



武汉华夏理工学院
WUHAN HUAXIA UNIVERSITY OF TECHNOLOGY

武汉华夏理工学院
WUHAN HUAXIA UNIVERSITY OF TECHNOLOGY

2020届毕业生 就业质量报告

目录

第一章 学校基本情况	1
一、学校概况.....	1
二、就业工作获得的荣誉.....	2
第二章 就业质量报告的背景介绍	3
第三章 2020 届毕业生基本情况	4
一、规模结构.....	5
二、性别结构.....	8
三、民族结构.....	8
四、生源结构.....	9
五、地区结构.....	10
六、学位授予情况统计.....	11
七、大学生英语考试通过率.....	13
第四章 毕业生就业率	16
一、总体就业率.....	16
二、就业率构成.....	17
三、男女生就业率.....	17
四、学院就业率.....	17
五、专业就业率.....	18
六、学科就业率.....	19
七、升学情况.....	19
第五章 毕业生就业流向分析	24
一、地域流向.....	24
二、单位性质流向.....	25
三、行业流向.....	26
四、基层就业统计.....	27
五、分学院“就业湖北”人数统计.....	28
第六章 校园招聘	28
一、关于校园招聘数据的统计说明.....	28
二、校园招聘会数量统计.....	29
三、招聘单位所在地区统计.....	30
四、招聘单位性质统计.....	31
五、招聘单位行业分布统计.....	32
六、校园招聘供需比统计.....	33
七、学院供需比统计.....	33
八、各专业供需比.....	34
第七章 就业相关分析	36
一、应届毕业生就业状况分析.....	36
二、对母校满意度分析.....	40
三、未就业毕业生分析.....	41
第八章 就业工作主要做法	43
第九章 就业特色及相关建议	48
一、就业工作特色.....	48
二、相关建议.....	50

第一章 学校基本情况

一、学校概况

武汉华夏理工学院是经国家教育部批准、具有独立法人资格的普通高等学校。原名武汉理工大学华夏学院，2016年5月经国家教育部批准，正式更名为武汉华夏理工学院。学校以普通全日制本科教育为主，纳入国家普通高等学校招生计划，面向全国招生。学校占地面积1550余亩，现有在校生近13000人。

学校始终坚持“育人为本，质量至上”的办学宗旨和“质量求生存、管理求规范、特色求优势、创新求发展”的办学理念，着力培养具备专业基础与实践能力和人文与科学素养、健全人格与创新精神的应用型人才。

学校坚持市场化、职业化、国际化的办学方向，对标国际名校，探索民办高校精准定位、特色发展的道路，全方位提升学校竞争力，为建设一流民办大学、一流应用型本科不懈努力，矢志成为具有华夏特色、国内顶尖、国际一流的百年名校。

学校设立了智能制造学院、商学院、生物与制药工程学院、土木建筑工程学院、外国语学院、信息工程学院、艺术设计与传媒学院、体育学院、马克思主义学院和创新创业学院，开设近40个本科专业。

学校高度重视对学生的职业素养、综合能力的培养，增强学生创新创业能力。学生先后获湖北省“挑战杯”大学生创业计划竞赛金奖、全国大学生机械创新设计大赛一等奖、湖北省普通高校大学生化学实验技能竞赛一等奖、中国教育机器人大赛一等奖、全国大学生大数据

技能大赛特等奖等。近年来，学生获得省部级以上科技竞赛奖近 700 人次，获得国家专利 70 余项。建成湖北省大学生创业示范基地 1 个，校级大学生创新创业基地 9 个。

学校先后涌现出“中国大学生自强之星”标兵、“湖北省道德模范”刘普林，“全国优秀村官”许琦，湖北省“见义勇为优秀大学生”周林峰，作品获中宣部等六部委金奖的杨成佳，“微笑女神”代瑞雪，“校园发明家”刘飞，“设计之星”盛海波，“长江学子”卫鑫杰，“闪亮的日子——青春该有的模样”全省 50 强的冯志祥、全国学联第二十七次代表大会正式代表惠玲等数十名具有较大社会影响力的学生典型。



二、就业工作获得的荣誉

学校近五年毕业生就业率保持在 92%以上；学校连续多年在湖北省教育厅的就业工作会议上做交流发言；

2018 年，湖北省高校毕业生就业指导服务中心批准武汉华夏理工学院为“湖北省毕业生网上签约系统试点高校”；

2016-2017 年，湖北省教育厅连续两年授予武汉华夏理工学院为“湖北省高校毕业生就业统计省级核查免检单位”；

2016年，在学校的转设评估过程中，就业工作作为学校办学的主要特色之一获得评估专家组的一致认可和推荐；

2014年3月，中国教育报以“就业冠军的秘籍”为主题，全面报道武汉华夏理工学院毕业生就业工作的先进做法；

2013年12月，湖北省教育厅授予武汉华夏理工学院为“2013年度高校毕业生就业统计规范管理先进单位”。



第二章 就业质量报告的背景介绍

高校毕业生是国家宝贵的人才资源，做好高校毕业生就业创业工作，对于保持就业形势稳定，促进经济社会健康发展具有重要意义。根据教育部《关于应对新冠肺炎疫情做好2020届全国普通高等学校毕业生就业创业工作的通知》和教育部《关于做好2015年高校毕业生就业质量年度报告编制发布工作的通知》（教学司函〔2015〕44号）要求，学校组织编制了《武汉华夏理工学院2020届毕业生就业质量报告》，力求全面系统反映学校毕业生就业工作实际，及时回应社会关切，接受社会监督，并以此作为招生计划安排、学科专业调整和教育教学改革等方面的重要参考，不断建立和完善高校毕业生就业

质量评价体系。本报告数据主要来源于以下三个方面。

1. **湖北省高等学校毕业生就业办公信息系统**。该系统是湖北省高等学校毕业生就业指导服务中心为全省高校开发的网上办公系统,用于全省各高校开展毕业生生源和就业数据的报送与核定、派遣管理和档案管理等工作。2020年9月初,湖北省高等学校毕业生就业指导服务中心对全省各高校就业数据进行了核定, **数据统计截止日期为2020年9月1日**,本报告使用的就业数据为核定后的数据,包括毕业生人数、就业率、读研率、出国(境)留学率、就业去向、就业单位性质、就业地域和行业分布等。

2. **武汉华夏理工学院就业智能网络服务平台**。该平台隶属湖北高校就业网络联盟,由湖北省高等学校毕业生就业指导服务中心开发,本报告有关校园招聘部分的分析数据均来自该平台系统。

3. **武汉华夏理工学院2020届本科毕业生就业调查**。该调查采取网络问卷的方式,于2020年8月,由湖北省教育厅委托第三方机构开展专项调查。我校毕业生填报的相关数据由湖北省教育厅提供,学校就业中心在此基础上开展相关分析。

本报告分析的对象为2020届本科毕业生,2020届毕业生中含休学复学专科生共2人,毕业人数较少,故不做相关分析。

如无特别说明之处,本报告所有数据来源的截止时间为2020年9月1日。

第三章 2020届毕业生基本情况

一、规模结构

武汉华夏理工学院 2020 届本科毕业生共有 2847 人。

1. 毕业生人数统计

毕业生人数统计表

届别	学历	人数
2020 届	本科	2847

2. 分学院毕业生人数统计

2020 届毕业生人数最多的是商学院，毕业生人数最少的是生物与制药工程学院。

分学院毕业生人数统计表

学院	本科人数	比例 %
商学院	666	23.39
信息工程学院	521	18.3
艺术设计与传媒学院	440	15.45
机电工程学院	357	12.57
外国语学院	326	11.45
土木建筑工程学院	278	9.8
汽车工程学院	146	5.13
生物与制药工程学院	113	4
总计	2847	100

3. 分专业毕业生人数统计

2020 届本科毕业生分布在 34 个专业，毕业生人数最多的专业是英语，人数最少的专业是测控技术与仪器。

分专业毕业生人数统计表

序号	专业	毕业人数
1	英语	326
2	机械设计制造及其自动化	286
3	会计学	211
4	土木工程	158
5	计算机科学与技术	158
6	软件工程	144
7	车辆工程	115
8	视觉传达设计	111
9	环境设计	110
10	产品设计	89
11	国际经济与贸易	88
12	经济与金融	80
13	财务管理	78
14	工程造价	65
15	工商管理	62
16	电子信息工程	57
17	制药工程	57
18	电子商务	55
19	物流管理	53
20	通信工程	51
21	广告学	50
22	自动化	50
23	数字媒体艺术	45
24	机械电子工程	42
25	市场营销	39
26	物联网工程	38
27	网络与新媒体	35
28	城乡规划	31
29	汽车服务工程	31

30	材料成型及控制工程	29
31	化学工程与工艺	28
32	生物制药	28
33	工程管理	24
34	测控技术与仪器	23
合 计		2847

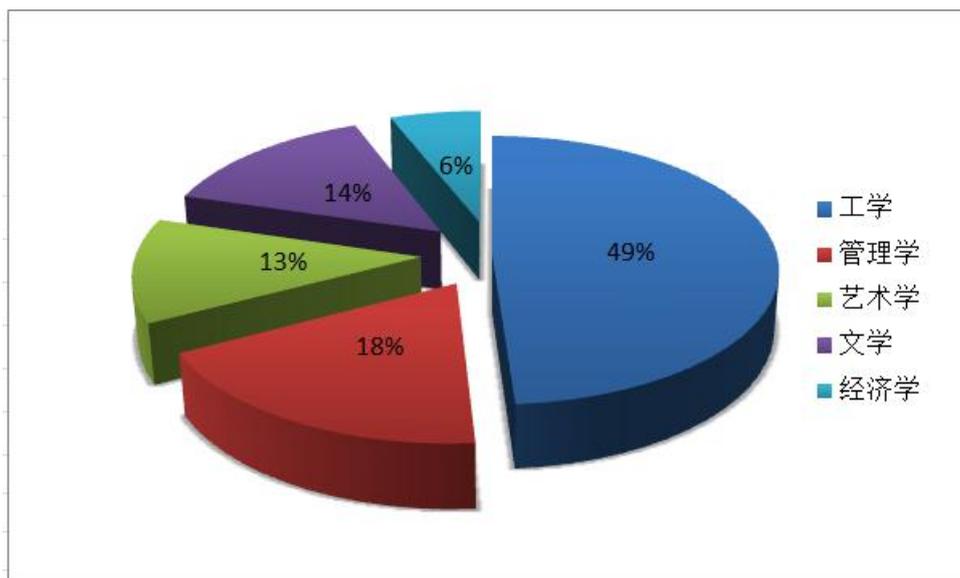
4. 分学科毕业生人数统计

我校专业设置涵盖工学、管理学、艺术学、文学和经济学。

分学科毕业生人数表

学科	毕业生数	比例 (%)
工学	1391	48.86
管理学	522	18.34
艺术学	355	12.47
文学	411	14.44
经济学	168	5.90
合计	2847	100

分学科毕业生人数统计图



二、性别结构

2020 届毕业生中，男生为 1499 人，占毕业生总人数的 52.7% ，女生为 1348 人，占毕业生总人数的 47.3% 。

2019 届毕业生性别统计表

性别 \ 项目	人数	比例 %
男	1499	52.7
女	1348	47.3

三、民族结构

2020 届毕业生中共有 18 个民族，其中汉族人数最多，约占总毕业生人数的 94.8%。

2020 届毕业生民族分布表

序号	民族	人数
1	汉族	2699
2	蒙古族	5

3	回族	10
4	藏族	5
5	苗族	7
6	彝族	1
7	壮族	5
8	布依族	2
9	满族	4
10	侗族	4
11	瑶族	3
12	白族	1
13	土家族	91
14	傣族	1
15	黎族	5
16	傈僳族	1
17	佤族	1
18	仡佬族	2
合计		2847

四、生源结构

2020 届毕业生来自全国 28 个省（自治区）和直辖市，其中湖北省的生源为 2107 人，占总人数的 74.01%。

毕业生分地区人数统计表

序号	生源地（省）	毕业生数 （人）	占总人数（%）
1	湖北省	2107	74.01
2	江苏省	101	3.55
3	浙江省	84	2.95
4	江西省	67	2.35

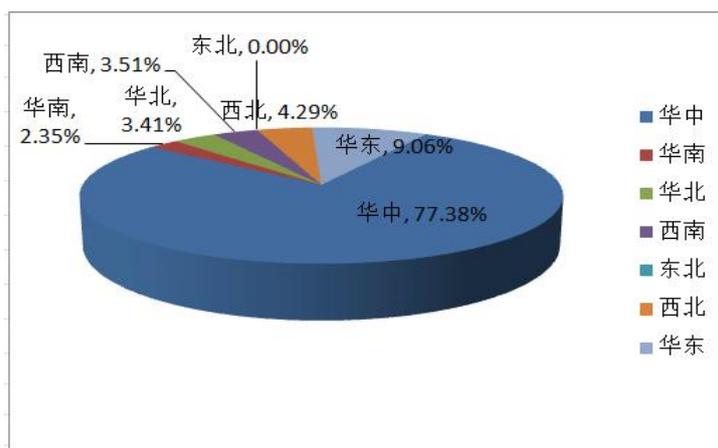
5	新疆维吾尔自治区	64	2.25
6	安徽省	46	1.62
7	贵州省	44	1.55
8	河北省	43	1.51
9	海南省	35	1.23
10	陕西省	28	0.98
11	山西省	24	0.84
12	河南省	24	0.84
13	广西壮族自治区	22	0.77
14	福建省	20	0.70
15	重庆市	20	0.70
16	云南省	19	0.67
17	天津市	16	0.56
18	甘肃省	16	0.56
19	四川省	12	0.42
20	青海省	11	0.39
21	内蒙古自治区	10	0.35
22	广东省	10	0.35
23	上海市	6	0.21
24	湖南省	5	0.18
25	西藏自治区	5	0.18
26	北京市	4	0.14
27	宁夏回族自治区	3	0.11
28	山东省	1	0.04
合计		2847	100

五、地区结构

分地区生源人数分布表

地区	省市	生源人数	比例
华中	湖北、湖南、河南、江西	2203	77.38%
华南	广东、广西、海南、香港、澳门	67	2.35%
华北	北京、天津、河北、山西、内蒙	97	3.41%
西南	四川、云南、贵州、西藏、重庆	100	3.51%
东北	辽宁、吉林、黑龙江	0	0.00%
西北	宁夏、新疆、青海、陕西、甘肃	122	4.29%
华东	山东、江苏、安徽、浙江、福建、上海、台湾	258	9.06%
合计		2847	100%

分地区生源人数统计图



六、学位授予情况统计

①2020 届毕业生学位授予率

2020 届毕业生学位授予率

届别	人数	授予人数	比例
2020 届	2847	2728	95.86%

②各学院毕业生学位授予率

2020 届各学院毕业生学位授予率

学院	本科人数	授予人数	比例
商学院	666	640	96.10%
信息工程学院	521	497	95.39%
艺术与传媒学院	440	431	97.95%
机电工程学院	357	343	96.08%
外国语学院	326	313	96.01%
土木建筑工程学院	278	267	96.04%
汽车工程学院	146	135	92.47%
生物与制药工程学院	113	103	96.10%
总计	2847	2728	95.86%

③各专业毕业生学位授予率

2020届各专业毕业生学位授予率

序号	专业	毕业人数	授予人数	比例
1	环境设计	110	110	100.00%
2	国际经济与贸易	88	88	100.00%
3	物联网工程	38	38	100.00%
4	工程管理	24	24	100.00%
5	材料成型及控制工程	29	29	100.00%
6	网络与新媒体	35	35	100.00%
7	产品设计	89	88	98.88%
8	工商管理	62	61	98.39%
9	电子商务	55	54	98.18%
10	财务管理	78	76	97.44%
11	市场营销	39	38	97.44%
12	视觉传达设计	111	108	97.30%
13	城乡规划	31	30	96.77%

14	汽车服务工程	31	30	96.77%
15	软件工程	144	139	96.53%
16	电子信息工程	57	55	96.49%
17	物流管理	53	51	96.23%
18	会计学	211	203	96.21%
19	土木工程	158	152	96.20%
20	机械设计制造及其自动化	286	275	96.15%
21	通信工程	51	49	96.08%
22	英语	326	313	96.01%
23	测控技术与仪器	23	22	95.65%
24	数字媒体艺术	45	43	95.56%
25	计算机科学与技术	158	150	94.94%
26	制药工程	57	54	94.74%
27	广告学	50	47	94.00%
28	工程造价	65	61	93.85%
29	生物制药	28	26	92.86%
30	机械电子工程	42	39	92.86%
31	车辆工程	115	105	91.30%
32	自动化	50	44	88.00%
33	经济与金融	80	69	86.25%
34	化学工程与工艺	28	23	82.14%
合 计		2847	2728	95.86%

七、大学生英语考试通过率

1. 分学院英语四级累计通过率（不含艺术、英语专业）

2020 届分学院英语四级通过率

学院	本科人数	通过人数	比例
商学院	666	468	70.27%
信息工程学院	521	199	38.20%
艺术设计与传媒学院	85	56	65.88%
机电工程学院	357	116	32.49%
土木建筑工程学院	278	116	41.73%
汽车工程学院	146	52	35.62%
生物与制药工程学院	113	56	49.56%
总计	2166	1063	49.08%

2. 分学院英语六级累计通过率（不含艺术、英语专业）

2020 届分学院英语六级通过率

学院	本科人数	通过人数	比例
商学院	666	141	21.17%
信息工程学院	521	38	7.29%
艺术设计与传媒学院	85	12	14.12%
机电工程学院	357	19	5.32%
土木建筑工程学院	278	19	6.83%
汽车工程学院	146	9	6.16%
生物与制药工程学院	113	15	13.27%
总计	2166	253	11.68%

3. 各专业英语四级通过率（不含艺术、英语专业）

2020 届毕业生分专业英语四级通过率

序号	专业	毕业人数	通过人数	比例
1	财务管理	78	65	83.33%
2	物流管理	53	44	83.02%
3	网络与新媒体	35	28	80.00%
4	国际经济与贸易	88	68	77.27%
5	工商管理	62	45	72.58%
6	会计学	211	144	68.25%
7	生物制药	28	19	67.86%
8	工程管理	24	16	66.67%
9	电子商务	55	36	65.45%
10	经济与金融	80	48	60.00%
11	电子信息工程	57	34	59.65%
12	城乡规划	31	18	58.06%
13	物联网工程	38	22	57.89%
14	广告学	50	28	56.00%
15	通信工程	51	27	52.94%
16	工程造价	65	34	52.31%
17	材料成型及控制工程	29	15	51.72%
18	化学工程与工艺	28	13	46.43%
19	市场营销	39	18	46.15%
20	制药工程	57	24	42.11%
21	车辆工程	115	41	35.65%
22	汽车服务工程	31	11	35.48%
23	计算机科学与技术	158	55	34.81%
24	机械设计制造及其自动化	286	90	31.47%
25	土木工程	158	48	30.38%
26	软件工程	144	43	29.86%

27	机械电子工程	42	11	26.19%
28	自动化	50	13	26.00%
29	测控技术与仪器	23	5	21.74%
合 计		2166	1063	49.08%

4. 外语学院专业四级累计通过率

外语学院 2020 届毕业生专业四级累计通过率

学院	本科人数	通过人数	比例
外国语学院	326	228	69.94%
总计	326	228	69.94%

5. 外国语学院英语专业八级累计通过率

2020 年，因为新冠肺炎疫情，大学生英语专业八级考试未举办，故不作统计。

第四章 毕业生就业率

一、总体就业率

武汉华夏理工学院 2020 届毕业生共有 2847 人，就业 2125 人，初次就业率为 74.64%，受新冠肺炎疫情影响，2020 年毕业生就业率同比下降了近 20 个百分点。（注：截止 2020 年 12 月 1 日，2020 届毕业生平均就业率为 84.24%）

近三年毕业生初次就业率

届数	毕业生总人数	就业人数	就业率
2018	2488	2364	95.02%
2019	2606	2483	95.28%

2020	2847	2125	74.64%
------	------	------	--------

二、就业率构成

就业率构成是指毕业生主要就业类型的比例。

2020届本科毕业生就业率构成表

就业率	协议就业率	灵活就业率	升学出国率	自主创业率
74.64%	50.16%	17.46%	5.48%	1.55%

三、男女生就业率

2020届毕业生男生就业率比女生就业率高1.5个百分点。

女生就业率： $996/1348=73.89\%$

男生就业率： $1129/1499=75.32\%$

四、学院就业率

2020届毕业生就业率按二级学院统计见表。

分学院毕业生就业率统计表

序号	学院	毕业人数	就业人数	就业率 %
1	生物与制药工程学院	113	102	90.27
2	机电工程学院	357	290	81.23
3	土木建筑工程学院	278	218	78.42
4	汽车工程学院	146	112	76.71
5	信息工程学院	521	384	73.70
6	艺术设计与传媒学院	440	321	72.95
7	商学院	666	471	70.72
8	外国语学院	326	227	69.63
合计		2847	2125	74.64%

五、专业就业率

2020 届毕业生就业率按专业统计见表。

2020 届毕业生各专业就业率统计表

专业	总人数	就业人数	就业率%
测控技术与仪器	23	22	95.65
材料成型及控制工程	29	27	93.10
工程管理	24	22	91.67
制药工程	57	52	91.23
化学工程与工艺	28	25	89.29
生物制药	28	25	89.29
通信工程	51	43	84.31
城乡规划	31	25	80.65
机械设计制造及其自动化	286	230	80.42
物流管理	53	42	79.25
物联网工程	38	30	78.95
机械电子工程	42	33	78.57
广告学	50	39	78.00
汽车服务工程	31	24	77.42
土木工程	158	122	77.22
车辆工程	115	88	76.52
软件工程	144	109	75.69
工程造价	65	49	75.38
产品设计	89	67	75.28
国际经济与贸易	88	65	73.86
环境设计	110	81	73.64
数字媒体艺术	45	33	73.33
自动化	50	36	72.00
市场营销	39	28	71.79
网络与新媒体	35	25	71.43
会计学	211	149	70.62

经济与金融	80	56	70.00
英语	326	227	69.63
视觉传达设计	111	76	68.47
计算机科学与技术	158	108	68.35
财务管理	78	53	67.95
工商管理	62	42	67.74
电子商务	55	36	65.45
电子信息工程	57	36	63.16
合计	2847	2125	74.64%

六、学科就业率

2020 届毕业生就业率按学科统计见表。

分学科就业率统计表

学科	毕业生数	就业人数	就业率%
工学	1391	1084	77.93
管理学	522	372	71.26
艺术学	355	257	72.39
文学	411	291	70.80
经济学	168	121	72.02
合计	2847	2125	74.64%

七、升学情况

1. 考研高校统计

2020 届毕业生共有 137 人分别被国内 64 所高校录取为硕士研究生。

2020 届毕业生升学高校及人数一览表

升学院校	升学人数	升学院校	升学人数
武汉大学	1	湖北师范大学	1

武汉理工大学	7	湖北文理学院	1
华东师范大学	1	湖南科技大学	1
华南农业大学	3	黄冈师范学院	2
华中农业大学	6	江汉大学	1
华中师范大学	3	江苏理工学院	1
中共湖北省委党校	1	江西财经大学	1
中国民航大学	1	昆明理工大学	1
中南大学	1	兰州理工大学	2
中南民族大学	5	辽宁工业大学	1
重庆交通大学	3	辽宁科技大学	2
重庆理工大学	1	南昌大学	2
重庆三峡学院	1	南京理工大学	1
重庆师范大学	1	青岛科技大学	1
重庆邮电大学	1	三峡大学	2
江南大学	1	上海理工大学	2
江苏大学	1	绍兴文理学院	1
北京林业大学	1	沈阳工业大学	1
东北大学	1	四川农业大学	1
福建师范大学	1	天津商业大学	2
广西科技大学	2	温州医科大学	1
广西民族大学	2	武汉纺织大学	2
广西师范大学	2	武汉工程大学	5
桂林电子科技大学	2	武汉科技大学	17
哈尔滨理工大学	1	新疆大学	1
海南大学	2	燕山大学	2
黑龙江科技大学	1	扬州大学	1
湖北大学	6	长春大学	1
湖北工业大学	12	长春工业大学	1
湖北经济学院	2	长春理工大学	1
湖北民族大学	1	长江大学	2
湖北汽车工业学院	1	浙江师范大学	1

2. 学院考研率

各学院毕业生考研录取率统计表

学院	本科人数	考研人数	考研率%
生物与制药工程学院	113	11	9.73
汽车工程学院	146	12	8.22
机电工程学院	357	29	8.12
土木建筑工程学院	278	15	5.40
外国语学院	326	16	4.91
商学院	666	30	4.50
信息工程学院	521	20	3.84
艺术设计与传媒学院	440	4	0.91
总计	2847	137	4.81%

3. 专业考研率

2020 届毕业生各专业考研录取率最高的是制药工程专业，最低的是广告学、视觉传达设计、产品设计、测控技术与仪器和物联网工程专业。

分专业考研录取率统计表

专业	总人数	考研人数	考研率%
制药工程	57	8	14.04
材料成型及控制工程	29	4	13.79
汽车服务工程	31	4	12.90
城乡规划	31	3	9.68
财务管理	78	7	8.97
机械设计制造及其自动化	286	23	8.04

工程造价	65	5	7.69
生物制药	28	2	7.14
车辆工程	115	8	6.96
软件工程	144	9	6.25
会计学	211	11	5.21
英语	326	16	4.91
机械电子工程	42	2	4.76
计算机科学与技术	158	7	4.43
工程管理	24	1	4.17
自动化	50	2	4.00
土木工程	158	6	3.80
物流管理	53	2	3.77
经济与金融	80	3	3.75
化学工程与工艺	28	1	3.57
国际经济与贸易	88	3	3.41
工商管理	62	2	3.23
网络与新媒体	35	1	2.86
市场营销	39	1	2.56
数字媒体艺术	45	1	2.22
通信工程	51	1	1.96
电子商务	55	1	1.82
环境设计	110	2	1.82
电子信息工程	57	1	1.75
广告学	50	0	0.00
视觉传达设计	111	0	0.00
产品设计	89	0	0.00
测控技术与仪器	23	0	0.00
物联网工程	38	0	0.00

4. 出国出境统计

2020 届毕业生毕业后共有 19 人出国出境，到国外高校深造。

分学院毕业生出国出境情况统计

学院	本科人数	出国出境人数	出国出境率 %
艺术与传媒学院	440	7	1.59%
商学院	666	7	1.05%
外国语学院	326	3	0.92%
机电工程学院	357	1	0.28%
信息工程学院	521	1	0.19%
生物与制药工程学院	113	0	0.00%
汽车工程学院	146	0	0.00%
土木建筑工程学院	278	0	0.00%
总计	2847	19	0.67%

2020 届毕业生出国出境列表

名称	人数	名称	人数
美国纽约大学	1	西班牙 ENFOREX 学院	1
英国卡迪夫大学	1	拉夫堡大学	1
昆士兰大学	2	英国金斯顿大学	2
伯明翰大学	1	英国兰卡斯特大学	1
麦克马斯特大学	1	澳大利亚阿德莱德大学	1
贝尔法斯特女王大学	1	兰卡斯特大学	1
英国纽卡斯尔大学	2	澳门城市大学	1
英国爱丁堡大学	1	英国诺丁汉大学	1

5. 就业月进度统计

就业服务中心在 11 月份以后，每月发布一次就业简报，主要内容是统计毕业生就业进展情况。

2020 届毕业就业进展统计月报表

日期	11.25	12.28	2.26	3.26	4.28	5.26	6.28	9.1
就业率%	10.47	13.24	14.43	15.97	24.80	41.46	58.65	74.64

第五章 毕业生就业流向分析

一、地域流向

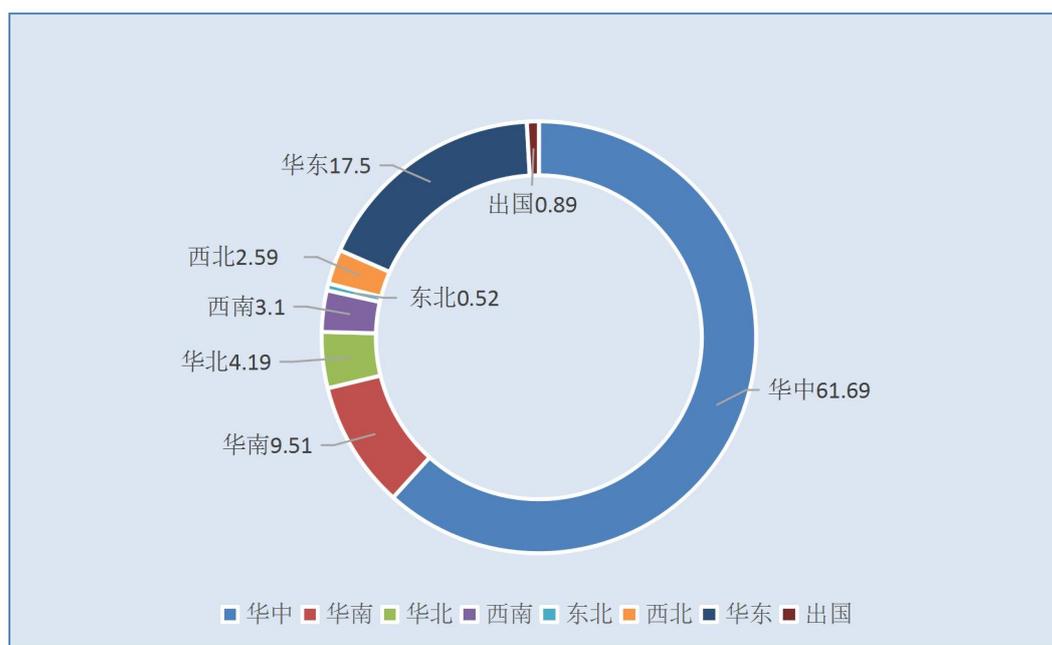
2020 届毕业生地域流向以湖北省就业人数最多，占已就业毕业生总人数的 59.62%。

2020 届毕业生分省市就业人数统计

省份	就业人数	比例%
湖北省	1267	59.62
广东省	165	7.76
浙江省	136	6.4
江苏省	130	6.12
上海市	56	2.64
北京市	47	2.21
新疆维吾尔自治区	25	1.18
江西省	24	1.13
福建省	24	1.13
广西壮族自治区	19	0.89
河北省	18	0.85
海南省	18	0.85
重庆市	18	0.85
四川省	18	0.85
安徽省	17	0.8
陕西省	17	0.8
贵州省	16	0.75
湖南省	13	0.61
山西省	12	0.56
天津市	11	0.52
云南省	10	0.47
山东省	9	0.42

甘肃省	7	0.33
河南省	7	0.33
辽宁省	6	0.28
青海省	5	0.24
西藏自治区	4	0.19
吉林省	3	0.14
黑龙江省	2	0.09
内蒙古自治区	1	0.05
宁夏回族自治区	1	0.05
出国	19	0.89
合计	2125	100%

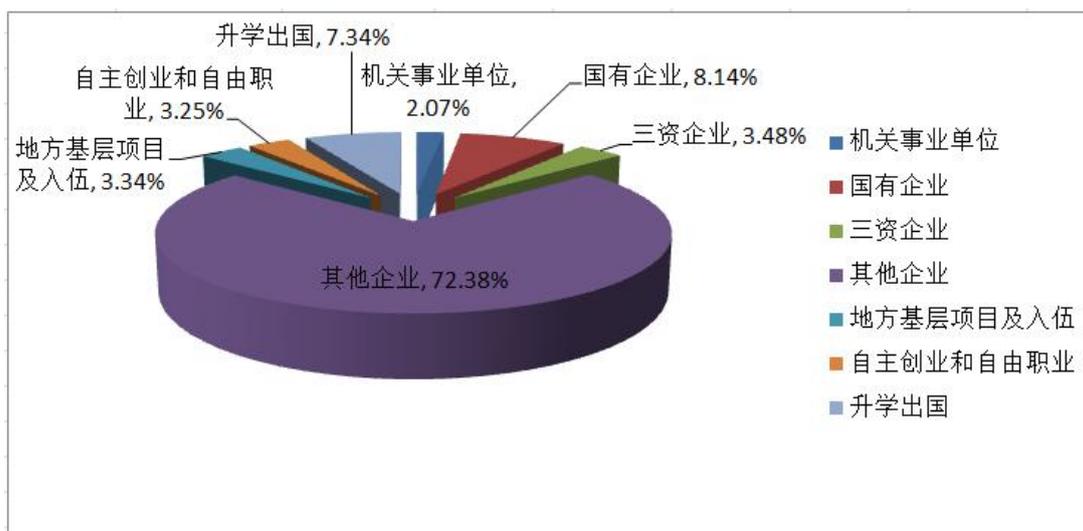
2020 届毕业生分地区就业人数统计



二、单位性质流向

2020 届毕业生就业的单位性质以民营企业为主，占已就业毕业生总数的 72.38%。

2020 届毕业生就业单位性质流向统计



三、行业流向

我校 2020 届毕业生就业人数较多的行业是：信息传输、软件和信息技术服务业、制造业、教育。

2020 届毕业生就业的行业流向表

单位行业	就业人数	比例%
信息传输、软件和信息技术服务业	336	15.81
制造业	323	15.20
教育	257	12.09
建筑业	235	11.06
批发和零售业	207	9.74
租赁和商务服务业	91	4.28
金融业	89	4.19
文化、体育和娱乐业	86	4.05
军队	53	2.49
房地产业	51	2.40
交通运输、仓储和邮政业	39	1.84

科学研究和技术服务业	39	1.84
公共管理、社会保障和社会组织	32	1.51
居民服务、修理和其他服务业	30	1.41
住宿和餐饮业	24	1.13
农、林、牧、渔业	20	0.94
电力、热力、燃气及水生产和供应业	15	0.71
水利、环境和公共设施管理业	11	0.52
卫生和社会工作	7	0.33
采矿业	4	0.19
其他（含升学出国）	176	8.10
合计	2125	100%

四、基层就业统计

1. 基层就业情况统计

引导毕业生到基层就业是党和国家实施的就业优先战略和人才强国战略的重要组成部分。基层就业的范围主要包括：县及县以下党政机关、事业单位和社会团体组织、农村建制村、城镇社区、中小企业、国家和地方服务基层项目、自主创业和部队等。

2020 届毕业生基层就业统计表

基层就业人数	占已就业人数比例	占毕业生总人数比例
1679	79.01% (1679/2125)	58.97% (1679/2847)

2. 基层就业项目情况统计

主要统计 2020 届毕业生参加国家和地方实施的大学生基层就业项目的人数。

基层就业项目	就业人数	比例%
农村教师	2	0.07

专招计划	1	0.04
三支一扶	2	0.07
大学生村官	1	0.04
西部计划	8	0.28
合计	15	0.53%

五、分学院“就业湖北”人数统计

2020届毕业生“就业湖北”人数占毕业生总数的比例为44.50%（1267/2847），占已就业毕业生人数的59.62%（1267/2125），各二级学院毕业生在湖北省就业人数统计见表。

分学院就业湖北人数统计表

学院	毕业人数	就业湖北人数	比例%
信息工程学院	521	247	47.41
外国语学院	326	151	46.32
生物与制药工程学院	113	56	49.56
土木建筑工程学院	278	142	51.08
商学院	666	317	47.60
机电工程学院	357	131	36.69
艺术设计与传媒学院	440	170	38.64
汽车工程学院	146	53	36.30
合计	2847	1267	44.50

第六章 校园招聘

一、关于校园招聘数据的统计说明

1. 统计时间为2019年9月1日至2020年8月31日。

2. 统计数据的来源为我校就业服务中心和各学院承办的各类线上、线下招聘活动，不含用人单位通过电话、传真、信函、电子邮件或用人单位在我校就业信息网登录发布的招聘信息。

3. 在统计岗位需求时，根据我校既有专业尽量按相近或相似进行匹配，对于完全不符合我校专业设置的信息未纳入统计。

4. 在招聘需求中，对学历要求为“本科以上”、“本科”等，均按本科学历要求统计，对于有专业要求但未注明学历要求的按照本科统计，对于一个岗位多个专业均可的，按照专业平均分配，对于专业不限的招聘需求单独注明并另行统计。

5. 因 2020 年 1 月突发新冠疫情，2 月-8 月招聘活动调整为线上招聘。

二、校园招聘数量统计

我校共为 2020 届毕业生举办招聘会 210 场，其中线下招聘会 101 场，其中举办大型招聘会 6 场；线上招聘会 109 场，其中举办网络双选会 8 场。

2020 届毕业生校园招聘月度统计表

线下招聘会

月份	招聘会场次	备注
9 月	26	含 1 场大型
10 月	36	含 3 场大型招聘
11 月	28	含 2 场大型招聘
12 月	10	
1 月	1	
总计	101	含 6 场大型招聘

线上招聘会

月份	招聘会场次	备注
2月	2	含1场网络双选会
3月	27	含2场网络双选会
4月	29	含2场网络双选会
5月	24	含1场网络双选会
6月	20	
7月	3	含1场网络双选会
8月	4	含1场网络双选会
总计	109	含8场网络双选会

三、招聘单位所在地区统计

在2020届毕业生就业工作，因新冠疫情影响，校园招聘活动在2020年2月及时调整为网络招聘形式，2019年9月1日——2020年8月31日共有1529家单位参加我校组织的招聘活动。网络招聘形式不受地域限制，招聘单位数量大幅度提升。我校受江南大学帮扶，江苏、浙江地区的招聘单位与2019年相比有明显增加。

线下招聘单位所在地区数量统计表

招聘单位地区	数量
华东地区（山东、江苏、安徽、浙江、福建、上海、台湾）	77
华南地区（广东、广西、海南、香港、澳门）	46
华中地区（湖北、湖南、河南、江西）	471
华北地区（北京、天津、河北、山西、内蒙古）	4
西北地区（宁夏、新疆、青海、陕西、甘肃）	0
西南地区（四川、云南、贵州、西藏、重庆）	3

东北地区（辽宁、吉林、黑龙江）	0
合计	601

线上招聘单位所在地区数量统计表

招聘单位地区	数量
华东地区（山东、江苏、安徽、浙江、福建、上海、台湾）	251
华南地区（广东、广西、海南、香港、澳门）	77
华中地区（湖北、湖南、河南、江西）	492
华北地区（北京、天津、河北、山西、内蒙古）	88
西北地区（宁夏、新疆、青海、陕西、甘肃）	1
西南地区（四川、云南、贵州、西藏、重庆）	14
东北地区（辽宁、吉林、黑龙江）	5
合计	928

四、招聘单位性质统计

网络招聘形式不受地域限制，在2020年招聘的单位中，其他企业（民营企业、上市公司）、国有企业、三资企业的数量都有明显增加。

招聘单位性质统计表（含线上、线下）

单位性质	数量	所占比例%
其他企业（民营企业）	1191	77.89%
国有企业	171	11.18%
三资企业	113	7.39%
机关	1	0.07%
科研设计单位	0	0.00%
高等教育单位	5	0.33%
中初教育单位	0	0.00%
其他事业单位	3	0.20%

医疗卫生单位	0	0.00%
部队	0	0.00%
城镇社区	0	0.00%
农村建制村	0	0.00%
其他	45	2.94%

*单位性质分类参照湖北高校就业网络联盟的平台系统。

五、招聘单位行业分布统计

因新冠疫情影响，在2020届毕业生招聘单位中线上教育行业异军突起，与2019年相比有大幅度增加。

校园招聘单位所属行业统计表

行业类别	单位数量	比例%
制造业	290	17.33%
信息传输、软件和信息技术服务业	241	14.85%
建筑业	165	7.52%
批发和零售业	116	7.59%
租赁和商务服务业	50	3.27%
金融业	58	3.79%
教育	93	11.90%
科学研究和技术服务业	17	1.11%
文化、体育和娱乐业	37	2.42%
居民服务、修理和其他服务业	14	0.92%
交通运输、仓储和邮政业	28	1.83%
房地产业	120	7.85%
住宿和餐饮业	9	0.59%
水利、环境和公共设施管理业	11	0.72%
农、林、牧、渔业	25	1.64%

卫生和社会工作	1	0.07%
公共管理、社会保障和社会组织	3	0.20%
采矿业	0	0.00%
电力、热力、燃气、及水生产和供应业	27	1.77%
其他	224	14.65%
合计	1529	100.00%

* 本表中的“其他”是指在就业联盟平台系统注册时所属行业选项为空的单位。

六、校园招聘供需比统计

供需比是指毕业生人数与校园招聘单位提供岗位数量的比值。供需比在一定程度上反映行业和社会需求，但不是完全对应关系。

因新冠疫情，用人单位在网络平台完成招聘活动，网络招聘打破了地域限制，用人单位可以在同一时间参加不同平台，不同单位组织的网络招聘活动，导致招聘岗位数量和招聘人数有重复。在教育部开展的“24365”招聘活动背景下，供需比都有明显提高。

校园招聘整体供需比统计表

学历	毕业生总人数	校园招聘需求总数	供需比
本科	2847	53775	1:18.89
专业不限		14988	
总数		68763	1: 24.15

七、学院供需比统计

各学院供需比统计表

学院	毕业生人数	需求数量	供需比
生物与制药工程学院	113	5299	1:46.89
商学院	666	17889	1:26.86
土木建筑工程学院	278	7386	1:26.57
智能制造学院	503	8189	1:16.28
信息工程学院	521	7989	1:15.33
艺术设计与传媒学院	440	4435	1:10.08
外国语学院	326	2588	1:7.94
合计	2847	53775	1:18.89

八、各专业供需比

各专业供需比统计表

专业	毕业生人数	需求数量	供需比
市场营销	39	4438	1:113.79
工程管理	24	2154	1:89.75
化学工程与工艺	28	1748	1:62.43
生物制药	28	1613	1:57.61
材料成型及控制工程	29	1453	1:50.10
机械电子工程	42	1822	1:43.38
测控技术与仪器	23	927	1:40.30
电子商务	55	2198	1:39.96
工商管理	62	2446	1:39.45
城乡规划	31	1078	1:34.77
物流管理	53	1835	1:34.62
制药工程	57	1938	1:34.00

汽车服务工程	31	976	1:31.48
工程造价	65	1778	1:27.35
国际经济与贸易专业	88	2235	1:25.40
自动化	50	1231	1:24.62
电子信息工程	57	1301	1:22.82
经济与金融	80	1673	1:20.91
网络与新媒体	35	716	1:20.46
财务管理	78	1537	1:19.71
物联网工程	38	713	1:18.76
通信工程	51	875	1:17.16
土木工程	158	2376	1:15.04
数字媒体艺术	45	669	1:14.87
广告学	50	723	1:14.46
机械设计制造及其自动化	286	2957	1:10.34
计算机科学与技术	158	1578	1:9.99
软件工程	144	1364	1:9.47
车辆工程	115	981	1:8.53
产品设计	89	749	1:8.42
英语	326	2588	1:7.94
环境设计	110	803	1:7.30
会计学	211	1527	1:7.24
视觉传达	111	775	1:6.98
合计	2847	53775	1:18.89

*以上专业供需比统计不含“专业不限”的招聘岗位。

第七章 就业相关分析

2020 届毕业生就业相关分析包括应届毕业生就业状况调研报告和未就业毕业生意向分析两部分组成。因疫情防控等原因，2020 年的用人单位跟踪调查活动回收的样本不足，故不做分析。

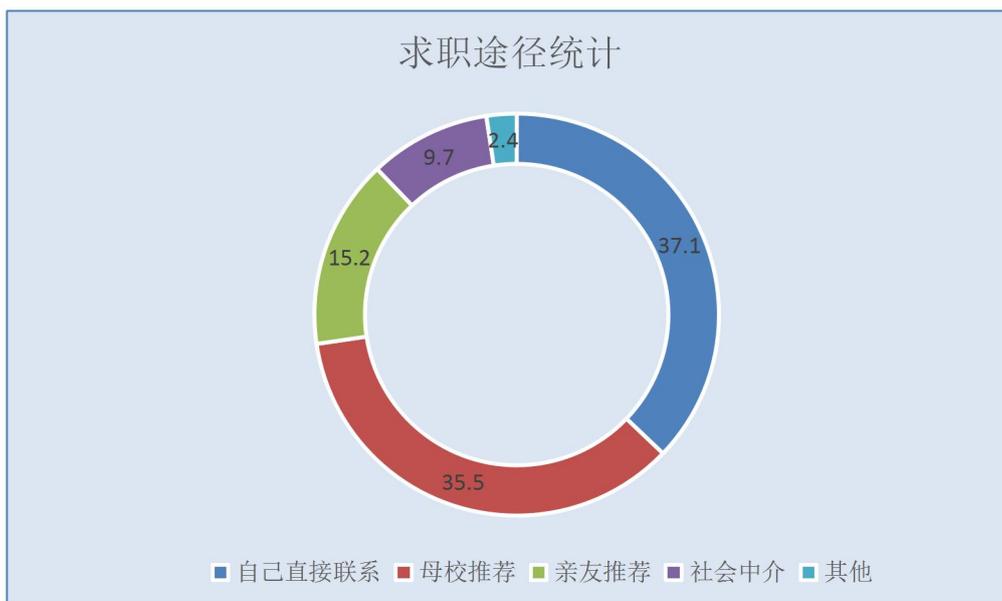
一、应届毕业生就业状况分析

2020 年 8 月，湖北省教育厅组织开展 2020 届毕业生跟踪调查活动，经过省级调研系统导出我校毕业生填报的原始数据，在此基层上进行毕业生就业状况的相关分析。本次调研共回收有效问卷 2416 份，占毕业生总人数的 84.80%。其中已落实就业岗位（不含自主创业、境内升学、出国和入伍等）共计 1207 人，为就业状况分析的对象。

1. 求职途径分析

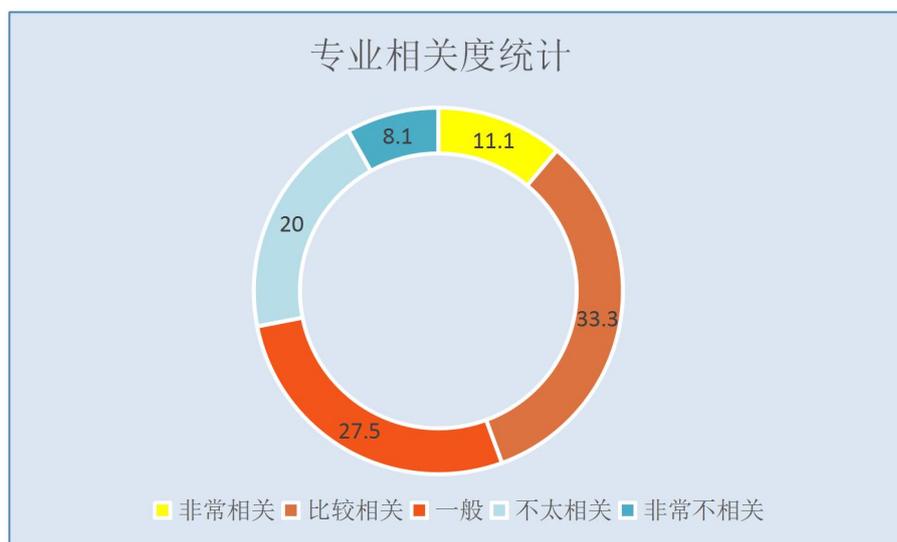
根据毕业生就业调查问卷统计的数据显示，我校 2020 届毕业生主要求职渠道依次为：自己直接联系应聘（参加社会公考、直接联系单位）、母校推荐（校园招聘、老师和校友推荐、校园网站等）、亲友推荐、社会中介推荐（人才市场、社会网站）和其他。

2020 届毕业生签约求职渠道统计表



2. 专业相关度分析

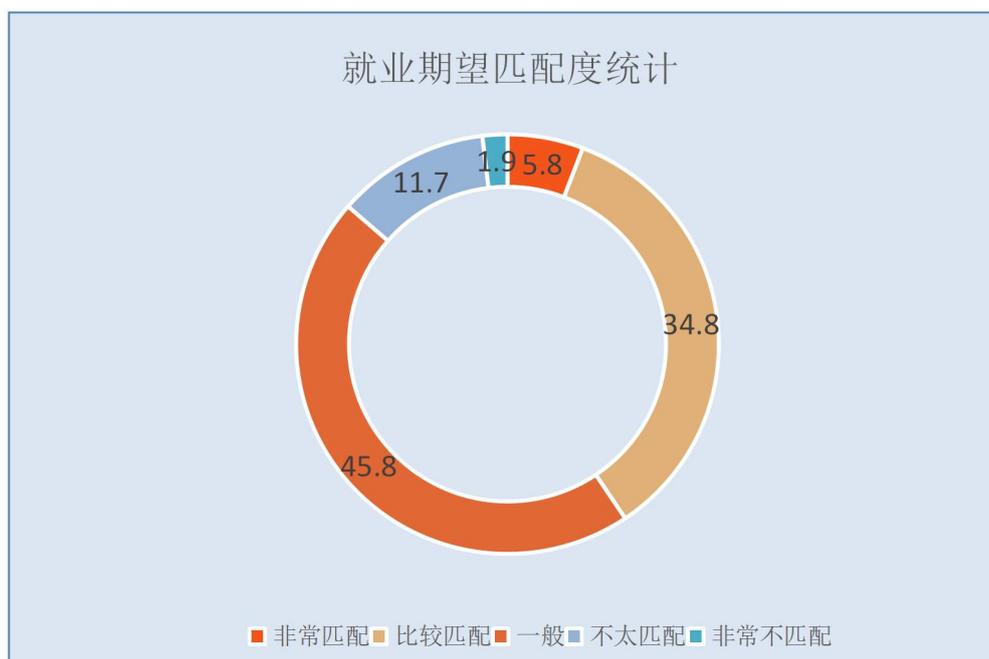
据统计，我校 2020 届毕业生就业岗位与本人所学专业“非常相关”、“比较相关”和“一般”的人数有 868 人，选择“不太相关”和“非常不相关”的人数有 339 人。



3. 就业期望匹配度分析

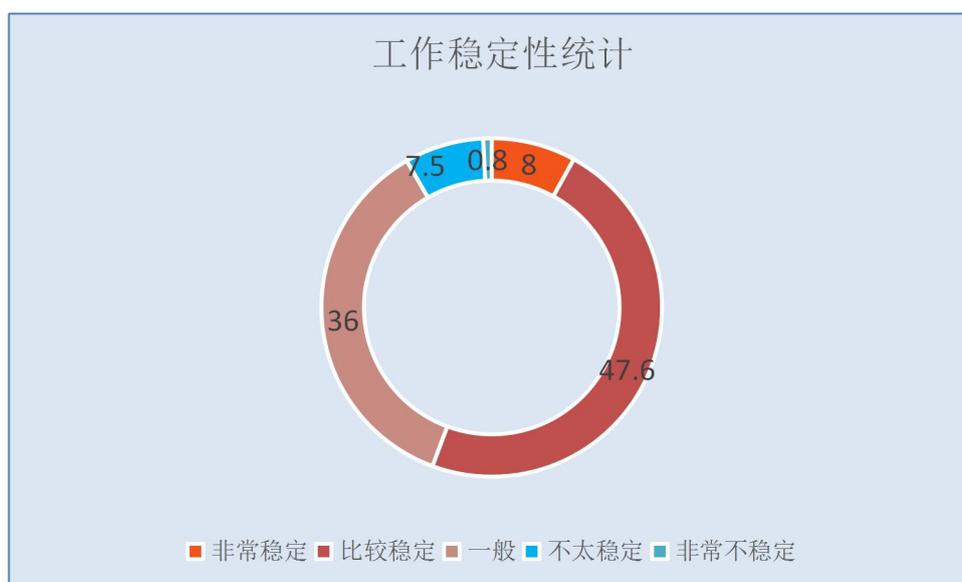
本次调查对毕业生就业期望匹配度分为五个级别，分别是“非常

匹配”、“比较匹配”、“一般”、“不太匹配”、“非常不匹配”五项。2020届毕业生就业期望匹配度为86.5%。



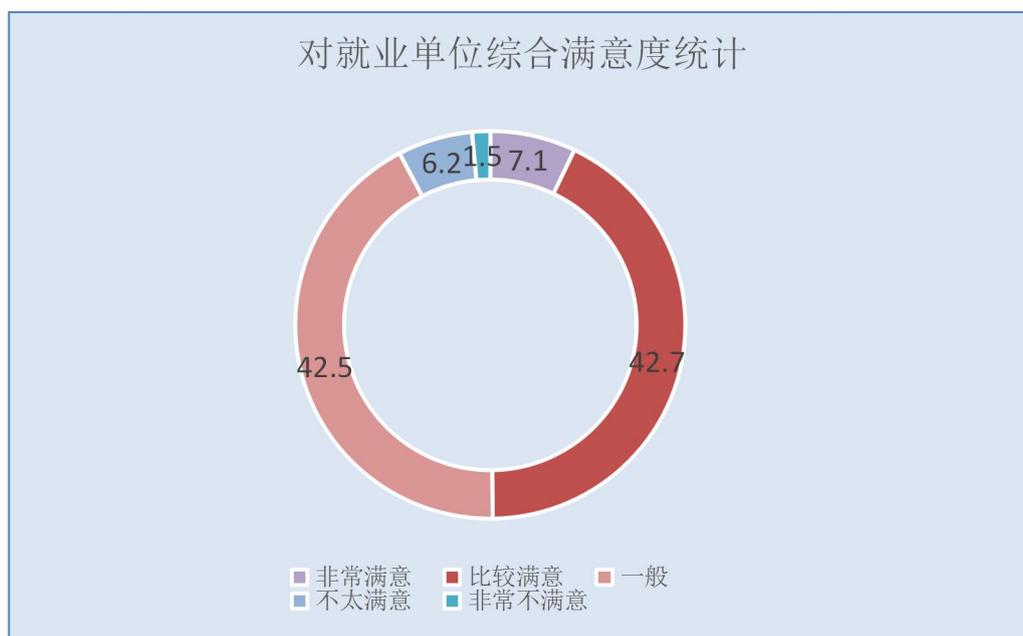
4. 工作稳定性分析

本次调查对毕业生关于工作稳定性分为五个级别，分别是“非常稳定”、“比较稳定”、“一般”、“不太稳定”、“非常不稳定”五项。2020届毕业生工作稳定性为91.7%。



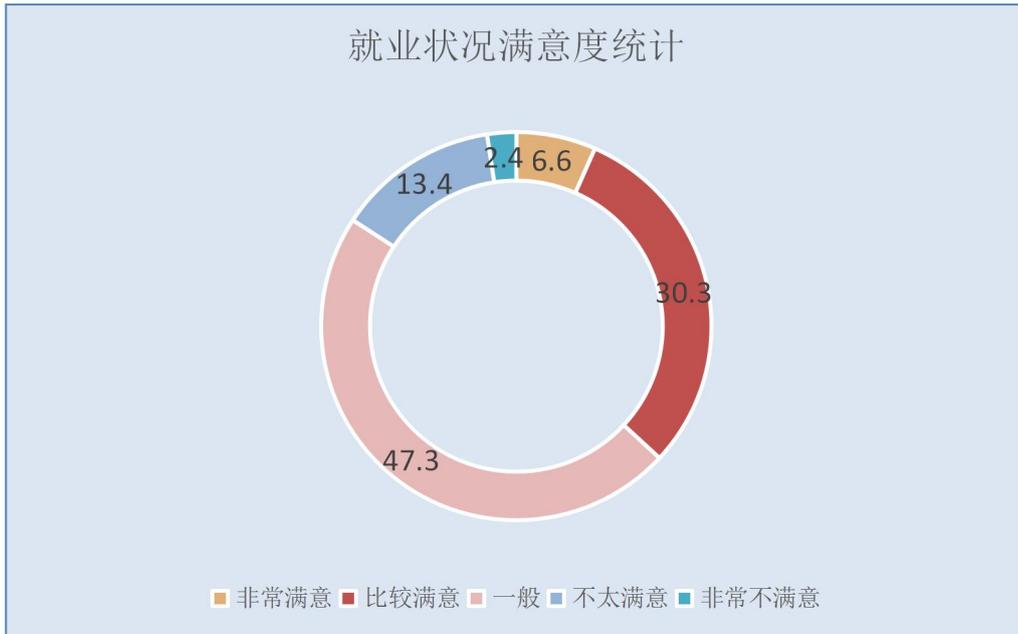
5. 对用人单位综合满意度分析

本次调查对毕业生对就业单位综合满意度（包括社会声望、单位性质、工作环境、办公自由度、晋升与培训、单位文化等方面）分为五个级别，分别是“非常满意”、“比较满意”、“一般”、“不太满意”、“非常不满意”五项。2020届毕业生对就业单位综合满意度为 92.3%。



6. 就业状况满意度分析

本次对毕业生就业状况(含就业、自主创业、升学、参军入伍等)满意度调查的参与人数共计 1806 人，占回收问卷总人数的 74.75%，就业状况满意度分为五个级别，分别是“非常满意”、“比较满意”、“一般”、“不太满意”和“非常不满意”。2020届毕业生对就业状况总体满意度为 84.2%。



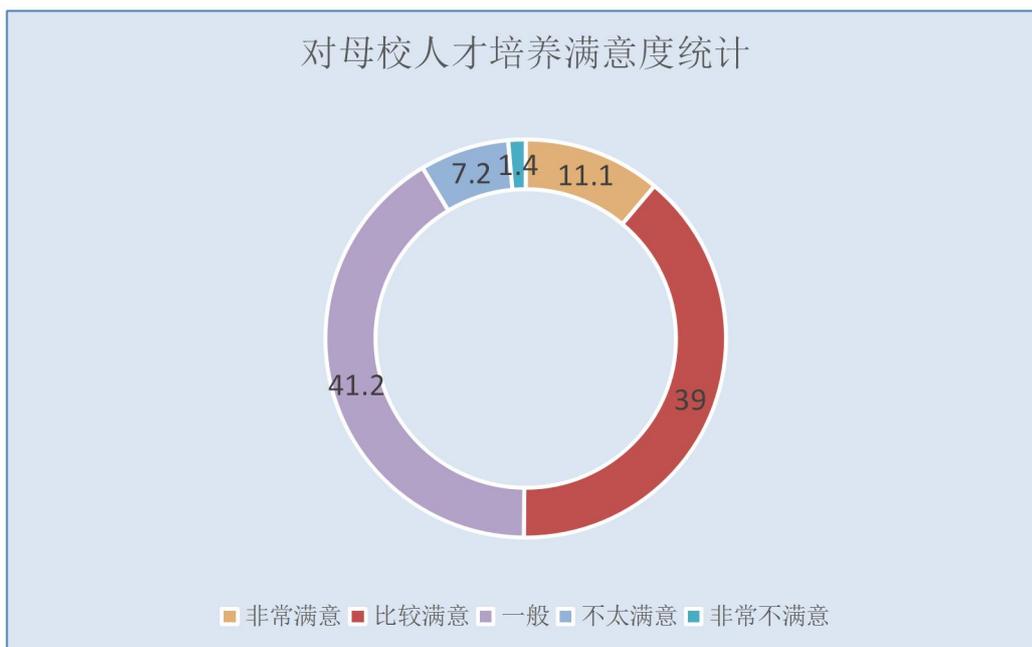
二、对母校满意度分析

本次毕业生就业状况调查问卷中含有毕业生对母校满意度的相关内容。本次调研共回收有效问卷 2416 份，占毕业生总人数的 84.80%。其中参与母校评价的毕业生有 2353 人，占本次调研回收问卷的 93.39%。

1. 对母校人才培养的整体满意度

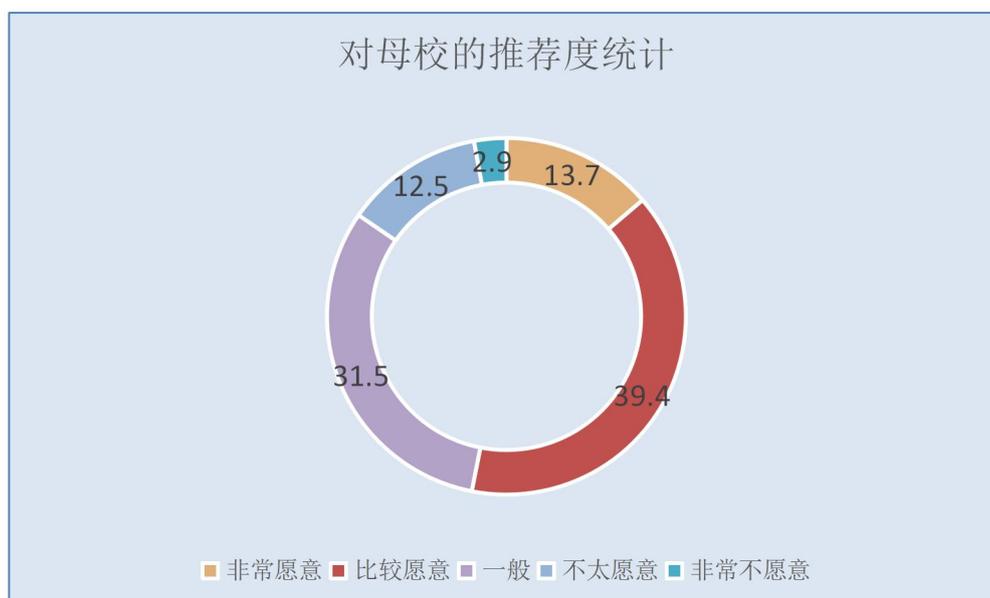
毕业生对母校人才培养的整体满意度分为五个级别，分别是“非常满意”、“比较满意”、“一般”、“不太满意”和“非常不满意”。

2020 届毕业生对母校人才培养方面的整体满意度为 91.4%。



2. 对母校的推荐度

毕业生对母校的推荐度是指当有亲友报考时，是否愿意向考生推荐母校。毕业生对母校的推荐度分为五个级别，分别是“非常愿意”、“比较愿意”、“一般”、“不太愿意”和“非常不愿意”。2020届毕业生对母校的推荐度为85.6%。



三、未就业毕业生分析

我校2020届待就业毕业生共有722人，根据教育部关于未就业

毕业生的统计标准进行分类统计。

1. 有就业意愿尚未就业的毕业生分析

① 求职中：正在择业求职的，315人；

② 签约中：已确定就业意向，准备近期签约的，114人；

③ 拟参加公招考试：由于受新冠疫情影响，公务员招考整体较往年推后，准备参加公务员、事业单位等公开招录考试的人数较多，达134人；

④ 拟创业：准备创业，尚未在工商部门注册登记的，或拟创业的实体尚未开始实际运营的，8人；

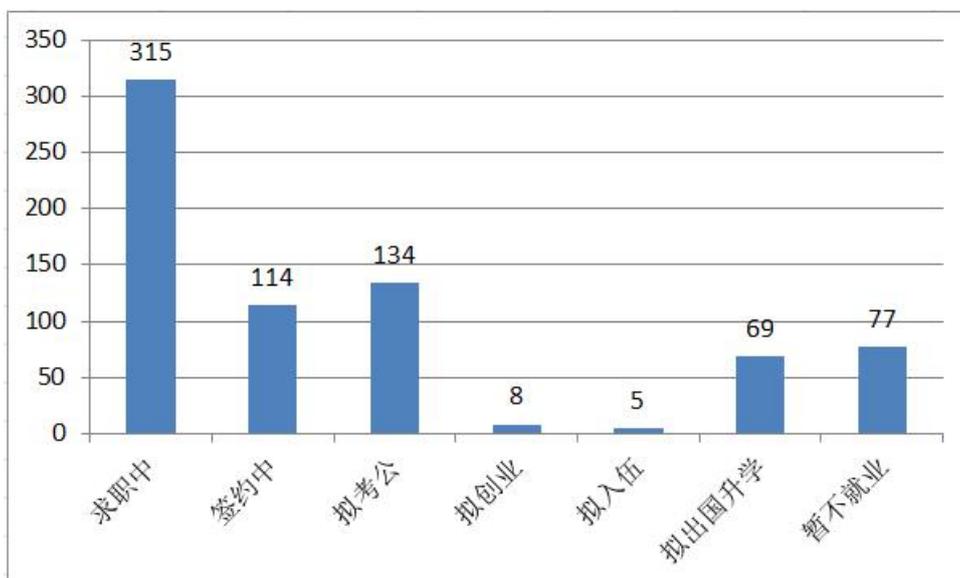
⑤ 拟应征入伍：5人。

2. 暂不就业的毕业生分析

① 暂不就业：暂时无就业意愿的毕业生，77人；

② 拟升学（出国）：暂不打算就业，准备升学考试，69人。

未就业毕业生分类及人数统计



基于以上分类统计，我校 2020 届毕业生待就业率（有就业意向的待就业毕业生/毕业生总数）为：20.23%（576/2847）；暂不就业率（暂不就业毕业生人数/毕业生总数）为：5.13%（146/2847）。

第八章 就业工作主要做法

一、快速反应，强化就业战时状态的统筹部署

新冠疫情发生前，我校毕业生就业率同比上升 2 个百分点。新冠疫情发生后，线下招聘会全部取消，毕业生居家求职，返校时间一再推迟，就业进展一度停滞不前，各学院面临极大压力。学校及时召开就业工作领导小组会议，研判形势，出台举措，对毕业生就业工作做出重要部署。

一是正确研判，合理调整就业工作目标。学校参照教育部的文件精神，结合武汉新冠肺炎疫情的实际，大幅下调 2020 年就业工作的预期目标，为学院缓解压力，鼓励全体就业教师轻装上阵，把毕业生就业服务工作做实做仔细，把就业统计工作做实做规范。

二是出台政策，强化就业激励机制。开年以来，我校下发的一号文件 and 二号文件都是关于就业工作。分别是《关于开展“百日冲刺，就业有我”毕业生就业帮扶活动的通知》（武华校学（1）号）、《关于印发武汉华夏理工学院 2020 届毕业生就业工作考核及奖惩办法的通知》（武华校学（2）号）。文件进一步明确责任，激发全校各级部门和全体员工齐心协力做好毕业生就业工作。

三是打造平台，畅通网络招聘服务。学校与智联招聘集团签订合

作协议，在疫情期间免费为我校毕业生和用人单位举办网络招聘活动。从2月28日开始，我校网络招聘会和空中宣讲会蓬勃开展，为毕业生求职就业注入了源源不断的后劲。

四是全力以赴，推动就业工作进展。从2月1日起，就业指导与服务中心工作人员及各学院党总支书记、学工办主任、总支秘书及毕业班辅导员居家办公，疫情稳定后遂提前返校正式上班。就业指导与服务中心分别下发了《致2020届毕业生的一封信》、《致用人单位的一封信》、《致2020届毕业生家长的一封信》，凝聚各方力量，共同做好非常时期的毕业生就业工作。疫情期间，就业服务中心每周召集各学院总支秘书（学工办主任）召开网络视频工作会议，第一时间传达落实教育部、省、市各项就业政策。各学院汇报毕业生就业进展，分析形势，互相交流做好毕业生就业的方法措施。

二、广开渠道，发挥政策性就业的吸纳作用

在国家出台一系列大学生就业项目和政策的背景下，有效利用好这些红利，最大化的实现毕业生的就业，是我们积极引导和重点落实的工作。

一是征兵工作取得新突破。2020年毕业生走兵有40人，占比37%，征兵入伍的年级结构更加合理。

二是连续保持西藏专项招聘的记录。我校连续三年为西藏输送优秀毕业生，充实到边疆的公务员队伍，参与基层管理工作。

三是基层就业形成规模。今年一共有9名毕业生参加西部计划，超过近五年之和。另外，选调生、三支一扶和农村教师均有毕业生参

加。据统计，我校有 70%的毕业生在中小微企业和城乡基层就业。这些都反映出我校毕业生学成报国、个人前途与国家命运相结合的正确择业观，彰显了我校坚持立德树人、育才为国的办学使命。

三、未雨绸缪，开创网上就业服务的大市场

近年来，我校加大就业信息化的建设，打造智慧就业平台为毕业生和用人单位提供不打烊的招聘服务，实现校园招聘全流程的数字化管理。

一是“云签约”成为全省样板工程。我校自 2018 年成为湖北上网签约试点高校以来，全校统一思想认识，克服重重困难，全力推进网上签约试点工作。经过不断总结经验，加强人员业务能力培训，网上签约试点工作已成为全省样板工程，并向全省高校推广。面对突如其来的新冠疫情，网上签约成为就业工作的助推器，据不完全统计，2020 届毕业生网上签约率达到 65%，制药学院网上签约率高达 90%。

二是“云招聘”成为毕业生就业主渠道。疫情发生后，我们一方面主动联系智联招聘、前程无忧、中智预才网、湖北人力资源中心等专业人力资源机构，签署云招聘平台合作协议，全面启动我校的云招聘服务。同时，我校还积极组织毕业生通过各类直播平台参加省内外政府部门举办的网络招聘活动。

今年以来，我校共组织线上招聘会 109 场，其中网络双选会 8 场，空中宣讲会 101 场。共有 1529 家企业参加线上、线下招聘活动，发布招聘公告 1523 条，为 2020 届毕业生提供就业岗位 51000 余个。我校与江南大学共同开展线上招聘活动 15 次，招聘单位 880 家，提供

就业岗位 18000 余个。经过登录云招聘平台查看统计数据，不少毕业生网上投递简历每人超过数百份，并找到理想的工作单位。

三是“云服务”成为学院就业工作新方式。各学院不断创新方式方法，利用腾讯会议、微信群、QQ 群、钉钉群来开展招聘活动，宣传发布就业信息，推荐毕业生就业。在抗击疫情、“稳就业”、“保就业”的最紧要关头，我校全体老师的微信朋友圈每天转发招聘信息，手机集体刷屏，成为“最难就业季”最温馨最深刻的记忆。

四、整合资源，构建就业指导教育的大讲堂

为了纾解毕业生的焦虑心理，指导他们利用网络进行求职，2020 届毕业生的就业指导教育工作受到各级部门的高度重视。

一是把国家的就业指导资源利用好。各学院组织毕业生定期收看教育部每周推出的就业指导公益直播课，聆听专家们的求职就业建议，学习网络求职的相关技巧。

二是举办专场就业指导直播讲座。3 月 27 日，就业服务中心邀请宁波银亿集团人力资源总监、宁波市人力资源经理协会副秘书长潘彤为毕业生做了一场“梦在心里、路在脚下”的就业指导公益直播讲座，参加收看的毕业生达 380 多人次。信息工程学院在今年 2 月 23 日启动的院长直播课，学院院长、党总支书记、青年教师们化身“主播”，定期与毕业生谈疫情、谈利用网络求职的必要性、指导毕业生如何从容应对当前形势的挑战。为毕业生在疫情期间稳定军心，正确求职就业产生积极作用。

三是聚合社会资源指导毕业生就业。学校先后组织毕业生参加当

代教育集团、智联招聘集团、人力资源经理、公务员校友、江南大学等单位组织的各类线上就业指导讲座 20 余场，大力推进 2020 届毕业生就业指导教育工作。

四是组织就业指导网上教学活动。就业服务中心带领就业指导课程组 14 名老师，组织老师们开展线上备课，掌握网络授课技巧，在中国大学 MOCC 平台上进行了三门课程资源的异步 SPOC 改造，对全校 2017 级学生开展大学生就业指导课程线上教学。

五、重点突破，深化困难群体的就业帮扶

2020 年是决战决胜脱贫攻坚之年，做好困难群体的就业帮扶工作是守初心、兜底线、防风险的重要内容。我校把帮扶建档立卡贫困家庭毕业生就业作为重中之重，采取了一系列的特殊帮扶举措，取得了积极成效。

一是专项政策。学校不断完善困难毕业生的就业帮扶文件，2020 年 4 月我校进一步出台“百日冲刺，就业有我”的帮扶文件，安排职能部门对接学院、行政人员与毕业生结对，提供百日就业精准服务，共同发力“稳就业”和“保就业”。据统计，2020 年学校职能部门共计为学院落实 105 名就业困难毕业生的就业岗位。

二是专项计划。学校针对困难毕业生群体，在校内征集一批辅助性岗位，提供给毕业生作为正式签约前的过渡性岗位，解决毕业生的一时之需。

三是专场招聘。学校共组织 2020 届建档立卡困难毕业生参加浙江湖州市、丽水市跨省专场招聘会，参加宜昌市、温州市组团来武汉

举办的大型招聘会、参加教育部举办的 52 个未摘帽贫困县建档立卡毕业生的网络专场招聘会，以及学校举办的未就业毕业生网络专场招聘会等。

四是专人帮扶。学院建立重点帮扶台账，实行“一人一档”“一人一策”，有针对性地开展就业服务。我校 2020 届建档立卡贫困毕业生 251 人，截止目前，共计有 207 人顺利就业，就业帮扶成功率为 82.50%。

五是专项资金。学校会同政府部门，为 2020 届 2849 名毕业生申报落实一次性求职创业补贴，共发放帮扶资金 398.86 万元。

六、稳扎稳打，确保就业统计真实有效

2020 年新冠疫情爆发以来，教育部高密度、高要求针对就业统计工作连续发文，坚决杜绝毕业生就业统计的违规行为，并部署开展全方位的就业核查。就业统计工作成为高校就业部门全体人员每天关注的重点内容。我校 2020 届毕业生就业统计工作很好的贯彻执行了教育部的“四不准”要求，各学院认真落实“三级四阶段”的就业核查工作制度，加强日常核查、定期抽查和暑期集中核查，及时跟踪掌握毕业生最新就业状况，密切防范就业统计违规事件的发生。就业指导与服务中心及时反馈更新毕业生就业数据，加强动态管理，确保我校平安度过各类就业统计核查。

第九章 就业特色及相关建议

一、就业工作特色

（一）智慧就业系统位居全省高校领先水平。

“云签约”系统创民办高校唯一，并经我校不断完善后向全省高校推广。疫情期间湖北省教育厅向教育部汇报网签系统方案时以我校为蓝本进行实操演示。“云招聘”系统完美替代线下招聘会，为宅家求职的毕业生提供不受时空限制、不受资格限制的海量网络招聘机会，解决广大毕业生的就业难题。“云服务”系统成为学校和学院向毕业生精准推送就业信息、快速举办宣讲会的重要渠道。“91就业管理系统”功能应用最大化，全体就业工作人员定期培训，每天登录查看毕业生就业信息，实现我校就业管理工作的提质升级。

智慧就业系统助推我校弯道超车，就业管理与服务工作达到全省高校领先水平。

（二）校园招聘会成为我校就业工作的精品工程。

就业中心始终坚持独立举办大型校园招聘会，建立相关工作制度和 workflow，严格审核和挑选用人单位，把参会单位的质量放在第一位。就业中心和学院每周走访武汉市用人单位，定期赴外省参加校企对接活动，不断扩充用人单位数据库。通过举办“感恩有你”——武汉华夏理工学院“最佳雇主”年度表彰活动（湖北省高校唯一举办），打造优质用人单位朋友圈。全体就业工作人员拥有一个共识，不让远道而来的招聘人员空手而归。一线辅导员们加强宣传，精心组织毕业生参加校园招聘活动。栽好梧桐树，自有凤来栖。湖北省教育厅、武汉市人才中心、我省地市州及外省市的人社部门每年来我校举办专场招聘会。各类招聘活动提供大量优质岗位惠及我校毕业生就业。

（三）全员参与就业工作落到实处。

我校向推荐5人以上毕业生就业的教职工发放奖励，鼓励教职工挖掘用人单位资源，解决毕业生就业问题。通过举办“百日冲刺、就业有我”帮扶活动，安排各职能部门与学院结对，举全校之力共同做好毕业生就业工作。

“百日冲刺、就业有我”帮扶活动成为全员参与就业工作的抓手，该活动与“贫困生就业帮扶工作”相结合，与重点群体的就业相结合，力争有就业意愿的困难毕业生都能实现就业。

（四）就业统计工作管理过硬。

学校曾先后获得上级部门颁发的“就业统计规范管理单位”、蝉联“就业统计省级核查免检单位”。尤其从今年开始，就业统计核查从阶段性核查变为持续性核查，参与核查的部门从系统内部核查升级为国家统计局、国家审计署开展的第三方抽查、国务院专项大督查、教育部门内部核查、用人单位和毕业生的电话及网上反馈核查共同组成。在这样的大背景下，我校的就业统计工作没有出现一例违规事件，反映出我校就业统计与核查工作管理非常到位。

二、相关建议

1. 就业市场开拓方向的建议。

根据我校毕业生的就业流向，我校应着重开发以武汉市为代表的省内就业市场，要与省内一本高校展开错位竞争，既要引进名企上市公司来校园招聘，也要对以新业态为代表的中小微企业持开放态度，欢迎他们参加校园招聘会。要增加校园招聘会的举办次数，为毕业生

提供更多的就业机会。对于省外市场，以珠三角和长三角地区的制造业、电子信息行业及建筑业为主，加强各类校企对接活动的参与，积极宣传我校的专业特色，通过就业信息网、远程面试、网上签约及现场招聘的方式，引进知名企业为毕业生提供更多的优质岗位。

2. 关于专业设置方面的建议。

我校毕业生就业的三大行业是制造业、电子信息业和建筑业，经过 10 多年的积累，我校在这三大行业的企业中已经有一定的知名度，我们要继续深耕，进一步夯实，新专业（方向）的设置要以这三大行业为主、以教育、商业零售、金融等行业为辅，建设相关专业集群，强化我校的专业特色，增强毕业生的就业竞争力。2020 年，在线教育行业异军突起，成为我校毕业生的第四大就业行业，我们要密切关注以新技术、互联网+为代表的国内新业态的发展变化，积极整合相关资源，适当开设社会需求量大的紧缺型新专业。

3. 关于人才培养方面的建议

用人单位在挑选毕业生时注重的是实践经历、思想品德、专业知识和创新能力，校友和用人单位都共同建议我校要加强毕业生的实践能力。

建议学校进一步加强实习实践的管理，切实提高毕业生的专业实践能力。在修改教学计划落实实践课时之后，还要抓好实践教学的管理，让学生通过实践课真正学到本领，提高能力。

建议学校进一步加强通识教育的管理，通过通识教育课程体系，培养学生的创新能力、工作适应性、心理稳定性和抗压性、表达沟通

能力等，提升毕业生的综合素质和职场发展潜力。

建议学校进一步改革人才培养模式，加强实习管理，通过“3+1”（三年校内学习、一年企业实习）、工学交替、订单班等形式，让学生提前进入企业锻炼，增强学生学习专业知识和提高动手能力的主动意识。通过实习来提高学生的职业素养，培养毕业生的工作主动性、吃苦耐劳精神和团队合作精神等。要积极组织毕业生到武汉市、珠三角和长三角这些毕业生就业流向相对集中的地区的企业去实习，通过实习增加毕业生对企业的认同感，从而实现就地就业的目的。通过实习就业来促进学校、用人单位和毕业生的三赢。

附录： 毕业生就业历史数据统计

1. 历届毕业生人数统计

年度	本科毕业生	专科毕业生	人数合计
2007	0	878	878
2008	648	1047	1695
2009	1871	1049	2920
2010	1780	1121	2901
2011	2030	1140	3170
2012	2103	1138	3241
2013	2274	1017	3291
2014	2474	1026	3500

2015	2478	976	3454
2016	2460	10	2470
2017	2874	7	2881
2018	2488	2	2490
2019	2606	1	2607
2020	2847	2	2849
总计	28933	9414	38347

2. 历届毕业生就业率统计

年度	毕业人数	本科就业率	专科就业率%	平均就业率%	统计时间
2007	878	/	76.31	76.31	12月31日
2008	1695	91.20	91.40	91.33	
2009	2920	94.01	95.52	94.55	
2010	2901	90.56	90.63	90.59	9月1日
2011	3170	94.33	92.81	93.79	
2012	3241	94.01	92.88	93.61	
2013	3291	91.60	92.92	92.01	
2014	3500	92.08	91.62	91.94	
2015	3454	92.66	92.73	92.68	9月1日
2016	2470	92.76	80	92.71	
2017	2881	93.46	100	93.47	
2018	2490	95.02	100	95.02	
2019	2607	95.28	100	95.28	
2020	2849	74.64	50	74.62	

3. 近五年毕业生就业率构成表

年度	协议就业率	灵活就业率	升学出国率	自主创业率	就业率%
2016	63.08	20.08	7.94	1.62	92.71
2017	60.92	23.88	7.60	1.04	93.47
2018	77.23	8.39	7.79	1.61	95.02
2019	71.60	16.65	5.76	1.27	95.28
2020	50.16	17.46	5.48	1.55	74.64

4. 近五年毕业生就业率月进展统计

年度	11月	12月	1-2月	3月	4月	5-6月	9月
2016	1.85	9.81	15.08	23.08	39.11	63.85	92.71
2017	9.70	13.63	20.08	20.46	37.30	82.78	93.46
2018	5.10	6.11	13.98	24.88	42.33	82.11	95.02
2019	9.88	11.91	13.52	20.99	37.34	80.70	95.28
2020	10.47	13.24	14.43	15.97	24.80	58.65	74.64

5. 近五年“就业湖北”人数统计

年度	毕业生人数	就业湖北人数	比例
2016	2470	1482	60.00%
2017	2881	1726	59.91%
2018	2490	1460	58.63%
2019	2607	1580	63.63%
2020	2849	1267	44.47%

6. 近五年校园招聘会单位数量统计

年度	校园招聘会数量	招聘单位数量
2016	203	898
2017	187	782

2018	190	832
2019	191	853
2020	210	1529

7. 近五年校园招聘会供需比统计

年度	毕业生人数	校园招聘会岗位数	供需比
2016	2470	18786	1: 7.64
2017	2881	29485	1: 10.26
2018	2490	30059	1: 12.07
2019	2607	31522	1: 12.09
2020	2849	68763	1: 24.15

8. 2020 届毕业生批量就业单位表

序号	单位名称
1	猿起（武汉）科技有限公司
2	北京学而思网络科技有限公司
3	武汉链家宏业房地产经纪有限公司
4	常州合全药业有限公司
5	武汉叁拾贰艺术展务有限公司
6	上海交银信息数据有限公司武汉分公司
7	深圳慧通商务有限公司
8	中国十五冶金建设集团有限公司
9	武汉市江汉区学而思教育培训学校
10	人福普克药业（武汉）有限公司
11	佛山市顺德区顺达电脑厂有限公司
12	武汉高途云集教育科技有限公司
13	武汉药明康德新药开发有限公司
14	苏州江南航天机电工业有限公司
15	弗睿跨境电子商务（武汉）有限公司
16	武汉火花思维教育咨询有限公司

17	武汉直播优选在线教育科技有限公司
18	湖北长江路桥股份有限公司
19	北京伯凯科技有限公司
20	中国核工业第二二建设有限公司
21	招商银行信用卡武汉营运中心
22	浙江中南建设集团钢结构有限公司
23	甬矽电子（宁波）股份有限公司
24	鸿富锦精密工业（武汉）有限公司
25	海波重型工程科技股份有限公司
26	湖北今日头条科技有限公司
27	华南建设集团有限公司
28	环胜咨询服务（武汉）有限公司
29	康博嘉信息科技(北京)股份有限公司武汉分公司
30	宁波舜宇光电信息有限公司
31	深圳市柠檬树科技有限公司
32	武汉建工（集团）有限公司
33	武汉青创无极限科技有限公司
34	武汉锐科光纤激光技术股份有限公司
35	武汉睿奇生物工程有限公司
36	武汉天华华中建筑设计有限公司
37	武汉中科创达软件有限公司
38	浙江长城计算机系统有限公司
39	中电建湖北电力建设有限公司