



南京理工大学泰州科技学院
Taizhou Institute of Sci.&Tech.,NJUST.



2021届 毕业生就业质量报告

南京理工大学泰州科技学院

二〇二一年十二月

目 录

前言	- 1 -
第一章 学校概况	- 2 -
第二章 毕业生基本情况	- 7 -
一、 毕业生规模	- 7 -
二、 毕业生结构	- 7 -
(一) 毕业生院系及专业分布	- 7 -
(二) 毕业生生源地分布	- 8 -
(三) 毕业生特定群体	- 9 -
三、 毕业去向分布	- 10 -
四、 毕业生毕业去向落实率	- 10 -
(一) 初次毕业去向落实率	- 10 -
(二) 年终毕业去向落实率	- 11 -
第三章 毕业生就业特点	- 13 -
一、 就业地区分布	- 13 -
(一) 全国分布	- 13 -
(二) 江苏省内分布	- 13 -
二、 就业行业分布	- 14 -
三、 就业单位分布	- 16 -
(一) 用人单位性质	- 16 -
(二) 用人单位规模	- 17 -
四、 从事职位分布	- 18 -
第四章 毕业生就业质量	- 19 -
一、 就业充分性	- 19 -
二、 就业适配性	- 19 -
(一) 工作与专业相关度	- 19 -
(二) 职业期待吻合度	- 19 -
(三) 工作满意度	- 20 -
三、 就业稳定性	- 21 -
(一) 履约情况	- 21 -
(二) 离职情况	- 21 -
四、 就业公平性	- 22 -
(一) 不同群体毕业生就业情况	- 22 -
(二) 就业歧视情况	- 22 -
五、 就业薪酬	- 23 -

(一) 月收入	- 23 -
(二) 工作时长	- 23 -
六、 创业带动效应	- 24 -
(一) 创业基本情况	- 24 -
(二) 创业与专业相关度	- 24 -
第五章 毕业生求职情况	- 25 -
一、 求职信息来源	- 25 -
二、 求职成功渠道	- 26 -
第六章 毕业生评价	- 27 -
一、 对自身发展的满意度	- 27 -
二、 对母校的评价	- 27 -
(一) 总体评价	- 27 -
(二) 对教育教学的评价	- 28 -
(三) 对管理服务的评价	- 29 -
(四) 对创新创业教育的评价	- 30 -
(五) 对就业指导服务的评价	- 31 -
第七章 用人单位评价	- 32 -
一、 对学校人才培养的评价	- 32 -
(一) 对毕业生的总体满意度	- 32 -
(二) 对毕业生知识的满意度	- 32 -
(三) 对毕业生职业能力的满意度	- 33 -
(四) 对毕业生职业素养的满意度	- 33 -
(五) 对学校人才培养的改进建议	- 34 -
二、 对学校就业服务工作的反馈	- 34 -
(一) 总体满意度	- 34 -
(二) 再次进校招聘的意愿	- 35 -
(三) 对我校就业服务工作的改进建议	- 35 -
第八章 学校就业创业指导服务工作概况	- 36 -
一、 加强组织领导，压实工作责任	- 36 -
二、 突出精准指导，强化就业育人	- 36 -
三、 强化市场建设，拓宽就业渠道	- 36 -
四、 规范就业统计，提升工作质效	- 37 -
五、 深化双创教育，促进创新创业带动就业	- 37 -

前言

为全面反映毕业生的就业状况，积极发挥就业状况对教育教学的反馈作用，健全就业与招生计划、人才培养、专业调整的联动机制，促进人才培养与经济社会发展紧密对接，学校根据《教育部办公厅关于编制发布高校毕业生就业质量年度报告的通知》（教学厅函[2013]25号）文件要求，编制和正式发布《南京理工大学泰州科技学院2021届毕业生就业质量年报》。本报告数据来源于三个方面：

1. 江苏省高校毕业生就业管理信息系统（网络版）。年度就业数据截止时间为2021年12月30日，使用数据主要涉及毕业生的规模、结构、毕业去向落实率、毕业去向、就业流向等。

2. 江苏招就“2021年江苏省普通高校毕业生就业调查”。向南京理工大学泰州科技学院2021届毕业生发放答题邀请函、问卷客户端链接，答卷人回答问卷。调研掌握的南京理工大学泰州科技学院2021届毕业生总数2973人。第一阶段调研回收有效问卷1977份，回收率为66.50%；第二阶段调研回收有效问卷1503份，回收率为50.55%。

3. 江苏招就“2021年度用人单位招聘情况调查”。向南京理工大学泰州科技学院提供的用人单位发放答题邀请函、问卷客户端链接，答卷人回答问卷，时间约为10分钟。调研回收问卷共145份，有效问卷共覆盖了145个不同的用人单位，覆盖了14个不同的行业。

第一章 学校概况

南京理工大学泰州科技学院成立于 2004 年 6 月，是国家教育部和江苏省人民政府批准设立，由国家首批“211 工程”重点建设院校——南京理工大学和泰州市人民政府合作举办的本科高校，培养全日制普通毕业生。

办学以来，学校充分依托南京理工大学优质资源，确立了“明体达用”的校训和“求真务实、自强不息”的校风，致力于建设特色鲜明的高水平应用型大学，走出了一条适应社会经济和产业发展需求，既充分发挥高水平母体学校支撑优势，又真正体现自身办学特色的发展之路。

修身治学 理想园地

学校地处素有“汉唐古郡、淮海名区”之称的泰州市主城区，占地 1003 亩，校舍 30 万平方米，校园布局大气舒朗，现代气息浓郁，教学设施先进齐备，生活配套完善便利，建有 10 大实验实训中心；纸型藏书近 88 万册，电子图书 212 万余种，电子期刊近 3 万种，为 10626 名在校学生潜心求学、健康成长提供了优越条件。

优势专业 特色彰显

学校积极对接国家、省市重大产业发展战略和长三角主导、支柱、新兴产业链，设立智能制造学院、计算机科学与工程学院、电子电气工程学院、城市建设与设计学院、环境与制药工程学院、商学院、外国语学院 7 个二级学院和基础科学部、马克思主义理论教学研究部 2 个教学部。

学校依托母体校学科专业优势，开设涉及工、经、管、文、艺等五大学科门类的 28 个本科专业、59 个特色专业方向，形成了紧密对接产业链的应用型专业体系。计算机科学与技术、环境工程、会计学、土木工程、机械工程、软件工程等 6 个专业入选江苏省高校一流本科专业建设点；计算机科学与技术、软件工程、会计学、

电子信息工程、机械工程、机械电子工程等 6 个专业被认定为江苏省独立学院星级专业。一门课程获批国家首批线上线下混合式一流本科课程，是江苏省唯一获此殊荣的独立学院；1 部教材入选江苏省本科优秀培育教材。

雄厚师资 优质教学

学校依托母体校雄厚师资力量，形成了一支以南理工教师、自有教师为主体，以行业（企业）专家为补充的学术型、工程型相得益彰的高素质师资队伍，为卓越工程人才培养提供了可靠保障。学校领导由南京理工大学委派，学校发展咨询委员会和各专业（集群）指导委员会由南京理工大学、政府部门及相关行业企业知名专家、高管担任。学校还聘请了包括国家千人计划、青年长江学者在内的百余名各领域专家学者担任特聘教授、客座教授、产业教授。

省级教学名师领衔的名师团队、博士团队和大批优秀中青年教学骨干，活跃在学校教学科研一线，大批优秀青年教师连年入选江苏省“333 高层次人才培养工程”“六大人才高峰”“青蓝工程”等高层次人才培养项目，获评“优秀教育工作者”“师德模范”“育人之星”等荣誉称号，获得南京理工大学、中国计量大学等高校硕士生导师资格，在全国高等院校工程应用技术教师大赛、江苏省高校“思想道德修养与法律基础”现场教学竞赛、江苏省高校土木工程青年教师讲课竞赛等教学竞赛中摘金夺银。2 个创新工作室入选江苏省教科系统示范性劳模和工匠人才创新工作室。

特色培养 多元成才

学校积极营造因材施教、因势利导、尊重个性、激发潜能的教育环境，以入选教育部产教融合创新项目试点院校为契机，不断深化“政校行企”四方联动、协同育人模式，组建机器人学院、大数据学院、电源技术学院、3D 学院等特色行业学院，培养高素质、应用型人才。

创新创业成果丰硕。仅 2014 年以来，学生科技创新团队在国家、省市各级各类学科竞赛和科技创新赛事中屡获佳绩，荣获省部级以上奖励 1463 项，其中国家级奖项 355 项。中国高等教育学会发布的“全国高校机器人竞赛创新指数”显示，学校连续两年进入全国高校机器人竞赛指数（本科）TOP10%-30%，排名居江苏高校第七，全国独立学院第一。学校与泰州市人力资源和社会保障局合作共建的泰州市大学生创业园，作为省内独立学院中唯一一家，入选“江苏省大学生创新创业示范基地”，同时获批泰州市大学生创业示范基地、泰州市众创空间等，学生创业项目入选江苏省高校创新创业“金种子”孵育项目。

就业深造渠道畅通。学校设立培优班，硕士研究生录取率稳步攀升，部分专业考研升学率达 36%；积极拓展国际交流与合作，先后与英国伯明翰城市大学、德国手工业协会、法国梅斯国立工程师学院（ENIM）中国办公室签署合作协议，与意大利教育中心合作成立“意大利高等教育交流中心”，在中意高校交换生计划、“马可波罗计划”和“图兰朵计划”等方面开展合作。学校历届毕业生平均毕业去向落实率 97%，86%的毕业生面向江浙沪就业。2020 届毕业生对母校的满意度达 98%，用人单位对毕业生的总体满意度达 90%。学校两度荣获“江苏省高校毕业生就业工作先进集体”称号，并被江苏省教育厅授予 2020 年“江苏省就业工作量化考核 A 等”高校。

校园活动丰富多彩。学生社团活动欣欣向荣，45 个涉及学术科技、社会实践、体育竞技、文化艺术、健康素质等学生发展各方面的社团，为广大学子提供了施展才华、飞扬个性的广阔天地。校园文化活动精彩纷呈，“卓越工程师讲坛”“凤鸣讲坛”“大学生科技文化节”“彩虹音乐节”“读书节”“美育月”“外语节”等成为校园文化品牌。心理协会荣获江苏省“百优社团”称号，青年志愿者协会被授予“江苏省优秀青年志愿服务行动组织奖”，广大学子屡获“中国大学生自强之星”“江苏省大学生校园青春榜样”“江苏省魅力团支书”“江苏省优秀青年志愿者”等荣誉称号。

社会服务 成效显著

学校积极立足地方提升应用科研水平，承担国家自然科学基金立项、省自然科学基金立项、省企业博士集聚计划立项、省“333”人才资助项目等纵横向科研课题，并逐步实现了科研成果的工程化和产业化，形成了教学科研互动，科研反哺教学的良好局面。

学校在服务地方经济社会发展中彰显责任与价值。“政、校、行、企”联合共建高水平科研服务平台，成立“检验检测中心、智造技术中心、大数据应用创新中心”三大区域共享型 N 协同平台；与泰州市合作共建泰州节能与新能源产业研究院（泰州市三大重点产业研究院之一）、泰州市吉祥文化研究所等；获批市级环境检测科技公共服务平台、市级装备智能化工程技术研究中心、市级 BIM 工程技术研究中心；牵头成立泰州市工程师学会、泰州市机器人学会等。

面向地方打造学历提升、非学历教育培养的继续教育品牌，广泛开展校企合作班、社会培训，承接各类社会化考试。学校入选首批“江苏省产业人才培训示范基地”；中国环境保护产业协会继续教育与培训基地落户我校。

赞誉鹊起 社会满意

自创办以来，学校办学特色日益彰显，综合实力显著增强，社会美誉度与日俱增，先后被列为全国 CDIO 工程教育改革试点高校、教育部产教融合创新项目试点高校、教育部“1+X”证书试点院校、教育部“智慧教学试点项目”单位、全国应用技术大学（学院）联盟校、“全国应用型人才培养工程”培养基地，入选江苏省高等教育学会副会长单位、中国高等教育学会理事单位。

学校两度获评“江苏省文明校园”“江苏省毕业生就业工作先进集体”称号，获评“江苏省大学生心理健康教育先进集体”、“江苏省高等学校信息化建设先进

集体”、“江苏省科普教育基地”、“江苏省平安校园”、“江苏省高校文明宿舍先进单位”、“江苏省高校文明食堂先进单位”。

学校办学实践得到了教育部、省教育厅领导和国内、省内高等教育专家的充分认可，得到了行业企业的充分信任，并被《中国高等教育》连续刊载，被《中国教育报》头版头条“砥砺奋进的五年——教育新实践”专题报道。

在艾瑞深校友会网“2021 中国民办大学（含独立学院）排行榜”中，我校稳居 6 星级中国顶尖民办大学行列，综合实力跃居 2021 校友会中国民办大学排行榜前 8 强，江苏民办大学第 1 位。

“十四五”时期，我校将紧紧围绕“质量立校、质量兴校、质量强校”的发展主题，秉持“质量至上、能力为本、改革创新、开放共享”的发展理念，夯实基础、凝聚特色、激发活力、提质增效，全面加快建设特色鲜明的高水平应用型大学！

第二章 毕业生基本情况

一、毕业生规模

我院 2021 届毕业生总数为 2973 人。从性别结构上看，男生 1475 人，女生 1498 人。

表 2-1 2021 届毕业生的性别分布

性别	毕业生人数（人）	毕业生所占比例（%）
男	1475	49.61
女	1498	50.39
总计	2973	-

数据来源：江苏省高校毕业生就业管理信息系统。

二、毕业生结构

（一）毕业生院系及专业分布

我校毕业生共分布在 7 个二级学院 22 个专业。其中会计学（463 人）、电气工程及其自动化（301 人）和环境设计（230 人）专业的毕业生人数较多。

表 2-2 分院系（专业）2021 届毕业生人数分布

单位：人

院系名称	各院系毕业生人数	专业名称	各专业毕业生人数
商学院	965	会计学	463
		国际经济与贸易	203
		财务管理	106
		审计学	94
		市场营销	57
		人力资源管理	42
电子电气工程学院	513	电气工程及其自动化	301
		电子信息工程	183
		电气工程与智能控制	29
城市建设与设计学院	490	环境设计	230
		土木工程	152
		工程管理	108
计算机科学与工程学院	346	软件工程	160
		计算机科学与技术	129
		信息管理与信息系统	57
环境与制药工程学院	320	制药工程	165

院系名称	各院系毕业生人数	专业名称	各专业毕业生人数
智能制造学院	229	环境工程	155
		机械工程	108
		机械电子工程	67
		自动化	41
		工业工程	13
外国语学院	110	英语	110

数据来源：江苏省高校毕业生就业管理信息系统。

（二）毕业生生源地分布

我校省内生源 1884 人，省外生源 1089 人，省内生源较多。

表 2-3 2021 届毕业生生源地分布

生源地	毕业生人数（人）及所占比例（%）
江苏	1884 (63.37%)
浙江	165 (5.55%)
四川	139 (4.68%)
安徽	113 (3.80%)
贵州	98 (3.30%)
河南	86 (2.89%)
江西	70 (2.35%)
山西	58 (1.95%)
广东	57 (1.92%)
云南	47 (1.58%)
山东	37 (1.24%)
广西	34 (1.14%)
湖南	31 (1.04%)
福建	30 (1.01%)
甘肃	30 (1.01%)
新疆	19 (0.64%)
河北	16 (0.54%)
陕西	13 (0.44%)
辽宁	11 (0.37%)
黑龙江	7 (0.24%)
重庆	6 (0.21%)
内蒙古	6 (0.21%)
吉林	4 (0.13%)
海南	4 (0.13%)
湖北	3 (0.10%)
上海	3 (0.10%)

生源地	毕业生人数（人）及所占比例（%）
天津	1 (0.03%)
宁夏	1 (0.03%)

数据来源：江苏省高校毕业生就业管理信息系统。

（三）毕业生特定群体

2021 届毕业生来自全国 17 个民族，其中汉族毕业生总数 2891 人，占毕业生总人数的 97.24%，其他民族占毕业生总人数的 2.76%。从困难生（含就业/家庭困难/残疾）结构来看，毕业生中困难生比例为 14.70%。

表 2-4 2021 届毕业生民族分布

单位：人

民族	人数
汉族	2891
壮族	17
回族	10
苗族	9
布依族	7
侗族	7
彝族	7
满族	6
白族	6
土家族	3
瑶族	2
仡佬族	1
畲族	1
哈尼族	1
傣族	1
傈僳族	1
其他	3

数据来源：江苏省高校毕业生就业管理信息系统。

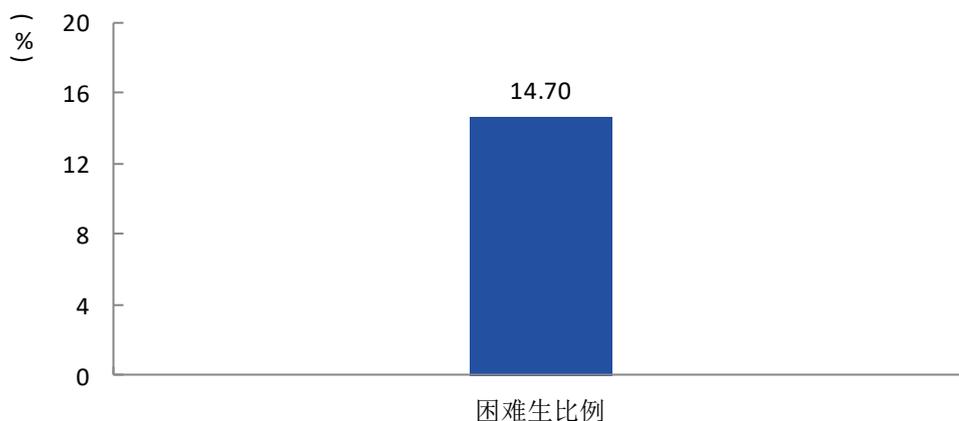


图 2-1 2021 届毕业生困难生比例

数据来源：江苏省高校毕业生就业管理信息系统。

三、 毕业去向分布

从去向构成来看，就业为毕业生发展主旋律，毕业生毕业去向为就业的占比为 80.98%。

表 2-5 2021 届毕业生去向分布

单位：%

毕业去向	占比
就业	80.98
自主创业	0.27
待就业	6.85
灵活就业	3.04
升学	8.86

数据来源：江苏省高校毕业生就业管理信息系统。

四、 毕业生毕业去向落实率

(一) 初次毕业去向落实率

截止至 2021 年 8 月 31 日，我校 2021 届毕业生的毕业去向落实率为 83.72%。

表 2-6 分院系（专业）2021 届毕业生初次毕业去向落实率

单位：%

院系名称	各院系毕业去向落实率	专业名称	各专业毕业去向落实率
外国语学院	94.55	英语	94.55
商学院	87.67	国际经济与贸易	95.57
		财务管理	94.34
		审计学	86.17
		人力资源管理	85.71
		会计学	84.23
		市场营销	78.95
计算机科学与工程学院	83.82	软件工程	87.50
		信息管理与信息系统	84.21
		计算机科学与技术	79.07
城市建设与设计学院	82.86	土木工程	92.11
		工程管理	86.11
		环境设计	75.22
环境与制药工程学院	82.81	制药工程	83.03
		环境工程	82.58
智能制造学院	81.22	工业工程	100.00
		自动化	82.93
		机械工程	79.63
		机械电子工程	79.10
电子电气工程学院	76.41	电气工程与智能控制	89.66
		电子信息工程	78.14
		电气工程及其自动化	74.09
我校平均	83.72	我校平均	83.72

数据来源：江苏省高校毕业生就业管理信息系统。

（二） 年终毕业去向落实率

截止至 2021 年 12 月 31 日，我校 2021 届毕业生的毕业去向落实率为 93.16%。

表 2-7 分院系（专业）2021 届毕业生年终毕业去向落实率

单位：%

院系名称	各院系毕业去向落实率	专业名称	各专业毕业去向落实率
外国语学院	98.18	英语	98.18
智能制造学院	92.22	工业工程	100.00
		机械工程	95.28
		自动化	92.50
		机械电子工程	90.63
商学院	92.62	国际经济与贸易	97.50

院系名称	各院系毕业去向落实率	专业名称	各专业毕业去向落实率
		财务管理	98.06
		会计学	90.83
		审计学	89.13
		人力资源管理	90.48
		市场营销	87.04
城市建设与设计学院	94.20	土木工程	100.00
		工程管理	93.40
		环境设计	90.75
环境与制药工程学院	94.04	环境工程	95.45
		制药工程	92.73
计算机科学与工程学院	92.53	软件工程	96.84
		信息管理与信息系统	92.98
		计算机科学与技术	91.01
电子电气工程学院	92.73	电气工程与智能控制	96.55
		电气工程及其自动化	90.63
		电子信息工程	91.01
我校平均	93.16	我校平均	93.16

数据来源：江苏省高校毕业生就业管理信息系统。

第三章 毕业生就业特点

一、 就业地区分布

(一) 全国分布

我校 2021 届就业的毕业生中，有 70.40% 的人在江苏省就业。

表 3-1 2021 届毕业生就业地区分布

单位：%

毕业生就业地区	毕业生在该地区就业的比例
江苏	70.40
浙江	6.52
上海	6.14
广东	3.24
四川	1.67
贵州	1.62
山东	1.11
安徽	0.95
北京	0.86
河南	0.86
其他地区	6.63

数据来源：江苏省高校毕业生就业管理信息系统。

(二) 江苏省内分布

我校 2021 届毕业生省内就业主要流向泰州市（20.46%）、南京市（18.52%）和苏州市（17.19%）。

表 3-2 2021 届毕业生省内各地区分布

单位：%

毕业生就业地区	毕业生在该地区就业的比例
泰州	20.46
南京	18.52
苏州	17.19
南通	9.20
无锡	8.11

毕业生就业地区	毕业生在该地区就业的比例
常州	5.27
扬州	4.24
盐城	4.00
宿迁	3.03
徐州	2.78
镇江	2.66
连云港	2.36
淮安	2.18

数据来源：江苏省高校毕业生就业管理信息系统。

二、 就业行业分布

我校 2021 届毕业生主要集中在制造业（22.47%）、建筑业（14.43%）、信息传输、软件和信息技术服务业（13.79%）三大行业就业。

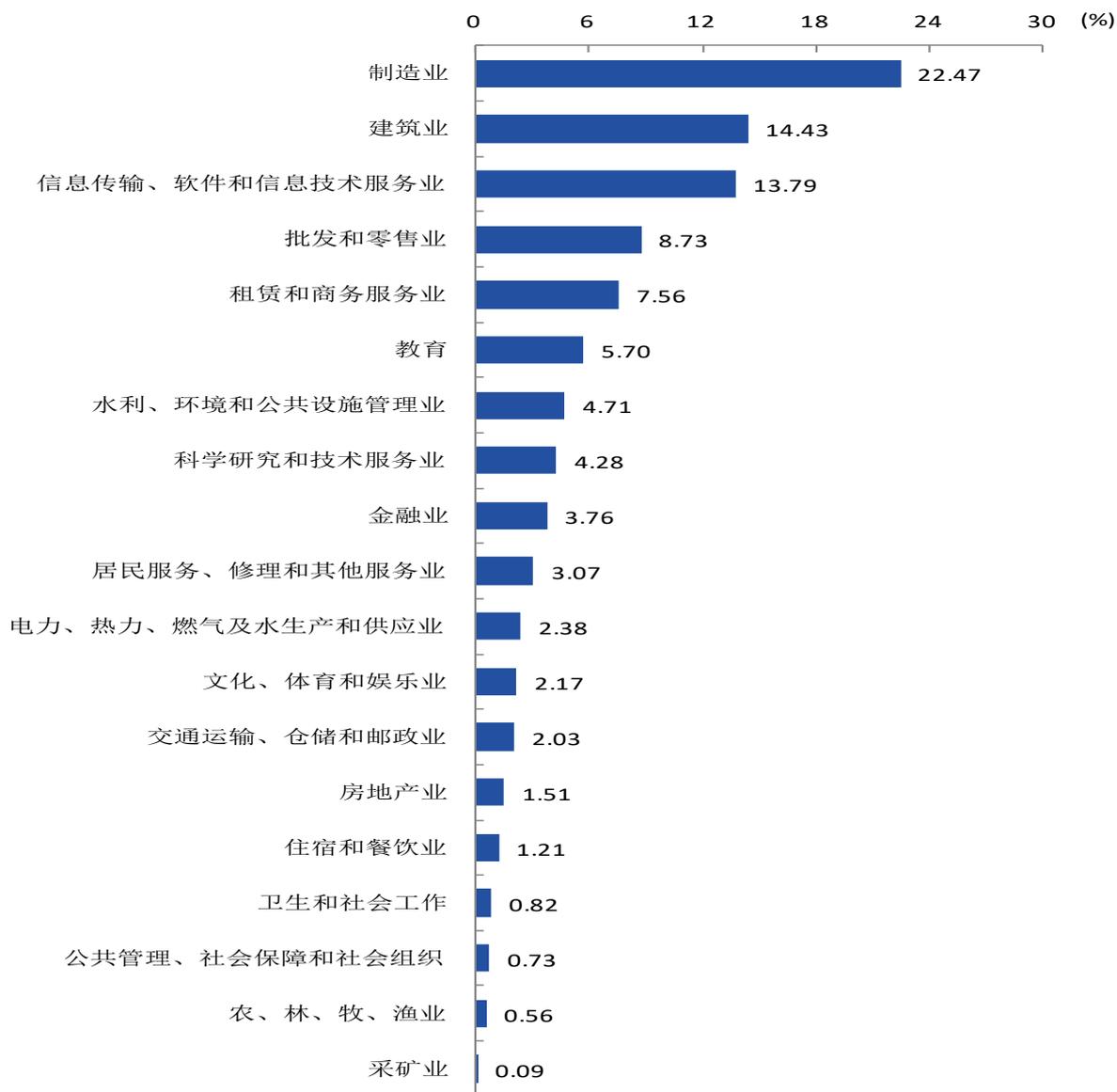


图 3-1 2021 届毕业生就业行业分布

数据来源：江苏省高校毕业生就业管理信息系统。

三、 就业单位分布

(一) 用人单位性质

我校 2021 届毕业生主要流向的单位类型为企业，其中其他企业人数比例最高，达到 88.12%，其次为国有企业 7.16%和三资企业 2.52%。

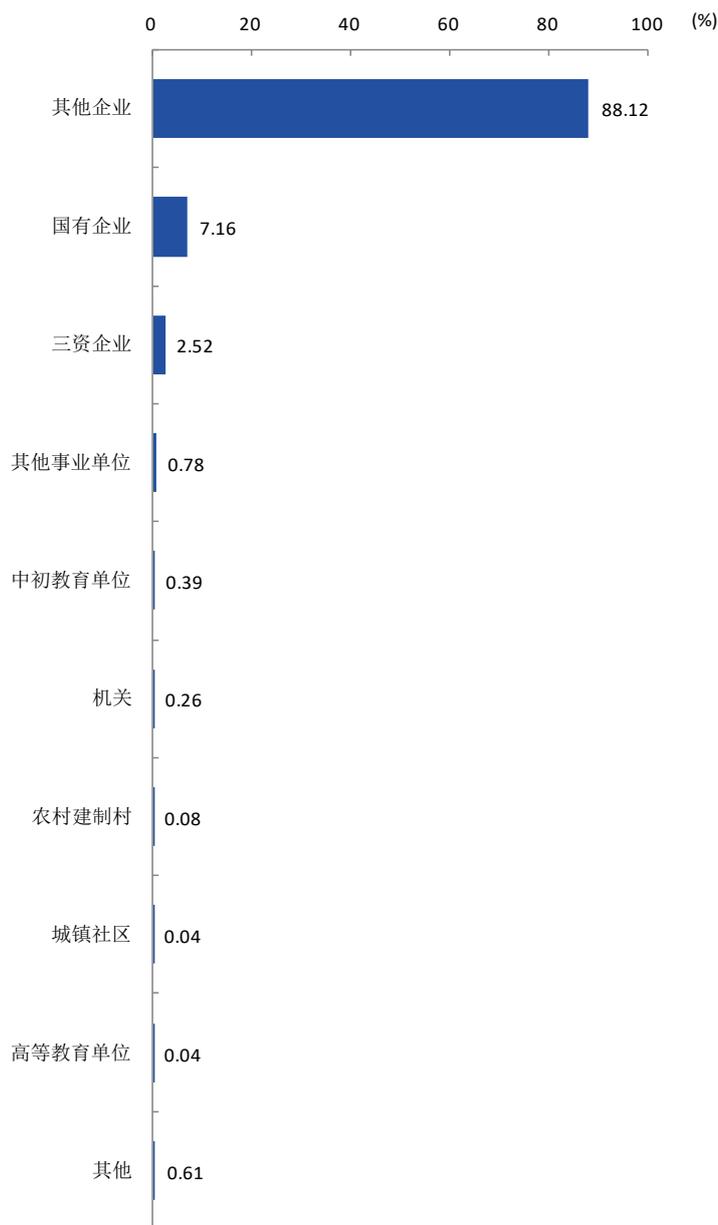


图 3-2 2021 届毕业生不同性质就业单位分布

数据来源：江苏省高校毕业生就业管理信息系统。

（二）用人单位规模

我校 2021 届毕业生主要就业于 51-300 人规模的用人单位（32.52%）。

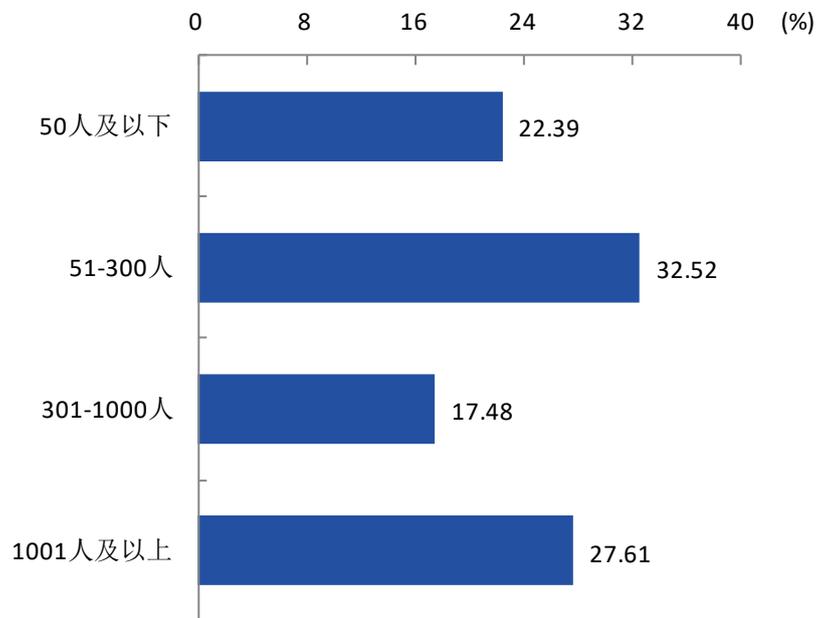


图 3-3 2021 届毕业生不同就业单位规模分布

数据来源：江苏招就“2021 年江苏省普通高校毕业生就业调查”。

四、 从事职位分布

我校 2021 届毕业生就业量较大的职位为工程技术人员（28.14%）。

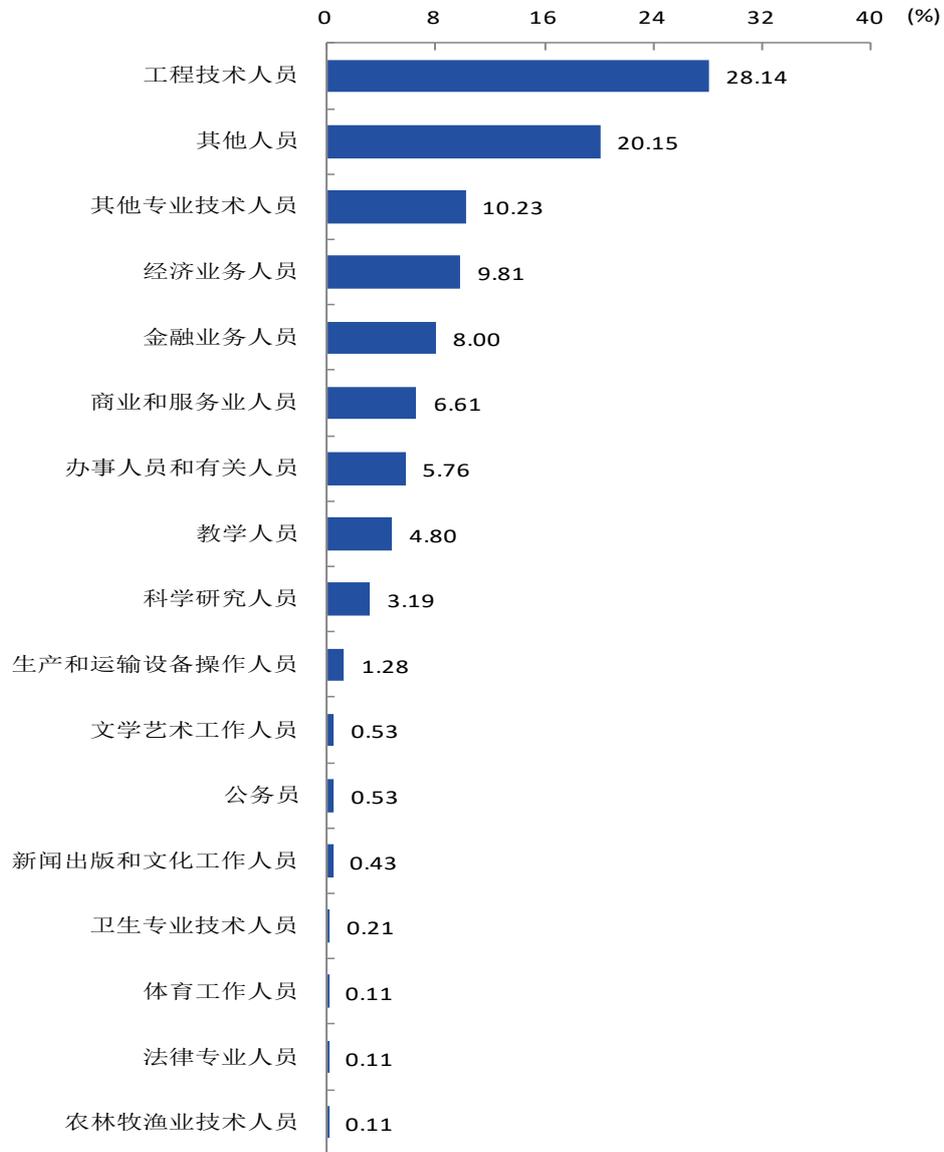


图 3-4 2021 届毕业生从事的职位分布

数据来源：江苏省高校毕业生就业管理信息系统。

第四章 毕业生就业质量

一、 就业充分性

就业充分性主要考察毕业去向落实率，我校各院系及各专业的初次毕业去向落实率、年终毕业去向落实率详见本报告第二章第四节。

二、 就业适配性

（一） 工作与专业相关度

我校 2021 届毕业生的工作与专业相关度为 70.90%。

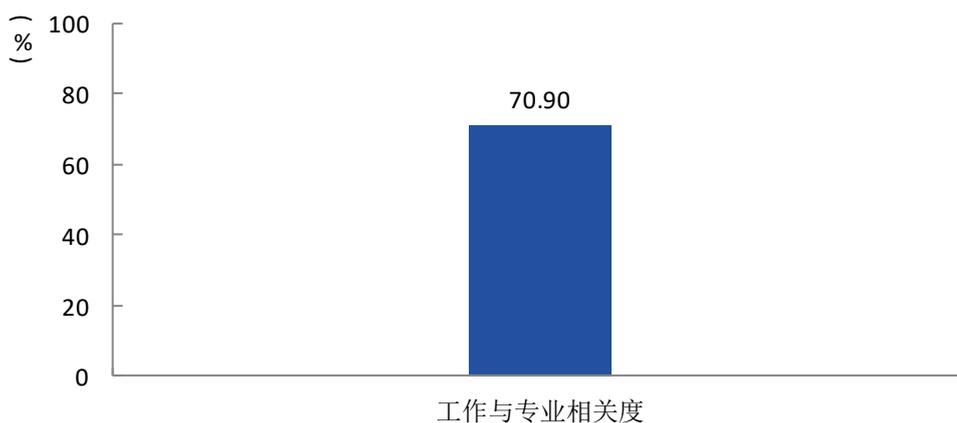


图 4-1 2021 届毕业生工作与专业相关度

数据来源：江苏招就“2021 年江苏省普通高校毕业生就业调查”。

（二） 职业期待吻合度

我校 2021 届毕业生的工作与职业期待吻合度为 72.81%。

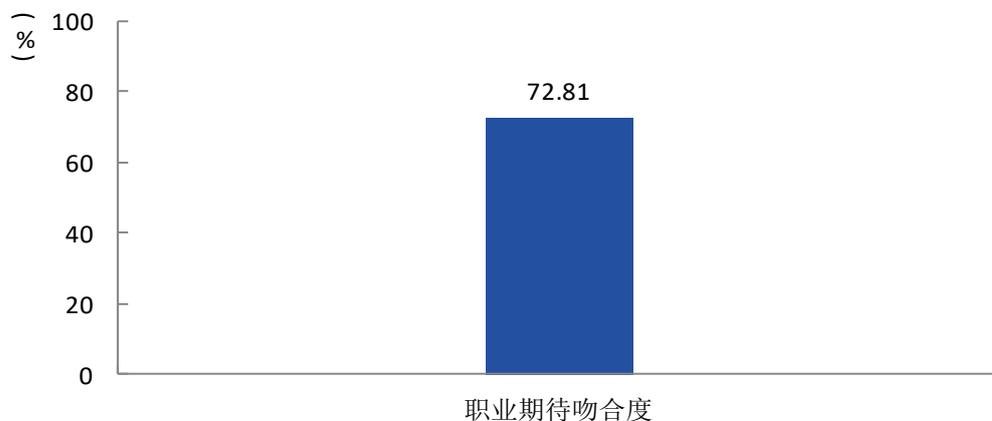


图 4-2 2021 届毕业生的职业期待吻合度

数据来源：江苏招就“2021 年江苏省普通高校毕业生就业调查”。

(三) 工作满意度

我校 2021 届毕业生的工作满意度为 78.36%。

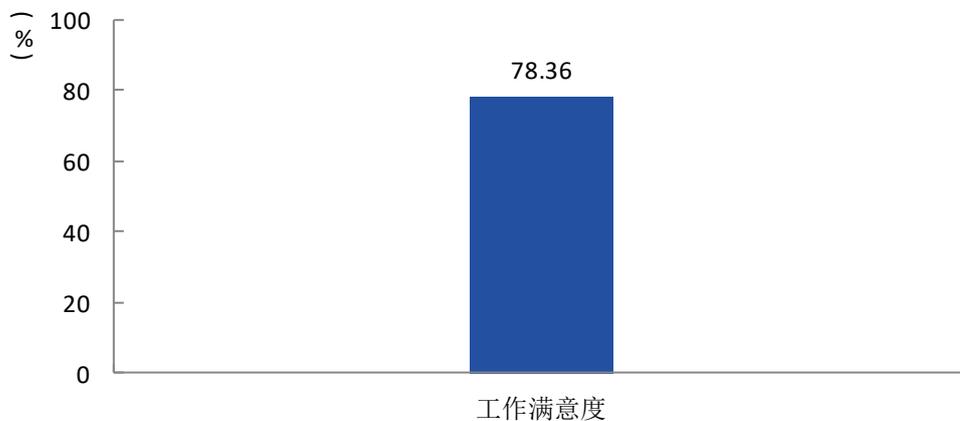


图 4-3 2021 届毕业生的工作满意度

数据来源：江苏招就“2021 年江苏省普通高校毕业生就业调查”。

三、 就业稳定性

(一) 履约情况

我校 2021 届毕业生的总体协议履约率为 50.64%。

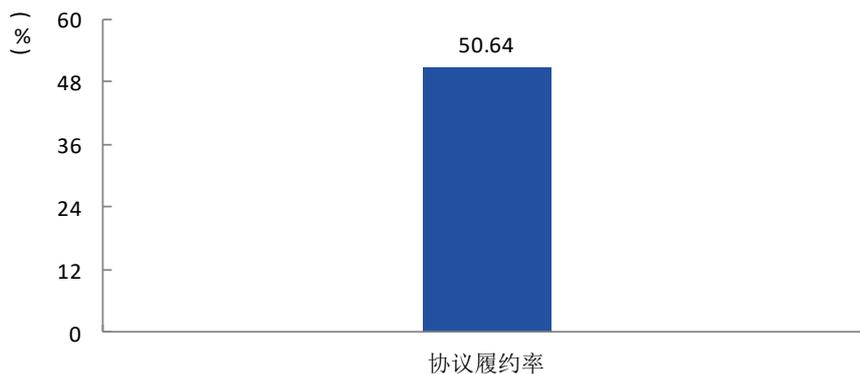


图 4-4 2021 届毕业生履行就业协议的情况

数据来源：江苏招就“2021 年江苏省普通高校毕业生就业调查”。

(二) 离职情况

我校 2021 届毕业生的离职率为 19.40%。

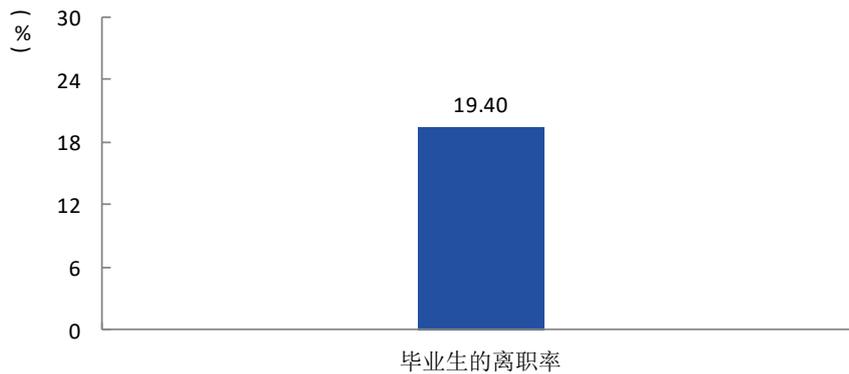


图 4-5 2021 届毕业生的离职率

数据来源：江苏招就“2021 年江苏省普通高校毕业生就业调查”。

四、 就业公平性

（一） 不同群体毕业生就业情况

1. 不同性别毕业生的毕业去向落实率

我校 2021 届毕业生中，男生的毕业去向落实率为 93.94%，女生的毕业去向落实率为 92.41%。

表 4-1 分性别 2021 届毕业生的毕业去向落实率

单位：%

学历类型	男生	女生
本科	93.94	92.41
总体	93.94	92.41

数据来源：江苏省高校毕业生就业管理信息系统。

2. 困难毕业生的毕业去向落实率

我校 2021 届毕业生中，困难毕业生的毕业去向落实率为 94.41%。

表 4-2 2021 届困难（含就业困难、家庭困难、残疾）毕业生的毕业去向落实率

单位：%

学历类型	困难毕业生的毕业去向落实率
本科	94.41
总体	94.41

数据来源：江苏省高校毕业生就业管理信息系统。

（二） 就业歧视情况

我校 2021 届毕业生在求职过程中遇到过就业歧视的比例为 23.59%。

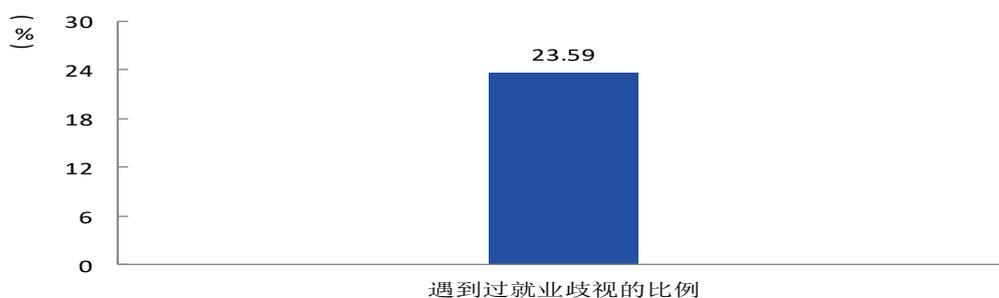


图 4-6 2021 届毕业生遭遇就业歧视的比例

数据来源：江苏招就“2021 年江苏省普通高校毕业生就业调查”。

五、 就业薪酬

(一) 月收入

1. 总体月收入

我校 2021 届毕业生的平均月收入为 5126 元，比其求职时期望的月收入（6125 元）低 999 元。

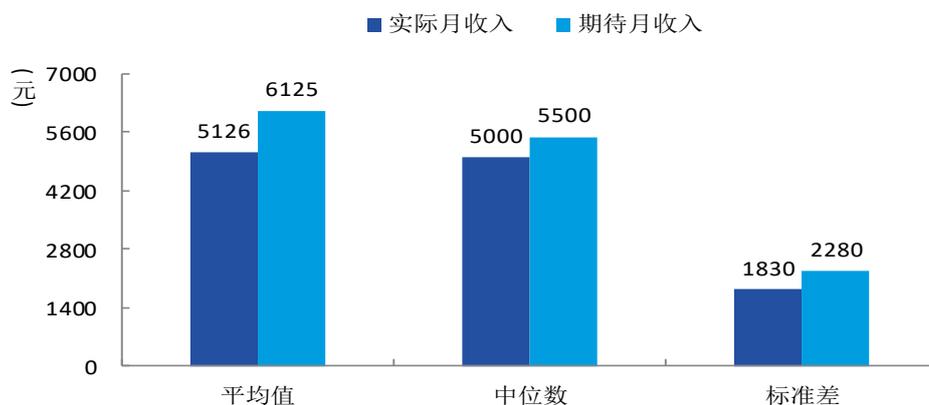


图 4-7 2021 届毕业生的实际月收入和期待月收入

数据来源：江苏招就“2021 年江苏省普通高校毕业生就业调查”。

(二) 工作时长

1. 总体工作时长

我校 2021 届毕业生中，有 56.77% 的人平均每周的工作时长为 35—45 小时（含 35 和 45 小时）。

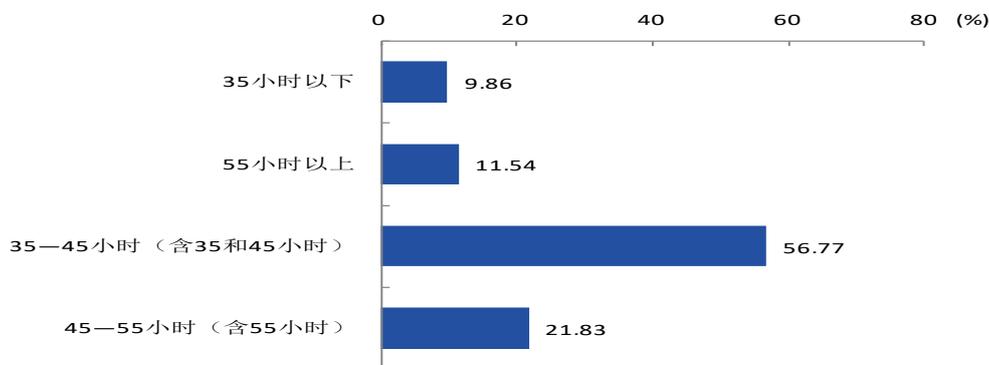


图 4-8 2021 届毕业生周工作时长

数据来源：江苏招就“2021 年江苏省普通高校毕业生就业调查”。

六、 创业带动效应

（一） 创业基本情况

我校 2021 届毕业生平均创业企业规模为 6 人。

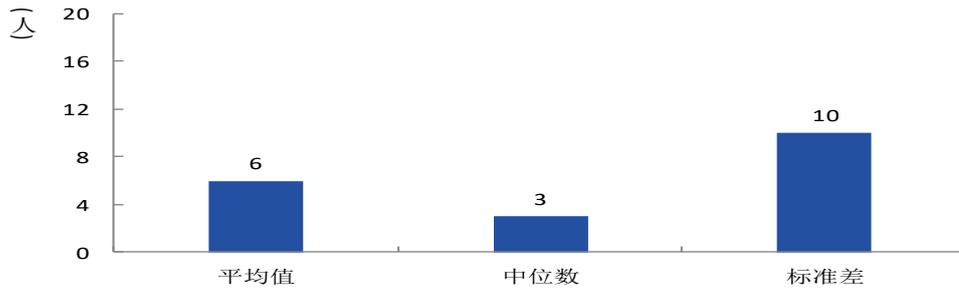


图 4-9 2021 届毕业生创业企业人数

数据来源：江苏招就“2021 年江苏省普通高校毕业生就业调查”。

（二） 创业与专业相关度

我校 2021 届毕业生创业与专业相关度为 33.33%。

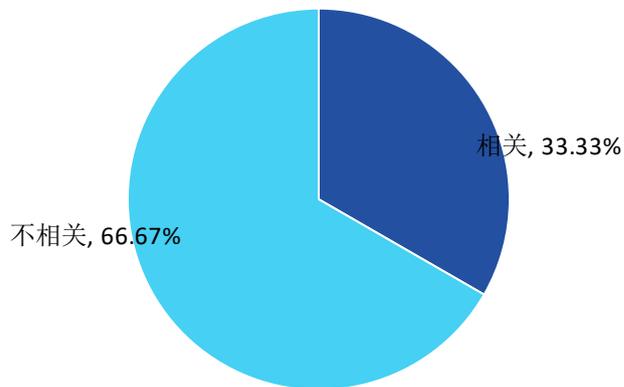


图 4-10 2021 届毕业生创业与专业相关度

数据来源：江苏招就“2021 年江苏省普通高校毕业生就业调查”。

第五章 毕业生求职情况

一、 求职信息来源

我校 2021 届毕业生的求职信息主要来源于社会机构的就业网、公众号等信息平台（31.79%）。

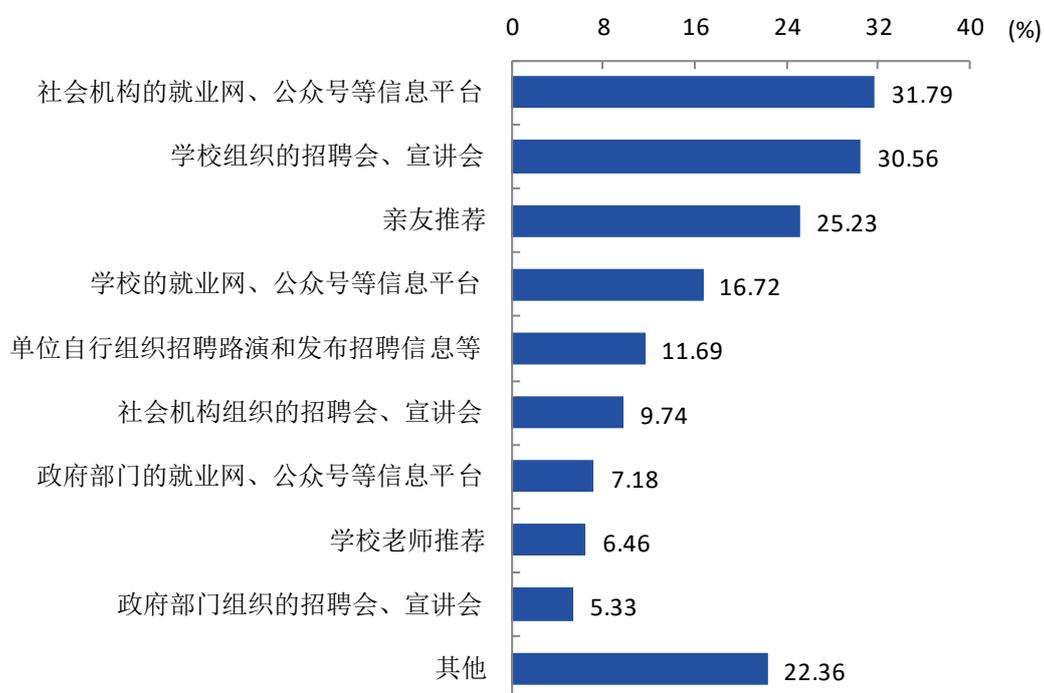


图 5-1 2021 届毕业生求职信息来源（多选）

数据来源：江苏招就“2021 年江苏省普通高校毕业生就业调查”。

二、 求职成功渠道

我校 2021 届毕业生获得第一份工作的主要渠道是亲友推荐（21.00%）。

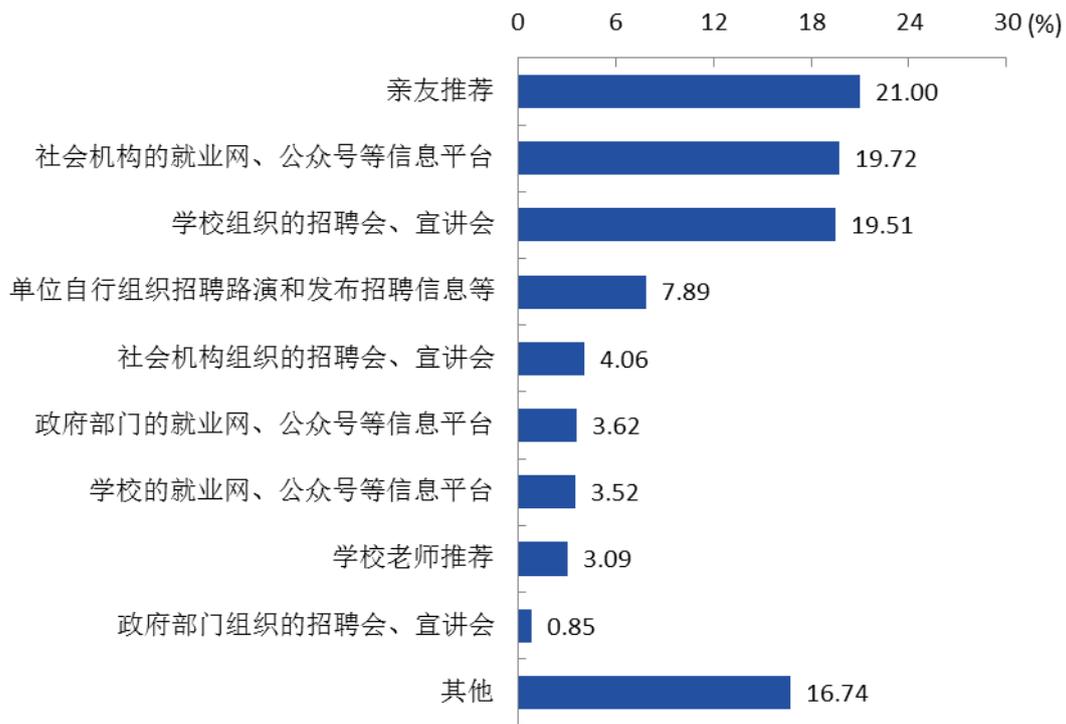


图 5-2 2021 届毕业生求职成功渠道

数据来源：江苏招就“2021 年江苏省普通高校高校毕业生就业调查”。

第六章 毕业生评价

一、对自身发展的满意度

我校 2021 届毕业生对自身发展的满意度为 94.89%。

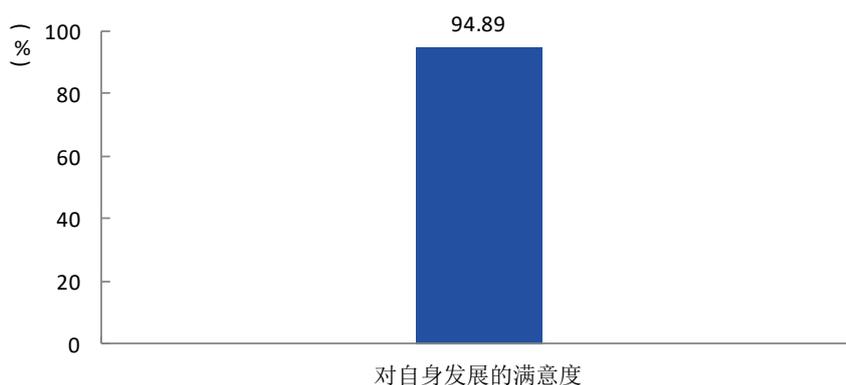


图 6-1 2021 届毕业生对自身发展的满意度

数据来源：江苏招就“2021 年江苏省普通高校毕业生就业调查”。

二、对母校的评价

(一) 总体评价

1. 对母校的满意度

我校 2021 届毕业生对母校的总体满意度为 97.67%。

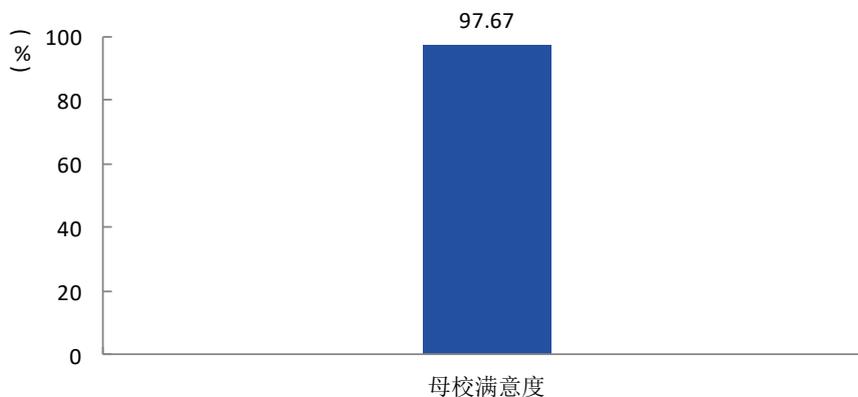


图 6-2 2021 届毕业生对母校的满意度

数据来源：江苏招就“2021 年江苏省普通高校毕业生就业调查”。

2. 对母校的推荐度

我校 2021 届毕业生对母校的推荐度为 70.46%。

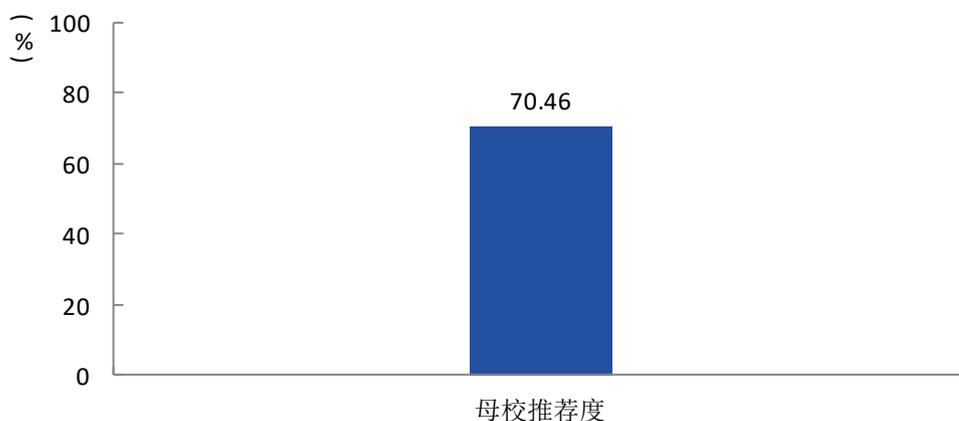


图 6-3 2021 届毕业生对母校的推荐度

数据来源：江苏招就“2021 年江苏省普通高校毕业生就业调查”。

(二) 对教育教學的评价

1. 学习环境评价

我校 2021 届毕业生对学习环境的满意度为 95.75%。

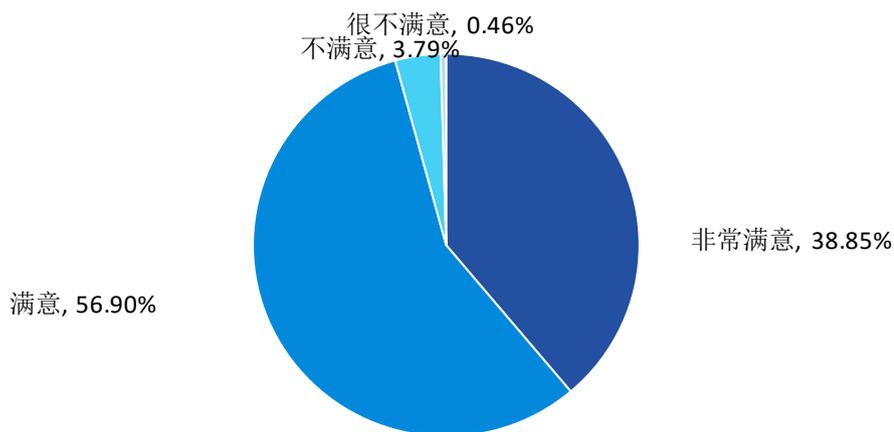


图 6-4 2021 届毕业生对母校学习环境的满意度

数据来源：江苏招就“2021 年江苏省普通高校毕业生就业调查”。

2. 课程教学评价

我校 2021 届毕业生对母校课程教学的满意度为 96.92%。

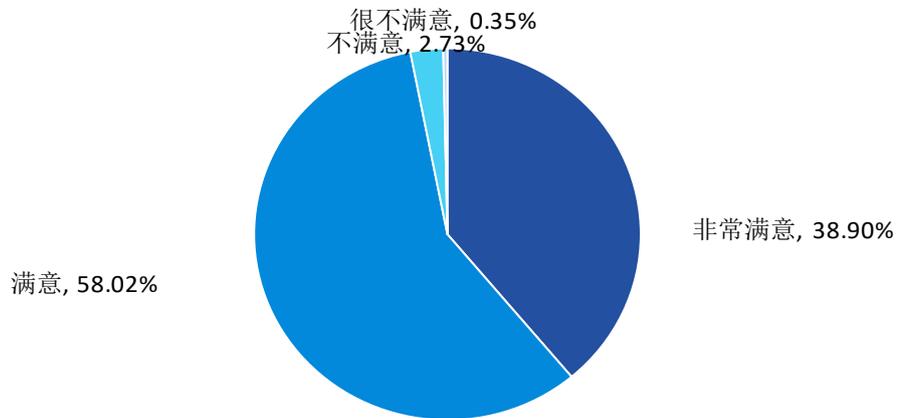


图 6-5 2021 届毕业生对母校课程教学的满意度

数据来源：江苏招就“2021 年江苏省普通高校毕业生就业调查”。

（三）对管理服务的评价

1. 学生管理评价

我校 2021 届毕业生对母校学生管理的满意度为 96.81%。

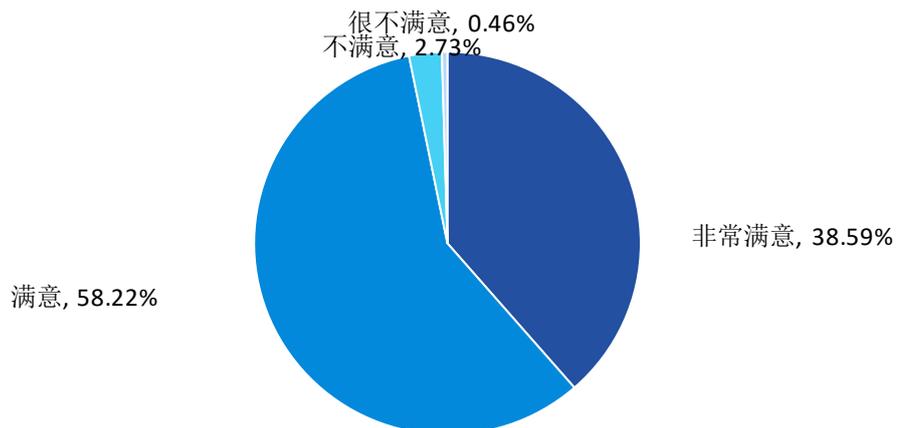


图 6-6 2021 届毕业生对母校学生管理的满意度

数据来源：江苏招就“2021 年江苏省普通高校毕业生就业调查”。

2. 生活服务评价

我校 2021 届毕业生对母校生活服务的满意度为 94.89%。

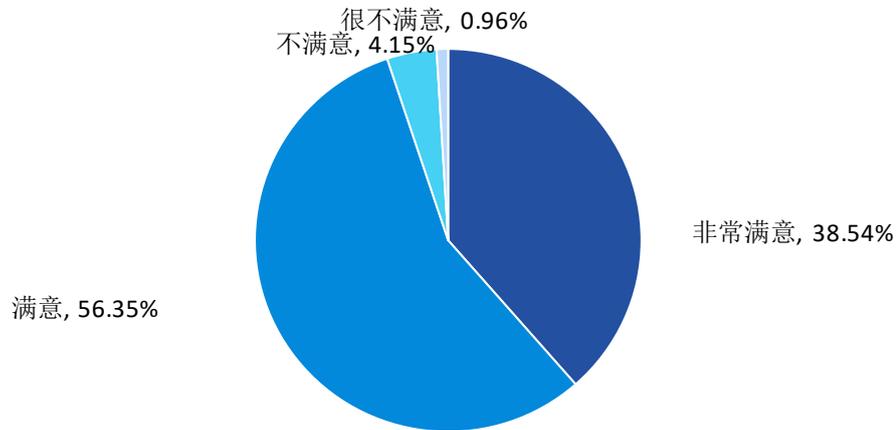


图 6-7 2021 届毕业生对母校生活服务的满意度

数据来源：江苏招就“2021 年江苏省普通高校毕业生就业调查”。

（四）对创新创业教育的评价

我校 2021 届毕业生对母校创新创业指导服务的满意度为 95.90%，对创新创业实践训练的满意度为 95.13%，对创新创业教育教学的满意度为 94.93%。

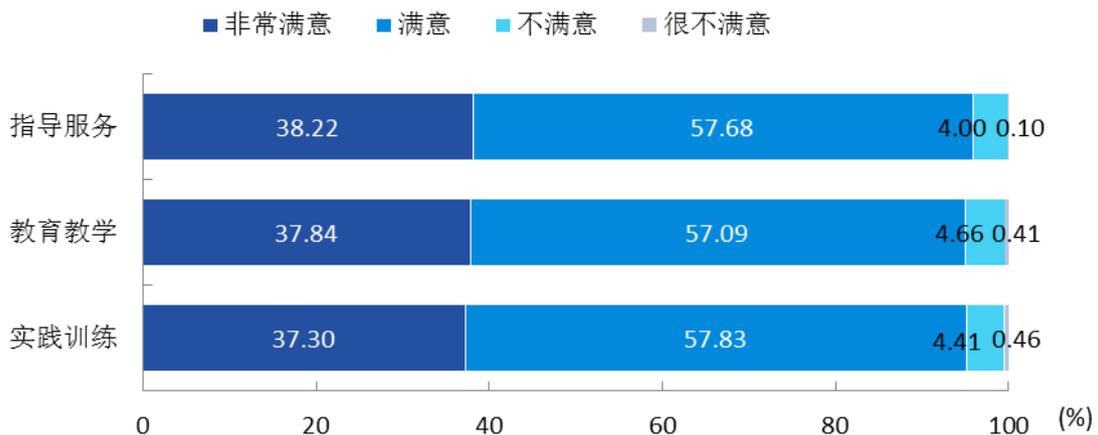


图 6-8 2021 届毕业生对母校创新创业工作的满意度

数据来源：江苏招就“2021 年江苏省普通高校毕业生就业调查”。

（五）对就业指导服务的评价

我校 2021 届毕业生对母校就业指导服务工作的满意度为 96.06%。

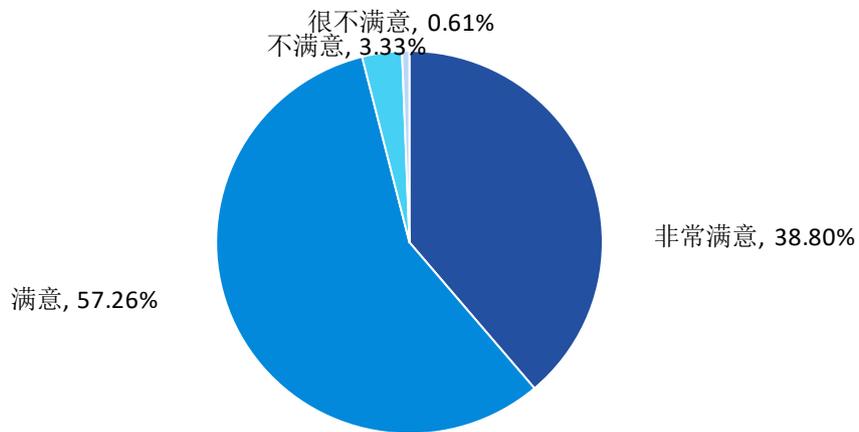


图 6-9 2021 届毕业生对母校就业指导服务的满意度

数据来源：江苏招就“2021 年江苏省普通高校毕业生就业调查”。

第七章 用人单位评价

一、对学校人才培养的评价

(一) 对毕业生的总体满意度

2021 年用人单位对我校毕业生的总体满意度为 87.86%。

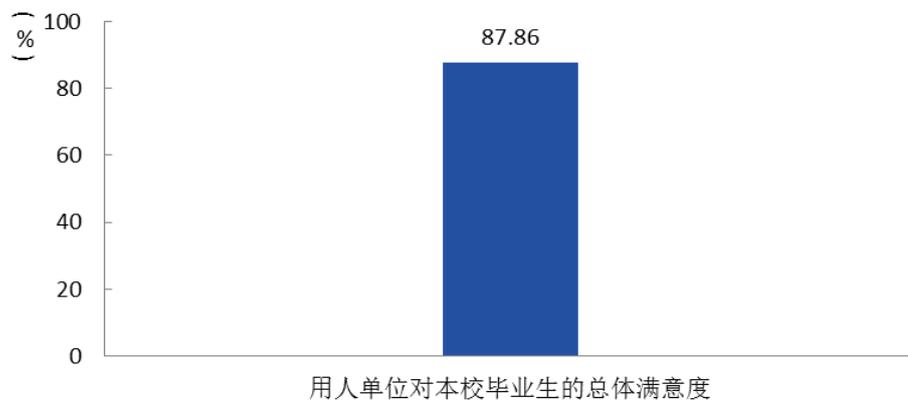


图 7-1 用人单位对我校毕业生的总体满意度

数据来源：江苏招就“2021 年江苏省用人单位调查”。

(二) 对毕业生知识的满意度

2021 年用人单位对我校毕业生社会人文知识 (93.10%) 的满意度较高，其次是现代科技基础知识 (92.41%)。

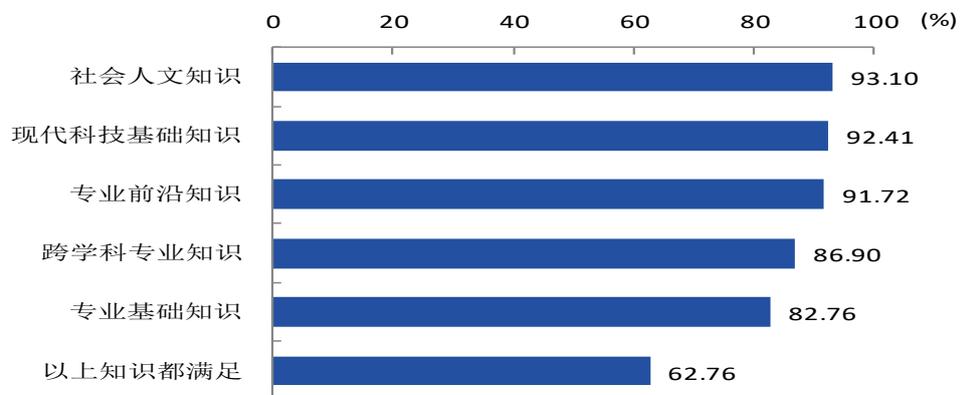


图 7-2 用人单位对我校毕业生知识的满意度 (多选)

数据来源：江苏招就“2021 年江苏省用人单位调查”。

（三）对毕业生职业能力的满意度

2021 年用人单位对我校毕业生管理能力（91.72%）的满意度较高，其次是科学思维能力、动手操作能力（均为 89.66%）。

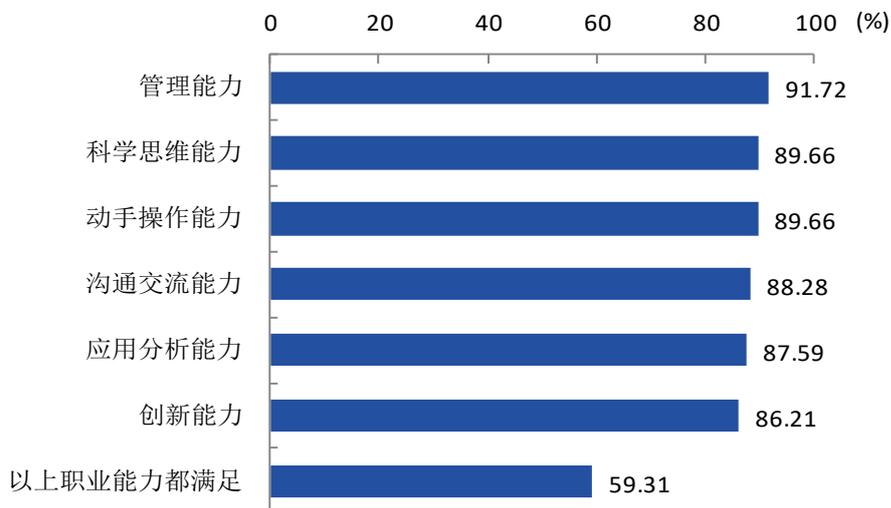


图 7-3 用人单位对我校毕业生职业能力的满意度（多选）

数据来源：江苏招就“2021 年江苏省用人单位调查”。

（四）对毕业生职业素养的满意度

2021 年用人单位对我校毕业生情感与价值观（98.62%）的满意度较高，其次是做事方式（92.41%）。

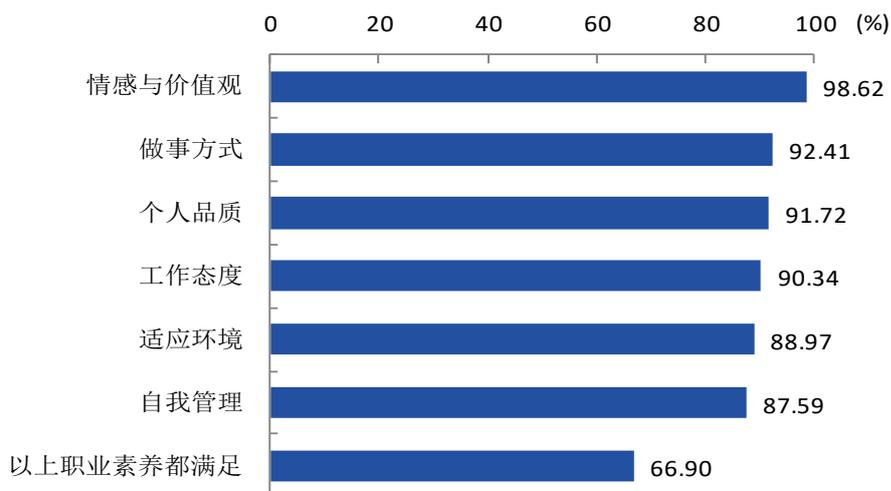


图 7-4 用人单位对我校毕业生职业素养的满意度（多选）

数据来源：江苏招就“2021 年江苏省用人单位调查”。

（五）对学校人才培养的改进建议

2021 年用人单位对学校人才培养的改进建议主要是强化专业实践环节（35.17%），其次是加强校企合作（31.03%）。

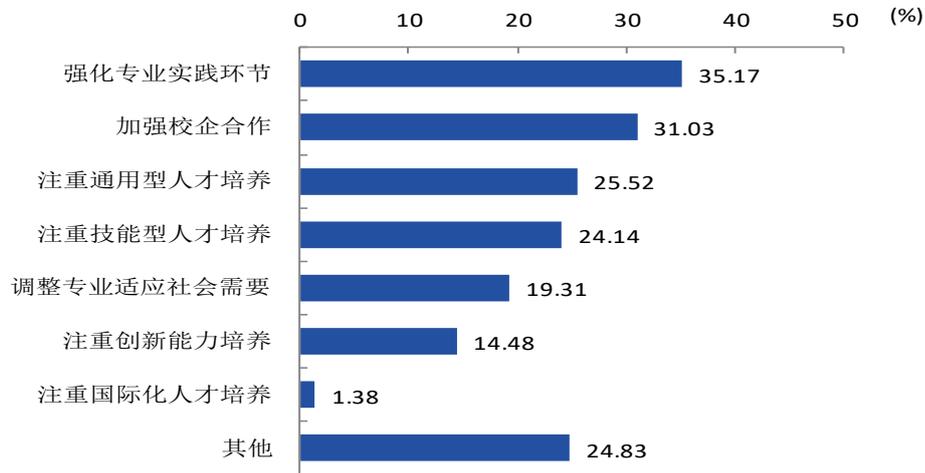


图 7-5 用人单位对学校人才培养的改进建议（多选）

数据来源：江苏招就“2021 年江苏省用人单位调查”。

二、对学校就业服务工作的反馈

（一）总体满意度

2021 年用人单位对我校就业服务工作的总体满意度为 90.90%；对就业服务满意度较高的是就业派遣（91.03%），其次是组织招聘活动（90.62%）。

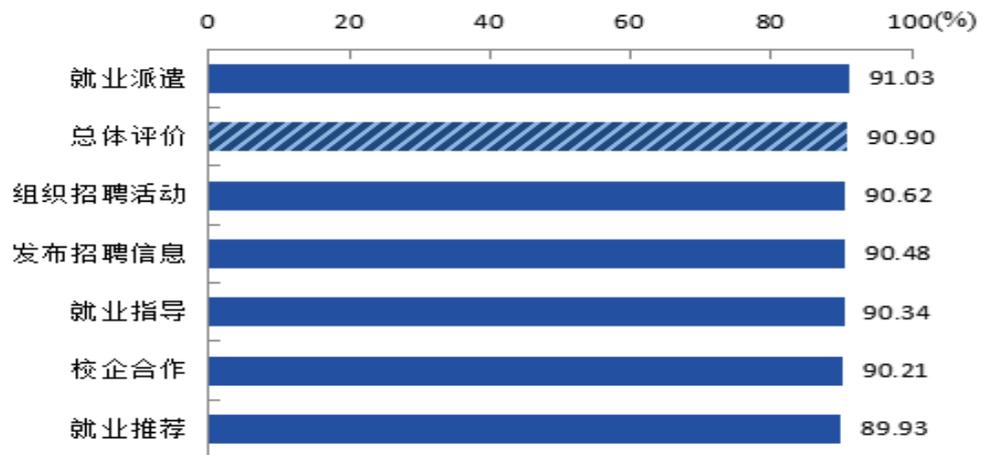


图 7-6 用人单位对我校各项就业服务工作的满意度

数据来源：江苏招就“2021 年江苏省用人单位调查”。

（二）再次进校招聘的意愿

2021 年用人单位愿意再去我校招聘的比例为 100.00%。

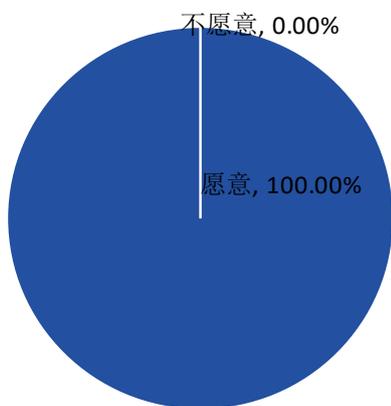


图 7-7 用人单位愿意再次进校招聘的比例

数据来源：江苏招就“2021 年江苏省用人单位调查”。

（三）对我校就业服务工作的改进建议

2021 年用人单位对我校就业服务工作的改进建议主要是加强招聘信息的校内宣传工作（57.93%），其次是提供招聘信息定向推送服务（42.07%）。

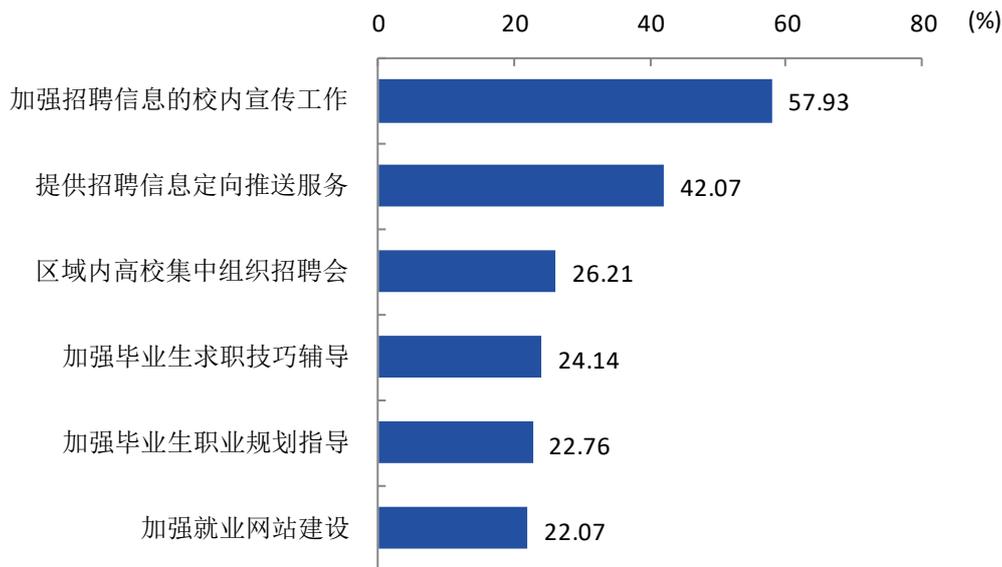


图 7-8 用人单位对我校就业服务工作的改进建议（多选）

数据来源：江苏招就“2021 年江苏省用人单位调查”。

第八章 学校就业创业指导服务工作概况

2021 年，学校全面贯彻落实党中央、国务院“稳就业”“保就业”决策部署，按照教育部和江苏省促进毕业生就业创业工作要求，把就业工作摆在“为党育人、为国育才”的政治高度，做精就业指导、做强就业市场、做细就业管理、做实质量分析，全力做好我校毕业生就业创业工作，促进毕业生更充分更高质量就业。

一、 加强组织领导，压实工作责任

学校一直把做好毕业生就业工作摆在更加突出重要位置，继续贯彻落实“一把手工程”，学校领导班子多次研究部署今年的毕业生就业工作，形成了学校一把手亲自部署，分管领导一线指挥，二级学院负责人作为就业工作第一责任人的工作格局。二级学院严格落实“三包”责任制，二级学院院长包干本学院，专业负责人包干本专业，全体教职工包干毕业生，形成了千斤重担大家挑，人人身上有指标的全员就业氛围。

二、 突出精准指导，强化就业育人

学校及时掌握就业环境变化，准确分析研判就业形势，以学生为中心，加强职业生涯规划教育和就业指导工作，积极向毕业生推送“24365 互联网+就业指导”和江苏省“就业创业指导公益巡讲”系列公益直播课，加强与智联招聘等专业人力资源服务机构合作，为学生提供线上就业指导课程，引导他们树立正确的职业观、就业观。全面摸排梳理毕业生的就业情况，针对情况实施了分类指导，多元引导，重点帮扶；对“慢就业”的学生加强就业推荐，对“懒就业”甚至“不就业”的学生、尤其极少数“尼特族”要加强规划引导，对“困难”毕业生重点帮扶，进行“一人一策”动态管理。今年共开设就业创业指导课程 39 个班次，指导培训学生 2456 人。共为 177 名困难毕业生发放求职补贴 265500 元。

三、 强化市场建设，拓宽就业渠道

千方百计的拓宽就业渠道，采取“线上+线下”相结合的方式打好就业组合拳。

在线上，积极宣传组织动员毕业生参加“24365”校园招聘和江苏省 2021 届高校毕业生网络招聘会等大型网络招聘会，截至目前共发布网络招聘会 22 场，空中宣讲会 40 余场。在线下，疫情防控常态化后，积极举办校园招聘会，举办校园招聘会 6 场，专场宣讲会 17 次，提供 23420 个就业岗位。同时，积极推进线下就业合作，与常州市人才中心、扬州市人才中心、泰州市人才中心、靖江市人才中心、姜堰区人才中心等部门、与长城汽车、中国银行、蜂巢蔚领动力、苏萨食品等知名企业加强合作，建设就业实习基地。鼓励引导毕业生去基层建功立业，做好“大学生村官”、“三支一扶”、“西部计划”、“苏北计划”等基层项目和毕业生参军入伍宣传动员工作。

四、 规范就业统计，提升工作质效

利用江苏省高校毕业生就业信息管理系统及时、准确的报送各项就业创业信息，确保合规、安全、高效地完成了 2021 届 2973 名毕业生就业信息的采集、审核、报送和就业派遣工作。利用江苏图采信息系统完成 2022 届 3045 名毕业生图像信息采集工作。严格落实教育部就业签约“四不准”要求，规范做好就业数据的填报和统计工作，完成了 971 名毕业生就业信息逐一电话核查工作，确保毕业生就业统计数据真实、准确。

充分发动、精心组织，高质量完成了 2021 届毕业生就业跟踪调查工作。在 2021 年 5-6 月第一阶段“母校评价调查”中，共回收有效问卷 1977 份，回收率为 66.50%。在 2021 年 9-11 月第二阶段“就业调查”中，共回收有效问卷 1503 份，回收率为 50.55%。同时完成了 145 家用人单位的调查。通过对调查数据和就业数据的分析，完成 2021 届毕业生就业质量年度报告，全面系统反映我校毕业生就业工作状况，为招生计划安排、教育教学改革、学科专业建设等提供重要依据，建立起就业与人才培养良性互动的长效机制。

五、 深化双创教育，促进创新创业带动就业

继续全面开展创新创业教育，培养学生的创新精神和创业意识，培育学生的创新创业能力，鼓励和扶持学生自主创业，促进大学生创业实践活动开展，2021 年通过线上线下开展 SYB 创业培训，培训学员 824 人。着力培养创新创业项目团队，组

织申报获批江苏省大学生创新创业训练计划项目 53 项；积极组织在园创业项目参加中国互联网+大学生创新创业大赛、泰州市大学生创新创业大赛等创业赛事，通过竞赛练兵促进项目成长发展、落地见效。加强创业园的日常管理、条件保障、服务质量、资源对接等内涵建设，发挥创业孵化基地的作用。今年累计组织创业活动 5 次，推荐参加市级以上创新创业大赛项目 10 项，引导智禾农机成功申报江苏省大学生优秀创业项目并获得 12 万元扶持资金；利用各类大赛选拔 5 个创业项目入驻大学生创业园，孵化成功并出园的企业 2 家，清退考核不合格项目 1 家。积极申报各类园区资质评定工作，在公布的 2020 年度泰州市众创空间绩效评价结果名单中，我校创业园是泰州三所高校众创空间中唯一通过审核的园区。



· 质量立校 · 质量兴校 · 质量强校 ·



南京理工大学泰州科技学院

网址: <http://www.nustti.edu.cn/>

地址: 江苏省泰州市梅兰东路8号

邮编: 225300