主要因素

（三）赴基层等艰苦岗位工作意愿

习近平总书记在清华大学考察时曾经寄语当代青年要“让青春在为祖国、为民族、为人民、为人类的不懈奋斗中绽放绚丽之花”。对于是否愿意去西部基层、一线等艰苦岗位工作的调查中，63.45%的 2021 届石油大毕业生给出肯定答案。

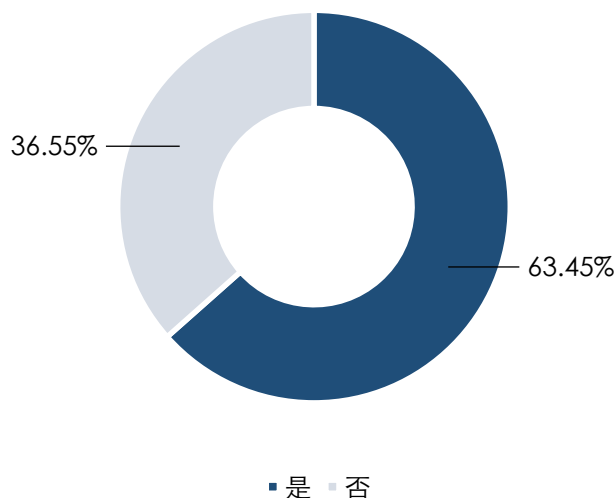


图 2-3 2021 届毕业生赴基层等艰苦岗位工作意愿

（四）落实工作时间

《中国石油大学 2021 届毕业生求职过程及就业满意度调查》显示（图 2-4），2021 届毕业生落实工作的时间集中在 11-12 月及第二年的 4 月、6 月。45.49%的 2021 届毕业生在 1 月前落实了心仪工作，相对于 2020 届(55.13%)，工作落实时间整体延后。

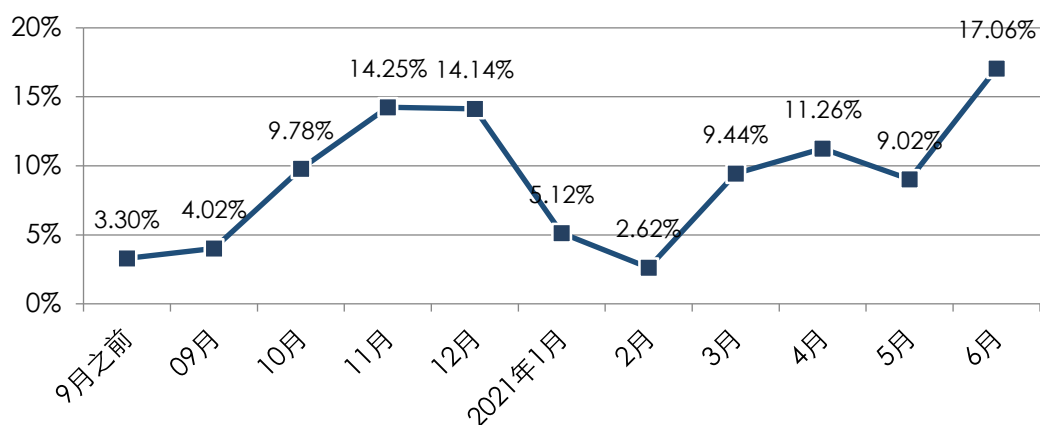


图 2-4 2021 届毕业生落实就业单位的时间

（五）获取就业机会的信息途径

《中国石油大学 2021 届毕业生求职过程及就业满意度调查》显示（图 2-5）28.33%的毕业生是通过“学校组织的线下招聘会”成功获得了就业的信息，其次为学校就业信息网（20.95%）。另外，“公司官方网站”（15.13%）和“亲友师长介绍”（9.09%）也为毕业生提供了关键就业信息。学校组织的线下招聘会、就业信息网等校园渠道是毕业生获取就业机会的主要途径，调查结果显示，毕业生对学校提供的就业信息的满意度为 92.27%，对学校开展校园招聘活动的满意度为 94.30%。

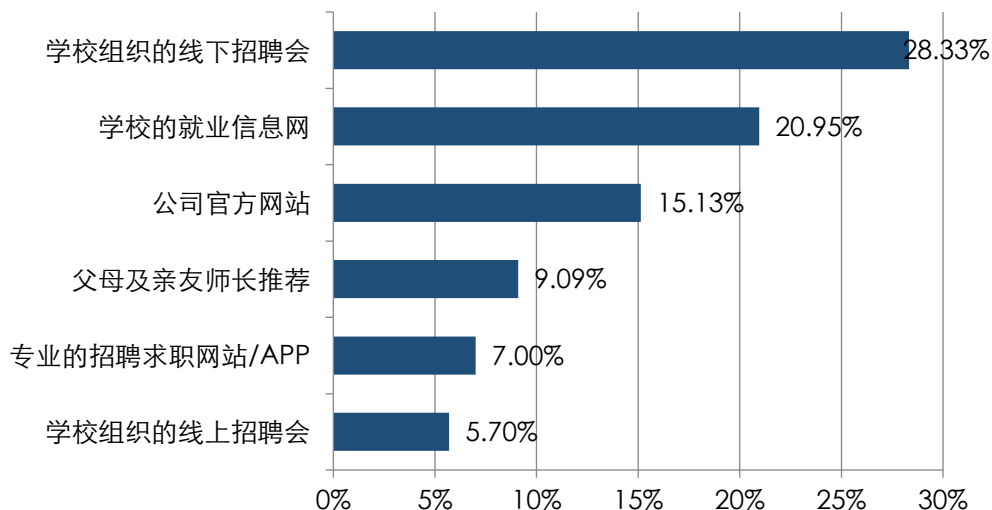


图 2-5 获取就业机会的信息途径

（六）接受的求职服务

《中国石油大学 2021 届毕业生求职过程及就业满意度调查》显示（图 2-6），92.23%的 2021 届毕业生曾经接受过学校提供的求职服务，其中“校园大型和专场招聘会”（51.45%）“就业信息的提供”（44.44%）、“简历写作辅导”（40.13%）等服务分列前三位。调查显示，

毕业生对学校开展的校园招聘活动满意度为 94.30%，对学校开展的就业指导活动的满意度达 96.75%。

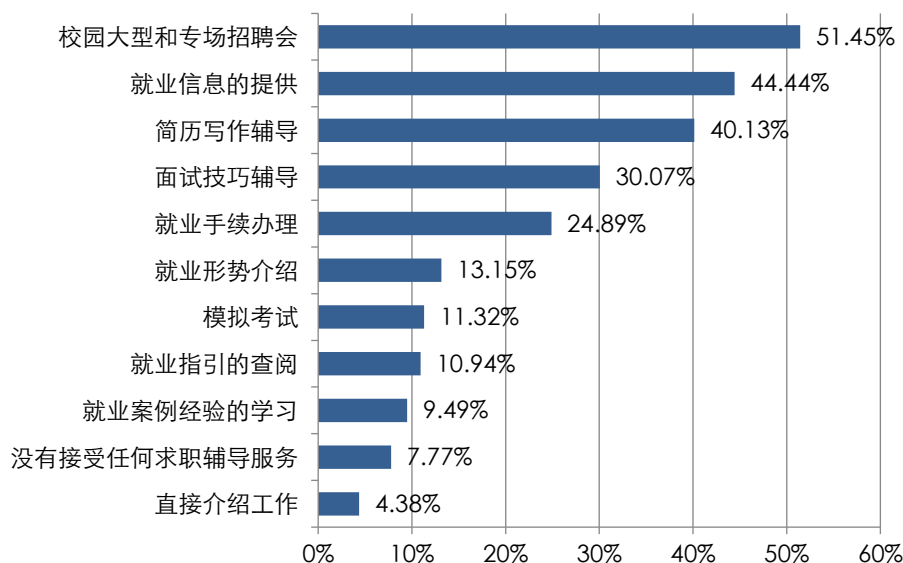


图 2-6 2021 届毕业生接受的求职服务

二、就业质量分析

(一) 就业行业

统计结果显示，签约毕业生中，“制造业”（28.40%）、“采矿业”（15.69%）、“信息传输、软件和信息技术服务业”（10.38%）是毕业生就业数量最多的三个行业。

表 2-1 2021 届毕业生就业行业分布表

行业性质	本科	硕士	博士	合计	占签约毕业生总体比例
制造业	576	434	2	1012	28.40%
采矿业	213	324	22	559	15.69%
信息传输、软件和信息技术服务业	233	136	1	370	10.38%
建筑业	325	41	1	367	10.30%
教育	92	99	40	231	6.48%
电力、热力、燃气及水生产和供应业	108	93	0	201	5.64%
公共管理、社会保障和社会组织	42	152	1	195	5.47%
科学研究和技术服务业	38	105	12	155	4.35%
租赁和商业服务业	103	30	0	133	3.73%
金融业	48	53	0	101	2.83%
交通运输、仓储和邮政业	37	52	0	89	2.50%
批发和零售业	34	25	0	59	1.66%
房地产业	7	15	0	22	0.62%
水利、环境和公共设施管理业	12	9	0	21	0.59%

行业性质	本科	硕士	博士	合计	占签约毕业生总体比例
文化、体育和娱乐业	10	4	0	14	0.39%
居民服务、修理和其他服务业	10	1	0	11	0.31%
农、林、牧、渔业	8	2	0	10	0.28%
卫生和社会工作	6	3	0	9	0.25%
军队	3	0	0	3	0.08%
住宿和餐饮业	0	1	0	1	0.03%

(二) 就业单位性质

表 2-2 2021 届毕业生就业单位性质分布

单位性质	本科	硕士	博士	合计	占签约毕业生总体比例
国有企业	926	899	33	1858	52.15%
其他企业	801	303	1	1105	31.01%
党政机关	28	140	1	169	4.74%
三资企业	103	60	0	163	4.57%
高等教育单位	0	43	40	83	2.33%
其他事业单位	13	56	1	70	1.96%
科研设计单位	7	41	3	51	1.43%
中等、初等教育单位	7	32	0	39	1.09%
国家基层项目	10	0	0	10	0.28%
部队	4	0	0	4	0.11%
艰苦行业事业单位	3	0	0	3	0.08%
其他	1	2	0	3	0.08%
待就业	1	1	0	2	0.06%
医疗卫生单位	1	1	0	2	0.06%
艰苦行业企业	0	1	0	1	0.03%

(三) 世界 500 强企业就业

2021 届毕业生中,有 1584 人到世界 500 强企业就业(见表 2-3),占签约毕业生的 44.46%。
42.10%的签约本科生和 47.49%的签约硕士生进到世界 500 强企业就业。

表 2-3 2021 届毕业生到世界 500 强企业的就业情况统计

学历	就业数	毕业生总人数	占毕业生总数比例	签约毕业生人数	占签约毕业生比例
本科	802	4535	17.68%	1905	42.10%
硕士	750	1863	40.26%	1579	47.49%
博士	32	100	32.00%	79	40.51%
合计	1584	6498	24.37%	3563	44.46%

表 2-4 2021 届毕业生进入的世界 500 强企业 Top20

序号	世界 500 强	就业数
1	中国石油化工集团有限公司	260
2	中国石油天然气集团公司	258
3	中国建筑集团有限公司	203
4	中国海洋石油总公司	170
5	潍柴动力股份有限公司	100
6	国家电网公司	73
7	中国船舶集团公司	54
8	中国铁路工程集团有限公司	43
9	海尔集团公司	42
10	中国核工业集团有限公司	37
11	中国第一汽车集团公司	21
12	中国建设银行股份有限公司	17
13	中国中化集团有限公司	16
14	中国华润有限公司	14
15	上海汽车集团股份有限公司	13
16	山东能源集团有限公司	12
17	中国电子科技集团有限公司	12
18	中国移动通信集团公司	11
19	中国联合网络通信集团有限公司	11
20	中国农业银行股份有限公司	11

(四) 就业单位 Top20

根据统计，中国石油天然气股份有限公司、中国石油化工集团有限公司、中国建筑股份有限公司、中国海洋石油集团有限公司、潍柴动力股份有限公司等公司成为吸纳我校 2021 届毕业生最多的单位。

表 2-5 2021 届毕业生进入的就业单位 Top20

序号	单位名称	就业数
1	中国石油化工集团有限公司	260
2	中国石油天然气集团公司	258
3	中国建筑集团有限公司	203
4	中国海洋石油集团有限公司	170
5	潍柴动力股份有限公司	100
6	国家电网公司	73
7	中国船舶集团公司	54
8	浪潮集团有限公司	48
9	青岛鼎信通讯股份有限公司	45
10	中国铁路工程集团有限公司	43
11	海尔集团公司	42
12	青岛市选调生	41
13	中国核工业集团有限公司	37
14	中国重型汽车集团有限公司	35
15	比亚迪股份有限公司	34
16	万华化学集团股份有限公司	30
17	山东省港口集团有限公司	30
18	歌尔股份有限公司	28
19	青岛西海岸发展集团	27
20	国家税务总局	22

（四）就业地区

由图 2-7 可以看出，我校毕业生主要就业地区是东部沿海地区，其中在山东省就业人数最多，为 1803 人。

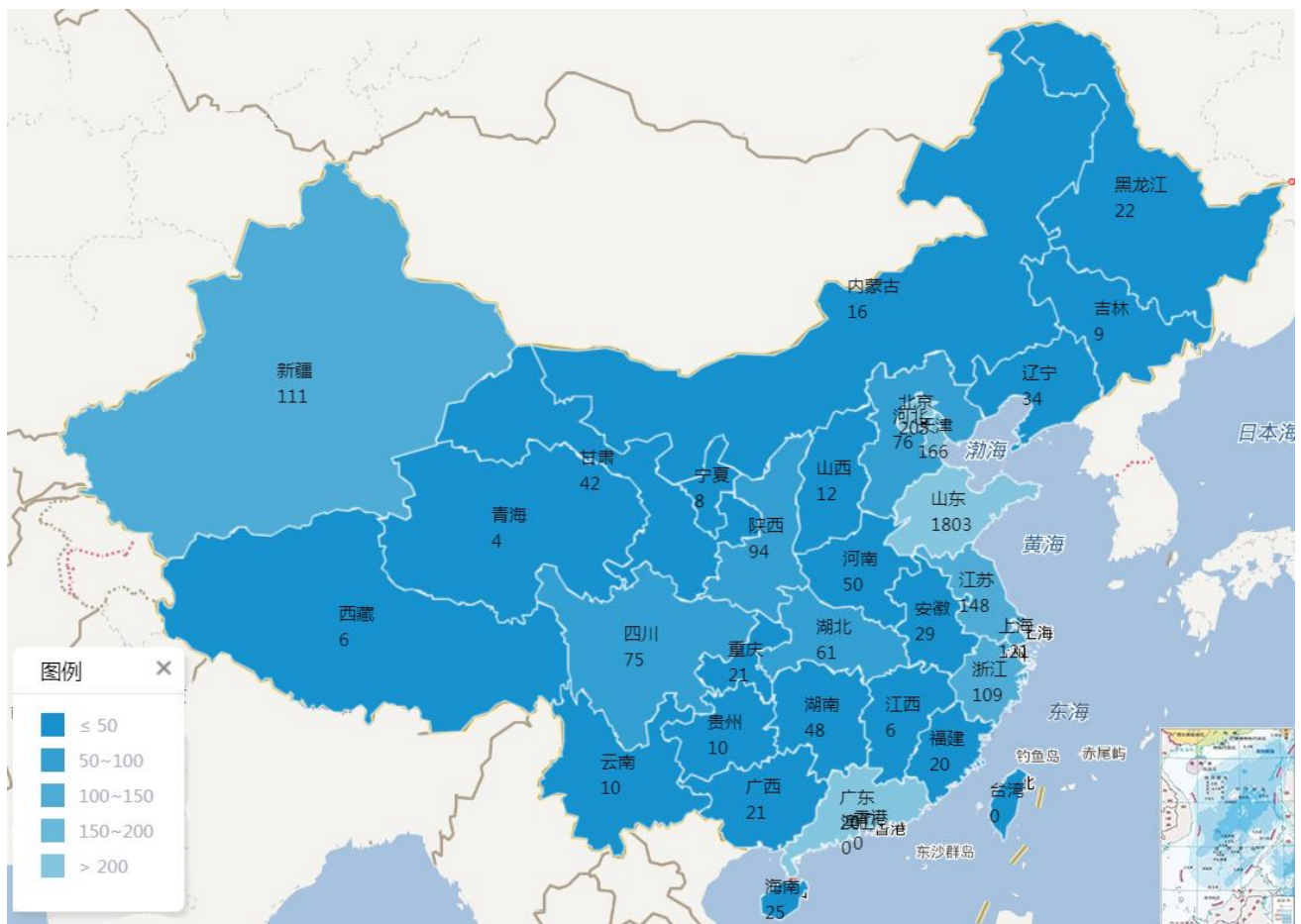


图 2-7 2021 届毕业生就业地区分布

（五）重点区域就业

我校 2021 届毕业生中有 874 人前往“一带一路”沿线省份就业，447 人赴京津冀协同发展区就业，638 人赴长江经济带就业，201 人赴粤港澳大湾区就业，2104 人在黄河流域省份就业，418 人赴西部就业。1803 名毕业生选择在山东省内就业，为新旧动能转换重大工程提供人才支持。

表 2-6 2021 届毕业生赴重点地区人数统计

区域	本科就业人数	研究生就业人数	总计
一带一路	551	323	874
京津冀协同发展区	209	238	447
长江经济带	353	285	638
粤港澳大湾区	143	58	201
黄河流域沿线省区	1074	1030	2104
西部地区	270	148	418
山东省	906	897	1803

（六）就业满意度

《中国石油大学 2021 届毕业生就业过程及求职满意度》调查结果显示，2021 届毕业生对第一份工作的总体满意度为 94.96%。

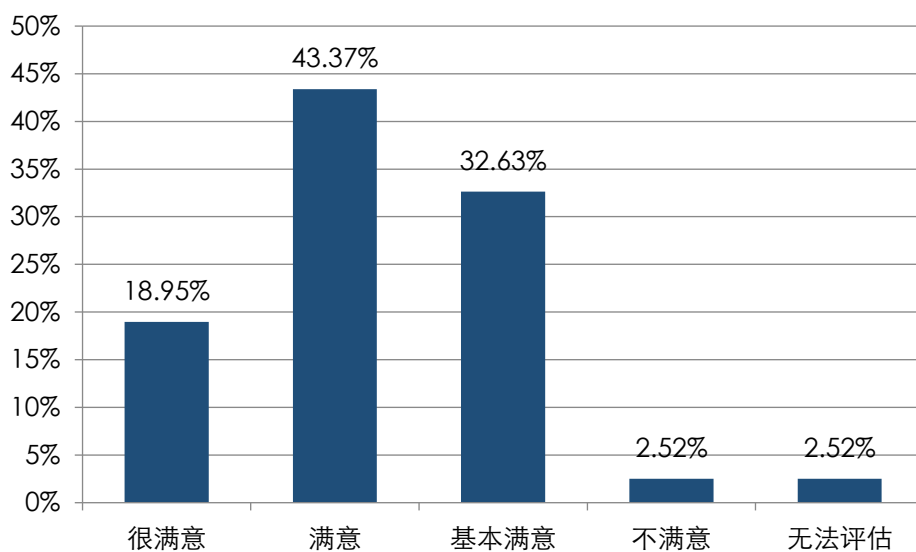


图 2-8 2021 届毕业生就业满意度评价

（七）专业相关度

毕业生是知识的使用者，对大部分毕业生而言，专业知识是毕业生职业发展最可靠的能力。数据统计显示（图 2-9），我校 2021 届毕业生的工作专业相关度为 85.06%。

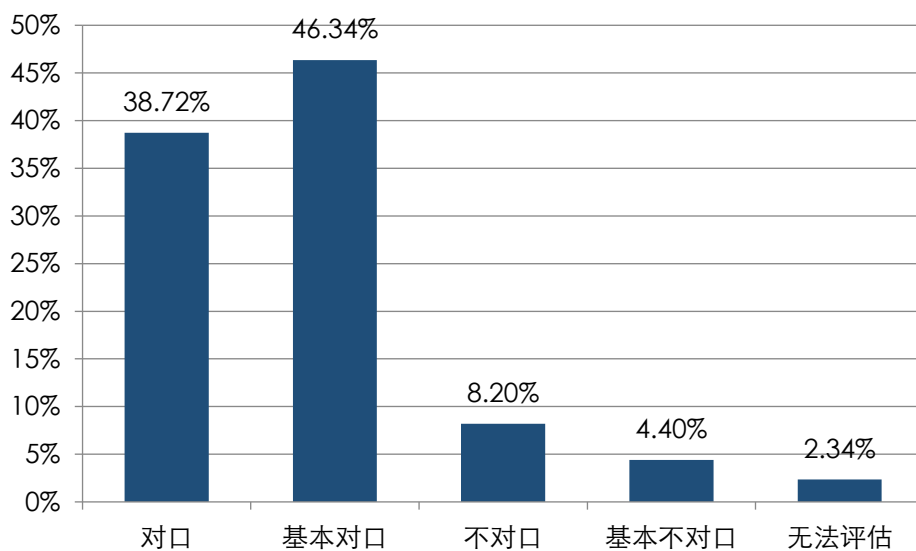


图 2-9 2021 届毕业生工作专业相关度评价

第三章 校园招聘与单位调研

一、校园招聘情况

(一) 校园招聘总体情况

针对 2021 届毕业生，学校举办 13 场大中型线下校园招聘会，788 场校园专场宣讲会，共 2538 家单位到校招聘，为历年新高；举办 2 场网络大型招聘会，发布 284 场空中宣讲会信息；通过就业信息网、微信平台等渠道累计发布 34 万个就业岗位，供需比达到 48:1。

(二) 到校宣讲单位^①时间分布

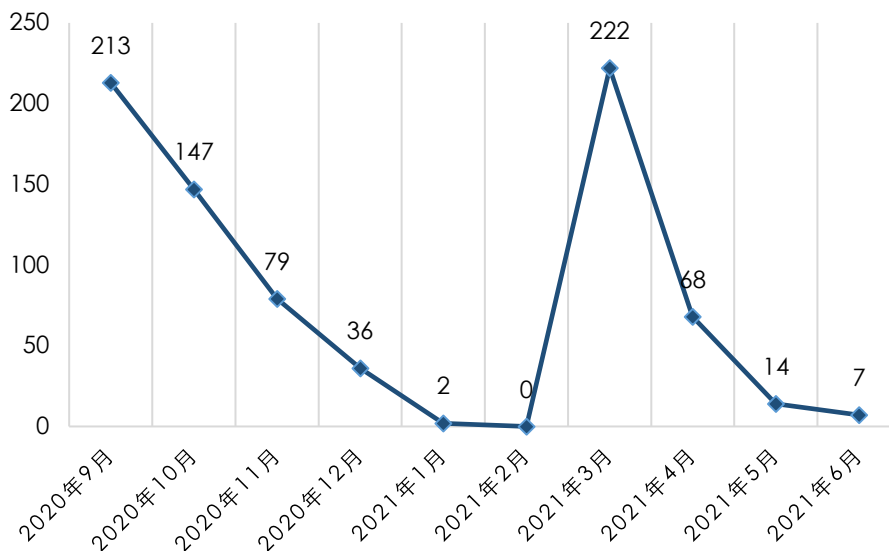


图 3-1 到校宣讲单位时间分布

(三) 到校宣讲单位所在地

通过对到校单位的数据统计，2020-2021 年度到校宣讲单位中，山东企业最多，其次是北京、广东、上海等地区。

^①本报告所提到的到校宣讲单位，指到校召开专场宣讲会的单位，并不包括大中小型招聘会中到校招聘单位。



图 3-2 到校宣讲单位所在地分布

(四) 到校宣讲单位行业性质

通过对到校宣讲单位所属行业统计（表 3-1），到校宣讲单位中，最多的是“制造业”，其次是“建筑业”，此外，“信息传输、软件和信息技术服务业”与“教育”等行业单位也较多。

表 3-1 到校宣讲单位所属行业

行业	单位数
制造业	268
建筑业	171
信息传输、软件和信息技术服务业	70
教育	61
采矿业	51
电力、热力、燃气及水生产和供应业	41
科学研究和技术服务业	35
金融业	24
交通运输、仓储和邮政业	14
租赁和商业服务业	13
房地产业	10
批发和零售业	9
农、林、牧、渔业	6

行业	单位数
公共管理、社会保障和社会组织	4
居民服务、修理和其他服务业	4
水利、环境和公共设施管理业	4
住宿和餐饮业	2
文化、体育和娱乐业	1
合计	788

（五）到校宣讲单位性质

通过对到校宣讲单位行业性质的统计（表 3-2），到校宣讲的单位中，“国有企业”最多，其次是“其他企业”这部分主要是民营企业。这两部分企业占到校单位数的 87.69%。

表 3-2 到校宣讲单位行业性质

单位性质	单位数
国有企业	360
其他企业	331
三资企业	70
科研设计单位	13
其他事业单位	7
高等教育单位	4
中等、初等教育单位	2
党政机关	1
合计	788

二、到校单位调研

（一）用人单位粘稠度

统计数据显示（表 3-3），92.09%的用人单位不是第一次到校举行或者参加招聘活动。到校用人单位粘稠度较高，即用人单位能够连续多次到校招聘，并且持续接收我校毕业生。一方面表明学校培养的学生是符合用人单位需求的，用人单位对我校培养的学生的质量充分信任；也说明经过多年对有形就业市场的建设和维护，已形成用人单位、毕业生、学校之间良好互动、合作共赢的局面。

表 3-3 用人单位粘稠度

	第一次招聘	连续两年	连续三年	连续四年	连续五年	有过，但未连续
发布就业信息或到校参加招聘活动	7.91%	6.72%	14.23%	5.14%	47.04%	8.08%

用人单位到校招聘的原因主要是基于往届招聘毕业生的良好表现（80.24%），其次是学校良好的声誉（77.08%），再次得益于我校毕业生综合素质较高（66.80%）。

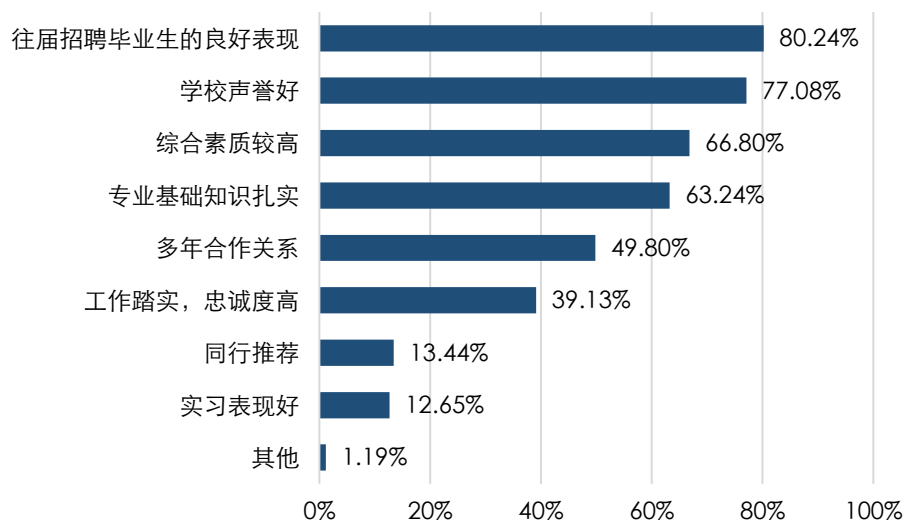


图 3-3 用人单位进校招聘原因分布(多选)

（二）用人单位招聘毕业生途径^①

统计结果显示，用人单位招聘毕业生的主要途径是“到校举办专场招聘会”（91.70%）、参加高校组织的大型招聘会（77.08%），通过学校发布招聘信息（76.28%）等。

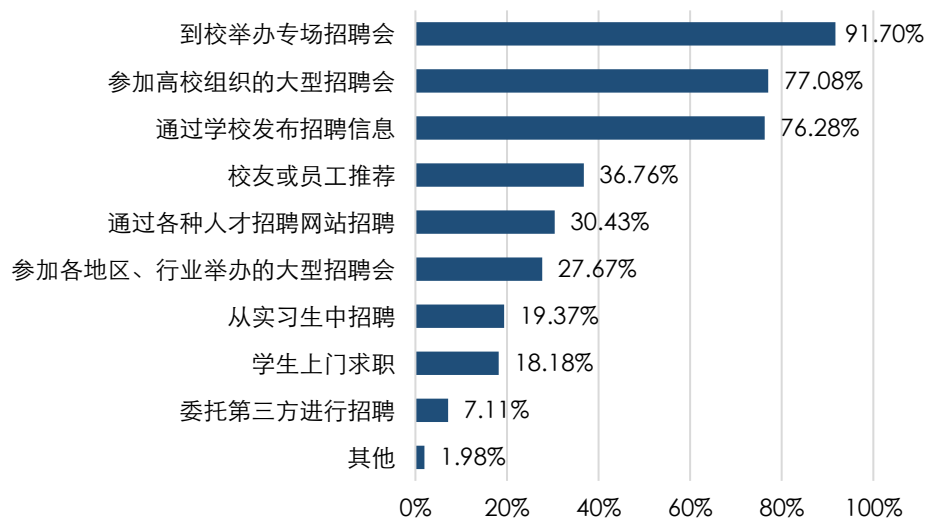


图 3-4 用人单位招聘毕业生途径(多选)

（三）到校用人单位最看重的因素

调查结果显示（图 3-5），到校招聘的用人单位招聘毕业生最看重的因素分别是“专业背

^① 此项统计主要是针对疫情发生前，对到校单位开展的调查。

景”（80.63%）、“毕业院校”（69.17%）、“学习成绩”（63.64%）等。

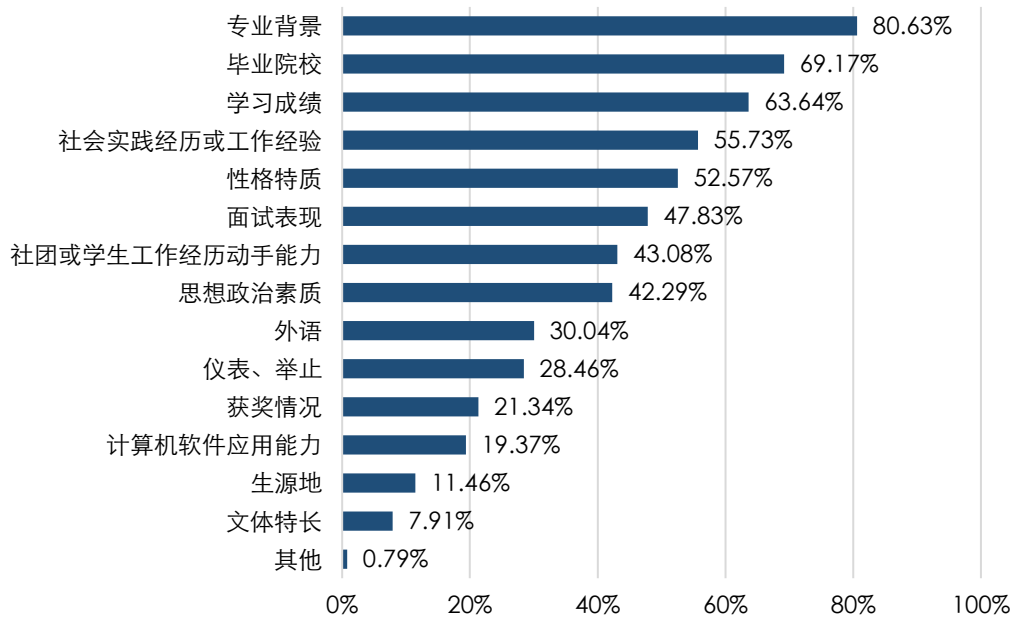


图 3-5 到校用人单位招聘时最看重的因素（多选）

第四章 就业评价与培养反馈

一、学生及用人单位对学校的评价

(一) 毕业生对于学校的整体评价

针对 2021 届毕业生对学校培养质量满意度的调查结果显示，毕业生对学校的整体满意度为 90.90%。

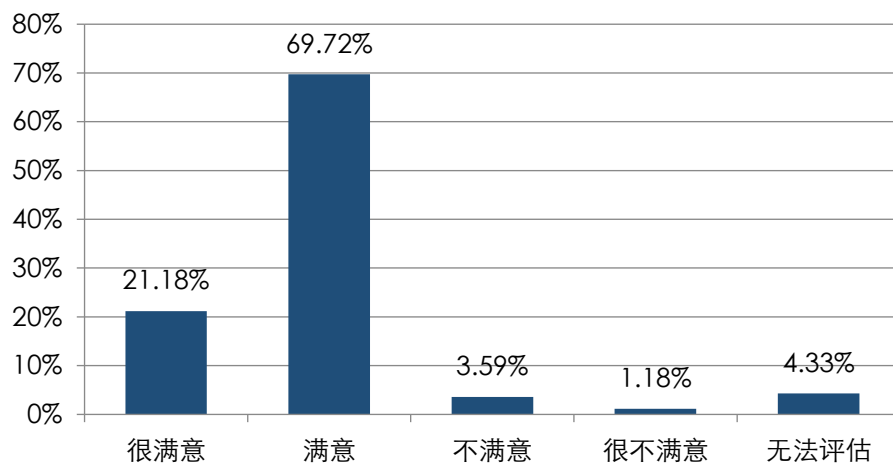


图 4-1 2021 届毕业生对学校整体满意度评价

(二) 毕业生对于所学专业满意度

针对 2021 届毕业生对学校培养质量满意度的调查结果显示，毕业生对所读专业满意度为 86.65%。

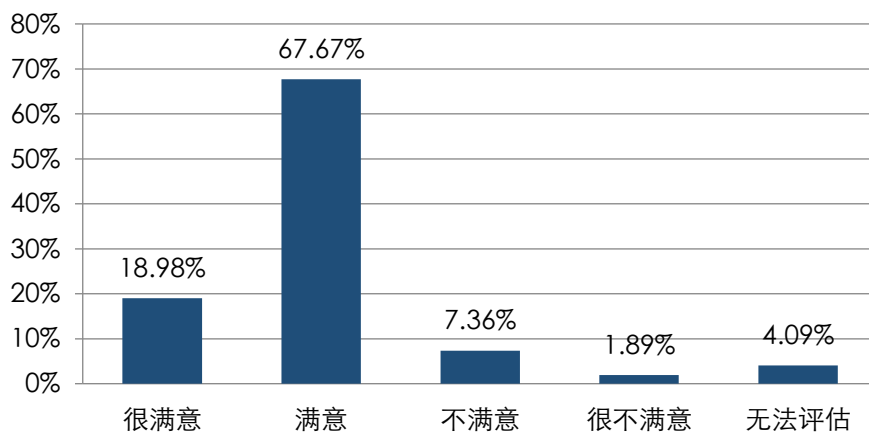


图 4-2 2021 届毕业生对所学专业满意度评价

（三）毕业生对学校就业工作评价

2021 届毕业生求职过程调查结果显示,2021 届毕业生对我校就业工作满意度为 92.80%。这表明毕业生对学校开展的就业工作认可度比较高。毕业生希望改进的地方主要集中在“多引进高端单位来校招聘”、“联合其他高校开展招聘活动”、“加强对低年级学生职业指导”、“增加本校毕业生选调机会”等方面。学校会根据毕业生对就业工作的反馈意见,及时对就业工作进行改进,以期待为毕业生提供更好的就业服务。

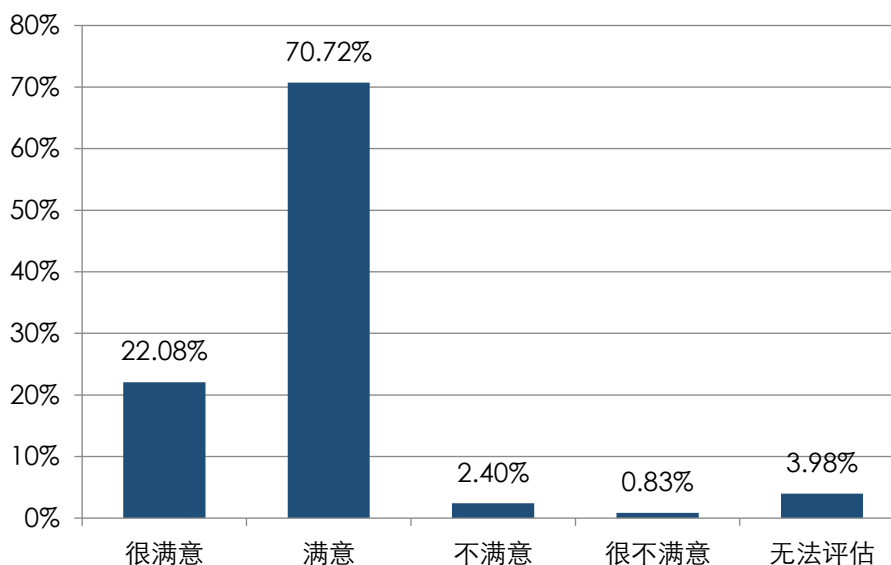


图 4-3 2021 届毕业生对学校就业工作满意度评价

（四）用人单位对毕业生的评价

2021-2022 年度到校招聘的用人单位代表对我校毕业生评价总体满意度为 95.26%。

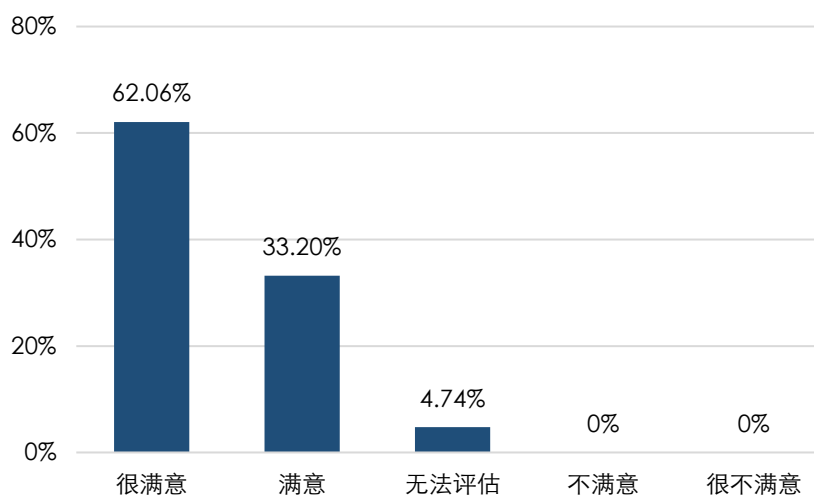


图 4-4 到校用人单位对学校毕业生总体评价

用人单位对我校毕业生实际工作能力从“理解交流能力”、“科学思维能力”、“管理能力”、“应用分析能力”、“动手能力”五个维度进行了评价，结果显示，用人单位对我校毕业生理解交流能力评价较高，毕业生所具备的实际工作能力能够很好地满足岗位要求。

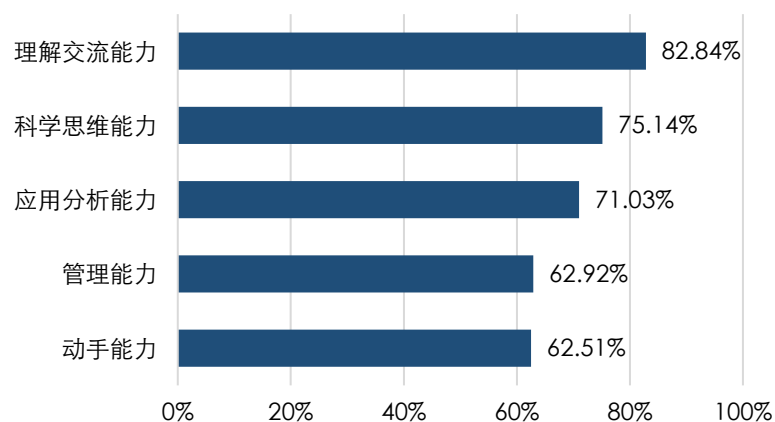


图 4-5 到校招聘用人单位对我校毕业生的各种实际工作能力的评价

（五）用人单位对学校就业工作的评价

2020-2021 年度到校招聘的用人单位对我校就业工作评价“非常满意”的为 83.91%。总体满意度达 96.00%。单位希望学校继续“加强校企沟通”、“开展校企合作”。

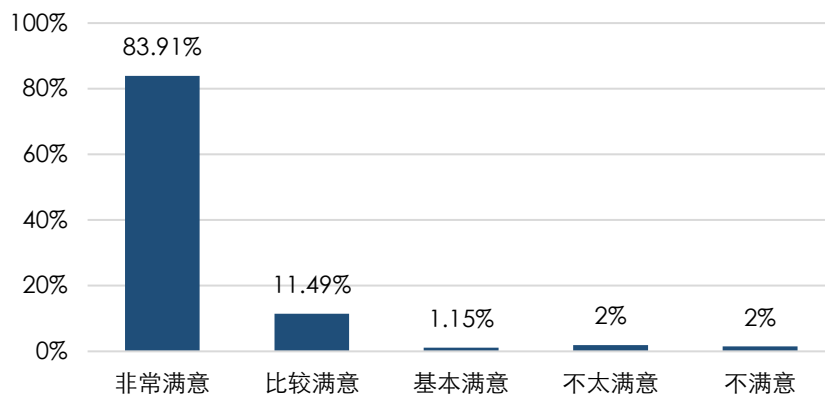


图 4-6 到校招聘用人单位对我校就业工作的评价

二、就业对培养与教育教学的反馈

学校全面落实立德树人根本任务，加强“招生-培养-就业”联动，深化教育教学综合改革，实现内涵式发展，推动人才培养与国家战略需求、区域社会发展需求更加契合。

（一）持续就业调查，实现培养质量的跟踪反馈

学校高度重视毕业生追踪调查的反馈作用，通过建立用人单位、毕业生共同参与的就业质量与人才培养反馈机制，建立调查结果数据库，实现了对毕业生就业质量的动态跟踪。明确就业工作反馈教育教学的切入点，加强毕业生就业数据的统计工作，并相继完成《2015 届毕业生中长期职业发展追踪调查》《2021 届毕业生求职过程及满意度调查》、《2020-2021 年到校招聘用人单位调查》、《2022 届毕业生求职期待及求职准备调查》等 4 项调查工作，积累了大量、客观、翔实的就业数据。深度挖掘就业数据所反映出来的市场需求变化、行业发展信息和学生就业质量等客观信息，及时调整、改进就业工作措施，并为招生、教学等部门提供 70 余次重要数据，为学校的招生、学科布局、专业建设和教学成果申报等工作提供有力支撑和重要参考，促进就业与招生、培养联动工作机制良性运转。比如，学校针对石油化工特色优势学科特点，加大对油气资源分布地、国家石化产业布局地等地区重点招生宣传，建立优秀生源基地，以地区良好的就业前景吸引当地优秀生源报考，以就业促招生。通过对学生就业、到校单位数据进行整理，为市场建设、就业指导等工作提供数据支撑与工作依据，同时为学校第五轮学科评估提供了大量真实有效的就业数据。

（二）优化学科布局，服务国家及区域发展需求

学校升级传统学科，拓展加强油气高效清洁利用方向，和非常规、深层、海洋油气勘探等专业方向培养力度；强化学科交叉，推进“油气勘探开发一体化”，“石油+人工智能、大数据、物联网”，“基础通用学科+优势学科、海洋、新能源、新材料”等交叉学科建设，培养国家需要的复合型人才。针对新能源、新材料、新一代信息技术、现代海洋、高端化工等产业需求，新组建了材料科学与工程学院、石大山能新能源学院、海洋与空间信息学院、青岛软件学院以及相应的研究机构。主动对接地方发展战略，在人才培养、科学研究、成果转化、服务社会、军民融合等方面进一步加强协调，做好相关对接、共建等工作，将自身优势转化为区域经济社会发展的优势，积极服务山东省十强产业和青岛市“956”产业体系，加快培养服务山东新旧动能转换、蓝色经济发展的急需人才。

第五章 重点工作与特色举措

一、脚踏实地，筑牢民生稳定根基

建设多元化就业市场，就业抗压力明显改善。学校按照“巩固、拓展、提升”就业市场建设思路和“融入青岛、服务山东、面向全国、走向世界”的就业市场建设目标，加强重点地区、重大工程、重大项目、重要领域等和国有企业（央企）、各地重点企业、行业龙头企业和隐形冠军企业等高端就业市场的开拓力度，构建“线上+线下”的立体化校园招聘模式。学校是2021年秋季学期省内最早开启线下校园招聘会的高校，也是省内第一家举办首场线下大型校园招聘会的高校，顶住压力，积极作为，切实发挥校园招聘会的就业主渠道作用。目前到校单位行业覆盖全、分布地域广、层次质量高、岗位数量多，已经形成了“多元化”的就业市场格局，有效对冲疫情对大学生就业的不利影响，为毕业生实现更加充分和更高质量就业提供坚实保障。

推进精细化就业指导，求职竞争力不断提升。学校按照“全程化、精细化”就业指导思路，建立和完善“校内+校外、线上+线下”的精细化就业指导模式，提升毕业生就业能力。开展毕业生就业期待及求职准备调查，精准掌握毕业生就业需求和就业难点，开展就业指导工作坊活动，线上线下组织求职简历撰写、面试辅导等“一对一就业指导”活动110场，满足学生多元化发展需求。实施“职业导航团队培训计划”，组织60名辅导员老师参加“生涯辅导与实践培训”，提升生涯教育与就业指导能力。建设就业指导课程。开设《大学生就业指导》三门公选课，分年级、分需求安排不同教学内容，开课440余学时，选课学生2000余人。加强生涯规划教育，举办第七届职业生涯规划大赛和承办山东半岛经济圈首届职业生涯规划大赛。

构建全员就业格局，工作聚合合力显著增强。学校建立家校生协同就业工作机制。把毕业生家长纳入就业工作范畴，同步推送招聘信息、就业指导信息和就业政策。加强与毕业生家长的沟通，通报交流毕业生的就业情况，转变毕业生家长就业观念，与学校共同探讨、解决学生就业问题。推动学院就业工作全员化。充分利用学院资源，发挥学院工作积极性，全力支持学院特色就业市场和开展生涯教育及就业指导活动的同时，学院党政班子、广大专业教师和校友主动参与、推动就业工作，联系企业发布招聘信息、组织招聘会、辅导学生考研、推荐学生就业等，强力推动了就业工作顺利开展。评选出就业先进集体12个，就业先进个人、优秀教师、

突出贡献个人 38 人，起到了良好的激励和引领作用。

二、心怀国家，绽放绚丽青春之花

2021 年 4 月，习近平总书记在清华大学考察时强调广大青年要肩负历史使命，坚定前进信心，立大志、明大德、成大才、担大任，努力成为堪当民族复兴重任的时代新人，让青春在为祖国、为民族、为人民、为人类的不懈奋斗中绽放绚丽之花。学校不忘立德树人初心，牢记为党育人、为国育才使命，把培养高质量人才、培养国家急需专业人才作为人才培养的前提。大力实施就业价值引领工程，通过校院两级“协同推进、全员参与”的就业价值引领工作机制，厚植毕业生家国情怀，鼓励学生与祖国发展同向同行，加强重点区域、重大工程、重大项目、重要领域中人才供需对接，引导毕业生在国家能源行业、在祖国和人民需要的地方绽放青春之花。

服务国家能源战略需求。能源主干学院通过“红蓝导向、经纬育人”，举办“石油魂”行业报告会、生涯指导课、优秀校友分享会等就业主题教育加深行业认知；学校组织石大学子名企行、石大学子游学营、专场招聘会等措施为毕业生前往重点企业就业提供充足岗位；组织行业专场大型招聘会和行业笔试面试培训讲座。2021 年，毕业生报考“三桶油”人数同比增长 40%以上，300 多家能源行业企业到校招聘，1237 名毕业生到石油石化行业就业，占签约毕业生的 34.72%，塑造了浓厚的行业就业氛围

服务区域社会经济发展。实施“服务山东计划”和“服务青岛计划”，开拓山东就业市场，围绕山东省经济社会发展重大战略需求，聚焦青岛现代优势产业集群，新建就业实习实践基地 1 个，签订合作协议 3 个，建立地市人才引进工作站 3 个。通过举办山东（青岛）专场招聘会，网站开辟招聘专区，引导毕业生留鲁就业，提升就业层次和就业质量，为山东经济社会发展提供高层次的人才和智力支撑。

推动学生赴国际组织实习任职。制定《中国石油大学（华东）关于国际组织人才培养和推送工作的实施方案》，完成国际组织青年人才培养项目申报工作，组织学生参加“国际组织实习生预备营”项目。线上线下开展国际组织讲座、国际组织走访分享会 10 余场；选拔推荐学生参加 2020 年未来能源青年领袖计划，作为中国唯一青年代表参加了峰会开幕式及系列活动。

“中国-东盟中心”成为我校国际组织人才培养实践合作伙伴，将定期接收我校优秀学生实习。



中國石油大學 (华东)
CHINA UNIVERSITY OF PETROLEUM

学生就业指导中心

中国·山东省青岛市黄岛区长江西路66号
266580

0532-86981519 0532-86983084
jiuye@upc.edu.cn

<https://career.upc.edu.cn/>