

报告说明

本报告由 2021 届毕业生就业特色工作，就业基本情况，就业相关分析，就业变化趋势和就业对招生、教育教学反馈等部分组成。

报告以“湖北医药学院药护学院 2021 届毕业生就业意向调查”、“湖北医药学院药护学院 2021 年用人单位评价调查”、“湖北医药学院药护学院 2021 届毕业生派遣数据平台”和麦可思有关毕业生就业的相关调查数据为依据，从就业数量、质量、过程三方面，分就业率、就业形式、行业分布、区域分布、用人单位需求等维度详细描述湖北医药学院药护学院 2021 届毕业生就业状况，重点对毕业生薪酬、就业满意度、求职倾向及用人单位评价进行分析，最后描述毕业生就业变化趋势，从就业的角度对招生专业设置和教育教学给出反馈和建议。

目 录

引 言	1
第一篇 毕业生规模及供需情况	3
一、毕业生总体规模	3
二、分专业毕业生规模	3
三、生源分布	4
第二篇 毕业生就业基本情况	6
一、就业率	6
二、毕业生读研深造情况	8
三、就业流向	11
四、未就业毕业生情况	13
第三篇 就业质量相关分析	14
一、职业期望吻合度	14
二、专业相关度调查	14
三、就业状况满意度	15
第四篇 毕业生就业反馈与社会评价	17
一、建立“招生-培养-就业”联动机制	17
二、对招生政策和专业设置的反馈	17
三、对人才培养的反馈	18

四、用人单位评价·····	18
五、毕业生对学校就业工作评价·····	19
第五篇 毕业生就业创业工作特点及举措·····	22
一、认真落实“一把手”工程，健全就业创业工作机制·····	22
二、积极开展就业精准帮扶，帮助困难生群体就业·····	23
三、鼓励毕业生基层就业，参军入伍报效祖国·····	23
四、分类指导多元就业，基层就业成果显著·····	24
第六篇 加强毕业生就业创业工作的思路·····	25
一、持续加强就业指导·····	25
二、加强就业创业课程建设·····	25
三、不断优化就业考核体系·····	26
四、持续推进多元就业·····	26
五、巩固拓展就业市场·····	26

引 言

湖北医药学院药护学院是经国家教育部批准、湖北省唯一独立设置的医学本科独立学院(教发函[2004]12号)。学院地处中国汽车城——湖北省十堰市中心，自有产权占地面积1268.8亩，与湖北医药学院连为一体，校园环境优美，学术氛围浓厚，徜徉其中，既感医学之神圣，又沐人文之灵气，是求学深造的理想之地。

举办高校——湖北医药学院始建于1965年，其前身为武汉医学院郟阳分院，1994年经原国家教委批准，成为独立设置的普通本科高等院校；1995年开始联合招收培养硕士研究生；2010年经教育部批准更名为湖北医药学院，2013年被国务院学位委员会批准为硕士学位授予单位，同年开始办本科及研究生层次留学生教育。2015年2月，学校被中央文明委授予“全国文明单位”荣誉称号。2017年，学校主干学科临床医学进入ESI全球排名前1%，学校也正式进入湖北省“双一流”建设方阵。

2010年，郟阳医学院药护学院更名为湖北医药学院药护学院，同年在全国独立学院表彰大会上被评为“全国先进独立学院”；2015年，第十六届中国国际教育品牌创新峰会暨教育品牌大型公益评选中，荣膺“2015中国独立学院50强”称号。2016年，学院在“2016湖北最具影响力民办高校评选”中居第三位，也是唯一入围前十的办在地市州独立学院。

学院目前开设有 12 个本科专业。自 2003 年创办以来，湖北医药学院药护学院始终坚持“以人为本，民主科学”的办学理念和“以学生为本、质量突出、彰显特色、服务基层”的办学原则，积极利用独立学院办学的灵活性，充分发挥区域优势与资源优势，立足鄂西北，辐射省内外，着力培养能够适应不同层次医疗需求的应用技能型人才，以不断创新的人才培养模式和不断提高的人才培养质量赢得了良好的社会声誉。

第一篇 毕业生规模及供需情况

一、毕业生总体规模

2021 届毕业生总人数为 1302 人，本科 1289 人，占 2021 届全体毕业生的 99%；专科生 9 人，占 2020 届全体毕业生的 1%。

表 1-1: 2021 届毕业生规模

学历层次	人数(人)	比例(%)
本科毕业生	1289	99
专科毕业生	9	1
合计	1302	100%

2021 届毕业生中男生 498 人，占全体毕业生的 38.25%；女生 804 人，占全体毕业生的 61.75%。

表 1-2: 2020 届毕业生性别统计

性别	人数(人)	比例(%)
男	498	38.25
女	804	61.75
合计	1302	100%

二、分专业毕业生规模

2021 届毕业生共有 11 个本科专业，其中临床医学专业人数最多，为 582 人，占 2021 届本科毕业人数的 44.7%。

表 1-5: 2020 届本科毕业生专业分布

专业名称	人数			比例	
	总计	男	女	男	女
临床医学	582	298	284	51.20%	48.80%
麻醉学	156	69	87	44.23%	55.77%

专业名称	人数			比例	
	总计	男	女	男	女
护理学	260	28	232	10.77%	89.23%
医学影像技术	62	19	43	30.65%	69.35%
医学检验技术	63	11	52	17.46%	82.54%
软件工程	13	12	1	92.31%	7.69%
公共事业管理	15	7	8	46.67%	53.33%
康复治疗学	99	32	67	32.32%	67.68%
药学本科	20	6	14	30%	70%
制药工程	13	1	12	7.69%	92.31%
信息资源管理	6	4	2	67.67%	33.33%

2021 届毕业生共有 4 个专科专业，其中护理（含涉外）专业人数最多，为 5 人，占 2021 届专科毕业生人数的 38.46%。

表 1-6： 2021 届专科毕业生专业分布

专业名称	人数			比例 (%)	
	总计	男	女	男	女
护理	5	3	2	60%	40%
医学检验技术	1	1	0	100%	0%
康复治疗技术	4	4	0	100%	0%
药学	3	3	0	100%	0%

三、生源分布

2021 届毕业生生源涵盖全国 25 个省、市、自治区，其中湖北省生源人数 1288 人，占毕业生总人数的 77.36%，陕西省生源人数 101 人位列其次，占毕业生总人数的 6.07%。

表 1-7 : 2020 届毕业生生源省份分布

序号	生源地区	合计	占毕业生总人数比例 (%)
1	甘肃省	5	0.38
2	天津市	7	0.54
3	河北省	11	0.84
4	山西省	11	0.84
5	内蒙古自治区	6	0.46
6	黑龙江省	10	0.77
7	福建省	8	0.61
8	山东省	8	0.61
9	河南省	90	6.91
10	湖北省	872	66.97
11	湖南省	3	0.23
12	广东省	10	0.77
13	广西壮族自治区	28	2.15
14	重庆市	23	1.77
15	四川省	21	1.61
16	贵州省	34	2.61
17	云南省	23	1.77
18	陕西省	78	5.99
19	安徽省	6	0.46
20	江西省	4	0.31
21	浙江省	5	0.38
22	吉林省	8	0.61
23	青海省	4	0.31
24	海南省	5	0.38
25	宁夏	2	0.15
26	新疆	4	0.31
27	辽宁	4	0.31
28	上海	3	0.23
29	江苏	9	0.69
30	合计	1302	100.00

第二篇 毕业生就业基本情况

一、就业率¹

截止 12 月 20 日，总就业人数 935 人，就业人数较去年同期有所下降。其中本科毕业生就业人数 926 人，专科毕业生就业人数 9 人。整体就业率 71.81%，其中本科毕业生就业率 71.84%，专科毕业生就业率 69.23%。

1. 总体就业情况

在 2021 届毕业生中，落实毕业去向 935（1302）人，就业率为 71.81%；本科毕业生中，协议就业和升学人数接近毕业生的一半，所占比例为 44.71%。灵活就业为 353 人，占全体毕业生人数的 27.11%。初次就业率与去年同期和总体就业率较 2020 届有所下降。

表 2-1：2021 届毕业生总体就业率

学历	就业率	其中			
		协议就业率	灵活就业率	升学出国率	自主创业率
合计	71.81%	32.57%	27.11%	12.14%	0%
本科生毕业	71.84%	32.82%	27.39%	11.64%	0%
专科生毕业	69.23%	7.69%	0%	61.54%	0%

表 2-2：不同性别就业情况

性别	就业人数	毕业生总人数	就业率（%）
男	351	498	70.48%
女	584	804	72.64%
合计	935	1302	71.81%

¹本报告中相关数据如无特殊说明，均为截止当年 12 月 20 日的就业数据；初始就业率统计时间截止 2021 年 9 月 3 日。学院初始就业率为 54.22%。

表 2-3: 少数民族毕业生就业情况

学历	就业人数	毕业生总人数	就业率 (%)
本科生毕业	43	62	69.35%
合计	43	62	69.35%

2. 分专业就业情况

本科生

制药工程、信息资源管理两个专业毕业生就业率均为 100%，药学、制药工程护理学就业率均高于 90%，就业率分别为 95%，92.31%，90.77%；公共事业管理、医学影像技术两个专业就业率高于 80%，分别为 86.67%，80.65%。临床医学专业就业率较低，为 58.08%。

本科毕业生签订就业协议占比 32.64%。其中护理学协议就业率达 70.77%。灵活就业率 26.88%。升学、出国比例达 12.14%，其中临床医学专业升学率较高，升学率为 19.93%。

表 2-4: 本科各专业就业情况

专业	就业率	协议就业率	灵活就业率	升学出国率	自主创业率
临床医学	58.08%	15.64%	22.51%	19.93%	0.00%
麻醉学	74.36%	15.38%	48.72%	9.62%	0.00%
医学影像技术	80.65%	62.90%	14.52%	3.23%	0.00%
医学检验技术	73.02%	47.62%	17.46%	7.94%	0.00%
护理学	90.77%	71.15%	18.08%	1.54%	0.00%
药学	95%	45%	35%	5%	0.00%
公共事业管理	86.67%	20%	60%	6.67%	0.00%
康复治疗学	77.78%	32.32%	44.44%	1.02%	0.00%

专业	就业率	协议就业率	灵活就业率	升学出国率	自主创业率
软件工程	92.31%	61.54%	30.77%	0.00%	0.00%
制药工程	100%	15.38%	61.54%	23.08%	0.00%
信息资源管理	100%	33.33%	66.67%	0.00%	0.00%

专科生

专科毕业生各专业就业率保持在 70%左右，其中药学就业率最高，为 100%。不同专业就业率有一定的差距。专科毕业生协议就业率为 7.69%，升学率 61.54%

在专升本的比例中药学专业升学率最高，为 100%，康复治疗技术紧随其后，升学率为 75%。

二、毕业生读研深造情况

2021 届本科毕业生中有 150 人考取国内研究生，占本科毕业生总人数 11.64%，考研升学率在省内同类高校中位居前列。其中临床医学升学率 19.93%，创历年新高。录取学校涉及中山大学、厦门大学、武汉大学、华中科技大学、湖北医药学院等 63 所高校。

表 2-5：毕业生读研情况

序号	院校名称	人数	占比 (%)
1	湖北医药学院	36	24.00
2	锦州医科大学	4	2.67
3	武汉大学	3	2.00
4	厦门大学	1	0.67
5	南昌大学	5	3.33
6	大连医科大学	8	5.33
7	广东医科大学	2	1.33
8	昆明医科大学	2	1.33

序号	院校名称	人数	占比 (%)
9	福建医科大学	1	0.67
10	哈尔滨医科大学	1	0.67
11	广州医科大学	2	1.33
12	广西医科大学	1	0.67
13	山东第一医科大学	1	0.67
14	湖北中医药大学	1	0.67
15	河南大学	2	1.33
16	桂林医学院	2	1.33
17	贵州医科大学	1	0.67
18	华中科技大学	4	2.67
19	南方医科大学	4	2.67
20	三峡大学	1	0.67
21	陕西中医药大学	1	0.67
22	温州医科大学	4	2.67
23	武汉科技大学	7	4.67
24	安徽医科大学	3	2.00
25	蚌埠医学院	1	0.67
26	滨州医学院	1	0.67
27	成都医学院	1	0.67
28	华北理工大学	2	1.33
29	江汉大学	1	0.67
30	南京中医药大学	1	0.67
31	北京协和医院	1	0.67
32	承德医学院	2	1.33
33	川北医学院	2	1.33
34	大连大学	2	1.33
35	广西中医药大学	1	0.67
36	广州中医药大学	1	0.67

序号	院校名称	人数	占比 (%)
37	河南科技大学	2	1.33
38	哈尔滨体育学院	1	0.67
39	杭州师范大学	1	0.67
40	海南医学院	1	0.67
41	湖北科技学院	1	0.67
42	湖北师范大学	1	0.67
43	南京医科大学	2	1.33
44	南华大学	1	0.67
45	青岛大学	1	0.67
46	山西医科大学	2	1.33
47	石河子大学	2	1.33
48	潍坊医学院	1	0.67
49	天津医科大学	1	0.67
50	沈阳医学院	1	0.67
51	新疆医科大学	1	0.67
52	武汉工程大学	1	0.67
53	浙江中医药大学	3	2.00
54	新乡医学院	1	0.67
55	延安大学	1	0.67
56	右江民族医学院	1	0.67
57	西南医科大学	1	0.67
58	郑州大学	2	1.33
59	重庆医科大学	2	1.33
60	遵义医科大学	3	2.00
61	中国医科大学	1	0.67
62	中山大学	1	0.67
63	中南民族大学	1	0.67
64	合计	150	100.00

三、就业流向

1. 区域分布

2021 届毕业生就业单位区域遍布全国 23 个省、市、自治区。毕业生签约单位主要集中在华中地区，签约人数为 777 人，占比 75.68%，华东地区签约人数 56 人，占比 7.21%。

表 2-6: 2021 年毕业生就业区域分布（不含留学、升学）

就业地区		就业人数	占就业人数比例	就业地区		就业人数	占就业人数比例
直辖市	北京	6	0.77%	华中	湖北	574	73.87%
	上海	13	1.67%		河南	11	1.42%
	天津	0	0.00%		湖南	1	0.13%
	重庆	8	1.03%		安徽	1	0.13%
	小计	27	3.47%		江西	1	0.13%
东北	黑龙江	1	0.13%	华南	小计	588	75.68%
	吉林	0	0.00%		广东	31	3.99%
	辽宁	0	0.00%		香港	0	0.00%
	小计	1	0.13%		海南	0	0.00%
华北	河北	1	0.13%	西南	小计	31	3.99%
	山西	1	0.13%		贵州	8	1.03%
	内蒙古	0	0.00%		云南	6	0.77%
	小计	2	0.26%		西藏	0	0.00%
西北	甘肃	1	0.13%	华东	四川	10	1.29%
	陕西	29	3.73%		广西	13	1.67%
	宁夏	0	0.00%		小计	37	4.76%
	青海	0	0.00%		浙江	33	4.25%
	新疆	5	0.64%		江苏	18	2.32%
	小计	35	4.50%		福建	1	0.13%
/	/	/	华东	山东	4	0.51%	
小计	/	/		小计	56	7.21%	

2. 单位性质分布

2021 届毕业生普遍将医疗卫生单位作为就业首选，总计 829 人选择医疗卫生单位就业，占比 90.1%，专业特色明显、培养特色突出。

表 2-7： 2021 届毕业生就业单位性质分布（不含留学、升学）

单位性质	签约就业人数	占就业人数比例 (%)
中初、高等教育	2	0.11
医疗卫生单位	633	90.11
其他事业单位	1	0.43
其他企业	125	7.72
自主创业、自由职业	5	0.22
国家、地方基层项目	4	0.33
机关	3	0.33
国企	1	0.43
部队、应征入伍	2	0.33
合计	920	100

3. 就业单位行业类型分布

2021 届毕业生签约单位集中为卫生和社会工作行业，占全体签约就业人数的 85.28%；其他行业共占 14.72%。

表 2-8： 2021 届毕业生就业单位行业分布（不含升学）

农林牧副渔	1	0.11
制造业	4	1.96
批发和零售业	6	0.65
信息传输、软件和信息技术服务业	21	0.87

农林牧副渔	1	0.11
金融业	1	0.22
公共管理、社会保障和社会组织	6	0.76
租赁和商务服务业	32	0.65
科学研究和技术服务业	7	0.98
居民服务、修理和其他服务业	11	0.65
教育	5	0.98
卫生和社会工作	675	91.41
文化、体育和娱乐业	5	0.22
交通运输、仓储和邮政业	1	0.22
军队	2	0.33

四、未就业毕业生情况

截止 9 月 1 日，药护学院就业人数 706，初次就业率 54.22%。未就业人数 596 人，占全体毕业生的 45.78%。未就业毕业生中，410 人拟参加下一年度研究生考试；39 人暂不就业；62 人签约中；85 人求职中。学生离校后，湖北医药学院药护学院严格按照教育部有关就业创业指导精神的要求，逐步建立未就业毕业生档案和月报制度。对未就业毕业生分类帮扶、多元引导，通过网站、电话、微信、QQ 联系等途径精准推送就业信息，为再次考研学生提供教室、开展讲座、心理辅导等服务，确保毕业生就业工作离校不断线。

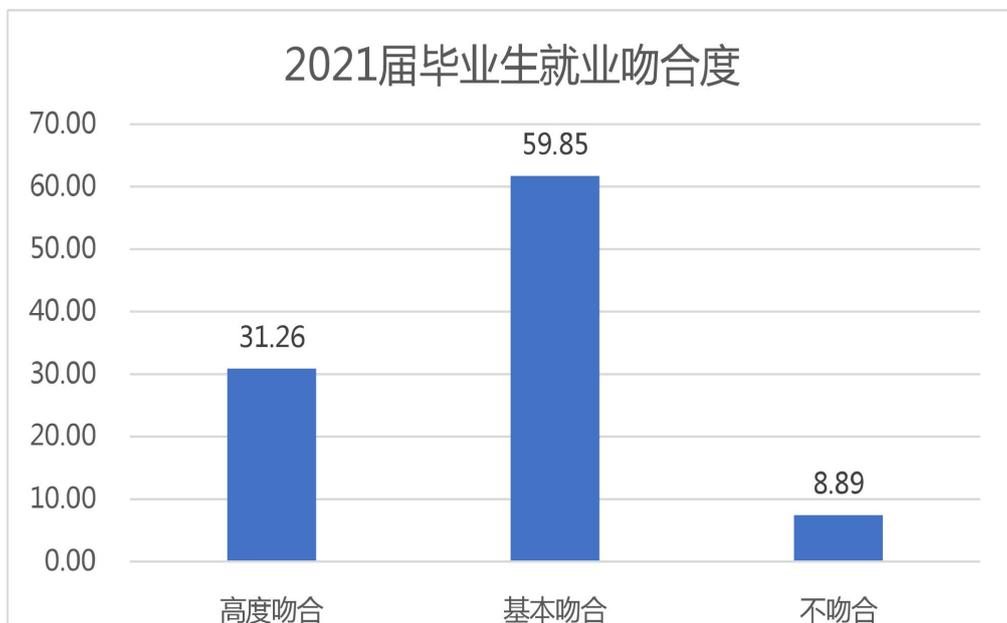
截止 12 月 20 日，帮助 229 名毕业生顺利就业，就业人数 935 人，就业率 71.81%，仍有 367 名离校毕业生未就业。其中 31 人正在求职中，296 名参加 2022 年度硕士研究生入学考试；签约中 5 人；14 人拟参加公招考试；15 名选择暂不就业；另有 6 名因其他因素未能建档，后续将通过联系班级辅导员及同学等方式建立联系，掌握毕业生就业动向，帮助毕业生实现充分就业。

第三篇 就业质量相关分析²

一、职业期望吻合度

2021 届毕业生普遍认为现就业岗位与当初的职业期望相吻合。59.85%的调查者表示其就业岗位与职业期望基本吻合，31.26%表示就业岗位与职业期望高度吻合，8.89%表示就业岗位与职业期望不吻合或已离职。

表 3-1：2021 届毕业生职业期望吻合度总体情况

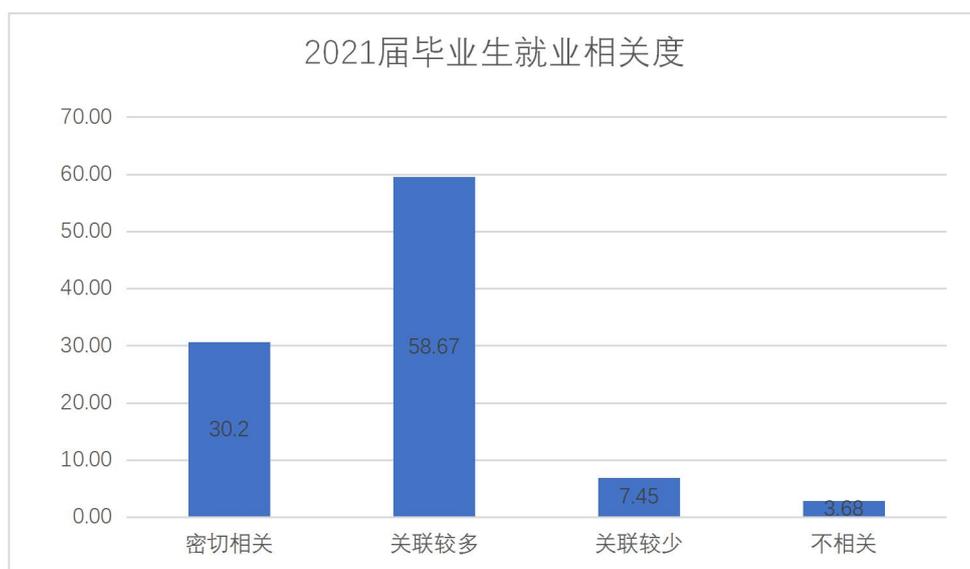


二、专业相关度调查

2021 届毕业生毕业生更加重视就业的质量，岗位与所学专业相关度较高，相关度为 88.87%。仅有 3.68%的受访者表示岗位与专业不相关。

²本调查采用电话回访和问卷调查的形式，共收集有效问卷 310 份，占本科生就业总人数的 33.47%。专科生数量过少，不做调查。

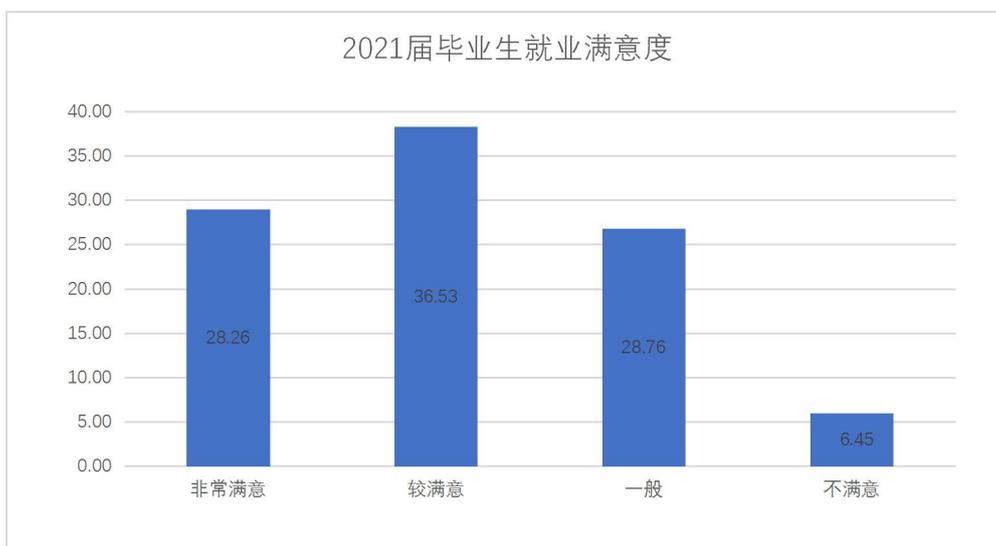
表 3-2：岗位与所学专业相关度



三、就业状况满意度

2021 届毕业生就业状况普遍满意，满意度为 93.55%，不满意为 6.45%，与 2020 届毕业生就业满意度基本持平。

表 3-3：就业状况满意度



从以上的分析可以看出，药护学院 2021 届毕业生中，本科毕业生的职业期望吻合度、课程与岗位匹配度、就业状况满意度均较往

年基本持平，变化不大。本科毕业生研究生报考人数逐年增多，录取的比例逐年下降。

近年来，越来越多的毕业生求职更趋理性，不急于、不盲目就业成为就业工作中的常态，选择性就业困难渐渐成了医学生就业工作中的新问题。毕业生缓就业、慢就业、暂不就业选择二次考研或多次考研的现象愈演愈烈。毕业生追求高质量就业、高层次就业是值得鼓励和倡导的，但考取医学专硕并不是走向执业医师道路的唯一通道。引导医学生多元化就业，尤其是五年制毕业生树立正确的升学观和从业观、就业观是当务之急。如何通过就业指导、职业规划系列课程，有效帮助毕业生获取清晰的职业认知与规划，加深医学生对职业精神的理解与实践，将是解决这个问题重点和关键。分类指导和分类引导上要明确方向，引导五年制本科毕业生在考研、就业（含创业）、规培之间做出适合自己的选择，树立早就业、先就业、理性就业的就业观；四年制医学生转变就业观念面向基层、面向私营医疗机构和健康服务产业就业，鼓励学生多元化、多层次、广维度就业。

第四篇 毕业生就业反馈与社会评价

就业是最大的民生，就业工作是高校建设发展的生命工程，毕业生就业状况调研反馈数据对学校进一步优化专业结构、招生规模和提升教育教学水平等方面有着重要的参考评判价值，用好就业反馈数据有利于高校科学制定重大发展决策，有利于推动学校建设发展。

一、建立“招生-培养-就业”联动机制

目前我校已构建了完善的招生就业和人才培养体系，并初步构建了“招生-培养-就业”联动机制，但工作间的交互反馈，相关数据的参考融入不够充分，招生就业、人才培养等相关事项的决策参考缺乏标准化指标体系，一定程度上存在着各自为阵和信息孤岛等现象。

二、对招生政策和专业设置的反馈

就业市场岗位信息统计数据和各专业就业率很大程度上反映了开办专业毕业生中短期内的社会需求状况，对增减专业，调控专业规模等有着重要的参考价值。近年我校招聘统计数据显示，就业市场整体对临床医学、护理学、医学影像技术、药学等相关专业社会需求量较大，而我校传统优势专业麻醉学、康复治疗学等专业社会需求相对不足。以医药企业、民营医药为代表的大健康产业企业在产业趋势、政策和行业环境演变中对医药类专业人才，特别是医药专业背景市场类人才需求增幅显著，我校在开设新专业，调整相关专业招生规模时可积极参考相关反馈信息。

三、对人才培养的反馈

结合我校本、专科专业市场调研（含毕业生就业质量）的数据统计分析结果，回应利益相关方和广大毕业生的关切，建议进一步优化专业人才培养方案，结合专业特点进行优化整改，加强课程体系整合优化，加强实习实践环节教学，增加临床实践教学、技能操作内容；优化公共、基础课程，结合专业特点优化、调整课程内容；增加课外实践环节，优化相关课程教学，针对学生在职业领域欠缺的组织管理能力、开拓创新精神等方面进行拓展训练。

四、用人单位评价

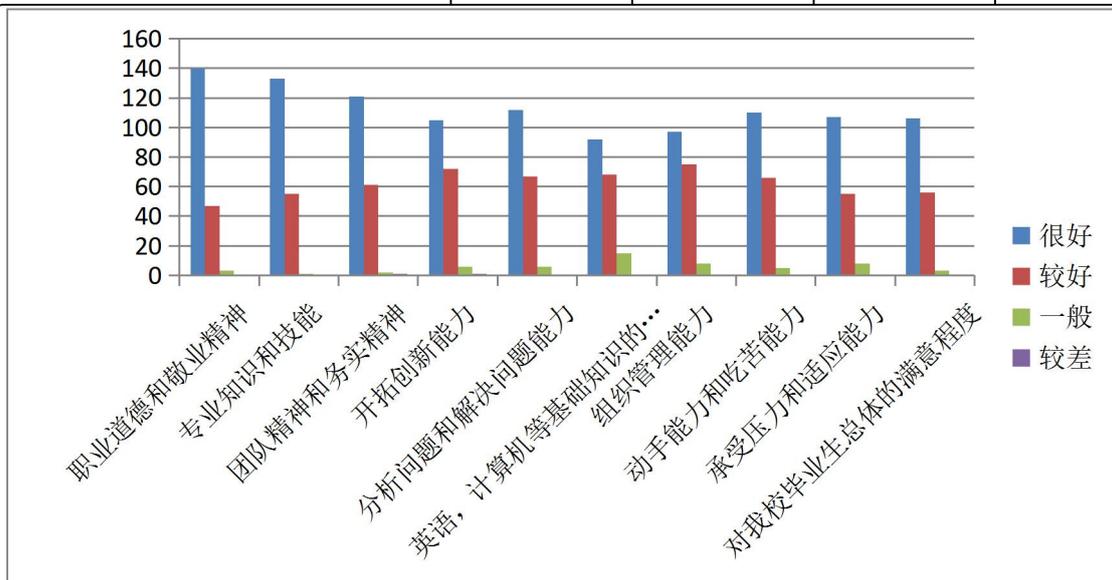
近年，根据各用人单位招聘会现场反馈和招聘会会后回访情况看，统计数据显示用人单位对我校就业工作和毕业生整体评价较高，整体满意度一直保持在95%以上。用人单位对我校毕业生专业知识和技能、职业道德和敬业精神等方面评价较高，认为我校毕业生计算机和英语应用能力、组织管理能力、开拓创新能力等方面有待加强（见表4-1）。从一定程度上说明，我校毕业生综合能力强、求职核心竞争力明显，备受用人单位青睐。

表4-1: 用人单位对毕业综合素质评价

用人单位对我校毕业生综合素质评价表

评价指标	单位数			
	很好	较好	一般	较差
职业道德和敬业精神	140	47	3	
专业知识和技能	133	55	1	
团队精神和务实精神	121	61	2	1

开拓创新能力	105	72	6	1
分析解决问题能力	112	67	6	
英语、计算机应用能力	92	68	15	
组织管理能力	97	75	8	
动手能力和吃苦能力	110	66	5	
承受压力和适应能力	107	55	8	
对我校毕业生总体满意度	106	56	3	



在实际的招聘过程中，用人单位比较重视毕业生敬业精神和专业素质、团队协作能力、合作精神和吃苦耐劳的品质。另外，良好的心理素质和沟通能力也是用人单位较为关注的。

五、毕业生对学校就业工作评价

1. 用人单位对学校就业服务评价

根据统计数据显示，用人单位对我校招聘会安排和就业服务工作整体满意度较高，部分用人单位对我校进一步改进招聘和就业服

务工作提出宝贵建议，我校将结合用人单位反馈进一步改进工作，确保优质服务。

2. 毕业生问卷调查

2021年11月，学校组织各院系统一应用“问卷星”面向2021届毕业生本科生做了就业状况调研，反馈有效数据600余例，占就业毕业生比例约为46.15%，学生整体参与度较好，原始数据准确性较高。

毕业生就业现状满意度

在“就业现状满意度”的调查中，60%的毕业生对目前的就业现状表示满意或较为满意，同比有所提升。一般的占35.87%，有4.13%的毕业生表示对就业现状不满意。数据显示我校毕业生现状满意度整体较高，满意度反馈数据与职业期待反馈数据整体吻合，均反映出毕业生职业期望日益提升。

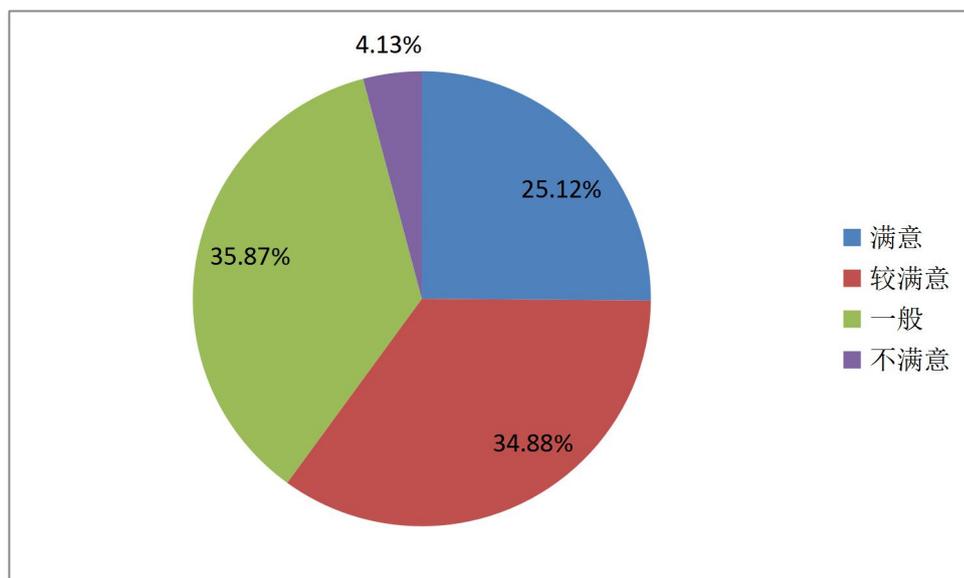


图 5-1 毕业生就业现状满意度

毕业生对学校满意度

调查问卷统计结果显示，大多数毕业生对学校办学整体较满意，

多数学生认为学校办学总体适应社会发展需要，我校师资力量较强，毕业生较好的掌握了专业基础知识，同时也对进一步加强专业实践能力培养，全面拓展学生素质，加强学校硬件建设等方面提出了改进建议。

学生求职过程

根据调查问卷和我校就业统计数据显示，就业毕业生群体约有60%学生是通过校园招聘会、校园就业网招聘信息联系、签约的工作单位，约有20%的同学是通过自主途径联系的就业单位。统计数据显示校园招聘会仍然是我校毕业生就业的重要媒介平台。

第五篇 毕业生就业创业工作特点及举措

高校毕业生就业事关广大学生及其家庭切身利益，事关社会主义现代化建设，事关社会和谐稳定。近年来，学院毕业生就业创业工作始终保持良好态势。毕业生以专业基础扎实，综合素质好，“下得去、用得上、留得住、起得来”，赢得了用人单位的广泛赞誉。

“药护品牌”悄然享誉鄂渝陕豫毗邻地区，得到了社会各界的广泛认可。就业创业工作得到了学生、家长、用人单位和社会的好评。

一、认真落实“一把手”工程，优化就业创业工作机制

按照国家和教育部就业政策方针，构建了“领导主抓、中心统筹、院系为主、全员参与”就业工作机制的要求，巩固强化“以人为本、服务至上”的理念，对用人单位热情周到，搭建多渠道、多层次的供需见面平台；对毕业生悉心指导，提供立体式、多途径的就业创业信息传递方式。

我校构建的较完善的就业工作制度，制定有《湖北药医学院就业工作规范》、《就业工作年度考核指标体系》和《湖北医药学院就业工作统计核查制度》等规制。2021年为克服疫情，校党政多次召开专题工作会议，制定了《关于进一步推动就业工作实现就业目标的实施意见》，并结合实际修订了年度就业考核方案，加强了工作激励。

为克服疫情影响，学校启动线上线下就业工作帮扶与咨询，及时回应了毕业生和用人单位及社会关切，着力引导毕业生合理调整预期，大力动员毕业生和用人单位参与线上招聘。为进一步加强就

业工作力度，校党政多次召开专题工作会议，制定了加强 2021 届毕业生就业工作措施，对就业工作实施主要领导亲自抓，全体校领导包干，院系全员参与的校院联动齐抓共管的工作机制。对年度就业工作考核方案进行优化，进一步强化了就业目标导向，增加了工作激励和奖惩力度。

二、积极开展就业精准帮扶，帮助困难生群体就业

积极开展就业精准帮扶，助力困难群体顺利就业。为做好就业攻坚，抓好无就业意愿和就业困难群体就业，招就处在 3 月即启动了年度就业精准帮扶工作，经各学院按要求进行了摸底和汇总，统计反馈各类需帮扶学院共计 300 余人，其中录入省级就业帮扶库 108 人，重点针对有就业意愿同学进行了动员和岗位推送，着力加强对就业精准帮扶。为落实国家就业托底政策，帮扶困难群体就业，招就处按要求对 237 名应届毕业生申报发放了大学生求职创业一次性补贴。

扎实做好就业三级核查，确保就业数据真实可靠。2021 年暑期，按照省就业指导中心统一安排，全面开展了就业统计核查工作，重点针对材料的真实性和规范性认真开展了自查三级核查工作，对自查发现问题进行了及时整改。经过省就业指导服务中心短信、电话核查，结果显示我校无虚假就业、被就业等情形，就业数据真实可信。

三、鼓励毕业生基层就业，参军入伍报效祖国

鼓励毕业生基层就业、参军入伍。学校鼓励学生积极投身基层就业，鼓励学生积极参军入伍，投身国防。制定了《湖北医药学院、

湖北医药学院药护学院大学生参军优惠政策暂行办法》、《湖北医药学院关于奖励服务基层就业毕业生的规定》等政策文件并认真落实。据统计，我校毕业生约 60%在各基层医疗卫生工作岗位投身服务，2021 届毕业生在新疆、西藏、甘肃、贵州、云南等西部、西南省份就业人数 72 人。2021 届毕业生有 2 人投身国防事业。

四、建设生物医药科技园，助力毕业生创新创业

持续加强创业孵化平台建设，鼓励支持学生自主创业。学校与湖北医药学院共建生物医药科技园孵化器，可容纳逾 100 个创业孵化项目。学校制定了较完善的项目遴选、入驻管理、项目考评等方面规章制度，把创新创业成果奖励纳入学校工作绩效考核核心指标，积极营造良好创新创业氛围，鼓励师生团队开展创业，鼓励项目与专业特色相结合。生物医药科技园 2021 年获评“湖北省大学生创业示范基地”、“十堰市创业孵化示范基地”，获奖补资金 90 万。在第七届中国国际“互联网+”创新创业大赛湖北省复赛中首次获得高教主赛道银奖 2 项，创下学校在该项赛事的最好成绩。

第六篇 加强毕业生就业创业工作的思路

疫情防控常态化形势下，预计医学生就业市场在一定时期会保持需求旺盛，随着政策调整、环境变化适应期的磨合出清和我校就业指导工作的不断加强，在巩固拓展就业资源，扎实做好相关就业工作的基础上，我校就业率将呈现稳中有升的态势，高质量就业趋势会愈加明显。根据目前就业创业工作存在的不足，2022年学院将从以下几个方面进行改进和完善。

一、持续加强就业指导

继续推进早期就业观教育工作，着力强化多元化就业观教育。树立贯穿始终的全程就业观教育工作理念，逐步构建贯穿始终的就业观教育体系。2022年招就处将探索并积极推进以下工作：（1）继续开展新生入学就业观教育，利用专题讲座、学生主题班会等加强就业观早期宣教。（2）进一步完善就业指导师资遴选标准，充实师资队伍，扎实开展教学法活动，提升课堂教学水平，着力围绕“多元”市场强化课程教学和课外宣教，加强学生对行业企业相关岗位的认识。（3）继续探索推进院系+就业单位合作模式，拓宽学生就业视野。即各院系班级与就业单位达成就业合作意向协议，捆绑多元就业单位，并构建与就业单位定期互动机制，促进单位和毕业生间信息更充分传导，加深巩固供需合作。健全优秀毕业生奖励制度，鼓励有志青年到祖国最需要的地方建功立业。

二、强化就业创业课程建设

针对我校目前就业、创业教育教学体系短板，通盘考虑就业、

创业相关课程教育，做好组织架构设计，逐步理顺相关机制，拟定师资队伍建设标准、课程教学标准，加强专业师资队伍建设，优化课程体系，提升教学质量，切实发挥课堂教育主阵地功能。

三、不断优化就业考核体系

优化就业考核指标体系，切实发挥就业考核激励作用。进一步优化二级学院就业工作年度考核工作指标体系，请示加大就业工作影响权重，修改、优化就业日常考核工作项，严肃日常工作考核，切实发挥就业工作考核激励作用。

四、持续推进多元就业

继续发力“规培”、“多元”就业，化解突出结构矛盾。目前“二战”群体已成为制约我校就业提升的最大和最难攻坚群体，“住培”和优质行业企业是部分期望值较高医学毕业生的理想选项。2022年招就处继续加强“规培”政策宣讲，着力加强行业企业从业优势宣讲，积极引导毕业生更多走向“规培”和企业就业，避免盲目跟风“二战”，打好就业攻坚战。

五、巩固拓展就业市场

围绕省内资源，巩固就业市场，优化就业资源。在积极拓展省外就业市场的同时，重点围绕省内就业单位加强工作联系和就业单位线上线下回访，了解就业单位需求动向和工作诉求，不断巩固我校已有就业资源，积极挖掘省内其它优质资源，做到固本强基。