



西京学院

2021 届毕业生就业质量报告

西京学院大学生创业就业中心

2021 年 12 月



目 录

| | |
|--------------------------------|----|
| 第一部分 毕业生基业情况..... | 1 |
| 一、 毕业生的规模和结构..... | 1 |
| (一) 总体规模..... | 1 |
| (二) 毕业生的性别构成..... | 1 |
| (三) 毕业生的生源分布..... | 1 |
| 二、 各学历层次分专业毕业生人数统计..... | 3 |
| 第二部分 毕业生就业情况..... | 7 |
| 一、 整体就业率..... | 7 |
| 二、 毕业生就业去向..... | 7 |
| (一) 整体就业去向落实形式..... | 7 |
| (二) 就业单位性质..... | 8 |
| (三) 毕业生就业地区分布..... | 10 |
| (四) 毕业生就业工作职位类别..... | 13 |
| (五) 毕业生就业工作行业..... | 16 |
| (六) 毕业生升学情况..... | 17 |
| (七) 未就业毕业生情况..... | 17 |
| 第三部分 毕业生就业质量相关分析..... | 18 |
| 一、 毕业生获取就业信息渠道..... | 18 |
| 二、 毕业生初始月工资统计..... | 19 |
| 三、 毕业生就业专业对口情况..... | 19 |
| 四、 毕业生就业满意度调查情况..... | 20 |
| 五、 毕业生求职过程中的优势分析..... | 20 |
| 六、 毕业生对学校的就业服务评价..... | 21 |
| 第四部分 用人单位的评价和教育教学反馈..... | 22 |
| 一、 用人单位的评价..... | 22 |
| (一) 用人单位对毕业生的总体满意度评价..... | 22 |
| (二) 用人单位对毕业生的个人能力评价..... | 22 |
| (三) 用人单位对毕业生专业知识和专业技能表现评价..... | 23 |
| (四) 用人单位希望本校提供的支持..... | 23 |
| 二、 对教育教学的反馈..... | 24 |
| (一) 学校满意度..... | 24 |
| (二) 学校推荐度..... | 24 |
| (三) 对教育教学环节的评价..... | 25 |
| (四) 对招生工作的反馈..... | 25 |



| | |
|-----------------------------|----|
| 第五部分 2021 届毕业生就业创业工作举措..... | 26 |
| 一、强化就业责任担当..... | 26 |
| (一) 坚守两个底线, 冲刺两个目标..... | 26 |
| (二) 实施三全一化, 推进两个工程..... | 26 |
| (三) 两院协同配合, 上下齐抓共管..... | 26 |
| 二、加强就业指导服务..... | 27 |
| (一) 从入学到毕业, 实施全程化就业指导..... | 27 |
| (二) 从形式到内容, 开展立体化就业活动..... | 27 |
| (三) 从线下到线上, 进行全天候就业咨询..... | 27 |
| 三、加强就业推荐工作..... | 28 |
| (一) 加强调研, 摸排底数..... | 28 |
| (二) 周密部署, 落实责任..... | 28 |
| (三) 引企进校, 助推双选..... | 29 |
| 四、加强就业精准帮扶..... | 29 |
| (一) 注重专业特点, 促进对口就业..... | 29 |
| (二) 注重价值引领, 鼓励基层就业..... | 29 |
| (三) 注重个体诉求, 分类落实就业..... | 30 |
| 五、加强创业指导孵化..... | 30 |
| (一) 重视创业课程教学, 开展专业指导..... | 30 |
| (二) 重视创业能力培训, 分享精英经验..... | 30 |
| (三) 重视创业实战孵化, 帮扶项目运营..... | 30 |
| 六、加强就业服务管理..... | 31 |
| (一) 完善制度, 规范就业管理..... | 31 |
| (二) 严格审察, 确保安全就业..... | 31 |
| (三) 实事求是, 坚持诚信就业..... | 31 |



第一部分 毕业生基本情况

一、毕业生的规模和结构

(一) 总体规模

西京学院 2021 届毕业生共 5814 人，其中硕士研究生 107 人，占毕业生总数的 1.84%；本科生 3741 人，占毕业生总数的 64.34%；专科生 1966 人，占毕业生总数的 33.81%，详见表 1-1。

表 1-1. 2021 届毕业生的总体规模

| | 研究生 | 本科 | 专科 | 总计 |
|--------|------|-------|-------|------|
| 人数 | 107 | 3741 | 1966 | 5814 |
| 占比 (%) | 1.84 | 64.34 | 33.81 | / |

(二) 毕业生的性别构成

2021 届毕业生中，男生 2865 人，占毕业生总人数的 49.28%；女生 2949 人，占毕业生总人数的 50.72%。分学历层次的男女比例详见表 1-2。

表 1-2. 2021 届毕业生的性别构成

| | 研究生 | | 本科 | | 专科 | | 总计 | |
|----|-----|--------|------|--------|------|--------|------|--------|
| | 人数 | 占比 (%) | 人数 | 占比 (%) | 人数 | 占比 (%) | 人数 | 占比 (%) |
| 男 | 64 | 59.81 | 1706 | 45.64 | 1095 | 57.33 | 2865 | 49.28 |
| 女 | 43 | 40.19 | 2035 | 54.44 | 871 | 45.60 | 2949 | 50.72 |
| 总计 | 107 | / | 3741 | / | 1966 | / | 5814 | / |

(三) 毕业生的生源分布

2021 届毕业生来自全国 23 个省（市、自治区）。从总体生源的分布地区来看，陕西省内生源居多，占毕业生总数的 67.92%；其中硕士研究生陕西生源占比 27.10%，本科生陕西生源占比 65.86%，专科生陕西生源占比 74.06%。生源分



省统计见表 1-3。

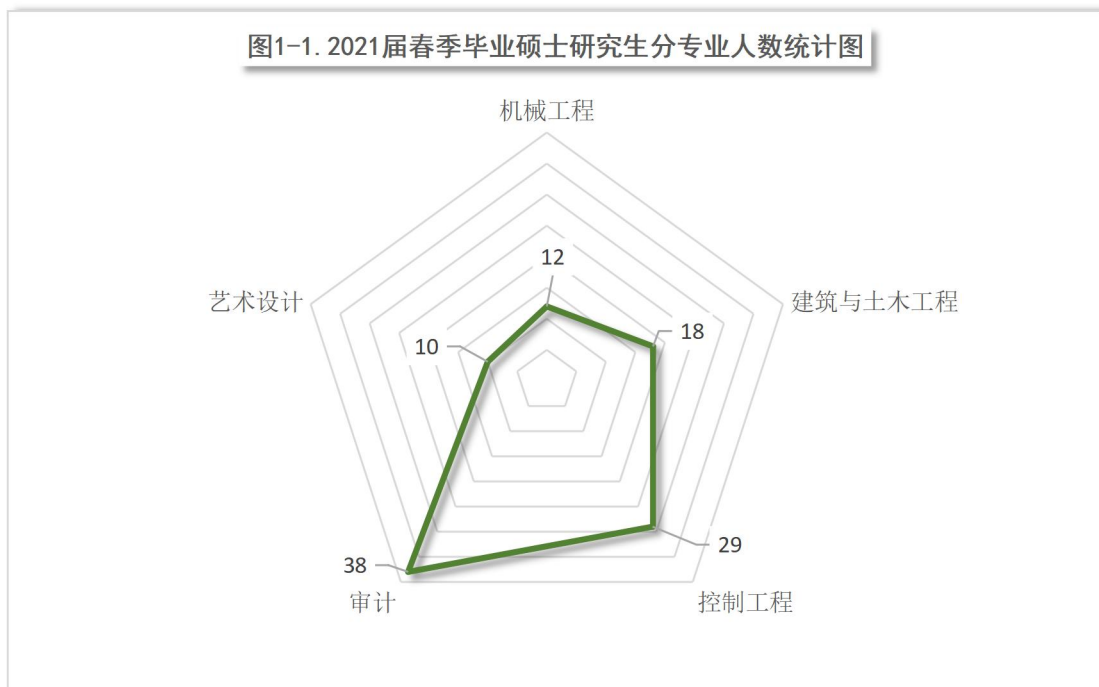
表 1-3. 2021 届毕业生的生源分布

| 省份 | 硕士生 | | 本科生 | | 专科生 | | 总计 | |
|----------|-----|--------|------|--------|------|--------|------|--------|
| | 人数 | 比例 (%) | 人数 | 比例 (%) | 人数 | 比例 (%) | 人数 | 比例 (%) |
| 陕西省 | 29 | 27.10 | 2464 | 65.86 | 1456 | 74.06 | 3949 | 67.92 |
| 甘肃省 | 3 | 2.80 | 158 | 4.22 | 86 | 4.37 | 247 | 4.25 |
| 河南省 | 16 | 14.95 | 117 | 3.13 | 65 | 3.31 | 198 | 3.41 |
| 山西省 | 14 | 13.08 | 105 | 2.81 | 73 | 3.71 | 192 | 3.30 |
| 浙江省 | 3 | 2.80 | 124 | 3.31 | 57 | 2.90 | 184 | 3.16 |
| 新疆维吾尔自治区 | 0 | 0.00 | 117 | 3.13 | 39 | 1.98 | 156 | 2.68 |
| 河北省 | 7 | 6.54 | 115 | 3.07 | 29 | 1.48 | 151 | 2.60 |
| 贵州省 | 0 | 0.00 | 83 | 2.22 | 22 | 1.12 | 105 | 1.81 |
| 内蒙古自治区 | 0 | 0.00 | 71 | 1.90 | 24 | 1.22 | 95 | 1.63 |
| 安徽省 | 7 | 6.54 | 62 | 1.66 | 12 | 0.61 | 81 | 1.39 |
| 海南省 | 0 | 0.00 | 55 | 1.47 | 16 | 0.81 | 71 | 1.22 |
| 四川省 | 8 | 7.48 | 27 | 0.72 | 24 | 1.22 | 59 | 1.01 |
| 宁夏回族自治区 | 1 | 0.93 | 39 | 1.04 | 17 | 0.86 | 57 | 0.98 |
| 青海省 | 0 | 0.00 | 28 | 0.75 | 17 | 0.86 | 45 | 0.77 |
| 湖北省 | 3 | 2.80 | 26 | 0.70 | 9 | 0.46 | 38 | 0.65 |
| 广东省 | 0 | 0.00 | 25 | 0.67 | 6 | 0.31 | 31 | 0.53 |
| 黑龙江省 | 1 | 0.93 | 21 | 0.56 | 8 | 0.41 | 30 | 0.52 |
| 江苏省 | 7 | 6.54 | 21 | 0.56 | 1 | 0.05 | 29 | 0.50 |
| 云南省 | 0 | 0.00 | 29 | 0.78 | 0 | 0.00 | 29 | 0.50 |
| 山东省 | 5 | 4.67 | 19 | 0.51 | 2 | 0.10 | 26 | 0.45 |
| 重庆市 | 2 | 1.87 | 17 | 0.45 | 3 | 0.15 | 22 | 0.38 |
| 福建省 | 0 | 0.00 | 17 | 0.45 | 0 | 0.00 | 17 | 0.29 |
| 江西省 | 1 | 0.93 | 1 | 0.03 | 0 | 0.00 | 2 | 0.03 |
| 合计 | 107 | / | 3741 | / | 1966 | / | 5814 | / |

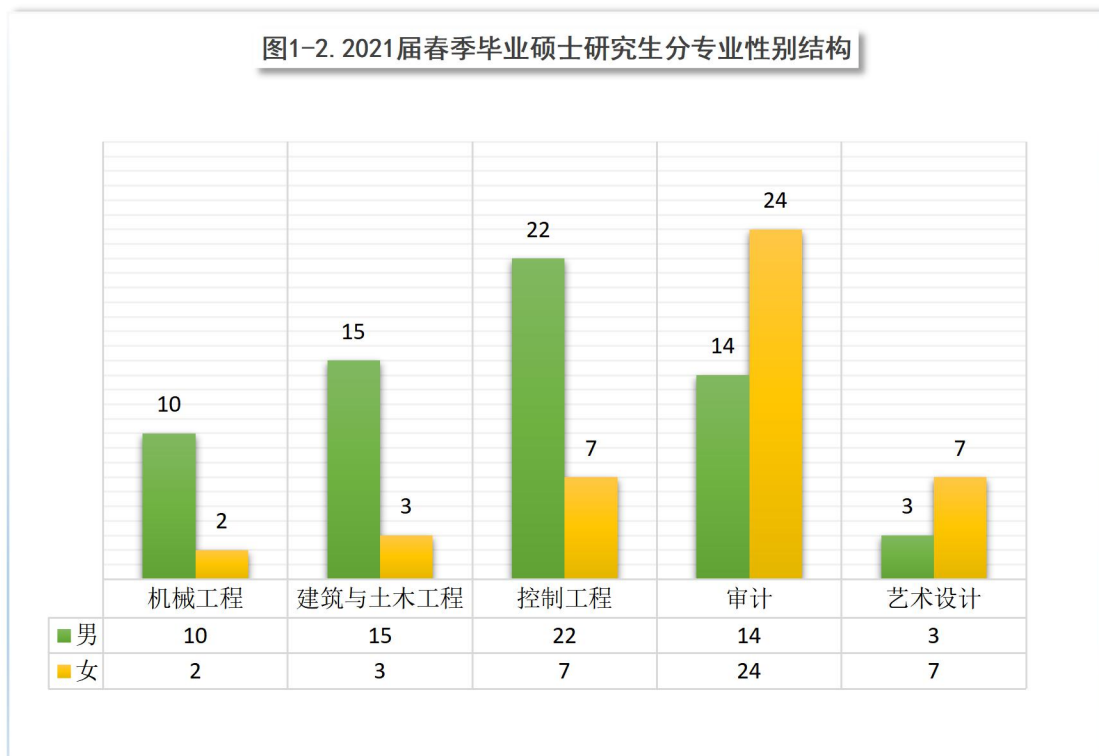


二、各学历层次分专业毕业生人数统计

2021 届硕士研究生共毕业 107 人，分布在审计、建筑与土木工程、机械工程、控制工程和艺术设计 5 个专业，分专业人数统计见图 1-1。

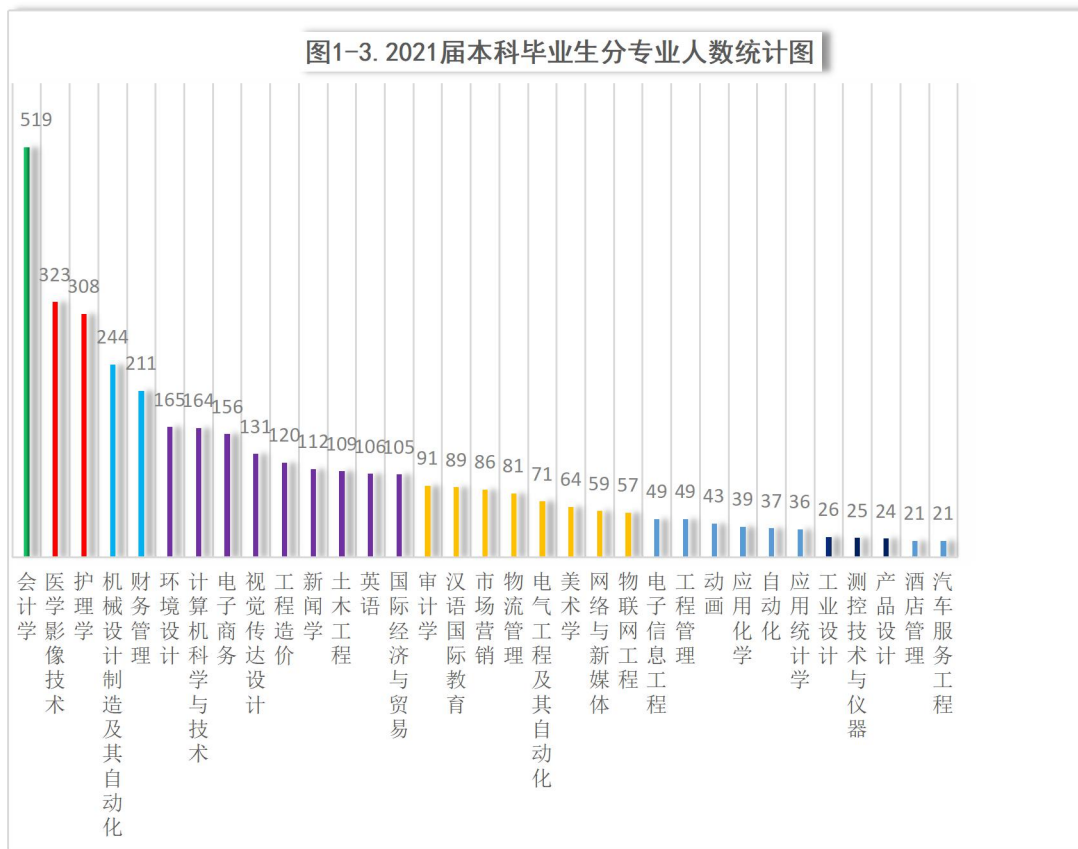


2021 届春季毕业硕士研究生分专业性别结构见图 1-2。

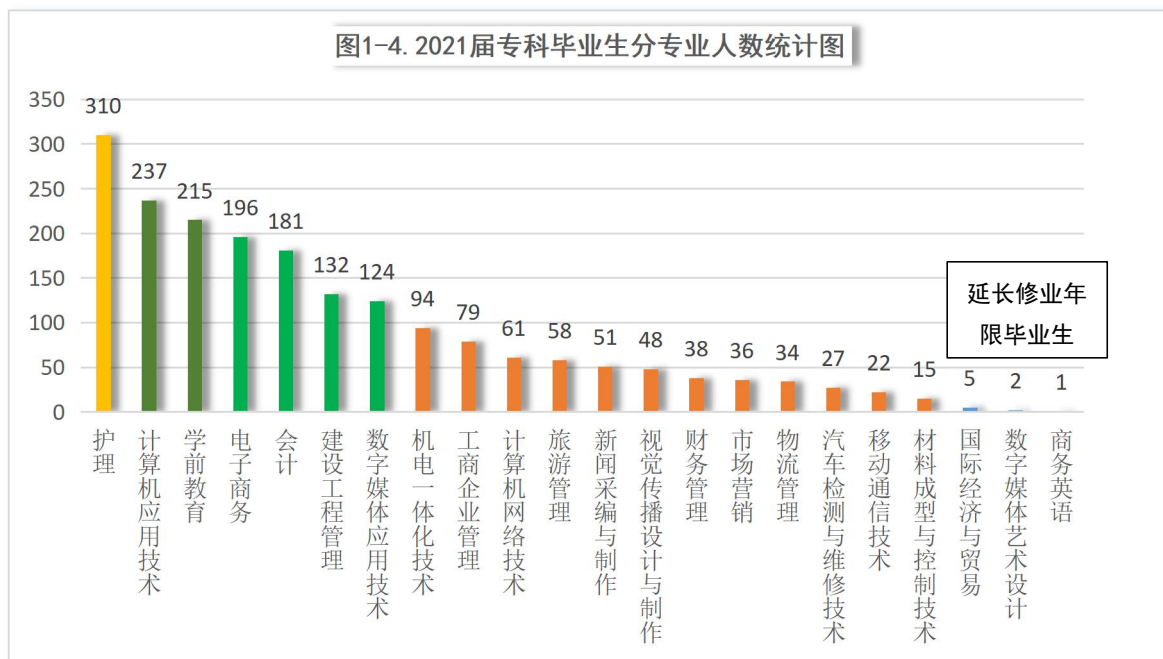




2021 届本科生共 3741 人，分布在会计学、医学影像技术、护理学、机械设计制造及其自动化等 33 个专业，具体分专业人数统计见图 1-3。



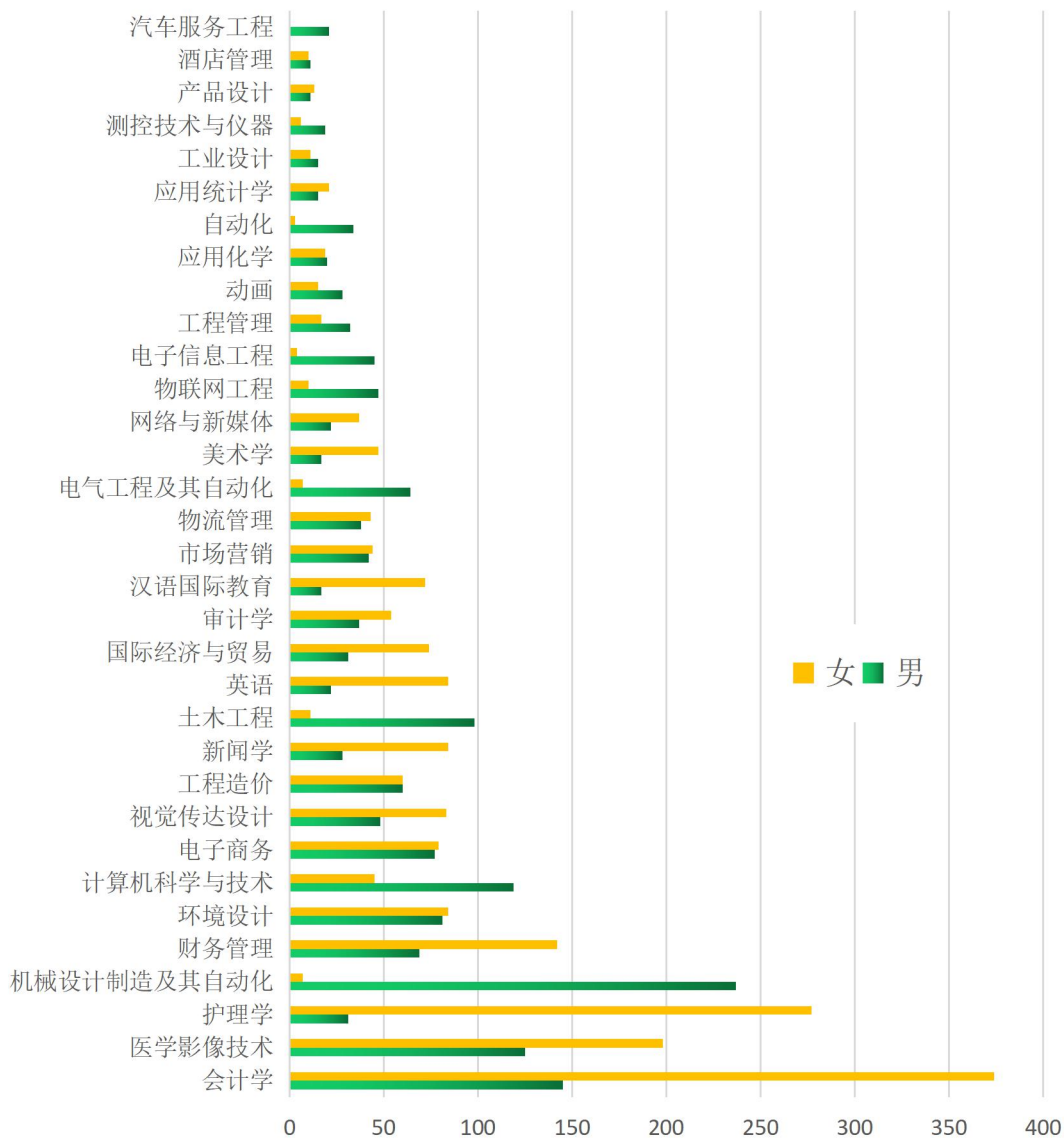
2021 届专科生共计 1966 人，分布在护理、计算机应用技术、学前教育、电子商务、会计、建设工程管理等 22 个专业，具体分专业人数统计见图 1-4。





2021 届本科生分专业性别结构见图 1-5。

图1-5. 2021届本科生分专业性别结构图

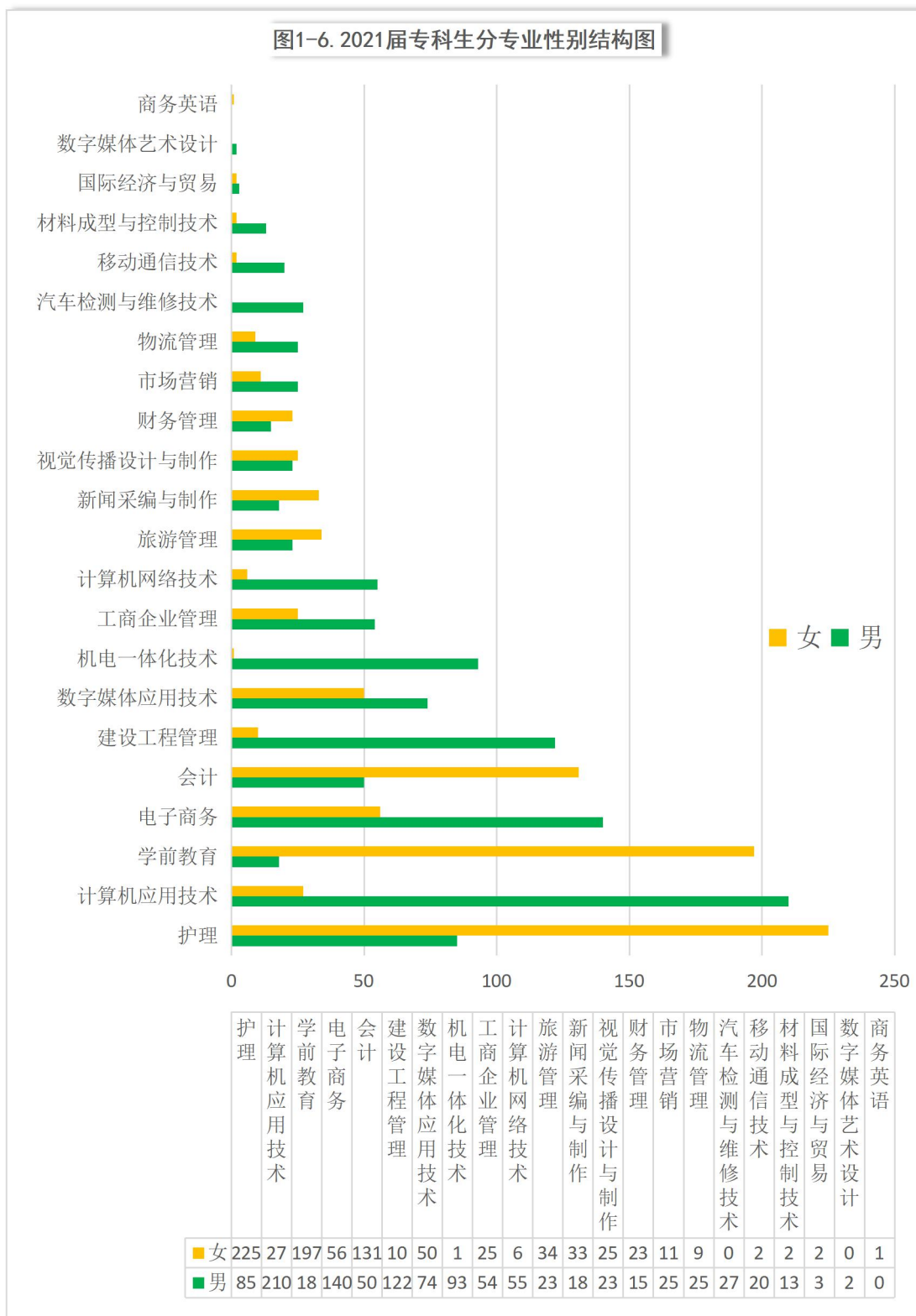


| | 会计学 | 医学影像技术 | 护理学 | 机械设计制造及其自动化 | 财务管理 | 环境设计 | 计算机科学与技术 | 电子商务 | 视觉传达设计 | 工程造价 | 新闻学 | 土木工程 | 英语 | 国际经济与贸易 | 审计学 | 汉语国际教育 | 市场营销 | 物流管理 | 电气工程及其自动化 | 美术学 | 网络与新媒体 | 物联网工程 | 电子信息工程 | 工程管理 | 动画 | 应用化学 | 自动化 | 应用统计学 | 工业设计 | 测控技术与仪器 | 产品设计 | 酒店管理 | 汽车服务工程 |
|---|-----|--------|-----|-------------|------|------|----------|------|--------|------|-----|------|----|---------|-----|--------|------|------|-----------|-----|--------|-------|--------|------|----|------|-----|-------|------|---------|------|------|--------|
| 女 | 37 | 19 | 27 | 7 | 14 | 84 | 45 | 79 | 83 | 60 | 84 | 11 | 84 | 74 | 54 | 72 | 44 | 43 | 7 | 47 | 37 | 10 | 4 | 17 | 15 | 19 | 3 | 21 | 11 | 6 | 13 | 10 | 0 |
| 男 | 14 | 12 | 31 | 23 | 69 | 81 | 11 | 77 | 48 | 60 | 28 | 98 | 22 | 31 | 37 | 17 | 42 | 38 | 64 | 17 | 22 | 47 | 45 | 32 | 28 | 20 | 34 | 15 | 15 | 19 | 11 | 11 | 21 |



2021 届专科生分专业性别结构见图 1-6。

图1-6. 2021届专科生分专业性别结构图





第二部分 毕业生就业情况

一、整体就业率

依据学校就业管理系统数据，截止 2021 年 9 月 1 日，西京学院 2021 届毕业生整体就业率¹为 91.97%，其中春季毕业硕士研究生就业率为 99.07%，本科毕业生就业率为 90.64%，专科毕业生就业率为 94.10%，详见表 2-1。

表 2-1. 2021 届毕业生分学历就业状态统计

| | 研究生 | 本科 | 专科 | 合计 |
|-------|-------|-------|-------|-------------|
| 已就业人数 | 106 | 3391 | 1850 | 5347 |
| 未就业人数 | 1 | 350 | 116 | 467 |
| 总毕业人数 | 107 | 3741 | 1966 | 5814 |
| 就业率 | 99.07 | 90.64 | 94.10 | 91.97 |

二、毕业生就业去向

(一) 整体就业去向落实形式

2021 届毕业生中签约形式就业的学生人数最多，占毕业生总人数的 66.01%；升学人数和自主创业人数增加幅度较大，具体就业去向落实形式统计见表 2-2。

表 2-2. 2021 届毕业生分学历就业去向落实形式统计

| | 研究生 | | 本科生 | | 专科生 | | 合计 | |
|--------|-----|-------|------|-------|------|-------|-------------|-------|
| | 人数 | 比例 | 人数 | 比例 | 人数 | 比例 | 人数 | 比例 |
| 签约形式就业 | 97 | 90.65 | 2818 | 75.33 | 923 | 46.95 | 3838 | 66.01 |
| 国家基层项目 | 0 | 0 | 20 | 0.53 | 2 | 0.1 | 22 | 0.38 |
| 应征义务兵 | 0 | 0 | 4 | 0.11 | 12 | 0.61 | 16 | 0.28 |
| 灵活就业 | 7 | 6.54 | 278 | 7.43 | 47 | 2.39 | 332 | 5.71 |
| 自主创业 | 0 | 0 | 163 | 4.36 | 39 | 1.98 | 202 | 3.47 |
| 出国出境 | 1 | 0.93 | 13 | 0.35 | 4 | 0.2 | 18 | 0.31 |
| 升学 | 1 | 0.93 | 95 | 2.54 | 823 | 41.86 | 919 | 15.81 |
| 待就业 | 1 | 0.93 | 350 | 9.36 | 116 | 5.9 | 467 | 8.03 |
| 总计 | 107 | / | 3741 | / | 1966 | / | 5814 | / |

¹ 就业率计算公式：(已统计就业人数÷毕业总人数)×100%



(二) 就业单位性质

西京学院 2021 届毕业生去向中，升学占比达 15.81%。签约就业的学生中民营企业比重最大，占总数的 53.53%。毕业生就业单位性质分学历就业人数统计见表 2-6，分学历明细见图 2-8、2-9、2-10。

表 2-6. 2021 届毕业生分学历就业单位性质统计表

| 单位性质 | 硕士研究生人数 | 本科生人数 | 专科生人数 | 就业总人数 | 比例 |
|--------|---------|-------|-------|-------|--------|
| 自由职业 | 0 | 1 | 1 | 2 | 0.03% |
| 农村建制村 | 0 | 3 | 1 | 4 | 0.07% |
| 部队 | 1 | 5 | 3 | 9 | 0.15% |
| 参军 | 0 | 4 | 12 | 16 | 0.28% |
| 出国出境 | 1 | 13 | 4 | 18 | 0.31% |
| 城镇社区 | 0 | 10 | 9 | 19 | 0.33% |
| 高等教育单位 | 8 | 8 | 3 | 19 | 0.33% |
| 科研设计单位 | 0 | 17 | 2 | 19 | 0.33% |
| 国家基层项目 | 0 | 20 | 2 | 22 | 0.38% |
| 三资企业 | 2 | 21 | 2 | 25 | 0.43% |
| 中初教育单位 | 0 | 23 | 3 | 26 | 0.45% |
| 机关 | 4 | 50 | 7 | 61 | 1.05% |
| 其他事业单位 | 1 | 100 | 83 | 184 | 3.16% |
| 自主创业 | 0 | 163 | 39 | 202 | 3.47% |
| 医疗卫生单位 | 1 | 265 | 72 | 338 | 5.81% |
| 国有企业 | 22 | 290 | 40 | 352 | 6.05% |
| 升学 | 1 | 95 | 823 | 919 | 15.81% |
| 民营企业 | 65 | 2303 | 744 | 3112 | 53.53% |



图 2-8. 2021 届春季毕业硕士研究生就业单位性质占比示意图

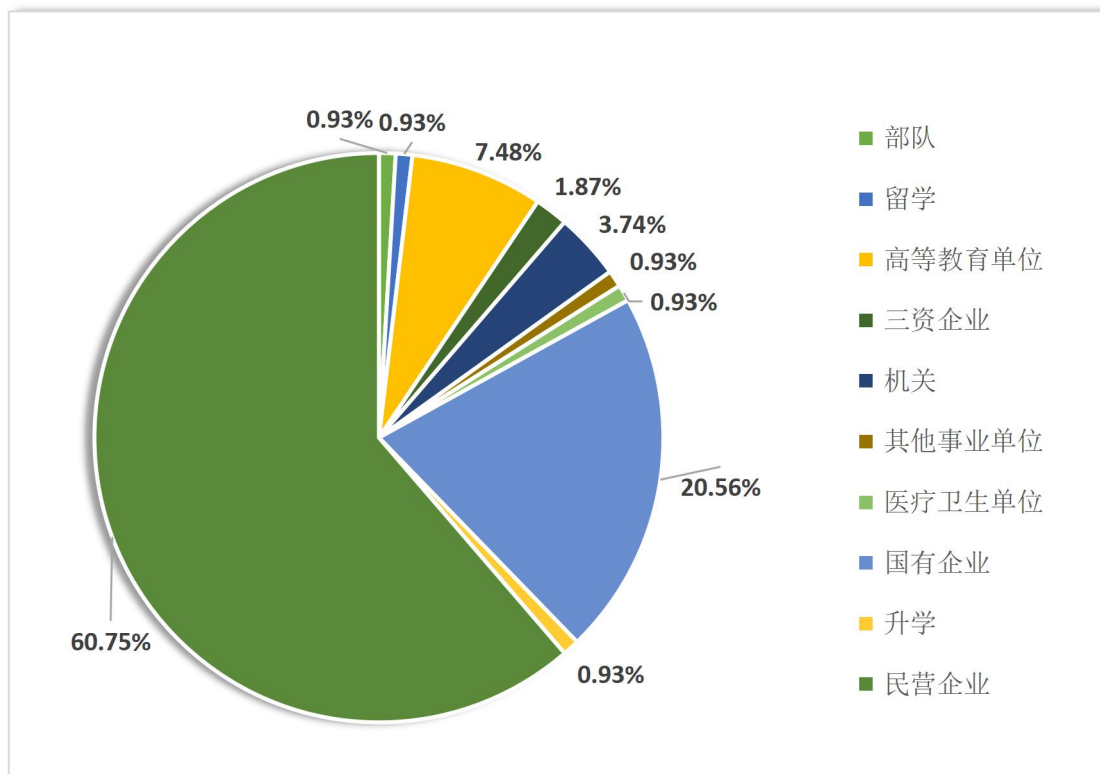


图 2-9. 2021 届本科毕业生就业单位性质占比示意图

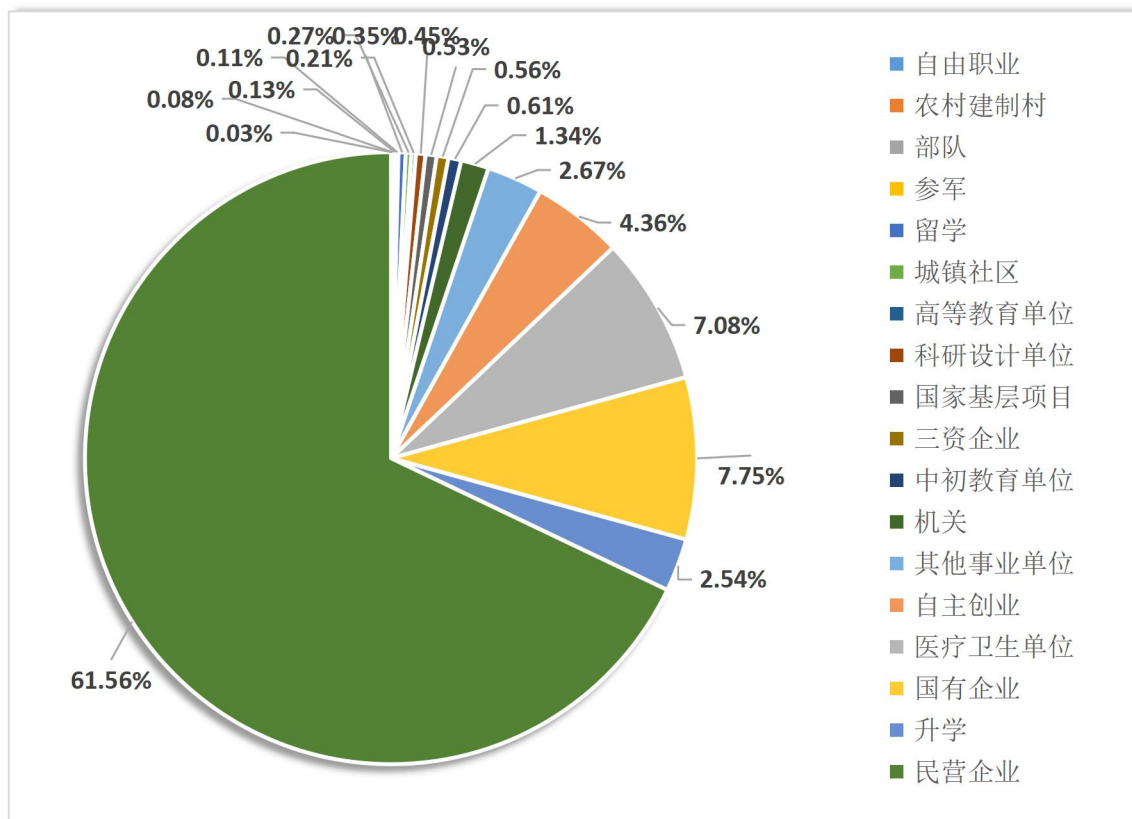
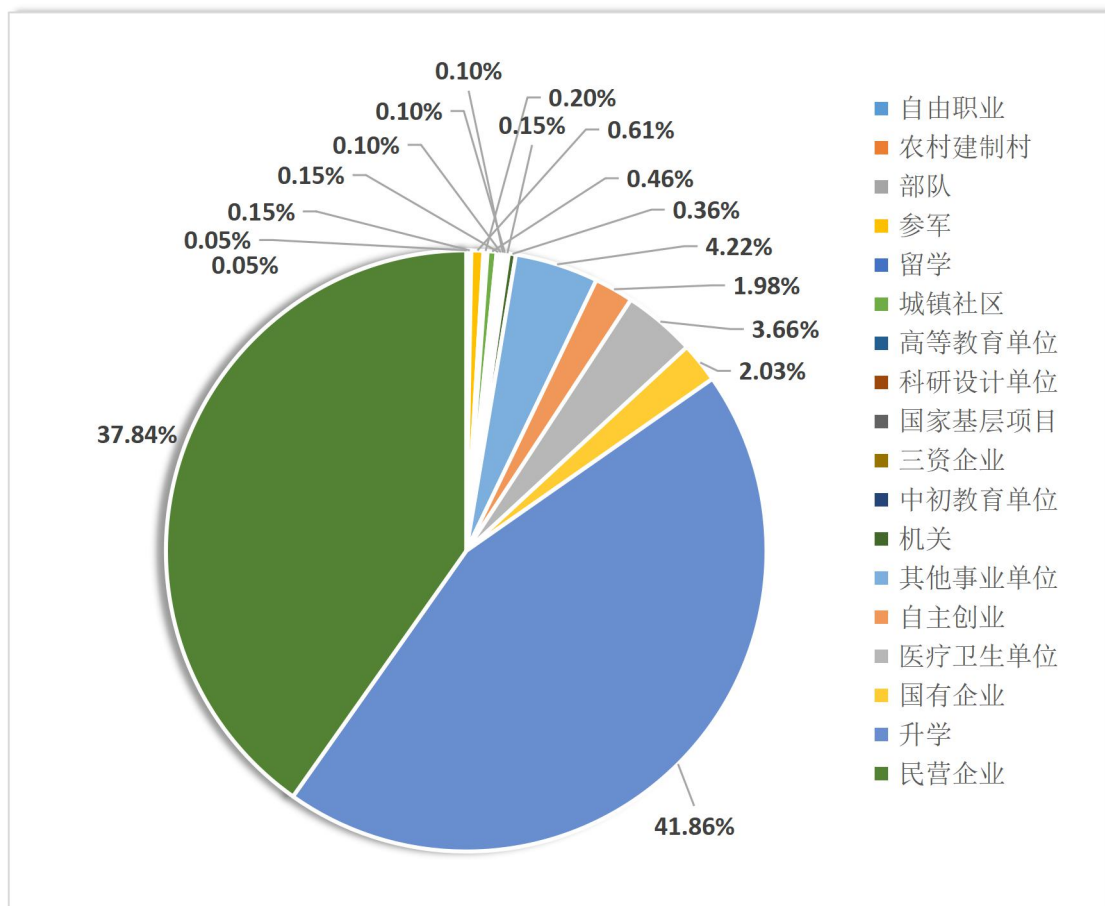




图 2-10. 2021 届专科毕业生就业单位性质占比示意图



(三) 毕业生就业地区分布

我校 2021 届毕业生除升学、应征入伍、出国/出境学生外，签约形式就业人数 4394 人，就业地区以陕西省为主，占比达 72.27%。其中硕士研究生在陕就业 57 人，本科生在陕就业 2419 人，专科生在陕就业 1726 人。这组数据从一定角度反映学校立足区域经济发展开展人才培养活动的特点。

除陕西省外，就业人数超 50 人的省份还包括浙江省 121 人、甘肃省 81 人、广东省 79 人、河南省 72 人、山西省 68 人、河北省 64 人、新疆维吾尔自治区 61 人、北京市 60 人、海南省 51 人等 9 个省、市。2021 届毕业生的就业地区分布省份统计见表 2-7，各学历毕业生分省就业比例见图 2-11、2-12、2-13。



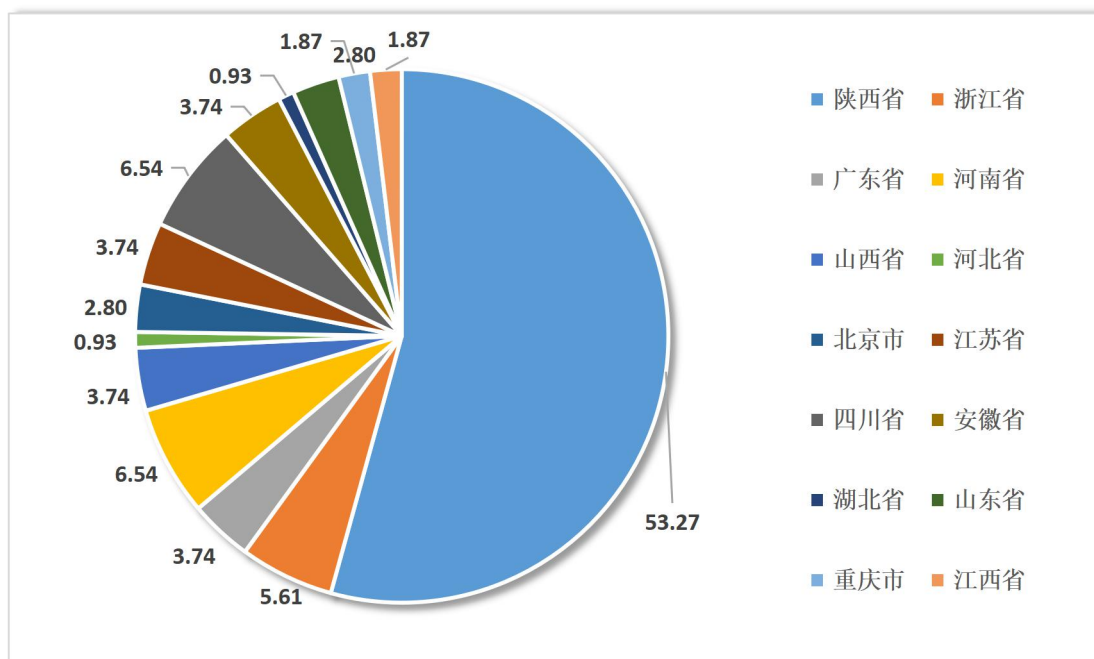
表 2-7. 2021 届毕业生就业地区（省）统计表

| 单位所在省 | 硕士研究生 就业人数 | 本科生 就业人数 | 专科生 就业人数 | 总就业人数 | 比例 |
|----------|---------------|-------------|-------------|-------|--------|
| 陕西省 | 57 | 2419 | 1726 | 4202 | 72.27% |
| 浙江省 | 6 | 107 | 8 | 121 | 2.08% |
| 甘肃省 | 0 | 67 | 14 | 81 | 1.39% |
| 广东省 | 4 | 67 | 8 | 79 | 1.36% |
| 河南省 | 7 | 59 | 6 | 72 | 1.24% |
| 山西省 | 4 | 53 | 11 | 68 | 1.17% |
| 河北省 | 1 | 59 | 4 | 64 | 1.10% |
| 新疆维吾尔自治区 | 0 | 60 | 1 | 61 | 1.05% |
| 北京市 | 3 | 55 | 2 | 60 | 1.03% |
| 海南省 | 0 | 42 | 9 | 51 | 0.88% |
| 福建省 | 0 | 46 | 1 | 47 | 0.81% |
| 江苏省 | 4 | 34 | 4 | 42 | 0.72% |
| 内蒙古自治区 | 0 | 34 | 6 | 40 | 0.69% |
| 贵州省 | 0 | 34 | 4 | 38 | 0.65% |
| 上海市 | 0 | 25 | 8 | 33 | 0.57% |
| 四川省 | 7 | 22 | 2 | 31 | 0.53% |
| 宁夏回族自治区 | 0 | 26 | 4 | 30 | 0.52% |
| 安徽省 | 4 | 23 | 1 | 28 | 0.48% |
| 青海省 | 0 | 18 | 4 | 22 | 0.38% |
| 云南省 | 0 | 20 | 2 | 22 | 0.38% |
| 湖北省 | 1 | 16 | 1 | 18 | 0.31% |
| 山东省 | 3 | 13 | 2 | 18 | 0.31% |
| 重庆市 | 2 | 14 | 1 | 17 | 0.29% |
| 黑龙江 | 0 | 12 | 0 | 12 | 0.21% |
| 辽宁省 | 0 | 6 | 1 | 7 | 0.12% |
| 江西省 | 2 | 2 | 0 | 4 | 0.07% |
| 西藏自治区 | 0 | 4 | 0 | 4 | 0.07% |
| 湖南省 | 0 | 2 | 1 | 3 | 0.05% |
| 广西壮族自治区 | 0 | 2 | 0 | 2 | 0.03% |
| 吉林省 | 0 | 2 | 0 | 2 | 0.03% |
| 天津市 | 0 | 1 | 0 | 1 | 0.02% |



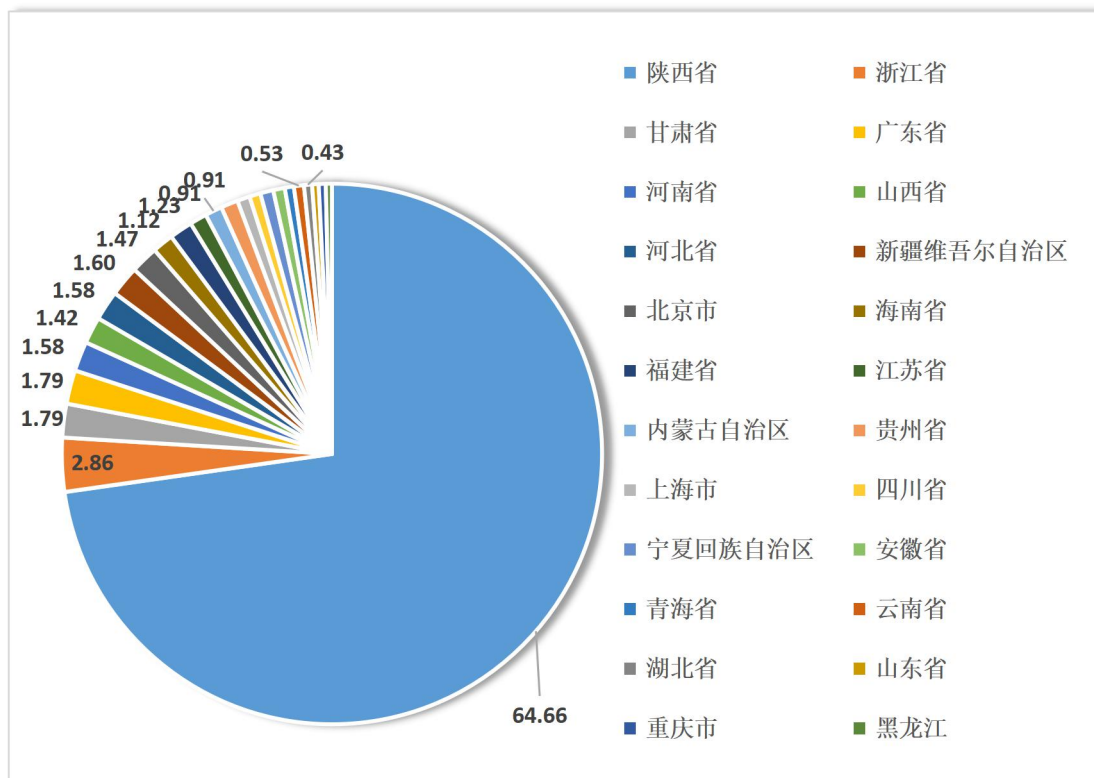
2021 届硕士研究生在陕西省内就业比例达到 53.27%，其次为河南省 6.54%。

图 2-11. 2021 届硕士研究生就业省份占比示意图



2021 届本科生在陕西省内就业比例达到 64.66%，其次为浙江省 2.86%，甘肃省、广东省均为 1.79%。

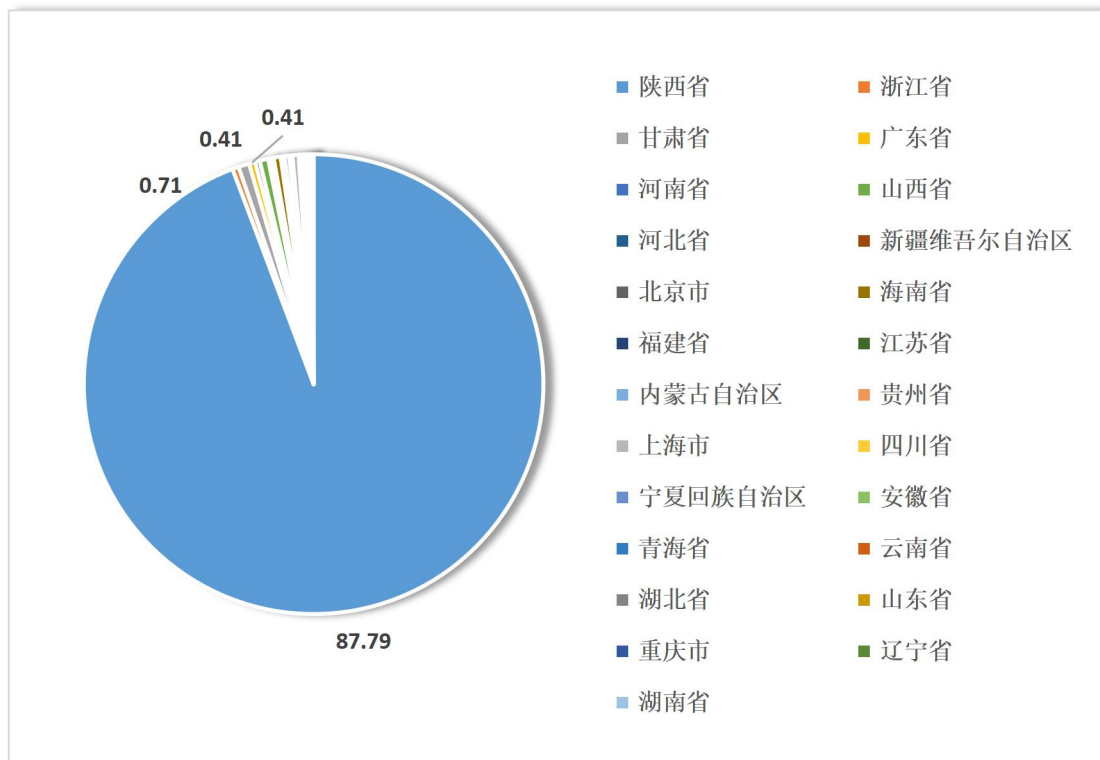
图 2-12. 2021 届本科生就业省份占比示意图





2021 届专科生在陕西省内就业比例达到 87.79%，其次为甘肃省 0.71%，山西省 0.56%，浙江省、广东省均为 0.41%。

图 2-13. 2021 届专科生就业省份占比示意图



(四) 毕业生就业工作职位类别

我校 2021 届毕业生除升学、出国/出境、自主创业学生外，签约形式就业人数 4321 人，按照毕业生学历层次和就业工作职位类别统计²，硕士研究生工作职位以工程技术人员为主，占比 32.71%；本科生工作职位中工程技术人员、其他专业技术人员、卫生专业技术人员、经济业务人员较多，占比分别为 7.81%、9.20%、7.91%、6.79%；专科生工作职位中其他专业技术人员较多，占比 7.93%。详细统计见表 2-8，分学历工作职位占比见图 2-14。

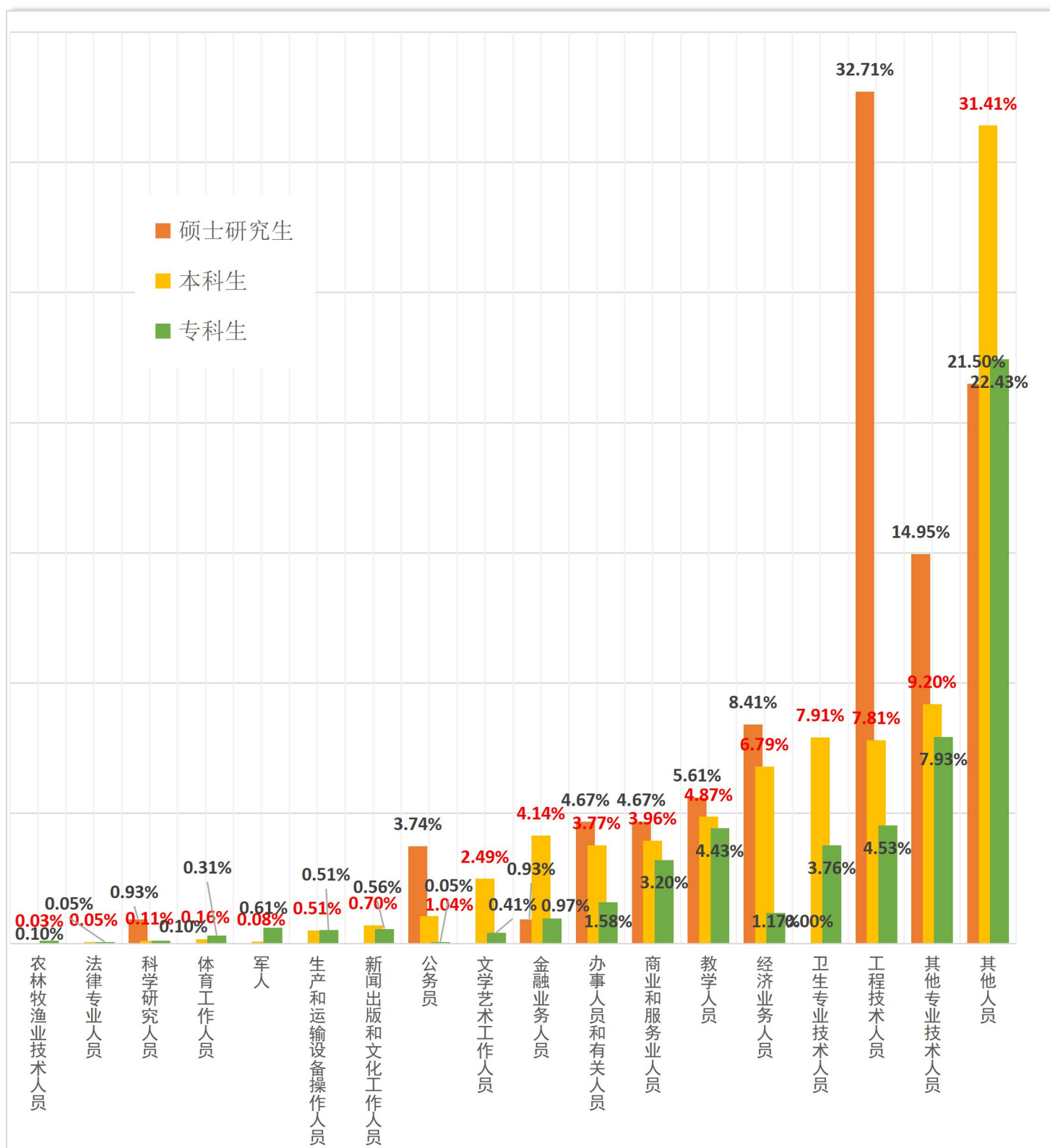
² 毕业生就业工作职位类别为教育部就业监测系统中统一要求的职位类别，不含升学、出国出境、自主创业毕业生



表 2-8. 2021 届毕业生就业工作职位类别统计表

| 工作职位类别 | 硕士研究生人数 | 本科生人数 | 专科生人数 | 总人数 | 比例 |
|-------------|---------|-------|-------|------|--------|
| 农林牧渔业技术人员 | 0 | 1 | 2 | 3 | 0.05% |
| 法律专业人员 | 0 | 2 | 1 | 3 | 0.05% |
| 科学研究人员 | 1 | 4 | 2 | 7 | 0.12% |
| 体育工作人员 | 0 | 6 | 6 | 12 | 0.21% |
| 军人 | 0 | 3 | 12 | 15 | 0.26% |
| 生产和运输设备操作人员 | 0 | 19 | 10 | 29 | 0.50% |
| 新闻出版和文化工作人员 | 0 | 26 | 11 | 37 | 0.64% |
| 公务员 | 4 | 39 | 1 | 44 | 0.76% |
| 文学艺术工作人员 | 0 | 93 | 8 | 101 | 1.74% |
| 金融业务人员 | 1 | 155 | 19 | 175 | 3.01% |
| 办事人员和有关人员 | 5 | 141 | 31 | 177 | 3.04% |
| 商业和服务业人员 | 5 | 148 | 63 | 216 | 3.72% |
| 教学人员 | 6 | 182 | 87 | 275 | 4.73% |
| 经济业务人员 | 9 | 254 | 23 | 286 | 4.92% |
| 卫生专业技术人员 | 0 | 296 | 74 | 370 | 6.36% |
| 工程技术人员 | 35 | 292 | 89 | 416 | 7.16% |
| 其他专业技术人员 | 16 | 344 | 156 | 516 | 8.88% |
| 其他人员 | 23 | 1175 | 441 | 1639 | 28.19% |

图 2-14. 2021 届毕业生工作职位类别占比示意图





(五) 毕业生就业工作行业

我校毕业生就业面较宽，统计毕业生就业工作行业可以看出建筑业占比最高，达 10.94%；信息传输、软件和信息技术服务业次之，占比达 9.55%；其后依次为批发和零售业、卫生和社会工作、教育、文化体育和娱乐业、制造业等。详细情况见表 2-9. 2021 届毕业生就业行业统计。

表 2-9. 2021 届毕业生就业行业统计

| 就业行业名称 | 硕士生 | | 本科生 | | 专科生 | | 合计 | |
|------------------|-----|--------|-----|--------|-----|-------|-----|--------|
| | 人数 | 比例 | 人数 | 比例 | 人数 | 比例 | 人数 | 比例 |
| 国际组织 | 0 | 0.00% | 1 | 0.03% | 1 | 0.05% | 2 | 0.03% |
| 军队 | 0 | 0.00% | 3 | 0.08% | 12 | 0.61% | 15 | 0.26% |
| 水利、环境和公共设施管理业 | 3 | 2.80% | 35 | 0.94% | 7 | 0.36% | 45 | 0.77% |
| 采矿业 | 3 | 2.80% | 39 | 1.04% | 13 | 0.66% | 55 | 0.95% |
| 农、林、牧、渔业 | 0 | 0.00% | 71 | 1.90% | 25 | 1.27% | 96 | 1.65% |
| 交通运输、仓储和邮政业 | 0 | 0.00% | 82 | 2.19% | 24 | 1.22% | 106 | 1.82% |
| 金融业 | 5 | 4.67% | 89 | 2.38% | 16 | 0.81% | 110 | 1.89% |
| 房地产业 | 5 | 4.67% | 83 | 2.22% | 23 | 1.17% | 111 | 1.91% |
| 科学研究和技术服务业 | 7 | 6.54% | 86 | 2.30% | 18 | 0.92% | 111 | 1.91% |
| 租赁和商务服务业 | 4 | 3.74% | 101 | 2.70% | 10 | 0.51% | 115 | 1.98% |
| 公共管理、社会保障和社会组织 | 6 | 5.61% | 96 | 2.57% | 17 | 0.86% | 119 | 2.05% |
| 电力、热力、燃气及水生产和供应业 | 2 | 1.87% | 94 | 2.51% | 25 | 1.27% | 120 | 2.06% |
| 居民服务、修理和其他服务业 | 0 | 0.00% | 90 | 2.41% | 32 | 1.63% | 122 | 2.10% |
| 住宿和餐饮业 | 0 | 0.00% | 93 | 2.49% | 40 | 2.03% | 133 | 2.29% |
| 制造业 | 14 | 13.08% | 230 | 6.15% | 42 | 2.14% | 286 | 4.92% |
| 文化、体育和娱乐业 | 3 | 2.80% | 211 | 5.64% | 79 | 4.02% | 293 | 5.04% |
| 教育 | 11 | 10.28% | 295 | 7.89% | 127 | 6.46% | 433 | 7.45% |
| 卫生和社会工作 | 1 | 0.93% | 354 | 9.46% | 89 | 4.53% | 444 | 7.64% |
| 批发和零售业 | 1 | 0.93% | 369 | 9.86% | 98 | 4.98% | 468 | 8.05% |
| 信息传输、软件和信息技术服务业 | 16 | 14.95% | 361 | 9.65% | 178 | 9.05% | 555 | 9.55% |
| 建筑业 | 23 | 21.50% | 472 | 12.62% | 141 | 7.17% | 636 | 10.94% |



（六）毕业生升学情况

我校 2021 届毕业生共有 937 人(含出国出境 18 人)升学, 升学率为 16.11%。其中硕士研究生考取国内博士研究生 1 人, 考取院校为重庆交通大学; 本科生考取硕士研究生 95 人, 出国出境 13 人, 升学率为 2.89%; 专科生考取本科 823 人, 出国出境 4 人, 升学率为 42.07%。

（七）未就业毕业生情况

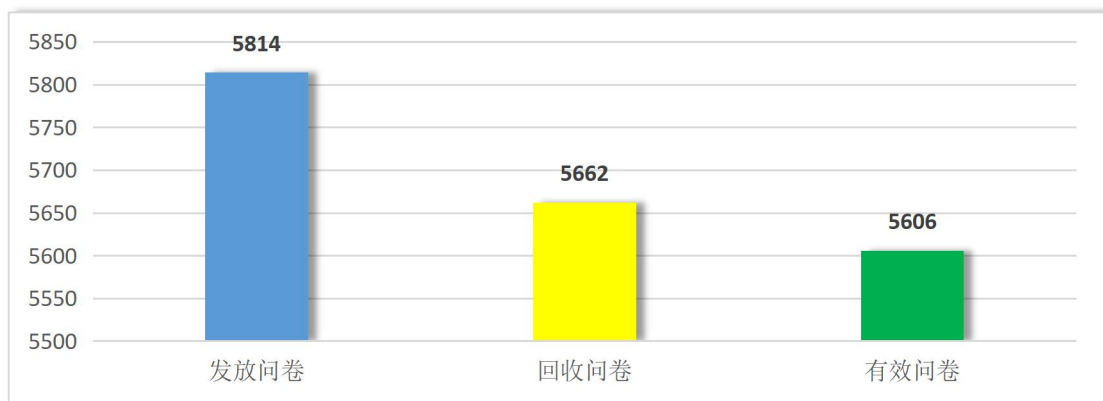
我校 2021 届硕士研究生、本专科毕业生暂未就业 467 人, 其中不就业拟升学 17 人, 因参加公招考试等暂不就业 25 人, 待就业 425 人。学校坚持就业指导服务不断线, 持续跟踪并组织相关招聘活动, 力争未就业学生早日落实单位, 实现充分就业。



第三部分 毕业生就业质量相关分析

为更加全面的了解毕业生求职就业过程，学校对 2021 届 5814 名毕业生进行了线上就业问卷调查，共收回问卷 5662 份，其中有效问卷 5606 份，有效问卷占比 96.42%，如图 3-1。调查内容包括毕业生招聘信息获取渠道、当前工作来源、初始月薪资情况、就业专业对口情况、就业满意度、就业优势分析、对母校评价等。经过对调查结果的统计分析，我校 2021 届毕业生就业信息来源渠道较为广泛，薪资水平保持平稳，就业情况总体保持稳定态势。

图 3-1. 2021 届毕业生就业调查问卷统计

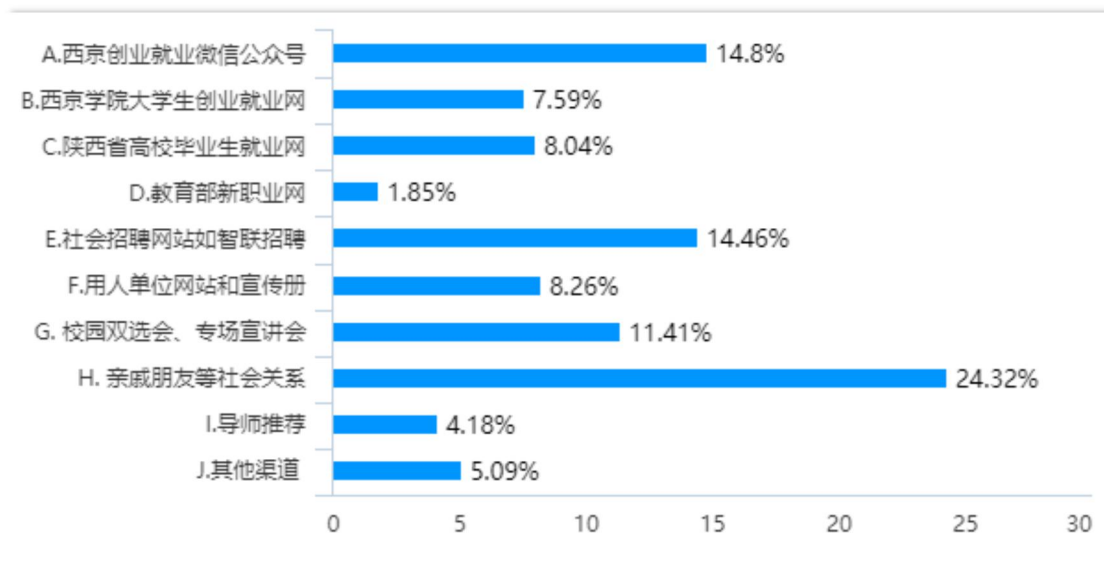


一、毕业生获取就业信息渠道

据调查问卷结果和学校的数据采集统计，我校 2021 届毕业生获取就业信息的渠道呈现多元化，主要为新媒体网络渠道，包括学校微信公众号（就业管理系统）、学校就业网、省高校毕业生就业网及其他网站信息，详见图 3-2。



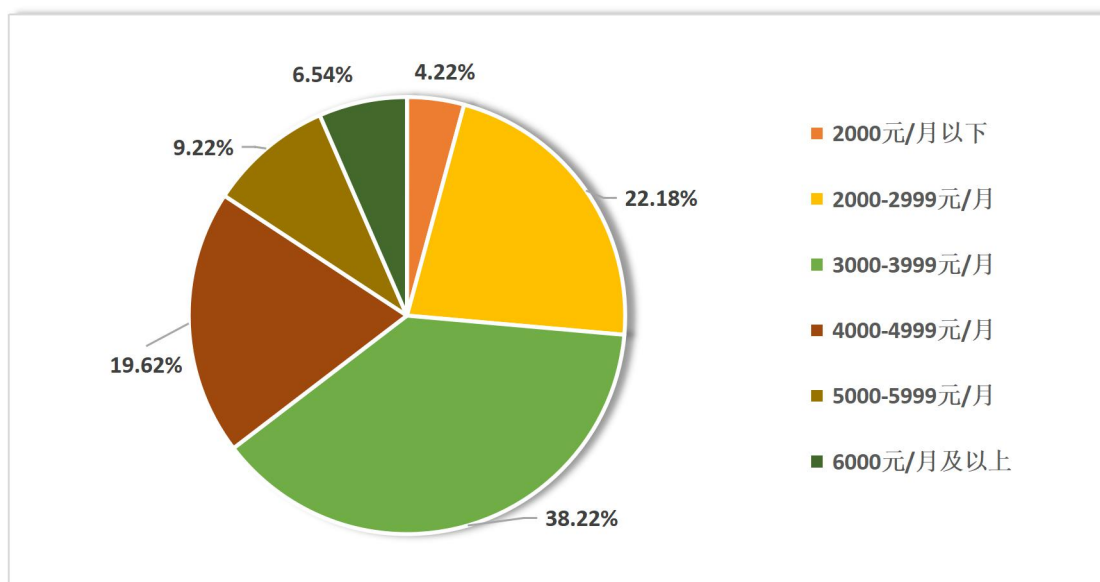
图 3-2. 2021 届毕业生获取就业信息渠道统计



二、毕业生初始月工资统计

据调查问卷结果统计，我校 2021 届毕业生初始月工资以 3000 元/月-6000 元/月为主，其中初始月工资为 3000 元/月-4000 元/月的学生占总体学生的 38.22%、4000 元/月-5000 元/月的学生占总体学生的 19.62%，较上一届毕业生略有提高，详见图 3-3。

图 3-3. 2021 届毕业生初始月工资统计



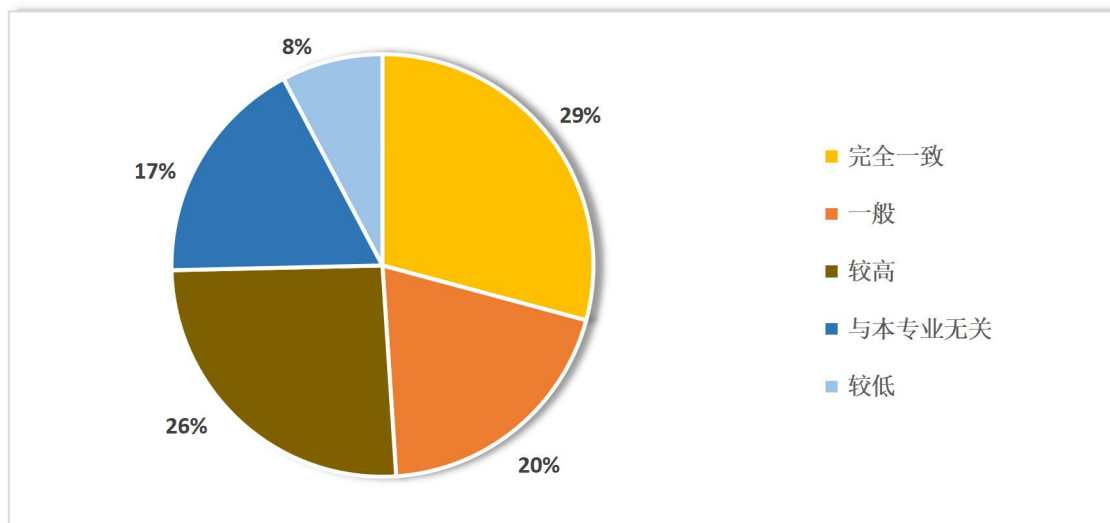
三、毕业生就业专业对口情况

据调查问卷结果统计，我校 2021 届毕业生中通过签约就业的学生就业岗位



专业对口率达到 75%，详见图 3-4。

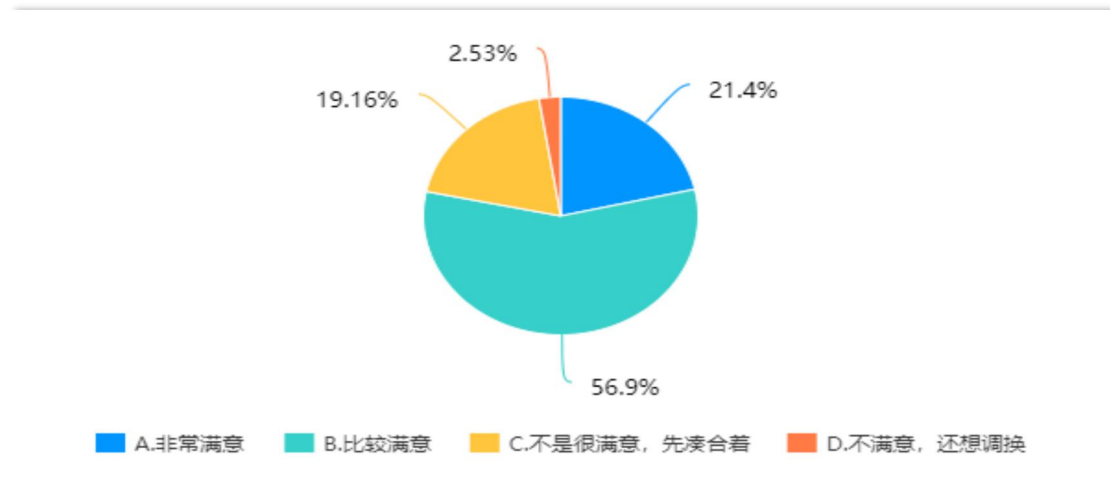
图 3-4. 2021 届毕业生就业单位/岗位专业对口度统计



四、毕业生就业满意度调查情况

据调查问卷结果统计和学校的数据采集，我校 2021 届毕业生就业满意度接近 79%，其中非常满意的比例 21.4%。但同时有 19.16% 的毕业生满意度较低，2.53% 的毕业生有变更工作的打算，详见图 3-5。

图 3-5. 2021 届毕业生就业满意度统计

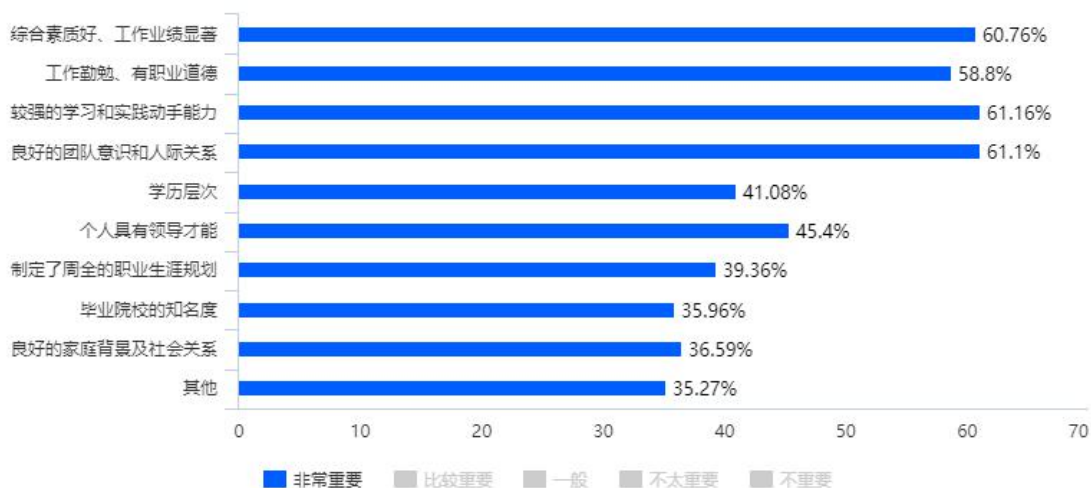


五、毕业生求职过程中的优势分析

据调查问卷结果统计、学生访谈和学校的数据采集，我校 2021 届毕业生的就业优势除专业知识外，主要体现在较强的学习和实践能力、良好的团队意识和人际关系等方面，详见图 3-6³。

³ 多选题，选项比之和不等于 100%

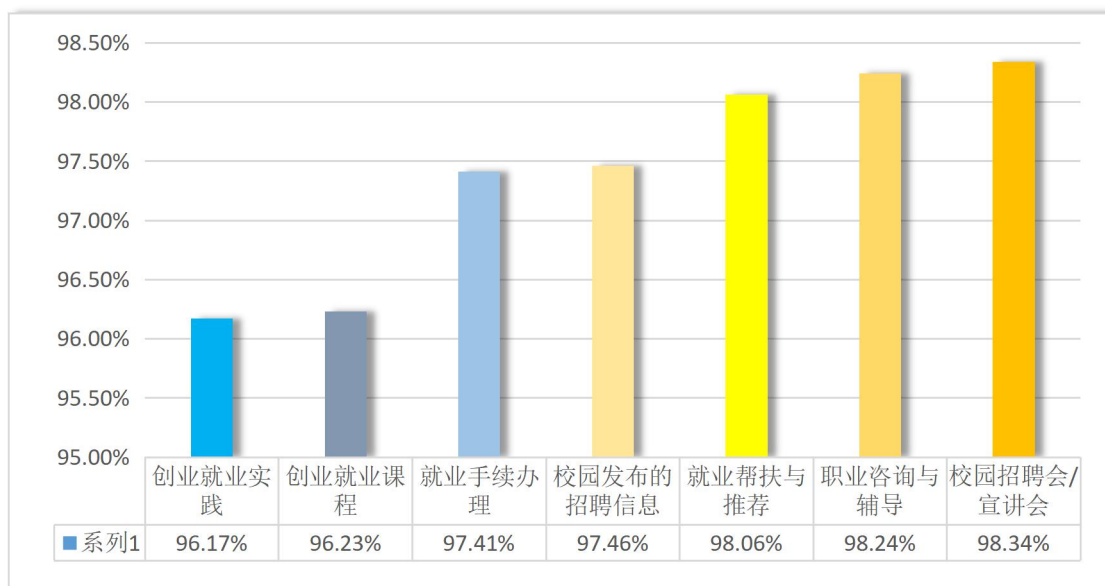
图 3-6. 2021 届毕业生求职就业优势调查统计



六、毕业生对学校的就业服务评价

据调查问卷结果统计、学生访谈和数据采集，我校 2021 届毕业生对学校在招聘会组织、职业咨询辅导、就业帮扶等方面的工作评价较高，详见图 3-7⁴。

图 3-7. 2021 届毕业生对学校就业服务工作的评价调查统计



根据调查分析和反馈，学校创业就业部门将进一步加强精准化、精细化的就业指导与服务，研判学生所需，整合资源搭建服务平台，提供更多的就业岗位和见习岗位，加大就业工作的资金投入，指导毕业生了解形势、用好政策，提升学生核心就业竞争力。

⁴ 注：多选题，选项比之和不等 100%



第四部分 用人单位的评价和教育教学反馈

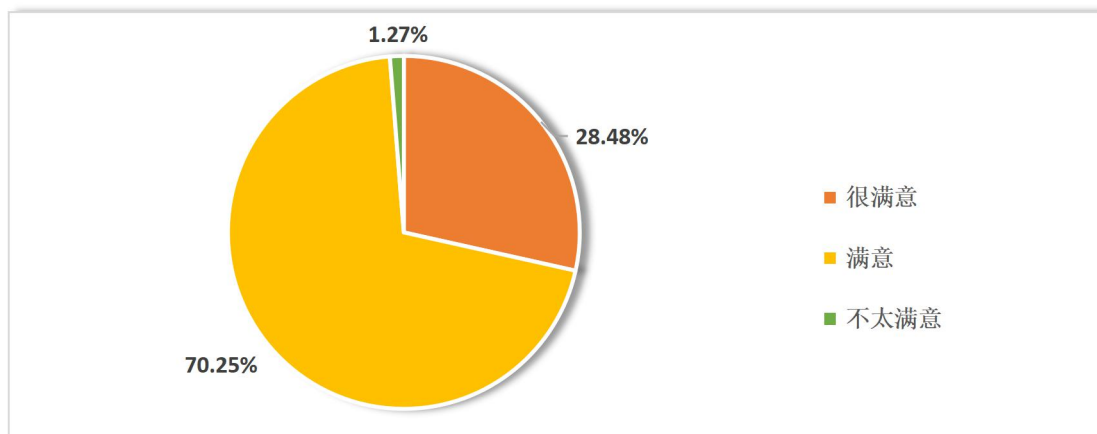
为准确掌握用人单位对我校毕业生的反馈和评价，以促进我校人才培养质量的进一步提高，学校就业部门于 2021 年 10-11 月对 316 家招聘我校毕业生的用人单位进行了问卷调查。

一、用人单位的评价

(一) 用人单位对毕业生的总体满意度评价

调查问卷显示，70.25%的用人单位对我校毕业生表示“满意”，28.48%的用人单位对我校毕业生表示“很满意”，整体满意度较高，详见图 4-1。

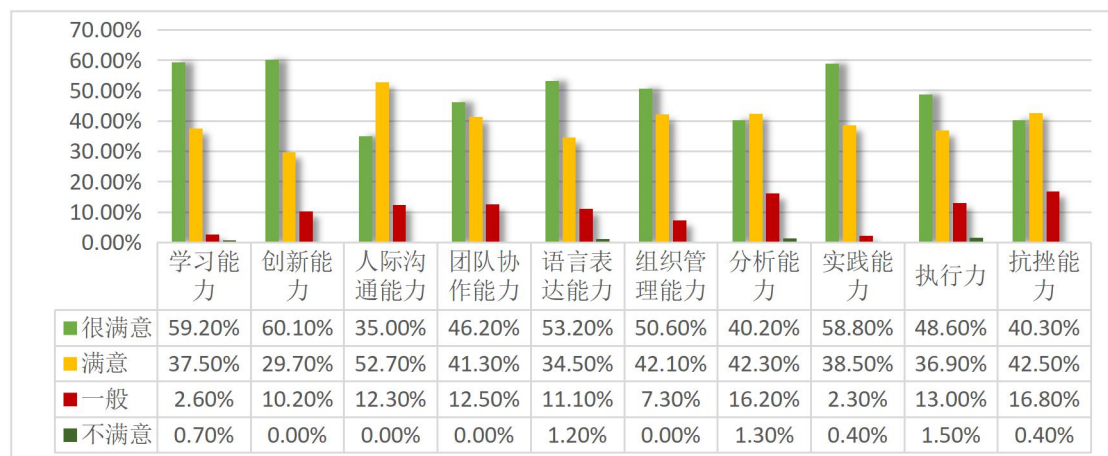
图 4-1. 用人单位对我校 2021 届毕业生的满意度评价统计



(二) 用人单位对毕业生的个人能力评价

问卷显示，用人单位对我校毕业生学习实践能力等满意度最高，详见图 4-2。

图 4-2. 用人单位对我校 2021 届毕业生个人能力评价统计

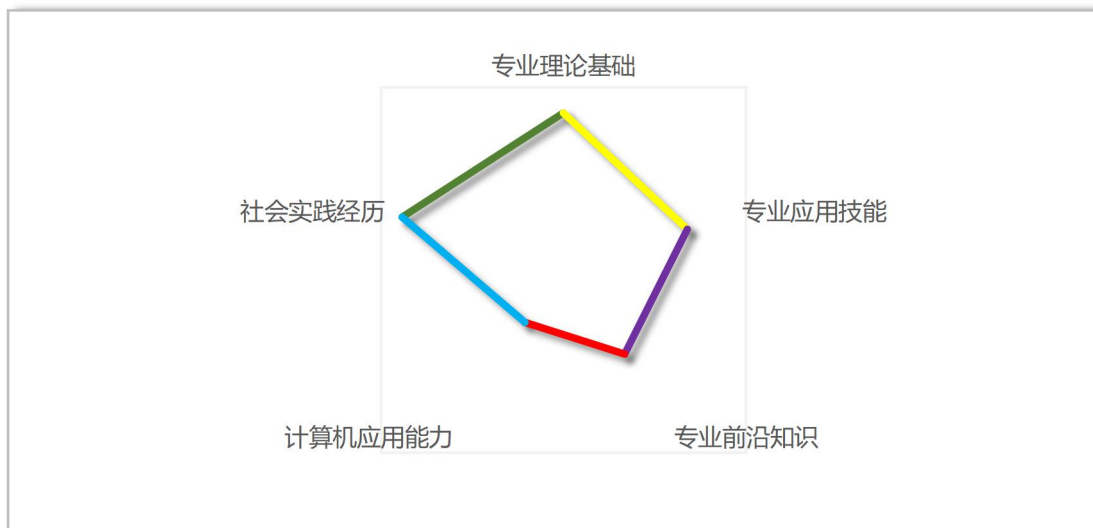




(三) 用人单位对毕业生专业知识和专业技能表现评价

调查问卷的主观题结果显示,用人单位对我校毕业生专业知识和专业技能表现普遍评价较好,其中对社会实践经历、专业理论基础、专业应用技能、专业前沿知识、计算机应用能力评价较高,详见图 4-3。

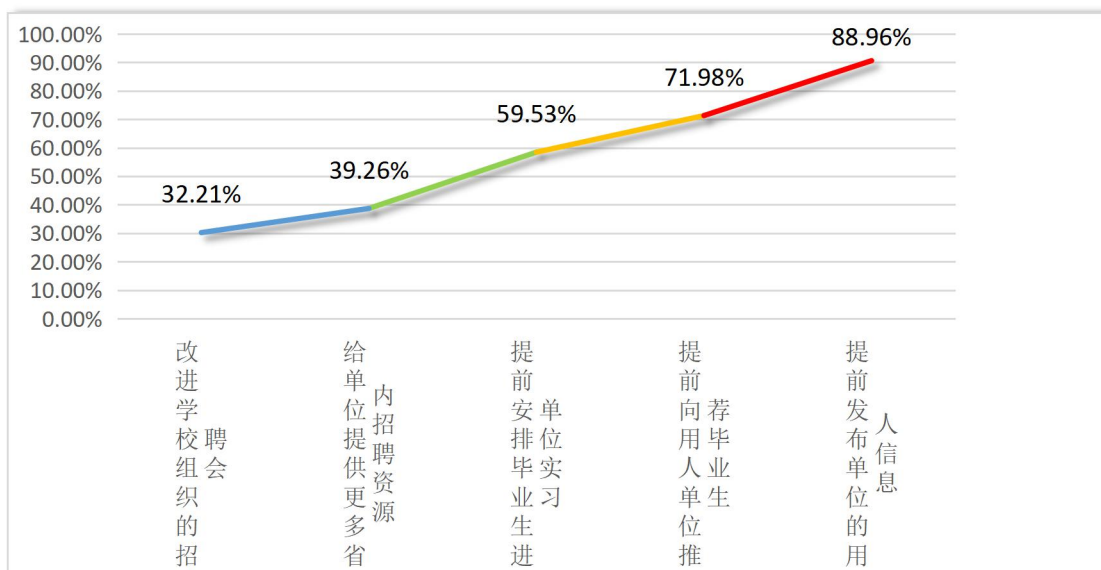
图 4-3. 用人单位对我校 2021 届毕业生知识技能评价热点词频率统计



(四) 用人单位希望本校提供的支持

用人单位对学校就业招聘活动的组织满意度较高,同时为了更好地聘用本校毕业生,希望后续提供的主要工作支持包括“提前主动向单位推荐毕业生”、“提前在学校发布单位的用人信息”等,详见图 4-4。

图 4-3. 用人单位希望学校提供的支持统计





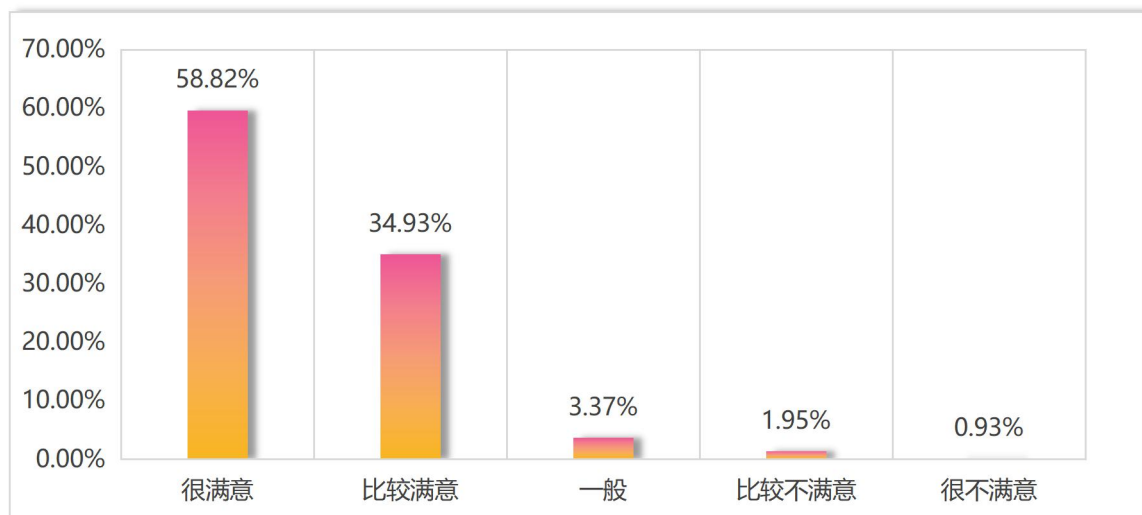
二、对教育教学的反馈

学生对母校的评价、对教学的满意程度反映学校教育教学工作现状以及学生对学校的认可程度。现从以下几个方面具体分析。

（一）学校满意度

问卷调查显示，97.12%的毕业生对学校感到基本满意，总体满意度较好，如图 4-5。

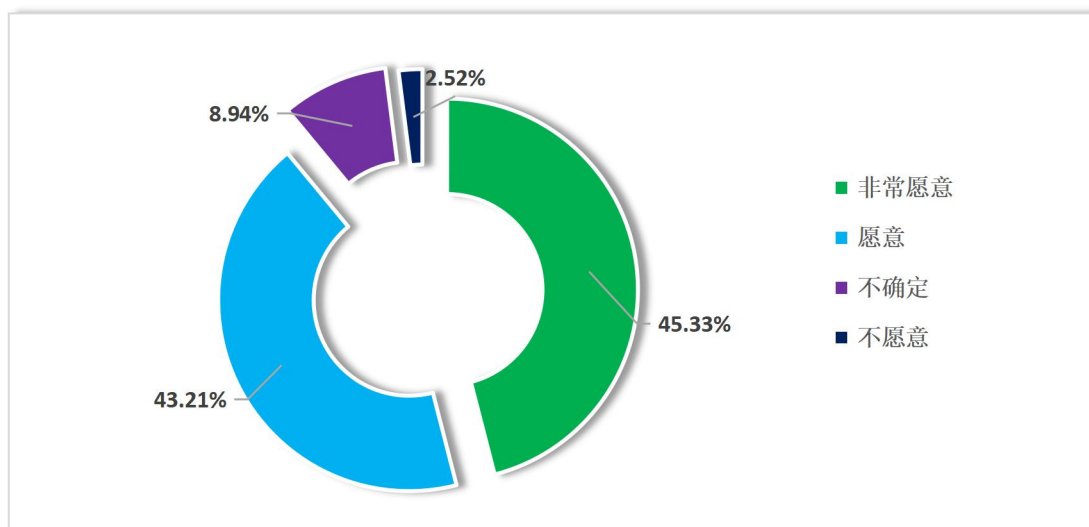
图 4-5. 毕业生对学校的整体满意度调查



（二）学校推荐度

问卷调查显示，89%的 2021 届毕业生愿意向他人推荐自己的学校，总体推荐度较好，比例见图 4-6。

图 4-6. 毕业生对学校的推荐度统计





（三）对教育教学环节的评价

问卷调查显示，96.25%的毕业生对学校教师教学水平表示基本满意，92.15%的毕业生对学校实践教学环节表示基本满意，总体满意度较好。

分析问卷调查结果，可以发现2021届毕业生对学校整体的评价较好。但学校仍需要全面优化人才培养体系，促进学生全面发展，培养学生形成良好的思想政治素养、道德素养、法治素养、人文素养，持续优化教师队伍结构，继续加大实践教学环节的投入，多元化提供实习实训平台，结合就业市场需求变化趋势优化人才培养体系，在稳定原有实习实践基地的同时，积极开拓高新技术产业、战略性新兴产业、先进制造业和现代服务业等领域的实习实践基地，在共享经济、现代供应链、人力资本服务等领域拓展实习实践新空间，切实提高学生的实操能力，进一步提升毕业生就业竞争力。

（四）对招生工作的反馈

创业就业中心积极反馈近年来的本专科毕业生就业状况，结合本专科招生情况，对就业困难、就业不畅的专业实行预警、隔年招生或停招；根据近年来硕士毕业生的就业状况，结合各学科的研究生培养情况，逐步实施研究生招生计划动态调整机制，完善计划分配方式，优化招生结构，完善学科布局。



第五部分 2021 届毕业生就业创业工作举措

西京学院深入贯彻落实党中央、国务院关于高校就业工作的决策部署，认真执行陕西省教育厅有关工作安排，以立德树人为初心，以教育报国为使命，以服务地方经济为引领，因势而谋，多措并举，推进 2021 届毕业生就业工作再上新台阶。

一、强化就业责任担当

（一）坚守两个底线，冲刺两个目标。学校准确把握新形势下就业工作的新理念、新思路、新要求，以全面落实党中央、国务院的“六稳”“六保”为指引，以更高的政治站位推动落实毕业生就业工作，把毕业生就业作为本学期的重点工作，明确了 2021 届毕业生就业工作的目标任务，即坚守两个底线和冲刺两个目标。两个底线是安全就业和诚信就业，两个目标是实现毕业生充分就业和促进毕业生高质量就业。

（二）实施三全一化，推进两个工程。为了保证就业工作的顺利开展和积极推进，学校在就业工作的人员配备、经费保障、场地安排、设施配备等软硬件建设方面均给予大力的支持，确保机构、人员、经费和场地“四到位”。学校实施“三全一化”就业工作机制，即利用现代信息化技术，全程指导学生就业、全员推荐学生就业、全面促进学生就业。学校全面实施就业工作“一把手工程”和“全员工程”，充分动员各方力量促就业，保增长。任芳校长始终把毕业生就业工作摆在首位，多次召开就业工作专题会议，研究和部署有关就业工作。2021 年 6 月 18 日，任芳校长在 2021 届全省高校毕业生就业工作推进网络视频会议发言，作就业工作经验交流。

（三）两院协同配合，上下齐抓共管。学校实行院系与书院分置管理，明确了各自的就业工作职责。各院系、书院密切配合，疫情常态化期间进一步加大工作力度，多渠道开发就业岗位，搭建网络就业平台，切实加强就业服务，



千方百计做好毕业生就业工作。学校从上到下，就业工作齐抓共管，主要领导亲自抓，分管领导专门抓，职能部门协同抓，院系书院具体抓，一级抓一级，层层抓落实。

二、加强就业指导服务

（一）从入学到毕业，实施全程化就业指导。学校重视就业指导课在就业教育中的主渠道作用，对学生从入学到毕业全程进行就业指导教育。一方面有序开展学校本专科各年级学生的创业就业公共必修课教育教学工作，全年共授课 4006 学时。另一方面开设国家公务人员序列、基层项目就业、财务行业等 9 门职业发展特色课，按照学生的实际发展意愿和所学专业特色组织教学，共计 20 门在线课程，合计 648 学时，参与学习学生 2824 人，学习效果良好。

（二）从形式到内容，开展立体化就业活动。学校注重开展形式多样、内容丰富多彩的就业指导服务。一是撰写编印了《西京学院 2022 届毕业生就业指导服务指南》，并向毕业生发放，人手一册；二是开展毕业生就业指导月活动，邀请全国高校就业指导专家罗晓婷和省人才服务中心就业指导讲师姚栗等为毕业生做就业指导专题报告 9 场，三是组织举办西京学院第五届大学生求职大赛等活动，帮助毕业生亲身体会求职实况和氛围，提高应聘过程中的实战技巧和应变能力。

（三）从线下到线上，进行全天候就业咨询。学校对毕业生全天候开通就业指导咨询热线。毕业生可通过预约来到创就中心就业指导咨询室接受就业老师的一对一咨询服务。在疫情常态化期间，学校安排专业指导师、咨询师值班，为毕业生开通就业指导咨询服务在线答疑，通过专门邮箱、电话、QQ、微信线上咨询等方式，解答毕业生简历修改、面试技巧、生涯规划、职业选择等方面的问题。



三、加强就业推荐工作

(一) 加强调研，摸排底数。在 2021 届毕业生就业工作启动之时，我们面对的就业形势较往年更为严峻。高校毕业生就业总量矛盾和结构性矛盾并存；毕业生自身就业积极性不高，“慢就业”趋势有所加剧。为摸清底数，查找问题，有效应对，学校主要领导亲自开展调研摸排工作，多次召开毕业生就业工作座谈会，了解各院系、书院在毕业生就业工作中的问题和困难。为了解毕业生的就业状况、就业期望、就业意向等，学校印发了《关于开展 2021 届暂未签约毕业生就业摸底排查工作的通知》，对 2021 届暂未签约毕业生每周进行一次拉网式全面摸底排查工作。在每次排查的时候，要求各书院在前期摸排和就业台账的基础上，再次对未就业、暂不就业的毕业生进行再联系、再沟通、再交流，切实掌握每一名学生未就业的原因和就业意愿。

(二) 周密部署，落实责任。根据调研摸排反馈的情况，学校主要领导召开促进就业工作专题会议，精心谋划，周密部署，严格措施，狠抓落实，有力推进学校就业工作的开展。一是以“目标责任制”为导向，贯彻落实教育部、省教育厅的各项要求，强化“每日就业信息报送制度”，做好“周落实、月总结、阶段达目标”。二是建立毕业生就业帮扶工作台账。台账内容包括毕业生基本情况、学业情况、就业创业意向、就业进展情况、帮扶措施等内容，指定专人管理，定期更新。对每名帮扶对象发放帮扶联系卡，卡中记载帮扶责任人、联系电话、帮扶政策及帮扶措施，做到“一生一档”、“一生一卡”。通过台账制度，确保专人对毕业生实施有效的就业帮扶，促进毕业生就业。三是在每次对未签约毕业生完成摸底排查之后，要求各书院安排专人对未签约毕业生进行就业责任包干，根据未就业类型和学生诉求进行分类指导，抓住阶段工作重点，确保工作实效，切实促进学生就业。四是对毕业人数较多的新专业和周报中就业去向落实率较低的专业，进行专项研究，并成立专门的就业促进工作小组，成员由院系、书



院和创业就业中心相关方面人员组成，采取有效措施，切实推进相关专业就业工作。

（三）引企进校，助推双选。为促进毕业生充分就业，学校在疫情常态化情况下不断加强就业市场开拓，通过云上、线下等方式，积极联系和引进用人单位招聘毕业生就业。学校大学生创业就业中心整合各种资源，面向全国各类企事业单位积极联系和了解用工需求，征集岗位需求信息。先后编印《西京学院 2022 届毕业生信息简介暨用人单位招聘指南》及《西京学院 2022 届毕业生用人单位邀请函》等，向社会企业和各类用人单位发布；同时多方参加 2021 西安产教融合校企人才合作暨用工企业与院校人才供需洽谈会、尚智教育 140 届大型校企合作暨应用型人才供需对接洽谈会和浙江长兴县及组团招聘企业代表与陕西民办高校合作对接会等校政企人才供需洽谈会，邀请与会对口企业来校招聘毕业生就业。学校各二级院系结合本院系专业特色、行业背景，积极为学生寻找针对性更强的、专业更为对口的就业岗位、就业单位。各二级书院辅导员积极联络学生家族企业、校友企业等，挖掘用人需求，想方设法推荐毕业生就业。在此基础上，全年举办大中型双选会 84 场、专场招聘会 146 场，其中举办陕西省 2021 届民办高校毕业生联盟招聘会 1 次，共引进招聘单位 3554 家，提供就业岗位 92281 个。

四、加强就业精准帮扶

（一）注重专业特点，促进对口就业。学校结合行业特点，通过开设工程师、财务、设计和医疗健康等领域职业发展特色指导课程，结合专业实际，对不同专业学生进行针对性较强的就业指导。为进一步切合专业开源拓岗，学校根据企业用人需求和学生意愿，组建企业冠名订单班 63 个。订单班学生就业专业对口率达到 98%以上。

（二）注重价值引领，鼓励基层就业。学校通过选树优秀典型、就



业政策支持和专项奖励表彰等，树立学生家国情怀和使命担当，激励更多毕业生到基层、西部去建功立业。2021 届毕业生中有 20 人通过西部计划项目遴选，7 人通过新疆、西藏公务员招录遴选，179 人通过征兵报名初审。签约学生中有 3958 人在西部地区就业，占签约总数的 85.62%。

（三）注重个体诉求，分类落实就业。对建档立卡毕业生，学校制定“一生一策”帮扶方案，优先提供就业信息，推荐就业。对考研、考公职的学生，学校做到台账清楚，帮助其做好各类考试准备。对“慢就业”、“不就业”毕业生，学校积极开展家校联系，准确把握有关情况，共同促进就业。对自主创业的学生，学校想方设法创造条件，帮助他们尽快成立自己的公司。

五、加强创业指导孵化

（一）重视创业课程教学，开展专业指导。在创业教育方面，通过开设各类创业指导课程，对全校学生进行创业知识的普及教育，对有创业意向的学生进行专业性的创业指导。

（二）重视创业能力培训，分享精英经验。加强创业培训和指导活动。在创业培训方面，2020-2021 学年度共开展培训 14 个班次，培训学员 350 人。在开展创业活动方面，主要以万钧创业大学堂为平台，邀请校外创业导师、行业精英等来校为学生做经验分享和知识讲授，2020-2021 学年度共开展线上、线下相结合形式的创业活动 22 场，参与学员 2800 余人。

（三）重视创业实战孵化，帮扶项目运营。学校与西安电子科技大学星火众创空间、国家级众创空间西安科耐特众创空间、校友企业那蓝网络科技等签订合作协议等多种方式，加强孵化基地项目市场化指导孵化服务建设。与西安特赞传媒公司合作成立校园直播创业基地，项目已入驻孵化基地，建有专业直播室，现有培育团队 4 个，参与学生 20 余人。目前孵化基地累计孵化项目 180 个，其中注册公司 50 余个。



六、加强就业服务管理

(一) 完善制度，规范就业管理。学校修订了毕业生就业工作日常管理制度和办法，并组织全体毕业年级辅导员和相关就业工作人员进行业务培训，帮助其正确解读上级政策和学校规定，在学生就业手续咨询办理、催收学生就业材料等工作中，做到制度不走样、学生零投诉。学校完善了《就业工作考评奖惩激励办法》，把就业工作纳入目标管理考核范围，对院系、书院就业工作情况及结果进行年度考核。考核结果与年终评优评先、津贴分配挂钩，形成就业“倒逼”机制和牵引动力，推动了各部门、各院系和全校教师员工全员参与就业工作的主动性、积极性和实效性，有效促进了毕业生就业工作。

(二) 严格审察，确保安全就业。为确保毕业生安全就业，学校不断加强各项就业审察工作。一是对学生加强就业指导，使学生懂得如何去审查企业，增强自我保护意识；二是在学生就业时，就业中心严把校园招聘会企业的资质审核关，从根本上保证了招聘企业的合法性；三是在举办校园招聘会的形式上，以专场和中、小型招聘会为主，避免了因毕业生大量集中而带来的不安全因素；四是对在外地批量就业的毕业生派老师亲自护送上岗，确保安全。同时，学校高度重视毕业生权益保护，对毕业生加强法制教育，提高毕业生维权意识，防范招聘陷阱、就业培训欺诈、求职贷、非法传销等情况，保护自身权益。

(三) 实事求是，坚持诚信就业。学校领导非常重视诚信就业问题。任芳校长多次要求全校特别是毕业班辅导员和就业工作有关人员，在就业工作中一定要实事求是，绝对不允许弄虚作假。学校毕业生就业率的统计坚持实事求是的原则，以学生与就业单位所签订的毕业生就业协议书或劳动合同为准。在实际的就业工作过程中，学校对就业协议书或劳动合同的审核层层把关，一是就业推荐人员，二是辅导员，三是各院系、书院，四是就业办公室。这样，学校通过严格的工作要求以及工作中严格的审核程序，有效地促进了诚信就业工作的开展。