



成都医学院
CHENGDU MEDICAL COLLEGE

成都医学院 2020 届 毕业生就业质量年度报告

成都医学院 / 成都晨云信息技术有限责任公司 编著



本文档数据产权所有者：

成都医学院

本文档数据使用权被授予者：

成都晨云信息技术有限公司

版权声明

晨云信息技术拥有本报告的研究方法及报告格式版权。未获得晨云信息技术预先的书面同意，本报告的研究方法及文稿格式不得以任何形式和手段予以复制。

如果您在项目咨询与服务过程中有任何建议，请联系：

电话：028-81700155

邮箱：service@cdmcit.com

特别声明

成都医学院与成都晨云信息技术有限公司合作开展《成都医学院 2020 届毕业生就业质量年度报告》编制项目，并组成项目团队。成都医学院针对本次研究分析模式和内容提出了相应需求和建议，提供了主要的原始数据。晨云信息技术团队作为第三方，独立完成了本报告数据的数据整理、分析与研究、各指标计算，与成都医学院团队共同完成本报告的撰写。晨云信息技术对本报告分析研究方法的科学性和客观性负责。任何调查研究都存在一定的环境样本偏差性，因此，调查结果可能与实际情况存在一定差异，但不影响本报告结果的统计代表性。



本报告作者：

成都医学院

学生工作处 · 就业指导中心

成都晨云信息技术有限责任公司

负责人： 王兆平

文档撰写： 周翔 杨丽 朱浩

数据采集： 覃禹

校 对： 杨丽

目录

前言	1
第 1 章 就业基本情况	3
一、 毕业生规模与结构	3
1. 毕业生规模	3
2. 性别结构	3
3. 专业结构	4
4. 生源地分布	6
5. 困难毕业生结构	7
6. 政治面貌结构	8
7. 民族结构	8
二、 就业率与毕业去向	9
1. 就业率	9
2. 毕业去向	10
3. 分专业就业率	11
三、 就业结构	13
1. 就业地域流向	13
2. 就业行业流向	14
3. 就业单位性质分布	15
4. 就业职位流向	16
第 2 章 就业相关分析	17
一、 就业结构分析	17
1. 以省内为主，辐射全国	17
2. 成都是主要的就业城市	18
3. 医学类毕业生在卫生行业集中度高	19
4. 医学类毕业生多集中于卫生单位，其他毕业生多分布于企业	20
5. 省外就业毕业生在部队比例较高	21
6. 医学类毕业生多集中于卫生岗位	22
二、 继续深造情况	23

1. 总体升学率	23
2. 本专科毕业生国内升学率	23
3. 国内升学的主要大学	24
三、 困难生就业情况	25
1. 困难生就业率	25
2. 困难生的毕业去向结构与全体毕业生基本一致	25
3. 就业地域主要在省内	26
4. 就业单位以医疗卫生单位为主	26
四、 就业质量分析	27
1. 就业现状满意度	27
2. 职业期待吻合度	27
3. 专业相关度	28
4. 岗位变动与离职情况	30
第 3 章 医药卫生与健康行业就业分析	31
一、 医药卫生与健康行业就业总体情况	31
1. 毕业生在医药卫生与健康行业的就业占比	31
2. 毕业生在医药卫生与健康行业的详细分布	32
3. 各专业类别毕业生在医药卫生与健康行业就业分布情况	33
4. 各专业毕业生在医药卫生与健康行业分布情况	34
二、 医疗服务行业就业情况	35
1. 毕业生在各类医疗机构就业情况	35
2. 毕业生在不同等级医院的就业分布	36
三、 就业人数较多的用人单位	37
第 4 章 就业对教育教学的反馈	38
一、 毕业生对学校的反馈	38
1. 毕业生对学校的总体评价	38
2. 各学历层次毕业生对母校的反馈评价	39
二、 毕业生对教育教学的评价	40
1. 毕业生对教学工作主要方面的评价	40

2.	毕业生希望教学工作改进的地方	40
3.	毕业生对教师的评价反馈	41
4.	毕业生对专业核心课程的反馈	42
三、	创新创业教育反馈	44
1.	毕业生对学校创新创业教育的满意度	44
2.	毕业生创新创业参与度	44
3.	学校创新创业教育与帮助类型分布	45
4.	毕业生希望创新创业教育改进的方面	45
四、	能力与素养	46
1.	毕业生对自身基本工作能力的评价	46
2.	毕业生对自身素质素养的评价	47
第 5 章	就业主要特点	48
一、	促进毕业生就业的政策措施	48
(一)	分类指导，精准帮扶就业困难群体	48
(二)	应对疫情稳就业，严格落实目标责任	48
(三)	发挥网络优势，开展线上线下招聘	49
(四)	开展网上就业指导、召开校园专场招聘和现场小型招聘会	49
(五)	顺应专业特点，促进毕业生自主创业	50
二、	就业服务指导情况	51
1.	毕业生对学校就业服务的满意度	51
2.	学校就业服务分布情况	51
3.	学校就业服务需要改进的方面	52
三、	毕业生求职过程	53
1.	毕业生获取第一份工作的渠道	53
2.	获取第一份工作前简历投递份数分布	53
3.	毕业生求职形势	54
4.	职业前景	56
四、	用人单位对毕业生的评价	57
1.	总体评价	57

2. 用人单位看重的毕业生能力	58
3. 用人单位对毕业生能力的评价	59
4. 专业符合程度	60
5. 专业设置期望	60
第 6 章 发展趋势研判	61
1. 生源规模稳定，以本科教育为主	61
2. 近三届毕业生保持高就业率	62
3. 继续深造比例持续上升	64
4. 省内就业保持较高比重	64
名词解释	65

图表索引

第 1 章 就业基本情况	3
图 1.1 毕业生总体规模	3
图 1.2 毕业生性别结构	3
图 1.3 毕业生专业类别分布	4
表 1-1 毕业生专业分布详表	5
表 1-2 生源地分布列表（全国）	6
表 1-3 生源地分布列表（四川）	7
表 1-4 困难毕业生结构	7
表 1-5 政治面貌结构	8
表 1-6 毕业生民族结构	8
图 1.4 毕业生就业率	9
图 1.5 分学历就业率	9
表 1-7 毕业生总体就业率详表	9
图 1.6 毕业去向分布	10
表 1-8 毕业去向分布详表	10
图 1.7 研究生专业就业率	11
图 1.8 本科专业就业率	11
图 1.9 专科专业就业率	11
表 1-9 分专业就业率详表	12
表 1-10 就业地域详细分布列表（全国）	13
表 1-11 就业地域详细分布列表（四川省）	13
图 1.10 就业行业流向分布	14
图 1.11 就业单位性质分布	15
图 1.12 就业职位流向分布	16

第 2 章 就业相关分析	17
图 2.1 全国就业分布特点.....	17
图 2.2 省内外生源就业特点.....	17
图 2.3 毕业生就业所在城市分布.....	18
图 2.4 医学类专业毕业生在卫生行业的就业比例.....	19
图 2.5 非医学类专业毕业生的主要就业行业分布.....	19
图 2.6 不同专业类别毕业生就业单位性质分布.....	20
图 2.7 不同专业类别毕业生工作职位分布.....	22
图 2.8 总体升学率.....	23
图 2.9 本专科毕业生升学率.....	23
图 2.10 毕业生升学的主要大学.....	24
图 2.11 本、专科生本校升学情况.....	24
图 2.12 困难生就业率.....	25
图 2.13 困难生毕业去向.....	25
图 2.14 困难生就业地域.....	26
图 2.15 困难生就业单位分布.....	26
图 2.16 就业现状满意度.....	27
图 2.17 职业期待吻合度及不吻合的原因.....	27
图 2.18 专业相关度.....	28
图 2.19 选择工作与专业不相关的主要原因（多选）.....	28
图 2.20 分专业类别专业相关度.....	29
图 2.21 毕业生岗位变动与离职情况.....	30
图 2.22 毕业生离职原因（多选）.....	30
第 3 章 医药卫生与健康行业就业分析	31
图 3.1 毕业生在医药卫生与健康行业的就业比例.....	31

图 3.2 毕业生在医药卫生与健康行业的就业分布.....	32
图 3.3 分专业类别毕业生在医药卫生和健康行业就业分布.....	33
表 3-1 毕业生在医药卫生与健康行业总体分布（分专业）.....	34
图 3.4 毕业生在各类医疗机构的就业分布.....	35
图 3.5 毕业生在不同等级医院的分布.....	36
图 3.6 毕业生在部分重要单位的就业人数.....	37
第 4 章 就业对教育教学的反馈	38
图 4.1 毕业生对母校的总体满意度.....	38
图 4.2 毕业生愿意向他人推荐到母校就读比例.....	38
图 4.3 毕业生对学校主要工作的满意度.....	39
图 4.4 毕业生对教学工作主要方面的满意度.....	40
图 4.5 毕业生希望教学工作中能够改进的地方（多选）.....	40
图 4.6 毕业生对教师的满意度.....	41
图 4.7 毕业生与任课教师的交流频率.....	41
图 4.8 毕业生认为本专业核心课程的重要度.....	42
图 4.9 毕业生对本专业核心课程的满足度.....	42
图 4.10 分专业类别核心课程重要度与满足度	43
图 4.11 创新创业教育满意度	44
图 4.12 毕业生创新创业参与度	44
图 4.13 毕业生接受过的创新创业教育与帮助类型分布及其有效性（多选）.....	45
图 4.14 毕业生认为创新创业教育需要改进的方面（多选）.....	45
图 4.15 毕业生对自身基本工作能力的总体评价	46
图 4.16 毕业生对自身素质素养的评价	47
第 5 章 就业主要特点	48
图 5.1 就业服务满意度	51

图 5.2 毕业生接受过的就业服务类型分布及其有效性（多选）	51
图 5.3 学校就业服务需要改进的方面（多选）	52
图 5.4 毕业生获取第一份工作的渠道	53
图 5.5 获取第一份工作前简历投递份数分布	53
图 5.6 毕业生求职的困难程度 / 毕业生认为疫情对就业的影响程度	54
图 5.7 不同求职困难程度毕业生中受疫情影响较大的比例	54
图 5.8 各专业类别毕业生受疫情的影响程度和求职的困难程度	55
图 5.9 毕业生对职业前景的态度	56
图 5.10 不同专业类别毕业生看好职业前景的比例	56
图 5.11 用人单位对毕业生的总体满意度	57
图 5.12 用人单位对毕业生的总体评价	57
图 5.13 用人单位看重的毕业生能力	58
图 5.14 用人单位对毕业生能力的细分评价	59
图 5.15 专业设置与社会需求的符合程度	60
图 5.16 用人单位对学校专业设置的期望	60
第 6 章 发展趋势研判	61
图 6.1 近三届毕业生规模变化趋势	61
图 6.2 近三届毕业生学历层次结构变化趋势	61
图 6.3 近三届毕业生就业率变化趋势	62
图 6.4 近三届分院系就业率	62
表 6-1 各专业就业率变化	63
图 6.5 近三届毕业生继续深造比例	64
图 6.6 近三届毕业生就业地域分布变化	64

前言

一、学院简介

成都医学院是四川省人民政府举办的全日制普通高等医学院校，坐落于四川省省会——成都市，建校历史最早可追溯到 1947 年豫皖苏军区开办的卫生干部训练班。2004 年 8 月，根据国务院、中央军委决定，学校整体移交四川省人民政府管理，由“第三军医大学成都军医学院”更名为“成都医学院”。

学校始终继承和发扬“特别讲政治、特别顾大局、特别守纪律、特别讲奉献、特别能战斗”的优良传统，秉承“博学博爱、精益求精”的校训，形成以医学学科为主，理学、工学、管理学协调发展，涵盖硕士研究生、本科、专科和继续教育的办学格局。

学校 2000 年开办本科教育；2006 年获得学士学位授予权，2011 年成为硕士学位授予单位；2012 年成为国家第一批“卓越医生教育培养计划项目试点高校”；2013 年通过教育部本科教学合格评估，牵头成立的“四川养老与老年健康协同创新中心”获批四川省首批“2011 计划”项目；2016 年以优异成绩成为省内首家通过教育部临床医学专业认证的高校；2017 年获批四川省省级深化创新创业教育改革示范高校，成为教育部数据中国“百校工程”建设院校，被省委省政府评为 2017 年全省脱贫攻坚“五个一”帮扶先进集体；2018 年获批“四川省远程继续医学教育试运行机构”，成为全国首批“老年医学培训中心（西南）”，被评为全省先进定点扶贫省直部门单位、全省高校定点扶贫先进单位。

学校现有新都、天回两个校区，占地面积 1200 余亩。有硕士研究生、本科、专科等全日制在校生 1.2 万人。有直属二级教学单位 11 个。硕士研究生学位授权点 8 个（硕士专业学位授权点 5 个：临床医学、药学、公共卫生、应用心理、护理，硕士科学学位授权点 3 个：基础医学、医学技术、马克思主义理论），本科专业 20 个，专科专业 5 个。拥有国家级实验教学平台 2 个——国家级虚拟仿真实验教学中心、国家级临床医学实验教学示范中心，有教育部医学人文素质教育基地 1 个，四川省实验教学示范中心 5 个。四川省本科特色专业 3 个，四川省应用示范专业 4 个，省级一流本科专业建设点 7 个。有三级甲等直属附属医院 1 所、共建附属医院 6 所、非直属附属医院 15 所，校外实践教学基地 96 个。2018 年获四川省教学成果一等奖 1 项，二等奖 1 项，三等奖 2 项。

站在新的历史起点上，学校将以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面落实立德树人根本任务，大力实施“五大提升行动”，不断推进综合改革，扎实推进内涵建设，全

面提升办学水平，努力建成“特色鲜明、优势突出”的高水平医科大学，为推进“健康中国”和成都国家中心城市建设，推进治蜀兴川战略贡献成医力量。

二、报告说明

为总结回顾 2019-2020 学年学院的就业工作，展现毕业生的就业状况，在此特编制《成都医学院 2020 届毕业生就业质量年度报告》，报告从各个方面为读者提供成都医学院 2020 届毕业生的就业状况以及学院 2019-2020 学年的就业工作主要情况。

本报告大纲结构包括三部分：

第一部分为前言；

第二部分为报告正文，包括毕业生基本情况、就业相关分析、就业主要特点、发展趋势研判等内容；

第三部分为名词解释。

关于数据

本报告主要数据来源于成都医学院上报教育部的 2020 届毕业生初次就业数据（截止 2020 年 8 月），以及成都晨云信息技术有限责任公司开展的“2020 届毕业生就业质量跟踪调研”项目提供的 2020 届毕业生问卷调查数据（截止 2020 年 11 月）。

第1章 就业基本情况

一、毕业生规模与结构

1. 毕业生规模

成都医学院 2020 届毕业生总人数为 2879 人，其中硕士生 102 人，本科生 2510 人，专科生 267 人。主要学历层次为本科，占比为 87.18%。

图1.1 毕业生总体规模¹



数据来源：成都医学院 2020 届毕业生初次就业数据

2. 性别结构

毕业生中女生较多，男女比例约为 1:1.8，女生占比 64.43%，男生占比 35.57%。

图1.2 毕业生性别结构



数据来源：成都医学院 2020 届毕业生初次就业数据

¹ 在本报告所有图表中，未特别说明时，无单位的数字均为毕业生人数。

3. 专业结构

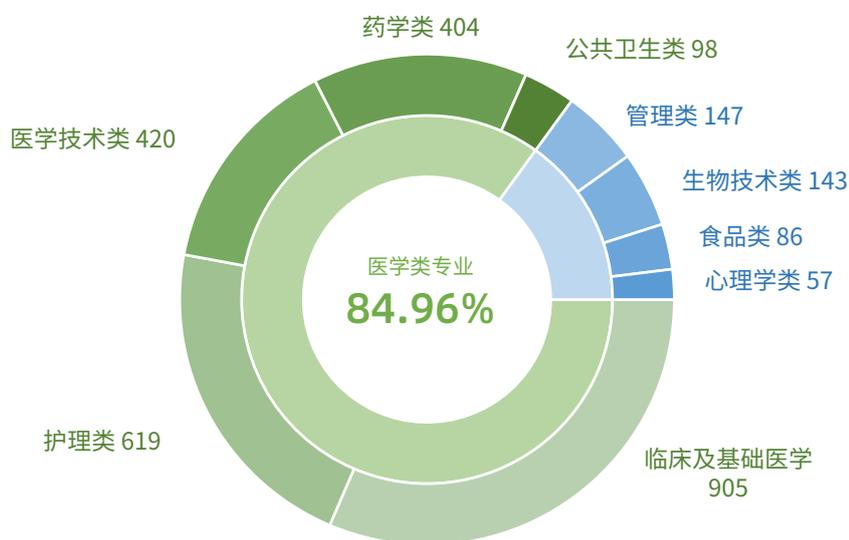
专业类别说明

临床及基础医学：	临床医学、医学影像学、麻醉学、病理学与病理生理学、人体解剖与组织胚胎学
医学技术类：	医学检验技术、康复治疗学、卫生检验与检疫
药学类：	药学、药物制剂
护理类：	护理学、护理
公共卫生类：	预防医学
生物技术类：	生物医学工程、生物制药、生物技术
食品类：	食品质量与安全、食品营养与检测
心理学类：	应用心理学
管理类：	公共事业管理、健康服务与管理、信息管理与信息系统

医学类专业是毕业生的主要专业，占比接近 85%，符合学院的办学定位。其中，人数最多是临床及基础医学类专业，人数为 905 人；其次是护理类专业毕业生 619 人、医学技术类专业毕业生 420 人、药学类专业毕业生 404 人、公共卫生类专业毕业生 98 人。

非医学类专业毕业生中人数最多是管理类专业，人数 147 人，其次是生物技术类、食品类和心理学类。

图1.3 毕业生专业类别分布



数据来源：成都医学院 2020 届毕业生初次就业数据

表1-1 毕业生专业分布详表¹

学历	专业	男	女	总计	比例	
硕士	临床医学	34	42	76	2.64%	
	药学	4	9	13	0.45%	
	病理学与病理生理学	3	6	9	0.31%	
	人体解剖与组织胚胎学	1	3	4	0.14%	
本科	临床医学	253	287	540	18.76%	
	护理学	72	419	491	17.05%	
	医学检验技术	89	223	312	10.84%	
	药学	115	178	293	10.18%	
	医学影像学	36	74	110	3.82%	
	麻醉学	44	62	106	3.68%	
	预防医学	44	54	98	3.40%	
	康复治疗学	30	33	63	2.19%	
	应用心理学	13	44	57	1.98%	
	公共事业管理	12	45	57	1.98%	
	健康服务与管理	25	28	53	1.84%	
	药物制剂	24	29	53	1.84%	
	食品质量与安全	31	21	52	1.81%	
	生物医学工程	35	14	49	1.70%	
	生物制药	28	20	48	1.67%	
	生物技术	37	9	46	1.60%	
	卫生检验与检疫	23	22	45	1.56%	
	信息管理与信息系统	26	11	37	1.29%	
	专科	护理	12	116	128	4.45%
		临床医学	17	43	60	2.08%
药学		4	41	45	1.56%	
食品营养与检测		12	22	34	1.18%	
总计		1024	1855	2879	100%	

数据来源：成都医学院 2020 届毕业生初次就业数据

¹ 百分比四舍五入取近似值，因此百分比数值中，分项之和可能不等于 100%，存在微小差异。

4. 生源地分布

本届毕业生生源地集中在四川，共 2576 人，占比 89.48%，省外生源毕业生 303 人，占比 10.52%。

表1-2 生源地分布列表（全国）

生源所在省份	硕士	本科	专科	总计	比例
四川	85	2225	266	2576	89.48%
云南	1	26	1	28	0.97%
重庆	4	19		23	0.80%
新疆	2	18		20	0.69%
河北	1	16		17	0.59%
河南	2	14		16	0.56%
贵州		15		15	0.52%
陕西	1	13		14	0.49%
湖南		14		14	0.49%
安徽		13		13	0.45%
山西	2	10		12	0.42%
山东	1	11		12	0.42%
海南		11		11	0.38%
福建		11		11	0.38%
湖北	1	10		11	0.38%
广西		11		11	0.38%
广东	1	9		10	0.35%
浙江		10		10	0.35%
辽宁		10		10	0.35%
江西		10		10	0.35%
甘肃		9		9	0.31%
吉林		9		9	0.31%
江苏		9		9	0.31%
内蒙古		7		7	0.24%
青海	1			1	0.03%

数据来源：成都医学院 2020 届毕业生初次就业数据

表1-3 生源地分布列表（四川）

生源所在市(州)	硕士	本科	专科	总计	比例
成都	8	222	23	253	8.79%
绵阳	5	170	21	196	6.81%
凉山州	2	155	33	190	6.60%
宜宾	3	158	11	172	5.97%
广安	3	147	15	165	5.73%
泸州	3	147	15	165	5.73%
南充	5	146	12	163	5.66%
内江	5	139	9	153	5.31%
达州	10	124	4	138	4.79%
眉山	1	116	11	128	4.45%
德阳	5	107	12	124	4.31%
乐山	9	98	13	120	4.17%
资阳	6	93	7	106	3.68%
遂宁	7	76	15	98	3.40%
自贡	4	86	7	97	3.37%
巴中	3	68	6	77	2.67%
广元	2	69	3	74	2.57%
攀枝花	1	43	7	51	1.77%
雅安	3	38	4	45	1.56%
甘孜州		9	23	32	1.11%
阿坝州		14	15	29	1.01%

数据来源：成都医学院 2020 届毕业生初次就业数据

5. 困难毕业生结构

2020 届毕业生中，困难毕业生共 197 人，占比 6.84%。

表1-4 困难毕业生结构

类别	本科	专科	总计	比例
建档立卡贫困家庭毕业生	124	30	154	5.35%
城乡低保家庭毕业生	30	5	35	1.22%
获得助学金、助学贷款毕业生	4	1	5	0.17%
残疾毕业生	2	1	3	0.10%
合计	160	37	197	6.84%

数据来源：成都医学院 2020 届毕业生初次就业数据

6. 政治面貌结构

毕业生的政治面貌以共青团员为主，占比为 84.2%；中共党员及预备党员共 276 人。

表1-5 政治面貌结构

	硕士	本科	专科	总计	比例
共青团员	60	2107	257	2424	84.20%
中共党员	28	202	5	235	8.16%
群众	12	167	0	179	6.22%
中共预备党员	2	34	5	41	1.42%

数据来源：成都医学院 2020 届毕业生初次就业数据

7. 民族结构

本届毕业生中汉族最多，共 2727 人，占比 94.72%，少数民族毕业生 152 人，占比 5.28%。

表1-6 毕业生民族结构

民族	人数	比例	民族	人数	比例
汉族	2727	94.72%	满族	2	0.07%
彝族	51	1.77%	壮族	2	0.07%
藏族	41	1.42%	朝鲜族	1	0.03%
羌族	17	0.59%	达斡尔族	1	0.03%
维吾尔族	8	0.28%	瑶族	1	0.03%
回族	8	0.28%	仡佬族	1	0.03%
苗族	5	0.17%	傣族	1	0.03%
土家族	4	0.14%	白族	1	0.03%
蒙古族	4	0.14%	布依族	1	0.03%
纳西族	2	0.07%	佤族	1	0.03%

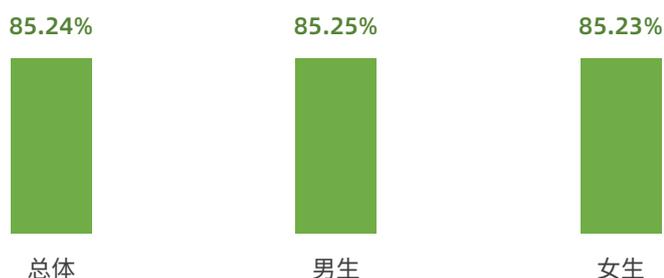
数据来源：成都医学院 2020 届毕业生初次就业数据

二、 就业率与毕业去向

1. 就业率

本届毕业生的总体就业率为 85.24%，实现就业 2454 人。从学历层次来看，硕士毕业生就业率较高，达到 96.08%，本科毕业生 84.42%，专科毕业生 88.76%。

图1.4 毕业生就业率



数据来源：成都医学院 2020 届毕业生初次就业数据

图1.5 分学历就业率



数据来源：成都医学院 2020 届毕业生初次就业数据

表1-7 毕业生总体就业率详表

学历	性别	就业数	总人数	就业率
硕士	男	42	42	100.00%
	女	56	60	93.33%
硕士 汇总		98	102	96.08%
本科	男	792	937	84.53%
	女	1327	1573	84.36%
本科 汇总		2119	2510	84.42%
专科	男	39	45	86.67%
	女	198	222	89.19%
专科 汇总		237	267	88.76%
总计		2454	2879	85.24%

2. 毕业去向

毕业生的毕业去向以到用人单位就业为主，占比达到 65.75%，其次是继续深造的毕业生，总体升学率达到 18.83%，其中主要是国内升学，占比 18.72%。

图1.6 毕业去向分布



数据来源：成都医学院 2020 届毕业生初次就业数据

表1-8 毕业去向分布详表

类别	毕业去向	硕士	本科	专科	总计	比例
用人单位就业	签就业协议形式就业	77	1401	103	1581	54.91%
	签劳动合同形式就业	13	135	15	163	5.66%
	其他录用形式就业	4	67	63	134	4.65%
	科研助理		3		3	0.10%
	国家基层项目		12		12	0.42%
应征义务兵	应征义务兵		15	2	17	0.59%
自主创业	自主创业		1	1	2	0.07%
升学	升学	4	482	53	539	18.72%
	出国、出境		3		3	0.10%
未就业	待就业	4	386	30	420	14.59%
	暂不就业（不就业拟升学）		5		5	0.17%

数据来源：成都医学院 2020 届毕业生初次就业数据

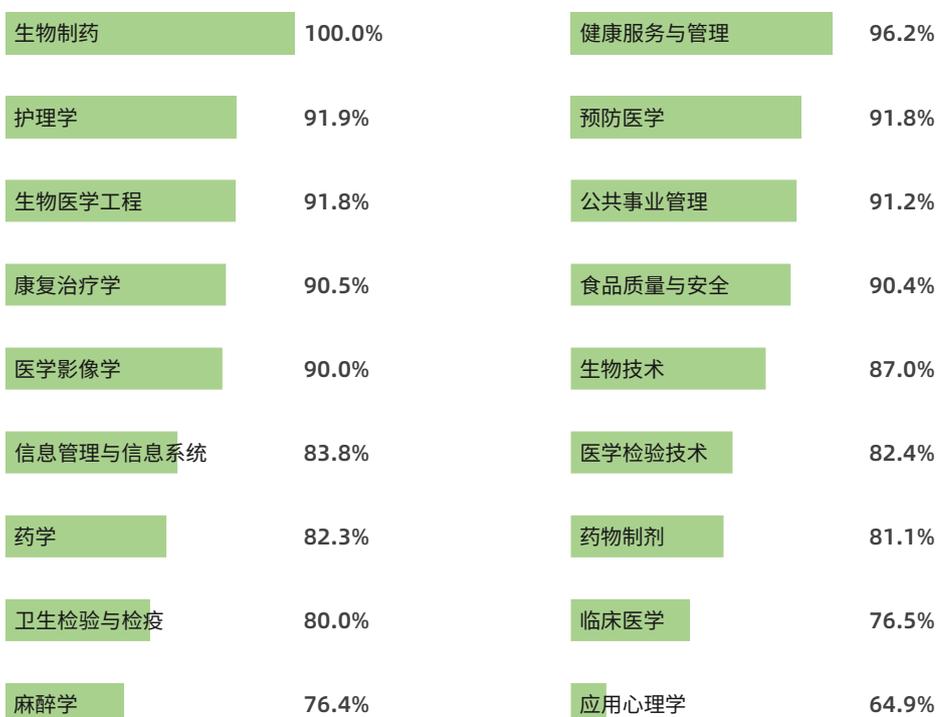
3. 分专业就业率

图1.7 研究生专业就业率



数据来源：成都医学院 2020 届毕业生初次就业数据

图1.8 本科专业就业率



数据来源：成都医学院 2020 届毕业生初次就业数据

图1.9 专科专业就业率



数据来源：成都医学院 2020 届毕业生初次就业数据

表1-9 分专业就业率详表

院系	学历	专业	就业数	总人数	就业率
研究生院	硕士	病理学与病理生理学	9	9	100.00%
	硕士	临床医学	72	76	94.74%
	硕士	人体解剖与组织胚胎学	4	4	100.00%
	硕士	药学	13	13	100.00%
汇总		98	102	96.08%	
临床医学院	本科	康复治疗学	57	63	90.48%
	本科	临床医学	413	540	76.48%
	专科	临床医学	44	60	73.33%
	本科	麻醉学	81	106	76.42%
	本科	医学影像学	99	110	90.00%
汇总		694	879	78.95%	
护理学院	专科	护理	116	128	90.63%
	本科	护理学	451	491	91.85%
汇总		567	619	91.60%	
检验医学院	专科	食品营养与检测	34	34	100.00%
	本科	食品质量与安全	47	52	90.38%
	本科	医学检验技术	257	312	82.37%
汇总		338	398	84.92%	
药学院	本科	药物制剂	43	53	81.13%
	本科	药学	241	293	82.25%
	专科	药学	43	45	95.56%
汇总		327	391	83.63%	
大健康与智能工程学院	本科	公共事业管理	52	57	91.23%
	本科	健康服务与管理	51	53	96.23%
	本科	生物医学工程	45	49	91.84%
	本科	信息管理与信息系统	31	37	83.78%
汇总		179	196	91.33%	
公共卫生学院	本科	卫生检验与检疫	36	45	80.00%
	本科	预防医学	90	98	91.84%
汇总		126	143	88.11%	
生物科学与技术学院	本科	生物技术	40	46	86.96%
	本科	生物制药	48	48	100.00%
汇总		88	94	93.62%	
心理学院	本科	应用心理学	37	57	64.91%
汇总		37	57	64.91%	

数据来源：成都医学院 2020 届毕业生初次就业数据

三、 就业结构

1. 就业地域流向¹

本届毕业生就业地域分布于全国各个省、市、自治区，主要集中于省内，四川省就业人数 1643，占比 86.70%。省内各州市中，成都是主要的就业城市，就业人数 869 人，占比 45.86%。

表1-10 就业地域详细分布列表（全国）

省份	人数	比例	省份	人数	比例
四川	1643	86.70%	湖南	3	0.16%
重庆	122	6.44%	湖北	3	0.16%
江苏	18	0.95%	吉林	3	0.16%
广东	11	0.58%	甘肃	2	0.11%
上海	10	0.53%	陕西	2	0.11%
西藏	10	0.53%	山西	2	0.11%
新疆	10	0.53%	福建	2	0.11%
浙江	10	0.53%	黑龙江	1	0.05%
北京	8	0.42%	内蒙古	1	0.05%
河南	7	0.37%	辽宁	1	0.05%
云南	6	0.32%	广西	1	0.05%
海南	6	0.32%	山东	1	0.05%
河北	6	0.32%	安徽	1	0.05%
贵州	5	0.26%			

数据来源：成都医学院 2020 届毕业生初次就业数据

表1-11 就业地域详细分布列表（四川省）

市（州）	人数	比例	市（州）	人数	比例
成都	869	45.86%	达州	37	1.95%
绵阳	95	5.01%	广元	33	1.74%
德阳	74	3.91%	遂宁	28	1.48%
内江	59	3.11%	资阳	26	1.37%
宜宾	54	2.85%	眉山	23	1.21%
雅安	46	2.43%	甘孜州	21	1.11%
凉山州	46	2.43%	广安	18	0.95%
泸州	46	2.43%	巴中	17	0.90%
自贡	44	2.32%	攀枝花	12	0.63%
南充	43	2.27%	阿坝州	10	0.53%
乐山	42	2.22%			

数据来源：成都医学院 2020 届毕业生初次就业数据

¹ 就业地分布不含升学、出国出境、应征义务兵的毕业生

2. 就业行业流向

作为高等医学院校，毕业生就业行业主要为卫生和社会工作，占比达到 81.06%，符合学院的办学特色。

图1.10 就业行业流向分布¹

卫生和社会工作 1524	81.06%
科学研究和技术服务业 121	6.44%
批发和零售业 60	3.19%
信息传输、软件和信息技术服务业 37	1.97%
教育 37	1.97%
文化、体育和娱乐业 25	1.33%
公共管理、社会保障和社会组织 23	1.22%
房地产业 18	0.96%
交通运输、仓储和邮政业 16	0.85%
租赁和商务服务业 7	0.37%
建筑业 3	0.16%
电力、热力、燃气及水生产和供应业 2	0.11%
金融业 2	0.11%
居民服务、修理和其他服务业 2	0.11%
制造业 1	0.05%
国际组织 1	0.05%
住宿和餐饮业 1	0.05%

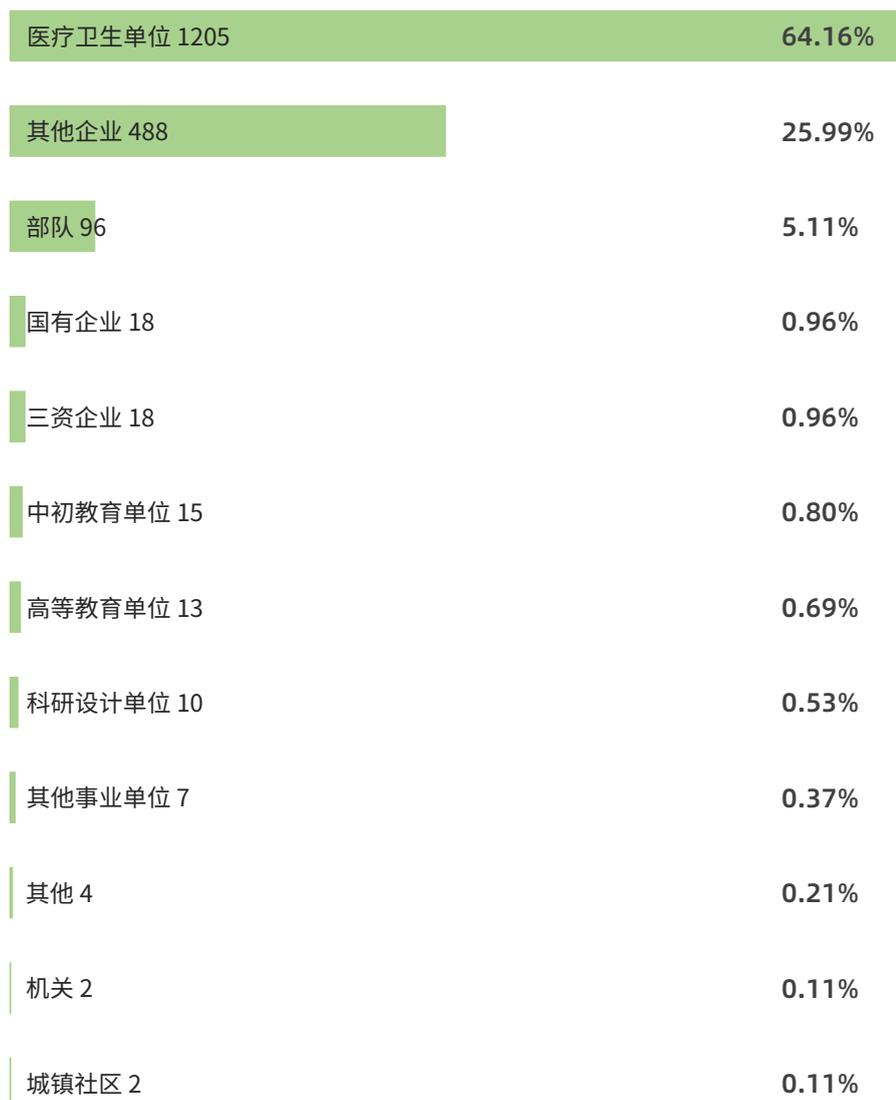
数据来源：成都医学院 2020 届毕业生初次就业数据

¹ 行业分布不含升学、出国出境、应征义务兵、自由职业、科研助理、基层项目的毕业生

3. 就业单位性质分布¹

医疗卫生单位是本届毕业生就业所在单位的主要类型，比例达到 64.16%；其次是其他企业，占比 25.99%。

图1.11 就业单位性质分布



数据来源：成都医学院 2020 届毕业生初次就业数据

¹ 单位性质、工作职位分布不含升学、出国出境、应征义务兵、自由职业、科研助理、基层项目、自主创业的毕业生。

4. 就业职位流向

在工作职位上，毕业生的工作与所学专业高度匹配，全职工作的毕业生中 73.75%为卫生专业技术人员。

图1.12 就业职位流向分布

卫生专业技术人员 1385	73.75%
其他专业技术人员 219	11.66%
商业和服务业人员 162	8.63%
科学研究人员 35	1.86%
经济业务人员 28	1.49%
教学人员 27	1.44%
办事人员和有关人员 13	0.69%
工程技术人员 6	0.32%
金融业务人员 1	0.05%
文学艺术工作人员 1	0.05%
公务员 1	0.05%

数据来源：成都医学院 2020 届毕业生初次就业数据

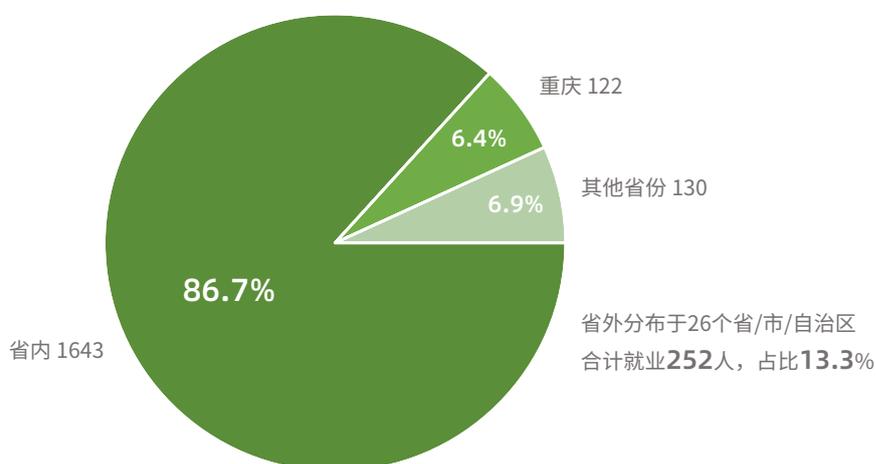
第2章 就业相关分析

一、 就业结构分析

1. 以省内为主，辐射全国

本届毕业生就业地域以省内为主、辐射全国，省内就业 1643 人，占比达到 86.7%；省外就业的毕业生分布在全国 26 个省、市、自治区。其中，人数最多的是重庆市 122 人，其他省份人数较少，合计 130 人。

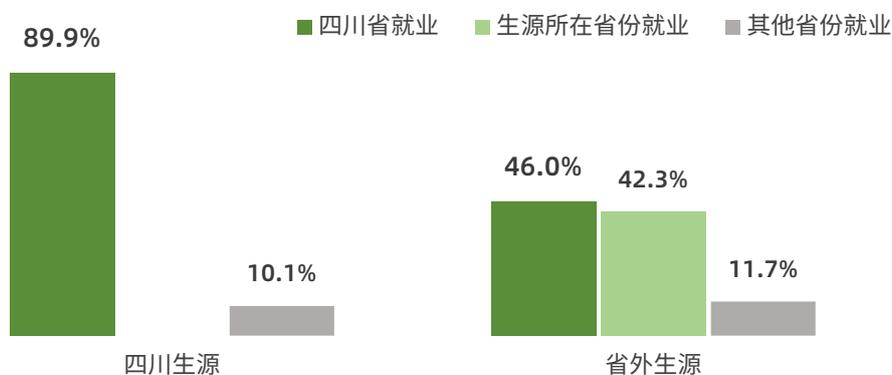
图2.1 全国就业分布特点



数据来源：成都医学院 2020 届毕业生初次就业数据

学院毕业生为区域经济发展做出了积极贡献，省内生源近九成（89.9%）在四川省就业，省外生源 46%留在四川就业，高于回生源地所在省份就业的比例。

图2.2 省内外生源就业特点¹



数据来源：成都医学院 2020 届毕业生初次就业数据

¹ 生源地所在省份就业：毕业生回到自己生源地所在的省份就业。

2. 成都是主要的就业城市

图2.3 毕业生就业所在城市分布¹



数据来源：成都医学院 2020 届毕业生初次就业数据

¹ 城市主要是指直辖市、地级市、地区、自治州、盟。

3. 医学类毕业生在卫生行业集中度高

毕业生在卫生行业就业总体比例为 81.06%，医学类专业相对非医学类专业集中度更高。其中，医学技术类专业最高，达到 93.2%，其次是临床及基础医学、护理类专业，均超过 90%。

图2.4 医学类专业毕业生在卫生行业的就业比例

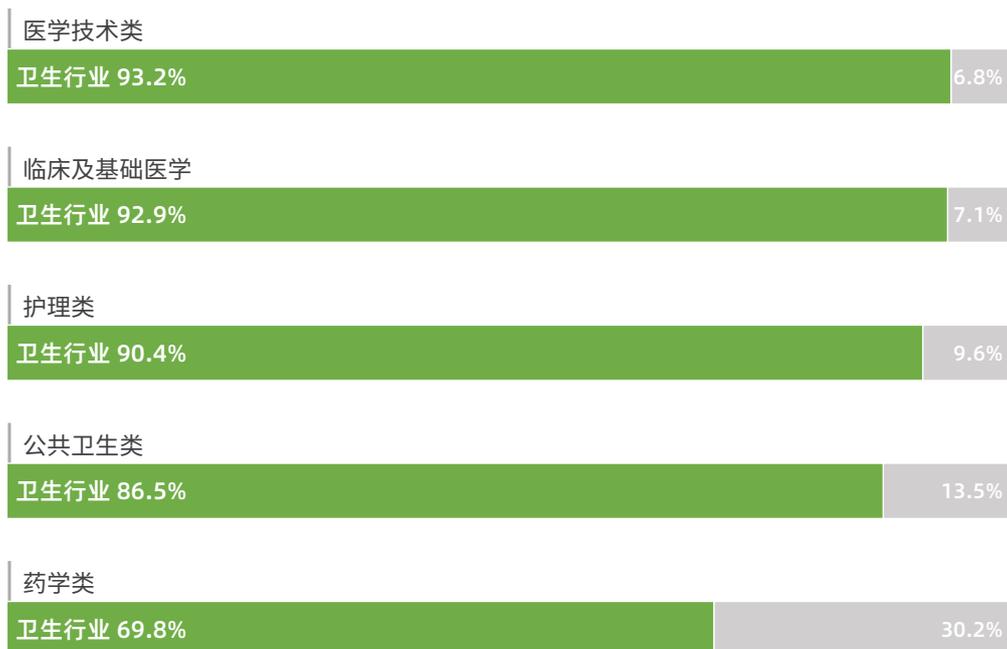
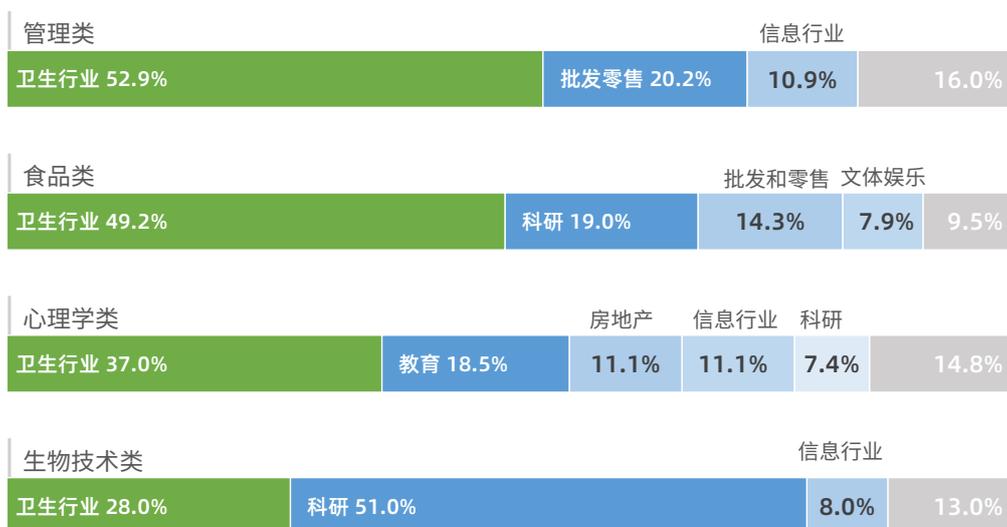


图2.5 非医学类专业毕业生的主要就业行业分布

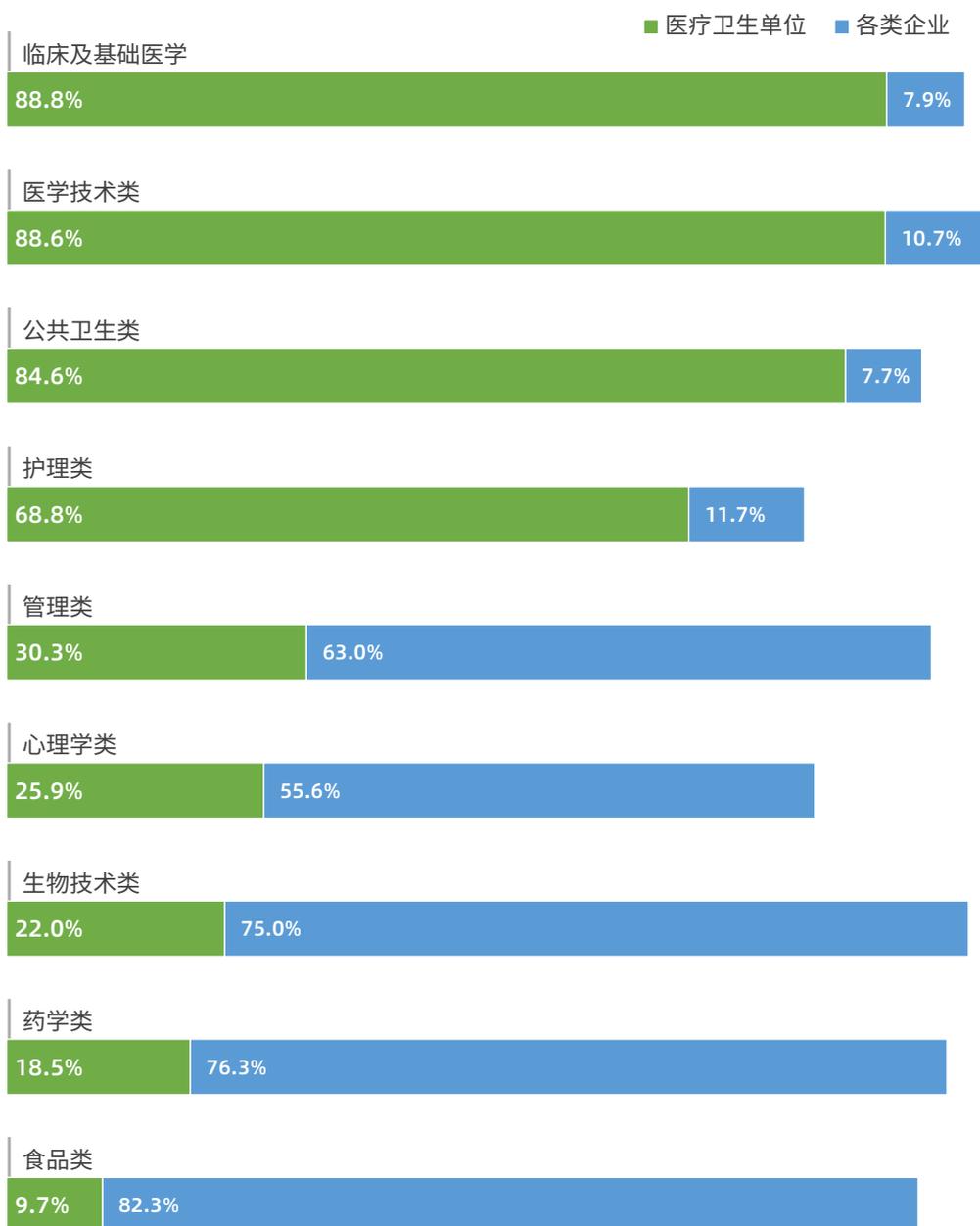


数据来源：成都医学院 2020 届毕业生初次就业数据

4. 医学类毕业生多集中于卫生单位，其他毕业生多分布于企业

本届毕业生就业单位类型（性质）主要为医疗卫生单位和各类企业，不同专业类别的毕业生存在明显差异。医学类毕业生中，除药学类专业外，都集中于医疗卫生单位，其中，临床及基础医学类毕业生最高，达到 88.8%；其他专业集中于各类企业，其中，比例最高的是食品类专业，在企业就业集中度达到 82.3%。

图2.6 不同专业类别毕业生就业单位性质分布



数据来源：成都医学院 2020 届毕业生初次就业数据

5. 省外就业毕业生在部队比例较高

在省外就业的毕业生中，去往部队（均为部队医院）的比例较高，占比仅次于医疗卫生单位，达到 32.52%；其他单位性质的分布结构，省内与省外就业的毕业生大体一致。

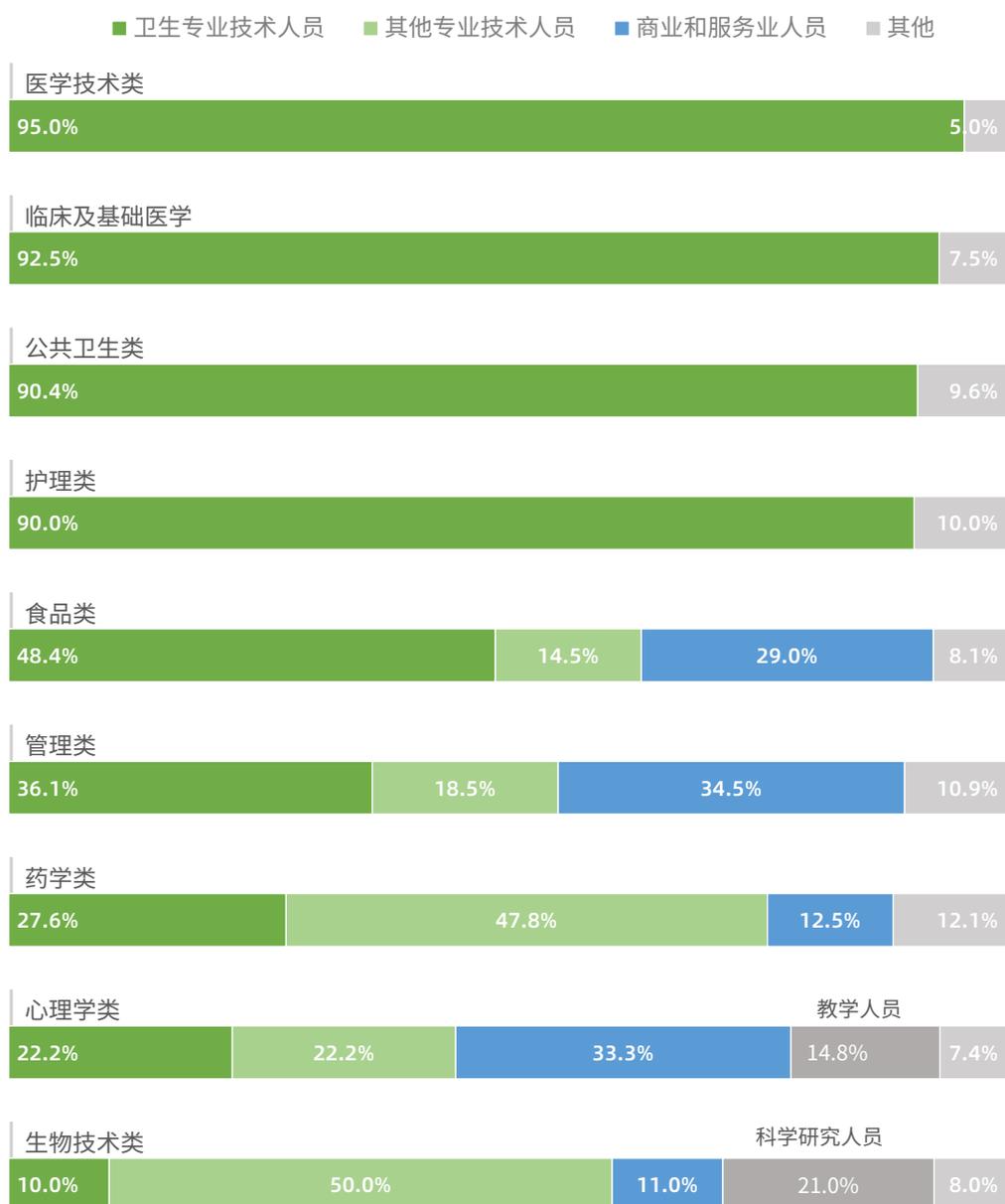
省内就业		省外就业	
医疗卫生单位 1115	68.32%	医疗卫生单位 90	36.59%
部队 16	0.98%	部队 80	32.52%
其他企业 424	25.98%	其他企业 64	26.02%
国有企业 15	0.92%	国有企业 3	1.22%
三资企业 16	0.98%	三资企业 2	0.81%
中初教育单位 15	0.92%	中初教育单位 0	
高等教育单位 10	0.61%	高等教育单位 3	1.22%
科研设计单位 10	0.61%	科研设计单位 0	
其他事业单位 6	0.37%	其他事业单位 1	0.41%
其他 2	0.12%	其他 2	0.81%
城镇社区 2	0.12%	城镇社区 0	
机关 1	0.06%	机关 1	0.41%

数据来源：成都医学院 2020 届毕业生初次就业数据

6. 医学类毕业生多集中于卫生岗位

医学类专业毕业生在卫生技术岗位（卫生专业技术人员）较为集中。其中，除药学类专业外，其他专业毕业生在卫生技术岗位集中度均在 90%及以上；其他专业类别毕业生的就业岗位，除卫生技术岗位外，其他专业技术人员、商业和服务业人员也是较为主要的职位。

图2.7 不同专业类别毕业生工作职位分布



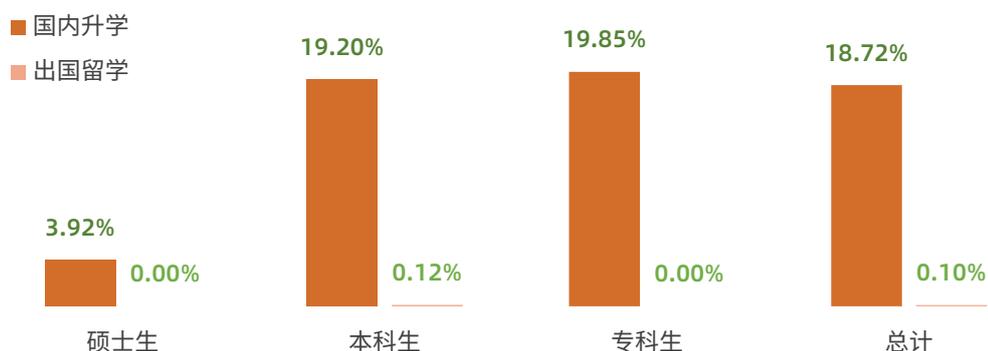
数据来源：成都医学院 2020 届毕业生初次就业数据

二、继续深造情况

1. 总体升学率

本届毕业生国内升学率为 18.72%，升学人数 539 人；其中，本科生（读研）是最主要的升学类型，共 482 人，占比 19.2%；专科生专升本 53 人，专升本比例 19.85%。

图2.8 总体升学率



数据来源：成都医学院 2020 届毕业生初次就业数据

2. 本专科毕业生国内升学率

在各专业中，护理（专科）升学率最高，达到 39.06%；其次是预防医学 37.76%、生物制药 35.42%。（注：下表中“专”为专科，其他为本科）

图2.9 本专科毕业生升学率

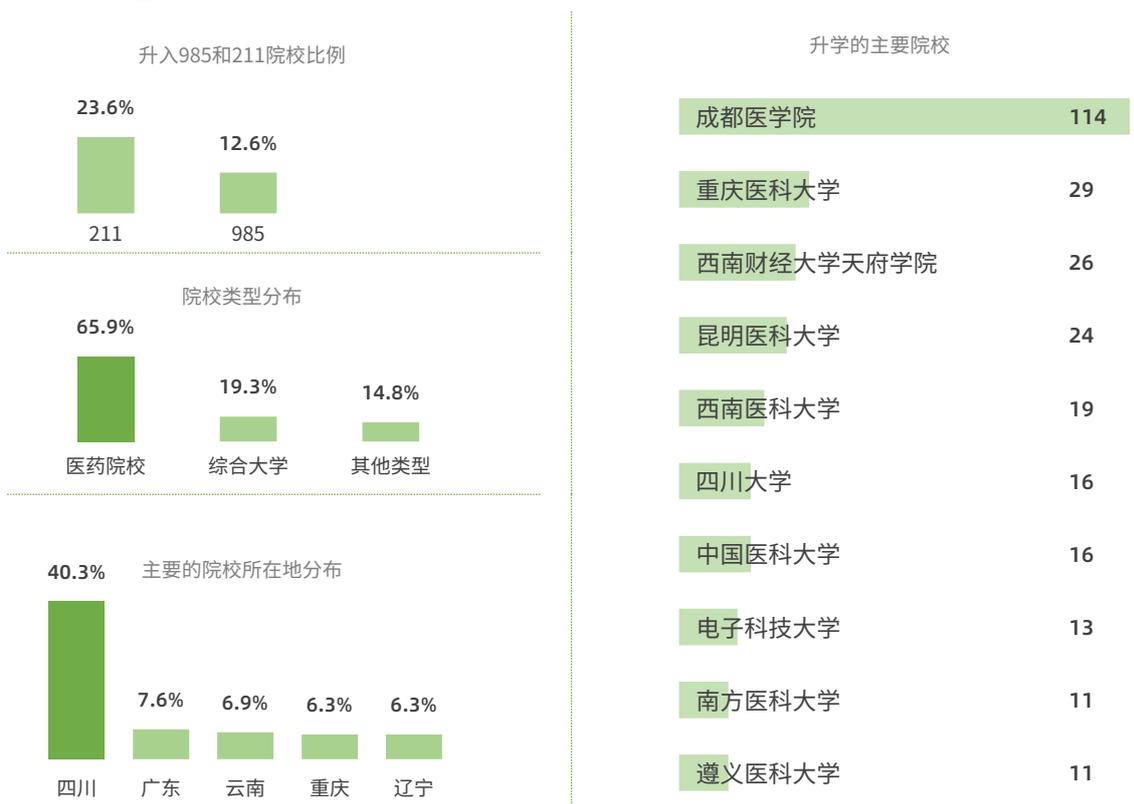
专业	人数	升学率	专业	人数	升学率
护理（专）	50	39.06%	医学检验技术	50	16.03%
预防医学	37	37.76%	应用心理学	9	15.79%
生物制药	17	35.42%	麻醉学	14	13.21%
药学	84	28.67%	健康服务与管理	5	9.43%
药物制剂	15	28.30%	食品营养与检测(专)	3	8.82%
临床医学	144	26.67%	生物医学工程	4	8.16%
食品质量与安全	13	25.00%	护理学	39	7.94%
卫生检验与检疫	11	24.44%	康复治疗学	4	6.35%
生物技术	11	23.91%	公共事业管理	2	3.51%
医学影像学	23	20.91%			

数据来源：成都医学院 2020 届毕业生初次就业数据

3. 国内升学的主要大学

在国内升学的毕业生中，在本校就读的人数最多，共 114 人，占国内升学毕业生的 21.15%。其中，在本校读研 87 人，占读研本科生的 18.05%；在本校专升本毕业生 27 人，占专升本毕业生的 50.94%。其他就读人数较多的院校还有重庆医科大学、昆明医科大学、四川大学、西南医科大学等。

图2.10 毕业生升学的主要大学¹



数据来源：成都医学院 2020 届毕业生初次就业数据

图2.11 本、专科生本校升学情况



数据来源：成都医学院 2020 届毕业生初次就业数据

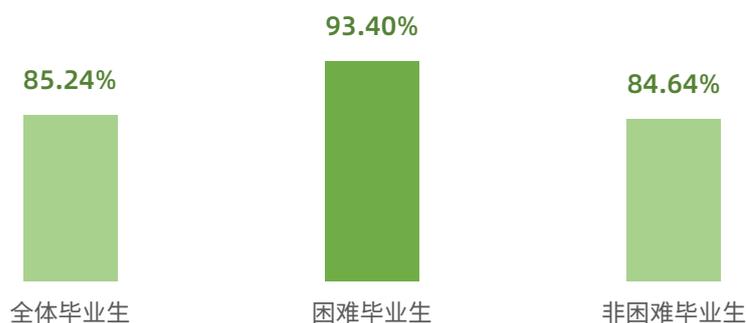
¹ 985 和 211 院校分别统计，如一所院校同时是 985 和 211，则两种类型的比例中都有该院校。

三、 困难生就业情况

1. 困难生就业率

学院高度重视困难生就业指导与帮扶，并取得了良好的成绩，困难生就业 184 人，就业率 93.4%，较全体毕业生高 8.16 个百分点。

图2.12 困难生就业率



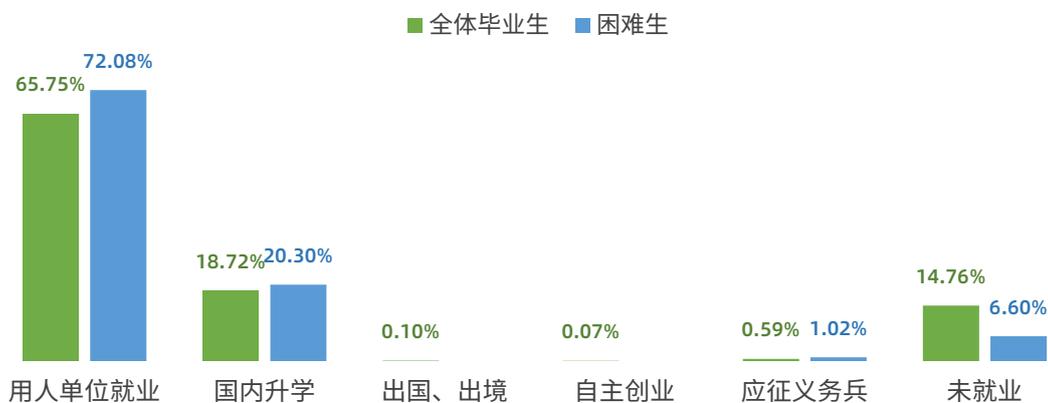
数据来源：成都医学院 2020 届毕业生初次就业数据

2. 困难生的毕业去向结构与全体毕业生基本一致

困难生的毕业去向与全体毕业生基本一致，均以到用人单位就业为主，比例为 72.08%，人数为 142 人；其次是升学，困难生升学率为 20.3%，升学人数为 40 人。

就业单位的分布均以医疗机构为主，其次是医药及相关企业、卫生管理服务机构。

图2.13 困难生毕业去向

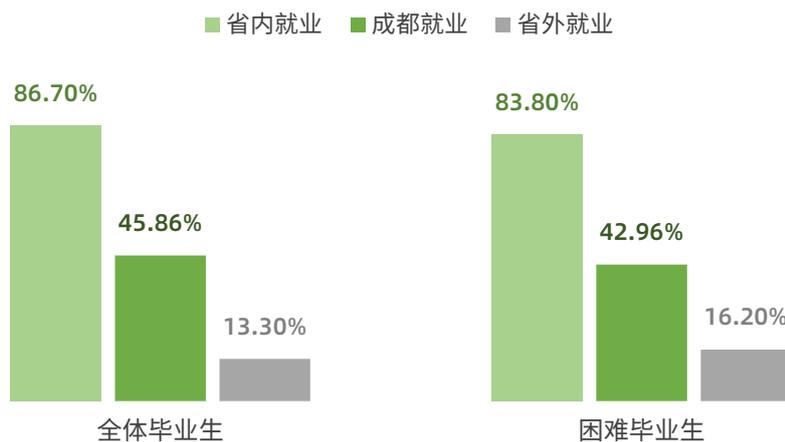


数据来源：成都医学院 2020 届毕业生初次就业数据

3. 就业地域主要在省内

困难生就业地域主要分布在省内，省内就业 119 人，占比 83.8%；其中，成都就业 61 人。相比全体毕业生，困难生在省外就业比例略高。

图2.14 困难生就业地域

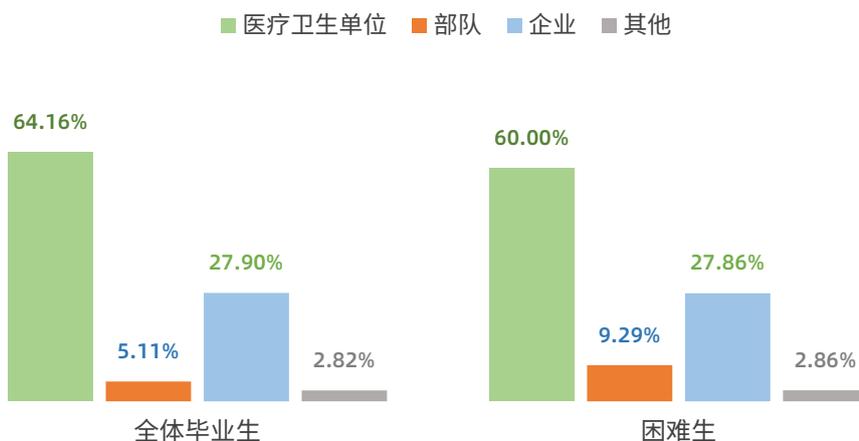


数据来源：成都医学院 2020 届毕业生初次就业数据

4. 就业单位以医疗卫生单位为主

困难生就业单位的分布结构和全体毕业生一致，以医疗卫生单位为主，占比 60%，就业人数 84 人；困难生在部队（均为部队医院）就业 13 人，占比 9.29%，较全体毕业生略高。

图2.15 困难生就业单位分布



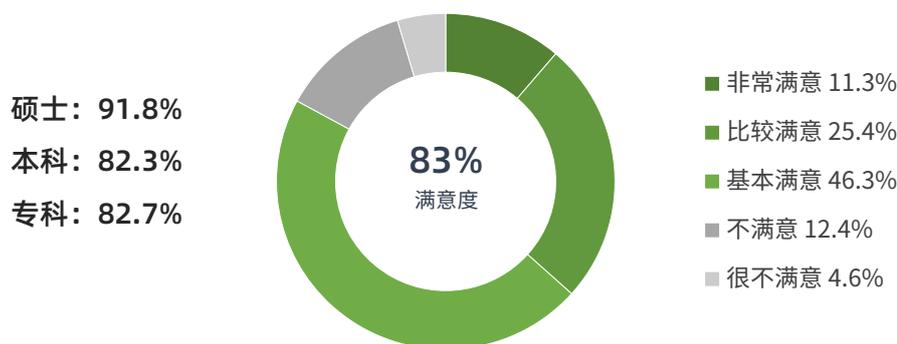
数据来源：成都医学院 2020 届毕业生初次就业数据

四、 就业质量分析

1. 就业现状满意度

就业现状满意度是毕业生对目前工作生活状态的总体满意程度，调研数据显示，毕业生总体就业现状满意度为 83%，其中，非常满意的占 11.3%。

图2.16 就业现状满意度

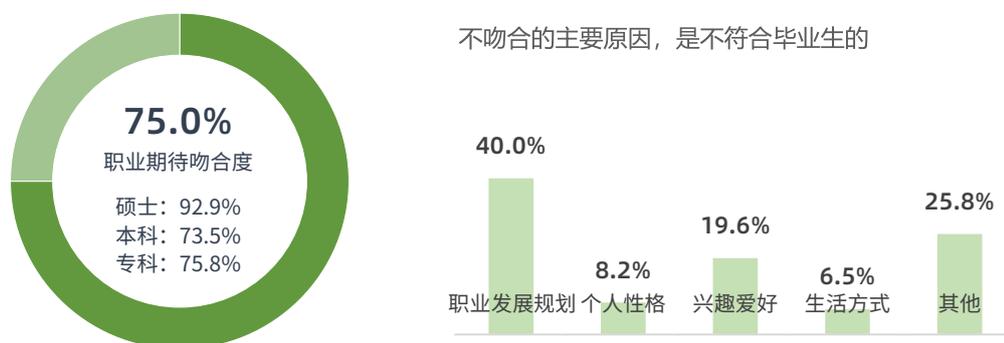


数据来源：成都医学院 2020 届毕业生就业质量跟踪调研

2. 职业期待吻合度

对于目前工作是否符合职业期待，大部分（75%）答题毕业生认为符合其职业期待。不符合的主要原因是符合毕业生自己的职业发展规划（40%），其次是不符合自己的兴趣爱好（19.6%）；同时，还有更多未被列举的其他原因比例较高。

图2.17 职业期待吻合度及不吻合的原因



数据来源：成都医学院 2020 届毕业生就业质量跟踪调研

3. 专业相关度

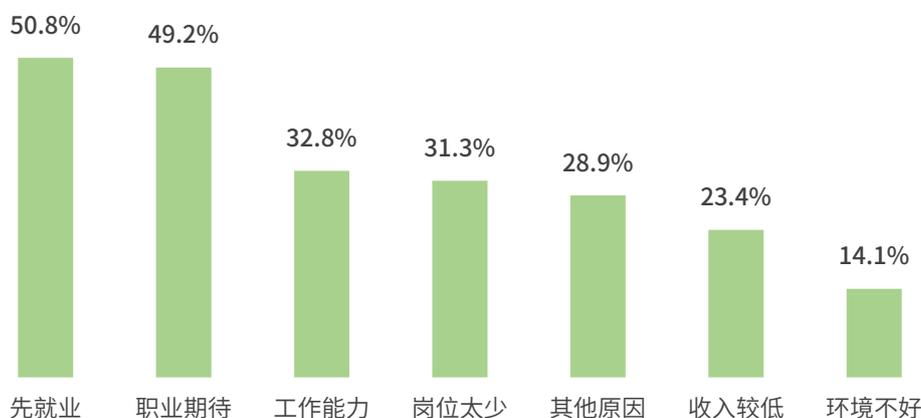
专业相关度是指受雇全职工作者中选择工作与专业是否相关。调研数据显示，本届毕业生总体专业相关度非常高，达到 88.5%。其中完全相关的比例达到 50%；而专业不对口的原因中，比例较高的是“迫于现实先就业再择业”、“不符合自己的职业期待”。

图2.18 专业相关度



数据来源：成都医学院 2020 届毕业生就业质量跟踪调研

图2.19 选择工作与专业不相关的主要原因（多选）

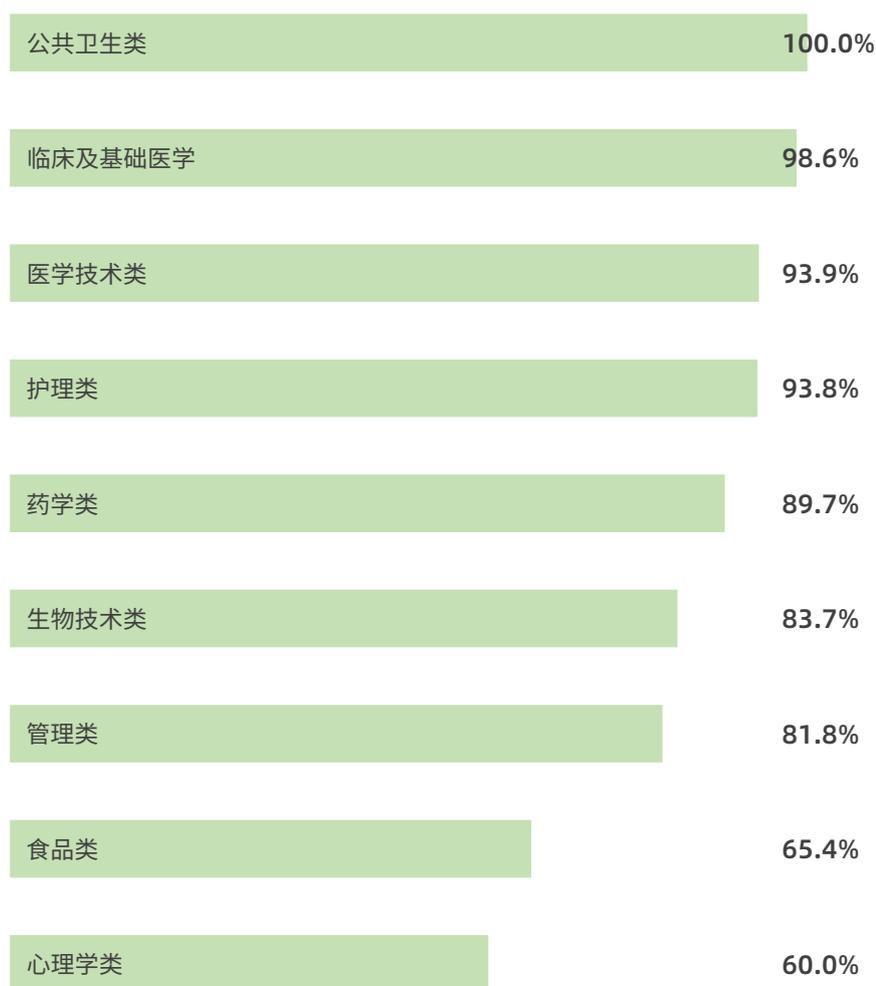


数据来源：成都医学院 2020 届毕业生就业质量跟踪调研

先就业：	迫于现实先就业再择业	职业期待：	不符合自己的职业期待
工作能力：	达不到专业工作的能力要求	岗位太少：	专业工作岗位的招聘太少
收入较低：	专业工作的收入较低	环境不好：	专业工作环境不好

不同类别的专业中，大部分专业类别的毕业生专业相关度较高。其中，公共卫生类、临床及基础医学类的专业相关度超过 95%；医学技术类、护理类专业超过 90%；食品类与心理学类专业相关度相对较低。

图2.20 分专业类别专业相关度



数据来源：成都医学院 2020 届毕业生就业质量跟踪调研

4. 岗位变动与离职情况

岗位稳定性包括离职率、转岗率以及升职率。离职率是指毕业生在毕业半年内离职过至少一次的比例；转岗率是指毕业生在毕业半年内岗位进行过调整的比例；升职率是指毕业生在毕业半年内职位或级别得到提升的比例。其中，升职率是正向指标，越高说明岗位越稳定。

本届毕业生的岗位稳定性总体较高，离职率为 6.9%，转岗率为 8.5%，升职率为 9.1%。

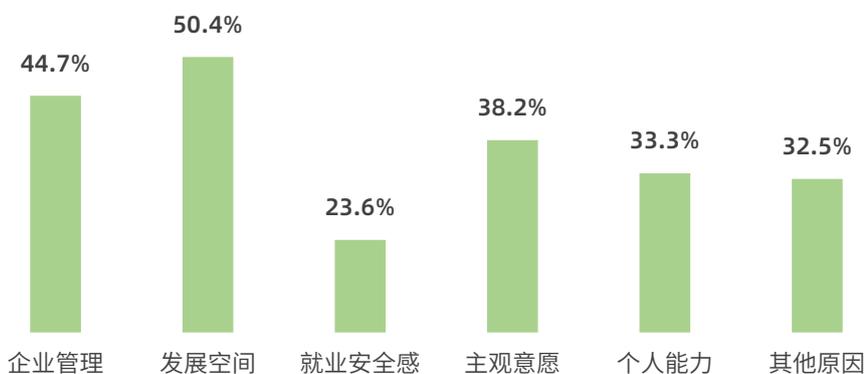
图2.21 毕业生岗位变动与离职情况



数据来源：成都医学院 2020 届毕业生就业质量跟踪调研

离职的主要原因较为复杂，在有过离职经历的毕业生中，“个人发展空间不够”（50.4%）、“不适应企业的管理制度和企业文化”（44.7%）是比例较高的两个原因。

图2.22 毕业生离职原因（多选）



数据来源：成都医学院 2020 届毕业生就业质量跟踪调研

企业管理：	不适应企业的管理制度和企业文化	发展空间：	个人认为发展空间不足
就业安全感：	认为就业没有安全感	主观意愿：	个人意愿想改变行业或职业
个人能力：	认为自己能力不足		

数据来源：成都医学院 2020 届毕业生就业质量跟踪调研

第3章 医药卫生与健康行业就业分析

医药卫生与健康行业是学校毕业生的主要就业方向，在本报告中，将按以下行业进行分析：

1. 医疗机构：医院、诊所等提供医疗服务的机构；
2. 医药及相关企业：医药企业、生物技术企业、食品保健品企业、健康管理咨询服务等企业；
3. 卫生管理服务机构：如卫健委、疾控中心、血站等卫生相关的卫生行政主管部门、公共卫生服务机构等；
4. 其他相关单位：除以上行业 and 单位之外的相关单位，如医学院校、科研机构、调理康复和保障、养老、助残等。

※注：医药卫生与健康行业的统计范围是在用人单位就业的毕业生，不包括升学、出国出境、自主创业、自由职业、应征义务兵的毕业生；本章节所有的比例计算，未特别说明，分母均为用人单位就业总数。

一、 医药卫生与健康行业就业总体情况

1. 毕业生在医药卫生与健康行业的就业占比

本届毕业生在医药卫生与健康行业的总体就业比例为 86.21%。其中，研究生比例最高，达到 100%；其次是本科生，达到 86.53%。

图3.1 毕业生在医药卫生与健康行业的就业比例

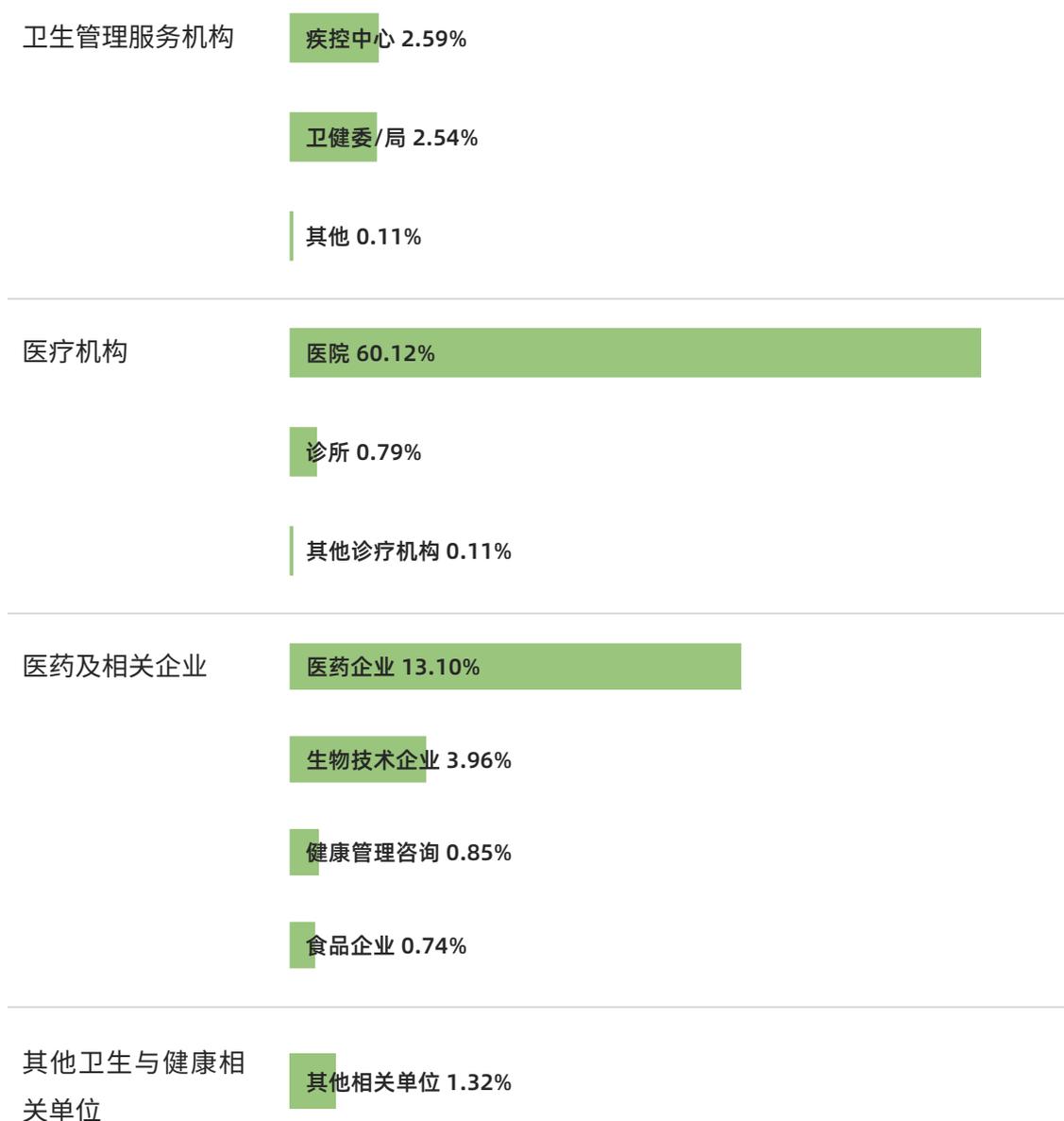


数据来源：成都医学院 2020 届毕业生初次就业数据

2. 毕业生在医药卫生与健康行业的详细分布

医疗机构是本届毕业生就业的主要单位类别，占比达到 61.02%。其中，大部分是医院，占比 60.12%；其次是医药及相关企业，占比 18.65%；卫生管理服务机构、其他卫生与健康相关单位占比分别为 5.24%、1.32%。

图3.2 毕业生在医药卫生与健康行业的就业分布



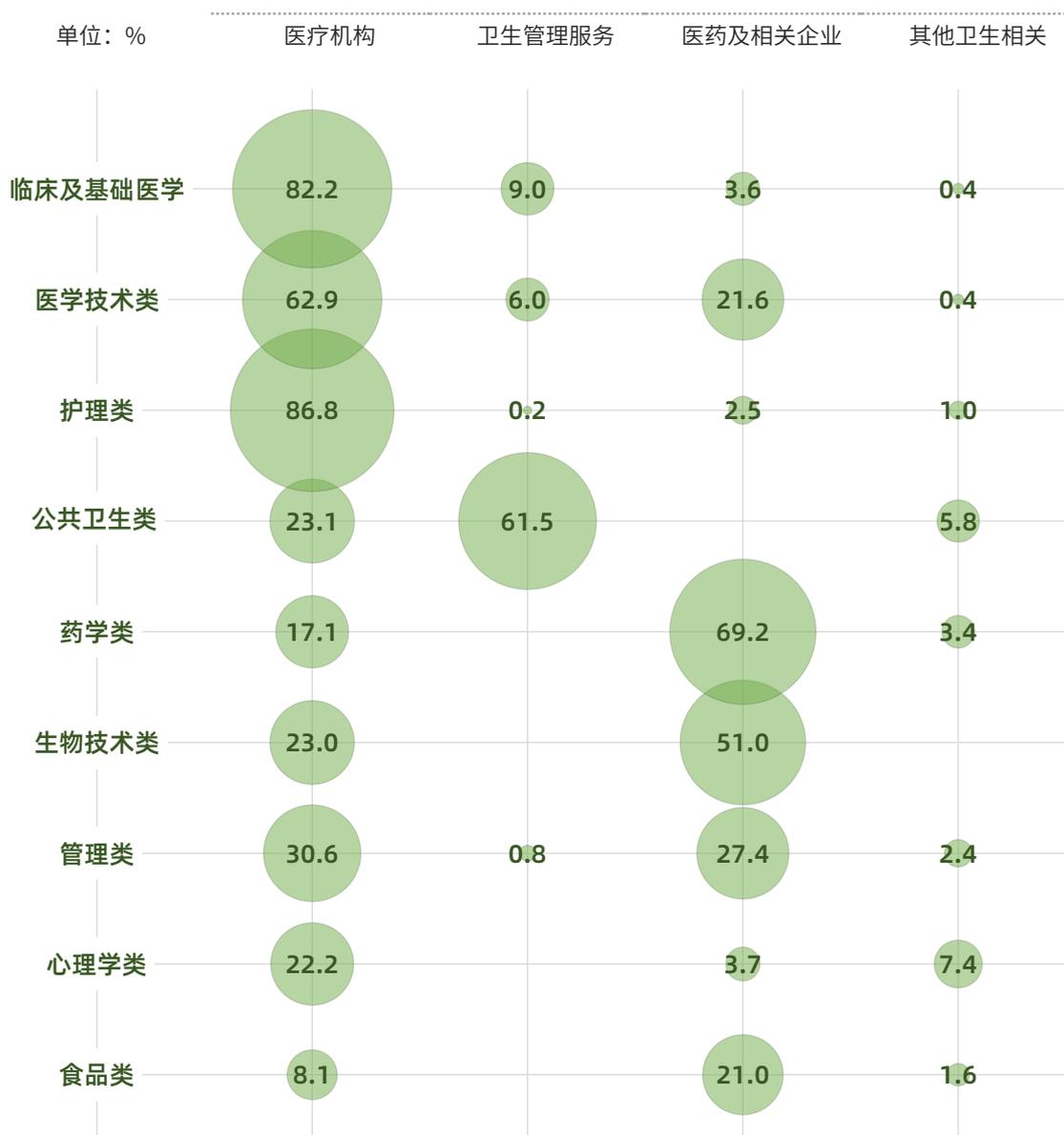
数据来源：成都医学院 2020 届毕业生初次就业数据

3. 各专业类别毕业生在医药卫生与健康行业就业分布情况

护理、临床及基础医学、医学技术类的毕业生以在医疗机构就业为主，占比在 62%以上；生物技术类、药学类专业毕业生以在医药、生物、食品等相关企业就业为主，占比在 51%以上；公共卫生类毕业生以在卫生管理服务机构就业为主，占比 61.5%。

非医学类专业在医药卫生与健康行业的就业比例相对较低，其中管理类专业占比 61.2%，心理学类和食品类专业占比分别为 33.3%和 30.7%。

图3.3 分专业类别毕业生在医药卫生和健康行业就业分布



数据来源：成都医学院 2020 届毕业生初次就业数据

4. 各专业毕业生在医药卫生与健康行业分布情况

表3-1 毕业生在医药卫生与健康行业总体分布（分专业）

	专业	管理服务机构	医疗机构	相关企业	其他相关单位
研究生院	临床医学		98.61%		1.39%
	药学		54.55%	27.27%	18.18%
	病理学与病理生理学		85.71%	14.29%	
	人体解剖与组织胚胎学		25.00%	75.00%	
临床医学院	临床医学	15.58%	74.35%	4.22%	0.32%
	医学影像学		96.05%	1.32%	
	麻醉学		88.06%	1.49%	
	康复治疗学		92.45%		
护理学院	护理学	0.24%	88.08%	1.70%	1.22%
	护理		78.79%	7.58%	
检验医学院	医学检验技术	1.46%	62.14%	27.67%	0.49%
	食品质量与安全		2.94%	29.41%	
	食品营养与检测		14.29%	10.71%	3.57%
药学院	药学		15.82%	71.43%	3.06%
	药物制剂		11.11%	70.37%	
大健康与智能工程学院	公共事业管理	2.04%	34.69%	24.49%	
	健康服务与管理		26.67%	40.00%	6.67%
	生物医学工程		43.90%	21.95%	
	信息管理与信息系统		30.00%	13.33%	
公共卫生学院	预防医学	61.54%	23.08%		5.77%
	卫生检验与检疫	58.33%	4.17%	16.67%	
生物科学与技术学院	生物制药		9.68%	77.42%	
	生物技术		7.14%	64.29%	
心理学院	应用心理学		22.22%	3.70%	7.41%

数据来源：成都医学院 2020 届毕业生初次就业数据

注：蓝色加粗字体为大于 30%

管理服务机构指卫生行政管理和公共服务机构，如卫健委/局、疾控中心、血站等；其他相关单位是指其他卫生与健康相关单位

数据来源：成都医学院 2020 届毕业生初次就业数据

二、 医疗服务行业就业情况

1. 毕业生在各类医疗机构就业情况

医疗机构是本届毕业生就业分布最多的单位类别，总体占比为 61.01%，其中综合医院是占比最高的医疗机构类型，就业人数 868 人，占医疗机构就业总数的 75.15%。

图3.4 毕业生在各类医疗机构的就业分布

比例=各类医疗机构就业数/医疗机构就业总数

综合医院 868	75.15%
中医医院 87	7.53%
基层医院 78	6.75%
妇幼医院 69	5.97%
专科医院 36	3.12%
诊所 15	1.30%
其他诊疗机构 2	0.17%

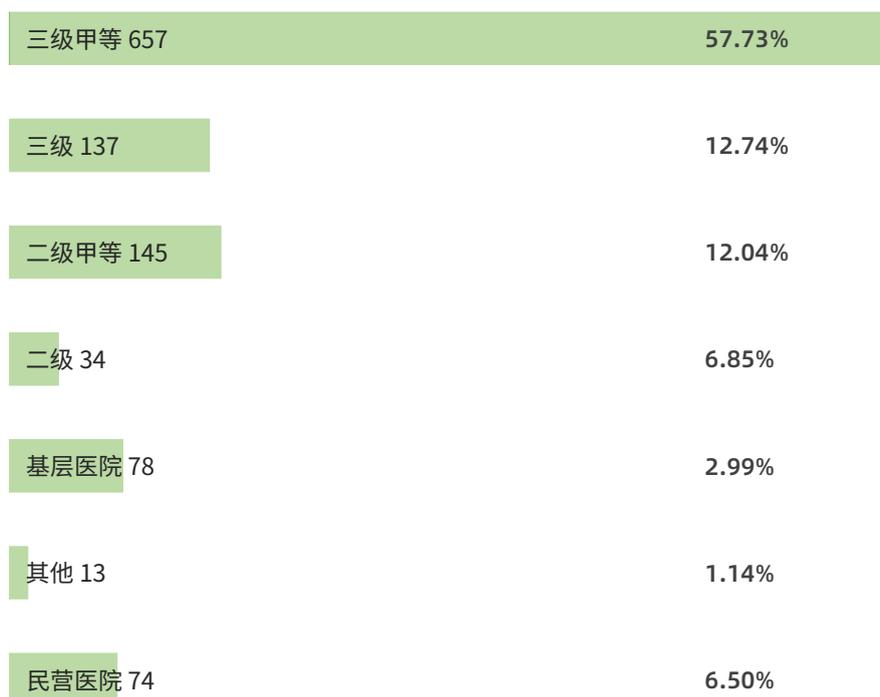
数据来源：成都医学院 2020 届毕业生初次就业数据

2. 毕业生在不同等级医院的就业分布

公立医院是本届毕业生就业的主要医院类型，占在医院就业毕业生总数的 93.5%；在公立医院中，三甲医院占比最多，就业人数 657 人，占医院就业毕业生总数的 57.73%；其他等级医院均有一定分布，三级和二甲医院比例在 10%以上，其他等级医院比例相对较低。

图3.5 毕业生在不同等级医院的分布¹

比例=各等级医院就业数/医院就业总数



数据来源：成都医学院 2020 届毕业生初次就业数据

¹ 医院等级的统计只针对公立医院。

在本报告的统计中分为三甲、三级（除三甲以外的其他三级医院）、二甲、二级（除二甲以外的其他二级医院）、基层医院（乡镇卫生院、社区卫生服务中心、卫生站等基层医疗机构）、其他（未评级）

三、 就业人数较多的用人单位

就业人数 10 人及以上的单位均为医药卫生单位，其中医院 17 家¹，医药企业 3 家。就业人数最高的是四川大学华西医院、成都医学院附属医院以及新桥医院。

图3.6 毕业生在部分重要单位的就业人数

四川大学华西医院	90
成都医学院附属医院	81
新桥医院	49
成都市第五人民医院	29
大坪医院	27
四川省人民医院	24
内江市第一人民医院	24
自贡市第一人民医院	20
西部战区总医院	19
绵阳市中心医院	19
德阳市人民医院	18
成都中医药大学附属医院	14
宜宾市第二人民医院	13
宜宾市第一人民医院	12
简阳市人民医院	12
广元市中心医院	10
四川省肿瘤医院	10

数据来源：成都医学院 2020 届毕业生初次就业数据

¹ 四川大学华西医院包含所有华西附属医院，成都医学院附属医院包含所有附属医院。

第4章 就业对教育教学的反馈

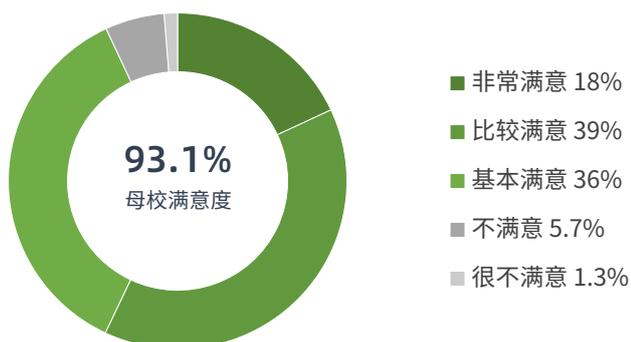
一、毕业生对学校的反馈

毕业生对学校的反馈包括母校满意度、母校推荐度，以及对三项主要工作—学生工作、生活服务、教学工作的满意度评价。

1. 毕业生对学校的总体评价

被调查毕业生对学校的总体满意度很高，绝大部分毕业生对母校满意，总体满意度达到93.1%，其中，愿意向他人推荐到母校就读的比例达到78.1%。

图4.1 毕业生对母校的总体满意度



数据来源：成都医学院 2020 届毕业生就业质量跟踪调研

图4.2 毕业生愿意向他人推荐到母校就读比例



数据来源：成都医学院 2020 届毕业生就业质量跟踪调研

2. 各学历层次毕业生对母校的反馈评价

总体来看，各学历层次毕业生对母校评价都非常高，其中，研究生的各项满意度最高，总体满意度达到 97%；其次是专科生，总体满意度达到 95.3%；最后是本科生，总体满意度达到 92.5%。

图4.3 毕业生对学校主要工作的满意度



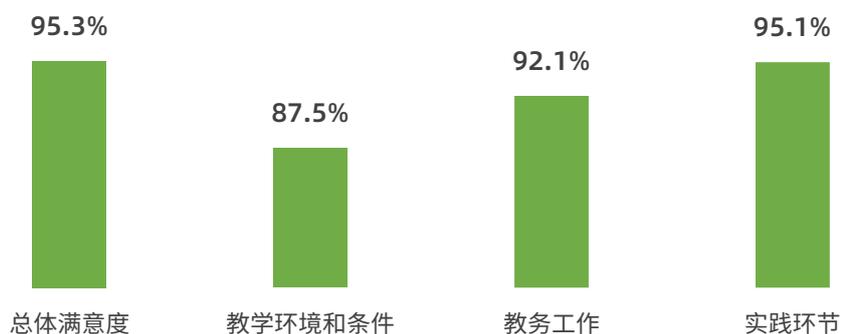
数据来源：成都医学院 2020 届毕业生就业质量跟踪调研

二、毕业生对教育教学的评价

1. 毕业生对教学工作主要方面的评价

对教学工作中的主要方面，毕业生均表示出良好的评价，对教务工作、教学环境与条件、教学实践环节的总体满意度均在 85%以上；相对而言，对教学环境和硬件条件的评价略低。

图4.4 毕业生对教学工作主要方面的满意度

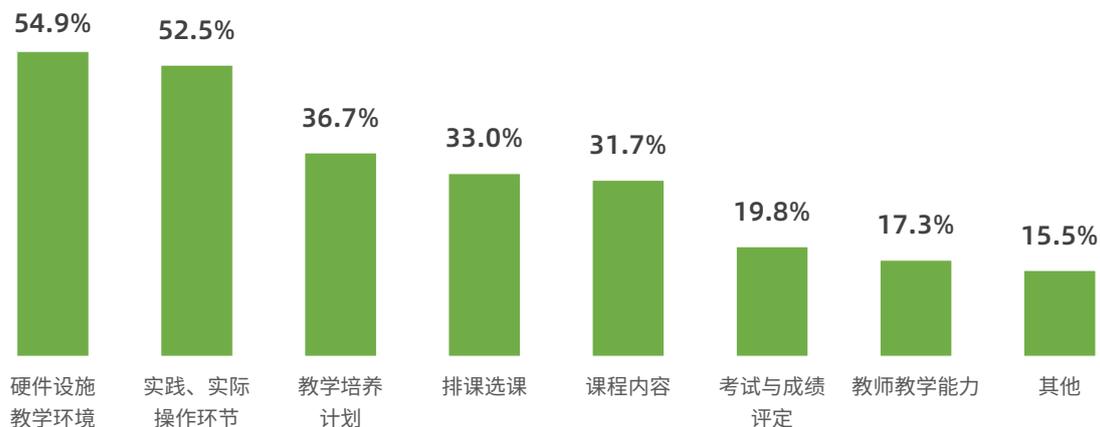


数据来源：成都医学院 2020 届毕业生就业质量跟踪调研

2. 毕业生希望教学工作改进的地方

对于教学工作，毕业生最希望能够改进的地方是“硬件设施/教学环境”、“实践、实际操作环节”，认为这两方面需要改进的比例均超过 50%。

图4.5 毕业生希望教学工作中能够改进的地方（多选）

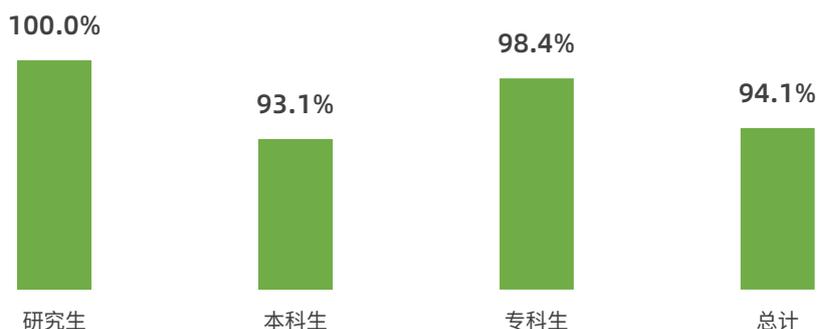


数据来源：成都医学院 2020 届毕业生就业质量跟踪调研

3. 毕业生对教师的评价反馈

毕业生对学校老师有很高的评价,总体满意度达到 94.1%。其中,硕士生满意度达到 100%,其次是专科生 98.4%,本科生 93.1%。

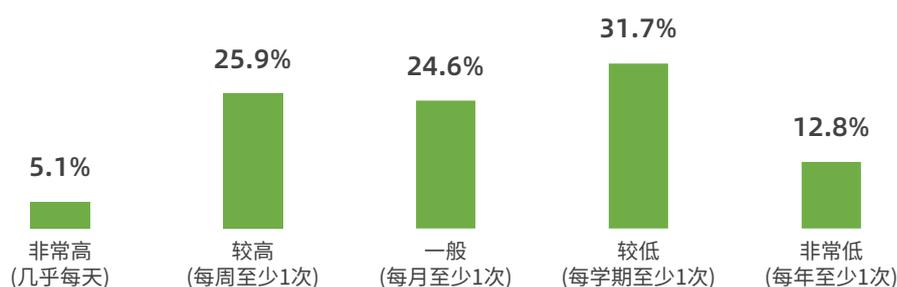
图4.6 毕业生对教师的满意度



数据来源: 成都医学院 2020 届毕业生就业质量跟踪调研

在师生交流频率上,与教师交流较多的毕业生比例为 31%,其中,非常高、较高的比例分别为 5.1%、25.9%;交流频率一般的占比 24.6%;频率较低的占比 31.7%,非常低的占比 12.8%。

图4.7 毕业生与任课教师的交流频率



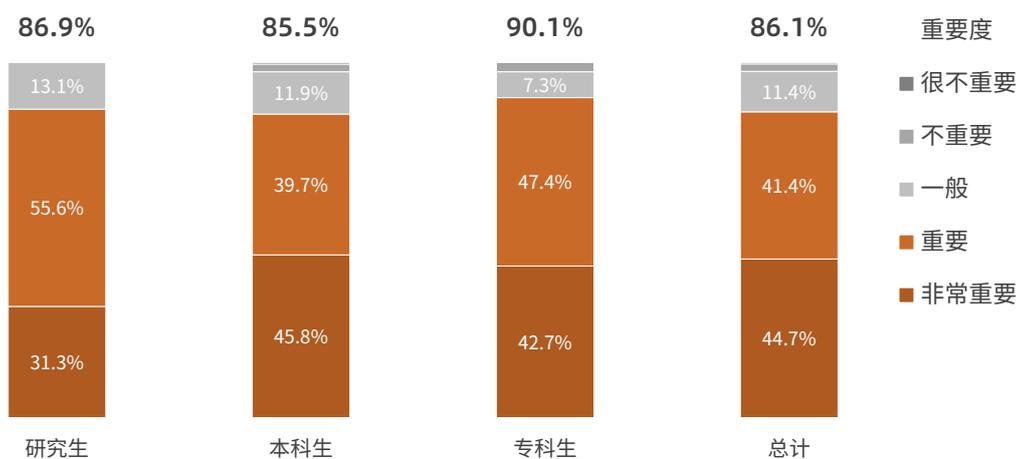
数据来源: 成都医学院 2020 届毕业生就业质量跟踪调研

4. 毕业生对专业核心课程的反馈

关于专业核心课程，大部分（86.1%）被调查毕业生认为是重要的，其中认为非常重要的占比 44.7%。专业核心课程的重要度高，说明学校在专业课程的设置上比较合理。

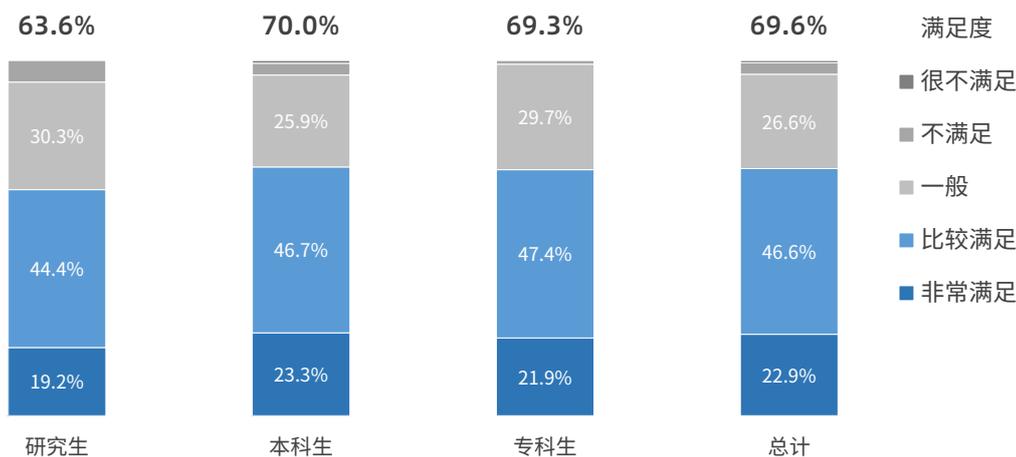
专业核心课程在满足毕业生学习与工作需求方面的程度相对略低，总体满足度为 69.6%，说明部分毕业生对专业课程有更高的要求，或者希望在教学中获取更多的专业知识与技能。

图4.8 毕业生认为本专业核心课程的重要度



数据来源：成都医学院 2020 届毕业生就业质量跟踪调研

图4.9 毕业生对本专业核心课程的满足度

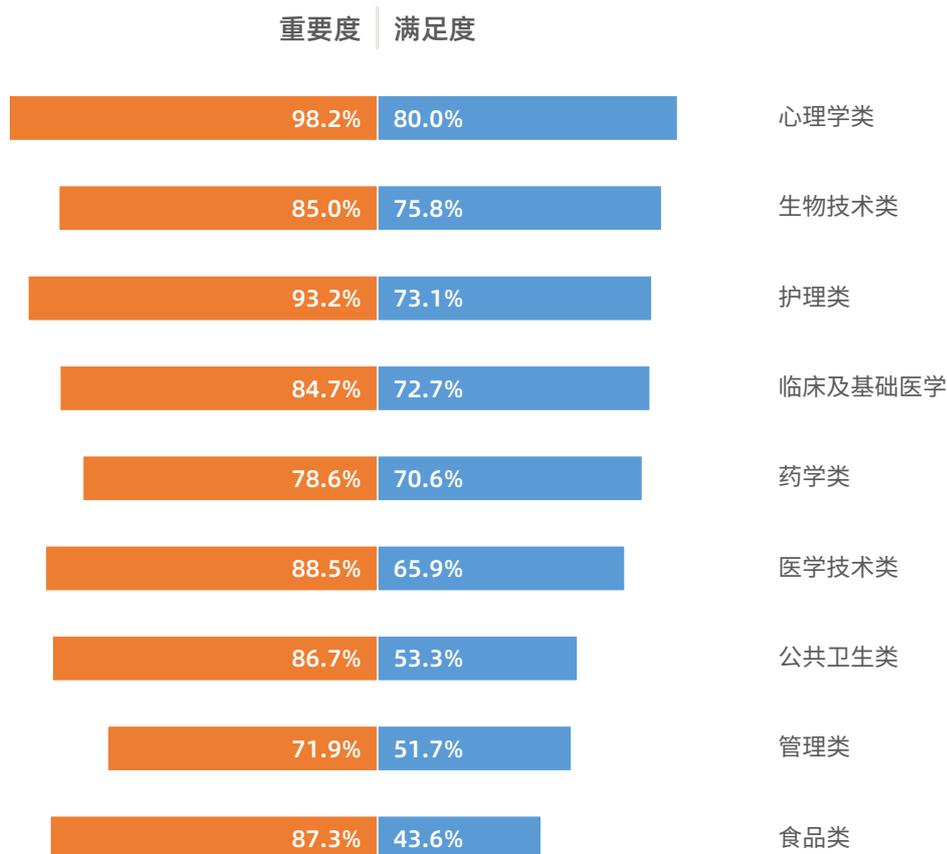


数据来源：成都医学院 2020 届毕业生就业质量跟踪调研

从各专业类别来看，各专业绝大部分毕业生均认为专业核心课程很重要。

满足程度差异较大，心理学类、生物技术类、护理类、临床及基础医学、药学类专业毕业生对专业核心课程的满足程度较高（超过 70%），公共卫生类、管理类、食品类专业毕业生相对较低（低于 60%）。

图4.10 分专业类别核心课程重要度与满足度



数据来源：成都医学院 2020 届毕业生就业质量跟踪调研

三、创新创业教育反馈

1. 毕业生对学校创新创业教育的满意度

本届毕业生对学校创新创业教育的总体满意度为 91.3%，其中非常满意和比较满意合计占比 47%；同时，各学历层次毕业生对创新创业的满意度均在 90%以上。

图4.11 创新创业教育满意度



数据来源：成都医学院 2020 届毕业生就业质量跟踪调研

2. 毕业生创新创业参与度

毕业生创新创业参与度是指接受过学校创新创业教育、参与过相关活动的比例。本届毕业生参与过学校创新创业教育与活动的比例较高，达到 87.3%。

图4.12 毕业生创新创业参与度



数据来源：成都医学院 2020 届毕业生就业质量跟踪调研

3. 学校创新创业教育与帮助类型分布

在接受过创新创业教育与帮助的答题毕业生中，“教学课程”是比例最高的类型，有 60.5% 的毕业生接受过系统的创新创业课程教育。在有效性上，“实践类活动”（78.9%）、“竞赛类活动”（66.3%）相对较高。

图4.13 毕业生接受过的创新创业教育与帮助类型分布及其有效性（多选）

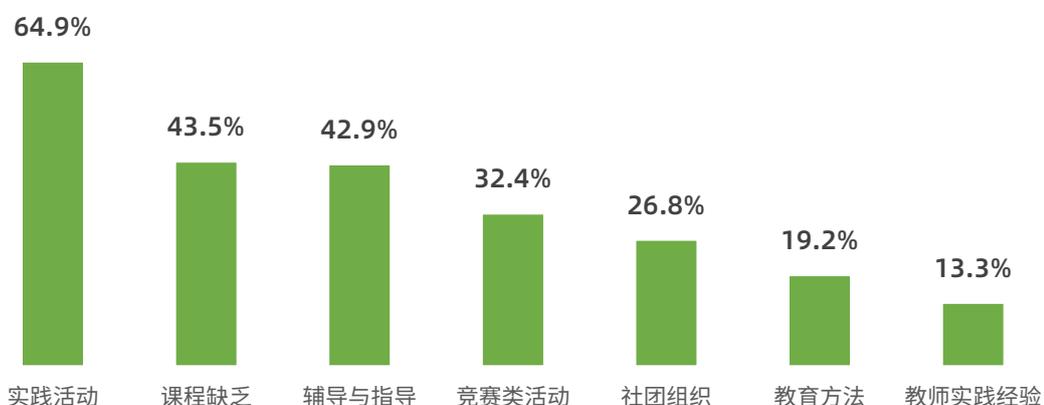


数据来源：成都医学院 2020 届毕业生就业质量跟踪调研

4. 毕业生希望创新创业教育改进的方面

在创新创业教育与帮助中，毕业生认为最希望改进的方面是“实践类活动不足”，占比 64.9%；其次是“课程缺乏”和“辅导与指导”，占比分别为 43.5%和 42.9%。

图4.14 毕业生认为创新创业教育需要改进的方面（多选）



数据来源：成都医学院 2020 届毕业生就业质量跟踪调研

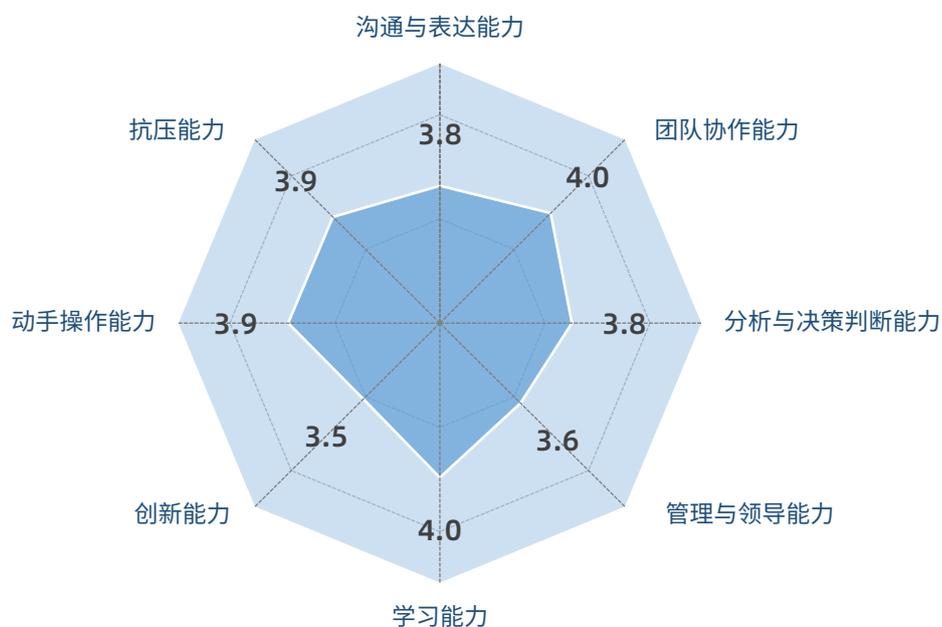
四、能力与素养

1. 毕业生对自身基本工作能力的评价

在调研中，基本工作能力分为 8 个方面：沟通与表达能力、团队协作能力、分析与决策判断能力、管理与领导能力、学习能力、创新能力、动手操作能力、抗压能力，每个方面按照 1-5 分（1 最低，5 最高）评价。其中，总体评价是指毕业生评价总分数的算术平均值。

如下所示，团队协作能力、学习能力是毕业生自我评价较高（ ≥ 4 分）的能力类别，管理与领导能力、创新能力是相对欠缺的能力。

图4.15 毕业生对自身基本工作能力的总体评价



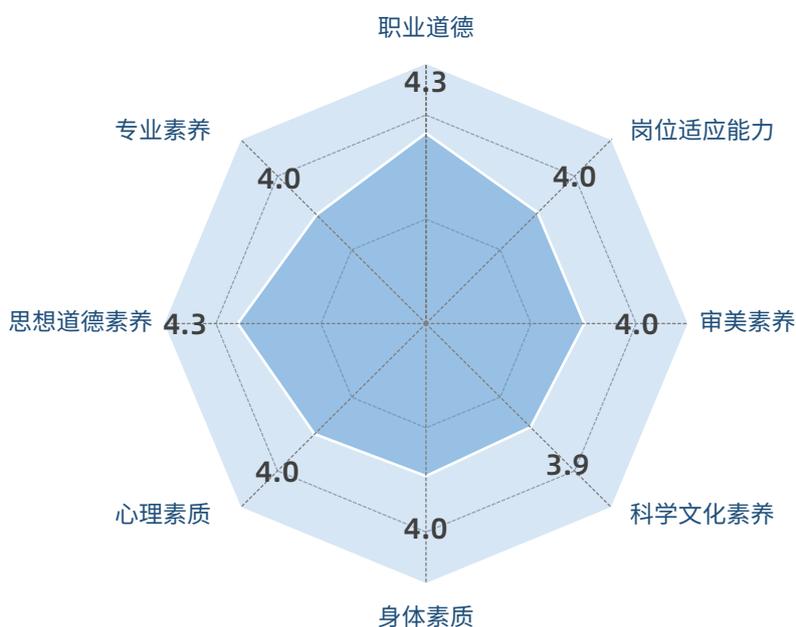
数据来源：成都医学院 2020 届毕业生就业质量跟踪调研

2. 毕业生对自身素质素养的评价

在调研中，素质素养分为 8 个方面：职业道德、岗位适应能力、审美素养、科学文化素养、身体素质、心理素质、思想道德素养、专业素养，每个方面按照 1-5 分（1 最低，5 最高）评价。

如下所示，毕业生对自身素质素养的评价普遍较高，除科学文化素养 3.9 分之外，其他类别的评价均达到或超过 4 分。

图4.16 毕业生对自身素质素养的评价



数据来源：成都医学院 2020 届毕业生就业质量跟踪调研

第5章 就业主要特点

一、促进毕业生就业的政策措施

(一) 分类指导，精准帮扶就业困难群体

本届毕业生总人数 2879 人，实现就业 2454 人，总体就业率为 85.24%（其中硕士生 96.08%，本科毕业生 84.42%，专科毕业生 88.76%）。受疫情影响，总体就业率较去年同期有所下降。学校根据实际情况，加强毕业生就业分类指导，最大限度降低疫情对就业的影响，确保学校就业总体稳定。针对就业型毕业生，千方百计通过网络推送就业信息，引导学生树立正确的成才观、择业观，尽早实现就业。对创业型毕业生，加强政策宣讲，安排创业导师指导帮助。针对升学及公招公考型毕业生，着力加强相关招考政策宣传，充分利用在线课程资源，线上辅导授课，帮助提高应试、面试技能，助力毕业生顺利升学及入职。针对暂无就业意愿的毕业生，进一步做好思想引导，鼓励其尽早实现就业创业。针对全校重点群体就业帮扶 210 人（其中残疾毕业生 3 人，建档立卡 154 人，52 个贫困县 44 人，湖北籍 9 人），进行一对一精准帮扶，实现帮扶 100%，已就业 194 人，就业率 92.38%。对还未就业的重点帮扶毕业生，由各学院推荐 3 家以上就业意向岗位供学生选择就业。

(二) 应对疫情稳就业，严格落实目标责任

新冠肺炎疫情对我国经济社会发展造成较大冲击，社会就业困难度增加，企事业用工需求减少，劳动力流动受阻，就业面临的形势复杂严峻。在就业需求明显回落的情况下，学校严格落实就业工作党政“一把手”工程，全面推进“领导主抓，部门统筹，学院为主，相互配合”的就业工作机制。全校上下高度重视就业工作，多措并举，调动工作积极性，克服困难，充分利用现有的机遇和有利条件，努力做好就业工作。学校定期组织召开全校毕业生就业工作领导小组扩大会议，传达和学习国家对疫情期间就业指导的政策方针，制定了 2020 届毕业生就业目标任务及就业工作方案；学校每周向相关职能部门领导和各学院通报就业率，用实时就业数据推动和督促各学院完成既定就业目标。各学院发挥就业工作中的主体作用，党政

领导分工负责，各尽其能，动员全体教职工拓宽就业渠道，深挖就业资源，对就业困难学生实行专人分类指导，在疫情给就业工作带来困难的情况下，竭尽全力做好我校毕业生就业工作。

（三） 发挥网络优势，开展线上线下招聘

今年高校毕业生规模，增量及增幅均为近年之最。疫情突发正值春季招聘期，毕业生求职就业受到较大影响。疫情加速了部分行业需求调整，毕业生人岗匹配难度有所增加。学校按照疫情防控要求，创新工作方式，把线上线下招聘相结合，采用“线上为主，线下配合”的招聘模式，将就业招聘的主要工作方式放到线上开展，提高工作效率，利用网络的便捷完成疫情期间对毕业生的就业指导、网络招聘、网络视频面试、网络签约等工作。学校通过就业信息网、微信公众号和毕业生工作 QQ 群及时推送国务院、教育部、教育厅和各企事业单位就业政策和各类求职信息，做好用人单位招聘信息的审核，登记及信息挂网，同时向教育厅上报每日学校毕业生招聘活动开展情况。截止 8 月 31 日，累计发布 394 家用人单位招聘信息，涉及临床医学、医学影像、麻醉、药学、预防医学等多个专业，岗位数 12689 个。提供就业岗位数与毕业生人数比达到 4:1，招聘单位层次丰富，类型多元、结构较为合理，为不同层次和专业毕业生提供了较多的可选择就业岗位，为毕业生就业创造了有利条件。学校加强对研究生考试上线学生的复试指导，提高录取率，2020 届本科毕业生 482 名考研，考研录取率 19.2%。学校把握好国家就业政策，大力宣传“特岗计划”、“三支一扶”、“大学生志愿服务西部计划”等面向西部地区的岗位和城乡企事业单位服务基层的工作岗位。鼓励和引导毕业生到基层就业，建设社会主义新农村，从而开辟到农村服务、任职、就业与创业的广阔天地，2020 届 8 名毕业生主动报名到新疆、西藏地区工作。加强对大学生服义务兵役政策的宣传，鼓励毕业生应征入伍，2020 届 17 名本专科毕业生应征入伍。

（四） 开展网上就业指导、召开校园专场招聘和现场小型招聘会

校园招聘活动是学校为促进毕业生就业搭建的直接供需平台，其针对性强，服务面广，社会效益大，求职成功率高，是学生实现就业的主要渠道。学校充分发挥就业资源整合优势，

充分体现以学校为主体的供需媒介作用，积极为毕业生就业创造条件。学校在疫情期间与第三方合作（华图医疗），开设了4场线上毕业生就业指导讲座，主要以2020年卫生事业单位招聘政策变化进行相应的就业指导，解读四川省各地市卫生事业单位招聘考试科目，内容侧重点分析和如何参加军队文职招考等。学校与丁香园合作，邀请全国85家医疗相关行业用人单位参加成都医学院2020届毕业生就业专场招聘会，提供就业岗位1425个。学校组织了2020届毕业生小型专场招聘会，此次招聘会共组织四川省内110多家用人单位，行业涉及临床、护理、药品生产、检验、教育等多个行业，提供岗位1400余个。另外，各二级学院自行组织20余场专场招聘会。

（五） 顺应专业特点，促进毕业生自主创业

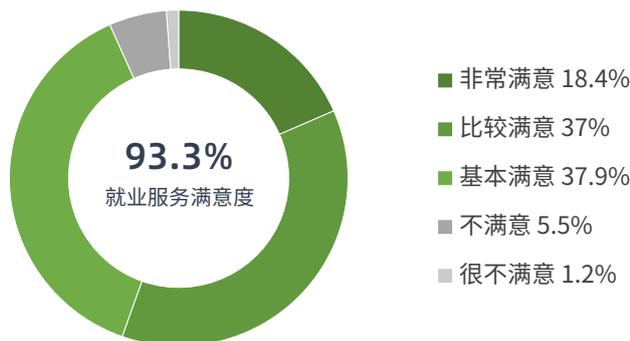
学校深入贯彻落实中央和省委、省政府关于全面推进大众创新万众创业的决策部署，努力推动我校大学生创新创业工作。在体制机制方面，在成立了学校大学生创新创业工作领导小组、创新创业学院统筹全校双创工作。成立了创新创业俱乐部学生组织，制定了大学生创新创业俱乐部章程和相关制度，夯实了我校大学生创新创业工作的组织和制度基础。创新创业俱乐部挂靠在学生工作部（处），由就业指导中心管理指导，主要负责国家、学校创新创业政策宣传、协助组织校内外创新创业大赛、协助校内大学生创业基地管理等工作，并多次承办创新创业相关活动。为加强学生创业思维和能力培训，我校2020年共开办4期16个班次SYB免费创业培训，累计免费培训在校生479人，通过培训，培养了学生创业意识，提高了学生创业实践能力，为学生今后多渠道就业和创新创业打下了坚实的基础。

二、 就业服务指导情况

1. 毕业生对学校就业服务的满意度

本届毕业生对学校就业服务的总体满意度很高，达到 93.3%，其中，非常满意的占比 18.4%。

图5.1 就业服务满意度



数据来源：成都医学院 2020 届毕业生就业质量跟踪调研

2. 学校就业服务分布情况

毕业生曾接受过的就业服务中，“招聘信息的发布”（79.3%）、“校园招聘会/宣讲会”（68.9%）的比例较高；同时，该两项服务的有效性也最高，有效性分别为 91.7%、84.5%。

图5.2 毕业生接受过的就业服务类型分布及其有效性（多选）

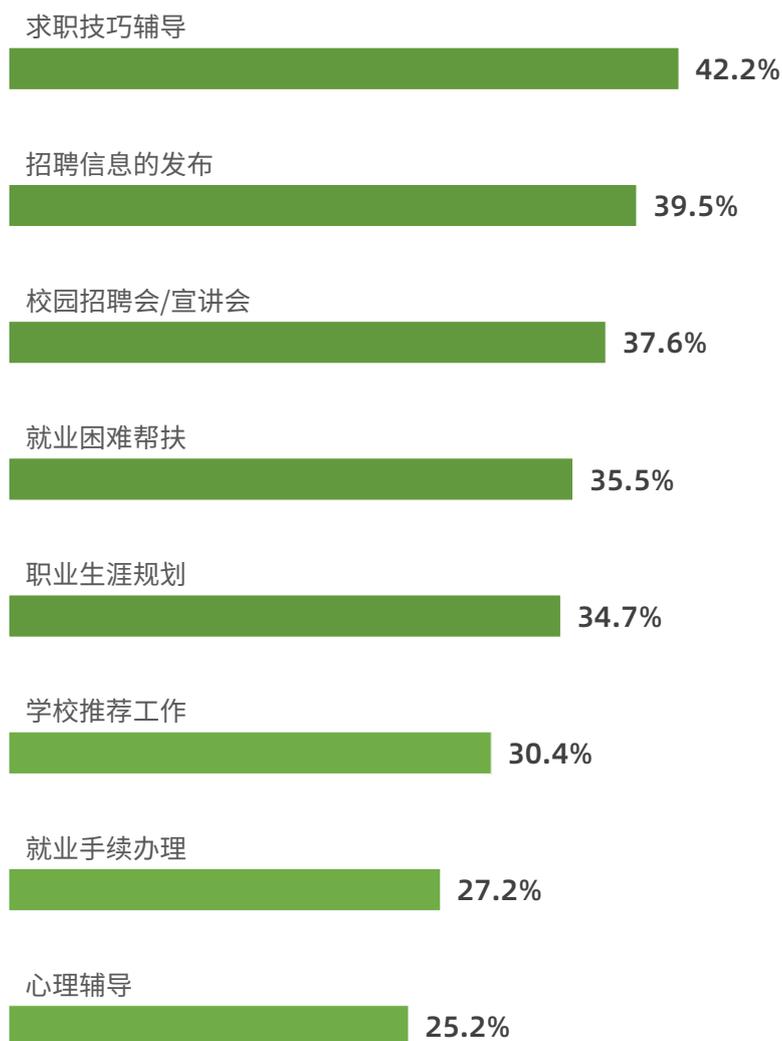


数据来源：成都医学院 2020 届毕业生就业质量跟踪调研

3. 学校就业服务需要改进的方面

在毕业生认为需要改进的就业服务中，希望“求职技巧辅导”能够改进的比例最高，达到 42.2%；其次是“招聘信息的发布”、“校园招聘会/宣讲会”，比例分别为 39.5%、37.6%。

图5.3 学校就业服务需要改进的方面（多选）



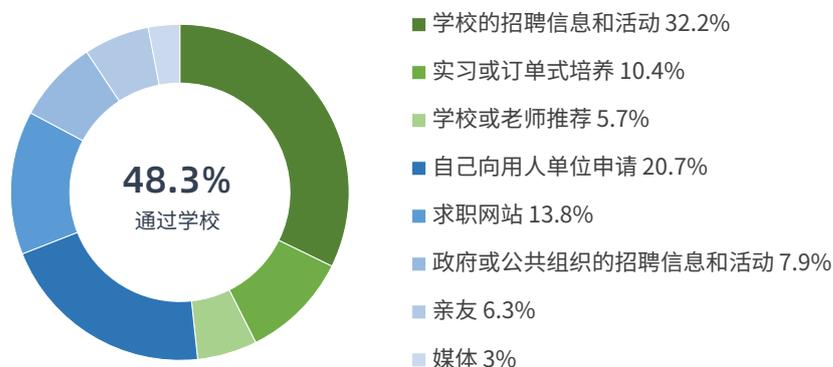
数据来源：成都医学院 2020 届毕业生就业质量跟踪调研

三、 毕业生求职过程

1. 毕业生获取第一份工作的渠道

学校是毕业生获取第一份工作的最主要渠道，占比为 48.3%；其中，学校的招聘信息和活动比例最高，达到 32.2%，其次是实习或订单式培养。其他渠道中，毕业生直接向用人单位申请占比相对较高，比例 20.7%。

图5.4 毕业生获取第一份工作的渠道

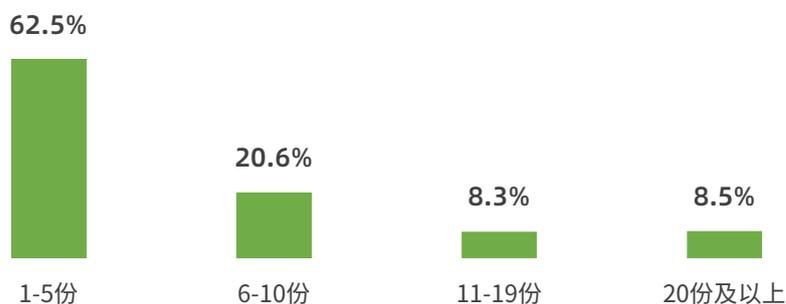


数据来源：成都医学院 2020 届毕业生就业质量跟踪调研

2. 获取第一份工作前简历投递份数分布

大部分（62.5%）毕业生在投递 1-5 份简历后入职第一份工作，其次是 6-10 份，占比 20.6%。

图5.5 获取第一份工作前简历投递份数分布



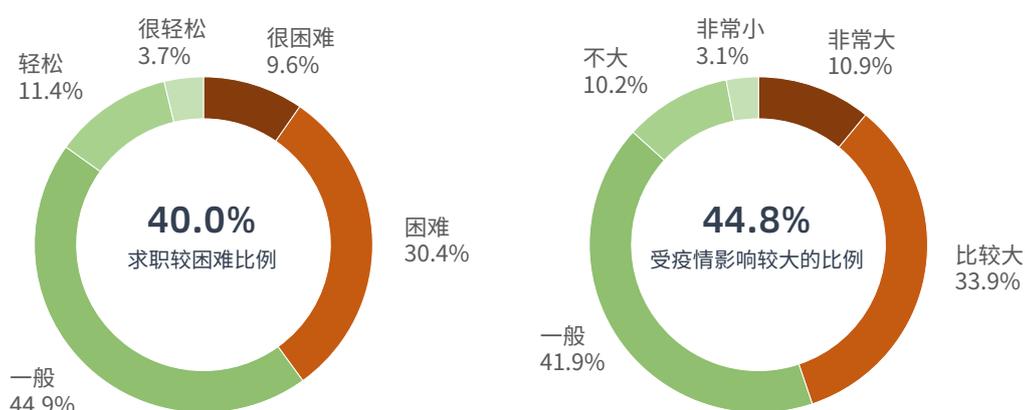
数据来源：成都医学院 2020 届毕业生就业质量跟踪调研

3. 毕业生求职形势

受疫情影响，就业形势非常严峻，40%的毕业生认为今年求职较困难（很困难+困难）；同时，认为疫情对就业造成较大影响（比较大+非常大）的毕业生比例达到 44.8%。

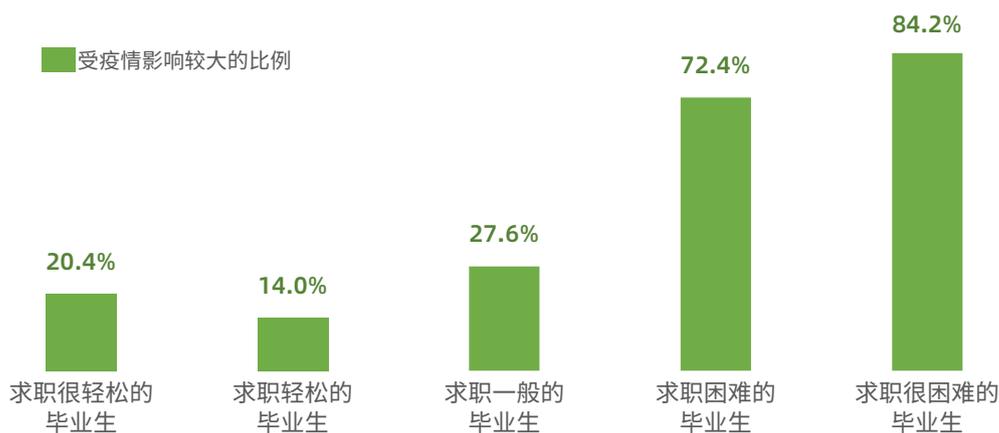
从疫情对求职困难程度的影响来看，求职困难和很困难的毕业生中均有超过 70%认为疫情对就业造成了较大影响，求职较轻松或一般的毕业生认为疫情影响较大的比例不足 30%。由此可见，疫情是造成部分毕业生求职困难的重要因素。

图5.6 毕业生求职的困难程度 / 毕业生认为疫情对就业的影响程度



数据来源：成都医学院 2020 届毕业生就业质量跟踪调研

图5.7 不同求职困难程度毕业生中受疫情影响较大的比例¹

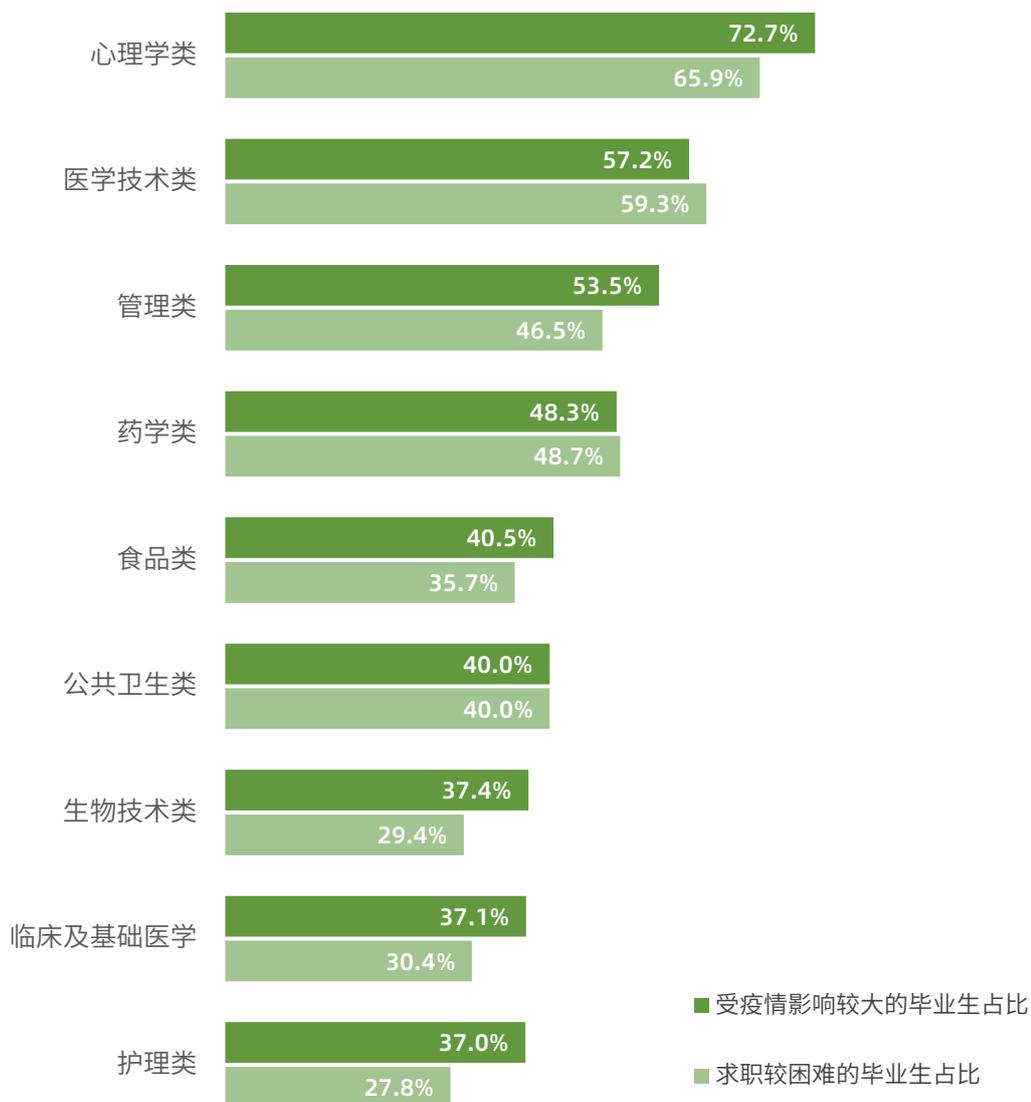


数据来源：成都医学院 2020 届毕业生就业质量跟踪调研

¹ 受疫情影响较大的比例=（毕业生认为疫情对就业的影响）非常大+比较大

从专业类别来看，各个专业类别受疫情影响的程度、求职困难程度有明显差异，护理类、临床及基础医学类、生物技术类专业受疫情影响较小，同时，求职困难程度也较低；心理学类、医学技术类、管理类专业受疫情影响较大，求职困难的比例较高。

图5.8 各专业类别毕业生受疫情的影响程度和求职的困难程度



数据来源：成都医学院 2020 届毕业生就业质量跟踪调研

4. 职业前景

对职业前景比较看好的毕业生占比 35.8%（非常看好+很看好），认为职业前景一般的占比 58.5%；硕士毕业生看好职业前景的比例最高，达到 42.9%，其次是本科生和专科生。

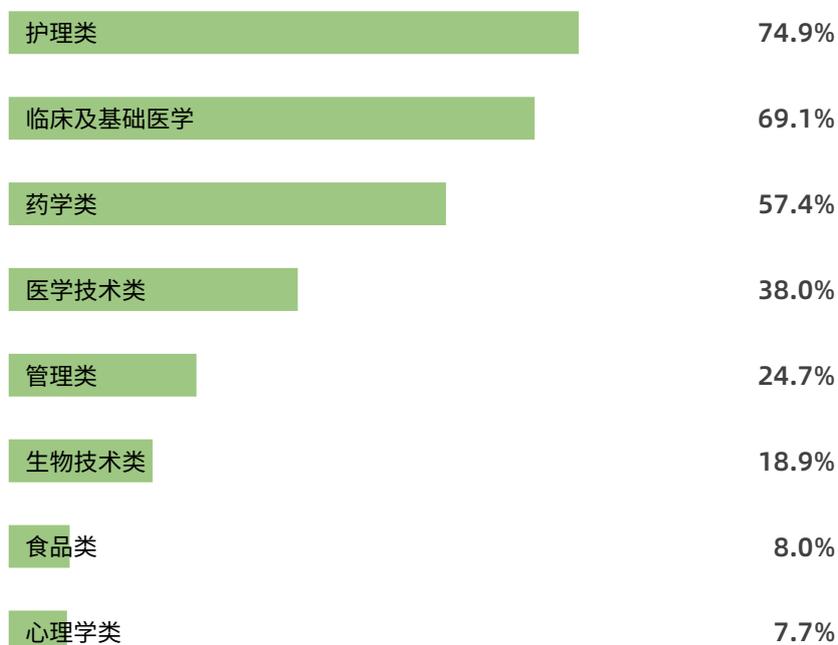
图5.9 毕业生对职业前景的态度



数据来源：成都医学院 2020 届毕业生就业质量跟踪调研

不同专业毕业生对职业前景的看法相差较大，护理、临床、药学类毕业生看好职业前景的比例最高，分别为 74.9%、69.1%、57.4%；非医学类专业相对较低，如心理学类、食品类、生物技术类。

图5.10 不同专业类别毕业生看好职业前景的比例



数据来源：成都医学院 2020 届毕业生就业质量跟踪调研

四、用人单位对毕业生的评价

1. 总体评价

用人单位对毕业生的总体满意度达到 99.1%，其中非常满意超过一半，占比 55.6%；绝大部分用人单位认为毕业生具有良好的（97.2%）发展潜力，对工作任务完成的很好（98.1%）；

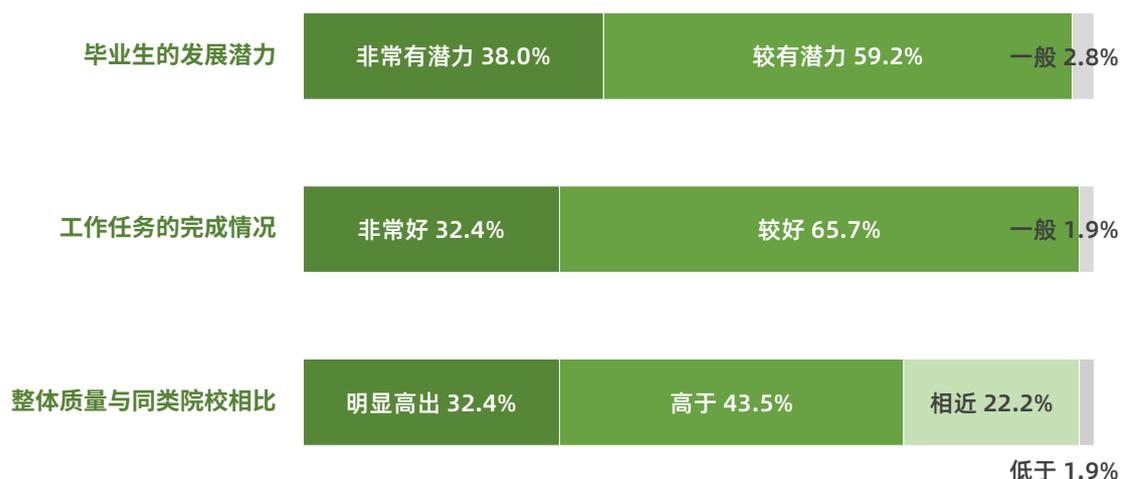
认为毕业生整体质量高于同类院校的用人单位占比达到 75.9%，其中认为明显高于同类院校的占比 32.4%。

图5.11 用人单位对毕业生的总体满意度¹



数据来源：成都医学院 2020 届毕业生就业质量跟踪调研

图5.12 用人单位对毕业生的总体评价



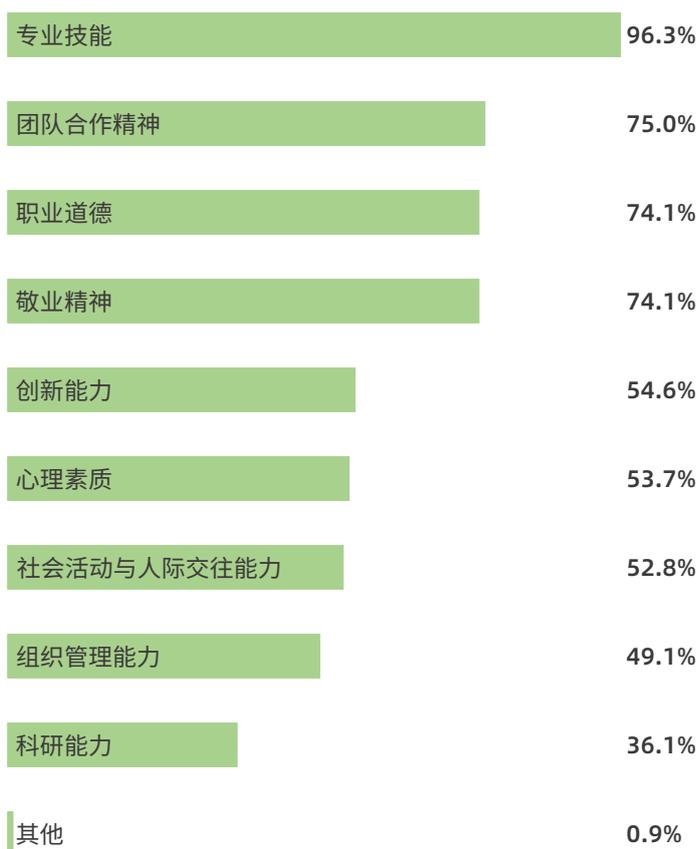
数据来源：成都医学院 2020 届毕业生就业质量跟踪调研

¹ 用人单位对毕业生的总体满意度只计算非常满意和比较满意

2. 用人单位看重的毕业生能力

用人单位最看重的毕业生能力是专业技能，占比达到 96.3%；其次是团队合作精神、职业道德、敬业精神，占比均在 70%以上。比较不看重的能力（看重的比例在 50%以下）是组织管理能力、科研能力。

图5.13 用人单位看重的毕业生能力

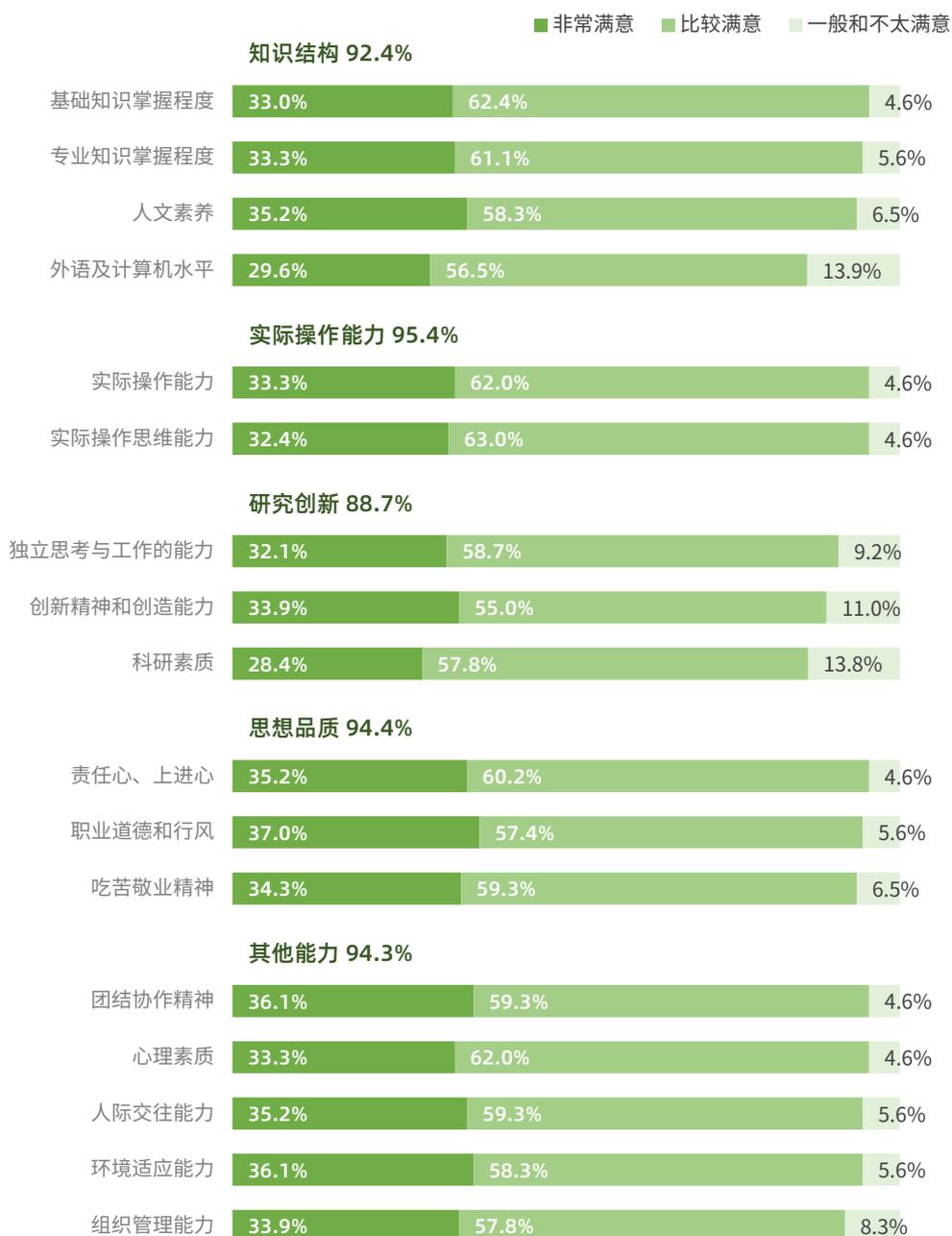


数据来源：成都医学院 2020 届毕业生就业质量跟踪调研

3. 用人单位对毕业生能力的评价

在 17 项细分能力类别中，用人单位对毕业生的各项能力总体评价较高，对大部分能力的满意度（非常满意+比较满意）在 90%及以上；相对评价不太高的能力是外语及计算机水平、创新精神和创造能力、科研素质，满意度低于 90%。

图5.14 用人单位对毕业生能力的细分评价

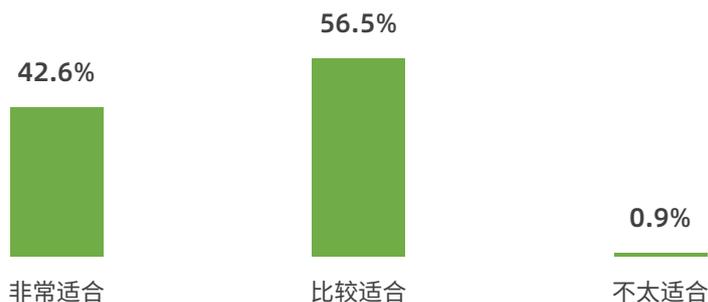


数据来源：成都医学院 2020 届毕业生就业质量跟踪调研

4. 专业符合程度

对于学校的专业设置与社会实际需求的符合程度，绝大部分用人单位（99.1%）认为是符合的，其中认为非常符合的占比 42.6%。

图5.15 专业设置与社会需求的符合程度

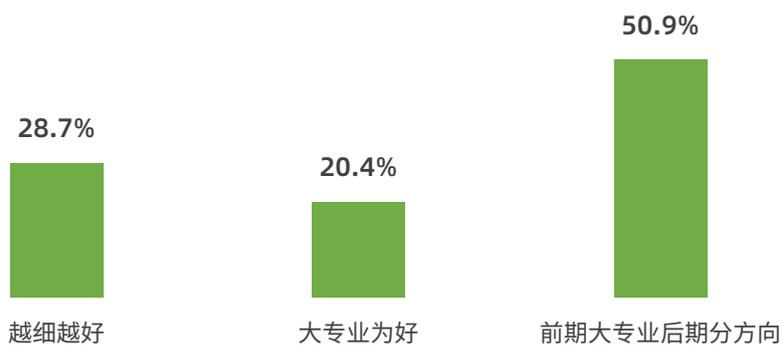


数据来源：成都医学院 2020 届毕业生就业质量跟踪调研

5. 专业设置期望

在专业设置的计划与策略上，超过半数（50.9%）的用人单位认为应该“前期大专业，后期分方向”，其次是“越细越好”，占比 28.7%。

图5.16 用人单位对学校专业设置的期望



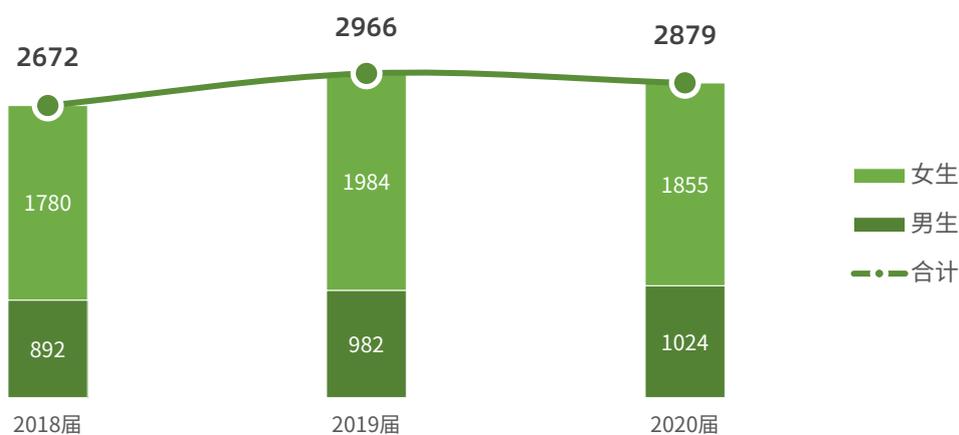
数据来源：成都医学院 2020 届毕业生就业质量跟踪调研

第6章 发展趋势研判

1. 生源规模稳定，以本科教育为主

2020 届毕业生 2879 人，较 2019 届减少 87 人；性别比例近三届基本持平，女生占大多数，2018-2020 届女生占比分别为 66.62%、66.89%、64.43%。

图6.1 近三届毕业生规模变化趋势



数据来源：成都医学院 2020 届毕业生初次就业数据/往届就业质量报告

从学历层次结构来看，近三届本科生呈逐年上升趋势，专科生比例下降，硕士生基本持平。

图6.2 近三届毕业生学历层次结构变化趋势

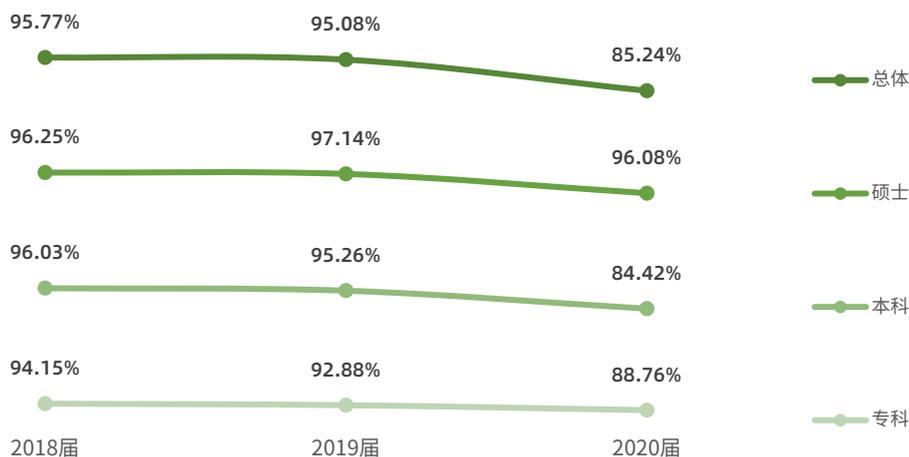


数据来源：成都医学院 2020 届毕业生初次就业数据/往届就业质量报告

2. 近三届毕业生保持高就业率

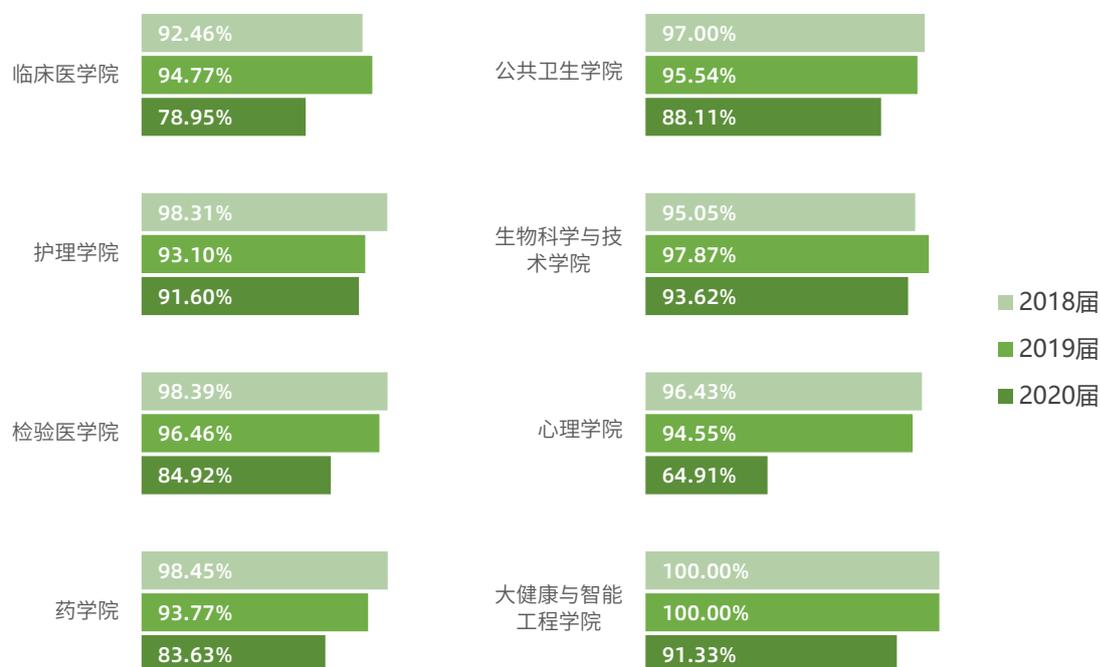
受疫情影响,2020 届毕业生就业率有所下降;在不同学历层次中,硕士研究生相对稳定,保持着较高的就业率,本专科生降幅相对较大。

图6.3 近三届毕业生就业率变化趋势



数据来源:成都医学院 2020 届毕业生初次就业数据/往届就业质量报告

图6.4 近三届分院系就业率



数据来源:成都医学院 2020 届毕业生初次就业数据/往届就业质量报告

表6-1 各专业就业率变化

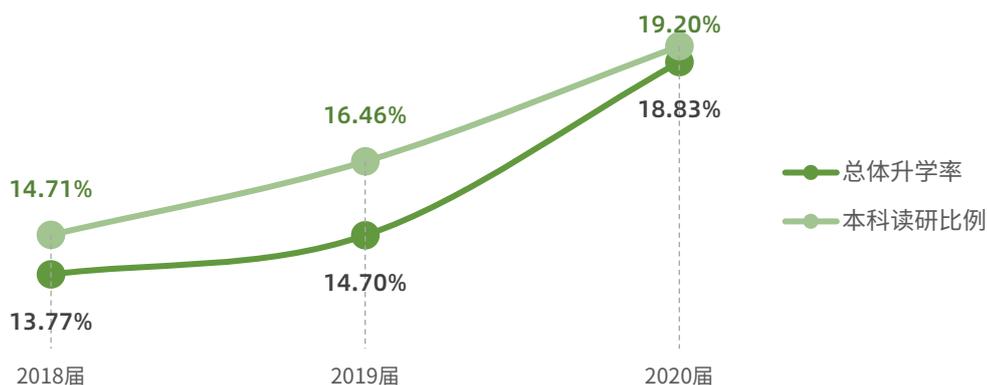
学院	专业	学历	2018 届	2019 届	2020 届
研究生院	药学	硕士	100.0%	92.86%	100.0%
	人体解剖与组织胚胎学	硕士	100.0%	100.0%	100.0%
	临床医学	硕士	98.08%	97.47%	94.74%
	病理学与病理生理学	硕士	86.67%	100.0%	100.0%
公共卫生学院	预防医学	本科	95.92%	98.11%	91.84%
	卫生检验与检疫	本科	98.04%	93.22%	80.00%
护理学院	护理学	本科	97.86%	93.41%	91.85%
	护理	专科	99.25%	91.80%	90.63%
检验医学院	医学检验技术	本科	97.38%	95.02%	82.37%
	食品质量与安全	本科	100.0%	100.0%	90.38%
	食品营养与检测	专科	100.0%	100.0%	100.0%
临床医学院	医学影像学	本科	98.37%	97.50%	90.00%
	麻醉学	本科	100.0%	100.0%	76.42%
	临床医学(全科医生)	本科	100.0%	100.0%	100.0%
	临床医学	本科	90.12%	92.99%	71.20%
	康复治疗学	本科	98.39%	97.14%	90.48%
	临床医学	专科	71.43%	82.35%	73.33%
生物科学与技术学院	生物制药	本科	94.34%	97.96%	100.0%
	生物技术	本科	95.83%	97.78%	86.96%
心理学院	应用心理学	本科	96.43%	94.55%	64.91%
药学院	药学	本科	98.42%	92.45%	82.25%
	药物制剂	本科	98.15%	96.08%	81.13%
	药学	专科	98.73%	100.0%	95.56%
大健康与智能工程学院	健康服务与管理	本科	—	—	96.23%
	信息管理与信息系统	本科	100.0%	100.0%	83.78%
	生物医学工程	本科	100.0%	100.0%	91.84%
	公共事业管理	本科	100.0%	100.0%	91.23%

数据来源：成都医学院 2020 届毕业生初次就业数据/往届就业质量报告

3. 继续深造比例持续上升

近三届毕业生继续深造（包括本科生考研、专升本和出国留学）的比例持续上升，本届较上届有较大幅度增长，上升 4.13 个百分点；其中，本科是升学毕业生的主要学历层次，本科生读研比例一直高于学院总体升学率，本届较上届增长 2.74 个百分点。

图6.5 近三届毕业生继续深造比例

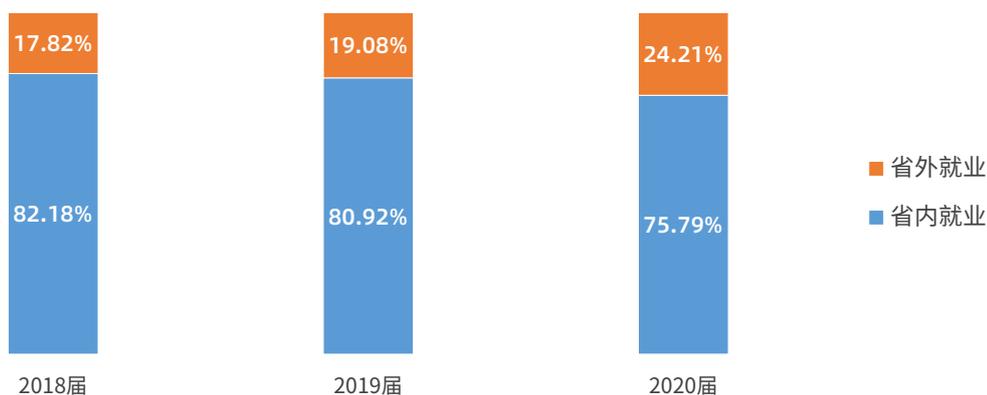


数据来源：成都医学院 2020 届毕业生初次就业数据/往届就业质量报告

4. 省内就业保持较高比重

近三届毕业生在省内就业比重均保持在 75%以上，省内是毕业生的主要就业地域，体现了学校人才培养为地方经济社会发展服务的功能定位；同时，学校积极教育与引导毕业生摒弃“盆地意识”，面向省外就业，毕业生在省外就业的比重有明显上升，2020 届较上届增长超过 5 个百分点。

图6.6 近三届毕业生就业地域分布变化¹



数据来源：成都医学院 2020 届毕业生初次就业数据/往届就业质量报告

¹ 近三届毕业生就业地域分布比例的计算中，分母为总就业数，省内就业包含在省内升学的毕业生。

名词解释

以下名词解释按照汉语拼音首字母排序

B

毕业去向

根据教育部毕业去向分类规定，毕业去向分为共 6 类 14 种毕业去向。

1. 协议和合同就业：包括签就业协议形式就业、签劳动合同形式就业、科研助理/管理助理、应征义务兵、国家基层项目、地方基层项目；
2. 自主创业；
3. 灵活就业：包括其他录用形式就业、自由职业；
4. 升学：升学（国内升学）、出国/出境；
5. 暂不就业：指有就业意愿未就业毕业生，包括不就业拟升学、其他暂不就业；
6. 待就业：指有就业意愿未就业毕业生。

其中，协议和合同就业、自主创业、灵活就业、升学属于已就业毕业生，暂不就业和待就业属于未就业毕业生。

毕业生就业率

毕业生就业率=（已就业毕业生人数/毕业生总人数）×100%

已就业毕业生人数=协议和合同就业人数+自主创业人数+灵活就业人数+升学人数；

毕业生就业主要指标

根据教育部最新的要求，主要的就业指标共 7 个，除就业率外，还包括以下 6 个指标：

协议和合同就业率：（协议和合同就业人数/毕业生总人数）×100%

创业率=（自主创业人数/毕业生总人数）×100%

灵活就业率=（灵活就业人数/毕业生总人数）×100%

升学率（含出国深造）=（升学人数/毕业生总人数）×100%

暂不就业率=（暂不就业人数/毕业生总人数）×100%

待就业率=（待就业人数/毕业生总人数）×100%

H

行业

按照教育部规范的行业划分标准，行业共分为 21 个行业，包括农林牧渔业、采矿业、制造业等。

核心课程满足度

回答对专业核心课程满足程度的毕业生中表示满足范围的毕业生占比，主要反映核心课程知识是否满足毕业生工作和学习的需求。

核心课程重要度

回答专业核心课程重要程度的毕业生中，表示重要范围的毕业生占比。

J

教学工作满意度

被调查毕业生中对学校教学工作表示满意的比例，是对课程设置、教学能力、实践、教学条件与环境等所有与教学工作相关的总体评价。

就业服务

指学校为毕业生提供的就业教育、指导、帮助等方面的服务，如招聘信息与招聘会、职业发展规划指导、辅导求职技巧（如简历写作、面试技巧等）、心理辅导、就业困难帮扶等。

就业结构分析

根据毕业生从事的主要职业、所在行业、所在单位性质、就业地区等方面来了解他们的就业状况，分析他们的就业特征。

就业流向/就业分布

按照一定类别(如行业、地域等)，毕业生在该类别的就业人数或比例。

就业现状满意度

回答是否对目前就业现状满意的毕业生中，表示满意范围的比例。回答该问题的毕业生包括所有毕业去向。

就业质量

主要体现在月收入、工作与专业相关度、职业吻合度、就业现状满意度、离职率等方面。收入的高低，是本校培养的毕业生质量的市场价值的体现；工作与专业相关度越高，体现了专业培养预期与培养成果的吻合程度；职业吻合度，反映了毕业生所从事的职业与期待的差距；就业现状满意度，代表着毕业生对就业的主观满意程度；离职率低，工作稳定性较强，反映了毕业生与用人单位匹配度较高，毕业生满足了用人单位的需求，用人单位也符合了毕业生的期望。

基本工作能力

任何工作均应该具备的最基本能力，如沟通表达、团队协作、分析决策、学习能力、创新能力、动手操作、管理能力等。

L

离职率

回答是否离职过的毕业生中，表示至少离职一次的比例。

M

满意度

在调查中，满意度分为“非常满意”、“比较满意”“基本满意”、“不满意”、“非常不满意”。其中“非常满意”、“比较满意”“基本满意”属于满意的范围，“不满意”、“非常不满意”属于不满意的范围。满意度=满意范围人数/回答问题总人数。

母校推荐度

回答是否愿意向亲友推荐到母校就读的毕业生中，愿意推荐的比例。

母校总体满意度

被调查毕业生中对母校总体上表示满意的比例。

Q

求职服务分布

代表接受学校每项求职服务的毕业生百分比。一个毕业生可以接受多项服务。

求职服务有效性

毕业生认为学校的求职服务是有效的比例。求职服务有效性=认为学校求职服务有效的毕业生数/回答该问题的毕业生总数。

区域划分

在全国区域划分中，采用东、中、西部和东北地区划分标准。东部地区包括北京、天津、河北、上海、江苏、浙江、福建、山东、广东、海南；中部地区包括山西、安徽、江西、河南、湖北、湖南；西部地区包括内蒙古、广西、重庆、四川、贵州、云南、西藏、陕西、甘肃、青海、宁夏、新疆；东北地区包括辽宁、吉林、黑龙江。

S

升职率

回答职位是否得到过提升的毕业生中，表示职位或级别提升过的比例。

生活服务满意度

被调查毕业生中对学校生活服务表示满意的比例。

省份

指我国的一级行政区，包括 23 省、5 自治区、4 直辖市、2 个特别行政区。

省内

专指学校所在的省、市、自治区。

X

学生工作满意度

被调查毕业生中对学校学生工作表示满意的比例。

Y

月收入

指毕业生在所在单位的月工资和绩效奖金等，不包含年度奖金、单位以外的其他收入。

Z

职业

职业类别按照教育部规范的职业类别划分，共 18 个职业类别，包括公务员、科学研究人员、工程技术人员等。

职业期待吻合度

回答目前的工作是否符合自己职业期待的毕业生中，表示符合的比例。

专业相关度

专业相关度是认为工作和在校专业具有相关性的答题毕业生比例，专业相关度高说明培养目标达成的效果越好，但专业相关度与就业质量或毕业生的总体满意度并不呈正相关。

成都医学院
2020 届毕业生就业质量年度报告

2020 年 12 月



Copyright © 2011-2020 cdmcit.com. All Rights Reserved.

成都晨云信息技术有限责任公司 版权所有

地址：四川省成都市青羊区二环路西一段 155 号天祥广场

电话：+86-28-81700511